

Tabel 1. Presentiegelden: bedragen, aantallen en aantal rechtgevendende vergaderingen op presentiegelden

Tableau 1. Jetons de présence : montants, nombre, nombre de réunions donnant droit à un jeton de présence

OCMW/ CPAS	Hoogte bedrag presentiegelden op 01.01.2017 in euro / Montant jetons de présence au 01.01.2017 en euro	Aantal zitpenningen uitgekeerd in 2016/ Nombre de jetons octroyés en 2016	Aantal vergaderingen die het recht geven op een zitpenning/ Nombre de réunions donnant droit à l'octroi d'un jeton de présence
Anderlecht	131,95	647	118
Auderghem /Oudergem	84	462	96
Berchem-Sainte- Agathe Sint Agatha Berchem	106,64	329	94
Bruxelles Brussel**	75,63	3239	463
Etterbeek	122,91	631	134
Evere	117,17	280	59
Forest Vorst **	61,97	547	102
Ganshoren	87	277	306
Ixelles Elsene	112,25	768	172
Jette	125	509	100
Koekelberg	101,28	358	90
Molenbeek-Saint- Jean Sint-Jans-Molenbeek	90	794	187
Saint Gilles** Sint-Gillis	97,03	756	177
Saint-Josse-Ten- Noode Sint-Joost-Ten-Node	96,08	761	261
Scha(e)(a)rbeek**	89,62	1529	128
Uccle Ukkel	138,01 110,41*	en 539	74
Watermael-Boitsfort Watermaal- Bosvoorde	75	329	68
Woluwé-Saint- Lambert Sint-Lambrechts- Woluwe	134,29	471	85
Woluwé-Saint-Pierre Sint-Pieters-Woluwe	135	277	64

**Voor de zittingen van de RVMW en het VB wordt er in Ukkel een ander bedrag aan zitpenningen toegekend dan voor de bijzondere comités, het kasnazicht,....*

Pour les séances du CAS et le BP, Uccle octroie un montant différent que celui octroyé pour les comités spéciaux, la vérification de caisse,....

***Een aantal OCMW's kennen vergoedingen toe aan niet-mandatarissen. Deze vergoedingen zijn echter geen zitpenningen sensu stricto maar compensaties aan externen voor de deelname aan jury's voor de aanwerving of promotie van personeel of vanwege een deelname aan een bijzonder comité buiten de gereguleerde werktijden.*

Certains CPAS octroient une indemnité à des non-mandataires. Toutefois, il ne s'agit pas de jetons de présence sensu stricto mais d'une indemnisation octroyée aux externes lorsque ces personnes participent à des jurys pour le recrutement ou promotion du personnel ou lorsqu'elles participent aux réunions d'un comité spécial en dehors des heures de travail.