



GEWONE ZITTING 2018-2019

30 JANUARI 2019

---

**VERENIGDE VERGADERING  
VAN DE  
GEMEENSCHAPPELIJKE  
GEMEENSCHAPSOMMISSIE**

---

**ONTWERP VAN ORDONNANTIE**

**tot wijziging van de organieke wet van  
8 juli 1976 betreffende de openbare  
centra voor maatschappelijk welzijn**

---

**VERSLAG**

uitgebracht namens de commissie  
voor de Sociale Zaken

door de heer Michel COLSON (F)  
en mevrouw Viviane TEITELBAUM (F)

---

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen :

*Vaste leden* : de heren Ahmed El Ktibi, Jamal Ikazban, mevr. Véronique Jamouille, de heer Sevket Temiz, mevr. Kenza Yacoubi, mevr. Anne-Charlotte d'Ursel, mevr. Jacqueline Rousseaux, mevr. Viviane Teitelbaum, de heer Michel Colson, mevr. Fatoumata Sidibé, mevr. Anne Herscovici, mevr. Carla Dejonghe, de heer Paul Delva.

*Plaatsvervangers* : mevr. Isabelle Emmery, de heren André du Bus de Warnaffe, Alain Maron, mevr. Magali Plovie.

*Ander lid* : mevr. Liesbet Dhaene.

---

*Zie*:

**Stuk van de Verenigde Vergadering** :

B-136/1 – 2018/2019 : Ontwerp van ordonnantie.

SESSION ORDINAIRE 2018-2019

30 JANVIER 2019

---

**ASSEMBLÉE RÉUNIE  
DE LA COMMISSION  
COMMUNAUTAIRE  
COMMUNE**

---

**PROJET D'ORDONNANCE**

**modifiant la loi du 8 juillet  
1976 organique des centres  
publics d'action sociale**

---

**RAPPORT**

fait au nom de la commission  
des Affaires sociales

par M. Michel COLSON (F)  
et Mme Viviane TEITELBAUM (F)

---

Ont participé aux travaux de la commission :

*Membres effectifs* : MM. Ahmed El Ktibi, Jamal Ikazban, Mme Véronique Jamouille, M. Sevket Temiz, Mmes Kenza Yacoubi, Anne-Charlotte d'Ursel, Jacqueline Rousseaux, Viviane Teitelbaum, M. Michel Colson, Mmes Fatoumata Sidibé, Anne Herscovici, Carla Dejonghe, M. Paul Delva.

*Membres suppléants* : Mme Isabelle Emmery, MM. André du Bus de Warnaffe, Alain Maron, Mme Magali Plovie.

*Autre membre* : Mme Liesbet Dhaene

---

*Voir* :

**Document de l'Assemblée réunie** :

B-136/1 – 2018/2019 : Projet d'ordonnance.

## I. Inleidende uiteenzetting van Collegeleden Pascal Smet en Céline Fremault

De collegeleden hebben voor de commissieleden de volgende toespraak gehouden :

### *« 1. Inleiding*

De organieke wet van 8 juli 1976 heeft sinds haar ontstaan wel enige wijzigingen ondergaan echter werd ze nooit volledig herzien.

Tot op heden ontbrak het aan een globale visie alsook aan draagkracht bij de diverse betrokken partijen om de organieke wet grondig te kunnen hervormen.

Bij aanvang van deze legislatuur echter bestond er de wens bij zowel de toezichthoudende overheden, de administratie alsook bij de OCMW's om de organieke wet te wijzigen op een aantal uiteenlopende domeinen die samen genomen bijna alle hoofdstukken omvatten van de huidige organieke wet, waardoor we thans kunnen spreken van een volledige hervorming.

De echte doelstelling was dus een diepgaande hervorming gericht op het moderniseren van dit gedeelte van de organieke wet dat onder de bevoegdheid van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie valt : enerzijds door in deze wetgeving de krachtlijnen om te zetten van de algemene beleidsverklaring 2014-2019, en anderzijds door te beantwoorden aan de verwachtingen en behoeften van de Brusselse OCMW's, vertaald in hun memorandum van 2014.

Deze hervorming gaf ons de gelegenheid om de rol van het OCMW in het institutionele landschap tussen de overheid en de burger te herbekijken.

Niet alleen de rol van het OCMW werd herbekeken, maar ook de relaties tussen het OCMW en de toezichthoudende overheden en de relatie tussen het OCMW en de burger werden onder de loep genomen.

Meer en meer burgers doen een beroep op een OCMW, hetgeen impliceert dat deze instelling zich constant moet aanpassen aan de noden en vragen van personen in een precaire sociale situatie of die een beroep doen op de diensten voorgesteld door het OCMW.

Bijgevolg nemen de taken van het OCMW toe en worden deze bovendien gekenmerkt door een stijgende specialisatie en taakverdeling.

## I. Exposé introductif des membres du Collège Pascal Smet et Céline Fremault

Les membres du Collège ont tenu devant les commissaires le discours suivant :

### *« 1. Introduction*

Si la loi organique du 8 juillet 1976 a subi quelques changements depuis sa création, elle n'a jamais fait l'objet d'une réforme intégrale.

Jusqu'à présent, il manquait une vision globale ainsi que le soutien des diverses parties concernées pour pouvoir la réformer en profondeur.

Au début de cette législature, il existait toutefois le souhait, tant des autorités de tutelle et de l'administration que des CPAS, de modifier la loi organique dans différents domaines qui, pris dans leur ensemble, couvrent la quasi-totalité des chapitres de la loi organique actuelle, ce qui signifie que nous pouvons parler maintenant d'une réforme complète.

L'objectif avoué était donc une réforme en profondeur visant à moderniser cette partie de la loi organique qui relève de la compétence de la Cocom : d'une part, en transposant dans cette législation les lignes de force de la déclaration de politique générale 2014-2019, et, d'autre part, en répondant aux attentes et besoins des CPAS bruxellois, traduits dans leur mémorandum de 2014.

Cette réforme nous a permis aussi de réexaminer le rôle du CPAS dans le paysage institutionnel entre l'État et le citoyen.

Non seulement le rôle du CPAS est réexaminié, mais les relations entre le CPAS et les autorités de tutelle et les relations entre le CPAS et le citoyen sont également examinées minutieusement.

De plus en plus de citoyens font appel à un CPAS, ce qui implique que cette institution doit sans cesse s'adapter aux besoins et demandes des personnes en situation de précarité sociale ou qui font appel aux services proposés par le CPAS.

De fait, les tâches du CPAS augmentent et sont en outre caractérisées par une spécialisation et une technicité croissante.

Binnen deze context en binnen het respect van de Europese richtlijnen, is het pertinent om bewijs te leveren van meer discipline op boekhoudkundig en budgettair vlak.

Het OCMW dient aldus flexibel te zijn om snel en efficiënt in te kunnen spelen op veranderingen en zou niet afgeremd mogen worden door lange toezichtsprocedures die bovendien de rechtszekerheid van de beslissingen van het OCMW in gevaar kunnen brengen.

Het is dus belangrijk om een vertrouwensrelatie te vestigen tussen het OCMW en de toezichthoudende overheden om de OCMW's in staat te stellen het hoofd te bieden aan de huidige en toekomstige evoluties en zich nog beter te ontwikkelen tot een moderne en slagvaardige organisatie met meer autonomie.

Maar, om tot een dergelijke moderne en slagvaardige organisatie te kunnen evolueren, moeten er een aantal ingrijpende structurele veranderingen worden doorgevoerd.

De OCMW's zijn hier niet alleen in, ook de gemeenten hebben een soortgelijke evolutie meegeemaakt waardoor er de laatste jaren diverse wijzigingen zijn aangebracht in de gemeentelijke organisatiestructuur.

Ondanks het feit dat de OCMW's en de gemeenten autonome besturen zijn met elk hun een eigen toezichthoudende en wetgevende overheden, zijn ze duidelijk met elkaar verweven en zouden zij baat hebben bij meer samenwerking ; zowel de OCMW's als de gemeenten opereren nu eenmaal in een spanningsveld tussen efficiëtieverhoging en kostenbesparing en dat terwijl de OCMW's te kampen hebben met bijkomende opdrachten.

In het licht van vereenvoudiging en van verbetering zowel van de efficiëntie als van de doelmatigheid van het overheidshandelen, zijn er tussen de gemeente en haar OCMW reeds een aantal toenaderingen gebeurd. Hierbij denken we bijvoorbeeld aan de aanwezigheid van de voorzitter van het OCMW bij het college van burgemeester en schepenen of aan de gunning van gezamenlijke overheidsopdrachten. Bovendien zijn een aantal gemeenten en hun OCMW's ver gevorderd op het gebied van samenwerking en synergieën, door bijvoorbeeld het gemeenschappelijk maken van een aantal van hun diensten.

Hierdoor werd het voor de administratie mogelijk om na te denken over meer ambitieuze vormen van samenwerking ; op reglementair niveau bijvoorbeeld door een harmonisatie op het gebied van het administratief toezicht en de bestuurlijke principes.

Bovendien is één van de speerpunten van de beleidsverklaring van het Verenigd College om meer samenhang te brengen in de beslissingen inzake toezicht van de

Dans ce contexte, et dans le respect des directives européennes, il est pertinent de faire preuve de davantage de discipline en matière comptable et budgétaire.

Le CPAS doit donc être flexible pour pouvoir réagir rapidement et efficacement aux changements et ne devrait plus être freiné par de longues procédures de tutelle qui risquent par ailleurs de compromettre la sécurité juridique des décisions du CPAS.

Il est donc important d'instaurer une relation de confiance entre le CPAS et les autorités de tutelle pour permettre aux CPAS de faire face aux évolutions actuelles et futures et se développer mieux encore comme une organisation moderne et dynamique avec davantage d'autonomie.

Mais, pour leur permettre d'évoluer vers cette organisation moderne et dynamique, des changements structurels et radicaux doivent être effectués.

Les CPAS ne sont pas seuls, les communes ont également vécu une évolution similaire, ce qui fait que diverses modifications ont été apportées ces dernières années dans la structure organisationnelle communale.

Malgré le fait que les CPAS et les communes sont des administrations autonomes avec chacune leurs propres autorités de tutelle et législatives, ils sont clairement liés les uns aux autres et ont tout intérêt à collaborer davantage ; tant les CPAS que les communes opèrent dans une zone de tension entre augmentation de l'efficacité et les économies tandis que les CPAS sont confrontés à des missions supplémentaires.

Dans le cadre de la simplification et de l'amélioration tant de l'efficience que de l'efficacité des actions gouvernementales, il y a déjà eu un certain nombre de rapprochements entre la commune et son CPAS. Nous pensons par exemple à la présence du président du CPAS au collège des bourgmestre et échevins ou à la passation de marchés publics conjoints. Par ailleurs, certaines communes et leurs CPAS ont déjà été très loin au niveau de la collaboration et des synergies, en rendant, par exemple, communs certains de leurs services.

De ce fait, il est possible pour l'administration de réfléchir à des formes de collaboration plus ambitieuses encore ; au niveau réglementaire, par exemple, par une harmonisation au niveau de la tutelle et des principes administratifs.

Une des lignes de force de la déclaration politique du Collège réuni était d'amener plus de cohésion dans les décisions en matière de tutelle du Gouvernement

Regering en van het Verenigd College door het meer op één lijn brengen van de toezichtsprocedures. Dit houdt tevens in dat er een gelijkschakeling plaatsvindt op het vlak van het toesturen van beslissingen aan de toezichthoudende overheid (zie 2.1.4.) en zal in de toekomst niet elke beslissing zonder meer moeten worden opgestuurd.

Een modern OCMW, dat gekenmerkt wordt door een modern management, een personeelsbeleid dat gebaseerd is op de gangbare HR principes en de ontwikkeling van een intern controlesysteem, dat ook minder toezicht nodig heeft.

Laten we twee van deze aspecten onderzoeken :

*1. Ontwikkeling van de interne controle :*

Interne controle dient begrepen te worden als « beheersing van de administratie » ; het is immers een geïntegreerd proces dat door de verantwoordelijken samen met het personeel wordt uitgevoerd en heeft als doel om een redelijke zekerheid te geven aangaande de realisatie van de doelstellingen aan de politieke overheid. Dit kan men het luik noemen van « de bewaking ». Het behelst tevens een betere informatie- en communicatiestroom naar de beleidsvoerders toe.

Interne controle verhoudt zich tot een organisatie die zich continu wenst te verbeteren, door procesmatig te werken en te streven naar de realisatie van doelstellingen die door de raad voor maatschappelijk welzijn worden bepaald via het beleidsprogramma en de driejaarlijkse geactualiseerde beleidsplannen.

Uiteraard vertaalt zich dat in de meer operationele beleidsnota waarin de begrotingsmiddelen gekoppeld worden aan de jaarlijkse beleidsdoelstellingen.

De interne controle streeft een globale doelstelling na : de beheersing van haar activiteiten in al haar geledingen door het gezag van het OCMW.

De beheersing van de organisatie, dat is « beheren, beheersen en risico's behandelen » die het behalen van de objectieven van de organisatie zouden kunnen belemmeren, dit wil zeggen zowel de soevereine als de dagdagelijkse (dit wil zeggen de beroepsmatige en de ondersteunende procedures die de openbare dienst « doen » functioneren) als deze die afstammen van strategische en operationele doelstellingen.

De interne controle is een indeling van middelen, van voorzieningen, processen, met andere woorden een manier om de activiteit te begrijpen en beheersen om deze beter

et du Collège réuni par l'alignement des procédures de tutelles respectives. Cela implique également qu'il y ait un alignement au niveau de la transmission des décisions à l'autorité de tutelle (cf.. 2.1.4.) et, qu'à l'avenir, toute décision ne doive pas être transmise d'office.

Dès lors, un CPAS « moderne », caractérisé par un management adapté, une politique du personnel basée sur les principes RH courants et le développement d'un système de contrôle interne, a également besoin de moins de contrôle.

Examinons deux de ces aspects :

*1. Développement du contrôle interne :*

Il convient d'entendre par contrôle interne la « maîtrise de l'administration » ; il s'agit en effet d'un processus intégré exercé par les responsables en collaboration avec le personnel et ayant pour but de donner une certitude raisonnable concernant la réalisation des objectifs au pouvoir politique. On peut appeler ce volet « la surveillance ». Cela englobe aussi un meilleur flux d'informations et de communication vis-à-vis des décideurs.

Le contrôle interne se rapporte à une organisation qui souhaite constamment s'améliorer, en travaillant par processus et en visant la réalisation des objectifs définis par le conseil de l'action sociale via le programme politique (PPG) et les plans politiques triennaux actualisés.

Évidemment, cela se traduit aussi dans la note de politique (NPG) plus opérationnelle dans laquelle les moyens budgétaires sont liés aux objectifs politiques annuels.

Le contrôle interne poursuit un objectif global : la maîtrise de ses activités dans toutes ses composantes par l'autorité du CPAS.

Avoir la maîtrise de l'organisation, c'est « gérer, maîtriser et traiter les risques » qui pourraient empêcher d'atteindre les objectifs de l'institution, c'est-à-dire la réalisation des missions au service du citoyen : tant les missions régaliennes et quotidiennes (c'est-à-dire les processus métier et les processus support qui « font » fonctionner le service public) que celles résultant des objectifs stratégiques et opérationnels.

Le contrôle interne est un agencement de moyens, de dispositifs, de procédés, en d'autres termes, une manière d'appréhender et de gérer l'activité pour mieux la maîtriser :

te controleren : Het succes van het management van een OCMW mag niet te wijten zijn aan het toeval of het geluk, het moet voortvloeien uit een toekomstgericht initiatief van beheersing.

In die zin verdient het ook aanbeveling dat er een afsprakennota wordt opgemaakt tussen de voorzitter, het vast bureau en de secretaris-generaal waarin verduidelijkt wordt hoe deze drie partijen zullen samenwerken om de doelstellingen te behalen. De secretaris-generaal dient op zijn beurt met zijn directiecomité bindende afspraken te maken. De financieel directeur zal waken over de financiële aspecten en hierover actief zijn advies geven.

Zo zullen de te realiseren doelstellingen gedragen worden door zowel het directiecomité als de secretaris-generaal en de financieel directeur.

Men vertrekt niet uit het niets vanuit de notie van « interne controle », dit begrip is wereldwijd gekend. Er bestaan meerdere referentiekaders die de aanbevolen procedure hebben geïnspireerd.

In termen van referentiekaders, is de interne controle een initiatief van redelijke veiligheid, progressief, aanpasbaar met haar realiteit, positief en geïntegreerd.

Waarop zou een systeem van interne controle moeten lijken van zodra het volledig geïmplementeerd is binnen een OCMW ?

Over het algemeen, eenmaal verankerd, baseert een systeem van interne controle zich op vijf elementen :

1. een performante werkomgeving (het management van de organisatie) ;
2. een redelijk beheer van de risico's ;
3. aangepaste controlemaatregelen om de risico's te beheersen en de instelling te doen functioneren.

Bijvoorbeeld : alle specifieke maatregelen genomen om aan de risico-analyse te beantwoorden ; meer « generieke » maatregelen zoals de scheiding van incompatibele functies, de wederzijdse controle van de taken, de afbakening van de verantwoordelijkheden, de procedures van toelating, goedkeuring, verzoening (boekhouding)... De informatisering en de documentatie van de gevoelige processen (zelfs van alle processen, hetgeen natuurlijk ideaal zou zijn maar niet altijd gemakkelijk te bereiken gezien de workload die dit genereert) zijn ook maatregelen die kunnen genomen worden om de risico's te beheersen van het niet behalen van de doelstelling van de instelling. De algemeen secretaris als bewaker van de legaliteit en met een zekere controle op de wettelijke graden en de administratie.

les succès du management d'un CPAS ne doivent pas être imputables au hasard ou à la chance, ils doivent résulter d'une démarche prospective de maîtrise.

En ce sens, il est également recommandé qu'une note d'accord soit établie entre le président, le bureau permanent et le secrétaire général dans laquelle il est précisé comment ces trois parties collaboreront pour atteindre les objectifs. Le secrétaire général doit, à son tour, prendre des accords contraignants avec son comité de direction. Le directeur financier veillera aux aspects financiers et donnera son avis de manière active sur ceux-ci.

Ainsi, les objectifs à réaliser seront portés tant par le comité de direction que par le secrétaire général et le directeur financier.

On ne part pas de rien avec la notion de « contrôle interne », la notion est mondialement connue. Il existe plusieurs référentiels qui ont inspiré la procédure recommandée.

Aux termes des référentiels, le contrôle interne est une démarche de sécurité raisonnable, progressive, adaptable à sa réalité, positive et intégrée.

À quoi devrait ressembler un système de contrôle interne une fois implanté complètement dans une CPAS ?

D'une manière générale, une fois en place, un système de contrôle interne s'appuie sur cinq éléments :

1. un environnement de travail performant (le management de l'organisation) ;
2. une gestion raisonnable des risques ;
3. des mesures de contrôle adaptées pour maîtriser les risques et faire tourner l'institution.

Par exemple : toutes les mesures spécifiques prises pour répondre à l'analyse des risques ; des mesures davantage « générées » comme la séparation des fonctions incompatibles, le contrôle réciproque des tâches, la délimitation des responsabilités, les procédures d'autorisation, d'approbation, de réconciliation (comptabilité)... L'informatisation et la documentation des processus sensibles (voire de tous les processus, ce qui représente l'idéal bien entendu mais n'est pas toujours facile à obtenir vu la charge de travail qu'il occasionne) sont également les mesures qui peuvent être prises pour maîtriser les risques de ne pas atteindre l'objectif de l'institution. Le secrétaire général en tant que gardien de la légalité, avec un certain contrôle sur les grades légaux et sur l'administration.

4. een informatiesysteem: beschikken over pertinente gegevens is al beheersen. Vooruit lopen op de feiten zonder informatie houdt talrijke risico's in en de communicatie is essentieel (aan het begin van het proces zal er moeten gecommuniceerd worden over het nieuwe idee van de interne controle zelf, en het verspreiden van deze cultuur en de verschillende richtlijnen om dit te verankeren en vervolgens om te doen gelden en te verrijken);
5. een systeem van monitoring via, onder andere, het Directiecomité en het Permanente bureau (met inbegrip van een communicatie rond de incidenten en de oplossingen die hieraan werden gegeven en een permanente evaluatie permanente (corrigeren daar waar dit nodig is, en als het erop aankomt zijn de gemeentelijke mechanismen steeds in beweging).

Er zullen regelmatige uitwisselingen plaatsvinden met het permanente bureau over de manier waarop het interne controlesysteem zich implementeert binnen de administratie.

Het systeem van interne controle is gekoppeld aan talrijke organisatorische aspecten en kan al bestaan of geïmplementeerd zijn met al zijn onderdelen of gedeeltelijk in de OCMW's.

We dienen derhalve eerst de reeds bestaande elementen te identificeren en in kaart te brengen alvorens het interne controle systeem verder te kunnen ontwikkelen.

Dit proces vereist een diepgaande denkoefening.

Dit kan daarom beter plaatshebben na de stemming van het voorontwerp van ordonnantie.

In samenwerking met de OCMW-sector, zullen we het intern controlesysteem dieper uitwerken en in detail vastleggen in een of meerdere uitvoeringsbesluiten.

In dit voorontwerp van ordonnantie wordt er alvast een definitie gegeven en worden de hoofdprincipes bepaald waarmee er voorlopig voldaan is aan de verplichtingen van de Europese richtlijn 2011/85/EU. Op deze wijze wordt ook de wettelijke basis gelegd om het interne controlesysteem te kunnen ontwikkelen in een of meer uitvoeringsbesluiten.

2. Een personeelsbeleid aangepast aan de evolutie van de sociale problematiek en de maatschappelijke uitdagingen

Om de beleidsdoelstellingen van het OCMW te kunnen realiseren alsmede de processen hiertoe te kunnen bewaken dienen het personeelsbeleid en beheer eveneens gemoderniseerd te worden. De behoeften inzake personeel zijn immers het gevolg van die beleidsdoelstellingen en dus moet er

4. un système d'information: avoir des informations pertinentes, c'est déjà maîtriser. Avancer sans information fait courir de nombreux risques et la communication est essentielle (en début de processus, il faudra communiquer sur l'idée nouvelle du contrôle interne lui-même, en diffuser la culture et les différentes directives pour le mettre en place puis pour le faire vivre et l'alimenter);
5. un système de monitoring via, notamment, le comité de direction et le bureau permanent (avec à la clé une communication des incidents et des remèdes qu'on y a apportés) et une évaluation permanente (savoir ajuster là où il le faut, et quand il le faudra, la mécanique communale étant vivante et toujours en mouvement).

Des échanges réguliers auront lieu avec le bureau permanent sur la manière dont le système de contrôle interne s'implémente dans l'administration.

Le système de contrôle interne est lié à de nombreux aspects organisationnels et peut déjà exister ou avoir été implémenté avec toutes ses composantes, ou partiellement, dans les CPAS.

Par conséquent, il faut pouvoir identifier les éléments déjà existants et en faire le tour d'horizon avant de pouvoir continuer à développer le système de contrôle interne.

Ce processus nécessite une réflexion approfondie.

C'est pourquoi il est préférable qu'il ait lieu après le vote du projet d'ordonnance.

En collaboration avec le secteur des CPAS, nous développerons davantage le système de contrôle interne et le déterminerons en détails dans un ou plusieurs arrêtés d'exécution.

Ce projet d'ordonnance donne d'ores et déjà une définition, et fixe les principes essentiels, ce qui répond provisoirement aux obligations de la directive européenne 2011/85/UE. Ainsi nous disposerons de la base légale permettant le développement du système de contrôle interne dans un ou plusieurs arrêtés d'exécution.

2. Une politique du personnel adaptée à l'évolution des problématiques sociales et des enjeux sociétaux

Afin de pouvoir réaliser les objectifs politiques du CPAS et de pouvoir surveiller les processus, il convient également de moderniser la politique du personnel et la gestion. Les besoins en matière de personnel sont en effet la conséquence liée à ces objectifs politiques et il faut donc en

in elke stap van de HR cyclus rekening mee gehouden worden, te beginnen met een doelgerichte rekrutering en een selectie op basis van de benodigde competenties.

Om de secretaris-generaal bij te staan in de uitvoering van diens taak als verantwoordelijke voor het personeelsbeheer en -beleid, wordt de functie van directeur human resources gecreëerd.

De taken van de directeur human resources worden uitgevoerd onder het rechtstreekse hiërarchische gezag van de secretaris-generaal en zijn gestoeld op de algemene principes van de HR-cyclus, te weten HR planning, rekrutering & selectie, loopbaanontwikkeling, beoordeling, training & ontwikkeling en mobiliteit.

De doelstelling is niet van de verschillende facetten van de HR-cyclus te ontwikkelen en te verankeren - in deze wetgeving ; hertoe bestaat sinds 28 april 1994 het sociale Charter (BS 26.01.1995), hetgeen ook in volle ontwikkeling is en hetgeen een instrument zal vormen dat de OCMW's zullen kunnen blijven gebruiken.

Het is evenwel belangrijk om in de huidige wetgeving bepaalde basisprincipes uit te leggen ten aanzien van de belangrijkste taken van deze HR-directeur voor een efficiënt personeelsbeheer.

Deze wetgeving omvat ook de functie van directeur van de sociale actie, deze bevindt zich ook onder de hiërarchische directie van de algemeen secretaris.

De beschrijving van deze taken gaat veel verder dan in de vroegere wetgevingen en kent deze een veel beter gedefinieerde rol toe binnen de instelling.

Hij wordt belast met het uitvoeren van het beleid voor sociale actie van het Centrum beslist door de Raad en in te staan voor de rapportering hiervan. Hij dient zijn hiërarchie op de hoogte te brengen van de behoeften en gepaste maatregelen voor te stellen om hieraan te voldoen.

Hij dient de operationalisering van dit beleid te initiëren, uit te werken en te superviseren met bijzondere nauwlettendheid voor de wettigheid, de kwaliteit en de vlotheid van de sociale verwerking van de dossiers en de vragen van de gebruikers en zal instaan voor werkprocedures in functie van de wetgevende evoluties.

Hij zal ook waken over de toepassing van de sociale coördinatie bedoeld in artikel 62 van de Organieke Wet en impuls geven tot een werkkader van netwerking.

tenir compte lors de chaque étape du cycle des ressources humaines, à commencer par un recrutement ciblé et une sélection sur la base des compétences nécessaires.

Afin d'assister le secrétaire général dans l'exécution de sa tâche en tant que responsable de la gestion et de la politique du personnel, il est créé la fonction de directeur des ressources humaines.

Les tâches du directeur des ressources humaines sont effectuées sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général et s'appuient sur les principes généraux du cycle RH, à savoir la planification RH, le recrutement & la sélection, le développement de carrière, l'évaluation RH, la formation & le développement et la mobilité.

L'objectif n'est pas de développer et d'ancrer les différentes facettes du cycle RH - dans cette législation ; à cet effet, il existe depuis le 28 avril 1994 la Charte sociale (MB 26.01.1995), qui est aussi en pleine évolution et qui sera un outil que les CPAS pourront continuer à utiliser.

Cependant, Il est important d'expliciter dans la présente législation certains principes de base relatifs aux principales tâches de ce directeur RH pour une gestion efficace du personnel

Par ailleurs, il est aussi instauré dans cette législation, la fonction de directeur de l'action sociale, lui aussi placé sous la direction hiérarchique du secrétaire général.

La description de ses tâches va beaucoup plus loin que dans l'ancienne législation et lui confère un rôle bien mieux défini dans l'institution.

Il est chargé de mettre en application la politique d'action sociale du centre décidée par le conseil et d'en assurer le reporting. D'informer aussi son autorité des besoins et proposer les mesures propres permettant de les rencontrer.

Il doit initier, élaborer et superviser l'opérationnalisation de cette politique tout en veillant plus particulièrement à la légalité, la qualité et la fluidité du traitement social des dossiers et des demandes des usagers et devra assurer les procédures de travail en fonction des évolutions législatives.

Il devra aussi veiller à la mise en œuvre de la coordination sociale visée à l'article 62 de la loi organique et impulser un véritable travail de réseautage.

Tenslotte zal hij ook een rol spelen bij de totstandkoming van de noodzakelijke statistieken om de directie van de OCMW's te helpen bij het aanpassen van haar sociale beleid.

Zoals u kan vaststellen, omvatten de beoogde hervormingen talrijke aspecten die kunnen opgedeeld in de belangrijkste volgende domeinen :

- de vereenvoudiging van het administratief toezicht ;
- de implementatie van de beginselen van behoorlijk bestuur op plaatselijk niveau ;
- de functionering van het OCMW en de verkiezingen.

Tenslotte is er ook aandacht besteed aan de hervorming van de structuur van de tekst. Inderdaad, in de huidige organieke wet vindt men her en der verspreid de bevoegdheden en taken van de wettelijke graden alsook de regels met betrekking tot het toezicht.

Om de leesbaarheid van de wet te verbeteren, worden er een zeker aantal wijzigingen voorgesteld :

- allereerst worden alle toezichtsregels ondergebracht in hoofdstuk 9, betreffende het administratief toezicht, behalve de toezichtsregels vanaf hoofdstuk XII ;
- ook zullen de opdrachten en taken van de wettelijke graden van de secretaris en ontvanger, wier functiebenamingen overigens zullen worden omgedoopt tot secretaris-generaal en financieel directeur, worden gegroepeerd alsook herschreven in de vorm van functiebeschrijvingen ;
- zoals ook opgenomen in de beleidsverklaring van het Verenigd College, zal het systeem van het dubbel toezicht worden afgeschaft. Er zal één enkele toezicht-houdende overheid, belichaamd door het Verenigd College, bevoegd worden gemaakt om de beslissingen van de OCMW's te onderzoeken in het kader van het algemeen toezicht. Betreffende het bijzonder toezicht blijft de gemeenteraad bevoegd voor de beslissingen inzake de begrotingen, begrotingswijzigingen en de rekeningen alsook voor de beslissingen inzake de oprichting en de toetreding tot een vereniging in toepassing van hoofdstuk XII van de organieke wet, de statuten en statutenwijzigingen, de verlenging van de duur en de vrijwillige ontbinding van deze vereniging.

De vereenvoudiging van het administratief toezicht draagt hierdoor tevens bij aan het versterken van de vertrouwensrelatie tussen het OCMW en de toezichthoudende overheden. Ook de invoering van het interne controlesysteem draagt hieraan bij doordat er meer cijfergegevens via indicatoren beschikbaar zullen zijn voor het vast bureau, die dit ten minste elke drie maanden zal bespreken met de delegatie van de gemeenteraad in het overlegcomité. Op deze wijze kan de gemeente veel makkelijker de evolutie

Enfin, il jouera aussi un rôle pour la mise en place des statistiques nécessaires pour aider la direction du CPAS à adapter sa politique sociale.

Comme vous pourrez le constater, les réformes visées englobent de nombreux aspects, qui peuvent être regroupés dans les domaines principaux suivants :

- la simplification de la tutelle administrative ;
- la mise en œuvre des principes de bonne gouvernance au niveau local ;
- le fonctionnement du CPAS et les élections.

Il convient aussi d'accorder de l'attention à la réforme de la structure du texte. En effet, dans la loi organique actuelle, les compétences et tâches des grades légaux, ainsi que les règles relatives à la tutelle sont réparties ci et là, bref, une structure qui ne facilite pas la lecture.

Afin d'améliorer la lisibilité de la loi, un certain nombre de modifications sont donc proposées :

- tout d'abord, toutes les règles de tutelle sont rassemblées dans le chapitre IX relatif à la tutelle administrative, à l'exception des règles de tutelle à partir du chapitre XII ;
- les missions et les tâches des grades légaux du secrétaire et du receveur, dont les dénominations de fonction seront modifiées en secrétaire général et directeur financier, sont regroupées et réécrites sous la forme de descriptions de fonctions ;
- tel que repris dans la déclaration politique du Collège réuni, le système de la double tutelle sera supprimé. Il y aura une seule autorité de tutelle, incarnée par le Collège réuni, qui sera compétente pour analyser les décisions du CPAS dans le cadre de la tutelle générale. Quant à la tutelle spéciale, le conseil communal reste compétent pour les décisions en matière de budgets, de modifications budgétaires et de comptes ainsi que pour les décisions concernant la constitution et l'adhésion à une association en application du chapitre XII de la loi organique, pour l'adoption ou la modification des statuts de même que la prorogation de la durée et la dissolution volontaire de l'association.

La simplification de la tutelle administrative (cf. 2.1.), contribue de ce fait également au renforcement de la relation de confiance entre le CPAS et les autorités de tutelle. L'introduction d'un système de contrôle interne y contribue aussi du fait que davantage de données chiffrées seront disponibles via des indicateurs pour le bureau permanent, qui en discutera au moins tous les trois mois avec la délégation du conseil communal au sein du comité de concertation. De cette façon, la commune peut plus

van het « verbruik » van het budget volgen, hetgeen leidt tot een beter begrip van de jaarlijkse dotatie aan hun OCMW.

Vandaag wensen wij samen met u de belangrijkste assen van de wijzigingen van deze Organische Wet te verduidelijken door u te verduidelijken dat voor het luik hoofdstuk XII, het Verenigd College, na advies van de sector en de Raad van State, ervoor geopteerd heeft om de tekst in te dienen onder vorm van een amendement aan het ontwerp van ordonnantie ter wijziging van de OW. Dit leek ons inderdaad voldoende coherent maar wij komen hier verder in deze uiteenzetting nog op terug.

## *2. Hoofdlijnen van de wijzigingen van de organieke wet*

### *2.1. De vereenvoudiging van het administratief toezicht*

Tot op heden bestaat het administratief toezicht op de beslissingen van de OCMW's enerzijds uit het algemeen schorsingstoezicht en anderzijds uit het bijzonder goedkeuringstoezicht. Alle beslissingen, met uitzondering van de beslissingen met betrekking tot het verstrekken van individuele dienstverlening en tot verhaal, dienen te worden toegezonden aan zowel het college van burgemeester en schepenen en tezelfdertijd aan het Verenigd College.

Dit is op zich een zware procedure die een volledige herziening verdiente binnen het kader van de administratieve vereenvoudiging.

Inderdaad, het administratieve toezicht is een complex geheel van regels en procedures, waarbij de verschillende actoren een bijzonder hoge werkdruk ondervinden (+ 11.000 dossiers per jaar). Bijgevolg werd er besloten om het geheel van het administratieve toezicht onder de loupe te nemen, om het te moderniseren en te vereenvoudigen.

Hierbij werd niet alleen beoogd de diverse betrokken actoren qua werkdruk te onlasten, ook werd er getracht om het toezicht op de OCMW's te harmoniseren met het administratief toezicht op de gemeenten, zonder afbreuk te doen aan de bijzondere eigenheid van een OCMW.

De wijzigingen in het kader van deze harmonisatie betreffen de rechtstreekse vernietiging van een beslissing (2.1.2.), de vereenvoudiging van het goedkeuringstoezicht (2.1.3.), de aanpassing van de toezichtstermijnen (2.1.6.) en de wijze van verzending van de dossiers (2.1.4.).

#### *2.1.1. Situatie van dubbel toezicht*

Allereerst wordt het omslachtige stelsel van het dubbel toezicht afgeschaft.

facilement suivre l'évolution de la « consommation » du budget, ce qui mène à une meilleure compréhension de la dotation annuelle au CPAS.

Nous souhaitons préciser les axes principaux des modifications de cette loi organique en vous précisant que pour le volet Chapitre XII, le Collège réuni a opté, après avis du secteur et du Conseil d'État, de soumettre le texte sous forme d'amendement au projet d'ordonnance modifiant la loi organique. En effet, cela nous paraissait assez cohérent mais nous y reviendrons plus loin dans cet exposé.

## *2. Axes principaux des modifications de la loi organique*

### *2.1. La simplification de la tutelle administrative*

Jusqu'à présent, la tutelle administrative sur les décisions des CPAS se composait d'une part de la tutelle générale de suspension et d'autre part de la tutelle spéciale d'approbation. Toutes les décisions, à l'exclusion des décisions d'octroi d'aide individuelle et de la récupération, devaient être transmises tant au collège des bourgmestre et échevins qu'au Collège réuni.

Procédure lourde en soi qui méritait une refonte complète dans le cadre de la simplification administrative.

En effet, la tutelle administrative est un ensemble complexe de règles et de procédures, où les différents acteurs subissent par ailleurs une pression de travail particulièrement élevée (+ 11.000 dossiers par an). Dès lors, il a été décidé de passer sous la loupe l'ensemble de la tutelle administrative, afin de pouvoir la moderniser et la simplifier.

L'objectif étant non seulement de décharger les différents acteurs visés au niveau de la pression de travail, mais également d'harmoniser la tutelle administrative sur les CPAS et la tutelle administrative sur les communes, sans porter préjudice à la spécificité d'un CPAS.

Les modifications apportées dans le cadre de cette harmonisation concernent l'annulation directe d'une décision (2.1.2.), la simplification de la tutelle d'approbation (2.1.3.), l'adaptation des délais de tutelle (2.1.6.) et le mode de transmission des dossiers (2.1.4.).

#### *2.1.1. Situation de la double tutelle*

Tout d'abord, le système complexe de la double tutelle est aboli.

Het college van burgemeester en schepenen zal door een wijziging van artikel 111 niet meer bevoegd zijn om toezicht uit te oefenen op de beslissingen van het OCMW, waardoor het Verenigd College als enige toezichthoudende overheid bevoegd zal zijn om de OCMW beslissingen te onderzoeken in het kader van het algemeen toezicht.

Wel blijft het goedkeuringstoezicht door de gemeenteraad gehandhaafd voor onder andere de begrotingen, begrotingswijzigingen en de rekeningen (zie 2.1.3.). Ook is de adviesmogelijkheid van het college van burgemeester en schepenen uitgebreid van alleen die beslissingen die onderworpen zijn aan de goedkeuring en de machtiging van de toezichthoudende overheid tot de beslissingen die het OCMW *in extenso* dient op te sturen aan het Verenigd College.

In het licht van het afschaffen van het dubbel toezicht, wordt het artikel betreffende het recht van het college van burgemeester en schepenen om alle inrichtingen te bezoeken en ter plaatse kennis te nemen, van alle stukken en bescheiden waarvoor bevoegd, geschrapt.

#### *2.1.2. Rechtstreekse vernietiging van een beslissing*

In overeenstemming met de regels betreffende het toezicht op de Brusselse gemeenten<sup>(1)</sup>, wordt de mogelijkheid ingevoerd om de beslissingen van het OCMW rechtstreeks te vernietigen, hetgeen de toezichtsprocedure voor bepaalde beslissingen aanzienlijk kan verkorten.

De mogelijkheid tot vernietiging van een beslissing bestond al en zal blijven bestaan. Deze was echter enkel onrechtstreeks mogelijk, namelijk na een initieel besluit tot schorsing, hetgeen in zijn geheel een lange toezichtsprocedure inhoudt, maar wel degelijk zijn nut heeft.

Er zijn echter een aantal beslissingen die zo overduidelijk onwettig zijn (bijvoorbeeld inzake de gunning van overheidsopdrachten), dat de enige toepasselijke toezichtsmaatregel die de toezichthoudende overheid kan nemen de rechtstreekse vernietiging is. Deze procedure is niet alleen korter en efficiënter, ook zal het de rechtszekerheid van dergelijke beslissingen ten goede komen.

#### *2.1.3. De vereenvoudiging van het goedkeuringstoezicht*

De beslissingen waarbij, bij wijze van tuchtmaatregel, het ontslag van ambtswege of de afzetting worden uitgesproken, zullen niet meer onderworpen worden aan de goedkeuring van het Verenigd College.

(1) Art. 10 van de ordonnantie van 14 mei 1998 houdende regeling van het administratief toezicht op de gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BS 17.07.1998).

En raison d'une modification de l'article 111, le collège des bourgmestre et échevins ne sera plus compétent pour exercer la tutelle sur les décisions du CPAS, faisant du Collège réuni la seule autorité de tutelle compétente pour analyser les décisions du CPAS dans le cadre de la tutelle générale.

La tutelle d'approbation par le conseil communal reste toutefois maintenue, entre autres pour les budgets, les modifications budgétaires et les comptes (voir 2.1.3.). La possibilité d'avis du collège des bourgmestre et échevins est également étendue aux décisions qui sont soumises à l'approbation et à l'autorisation de l'autorité de tutelle ainsi qu'aux décisions que le CPAS doit, *in extenso*, envoyer au Collège réuni.

À la lumière de l'abolition de la double tutelle, l'article relatif au droit du collège des bourgmestre et échevins de visiter tous les établissements et de prendre connaissance sur place de tous les documents et pièces pour lesquels il est compétent, est supprimé.

#### *2.1.2. Annulation directe d'une décision*

Conformément aux règles relatives à la tutelle sur les communes bruxelloises<sup>(1)</sup>, la possibilité est introduite d'annuler directement les décisions du CPAS, ce qui peut écourter considérablement la procédure de tutelle pour certaines décisions.

La possibilité d'annulation d'une décision existait déjà et subsistera. Toutefois elle n'était possible qu'indirectement, à savoir après un arrêté de suspension initial, qui implique dans son ensemble une longue procédure de tutelle, mais a son utilité.

Il y a cependant certaines décisions qui sont de toute évidence illégales (par exemple, en matière d'adjudication de marchés publics), où la seule mesure de tutelle applicable que l'autorité de tutelle puisse prendre est l'annulation directe. Cette procédure est non seulement plus courte et plus efficace, mais sera également profitable à la sécurité juridique de ce genre de décisions.

#### *2.1.3. La simplification de la tutelle d'approbation*

Les décisions où, par mesure disciplinaire, la démission d'office ou la révocation est prononcée, ne seront plus soumises à l'approbation du Collège réuni.

(1) L'article 10 de l'ordonnance du 14 mai 1998 organisant la tutelle administrative sur les communes de la Région de Bruxelles-Capitale (MB 17/07/1998).

De beslissingen van het OCMW waarvoor er een dubbel toezicht zal blijven bestaan door de gemeenteraad en het Verenigd College zijn de beslissingen inzake de begrotingen, de begrotingswijzigingen en de rekeningen, alsook de beslissingen inzake de oprichting van een vereniging in het kader van hoofdstuk XII van de organieke wet, de goedkeuring van de statuten en statutenwijzigingen, de verlenging van de duur en de vrijwillige ontbinding van deze vereniging.

Het besluit tot de toetreding tot een vereniging in het kader van hoofdstuk XII blijft enkel onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad.

#### 2.1.4. Verlichten van de toezichtprocedure

Op basis van de toezichtprocedure betreffende het versturen van de beslissingen aan de toezichthoudende overheid die van kracht is voor de gemeenten wordt er een gelijkaardig systeem ingevoerd voor de OCMW's.

Niettegenstaande het feit dat het Verenigd College het recht blijft behouden om elke beslissing op te vragen teneinde hun toezichtbevoegdheid uit te oefenen, hebben wij gekozen om te werken met een driledig systeem.

1. Ten eerste zijn er de beslissingen die te allen tijde dienen te worden opgestuurd aan het Verenigd College en aan het college van burgemeester en schepenen, zoals bijvoorbeeld de beslissingen inzake de intrekking of de handhaving van een geschorste beslissing, de beslissingen betreffende het personeelskader en de personeelsreglementen en de beslissingen tot oprichting van of toetreding tot een vereniging in toepassing van hoofdstuk XII van de OW.

Tevens dienen de begrotingen, begrotingswijzigingen en de rekeningen te worden opgestuurd naar de gemeenteraad en naar het Verenigd College. Ook de eindrekening van de financieel directeur dient *in extenso* te worden opgestuurd naar het Verenigd College voor de definitieve vaststelling ervan en is tevens nodig voor de kwijting van de financieel directeur.

2. Alle overige beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn, die niet *in extenso* dienen te worden opgestuurd naar het Verenigd College, alsook enkele beslissingen van het vast bureau, moeten vermeld worden op een lijst die wordt opgestuurd aan het Verenigd College. Die beslissingen worden vergezeld door een beknopte beschrijving. Deze beslissingen kunnen binnen 20 dagen worden opgevraagd door het Verenigd College, waarna deze niet meer kunnen worden geschorst noch vernietigd.

3. Als laatste blijven aldus de beslissingen over die niet worden genoemd op een van bovenstaande twee lijsten. Deze zijn de beslissingen betreffende de toekenning van alle soorten verloven zoals bepaald in het administratief statuut (verlof zonder wedde, onderbreking van carrière,

Les décisions des CPAS pour lesquelles une double tutelle sera maintenue par le conseil communal et le Collège réuni sont celles relatives aux budgets, modifications budgétaires et comptes, ainsi que celles relatives à la constitution d'une association dans le cadre du chapitre XII, l'adoption ou la modification des statuts de même que les décisions de prorogation de la durée de l'association et de dissolution volontaire.

La décision d'adhérer à une association dans le cadre du chapitre XII ne sera soumise qu'à l'approbation du conseil communal

#### 2.1.4. Allègement de la procédure de tutelle

Sur la base de la procédure de tutelle concernant l'envoi des décisions à l'autorité de tutelle en vigueur pour les communes un système similaire est introduit pour les CPAS.

Nonobstant le fait que le Collège réuni conserve le droit de consulter toute décision afin d'exercer sa compétence de tutelle, nous avons choisi de travailler avec un système triple.

1. Tout d'abord, il y a les décisions qui doivent de tout temps être transmises au Collège réuni et au collège des bourgmestre et échevins, comme par exemple, les décisions relatives au retrait ou au maintien d'une décision suspendue et les décisions concernant le cadre du personnel et les règlements du personnel et les décisions de constituer ou d'adhérer à une association en application du chapitre XII de la loi organique.

Les budgets, les modifications de budget et les comptes doivent être transmis au conseil communal et au Collège réuni. Le compte de fin de gestion du directeur financier doit également être transmis, *in extenso*, au Collège réuni pour l'arrêt définitif de celui-ci et est nécessaire pour la quittance du directeur financier.

2. Toutes les autres décisions du conseil de l'action sociale, qui ne doivent pas être envoyées *in extenso* au Collège réuni, ainsi que certaines décisions du bureau permanent, doivent être mentionnées sur une liste qui est transmise au Collège réuni. Ces décisions sont accompagnées d'un bref exposé. Ces décisions peuvent être demandées par le Collège réuni dans les 20 jours, après quoi elles ne peuvent plus, ni être suspendues, ni être annulées.
3. Restent donc les décisions non citées sur l'une des deux listes ci-dessus. Il s'agit des décisions relatives à l'octroi de tous types de congés, comme défini dans le statut administratif (congé sans solde, interruption de carrière, congé pour raison familiale ou motif

verlof om familiale of persoonlijke reden,), de bepaling van de individuele wedden van de ambtenaren, werkongevallen en disponibiliteit, bevorderingen, oppensioenstellingen van het statutair personeel en het contractuele personeel dat niet van niveau A is alsook de beslissingen betreffende de aanwervingen en ontslagen van deze laatsten. Deze beslissingen behoeven dan ook niet meer te worden verzonden.

Zoals eerder vermeld blijft evenwel het recht van het Verenigd College behouden om deze beslissingen te allen tijde op te vragen alsook het recht om elk gegeven of elke inlichting op te vragen die nuttig is voor de uitoefening van het toezicht of het opstellen van statistieken op gewestelijk niveau. Tevens kan het Verenigd College een afgevaardigde ambtenaar ter plaatse zenden om kennis te nemen van alle stukken en bescheiden waarvoor ze bevoegd is.

#### *2.1.5. Vereenvoudiging opsturen begrotingen en rekeningen*

Indien een begroting of rekening wordt goedgekeurd door de gemeenteraad, al dan niet stilzwijgend, dient het OCMW ervoor te zorgen dat dit wordt meegedeeld aan het Verenigd College door ofwel binnen de 15 dagen de beslissing tot goedkeuring toe te sturen ofwel door na het verstrijken van de termijn van 40 dagen te laten welgevallen aan het Verenigd College dat de beslissing stilzwijgend werd goedgekeurd.

De eenvoudige verzending van de beslissing heeft in de praktijk reeds plaatsgevonden door praktisch alle OCMW's. De huidige organieke wet schrijft voor dat het OCMW het volledige dossier moet doorsturen, dit is echter een zware aangelegenheid op administratief vlak.

Met deze wijziging wordt er derhalve beoogd om de wetgeving aan te passen aan de gangbare praktijk.

#### *2.1.6. Aanpassing van de toezichtstermijnen*

Tenslotte, teneinde tot een nog sneller en efficiënter administratief toezicht te komen en de rechtszekerheid met betrekking tot de beslissingen van het OCMW te verhogen, zal de toezichtstermijn voor het algemeen toezicht ingekort worden tot dertig dagen voor de beslissingen die *in extenso* dienen te worden opgestuurd.

Deze termijn is evenwel eenmaal verlengbaar met een termijn van vijftien dagen indien zou blijken dat de initiële termijn van dertig dagen voor een bepaalde akte niet haalbaar is.

Echter geldt dit niet voor de begrotingen en de rekeningen, waarvan de toezichtstermijn (voor het algemeen toezicht) op 60 dagen blijft.

personnel...), la fixation des traitements individuels des fonctionnaires, les accidents de travail et la disponibilité, les promotions, les mises à la retraite et les licenciements du personnel statutaire et du personnel contractuel ne possédant pas le niveau A ainsi que les décisions relatives aux recrutements et licenciements de ces derniers. Ces décisions ne doivent donc plus être envoyées.

Comme indiqué précédemment, le Collège réuni conserve toutefois le droit de demander ces décisions à tout moment ainsi que le droit de consulter toute donnée ou tout renseignement utile pour l'exercice de la tutelle ou l'établissement de statistiques au niveau régional. Le Collège réuni peut également envoyer un fonctionnaire délégué sur place pour prendre connaissance de tous les documents et pièces pour lesquels il est compétent.

#### *2.1.5. Simplification de l'envoi des budgets et des comptes*

Si un budget ou un compte est approuvé par le conseil communal, de manière tacite ou non, le CPAS doit veiller à ce que cela soit communiqué au Collège réuni, soit, en envoyant la décision d'approbation dans les 15 jours, soit, après un délai de 40 jours, en notifiant que la décision a été approuvée de manière tacite.

L'envoi pur et simple de la décision a, dans la pratique, déjà été fait par quasiment tous les CPAS. La loi organique actuelle prescrit que le CPAS doit envoyer l'ensemble du dossier, ce qui est toutefois lourd administrativement.

Cette modification vise donc l'adaptation de la législation aux pratiques courantes.

#### *2.1.6. L'adaptation des délais de tutelle*

Pour atteindre l'objectif d'une tutelle administrative plus rapide et plus efficace et accroître la sécurité juridique concernant les décisions du CPAS, le délai de tutelle pour la tutelle générale sera ramené à trente jours pour les décisions qui doivent être transmises *in extenso*.

Ce délai peut être prolongé une fois d'un délai de 15 jours s'il s'avère que le délai initial de 30 jours ne peut être tenu pour un acte donné.

Toutefois, ceci ne vaut pas pour les budgets et les comptes, dont le délai de tutelle (pour la tutelle générale) reste de 60 jours.

Ook voor de begrotingswijzigingen zal de termijn voortaan zestig dagen zijn. De toezichtstermijn van de beslissingen die op de lijst voorkomen, werd naar 20 dagen teruggebracht.

De termijn waarover het OCMW beschikt om een geschorste beslissing te handhaven, is teruggebracht van 150 naar 40 dagen.

Wat het bijzonder goedkeuringstoezicht betreft, blijft de termijn ongewijzigd op 40 dagen die eenmaal kan worden verlengd met een termijn die de oorspronkelijke termijn niet overschrijdt.

Wat betreft het goedkeuringstoezicht op de begrotingen, begrotingswijzigingen en de rekeningen, is er ook een termijn van 40 dagen van toepassing, maar deze termijn kan evenwel niet worden verlengd.

## *2.2. Implementatie van de beginselen van behoorlijk bestuur op plaatselijk niveau*

Aangezien de OCMW's en de gemeenten nauw verbonden zijn met elkaar op functioneel, financieel en toezichtsvlak werd het logisch en pertinent dat de beginselen van behoorlijk bestuur op plaatselijk niveau ook voor de OCMW's worden ingevoerd. Ter herinnering, dit werd ingevoerd voor de gemeenten in de ordonnanties van 5 maart 2009 (BS 13.03.2009) en 27 februari 2014 (BS 2.04.2014).

Wij denken echt dat deze principes van behoorlijk de OCMW's in staat zullen stellen een modern, democratisch en efficiënt beleid en beheer te voeren.

Welke zijn ze ?

### *2.2.1. Driejaarlijks plan*

Een meerjarige planningshorizon voor de begroting is een van de verplichtingen van de Europese richtlijn 2011/85/EU. In navolging van de gemeenten werd het driejaarlijkse plan ingevoerd bij ordonnantie van 8 oktober 2015 tot wijziging van de organieke wet (BS 13.10.2015), naast het reeds bestaande algemeen beleidsprogramma.

Om te anticiperen op elke vraag betreffende de interpretatie van dit artikel 72 gewijzigd door de ordonnantie van 08/10/2015, ter herinnering, dit artikel bepaalt :

« Tweemaal per zittingsperiode, bij de eerste en de vierde begroting, wordt een driejaarlijks plan gevoegd.

Pour les modifications budgétaires, le délai sera désormais également de 60 jours. Le délai de tutelle des décisions qui apparaissent sur la liste a été ramené à 20 jours.

Le délai dont dispose le CPAS pour maintenir une décision suspendue a été ramené de 150 à 40 jours.

En ce qui concerne la tutelle spéciale d'approbation, le délai reste inchangé à 40 jours, prolongeable une fois d'un délai ne dépassant pas le délai initial.

Pour la tutelle d'approbation des budgets, des modifications budgétaires et des comptes, un délai de 40 jours est d'application aussi, mais ce délai ne peut toutefois pas être prolongé.

## *2.2. La mise en œuvre des principes de bonne gouvernance au niveau local*

Considérant que les CPAS et les communes sont étroitement liés sur le plan de la tutelle, au niveau fonctionnel et financier, il devenait logique et pertinent que les principes de bonne gouvernance au niveau local soient également introduits pour les CPAS. Pour rappel, cela a été introduit pour les communes dans les ordonnances du 5 mars 2009 (MB 13/03/2009) et du 27 février 2014 (MB 02/04/2014).

Nous pensons réellement que ces principes de bonne gouvernance permettront aux CPAS de mener une gestion et une politique moderne, démocratique et efficace.

Quels sont-ils ?

### *2.2.1. Plan triennal*

Un horizon de planification pluriannuel pour le budget est l'une des obligations de la directive européenne 2011/85/UE. Comme pour les communes, le plan triennal a été instauré par l'ordonnance du 8 octobre 2015 modifiant la loi organique (MB 13/10/2015), et ce à côté du programme de politique générale déjà existant.

Pour anticiper toute question relative à l'interprétation de cet article 72 modifié par l'ordonnance du 08/10/2015, cet article prévoit :

« Deux fois par législature, au premier et au quatrième budget, est joint un plan triennal.

Het eerste driejaarlijks plan wordt vergezeld van een beleidsprogramma dat voor de duur van de zittingsperiode tenminste de belangrijkste beleidsplannen en de begrotingsmiddelen bevat.

Het driejaarlijks plan bestaat uit de volgende documenten :

1° een oriëntatielijst, die minstens de hoofdbeleidskeuzen bevat die voor de drie eerstvolgende jaren vastgesteld worden ;

2° een beheersplan dat de oriëntatielijst begrotingsmatig vertaalt, in de vorm van ramingen en vooruitzichten.

Het beleidsprogramma en het driejaarlijks plan worden overeenkomstig artikel 26bis, § 1, 8°, aan het overlegcomité voorgelegd. ».

Deze verplichting schrijft zich in binnen de geest van een Europese richtlijn die de lokale entiteiten oplegt van prognoses te maken en de begrotingsdoelstellingen vast te leggen voor elke grote post van uitgaven en inkomsten.

Niemand betwist deze verplichting maar naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018 en binnen het kader van de begroting 2019, hebben de OCMW's het feit betwist van een driejaarlijks plan in te dienen met de begroting 2019 overwegende dat de nieuwe raden niet voor maart 2019 geïnstalleerd zijn en het principe van « eerste begroting » pas van toepassing is vanaf 2020.

Om een oplossing te vinden voor deze problematiek, hebben de diensten van BPB en de kabinetten bevoegd voor hulp aan personen en de diensten van de Minister President vergaderd in december 2018 en een juridische interpretatie werd gevraagd aan BPB. Wij wachten op de interpretatie.

#### *2.2.2. Systeem van interne controle*

Ter herinnering, in diezelfde ordonnantie van 8 oktober 2015, werden de bepalingen inzake interne controle van de Europese richtlijn 2011/85/EU opgenomen.

Om hier een antwoord op te geven, zoals in Hoofdstuk VI<sup>bis</sup> van de Nieuwe Gemeentewet, werd een soortgelijk hoofdstuk gecreëerd dat de doelstellingen van het interne controlessysteem uiteenzet en de belangrijkste verantwoordelijke actoren en hun rollen bepaalt.

Le premier plan triennal est accompagné d'un programme de politique générale qui comporte pour la durée de la législature les projets politiques principaux et les moyens budgétaires qui s'y rapportent.

Le plan triennal se compose des documents suivants :

1° une note d'orientation qui comporte les axes politiques fondamentaux choisis pour les trois prochaines années ;

2° un plan de gestion qui traduit budgétairement la note d'orientation sous forme d'estimations et de perspectives.

Le programme de politique générale et le plan triennal sont soumis au comité de concertation, conformément à l'article 26bis, § 1<sup>er</sup>, 8°. ».

Cette obligation s'inscrit dans l'esprit d'une directive européenne qui impose aux entités locales d'établir des projections et de fixer des objectifs budgétaires pour chaque poste majeur de dépenses et de recettes.

Personne ne conteste cette obligation mais suite aux élections communales du 14 octobre 2018 et dans le cadre du budget 2019, des CPAS ont contesté le fait de devoir rentrer un plan triennal avec le budget 2019 considérant que les nouveaux conseils n'étant pas installés avant mars 2019, le principe du « premier budget » ne pouvait s'appliquer qu'à partir de 2020.

Afin de trouver une solution à cette problématique, les services de BPL et les cabinets compétents en matière d'aide aux personnes ainsi que celui du Ministre-Président se sont réunis en décembre 2018 et une interprétation juridique a été sollicitée auprès de BPL. Nous sommes en attente de celle-ci.

#### *2.2.2. Système de contrôle interne*

Pour rappel, dans cette même ordonnance du 8 octobre 2015, ont été intégrées les dispositions en matière de contrôle interne de la directive européenne 2011/85/UE.

Afin d'y répondre, comme dans le chapitre VI<sup>bis</sup> de la Nouvelle loi communale, un chapitre similaire est créé, exposant les objectifs du système de contrôle interne et les principaux acteurs responsables et leurs rôles.

Tevens wordt hiermee de wettelijke basis gelegd voor het Verenigd College in staat te stellen om in een of meerdere toekomstige uitvoeringsbesluiten het interne controlesysteem dieper uit te werken.

De raad voor maatschappelijk welzijn legt de basisprincipes van het interne controlesysteem vast. Op basis van dit algemene kader, stellen het vast bureau en de secretaris-generaal een gedetailleerd ontwerp op van een intern controlesysteem dat voor advies wordt voorgelegd aan het directiecomité. Bovendien worden er regels vastgelegd wat er dient te gebeuren indien een van de partijen nalaat om ofwel het ontwerp op te stellen ofwel er een advies over te geven.

### *2.2.3. Opdrachten secretaris-generaal en financieel directeur*

In het kader van een efficiënter personeelsbeheer dient er te worden gewerkt met duidelijke functiebeschrijvingen. Om deze reden werden de opdrachten en taken van de wettelijke graden van secretaris-generaal en financieel directeur dan ook verzameld en ondergebracht in een nieuwe tekstuele structuur. Ook de nieuwe graden van directeur human resources en directeur maatschappelijk welzijn worden gekaderd in een functiebeschrijving en aldus stevig verankerd in de ordonnantie.

Er bestaat tevens een sterke behoefte bij de ontvangers om hun rol op het gebied van het financieel beheer van het OCMW te versterken. Aan deze behoefte wordt tegemoet gekomen, zonder daarbij de scheiding van de functies van financieel directeur en secretaris generaal in gevaar te brengen. Het is van essentieel belang om een dichotomie te bewaren tussen deze twee functies teneinde een wederzijdse controle te verzekeren in het kader van het interne controlesysteem. Het nieuwe ontwerp van algemeen Reglement van de boekhouding, gemeenschappelijk voor de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in voorbereiding door de beperkte technische Commissie heeft het principe gehandhaafd van het GEMEENSCHAPPELIJK financieel beheer van de Secretaris Generaal en de financieel directeur in de Brusselse OCMW's.

#### *2.2.3.1. Secretaris-generaal*

Ten eerste wordt de benaming van de functie van secretaris van het OCMW gewijzigd in secretaris-generaal, daar dit beter de belangrijkheid van deze functie weerspiegelt als leidend ambtenaar.

Het artikel betreffende de functie van secretaris-generaal wordt onderverdeeld in meerdere paragrafen.

De eerste paragraaf bepaalt dat de secretaris-generaal verplicht is zich te gedragen naar de richtlijnen die worden

Ainsi, on pose également la base légale pour permettre au Collège réuni de développer de manière plus approfondie le système de contrôle interne dans un ou plusieurs arrêtés d'exécution ultérieurs.

Le conseil de l'action sociale fixe les principes de base du système de contrôle interne. Sur la base de ces principes, le bureau permanent et le secrétaire général rédigent un projet de système de contrôle interne détaillé, qui sera soumis pour avis au comité de direction. En outre, des règles seront fixées sur ce qui doit se passer si l'une des parties néglige de rédiger le projet ou de remettre un avis.

### *2.2.3. Missions du secrétaire général et du directeur financier*

Dans le cadre d'une gestion du personnel plus efficace, il convient de travailler avec des descriptions de fonction claires. Pour ces motifs, les missions et tâches des grades légaux du secrétaire général et du directeur financier ont été rassemblées et réunies dans une nouvelle structure de texte. Les nouveaux grades de directeur des ressources humaines et de directeur de l'action sociale sont également cadrés dans une description de fonction et ainsi fortement ancrés dans l'ordonnance.

Il existe également un fort besoin chez les directeurs financiers de renforcer leur rôle au niveau de la gestion financière du CPAS. On répond à ce besoin, sans pour autant menacer la séparation des fonctions de directeur financier et de secrétaire général. Il est essentiel de conserver une dichotomie entre ces deux fonctions afin de garantir un contrôle réciproque dans le cadre du système d'audit interne. Le nouveau projet de règlement général de comptabilité, commun aux communes et aux CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale, en préparation par la commission technique restreinte a maintenu le principe de la gestion financière conjointe du secrétaire général et du directeur financier dans les CPAS bruxellois.

#### *2.2.3.1. Secrétaire général*

Tout d'abord, la dénomination de la fonction de secrétaire du CPAS est modifiée en secrétaire général, car celle-ci reflète davantage l'importance de cette fonction en sa qualité de fonctionnaire dirigeant.

L'article relatif à la fonction de secrétaire général est subdivisé en plusieurs paragraphes.

Le premier paragraphe stipule que le secrétaire général est tenu de se soumettre aux directives données par le

gegeven door de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau en de voorzitter, al naar gelang hun respectieve bevoegdheden.

De tweede paragraaf geeft een opsomming van de opdrachten van de functie met als nieuwe opdrachten het voorzitterschap van het directiecomité, het onderzoek en de uitvoering van de beleidshoofdlijnen vervat in de oriëntatinota en de organisatie en opvolging van het interne controlesysteem. Tevens worden de taken betreffende het personeelsbeleid en -beheer uitgelegd, zoals het opstellen van de ontwerpen van personeelsformatie, van een organigram, van opleidingsplannen, van arbeidsreglementen en van het statuut.

Vervolgens wordt er in de derde paragraaf bepaald dat er na iedere goedkeuring van het driejarig plan een afsprakennota moet worden gesloten tussen de secretaris-generaal, het vast bureau en de voorzitter over de wijze waarop er zal worden samengewerkt om de beleidsdoelstellingen te halen.

De vierde paragraaf bepaalt dat de raad voor maatschappelijk welzijn een personeelslid kan aanstellen als tijdelijke secretaris bij vacature van het ambt en de vijfde paragraaf tenslotte bepaalt de regels in het geval dat de secretaris-generaal verhinderd is.

In navolging van de nieuwe gemeentewet (art. 106bis) wordt er een vijfde paragraaf toegevoegd aan artikel 33 met als doel de secretaris-generaal te beschermen indien deze een negatief advies heeft uitgebracht over een beslissing op basis van diens taak om de geldende rechtsregels te bewaken (artikel 45, § 2, 10°). Indien de raad voor maatschappelijk welzijn afwijkt van dit negatieve advies dient dit voortaan te worden vermeld in de beraadslaging alsook te worden gemotiveerd.

#### *2.2.3.2. Financieel directeur*

De benaming van de functie van ontvanger van het OCMW wordt gewijzigd in financieel directeur. Enerzijds zal deze wijziging bijdragen tot een beter begrip van de functie bij de burger en anderzijds sluit deze functiebenaming beter aan bij de financiële verantwoordelijkheden van de functie.

Het artikel betreffende de functie van de financieel directeur wordt gherstructureerd en onderverdeeld in een achttal paragrafen.

De eerste twee paragrafen betreffen de opdrachten en taken van de financieel directeur welke in twee groepen worden onderverdeeld. Aan de ene kant zijn er de klassieke taken en opdrachten die de financieel directeur onder eigen verantwoordelijkheid uitoefent en waarbij deze onder het gezag van de voorzitter staat. Aan de andere kant zijn er

conseil de l'action sociale, le bureau permanent et le président, en fonction de leurs compétences respectives.

Le deuxième paragraphe donne une énumération des missions de la fonction avec comme nouvelles missions la présidence du comité de direction, l'analyse et l'exécution des lignes politiques définies dans la note d'orientation et l'organisation et le suivi du système de contrôle interne. Les tâches relatives à la politique et à la gestion du personnel sont également expliquées, comme la rédaction des projets de cadre du personnel, d'un organigramme, de plans de formation, de règlements de travail et de statut.

Ensuite, il est stipulé dans le troisième paragraphe qu'après chaque approbation du plan triennal, une note d'accord doit être conclue entre le secrétaire général, le bureau permanent et le président sur la manière selon laquelle il convient de collaborer pour atteindre les objectifs politiques.

Le quatrième paragraphe stipule que le conseil de l'action sociale peut désigner un membre du personnel comme secrétaire temporaire en cas de vacance de l'emploi et le cinquième paragraphe enfin fixe les règles dans le cas où le secrétaire général est empêché.

Comme dans la Nouvelle loi communale (art. 106bis), un cinquième paragraphe a été ajouté à l'article 33 avec pour objectif de protéger le secrétaire général si celui-ci a émis un avis négatif sur une décision sur la base de son devoir de veiller aux règles de droit en vigueur (article 45, § 2, 10°). Si le conseil de l'action sociale déroge à cet avis négatif, il doit le mentionner désormais dans la délibération et le motiver.

#### *2.2.3.2. Directeur financier*

La dénomination de la fonction de receveur du CPAS est modifiée en directeur financier. D'une part, ce changement contribuera à une meilleure compréhension de la fonction chez le citoyen et, d'autre part, cette dénomination de fonction est mieux adaptée aux responsabilités financières de la fonction.

L'article relatif à la fonction de directeur financier est restructuré et subdivisé en une huitaine de paragraphes.

Les deux premiers paragraphes concernent les missions et tâches du directeur financier qui se subdivisent en deux groupes. D'un côté, il y a les tâches et missions classiques que le directeur financier exerce sous sa propre responsabilité et où il relève de l'autorité du président. De l'autre côté, il y a les tâches et missions que le directeur financier exerce

de taken en opdrachten die de financieel directeur uitoefent onder het gezag van de secretaris-generaal, uit hoofde van diens functie.

De financieel directeur maakt de jaarrekeningen op van het OCMW inclusief alle bijlagen die erbij horen. Hiervan wordt verslag uitgebracht aan de secretaris-generaal, het directiecomité, de voorzitter en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Parallel met artikel 137bis van de Nieuwe Gemeentewet, wordt er een nieuw middel aangereikt om de financieel directeur bij te staan in de strijd betreffende de invordering van onbetwiste en opeisbare schuldborderingen ; een door de raad voor maatschappelijk welzijn getekend en voor uitvoerbaar verklaard dwangbevel dat bij deurwaardersexploit betekend wordt. Dit wordt strikt omkaderd door een bepaald aantal voorwaarden.

De financieel directeur stelt de financiële nota op ter begeleiding van het voorontwerp van begroting en presenteert deze aan de bevoegde organen samen met de secretaris-generaal. De nota bevat minstens de evoluties van de vastgestelde rechten, de exploitatiebegroting en de financiële lasten alsook een vergelijkingstable, de financieringstable, een overzicht van het reserve- en het kasgeldfonds, de resultaten van de vorige rekeningen, een overzicht van de thesaurie, de schuldbeheer op de korte, -middellange en lange termijn en de indicatoren en ratio's (structuur, werking, rendabiliteit).

De financieel directeur is tevens lid van het directiecomité en voorziet dit comité alsook de secretaris-generaal, de voorzitter en de organen van het OCMW regelmatig van financiële boordtabellen en financiële analyses. Het is immers de bedoeling dat voortaan de secretaris-generaal, de financieel directeur en het directiecomité (beter) samenwerken gezien de toenemende complexiteit van het beheer en de dossiers.

Verder is de financieel directeur in het bijzonder belast met de organisatie en de supervisie van de overheidsopdrachten inzake financiering.

In het kader van het interne controlesysteem wordt de financieel directeur belast met het doeltreffend en economisch gebruik van de middelen, de bescherming van de activa en het verstrekken van betrouwbare financiële informatie aan de secretaris-generaal.

De financieel directeur rapporteert op eigen initiatief elke vastgestelde onregelmatigheid en of onwettigheid bij de uitvoering van een uitgave aan het bevoegde orgaan. Indien dit orgaan ondanks het negatieve advies van de

sous l'autorité du secrétaire général en vertu de sa fonction.

Le directeur financier établit les comptes annuels du CPAS, en ce compris toutes les annexes y afférentes. Il fait rapport au secrétaire général, au comité de direction, au président et au conseil de l'action sociale.

Parallèlement à l'article 137bis de la Nouvelle loi communale, un nouveau moyen est accordé au directeur financier dans la lutte pour recouvrer des créances incontestées et exigibles : une contrainte visée et rendue exécutoire par le conseil de l'action sociale qui est signifiée par exploit d'huissier. Celle-ci est strictement encadrée par un certain nombre de conditions.

Le directeur financier rédige la note financière accompagnant l'avant-projet de budget et la présente aux organes compétents avec le secrétaire général. La note comprend au moins les évolutions des droits constatés, du budget d'exploitation et des charges financières ainsi qu'un tableau de comparaison, le tableau de financement, un récapitulatif du fonds de réserve et du fonds de roulement, les résultats des comptes précédents, un aperçu de la trésorerie, la gestion de la dette à court, moyen et long terme et les indicateurs et ratios (structure, fonctionnement, rentabilité).

Le directeur financier est membre du comité de direction et fournit régulièrement des tableaux de bord financiers et des analyses financières à ce comité ainsi qu'au secrétaire général, au président et aux organes du CPAS. L'objectif est en effet que, désormais, le secrétaire général, le directeur financier et le comité de direction collaborent (mieux) vu la complexité croissante de la gestion et des dossiers.

Le directeur financier est plus particulièrement chargé de l'organisation et de la supervision des marchés publics en matière de financement.

Dans le cadre du système de contrôle interne, le directeur financier est chargé de l'utilisation efficace et économique des ressources, de la protection des actifs et de la fourniture d'informations financières fiables au secrétaire général.

Le directeur financier rapporte, de sa propre initiative, à l'organe habilité, toute irrégularité ou illégalité relevée lors de l'exécution d'une dépense. Si cet organe, malgré l'avis négatif du directeur financier préfère appliquer la

financieel directeur verkiest de beslissing tot uitgave te handhaven, zullen de raadsleden van het orgaan zelf de persoonlijke verantwoordelijkheid daarvoor dragen.

Betreffende de zekerheid waartoe de financieel directeur verplicht is, worden er een aantal zaken gewijzigd. Ten eerste wordt er een maximum termijn van negentig dagen bepaald waarbinnen de financieel directeur de zekerheid dient te stellen. De bepaling inzake de deposito en consignatiekas wordt vervangen door een financiële instelling naar keuze, zowel voor de hoofd- als de aanvullende zekerheid. Wanneer in de toekomst de door raad voor maatschappelijk welzijn bepaalde zekerheid ontoereikend wordt geacht, heeft de financieel directeur 120 dagen na de beslissing om een aanvullende zekerheid te verschaffen.

Betreffende de gewettigde afwezigheid van de financieel directeur wordt de termijn vanaf welke een aanwijzing tot vervanging verplicht wordt gesteld, verlengd van drie naar vier maanden. Het aantal keer dat een aanwijzing van een plaatsvervanger vernieuwd kan worden voor eenzelfde afwezigheid wordt gewijzigd van twee keer naar drie keer.

#### *2.2.4. Mandaten*

Net als bij de gemeenten (art. 69, NGW) wordt de mogelijkheid geboden om de secretaris-generaal en de financieel directeur aan te werven bij mandaat naast de traditionele statutaire aanwerving. De aanwervingsvoorwaarden en de procedure van aanwerving worden door de raad voor maatschappelijk welzijn vastgesteld.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt tevens de algemene doelstellingen vast die door de mandaathouders bereikt moeten worden. Op basis van deze doelstellingen zullen zij worden geëvalueerd. Het mandaat is steeds opnieuw verlengbaar wanneer de titularis de vermelding «gunstig» heeft op gekomen op de laatste twee evaluaties.

Een aanstelling bij mandaat is enkel mogelijk indien de functie vacant werd verklaard en dus na het ontslag of de pensionering van de ambtenaar in functie.

Teneinde een te sterke politieke invloed te vermijden bij de benoeming van de mandaathouders zal de duur van het mandaat niet verbonden worden aan de duur van een legislatuur en derhalve worden vastgesteld op acht jaar. Deze periode geeft tevens een zekere continuïteit aan de functie.

#### *2.2.5. Evaluatieprocedure*

Er wordt een nieuw artikel ingevoegd betreffende de evaluatieprocedure.

décision de dépense, les conseillers de l'organe même en assumeront personnellement la responsabilité.

Concernant le cautionnement auquel le directeur financier est tenu, certaines choses ont été modifiées. Tout d'abord, un délai maximum de 90 jours a été défini dans lequel le directeur financier doit fournir le cautionnement. La disposition relative à la caisse des dépôts et consignations est remplacée par une institution financière au choix, tant comme cautionnement principal que comme cautionnement complémentaire. Si, à l'avenir, le cautionnement défini par le conseil de l'action sociale est estimé insuffisant, le directeur financier dispose d'un délai de 120 jours suivant la décision pour fournir un cautionnement supplémentaire.

Concernant l'absence justifiée du directeur financier, le délai à partir duquel la désignation d'un remplaçant est obligatoire par le conseil, passe de trois à quatre mois. Le nombre de fois que la désignation d'un remplaçant peut être renouvelée pour une même absence passe de deux à trois fois.

#### *2.2.4. Mandats*

Tout comme pour les communes (art. 69 Nouvelle loi communale), la possibilité est offerte de recruter le secrétaire général et le directeur financier par mandat, outre le recrutement statutaire traditionnel. Les conditions de recrutement et la procédure de recrutement sont fixées par le conseil de l'action sociale.

Le conseil de l'action sociale fixe également les objectifs généraux qui doivent être remplis par les mandataires. Ils seront évalués sur la base de ces objectifs. Le mandat est toujours prolongeable lorsque le titulaire a obtenu la mention « favorable » lors des deux dernières évaluations.

Une désignation par mandat est uniquement possible si la fonction est vacante et donc après le licenciement ou la mise à la retraite du fonctionnaire en fonction.

Afin d'éviter une forte influence politique lors de la nomination des mandataires, la durée du mandat ne sera pas liée à la durée d'une législature et est donc fixée à huit ans. Cette période donne également une certaine continuité à la fonction.

#### *2.2.5. Procédure d'évaluation*

Un nouvel article est ajouté concernant la procédure d'évaluation.

Zowel de secretaris-generaal als de financieel directeur dienen voortaan te worden geëvalueerd, ongeacht of deze functies bij mandaat werden toegewezen of via benoeming. De functiebeschrijving, alsmede de door de secretaris-generaal of de financieel directeur te behalen operationele doelstellingen, worden door het vast bureau vastgesteld in een doelstellingenovereenkomst, opgesteld na een functiegesprek. Deze doelstellingenovereenkomst bevat een gedetailleerde weergave van de criteria op basis van dewelke de functiehouder geëvalueerd wordt alsook van de middelen waarover deze beschikt. De doelstellingenovereenkomst kan binnen elke evaluatieperiode gewijzigd worden op voorstel van het evaluatiecomité of de functiehouder met onderling akkoord.

De evaluatie vindt plaats om de drie jaar door een evaluatiecomité. Voor de mandaathouders vindt de laatste evaluatie echter plaats zes maanden voor de beëindiging van het mandaat. Het evaluatiecomité bestaat uit twee leden van het vast bureau en een externe deskundige die echter geen stemrecht heeft. Deze externe deskundige dient eenzelfde functie uit te oefenen als de geëvalueerde en wordt gekozen door het vast bureau. Indien de evaluatievermelding, toegekend door het evaluatiecomité, door de secretaris-generaal of de financieel directeur niet wordt aanvaard, wordt de evaluatie overgedragen aan een beroepscommissie, bestaande uit vier leden. Twee van de vier leden worden aangesteld uit de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn die geen lid zijn van het vast bureau en waarvan ten minste één lid niet behoort tot de meerderheid in de raad en wordt aangesteld door de leden van de oppositie. Het derde lid is een lid van het vast bureau dat geen deel uitmaakte van het evaluatiecomité en het vierde lid is een externe evaluator, die voldoet aan de voorwaarden vastgesteld door het Verenigd College. De externe evaluator dient te verschillen van de deskundige die zetelt in het evaluatiecomité en zetelt bovendien met stemrecht.

#### *2.2.6. Directeur Human Resources (HR)*

De directeur Human Resources is een van de twee nieuwe verplichte graden die worden ingevoerd. De directeur human resources is belast, onder het rechtstreekse hiërarchische gezag van de secretaris-generaal met alle facetten van de HR cyclus, te weten de ontwikkeling van de type functiebeschrijvingen, de organisatie van de werving en selectieprocedures, personeelsplanning, competentiemanagement, de ontwikkeling en opleiding van het personeel, het uitwerken van een reglement voor de evaluatie van het personeel, het beheer van het evaluatieproces van ieder personeelslid, en het beheer van de interne mobiliteit van het personeel. Deze lijst is evenwel niet exhaustief en kan worden aangevuld met andere bevoegdheden zoals het berekenen van het loon, de verloven, het beheer van de carrières...

Tant le secrétaire général que le directeur financier doivent désormais être évalués, que ces fonctions aient été attribuées par mandat ou par nomination statutaire. La description de fonction ainsi que les objectifs opérationnels à atteindre par le secrétaire général ou le directeur financier sont fixés par le bureau permanent dans un contrat d'objectifs rédigé après un entretien de fonction. Ce contrat d'objectifs comprend un aperçu détaillé des critères sur la base desquels le titulaire de la fonction est évalué ainsi que les moyens dont il dispose. Le contrat d'objectifs peut être modifié d'un commun accord lors de chaque période d'évaluation sur proposition du comité d'évaluation ou du titulaire de la fonction.

L'évaluation a lieu tous les trois ans par un comité d'évaluation. Pour les mandataires, la dernière évaluation a toutefois lieu six mois avant la fin du mandat. Le comité d'évaluation se compose de deux membres du bureau permanent et d'un expert externe qui ne dispose pas de droit de vote. Cet expert externe doit exercer ou avoir exercé une fonction similaire à la personne évaluée et est choisi par le bureau permanent. Si la mention à l'évaluation, octroyée par le comité d'évaluation, n'est pas acceptée par le secrétaire général ou par le directeur financier, l'évaluation est transférée à une commission de recours, se composant de quatre membres. Deux des quatre membres sont désignés parmi les membres du conseil de l'action sociale qui ne sont pas membres du bureau permanent et dont au moins un membre n'appartient pas à la majorité au conseil et est désigné par les membres de l'opposition. Le troisième membre est un membre du bureau permanent qui ne faisait pas partie du comité d'évaluation et le quatrième membre est un évaluateur externe, qui remplit les conditions fixées par le Collège réuni. L'évaluateur externe doit être différent de l'expert qui siège au comité d'évaluation et siège avec un droit de vote.

#### *2.2.6. Directeur des ressources humaines (RH)*

Le directeur des ressources humaines est l'un des deux nouveaux grades obligatoires qui sont introduits par la loi. Le directeur des ressources humaines est chargé, sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général, de toutes les facettes liées au cycle RH, à savoir le développement du type de descriptions de fonction, de l'organisation du recrutement et des procédures de sélection, de la planification du personnel, de la gestion des compétences, du développement et de la formation du personnel, de l'élaboration d'un règlement pour l'évaluation du personnel, de la gestion du processus d'évaluation de chaque membre du personnel, et de la gestion de la mobilité interne du personnel. Cette liste n'est cependant pas exhaustive et peut être complétée par d'autres attributions comme le calcul de la paie, des congés, la gestion des carrières,...

Dat het personeelsmanagement ook onder de dagelijkse taken valt, betekent geenszins dat de directeur human resources de bevoegdheden inzake leiding en dagelijks beheer van het personeel van de secretaris-generaal overneemt. De directeur human resources fungert als het ware als een eerste adjunct van de secretaris-generaal op het gebied van het personeelsbeleid en -beheer. De directeur HR ondersteunt de secretaris-generaal tevens bij het ontwerpen van de personeelsformaties, de opleidingsplannen, de arbeidsreglementen en het statuut. De voortgang van al deze taken zal tot uiting komen in een jaarlijks verslag ten behoeve van de secretaris-generaal en de voorzitter.

#### *2.2.7. Directeur maatschappelijk welzijn*

De functie van directeur maatschappelijk welzijn (DMW) werd in het leven geroepen om de secretaris-generaal bij te staan in de toepassing van het sociaal beleid. De DMW verzekert de naleving van de toepassing van de strategische lijnen op het gebied van het sociaal beleid, uitgezet door de raad voor maatschappelijk welzijn, en dient de methodologische kwaliteit te bewaken alsook de coherentie en de deontologie van het sociale werk. Ter ondersteuning van het bepalen van het sociaal beleid alsook om het beleid bij te kunnen sturen, dient de DMW bij te dragen aan de ontwikkeling van statistische gegevens. In het bijzonder dient te DMW te werken aan de totstandkoming van de sociale coördinatie (zie inleiding). Bovendien is het belangrijk dat er wordt gespeurd naar opportuniteiten om partnerschappen te ontwikkelen bij de ontwikkeling van het sociaal beleid. Tenslotte informeert de DMW de secretaris-generaal en het bijzonder comité voor de sociale dienst over de behoeften die worden vastgesteld tijdens de uitoefening van de functie en stelt tevens maatregelen voor om hieraan tegemoet te komen. Het is de taak van de secretaris-generaal om de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau hierover te informeren.

#### *2.2.8. Oprichting van een directiecomité*

Het is de bedoeling een praktijk, die voor de gemeenten en een aantal OCMW's zijn doeltreffendheid reeds heeft bewezen, voor alle OCMW's in te voeren en dus wettelijk te bekraftigen. Het directiecomité, dat minstens samengesteld is uit de secretaris-generaal, de financieel directeur, de directeur human resources en de directeur maatschappelijk welzijn, staat de secretaris-generaal bij in diens opdracht om de werkzaamheden van de diverse diensten te coördineren. Andere personen binnen het bestuur kunnen er eveneens deel van uitmaken, bijvoorbeeld de diensthoofden of bepaalde experts binnen het bestuur, indien zij hiertoe door de secretaris-generaal worden uitgenodigd.

Ook al heeft dit comité geen beslissingsbevoegdheid, de inbreng ervan is zeer belangrijk; het comité neemt immers een dubbele coördinatierol waar. Eerst en vooral is het namelijk de link tussen de vergaderingen van de raad

Que la gestion du personnel fasse partie de ses tâches quotidiennes, ne signifie aucunement que le directeur des ressources humaines reprend du secrétaire général les compétences en matière de direction et de gestion quotidienne du personnel. Le directeur des ressources humaines fonctionne, en quelque sorte, comme un premier adjoint du secrétaire général au niveau de la politique et de la gestion du personnel. Le directeur des ressources humaines apporte un support au secrétaire général également lors du développement des formations du personnel, des projets de formation, des règlements de travail et du statut. L'avancement de toutes ces tâches se reflètera dans un rapport annuel à l'attention du secrétaire général et du président.

#### *2.2.7. Directeur de l'action sociale*

La fonction de directeur de l'action sociale (DAS) a vu le jour pour assister le secrétaire général dans l'application de la politique sociale. Le directeur de l'action sociale assure le respect de l'application des lignes stratégiques au niveau de la politique sociale, définie par le conseil de l'action sociale, et doit veiller à la qualité méthodologique ainsi qu'à la cohérence et à la déontologie du travail social. En support à la définition de la politique sociale ainsi que pour pouvoir adapter la politique, le directeur de l'action sociale doit contribuer au développement de données statistiques. En particulier, le directeur de l'action sociale doit œuvrer à l'élaboration de la coordination sociale (cf.. introduction). Par ailleurs, il est important qu'il recherche les opportunités pour développer des partenariats lors du déploiement de la politique sociale. Enfin, le directeur de l'action sociale informe le secrétaire général et le comité spécial du service social des besoins constatés lors de l'exercice de sa fonction et propose également des mesures pour y répondre. C'est la tâche du secrétaire général d'informer le conseil de l'action sociale et le bureau permanent à ce sujet.

#### *2.2.8. Constitution du comité de direction*

L'objectif est d'introduire et d'entériner légalement pour tous les CPAS une pratique qui a déjà prouvé son efficacité pour les communes et certains CPAS. Le comité de direction, qui se compose au minimum du secrétaire général, du directeur financier, du directeur des ressources humaines et du directeur de l'action sociale, assiste le secrétaire général dans sa mission pour coordonner les activités des divers services. D'autres personnes au sein de l'administration peuvent également en faire partie, par exemple, les chefs de service ou certains experts au sein de l'administration, s'ils y sont invités par le secrétaire général.

Même si ce comité n'a pas de compétence de décision, son apport est très important; le comité a en effet un double rôle de coordination. Tout d'abord, il est le lien entre les réunions du conseil de l'action sociale et le bureau

voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau enerzijds en de administratie anderzijds. Het directiecomité is de verbinding tussen de politieke beslissing en de uitvoering ervan binnen de administratie en communiceert via de secretaris-generaal met het vast bureau en de raad ; na elke vergadering van het comité, deelt de secretaris-generaal immers de agenda en het verslag mee aan het vast bureau en aan de voorzitter.

Het directiecomité geeft advies over de ontwerpen van personeelsformatie, het organigram, het statuut, het voorontwerp van begroting en het ontwerp van het interne controlesysteem. Ook wordt een lid van het directiecomité aangesteld om de onafhankelijkheid te bewaken van het interne controlesysteem. Hij rapporteert direct, middels een jaarlijks rapport, aan de voorzitter en aan de secretaris-generaal. Hij stelt dit jaarlijks rapport over de interne controle voor aan het vast bureau en aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Tevens zorgt het directiecomité voor de eenheid van het beheer van de diverse diensten, de samenhang van het management, de kwaliteit van de organisatie en het interne communicatiebeleid. Het directiecomité is verder verantwoordelijk voor het management, het systeem van de beheerscontrole en de uitvoering van de algemene beleidsnota.

#### *2.2.9. Voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn*

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn levert commentaar bij de begrotingen en de jaarrekening vergezeld van het jaarverslag bij de zitting van de gemeenteraad waarvan de goedkeuring van het punt is ingeschreven op de dagorde.

Deze maatregel vult de regel aan die de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn het recht verleent om in het college van burgemeester en schepenen te zetelen (art. 28, § 4 OW en art. 103 NGW).

Het is tevens de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn die het beleidsprogramma en het driejaarlijks plan toelicht aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn die geen lid is van de gemeenteraad heeft echter geen zitting wanneer de burgemeester of degene die de burgemeester vervangt de gemeenteraad voorzit en krachtens artikel 94 van de Nieuwe Gemeentewet de behandeling in gesloten deuren heeft bevolen.

#### *2.2.10. Publicatie van documenten*

Tegemoetkomend aan een legitieme behoefte naar meer transparantie wordt het OCMW verplicht om een aantal belangrijke documenten te publiceren op hun website. Deze te publiceren documenten zijn de jaarlijkse begroting van

permanent d'une part, et l'administration d'autre part. Le comité de direction est la jonction entre la décision politique et l'exécution de celle-ci au sein de l'administration et communique via le secrétaire général avec le bureau permanent et le conseil ; pour chaque réunion du comité, le secrétaire général transmet l'agenda et le rapport au bureau permanent et au président.

Le comité de direction donne son avis sur les projets de cadre du personnel, l'organigramme, le statut, l'avant-projet de budget et le projet de système de contrôle interne. Un membre du comité de direction est également désigné pour surveiller l'indépendance du système de contrôle interne. Il fait rapport direct, par voie de rapport annuel, au président et au secrétaire général. Il présente au bureau permanent et au conseil de l'action sociale ce rapport annuel sur le contrôle interne. Le comité de direction veille également à l'unité de gestion des divers services, à la cohésion du management, à la qualité de l'organisation et à la politique de communication interne. Le comité de direction est responsable pour la gestion, du système de contrôle de gestion et de l'exécution de la note de politique générale.

#### *2.2.9. Président du conseil de l'action sociale*

Le président du conseil de l'action sociale commente les budgets et le compte annuel accompagné du rapport annuel lors de la séance du conseil communal à l'ordre du jour de laquelle est inscrit l'approbation du point.

Cette mesure complète la règle qui octroie le droit au président du conseil de l'action sociale de siéger au collège des bourgmestre et échevins (art. 28, § 4 LO et art. 103 NLC).

C'est également le président du conseil de l'action sociale qui explique le programme de politique générale et le plan triennal au conseil de l'action sociale et au conseil communal.

Le président du conseil de l'action sociale qui n'est pas membre du conseil communal n'y siège toutefois pas lorsque le bourgmestre ou la personne qui le remplace préside le conseil communal et, en vertu de l'article 94 de la Nouvelle loi communale, a ordonné le traitement à huis clos, par exemple en matière disciplinaire.

#### *2.2.10. Publication des documents*

En réponse à un besoin légitime de plus de transparence, le CPAS est tenu de publier certains documents importants sur son site Internet. Les documents qui doivent être publiés sont : le budget annuel du CPAS et de tout hôpital

het OCMW en van elk ziekenhuis dat onder diens beheer staat, de driejaarlijkse plannen, het algemeen beleidsprogramma, de jaarrekeningen zowel van het OCMW als van het ziekenhuis onder diens beheer. Het bekend maken van deze documenten draagt niet alleen bij aan een transparanter bestuur, het kan de burger ook helpen zich beter betrokken en geïnformeerd te voelen over de plannen en de realisaties van hun OCMW.

### *2.3. Werking van het OCMW*

In het ontwerp worden een aantal artikelen gewijzigd met betrekking tot het functioneren van het OCMW en wel om uiteenlopende redenen. Naast een wijziging omwille van een harmonisatie met de Nieuwe Gemeentewet, werden artikelen ook gewijzigd in functie van de aanpassing aan de realiteit van het werkveld ofwel om onduidelijkheden weg te werken ofwel om een efficiëntere werking te kunnen garanderen.

#### *2.3.1. Raad voor maatschappelijk welzijn*

##### *2.3.1.1. Aantal leden van de raad voor maatschappelijk welzijn*

Daar er geen enkele gemeente meer is binnen het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest met minder dan 15.000 inwoners, werd deze categorie van OCMW geschrapt, waardoor het minimum aantal leden van de raad voor maatschappelijk welzijn thans 11 leden betreft in plaats van 9 leden.

##### *2.3.1.2. Vervanging van een raadslid*

Een raadslid mag maar tijdelijk worden vervangen wegens verhindering door de vervulling van de militaire dienstplicht (of de vervulling van de burgerdienst) of ingeval het lid ouderschapsverlof wenst te nemen wegens de geboorte of de adoptie van een kind. De eerste reden wordt uiteraard geschrapt daar de militaire dienst geen verplichting meer is. De redenen voor een raadslid om tijdelijk te mogen worden vervangen, worden uitgebreid met medische redenen, studieredenen, een verblijf in het buitenland, palliatief verlof of verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek familielid tot en met de tweede graad of van een zwaar ziek gezinslid. De minimum termijn om te mogen worden vervangen zal 12 weken bedragen.

##### *2.3.1.3. Verwantschap tussen leden van de raad voor maatschappelijk welzijn*

In navolging van de andere gewesten en de Nieuwe Gemeentewet is de graad van bloed of aanverwantschap tussen twee personen die het zetelen in de raad verbiedt, verlaagd van de derde naar de tweede graad. Tevens wordt de bepaling dat het huwelijk tussen twee personen het

qui relève de sa gestion, les plans triennaux, le programme de politique générale, les comptes annuels tant du CPAS que de l'hôpital sous sa gestion. La publication de ces documents contribue non seulement à une administration plus transparente, mais elle peut aussi aider le citoyen à se sentir mieux impliqué et informé des projets et des réalisations de son CPAS.

### *2.3. Le fonctionnement du CPAS*

Dans le projet, certains articles sont modifiés concernant le fonctionnement du CPAS, et ce pour diverses raisons. Outre une modification en raison de l'harmonisation avec la Nouvelle loi communale, des articles ont également été modifiés en fonction de l'adaptation à la réalité du terrain pour éliminer les imprécisions ou pouvoir garantir un fonctionnement plus efficace.

#### *2.3.1. Le conseil de l'action sociale*

##### *2.3.1.1. Nombre de membres du conseil de l'action sociale*

Comme il n'y a plus aucune commune de moins de 15.000 habitants sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, cette catégorie de CPAS a été supprimée, c'est pourquoi le nombre minimum de membres du conseil de l'action sociale est de 11 membres au lieu de 9.

##### *2.3.1.2. Remplacement d'un membre du conseil*

Un membre du conseil ne pouvait être remplacé temporairement que pour cause d'empêchement pour l'accomplissement du service militaire obligatoire (ou l'accomplissement du service civil) ou si le membre souhaitait prendre un congé parental pour la naissance ou l'adoption d'un enfant. Le premier motif est évidemment supprimé puisque le service militaire n'est plus une obligation. Les raisons pour lesquelles un membre du conseil peut être temporairement remplacé, sont étendues à des raisons médicales, des raisons d'études, un séjour à l'étranger, un congé pour des soins palliatifs ou un congé pour assistance ou pour des soins à un membre de la famille souffrant d'une maladie grave jusqu'au deuxième degré inclus, ou d'un membre du ménage souffrant d'une maladie grave. Le délai minimum pour pouvoir être remplacé s'élève à 12 semaines.

##### *2.3.1.3 Parenté entre les membres du conseil de l'action sociale*

Comme pour les autres régions et la Nouvelle loi communale, le degré de parenté ou d'alliance interdit entre deux personnes qui siègent au conseil, est abaissé du troisième au deuxième degré. Par ailleurs, la disposition stipulant que le mariage entre deux personnes interdit de

zetelen in de raad verbiedt aangevuld met de wettelijke samenwoning, zoals bedoeld in artikel 1475 van het Burgerlijk Wetboek.

Deze bepaling wordt van kracht tijdens de hernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn naar aanleiding van de gemeenteraadsverkiezingen van 14 oktober 2018.

#### *2.3.1.4. Aanvraag voor bijeenkomst van de raad voor maatschappelijk welzijn en de oproeping*

Indien een bijeenkomst van de raad voor maatschappelijk welzijn door de burgemeester of door een derde van de zitting hebbende leden wordt aangevraagd, dient er voortaan voor elk agendapunt een toegelicht voorstel van beslissing worden bijgevoegd.

Ook worden er een aantal nieuwe regels ingevoerd om een beter begrip van de in de raad voor maatschappelijk welzijn te bespreken dossiers te bewerkstelligen. Niet alleen zal dit bijdragen aan de versterking van de lokale democratie, ook zal dit een positieve impact hebben op de validiteit van de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn. Ten eerste zal de secretaris-generaal of de financieel directeur of een door hen aangewezen ambtenaar het raadslid dat hierom verzoekt ter beschikking staan om hen technische inlichtingen te verschaffen die nodig zijn voor een beter begrip van de dossiers. Ten tweede kan het OCMW de mogelijkheid bieden om de toegang tot de informatie te moderniseren door deze aan de raadsleden aan te bieden via een gedeelde en beschermd server. Hiernaast zal een persoonlijk e-mailadres ter beschikking gesteld worden van elk raadslid.

#### *2.3.1.5. Vermijden van de risico's van belangenconflicten van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn.*

Het verbod voor raadsleden, en andere personen die krachtens de wet de vergaderingen van de raad voor maatschappelijk welzijn mogen bijwonen, om tegenwoordig te zijn bij de beraadslaging of de stemming over zaken waarbij zij hetzelf persoonlijk, hetzelf als zaakgelastigde een belang hebben of waarbij hun ouders of bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad een rechtstreeks belang hebben, wordt uitgebreid met de echtgenoot. Personen die een verklaring van wettelijke samenwoning, als vermeld in artikel 1475 van het Burgerlijk Wetboek, hebben afgelegd, worden met echtgenoten gelijkgesteld.

Er worden verder nog twee bepalingen aan artikel 37 toegevoegd, namelijk het verbod om tussen te komen als raadgever van een personeelslid op het gebied van tucht en het verbod tussen te komen als afgevaardigde of technicus van een vakbondsorganisatie.

siéger au conseil est complétée par la cohabitation légale, comme visée à l'article 1475 du Code civil.

Cette disposition entre en vigueur lors du renouvellement des conseils de l'action sociale suite aux élections communales du 14 octobre 2018.

#### *2.3.1.4. Demande de réunion du conseil de l'action sociale et convocation*

Si une réunion du conseil de l'action sociale est demandée par le bourgmestre ou par un tiers des membres siégeant, il faut désormais annexer une proposition de décision motivée pour chaque point à l'ordre du jour.

Quelques nouvelles règles sont également introduites afin d'assurer une meilleure compréhension des dossiers à discuter au conseil de l'action sociale. Celles-ci contribueront non seulement au renforcement de la démocratie locale, mais auront également un impact positif sur la validité des décisions du conseil de l'action sociale. Tout d'abord, le secrétaire général ou le directeur financier, ou un fonctionnaire désigné par leurs soins, sera à la disposition du conseiller qui le demande pour lui fournir les renseignements techniques nécessaires pour une meilleure compréhension des dossiers. Deuxièmement, le CPAS peut offrir la possibilité de moderniser l'accès à l'information en proposant aux conseillers un accès via un serveur partagé et sécurisé. En outre, une adresse e-mail personnelle sera mise à la disposition de chaque conseiller.

#### *2.3.1.5. Éviter les risques de conflits d'intérêt du conseil de l'action sociale (art. 37 LO).*

L'interdiction pour les conseillers, et autres personnes qui, en vertu de la loi, peuvent assister aux réunions du conseil de l'action sociale, d'être présents lors de la délibération ou au vote sur des sujets auxquels ils ont un intérêt personnel ou un intérêt en tant que chargé d'affaires ou dont leurs parents ou alliés jusqu'au quatrième degré ont un intérêt personnel, est étendue au conjoint. Les personnes ayant signé une déclaration de cohabitation légale, telle qu'indiquée dans l'article 1475 du Code civil, sont assimilées à des conjoints.

Deux dispositions sont encore ajoutées, à savoir l'interdiction pour les membres du conseil d'intervenir en tant que conseiller d'un membre du personnel en matière disciplinaire et l'interdiction d'intervenir en tant que délégué ou technicien d'une organisation syndicale.

### 2.3.2. Overlegcomité

Ten eerste verandert er niets aan de onderwerpen die verplicht besproken dienen te worden binnen het kader van het overlegcomité. De afschaffing van het dubbele toezicht versterkt echter wel de belangrijkheid ervan. In het kader van deze toenemende belangrijkheid wordt dan ook de mogelijkheid van de burgemeester om een schepen aan te wijzen, als vervanger voor de participatie van de delegatie van de gemeente, afgeschaft. De burgemeester dient derhalve op elke vergadering van het overlegcomité aanwezig te zijn.

De secretaris-generaal zal voortaan alleen het secretariaat op zich nemen van het overlegcomité en dientengevolge ook de verslagen opmaken. Deze bepaling is zuiver een aanpassing aan de huidige realiteit.

Er wordt verduidelijkt dat de aangelegenheden voor advies dienen te worden voorgelegd aan het overlegcomité. Elke keer dat er een voorstel wordt voorgelegd aan het overlegcomité, worden de notulen van het overlegcomité aan de beslissing gehecht en aan de toezichthoudende overheid gestuurd teneinde te verzekeren dat deze voorstellen samen met het advies toekomen bij de toezichthoudende overheid.

Er wordt voorgesteld om het verslag, betreffende de schaalvoordelen en het opheffen van overlappenden of het dooreenlopen van activiteiten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en van de gemeente, aan te hechten aan de begroting van het OCMW alsook aan die van de gemeente.

### 2.3.3. Vast bureau en de bijzondere comités

Ook artikel 27 van de organieke wet betreffende het vast bureau en de bijzondere comités ondergaat enkele wijzigingen. Zo worden er ten eerste enkele zaken van dagelijks bestuur uitgelegd om duidelijk te maken dat dit opdrachten zijn die beter door een orgaan worden uitgevoerd dat regelmatiger bijeen moet komen dan de raad voor maatschappelijk welzijn, namelijk tenminste twee keer per maand. Indien de raad voor maatschappelijk welzijn echter tenminste twee keer per maand samenkomt, dan kunnen onderstaande opdrachten worden uitgeoefend door de raad. Verder wordt er gewezen op het verplichte karakter van de oprichting van een bijzonder comité voor de sociale dienst.

De zaken van dagelijks bestuur behelzen in ieder geval de volgende bevoegdheden :

- de goedkeuring en de verzending van de driemaandelijkse financiële rapportering aan het Verenigd College ;
- de opvolging van de implementatie van het interne controle systeem, voorzien in het nieuwe hoofdstuk VIIIbis ;

### 2.3.2. Comité de concertation

Tout d'abord, rien n'est modifié par rapport aux matières qui doivent obligatoirement être discutés dans le cadre du comité de concertation. La suppression de la double tutelle renforce toutefois son importance. Dans le cadre de cette importance accrue, la possibilité pour le bourgmestre de se faire remplacer par un échevin pour la participation de la délégation de la commune est aussi supprimée. Le bourgmestre est donc tenu d'être présent à chaque réunion du comité de concertation.

Le secrétaire général assumera désormais seul le secrétariat du comité de concertation et en rédigera les rapports. Cette disposition est purement une adaptation à la réalité actuelle.

Il est précisé que les matières doivent être soumises pour avis au comité de concertation. Chaque fois qu'une proposition est soumise au comité de concertation, le rapport du comité de concertation est joint à la décision et transmis à l'autorité de tutelle pour s'assurer que cette proposition ainsi que l'avis parviennent à l'autorité de tutelle.

Il est proposé de joindre au budget du CPAS ainsi qu'à celui de la commune, le rapport relatif aux économies d'échelle et aux suppressions des doubles emplois ou chevauchements d'activités du centre public d'action sociale et de la commune.

### 2.3.3. Le bureau permanent et les comités spéciaux

L'article 27 de la loi organique relatif au bureau permanent et aux comités spéciaux subit également quelques modifications. Ainsi, tout d'abord, quelques affaires d'administration courante sont explicitées pour préciser qu'il s'agit de missions à réaliser de préférence par un organe qui doit se réunir, plus souvent que le conseil de l'action sociale, à savoir au moins deux fois par mois. Toutefois, si le conseil de l'action sociale se réunit au moins deux fois par mois, les missions ci-dessous peuvent être exercées par le conseil. Il est en outre fait référence au caractère obligatoire de la constitution d'un comité spécial du service social.

Les affaires d'administration courante englobent en tous les cas les compétences suivantes :

- l'approbation et la transmission du reporting financier trimestriel au Collège réuni, tel que visé à l'article 93 ;
- le suivi de l'implémentation du système de contrôle interne, prévu dans le nouveau chapitre VIII bis ;

- de opvolging van de ontwikkeling van het beheer van de human resources ;
- de beslissingen omtrent de aanwerving van contractueel personeel met uitzondering van het personeel van niveau A.

De bevoegdheden die niet kunnen worden overgedragen aan het vast bureau of aan de bijzondere comités worden aangepast (de leningen zullen er geen deel meer van uitmaken) en uitgebreid op het gebied van de concessies en diensten. Wat betreft de opdrachten voor werken, leveringen en diensten, bepaalt het Verenigd College de waarde waarboven deze niet kunnen worden toegewezen aan het vast bureau.

Voor de opdrachten van werken, leveringen en de diensten die kunnen worden vastgesteld door een aangenomen factuur en binnen de limieten van de hiertoe voorziene kredieten van de begroting, wordt er een mogelijkheid tot delegatie voorzien voor de secretaris generaal.

Bovendien wordt het minimaal aantal leden van het vast bureau en de bijzonder comités van 3 leden in het geval van een raad van 9 leden afgeschaft, dit brengt het nieuwe minimale ledenaantal van leden op 4, voor een raad van 11 of 13 leden). En de expliciete mogelijkheid wordt voorzien om een of meerdere vervangers aan te duiden.

Tenslotte wordt het gemengde karakter binnen het vast bureau en de bijzondere comités verplicht en worden de regels bepaald die van toepassing zijn in het geval, dat ten gevolge van de verkiezingen, het gemengde karakter niet bekomen wordt.

#### *2.3.4. Beslissingen zonder juridische gevolgen*

De bepaling die stelt dat elk officieel poststuk van de raad voor maatschappelijk welzijn, van het vast bureau en van de bijzondere comités, ongeacht diens inhoud, dient te worden ondertekend door de voorzitter en door de secretaris, wordt versoepeld. Het is de bedoeling om de communicatie te bespoedigen inzake domeinen die geen enkele juridische verbintenis inhouden en aldus de administratie op dit vlak efficiënter te laten verlopen.

#### *2.4. Streven naar een evenwicht in de participatie van mannen en vrouwen in de besluitvormende organen*

Om gelijkheid tussen vrouwen en mannen te bewerkstelligen worden er vandaag de dag gelukkig steeds meer wetgevende initiatieven genomen. Echter was er tot op heden nog niets geregeld om een dergelijke gelijkheid na te streven ten aanzien van de leden van de besluitvormende organen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

- le suivi du développement de la gestion des ressources humaines ;
- les décisions relatives au recrutement de personnel contractuel, à l'exception du personnel de niveau A.

Les compétences qui ne peuvent être transférées au bureau permanent ou aux comités spéciaux sont adaptées (les emprunts n'en feront plus partie) et étendues au niveau des concessions et des services. En ce qui concerne les marchés de travaux, de fournitures et de services, le Collège réuni définit la valeur au-delà de laquelle ceux-ci ne peuvent pas être attribués au bureau permanent.

Pour les marchés de travaux, de fournitures et de services qui peuvent être constatés par une facture acceptée, et dans les limites des crédits prévus à cet effet au budget, il est prévu une possibilité de délégation au secrétaire général.

En outre, le nombre minimum de membres du bureau permanent et des comités spéciaux de 3 membres en cas d'un conseil de 9 membres est supprimé, ce qui fait passer le nouveau nombre minimum de membres à 4, pour un conseil de 11 ou 13 membres et il est prévu explicitement la possibilité de désigner un ou plusieurs suppléants.

Enfin, la mixité au sein du bureau permanent et des comités spéciaux est rendue obligatoire, et les règles qui sont d'application au cas où le caractère mixte n'est pas obtenu à la suite des élections sont définies.

#### *2.3.4. Décisions sans conséquences juridiques*

La disposition qui stipule que chaque courrier officiel du conseil de l'action sociale, du bureau permanent et des comités spéciaux, quel que soit leur contenu, doit être signé par le président et le secrétaire général, est assouplie. Le but est d'accélérer la communication en ce qui concerne des matières qui n'emportent aucun engagement juridique et donc de rendre plus efficace l'administration dans ce domaine.

#### *2.4. Viser un équilibre dans la participation des hommes et des femmes dans les organes décisionnels*

Afin de concrétiser l'égalité entre les femmes et les hommes, de plus en plus d'initiatives législatives sont heureusement prises à l'heure actuelle. Toutefois, jusqu'à ce jour, rien n'était encore réglé pour viser ce genre d'égalité vis-à-vis des membres des organes décisionnels du centre public d'action sociale.

Teneinde dit evenwicht te bevorderen voor de raad voor maatschappelijk welzijn werd er gekozen voor een systeem van alternatie op de kieslijsten en dit zowel voor de kandidaat-werkende leden als voor de kandidaat opvolgers.

Voor het vast bureau en de bijzondere comités is het niet alleen op het niveau van de toegang dat er gestreefd wordt naar een evenwicht (de toegang wordt immers verzekerd door de verkozen leden van de raad voor maatschappelijk welzijn) maar ook op het niveau van het resultaat ; het gemengd karakter wordt namelijk verplicht. Dit is geen unicum. Het college van burgemeester en schepenen kan immers ook pas geïnstalleerd worden als het uit minstens één man en één vrouw bestaat (art. 15, § 1, 6<sup>e</sup> lid NGW). Echter om de blokkering te voorkomen en dat een vast bureau of bijzonder comité nimmer wordt geïnstalleerd, werd er gekozen om ten laatste de resultaten van de derde geheime stemming te laten gelden, zelfs indien het gemengde karakter niet werd bereikt.

Opgemerkt zij dat in het oorspronkelijke ontwerp bepaald was dat bovenop het ritssysteem op de presentatielijsten, de Raad voor maatschappelijk welzijn niet meer dan 2/3 leden van hetzelfde geslacht mag tellen. Deze bepaling leverde echter enorme problemen op bij de tenuitvoerlegging ervan, waardoor we, na overleg met de terreinactoren, van deze bepaling zijn afgestapt. Ik ben dan ook bijzonder verheugd dat besloten is ze te herzien en haar door middel van amendement op te nemen met het oog op een minimale vertegenwoordiging van vrouwen of mannen in de Raden voor maatschappelijk welzijn, in de permanente bureaus en in de bijzondere comités, met name het bijzonder comité voor de sociale dienst, waar genderdiverseiteit bijzonder relevant is.

## 2.5. Modernisering

Een aantal artikelen werden geheel of ten dele afgeschaft of aangepast om tegemoet te komen aan de huidige situatie, bijvoorbeeld het wijzigen van Belgische Frank in euro, het veranderen van de gemeentekieswet naar het Brussels Gemeentekieswetboek en het schrappen van de verwijzing naar de gouverneur, aangezien de functie van gouverneur van het administratief arrondissement van Brussel-Hoofdstad werd afgeschaft.

## CONCLUSIES

Tegemoetkomend aan de wens van de OCMW's om meer betrokken te worden in de beslissingen die hun aanbelangen, zoals explicet vereist in het Gewestelijk memorandum van de OCMW's 2014, hebben wij besloten van de OCMW's voorafgaand te raadplegen.

Om de manier poogt men, zoals de tweede regel van het principe van het gewestelijk Memorandum benadrukt,

Afin de promouvoir cet équilibre pour le conseil de l'action sociale, il a été opté pour un système d'alternance sur les listes électorales, tant pour les membres candidats effectifs que pour les candidats suppléants.

Pour le bureau permanent et les comités spéciaux, on vise un équilibre non seulement au niveau de l'accès (l'accès est en effet assuré par les membres élus du conseil de l'action sociale), mais aussi au niveau du résultat ; le caractère mixte est en effet obligatoire. Ceci n'est pas un fait unique. En effet, le collège des bourgmestre et échevins ne peut aussi être installé que s'il se compose au minimum d'un homme et d'une femme (art. 15, § 1, 6<sup>e</sup> alinéa NLC). Toutefois, pour éviter le blocage et qu'un bureau permanent ou un comité spécial ne soit jamais installé, il a été décidé de retenir définitivement et au plus tard les résultats du troisième scrutin secret, même si le caractère mixte n'a pas été atteint.

À noter que dans le projet initial, il était prévu, en sus du système de la tirette sur les listes de présentation, que le conseil de l'action sociale ne puisse comporter plus de 2/3 des membres du même sexe. Cependant, cette disposition présentait d'énormes difficultés pour sa mise en pratique, ce qui nous a amené, après concertation avec les acteurs de terrain, à l'abandonner. Je suis donc particulièrement heureuse qu'il a été décidé de la réexaminer et de l'inclure par amendement en vue d'assurer une représentation minimale des femmes ou des hommes dans les conseils de l'action sociale, dans les bureaux permanents et les comités spéciaux, notamment le comité spécial du service social où la mixité est particulièrement opportune.

## 2.5. Modernisation

Certains articles ont été entièrement ou partiellement supprimés ou adaptés pour répondre à la situation actuelle, par exemple, la modification du franc belge en euros, le changement de la loi électorale communale en Code électoral communal bruxellois et la suppression du renvoi au gouverneur, vu que la fonction de gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale a été supprimée.

## CONCLUSIONS

Répondant au souhait des CPAS d'être davantage impliqués dans les décisions qui les concernent, comme requis expressément dans le mémorandum régional des CPAS 2014, nous avons décidé de consulter les CPAS au préalable.

De cette manière, on essaie, comme le souligne la deuxième règle de principe du mémorandum régional, de

van een beroep te doen op de deskundigheid van de mensen op het terrein om nadien moeilijkheden bij de uitvoering te vermijden.

Het eerste deel van het project « Hervorming van de organieke wet van 8 juli 1976 » is dan ook tot stand gekomen door een intensieve samenwerking tussen de kabinetten van de bevoegde leden van het Verenigd College, het kabinet van de Minister-President (voorzitter van het Verenigd College), de vertegenwoordigers van de OCMW's<sup>(2)</sup> en de Brusselse Plaatselijke Besturen van de GOB<sup>(3)</sup>.

Tijdens de 11 vergaderingen van de werkgroep werden alle voorstellen tot wijziging van de artikels van de organieke wet thematisch besproken en aangepast, zodat het eindresultaat, het voorontwerp van ordonnantie, een product zal zijn van de gezamenlijke inzet van alle betrokken partijen.

Met dit project werd niet alleen getracht enkele speerpunten van de beleidsverklaring van het Verenigd College om te zetten in wetgeving, ook werd er getracht om een ordonnantie te ontwerpen die tegemoet komt aan de wensen en de behoeften van de actoren va het werkveld zowel aan de kant van de 19 OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest als aan de kant van de toezichthoudende overheden.

De tekst die u wordt voorgelegd, wijzigt bijna de helft van de artikelen van de organieke wet van 1976 en draagt bij tot een nieuwe dynamiek binnen de Brusselse OCMW's en een nieuwe visie op hun beheer, aangepast aan het tijdskader.

Want de OCMW's zijn en blijven een cruciale actor binnen het domein van het sociaal werk en de strijd tegen de armoede.

Ze staan ten dienste van de bevolking, ze zijn open voor de evoluties, de veranderingen en de modernisering. Het is belangrijk dat ze zich kunnen beroepen op een tekst die deze moderniteit integreert.

#### *HOOFDSTUK XII Amendement van de Verenigde college*

Enkele woorden over de wijziging van het Hoofdstuk XII. Parallel met het ontwerp van ordonnantie ter wijziging van de Organieke Wet van de OCMW's, heeft het Verenigd College

(2) De conferentie van de 19 OCMW's en de afdeling OCMW van de vereniging van Brusselse Steden en Gemeenten, thans de Federatie van Brusselse OCMW's geheten, de vereniging van secretarissen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de sectie OCMW-ontvangers van de Federatie van Gemeenteontvangers en Ontvangers van openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

(3) Gewestelijke Overheidsdienst Brussel.

faire appel à l'expertise des gens de terrain afin d'éviter les difficultés d'exécution ultérieures.

Le premier volet du projet « Réforme de la loi organique du 8 juillet 1976 » a donc vu le jour grâce à un travail de collaboration intensif entre les cabinets des membres du Collège réuni compétents, le cabinet du Ministre-Président (président du Collège réuni), les représentants des CPAS<sup>(2)</sup> et de Bruxelles Pouvoirs Locaux du SPRB<sup>(3)</sup>.

Au cours des 11 réunions du groupe de travail, toutes les propositions de modification des articles de la loi organique ont été discutées de manière thématique et adaptées, afin que le résultat final, le projet d'ordonnance, soit un produit issu de l'apport conjoint de toutes les parties concernées.

Avec ce projet, nous avons non seulement essayé d'inscrire quelques points essentiels de la déclaration de politique générale du Collège réuni dans la loi, mais également tenté d'écrire une ordonnance qui réponde aux souhaits et besoins des acteurs de terrain, tant du côté des 19 CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale, que du côté des autorités de tutelle.

Le texte qui vous est soumis modifie près de la moitié des articles de la loi organique de 1976 et est porteur d'une nouvelle dynamique au sein des CPAS bruxellois et d'une nouvelle vision sur leur gestion, adaptées à leur temps.

Car les CPAS sont et resteront un acteur majeur dans le champ du travail social et de la lutte contre la pauvreté.

Ils sont au service de la population, ils sont ouverts aux évolutions, aux changements et à la modernisation. Il est important qu'ils puissent s'appuyer sur un texte qui intègre cette modernité.

#### *CHAPITRE XII Amendement du Collège réuni*

Parallèlement au projet d'ordonnance modifiant la loi organique des CPAS, le Collège réuni a approuvé un projet de modification du Chapitre XII de la loi organique.

(2) La Conférence des présidents et secrétaires des 19 CPAS et de la section CPAS de l'association de la Ville et des communes bruxelloises, appelée actuellement Fédération des CPAS bruxellois, l'Association des secrétaires des centres publics d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale et la section CPAS de la Fédération des receveurs communaux et des receveurs des centres publics d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale.

(3) Service public régional de Bruxelles.

een ontwerp tot wijziging van het Hoofdstuk XII van de organieke wet goedgekeurd. Vanuit een zorg tot coherentie heeft het Verenigd College een amendement aan de tekst van de organieke wet ingediend om het geheel te globaliseren voor het onderzoek door de Commissie.

Amendement van het Verenigd College betreffende hoofdstuk XII. Op 13 december jongstleden heeft het Verenigd College het ontwerp van ordonnantie goedgekeurd tot wijziging van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en beslist om het aan de Verenigde Vergadering over te maken in de vorm van een amendement op het ontwerp van ordonnantie die de organieke wet van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn wijzigt.

Hoofdstuk XII heeft betrekking op de rechtspersoonlijkheid die in het leven geroepen kan worden met het oog op de vereniging van een OCMW met een of meerdere andere overheden en of met andere rechtspersonen dan die met een winstoogmerk.

De wijziging voert punt 4, lid 1, van de Verklaring van het Verenigd College uit dat nader omschrijft dat « Het Verenigd College zal, naar het voorbeeld van Wallonië en Vlaanderen, de gecoördineerde wet op de OCMW's laten wijzigen om de participatie (inclusief minderheidsparticipatie) van overheden in een vzw of in een niet-lucratieve privaatrechtelijke vereniging te vergemakkelijken, met inachtneming van de beginselen van algemeen belang ».

De doelstelling bestaat erin om de huidige starheid van de actuele normen die in hoofdstuk XII staan, te beëindigen. Dit gebrek aan soepelheid heeft sommige openbare centra voor maatschappelijk welzijn ertoe gebracht om verenigingen zonder winstgevend doel op te richten ten aanzien van wie de controle door de toezichthoudende overheden niet nauwkeurig bepaald was. Zo is er komaf gemaakt met de starheid van de verplichting die erin bestaat dat de overheden een meerderheid van de stemmen in de beslissingsorganen van de verenigingen rond beslissingen die met de verenigingssector getroffen worden, hebben.

Er zijn twee essentiële wijzigingen.

Eerst en vooral is er, op vraag van de sector, de oprichting, naast klassieke « Hoofdstuk XII » rechtspersonen, namelijk de vandaag gekende, van twee nieuwe types « Hoofdstuk XII » :

- het eerste nieuwe type is een « Hoofdstuk XII » dat uit één enkel OCMW samengesteld is opdat het bepaalde zeer specifieke diensten zou kunnen beheren met een rechtspersoonlijkheid die van het OCMW gescheiden is, maar dat onder zijn controle blijft, om een specieker beheer en activiteit te kunnen ontwikkelen of om de

Le Collège réuni, dans un souci de cohérence a déposé un amendement au texte de la loi organique afin de globaliser l'ensemble pour l'examen par la commission.

Le 13 décembre dernier, le Collège réuni a approuvé le projet d'ordonnance modifiant le chapitre XII de la loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale et a décidé de le transmettre à l'assemblée réunie sous la forme d'un amendement au projet d'ordonnance modifiant la loi organique des centres publics d'action sociale.

Le chapitre XII concerne la personnalité juridique pouvant être créée en vue de l'association d'un CPAS avec un ou plusieurs autres CPAS, avec d'autres pouvoirs publics et ou avec des personnes morales autres que celles qui ont un but lucratif.

La modification met en œuvre le point 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de la déclaration du Collège réuni qui précise que « Le Collège réuni fera modifier la loi coordonnée sur les CPAS, à l'instar de la Wallonie et de la Flandre, afin de faciliter la participation (y compris minoritaire) des pouvoirs publics à une ASBL ou à une association non lucrative de droit privé, tout en respectant les principes d'intérêt général. ».

L'objectif est de mettre fin à l'actuelle rigidité des normes actuelle qui se trouvent dans le chapitre XII. Cette rigidité a amené certains centres publics d'action sociale à créer des associations sans but lucratif à l'égard desquelles le contrôle par les autorités de tutelle n'était pas précisément défini. Ainsi, par exemple, la rigidité consistait en l'obligation que les pouvoirs publics détiennent une majorité des voix dans les organes décisionnels des associations faites avec le secteur associatif, est supprimée.

Les modifications essentielles sont au nombre de deux.

Tout d'abord, il y a la création, à côté des personnes morales « Chapitre XII » classiques, c'est-à-dire telles que nous les connaissons aujourd'hui, de deux nouveaux types de « Chapitre XII », et ce à la demande du secteur :

- le premier nouveau type est un « Chapitre XII » constitué d'un seul CPAS pour qu'il puisse gérer certains services très spécifiques avec une personnalité juridique séparée du CPAS mais qui reste sous son contrôle, afin de pouvoir développer une gestion et une action plus spécifiques, ou encore afin de pouvoir séparer les

financiële en patrimoniale risico's te kunnen scheiden wanneer een activiteit bijvoorbeeld financiële risico's inhoudt omdat er te weinig financieringsbronnen zijn.

- het tweede nieuwe soort « Hoofdstuk XII » strekt ertoe om de federatie van Brusselse OCMW's een rechtspersoonlijkheid in de vorm van een « Hoofdstuk XII » te laten hebben met organen waarin elk OCMW over één enkele stem beschikt.

De tweede essentiële wijziging is dat de verplichting voor publiekrechtelijke rechtspersonen om over een meerderheid van de stemmen in de verschillende besturen en beheersorganen te beschikken, wordt omgezet in een mogelijkheid.

De overige amendementen zijn technische wijzigingen : verwijzing naar nieuwe artikelen, intrekking van achterhaalde bepalingen, enz. ».

## II. Algemene bespreking

De voorzitter deelt de commissieleden mee dat de Vereniging van de secretarissen van de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevraagd heeft om gehoord te worden voor dit ontwerp van ordonnantie wordt aangenomen. De commissie beslist niet in te gaan op dat verzoek, maar te vragen om een schriftelijk advies van de Vereniging van de secretarissen van de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en van de afdeling OCMW van de Federatie van gemeenteontvangers en ontvangers van OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (zie bijlagen 1 en 2).

Het verheugt de heer Michel Colson dat het ontwerp van ordonnantie wordt ingediend. Het zorgt voor een grondige hervorming van de organieke OCMW-wet door, afgezien van louter technische correcties, meer substantiële wijzigingen in te voeren, die er nu eens toe strekken bepaalde punten van de algemene beleidsverklaring om te zetten in de wetgeving en er dan weer toe strekken in te gaan op de eisen van de Brusselse OCMW's.

De volksvertegenwoordiger kan zich vinden in de methodologie van het Verenigd College om die ordonnantie uit te werken, want die berust op een brede consultatie van de verschillende stakeholders : de kabinetten van de leden van het Verenigd College, de vertegenwoordigers van de OCMW's, de administratie van de GGC en Brussel Plaatselijke Besturen. Zodoende komt het College tegemoet aan de wens die de Brusselse OCMW's geformuleerd hebben in hun memorandum van 2014 *ter* attentie van de gewestregering, waarin ze vragen om meer betrokken te worden bij de voorbereiding van de beslissingen die op hen van toepassing zijn. Bovendien zou men sommige problemen bij de uitvoering kunnen vermijden als men rekening houdt met de opmerkingen van de actoren te velde.

risques financiers et patrimoniaux lorsqu'une activité présente par exemple, des risques financiers notamment à cause d'une faiblesse des sources de financement ;

- le second nouveau type de « Chapitre XII » vise à permettre à la fédération des CPAS bruxellois d'avoir une personnalité juridique sous la forme d'un « Chapitre XII » avec des organes dans lesquels chaque CPAS dispose d'une et une seule voix.

La deuxième modification essentielle consiste à transformer l'obligation pour les personnes morales de droit public de disposer de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion en une possibilité.

Les autres modifications sont des modifications techniques : renvoi vers des nouveaux articles, abrogation de dispositions devenues obsolètes, etc. ».

## II. Discussion générale

Le président informe les commissaires que l'Association des secrétaires de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale a demandé à être entendue avant l'adoption du présent projet d'ordonnance. La commission décide de ne pas donner suite à cette demande mais de solliciter un avis écrit de l'Association des secrétaires de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale et de la section CPAS de la Fédération des receveurs communaux et de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale (cf. annexes 1 et 2).

M. Michel Colson se félicite du dépôt du présent projet d'ordonnance, qui réforme en profondeur la loi organique des CPAS, en introduisant, à côté de corrections purement techniques, des changements plus substantiels qui visent, tantôt à transposer dans la législation certains points de la déclaration de politique générale, tantôt à satisfaire des revendications des CPAS bruxellois.

Le député salue la méthodologie suivie par le Collège réuni pour élaborer cette ordonnance, qui repose sur une large consultation des différentes parties concernées : les cabinets des membres du Collège réuni, les représentants des CPAS, l'administration de la Cocom et Bruxelles Pouvoirs Locaux. En procédant de la sorte, il répondait au souhait exprimé par les CPAS bruxellois dans leur mémorandum régional de 2014 d'être davantage impliqués dans la préparation des décisions les concernant. De plus, la prise en compte des observations des acteurs de terrain devrait permettre de prévenir certaines difficultés d'exécution ultérieures.

Deze tekst is gebaseerd op subtiele compromissen, maar het resultaat is over het algemeen positief. Het ontwerp zal het mogelijk maken om het beheer van de OCMW's te moderniseren, te vereenvoudigen en te stroomlijnen, zowel in hun interne werking als in hun relaties met de toezichthoudende overheden. Dat zal resulteren in een betere dienstverlening aan de gebruikers.

Het verheugt de spreker dat de opdrachten van de beleidsorganen en de administratieve leiding van de OCMW's worden verduidelijkt en dat de regels voor de verkiezing en samenstelling van de beleidsorganen (raad voor maatschappelijk welzijn, vast bureau, bijzondere comités, voorzitter,...) worden gewijzigd. Het evenwicht tussen de beleidsorganen enerzijds en de administratie anderzijds, waarop de werking van de OCMW's berust, blijft behouden; de samenwerking tussen die instanties wordt zelfs versterkt. Het gezag van de beleidsorganen, die de doelstellingen en de grote lijnen van het sociaal beleid van het OCMW bepalen, wordt echter opnieuw bevestigd.

Er wordt een nieuwe beheerswijze ingevoerd voor de OCMW's, die efficiënter is en beter aansluit op de realiteit van de 21<sup>e</sup> eeuw. Hoewel het gehanteerde managementtaaltje de sociale werkers kan storen, zal de nieuwe definitie van het organogram van de OCMW's de interne werking van deze instellingen verbeteren. Naast bepaalde terminologische wijzigingen (secretaris-generaal in de plaats van secretaris en financieel directeur in de plaats van ontvanger), worden in dit ontwerp de verschillende opdrachten van de secretaris-generaal en de financieel directeur gespecificeerd, die voortaan periodiek zullen worden geëvalueerd en voor onbepaalde tijd of voor een hernieuwbaar mandaat van acht jaar kunnen worden aangeworven.

Een ander positief element van het ontwerp is de invoering van de wettelijke graden van directeur human resources en directeur maatschappelijk welzijn om de secretaris-generaal respectievelijk bij de uitvoering van het personeelsbeleid en van het sociaal beleid bij te staan. Zoals werd gevraagd door de kleine OCMW's, die niet altijd over voldoende financiële middelen beschikken, hoeft de directeur maatschappelijk welzijn niet noodzakelijk een personeelslid van niveau A te zijn. De volksvertegenwoediger vraagt of dezelfde afwijking geldt voor de directeur human resources.

Binnen de OCMW's wordt ook een intern controlesysteem opgezet met toepassing van de Europese richtlijn 2011/85/EU.

De huidige procedures voor administratief toezicht vertragen vaak de besluitvorming of de uitvoering van de beslissingen. Het was daarom van essentieel belang om die lange en ingewikkelde procedures die de rechtszekerheid

Ce texte repose sur de subtils compromis mais le résultat est globalement positif. Il permettra de moderniser, de simplifier et de fluidifier la gestion des CPAS, dans leur fonctionnement interne et dans leurs relations avec leurs autorités de tutelle, avec pour résultat un meilleur service aux usagers.

L'orateur se réjouit de la clarification des missions des organes politiques et des dirigeants administratifs des CPAS ainsi que des modifications apportées aux règles relatives à l'élection et à la composition des organes politiques (conseil de l'action sociale, bureau permanent, comités spéciaux, président,...). L'équilibre sur lequel repose le fonctionnement des CPAS, entre les organes politiques, d'une part, et l'administration, d'autre part, est préservé; la collaboration entre ces instances est même renforcée. L'autorité des organes politiques, qui fixent les objectifs et définissent les grandes orientations de la politique sociale du CPAS, est toutefois réaffirmée.

Un nouveau mode de gestion de l'administration des CPAS, plus efficace et plus en phase avec les réalités du 21<sup>e</sup> siècle, est mis en place. Si le vocabulaire managérial employé peut perturber les professionnels du travail social, la redéfinition de l'organigramme du CPAS permettra d'améliorer le fonctionnement interne de ces institutions. Au-delà de certains changements terminologiques (secrétaire général au lieu de secrétaire et directeur financier au lieu de receveur), le présent projet précise les différentes missions du secrétaire général et du directeur financier, qui seront désormais soumis à une évaluation périodique et dont le recrutement pourra se faire, soit à durée indéterminée, soit par mandat de huit ans renouvelable.

Un autre élément positif du projet est la création des grades légaux de directeur des ressources humaines et de directeur de l'action sociale pour assister le secrétaire général, respectivement dans l'exécution de la politique de gestion du personnel et dans la mise en œuvre de la politique sociale. Comme demandé par les CPAS de petite taille, qui ne disposent pas toujours des ressources financières suffisantes, le directeur de l'action sociale ne devra pas nécessairement être un agent de niveau A. Le député demande si une même dérogation est d'application pour le directeur des ressources humaines.

Un système de contrôle interne est également instauré au sein des CPAS, en application de la directive européenne 2011/85/UE.

Les procédures actuelles de tutelle administrative ralentissent souvent la prise ou l'exécution de décisions. Dès lors, il était indispensable d'alléger et de simplifier ces procédures longues, complexes et susceptibles de

van bepaalde beslissingen in het gedrang kunnen brengen, te vereenvoudigen. De DéFI-fractie is dan ook verheugd over de volgende wijzigingen :

- de afschaffing van het dubbele toezicht ;
- de mogelijkheid voor de toezichthoudende overheid om een akte van een OCMW die duidelijk onwettig of in strijd met het algemeen belang is, rechtstreeks te vernietigen zonder voorafgaande schorsing ;
- de invoering van een nieuwe procedure voor het verzenden van de beslissingen van de OCMW's aan de toezichthoudende overheden, waarbij drie categorieën van akten worden onderscheiden : de belangrijkste akten die *in extenso* moeten worden verzonden, de akten die in de vorm van een korte uiteenzetting worden verzonden en de akten die niet langer hoeven te worden verzonden. Dit systeem is grotendeels gebaseerd op het systeem dat van toepassing is in de gemeenten ;
- de inkorting van bepaalde toezichtstermijnen.

Het huidige ontwerp van ordonnantie zal, hoewel het op het eerste gezicht abrupt lijkt, bijdragen tot een aanzienlijke verbetering van de leesbaarheid van de organieke OCMW-wet. De tiffouten, spellingsfouten en onjuiste verwijzingen werden gecorrigeerd en de structuur van de tekst werd herzien om de bepalingen over de opdrachten van de houders van de wettelijke graden en de bepalingen die het administratieve toezicht regelen, elk in een specifiek hoofdstuk te groeperen. Dit aanzienlijk werk verdient alle lof en moet leiden tot een geconsolideerde publicatie van de teksten.

De heer Michel Colson deelt mee dat de partijen van de meerderheid een reeks amendementen zullen indienen. Twee amendementen hebben betrekking op het evenwicht tussen de bevoegdheden van de voorzitter en de secretaris van het OCMW. Twee andere amendementen strekken ertoe de verkiezing en de begindatum van het mandaat van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn dichter bij de datum van de installatie van de gemeenteraad te brengen. Het aanvankelijke voornemen om de OCMW's ertoe te verplichten een sociale coördinatie op te richten, werd echter verworpen door de Raad van State verhindert ze verplicht te maken. De Raad van de State verbiedt echter niet opdrachten toe te voegen. Er wordt echter een amendement ingediend om de opdrachten van de sociale coördinaties te verduidelijken en de minst performante OCMW's op dat gebied ertoe aan te zetten die structuren verder uit te bouwen. Verschillende amendementen hebben ook betrekking op een minimale vertegenwoordiging van de leden van het andere geslacht in de OCMW-organen. Deze wens stuit echter op praktische problemen bij de uitvoering en op het risico van politieke blokkering van organen zoals het vast bureau.

Tot slot onderstreept de volksvertegenwoordiger dat het besproken ontwerp van ordonnantie de Brusselse OCMW's

compromettre la sécurité juridique de certaines décisions. Le groupe DéFI se réjouit donc des modifications suivantes :

- la suppression du système de double tutelle ;
- la possibilité pour l'autorité de tutelle d'annuler directement un acte d'un CPAS, qui est manifestement illégal ou contraire à l'intérêt général, sans qu'il ait fait l'objet d'une suspension préalable ;
- l'instauration d'une nouvelle procédure de transmission des décisions des CPAS aux autorités de tutelle, qui distingue trois catégories d'actes : les actes les plus importants qui doivent être transmis *in extenso*, les actes transmis sous la forme d'un bref exposé et les actes qui ne doivent plus être envoyés. Ce système s'inspire largement de celui en vigueur au niveau de communes ;
- la diminution de certains délais de tutelle.

Le présent projet d'ordonnance, bien que d'apparence abrupte, contribuera à améliorer grandement la lisibilité de la loi organique des CPAS. Les coquilles, fautes d'orthographe et références incorrectes ont été corrigées, et la structure du texte a été revue afin de regrouper les dispositions relatives aux missions des titulaires des grades légaux et celles organisant la tutelle administrative, chacunes, dans un chapitre spécifique. Ce travail considérable mérite d'être salué et devra faire l'objet d'une publication consolidée des textes.

M. Michel Colson annonce le dépôt d'une série d'amendements par les partis de la majorité. Deux amendements concernent l'équilibre des pouvoirs entre président et secrétaire du CPAS. Deux autres amendements visent à rapprocher respectivement l'élection et la date de début du mandat des membres du conseil de l'action sociale de la date d'installation du conseil communal. La volonté initiale d'imposer aux CPAS la création d'une coordination sociale s'est heurtée à une fin de non-recevoir du Conseil d'État qui empêche de la rendre obligatoire. Par contre, le Conseil d'État n'interdit pas d'ajouter des missions. Un amendement est donc déposé pour expliciter les missions des coordinations sociales et inciter les CPAS les moins performants dans ce domaine à développer ces structures. Plusieurs amendements portent également sur une représentation minimale de membres de sexe différent dans les organes des CPAS. Cette volonté se heurte toutefois à des difficultés pratiques de mise en œuvre et au risque de blocage politique d'organes comme le bureau permanent.

Le député souligne enfin que le présent projet d'ordonnance renforce les CPAS bruxellois alors que la Flandre

versterkt, hoewel Vlaanderen besloten heeft om het OCMW op politiek en administratief vlak in de gemeente te integreren en Wallonië, dat soortgelijke voornemens had, daar tijdelijk van afgezien heeft.

Mevrouw Anne Herscovici is het eens met de opmerkingen van de heer Michel Colson. Het verheugt haar dat deze tekst, die het resultaat is van een ruim overleg, de autonomie van de OCMW's bevestigt en de noodzaak onderstreept om de samenwerking en synergie tussen de gemeenten en de OCMW's te versterken op basis van een relatie van vertrouwen en respect.

De stroomlijning van de procedures voor het toezicht is een belangrijke stap voorwaarts waarover wijlen Anne-Sylvie Mouzon, die er vaak op wees dat de OCMW's de meest gecontroleerde openbare instellingen van België zijn, zich zou hebben verheugd.

De spreekster wenst de amendementen van de meerderheid te krijgen, die tegemoet lijken te komen aan een aantal van haar bekommernissen, met name wat de installatiедatum van de raden voor maatschappelijk welzijn betreft.

De artikelen 1 en 57 vallen weliswaar onder de bevoegdheid van de federale overheid, maar vormen de kern van de organieke wet van 8 juli 1976. Dat wordt evenwel nergens vermeld in het ontwerp. Daarom zal ze een amendement indienen om de verwijzing naar artikel 1 van de organieke wet te integreren in de omschrijving van de opdracht van de directeur maatschappelijk welzijn.

De nieuwe ambities in deze tekst zijn lovenswaardig, maar het management van de OCMW's zal over het nodige en competente personeel moeten beschikken om ze te verwezenlijken. De OCMW's ondervinden echter grote problemen bij het in dienst nemen en houden van bekwame personeelsleden wegens de salarisvoorwaarden die ze bieden. We mogen niet geloven dat deze hervorming, hoe nuttig en onontbeerlijk ook, op zich zal volstaan om armoede efficiënt te bestrijden en uit te roeien.

Collegelid Céline Fremault benadrukt dat deze hervorming een conditio sine qua non is.

Mevrouw Anne Herscovici antwoordt dat deze hervorming noodzakelijk is, maar niet ver genoeg gaat. Ze zou dan ook graag horen dat het Verenigd College de desiderata van de personeelsleden van de plaatselijke besturen inzake weddeverhogingen steunt. Bovendien moet de opdracht van de directeurs maatschappelijk welzijn worden aangevuld met een verwijzing naar artikel 1 van de organieke wet van 8 juli 1976.

a décidé l'intégration politique et administrative du CPAS au sein de la commune et que la Wallonie, qui avait des velléités similaires, y a temporairement renoncé.

Mme Anne Herscovici fait siens les commentaires de M. Michel Colson. Elle se réjouit que ce texte, fruit d'une longue concertation, confirme l'autonomie des CPAS, mette en avant la nécessité de renforcer les collaborations et les synergies entre les communes et les CPAS, sur la base d'une relation de confiance et de respect.

L'allègement des procédures de tutelle est un progrès majeur qui aurait réjoui feu Anne-Sylvie Mouzon qui rappelait souvent que les CPAS étaient les institutions publiques les plus contrôlées de Belgique.

L'oratrice souhaiterait recevoir les amendements de la majorité, qui semblent rencontrer certaines de ses préoccupations, notamment en ce qui concerne la date d'installation des conseils de l'action sociale.

Les articles 1<sup>er</sup> et 57, bien que de compétence fédérale, sont le cœur de la loi organique du 8 juillet 1976. Or, il n'en n'est fait nulle mention dans le présent projet. C'est la raison pour laquelle elle déposera un amendement intégrant dans la description de la mission du directeur de l'action sociale cette référence à l'article 1<sup>er</sup> de la loi organique.

Les nouvelles ambitions portées par ce texte sont louables, mais le management des CPAS devra disposer du personnel nécessaire et compétent pour les réaliser. Or, les CPAS rencontrent d'importantes difficultés pour recruter et conserver des agents compétents à cause des conditions salariales qu'ils proposent. Il ne faut pas croire que cette réforme, tout utile et indispensable qu'elle soit, permettra, à elle seule, de combattre efficacement et d'éradiquer la pauvreté.

La membre du Collège Céline Fremault souligne que la présente réforme est un préalable indispensable.

Mme Anne Herscovici répond que cette réforme est nécessaire mais pas suffisante. Elle aimerait ainsi entendre que le Collège réuni soutient les revendications de revalorisation salariale des agents des pouvoirs locaux. De plus, la mission des directeurs de l'action sociale devrait être complétée d'une référence à l'article 1<sup>er</sup> de loi organique du 8 juillet 1976.

Collegelid Céline Fremault begrijpt de bekommernissen van mevrouw Anne Herscovici. Het is de bedoeling dat de bestaande organen de nodige wetgevende instrumenten ter beschikking krijgen om een efficiënt welzijnsbeleid te kunnen voeren. Vervolgens is het dan de opdracht van de OCMW's om er goed gebruik van te maken.

Collegelid Pascal Smet voegt eraan toe dat de weddeschalen van de ambtenaren van de plaatselijke besturen (OCMW's en gemeenten) tijdens de volgende regeerperiode herbekeken zullen moeten worden, in het bijzonder ten opzichte van de weddeschalen voor de ambtenaren van het Gewest.

In verband met de datum van inwerkingtreding van de ordonnantie wijst mevrouw Anne Herscovici op een tegenstrijdigheid tussen de memorie van toelichting en het bepalend gedeelte.

Collegelid Céline Fremault deelt mee dat er daarover een amendement zal worden ingediend.

Mevrouw Véronique Jamoullie is, net als haar collega's, ingenomen met de indiening van het ontwerp van ordonnantie, dat tegemoetkomt aan een vraag van de OCMW's en hen in staat zal stellen om de toekomst tegemoet te treden door rekening te houden met de evolutie van de armoede en de nieuwe managementmethodes.

Deze tekst bevat een reeks verbeteringen op het gebied van management, transparantie, toezicht en werking van de organen en het bestuur van de OCMW's. De regels worden verduidelijkt, maar laten enige flexibiliteit bij de toepassing.

De volksvertegenwoordiger is, net als de heer Michel Colson, ingenomen met de grote vooruitgang die wordt geboekt en het enorme werk dat in overleg met de actoren te velde werd verricht.

Ze bevestigt dat de meerderheid een reeks amendementen indient, met name over een evenwichtige samenstelling van de beheersorganen, het evenwicht tussen de functie van directeur en voorzitter van het OCMW en de opdrachten van de sociale coördinaties.

De heer André du Bus de Warnaffe is, net als zijn collega's, ingenomen met de indiening van het ontwerp van ordonnantie, dat een nieuwe impuls zal geven aan de Brusselse OCMW's en het sociaal beleid dat ze voeren.

De openbare centra voor maatschappelijk welzijn verlenen dagelijks bijstand aan een groeiend aantal Brusselaars, die niet alleen tot de traditionele doelgroep behoren. Armoede treft werkzoekenden, mensen met een

La membre du Collège Céline Fremault comprend les préoccupations de Mme Anne Herscovici. L'objectif est de donner les instruments législatifs nécessaires aux organes existants pour mener une politique sociale efficace. Il appartiendra ensuite aux CPAS d'en faire bon usage.

Le membre du Collège Pascal Smet ajoute que les barèmes des fonctionnaires des pouvoirs locaux (CPAS et communes) devront être réexamинés sous la prochaine législature, notamment au regard des barèmes de la fonction publique régionale.

M. Anne Herscovici souligne une contradiction concernant la date d'entrée en vigueur de la présente ordonnance entre l'exposé des motifs et le dispositif de l'ordonnance.

La membre du Collège Céline Fremault indique qu'un amendement est déposé sur le sujet.

Mme Véronique Jamoullie se réjouit, comme ses collègues, du dépôt du présent projet d'ordonnance, qui répond à une demande des CPAS et qui leur permettra d'affronter l'avenir, en intégrant l'évolution des phénomènes de pauvreté et les nouvelles méthodes de gestion.

Ce texte apporte une série d'améliorations en termes de gouvernance, de transparence, de tutelle et de fonctionnement des organes et de l'administration des CPAS. Les règles sont clarifiées, tout en laissant une certaine flexibilité dans leur application.

La députée se joint à M. Michel Colson pour saluer les importantes avancées engrangées et l'énorme travail accompli en concertation avec les acteurs de terrain.

Elle confirme le dépôt par la majorité d'une série d'amendements, notamment sur une composition équilibrée des organes de gestion, l'équilibre entre la fonction de directeur et de président du CPAS et les missions des coordinations sociales.

M. André du Bus de Warnaffe se réjouit à l'instar de ses collègues du dépôt de ce projet d'ordonnance, qui donnera une nouvelle impulsion aux CPAS bruxellois et à la politique sociale qu'ils mènent.

Les centres publics d'action sociale viennent quotidiennement en aide à un nombre croissant de Bruxelloises et de Bruxellois, qui ne sont pas uniquement des demandeurs d'aide classiques. La pauvreté touche ainsi des demandeurs

bestaansminimum, mensen met een handicap, jongeren, in het bijzonder degenen die de jeugdzorginstellingen verlaten, en zelfs werknemers. De OCMW's helpen die kwetsbare doelgroep te leven in omstandigheden die in overeenstemming zijn met de menselijke waardigheid.

De OCMW's staan voor grote uitdagingen, nieuwe taken en een grotere specialisatie van hun diensten. Deze instellingen moesten zich moderniseren door flexibiliteit aan de dag te leggen en rekening te houden met de grote maatschappelijke veranderingen. De huidige hervorming van de organieke wet van 8 juli 1976, die bepaalde punten van de algemeenbeleidsverklaring van het Verenigd College uitvoert, was daarom van essentieel belang. Zij is het resultaat van een compromis, gebaseerd op een brede raadpleging van de betrokken partijen, dat het mogelijk heeft gemaakt de rol van het OCMW en zijn betrekkingen met het toezicht enerzijds en met de burgers anderzijds te herzien.

Een belangrijke wijziging betreft de vereenvoudiging van de administratieve controle. Het administratieve toezicht op de beslissingen van de OCMW's omvatte een algemeen schorsingstoezicht en een bijzonder goedkeuringstoezicht. Alle beslissingen, met uitzondering van individuele gevallen van steun en terugvordering, moesten aan het College van burgemeesters en schepenen en het Verenigd College worden toegezonden. Deze omslachtige procedure wordt afgeschaft, waardoor de werklast van de OCMW's wordt verminderd en het administratieve toezicht op de OCMW's en op de gemeenten wordt geharmoniseerd, zonder afbreuk te doen aan het specifieke karakter van de OCMW's.

Een andere wijziging betreft de invoering van de beginselen van goed bestuur, die reeds van kracht zijn in de Nieuwe Gemeentewet en die zullen bijdragen tot de ontwikkeling van een modern, democratisch en efficiënt beheer van de OCMW's (definitie van de doelstellingen van het interne controlesysteem, de verantwoordelijkheden en rollen van de belangrijkste actoren, de taken van de secretaris-generaal en de financieel directeur, enz.).

Tot slot kondigt het parlementslid, net als zijn collega's, de indiening van amendementen aan die met name betrekking hebben op het genderbeleid en de ontwikkeling van een welzijns- en gezondheidsplan. Hij zal het advies van de vereniging van OCMW-secretarissen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zorgvuldig bestuderen.

Mevrouw Liesbet Dhaene maakt zich zorgen over de eventuele afschaffing van het toezicht van de vice-gouverneur. Kan het Verenigd College haar gerust stellen ?

Zij heeft de indruk dat het administratieve toezicht van de voogdijoverheid op de beslissingen inzake personeelskader wordt behouden. Is dat wel het geval ?

d'emploi, des bénéficiaires de minima sociaux, des personnes en situation de handicap, des jeunes, notamment ceux qui sortent d'institutions d'aide à la jeunesse, ou encore des travailleurs. Les CPAS aident ce public fragilisé à vivre dans des conditions conformes à la dignité humaine.

Les CPAS sont confrontés à d'importants défis, à de nouvelles tâches et à une spécialisation accrue de leurs services. Ces institutions devaient se moderniser, en faisant preuve de flexibilité et en anticipant les grands changements sociétaux. La présente réforme de la loi organique du 8 juillet 1976, qui traduit certains points de la déclaration de politique générale du Collège réuni, était donc indispensable. Elle est le fruit d'un compromis, reposant sur une large concertation des parties concernées, qui a permis de réexaminer le rôle du CPAS et ses relations avec les autorités de tutelle, d'une part, et avec les citoyens, d'autre part.

Une importante modification concerne la simplification du contrôle administratif. La tutelle administrative sur les décisions des CPAS comprenait une tutelle générale de suspension et une tutelle spéciale d'approbation. Toutes les décisions, à l'exclusion des dossiers d'aide individuelle et de récupération, devaient être transmises au collège des bourgmestre et échevins et au Collège réuni. Cette procédure, lourde, est supprimée, ce qui allège la charge de travail des CPAS et harmonise la tutelle administrative sur les CPAS et sur les communes, sans porter préjudice à la spécificité des CPAS.

Une autre modification concerne l'introduction des principes de bonne gouvernance, déjà en vigueur dans la Nouvelle loi communale, qui contribueront au développement d'une gestion moderne, démocratique et efficace des CPAS (définition des objectifs du système de contrôle interne, des responsabilités et des rôles des principaux acteurs, des missions du secrétaire général et du directeur financier, etc.).

Le député annonce enfin, comme ses collègues, le dépôt d'amendements qui concerneront notamment la politique genrée et l'élaboration d'un plan social-santé. Il examinera avec attention l'avis de l'association des secrétaires de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale.

Mme Liesbet Dhaene s'inquiète de la suppression éventuelle de la tutelle exercée par le vice-gouverneur. Le Collège réuni peut-il la rassurer ?

Elle a le sentiment que la tutelle administrative de l'autorité de tutelle concernant les décisions en matière de cadre du personnel est maintenue. Est-ce bien le cas ?

Mevrouw Teitelbaum zegt dat naar deze ingrijpende hervorming van de organieke wet van 8 juli 1976, die vijf jaar geleden werd aangekondigd, werd uitgekeken door de OCMW's, die er in hun memorandum ook om hadden gevraagd met het oog op de verkiezingen van 2014.

In een context van toenemende verarming moeten de OCMW's steeds belangrijkere, technische en specifieke missies uitvoeren, met een verouderd wetgevingsarsenaal. Het was daarom noodzakelijk om de administratieve procedures te moderniseren en te vereenvoudigen, met name de toezichtprocedures.

Het lid heeft enige bedenkingen bij de voorwaarden van de raadpleging die het Verenigd College heeft georganiseerd om deze hervorming op te stellen. Sommige OCMW's zouden bijvoorbeeld al heel lang niet meer betrokken geweest zijn bij deze discussies, wat het des te betreurenswaardiger maakt, dat geweigerd werd om de actoren in het veld te horen, daarom heeft zij daarop ook zodanig aangedrongen bij het begin van het vergadering, ook al zal de vereniging van OCMW-secretarissen de gelegenheid krijgen om haar opmerkingen over dit ontwerp schriftelijk kenbaar te maken. De vertraging die het Verenigd College heeft opgelopen, is geen voldoende reden om die beslissing te rechtvaardigen.

Het tijdschema voor de goedkeuring van dit ontwerp, vier maanden voor de gewestraadverkiezingen, is des te risanter omdat het geen rekening houdt met de toekomstige hervorming van het boekhoudkundig systeem, die in deze wetgeving moet worden opgenomen. Dit is het zoveelste voorbeeld van het onvolledige werk van het Verenigd College.

De inhoud en ambitie van deze hervorming gaan echter in de goede richting. De afschaffing van het dubbele toezicht en de vereenvoudiging van de administratieve procedures zullen de efficiëntie en het dagelijkse werk van deze structuren verbeteren.

De spreekster vraagt om meer uitleg over de beslissingen van de OCMW's, die niet langer aan het Verenigd College moeten worden voorgelegd. In de memorie van toelichting staat het volgende : « De beslissingen waarbij, bij wijze van tuchtmaatregel, het ontslag van ambtswege of de afzetting worden uitgesproken, zullen niet meer worden onderworpen aan de goedkeuring van het Verenigd College. ». Maar artikel 54 van de ordonnantie bepaalt dat alle documenten betreffende het personeel *in extenso* aan het Verenigd College moeten worden toegezonden. Wat is de situatie ?

De wens om de procedures voor het verzenden van beslissingen van OCMW's af te stemmen op het gemeentelijk model en de mogelijkheid om bepaalde onwettige beslissingen van de OCMW's rechtstreeks nietig te

Mme Teitelbaum indique que cette réforme globale de la loi organique du 8 juillet 1976, annoncée depuis cinq ans, était attendue par les CPAS, qui en avaient d'ailleurs fait une revendication dans leur mémorandum en vue des élections de 2014.

Dans un contexte de paupérisation grandissante, les CPAS doivent assurer des missions toujours plus importantes, techniques et spécifiques, avec un arsenal législatif obsolète. Une modernisation et une simplification des procédures administratives, notamment des procédures de tutelle, s'imposaient donc.

La députée émet certaines réserves concernant les modalités de la concertation initiée par le Collège réuni pour élaborer cette réforme. Certains CPAS n'auraient ainsi plus été associés à ces discussions depuis fort longtemps, ce qui rend d'autant plus regrettable, et c'est la raison pour laquelle elle a tant insisté sur ce sujet en début de séance, le refus d'auditionner les acteurs de terrain, même si l'association des secrétaires de CPAS aura l'occasion de communiquer ses remarques sur le présent projet par écrit. Le retard accumulé par le Collège réuni n'est pas une raison suffisante pour justifier cette décision.

Le calendrier d'adoption de ce projet, à quatre mois des élections régionales, est d'autant plus hasardeux qu'il ne tient absolument pas compte de la future réforme de la comptabilité, qui devra être intégrée à cette législation. Ceci un énième exemple de travail incomplet du Collège réuni.

Le contenu et l'ambition de cette réforme vont néanmoins dans le bon sens. La suppression de la double tutelle et la simplification des procédures administratives permettront ainsi d'améliorer l'efficacité et le travail quotidien de ces structures.

L'oratrice demande des clarifications concernant les décisions des CPAS qui ne doivent plus être soumises au Collège réuni. L'exposé des motifs indique que « les décisions infligeant, par voie de mesures disciplinaires, la démission d'office ou la révocation, ne seront plus soumises à l'approbation du Collège réuni. » alors que l'article 54 de l'ordonnance prévoit quant à lui que tous les documents concernant le personnel doivent être envoyés *in extenso* au Collège réuni. Qu'en est-il ?

La volonté d'aligner les procédures d'envoi des décisions du CPAS sur le modèle communal ainsi que la possibilité d'annuler directement certaines décisions illégales du CPAS dans le but d'écourter les procédures de

verklaren om de toezichtprocedures in te korten, zijn positieve elementen van deze hervorming. Hetzelfde geldt voor maatregelen om het beheer van de diensten en goed bestuur te moderniseren.

De oprichting van een vast bureau binnen de raad voor maatschappelijk welzijn is ook een goed initiatief. Dit orgaan zal moeten bestaan uit mensen van verschillend geslacht, wat een uitstekende zaak is. Wanneer de uitslag van de verkiezing van de leden van het bureau echter reeds tweemaal nietig is verklaard wegens een gebrek aan gemengdheid, wordt de uitslag van de derde stemronde gehandhaafd, ook al is de vertegenwoordiging van beide geslachten niet gewaarborgd. Dit is gewoonweg onaanvaardbaar. Hoe kon collegelid Céline Fremault, een overtuigd feministe, een dergelijke bepaling accepteren ? Is het zo moeilijk om onder de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn minstens één competente vrouw of man te vinden voor het vaste bureau ? De meerderheid kondigde de indiening van amendementen over dit onderwerp aan. Zo ja, dan wil het lid ze graag medeondertekenen namens de MR-fractie.

De belanghebbenden uit de sector, die twijfelen aan de haalbaarheid van dit systeem, hadden gevraagd om de doeltreffendheid ervan te evalueren door middel van een simulatie. Is dit gebeurd ? Zo ja, met welke resultaten ?

Mevrouw Viviane Teitelbaum is blij met de professionalisering van de directiefuncties. Ze zou echter graag willen weten of de kosten van deze veranderingen voor elk OCMW zijn geraamd ? Zo ja, wat is dat dan ? Zullen de kleine gemeenten deze nieuwe kosten kunnen dragen ? Wie zal deze hervorming financieren ? Moeten deze bedragen reeds worden opgenomen in de begrotingen voor 2019 van de OCMW's ? Wat zegt het Verenigd College tegen degenen die deze vermenigvuldiging van beheersfuncties aan de kaak stellen, die een grote impact zou kunnen hebben op de financiën van de OCMW's in kleine gemeenten die op dit moment al in moeilijkheden verkeren ? Zullen de OCMW's van de kleinere gemeenten bijvoorbeeld in staat zijn om werknemers te hebben met de dubbele pet van de directeur personeelszaken en de directeur maatschappelijk welzijn ?

Mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel herinnert eraan dat zij in 2015 een voorstel van ordonnantie had ingediend tot wijziging van de Nieuwe Gemeentewet en invoering van een verplichte proefperiode voor de wettelijke graden van gemeentesecretaris en gemeenteontvanger.

De MR-fractie is een groot voorstander van de invoering van het mandaat voor de functies van secretaris-generaal en financieel directeur. Het huidige ontwerp laat de raad voor maatschappelijk welzijn echter de mogelijkheid om deze banen door middel van een mandaat of op permanente basis toe te kennen. Zou het niet meer egalitair en doelmatiger

tutelle sont des éléments positifs de cette réforme. Il en est de même des mesures de modernisation du management des services et de bonne gouvernance.

L'instauration d'un bureau permanent au sein du conseil de l'action sociale est également une bonne initiative. Cet organe devra être composé de personnes de sexe différent, ce qui est une excellente chose. Toutefois, lorsque le résultat de l'élection des membres du bureau a déjà été déclaré nul à deux reprises pour cause de non-mixité, le résultat du troisième scrutin est maintenu même si la représentation des deux sexes n'est pas assurée au sein du bureau. C'est purement et simplement inadmissible. Comment la membre du Collège Céline Fremault, une féministe convaincue, a-t-elle pu accepter un tel dispositif ? Est-il si difficile de trouver parmi les membres du conseil de l'action sociale au moins une femme ou un homme compétent pour intégrer le bureau permanent ? La majorité a annoncé le dépôt d'amendements sur le sujet. Si tel est le cas, la députée souhaiterait pouvoir les cosigner au nom du groupe MR.

Les acteurs du secteur, qui doutaient de la praticabilité de ce dispositif, avaient demandé d'en évaluer l'efficacité au moyen d'une simulation. Est-ce que cela a été fait ? Le cas échéant, quels en sont les résultats ?

Mme Viviane Teitelbaum se réjouit de la professionnalisation des fonctions de direction. Elle aimeraient néanmoins savoir si le coût de ces changements a été évalué pour chaque CPAS ? Si tel est le cas, quel est-il ? Est-ce que les petites communes pourront supporter ces nouvelles charges ? Qui financera cette réforme ? Ces montants doivent-ils déjà être intégrés dans les budgets 2019 des CPAS ? Que répond le Collège réuni à ceux qui dénoncent cette démultiplication des fonctions de direction, qui risque de peser lourdement sur les finances des CPAS des petites communes qui éprouvent déjà des difficultés à l'heure actuelle ? Les CPAS des communes de plus petite taille pourront-ils avoir des travailleurs possédant la double casquette de directeur des ressources humaines et de directeur de l'action sociale par exemple ?

Mme Anne-Charlotte d'Ursel rappelle qu'elle avait déposé en 2015 une proposition d'ordonnance modifiant la Nouvelle loi communale relative à l'introduction d'une période d'essai obligatoire pour les grades légaux de secrétaire communal et receveur communal.

Le groupe MR soutient avec force l'instauration du mandat pour les fonctions de secrétaire général et de directeur financier. Or, le présent projet laisse au conseil de l'action sociale la possibilité de conférer ces emplois soit par mandat, soit à titre définitif. Ne serait-il pas plus égalitaire, efficace et moderne d'un point de vue managérial d'oser

zijn en van moderner management getuigen om de mensen in deze huidige functies een mandaat van bepaalde duur en een hernieuwbaar mandaat te geven ?

Zij is van mening dat de eerste evaluatie van de mandatouder van secretaris-generaal en financieel directeur te laat komt. Zij zou graag zien dat de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn om een vroegtijdige evaluatie van deze personeelsleden kunnen vragen als zij twijfels hebben over hun vaardigheden.

De aanwezigheid in het evaluatiecomité van de secretaris-generaal en de financieel directeur, van een externe beoordelaar die dezelfde functie in een vergelijkbaar Brussels OCMW uitoefent als de persoon die wordt beoordeeld, is gerechtvaardig gezien de complexiteit van de zaken die door deze personeelsleden worden beheerd. Om echter te voorkomen dat een te nauwe relatie tussen de externe beoordelaar en de beoordeelde persoon het eindresultaat van de evaluatie zou vertekenen, stelt het lid voor dat een tweede externe deskundige uit de particuliere sector het evaluatiecomité aanvult, met name om de beheerscapaciteiten en de verwezenlijking van de doelstellingen van de houders van deze functies te beoordelen.

Mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel zou graag willen weten of de oppositie noodzakelijkerwijs vertegenwoordigd zal zijn in het vast bureau.

Ten slotte pleit het parlementslid voor de oprichting van een gewestelijk platform dat toegankelijk is voor de OCMW's en waarin documenten, informatie en wetgeving die voor hen van belang zijn worden samengebracht.

Mevrouw Magali Plovie vestigt de aandacht van het Verenigd College op de ordonnantie van 12 juli 2018 betreffende de specifieke gemeentelijke bestuursvormen en de samenwerking tussen gemeenten die in titel 3, « De gemeentelijke vzw's », een reeks bepalingen bevat die zouden moeten worden opgenomen voor de hoofdstuk XII-verenigingen (bijvoorbeeld regels inzake belangenconflicten). Amendement 1 van het Verenigd College dient derhalve te worden gewijzigd om dit punt erin op te nemen.

Mme Carla Dejonghe verheugt zich over deze noodzakelijke modernisering van de bestaande wet van 8 juli 1976 die, al oogt ze zeer technisch, de OCMW's beter uitrust om hun taken op te nemen.

De Brusselse OCMW's worden vandaag geconfronteerd met een complexe stedelijke context en hebben er heel wat taken bijgekregen. De 19 Brusselse gemeenten hebben voor 1,1 miljoen inwoners evenveel leeffloners, als heel Vlaanderen voor 6 miljoen inwoners. Dat is de grootstedelijke context. Brussel klaagt daar niet over en neemt die taak op : schuldbemiddeling, strijd tegen dakloosheid,

imposer le mandat à durée déterminée et renouvelable au départ des titulaires actuels de ces postes ?

L'oratrice estime que la première évaluation du mandataire du secrétaire général et du directeur financier a lieu trop tardivement. Elle souhaite que les membres du conseil de l'action sociale puissent demander une évaluation anticipée de ces agents s'ils émettent des doutes sur leurs compétences.

La présence dans le comité d'évaluation du secrétaire général et du directeur financier d'un évaluateur externe exerçant la même fonction que la personne évaluée dans un CPAS bruxellois de même classe est justifiée au vu de la complexité des matières gérées par ces agents. Toutefois, afin d'éviter qu'une trop grande proximité entre l'évaluateur externe et la personne évaluée ne biaise le résultat final de l'évaluation, la députée propose qu'un second expert externe, venant du secteur privé, complète le comité d'évaluation, afin notamment de juger les capacités de gestion et la réalisation des objectifs des titulaires de ces fonctions.

Mme Anne-Charlotte d'Ursel aimerait savoir si l'opposition sera nécessairement représentée au bureau permanent.

Enfin, la députée plaide pour la création d'une plateforme régionale accessible aux CPAS et regroupant les documents, les informations et les législations qui les concernent.

Mme Magali Plovie attire l'attention du Collège réuni sur l'ordonnance du 12 juillet 2018 relative aux modes spécifiques de gestion communale et à la coopération intercommunale qui en son titre 3, « Les ASBL communales », contient une série des dispositions qu'il conviendrait de reprendre pour les associations chapitre XII (les règles de conflits d'intérêts par exemple). L'amendement 1<sup>er</sup> du Collège réuni devrait donc être modifié afin d'intégrer cette préoccupation.

Mme Carla Dejonghe se réjouit de cette modernisation nécessaire de l'actuelle loi du 8 juillet 1976 car, bien qu'en apparence très technique, elle arme mieux les CPAS afin d'assumer leurs tâches.

Les CPAS bruxellois sont confrontés aujourd'hui à un contexte urbain complexe, et ils se sont vu confier de nombreuses autres tâches. Les 19 communes bruxelloises comptent autant de bénéficiaires du RIS pour 1,1 million d'habitants que l'ensemble de la Flandre pour 6 millions d'habitants. C'est le contexte d'une grande ville. Bruxelles ne s'en plaint pas et assume la tâche : médiation de dettes,

dringende medische hulp aan mensen zonder papieren, studieoriëntatie bij kwetsbare jongeren, strijd tegen kinderarmoede,...

De OCMW's zijn niet langer de sociale bijhuizen van de gemeenten. In een stad als Brussel zijn het uit de kluiten gewassen volwaardige instellingen. Ook de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) is een volwassen instelling geworden.

De relaties met de gemeente en met de GGC worden beter omschreven. De vereenvoudiging van het administratief toezicht moet bijdragen tot meer vertrouwen tussen het OCMW enerzijds en de GGC en de gemeente anderzijds.

De modernisering van de OCMW's en een betere samenwerking tussen OCMW's moeten op termijn de OCMW's voorzien van de nodige statistieken om hun beleid beter te meten. Het vast bureau zal op basis van cijfergegevens om de drie maanden de evolutie van het gevoerde beleid kunnen toelichten aan de gemeente in een overlegcomité. Vandaag kunnen heel wat grote OCMW's vaak enkel statistieken over het aantal leefloners voorleggen, maar heel weinig cijfers over de profielen, de evolutie bij doelgroepen of de efficiëntie van het gevoerde beleid. Om snel winst op dit vlak te boeken, zijn informativering en digitalisering daarbij een eerste onmisbare stap.

De interne werking van de OCMW's wordt geprofessionaliseerd, met een echt management en de mogelijkheid om met een mandaatstelsel voor de wettelijke graden van secretaris-generaal en financieel directeur te werken. Hopelijk zal deze structuur niet te zwaar zijn voor de « kleinere » OCMW's, al is klein een relatief begrip in Brussel.

Deze ordonnantie blijft anderzijds dicht bij de realiteit op het terrein en heeft goed begrepen dat de directeur maatschappelijk welzijn iemand kan zijn die doorgroeit. Geen diplomafetisjisme als criterium, maar ervaring.

Uiteraard gaat de spreekster ervan uit dat deze ordonnantie niets wijzigt aan het toezicht van de vice-gouverneur op de aanwervingen. Die laatste moet alle beslissingen omtrent aanwervingen ontvangen, anders kan hij dat toezicht niet uitoefenen. Kan het Verenigd College dit bevestigen ?

Deze tekst geeft dus een modern kader aan de OCMW's. Maar laten we niet vergeten : « The proof of the pudding is in the eating ». Dit is maar een kader. Het echte verschil wordt gemaakt in de uitvoering en de werking op het terrein. Trouwens heel wat OCMW's zijn al in de richting van deze ordonnantie geëvolueerd in hun interne werking.

lutte contre le sans-abrisme, aide médicale urgente aux sans-papiers, orientation des jeunes fragilisés dans leur choix d'études, lutte contre la pauvreté infantile,...

Les CPAS ne sont plus les succursales sociales des communes. Dans une ville comme Bruxelles, ce sont des institutions à part entière et adultes. La Commission communautaire commune (Cocom) est également une institution mature.

Les relations avec la commune et avec la Cocom sont mieux définies. La simplification de la tutelle administrative doit contribuer à améliorer la confiance entre le CPAS, d'un côté, et la Cocom et la commune, de l'autre.

À terme, la modernisation du CPAS et l'amélioration de la collaboration entre les CPAS fournira aux CPAS les statistiques nécessaires à un meilleur calibrage de leur politique. Tous les trimestres, le bureau permanent pourra expliquer à la commune, en comité de concertation, l'évolution de la politique menée sur la base de données chiffrées. Actuellement, bon nombre de CPAS de grande taille ne peuvent souvent soumettre que des statistiques sur le nombre de bénéficiaires du RIS, et très peu de chiffres sur les profils, l'évolution des groupes cibles ou l'efficacité de la politique menée. Pour une avancée rapide sur ce plan, l'informatisation et la numérisation sont une première étape indispensable.

Le fonctionnement interne des CPAS se professionnalise, avec un vrai management et la possibilité de travailler avec un système de mandats pour les grades légaux de secrétaire général et de directeur financier. Espérons que cette structure ne soit pas trop lourde pour les CPAS « plus petits » - encore que « petit » soit une notion relative à Bruxelles.

D'autre part, cette ordonnance continue de coller à la réalité sur le terrain, et elle a bien compris que le directeur de l'action sociale peut évoluer. On ne se braque pas sur le diplôme, le critère c'est l'expérience.

L'intervenant part bien évidemment du principe que cette ordonnance ne change rien à la tutelle du vice-gouverneur sur les recrutements. Toutes les décisions en matière de recrutements doivent lui être transmises, sans quoi il ne peut exercer cette tutelle. Le Collège peut-il le confirmer ?

Ce texte dresse donc un cadre moderne pour les CPAS. Mais n'oublions pas, c'est à l'usage qu'on pourra en juger. Ce n'est qu'un cadre. On constatera réellement la différence dans la mise en œuvre et le fonctionnement sur le terrain. Au demeurant, le fonctionnement interne de bon nombre de CPAS a déjà évolué dans le sens de cette ordonnance.

Mevrouw Kenza Yacoubi is verheugd over het feit dat dit ontwerp van ordonnantie dient om een sociaal beleid te ontwikkelen dat die naam waardig is, zonder dat er een pure managementcultuur in de OCMW's wordt ingevoerd.

De invoering van een functie van directeur maatschappelijk welzijn is een positief element van deze hervorming, die het mogelijk zal maken om de werklast van de teams te verminderen en de primaire taken van de OCMW's te vervullen door een betere werkorganisatie. Naast de kwestie van de herwaardering van de lonen is het belangrijkste probleem voor de maatschappelijk workers het gebrek aan tijd, dat vaak zelf verband houdt met de organisatie van het werk.

De beoordeling van de doeltreffendheid van het sociaal beleid is zeer ingewikkeld. Er moet op worden gelet dat het maatschappelijk werk niet wordt verstoord wanneer het kwalitatieve aspect even belangrijk is als het kwantitatieve aspect.

Het lid reageert positief op het verzoek van mevrouw Viviane Teitelbaum om de meerderheidsamendementen met betrekking tot het evenwicht tussen mannen en vrouwen in het vast bureau mede te kunnen ondertekenen.

Collegelid Céline Fremault antwoordt dat het onderhavige ontwerp het onderwerp is geweest van lange maar vruchtbare discussies, waarna een compromisoplossing is bereikt met het oog op de vaststelling van een algemeen kader voor de werking van de Brusselse OCMW's. Deze tekst vormt een instrumentarium dat de betrekkingen tussen de partijen verduidelijkt : de burgemeester, de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, de secretaris-generaal van het OCMW... Het ontwerp is het resultaat van het inhoudelijke werk dat met alle betrokken actoren is verricht om te komen tot een hervorming die, op alle bevoegheidsdomeinen van de GGC op het vlak van Bijstand aan personen, een nieuwe dynamiek wil creëren.

Zij overloopt de weg die het ontwerp afgelegd heeft : van meet af aan werd een brede raadpleging gehouden met de betrokken partijen, namelijk de vertegenwoordigers van de conferentie van voorzitters en secretarissen van de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de afdeling OCMW's van Brulocalis (waarvan de delegatie pluralistisch en variabel was naargelang van de omstandigheden en de besproken onderwerpen), de delegatie van de vereniging van de secretarissen van de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de OCMW's van de federatie van de gemeentelijke ontvangers en OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de vertegenwoordigers van het gewestelijk bestuur (Brussel Plaatselijke Besturen), de kabinetten van de leden van het Verenigd College bevoegd voor Bijstand aan personen en het kabinet van de voorzitter van het Verenigd College. Deze intensieve samenwerking duurde bijna twee jaar. Het voorontwerp van

Mme Kenza Yacoubi se félicite que le présent projet d'ordonnance serve le développement d'une politique sociale digne de ce nom, sans instaurer une gestion purement managériale des CPAS.

La création d'une fonction de directeur de l'action sociale est un élément positif de cette réforme qui permettra d'alléger le travail des équipes et de remplir les missions premières des CPAS, par une meilleure organisation du travail. Au-delà de la question de la revalorisation salariale, le principal problème auquel sont confrontés les travailleurs sociaux, est le manque de temps, qui est souvent lui-même lié à l'organisation du travail.

L'évaluation de l'efficacité des politiques sociales est très compliquée. Il faut veiller à ne pas dénaturer le travail social où l'aspect qualitatif est aussi important que l'aspect quantitatif.

La députée répond positivement à la demande de Mme Viviane Teitelbaum de pouvoir cosigner les amendements de la majorité relatifs à la mixité au sein du bureau permanent.

La membre du Collège réuni Céline Fremault répond que le projet à l'examen a fait l'objet de discussions longues mais fructueuses au terme desquelles une solution de compromis a été dégagée, en vue de tracer un cadre général de fonctionnement pour les CPAS bruxellois. Ce texte constitue une boîte à outils qui clarifie les relations entre les parties : le bourgmestre, le président du conseil de l'action sociale, le secrétaire général du CPAS,... Le projet est le fruit du travail de fond accompli avec tous les acteurs concernés pour aboutir à une réforme qui, touchant tous les domaines de compétences de la Cocom en matière d'Aide aux personnes, vise à instaurer une dynamique nouvelle.

Elle retrace le parcours du projet : dès le départ, une large concertation a été menée avec les parties intéressées, à savoir les représentants de la Conférence des présidents et secrétaires des CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale, la section CPAS de Brulocalis (dont la délégation était pluraliste et variable en fonction des circonstances et des sujets abordés), la délégation de l'Association des secrétaires de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale, la section CPAS de la Fédération des receveurs communaux et de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale, les représentants de l'administration régionale (Bruxelles Pouvoirs locaux), les cabinets des membres du Collège réuni compétents pour l'Aide aux personnes et le cabinet du président du Collège réuni. Ce travail de collaboration intensif s'est étalé sur près de deux ans. L'avant-projet d'ordonnance a ensuite été soumis à l'examen d'un cabinet d'avocats spécialisé en droit public et à l'avis du Conseil

ordonnantie werd vervolgens ter bestudering voorgelegd aan een advocatenkantoor dat gespecialiseerd is in publiek recht en voor advies aan de Raad van State. Na proeflezen en aanpassing werd het opnieuw voorgelegd aan Brulocalis en aangepast volgens zijn opmerkingen. Het werd uiteindelijk voor advies voorgelegd aan het Comité C en de Adviesraad voor gezondheid en welzijn van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. De tekst werd eind augustus 2018, tegelijk met het voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van hoofdstuk XII van de organieke wet, naar het Verenigd College gestuurd. Het Verenigd College achtte het wenselijk om de twee teksten samen te brengen en voor te leggen aan de Verenigde Vergadering, wat op 6 november 2018 gebeurd is.

In antwoord op de bezorgdheid van de heer Michel Colson over het statuut van de directeur human resources, waarnaar wordt verwezen in het ontworpen artikel 45bis van de OCMW-wet (artikel 29 van het ontwerp van ordonnantie), legt zij uit dat deze functie naar het voorbeeld van de Nieuwe Gemeentewet is gecreëerd om de secretaris-generaal te ondersteunen bij de ontwikkeling en inzet van een modern personeelsbeleid. Terwijl de secretaris-generaal het hoofd van het personeel blijft, vertrouwt hij voor de uitvoering van zijn taken op de directeur human resources, die zijn eerste plaatsvervanger op dit gebied is. De twee vormen eigenlijk een tandem. De vergoeding voor deze nieuwe graad wordt betaald door het OCMW. Er zij op gewezen dat deze post in de meeste Brusselse OCMW's reeds bestaat en dat de ordonnantie dus geen bijkomende budgettaire gevolgen zal hebben. Bovendien financiert het Gewest grotendeels loonschaalverhogingen op gemeentelijk niveau en, wat de Brusselse OCMW's betreft, is de dotatie aan het Bijzonder Fonds voor Maatschappelijk welzijn aanzienlijk verhoogd. Wat het niveau van de bezoldiging van de directeur human resources betreft, is er weliswaar sprake van toekenning van niveau 5, maar is er geen duidelijke bepaling in de tekst van de ordonnantie of in de toelichting bij het artikel. Net als bij de toegangsvooraarden (universitair of niet-universitair niveau) is dit een lokale beslissing en het staat elk OCMW vrij om de hiërarchische positie te bepalen die het toekent aan de functie van directeur human resources. Bovendien krijgt het OCMW de mogelijkheid om de nomenclatuur van de functie aan te vullen met andere taken : loonberekening, toekenning van verlof of loopbaanbeheer, enz. Ten slotte werd de naam « directeur » gekozen om deze nieuwe verplichte functie een zekere autoriteit te geven, zoals in het geval van de directeur maatschappelijk welzijn.

Zij neemt nota van het voorstel van mevrouw Anne Herscovici om als doelstelling in het kader van de taken die bij het ontworpen artikel 45ter van de OCMW-wet aan de directeur maatschappelijk welzijn zijn opgedragen (artikel 30 van het ontwerp van ordonnantie), op te leggen dat de artikelen 1 en 57 van die wet uitgevoerd worden. In dit verband wijst zij erop dat artikel 47, § 1, betreffende de bevoegdheden van de maatschappelijk werkers, in zijn

d'État. Après relecture et adaptation, il a été resoumis à l'avis de Brulocalis et réadapté en fonction de ses remarques. Il a enfin été soumis, pour avis, au comité C et au Conseil consultatif de la santé et de l'aide aux personnes de la Commission communautaire commune. Le texte a été transmis au Collège réuni fin août 2018, en même temps que l'avant-projet d'ordonnance modifiant le chapitre XII de la loi organique. Le Collège réuni a jugé opportun de rassembler les deux textes pour les présenter ensemble à l'assemblée réunie, qui en a été saisie le 6 novembre 2018.

En réponses aux préoccupations de M. Michel Colson en rapport avec le statut du directeur des ressources humaines, dont il est question à l'article 45bis, en projet, de la loi sur les CPAS (article 29 du projet d'ordonnance), elle expose que cette fonction est créée, sur le modèle de la Nouvelle loi communale, dans le but d'appuyer le secrétaire général dans le développement et le déploiement d'une politique du personnel moderne. Si le secrétaire général reste le chef du personnel, il s'appuie, pour l'exercice de ses missions, sur le directeur des ressources humaines qui est son premier adjoint dans cette matière. Les deux forment en réalité un tandem. La rémunération de ce nouveau grade est prise en charge par le CPAS. Il y a lieu de noter que, dans la plupart des CPAS bruxellois, ce poste existe déjà et l'ordonnance n'aura donc pas d'impact budgétaire supplémentaire. D'ailleurs, la Région finance en grande partie les revalorisations barémiques, au niveau communal, et, en ce qui concerne les CPAS bruxellois, la dotation au Fonds spécial de l'action sociale a été sérieusement augmentée. S'agissant du niveau de la rémunération du directeur des ressources humaines, bien qu'il ait été question de lui accorder le niveau 5, aucune disposition claire ne figure dans le texte de l'ordonnance ou dans le commentaire de l'article. Il s'agit, comme pour les conditions d'accès (niveau universitaire ou non), d'une décision locale et chaque CPAS pourra déterminer librement la position hiérarchique qu'il confère à la fonction de directeur des ressources humaines. En outre, le CPAS aura notamment le loisir de compléter la nomenclature de la fonction par d'autres devoirs : calcul de la paie, gestion des congés ou des carrières, etc. Enfin, la dénomination de « directeur » a été choisie pour donner une certaine autorité à cette nouvelle fonction obligatoire, comme dans le cas du directeur de l'action sociale.

L'oratrice prend acte de la proposition, émise par Mme Anne Herscovici, de fixer comme objectif aux missions confiées au directeur de l'action sociale par l'article 45ter, en projet, de la loi sur la CPAS (article 30 du projet d'ordonnance), la réalisation des articles 1<sup>er</sup> et 57 de cette loi. Elle signale, à ce propos, que l'article 47, § 1<sup>er</sup>, relatif aux attributions du travailleur social, est maintenu tel quel : « Le travailleur social a pour mission, en vue de la

huidige vorm wordt gehandhaafd : « De maatschappelijk werker heeft als opdracht, met het oog op de verwezenlijking van de bij artikel 1 bepaalde doelstellingen, en ter uitvoering van de taken hem opgedragen door de secretaris, namens de raad, het vast bureau of het bijzonder comité voor de sociale dienst, de personen en gezinnen te helpen bij het opheffen of verbeteren van de noodsituaties waarin zij zich bevinden. Hiertoe doet hij, onder meer, de onderzoeken ter voorbereiding van de te nemen beslissingen, verstrek documentatie en raadgevingen en verzekert de maatschappelijke begeleiding van de betrokkenen. ».

Wat de aanwervingsproblemen betreft die het commissielid aan de orde heeft gesteld, zegt zij zich bewust te zijn van het probleem, dat weliswaar betrekking heeft op alle functies, maar vooral op die met een bepaalde opleiding : paramedisch verpleegkundigen, maatschappelijk workers, enz. Bij gelijke kwalificaties zijn de Brusselse wedden lager dan die in de aangrenzende Gewesten (er is een verschil van ongeveer 15 %), wat, naast de taalvereisten die nodig zijn om een vaste benoeming te krijgen, de aanwervingsproblemen nog vererger. Het is echter niet de taak van het Verenigd College om op dit gebied vooruitgang te boeken : het zal het onderwerp zijn van verdere onderhandelingen, met name binnen het Comité C en in het kader van de opstelling van een nieuw sociaal handvest.

In antwoord op de vragen van mevrouw Magali Plovie over de « hoofdstuk XII »-verenigingen zegt zij dat de relevante bepalingen van het ontwerp niet in nauwe samenhang met de opstelling van de gewestelijke ordonnantie over de gemeentelijke vzw's zijn opgesteld, maar dat verschillende punten inderdaad als gemeenschappelijk kunnen worden beschouwd of grote overeenkomsten vertonen. Als bijvoorbeeld de oprichting van een gemeentelijke vereniging zonder winstoogmerk wordt voorafgegaan door een verslag van het college van burgemeesters en schepenen waaruit de noodzaak van deze oprichting blijkt, moet aan de kant van het OCMW het dossier voor de oprichting van een vereniging « hoofdstuk XII » vanaf het begin van het project en vóór de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn worden voorgelegd aan het overlegcomité tussen de gemeente en haar OCMW, dat ook de impact van het project op de gemeentelijke begroting onderzoekt. Het aan het overlegcomité voorgelegde voorstel en de notulen van de overlegvergadering zijn gehecht aan de beraadslaging die aan de toezichthoudende overheid wordt toegezonden. Bovendien kunnen de beslissing van het OCMW om een vereniging « hoofdstuk XII » op te richten en de beslissing over de statuten pas van kracht worden na goedkeuring door de gemeenteraad. Hetzelfde geldt voor beslissingen om toe te treden tot een vereniging « hoofdstuk XII », om haar statuten te wijzigen, om haar duur te verlengen of zelfs om haar vrijwillig te ontbinden.

Bovendien, terwijl de statuten van een gemeentelijke vereniging zonder winstoogmerk worden geregeld door de gewestelijke ordonnantie, worden de statuten van een

réalisation des objectifs définis à l'article 1<sup>er</sup> et en exécution des tâches qui lui sont confiées par le secrétaire [général], au nom du conseil, du bureau permanent ou du comité spécial du service social[,] d'aider les personnes et les familles à surmonter ou à améliorer les situations critiques dans lesquelles elles se trouvent. À cette fin[,] il procède, notamment, aux enquêtes préparatoires aux décisions à prendre, fournit la documentation et les conseils et assure la guidance sociale des intéressés. ».

Quant aux difficultés de recrutement soulevées par la commissaire, l'oratrice se dit consciente du problème qui, s'il concerne l'ensemble des fonctions, affecte surtout celles qui disposent d'une qualification particulière : infirmiers paramédicaux, travailleurs sociaux, etc. À qualification égale, les traitements bruxellois sont inférieurs à ceux pratiqués dans les régions voisines (on constate un différentiel de l'ordre de 15 %), ce qui, au-delà des exigences linguistiques nécessaires pour obtenir une statutisation, accentue encore les difficultés de recrutement. Il n'appartient toutefois pas au Collège réuni de s'avancer aujourd'hui en la matière : celle-ci fera l'objet de négociations ultérieures, notamment au sein du comité C et dans le cadre de l'élaboration d'une nouvelle charte sociale.

En réponse aux questions de Mme Magali Plovie sur les associations « chapitre XII », l'oratrice indique que les dispositions y afférentes du projet n'ont pas été élaborées en lien étroit avec l'élaboration de l'ordonnance régionale sur les ASBL communales, mais que plusieurs points peuvent en effet être considérés comme étant communs ou comme pouvant présenter de grandes similitudes. Ainsi, par exemple, si la création d'une ASBL communale a pour préalable un rapport du collège des bourgmestre et échevins démontrant la nécessité de cette création, du côté du CPAS, le dossier de création d'une association « chapitre XII » doit, dès le début du projet et avant toute prise de décision par le conseil de l'action sociale, être soumis au comité de concertation entre la commune et son CPAS, lequel examine également l'impact du projet sur le budget communal. La proposition soumise au comité de concertation et le procès-verbal de la réunion de concertation sont annexés à la délibération transmise à l'autorité de tutelle. En outre, la décision du CPAS de créer une association « chapitre XII » et celle relative à ses statuts ne peuvent prendre effet qu'après avoir été approuvées par le conseil communal. Il en va de même pour les décisions d'adhésion à une association « chapitre XII », de modification de ses statuts, de prolongation de sa durée, voire de sa dissolution volontaire.

Par ailleurs, si les statuts d'une ASBL communale sont encadrés par l'ordonnance régionale, les statuts d'une association « chapitre XII » sont encadrés par

vereniging « hoofdstuk XII » geregeld door artikel 120 van de OCMW-wet, in het bijzonder met betrekking tot het doel van de vereniging, de precieze aanduiding van de vennoten, hun bijdragen, verbintenissen en bijdragen, de voorwaarden voor de toetreding en het vertrek van de vennoten, de bevoegdheden van de raad van bestuur, de wijze van benoeming en ontslag van zijn leden en de verantwoordelijkheden van de bestuurders. Bovendien moeten zij, zoals reeds vermeld, worden goedgekeurd door de gemeenteraad, ook in geval van wijzigingen. De benoeming van de vertegenwoordigers van de OCMW's binnen een vereniging « hoofdstuk XII » wordt bepaald door artikel 124. De rechten en verplichtingen met betrekking tot de aandelen van de vennoten worden, wat hen betreft, geregeld door het nieuwe lid dat in artikel 125 is ingevoegd door het amendement van het Verenigd College (zie amendement nr. 1).

Een punt dat specifiek is voor gemeentelijke organisaties zonder winstoogmerk is niet opgenomen in hoofdstuk XII van de OCMW-wet : de gegarandeerde vertegenwoordiging van de oppositie. Het Verenigd College laat dit punt over aan de parlementsleden.

De vragen van het parlementslid over de inwerkingtreding van de teksten werden onderzocht ; een amendement werd door de meerderheid ingediend (zie amendement 14).

De spreekster verklaart dat zij de amendementen aanvaardt die zijn ingediend naar aanleiding van de opmerkingen van mevrouw Véronique Jamoule en die enerzijds gericht zijn op een betere aanwezigheid van beide genders in de beraadslagende organen van de OCMW's en op een beter evenwicht tussen de bevoegdheden van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de secretaris-generaal, en anderzijds, de OCMW's nieuwe taken toe te wijzen in het kader van de sociale coördinatie als bedoeld in artikel 62 van de OCMW-wet, met als doel alle sociale en gezondheidswerkers samen te brengen om verder te gaan dan eenvoudige individuele bijstand en collectief en gemeenschapswerk uit te voeren en aldus bij te dragen tot de empowerment van de gebruikers door hen te helpen hun rechten op sociale en burgerparticipatie uit te oefenen.

Verwijzend naar de opmerkingen van mevrouw Viviane Teitelbaum over de hervorming van de boekhouding, preciseert de spreekster dat het ontwerp voor een geharmoniseerde boekhouding voor gemeenten en openbare centra voor maatschappelijk welzijn voorziet in de actualisering en aanpassing van deze rekeningen aan hun respectieve specifieke kenmerken. Het ontwerp van algemeen reglement op de comptabiliteit van gemeenten en OCMW's bevat dus de nuttige en specifieke elementen van elk van de lokale overheden : de gemeente enerzijds en OCMW anderzijds. Het ontwerp van reglement is bijvoorbeeld opgesteld met het oog op harmonisatie door middel van een inclusieve aanpak, waardoor het mogelijk wordt om

l'article 120 de la loi sur les CPAS, notamment en ce qui concerne l'objet de l'association, la désignation précise des associés, de leurs apports, de leurs engagements et de leurs cotisations, les conditions mises à l'entrée et à la sortie des associés, les attributions du conseil d'administration, le mode de nomination et de révocation de ses membres ainsi que les responsabilités des administrateurs. De surcroît, comme déjà signalé, ils doivent être approuvés par le conseil communal, y compris en cas de modification. La désignation des représentants du CPAS au sein d'une association « chapitre XII » est fixée, quant à elle, par l'article 124. Les droits et obligations liés aux parts des associés sont régis, en ce qui les concerne, par le nouvel alinéa inséré dans l'article 125 par l'amendement du Collège réuni (cf. amendement n° 1).

Un point spécifique aux ASBL communales n'est pas repris dans le chapitre XII de la loi sur les CPAS : la représentation garantie de l'opposition. Le Collège réuni laisse ce point à l'appréciation des députés.

Les interrogations de la députée relatives à l'entrée en vigueur des textes ont été examinées ; un amendement a été déposé par la majorité (cf. amendement n° 14).

L'oratrice déclare accepter les amendements déposés à la suite des remarques formulées par Mme Véronique Jamoule et visant, d'une part, à garantir une meilleure présence des deux genres dans les organes délibérants du CPAS de même qu'un meilleur équilibre entre les attributions du président du conseil de l'action sociale et du secrétaire général et, d'autre part, d'attribuer de nouvelles missions aux CPAS dans le cadre de la coordination sociale, visée à l'article 62 de la loi sur les CPAS, dans le but de réunir tous les opérateurs sociaux et de santé pour dépasser la simple aide individuelle et mettre en œuvre un travail collectif et communautaire et contribuer ainsi à l'autonomisation des usagers en les aidant à exercer leurs droits à une participation sociale et citoyenne.

Revenant sur les remarques de Mme Viviane Teitelbaum au sujet de la réforme comptable, l'oratrice précise que le projet relatif à une comptabilité harmonisée pour les communes et les CPAS prévoit que ces comptabilités soient actualisées et adaptées à leurs spécificités respectives. Le projet de règlement général de comptabilité des communes et des CPAS inclut ainsi les éléments utiles et propres à chacun des pouvoirs locaux : commune d'une part et CPAS d'autre part. À titre exemplatif, le projet de règlement est rédigé dans un but d'harmonisation selon une approche inclusive, permettant de prendre appui sur un socle commun (certains articles initialement applicables aux seules communes ou aux seuls CPAS s'appliqueraient

op een gemeenschappelijke basis te bouwen (bepaalde artikelen die oorspronkelijk alleen van toepassing waren op gemeenten of OCMW's zouden nu van toepassing zijn op deze twee soorten entiteiten), met inachtneming van de specifieke kenmerken van elk van de lokale overheden (het ontwerp van reglement bevat aldus bepalingen met een beperkte toepassing, die aan het begin van de bepaling hun unieke toepassing op de ene of de andere entiteit vermelden). Zo zouden bijvoorbeeld de respectieve rollen van de secretaris-generaal en de financieel directeur in het financieel beheer van het OCMW niet worden gewijzigd, waarbij elk zijn eigen bevoegdheden behoudt ; het interne auditsysteem dat momenteel binnen de OCMW's van kracht is, zou worden gehandhaafd, zoals we hebben gepland in het ontwerp van ordonnantie. De regering heeft de nota van de beperkte technische commissie goedgekeurd en haar opgedragen de analyse en de opstelling van het ontwerp voort te zetten.

Wat betreft de vragen van de volksvertegenwoordigster over de controle door de toezichthoudende overheid op de beslissingen inzake personeelsleden, wijst de spreekster erop dat er, naast het bijzondere goedkeuringstoezicht, een drieledig systeem wordt ingevoerd. In de eerste plaats moeten bepaalde beslissingen bedoeld bij het ontworpen artikel 110, § 1, systematisch overgezonden worden naar het Verenigd College en het college van burgemeester en schepenen, waarbij dit laatste daarover een advies kan uitbrengen (bijvoorbeeld : de akten die onderworpen zijn aan het goedkeuringstoezicht, de beslissingen tot intrekking of handhaving van een geschorste beslissing, de beslissingen betreffende de personeelsformatie en het aantal contractuele betrekkingen, de verordeningen betreffende de voorwaarden voor de aanwerving en bevordering van het personeel, het pecuniaire statuut en de weddeschalen van de personeelsleden, de verordeningen betreffende de opleiding, evaluatie en interne mobiliteit van het personeel, de reglementen betreffende het pensioen van het personeel en de financieringswijze ervan, de ambtshalve ontslagen en de afzettingen van personeelsleden enz.). In de tweede plaats hoeven de andere beslissingen van het comité voor maatschappelijk welzijn, alsook bepaalde beslissingen zoals bedoeld in het ontworpen artikel 112*quinquies* (namelijk de andere akten dan die welke *in extenso* worden overgezonden, de akten van het vast bureau betreffende tuchtsancties, de akten betreffende de afhouding van wedde of schorsing, de krachtens artikel 61 van de wet gesloten overeenkomsten, de procedure voor de gunning en vaststelling van de voorwaarden voor andere opdrachten voor werken, leveringen en diensten dan die welke aan de secretaris-generaal zijn gedelegeerd, de selectie van de inschrijvers, enz.) niet meer in hun geheel, maar in samengevatte vorm naar het Verenigd College te worden overgezonden ; het Verenigd College beschikt echter over een termijn van 20 dagen om ze te evoceren en om er de versie *in extenso* van te vragen ; na die termijn kan de beslissing niet langer worden geschorst of vernietigd. In de derde plaats hoeven bepaalde beslissingen niet langer naar de toezichthoudende overheid te worden overgezonden, zoals de toekenning van

désormais à ces deux types d'entités), tout en respectant les spécificités propres à chacun des pouvoirs locaux (le projet de règlement contient ainsi des dispositions à l'application restreinte, qui font mention, en début de disposition, de leur application unique à l'une ou l'autre entité). Par exemple, les rôles respectifs du secrétaire général et du directeur financier dans la gestion financière du CPAS ne seraient pas modifiés, chacun gardant ses compétences propres ; le système d'audit interne actuellement en vigueur au sein des CPAS serait maintenu tel que nous avons prévu de le conserver dans le projet d'ordonnance. Le Gouvernement a adopté la note établie par la commission technique restreinte et a chargé celle-ci de poursuivre le travail d'analyse et de rédaction du projet.

En ce qui concerne les questions de la députée en matière de contrôle de la tutelle sur les décisions en matière de personnel, l'oratrice rappelle qu'un système à trois volets est mis en place, qui s'ajoute à la tutelle spéciale d'approbation. Premièrement, certaines décisions, visées à l'article 110, § 1<sup>er</sup>, en projet, doivent systématiquement être envoyées au Collège réuni et au collège des bourgmestre et échevins, ce dernier pouvant émettre un avis à leur sujet, (par exemple : les actes soumis à la tutelle d'approbation, les décisions en matière de retrait ou de maintien d'une décision suspendue, les décisions concernant le cadre du personnel et le contingent des emplois contractuels, les règlements relatifs aux conditions de recrutement et de promotion du personnel, le statut pécuniaire et les échelles de traitements du personnel, les règlements relatifs à la formation, l'évaluation et la mobilité interne du personnel, les règlements relatifs à la pension du personnel ainsi que le mode de financement de ces pensions, les démissions d'office et les révocations du personnel, etc.). Deuxièmement, les autres décisions du conseil de l'action sociale, ainsi que certaines décisions reprises à l'article 112*quinquies*, en projet (c'est-à-dire les actes autres que ceux envoyés *in extenso*, les actes pris par le bureau permanent en matière de sanction disciplinaire, de retenue de traitement ou de suspension, les conventions conclues en vertu de l'article 61 de la loi, la procédure de passation et la fixation des conditions de marchés de travaux, de fournitures et de services autres que ceux délégués au secrétaire général, la sélection des soumissionnaires, etc.), ne doivent plus être envoyées au Collège réuni *in extenso* mais sous forme synthétique ; le Collège réuni dispose toutefois d'un délai de 20 jours pour les évoquer et en solliciter la version *in extenso* ; passé ce délai, la décision ne peut plus être suspendue ou annulée. Troisièmement, certaines décisions ne doivent plus être envoyées à la tutelle, comme l'octroi de congés, la fixation de certains traitements individuels, les accidents de travail, les congés sans solde, les promotions, les mises à la pension, les démissions de membres du personnel statutaire et contractuel qui ne sont pas de niveau A, etc. Un tableau récapitulatif sera joint au rapport (cf. annexes 3a et 3b).

verloven, de vaststelling van bepaalde individuele wedden, de arbeidsongevallen, de onbetaalde verloven, de bevorderingen, de pensioneringen, de ontslagen van statutaire en contractuele personeelsleden die niet van niveau A zijn enz. Er zal een overzichtstabel bij het verslag worden gevoegd (zie bijlagen 3a en 3b).

De spreekster benadrukt dat de beslissingen die bij wege van tuchtmaatregelen het ambtshalve ontslag of de afzetting opleggen, weliswaar niet langer onderworpen zijn aan het goedkeuringstoezicht, maar wel aan het algemene toezicht en dat het Verenigd College niettemin het recht behoudt om inzage te krijgen in elke beslissing, ook die betreffende personeelsleden, teneinde zijn toezicht in de vorm van schorsing of rechtstreekse vernietiging uit te oefenen en aldus toe te zien op de naleving van de wet en het algemeen belang. Bovendien moeten de zware tuchtrechtelijke beslissingen *in extenso* worden overgezonden naar het Verenigd College, de toezichthoudende overheid, en om advies worden voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen. De andere beslissingen worden in samengevatte vorm overgezonden.

Wat de oprichting van het vast bureau betreft, verwijst de spreekster naar de amendementen die werden ingediend door de fracties van de meerderheid. Zoals ze in haar inleidende uiteenzetting al heeft benadrukt, zal er een meer proactieve benadering van de genderverdeling worden voorgelegd aan de algemene vergadering.

Mevrouw Viviane Teitelbaum wijst erop dat de invoering van de functies directeur human resources en directeur maatschappelijk welzijn, die krachtens de ordonnantie in elk OCMW moeten worden aangesteld, extra lasten met zich meebrengt. Ze hamert erop dat er in een onderneming - een Brusselse OCMW - die tussen 150 en 2.500 arbeidsovereenkomsten per jaar beheert, een directeur human resources moet zijn, te meer daar de opdrachten van de secretaris generaal sterk uitgebreid worden, met name door het interne controlesysteem. Wat de directeur maatschappelijk welzijn betreft, is de invoering van deze functie, die zich op hetzelfde niveau in de hiërarchie als bijvoorbeeld de directeur human resources bevindt, een erkenning van het feit dat de sociale dienst een stuwend kracht moet zijn binnen een OCMW : het gaat om de core business. De voorzitters van de raden voor maatschappelijk welzijn hebben eveneens om de invoering van die functie gevraagd. Het spreekt voor zich dat de twee nieuwe functies voor rekening van de OCMW's zullen komen, maar in de meeste gevallen bestaan die functies al en is het voldoende ze te herkwalificeren. Zo niet moet de gebruikelijke procedure worden gevolgd (beslissing tot uitbreiding van de formatie, vaststelling van het statuut en de financiële gevolgen en vaststelling van de toegangsvoorraarden, via bevordering of aanwerving ; overlegcomité met het College ; advies van het comité voor syndicaal

L'oratrice insiste sur le fait que si les décisions infligeant, par voie de mesures disciplinaires, la démission d'office ou la révocation ne sont plus soumises à la tutelle d'approbation mais entrent dans la tutelle générale, le Collège réuni conserve néanmoins le droit d'exiger de recevoir toute décision, dont celles concernant le personnel, afin d'exercer son contrôle de tutelle de suspension ou d'annulation directe, en vue de veiller au respect de la légalité et de l'intérêt général. De plus, les décisions disciplinaires graves doivent être transmises *in extenso* au Collège réuni, autorité de tutelle, et, pour avis, au collège des bourgmestre et échevins. Les autres sont transmises sous forme synthétique.

S'agissant de la constitution du bureau permanent, l'oratrice renvoie aux amendements déposés par les groupes de la majorité. Comme elle l'a souligné dans son exposé introductif, une démarche plus proactive en matière de partage des genres sera présentée à l'assemblée.

Mme Viviane Teitelbaum ayant souligné la charge supplémentaire résultant de la création d'un directeur des ressources humaines et d'un directeur de l'action sociale, rendus obligatoires par l'ordonnance dans chaque CPAS, l'oratrice répète qu'il lui semble nécessaire qu'un directeur des ressources humaines soit présent dans une entreprise – un CPAS bruxellois – qui gère entre 150 et 2.500 contrats de travail par an, d'autant plus que le secrétaire général voit la nomenclature de son travail largement étendue, notamment par le système de contrôle interne. Quant au directeur de l'action sociale, la création de ce poste, à même hauteur dans la hiérarchie que, par exemple, le directeur des ressources humaines, vaut reconnaissance du rôle moteur que doit jouer le service social dans un CPAS : il en constitue le cœur de métier. L'institution de ce poste était d'ailleurs sollicitée par les présidents des conseils de l'action sociale. Il est évident que ces deux nouvelles fonctions seront à charge du CPAS mais, dans la plupart des cas, ces emplois existent déjà et il suffira de les requalifier. Dans le cas contraire, il y aura lieu de suivre la procédure habituelle (décision d'élargir le cadre, fixation du statut et de l'impact financier et établissement des conditions d'accès, par promotion ou par recrutement ; comité de concertation avec le collège ; avis du comité de négociation syndicale ; envoi à la tutelle ; après accord, procédure d'engagement ou de promotion après appel aux candidatures ;

overleg ; overzending naar de toezichthoudende overheid ; na instemming, aanwervings- of bevorderingsprocedure na oproep tot kandidaturen ; installatie).

Indien die functies gecreëerd moeten worden zodra de ordonnantie wordt uitgevoerd, dient natuurlijk de procedure te worden gevuld die, in voorkomend geval, over een min of meer lange periode kan worden gespreid. Het is aan de lokale overheid erop toe te zien dat de wettelijke bepalingen met de gewenste snelheid worden uitgevoerd.

De spreekster vindt het bijzonder riskant dat de twee functies door één persoon zouden worden uitgevoerd, gelet op de gezochte profielen en vooral op de respectieve inhoud van de twee functies. Er is echter niets dat deeltijdswerk in de weg staat, maar dat kan de functie uithollen.

In verband met de opmerkingen van mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel over de mandaten voor de algemene ambtenaren, preciseert de spreekster dat de ordonnantie de OCMW's de mogelijkheid biedt om de secretaris-generaal of de financieel directeur aan te werven voor een mandaat van 8 jaar, zoals sinds 2009 bepaald is voor de gemeenten. Het ontworpen artikel 43bis, § 1, eerste lid is gebaseerd op artikel 69 van de Nieuwe Gemeentewet, dat bepaalt dat de gemeenteraad « het ambt van secretaris en van ontvanger kan toewijzen bij mandaat of bij vaste benoeming ». Net als in het gemeentelijk systeem wordt er na drie jaar en minstens zes maanden voor het einde van het mandaat een evaluatie gemaakt. In de praktijk blijkt echter dat de mandaatregeling zelden wordt gebruikt in de gemeenten : amper drie tot vier gevallen. Meestal wordt het systeem gebruikt als een soort van proefperiode, waarna de ambtenaar in de statutaire regeling stapt. Momenteel voegen sommige OCMW's een proefperiodeclausule in de verordening betreffende de toegang tot de functie in. Die clausule is niet geschorst en kan dus in de teksten worden opgenomen.

Wat het evaluatiecomité betreft, vindt de spreekster dat de aanstelling van een externe expert-peer een betere garantie voor objectiviteit biedt. Bovendien heeft deze laatste geen beslissende stem en kan hij helpen om de beslissing te motiveren. In geval van beroep zou er een andere externe expert dan die van de evaluatie kunnen worden aangesteld en hij zou uit de privésector kunnen komen. Er zij echter op gewezen dat het management van een openbare instelling verschilt van dat in de privésector.

Wat het pleidooi van de volksvertegenwoordigster voor de oprichting van een gewestelijk platform ter bevordering van de dialoog betreft, wijst de spreekster erop dat het al bestaat binnen Brulocalis en het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel-Hoofdstad, die informatie uit het veld verzamelen.

installation).

Si la création de ces postes est imposée par l'ordonnance dès sa mise en exécution, il y a lieu, bien sûr, de respecter la procédure qui pourra, le cas échéant, s'échelonner sur une période plus ou moins longue. Il appartiendra à l'autorité locale de veiller à la bonne exécution du prescrit légal, avec la célérité voulue.

L'oratrice juge particulièrement hasardeux de voir les deux fonctions exercées par une seule personne, compte tenu des profils recherchés et surtout du contenu respectif des deux fonctions. Rien n'interdit cependant de prévoir un emploi à temps partiel mais cela risque de vider l'emploi de sa substance.

Abordant les remarques de Mme Anne-Charlotte d'Ursel relatives aux mandats pour les fonctionnaires généraux, l'oratrice précise que l'ordonnance offre au CPAS la possibilité d'engager le secrétaire général ou le directeur financier pour un mandat de 8 ans, à l'instar de ce qui est prévu depuis 2009 dans les communes. L'article 43bis, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, s'inspire de l'article 69 de la Nouvelle loi communale, qui prévoit que le conseil communal « peut conférer les emplois de secrétaire et de receveur soit par mandat, soit à titre définitif ». Comme dans le système communal, une évaluation a lieu après trois ans et au moins six mois avant la fin du mandat. *In concreto*, il appert cependant que le système de mandat est peu employé au niveau communal : à peine trois au quatre cas sont recensés et, la plupart du temps, le système est utilisé comme une sorte de période d'essai, au terme de laquelle le fonctionnaire bascule dans le régime statutaire. À l'heure actuelle, certains CPAS introduisent une clause d'essai dans le règlement d'accès à la fonction. Cette clause n'a pas fait l'objet d'une suspension et peut donc être incluse dans les textes.

En ce qui concerne le comité d'évaluation, l'oratrice estime que la désignation d'un expert externe-pair donne une meilleure garantie d'objectivité. Par ailleurs, celui-ci ne dispose pas d'une voix délibérative et peut aider à motiver la décision. L'apport d'un expert externe en cas de recours, autre que celui de l'évaluation, pourrait très bien venir du secteur privé. Il sied toutefois d'être attentif au fait que les conditions d'administration d'une institution publique ne sont pas les mêmes que dans le secteur privé.

S'agissant du plaidoyer de la députée en faveur de la création d'une plateforme régionale en vue de favoriser le dialogue, l'oratrice signale que celle-ci existe déjà au sein de Brulocalis et de l'Observatoire de la santé et du social de Bruxelles-Capitale, qui recueillent les informations du terrain.

In antwoord op de vragen van mevrouw Carla Dejonghe en mevrouw Liesbet Dhaene over de controle door de vicegouverneur preciseert collegelid Pascal Smet dat het ontwerp van ordonnantie bepaalt welke beslissingen de OCMW's aan de gemeente en het Verenigd College moeten bezorgen, maar dat het niets verandert aan hun verplichtingen, zoals vastgelegd bij artikel 65 van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken met betrekking tot de overzending naar de vicegouverneur, ter controle, van sommige van hun beslissingen inzake personeelszaken. Die verplichtingen zouden enkel door een bijzondere meerderheid in het federale Parlement kunnen worden gewijzigd.

Mevrouw Liesbet Dhaene is niet helemaal gerustgesteld door deze woorden, gelet op, enerzijds, de situatie in de ziekenhuizen van het Iris-netwerk en, anderzijds, op de recente verklaringen van de minister-president over het gebruik van de antiblokkeringsprocedure, indien haar fractie na de komende gewestelijke verkiezingen een meerderheid van de zetels in de Nederlandse taalgroep zou behalen. De volksvertegenwoordigster hoopt dat collegelid Pascal Smet zal toeziен op de daadwerkelijke naleving van de verplichting om beslissingen over te zenden naar de vicegouverneur.

Collegelid Pascal Smet antwoordt dat de belangrijkste partijen die in de Nederlandse taalgroep vertegenwoordigd zijn, hetzelfde streven naar een vastberaden verdediging van de belangen van de Nederlandstalige Brusselaars delen.

Mevrouw Liesbet Dhaene antwoordt dat het gebrek aan consensus onder de leden van het Verenigd College over de ziekenhuizen van het Iris-netwerk haar geen vertrouwen inboezemt.

De heer Michel Colson verwijst naar een vakbondsdebат over het niveau voor de directeur human resources : kan dat niveau B 5 zijn ?

Collegelid Céline Fremault heeft aangegeven dat de OCMW-wet, zoals gewijzigd door het besproken ontwerp, geen criteria bevat ; zij heeft er dus geen bezwaar tegen.

De heer André du Bus de Warnaffe wijst erop dat de ordonnantie van 5 juli 2018 betreffende de specifieke gemeentelijke bestuursvormen en de samenwerking tussen gemeenten weliswaar een gegarandeerde vertegenwoordiging van de oppositie in de autonome gemeentelijke regieën en de gemeentelijke vzw's oplegt, maar dat het besproken ontwerp niet iets dergelijks oplegt aan de OCMW's. De volksvertegenwoordiger geeft toe dat er op dit moment in alle raden voor maatschappelijk welzijn, als « reducties » van de gemeenteraden, vertegenwoordigers van de oppositie zitten ; hun aanwezigheid is echter niet gegarandeerd. De spreker zou een garantie democratischer

Le membre du Collège réuni Pascal Smet, en réponse aux questions de Mmes Carla Dejonghe et Liesbet Dhaene au sujet du contrôle exercé par le vice-gouverneur, précise que le projet d'ordonnance détermine quelles décisions les CPAS doivent transmettre à la commune et au Collège réuni mais ne change rien quant à leurs obligations, fixées par l'article 65 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, relatives à la transmission au vice-gouverneur, pour contrôle, de certaines de leurs décisions en matière de personnel. Ces obligations ne pourraient être modifiées que par une majorité spéciale au Parlement fédéral.

Mme Liesbet Dhaene n'est pas pleinement rassurée par ces propos au vu, d'une part, de la situation observée dans les hôpitaux du réseau Iris et, d'autre part, de déclarations récentes du Ministre-Président sur le recours à la procédure antiblocage si son groupe disposait de la majorité des sièges du groupe linguistique néerlandais à la suite des prochaines élections régionales. La députée espère que le membre du Collège réuni Pascal Smet veillera au respect effectif de l'obligation de transmission au vice-gouverneur.

Le membre du Collège réuni Pascal Smet répond que tous les principaux partis représentés au sein du groupe linguistique néerlandais partagent un même souci de fermeté dans la défense des intérêts des Bruxellois néerlandophones.

Mme Liesbet Dhaene rétorque que l'absence de consensus, parmi les membres du Collège réuni, en ce qui concerne les hôpitaux du réseau Iris ne l'incite pas à la confiance.

M. Michel Colson se fait l'écho d'un débat syndical quant au niveau auquel doit ressortir le directeur des ressources humaines : peut-il relever du niveau B 5 ?

La membre du Collège réuni Céline Fremault l'a indiqué : la loi sur la CPAS, telle que modifiée par le projet à l'examen, ne prévoit pas de critère ; elle ne s'y oppose donc pas.

M. André du Bus de Warnaffe relève qu'alors que l'ordonnance du 5 juillet 2018 relative aux modes spécifiques de gestion communale et à la coopération intercommunale impose une représentation garantie de l'opposition dans les régies communales autonomes et les ASBL communales, le texte à l'examen ne prévoit rien de tel pour les CPAS. Le député concède qu'à l'heure actuelle, tous les conseils de l'action sociale, en tant que « réductions » des conseils communaux, comportent des représentants de l'opposition ; toutefois, cette présence n'est pas garantie. L'orateur jugerait plus démocratique qu'elle le soit. Il ne déposera pas d'amendement à ce propos car il s'agit d'une

vinden. Hij zal in dat verband geen amendement indienen, omdat het gaat om een fundamentele kwestie die een afzonderlijk en grondig onderzoek vereist op basis van een advies van de afdeling wetgeving van de Raad van State. De volksvertegenwoordiger stelt voor dat een werkgroep zich binnenkort over die kwestie buigt.

Collegelid Pascal Smet vindt dat inderdaad een fundamenteel punt. Het Verenigd College vindt het wenselijk dat de vertegenwoordiging van de oppositie in de raad voor maatschappelijk welzijn gewaarborgd wordt ; een wijziging van de regels voor de indirecte verkiezing van de leden van de raden voor maatschappelijk welzijn vereist evenwel een grondige reflectie. De kwestie is in dit stadium nog niet rijp. Ze is evenmin dringend, aangezien de aanwezigheid van de oppositie in de negentien Brusselse gemeenteraden gegarandeerd is voor de komende zes jaar. Daarom is de spreker ingenomen met het voorstel om een werkgroep binnen de Verenigde Vergadering met die reflectie te belasten.

### **III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen**

#### *Artikel 1*

Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.

#### **Stemming**

Artikel 1 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikel 2*

Mevrouw Anne Herscovici zegt dat de commentaar bij dit artikel het principe van opvolgers voor werkende leden ontrecht voorstelt als een nieuwigheid.

Collegelid Céline Fremault licht toe dat de invoering van het principe van opvolgers een verzoek is van Brulocalis, teneinde het nodige quorum om te kunnen vergaderen en beraadslagen veilig te stellen.

Mevrouw Anne Herscovici benadrukt dat de enige nieuwigheid ter zake bestaat uit de invoering van opvolgers voor de werkende leden van het vast bureau.

Zij voegt daaraan toe dat het woord «opvolger» regelmatig gebruikt wordt in verschillende contexten, wat tot verwarring leidt. Tijdens een ziekteverlof of een verblijf in het buitenland kan een lid van de raad voor maatschappelijk welzijn vervangen worden door een opvolger die op de door de gemeenteraad verkozen lijst staat. In andere gevallen gaat het over opvolging binnen een instantie van de raad voor maatschappelijk welzijn.

question fondamentale qui mériterait un examen distinct et approfondi, sur la base d'un avis de la section de législation du Conseil d'État. Le député propose qu'un groupe de travail s'y attelle prochainement.

Le membre du Collège Pascal Smet pense qu'il s'agit en effet d'un point fondamental. Le Collège réuni estime souhaitable que la représentation de l'opposition au sein du conseil de l'action sociale soit garantie ; toucher aux modalités de l'élection indirecte des conseillers de l'action sociale exige néanmoins une réflexion plus poussée. La question n'est pas encore mûre à ce stade. Elle n'est pas urgente non plus, la présence de l'opposition dans les 19 conseils bruxellois étant assurée pour les six prochaines années. Aussi l'orateur salue-t-il la proposition de confier cette réflexion à un groupe de travail au sein de l'assemblée réunie.

### **III. Discussion des articles et votes**

#### *Article 1<sup>er</sup>*

Cet article ne suscite aucun commentaire.

#### **Vote**

L'article 1<sup>er</sup> est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Article 2*

Mme Anne Herscovici indique que le commentaire de cet article présente, à tort, comme une nouveauté, le principe de suppléance pour les membres effectifs du conseil de l'action sociale.

La membre du Collège Céline Fremault explique que l'instauration du principe de suppléance est une demande de Brulocalis, afin de pouvoir assurer le quorum nécessaire pour se réunir et délibérer.

Mme Anne Herscovici souligne que la seule nouveauté sur ce point est l'introduction de suppléants pour les membres effectifs du bureau permanent.

Elle ajoute que le mot «suppléance» est régulièrement utilisé dans des contextes différents, ce qui prête à confusion. Lors d'un congé de maladie ou d'un séjour à l'étranger, le membre du conseil de l'action sociale peut être remplacé par un suppléant figurant sur la liste élue par le conseil communal. Dans d'autres cas, il s'agit d'une suppléance à l'intérieur d'un organe du conseil de l'action sociale.

Collegelid Céline Fremault ziet geen geldig alternatief vanuit legistiek standpunt. De Raad van State heeft trouwens geen enkele opmerking ter zake gemaakt.

### **Stemming**

Artikel 2 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikelen 3 tot 5*

Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.

### **Stemmingen**

Artikelen 3 tot 5 worden aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikel 5/1 (nieuw)*

Mevrouw Kenza Yacoubi dient amendement nr. 2 in en verantwoordt het. Het strekt tot invoeging van een artikel 5/1 (nieuw), dat met name bepaalt dat minstens één derde van de gekozen leden van verschillend geslacht moeten zijn.

Dit amendement is eveneens medeondertekend door mevrouw Viviane Teitelbaum, mevrouw Fatoumata Sidibé en mevrouw Magali Plovie.

Mevrouw Viviane Teitelbaum betreurt dat die maatregelen, die vanzelfsprekend zijn, altijd moeten worden aangenomen door middel van parlementaire amendementen. Zij vraagt het Verenigd College die kwesties rechtstreeks op te nemen in de ontwerpen die het indient.

De heer Michel Colson deelt de bekommernissen van de indieners van het amendement helemaal, en de DéFI-fractie schaart zich daarachter. Wat vanzelfsprekend en natuurlijk is, kan echter niet altijd eenvoudigweg omgezet worden op juridisch vlak.

Deze bepaling, die verder gaat dan artikel 11 van de Grondwet, is een belangrijke innovatie, met invoering van genderquota's in de instanties die voortkomen uit de verkiezingen in de tweede graad.

De volksvertegenwoordiger meent dat de 19 Brusselse raden voor maatschappelijk welzijn al samengesteld zijn uit minstens een derde leden van verschillend geslacht, onder voorbehoud van verificatie. Het was echter beter die verplichting op te nemen in de wetgeving.

La membre du Collège Céline Fremault ne voit pas d'alternative valable d'un point de vue légitique. Par ailleurs, le Conseil d'État n'a émis aucune observation sur ce point.

### **Vote**

L'article 2 est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Articles 3 à 5*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

### **Votes**

Les articles 3 à 5 sont adoptés à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Article 5/1 (nouveau)*

Mme Kenza Yacoubi présente et justifie l'amendement n° 2, insérant un article 5/1(nouveau), qui prévoit notamment qu'au moins un tiers des membres du conseil de l'action sociale doivent être de sexe différent.

Cet amendement est également cosigné par Mmes Viviane Teitelbaum, Fatoumata Sidibé et Magali Plovie.

Mme Viviane Teitelbaum regrette que ces mesures, évidentes, doivent toujours être adoptées au moyen d'amendements parlementaires. Elle invite le Collège réuni à intégrer directement ces questions dans les projets qu'il dépose.

M. Michel Colson partage totalement les préoccupations des auteurs de l'amendement, auquel s'associe le groupe DéFI. Toutefois, ce qui est évident et naturel, n'est pas toujours simple à transposer sur le plan juridique.

Le présent dispositif, qui va au-delà de l'article 11 de la Constitution, est une innovation majeure, avec l'instauration de quotas genres dans des organes issus d'élections du 2<sup>e</sup> degré.

Le député pense, sous réserve de vérification, que les 19 conseils de l'action sociale bruxellois sont déjà composés d'au moins un tiers de membres de sexe différent. Il était néanmoins préférable d'inscrire cette obligation dans la législation.

De spreker verdedigt het quotasysteem, maar hoopt dat het op langere termijn niet meer nodig zal zijn. Daarom zou het nuttig geweest zijn te voorzien in een systeem om de wetgeving te volgen.

### **Stemming**

Amendement nr. 2, tot invoeging van artikel 5/1 (nieuw), wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikel 5/2 (nieuw)*

De heer Michel Colson dient amendement nr. 3 in en verantwoordt het. Het strekt tot invoeging van een artikel 5/2 (nieuw), teneinde de verkiezing van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn dichter bij de datum van de installatie van de gemeenteraad te brengen. Een te lange termijn kan leiden tot beheerproblemen, en eventueel tot een verlamming van de instelling bij een verandering van voorzitter.

Mevrouw Anne Herscovici en mevrouw Viviane Teitelbaum steunen dit amendement, in naam van hun respectieve fractie.

### **Stemming**

Amendement nr. 3, tot invoeging van een artikel 5/2 (nieuw), wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikel 5/3 (nieuw)*

Mevrouw Kenza Yacoubi dient amendement nr. 4 in en verantwoordt het. Het strekt tot invoeging van een artikel 5/3 (nieuw), teneinde het nodige quorum om te vergaderen en te beraadslagen veilig te stellen.

### **Stemming**

Amendement nr. 4, tot invoeging van een artikel 5/3 (nieuw), wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikel 5/4 (nieuw)*

Mevrouw Kenza Yacoubi dient amendement nr. 5 in en verantwoordt het. Het strekt tot invoeging van een artikel 5/4 (nieuw), teneinde het nodige quorum om te vergaderen en te beraadslagen veilig te stellen.

L'orateur défend le système des quotas mais il espère qu'à terme on pourra s'en passer. Pour cette raison, il aurait été utile de prévoir un mécanisme de suivi de la législation.

### **Vote**

L'amendement n° 2, insérant un article 5/1 (nouveau), est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Article 5/2 (nouveau)*

M. Michel Colson présente et justifie l'amendement n° 3, insérant un article 5/2 (nouveau), qui vise à rapprocher l'élection des membres du conseil de l'action sociale de la date d'installation du conseil communal. Un délai trop long peut entraîner des problèmes de gestion, et éventuellement une paralysie de l'institution lors d'un changement de présidence.

Mmes Anne Herscovici et Mme Vivianne Teteilbaum, chacune au nom de son groupe, soutiennent cet amendement.

### **Vote**

L'amendement n° 3, insérant un article 5/2 (nouveau), est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Article 5/3 (nouveau)*

Mme Kenza Yacoubi présente et justifie l'amendement n° 4, insérant un article 5/3 (nouveau), qui vise à assurer le quorum nécessaire pour se réunir et délibérer.

### **Vote**

L'amendement n° 4, insérant un article 5/3 (nouveau), est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Article 5/4 (nouveau)*

Mme Kenza Yacoubi présente et justifie l'amendement n° 5, insérant un article 5/4 (nouveau), qui vise à assurer le quorum nécessaire pour se réunir et délibérer.

Stemming	Vote
<p>Amendement nr. 5, tot invoeging van een artikel 5/4 (nieuw), wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.</p> <p><i>Artikel 6</i></p> <p>Mevrouw Véronique Jamoulle dient amendement nr. 6 voor en verantwoordt het.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici en mevrouw Viviane Teitelbaum steunen dit amendement, in naam van hun respectieve fractie.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici stelt voor om voor een beter begrip van de tekst te verduidelijken dat het verzoek tot tijdelijke vervanging wegens een verblijf in het buitenland enkel betrekking zou hebben op verblijven van professionele aard.</p> <p>Collegelid Pascal Smet benadrukt dat andere situaties, zoals een ziek familielid bijvoorbeeld, een verblijf in het buitenland kunnen verantwoorden. De door mevrouw Herscovici gevraagde wijziging dreigt die gevallen uit te sluiten van het toepassingsgebied van de wet.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici aanvaardt de argumenten van het collegelid des te gemakkelijker omdat zij zich dagelijks inzet om diezelfde redenering te doen toepassen op de OCMW-gebruikers die om diezelfde redenen het Belgisch grondgebied langer dan de toegelaten termijn verlaten en daarna geen middelen meer krijgen.</p> <p style="text-align: center;"><b>Stemmingen</b></p> <p>Amendement nr. 6, alsook artikel 6, aldus geamendeerd, worden aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.</p> <p><i>Artikelen 7 tot 12</i></p> <p>Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.</p> <p style="text-align: center;"><b>Stemmingen</b></p> <p>Artikelen 7 tot 12 worden aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.</p> <p><i>Artikel 13</i></p> <p>Mevrouw Véronique Jamoulle dient de amendementen nrs. 7 en 8 in en verantwoordt ze.</p>	<p>L'amendement n° 5, insérant un article 5/4 (nouveau), est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.</p> <p><i>Article 6</i></p> <p>Mme Véronique Jamoulle présente et justifie l'amendement n° 6.</p> <p>Mmes Anne Herscovici et Mme Vivianne Teteilbaum, chacune au nom de son groupe, soutiennent cet amendement.</p> <p>Mme Anne Herscovici propose de préciser, pour une meilleure compréhension du texte, que la demande de remplacement temporaire en raison d'un séjour à l'étranger concerne uniquement les séjours de nature professionnelle.</p> <p>Le membre du Collège Pascal Smet souligne que d'autres situations, comme un parent malade par exemple, peuvent justifier un séjour à l'étranger. Apporter la modification demandée par Mme Herscovici risquerait d'exclure ces cas de figure du champ d'application de la loi.</p> <p>Mme Anne Herscovici se range aux arguments du membre du Collège, d'autant plus facilement qu'elle se bat quotidiennement pour que ce même raisonnement soit appliqué aux usagers des CPAS qui, pour des raisons identiques, quittent le territoire belge plus longtemps que le délai autorisé, et sont privés de ressources.</p> <p style="text-align: center;"><b>Votes</b></p> <p>L'amendement n° 6, ainsi que l'article 6, tel qu'amendé, sont adoptés à l'unanimité des 13 membres présents.</p> <p><i>Articles 7 à 12</i></p> <p>Ces articles ne suscitent aucun commentaire.</p> <p style="text-align: center;"><b>Votes</b></p> <p>Les articles 7 à 12 sont adoptés à l'unanimité des 13 membres présents.</p> <p><i>Article 13</i></p> <p>Mme Véronique Jamoulle présente et justifie les amendements n°s 7 et 8.</p>

Amendement nr. 8 is eveneens medeondertekend door mevrouw Viviane Teitelbaum en mevrouw Fatoumata Sidibé.

Mevrouw Anne Herscovici deelt ten volle de ambitie van amendement nr. 8, maar ziet niet hoe die quota's kunnen aangepast worden binnen het vast bureau.

Deze hervorming geeft het vast bureau een belangrijke rol, met een aantal vergaderingen tijdens de werkuren. De partijen kiezen dus hun vertegenwoordigers op grond van hun bekwaamheden, maar ook op grond van hun beschikbaarheden. De volksvertegenwoordigster vreest dat sommige vaste bureaus niet in staat zullen zijn die regel na te leven en dus niet in staat zullen zijn te werken.

De heer Michel Colson had al uiting gegeven aan dezelfde bekommernis, te weten dat de inachtneming van de quota's binnen het vast bureau, waarvan het aantal leden bij wet bepaald is en niet mag verhoogd worden, kan leiden tot het blokkeren van die instelling, die verkeerdelijk vergeleken wordt met een uitvoerende instantie.

Amendement nr. 8 komt tegemoet aan die bekommernis ; het zal deze instantie in staat stellen tweemaal per jaar te vergaderen en de belangrijke taken die haar worden toevertrouwd te vervullen.

Mevrouw Véronique Jamoulle wenst dat vrouwen vertegenwoordigd worden in deze beslissingsinstantie, wat geen enkel probleem zou moeten stellen.

Mevrouw Anne Herscovici is eerder ongerust over de vertegenwoordiging van de mannen.

Mevrouw Viviane Teitelbaum denkt dat vrouwen en mannen dezelfde problemen hebben inzake beschikbaarheid. De quota's zijn tijdelijke maatregelen om tot een egalitaire samenleving te komen.

Mevrouw Anne Herscovici benadrukt dat Ecolo altijd koploper geweest is in de strijd voor gelijkheid. Zij is bereid de complexiteit van deze schikking te aanvaarden, maar het is essentieel dat iedereen de gevlogen ervan goed begrijpt.

Mevrouw Kenza Yacoubi verkiest die verplichting op te nemen in de wet, want uit de ervaring blijkt dat het enige middel om vooruitgang te boeken ter zake.

De volksvertegenwoordigster voegt daaraan toe dat de vaste bureaus thans al moeite hebben om op geldige wijze te vergaderen.

Mevrouw Anne Herscovici benadrukt dat amendement nr. 8 voorziet in de vervanging van het lid van het vast

L'amendement n° 8 est également cosigné par Mmes Viviane Teitelbaum et Fatoumata Sidibé.

M. Anne Herscovici partage entièrement l'ambition portée par l'amendement n° 8 mais elle ne voit pas comment appliquer ces quotas au sein du bureau permanent.

La présente réforme donne un rôle capital au bureau permanent, avec un certain nombre de réunions pendant les heures de travail. Les partis choisissent donc leurs représentants en fonction de leurs compétences mais aussi de leurs disponibilités. La députée craint que certains bureaux permanents soient incapables de respecter cette règle et qu'ils ne soient pas en état de fonctionner.

M. Michel Colson avait déjà exprimé cette même inquiétude. Il était soucieux que le respect de quotas au sein du bureau permanent, dont le nombre de membres est fixé par la loi et ne peut pas être augmenté, ne puisse entraîner un blocage de cette institution, qu'on compare erronément à un organe exécutif.

L'amendement n° 8 répond à cette préoccupation. Il permettra à cet organe de se réunir deux fois par mois et d'assumer les missions importantes qui lui sont confiées.

Mme Véronique Jamoulle souhaite que les femmes soient représentées dans cet organe de décision, ce qui ne devrait poser aucun problème.

Mme Anne Herscovici s'inquiète plutôt de la représentation masculine.

Mme Viviane Teitelbaum pense que les femmes et les hommes rencontrent les mêmes problèmes de disponibilité. Les quotas sont des mesures temporaires pour arriver à une société égalitaire.

Mme Anne Herscovici souligne qu'Ecolo a toujours été à la pointe du combat pour la parité. Elle est prête à assumer la complexité de ce dispositif mais il est essentiel que tout le monde en comprenne bien toutes les implications.

Mme Kenza Yacoubi préfère inscrire cette obligation dans la loi car l'expérience montre que c'est le seul moyen d'avancer sur ces questions.

La députée ajoute que les bureaux permanents éprouvent déjà des difficultés à l'heure actuelle pour se réunir valablement.

Mme Anne Herscovici souligne que l'amendement n° 8 prévoit le remplacement du membre du bureau permanent

bureau door een lid van het andere geslacht dat op dezelfde akte van voordracht staat, en dat dus geen lid van de raad voor maatschappelijk welzijn is. Zij vraagt zich dus af of het lid dat verkozen werd door de gemeenteraad ontslag moet nemen uit zijn mandaat als lid van de raad voor maatschappelijk welzijn of gewoon uit het vast bureau.

De heer André du Bus de Warnaffe begrijpt de opmerking van mevrouw Anne Herscovici. Toch zal elke partij die regels in acht moeten nemen, aangezien zij bindend zijn, en moeten vooruitlopen op de resultaten en de toekomstige samenstellingen van de OCMW-instanties, om gedwongen ontslagen te voorkomen.

De heer Michel Colson komt terug op de dubbelzinnigheid van de term opvolger, waarover mevrouw Anne Herscovici het al had. Hij wenst te weten of dit ontwerp de mogelijkheid biedt, naar het voorbeeld van wat al bestaat bij de speciale comités, een lid van het vast bureau tijdelijk te vervangen. Het is niet zeker dat de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie over die bevoegdheid beschikt. Thans wordt bepaald in de wetgeving dat het vast bureau dat tweemaal wordt bijeengeroepen zonder het vereiste aantal te bereiken, geldig beraadslaagt na een nieuwe en laatste bijeenroeping, ongeacht het aantal aanwezige leden, over de onderwerpen die voor de derde keer op de agenda wordt geplaatst.

Mevrouw Anne Herscovici dacht dat dit ontwerp de mogelijkheid invoerde om opvolgers binnen die instantie aan te wijzen.

Collegelid Céline Fremault bevestigt dat het beheer en de samenstelling van het vast bureau een bicomunautaire bevoegdheid vormen.

Mevrouw Anne Herscovici wenst te weten wanneer de bepalingen waarin amendement nr. 8 voorziet in werking treden.

Collegelid Céline Fremault antwoordt dat die maatregelen in werking zullen treden na de gemeenteraadsverkiezingen van 2024. Daartoe wordt een amendement ingediend.

### **Stemmingen**

Amendementen nrs. 7 en 8, alsook artikel 13, aldus geamendeerd, worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

### *Artikelen 14-16*

Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit

par un membre de l'autre sexe présenté sur le même acte de présentation, qui n'est donc pas membre du conseil de l'action sociale. Elle se demande alors si le membre élu par le conseil communal doit démissionner de son mandat de membre du conseil de l'action sociale ou simplement du bureau permanent.

M. André du Bus de Warnaffe comprend la remarque de Mme Anne Herscovici. Toutefois, chaque parti devra intégrer ces règles, dès lors qu'elles seront contraignantes, et anticiper les résultats et les futures compositions des organes des CPAS, afin d'éviter des démissions forcées.

M. Michel Colson revient sur l'ambiguïté du terme suppléant évoqué précédemment par Mme Anne Herscovici. Il aimerait savoir si le présent projet permet, à l'instar de ce qui existe déjà au niveau des comités spéciaux, qu'un membre du bureau permanent soit remplacé de manière temporaire. Il n'est pas certain que la Commission communautaire commune dispose de cette compétence. Actuellement, la législation prévoit que le bureau permanent convoqué deux fois sans s'être trouvé en nombre, délibère valablement après une nouvelle et dernière convocation, quel que soit le nombre de membres présents, sur les objets mis pour la troisième fois à l'ordre du jour.

Mme Anne Herscovici pensait que le présent projet instaurait la possibilité de désigner des suppléants au sein de cet organe.

La membre du Collège Céline Fremault confirme que la gestion et la composition du bureau permanent sont une compétence bicomunautaire.

Mme Anne Herscovici aimerait savoir quand les dispositions prévues par l'amendement n° 8 entreront en vigueur.

La membre du Collège Céline Fremault répond que ces mesures entreront en vigueur à l'issue des élections communales de 2024. Un amendement est déposé à cette fin.

### **Votes**

Les amendements n°s 7 et 8, ainsi que l'article 13, tel qu'amendé, sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

### *Articles 14 à 16*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

<b>Stemmingen</b>	<b>Votes</b>
Artikelen 14 tot 16 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.	Les articles 14 à 16 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.
<i>Artikel 17</i>	<i>Article 17</i>
Mevrouw Anne Herscovici heeft vragen over de eventuele verantwoordelijkheid van de leden van het vast bureau die een duidelijk illegale beslissing zouden nemen, waarover de secretaris-generaal geen negatief advies inzake legaliteit zou hebben verstrekt.	Mme Anne Herscovici s'interroge sur l'éventuelle responsabilité des membres du bureau permanent qui prendraient une décision manifestement illégale qui n'aurait pas fait l'objet d'un avis négatif de légalité du secrétaire général.
Mevrouw Viviane Teitelbaum wenst te weten wie de bepalingen van dit artikel controleert.	Mme Viviane Teitelbaum aimerait savoir qui contrôle les dispositions de cet article.
College Céline Fremault herinnert eraan dat dit ontwerp beoogt een kader te geven, en niet elk geval op te lossen. Indien de secretaris-generaal een fout begaat, bestaan er procedures opdat hij indien nodig een sanctie zou krijgen. In dit geval betreft het de verantwoordelijkheid van de secretaris-generaal en niet die van de leden van het vast bureau.	La membre du Collège Céline Fremault rappelle que le présent projet vise à créer un cadre juridique, et non à résoudre chaque cas de figure. Si le secrétaire général commet une faute, des procédures existent pour que, le cas échéant, il fasse l'objet d'une sanction. Dans le cas présent, c'est la responsabilité du secrétaire général, et non celle des membres du bureau permanent, qui est engagée.
<b>Stemming</b>	<b>Vote</b>
Artikel 17 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.	L'article 17 est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.
<i>Artikelen 18 tot 24</i>	<i>Articles 18 à 24</i>
Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.	Ces articles ne suscitent aucun commentaire.
<b>Stemmingen</b>	<b>Votes</b>
Artikelen 18 tot 24 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.	Les articles 18 à 24 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.
<i>Artikel 25</i>	<i>Article 25</i>
Mevrouw Anne Charlotte d'Ursel dient amendement nr. 17 in en verantwoordt het.	Mme Anne-Charlotte d'Ursel présente et justifie l'amendement n° 17.
<b>Stemmingen</b>	<b>Votes</b>
Amendement nr. 17 wordt verworpen met 3 stemmen tegen 10, bij 1 onthouding.	L'amendement n° 17 est rejeté par 3 voix contre 10 et 1 abstention.
Artikel 25 wordt aangenomen met 11 stemmen tegen 3.	L'article 25 est adopté par 11 voix contre 3.
<i>Artikel 26</i>	<i>Article 26</i>
Mevrouw Viviane Teitelbaum dient amendement nr. 18 in en verantwoordt het.	Mme Viviane Teitelbaum présente et justifie l'amendement n° 18.

Mevrouw Anne Herscovici deelt ten volle de bekommernis die werd geuit door mevrouw Viviane Teitelbaum. Zij wenst daarentegen dat de externe deskundige uit de overheidssector zou komen en niet uit de privésector, want het betreft een specifiek vak.

Mevrouw Viviane Teitelbaum kan zich vinden in het voorstel van mevrouw Anne Herscovici, hoewel het woord privé geen scheldwoord is, en op voorwaarde dat het niet gaat over een pair die in dienst is van het Brussels Gewest.

Collegelid Céline Fremault benadrukt dat de wetgevingen van de andere Gewesten zeer verschillend zijn.

De evaluatie dient te worden uitgevoerd door de hiërarchische meerderen van de ambtenaar. De externe deskundige brengt zijn ervaring en vakkennis in om de evaluatie in rechte en in feite te motiveren. Het is echter niet wenselijk om hem, zoals voorzien in het amendement, stemrecht toe te kennen.

Mevrouw Viviane Teitelbaum antwoordt dat het om een fout gaat.

De heer Michel Colson zegt dat de evaluatie van de hoge ambtenaren reeds voor problemen zorgt in de Brusselse microkosmos waar iedereen elkaar kent. Dat is de reden waarom, in de oplossing die in de werkgroep werd bedacht, de externe deskundige die, naargelang het geval, een secretaris-generaal of een financieel directeur is die werkt in een Brusselse OCMW van ten minste dezelfde klasse, niet over stemrecht beschikt.

De volksvertegenwoordiger vraagt dat een deskundige die niet bekend is met de OCMW-omgeving niet voldoende kennis heeft over deze zeer specifieke sector.

Mevrouw Véronique Jamouille voegt toe dat de leidinggevende ambtenaren van de gemeenten op dezelfde wijze worden geëvalueerd.

Mevrouw Viviane Teitelbaum dient een mondeling subamendement in op amendement nr. 18 om de woorden « met stemrecht » te vervangen door de woorden « zonder stemrecht ».

Mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel dient amendement nr. 19 in en verantwoordt het.

Mevrouw Anne Herscovici steunt dit amendement.

Mme Anne Herscovici partage entièrement la préoccupation exprimée par Mme Viviane Teitelbaum. En revanche, elle souhaite que l'expert externe provienne du secteur public et non du secteur privé, car il s'agit d'un métier spécifique.

Mme Viviane Teitelbaum peut se retrouver dans la proposition de Mme Anne Herscovici, même si le mot « privé » n'est pas un gros mot, et à condition qu'il ne s'agisse pas d'un pair en fonction en Région bruxelloise.

La membre du Collège Céline Fremault souligne que les législations des autres Régions sont fort différentes.

L'évaluation est à faire par les supérieurs hiérarchiques du fonctionnaire. L'expert externe apporte quant à lui son expérience et son expertise afin de motiver en droit et en faits l'évaluation. Il ne convient toutefois pas, comme le prévoit l'amendement, de lui accorder une voix délibérative.

Mme Viviane Teitelbaum répond qu'il s'agit d'une erreur.

M. Michel Colson indique que l'évaluation des hauts fonctionnaires pose déjà des problèmes dans le microcosme bruxellois où tout le monde se connaît. C'est la raison pour laquelle, dans la solution imaginée en groupe de travail, l'expert externe qui est, selon les cas, un secrétaire général ou un directeur financier en fonction dans un CPAS bruxellois d'au moins la même classe, ne dispose pas d'une voix délibérative.

Le député craint qu'un expert étranger au milieu des CPAS ne dispose pas d'une connaissance suffisante de ce secteur très spécifique.

Mme Véronique Jamouille ajoute que les fonctionnaires dirigeants des communes sont évalués de la même manière.

Mme Viviane Teitelbaum soumet un sous-amendement oral à l'amendement n° 18 visant à remplacer les mots « avec voix délibérative » par les mots « sans voix délibérative ».

Mme Anne-Charlotte d'Ursel présente et justifie l'amendement n° 19.

Mme Anne Herscovici soutient cet amendement.

De heer Michel Colson begrijpt de logica van dit amendement. De oppositiepartijen zouden evenwel geen misbruik mogen maken van een maatregel van goed bestuur.

Mevrouw Anne Herscovici vindt dat een dergelijk verzoek moet worden gesteund door een bijzondere meerderheid van twee derde van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel dient een mondeling subamendement in op amendement nr. 19, rekening houdend met die opmerking, om de woorden «of de raad voor maatschappelijk welzijn» te vervangen door de woorden «of de raad voor maatschappelijk welzijn, met een tweederde meerderheid van de leden».

### **Stemmingen**

Amendement nr. 18, aldus mondeling gesubamendeerd, wordt verworpen met 3 stemmen tegen 9, bij 2 onthoudingen.

Amendement nr. 19, aldus mondeling gesubamendeerd, wordt verworpen met 4 stemmen tegen 7, bij 3 onthoudingen.

Artikel 26 wordt aangenomen met 10 stemmen tegen 3, bij 1 onthouding.

### *Artikel 27*

Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.

### **Stemming**

Artikel 27 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

### *Artikel 28*

Mevrouw Anne Herscovici begrijpt niet waarom de verantwoordelijkheid voor de boeking van de erkende vorderingen en van de vastgelegde uitgaven, alsook het opmaken van voorontwerpen van begroting niet aan de financieel directeur worden toevertrouwd.

Collegelid Céline Fremault verwijst naar het antwoord dat werd gegeven in de algemene besprekking.

De heer Michel Colson denkt dat het gaat over een specifiek verzoek van de vereniging van Brusselse OCMW-ontvangers.

M. Michel Colson comprend la logique de cet amendement. Il ne faudrait toutefois pas qu'une mesure de bonne gestion soit utilisée à mauvais escient par les partis de l'opposition.

Mme Anne Herscovici pense qu'une telle demande doit être appuyée par une majorité spéciale de deux tiers des membres du conseil de l'action sociale.

Mme Anne-Charlotte d'Ursel présente un sous-amendement oral à l'amendement n° 19 prenant en compte cette remarque et visant à remplacer les mots « ou le conseil de l'action sociale » par les mots « ou le conseil de l'action sociale, à la majorité des deux tiers de ses membres ».

### **Votes**

L'amendement n° 18, tel que sous-amendé oralement, est rejeté par 3 voix contre 9 et 2 abstentions.

L'amendement n° 19, tel que sous-amendé oralement, est rejeté par 4 voix contre 7 et 3 abstentions.

L'article 26 est adopté par 10 voix contre 3 et 1 abstention.

### *Article 27*

Cet article ne suscite aucun commentaire.

### **Vote**

L'article 27 est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.

### *Article 28*

Mme Anne Herscovici ne comprend pas pourquoi la responsabilité de la comptabilité des droits constatés et des dépenses engagées ainsi que l'élaboration des avant-projets de budget ne sont pas confiées au directeur financier.

La membre du Collège Céline Fremault renvoie à la réponse formulée dans le cadre de la discussion générale.

M. Michel Colson pense qu'il s'agit d'une demande spécifique de l'association des receveurs des CPAS bruxellois.

<b>Stemming</b>	<b>Vote</b>
<p>Artikel 28 wordt aangenomen met 11 stemmen bij 3 onthoudingen.</p> <p><i>Artikel 29</i></p> <p>Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.</p> <p><b>Stemming</b></p> <p>Artikel 29 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.</p> <p><i>Artikel 30</i></p> <p>Mevrouw Véronique Jamoule dient amendement nr. 9 in en verantwoordt het.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici dient amendement nr. 15 in en verantwoordt het.</p> <p>De heer Michel Colson, mevrouw Véronique Jamoule en de heer André du Bus de Warnaffe ondertekenen mee dit amendement.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici dient amendement nr. 16 in en verantwoordt het.</p> <p>De heer Michel Colson wijst erop dat amendement nr. 12 rekening houdt met de bezorgdheid van mevrouw Anne Herscovici.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici kondigt bijgevolg de intrekking van haar amendement aan.</p> <p><b>Stemmingen</b></p> <p>Amendement nr. 16 wordt ingetrokken door de indieners.</p> <p>Amendementen nrs. 9 en 15, alsook artikel 30, aldus geamendeerd, worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.</p> <p><i>Artikel 31</i></p> <p>Mevrouw Kenza Yacoubi dient amendement nr. 10 in en verantwoordt het.</p>	<p>L'article 28 est adopté par 11 voix et 3 abstentions.</p> <p><i>Article 29</i></p> <p>Cet article ne suscite aucun commentaire.</p> <p><b>Vote</b></p> <p>L'article 29 est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.</p> <p><i>Article 30</i></p> <p>Mme Véronique Jamoule présente et justifie l'amendement n° 9.</p> <p>Mme Anne Herscovici présente et justifie l'amendement n° 15.</p> <p>M. Michel Colson, Mme Véronique Jamoule et M. André du Bus de Warnaffe cosignent cet amendement.</p> <p>Mme Anne Herscovici présente et justifie l'amendement n° 16.</p> <p>M. Michel Colson signale que l'amendement n° 12 prend en compte la préoccupation de Mme Anne Herscovici.</p> <p>Mme Anne Herscovici annonce en conséquence le retrait de son amendement.</p> <p><b>Votes</b></p> <p>L'amendement n° 16 est retiré par ses auteures.</p> <p>Les amendements n°s 9 et 15, ainsi que l'article 30, tel qu'amendé, sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.</p> <p><i>Article 31</i></p> <p>Mme Kenza Yacoubi présente et justifie l'amendement n° 10.</p>

<b>Stemmingen</b>	<b>Votes</b>
<p>Amendement nr. 10, alsook artikel 31, aldus geamendeerd, worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.</p> <p style="text-align: center;"><i>Artikelen 32 tot 38</i></p> <p>Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.</p> <p style="text-align: center;"><b>Stemmingen</b></p> <p>Artikelen 32 tot 38 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.</p> <p style="text-align: center;"><i>Artikel 38/1 (nieuw)</i></p> <p>De heer Michel Colson dient amendement nr. 12, tot invoeging van een (nieuw) artikel 38/1, in en verantwoordt het.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici is verheugd over de indiening van dit amendement.</p> <p style="text-align: center;"><b>Stemming</b></p> <p>Amendement nr. 12, tot invoeging van een (nieuw) artikel 38/1, wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.</p> <p style="text-align: center;"><i>Artikel 39</i></p> <p>Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.</p> <p style="text-align: center;"><b>Stemming</b></p> <p>Artikel 39 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.</p> <p style="text-align: center;"><i>Artikel 40</i></p> <p>Mevrouw Anne Herscovici zou, voor een betere leesbaarheid van de tekst, liever hebben dat de uiterlijke datum voor de overmaking van de begroting van het OCMW aan de gemeenteraad en aan het Verenigd College wordt opgenomen in ontworpen artikel 88 van de organieke wet van 8 juli 1976, in de plaats van in artikel 112bis.</p> <p>In het verleden werd die datum, die was vastgelegd op 15 september van het jaar dat aan het dienstjaar voorafgaat, op enkele zeldzame uitzonderingen na, nooit nageleefd. Die termijn verschuiven naar 1 november is dus positief, ook al blijft dat misschien onvoldoende.</p>	<p>L'amendement n° 10, ainsi que l'article 31, tel qu'amendé, sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.</p> <p style="text-align: center;"><i>Articles 32 à 38</i></p> <p>Ces articles ne suscitent aucun commentaire.</p> <p style="text-align: center;"><b>Votes</b></p> <p>Les articles 32 à 38 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.</p> <p style="text-align: center;"><i>Article 38/1 (nouveau)</i></p> <p>M. Michel Colson présente et justifie l'amendement n° 12, insérant un article 38/1 (nouveau).</p> <p>Mme Anne Herscovici se réjouit du dépôt de cet amendement.</p> <p style="text-align: center;"><b>Vote</b></p> <p>L'amendement n° 12, insérant un article 38/1 (nouveau), est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.</p> <p style="text-align: center;"><i>Article 39</i></p> <p>Cet article ne suscite aucun commentaire.</p> <p style="text-align: center;"><b>Vote</b></p> <p>L'article 39 est adopté à l'unanimité des 14 membres présents.</p> <p style="text-align: center;"><i>Article 40</i></p> <p>Mme Anne Herscovici préférerait, pour une meilleure lisibilité du texte, que la date limite de transmission du budget du CPAS au conseil communal et au Collège réuni soit inscrite à l'article 88, en projet, de la loi organique du 8 juillet 1976, plutôt qu'à son article 112bis.</p> <p>Dans le passé, cette date, qui était fixée au 15 septembre de l'année précédent l'exercice, n'a, à de très rares exceptions près, jamais été respectée. Reporter ce délai au 1<sup>er</sup> novembre est donc positif, même si cela reste peut-être insuffisant.</p>

Collegelid Céline Fremault legt uit dat de regels van het administratief toezicht, die van toepassing zijn op de begrotingen, de begrotingswijzigingen en de rekeningen, werden overgebracht naar het hoofdstuk betreffende het toezicht. De artikelen 88 en 89 werden volledig herschreven op zulke wijze dat de regels betreffende het toezicht werden gescheiden van de andere regels die in deze twee bepalingen voorkomen. De termijnen om de begroting en de rekeningen over te maken aan de gemeenteraad werden verlengd bij de ordonnantie van 8 oktober 2015. Geen enkele begroting en geen enkele begrotingswijziging wordt toegestaan indien de rekening van het vorige dienstjaar nog niet werd vastgesteld.

De heer Michel Colson begrijpt de opmerking van mevrouw Anne Herscovici. Dit ontwerp gaat in de goede richting en het is goed dat de wetgever een kader aanreikt, met een uiterlijke indieningsdatum voor de begrotingen, die wordt uitgesteld tot 1 november, wat een te bereiken doelstelling is.

#### **Stemming**

Artikel 40 wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikelen 41 tot 53*

Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.

#### **Stemmingen**

Artikelen 41 tot 53 worden aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

#### *Artikel 54*

De heer Michel Colson dient amendement nr. 11 in en verantwoordt het.

#### **Stemmingen**

Amendement nr. 11, alsook artikel 54, aldus geamendeerd, worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

#### *Artikelen 55 tot 60*

Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.

#### **Stemmingen**

Artikelen 55 tot 60 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

La membre du Collège Céline Fremault explique que les règles de tutelle administrative applicables aux budgets, aux modifications budgétaires et aux comptes sont transférées dans le chapitre relatif à la tutelle. Les articles 88 et 89 sont complètement réécrits de manière à dissocier les règles de tutelle des autres règles qui figurent dans ces deux dispositions. Les délais pour transmettre le budget et les comptes au conseil communal ont été prolongés par l'ordonnance 8 octobre 2015. Aucun budget et aucune modification budgétaire n'est autorisé si le compte de l'exercice précédent n'a pas été arrêté.

M. Michel Colson comprend la remarque de Mme Anne Herscovici. Le présent projet va dans la bonne direction et il est sain que le législateur fixe un cadre, avec une date limite de dépôt des budgets, reportée au 1<sup>er</sup> novembre, qui est un objectif à atteindre.

#### **Vote**

L'article 40 est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Articles 41 à 53*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

#### **Votes**

Les articles 41 à 53 sont adoptés à l'unanimité des 13 membres présents.

#### *Article 54*

M. Michel Colson présente et justifie l'amendement n° 11.

#### **Votes**

L'amendement n° 11, ainsi que l'article 54, tel qu'amendé, sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

#### *Articles 55 à 60*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

#### **Votes**

Les articles 55 à 60 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

*Artikel 61*

De heer Michel Colson dient amendement nr. 13 in en verantwoordt het.

**Stemmingen**

Amendement nr. 13, alsook artikel 61, aldus gemaendeerd, worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

*Artikelen 62 tot 64*

Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.

**Stemmingen**

Artikelen 62 tot 64 worden aangenomen bij eenparigheid van de 14 aanwezige leden.

*Artikelen 65 tot 74 (nieuw)*

Collegelid Céline Fremault dient amendement nr. 1, tot invoeging van de (nieuwe) artikelen 65 tot 74, in en verantwoordt het.

De heer Michel Colson is verheugd over de indiening van dit amendement.

De voorzitter wijst op een technische verbetering in artikel 67. In de Franse versie dienen de woorden « d'une et une seule voix » te worden vervangen door de woorden « d'une seule voix ». (Instemming).

Mevrouw Magali Plovie dient amendement nr. 20 in en verantwoordt het. Dit subamendement op amendement nr. 1 strekt ertoe een aantal bepalingen die van toepassing zijn op de gemeentelijke vzw's op grond van de ordonnantie van 12 juli 2018 betreffende de specifieke gemeentelijke bestuursvormen en de samenwerking tussen gemeenten, om te zetten naar de verenigingen hoofdstuk XII.

Collegelid Céline Fremault legt uit dat de bepalingen van de organieke wet van 8 juli 1976 die de overeenkomsten die de OCMW's kunnen sluiten omkaderen een exclusieve federale bevoegdheid zijn. De Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie is dus niet bevoegd om dit amendement aan te nemen, dat zij inhoudelijk steunt.

Mevrouw Véronique Jamoule stelt voor om deze zaak te onderzoeken en, eventueel, een amendement in te dienen tijdens de plenaire vergadering.

*Article 61*

M. Michel Colson présente et justifie l'amendement n° 13.

**Votes**

L'amendement n° 13, ainsi que l'article 61, tel qu'amendé, sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

*Articles 62 à 64*

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

**Votes**

Les articles 62 à 64 sont adoptés à l'unanimité des 14 membres présents.

*Articles 65 à 74 (nouveaux)*

La membre du Collège Céline Fremault présente et justifie l'amendement n° 1, insérant les articles 65 à 74 (nouveaux).

M. Michel Colson se félicite du dépôt de cet amendement.

Le président signale une correction technique à l'article 67. Il convient de remplacer dans la version française les mots « d'une et une seule voix. » par les mots « d'une seule voix ». (Assentiment).

Mme Magali Plovie présente et justifie l'amendement n° 20, sous-amendant l'amendement n° 1, qui vise à transposer aux associations chapitre XII certaines dispositions applicables aux ASBL communales en vertu de l'ordonnance du 12 juillet 2018 relative aux modes spécifiques de gestion communale et à la coopération intercommunale.

La membre du Collège Céline Fremault explique que les dispositions de la loi organique du 8 juillet 1976 qui encadrent les conventions que peuvent faire les CPAS sont une compétence exclusive du fédéral. La Commission communautaire commune n'est donc pas compétente pour adopter cet amendement, qu'elle soutient sur le fond.

Mme Véronique Jamoule propose d'examiner cette question et, le cas échéant, de déposer un amendement en séance plénière.

Mevrouw Magali Plovie suggereert om het woord «overeenkomst», dat problemen lijkt te geven, te vervangen door de woorden «specifiek beheerscontract».

Collegelid Céline Fremault verzoekt dit amendement aan te houden, zodat zij de nodige juridische verificaties kan doen.

Mevrouw Magali Plovie stemt daarmee in.

### **Stemmingen**

Amendement nr. 20, subamendement op amendement nr. 1, wordt ingetrokken door de indieners.

Amendement nr. 1, aldus technisch verbeterd, tot invoeging van de (nieuwe) artikelen 65 tot 74, wordt aangenomen bij eenparigheid van de 13 aanwezige leden.

### *Artikel 74/1 (nieuw)*

Mevrouw Magali Plovie dient amendement nr. 21, tot invoeging van een (nieuw) artikel 74/1, in en verantwoordt het. Dit amendement strekt ertoe aanbeveling nr. 19 van de onderzoekscommissie met betrekking tot het beheer van de Samusocial uit te voeren.

Mevrouw Viviane Teitelbaum steunt dit amendement, dat zij bereid is mee te ondertekenen.

Mevrouw Kenza Yacoubi heeft geen bezwaar tegen de inhoud van dit amendement. Zij wenst zich echter te vergewissen van de rechtszekerheid ervan.

Mevrouw Magali Plovie begrijpt deze opmerking en kondigt dientengevolge de intrekking van haar amendement aan. Zij vestigt echter de aandacht op de noodzaak om aanbeveling nr. 19 van de onderzoekscommissie met betrekking tot het beheer van de Samusocial uit te voeren. Zij verzoekt haar collega's vóór de besprekings van deze tekst in de plenaire vergadering na te denken over de beste manier om die aanbeveling toe te passen.

### **Stemming**

Amendement nr. 21, tot invoeging van een (nieuw) artikel 74/1, wordt ingetrokken door de indieners.

### *Artikel 75 (oud artikel 65)*

Dit artikel lokt geen enkele commentaar uit.

Mme Magali Plovie suggère de remplacer le mot « convention » qui semble poser problème par le mot « contrat de gestion spécifique ».

La membre du Collège Céline Fremault demande de réserver cette amendement, afin qu'elle puisse faire les vérifications juridiques nécessaires.

Mme Magali Plovie y consent.

### **Votes**

L'amendement n° 20, sous-amendant l'amendement n° 1, est retiré par ses auteures.

L'amendement n° 1, tel que corrigé techniquement, insérant les articles 65 à 74 (nouveaux), est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.

### *Article 74/1 (nouveau)*

Mme Magali Plovie présente et justifie l'amendement n° 21, insérant un article 74/1 (nouveau), qui vise à mettre en œuvre la recommandation n° 19 de la commission d'enquête sur la gestion du Samusocial.

Mme Viviane Teitelbaum soutient cet amendement qu'elle est disposée à cosigner.

Mme Kenza Yacoubi ne s'oppose pas à cet amendement sur le fond. Elle souhaite néanmoins s'assurer de sa sécurité juridique.

Mme Magali Plovie entend cette remarque et annonce, en conséquence, le retrait de son amendement. Elle attire toutefois l'attention sur la nécessité de mettre en œuvre la recommandation n° 19 de la commission d'enquête sur la gestion du Samusocial. Elle invite ses collègues à réfléchir au meilleur moyen d'appliquer cette recommandation avant la discussion de ce texte en séance plénière.

### **Vote**

L'amendement n° 21, insérant un article 74/1 (nouveau), est retiré par ses auteures.

### *Article 75 (ancien article 65)*

Cet article ne suscite aucun commentaire.

Stemming	Vote
<p>Artikel 75 (oud artikel 65) wordt aangenomen bij een-parigheid van de 13 aanwezige leden.</p> <p><i>Artikel 76 (oud artikel 66)</i></p> <p>De heer Michel Colson dient amendement nr. 14 in en verantwoordt het. Dit amendement strekt ertoe de inwerkingtreding van sommige bepalingen uit te stellen tot de volgende gemeenteraadsverkiezingen van 2024.</p> <p>Deze lijst moet worden aangevuld door het derde en het vierde lid van het ontworpen artikel 27, § 9, ingevoegd door artikel 13, 5°, van deze ordonnantie. De volksvertegenwoordiger dient dus een mondeling subamendement op amendement nr. 14 in om de woorden « alsook de bepaling van artikel 13, 5°, tot invoeging van een paragraaf 6 in artikel 27 van dezelfde wet, » te vervangen door de woorden « alsook de bepalingen van artikel 13, 5°, tot invoeging van de paragrafen 6 en 9, derde en vierde lid, in artikel 27 van dezelfde wet, ».</p> <p>Bovendien vraagt hij zich af of de inwerkingtreding van artikel 8, betreffende de opheffing van de afgevaardigde schepen, niet eveneens moet worden uitgesteld.</p> <p>Collegelid Céline Fremault antwoordt ontkennend.</p> <p><b>Stemmingen</b></p> <p>Amendement nr. 14, aldus mondeling gesubamendeerd, alsook artikel 76 (oud artikel 66), aldus gemaandeed, worden aangenomen met 9 stemmen bij 4 onthoudingen.</p> <p><b>IV. Stemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie</b></p> <p>Het ontwerp van ordonnantie, aldus gemaandeed en technisch verbeterd, wordt in zijn geheel aangenomen met 12 stemmen bij 1 onthouding.</p> <p>Mevrouw Anne Herscovici verantwoordt haar onthouding door de snelheid waarmee de parlementaire werkzaamheden werden verricht. Zij wenst de tijd te nemen om het gewijzigde ontwerp van ordonnantie te analyseren alvorens zich definitief uit te spreken tijdens de plenaire vergadering.</p> <p>– <i>Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteurs voor het opstellen van het verslag.</i></p>	<p>L'article 75 (ancien article 65) est adopté à l'unanimité des 13 membres présents.</p> <p><i>Article 76 (ancien article 66)</i></p> <p>M. Michel Colson présente et justifie l'amendement n° 14, qui vise à reporter l'entrée en vigueur de certaines dispositions aux prochaines élections communales de 2024.</p> <p>Cette liste doit être complétée par les alinéas 3 et 4 de l'article 27, § 9, en projet, inséré par l'article 13, 5°, de la présente ordonnance. Le député présente donc un sous-amendement oral à l'amendement n° 14 visant à remplacer les mots « ainsi que la disposition de l'article 13, 5°, qui insère un paragraphe 6 dans l'article 27 de la même loi, » par les mots « ainsi que les dispositions de l'article 13, 5°, qui insèrent des paragraphes 6 et 9, alinéas 3 et 4, dans l'article 27 de la même loi, ».</p> <p>Par ailleurs, il se demande si l'entrée en vigueur de l'article 8, concernant l'abrogation de l'échevin délégué, ne doit pas également être reportée.</p> <p>La membre du Collège Céline Fremault répond par la négative.</p> <p><b>Votes</b></p> <p>L'amendement n° 14, tel que sous-amendé oralement, ainsi que l'article 76 (ancien article 66), tel qu'amendé, sont adoptés par 9 voix et 4 abstentions.</p> <p><b>IV. Vote sur l'ensemble du projet d'ordonnance</b></p> <p>L'ensemble du projet d'ordonnance, tel qu'amendé et modifié techniquement, est adopté par 12 voix et 1 abstention.</p> <p>Mme Anne Herscovici justifie son abstention par la rapidité avec laquelle les travaux parlementaires ont été menés. Elle souhaite prendre le temps d'analyser le projet d'ordonnance tel que modifié avant de se prononcer définitivement lors de la séance plénière.</p> <p>– <i>Confiance est faite aux rapporteurs pour la rédaction du rapport.</i></p>

*De Rapporteurs,*

Michel COLSON  
Viviane TEITELBAUM

*De Voorzitter;*

Ahmed EL KTIBI

*Les Rapporteurs,*

Michel COLSON  
Viviane TEITELBAUM

Le Président,

Ahmed EL KTIBI

## V. Tekst aangenomen door de commissie

### ONTWERP VAN ORDONNANTIE tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

#### *Artikel 1*

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 135 van de Grondwet.

#### *Artikel 2*

In artikel 6 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, wordt paragraaf 1 vervangen als volgt :

« § 1. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt bestuurd door een raad voor maatschappelijk welzijn bestaande uit :

- 11 leden voor een bevolking tot en met 50.000 inwoners ;
- 13 leden voor een bevolking van 50.001 tot en met 150.000 inwoners ;
- 15 leden voor een bevolking van meer dan 150.000 inwoners.

Elk werkend lid heeft een of meer opvolgers. ».

#### *Artikel 3*

In artikel 7 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992 en bij de ordonnantie van 28 april 2000, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden « artikel 66 van de gemeentekieswet » vervangen door de woorden « artikel 65 van het Brussels gemeentelijk Kieswetboek » ;

2° het tweede en derde lid worden opgeheven.

#### *Artikel 4*

In artikel 8 van dezelfde wet wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« Werkende leden van de raad voor maatschappelijk welzijn mogen geen bloed- of aanverwanten zijn tot en met de tweede graad, noch door de echt verbonden zijn of door een verklaring van wettelijke samenwoning zoals bedoeld in artikel 1475 van het Burgerlijk Wetboek. ».

## V. Texte adopté par la commission

### PROJET D'ORDONNANCE modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale

#### *Article 1<sup>er</sup>*

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 135 de la Constitution.

#### *Article 2*

Dans l'article 6 de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale, modifié en dernier lieu par la loi du 5 août 1992, le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Le centre public d'action sociale est administré par un conseil de l'action sociale composé de :

- 11 membres pour une population jusqu'à 50.000 habitants inclus ;
- 13 membres pour une population de 50.001 à 150.000 habitants inclus ;
- 15 membres pour une population de plus de 150.000 habitants.

Chaque membre effectif a un ou plusieurs suppléants. ».

#### *Article 3*

À l'article 7 de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992 et par l'ordonnance du 28 avril 2000, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « article 66 de la loi électorale communale » sont remplacés par les mots « article 65 du Code électoral communal bruxellois » ;

2° les alinéas 2 et 3 sont abrogés.

#### *Article 4*

Dans l'article 8 de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Les membres effectifs du conseil de l'action sociale ne peuvent être parents ou alliés jusqu'au deuxième degré inclus, ni être unis par les liens du mariage ou par une déclaration de cohabitation légale visée à l'article 1475 du Code civil. ».

*Artikel 5*

In artikel 9 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid, a), worden de woorden « de gouverneur » opgeheven ;
- 2° in de Nederlandstalige tekst wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« De bepalingen van het eerste lid, a) tot d), zijn eveneens van toepassing op de niet-Belgische onderdanen van de Europese Unie die in België verblijven voor de uitoefening in een andere lidstaat van de Europese Unie van ambten die gelijkwaardig zijn aan die bedoeld in deze bepalingen. ».

*Artikel 5/1 (nieuw)*

In artikel 11 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 26 oktober 2006, worden de paragrafen 1 tot 4 vervangen als volgt :

« § 1. De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden gekozen door de gemeenteraad van de gemeente die de gebiedsomschrijving van het centrum vormt. Minstens één derde van de gekozen leden zijn van verschillend geslacht. De burgemeester kondigt onmiddellijk de verkiezingsuitslag af.

De kandidaat-werkende leden en de kandidaat-opvolgers worden schriftelijk voorgedragen door één of meer gemeenteraadsleden. De voorgedragen kandidaten stemmen in door een gedagtekende en ondertekende verklaring op de akte van voordracht. De burgemeester, bijgestaan door de gemeentesecretaris en in tegenwoordigheid van een gemeenteraadslid van elke politieke fractie die een kandidatenlijst indient, neemt de akten van voordracht in ontvangst de tiende dag voor de vergadering van de gemeenteraad waarin de verkiezing van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn plaatsvindt.

§ 2. Het Verenigd College bepaalt de nadere regels en de procedure die in acht moeten worden genomen bij de voordracht van de kandidaten en bij de verkiezingen.

§ 3. Op straffe van niet-ontvankelijkheid van de akte van voordracht :

- 1° wordt de akte van voordracht ondertekend door ten minste de meerderheid van de verkozen gemeenteraadsleden van eenzelfde lijst. Als de lijst slechts twee verkozenen telt, volstaat de handtekening van één van hen. Geen van hen mag meer dan een akte van voordracht ondertekenen ;

*Article 5*

À l'article 9 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, a), les mots « le gouverneur » sont abrogés ;
- 2° dans la version néerlandaise, l'alinéa 2, est remplacé par ce qui suit :

« De bepalingen van het eerste lid, a) tot d), zijn eveneens van toepassing op de niet-Belgische onderdanen van de Europese Unie die in België verblijven voor de uitoefening in een andere lidstaat van de Europese Unie van ambten die gelijkwaardig zijn aan die bedoeld in deze bepalingen. ».

*Article 5/1 (nouveau)*

Dans l'article 11 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 26 octobre 2006, les paragraphes 1<sup>er</sup> à 4 sont remplacés par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Les membres du conseil de l'action sociale sont élus par le conseil communal de la commune qui constitue le ressort du centre. Au moins un tiers des membres élus sont de sexe différent. Le bourgmestre proclame immédiatement le résultat de l'élection.

Les candidats membres effectifs et les candidats suppléants sont présentés par écrit par un ou plusieurs conseillers communaux. Les candidats présentés acceptent leur candidature par une déclaration écrite, datée et signée, sur l'acte de présentation. Le bourgmestre, assisté du secrétaire communal et en présence d'un conseiller communal de chaque groupe politique qui dépose un acte de candidature, reçoit les actes de présentation le dixième jour avant la séance du conseil communal au cours de laquelle a lieu l'élection des membres du conseil de l'action sociale.

§ 2. Le Collège réuni fixe les modalités et la procédure à suivre pour la présentation des candidats et pour les élections.

§ 3. À peine d'irrecevabilité de l'acte de présentation :

- 1° l'acte de présentation est signé par au moins la majorité des conseillers communaux élus sur la même liste. Lorsque la liste ne comporte que deux élus, la signature de l'un d'entre eux suffit. Nul ne peut signer plus d'un acte de présentation ;

- 2° bevat de akte van voordracht kandidaat-werkende leden;
- 3° worden de kandidaat-werkende leden genummerd op de akte van voordracht in de volgorde waarin ze worden voorgedragen;
- 4° zijn twee kandidaat-werkende leden die opeenvolgend staan op de akte van voordracht, van verschillend geslacht;
- 5° worden voor elk kandidaat-werkend lid eveneens kandidaat-opvolgers voorgedragen;
- 6° worden de kandidaat-opvolgers eveneens genummerd op de akte van voordracht in de volgorde waarin ze worden opgeroepen om het werkend lid te vervangen;
- 7° zijn twee kandidaat-opvolgers die opeenvolgend staan op de akte van voordracht, van verschillend geslacht ».

*Artikel 5/2 (nieuw)*

In artikel 12 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 26 oktober 2006, worden de woorden « een maandag, ten vroegste de tweede en uiterlijk de zevende » vervangen door de woorden « de derde maandag ».

*Artikel 5/3 (nieuw)*

In artikel 16, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 29 december 1988, worden de woorden « Evenzo kan elk werkend lid twee of meerdere opvolgers hebben » vervangen door de woorden « Evenzo heeft elk werkend lid meerdere opvolgers ».

*Artikel 5/4 (nieuw)*

In artikel 17 van dezelfde wet wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« Wanneer een werkend lid voor het verstrijken van zijn mandaat ophoudt deel uit te maken van de raad voor maatschappelijk welzijn en hij geen opvolger meer heeft, kunnen alle nog in functie zijnde gemeenteraadsleden die de voordracht van het te vervangen lid hadden ondertekend, gezamenlijk een nieuw kandidaat-werkend lid en tenminste twee kandidaat-opvolgers van verschillend geslacht voordragen. In dit geval zijn deze kandidaten gekozen verklaard, de kandidaat-opvolgers in de orde van hun nummering.

Twee kandidaat-opvolgers die opeenvolgend staan op de akte van voordracht, zijn van verschillend geslacht. ».

*Artikel 6*

Artikel 19 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wetten van 5 augustus 1992 en van 2 september 1992, wordt vervangen als volgt :

- 2° l'acte de présentation comporte des candidats membres effectifs ;
- 3° les candidats membres effectifs sont numérotés sur l'acte de présentation dans l'ordre dans lequel ils sont présentés ;
- 4° deux candidats membres effectifs qui se suivent sur l'acte de présentation sont de sexe différent ;
- 5° pour chaque candidat membre effectif, des candidats suppléants sont également présentés ;
- 6° les candidats suppléants sont également numérotés sur l'acte de présentation dans l'ordre où ils sont appelés à remplacer le membre effectif ;
- 7° deux candidats suppléants qui se suivent sur l'acte de présentation sont de sexe différent. ».

*Article 5/2 (nouveau)*

Dans l'article 12 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 26 octobre 2006, les mots « un lundi, au plus tôt le deuxième et au plus tard le septième, » sont remplacés par les mots « le troisième lundi ».

*Article 5/3 (nouveau)*

Dans l'article 16, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 29 décembre 1988, les mots « De même, chaque membre effectif peut avoir deux ou plusieurs suppléants » sont remplacés par les mots « De même, chaque membre effectif a plusieurs suppléants ».

*Article 5/4 (nouveau)*

Dans l'article 17 de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Lorsqu'un membre effectif cesse de faire partie du conseil de l'action sociale avant l'expiration de son mandat et qu'il n'a plus de suppléant, tous les conseillers communaux encore en fonction qui avaient signés l'acte de présentation du membre à remplacer peuvent présenter un nouveau candidat membre effectif et au moins deux candidats suppléants de sexe différent. Dans ce cas, ces candidats sont proclamés élus, les candidats suppléants dans l'ordre de leur numérotation.

Deux candidats suppléants qui se suivent sur l'acte de présentation sont de sexe différent. ».

*Article 6*

L'article 19 de la même loi, modifié par les lois des 5 août et 2 septembre 1992, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 19. § 1. Het mandaat van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn vangt aan de eerste werkdag van de tweede maand die volgt op de datum van de installatie van de gemeenteraad verkozen na een volledige vernieuwing, of ten laatste de eerste dag van de tweede maand volgend op de maand waarin de uitslag van hun verkiezing definitief is geworden.

§ 2. De leden blijven hun mandaat uitoefenen tot de installatie van de leden die hen opvolgen.

§ 3. Het lid dat ontslag neemt, blijft het mandaat uitoefenen tot de opvolger of het ter plaatsvervanging verkozen lid is beëdigd.

§ 4. De opvolger of het ter plaatsvervanging verkozen lid voleindigt het mandaat van het lid dat deze opvolgt.

§ 5. Het lid dat om medische redenen, om studieredenen of wegens verblijf in het buitenland gedurende een minimale termijn van twaalf weken niet aanwezig kan zijn op de vergaderingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en tijdelijk vervangen wil worden, richt daartoe een schriftelijk verzoek aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Bij het verzoek tot tijdelijke vervanging wegens verhindering om medische redenen zal een geneeskundig getuigschrift worden gevoegd, dat tevens de minimale termijn van afwezigheid om medische redenen aangeeft. Als het lid dat om medische redenen afwezig blijft, niet in staat is om dat verzoek tot de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn te richten, wordt het lid van rechtswege als verhinderd beschouwd vanaf de derde opeenvolgende vergadering waarop hij afwezig is en zolang het lid afwezig blijft.

Bij het verzoek tot tijdelijke vervanging wegens verhindering om studieredenen of een verblijf in het buitenland wordt een attest gevoegd van de onderwijsinstelling of van de opdrachtgever.

§ 6. Het lid dat ouderschapsverlof wil nemen voor de geboorte of adoptie van een kind zal op schriftelijk verzoek van het lid, gericht aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn, worden vervangen, op zijn vroegst vanaf de zesde week vóór de vermoedelijke datum van de geboorte of van de adoptie, tot het einde van de negende week na de adoptie of geboorte. Op schriftelijk verzoek wordt de onderbreking van de uitoefening van het mandaat na de negende week verlengd met een duur die gelijk is aan die gedurende welke het lid van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn mandaat heeft uitgeoefend tijdens de periode van zes weken die aan de dag van de geboorte of de adoptie voorafgaat. In geval van geboorte of adoptie van een meerling, kan op verzoek van het lid het verlof verlengd

« Art. 19. § 1<sup>er</sup>. Le mandat des membres du conseil de l'action sociale prend cours le premier jour ouvrable du deuxième mois qui suit la date de l'installation du conseil communal élu après un renouvellement complet, ou au plus tard le premier jour du deuxième mois qui suit celui au cours duquel le résultat de leur élection est devenu définitif.

§ 2. Les membres restent en fonction jusqu'à l'installation des membres qui les remplacent.

§ 3. Le membre démissionnaire reste en fonction jusqu'à la prestation de serment de son suppléant ou du membre élu en remplacement.

§ 4. Le suppléant ou le membre élu en remplacement achève le mandat du membre auquel il succède.

§ 5. Le membre qui, pour des raisons médicales, des raisons d'étude ou en raison d'un séjour à l'étranger, ne peut assister pendant une période minimale de douze semaines aux réunions du conseil de l'action sociale et veut être remplacé temporairement, adresse une demande écrite au président du conseil de l'action sociale.

À la demande de remplacement temporaire du fait d'un empêchement pour raisons médicales, sera jointe une attestation médicale qui précise en outre le délai minimal d'absence pour raisons médicales. Lorsque le membre du conseil de l'action sociale qui reste absent pour raisons médicales n'est pas en mesure d'adresser cette demande au président du conseil de l'aide sociale, le membre sera considéré de plein droit comme empêché à partir de la troisième réunion successive à laquelle le membre reste absent et aussi longtemps que le membre est absent.

À la demande de remplacement temporaire du fait d'un empêchement pour raison d'étude ou de séjour à l'étranger, sera jointe une attestation de l'établissement d'enseignement ou du donneur d'ordre.

§ 6. Le membre qui souhaite prendre un congé parental pour la naissance ou l'adoption d'un enfant sera remplacé, à la demande écrite du membre adressée au président du conseil de l'action sociale, au plus tôt à partir de la sixième semaine précédant la date présumée de la naissance ou de l'adoption, jusqu'à la fin de la neuvième semaine suivant l'adoption ou la naissance. Sur demande écrite, l'interruption de l'exercice du mandat est prolongée après la neuvième semaine d'une durée égale à celle pendant laquelle le membre du conseil de l'action sociale a exercé son mandat pendant la période de six semaines précédant la date de la naissance ou de l'adoption. En cas de naissance ou d'adoption multiple, le congé peut, sur demande du membre du conseil de l'action sociale, être prolongé pour

worden met een periode van maximaal twee weken.

§ 7. Het lid dat, omwille van palliatief verlof of verlof voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek familielid tot en met de tweede graad of van een zwaar ziek gezinslid gedurende minimaal twaalf weken, niet aanwezig wenst te zijn op de vergaderingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en vervangen wil worden, richt daartoe aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn een schriftelijk verzoek, vergezeld van een verklaring op erewoord waarin het raadslid zich bereid verklaart om bijstand of verzorging te verlenen. De naam van de patiënt hoeft niet te worden vermeld.

§ 8. Het lid dat verhinderd is, wordt vervangen door de eerste opvolger tijdens de volledige periode van verhindering.

De vervangingen bedoeld in de paragrafen 5, 6 en 7 zijn evenwel slechts mogelijk nadat het te vervangen lid beëdigd werd.

§ 9. Wanneer, op de dag van de installatie van de raad voor maatschappelijk welzijn, het ontslag, dat bij aangetekende brief is aangeboden door een verkozene waarvoor de in artikel 9, e) of f), bedoelde onverenigbaarheid geldt, nog niet werd aanvaard of wanneer dat ontslag het voorwerp uitmaakt van een beroep bij de toezichthoudende overheid, wordt de verkozene vervangen door de eerste opvolger tot de dag waarop het ontslag wordt aanvaard of het geschil is beslecht. Op dat ogenblik wordt de opvolger opnieuw eerste opvolger van het werkend lid dat in aanmerking komt voor de eedaflegging.

De eerste opvolger van een verkozen lid van wie betwist wordt dat deze de eed mag afleggen, moet, op straffe van nietigheid van de beraadslagingen, opgeroepen en geïnstalleerd worden op de installatievergadering, met dien verstande dat artikel 9 ook op hem van toepassing is. ».

### *Artikel 7*

In artikel 20 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992 en bij de ordonnantie van 18 januari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in het eerste lid worden de woorden « of afgevaardigde schepen » opgeheven ;
- 2° in het tweede lid worden de woorden « artikel 19, eerste lid » vervangen door de woorden « artikel 19, paragraaf 1 » ;
- 3° het tweede lid wordt aangevuld met de volgende zin :

une période maximale de deux semaines.

§ 7. Le membre qui, en raison d'un congé pour soins palliatifs ou d'un congé d'assistance ou pour dispenser des soins soit à un membre de la famille jusqu'au deuxième degré inclus souffrant d'une maladie grave soit à un membre du ménage souffrant d'une maladie grave, souhaite s'absenter pendant douze semaines des réunions et être remplacé, adresse une demande écrite au président du conseil de l'action sociale, assortie d'une déclaration sur l'honneur dans laquelle le membre se déclare disposé à dispenser de l'assistance ou des soins. Le nom du patient ne doit pas être mentionné.

§ 8. Le membre empêché est remplacé pendant toute la période d'empêchement par son premier suppléant.

Les remplacements visés aux paragraphes 5, 6 et 7 sont possibles pour autant que le membre à remplacer ait prêté serment.

§ 9. Lorsque, à la date de l'installation du conseil de l'action sociale, la démission offerte par lettre recommandée, d'un élu frappé d'une incompatibilité visée à l'article 9, e) ou f), n'a pas encore été acceptée ou si cette démission fait l'objet d'un recours auprès de l'autorité tutélaire, l'élu est remplacé par le premier suppléant, jusqu'à l'acceptation de la démission ou la fin du litige. À ce moment, le suppléant redevient premier suppléant du membre effectif admis à la prestation de serment.

Le premier suppléant d'un membre élu dont l'admissibilité à la prestation de serment est mise en cause doit, sous peine de nullité des délibérations, être convoqué et installé à la séance d'installation, sous réserve de l'application de l'article 9 dans son chef. ».

### *Article 7*

À l'article 20 de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992 et par l'ordonnance du 18 janvier 2007, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans l'alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « ou l'échevin délégué » sont abrogés ;
- 2° dans l'alinéa 2, les termes « article 19, premier alinéa » sont remplacés par les termes « article 19, paragraphe 1<sup>er</sup> » ;
- 3° l'alinéa 2 est complété par la phrase suivante :

« In afwachting van de verkiezing van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn wordt de installatievergadering voorgezeten door de burgemeester. ».

### *Artikel 8*

In artikel 20bis, eerste lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 5 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de woorden « of afgevaardigde schepen » opgeheven.

### *Artikel 9*

In artikel 20ter, vierde lid, van dezelfde wet, ingevoegd bij de ordonnantie van 18 januari 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in de Franstalige tekst wordt het woord « arrêté » vervangen door het woord « arrête » en wordt het woord « faction » vervangen door de woorden « l'action » ;
- 2° de woorden « artikel 20ter » worden vervangen door de woorden « artikel 20 ».

### *Artikel 10*

In artikel 25 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° paragraaf 4 wordt vervangen als volgt :

« § 4. Als verhinderd wordt beschouwd de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn die het ambt van minister, lid van het College of staatssecretaris uitoefent, voor de periode waarin dat ambt wordt uitgeoefend.

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn die een ouderschapsverlof wenst te nemen wegens de geboorte of de adoptie van een kind wordt op schriftelijk verzoek, gericht aan de raad voor maatschappelijk welzijn, vervangen voor de periode zoals bepaald in artikel 19, § 6. » ;

- 2° paragraaf 5 wordt aangevuld met de woorden « en van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn ».

### *Artikel 11*

In artikel 26 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1, eerste lid, wordt de zin « Hij kan er zich laten vertegenwoordigen door een schepen aangewezen door het college van burgemeester en schepenen. » opgeheven ;
- 2° in paragraaf 2, eerste lid, worden de woorden « of de schepen die de burgemeester aanwijst » opgeheven ;

« En attendant l'élection du président du conseil de l'action sociale, la séance d'installation est présidée par le bourgmestre. ».

### *Article 8*

Dans l'article 20bis, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, introduit par la loi du 5 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, les mots « ou l'échevin délégué » sont abrogés.

### *Article 9*

Dans article 20ter, alinéa 4, de la même loi, introduit par l'ordonnance du 18 janvier 2007, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans la version française le mot « arrêté » est remplacé par le mot « arrête » et le mot « faction » est remplacé par les mots « l'action » ;
- 2° les mots « article 20ter » sont remplacés par les mots « article 20 ».

### *Article 10*

Dans l'article 25 de la même loi, remplacé par la loi du 5 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :

« § 4. Est considéré comme empêché le président du conseil de l'action sociale qui exerce la fonction de ministre, de membre du Collège ou de secrétaire d'État pendant la période d'exercice de la fonction.

Le président du conseil de l'action sociale qui veut prendre un congé parental en raison de la naissance ou de l'adoption d'un enfant est remplacé à sa demande adressée par écrit au conseil de l'action sociale pour la période visée à l'article 19, § 6. » ;

- 2° le paragraphe 5 est complété par les mots « et des membres du conseil de l'action sociale ».

### *Article 11*

À l'article 26 de la même loi, remplacé par la loi du 5 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, la phrase « Il peut s'y faire représenter par un échevin désigné par le collège des bourgmestre et échevins. » est abrogée ;
- 2° dans le paragraphe 2, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « ou l'échevin désigné par celui-ci » sont abrogés ;

- 3° in paragraaf 2, vierde lid, worden de woorden « De secretarissen van de gemeente en » vervangen door de woorden « De secretaris-generaal » en het woord « nemen » wordt vervangen door het woord « neemt ».

### *Artikel 12*

In artikel 26bis van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 31 december 1983, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992 en laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 8 oktober 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in de paragrafen 1 en 2 worden de woorden « aan het overlegcomité » telkens vervangen door de woorden « aan het advies van het overlegcomité » ;
- 2° paragraaf 4 wordt vervangen als volgt :

« § 4. Telkens wanneer een voorstel voor advies aan het overlegcomité werd voorgelegd, worden genoemd voorstel en de notulen van de overlegvergadering bij de beslissing gevoegd en verstuurd naar de toezichthoudende overheid. » ;

- 3° in paragraaf 5 wordt de laatste zin aangevuld met de woorden « en aan die van de gemeente ».

### *Artikel 13*

In artikel 27 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij het besluit van 24 september 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° paragraaf 1 wordt vervangen als volgt :

« § 1. De raad voor maatschappelijk welzijn richt in zijn midden een vast bureau op dat belast is met het afhandelen van de zaken van dagelijks bestuur en waaraan hij bovendien andere welomschreven bevoegdheden kan overdragen. Het vast bureau vergadert ten minste twee keer per maand, op uitnodiging en onder het voorzitterschap van de voorzitter van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Elk werkend lid van het vast bureau heeft een of meer opvolgers.

In elk geval zijn inbegrepen in de zaken van dagelijks bestuur :

- 1° de goedkeuring en de verzending van de driemaandelijkse financiële rapportering zoals bedoeld in artikel 93 ;
- 2° de opvolging van de implementatie van het interne controlesysteem, voorzien in hoofdstuk VIIibis ;
- 3° de opvolging van de ontwikkeling van het beheer van de human resources ;
- 4° de beslissingen betreffende de aanwerving van contractueel personeel met uitzondering van het personeel van niveau A.

- 3° dans le paragraphe 2, alinéa 4, les mots « Les secrétaires de la commune et » sont remplacés par les mots « Le secrétaire général » et le mot « assurent » est remplacé par le mot « assure ».

### *Article 12*

À l'article 26bis de la même loi, introduit par la loi du 31 décembre 1983, remplacé par la loi du 5 août 1992 et modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 8 octobre 2015, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans les paragraphes 1<sup>er</sup> et 2, les mots « au comité de concertation » sont chaque fois remplacés par les mots « à l'avis du comité de concertation » ;
- 2° le paragraphe 4 est remplacé par ce qui suit :
- « § 4. Chaque fois qu'une proposition est soumise à l'avis du comité de concertation, ladite proposition et le procès-verbal de la réunion de concertation sont annexés à la délibération et transmises à l'autorité de tutelle. » ;
- 3° dans le paragraphe 5, la dernière phrase est complétée par les mots « et au budget de la commune ».

### *Article 13*

Dans l'article 27 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'arrêté du 24 septembre 2009, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :
- « § 1<sup>er</sup>. Le conseil de l'action sociale constitue en son sein un bureau permanent qui est chargé de l'expédition des affaires d'administration courante et auquel il peut déléguer, en outre, d'autres attributions bien définies. Le bureau permanent se réunit au moins deux fois par mois à l'invitation et sous la présidence du président du centre public d'action sociale.
- Chaque membre effectif du bureau permanent a un ou plusieurs suppléants.
- Sont en tout cas comprises dans les affaires d'administration courante :
- 1° l'approbation et la transmission du reporting financier trimestriel visé à l'article 93 ;
- 2° le suivi de l'implémentation du système de contrôle interne, prévu au chapitre VIIibis ;
- 3° le suivi du développement de la gestion des ressources humaines ;
- 4° les décisions concernant le recrutement du personnel contractuel à l'exception du personnel du niveau A.

Indien de raad voor maatschappelijk welzijn minstens twee keer per maand bijeenkomt, kunnen de hierboven genoemde opdrachten door deze worden uitgeoefend. ».

2° er wordt een paragraaf 1*bis* ingevoegd, luidend als volgt :

« § 1*bis*. Onverminderd de toepassing van artikel 94 kan de raad in zijn midden eveneens bijzondere comités oprichten waaraan hij welomschreven bevoegdheden kan overdragen. Evenwel is de oprichting van een bijzonder comité voor de sociale dienst verplicht. Bovendien kan de raad voor maatschappelijk welzijn in zijn huishoudelijk reglement bepalen dat plaatsvervangers worden aangewezen die de effectieve leden van de bijzondere comités mogen vervangen, wanneer zij belet zijn. ».

3° er wordt een paragraaf 1*ter* ingevoegd, luidend als volgt :

« § 1*ter*. Overdracht van bevoegdheden aan het vast bureau of aan de bijzondere comités is niet toegelaten voor de beslissingen die de wet uitdrukkelijk aan de raad voorbehoudt, alsook voor de beslissingen betreffende :

1° de vervreemding, de verdeling en de ruil van onroerende goederen of onroerende rechten ;

2° de dadingen, de verwerving van onroerende goederen of van onroerende rechten en de vaste beleggingen van kapitalen ;

3° het aanvaarden van schenkingen en legaten aan het centrum ;

4° de concessies van werken en diensten ;

5° de opdrachten van werken, leveringen en diensten waarvan de geraamde waarde, zonder belasting over de toegevoegde waarde, hoger is dan de bedragen vastgelegd door het Verenigd College ;

Voor de opdrachten van werken, leveringen en diensten die vastgesteld kunnen worden door een aangenomen factuur en binnen de limieten van de voor dit doel in de begroting voorziene kredieten, mogen de raad voor maatschappelijk welzijn en het vast bureau alle of een gedeelte van de bevoegdheden die hen werden toegekend of gedelegeerd in toepassing van de voormelde bepalingen, delegeren aan de secretaris-generaal van het centrum. De in toepassing van het huidige lid genomen beslissingen van de secretaris-generaal worden medegedeeld aan de raad voor maatschappelijk welzijn of aan het vast bureau die er akte van neemt gedurende zijn eerstvolgende zitting. ».

4° paragraaf 2 wordt vervangen als volgt :

« § 2. Het vast bureau blijft in functie tot de installatie van de nieuwe raad.

De bijzondere comités kunnen worden aangesteld voor een bepaalde of voor een onbepaalde duur, doch hun bestaansduur kan nooit verder reiken dan de installatie van de nieuwe raad.

De overdrachten van bevoegdheden kunnen echter te allen tijde herroepen worden. ».

Si le conseil de l'action sociale se réunit au moins deux fois par mois, les missions reprises ci-dessus peuvent être exercées par celui-ci. ».

2° il est inséré un paragraphe 1*erbis* rédigé comme suit :

« § 1*erbis*. Sans préjudice de l'application de l'article 94, le conseil peut aussi constituer en son sein des comités spéciaux auxquels il peut déléguer des attributions bien définies. Toutefois, la création d'un comité spécial du service social est obligatoire. En outre, le conseil de l'action sociale peut prévoir, dans son règlement d'ordre intérieur, la désignation, au sein des comités spéciaux, de membres suppléants aux membres effectifs empêchés. ».

3° il est inséré un paragraphe 1*erter* rédigé comme suit :

« § 1*erter*. La délégation d'attributions au bureau permanent ou aux comités spéciaux est exclue pour les décisions que la loi réserve expressément au conseil, ainsi que pour les décisions sur les objets suivants :

1° l'aliénation, le partage et l'échange de biens immobiliers ou droits immobiliers ;

2° les transactions, les acquisitions de biens immobiliers ou de droits immobiliers et les placements définitifs de capitaux ;

3° l'acceptation des donations ou legs faits au centre ;

4° les concessions de travaux et de services ;

5° les marchés de travaux, de fournitures et de services dont le montant estimé est supérieur, hors taxe sur la valeur ajoutée, aux montants fixés par le Collège réuni ;

Pour les marchés de travaux, de fournitures et de services, qui peuvent être constatés par une facture acceptée et dans les limites des crédits prévus à cet effet au budget, le conseil de l'action sociale et le bureau permanent peuvent déléguer au secrétaire général du centre tout ou une partie des pouvoirs qui leur sont attribués ou délégués en vertu des dispositions précédentes. Les décisions prises par le secrétaire général en application du présent alinéa sont communiquées au conseil de l'action sociale ou au bureau permanent qui en prend acte lors de sa plus proche séance. ».

4° le paragraphe 2 est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Le bureau permanent reste en fonction jusqu'à l'installation du nouveau conseil.

Les comités spéciaux peuvent être désignés pour une durée déterminée ou indéterminée, mais cette durée ne peut pas se prolonger au-delà de l'installation du nouveau conseil.

Les délégations d'attributions peuvent toutefois être retirées à tout moment. ».

4°/1 in paragraaf 3, eerste en tweede lid, wordt steeds de zin « 3 leden voor een raad van 9 leden ; » opgeheven ;

5° het artikel wordt aangevuld met de paragrafen 5, 6, 7, 8 en 9, luidend :

« § 5. De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn is van rechtswege en met beraadslagende stem voorzitter van het vast bureau en van de bijzondere comités.

§ 6. Het vast bureau en de bijzondere comités bestaan voor een derde uit leden die tot een verschillend geslacht behoren dan de andere leden.

§ 7. De leden van het vast bureau en de leden van elk bijzonder comité worden, met uitzondering van de voorzitter, bij geheime stemming en in één enkele stemronde aangewezen, waarbij elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn over één stem beschikt. Bij staking van stemmen wordt de kandidaat verkozen die het mogelijk zou maken dat het gemengd karakter binnen het vast bureau of het bijzonder comité bereikt wordt, of, bij gebrek hieraan, de oudste kandidaat in jaren.

§ 8. Indien, na de stemming, het gemengd karakter binnen het vast bureau of een bijzonder comité niet gewaarborgd is, wordt de uitslag ongeldig verklaard. Er wordt voor het geheel van de zetels, behalve die van de voorzitter, een nieuwe geheime stemming gehouden in één enkele stemronde tot de vertegenwoordiging van beide geslachten binnen het vast bureau en de bijzondere comités gewaarborgd is.

In afwijking van het eerste lid wordt, als het resultaat reeds twee keer ongeldig werd verklaard, het resultaat van de derde stemming weerhouden, zelfs indien de vertegenwoordiging van beide geslachten niet werd verkregen binnen het vast bureau of de bijzondere comités.

§ 9. Behoudens in geval van ontslag of verlies van het mandaat van het lid van de raad voor maatschappelijk welzijn, zijn de leden van het vast bureau en de leden van de bijzondere comités aangewezen voor de bestaansduur van het bureau of het comité waarvan zij lid zijn.

Wanneer het mandaat van een lid van het vast bureau of van een bijzonder comité een einde neemt, wordt in de vervanging voorzien door de aanwijzing van een lid dat voorgesteld was op dezelfde akte van voordracht.

Er wordt van het tweede lid afgeweken wanneer geen enkel ander lid van de raad voor maatschappelijk welzijn werd verkozen op dezelfde akte van voordracht als die van het te vervangen lid of wanneer laatstgenoemd lid de verkiezing binnen het vast bureau slechts aan de leeftijd te danken heeft krachtens paragraaf 7. In beide gevallen kan elk raadslid verkozen worden.

4°/1 dans le paragraphe 3, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, la phrase « 3 membres pour un conseil de 9 membres ; » est chaque fois abrogée ;

5° l'article est complété par les paragraphes 5, 6, 7, 8, et 9 rédigés comme suit :

« § 5. Le président du conseil de l'action sociale est de droit, et avec voix délibérative, président du bureau permanent et des comités spéciaux.

§ 6. Le bureau permanent et les comités spéciaux sont composés de personnes dont un tiers des membres est de sexe différent de celui des autres membres.

§ 7. Les membres du bureau permanent et les membres de chaque comité spécial, autres que le président, sont désignés au scrutin secret et en un seul tour, chaque membre du conseil de l'action sociale disposant d'une voix. En cas de parité des voix, le candidat qui permettrait d'atteindre la mixité au sein du bureau permanent ou du comité spécial est élu ou, à défaut, le candidat le plus âgé.

§ 8. Si, à l'issue du scrutin, la mixité au sein du bureau permanent ou d'un comité spécial n'est pas obtenue, le résultat est déclaré nul et il est procédé à un nouveau scrutin secret en un seul tour pour l'ensemble des sièges, hormis le président, et ce, jusqu'à ce que la représentation des deux sexes soit assurée au sein du bureau permanent et des comités spéciaux.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, lorsque le résultat a déjà été déclaré nul à deux reprises, le résultat du troisième scrutin est maintenu, même si la représentation des deux sexes n'est pas obtenue au sein du bureau permanent ou des comités spéciaux.

§ 9. Sauf en cas de démission ou de perte du mandat du membre du conseil de l'action sociale, les membres du bureau permanent et ceux des comités spéciaux sont désignés pour la durée d'existence du bureau ou du comité dont ils font partie.

Lorsque le mandat d'un membre du bureau permanent ou d'un comité spécial prend fin, il est pourvu à son remplacement par la désignation d'un membre présenté sur le même acte de présentation.

Il est dérogé à l'alinéa 2, lorsqu'aucun autre membre du conseil de l'action sociale n'a été élu sur la base du même acte de présentation que le membre à remplacer ou lorsque ce dernier ne doit son élection au bureau permanent qu'en raison de son âge en vertu du paragraphe 7. Dans ces deux cas, tout membre du conseil peut être élu.

Er wordt eveneens van het tweede lid afgeweken wanneer, na toepassing ervan, het vast bureau of een bijzonder comité uitsluitend leden van hetzelfde geslacht zou tellen. In dat geval wordt in de vervanging voorzien door een lid van het andere geslacht dat voorgesteld was op dezelfde akte van voordracht. ».

#### *Artikel 14*

In artikel 28 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in de Nederlandstalige tekst van paragraaf 1, eerste lid, wordt het woord « aktiviteiten » vervangen door het woord « activiteiten » ;

2° in paragraaf 1 wordt tussen het vierde en het vijfde lid een lid ingevoegd, luidend :

« Het beleidsprogramma, zoals bedoeld in artikel 72, wordt opgemaakt op initiatief van de voorzitter, die dit voorlegt aan de raad voor maatschappelijk welzijn. Na goedkeuring door de raad voor maatschappelijk welzijn, bezorgt hij het beleidsprogramma aan het directiecomité. » ;

3° in de Franstalige tekst van paragraaf 1, wordt in het vroegere vijfde lid, dat het zesde lid wordt, het woord « il » vervangen door het woord « elle » ;

4° in paragraaf 2 wordt het woord « secretaris » telkens vervangen door de woorden « secretaris-generaal » ;

5° in paragraaf 2 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, luidend :

« De briefwisseling die geen rechtsgevolgen teweegtbrengt, kan ondertekend worden door een hiertoe door de raad voor maatschappelijk welzijn aangewezen ambtenaar. » ;

6° in paragraaf 3 worden de woorden « of aan het orgaan aan wie deze bevoegdheid werd gedelegeerd » ingevoegd tussen de woorden « de raad » en de woorden « te onderwerpen » ;

7° paragraaf 4, eerste lid, wordt aangevuld met de volgende zin :

« De voorzitter kan zich laten vergezellen door de secretaris-generaal of een door de secretaris-generaal aangeduid personeelslid. ».

#### *Artikel 15*

In artikel 29 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, wordt tussen het derde en het vierde lid een lid ingevoegd, luidend :

« De aanvraag bevat voor elk agendapunt een toegelicht voorstel van beslissing. ».

Il est également dérogé à l'alinéa 2 lorsque son application aurait pour effet que le bureau permanent ou un comité spécial serait composé exclusivement de membres d'un même sexe. Dans ce cas, il est pourvu à son remplacement par un membre de l'autre sexe présenté sur le même acte de présentation. ».

#### *Article 14*

À l'article 28, de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° dans la version néerlandaise du paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, le mot « aktiviteiten » est remplacé par le mot « activiteiten » ;

2° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 4 et 5 :

« Le programme de politique générale, visé à l'article 72, est établi à l'initiative du président, qui le présente au conseil de l'action sociale. Après adoption par le conseil de l'action sociale, il communique le programme de politique générale au comité de direction. » ;

3° dans la version française du paragraphe 1<sup>er</sup> dans l'ancien alinéa 5, devenu l'alinéa 6, le mot « il » est remplacé par le mot « elle » ;

4° dans le paragraphe 2, le mot « secrétaire » est chaque fois remplacé par les mots « secrétaire général » ;

5° dans le paragraphe 2, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 :

« La correspondance qui ne produit pas d'effet juridique peut être signée par un fonctionnaire désigné par le conseil de l'action sociale. » ;

6° dans le paragraphe 3, les mots « ou à l'organe à qui cette attribution a été déléguée » sont insérés entre les mots « au conseil » et les mots « à la plus prochaine réunion, » ;

7° le paragraphe 4, alinéa 1<sup>er</sup>, est complété par la phrase suivante :

« Le président peut se faire accompagner par le secrétaire général ou un membre du personnel désigné par le secrétaire général. ».

#### *Article 15*

Dans l'article 29 de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre le troisième et le quatrième alinéa :

« La demande comprend pour chaque point de l'ordre du jour une proposition de décision motivée. ».

*Artikel 16*

In artikel 30 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992 en bij de ordonnantie van 27 maart 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt aangevuld met de woorden « betreffende het onderwerp van de beslissing » ;

2° het derde lid wordt vervangen als volgt :

« De oproeping en de verklarende synthesenota's kunnen met de post of per drager worden bezorgd. Zij kunnen ook langs elektronische weg worden bezorgd indien het lid van de raad voor maatschappelijk welzijn daar schriftelijk bij de secretaris-generaal om verzocht heeft. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stelt aan elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn een persoonlijk elektronisch adres ter beschikking. » ;

3° het zesde lid wordt vervangen als volgt :

« De volledige dossiers betreffende elk agendapunt op de dagorde worden ter beschikking van de leden van de raad gesteld ten zetel van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, gedurende de in het eerste lid bepaalde termijn, tijdens de openingsuren van de diensten met uitzondering van de zaterdagen, de zondagen en de wettelijke feestdagen. » ;

4° het artikel wordt aangevuld met twee leden, luidend :

« De secretaris-generaal van het centrum voor maatschappelijk welzijn of de door deze aangewezen ambtenaar evenals de financieel directeur of de door deze aangewezen ambtenaar staan ter beschikking van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn om hen technische inlichtingen te verschaffen die nodig zijn voor een begrip van de dossiers.

De dossiers kunnen eveneens ter beschikking worden gesteld aan de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn op een gedeelde en beschermd server, beheerd door het centrum voor maatschappelijk welzijn. Het huishoudelijk reglement bedoeld in artikel 40 bepaalt de nadere regels voor het verstrekken van deze technische inlichtingen. ».

*Artikel 17*

Artikel 33 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992, wordt aangevuld met de paragrafen 5 en 6, luidend :

« § 5. Indien de raad voor maatschappelijk welzijn afwijkt van een negatief advies over de wettelijkheid uitgebracht door de secretaris-generaal op basis van artikel 45, § 2, 10°, vermeldt hij dit in zijn beraadslaging en motiveert hij zijn beslissing ter zake.

*Article 16*

Dans l'article 30 de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992 et par l'ordonnance du 27 mars 2014, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 2 est complété par les mots « quant à l'objet de la décision » ;

2° l'alinéa 3 est remplacé par ce qui suit :

« La convocation, ainsi que les notes de synthèse explicatives, peuvent être transmises par courrier ou par porteur. Elles peuvent également l'être par voie électronique si le membre du conseil de l'action sociale en a fait la demande par écrit auprès du secrétaire général. Le centre public d'action sociale met à la disposition de chaque membre du conseil de l'action sociale une adresse de courrier électronique personnelle. » ;

3° l'alinéa 6 est remplacé par ce qui suit :

« Les dossiers complets relatifs à chaque point de l'ordre du jour sont mis à disposition des membres du conseil au siège du centre public d'action sociale pendant le délai fixé à l'alinéa 1<sup>er</sup>, durant les heures d'ouverture des services, à l'exception des samedis, des dimanches et des jours fériés légaux. » ;

4° l'article est complété par deux alinéas, rédigés comme suit :

« Le secrétaire général du centre public d'action sociale ou le fonctionnaire désigné par lui, ainsi que le directeur financier ou le fonctionnaire désigné par lui, se tiennent à la disposition des membres du conseil afin de leur donner des explications techniques nécessaires à la compréhension des dossiers.

Les dossiers peuvent également être mis à la disposition des membres du conseil de l'action sociale sur un serveur partagé et protégé, géré par le centre public d'action sociale. Le règlement d'ordre intérieur visé à l'article 40, détermine les modalités suivant lesquelles ces informations techniques seront fournies. ».

*Article 17*

L'article 33 de la même loi, remplacé par la loi du 5 août 1992, est complété par les paragraphes 5 et 6, rédigés comme suit :

« § 5. Lorsque le conseil de l'action sociale s'écarte d'un avis négatif de légalité rendu par le secrétaire général sur la base de l'article 45, § 2, 10°, il l'indique dans sa délibération et motive celle-ci en conséquence.

§ 6. Indien het vast bureau afwijkt van een negatief advies over de wettelijkheid dat de secretaris-generaal heeft uitgebracht op basis van artikel 45, § 2, 10°, vermeldt het dit in de notulen en motiveert het zijn beslissing ter zake. ».

### *Artikel 18*

In artikel 34, eerste lid, van dezelfde wet worden de woorden «het laatste lid van artikel 30» vervangen door de woorden «artikel 30, zesde lid» en wordt het woord «secretaris» vervangen door de woorden «secretaris-generaal».

### *Artikel 19*

In artikel 36 van dezelfde wet wordt het eerste lid aangevuld met de woorden «behalve de persoonlijke documenten van de voorzitter en van het personeel van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn».

### *Artikel 20*

In artikel 37, eerste lid, van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de bepaling onder 1° wordt vervangen als volgt :

« 1° Tegenwoordig te zijn bij de beraadslaging en de stemming over zaken waarbij zij, hetzij persoonlijk, hetzij als zaakgelastigde, rechtstreeks belang hebben of waarbij hun bloed- of aanverwanten tot en met de vierde graad of hun echtgenoot persoonlijk en rechtstreeks belang hebben.

Inzake benoemingen tot ambten en tuchtmaatregeLEN geldt dit verbod slechts ten aanzien van bloed- of aanverwanten tot en met de tweede graad.

Voor de toepassing van deze bepaling worden personen die een verklaring van wettelijke samenwoning, als vermeld in artikel 1475 van het Burgerlijk Wetboek, hebben afgelegd, met echtgenoten gelijkgesteld. »;

2° het lid wordt aangevuld met de bepalingen onder 4° en 5°, luidende :

« 4° Tussen te komen als raadgever van een personeelslid op het gebied van tucht.

5° Tussen te komen als afgevaardigde of technicus van een vakbondsorganisatie. ».

### *Artikel 21*

Artikel 40 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt vervangen als volgt :

« Art. 40. § 1. De huishoudelijke reglementen voor de raad, het vast bureau, de bijzondere comités, alsmede voor

§ 6. Lorsque le bureau permanent s'écarte d'un avis négatif de légalité rendu par le secrétaire général sur la base de l'article 45, § 2, 10°, il l'indique dans son procès-verbal et motive celui-ci en conséquence. ».

### *Article 18*

Dans l'article 34, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, les mots «au dernier alinéa de l'article 30» sont remplacés par les mots «à l'article 30, alinéa 6» et le mot «secrétaire» est remplacé par les mots «secrétaire général».

### *Article 19*

Dans l'article 36 de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est complété par les mots «à l'exclusion des documents personnels du président et du personnel du centre public d'action sociale».

### *Article 20*

À l'article 37, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« 1° D'être présents à la délibération et au vote sur des sujets auxquels ils ont un intérêt direct, soit personnellement soit comme chargé d'affaires ou auxquels leur conjoint, leurs parents ou alliés jusqu'au quatrième degré inclus ont un intérêt personnel et direct.

Cette prohibition ne s'étend pas au-delà des parents et alliés jusqu'au deuxième degré lorsqu'il s'agit de nominations ou de sanctions disciplinaires.

Pour l'application de cette disposition, les personnes qui ont effectué une déclaration de cohabitation légale conformément à l'article 1475 du Code civil, sont assimilées à des conjoints. »;

2° l'alinéa est complété par les dispositions sous 4° et 5°, rédigées comme suit :

« 4° D'intervenir comme conseiller d'un membre du personnel en matière disciplinaire.

5° D'intervenir comme délégué ou technicien d'une organisation syndicale. ».

### *Article 21*

L'article 40 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 40. § 1<sup>er</sup>. Les règlements d'ordre intérieur du conseil, du bureau permanent, des comités spéciaux, ainsi

de diensten en instellingen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, worden vastgesteld door de raad.

§ 2. Aan het begin van elke nieuwe zittingsperiode neemt de raad voor maatschappelijk welzijn een reglement aan dat de procedure en richtlijnen bepaalt die te volgen zijn zowel door het personeel als door de mandatarissen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in geval van opheffing van het beroepsgeheim en van elke overmaking van informatie gedekt door dit beroepsgeheim. ».

### *Artikel 22*

Artikel 41 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Art. 41. Elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn heeft een secretaris-generaal en een financieel directeur. ».

### *Artikel 23*

In artikel 42 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt de personeelsformatie, waarin, benevens de ambten bedoeld door het vorig artikel, ten minste een directeur maatschappelijk welzijn, een directeur human resources en een maatschappelijk werker is voorzien. » ;

2° het vijfde lid wordt aangevuld met de woorden « met inbegrip van de regels inzake de opleiding » ;

3° het elfde lid wordt opgeheven.

### *Artikel 24*

In artikel 43 van dezelfde wet, gewijzigd bij de ordonnances van 3 juni 2003 en van 1 april 2004, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« Behoudens de bepalingen van de artikelen 27 en 43bis worden alle personeelsleden aangeworven of benoemd door de raad voor maatschappelijk welzijn. » ;

2° in de Nederlandstalige tekst van het derde lid, wordt het woord « hoofdstad » vervangen door het woord « hoofdstuk ». ».

### *Artikel 25*

In dezelfde wet wordt een artikel 43bis ingevoegd, luidend :

que des services et établissements du centre public d'action sociale sont arrêtés par le conseil.

§ 2. Au début de chaque nouvelle durée du mandat le conseil de l'action sociale adopte un règlement spécifiant la procédure et les consignes à suivre tant par le personnel que par les mandataires du centre public d'action sociale en cas de levée du secret professionnel et de toute transmission d'information couverte par ce secret professionnel. ».

### *Article 22*

L'article 41 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« Art. 41. Chaque centre public d'action sociale a un secrétaire général et un directeur financier. ».

### *Article 23*

À l'article 42 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Le conseil de l'action sociale fixe le cadre du personnel qui comprendra, outre les fonctions prévues à l'article précédent, au moins un directeur de l'action sociale, un directeur des ressources humaines et un travailleur social. » ;

2° l'alinéa 5 est complété par les mots « en ce compris les règles en matière de formation » ;

3° l'alinéa 11 est abrogé.

### *Article 24*

Dans l'article 43 de la même loi, modifié par les ordonnances du 3 juin 2003 et du 1<sup>er</sup> avril 2004, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Sous réserve des dispositions des articles 27 et 43bis, tous les membres du personnel sont recrutés ou nommés par le conseil de l'action sociale. » ;

2° dans la version néerlandaise, de l'alinéa 3, le mot « hoofdstad » est remplacé par le mot « hoofdstuk ». ».

### *Article 25*

Dans la même loi, il est inséré un article 43bis rédigé comme suit :

« Art. 43bis. § 1. De raad voor maatschappelijk welzijn kan het ambt van secretaris-generaal en van financieel directeur toewijzen bij mandaat of bij vaste benoeming.

In beide gevallen legt hij de voorwaarden en de procedure voor de aanwerving vast. Indien het ambt begeven wordt bij mandaat, legt de raad voor maatschappelijk welzijn ook de algemene doelstellingen vast die tijdens het mandaat moeten worden bereikt.

§ 2. Om bij mandaat begeven te worden, moet de bediening van secretaris-generaal of financieel directeur vooraf vacant worden verklaard.

De duur van het mandaat is vastgesteld op acht jaar en is verlengbaar.

De raad voor maatschappelijk welzijn verlengt het mandaat wanneer de mandaathouder op de twee laatste evaluaties van zijn mandaat minstens de vermelding « gunstig » heeft verkregen.

§ 3. De secretaris-generaal en de financieel directeur worden onderworpen aan een evaluatie volgens de procedure voorzien bij artikel 43ter.

In afwijking van artikel 43ter, § 3, vindt de laatste evaluatie voor de mandaathouders plaats zes maanden voor de beëindiging van het mandaat.

§ 4. De raad voor maatschappelijk welzijn kan buiten kader een secretaris-generaal benoemen, ten vroegste zes maanden vóór de verwachte datum waarop de betrekking vacante zal worden. De buiten kader benoemde secretaris treedt in functie op de dag van de beëindiging van het ambt van de uittredende secretaris-generaal. In de tussentijd staat hij laatstgenoemde bij in zijn ambt.

§ 5. De bepalingen onder paragraaf 4 zijn *mutatis mutandis* van toepassing op de financieel directeur. ».

### *Artikel 26*

In dezelfde wet wordt een artikel 43ter ingevoegd, luidend :

« Art. 43ter. § 1. De secretaris-generaal en de financieel directeur worden geëvalueerd door een evaluatiecomité, aangesteld door het vast bureau.

Dit comité is samengesteld uit twee leden van het vast bureau en een externe deskundige die zonder stemrecht deelneemt aan de evaluatieprocedure.

« Art. 43bis. § 1<sup>er</sup>. Le conseil de l'action sociale peut conférer les emplois de secrétaire général et de directeur financier soit par mandat, soit à titre définitif.

Dans les deux cas, il fixe les conditions et la procédure de recrutement. Si l'emploi est conféré par mandat, le conseil de l'action sociale fixe également les objectifs généraux à atteindre durant le mandat.

§ 2. Pour être conféré par mandat, l'emploi de secrétaire général ou de directeur financier doit avoir été déclaré vacant préalablement.

La durée du mandat est de huit ans, renouvelable.

Le conseil de l'action sociale renouvelle le mandat lorsque le mandataire obtient au moins la mention « favorable » pour les deux dernières évaluations de son mandat.

§ 3. Le secrétaire général et le directeur financier font l'objet d'une évaluation selon la procédure prévue à l'article 43ter.

Par dérogation à l'article 43ter, § 3, la dernière évaluation des mandataires a lieu six mois avant la fin du mandat.

§ 4. Le conseil de l'action sociale peut nommer un secrétaire général hors cadre au plus tôt six mois avant la date prévisible de la vacance de l'emploi. Le secrétaire général nommé hors cadre prend la fonction de secrétaire général le jour de la cessation des fonctions du secrétaire général sortant. Dans l'intervalle, il l'assiste dans ses missions.

§ 5. Les dispositions contenues dans le paragraphe 4 sont applicables *mutatis mutandis* au directeur financier. ».

### *Article 26*

Dans la même loi, il est inséré un article 43ter rédigé comme suit :

« Art. 43ter. § 1<sup>er</sup>. Le secrétaire général et le directeur financier sont évalués par un comité d'évaluation, désigné par le bureau permanent.

Ce comité est composé de deux membres du bureau permanent, et d'un expert externe qui participe sans voix délibérative à la procédure d'évaluation.

Deze externe deskundige, zijnde respectievelijk een secretaris-generaal of een financieel directeur werkende in een van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, van tenminste dezelfde klasse, wordt aangesteld door het vast bureau.

De klasse van het openbare centrum voor maatschappelijk welzijn stemt overeen met de klasse van de gemeente waartoe deze behoort, zoals gedefinieerd in artikel 19, § 1, eerste lid, van de Nieuwe Gemeentewet.

Tijdens het verloop van de evaluatieperiode, mogen de secretaris-generaal en de financieel directeur zich laten bijstaan door een persoon van hun keuze.

§ 2. Indien de evaluatievermelding, toegekend door het evaluatiecomité, door de secretaris-generaal of de financieel directeur niet wordt aanvaard, wordt de evaluatie overgedragen aan een beroepscommissie, bestaande uit één lid van het vast bureau dat geen deel uitmaakte van het evaluatiecomité, twee leden van de raad voor maatschappelijk welzijn die geen lid zijn van het vast bureau waarvan ten minste één lid niet behoort tot de meerderheid in de raad en wordt aangesteld door de leden van de oppositie en een externe evaluator, die voldoet aan de voorwaarden vastgesteld door het Verenigd College.

De externe evaluator dient te verschillen van de deskundige bedoeld in artikel 43ter, § 1, tweede lid. De externe evaluator zetelt met stemrecht.

### § 3. De evaluatie heeft om de drie jaar plaats.

§ 4. De evaluatie geeft een oordeel over de wijze van functioneren van de secretaris-generaal en de financieel directeur aan de hand van de functiebeschrijving en de evaluatiecriteria, vastgesteld overeenkomstig het derde en vierde lid.

De periode van drie jaar tussen twee evaluaties wordt de evaluatieperiode genoemd.

De functiebeschrijving, alsmede de door de secretaris-generaal of de financieel directeur te behalen operationele doelstellingen, die zowel meetbaar als realiseerbaar zijn, worden door het vast bureau vastgesteld in een doelstellingenovereenkomst, opgesteld na een functiegesprek.

Deze doelstellingenovereenkomst bevat een gedetailleerde weergave van de criteria op basis waarvan de functiehouder geëvalueerd wordt en de middelen waarover hij beschikt.

De doelstellingenovereenkomst kan binnen elke evaluatieperiode gewijzigd worden op voorstel van het

Cet expert externe, qui est respectivement un secrétaire général ou un directeur financier en fonction dans un des centres publics d'action sociale de la Région de Bruxelles-Capitale, d'au moins la même classe, est désigné par le bureau permanent.

La classe du centre public d'action sociale est directement en rapport avec la classe de la commune dont il relève et qui est définie à l'article 19, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, de la Nouvelle loi communale.

Durant le déroulement de leur procédure d'évaluation, le secrétaire général et le directeur financier peuvent se faire assister par une personne de leur choix.

§ 2. Si la mention d'évaluation attribuée par le comité d'évaluation n'est pas approuvée par le secrétaire général ou par le directeur financier concerné, celle-ci est soumise à une commission de recours, composée d'un membre du bureau permanent qui n'a pas fait partie du comité d'évaluation, de deux membres du conseil de l'action sociale qui ne sont pas membres du bureau permanent, dont un membre au moins n'appartient pas à la majorité du conseil et est désigné par les membres de l'opposition, et d'un évaluateur externe qui satisfait aux conditions fixées par le Collège réuni.

L'évaluateur externe ne peut pas être un des experts visés à l'article 43ter, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2. L'évaluateur externe siège avec voix délibérative.

### § 3. L'évaluation a lieu tous les trois ans.

§ 4. L'évaluation porte sur la manière dont le secrétaire général et le directeur financier accomplissent leur mission au regard de la définition de fonction et des critères d'évaluation définis conformément aux alinéas 3 et 4.

La période de trois ans qui s'étend entre deux évaluations est appelée période d'évaluation.

La description de fonction, ainsi que les objectifs opérationnels, qui sont quantifiables et réalisables, à atteindre par le secrétaire général ou le directeur financier, sont fixés par le bureau permanent dans un contrat d'objectifs rédigé après un entretien de fonction.

Ce contrat d'objectifs précise de manière détaillée les critères sur la base desquels le titulaire de la fonction est évalué et les moyens dont il dispose.

Le contrat d'objectifs peut être modifié pendant une période d'évaluation sur proposition du comité d'évaluation

evaluatiecomité of de functiehouder na onderling overleg.

§ 5. Minstens een jaar voor het einde van de evaluatieperiode stelt het evaluatiecomité, na een functioneringsgesprek met de functiehouder, een rapport op over de wijze waarop de functiehouder zijn opdracht vervult, rekening houdend met de doelstellingenovereenkomst.

De functiehouder kan op elk moment om een functioneringsgesprek verzoeken.

§ 6. Op het einde van elke evaluatieperiode nodigt het evaluatiecomité de functiehouder uit voor een evaluatiegesprek.

Na dit gesprek stelt het evaluatiecomité, of in voorkomend geval de beroepscommissie, een evaluatieverslag op, waarbij één van de volgende vermeldingen wordt toegekend : « zeer gunstig », « gunstig », « onder voorbehoud », « onvoldoende ».

§ 7. De vermelding « zeer gunstig » kan worden toegekend wanneer de prestaties van de functiehouder de inhoud van de doelstellingenovereenkomst ver overschrijden.

Twee opeenvolgende vermeldingen « zeer gunstig » geven de functiehouder recht op een toelage waarvan de toekenningsoorwaarden vastgesteld worden door het Verenigd College.

§ 8. De toekenning van de vermelding « onvoldoende » voor de eerste keer of « onder voorbehoud », leidt tot het sluiten van een vooruitgangsakkoord. Dit akkoord vermeldt de te behalen doelstellingen. Het vormt de basis voor een bijkomende evaluatie na een jaar. Deze evaluatie dient de vermelding « gunstig » of « onvoldoende » op te leveren. Indien de evaluatie « onvoldoende » is, dan verliest de functiehouder het recht op de tweejaarlijkse loonsverhoging en dit tot aan de volgende gunstige evaluatie.

§ 9. Twee opeenvolgende vermeldingen « onvoldoende » leiden tot de verklaring van beroepsongeschiktheid, uitgesproken door de raad voor maatschappelijk welzijn.

De verklaring van beroepsongeschiktheid heeft de beëindiging van het mandaat tot gevolg, zonder de mogelijkheid voor de mandaathouder om deel te nemen aan de nieuwe aanstellingsprocedure voor hetzelfde mandaat.

Voor de benoemde functiehouder heeft de vaststelling van beroepsongeschiktheid het ontslag door de raad voor

ou du titulaire de la fonction, après une concertation des deux parties.

§ 5. Un an au moins avant la fin de la période d'évaluation, le comité d'évaluation rédige, après un entretien de fonctionnement avec le titulaire de la fonction, un rapport dans lequel il fait le point sur la manière dont le titulaire de la fonction accomplit sa mission au regard du contrat d'objectifs.

Le titulaire de la fonction peut demander à tout moment un entretien de fonctionnement.

§ 6. À la fin de chaque période d'évaluation, le comité d'évaluation invite le titulaire de la fonction à un entretien d'évaluation.

À l'issue de cet entretien, le comité d'évaluation, ou le cas échéant, la commission de recours, établit un rapport d'évaluation, dans lequel figure une des mentions suivantes : « très favorable », « favorable », « sous réserve », « insatisfaisant ».

§ 7. La mention « très favorable » peut être attribuée lorsque les prestations du titulaire de la fonction dépassent largement le contenu du contrat d'objectifs.

Deux mentions « très favorable » successives donnent droit à une prime dont les conditions d'octroi sont fixées par le Collège réuni.

§ 8. L'attribution d'une première mention « insatisfaisant » ou d'une mention « sous réserve » donne lieu à la conclusion d'un accord de progrès. Cet accord précise les objectifs à atteindre. Il sert de base à une évaluation supplémentaire après un an. Cette évaluation doit porter la mention « favorable » ou « insatisfaisant ». Si l'évaluation est « insatisfaisant », le titulaire de la fonction perd le droit à l'augmentation biennale du traitement, et ce, jusqu'à ce qu'il obtienne une évaluation favorable.

§ 9. Deux mentions « insatisfaisant » successives donnent lieu à une déclaration d'inaptitude professionnelle prononcée par le conseil de l'action sociale.

La déclaration d'inaptitude professionnelle met fin au mandat, sans qu'il soit permis au mandataire de participer à une nouvelle procédure en vue d'une désignation au même mandat.

La déclaration d'inaptitude professionnelle donne lieu au licenciement du titulaire nommé par le conseil de

maatschappelijk welzijn tot gevolg of de terugplaatsing in de vorige graad.

§ 10. In afwijking van paragraaf 8, heeft de vermelding «onder voorbehoud» of «onvoldoende» op de laatste evaluatie van het mandaat, zoals bepaald in artikel 43bis, § 3, de beëindiging door de raad voor maatschappelijk welzijn van het mandaat tot gevolg. Is de laatste vermelding «onvoldoende» dan kan de mandaathouder niet deelnemen aan de nieuwe aanstellingsprocedure voor het betrokken mandaat. ».

### *Artikel 27*

In artikel 44, eerste lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 12 januari 1993, wordt het woord « secretaris » vervangen door de woorden « secretaris-generaal » en wordt het woord « ontvanger » vervangen door de woorden « financieel directeur ».

### *Artikel 28*

Artikel 45 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992 en de ordonnantie van 8 oktober 2015, wordt vervangen als volgt :

« Art. 45. § 1. De secretaris-generaal gedraagt zich naar de onderrichtingen die worden gegeven door de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau en door de voorzitter, binnen de perken van hun respectieve bevoegdheden.

§ 2. De secretaris-generaal oefent in ieder geval de volgende opdrachten en bevoegdheden uit :

- 1° de algemene directie van de diensten van het centrum, waarvan hij voor de goede werking en de coördinatie zorgt ;
- 2° de leiding en het dagelijkse beheer van het personeel ;
- 3° het voorzitterschap van het directiecomité ;
- 4° het opstellen van de ontwerpen van personeelsformatie, van een organigram, van opleidingsplannen, van arbeidsreglementen en van het statuut. De secretaris-generaal wordt hierbij ondersteund door de directeur human resources ;
- 5° het onderzoek en de uitvoering, onder meer in het directiecomité, van de beleidshoofdlijnen vervat in de oriëntatinota bedoeld in artikel 72 ;
- 6° de voorbereiding van de dossiers die aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan het vast bureau worden voorgelegd. De secretaris-generaal heeft de verplichting met de voorzitter te overleggen teneinde de dossiers voor te bereiden die op de dagorde van de bovengenoemde politieke organen staan ;

l'action sociale ou à la rétrogradation à son grade antérieur.

§ 10. Par dérogation au paragraphe 8, la mention « sous réserve » ou « insatisfaisant » obtenue lors de la dernière évaluation du mandat telle qu'elle est prévue à l'article 43bis, § 3, donne lieu à une décision du conseil de l'action sociale par laquelle il est mis fin au mandat. Si la dernière mention obtenue est « insatisfaisant », le mandataire ne peut pas participer à une nouvelle procédure en vue d'une désignation au même mandat. ».

### *Article 27*

Dans l'article 44, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, remplacé par la loi du 12 janvier 1993, le mot « secrétaire » est remplacé par les mots « secrétaire général » et le mot « receveur » est remplacé par les mots « directeur financier ».

### *Article 28*

L'article 45 de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992 et par l'ordonnance du 8 octobre 2015, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 45, § 1<sup>er</sup>. Le secrétaire général se conforme aux instructions qui lui sont données par le conseil de l'action sociale, le bureau permanent et par le président, dans les limites de leurs attributions respectives.

§ 2. Le secrétaire général exerce en tout état de cause les missions et les compétences suivantes :

- 1° la direction générale des services du centre, dont il veille au bon fonctionnement et à la coordination ;
- 2° la direction et la gestion journalière du personnel ;
- 3° la présidence du comité de direction ;
- 4° l'établissement des projets de cadre du personnel, d'organigramme, de plans de formation, de règlements de travail et du statut. Le secrétaire général y est assisté par le directeur des ressources humaines ;
- 5° l'instruction et l'exécution, notamment au sein du comité de direction, des principaux axes politiques compris dans la note d'orientation visée à l'article 72 ;
- 6° la préparation des dossiers soumis au conseil de l'action sociale et au bureau permanent. Le secrétaire général a l'obligation de se concerter avec le président en vue de préparer les dossiers à l'ordre du jour desdits organes ;

7° het bijwonen, zonder beraadslagende stem, van de vergaderingen van de raad en van het vast bureau. Tevens is de secretaris-generaal belast met het opmaken van de notulen van die vergaderingen en van de overschrijving ervan in daartoe bestemde registers ;

8° het kunnen bijwonen van de vergaderingen van alle bijzondere comités ;

9° de medeondertekening van alle officiële stukken uitgaande van de raad voor maatschappelijke welzijn, onder meer van de briefwisseling ;

10° het in voorkomend geval herinneren aan de geldende rechtsregels, het vermelden van de feitelijke gegevens waarvan hij kennis heeft en ervoor zorgen dat de door de wet voorgeschreven vermeldingen in de beslissingen worden opgenomen ;

11° de verantwoordelijkheid voor de boeking van de erkende vorderingen en van de vastgelegde uitgaven en voor het opmaken van de bevelschriften tot betaling of tot invordering en de medeondertekening ervan ;

12° het opmaken van voorontwerpen van begroting op basis van de strategische doelstellingen van het beleidsprogramma. Hij brengt verslag uit aan de voorzitter over het voorontwerp van begroting, met inbegrip van het advies van het directiecomité. Het voorontwerp van begroting wordt bekrachtigd door de voorzitter ;

13° de implementatie, organisatie, werking en opvolging van het interne controlesysteem, zoals bedoeld in de artikelen 107bis, 107ter en 107quater. Hierover rapporteert hij jaarlijks aan de raad voor maatschappelijk welzijn ;

14° het bewaren van het archief.

§ 3. Ten minste na iedere goedkeuring van het driejarig plan bedoeld in artikel 72, stelt de secretaris-generaal een afsprakennota op met het vast bureau en de voorzitter over de wijze waarop de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau en de secretaris-generaal zelf zullen samenwerken om de beleidsdoelstellingen te realiseren, en over de omgangsvormen tussen het vast bureau en de administratie.

§ 4. Bij vacature van het ambt kan de raad voor maatschappelijk welzijn een personeelslid als tijdelijk secretaris-generaal aanstellen.

§ 5. In geval van gewettigde afwezigheid kan de secretaris-generaal binnen drie dagen, op eigen verantwoordelijkheid, voor een termijn van dertig dagen een plaatsvervanger aanwijzen die aanvaard wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn. Deze aanwijzing kan voor dezelfde afwezigheid driemaal hernieuwd worden. Bij ontstentenis kan de raad voor maatschappelijk welzijn een waarnemend

7° la participation, sans voix délibérative, aux réunions du conseil et du bureau permanent. Le secrétaire général est spécialement chargé de la rédaction des procès-verbaux de ces réunions et de la transcription de ceux-ci dans les registres tenus à cet effet ;

8° la possibilité d'assister aux réunions de tous les comités spéciaux ;

9° le contreseing de toutes les pièces officielles émanant du conseil de l'action sociale, entre autres de la correspondance ;

10° le rappel, le cas échéant, des règles de droit applicables, la mention des éléments de fait dont il a connaissance et la vérification de la présence dans les décisions des mentions prescrites par la loi ;

11° la responsabilité de la comptabilité des droits constatés et des dépenses engagées, ainsi que l'établissement des mandats de paiement ou de recouvrement et le contreseing de ces mandats ;

12° l'élaboration d'avant-projets de budget sur la base des objectifs stratégiques du programme de politique générale. Il fait rapport au président sur l'avant-projet de budget, y incluant l'avis du comité de direction. L'avant-projet de budget est validé par le président ;

13° l'implémentation, l'organisation, le fonctionnement et le suivi du système de contrôle interne tel que visé aux articles 107bis, 107ter et 107quater. Il en fait rapport annuellement au conseil de l'action sociale ;

14° la conservation des archives.

§ 3. Au moins après chaque approbation du plan triennal visé à l'article 72, le secrétaire général conclut avec le bureau permanent et le président une note d'accord sur la manière dont le conseil de l'action sociale, le bureau permanent, et le secrétaire général lui-même collaboreront afin de rencontrer les objectifs politiques et sur les procédures à respecter dans les relations entre le bureau permanent et l'administration.

§ 4. En cas de vacance de l'emploi, le conseil de l'action sociale peut désigner un membre du personnel comme secrétaire général temporaire.

§ 5. En cas d'absence justifiée, le secrétaire général peut, dans les trois jours, sous sa responsabilité, désigner pour une période de trente jours, un remplaçant accepté par le conseil de l'action sociale. Cette désignation peut être renouvelée à trois reprises pour une même absence. À défaut, le conseil de l'action sociale peut désigner un secrétaire général faisant fonction. Il y est tenu lorsque

secretaris-generaal aanwijzen. Hij is daartoe verplicht indien de afwezigheid langer duurt dan vier maanden.

De bepalingen van artikel 44 zijn op hem van toepassing.

De waarnemend secretaris-generaal oefent alle bevoegdheden uit van de secretaris-generaal. ».

#### *Artikel 29*

In dezelfde wet wordt een artikel 45bis ingevoegd, luidend :

« Art. 45bis. § 1. De directeur human resources is belast, onder het rechtstreekse hiérarchische gezag van de secretaris-generaal, met :

- 1° de organisatie van de wervings- en de bevorderingsprocedures van het personeel alsook van de examens ;
- 2° het uitdenken en uitvoeren van omschrijvingen voor typefuncties en de coördinatie van het vaststellen van definities voor geïndividualiseerde functies ;
- 3° het previsioneel beheer van het personeelsbestand en van de vaardigheden binnen het centrum alsook de uitwerking van een opleidingsbeleid voor het personeel ;
- 4° de uitwerking van een ontwerp van reglement voor de evaluatie van het personeel, alsook het goed beheer van het evaluatieproces van ieder betrokken personeelslid ;
- 5° het beheer van de interne mobiliteit van het personeel ;
- 6° het opstellen van een jaarverslag ten behoeve van de secretaris-generaal betreffende het humanresources-management, die door de secretaris-generaal aan de voorzitter wordt overgemaakt.

§ 2. De secretaris-generaal is de enige evaluator van de directeur human resources. ».

#### *Artikel 30*

In dezelfde wet wordt een artikel 45ter ingevoegd, luidend :

« Art. 45ter. De directeur maatschappelijk welzijn is belast, met het oog op het bereiken van de in artikel 1 vastgestelde doelstellingen, in overleg met de voorzitter en onder het rechtstreekse hiérarchische gezag van de secretaris-generaal, met :

- 1° het toepassen van het sociaal beleid van het centrum voor maatschappelijk welzijn, alsmede het verzorgen van de evaluatie van dit beleid ;
- 2° het informeren van de raad voor maatschappelijk welzijn, het vast bureau, de secretaris-generaal en het bijzonder comité voor de sociale dienst over

l'absence excède un terme de quatre mois.

Les dispositions de l'article 44 lui sont applicables.

Le secrétaire général faisant fonction exerce toutes les attributions dévolues au secrétaire général. ».

#### *Article 29*

Dans la même loi, il est inséré un article 45bis rédigé comme suit :

« Art. 45bis. § 1<sup>er</sup>. Le directeur des ressources humaines est chargé, sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général, de :

- 1° l'organisation des procédures de recrutement et de promotion du personnel ainsi que des examens ;
- 2° la conception et la mise en œuvre des définitions de fonctions-types et la coordination de l'établissement des définitions de fonctions individualisées ;
- 3° la gestion prévisionnelle des effectifs et des compétences au sein du centre ainsi que le développement d'une politique de formation du personnel ;
- 4° l'élaboration d'un projet de règlement relatif à l'évaluation du personnel ainsi que la bonne gestion du processus d'évaluation de chaque membre du personnel concerné ;
- 5° la gestion de la mobilité interne du personnel ;
- 6° la rédaction d'un rapport annuel à l'intention du secrétaire général sur la gestion des ressources humaines. Ce rapport est communiqué par le secrétaire général au président.

§ 2. Le secrétaire général est le seul évaluateur du directeur des ressources humaines. ».

#### *Article 30*

Dans la même loi, il est inséré un article 45ter rédigé comme suit :

« Art. 45ter. Le directeur de l'action sociale est chargé, en vue de la réalisation des objectifs définis à l'article 1<sup>er</sup>, en concertation avec le président et sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général :

- 1° de mettre en application la politique sociale du centre public d'action sociale ainsi que d'assurer l'évaluation de cette politique ;
- 2° d'informer le conseil de l'action sociale, le bureau permanent, le secrétaire général et le comité spécial du service social des besoins constatés dans

de behoeften die worden vastgesteld tijdens de uitoefening van de functie en tevens het voorstellen van maatregelen om hieraan tegemoet te komen ;

3° het deelnemen aan de vergaderingen van het bijzonder comité voor de sociale dienst. Bovendien kan hij worden uitgenodigd om deel te nemen aan de besprekingen van de raad voor maatschappelijk welzijn of van het vast bureau telkens als over de problemen gehandeld wordt die de sociale dienst aanbelangen ;

4° het verzekeren van de naleving van de toepassing van de strategische lijnen uitgezet door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn op het gebied van het sociaal beleid en het bewaken van de methodologische kwaliteit, de coherentie en de deontologie van het sociale werk, in naleving van het arbeidsreglement van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn ;

5° het zorgen voor de totstandkoming van de sociale coördinatie bedoeld in artikel 62 alsook de ontwikkeling van elk nuttig partnerschap bij de ontplooiing van het sociaal beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn ;

6° het bijdragen aan de ontwikkeling van statistische gegevens die nodig zijn voor de bepaling en de aanpassing van het sociaal beleid van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. ».

### *Artikel 31*

Artikel 46 van dezelfde wet, vervangen bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt vervangen als volgt :

« Art. 46. § 1. De financieel directeur is onder zijn eigen verantwoordelijkheid belast met :

- 1° het opmaken van de jaarrekeningen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en de bijlagen die erbij behoren. De financieel directeur brengt er verslag van uit aan de secretaris-generaal, het directiecomité, de voorzitter en aan de raad voor maatschappelijk welzijn ;
- 2° het innen van de regelmatige schuldvorderingen om zo de inkomstenbronnen te optimaliseren met het oog op rentabiliteit en risicobeheersing.

De financieel directeur dient alle handelingen tot stuiting van verjaring en verval te verrichten, tot alle beslagleggingen te doen overgaan, de inschrijving, herinschrijving of vernieuwing van elke titel die daarvoor vatbaar is ten kantore der hypotheken te vorderen, aan de leden van de raad kennis te geven van het vervallen van de huurovereenkomsten, van de achterstallige betalingen en van elk feit dat de rechten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn schaadt.

l'exercice de sa fonction et proposer également des mesures propres à les rencontrer ;

3° de participer aux réunions du comité spécial du service social. En outre, il peut être invité à participer aux discussions du conseil de l'action sociale ou du bureau permanent chaque fois qu'il y est traité des problèmes qui intéressent le service social ;

4° d'assurer le respect de l'application des lignes stratégiques définies par le centre public d'action sociale en matière de politique sociale et de veiller à la qualité méthodologique, à la cohérence et à la déontologie du travail social, tout en respectant le règlement de travail du centre public d'action sociale ;

5° de veiller à la mise en œuvre de la coordination sociale visée à l'article 62 ainsi qu'au développement de tout partenariat utile au déploiement de la politique sociale du centre public d'action sociale ;

6° de contribuer à la mise en place des données statistiques nécessaires pour la détermination et l'adaptation de la politique sociale du centre public d'action sociale. ».

### *Article 31*

L'article 46 de la même loi, remplacé par l'ordonnance du 3 juin 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 46. § 1<sup>er</sup> Le directeur financier est chargé sous sa seule responsabilité :

- 1° de l'établissement des comptes annuels du centre public d'action sociale et des annexes qui s'y rapportent. Le directeur financier est tenu d'en faire rapport au secrétaire général, au comité de direction, au président et au conseil de l'action sociale ;
- 2° de poursuivre l'encaissement des créances régulières et ce dans une perspective d'optimisation des sources de recettes dans une optique de rentabilité et de maîtrise du risque.

Le directeur financier est tenu de faire tous actes interruptifs de prescription et de déchéances, de faire procéder à toutes saisies, de requérir, au bureau des hypothèques, l'inscription, la réinscription ou le renouvellement de tous les titres qui en sont susceptibles, d'avertir les membres du conseil de l'action sociale de l'échéance des baux, des retards de paiement et de toute atteinte portée aux droits du centre public d'action sociale.

Met het oog op de invordering van zekere en opeisbare schuldborderingen kan de financieel directeur een door de raad voor maatschappelijk welzijn getekend en voor uitvoerbaar verklaard dwangbevel toesturen. Een dergelijk dwangbevel wordt bij deurwaardersexploit betekend. Dat exploit onderbreekt de verjaring. Een dwangbevel mag door de raad voor maatschappelijk welzijn slechts getekend en voor uitvoerbaar verklaard worden als de schuld opeisbaar, vlotwend en zeker is. Bovendien moet de schuldenaar vooraf bij aangetekend schrijven in gebreke gesteld worden. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan administratieve kosten voor dat aangetekend schrijven aanrekenen. Die kosten zijn voor rekening van de schuldenaar en kunnen bij dwangbevel ingevorderd worden. De schulden van publiek-rechtelijke personen kunnen nooit bij dwangbevel ingevorderd worden. Tegen dat exploit kan bij verzoekschrift of door dagvaarding beroep ingesteld worden binnen de maand van de betekening ;

- 3° tegen regelmatige bevelschriften de betaalbaar gestelde uitgaven te doen ten belope hetzij van het bedrag bepaald in elk artikel van de begroting, hetzij van een bijzonder krediet of een voorlopig krediet of van het bedrag van de overeenkomstig artikel 91 overgedragen kredieten.

Indien de financieel directeur een door het bevoegde orgaan betaalbaar gestelde uitgave weigert te betalen of zulks uitstelt, wordt de betaling ervan vervolgd, zoals inzake directe belastingen, nadat het bevelschrift op verzoek van dit orgaan door het Verenigd College uitvoerbaar is verklaard, na de financieel directeur vooraf gehoord te hebben. De beslissing van het Verenigd College geldt als een regelmatig bevelschrift dat de financieel directeur ambtshalve moet uitvoeren ;

- 4° het dynamisch beheer van de schuld en de algemene thesaurie van het centrum.

De financieel directeur staat voor deze opdrachten onder het gezag van de voorzitter.

§ 2. De financieel directeur staat onder het functioneel gezag van de secretaris-generaal voor de volgende opdrachten :

- 1° het opstellen van de financiële nota ter begeleiding van het voorontwerp van begroting voor de secretaris-generaal en de voorzitter en bevat minstens :
  - a) de evolutie van de vastgestelde rechten ;
  - b) een vergelijkingstabel ;
  - c) de evolutie van de exploitatiebegroting ;
  - d) de evolutie van de financiële lasten ;
  - e) de resultaten van de vorige rekeningen ;
  - f) de financieringstabel ;

En vue du recouvrement des créances certaines et exigibles, le directeur financier peut envoyer une contrainte visée et rendue exécutoire par le conseil de l'action sociale. Une telle contrainte est signifiée par exploit d'huissier. Cet exploit interrompt la prescription. Une contrainte ne peut être visée et rendue exécutoire par le conseil de l'action sociale que si la dette est exigible, liquide et certaine. Le débiteur doit en outre être préalablement mis en demeure par courrier recommandé. Le centre public d'action sociale peut imputer des frais administratifs pour ce courrier recommandé. Ces frais sont à charge du débiteur et peuvent être recouvrés par la contrainte. Les dettes des personnes de droit public ne peuvent jamais être recouvrées par contrainte. Un recours contre cet exploit peut être introduit dans le mois de la signification par requête ou par citation ;

- 3° d'acquitter sur mandats réguliers les dépenses ordonnancées jusqu'à concurrence soit du montant de chaque article du budget, soit d'un crédit spécial ou d'un crédit provisoire ou du montant des crédits transférés en application de l'article 91.

Dans le cas où il y aurait, de la part du directeur financier, refus ou retard d'acquitter une dépense ordonnancée par l'organe habilité, le paiement en sera poursuivi comme en matière de contributions directes, après qu'à la demande dudit organe, le mandat de paiement y afférent aura été rendu exécutoire par le Collège réuni, le directeur financier étant entendu au préalable. La décision du Collège réuni tient lieu de mandat régulier que le directeur financier doit exécuter d'office ;

- 4° de la gestion dynamique de la dette et de la trésorerie générale du centre.

Le directeur financier est placé pour ces missions sous l'autorité du président.

§ 2. Le directeur financier est placé sous l'autorité fonctionnelle du secrétaire général pour les missions suivantes :

- 1° l'élaboration de la note financière accompagnant l'avant-projet de budget pour le secrétaire général et le président, laquelle comprend à tout le moins :
  - a) l'évolution des droits constatés ;
  - b) le tableau de comparaison ;
  - c) l'évolution du budget d'exploitation ;
  - d) l'évolution des charges financières ;
  - e) les résultats des comptes précédents ;
  - f) le tableau de financement ;

- g) het reservefonds ;
  - h) het kasgeldfonds ;
  - i) de thesaurie ;
  - j) de schuldbheer op de korte, middellange en lange termijn ;
  - k) de indicatoren en de ratio's ;
- 2° de presentatie aan de bevoegde organen, met de secretaris-generaal, van de in punt 1° van dit artikel beschreven documenten ;
- 3° het regelmatig communiceren van financiële bordtabellen en financiële analyses aan de secretaris-generaal, het directiecomité, de voorzitter en de organen van het centrum ;
- 4° de financieel directeur is in het bijzonder belast met de organisatie en de supervisie van de overheidsopdrachten voor financiering.

§ 3. In het kader van het interne controlesysteem wordt de financieel directeur belast met :

- 1° het doeltreffend en economisch gebruik van de middelen ;
- 2° de bescherming van de activa ;
- 3° het verstrekken van betrouwbare financiële informatie aan de secretaris-generaal.

§ 4. De financieel directeur rapporteert op eigen initiatief elke vastgestelde onregelmatigheid of onwettigheid bij de uitvoering van een uitgave, met inbegrip van de naleving van de voorschriften van artikel 91, aan het bevoegde orgaan. Als het beoogde orgaan toch zijn beslissing handhaeft, dragen de raadsleden van voormeld orgaan de persoonlijke verantwoordelijkheid daarvoor.

§ 5. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt alle nodige middelen voor de uitoefening van diens bevoegdheden ter beschikking van de financieel directeur.

§ 6. De financieel directeur is verplicht tot waarborg van diens beheer, een zekerheid in geld, in effecten of in de vorm van hypotheken, een bankwaarborg of een verzekering te stellen.

Het Verenigd College bepaalt het minimum- en het maximumbedrag van de zekerheid, volgens de categorie van gemeenten bedoeld in artikel 28, § 1, van de Nieuwe Gemeentewet, evenals de voorwaarden en de nadere regels voor erkenning van de zekerheid.

De raad voor maatschappelijk welzijn stelt, op de eerste vergadering na de eedaflegging en binnen de grenzen bepaald met toepassing van vorig lid, het bedrag vast van de zekerheid die de financieel directeur moet stellen, alsmede de

- g) le fonds de réserve ;
  - h) le fonds de roulement ;
  - i) la trésorerie ;
  - j) la gestion de la dette à court, moyen et long terme ;
  - k) les indicateurs et les ratios ;
- 2° la présentation aux organes compétents, avec le secrétaire général, des documents repris dans le point 1° de cet article ;
- 3° la communication régulière de tableaux de bord financiers et d'analyses financières au secrétaire général, au comité de direction, au président et aux organes du centre ;
- 4° le directeur financier est spécialement chargé de l'organisation et de la supervision des marchés publics de financement.

§ 3. Dans le cadre du système de contrôle interne, le directeur financier est chargé :

- 1° de l'utilisation efficace et économique des ressources ;
- 2° de la protection des actifs ;
- 3° de fournir au secrétaire général, des informations financières fiables.

§ 4. Le directeur financier rapporte d'initiative à l'organe habilité toute irrégularité ou illégalité relevée dans l'exécution d'une dépense, en ce compris le respect des prescriptions de l'article 91. Si l'organe visé maintient néanmoins sa décision, les conseillers membres dudit organe en portent la responsabilité personnelle.

§ 5. Le conseil de l'action sociale met à la disposition du directeur financier les moyens qui sont nécessaires à l'exercice de ses attributions.

§ 6. Le directeur financier est tenu de fournir pour garantie de sa gestion un cautionnement en numéraire, en titres ou sous la forme d'hypothèques, d'une garantie bancaire ou encore d'une assurance.

Le Collège réuni fixe le montant maximum et minimum du cautionnement, selon les catégories de communes visées à l'article 28, § 1<sup>er</sup>, de la Nouvelle loi communale, ainsi que les conditions et modalités d'agrément du cautionnement.

Lors de la première réunion faisant suite à la prestation de serment et dans les limites fixées en application de l'alinéa précédent, le conseil de l'action sociale fixe le montant du cautionnement que le directeur financier doit

termijn waarover deze daartoe beschikt, met een maximum van negentig dagen.

De zekerheid wordt bij een financiële instelling naar keuze van de financieel directeur gedeponeerd, de rente die ze opbrengt, komt aan de financieel directeur toe.

De akten van zekerheidsstelling worden zonder kosten voor het centrum voor maatschappelijk welzijn, verleden voor de burgemeester van de gemeente waar het centrum is gelegen.

Wanneer de door de raad voor maatschappelijk welzijn bepaalde zekerheid wegens toeneming van de jaarlijkse ontvangsten of om enige andere reden ontoereikend wordt geacht, verschafft de financieel directeur binnen een termijn van 120 dagen, vanaf de ontvangst van de kennisgeving door de raad voor maatschappelijk welzijn een aanvullende zekerheid naar eigen keuze, ten aanzien waarvan dezelfde regels gelden als voor de oorspronkelijke zekerheid. De voorzitter zorgt dat de zekerheid van de financieel directeur van het centrum voor maatschappelijk welzijn werkelijk gesteld en te bekwame tijd hernieuwd wordt.

De financieel directeur die de zekerheid of aanvullende zekerheid niet binnen de voorgeschreven termijn verschafft en dit verzuim niet voldoende verantwoordt ten aanzien van de raad voor maatschappelijk welzijn, wordt geacht ontslag te nemen en wordt vervangen.

Alle kosten betreffende de vestiging van de zekerheid vallen ten laste van de financieel directeur.

Is er een tekort in de kas van het centrum voor maatschappelijk welzijn, dan heeft deze een voorrecht op de zekerheid van de financieel directeur.

§ 7. In geval van gewettigde afwezigheid kan de financieel directeur binnen drie dagen, op eigen verantwoordelijkheid, voor een termijn van dertig dagen een plaatsvervanger aanwijzen die aanvaard wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn. Deze aanwijzing kan voor dezelfde afwezigheid driemaal hernieuwd worden. Bij ontstentenis kan de raad voor maatschappelijk welzijn een waarnemend financieel directeur aanwijzen. Hij is daartoe verplicht indien de afwezigheid langer duurt dan vier maanden.

De waarnemend financieel directeur moet voldoen aan de voorwaarden die gesteld worden om het ambt van financieel directeur uit te oefenen. De bepalingen van artikel 44 en van paragraaf 6 van dit artikel zijn op hem van toepassing.

De waarnemend financieel directeur oefent alle bevoegdheden uit van de financieel directeur. Bij diens

constituer ainsi que le délai qui lui est imparti pour ce faire, avec un maximum de nonante jours.

Le cautionnement est placé auprès d'un organisme financier au choix du directeur financier, l'intérêt qu'il porte appartient au directeur financier.

Les actes de cautionnement sont passés, sans frais pour le centre public d'action sociale, devant le bourgmestre de la commune du centre.

Lorsque, en raison de l'augmentation des recettes annuelles ou pour toute autre cause, il sera jugé que le cautionnement fixé par le conseil de l'action sociale n'est pas suffisant, le directeur financier fournit, dans un délai de 120 jours à dater de la réception de la notification par le conseil de l'action sociale, un cautionnement supplémentaire de son choix à l'égard duquel on suivra les mêmes règles que pour le cautionnement initial. Le président veille à ce que le cautionnement du directeur financier du centre public d'action sociale soit réellement fourni et renouvelé en temps requis.

Tout directeur financier qui n'aura pas fourni son cautionnement ou supplément de cautionnement dans les délais prescrits, et qui n'aura pas justifié ce retard auprès du conseil de l'action sociale par des motifs suffisants, sera considéré comme démissionnaire et il sera pourvu à son remplacement.

Tous les frais relatifs à la constitution du cautionnement sont à la charge du directeur financier.

En cas de déficit dans la caisse du centre public d'action sociale, celui-ci a privilège sur le cautionnement du directeur financier.

§ 7. En cas d'absence justifiée, le directeur financier peut, dans les trois jours, sous sa responsabilité, désigner pour une période de trente jours un remplaçant accepté par le conseil de l'action sociale. Cette désignation peut être renouvelée à trois reprises pour une même absence. À défaut, le conseil de l'action sociale peut désigner un directeur financier faisant fonction. Il y est tenu lorsque l'absence excède un terme de quatre mois.

Le directeur financier faisant fonction doit réunir les conditions requises pour l'exercice de la fonction de directeur financier. Les dispositions de l'article 44 et du paragraphe 6 du présent article lui sont applicables.

Le directeur financier faisant fonction exerce toutes les attributions dévolues au directeur financier. Lors de

ambtsaanvaarding en -neerlegging wordt een eindrekening opgemaakt en worden de kas en de boeken onder het toezicht van de raad voor maatschappelijk welzijn overgedragen. ».

### *Artikel 32*

In de artikelen 46bis en 46ter, van dezelfde wet, beiden ingevoegd bij de wet van 3 juni 2003, wordt het woord « ontvanger » telkens vervangen door de woorden « financieel directeur ».

### *Artikel 33*

In artikel 46quater, van dezelfde wet, ingevoegd bij de wet van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in de paragrafen 1, 2 en 4, wordt het woord « ontvanger » steeds vervangen door de woorden « financieel directeur » ;
- 2° in paragraaf 2 worden de tweede zin, die aanvangt met de woorden « De eindrekening wordt binnen de vijftien dagen » en eindigt met de woorden « op de definitieve vaststelling ervan » en de derde zin, die aanvangt met de woorden « De procedure bedoeld » en eindigt met de woorden « van toepassing » opgeheven ;
- 3° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

« § 3. De terugkeer van de zekerheid gebeurt van rechtswege bij het verstrijken van de toezichtstermijnen bepaald krachtens artikel 112quater. ».

### *Artikel 34*

In artikel 47 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1 wordt het woord « secretaris » vervangen door het woord « secretaris-generaal » ;
- 2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

### *Artikel 35*

In dezelfde wet wordt een artikel 50bis ingevoegd, luidend :

« Art. 50bis. § 1. Elk centrum voor maatschappelijk welzijn heeft een directiecomité, dat tenminste samengesteld is uit de secretaris-generaal, de financieel directeur, de directeur human resources en de directeur maatschappelijk welzijn.

§ 2. Het directiecomité vergadert ten minste eenmaal per maand, op uitnodiging en onder het voorzitterschap van de secretaris-generaal die er de agenda van vaststelt. Van

son installation et de la cessation de ses fonctions, il est procédé à l'établissement d'un compte de fin de gestion et à la remise de l'encaisse et des pièces comptables, sous la surveillance du conseil de l'action sociale. ».

### *Article 32*

Dans les articles 46bis et 46ter de la même loi, tous deux introduits par la loi du 3 juin 2003, le mot « receveur » est chaque fois remplacé par les mots « directeur financier ».

### *Article 33*

À l'article 46quater de la même loi, introduit par la loi du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans les paragraphes 1<sup>er</sup>, 2 et 4, le mot « receveur » est chaque fois remplacé par les mots « directeur financier » ;
- 2° dans le paragraphe 2, la deuxième phrase commençant par les mots « Le compte de fin de gestion » et finissant par les mots « aux fins d'être arrêté définitivement » et la troisième phrase commençant par les mots « La procédure visée » et finissant par les mots « les adaptations nécessaires » sont abrogées ;
- 3° le paragraphe 3 est remplacé par ce qui suit :

« § 3. La restitution du cautionnement se fait de plein droit à l'expiration des délais de tutelle déterminés en vertu de l'article 112quater. ».

### *Article 34*

À l'article 47 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, le mot « secrétaire » est remplacé par les mots « secrétaire général » ;
- 2° le paragraphe 2 est abrogé.

### *Article 35*

Dans la même loi, il est inséré un article 50bis rédigé comme suit :

« Art. 50bis, § 1<sup>er</sup>. Chaque centre public d'action sociale a un comité de direction, qui est composé au moins du secrétaire général, du directeur financier, du directeur des ressources humaines et du directeur de l'action sociale.

§ 2. Le comité de direction se réunit au moins une fois par mois à l'invitation et sous la présidence du secrétaire général qui en fixe l'ordre du jour. Chaque réunion du

elke vergadering van het directiecomité wordt een verslag opgemaakt.

Het directiecomité stelt zijn huishoudelijk reglement vast.

§ 3. Na elke vergadering van het directiecomité deelt de secretaris-generaal de agenda en het verslag ervan mee aan het vast bureau en aan de voorzitter.

#### § 4. Het directiecomité :

1° staat de secretaris-generaal bij in diens opdracht om de werkzaamheden van de verschillende diensten te coördineren ;

2° zorgt voor de transversale uitvoering van de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn en van het vast bureau door de betrokken diensten ;

3° geeft advies over de ontwerpen van personeelsformatie, organigram en het statuut, opgesteld door de secretaris-generaal overeenkomstig artikel 45, § 2, vierde lid ;

4° zorgt voor de eenheid van het beheer van de diensten, de kwaliteit van de organisatie en het interne communicatiebeleid ;

5° geeft een advies over het voorontwerp van begroting ;

6° is verantwoordelijk voor het beheer, het systeem van de beheerscontrole, de uitvoering van de algemene beleidsnota en het interne controlesysteem. Te dien einde wordt een lid van het directiecomité aangeduid voor de interne controle. Hij rapporteert direct, middels een jaarlijks rapport, aan de voorzitter en aan de secretaris-generaal. Hij stelt dit jaarlijks rapport voor aan het vast bureau en aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

#### *Artikel 36*

In artikel 52 van dezelfde wet worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden «, uitgezonderd de artikelen 287, § 2, en 289 tot 296, » worden opgeheven ;

2° het woord « secretaris » wordt vervangen door de woorden « secretaris-generaal ».

#### *Artikel 37*

Artikel 53 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, en artikel 54 van dezelfde wet, worden opgeheven.

comité de direction fait l'objet d'un compte rendu.

Le comité de direction arrête son règlement d'ordre intérieur.

§ 3. Après chaque réunion du comité de direction, le secrétaire général communique son ordre du jour et son compte rendu au bureau permanent et au président.

#### § 4. Le comité de direction :

1° assiste le secrétaire général dans sa mission de coordination des différents services ;

2° veille à la mise en œuvre transversale des décisions du conseil de l'action sociale et du bureau permanent par les services concernés ;

3° émet un avis sur les projets de cadre, d'organigramme et le statut, élaborés par le secrétaire général conformément à l'article 45, § 2, alinéa 4 ;

4° veille à l'unité de gestion des services, la qualité de l'organisation et la gestion de la communication interne ;

5° émet un avis sur l'avant-projet de budget ;

6° est responsable pour la gestion, le système de contrôle de gestion, l'exécution de la note de politique générale et le système de contrôle interne et l'exécution de la note de politique générale. À cette fin, un membre du comité de direction est désigné pour le contrôle interne. Il fait rapport direct, par voie de rapport annuel, au président et au secrétaire général. Il présente au bureau permanent et au conseil de l'action sociale ce rapport annuel sur le contrôle interne.

#### *Article 36*

Dans l'article 52 de la même loi, les modifications suivantes sont apportées :

1° les mots «, les articles 287, § 2 et 289 à 296 exceptés » sont abrogés ;

2° le mot « secrétaire » est remplacé par les mots « secrétaire général ».

#### *Article 37*

L'article 53 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, et l'article 54 de la même loi, sont abrogés.

*Artikel 38*

In artikel 55 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden « De Minister die het maatschappelijk welzijn in zijn bevoegdheid heeft » vervangen door de woorden « Het Verenigd College » ;
- 2° paragraaf 2 wordt opgeheven.

*Artikel 38/1 (nieuw)*

Artikel 62 van dezelfde wet, vervangen door de wet van 12 januari 1993, wordt aangevuld door volgend lid :

« Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de federale overheid en de andere gefedereerde entiteiten, heeft het, om mee te werken aan de armoedebestrijding, en in coördinatie van voornoemde diensten en instellingen met name de mogelijkheid :

- 1° te zorgen voor het bestrijden van het gebrek aan sociale bescherming en het niet-gebruik van rechten ;
- 2° benaderingen door « peers », collectieve en gemeenschappelijke werkprocessen uit te bouwen teneinde de participatie van de OCMW-gebruikers te versterken ;
- 3° in samenwerking met de structuur ter ondersteuning van de eerstelijnszorg, een welzijns- en gezondheidsplan voor zijn territoriaal bevoegdheidsgebied op te stellen op grond van een gedeelde diagnose van de middelen en de noden voor zijn grondgebied. Dat plan wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad voorgesteld en aan het Verenigd College bezorgd ;
- 4° een begeleidingsdienst voor het zoeken naar een woning en een dienst voor begeleid wonen en uitzettingspreventie op te richten ;
- 5° specifieke acties te voeren in het kader van de bestrijding van dakloosheid ;
- 6° zijn dienst schuldbemiddeling uit te breiden met een specifiek deel voor begeleiding inzake energieverbruik. ».

*Artikel 39*

Artikel 74 van dezelfde wet, opgeheven bij de wet van 12 januari 1993, wordt hersteld als volgt :

« Art. 74. Vanaf de goedkeuring van de betreffende begroting door het Verenigd College, worden de driejaarlijkse plannen en het algemeen beleidsprogramma, zoals bedoeld in artikel 72, bekendgemaakt op de website van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. ».

*Article 38*

Dans l'article 55 de la même loi, modifié par la loi du 5 aout 1992, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans le paragraphe 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, les mots « Le Ministre qui a l'aide sociale dans ses attributions » sont remplacés par les mots « Le Collège réuni » ;
- 2° le paragraphe 2 est abrogé.

*Article 38/1 (nouveau)*

L'article 62 de la même loi, remplacé par la loi du 12 janvier 1993, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Il a notamment, sans préjudice des compétences de l'autorité fédérale et des entités fédérées, la faculté, pour participer à la lutte contre la pauvreté, et en coordination avec les services et institutions précités :

- 1° de veiller à lutter contre la sous protection sociale et le non-recours aux droits ;
- 2° de développer des approches par les pairs, des processus de travail collectifs et communautaires en vue de renforcer la participation des usagers du CPAS ;
- 3° d'établir, en collaboration avec la structure d'appui à la première ligne de soins, un plan social-santé à l'échelle de son ressort territorial sur la base d'un diagnostic partagé des ressources et des besoins de son territoire. Ce plan est présenté au conseil de l'action sociale et au conseil communal, et transmis au Collège réuni ;
- 4° de mettre en place un service d'accompagnement à la recherche d'un logement et un service d'habitat accompagné et de prévention des expulsions ;
- 5° de mettre en œuvre des actions spécifiques dans le cadre de la lutte contre le sans-abrisme ;
- 6° de développer son service médiation de dettes avec un volet spécifique d'accompagnement à la consommation d'énergie. ».

*Article 39*

L'article 74 de la même loi, abrogé par la loi du 12 janvier 1993, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 74. Dès l'approbation par le Collège réuni, du budget concerné, les plans triennaux et le programme de politique générale, tels que visés à l'article 72, sont publiés sur le site internet du centre public d'action sociale. ».

*Artikel 40*

Artikel 88 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 8 oktober 2015, wordt vervangen als volgt :

« Art. 88. § 1. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt ieder jaar, voor het volgende dienstjaar, de begroting van ontvangsten en uitgaven vast van het centrum en van elk ziekenhuis dat onder zijn beheer staat. Aan deze begrotingen wordt een algemene beleidsnota gehecht evenals het verslag bedoeld in artikel 26bis, § 5.

Er kan geen enkele begroting worden vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn indien de rekeningen van het voorlaatste dienstjaar niet definitief door de toezichthoudende overheden zijn vastgesteld.

Op de vergadering van de gemeenteraad waar de goedkeuring van de begrotingen op de agenda staat, worden deze toegelicht door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

§ 2. Indien na goedkeuring van de begroting kredieten moeten worden uitgetrokken of vermeerderd om het hoofd te bieden aan onvoorzien omstandigheden, gaat de raad voor maatschappelijk welzijn over tot wijziging van de begroting.

In de gevallen waar de geringste vertraging onbevrijdbaar schade zou berokkenen, kan de raad voor maatschappelijk welzijn, met toestemming van het college van burgemeester en schepenen, in de uitgave voorzien, onder verplichting om zonder verwijl de nodige kredieten door een begrotingswijziging in te schrijven. In dat geval zal de financieel directeur de betaling doen zonder de goedkeuring van de begrotingswijziging af te wachten.

Geen enkele begrotingswijziging kan na 1 juli worden vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn indien de rekeningen van het vorige dienstjaar nog niet aan de toezichthoudende overheden werden overgemaakt.

§ 3. Het ontwerp van begroting evenals de bijbehorende algemene beleidsnota of het ontwerp van begrotingswijziging en de daarbij behorende verklarende en stavende nota, opgemaakt door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, worden aan ieder lid van de raad voor maatschappelijk welzijn overgemaakt tenminste zeven vrije dagen vóór de dag van de vergadering waarop deze zullen worden besproken.

§ 4. Blijft de raad voor maatschappelijk welzijn in gebreke de begroting vast te stellen of te voorzien in een begrotingswijziging die nodig blijkt hetzij om het hoofd te bieden aan onvoorzien omstandigheden, hetzij tot betaling

*Article 40*

L'article 88 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 8 octobre 2015 est remplacé par ce qui suit :

« Art. 88. § 1<sup>er</sup>. Le conseil de l'action sociale arrête chaque année, pour l'exercice suivant, le budget des dépenses et des recettes du centre et de chaque hôpital placé sous sa gestion. Une note de politique générale ainsi que le rapport, visé à l'article 26bis, § 5, sont joints à ces budgets.

Aucun budget ne peut être arrêté par le conseil de l'action sociale si les comptes du pénultième exercice n'ont pas été arrêtés définitivement par les autorités de tutelle.

Les budgets sont commentés par le président du conseil de l'action sociale lors de la séance du conseil communal à l'ordre du jour de laquelle est inscrite l'approbation des budgets.

§ 2. Si après approbation du budget, des crédits doivent y être portés ou majorés pour faire face à des circonstances imprévues, le conseil de l'action sociale procèdera à une modification du budget.

Dans le cas où le moindre retard occasionnerait un préjudice évident, le conseil de l'action sociale peut, moyennant l'autorisation du collège des bourgmestre et échevins, pourvoir à la dépense, à charge de porter sans délai les crédits nécessaires au budget par une modification de celui-ci. Dans ce cas le directeur financier effectuera le paiement sans attendre l'approbation de la modification budgétaire.

Aucune modification budgétaire ne peut être arrêtée par le conseil de l'action sociale postérieurement au 1<sup>er</sup> juillet si les comptes de l'exercice précédent n'ont pas encore été transmis aux autorités de tutelle.

§ 3. Le projet de budget ainsi que la note de politique générale y afférente ou le projet de modification budgétaire ainsi que la note explicative et justificative y afférente, établis par le centre public d'action sociale seront remis à chaque membre du conseil de l'action sociale au moins sept jours francs avant la date de la séance au cours de laquelle ils seront discutés.

§ 4. À défaut pour le conseil de l'action sociale d'arrêter le budget ou de pourvoir à une modification du budget qui s'avère nécessaire soit pour faire face à des circonstances imprévues, soit pour payer une dette du centre reconnue et

van een schuld van het centrum die erkend en opeisbaar is, dan zal worden gehandeld overeenkomstig artikel 113.

Laat de raad voor maatschappelijk welzijn na om de begroting van het centrum binnen de wettelijke bepaalde termijn vast te stellen, dan kan het college van burgemeester en schepenen het centrum in gebreke stellen. Indien de raad voor maatschappelijk welzijn nalaat om de begroting vast te stellen binnen de twee maanden na de ingebrukestelling, kan de gemeenteraad zich in de plaats stellen van de raad voor maatschappelijk welzijn en de begroting van het centrum vaststellen in de plaats van de raad voor maatschappelijk welzijn. Deze begroting wordt door de gemeenteraad betekend aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan het Verenigd College.

§ 5. Bij gebrek aan een uitvoerbare begroting op 1 januari van het dienstjaar in kwestie, kunnen uitgaven vastgelegd worden op voorlopige kredieten, waarvan de modaliteiten en grenzen worden bepaald door het Verenigd College.».

#### *Artikel 41*

Artikel 89 van dezelfde wet, vervangen bij de ordonnantie van 3 juni 2003 en gewijzigd bij de ordonnantie van 8 oktober 2015, wordt vervangen als volgt :

« Art. 89. § 1. De raad voor maatschappelijk welzijn stelt elk jaar vóór 15 juni de rekening vast van het voorgaande dienstjaar van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en van elk ziekenhuis dat onder zijn beheer staat.

Tijdens de vergadering waarop de raad voor maatschappelijk welzijn deze rekeningen vaststelt, brengt de voorzitter verslag uit over de financiële toestand van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en over het gevoerde beheer tijdens het voorafgaande dienstjaar, inzake de uitvoering van de begrotingsvooruitzichten, evenals wat betreft de ontvangst en het gebruik van de toelagen toegekend door de Staat krachtens de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en de wet van 2 april 1965 betreffende het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn. Het jaarverslag wordt samen met de rekeningen doch met uitsluiting van de verantwoordingsstukken, ten minste zeven vrije dagen voor de vergadering, aan elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn meegeleerd.

§ 2. De raad voor maatschappelijk welzijn verleent tijdens de eerstvolgende vergadering na de kennisgeving van de goedkeuring van de rekeningen, krachtens artikel 112ter, kwijting aan de financieel directeur. De kwijting is slechts rechtsgeldig voor zover de ware toestand niet vrijwillig werd verborgen door weglatingen of onjuiste opgaven in de jaarrekeningen.

exigible, il sera procédé comme il est prévu à l'article 113.

Si le conseil de l'action sociale omet d'arrêter le budget du centre dans le délai prévu par la loi, le collège des bourgmestre et échevins peut mettre le centre en demeure. Si le conseil de l'action sociale omet d'arrêter le budget dans les deux mois de la mise en demeure, le conseil communal peut se substituer au conseil de l'action sociale et arrêter le budget du centre en lieu et place du conseil de l'action sociale. Ce budget est notifié par le conseil communal au conseil de l'action sociale et au Collège réuni.

§ 5. À défaut d'un budget exécutoire au 1<sup>er</sup> janvier de l'exercice considéré, des dépenses peuvent être imputées sur des crédits provisoires, dont les modalités et limites sont définies par le Collège réuni.».

#### *Article 41*

L'article 89 de la même loi, remplacé par l'ordonnance du 3 juin 2003 et modifié par l'ordonnance du 8 octobre 2015, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 89. § 1<sup>er</sup>. Le conseil de l'action sociale arrête chaque année avant le 15 juin les comptes annuels de l'exercice précédent du centre public d'action sociale et de chacun des hôpitaux gérés par celui-ci.

Au cours de la séance pendant laquelle le conseil de l'action sociale arrête lesdits comptes, le président rend compte de la situation financière du centre public d'action sociale et de sa gestion au cours de l'exercice écoulé, en ce qui concerne la réalisation des prévisions budgétaires, ainsi qu'en ce qui concerne la perception et l'utilisation des subventions octroyées par l'État en vertu de la loi du 26 mai 2002 concernant le droit à l'intégration sociale et la loi du 2 avril 1965 relative à la prise en charge des secours accordés par les centres publics d'action sociale. Le rapport annuel est transmis à chacun des membres du conseil de l'action sociale, en même temps que les comptes mais à l'exclusion des pièces justificatives, au moins sept jours francs avant la séance.

§ 2. Lors de la réunion suivant la notification de la décision d'approbation des comptes, en vertu de l'article 112ter, le conseil de l'action sociale donne décharge des comptes au directeur financier. La décharge n'est valable que dans la mesure où la situation véritable n'a pas été volontairement occultée par des omissions ou inexactitudes dans les comptes annuels.

§ 3. De beslissing van het niet verlenen van kwijting aan de financieel directeur wordt zonder verwijl aan de financieel directeur, de gemeenteraad en het Verenigd College betekend. Is er bij een definitieve beslissing over de kwijting een tekort vastgesteld, dan verzoekt de raad voor maatschappelijk welzijn de financieel directeur, bij aangekende brief, een gelijk bedrag in de kas van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn te storten ; in dat geval is artikel 93, § 4, van toepassing, onder dezelfde voorwaarden en volgens dezelfde procedure. ».

#### *Artikel 42*

Artikel 90 van dezelfde wet, opgeheven bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt hersteld als volgt :

« Art. 90. Vanaf de goedkeuring door het Verenigd College, worden de volgende documenten bekend gemaakt op de website van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn :

- 1° de jaarlijkse begroting van het centrum voor maatschappelijk welzijn, met inbegrip van de algemene beleidsnota evenals het verslag bedoeld in artikel 26bis, § 5 ;
- 2° de jaarlijkse begroting van elk ziekenhuis dat onder zijn beheer staat ;
- 3° de jaarrekeningen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, en van elk ziekenhuis dat onder zijn beheer staat, met inbegrip van het jaarverslag bedoeld in artikel 89. ».

#### *Artikel 43*

In artikel 92 van dezelfde wet, gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt het woord « ontvanger » vervangen door de woorden « financieel directeur » en worden de woorden « artikel 46, § 1, laatste lid » vervangen door de woorden « artikel 46, § 1, 3°, tweede lid ».

#### *Artikel 44*

In artikel 93 van dezelfde wet, vervangen bij de ordonnantie van 3 juni 2003 en gewijzigd bij de ordonnantie van 8 oktober 2015, wordt het woord « ontvanger » telkens vervangen door de woorden « financieel directeur ».

#### *Artikel 45*

In artikel 94 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 2 wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« Het beheerscomité dient evenwel dusdanig te worden samengesteld dat de meerderheid van de stemgerechtigde leden tot de raad voor maatschappelijk welzijn

§ 3. La décision de refus de donner décharge au directeur financier est notifiée dans les plus brefs délais au directeur financier, au conseil communal et au Collège réuni. Si un déficit a été constaté suite à une décision définitive de décharge, le conseil de l'action sociale invite le directeur financier par pli recommandé, à verser une somme équivalente dans la caisse du centre public d'action sociale ; dans ce cas, l'article 93, § 4, est applicable dans les mêmes conditions et selon la même procédure. ».

#### *Article 42*

L'article 90 de la même loi, abrogé par ordonnance du 3 juin 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 90. Dès leur approbation par le Collège réuni, les documents suivants sont publiés sur le site internet du centre public d'action sociale :

- 1° le budget annuel du centre public d'action sociale y compris la note de politique générale ainsi que le rapport, visé à l'article 26bis, § 5 ;
- 2° le budget annuel de chaque hôpital placé sous sa gestion ;
- 3° les comptes annuels du centre public d'action sociale et de chaque hôpital placé sous sa gestion, y compris le rapport annuel visé à l'article 89. ».

#### *Article 43*

À l'article 92 de la même loi, modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, le mot « receveur » est remplacé par les mots « directeur financier » et les mots « article 46, § 1<sup>er</sup>, dernier alinéa » sont remplacés par les mots « article 46, § 1<sup>er</sup>, 3<sup>°</sup>, alinéa 2 ».

#### *Article 44*

Dans l'article 93 de la même loi, remplacé par l'ordonnance du 3 juin 2003 et modifié par l'ordonnance du 8 octobre 2015, le mot « receveur » est chaque fois remplacé par les mots « directeur financier ».

#### *Article 45*

À l'article 94 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, les modifications suivantes sont apportées :

- 1° dans le paragraphe 2, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Le comité de gestion doit cependant être constitué de manière telle que la majorité des membres ayant voix délibérative appartenne au conseil de l'action

behoort ; deze leden worden bij geheime stemming en in één enkele stemronde aangewezen, waarbij elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn over één stem beschikt. Bij staking van stemmen is de jongste kandidaat in jaren verkozen. » ;

- 2° in paragraaf 3, c), worden de woorden « 5.000.000 frank » vervangen door de woorden « 125.000 euro » ;
- 3° in paragraaf 9 wordt het tweede lid vervangen als volgt :

« Onverminderd de verkiezingsmodaliteiten voor de samenstelling van het beheerscomité van het ziekenhuis, zoals voorzien in paragraaf 2, tweede lid, is dit inzake de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn niet van toepassing ingeval van aanwijzing van de in het eerste lid bedoelde deskundigen. ».

#### *Artikel 46*

In artikel 96 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, worden de woorden « bijzondere ontvanger » en « ontvanger » telkens vervangen door de woorden « financieel directeur ».

#### *Artikel 47*

In dezelfde wet wordt een hoofdstuk VIII<sup>bis</sup> ingevoegd met als opschrift « Interne controle », dat voorziet in de gedeeltelijke omzetting van Richtlijn 2011/85/EU van de Raad van 8 november 2011 tot vaststelling van voorschriften voor de begrotingskaders van de lidstaten.

#### *Artikel 48*

In hoofdstuk VIII<sup>bis</sup>, ingevoegd bij artikel 47 van de huidige ordonnantie, wordt artikel 107 van dezelfde wet, opgeheven bij de ordonnantie van 3 juni 2003, hersteld als volgt :

« Art. 107. De openbare centra voor maatschappelijk welzijn staan in voor de interne controle op hun activiteiten.

Interne controle is het geheel van maatregelen en procedures die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen over onder andere :

- 1° het bereiken van doelstellingen ;
- 2° het naleven van wetten en procedures ;
- 3° de beschikbaarheid van betrouwbare financiële en beheersinformatie ;
- 4° het efficiënt en economisch gebruik van middelen ;
- 5° de bescherming van de activa ;
- 6° het voorkomen van fraude. ».

sociale ; ces membres sont désignés au scrutin secret et en un seul tour, chaque membre du conseil de l'action sociale disposant d'une voix. En cas de parité de voix, le candidat le plus jeune est élu. »;

- 2° dans le paragraphe 3, c), les mots « 5.000.000 de francs » sont remplacés par les mots « 125.000 euros » ;

- 3° dans le paragraphe 9, l'alinéa 2 est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice des modalités d'élection pour la composition du comité de gestion de l'hôpital, prévues au paragraphe 2, alinéa 2, pour ce qui concerne les membres du conseil de l'action sociale, ceci n'est pas applicable en cas de désignation des experts visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>. ».

#### *Article 46*

À l'article 96 de la même loi, remplacé par la loi du 5 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, les mots « receveur spécial » et « receveur » sont chaque fois remplacés par les mots « directeur financier ».

#### *Article 47*

Dans la même loi, il est inséré un chapitre VIII<sup>bis</sup> intitulé « Contrôle interne », qui transpose partiellement la directive 2011/85/UE du Conseil du 8 novembre 2011 sur les exigences applicables aux cadres budgétaires des États membres.

#### *Article 48*

Dans le chapitre VIII<sup>bis</sup>, inséré par l'article 47 de la présente ordonnance, l'article 107 de la même loi, abrogé par l'ordonnance du 3 juin 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 107. Les centres publics d'action sociale sont chargés du contrôle interne de leurs activités.

Le contrôle interne est un ensemble de mesures et de procédures conçues pour assurer une sécurité raisonnable en ce qui concerne entre autres :

- 1° la réalisation des objectifs ;
- 2° le respect des lois et des procédures ;
- 3° la disponibilité d'informations fiables sur les finances et la gestion ;
- 4° l'utilisation efficace et économique des moyens ;
- 5° la protection des actifs ;
- 6° la prévention de la fraude. ».

*Artikel 49*

In hetzelfde hoofdstuk VIII*bis* wordt er een nieuw artikel 107*bis* ingevoegd, luidend :

« Art. 107*bis*. § 1. Het interne controlesysteem bepaalt op welke wijze de interne controle wordt georganiseerd, met inbegrip van de te nemen controlemaatregelen en procedures en de aanwijzing van de personeelsleden die ervoor verantwoordelijk zijn, alsook de rapporteringsverplichtingen van de personeelsleden die bij het interne controlesysteem betrokken zijn.

§ 2. Het interne controlesysteem beantwoordt minstens aan het principe van de scheiding van de functies van de secretaris-generaal en de financieel directeur en is verenigbaar met de continuïteit van de werking van de verschillende diensten.

§ 3. Het Verenigd College is gemachtigd om de vereisten te wijzigen waaraan het interne controlesysteem dient te voldoen. ».

*Artikel 50*

In hetzelfde hoofdstuk VIII*bis* wordt er een nieuw artikel 107*ter* ingevoegd, luidend :

« Art. 107*ter*. § 1. De raad voor maatschappelijk welzijn bepaalt eerst het algemeen kader van het interne controlesysteem.

§ 2. Binnen de door de raad voor maatschappelijk welzijn toegestane termijn, die niet minder dan vier maanden mag zijn, stellen het vast bureau en de secretaris-generaal, op basis van het algemeen kader, een gedetailleerd ontwerp op van het interne controlesysteem, dat wordt onderworpen aan het advies van het directiecomité.

Indien het advies van het directiecomité niet wordt gegeven binnen de door het vast bureau en de secretaris-generaal toegestane termijn, die niet minder mag zijn dan 45 dagen, gaat men hieraan voorbij en wordt de procedure voortgezet.

§ 3. Het ontwerp van het interne controlesysteem, opgesteld door het vast bureau en de secretaris-generaal, wordt overgemaakt aan de raad voor maatschappelijk welzijn die deze kan weigeren, wijzigen of definitief kan aannemen.

Indien de secretaris-generaal en het vast bureau nalaten om een intern controlesysteem voor te leggen binnen de bepaalde termijnen, kan de raad voor maatschappelijk welzijn hieraan voorbij gaan en ze ambtshalve aannemen.

*Article 49*

Dans le même chapitre VIII*bis*, il est inséré un article 107*bis* nouveau rédigé comme suit :

« Art. 107*bis*. § 1<sup>er</sup>. Le système de contrôle interne détermine la façon dont le contrôle interne est organisé, y compris les mesures et procédures de contrôle à prendre, et la désignation des membres du personnel responsables, ainsi que les obligations de rapport des membres du personnel concernés par le système de contrôle interne.

§ 2. Le système de contrôle interne répond au moins au principe de la séparation des fonctions du secrétaire général et du directeur financier et est compatible avec la continuité du fonctionnement des différents services.

§ 3. Le Collège réuni est habilité à modifier les exigences auxquelles le système de contrôle interne doit satisfaire. ».

*Article 50*

Dans le même chapitre VIII*bis*, il est inséré un article 107*ter* nouveau rédigé comme suit :

« Art. 107*ter*. § 1<sup>er</sup>. Le conseil de l'action sociale définit d'abord le cadre général du système de contrôle interne.

§ 2. Dans le délai imparti par le conseil de l'action sociale, qui ne peut être inférieur à quatre mois, le bureau permanent et le secrétaire général établissent, sur la base de ce cadre général, un projet de système de contrôle interne détaillé, lequel est soumis à l'avis du comité de direction.

Si l'avis du comité de direction n'est pas donné dans le délai imparti par le bureau permanent et le secrétaire général, qui ne peut être inférieur à 45 jours, il est passé outre et la procédure est poursuivie.

§ 3. Le projet de système de contrôle interne élaboré par le bureau permanent et le secrétaire général est transmis au conseil de l'action sociale, qui peut le refuser, l'amender ou l'adopter définitivement.

Si le secrétaire général et le bureau permanent sont en défaut de proposer un système de contrôle interne dans les délais fixés, le conseil de l'action sociale peut passer outre et l'adopter d'office.

§ 4. Wijzigingen aan het interne controlesysteem worden volgens dezelfde procedure aangenomen. De raad voor maatschappelijk welzijn kan echter de termijnen bedoeld in paragraaf 2 inkorten. ».

### *Artikel 51*

In hetzelfde hoofdstuk VIII<sup>bis</sup> wordt er een nieuw artikel 107<sup>quater</sup> ingevoegd, luidend :

« Art. 107<sup>quater</sup>. Onverminderd de opdrachten inzake interne controle die krachtens deze wet of door de raad voor maatschappelijk welzijn aan andere organen of personeelsleden worden opgedragen, staat de secretaris-generaal in voor de implementatie, de organisatie en de werking van het interne controlesysteem, onder het gezag van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals bedoeld in artikel 45, § 2, 13°.

De secretaris-generaal brengt het personeel op de hoogte van het interne controlesysteem, alsook van de wijzigingen ervan. ».

### *Artikel 52*

Artikel 108 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Art. 108. § 1. In het kader van de uitoefening van het administratief toezicht, gebeurt de verzending van de akten van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, van de lijst bedoeld in artikel 112<sup>quinquies</sup>, § 1, en van de besluiten van het Verenigd College, alsook van de opgevraagde akten van de lijst bedoeld in artikel 112<sup>quinquies</sup>, § 2, hetzij bij ter post aangetekende brief met ontvangstbevestiging, hetzij per bode, tegen afgifte van een ontvangstbewijs.

De verzending kan eveneens gebeuren via elektronische post, geauthentiseerd door een geavanceerde elektronische handtekening. De ontvangst van de akte, die wordt verzonden via elektronische post, wordt bevestigd met een ontvangstmelding.

Het Verenigd College bepaalt de praktische modaliteiten van deze verzendingen.

§ 2. Inzake de hen toebedeelde termijnen in het kader van de uitoefening van het administratief toezicht, zijn het Verenigd College alsook de gemeenteraad aan de volgende regels gehouden :

- 1° de termijn gaat in de dag na die waarop de akte van het centrum voor maatschappelijk welzijn in zijn authentieke vorm ontvangen is, of, in geval van een elektronische verzending, de dag na het ontvangen van de akte die identiek is aan de authentieke akte ;

§ 4. Les modifications au système de contrôle interne sont adoptées selon la même procédure. Cependant, le conseil de l'action sociale peut raccourcir les délais visés au paragraphe 2. ».

### *Article 51*

Dans le même chapitre VIII<sup>bis</sup>, il est inséré un article 107<sup>quater</sup> nouveau rédigé comme suit :

« Art. 107<sup>quater</sup>. Sans préjudice des missions de contrôle interne confiées en vertu de la présente loi ou par le conseil de l'action sociale à d'autres organes ou membres du personnel, le secrétaire général assure l'implémentation, l'organisation et le fonctionnement du système de contrôle interne, sous l'autorité du conseil de l'action sociale, tel que prévu à l'article 45, § 2, 13°.

Le secrétaire général met le personnel au courant du système de contrôle interne et l'informe des modifications qui y sont apportées. ».

### *Article 52*

L'article 108 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« Art. 108. § 1<sup>er</sup>. Dans le cadre de l'exercice de la tutelle administrative, la transmission des actes des centres publics d'action sociale, de la liste mentionnée à l'article 112<sup>quinquies</sup>, § 1<sup>er</sup>, des arrêtés du Collège réuni ainsi que de la réclamation des actes de la liste prévue à l'article 112<sup>quinquies</sup>, § 2, se fait soit par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception, soit par porteur, contre la délivrance d'un récépissé.

La transmission peut également s'effectuer par courrier électronique authentifié par une signature électronique avancée. La réception de l'acte envoyé par voie électronique est confirmée par un accusé de réception.

Le Collège réuni fixe les modalités pratiques de ces envois.

§ 2. En ce qui concerne les délais qui leur sont impartis dans le cadre de l'exercice de la tutelle administrative, le Collège réuni ainsi que le conseil communal sont tenus par les règles suivantes :

- 1° le point de départ du délai est le lendemain du jour de la réception de l'acte du centre public d'action sociale en sa forme authentique ou, en cas d'envoi par courrier électronique, le lendemain du jour de la réception de l'acte, identique à l'acte authentique ;

- 2° de vervaldag wordt gerekend tot de termijn ;  
 3° van elk besluit van het Verenigd College of van elke beslissing van de gemeenteraad moet schriftelijk kennis gegeven worden aan het centrum voor maatschappelijk welzijn, en, op straffe van nietigheid van dit besluit of deze beslissing, moet het verzonden worden uiterlijk de dag waarop de termijn verstrijkt.

Wanneer de vervaldag een zaterdag, een zondag of een feestdag is, wordt de vervaldag tot de volgende werkdag uitgesteld. Onder feestdagen worden de volgende dagen verstaan : 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 21 juli, 15 augustus, 1, 2, 11 en 15 november, 25 en 26 december, alsmede de bij ordonnantie of bij besluit van het Verenigd College bepaalde dagen. ».

#### *Artikel 53*

Artikel 109 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt vervangen als volgt :

« Art. 109. § 1. Het Verenigd College is belast met het toezicht en de controle op de werking van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn.

Dit toezicht brengt het recht mede, voor de afgevaardigde ambtenaren van het Verenigd College, alle inrichtingen te bezoeken, kennis te nemen, ter plaatse zelf, van alle stukken en bescheiden, met uitzondering van de dossiers van individuele hulpverlening en verhaal, en erover te waken dat de centra voor maatschappelijk welzijn de wet naleven en niet afwijken van de wijsbeschikking van de schenkers en erflaters betreffende de wettelijk gevestigde lasten.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn wordt hiervan vooraf op de hoogte gesteld.

De door het Verenigd College afgevaardigde ambtenaren zijn tot geheimhouding verplicht.

§ 2. Het Verenigd College kan aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn vragen om hem alle informatie, elk gegeven of elke inlichting toe te sturen die nuttig is voor de uitoefening van het toezicht of het opstellen van statistieken op gewestelijk niveau, of deze ter plaatse verzamelen. Het Verenigd College bepaalt op welke manier de gevraagde gegevens worden verzonden. ».

#### *Artikel 54*

Artikel 110 van dezelfde wet, vervangen bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt vervangen als volgt :

« Art. 110. § 1. De akten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn betreffende de volgende onderwerpen worden, binnen twintig dagen nadat ze

- 2° le jour de l'échéance est compté dans le délai ;  
 3° tout arrêté du Collège réuni ou toute décision du conseil communal doit être notifié par écrit au centre public d'action sociale et, sous peine de nullité de cet arrêté ou de cette décision, son envoi doit se faire au plus tard le jour de l'échéance du délai.

Lorsque le jour de l'échéance est un samedi, un dimanche ou un jour férié, l'échéance est reportée au jour ouvrable suivant. On entend par jours fériés, les jours suivants : le 1<sup>er</sup> janvier, le lundi de Pâques, le 1<sup>er</sup> mai, l'Ascension, le lundi de Pentecôte, le 21 juillet, le 15 août, les 1<sup>er</sup>, 2, 11 et 15 novembre, les 25 et 26 décembre, ainsi que les jours déterminés par ordonnance ou par arrêté du Collège réuni. ».

#### *Article 53*

L'article 109 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 3 juin 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 109. § 1<sup>er</sup>. Le Collège réuni est chargé de la surveillance et du contrôle du fonctionnement des centres publics d'action sociale.

Cette surveillance comporte le droit, pour les fonctionnaires délégués par le Collège réuni, de visiter tous les établissements, de prendre connaissance, sans déplacement, de toute pièce et de tout document, à l'exception des dossiers d'aide individuelle et de récupération, et de veiller à ce que les centres publics d'action sociale observent la loi et ne s'écartent pas de la volonté des donateurs et des testateurs en ce qui concerne les charges légalement établies.

Le centre public d'action sociale en sera informé à l'avance.

Les fonctionnaires délégués par le Collège réuni sont tenus au secret.

§ 2. Le Collège réuni peut demander au centre public d'action sociale de lui transmettre toute information, donnée ou renseignement utile à l'exercice de la tutelle ou à l'établissement de statistiques au niveau régional, ou les recueillir sur place. Le Collège réuni détermine de quelle manière les données sollicitées lui sont transmises. ».

#### *Article 54*

L'article 110 de la même loi, remplacé par l'ordonnance du 3 juin 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 110. § 1<sup>er</sup>. Les actes du centre public d'action sociale relatifs aux objets mentionnés ci-dessous, sont transmis au Collège réuni et au collège des bourgmestre

werden aangenomen, verzonden naar het Verenigd College en het college van burgemeester en schepenen :

- 1° de akten die aan het goedkeuringstoezicht onderworpen zijn krachtens artikel 112 ;
- 2° de akten houdende intrekking of rechtvaardiging van een geschorste akte ;
- 3° de personeelsformatie en het contingent van de contractuele betrekkingen ;
- 4° de reglementen betreffende de voorwaarden inzake werving en bevordering van het personeel ;
- 5° de bezoldigingsregeling en de weddeschalen van het personeel ;
- 6° de reglementen betreffende de vorming, de evaluatie en de interne mobiliteit van het personeel ;
- 7° de reglementen betreffende het pensioen van het personeel, alsook de financieringswijze van deze pensioenen ;
- 8° de ontslagen van ambtswege en de afzettingen van het personeel ;
- 9° de keuze van de plaatsingsprocedure en de vaststelling van de voorwaarden van overheidsopdrachten van werken, leveringen en diensten, waarvan het bedrag, zonder belasting over de toegevoegde waarde, 144.000 euro overschrijdt, alsook de selectie van de inschrijvers, kandidaten of deelnemers en de gunning van deze overheidsopdrachten. Het Verenigd College kan dit bedrag wijzigen om het aan te passen in functie van herzieningen van de vastgelegde bedragen in toepassing van het artikel 42, §1, 1°, a), van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten ;
- 10° de vaststelling van de voorwaarden van concessies van werken en diensten, alsook de selectie van de inschrijvers of de kandidaten en de gunning van deze concessies ;
- 11° het aangaan van saneringsleningen ;
- 12° het verkrijgen of vervreemden van eigendom of zakelijke rechten met betrekking tot onroerende goederen.

§ 2. Het college van burgemeester en schepenen kan binnen de twintig dagen zijn advies uitbrengen over de in § 1 bedoelde akten aan het Verenigd College en aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. ».

#### *Artikel 55*

Artikel 111 van dezelfde wet, vervangen bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt vervangen als volgt :

« Art. 111. § 1. Het Verenigd College kan bij besluit de uitvoering schorsen van elke akte waarbij een openbaar

et échevins, dans les vingt jours de la date où ils ont été adoptés :

- 1° les actes qui sont soumis à la tutelle d'approbation en vertu de l'article 112 ;
- 2° les actes portant retrait ou justification d'un acte suspendu ;
- 3° le cadre du personnel et le contingent des emplois contractuels ;
- 4° les règlements relatifs aux conditions de recrutement et de promotion du personnel ;
- 5° le statut pécuniaire et les échelles de traitement du personnel ;
- 6° les règlements relatifs à la formation, l'évaluation et la mobilité interne du personnel ;
- 7° les règlements relatifs à la pension du personnel, ainsi que le mode de financement de ces pensions ;
- 8° les démissions d'office et les révocations du personnel ;
- 9° le choix de la procédure de passation et la fixation des conditions des marchés de travaux, de fournitures et de services dont le montant, hors taxe sur la valeur ajoutée, dépasse 144.000 euros, ainsi que la sélection des soumissionnaires, candidats ou participants et l'attribution de ces marchés. Le Collège réuni peut modifier ce montant pour l'adapter en fonction des révisions des montants fixés en application de l'article 42, § 1<sup>er</sup>, 1<sup>°</sup>, a), de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics ;
- 10° la fixation des conditions des concessions de travaux et de services, ainsi que la sélection des soumissionnaires ou candidats et l'attribution de ces concessions ;
- 11° la conclusion d'emprunts d'assainissement ;
- 12° l'acquisition ou l'aliénation d'un droit de propriété ou de droits réels relatifs à des biens immeubles.

§ 2. Le collège des bourgmestre et échevins peut transmettre son avis au sujet des actes visés au § 1<sup>er</sup>, dans les vingt jours de leur réception, au Collège réuni et au centre public d'action sociale. ».

#### *Article 55*

L'article 111 de la même loi, remplacé par l'ordonnance du 3 juin 2003, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 111. § 1<sup>er</sup>. Le Collège réuni peut suspendre par arrêté l'exécution de tout acte par lequel un centre public

centrum voor maatschappelijk welzijn de wet schendt of het algemeen belang schaadt.

De schorsingstermijn bedraagt dertig dagen, te rekenen vanaf de dag volgend op de ontvangst van de akte. Voor de begrotingen, begrotingswijzigingen, de rekeningen en de akten betreffende de in artikel 112, § 1, bedoelde onderwerpen, bedraagt de termijn zestig dagen.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan de geschorste akte intrekken of rechtvaardigen.

Op straffe van nietigheid van de geschorste akte, zendt het centrum voor maatschappelijk welzijn de akte waarbij het de geschorste akte rechtvaardigt naar het Verenigd College binnen een termijn van veertig dagen vanaf de ontvangst van het schorsingsbesluit.

De schorsing wordt opgeheven na het verstrijken van een termijn van dertig dagen te rekenen vanaf de dag volgend op de ontvangst van de akte waarbij het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de geschorste akte rechtvaardigt, behalve voor de begrotingen, de begrotingswijzigingen en de rekeningen, waarvoor de termijn zestig dagen bedraagt.

De termijn van dertig dagen bedoeld in het tweede en het vijfde lid, kan eenmalig door het Verenigd College verlengd worden met een termijn van vijftien dagen. De beslissing tot verlenging van de termijn moet ter kennis worden gebracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor het verstrijken van de oorspronkelijke termijn.

§ 2. Het Verenigd College kan bij besluit elke akte vernietigen waarbij het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de wet schendt of het algemeen belang schaadt.

De vernietigingstermijn bedraagt dertig dagen te rekenen vanaf de dag volgend op de ontvangst van de akte of, in voorkomend geval, van de akte waarbij het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een geschorste akte rechtvaardigt. Voor de begrotingen, begrotingswijzigingen, rekeningen en, in voorkomend geval, de akte waarbij het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een geschorste begroting, begrotingswijziging of rekeningen rechtvaardigt, bedraagt de termijn zestig dagen.

De termijn van dertig dagen bedoeld in tweede lid kan eenmalig door het Verenigd College verlengd worden met een termijn van vijftien dagen. De beslissing tot verlenging van de termijn moet ter kennis worden gebracht van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn voor het verstrijken van de oorspronkelijke termijn. ».

d'action sociale viole la loi ou blesse l'intérêt général.

Le délai de suspension est de trente jours, à compter du lendemain de la réception de l'acte. Pour les budgets, les modifications budgétaires, les comptes et les actes relatifs aux objets mentionnés à l'article 112, § 1<sup>er</sup>, le délai est de soixante jours.

Le centre public d'action sociale peut retirer l'acte suspendu ou le justifier.

Sous peine de nullité de l'acte suspendu, le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni l'acte par lequel il justifie l'acte suspendu, dans un délai de quarante jours à dater de la réception de l'arrêté de suspension.

La suspension est levée après l'expiration d'un délai de trente jours à compter du lendemain de la réception de l'acte par lequel le centre public d'action sociale justifie l'acte suspendu, sauf pour les budgets, les modifications budgétaires et les comptes, pour lesquels ce délai est de soixante jours.

Le délai de trente jours mentionné aux alinéas 2 et 5 peut être prorogé une fois par le Collège réuni pour un délai de quinze jours. La décision de proroger le délai doit être notifiée au centre public d'action sociale avant l'expiration du délai initial.

§. 2. Le Collège réuni peut annuler par arrêté tout acte par lequel le centre public d'action sociale viole la loi ou blesse l'intérêt général.

Le délai d'annulation est de trente jours à compter du lendemain de la réception de l'acte ou, le cas échéant, de l'acte par lequel le centre public d'action sociale justifie un acte suspendu. Pour les budgets, les modifications budgétaires, les comptes et, le cas échéant, l'acte par lequel le centre public d'action sociale justifie un budget, une modification budgétaire ou des comptes suspendus, le délai est de soixante jours.

Le délai de trente jours mentionné à l'alinéa 2 peut être prorogé une fois par le Collège réuni pour un délai de quinze jours. La décision de proroger le délai doit être notifiée au centre public d'action sociale avant l'expiration du délai initial. ».

*Artikel 56*

Artikel 112 van dezelfde wet, opgeheven bij ordonnantie van 3 juni 2003, wordt hersteld als volgt :

« Art. 112. § 1. De akten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn betreffende de volgende onderwerpen, worden, binnen twintig dagen nadat ze werden aangenomen, tezelfdertijd toegezonden aan het Verenigd College en aan de gemeenteraad :

- 1° de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn tot oprichting van of tot toetreding tot een vereniging bedoeld in Hoofdstuk XII ;
- 2° de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn betreffende de statuten en de statutenwijzigingen van de vereniging ;
- 3° de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn tot verlenging van de duur of de vrijwillige ontbinding van de vereniging.

De verzendingen gebeuren in overeenstemming met artikel 108.

§ 2. De gemeenteraad heeft veertig dagen vanaf de ontvangst van de akte om de beslissing goed te keuren of niet goed te keuren. Als de beslissing van de gemeenteraad niet binnen deze termijn ter kennis wordt gebracht aan het centrum voor maatschappelijk welzijn, wordt de beslissing geacht te zijn goedgekeurd.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stuurt de beslissing van de gemeenteraad tot goedkeuring van de beslissing binnen vijftien dagen na de ontvangst ervan aan het Verenigd College.

In het geval van de afwezigheid van een beslissing van de gemeenteraad, na het verstrijken van de termijn van veertig dagen, betekent het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zonder uitstel aan het Verenigd College dat de beslissing stilzwijgend werd goedgekeurd door het verstrijken van de termijn.

In geval van uitdrukkelijke of stilzwijgende goedkeuring van de beslissing van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door de gemeenteraad, oefent het Verenigd College een algemeen schorsings- of vernietigingstoezicht uit op deze beslissing overeenkomstig artikel 111, met voorbehoud dat de schorsings- of vernietigingstermijnen voor het toezicht hier zestig dagen bedragen en niet verlengbaar zijn.

§ 3. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stuurt de beslissing van de gemeenteraad, die de beslissing niet goedkeurt, binnen veertig dagen na de ontvangst ervan aan het Verenigd College.

*Article 56*

L'article 112 de la même loi, abrogé par l'ordonnance du 3 juin 2003, est rétabli dans la rédaction suivante :

« Art. 112. § 1<sup>er</sup>. Les actes du centre public d'action sociale relatifs aux objets suivants, sont transmis simultanément au Collège réuni et au conseil communal, dans les vingt jours de la date où ils ont été adoptés :

- 1° les décisions du conseil de l'action sociale de constituer ou d'adhérer à une association visée au chapitre XII ;
- 2° les décisions du conseil de l'action sociale concernant les statuts et les modifications des statuts de l'association ;
- 3° les décisions du conseil de l'action sociale de prorogation de la durée ou de dissolution volontaire de l'association.

Les transmissions s'effectuent conformément à l'article 108.

§ 2. Le conseil communal dispose de quarante jours à dater de la réception de l'acte pour approuver ou improuver la décision. Si la décision du conseil communal n'est pas notifiée dans ce délai au conseil de l'action sociale, la décision est réputé approuvée.

Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni la décision du conseil communal approuvant la décision dans les quinze jours de sa réception.

Dans l'hypothèse de l'absence de décision du conseil communal, à l'expiration du délai de quarante jours, le centre public d'action sociale notifie sans délai au Collège réuni que la décision a été approuvée tacitement par expiration du délai.

En cas d'approbation expresse ou tacite de la décision du centre public d'action sociale par le conseil communal, le Collège réuni exerce une tutelle générale de suspension ou d'annulation sur cette décision conformément à l'article 111, sous réserve que les délais de suspension et d'annulation sont ici de soixante jours non prorogeables.

§ 3. Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni la décision du conseil communal improuvant la décision dans les quarante jours de sa réception.

De beslissing van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, die niet werd goedgekeurd, is onderworpen aan de goedkeuring van het Verenigd College, die haar besluit dient te betekenen aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad binnen een termijn van veertig dagen die niet verlengbaar is, te rekenen vanaf de ontvangst van het niet-goedkeuringsbesluit.

Als deze termijn niet wordt nageleefd, wordt de akte geacht te zijn goedgekeurd zoals deze door de raad voor maatschappelijk welzijn werd aangenomen. ».

### *Artikel 57*

In dezelfde wet wordt een artikel 112bis ingevoegd, luidend :

« Art. 112bis. § 1. Binnen twintig dagen na het vaststellen van de begroting door de raad voor maatschappelijk welzijn en, in elk geval, voor 1 november van het jaar dat aan het dienstjaar voorafgaat, wordt de begroting tezelfdertijd toegezonden aan de gemeenteraad en aan het Verenigd College. De twee verzendingen gebeuren in overeenstemming met artikel 108.

De gemeenteraad heeft veertig dagen vanaf de ontvangst van de akte om de begroting goed te keuren, niet goed te keuren of te hervormen. Als de beslissing van de gemeenteraad niet binnen deze termijn ter kennis wordt gebracht aan het centrum voor maatschappelijk welzijn, wordt de begroting geacht te zijn goedgekeurd.

§ 2. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stuurt de beslissing van de gemeenteraad tot goedkeuring van de begroting binnen vijftien dagen na de ontvangst ervan aan het Verenigd College.

In het geval van de afwezigheid van een beslissing van de gemeenteraad, na het verstrijken van de termijn van veertig dagen, betekent het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zonder uitstel aan het Verenigd College dat de begroting stilzwijgend werd goedgekeurd door het verstrijken van de termijn.

In geval van uitdrukkelijke of stilzwijgende goedkeuring van de begroting van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door de gemeenteraad, oefent het Verenigd College een algemeen schorsings- of vernietigingstoezicht uit op deze begroting overeenkomstig artikel 111.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stuurt de beslissing van de gemeenteraad, die de begroting niet goedkeurt of hervormt, binnen veertig dagen na de ontvangst ervan aan het Verenigd College.

La décision du centre public d'action sociale, qui a été improuvée, est soumise à l'approbation du Collège réuni qui doit notifier son arrêté au conseil de l'action sociale et au conseil communal dans un délai non prorogeable, de quarante jours, à compter de la réception de l'arrêté de non-approbation.

Si ce délai n'est pas respecté, l'acte est réputé approuvé tel qu'il a été adopté par le conseil de l'action sociale. ».

### *Article 57*

Dans la même loi, il est inséré un article 112bis rédigé comme suit :

« Art. 112bis. § 1<sup>er</sup>. Dans les vingt jours de l'arrêt du budget par le conseil de l'action sociale et, en tout cas, avant le 1<sup>er</sup> novembre de l'année précédent l'exercice, le budget est transmis simultanément au conseil communal et au Collège réuni. Les deux transmissions s'effectuent conformément à l'article 108.

Le conseil communal dispose de quarante jours à dater de la réception de l'acte pour approuver, improuver ou réformer le budget. Si la décision du conseil communal n'est pas notifiée dans ce délai au conseil de l'action sociale, le budget est réputé approuvé.

§ 2. Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni la décision du conseil communal approuvant son budget dans les quinze jours de sa réception.

Dans l'hypothèse de l'absence de décision du conseil communal, à l'expiration du délai de quarante jours, le centre public d'action sociale notifie sans délai au Collège réuni que le budget a été approuvé tacitement par expiration du délai.

En cas d'approbation expresse ou tacite du budget du centre public d'action sociale par le conseil communal, le Collège réuni exerce une tutelle générale de suspension ou d'annulation sur ce budget conformément à l'article 111.

Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni la décision du conseil communal improuvant ou réformant son budget dans les quarante jours de sa réception.

De begroting van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, die niet werd goedgekeurd of werd hervormd, is onderworpen aan de goedkeuring van het Verenigd College, die haar besluit dient te betekenen aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad binnen een termijn van veertig dagen die niet verlengbaar is, te rekenen vanaf de ontvangst van de hervormde of niet-goedgekeurde begroting. Als deze termijn niet wordt nageleefd, wordt de begroting geacht te zijn goedgekeurd zoals zij door de raad voor maatschappelijk welzijn werd vastgesteld.

§ 3. Binnen het kader van de uitoefening van zijn toezichtsbevoegdheid, kan de gemeenteraad op de begroting van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn en van de ziekenhuizen die van dit centrum afhangen, ontvangstenramingen en uitgavenposten brengen ; hij kan deze verminderen, vermeerderen of schrappen en materiële vergissingen rechtzetten.

Het Verenigd College heeft dezelfde bevoegdheid.

§ 4. De begrotingswijzigingen worden binnen twintig dagen nadat ze werden aangenomen, tegelijkertijd verzonden aan de gemeenteraad en aan het Verenigd College en worden onderworpen aan de regels betreffende het goedkeuringstoezicht zoals voorzien in paragrafen 1, tweede lid, en 2.

Indien de begrotingswijzigingen goedgekeurd werden door de gemeenteraad, zij het op uitdrukkelijke of impliciete wijze, oefent het Verenigd College een algemeen toezicht tot schorsing of vernietiging uit op deze begrotingswijzigingen, overeenkomstig artikel 111.

§ 5. Binnen twintig dagen na de vaststelling van de begroting door de gemeenteraad die zich in de plaats stelt van de raad voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig artikel 88, § 4, tweede lid, wordt de begroting door de gemeenteraad aan het Verenigd College verzonden om te worden onderworpen aan diens goedkeuring. Zij wordt tegelijkertijd verzonden aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het Verenigd College beschikt over een termijn van veertig dagen die niet verlengbaar is, vanaf de ontvangst van de begroting om zijn beslissing van goedkeuring, van niet-goedkeuring of van hervorming aan het centrum voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad te betekenen.

Indien deze termijn niet wordt nageleefd, wordt de begroting, vastgesteld door de gemeenteraad die zich in de plaats stelt van de raad voor maatschappelijk welzijn, geacht te zijn goedgekeurd. ».

Le budget du centre public d'action sociale, qui a été improuvé ou réformé, est soumis à l'approbation du Collège réuni qui doit notifier son arrêté au conseil de l'action sociale et au conseil communal dans un délai non prorogeable de quarante jours à compter de la réception du budget réformé ou improuvé. Si ce délai n'est pas respecté, le budget est réputé approuvé tel qu'il a été arrêté par le conseil de l'action sociale.

§ 3. Dans le cadre de l'exercice de sa compétence de tutelle, le conseil communal peut inscrire au budget du centre public d'action sociale et des hôpitaux qui dépendent de ce centre, des prévisions de recettes et des postes de dépenses ; il peut les diminuer, les augmenter ou les supprimer et rectifier des erreurs matérielles.

Le Collège réuni est doté de la même compétence.

§ 4. Les modifications budgétaires sont transmises, dans les vingt jours de la date où elles ont été adoptées simultanément au conseil communal et au Collège réuni et sont soumises aux règles d'approbation prévues aux paragraphes 1<sup>er</sup>, alinéa 2, et 2.

En cas d'approbation expresse ou tacite des modifications budgétaires par le conseil communal, le Collège réuni exerce une tutelle générale de suspension ou d'annulation sur ces modifications budgétaires conformément à l'article 111.

§ 5. Dans les vingt jours de l'arrêt du budget par le conseil communal agissant en lieu et place du conseil de l'action sociale conformément à l'article 88, § 4, alinéa 2, le budget est transmis par le conseil communal au Collège réuni pour être soumis à son approbation. Il est simultanément transmis au conseil de l'action sociale.

Le Collège réuni dispose d'un délai non prorogeable de quarante jours à dater de la réception du budget pour notifier au centre public d'action sociale et au conseil communal sa décision d'approbation, d'improbation ou de réformation.

Si ce délai n'est pas respecté, le budget arrêté par le conseil communal agissant en lieu et place du conseil de l'action sociale est réputé approuvé. ».

*Artikel 58*

In dezelfde wet wordt een artikel 112*ter* ingevoegd, luidend :

« Art. 112*ter*. § 1. Binnen twintig dagen na het vaststellen van de jaarrekeningen door de raad voor maatschappelijk welzijn en, in elk geval, vóór 30 juni volgend op het afsluiten van het dienstjaar, worden deze verzonden aan de gemeenteraad om definitief te worden vastgesteld. De jaarrekeningen worden tegelijkertijd verzonden aan het Verenigd College.

De rekeningen worden aangevuld met het in artikel 89, § 1, bedoelde jaarverslag.

§ 2. De gemeenteraad heeft veertig dagen vanaf de ontvangst om de rekeningen goed te keuren of niet goed te keuren. Indien de beslissing van de gemeenteraad niet binnen deze termijn aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt betekend, worden de rekeningen geacht te zijn goedgekeurd.

Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stuurt de beslissing van de gemeenteraad tot goedkeuring van de rekeningen binnen vijftien dagen na de ontvangst ervan aan het Verenigd College.

In het geval van de afwezigheid van een beslissing van de gemeenteraad, na het verstrijken van de termijn van veertig dagen, betekent het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zonder uitstel aan het Verenigd College dat de rekeningen stilzwijgend werden goedgekeurd door het verstrijken van de termijn.

§ 3. In geval van uitdrukkelijke of stilzwijgende goedkeuring van de rekeningen door de gemeenteraad, oefent het Verenigd College een algemeen toezicht tot schorsing of vernietiging uit op deze rekeningen, overeenkomstig artikel 111.

§ 4. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn verstuurt de beslissing van de gemeenteraad tot niet-goedkeuring van de rekeningen aan het Verenigd College binnen veertig dagen na de ontvangst ervan.

De rekeningen van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn die niet werden goedgekeurd, worden onderworpen aan de goedkeuring van het Verenigd College die haar besluit moet betekenen aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad binnen een termijn van veertig dagen die niet verlengbaar is, te rekenen vanaf de ontvangst van de beslissing van de gemeenteraad die de rekeningen niet goedkeurt.

*Article 58*

Dans la même loi, il est inséré un article 112*ter* rédigé comme suit :

« Art. 112*ter*. § 1<sup>er</sup>. Dans les vingt jours de l'arrêt des comptes annuels par le conseil de l'action sociale et, en tout cas, avant le 30 juin suivant la clôture de l'exercice, ceux-ci sont transmis au conseil communal aux fins d'être arrêtés définitivement. Les comptes annuels sont transmis en même temps au Collège réuni.

Les comptes sont accompagnés du rapport annuel visé à l'article 89, § 1<sup>er</sup>.

§ 2. Le conseil communal dispose de quarante jours à dater de leur réception pour approuver ou improuver les comptes. Si la décision du conseil communal n'est pas notifiée dans ce délai au conseil de l'action sociale, les comptes sont réputés être approuvés.

Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni la décision du conseil communal approuvant ses comptes dans les quinze jours de sa réception.

Dans l'hypothèse de l'absence de décision du conseil communal, à l'expiration du délai de quarante jours, le centre public d'action sociale notifie sans délai au Collège réuni que les comptes ont été approuvés tacitement par expiration du délai.

§ 3. En cas d'approbation expresse ou tacite des comptes par le conseil communal, le Collège réuni exerce une tutelle générale de suspension ou d'annulation sur ces comptes conformément à l'article 111.

§ 4. Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni la décision du conseil communal refusant les comptes dans les quarante jours de sa réception.

Les comptes du centre public d'action sociale qui ont été improuvés, sont soumis à l'approbation du Collège réuni qui doit notifier son arrêté au conseil de l'action sociale et au conseil communal dans un délai non prorogeable de quarante jours, à compter de la réception de la décision du conseil communal improuvant les comptes.

In geval van goedkeuring van de rekeningen door het Verenigd College worden de rekeningen geacht definitief te zijn vastgesteld.

Als er geen enkele beslissing ter kennis wordt gebracht binnen deze termijn, dan worden de rekeningen geacht te zijn goedgekeurd zoals de raad voor maatschappelijk welzijn deze heeft vastgesteld en worden ze geacht definitief te zijn vastgesteld. ».

#### *Artikel 59*

In dezelfde wet wordt een artikel 112*quater* ingevoegd, luidend :

« Art. 112*quater*. De eindrekening van de financieel directeur, vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn overeenkomstig artikel 46*quater*, § 2, wordt binnen vijftien dagen overgezonden aan het Verenigd College met het oog op de definitieve vaststelling ervan. De procedure bedoeld in artikel 112*ter*, § 4, met betrekking tot de goedkeuring van de rekening en de procedure voor het verlenen van de kwijting aan de financieel directeur bedoeld in artikel 89, § 2, is, behoudens de nodige aanpassingen, van toepassing. ».

#### *Artikel 60*

In dezelfde wet wordt een artikel 112*quinquies* ingevoegd, luidend :

« Art. 112*quinquies*. § 1. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn zendt een lijst aan het Verenigd College met een beknopte omschrijving van de akten betreffende de volgende onderwerpen binnen twintig dagen nadat zij werden aangenomen :

1° de akten van de raad voor maatschappelijk welzijn anders dan degenen die *in extenso* doorgestuurd werden krachtens de artikelen 110, § 1, 112, § 1, 112*bis*, 112*ter* en 112*quater* ;

2° de akten genomen door het vast bureau betreffende :

- a) de tuchtstraffen bestaande uit een inhouding van loon of een schorsing ;
- b) de krachtens artikel 61 gesloten overeenkomsten ;
- c) de keuze van de plaatsingsprocedure en de vaststelling van de voorwaarden van overheidsopdrachten van werken, leveringen en diensten die niet kunnen worden gedelegeerd aan de secretaris-generaal van het centrum, alsook de selectie van de inschrijvers, kandidaten of deelnemers en de gunning van deze overheidsopdrachten.

§ 2. De akten verzonden in de vorm van een beknopte omschrijving zijn niet meer vatbaar voor schorsing of vernietiging indien het Verenigd College deze akten niet

En cas d'approbation des comptes par le Collège réuni, les comptes sont réputés arrêtés définitivement.

Si aucune décision n'est notifiée dans ce délai, les comptes sont réputés approuvés tels qu'ils avaient été arrêtés par le conseil de l'action sociale et sont réputés arrêtés définitivement. ».

#### *Article 59*

Dans la même loi, il est inséré un article 112*quater* rédigé comme suit :

« Art. 112*quater*. Le compte de fin de gestion du directeur financier arrêté par le conseil de l'action sociale conformément à l'article 46*quater*, § 2, est transmis dans les quinze jours au Collège réuni aux fins d'être arrêté définitivement. La procédure d'approbation du compte visée à article 112*ter*, § 4, et la procédure de décharge du directeur financier visée à l'article 89, § 2, est applicable moyennant les adaptations nécessaires. ».

#### *Article 60*

Dans la même loi, il est inséré un article 112*quinquies* rédigé comme suit :

« Art. 112*quinquies*. § 1<sup>er</sup>. Le centre public d'action sociale transmet au Collège réuni une liste comportant un bref exposé des actes relatifs aux objets suivants, dans les vingt jours de la date où ils ont été adoptés :

1° les actes du conseil de l'action sociale autres que ceux qui ont été transmis *in extenso* en vertu des articles 110, § 1<sup>er</sup>, 112, § 1<sup>er</sup>, 112*bis*, 112*ter* et 112*quater* ;

2° les actes pris par le bureau permanent concernant :

- a) les sanctions disciplinaires consistant en une retenue de traitement ou une suspension ;
- b) les conventions conclues en vertu de l'article 61 ;
- c) le choix de la procédure de passation et la fixation des conditions des marchés publics de travaux, de fournitures et de services qui ne peuvent être délégués au secrétaire général du centre, ainsi que la sélection des soumissionnaires, candidats ou participants et l'attribution de ces marchés publics.

§ 2. Les actes transmis sous forme de brefs exposés ne sont plus susceptibles d'être suspendus ou annulés si le Collège réuni n'a pas réclamé ces actes dans les vingt jours

opgevraagd heeft binnen twintig dagen te rekenen vanaf de dag na de ontvangst van de lijst.

De termijn voor de schorsing of de vernietiging van de akte, die het Verenigd College binnen de in het eerste lid gestelde termijn opgevraagd heeft, bedraagt twintig dagen te rekenen vanaf de dag na de ontvangst van de akte. ».

### *Artikel 61*

In dezelfde wet wordt een artikel 112*sexies* ingevoegd, luidend :

« Art. 112*sexies*. De overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, alsook de concessies van werken en diensten, die gegund worden door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, kunnen slechts met de inschrijver wiens offerte werd weerhouden worden gesloten vanaf de dag waarop de akten waarmee het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de overheidsopdrachten of concessies gunt, niet meer vatbaar zijn voor schorsing of vernietiging of, in voorkomend geval, vanaf de dag waarop het Verenigd College het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in kennis stelt dat de akte onmiddellijk mag worden uitgevoerd.

Het eerste lid is niet van toepassing op :

1° de akten die de overheidsopdrachten gunnen bedoeld in het artikel 42, § 1, 1°, b), van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten ;

2° de akten die de overheidsopdrachten gunnen die niet aan het Verenigd College moeten worden gestuurd. ».

### *Artikel 62*

In dezelfde wet wordt een artikel 112*septies* ingevoegd, luidend :

« Art. 112*septies*. Elk besluit tot vernietiging, schorsing, niet-goedkeuring, dat een vervangend optreden inhoudt, of dat een termijn verlengt, moet formeel met redenen omkleed zijn. ».

### *Artikel 63*

In dezelfde wet wordt een artikel 112*octies* ingevoegd, luidend :

« Art. 112*octies*. De verzending van elke akte genomen door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn anders dan deze die *in extenso* worden doorgestuurd of in de vorm van een beknopte omschrijving in toepassing van de bepalingen die voorafgaan kan op elk ogenblik gevraagd

à compter du lendemain de la réception de la liste.

Le délai de suspension ou d'annulation de l'acte réclamé par le Collège réuni dans le délai prescrit à l'alinéa 1<sup>er</sup>, est de vingt jours à compter du lendemain de la réception de l'acte. ».

### *Article 61*

Dans la même loi, il est inséré un article 112*sexies* rédigé comme suit :

« Art. 112*sexies*. Les marchés publics de travaux, de fournitures et de services ainsi que les concessions de travaux et de services passés par le centre public d'action sociale, ne peuvent être conclus avec le soumissionnaire dont l'offre a été retenue qu'à partir du jour où les actes par lesquels le centre public d'action sociale attribue ces marchés ou concessions ne sont plus susceptibles d'être suspendus ou annulés ou, le cas échéant, à partir du jour où le Collège réuni informe au centre public d'action sociale que l'acte peut être exécuté immédiatement.

L'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas applicable :

1° aux actes attribuant les marchés visés à l'article 42, § 1<sup>er</sup>, 1°, b), de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics ;

2° aux actes attribuant des marchés publics qui ne doivent pas être transmis au Collège réuni. ».

### *Article 62*

Dans la même loi, il est inséré un article 112*septies* rédigé comme suit :

« Art. 112*septies*. Tout arrêté qui porte annulation, suspension, improbation, qui comporte une mesure de substitution d'action, ou qui proroge un délai, doit faire l'objet d'une motivation formelle. ».

### *Article 63*

Dans la même loi, il est inséré un article 112*octies* rédigé comme suit :

« Art. 112*octies*. La transmission de tout acte adopté par le centre public d'action sociale autre que ceux qui sont transmis *in extenso* ou sous forme de bref exposé en vertu des dispositions qui précédent peut à tout moment être demandée par le Collège réuni ou par les fonctionnaires

worden door het Verenigd College of door de hiertoe gedelegeerde ambtenaren. ».

#### *Artikel 64*

In artikel 115 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, worden de woorden « artikel 28, vierde lid » vervangen door de woorden « artikel 28, § 1, vierde lid. ».

#### *Artikel 65 (nieuw)*

Artikel 118 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Art. 118. Een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan :

1° om een van de taken uit te voeren die bij deze wet aan de centra zijn toevertrouwd, zich verenigen met een of meer andere openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met andere overheidsinstanties en/of met rechtspersonen andere dan die met een winstoogmerk ;

2° in het kader van het beheer van een of meer bij deze wet aan de centra toevertrouwde opdrachten, een vereniging oprichten waarvan hij het enige lid is ;

3° een vereniging met verschillende openbare centra voor maatschappelijk welzijn oprichten, allen gevestigd in het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die als opdracht heeft hen in een federatie te verenigen, met name om hen te vertegenwoordigen of hun belangen te behartigen. ».

#### *Artikel 66 (nieuw)*

Artikel 119 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt opgeheven.

#### *Artikel 67 (nieuw)*

In artikel 120, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, wordt de bepaling onder 3° aangevuld met de woorden « met dien verstande dat een in artikel 118, 3°, bedoelde vereniging wordt beheerd door organen waarin elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn één enkele stem heeft. ».

#### *Artikel 68 (nieuw)*

In artikel 122 van dezelfde wet, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

qu'il délègue à cette fin. ».

#### *Article 64*

Dans l'article 115 de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992, les mots « article 28, alinéa 4 » sont remplacés par les mots « article 28, § 1<sup>er</sup>, alinéa 4. ».

#### *Article 65 (nouveau)*

L'article 118 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« Art. 118. Un centre public d'action sociale peut :

1° pour réaliser une des missions confiées aux centres par la présente loi, former une association avec un ou plusieurs autres centres publics d'action sociale, avec d'autres pouvoirs publics et/ou avec des personnes morales autres que celles qui ont un but lucratif ;

2° dans le cadre de la gestion d'une ou plusieurs missions confiées aux centres par la présente loi, créer une association dont il est l'unique membre ;

3° créer une association avec plusieurs centres publics d'action sociale, tous établis en région bilingue de Bruxelles-Capitale, ayant pour mission de les fédérer notamment pour les représenter ou défendre leurs intérêts. ».

#### *Article 66 (nouveau)*

L'article 119 de la même loi, remplacé par la loi du 5 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, est abrogé.

#### *Article 67 (nouveau)*

Dans l'article 120, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992, le 3° est complété par les mots « étant entendu qu'une association visée à l'article 118, 3°, est gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une seule voix. ».

#### *Article 68 (nouveau)*

Dans l'article 122 de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« De bepalingen van de artikelen 120 en 134 zijn van toepassing op de wijzigingen van de statuten. ».

#### *Artikel 69 (nieuw)*

In artikel 124 van dezelfde wet, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« Deze leden worden bij geheime stemming en in één enkele stemronde aangewezen, waarbij elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn over één stem beschikt. Bij staking van stemmen wordt de oudste kandidaat in jaren verkozen. ».

#### *Artikel 70 (nieuw)*

In artikel 125 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1986, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« Zonder afbreuk te doen aan het derde lid, en ongeacht de verhouding van de inbreng van de verschillende deelgenoten kunnen de publiekrechtelijke rechtspersonen over de meerderheid van de stemmen beschikken in de verschillende bestuurs- en beheersorganen van de vereniging. » ;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

« Alle activiteiten van de vereniging moeten worden uitgeoefend met inachtneming van het beginsel van eerbiediging van de inbreng van de deelgenoten, zonder dat hun verplichtingen worden versterkt of hun rechten verzwakt, met inbegrip voor de geïmmobiliseerde activa en de resultaten. Het aandeel van elk lid van de vereniging, zowel in termen van risico's als in termen van voordelen, in het ongeacht of dit van financiële of patrimoniale aard is, evenals van hun aandeel in het aantal vertegenwoordigers in de beheersorganen, moet evenredig zijn met het aandeel van hun inbreng. ».

#### *Artikel 71 (nieuw)*

In artikel 126, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1986, wordt het tweede lid opgeheven.

#### *Artikel 72 (nieuw)*

In artikel 131 van dezelfde wet, wordt het derde lid opgeheven.

#### *Artikel 73 (nieuw)*

In artikel 132 van dezelfde wet, wordt het tweede lid opgeheven.

« Les dispositions des articles 120 et 134 sont d'application pour les modifications des statuts. ».

#### *Article 69 (nouveau)*

Dans l'article 124 de la même loi, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Ces membres sont désignés au scrutin secret et en un seul tour, chaque membre du conseil de l'action sociale disposant d'une voix. En cas de parité de voix, le candidat le plus âgé est élu. ».

#### *Article 70 (nouveau)*

Dans l'article 125 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1986, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'alinéa 3 et quelle que soit la proportion des apports des divers associés, les personnes morales de droit public peuvent disposer de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion de l'association. » ;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1<sup>er</sup> et 2 :

« Toute activité de l'association doit être réalisée dans le principe du respect des parts des associés, sans aggraver leurs obligations ou diminuer leurs droits, y compris pour les actifs immobilisés et les résultats. La part de chacun des membres de l'association, tant dans les risques que dans les bénéfices, qu'ils soient notamment financiers et patrimoniaux, ainsi que leur part dans les voix au sein des organes de gestion, doit être proportionnelle à la proportion de leurs apports. ».

#### *Article 71 (nouveau)*

Dans l'article 126, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1986, l'alinéa 2 est abrogé.

#### *Article 72 (nouveau)*

Dans l'article 131 de la même loi, l'alinéa 3 est abrogé.

#### *Article 73 (nouveau)*

Dans l'article 132 de la même loi, l'alinéa 2 est abrogé.

*Artikel 74 (nieuw)*

In artikel 135 van dezelfde wet, worden de woorden « de Minister tot wiens bevoegdheid het maatschappelijk welzijn behoort » vervangen door de woorden « het Verenigd College ».

*Artikel 75 (oud artikel 65)*

De bepalingen van de huidige ordonnantie, betreffende de uitoefening van het administratief toezicht, zijn niet van toepassing op de akten van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, genomen vóór de in artikel 76 bepaalde datum van inwerkingtreding.

*Artikel 76 (oud artikel 66)*

Deze ordonnantie treedt in werking op de eerste dag van de tweede maand die volgt op die van haar bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

In afwijking van het eerste lid, treden de artikelen 4, 5, 5/1, 5/2, 5/3, de bepaling van artikel 6, dat artikel 19, § 1, van dezelfde wet vervangt, alsook de bepalingen van artikel 13, 5°, tot invoeging van de paragrafen 6 en 9, derde en vierde lid, in artikel 27 van dezelfde wet, in werking na de gemeenteraadsverkiezingen van 2024.

*Article 74 (nouveau)*

Dans l'article 135 de la même loi, les mots « Ministre qui a l'aide sociale dans ses attributions » sont remplacés par les mots « Collège réuni ».

*Article 75 (ancien article 65)*

Les dispositions de la présente ordonnance relatives à l'exercice de la tutelle administrative, ne s'appliquent pas aux actes du centre public d'action sociale, pris avant la date d'entrée en vigueur fixée à l'article 76.

*Article 76 (ancien article 66)*

La présente ordonnance entre en vigueur le premier jour du deuxième mois qui suit celui de sa publication au *Moniteur belge*.

Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les articles 4, 5, 5/1, 5/2, 5/3, la disposition de l'article 6 qui remplace l'article 19, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, ainsi que les dispositions de l'article 13, 5°, qui insèrent des paragraphes 6 et 9, alinéas 3 et 4, dans l'article 27 de la même loi, entrent en vigueur à l'issue des élections communales de 2024.

## VI. Amendementen

Nr. 1 (van het Verenigd College)

### Memorie van toelichting

Dit ontwerp van ordonnantie beoogt een herziening van de normen betreffende de wijze waarop de openbare centra voor maatschappelijk welzijn die afhangen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie zich intern kunnen organiseren, ofwel met andere openbare centra voor maatschappelijk welzijn, ofwel met de privésector.

Het voert punt 4, eerste lid, uit van de Beleidsverklaring van het Verenigd College (*Parl. St. B-1/1 – G.Z. 2014*) :

« Het Verenigd College zal, naar het voorbeeld van Wallonië en Vlaanderen, de gecoördineerde wet op de OCMW's laten wijzigen om de participatie (inclusief minderheidsparticipatie) van overheden in een vzw of in een niet-lucratieve privaatrechtelijke vereniging te vergemakkelijken, met inachtneming van de beginselen van algemeen belang. ».

Het doel is om een einde te maken aan het huidige gebrek aan flexibiliteit van de normen zoals die terug te vinden zijn in hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976.

Dit gebrek aan flexibiliteit heeft ertoe geleid dat bepaalde openbare centra voor maatschappelijk welzijn verenigingen zonder winstoogmerk hebben opgericht ten aanzien waarvan de controle van de toezichthoudende overheden niet precies was gedefinieerd.

Aldus wordt bijvoorbeeld de inflexibiliteit bestaande uit de verplichting dat de publieke overheden over een meerderheid van de stemmen beschikken binnen de besluitvormende organen van de verenigingen met de sector, opgeheven.

Behalve de uitvoering van de Beleidsverklaring van het Verenigd College, komen de wijzigingen, voor de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, overeen met de hervorming van de gemeenten, zoals die gerealiseerd werd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze wijzigingen beogen drie fundamentele doelstellingen :

1. een betere transparantie en meer openbaarheid van de controle ;

## VI. Amendements

N° 1 (du Collège réuni)

### Exposé des motifs

Le présent projet d'ordonnance a pour objet une révision des normes encadrant la façon dont les centres publics d'action sociale relevant de la Commission communautaire commune peuvent s'organiser en leur sein ou avec d'autres centres publics d'action sociale ou encore avec le secteur privé.

Il met en œuvre le point 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de la Déclaration du Collège réuni (*Doc. parl. B-1/1 – S.O. 2014*) :

« Le Collège réuni fera modifier la loi coordonnée sur les CPAS, à l'instar de la Wallonie et de la Flandre, afin de faciliter la participation (y compris minoritaire) des pouvoirs publics à une ASBL ou à une association non lucrative de droit privé, tout en respectant les principes d'intérêt général. ».

L'objectif est de mettre fin à l'actuelle rigidité des normes actuelles qui se trouvent dans le chapitre XII de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976.

Cette rigidité a amené certains centres publics d'action sociale à créer des associations sans but lucratif à l'égard desquelles le contrôle par les autorités de tutelle n'était pas précisément défini.

Ainsi par exemple, la rigidité consistant en l'obligation que les pouvoirs publics détiennent une majorité des voix dans les organes décisionnels des associations faites avec le secteur associatif, est supprimée.

Outre la mise en œuvre de la Déclaration du Collège réuni, les modifications constituent le pendant, pour les centres publics d'action sociale, de la réforme des communes réalisée par la Région de Bruxelles-Capitale.

Ces modifications visent trois objectifs fondamentaux :

1. une meilleure transparence et une publicité accrue dans le contrôle ;

2. een betere samenwerking tussen de overheids- en de privésector op het gebied van sociale zaken en gezondheid ;
3. een betere organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Deze wijzigingen zullen het mogelijk maken de efficiëntie te verbeteren van de diensten aangeboden door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en aldus zorgen voor een beter gebruik van de overheidsmiddelen.

## Commentaar bij de artikelen

### *Artikel 1*

Behoeft geen bijzonder commentaar.

### *Artikel 2*

Het nieuwe artikel 118 bepaalt drie doelstellingen die de openbare centra voor maatschappelijk welzijn kunnen nastreven.

De bepaling onder 1° is identiek aan de huidige bepaling.

De bepaling onder 2° is nieuw en komt tegemoet aan een tweetal verzoeken vanuit de sector. Het eerste verzoek betreft het kunnen beheren van bepaalde zeer specifieke diensten met een andere juridische persoonlijkheid hetgeen mogelijk maakt om een doelgerichter beheer te kunnen voeren en om doelgerichter te kunnen optreden en tegelijk geheel verbonden te blijven aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Het tweede verzoek bestaat uit het kunnen scheiden van de financiële en patrimoniale risico's door het bestaan van twee rechtspersonen en dit wanneer een activiteit bijvoorbeeld financiële risico's met zich meebrengt, met name door een gebrek aan financieringsbronnen.

De bepaling onder 3° is ook nieuw en komt eveneens tegemoet aan een verzoek vanuit de sector om een federatie op te richten met als opdracht om hen te vertegenwoordigen of om hun belangen te behartigen en om, volgens de bepaling ingevoegd bij artikel 4 van onderhavig ontwerp van ordonnantie, te kunnen worden beheerd door organen waarbinnen elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een enkele stem heeft.

### *Artikel 3*

De regels inzake het toezicht, die van toepassing zijn op deze beslissingen, werden opgenomen in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

2. une meilleure collaboration entre le public et le privé dans le secteur social et de la santé ;
3. une meilleure organisation des centres publics d'action sociale.

Ces modifications permettront d'augmenter l'efficience des services fournis par les centres publics d'action sociale, permettant ainsi un meilleur usage des deniers publics.

## Commentaire des articles

### *Article 1<sup>er</sup>*

Ne nécessite pas de commentaire particulier.

### *Article 2*

Le nouvel article 118 fixe les trois objectifs que peuvent poursuivre les centres publics d'action sociale.

Le 1° est identique à la disposition actuelle.

Le 2° est nouveau et répond à deux demandes émanant du secteur. La première est de pouvoir gérer certains services très spécifiques avec une autre personnalité juridique, permettant d'être plus spécifique dans la gestion et l'action tout en restant totalement rattaché au centre public d'action sociale. La seconde demande consiste à pouvoir séparer les risques financiers et patrimoniaux par l'existence de deux personnes morales, et ce lorsqu'une activité présente par exemple des risques financiers, notamment par une faiblesse des sources de financement.

Le 3° est également nouveau et répond aussi à une demande émanant du secteur de pouvoir créer une fédération ayant pour mission de les représenter ou de défendre leurs intérêts et pouvant, selon la disposition insérée par l'article 4 du présent projet d'ordonnance, être gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une et une seule voix.

### *Article 3*

Les règles de tutelle applicables à ces décisions ont été introduites dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Artikel 4*

Zoals aangegeven in het commentaar bij artikel 1, betreffende de bepaling onder 3° van het nieuwe artikel 118, kan een federatie met als opdracht om hen te vertegenwoordigen of om hun belangen te behartigen, worden beheerd door organen waarbinnen elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een enkele stem heeft.

*Artikel 5*

De van toepassing zijnde regels van het toezicht betreffende de wijziging van de statuten van een vereniging Hoofdstuk XII, werden ingevoegd in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Artikel 6*

Het gaat hier om een correctie wegens het feit dat het ontwerp een wijziging voorstelt van de inhoud en de structuur van artikel 27. De bepaling betreffende de verkiezing van de leden van het vast bureau waarnaar het artikel verwijst, is derhalve integraal overgenomen, met dien verstande dat, bij staking van stemmen, de oudste kandidaat verkozen wordt, rekening houdend met de wijziging van het oude artikel door de huidige ordonnantie.

*Artikel 7*

De verplichting voor de publiekrechtelijke rechtspersonen om over de meerderheid van de stemmen te beschikken binnen de verschillende bestuurs- en beheersorganen, ongeacht de verhouding van de inbreng van de diverse deelgenoten wordt omgezet in een mogelijkheid.

De nieuwe bepaling, in te voegen in het huidige artikel 125, beoogt de rechten en plichten van de inbreng van de deelgenoten nauwkeuriger te bepalen.

*Artikel 8*

De artikelen 111, 112 en 113 werden volledig gewijzigd. De verwijzing naar deze bepalingen is niet meer correct. Voor de ziekenhuizen die afhangen van een vereniging, kunnen de akten worden opgevraagd en worden onderworpen aan het algemeen toezicht.

*Artikel 9*

De regels betreffende het toezicht werden allemaal samengebracht in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Article 4*

Comme indiqué dans le commentaire de l'article 1<sup>er</sup>, au sujet du 3<sup>o</sup> inscrit dans le nouvel article 118, une fédération ayant pour mission de les représenter ou de défendre leurs intérêts peut être gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une et une seule voix.

*Article 5*

Les règles de tutelle applicables à la modification des statuts d'une association chapitre XII sont insérées dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Article 6*

Il s'agit d'une correction due au fait que le projet propose une modification du contenu et de la structure de l'article 27. La disposition concernant la désignation des membres du bureau permanent, à laquelle l'article se réfère, est reprise ici dans son entier, pour autant que le candidat le plus âgé est élu en cas de parité de voix, tenant compte de la modification de l'ancien article par la présente ordonnance.

*Article 7*

L'obligation pour les personnes morales de droit public de disposer de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion de l'association, est transformée en une possibilité.

La nouvelle disposition à insérer dans l'actuel article 125 vise à déterminer avec plus de précision les droits et obligations des parts des associés.

*Article 8*

Les articles 111, 112 et 113 ont été complètement modifiés. Le renvoi à ces dispositions n'est plus correct. Pour les hôpitaux qui dépendent d'une association, les actes peuvent être réclamés et soumis à la tutelle générale.

*Article 9*

Les règles de tutelle administrative ont toutes été rassemblées dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Artikel 10*

De regels betreffende het administratief toezicht werden allemaal samengebracht in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Artikel 11*

Behoeft geen bijzonder commentaar. Het gaat om een overgehevelde materie.

**Voorontwerp van ordonnantie tot wijziging  
van hoofdstuk XII van de organieke wet  
van 8 juli 1976 betreffende de openbare  
centra voor maatschappelijk welzijn**

Het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

Op de voordracht van de Leden van het Verenigd College belast met het beleid inzake Bijstand aan personen,

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De leden van het Verenigd College bevoegd voor het beleid inzake Bijstand aan personen worden ermee belast bij de Verenigde Vergadering het ontwerp van ordonnantie in te dienen waarvan de tekst hierna volgt :

*Artikel 1*

Deze ordonnantie regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 135 van de Grondwet.

*Artikel 2*

Artikel 118 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, wordt vervangen als volgt :

« Art. 118. Een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan :

- 1° om een van de taken uit te voeren die bij deze wet aan de centra zijn toevertrouwd, zich verenigen met een of meer andere openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met andere overheidsinstanties en/of met rechtspersonen andere dan die met een winstoogmerk ;
- 2° in het kader van het beheer van een of meer bij deze wet aan de centra toevertrouwde opdrachten, een vereniging oprichten waarvan hij het enige lid is ;
- 3° een vereniging met verschillende openbare centra voor maatschappelijk welzijn oprichten, allen gevestigd in het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die als opdracht heeft hen in een federatie te verenigen met name om hen te vertegenwoordigen of hun belangen te behartigen. »

*Artikel 3*

Artikel 119 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 8 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt opgeheven.

*Article 10*

Les règles de tutelle administrative ont toutes été rassemblées dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Article 11*

Ne nécessite pas de commentaire particulier. Il s'agit d'une matière transférée.

**Avant-projet d'ordonnance modifiant  
le chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976  
organique des centres publics  
d'action sociale**

Le Collège réuni de la Commission communautaire commune,

Sur la proposition des Membres du Collège réuni chargés de la politique d'Aide aux personnes,

Après délibération,

ARRÊTE :

Les Membres du Collège réuni compétents pour la politique d'Aide aux personnes sont chargés de présenter à l'Assemblée réunie le projet d'ordonnance dont la teneur suit :

*Article 1<sup>er</sup>*

La présente ordonnance règle une matière visée à l'article 135 de la Constitution.

*Article 2*

L'article 118 de loi organique du 8 juillet 1976 des centres publics d'action sociale, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 118. Un centre public d'action sociale peut :

- 1° pour réaliser une des missions confiées aux centres par la présente loi, former une association avec un ou plusieurs autres centres publics d'action sociale, avec d'autres pouvoirs publics et ou avec des personnes morales autres que celles qui ont un but lucratif ;
- 2° dans le cadre de la gestion d'une ou plusieurs missions confiées aux centres par la présente loi, créer une association dont il est l'unique membre ;
- 3° créer une association avec plusieurs centres publics d'aide sociale, tous établis en région bilingue de Bruxelles-Capitale, ayant pour mission de les fédérer notamment pour les représenter ou défendre leurs intérêts. »

*Article 3*

L'article 119 de la même loi, remplacé par la loi du 8 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, est abrogé.

*Artikel 4*

In artikel 120, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, wordt de bepaling onder 3° aangevuld met de woorden :

« met dien verstande dat een in artikel 118, 3°, bedoelde vereniging kan worden beheerd door organen waarin elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn één enkele stem heeft. »

*Artikel 5*

In artikel 122 van dezelfde wet, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« De bepalingen van de artikelen 120 en 134 zijn van toepassing op de wijzigingen van de statuten. »

*Artikel 6*

In artikel 124 van dezelfde wet, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« Deze leden worden bij geheime stemming en in één enkele stemronde aangewezen, waarbij elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn over één stem beschikt. Bij staking van stemmen wordt de oudste kandidaat in jaren verkozen. »

*Artikel 7*

In artikel 125 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1986, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« Zonder afbreuk te doen aan het derde lid, en ongeacht de verhouding van de inbreng van de verschillende deelgenoten kunnen de publiek-rechtelijke rechtspersonen over de meerderheid van de stemmen beschikken in de verschillende bestuurs- en beheersorganen van de vereniging. »

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

« Alle activiteiten van de vereniging moeten worden uitgeoefend met inachtneming van het beginsel van eerbiediging van de inbreng van de vennooten, zonder dat hun verplichtingen worden versterkt of hun rechten verzwakt, met inbegrip voor de geïmmobiliseerde activa en de resultaten. Het aandeel van elk lid van de vereniging, zowel in termen van risico's als in termen van voordelen, ongeacht of dit van financiële of patrimoniale aard is, evenals van hun aandeel in het aantal vertegenwoordigers in de beheersorganen, moet evenredig zijn met het aandeel van hun inbreng »

*Artikel 8*

In artikel 126, paragraaf 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1986, wordt het tweede lid opgeheven.

*Artikel 9*

In artikel 131 van dezelfde wet, wordt het derde lid opgeheven.

*Artikel 10*

In artikel 132 van dezelfde wet, wordt het tweede lid opgeheven.

*Artikel 11*

In artikel 135 van dezelfde wet, worden de woorden « de Minister tot wiens bevoegdheid het maatschappelijk welzijn behoort » vervangen door de woorden « het Verenigd College ».

*Article 4*

Dans l'article 120, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992, le 3<sup>o</sup> est complété par les mots :

« étant entendu qu'une association visée à l'article 118, 3<sup>o</sup>, peut être gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une et une seule voix. »

*Article 5*

Dans l'article 122, de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Les dispositions des articles 120 et 134 sont d'application pour les modifications des statuts. »

*Article 6*

Dans l'article 124, de la même loi, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Ces membres sont désignés au scrutin secret et en un seul tour, chaque membre du conseil de l'action sociale disposant d'une voix. En cas de parité de voix, le candidat le plus âgé est élu ».

*Article 7*

Dans l'article 125 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1986, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'alinéa 3 et quelle que soit la proportion des apports des divers associés, les personnes morales de droit public peuvent disposer de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion de l'association. »

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

« Toute activité de l'association doit être réalisée dans le principe du respect des parts des associés, sans agraver leurs obligations ou diminuer leurs droits, y compris pour les actifs immobilisés et les résultats. La part de chacun des membres de l'association, tant dans les risques que dans les bénéfices, qu'ils soient notamment financiers et patrimoniaux, ainsi que leur part dans les voix au sein des organes de gestion, doit être proportionnelle à la proportion de leurs apports. »

*Article 8*

Dans l'article 126, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1986, l'alinéa 2 est abrogé.

*Article 9*

Dans l'article 131 de la même loi, l'alinéa 3 est abrogé.

*Article 10*

Dans l'article 132 de la même loi, l'alinéa 2 est abrogé.

*Article 11*

Dans l'article 135 de la même loi, les mots « Ministre qui a l'aide sociale dans ses attributions » sont remplacés par les mots « Collège réuni ».

Brussel,

Voor het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

Het Lid van het Verenigd College bevoegd voor het beleid inzake Bijstand aan personen,

Céline FREMAULT  
Pascal SMET

## ADVIES VAN DE RAAD VAN STATE

Op 16 oktober 2018 is de Raad van State, afdeling Wetgeving, door de Ministers, Leden van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie, bevoegd voor het beleid inzake Bijstand aan personen, het Gezinsbeleid en de Filmkeuring verzocht binnen een termijn van dertig dagen een advies te verstrekken over een voorontwerp van ordonnantie « tot wijziging van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ».

Het voorontwerp is door de eerste kamer onderzocht op 8 november 2018. De kamer was samengesteld uit Wilfried VAN VAERENBERGH, staatsraad, voorzitter, Chantal BAMPS en Wouter PAS, staatsraden, Michel TISON en Johan PUT, assessoren, en Leen VERSCHRAEGHEN, toegevoegd griffier.

Het verslag is uitgebracht door Katrien DIDDEN, adjunct-auditeur.

De overeenstemming tussen de Franse en de Nederlandse tekst van het advies is nagezien onder toezicht van Chantal BAMPS, staatsraad.

Het advies (nr. 64.453/1), waarvan de tekst hierna volgt, is gegeven op 22 november 2018.

1. Met toepassing van artikel 84, § 3, eerste lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, heeft de afdeling Wetgeving zich toegespitst op het onderzoek van de bevoegdheid van desteller van de handeling, van de rechtsgrond,<sup>(1)</sup> alsmede van de vraag of aan de te vervullen vormvereisten is voldaan.

## STREKKING VAN HET VOORONTWERP

2. Het om advies voorgelegde voorontwerp van ordonnantie strekt ertoe de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 « betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn » (hierna : OCMW-wet) te wijzigen met betrekking tot de manier waarop openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's) zich kunnen verenigen.

Het voorontwerp kadert in een ruimere hervorming van de OCMW-wet ter uitvoering van de Beleidsverklaring van het Verenigd College van

(1) Aangezien het om een voorontwerp van ordonnantie gaat, wordt onder « rechtsgrond » de overeenstemming met de hogere rechtsnormen verstaan.

Bruxelles, le

Pour le Collège réuni de la Commission communautaire commune,

La Membre du Collège réuni compétente pour la politique d'Aide aux personnes,

Céline FREMAULT  
Pascal SMET

## AVIS DU CONSEIL D'ÉTAT

Le 16 octobre 2018, le Conseil d'État, section de législation, a été invité par les Ministres, Membres du Collège réuni de la Commission communautaire commune, compétente pour la politique de l'Aide aux personnes, les Prestations familiales et le Contrôle des films à communiquer un avis, dans un délai de trente jours, sur un avant-projet d'ordonnance « modifiant le chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale ».

L'avant-projet a été examiné par la première chambre le 8 novembre 2018. La chambre était composée de Wilfried VAN VAERENBERGH, conseiller d'État, président, Chantal BAMPS et Wouter PAS, conseillers d'État, Michel TISON et Johan PUT, assesseurs, et Leen VERSCHRAEGHEN, greffier assumé.

Le rapport a été présenté par Katrien DIDDEN, auditeur adjoint.

La concordance entre la version française et la version néerlandaise de l'avis a été vérifiée sous le contrôle de Chantal BAMPS, conseiller d'État.

L'avis (n° 64.453/1), dont le texte suit, a été donné le 22 novembre 2018.

1. En application de l'article 84, § 3, alinéa 1<sup>er</sup>, des lois sur le Conseil d'État, coordonnées le 12 janvier 1973, la section de législation a fait porter son examen essentiellement sur la compétence de l'auteur de l'acte, le fondement juridique<sup>(1)</sup> et l'accomplissement des formalités prescrites.

## PORTÉE DE L'AVANT-PROJET

2. L'avant-projet d'ordonnance soumis pour avis a pour objet de modifier les dispositions du chapitre XII de la loi du 8 juillet 1976 « organique des centres publics d'action sociale » (ci-après : la loi sur les CPAS) en ce qui concerne les modalités d'association des centres publics d'action sociale (CPAS).

L'avant-projet s'inscrit dans le cadre d'une réforme plus vaste de la loi sur les CPAS en exécution de la Déclaration du Collège réuni

(1) S'agissant d'un avant-projet d'ordonnance, on entend par « fondement juridique » la conformité avec les normes supérieures.

2014–2019<sup>(2)</sup> en beoogt uitvoering te geven aan punt 4, eerste lid, van voornoemde Beleidsverklaring dat de wijziging van de OCMW-wet vooropstelt «om de participatie (inclusief minderheidsparticipatie) van overheden in een vzw of in een niet-lucratieve privaatrechtelijke vereniging te vergemakkelijken, met inachtneming van de beginselen van algemeen belang».

2.1. Het voorontwerp sterkt er onder meer toe artikel 118 van de OCMW-wet te vervangen (artikel 2 van het voorontwerp).

Dit artikel bepaalt thans dat een OCMW, om één van de opdrachten uit te voeren die door de OCMW-wet aan de centra zijn toevertrouwd, een vereniging tot stand kan brengen met één of meer andere OCMW's, met andere openbare besturen of met rechtspersonen andere dan die welke winstoogmerken hebben.

Het voorontwerp laat deze mogelijkheid bestaan (ontworpen artikel 118, 1°), en breidt de mogelijkheid tot vereniging voor OCMW's uit met :

- de mogelijkheid om in het kader van het beheer van de opdrachten een vereniging op te richten waarvan het OCMW het enige lid is (ontworpen artikel 118, 2°);
- de mogelijkheid om, samen met andere OCMW's gevestigd in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad, een federatie op te richten die als opdracht heeft deze OCMW's te vertegenwoordigen of hun belangen te behartigen (ontworpen artikel 118, 3°). Deze verenigingen kunnen worden beheerd door organen waarbinnen elk OCMW één enkele stem heeft (artikel 4 van het voorontwerp).

2.2. De wijze van aanduiding van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn die de OCMW's in de organen van de verenigingen zullen vertegenwoordigen, wordt door het voorontwerp aangepast aan de ontworpen wijziging van artikel 27 van de OCMW-wet (artikel 6 van het voorontwerp)<sup>(3)</sup>.

2.3. De verplichting voor de openbare rechtspersonen om over de meerderheid van de stemmen te beschikken binnen de besluitvormende organen van de verenigingen met de sector, zoals voorzien in artikel 125, lid 1, OCMW-wet, wordt opgeheven en omgezet in een mogelijkheid (artikel 7 van het voorontwerp).

2.4. Verder worden de regels met betrekking tot het administratief toezicht op deze verenigingen door het voorontwerp uit hoofdstuk XII van de OCMW-wet geschrapt (de artikelen 4, 5, 8, 9 en 10 van het voorontwerp)<sup>(4)</sup>.

(2) Hier toe werd in dezelfde vergadering van 27 september 2018 het voorontwerp van ordonnantie «houdende wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn» goedgekeurd door het Verenigd College. Dit ontwerp werd nog niet aan de Raad van State voorgelegd voor advies.

(3) De wijziging van artikel 27 OCMW-wet valt niet binnen het bestek van deze adviesaanvraag, maar vormt het voorwerp van het ontwerp van ordonnantie «tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn», dat nog niet voor advies aan de Raad van State werd voorgelegd.

(4) Deze regels inzake het administratief toezicht worden door het voorontwerp van ordonnantie «tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn» ingevoegd in hoofdstuk IX van de organieke wet betreffende het administratief toezicht.

de 2014-2019<sup>(2)</sup> et vise à donner exécution au point 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de la déclaration précitée qui prévoit de modifier la loi sur les CPAS «afin de faciliter la participation (y compris minoritaire) des pouvoirs publics à une ASBL ou à une association non lucrative de droit privé, tout en respectant les principes d'intérêt général».

2.1. L'avant-projet vise notamment à remplacer l'article 118 de la loi sur les CPAS (article 2 de l'avant-projet).

Cet article dispose actuellement qu'un CPAS peut, pour réaliser une des tâches confiées aux centres par la loi sur les CPAS, former une association avec un ou plusieurs autres CPAS, avec d'autres pouvoirs publics ou avec des personnes morales autres que celles qui ont un but lucratif.

L'avant-projet maintient cette possibilité (article 118, 1°, en projet) et étend la possibilité d'association pour les CPAS à :

- la possibilité, dans le cadre de la gestion des missions, de créer une association dont le CPAS est l'unique membre (article 118, 2°, en projet) ;
- la possibilité de créer avec d'autres CPAS établis dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale une fédération, ayant pour mission de représenter ces CPAS ou de défendre leurs intérêts (article 118, 3°, en projet). Ces associations peuvent être gérées par des organes dans lesquels chaque CPAS dispose d'une seule voix (article 4 de l'avant-projet).

2.2. L'avant-projet adapte le mode de désignation des membres du conseil de l'action sociale, qui représenteront les CPAS dans les organes des associations, en fonction de la modification, en projet, de l'article 27 de la loi sur les CPAS (article 6 de l'avant-projet)<sup>(3)</sup>.

2.3. L'obligation pour les personnes de droit public de disposer de la majorité des voix dans les organes décisionnels des associations avec le secteur, prévue à l'article 125, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi sur les CPAS, est abrogée et convertie en une possibilité (article 7 de l'avant-projet).

2.4. Par ailleurs, l'avant-projet distrait du chapitre XII de la loi sur les CPAS supprime les règles relatives à la tutelle administrative sur ces associations (les articles 4, 5, 8, 9 et 10 de l'avant-projet)<sup>(4)</sup>.

(2) À cet effet, le Collège réuni a adopté l'avant-projet d'ordonnance «modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale» au cours de la même assemblée du 27 septembre 2018. Ce projet n'a pas encore été soumis à l'avis du Conseil d'État.

(3) La modification de l'article 27 de la loi sur les CPAS ne s'inscrit pas dans le cadre de la présente demande d'avis, mais fait l'objet du projet d'ordonnance «modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale», qui n'a pas encore été soumis pour avis au Conseil d'État.

(4) L'avant-projet d'ordonnance «modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale» a inséré ces règles relatives à la tutelle administrative dans le chapitre IX de la loi organique, qui concerne cette tutelle.

## ONDERZOEK VAN DE TEKST

*Artikel 3*

3. Artikel 119 van de OCMW-wet werd vervangen bij de wet van 5 augustus 1992. De datum van deze wet dient te worden aangepast in de tekst van dit artikel.

*Artikel 4*

4. De gemachtigde bevestigt dat het principe van één stem per OCMW binnen een federatie zoals bedoeld in het ontworpen artikel 118, 3°, van de OCMW-wet een verplichting betreft. Nochtans wijst het gebruik van het woord « kan » in de ontworpen tekst op een mogelijkheid. De tekst kan beter worden geredigeerd als volgt :

« met dien verstande dat een in artikel 118, 3°, bedoelde vereniging wordt beheerd door organen waarin elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn één enkele stem heeft ».

*Artikel 7*

5. In het ontworpen artikel 125, tweede lid, van de OCMW-wet dient in de Nederlandse tekst het woord « vennooten » te worden vervangen door het woord « deelgenoten ».

*De Griffier,*

Leen VERSCHRAEGHEN

*De Voorzitter,*

Wilfried VAN VAERENBERGH

**Ontwerp van ordonnantie tot wijziging  
van de organieke wet van 8 juli 1976  
betreffende de openbare centra  
voor maatschappelijk welzijn**

**Amendement van het Verenigd College**

Het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie,

Op de voordracht van de Leden van het Verenigd College belast met het beleid inzake Bijstand aan personen,

Na beraadslaging,

BESLUIT :

De leden van het Verenigd College bevoegd voor het beleid inzake Bijstand aan personen worden ermee belast bij de Verenigde Vergadering het amendement in te dienen waarvan de tekst hierna volgt :

## EXAMEN DU TEXTE

*Article 3*

3. L'article 119 de la loi sur les CPAS a été remplacé par la loi du 5 août 1992. La date de cette loi doit être adaptée dans le texte de cet article.

*Article 4*

4. Le délégué confirme que le principe d'une voix par CPAS dans une fédération, visé à l'article 118, 3°, en projet, de la loi sur les CPAS, concerne une obligation. Or, l'utilisation du mot « peut » dans le texte en projet suggère une possibilité. Mieux vaudrait rédiger le texte comme suit :

« étant entendu qu'une association visée à l'article 118, 3°, est gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une seule voix ».

*Article 7*

5. Dans le texte néerlandais de l'article 125, alinéa 2, en projet, de la loi sur les CPAS, on remplacera le mot « vennooten » par le mot « deelgenoten ».

*Le Greffier;*

Leen VERSCHRAEGHEN

*Le Président,*

Wilfried VAN VAERENBERGH

**Projet d'ordonnance modifiant  
la loi du 8 juillet 1976  
organique des centres publics  
d'action sociale**

**Amendement du Collège réuni**

Le Collège réuni de la Commission communautaire commune,

Sur la proposition des Membres du Collège réuni chargés de la politique d'Aide aux personnes,

Après délibération,

ARRÊTE :

Les Membres du Collège réuni compétents pour la politique d'Aide aux personnes sont chargés de présenter à l'Assemblée réunie l'amendement dont la teneur suit :

*Artikel 1*

De artikelen 65 en 66 van het ontwerp van ordonnantie tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, worden vernummerd tot respectievelijk de artikelen 75 en 76.

*Artikel 2*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 65 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 65. Artikel 118 van dezelfde wet wordt vervangen als volgt :

« Art. 118. Een openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn kan :

- 1° om een van de taken uit te voeren die bij deze wet aan de centra zijn toevertrouwd, zich verenigen met een of meer andere openbare centra voor maatschappelijk welzijn, met andere overheidsinstanties en/of met rechtspersonen andere dan die met een winstoogmerk ;
- 2° in het kader van het beheer van een of meer bij deze wet aan de centra toevertrouwde opdrachten, een vereniging oprichten waarvan hij het enige lid is ;
- 3° een vereniging met verschillende openbare centra voor maatschappelijk welzijn oprichten, allen gevestigd in het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die als opdracht heeft hen in een federatie te verenigen met name om hen te vertegenwoordigen of hun belangen te behartigen. ». ».

*Artikel 3*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 66 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 66. Artikel 119 van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 5 augustus 1992 en gewijzigd bij de ordonnantie van 3 juni 2003, wordt opgeheven. ». ».

*Artikel 4*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 67 ingevoegd, luidend als volgt

« Art. 67. In artikel 120, eerste lid, van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 5 augustus 1992, wordt de bepaling onder 3° aangevuld met de woorden « met dien verstande dat een in artikel 118, 3°, bedoelde vereniging wordt beheerd door organen waarin elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn één enkele stem heeft. ». ».

*Article 1<sup>er</sup>*

Les articles 65 et 66 du projet d'ordonnance modifiant la loi du 8 juillet 1976 organique des centres publics d'action sociale sont renumérotés respectivement articles 75 et 76.

*Article 2*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 65, libellé comme suit :

« Art. 65. L'article 118 de la même loi est remplacé par ce qui suit :

« Art. 118. Un centre public d'action sociale peut :

- 1° pour réaliser une des missions confiées aux centres par la présente loi, former une association avec un ou plusieurs autres centres publics d'action sociale, avec d'autres pouvoirs publics et/ou avec des personnes morales autres que celles qui ont un but lucratif ;
- 2° dans le cadre de la gestion d'une ou plusieurs missions confiées aux centres par la présente loi, créer une association dont il est l'unique membre ;
- 3° créer une association avec plusieurs centres publics d'action sociale, tous établis en région bilingue de Bruxelles-Capitale, ayant pour mission de les fédérer notamment pour les représenter ou défendre leurs intérêts. ». ».

*Article 3*

Au même projet d'ordonnance précité est inséré un article 66, libellé comme suit :

« Art. 66. L'article 119 de la même loi, remplacé par la loi du 5 août 1992 et modifié par l'ordonnance du 3 juin 2003, est abrogé. ». ».

*Article 4*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 67, libellé comme suit :

« Art. 67. Dans l'article 120, alinéa 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié par la loi du 5 août 1992, le 3° est complété par les mots « étant entendu qu'une association visée à l'article 118, 3°, est gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une et une seule voix. ». ».

*Artikel 5*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 68 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 68. In artikel 122 van dezelfde wet, wordt het eerste lid vervangen als volgt :

« De bepalingen van de artikelen 120 en 134 zijn van toepassing op de wijzigingen van de statuten. ». ».

*Artikel 6*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 69 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 69. In artikel 124 van dezelfde wet, wordt het tweede lid vervangen door de volgende bepaling :

« Deze leden worden bij geheime stemming en in één enkele stemronde aangewezen, waarbij elk lid van de raad voor maatschappelijk welzijn over één stem beschikt. Bij staking van stemmen wordt de oudste kandidaat in jaren verkozen. ». ».

*Artikel 7*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 70 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 70. In artikel 125 van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1986, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het eerste lid wordt vervangen als volgt :

« Zonder afbreuk te doen aan het derde lid, en ongeacht de verhouding van de inbreng van de verschillende deelgenoten kunnen de publiekrechtelijke rechtspersonen over de meerderheid van de stemmen beschikken in de verschillende bestuurs- en beheersorganen van de vereniging. »;

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, luidende :

« Alle activiteiten van de vereniging moeten worden uitgeoefend met inachtneming van het beginsel van eerbiediging van de inbreng van de deelgenoten, zonder dat hun verplichtingen worden versterkt of hun rechten verzwakt, met inbegrip voor de geïmmobiliseerde activa en de resultaten. Het aandeel van elk lid van de vereniging, zowel in termen van risico's als in termen van voordelen, in het ongeacht of dit van financiële of patrimoniale aard is, evenals van hun aandeel in het aantal vertegenwoordigers in de beheersorganen, moet evenredig zijn met het aandeel van hun inbreng. ». ».

*Article 5*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 68, libellé comme suit

« Art. 68. Dans l'article 122 de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Les dispositions des articles 120 et 134 sont d'application pour les modifications des statuts. ». ».

*Article 6*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 69, libellé comme suit :

« Art. 69. Dans l'article 124 de la même loi, l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

« Ces membres sont désignés au scrutin secret et en un seul tour, chaque membre du conseil de l'action sociale disposant d'une voix. En cas de parité de voix, le candidat le plus âgé est élu ». ».

*Article 7*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 70, libellé comme suit :

« Art. 70. Dans l'article 125 de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1986, les modifications suivantes sont apportées :

1° l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :

« Sans préjudice de l'alinéa 3 et quelle que soit la proportion des apports des divers associés, les personnes morales de droit public peuvent disposer de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion de l'association. » ;

2° un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1 et 2 :

« Toute activité de l'association doit être réalisée dans le principe du respect des parts des associés, sans aggraver leurs obligations ou diminuer leurs droits, y compris pour les actifs immobilisés et les résultats. La part de chacun des membres de l'association, tant dans les risques que dans les bénéfices, qu'ils soient notamment financiers et patrimoniaux, ainsi que leur part dans les voix au sein des organes de gestion, doit être proportionnelle à la proportion de leurs apports. ». ».

*Artikel 8*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 71 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 71. In artikel 126, § 1, van dezelfde wet, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 5 augustus 1986, wordt het tweede lid opgeheven. ».

*Artikel 9*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 72 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 72. In artikel 131 van dezelfde wet, wordt het derde lid opgeheven. ».

*Artikel 10*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 73 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 73. In artikel 132 van dezelfde wet, wordt het tweede lid opgeheven. ».

*Article 11*

In voornoemd ontwerp van ordonnantie wordt een artikel 74 ingevoegd, luidend als volgt :

« Art. 74. In artikel 135 van dezelfde wet, worden de woorden « de Minister tot wiens bevoegdheid het maatschappelijk welzijn behoort » vervangen door de woorden « het Verenigd College ». ».

**VERANTWOORDING**

Dit ontwerp van ordonnantie beoogt een herziening van de normen betreffende de wijze waarop de openbare centra voor maatschappelijk welzijn die afhangen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie zich intern kunnen organiseren, ofwel met andere openbare centra voor maatschappelijk welzijn ofwel met de privésector.

Het voert punt 4, eerste lid, uit van de Beleidsverklaring van het Verenigd College (*Parl. St. B-1/1 – G.Z. 2014*) :

« Het Verenigd College zal, naar het voorbeeld van Wallonië en Vlaanderen, de gecoördineerde wet op de OCMW's laten wijzigen om de participatie (inclusief minderheidsparticipatie) van overheden in een vzw of in

*Article 8*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 71, libellé comme suit :

« Art. 71. Dans l'article 126, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, modifié par l'arrêté royal du 5 août 1986, l'alinéa 2 est abrogé. ».

*Article 9*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 72, libellé comme suit :

« Art. 72. Dans l'article 131 de la même loi, l'alinéa 3 est abrogé. ».

*Article 10*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 73, libellé comme suit :

« Art. 73. Dans l'article 132 de la même loi, l'alinéa 2 est abrogé. ».

*Article 11*

Au projet d'ordonnance précité est inséré un article 74, libellé comme suit :

« Art. 74. Dans l'article 135 de la même loi, les mots « Ministre qui a l'aide sociale dans ses attributions » sont remplacés par les mots « Collège réuni ». ».

**JUSTIFICATION**

Le présent projet d'ordonnance a pour objet une révision des normes encadrant la façon dont les centres publics d'action sociale relevant de la Commission communautaire commune peuvent s'organiser en leur sein ou avec d'autres centres publics d'action sociale ou encore avec le secteur privé.

Il met en œuvre le point 4, alinéa 1<sup>er</sup>, de la Déclaration du Collège réuni (*Doc. parl. B-1/1 – S.O. 2014*) :

« Le Collège réuni fera modifier la loi coordonnée sur les CPAS, à l'instar de la Wallonie et de la Flandre, afin de faciliter la participation (y compris minoritaire) des pouvoirs publics à une ASBL ou à une association non

een niet-lucratieve privaatrechtelijke vereniging te vergemakkelijken, met inachtneming van de beginselen van algemeen belang. ».

Het doel is om een einde te maken aan het huidige gebrek aan flexibiliteit van de normen zoals die terug te vinden zijn in hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976.

Dit gebrek aan flexibiliteit heeft ertoe geleid dat bepaalde openbare centra voor maatschappelijk welzijn verenigingen zonder winstoogmerk hebben opgericht ten aanzien waarvan de controle van de toezichthoudende overheden niet precies was gedefinieerd.

Aldus wordt bijvoorbeeld de inflexibiliteit bestaande uit de verplichting dat de publieke overheden over een meerderheid van de stemmen beschikken binnen de besluitvormende organen van de verenigingen met de sector, opgeheven.

Behalve de uitvoering van de Beleidsverklaring van het Verenigd College, komen de wijzigingen, voor de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, overeen met de hervorming van de gemeenten, zoals die gerealiseerd werd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze wijzigingen beogen drie fundamentele doelstellingen :

1. een betere transparantie en meer openbaarheid van de controle ;
2. een betere samenwerking tussen de publieke en de privésector op het gebied van sociale zaken en gezondheid ;
3. een betere organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Deze wijzigingen zullen het mogelijk maken de efficiëntie te verbeteren van de diensten aangeboden door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en aldus zorgen voor een beter gebruik van de overheidsmiddelen.

Het advies van de Raad van State vermeldde een beperkt aantal verbeteringen aan de tekst, die integraal zijn opgenomen.

#### *Artikel 1*

Dit artikel behoeft geen verantwoording.

lucrative de droit privé, tout en respectant les principes d'intérêt général. ».

L'objectif est de mettre fin à l'actuelle rigidité des normes actuelles qui se trouvent dans le chapitre XII de la loi organique des centres publics d'action sociale du 8 juillet 1976.

Cette rigidité a amené certains centres publics d'action sociale à créer des associations sans but lucratif à l'égard desquelles le contrôle par les autorités de tutelle n'était pas précisément défini.

Ainsi par exemple, la rigidité consistant en l'obligation que les pouvoirs publics détiennent une majorité des voix dans les organes décisionnels des associations faites avec le secteur associatif, est supprimée.

Outre la mise en œuvre de la Déclaration du Collège réuni, les modifications constituent le pendant, pour les centres publics d'action sociale, de la réforme des communes réalisée par la Région de Bruxelles-Capitale.

Ces modifications visent trois objectifs fondamentaux :

1. une meilleure transparence et une publicité accrue dans le contrôle ;
2. une meilleure collaboration entre le public et le privé dans le secteur social et de la santé ;
3. une meilleure organisation des centres publics d'action sociale.

Ces modifications permettront d'augmenter l'efficience des services fournis par les centres publics d'action sociale, permettant ainsi un meilleur usage des deniers publics.

L'avis du Conseil d'État mentionnait un nombre limité de corrections au texte, qui ont été intégralement reprises.

#### *Article 1<sup>er</sup>*

Cet article ne nécessite pas de justification.

*Artikel 2*

Het nieuwe artikel 118 bepaalt drie doelstellingen die de openbare centra voor maatschappelijk welzijn kunnen nastreven.

De bepaling onder 1° is identiek aan de huidige bepaling.

De bepaling onder 2° is nieuw en komt tegemoet aan een tweetal verzoeken vanuit de sector. Het eerste verzoek betreft het kunnen beheren van bepaalde zeer specifieke diensten met een andere juridische persoonlijkheid hetgeen mogelijk maakt om een doelgerichter beheer te kunnen voeren en om doelgerichter te kunnen optreden en tegelijk geheel verbonden te blijven aan het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn. Het tweede verzoek bestaat uit het kunnen scheiden van de financiële en patrimoniale risico's door het bestaan van twee rechtspersonen en dit wanneer een activiteit bijvoorbeeld financiële risico's met zich meebrengt met name door een gebrek aan financieringsbronnen.

De bepaling onder 3° is ook nieuw en komt eveneens tegemoet aan een verzoek vanuit de sector om een federatie op te richten met als opdracht om hen te vertegenwoordigen of om hun belangen te behartigen en om, volgens de bepaling ingevoegd bij artikel 4 van onderhavig ontwerp van ordonnantie, te kunnen worden beheerd door organen waarbinnen elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een enkele stem heeft.

*Artikel 3*

De regels inzake het toezicht, die van toepassing zijn op deze beslissingen, werden opgenomen in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Artikel 4*

Zoals aangegeven in het commentaar bij artikel 1, betreffende de bepaling onder 3° van het nieuwe artikel 118, kan een federatie met als opdracht om hen te vertegenwoordigen of om hun belangen te behartigen, worden beheerd door organen waarbinnen elk openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn een enkele stem heeft.

*Artikel 5*

De van toepassing zijnde regels van het toezicht betreffende de wijziging van de statuten van een vereniging Hoofdstuk XII, werden ingevoegd in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Article 2*

Le nouvel article 118 fixe les trois objectifs que peuvent poursuivre les centres publics d'action sociale.

Le 1° est identique à la disposition actuelle.

Le 2° est nouveau et répond à deux demandes émanant du secteur. La première est de pouvoir gérer certains services très spécifiques avec une autre personnalité juridique, permettant d'être plus spécifique dans la gestion et l'action tout en restant totalement rattaché au centre public d'action sociale. La seconde demande consiste à pouvoir séparer les risques financiers et patrimoniaux par l'existence de deux personnes morales, et ce lorsqu'une activité présente par exemple des risques financiers, notamment par une faiblesse des sources de financement.

Le 3° est également nouveau et répond aussi à une demande émanant du secteur de pouvoir créer une fédération ayant pour mission de les représenter ou de défendre leurs intérêts et pouvant, selon la disposition insérée par l'article 4 du présent projet d'ordonnance, être gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une et une seule voix.

*Article 3*

Les règles de tutelle applicables à ces décisions ont été introduites dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Article 4*

Comme indiqué dans le commentaire de l'article 1<sup>er</sup>, au sujet du 3° inscrit dans le nouvel article 118, une fédération ayant pour mission de les représenter ou de défendre leurs intérêts peut être gérée par des organes dans lesquels chaque centre public d'action sociale dispose d'une et une seule voix.

*Article 5*

Les règles de tutelle applicables à la modification des statuts d'une association chapitre XII sont insérées dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Artikel 6*

Het gaat hier om een correctie wegens het feit dat het ontwerp een wijziging voorstelt van de inhoud en de structuur van artikel 27. De bepaling betreffende de verkiezing van de leden van het vast bureau waarnaar het artikel verwijst, is derhalve integraal overgenomen, met dien verstande dat, bij staking van stemmen, de oudste kandidaat verkozen wordt, rekening houdend met de wijziging van het oude artikel door de huidige ordonnantie.

*Artikel 7*

De verplichting voor de publiekrechtelijke rechtspersonen om over de meerderheid van de stemmen te beschikken binnen de verschillende bestuurs- en beheersorganen, ongeacht de verhouding van de inbreng van de diverse deelgenoten, wordt omgezet in een mogelijkheid.

De nieuwe bepaling, in te voegen in het huidige artikel 125, beoogt de rechten en plichten van de inbreng van de deelgenoten nauwkeuriger te bepalen.

*Artikel 8*

De artikelen 111, 112 en 113 werden volledig gewijzigd. De verwijzing naar deze bepalingen is niet meer correct. Voor de ziekenhuizen die afhangen van een vereniging, kunnen de akten worden opgevraagd en worden onderworpen aan het algemeen toezicht.

*Artikel 9*

De regels betreffende het administratief toezicht werden allemaal samengebracht in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Artikel 10*

De regels betreffende het administratief toezicht werden allemaal samengebracht in het hoofdstuk betreffende het administratief toezicht.

*Artikel 11*

Behoeft geen bijzonder commentaar. Het gaat om een overgehevelde materie.

*Article 6*

Il s'agit d'une correction due au fait que le projet propose une modification du contenu et de la structure de l'article 27. La disposition concernant la désignation des membres du bureau permanent, à laquelle l'article se réfère, est reprise ici dans son entièreté, pour autant que le candidat le plus âgé est élu en cas de parité de voix, tenant compte de la modification de l'ancien article par la présente ordonnance.

*Article 7*

L'obligation pour les personnes morales de droit public de disposer de la majorité des voix dans les différents organes d'administration et de gestion de l'association, est transformée en une possibilité.

La nouvelle disposition à insérer dans l'actuel article 125 vise à déterminer avec plus de précision les droits et obligations des parts des associés.

*Article 8*

Les articles 111, 112 et 113 ont été complètement modifiés. Le renvoi à ces dispositions n'est plus correct. Pour les hôpitaux qui dépendent d'une association, les actes peuvent être réclamés et soumis à la tutelle générale.

*Article 9*

Les règles de tutelle administrative ont toutes été rassemblées dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Article 10*

Les règles de tutelle administrative ont toutes été rassemblées dans le chapitre relatif à la tutelle administrative.

*Article 11*

Ne nécessite pas de commentaire particulier. Il s'agit d'une matière transférée.

Nr. 2 (van mevr. Kenza YACOUBI, de heren André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR, mevr. Viviane TEITELBAUM, mevr. Fatoumata SIDIBÉ en mevr. Magali PLOVIE)

*Artikel 5/1 (nieuw)*

**Een artikel 5/1 in te voegen, luidend als volgt :**

« Art. 5/1. In artikel 11 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 26 oktober 2006, worden de paragrafen 1 tot 4 vervangen als volgt :

« § 1. De leden van de raad voor maatschappelijk welzijn worden gekozen door de gemeenteraad van de gemeente die de gebiedsomschrijving van het centrum vormt. Minstens één derde van de gekozen leden zijn van verschillend geslacht. De burgemeester kondigt onmiddellijk de verkiezingsuitslag af.

De kandidaat-werkende leden en de kandidaat-opvolgers worden schriftelijk voorgedragen door één of meer gemeenteraadsleden. De voorgedragen kandidaten stemmen in door een gedagtekende en ondertekende verklaring op de akte van voordracht. De burgemeester, bijgestaan door de gemeentesecretaris en in tegenwoordigheid van een gemeenteraadslid van elke politieke fractie die een kandidatenlijst indient, neemt de akten van voordracht in ontvangst de tiende dag voor de vergadering van de gemeenteraad waarin de verkiezing van de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn plaatsvindt.

§ 2. Het Verenigd College bepaalt de nadere regels en de procedure die in acht moeten worden genomen bij de voordracht van de kandidaten en bij de verkiezingen.

§ 3. Op straffe van niet-ontvankelijkheid van de akte van voordracht :

1° wordt de akte van voordracht ondertekend door ten minste de meerderheid van de verkozen gemeenteraadsleden van eenzelfde lijst. Als de lijst slechts twee verkozenen telt, volstaat de handtekening van één van hen. Geen van hen mag meer dan een akte van voordracht ondertekenen ;

2° bevat de akte van voordracht kandidaat-werkende leden ;

3° worden de kandidaat-werkende leden genummerd op de akte van voordracht in de volgorde waarin ze worden voorgedragen ;

4° zijn twee kandidaat-werkende leden die opeenvolgend staan op de akte van voordracht, van verschillend geslacht ;

5° worden voor elk kandidaat-werkend lid eveneens kandidaat-opvolgers voorgedragen ;

N° 2 (de Mme Kenza YACOUBI, MM. André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR, Mmes Viviane TEITELBAUM, Fatoumata SIDIBÉ et Magali PLOVIE )

*Article 5/1 (nouveau)*

**Insérer un article 5/1, rédigé comme suit :**

« Art. 5/1. Dans l'article 11 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 26 octobre 2006, les paragraphes 1<sup>er</sup> à 4 sont remplacés par ce qui suit :

« § 1<sup>er</sup>. Les membres du conseil de l'action sociale sont élus par le conseil communal de la commune qui constitue le ressort du centre. Au moins un tiers des membres élus sont de sexe différent. Le bourgmestre proclame immédiatement le résultat de l'élection.

Les candidats membres effectifs et les candidats suppléants sont présentés par écrit par un ou plusieurs conseillers communaux. Les candidats présentés acceptent leur candidature par une déclaration écrite, datée et signée, sur l'acte de présentation. Le bourgmestre, assisté du secrétaire communal et en présence d'un conseiller communal de chaque groupe politique qui dépose un acte de candidature, reçoit les actes de présentation le dixième jour avant la séance du conseil communal au cours de laquelle a lieu l'élection des membres du conseil de l'action sociale.

§ 2. Le Collège réuni fixe les modalités et la procédure à suivre pour la présentation des candidats et pour les élections.

§ 3. À peine d'irrecevabilité de l'acte de présentation :

1° l'acte de présentation est signé par au moins la majorité des conseillers communaux élus sur la même liste. Lorsque la liste ne comporte que deux élus, la signature de l'un d'entre eux suffit. Nul ne peut signer plus d'un acte de présentation ;

2° l'acte de présentation comporte des candidats membres effectifs ;

3° les candidats membres effectifs sont numérotés sur l'acte de présentation dans l'ordre dans lequel ils sont présentés ;

4° deux candidats membres effectifs qui se suivent sur l'acte de présentation sont de sexe différent ;

5° pour chaque candidat membre effectif, des candidats suppléants sont également présentés ;

*6° worden de kandidaat-opvolgers eveneens genummerd op de akte van voordracht in de volgorde waarin ze worden opgeroepen om het werkend lid te vervangen ;*

*7° zijn twee kandidaat-opvolgers die opeenvolgend staan op de akte van voordracht, van verschillend geslacht. ».*

#### VERANTWOORDING

Zal tijdens de vergadering worden gegeven.

Nr. 3 (van de heer Michel COLSON, mevr. Kenza YACOUBI, de heren André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

*Artikel 5/2 (nieuw)*

#### Een artikel 5/2 in te voegen, luidend als volgt :

*« Art. 5/2. In artikel 12 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de ordonnantie van 26 oktober 2006, worden de woorden « een maandag, ten vroegste de tweede en uiterlijk de zevende » vervangen door de woorden « de derde maandag ». ».*

#### VERANTWOORDING

Zal tijdens de vergadering worden gegeven.

Nr. 4 (van mevr. Kenza YACOUBI, de heren André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Fatoumata SIDIBÉ)

*Artikel 5/3 (nieuw)*

#### Een artikel 5/3 in te voegen, luidend als volgt :

*« Art. 5/3. In artikel 16, tweede lid, van dezelfde wet, vervangen bij de wet van 29 december 1988, worden de woorden « Evenzo kan elk werkend lid twee of meerdere opvolgers hebben » vervangen door de woorden « Evenzo heeft elk werkend lid meerdere opvolgers ». ».*

#### VERANTWOORDING

Zal tijdens de vergadering worden gegeven.

*6° les candidats suppléants sont également numérotés sur l'acte de présentation dans l'ordre où ils sont appelés à remplacer le membre effectif ;*

*7° deux candidats suppléants qui se suivent sur l'acte de présentation sont de sexe différent. ».*

#### JUSTIFICATION

Sera donnée en séance.

N° 3 (de M. Michel COLSON, Mme Kenza YACOUBI, MM. André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

*Article 5/2 (nouveau)*

#### Insérer un article 5/2, rédigé comme suit :

*« Art. 5/2. Dans l'article 12 de la même loi, modifié en dernier lieu par l'ordonnance du 26 octobre 2006, les mots « un lundi, au plus tôt le deuxième et au plus tard le septième, » sont remplacés par les mots « le troisième lundi ». ».*

#### JUSTIFICATION

Sera donnée en séance.

N° 4 (de Mme Kenza YACOUBI, MM. André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Fatoumata SIDIBÉ)

*Article 5/3 (nouveau)*

#### Insérer un article 5/3, rédigé comme suit :

*« Art. 5/3. Dans l'article 16, alinéa 2, de la même loi, remplacé par la loi du 29 décembre 1988, les mots « De même, chaque membre effectif peut avoir deux ou plusieurs suppléants » sont remplacés par les mots « De même, chaque membre effectif a plusieurs suppléants ». ».*

#### JUSTIFICATION

Sera donnée en séance.

Nr. 5 (van mevr. Kenza YACOUBI, de heren Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE en Fouad AHIDAR)

*Artikel 5/4 (nieuw)*

**Een artikel 5/4 in te voegen, luidend als volgt :**

*« Art. 5/4. In artikel 17 van dezelfde wet wordt het eerste lid vervangen als volgt :*

*« Wanneer een werkend lid voor het verstrijken van zijn mandaat ophoudt deel uit te maken van de raad voor maatschappelijk welzijn en hij geen opvolger meer heeft, kunnen alle nog in functie zijnde gemeenteraadsleden die de voordracht van het te vervangen lid hadden ondertekend, gezamenlijk een nieuw kandidaat-werkend lid en tenminste twee kandidaat-opvolgers van verschillend geslacht voordragen. In dit geval worden deze kandidaten verkozen verklaard, de kandidaat-opvolgers in de orde van hun nummering.*

*Twee kandidaat-opvolgers die opeenvolgend staan op de akte van voordracht, zijn van verschillend geslacht. ».*

VERANTWOORDING

Zal tijdens de vergadering worden gegeven.

Nr. 6 (van mevr. Véronique JAMOULLE, de heren Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

*Artikel 6*

**In het ontworpen artikel 19, § 1, het woord « derde » door het woord « tweede » te vervangen.**

VERANTWOORDING

Het is de bedoeling de begindatum van het mandaat van de OCMW-raadsleden dichter bij de installatie van de gemeenteraad te doen vallen om tijd te winnen en om het voor de opnieuw samengestelde organen van het OCMW mogelijk te maken eventueel, rekening houdend met de resultaten van de gemeenteraadsverkiezingen, het werk eerder aan te vatten.

Nr. 7 (van mevr. Véronique JAMOULLE, de heren Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

*Artikel 13*

**Een 4°/1 in te voegen, luidend als volgt :**

N° 5 (de Mme Kenza YACOUBI, MM. Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE et Fouad AHIDAR)

*Article 5/4 (nouveau)*

**Insérer un article 5/4, rédigé comme suit :**

*« Art. 5/4. Dans l'article 17 de la même loi, l'alinéa 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :*

*« Lorsqu'un membre effectif cesse de faire partie du conseil de l'action sociale avant l'expiration de son mandat et qu'il n'a plus de suppléant, tous les conseillers communaux encore en fonction qui avaient signés l'acte de présentation du membre à remplacer peuvent présenter un nouveau candidat membre effectif et au moins deux candidats suppléants de sexe différent. Dans ce cas, ces candidats sont proclamés élus, les candidats suppléants dans l'ordre de leur numérotation.*

*Deux candidats suppléants qui se suivent sur l'acte de présentation sont de sexe différent. ».*

JUSTIFICATION

Sera donnée en séance.

N° 6 (de Mme Véronique JAMOULLE, MM. Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

*Article 6*

**Dans l'article 19, § 1<sup>er</sup>, en projet, remplacer le mot « troisième » par le mot « deuxième ».**

JUSTIFICATION

Il s'agit de rapprocher la date de début du mandat des conseillers de l'action sociale par rapport à l'installation du conseil communal afin de gagner du temps et de permettre aux organes du CPAS recomposés le cas échéant compte tenu des résultats des élections communales de démarrer le travail plus tôt.

N° 7 (de Mme Véronique JAMOULLE, MM. Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

*Article 13*

**Insérer un 4°/1, rédigé comme suit :**

« 4°/1 in paragraaf 3, eerste en tweede lid, wordt steeds de zin « 3 leden voor een raad van 9 leden ; » opgeheven ; ».

#### VERANTWOORDING

Het aantal leden van het vast bureau en van de bijzondere comités wordt aangepast om rekening te houden met de afschaffing van de eerste categorie van een OCMW die bepaalde dat een raad voor maatschappelijk welzijn uit 9 leden bestaat bij een bevolking die de 15.000 inwoners niet overschrijdt.

Nr. 8 (van mevr. Véronique JAMOULLE, de heren André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR, mevr. Carla DEJONGHE, mevr. Viviane TEITELBAUM en mevr. Fatoumata SIDIBÉ )

#### *Artikel 13*

##### In 5° de volgende wijzigingen aan te brengen :

###### 1° paragraaf 6 te vervangen door wat volgt :

« § 6. Het vast bureau en de bijzondere comités bestaan voor een derde uit leden die tot een verschillend geslacht behoren dan de andere leden. » ;

###### 2° in paragraaf 9, vierde lid, de laatste zin te vervangen door wat volgt :

« In dat geval wordt in de vervanging voorzien door een lid van het andere geslacht dat voorgesteld was op dezelfde akte van voordracht. ».

#### VERANTWOORDING

Het amendement voorziet in een minimale vertegenwoordiging van leden van een verschillend geslacht dan de andere leden in de OCMW-raad, het vast bureau en de bijzondere comités, zonder de beslissingsorganen te blokkeren. De rits wordt bovendien ingevoerd op de akte van voordracht van de werkende leden en de opvolgers.

Nr. 9 (van mevr. Véronique JAMOULLE, de heren Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

#### *Artikel 30*

**In het ontworpen artikel 45ter, eerste lid, de woorden « in overleg met de voorzitter en » in te voegen tussen de woorden « is belast, » en de woorden « onder het rechtstreekse hiërarchische gezag ».**

« 4°/1 dans le paragraphe 3, alinéas 1<sup>er</sup> et 2, la phrase « 3 membres pour un conseil de 9 membres ; » est chaque fois abrogée ; ».

#### JUSTIFICATION

Le nombre de membres au sein du bureau permanent et au sein des comités spéciaux est adapté pour tenir compte de la suppression de la première catégorie de CPAS qui prévoyait un conseil de l'action sociale composé de 9 membres pour une population ne dépassant pas 15.000 habitants.

N° 8 (de Mme Véronique JAMOULLE, MM. André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR, Mmes Carla DEJONGHE, Viviane TEITELBAUM et Fatoumata SIDIBÉ)

#### *Article 13*

##### Au 5°, apporter les modifications suivantes :

###### 1° le paragraphe 6 est remplacé par ce qui suit :

« § 6. Le bureau permanent et les comités spéciaux sont composés de personnes dont un tiers des membres est de sexe différent de celui des autres membres. » ;

###### 2° au paragraphe 9, alinéa 4, la dernière phrase est remplacée par ce qui suit :

« Dans ce cas, il est pourvu à son remplacement par un membre de l'autre sexe présenté sur le même acte de présentation. ».

#### JUSTIFICATION

L'amendement vise à prévoir une représentation minimale de membres de sexe différent de celui des autres membres au sein du conseil de l'action sociale, du bureau permanent et des comités spéciaux, sans blocage des organes de décision. La tirette est par ailleurs instaurée sur les actes de présentation des candidats effectifs et suppléants.

N° 9 (de Mme Véronique JAMOULLE, MM. Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

#### *Article 30*

**Dans l'article 45ter, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, insérer les mots « en concertation avec le président et » entre les mots « est chargé, » et les mots « sous l'autorité hiérarchique ».**

## VERANTWOORDING

Het doel van dit amendement is ervoor te zorgen dat de directeur maatschappelijk welzijn overleg pleegt met de Voorzitter voor de uitvoering van het sociaal beleid. Hij handelt evenwel onder het rechtstreekse gezag van de secretaris-generaal.

Nr. 10 (van mevr. Kenza YACOUBI, de heren Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

*Artikel 31*

**In het ontworpen artikel 46, § 2, 1°, de woorden « en de voorzitter » in te voegen tussen de woorden « de secretaris-generaal » en de woorden « en bevat ».**

## VERANTWOORDING

Het doel van dit amendement is ervoor te zorgen dat de voorzitter ook, net als de secretaris-generaal, de financiële nota ter begeleiding van het voorontwerp van begroting ontvangt.

Nr. 11 (van de heer Michel COLSON, mevr. Véronique JAMOULLE, de heren André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

*Artikel 54*

**In het ontworpen artikel 110, § 1, 9° de volgende wijzigingen aan te brengen :**

**1° de woorden « 135.000 euro » vervangen door de woorden « 144.000 euro » ;**

**2° de volgende zin toevoegen : « Het Verenigd College kan dit bedrag wijzigen om het aan te passen in functie van herzieningen van de vastgelegde bedragen in toepassing van het artikel 42, § 1, 1°, a), van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten ; ».**

## VERANTWOORDING

Tijdens het opstellen van het voorontwerp van ordonnantie tot wijziging van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's in 2015, heeft de hiertoe opgerichte werkgroep besloten om de drempelwaarde waarboven de overheidsopdrachten van de OCMW's *in extenso* dienen te worden opgestuurd aan de toezichthoudende overheid te laten samenvallen met die waaronder een overheidsopdracht kan worden gegund door een onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking (deze procedure veranderde op 30 juni 2017 van naam tot

## JUSTIFICATION

L'objectif de cet amendement est de prévoir que le directeur de l'aide sociale se concerte avec le président pour la réalisation des politiques sociales. Il agit cependant sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général.

N° 10 (de Mme Kenza YACOUBI, MM. Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

*Article 31*

**Dans l'article 46, § 2, 1°, en projet, insérer les mots « et le président » entre les mots « le secrétaire général » et les mots «, laquelle comprend ».**

## JUSTIFICATION

L'objectif de cet amendement est de prévoir que le président reçoit également, à l'instar du secrétaire général, la note financière accompagnant l'avant-projet de budget.

N° 11 (de M. Michel COLSON, Mme Véronique JAMOULLE, MM. André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

*Article 54*

**Dans l'article 110, § 1<sup>er</sup>, 9°, en projet, apporter les modifications suivantes :**

**1° remplacer les mots « 135.000 euros » par les mots « 144.000 euros » ;**

**2° compléter par la phrase suivante : « Le Collège réuni peut modifier ce montant pour l'adapter en fonction des révisions des montants fixés en application de l'article 42, § 1<sup>er</sup>, 1°, a), de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics ; ».**

## JUSTIFICATION

Lors de l'élaboration en 2015 de l'avant-projet d'ordonnance devant modifier la loi du 8 juillet 1976 organique des CPAS, le groupe de travail constitué à cet effet a décidé de calquer le seuil au-dessus duquel les marchés publics des CPAS doivent être transmis *in extenso* à l'autorité de tutelle sur celui en dessous duquel un marché peut être passé par procédure négociée sans publicité (procédure renommée procédure négociée sans publication préalable depuis le 30 juin 2017). Ce choix a été préféré à celui de se calquer sur le seuil de transmission fixé pour les communes qui est

onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking). De voorkeur werd gegeven aan deze keuze eerder dan aan die om zich te baseren op de drempelwaarde vastgelegd voor de gemeenten, die 175.000 euro bedraagt, omdat het bepalen van een drempelwaarde van die omvang ertoe zou hebben kunnen leiden dat bepaalde OCMW's geen enkele beslissing betreffende overheidsopdrachten dienen op te sturen.

In 2015 was de drempelwaarde van de onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking 85.000 euro (wet van 15 juni 2006 inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten). Op 30 juni 2017 trad de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten in werking. Op basis hiervan werd de drempelwaarde waaronder een overheidsopdracht kan worden gegund door een onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, verhoogd van 85.000 euro tot 135.000 euro. De tekst van het voorwerp van ordonnantie werd derhalve aangepast.

Behalve een verhoging van de drempelwaarde van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, heeft de nieuwe wetgeving inzake overheidsopdrachten deze drempel ook gelijkgesteld met de drempel van de Europese bekendmaking voor de opdrachten voor diensten en leveringen van de federale opdrachtgevers. Maar de Europese regelgeving bepaalt dat de drempel voor de Europese bekendmaking elke twee jaar wordt herzien teneinde rekening te houden met de euro/dollar-pariteit. Rekening houdend met hetgeen eerder werd gezegd, houdt deze herziening automatisch de herziening in van de drempel voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking. Dit is namelijk gebeurd op 1 januari 2018, toen de drempel werd verhoogd naar 144.000 euro.

Het is bijgevolg logisch om het ontwerp van ordonnantie in die zin te wijzigen.

Bovendien, om te vermijden opnieuw de lange weg te moeten volgen van een ordonnantie tot wijziging, bij elke tweejaarlijkse herziening, wordt er voorgesteld om het Verenigd College de bevoegdheid te geven om deze wijziging door te voeren. Het werd beter geacht om het Verenigd College de bevoegdheid te geven om deze drempel te wijzigen dan om deze herzieningsprocedure automatisch te laten verlopen. Het Verenigd College dient immers ten volle de discretionaire bevoegdheid te behouden om geen herziening door te voeren indien deze zou leiden tot een buitensporige vermindering van de controle van het administratief toezicht op de overheidsopdrachten van de Brusselse OCMW's.

Nr. 12 (van mevr. Véronique JAMOULLE, de heren Michel COLSON, André du BUS de

de 175.000 euros puisque la fixation d'un seuil aussi élevé aurait abouti à ce que certains CPAS ne doivent transmettre à la tutelle aucune décision en matière de marchés publics.

En 2015, le seuil de la procédure négociée sans publicité était de 85.000 euros (loi du 15 juin 2006 relative aux marchés publics et à certains marchés de travaux, de fournitures et de services). Le 30 juin 2017, la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics est entrée en vigueur. Sur la base de celle-ci, le seuil sous lequel un marché public peut être passé en procédure négociée sans publication préalable est passé de 85.000 euros à 135.000 euros. Le texte du projet d'ordonnance avait par conséquent été adapté.

Outre un relèvement du seuil d'applicabilité de la procédure négociée sans publication préalable, la nouvelle législation relative aux marchés publics a aussi assimilé ce seuil au seuil de publication européenne pour les marchés de services et de fournitures des adjudicateurs fédéraux. Or la réglementation européenne prévoit que le seuil pour la publication européenne est révisé tous les 2 ans afin de tenir compte de la parité euro/dollar. Compte tenu de ce qui a été évoqué ci-dessus, cette révision entraîne automatiquement la révision du seuil permettant le recours à la procédure négociée sans publication préalable. C'est arrivé notamment le 1<sup>er</sup> janvier 2018, moment où ce seuil a été porté à 144.000 euros.

Il est par conséquent cohérent de modifier le projet d'ordonnance en ce sens.

De plus, afin d'éviter de devoir repasser par le long cheminement d'une ordonnance modificatrice à chaque révision biennale, il est proposé d'habiliter le Collège réuni à procéder à cette modification. Il a été jugé préférable d'habiliter le Collège réuni à modifier ce seuil plutôt qu'à automatiser cette procédure de révision. Le Collège réuni doit en effet conserver toute latitude de ne pas procéder à la révision si celle-ci devait aboutir à réduire exagérément le contrôle de tutelle administrative sur les marchés publics des CPAS bruxellois.

N° 12 (de Mme Véronique JAMOULLE, MM. Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE,

WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

*Artikel 38/1 (nieuw)*

**Een artikel 38/1 toe te voegen, luidend als volgt :**

« Art. 38/1. Artikel 62 van dezelfde wet, vervangen door de wet van 12 januari 1993, wordt aangevuld door volgend lid :

« Zonder afbreuk te doen aan de bevoegdheden van de federale overheid en de andere gefedereerde entiteiten, heeft het, om mee te werken aan de armoedebestrijding, en in coördinatie van vooroemde diensten en instellingen met name de mogelijkheid :

- 1° te zorgen voor het bestrijden van het gebrek aan sociale bescherming en het niet-gebruik van rechten ;
- 2° benaderingen door « peers », collectieve en gemeenschappelijke werkprocessen uit te bouwen teneinde de participatie van de OCMW-gebruikers te versterken ;
- 3° in samenwerking met de structuur ter ondersteuning van de eerstelijnszorg, een welzijns- en gezondheidsplan voor zijn territoriaal bevoegdheidsgebied op te stellen op grond van een gedeelde diagnose van de middelen en de noden voor zijn grondgebied. Dat plan wordt aan de raad voor maatschappelijk welzijn en aan de gemeenteraad voorgesteld en aan het Verenigd College bezorgd ;
- 4° een begeleidingsdienst voor het zoeken naar een woning en een dienst voor begeleid wonen en uitzettingspreventie op te richten ;
- 5° specifieke acties te voeren in het kader van de bestrijding van dakloosheid ;
- 6° zijn dienst schuldbemiddeling uit te breiden met een specifiek deel voor begeleiding inzake energieverbruik. » ».

**VERANTWOORDING**

Het OCMW moet via zijn maatschappelijke coördinatie alle welzijns- en gezondheidsoperatoren bijeenbrengen om de toegankelijkheid tot de zorgen te waarborgen en om het gebrek aan sociale bescherming en het niet-gebruik van rechten bestrijden.

Het moet zorgen voor de coördinatie van de eerstelijnsgezondheidsoperatoren van zijn territoriaal bevoegdheidsgebied om een gedeelde diagnose van de gezondheidsmiddelen en de problematieken van de gemeente of de wijk te maken, met het oog op een gedeeld plaatselijk gezondheidsplan en het gewestelijk gezondheidsplan.

Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

*Article 38/1 (nouveau)*

**Insérer un article 38/1 rédigé comme suit :**

« Art. 38/1. L'article 62 de la même loi, remplacé par la loi du 12 janvier 1993, est complété par un alinéa rédigé comme suit :

« Il a notamment, sans préjudice des compétences de l'autorité fédérale et des entités fédérées, la faculté, pour participer à la lutte contre la pauvreté, et en coordination avec les services et institutions précités :

- 1° de veiller à lutter contre la sous protection sociale et le non-recours aux droits ;
- 2° de développer des approches par les pairs, des processus de travail collectifs et communautaires en vue de renforcer la participation des usagers du CPAS ;
- 3° d'établir, en collaboration avec la structure d'appui à la première ligne de soins, un plan social-santé à l'échelle de son ressort territorial sur la base d'un diagnostic partagé des ressources et des besoins de son territoire. Ce plan est présenté au conseil de l'action sociale et au conseil communal, et transmis au Collège réuni ;
- 4° de mettre en place un service d'accompagnement à la recherche d'un logement et un service d'habitat accompagné et de prévention des expulsions ;
- 5° de mettre en œuvre des actions spécifiques dans le cadre de la lutte contre le sans-abrisme ;
- 6° de développer son service médiation de dettes avec un volet spécifique d'accompagnement à la consommation d'énergie. » ».

**JUSTIFICATION**

Le CPAS doit réunir à travers sa coordination sociale tous les opérateurs sociaux et de santé afin de garantir l'accessibilité aux soins, lutter contre le non recours et la sous protection sociale.

Il doit assurer la coordination des opérateurs santé de première ligne sur la base de son ressort territorial pour faire un diagnostic partagé des ressources de santé et des problématiques de la commune ou du quartier afin de créer un plan de santé local partagé et d'alimenter le plan de santé régional.

De diensten voor begeleiding van het zoeken naar een woning, begeleid wonen en uitzettingspreventie worden opgericht volgens de in artikel 2, punt 2, alsook in de artikelen 18 en 19 van de ordonnantie van 14 juni 2018 betreffende noodhulp en de inschakeling van daklozen gegeven omschrijving van deze opdracht. De specifieke acties ter bestrijding van dakloosheid zullen uitgevoerd worden in samenwerking met het gewestelijk coördinatie-en oriëntatiecentrum dat werd ingesteld door de ordonnantie van 14 juni 2018 betreffende noodhulp en de inschakeling van daklozen, « Bruss'Help », volgens de in de artikelen 56 tot 67 van die ordonnantie bepaalde nadere regels. »

Bij het beheer van de middelen voor gas, elektriciteit en water en met ondersteuning van de middelen die werden vrijgemaakt door het Verenigd College en de gewestregering, moet het een holistische begeleiding inzake schuldbemiddeling en gezinsbegeleiding ten uitvoer leggen om het hoofd te bieden aan hun primaire uitgaven voor energie en water, maar ook vaak voor toegang tot gezondheidszorg en de woonkost. Het moet erover waken dat preventiemiddelen worden aangewend om de gebruiker een actieve rol te geven en hem te begeleiden, zodat hij toegang kan krijgen tot zijn rechten en zijn verplichtingen kan vervullen.

Naar aanleiding van de stappen die gestart werden onder leiding van het Brussels Forum tegen de ongelijkheden inzake sociale innovatie of door het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van Brussel inzake te lage sociale bescherming en toegang tot rechten, moet het bijdragen tot informatie en makkelijke toegang tot de diensten van de centra, in samenwerking met de eerstelijnsoperatoren.

Het is nodig verder te gaan dan gewone individuele bijstand om een collectief gemeenschappelijk werk ten uitvoer te leggen en zo bij te dragen tot de empowerment van de OCMW-gebruikers en hen te helpen hun recht op sociale en burgerlijke participatie uit te oefenen.

Nr. 13 (van de heren SevkET TEMIZ, Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

#### *Artikel 61*

**Het ontworpen artikel 112sexies te vervangen als volgt :**

« Art. 112sexies. De overheidsopdrachten voor werken, leveringen en diensten, alsook de concessies van werken en diensten, die gegund worden door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, kunnen slechts met de inschrijver wiens offerte werd weerhouden worden gesloten vanaf de dag waarop de akten waarmee het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn de

Les services d'accompagnement à la recherche logement, d'habitat accompagné et de prévention contre les expulsions, seront mis en place selon la définition de cette mission prévue à l'article 2 point 6, ainsi qu'aux articles 18 et 19 de l'ordonnance du 14 juin 2018 relative à l'aide d'urgence et à l'insertion des personnes sans-abri. Les actions spécifiques de lutte contre le sans-abrisme seront mises en œuvre en collaboration avec le centre régional de coordination et d'orientation institué par l'ordonnance du 14 juin 2018 relative à l'aide d'urgence et à l'insertion des personnes sans-abri dénommé « Bruss'Help », selon les modalités prévues aux articles 56 à 67 de cette ordonnance. »

Dans la gestion des fonds gaz, électricité et eau ainsi qu'avec le soutien des moyens dégagés par le Collège réuni et le Gouvernement régional, il doit mettre en œuvre un accompagnement holistique de médiation de dettes, et d'accompagnement des familles pour faire face à leurs dépenses primaires en matière d'énergie et eau mais aussi souvent en matière d'accès aux soins de santé et de coût du logement. Il doit veiller à mettre en œuvre des moyens de prévention afin de rendre l'usager acteur et de l'accompagner pour lui permettre d'accéder à ses droits et rencontrer ses obligations.

Il convient, suite aux démarches entamées sous l'égide du Forum Bruxelles contre les inégalités en matière d'innovation sociale ou de l'Observatoire du social et de la santé en matière de sous protection sociale et d'accès aux droits, de contribuer à assurer une information et un accès bas seuil aux services déployés par les centres en collaboration avec les opérateurs de première ligne.

Il est nécessaire de dépasser la simple aide individuelle pour mettre en œuvre un travail collectif et communautaire et ainsi contribuer à l'empowerment des usagers du CPAS et de les aider à exercer leur droit à une participation sociale et citoyenne.

N° 13 (de MM. SevkET TEMIZ, Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

#### *Article 61*

**Remplacer l'article 112sexies, en projet, par ce qui suit :**

« Art. 112sexies. Les marchés publics de travaux, de fournitures et de services ainsi que les concessions de travaux et de services passés par le centre public d'action sociale, ne peuvent être conclus avec le soumissionnaire dont l'offre a été retenue qu'à partir du jour où les actes par lesquels le centre public d'action sociale attribue ces marchés ou concessions ne sont plus susceptibles d'être

*overheidsopdrachten of concessies gunt, niet meer vatbaar zijn voor schorsing of vernietiging of, in voorkomend geval, vanaf de dag waarop het Verenigd College het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in kennis stelt dat de akte onmiddellijk mag worden uitgevoerd.*

*Het eerste lid is niet van toepassing op :*

*1° de akten die de overheidsopdrachten gunnen bedoeld in artikel 42, § 1, 1°, b), van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten ;*

*2° de akten die de overheidsopdrachten gunnen die niet aan het Verenigd College moeten worden gestuurd. ».*

#### VERANTWOORDING

De tekst werd herschreven om de nadruk te leggen op de noodzaak te wachten op het verstrijken van de toezichtstermijn voor de sluiting van een overheidsopdracht wanneer de betreffende akte tot de gunning van de overheidsopdracht moet worden toegestuurd aan de toezichthoudende overheid. Een overheidsopdracht wordt natuurlijk gesloten met de opdrachtnemer wanneer hij in kennis wordt gesteld van de goedkeuring van zijn offerte, maar in bepaalde gevallen moet de sluiting noodzakelijkerwijze worden voorafgegaan door een informatie en de naleving van een wachttermijn. Het is duidelijker en juridisch gezien zekerder om in het artikel te verwijzen naar de notie « sluiting van de overheidsopdracht » dan naar de notie « kennisgeving van de gunning ».

Nr. 14 (van de heren Jamal IKAZBAN, Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR en mevr. Carla DEJONGHE)

#### Artikel 66

**Het tweede lid te vervangen als volgt :**

*« In afwijking van het eerste lid, treden de artikelen 4, 5, 5/1, 5/2, 5/3, de bepaling van artikel 6, dat artikel 19, § 1, van dezelfde wet vervangt, alsook de bepaling van artikel 13, 5°, tot invoeging van een paragraaf 6 in artikel 27 van dezelfde wet, in werking na de gemeenteraadverkiezingen van 2024. ».*

#### VERANTWOORDING

Zal tijdens de vergadering worden gegeven.

Nr. 15 (van mevr. Anne HERSCOVICI, mevr. Magali PLOVIE, de heer Michel COLSON, mevr. Véronique JAMOULLE en de heer André du BUS de WARNAFFE)

*suspendus ou, annulés ou, le cas échéant, à partir du jour où le Collège réuni notifie au centre public d'action sociale que l'acte peut être exécuté immédiatement.*

*L'alinéa 1<sup>er</sup> n'est pas applicable :*

*1° aux actes attribuant les marchés visés à l'article 42, § 1<sup>er</sup>, 1°, b), de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics ;*

*2° aux actes attribuant des marchés publics qui ne doivent pas être transmis au Collège réuni. ».*

#### JUSTIFICATION

Le texte a été reformulé afin d'insister sur la nécessité d'attendre l'expiration du délai de tutelle avant la conclusion d'un marché public lorsque l'acte qui se rapporte à l'attribution de ce marché public doit être transmis à l'autorité de tutelle. Certes un marché public est conclu avec l'adjudicataire lorsque l'approbation de son offre lui est notifiée mais, dans certains cas, la conclusion doit nécessairement être précédée d'une information et du respect d'un délai d'attente. Il paraît plus clair et juridiquement plus sûr de se référer dans l'article à la notion de « conclusion du marché » plutôt qu'à celle de « notification de l'attribution ».

N° 14 (de MM. Jamal IKAZBAN, Michel COLSON, André du BUS de WARNAFFE, Fouad AHIDAR et Mme Carla DEJONGHE)

#### Article 66

**Remplacer l'alinéa 2 par ce qui suit :**

*« Par dérogation à l'alinéa 1<sup>er</sup>, les articles 4, 5, 5/1, 5/2, 5/3, la disposition de l'article 6 qui remplace l'article 19, § 1<sup>er</sup>, de la même loi, ainsi que la disposition de l'article 13, 5°, qui insère un paragraphe 6 dans l'article 27 de la même loi, entrent en vigueur à l'issue des élections communales de 2024. ».*

#### JUSTIFICATION

Sera donnée en séance.

N° 15 (de Mmes Anne HERSCOVICI, Magali PLOVIE, M. Michel COLSON, Mme Véronique JAMOULLE et M. André du BUS de WARNAFFE)

*Artikel 30*

**In het ontworpen artikel 45ter, eerste lid, de woorden « met het oog op het bereiken van de in artikel 1 vastgestelde doelstellingen, » in te voegen tussen de woorden « De directeur maatschappelijk welzijn is belast, » en de woorden « onder het rechtstreekse hiërarchische gezag ».**

## VERANTWOORDING

Zal tijdens de vergadering worden gegeven.

Nr. 16 (van mevr. Magali PLOVIE en mevr. Anne HERSCOVICI)

*Artikel 30*

**In het ontworpen artikel 45ter, een 4°/1 in te voegen, luidend :**

« 4°/1 het uitwerken van voorstellen die voorkomen dat burgers hun rechten niet opnemen ; ».

## VERANTWOORDING

De memorie van toelichting van dit ontwerp van ordonnantie onderstreept het volgende : « Deze hervorming bood de gelegenheid om de rol van het OCMW in het institutionele landschap en de betrekkingen tussen de overheid en de burger te herbekijken. » De memorie wijst er ook op dat de « betrekkingen tussen het OCMW en de burger onder de loep werden genomen ».

Dit deel van de memorie van toelichting is niet het deel dat het duidelijkst tot uiting komt in het ons voorgelegde ontwerp. Deze doorlichting moet echter zeker de aandacht hebben gevestigd op het probleem van het niet opnemen van rechten, dat in veel studies aan de orde komt, met name in het thematisch verslag van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van 2016 gewijd aan het niet opnemen van sociale rechten en sociale onderbescherming.

Deze studies geven verschillende redenen waarom burgers hun rechten niet opnemen : gebrek aan kennis, het niet-aanvragen, geen toegang, gebrek aan voorstellen. Hoewel de OCMW's niet de enige betrokken partijen zijn, is het belangrijk dat zij zich met deze kwestie bezighouden.

In het commentaar bij artikel 42 wordt het volgende opgemerkt : « In het kader van een modern en transparant bestuur, waarbij het informeren van de burger en burgerparticipatie van belang zijn, worden de OCMW's verplicht om belangrijke financiële gegevens te publiceren. » De publicatie van de begroting, de driejaarplannen en het algemeenbeleidsprogramma op de website van de OCMW's is zeker nuttig, maar wij zijn van mening dat deze

*Article 30*

**Dans l'article 45ter, alinéa 1<sup>er</sup>, en projet, insérer les mots « en vue de la réalisation des objectifs définis à l'article 1<sup>er</sup>, » entre les mots « le directeur de l'action sociale est chargé, » et les mots « sous l'autorité hiérarchique directe du secrétaire général ».**

## JUSTIFICATION

Sera donnée en séance.

N° 16 (de Mmes Magali PLOVIE et Anne HERSCOVICI)

*Article 30*

**Dans l'article 45ter, en projet, insérer un 4°/1, rédigé comme suit :**

« 4°/1 d'élaborer des propositions visant à réduire le non-recours aux droits des citoyens ; ».

## JUSTIFICATION

L'exposé des motifs du présent projet d'ordonnance souligne que « cette réforme a permis de réexaminer le rôle du CPAS dans le paysage institutionnel et les rapports entre cette institution et le citoyen ». Il relève que les « relations entre le CPAS et le citoyen ont été passées au crible ».

Cette partie de l'exposé des motifs n'est pas celle qui se traduit le plus visiblement dans le projet qui nous est soumis. Or ce passage au crible a dû certainement mettre en évidence la problématique du non-recours aux droits, qui est pointé dans de nombreuses études, notamment dans le rapport thématique de l'Observatoire de la santé et du social de 2016 consacré au non-recours aux droits sociaux et à la sous-protection sociale.

Ces études établissent différentes raisons de ce non-recours : la non-connaissance, la non-demande, le non'accès, les non-propositions. Bien que les CPAS ne soient pas les seuls concernés, il est important qu'ils s'attaquent à cette problématique.

Le commentaire de l'article 42 note que « dans le cadre d'une administration moderne et transparente pour laquelle l'information et la participation des citoyens sont importantes, les CPAS sont obligés de publier des données financières importantes. ». La publication du budget, des plans triennaux et du programme de politique générale sur le site internet du CPAS est certes utile mais nous estimons que cette information ne suffit pas à rencontrer

informatie niet volstaat om de doelstellingen van artikel 42 te verwezenlijken, met name wat betreft het niet opnemen van rechten. De OCMW's hebben een rol te spelen bij het informeren van de burgers over hun rechten. Deze informatie is een middel om het niet opnemen van rechten te verminderen. De OCMW's moeten echter ook andere proactieve maatregelen nemen om dit doel te bereiken.

Wij zijn van mening dat we dit doel kunnen bereiken door artikel 30, waarin de taken van de directeur maatschappelijk welzijn worden omschreven, te wijzigen en er een extra taak in op te nemen. In het commentaar bij dit artikel staat immers dat « de directeur maatschappelijk welzijn geacht [wordt] te waken over de behoeften die er zijn en kunnen ontstaan [...] teneinde de dienstverlening aan de burger te kunnen verbeteren ». Wij zijn dan ook van mening dat deze bijkomende taak in overeenstemming is met de doelstellingen die de auteurs van het artikel in kwestie nastreven.

Nr. 17 (van mevr. Viviane TEITELBAUM en mevr. Anne-Charlotte d'URSEL)

#### *Artikel 25*

**In het ontworpen artikel 43bis, de volgende wijzigingen aan te brengen :**

**1° paragraaf 1 te vervangen door wat volgt :**

« § 1. De raad voor maatschappelijk welzijn wijst het ambt van secretaris-generaal en van financieel directeur toe bij mandaat.

Hij legt de voorwaarden en de procedure voor de aanwerving vast. De raad voor maatschappelijk welzijn legt ook de algemene doelstellingen vast die tijdens het mandaat moeten worden bereikt. » ;

**2° paragraaf 4 te schrappen ».**

#### VERANTWOORDING

De mogelijkheid voor de gemeenten om te kiezen tussen twee soorten overeenkomsten (benoeming of mandaat) doet de kwestie van de harmonisering en de billijkheid rijzen. Bijgevolg stellen we voor om die keuze niet aan de OCMW's te laten en enkel te voorzien in de mandaatprocedure, teneinde uitmuntendheid aan te moedigen in die functies, waar de kwaliteit van de mandaathouder doorslaggevend is voor de goede werking van de diensten van de OCMW's. Met het oog op een meer op gelijkheid gericht, efficiënt en modern beheer – in de zin van een moderne managementvisie – stellen we voor om enkel te werken met een mandaat van bepaalde duur (8 jaar zoals in de tekst wordt voorgesteld) dat naar wens hernieuwbaar is in alle gemeenten, zoals het geval is voor de gemeentesecretarissen en –ontvangers.

les objectifs de l'article 42, particulièrement par rapport à la problématique du non-recours aux droits. Les CPAS ont un rôle à jouer au niveau de l'information des droits des citoyens. Cette information est une manière de réduire le non-recours aux droits. Cependant, les CPAS doivent aussi adopter d'autres mesures proactives visant cet objectif.

Nous pensons que nous pouvons atteindre cet objectif en amendant l'article 30, qui définit les missions du directeur de l'action sociale pour lui adjoindre une mission supplémentaire. En effet, le commentaire de cet article indique que le « directeur de l'action sociale est chargé de veiller aux besoins présents et à venir... » et « d'améliorer les services rendus aux citoyens ». Il nous paraît dès lors que cette mission supplémentaire rentre dans les objectifs poursuivis par les auteurs de l'article en question.

N° 17 (de Mmes Viviane TEITELBAUM et Anne-Charlotte d'URSEL)

#### *Article 25*

**Dans l'article 43bis, en projet, apporter les modifications suivantes :**

**1° le paragraphe 1<sup>er</sup> est remplacé par ce qui suit :**

« Art. 43bis. § 1<sup>er</sup>. Le conseil de l'action sociale confère les emplois de secrétaire général et de directeur financier par mandat.

Il fixe les conditions et la procédure de recrutement. Le Conseil de l'action sociale fixe également les objectifs généraux à atteindre durant le mandat. » ;

**2° le paragraphe 4 est supprimé.**

#### JUSTIFICATION

La possibilité est laissée aux communes de faire un choix entre deux types de contrats (nomination ou mandat) pose la question de l'harmonisation et de l'équité. Nous proposons dès lors, plutôt que de laisser la faculté aux CPAS, de prévoir uniquement la procédure par mandat afin d'encourager l'excellence dans ces fonctions où la qualité du titulaire est fondamentale pour le bon fonctionnement des services du CPAS. Dans le but d'une gestion plus égalitaire, efficace et moderne - dans le sens d'une vision moderne du management – nous suggérons de laisser uniquement le mandat à durée déterminée (de 8 ans comme prévu par le texte) et renouvelable à souhait à toutes les communes comme c'est le cas pour les secrétaires et receveurs communaux.

De secretarissen-generaal en financieel directeurs die benoemd zijn op het moment van de goedkeuring van de tekst, zullen hun termijn uitdoen. Voor hun opvolgers wordt de mandaatprocedure gevolgd.

Nr. 18 (van mevr. Anne-Charlotte d'URSEL en mevr. Viviane TEITELBAUM)

*Artikel 26*

**In het ontworpen artikel 43ter, § 1, de leden 2, 3 en 4 te vervangen door wat volgt :**

« *Dit comité is samengesteld uit twee leden van het vast bureau en een externe deskundige die met stemrecht zal deelnemen aan de evaluatieprocedure.* »

*Die deskundige staat buiten het openbaar ambt en wordt aangesteld door het vast bureau. ».*

VERANTWOORDING

Het evaluatiecomité is volgens de ordonnantie samengesteld uit twee leden van het bureau en een externe evaluator i.e. een persoon van dezelfde graad die tot een andere gemeente behoort.

De aanwezigheid van een externe evaluator, die een collega uit een andere gemeente zou zijn en die daarover misschien ook een oordeel zou moeten uitspreken, lijkt ons niet verantwoord als de beoogde doelstelling een beter bestuur van het openbaar ambt is. Die nabijheid en collegialiteit zou de evaluatie immers kunnen beïnvloeden.

Om dat te voorkomen en meer doeltreffendheid en onafhankelijkheid te bieden, stellen wij voor om die persoon te vervangen door een externe deskundige, die uit de privésector komt en die van buitenaf de capaciteiten voor het beheer en voor de verwezenlijking van de geplande doelstellingen beoordeelt. Het zou kunnen gaan om een manager die gespecialiseerd is in financiën.

Nr. 19 (van mevr. Anne-Charlotte d'URSEL en mevr. Viviane TEITELBAUM)

*Artikel 26*

**In het ontworpen artikel 43ter, § 5, tweede lid, de woorden « of de raad voor maatschappelijk welzijn » in te voegen tussen de woorden « De functiehouder » en de woorden « kan op elk moment om een functioneringsgesprek verzoeken ».**

Les secrétaires généraux et les directeurs financiers nommés en place au moment de l'adoption du texte achèveront leur terme. Pour leurs successeurs, la procédure de recrutement par mandat est mise en place.

N° 18 (de Mmes Anne-Charlotte d'URSEL et Viviane TEITELBAUM)

*Article 26*

**Dans l'article 43ter, § 1<sup>er</sup>, en projet, remplacer les alinéas 2, 3 et 4 par ce qui suit :**

« *Ce comité est composé de deux membres du bureau permanent, et d'un expert externe qui participera avec voix délibérative à la procédure d'évaluation.* »

*Cet expert est extérieur à la fonction publique et est désigné par le bureau permanent. ».*

JUSTIFICATION

Le comité d'évaluation se compose selon l'ordonnance de deux membres du bureau et d'un évaluateur externe i.e. une personne du même grade appartenant à une autre commune.

La présence d'un évaluateur externe, qui serait un collègue d'une autre commune et peut-être amené à la juger également, ne nous paraît pas justifiée si l'objectif visé est une meilleure gouvernance de la fonction publique. Cette proximité et collégialité pourrait en effet fausser l'évaluation.

Afin d'éviter ce biais et apporter davantage d'efficacité et d'indépendance, nous proposons de le remplacer par un expert externe, venant du privé et jugeant de l'extérieur les capacités de gestion et d'accomplissement des objectifs prévus. Il pourrait s'agir d'un gestionnaire spécialisé en finances.

N° 19 (de Mmes Anne-Charlotte d'URSEL et Viviane TEITELBAUM)

*Article 26*

**Dans l'article 43ter, § 5, alinéa 2, en projet, insérer les mots « ou le conseil de l'action sociale » entre les mots « le titulaire de la fonction » et les mots « peut demander à tout moment un entretien de fonctionnement ».**

## VERANTWOORDING

Indien de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn twijfels uiten over de competenties van de secretaris-generaal of van de financieel directeur, kunnen die eveneens een verzoek tot vervroegde evaluatie indienen.

Nr. 20 Subamendement op amendement nr. 1  
(van mevr. Magali PLOVIE en mevr. Anne HERSCOVICI)

*Artikel 70/1 (nieuw)*

**Een artikel 70/1 in te voegen, luidend als volgt :**

« *In dezelfde wet, een artikel 125bis in te voegen, luidend als volgt :*

« *Art. 125bis. § 1. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn sluit een overeenkomst ingeval het een vereniging tot stand brengt in de zin van artikel 118, 1° en 2°, van voornoemde wet wanneer ten minste 50% van de middelen wordt gedekt door een subsidie die afkomstig is van openbare rechtspersonen of wanneer de Raad van Bestuur van de vereniging voor de helft bestaat uit openbare rechtspersonen.*

§ 2. *De overeenkomst bevat ten minste de volgende vermeldingen :*

1° *de aard en de omvang van de taken die de vereniging moet vervullen, en voor elk daarvan, de criteria en de kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren aan de hand waarvan de verwezenlijking ervan kan geëvalueerd worden ;*

2° *het orgaan belast met de verwezenlijking van het evaluatieverslag en de wijze van overzending van dit verslag naar het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn ;*

3° *het verduidelijkt de controlemiddelen op de financiële situatie van de vereniging waarover het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn beschikt en de concrete wijze waarop het effectieve controle kan uitoefenen op het gebruik van de toegekende subsidies ;*

4° *de middelen die door de openbare rechtspersonen ter beschikking van de vereniging worden gesteld ;*

5° *de duur.*

§ 3. *De overeenkomst en de uitvoering ervan worden jaarlijks geëvalueerd op grond van een schriftelijk verslag door het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, in aanwezigheid van de voorzitter van de raad van bestuur van de vereniging ». ».*

## JUSTIFICATION

Si les membres du conseil de l'action sociale émettent des doutes sur les compétences du secrétaire général ou du directeur financier, ceux-ci peuvent également introduire une demande d'évaluation anticipée.

N° 20 Sous-amendement à l'amendement n° 1 (de Mmes Magali PLOVIE et Anne HERSCOVICI)

*Article 70/1 (nouveau)*

**Insérer un article 70/1, rédigé comme suit :**

« *Dans la même loi, il est inséré un article 125bis rédigé comme suit :*

« *Art. 125bis. § 1er. Le centre public d'action sociale conclut une convention au cas où il forme une association au sens de l'article 118 1° et 2° de la dite loi dans les cas où 50 % au moins du budget est couvert par subvention provenant de personnes de droit public ou quand le conseil d'administration de l'association est composé pour moitié de personnes de droit public.*

§ 2. *La convention contient au minimum les indications suivantes :*

1° *la nature et l'étendue des tâches que l'association doit assumer et, pour chacune d'elles, les critères et indicateurs quantitatifs et qualitatifs qui permettront d'en évaluer la réalisation ;*

2° *l'organe chargé de la réalisation du rapport d'évaluation et les modalités de transmission au centre public d'action sociale de ce rapport ;*

3° *il précise les moyens de contrôle dont dispose le centre public d'action sociale sur la situation financière de l'association et les modalités concrètes lui permettant d'exercer un contrôle effectif sur l'utilisation des subsides octroyés ;*

4° *les moyens mis à disposition de l'association par les personnes de droit public ;*

5° *la durée.*

§ 3. *La convention et son exécution sont évaluées chaque année, sur la base d'un rapport écrit, par le centre public d'action sociale en présence du président du conseil d'administration de l'association. » ».*

VERANTWOORDING	JUSTIFICATION
Zal tijdens de vergadering worden gegeven.	Sera donnée en séance.
Nr. 21 (van mevr. Magali PLOVIE en mevr. Anne HERSCOVICI)	N° 21 (de Mmes Magali PLOVIE et Anne HERSCOVICI)
<i>Artikel 74/1 (nieuw)</i>	<i>Article 74/1 (nouveau)</i>
<b>Een artikel 74/1 in te voegen, luidend als volgt :</b>	<b>Insérer un article 74/1 rédigé comme suit :</b>
« <i>In dezelfde wet een hoofdstuk XIIter in te voegen met als titel : « Privéverenigingen » bestaande uit één artikel, luidend als volgt :</i>	« <i>Dans la même loi, il est inséré un chapitre XIIter intitulé « Des associations privées » contenant un article unique, rédigé comme suit :</i>
« <i>Artikel 135terdecies. Het is verboden voor de mandatarissen die lid zijn van het Bureau van het OCMW om als privépersoon te zetelen in de raad van bestuur van een privaatrechtelijke rechtspersoon die financiële en/of logistieke steun ontvangt van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn waarin zij hun mandaat uitoefenen. » ».</i>	« <i>Article 135terdecies. Il est interdit aux mandataires qui sont membres du Bureau du CPAS, de siéger à titre privé, dans le conseil d'administration d'une personne morale de droit privé qui bénéficie d'un soutien financier et/ou logistique du centre public d'action sociale dans laquelle ils exercent leur mandat. » ».</i>
VERANTWOORDING	JUSTIFICATION
De toevoeging van deze titel en deze bepaling strekt ertoe mogelijke belangenconflicten in private vzw's uit de weg te ruimen. Zo mogen de leden van het vast bureau niet zetelen in de raad van bestuur van een vzw die door het OCMW wordt gesteund en waarvoor zij dat uitvoerend mandaat uitoefenen.	L'ajout du présent titre et de la présente disposition vise à écarter de potentiels conflits d'intérêts dans des ASBL privées. Ainsi, les membres du bureau permanent ne peuvent pas siéger dans le conseil d'administration d'une ASBL que le CPAS soutient et pour laquelle ils exercent ce mandat exécutif.

## VII. Bijlagen

### Bijlage 1 :

**Advies van de Vereniging van secretarissen van de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

Zie link :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207121809bijlage-1.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207121809bijlage-1.pdf_.pdf)

### Bijlage 2 :

**Advies van de afdeling OCMW van de Federatie van gemeenteontvangers en ontvangers van OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vzw**

Zie link :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122236bijlage-2.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122236bijlage-2.pdf_.pdf)

### Bijlage 3a :

**Algemeen toezichtprocedure**

Zie link :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122413annexe-bijlage-3a.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122413annexe-bijlage-3a.pdf_.pdf)

### Bijlage 3b :

**Specifiek toezichtprocedure**

Zie link :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122501annexe-bijlage-3b.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122501annexe-bijlage-3b.pdf_.pdf)

## VII. Annexes

### Annexe 1 :

**Avis de l'Association des secrétaires de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale**

Voir lien :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207121643annexe-1.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207121643annexe-1.pdf_.pdf)

### Annexe 2 :

**Avis de la section CPAS de la Fédération des receveurs communaux et des receveurs de CPAS de la Région de Bruxelles-Capitale ASBL**

Voir lien :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122058annexe-2.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122058annexe-2.pdf_.pdf)

### Annexe 3a :

**Procédure de tutelle générale**

Voir lien :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122413annexe-bijlage-3a.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122413annexe-bijlage-3a.pdf_.pdf)

### Annexe 3b :

**Procédure de tutelle spéciale**

Voir lien :

[http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122501annexe-bijlage-3b.pdf\\_.pdf](http://weblex.brussels/data/annexes/uploads/ad20190207122501annexe-bijlage-3b.pdf_.pdf)