

BRUXELLES-CAPITALE

**ASSEMBLEE REUNIE
DE LA COMMISSION
COMMUNAUTAIRE
COMMUNE**

SESSION ORDINAIRE 2000-2001

29 MAI 2001

PROPOSITION DE RESOLUTION

**visant à rencontrer certaines revendications
des praticiens de l'art infirmier hospitalier et
à accorder sous certaines conditions une
valorisation financière aux praticiens de
l'art infirmier des maisons de repos et des
maisons de repos et de soins de service
public**

(déposée par
Mmes Isabelle GELAS et
Françoise BERTIEAUX) (F)

Développements

La difficulté de recrutement infirmier est devenue dramatiquement aiguë à Bruxelles suite aux baisses d'inscription dans les écoles, d'une part, et aux majorations successives des normes d'encadrement dans les maisons de repos (MR) et les maisons de repos et de soins (MRS), d'autre part. Les maisons de repos publiques sont particulièrement affectées par ce phénomène.

Des sondages ont fait apparaître que dans les hôpitaux généraux, un manque chronique de personnel infirmier de 3,2 % a été enregistré en 2000 sur une période de six mois.

BRUSSEL-HOOFDSTAD

**VERENIGDE VERGADERING
VAN DE
GEMEENSCHAPPELIJKE
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

GEWONE ZITTING 2000-2001

29 MEI 2001

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**om bepaalde eisen van de verpleegkundigen
in de ziekenhuizen in te willigen en om onder
bepaalde voorwaarden een toelage toe te
kennen aan de verpleegkundigen in de
openbare rustoorden voor bejaarden
(ROB's) en rust- en verzorgingstehuizen
(RVT's)**

(ingediend door
mevr. Isabelle GELAS en
mevr. Françoise BERTIEAUX) (F)

Toelichting

In Brussel is het bijzonder moeilijk geworden om nog verpleegkundigen te vinden. Dit komt enerzijds omdat het aantal inschrijvingen in de scholen gedaald is en anderzijds omdat de normen inzake personeelsbezetting in de rust- en verzorgingstehuizen achtereenvolgens verzaamd werden. Vooral de openbare rustoorden voor bejaarden worden hierdoor getroffen.

Uit steekproefsgewijs onderzoek blijkt dat de algemene ziekenhuizen in het jaar 2000 over een periode van zes maanden kampten met een chronisch tekort van 3,2 % van

Dans le secteur psychiatrique, ce manque de personnel s'élevait à 5,6 %, et dans celui des soins aux personnes âgées (maisons de repos et MRS) à 14,8 %.

Selon une récente enquête de l'Association de la Ville et des Communes de la Région de Bruxelles-Capitale, l'écart, qui traduit en fait la marge de sécurité à tout bon fonctionnement de ces institutions, entre le personnel en fonction et le personnel requis par les normes qui était de 35 % en 1994, est tombé à 11 % en juin 2000. La stricte application des nouvelles normes pour les maisons de repos et de soins (5 infirmières par 30 résidents) le ramènerait à 1 %.

A long terme, plusieurs leviers peuvent être actionnés (formation d'infirmières gériatriques, rédéfinition des actes techniques infirmiers, réflexion sur l'écart entre le nombre d'infirmières formées et en fonction, ...) pour tenter de redresser cette tendance.

A court terme, une intervention énergétiques s'impose en urgence. La situation est critique : dans certaines structures, les infirmières statutaires partent. Pour les aînés, c'est la continuité et la qualité des soins qui est en jeu. En terme institutionnel, c'est la perte d'agrément qui menace, avec à la clé, une perte de financement fédéral à charge des finances locales, voire la fermeture pure et simple de certains établissements.

Un problème comparable s'est posé pour les informaticiens. Un arrêté du 6 septembre 1998 permet d'accorder une allocation aux membres du personnel chargés de tâches informatiques au sein de certains services publics sous certaines conditions. Il est motivé par « l'énorme tension qui règne sur le marché du travail pour l'engagement de personnel informatique et l'amplification future de cette tension en raison des obligations d'adaptation des applications informatiques au passage à l'an 2000 et à l'instauration de la monnaie unique européenne ». Ce dispositif est d'application dans la fonction publique locale. Plusieurs CPAS et communes ont pris des décisions en ce sens.

Afin de rencontrer le problème de recrutement de praticiens de l'art infirmier, les CPAS bruxellois ont sollicité pour les infirmières un système d'allocation comparable à celui prévu pour les informaticiens.

Si les statistiques de pénurie sont moins aiguës pour le secteur hospitalier public; elles n'en restent pas moins très préoccupantes et participent au mécontentement légitime d'une profession qui ne se sent ni valorisée ni équitablement soutenue.

het aantal verpleegkundigen. In de psychiatrische verzorgingsinstellingen bedraagt dit personeelstekort 5,6 % en in de verzorgingsinstellingen voor bejaarden (ROB's en RVT's) 14,8 %.

Volgens een recent onderzoek van de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is het verschil tussen het aantal personeelsleden in functie en het volgens de normen vereiste aantal personeelsleden dat de goede werking van die instellingen niet in het gedrang brengt en dat in 1994 35 % bedroeg, gedaald tot 11 % in 2000. Als de nieuwe normen voor de rust- en verzorgingstehuizen (5 verpleegkundigen per 30 bewoners) strikt toegepast zouden worden, zou dit verschil tot 1 % dalen.

Op lange termijn kunnen verschillende hefboomen in werking gesteld worden om deze tendens te trachten om te buigen (opleiding van geriatrie verpleegkundigen, nieuwe omschrijving van de technische handelingen die verpleegkundigen mogen stellen, bezinning over het verschil tussen het aantal opgeleide en het aantal beroepsactieve verpleegkundigen).

Op korte termijn zijn er dringend ingrijpende maatregelen vereist. De situatie is kritiek: in bepaalde instellingen stappen de verpleegkundigen in vast verband op. De continuïteit en de kwaliteit van de zorgverstrekking aan de bejaarden staan op het spel. De instellingen kunnen hun erkenning en bijgevolg ook hun federale financiering verliezen, die dan door de lokale besturen zal moeten worden bijgepast. Sommige instellingen zullen zelfs moeten sluiten.

Er heeft zich een vergelijkbaar probleem met de informatici voorgedaan. Krachtens een koninklijk besluit van 6 september 1998 kunnen personeelsleden die in bepaalde openbare diensten met informaticataken belast zijn, onder bepaalde voorwaarden een toelage krijgen. Die maatregel wordt verantwoord door « de enorme druk die heerst op de arbeidsmarkt voor de indienstneming van informaticapersoneel en de toekomstige verhoging van deze druk te wijten aan de verplichtingen tot aanpassing van de informatietoepassingen aan de overgang naar het jaar 2000 en aan de invoering van de Europese munteenheid ». Deze maatregel is van toepassing op de plaatselijke overheidsdiensten. Verschillende OCMW's en gemeenten hebben beslissingen in die zin genomen.

Om het tekort aan verpleegkundigen op te vangen hebben de Brusselse OCMW's voor de verpleegkundigen een toelageregeling gevraagd die vergelijkbaar is met die voor de informatici.

Volgens de statistieken is het tekort weliswaar minder nijpend in de openbare ziekenhuizen, maar het blijft niettemin zeer verontrustend. Tevens draagt het bij tot de terechte ontevredenheid van een beroepsgroep die zich niet gewaardeerd en onvoldoende gesteund voelt.

Même si la revalorisation du métier infirmier hospitalier dépend essentiellement du niveau fédéral, le collège réuni peut soutenir après du gouvernement fédéral la nécessité d'une prime à la motivation de ces praticiens. Le réseau hospitalier général bruxellois comporte 7.402 lits, ce qui représente 13 % du réseau hospitalier général de tout le pays, proportion non négligeable.

Isabelle GELAS (F)
Françoise BERTIEAUX (F)

Ook al is hoofdzakelijk de federale overheid bevoegd voor de herwaardering van het beroep van ziekenhuisverpleegkundige, toch kan het Verenigd College de federale regering erop wijzen dat er een premie nodig is om die verpleegkundigen te motiveren. De algemene ziekenhuizen in Brussel beschikken over 7.402 bedden. Dit is 13 % van het aantal bedden in de algemene ziekenhuizen van het hele land, wat een niet te verwaarlozen aandeel is.

PROPOSITION DE RESOLUTION

visant à rencontrer certaines revendications des praticiens de l'art infirmier hospitalier et à accorder, sous certaines conditions, une valorisation financière aux praticiens de l'art infirmier des maisons de repos et des maisons de repos et de soins de service public

L'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune,

Vu l'arrêté royal du 24 juin 1999 modifiant l'arrêté royal du 2 décembre 1982 fixant les normes pour l'agrément spécial des maisons de repos et de soins;

Vu l'arrêté royal du 6 septembre 1998 accordant une allocation aux membres du personnel chargés de tâches informatiques au sein de certains services publics sous certaines conditions;

Considérant l'importance du vieillissement de la population à Bruxelles et l'obligation morale d'y répondre;

Considérant la nécessité d'une continuité de soins infirmiers pour répondre aux besoins des aînés en maisons de repos et de soins;

Considérant l'énorme tension qui règne sur le marché du travail pour l'engagement de personnel infirmier;

Considérant que cette tension met en péril la prestation et la qualité des soins dans les maisons de repos publiques bruxelloises;

Considérant que cette tension hypothèque l'agrément des maisons de repos et de soins et que la perte de cet agrément signifie une perte de financement fédéral à charge des finances communales;

Considérant qu'une solution intervenant pour le personnel infirmier des maisons de repos et de soins ne peut méconnaître et négliger la problématique du secteur hospitalier;

Demande au Collège réuni :

- de prendre toutes les mesures nécessaires afin que les services publics bruxellois puissent appliquer pour le

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

om bepaalde eisen van de verpleegkundigen in de ziekenhuizen in te willigen en om onder bepaalde voorwaarden een toelage toe te kennen aan de verpleegkundigen in de openbare rustoorden voor bejaarden (ROB's) en rust- en verzorgingstehuizen (RVT's)

De Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

Gelet op het koninklijk besluit van 24 juni 1999 tot wijziging van het koninklijk besluit van 2 december 1982 houdende vaststelling van de normen voor de bijzondere erkenning van rust- en verzorgingstehuizen;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 september 1998 houdende toekenning van een toelage aan de personeelsleden belast met informaticataken bij sommige overheidsdiensten;

Gelet op de toenemende vergrijzing van de Brusselse bevolking en op de morele plicht om hiermee rekening te houden;

Overwegende dat de gezondheidszorg voor de bejaarden in de rust- en verzorgingstehuizen niet in het gedrang mag worden gebracht;

Gelet op de enorme druk die op de arbeidsmarkt heerst voor de indienstneming van verpleegkundigen;

Overwegende dat deze druk het werk en de kwaliteit van de gezondheidszorg in de Brusselse openbare rustoorden voor bejaarden in gevaar brengt;

Overwegende dat deze druk de erkenning van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen in gevaar brengt en dat de eventuele intrekking van de erkenning gepaard gaat met het verlies van de federale overheidssteun, die dan door de gemeenten moet worden bijgepast;

Overwegende dat een oplossing voor het verplegend personeel van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen terdege rekening moet houden met de problemen in de ziekenhuissector;

Vraagt het Verenigd College;

- alle noodzakelijke maatregelen te nemen opdat de Brusselse overheidsdiensten een premie kunnen toeken-

personnel infirmier des maisons de repos et maisons de repos et de soins un système de prime similaire à celui déjà en vigueur pour les informaticiens en vertu de l'arrêté royal du 6 septembre 1998;

- de négocier avec le gouvernement fédéral une prime à la motivation pour l'ensemble du personnel infirmier hospitalier public.

Le 3 mai 2001.

Isabelle GELAS (F)
Françoise BERTIEAUX (F)

nen aan het verplegend personeel in de rustoorden voor bejaarden en de rust- en verzorgingstehuizen, zoals reeds het geval is voor de informatici op grond van het koninklijk besluit van 6 september 1998;

- met de federale regering te onderhandelen over een motivatiepremie voor alle verpleegkundigen in de openbare ziekenhuizen.

3 mei 2001.

