

BRUSSEL-HOOFDSTAD

**VERENIGDE VERGADERING
VAN DE
GEMEENSCHAPPELIJKE
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

GEWONE ZITTING 2001-2002

24 MEI 2002

RESOLUTIE

**betreffende het tekort aan verpleegkundigen
in het Brussels Gewest**

RESOLUTIE

aangenomen door de Verenigde Vergadering

Zie :

Stukken van de Verenigde Vergadering :
B-50/1 - 2000/2001 : Voorstel van resolutie.
B-50/2 - 2001/2002 : Verslag.

BRUXELLES-CAPITALE

**ASSEMBLEE REUNIE
DE LA COMMISSION
COMMUNAUTAIRE
COMMUNE**

SESSION ORDINAIRE 2001-2002

24 MAI 2002

RESOLUTION

**relative à la pénurie du personnel infirmier
en Région bruxelloise**

RESOLUTION

adoptée par l'Assemblée réunie

Voir :

Documents de l'Assemblée réunie :
B-50/1 - 2000/2001 : Proposition de résolution.
B-50/2 - 2001/2002 : Rapport.

- Gelet op het tekort aan verpleegkundigen in het hele land;
- Gelet op het nijpende tekort aan verpleegkundigen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- Gelet op de toenemende vergrijzing van de Brusselse bevolking en de morele plicht om hiermee rekening te houden;
- Overwegende dat er bij voorrang maatregelen moeten worden genomen om het tekort aan actieve verpleegkundigen weg te werken en om jongeren ertoe aan te moedigen voor een opleiding tot verpleegkundige te kiezen;
- Gelet op de druk om verpleegkundigen in dienst te nemen en te houden;
- Overwegende dat deze druk het werk en de kwaliteit van de gezondheidszorg in de ziekenhuizen en de rustoorden voor bejaarden in het Brussels Gewest in gevaar brengt;
- Overwegende dat die druk de erkenning van de rustoorden voor bejaarden en van de rust- en verzorgingstehuizen in gevaar brengt en dat de eventuele intrekking van de erkenning gepaard gaat met het verlies van de federale overheidssteun, die dan onder meer door de gemeenten moet worden bijgepast;
- Overwegende dat een oplossing voor de problemen van het verplegend personeel van de rust- en verzorgingstehuizen terdege rekening moet houden met de problemen in de andere sectoren, zoals de ziekenhuizen, de kinderdagverblijven, enz;
- Overwegende dat het beroep van verpleegkundige pas aantrekkelijk kan worden na de erkenning en een reële herwaardering van het beroep;
- Overwegende dat die herwaardering onder meer de eventuele afschaffing vereist van de twee opleidingen, die tot een hoger en een lager diploma leiden, waarvan de houders in de praktijk echter hetzelfde werk doen;
- Overwegende dat een duidelijke afbakening van de verantwoordelijkheden en de taken van alle personeelsleden (artsen, verpleegkundigen, verpleeghulpen ..) in de ziekenhuizen noodzakelijk is om het beroep van verpleegkundige te herwaarderen en dat een hechte samenwerking tussen artsen en verpleegkundigen daartoe aangemoedigd moet worden;
- Overwegende dat de verbetering van de buurtdiensten en van de oplossingen voor het mobiliteitsprobleem een invloed kan hebben op de beslissing van de verpleegkundigen om hun beroep te blijven uitoefenen;
- Considérant la pénurie en personnel infirmier dans l'ensemble du pays;
- Considérant la situation particulièrement aiguë rencontrée en Région de Bruxelles-Capitale;
- Considérant l'importance du phénomène de vieillissement de la population à Bruxelles et l'obligation morale d'y répondre;
- Considérant qu'il convient prioritairement de prendre des mesures visant à combler le déficit d'infirmiers actifs et à inciter les jeunes à choisir les études d'infirmier;
- Considérant la tension qui règne tant en matière de recrutement que de maintien au travail du personnel infirmier;
- Considérant que cette tension met en péril la pérennité des prestations et la qualité des soins dans les institutions hospitalières et dans les maisons de repos bruxelloises;
- Considérant que cette tension hypothèque l'agrément des maisons de repos et des maisons de repos et de soins et que la perte d'agrément signifie une perte de financement fédéral qui se répercutera entre autres sur les finances communales;
- Considérant qu'une solution intervenant pour le personnel infirmier des maisons de repos et de soins ne peut cependant méconnaître et négliger la problématique des autres secteurs : hospitalier, accueil de la petite enfance, etc.;
- Considérant que l'attractivité du métier d'infirmier doit passer par la reconnaissance et la revalorisation réelle de la profession;
- Considérant que cette revalorisation passera notamment par la suppression éventuelle des deux filières de formation, qui débouchent sur des qualifications « hiérarchiquement » distinctes mais qui dans les faits amènent à des prestations semblables;
- Considérant qu'une définition claire des responsabilités et des tâches de chacun (médecins, infirmières, aides soignantes, ...) au sein de l'institution hospitalière s'avère nécessaire pour atteindre cette revalorisation, et qu'il convient également d'encourager à cette fin le travail en binôme médecin-infirmier;
- Considérant que l'amélioration des services de proximité et des solutions en matière de mobilité peuvent influencer sur la décision pour les infirmiers de se maintenir dans la profession;

- Overwegende dat, als de ziekenhuizen de loopbanen van de verpleegkundigen goed beheren, ze slechts in beperkte mate een beroep op uitzendkrachten moeten doen;

De Verenigde Vergadering van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

- Vraagt het Verenigd College contact op te nemen met de Regering van de Franse Gemeenschap om de afschaffing van de twee opleidingen tot verpleegkundige te overwegen en erop toe te zien dat het vrij verkeer van verpleegkundigen binnen de EU bevorderd wordt door de gelijkwaardigheid van de opleidingen;
- Vraagt het Verenigd College de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ertoe aan te zetten om op het vlak van de mobiliteit, de werkomstandigheden en de organisatie van het werk en de buurtdiensten optimale oplossingen te zoeken die kunnen bijdragen tot het wegwerken van het tekort;
- Vraagt het Verenigd College overleg te plegen met de andere bevoegde gezagsniveaus, bijvoorbeeld in het kader van de Interministeriële Conferentie Volksgezondheid, om het beroep in zijn geheel, met inbegrip van de bezoldiging, te herwaarderen.

De Griffier,

Michel PIROTTE

De Voorzitter,

Magda DE GALAN

- Considérant que la gestion des carrières du personnel infirmier par les institutions hospitalières ramènerait le travail intérimaire à sa vraie place;

L'Assemblée réunie de la Commission communautaire commune

- Demande au Collège réuni de prendre des contacts avec le Gouvernement de la Communauté française afin d'envisager la suppression de la double filière de formation et de veiller à ce que l'équivalence des profils de formation permette de favoriser la mobilité européenne;
- Invite le Collège réuni à inciter le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale à rechercher les meilleures solutions en matière de mobilité, de conditions de travail et de son organisation et de services de proximité pouvant répondre à cette problématique;
- Invite le Collège réuni à entamer une concertation avec les autres niveaux de pouvoirs concernés, dans le cadre de la Conférence interministérielle de la santé, afin d'envisager tous les aspects de la revalorisation de la profession sans négliger l'aspect des revalorisations salariales.

Le Greffier,

Michel PIROTTE

La Présidente,

Magda DE GALAN

