

**VERENIGDE VERGADERING  
VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE  
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

—

**Integraal verslag  
van de interpellaties en  
mondelinge vragen**

—

**Verenigde commissies voor  
de Gezondheid en de Sociale Zaken**

—

**VERGADERING VAN  
WOENSDAG 13 MEI 2015**

—

**ASSEMBLÉE RÉUNIE  
DE LA COMMISSION  
COMMUNAUTAIRE COMMUNE**

—

**Compte rendu intégral  
des interpellations et  
des questions orales**

—

**Commissions réunies de la Santé et  
des Affaires sociales**

—

**RÉUNION DU  
MERCREDI 13 MAI 2015**

—

---

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het  
Brussels Hoofdstedelijk Parlement  
Directie verslaggeving  
tel 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [criv@bruparl.irisnet.be](mailto:criv@bruparl.irisnet.be)

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op  
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le  
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale  
Direction des comptes rendus  
tél 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [criv@parlbru.irisnet.be](mailto:criv@parlbru.irisnet.be)

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse  
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

**INHOUD**

INTERPELLATIES	5
- van de heer Alain Maron	5
tot de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,	
en tot de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,	
betreffende "de modernisering van het bestuur van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de band met de ION Iriscare".	
<i>Bespreking - Sprekers: de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, de heer Alain Maron.</i>	8
- van de heer Dominiek Lootens-Stael	11
tot de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,	
tot de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,	
tot de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het	

**SOMMAIRE**

INTERPELLATIONS	5
- de M. Alain Maron	5
à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,	
et à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,	
concernant "la modernisation de l'administration de la Commission communautaire commune et le lien avec l'OIP Iriscare".	
<i>Discussion - Orateurs : M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, M. Alain Maron.</i>	8
- de M. Dominiek Lootens-Stael	11
à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,	
à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,	
à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le	

Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

en tot mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de implementatie van de zesde staatshervorming en de gevolgen hiervan voor de Brusselse rust- en verzorgingsinstellingen".

Contrôle des films,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

concernant "la mise en œuvre de la sixième réforme de l'État et ses conséquences pour les maisons de repos et de soins bruxelloises".

*Voorzitterschap: mevrouw Khadija Zamouri, voorzitter van de commissie voor de Gezondheid, en de heer Ahmed El Ktibi, voorzitter van de commissie voor de Sociale Zaken.*

*Présidence : Mme Khadija Zamouri, présidente de la Commission de la santé et de M. Ahmed El Ktibi, président de la Commission des affaires sociales.*

## INTERPELLATIES

**De voorzitter.**- Aan de orde zijn de interpellaties.

### INTERPELLATIE VAN DE HEER ALAIN MARON

TOT DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDSBELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

EN TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDSBELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

betreffende "de modernisering van het bestuur van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de band met de ION Iriscare".

**De voorzitter.**- Collegelid Didier Gosuin zal de interpellatie beantwoorden.

De heer Maron heeft het woord.

**De heer Alain Maron (Ecolo)** *(in het Frans).*- *In december hadden we het over de modernisering van de GGC-administratie, die al jaren met een aantal problemen kampt. Onder het vorige Verenigd College kwam er een overgangsmanager, die samen met het voltallige personeel een actieplan uitwerkte. Dat plan had onder meer betrekking op personeel en organisatie, strategische visie, bestuur en communicatie.*

## INTERPELLATIONS

**M. le président.**- L'ordre du jour appelle les interpellations.

### INTERPELLATION DE M. ALAIN MARON

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

ET À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

concernant "la modernisation de l'administration de la Commission communautaire commune et le lien avec l'OIP Iriscare".

**M. le président.**- Le membre du Collège réuni Didier Gosuin répondra à l'interpellation.

La parole est à M. Maron.

**M. Alain Maron (Ecolo).**- En décembre dernier, je vous interrogeais sur la modernisation de l'administration de la Cocom. On sait en effet depuis plusieurs années que celle-ci souffre d'une série de problèmes. Le précédent Collège réuni avait d'ailleurs désigné un manager de transition, qui avait élaboré, en concertation avec l'ensemble du personnel, un plan d'action décliné en plusieurs fiches-actions. Ce plan concernait divers domaines, tels que les ressources humaines, la

*Het nieuwe meerderheidsakkoord legde trouwens de klemtoon op een diepgaande hervorming van de administratie om nieuwe uitdagingen het hoofd te kunnen bieden. Een en ander moest uiterlijk in de zomer van 2015 afgerond worden.*

*Vier maanden na onze vorige gedachtewisseling zou ik graag weten hoe het met de hervorming staat in de nieuwe context waar de GGC zich ten gevolge van de zesde staatshervorming bevindt. De GGC moet niet alleen nieuwe bevoegdheden opnemen, maar ook instellingen en budgetten overnemen van de Franse Gemeenschapscommissie of de Nederlandstalige instellingen.*

*Hoe zit het met de invoering van de verschillende onderdelen van het actieplan? Is er al een midden- en topmanagement aangesteld? U zei dat er eind november een besluit in eerste lezing goedgekeurd was dat de procedure voor de toewijzing van de mandaten mogelijk maakte. Hoever staat het daarmee?*

*Verloopt de procedure in overleg met de vakbonden? Er is blijkbaar nog geen overleg geweest in het syndicaal onderhandelingscomité, dat daar toch al twee jaar de officiële plek voor is.*

*Hoe zit het met de komst van federale ambtenaren ten gevolge van de zesde staatshervorming? Zijn er gesprekken met de federale administratie gepland en is er een timing? Hoe zit het met het statuut en het loon van deze ambtenaren?*

*De kantoren van de administratie zitten overvol. Wordt daar rekening mee gehouden? Komen er synergieën met de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) tot stand?*

*Is bepaald welke rol de GGC zal spelen ten opzichte van de instelling van openbaar nut (ION) Iriscare? Is daar overleg over geweest?*

*De voorstellen gingen immers alle kanten op. Ik heb nog geen voorkeur voor het ene model of het andere, maar zouden graag weten hoe het zit. Hebt u de knoop doorgehakt? Wat blijft bij de administratie en wat gaat naar de ION?*

*Krijgen de GGC-administratie en de ION*

vision stratégique, la gouvernance ou encore la communication.

Votre accord de majorité mettait d'ailleurs l'accent sur la nécessaire "réforme en profondeur de l'administration pour l'adapter aux nouveaux défis". Une réforme qui, toujours selon votre accord de majorité, "devra être opérationnelle au plus tard à l'été 2015".

Quatre mois après notre dernier échange sur le sujet, je reviens donc vers vous pour savoir où en est la mise en œuvre de cet important chantier au regard du nouveau contexte dans lequel la Cocom est désormais amenée à évoluer, à la suite de la sixième réforme de l'État. On le sait, la Cocom doit non seulement absorber les compétences directement issues de la réforme, mais également accueillir des organismes et financements qui "basculent" de la Cocof ou d'institutions néerlandophones vers la Cocom.

Qu'en est-il de l'implémentation des différentes fiches-actions issue du plan d'action ? Où en est la désignation du management moyen et supérieur ? Pour rappel, les deux fonctionnaires dirigeants ont désormais atteint ou sont en passe d'atteindre l'âge de la retraite. Vous nous aviez indiqué qu'un arrêté abrogeant le précédent arrêté de révision du statut administratif avait été adopté en première lecture en novembre afin de pouvoir lancer la procédure d'attribution des mandats : où en est celle-ci aujourd'hui ?

Par ailleurs, ce processus est-il mené en bonne intelligence avec les organisations syndicales ? Il me revient en effet qu'aucune concertation n'a eu lieu en secteur XV, soit le lieu officiel de concertation depuis deux ans maintenant.

Qu'en est-il par ailleurs de l'arrivée des fonctionnaires fédéraux transférés à la suite de la sixième réforme de l'État ? Un dialogue avec l'administration fédérale et un calendrier ont-ils été établis ? Dans quelles conditions ces agents sont-ils accueillis, notamment en ce qui concerne leurs conditions statutaires et pécuniaires ?

Nous savons, en outre, que les locaux de l'administration sont plus qu'étroits. Dans quelles conditions matérielles cet accueil va-t-il s'opérer ?

*hetzelfde statuut? Het zou vreemd zijn als het personeel van de ION onder andere arbeidsvoorwaarden moest werken dan het GGC-personeel. Is de mogelijkheid van mobiliteit voor het personeel geregeld?*

*Ik weet dat er over twee weken een bijzondere plenaire vergadering van de GGC gepland is over de gevolgen van de zesde staatsvorming en dat die vragen daar aan bod komen, maar ik grijp deze interpellatie aan om nog enkele bijkomende vragen over de ION te stellen.*

*Is er een tekst goedgekeurd en naar de Raad van State gestuurd? Hoever staat de procedure voor de goedkeuring van de ordonnantie betreffende de ION? Wanneer moet dat gebeurd zijn?*

*Hoever staat het overleg over de ION met vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers, en de gebruikers en werkgevers uit de socialprofitsector?*

Des synergies avec le Service public régional bruxellois sont-elles opérées ?

Enfin, le rôle subsistant à l'administration de la Cocom par rapport à l'organisme d'intérêt public (OIP) Iriscare est-il établi et a-t-il été concerté ? Qu'en est-il ?

C'est un point central par rapport à l'OIP. Il a été question de propositions allant dans des sens divers, puisque nous avons d'abord lu et entendu qu'une partie du pouvoir régalien lié à la reconnaissance, au contrôle, etc., resterait à l'administration, pour finalement entendre que vraisemblablement ce ne serait pas le cas. À ce stade, nous ne prenons pas position pour un modèle ou l'autre, mais nous souhaiterions savoir ce qu'il en est. Avez-vous tranché ? Qu'est-ce qui restera à l'administration et qu'est-ce qui ira à l'OIP ?

Un statut unique est-il prévu pour l'administration de la Cocom et l'OIP ? Il serait bizarre que le personnel employé par l'OIP n'ait pas le même statut, le même salaire, les mêmes avantages, les mêmes conditions de travail et les mêmes horaires que le personnel de l'administration de la Cocom. Des modalités de mobilité du personnel sont-elles prévues ?

Je sais qu'une séance plénière spéciale de la Cocom consacrée à la sixième réforme de l'État est prévue d'ici quinze jours et que l'ensemble de ces questions y seront abordées, mais je profite de cette interpellation pour vous poser quelques questions supplémentaires par rapport à l'OIP.

Je voudrais savoir si un texte a été approuvé et envoyé au Conseil d'État. Où en est-on dans les procédures d'adoption de l'ordonnance relative à l'OIP ? Quel est le calendrier ?

Où la concertation concernant l'OIP en est-elle avec les différents acteurs ? Par différents acteurs, j'entends évidemment les représentants classiques des employeurs et des travailleurs, mais aussi les représentants des usagers et les représentants des employeurs du secteur non-marchand, qui sont des employeurs d'une catégorie un peu particulière.

*Bespreking*

**De voorzitter.** - De heer Gosuin heeft het woord.

**De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College (in het Frans).** - *Net als u willen wij dit dossier zien vooruitgaan. Ik had gehoopt dat het moderniseringsproject dat onder de vorige regering werd gestart, resultaten had opgeleverd, maar dat is helaas niet het geval. We moeten helemaal van nul af aan herbeginnen.*

*Het besluit betreffende het statuut van de ambtenaren van het Verenigd College moest naar aanleiding van verschillende beroepen bij de Raad van State worden aangepast, zodat er voldoende juridische zekerheid is voor de verbintenissen van het management.*

*Het besluit dat het statuut wijzigde werd in tweede lezing op 19 maart 2015 door het Verenigd College goedgekeurd en voor advies naar de Raad van State gezonden, die dertig dagen de tijd heeft om zijn advies bekend te maken.*

*U laat weten dat er de voorbije twee jaar geen overlegvergaderingen van sector XV plaatsvonden. Dat betreurt ik.*

*In tegenstelling tot wat u werd verteld, onderhandelde sector XV voor de tweede lezing wel degelijk over het besluit. De onderhandelingen werden afgesloten met een unaniem protocolakkoord van de drie vakbonden. De vertegenwoordigers van het College vergaderden meermaals om het project en de gevolgen ervan te verduidelijken en om de vele vragen van de vakbondsafgevaardigden te beantwoorden.*

*Het officieel advies van de Raad van State hebben we begin mei ontvangen. Daarom staat de derde lezing gepland voor de volgende vergadering van het Verenigd College op 21 mei.*

*Bovendien heeft de Raad van State zoals verwacht in zijn twee arresten van 27 april 2015 alle betwiste bepalingen uit het besluit van het Verenigd College die in de derde lezing zullen worden gewijzigd, vernietigd. We zijn dus vooruitgelopen op het advies. Hadden we dat niet*

*Discussion*

**M. le président.** - La parole est à M. Gosuin.

**M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.** - Monsieur le député, je loue votre constance dans ce dossier. Croyez bien que nous partageons le même désir que vous de faire avancer ce dossier auquel nous prêtons attention. J'aurais souhaité que le projet de modernisation lancé sous le précédent gouvernement avec la nomination du manager de transition ait porté ses fruits. Cela n'a hélas pas du tout été le cas. Il faut donc reprendre à zéro ce qui n'a pas été fait.

En ce qui concerne la désignation du management, comme je vous l'indiquais en décembre dernier, l'arrêté relatif au statut des agents du Collège réuni devait, à la suite de plusieurs recours au Conseil d'État, faire l'objet d'adaptation afin de donner une sécurité juridique suffisante aux nouveaux engagements du management.

Le processus d'adaptation a suivi son cours avec l'arrêté abrogeant le dernier arrêté modificatif du statut des agents du Collège réuni qui a été approuvé en deuxième lecture par le Collège réuni en date du 19 mars 2015 et qui a été envoyé pour avis au Conseil d'État, celui-ci disposant de 30 jours pour communiquer cet avis.

Vous nous signalez que, depuis deux ans, il n'y a plus eu de réunions de concertation du secteur XV. J'en suis marri.

Contrairement aux informations qui vous ont été transmises, notre arrêté a bien fait l'objet d'une négociation syndicale en secteur XV préalable à la deuxième lecture, laquelle s'est clôturée par un protocole d'accord unanime des trois organisations syndicales (accord 2015/05). Les délégués du Collège ont en effet pris le temps de plusieurs réunions pour, d'une part, expliquer le projet et ses conséquences et, d'autre part, répondre aux nombreuses interrogations des délégués.

L'avis du Conseil d'État n° 57.318/2 n'est parvenu dans sa version bilingue officielle qu'au début du mois de mai. Dès lors, l'arrêté est inscrit en troisième et dernière lecture à l'ordre du jour

*gedaan, dan moesten we weer helemaal opnieuw beginnen en dat zou meerdere maanden in beslag nemen.*

*Door de vernietigingsbesluiten van de Raad van State werden de aanwervingen van vier middenkaders geannuleerd. Het Verenigd College is niet van plan ze opnieuw in te voeren, daar is de administratie te klein voor.*

*Ook de aanwerving van twee leidinggevende ambtenaren werd stopgezet. We hebben niet op die beslissing gewacht om opnieuw alles op te bouwen waarvan wij wisten dat het juridisch erg onzeker was. U moet toegeven dat we daarmee niet alleen voorzichtig en vooruitziend waren, maar ook op de zaken anticipeerden zonder tijd te verliezen.*

*Zodra het besluit in derde lezing is aangenomen en in het Belgisch Staatsblad is gepubliceerd en de annulering van de procedures aan de kandidaten is gemeld, kunnen we juridisch gezien nieuwe aanwervingen opstarten. Het Verenigd College zal over de middelen beschikken om de functie van leidinggevende ambtenaar vacant te verklaren. Tegen eind september moeten we dan een leidinggevende ambtenaar kunnen aanstellen.*

*Ik vind het jammer dat we een jaar verloren hebben, maar als we bij de pakken waren blijven neerzitten, waren dat nog eens negen maanden meer geweest.*

*De overdracht van federale ambtenaren zal gefaseerd gebeuren, afhankelijk van de effectieve overname van de bevoegdheden:*

*- 10,4 voltijdse equivalenten (VTE) komen over op 1 januari 2016;*

*- 1,68 VTE op 1 januari 2018;*

*- 148,8 VTE op 1 januari 2019.*

*Momenteel werken we aan het besluit dat de bijzondere bepalingen in verband met hun administratieve situatie en hun verloning regelt. Ze kunnen hun federale statuut behouden. Ze blijven nog een aantal maanden op de federale overheidsdienst vanwaar ze overkomen. Zo kan de*

du Collège réuni en sa prochaine réunion du 21 mai.

Par ailleurs, comme nous nous y attendions, le Conseil d'État, section administration, a annulé, en ses deux arrêts des 27 avril 2015, toutes les dispositions contestées de l'arrêté du Collège réuni que le projet en troisième lecture entend précisément modifier. En d'autres termes, nous avons pris les devants sans attendre l'avis du Conseil d'État. Faute de cela, nous aurions dû tout reprendre dès le début, ce qui nous aurait fait perdre plusieurs mois.

Par ces arrêts d'annulation du Conseil d'État, les emplois de management moyen, à savoir quatre emplois de rang A4 devant être pourvus par mandat et créés par le manager de transition, ont été annulés et il n'entre pas dans les intentions du Collège réuni de les réinstaurer, la taille de son administration ne le justifiait pas.

Les procédures de recrutement lancées sous l'ancienne législature concernant les quatre emplois A4 dont je viens de parler, mais également celles des deux fonctionnaires dirigeants qui faisaient également l'objet de recours, ont été annulées. Ceci est donc la situation actuelle. Nous n'avons pas attendu cet élément fatidique - sinon nous serions contraints de reprendre tout à zéro - pour reconstruire ce que nous savions être plus que très fragile sur le plan juridique. Vous admettez que nous avons fait preuve non seulement de prudence et de clairvoyance, mais aussi que nous avons anticipé tout en ne perdant pas de temps.

En ce qui concerne les prochaines étapes, dès que l'arrêté aura été adopté en troisième lecture et publié au Moniteur belge et que les annulations des procédures précédentes des mandats auront été notifiées aux personnes s'y étant portés candidats, nous serons en capacité juridique de lancer les nouveaux recrutements. Les instruments permettant de déclarer vacant l'emploi de fonctionnaire dirigeant seront présentés au Collège réuni. Cette procédure devrait aboutir, sauf incident, pour la fin du mois de septembre à la désignation du fonctionnaire dirigeant.

Pour ma part, je regrette que nous ayons perdu un

*administratie voor de nodige ruimte zorgen.*

*De spreiding van de bevoegdheden tussen de instelling van openbaar nut (ION) Iriscare en de administratie moet nog worden afgerond, maar is gebaseerd op het principe van het behoud van de regale bevoegdheden bij de administratie. De ambtenaren van de ION krijgen hetzelfde statuut als de ambtenaren van het Verenigd College.*

**De voorzitter.** - De heer Maron heeft het woord.

**De heer Alain Maron (Ecolo)** *(in het Frans).* - *Ik ben blij dat de ION en de administratie een soortgelijk statuut krijgen. Dat vereenvoudigt de mobiliteit tussen beide instellingen.*

*Ik begrijp dat de administratie haar controleopdracht blijft uitvoeren. Eerdere beweringen lieten wat anders vermoeden. Toch moeten de bevoegdheden duidelijk verdeeld*

an, mais si nous étions restés les bras ballants, nous aurions perdu un an et neuf mois.

En ce qui concerne enfin les fonctionnaires transférés du niveau fédéral, il y a lieu de noter que leur transfert s'opérera par phases en fonction de la reprise effective des matières :

- 10,4 équivalents temps plein (ETP) au 1er janvier 2016 ;

- 1,68 ETP au 1er janvier 2018 ;

- 148,8 ETP au 1er janvier 2019.

L'arrêté qui prévoit des dispositions particulières relatives à leur situation administrative et pécuniaire est en cours de rédaction. Il assure le maintien de leur statut fédéral à ces agents. Cet arrêté sera similaire à celui concernant le transfert d'agents fédéraux à la Région bruxelloise. Ces fonctionnaires pourraient rester localisés quelques mois dans le service public fédéral d'où ils proviennent. Ainsi, l'on pourra vérifier si l'espace disponible dans l'administration est suffisant, s'il doit être optimisé ou encore si une éventuelle solution alternative doit être trouvée.

En ce qui concerne l'OIP Iriscare, piloté par mon collègue le ministre-président, Rudi Vervoort, que je vous invite à également interpellier sur le sujet, la définition précise de la répartition des compétences entre l'OIP et l'administration est encore à finaliser, mais elle se base sur le principe du maintien des compétences régaliennes à l'administration. Je vous confirme que le statut des agents de l'OIP sera similaire au statut des agents du Collège réuni.

**M. le président.** - La parole est à M. Maron.

**M. Alain Maron (Ecolo).** - Je vous remercie pour cette réponse complète. Je me réjouis qu'un statut similaire soit mis en place tant au niveau de l'OIP que de celui de l'administration. Ceci permettra de renforcer la mobilité entre les deux organes. L'égalité des traitements constitue une avancée.

Je prends note par ailleurs que l'administration conserve ses missions régaliennes de contrôle. Les

*worden tussen deze twee administraties die actief zijn op hetzelfde terrein en samen moeten werken.*

*Er wordt tegen 1 januari 2019 zo veel mogelijk personeel overgeheveld van de federale overheid naar de ION.*

*Als ik het goed begrijp, wilt u de kinderbijslag tijdens de overgangperiode zo lang mogelijk laten uitbetalen door Famifed. Hebt u daarover overleg gepleegd met de andere deelstaten? Ik ben er niet van overtuigd dat Vlaanderen, de Duitstalige Gemeenschap en zelfs het Waals Gewest het einde van de overgangperiode zullen afwachten om de bevoegdheid daadwerkelijk uit te oefenen.*

**De voorzitter.**- De heer Gosuin heeft het woord.

**De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College (in het Frans).**- *Als er in dit land een efficiënte administratie bestaat, dan is het Famifed wel. Ik vind dat een goede reden om niet overhaast te werk te gaan.*

*Het is belangrijk dat de gezinnen elke maand hun kinderbijslag ontvangen.*

*- Het incident is gesloten.*

**INTERPELLATIE VAN DE HEER DOMINIEK LOOTENS-STAEL**

**TOT DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDSBELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,**

discours n'ont pas toujours été dans ce sens précédemment.

Il s'agira néanmoins d'organiser la répartition des compétences entre les deux administrations qui œuvrent sur le même terrain, et de veiller à préserver leurs compétences respectives tout en fixant le travail à réaliser en commun.

Enfin, il est question de procéder au transfert d'un maximum du personnel du niveau fédéral vers l'OIP le 1er janvier 2019.

Cela signifie, si j'entends bien, que vous allez rester dans la période de transition pour les allocations familiales et en laisser la gestion à Famifed le plus longtemps possible. Il n'y aura donc pas d'anticipation. Vous êtes-vous concerté sur ce point avec les autres entités ? Je ne suis pas sûr que la Flandre, la Communauté germanophone et même la Région wallonne attendront nécessairement la fin de la période de transition pour assurer de manière effective cette compétence.

**M. le président.**- La parole est à M. Gosuin.

**M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.**- S'il est, dans ce pays, une administration extrêmement efficace qui n'a jamais fait l'objet de critiques, c'est bien Famifed.

J'y vois une bonne raison de ne pas nous précipiter. Ce qui importe, c'est que les familles perçoivent tous les mois leurs allocations familiales.

*- L'incident est clos.*

**INTERPELLATION DE M. DOMINIEK LOOTENS-STAEL**

**À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,**

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDSBELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

EN TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

betreffende "de implementatie van de zesde staatshervorming en de gevolgen hiervan voor de Brusselse rust- en verzorgingsinstellingen".

**De voorzitter.**- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een volgende vergadering verschoven.

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

concernant "la mise en œuvre de la sixième réforme de l'État et ses conséquences pour les maisons de repos et de soins bruxelloises".

**M. le président.**- À la demande de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à une prochaine réunion.