PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

ASSEMBLÉE RÉUNIE DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE

VERENIGDE VERGADERING VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

Compte rendu intégral des interpellations et des questions

Integraal verslag van de interpellaties en de vragen

Commissions réunies de la Santé et des Affaires sociales

Verenigde commissies voor de Gezondheid en de Sociale Zaken

RÉUNION DU

MERCREDI 2 MAI 2018

VERGADERING VAN

WOENSDAG 2 MEI 2018

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse www.parlement.brussels

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op www.parlement.brussels

SOMMAIRE

QUESTION ORALE 6

Question orale de M. André du Bus de Warnaffe 6

à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

concernant "les suites du rapport publié du 31 janvier 2017 de la Fondation Roi Baudouin sur l'influence de la santé autour de la naissance".

INTERPELLATIONS 12

Interpellation de M. Alain Maron 12

à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la

INHOUD

MONDELINGE VRAAG 6

Mondelinge vraag van de heer André du Bus de Warnaffe 6

aan de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

aan de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

aan de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

en aan mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de follow-up van het rapport van 31 januari 2017 van de Koning Boudewijn-stichting over de invloed van de gezondheid rond de geboorte".

INTERPELLATIES 12

Interpellatie van de heer Alain Maron 12

tot de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het

Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

concernant "l'opérationnalisation d'Iriscare et le retard pris dans le transfert des compétences fédérales".

Discussion – Orateurs : 16

M. André du Bus de Warnaffe (cdH)

M. Paul Delva (CD&V)

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni

M. Alain Maron (Ecolo)

Interpellation de Mme Viviane Teitelbaum 26

à M. Guy Vanhengel, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique de la santé, la Fonction publique, les Finances, le Budget et les Relations extérieures,

à M. Pascal Smet, membre du Collège réuni, compétent pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films,

et à Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni, compétente pour la Politique d'aide aux personnes, les Prestations familiales

Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

en tot mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de operationalisatie van Iriscare en de achterstand in de overdracht van de federale bevoegdheden".

Bespreking – Sprekers: 16

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH)

De heer Paul Delva (CD&V)

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College

De heer Alain Maron (Ecolo)

Interpellatie van mevrouw Viviane Teitelbaum 26

tot de heer Guy Vanhengel, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Gezondheidsbeleid, het Openbaar Ambt, de Financiën, de Begroting en de Externe Betrekkingen,

tot de heer Pascal Smet, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

en tot mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College, bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het

et le Contrôle des films,

concernant "l'intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Cocom".

Discussion – Orateurs : 28

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni

Mme Viviane Teitelbaum (MR)

Gezinsbeleid en de Filmkeuring,

betreffende "de integratie van de gender-dimensie in de beleidslijnen van de GGC".

Bespreking – Sprekers: 28

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)

Présidence : Mme Simone Susskind, doyenne d'âge.
Voorzitterschap: mevrouw Simone Susskind, oudste lid in jaren.

QUESTION ORALE

Mme la présidente.- L'ordre du jour appelle la question orale de M. du Bus de Warnaffe.

QUESTION ORALE DE M. ANDRÉ DU BUS DE WARNAFFE

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

concernant "les suites du rapport publié du 31 janvier 2017 de la Fondation Roi Baudouin sur l'influence de la santé autour de la naissance".

MONDELINGE VRAAG

Mevrouw de voorzitter.- Aan de orde is de mondelinge vraag van de heer du Bus de Warnaffe.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ANDRÉ DU BUS DE WARNAFFE

AAN DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

AAN DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

EN AAN MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

betreffende "de follow-up van het rapport van 31 januari 2017 van de Koning Boudewijnstichting over de invloed van de gezondheid rond de geboorte".

Mme la présidente.- Le membre du Collège réuni Didier Gosuin répondra à la question orale.

La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Le 31 janvier 2017, une étude de la Fondation Roi Baudouin, réalisée avec la collaboration de l'École de santé publique de l'Université libre de Bruxelles (ULB), était publiée sous le titre "Pauvreté et trajectoires migratoires : influence sur la santé autour de la naissance".

Même si ses principaux constats n'étaient malheureusement pas neufs, l'étude apportait des éléments intéressants et insoupçonnés. D'abord, elle mettait en exergue l'influence de la nationalité ou de l'origine étrangère dans la réduction des risques de faible poids des nourrissons, des facteurs liés aux cultures d'origine étrangère jouant un rôle protecteur. Il s'agissait d'une observation intéressante à laquelle des études pourraient être consacrées.

L'autre élément mis en avant par l'étude concernait le lien entre l'acquisition de la nationalité belge et l'augmentation du statut de monoparentalité, en particulier parmi les femmes turques et maghrébines. À Bruxelles, un enfant sur six voit le jour dans une famille monoparentale, et une mère sur quatre seulement est d'origine belge. Or, vous le savez, le statut de monoparentalité implique des problèmes importants et est corrélé à une plus grande précarité.

Mes collègues et moi-même avions tous été enthousiastes à la parution de cette étude, ses enseignements pouvant être utilisés pour améliorer l'action de la Commission communautaire commune (Cocom) auprès des familles bruxelloises. Plus d'un an après sa publication, l'heure est au bilan.

Quelles suites concrètes avez-vous pu donner à cette étude ? Je pense plus particulièrement à l'incidence des éléments mis en exergue par cette étude sur le Plan de santé bruxellois (PSB) et sur le nouveau Plan de lutte contre la pauvreté.

Des concertations avec vos collègues d'autres entités sur les résultats de l'étude ont-elles été

Mevrouw de voorzitter.- Collegelid Didier Gosuin zal de mondelinge vraag beantwoorden.

De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- Op 31 januari 2017 publiceerde de Koning Boudewijnstichting een studie over de invloed van armoede en migratie op de gezondheid van baby's.*

Hoewel de meeste vaststellingen niet nieuw waren, komen er toch interessante elementen uit die studie naar voren. Zo blijkt de nationaliteit een invloed te hebben op het risico op ondergewicht bij zuigelingen.

Een andere factor die werd bestudeerd, is het verband tussen de verwerving van de Belgische nationaliteit en de toename van het aantal alleenstaande moeders met een Turkse of Maghrebijnse achtergrond. In Brussel wordt één op de zes kinderen in een eenoudergezin geboren, en slechts één op de vier moeders is van Belgische origine. Alleenstaande ouders kampen met aanzienlijke problemen en zijn vaker arm.

De conclusies van deze studie kunnen nuttig zijn voor het verbeteren van de acties die de GGC voor de Brusselse gezinnen uitwerkt.

Hoe speelde u in op de conclusies van de studie? Overlegde u met leden van andere regeringen over deze studie?

(De heer Ahmed El Ktibi, voorzitter van de commissie voor de Sociale Zaken, treedt als voorzitter op)

menées ?

(M. Ahmed El Ktibi, président de la Commission des affaires sociales, prend place au fauteuil présidentiel)

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Nous sommes, bien entendu, informés de cette étude, que nous suivons avec attention. Elle ne fait d'ailleurs que confirmer des constats récurrents sur la question, qui sont soulevés par l'Observatoire de la santé et du social de Bruxelles-Capitale.

La situation difficile des mères précarisées et de leurs enfants en matière de santé est un phénomène plutôt urbain, amplifié par un taux plus élevé de flux migratoires à Bruxelles. Celui-ci s'accompagne, dans bien des cas, d'une situation de pauvreté, confirmée par le chiffre élevé de ménages monoparentaux et sans revenus du travail. Ces obstacles les rendent vulnérables et plus sujettes à certains risques.

Il s'agit évidemment d'un problème à couches multiples dans lequel plusieurs compétences sont impliquées et qui relève de l'aide aux personnes, de l'Office de la naissance et de l'enfance (ONE), de Kind en Gezin et de la santé. De notre côté, nous menons un combat pour réduire l'exclusion en termes de soins de santé et nous y sommes donc particulièrement attentifs.

Concernant les suites réservées à l'étude dans le Plan de santé bruxellois (PSB), celui-ci est en cours de finalisation et sera dévoilé prochainement. Les détails concrets en seront donc exposés à ce moment-là. La question de la santé sera intégrée de manière transversale dans les diverses politiques. Il est en effet important de décloisonner et de tisser des liens entre différentes matières.

Dans le domaine spécifique de la santé, la lutte contre les inégalités et l'exclusion sociale sera prise en compte à plusieurs endroits. Pour ce qui relève des questions plus précises traitées dans

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- De studie van de Koning Boudewijnstichting bevestigt de vaststellingen van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad.*

Vooral in steden hebben kwetsbare moeders en hun kinderen het moeilijk. In Brussel zijn er veel arme migranten, wat zich weerspiegelt in het aantal eenoudergezinnen en gezinnen zonder inkomen uit arbeid. Kinderen in die gezinnen lopen vaker bepaalde risico's.

Uiteraard gaat het om een meerledig probleem, waarbij meerdere actoren betrokken zijn. Het Verenigd College spant zich in om uitsluiting van gezondheidszorg te voorkomen.

Het Brussels Plan voor de gezondheidszorg wordt binnenkort bekendgemaakt. In elk geval wordt de gezondheidszorg via meerdere beleidslijnen aangepakt. Zo komt de strijd tegen ongelijkheid en sociale uitsluiting meermaals aan bod. Daarnaast komen er initiatieven voor kwetsbare moeders, waaronder gezondheidszorg rond de geboorte.

Om tot goede resultaten te komen, is het belangrijk dat de coördinatie tussen de actoren verbetert, zodat moeders en hun kinderen voor, tijdens en na de geboorte een betere begeleiding krijgen.

Ik bestudeer dan ook samen met de actoren mogelijkheden om die kwetsbare moeders niet alleen tijdens de zwangerschap en bij de geboorte te begeleiden, maar om hun ook moederschapsondersteuning of administratieve hulp te bieden.

Ook het plan voor armoedebestrijding is bijna klaar. Het is eveneens gericht op een verbetering

l'étude que vous mentionnez, des initiatives pour les mères précarisées sont prévues dans le PSB. Celui-ci comprendra un volet consacré aux soins de santé périnatale, dans lequel les publics fragiles seront clairement considérés.

Afin de parvenir à de meilleurs résultats et au vu de la complexité des dimensions qui entourent la grossesse, la naissance et la période directement consécutive, il est nécessaire d'établir une meilleure coordination entre les intervenants et les différentes étapes, qui permettrait de mieux accompagner l'entièreté du processus.

Nous étudions donc des pistes avec des acteurs directement concernés, comme l'asbl Aquarelle de l'hôpital Saint-Pierre. Celle-ci accompagne des mères précarisées, souvent isolées, présentant des difficultés culturelles et linguistiques, afin non seulement de les accompagner dans la grossesse et l'accouchement, mais aussi de leur offrir des aides matérielles ou administratives.

Son action est préventive et curative autant qu'elle est intrahospitalière et extrahospitalière. Vous voyez donc que les difficultés pointées dans l'étude de la Fondation Roi Baudouin seront traitées dans le PSB.

Concernant les suites de l'étude dans le Plan de lutte contre la pauvreté, il est à noter que ce plan est également en voie de finalisation et a fait l'objet d'une concertation et d'échanges dans des groupes de travail entre les différents cabinets de la Commission communautaire commune (Cocom) et son administration.

Nos cabinets compétents pour la Santé, de même que l’Observatoire de la santé et du social de Bruxelles-Capitale ont ainsi intégré les dimensions qui pouvaient y trouver leur place en cohérence avec le PSB.

Sans entrer dans les détails qui seront divulgués lors de la diffusion de ce Plan de lutte contre la pauvreté, je puis vous dire qu'il existe une volonté d'améliorer la santé prénatale et périnatale des mères et des nouveau-nés en situation de précarité.

Cela passe par une harmonisation de l'offre, parfois complexe et difficilement accessible pour

van de gezondheid voor en na de geboorte van arme moeders en hun kinderen.

Om dat te bereiken, wordt het soms complexe en voor kwetsbare groepen moeilijk toegankelijke aanbod geharmoniseerd, worden bijkomende gezondheidsproblemen zoals diabetes of depressie beter opgespoord en krijgen de moeders psychologische en sociale begeleiding.

Voor de uitwerking van het plan voor armoede-bestrijding overlegde ik regelmatig met de betrokken actoren. Daarbij hielden we rekening met de conclusies die werden getrokken uit de studie en die het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn eerder al trok.

Ten slotte werkt het Verenigd College nauw samen met de Franse Gemeenschapscommissie (Cocof).

des publics déjà en situation délicate, par une prise en charge des problèmes de santé périphériques comme le diabète ou la dépression et par un accompagnement sur le plan psychologique et social.

Concernant les concertations et échanges avec d'autres collègues ou entités, comme évoqués plus haut, la confection du Plan de lutte contre la pauvreté s'est déroulée en concertation avec les différents partenaires régionaux compétents. Nous avons fait en sorte que certains aspects touchant directement à la précarité et à la santé y soient inscrits.

Pour ce qui est du PSB, et notamment du volet périnatal, des concertations ont lieu avec l'ONE, Kind en Gezin, Médecins du monde et les plannings familiaux, entre autres. Bien qu'intéressante, cette étude confirme des enseignements sur lesquels l'Observatoire de la santé et du social a déjà attiré notre attention et qui, par conséquent, font partie de notre réflexion.

Enfin, nous travaillons, de manière globale, en parfaite synergie avec la ministre en charge de la Santé de la Commission communautaire française (Cocof).

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Votre réponse me laisse sur ma faim car elle n'apporte aucun élément neuf. Vous avez cité le PSB à sept reprises. Or ce plan, que nous attendons impatiemment, vous l'aviez annoncé une première fois pour la fin de l'année. Vous l'avez ensuite annoncé pour la fin février, puis pour Pâques. Nous sommes aujourd'hui le 2 mai, nous l'attendons toujours, et vous n'annoncez cette fois aucune date. Ce mode de fonctionnement du gouvernement me perturbe. Ces annonces à répétition désemparent non seulement les parlementaires, mais aussi une partie importante du milieu de la santé bruxellois.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- U zegt niets nieuws en verwijst meermaals naar het Brussels Plan voor de gezondheidszorg. Dat plan hebt u al ettelijke keren aangekondigd en telkens weer uitgesteld, terwijl het bijzonder belangrijk is voor de volksgezondheid.*

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Je pense que vous n'étiez pas présent lors de la réunion au cours de laquelle j'ai clairement signalé que ce plan était finalisé en ce qui nous concerne, mais qu'il nous paraissait logique, vu que nous sommes sur le point d'installer l'Office bicommunautaire de la santé et de l'aide aux personnes (Iriscare) et ses conseils de gestion, de donner la primeur à ces organes et de tenir ce débat en priorité en leur sein. Le Collège réuni pourra ensuite examiner le plan en seconde lecture et le transmettre au parlement, avec l'avis des conseils.

Il serait absurde, à trois ou quatre mois près, de contourner Iriscare, qui sera institué dans le courant du mois de mai, et le conseil consultatif, qui verra le jour au mois de juin.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Ik denk dat u niet aanwezig was op de vergadering waar ik zei dat het plan klaar was, maar dat ik Iriscare de kans wil geven om het eerst te bespreken. Daarna kan het Verenigd College het in tweede lezing bespreken en het vervolgens aan het parlement voorleggen.*

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Je n'étais en effet pas présent à cette commission.

Si je vous comprends bien, l'installation de ces conseils serait de nature à apporter, d'une façon ou une autre, des modifications au Plan de santé bruxellois.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- Ik was toen inderdaad afwezig.*

De oprichting van de beheerraden van Iriscare kan dus nog tot wijzigingen in het Plan voor de gezondheidszorg leiden?

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Bien sûr, comme dans tout processus de consultation. Certes, j'aurais préféré que nous avancions plus rapidement, mais ce Plan de santé bruxellois est une première. Les partenaires à consulter sont très nombreux.

Il y a un an de cela, nous aurions pu nous passer de l'avis du conseil de gestion de la santé et de l'aide aux personnes, puisqu'il n'existait pas encore, mais nous ne sommes qu'à quelques semaines de son installation. Il me paraît donc légitime de lui soumettre notre texte et d'attendre son avis. Le gouvernement prendra alors attitude, et le parlement disposera d'un document qui a reçu l'avis des partenaires de terrain.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Uiteraard, zoals na elk overleg.*

Een jaar geleden moesten we geen rekening houden met Iriscare, aangezien het toen nog niet bestond. Omdat dat over enkele weken wel het geval zal zijn, lijkt het mij aangewezen om zijn advies over het plan te vragen.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Il est curieux de l'apprendre après que vous avez vous-même fixé des échéances.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- Het belangrijkste is dat het plan in overleg met de veldwerkers en de medische sector tot stand komt.*

Mais je comprends que l'essentiel, c'est que ce Plan de santé puisse être établi en concertation maximale avec les organes de terrain et les représentants des acteurs médicaux.

Le dossier progresse et je ne polémiquerai donc pas davantage.

- *L'incident est clos.*

- *Het incident is gesloten.*

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. ALAIN MARON

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER ALAIN MARON

TOT DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

EN TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

concernant "l'opérationnalisation d'Iriscare et le retard pris dans le transfert des compétences fédérales".

M. le président.- Le membre du Collège réuni Didier Gosuin répondra à l'interpellation.

La parole est à M. Maron.

M. Alain Maron (Ecolo).- Nous voilà un an après l'adoption de l'ordonnance-cadre relative à Iriscare. S'il est normal que cela prenne du temps, puisque l'on créée une institution ex nihilo, notre parlement est toutefois peu informé des avancées obtenues dans la constitution d'Iriscare, de ce que réalisent les groupes de travail mis en place et du comité de pilotage chargé de son opérationnalisation. Mon interpellation vise à faire le point avec vous sur l'opérationnalisation d'Iriscare et ses éventuels retards.

D'abord, le transfert de personnel du niveau fédéral et le recrutement. À la fin 2017, dix équivalents temps plein (ETP) devaient être transférés du niveau fédéral vers les services de santé et d'aide aux personnes, et aux 150 ETP provenant de l'Agence fédérale pour les allocations familiales (Famifed) devaient s'ajouter 65 personnes nouvellement engagées pour préparer l'opérationnalisation. Lors des débats budgétaires de décembre, vous nous avez expliqué que le nombre de personnes transférées du niveau fédéral était inférieur aux besoins réels et qu'il fallait donc renforcer les équipes. Combien de personnes manque-t-il effectivement et où en est le recrutement ou sa préparation ?

Ensuite, l'organisation des divers comités et commissions internes, c'est-à-dire des organes de gestion de l'organisme d'intérêt public (OIP) - comité général de gestion, conseil de gestion de la santé et de l'aide aux personnes, conseil de gestion des prestations familiales - et des quatre commissions techniques - accueil et prise en charge des dépendances, santé mentale, prévention et première ligne de soins, et personnes handicapées. La composition exacte de chacun de ces organes ne semblait pas encore fixée à la fin 2017. Ils seront constitués pour une période de cinq ans et leurs membres doivent être nommés

betreffende "de operationalisatie van Iriscare en de achterstand in de overdracht van de federale bevoegdheden".

De voorzitter.- Collegelid Didier Gosuin zal de interpellatie beantwoorden.

De heer Maron heeft het woord.

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Het is nu al een jaar geleden dat we de ordonnantie betreffende de oprichting van Iriscare goedkeurden. Het is normaal dat het oprichten van een geheel nieuwe instelling wat tijd in beslag neemt, maar het parlement krijgt wel erg weinig informatie over de voortgang. Daarom zou ik wat meer willen weten over de stand van zaken.*

Hoever staan om te beginnen de overdracht en de aanwerving van personeel? Eind 2017 moesten er tien voltijdse equivalenten (VTE's) overgeheveld worden van de federale diensten en nog eens 150 VTE's afkomstig van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (Famifed). In december gaf u echter aan dat dat te weinig was en dat er meer personeel aangeworven moest worden. Hoeveel personeelsleden ontbreken er en hoever staat de aanwervingsprocedure?

Vervolgens moeten er ook een hele reeks organen op touw gezet worden om de instelling van openbaar nut (ION) te beheren. Ik denk daarbij onder meer aan een algemeen beheerscomité en ook een aantal technische commissies. Eind 2017 leek de precieze samenstelling van al die organen nog niet vast te liggen. De leden zullen voor vijf jaar aangesteld worden door het Verenigd College op basis van een lijst die voorgesteld wordt door een aantal representatieve organisaties.

Het was de bedoeling dat die voorstellen voor 31 december 2017 ingediend werden zodat de leden voor eind februari 2018 aangesteld konden worden en de organen aan de slag konden gaan in maart 2018. Is dat zo gebeurd? Zijn de verschillende organen operationeel?

Voorts begint de interne hiërarchische structuur van de ION vorm te krijgen, maar die is niet

par le Collège réuni sur la base de listes proposées par une série d'organisations représentatives.

Ces organisations ont été contactées durant le mois de novembre et étaient appelées à formuler des propositions pour le 31 décembre au plus tard, afin que les arrêtés de désignation des membres puissent être pris fin février 2018, en espérant une installation de ces différents organes en mars 2018. Qu'en est-il ? Les arrêtés ont-ils été pris ? Les différents organes ont-ils effectivement été installés ?

La structure hiérarchique interne de l'OIP - au niveau, donc, des travailleurs - se précise. Toutefois, contrairement aux organes de gestion, l'organigramme ne semble pas structuré sur la base des deux branches prévues par l'ordonnance, mais selon une logique fonctionnelle. En dessous d'une direction générale soutenue par quatre services d'appui - communication, finances, stratégie et audit -, on trouve quatre directions dédiées à des questions spécifiques : les paiements des allocations familiales ainsi que les paiements liés aux politiques de soins, les services généraux - logistique, informatique, ressources humaines - et deux services définis par les publics auxquels ils s'adressent, soit une direction Politique des soins et des institutions et une direction Politique des familles et des personnes.

La direction centrée sur la politique des soins et des services reprendra la gestion des compétences liées aux personnes âgées - financement des infrastructures, programmation, normes, prix -, aux conventions de revalidation, aux centres d'hébergement et de jour, à la santé mentale et à la première ligne de soins. La direction centrée sur les personnes aura comme compétences les allocations familiales, l'accueil de la petite enfance, la gestion des caisses d'allocations familiales et les services aux personnes, tels que l'assurance autonomie, l'allocation pour l'aide aux personnes âgées (APA), etc.

Pourquoi avoir structuré l'organigramme interne de cette manière, et pas selon les deux branches prévues par l'ordonnance - une branche pour la famille et les prestations familiales, l'autre pour le social et la santé -, comme pour les organes de

gebaseerd op de twee pijlers die de ordonnantie onderscheidt, met name een gezinsgerelateerde pijler en een pijler waarin alles werd ondergebracht dat te maken heeft met sociale en zorggerelateerde taken.

De structuur van het organogram werd uitgewerkt volgens een functionele logica, met een algemene directie en vier ondersteunende diensten, met name communicatie, financiën, strategie en audit. Daarnaast zijn er vier directies met specifieke opdrachten, zoals het uitbetalen van de kinderbijslag, en nog eens twee directies op basis van het doelpubliek, met name een directie voor gezins- en persoonsbeleid en een directie zorgbeleid en voorzieningen.

Waarom werd er gekozen voor die structuur en niet voor een structuur op basis van de twee pijlers van de ordonnantie? Is die interne structuur definitief? Het schijnt immers dat verschillende betrokkenen buiten de regering het er niet mee eens zijn. Zo moet de directie voor gezins- en persoonsbeleid zich bezighouden met heel uiteenlopende dienstverlening zowel op het vlak van gezinsbeleid, maar ook op dat van sociaal en gezondheidsbeleid, zoals de zelfredzaamheidsverzekering en de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB).

Op basis van welke criteria zult u de verantwoordelijken van de verschillende directies benoemen? Pleegt u overleg met de andere gewesten om na te gaan of de werking van Iriscare wel compatibel is met die van de administratie van de andere gewesten?

Het operationeel maken van Iriscare neemt ook tijd in beslag omdat de overheveling van federale bevoegdheden vertraging oploopt en omdat het tijdschema van die overheveling verschilt naargelang de bevoegdheid en het gewest. Zo zullen de bevoegdheden van het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (RIZIV) in 2019 overgeheveld worden en die van de kinderbijslag wellicht pas in 2020, terwijl de kinderbijslag al in 2019 overgeheveld wordt naar Vlaanderen, Wallonië en de Duitstalige Gemeenschap.

Bevestigt u dat tijdschema? Hoe bereidt u de

gestion ? En effet, la direction centrée sur les personnes se situe à l'intersection des prestations liées aux familles et de certaines prestations liées au social et à la santé, comme l'assurance autonomie ou l'APA. Pourquoi ce choix ? Est-il maintenu ? Il semble contesté par différentes personnes externes au gouvernement, mais impliquées dans la gestion de l'OIP.

Comment procédez-vous à la nomination des différentes directions ? Selon quels critères ? Un organe de concertation est-il mis en place avec les autres Régions afin de vérifier que le fonctionnement d'Iriscare soit compatible avec les administrations régionales ?

Par ailleurs, l'opérationnalisation prend également du temps parce que la reprise des compétences principales du pouvoir fédéral par les entités fédérées connaît quelque retard. Ainsi, l'APA ne sera reprise qu'à partir du 1er janvier 2020, les compétences de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (Inami), à partir du 1er janvier 2019 et les compétences allocations familiales, sans doute à partir du 1er janvier 2020. Aucun préavis n'a visiblement été envoyé au gouvernement fédéral ni à l'Agence fédérale pour les allocations familiales (Famifed) pour une reprise au 1er janvier 2019. Dès lors, la Flandre, la Wallonie et la Communauté germanophone reprendront la compétence un an avant la Région bruxelloise.

Confirmez-vous ces dates ? Comment préparez-vous le transfert des allocations familiales à l'OIP ? Quel en sera l'impact, notamment sur le personnel transféré ? Les différentiels de dates dans la reprise des compétences compliqueront inévitablement le transfert du personnel de Famifed vers les entités fédérées. Ainsi, le personnel occupé à Bruxelles restera "coincé" un an de plus à Famifed que celui qui sera affecté aux entités fédérées. Dès lors, le risque est réel que les meilleurs partent les premiers.

Je terminerai en évoquant les discussions sur le contentieux entre la Commission communautaire commune (Cocom) et le niveau fédéral en ce qui concerne la dotation pour la nouvelle compétence relative aux infrastructures hospitalières. Lors des débats budgétaires, ces discussions étaient

overdracht voor van de kinderbijslag naar Iriscare? Wat zijn de gevolgen voor het overgehevelde personeel? Het grootste deel van het Famifed-personeel vertrekt immers al een jaar eerder naar de Franse en de Vlaamse Gemeenschap en dat maakt de overdracht wel erg ingewikkeld. Bovendien riskeren we daardoor dat de besten eerst vertrekken.

Ten slotte zou ik willen weten hoever het momenteel staat met het geschil tussen de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) en de federale overheid over de dotatie voor de nieuwe bevoegdheid betreffende de ziekenhuisinfrastructuur.

toujours en cours. J'aimerais savoir ce qu'il en est aujourd'hui.

Discussion

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- J'ai deux questions.

Le Selor est-il dirigeant dans le cadre du recrutement du personnel ? En effet, on constate que des annonces sont publiées régulièrement sur le site d'Actiris.

En ce qui concerne le subventionnement des frais informatiques des mutuelles : il est impératif qu'il soit déjà activé cette année, afin que tout puisse fonctionner correctement à partir de janvier 2019. Sera-ce le cas ? Selon mes informations, les mutuelles ont déjà commencé à mettre des initiatives en place. Les flux informatiques devront, pour les matières transférées, passer par Iriscare et non plus par l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (Inami).

M. le président.- La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).- J'ai lu que les services logistiques du Collège réuni avaient déménagé rue de Trêves. Le confirmez-vous ?*

Le budget prévoyait 8 millions d'euros pour le lancement de l'organisme d'intérêt public (OIP), dont une grande partie pour le personnel et les services informatiques. Ces moyens suffiront-ils, vu les événements des derniers mois ?

Mme Grouwels avait déjà demandé comment nous comptions veiller au bilinguisme des nouveaux services, tel Iriscare.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

Bespreking

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- Staat Selor aan het roer bij de rekrutering van personeel?*

We moeten de informaticakosten van de ziekenfondsen absoluut vanaf dit jaar subsidiëren, zodat alles vanaf januari 2019 probleemloos werkt. Komt dat voor mekaar? Volgens mij zijn de ziekenfondsen al begonnen met aanpassingen. De informaticastromen voor overgehevelde materies moeten via Iriscare verlopen in plaats van via het Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeits-verzekering (RIZIV).

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V).- Ik las dat de logistieke diensten van het Verenigd College intussen naar de Trierstraat zijn verhuisd. Klopt dat of is er vertraging?

In de begroting was 8 miljoen euro uitgetrokken voor de opstart van de instelling van openbaar nut (ION). Het gros van de middelen gaat naar personeel en IT. Volstaan die middelen in het licht van de gebeurtenissen van de voorbije maanden of is er een verhoging nodig?

Mevrouw Grouwels vroeg al eerder hoe we ervoor kunnen zorgen dat nieuwe diensten, zoals Iriscare, tweetalig zijn, zodat alle Brusselaars daar in dezelfde mate terechtkunnen.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Comme vous le soulignez, la création de l'Office bicommunautaire de la santé et de l'aide aux personnes (Iriscare) et la reprise des matières transférées sont des chantiers de taille. Et si un rapport exhaustif n'est pas réalisé auprès du parlement tous les mois, cela n'empêche pas la poursuite du travail de manière intensive.

L'ensemble des cabinets et des administrations concernés tiennent, chaque mois, au minimum quatre réunions de travail au cours desquelles ils traitent une multitude de questions techniques qui permettent la reprise effective des matières, la mise en route d'Iriscare et la coordination avec les services du Collège.

J'en arrive aux questions auxquelles je répondrai au nom du ministre-président qui est chargé de cette compétence. Vous l'interrogez sur le recrutement du personnel nécessaire à la reprise des matières transférées et à la mise en œuvre d'Iriscare.

Pour commencer, je rappellerai la situation actuelle. Le Collège réuni a arrêté, le 31 mars 2017, la composition d'un cadre d'accueil qui devait permettre de constituer une équipe chargée de mettre en œuvre Iriscare, et ce, avant la création du cadre officiel du personnel de l'organisme d'intérêt public (OIP). Ce cadre d'accueil a été fixé à 65 équivalents temps plein (ETP).

Aujourd'hui, 48 personnes sont effectivement actives dans ce cadre d'accueil : neuf personnes ont été transférées du Service public fédéral (SPF) Santé publique et du SPF Sécurité sociale ; deux personnes issues de l'Institut national d'assurance maladie-invalidité (Inami) seront transférées au 1er janvier 2019 mais travaillent déjà sur les volets bruxellois des matières relevant de l'Inami ; quinze personnes ont été recrutées ; et vingt-deux personnes sont mises à disposition par l'Agence fédérale pour les allocations familiales (Famifed), par convention avec la Commission communautaire commune (Cocom), et travaillent sur d'autres matières que les allocations familiales. Enfin, un avis de recrutement est ouvert pour quatorze postes.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- De oprichting van de Bicommunautaire Dienst voor Gezondheid en Welzijn (Iriscare) en de overname van de overgehevelde materies zijn omvangrijke werkzaamheden.*

Alle betrokken kabinetten en administraties houden maandelijks zeker vier werkvergaderingen waarin een waaier van technische kwesties aan bod komen.

Het Verenigd College besliste op 31 maart 2017 over de samenstelling van een team dat Iriscare uit de grond moest stampen. Dat was nog voor het officiële personeelskader van de instelling van openbaar nut (ION) tot stand kwam. Het ging over 65 voltijdse equivalenten (VTE's).

Momenteel werken er 48 mensen: negen van hen zijn overgekomen van de federale overheidsdienst (FOD) Volksgezondheid en de FOD Sociale Zekerheid; twee mensen komen op 1 januari 2019 over van het RIZIV; er zijn vijftien mensen in dienst genomen en het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (Famifed) stelt tweeëntwintig mensen ter beschikking. Voorts zijn er nog veertien vacatures gepubliceerd.

We doen geen beroep op Selor omdat we anders pas in 2021 klaar zijn.

Het gaat om een administratie en dat betekent dat de taalwetten van toepassing zijn.

Op 1 januari zal de overdracht van het personeel van Famifed juridisch in orde gebracht worden en worden 140 mensen ondergebracht bij de GGC.

De juridische aanpassing van het personeelskader voor Iriscare kan pas na advies van het algemene beheerscomité dat nog niet bestaat. De laatste schattingen gaan uit van 229 VTE's, waaronder de 140 die op 1 januari 2020 overkomen van Famifed en 65 extra VTE's die al sinds 2017 in de begroting zijn opgenomen. Het zijn slechts schattingen, die de volgende weken of maanden nog kunnen veranderen.

De ordonnantie van 23 maart 2017 tot oprichting van Iriscare vermeldt het Algemeen Beheers-

Nous ne passons pas par le Selor car, si nous devions le faire, nous ne serions prêts qu'en 2021.

S'agissant du statut linguistique du personnel, les lois linguistiques s'appliquent puisqu'il s'agit d'une administration. Je ne comprends pas la question dans la mesure où les obligations s'imposent comme c'est le cas dans l'administration régionale et au sein de la Cocom.

Au 1er janvier 2020, le transfert du personnel de Famifed sera opéré sur le plan juridique et 140 personnes seront transférées à la Cocom.

À ce jour, le cadre juridique du personnel d'Iriscare n'est pas encore adopté, puisque son adoption requiert l'avis du Comité général de gestion qui doit être installé. Les dernières estimations pour la formation de ce futur cadre de personnel portent le nombre d'ETP à 229 dont les 140 issus du transfert de Famifed au 1er janvier 2020 et 89 personnes supplémentaires par rapport à ce transfert, en rappelant que 65 ETP ont déjà été décidés et budgétés depuis 2017.

Je reste évidemment prudent quant à ces chiffres. Ces estimations peuvent encore évoluer en fonction des décisions qui seront prises au sein des organes de l'OIP dans les prochaines semaines et dans les prochains mois.

Ensuite, vous interrogez le Collège réuni sur les organes de gestion et leur composition. Rappelons que l'ordonnance du 23 mars 2017 portant création d'Iriscare institue trois organes : le Comité général de gestion (CGG), le Conseil de gestion de la santé et de l'aide aux personnes (CGSAP) et le Conseil de gestion des allocations familiales (CGAF). Des commissions techniques seront instituées au sein du CGSAP. L'ordonnance en mentionne effectivement quatre, mais Iriscare, une fois en fonctionnement, pourra en créer d'autres.

Le travail de composition se concentre donc pour l'instant sur les trois organes que je viens de citer : le Comité général de gestion et les deux conseils de gestion. Un appel à candidatures a été lancé en début d'année 2018. Vu la complexité du puzzle que constituent les parités linguistique et de genre, les candidatures ont mis un peu de temps à

comité (ABC), de Beheerraad voor Gezondheid en Bijstand aan Personen (BGBAP) en de Beheerraad voor Gezinsbijslag (BG). De BGBAP krijgt volgens de ordonnantie vier technische commissies, maar Iriscare kan er nog meer oprichten.

Begin 2018 zijn er vacatures bekendgemaakt voor de drie genoemde organen. Vanwege de complexe taal- en genderpariteit duurde het even voor het Verenigd College bruikbare sollicitaties kreeg. Dat probleem zal het parlement niet onbekend zijn, want het probeert al jaren een Stedenbouwkundig College en een Milieucollege samen te stellen.

parvenir au Collège réuni dans une forme valable et exploitable. Je pense que le parlement doit être familier de ces difficultés puisqu'il peine, depuis parfois de longues années, à mettre en place le Collège d'urbanisme, le Collège d'environnement ou autre instance liée au patrimoine. Je ne suis même pas certain, au moment où je vous parle, que cela soit déjà le cas.

M. Alain Maron (Ecolo).- J'imagine que la majorité a bien pris note de vos remarques.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Ce n'est pas le propre de cette majorité : cela remonte à quinze ans.

M. Alain Maron (Ecolo).- Certes, mais il y a une majorité depuis cinq ans.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Cela remonte à quinze ans et vous savez que ce n'est pas simple, vu les critères à respecter.

Le Collège réuni dispose désormais des projets d'arrêté de composition des organes : les membres, les présidents, les vice-présidents, les commissaires et les représentants du Collège réuni. Sur la base de ces désignations, les organes seront composés et Iriscare pourra être officiellement installé. Aucune date n'a encore été définitivement arrêtée pour les organes, mais l'installation protocolaire d'Iriscare doit avoir lieu le 14 mai.

Vous nous interpellez sur l'organisation interne d'Iriscare, en particulier l'organigramme. Le Collège réuni a arrêté un projet de structure des directions appelées à assurer le fonctionnement d'Iriscare. Je souligne d'emblée que ce projet est encore susceptible de changement et qu'il devra être adopté par le comité général de gestion. Cette structure a été réfléchie en collaboration avec le consultant engagé pour accompagner la mise en œuvre d'Iriscare.

Les principes qui sous-tendent l'organigramme peuvent être résumés comme suit : l'équilibre de la taille et de la charge de travail des directions ;

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Ik neem aan dat de meerderheid uw opmerkingen heeft gehoord.*

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Dat heeft niets met deze meerderheid te maken. Het sleept al vijftien jaar aan.*

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Inderdaad, maar deze meerderheid bestaat intussen vijf jaar.*

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Het sleept al vijftien jaar aan en u weet dat de criteria het niet eenvoudig maken.*

Het Verenigd College beschikt nu over ontwerpen van besluit voor de samenstelling van de organen: de leden, voorzitters, ondervoorzitters, commissarissen en vertegenwoordigers van het Verenigd College. Daarmee kan Iriscare officieel van start gaan. Voor de organen is er nog geen datum, maar de protocollaire oprichting van Iriscare vindt plaats op 14 mei.

Het Verenigd College heeft een ontwerp van directiestructuur voor Iriscare uitgewerkt. Dat kan nog worden bijgestuurd en moet nog worden goedgekeurd door het ABC.

De principes van het organogram gaan uit van een evenwicht qua omvang en taken tussen de directies, het publiek waartoe elke directie zich richt en de homogenisering van functies en profielen in de directies.

Iriscare krijgt dus vier directies: algemene diensten, operaties, gezinnen en bijstand, zorgbeleid en instellingen. Ze werken onder twee leidinggevende ambtenaren zoals de ordonnantie

l'attention accordée au public auquel s'adresse chacune des directions et, en conséquence, l'homogénéisation des métiers et profils à engager dans chacune de ces mêmes directions.

Le projet structure ainsi Iriscare en quatre directions : la direction des services généraux ; la direction des opérations ; la direction politique de famille et personnes ; la direction politique de soins et institutions. Elles travaillent sous la responsabilité des deux fonctionnaires dirigeants, comme prévu par l'ordonnance du 23 mars 2017 portant création d'Iriscare.

Sont également prévus quatre services transversaux : le service budget et contrôle de la gestion ; la cellule de coordination et stratégie ; la cellule de communication et du PMO ; le service d'audit. Cette structure se veut réfléchie pour assurer un fonctionnement rationnel du nouvel OIP et un service de qualité auprès de ses bénéficiaires.

Encore une fois, cela devra faire l'objet d'une validation par le comité général de gestion dès son installation. Il s'agira d'une des premières décisions de cet organe.

Après adoption de l'organigramme par le comité général de gestion, les fonctionnaires dirigeants et les directions seront engagés dans le cadre d'un mandat. Ils feront l'objet d'une sélection semblable à celle des hautes directions de nos autres administrations bruxelloises.

Vous nous interpellez également sur la création d'un organe de concertation interrégional. L'ordonnance du 23 mars 2017 prévoit en son article 6, qu'Iriscare doit se concerter régulièrement avec les administrations des autres entités fédérées et de l'État fédéral. Une telle concertation ne doit pas nécessairement prendre la forme d'un organe en tant que tel pour être efficace. Ce n'est en tout cas pas l'option retenue à ce stade.

Depuis le début de la législature, des concertations ont lieu avec les administrations fédérées et fédérales. Ces administrations non bruxelloises participent, selon la pertinence de leur présence,

van 23 maart 2017 bepaalt.

Er komen ook vier transversale diensten: begroting en beheerscontrole, coördinatie en strategie, communicatie en project management office (PMO) en tot slot audit.

Nogmaals, een van de eerste grote beslissingen van het ABC wordt de goedkeuring van de structuur.

Nadat het ABC het organogram heeft goedgekeurd, krijgen de leidinggevende ambtenaren en de directies een mandaat. De selectie verloopt zoals bij andere hoge directies in de Brusselse administraties.

De ordonnantie van 23 maart 2017 bepaalt dat Iriscare geregeld overleg moet plegen met de administraties van de andere deelstaten en de federale overheid. Sinds het begin van de regeerperiode vindt dat overleg plaats. Niet-Brusselse administraties wonen de werkvergaderingen van Iriscare bij als dat zin heeft.

De daadwerkelijke overheveling van de bevoegdheden gebeurt op hetzelfde tempo als bij de andere deelstaten. Het Verenigd College heeft afgesproken dat er vanaf 1 januari 2020 in Brussel een nieuw kinderbijslagmodel geldt. Het personeel dat van het RIZIV komt, maakt op 1 januari 2019 de juridische overstap, dat van Famifed op 1 januari 2020.

Over het geschil over de dotatie aan de ziekenhuizen is er nog geen akkoord met de federale overheid.

De besprekingen over de informaticakosten van de ziekenfondsen lopen, al zal het u niet zijn ontgaan dat we er in 2018 geld voor hebben uitgetrokken.

De verhuizing vindt plaats in oktober. De werkzaamheden zijn gaande en er zijn middelen vastgelegd.

aux réunions de travail d'Iriscare. Les concertations se poursuivront une fois Iriscare officiellement installé.

Pour ce qui est des dates de reprise effective des compétences transférées, ladite reprise se déroule au même rythme que dans les autres entités fédérées. En ce qui concerne les allocations familiales, un accord est intervenu au sein du Collège pour proposer un nouveau modèle qui entrera en vigueur le 1er janvier 2020. Rappelons que 2020 était la date initialement prévue pour le transfert de la compétence. La Flandre et la Wallonie avaient souhaité avancer la reprise et le changement de modèle à 2019, mais la Région wallonne a récemment fait marche arrière et elle lancera finalement son nouveau modèle, comme la Région bruxelloise, en 2020. Rappelons enfin que le personnel sera juridiquement transféré le 1er janvier 2019 pour ce qui concerne l'Inami, et le 1er janvier 2020 pour ce qui concerne Famifed.

Le contentieux relatif à la dotation aux infrastructures hospitalières est pendant. À ce jour, aucune solution non judiciaire n'a pu être dégagée avec le pouvoir fédéral.

S'agissant des frais informatiques des mutuelles, la discussion est en cours avec ces dernières concernant la demande budgétaire, mais il ne vous aura pas échappé que le budget est prévu en 2018.

Quant au déménagement, il aura lieu en octobre. Les travaux sont en cours et les budgets, inscrits.

M. le président.- La parole est à M. Maron.

M. Alain Maron (Ecolo).- Vous avez raison dans votre remarque liminaire : mon interpellation était bien adressée à M. Vervoort. Il semble que les services n'ont toujours pas intégré que c'était bien lui qui devait assurer cette compétence. Que ce soit vous qui répondiez ne me gêne absolument pas, mais c'est une décision du Bureau élargi que d'avoir adressé mon interpellation aux quatre ministres. Il est bon que vous rappeliez que c'est une erreur de leur part.

Vous dites que 22 équivalents temps plein ou 22 personnes de Famifed sont arrivés, mais qu'ils ne

De voorzitter.- De heer Maron heeft het woord.

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Als de 22 VTE's van Famifed zich niet met de kinderbijslag bezighouden, voor welke dossiers zijn ze dan wel verantwoordelijk?*

U schakelt Selor niet in voor de aanwervingen om tijd te besparen. Welke procedure volgt u dan wel en hoe garandeert u dat die neutraal is?

Op 14 mei 2018 zou er een "protocollaire oprichting" plaatsvinden. De beheersorganen moeten echter nog worden opgericht. Wat verstaat u in die omstandigheden onder een "protocollaire

s'occupent pas des allocations familiales. De quels dossiers sont-ils chargés ?

Pour les engagements, vous dites ne pas passer par le Selor afin de ne pas perdre de temps. Quelle procédure est mise en place et qui est garant de sa neutralité ? Des noms circulent déjà, avant même que des personnes ne soient engagées, pour telle ou telle autre direction. Je peux entendre le fait de ne pas passer par le Selor pour des raisons opérationnelles, mais nous aimerions être rassurés sur la neutralité de la procédure mise en œuvre pour les engagements et sur l'égalité de traitement entre les candidats, nonobstant toutes les considérations légales telles que l'emploi des langues. Nous ne savons pas très bien ce que vous mettez en place.

Une "installation protocolaire", selon vos termes, est prévue pour le 14 mai 2018. Or les organes de gestion ne seront pas encore en place, les personnes n'étant pas encore désignées. Qu'est-ce qu'une installation protocolaire, sans organes de gestion fonctionnels ?

Je ne comprends toujours pas l'organigramme fonctionnel, qui ne correspond pas à l'organigramme des organes de gestion. En effet, vous placez sous la même direction la gestion de l'assurance autonomie et de l'APA, d'une part, et celle des allocations familiales, d'autre part.

A priori, il ne semblait pas absurde de laisser la gestion de l'APA et de l'assurance autonomie du côté du soin et des institutions, eu égard au lien très fort entre cette assurance, les prestataires de soins et les institutions.

Cette distinction n'est pas claire. L'explication que vous invoquez, à savoir la répartition de la charge de travail, est quelque peu légère, d'autant que nous entendons par ailleurs que les personnes pressenties pour assurer ces directions respectives préfèrent être en charge d'un nombre plus important de matières que des allocations familiales uniquement. Le personnel suspecte une politisation de ces postes et une répartition politisée des matières.

Avez-vous des éléments supplémentaires à nous

oprichting"?

Ik begrijp het functionele organigram nog steeds niet. Het stemt overigens niet overeen met het organigram van de beheersorganen, want u plaatst het beheer van de zelfredzaamheids-verzekering en de tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden (THAB) enerzijds en de kinderbijslag anderzijds onder dezelfde directie.

Gezien het sterke verband tussen die verzekering, de zorgverleners en de instellingen, lijkt het echter geen slecht idee om de THAB en de zelfredzaamheidsverzekering bij de zorg en de instellingen te laten.

Het onderscheid is niet duidelijk. De spreiding van de werklast vormt maar een mager excuus, vooral omdat we hebben opgevangen dat de personen die die directies zullen leiden, meer dan alleen de kinderbijslag onder hun hoede willen krijgen. Het personeel vreest voor een politisering van die functies en van de behandelde materie.

Kunt u ons daar meer over vertellen? Ik vind uw antwoord over de overdracht niet overtuigend. De kinderbijslag moet niet per se op 1 januari 2020 worden overgedragen, dat is een streefdatum.

In Wallonië, Vlaanderen en de Duitstalige Gemeenschap gebeurt de overdracht wel degelijk op 1 januari 2019, zelfs al voert Wallonië pas in 2020 een eigen model in. Dat is redelijk verontrustend.

Dat betekent dat het Brussels Gewest pas een jaar later het administratieve en technische beheer van de kinderbijslag op zich neemt. Ecolo stelde eerder al vragen over de prijs voor dat scenario. Brussel zal immers nog als enige Famifed moeten betalen.

communiquer ? Votre réponse sur le transfert des matières ne m'a pas, en effet, entièrement convaincu. La date du 1er janvier 2020 n'est pas une date de transfert obligatoire, mais une date butoir.

La Région wallonne effectuera bien le transfert au 1er janvier 2019. La gestion des allocations familiales en Wallonie, en Flandre et en Communauté germanophone, est prévue à cette date, même si la Wallonie a annoncé par ailleurs la mise en place d'un nouveau modèle au 1er janvier 2020. La reprise administrative, technique, la gestion des caisses agréées par la Région wallonne, etc. tout cela aura bien lieu au 1er janvier 2019. À partir de cette date, c'est l'OIP wallon qui gérera les allocations familiales, même si le modèle de celles-ci ne changera qu'en 2020.

Cet élément est relativement inquiétant.

Cela veut dire que la Région bruxelloise assurera la gestion administrative et technique des allocations familiales un an plus tard. Nous avons déjà posé des questions sur le coût de ce scénario. Nous resterons en effet seuls dépendant de Famifed qu'il faudra payer. Par ailleurs, les transferts de personnel auront lieu au 1er janvier 2019 partout, sauf à Bruxelles.

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- J'ai peut-être été inattentif, mais je n'ai rien entendu à propos de ma question sur les frais informatiques des mutuelles.

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- U zei niets over de informaticakosten van de ziekenkassen.*

M. le président.- La parole est à M. Delva.

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).- Le bilinguisme est d'une importance capitale et le CD&V réaffirmera cette position aussi longtemps que cela causera un problème dans certains services.*

De heer Paul Delva (CD&V).- Ik wilde enkel bevestigen dat voor de CD&V de tweetaligheid van de dienst van cruciaal belang is. Dat was dus geen vraag. Omdat dat bij een aantal diensten een probleem is, zullen we daarop blijven hameren.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- La loi est la loi. Il n'y a pas de raison qu'une administration régionale ne se comporte pas comme le prescrit la loi.

Les personnes issues de Famifed gèrent différents dossiers au sein de l'administration. Rassurez-vous, elles ne sont pas désœuvrées et sont chargées de travailler dans toutes les matières. Tant mieux !

Concernant les mandataires : on ne peut pas faire appel aux services du Selor. La sélection est effectuée par un jury indépendant. Je puis vous dire que nous ferons beaucoup mieux que ce qu'on aurait pu faire auparavant. Je songe notamment à la dernière OIP qui a été créée, consacrée, je crois, à l'environnement. Nous allons faire mieux, puisque nous allons faire appel à des jurys et des services indépendants.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- De wet is de wet en de gewestelijke administratie zal die in acht nemen.*

De personen die van Famifed afkomstig zijn, houden zich bezig met verschillende dossiers betreffende uiteenlopende materies en zitten zeker niet zonder werk.

Voor de aanstelling van de mandatarissen zullen we inderdaad geen beroep doen op Selor, maar de selectie toevertrouwen aan een onafhankelijke jury. Dat zal veel beter zijn dan hoe we het in het verleden gedaan hebben, bijvoorbeeld bij de vorige ION die we opgericht hebben.

M. Alain Maron (Ecolo).- En quelle année cette OIP a-t-elle été mise en place ?

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- In welk jaar werd die ION opgericht?*

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Il y a environ quatre ans que les derniers hauts fonctionnaires y ont été nommés.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Ik denk dat de laatste hoge ambtenaren ongeveer vier jaar geleden benoemd werden.*

M. Alain Maron (Ecolo).- Vous parlez des mandataires ? Vous avez indiqué que ceux-ci n'étaient pas soumis à ces procédures.

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Hebt u het dan over de mandatarissen? U zei immers dat die niet aan die procedures werden onderworpen?*

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Les mandataires seront nommés en toute transparence, indépendance et de manière non politique. À cet égard, le gouvernement a pris des options qui tranchent avec celles qui ont été suivies par les gouvernements précédents, en ce compris ceux auxquels vous avez participé.

Concernant le 14 mai, on désignera selon le protocole, à l'ordre du jour de cette semaine, l'ensemble des personnes au sein des commissions. Cela ne se fera pas devant un parterre vide, puisque le gouvernement prendra attitude cette semaine-ci.

Concernant l'organigramme : nous ferons une

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- De mandatarissen zullen op volstrekt transparante, onafhankelijke en apolitieke wijze benoemd worden. Daarmee breekt de regering met de praktijken van vorige regeringen, ook degene waar uw partij toe behoorde.*

Voorts zal de regering deze week alle leden benoemen binnen de verschillende commissies. Zo zullen de organen bij de protocollaire oprichting van 14 mei wel degelijk bemand zijn.

Wat het organogram betreft, zullen we de partners de structuur voorstellen, die volgens ons het meest geschikt is. Het is echter uw volste recht om er een

proposition aux partenaires. Nous défendons une thèse, vous en défendez une autre. L'APA est un service aux personnes.

Il nous semblait dès lors normal que ce service relève de la Direction familles et personnes, et que les services aux institutions relèvent de la Direction politique des soins et institutions.

On peut en discuter : à vos yeux, cela relève à la fois des personnes et des soins. Nous avons une autre logique, tout aussi défendable. Toutes les aides aux personnes - comme les allocations familiales - relèvent d'une seule et même direction. Toutes les aides aux institutions relèvent d'une autre direction.

Telle est la proposition du gouvernement. C'est le comité de gestion qui prendra attitude. Vous ne partagez pas notre choix. C'est votre droit. Mais ce choix a tout son sens, comme toute proposition de répartition.

Quant au personnel transféré, la répartition entre entités est en cours et nous suivons bien entendu cela avec attention. Des ordres de service ont déjà été lancés. A ce stade, 149 personnes ont postulé à Iriscare.

andere mening op na te houden.

Het leek ons logisch om alle vormen van bijstand aan personen, zoals de THAB en de kinderbijslag, onder te brengen bij eenzelfde directie en om alle diensten en vormen van bijstand aan instellingen onder te brengen bij de andere directie. Er zit dus wel degelijk een verdedigbare logica achter het voorstel van de regering. Het beheerscomité zal de knoop doorhakken.

De verdeling van het overgehevelde personeel over de verschillende overheden ligt nu op tafel en dat volgen we aandachtig. Er werden al dienstmededelingen uitgestuurd en 149 personen hebben al gesolliciteerd bij Iriscare.

M. le président.- La parole est à M. Maron.

M. Alain Maron (Ecolo).- Effectivement, tout a son sens. Mais ce que nous pointons, c'est la discordance entre ce que prévoit l'ordonnance pour les organes de gestion - qui opère une scission entre, d'une part, la famille et, d'autre part, le social et la santé - et l'organigramme fonctionnel. C'est cet aspect qui est problématique.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Une réponse vous a déjà été fournie à ce sujet au moment du vote sur l'ordonnance et cet aspect a été tranché par un vote au parlement.

- *L'incident est clos.*

De voorzitter.- De heer Maron heeft het woord.

De heer Alain Maron (Ecolo) *(in het Frans).- Uiteraard zijn er verschillende modellen verdedigbaar, maar hier is er een discrepantie tussen de ordonnantie en het functionele organogram dat de regering voorstelt en dat is problematisch.*

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Bij de stemming over de ordonnantie hebt u daar al een antwoord op gekregen en dat aspect werd al beslecht door een stemming in het parlement.*

- *Het incident is gesloten.*

INTERPELLATION DE MME VIVIANE TEITELBAUM

À M. GUY VANHENGEL, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. DIDIER GOSUIN, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE DE LA SANTÉ, LA FONCTION PUBLIQUE, LES FINANCES, LE BUDGET ET LES RELATIONS EXTÉRIEURES,

À M. PASCAL SMET, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENT POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

ET À MME CÉLINE FREMAULT, MEMBRE DU COLLÈGE RÉUNI, COMPÉTENTE POUR LA POLITIQUE D'AIDE AUX PERSONNES, LES PRESTATIONS FAMILIALES ET LE CONTRÔLE DES FILMS,

concernant "l'intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Cocom".

M. le président.- Le membre du Collège réuni Didier Gosuin répondra à l'interpellation.

La parole est à Mme Teitelbaum.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Le 16 mai 2014, l'Assemblée réunie approuvait l'ordonnance portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune (Cocom) dont l'entrée en vigueur correspondait au jour de sa publication au Moniteur.

Approuvée lors de la dernière législature, cette

INTERPELLATIE VAN MEVROUW VIVIANE TEITELBAUM

TOT DE HEER GUY VANHENGEL, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET GEZONDHEIDS-BELEID, HET OPENBAAR AMBT, DE FINANCIËN, DE BEGROTING EN DE EXTERNE BETREKKINGEN,

TOT DE HEER PASCAL SMET, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

EN TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT, LID VAN HET VERENIGD COLLEGE, BEVOEGD VOOR HET BELEID INZAKE BIJSTAND AAN PERSONEN, HET GEZINSBELEID EN DE FILMKEURING,

betreffende "de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de GGC".

De voorzitter.- Collegelid Didier Gosuin zal de interpellatie beantwoorden.

Mevrouw Teitelbaum heeft het woord.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Op 16 mei 2014 keurde het Verenigd College de ordonnantie betreffende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de GGC goed. In artikel 2 staat dat er een gendernota als bijlage wordt toegevoegd aan elk ontwerp van algemene uitgavenbegroting.*

Daarnaast moet het aspect gender aan bod komen

ordonnance prévoit notamment, en son article 2, la mise en place d'"une note de genre annexée à chaque projet de budget général des dépenses".

D'autre part, l'ordonnance prévoit l'intégration de la dimension de genre dans tous les nouveaux plans de gestion, dans tous les nouveaux contrats de gestion ainsi que dans tout autre instrument de planification stratégique des services publics et des organismes d'intérêt public (OIP) qui relèvent de sa compétence.

Dans cette optique, un "test gender" doit être mis en place pour chaque projet législatif ou réglementaire. Par ailleurs, le Collège réuni doit, selon l'article 5, transmettre un rapport intermédiaire et de fin de législature intégrant le suivi et les progrès enregistrés.

Enfin, le Collège réuni était tenu d'assurer la mise en œuvre de cette ordonnance en instituant un groupe de coordination composé de personnes choisies par le Collège réuni. Toutefois, le Collège, selon l'article 8, doit préciser les règles liées à la mise en place et au fonctionnement de ce groupe de coordination.

Malheureusement, force est de constater aujourd'hui qu'aucun budget de la Cocom n'a bénéficié de cette note genrée. En ce qui concerne le "test gender", je serai un peu plus nuancée car il semble qu'il ait été réalisé à plusieurs reprises, ce qui est un pas dans la bonne direction. En revanche, le rapport de mi-législature ne nous est pas parvenu.

Dès lors, M. le membre du Collège réuni, comment expliquez-vous le retard pris dans l'application de ladite ordonnance ? Le Collège réuni a-t-il précisé les règles liées à la mise en place et au fonctionnement du groupe de coordination ? Le cas échéant, quelles sont-elles ?

Si le rapport de mi-législature ne nous a malheureusement pas été transmis - j'ignore s'il a même été rédigé -, pouvez-vous nous rassurer quant à la rédaction du rapport de fin de législature qui devrait nous parvenir dans les 60 jours qui suivent le dernier budget ?

Enfin, si les budgets 2018 de la Cocom n'étaient

in nieuwe beheersplannen en beheerscontracten en in nieuwe strategische planningsinstrumenten voor openbare diensten en instellingen van openbaar nut (ION) waarvoor het Verenigd College bevoegd is.

In dat kader moet voor elk wetgevend project een gendertest worden uitgevoerd. Bovendien moet het Verenigd College in afwachting daarvan en aan het einde van de regeerperiode een rapport opstellen over de follow-up en de geboekte vooruitgang.

Ten slotte moest het Verenigd College de uitvoering van de ordonnantie in goede banen leiden door de oprichting van een coördinatiegroep en moet het duidelijk weergeven welke regels het daarbij hanteert.

Jammer genoeg stelde de GGC tot nu toe voor geen enkele begroting een gendernota op. De gendertest zou wel al meermaals zijn uitgevoerd. Het tussentijdse rapport hebben we niet ontvangen.

Waarom liep de uitvoering van de ordonnantie vertraging op? Gaf het Verenigd College de regels voor de oprichting en de werking van de coördinatiegroep weer? Wat houden die regels in?

Kunt u ons garanderen dat we het rapport dat bij het einde van de regeerperiode moet worden opgesteld, zullen krijgen binnen de zestig dagen die op de laatste begroting volgen?

Ik hoop dat de GGC voor het opstellen van de begroting van 2019 wel aandacht zal hebben voor gender. Komen er opleidingen voor de collegeleden over het opstellen van gendernota's? Als dat niet het geval is, kunt u dan toelichten waarom? Bestaat er een planning voor de uitvoering van deze ordonnantie?

toujours pas genrés, on peut espérer que ceux de 2019 les seront.

Dès lors, des formations ont-elles été organisées afin que le Collège réuni ainsi que les services attachés à chaque membre du collège soient correctement formés pour la rédaction des notes de genre ? Si ce n'est pas le cas, comment l'expliquez-vous ? Des formations sont-elles à l'ordre du jour ? Un calendrier a-t-il été fixé pour la mise en place de cette ordonnance ?

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Je dois en effet reconnaître qu'il reste de nombreux chantiers au niveau de cette administration. À la suite de la sixième réforme de l'État, cette petite administration, presque lilliputienne, s'est vu transférer un nombre considérable de matières relatives aux soins de santé, à l'aide aux personnes (personnes handicapées, personnes âgées), à la santé mentale, à la prévention, aux soins de santé de première ligne, etc. Nous avons également reçu des compétences relatives aux infrastructures hospitalières et aux services médico-techniques.

Comme l'importance des budgets le souligne, il est vrai que cette administration a dû tout gérer de front. Elle a donc dû définir des priorités, parmi lesquelles plusieurs chantiers d'importance colossale tels que l'intégration des matières et la création d'Iriscare. Au départ, la structure ne comptait que quelques personnes et la charge de travail était énorme. Il a donc été nécessaire d'organiser les moyens financiers et humains. C'est pourquoi nous avons procédé à des recrutements et avons organisé des formations.

Concernant votre demande sur les budgets genrés, nous avons, sur les conseils de l'administration, mis la priorité sur la transposition de la directive relative à la mise en œuvre du principe d'égalité des chances, de l'égalité de traitement entre les hommes et les femmes en matière d'emploi et de travail. Dans ce domaine également, cette

Bespreking

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- De kleine overheidsdienst van de GGC kreeg na de zesde staatshervorming een aanzienlijk aantal nieuwe bevoegdheden toegewezen. Ze moest dan ook de nodige prioriteiten stellen. In het begin werkten er slechts enkele personeelsleden. Zij konden de enorme werklast niet aan. Daarom werden er nieuwe medewerkers in dienst genomen en werden er opleidingen georganiseerd.*

Wat het aspect gender voor de begrotingen betreft, koos het Verenigd College ervoor om voorrang te geven aan de omzetting van de richtlijn inzake de gelijkheid van kansen en de gelijke behandeling van mannen en vrouwen. Ook op dat gebied had de dienst een achterstand opgelopen.

Daarnaast wil het Verenigd College door middel van een ontwerp van ordonnantie de diversiteit binnen haar instellingen, centra en diensten bevorderen en discriminatie bestrijden. Op dit ogenblik bestudeert het Verenigd College het advies van de Raad van State over die kwestie.

Het Verenigd College gaf dus voorrang aan de omzetting van de Europese richtlijnen met betrekking tot de gelijke behandeling van alle mensen. Die omzetting had beter al eerder plaatsgevonden, want in sommige gevallen gaat het om regelgeving die al zeventien jaar oud is.

administration accusait, depuis les années 2000, un retard par rapport aux directives européennes que je m'apprête à vous citer.

Par ailleurs, un projet d'ordonnance vise à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans les institutions, centres et services relevant de la compétence de la Commission communautaire commune (Cocom) dans les services du Collège réuni. Nous examinons actuellement l'avis du Conseil d'État qui a formulé des observations méritant une réflexion approfondie.

La priorité a donc été donnée à la transposition de la directive 2000/43/CE relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité de traitement entre les personnes sans distinction de race ou d'origine ethnique, de la directive 2000/78/CE portant création d'un cadre général en faveur de l'égalité de traitement en matière d'emploi et de travail, de la directive 2004/113/CE mettant en œuvre le principe de l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes dans l'accès à des biens et services et la fourniture de biens et services, et de la directive 2006/54/CE relative à la mise en œuvre du principe de l'égalité des chances et de l'égalité de traitement entre hommes et femmes en matière d'emploi et de travail.

Certes, il aurait été préférable de transposer toutes ces directives bien plus tôt, certaines datant de dix-sept ans. Avant d'aborder le budget genré, dont je ne nie pas la nécessité, nous avons donc dû répondre à d'autres priorités, dont celle de finaliser cette ordonnance dès la réception de l'avis du Conseil d'État. J'espère qu'ensuite, l'administration - plus précisément, le juriste chargé seul du dossier - pourra rapidement aborder un deuxième chantier.

C'est la raison pour laquelle le budget 2018 ne répond pas encore à cette obligation. L'administration devra par contre s'atteler au rapport de fin de législature, qui devra nous parvenir dans les soixante jours suivant le dernier budget, soit au début 2019. Vu l'état de chantier total dans lequel se trouve la Cocom, un rapport de mi-législature n'aurait eu qu'un sens relatif, mais je prends bonne note de votre demande légitime. Nous le finaliserons avant la fin de la

Daar moesten we dus eerst werk van maken en dat is de reden waarom het aspect gender nog niet aan bod is gekomen in de begroting van 2018. Ondertussen werkt de dienst van de GGC aan het rapport dat het Verenigd College bij het eind van de regeerperiode moet indienen en dat u zestig dagen voor de laatste begroting zou moeten ontvangen. U vestigt terecht de aandacht op deze kwestie, maar een voorlopig rapport zou niet zoveel zin hebben gehad.

législature.

M. le président.- La parole est à Mme Teitelbaum.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- J'avoue être un peu perplexe face à votre réponse. J'entends qu'il y a des priorités, mais si l'égalité entre les hommes et les femmes en est une dans le domaine de l'emploi, ce n'est pas le cas dans le domaine de l'aide aux personnes.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Si, c'est pour l'ensemble.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- D'accord, mais à partir du moment où la dimension de genre et ses différents éléments, comme la note genrée, ne sont pas intégrés dans l'aide aux personnes, il est clair que nos politiques restent lacunaires en la matière. Nous l'avons vu dans certaines ordonnances et dans les amendements déposés en séance. Nous le constatons dans le cas de la précarité ou du sans-abrisme.

Si, dans une série de matières, la politique de genre était intégrée et mise en avant, nous obtiendrions certainement d'autres résultats. C'est d'ailleurs pour cela que l'ordonnance a été prévue et qu'elle devrait être mise en œuvre. En faire une priorité aurait permis de mieux gérer ces matières.

Il est décevant d'entendre que telle administration n'y est pas arrivée en raison de la sixième réforme de l'État. Faire de la politique, gérer des compétences, c'est prévoir, et cela aurait dû être prévu et intégré. Votre réponse me déçoit.

Je ne pense pas avoir reçu de réponse sur les groupes de coordination.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, membre du Collège réuni.- Ces groupes de coordination figureront dans l'ordonnance que nous finalisons notamment sur

De voorzitter.- Mevrouw Teitelbaum heeft het woord.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Uw antwoord verbaast mij. Ik begrijp dat er prioriteiten moeten worden gemaakt, maar gelijkheid van mannen en vrouwen komt wel al aan bod op het gebied van werkgelegenheid, en niet inzake welzijn.*

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Toch wel, gelijkheid van mannen en vrouwen komt aan bod in alle beleidsdomeinen.*

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Ja, maar zolang er op het gebied van welzijn geen specifieke aandacht naar de gelijkheid van mannen en vrouwen gaat, zal het beleid op dat vlak tekortschieten. De resultaten van het huidige genderbeleid voldoen niet. Daarom was de ordonnantie nodig. Als u voorrang had gegeven aan de uitvoering, hadden we de zaken beter kunnen regelen.*

Als u zegt dat de dienst van de GGC haar werk niet op tijd klaar kreeg als gevolg van de zesde staatshervorming, bent u onvoldoende vooruitziend geweest.

Op mijn vraag over de coördinatiegroepen kreeg ik bovendien geen antwoord.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Die coördinatiegroepen komen aan bod in de ordonnantie over de*

l'application et l'intégration des directives.

M. le président.- La parole est à Mme Teitelbaum.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Je réitère ma déception.

- L'incident est clos.

toepassing en de integratie van de richtlijnen.

De voorzitter.- Mevrouw Teitelbaum heeft het woord.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Ik ben teleurgesteld.*

- Het incident is gesloten.