PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

VERENIGDE VERGADERING VAN DE GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE

ASSEMBLÉE RÉUNIE DE LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE

Integraal verslag

Compte rendu intégral

Plenaire vergadering van

VRIJDAG 15 FEBRUARI 2019

(Ochtendvergadering)

Séance plénière du

VENDREDI 15 FÉVRIER 2019

(Séance du matin)

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op www.parlement.brussels

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse www.parlement.brussels

INHOUD

VERONTSCHULDIGD 5

MEDEDELING AAN DE VERENIGDE VERGADERING 5

ONTWERPEN VAN ORDONNANTIE

Indiening

ONTWERP VAN ORDONNANTIE 6

Ontwerp van ordonnantie tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (nrs. B-136/1 en 2 – 2018/2019).

Algemene bespreking – Sprekers:

De heer Michel Colson, rapporteur

Mevrouw Viviane Teitelbaum, rapporteur

De heer Vincent De Wolf (MR)

Mevrouw Liesbet Dhaene (N-VA)

De heer Paul Delva (CD&V)

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)

De heer Michel Colson (DéFI)

De heer Stefan Cornelis (Open Vld)

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a)

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH)

Mevrouw Anne Herscovici (Ecolo)

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo)

Mevrouw Véronique Jamoulle (PS)

Mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College

Artikelsgewijze bespreking 48

SOMMAIRE

EXCUSÉS 5

COMMUNICATION FAITE À L'ASSEMBLÉE RÉUNIE 5

PROJETS D'ORDONNANCE

Dépôt

PROJET D'ORDONNANCE 6

Projet d'ordonnance modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale (nos B-136/1 et 2 – 2018/2019).

Discussion générale – Orateurs :

M. Michel Colson, rapporteur

Mme Viviane Teitelbaum, rapporteuse

M. Vincent De Wolf (MR)

Mme Liesbet Dhaene (N-VA)

M. Paul Delva (CD&V)

Mme Viviane Teitelbaum (MR)

M. Michel Colson (DéFI)

M. Stefan Cornelis (Open Vld)

Mme Hannelore Goeman (sp.a)

M. André du Bus de Warnaffe (cdH)

Mme Anne Herscovici (Ecolo)

Mme Magali Plovie (Ecolo)

Mme Véronique Jamoulle (PS)

Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni

Discussion des articles 48

ONTWERP VAN ORDONNANTIE 55

Ontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 6 september 2017 tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Waals Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de aanknopingsfactoren, het beheer van de lasten van het verleden, de gegevensuitwisseling inzake de gezinsbijslagen en de toepassingsregels betreffende de bevoegdheidsoverdracht tussen de kinderbijslagfondsen (nrs. B-141/1 en 2 – 2018/2019).

Algemene bespreking – Spreker:

De heer Michel Colson, rapporteur

Artikelsgewijze bespreking

ONTWERP VAN ORDONNANTIE 56

Ontwerp van ordonnantie tot wijziging van de Algemene kinderbijslagwet (AKBW) (nrs. B-144/1 en 2 – 2018/2019).

Algemene bespreking – Spreker:

De heer Michel Colson, rapporteur

Artikelsgewijze bespreking

MONDELINGE VRAAG 56

PROJET D'ORDONNANCE 55

Projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord de coopération du 6 septembre 2017 entre la Communauté flamande, la Région wallonne, la Commission communautaire commune et la Communauté germanophone portant sur les facteurs de rattachement, la gestion des charges du passé, l'échange des données en matière de prestations familiales et les modalités concernant le transfert de compétence entre caisses d'allocations familiales (n^{os} B-141/1 et 2 – 2018/2019).

Discussion générale – Orateur :

M. Michel Colson, rapporteur

Discussion des articles

PROJET D'ORDONNANCE 56

Projet d'ordonnance modifiant la Loi générale relative aux allocations familiales (LGAF) (n^{os} B-144/1 et 2 – 2018/2019).

Discussion générale – Orateur :

M. Michel Colson, rapporteur

Discussion des articles

QUESTION ORALE 56

VOORZITTERSCHAP: **DE HEER CHARLES PICQUÉ,** VOORZITTER.
PRÉSIDENCE : **M. CHARLES PICQUÉ,** PRÉSIDENT.

- De vergadering wordt geopend om 10.11 uur.

De voorzitter.- Ik verklaar de plenaire vergadering van de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van vrijdag 15 februari 2019 geopend.

VERONTSCHULDIGD

De voorzitter.- Verontschuldigen zich voor hun afwezigheid:

- de heer Alain Destexhe, op missie bij de OESO in Parijs;

- de heer Bernard Clerfayt, op missie bij de OESO in Parijs;

- mevrouw Françoise De Smedt;

- de heer Willem Draps, op missie in Riga voor het Beneluxparlement, op de Joint meeting of the Baltic Assembly Economics, Energy and Innovation Committee and the Natural Resources and Environment Committee;

- de heer Eric Bott;

- mevrouw Nadia El Yousfi.

MEDEDELING AAN DE VERENIGDE VERGADERING

ONTWERPEN VAN ORDONNANTIE

Indiening

De voorzitter.- Op 30 januari 2019 heeft het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie het ontwerp van ordonnantie houdende instemming met het Samenwerkingsakkoord van 30 mei 2018 tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Waals Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Duitstalige Gemeenschap betreffende de oprichting van het interregionaal orgaan voor de

- La séance est ouverte à 10h11.

M. le président.- Je déclare ouverte la séance plénière de l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune du vendredi 15 février 2019.

EXCUSÉS

M. le président.- Ont prié d'excuser leur absence :

- M. Alain Destexhe, en mission à l'OCDE à Paris ;

- M. Bernard Clerfayt, en mission à l'OCDE à Paris ;

- Mme Françoise De Smedt ;

- M. Willem Draps, en mission à Riga pour le Parlement Benelux au Joint meeting of the Baltic Assembly Economics, Energy and Innovation Committee and the Natural Resources and Environment Committee ;

- M. Eric Bott ;

- Mme Nadia El Yousfi.

COMMUNICATION FAITE À L'ASSEMBLÉE RÉUNIE

PROJETS D'ORDONNANCE

Dépôt

M. le président.- En date du 30 janvier 2019, le Collège réuni de la Commission communautaire commune a déposé le projet d'ordonnance portant assentiment à l'Accord de coopération du 30 mai 2018 entre la Communauté flamande, la Région wallonne, la Commission communautaire commune et la Communauté germanophone relatif à la création de l'organe interrégional pour les

gezinsbijslagen (nr. B-146/1 – 2018/2019) ingediend.

- Verzonden naar de commissie voor de Sociale Zaken.

De voorzitter.- Op 8 februari 2019 heeft het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie het ontwerp van ordonnantie houdende instemming met het samenwerkingsakkoord van 31 december 2018 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie betreffende het uniek loket voor de mobiliteitshulpmiddelen in het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad (nr. B-148/1 – 2018/2019) ingediend.

- Verzonden naar de commissie voor de Sociale Zaken.

De voorzitter.- Op 11 februari 2019 heeft het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie het ontwerp van ordonnantie tot vaststelling van het betaalcircuit voor de gezinsbijslag (nr. B-149/1 – 2018/2019) ingediend.

- Verzonden naar de commissie voor de Sociale Zaken.

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

ONTWERP VAN ORDONNANTIE TOT WIJZIGING VAN DE ORGANIEKE WET VAN 8 JULI 1976 BETREFFENDE DE OPENBARE CENTRA VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN (NRS. B-136/1 EN 2 – 2018/2019).

Algemene bespreking

De heer Michel Colson, rapporteur *(in het Frans).- Aan het ontwerp van ordonnantie is erg lang gewerkt, maar de commissie keurde het op een onthouding na unaniem goed.*

De leden van het Verenigd College hebben duidelijk uiteengezet dat ze de het deel van de organieke wet dat onder de bevoegdheid van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) valt, verregaand willen moderniseren. Dat

prestations familiales (n° B-146/1 – 2018/2019).

- Renvoi à la Commission des affaires sociales.

M. le président.- En date du 8 février 2019, le Collège réuni de la Commission communautaire commune a déposé le projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord de coopération du 31 décembre 2018 entre la Communauté flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune relatif au guichet unique pour les aides à la mobilité dans la Région bilingue de Bruxelles-Capitale (n° B-148/1 – 2018/2019).

- Renvoi à la Commission des affaires sociales.

M. le président.- En date du 11 février 2019, le Collège réuni de la Commission communautaire commune a déposé le projet d'ordonnance établissant le circuit de paiement des prestations familiales (n° B-149/1 – 2018/2019).

- Renvoi à la Commission des affaires sociales.

PROJET D'ORDONNANCE

PROJET D'ORDONNANCE MODIFIANT LA LOI DU 8 JUILLET 1976 ORGANIQUE DES CENTRES PUBLICS D'ACTION SOCIALE (N^{OS} B-136/1 ET 2 – 2018/2019).

Discussion générale

M. Michel Colson, rapporteur.- Ce projet d'ordonnance a fait l'objet de travaux préalables extrêmement longs, mais la commission a voté le texte en deux séances, à l'unanimité moins une abstention.

Dans leur exposé, les membres du Collège réuni ont clairement énoncé leur objectif : une réforme en profondeur visant à moderniser la partie de la loi organique qui relève de la compétence de la

betekent enerzijds dat de krachtlijnen van de huidige algemene beleidsverklaring in de wet worden opgenomen en anderzijds dat de verwachtingen en noden van de Brusselse openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's) worden beantwoord. Niet alleen de rol van het OCMW wordt herzien, maar ook de relatie met de toezichthoudende overheden en de burger.

Het OCMW moet een moderne en dynamische organisatie worden naar het model van de gemeenten. Die ondergingen eerder een soortgelijke evolutie die de toenadering tussen gemeente en OCMW geenszins in de weg stond.

Wat zijn de belangrijkste onderdelen van de hervorming? Eerst en vooral de uitbouw van de interne controle. Dat past bij een organisatie die voortdurende verbetering nastreeft en procesmatig werkt.

De interne controle berust op vijf elementen:

- een stimulerende werkomgeving met een dynamisch management;

- redelijk risicomanagement;

- aangepaste controlemaatregelen om de risico's binnen de perken te houden;

- een informatiesysteem;

- een surveillancesysteem met permanente evaluatie.

De tekst voorziet net als bij de gemeenten in de functie van humanresourcesdirector en houdt rekening met de bijzonderheid van de OCMW's door de functie van directeur sociale actie in het leven te roepen.

De hervormingen omvat talloze aspecten die we in de volgende categorieën kunnen opdelen:

- de vereenvoudiging van het administratieve toezicht;

- de toepassing van de principes van goed beleid.

- de werking van het OCMW;

Cocom. Il s'agit, d'une part, de transposer dans cette législation les lignes de force de l'actuelle déclaration de politique générale (DPG) et, d'autre part, de répondre aux attentes et besoins des centres publics d'action sociale (CPAS) bruxellois exprimés dans leur mémorandum de 2014. Ont été revus non seulement le rôle du CPAS, mais également ses relations avec ses autorités de tutelle et avec les citoyens.

L'objectif est de faire évoluer les CPAS vers une organisation moderne et dynamique, à l'instar des communes, qui ont déjà vécu une évolution similaire n'ayant nullement empêché des rapprochements entre la commune et son CPAS. Nous pensons, par exemple, à la présence du président du CPAS au sein du collège des bourgmestre et échevins, ou à la passation de marchés publics conjoints.

Quels sont les grands axes de cette réforme ? J'insisterai sur deux points, en commençant par le développement du contrôle interne. Il s'agit d'un processus de maîtrise de l'administration correspondant à une organisation qui souhaite constamment s'améliorer en travaillant par processus et en visant la réalisation d'objectifs définis par le conseil de l'action sociale. Cette volonté se traduit, bien entendu, dans la note de politique générale, qui se veut davantage opérationnelle et dans laquelle les moyens budgétaires - il est important de le souligner - sont liés aux objectifs politiques annuels.

Ce contrôle interne s'appuie sur cinq éléments :

- un environnement de travail performant incarné par le management de l'organisation ;

- une gestion raisonnable des risques ;

- des mesures de contrôle adaptées pour maîtriser les risques et faire fonctionner l'institution ;

- un système d'information, car disposer d'informations pertinentes apporte déjà une certaine maîtrise, tandis que progresser sans informations revient à faire courir de nombreux risques à l'institution ;

- un système de surveillance doit voir le jour, via le comité de direction et le bureau permanent,

- de verkiezingen.

Wat zijn de krachtlijnen van de hervorming waarover we vandaag stemmen?

De eerste is de vereenvoudiging van het administratieve toezicht. Het complexe dubbele toezicht verdwijnt, al blijft de goedkeuring van de gemeenteraad vereist voor begrotingen, begrotingswijzigingen en rekeningen.

De mogelijk om het college van burgemeester en schepenen advies te vragen wordt uitgebreid tot beslissingen die worden voorgelegd aan de toezichthoudende overheid en tot beslissingen die het OCMW in extenso aan het Verenigd College moet bezorgen.

Met de tekst kent het Verenigd College zichzelf de mogelijkheid toe om een beslissing direct te annuleren, wat in bepaalde gevallen tijdswinst oplevert.

Ook het goedkeuringstoezicht wordt vereenvoudigd. Dat gaat voornamelijk over disciplinaire maatregelen en ontslagen van ambtswege die niet meer ter goedkeuring naar het Verenigd College moeten.

Het dubbele toezicht door de gemeenteraad en het Verenigd College blijft behouden voor beslissingen over begrotingen, begrotings-wijzigingen en rekeningen en over de oprichting van een vereniging in het kader van hoofdstuk XII.

Beslissingen in verband met begrotingen, rekeningen, ... moeten in ieder geval naar het Verenigd College. Andere beslissingen van de raad voor sociale actie hoeven niet in extenso en nog andere beslissingen helemaal niet te worden voorgelegd.

Ook de manier waarop begrotingen en rekeningen worden ingediend en de tijd die de toezichthoudende overheid krijgt, zijn aangepast.

Het tweede grote hoofdstuk gaat over de lokale toepassing van de principes van goed bestuur. Er komen driejarenplannen, een intern controle-systeem en een uiterst precieze beschrijving van de opdracht van de algemene secretaris en de financiële directeur voor wie voortaan een

avec une évaluation permanente.

Le texte prévoit également, à l'instar de ce qui s'est fait dans les communes, la création d'une fonction de directeur des ressources humaines. Il tient compte de la spécificité des CPAS en instituant également la fonction de directeur de l'action sociale.

Ces réformes englobent de nombreux aspects pouvant être regroupés en différents domaines principaux :

- la simplification de la tutelle administrative ;

- la mise en œuvre des principes de bonne gouvernance à l'échelon local ;

- le fonctionnement du CPAS ;

- les élections.

Quels sont les axes majeurs de la modification qui nous est soumise aujourd'hui ?

Le premier axe est la simplification de la tutelle administrative. Comme vous le savez, il existait une situation de double tutelle et ce système complexe est aboli. La tutelle d'approbation par le conseil communal reste toutefois maintenue, notamment pour les budgets, les modifications budgétaires et les comptes.

La possibilité d'avis du collège des bourgmestre et échevins est également étendue aux décisions soumises à l'approbation et à l'autorisation de l'autorité de tutelle, ainsi qu'aux décisions que le CPAS doit in extenso envoyer au Collège réuni.

Un nouvel aspect consiste en l'annulation directe d'une décision, puisque le Collège réuni s'octroie par cette ordonnance cette possibilité, qui permet, dans certains cas, un gain de temps.

Une simplification de la tutelle d'approbation est également prévue, qui concerne principalement les mesures disciplinaires et les démissions d'office, qui ne seront plus soumises à l'approbation du Collège réuni.

Les décisions des CPAS pour lesquelles une double tutelle par le conseil communal et le Collège réuni sera maintenue sont celles relatives

evaluatieprocedure geldt.

Net zoals bij de gemeenten komt ook het mandatensysteem aan bod. Naast de eerder vermelde humanresourcesdirecteur en de directeur sociale actie, komt er een officieel directiecomité.

De ordonnantie omvat een aantal maatregelen ter verbetering van de werking van het OCMW, zoals bij de vervanging van een gemeenteraadslid. We hebben ook maatregelen goedgekeurd in verband met het ouderschapsverlof en de verwantschap tussen leden van de raad voor sociale bijstand.

Sommige bepalingen moeten belangenconflicten uit de raad voor sociale actie houden. Het overlegcomité wordt versterkt door het afvoeren van het dubbele toezicht. De burgemeester moet voortaan aanwezig zijn tijdens de driemaandelijkse vergaderingen van het overlegcomité.

Ook de samenstelling van het permanente bureau is bijgestuurd. Het krijgt veel meer zeggenschap en moet voortaan tweemaal per maand vergaderen. Er komt ook een verplicht bijzonder comité voor de sociale dienst.

De courante administratie omvat de volgende bevoegdheden: de goedkeuring van de indiening van de driemaandelijkse financiële rapportering aan het Verenigd College, het toezicht op de invoering van de interne controle, het toezicht op de uitbouw van het humanresourcesmanagement en de beslissingen betreffende de rekrutering van contractueel personeel van niveau A.

Het eerste deel van het ontwerp van hervorming van de organieke wet is het resultaat van de intensieve samenwerking tussen de kabinetten van de bevoegde leden van het Verenigd College, het kabinet van de minister-president, vertegenwoordigers van de OCMW's en van Brussel Plaatselijke Besturen (BPB). Alle politieke fracties waren betrokken bij de werkgroep.

Het Verenigd College diende een amendement in bij het ontwerp van ordonnantie om de normen in hoofdstuk XII minder rigide te maken, zodat OCMW's geen vzw's meer hoeven op te richten die aan het toezicht ontsnappen.

au budget, aux modifications budgétaires et aux comptes, ainsi qu'à la constitution d'une association dans le cadre du chapitre XII.

Tout cela s'accompagne d'un allègement de la procédure de tutelle, puisqu'on distingue un système triple. Certaines décisions doivent, en tout temps, être transmises au Collège réuni : budgets, comptes, etc. Les autres décisions du conseil de l'action sociale ne doivent pas être envoyées in extenso, mais sur la base de notes. Enfin, les décisions non citées sur ces deux listes - principalement l'octroi de titres de congé, de statuts administratifs, etc. -, qui encombraient les bureaux sans jamais être examinées, ne doivent pas être transmises.

L'envoi des budgets et des comptes est également simplifié, et les délais de tutelle sont adaptés.

Le deuxième grand chapitre concerne la mise en œuvre des principes de bonne gouvernance au niveau local. Pour rappel, les communes sont déjà soumises à ce régime par deux ordonnances, datant de 2009 et de 2014. Soulignons l'instauration d'un plan triennal et d'un système de contrôle interne, ainsi que la description extrêmement précise des missions du secrétaire général et du directeur financier, qui - c'est une nouveauté - seront soumis à une procédure d'évaluation.

À l'instar de ce qui se passe dans les communes, le système des mandats est aussi abordé. J'ai également évoqué les fonctions de directeur de la gestion des ressources humaines et de directeur de l'action sociale. Enfin, une autre nouveauté est la constitution d'un comité de direction qui, s'il existait de manière spontanée, se trouve maintenant inscrit dans la législation.

Le troisième élément concerne le fonctionnement même du CPAS. Le projet d'ordonnance aborde une série de mesures visant à mettre à jour certains cas de figure comme le remplacement d'un membre du conseil communal. Il n'est plus question de service militaire par exemple, par contre, nous avons adopté des mesures relatives au congé parental et au lien de parenté entre les membres du conseil de l'aide sociale. Est notamment introduite la notion de cohabitation qui n'existait pas en 1976.

Certaines dispositions visent à éviter les risques de

Tijdens de algemene bespreking uitte ik mijn tevredenheid over het ontwerp van ordonnantie, dat de organieke wet grondig wijzigt, en over de gevolgde methode.

De tekst is het resultaat van een subtiel compromis, maar globaal genomen positief. Hij verduidelijkt de opdrachten van de beleidsorganen en de administratieve bestuurders van het OCMW en wijzigt de regels betreffende de verkiezing en de samenstelling van de organen.

De meerderheid diende een reeks amendementen in over het evenwicht tussen de voorzitter en de algemeen secretaris en over een vroegere installatiedatum voor de raad voor maatschappelijk welzijn na verkiezingen. Nog een amendement gaat over gender. Tot slot hebben we met een amendement de opdrachten van het OCMW uitgebreid.

Mevrouw Herscovici trad mijn commentaar bij. Ze was blij met de tekst en verwees naar het langdurige overleg dat eraan voorafging. Ze zei dat de betreurde Anne-Sylvie Mouzon blij zou zijn geweest met de vereenvoudiging van het toezicht, maar betreurde dat artikel 1 niet voldoende kernachtig is.

Mevrouw Jamoulle was blij met het ontwerp van ordonnantie, dat beantwoordt aan de verzuchtingen van de OCMW's en het bestuur, de transparantie en de werking verbetert.

De heer du Bus de Warnaffe sloot zich daarbij aan. Hij zei dat de OCMW's voor grote uitdagingen staan en dat de hervorming een aantal punten uit de algemene beleidsverklaring overneemt. Hij is blij met de vereenvoudiging van de administratieve controle.

Mevrouw Dhaene maakte zich zorgen over de eventuele afschaffing van het toezicht door de vicegouverneur.

Mevrouw Teitelbaum voerde aan dat de globale hervorming al vijf jaar werd aangekondigd en door de OCMW's geëist. Ze had een aantal bedenkingen bij de overlegmodaliteiten en betreurde onder andere het feit dat de vereniging van OCMW-secretarissen niet werd gehoord.

Ze vroeg een aantal verduidelijkingen over de

conflit d'intérêts du conseil de l'action sociale. Le comité de concertation, organe important, n'est pas modifié mais renforcé, notamment par la suppression de la double tutelle. Le bourgmestre sera désormais tenu d'être présent à chaque réunion du comité de concertation, tous les trois mois.

Des dispositions sont également prises en matière de constitution du bureau permanent. Ses pouvoirs sont extrêmement renforcés et il doit désormais se réunir deux fois par mois. Ce bureau permanent se verra également accompagné par un Comité spécial de service social, qui devient obligatoire. En effet, lors des travaux, nous avons eu l'effroi de constater qu'il y avait des CPAS où le Comité spécial de services social qui était facultatif n'était pas constitué.

Les affaires d'administration courantes englobent les compétences suivantes : l'approbation de la transmission du rapportage financier trimestriel au Collège réuni, le suivi de la mise en œuvre du système de contrôle interne prévu dans le nouveau chapitre XII, le suivi du développement de la gestion des ressources humaines et les décisions relatives au recrutement du personnel contractuel de niveau A.

Le premier volet du présent projet de réforme de la loi organique est le fruit d'un travail de collaboration intensif entre les cabinets des membres du Collège réuni compétents, le cabinet du ministre-président, président du Collège réuni, les représentants des CPAS et Bruxelles Pouvoirs locaux. Je précise que toutes les formations politiques ont été associées à ce groupe de travail.

Le Collège réuni a déposé un amendement au projet d'ordonnance. Il concerne le chapitre XII de la loi organique, relatif à la personnalité juridique qui peut être créée en vue de l'association d'un CPAS avec un ou plusieurs autres CPAS, pouvoir(s) public(s) et/ou personne(s) morale(s) autre(s) que celles qui poursuivent un but lucratif. Il ne fait que traduire la volonté exprimée dans la déclaration de politique générale du Collège réuni, à l'instar de ce qui se fait en Wallonie et en Flandre. L'objectif est de mettre fin à la rigidité des normes contenues dans le chapitre XII, qui amenait parfois des CPAS à créer des asbl dont le contrôle par les autorités de tutelle n'était pas clairement défini.

beslissingen die niet meer aan het Verenigd College moeten worden voorgelegd. Ze verheugde zich over de oprichting van een permanent bureau, maar betreurde dat het genderbeleid er niet sterker wordt toegepast. Ze kondigde aan dat ze de amendementen over dat onderwerp mee zou ondertekenen.

Ze was blij met de professionelere aanpak van de directiefuncties, maar vroeg zich af wat de gevolgen zijn voor de financiën van met name kleinere OCMW's.

Mevrouw d'Ursel nam het woord over de verplichte proefperiode voor de wettelijke graden en de mandaattechniek. Ze meent ook dat de modernisering van de OCMW's belangrijk is, net zoals het feit dat het bureau de gemeente elk trimester met cijfers kan uitleggen hoe het gevoerde beleid evolueert.

Mevrouw Plovie vestigde de aandacht van het Verenigd College op een tekortkoming in het eerste amendement over hoofdstuk XII en diende een subamendement in.

Mevrouw Dejonghe was blij met de modernisering die maakt dat de OCMW's beter tegen hun taak zijn opgewassen.

Mevrouw Yacoubi vond het goed dat OCMW's een echt management krijgen. Ze was bijzonder blij met de functie van directeur sociale actie.

(Applaus)

Lors de la discussion générale, j'ai salué le dépôt de ce projet d'ordonnance, qui réforme en profondeur la loi organique en introduisant, outre des corrections purement techniques, des changements plus substantiels. Ces derniers visent tantôt à transposer dans la législation des points de la déclaration de politique générale, tantôt à satisfaire les revendications des CPAS bruxellois.

J'ai également salué la méthodologie suivie.

Ce texte n'est pas parfait. Il est le résultat d'un subtil compromis mais, globalement, il est positif. Il clarifie les missions des organes politiques et des dirigeants administratifs des CPAS et précise également les modifications apportées aux règles relatives à l'élection et à la composition des organes.

La majorité a déposé une série d'amendements. Certains concernent l'équilibre des pouvoirs entre le président et le secrétaire général ; d'autres avancent la date de l'installation des conseils de l'action sociale après les élections communales, les délais actuels étant trop longs. Un amendement porte sur le genre à la suite du débat qui s'est déroulé en commission. Enfin, le Conseil d'État ayant relevé que la Cocom n'avait pas les compétences pour rendre obligatoires les coordinations sociales des CPAS, nous avons, comme il nous le suggérait, précisé et élargi les missions des CPAS dans un amendement qui, selon moi, renvoie à l'essence même de l'article 1er de la loi organique.

À cet égard, Mme Herscovici s'est associée à mes commentaires. Elle s'est félicitée du texte et a confirmé la longue concertation qui a précédé l'accouchement de celui-ci. Elle a fait allusion à feue Anne-Sylvie Mouzon, qui se serait réjouie de l'allègement des procédures de tutelle, mais a regretté que, justement, l'article 1er ne soit pas suffisamment prégnant et que, au final, cela déshumanise un peu la réforme proposée.

Mme Jamoulle s'est également félicitée du dépôt du projet d'ordonnance qui répond à la demande des CPAS et qui présente une série d'améliorations en termes de gouvernance, de transparence et de fonctionnement. Elle a confirmé le dépôt par la majorité d'une série d'amendements portant notamment sur la composition genrée des organes.

M. du Bus de Warnaffe s'est joint à ce concert en précisant qu'il se réjouissait aussi du dépôt du texte. Il a ajouté que les CPAS étaient confrontés à d'importants défis, que la présente réforme traduisait certains points de la déclaration de politique générale (DPG) et a salué la simplification du contrôle administratif. Il a également annoncé le dépôt d'amendements, notamment sur la politique genrée et l'élaboration d'un plan social santé.

Mme Dhaene, quant à elle, s'est inquiétée de la suppression éventuelle de la tutelle exercée par le vice-gouverneur.

Mme Teitelbaum a indiqué que cette réforme globale était annoncée depuis cinq ans et attendue par les CPAS, qui en avaient fait une revendication. Elle a émis certaines réserves concernant les modalités de concertation, regrettant, par exemple, que l'association des secrétaires de CPAS n'ait pas été entendue. La commission avait estimé que leur avis pouvait être recueilli par voie écrite. Ce fut d'ailleurs le cas, comme pour l'association des receveurs.

L'oratrice a demandé une série de clarifications sur les décisions ne devant plus être soumises au Collège réuni. Elle s'est réjouie de l'instauration d'un bureau permanent, mais a regretté que la politique des genres n'y soit pas assez appliquée. Elle a affirmé qu'elle se ralliera aux amendements de la majorité traitant de cette problématique.

Elle s'est également réjouie de la professionnalisation des fonctions de direction, mais s'est interrogée sur les nouvelles charges que cela pourrait représenter, notamment pour les petits CPAS et leurs finances.

Mme d'Ursel est intervenue au sujet de la période d'essai obligatoire pour les grades légaux et de la technique du mandat. Elle estime également que la modernisation du CPAS est importante, tout comme le fait que, chaque trimestre, le bureau permanent puisse expliquer à la commune, en comité de concertation, l'évolution de la politique menée sur la base des données chiffrées.

Mme Plovie a attiré l'attention du Collège réuni sur un manquement dans l'amendement premier relatif au chapitre XII et a déposé un sous-amendement.

Mme Dejonghe a salué l'ensemble de la modernisation qu'apporte cette ordonnance, qui peut apparaître très technique, mais qui arme mieux les CPAS pour assumer leurs tâches.

Mme Yacoubi s'est félicitée du dépôt de l'ordonnance, qui permet une gestion plus managériale d'un CPAS. Elle s'est réjouie particulièrement de la création d'une fonction de directeur de l'action sociale. Elle a répondu favorablement à la demande de Mme Teitelbaum de cosigner les amendements de la majorité relatifs à la mixité, notamment au sein du bureau permanent et des autres organes.

(Applaudissements)

Mevrouw Viviane Teitelbaum, rapporteur *(in het Frans).- Voor het laatste deel verwijs ik naar het schriftelijk verslag. De heer Colson heeft de standpunten van de verschillende fracties goed samengevat.*

Het verslag werd unaniem goedgekeurd, op de onthouding van mevrouw Herscovici na.

Mme Viviane Teitelbaum, rapporteuse.- Je me réfère au rapport écrit pour la dernière partie. M. Colson a bien résumé les positions des différentes formations, qui vont le faire à leur tour.

Je souligne simplement que ce rapport a été voté à l'unanimité moins une abstention, de Mme Herscovici, qui l'a justifiée en commission.

De heer Vincent De Wolf (MR) *(in het Frans).- Ik ben al twintig jaar parlementslid, maar dit heb ik nog nooit meegemaakt. Het parlement is de weg kwijt, de regering liegt, de loyaliteit is zoek.*

Mijnheer Smet, als u er problemen mee hebt dat ik het woord neem, gelieve dan de zaal te verlaten. Ik verwacht een beetje respect. U hoeft het niet met mij eens te zijn, maar u mag mij niet verhinderen om te spreken.

(Rumoer)

Mevrouw Teitelbaum vroeg in de commissie om hoorzittingen te organiseren. Zij kreeg als antwoord dat dat overbodig was, omdat er overleg met alle partners had plaatsgevonden. Dat klopt evenwel niet!

Wanneer je het toezicht afneemt van een instelling zoals een gemeente, moet je op zijn minst de betrokken ambtenaren en colleges inlichten en overleg met hen plegen.

De beslissing werd genomen na de gemeente-

M. Vincent De Wolf (MR).- J'ai un peu d'expérience dans cette assemblée, cela fait vingt ans que j'y siège. C'est trop pour M. Smet, mais ça me donne une certaine crédibilité et un certain recul. Et je n'ai jamais vu cela. Notre assemblée s'égare, le gouvernement ment, la loyauté entre nous est rompue.

En commission, Mme Teitelbaum a demandé - et il faut la comprendre, elle n'est plus dans un exécutif, nous sommes dans une période... M. le ministre, si ça vous ennuie quand je parle, vous sortez !!! Il y a un minimum de respect à avoir entre les personnes !!! M. Smet, que vous ayez un conflit avec moi, c'est votre droit, mais vous n'allez pas m'empêcher de parler et empêcher la ministre de m'écouter ! C'est une mascarade ici ?

(Rumeurs)

Mme Teitelbaum a demandé, en commission, qu'il soit procédé à des auditions. Il lui a été répondu qu'il était inutile de tenir des auditions, tous les partenaires ayant été entendus et la concertation

raadsverkiezingen van 14 oktober. Ondertussen zitten bepaalde personen niet langer in de colleges, zijn ze niet meer op de hoogte en geloven ze de antwoorden die gegeven worden.

Brulocalis heeft geen mandaat gekregen, maar zegt dat de gemeenten akkoord gaan. Brulocalis kan echter niet namens de gemeenten spreken. De gemeenten betalen Brulocalis voor advies. We moeten een soortgelijk scenario als enkele jaren geleden met de politiezones vermijden. Toen werd niet naar de mening van de gemeenten gevraagd en werd enkel rekening gehouden met het standpunt van Brulocalis. Brulocalis mag de gemeentecolleges en de Conferentie van Burgemeesters niet vervangen.

De instellingen in de gemeenten hebben altijd met elkaar samengewerkt in het algemeen belang. Het is de voorzitter van het parlement die mij op de situatie heeft gewezen.

(Opmerkingen van de heer Vervoort)

Dat stoort u misschien, maar het is de waarheid.

(Samenspraak)

De Conferentie van Burgemeesters kan geen instructies aan het parlement geven, maar ze is niet volledig van het politieke leven afgesneden en vraagt unaniem om het punt uit te stellen, zodat we een debat kunnen voeren. Dat is niet schandalig of deloyaal.

De MR en DéFI zitten op dezelfde golflengte.

(Samenspraak)

DéFI-voorzitter Olivier Maingain heeft mij op de Conferentie van Burgemeesters bedankt omdat ik aan de alarmbel heb getrokken. We hebben teruggekoppeld naar onze partijen en zijn tot een akkoord gekomen om uitstel te vragen. Er werd mij gevraagd om dat verzoek mee te delen.

Het was niet de bedoeling om heisa te maken, maar om via een rechtstreekse dialoog naar een oplossing te zoeken. Ik werd echter niet op de hoogte gehouden. Pas gisteren vernam ik toevallig van mevrouw Désir dat het onderwerp tot heel wat interne discussie binnen de partijen had geleid en dat het punt uiteindelijk niet van de agenda werd

ayant eu lieu. C'est totalement faux !

Lorsqu'on retire une tutelle à une instance comme une commune, la moindre des choses est de se concerter avec les hauts fonctionnaires concernés, avec les collèges concernés. De les informer, tout simplement.

Cette décision a été prise dans le temps mort compris entre les élections communales du 14 octobre et aujourd'hui. Entre-temps, certaines personnes ne siègent plus dans les collèges, ne sont plus informées et croient les réponses qu'on leur donne. Et Brulocalis, sans mandat et sans faire de rapport, annonce que nous sommes d'accord. Mais d'accord sur quoi ? Brulocalis n'engage pas les communes. Les communes paient Brulocalis, comme un syndicat de patrons, pour être conseillées. Nous ne voulons pas d'un scénario similaire à celui qui s'est déroulé il y a des années avec les zones de police où, sans demander l'avis des communes, on s'est contenté de l'assentiment d'un représentant de Brulocalis. On ne peut accepter que Brulocalis remplace les communes, les collèges et la Conférence des bourgmestres.

Dans cette Région, les entités qui se situent sur la même commune ont toujours eu l'habitude de se parler et de collaborer dans l'intérêt public.

C'est le président du parlement lui-même, relativement embarrassé par la méthode, qui m'a alerté de la situation.

(Remarques de M. Vervoort)

Taisez-vous ! Je suis parlementaire, vous n'avez pas à m'interrompre !

C'est le président qui m'a alerté sur ce dossier. Cela vous dérange, mais c'est la vérité.

(Colloques)

Il est évident que la Conférence des bourgmestres n'a pas à donner d'instructions au parlement. Cependant, elle n'est pas non plus déconnectée de la vie politique. Elle demandait à l'unanimité le report du point pour entamer le dialogue. Est-ce déloyal ou scandaleux ? Non !

Nous avons obtenu un accord sur ce point. Le

geschrapt. Volgens mij getuigt het van een gebrek aan loyaliteit dat ik daar niet van op de hoogte werd gebracht.

Ik zit erg verveeld met deze situatie. Het parlement is de weg kwijt, de regering liegt en de parlementsleden werden gemanipuleerd. Toen mevrouw Teitelbaum vroeg om hoorzittingen te organiseren, luidde het antwoord dat alle betrokkenen werden geraadpleegd en akkoord gingen, terwijl dat niet het geval is.

Deze tekst is in feite geïnspireerd door dagdromende OCMW-secretarissen die de titel 'secretaris' te min vinden en liever 'secretaris-generaal' worden genoemd, naar het voorbeeld van het hoofd van het OCMW van Brussel-Stad. Die titelwijziging is totaal niet belangrijk, maar wel veelzeggend. Een gepensioneerde OCMW-secretaris heeft aan de tekst gewerkt.

(Rumoer)

Het is schandalig dat mijn getuigenis u niet interesseert. Toen ik burgemeester werd, was mijn gemeente failliet en had ze een tekort van 15 miljoen euro.

Een maand na mijn indiensttreding kondigde de ontvanger aan dat we het personeel niet konden betalen. We hebben toen uitzonderlijke maatregelen genomen en de diensten informatica, personeel, overheidsopdrachten en openbare werken van de gemeente en het OCMW samengevoegd.

In de mate van het mogelijke hebben we de gemeente zo veel mogelijk zaken ten laste laten nemen. We hebben ambtenaren overgeheveld en het overlegcomité kwam regelmatig samen om de financiële gevolgen van de OCMW-beslissingen te onderzoeken, conform de huidige wet die u wilt veranderen.

De parlementsleden krijgen te horen dat de tekst niets zal veranderen, aangezien ze het toezicht op het budget zullen behouden. Dat is bijzonder naïef. Wanneer een OCMW-raad beslist om iemand aan te nemen, te benoemen, te bevorderen of een loonschaal vast te stellen, wordt er een individueel recht gecreëerd dat na zestig dagen definitief wordt.

groupe DéFI, le groupe MR...

(Colloques)

Comme nous sommes dans une démocratie, nous pouvons travailler de manière coordonnée. Le président de DéFI, Olivier Maingain, est intervenu à la Conférence des bourgmestres pour me remercier d'avoir lancé cette alerte, dont il n'était pas informé. Il a dit que cela posait un réel problème pour le futur et a affirmé qu'il fallait se parler et se coordonner. C'est ainsi que nous avons décidé que chacun consulterait son parti pour demander le report. Et un accord est intervenu sur ce point.

On m'a demandé d'agir de la sorte, car c'était conforme aux principes. Il est vrai que nous n'avons pas consulté les communes, alors que nous aurions dû le faire. Mais on m'a demandé de ne pas faire de cinéma en intervenant dans ce dossier, mais plutôt de discuter en direct pour trouver une solution. "Et si cela ne va pas, on passe à travers". J'ai donc, évidemment, pris cet engagement. Résultat : on ne me dit rien j'apprends incidemment hier soir, lors du trentième anniversaire de la Région, par Mme Désir, que le sujet avait posé un problème majeur au sein des partis et que le point n'était pas retiré. Je n'en ai aucunement été averti préalablement. Quelle loyauté !

Sur le fond, cette situation me déplaît profondément. En effet, notre assemblée dérive, le gouvernement ment, et les parlementaires ont été manipulés. Quand Mme Teitelbaum a demandé des auditions, il lui a été répondu que ce n'était pas nécessaire, car l'avis de tout le monde avait prétendument été recueilli dans le cadre d'une concertation et tout le monde était censé être d'accord. En fait personne n'a été consulté.

Ce projet trouve son origine dans un phantasme des secrétaires de CPAS, parce que ceux-ci, depuis des années, ne veulent plus porter le titre de "secrétaire", qui serait désobligeant. Ils veulent devenir des secrétaires généraux, à l'instar du responsable du CPAS de la Ville de Bruxelles. Vous trouverez donc dans le texte de l'ordonnance que les secrétaires deviennent des secrétaires généraux. Ceci ne revêt évidemment aucune espèce d'importance, mais c'est tout de même révélateur du mobile d'une telle revendication. Un secrétaire de CPAS pensionné a travaillé sur le

In begrotingstermen spreken we van verplichte uitgaven. Als een gemeente instemt met een buitensporige loonsverhoging voor het personeel, zal ze niet meer kunnen terugkrabbelen en geen andere keuze meer hebben dan die uitgaven te begroten.

We hebben het voorbije jaar samen aan een beter bestuur en meer transparantie gewerkt. Laat u dat volledig koud, mevrouw Fremault? Moet er geen minimum aan loyaliteit tussen partijen en politici zijn? Waarom wilt u ons vandaag een tekst door de strot duwen, in plaats van de stemming een maand uit te stellen, zodat we een vergadering kunnen organiseren met de betrokken personen?

Minister-president Vervoort beweert ten onrechte dat het toezicht op het budget wordt behouden en dat de financiële controle niet wordt verminderd. Als de controle niet van bij het begin op de verplichte uitgaven wordt uitgevoerd, wordt het onmogelijk om het budget aan te passen.

Het overlegcomité was een zeer nuttige instantie. Zoals de heer Colson opmerkte, werden de OCMW's nooit geconfronteerd met een beroepsprocedure of een weigering van de gemeenten. Dat is normaal, aangezien de OCMW's en de gemeenten goed met elkaar samenwerken. We praten met elkaar en zoeken samen naar oplossingen om kosten te besparen.

Voortaan zal het overlegcomité enkel nog advies kunnen geven. U ontneemt de gemeenten de controle op de financiën van de OCMW's. Dat begrijp ik niet. Ik kan u niet vragen om uw ontwerp in te trekken of om tegen te stemmen. Ik tracht u gewoon een boodschap van de achterban door te geven die door veel mensen wordt gedeeld.

Waarom nemen we niet de tijd om te overleggen en een en ander uit te klaren? Als het overlegcomité geen beslissingsbevoegdheid meer heeft, zullen de OCMW's ongestoord hun budget kunnen beheren, wat ondoordachte uitgaven tot gevolg kan hebben. Ik verzoek u dus om dit punt uit te stellen. Als u dat niet doet, zullen we amendementen indienen.

Neem het voorbeeld van een personeelsdirecteur die zowel de personeelszaken van de gemeente als van het OCMW regelt. Dat is toch niet onredelijk of schandalig, maar gewoon een kwestie van goed

texte

(Rumeurs)

Je voulais simplement vous faire connaître notre modeste expérience. Tant pis si mon témoignage ne vous intéresse pas, ce que je trouve scandaleux. Lorsque je suis arrivé à la tête de ma commune, elle était en faillite. Le budget présentait alors un montant de 2,2 milliards de francs belges de dépenses, pour 1,6 milliard de recettes, ce qui revient à un déficit de 600 millions de francs à l'exercice propre, soit 15 millions d'euros.

Un mois après ma prise de fonction, le receveur m'a annoncé que nous étions dans l'impossibilité de payer le personnel. Nous avons donc pris des mesures exceptionnelles et, pour les CPAS, cela a consisté à regrouper les deux entités en bonne intelligence. Nous avons centralisé les services de l'informatique et du personnel, ceux des marchés publics et des travaux publics.

Nous avons donc fait des économies d'échelle pour que le niveau communal prenne en charge tout ce qui était possible. Nous avons transféré des fonctionnaires et veillé à ce que le comité de concertation - qui réunit régulièrement, avant le collège des bourgmestre et échevins, des délégations du bureau permanent et du collège -, examine toutes les incidences financières des décisions du CPAS, conformément à la loi actuelle que vous voulez changer. Nous avons tenu des réunions concernant les assistants sociaux que nous voulions engager, les gens que nous voulions promouvoir, les barèmes que nous voulions modifier, etc.

On a raconté à des parlementaires que cela ne changeait rien car, même si le comité de concertation devenait un pouvoir d'avis, vous garderiez la tutelle sur le budget. Quelle naïveté ! Quand on connaît un peu la mécanique du droit, on sait en effet que, quand un conseil de l'aide sociale a décidé d'engager quelqu'un, de le nommer, de le promouvoir ou de fixer un barème, il s'agit d'un droit individuel qui devient définitif après 60 jours.

Dans un budget, on appelle cela des dépenses obligatoires. Si la commune a autorisé une augmentation exagérée des membres de son personnel, elle ne pourra plus faire marche arrière et n'aura plus d'autre choix que de l'approuver et

bestuur.

Ik begrijp dat sociaal assistenten en sociale hulpverleners in bejaardentehuizen specifieke personeelsleden zijn, maar voor het overige personeel van de OCMW's gelden dezelfde regels als voor gemeentepersoneel. Artikel 42 van de wet bepaalt dat het statuut hetzelfde moet zijn. Dan is het toch logisch dat de personeelsdirecteur van de gemeente ook het personeelsbeheer van het OCMW voor zijn rekening neemt?

We zullen een amendement indienen met het voorstel dat een OCMW kan kiezen om zelf een personeelsdirecteur in dienst te nemen of om het personeelsbeheer door de gemeente te laten regelen.

(Applaus bij de MR)

de l'inscrire dans son budget.

Vous en êtes tous les témoins, nous avons travaillé ensemble, toute l'année dernière, sur la bonne gouvernance et sur la transparence. Vous en moquez-vous, Mme Fremault ? N'avons-nous pas œuvré conjointement à l'ensemble de ces textes, notamment dans des commissions spéciales d'enquête ? Un minimum de loyauté entre les partis et entre les personnes ne serait-il pas de mise ? Pourquoi voter aujourd'hui un texte au forceps ? N'avons-nous pas un peu de temps devant nous ? Plutôt que de partir à l'aventure, ne pourrions-nous pas différer ce vote d'un mois et organiser une réunion raisonnable et paisible avec ceux qui maîtrisent le dossier ?

M. Vervoort prétend que la tutelle sur le budget est maintenue et que le contrôle financier n'est en rien diminué, mais ce n'est pas correct. Ainsi que je viens de vous l'expliquer, si ce contrôle n'est pas exercé ab initio sur les dépenses obligatoires, il devient évidemment impossible de réformer le budget.

Le comité de concertation était un outil remarquable. M. Colson me disait n'avoir jamais été confronté à un recours de la tutelle ou à un refus. Évidemment, puisque les choses se passent en bonne intelligence entre le CPAS et la commune. On discute avec les hauts fonctionnaires et on trouve des solutions qui aboutissent à des économies d'échelle et qui permettent, dans la durée, d'économiser des millions d'euros. Nous ne faisons pas de recours entre nous, bien entendu.

Ici, le comité de concertation n'a plus qu'un pouvoir d'avis. Il n'a plus de pouvoir de décision ni de blocage. Tout ce qui concerne le contrôle des finances a été retiré aux communes. Je ne le comprends pas. Je n'ai pas le pouvoir de vous demander de renoncer à votre projet, ni celui de vous demander de voter contre. Comme homme de bonne volonté, j'essaie simplement de vous communiquer un message émanant de la base et partagé par d'autres que moi.

Pourquoi ne prenons-nous pas le temps de nous parler ? Quand je dis à M. Colson que le contrôle va disparaître, il me répond que je me trompe. Prenons le temps de dialoguer et de nous expliquer ! Moi, je vois que le comité de concertation n'a plus de pouvoir décisionnel : il n'a

plus qu'un pouvoir d'avis. Dans une telle mécanique, les CPAS vont voguer de leur propre autorité, ce qui va entraîner des dépenses inconsidérées. Je vous demande donc de reporter ce point. Si vous refusez, nous introduirons des amendements.

Prenons l'exemple de la directrice ou du directeur des ressources humaines. Est-ce qu'il est anormal que deux entités dans une même commune s'entendent pour faire gérer leur personnel par le même service ? Est-ce que c'est déraisonnable ? Est-ce que c'est scandaleux ? Ne serait-ce pas de la bonne gouvernance ?

Je comprends qu'il y ait une spécificité pour les assistants sociaux et les aides sociales dans les maisons de repos mais, pour les autres membres du personnel, ce sont les mêmes règles. L'article 42 de la loi dit que le statut doit être le même. N'est-il pas logique que le directeur des ressources humaines (DRH) de la commune gère le personnel, si le CPAS est d'accord ? Dites-moi le contraire !

Nous allons donc déposer un amendement pour que le CPAS puisse choisir entre désigner un DRH ou faire gérer son personnel par la commune. Est-ce scandaleux ou idiot de tenir de tels propos ?

(Applaudissements sur les bancs du MR)

Mevrouw Liesbet Dhaene (N-VA).- De N-VA ziet enkele positieve ontwikkelingen in het ontwerp van ordonnantie.

Het is goed dat bepaalde aspecten van het bestuur van OCMW's worden gemoderniseerd, verduidelijkt en gestroomlijnd in het hele gewest. Het kader waarbinnen de OCMW's werkten, is immers verouderd. Bovendien is de N-VA er ook voorstander van dat bestaande praktijken bij de Brusselse lokale besturen gelijk worden geschakeld, waardoor onverdedigbare verschillen tussen de gemeenten tot het verleden zullen behoren.

Anders dan de vorige spreker vindt de N-VA het een goede zaak dat er meer overkoepelende controle vanuit het gewest op de werking van de OCMW's komt. In Brussel werken de gemeenten vaak de besluiten van het Hoofdstedelijk Gewest

Mme Liesbet Dhaene (N-VA) *(en néerlandais).- Ce projet d'ordonnance présente quelques évolutions positives, puisqu'il permettra de moderniser, préciser et rationaliser certains aspects de la gestion des CPAS. La N-VA souhaiterait également que les pratiques existantes au niveau des autorités locales bruxelloises soient uniformisées, pour mettre un terme aux différences injustifiables entre les communes.*

À l'inverse du précédent intervenant, la N-VA est favorable au renforcement du contrôle de la Région sur le fonctionnement des CPAS.

Une évaluation du fonctionnement de l'ensemble de ceux-ci permettra d'instaurer une forme de centralisation, de réduire la dichotomie entre les communes et la Région et de faciliter la prise de

en van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie tegen. Door die tegengestelde beslissingen schieten de zaken in Brussel vaak niet op.

Het is noodzakelijk om voor het hele gewest in kaart te brengen hoe de OCMW's functioneren en een vorm van centralisatie in te voeren, zodat de tweedeling tussen gemeenten en gewest vermindert en het eenvoudiger wordt om in Brussel beslissingen te nemen.

Zo zal niet alleen het Verenigd College, maar ook de Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (VVGGC) controle uitoefenen op de werking van de OCMW's. We vinden het zeer positief dat een deel van het administratieve toezicht op de OCMW's door de VVGGC wordt uitgeoefend, zodat we op dat gebied een meer gestroomlijnd beleid krijgen in Brussel.

Ook al leidt de hervorming van het administratieve toezicht tot een vereenvoudiging en centralisering bij het gewest, toch is het belangrijk om in het kader van de wijziging de controle van de vicegouverneur onverminderd te behouden, met inbegrip van de verplichting dat alle aanwervingen en benoemingen bij de vicegouverneur bekendgemaakt worden, zodat hij de naleving van de taalwetgeving kan controleren. In de commissievergadering heeft minister Smet me gegarandeerd dat dat zou gebeuren. Ik reken erop dat hierover een consensus in de regering bestaat.

De afbouw van de controle via het voorgelegde ontwerp van ordonnantie zou in juridisch opzicht strijdig zijn met de standstillregeling, zoals bepaald in artikel 5 bis van de bijzondere wet van 12 januari 1989. Dat artikel bepaalt dat de ordonnanties, reglementen en administratieve handelingen geen afbreuk mogen doen aan het tweetalige karakter of aan de garanties die gelden voor de personen van de Nederlandstalige en Franse taalaanhorigheid in het Brussels Gewest. Dat artikel wordt heel ruim geïnterpreteerd. Een ordonnantie, reglement of administratieve handeling kan geenszins afwijken van de regelingen ten behoeve van Nederlandstaligen.

Voor de N-VA betekent de ordonnantie een goede stap naar een meer gecentraliseerde controle en een gelijk bestuur in de OCMW's in Brussel. Dat

décision au niveau bruxellois.

De cette manière, non seulement le Collège réuni, mais aussi l'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune (ARCCC) exerceront un contrôle sur le fonctionnement des CPAS, ce qui est très positif à nos yeux.

Bien que la réforme de la tutelle administrative débouche déjà sur une simplification et une centralisation au niveau régional, il importe de maintenir le pouvoir de contrôle du vice-gouverneur, en ce compris l'obligation de lui communiquer tous les recrutements et nominations, pour qu'il puisse contrôler le respect de la législation linguistique. M. Smet m'a garanti en commission que ce serait le cas. J'escompte bien qu'il existe un consensus sur ce point au sein du gouvernement.

La suppression du contrôle via ce projet d'ordonnance serait, d'un point de vue juridique, contraire au principe de standstill, tel que défini par l'article 5bis de la loi spéciale du 12 janvier 1989. Selon celui-ci, les ordonnances, règlements et actes administratifs ne peuvent porter préjudice au caractère bilingue ou aux garanties dont bénéficient les personnes d'appartenance linguistique française et néerlandaise dans les communes de la Région de Bruxelles-Capitale.

Cette ordonnance permettra d'exercer un contrôle plus centralisé et d'assurer une uniformité de fonctionnement des CPAS bruxellois. C'est une réelle amélioration par rapport à la situation actuelle, où le contrôle s'effectue exclusivement au niveau communal.

Si la législation linguistique et le contrôle par le vice-gouverneur sont garantis, la N-VA ne manquera pas de soutenir le projet d'ordonnance.

(Applaudissements sur les bancs de la N-VA)

is een hele vooruitgang ten opzichte van de huidige situatie, waarbij de controle uitsluitend op gemeentelijk vlak gebeurt en het gewest en het Verenigd College er maar weinig invloed op kunnen uitoefenen.

Als de taalwetgeving en de controle door de vicegouverneur gegarandeerd zijn, zal de N-VA het ontwerp van ordonnantie zeker steunen.

(Applaus bij NV-A)

De heer Paul Delva (CD&V).- De CD&V verheugt zich over het ontwerp van ordonnantie, waarmee de organisatie, het beheer en de werking van de Brusselse OCMW's sterk zal verbeteren. Er was nood aan een grondige hervorming en Brussel kon niet achterblijven op de twee andere gewesten, die al een aantal wijzigingen hadden uitgevoerd. Wellicht zullen toekomstige bijsturingen nodig zijn, maar wat momenteel voorligt, is zeker een stap vooruit en ligt in de lijn van het regeerakkoord van vijf jaar geleden. We leerden in de commissie dat er vaak geconsulteerd en overlegd werd tussen deskundigen, administraties en de verschillende geledingen, wat enkel als positief kan worden beoordeeld.

Helaas blijft de armoede in het gewest toenemen en door de jaren heen is ook het profiel van het OCMW-cliënteel geëvolueerd. Zo zijn er sinds 1976 veel meer eenoudergezinnen, senioren en ook studenten die een beroep doen op steun van de OCMW's. Tegenwoordig is schuldbemiddeling een van de voornaamste taken van de OCMW's. Het is dus duidelijk dat in vergelijking met vroeger het takenpakket van de OCMW's beduidend is uitgebreid en gediversifieerd en dat een wijziging van de teksten zich zeker opdrong.

De digitalisering van de samenleving valt ook niet meer te stuiten. Die biedt enorme opportuniteiten voor efficiënt bestuur, op voorwaarde dat die kansen ook worden gegrepen. Het ontwerp geeft daar alleszins een aantal aanzetten toe.

Het spreekt voor zich dat het personeelsbeleid in een aantal OCMW's efficiënter moet worden. De CD&V blijft hameren op de tweetaligheid van de medewerkers van de lokale besturen en dus ook van de OCMW's. De regering en de lokale besturen moeten de vacatures bij de OCMW's ook

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).- Le CD&V se félicite de ce projet d'ordonnance, qui permettra d'améliorer sensiblement l'organisation, la gestion et le fonctionnement des CPAS bruxellois. Une réforme approfondie s'imposait et Bruxelles ne pouvait rester à la traîne des deux autres Régions, qui avaient déjà effectué une série de modifications. Même si de légères adaptations restent éventuellement nécessaires, ce texte s'inscrit dans la continuité de l'accord de gouvernement d'il y a cinq ans. Il s'appuie sur des consultations et des rencontres fréquentes entre des experts, les administrations et l'ensemble des composantes, ce qui est extrêmement positif.*

La Région continue malheureusement à se paupériser et le profil de la clientèle des CPAS a évolué avec le temps. Une modification des textes s'imposait, car les tâches des CPAS sont beaucoup plus substantielles et diversifiées qu'auparavant.

Ce projet d'ordonnance encourage également l'utilisation des opportunités offertes par la numérisation d'améliorer l'efficacité de l'administration.

La politique du personnel de certains CPAS doit incontestablement être améliorée. Le CD&V insiste sur l'importance du bilinguisme des collaborateurs des autorités locales, et donc également des CPAS.

Une bonne information et une bonne communication, une organisation attrayante du travail et une attitude respectueuse à l'égard de tous les collaborateurs sont indispensables pour inciter davantage de candidats, dont des néerlandophones, à postuler dans un CPAS.

voor Nederlandstaligen aantrekkelijk maken.

Goede informatie en communicatie, een aantrekkelijke werkorganisatie en een respectvolle houding ten aanzien van alle medewerkers zijn noodzakelijk, opdat meer mensen zich kandidaat zouden stellen voor een functie bij het OCMW, onder wie ook Nederlandstaligen. De regering en de lokale besturen moeten daar heel nauw op toezien.

Een aantal weken geleden sprak ik over de manier waarop vacatures bekend worden gemaakt. Gebruiken we wel alle kanalen om zo veel mogelijk kandidaten te bereiken? Het is belangrijk om met al die zaken rekening te houden, als we willen dat er meer Nederlandstaligen bij de OCMW's aan de slag gaan.

De heer Smet bevestigde in de commissie voor de Sociale Zaken dat de nieuwe ordonnantie niets wijzigt aan het toezicht van de vicegouverneur op de personeelsbeslissingen van de OCMW's. De federale bestuurstaalwet blijft uiteraard van toepassing. De OCMW's zijn in het kader van de taalwet verplicht om hun beslissingen door te sturen naar de vicegouverneur, zodat die ze kan controleren.

Ik hoop dat dat voor de OCMW's duidelijk is en dat ze die verplichting zullen nakomen. Ik zou graag ook hier in de plenaire vergadering van de collegeleden horen dat er inderdaad niets verandert aan het toezicht van de vicegouverneur op de personeelsbeslissingen van de OCMW's.

De modernisering van de wet was al geruime tijd nodig om beter te kunnen samenwerken en efficiënt te besturen. Dat is een verzuchting van de Brusselaars, inzonderheid de mensen die een beroep doen op het OCMW, en de medewerkers van de OCMW's zelf. Die laatsten doen dag in dag uit in moeilijke omstandigheden hun uiterste best om mensen in moeilijkheden te helpen. Ook zij willen in een efficiëntere omgeving kunnen werken.

De CD&V zal het ontwerp van ordonnantie met veel overtuiging goedkeuren.

(Applaus)

Utilisons-nous réellement tous les canaux disponibles pour faire connaître les offres d'emploi et toucher un maximum de candidats ?

M. Smet a confirmé en Commission des affaires sociales que la nouvelle ordonnance ne modifiait en rien la tutelle du vice-gouverneur sur les décisions liées au personnel de CPAS, étant donné que la loi fédérale sur l'emploi des langues en matière administrative reste d'application.

J'aimerais entendre les membres du Collège réuni me le confirmer en séance plénière. J'espère que cette obligation est claire pour les CPAS et qu'ils la respecteront.

La modernisation de la loi s'imposait depuis longtemps, afin de garantir une bonne collaboration et une administration efficace. C'est le souhait des Bruxellois, en particulier de ceux qui font appel aux CPAS, ainsi que des collaborateurs des CPAS eux-mêmes.

Le CD&V soutiendra le projet d'ordonnance avec la plus grande conviction.

(Applaudissements)

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).- Ik ben niet teleurgesteld of bitter, maar kwaad, want in tegenstelling tot wat in de commissie werd beweerd, zijn niet alle partijen geraadpleegd. Er is gezegd dat dit plan het resultaat is van twee jaar durende onderhandelingen met alle betrokkenen. Hoe is een twee jaar durend overleg mogelijk als diegenen op wie de hervorming van toepassing is, niet worden gehoord? Zelfs voorzitters van OCMW's werden na het eerste overleg niet meer geraadpleegd!*

Aanvankelijk had ik er alle vertrouwen in. De MR vroeg als enige om de OCMW's te horen. De andere fracties bevestigden dat er overleg had plaatsgevonden, met de tekst als resultaat. De MR aanvaardde dat.

Ik was van mening dat het niet was omdat de regering er niet in slaagde de hervorming rond te krijgen, dat er geen hoorzittingen moesten komen. Jammer genoeg luisterde er niemand.

Ik vind de planning van de hervorming eigenaardig, aangezien er in de komende weken een hervorming van de boekhouding van de gemeenten en OCMW's wordt doorgevoerd. U zei eerder dat er geen enkel verband was, maar daar ben ik nu niet meer zo zeker van. In dit ontwerp van ordonnantie is geen rekening gehouden met de toekomstige hervorming van de boekhouding. Het moet daaraan worden aangepast.

Na vijf jaar hadden we een betere tekst verwacht, waarover we een consensus konden bereiken. Door de toenemende verpaupering in Brussel hebben de OCMW's alsmaar meer en complexere taken, maar de wetgeving volgt niet. De MR is voorstander van een modernisering en vereenvoudiging van de administratieve procedures.

Op die manier zullen de OCMW's hun taken doeltreffender kunnen uitvoeren. Als de procedure voor de verzending van de beslissingen van de OCMW's op het model van de gemeenten wordt afgestemd, kunnen bepaalde illegale beslissingen van de OCMW's om de toezichtprocedures te bekorten, meteen worden afgeschaft.

Het management van de OCMW-diensten moet worden gemoderniseerd en er is goed bestuur nodig. De MR maakt echter enig voorbehoud en

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Je n'éprouve ni déception ni amertume, mais je suis réellement fâchée ! Car, contrairement à ce qui a été dit en commission, toutes les parties prenantes n'ont pas été consultées. Aucune concertation n'a été organisée, ni avec les communes, ni avec les bourgmestres, ni avec les collèges. Il a été dit que ce projet était le fruit d'une longue négociation avec toutes les parties qui avait duré deux ans. Mais comment peut-on se concerter pendant deux ans sans consulter celles et ceux qui font l'objet même de la réforme dont question ? Même des présidents de CPAS ont confirmé ne plus avoir été consultés depuis la première concertation.

En commission, j'ai d'abord été habitée par un sentiment de confiance. Notre groupe était le seul à demander l'audition des acteurs concernés par la présente réforme, par souci de démocratie et dans un esprit de confiance. Les autres groupes politiques ont également affirmé que la concertation avait eu lieu et que le texte en était le résultat. Nous l'avons accepté.

Mon groupe affirmait que ce n'était pas parce que, pendant cinq ans, ce gouvernement n'avait pas pu atterrir qu'il ne fallait pas procéder aux auditions qui s'imposaient. Malheureusement, je n'ai pas été entendue.

Le calendrier de ce projet nous semble particulier au regard de la réforme de la comptabilité des pouvoirs locaux (communes et CPAS) qui devrait nous parvenir dans les semaines à venir. Madame la membre du Collège réuni, vous aviez prétendu que cela n'avait aucune incidence, et je n'en suis plus si sûre aujourd'hui. Le présent projet d'ordonnance ne tient pas compte de cette future réforme de la comptabilité et devra donc, en tout état de cause, être modifié afin de s'y conformer.

C'est peu de dire qu'après cinq ans, nous espérions un bon texte, qui aurait mérité un consensus. Dans un contexte de paupérisation grandissante de la Région, les CPAS ont dû faire face à de nouvelles missions toujours plus conséquentes, plus techniques et spécifiques, en composant avec des outils législatifs qui ne correspondent plus à leur situation. La modernisation et la simplification des procédures administratives sont donc essentielles. Il fallait évidemment soutenir cette simplification et alléger les tâches administratives liées, notamment, à la modernisation et à la flexibilité croissante, que notre groupe soutient. L'objectif de

zal amendementen in die zin indienen.

Een eerste groot probleem zijn de kosten die met deze wijzigingen gepaard zullen gaan. Tegen 1 maart zullen heel wat gemeenten immers wettelijk verplicht zijn om nieuwe ambtenaren aan te werven. Die worden benoemd in de graad A6, met het bijhorende salaris. Vindt u het te verantwoorden dat OCMW's een directeur human resources in die graad aanwerven?

De MR keurt de sterke toename van het aantal functies en de extra kosten voor de kleinere gemeenten af.

Van het Verenigd College kreeg ik het antwoord dat er geen extra kosten zullen zijn, omdat bijna alle gemeenten al bijkomend OCMW-personeel moeten aanwerven. Dat klopt echter niet. Sommige gemeenten proberen net te besparen door gemeentediensten en OCMW's te laten samenwerken.

Ik begrijp dat antwoord dan ook niet. Voor mij verdient meer samenwerking tussen gemeente en OCMW de voorkeur. De MR stelde trouwens voor om de voorzitter van het OCMW ook schepen voor sociale zaken te maken. De MR was niet tegen de tekst omdat hij die mogelijkheid niet uitsloot, maar de gemeenten en de OCMW's moeten wel zelf voor gedeelde functies kunnen kiezen. De MR zal een amendement in die zin indienen.

Uiteraard is er een aanpassingsperiode nodig, waarin het nieuwe managementsysteem op gang kan komen, vooraleer de mandataris voor de eerste keer wordt geëvalueerd. Tegelijkertijd moet het mogelijk blijven om bij de vaststelling van een gebrek aan competentie in te grijpen.

Het zou dan ook interessant zijn als de gemeenteraad een vervroegde evaluatie van de secretaris-generaal of de financieel directeur zou kunnen vragen wanneer er twijfels over zijn kwaliteiten als bestuurder bestaan.

Over het evaluatiecomité dienden we eerder al een amendement in, dat we opnieuw zullen indienen, om ervoor te zorgen dat het comité niet alleen bestaat uit twee bureauleden en een externe evaluator met dezelfde graad uit een andere gemeente.

cette réforme était donc positif.

Et nous sommes d'avis que les dispositifs de simplification des procédures administratives restent des points positifs pour améliorer l'efficacité et le travail quotidien de ces structures. Nous n'avons rien à redire quant à la volonté d'aligner le système de procédure d'envoi des décisions du CPAS sur le modèle communal, qui permet d'annuler directement certaines décisions illégales du CPAS dans le but d'écourter les procédures de tutelle.

Il faut moderniser le management des services des CPAS, il faut de la bonne gouvernance. Mon groupe émet toutefois des réserves, dont je m'étais fait l'écho en commission. Cela sera repris dans des amendements, M. le président, que j'entends déposer au nom du groupe MR avant la fin de la discussion générale.

Le premier problème, et non des moindres, est celui du coût qu'engendreront ces changements. En effet, d'ici le 1er mars, de nombreuses communes se verront dans l'obligation légale d'engager de nouveaux fonctionnaires. Alors que nous parlons de bonne gouvernance... Des fonctionnaires, qui plus est, nommés au statut de directeur renvoyant à un grade A6 et au salaire qui l'accompagne. Si ce grade se justifie certainement pour des fonctions à haute responsabilité, comment justifier que ce directeur des ressources humaines doive être engagé dans les CPAS ?

Comme l'a à nouveau dit Vincent De Wolf, notre groupe dénonce la multiplication du nombre de postes et le coût que cela va engendrer pour les petites communes.

Le Collège réuni m'a répondu qu'aucun coût supplémentaire ne serait engendré, car cela se faisait déjà dans presque toutes les communes. C'est faux. Comme l'a rappelé Vincent De Wolf, certaines communes privilégient au contraire un rapprochement entre les communes et les CPAS afin de réaliser des économies d'échelle.

D'ailleurs, dans la commune où j'étais membre du collège et dont certains ici le sont encore, j'avais proposé toute une série de regroupements, parce qu'il existe effectivement un dédoublement des coûts, des personnes, des salaires et des marchés publics.

De aanwezigheid van een externe evaluator met dezelfde graad die de functie heel goed kent, is gezien de complexe te beheren materie perfect verdedigbaar. Het risico bestaat echter dat een te nauwe betrokkenheid tussen degene die moet evalueren en de te evalueren persoon het eindresultaat beïnvloedt. Daarom stelt de MR voor om er nog een externe deskundige uit de privésector aan toe te voegen.

De MR zal een reeks amendementen indienen en laat zijn stem afhangen van de stem die de meerderheid over die amendementen uitbrengt.

(Applaus bij de MR)

Je ne comprends donc pas la réponse que l'on m'a faite. Je pense qu'il est important de privilégier ce rapprochement. Le groupe MR a d'ailleurs proposé que le président du CPAS soit aussi l'échevin des affaires sociales. Nous n'étions pas contre ce texte parce qu'il n'empêchait pas cette possibilité. Mais, comme je l'ai dit en commission, il faut laisser la possibilité aux communes et aux CPAS de choisir, de commun accord, de partager ou non ces postes. L'un des amendements que nous déposons va donc dans ce sens.

Quant au laps de temps devant s'écouler avant la première évaluation du mandataire, bien qu'il nous paraisse effectivement nécessaire de prévoir une période d'adaptation, pour que le nouveau système de management se mette en place et porte ses fruits, il nous semble également nécessaire d'introduire des garde-fous, au cas où un manque de compétence serait constaté.

Il serait donc intéressant d'introduire la possibilité, pour le conseil communal, de demander une évaluation anticipée du secrétaire général ou du directeur financier, en cas de doutes sur ses qualités de gestionnaire.

Enfin, concernant le comité d'évaluation, nous avons déjà déposé un amendement et nous allons le redéposer, afin que ce comité se compose, selon l'ordonnance, de deux membres du bureau et d'un évaluateur externe, à savoir une personne du même grade appartenant à une autre commune.

La présence d'un évaluateur externe, du même grade et connaissant parfaitement la fonction à évaluer, nous paraît tout à fait justifiée, vu la complexité des matières gérées aussi bien par le directeur financier que par le/la secrétaire général(e) ou par le/la directeur(trice) financier/financière. Une trop grande proximité pourrait cependant survenir entre l'évaluateur ou l'évaluatrice externe et la personne évaluée, risquant ainsi de biaiser le résultat final de l'évaluation qui vise, rappelons-le, à plus d'efficacité pour atteindre les objectifs.

Afin d'éviter ce biais et d'apporter davantage d'efficacité, nous proposons d'ajouter un expert externe, venant du secteur privé et jugeant avec un regard externe les capacités de gestion et d'accomplissement des objectifs prévus. Il pourrait s'agir d'un gestionnaire spécialisé en finances, de la commune ou du privé, mais il ne peut en aucun

De heer Michel Colson (DéFI) *(in het Frans).- Met dit ontwerp van ordonnantie wordt een grondig hervorming beoogd van de organieke OCMW-wet. In haast alle hoofdstukken die onder de bevoegdheid van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) vallen, worden wijzigingen aangebracht.*

Deze voormiddag werd kritiek geuit op de methode. Persoonlijk betreur ik de opmerkingen van sommige burgemeesters. Het Verenigd College heeft immers niet enkel de burgemeesters, maar alle betrokken partners geraadpleegd, zoals de kabinetten, de OCMW-voorzitters en -raadsleden, de gemeentesecretarissen en -ontvangers. Gezien de verschillende politieke strekkingen van de OCMW-voorzitters in ons gewest, werden alle partijen bij de werkgroep betrokken.

Het was op vraag van de OCMW's dat ze bij de voorbereidingen betrokken werden. Ze hadden die wens geuit in het gewestelijk memorandum van 2014.

Ook de MR wilde trouwens dat een aantal verenigingen werden gehoord. De gemeentesecretarissen en -ontvangers vroegen te worden gehoord via de verenigingen die hen vertegenwoordigen. Geen enkel commissielid heeft echter gevraagd om de Conferentie van Burgemeesters te horen.

De tekst is onvolmaakt aangezien hij een weergave is van de algemene beleidsverklaring, die een compromis is tussen zes partijen. Elke partij heeft toegevingen moeten doen.

DéFI staat achter de vereenvoudiging,

cas s'agir d'un pair devant juger la prestation de ses pairs.

Pour conclure, il est évident que, malgré certaines bonnes intentions présentes dans le texte, en dépit du vote en commission, à la suite de l'abus de confiance et des propos tenus par le Collège réuni, ainsi que par d'autres groupes politiques, nous déposerons une série d'amendements. Notre vote dépendra de celui de la majorité sur ces amendements.

(Applaudissements sur les bancs du MR)

M. Michel Colson (DéFI).- Le présent projet d'ordonnance a pour but de réformer en profondeur la loi organique des CPAS, en y apportant une série de modifications dans pratiquement tous les chapitres du texte relevant de la compétence de la Commission communautaire commune (Cocom).

Je voudrais faire deux remarques préliminaires concernant la méthodologie qui a ouvertement été critiquée ce matin. À titre personnel, je déplore que certains bourgmestres dénoncent un problème de compréhension. Je voudrais quand même dire, comme je l'ai fait dans ma commune, que la démarche du Collège réuni a consisté à consulter les différentes parties prenantes et non pas uniquement les bourgmestres, à savoir les cabinets concernés et les représentants des CPAS, que ce soit les présidents, les conseillers, les secrétaires, les receveurs. Tout le monde était autour de la table.

Vu le pluralisme des présidents de CPAS en Région bruxelloise, tous les partis ont été associés à un moment ou à un autre à ce groupe de travail. En procédant de la sorte, le Collège réuni a répondu favorablement à la demande des CPAS d'être davantage impliqués dans la préparation des décisions qui les concernent.

Ce souhait était exprimé dans le mémorandum régional de 2014.

Je voudrais aussi préciser, sans polémique, que le groupe MR souhaitait entendre certaines associations. La demande a été introduite par l'Association des secrétaires et confirmée par une note écrite, tout comme pour l'Association des receveurs. Jamais je n'ai entendu que quelqu'un de

modernisering en stroomlijning van het beheer van de OCMW's, zowel intern als tegenover de toezichthoudende overheid. De opdracht van de politieke organen en leidinggevende ambtenaren is duidelijker omschreven. Ook zijn de regels gewijzigd voor de verkiezing en samenstelling van de beleidsorganen van de OCMW's. Een andere positieve wijziging is de vroegere datum voor de installatie van de OCMW-raad en de gemengde samenstelling van het vast bureau en het bijzonder comité.

De autoriteit van de beleidsorganen wordt bekrachtigd: zij zijn het die de doelstellingen en de globale politieke koers van het OCMW vastleggen. Verscheidene artikelen uit de ordonnantie beogen een intensere samenwerking tussen de OCMW-administratie en de beleidsorganen.

De OCMW-administratie krijgt een efficiënter en moderner bestuur. Het managementjargon zal de sociale werkers wellicht wat afschrikken, maar de hervorming van het organogram zal zeker tot een betere interne werking leiden.

Belangrijker dan de wijziging van de functie-benamingen, die door de heer De Wolf wordt gehekeld (secretaris-generaal in plaats van secretaris en financieel directeur in plaats van ontvanger), is de heldere omschrijving van de opdracht van de leidende ambtenaren en de versoepeling van de aanwervingsprocedure. Voortaan kan een OCMW zijn secretaris-generaal en financieel directeur ofwel voor onbepaalde duur, ofwel voor een hernieuwbare periode van acht jaar in dienst nemen. Ook zullen beide leidende ambtenaren op regelmatige basis worden geëvalueerd, volgens de principes die in de tekst zijn opgenomen. Ook daar is mijn fractie tevreden over.

Dankzij de bijdrage van DéFI werden er twee nieuwe wettelijke graden gecreëerd: directeur human resources en directeur maatschappelijk welzijn.

De titel van directeur is geen heilig huisje: in kleinere OCMW's kan een ervaren maatschappelijk werker tot directeur van de sociale dienst worden benoemd. De twee nieuwe graden kunnen worden ingevuld door personeel van niveau B.

la commission ait demandé l'audition de la Conférence des bourgmestres.

Le texte n'est pas parfait car il résulte d'une traduction de l'accord de majorité de la déclaration de politique générale réunissant six partis et donc d'un subtil compromis. Aucune partie n'est sortie totalement gagnante, chacun a fait des concessions. DéFI y trouve son compte car cette réforme simplifie, modernise et fluidifie la gestion des CPAS dans leur fonctionnement interne ou dans leurs relations avec les autorités de tutelle.

Les motifs de satisfaction sont divers. Tout d'abord, pour la gestion et le mode de fonctionnement du CPAS, le projet d'ordonnance clarifie les missions des organes politiques et des dirigeants administratifs pour rendre le CPAS plus efficace. Le texte apporte plusieurs modifications aux dispositions de la loi organique contenant les règles relatives à l'élection et à la composition des organes politiques du CPAS (conseil de l'action sociale, bureau permanent, comités spéciaux, président, ...). Parmi les nombreux changements positifs, on peut notamment épingler l'avancement de la date d'installation du conseil de l'action sociale ou l'introduction de la mixité au sein du bureau permanent et des comités spéciaux.

Le projet d'ordonnance réaffirme l'autorité des organes politiques en rappelant qu'il leur appartient de fixer les objectifs et de définir les grandes orientations de la politique sociale menée par le centre. Plusieurs articles du projet d'ordonnance en discussion ont pour objet de renforcer la collaboration entre l'administration du CPAS et ses organes politiques.

Pour ce qui est de l'administration même du CPAS, l'objectif est de mettre en place un nouveau mode de gestion plus efficace et davantage en phase avec les réalités du 21e siècle. Si le vocabulaire managérial employé dans l'ordonnance est peut-être de nature à perturber les professionnels du travail social, la redéfinition de l'organigramme du CPAS aura assurément pour effet d'améliorer son fonctionnement interne. Au-delà des changements terminologiques, raillés par M. De Wolf - secrétaire général au lieu de secrétaire, directeur financier pour receveur -, les auteurs du projet d'ordonnance ont surtout pris soin de décrire avec un certain degré de précision les différentes missions confiées à ces deux fonctionnaires dirigeants. Afin que les CPAS

Sommige standpunten getuigen van enige hypocrisie. Denkt u dat er in grote OCMW's vandaag niemand voor het personeelsbeleid instaat? We creëren niets nieuws, we leggen enkel een kader vast. In een moderne administratie is het personeelsbeleid eerder een middel dan een doel.

DéFI is ook blij met de invoering van een intern controlesysteem, dat het resultaat is van de omzetting van een Europese richtlijn.

Op het vlak van het administratief toezicht moeten de procedures lichter en eenvoudiger worden: nu vertragen ze de uitvoering van de beslissingen. Dat het Verenigd College het toezichtsregime wijzigt, is dan ook een stap in de goede richting.

We zijn blij met de afschaffing van het dubbele toezicht, ook al is niet iedereen het daar mee eens. Al die zaken houden geen verrassing in, aangezien ze zijn overgenomen uit de algemene beleidsverklaring. Dat sommigen laten uitschijnen dat ze vandaag voor het eerst over die maatregelen horen spreken, vind ik dan ook uiterst verbazend.

Positief is ook dat de toezichthoudende overheid zich het recht voorbehoudt om sommige beslissingen van de beleidsorganen te schrappen, zonder dat ze een schorsingsbesluit moeten goedkeuren zoals dat tot op heden het geval was. Ook de verzendingsprocedures worden vereenvoudigd. We hebben ons geïnspireerd op de procedure die nu al meer dan twintig jaar in voege is voor het toezicht van het gewest op de gemeenten. Het is goed dat nu ook de OCMW's die modernere werkwijze kunnen hanteren.

Om de impact van de gewijzigde wetgeving goed te kunnen inschatten, zouden we ze naast het memorandum van de OCMW's moeten leggen, dat verouderd is.

Ik ben ervan overtuigd dat het ontwerp van ordonnantie de transparantie van de organieke wet ten goede komt. De structuur van de oorspronkelijke wettekst werd volledig aangepast. Zo werden bijvoorbeeld alle elementen met betrekking tot het toezicht in een enkel hoofdstuk ondergebracht.

Deze tekst stelt ons niet voor verrassingen aangezien hij overeenstemt met de algemene

puissent tirer le meilleur profit de ces deux fonctions, l'ordonnance assouplit leur mode de recrutement. Le CPAS pourra désormais choisir entre deux options : soit il engage son secrétaire général et son directeur financier à durée indéterminée, soit il leur confie un mandat de huit ans renouvelable.

Le secrétaire général et le directeur financier feront dorénavant l'objet d'une évaluation périodique selon les principes inscrits dans le texte. Ce point constitue un autre motif de satisfaction pour mon groupe. Les organes politiques du CPAS pourront ainsi s'assurer que leurs dirigeants accomplissent leurs missions respectives de façon satisfaisante et qu'ils sont en mesure d'atteindre les objectifs fixés dans le programme de politique générale.

Par ailleurs, DéFI se félicite que le présent projet d'ordonnance crée deux nouveaux grades légaux : celui de directeur des ressources humaines et celui de directeur de l'action sociale.

Comme cela a été réaffirmé en commission, il ne s'agit pas de s'accrocher au titre de directeur. Dans les petits CPAS, en effet, il a été clairement établi que désigner un assistant social expérimenté en qualité de directeur de l'action sociale était totalement envisageable et autorisé. Ces deux postes peuvent être occupés par du personnel de niveau B.

Je relève aussi une forme d'hypocrisie. Pensez-vous que dans les grands CPAS, où la masse de personnel est importante, personne ne gère les ressources humaines ? Selon moi, cela relève du phantasme. Nous ne créons rien. Simplement, nous fixons un cadre et nous affirmons que dans une administration moderne, la gestion des ressources humaines est un moyen, plus encore qu'un objectif.

Toujours en ce qui concerne le fonctionnement des centres, le groupe DéFI se réjouit de l'instauration d'un système de contrôle interne. Il s'agit aussi de la simple transposition d'une directive européenne. Il n'y a donc aucun effet de surprise à ce niveau.

Toujours en matière de tutelle administrative, l'expérience des gens de terrain démontre sans ambiguïté que les procédures ont souvent eu pour effet de ralentir la prise de décision ou, à tout le

beleidsverklaring. Er is een lange overlegronde aan voorafgegaan. Het resultaat is een compromis waarover niemand 100% tevreden of ontevreden kan zijn.

Het is niet zo dat deze tekst de autonomie van de OCMW's versterkt, zoals sommige burgemeesters beweren. Het is net het toezicht door de gemeente en door het Verenigd College dat versterkt wordt. Omdat DéFI verantwoordelijkheidszin en goed bestuur als belangrijke waarden beschouwt, zullen we de tekst goedkeuren.

(Applaus)

moins, leur exécution. Il paraît dès lors indispensable de les alléger et de les simplifier.

Le Collège réuni en a pris conscience et a donc décidé de modifier le régime de la tutelle et, pour nous, cette décision va dans le bon sens. Même si le sujet est controversé, nous nous réjouissons aussi de la suppression du système de la double tutelle. Là encore, il n'y a pas de surprise. Je rappelle que la déclaration de politique générale a fait l'objet d'un débat et contenait ces éléments. Certes, son vote s'est déroulé majorité contre opposition. Néanmoins, je suis stupéfait que certains feignent de découvrir aujourd'hui l'existence de ces dispositions. Cela me paraît pour le moins bizarre et relève d'une certaine mauvaise foi.

Un autre motif de satisfaction réside dans le fait que l'autorité de tutelle s'octroie le pouvoir d'annuler directement certaines décisions prises par les organes du CPAS sans devoir adopter préalablement un arrêté de suspension qui, auparavant, ralentissait bien entendu la procédure. Ceci concerne les actes manifestement illégaux. En outre, certaines dispositions simplifient les procédures d'envoi. J'y ai fait allusion dans mon rapport et je n'y reviendrai donc pas. Tout cela me paraît aller dans le bon sens et permet de s'adapter à une réalité éminemment pratique.

Je souligne également que ce système de transmission au Collège réuni s'inspire très largement du système de transmission au gouvernement régional des actes des communes en vue de l'exercice de la tutelle administrative. Et les communes bénéficient de ce système depuis plus de vingt ans. En faire bénéficier aujourd'hui les CPAS, afin de les faire entrer dans la modernité, ne me paraît absolument pas scandaleux.

Sans doute les choses n'apparaissent-elles pas clairement mais, pour bien comprendre l'impact de la législation que nous allons voter, il faudrait la confronter au vade-mecum des CPAS, qui est à présent dépassé.

Je crois effectivement, en tout cas à terme, que le projet d'ordonnance contribuera à améliorer nettement la lisibilité de la loi organique, qui était devenue totalement illisible. Notamment parce que la structure a été adaptée. Aujourd'hui, les dispositions qui décrivent les missions des

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- De Open Vld beschouwt de voorgelegde tekst als een noodzakelijke modernisering van de wet van 8 juli 1976. De Brusselse OCMW's opereren momenteel in een complexe, stedelijke omgeving en kregen er heel wat taken bij. De negentien Brusselse gemeenten, met in totaal 1,1 miljoen inwoners, hebben evenveel leefloners als heel Vlaanderen, dat 6 miljoen inwoners telt. We klagen daar niet over, maar voeren alle taken uit die het gevolg zijn van die grootstedelijke realiteit; ik noem er enkele op: schuldbemiddeling, de strijd tegen dakloosheid, dringende medische hulp voor mensen zonder papieren, studiebegeleiding voor kwetsbare jongeren, de strijd tegen kinderarmoede en de oprichting van rusthuizen en voedseldistributiecentra.

Het OCMW is niet langer het sociale bijhuis van de gemeente. In een gewest als Brussel is het een uit de kluiten gewassen instelling. Ook de Brusselse context is doorheen de jaren grondig geëvolueerd. De Gemeenschappelijke Gemeen-

titulaires des grades légaux ainsi que les dispositions relatives à l'organisation de la tutelle sont réparties de façon éparse au sein du texte. La présente ordonnance procède à une révision de la structure de la loi en regroupant l'ensemble des articles relatifs à la tutelle dans un même chapitre, etc.

Pour conclure, ce texte ne peut pas, objectivement, créer un effet de surprise. Il est conforme à la déclaration de politique générale. Tous les partis politiques exerçant une responsabilité au sein des CPAS bruxellois ayant été associés, le processus de concertation a été long, lent. Le résultat est un compromis dont personne ne peut prétendre qu'il en sort complètement perdant ou complètement gagnant.

Non, ce texte ne renforce pas l'autonomie des CPAS, comme le craignent certains bourgmestres. Oui, cette autonomie est simplement confirmée. Mais le contrôle qu'implique cette autonomie, exercé tant par la commune que par le Collège réuni, se trouve bel et bien renforcé. Cela s'inscrit tout simplement dans une logique de responsabilité et de bonne gouvernance chère à DéFI. C'est pourquoi nous soutiendrons ce texte.

(Applaudissements)

M. Stefan Cornelis (Open Vld) *(en néerlandais).- L'Open Vld considère le texte soumis comme une modernisation nécessaire de la loi du 8 juillet 1976. Les CPAS bruxellois opèrent actuellement dans un environnement urbain complexe, avec de nombreuses nouvelles tâches à gérer. Les dix-neuf communes bruxelloises, totalisant 1,1 million d'habitants, comptent autant de bénéficiaires du revenu d'intégration sociale que la Flandre et ses 6 millions d'habitants.*

Le CPAS n'est plus la succursale sociale de la commune. Dans une Région comme Bruxelles, c'est une institution qui a bien grandi. Le contexte bruxellois a lui aussi profondément évolué au fil des années. La Cocom a professionnalisé sa politique, souvent en collaboration avec les deux Communautés.

L'ordonnance outille mieux les CPAS pour leur permettre d'assumer leurs diverses tâches. Les rapports avec la commune et avec la Cocom sont mieux définis. La simplification de la tutelle

schapscommissie (GGC) heeft het beleid in de dagelijkse praktijk geprofessionaliseerd en beter aangestuurd, vaak in samenwerking met beide gemeenschappen. Zeker na de jongste staatshervorming is ook de GGC een volwassen instelling geworden.

Ook al oogt de ordonnantie zeer technisch, ze rust de OCMW's beter uit om hun diverse taken op te nemen. De relatie met de gemeente en met de GGC wordt beter omschreven. In de toelichting heb ik een passage in het bijzonder goed aangestipt. Er staat dat de vereenvoudiging van het administratieve toezicht tot meer vertrouwen tussen het OCMW enerzijds en de GGC en de gemeenten anderzijds moet bijdragen.

Ik lees verder ook dat het vast bureau om de drie maanden de evolutie van het gevoerde beleid op basis van cijfers in een overlegcomité aan de gemeenten kan toelichten. Die cijfers ontbreken vandaag nog te veel.

De modernisering van en een betere samenwerking tussen de OCMW's moeten op termijn de OCMW's voorzien van de nodige statistieken om hun beleid te verbeteren. Vandaag kunnen vele grote OCMW's wel statistieken over het aantal leefloners voorleggen, maar beschikken ze over heel weinig cijfers over de profielen, de evolutie van de doelgroepen of de efficiëntie van het gevoerde beleid. Zo zijn er geen gegevens over de efficiëntie van de geïndividualiseerde projecten voor maatschappelijke integratie (GPMI), laat staan dat we de cijfers van verschillende OCMW's naast elkaar zouden kunnen leggen.

Ik hoop dat de OCMW's, die nu grote, volwassen instellingen zijn, snel winst zullen boeken op dat vlak. Informatisering en digitalisering zijn daartoe een eerste, onmisbare stap.

De tekst mag ook een intensere samenwerking met de gemeenten niet in de weg staan. De OCMW's en de gemeenten moeten steeds kunnen zoeken naar mogelijke synergieën en fusievoordelen. Samengevat gaat het om een betere samenwerking tussen de OCMW's onderling, tussen de OCMW's en de GGC en tussen de OCMW's en de gemeenten. Die zijn even belangrijk.

Het ontwerp van ordonnantie professionaliseert de interne werking van de OCMW's. Ik hoop dat de structuur niet te zwaar is voor de kleinere

administrative doit renforcer la confiance entre les CPAS, d'une part, et la Cocom et les communes, d'autre part.

Le bureau permanent pourra expliquer tous les trois mois aux communes, dans le cadre d'un comité de concertation, l'évolution de la politique menée sur la base de statistiques chiffrées. Ces chiffres manquent aujourd'hui.

La modernisation des CPAS et une meilleure collaboration entre eux doivent les doter, à terme, des statistiques nécessaires pour améliorer leur politique. J'espère que les CPAS, devenus aujourd'hui de grandes institutions adultes, engrangeront rapidement des résultats en la matière. L'informatisation et la numérisation en sont une première étape indispensable.

Le texte ne peut également entraver une collaboration plus intense avec les communes, par la recherche de synergies et d'économies d'échelle. Il vise donc une meilleure collaboration entre les CPAS eux-mêmes, entre les CPAS et la Cocom, et entre les CPAS et les communes.

Le projet d'ordonnance professionnalise également le fonctionnement interne des CPAS. J'espère que la structure ne sera pas trop lourde pour les plus petits CPAS. Le cas échéant, nous devrons réfléchir à des fusions.

Les CPAS se dotent d'un véritable management et peuvent même travailler avec un mandataire comme secrétaire général. Le projet d'ordonnance reste proche de la réalité de terrain.

Il régit également le rapport hommes/femmes au sein des comités du CPAS. Des dispositions devraient également régir les conseils de CPAS. Je comprends la sensibilité, mais je crains que les plus petits partenaires ne s'en trouvent mis sur la touche et, à Bruxelles, ce sont souvent les partis néerlandophones.

Quoi qu'il en soit, il s'agit dans l'ensemble d'un bon texte, qui dote les CPAS bruxellois d'un cadre moderne. La vraie différence se vérifiera toutefois dans son application sur le terrain.

(Applaudissements)

OCMW's, al is klein relatief in Brussel. Mocht dat toch zo zijn, moeten we misschien nadenken over fusies van kleinere gemeenten, maar ik zal het debat nu niet verzwaren.

In ieder geval krijgen de OCMW's een echt management. Als ze ervoor kiezen, kunnen ze zelfs met een mandataris werken als secretaris-generaal. Het ontwerp van ordonnantie blijft dicht bij de realiteit op het terrein. De directeur van de sociale dienst kan iemand zijn die doorgroeit. Het is heel goed dat ervaring een criterium is en dat er geen sprake is van diplomafetisjisme.

Het ontwerp van ordonnantie regelt ook de verhouding man/vrouw in de OCMW-comités. Er zou ook een regeling komen voor de OCMW-raden. Ik begrijp de gevoeligheid, maar ik vrees dat de kleinste partners daardoor soms uit de boot dreigen te vallen en dat zijn in Brussel vaak de Nederlandstalige partijen. Ik wil de zaak niet onnodig communautariseren, maar ik geef mee dat sommige comités naar verluidt Nederlandstalige leefloners ontvangen, terwijl er niemand het Nederlands machtig is.

Al bij al is het een goede tekst. Hij geeft de Brusselse OCMW's een modern kader, maar we vergeten wij niet dat 'the proof of the pudding is in the eating'. Het ontwerp is maar een kader. Het echte verschil wordt gemaakt in de uitvoering en in de werking op het terrein.

(Applaus)

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- Ik zal het ontwerp van ordonnantie met veel plezier steunen. We zijn het er allemaal over eens dat het werk van de negentien Brusselse OCMW's niet te onderschatten valt. Hun kerntaak is het waarborgen van een waardig leven voor alle burgers. Terwijl OCMW's zich vroeger vooral bezighielden met financiële steun, hebben ze tegenwoordig veel meer taken. Zo verstrekken ze advies over energie, doen ze aan schuldbemiddeling, helpen ze mensen aan werk of een gepaste woning en zorgen ze voor toegang tot gezondheidszorg.

De context waarin de Brusselse OCMW's moeten werken, is ingewikkeld en wordt bovendien bemoeilijkt door de federale regering. Die snoeit graag in de werkloosheidsvergoedingen, maar laat

Mme Hannelore Goeman (sp.a) *(en néerlandais).- Je soutiendrai avec enthousiasme ce projet d'ordonnance. Le travail des dix-neuf CPAS bruxellois, désormais confrontés à bien plus de tâches que la seule aide financière, ne peut être sous-estimé.*

Ils évoluent dans un contexte complexe, rendu plus difficile encore par le gouvernement fédéral, qui aime tailler dans les allocations de chômage, ne faisant qu'augmenter le nombre de bénéficiaires du revenu d'intégration sociale.

Le Collège réuni doit continuer à renforcer financièrement les CPAS. Ceux-ci ne peuvent en aucun cas être handicapés par des structures complexes et une administration excessive. Les CPAS doivent aussi collaborer au maximum avec

het aantal leefloners hierdoor ook toenemen. Het personeel van de Brusselse OCMW's staat dus voor heel grote uitdagingen en verdient dan ook onze volledige steun.

Het Verenigd College moet de OCMW's financieel blijven versterken. Uit de begrotingsbesprekingen is gebleken dat daar werk van is gemaakt. De OCMW's mogen geenszins belemmerd worden door ingewikkelde structuren en overdadige administratie. De OCMW's zijn geen eilanden en moeten bijgevolg zo veel mogelijk samenwerken met andere organisaties, de GGC en met elkaar. Alleen op die manier kan een sterk beleid gepland en uitgevoerd worden. Een grondige hervorming van de organieke wet op de OCMW's was hoogstnodig, omdat dat sinds 1976 niet meer was gebeurd.

Eindelijk is er werk gemaakt van de broodnodige modernisering en uniformisering van de OCMW's. Met de voorgestelde tekst worden alle OCMW's voorbereid op de 21e eeuw. Afgezien van een secretaris-generaal en een financieel directeur krijgen alle OCMW's ook een directeur human resources en een directeur maatschappelijk welzijn, die bovendien geëvalueerd zullen worden. Daardoor worden een sterk personeelsbeleid en een strak gecoördineerd sociaal beleid mogelijk. Het personeelsbeleid zal voldoende aandacht schenken aan de tweetaligheid van het personeel, wat ook voor de sp.a een aandachtspunt is.

Ook de afschaffing van het dubbele toezicht is een belangrijke modernisering. De OCMW's hoeven niet meer te wachten op de beslissingen van twee verschillende overheden. De informatie zal veel helderder doorstromen, met een duidelijke verzendingsprocedure en kortere toezichtstermijnen. De zinloze dubbele administratie wordt afgeschaft. Daartegenover staat dat de OCMW's hun interne controle zullen aanscherpen en doelstellingen en processen zullen formuleren die duidelijk te volgen zijn en het mogelijk maken om de werking voortdurend bij te sturen.

De hervorming zal er dus toe leiden dat OCMW's zich meer kunnen bekommeren om de mensen en minder om de administratie. Het OCMW wordt de spil en de regisseur van een lokaal sociaal beleid, met de bedoeling allerlei vormen van ongelijkheid aan te pakken.

Doordat alle OCMW's dezelfde structuur hebben

d'autres organisations, avec la Cocom et entre eux. C'est la seule façon de mettre en œuvre une politique forte.

La réforme en profondeur de la loi organique des CPAS, datant de 1976, permet enfin de s'attaquer à l'indispensable modernisation et uniformisation des CPAS. Outre un secrétaire général et un directeur financier, tous les CPAS disposeront d'un directeur des ressources humaines et d'un directeur de l'aide sociale, dans l'intérêt d'une politique du personnel forte, attentive au bilinguisme, et d'une politique sociale bien coordonnée.

La suppression de la double tutelle constitue également un pas important dans le sens de la modernisation. La circulation des informations sera beaucoup plus fluide, avec une procédure d'envoi claire et des délais de tutelle plus courts. L'inutile double administration disparaît. En contrepartie, les CPAS renforceront leur contrôle interne et formuleront des objectifs et processus clairs, permettant d'ajuster en permanence leur fonctionnement.

Par ailleurs, comme tous les CPAS auront la même structure et devront suivre des indicateurs clairs, la collaboration mutuelle sera améliorée. Le sp.a rêve depuis longtemps d'une organisation cohérente, avec des sections dans tous les quartiers, offrant un service identique à tous les citoyens. Nous voulons une structure permettant la solidarité au-delà des frontières communales. La richesse de certaines communes doit être partagée avec celles où se concentre la pauvreté. Ce n'est qu'ainsi que nous ferons avancer la lutte contre la pauvreté à l'échelle de la Région.

Nous avons besoin de moins de structures, de moins de directeurs, mais de plus d'uniformité, de cohésion et de solutions. C'est pourquoi le sp.a soutient ce projet d'ordonnance avec conviction.

(Applaudissements)

en duidelijke indicatoren moeten volgen, zal de onderlinge samenwerking verbeteren. We moeten veel beter samenwerken als we ooit een eengemaakt OCMW voor het hele gewest willen. De sp.a droomt al lang van een coherente organisatie met afdelingen in alle wijken, die aan alle burgers een identieke dienstverlening verstrekken. Wij willen een structuur die solidariteit over de gemeentegrenzen heen mogelijk maakt. De rijkdom van sommige gemeenten moet gedeeld worden met gemeenten waar de armoede is geconcentreerd. Enkel zo maken we in het hele gewest vorderingen in de strijd tegen armoede. Elke Brusselaar moet kunnen rekenen op dezelfde OCMW-steun.

We hebben behoefte aan minder structuren en minder directeurs en meer uniformiteit, samenhang en oplossingen. Daarom steunt de sp.a het ontwerp van ordonnantie met veel overtuiging.

(Applaus)

De heer André du Bus de Warnaffe (cdH) *(in het Frans).- De OCMW's vervullen een belangrijke rol, zeker in een stad waar burgers te kampen hebben met ongelijkheid, armoede, isolement en uitsluiting. Ze helpen veel Brusselaars om een leven uit te bouwen dat aan de minimumvoorwaarden voor een menswaardig bestaan voldoet.*

De sociaal-economische situatie in het gewest leidt ertoe dat steeds meer Brusselaars bij het OCMW moeten aankloppen. Die groep is sterk veranderd tegenover vroeger. Armoede treft vandaag niet alleen werklozen, maar ook personen met een minimumuitkering, personen met een handicap en zelfs werkenden.

De OCMW's staan voor grote uitdagingen. Steeds meer personen vragen hulp. Als gevolg daarvan moet de instelling zich voortdurend aanpassen aan de evoluerende behoeften.

De OCMW's krijgen ook steeds meer opdrachten, waarvoor vaak specifieke, technische kennis vereist is. Het beheer van de OCMW's moet dan ook moderner en soepeler worden, en moet bovendien in overeenstemming zijn met de Europese richtlijnen.

De organieke wet van 8 juli 1976 werd in het

M. André du Bus de Warnaffe (cdH).- Nous sommes tous conscients de l'importance des CPAS, et plus encore dans les centres urbains et les métropoles, qui concentrent en leur sein inégalités, pauvreté, isolement et exclusion.

Il est en effet bien connu que les centres publics d'action sociale permettent de venir en aide à de nombreux Bruxellois et Bruxelloises et de maintenir nombre de nos administrés dans des conditions de vie - ou plutôt parfois de survie - tout juste conformes aux minima exigés par la dignité humaine. Et ce n'est même pas toujours le cas !

La situation socio-économique de notre Région fait que de plus en plus de citoyens font appel aux services des CPAS. Or, comme nous en sommes tous bien conscients, il ne s'agit pas uniquement des demandeurs d'aide classiques. La pauvreté touche non seulement les chômeurs, mais aussi les bénéficiaires des minima sociaux, les personnes en situation de handicap, tout comme des travailleurs.

À ce titre, les CPAS font en sorte que ces femmes, ces hommes et ces familles fragilisés puissent vivre conformément à la dignité humaine. Aujourd'hui, les enjeux auxquels doivent répondre les CPAS sont immenses. Les citoyens sont toujours plus nombreux à faire appel à un CPAS,

verleden enkele keren aangepast, maar nooit grondig. Van bij het begin van deze regeerperiode wilden de bevoegde ministers een diepgaande aanpassing van de organieke wet doorvoeren, die tot een volledige en grondige hervorming van de OCMW's zou leiden.

Er vonden in totaal elf vergaderingen plaats van werkgroepen waarin uiteenlopende spelers zetelden. Tijdens die bijeenkomsten werden de rol van het OCMW en zijn relatie tot de toezicht-houdende overheid en de burger geanalyseerd.

Ik heb zo mijn twijfels over de uitlatingen van de heer De Wolf. De OCMW-voorzitters waren bij de hervorming betrokken, net zoals de burgemeesters. Ongetwijfeld verloopt de communicatie echter niet overal even vlot.

Een van de belangrijke elementen uit de hervorming is de vereenvoudiging van het administratieve toezicht op de beslissingen van de OCMW's. Tot nu toe bestond dat uit het algemeen schorsingstoezicht enerzijds en het bijzonder goedkeuringstoezicht anderzijds. Met uitzondering van de beslissingen tot toekenning van individuele steun en tot invordering moesten alle beslissingen zowel aan het college van burgemeester en schepenen als aan het Verenigd College worden voorgelegd.

Die omslachtige procedure is geschrapt, waardoor de werkdruk bij de OCMW's afneemt en het toezicht op de OCMW's beter is afgestemd op het toezicht op de gemeenten.

De principes van goed bestuur zoals die in de Nieuwe Gemeentewet zijn opgenomen, gelden voortaan ook voor de OCMW's. Dat is logisch en relevant, gezien de nauwe band tussen de gemeenten en de OCMW's op functioneel en financieel vlak en in het kader van het toezicht.

Dankzij die principes zullen de OCMW's een modern, democratisch en doeltreffend beheer en beleid kunnen voeren. De tekst omvat doelstellingen voor de interne controle en een aangepaste versie van de opdrachten van secretaris-generaal en financieel directeur. Daarnaast werd er, conform de ordonnantie van 2015 tot wijziging van de organieke wet, een driejarenplan ingevoerd dat losstaat van het bestaande algemene beleidsprogramma.

ce qui implique que cette institution doit sans cesse s'adapter aux besoins et demandes des personnes en situation de précarité sociale ou qui font appel aux services multiples proposés aujourd'hui par les CPAS.

Quant à leurs missions, elles sont en augmentation et sont caractérisées par une spécialisation et une technicité croissantes des différents services. Le contexte actuel impose aux CPAS modernisation et flexibilité, ainsi que capacité d'anticipation efficace des changements de notre société, dans le respect des directives européennes en la matière.

La loi organique du 8 juillet 1976 a subi quelques modifications dans le passé mais elle n'a jamais fait l'objet d'une réforme intégrale accompagnée de changements structurels et, pour certains, radicaux. Il manquait à ces réformes une vision globale et le soutien des diverses parties concernées pour une révision en profondeur. C'est pourquoi, dès le début de la législature, les ministres compétents, avec l'administration et les CPAS, ont souhaité modifier cette loi organique dans différents domaines couvrant presque tous les chapitres de la loi. Celle-ci connait donc une réforme complète et profonde.

Au total, onze réunions de groupes de travail se sont déroulées avec des acteurs multiples : les représentants des CPAS, Bruxelles Pouvoirs locaux pour le Service public régional de Bruxelles (SPRB), les ministres compétents et leur cabinet. Ces différents échanges ont permis de réexaminer le rôle du CPAS et ses relations avec les autorités de tutelle, d'une part, et les citoyens, d'autre part.

Je suis circonspect quant au bien-fondé des propos de M. De Wolf, car nous avons eu des réunions en commission pour évoquer ces questions. Les présidents de CPAS ont été associés à cette réforme. Je m'interroge donc sur les liens entre ceux-ci et leurs bourgmestres, voire au sein des partis, puisque ces derniers ont pour la plupart été impliqués de manière directe ou indirecte dans cette réforme, par le biais de leurs représentants au sein des CPAS. Il y a sans doute d'importants problèmes de communication à un autre niveau que celui du parlement.

Les principaux axes de modification de la loi organique comprennent d'abord la simplification de la tutelle administrative sur les décisions des

Daarmee is aan één van de verplichtingen uit de Europese richtlijn voldaan. Voorts werden de nieuwe graden van directeur human resources en directeur maatschappelijk welzijn gecreëerd.

Voor de beleidsorganen en het overlegcomité is een verbod ingevoerd: personeelsleden mogen op het gebied van het toezicht niet als adviseur optreden en mogen niet als afgevaardigde of specialist voor een vakvereniging optreden. Op die manier worden belangenconflicten vermeden.

Naast het noodzakelijke werk van het Verenigd College, leverden meerderheid en oppositie samen een extra bijdrage in het belang van alle gebruikers van de Brusselse OCMW's. Er werden nuttige amendementen ingediend. Een daarvan biedt de OCMW's de mogelijkheid om een plan voor gezondheidszorg en maatschappelijke steun op maat van zijn grondgebied uit te werken. Ik veronderstel dat men daarvoor een beroep zal doen op de onderzoeksresultaten van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad.

Alle spelers op het gebied van gezondheid en sociale zaken moeten bij de sociale coördinatie betrokken worden, zodat alle Brusselaars toegang krijgen tot zorg en sociale bescherming.

Het verheugt mij dat de tekst, die het resultaat is van langdurig overleg en van compromissen tussen alle betrokkenen partijen, is goedgekeurd.

Voorts wil ik de ongeruste burgemeesters geruststellen. In zijn algemene beleidsverklaring stelt het Verenigd College voor om het bijzondere toezicht af te schaffen. Dat is niet gebeurd. In werkelijkheid houdt dit ontwerp simpelweg de omzetting in van de bepalingen die voor de gemeenten en de OCMW's van toepassing zijn. Die werden bij de hervorming van het toezicht op de gemeenten al aan de burgemeesters voorgelegd.

Het verbaast mij dat sommige burgemeesters zich op de vooravond van de stemming druk maken over de tekst. Aan dit ontwerp ging immers ruim overleg vooraf, dat in een constructieve sfeer is verlopen. Ik reken erop dat minister Fremault en minister Smet de grootste twijfelaars met bijkomende argumenten kunnen overtuigen.

Ten slotte maak ik van de gelegenheid gebruik om

CPAS. Jusqu'à présent, celle-ci se composait, d'une part, de la tutelle générale de suspension et, d'autre part, de la tutelle spéciale d'approbation. Toutes les décisions, à l'exclusion des décisions d'octroi d'aides individuelles et de la récupération, devaient être transmises tant au collège des bourgmestre et échevins qu'au Collège réuni.

Cette procédure, qui était lourde, est supprimée. Cela revient à alléger la charge de travail énorme des différents CPAS et à harmoniser la tutelle administrative sur les CPAS et les communes, sans porter préjudice à la spécificité d'un CPAS.

Les modifications apportées dans le cadre de cette harmonisation concernent l'annulation directe d'une décision, la simplification de la tutelle d'approbation, l'adaptation des délais de tutelle et le mode de transmission des dossiers.

Les principes de bonne gouvernance, déjà introduits par la Nouvelle loi communale de 2009, le sont également pour les CPAS. Cette insertion est logique et pertinente, étant donné la liaison étroite entre les communes et les CPAS sur le plan fonctionnel et financier, ainsi que vis-à-vis de la tutelle.

Ces principes permettront aux CPAS de mener une gestion et une politique modernes, démocratiques et efficaces. Ainsi, un chapitre, exposant les objectifs du système de contrôle interne des principaux acteurs responsables et leur rôle, a été intégré au texte. Des modifications profondes ont été apportées aux missions du secrétaire général et du directeur financier. En outre, à l'instar des communes, le plan triennal a été instauré par l'ordonnance du 8 octobre 2015 modifiant la loi organique, et ce, indépendamment du programme de politique générale déjà existant.

L'une des obligations de la directive européenne est ainsi respectée. De nouveaux grades ont également été créés : celui de directeur des ressources humaines et celui de directeur de l'aide sociale. Ce dernier assiste le secrétaire général dans l'application de la politique sociale.

De plus, le fonctionnement des organes politiques et du comité de concertation introduit une notion qui permet d'éviter les conflits d'intérêts, toujours dans un souci de bonne gouvernance. Ainsi sont introduites l'interdiction d'intervenir en tant que conseiller d'un membre du personnel en matière

erop te wijzen dat de Conferentie van Burgemeesters in de toekomst misschien een belangrijkere rol moet krijgen in de werkzaamheden van het parlement.

Terugkrabbelen kan niet meer. De organieke wet van 1976 moest worden hervormd en op de hedendaagse uitdagingen afgestemd. De opdracht van het OCMW werd herbekeken, net als zijn relatie met de toezichthoudende overheid en de burger.

Zo is er ruimte voor een nieuwe vertrouwens-relatie tussen de OCMW's en de toezichthoudende overheid, waardoor ze zich kunnen ontwikkelen tot een moderne, dynamische organisatie die over meer autonomie beschikt.

Met deze tekst slaagt de GGC er opnieuw in één van de doelstellingen uit haar algemene beleidsverklaring te halen. Daaruit blijkt eens te meer hoe doeltreffend het Verenigd College werkt.

(Applaus)

de discipline et l'interdiction d'agir comme délégué ou technicien d'une organisation syndicale.

En commission, chacun de mes collègues a pu s'exprimer positivement sur le travail nécessaire accompli par le Collège réuni. Un travail supplémentaire a été mené de concert entre majorité et opposition dans l'intérêt de tous les usagers des CPAS bruxellois. Soucieux d'améliorer davantage le texte, des amendements utiles ont été déposés. Ainsi, l'un de ces amendements permet-il aux CPAS d'établir, en collaboration avec la structure d'appui à la première ligne de soins, un plan de santé-aide sociale à l'échelle de son ressort territorial, et ce, sur base d'un diagnostic partagé des ressources et des besoins de son territoire. J'imagine qu'il sera fait appel dans ce cas aux travaux très intéressants de l'Observatoire de la santé et du social de Bruxelles-Capitale qui mène des recherches par quartier à l'échelle des communes.

Il est essentiel de rassembler tous les acteurs et tous les opérateurs sociaux et de santé dans la coordination sociale afin de garantir l'accessibilité aux soins - c'est la lutte contre les inégalités de santé - et de lutter contre le non-recours et la sous-protection sociale.

Ces échanges entre les différents acteurs sont nécessaires pour avancer et lutter contre les inégalités sociales.

Nous nous réjouissons du vote de ce texte qui est le résultat, comme je l'ai déjà mentionné, d'une longue concertation menée en totale collaboration avec les acteurs de terrain. C'est aussi le résultat de compromis, toujours imparfaits, entre les parties présentes aux onze réunions de travail.

Je tiens également à rassurer les inquiétudes de certains bourgmestres. Tout d'abord, la déclaration de politique générale du Collège réuni proposait d'aller encore plus loin que le projet qui vous est présenté aujourd'hui en supprimant la tutelle spéciale. Cela n'a pas été fait. Ensuite, il s'agit en réalité d'une simple transposition des dispositions applicables aux communes et aux actes du CPAS. Ces dispositions ont déjà été soumises à l'avis des bourgmestres lors de la réforme de la tutelle communale.

Enfin, il est surprenant d'apprendre que certains

bourgmestres s'émeuvent de ce texte à la veille de son vote. Comme je l'ai dit précédemment, le projet d'ordonnance est le fruit de longues concertations. En témoigne son parcours législatif : quatre lectures au gouvernement ! Mes collègues présents lors des deux commissions où nous avons débattu de ce texte peuvent en témoigner : le débat a été constructif et des amendements ont été déposés.

Je compte sur les ministres Fremault et Smet pour défendre encore quelques arguments et aiguiller les plus hésitants.

Je profite de l'occasion pour soulever une hypothèse déjà abordée ici. Il faudra peut-être un jour donner un rôle plus important à la Conférence des bourgmestres dans les travaux du parlement.

Ceci illustre parfaitement une lacune structurelle de notre région : en effet, cette Conférence des bourgmestres est fort intéressante, mais son rôle n'est pas fonctionnel par rapport aux travaux du parlement, qui concernent pourtant cette conférence dans de nombreuses matières.

Aujourd'hui, il est hors de question de faire marche arrière. Ce projet d'ordonnance constitue une réforme nécessaire permettant d'adapter la loi organique de 1976 aux défis actuels, en donnant une nouvelle dynamique aux CPAS bruxellois. Non seulement le rôle du CPAS est réexaminé, mais les relations entre le CPAS et ses autorités de tutelle, d'une part, ainsi que celles entre le CPAS et les citoyens, d'autre part, sont également l'objet d'un examen minutieux.

Une nouvelle relation de confiance peut s'instaurer entre le CPAS et les autorités de tutelle. Celle-ci permettra aux CPAS de faire face aux évolutions actuelles et futures et de se développer mieux encore, à l'image de ce que nous souhaitons, pour devenir une organisation moderne, dynamique et bénéficiant davantage d'autonomie. Ce dernier point est fondamental.

Il ne faut pas perdre de vue que ce texte constitue un nouvel aboutissement d'un élément inscrit dans la déclaration de politique générale de la Commission communautaire commune. Une fois encore, ceci illustre l'efficacité de notre Collège réuni et son aptitude à mener à bien des projets de réforme ambitieux et réalisés en collaboration avec les secteurs concernés. Je vous remercie de

votre attention.

(Applaudissements)

Mevrouw Anne Herscovici (Ecolo) *(in het Frans).- Dit ontwerp van ordonnantie, dat een grondige herziening van de organieke wet bewerkstelligt, bevestigt een aantal krachtlijnen uit de algemene beleidsverklaring van het Verenigd College.*

Ecolo en Groen betreuren echter dat de werkzaamheden in de commissie op een drafje verliepen. Ook al moesten we rekening houden met de deadline van 1 maart voor de installatie van de nieuwe OCMW-raden, toch hadden we meer tijd moeten nemen om verder aan de tekst te schaven. Dat verklaart de onthouding van de groene partijen in commissie.

Met deze tekst heeft de meerderheid de ambitie om van de OCMW's moderne en dynamische organisaties te maken. Volgens ons heeft zoiets maar zin als het uiteindelijke doel is dat de OCMW's hun opdracht beter kunnen vervullen. In dat kader breng ik artikelen 1 en 57 van de organieke wet in herinnering:

Artikel 1: "Elke persoon heeft recht op maatschappelijke dienstverlening. Deze heeft tot doel eenieder in de mogelijkheid te stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid. Er worden openbare centra voor maatschappelijk welzijn opgericht die, onder de door deze wet bepaalde voorwaarden, tot opdracht hebben deze dienstverlening te verzekeren."

Artikel 57: " (...) Het verzekert niet alleen lenigende of curatieve doch ook preventieve hulp. Het bevordert de maatschappelijke participatie van de gebruikers."

Ecolo en Groen zijn tevreden met de nieuwe functie van directeur van de sociale dienst. Ze zijn ook blij met de goedkeuring van amendementen die verwijzen naar artikel 1 en handelen over de coördinatie met de gemeente, de verenigingen en de gebruikers. Andere amendementen betreffen dan weer sociale onderbescherming en niet benutte rechten.

Mme Anne Herscovici (Ecolo).- Ce projet d'ordonnance, qui réforme en profondeur la loi organique, n'est pas une surprise. Fruit de longues concertations et de beaucoup de travail, il confirme en effet quelques lignes de force de la déclaration de politique générale du Collège réuni.

Les groupes Ecolo et Groen regrettent d'autant plus que les travaux en commission aient été menés à la hussarde. S'il ne fallait pas traîner, puisque les nouveaux conseils de l'action sociale vont être installés le 1er mars, il eût été préférable de prendre un peu plus de temps pour améliorer le texte et voter en connaissance de cause. Les groupes Ecolo et Groen s'étaient donc abstenus en commission, pour prendre le temps d'une relecture.

Le travail des parlementaires a toutefois permis d'améliorer le fond du texte. L'ambition déclarée de ce projet est de faire des CPAS des organisations modernes et dynamiques.

Les groupes Ecolo et Groen réaffirment qu'une telle volonté n'a de sens que pour permettre aux CPAS de mieux remplir leurs missions. Je rappelle à cet égard les articles 1 et 57 de la loi organique, car ils sont la raison d'être des CPAS :

Art. 1 : "Toute personne a droit à l'aide sociale. Celle-ci a pour but de permettre à chacun de mener une vie conforme à la dignité humaine. Il est créé des centres publics d'action sociale qui, dans les conditions déterminées par la présente loi, ont pour mission d'assurer cette aide."

Art. 57 : "(...) Il assure non seulement une aide palliative ou curative, mais encore une aide préventive. Il encourage la participation sociale des usagers."

Certes, ces éléments ne font pas l'objet de modifications, s'agissant d'une compétence fédérale, mais ils donnent leur sens aux réformes proposées.

Les groupes Ecolo et Groen se réjouissent donc de la création d'une fonction de directeur/directrice

Ook komt er een dienst voor begeleiding bij het zoeken naar huisvesting, een dienst voor begeleid wonen en voor de preventie van uitzettingen.

Het verheugt Ecolo en Groen bovendien dat de autonomie van de OCMW's wordt bevestigd en dat de rol van het overlegcomité van gemeenten en OCMW's wordt versterkt. Synergieën tussen de twee zijn noodzakelijk.

Het moeilijkste wordt natuurlijk om daar in de praktijk toe te komen. Hoe zouden de OCMW's zonder die synergieën echter de rol kunnen vervullen die de GGC hun in haar algemene beleidsverklaring toebedeelt, namelijk het voortouw nemen in de plaatselijke armoedebestrijding? Dat kunnen ze niet zonder met de gemeenten te overleggen.

Uiteraard is er samenwerking nodig, mevrouw Teitelbaum. Dit ontwerp van ordonnantie staat die op geen enkele manier in de weg. Het gaat trouwens in de eerste plaats om het beter bestrijden van ongelijkheid en armoede, en niet over besparingen.

Het ontwerp is bedoeld om het beheer van de OCMW's te moderniseren. Wie kan daar nu tegen zijn? De OCMW's en dus de gemeenten moeten er echter ook nog de middelen voor hebben, anders zal er van een verbetering niet veel in huis komen.

Mevrouw Fremault wees erop dat het doel van de tekst het scheppen van een juridisch kader is. Dat neemt niet weg dat de OCMW's veel te veel werk hebben. Het werk is zo zwaar en de lonen zo laag, dat het moeilijk is om de medewerkers aan boord te houden.

Maatschappelijk werkers die de kans krijgen om over te stappen naar een OCMW waar ze minder hard moeten werken voor een hoger salaris, aarzelen niet. Daar kan een medewerker human resources niets aan veranderen, hoe getalenteerd hij ook mag zijn. Met dat alles is bij deze hervorming echter geen rekening gehouden!

Ecolo en Groen hoepen dat deze gewijzigde ordonnantie wordt geëvalueerd, zeker omdat de ontvanger in een zeer oncomfortabele positie belandt.

Vreemd genoeg wordt de gewenste harmonisering

de l'action sociale, le cœur de métier des CPAS.

Ils saluent l'adoption d'amendements qui rappellent l'article 1 et développent les manières d'assurer cette mission dans une dynamique de coordination avec la commune et les associations. Ils visent la lutte contre la sous-protection sociale et le non-recours aux droits, le développement d'approches par les pairs, ainsi que de processus de travail collectif et communautaire en vue de renforcer la participation des usagers des CPAS.

Il est notamment aussi prévu de créer un service d'accompagnement à la recherche d'un logement, ainsi qu'un service d'habitat accompagné et de prévention des expulsions.

Les groupes Ecolo et Groen se réjouissent aussi que le projet confirme l'autonomie des CPAS et, en même temps, renforce le rôle du comité de concertation commune-CPAS et insiste sur les indispensables synergies entre ces deux entités.

Bien sûr, le plus difficile en la matière est de passer de la théorie à la pratique. Mais comment les CPAS pourraient-ils, sans ces synergies, jouer le rôle que leur a confié la Commission communautaire commune dans la déclaration de politique générale, à savoir être le fer de lance de la politique publique sociale locale de lutte contre la pauvreté ? Comment cela serait-il possible sans travailler en concertation étroite avec la commune, et dans une dynamique associative ? Pas de lutte contre la pauvreté et les inégalités sans action en matière de logement, de santé, d'enseignement, de culture...

Bien sûr, Mme Teitelbaum, il faut des projets politiques partagés. C'est crucial. Rien n'empêche que des services de support soient partagés là où cela a du sens. Ce projet d'ordonnance n'empêche en rien cette orientation. Il s'agit d'ailleurs plus d'améliorer la lutte contre les inégalités et la pauvreté que de réaliser des économies d'échelle. Il ne faut pas gaspiller, il faut avoir une gestion rigoureuse, mais il faut d'abord mettre ensemble tous les moyens humains et politiques pour faire avancer ce combat-là.

Le projet veut moderniser et dynamiser la gestion des CPAS. Qui pourrait s'y opposer ? Encore faut-il que les CPAS, et donc les communes, aient les moyens de ces ambitions. Attention donc à l'illusion managériale ! Il ne suffit pas de parler de

tussen gemeenten en OCMW's niet waargemaakt, aangezien de secretaris-generaal nog steeds de taak heeft een voorontwerp van begroting op te stellen, wat overigens niet strookt met de werking van de OCMW's.

Als deze ordonnantie een toolbox is, raad ik het Verenigd College aan er snel een handleiding bij te maken.

Ecolo en Groen zullen de ordonnantie goedkeuren, maar we blijven strijden tegen factoren die tot ongelijkheid en ellende leiden en we blijven ons inzetten voor rechtvaardigere lonen voor de medewerkers van gemeenten en OCMW's.

(Applaus bij Ecolo en Groen)

rapportage ou de gestion pour que l'amélioration soit effective.

Mme Fremault a rappelé que l'objet de ce texte est de donner un cadre juridique et non de régler cette question, mais il ne faut pas fermer les yeux sur la situation des CPAS. Ils sont surchargés et leurs travailleurs sont au bord de la crise de nerfs. Les meilleurs gestionnaires des ressources humaines peinent à retenir ces employés, tant le travail est dur psychologiquement et humainement, avec des conditions salariales mauvaises, et pires qu'en Wallonie et en Flandre.

Les travailleurs sociaux, confrontés quotidiennement et en première ligne à la dureté et à la misère, qui ont l'occasion de migrer vers des CPAS où le travail est moins dur et la rémunération meilleure, n'hésitent pas. Le talent d'un gestionnaire des ressources humaines n'y changera rien. Mais tout ceci dépasse le cadre de cette réforme !

La barque des CPAS et des communes est très alourdie à cause des réformes fédérales successives en matière de chômage, d'aide médicale urgente et de pension, et à cause de la paupérisation croissante de la population bruxelloise.

Nous souhaitons que cette ordonnance modifiée soit évaluée, d'autant que nous estimons qu'elle installe le receveur dans une position très inconfortable, puisqu'il est placé entre deux feux.

Bizarrement, par ailleurs, l'harmonisation désirée entre communes et CPAS ne s'est pas concrétisée, puisque la mission du secrétaire général consiste toujours à élaborer l'avant-projet de budget, ce qui ne correspond d'ailleurs pas à la réalité du fonctionnement des CPAS.

Mme Fremault voit dans l'ordonnance une boîte à outils. Nous conseillons au Collège réuni de l'accompagner rapidement d'un mode d'emploi. La consolidation de cette loi organique est déjà attendue, puisque les nouveaux conseils seront installés le 1er mars.

Les groupes Ecolo et Groen voteront cette ordonnance, mais continueront à lutter contre les facteurs générateurs d'inégalités et de misère, et pour que les agents communaux et des CPAS

perçoivent des salaires plus justes.

(Applaudissements sur les bancs d'Ecolo et de Groen)

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- Het eerste amendement is artikel 70/1 dat een artikel 125bis toevoegt en de goedkeuring kreeg van de andere meerderheidsfracties. Het betreft een regel die overeenstemt met wat er voor de gemeentelijke verenigingen is uitgewerkt en voorziet in een beheersovereenkomst voor hoofdstuk XII-verenigingen. De beoogde verenigingen zijn wel degelijk die onder artikel 118, 1° en 2° en niet 3°. Met dat amendement lijkt er geen probleem te zijn.*

We dienen nog een nieuw amendement in dat een artikel 135terdecies toevoegt: "Het is verboden voor de mandatarissen die lid zijn van het bureau van het OCMW om als privépersoon te zetelen in de raad van bestuur van een privaatrechtelijke rechtspersoon die financiële en/of logistieke steun ontvangt van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waarin zij hun mandaat uitoefenen."

Met het amendement wordt de toepassing van aanbeveling nr. 19 van de onderzoekcommissie over Samusocial beoogd. Ik betreur dan ook dat de andere fracties het er niet mee eens zijn. Ook voor de gemeenten werd een soortgelijk amendement afgewezen.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Le premier amendement est l'art. 70/1, qui introduit un art. 125bis et qui a reçu l'approbation d'autres groupes et de la majorité. Il intègre une règle tout à fait en concordance avec ce qui a été mis en place pour les associations communales et prévoit une convention de gestion pour les associations chapitre XII. Les associations visées ici sont bien celles de l'art. 118, 1° et 2°, et non pas 3°. Il ne me semble pas y avoir de problème par rapport à cet amendement.

Nous déposons un autre amendement que nous avions déjà déposé auparavant et qui introduit un art. 135terdecies, à savoir : "Il est interdit aux mandataires qui sont membres du Bureau du CPAS, de siéger à titre privé, dans le conseil d'administration d'une personne morale de droit privé qui bénéficie d'un soutien financier et/ou logistique du centre public d'action sociale dans lequel ils exercent leur mandat."

En fait, cet amendement vise l'application de la recommandation n°19 du rapport de la commission d'enquête relative au Samusocial.

Cet amendement n'a pas l'accord des autres groupes et nous le déplorons. Nous avons un rapport contenant un certain nombre de recommandations, rapport soutenu par tout le monde et adopté avec l'appui de tous. Mais quand il s'agit de l'appliquer, cela bloque. C'est vraiment dommage.

Nous avions déposé le même type d'amendement pour les communes et ils avaient également été refusés. Nous le déplorons. Cette recommandation n°19 est importante.

Nous en prenons acte, et nous verrons au moment du vote.

Mevrouw Véronique Jamoulle (PS) *(in het Frans).- De OCMW's spelen al meer dan veertig jaar een essentiële rol in de lokale strijd tegen armoede. De wet werd al eerder gewijzigd en*

Mme Véronique Jamoulle (PS).- Voici plus de 40 années que les CPAS jouent un rôle essentiel dans la lutte contre la pauvreté au niveau local. La loi a bien été modifiée et améliorée de temps à

verbeterd, maar nooit zo diepgaand als met deze ordonnantie.

De grondige hervorming stond in de algemene beleidsverklaring en komt dus niet als een verrassing. Ze stemt in grote lijnen overeen met wat er met het bestuur en het toezicht op de gemeenten is gebeurd.

Aan de werkgroepen namen de OCMW-voorzitters, de secretarissen en ontvangers, de verenigingen, Brulocalis en bijna alle hier aanwezige partijen deel. Het is misschien nuttig dat partijen hun leden de nodige informatie bezorgen en intern de kans bieden om vragen te stellen alvorens de finale bespreking aan te vatten.

De facetten van armoede zijn de voorbije veertig jaar sterk veranderd. We zijn beter geïnformeerd dankzij het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad. Het werk van de OCMW's is bijgevolg ook grondig gewijzigd en daarom moesten ze een structuur krijgen waarmee ze grote uitdagingen het hoofd kunnen bieden.

Eerder werd gezegd dat het om betere interne organisatie, echte interne controle, betere werking van de organen, vereenvoudiging van het toezicht, een nieuw evenwicht tussen administratie en betrokken organen en principes van goed bestuur ging.

Als we willen dat de OCMW's het voortouw nemen in de lokale strijd tegen armoede, is het van essentieel belang dat ze werk maken van:

- de strijd tegen sociale onderbescherming;

- de benadering via lotgenoten;

- het Brussels plan voor de gezondheidszorg;

- huisvestingsbegeleiding;

- schuldbemiddeling;

- de strijd tegen dakloosheid.

De PS zal deze ordonnantie enthousiast goedkeuren.

(Applaus bij de PS)

autre, mais jamais avec autant de profondeur que dans l'ordonnance que nous avons à examiner aujourd'hui.

C'était prévu dans la déclaration de politique générale et nous ne sommes donc pas surpris, mais plutôt heureux de voir arriver cette nouvelle ordonnance. Elle modifie fondamentalement le dispositif, en s'inspirant des grandes lignes de gouvernance et d'organisation de tutelle qui ont été définies pour les communes. Celles-ci respectent par ailleurs une directive européenne. Là encore, nulle surprise donc.

Par ailleurs, on a déjà rappelé que onze réunions de travail ont été organisées. Y ont participé les présidents de CPAS, les secrétaires et receveurs, les associations, Brulocalis, ainsi que la quasi-totalité des partis ici présents. Dans ces conditions, il n'est peut-être pas inutile de s'interroger sur la manière dont circule l'information au sein des partis, ainsi que l'a fait notre président à propos de la Conférence des bourgmestres. Ceux qui appartiennent à notre parti et qui ont fait part de leur inquiétude ont en tout cas reçu toutes les réponses à leurs questions et interrogations avant d'entamer aujourd'hui la discussion finale.

Nous nous réjouissons non seulement parce que le Collège réuni met en œuvre l'un des engagements qu'il a pris en début de législature et qui figuraient dans l'accord de gouvernement, mais aussi et surtout parce que nécessité fait loi, ainsi que l'ont rappelé Mme Herscovici et M. Colson.

En 40 ans, les visages de la pauvreté, la multiplicité, ainsi que les spécificités ont beaucoup évolué. Nous sommes également mieux informés à ce sujet, grâce notamment à l'Observatoire de la santé et du social. Le travail des CPAS s'est par conséquent grandement diversifié et a beaucoup évolué. Il était donc grand temps de doter les CPAS d'une structure leur permettant d'affronter mieux ces grands défis, avec une plus grande fluidité.

Pour résumer ce qui a été dit précédemment :

- une meilleure organisation interne ;

- un vrai contrôle interne ;

- un meilleur fonctionnement des organes ;

- une simplification de la tutelle ;

- un équilibre redéfini entre l'administration et les organes concernés ;

- des principes de bonne gouvernance.

Ce sont là toutes les améliorations qui sont en train de refonder entièrement l'ordonnance de 1976. Nous nous en réjouissons.

Je pointerais deux aspects auxquels nous tenons particulièrement : Mme Herscovici et M. Colson ont rappelé l'amendement que nous avons tous ensemble déposé, afin de remettre la prévention au cœur du travail avec les coordinations sociales, où l'on parle de :

- la lutte contre la sous-protection sociale et le non-recours aux droits correspondants ;

- l'approche par les pairs, cette fameuse participation des bénéficiaires ;

- le Plan santé-social bruxellois, dont M. du Bus de Warnaffe a également décrit les grands principes ;

- le service d'accompagnement à la recherche de logement ;

- le service de médiation de dettes ;

- la lutte contre le sans-abrisme.

Si nous voulons que nos CPAS soient le fer de lance de la lutte contre la pauvreté au niveau local, ces missions sont essentielles. Nous espérons que cette boîte à outils leur permettra de l'être davantage encore, et nous voterons donc avec enthousiasme cette ordonnance.

(Applaudissements sur les bancs du PS)

Mevrouw Céline Fremault, lid van het Verenigd College *(in het Frans).- Ik wil in naam van mezelf en van collegelid Smet een aantal belangrijke elementen bespreken. Ik noteer dat een aantal burgemeesters betreuren dat ze niet nauwer betrokken werden bij de uitwerking van de*

Mme Céline Fremault, membre du Collège réuni.- À la suite de la demande de M. De Wolf de suspendre la séance, je vais d'abord, en mon nom et en celui de mon collègue, M. Pascal Smet, apporter certains éléments qui nous semblent

ordonnantie, maar we moeten beseffen waar het vandaag precies om gaat.

Met dit initiatief wil het Verenigd College het toezicht op de OCMW's laten stroken met dat op de gemeenten. We hebben eenvoudigweg een reeks bepalingen overgenomen die reeds ter advies aan de burgemeesters waren voorgelegd in het kader van de hervorming van het toezicht op de gemeenten. Die bepalingen betreffen:

- de vereenvoudiging van de administratieve controle;

- goed bestuur (interne controle, driejarenplan);

- de werking van de beleidsorganen;

- de werking van de administratie.

Het ontwerp van ordonnantie werd op 15 december 2016 in eerste lezing aan de regering voorgelegd. Het kreeg uiteindelijk vier lezingen en heeft dus een meer dan volledig wetgevend traject doorlopen!

De vertegenwoordigers van Brulocalis en van de Conferentie van de negentien OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben actief aan de tekst meegewerkt.

Dat uitvoerige overleg heeft vruchten afgeworpen. Het uiteindelijke ontwerp werd voorgelegd aan de Commissie voor Welzijnszorg van de GGC en het Comité C, waarin alle openbare werkgevers zijn vertegenwoordigd.

De tekst werd gedurende twee commissie-vergaderingen besproken en daar werden een twintigtal amendementen ingediend. Net als de heer Smet verbaast het me dat er in de plenaire vergadering nog wordt gevraagd om de tekst te wijzigen. Net zoals een heleboel parlementsleden meen ik dat het vandaag tijd is om de ordonnantie goed te keuren.

De vrees van de burgemeesters dat hun toezicht op de OCMW's zou worden uitgehold, is ongegrond. Ik ben in elk geval niet onder de indruk van het getier van de heer De Wolf.

De ordonnantie schrapt het dubbele toezicht, in overeenstemming met het hervormde toezicht op

importants.

Je peux entendre les regrets de certains bourgmestres de ne pas avoir été associés plus intimement aux travaux relatifs à l'élaboration de l'ordonnance. Il semblerait que certains membres de la Conférence des bourgmestres s'en soient émus mais il faudrait aussi savoir de quoi nous parlons exactement aujourd'hui.

Il s'agit d'un projet du gouvernement visant "à amener davantage de cohésion dans les décisions en matière de contrôle du gouvernement et du Collège réuni, afin que les procédures de tutelle des CPAS et des communes soient sur une même ligne". Dans le projet qui nous occupe, nous avons simplement transposé les dispositions applicables aux communes et qui ont été soumises à l'avis des bourgmestres dans le cadre de la réforme de la tutelle communale, aux actes du CPAS, en matière de :

- contrôle administratif simplifié ;

- bonne gouvernance (contrôle interne, plan triennal) ;

- fonctionnement des organes politiques ;

- fonctionnement de l'administration (direction des ressources humaines, comité de direction, évaluation, mandat).

Le projet d'ordonnance a été déposé en première lecture au gouvernement le 15 décembre 2016. Il a suivi un parcours exécutif et législatif plus qu'exhaustif avec quatre lectures !

Dans ce parcours, les délégués de Brulocalis – qui est, faut-il le rappeler à M. De Wolf, l'organe officiel de représentation des communes, qui a rendu plus de 1.000 avis et dont le président, M. Cools est un proche du MR – et de la Conférence des présidents et secrétaires de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale ont activement participé aux travaux qui ont abouti à un texte consensuel.

Les concertations ont été longues et fructueuses. Le projet final a été soumis à la Commission d'aide aux personnes de la Cocom et au Comité C où sont représentés l'ensemble des employeurs publics, dont les communes.

de gemeenten. Het algemeen toezicht van het Verenigd College blijft echter behouden: het kan als enige een beslissing annuleren die ingaat tegen het algemeen belang of de wet. Het goedkeuringstoezicht en het bijzondere toezicht blijven bestaan: de begroting, de rekeningen, de begrotingswijzigingen ... worden ter goedkeuring aan de gemeenteraad voorgelegd.

De ordonnantie wijkt niet af van artikelen 26 en 26 bis betreffende het overleg tussen gemeenten en OCMW's, behalve dat dat voortaan wordt voorgezeten door de burgemeester en in een advies moet uitmonden. Bovendien is alleen de algemene secretaris van het OCMW gemachtigd om het proces-verbaal op te stellen. Op die manier krijgt het overleg dus een belangrijkere rol.

Ook artikel 33 bis blijft bestaan: de burgemeester kan een agendapunt uitstellen.

Artikel 60 § 6 blijft ongewijzigd: "De noodzaak tot het oprichten of het uitbreiden van een inrichting of van een dienst moet blijken uit een dossier dat een onderzoek bevat naar de behoeften van de gemeente en/of de streek en een nauwkeurige raming van de kostprijs en van de uitgaven die moeten worden gedaan."

Ongeacht de vergunningen die van andere openbare instanties moeten komen, moet de beslissing om een instelling of dienst op te richten ter goedkeuring aan de gemeenteraad worden voorgelegd.

De burgemeester ziet zijn rol van primus inter pares verder aangescherpt. Naast de gedelegeerde schepen is hij de enige die:

- de installatievergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn voorzit;

- de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn mag oproepen en de eed mag laten afleggen;

- de vergaderingen van de raad voor maatschappelijk welzijn mag bijwonen en voorzitten;

- het overlegcomité tussen de gemeente en het

Le texte a été déposé et débattu au cours de deux séances de commission parlementaire où une vingtaine d'amendements ont été accueillis. C'est dire à quel point nous nous sommes tous investis, à différents titres, dans son élaboration.

Je m'étonne, comme M. Smet, qu'une demande arrive à ce stade de l'adoption du texte en plénière. Comme beaucoup d'entre vous, je pense qu'il est temps d'adopter cette ordonnance.

Sur le fond et la crainte des bourgmestres de voir leur tutelle réduite sur les CPAS, je les rassurerai. L'ordonnance prévoit la suppression de la double tutelle générale, par alignement des procédures applicables aux communes, qui existait au profit des collèges des bourgmestre et échevins et du Collège réuni. Cette tutelle était inappliquée dans les faits. Il y a eu, en douze ans de statistiques, 5 dossiers sur 120.000 en tutelle générale !

Par contre, la tutelle générale du Collège réuni est maintenue. Elle seule peut suspendre et annuler - ensuite ou directement - un acte qui blesse l'intérêt général ou viole la loi. Toutes les procédures relatives aux actes soumis à tutelle d'approbation et à tutelle spéciale sont conservées : le budget, les comptes, les modifications budgétaires, etc. sont soumis à l'approbation du conseil communal.

L'ordonnance ne déroge pas au dispositif des articles 26 et 26 bis relatifs à la concertation entre communes et CPAS, si ce n'est que dorénavant, elle doit être présidée par le bourgmestre et qu'elle doit rendre un avis avant confusion sur la qualité de l'acte. De plus, le procès-verbal est établi par le secrétaire général du CPAS seul. C'est la coutume. Cette concertation voit dès lors son rôle renforcé. Elle peut être complétée dans un règlement d'ordre intérieur fixé de commun accord par la commune et le CPAS. Celui-ci devra pouvoir fournir au collège la situation de la consommation budgétaire.

Par ailleurs, l'article 33 bis est maintenu en état : le bourgmestre peut reporter un point de l'ordre du jour.

À noter que les dispositions prévues à l'art. 60 §6 sont également inchangées : "La nécessité de la création ou l'extension d'un établissement ou d'un service doit résulter d'un dossier qui comporte un examen sur les besoins de la commune et/ou de la

OCMW mag voorzitten.

Wij hebben een grondige hervorming voor elkaar gekregen. Als de MR ertegen gekant is, moet ze dat met zo veel woorden zeggen!

De ordonnantie bewerkstelligt de aanpassing van de organieke wet betreffende de OCMW's aan de vereisten van de eenentwintigste eeuw. De tekst voert meerdere principes van goed bestuur in, zoals:

- een driejarenplan;

- interne controle;

- extra taken voor het vast bureau;

- follow-up van de interne controle en het humanresourcesbeleid.

Het OCMW krijgt de mogelijkheid om een modern personeelsbeleid te voeren, met een directiecomité dat is samengesteld uit de algemene secretaris, de financieel directeur, de directeur human resources en de directeur maatschappelijk welzijn.

De bepalingen die mevrouw Dhaene en de heer Delva aanhaalden, zijn ongewijzigd gebleven.

We mogen trots zijn op het geleverde werk en ik wil ook de leden van de commissie Sociale Zaken danken voor hun actieve inbreng. De amendementen hebben bijgedragen tot een betere wet en ik ben bijzonder blij dat er rekening is gehouden met een evenwichtigere vertegenwoordiging tussen vrouwen en mannen in de beslissingsorganen van de OCMW's.

Tot slot durf ik samen met collega Smet hopen dat de nieuwe wet leidt tot een vruchtbare samenwerking tussen de OCMW's, de gemeenten en de verenigingen, ten gunste van de zwaksten uit onze samenleving.

(Applaus)

Région, ainsi qu'une évaluation précise du prix de revient et des dépenses à effectuer."

Sans préjudice des autorisations à obtenir d'autres autorités publiques, la décision de créer ou d'étendre un établissement ou service, dès lors qu'elle est de nature à entraîner une intervention à charge du budget communal ou à majorer celle-ci, est soumise à l'approbation du conseil communal.

Le bourgmestre de la commune voit son rôle de primus inter pares au sein des mandataires communaux accentué. Il est le seul, à l'exclusion de l'échevin délégué :

- à présider la séance d'installation du conseil de l'action sociale ;

- à pouvoir convoquer et recevoir la prestation de serment des membres du conseil de l'action sociale ;

- à pouvoir assister aux séances du conseil de l'action sociale et à les présider ;

- à pouvoir présider le comité de concertation entre la commune et le CPAS.

Je crois donc que les craintes exprimées par certains ne sont pas de mise. Ils peuvent être rassurés. J'aurais préféré que M. De Wolf ne s'époumone pas ce matin. Les vociférations n'intimident pas le Collège réuni.

Nous avons réalisé un travail de fond. Si le MR a des états d'âme sur une avancée majeure pour les institutions, qu'il les assume !

Je tiens à remercier l'assemblée pour les débats constructifs qui ont entouré ce texte. Celui-ci constitue un pas important dans le maintien d'un service public unique en son genre dans le système institutionnel européen : le CPAS, service public territorialement décentralisé créé par une loi fédérale il y a plus de 40 ans pour veiller à ce que chaque citoyen puisse mener une vie conforme à la dignité humaine.

Si l'avènement de la loi instituant les CPAS, votée le 8 juillet 1976, constituait, avec la loi sur le minimum des moyens d'existence de 1974, l'aboutissement du filet de protection sociale de tous les Belges dans l'esprit de l'État providence,

cette ordonnance, applicable uniquement à Bruxelles dans le cadre des compétences qui lui sont attribuées, en est le corollaire indispensable, en adaptant son mode de fonctionnement aux exigences de notre siècle.

Pour rencontrer ses objectifs principaux de modernisation, de simplification de la tutelle, d'harmonisation des fonctions et de la gestion pour renforcer son efficacité, elle introduit et explicite plusieurs principes de bonne gouvernance, comme :

- le plan triennal imposé par une directive européenne, à l'instar des communes, et par le programme de politique générale déjà existant ;

- le système de contrôle interne visant à maîtriser davantage l'organisation et à donner une sécurité raisonnable pour réaliser les objectifs fixés par le pouvoir politique ;

- charger le bureau permanent de tâches allant bien au-delà de la gestion des affaires courantes - celui-ci sera donc appelé à se réunir plus souvent pour examiner le rapport financier trimestriel - ;

- le suivi de l'implémentation du système de contrôle interne, le développement de la gestion des ressources humaines et les décisions en matière de recrutement du personnel.

Le CPAS pourra s'appuyer sur un management du personnel moderne : les attributions du secrétaire général et du directeur financier y sont précisées, et ils seront dorénavant assistés par un directeur des ressources humaines et un directeur de l'action sociale agissant dans des limites d'attributions bien définies. Ils constitueront ensemble un comité de direction chargé d'assurer l'unité de gestion et la cohésion des équipes.

Concernant les questions de Mme Dhaene et de M. Delva, les dispositions sont inchangées.

Qu'il nous soit permis de saluer un travail de longue haleine, accompli avec des experts, des gens de terrain et des associations professionnelles, ainsi que l'administration, pour enfin aboutir à un texte de consensus. Celui-ci répond à l'essentiel des préoccupations exprimées en 2014 par les CPAS bruxellois dans leur

mémorandum au gouvernement.

Je voudrais aussi insister sur l'apport des parlementaires, membres de la Commission des affaires sociales, qui ont participé activement à ce débat et alimenté ce texte, généralement considéré comme aride et complexe.

Les amendements ont amélioré la version initiale. C'est ainsi que je travaille, et je me félicite particulièrement de constater qu'ait pu être prise en considération l'idée d'une représentation plus équilibrée des genres dans les instances décisionnelles de l'institution.

Parmi les amendements, l'un concerne les associations chapitre XII, qui renforcent et formalisent les liens entre les CPAS et leurs associations.

Enfin, j'ose espérer, avec mon collègue M. Smet, que ces nouvelles dispositions légales seront le gage d'une collaboration fructueuse entre les CPAS, les administrations communales et le tissu associatif, ainsi amenés à se coordonner, dans un cadre élargi, au profit des plus faibles.

(Applaudissements)

De voorzitter.- De algemene bespreking is gesloten.

M. le président.- La discussion générale est close.

Artikelsgewijze bespreking

Discussion des articles

De voorzitter.- Wij gaan over tot de bespreking van de artikelen, op basis van de door de commissie aangenomen tekst.

M. le président.- Nous passons à la discussion des articles, sur la base du texte adopté par la commission.

Artikel 1

Article 1er

Geen bezwaar?

Pas d'observation ?

Aangenomen.

Adopté.

Artikelen 2 tot 11

Articles 2 à 11

Geen bezwaar?

Pas d'observation ?

Aangenomen.

Adoptés.

Artikel 12

Article 12

De voorzitter.- Een amendement nr. 8 wordt ingediend door de heer Vincent De Wolf en mevrouw Viviane Teitelbaum, en luidt als volgt:

"Punt 1° en 2° te schrappen".

De stemming over het amendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikel 13

De voorzitter.- Een amendement nr. 14 wordt ingediend door mevrouw Viviane Teitelbaum en mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel, en luidt als volgt:

"In punt 1°, het derde en het vierde lid van § 1 te schrappen."

De stemming over het amendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikelen 14 tot 21

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Artikel 22

De voorzitter.- Een amendement nr. 9 wordt ingediend door mevrouw Viviane Teitelbaum en de heer Vincent De Wolf, en luidt als volgt:

"De Franse tekst van dit artikel als volgt te vervangen:

"Chaque centre public d'action sociale a un secrétaire général ou une secrétaire générale et un directeur financier ou une directrice financière"."

De stemming over het amendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikel 23

De voorzitter.- Een amendement nr. 10 wordt ingediend door de heer Vincent De Wolf en mevrouw Viviane Teitelbaum, en luidt als volgt:

"Het punt 1° te vervangen door hetgeen volgt:

M. le président.- Un amendement n° 8 a été déposé par M. Vincent De Wolf et Mme Viviane Teitelbaum, libellé comme suit :

"Supprimer les points 1° et 2°."

L'amendement et l'article sont réservés.

Article 13

M. le président.- Un amendement n° 14 a été déposé par Mmes Viviane Teitelbaum et Anne-Charlotte d'Ursel, libellé comme suit :

"Au point 1°, supprimer les alinéas 3 et 4 du paragraphe 1er."

L'amendement et l'article sont réservés.

Articles 14 à 21

Pas d'observation ?

Adoptés.

Article 22

M. le président.- Un amendement n° 9 a été déposé par Mme Viviane Teitelbaum et M. Vincent De Wolf, libellé comme suit :

"Remplacer cet article par ce qui suit :

"Chaque centre public d'action sociale a un secrétaire général ou une secrétaire générale et un directeur financier ou une directrice financière"."

L'amendement et l'article sont réservés.

Article 23

M. le président.- Un amendement n° 10 a été déposé par M. Vincent De Wolf et Mme Viviane Teitelbaum, libellé comme suit :

"Remplacer le point 1° par ce qui suit :

"De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt de personeelsformatie, waarin, benevens de ambten bedoeld door het vorig artikel, ten minste een directeur maatschappelijk welzijn en een maatschappelijk werker is voorzien. De raad voor maatschappelijk welzijn kan:

- voorzien in de aanwijzing van een directeur human resources, in onderlinge overeenstemming met de betrokken gemeente;

- afzien van die mogelijkheid door het beheer van het niet-specifiek OCMW-personeel door de directeur human resources van de betrokken gemeente mogelijk te maken"."

Een subamendement nr. 11 op amendement nr. 10 wordt ingediend door mevrouw Viviane Teitelbaum en de heer Vincent De Wolf, en luidt als volgt:

"Het punt 1° van de Franse tekst te vervangen door hetgeen volgt:

"Le conseil de l'action sociale fixe le cadre du personnel qui comprendra, outre les fonctions prévues à l'article précédent, au moins un directeur ou une directrice de l'action sociale, un directeur ou une directrice des ressources humaines et un travailleur ou une travailleuse social(e)"."

De stemming over het amendement, het subamendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikelen 24 en 25

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Artikel 26

De voorzitter.- Een amendement nr. 12 wordt ingediend door mevrouw Viviane Teitelbaum en de heer Vincent De Wolf, en luidt als volgt:

"In het ontworpen artikel 43ter, het tweede, derde en vierde lid van § 1 te vervangen door hetgeen volgt:

"Dit comité is samengesteld uit twee leden van het vast bureau en een externe deskundige die zonder

"Le conseil de l'action sociale fixe le cadre du personnel qui comprendra, outre les fonctions prévues à l'article précédent, au moins un directeur ou une directrice de l'action sociale et un travailleur social. Le conseil de l'action sociale peut :

- prévoir la désignation d'un directeur ou d'une directrice des ressources humaines de commun accord avec la commune concernée ;

- renoncer à cette faculté en permettant la gestion du personnel non spécifiquement CPAS par le directeur ou la directrice des ressources humaines de la commune concernée"."

Un sous-amendement n° 11 à l'amendement n° 10 a été déposé par Mme Viviane Teitelbaum et M. Vincent De Wolf, libellé comme suit :

"Remplacer le point 1° par ce qui suit :

"Le conseil de l'action sociale fixe le cadre du personnel qui comprendra, outre les fonctions prévues à l'article précédent, au moins un directeur ou une directrice de l'action sociale, un directeur ou une directrice des ressources humaines et un travailleur ou une travailleuse social/e"."

L'amendement, le sous-amendement et l'article sont réservés.

Articles 24 et 25

Pas d'observation ?

Adoptés.

Article 26

M. le président.- Un amendement n° 12 a été déposé par Mme Viviane Teitelbaum et M. Vincent De Wolf, libellé comme suit :

"Dans l'article 43ter, § 1er, en projet, remplacer les alinéas 2, 3 et 4 par ce qui suit :

"Ce comité est composé de deux membres du bureau permanent et d'un expert externe qui

stemrecht deelneemt aan de evaluatieprocedure.

Deze deskundige kan buiten het openbaar ambt staan of een gemeenteambtenaar van eenzelfde graad zijn, en wordt aangesteld door het vast bureau"."

De stemming over het amendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikel 27

De voorzitter.- Een amendement nr. 13 wordt ingediend door de heer Vincent De Wolf en mevrouw Viviane Teitelbaum, en luidt als volgt:

"In de Franse tekst de woorden "secrétaire général" en "directeur financier" respectievelijk aan te vullen met "ou secrétaire générale" en "ou directrice financière"."

De stemming over het amendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikel 28

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Artikel 29

De voorzitter.- Een amendement nr. 15 wordt ingediend door mevrouw Viviane Teitelbaum, en luidt als volgt:

"In het ontworpen artikel 45bis, de woorden ", onder het rechtstreekse hiërarchische gezag van de secretaris-generaal," in § 1, te schrappen.

§ 2 van hetzelfde ontworpen artikel te schrappen."

De stemming over het amendement en het artikel wordt aangehouden.

Artikelen 30 tot 70

Geen bezwaar?

Aangenomen.

participera sans voix délibérative à la procédure d'évaluation.

Cet expert peut être extérieur à la fonction publique ou un fonctionnaire communal d'un même grade et est désigné par le bureau permanent"."

L'amendement et l'article sont réservés.

Article 27

M. le président.- Un amendement n° 13 a été déposé par M. Vincent De Wolf et Mme Viviane Teitelbaum, libellé comme suit :

"Remplacer les mots "secrétaire général" par les mots "secrétaire général ou secrétaire générale" et les mots "directeur financier" par les mots "directeur financier ou directrice financière"."

L'amendement et l'article sont réservés.

Article 28

Pas d'observation ?

Adopté.

Article 29

M. le président.- Un amendement n° 15 a été déposé par Mme Viviane Teitelbaum, libellé comme suit :

"Dans l'article 45bis en projet, au § 1er, supprimer les mots ", sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général,".

Supprimer le § 2 du même article en projet."

L'amendement et l'article sont réservés.

Articles 30 à 70

Pas d'observation ?

Adoptés.

Artikel 70/1 (nieuw)

De voorzitter.- Een amendement nr. 1 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie, mevrouw Anne Herscovici, de heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoulle en mevrouw Hannelore Goeman, en luidt als volgt:

"Een artikel 70/1 in te voegen, luidend als volgt:

"Art. 70/1. – In dezelfde wet, een artikel 125bis in te voegen, luidend als volgt:

"Art. 125bis. § 1. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn sluit een beheersovereenkomst ingeval het een vereniging tot stand brengt in de zin van artikel 118, 1° en 2°, van voornoemde wet wanneer ten minste 50% van de middelen wordt gedekt door een subsidie die afkomstig is van openbare rechtspersonen of wanneer de raad van bestuur van de vereniging voor de helft bestaat uit openbare rechtspersonen.

§ 2. De beheersovereenkomst bevat ten minste de volgende vermeldingen:

1° de aard en de omvang van de taken die de vereniging moet vervullen, en voor elk daarvan, de criteria en de kwantitatieve en/of kwalitatieve indicatoren aan de hand waarvan de verwezenlijking ervan kan geëvalueerd worden;

2° het orgaan belast met de verwezenlijking van het evaluatieverslag en de wijze van overzending van dit verslag naar het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn;

3° de controlemiddelen op de financiële situatie van de vereniging waarover het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn beschikt en de concrete wijze waarop het effectieve controle kan uitoefenen op het gebruik van de toegekende subsidies;

4° de middelen die door de openbare rechtspersonen ter beschikking van de vereniging worden gesteld;

5° de duur.

§ 3. De beheersovereenkomst en de uitvoering ervan worden jaarlijks geëvalueerd op grond van een schriftelijk verslag door het openbaar centrum

Article 70/1 (nouveau)

M. le président.- Un amendement n° 1 a été déposé par Mmes Magali Plovie, Anne Herscovici, M. Michel Colson, Mmes Véronique Jamoulle et Hannelore Goeman, libellé comme suit :

"Insérer un article 70/1 rédigé comme suit :

"Art. 70/1. – Dans la même loi, il est inséré un article 125bis rédigé comme suit :

"Art. 125bis. § 1er. Le centre public d'action sociale conclut une convention de gestion au cas où il forme une association au sens de l'article 118, 1° et 2°, de ladite loi dans les cas où 50% au moins du budget est couvert par des subventions provenant de personnes de droit public ou quand le conseil d'administration de l'association est composé pour moitié de personnes de droit public.

§ 2. La convention de gestion contient au minimum les indications suivantes :

1° la nature et l'étendue des tâches que l'association doit assumer et, pour chacune d'elles, les critères et indicateurs quantitatifs et/ou qualitatifs qui permettront d'en évaluer la réalisation ;

2° l'organe chargé de la réalisation du rapport d'évaluation et les modalités de transmission au centre public d'action sociale de ce rapport ;

3° les moyens de contrôle dont dispose le centre public d'action sociale sur la situation financière de l'association et les modalités concrètes lui permettant d'exercer un contrôle effectif sur l'utilisation des subsides octroyés ;

4° les moyens mis à disposition de l'association par les personnes de droit public ;

5° la durée.

§ 3. La convention de gestion et son exécution sont évalués chaque année, sur la base d'un rapport écrit, par le centre public d'action sociale

voor maatschappelijk welzijn, in aanwezigheid van de voorzitter van de raad van bestuur van de vereniging"."

De stemming over het amendement wordt aangehouden.

Artikelen 71 tot 74

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Artikel 74/1 (nieuw)

De voorzitter.- Een amendement nr. 2 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie en de heer Alain Maron, en luidt als volgt:

"Een artikel 74/1 in te voegen, luidend als volgt:

"Art. 74/1. – In dezelfde wet een hoofdstuk XIIter in te voegen met als titel: "Privéverenigingen" bestaande uit één artikel, luidend als volgt:

"Artikel 135terdecies. Het is verboden voor de mandatarissen die lid zijn van het bureau van het OCMW om als privépersoon te zetelen in de raad van bestuur van een privaatrechtelijke rechtspersoon die financiële en/of logistieke steun ontvangt van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waarin zij hun mandaat uitoefenen.""

De stemming over het amendement wordt aangehouden.

Artikelen 75 en 76

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Geheel van de Franse tekst

De voorzitter.- Een amendement nr. 3 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie, mevrouw Anne Herscovici, de heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoulle en mevrouw Hannelore Goeman, en luidt als volgt:

en présence du président du conseil d'administration de l'association"."

L'amendement est réservé.

Articles 71 à 74

Pas d'observation ?

Adoptés.

Article 74/1 (nouveau)

M. le président.- Un amendement n° 2 a été déposé par Mme Magali Plovie et M. Alain Maron, libellé comme suit :

"Insérer un article 74/1 rédigé comme suit :

"Art. 74/1. – Dans la même loi, il est inséré un chapitre XIIter intitulé "Des associations privées" contenant un article unique, rédigé comme suit :

"Article 135terdecies. Il est interdit aux mandataires qui sont membres du bureau du CPAS, de siéger à titre privé dans le conseil d'administration d'une personne morale de droit privé qui bénéficie d'un soutien financier et/ou logistique du centre public d'action sociale dans lequel ils exercent leur mandat.""

L'amendement est réservé.

Articles 75 et 76

Pas d'observation ?

Adoptés.

Ensemble du texte

M. le président.- Un amendement n° 3 a été déposé par Mmes Magali Plovie, Anne Herscovici, M. Michel Colson, Mmes Véronique Jamoulle et Hannelore Goeman, libellé comme suit :

"In het geheel van de Franse tekst, de woorden "le secrétaire général" te vervangen door de woorden « le.la secrétaire général.e"."

"Dans l'ensemble du texte, remplacer les mots "le secrétaire général" par les mots "le.la secrétaire général.e"."

Een amendement nr. 4 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie, mevrouw Anne Herscovici, de heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoulle en mevrouw Hannelore Goeman, en luidt als volgt:

Un amendement n° 4 a été déposé par Mmes Magali Plovie, Anne Herscovici, M. Michel Colson, Mmes Véronique Jamoulle et Hannelore Goeman, libellé comme suit :

"In het geheel van de Franse tekst, de woorden "le directeur des finances" te vervangen door de woorden "le.la directeur.rice des finances"."

"Dans l'ensemble du texte, remplacer les mots "le directeur des finances" par les mots "le.la directeur.rice des finances"."

Een amendement nr. 5 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie, mevrouw Anne Herscovici, de heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoulle en mevrouw Hannelore Goeman, en luidt als volgt:

Un amendement n° 5 a été déposé par Mmes Magali Plovie, Anne Herscovici, M. Michel Colson, Mmes Véronique Jamoulle et Hannelore Goeman, libellé comme suit :

"In het geheel van de Franse tekst, de woorden "le directeur des ressources humaines" te vervangen door de woorden "le.la directeur.rice des ressources humaines"."

"Dans l'ensemble du texte, remplacer les mots "le directeur des ressources humaines" par les mots "le.la directeur.rice des ressources humaines"."

Een amendement nr. 6 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie, mevrouw Anne Herscovici, de heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoulle en mevrouw Hannelore Goeman, en luidt als volgt:

Un amendement n° 6 a été déposé par Mmes Magali Plovie, Anne Herscovici, M. Michel Colson, Mmes Véronique Jamoulle et Hannelore Goeman, libellé comme suit :

"In het geheel van de Franse tekst, de woorden "le directeur de l'action sociale" te vervangen door de woorden "le.la directeur.rice de l'action sociale"."

"Dans l'ensemble du texte, remplacer les mots "le directeur de l'action sociale" par les mots "le.la directeur.rice de l'action sociale"."

Een amendement nr. 7 wordt ingediend door mevrouw Magali Plovie, mevrouw Anne Herscovici, de heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoulle en mevrouw Hannelore Goeman, en luidt als volgt:

Un amendement n° 7 a été déposé par Mmes Magali Plovie, Anne Herscovici, M. Michel Colson, Mmes Véronique Jamoulle et Hannelore Goeman, libellé comme suit :

"In het geheel van de Franse tekst, de woorden "le président" te vervangen door de woorden "le.la président.e"."

"Dans l'ensemble du texte, remplacer les mots "le président" par les mots "le.la président.e"."

De stemming over de amendementen wordt aangehouden.

Les amendements sont réservés.

Wij zullen later stemmen over de amendementen, het subamendement, de aangehouden artikelen en over het geheel van het ontwerp van ordonnantie.

Nous procéderons tout à l'heure aux votes nominatifs sur les amendements, le sous-amendement, les articles réservés et sur l'ensemble du projet d'ordonnance.

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

ONTWERP VAN ORDONNANTIE HOUDENDE INSTEMMING MET HET SAMENWERKINGSAKKOORD VAN 6 SEPTEMBER 2017 TUSSEN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP, HET WAALS GEWEST, DE GEMEENSCHAPPELIJKE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE EN DE DUITSTALIGE GEMEENSCHAP BETREFFENDE DE AANKNOPINGSFACTOREN, HET BEHEER VAN DE LASTEN VAN HET VERLEDEN, DE GEGEVENSUITWISSELING INZAKE DE GEZINSBIJSLAGEN EN DE TOEPASSINGSREGELS BETREFFENDE DE BEVOEGDHEIDSOVERDRACHT TUSSEN DE KINDERBIJSLAGFONDSEN (NRS. B-141/1 EN 2 – 2018/2019).

Algemene bespreking

De voorzitter.- De algemene bespreking is geopend.

De heer Michel Colson, rapporteur *(in het Frans).- Ik verwijs naar mijn schriftelijk verslag.*

De voorzitter.- De algemene bespreking is gesloten.

Artikelsgewijze bespreking

De voorzitter.- Wij gaan over tot de bespreking van de artikelen.

Artikel 1

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Artikelen 2 en 3

Geen bezwaar?

Aangenomen.

De artikelsgewijze bespreking is gesloten.

Wij zullen later stemmen over het geheel van het ontwerp van ordonnantie.

PROJET D'ORDONNANCE

PROJET D'ORDONNANCE PORTANT ASSENTIMENT À L'ACCORD DE COOPÉRATION DU 6 SEPTEMBRE 2017 ENTRE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE, LA RÉGION WALLONNE, LA COMMISSION COMMUNAUTAIRE COMMUNE ET LA COMMUNAUTÉ GERMANOPHONE PORTANT SUR LES FACTEURS DE RATTACHEMENT, LA GESTION DES CHARGES DU PASSÉ, L'ÉCHANGE DES DONNÉES EN MATIÈRE DE PRESTATIONS FAMILIALES ET LES MODALITÉS CONCERNANT LE TRANSFERT DE COMPÉTENCE ENTRE CAISSES D'ALLOCATIONS FAMILIALES (N^{OS} B-141/1 ET 2 – 2018/2019).

Discussion générale

M. le président.- La discussion générale est ouverte.

M. Michel Colson, rapporteur.- Je me réfère à mon rapport écrit.

M. le président.- La discussion générale est close.

Discussion des articles

M. le président.- Nous passons à la discussion des articles.

Article 1er

Pas d'observation ?

Adopté.

Articles 2 et 3

Pas d'observation ?

Adoptés.

La discussion des articles est close.

Nous procéderons tout à l'heure au vote nominatif sur l'ensemble du projet d'ordonnance.

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

ONTWERP VAN ORDONNANTIE TOT WIJZIGING VAN DE ALGEMENE KINDERBIJSLAGWET (AKBW) (NRS. B-144/1 EN 2 – 2018/2019).

Algemene bespreking

De voorzitter.- De algemene bespreking is geopend.

De heer Michel Colson, rapporteur *(in het Frans).- Ik verwijs naar mijn schriftelijk verslag.*

De voorzitter.- De algemene bespreking is gesloten.

Artikelsgewijze bespreking

De voorzitter.- Wij gaan over tot de bespreking van de artikelen.

Artikel 1

Geen bezwaar?

Aangenomen.

Artikelen 2 tot 5

Geen bezwaar?

Aangenomen.

De artikelsgewijze bespreking is gesloten.

Wij zullen later stemmen over het geheel van het ontwerp van ordonnantie.

MONDELINGE VRAAG

De voorzitter.- Aangezien de mondelinge vraag ingeschreven op de agenda een schriftelijk antwoord heeft ontvangen, wordt ze van de agenda afgevoerd. (zie bijlage)

- De vergadering wordt gesloten om 12.12 uur.

PROJET D'ORDONNANCE

PROJET D'ORDONNANCE MODIFIANT LA LOI GÉNÉRALE RELATIVE AUX ALLOCATIONS FAMILIALES (LGAF) (N^{OS} B-144/1 ET 2 – 2018/2019).

Discussion générale

M. le président.- La discussion générale est ouverte.

M. Michel Colson, rapporteur.- Je me réfère à mon rapport écrit.

M. le président.- La discussion générale est close.

Discussion des articles

M. le président.- Nous passons à la discussion des articles.

Article 1er

Pas d'observation ?

Adopté.

Articles 2 à 5

Pas d'observation ?

Adoptés.

La discussion des articles est close.

Nous procéderons tout à l'heure au vote nominatif sur l'ensemble du projet d'ordonnance.

QUESTION ORALE

M. le président.- La question orale inscrite à l'ordre du jour ayant reçu réponse écrite, elle est dès lors retirée de l'ordre du jour. (voir annexe)

- La séance est levée à 12h12.

BIJLAGE

MONDELINGE VRAAG

(SCHRIFTELIJKE VRAAG WAAROP NOG NIET WERD GEANTWOORD)

- MONDELINGE VRAAG (nr 178) van mevrouw Magali PLOVIE (F), aan de heer Pascal SMET en mevrouw Céline FREMAULT, leden van het Verenigd College, samen bevoegd voor het Beleid inzake Bijstand aan Personen, het Gezinsbeleid, de Filmkeuring, betreffende «de verdeling van de metrokrant in de gevangenissen».

Brussel, 6 februari 2019

ANNEXE

QUESTION ORALE

(QUESTION ÉCRITE À LAQUELLE IL N'A PAS ÉTÉ RÉPONDU)

- QUESTION ORALE (n°178) de Mme Magali PLOVIE (F), à M. Pascal SMET et Mme Céline FREMAULT, membres du Collège réuni compétents conjointement pour la Politique d'Aide aux personnes, les Prestations familiales, le Contrôle des films, concernant «la distribution de journaux 'métro' dans les prisons».

Bruxelles, le 6 février 2019