



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

SESSION ORDINAIRE 2022-2023

28 OCTOBRE 2022

---

BRUXELLES-CAPITALE

---

**ASSEMBLÉE RÉUNIE  
DE LA COMMISSION  
COMMUNAUTAIRE  
COMMUNE**

---

**ANNEXE  
À L'EXPOSÉ GÉNÉRAL**

---

**NOTE DE GENRE  
2023**

GEWONE ZITTING 2022-2023

28 OKTOBER 2022

---

BRUSSEL-HOOFDSTAD

---

**VERENIGDE VERGADERING  
VAN DE  
GEMEENSCHAPPELIJKE  
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

---

**BIJLAGE  
BIJ DE ALGEMENE TOELICHTING**

---

**GENDERNOTA  
2023**

## Gender Budgeting Budget Initial 2023 : Iriscare, Services du Collège réuni, New Samusocial et Bruss'Help

### 1. Introduction

Le cycle budgétaire 2023 est le deuxième pour lequel la Commission communautaire commune (COCOM) dans son entièreté applique les principes du gender budgeting.

Les institutions de la COCOM continuent de se former et d'intégrer pleinement le gender budgeting grâce au suivi d'une formation.

Le présent document contient l'analyse et la note de genre. Après un travail de catégorisation de leurs allocations de base, les quatre organismes précités ont été amenés à évaluer la dimension de genre dans leur répartition budgétaire et identifier les éventuelles actions et initiatives concrètes devant favoriser l'égalité des hommes et des femmes.

### 2. Cadre légal

L'article 2 § 3 de l'ordonnance du 16 mai 2014 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune prévoit que le Collège réuni développe une méthode visant à intégrer la dimension de genre dans l'ensemble du cycle budgétaire (Gender budgeting).

Pour mémoire, le gender budgeting<sup>(1)</sup> vise à appliquer le gender mainstreaming au processus budgétaire. L'objectif est de disposer d'une évaluation des budgets fondée sur le genre en englobant la perspective de genre à tous les niveaux de la procédure budgétaire et en restructurant, le cas échéant, les recettes et les dépenses, de manière à promouvoir l'égalité de genre.

### 3. Méthodologie

L'Arrêté du 17 septembre 2020 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire décrit la méthode que les Services du Collège réuni (SCR) et les Organismes administratifs autonomes (OAA) doivent suivre afin de rendre leur budget sexospécifique.

L'arrêté, comprend les lignes d'action suivantes :

(1) Conseil de L'Europe, Gender budgeting : final report of the Group of specialists on gender budgeting, 2005

## Gender budgeting Initiële begroting 2023 : Iriscare, Diensten van het Verenigd College, New Samusocial en Bruss'Help

### 1. Inleiding

De begrotingscyclus 2023 is de tweede cyclus waarvoor de volledige Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) de principes van gender budgeting toepast.

De instellingen van de GGC blijven zich ontwikkelen en blijven dankzij het volgen van een opleiding het principe van gender budgeting volledig integreren.

Dit document bevat de genderanalyse en de gendernota. Na de categorisering van hun basisallocaties werd de vier bovengenoemde instellingen gevraagd de genderdimensie in hun verdeling van de begrotingsmiddelen te evalueren en de eventuele concrete acties en initiatieven te bepalen die de gelijkheid tussen mannen en vrouwen moeten bevorderen.

### 2. Wettelijk kader

Artikel 2, § 3 van de ordonnantie van 16 mei 2014 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie bepaalt dat het Verenigd College een methode uitwerkt om de genderdimensie te integreren in het geheel van de begrotingscyclus (gender budgeting).

Ter herinnering: *gender budgeting*<sup>(1)</sup> heeft als doel *gender mainstreaming* toe te passen op het begrotingsproces. Daarbij is het de bedoeling te beschikken over een beoordeling van de begrotingen op basis van gender en daarbij het aspect gender op te nemen op alle niveaus van het begrotingsproces en zo nodig de ontvangsten en uitgaven te herstructureren om gendergelijkheid te bevorderen.

### 3. Werkwijze

Het besluit van 17 september 2020 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus beschrijft de methode die de Diensten van het Verenigd College (DVC) en de autonome administratieve instellingen moeten volgen om hun begroting gender-specifiek te maken.

Het besluit omvat de volgende actielijnen :

(1) Raad van Europa, *Gender budgeting : final report of the Group of specialists on gender budgeting*, 2005.

### 3.1. Catégorisation

Chaque allocation de base du budget doit être analysée et catégorisée en fonction de son impact sur le genre. Lors de la confection du budget initial et des ajustements budgétaires annuels, les agents responsables de l'estimation des montants relatifs aux recettes et aux dépenses réalisent une étude et une évaluation des allocations de base.

Cette étude doit permettre de répartir les allocations de base en quatre catégories :

- Catégorie 1 : elle comprend les allocations de base comportant uniquement des crédits relatifs aux dossiers qui ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes. Par exemple : les crédits pour les factures payées hors délai (intérêts de retard) ; crédits pour le câblage data, etc.
- Catégorie 2 : elle comprend les allocations de base comportant des crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. Par exemple l'étude et les campagnes sur la situation des femmes dans un domaine donné, la rédaction de statistiques de genre, etc.
- Catégorie 3 : elle comprend les allocations de base comportant des crédits susceptibles d'avoir un éventuel impact direct ou indirect différent pour les hommes et les femmes. Par exemple : le dépistage de certaines formes de cancer.
- Catégorie 4 : elle comprend les allocations de base comportant des crédits relatifs aux conventions ou accords de coopération conclus avec une autre entité.

La catégorisation se réalise sur la globalité de l'allocation de base. Lorsqu'une allocation de base peut être classée dans plusieurs catégories, il y a lieu d'identifier la catégorie qui correspond à la plus grande partie des crédits de l'allocation de base et de préciser dans la justification de la catégorisation les catégorie(s) qui corresponde(nt) aux autres parties des crédits de l'allocation de base. Lorsque des crédits d'une même allocation de base, relevant de catégories différentes sont d'un montant identique, le responsable de l'unité administrative concernée décide de la catégorie principale de l'allocation de base.

### 3.2. Note de genre et Analyse de genre

#### 1° Note de genre

Une note de genre est rédigée pour toutes les allocations de base de catégorie 2. Les actions et initiatives concrètes devant favoriser l'égalité des hommes et des femmes sont énumérées dans la note de genre. La COCOM aura ainsi connaissance des crédits qu'elle investit dans la

### 3.1. Categorisering

Elke basisallocatie van de begroting moet geanalyseerd en gecategoriseerd worden op basis van de impact ervan op gender. Bij de opmaak van de initiële begroting en bij de jaarlijkse begrotingsaanpassingen voeren de personeelsleden die verantwoordelijk zijn voor de raming van de inkomsten- en uitgavenbedragen een studie en een evaluatie van de basisallocaties uit.

Die studie moet toelaten de basisallocaties op te delen in vier categorieën :

- categorie 1 : omvat de basisallocaties die enkel kredieten bevatten met betrekking tot dossiers zonder verschillende impact op mannen en vrouwen. Bijvoorbeeld : kredieten voor facturen die na de opgelegde termijn worden betaald (nalatigheidsinteressen) ; kredieten voor databekabeling, enz.
- categorie 2 : omvat de basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot dossiers die specifiek de gelijkheid van vrouwen en mannen beogen te bevorderen. Bijvoorbeeld : studies en campagnes over de situatie van vrouwen in een bepaald domein, de opstelling van genderstatistieken, enz.
- categorie 3 : omvat de basisallocaties die kredieten bevatten die eventueel rechtstreeks of onrechtstreeks een verschillende impact op mannen en vrouwen kunnen hebben ; Bijvoorbeeld : screening op bepaalde soorten kanker.
- categorie 4 : omvat de basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de samenwerkingsovereenkomsten of -akkoorden die met een andere entiteit werden afgesloten.

De categorisering gebeurt voor de volledige basisallocatie. Wanneer een basisallocatie in verschillende categorieën kan worden ingedeeld, moet de categorie vastgesteld worden die overeenkomt met het grootste deel van de kredieten van de basisallocatie en moet in de verantwoording van de indeling worden aangegeven welke categorie(ën) overeenkomt (overeenkomen) met de andere delen van de kredieten van de basisallocatie. Wanneer de kredieten van eenzelfde basisallocatie, die onder verschillende categorieën vallen, een identiek bedrag betreffen, beslist de verantwoordelijke van de betrokken administratieve entiteit over de hoofdcategorie van de basisallocatie.

### 3.2. Gendernota en genderanalyse

#### 1° Gendernota

Een gendernota wordt opgesteld voor alle basisallocaties van categorie 2. De concrete acties en initiatieven om de gelijkheid van mannen en vrouwen te bevorderen, worden opgesomd in de gendernota. Zo zal de GGC op de hoogte zijn van de kredieten die ze

lutte pour l'égalité des chances par le biais d'actions spécifiques. La note de genre est reprise chaque année dans l'exposé général du budget.

## 2° Analyse de genre

Pour toutes les allocations de base de catégorie 3, une analyse de genre est réalisée par allocation de base. Cette analyse permet une évaluation de la dimension de genre pour les dossiers concernés afin d'en tenir compte. Le résultat est repris dans une fiche justificative.

### 3.3. Évaluation

Dans le cas où les résultats de la note de genre et de l'analyse de genre montrent que des mesures supplémentaires doivent être prises en faveur de l'égalité des hommes et des femmes, il peut être décidé de réorienter le budget.

## 4. Analyse de genre du budget initial 2023

Une analyse de genre a été réalisée pour toutes les allocations de base de catégorie 3.

L'objectif de cette analyse est de renforcer concrètement l'égalité entre les hommes et les femmes tout en améliorant les capacités d'évaluation budgétaires des politiques décidées par les pouvoirs publics au niveau de la COCOM.

### 4.1. Services du Collège réuni (SCR)

Le budget global initial de 2023 des Services du Collège réuni s'élève à 1.994.814.000 euros de crédits d'engagement. Une partie de ces crédits d'engagement dote Iriscare de son budget et subventionne New Samusocial et Bruss'help. Vu que l'exercice du gender budgeting a été réalisé par ces entités dans la présente note, les allocations de base concernées ne seront pas prises en compte pour l'analyse du budget des Services du Collège réuni. La somme des allocations de base dotant Iriscare et subsidiant New Samusocial et Bruss'help s'élève à 1.733.790.000 euros. Le budget en crédits d'engagement des SCR hors allocations de base dédiées à Iriscare, New Samusocial et Bruss'help s'élève donc à 261.024.000 euros.

#### 4.1.1. Répartition des crédits d'engagement par genre

Les crédits d'engagement prévus pour 2022 ont été analysés et répartis dans les catégories de genre de la manière suivante :

investeert in de strijd voor gelijke kansen via specifieke acties. De gendernota wordt elk jaar opgenomen in de algemene toelichting van de begroting.

## 2° Genderanalyse

Voor alle basisallocaties van categorie 3 wordt een genderanalyse uitgevoerd per basisallocatie. Via die analyse kan de genderdimensie van de betrokken dossiers geëvalueerd worden om er rekening mee te houden. Het resultaat wordt opgenomen in een verantwoordingsfiche.

### 3.3. Evaluatie

Indien uit de resultaten van de gendernota en genderanalyse blijkt dat aanvullende maatregelen dienen te worden genomen ter bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen, kan beslist worden om de begroting aan te passen.

## 4. Genderanalyse van de initiële begroting 2023

Een genderanalyse werd uitgevoerd voor alle basisallocaties van categorie 3.

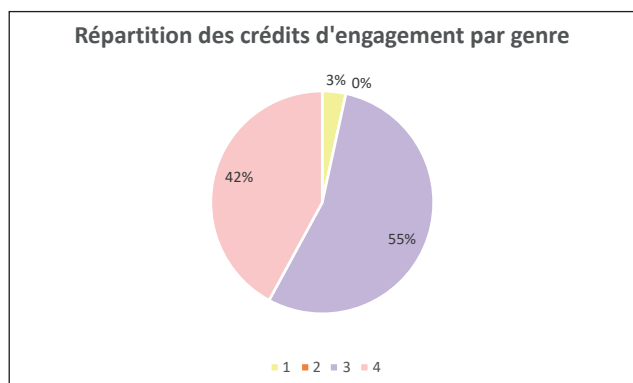
Het doel van deze analyse is de gelijkheid van mannen en vrouwen concreet te versterken en tegelijkertijd de capaciteit voor de begrotingsevaluatie van het regeringsbeleid op het niveau van de GGC te verbeteren.

### 4.1. Diensten van het Verenigd College (DVC)

De globale initiële begroting voor 2023 van de Diensten van het Verenigd College bedraagt 1.994.814.000 euro aan vastleggingskredieten. Een deel van die vastleggingskredieten voorziet Iriscare van zijn budget en subsidieert New Samusocial en Bruss'help. Omdat de gender budgeting door die entiteiten uitgevoerd werd in deze nota, zullen de basisallocaties in kwestie niet in aanmerking worden genomen voor de analyse van de begroting van de Diensten van het Verenigd College. De som van de basisallocaties die bestaan uit dotaties aan Iriscare en subsidies voor New Samusocial en Bruss'help bedraagt 1.733.790.000 euro. De begroting in vastleggingskredieten van de DVC zonder de basisallocaties voor Iriscare, New Samusocial en Bruss'help bedraagt dus 261.024.000 euro.

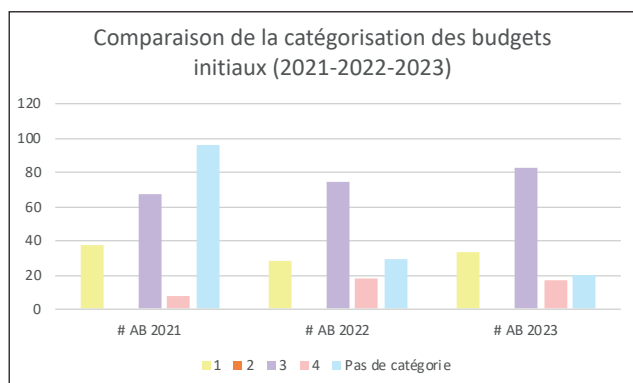
#### 4.1.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gender

De voor 2022 geplande vastleggingskredieten werden geanalyseerd en als volgt verdeeld over de gendercategorieën :



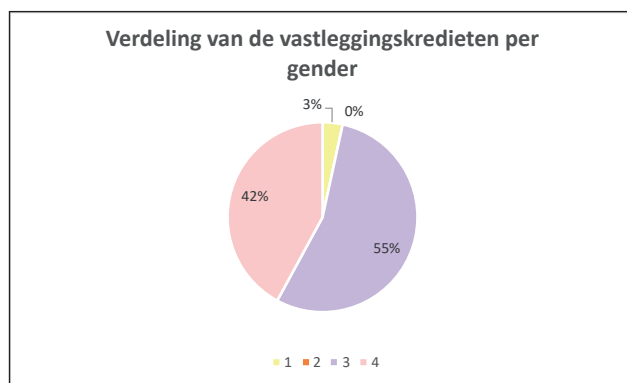
Catégorie de genre	Crédits d'engagement 2023	Pourcentage
1	8.922.000,00 €	3 %
2	- €	0 %
3	142.277.000,00 €	55 %
4	109.825.000,00 €	42 %
<b>Total</b>	<b>261.024.000,00 €</b>	

#### 4.1.2. Comparaison de la catégorisation des budgets initiaux (2021-2023)



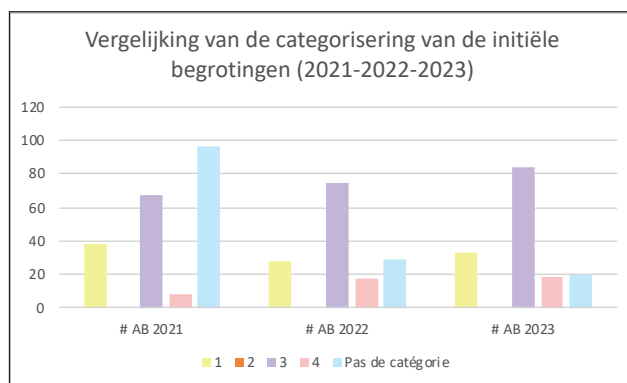
Catégorie de genre	# AB 2021	# AB 2022	# AB 2023
1	38	28	33
2	0	0	0
3	67	75	84
4	8	18	19
Pas de catégorie	96	29	20
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>150</b>	<b>156</b>

Comme en 2022, toutes les allocations de base créditées ont été catégorisées.



Gendercategorie	Vastleggingskredieten 2023	Percentage
1	8.922.000,00 €	3 %
2	- €	0 %
3	142.277.000,00 €	55 %
4	109.825.000,00 €	42 %
<b>Totaal</b>	<b>261.024.000,00 €</b>	

#### 4.1.2. Vergelijking van de categorisering van de initiële begrotingen (2021-2023)



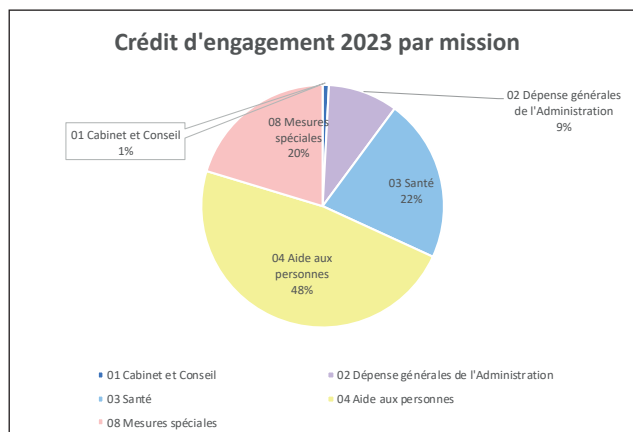
Gendercategorie	# BA 2021	# BA 2022	# BA 2023
1	38	28	33
2	0	0	0
3	67	75	84
4	8	18	19
Geen categorie	96	29	20
<b>Totaal</b>	<b>209</b>	<b>150</b>	<b>156</b>

Net als in 2022 werden alle basisallocaties gecategoriseerd.

#### 4.1.3. Analyse par domaine de compétence

Le Budget des services du Collège réuni est divisé en plusieurs missions qui sont, à leur tour, partagées entre différents programmes.

Le budget des SCR est scindé en missions de la manière suivante :



Mission	Crédits d'engagement 2022	Pourcentage
01 Cabinet et Conseil	2.185.000,00 €	1%
02 Dépense générales de l'Administration	24.233.000,00 €	9%
03 Santé	56.700.000,00 €	22%
04 Aide aux personnes	124.851.000,00 €	48%
08 Mesures spéciales	53.055.000,00 €	20%
<b>Total</b>	<b>261.024.000,00 €</b>	

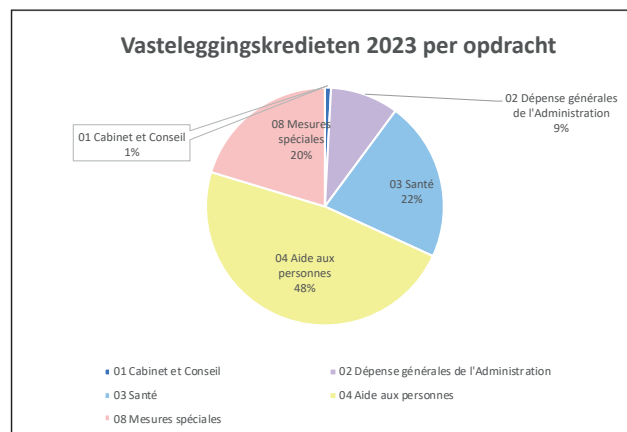
NB : les AB des missions 05, 06 et 07 sont toutes des dotations à Iriscare et n'ont donc pas été prises en compte dans cette partie d'analyse.

La mission « 08 mesures spéciale » comporte principalement des crédits pour la gestion de la crise Covid et l'aide aux réfugiés suite à la guerre en Ukraine.

#### 4.1.3. Analyse per bevoegdheidsdomein

De begroting van de Diensten van het Verenigd College is verdeeld in verschillende opdrachten, die op hun beurt onderverdeeld zijn in verschillende programma's.

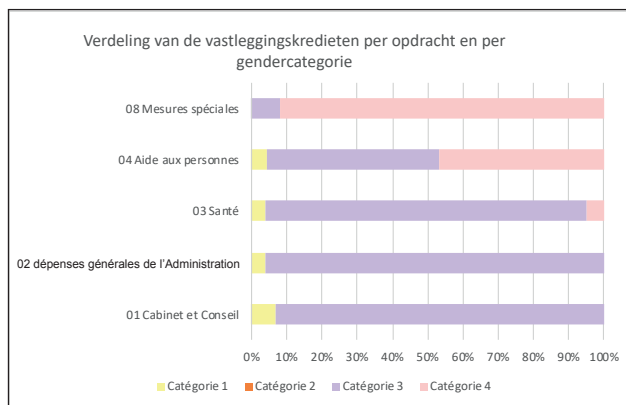
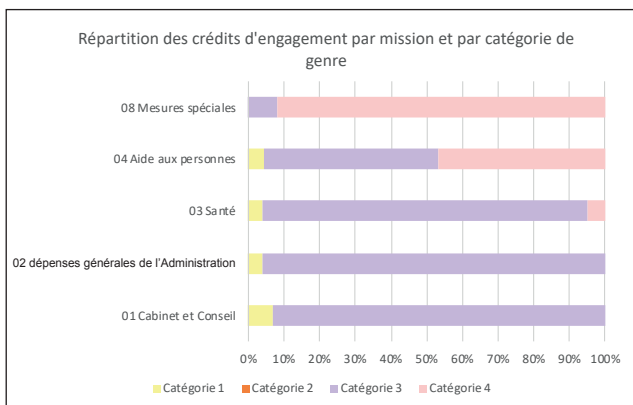
De begroting van de DVC is als volgt verdeeld in opdrachten :



Opdracht	Vastleggingskredieten 2023	Percentage
01 Kabinet en Raad	2.185.000,00 €	1%
02 Algemene uitgaven van de administratie	24.233.000,00 €	9%
03 Gezondheid	56.700.000,00 €	22%
04 Bijstand aan personen	124.851.000,00 €	48%
08 Bijzondere maatregelen	53.055.000,00 €	20%
<b>Totaal</b>	<b>261.024.000,00 €</b>	

NB de BA's van de opdrachten 05, 06 en 07 zijn allemaal dotaties aan Iriscare en werden dus niet in aanmerking genomen in dit deel van de analyse.

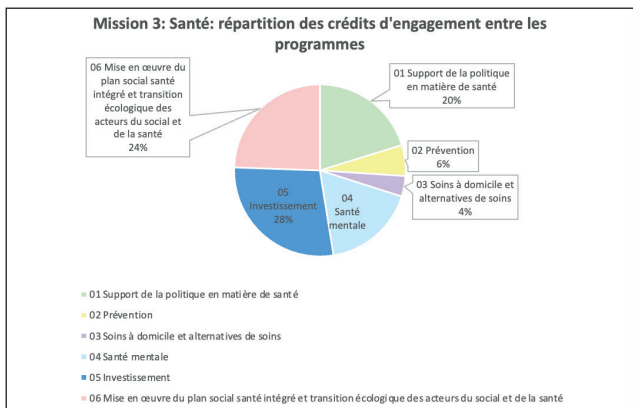
De opdracht 08 Bijzondere maatregelen bevat hoofdzakelijk kredieten voor het beheer van de COVID-crisis en de hulp aan vluchtelingen ten gevolge van de oorlog in Oekraïne.



Mission — Opdracht	Catégorie 1 — Categorie 1	Catégorie 2 — Categorie 2	Catégorie 3 — Categorie 3	Catégorie 4 — Categorie 4	Total — Totaal
01 Cabinet et Conseil / kabinet en Raad	152.000,00 €	-	2.033.000,00 €	-	2.185.000,00 €
02 Dépenses générales de l'Administration / Algemene uitgaven van het Bestuur	976.000,00 €	-	23.257.000,00 €	-	24.233.000,00 €
03 Santé / Gezondheid	2.279.000,00 €	-	51.649.000,00 €	2.772.000,00 €	56.700.000,00 €
04 Aide aux personnes / Bijstand aan Personen	5.515.000,00 €	-	60.948.000,00 €	58.388.000,00 €	124.851.000,00 €
08 Mesures spéciales / Bijzondere maatregelen	-	-	4.390.000,00 €	48.665.000,00 €	53.055.000,00 €
<b>Total / Totaal</b>	<b>8.922.000,00 €</b>	<b>-</b>	<b>142.277.000,00 €</b>	<b>109.825.000,00 €</b>	<b>261.024.000,00 €</b>

### La Répartition des crédits d'engagement pour les programmes de la compétence Santé

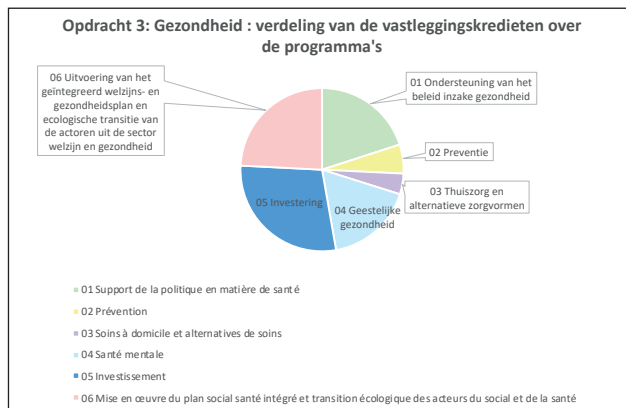
La mission 03 santé est divisée en 6 programmes dont les crédits d'engagement sont répartis de la manière suivante :



Programme	Crédits d'engagement	Pourcentage
01 Support de la politique en matière de santé	11.352.000,00 €	20%
02 Prévention	3.257.000,00 €	6%
03 Soins à domicile et alternatives de soins	2.327.000,00 €	4%
04 Santé mentale	9.851.000,00 €	17%

### Verdeling van de vastleggingskredieten voor de programma's van de bevoegdheid Gezondheid

Opdracht 03 Gezondheid is verdeeld in 6 programma's, waarvan de vastleggingskredieten als volgt zijn onderverdeeld :



Programma	Vastleggingskredieten	Percentage
01 Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid	11.352.000,00 €	20%
02 Preventie	3.257.000,00 €	6%
03 Thuiszorg en alternatieve zorgvormen	2.327.000,00 €	4%
04 Geestelijke gezondheid	9.851.000,00 €	17%

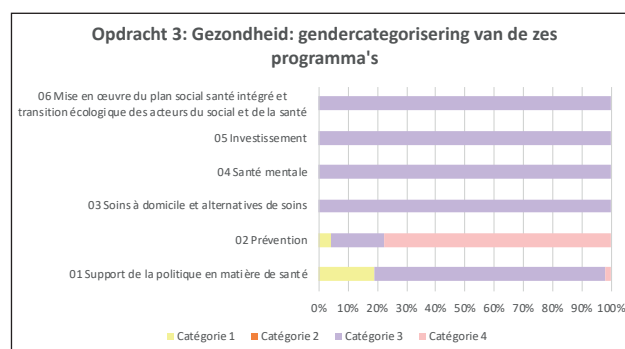
Programme	Crédits d'engagement	Pourcentage
05 Investissement	16.195.000,00 €	29%
06 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé	13.718.000,00 €	24%
<b>Total</b>	<b>56.700.000,00 €</b>	

Les crédits d'engagement des programmes de la mission 03 Santé ont été analysés et répartis dans les catégories de genre suivantes :



Programma	Vastleggingskredieten	Percentage
05 Investering	16.195.000,00 €	29%
06 Uitvoering van het geïntegreerd welzijns- en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid	13.718.000,00 €	24%
<b>Totaal</b>	<b>56.700.000,00 €</b>	

De vastleggingskredieten van de programma's van opdracht 03 Gezondheid werden geanalyseerd en in de volgende gendercategorieën verdeeld :



Programma — Programme	Categorie 1 — Catégorie 1	Categorie 2 — Catégorie 2	Categorie 3 — Catégorie 3	Categorie 4 — Catégorie 4	Totaal — Total
01 Support de la politique en matière de santé / Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid	€ 2.140.000,00	€ -	€ 8.977.000,00	€ 235.000,00	€ 11.352.000,00
02 Prévention / Preventie	€ 139.000,00	€ -	€ 581.000,00	€ 2.537.000,00	€ 3.257.000,00
03 Soins à domicile et alternatives de soins / Thuiszorg en alternatieve zorgvormen	€ -	€ -	€ 2.327.000,00	€ -	€ 2.327.000,00
04 Santé mentale / Geestelijke gezondheid	€ -	€ -	€ 9.851.000,00	€ -	€ 9.851.000,00
05 Investissement / Investering	€ -	€ -	€ 16.195.000,00	€ -	€ 16.195.000,00
06 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé / Uitvoering van het geïntegreerd welzijns- en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid	€ -	€ -	€ 13.718.000,00	€ -	€ 13.718.000,00
<b>Total / Totaal</b>	<b>€ 2.279.000,00</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 51.049.000,00</b>	<b>€ 2.772.000,00</b>	<b>€ 56.700.000,00</b>

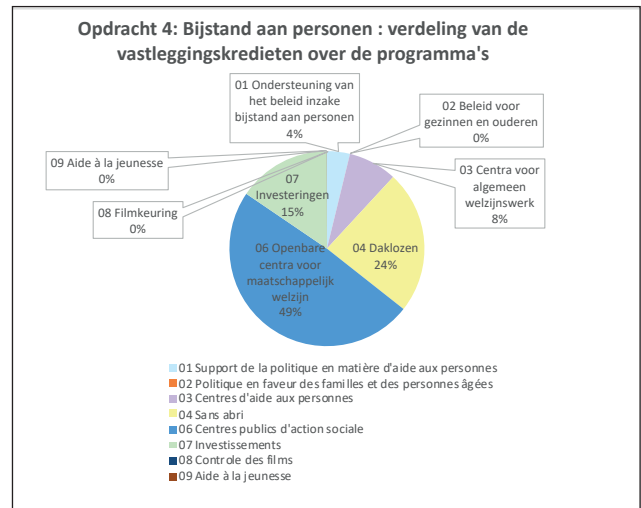
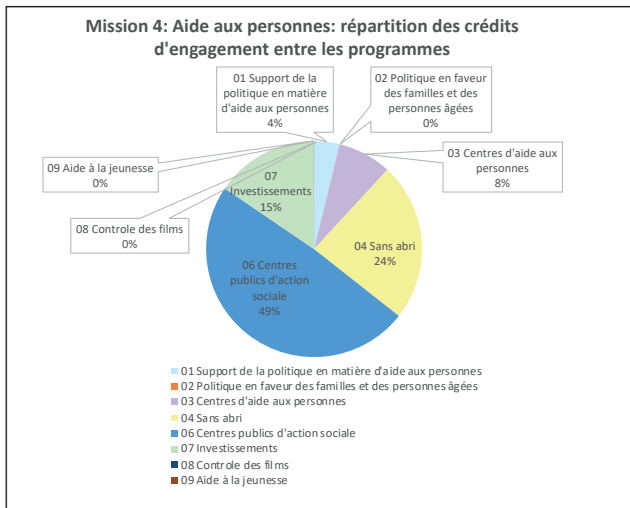
### La Répartition des crédits d'engagement pour les programmes de la compétence Aide aux personnes

La mission 04 Aide aux personnes est divisée en 8 programmes dont les crédits d'engagement sont répartis de la manière suivante :

### Verdeling van de vastleggingskredieten voor de programma's van de bevoegdheid Bijstand aan Personen

Opdracht 04 Bijstand aan Personen is verdeeld in 8 programma's, waarvan de vastleggingskredieten als volgt zijn onderverdeeld :





NB : le programme 05 n'est pas crédité et concerne la Politique en faveur des personnes handicapées. Compétence transférée chez Iriscare.

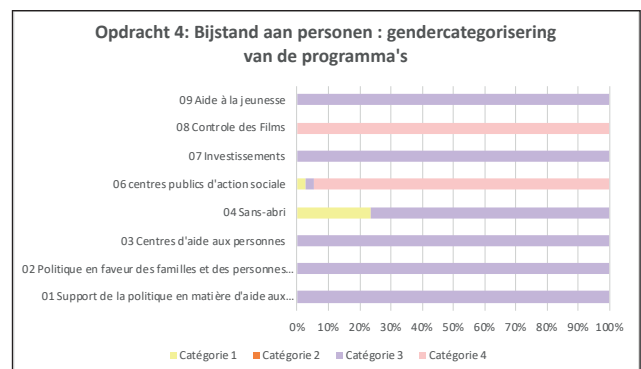
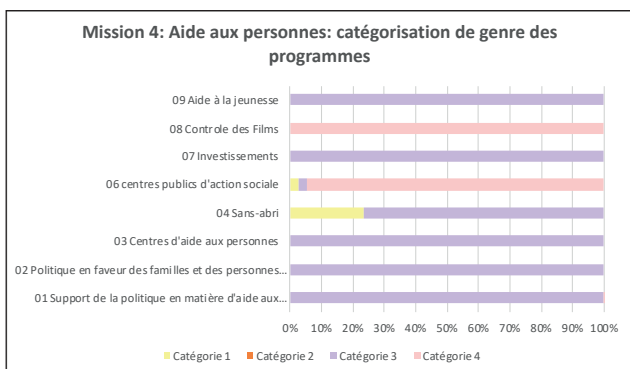
NB programma 05 wordt niet gecrediteerd en betreft het beleid voor personen met een handicap. Bevoegdheid overgedragen aan Iriscare.

Programme	Crédits d'engagement	Pourcentage
01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes	4.747.000,00 €	3,80%
02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées	4.000,00 €	0,00%
03 Centres d'aide aux personnes	10.073.000,00 €	8,07%
04 Sans-abri	29.658.000,00 €	23,75%
06 Centres publics d'action sociale	61.019.000,00 €	48,87%
07 Investissements	19.311.000,00 €	15,47%
08 Contrôle des Films	19.000,00 €	0,02%
09 Aide à la jeunesse	20.000,00 €	0,02%
<b>Totaal</b>	<b>124.851.000,00 €</b>	

Programma	Vastleggingskredieten	Procent
01 Ondersteuning van het beleid inzake bijstand aan personen	4.747.000,00 €	3,80%
02 Beleid voor gezinnen en ouderen	4.000,00 €	0,00%
03 Centra voor algemeen welzijnswerk	10.073.000,00 €	8,07%
04 Daklozen	29.658.000,00 €	23,75%
06 Openbare centra voor maatschappelijk welzijn	61.019.000,00 €	48,87%
07 Investerings	19.311.000,00 €	15,47%
08 Filmkeuring	19.000,00 €	0,02%
09 Jeugdhulp	20.000,00 €	0,02%
<b>Totaal</b>	<b>124.851.000,00 €</b>	

Les crédits d'engagement des programmes de la mission 04 Aide aux personnes ont été analysés et répartis dans les catégories de genre suivantes :

De vastleggingskredieten van de programma's van opdracht 04 Bijstand aan Personen werden geanalyseerd en in de volgende gendercategorieën verdeeld :



Programme — Programma	Catégorie 1 — Categorie 1	Catégorie 2 — Categorie 2	Catégorie 3 — Categorie 3	Catégorie 4 — Categorie 4	Total — Totaal
01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes / Ondersteuning van het beleid inzake Bijstand aan Personen	- €	- €	4.732.000,00 €	15.000,00 €	4.747.000,00 €
02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées / Beleid voor gezinnen en senioren	- €	- €	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
03 Centres d'aide aux personnes / Centra voor volwassenen in moeilijkheden	- €	- €	10.073.000,00 €	- €	10.073.000,00 €
04 Sans-abri / Daklozen	4.150.000,00 €	- €	25.508.000,00 €	- €	29.658.000,00 €
06 Centres publics d'action sociale / Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn	1.365.000,00 €	- €	1.300.000,00 €	58.354.000,00 €	61.019.000,00 €
07 Investissements / Investerings	- €	- €	19.311.000,00 €	- €	19.311.000,00 €
08 Contrôle des Films / Filmkeuring	- €	- €	- €	19.000,00 €	19.000,00 €
09 Aide à la jeunesse / Jeugdhulpverlening	- €	- €	20.000,00 €	- €	20.000,00 €
<b>Total / Totaal</b>	<b>5.515.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>60.948.000,00 €</b>	<b>58.388.000,00 €</b>	<b>124.851.000,00 €</b>

**Tableau récapitulatif des catégorisation par  
domaine de compétence et programme**

**Samenvattende tabel van de categorisering  
per bevoegdheidsdomein en programma**

Compétence — Bevoegdheid	Catégorie 1 — Categorie 1	Catégorie 2 — Categorie 2	Catégorie 3 — Categorie 3	Catégorie 4 — Categorie 4	Total — Totaal	
01 Cabinet et Conseil / kabinet en Raad	€ 152.000,00	€ -	€ 2.033.000,00	€ -	€ 2.185.000,00	
02 Dépense générales de l'Administration / Algemene uitgaven van de administratie	€ 976.000,00	€ -	€ 23.257.000,00	€ -	€ 24.233.000,00	
03 Santé / Gezondheid	001 Support de la politique en matière de santé / Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid	€ 2.140.000,00	€ -	€ 8.977.000,00	€ 235.000,00	€ 11.352.000,00
	002 Prévention / Preventie	€ 139.000,00	€ -	€ 581.000,00	€ 2.537.000,00	€ 3.257.000,00
	003 Soins à domicile et alternatives de soins / Thuiszorg en alternatieve zorgvormen	€ -	€ -	€ 2.327.000,00	€ -	€ 2.327.000,00
	004 Santé mentale / Geestelijke gezondheid	€ -	€ -	€ 9.851.000,00	€ -	€ 9.851.000,00
	005 Investissement / Investerings	€ -	€ -	€ 16.195.000,00	€ -	€ 16.195.000,00
	006 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé / Uitvoering van het geïntegreerd welzijns- en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid	€ -	€ -	€ 13.718.000,00	€ -	€ 13.718.000,00
					€ 56.100.000,00	

Compétence — Bevoegdheid		Catégorie 1 — Categorie 1	Catégorie 2 — Categorie 2	Catégorie 3 — Categorie 3	Catégorie 4 — Categorie 4	Total — Totaal
04 Aide aux personnes / Bijstand aan Personen	01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes / Ondersteuning van het beleid inzake Bijstand aan Personen	€ -	€ -	€ 4.732.000,00	€ 15.000,00	€ 4.747.000,00
	02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées / Beleid voor gezinnen en ouderen	€ -	€ -	€ 4.000,00	€ -	€ 4.000,00
	03 Centres d'aide aux personnes / Centra voor algemeen welzijnswerk	€ -	€ -	€ 10.073.000,00	€ -	€ 10.073.000,00
	04 Sans-abri / Daklozen	€ 4.150.000,00	€ -	€ 25.508.000,00	€ -	€ 29.658.000,00
	06 Centres publics d'action sociale / Openbare centra voor maatschappelijk welzijn	€ 1.365.000,00	€ -	€ 1.300.000,00	€ 58.354.000,00	€ 61.019.000,00
	07 Investissements / Investeringsen	€ -	€ -	€ 19.311.000,00	€ -	€ 19.311.000,00
	08 Contrôle des Films / Filmkeuring	€ -	€ -	€ -	€ 19.000,00	€ 19.000,00
	09 Aide à la jeunesse / Jeugdhulp	€ -	€ -	€ 20.000,00	€ -	€ 20.000,00
08 Mesures spéciales / Bijzondere maatregelen	€ -	€ -	€ 4.390.000,00	€ 48.665.000,00	€ 53.055.000,00	
<b>Total / Totaal</b>	<b>€ 8.922.000,00</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 142.277.000,00</b>	<b>€ 109.825.000,00</b>	<b>€ 261.024.000,00</b>	<b>€ 124.851.000,00</b>

Après une première catégorisation du budget initial 2022 selon la méthode du gender budgeting par les SCR, ce sont 20 allocations de base de catégorie 3 qui ont fait l'objet d'une analyse plus détaillée au niveau du genre.

La sélection des allocations de base à analyser a été réalisée en tenant compte de la disponibilité des données à récolter. En fonction de ce critère, ont été choisies :

- 4 AB concernant le service coordination et appui transversal
- 8 AB gérées par le service ressources humaines
- 4 AB dans le cadre de la compétence santé
- 4 AB dans le cadre de la compétence aide aux personnes

Ce questionnaire reprend :

- des informations générales (numéro, description et données de contact) ;
- des informations sur les groupes cibles, leur répartition genrée et d'éventuelles autres variables utiles ;
- une analyse de l'impact direct ou indirect de l'AB au niveau de la situation socio-économique et de l'accès, notamment, à l'emploi, la formation, l'information, la sécurité/ l'aide sociale, le logement ;
- une analyse de l'impact sur l'égalité des femmes et des hommes (positif, neutre ou négatif),

Na een eerste categorisering door de DVC van de initiële begroting voor 2022 op basis van de methode van gender budgeting, worden in deze analyse twintig basisallocaties van categorie 3 nader onderzocht op genderniveau.

Bij de selectie van de te analyseren basisallocaties werd rekening gehouden met de beschikbaarheid van de gegevens die moeten worden verzameld. Op basis van dat criterium werden de volgende basisallocaties geselecteerd :

- 4 BA's voor de dienst Coördinatie en Transversale Ondersteuning ;
- 8 BA's beheerd door de dienst HR & adminsal ;
- 4 BA's voor de bevoegdheid Gezondheid ;
- 4 BA's voor de bevoegdheid Bijstand aan Personen.

Deze vragenlijst omvat :

- algemene informatie (nummer, beschrijving en contactgegevens) ;
- informatie over de doelgroepen, hun genderverdeling en eventuele andere nuttige variabelen ;
- een analyse van de rechtstreekse of onrechtstreekse impact van de BA op de sociaaleconomische situatie en de toegang tot, met name, werk, opleiding, informatie, veiligheid/sociale bijstand, huisvesting ;
- een analyse van de impact op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (positief, neutraal of negatief),

– des recommandations si l'impact est neutre ou négatif.

Résultats par compétence

### Service Coordination et appui transversal

#### 01 08 01 1211 : Honoraires des avocats, de médecins et de consultance externe

##### Constat

Le groupe cible de cette allocation de base est l'ensemble des consultants externes engagés par l'administration.

Au total, 127 personnes sont concernées. Sur 127 personnes, 74 sont des hommes (58 %) et 53 sont des femmes (42 %).

Les contrats « Information Security Officer » et les contrats de consultances IT, ne sont exécutés que par des hommes. (100 % hommes).

Les contrats de consultance relatifs au support vis-à-vis de la mise en place / l'organisation de services sont en majorité exécutés par des hommes (70 % hommes – 30 % femmes).

Les contrats de consultance sur l'aménagement lié à l'occupation de l'espace et la gestion des dynamiques des équipes sont exécutés en majorité par des hommes (67 % d'hommes et 33 % de femmes).

Les contrats de consultance site web (hors développement), consultance juridique, consultance en ressources humaines, consultance relative au fonctionnement de l'administration, consultance en graphisme et support externe pour la communication, concernent de manière égale les hommes et les femmes (50 % hommes et 50 % femmes).

Les contrats de traduction externes sont, quant à eux, exécutés en majorité par des femmes (13 % hommes et 87 % femmes).

##### Analyse

Cette allocation de base a un impact non négligeable sur la situation économique des membres du personnel qui en bénéficient, étant donné qu'il s'agit de l'allocation de base qui permet de rémunérer les personnes pour l'exécution de leurs prestations. Par contre, cette allocation de base ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages.

– aanbevelingen als de impact neutraal of negatief is.

Resultaten per bevoegdheid

### Dienst Coördinatie en Transversale Ondersteuning

#### 01.08.01.1211 : Erelonen van advocaten, geneesheren en externe consultatie

##### Vaststelling

De doelgroep van deze basisallocatie zijn alle externe consultants die de administratie inschakelt.

In totaal gaat het om 127 personen. Die 127 personen bestaan uit 74 mannen (58 %) en 53 vrouwen (42 %).

De contracten voor Information Security Officers en de contracten voor IT-consultants worden uitsluitend ingevuld door mannen (100 % mannen).

De consultancycontracten voor de ondersteuning van de oprichting/organisatie van diensten worden vooral ingevuld door mannen (70 % mannen – 30 % vrouwen).

De consultancycontracten voor de inrichting in verband met het gebruik van de ruimte en het beheer van de teamdynamiek worden vooral ingevuld door mannen (67 % mannen en 33 % vrouwen).

De consultancycontracten voor de website (uitgezonderd ontwikkeling), juridisch advies, advies over human resources, de werking van de administratie, grafische vormgeving en externe ondersteuning voor de communicatie worden in gelijke mate ingevuld door mannen en vrouwen (50 % mannen en 50 % vrouwen).

De contracten voor externe vertalingen worden vooral ingevuld door vrouwen (13 % mannen en 87 % vrouwen).

##### Analyse

Deze basisallocatie heeft een niet te verwaarlozen impact op de economische situatie van de personeelsleden die er gebruik van maken, omdat het de basisallocatie is die het mogelijk maakt deze personen te betalen voor de uitvoering van hun prestaties. Deze basisallocatie geeft hen echter geen toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen.

Les règles liées au paiement des salaires des consultant.e.s externes, tout secteur confondu, sont neutres et basées sur des critères indépendants du genre. Les marchés publics sur la base desquels les consultant.e.s sont désigné.e.s prévoient des critères d'attribution neutres et indépendants du genre.

#### *Actions/recommandations*

Les SCR pourraient intégrer des éléments relatifs à la dimension de genre dans le contenu de nos documents de marché (au niveau de l'utilisation du langage inclusif; des critères de sélection ou des critères d'attribution) afin d'attirer des soumissionnaires / candidats qui promeuvent l'égalité de genre au sein de leur entreprise/organisation/équipes.

Cela permettrait aussi de mettre en évidence l'importance que les SCR portent aux questions relatives à l'égalité de genre.

#### **02 001 08 08 1211 : Achats sans investissement et services informatiques**

#### *Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les consultant.e.s détaché.e.s au sein de l'équipe partners IT / PMO des SCR.

En 2021, cela concernait un homme (100 %) au sein de l'équipe. En 2022 il s'agit d'un homme et d'une femme, soit une proportion de 50-50.

#### *Analyse*

L'allocation de base impacte la situation socio-économique des hommes et des femmes car elle permet de payer le salaire de la personne pour l'exécution de ses prestations au sein des SCR. Par contre, cette AB ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les membres du personnel concerné y ayant déjà accès.

Les règles liées au paiement des salaires des consultant.e.s IT sont neutres et basées sur des critères indépendants du genre.

#### *Actions/recommandations*

L'allocation de base ne permet pas la reproduction d'une situation inégalitaire et comme l'impact est neutre, aucune recommandation n'est à proposer pour favoriser l'équilibre des genres.

De regels voor de betaling van de lonen van de externe consultants in alle sectoren zijn neutraal en gebaseerd op niet-gendergerelateerde criteria. De overheidsopdrachten op basis waarvan consultants worden aangesteld, voorzien in neutrale, niet-gendergerelateerde criteria.

#### *Acties/aanbevelingen*

De DVC zouden gendergerelateerde elementen kunnen opnemen in de opdrachtdocumenten (via inclusief taalgebruik, de selectiecriteria of de gunningscriteria) om inschrijvers/kandidaten aan te trekken die gendergelijkheid in hun bedrijf/organisatie/teams bevorderen.

Dat zou ook benadrukken dat de DVC veel belang hechten aan gendergelijkheid.

#### **02.001.08.08.1211 : Aankopen zonder investering en informaticadiensten**

#### *Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle consultants die gedetacheerd zijn bij het partnerteam van de DVC voor IT/PMO.

In 2021 bestond het team uit één man (100 %). In 2022 gaat het om één man en één vrouw, dus fiftyfifty.

#### *Analyse*

De basisallocatie heeft een impact op de sociaaleconomische situatie van mannen en vrouwen, omdat ze toelaat het loon van deze personen te betalen voor de uitvoering van hun prestaties bij de DVC. Deze BA geeft hen echter geen toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de betrokken personeelsleden er reeds toegang toe hebben.

De regels voor de betaling van de lonen van de IT-consultants zijn neutraal en gebaseerd op niet-gendergerelateerde criteria.

#### *Acties/aanbevelingen*

De basisallocatie maakt een ongelijke situatie niet mogelijk en omdat de impact neutraal is, hoeft geen aanbeveling te worden gedaan om het evenwicht tussen mannen en vrouwen te bevorderen.

**02 001 08 02 1211 : Frais de justice en matière d'affaires civiles, administratives et pénales. Jetons de présence et/ou indemnités payées aux experts qui ne font pas partie du secteur des administrations publiques, frais de voyage et de séjour des personnes étrangères à l'administration et prestations de tiers. Frais de fonctionnement des organes consultatifs. Location d'installations mécanographiques et informatiques. Frais exceptionnels de services d'acquisitions de biens non durables. Catering. Divers services et frais (assurances, frais postaux, services logistiques).**

#### *Constat*

Les publics cibles de cette allocation de base sont des personnes justifiant de frais de représentation et des personnes ayant avancé à l'administration des frais dans le cadre de leur fonction. Actuellement, il s'agit de trois femmes (60 %) et 2 hommes (40 %).

Trois personnes sur cinq (une femme/deux hommes) ont bénéficié de frais de représentation liés à leur fonction. Ces personnes ont un grade A3 (un homme) et A5 (un homme / une femme).

#### *Analyse*

Les frais portent sur des remboursements dans le cadre d'une somme avancée par un.e agent.e ou de frais liés à la fonction de la personne. Ceux-ci n'ont pas d'impact sur la situation socio-économique. En plus, il n'y a pas d'impact sur l'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages.

Les règles liées au remboursement de frais sont neutres et basées sur des critères indépendants du genre.

#### *Actions/recommandations*

L'allocation de base ne permet pas la reproduction d'une situation inégalitaire et comme l'impact est neutre, aucune recommandation n'est à proposer pour favoriser l'équilibre des genres.

### **02 001 07 09 1112 : Jetons de présence**

#### *Constat*

Les membres des commissions du Conseil Consultatif de la Santé et de l'Aide aux personnes sont concernés par cette allocation de base.

1. Répartition selon le genre H/F par section/bureau

**02.001.08.02.1211 : Gerechtskosten inzake burgerlijke, administratieve en strafzaken. Zitpenningen en/of vergoedingen toegekend aan deskundigen die niet tot de overheidssector behoren, reis- en verblijfskosten van niet tot de diensten behorende personen. Bezoldiging van niet tot de administratie behorende deskundigen en prestaties van derden. Werkingskosten van de adviesorganen. Huur van mechanografische installaties, informatica-installaties. Buitengewone uitgaven voor diensten en aankopen van niet-duurzame goederen. Catering. Diverse kosten en diensten (verzekeringen, postkosten, logistieke dienstverlening).**

#### *Vaststelling*

De doelgroep van deze basisallocatie zijn personen die representatiekosten kunnen aantonen en personen die in het kader van hun functie kosten hebben voorgeschoten voor de administratie. Op dit moment gaat het om drie vrouwen (60 %) en twee mannen (40 %).

Drie van de vijf personen (één vrouw en twee mannen) hebben representatiekosten in verband met hun functie ontvangen. Die personen hebben rang A3 (één man) en A5 (één man en één vrouw).

#### *Analyse*

De kosten hebben betrekking op de terugbetaling van een door een medewerker voorgeschoten bedrag of uitgaven in verband met de functie van de persoon. Ze hebben geen impact op de sociaaleconomische situatie. Bovendien is er geen impact op de toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen.

De regels voor de terugbetaling van kosten zijn neutraal en gebaseerd op niet-gendergerelateerde criteria.

#### *Acties/aanbevelingen*

De basisallocatie maakt een ongelijke situatie niet mogelijk en omdat de impact neutraal is, hoeft geen aanbeveling te worden gedaan om het evenwicht tussen mannen en vrouwen te bevorderen.

### **02.001.07.09.1112 : Zitpenningen**

#### *Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor de leden van de commissies van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnzorg.

1. Verdeling mannen/vrouwen per afdeling/bureau

- I. Commission de la Santé
- A. Sections
- Section des hôpitaux :  
19 hommes (65,52 %) et 10 femmes (34,48 %)  
(après modification de l'arrêté de nomination :  
12 hommes – 16 femmes)
  - Section de la prévention en santé :  
12 hommes (46,15 %) et 14 femmes (53,85 %)
  - Section des soins de première ligne et des soins  
à domicile :  
10 hommes (38,46 %) et 16 femmes (61,54 %)
  - Section des institutions et services de santé  
mentale :  
19 hommes (63,33 %) et 11 femmes (36,67 %)  
(après modification de l'arrêté de nomination :  
17 hommes – 13 femmes).
- B. Bureau
- Bureau Commission de la santé :  
3 hommes (33,33 %) et 6 femmes (66,67 %)
- II. Commission de l'Aide aux personnes
- A. Section
- Section des institutions et services de l'action  
sociale :  
15 hommes (65,22 %) et 8 femmes (34,78 %)  
(à toutes fins utiles après modification de l'arrêté  
de nomination intervenu en 2022 : 10 hommes  
– 16 femmes)
- B. Bureau
- Bureau Commission de la Santé :  
6 hommes (75 %) et 2 femmes (25 %)  
Sous-total Sections : 75 hommes (55,97 %) – 59  
femmes (44,03 %)
2. Répartition selon le genre H/F au sein du Conseil  
consultatif :
- Avant modification de l'arrêté pour les sections  
Hôpitaux/Santé mentale :  
38 hommes (64,41 %) et 21 femmes (35,59 %)
  - Après modification de l'arrêté pour les sections  
Hôpitaux/Santé mentale :  
29 hommes (50 %) et 29 femmes (50 %)
3. Répartition selon le genre H/F en fonction de la qualité  
de président(e)/vice-président(e) :
- À la présidence :  
3 hommes (60 %) et 2 femmes (40 %)

- I. Commissie voor Gezondheidszorg
- A. Afdeling
- Afdeling ziekenhuizen :  
19 mannen (65,52 %) en 10 vrouwen (34,48 %)  
(na wijziging van het benoemingsbesluit :  
12 mannen en 16 vrouwen)
  - Afdeling preventieve gezondheidszorg :  
12 mannen (46,15 %) en 14 vrouwen (53,85 %)
  - Afdeling eerstelijnsgezondheidszorg en  
thuiszorg :  
10 mannen (38,46 %) en 16 vrouwen (61,54 %)
  - Afdeling instellingen en diensten voor  
geestelijke gezondheidszorg :  
19 mannen (63,33 %) en 11 vrouwen (36,67 %)  
(na wijziging van het benoemingsbesluit :  
17 mannen en 13 vrouwen).
- B. Bureau
- Bureau Commissie voor Gezondheidszorg  
3 mannen (33,33 %) en 6 vrouwen (66,67 %)
- II. Commissie voor Welzijnzorg
- A. Afdeling
- Afdeling instellingen en diensten voor sociale  
dienstverlening :  
15 mannen (65,22 %) en 8 vrouwen (34,78 %)  
(na wijziging van het benoemingsbesluit in  
2022 : 10 mannen en 16 vrouwen)
- B. Bureau
- Bureau Commissie voor Gezondheidszorg :  
6 mannen (75 %) en 2 vrouwen (25 %)  
Subtotaal afdelingen : 75 mannen (55,97 %) en  
59 vrouwen (44,03 %)
2. Verdeling mannen/vrouwen in de Adviesraad :
- Voor wijziging van het besluit voor de afdelingen  
ziekenhuizen/geestelijke gezondheidszorg :  
38 mannen (64,41 %) en 21 vrouwen (35,59 %)
  - Na wijziging van het besluit voor de afdelingen zie-  
kenhuizen/geestelijke gezondheidszorg :  
29 mannen (50 %) en 29 vrouwen (50 %)
3. Verdeling mannen/vrouwen bij de voorzitters en  
ondervoorzitters :
- Voorzitters :  
3 mannen (60 %) en 2 vrouwen (40 %)



- À la vice-présidence :  
3 hommes (60 %) et 2 femmes (40 %)
- 4. Répartition selon le genre H/F en fonction de la qualité de membre effectif / membre suppléant :
  - parmi les membres effectifs :  
36 hommes (54,55 %) et 30 femmes (45,45 %)
  - parmi les membres suppléants :  
36 hommes (58,06 %) et 26 femmes (41,94 %)
- 5. Répartition selon le genre H/F par catégorie représentée (pouvoir organisateur/personnel/utilisateur et expert) :
  - parmi les représentants des pouvoirs organisateurs :  
18 hommes (60 %) et 12 femmes (40 %)
  - parmi les représentants des personnels :  
23 hommes (71,88 %) et 9 femmes (28,12 %)
  - parmi les représentants d'utilisateurs :  
10 hommes (37,04 %) et 17 femmes (62,96 %)
  - parmi les experts :  
23 hommes (52,27 %) et 21 femmes (47,73 %)

#### Analyse

En plus du genre/sexe le critère de répartition H/F lié à la profession (catégorie des représentants des personnels occupés dans les services et/ou institutions, c'est-à-dire les médecins, assistants sociaux, aides familiales, professions paramédicales...) est une variable supplémentaire et intéressante dans la mesure où la représentation des deux sexes n'est pas égalitaire et montre une surreprésentation du sexe masculin parmi les groupes des pouvoirs organisateurs et du personnel.

L'AB a un impact faible sur la situation socio-économique des hommes ou des femmes dans la mesure où les jetons de présence qui sont versés aux présidents, vice-présidents et autres membres du Conseil Consultatif correspondent à une rémunération. Cependant, les montants sont peu élevés. Ils ont pour but de récompenser l'assiduité des membres ainsi que de les inciter à participer aux réunions. Il n'y a pas d'impact sur l'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages.

L'impact de l'AB sur l'égalité des femmes et des hommes est négatif. L'AB n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes dans la mesure où son fondement légal, l'arrêté du Collège réuni du 06 février 1992, fixe les conditions d'octroi de l'allocation ainsi que le montant des jetons de présence sur la base de critères indépendants du genre.

- Ondervoorzitters :  
3 mannen (60 %) et 2 vrouwen (40 %)
- 4. Verdeling mannen/vrouwen bij de vaste leden en plaatsvervangende leden :
  - Vaste leden :  
36 mannen (54,55 %) en 30 vrouwen (45,45 %)
  - Plaatsvervangende leden :  
36 mannen (58,06 %) en 26 vrouwen (41,94 %)
- 5. Verdeling mannen/vrouwen per vertegenwoordigde categorie (organiserende instantie/personeel/gebruikers/deskundigen) :
  - Vertegenwoordigers van de organiserende instanties :  
18 mannen (60 %) en 12 vrouwen (40 %)
  - Vertegenwoordigers van het personeel :  
23 mannen (71,88 %) en 9 vrouwen (28,12 %)
  - Vertegenwoordigers van de gebruikers :  
10 mannen (37,04 %) en 17 vrouwen (62,96 %)
  - Deskundigen :  
23 mannen (52,27 %) en 21 vrouwen (47,73 %)

#### Analyse

Naast gender of geslacht is de verdeling van mannen en vrouwen volgens hun beroep (vertegenwoordigers van het personeel dat bij de diensten en/of instellingen werkt, dat wil zeggen artsen, maatschappelijk assistenten, gezinshelpers, paramedische beroepen, enz.) een bijkomende en interessante variabele, omdat de vertegenwoordiging van beide geslachten niet gelijk is. Er is een oververtegenwoordiging van het mannelijke geslacht in de groepen van de organiserende instanties en het personeel.

De BA heeft een kleine impact op de sociaaleconomische situatie van mannen en vrouwen, omdat de presentiegelden die aan de voorzitters, ondervoorzitters en andere leden van de Adviesraad een bezoldiging zijn. De bedragen zijn echter klein. Ze zijn bedoeld om de regelmatige aanwezigheid van de leden te belonen en hen aan te moedigen aan de vergaderingen deel te nemen. Er is geen impact op de toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen.

De impact van de BA op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen is negatief. De BA vormt geen bron van verschil tussen vrouwen en mannen omdat haar rechtsgrondslag, het besluit van het Verenigd College van 6 februari 1992, de voorwaarden voor de toekenning van de vergoeding en het bedrag van het presentiegeld bepaalt op basis van niet-gendergerelateerde criteria.



Néanmoins, l'AB est susceptible de faire naître ou d'accentuer une inégalité entre les femmes et les hommes si et seulement si la composition du Conseil consultatif est elle-même inégalitaire. Toutefois, sur la base des chiffres globaux en 2021, il apparaît que la proportion de femmes et d'hommes au sein du Conseil consultatif est relativement équilibrée (75 hommes (55,97 %) et 59 femmes (44,03 %)). Il semble que l'autorégulation (sans mesures contraignantes) fonctionne bien.

Cependant, il apparaît que les hommes sont nommés présidents de section en plus grand nombre que les femmes (60 % d'hommes et 40 % de femmes). Le même constat est observé au poste de vice-président(e) (60 % d'hommes et 40 % de femmes). Cet écart se répercute sur la composition des bureaux de commissions dans la mesure où ceux-ci sont composés des présidents et vice-présidents de l'ensemble des sections. On rappelle que les jetons de présence sont progressifs. Leur montant s'accroît en fonction du statut du membre. Un président de section se verra octroyer un montant plus élevé que celui d'un vice-président. Un vice-président se verra octroyer un montant plus élevé que celui d'un membre.

#### *Actions/recommandations*

- Encourager, lors des prochains renouvellements de mandats et dans la mesure du possible, la parité dans la composition de chaque section en veillant à ce que le membre effectif et son suppléant soient de sexes différents.
- Encourager, lors des prochains renouvellements de mandats et dans la mesure du possible, la parité dans la composition de chaque section en veillant à ce que le président et son vice-président soient de sexes différents.
- Dans toute communication, utiliser davantage un langage inclusif qui indique que la communication s'adresse tant aux membres féminins que masculins.

### **Service Ressources Humaines**

**02 001 07 01 1111 : Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.**

#### *Constat*

Les groupes cibles de cette AB sont le fonctionnaire dirigeant (A5), le fonctionnaire dirigeant adjoint (A4), les directeurs (A3), les premiers attachés, premiers attachés experts (A2), les attachés (A1), les assistants (B), les adjoints (C) et les commis (D).

De BA kan evenwel een ongelijkheid tussen vrouwen en mannen creëren of benadrukken als de samenstelling van de Adviesraad ongelijk is. Uit de globale cijfers van 2021 blijkt echter dat de verdeling van vrouwen en mannen in de Adviesraad vrij evenwichtig is (75 mannen (55,97 %) en 59 vrouwen (44,03 %)). Het lijkt erop dat de zelfregulering (zonder bindende maatregelen) goed werkt.

Er blijken echter meer mannen dan vrouwen benoemd te worden tot afdelingsvoorzitter (60 % mannen en 40 % vrouwen). Hetzelfde geldt voor de functie van ondervoorzitter (60 % mannen en 40 % vrouwen). Dat verschil heeft gevolgen voor de samenstelling van de bureaus van de commissies, omdat die bestaan uit de voorzitters en ondervoorzitters van alle afdelingen. Ter herinnering, de presentiegelden zijn progressief. Hun bedrag stijgt naargelang de status van het lid. Een afdelingsvoorzitter ontvangt een hoger bedrag dan een ondervoorzitter. Een ondervoorzitter ontvangt een hoger bedrag dan een lid.

#### *Acties/aanbevelingen*

- Bij toekomstige verlengingen van mandaten, in de mate van het mogelijke, een evenwichtige verdeling aanmoedigen in de samenstelling van elke afdeling door ervoor te zorgen dat het vaste lid en zijn of haar plaatsvervanger van een verschillend geslacht zijn.
- Bij toekomstige verlengingen van mandaten, in de mate van het mogelijke, een evenwichtige verdeling aanmoedigen in de samenstelling van elke afdeling door ervoor te zorgen dat de voorzitter en zijn of haar ondervoorzitter van een verschillend geslacht zijn.
- In alle communicatie meer inclusieve taal gebruiken om aan te geven dat de communicatie zich zowel tot vrouwelijke als tot mannelijke leden richt.

### **Dienst HR & adminal**

**02.001.07.01.1111 : Bezoldigingen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.**

#### *Vaststelling*

De doelgroepen van deze BA zijn de leidend ambtenaar (A5), de adjunct-leidend ambtenaar (A4), de directeurs (A3), de eerste attachés, eerste attachés-deskundigen (A2), de attachés (A1), de assistenten (B), de adjuncten (C) en de clerken (D).

La répartition genrée est la suivante :

- 2 A5 (partie d'année) : 1 H (50 %) et 1 F (50 %).
- 1 A4 (partie d'année) 1 H (100 %).
- 4 A3 : 3 H (75 %) et 1 F (25 %).
- 9 A2 : 3 H (33,33 %) et 6 F (66,66 %).
- 61 A1 : 21 H (34,42 %) et 40 F (65,58 %).
- 43 B : 8 H (18,60 %) et 35 F (81,40 %).
- 7 C : 2 H (28,57 %) et 5 F (71,43 %).
- 1 D : 1 F (100 %)

#### *Analyse*

Le grade et la place dans la hiérarchie ont un impact sur les revenus des personnes et sur leurs responsabilités au sein de l'administration et donc sur la situation socio-économique des hommes et des femmes. Cette AB peut avoir un impact sur l'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages.

L'AB fait ou pourrait faire naître ou accentuer une inégalité entre les femmes et les hommes. Selon le nombre d'agents d'un même genre et selon leur position dans la hiérarchie, il peut y avoir une accentuation des inégalités entre les hommes et les femmes. Néanmoins, les barèmes sont identiques pour les deux genres.

#### *Actions/recommandations*

Les SCR peuvent prendre des mesures pour arriver à plus d'égalité au niveau du nombre d'agents recrutés entre les deux genres et d'une plus grande égalité concernant les postes à responsabilités.

Les indicateurs suivants sont mis en place pour évaluer si les mesures prises ont un effet positif sur la réduction des inégalités :

1. Répertoire le nombre d'agents d'un même genre et leur position dans la hiérarchie. Cette modalité existe déjà via le cadastre mensuel.
2. Au niveau du recrutement, mettre toujours en place des jurys mixtes.
3. Viser à la parité au niveau des postes les plus élevés : A5, A4, A3. La procédure de recrutement est ouverte et non genrée. La possibilité de mettre en place des quotas pourrait être étudiée.

De genderverdeling is als volgt :

- 2 A5's (deel van het jaar) : 1 man (50 %) en 1 vrouw (50 %).
- 1 A4 (deel van het jaar) 1 man (100 %).
- 4 A3's : 3 mannen (75 %) en 1 vrouw (25 %).
- 9 A2's : 3 mannen (33,33 %) en 6 vrouwen (66,66 %).
- 61 A1's : 21 mannen (34,42 %) en 40 vrouwen (65,58 %).
- 43 B's : 8 mannen (18,60 %) en 35 vrouwen (81,40 %).
- 7 C's 2 mannen (28,57 %) en 5 vrouwen (71,43 %).
- 1 D : 1 vrouw (100 %)

#### *Analyse*

De graad en de plaats in de hiërarchie hebben een impact op het inkomen van de personen en op hun verantwoordelijkheden in de administratie en dus op de sociaaleconomische situatie van mannen en vrouwen. Deze BA kan een impact hebben op de toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen.

De basisallocatie leidt ertoe of kan ertoe leiden dat een ongelijkheid tussen vrouwen en mannen ontstaat of vergroot. Naargelang van het aantal medewerkers van hetzelfde geslacht en hun plaats in de hiërarchie kunnen de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen toenemen. De loonschalen zijn echter identiek voor beide geslachten.

#### *Acties/aanbevelingen*

De DVC kunnen maatregelen nemen voor meer gelijkheid in het aantal aangeworven personeelsleden van beide geslachten en meer gelijkheid bij de functies met verantwoordelijkheid.

De volgende indicatoren zijn ingevoerd om te evalueren of de genomen maatregelen de vermindering van de ongelijkheden positief beïnvloeden :

1. Een lijst maken van het aantal medewerkers van elk geslacht en hun plaats in de hiërarchie. Dat is al mogelijk via het maandelijks kadaster.
2. Bij aanwervingen altijd gemengde jury's samenstellen. Dat is meestal het geval.
3. Streven naar een gelijke verdeling van de hoogste functies : A5, A4, A3. De aanwervingsprocedure is open en niet gendergerelateerd. Kan de mogelijkheid onderzocht worden om quota in te voeren ?

**02 001 07 02 1112 : Autres éléments de la rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.**

Cette allocation de base concerne d'autres éléments de la rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité, tels que les abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, les jetons de présence et/ou indemnités payées aux experts qui font partie du secteur des administrations publiques, etc.

*Constat*

Les 27,59 % du personnel masculin des SCR représentent 34,88 % des coûts de transport. Les 72,41 % du personnel féminin des SCR sont responsables de 65,12 % des coûts de transport. Ces frais de transports sont attribués sur la base de critères non liés au genre, au grade ou à l'ancienneté de la personne concernée.

Sur les primes pour les fonctions spécifiques (ingénieur, médecin, comptable), 75 % sont versées aux membres masculins du personnel et 25 % aux membres féminins du personnel des SCR. Les membres masculins du personnel reçoivent respectivement 73,74 % du montant total, tandis que les membres féminins du personnel reçoivent 26,26 % du montant total.

Les 62,50 % d'experts externes masculins totalisent 71,25 % des frais de séance (expertise externe). Les 37,50 % d'expertes externes totalisent 28,75 % des honoraires (expertise externe).

*Analyse*

Ce sont surtout les primes pour les fonctions spécifiques qui ont un effet continu au niveau de la rémunération des agents. Elles augmentent les rémunérations de ceux/elles qui en bénéficient. Cette AB a alors un impact sur la situation socio-économique des groupes cibles. Mais il n'y a pas d'impact sur l'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages.

Les primes pour les fonctions spécifiques accentuent des inégalités entre les fonctions et donc potentiellement entre les hommes et les femmes.

*Actions/recommandations*

– Dans le cadre du recrutement pour les fonctions spécifiques, il convient de tenir compte de quotas pour arriver à plus d'égalité.

**02.001.07.02.1112 : Overige bezoldigingselementen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.**

Deze basisallocatie heeft betrekking op overige bezoldigingselementen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel, zoals sociale abonnementen, allerhande vergoedingen en premies, presentiegelden en/of vergoedingen toegekend aan deskundigen die tot de overheidssector behoren, enz.

*Vaststelling*

De 27,59 % mannelijke personeelsleden van de DVC vertegenwoordigen 34,88 % van de vervoerskosten. De 72,41 % vrouwelijke personeelsleden van de DVC zijn verantwoordelijk voor 65,12 % van de vervoerskosten. Die vervoerskosten worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het gender, de graad of de ancienniteit van de persoon in kwestie.

Van de premies voor specifieke functies (ingenieur, arts, boekhouder) wordt 75 % uitbetaald aan mannelijke personeelsleden en 25 % aan vrouwelijke personeelsleden van de DVC. De mannelijke personeelsleden ontvangen 73,74 % van het totale bedrag en de vrouwelijke personeelsleden 26,26 %.

De 62,50 % mannelijke externe deskundigen vertegenwoordigen 71,25 % van de vergaderingskosten (externe deskundigen). De 37,50 % vrouwelijke externe deskundigen vertegenwoordigen 28,75 % van de erelonen (externe deskundigen).

*Analyse*

Het zijn vooral de premies voor specifieke functies die een continu effect hebben op het loon van de medewerkers. Ze verhogen het loon van degenen die ze ontvangen. Deze basisallocatie heeft dus een impact op de sociaaleconomische situatie van de doelgroepen. Er is echter geen impact op de toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen.

De premies voor specifieke functies vergroten de ongelijkheden tussen de functies en dus mogelijk ook tussen mannen en vrouwen.

*Acties/aanbevelingen*

– Bij aanwervingen voor specifieke functies rekening houden met quota om tot meer gelijkheid te komen.

- Dans les appels à des consultants externes, tenir compte de la parité H/F. Cela se fait déjà dans les appels d'offres où il est tenu compte de la dimension genre.

**02 001 07 03 1120 : Cotisations sociales du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.**

*Constat*

Les 27,59 % du personnel masculin des SCR représentent 24,24 % des cotisations sociales.

Les 72,41 % du personnel féminin des SCR représentent 75,76 % des cotisations sociales.

Les cotisations sociales des cadres supérieurs (A5 -> A3) représentent 7,25 %, dont 71,43 % d'hommes et 28,57 % de femmes.

Les cotisations sociales des cadres moyens (A2 -> A1) représentent 58,77 %, dont 34,29 % d'hommes et 65,71 % de femmes.

Les cotisations sociales des fonctions de soutien (B -> D) représentent 33,98 %, dont 19,61 % d'hommes et 80,39 % de femmes.

*Analyse*

Cette AB a un impact important sur la situation économique des personnes concernées puisque le grade et la place dans la hiérarchie ont un impact sur les revenus des personnes. Les cotisations sociales dépendent du salaire des agents. Par contre, cette AB ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les membres du personnel concernés ayant déjà accès.

Selon le nombre d'agents d'un même genre et selon leur position dans la hiérarchie, il peut y avoir une accentuation des inégalités entre les hommes et les femmes. Néanmoins, les barèmes sont identiques pour les deux genres et les cotisations sociales dépendent du salaire des agents.

*Actions/recommandations*

- Répertoire le nombre d'agents d'un même genre et leur position dans la hiérarchie. Cette modalité existe déjà via le cadastre mensuel.

- Wanneer een beroep wordt gedaan op externe consultants, rekening houden met een evenwichtige verdeling tussen mannen en vrouwen. Dat gebeurt al bij offerteaanvragen die rekening houden met gender.

**02.001.07.03.1120 : Sociale bijdragen van in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.**

*Vaststelling*

De 27,59 % mannelijke personeelsleden van de DVC vertegenwoordigen 24,24 % van de sociale bijdragen.

De 72,41 % vrouwelijke personeelsleden van de DVC vertegenwoordigen 75,76 % van de sociale bijdragen.

De sociale bijdragen van het hogere kader (A5 -> A3) vertegenwoordigen 7,25 %. Het bestaat uit 71,43 % mannen en 28,57 % vrouwen.

De sociale bijdragen van het middenkader (A2 -> A1) vertegenwoordigen 58,77 %. Het bestaat uit 34,29 % mannen en 65,71 % vrouwen.

De sociale bijdragen van de ondersteunende functies (B -> D) vertegenwoordigen 33,98 %. Ze bestaan uit 19,61 % mannen en 80,39 % vrouwen.

*Analyse*

Deze basisallocatie heeft een grote impact op de economische situatie van de betrokkenen omdat de graad en de plaats in de hiërarchie een impact hebben op het inkomen van de personen. De sociale bijdragen hangen af van het loon van de medewerkers. Deze basisallocatie geeft hen echter geen toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de betrokken personeelsleden er reeds toegang toe hebben.

Naargelang van het aantal medewerkers van hetzelfde geslacht en hun plaats in de hiërarchie kunnen de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen toenemen. De loonschalen zijn echter identiek voor beide geslachten en de sociale bijdragen hangen af van het loon van de medewerkers.

*Acties/aanbevelingen*

- Een lijst maken van het aantal medewerkers van elk geslacht en hun plaats in de hiërarchie. Dat is al mogelijk via het maandelijks kadaster.

- Au niveau du recrutement, privilégier toujours des jurys mixtes. C'est en général le cas.
- Viser à la parité au niveau des postes les plus élevés : A5, A4, A3. La procédure de recrutement est très ouverte et non genrée. La possibilité de mettre en place des quotas pourrait-elle être étudiée.

**02 001 08 06 1211 : Activités de formation et Team Building.**

*Constat*

Les groupes cibles sont les fonctionnaires dirigeants, les directeurs, les premiers, les attachés, les experts, les premiers, les attachés, les attachés, les assistants administratifs, les adjoints.

Sur l'ensemble de l'effectif des SCR au 31/12/2021, 72,41 % sont de genre féminin et 27,59 % sont de genre masculin.

Les 72,41 % de femmes aux SCR sont à l'origine de 68,33 % des demandes de formation. Sur ces formations demandées, 100 % ont été acceptées. Parmi ces demandes de formations, 92,68 % émanent de la collaboratrice elle-même.

Les 27,59 % d'hommes aux SCR sont à l'origine, quant à eux, de 31,67 % des demandes de formation. Sur ces formations demandées, 100 % ont été acceptées. Parmi ces demandes de formations, 94,74 % émanent du collaborateur lui-même.

La parité est donc respectée dans l'octroi des formations.

*Analyse*

Le fait de suivre une formation (notamment si celle-ci est diplômante) peut avoir un impact indirect sur la situation socio-économique du collaborateur en lui offrant l'éventuelle possibilité d'accéder à un niveau / grade supérieur au sein de la fonction publique, ce qui a un impact indirect sur l'emploi.

Le fait d'octroyer certaines formations davantage aux hommes ou aux femmes pourrait accentuer une inégalité entre les genres.

- Bij aanwervingen altijd de voorkeur geven aan gemengde jury's. Dat is meestal het geval.
- Streven naar een gelijke verdeling bij de hoogste functies : A5, A4, A3. De aanwervingsprocedure is zeer open en niet gendergerelateerd. Kan de mogelijkheid onderzocht worden om quota in te voeren ?

**02.001.08.06.1211 : Vormingen. Teambuildingactiviteiten.**

*Vaststelling*

De doelgroepen zijn de leidend ambtenaren, directeurs, eerste attachés-deskundigen, eerste attachés, attachés, administratief assistenten, adjuncten.

Het totale personeelsbestand van de DVC omvatte op 31 december 2021 72,41 % vrouwen en 27,59 % mannen.

De 72,41 % vrouwen bij de DVC vertegenwoordigen 68,33 % van de opleidingsaanvragen. Van die aangevraagde opleidingen werd 100 % aanvaard. 92,68 % van die opleidingsaanvragen kwam van de medewerker zelf.

De 27,59 % mannen bij de DVC vertegenwoordigen daarentegen 31,67 % van de opleidingsaanvragen. Van die aangevraagde opleidingen werd 100 % aanvaard. 94,74 % van die opleidingsaanvragen kwam van de medewerker zelf.

Er is dus gendergelijkheid bij de goedkeuring van opleidingsaanvragen.

*Analyse*

Het volgen van een opleiding (vooral als die tot een diploma leidt) kan onrechtstreeks een impact hebben op de sociaaleconomische situatie van de medewerker, omdat die hem of haar de mogelijkheid kan bieden om toegang te krijgen tot een hoger niveau of een hogere graad in het openbaar ambt, wat onrechtstreeks een impact heeft op de tewerkstelling.

Als bepaalde opleidingen meer aan mannen of aan vrouwen worden toegekend, kunnen de ongelijkheden tussen mannen en vrouwen toenemen.

*Actions/recommandations*

Les SCR disposent d'un système de critères objectifs pour décider de l'octroi ou non d'une formation, notamment pour les demandes venant des agents.

Les SCR permettent à tout collaborateur, quel que soit son genre, sur base volontaire, de faire une demande de formation.

Lorsque les SCR mettent une formation à disposition, elle l'est pour un groupe spécifique de personnes sur la base d'un métier et non du genre.

Les SCR pourraient, à l'avenir, davantage monitorer la bonne répartition des octrois de formations diplômantes ou certifiantes.

Les indicateurs suivants peuvent être ou sont mis en place, pour évaluer si les mesures prises ont un effet positif sur la réduction des inégalités :

1. Actuellement mis en place : Nombre de collaborateurs de chaque genre concernés par une demande individuelle de formation.
2. Actuellement mis en place : Nombre de collaborateurs de chaque genre ayant suivi une formation à la demande de sa hiérarchie.
3. A mettre en place : Nombre de collaborateurs de chaque genre ayant bénéficié d'un accord sur le fait de suivre une formation diplômante ou certifiante.

*Service Santé*

**03 004 34 03 3300 : Subvention de fonctionnement aux services de santé mentale privés**

**03 004 27 01 4322 : Subvention de fonctionnement aux services publics de santé mentale**

*Constat*

Ces allocations de base couvrent le financement d'un total de 5 services de santé et d'un Centre de psycho-Onco-logie. Afin d'avoir la répartition genrée, il conviendra de faire une analyse globale de tous les rapports d'activités reçus des ASBL subventionnées. Il est envisagé de faire ce rapport global à la fin de l'année 2022.

*Acties/aanbevelingen*

De DVC beschikken over een systeem met objectieve criteria om te beslissen of een opleiding wordt goedgekeurd, met name voor de aanvragen van de medewerkers zelf.

De DVC bieden alle medewerkers, ongeacht hun gender, de mogelijkheid om op vrijwillige basis een opleiding aan te vragen.

Wanneer de DVC een opleiding aanbieden, gebeurt dat voor een specifieke groep personen op basis van hun beroep en niet op basis van hun gender.

De DVC zouden in de toekomst beter kunnen toezien op een goede verdeling bij de toekenning van opleidingen die leiden tot een diploma of een certificaat.

De volgende indicatoren zijn ingevoerd of kunnen ingevoerd worden om te evalueren of de genomen maatregelen de vermindering van de ongelijkheden positief beïnvloeden :

1. Reeds ingevoerd : aantal medewerkers van elk gender voor wie een individuele opleidingsaanvraag is ingediend.
2. Reeds ingevoerd : aantal medewerkers van elk gender die op vraag van hun hiërarchie een opleiding hebben gevolgd.
3. In te voeren : aantal medewerkers van elk gender die de toelating hebben gekregen om een opleiding te volgen die tot een diploma of certificaat leidt.

*Dienst Gezondheid*

**03.004.34.03.3300 : Werkingssubsidie voor de privé-diensten voor geestelijke gezondheidszorg**

**03.004.27.01.4322 : Werkingssubsidie voor de openbare diensten voor geestelijke gezondheid**

*Vaststelling*

Deze basisallocaties dekken de financiering van in totaal vijf gezondheidsdiensten en een psycho-oncologisch centrum. Om de genderverdeling te kennen, moet een globale analyse worden gemaakt van alle activiteitenverslagen die van de gesubsidieerde vzw's werden ontvangen. Het is de bedoeling dat dit globale verslag eind 2022 opgesteld wordt.



*Analyse*

Ces allocations de base ont un impact sur la situation économique. Conformément à la législation, le service de santé mentale réclame à ses consultants, à leurs représentants légaux ou directement aux institutions intéressées, les honoraires et allocations légalement prévus.

En outre, le service de santé mentale est autorisé à demander aux patients une participation aux frais, dans le respect des règles et usages déontologiques.

Toutefois, des consultations gratuites peuvent être assurées en cas de nécessité par le service de santé mentale.

En plus, ces allocations ont un impact direct sur l'accès à la santé. En effet, dans le cadre de leur action, les services subventionnés via celles-ci, peuvent assurer des consultations gratuites ; ce qui pourrait avoir un impact positif pour les personnes précarisées en difficulté d'accès aux soins.

Concernant les services subsidiés, la législation relative à leur agrément précise que le service de santé mentale remplit ses missions sans discrimination aucune fondée notamment sur la race, la nationalité, l'âge, le sexe ou le type de problème rencontré. L'impact sur l'égalité est alors neutre ou même positif.

*Actions/recommandations*

À l'avenir, de nouveaux projets visant à orienter les soins ou à accompagner certains groupes cibles bien définis (violence conjugale, personnes âgées, petite enfance etc.), pourraient être subventionnés.

**03 002 34 02 3300 : Subvention de fonctionnement de l'ASBL FARES.**

*Constat*

En 2020, 65,8 % des patients déclarés étaient des hommes.

Outre le genre, l'âge a également un impact puisque 39,6 % des patients avaient entre 25 et 44 ans.

La nationalité doit aussi être prise en compte : 56,9 % des patients en Belgique sont de nationalité étrangère.

*Analyse*

Deze basisallocaties hebben een impact op de economische situatie. Overeenkomstig de wet brengt de dienst voor geestelijke gezondheidszorg de wettelijk vastgestelde erelonen en vergoedingen in rekening bij zijn klanten, hun wettelijke vertegenwoordigers of rechtstreeks bij de betrokken instellingen.

Bovendien mag de dienst voor geestelijke gezondheidszorg de patiënten om een bijdrage in de kosten vragen, met naleving van de deontologische regels en praktijken.

Indien nodig kan de dienst voor geestelijke gezondheidszorg echter gratis consultaties aanbieden.

Daarnaast hebben deze basisallocaties een rechtstreekse impact op de toegang tot gezondheidszorg. In het kader van hun werking kunnen de via hen gesubsidieerde diensten immers gratis consultaties aanbieden, wat een positief effect kan hebben op kansarmen die moeilijk toegang hebben tot zorg.

Wat de gesubsidieerde diensten betreft, bepaalt de wetgeving met betrekking tot hun erkenning dat de dienst voor geestelijke gezondheidszorg zijn opdrachten vervult zonder enige discriminatie, op welke grond ook, zoals ras, nationaliteit, leeftijd, geslacht of soort probleem. De impact op de gelijkheid is dus neutraal of zelfs positief.

*Acties/aanbevelingen*

In de toekomst zouden nieuwe projecten gesubsidieerd kunnen worden die de zorg toespitsen op bepaalde welomschreven doelgroepen of die hen begeleiden (huiselijk geweld, ouderen, jonge kinderen, enz.).

**03.002.34.02.3300 : Werkingssubsidie aan de v.z.w. FARES.**

*Vaststelling*

In 2020 waren 65,8 % van de gerapporteerde patiënten mannen.

Naast het gender is ook de leeftijd van belang, omdat 39,6 % van de patiënten tussen 25 en 44 jaar oud was.

Met de nationaliteit moet ook rekening worden gehouden : 56,9 % van de patiënten in België heeft een buitenlandse nationaliteit.

*Analyse*

L'allocation de base permet de subventionner l'organisation chargée du suivi de la maladie et a, en bout de course, un impact sur la santé des femmes et des hommes, mais pas sur leur situation socio-économique. L'objectif de l'organisation est notamment d'assurer un suivi des patients. L'objectif final est, quant à lui, d'avoir un impact positif sur la santé des hommes et des femmes touchés par la tuberculose.

L'AB n'est pas une source de différence puisqu'elle a un impact sur l'ensemble des patients touchés par la maladie.

*Actions/recommandations*

Il pourrait être envisagé de lancer plus de campagnes de prévention et de sensibilisation à la propagation de la tuberculose, mais cela supposerait préalablement de comprendre pourquoi les hommes sont plus touchés que les femmes.

03 001 19 01 3122 : Subvention de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé (secteur public).

*Constat*

Cette AB couvre les frais de personnel et de fonctionnement dans le cadre de l'organisation des cours de langue au sein des hôpitaux publics. L'organisation des cours de langues via ce subside se fait principalement pour le personnel (hommes et femmes) de première ligne, comme les réceptionnistes, ainsi que le personnel des urgences des hôpitaux publics.

752 membres du personnel reçoivent des cours de langues. Sur ces 752 membres du personnel, la répartition est de 600 femmes et 152 hommes, soit un pourcentage de 79,8 % de femmes et 20,2 % d'hommes. Ces chiffres montrent clairement la plus forte proportion de femmes dans les cours de langues, ce qui est assez logique étant donné qu'un plus grand nombre de femmes travaillent dans les hôpitaux d'Iris.

*Analyse*

Les cours de langue concernent aussi bien les hommes que les femmes et ont pour but de permettre au personnel soignant de mieux s'exprimer dans la langue du patient, afin de mieux comprendre ce dernier. Par conséquent, ces cours permettent *in fine* l'augmentation de la qualité des soins aussi bien envers les hommes que les femmes. Il n'existe donc à priori pas d'impact sur la situation socio-économique des personnes qui suivent ces cours.

*Analyse*

De basisallocatie subsidieert de organisatie die belast is met de opvolging van de ziekte. Zo heeft ze uiteindelijk een impact op de gezondheid van vrouwen en mannen, maar niet op hun sociaaleconomische situatie. Een van de doelstellingen van de organisatie is de opvolging van de patiënten verzekeren. Het einddoel is een positieve impact op de gezondheid van de mannen en vrouwen die aan tbc lijden.

De basisallocatie vormt geen bron van verschil omdat ze een impact heeft op alle patiënten die aan de ziekte lijden.

*Acties/aanbevelingen*

Er zouden meer preventie- en bewustmakingscampagnes over de verspreiding van tuberculose georganiseerd kunnen worden, maar daarvoor moet eerst worden begrepen waarom mannen vaker getroffen worden dan vrouwen.

03.001.19.01.3122 : Werkingssubsidies voor activiteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector)

*Vaststelling*

Deze basisallocatie dekt de personeels- en werkingkosten voor de organisatie van taalcursussen in openbare ziekenhuizen. De organisatie van taalcursussen via deze subsidie is vooral bedoeld voor het eerste-lijnspersoneel (mannen en vrouwen), zoals receptionisten, en medewerkers van de spoeddiensten in openbare ziekenhuizen.

752 personeelsleden krijgen een taalopleiding. Van die 752 personeelsleden is de verdeling 600 vrouwen en 152 mannen, dat is 79,8 % vrouwen en 20,2 % mannen. Die cijfers tonen duidelijk dat meer vrouwen deelnemen aan de taalcursussen, wat vrij logisch is omdat er meer vrouwen werken in de Iris-ziekenhuizen.

*Analyse*

De taalcursussen hebben zowel betrekking op mannen als vrouwen en zijn bedoeld om ervoor te zorgen dat het verzorgend personeel zich beter kan uitdrukken in de taal van de patiënt, om hem of haar beter te begrijpen. Bijgevolg kunnen deze cursussen uiteindelijk leiden tot een verhoging van de zorgkwaliteit, zowel voor mannen als vrouwen. Er is dus in principe geen impact op de sociaaleconomische situatie van de personen die deze cursussen volgen.



Néanmoins, lorsque l'objectif des personnes participant à ces cours est de présenter l'examen linguistique du Selor, alors la réussite à cet examen grâce à l'enseignement suivi peut entraîner une augmentation légère du traitement et par la même occasion, avoir un impact potentiel sur la situation socio-économique de ce personnel. *A priori*, il n'y a aucun impact sur l'accès à l'emploi, la santé ou autre, dans la mesure où tous les agents qui sont en première ligne sont invités à suivre ces cours.

L'AB est neutre en ce qu'elle ne constitue pas une source de différence entre les femmes et les hommes.

#### *Actions/recommandations/*

### **03 002 34 01 3300 : Subvention de fonctionnement de l'ASBL Brumammo**

#### *Constat*

Les groupes cibles sont les Bruxellois, hommes et femmes, dans une certaine tranche d'âge (le seuil dépend du dépistage).

La population cible pour le dépistage du cancer du sein est composée à 100 % de femmes, pour un total de 59.430 invitées (2021 - cancer du sein).

La population cible pour le dépistage du cancer colorectal est composée à 51,5 % de femmes et 48,5 % d'hommes. Nous ne disposons pas de plus d'informations sur la répartition genrée des participations effectives et des résultats.

L'âge a un impact. Il existe, en outre, des critères d'exclusion liés au dossier médical des personnes (ex : la personne a déjà eu un cancer, coloscopie récente, etc.).

#### *Analyse*

L'AB a un impact indirect potentiel sur la situation socio-économique puisqu'elle permet de financer des projets ayant vocation à détecter, de manière précoce, deux types de cancer. Une détection précoce aura indéniablement un impact sur la vie des bénéficiaires. De plus, comme il s'agit de détecter des cancers, il y a aussi un impact évident sur la santé.

S'agissant du dépistage du cancer colorectal l'impact est neutre puisqu'aucune différence n'est faite dans les invitations. S'agissant du cancer du sein, l'on pourrait s'in-

Als het doel van de deelnemers van deze cursussen echter is om het taalexamen van Selor af te leggen, dan kan het slagen voor dit examen dankzij de gevolgde lessen leiden tot een kleine loonsverhoging en tegelijkertijd een potentiële impact hebben op de sociaaleconomische situatie van die personeelsleden. In principe is er geen impact op de toegang tot werk, gezondheidszorg of andere zaken, omdat alle eerstelijnsmedewerkers worden uitgenodigd voor deze cursussen.

Deze basisallocatie is neutraal omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen.

#### *Acties/aanbevelingen*

### **03.002.34.01.3300 : Werkingssubsidie aan de vzw Brumammo**

#### *Vaststelling*

De doelgroep zijn de Brusselaars, zowel mannen als vrouwen, van een bepaalde leeftijdscategorie (de drempel is afhankelijk van de screening).

De doelgroep voor de borstkankerscreening bestaat voor 100 % uit vrouwen, voor een totaal van 59.430 uitnodigingen (2021 - borstkanker).

De doelgroep voor de dikkedarmkankerscreening bestaat uit 51,5 % vrouwen en 48,5 % mannen. We hebben geen verdere informatie over de genderverdeling van de effectieve deelname en de resultaten.

De leeftijd heeft een impact. Daarnaast zijn er uitsluitingscriteria in verband met de medische dossiers van de personen (bijvoorbeeld heeft de persoon al kanker gehad, een recente coloscopie, enz.).

#### *Analyse*

De basisallocatie kan onrechtstreeks een impact hebben op de sociaaleconomische situatie, omdat ze de financiering mogelijk maakt van projecten die gericht zijn op de vroege opsporing van twee soorten kanker. Een vroege opsporing heeft ontegenzeggelijk een impact op het leven van de begunstigden. Omdat het gaat om de opsporing van kanker, is er ook een duidelijk effect op de gezondheid.

Bij de dikkedarmkankerscreening is de impact neutraal, omdat er geen verschillen zijn in de uitnodigingen. In het geval van borstkanker kan men zich vragen stellen bij het

terroger sur l'absence d'invitation aux hommes, lesquels peuvent aussi, mais certainement dans une moindre mesure, être diagnostiqués.

#### *Actions/recommandations*

Une étude scientifique serait nécessaire pour motiver et affiner les critères d'invitation.

### **Service Aide aux Personnes**

**04.001.34.02.3300 : Subventions à l'ASBL  
Centre d'Appui aux Services de Médiation de  
Dettes de la Région de Bruxelles-Capitale.**

#### *Constat*

Les groupes cibles concernés sont les professionnels, et plus précisément les travailleurs sociaux et les juristes travaillant dans les services de médiation de dettes de la Région de Bruxelles-Capitale (fonction de soutien) et les bénéficiaires des services de médiation de dettes : grand public, public à risque et personnes déjà engagées dans un processus de médiation de dettes (volet prévention de l'activité).

En ce qui concerne les professionnels, aucun chiffre n'est disponible. L'organisation indique le nombre total de participants aux formations, mais ne fait pas de répartition supplémentaire par sexe.

Pour les bénéficiaires, les chiffres disponibles sont également très limités. Le rapport d'activités reflète la dimension de genre de 4 services de médiation de dettes publics (CPAS). Ces chiffres révèlent une moyenne de 51 % d'hommes et de 49 % de femmes.

#### *Analyse*

Les crédits prévus sur cette allocation de base sont destinés au financement du Centre d'Appui aux Services de Médiation de Dettes actif au sein de la Région de Bruxelles-Capitale. Bien qu'ils mettent sur pied des actions préventives dans le cadre du grand public et des bénéficiaires des services de médiation de dettes, ils n'assurent pas directement le suivi des dossiers individuels. L'activité est principalement axée sur le soutien aux services et la fourniture de formations dans le cadre de leur activité. Il n'y a donc aucun impact sur la situation socio-économique des hommes ou des femmes. Par conséquent, il n'y a pas non plus d'impact sur l'accès des hommes ou des femmes à l'emploi, à la santé, à l'éducation, à l'information, à la sécurité/l'assistance sociale, au logement, etc.

fait dat mannen niet worden uitgenodigd, omdat zij de diagnose ook kunnen krijgen, weliswaar in mindere mate.

#### *Acties/aanbevelingen*

Een wetenschappelijke studie zou nodig zijn om de uitnodigingscriteria te motiveren en te verfijnen.

### **Dienst Bijstand aan Personen**

**04.001.34.02.3300 : Werkingssubsidie de v.z.w.  
Steunpunt voor de diensten schuldbemiddeling  
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.**

#### *Vaststelling*

De betrokken doelgroepen zijn de beroepsbeoefenaars/professionelen, en dan meer bepaald de sociaal werkers en juristen werkzaam in de diensten voor schuldbemiddeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ondersteunende functie) en de begunstigen van de schuldbemiddelingsdiensten : grote publiek, risicopubliek en personen die zich reeds in een schuldbemiddelingstraject bevinden (preventie van de activiteit).

Voor de beroepsbeoefenaars zijn er geen cijfers beschikbaar. De organisatie geeft een overzicht weer van het totale aantal deelnemers aan opleidingen, maar maakt verder geen onderverdeling op het vlak van gender.

Ook voor de begunstigen zijn de beschikbare cijfers zeer beperkt. Het activiteitenrapport geeft de genderdimensie weer van vier publieke schuldbemiddelingsdiensten (OCMW's). Uit deze cijfers komt een gemiddelde van 51 % mannen en 49 % vrouwen naar voren.

#### *Analyse*

De kredieten op deze basisallocatie zijn bestemd voor de financiering van het Steunpunt voor de schuldbemiddelingsdiensten die actief zijn in het Brussel Hoofdstedelijk Gewest. Hoewel ze voor het bredere publiek en de begunstigen van de schuldbemiddelingsdiensten preventieve acties op poten zetten, nemen ze geen rechtstreekse opvolging van de individuele dossiers op. De activiteit is voornamelijk gericht op de ondersteuning van diensten en het aanbieden van opleidingen in het kader van hun activiteit. Er is dus geen sprake van een impact op de sociaaleconomische situatie van mannen of vrouwen. Er is hierdoor ook geen impact op de toegang van mannen of vrouwen tot werkgelegenheid, gezondheid, opleiding, informatie, sociale zekerheid/bijstand, huisvesting, enz.

Il y a cependant un impact (in)direct dans d'autres domaines. Les chiffres du SPF Économie montrent que les femmes tombent plus rapidement dans la pauvreté que les hommes. De plus, les femmes constituent la grande majorité des familles monoparentales. Dans la Région de Bruxelles-Capitale, pas moins de 90,3 % des familles monoparentales sont des femmes. Le lien entre pauvreté, familles monoparentales et médiation de dettes est indéniable.

De manière générale, l'AB est considérée comme neutre. Elle concerne le financement du Centre d'Appui aux Services de Médiation de Dettes et n'a pas d'incidence directe sur les personnes participant à un processus de médiation de dettes.

#### *Actions/recommandations*

Compte tenu de son rôle de soutien vis-à-vis des services de médiation de dettes et du fait que les données disponibles montrent que les femmes sont plus susceptibles de tomber dans la pauvreté et peuvent donc avoir besoin de recourir aux services de médiation de dettes, il pourrait être approprié pour l'organisation de se concentrer sur la sensibilisation des services de médiation de dettes à cette problématique.

Les indicateurs suivants peuvent/doivent être introduits pour évaluer si les mesures prises ont un impact positif sur la diminution des inégalités.

1. Proposer des actions de sensibilisation aux services
2. Proposer des formations axées sur la problématique spécifique des familles monoparentales

#### **04.001.19.01.3122 : Subventions pour des formations liées à la politique de la santé (secteur public)**

#### *Constat*

Le groupe cible concerné comprend les membres du personnel des Centres publics d'aide sociale de la Région de Bruxelles-Capitale.

263 femmes et 232 hommes (53,13 % de femmes et 46,87 % d'hommes) ont participé à la formation financée par la Cocom.

#### *Analyse*

La formation proposée vise à préparer les membres du personnel des CPAS aux tests linguistiques Selor. L'obtention de cette attestation est liée à une prime de bilinguisme dans la plupart des institutions publiques, ce

Er is wel een (on)rechtstreekse impact op andere vlakken. Uit cijfers van de FOD Economie blijkt dat vrouwen sneller in armoede terechtkomen dan mannen. Daarbij komt dat vrouwen de overgrote meerderheid uitmaken van de eenoudergezinnen. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn niet minder dan 90,3 % van de eenoudergezinnen, vrouwen. De link tussen armoede, eenoudergezinnen en schuldbemiddeling is niet te ontkennen.

In het algemeen wordt de basisallocatie als neutraal beschouwd. Ze betreft de financiering van het Steunpunt voor de schuldbemiddelingsdiensten en heeft geen rechtstreekse impact de personen die zich in een schuldbemiddelingstraject bevinden.

#### *Acties/aanbevelingen*

Gelet op de ondersteunende rol ten aanzien van de schuldbemiddelingsdiensten en het feit dat de beschikbare gegevens aantonen dat vrouwen meer kans maken om in armoede terecht te komen en op die manier mogelijk een beroep moeten doen op een schuldbemiddelingsdienst, kan het aangewezen zijn dat de organisatie zich richt op het sensibiliseren van de schuldbemiddelingsdiensten omtrent deze problematiek.

Volgende indicatoren kunnen/moeten worden ingevoerd om te evalueren of de genomen maatregelen de vermindering van ongelijkheden positief beïnvloeden ?

1. Het voorstellen van sensibiliseringsacties ten aanzien van de diensten
2. Het aanbieden van opleidingen gericht op de specifieke problematiek van eenoudergezinnen

#### **04.001.19.01.3122 : Werkingsubsidies voor vormingsactiviteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector)**

#### *Vaststelling*

De betrokken doelgroep omvat de personeelsleden van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

263 vrouwen en 232 mannen (53,13 % vrouwen en 46,87 % mannen) namen deel aan de door de GGC gefinancierde opleiding.

#### *Analyse*

De aangeboden opleiding heeft als doel de personeelsleden van de OCMW's voor te bereiden op de Selor-taaltesten. Het behalen van dit attest is in de meeste openbare instellingen gekoppeld aan een tweetaligheidspremie, waardoor

qui a donc un impact sur la situation socio-économique. Il y a également un impact en termes d'emploi, puisque l'obtention d'un certificat de bilinguisme peut être un avantage pour accéder à certaines fonctions sur le marché de l'emploi.

La répartition entre le nombre d'hommes et de femmes ayant suivi la formation est presque égale et donc neutre.

#### *Actions/recommandations*

Bien qu'aucune disparité ne puisse être identifiée à partir des données disponibles, il pourrait être utile de demander les taux de réussite par sexe. Si une divergence est observée ici, on peut se demander si la formation ne devrait pas être proposée de manière différente en fonction de la dimension de genre.

#### **04.001.34.01.3300 : Subvention à l'ASBL Centre de documentation et de coordination sociales**

#### *Constat*

L'activité subventionnée s'adresse principalement aux acteurs professionnels du secteur de la santé et du bien-être. Il n'existe pas de données précises sur le rapport hommes-femmes au sein de ces secteurs bruxellois.

#### *Analyse*

L'objectif principal de la subvention est de fournir les informations nécessaires en ligne aux professionnels du secteur de l'aide sociale et de la santé. L'accès à ces informations n'est pas différent pour les hommes et les femmes, il n'y a donc pas d'impact sur la situation socio-économique. De plus, les chiffres de STATBEL montrent que l'écart entre les hommes et les femmes en termes de compétences numériques est très faible (37 % et 32 %).

L'objectif principal de la subvention est de fournir les informations nécessaires en ligne aux professionnels du secteur de l'aide sociale et de la santé. L'accès à ces informations n'est pas différent pour les hommes et les femmes et est donc neutre.

#### *Actions/recommandations*

n.a.

er dus sprake is van een impact op de sociaaleconomische situatie. Daarnaast is er ook een impact op de werkgelegenheid, omdat het behalen van een tweetaligheidsattest een voordeel kan zijn in het kader van de toegang tot bepaalde functies op de arbeidsmarkt.

De verdeling tussen het aantal mannen en vrouwen die de opleiding gevolgd hebben, is vrijwel gelijk en dus neutraal.

#### *Acties/aanbevelingen*

Hoewel er op basis van de beschikbare gegevens geen ongelijkheid vast te stellen valt, kan het nuttig zijn de slaagpercentages per gender op te vragen. Indien daar een discrepantie is, kan de vraag gesteld worden of de opleiding eventueel op een andere manier aangeboden dient te worden in functie van de genderdimensie.

#### **04.001.34.01.3300 : Werkingssubsidie aan de v.z.w. Centrum voor Maatschappelijke Documentatie en Coördinatie.**

#### *Vaststelling*

De gesubsidieerde activiteit richt zich voornamelijk tot de professionele actoren in de gezondheids- en welzijnssector. Er zijn geen exacte gegevens beschikbaar over de genderverhouding in deze Brusselse sector.

#### *Analyse*

De subsidie heeft voornamelijk als doel de professionelen in de welzijns- en gezondheidssector online te voorzien van de nodige informatie. De toegang tot deze informatie is niet verschillend voor mannen en vrouwen, waardoor er geen impact is op de sociaaleconomische situatie. Daarnaast blijkt uit cijfers van STATBEL dat de kloof tussen mannen en vrouwen wat digitale vaardigheden betreft, zeer klein is (37 % en 32 %).

De subsidie heeft voornamelijk als doel de professionelen in de welzijns- en gezondheidssector online te voorzien van de nodige informatie. De toegang tot die informatie is niet verschillend voor mannen en vrouwen en dus neutraal.

#### *Acties/aanbevelingen*

n.v.t

**04.001.34.10.3300 : Subventions à l'École régionale d'administration publique pour la formation des membres du personnel des CPAS**

*Constat*

Il s'agit des membres du personnel des Centres publics d'aide sociale de la Région de Bruxelles-Capitale. 263 femmes et 232 hommes (53,13 % de femmes et 46,87 % d'hommes) ont participé à la formation financée par la Cocom.

*Analyse*

Les formations proposées ont pour objectif de former en permanence les membres du personnel des CPAS dans les domaines du management, de la réglementation, de la fonction publique...

La participation à ces formations offre des opportunités sur le marché de l'emploi, ce qui a un impact sur la situation socio-économique des hommes et des femmes. Il y a également un impact en termes d'emploi, puisque l'obtention d'une telle attestation de formation peut être un avantage dans le cadre de l'accès à certaines fonctions sur le marché de l'emploi.

La répartition entre le nombre d'hommes et de femmes ayant suivi la formation est presque égale et donc neutre.

*Actions/recommandations*

Bien qu'aucune disparité ne puisse être identifiée à partir des données disponibles, il pourrait être utile de demander les taux de réussite par sexe. Si une divergence est observée ici, on peut se demander si la formation ne devrait pas être proposée de manière différente en fonction de la dimension de genre.

**4.2. Iriscare**

*4.2.1. Répartition des crédits d'engagement par catégorie de genre*

Les crédits d'engagement prévus pour 2023 ont été analysés et répartis dans les catégories de genre de la manière suivante :

**04.001.34.10.3300 : Werkingssubsidie aan de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur voor de vorming aan de personeelsleden van de OCMW's**

*Vaststelling*

Het gaat om de personeelsleden van de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. 263 vrouwen en 232 mannen (53,13 % vrouwen en 46,87 % mannen) namen deel aan de door de GGC gefinancierde opleiding.

*Analyse*

De aangeboden opleiding heeft als doel de personeelsleden van de OCMW's bij te scholen op het vlak van management, regelgeving, openbaar ambt...

Het volgen van dergelijke opleidingen biedt kansen op de arbeidsmarkt, waardoor er sprake is van een impact op de sociaaleconomische situatie van mannen en vrouwen. Daarnaast is er ook een impact op de werkgelegenheid, omdat het behalen van een dergelijk opleidingsattest een voordeel kan zijn in het kader van de toegang tot bepaalde functies op de arbeidsmarkt.

De verdeling tussen het aantal mannen en vrouwen die de opleiding gevolgd hebben, is vrijwel gelijk en dus neutraal.

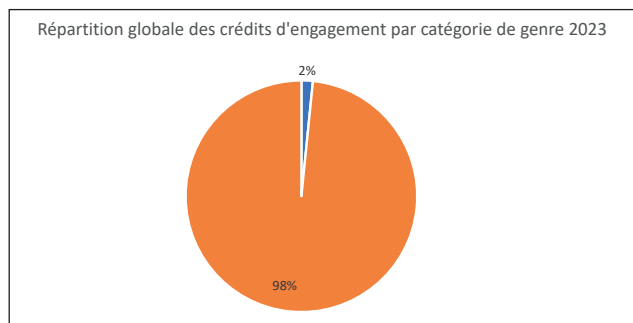
*Acties/aanbevelingen*

Hoewel er op basis van de beschikbare gegevens geen ongelijkheid vast te stellen valt, kan het nuttig zijn de slaagpercentages per gender op te vragen. Indien daar een discrepantie is, kan de vraag gesteld worden of de opleiding eventueel op een andere manier aangeboden dient te worden in functie van de genderdimensie.

**4.2. Iriscare**

*4.2.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie*

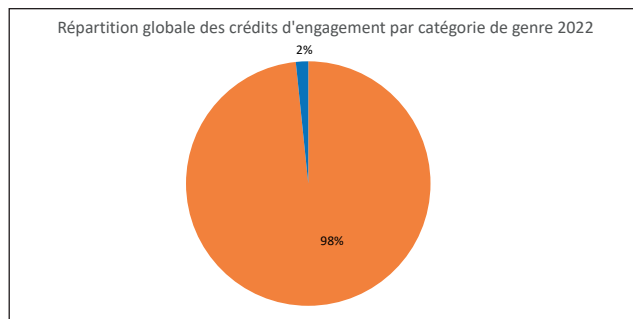
De voor 2023 geplande vastleggingskredieten werden geanalyseerd en als volgt verdeeld over de gendercategorieën :



Catégorie de genre	Crédits d'engagement 2023	Pourcentage
1	28,374,000.00 €	1,59%
2	0,00 €	0,00%
3	1,754,486,000.00 €	98,41%
4	0,00 €	0,00%
<b>Total</b>	<b>1.782.860.000,00 €</b>	<b>100%</b>

#### 4.2.2. Comparaison avec les budgets initiaux 2022

Les crédits d'engagement prévu pour l'année 2022 étaient repartis comme suit :



Catégorie de genre	Montant	Pourcentage
1	25 909 000,00 €	1,69%
2	0,00 €	0,00%
3	1 505 658,00 €	98,31%
4	0,00 €	0,00%
<b>Total</b>	<b>1 531 567 000,00 €</b>	<b>100,00%</b>

L'observation des 2 budgets indique qu'ils ont très peu varié entre 2022 et 2023, avec seulement une infime hausse du pourcentage de crédits de catégorie 3 et une baisse correspondante des crédits de catégorie 1, les catégories 2 et 4 n'étant pas représentées.



Gendercategorie	Vastleggingskredieten 2023	Percentage
1	€ 28.374.000,00	1,59%
2	€ 0,00	0,00%
3	€ 1.754.486.000,00	98,41%
4	€ 0,00	0,00%
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.782.860.000,00</b>	<b>100%</b>

#### 4.2.2. Vergelijking met de initiële begrotingen 2022

De geplande vastleggingskredieten voor het jaar 2022 waren als volgt verdeeld :

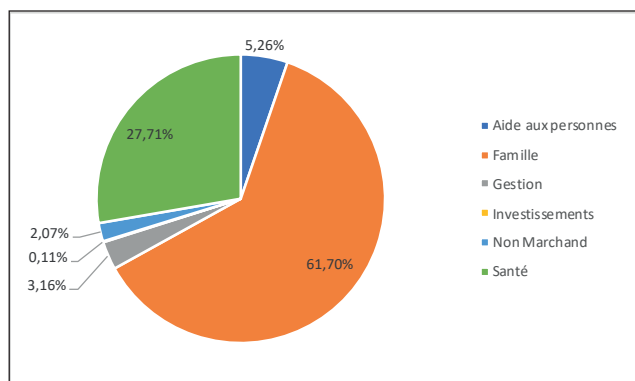


Gendercategorie	Bedrag	Percentage
1	25.909.000,00 €	1,69%
2	€ 0,00	0,00%
3	1.505.658,00 €	98,31%
4	€ 0,00	0,00%
<b>Totaal</b>	<b>1.531.567.000,00 €</b>	<b>100,00%</b>

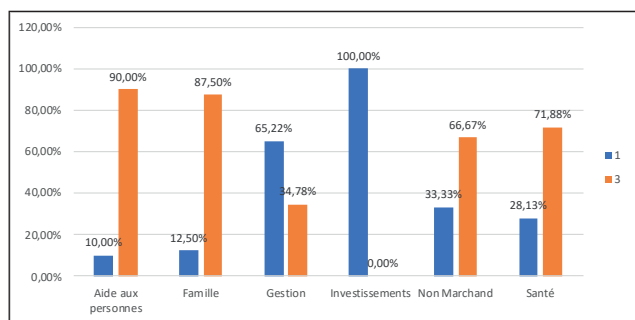
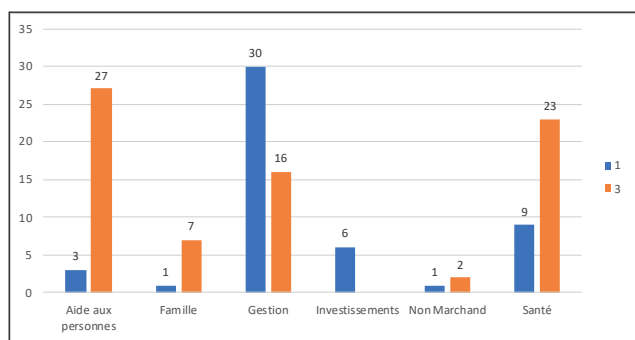
Uit de vergelijking van de twee begrotingen blijkt dat ze zeer weinig veranderd zijn tussen 2022 en 2023, met slechts een zeer kleine stijging van het percentage kredieten van categorie 3 en een overeenkomstige daling van de kredieten van categorie 1, terwijl de categorieën 2 en 4 niet vertegenwoordigd zijn.

4.2.3. Analyse par domaine de compétence

Les allocations de base d'Iriscare sont réparties en 6 domaines de compétence, tels que repris ci-dessous :



Les crédits d'engagements sont répartis comme suit par domaine de compétence, en fonction de la catégorie de genre à laquelle ils appartiennent (nombre et pourcentage) :

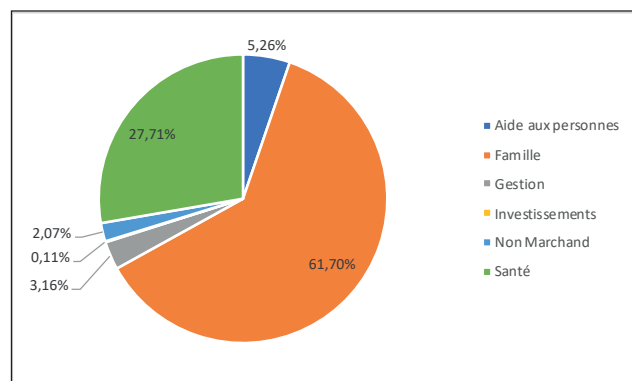


Les crédits d'engagements sont répartis, comme présenté ci-dessous, par domaine de compétence (montants globaux) :

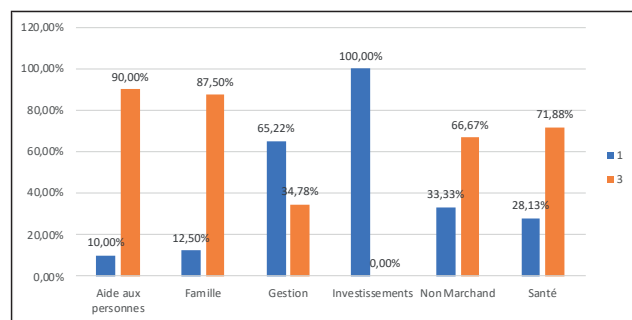
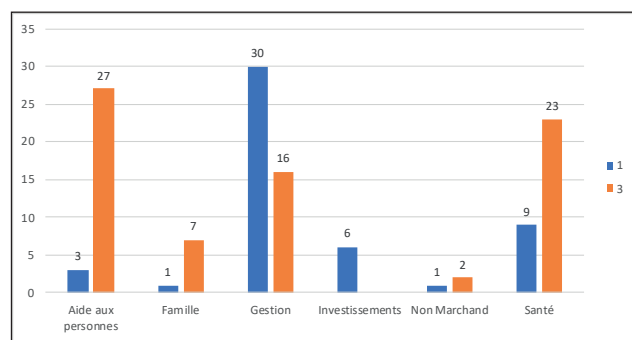
Compétence	Crédits d'engagement 2023	Pourcentage
Aide aux personnes	93.759.000,00 €	5,26%
Famille	1.100.065.000,00 €	61,70%
Gestion	56.277.000,00 €	3,16%
Investissements	1.890.000,00 €	0,11%
Non Marchand	36.822.000,00 €	2,07%

4.2.3. Analyse per bevoegdheidsdomein

De basisallocaties van Iriscare worden verdeeld over de onderstaande zes bevoegdheidsdomeinen :



De vastleggingskredieten worden als volgt verdeeld per bevoegdheidsdomein, naargelang de gendercategorie waartoe ze behoren (aantal en percentage) :



De vastleggingskredieten worden als volgt verdeeld per bevoegdheidsdomein (totaalbedragen) :

Bevoegdheidsdomein	Vastleggingskredieten 2023	Percentage
Bijstand aan personen	€ 93.759.000,00	5,26%
Gezin	€ 1.100.065.000,00	61,70%
Beheer	€ 56.277.000,00	3,16%
Investerings	€ 1.890.000,00	0,11%
Non-profit	€ 36.822.000,00	2,07%



Santé	494.047.000,00 €	27,71%
<b>Total</b>	<b>1.782.860.000,00 €</b>	<b>100%</b>

Les crédits d'engagement, détaillés par catégorie de genre, sont répartis comme suit par domaine de compétence :

Compétence — Bevoegdheid	Catégorie 1 — Categorie 1	Catégorie 2 — Categorie 2	Catégorie 3 — Categorie 3	Catégorie 4 — Categorie 4	Total — Totaal
Aide aux personnes / Bijstand aan personen	3.000,00 €	0,00 €	93.756.000,00 €	0,00 €	93.759.000,00 €
Famille / Gezin	0,00 €	0,00 €	1.100.065.000,00 €	0,00 €	1.100.065.000,00 €
Gestion / Beheer	21.123.000,00 €	0,00 €	35.154.000,00 €	0,00 €	56.277.000,00 €
Investissements / Investeringsen	1.890.000,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €	1.890.000,00 €
Non-marchand / Non-profit	0,00 €	0,00 €	36.822.000,00 €	0,00 €	36.822.000,00 €
Santé / Gezondheid	5.310.000,00 €	0,00 €	488.737.000,00 €	0,00 €	494.047.000,00 €

Gezondheid	€ 494.047.000,00	27,71%
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.782.860.000,00</b>	<b>100%</b>

De vastleggingskredieten, uitgesplitst per gendercategorie, worden als volgt verdeeld per bevoegdheidsdomein :

Après une première catégorisation du budget initial 2022 selon la méthode du gender budgeting par Iriscare, ce sont 20 allocations de base de catégorie 3 qui ont fait l'objet d'un examen plus détaillé au niveau du genre dans la présente analyse.

La sélection des allocations de base à analyser a été réalisée en tenant compte de la disponibilité des données à récolter. En fonction de ce critère, ont été choisies :

Pour la compétence Gestion :

- 6 AB gérées par le service Ressources humaines
- 2 AB relatives aux missions du service social
- 2 AB relatives aux jetons de présence des organes de gestion

Pour les autres domaines de compétences :

- 5 AB dans le cadre de la compétence Famille
- 1 AB dans le cadre de la compétence Santé
- 2 AB dans le domaine du Non marchand
- 2 AB dans le cadre de la compétence Aide aux personnes

Afin d'obtenir les données pour l'analyse, un questionnaire a été réalisé et envoyé aux gestionnaires des AB concernées et lorsque cela a été nécessaire/utile, aux institutions bénéficiaires.

Ce questionnaire reprend :

- des informations générales (numéro, description et données de contact) ;

Na een eerste categorisering door Iriscare van de initiële begroting voor 2022 op basis van de methode van genderbudgeting, worden in deze analyse twintig basisallocaties van categorie 3 nader onderzocht op genderniveau.

Bij de selectie van de te analyseren basisallocaties werd rekening gehouden met de beschikbaarheid van de gegevens die moeten worden verzameld. Op basis van dit criterium werden de volgende basisallocaties geselecteerd :

Voor de bevoegdheid Beheer :

- 6 BA's beheerd door de dienst HR & adminsal ;
- 2 BA's over de opdrachten van de Sociale Dienst ;
- 2 BA's over de presentiegelden van de beheersorganen.

Voor de andere bevoegdheidsdomeinen :

- 5 BA's voor de bevoegdheid Gezin ;
- 1 BA voor de bevoegdheid Gezondheid ;
- 2 BA's voor de non-profitsector ;
- 2 BA's voor de bevoegdheid Bijstand aan Personen.

Om de gegevens voor de analyse te verzamelen, werd een vragenlijst opgesteld en naar de beheerders van de desbetreffende basisallocaties gestuurd en, waar nodig/nuttig, naar de begunstigde instellingen.

Deze vragenlijst omvat :

- algemene informatie (nummer, beschrijving en contactgegevens) ;



- des informations sur les groupes cibles, leur répartition genrée et d'éventuelles autres variables utiles ;
- une analyse de l'impact direct ou indirect de l'AB au niveau de la situation socio-économique et de l'accès, notamment, à l'emploi, la formation, l'information, la sécurité/ l'aide sociale, le logement ;
- une analyse de l'impact sur l'égalité des femmes et des hommes (positif, neutre ou négatif),
- des recommandations si l'impact est neutre ou négatif.

### **Résultats par compétence**

#### **Compétence Gestion**

##### **AB 01.001.07.10.1120 Assurances collectives accidents de travail**

Cette allocation de base concerne la contribution à l'assurance contre les accidents du travail.

#### *Constat*

Sont concernés par cette allocation :

- tous les collaborateurs d'Iriscare, soit 215 femmes (66,15 %) pour 110 hommes (33,85 %) sur un total de 325 personnes ;
- ainsi que les travailleurs détachés Smals 7 femmes pour 16 hommes ; sur un total de 23 personnes.

Trois hommes ont bénéficié d'indemnités d'accident de travail en 2021.

#### *Analyse*

L'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le fait que le personnel d'Iriscare soit réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes sont susceptibles de bénéficier de cette allocation de base.

Bien que seulement des hommes aient bénéficié de cette AB l'an dernier, le peu de cas concernés et le fait que ce type d'accident soit lié à des aléas non-prévisibles, en tout cas dans le domaine social géré par Iriscare, ont pour conséquence que l'on ne peut pas en tirer de conclusions probantes au niveau de l'égalité des genres.

- informatie over de doelgroepen, hun genderverdeling en eventuele andere nuttige variabelen ;
- een analyse van de rechtstreekse of onrechtstreekse impact van de BA op de sociaaleconomische situatie en de toegang tot, met name, werk, opleiding, informatie, veiligheid/sociale bijstand, huisvesting ;
- een analyse van de impact op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen (positief, neutraal of negatief) ;
- aanbevelingen als de impact neutraal of negatief is.

### **Resultaten per bevoegdheid**

#### **Bevoegdheid Beheer**

##### **BA 01.001.07.10.1120 Collectieve verzekeringen arbeidsongevallen**

Deze basisallocatie betreft de bijdrage aan de arbeidsongevallenverzekering.

#### *Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor :

- alle werknemers van Iriscare, namelijk 215 vrouwen (66,15 %) en 110 mannen (33,85 %) op een totaal van 325 personen ;
- de gedetacheerde werknemers van Smals : 7 vrouwen en 16 mannen op een totaal van 23 personen.

Drie mannen ontvingen in 2021 vergoedingen naar aanleiding van een arbeidsongeval.

#### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt ervoor dat meer vrouwen dan mannen van deze basisallocatie kunnen gebruikmaken.

Vorig jaar maakten echter alleen mannen gebruik van deze basisallocatie. Omdat het aantal gevallen gering is en dit soort ongevallen verband houdt met onvoorziene gebeurtenissen, althans in de sociale sector die door Iriscare wordt beheerd, kunnen evenwel geen sluitende conclusies worden getrokken over gendergelijkheid.

*Actions/ recommandations*

Assurer son personnel en cas d'accident du travail est une obligation pour l'employeur, Iriscare n'a aucun moyen d'agir à ce niveau pour équilibrer une éventuelle différence entre hommes et femmes au niveau de l'utilisation de cette AB.

**AB 01.001.07.05.1140 Rémunérations en nature du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité**

Est concernée par cette allocation de base, l'intervention dans les chèques repas du personnel.

*Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les collaborateurs d'Iriscare sauf les contrôleurs qui bénéficient quant à eux d'une indemnité spécifique, ainsi que les agents qui sont en absence de longue durée.

310 membres du personnel sont concernés, dont 67,42 % de femmes et 32,58 % d'hommes.

*Analyse*

L'impact sur la situation socio-économique des bénéficiaires n'est pas négligeable. En effet, en moyenne, 174 chèques (8 euros moins une participation personnelle de 1,09 euros) ont été octroyés par personne en 2021.

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes : la valeur des chèques repas et les conditions de leur octroi sont identiques pour tous et fonction des prestations de travail fournies. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare soit réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers, fait en sorte que plus de femmes que d'hommes bénéficient de ces avantages. Par contre, le fait qu'un plus grand nombre de femmes travaillent à temps partiel, surtout dans les niveaux C et D, a un impact négatif sur la quantité de chèques reçus par celles-ci :

- niveau C : 169 chèques/femme (78 femmes) pour 183 chèques/homme (30 hommes) et
- niveau D : 145 chèques/femme (18 femmes) pour 164 chèques/homme (8 hommes)

*Actions/ recommandations*

Le fait qu'Iriscare ait dans son personnel une proportion nettement supérieure de femmes est symptomatique d'une

*Acties/aanbevelingen*

De werkgever is verplicht om zijn personeel te verzekeren tegen arbeidsongevallen. Iriscare heeft geen enkele mogelijkheid om een eventueel verschil tussen mannen en vrouwen in het gebruik van deze basisallocatie weg te werken.

**BA 01.001.07.05.1140 Lonen in natura van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel**

Deze basisallocatie omvat de tegemoetkoming in de maaltijdcheques van het personeel.

*Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle medewerkers van Iriscare, met uitzondering van de controleurs die een specifieke vergoeding ontvangen en medewerkers die langdurig afwezig zijn.

Het gaat om 310 personeelsleden, waarvan 67,42 % vrouwen en 32,58 % mannen.

*Analyse*

De impact op de sociaaleconomische situatie van de begunstigden is niet te verwaarlozen. Gemiddeld werden in 2021 immers 174 maaltijdcheques (8 euro minus een eigen bijdrage van 1,09 euro) per persoon toegekend.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen : de waarde van de maaltijdcheques en de voorwaarden voor de toekenning ervan zijn voor iedereen identiek en hangen af van de verrichte arbeidsprestaties. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen van deze voordelen kunnen profiteren. Anderzijds heeft het feit dat veel meer vrouwen deeltijds werken, vooral medewerkers van niveau C en D, een negatief effect op het aantal cheques dat deze vrouwen ontvangen :

- niveau C : 169 cheques/vrouw (78 vrouwen) tegenover 183 cheques/man (30 mannen) ;
- niveau D : 145 cheques/vrouw (18 vrouwen) tegenover 164 cheques/man (8 mannen).

*Acties/aanbevelingen*

Dat Iriscare proportioneel beduidend meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene

situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public<sup>(2)</sup>. Il en va de même au niveau du travail à temps partiel, plus répandu chez les femmes. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

#### **AB01.001.07.04.1132 Interruption de carrière et indemnités de fin de contrat de travail**

Cette AB vise l'octroi d'indemnités en cas d'interruption de carrière ou lors d'un licenciement.

##### *Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les collaborateurs d'Iriscare, soit 66,15 % de femmes (215) et 33,85 % d'hommes (110).

Une femme en a bénéficié en 2021.

##### *Analyse*

Cette AB a un impact au niveau socio-économique des hommes ou femmes concernés. En effet, lors d'un licenciement, l'agent reçoit une indemnité de rupture en fonction de son ancienneté auprès de l'employeur.

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare soit réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes sont statistiquement susceptibles d'en bénéficier.

##### *Actions/ recommandations*

Le fait qu'Iriscare ait dans son personnel une proportion nettement supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public<sup>(3)</sup>. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

(2) Voir, notamment, les statistiques fédérales : <https://infocenter.belgium.be/fr>

(3) Voir, notamment, les statistiques fédérales : <https://infocenter.belgium.be/fr>

situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten<sup>(2)</sup>. Hetzelfde geldt voor deeltijds werk, dat vaker voorkomt bij vrouwen. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

#### **BA 01.001.07.04.1132 Loopbaanonderbreking en vergoedingen voor einde van de arbeidsovereenkomst**

Deze BA dient voor de toekenning van vergoedingen voor loopbaanonderbreking en ontslag.

##### *Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle medewerkers van Iriscare, namelijk 66,15 % vrouwen (215) en 33,85 % mannen (110).

Een vrouw maakte er gebruik van in 2021.

##### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft een sociaaleconomische impact op de betrokken mannen of vrouwen. Bij ontslag ontvangt de medewerker immers een verbrekingsvergoeding op basis van zijn anciënniteit bij de werkgever.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat statistisch gezien meer vrouwen dan mannen ervan kunnen gebruikmaken.

##### *Acties/aanbevelingen*

Dat Iriscare proportioneel beduidend meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten<sup>(3)</sup>. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

(2) Zie met name de federale statistieken <https://infocenter.belgium.be/nl>

(3) Zie met name de federale statistieken <https://infocenter.belgium.be/nl>

**AB 01.001.07.03.1120 Cotisations sociales  
du personnel statutaire et contractuel  
en service et en disponibilité**

Cette AB concerne le paiement des cotisations sociales du personnel statutaire et contractuel en service et en disponibilité (assurance maladie-invalidité, chômage et pension).

*Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les collaborateurs d'Iriscare, soit 66,15 % de femmes (215) et 33,85 % d'hommes (110).

*Analyse*

Cette AB a un impact important sur la situation économique des personnes concernées puisqu'elle leur permet de bénéficier de différents avantages (pour les contractuels : assurance maladie-invalidité, pension et chômage et pour les statutaires : pension) et elle leur donne accès aux prestations de soins de santé et à la pension.

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle traite de manière identique les femmes et les hommes. Le fait qu'Iriscare emploie plus de femmes que d'hommes a toutefois pour conséquence que plus de femmes bénéficient de ces avantages.

Par contre, entrent aussi en ligne de compte pour le montant de ces prestations, le niveau, l'ancienneté, le temps de travail (partiel ou non), le fait d'être statutaire, contractuel ou mandataire.

Or, plus de femmes que d'hommes travaillent à temps partiel à Iriscare (50 femmes, soit 23,25 % des femmes, pour 15 hommes, soit 13,63 % des hommes).

Par ailleurs, il apparaît que 110 femmes sur 215 sont statutaires, soit 51,16 % des femmes et que 72 hommes sur 110 sont statutaires, soit 65,45 % des hommes.

Enfin, il apparaît que le pourcentage de femmes de niveau A et B est proportionnellement moins important que celui des hommes (57 % de femmes de niveau A et 65 % de femmes de niveau B, pour 67 % de femmes pour l'ensemble de l'Office), la tendance étant inversée pour les niveaux C et D. Par contre, dans les 2 niveaux les plus élevés les femmes sont bien représentées (H1, les pourcentages respectifs sont de 50/50 mais avec 2 fonctionnaires dirigeantes et H2, la répartition hommes/femmes est proportionnelle à leur nombre respectif dans l'organisation).

**BA 01.001.07.03.1120 Sociale bijdragen van  
het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid  
zijnde statutair en contractueel personeel**

Deze basisallocatie betreft de betaling van socialezekerheidsbijdragen voor statutair en contractueel personeel in dienstactiviteit en in beschikbaarheid (ziekte- en invaliditeitsverzekering, werkloosheidsuitkering en pensioen).

*Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle medewerkers van Iriscare, namelijk 66,15 % vrouwen (215) en 33,85 % mannen (110).

*Analyse*

Deze basisallocatie heeft een belangrijke impact op de economische situatie van de betrokkenen, omdat ze hierdoor van verschillende voordelen (voor contractuelen : ziekte- en invaliditeitsverzekering, pensioen en werkloosheidsuitkering en voor statutairen : pensioen) kunnen profiteren en toegang krijgen tot gezondheidszorgverstrekingen en pensioen.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze vrouwen en mannen gelijk behandelt. Dat Iriscare meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent echter dat meer vrouwen van deze voordelen profiteren.

Anderzijds wordt voor het bedrag van deze uitkeringen ook rekening gehouden met het niveau, de anciënniteit, de arbeidstijdregeling (al dan niet deeltijds) en of men een statutaire of contractuele medewerker of mandataris is.

Bij Iriscare werken echter meer vrouwen dan mannen deeltijds (50 vrouwen, of 23,25 % van de vrouwen, tegenover 15 mannen, of 13,63 % van de mannen).

Verder blijkt dat 110 van de 215 vrouwen statutair zijn, dus 51,16 % van de vrouwen, en 72 van de 110 mannen statutair zijn, dus 65,45 % van de mannen.

Ten slotte blijkt dat het percentage vrouwen van niveau A en B proportioneel lager is dan dat van de mannen (57 % vrouwen van niveau A en 65 % vrouwen van niveau B, voor 67 % vrouwen voor het geheel van de Dienst), terwijl de tendens voor niveau C en D omgekeerd is. Anderzijds zijn vrouwen op de twee hoogste niveaus goed vertegenwoordigd (H1, de respectieve percentages zijn 50/50 maar met twee vrouwelijke leidend ambtenaren en H2, de verdeling man/vrouw is evenredig met hun respectieve aantal in de organisatie).

*Actions/ recommandations*

Le fait qu'Iriscare ait dans son personnel une proportion nettement supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public<sup>(4)</sup>. Il en va de même au niveau du travail à temps partiel, plus répandu chez les femmes. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine, de même que la répartition hommes/femmes avec un désavantage pour les femmes dans les niveaux A et B.

**AB 01.001.07.02.1112 Autres éléments de rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité**

Il s'agit, notamment, des abonnements sociaux, des indemnités pour l'utilisation du vélo, de la prime de fin d'année, du pécule de vacances.

*Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les collaborateurs d'Iriscare, soit 66,15 % de femmes (215) et 33,85 % d'hommes (110).

*Analyse*

Les différentes primes et allocations octroyées sont substantielles et ont donc un impact non négligeable sur la situation économique des membres du personnel qui en bénéficient. Par contre, cette AB ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les membres du personnel concernés ayant déjà accès au travail, à la sécurité sociale, etc.

Cette allocation de base est neutre au niveau du genre parce qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Tout membre du personnel qui utilise un transport en commun peut bénéficier, aux mêmes conditions, de certains abonnements.

Les primes de bilinguisme sont fonction de la difficulté du test réussi et tout membre du personnel peut accéder aux cours préparatoires, ainsi qu'aux examens.

(4) Voir, notamment, les statistiques fédérales : <https://infocenter.belgium.be/fr>

*Acties/aanbevelingen*

Dat Iriscare proportioneel beduidend meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten<sup>(4)</sup>. Hetzelfde geldt voor deeltijds werk, dat vaker voorkomt bij vrouwen. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein en de verdeling man/vrouw met een nadeel voor vrouwen van niveau A en B te verbeteren.

**BA 01.001.07.02.1112 Overige bezoldigingselementen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel**

Het gaat met name om sociale abonnements, fietsvergoedingen, eindejaarspremies en vakantiegeld.

*Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle medewerkers van Iriscare, namelijk 66,15 % vrouwen (215) en 33,85 % mannen (110).

*Analyse*

De verschillende toegekende premies en tegemoetkomingen zijn aanzienlijk en hebben dus een niet te verwaarlozen impact op de economische situatie van de personeelsleden die ze ontvangen. Anderzijds geeft deze basisallocatie hen geen toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de betrokken personeelsleden reeds toegang hebben tot werk, sociale zekerheid, enz.

Deze basisallocatie is genderneutraal omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Elk personeelslid dat het openbaar vervoer gebruikt, kan onder dezelfde voorwaarden aanspraak maken op bepaalde abonnements.

De tweetaligheidspremies zijn gebaseerd op de moeilijkheidsgraad van de geslaagde test en ieder personeelslid heeft toegang tot de voorbereidingscursussen en de examens.

(4) Zie met name de federale statistieken <https://infocenter.belgium.be/nl>

Les barèmes pour le pécule de vacances et la prime de fin d'année sont identiques, peu importe le genre. Toutefois, les facteurs tels que le niveau, l'ancienneté, le fait de travailler ou non à temps partiel, ont un impact sur le montant reçu.

Le fait qu'Iriscare emploie plus de femmes que d'hommes a évidemment pour conséquence que plus de femmes sont susceptibles de bénéficier de ces avantages.

Au niveau de la prime de bilinguisme, le pourcentage de femmes qui en bénéficient est également plus élevé : 49,77 % des femmes contre 44,55 % des hommes.

#### *Actions/ recommandations*

Le fait qu'Iriscare ait dans son personnel une proportion nettement supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public<sup>(5)</sup>. Il en va de même au niveau du travail à temps partiel, plus répandu chez les femmes. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

#### **AB 01.001.07.01.1111 Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité**

Cette AB concerne le salaire brut versé au personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.

#### *Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les collaborateurs d'Iriscare, soit 66,15 % de femmes (215) et 33,85 % d'hommes (110).

#### *Analyse*

Cette AB a un impact important sur la situation économique des personnes concernées puisqu'elle leur permet de bénéficier d'un salaire (variable selon le niveau et le temps de travail, complet ou partiel). Par contre, cette AB ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les membres du personnel concernés ayant déjà accès au travail, à la sécurité sociale, etc.

(5) Voir, notamment, les statistiques fédérales : <https://infocenter.belgium.be/fr>

De schalen voor het vakantiegeld en de eindejaarspremie zijn identiek, ongeacht het gender. Factoren zoals het niveau, de anciënniteit en of de betrokken medewerker al dan niet deeltijds werkt, hebben echter een invloed op het ontvangen bedrag.

Dat Iriscare meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent natuurlijk dat meer vrouwen van deze voordelen kunnen profiteren.

Ook het percentage vrouwen dat de tweetaligheidspremie ontvangt, is hoger : 49,77 % vrouwen tegenover 44,55 % mannen.

#### *Acties/aanbevelingen*

Dat Iriscare proportioneel beduidend meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten<sup>(5)</sup>. Hetzelfde geldt voor deeltijds werk, dat vaker voorkomt bij vrouwen. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

#### **BA 01.001.07.01.1111 Bezoldigingen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel**

Deze basisallocatie betreft het brutoloon dat het statutair en contractueel personeel in dienstactiviteit en in beschikbaarheid ontvangt.

#### *Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle medewerkers van Iriscare, namelijk 66,15 % vrouwen (215) en 33,85 % mannen (110).

#### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft een grote impact op de economische situatie van de betrokkenen omdat ze hierdoor een loon kunnen ontvangen (dat varieert naargelang het niveau en de arbeidstijdregeling, voltijds of deeltijds). Anderzijds geeft deze basisallocatie hen geen toegang tot werk gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de betrokken personeelsleden reeds toegang hebben tot werk, sociale zekerheid, enz.

(5) Zie met name de federale statistieken <https://infocenter.belgium.be/nl>



L'impact de cette AB est neutre au niveau du genre ; en effet, si l'allocation de base ne fait pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes, notamment en termes de temps de travail.

Si les traitements sont établis sur la base d'une échelle barémique identique pour les hommes et pour les femmes, selon les chiffres récoltés, plus de femmes que d'hommes travaillent à temps partiel et sont donc moins rémunérées. Cela représente 50 femmes, soit 23,25 % du total, contre 15 hommes, soit seulement 13,63 % de leur catégorie. Cette situation correspond aux statistiques globales à l'échelle de la Belgique qui indiquent que le travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes<sup>(6)</sup>.

Par ailleurs, en ce qui concerne le montant plus ou moins élevé du salaire, il apparaît que le pourcentage de femmes de niveau A et B est proportionnellement moins important que celui des hommes (57 % de femmes de niveau A et 65 % de femmes de niveau B pour 67 % de femmes pour l'ensemble de l'Office), la tendance étant inversée pour les niveaux C et D. Par contre, dans les 2 niveaux les plus élevés les femmes sont bien représentées (H1, les pourcentages respectifs sont de 50/50 mais avec 2 fonctionnaires dirigeantes et H2, la répartition hommes/femmes est proportionnelle à leur nombre respectif dans l'organisation).

#### *Actions/ recommandations*

Le fait qu'Iriscare ait dans son personnel une proportion nettement supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public. Il en va de même au niveau du travail à temps partiel, plus répandu chez les femmes. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine, de même que la répartition hommes/femmes avec un désavantage pour les femmes dans les niveaux A et B.

#### **AB 100107081140 : Service social - frais de fonctionnement**

Cette AB finance les dépenses des missions de base du service social (octroi de primes de scolarité, primes

(6) <https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/le-travail-temps-partiel#:~:text=Un%20quart%20des%20salari%C3%A9s%20travaille%20%C3%A0%20temps%20partiel&text=En%202021%2C%2026%2C5%25,%2C6%25%20des%20hommes%20salari%C3%A9s>

De impact van deze basisallocatie is genderneutraal. De basisallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van de bezoldigingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen, met name wat de arbeidstijd betreft.

Hoewel de lonen voor mannen en vrouwen worden vastgesteld op basis van dezelfde loonschaal, werken volgens de ingezamelde cijfers meer vrouwen dan mannen deeltijds en krijgen vrouwen dus minder betaald. Het gaat om 50 vrouwen, dus 23,25 % van het totaal, tegenover 15 mannen, of slechts 13,63 % van hun gendercategorie. Dit strookt met de algemene statistieken voor België, waaruit blijkt dat vrouwen vaker deeltijds werken<sup>(6)</sup>.

Ten slotte blijkt dat het percentage vrouwen van niveau A en B proportioneel lager is dan dat van de mannen (57 % vrouwen van niveau A en 65 % vrouwen van niveau B, voor 67 % vrouwen voor het geheel van de Dienst), terwijl de tendens voor niveau C en D omgekeerd is. Anderzijds zijn vrouwen op de twee hoogste niveaus goed vertegenwoordigd (H1, de respectieve percentages zijn 50/50 maar met twee vrouwelijke ambtenaren en H2, de verdeling man/vrouw is evenredig met hun respectieve aantal in de organisatie).

#### *Acties/aanbevelingen*

Dat Iriscare proportioneel beduidend meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten. Hetzelfde geldt voor deeltijds werk, dat vaker voorkomt bij vrouwen. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein en de verdeling man/vrouw met een nadeel voor vrouwen van niveau A en B te verbeteren.

#### **BA 01.001.07.08.1140 : Sociale Dienst - werkingskosten**

Deze basisallocatie financiert de uitgaven van de basisopdrachten van de Sociale Dienst (toekenning van

(6) <https://statbel.fgov.be/nl/themes/werk-opleiding/arbeidsmarkt/deeltijds-werk>

de naissance, d'un «paquet santé», organisation d'une «semaine saine», d'une journée des familles, de visites culturelles, etc).

#### *Constat*

Le groupe cible de cette AB est l'ensemble du personnel d'Iriscare et des SCR (142 hommes (32 %) et 299 femmes (67 %)) et, plus particulièrement le personnel ayant des enfants.

En 2021, 45 hommes représentant une proportion de 31,86 % de ceux-ci et 107 femmes représentant une proportion de 35,81 % de celles-ci, se sont inscrits aux différentes activités.

#### *Analyse*

Cette AB a un impact limité sur la situation socio-économique des membres du personnel, vu qu'il s'agit d'avantages financiers peu importants, même s'ils sont appréciables (prime de scolarité, prime de naissance, «paquet santé»...). Le reste étant plutôt à considérer comme des avantages en nature (semaine saine, journée des familles...) permettant d'améliorer la qualité de vie au travail et/ou la convivialité au sein d'Iriscare. Les primes et autres avantages accordés sont des compléments salariaux. Les membres du personnel d'Iriscare qui en sont bénéficiaires ont déjà accès à l'emploi, à la santé, à la sécurité sociale, etc. L'objectif de cette AB n'est pas non plus de permettre, par exemple, l'accès à un logement ou à la formation, mais plutôt d'améliorer l'environnement de travail.

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le fait que le personnel d'Iriscare soit réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes bénéficient des avantages financiers octroyés. Par contre, le pourcentage de participation aux activités proposées est relativement similaire entre hommes (31,86 %) et femmes (35,81 %).

Certaines interventions concernent uniquement les femmes ou les hommes avec enfants. Cela ne crée toutefois pas de discrimination, positive ou négative, au niveau du genre des personnes concernées.

#### *Actions/ recommandations*

En ce qui concerne les activités proposées, l'équilibre femmes/hommes étant plutôt bien respecté, aucune recommandation n'est nécessaire.

schoolpremies, geboortepremies, een gezondheidspakket, organisatie van een gezonde week, familiedag, culturele uitstappen, enz.).

#### *Vaststelling*

De doelgroep van deze basisallocatie is het voltallige personeel van Iriscare en de DVC (142 mannen (32 %) en 299 vrouwen (67 %)) en, in het bijzonder personeelsleden met kinderen.

In 2021 schreven 45 mannen (31,86 %) en 107 vrouwen (35,81 %) zich in voor de verschillende activiteiten.

#### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft een beperkte impact op de sociaaleconomische situatie van de personeelsleden, omdat het om kleine financiële voordelen gaat, ook al maken ze een verschil (schoolpremie, geboortepremie, gezondheidspakket, enz.). De rest moet eerder worden beschouwd als voordelen in natura (gezonde week, familiedag, enz.) om de levenskwaliteit en de sfeer op het werk bij Iriscare te verbeteren. Premies en andere voordelen zijn een aanvulling op het loon. De personeelsleden van Iriscare die ze ontvangen, hebben al toegang tot werk, gezondheidszorg, sociale zekerheid, enz. Het doel van deze basisallocatie is niet om bijvoorbeeld toegang te verschaffen tot huisvesting of opleiding, maar om de werkomgeving te verbeteren.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt ervoor dat meer vrouwen dan mannen van de toegekende financiële voordelen kunnen profiteren. Anderzijds loopt het deelnamepercentage aan de aangeboden activiteiten behoorlijk gelijk tussen mannen (31,86 %) en vrouwen (35,81 %).

Sommige tegemoetkomingen zijn uitsluitend bestemd voor vrouwen of mannen met kinderen. Dit leidt voor de betrokkenen echter niet tot positieve of negatieve discriminatie op grond van gender.

#### *Acties/aanbevelingen*

Bij de voorgestelde activiteiten wordt vrij goed rekening gehouden met het evenwicht tussen mannen en vrouwen en zijn er geen aanbevelingen nodig.



En ce qui concerne les avantages financiers, ils sont, comme précisé supra, fonction de la répartition du personnel. Le fait qu'Iriscare ait dans son personnel une proportion nettement supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public<sup>(7)</sup>. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

#### **AB 100107091140 : Service social - frais de prêts**

Il s'agit d'avances de fonds que le service social peut octroyer aux membres du personnel d'Iriscare.

##### *Constat*

Le groupe cible de cette AB est l'ensemble du personnel d'Iriscare et des SCR (142 hommes (32 %) et 299 femmes (67 %)).

Un seul membre du personnel, une femme, a fait appel à ce service en 2021 (personne en 2020).

##### *Analyse*

Cette AB a un impact peu important sur la situation économique des personnes concernées. Au vu des montants disponibles, il s'agit plus d'une aide ou d'un dépannage temporaire que d'un véritable impact sur la situation socio-économique des personnes concernées.

Par ailleurs, cette AB ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les membres du personnel concernés ayant déjà accès au travail, à la sécurité sociale, etc.

Cette allocation de base est neutre au niveau du genre, vu que les conditions d'octroi des prêts sont identiques, qu'il s'agisse d'une femme ou d'un homme. Par ailleurs, la faible utilisation de cette allocation (une femme en 2021) ne permet pas d'en tirer d'autres conclusions.

##### *Actions/ recommandations*

L'impact est neutre mais vu la réponse au point précédent, aucune recommandation n'est à proposer pour favoriser l'équilibre des genres.

(7) Voir, notamment, les statistiques fédérales : <https://infocenter.belgium.be/fr>

De financiële voordelen zijn, zoals hierboven vermeld, gebaseerd op de verdeling van het personeel. Dat Iriscare proportioneel beduidend meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten<sup>(7)</sup>. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

#### **BA 01.001.07.09.1140 : Sociale Dienst - kosten leningen**

Het gaat om voorschotten die de Sociale Dienst aan de personeelsleden van Iriscare kan toekennen.

##### *Vaststelling*

De doelgroep van deze basisallocatie is het voltallige personeel van Iriscare en de DVC (142 mannen (32 %) en 299 vrouwen (67 %)).

Slechts één personeelslid, een vrouw, deed hier een beroep op in 2021 (niemand in 2020).

##### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft weinig impact op de economische situatie van de betrokkenen. Gezien de beschikbare bedragen gaat het meer om een tijdelijke hulp of oplossing dan een echte impact op de sociaaleconomische situatie van de betrokkenen.

Anderzijds geeft deze basisallocatie hen geen toegang tot werk gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de betrokken personeelsleden reeds toegang hebben tot werk, sociale zekerheid, enz.

Deze basisallocatie is genderneutraal, omdat de toekenningsvoorwaarden voor de leningen identiek zijn voor vrouwen en mannen. Verder maakt het geringe gebruik van deze basisallocatie (het betreft een vrouw in 2021) het onmogelijk andere conclusies te trekken.

##### *Acties/aanbevelingen*

De impact is neutraal, maar gezien het antwoord in het vorige punt moeten er geen aanbevelingen worden voorgesteld om het genderevenwicht te bevorderen.

(7) Zie met name de federale statistieken <https://infocenter.belgium.be/nl>

**AB 100108091211 : Jetons de présence, frais de voyage et de séjour de personnes n'appartenant pas aux services, frais de fonctionnement des organes consultatifs et de gestion, frais du réviseur**

Il s'agit notamment, des jetons de présence octroyés aux présidents, vice-présidents, présidents de séance, membres effectifs et membres suppléants pour leur participation aux réunions du Comité général de gestion, du Conseil de gestion des prestations familiales et/ou du Conseil de gestion de la santé et de l'aide aux personnes.

En 2020 et 2021, aucun autre montant n'a été versé dans le cadre de cette AB (frais de fonctionnement, frais de réviseur, etc.).

*Constat*

La composition genrée des trois organes de gestion d'Iriscare se présente comme suit :

1. CGG : 1 président H et 1 vice-présidente F + 3 présidents de séance dont 2 F et 1 H

CGSAP : 1 présidente F et 1 vice-présidente F + 3 présidents de séance dont 1 F et 2 H

CGPF : 1 président H et 1 vice-président H + 3 présidents de séance dont 1 F et 2 H

**TOTAL : 8 H et 7 F**

2. CGG : 26 membres effectifs dont 12 F et 14 H

CGG : 26 membres suppléants dont 9 F et 17 H

CGSAP : 24 membres effectifs dont 10 F et 14 H

CGSAP : 24 membres suppléants dont 11 F et 13 H

CGPF : 20 membres effectifs dont 9 F et 11 H

CGPF : 20 membres suppléants dont 12 F et 8 H

**TOTAL : 77 H et 63 F**

C'est l'ordonnance du 23 mars 2017 portant création d'Iriscare qui fixe le nombre de membres effectifs et suppléants pour chaque organe de gestion et qui impose une répartition des genres, à savoir que chaque organe doit comporter deux tiers au plus de membres effectifs<sup>(8)</sup> du même sexe.

(8) Cette règle ne s'applique pas aux membres suppléants.

**BA 01.001.08.09.1211 : Presentiegelden, reis- en verblijfskosten van niet tot de diensten behorende personen, werkingskosten van advies- en beheersorganen, kosten van de revisor**

Het gaat met name om de presentiegelden die worden toegekend aan de voorzitters, ondervoorzitters, voorzitters van de vergadering, vaste leden en plaatsvervangende leden voor hun deelname aan de vergaderingen van het Algemeen Beheerscomité, de Beheerraad voor gezinsbijslag en/of de Beheerraad voor gezondheid en Bijstand aan Personen.

In 2020 en 2021 werden geen andere bedragen betaald in het kader van deze basisallocatie (werkingskosten, kosten van de revisor, enz.).

*Vaststelling*

De genderverdeling van de drie beheersorganen van Iriscare is als volgt :

1. ABC : 1 mannelijke voorzitter en 1 vrouwelijke ondervoorzitter + 3 voorzitters van de vergadering, 2 vrouwen en 1 man ;

BGBP : 1 vrouwelijke voorzitter en 1 vrouwelijke ondervoorzitter + 3 voorzitters van de vergadering, 1 vrouw en 2 mannen ;

BGB : 1 mannelijke voorzitter en 1 mannelijke ondervoorzitter + 3 voorzitters van de vergadering, 1 vrouw en 2 mannen ;

**TOTAAL : 8 mannen en 7 vrouwen.**

2. ABC : 26 vaste leden, 12 vrouwen en 14 mannen ;

ABC : 26 plaatsvervangende leden, 9 vrouwen en 17 mannen ;

BGBP : 24 vaste leden, 10 vrouwen en 14 mannen ;

BGBP : 24 plaatsvervangende leden, 11 vrouwen en 13 mannen ;

BGB : 20 vaste leden, 9 vrouwen en 11 mannen ;

BGB : 20 plaatsvervangende leden, 12 vrouwen en 8 mannen ;

**TOTAAL : 77 mannen en 63 vrouwen.**

De ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de oprichting van Iriscare legt het aantal vaste en plaatsvervangende leden voor elk beheersorgaan vast en legt een genderverdeling op : « Elk orgaan moet voor hoogstens twee derde uit vaste leden<sup>(8)</sup> van hetzelfde geslacht bestaan ».

(8) Deze regel geldt niet voor plaatsvervangende leden.

L'ordonnance du 23 mars 2017 portant création d'Iriscare ne fixe rien en matière de répartition des genres pour les présidents, vice-présidents et présidents de séance.

#### *Analyse*

L'impact socio-économique de cette AB n'est pas très important, vu le montant relativement peu important des montants octroyés (montant brut non indexé de 25 euros par réunion pour les membres) Par ailleurs, les démarches administratives liées à l'obligation de transparence des mandats et à la déclaration des revenus sont plus lourdes que le gain financier et de nombreux membres renoncent d'ailleurs à percevoir les jetons de présence. Pour les présidents et vice-présidents, le montant est plus élevé (100 euros non indexé) mais vu leur situation socio professionnelle, l'impact, s'il n'est pas totalement négligeable, n'est pas substantiel.

Les membres sont proposés par l'organisation dans laquelle ils exercent une activité professionnelle. Certains d'entre eux sont pensionnés. Les présidents et vice-présidents ont aussi une activité professionnelle ou sont pensionnés. Ils ont donc déjà des revenus professionnels, de sorte que l'AB n'a pas d'impact sur l'accès à l'emploi ou autre avantage.

L'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le montant des jetons de présence est identique, qu'il soit versé à des hommes ou à des femmes. Il varie uniquement en fonction du mandat exercé et de la participation aux réunions.

Il apparaît que l'équilibre homme/femme est respecté, avec toutefois un décalage de 10 % en faveur des hommes au niveau des membres des organes de gestion. Il faut toutefois savoir que ces derniers sont assez fréquemment remplacés pour diverses raisons (ex : changement d'activité professionnelle, départ à la pension) et que l'équilibre est donc susceptible de varier, tout en restant dans la fourchette réglementaire d'un tiers/deux tiers.

Au niveau des présidents et vice-présidents, la répartition est de 50/50. Au niveau des présidents de séance, cinq hommes et quatre femmes sont concernés.

#### *Actions/ recommandations*

Pour les membres effectifs et suppléants, si Iriscare voulait obtenir une répartition obligatoire 50/50, il faudrait adapter la réglementation en vigueur, à savoir l'ordonnance du 23 mars 2017 portant création d'Iriscare. Cela risquerait toutefois d'aboutir à des situations compliquées dans la mesure où les organisations représentées au sein des

De ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de oprichting van Iriscare legt geen genderverdeling vast voor de voorzitters, ondervoorzitters en voorzitters van de vergadering.

#### *Analyse*

De sociaaleconomische impact van deze basisallocatie is niet erg groot, omdat de toegekende bedragen relatief klein zijn (niet-geïndexeerd brutobedrag van 25 euro per vergadering voor de leden). Verder wegen de administratieve procedures in verband met de verplichting inzake transparantie van de mandaten en aangifte van inkomsten zwaarder door dan de financiële winst en doen veel leden trouwens afstand van hun recht op presentiegelden. Voor de voorzitters en ondervoorzitters is het bedrag hoger (100 euro, niet geïndexeerd), maar gezien hun socio-professionele situatie is de impact klein, zo niet volledig verwaarloosbaar.

De leden worden voorgedragen door de organisatie waarin ze een beroepsactiviteit uitoefenen. Sommigen zijn gepensioneerd. Ook de voorzitters en ondervoorzitters oefenen een beroepsactiviteit uit of zijn gepensioneerd. Ze hebben dus al een beroepsinkomen, zodat de BA geen impact heeft op de toegang tot werk of andere voordelen.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Het bedrag van de presentiegelden is identiek voor mannen en vrouwen. Het varieert alleen naargelang het uitoefende mandaat en de deelname aan vergaderingen.

Het evenwicht tussen mannen en vrouwen blijkt te worden gerespecteerd, hoewel er 10 % meer mannen zijn bij de leden van de beheersorganen. We wijzen er echter op dat die laatsten vrij vaak vervangen worden, om uiteenlopende redenen (bijvoorbeeld verandering van job, pensioenering), en dat het evenwicht dus kan variëren, maar wel binnen de voorgeschreven marge van een derde/twee derde.

Bij de voorzitters en ondervoorzitters is de verdeling 50/50. Bij de voorzitters van de vergaderingen gaat het om vijf mannen en vier vrouwen.

#### *Acties/aanbevelingen*

Als Iriscare voor de vaste en plaatsvervangende leden een verplichte 50/50-verdeling wil bekomen, zou de huidige regelgeving moeten worden aangepast, met name de ordonnantie van 23 maart 2017 houdende de oprichting van Iriscare. Dit zou echter tot ingewikkelde situaties kunnen leiden, omdat de organisaties die vertegenwoor-

organes de gestion n'ont pas toujours un nombre équivalent de femmes et d'hommes qui sont en mesure, au vu de leur fonction au sein de l'organisation, de la représenter utilement dans les organes de gestion d'Iriscare.

Par ailleurs, une telle répartition n'est pas possible dans tous les cas, lorsque le nombre de représentants est impair (3 présidents de séance). Pour les présidents et vice-présidents, on pourrait prévoir que l'un et l'autre doivent être de sexe différent. Mais là encore, en pratique, cela peut s'avérer compliqué, en fonction des profils disponibles. Enfin, force est de constater que, pour ce qui concerne les organes d'Iriscare, l'équilibre à ce niveau existe déjà sans légiférer.

Aucune action n'est donc requise dans ce cadre.

#### **AB 100107071112 : Jetons de présence au personnel du secteur public**

Il s'agit des jetons de présence octroyés aux commissaires du gouvernement<sup>(9)</sup> pour leur participation aux réunions du Comité général de gestion, du Conseil de gestion des prestations familiales et/ou du Conseil de gestion de la santé et de l'aide aux personnes.

#### *Constat*

5 commissaires du gouvernement siègent dans les organes de gestion d'Iriscare, soit 3 femmes et 2 hommes

#### *Analyse*

Il s'agit de personnes qui ont déjà une activité professionnelle et le montant des jetons (50 euros par réunion, avec, en principe, 11 réunions par an) n'est pas tel qu'il impacte réellement leur situation socio-économique. D'ailleurs, trois d'entre eux ont renoncé à percevoir ces jetons de présence (2 hommes et 1 femme).

Les commissaires travaillent pour le gouvernement bruxellois. Ils ont donc déjà des revenus professionnels, de sorte que l'allocation de base n'a pas d'impact sur l'accès à l'emploi ou autre avantage.

L'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le montant des jetons de présence est identique pour tous les commissaires du gouvernement ; le montant global versé varie uniquement

(9) Les représentants du gouvernement, bien que repris dans le titre de l'AB, ne reçoivent pas de jetons de présence.

digd zijn in de beheersorganen niet altijd een gelijk aantal vrouwen en mannen hebben die, gezien hun functie in de organisatie, in staat zijn deze op nuttige wijze te vertegenwoordigen in de beheersorganen van Iriscare.

Verder is een dergelijke verdeling niet altijd mogelijk wanneer het aantal vertegenwoordigers oneven is (drie voorzitters van de vergadering). Voor de voorzitters en ondervoorzitters zou kunnen worden bepaald dat beiden van een verschillend geslacht moeten zijn. Maar ook dit kan in de praktijk ingewikkeld zijn, afhankelijk van de beschikbare profielen. Ten slotte stellen we vast dat dit evenwicht al bestaat in de organen van Iriscare, zonder wetgeving te moeten opstellen.

Hier zijn dus geen acties nodig.

#### **BA 01.001.07.07.1112 : Presentiegelden aan overheidspersoneel**

Het gaat om presentiegelden die worden toegekend aan regeringscommissarissen<sup>(9)</sup> voor hun deelname aan vergaderingen van het Algemeen Beheerscomité, de Beheerraad voor gezinsbijslag en/of de Beheerraad voor gezondheid en Bijstand aan Personen.

#### *Vaststelling*

Vijf regeringscommissarissen zetelen in de beheersorganen van Iriscare, drie vrouwen en twee mannen.

#### *Analyse*

Het gaat om personen die al een beroepsactiviteit hebben en het bedrag van de presentiegelden (50 euro per vergadering met, in principe, elf vergaderingen per jaar) is niet groot genoeg om echt een impact te hebben op hun sociaaleconomische situatie. Drie van hen hebben trouwens afstand gedaan van hun recht op deze presentiegelden (twee mannen en een vrouw).

De commissarissen werken voor de Brusselse Regering. Ze hebben dus al een beroepsinkomen, zodat de basisallocatie geen impact heeft op de toegang tot werk of andere voordelen.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Het bedrag van de presentiegelden is voor alle regeringscommissarissen identiek. Het totale uitbetaalde bedrag varieert alleen naargelang het aantal vergaderin-

(9) De regeringsvertegenwoordigers zijn in de titel van de basisallocatie opgenomen, maar ontvangen geen presentiegelden.

en fonction du nombre de présences aux réunions. Par ailleurs, l'équilibre est actuellement respecté au niveau de la répartition femmes/hommes : 3 femmes pour 2 hommes.

#### Actions/ recommandations

Une répartition 50/50 n'est pas possible dans ce cas, vu qu'il s'agit d'un nombre impair de représentants. Par ailleurs, prévoir réglementairement un pourcentage de répartition hommes/femmes pourrait s'avérer compliqué, en fonction des profils disponibles. Enfin, force est de constater qu'en pratique, pour ce qui concerne le genre des commissaires du gouvernement dans les organes d'Iriscare, l'équilibre existe déjà sans légiférer.

Il faudra veiller à ce que cet équilibre soit maintenu.

## Compétence Famille

### AB 02.001.31.01.3431 Allocations familiales

Cette allocation de base comprend les crédits destinés à la mise en œuvre de l'arrêté du 25 avril 2019 réglementant l'octroi des prestations familiales.

#### Constat

Les publics cibles de cette allocation de base sont les allocataires (164.383 femmes, soit 95,3 % et 8.021 hommes, soit 4,7 %) et les enfants bénéficiaires (155.520 sexe féminin, soit 49,5 % et 158.815 sexe masculin, soit 50,5 %).

#### Analyse

Cette AB a un impact sur la situation socio-économique des bénéficiaires, les prestations familiales constituant, pour de nombreuses familles, une part substantielle et indispensable du revenu familial disponible pour l'éducation des enfants, contribuant à la réduction de la pauvreté infantile. Cet effet est encore renforcé quand on considère les suppléments sociaux pour les familles monoparentales et/ou les familles à faible revenu.

Étant donné que les prestations familiales représentent une partie significative du revenu des familles, en tout cas pour les familles les plus vulnérables, le montant de ces prestations a un effet concret sur l'accès à la santé ou à l'éducation pour les enfants bénéficiaires.

Dans plus de 95 % des cas, c'est une femme (la mère) qui perçoit les prestations familiales. En effet, la réglementation en la matière prévoit que ces prestations sont versées

gen dat ze bijwonen. Verder wordt het evenwicht in de man-vrouwverdeling momenteel gerespecteerd: drie vrouwen en twee mannen.

#### Acties/aanbevelingen

Een 50/50-verdeling is in dit geval niet mogelijk, omdat het om een oneven aantal vertegenwoordigers gaat. Verder zou de verankering in de regelgeving van een percentage voor de man-vrouwverdeling ingewikkeld kunnen blijken, afhankelijk van de beschikbare profielen. Ten slotte wijzen we erop dat dit genderevenwicht tussen de regeringscommissarissen in de organen van Iriscare in de praktijk al bestaat, zonder wetgeving te moeten opstellen.

Het is belangrijk dit evenwicht in stand te houden.

## Bevoegdheid Gezin

### BA 02.001.31.01.3431 Gezinsbijslagen

Deze basisallocatie omvat de kredieten voor de uitvoering van de ordonnantie van 25 april 2019 tot regeling van de toekenning van gezinsbijslag.

#### Vaststelling

De doelgroepen van deze basisallocatie zijn de bijslag-trekkenden (164.383 vrouwen, of 95,3 %, en 8.021 mannen, of 4,7 %) en de rechtgevende kinderen (155.520 vrouwen, of 49,5 %, en 158.815 mannen, of 50,5 %).

#### Analyse

Deze basisallocatie heeft een impact op de sociaaleconomische situatie van de begunstigen, omdat de gezinsbijslag voor veel gezinnen een belangrijk en onontbeerlijk deel vormt van het beschikbare gezinsinkomen voor de opvoeding van de kinderen en bijdraagt tot het terugdringen van kinderarmoede. Die impact is nog sterker bij de sociale toeslagen voor eenoudergezinnen en/of gezinnen met een laag inkomen.

Omdat de gezinsbijslag een aanzienlijk deel van het gezinsinkomen uitmaakt, althans voor de meest kwetsbare gezinnen, heeft het bedrag ervan concrete gevolgen voor de toegang tot gezondheidszorg of onderwijs voor de rechtgevende kinderen.

In meer dan 95 % van de gevallen is het een vrouw (de moeder) die de gezinsbijslag ontvangt. De regelgeving ter zake bepaalt immers dat de gezinsbijslag aan de moeder

à la mère (article 19 de l'ordonnance du 25 avril 2019 réglant l'octroi des prestations familiales). Toutefois, de nombreuses exceptions sont prévues comme, par exemple, en cas d'autorité parentale conjointe ou de paiement à l'enfant lui-même ou encore, si la mère (ou la personne à laquelle les allocations familiales sont payées en application de l'ordonnance) n'élève pas l'enfant. Enfin, si l'intérêt de l'enfant l'exige, un parent, l'adoptant, le tuteur officieux, le tuteur, le curateur ou l'administrateur, selon le cas, peut faire opposition au paiement à la personne visée dans l'ordonnance. Le Conseil d'État n'a relevé aucune discrimination à ce sujet. Il en ressort que l'on peut considérer que cette allocation de base a un impact neutre au niveau de l'équilibre des genres.

#### *Actions/ recommandations*

Vu que la réglementation concernée n'a pas été considérée comme discriminatoire au niveau du Conseil d'État et que le père pourrait revendiquer l'octroi des prestations familiales s'il élève effectivement l'enfant (en lieu et place de la mère) ou dans l'intérêt de l'enfant, il est considéré qu'aucune mesure ne doit être prise en la matière.

#### **AB 02.002.27.01.4352 - Subvention de fonctionnement aux ASBL en matière de politique familiale (secteur public)<sup>(10)</sup>**

Cette allocation de base permet le subventionnement des services de planning familial (1 seul centre concerné) sur la base l'ordonnance du 7 novembre 2002 relative aux centres de l'aide aux personnes et l'arrêté du Collège réuni du 9 décembre 2004 relatif à l'agrément et au mode de subventionnement des centres d'aide aux personnes.

#### *Constat*

Les publics cibles sont

- le personnel du centre de planning familial : 12 femmes (92,3 %) pour 1 homme (7,7 %)
- les femmes se présentant pour des problèmes gynécologiques ou plus spécifiquement pour des demandes liées à la vie sexuelle et affective (contraception, IVG, prise en charge des IST, etc.), éventuellement accompagnées de leur partenaire. En 2021, sur les 4500 consultations répertoriées, 100 consultations concernaient des hommes, soit 2,2 % d'hommes pour 97,8 % de femmes.

(10) Cette AB n'est plus reprise dans la catégorisation pour 2023, la compétence en la matière étant transférée aux SCR.

wordt betaald (artikel 19 van de ordonnantie van 25 april 2019 tot regeling van de toekenning van gezinsbijslag). Er zijn echter veel uitzonderingen, zoals bij gezamenlijk ouderlijk gezag of betaling aan het kind zelf, of als de moeder (of de persoon aan wie de kinderbijslag krachtens de ordonnantie wordt betaald) het kind niet opvoedt. Ten slotte kan een ouder, de adoptant, de pleegvoogd, de toeziende voogd, de curator of de bewindvoerder, naargelang het geval, verzet aantekenen tegen de betaling aan de persoon bedoeld in de ordonnantie. De Raad van State stelde in dit verband geen discriminatie vast. Het resultaat is dat we kunnen beschouwen dat deze basisallocatie een neutrale impact heeft op het genderevenwicht.

#### *Acties/aanbevelingen*

Gezien de Raad van State de betrokken regelgeving niet als discriminerend beschouwt en de vader aanspraak kan maken op de toekenning van gezinsbijslag als hij het kind daadwerkelijk opvoedt (in plaats van de moeder) of in het belang van het kind, wordt geoordeeld dat er geen maatregelen nodig zijn.

#### **BA 02.002.27.01.4352 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid (openbare sector)<sup>(10)</sup>**

Dankzij deze basisallocatie kunnen centra voor gezinsplanning (slechts één centrum is betrokken) gesubsidieerd worden op grond van de ordonnantie van 7 november 2002 betreffende de centra en diensten voor Bijstand aan Personen en het besluit van het Verenigd College van 9 december 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëringwijze van de centra voor algemeen welzijnswerk.

#### *Vaststelling*

De doelgroepen zijn :

- het personeel van de centra voor gezinsplanning : twaalf vrouwen (92,3 %) en een man (7,7 %) ;
- vrouwen met gynaecologische problemen of meer specifiek met vragen in verband met hun seksuele en affectieve leven (anticonceptie, abortus, behandeling van soa's, enz.), eventueel vergezeld van hun partner. In 2021 hadden 100 van de 4.500 geregistreerde consultaties betrekking op mannen, dus 2,2 % mannen tegenover 97,8 % vrouwen.

(10) Deze basisallocatie maakt geen deel meer uit van de categorisering voor 2023, omdat de desbetreffende bevoegdheid is overgedragen aan de DVC.



*Analyse*

Cette AB a un impact sur la situation socio-économique des personnes qui travaillent dans ces centres. En effet, le fait de subventionner des centres et de leur permettre de rémunérer du personnel a un impact direct sur celui-ci.

En ce qui concerne les bénéficiaires : cette subvention permet une prise en charge multidisciplinaire (médico-socio-psychologique) pour les patientes, qui serait impossible à financer pour elles en dehors du contexte du planning familial (impact direct). De plus, le fait de leur assurer une contraception efficace ou une IVG, si elles le demandent, leur permet de travailler ou de suivre une formation/études.

L'AB a aussi un impact au niveau de l'accès à l'information, et à la sécurité/l'aide sociale pour les bénéficiaires.

L'impact au niveau du genre est neutre en ce qui concerne le personnel du centre d'accueil puisqu'il ne favorise pas une catégorie spécifique (homme ou femme). L'AB peut cependant contribuer à reproduire une situation existante.

Force est de constater que, globalement, à l'échelle de la Belgique, les métiers de soins et de l'aide aux personnes, sont majoritairement composés de femmes<sup>(11)</sup>. Les centres de planning familial n'échappent pas à cette tendance.

En ce qui concerne les bénéficiaires, l'impact est très positif sur l'égalité entre les genres. Ce centre de planning familial joue un rôle indispensable en la matière puisqu'il apporte aux femmes en situation précaire ou en difficulté, la possibilité de reprendre un certain contrôle sur leur vie, d'être mieux informées, aidées au niveau médical et psychologique, soutenues dans leurs démarches. Il est logique que les femmes soient la population largement la plus représentée au vu de la politique ciblée, ce qui permet d'améliorer l'équilibre hommes/femmes.

Favoriser l'accès à un plus grand nombre d'hommes pourrait cependant encore renforcer l'effet positif, en les impliquant davantage et en changeant les mentalités encore dominantes à ce sujet.

(11) [https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La %20majorit %C3 %A9 %20 \(78 %2C6 %25\),%2C18 %25 %20de %20prestataires %20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

*Analyse*

Deze basisallocatie heeft een impact op de sociaaleconomische situatie van de personen die in deze centra werken. Door de centra te subsidiëren kunnen deze de lonen van hun personeel betalen, wat een rechtstreekse impact heeft op het personeel.

Wat de begunstigen betreft, maakt deze subsidie een multidisciplinaire (medische, sociale en psychologische) behandeling voor de patiënten mogelijk, die buiten de context van de gezinsplanning onmogelijk zou kunnen worden gefinancierd (rechtstreekse impact). Bovendien kunnen ze dankzij efficiënte anticonceptie of een abortus werken of een opleiding of studie volgen, als ze daarom verzoeken.

De basisallocatie heeft ook een impact op de toegang tot informatie en veiligheid/sociale bijstand voor de begunstigen.

De impact is genderneutraal wat betreft het personeel van het opvangcentrum, omdat geen specifieke categorie (mannen of vrouwen) wordt bevoordeeld. De basisallocatie kan er echter toe bijdragen dat een bestaande situatie zich herhaalt.

We stellen vast dat, over het algemeen, in België de beroepen in de zorgsector en de sector voor Bijstand aan Personen voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend<sup>(11)</sup>. Centra voor gezinsplanning vormen geen uitzondering op deze tendens.

Voor de begunstigen is de impact op de gendergelijkheid zeer positief. Dit centrum voor gezinsplanning speelt op dit vlak een onmisbare rol omdat het vrouwen in precaire of moeilijke situaties de mogelijkheid biedt weer enige controle over hun leven te krijgen, beter geïnformeerd te worden, medische en psychologische hulp te krijgen en gesteund te worden in hun inspanningen. Gezien het gerichte beleid is het logisch dat vrouwen het meest vertegenwoordigd zijn, waardoor het evenwicht tussen mannen en vrouwen kan worden verbeterd.

Het positieve effect zou echter nog kunnen worden versterkt door meer mannen te betrekken en de nog steeds overheersende houding ten aanzien van dit onderwerp te veranderen.

(11) <https://statbel.fgov.be/nl/themas/datalab/verzorgend-personeel>



*Actions/ recommandations*

En ce qui concerne la répartition des genres au niveau du personnel, une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

En ce qui concerne les bénéficiaires, une étude pourrait être réalisée afin de déterminer les facteurs qui pourraient motiver plus d'hommes à faire appel aux services de ces centres, et ainsi avoir un impact favorable sur l'équilibre des genres.

Cette allocation de base ayant, pour certains aspects, un impact positif sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, elle relève à la fois des catégories 2 et 3. Afin de déterminer dans quelle catégorie elle doit finalement être classée, il faudrait encore identifier la catégorie qui correspond à la plus grande partie des crédits de cette allocation de base<sup>(12)</sup>. Celle-ci n'étant pas reprise dans la catégorisation 2023, vu le transfert de cette compétence aux SCR, l'analyse n'a pas été approfondie à ce niveau.

**AB 02.002.34.01.3300 - Subvention de fonctionnement aux ASBL en matière de politique familiale (secteur privé)<sup>(13)</sup>**

Cette allocation de base permet de subventionner les centres de planning familial (2 actuellement) sur la base de l'ordonnance du 7 novembre 2002 relative aux centres de l'aide aux personnes et de l'arrêté du Collège réuni du 9 décembre 2004 relatif à l'agrément et au mode de subventionnement des centres d'aide aux personnes.

*Constat*

Les publics cibles sont :

- le personnel du centre de planning familial : pour les 2 centres concernés : 87,5 % de femmes et 12,5 % d'hommes ;
- les femmes, les hommes, les personnes non définies quant à leur genre, les personnes de toute orientation sexuelle, de toute origine sociale, culturelle, religieuse :

(12) Article 3, § 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 17 septembre 2020 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire

(13) Cette AB n'est plus reprise dans la catégorisation pour 2023, la compétence en la matière étant transférée aux SCR.

*Acties/aanbevelingen*

Wat de genderverdeling van het personeel betreft, zou voor Brussel een sociologische studie kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

Wat de begunstigen betreft, zou een studie kunnen worden gevoerd om vast te stellen welke factoren meer mannen kunnen aanmoedigen om een beroep te doen op de diensten van deze centra, en zo een gunstige impact kunnen hebben op het genderevenwicht.

Omdat deze basisallocatie in bepaalde opzichten een positieve impact heeft op de bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen, valt zij zowel onder categorie 2 als 3. Om te bepalen in welke categorie ze uiteindelijk moet worden ondergebracht, moet nog worden vastgesteld welke categorie overeenstemt met het merendeel van de kredieten van deze basisallocatie<sup>(12)</sup>. Ze maakt geen deel uit van de categorisering voor 2023 omdat deze bevoegdheid aan de DVC werd overgedragen. Daarom werd de analyse op dit niveau niet verder uitgewerkt.

**BA 02.002.34.01.3300 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid (privé-sector)<sup>(13)</sup>**

Dankzij deze basisallocatie kunnen de centra voor gezinsplanning (momenteel twee centra) gesubsidieerd worden op grond van de ordonnantie van 7 november 2002 betreffende de centra en diensten voor Bijstand aan Personen en het besluit van het Verenigd College van 9 december 2004 betreffende de erkenning en de subsidiëringwijze van de centra voor algemeen welzijnswerk.

*Vaststelling*

De doelgroepen zijn :

- het personeel van de centra voor gezinsplanning : voor de twee betrokken centra : 87,5 % vrouwen en 12,5 % mannen ;
- vrouwen, mannen, non-binaire personen, personen met om het even welke seksuele geaardheid, personen met om het even welke sociale, culturele en religieuze

(12) Artikel 3, § 3, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 17 september 2020 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus.

(13) Deze basisallocatie maakt geen deel meer uit van de categorisering voor 2023, omdat de bevoegdheid op dit gebied is overgedragen aan de DVC.

en 2021, 1884 femmes, 254 hommes, 3 personnes non binaires, soit, 88 % de femmes, 11,88 % d'hommes et 0,12 % de non binaires ont bénéficié du planning familial.

### Analyse

L'AB a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes qui travaillent dans ces centres. En effet, le fait de subventionner des centres et de leur permettre de rémunérer du personnel a un impact direct sur celui-ci en lui fournissant un revenu.

En ce qui concerne l'impact au niveau des bénéficiaires : accès à des solutions concrètes pour améliorer leur situation et pour les aider à revendiquer leurs droits (divorce, garde parentale, pension alimentaire, autonomie financière...), consultations médicales et psychologiques financièrement plus accessibles que dans le privé (pratique du tiers payant pour le médical et pratique d'un tarif social pour les consultations psychologiques pour personnes précarisées) et réduction d'une partie des frais de justice grâce à la médiation.

Au niveau des bénéficiaires, cette AB permet aussi l'accès à la santé, à l'information, à la formation et à l'aide sociale.

En ce qui concerne le personnel employé, l'impact au niveau du genre est neutre puisqu'il ne favorise pas une catégorie spécifique (homme ou femme). L'AB peut cependant contribuer à reproduire une situation existante. Il a été constaté que, globalement, à l'échelle de la Belgique, les métiers de soins et de l'aide aux personnes, sont majoritairement composés de femmes<sup>(14)</sup> et les centres de planning familial n'échappent pas à cette tendance.

En ce qui concerne les bénéficiaires, l'impact au niveau du genre est positif.

Dans le premier centre, les services et animations œuvrent au quotidien, notamment à la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes.

Le second centre tend à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes, dans le champ de la santé sexuelle et reproductive, notamment à travers des consultations individuelles et/ou en groupe (activités EVRAS). Le but est de permettre à chaque personne qui est accompagné de vivre une sexualité épanouie/choisie. La sensibilisation, l'information et l'éducation à la sexualité tendent à ce que chaque bénéficiaire puisse faire des choix conscients et réfléchis et ainsi se sentir plus libre et autonome. De nombreuses

(14)[https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La %20majorit %C3 %A9 %20 \(78 %2C6 %25\),%2C18 %25 %20de %20prestataires %20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

achtergrond : in 2021 maakten 1.884 vrouwen, 254 mannen en 3 non-binaire personen, ofwel 88 % vrouwen, 11,88 % mannen en 0,12 % non-binaire personen gebruik van gezinsplanning.

### Analyse

De basisallocatie heeft een rechtstreekse impact op de sociaaleconomische situatie van het personeel van de centra. Door de centra te subsidiëren kunnen zij namelijk de lonen van hun personeel betalen, wat een rechtstreekse impact heeft op het personeel.

De basisallocatie heeft ook een impact op de begunstigen : toegang tot concrete oplossingen om hun situatie te verbeteren en hen te helpen hun rechten te doen gelden (echtscheiding, ouderlijk gezag, onderhoudsuitkering, financiële autonomie, enz.), medische en psychologische consultaties die financieel toegankelijker zijn dan in de privé-sector (derdebetalersregeling voor medische dienstverlening en sociale tarieven voor psychologische consultaties voor kansarmen), en vermindering van een deel van de gerechtskosten dankzij bemiddeling.

Dankzij deze basisallocatie krijgen de begunstigen ook toegang tot gezondheidszorg, informatie, opleiding en sociale bijstand.

Wat het tewerkgestelde personeel betreft, is de impact genderneutraal omdat er geen specifieke categorie (mannen of vrouwen) wordt bevoordeeld. De basisallocatie kan er echter toe bijdragen dat een bestaande situatie zich herhaalt. Algemeen werd er vastgesteld dat, in België, voornamelijk vrouwen functies in de zorgsector en de sector voor Bijstand aan Personen uitoefenen<sup>(14)</sup> en dat is ook het geval in de centra voor gezinsplanning.

Bij de begunstigen stellen we een positieve impact vast op het vlak van gender.

Zo probeert het eerste centrum via de diensten en activiteiten de gelijkheid tussen mannen en vrouwen dagelijks te bevorderen.

Het tweede centrum zet zich in om de ongelijkheden tussen vrouwen en mannen op het gebied van seksuele en reproductieve gezondheid te verminderen, met name via individuele en/of groeps gesprekken (activiteiten die gericht zijn op het relationele, affectieve en seksuele leven). Het doel is om elke persoon die wordt begeleid in staat te stellen een ongedwongen/gekozen seksualiteit te beleven. Bewustmaking, voorlichting en onderwijs over seksualiteit moeten elke begunstigde helpen bewuste en weloverwogen

(14)<https://statbel.fgov.be/nl/themes/datalab/verzorgend-personeel>

femmes prennent conscience que leur corps leur appartient.

#### *Actions/ recommandations*

En ce qui concerne la répartition des genres au niveau du personnel, une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

Cette allocation de base ayant, pour certains aspects, un impact positif sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, elle relève à la fois des catégories 2 et 3. Afin de déterminer dans quelle catégorie elle doit finalement être classée, il faudrait encore identifier la catégorie qui correspond à la plus grande partie des crédits de cette allocation de base<sup>(15)</sup>. Celle-ci n'étant pas reprise dans la catégorisation 2023, vu le transfert de cette compétence aux SCR, l'analyse n'a pas été approfondie à ce niveau.

#### **AB 02.002.27.02.4352 Subvention de fonctionnement aux ASBL en matière de politique familiale - subside facultatif (secteur public)<sup>(16)</sup>**

Cette allocation de base concerne le subventionnement facultatif des centres de planning familial (secteur public). Ces subventions s'ajoutent au financement structurel dont bénéficient les organisations dans le cadre de leur reconnaissance par la Cocom. Ces subventions facultatives sont liées à la fonction de coordination des centres de planning familial.

#### *Constat*

Les publics cibles sont :

- le personnel du centre : 13 femmes (87 %) pour 2 hommes (13 %) ;
- les bénéficiaires (jeunes adultes et adultes) : 99 % de femmes.

(15) Article 3, § 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 17 septembre 2020 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire

(16) Cette AB n'est plus reprise dans la catégorisation pour 2023, la compétence en la matière étant transférée aux SCR.

keuzes te maken en zich daardoor vrijer en autonomer te voelen. Veel vrouwen worden zich ervan bewust dat hun lichaam van hen is.

#### *Acties/aanbevelingen*

Wat de genderverdeling van het personeel betreft, zou voor Brussel een sociologische studie kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

Omdat deze basisallocatie in bepaalde opzichten een positieve impact heeft op de bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen, valt zij zowel onder categorie 2 als 3. Om te bepalen in welke categorie ze uiteindelijk moet worden ondergebracht, moet nog worden vastgesteld welke categorie overeenstemt met het merendeel van de kredieten van deze basisallocatie<sup>(15)</sup>. Ze maakt geen deel uit van de categorisering voor 2023 omdat deze bevoegdheid aan de DVC werd overgedragen. Daarom werd de analyse op dit niveau niet verder uitgewerkt.

#### **BA 02.002.27.02.4352 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid - facultatieve subsidie (publieke sector)<sup>(16)</sup>**

Deze basisallocatie heeft betrekking op de facultatieve subsidiëring van de centra voor gezinsplanning (publieke sector). Deze subsidies komen bovenop de structurele financiering die de organisaties ontvangen als onderdeel van hun erkenning door de GGC. Deze facultatieve subsidies houden verband met de coördinatiefunctie van de centra voor gezinsplanning.

#### *Vaststelling*

De doelgroepen zijn :

- het personeel van het centrum : 13 vrouwen (87 %) tegenover 2 mannen (13 %).
- de begunstigden (jongvolwassenen en volwassenen) : 99 % vrouwen

(15) Artikel 3, § 3, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 17 september 2020 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus.

(16) Deze basisallocatie maakt geen deel meer uit van de categorisering voor 2023, omdat de desbetreffende bevoegdheid is overgedragen aan de DVC.

*Analyse*

L'AB a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes qui travaillent dans ce centre. En effet, le fait de subventionner le centre et de lui permettre de rémunérer du personnel a un impact direct sur celui-ci en lui fournissant un revenu.

Cette AB permet d'offrir un accès à l'information à un large public et un accès à des formations pour le personnel des centres.

En ce qui concerne le personnel, l'impact est neutre au niveau du genre puisqu'il ne favorise pas une catégorie spécifique (homme ou femme). Parmi les employés, la répartition des femmes et des hommes reflète le sujet traité par ces centres et le public cible. Par ailleurs, force est de constater que, globalement, à l'échelle de la Belgique, les métiers de soins et de l'aide aux personnes, sont majoritairement composés de femmes<sup>(17)</sup> et les centres de planning familial n'échappent pas à cette tendance.

En ce qui concerne les bénéficiaires, l'impact au niveau du genre est positif.

Aucune distinction n'est faite au niveau du genre des bénéficiaires. Seul l'état du patient, l'aide nécessaire concernant la vie émotionnelle, relationnelle et sexuelle sont pris en compte. Toutefois, la répartition des bénéficiaires (99 % de femmes) reflète le principal public cible. L'objectif est d'améliorer l'égalité au niveau des genres en soutenant les femmes qui en ont besoin.

Cependant, si le centre concerné cible spécifiquement un public féminin, il s'attache également à impliquer les hommes dans la prévention en ce qui concerne la vie sexuelle, relationnelle et affective. Une attention particulière est également accordée au renforcement de l'égalité des sexes dans le domaine du planning familial et le centre se concentre également sur l'accès des transgenres.

*Actions/ recommandations*

Dans le formulaire de demande de subventions facultatives, les institutions sont déjà invitées à décrire le public cible, en tenant compte de l'intégration de la dimension de genre. Il est également demandé de préciser comment les activités de l'institution prennent en compte l'égalité des sexes.

(17)[https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La %20majorit %C3 %A9 %20 \(78 %2C6 %25\),%2C18 %25 %20de %20prestataires %20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

*Analyse*

De basisallocatie heeft een rechtstreekse impact op de sociaaleconomische situatie van het personeel van dit centrum. Door dit centrum te subsidiëren kan het namelijk de lonen van zijn personeel betalen, wat een rechtstreekse impact heeft op het personeel.

Dankzij deze basisallocatie kan het centrum ervoor zorgen dat een breed publiek toegang heeft tot informatie en zijn personeelsleden toegang hebben tot opleidingen.

Wat het personeel betreft, is de impact genderneutraal omdat er geen specifieke categorie (mannen of vrouwen) wordt bevoordeeld. De verdeling van vrouwen en mannen bij het personeel weerspiegelt het werkgebied van deze centra en de doelgroep. Verder stellen we vast dat, over het algemeen, in België de beroepen in de zorgsector en de sector voor Bijstand aan Personen voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend<sup>(17)</sup> en dat is ook het geval in de centra voor gezinsplanning.

Bij de begunstigen stellen we een positieve impact vast op het vlak van gender.

Er wordt bij de begunstigen geen onderscheid gemaakt op basis van gender. Er wordt alleen rekening gehouden met de toestand van de patiënt en de hulp die nodig is bij het emotionele, relationele en seksuele leven. De verdeling bij de begunstigen (99 % vrouwen) weerspiegelt echter de belangrijkste doelgroep. Het doel is de gendergelijkheid te verbeteren door vrouwen die daar nood aan hebben te ondersteunen.

Hoewel het centrum in kwestie zich specifiek richt op een vrouwelijk publiek, probeert het ook mannen te betrekken bij de preventie op seksueel, relationeel en emotioneel gebied. Er gaat ook een bijzondere aandacht uit naar de verbetering van de gendergelijkheid bij gezinsplanning en het centrum richt zich ook op de toegang voor transgenderson.

*Acties/aanbevelingen*

In het aanvraagformulier voor facultatieve subsidies moeten de instellingen hun doelgroep al beschrijven en de genderdimensie daarbij integreren. De instellingen moeten ook vermelden hoe ze bij hun activiteiten rekening houden met gendergelijkheid.

(17)<https://statbel.fgov.be/nl/themas/datalab/verzorgend-personeel>

Un paragraphe qui inclut l'aspect du genre ou une clause de non-discrimination plus générale pourrait être ajoutée à l'annexe 3 contenant les conditions d'octroi des subventions aux institutions.

Par ailleurs, un chapitre pourrait être intégré dans le rapport final du projet sur la prise en compte de la dimension de genre.

Enfin, une réflexion sur l'intégration de la dimension de genre dans les statuts de l'organisation elle-même pourrait être menée afin d'intégrer cette question dans la gestion de l'organisation (notamment : participation équilibrée des hommes et des femmes dans les instances décisionnelles).

Cette allocation de base ayant, pour certains aspects, un impact positif sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, elle relève à la fois des catégories 2 et 3. Afin de déterminer dans quelle catégorie elle doit être finalement classée, il faudrait encore identifier la catégorie qui correspond à la plus grande partie des crédits de cette allocation de base<sup>(18)</sup>. Celle-ci n'étant pas reprise dans la catégorisation 2023, vu le transfert de cette compétence aux SCR, l'analyse n'a pas été approfondie à ce niveau.

**AB 02.002.19.01.3122 Subvention de fonctionnement aux ASBL en matière de politique familiale - subside facultatif (secteur privé)<sup>(19)</sup>**

Cette AB concerne le subventionnement facultatif des centres de planning familial (secteur privé). Ces subventions s'ajoutent au financement structurel dont bénéficient les organisations dans le cadre de leur reconnaissance par la Cocom. Ces subventions facultatives sont liées à la fonction de coordination des centres de planning familial.

*Constat*

Les publics cibles sont :

- le personnel des 2 centres : 6 femmes (86 %) pour 1 homme (14 %)
- les bénéficiaires (jeunes adultes et adultes) : 97 % de femmes

(18) Article 3, § 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 17 septembre 2020 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire

(19) Cette AB n'est plus reprise dans la catégorisation pour 2023, la compétence en la matière étant transférée aux SCR.

Er zou een paragraaf over gender of een algemenere non-discriminatieclausule kunnen worden toegevoegd aan bijlage 3 met de toekeningsvoorwaarden voor subsidies aan de instellingen.

Voorts zou in het eindverslag van het project een hoofdstuk toegevoegd kunnen worden over de inclusie van de genderdimensie.

Ten slotte zou kunnen worden nagedacht over de integratie van de genderdimensie in de statuten van de organisatie zelf. Zo kan deze kwestie opgenomen worden in het beheer van de organisatie (met name : evenwichtige deelname van mannen en vrouwen in de besluitvormingsorganen).

Omdat deze basisallocatie in bepaalde opzichten een positieve impact heeft op de bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen, valt zij zowel onder categorie 2 als 3. Om te bepalen in welke categorie ze uiteindelijk moet worden ondergebracht, moet nog worden vastgesteld welke categorie overeenstemt met het merendeel van de kredieten van deze basisallocatie<sup>(18)</sup>. Ze maakt geen deel uit van de categorisering voor 2023 omdat deze bevoegdheid aan de DVC werd overgedragen. Daarom werd de analyse op dit niveau niet verder uitgewerkt.

**BA 02.002.19.01.3122 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid - facultatieve subsidie (privé-sector)<sup>(19)</sup>**

Deze basisallocatie heeft betrekking op de facultatieve subsidiëring van de centra voor gezinsplanning (privé-sector). Deze subsidies komen bovenop de structurele financiering die de organisaties ontvangen als onderdeel van hun erkenning door de GGC. Deze facultatieve subsidies houden verband met de coördinatiefunctie van de centra voor gezinsplanning.

*Vaststelling*

De doelgroepen zijn :

- het personeel van de twee centra : 6 vrouwen (86 %) tegenover 1 man (14 %).
- de begunstigden (jongvolwassenen en volwassenen) : 97 % vrouwen

(18) Artikel 3, § 3, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 17 september 2020 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus.

(19) Deze BA maakt geen deel meer uit van de categorisering voor 2023, omdat de desbetreffende bevoegdheid is overgedragen aan de DVC.



### Analyse

L'AB a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes qui travaillent dans ces centres. En effet, le fait de subventionner des centres et de leur permettre de rémunérer du personnel a un impact direct sur celui-ci en lui fournissant un revenu.

Cette AB a aussi un impact sur l'accès à la santé (psychologique), à l'information du public cible et sur l'accès à des formations pour le personnel.

Aucune distinction n'est faite au niveau du genre des bénéficiaires. Seuls l'état du patient, l'aide nécessaire concernant la vie émotionnelle, relationnelle et sexuelle, sont pris en compte. Toutefois, la répartition des bénéficiaires (97 % de femmes) reflète le principal public cible. L'objectif est d'améliorer l'égalité de genre en soutenant les femmes qui en ont besoin, au niveau du planning familial, d'une grossesse post-traumatique ou encore d'une assistance post-traumatique aux femmes migrantes. Pour cette raison, au moins une partie de cette allocation de base a un impact positif au niveau du genre.

En ce qui concerne le personnel, l'impact est neutre au niveau du genre puisqu'il ne favorise pas une catégorie spécifique (homme ou femme). Parmi les employés, la répartition des femmes et des hommes reflète le sujet traité par ces centres et le public cible. Par ailleurs, on constate que, globalement, à l'échelle de la Belgique, les métiers de soins et de l'aide aux personnes, sont majoritairement composés de femmes<sup>(20)</sup> et les centres de planning familial n'échappent pas à cette tendance.

### Actions/recommandations

Dans le formulaire de demande de subventions facultatives, les institutions sont déjà invitées à décrire le public cible, en tenant compte de l'intégration de la dimension de genre. Il est également demandé de préciser comment les activités de l'institution prennent en compte l'égalité des sexes.

Un paragraphe qui inclut l'aspect du genre ou une clause de non-discrimination plus générale pourrait être ajoutée à l'annexe 3 contenant les conditions d'octroi des subventions aux institutions.

Par ailleurs, un chapitre pourrait être intégré dans le rapport final du projet sur la prise en compte de la dimension de genre.

(20)[https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La %20majorit %C3 %A9 %20 \(78 %2C6 %25\),%2C18 %25 %20de %20prestataires %20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

### Analyse

De basisallocatie heeft een rechtstreekse impact op de sociaaleconomische situatie van het personeel van de centra. Door de centra te subsidiëren kunnen zij namelijk de lonen van hun personeel betalen, wat een rechtstreekse impact heeft op het personeel.

Deze basisallocatie heeft ook een impact op de toegang tot (psychologische) gezondheidszorg, informatie voor de doelgroep en toegang tot opleiding voor het personeel.

Er wordt bij de begunstigen geen onderscheid gemaakt op basis van gender. Er wordt alleen rekening gehouden met de toestand van de patiënt en de hulp die nodig is bij het emotionele, relationele en seksuele leven. De verdeling bij de begunstigen (97 % vrouwen) weerspiegelt echter de belangrijkste doelgroep. Het doel is de gendergelijkheid te verbeteren door steun te bieden aan vrouwen die daar behoefte aan hebben bij gezinsplanning of bij posttraumatische stressstoornis waaraan vrouwen met een migratieachtergrond of na een zwangerschap lijden. Daarom heeft deze basisallocatie ten minste gedeeltelijk een positieve impact op het vlak van gender.

Wat het personeel betreft, is de impact genderneutraal omdat er geen specifieke categorie (mannen of vrouwen) wordt bevoordeeld. De verdeling van vrouwen en mannen bij het personeel weerspiegelt het werkgebied van deze centra en de doelgroep. Verder stellen we vast dat, over het algemeen, in België de beroepen in de zorgsector en de sector voor Bijstand aan Personen voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend<sup>(20)</sup> en dat is ook het geval in de centra voor gezinsplanning.

### Acties/aanbevelingen

In het aanvraagformulier voor facultatieve subsidies moeten de instellingen hun doelgroep al beschrijven en de genderdimensie daarbij integreren. De instellingen moeten ook vermelden hoe ze bij hun activiteiten rekening houden met gendergelijkheid.

Er zou een paragraaf over gender of een algemenere non-discriminatieclausule kunnen worden toegevoegd aan bijlage 3 met de toekenningsvoorwaarden voor subsidies aan de instellingen.

Voorts zou in het eindverslag van het project een hoofdstuk toegevoegd kunnen worden over de inclusie van de genderdimensie.

(20)<https://statbel.fgov.be/nl/themes/datalab/verzorgend-personeel>

Enfin, une réflexion sur l'intégration de la dimension de genre dans les statuts de l'organisation elle-même pourrait être menée afin d'intégrer cette question dans la gestion de l'organisation (notamment : participation équilibrée des hommes et des femmes dans les instances décisionnelles).

Cette allocation de base ayant, pour certains aspects, un impact positif sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, elle relève à la fois des catégories 2 et 3. Afin de déterminer dans quelle catégorie elle doit être finalement classée, il faudrait encore identifier la catégorie qui correspond à la plus grande partie des crédits de cette allocation de base<sup>(21)</sup>. Celle-ci n'étant pas reprise dans la catégorisation 2023, vu le transfert de cette compétence aux SCR, l'analyse n'a pas été approfondie à ce niveau.

## Compétence Santé

### AB 03.001.31.05.3434 Equipes palliatives multidisciplinaires

L'allocation de base concerne la subvention facultative des équipes palliatives multidisciplinaires. Ces subventions s'ajoutent aux financements qui leur sont accordés dans le cadre des conventions signées entre ces deux organismes à but non lucratif et Iriscare depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2019. Ces subventions sont destinées à permettre aux organisations concernées de renforcer leurs effectifs et d'augmenter le nombre de patients pris en charge en soins palliatifs.

#### Constat

Les publics cibles sont :

- le personnel de l'institution de soins palliatifs : 13 femmes (76,48 %) en 4 hommes (23,52 %)
- les personnes âgées : 694 femmes (56,89 %) en 526 hommes (43,11 %)

#### Analyse

L'allocation de base a un impact direct sur la situation socio-économique des bénéficiaires car la subvention obtenue permet aux institutions d'offrir aux patients des soins palliatifs gratuits/très abordables et de qualité.

(21) Article 3, § 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 17 septembre 2020 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire

Ten slotte zou kunnen worden nagedacht over de integratie van de genderdimensie in de statuten van de organisatie zelf. Zo kan deze kwestie opgenomen worden in het beheer van de organisatie (met name : evenwichtige deelname van mannen en vrouwen in de besluitvormingsorganen).

Omdat deze basisallocatie in bepaalde opzichten een positieve impact heeft op de bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen, valt zij zowel onder categorie 2 als 3. Om te bepalen in welke categorie ze uiteindelijk moet worden ondergebracht, moet nog worden vastgesteld welke categorie overeenstemt met het merendeel van de kredieten van deze basisallocatie<sup>(21)</sup>. Ze maakt geen deel uit van de categorisering voor 2023 omdat deze bevoegdheid aan de DVC werd overgedragen. Daarom werd de analyse op dit niveau niet verder uitgewerkt.

## Bevoegdheid gezondheid

### BA 03.001.31.05.3434 - Multidisciplinaire palliatieve teams

De basisallocatie heeft betrekking op de facultatieve subsidiëring van multidisciplinaire palliatieve teams. Deze subsidies vormen een aanvulling op de financiering die hen is toegekend op grond van de overeenkomsten die deze twee vzw's en Iriscare ondertekenden sinds 1 januari 2019. Deze subsidies zijn bedoeld om de betrokken organisaties in staat te stellen hun personeel te versterken en aan meer patiënten palliatieve zorg te bieden.

#### Vaststelling

De doelgroepen zijn :

- het personeel van de instellingen voor palliatieve zorg : 13 vrouwen (76,48 %) tegenover 4 mannen (23,52 %)
- de ouderen : 694 vrouwen (56,89 %) tegenover 526 mannen (43,11 %)

#### Analyse

De basisallocatie heeft een rechtstreekse impact op de sociaaleconomische situatie van de begunstigden, omdat de verkregen subsidie de instellingen in staat stelt patiënten palliatieve zorg van goede kwaliteit aan te bieden aan een zeer lage prijs (of zelfs gratis).

(21) Artikel 3, § 3, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 17 september 2020 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus.



En permettant le financement du personnel au sein de l'organisation, la subvention a également un impact sur la situation socio-économique des employés eux-mêmes.

La subvention a un impact direct sur l'accès à l'information, aux soins de santé et à une assistance sociale pour les bénéficiaires. Une partie de la subvention est utilisée également pour assurer la formation des employés.

Cette AB a un impact neutre en ce qui concerne l'égalité des genres. Au niveau du personnel, elle reflète, sans la corriger, la plus forte proportion de femmes employées dans le secteur de la santé.

Au niveau des bénéficiaires, aucune distinction n'est faite entre hommes et femmes au niveau de la prise en charge, la proportion hommes/femmes reflétant cette proportion dans la population cible (proportion plus élevée de femmes parmi les personnes âgées).

#### *Actions/ recommandations*

Dans le formulaire de demande de subventions facultatives, les institutions sont déjà invitées à décrire le public cible, en tenant compte de l'intégration de la dimension de genre. Il est également demandé de préciser comment les activités de l'institution prennent en compte l'égalité des sexes.

Un paragraphe qui inclut l'aspect du genre ou une clause de non-discrimination plus générale pourrait être ajoutée à l'annexe 3 contenant les conditions d'octroi des subventions aux institutions.

Par ailleurs, un chapitre pourrait être intégré dans le rapport final du projet sur la prise en compte de la dimension de genre.

Enfin, une réflexion sur l'intégration de la dimension de genre dans les statuts de l'organisation elle-même pourrait être menée afin d'intégrer cette question dans la gestion de l'organisation (notamment: participation équilibrée des hommes et des femmes dans les instances décisionnelles).

#### *Compétence Non marchand*

### **AB 03.001.31.23.3432 Subventions de fonctionnement dans le secteur non marchand**

Cette allocation de base permet de financer un ensemble de mesures qui découlent des accords sociaux pour les secteurs non marchands de 2018 et 2021. Les accords visent à améliorer les conditions de travail pour les employés dans

De subsidie heeft ook een impact op de sociaaleconomische situatie van de werknemers, want de organisatie financiert het personeel met deze subsidie.

De subsidie heeft een rechtstreekse impact op de toegang tot informatie, gezondheidszorg en sociale bijstand voor de begunstigden. Een deel van de subsidie wordt ook gebruikt om de werknemers op te leiden.

Deze basisallocatie heeft een neutrale impact op het vlak van gendergelijkheid. Op personeelsvlak weerspiegelt ze het hogere aandeel vrouwen dat in de gezondheidssector werkt, zonder het te corrigeren.

Bij de begunstigden wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen op het niveau van de behandeling. De verhouding mannen/vrouwen weerspiegelt dit aandeel in de doelgroep (meer vrouwen onder de ouderen).

#### *Acties/aanbevelingen*

In het aanvraagformulier voor facultatieve subsidies moeten de instellingen hun doelgroep al beschrijven en de genderdimensie daarbij integreren. De instellingen moeten ook vermelden hoe ze bij hun activiteiten rekening houden met gendergelijkheid.

Er zou een paragraaf over gender of een algemenere non-discriminatieclausule kunnen worden toegevoegd aan bijlage 3 met de toekenningsvoorwaarden voor subsidies aan de instellingen.

Voorts zou in het eindverslag van het project een hoofdstuk toegevoegd kunnen worden over de inclusie van de genderdimensie.

Ten slotte zou kunnen worden nagedacht over de integratie van de genderdimensie in de statuten van de organisatie zelf. Zo kan deze kwestie opgenomen worden in het beheer van de organisatie (met name: evenwichtige deelname van mannen en vrouwen in de besluitvormingsorganen).

#### *Bevoegdheid non-profitsector*

### **BA 03.001.31.23.3432 - Werkingssubsidies in de non-profitsector**

Dankzij deze basisallocatie kunnen een reeks maatregelen worden gefinancierd die voortvloeien uit de sociale akkoorden voor de non-profitsectoren in 2018 en 2021. De akkoorden hebben tot doel de arbeidsvoor-

les secteurs concernés qui sont, notamment, les MR/MRS/CSJ, IHP, CRF, MSP, SAD, plannings, soins palliatifs, services sociaux, handicap, adultes en difficulté.

### Constat

En l'absence d'un cadastre du personnel de ces secteurs la répartition genrée n'est actuellement pas connue<sup>(22)</sup>. Vu le nombre d'institutions et de personnes concernées (+ de 220 institutions pour environ 7000 ETP et 10.000 personnes physiques), il est impossible d'obtenir les chiffres utiles en dehors d'une telle application.

Globalement, à l'échelle de la Belgique, force est de constater que les secteurs concernés par les accords non marchands, à savoir les métiers de soins et de l'aide aux personnes, sont majoritairement composés de femmes<sup>(23)</sup>.

### Analyse

La plupart des mesures concernées sont liées à des personnes et ont pour but d'améliorer leurs conditions de travail, notamment du point de vue salarial (via la prime non marchand et le modèle IFIC), de sorte que cette allocation de base a un impact au niveau socio-économique.

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle améliore les conditions de travail du personnel de ces secteurs sur des bases objectives telles que le temps de travail presté et la fonction occupée. Par contre, cette allocation n'a pas pour objectif de réduire les inégalités entre hommes et femmes qui peuvent exister dans le secteur, notamment en termes de temps de travail : en l'absence de statistiques propres au secteur non marchand, les statistiques globales à l'échelle de la Belgique indiquent que le travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes<sup>(24)</sup>.

(22) Ce cadastre est actuellement en développement mais ne sera pas disponible avant 2023-2024.

(23) [https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20\(78%2C6%25\),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

(24) <https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/le-travail-temps-partiel#:~:text=Un%20quart%20des%20salari%C3%A9s%20travaille%20%C3%A0%20temps%20partiel&text=En%202021%2C%2026%2C5%25,%2C6%25%20des%20hommes%20salari%C3%A9s>

waarden te verbeteren voor het personeel in de betrokken sectoren, met name in de rusthuizen, rust- en verzorgingshuizen, centra voor dagverzorging, initiatieven voor beschut wonen, revalidatiecentra, psychiatrische verzorgingshuizen, diensten voor thuishulp, centra voor gezinsplanning, diensten voor palliatieve zorg, sociale diensten, diensten voor personen met een handicap en diensten voor volwassenen in moeilijkheden.

### Vaststelling

Bij gebrek aan een personeelskadaster voor deze sectoren is de genderverdeling momenteel onbekend<sup>(22)</sup>. Gezien het aantal betrokken instellingen en personen (meer dan 220 instellingen voor ongeveer 7.000 VTE's en 10.000 natuurlijke personen) is het onmogelijk om zonder een dergelijk kadaster bruikbare cijfers te verkrijgen.

Over het algemeen stellen we vast dat in België in de non-profitsectoren, namelijk de zorgsector en de sector voor Bijstand aan Personen, de functies voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend<sup>(23)</sup>.

### Analyse

De meeste betrokken maatregelen houden verband met personen en hebben tot doel hun arbeidsvoorwaarden te verbeteren, met name met betrekking tot hun loon (via de non-profitpremie en het IFIC-model), waardoor deze basisallocatie een sociaaleconomische impact heeft.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact, omdat ze de arbeidsvoorwaarden verbetert voor het personeel in deze sectoren op basis van objectieve criteria, zoals de gewerkte tijd en de uitgeoefende functie. Anderzijds is deze basisallocatie niet bedoeld om mogelijke ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in de sector terug te dringen, met name wat betreft de arbeidstijd: er zijn geen specifieke statistieken voor de non-profitsector, maar de algemene Belgische statistieken tonen aan dat vrouwen vaker deeltijds werken<sup>(24)</sup>.

(22) Dit kadaster wordt momenteel uitgewerkt, maar zal niet voor 2023-2024 beschikbaar zijn.

(23) <https://statbel.fgov.be/nl/themas/datalab/verzorgend-personeel>

(24) <https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/arbeidsmarkt/deeltijds-werk>

*Actions/ recommandations*

En ce qui concerne la répartition des genres au niveau du personnel et au niveau du travail à temps partiel, une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

**AB 300408021211 : Frais d'études et prestations des tiers dans le cadre « non marchand »**

Cette AB permet de payer les frais relatifs à des études commanditées à des tiers et de rétribuer les prestations de tiers, dans le cadre de l'exécution des accords non marchands.

*Constat*

Cette allocation de base n'a été utilisée qu'une seule fois afin de rétribuer la firme KPMG pour une étude de faisabilité sur l'introduction d'un registre foncier pour le secteur non lucratif.

*Analyse*

La majeure partie de cette allocation de base sert à rétribuer les prestations de service des personnes qui réalisent la/les étude/s. Elle a donc un certain impact sur leur situation socio-économique mais pas sur l'accès à l'emploi ou autre avantage social, étant donné que les personnes concernées sont déjà employées par la firme en question.

Son impact au niveau du genre est neutre : Iriscare verse les montants dus en fonction des prestations effectuées par les personnes désignées par l'entreprise sélectionnée pour réaliser l'étude, quel que soit leur genre. S'il existe des inégalités entre hommes et femmes au sein de l'équipe/l'entreprise qui est chargée de réaliser l'étude, cette allocation ne va ni les réduire, ni les accentuer.

*Actions/ recommandations*

L'intégration de la dimension de genre n'est pas prévue dans la législation comme un critère d'attribution distinct, mais l'attention accordée à la dimension de genre peut faire partie d'autres critères d'attribution pour autant qu'elle soit en lien avec l'objet du marché et qu'elle contribue au choix de l'offre économiquement la plus avantageuse.

*Acties/aanbevelingen*

Op het vlak van genderverdeling bij het personeel en het deeltijds werken zou voor Brussel een sociologische studie kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

**BA 03.004.08.02.1211 - Studiekosten en prestaties van derden in het kader van het domein « Non-profit »**

Dankzij deze basisallocatie kunnen de kosten betaald worden met betrekking tot studies die bij derden besteld werden en de diensten van derden worden vergoed bij de uitvoering van de non-profitakkoorden.

*Vaststelling*

Deze basisallocatie werd slechts eenmaal gebruikt om het bedrijf KPMG te vergoeden voor een haalbaarheidsstudie over de invoering van een kadaster voor de non-profitsector.

*Analyse*

Het grootste deel van deze basisallocatie wordt gebruikt om de diensten te vergoeden van de personen die de studie(s) uitvoeren. Het heeft dus een zekere impact op hun sociaaleconomische situatie, maar niet op de toegang tot werk of andere sociale voordelen, omdat de betrokkenen reeds in dienst zijn bij het bedrijf in kwestie.

De impact ervan is genderneutraal : Iriscare betaalt de verschuldigde bedragen uit op basis van de geleverde prestaties door de personen die aangeduid zijn door de onderneming die de studie uitvoert, ongeacht hun gender. Als er binnen het team dat of de onderneming die de studie uitvoert, ongelijkheden bestaan tussen mannen en vrouwen, zal deze basisallocatie die ongelijkheden noch terugdringen noch doen toenemen.

*Acties/aanbevelingen*

De integratie van de genderdimensie is niet als afzonderlijk gunningscriterium opgenomen in de wetgeving, maar de aandacht voor de genderdimensie kan deel uitmaken van andere gunningscriteria, zolang ze verband houdt met het voorwerp van de opdracht en bijdraagt tot de selectie van de economisch voordeligste offerte.

Prévoir comme critère d'attribution du marché que la composition de l'équipe de prestataires doit être équilibrée au niveau genre à raison de x %, ne paraît donc pas possible. Par contre, Iriscare peut insérer un critère de genre à chaque fois que c'est possible en tenant compte des recommandations reprises dans le manuel qui est publié sur le site de public procurement : [https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/113\\_manuel\\_integration\\_dimension\\_de\\_genre\\_et\\_prise\\_en\\_compte\\_de\\_legalite\\_des\\_femmes\\_et\\_des\\_hommes.pdf](https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/113_manuel_integration_dimension_de_genre_et_prise_en_compte_de_legalite_des_femmes_et_des_hommes.pdf) et prévoir, par exemple, dans le critère relatif à l'organisation, les qualifications et l'expérience, que, dans l'équipe, devra se trouver au moins une personne ayant une expertise ou des connaissances concernant la dimension de genre dans le domaine du marché.

## Aide aux personnes

### AB 03.001.31.14.3432 Subventions de fonctionnement pour centres d'accueil de jour pour personnes âgées (secteur privé (associations))

Cette AB concerne le financement organique (frais de personnel, frais de fonctionnement) des centres d'accueil de jour pour personnes âgées (secteur privé). Ce financement se base, depuis début 2022, sur l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune relatif aux subventions de fonctionnement des centres d'accueil de jour et des centres de soins de jour du 20 janvier 2022.

#### Constat

Les publics cibles sont :

- le personnel du centre d'accueil : 100 % femmes (sur un maximum de 10 membres du personnel)
- les personnes âgées : 60 % femmes/40 % hommes (sur un maximum de 40 bénéficiaires - nombre de places agréées)

#### Analyse

L'AB a un impact direct sur la situation socio-économique des travailleurs. En effet, grâce au subside octroyé, l'organisation peut engager et rémunérer du personnel et créer des conditions favorables pour les prestations de service. Elle a aussi un impact sur la situation socio-économique des bénéficiaires puisque ce centre contribue à retarder l'entrée en maison de repos, ce qui a un impact financier positif, le budget nécessaire pour résider en maison de repos étant important. L'AB a également un impact sur l'accès à l'emploi pour le personnel, et à la santé, à l'information, ainsi qu'à l'aide sociale pour les bénéficiaires.

Het zal dus niet mogelijk zijn om in een gunningscriterium voor de opdracht te voorzien dat bepaalt dat het team van dienstverleners voor x % uit mannen of vrouwen moet bestaan. Iriscare kan echter waar mogelijk een gendercriterium invoegen, rekening houdend met de aanbevelingen in de handleiding die op website van public procurement staat : [https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/113\\_-\\_handleiding\\_integratie\\_genderdimensie\\_en\\_bevordering\\_gelijkheid\\_vrouwen\\_en\\_mannen.pdf](https://igvm-iefh.belgium.be/sites/default/files/113_-_handleiding_integratie_genderdimensie_en_bevordering_gelijkheid_vrouwen_en_mannen.pdf). Men kan bijvoorbeeld aan het criterium voor de organisatie, de kwalificaties en de ervaring toevoegen dat minstens een persoon in het team expertise of kennis moet hebben van de genderdimensie in het toepassingsgebied van de opdracht.

## Bijstand aan Personen

### BA 03.001.31.14.3432 - Werkingssubsidies aan de dagcentra (privé-sector : verenigingen)

Deze basisallocatie heeft betrekking op de organieke financiering (personeelskosten, werkingskosten) van centra voor dagopvang van ouderen (privé-sector). Deze financiering gebeurt, sinds begin 2022, op basis van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 20 januari 2022 betreffende de werkingssubsidies voor centra voor dagopvang en centra voor dagverzorging.

#### Vaststelling

De doelgroepen zijn :

- het personeel van het opvangcentrum : 100 % vrouwen (op een maximum van 10 personeelsleden)
- de ouderen : 60 % vrouwen/40 % mannen (op een maximum van 40 begunstigden - aantal erkende plaatsen)

#### Analyse

De basisallocatie heeft een rechtstreekse impact op de sociaaleconomische situatie van de werknemers. Dankzij de toegekende subsidie kan de organisatie immers personeel aanwerven en vergoeden en gunstige voorwaarden voor de dienstverlening creëren. Ze heeft ook een impact op de sociaaleconomische situatie van de begunstigden, omdat het centrum ertoe bijdraagt de opname in een rusthuis uit te stellen, wat een positieve financiële impact heeft, omdat de prijs om in een rusthuis te verblijven aanzienlijk hoog is. Deze basisallocatie heeft ook een impact op de toegang tot werk voor het personeel en op de toegang tot gezondheidszorg, informatie en sociale bijstand voor de begunstigden.

Cette allocation de base a un impact neutre vu que l'octroi du financement à l'organisation ne favorise pas une catégorie de bénéficiaires en fonction du genre. Le personnel féminin constitue 100 % des travailleurs du seul centre concerné. Vu qu'une seule institution est concernée, il n'est pas possible d'en tirer des conclusions. Toutefois, globalement, à l'échelle de la Belgique, il apparaît que les métiers de soins et de l'aide aux personnes, comptent une majorité de femmes<sup>(25)</sup>. Par ailleurs, il a été observé que les contrats à temps partiel sont les plus fréquents (NB moins de 10 salariés), ce qui correspond aux statistiques globales pour la Belgique (travail à temps partiel plus fréquent chez les femmes)<sup>(26)</sup>.

En ce qui concerne les bénéficiaires de l'accueil, la proportion femmes/hommes est respectivement de 60 %/40 %, ce qui est lié au fait que la population de plus de soixante ans à Bruxelles et, plus globalement en Belgique, compte une majorité de femmes. La différence en faveur des femmes est d'ailleurs de plus en plus importante au fur et à mesure de l'avancée en âge.

#### *Actions/ recommandations*

Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

#### **AB 03.001.31.15.3432 Subventions de fonctionnement pour centres d'accueil de jour pour personnes âgées (secteur public (CPAS))**

Cette AB concerne le financement organique (frais de personnel, frais de fonctionnement) des centres d'accueil de jour pour personnes âgées (secteur public (CPAS)). Ce financement se base, depuis début 2022, sur l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune relatif aux subventions de fonctionnement des centres d'accueil de jour et des centres de soins de jour du 20 janvier 2022.

#### *Constat*

Les publics cibles sont :

(25)[https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20\(78%2C6%25\),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

(26)<https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/le-travail-temps-partiel#:~:text=Un%20quart%20des%20salari%C3%A9s%20travaille%20%C3%A0%20temps%20partiel&text=En%202021%2C%2026%2C5%25,%2C6%25%20des%20hommes%20salari%C3%A9s>

Deze basisallocatie heeft een neutrale impact, omdat de toekenning van de financiering aan de organisatie geen categorie van begunstigden bevoordeelt op basis van gender. Het personeelsbestand van het enige betrokken centrum bestaat voor 100 % uit vrouwen. Omdat het om slechts één instelling gaat, is het niet mogelijk er conclusies uit te trekken. Op Belgisch niveau blijkt echter algemeen dat vrouwen de meerderheid vormen in functies in de zorgsector en de sector voor Bijstand aan Personen<sup>(25)</sup>. Verder stellen we vast dat deeltijdse arbeidsovereenkomsten het vaakst voorkomen (wel minder dan tien werknemers), wat strookt met de algemene statistieken voor België (vrouwen werken vaker deeltijds)<sup>(26)</sup>.

Wat de begunstigden van opvang betreft, bedraagt de vrouw-manverhouding respectievelijk 60 %/40 %. Dat komt doordat de populatie 60-plussers in Brussel, en meer algemeen in België, meer vrouwen telt dan mannen. Het aandeel vrouwen neemt trouwens stelselmatig toe naarmate de leeftijd stijgt.

#### *Acties/aanbevelingen*

Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

#### **BA 03.001.31.14.3432 - Werkingssubsidies aan de dagcentra (overheidssector : OCMW's)**

Deze basisallocatie heeft betrekking op de organieke financiering (personeelskosten, werkingskosten) van centra voor dagopvang van ouderen (overheidssector : OCMW's). Deze financiering gebeurt, sinds begin 2022, op basis van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 20 januari 2022 betreffende de werkingssubsidies voor centra voor dagopvang en centra voor dagverzorging.

#### *Vaststelling*

De doelgroepen zijn :

(25)<https://statbel.fgov.be/nl/themes/datalab/verzorgend-personeel>

(26)<https://statbel.fgov.be/nl/themes/werk-opleiding/arbeidsmarkt/deeltijds-werk>



- le personnel des centres d'accueil : 66 % femmes et 34 % d'hommes (sur un maximum de 10 membres du personnel par centre)
- les personnes âgées : 75 % femmes et 25 % d'hommes (sur un maximum de 20 bénéficiaires par centre - nombre de places agréées)

### Analyse

L'AB a un impact direct sur la situation socio-économique des travailleurs. En effet, grâce au subside octroyé, l'organisation peut engager et rémunérer du personnel et créer des conditions favorables pour les prestations de service. Elle a aussi un impact sur la situation socio-économique des bénéficiaires puisque ce centre contribue à retarder l'entrée en maison de repos, ce qui a un impact financier positif, le budget nécessaire pour résider en maison de repos étant important. L'AB a également un impact sur l'accès à l'emploi pour le personnel, et à la santé, à l'information, ainsi qu'à l'aide sociale pour les bénéficiaires.

Cette allocation de base a un impact neutre, vu que l'octroi du financement à l'organisation ne favorise pas une catégorie de bénéficiaires en fonction du genre. Le personnel des trois centres d'accueil est majoritairement féminin (66 % de travailleuses), ce qui correspond aux statistiques globales pour la Belgique qui démontrent que les femmes sont majoritaires dans les métiers de soins et de l'aide aux personnes<sup>(27)</sup>.

Par ailleurs, il a été observé que les contrats à temps partiel sont plus fréquents chez les femmes, ce qui correspond également aux statistiques globales pour la Belgique<sup>(28)</sup>.

En ce qui concerne les bénéficiaires de l'accueil, la proportion femmes/hommes est respectivement de 75 %/25 %, ce qui traduit le fait que la population de plus de soixante ans à Bruxelles et, plus globalement en Belgique, compte une majorité de femmes. La différence en faveur des femmes est d'ailleurs de plus en plus importante au fur et à mesure de l'avancée en âge. Malgré ce constat, la proportion de femmes reste toutefois très élevée par rapport à celle des hommes.

(27)[https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20\(78%2C6%25\),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

(28)<https://statbel.fgov.be/fr/themes/emploi-formation/marche-du-travail/le-travail-temps-partiel#:~:text=Un%20quart%20des%20salari%C3%A9s%20travaille%20%C3%A0%20temps%20partiel&text=En%202021%2C%2026%2C5%25,%2C6%25%20des%20hommes%20salari%C3%A9s>

- het personeel van de opvangcentra : 66 % vrouwen en 34 % mannen (op een maximum van 10 personeelsleden per centrum)
- de ouderen : 75 % vrouwen en 25 % mannen (op een maximum van 20 begunstigden per centrum - aantal erkende plaatsen)

### Analyse

De basisallocatie heeft een rechtstreekse impact op de sociaaleconomische situatie van de werknemers. Dankzij de toegekende subsidie kan de organisatie personeel aanwerven en vergoeden en gunstige voorwaarden voor de dienstverlening creëren. Ze heeft ook een impact op de sociaaleconomische situatie van de begunstigden, omdat het centrum ertoe bijdraagt de opname in een rusthuis uit te stellen, wat een positieve financiële impact heeft, omdat de prijs om in een rusthuis te verblijven aanzienlijk hoog is. Deze basisallocatie heeft ook een impact op de toegang tot werk voor het personeel en op de toegang tot gezondheidszorg, informatie en sociale bijstand voor de begunstigden.

Deze basisallocatie heeft een neutrale impact, omdat de toekenning van de financiering aan de organisatie geen categorie van begunstigden bevoordeelt op basis van gender. Het personeel van de drie opvangcentra is overwegend vrouwelijk (66 % vrouwelijke werknemers), wat strookt met de algemene statistieken voor België waaruit blijkt dat functies in de zorgsector en sector voor Bijstand aan Personen voornamelijk door vrouwen worden uitgeoefend<sup>(27)</sup>.

Bovendien werd vastgesteld dat vrouwen vaker deeltijds werken, wat ook overeenstemt met de algemene statistieken voor België<sup>(28)</sup>.

Wat de begunstigden van opvang betreft, bedraagt de vrouw-manverhouding respectievelijk 75 %/25 %. Dat komt doordat de populatie 60-plussers in Brussel, en meer algemeen in België, meer vrouwen telt dan mannen. Het aandeel vrouwen neemt trouwens stelselmatig toe naarmate de leeftijd stijgt. Desondanks is het aandeel vrouwen in vergelijking met het aandeel mannen nog steeds zeer hoog.

(27)[https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20\(78%2C6%25\),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins](https://statbel.fgov.be/fr/themes/datalab/personnel-des-soins-de-sante#:~:text=La%20majorit%C3%A9%20(78%2C6%25),%2C18%25%20de%20prestataires%20masculins)

(28)<https://statbel.fgov.be/nl/themas/werk-opleiding/arbeidsmarkt/deeltijds-werk>

*Actions/ recommandations*

Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc.) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

Il pourrait être intéressant de réaliser une analyse plus approfondie des raisons pour lesquelles on retrouve dans ces centres une population de femmes bénéficiaires beaucoup plus importante que celle des hommes.

*Conclusion*

1. Il est apparu, lors de la catégorisation pour 2023 qu'Iriscare gère 50 AB de catégorie 1 (49 en 2021); aucune AB de catégorie 2; 76 AB de catégorie 3 (86 en 2021); aucune AB de catégorie 4.

a) Suite à l'analyse des allocations de base de catégorie 3 répertoriées dans la catégorisation 2022, il est apparu que 4 allocations de base<sup>(29)</sup> ont, pour certains aspects, un impact positif sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes et relèvent à la fois des catégories 2 et 3. Une analyse plus fine de la partie des crédits qui correspondent à chacune de ces deux catégories afin de déterminer celle dans laquelle ces allocations de base doivent être finalement classées<sup>(30)</sup>, n'a toutefois pas encore pu être réalisée. Il appartiendra aux SCR, auxquels la compétence relative à ces allocations de base est transférée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023, de poursuivre l'analyse.

b) Iriscare a dû sélectionner pour réaliser cette analyse, des allocations de base pour lesquelles les données étaient disponibles. Ceci explique que plus de la moitié des allocations de base qui ont été analysées sont gérées en interne (6 AB Ressources humaines, 2 AB service social, 2 AB jetons de présence, paiement des allocations familiales). Il est en effet difficile d'obtenir les informations utiles, par exemple, lorsque l'allocation de base concerne

(29) 200219013122 Subvention de fonctionnement aux asbl en matière de politique familiale - subside facultatif (secteur privé)  
20022 7014 352 Subvention de fonctionnement aux asbl en matière de politique familiale (public)  
20022 7024 352 Subvention de fonctionnement aux asbl en matière de politique familiale (public) - FSF  
200234013300 Subvention de fonctionnement aux asbl en matière de politique familiale (privé)

(30) Article 3, § 3 de l'arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 17 septembre 2020 instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire

*Acties/aanbevelingen*

Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

Het zou interessant kunnen zijn grondiger te onderzoeken waarom er in deze centra veel meer vrouwelijke dan mannelijke begunstigden zijn.

*Conclusie*

1. Bij de categorisering voor 2023 is gebleken dat Iriscare 50 basisallocaties van categorie 1 beheert (49 in 2021), geen basisallocaties van categorie 2, 76 basisallocaties van categorie 3 (86 in 2021) en geen basisallocaties van categorie 4.

a) Uit de analyse van de basisallocaties van categorie 3 die in de categorisering van 2022 zijn opgenomen, is gebleken dat vier basisallocaties<sup>(29)</sup> in bepaalde opzichten een positieve impact hebben op de bevordering van de gelijkheid van mannen en vrouwen en zowel onder categorie 2 als onder categorie 3 vallen. Er kon nog geen gedetailleerdere analyse worden uitgevoerd van het deel van de kredieten dat met elk van deze twee categorieën overeenkomt, om te bepalen in welke categorie deze basisallocaties uiteindelijk moeten worden ondergebracht<sup>(30)</sup>. Het is aan de DVC, waaraan de bevoegdheid voor deze basisallocaties vanaf 1 januari 2023 wordt overgedragen, om de analyse voort te zetten.

b) Iriscare moest voor deze analyse basisallocaties kiezen waarvoor de gegevens beschikbaar waren. Dit verklaart waarom meer dan de helft van de geanalyseerde basisallocaties intern wordt beheerd (zes basisallocaties voor de dienst HR & adminsal., twee basisallocaties voor de Sociale Dienst, twee basisallocaties voor de presentiegelden en de uitbetaling van gezinsbijslagen). Het is namelijk moeilijk om de relevante informatie te verkrijgen

(29) BA 02.002.19.01.3122 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid - facultatieve subsidie (privé-sector)  
BA 02.002.27.01.4352 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid (openbare sector)  
BA 02.002.27.02.4352 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid (publieke sector) - FSF  
BA 02.002.34.01.3300 - Werkingssubsidie aan vzw's inzake gezinsbeleid (privé-sector)

(30) Artikel 3, § 3, van het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 17 september 2020 tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus



l'octroi de subsides à un grand nombre d'institutions partenaires.

- c) La grande majorité des allocations de base analysées ont un impact neutre sur l'équilibre entre les genres, à savoir que l'allocation, de base n'est pas elle-même une source de différence entre les femmes et les hommes, mais qu'elle permet potentiellement la reproduction d'une situation inégalitaire.

Le questionnaire créé par Iriscare pour obtenir les informations pertinentes a permis de récolter les données nécessaires à l'analyse. Il pourra toutefois être encore affiné dans le futur afin de mieux répondre aux demandes et aux besoins.

2. Quels sont les points d'attention ? demandent-ils une analyse plus poussée pour les années à venir ? des pistes de réflexion peuvent-elles déjà être avancées ?

- a) Pour un certain nombre d'allocations de base, il est très difficile de proposer des recommandations, vu que la situation ne dépend pas d'Iriscare mais relève d'une situation socio-économique plus globale à l'échelle de la Belgique et même au-delà.
- b) Il faut dès à présent se pencher sur les prochaines allocations de base à analyser afin de pouvoir obtenir suffisamment tôt les données utiles.

3. Quelles sont les questions qui demeurent ?

Malgré les formations reçues en interne, il n'est pas facile de déterminer ce qui pourrait être entrepris au niveau d'Iriscare pour améliorer l'équilibre de genre dans les domaines relevant de sa compétence. Il pourrait encore s'avérer nécessaire à l'avenir de poser des questions précises à des experts du gender budgeting.

### 4.3. *New Samu-Social*

#### 4.3.1. *Répartition des crédits d'engagement par genre*

Le budget global du New Samusocial s'élève à 37.361.000 euros de crédits analysés, répartis de la manière suivante :

wanneer de basisallocatie bijvoorbeeld betrekking heeft op de toekenning van subsidies aan een groot aantal partnerinstellingen.

- c) De overgrote meerderheid van de geanalyseerde basisallocaties heeft een neutrale impact op het evenwicht tussen mannen en vrouwen. De basisallocatie zorgt namelijk niet zelf voor verschillen tussen mannen en vrouwen, maar kan de oorzaak zijn van een ongelijke situatie.

Iriscare heeft de nodige gegevens voor de analyse verzameld aan de hand van een vragenlijst die hij zelf heeft opgesteld om de relevante informatie te verkrijgen. De vragenlijst kan in de toekomst echter nog worden aangepast om beter te voldoen aan de vragen en behoeften.

2. Wat zijn de aandachtspunten ? Moeten ze de komende jaren verder worden geanalyseerd ? Welke denkplaatjes kunnen al naar voren worden gebracht ?

- a) Voor een aantal basisallocaties is het zeer moeilijk om aanbevelingen voor te stellen, omdat Iriscare de situatie niet in handen heeft, maar die afhangt van een algemenere sociaaleconomische situatie in België en zelfs daarbuiten.
- b) Er moet nu gekeken worden om de volgende basisallocaties te analyseren zodat we tijdig over de nuttige gegevens beschikken.

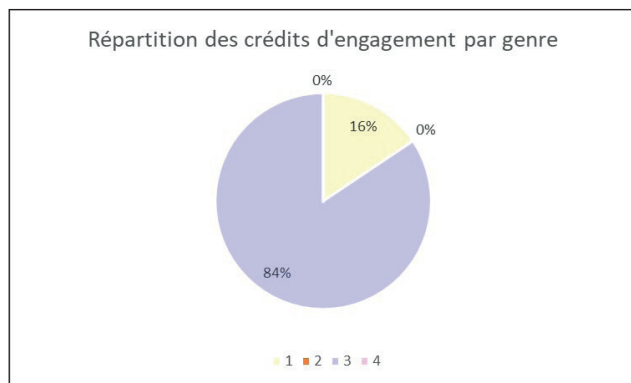
3. Welke vragen blijven er over ?

Ondanks de interne opleidingen die gegeven werden, is het niet gemakkelijk vast te stellen wat Iriscare kan doen om het evenwicht tussen mannen en vrouwen te verbeteren in de domeinen die onder zijn bevoegdheid vallen. Het kan in de toekomst nog nodig zijn specifieke vragen te richten aan deskundigen op het gebied van genderbudgeting.

### 4.3. *New Samusocial*

#### 4.3.1. *Verdeling van de vastleggingskredieten per gender*

De totale begroting van de Nieuwe Samusocial bedraagt 37.361.000 aan geanalyseerde middelen, die als volgt zijn verdeeld :



Catégorie de genre	Crédits d'engagement 2023	Pourcentage
1	5.832.000,00 €	16%
2	- €	0%
3	31.529.000,00 €	84%
4	- €	0%
<b>Total</b>	<b>37.361.000,00 €</b>	

#### 4.3.2. Analyse par domaine de compétence

Après une première catégorisation du budget initial 2022 selon la méthode du gender budgeting par I<sup>e</sup> New Samu-Social, ce sont 8 allocations de base de catégorie 3 relatives aux ressources humaines qui ont fait l'objet d'un examen plus détaillé au niveau du genre dans la présente analyse.

La sélection des allocations de base à analyser a été réalisée en tenant compte de la disponibilité des données à récolter.

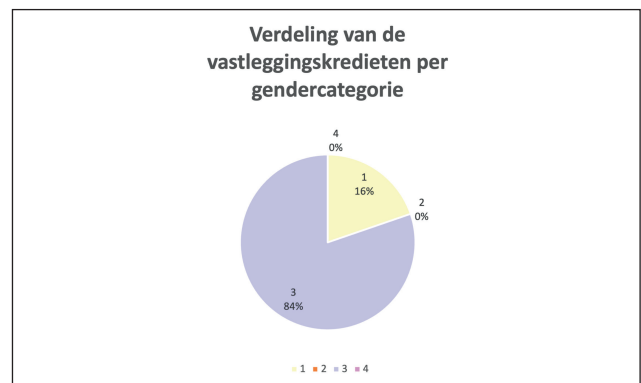
#### Finances - 0100107011111 - Rémunérations brutes payées

##### Constat

Tous les travailleurs du NSS sont concernés par cette allocation. Les traitements sont établis selon une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. En date du 31 août 2022, la proportion d'hommes était de 59,5 % (264,95 ETP) par rapport à 40,5 % de femmes (180,40ETP).

##### Analyse

Cette allocation de base impacte fortement la situation économique des employés concernés puisqu'elle leur permet de bénéficier d'un salaire (variable selon le poste et le temps de travail). Cette AB ne leur donne pas d'accès



Gendercategorie	Vastleggingskredieten 2023	Percentage
1	5.832.000,00 €	16%
2	- €	0%
3	31.529.000,00 €	84%
4	- €	0%
<b>Totaal</b>	<b>37.361.000,00 €</b>	

#### 4.3.2. Analyse per bevoegdheidsdomein

Na een eerste categorisering door New Samusocial van de initiële begroting voor 2022 op basis van de methode van genderbudgeting, worden in deze analyse acht basisallocaties van categorie 3 nader onderzocht op genderniveau.

Bij de selectie van de te analyseren basisallocaties werd rekening gehouden met de beschikbaarheid van de gegevens die moeten worden verzameld.

#### Financiën - 01.001.07.01.1111 - Betaalde brutobezoldigingen

##### Vaststelling

Deze basisallocatie geldt voor alle werknemers van New Samusocial. De bezoldigingen worden voor mannen en vrouwen volgens een identieke weddeschaal vastgesteld. Op 31 augustus 2022 waren er in verhouding 59,5 % mannen (264,95 VTE's) tegenover 40,5 % vrouwen (180,40 VTE's).

##### Analyse

Deze basisallocatie heeft een grote impact op de economische situatie van de betrokken werknemers, omdat ze hierdoor een loon kunnen ontvangen (dat varieert naargelang de functie en de arbeidstijd). Deze basisallo-

au travail, à la santé, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les travailleurs y ayant déjà accès.

L'impact de cette AB est neutre au niveau du genre, bien que l'allocation de base ne fasse pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes.

Globalement la proportion d'hommes est plus importante que la proportion de femmes, dans le contexte du NSS cela peut être expliqué par certains horaires (de soirée, de nuit) et par la pénibilité de certains postes (en nuit notamment).

#### *Actions/recommandations*

Dans le cadre des postes de « terrain » dans lesquels la proportion hommes/femmes penche du côté masculin, une attention particulière peut être apportée afin de sécuriser un maximum les potentielles employées (et employés) face aux difficultés inhérentes à l'accueil d'urgence dans des centres hébergeant des centaines de personnes. Afin de renforcer le bien-être au sein de l'ASBL, un plan interne d'intervention psychosociale a été mis en place, afin d'offrir un soutien rapide aux employés en cas d'incident critique.

#### **Finances - 0100107021112 - Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc.)**

#### *Constat*

Tous les travailleurs du NSS sont concernés par cette allocation. En date du 31 août 2022, proportionnellement 58,1 % d'hommes en bénéficient par rapport à 41,9 % de femmes.

#### *Analyse*

Cette AB a un impact sur la situation économique des employés car elle entre en compte dans leur situation salariale, cependant elle ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les travailleurs y ayant déjà accès. Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Les abonnements sociaux, indemnités et primes sont octroyés en fonction de critères non liés au genre, ni au grade ou à l'ancienneté de la personne.

catie geeft hun geen toegang tot werk, gezondheidszorg,, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de werknemers daar al toegang tot hebben.

De impact van deze basisallocatie is genderneutraal. De basisallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van de bezoldigingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen.

In het algemeen is het aandeel mannen groter dan het aandeel vrouwen. In de context van New Samusocial kan dit worden verklaard door bepaalde werkuren (avond- of nachtwerk) en de zwaarte van sommige functies (met name 's nachts).

#### *Acties/aanbevelingen*

In de context van functies « op het terrein », die in verhouding meer door mannen dan vrouwen worden uitgeoefend, kan er in het bijzonder gekeken worden om een zo veilig mogelijk werkomgeving te creëren voor vrouwelijke (en ook mannelijke) werknemers in het licht van de uitdagingen die typisch zijn voor centra waar noodopvang wordt aangeboden aan honderden mensen. Om het welzijn binnen de vzw te versterken, is er een intern psychosociaal interventieplan opgezet om werknemers bij een ernstig incident snel te kunnen ondersteunen.

#### **Financiën - 01.001.07.02.1112 - Overige bezoldigingselementen (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en premies, enz.)**

#### *Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle werknemers van New Samusocial. Op 31 augustus 2022 maakten in verhouding 58,1 % mannen gebruik van deze basisallocatie tegenover 41,9 % vrouwen.

#### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft een impact op de economische situatie van de werknemers, omdat ze meetelt voor hun loon-situatie, maar ze geeft hun geen toegang tot werk, gezondheidszorg, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de werknemers daar al toegang toe hebben. Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Sociale abonnements, vergoedingen en premies worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het gender, de graad of anciënniteit van een persoon.

*Actions/recommandations*

/

**Finances – 0100107031120 - Charges patronales payées à l'ONSS***Constat*

En date du 31 août 2022, sur un montant de 3.537.945,52 euros de charges patronales payées à l'ONSS, 40,35 % concernaient des femmes, et 59,65 % des hommes.

*Analyse*

Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes.

*Actions/recommandations*

Les charges patronales sont une obligation légale, les montants prélevés sont déterminés par la législation.

**Finances - 0100107061140 - Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc.)***Constat*

Sur un montant total de 276.257,56 euros au 31/08/2022, la répartition genrée est la suivante : 39,17 % du montant global est alloué aux femmes et 60,83 % aux hommes.

*Analyse*

Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre, ni au grade ou à l'ancienneté de la personne. Cette AB a un impact sur la situation économique des employés car elle entre en compte dans leur situation salariale, cependant elle ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les travailleurs y ayant déjà accès.

Les chiffres sont en cohérence avec la répartition genrée des employés du NSS, la légère proportion plus importante chez les hommes peut probablement être expliquée par des temps de travail partiel, plus présents chez les femmes.

*Acties/aanbevelingen*

/

**Financiën – 01.001.07.03.1120 - Werkgeverskosten betaald aan de RSZ***Vaststelling*

Op 31 augustus 2022, werd een bedrag van 3.537.945,52 euro aan werkgeversbijdragen betaald aan de RSZ, waarbij 40,35 % voor vrouwelijke werknemers was en 59,65 % voor mannelijke werknemers.

*Analyse*

De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, hangen af van het loon van de werknemers. Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen.

*Acties/aanbevelingen*

De werkgeversbijdragen zijn een wettelijke verplichting en de bedragen hiervoor zijn wettelijk vastgelegd.

**Financiën - 01.001.07.06.1140 - Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in de maaltijdcheques, enz.)***Vaststelling*

Op 31 augustus 2022 liep het bedrag op tot 276.257,56 euro met de volgende genderverdeling : 39,17 % van het totale bedrag ging naar vrouwen en 60,83 % naar mannen.

*Analyse*

De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het gender, de graad of anciënniteit van een persoon. Deze basisallocatie heeft een impact op de economische situatie van de werknemers, omdat ze meetelt voor hun loonsituatie, maar ze geeft hun geen toegang tot werk, gezondheidszorg, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de werknemers daar al toegang toe hebben.

De cijfers komen overeen met de genderverdeling van de werknemers van New Samusocial. Het iets hogere percentage mannelijke werknemers kan waarschijnlijk worden verklaard doordat meer vrouwen deeltijds werken.

*Actions/Recommandations*

/

**RH – 0100108081211 - Formations***Constat*

Pour les travailleur.se.s sous contrat NSS, 169 femmes ont suivi au moins une formation contre 188 hommes.

Pour les travailleurs en contrat d'insertion : 7 femmes ont suivi une formation sur un total de 12 femmes employées (58,30 %) (volume horaire de 44 h/personne en moyenne) et 35 hommes sur un total de 67 hommes employés (52,20 %) ont suivi une formation (volume horaire de 29 h/personne en moyenne).

*Analyse*

Les formations, tant au niveau des employés sous contrat NSS que des employés sous contrat d'insertion, permettent une professionnalisation et une amélioration des compétences. L'impact est donc direct dans le cadre du poste occupé ou dans le cas d'un futur emploi. L'impact de l'AB n'est pas en une source de différence entre les femmes et les hommes, mais permet potentiellement la reproduction d'une situation inégalitaire.

Au niveau des employés en contrat d'insertion, les chiffres sont en cohérence avec la répartition de genre et les proportions sont quasiment similaires. L'impact de l'AB est plus directement lié aux types de poste qu'aux formations en elles-mêmes.

*Actions/recommandations*

Actuellement, une politique de formation est mise en place au sein de l'ASBL. Le suivi des formations, l'offre et son évaluation permettent d'objectiver les besoins et d'adapter les réponses à la demande, en tenant compte notamment de la dimension du genre.

**RH – 0100108111211 - Personnel intérimaire***Constat*

La répartition du personnel intérimaire médical (infirmier.e. et aide-soignant.e) est de 82,20 % de femmes (37) et de 17,80 % d'hommes (8).

*Acties/aanbevelingen*

/

**HR – 01.001.08.08.1211 - Vormingen***Vaststelling*

Onder de contractuele werknemers van New Samusocial hebben 169 vrouwen minstens één opleiding gevolgd tegenover 188 mannen.

Voor werknemers met een inschakelingsovereenkomst : 7 van de 12 vrouwelijke werknemers (58,30 %) volgden een opleiding (gemiddeld 44 uur/persoon) tegenover 35 van de 67 mannelijke werknemers (52,20 %)(gemiddeld 29 uur/persoon).

*Analyse*

Opleidingen bevorderen de ontwikkeling van vaardigheden en de professionalisering van zowel contractuele werknemers van New Samusocial als medewerkers met een inschakelingsovereenkomst. Het heeft dus een rechtstreekse impact op hun huidige of toekomstige functie. Deze basisallocatie vormt geen bron van verschil tussen vrouwen en mannen, maar kan eventueel een ongelijke situatie veroorzaken.

Wat de werknemers met een inschakelingsovereenkomst betreft, komen de cijfers overeen met de genderverdeling en zijn de verhoudingen bijna gelijk. De impact van de basisallocatie houdt meer rechtstreeks verband met het soort functies dan met de opleidingen zelf.

*Acties/aanbevelingen*

Momenteel is de vzw een opleidingsbeleid aan het invoeren. De opvolging van de opleidingen, het aanbod en de beoordeling ervan maken het mogelijk de behoeften te objectiveren en vraag en aanbod op elkaar af te stemmen,, rekening houdend met de genderdimensie.

**HR – 01.001.08.11.1211 - Tijdelijk personeel***Vaststelling*

Het tijdelijke medisch personeel (verpleegkundigen en zorgkundigen) bestaat voor 82,20 % uit vrouwen (37) en voor 17,80 % uit mannen (8).

Hormis le personnel intérimaire médical, 3 femmes et 14 hommes intérimaires ont été engagés. Ils sont employés dans les domaines suivants : comptabilité – logistique – RH.

#### *Analyse*

Dans le cas du New Samusocial, on remarque que la proportion de femmes employées en tant qu'intérimaires est plus importante. Une des explications peut être due au fait que les métiers concernés appartiennent à la catégorie du « care » (infirmier.e.s, assistant.e social.e, éducateur.rice, puériculteur.rice, psychologue, etc.). Ces métiers sont au cœur des services offerts au sein de l'ASBL et présentent de manière générale une forte prépondérance de personnel féminin.

*A contrario*, dans les métiers comme la logistique, la proportion genrée est plus masculine.

Cette allocation de base impacte fortement la situation économique des travailleurs concernés puisqu'elle leur permet de bénéficier d'un salaire (variable selon le poste et le temps de travail).

L'impact de cette AB est neutre au niveau du genre, bien que l'allocation de base ne fasse pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes.

#### *Actions/recommandations*

Sensibilisation afin de rendre les métiers tels que la logistique et la technique plus attractifs pour les femmes et à l'inverse, sortir la composante féminine de la vision biaisée des métiers du « care ».

**RH – 0100108051221 - Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60)**

#### *Constat*

En date du 31 juillet 2022, 79 personnes en contrat d'insertion (contrat articles 60) avaient travaillé ou travaillaient encore au NSS.

Parmi ces contrats, 84,8 % concernaient des hommes et 15,2 % concernaient des femmes.

Naast het tijdelijke medisch personeel werden 3 vrouwelijke en 14 mannelijke tijdelijke werknemers aangenomen. Ze werken in de volgende domeinen : boekhouding - logistiek - hr.

#### *Analyse*

In het geval van New Samusocial werken er in verhouding meer vrouwelijke tijdelijke werknemers. Een van de verklaringen kan zijn dat de betrokken beroepen « zorgfuncties » zijn (verpleegkundigen, maatschappelijk assistenten, opvoedkundigen, kinderverzorgers, psychologen, enz.). Deze beroepen staan centraal in de dienstverlening van de vzw en worden in het algemeen vaker uitgeoefend door vrouwen.

Logistieke functies worden daarentegen vaker ingevuld door mannen.

Deze basisallocatie heeft een grote impact op de economische situatie van de betrokken werknemers, omdat ze hierdoor een loon kunnen ontvangen (dat varieert naargelang de functie en de arbeidstijd).

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact. De impact van deze basisallocatie is genderneutraal. De basisallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van de bezoldigingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen.

#### *Acties/aanbevelingen*

Logistieke en technische beroepen aantrekkelijker maken voor vrouwen en, omgekeerd, het vertekend beeld dat zorgberoepen eerder vrouwelijk zijn wegwerken via bewustmaking.

**HR – 01.001.08.05.1221 - Tijdelijk en ter beschikking gesteld personeel (bijvoorbeeld art. 60)**

#### *Vaststelling*

Op 31 juli 2022 werkten of hadden 79 mensen gewerkt met een inschakelingsovereenkomst (artikel 60-overeenkomst) bij New Samusocial.

84,8 % van deze overeenkomsten hadden betrekking op mannen tegenover 15,2 % op vrouwen.



*Analyse*

Par définition, les contrats établis avec différents CPAS de la ville permettent une insertion professionnelle et une sortie du système d'allocations.

Au niveau du NSS, l'impact est limité sur les proportions d'hommes ou de femmes qui bénéficient de ce type de contrat au sein de l'institution, car les candidatures sont envoyées par les CPAS qui font une présélection.

Les contrats financés dans cette AB permettent une mise à l'emploi, un accompagnement et des formations professionnelles ayant pour objectif de déboucher sur un engagement plus pérenne des personnes.

L'AB n'est pas en elle-même une source de différence entre les femmes et les hommes, mais permet potentiellement la reproduction d'une situation inégalitaire.

Il paraît important de distinguer les impacts directs (provoqués par le NSS) des impacts indirects (provoqués ici par les CPAS).

Impact indirect : comme mentionné ci-dessus, les CPAS présélectionnent les profils qui peuvent nous être envoyés, et les présélections présentent une grande disparité de genre (une majorité de profils masculins nous est envoyée).

Impact direct : certains postes sont ouverts uniquement à des profils féminins (notamment de veilleuses de nuit), ceci pour permettre un accompagnement particulier envers des publics fragilisés féminins (VVC, etc.).

Les horaires de soirée, nuit ou week-end peuvent exclure des profils féminins en situation familiale monoparentale notamment, particulièrement représentés dans ces candidatures.

*Actions/recommandations*

- Sensibilisation auprès des CPAS afin d'atteindre la parité de genre dans les profils envoyés.
- Budgétaire : aménagements pour les personnes en situation familiale monoparentale permettant l'accès à des horaires en week-end ou soirée.

*Analyse*

Deze overeenkomsten met verschillende OCMW's van de stad, maken per definitie beroepsinschakeling en onafhankelijkheid van uitkeringen mogelijk.

Bij New Samusocial blijft de impact beperkt wat betreft het aandeel mannen of vrouwen met dit soort overeenkomst in de instelling, omdat de kandidaatstellingen worden ingediend door de OCMW's die een voorselectie maken.

De overeenkomsten die in deze basisallocatie worden gefinancierd maken tewerkstelling, begeleiding en beroepsopleidingen mogelijk die een langdurigere verbintenis van de werknemers tot doel hebben.

Deze basisallocatie vormt zelf geen bron van verschil tussen vrouwen en mannen, maar kan een ongelijke situatie veroorzaken.

Het lijkt belangrijk een onderscheid te maken tussen rechtstreekse (veroorzaakt door New Samusocial) en onrechtstreekse impact (hier veroorzaakt door de OCMW's).

Onrechtstreekse impact : zoals hierboven vermeld, maken de OCMW's een voorselectie van de profielen die naar ons kunnen worden gestuurd, en de voorselecties vertonen een grote genderongelijkheid (we krijgen vooral mannelijke profielen).

Rechtstreekse impact : sommige functies staan alleen open voor vrouwen (met name nachtverpleegsters), om bijzondere begeleiding te kunnen bieden aan kwetsbare vrouwen (VVC, enz.).

Avond-, nacht- en weekendwerk kan alleenstaande moeders, die bij deze kandidaatstellingen aanzienlijk vertegenwoordigd zijn, uitsluiten.

*Acties/aanbevelingen*

- de OCMW's bewustmaken om te zorgen voor gendergelijkheid in de profielen die ze opsturen ;
- budgettair : aanpassingen aanbrengen zodat alleenstaande ouders weekend- of avondwerk kunnen verrichten.

### Bénéficiaires – 0300231013432 - Dépenses pour les bénéficiaires (repas, soins, ticket de transport)

#### Constat

En date du 30 juin 2022, le NSS avait accueilli 3796 personnes dans ses centres d'hébergement, dont 62,7 % (2381) d'hommes et 37,3 % (1415) de femmes. 56 femmes ont été accueillies dans les différentes « Casas ».

À la même date, les équipes de maraude avaient identifié 981 personnes différentes, dont 79,9 % (784) d'hommes et 20,1 % (197) de femmes.

Enfin, le projet Stepforward avait accueilli 44 personnes, dont 56,8 % (25) d'hommes et 43,2 % de femmes (19).

#### Analyse

Il paraît important de resituer les missions de l'ASBL, notamment l'hébergement. Celui-ci constitue une réponse aux situations de crise ponctuelle ne trouvant pas de solution immédiate ainsi qu'aux situations d'errance chronique.

L'offre d'hébergement proposée par le New Samusocial se décline en des programmes distincts :

- l'hébergement d'urgence : il apporte une réponse immédiate et temporaire à une situation de sans-abrisme. Le New Samusocial propose des centres destinés à un public de femmes, d'hommes et de familles, ainsi qu'un centre médicalisé. Parmi ces centres, il paraît important de souligner le projet Louiza qui héberge uniquement des femmes.
- le Housing : des programmes d'hébergement qui font de l'entrée en logement le point de départ de la reconstruction de la personne. Le StepForward est un programme « Housing First » à destination des jeunes de 18 à 25 ans.
- les Casas : Il s'agit d'un hébergement de transition entre l'urgence sociale et la réinsertion. L'accompagnement vise au processus d'autonomisation. Ces Casas accueillent des femmes avec ou sans enfant(s).

D'autre part, les équipes mobiles d'aide (maraudes) parcourent jour et nuit l'ensemble du territoire de la Région bruxelloise et ses communes avoisinantes pour apporter une aide aux personnes sans abri.

L'accompagnement des bénéficiaires constitue le cœur l'action de l'ASBL, les dépenses engagées dans cette AB ont un impact direct sur leur situation socio-économique, liée à la situation d'hébergement des personnes accompagnées.

### Begunstigden – 03.002.31.01.3432 - Uitgaven voor de begunstigden (maaltijd, zorg, vervoerticket)

#### Vaststelling

Op 30 juni 2022 verbleven er 3.796 mensen in de opvangcentra van New Samusocial, waaronder 62,7 % (2.381) mannen en 37,3 % (1.415) vrouwen. 56 vrouwen werden opgevangen in de verschillende « casa's ».

Op dezelfde datum hadden de mobiele bijstandsteams 981 verschillende personen geïdentificeerd, waaronder 79,9 % (784) mannen en 20,1 % (197) vrouwen.

Ten slotte ving het Step Forward-project 44 personen op, waaronder 56,8 % (25) mannen en 43,2 % (19) vrouwen.

#### Analyse

Het lijkt belangrijk om de opdrachten van de vzw in hun context te plaatsen, met name de huisvesting. De vzw biedt hulp aan personen in acute crisissituaties die niet onmiddellijk een oplossing vinden en aan personen die een chronisch zwerversbestaan leiden.

Het huisvestingsaanbod van New Samusocial is verdeeld in afzonderlijke programma's :

- noodopvang : de vzw biedt een onmiddellijke en tijdelijke oplossing voor wie dakloos is. New Samusocial heeft niet alleen centra voor vrouwen, mannen en gezinnen, maar ook een centrum voor wie medische hulp nodig heeft. Bij deze centra is het belangrijk om het centrum Louiza naar voren te brengen, een centrum dat enkel vrouwen opvangt.
- Housing : huisvestingsprogramma's waarbij huisvesting het startpunt vormt voor een nieuw begin. Step Forward is een Housing First-programma voor 18- tot 25-jarigen.
- casa's : het is een doorgangshuisvesting tussen de noodopvang en de re-integratie. De begeleiding helpt de begunstigde zelfstandig te worden. Deze casa's vangen vrouwen met of zonder kind(eren) op.

Verder gaan de mobiele bijstandsteam (maraudes) dag en nacht op pad in het volledige Brusselse Gewest en de naburige gemeenten om daklozen te helpen.

De begeleiding van de begunstigden staat centraal in de werking van de vzw. De vastgelegde uitgaven in deze basisallocatie hebben een rechtstreekse impact op hun sociaaleconomische situatie, die verband houdt met de huisvestingsituatie van de begeleide personen.

L'accompagnement et les dépenses qui y sont liées font partie du travail de sortie de rue et d'accompagnement à la recherche de solutions pour les bénéficiaires. Les impacts sont directs sur la l'accès aux soins de santé, le logement, le rétablissement des droits sociaux.

L'AB n'est pas en elle-même une source de différence entre les femmes et les hommes, mais permet potentiellement la reproduction d'une situation inégalitaire.

En tant qu'ASBL de droit public, le New Samu-social a une capacité d'action limitée par rapport à l'offre différenciée qui peut être faite pour les hommes et les femmes.

Dans une situation de sans-abrisme, un grand nombre de vulnérabilités peuvent impacter la sécurité de la personne : le genre, la santé, la situation familiale, l'âge ou d'autres critères.

L'ASBL tente d'offrir un accès à nos services le plus large possible à toute personne se retrouvant à la rue, mais nos moyens financiers sont limités par des budgets régionaux, et impliquent des choix organisationnels et opérationnels qui peuvent être considérés comme inégaux. Cependant, l'ASBL veille à maintenir des structures d'hébergement uniquement dédiées à l'accueil des femmes (le centre Louiza, les Casas). Une attention particulière leur est également accordée lors des maraudes, en adaptant et orientant les activités, soins et accompagnements, à leurs besoins.

#### *Actions/recommandations*

Comme mentionné ci-dessus, les moyens destinés aux bénéficiaires ainsi que les budgets qui y sont alloués sont liés aux décisions politiques.

En interne, l'organisation vise à répondre avec le plus d'agilité possible aux besoins des bénéficiaires et à s'adapter aux demandes. Un point d'attention est porté à l'accueil et l'accompagnement des femmes, ainsi que des familles, monoparentales ou non.

La concertation continue entre l'opérationnel et les politiques et administrations publiques à propos des moyens mis à disposition est un des éléments qui permet de limiter l'impact de l'AB et de dégager des solutions long terme sur la problématique.

De begeleiding en de daaraan verbonden uitgaven maken deel uit van het werk om mensen van de straat te halen en hen te helpen oplossingen te vinden. Dit heeft een rechtstreekse impact op de toegang tot gezondheidszorg, huisvesting en het herstel van de sociale rechten.

Deze basisallocatie vormt zelf geen bron van verschil tussen vrouwen en mannen, maar kan een ongelijke situatie veroorzaken.

Als publiekrechtelijke vzw heeft New Samusocial een beperkte slagkracht met betrekking tot het gedifferentieerde aanbod dat aan mannen en vrouwen kan worden aangeboden.

Wanneer iemand dakloos is, kunnen veel kwetsbaarheden de veiligheid van die persoon beïnvloeden : het gender, de gezondheid, de gezinssituatie, de leeftijd of andere criteria.

De vzw probeert onze diensten zo toegankelijk mogelijk te maken voor alle daklozen, maar onze financiële middelen zijn beperkt door gewestelijke budgetten. Dit brengt organisatorische en operationele keuzes met zich mee die als ongelijk kunnen worden beschouwd. De vzw waakt er echter over dat de huisvestigingsstructuren die uitsluitend vrouwen opvangen (het centrum Louiza, de casa's) in stand worden gehouden. Er wordt ook bijzondere aandacht aan hen besteed tijdens de daklozenrondes door activiteiten, zorg en begeleiding aan te passen en af te stemmen op hun behoeften.

#### *Acties/aanbevelingen*

Zoals hierboven vermeld, zijn de middelen voor de begunstigden en de daarvoor uitgetrokken budgetten gekoppeld aan politieke beslissingen.

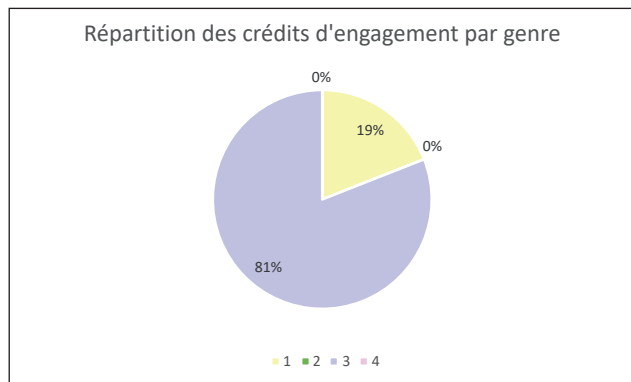
Intern streeft de organisatie ernaar zo flexibel mogelijk in te spelen op de behoeften van de begunstigden en zich aan te passen aan de verzoeken. Er gaat bijzondere aandacht uit naar de opvang en begeleiding van vrouwen en (eenouder-)gezinnen.

Het permanente overleg tussen het operationele beleid, het overheidsbeleid en de openbare administraties over de middelen die ter beschikking worden gesteld vormt een van de elementen die het mogelijk maken de impact van de basisallocatie te beperken en op lange termijn oplossingen te vinden voor het probleem.

#### 4.4. Bruss'Help ASBL

##### 4.4.1. Répartition des crédits d'engagement par genre

Le budget global de Bruss'help s'élève à 2.450.000 euros de crédits d'engagement analysés, répartis de la manière suivante :



Catégorie de genre	Crédits d'engagement 2023	Pourcentage
1	466.000,00 €	19%
2	- €	0%
3	1.984.000,00 €	81%
4	- €	0%
<b>Total</b>	<b>2.450.000,00 €</b>	

##### 4.4.2. Analyse par domaine de compétence

Après une première catégorisation du budget initial 2022 selon la méthode du gender budgeting par l' ASBL Bruss'Help, ce sont 5 allocations de base de catégorie 3 relatives aux ressources humaines qui ont fait l'objet d'un examen plus détaillé au niveau du genre dans la présente analyse.

La sélection des allocations de base à analyser a été réalisée en tenant compte de la disponibilité des données à récolter.

#### Finances – 0100107011111 - Rémunérations brutes payées

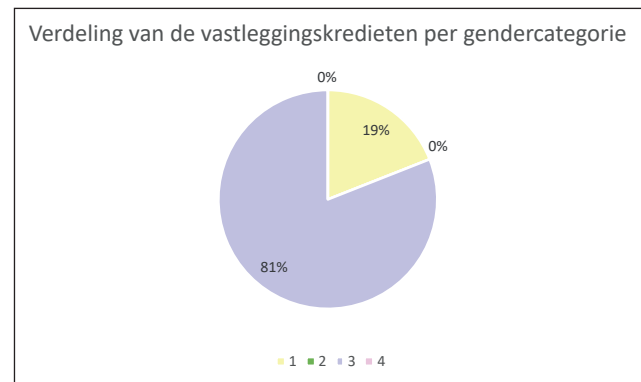
##### Constat

Tous les travailleurs de Bruss'Help sont concernés par cette allocation. Les traitements sont établis selon une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. En date du 30 septembre 2022, la proportion d'hommes était de 36,67 % (5,5 ETP) par rapport à 63,33 % de femmes (9,5 ETP).

#### 4.4. Bruss'help vzw

##### 4.4.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gender

De globale begroting van Bruss'help bedraagt 2.450.000 euros aan geanalyseerde vastleggingskredieten, die als volgt verdeeld worden :



Gendercategorie	Vastleggingskredieten	Percentage
1	466.000,00 €	19%
2	- €	0%
3	1.984.000,00 €	81%
4	- €	0%
<b>Totaal</b>	<b>2.450.000,00 €</b>	

##### 4.4.2. Analyse per bevoegdheidsdomein

Na een eerste categorisering door Bruss'help van de initiële begroting voor 2022 op basis van de methode van genderbudgeting, worden vijf basisallocaties van categorie 3 met betrekking tot human resources nader onderzocht op genderniveau.

Bij de selectie van de te analyseren basisallocaties werd rekening gehouden met de beschikbaarheid van de gegevens die moeten worden verzameld.

#### Financiën – 01.001.07.01.1111 - Betaalde brutobezoldigingen

##### Vaststelling

Deze basisallocatie geldt voor alle werknemers van Bruss'help. De bezoldigingen worden voor mannen en vrouwen volgens een identieke weddeschaal vastgesteld. Op 30 september 2022 waren er in verhouding 36,67 % mannen (5,5 VTE's) tegenover 63,33 % vrouwen (9,5 VTE's).

*Analyse*

Cette allocation de base impacte fortement la situation économique des employés concernés puisqu'elle leur permet de bénéficier d'un salaire (variable selon le poste et le temps de travail). Cette AB ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages, les travailleurs y ayant déjà accès.

L'impact de cette AB est neutre au niveau du genre, bien que l'allocation de base ne fasse pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes.

La proportion de femmes est plus importante que la proportion d'hommes dans l'ensemble de l'ASBL. Cependant, dans la cellule transversale est majoritairement composée d'hommes (3,8 sur 6,1 ETP soit 62,3 %).

Néanmoins, la présente analyse repose sur un total de 15 ETP seulement. Il convient donc d'être prudents pour tirer des conclusions. En effet, un remplacement d'une seule personne (1 ETP) a un impact de 7 % sur l'équilibre entre les sexes.

*Actions/recommandations*

Le fait que Bruss'Help ait dans son personnel une proportion supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public. Dans le même temps, force est de constater que le cadre managérial de Bruss'help est majoritairement composé d'hommes. Dès lors, il conviendra à l'avenir de porter une attention quant à la féminisation de celui-ci.

Il serait également intéressant de refaire l'analyse pour Bruss'Help au niveau de salaires, quand ces données seront disponibles.

**01.001.07.03.1120**  
**Charges patronales payées à l'ONSS**

Cette AB concerne le paiement des cotisations sociales du personnel.

*Constat*

Sont concernés par cette allocation tous les collaborateurs de Bruss'help.

*Analyse*

Deze basisallocatie heeft een grote impact op de economische situatie van de betrokken werknemers, omdat ze hierdoor een loon kunnen ontvangen (dat varieert naargelang de functie en de arbeidstijd). Deze basisallocatie geeft hun geen toegang tot werk, gezondheidszorg, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen, omdat de werknemers daar al toegang tot hebben.

De impact van deze basisallocatie is genderneutraal. De basisallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van de bezoldigingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen.

Er is een hoger aandeel vrouwen dan mannen in de hele vzw. De transversale cel bestaat daarentegen voor de meerderheid uit mannen (3,8 van de 6,1 VTE's, of 62,3 %).

Deze analyse is echter gebaseerd op een totaal van slechts 15 VTE's. Daarom moeten we voorzichtig zijn met het trekken van conclusies. Een vervanging van één persoon (1 VTE) heeft namelijk een impact van 7 % op het genderevenwicht.

*Acties/aanbevelingen*

Dat Bruss'help proportioneel meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten. Tegelijkertijd moeten we vaststellen dat de meeste managementfuncties van Bruss'help door mannen worden uitgeoefend. Daarom moet in de toekomst aandacht worden besteed aan meer vrouwen in managementfuncties.

Het zou ook interessant zijn de lonen van Bruss'help opnieuw te analyseren, wanneer deze gegevens beschikbaar komen.

**BA 01.001.07.03.1120 - Werkgeverskosten**  
**betaald aan de RSZ**

Deze basisallocatie heeft betrekking op de betaling van sociale bijdragen van het personeel.

*Vaststelling*

Deze basisallocatie geldt voor alle werknemers van Bruss'help.

*Analyse*

Cette AB a un impact important sur la situation économique des personnes concernées puisqu'elle leur permet de bénéficier de différents avantages (assurance maladie-invalidité, pension et chômage) et elle leur donne accès aux prestations de soins de santé et à la pension.

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle traite de manière identique les femmes et les hommes. Le fait que Bruss'Help emploie plus de femmes que d'hommes a toutefois pour conséquence que plus de femmes bénéficient de ces avantages.

*Actions/ recommandations*

Le fait que Bruss'Help ait dans son personnel une proportion supérieure de femmes est symptomatique d'une situation plus globale au niveau de l'emploi dans le domaine social et le service public. Il en va de même au niveau du travail à temps partiel, plus répandu chez les femmes. Une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine.

**01.001.08.06.1221 Dépenses d'honoraires***Constat*

Il s'agit des frais de réviseur de compte, le comptable externe, frais des avocats, le secrétariat social (Partena), et des consultations externes pour un ensemble de 65.000 euros.

*Analyse*

Cette allocation de base a un impact non négligeable sur la situation économique des membres du personnel qui en bénéficient, étant donné qu'il s'agit de l'allocation de base qui permet de rémunérer les personnes pour l'exécution de leurs prestations. Par contre, cette allocation de base ne leur donne pas d'accès au travail, à la santé, à la formation, à la sécurité/aide sociale ou autres avantages.

Les règles liées au paiement des salaires des consultant.e.s externes, tout secteur confondu, sont neutres et basées sur des critères indépendants du genre. Les marchés publics sur la base desquels les consultant.e.s sont désigné.e.s prévoient des critères d'attribution neutres et indépendants du genre.

*Analyse*

Deze basisallocatie heeft een grote impact op de economische situatie van de betrokken personen, omdat zij hierdoor verschillende voordelen krijgen (ziekte- en invaliditeitsverzekering, pensioen en werkloosheidsuitkering) en toegang krijgen tot gezondheidszorg en pensioen.

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact, omdat ze vrouwen en mannen gelijk behandelt. Omdat Bruss'help meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent dit echter dat meer vrouwen deze voordelen kunnen ontvangen.

*Acties/aanbevelingen*

Dat Bruss'help proportioneel meer vrouwen in dienst heeft, is kenmerkend voor een meer algemene situatie op het vlak van tewerkstelling in de sociale sector en de openbare diensten. Hetzelfde geldt voor deeltijds werk, dat vaker voorkomt bij vrouwen. Een sociologische studie voor Brussel zou kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren.

**BA 01.001.08.06.1221 - Uitgaven van erelonen***Vaststelling*

Dit zijn de kosten van de bedrijfsrevisor, de externe boekhouder, de kosten van de advocaten, het sociaal secretariaat (Partena) en externe consultants voor een totaalbedrag van 65.000 euro.

*Analyse*

Deze basisallocatie heeft een niet te verwaarlozen impact op de economische situatie van de personeelsleden die ze ontvangen, omdat het de basisallocatie is die het mogelijk maakt deze personen te betalen voor de uitvoering van hun prestaties. Deze basisallocatie geeft hen echter geen toegang tot werk, gezondheidszorg, opleiding, sociale zekerheid/bijstand of andere voordelen.

De regels voor de betaling van de lonen van de externe consultants in alle sectoren zijn neutraal en gebaseerd op niet-gendergerelateerde criteria. De overheidsopdrachten op basis waarvan consultants worden aangesteld, voorzien in neutrale, niet-gendergerelateerde criteria.



*Actions/recommandations*

Bruss'Help pourrait intégrer des éléments relatifs à la dimension de genre dans le contenu de nos documents de marché (au niveau de l'utilisation du langage inclusif ; des critères de sélection ou des critères d'attribution) afin d'attirer des soumissionnaires / candidats qui promeuvent l'égalité de genre au sein de leur entreprise/organisation/équipes.

Cela permettrait aussi de mettre en évidence l'importance que Bruss'Help porte aux questions relatives à l'égalité de genre.

**5. CONSTATS ET RECOMMANDATIONS**

1. Une analyse quantitative et une analyse qualitative sur la base des catégorisations des quatre institutions ont été réalisées. Ces analyses permettent d'obtenir une photographie et de montrer la cohérence des politiques de la COCOM en termes de genre.
2. La qualité de la mise en œuvre du « genderbudgeting » dépend principalement d'une bonne formation des agents. En effet, la compréhension de la matière et son application ne sont pas intuitives. Il s'agit de débusquer des discriminations inconscientes, cachées. Ce n'est, par définition, pas un exercice aisé. Il convient donc de veiller à ce que les personnes qui participent au processus de « genderisation » puissent suivre une telle formation. Cela implique une mise à jour pour le personnel déjà formé mais aussi et surtout des formations d'initiation à toute personne nouvellement recrutée devant travailler sur de telles thématiques.
3. Pour ce qui concerne l'exercice de catégorisation, il y a une amélioration de la qualité des catégories choisies, des motivations et des justifications pour l'exercice réalisé par les SCR et Iriscare par rapport à l'année 2022. D'autre part, il y a une bonne intégration de la méthode du genderbudgeting par Bruss'help et le New Samu-social.
4. Pour ce qui concerne l'analyse de genre, une attention particulière sera accordée à la collecte des données en vue d'améliorer les commentaires analytiques et les recommandations y afférentes. En effet, afin de mettre en lumière les disparités entre les genres et d'analyser les recettes et les dépenses budgétaires en fonction de l'égalité hommes-femmes, il est primordial de disposer de données ventilées par sexe.
5. Il est à signaler que la grande majorité des allocations de base analysées ont un impact neutre sur l'équilibre entre les genres, à savoir que l'allocation de base n'est pas en elle-même une source de différence entre les femmes et les hommes, mais qu'elle permet potentiellement la reproduction d'une situation inégalitaire. C'est précisément ce dernier aspect qui fait l'objet d'une attention constante des SCR et des OAA.

*Acties/aanbevelingen*

Bruss'Help zou gendergerelateerde elementen kunnen opnemen in de opdrachtdocumenten (via inclusief taalgebruik, de selectiecriteria of de gunningscriteria) om inschrijvers/kandidaten aan te trekken die gendergelijkheid in hun bedrijf/organisatie/teams bevorderen.

Dat zou ook benadrukken dat Bruss'help veel belang hecht aan gendergelijkheid.

**5. VASTSTELLINGEN EN AANBEVELINGEN**

1. Er werd een kwantitatieve en kwalitatieve analyse uitgevoerd op basis van de categorisering van de vier instellingen. Deze analyses bieden een momentopname en tonen de samenhang van het genderbeleid van de GGC.
2. De kwaliteit van genderbudgeting in de praktijk hangt vooral af van een goede opleiding van het personeel. Het begrip van de materie en de toepassing ervan zijn namelijk niet intuïtief. De onbewuste, verborgen discriminatie moet hierbij worden blootgelegd. Dit is per definitie geen gemakkelijke opgave. Het is daarom belangrijk erop toe te zien dat de personen die betrokken zijn bij het proces van « genderisation » een dergelijke opleiding kunnen volgen. Dat betekent dat het personeel dat al opgeleid is een update ter zake moet krijgen, maar ook, en vooral, dat elke nieuw aangeworven persoon die met dergelijke kwesties te maken krijgt een introductieopleiding moet krijgen.
3. Wat de categorisering betreft, hebben Iriscare en de DVC de kwaliteit van de gekozen categorieën, de motiveringen en de verantwoordingen verbeterd in vergelijking met 2022. Anderzijds werd de methode van genderbudgeting goed geïntegreerd door Bruss'help en New Samusocial.
4. Wat de genderanalyse betreft, zal bijzondere aandacht worden besteed aan de gegevensverzameling om de analytische commentaren en de daaruit voorkomende aanbevelingen te verbeteren. Om genderongelijkheden aan het licht te brengen en de begrotingsinkomsten en -uitgaven te analyseren met betrekking tot de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, is het immers van essentieel belang om over gegevens per geslacht te beschikken.
5. De overgrote meerderheid van de geanalyseerde basisallocaties heeft overigens een neutrale impact op het evenwicht tussen mannen en vrouwen. De basisallocatie vormt namelijk niet zelf een bron van verschil tussen mannen en vrouwen, maar kan eventueel de oorzaak zijn van een ongelijke situatie. Het is juist dit laatste aspect waaraan de SCR's en de AAB's voortdurend aandacht besteden.

6. Au niveau des mandats octroyés dans le cadre de l'activité des SCR et des OAA, il conviendrait dans la mesure du possible d'atteindre une parité dans la composition des différentes instances en veillant à ce que le membre effectif et son suppléant mais aussi le président et le vice-président, soient de sexes différents.
  7. Pour ce qui concerne la proportion nettement supérieure de femmes au niveau du personnel des SCR et d'Iriscare, une étude sociologique au niveau bruxellois pourrait être menée afin de déterminer les causes de telles statistiques et les mesures (au niveau formation, information, changements de mentalités, etc) à mettre en œuvre pour améliorer l'équilibre des genres dans ce domaine. *A contrario*, afin d'agir sur la faible proportion du personnel féminin au niveau des métiers de terrain au sein du New Samusocial, une attention particulière devrait être apportée afin de sécuriser et rassurer au maximum les potentielles employées (et employés), face aux difficultés inhérentes à l'accueil d'urgence dans des centres hébergeant des centaines de personnes.
  8. Plusieurs allocations de base en matière de politique familiale possèdent, par certains aspects, un impact positif sur la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes, et relèvent à la fois des catégories 2 et 3. Afin de déterminer dans quelle catégorie elle doit finalement être classée, il faudrait encore identifier la catégorie qui correspond à la plus grande partie des crédits de l'allocation en question. Etant donné que ces allocations font partie des compétences transférées de Iriscare vers les SCR, une analyse approfondie n'a pas été réalisée. Il s'agira d'un point d'attention lors de l'analyse de genre du budget 2023.
  9. Pour ce qui concerne les attributions de prestations ou de marchés publics, il n'est pas possible d'insérer un critère direct et distinct sur l'équilibre des genres en raison de la législation. Cependant, il est possible d'intégrer cette dimension au sein d'autres critères à chaque fois que cela est possible, en prévoyant par exemple dans le critère relatif à l'organisation, les qualifications et l'expérience, que, dans l'équipe, devra se trouver au moins une personne ayant une expertise ou des connaissances concernant la dimension de genre dans le domaine du marché. Ceci permettrait d'attirer des soumissionnaires / candidats qui promeuvent l'égalité de genre au sein de leur entreprise/organisation/équipe. Dans les appels à des consultants externes, il conviendrait de tenir compte de la parité H/F. Cela se fait déjà dans les appels d'offres où il est tenu compte de la dimension genre.
  10. La qualité de la mise en œuvre du genderbudgeting et du gendermainstreaming dépend aussi de la nomination d'un correspondant gender au sein des différentes entités. Une bonne collaboration entre ces correspondants gender a permis l'élaboration du présent rapport.
6. Wat de mandaten betreft die in het kader van de activiteit van de DVC en de ABI's werden toegekend, moet, in de mate van het mogelijke, bij de samenstelling van de verschillende organen gestreefd worden naar gelijkheid door ervoor te zorgen dat het vaste lid en zijn of haar plaatsvervanger, maar ook de voorzitter en de ondervoorzitter een verschillend geslacht hebben.
  7. Wat de overgrote meerderheid van vrouwen in het personeel van de DVC en Iriscare betreft, zou voor Brussel een sociologische studie kunnen worden gevoerd om vast te stellen wat de oorzaken van deze statistieken zijn en welke maatregelen (op het vlak van opleiding, informatie, mentaliteitsverandering, enz.) nodig zijn om het genderevenwicht in dit domein te verbeteren. Anderzijds moet er, om het lage percentage aan vrouwen die een functie op het terrein uitoefenen bij New Samusocial aan te pakken, in het bijzonder gekeken worden om een zo veilig mogelijke werkomgeving te creëren voor vrouwelijke (en ook mannelijke) werknemers en ze gerust te stellen in het licht van de uitdagingen die kenmerkend zijn voor centra waar noodopvang wordt aangeboden aan honderden mensen.
  8. Meerdere basisallocaties inzake gezinsbeleid vallen zowel onder categorie 2 en 3 omdat ze, in bepaalde opzichten, een positieve impact hebben op de bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen. Om te bepalen in welke categorie ze uiteindelijk moet worden ondergebracht, moet nog worden vastgesteld welke categorie overeenstemt met het merendeel van de kredieten van deze basisallocatie. Omdat ze deel uitmaken van de bevoegdheden die van Iriscare aan de DVC zijn overgedragen, werd er geen grondige analyse uitgevoerd. Dit zal een aandachtspunt zijn in de genderanalyse van de begroting voor 2023.
  9. Voor de gunning van diensten of overheidsopdrachten is het door de wetgeving niet mogelijk een direct en afzonderlijk criterium toe te voegen met betrekking tot genderevenwicht. Het is echter wel mogelijk deze dimensie wanneer mogelijk op te nemen in andere criteria. Er kan bijvoorbeeld toegevoegd worden aan het criterium voor de organisatie, de kwalificaties en de ervaring dat minstens een persoon in het team expertise of kennis moet hebben van de genderdimensie in het toepassingsgebied van de opdracht. Hierdoor zouden we inschrijvers/kandidaten kunnen aantrekken die gendergelijkheid in hun bedrijf/organisatie/teams bevorderen. Bij de inschakeling van externe consultants kunnen we rekening houden met gendergelijkheid. Dat gebeurt al bij offerteaanvragen die rekening houden met gender.
  10. De kwaliteit van de uitvoering van genderbudgeting en gender mainstreaming hangt ook af van de benoeming van een gendercorrespondent in de verschillende entiteiten. Dankzij een goede samenwerking tussen deze gendercorrespondenten hebben we dit verslag kunnen opstellen.



**Annexe 1**

**Gender budgeting : Services du Collège réuni**

**Bijlage 1**

**Gender budgeting : Diensten van het Verenigd College**

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Direction/ Service — Directie/ Dienst	Code	Commentaire genre	Commentaar Gender
01 001 04 01 1100	Traitements des membres du cabinet du Ministre-Président	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van de Minister-Voorzitter	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 04 02 1100	Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het eerste College van de Nederlandse taalrol	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 04 03 1100	Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique francophone	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het eerste College van de Franse taalrol	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 04 04 1100	Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het tweede College van de Nederlandse taalrol	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 04 05 1100	Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique francophone	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het tweede College van de Franse taalrol	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 04 06 1100	Traitements des membres du cabinet du Ministre-Président en charge de la gestion de la crise Covid-19	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van de Minister-Voorzitter belast met het Covid-19-crisisbeheer	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.

01 001 04 07 1100	Traitement des membres du cabinet du premier membre du Collège du rôle francophone en charge de la gestion de la crise Covid-19	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het kabinet van het kabinet van het eerste Collegelid van de Franse taalrol belast met het Covid-19-crisisbeheer	Coördination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 04 08 1100	Traitement des membres du cabinet du deuxième membre du Collège du rôle francophone en charge de la gestion de la crise Covid-19	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het kabinet van het tweede Collegelid van de Franse taalrol belast met het Covid-19-crisisbeheer	Coördination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateurs-hommes et les collaboratrices-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateurs-hommes et des collaboratrices-femmes.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke medewerkers.
01 001 05 01 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du Ministre-Président	Werkingskosten van het kabinet van de Minister-Voorzitter	Coördination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01 001 05 02 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	Werkingskosten van het kabinet van het eerste Collegelid van de Nederlandse taalrol	Coördination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01 001 05 03 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique francophone.	Werkingskosten van het kabinet van het eerste Collegelid van de Franse taalrol	Coördination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01 001 05 04 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	Werkingskosten van het kabinet van het tweede Collegelid van de Nederlandse taalrol	Coördination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.



01 001 05 05 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique francophone	Werkingskosten van het kabinet van het tweede Collegeid van de Franse taalrol	Coordination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01 001 05 06 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du Ministre-Président du Collège du rôle linguistique francophone	Werkingskosten van het kabinet van de Minister-Voorzitter belast met het Covid-19-crisisbeheer	Coordination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01 001 05 07 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du premier membre du Collège du rôle linguistique francophone	Werkingskosten van het kabinet van het eerste Collegeid van de Franse taalrol belast met het Covid-19-crisisbeheer	Coordination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01 001 05 08 1211	Frais de fonctionnement du cabinet du deuxième membre du Collège du rôle linguistique francophone	Werkingskosten van het kabinet van het tweede Collegeid van de Franse taalrol belast met het Covid-19-crisisbeheer	Coordination et Procédures / GRH	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
02 001 07 01 1111	Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.	Bezoldigingen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.	Coordination et Procédures / GRH	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les agents-hommes et les agents-femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes. Une analyse approfondie de la répartition du montant des salaires selon les niveaux et le genre sera faite de manière plus approfondie pour l'année 2022, en 2023.	De lonen zijn vastgesteld volgens een identieke loonschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden. Voor het jaar 2022 zal in 2023 een diepgaande analyse worden gemaakt van de verdeling van de salarisbedragen per niveau en geslacht.

02 001 07 02 1112	Autres éléments de la rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité. (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, jetons de présence et/ou indemnités payées aux experts qui font partie du secteur des administrations publiques, etc)	Overige bezoldigingselementen van het in dienst-activiteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel. (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en premies, zitpenningen en/of vergoedingen toegekend aan deskundigen die tot de overheidssector behoren, enz.)	Coordination et Procédures / GRH	3	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés aux experts appartenant au secteur des administrations publiques sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Cependant la proportion genre peut différer. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans ce que la fonction publique considère comme experts en son sein.	Sociale abonnements, toelagen en premies, presentiegelden en vergoedingen die worden betaald aan deskundigen behorende tot de overheidssector, worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het geslacht, de rang of de anciënniteit van de betrokkene. De verhouding tussen mannen en vrouwen kan echter verschillen. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in wat de overheidsdienst beschouwt als deskundigen binnen de overheidsdienst.
02 001 07 03 1120	Cotisations sociales du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.	Sociale bijdragen van in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.	Coordination et Procédures / GRH	3	Les cotisations sociales dépendent du salaire des agents. La parité est donc, a priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes. Une analyse approfondie de la répartition du montant des salaires selon les niveaux et le genre sera faite de manière plus approfondie pour l'année 2022, en 2023. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.	De sociale bijdragen zijn afhankelijk van de lonen van de personeelsleden. De pariteit wordt daarom, a priori, gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden. Voor het jaar 2022 zal in 2023 een diepgaande analyse worden gemaakt van de verdeling van de salarisbedragen per niveau en geslacht.
02 001 07 05 1132	Indemnités pour fin de contrat de travail	Vergoedingen voor einde van de arbeidsovereenkomst	Coordination et Procédures / GRH	3	Le montant des indemnités de rupture dépend du salaire des agents. La parité est donc, a priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes licenciés peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes. Une analyse approfondie de la répartition du montant des indemnités de rupture selon les niveaux et le genre sera faite de manière plus approfondie pour l'année 2022, en 2023.	Het bedrag van de verbrekingsvergoedingen is afhankelijk van de lonen van de personeelsleden. De pariteit wordt daarom, a priori, gerespecteerd. Het percentage van ontslagen mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden. Voor het jaar 2022 zal in 2023 een diepgaande analyse worden gemaakt van de verdeling van de verbrekingsvergoedingen per niveau en geslacht.

02 001 07 06 1140	Salaires en nature du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité (intervention dans les chèques-repas, etc.)	Lonen in natura van het in dienst-activiteit en beschikbaarheid in statutair en contractueel personeel (tegenwoordiging in de maaltijdcheques, enz.)	Coordination et Procédures / GRH	3	<p>Les crédits relatifs à l'intervention des chèques-repas sont liés au temps de travail de l'agent. La proportion du temps de travail entre les agents-femmes et les agents-hommes au sein des SCR peut être examinée (année 2021) : 29,71 % du montant des CR est utilisé pour les ETP hommes, pourcentage qui correspond suffisamment à leur taux de représentation au sein des SCR (27,59 %) – 70,29 % du montant des CR est utilisé pour les ETP femmes, pourcentage qui correspond suffisamment à leur taux de représentation au sein des SCR (72,41 %).</p> <p>La parité semble donc respectée du point de vue de la répartition des chèques-repas.</p> <p>La proportion du temps de travail entre les agents-femmes et les agents-hommes au sein des SCR peut être examinée : 29,71 % du montant des CR est utilisé pour les ETP hommes, pourcentage qui correspond suffisamment à leur taux de représentation au sein des SCR (30,61 %) – 70,29 % du montant des CR est utilisé pour les ETP femmes, pourcentage qui correspond suffisamment à leur taux de représentation au sein des SCR (70,29 %) - La parité semble donc respectée du point de vue de la répartition des chèques-repas.</p>	<p>De kredieten met betrekking tot de tussenkomst van maaltijdcheques zijn gekoppeld aan de arbeidstijd van de medewerker.</p> <p>De verhouding van de werktijd tussen vrouwelijke en mannelijke medewerkers binnen de DVC kan worden onderzocht (jaar 2021) : 29,71 % van de hoeveelheid MC wordt gebruikt voor mannelijke ETP's, een percentage dat voldoende overeenkomt met hun vertegenwoordiging binnen de D.V.C. (27,59 %) – 70,29 % van het bedrag van de MC's wordt gebruikt voor vrouwelijke ETP's, een percentage dat voldoende overeenstemt met hun vertegenwoordiging binnen de D.V.C. (72,41 %)</p> <p>- De pariteit lijkt dus gerespecteerd te worden gezien de verdeling van maaltijdcheques.</p>
02 001 07 07 1140	Assurances collectives invalidité et/ou soins de santé	Collectieve verzekeringen invaliditeit en/of gezondheidszorg	Coordination et Procédures / GRH	1	<p>Les crédits sont convenus avec la compagnie d'assurance en fonction du nombre d'agents indépendamment de leur genre. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.</p>	<p>De kredieten worden met de verzekeringsmaatschappij overeengekomen op basis van het aantal personeelsleden, ongeacht hun geslacht. Er is geen verschillend impact op mannen en vrouwen.</p>
02 001 07 08 1120	Charges de pensions pour le personnel de l'ex-province de Brabant et des anciens fonds (Art. 12bis, etc.)	Pensioenlasten voor het personeel van de ex-provincie Brabant en van vorige fondsen (Art 12 bis, enz.)	Coordination et Procédures / GRH	3	<p>Les crédits relatifs aux charges de pension sont une matière humaine. Les SCR ont hérité de cette charge. Le nombre de personnes concernées est faible et en diminution constante que pour permettre une analyse genrée pertinente.</p>	<p>De kredieten met betrekking tot de pensioenlasten moeten worden bekeken vanuit de genderdimensie.</p> <p>De DVC hebben deze verantwoordelijkheid overgenomen.</p> <p>Het aantal getroffen is klein en zal naar verwachting verminderen.</p> <p>Hierdoor kan geen relevante analyse worden gemaakt.</p>
02 001 07 09 1112	Jetons de présence	Zitpenningen	Coordination et Procédures / CAT	3	<p>Cette allocation sert à rémunérer les membres du Conseil consultatif. Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein de cet organe.</p>	<p>Deze toewijzing wordt gebruikt voor de bezoldiging van de leden van de adviesraad. De verhouding tussen mannen en vrouwen in dit orgaan moet nog worden vastgesteld.</p>
02 001 07 10 1132	Interruptions de carrière	Loopbaanonderbrekingen	Coordination et Procédures / GRH	3	<p>Aucune donnée n'est disponible pour 2021 car le budget disponible n'a pas été utilisé. Il reste pertinent d'examiner la proportion genre en fonction des demandes d'interruption de carrière introduites par les membres du personnel des SCR pour l'année prochaine si le budget est utilisé.</p>	<p>Voor 2021 zijn geen gegevens beschikbaar aangezien het beschikbare budget niet gebruikt werd. Het is nog steeds relevant om de genderverhouding te onderzoeken met betrekking tot verzoeken om loopbaanonderbreking van DVC-medewerkers voor volgend jaar als de begroting wordt gebruikt.</p>

02 001 08 01 1211	Honoraires des avocats de médécins et de consultance externe	Erelonen van advocaten, geneesheren en externe consultatie	Coördinatie en Procedures / CAT	3	<p>il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels les SCR font appel. La proportion genre pourra également être examinée en fonction du domaine d'activité des externes.</p> <p>Il y aura lieu de réaliser une étude statistique afin d'analyser la proportion d'hommes et de femmes engagé.e.s par l'Administration en tant que consultant.e. externe selon le domaine d'action.</p> <p>Il y aura lieu de réaliser une étude statistique afin d'analyser la proportion d'hommes et de femmes engagé.e.s par l'Administration en tant que consultant.e. externe selon le domaine d'action.</p>	<p>de verhouding tussen mannen en vrouwen van de door de DVC gebruikte externe middelen moet worden vastgesteld. De verhouding tussen mannen en vrouwen kan ook worden onderzocht in relatie tot het werktelein van de externen.</p> <p>Er moet een statistische studie worden verricht naar het aandeel van mannen en vrouwen die door de overheid als externe adviseurs worden ingehuurd, naar gelang van het actieterein.</p> <p>Er moet een statistische studie worden verricht naar het aandeel van mannen en vrouwen die door de overheid als externe adviseurs worden ingehuurd, naar gelang van het actieterein.</p>
-------------------	--	--	---------------------------------	---	---	--

02.001.08.02.1211	<p>Frais de justice en matière d'affaires civiles, administratives et pénales. Jetons de présence et/ou indemnités payées aux experts qui ne font pas partie du secteur des administrations publiques, frais de voyage et de séjour des personnes étrangères à l'administration et prestations de tiers. Frais de fonctionnement des organes consultatifs. Location d'installations mécanographiques et informatiques. Frais exceptionnels de services d'acquisitions de biens non durables. Catering. Divers services et frais (assurances, frais postaux, services logistiques).</p>	<p>Gerechtskosten inzake burgerlijke, administratieve en strafzaken. Zittingen en/of vergoedingen toegerekend aan deskundigen die niet tot de overheidssector behoren, reis- en verblijfskosten van niet tot de diensten behorende personen. Bezoldiging van niet tot de administratie behorende deskundigen en prestaties van derden. Werkingskosten van de adviesorganen. Huur van mechanografische installaties, informatica-installaties. Buitengewone uitgaven voor diensten en aankopen van niet-duurzame goederen. Catering. Diverse kosten en diensten (verzekeringen, postkosten, logistieke dienstverlening).</p>	<p>Coordination et Procédures / CAT</p>	1	<p>Catégorie 1 : Environ 60 % des frais divers concernent des dépenses « neutres » qui n'ont pas pour effet ni pour objectif de favoriser l'un ou l'autre sexe (ex. : réservation de séminaires externes ; frais de gestion, frais bancaires ; frais d'assurances ; frais postaux). Catégorie 3 : Environ 40 % des frais divers concernent directement les agents tels que les remboursements de frais de séjour/voyages et autres indemnités de frais pour des dépenses de fonctionnement. Pour ce type de dépense, une enquête statistique pourra mettre en évidence la proportion d'hommes et de femmes enclin à bénéficier sur cette AB.</p>	<p>Catégorie 1 : ongeveer 60 % van de diverse uitgaven zijn « neutrale » uitgaven die niet tot gevolg of tot doel hebben een van beide geslachten te bevoordelen (bijvoorbeeld boeking van externe seminars ; managementvergoedingen, bankkosten ; verzekeringskosten ; portokosten) Catégorie 3 : Ongeveer 40 % van de diverse uitgaven houdt rechtstreeks verband met personeelsleden, zoals vergoedingen voor reis-/verblijfskosten en andere onkostenvergoedingen voor huishoudelijke uitgaven. Voor dit soort uitgaven zou uit een statistisch onderzoek kunnen blijken welk percentage mannen en vrouwen geneigd is van deze AB gebruik te maken.</p>
-------------------	--	---	---	---	--	---

02.001.08.04.1211	Fournitures de biens et services : frais de bureaux, transport, impôts, rétributions, publications, formation professionnelle, habilement, abonnements du personnel	Leveringen van goederen en diensten : bureaukosten, vervoer, belastingen, vergoedingen, publicaties, beroepsopleiding, kleding, vervoerskosten en abonnements voor personeel, arbeidsgeneesheer.	Coordination et Procédures / CAT	1	<p>Catégorie 1 : environ 80 % des crédits liés à cette AB sont relatifs aux biens et aux services spécifiques pour le fonctionnement des SCR (frais de bureau tels que des achats de livres, abonnements à des revues et à des banques de données en ligne, transport, impôts, etc). Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.</p> <p>Catégorie 3 : environ 20 % des crédits de l'AB concerne des dépenses telles que l'achat d'accessoires de bureau et autres petits aménagements visant à favoriser le bien-être des agent.e.s ainsi que des cadeaux (fin d'année, départ à la pension...) et de chèques-cadeaux. Pour ces dépenses, il peut être utile d'analyser la proportion d'hommes et de femmes qui bénéficieraient d'aménagements spécifiques de leur bureau ainsi que des avantages sans impact sur la rémunération. Aussi, via une enquête de satisfaction, il est possible de recueillir les avis des agent.e.s sur leurs besoins spécifiques relatifs au de leur aménagement bureau et/ou envies relatifs au contenu des cadeaux.</p>	<p>Catégorie 1 : ongeveer 80 % van de kredieten van deze BA heeft betrekking op specifieke goederen en diensten voor het functioneren van RSC's (kantooruitgaven zoals de aankoop van boeken, abonnements op tijdschriften en onlinedatabases, vervoer, belastingen, enz.) Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.</p> <p>Catégorie 3 : ongeveer 20 % van de kredieten van de AB is bestemd voor uitgaven zoals de aankoop van kantoorbenodigdheden en andere kleine verbeteringen ter bevordering van het welzijn van de personeelsleden, alsmede geschenken (eindejaarsuitgaven, pensionering, enz.) en cadeaubonnen. Voor deze uitgaven kan het nuttig zijn het aandeel te analyseren van mannen en vrouwen die gebruik maken van specifieke kantoorfaciliteiten en voordelen die geen invloed hebben op het salaris. Door middel van een tevredenheidsenquête kan ook de mening van het personeel worden verzameld over hun specifieke behoeften met betrekking tot hun kantoorinrichting en/of hun wensen met betrekking tot de inhoud van geschenken.</p>
-------------------	---	--	----------------------------------	---	--	--



02 001 08 05 1211	Frais d'études et autres frais de fonctionnement de l'Observatoire. Projet Bruxelles-Ville Santé	Studiekosten en andere werkingskosten van het Observatorium [...]. Projet Bruxelles-Ville Santé	Observatoire de la Santé et du Social	3	<p>Cette AB comporte des crédits pour des dossiers relatifs aux catégories 1, 3 et 4.</p> <p>Catégorie 1 (20%) : crédits relatifs à des dossiers qui ne présentent pas de dimension de genre (frais d'impression et frais de mise en page des publications de l'Observatoire, achat de données sociales en vue de l'élaboration d'études de l'Observatoire, réservation de salles de séminaires/conférences, frais de catering...).</p> <p>Catégorie 3 (60%) : crédits relatifs aux dossiers qui peuvent potentiellement présenter un impact différent sur les hommes et les femmes (financement d'études ou de recherches scientifiques commanditées par l'Observatoire et réalisées via des marchés publics). Afin d'intégrer davantage la dimension de genre, il conviendrait d'examiner si des différences existent entre les hommes et les femmes liées au domaine étudié et le cas échéant, les analyser le plus finement possible en demandant par exemple, aux chercheurs de tenir compte de la dimension de genre lors du recueil des informations quantitatives ou qualitatives.</p> <p>Catégorie 4 (20%) : crédits relatifs aux dossiers qui sont gérés par d'autres niveaux de pouvoir (Protocole d'accord conclu entre le Gouvernement fédéral et les autorités visées aux art. 128, 130 et 135 de la constitution concernant l'organisation et le financement de l'enquête de santé; Accord de coopération entre la Région de Bruxelles-Capitale et la Cocom mettant en œuvre une coopération renforcée en matière statistique et portant désignation de l'autorité statistique régionale comme autorité statistique de la Cocom...)</p>	<p>Deze BA omvat kredieten voor dossiers in verband met de categorieën 1, 3 en 4.</p> <p>Categorie 1 : kredieten met betrekking tot de dossiers zonder genderdimensie (druk- en opmaakkosten voor publicaties van het Observatorium, aankoop van sociale gegevens voor studies van het Observatorium, reservering van zalen voor seminars/conférences, cateringkosten, enz.)</p> <p>Categorie 3 : kredieten met betrekking tot de dossiers met een mogelijke verschillend effect op mannen en vrouwen (financiering van studies of wetenschappelijke onderzoeken in opdracht van het Observatorium en uitgevoerd via overheidsopdrachten).</p> <p>Om de genderdimensie verder te integreren zou het raadzaam zijn na te gaan of er op het bestudeerde gebied verschillen tussen mannen en vrouwen bestaan en, zo ja, deze zo nauwkeurig mogelijk te analyseren door onderzoekers bijvoorbeeld te vragen rekening te houden met de genderdimensie bij het verzamelen van kwantitatieve of kwalitatieve informatie.</p> <p>Categorie 4 : kredieten met betrekking tot dossiers die door andere overheidsniveaus worden beheerd (Protocoloakkord tussen federale regering en de in artikel 128, 130 en 135 van de grondwet bedoelde overheden inzake de organisatie en financiering van de gezondheidsonderzoek; Samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de GGC ter versterking van de samenwerking inzake statistiek en houdende aanwijzing van de gewestelijke statistische autoriteit tot statistische autoriteit van de GGC, enz.)</p>
02 001 08 06 1211	Formations. Activités de team building	Vormingen. Teambuildingactiviteiten	Coordination et Procédures / GRH	3	<p>La formation est une matière humaine.</p> <p>Pour 2021, au sein des SCR, 72,41 % de femmes sont à l'origine de 68,33 % des demandes de formation.</p> <p>Sur ces formations demandées, 100 % ont été acceptées.</p> <p>Sur ces formations demandées pour des femmes, 92,68 % le sont à l'initiative de la collaboratrice elle-même.</p> <p>Les 27,59 % d'hommes sont à l'origine, quant à eux, de 31,67 % des demandes de formation.</p> <p>Sur ces formations demandées, 100 % ont été acceptées.</p> <p>Sur ces formations demandées pour des hommes, 94,74 % le sont à l'initiative du collaborateur lui-même.</p> <p>La parité est donc respectée dans l'octroi des formations.</p>	<p>De opleiding is een menselijke materie.</p> <p>Voor 2021 zijn binnen de DVC 72,41 % van de vrouwen verantwoordelijk voor 68,33 % van de opleidingsaanvragen.</p> <p>Van deze gevraagde opleidingen werd 100 % geaccepteerd.</p> <p>Van de gevraagde opleidingen voor vrouwen was 92,68 % een initiatief van de werknemer zelf.</p> <p>De 27,59 % mannen zijn de bron van 31,67 % van de opleidingsaanvragen.</p> <p>Van deze gevraagde opleidingen werd 100 % geaccepteerd.</p> <p>Van de gevraagde opleidingen voor mannen werd 94,74 % door de werknemer zelf aangevraagd.</p> <p>Bij het toekennen van opleidingen wordt dan ook de gelijkheid gerespecteerd.</p>

02 001 08 08 1211	Achats sans investissement et services informatiques.	Aankopen zonder investering en informatie-diensten.	Coördination et Procédures / CAT	3	<p>Catégorie 3 : Environ 90 % des frais liés à cette AB concernent des dépenses et des coûts relatifs aux individus qui composent l'équipe IT et qui sont repris dans cette AB. Il y aura lieu de réaliser une étude statistique afin d'analyser la proportion d'hommes et de femmes engagé.e.s en tant que consultant.e.s détaché.e.s au sein de l'équipe IT.</p> <p>Catégorie 1 : Environ 10 % des frais liés à cette AB sont des frais relatifs à la maintenance, aux projets de développement, aux frais d'installations de programmes informatiques. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.</p>	<p>Catégorie 3 : Ongeveer 90 % van de kosten in verband met deze BA betreffen uitgaven en kosten in verband met de personen die het IT-team vormen en die in deze AB zijn opgenomen. Een statistische studie moet worden verricht naar de verhouding tussen mannen en vrouwen die als gedetacheerde consultants binnen het IT-team zijn aangeworven.</p> <p>Catégorie 1 : Ongeveer 10 % van de kosten in verband met deze BA zijn kosten in verband met onderhoud, ontwikkelingsprojecten, installatiekosten van IT-programma's. Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.</p>
02 001 08 09 1211	Frais généraux de fonctionnement du service RH payés à des secteurs autres que le secteur des administrations publiques: publication de vacances d'emploi, médecine du travail, examens médicaux et cotisations pour les travailleurs auprès du Service externe de prévention, gestion des certificats médicaux et contrôle médical, frais de membership, etc	Algemene werkingskosten van de dienst HR betaald aan sectoren buiten de sector overheidsadministraties : bekendmaking van vacante betrekkingen, arbeidsgenesekunde, medische onderzoeken en bijdragen voor de werknemers bij de externe preventiedienst, beheer van geneeskundige attesten en medische controle, kosten lidmaatschap,...	Coördination et Procédures / GRH	3	<p>Catégorie 1 : pour les frais liés à la publication de vacances d'emploi. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.</p> <p>Catégorie 3 : pour les frais liés à la médecine du travail, la gestion des certificats médicaux... Le pourcentage d'hommes et de femmes malades peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.</p>	<p>Catégorie 1 : voor de kosten in verband met de bekendmaking van vacante betrekkingen. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.</p> <p>Catégorie 3 : voor de kosten in verband met de arbeidsgeneeskunde, het beheer van geneeskundige attesten, enz. Het percentage zieke mannen en vrouwen kan per niveau verschillen en afwijken van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.</p>
02 001 08 10 1221	Frais généraux de fonctionnement du service RH payés à l'intérieur du secteur des administrations publiques : frais de gestion Selor, frais de gestion Persopoint, etc	Algemene werkingskosten van de dienst HR betaald in de sector van de overheidsadministraties : beheerskosten Selor, beheerskosten Persopoint,...	Coördination et Procédures / GRH	1	<p>Il s'agit des frais de gestion payés au Selor et à Persopoint. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.</p>	<p>Dit zijn de beheerskosten betaald aan Selor en Persopoint. Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.</p>

02.001.08.11.1221	Honoraires d'avocats en matière de droit social et de la fonction publique	Erelonen van advocaten inzake sociaal recht en ambtenarenrecht	Coordination et Procédures / GRH	3	Les frais d'avocats sont une matière humaine. Il peut y avoir un impact différent sur les hommes et les femmes.	De erelonen van advocaten zijn een menselijke materie. Het effect op mannen en vrouwen kan verschillen.
02 001 11 03 7131	Acquisition d'immeubles à l'intérieur du secteur des administrations publiques	Verwerving van gebouwen binnen de overheidssector.	Coordination et Procédures / CAT	1	Il s'agit de l'acquisition de bâtiments permettant d'implanter les SCR et Iriscare. L'acquisition n'est pas réalisée dans l'objectif de répondre aux besoins d'un public masculin ou féminin en particulier pour lequel il y aurait des différences à prendre en compte. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Dit betreft de aankoop van gebouwen voor de huisvesting van de SCR en Iriscare. De aankoop wordt niet gedaan met het doel te voorzien in de behoeften van een bepaald mannelijk of vrouwelijk publiek waarvoor er verschillen zouden zijn waarmee rekening moet worden gehouden. Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.
02 001 11 05 7422	Achat de machines, mobilier, matériel.	Aankoop van machines, meubilair, materieel.	Coordination et Procédures / CAT	1	Il s'agit de frais liés au matériel mobilier acquis dans le cadre de la politique de bien-être du personnel (ex : le renouvellement des chaises de bureau). Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes. Les achats sont limités à du matériel et du mobilier qui n'ont pas pour effet ni pour objectif de favoriser l'un ou l'autre sexe. (Cloisons acoustiques mobiles, séparations visuelles, chaises ergonomiques). Il peut être envisagé de vérifier via une enquête du personnel si des besoins en matière de matériel et de mobilier de bureau se font ressentir au sein des agents. Des différences entre les besoins mis en exergue par les femmes et par les hommes pourraient ressortir.	Dit zijn kosten in verband met meubilair dat is aangeschaft in het kader van het welzijnsbeleid van het personeel (b.v. vernieuwing van bureaustoelen). Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen. De aankopen zijn beperkt tot apparatuur en meubilair die niet tot gevolg of tot doel hebben de ene of de andere sekse te bevorreken. (verplaatsbare akoestische scheidingswanden, visuele scheidingswanden, ergonomische stoelen). Overwogen zou kunnen worden om via een enquête onder het personeel na te gaan of de personeelsleden behoefte hebben aan kantoorapparatuur en -meubilair. Er zouden verschillen aan het licht kunnen komen tussen de behoeften die door vrouwen en mannen naar voren worden gebracht.
02 001 11 06 7422	Achat de matériel bureautique et informatique.	Aankoop van bureau- en informaticamateriaal.	Coordination et Procédures / CAT	1	Il s'agit des coûts de licence et des achats à amortir pour le hardware informatique. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Dit zijn de kosten van licenties en de afschrijving van computerhardware. Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.
02 001 11 07 7200	Travaux et aménagement de nouveaux locaux.	Werken en inrichting van nieuwe lokalen.	Coordination et Procédures / CAT	3	L'aménagement des locaux du bâtiment doit se réaliser de manière inclusive et résiliente. En général, l'aménagement se fait de manière à favoriser le bien-être des agent.e.s sans pour autant défavoriser une catégorie d'entre eux. Il conviendra d'évaluer comment la dimension genre est prise en compte dans ce cadre. Une enquête à l'attention du personnel peut permettre de recueillir des avis et impressions sur le bien-être des agent.e.s dans leur environnement de travail.	Het ontwerp van de gebouwuimte moet inclusief en veerkrachtig zijn. In het algemeen is het ontwerp zo gemaakt dat het welzijn van het personeel wordt bevorderd zonder dat enige categorie van personeel wordt benadeeld. Er zal moeten worden nagegaan hoe de genderdimensie in dit verband in aanmerking wordt genomen. Een personeelsenquête kan worden gebruikt om meningen en indrukken te verzamelen over het welzijn van de personeelsleden in hun werkomgeving.

02 001 13 01 2160	Intérêts comptes courants.	Intresten rekening courant.	BudFin	1	Il s'agit de dépenses bancaires. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Dit zijn bankkosten. Er is geen verschillende impact gender.
02 001 34 01 3300	Subvention relative aux statistiques de naissances dans la Région de Bruxelles-Capitale à l'ASBL Centre d'Epidémiologie Périnatale(CEPiP).	Toelage betreffende de geboortestatistieken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de vzw Centre d'Epidémiologie Périnatale (CEPiP).	Observatoire de la Santé et du Social	1	Cette AB couvre les coûts liés à des tâches administratives et techniques (scannage, encodage des bulletins statistiques et contrôle de la qualité des données médicales) réalisées par le Cepip. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze BA dekt de kosten die verband houden met administratieve en technische taken (scannen, coderen van statistische rapporten en kwaliteitscontrole van medische gegevens) uitgevoerd door Cepip. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
02 001 42 01 4525	Subvention relative aux Statistiques de décès dans la Région de Bruxelles-Capitale à l'Agence Zorg en Gezondheid de l'autorité flamande.	Toelage betreffende de overlijdensstatistieken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan het Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse overheid.	Observatoire de la Santé et du Social	1	Cette AB couvre les coûts liés à des tâches telles que la vérification des certificats de décès et l'encodage des données des certificats, réalisées par l'agence Zorg en Gezondheid de l'autorité flamande. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze BA dekt de kosten die verband houden met taken zoals het controleren van overlijdensakten en het coderen van akte-gegevens, uitgevoerd door het Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse overheid. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
02 001 99 01 0100	Dépenses résultant des déficits des comptes de l'Etat.	Kosten voortvloeiend uit tekorten van Rekenplichtigen.	BudFin	1	Cette AB est créée pour recevoir l'imputation et la régularisation des pertes résultant de déficits et d'événements extraordinaires. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze BA is opgericht voor de aanrekening en de regularisatie van de verliezen voortvloeiende uit tekorten en buitengewone voorvallen. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03 001 08 01 1211	Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière de santé, colloques	Studiekosten, prestaties van derden voor rekening van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake volksgezondheid, symposia.	Beleid / Santé	3	L'ensemble des projets couverts par cette AB devraient tenir compte de la dimension genre dans leur déploiement (ex : semaine e-santé, marchés publics en lien avec la lutte contre la pandémie Covid-19, frais d'avocats, etc). S'agissant de projets différents tant sur le fond que sur la durée, il faudrait s'interroger sur l'impact de genre au moment de la conclusion des contrats, notamment en insérant des indicateurs.	Alle projecten die onder deze BA vallen, moeten bij de uitvoering ervan rekening houden met de genderdimensie (bijvoorbeeld e-health-week, overheidsopdrachten in verband met de bestrijding van de Covid-19-pandemie, honoraria van advocaten, enz.) Aangezien deze projecten zowel qua inhoud als qua duur verschillen, moet het gendereffect bij het sluiten van de contracten worden onderzocht, met name door het opnemen van indicatoren.

03 001 08 02 1211	Coûts de recouvrement des sanctions administratives dans le cadre du transport médico-sanitaire.	Invoeringskosten van administratieve boetes in het kader van niet-dringend ziekenvervoer.	Beleid / Santé	1	Ces frais visent les coûts de récupération de créances liées à des amendes administratives. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben betrekking op de kosten voor de terugvordering van vorderingen in verband met administratieve boetes. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03 001 19 01 3122	Subvention de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé (secteur public).	Werkingssubsidies voor activiteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector).	Beleid / Santé	3	Cette AB concerne le subside octroyé à la coupole Iris pour l'organisation des cours de langue au sein des hôpitaux publics. Il conviendra d'analyser la proportion du genre au sein du personnel des hôpitaux qui suit ces cours de langues.	Deze BA betreft de subsidie die aan de Iris-koepel wordt toegekend voor de organisatie van taalcursussen in openbare ziekenhuizen. De genderverhouding van het ziekenhuispersoneel dat deze taalcursussen volgt, moet worden onderzocht.
03 001 19 02 3122	Subvention de fonctionnement aux structures de coordination hospitalière bruxelloise (secteur public).	Werkingssubsidies aan de coördinatiestructuren voor de Brusselse openbare ziekenhuizen.	Beleid / Santé	1	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des structures de coordination hospitalières. Ces frais sont octroyés en fonction du nombre de lits dont dispose chaque coupole. Il n'y a pas d'impact sur les hommes et les femmes.	Deze BA dekt de werkingskosten van de ziekenhuiscoördinatiestructuren. Deze kosten worden toegekend volgens het aantal beschikbare bedden in elke koepel. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03 001 27 01 4322	Subventions de fonctionnement aux communes dans le cadre du support de la politique en matière de santé	Werkingssubsidies aan gemeenten in het kader van de ondersteuning van het gezondheidsbeleid	Beleid / Santé	1	Cette AB concerne les subside octroyés aux communes pour la mise en place et la gestion des centres de test et de vaccination du Covid-19. Ce subside est principalement logistique, (location/achat de biens mobiliers et immobiliers, frais IT, charges liées à la location immobilière, frais de personnel).	Deze BA betreft de subsidies die aan de gemeenten worden toegekend voor de oprichting en het beheer van test- en vaccinatiecentra voor Covid-19. Deze subsidie is hoofdzakelijk van logistieke aard (huur/aankoop van roerende en onroerende goederen, IT-kosten, kosten in verband met de huur van onroerende goederen, personeelskosten).
03 001 27 02 4340	Subvention de fonctionnement aux ASBL des pouvoirs locaux dans le cadre du support de la politique en matière de santé.	Werkingssubsidies aan de vzw's van lokale overheden in het kader van de ondersteuning van het gezondheidsbeleid.	Beleid / Santé	1	Cette AB concerne le subside octroyé à une ASBL de pouvoir locaux pour la mise en place et la gestion d'un centre de vaccination. Ce subside est principalement logistique, (location/achat de biens mobiliers et immobiliers, frais IT, charges liées à la location immobilière, frais de personnel).	Deze BA betreft de subsidie die aan een v.z.w. van lokale overheden wordt toegekend voor de oprichting en het beheer van een vaccinatiecentrum. Deze subsidie is hoofdzakelijk van logistieke aard (huur/aankoop van roerende en onroerende goederen, informaticakosten, kosten in verband met de huur van het onroerend goed, personeelskosten).
03 001 31 01 3432	Subvention de fonctionnement aux médecins dans le cadre du fonds d'impulsion destiné au financement de mesures visant à soutenir l'amédicine générale	Werkingssubsidies aan de geneesheren in het kader van de impulsiefonds voor de financiering van maatregelen ter ondersteuning van de huisartseneekunde	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre le financement des primes et interventions accordées aux médecins généralistes. La dimension genre devra faire l'objet d'une analyse.	Deze BA heeft betrekking op de financiering van de aan de huisartsen toegekende premies en tussenkomsten. De genderramen zal moeten worden geanalyseerd.

03 001 34 01 3300	Subventions de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé aux ASBL hospitalières et aux autres ASBL(-secteur privé).	Werkingsubsidies voor activiteiten verbonden met het gezondheidsbeleid aan ziekenhuis-vzw's en aan andere vzw's (privé-sector).	Beleid / Santé	3	Les activités de ces ASBL n'ont pas d'impact particulier sur le genre si ce n'est de favoriser une meilleure accessibilité aux soins de santé en général. Il conviendra d'obtenir des informations nécessaires sur les groupes cibles au moment de l'introduction des demandes de subside quant au public cible afin de procéder à une analyse de genre complète.	De activiteiten van deze vzw's hebben geen specifiek genereffect, behalve dat ze een betere toegang tot gezondheidszorg in het algemeen bevorderen. De nodige informatie over de doelgroep moet worden verkregen op het ogenblik van de financieringsaanvraag om een volledige genderanalyse te kunnen uitvoeren.
03 001 34 02 3300	Subvention complémentaire à la plateforme pour les soins palliatifs.	Bijkomende toelage aan het Platform voor palliatieve zorgen	Beleid / Santé	3	Le dimension genre du public cible devra être analysée.	De genderdimensie van de het doelpubliek zal bepaald moeten worden
03 001 34 03 3300	Subventions de fonctionnement pour les structures de coordination des hôpitaux bruxellois privés	Werkingsubsidies voor de coördinatiestructuren voor de Brusselse privé-ziekenhuizen	Beleid / Santé	1	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des structures de coordination hospitalières privées. Ces frais sont octroyés en fonction du nombre de lits dont dispose chaque couple. Il n'y a pas d'impact sur les hommes et les femmes	Deze BA dekt de werkingskosten van de privé-coördinatiestructuren volgens het aantal erkende bedden dat elke koepel beschikt. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03 001 19 02 3122	Werkingsubsidies aan de coördinatiestructuren voor de Brusselse openbare ziekenhuizen.	Subventions de fonctionnement aux structures de coordination hospitalière bruxelloise (secteur public).	Beleid / Santé	1	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des structures de coordination hospitalières. Ces frais sont octroyés en fonction du nombre de lits dont dispose chaque couple. Il n'y a pas d'impact sur les hommes et les femmes	Deze BA dekt de werkingskosten van de ziekenhuis-coördinatiestructuren. Deze kosten worden toegekend volgens het aantal beschikbare bedden in elke koepel. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03 001 34 06 3300	Subvention de fonctionnement à l'ASBL ABRUMET pour le réseau santé bruxellois	Werkingssubsidie aan de v.z.w. ABRUMET voor het Brussels gezondheidsnetwerk	Beleid / Santé	1	L'activité porte sur le réseau santé bruxellois en tant que plateforme d'échange de données de santé. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De activiteit heeft betrekking op het Brusselse gezondheidsnetwerk als platform voor de uitwisseling van gezondheidsgegevens. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03.001.34.08.3132	Subventions de fonctionnement aux ASBL de droit privé dans le cadre du soutien des pratiques multidisciplinaires et des jeunes médecins	Werkingsubsidies aan de privaatrechtelijke vzw's voor de ondersteuning van de multidisciplinaire praktijken en jonge artsen	Beleid / Santé	3	Les activités de ces ASBL n'ont à priori pas d'impact particulier sur le genre si ce n'est de favoriser une meilleure accessibilité aux soins de santé en général. La dimension genre devra faire l'objet d'une analyse.	De activiteiten van deze vzw's hebben geen specifiek genereffect, behalve dat ze een betere toegang tot gezondheidszorg in het algemeen bevorderen. De genderdimensie zal moeten worden geanalyseerd.



03 001 38 01 3132	Subvention de fonctionnement aux ASBL dans le cadre du soutien à la médecine générale	Werkingsubsidies aan v.z.w.'s in het kader van de ondersteuning aan de huisartsen	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre le financement des ASBL impliquées dans le soutien de la médecine générale à savoir la GBBW. La dimension genre devra être examinée au sein de ces bénéficiaires	Deze BA heeft betrekking op de financiering van organisaties zonder winstoogmerk die betrokken zijn bij de ondersteuning van de huisartseneeskunde, namelijk de GBBW. De genderdimensie zal binnen deze beguinstigingen moeten worden onderzocht
03 001 42 01 4540	Subsidié au Secrétaire du Comité Consultatif de bioéthique.	Toelage aan het Secretariaat van het Raadgevend Comité voor bio-ethiek.	Beleid / Santé	4	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par l'accord de coopération portant création d'un Comité consultatif de bioéthique, conclu à Bruxelles le 15 janvier 1993 entre l'État, la Communauté flamande, la Communauté française, la Communauté germanophone et la Commission communautaire commune.	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door het Samenwerkingsakkoord houdende oprichting van een Raadgevend Comité voor bio-ethiek, gesloten te Brussel op 15 januari 1993 tussen de Staat, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie.
03 001 42 02 4540	Contributions liées à des accords de coopération ou des protocoles d'accord entre entités fédérées ou avec l'État fédéral.	Bijdragen verbonden aan de coöperatieve akkoorden of protocollakoorden tussen gefedereerde entiteiten of met de federale overheid.	Beleid / Santé	4	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par des protocoles d'accord ou des accords de coopération précis (ex : Protocole d'accord du 27 juin 2016 conclu entre le Gouvernement fédéral et les autorités visées aux articles 128, 130, 135 et 138 de la Constitution, concernant le développement et l'implémentation de l'instrument BelRAI en 2016).	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door middel van specifieke memoranda van overeenstemming of samenwerkingsovereenkomsten (bijvoorbeeld Protocolakkoord van 27 juni 2016 gesloten tussen de federale regering en de overheden bedoeld in de artikelen 128, 130, 135 en 138 van de Grondwet, over de ontwikkeling en de implementatie van het BelRAI-instrument in 2016)
03 001 49 01 3540	Contributions auprès de l'Agence mondiale antidopage	Bijdragen bij het Wereldantidopingagentschap	Beleid / Santé	4	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par un accord de coopération du 9 décembre 2011 conclu entre la Communauté flamande, la Communauté française, la Communauté germanophone et la Commission communautaire commune en matière de prévention et de lutte contre le dopage dans le sport.	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door de Samenwerkingsakkoord van 9 december 2011 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake dopingpreventie en -bestrijding in de sport.
03 002 08 01 1211	Frais découlant d'activités en matière d'études de dépistage payés à des secteurs autres que le secteur des administrations publiques (médecins, ASBL,...)	Kosten vloeiend uit activiteiten inzake opsporing vergoed aan andere sectoren dan de overheidssector (geneesheren, v.z.w.,...)	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre les subsides octroyés au registre du cancer, à la lutte contre le dopage et au matériel nécessaire aux activités de la cellule de médecine préventive. Les dépenses y afférentes n'ont pas d'impact direct sur le genre.	Deze BA dekt de subsidies voor het kankerregister, de dopingbestrijding en het materiaal dat nodig is voor de activiteiten van de eenheid voor preventieve geneeskunde. De desbetreffende uitgaven hebben geen direct gendereffect.
03 002 31 01 3432	Frais de vaccination.	Vaccinatiekosten.	Beleid / Santé	4	Cette AB concerne les frais relatifs à la prise en charge de la contribution, par la COCOM, des vaccins administrés par les médecins privés bruxellois ainsi que dans les hôpitaux bicommunautaires, dans le cadre de la politique vaccinale adoptée en Conférence Interministérielle le 20 mars 2003, qui garantit un calendrier vaccinal identique pour tous les enfants sur le territoire belge sur la base des propositions du Conseil Supérieur de la Santé.	Deze BA heeft betrekking op de kosten in verband met de bijdrage van de GGC in de kosten van vaccins die worden toegediend door particuliere artsen in Brussel en in bicommunautaire ziekenhuizen, in het kader van het vaccinatiebeleid dat is goedgekeurd tijdens de interministeriële conferentie van 20 maart 2003 en dat een identiek vaccinatieschema garandeert voor alle kinderen op het Belgische grondgebied, op basis van de voorstellen van de Hoge Raad voor de Volksgezondheid.

03 002 31 03 3432	Luttes contre les assuétudes	Betrijdingen van verslavingen	Beleid / Santé	4	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par le Protocole d'accord du 21 mars 2016 entre l'Autorité fédérale et les Autorités visées aux articles 128, 130 et 135 de la Constitution en matière de prévention.	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door de Protocolakkoord tussen de federale overheid en de overheden bedoeld in artikel 128, 130 en 135 van de Grondwet inzake preventie.
03 002 34 01 3300	Subvention de fonctionnement de l'ASBL Brumammo.	Werkingssubsidie aan de v.z.w. Brumammo.	Beleid / Santé	4	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par le Protocole d'accord du 21 mars 2016 entre l'Autorité fédérale et les Autorités visées aux articles 128, 130 et 135 de la Constitution en matière de prévention.	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door de Protocolakkoord tussen de federale overheid en de overheden bedoeld in artikel 128, 130 en 135 van de Grondwet inzake preventie.
03 002 34 02 3300	Subvention de fonctionnement de l'ASBL FARES.	Werkingssubsidie aan de v.z.w. FARES.	Beleid / Santé	3	Cette AB finance l'ASBL Belta qui lutte contre la tuberculose et les assuétudes, en particulier le tabac. Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du public cible.	Deze BA financiert de vzw Belta TB net die strijdt tegen tuberculose en verslavingen, in het bijzonder tabak. De genderverhouding binnen de doelgroep zal moeten worden onderzocht.
03 002 34 03 3300	Subventions de fonctionnement en matière de support de la politique en matière de santé (CEPIP,etc)	Werkingssubsidies inzake ondersteuning van het gezondheidsbeleid (CEPIP,...).	Beleid / Santé	1	Cette allocation couvre le soutien au Cepip pour les données périnatales. Il s'agit de tâches administratives et techniques tels que le scannage et l'encodage de données. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze vergoeding dekt ondersteuning aan Cepip voor perinatale gegevens. Dit zijn administratieve en technische taken zoals het scannen en coderen van gegevens. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03.002.38.01.3132	Subvention de fonctionnement de la Fondation BELTA	Werkingssubsidie aan de Stichting Belta	Beleid/ Santé	3	Cette allocation finance l'ASBL Belta qui lutte contre la tuberculose et les assuétudes, en particulier le tabac. Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du public cible.	Deze vergoeding financiert de vzw Belta TB net die strijdt tegen tuberculose en verslavingen, in het bijzonder tabak. De genderverhouding binnen de doelgroep zal moeten worden onderzocht.
03 002 42 01 4540	Subventions de fonctionnement en matière de dépistage (ISP-Institut de santé publique,...).	Werkingssubsidies inzake opsporing (WIV-Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid,...).	Beleid / Santé	4	Subside résultant de la convention avec Sciensano pour le suivi des maladies transmissibles et le soutien scientifique aux médecins et aux inspectrices de la santé de la Commission communautaire commune. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De subsidie voortvloeiend uit de overeenkomst met Sciensano voor de monitoring van overdraagbare ziekten en wetenschappelijke ondersteuning van artsen en gezondheidsinspecteurs van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
03 002 38 01 3132	Subvention de fonctionnement de la Fondation BELTA	Werkingssubsidie aan de Stichting BELTA	Beleid / Santé	3	Cette allocation finance l'ASBL Belta qui lutte contre la tuberculose et les assuétudes, en particulier le tabac. Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du public cible.	Deze vergoeding financiert de vzw Belta TB net die strijdt tegen tuberculose en verslavingen, in het bijzonder tabak. De genderverhouding binnen de doelgroep zal moeten worden onderzocht.

03.003.27.01.4352	Subvention de fonctionnement aux services publics concernés par la politique de soins à domicile.	Werkingssubsidie aan de openbare diensten voor thuiszorg.	Beleid / Santé	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année en lien avec la politique de soins à domicile. Les projets concernent des associations qui fournissent des soins à domicile à des personnes ayant des difficultés à se déplacer.	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd in verband met de thuiszorgbeleid. De projecten betreffen verenigingen die thuiszorg verlenen aan mensen met mobiliteitsproblemen.
03.003.27.03.4322	Subvention de fonctionnement en matière de soins à domicile (commune d'Etterbeek,...).	Werkingssubsidie in het kader van thuiszorg aan openbare diensten (gemeente Etterbeek,...).	Beleid / Santé	3	Cette ASBL couvre le financement des services de soins à domicile du secteur privé. Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du public cible.	Deze vzw houdt zich bezig met de financiering van thuiszorgdiensten in de particuliere sector. De verhouding tussen mannen en vrouwen in de doelgroep zal moeten worden onderzocht.
03.003.34.01.3300	Subvention de fonctionnements aux associations privées concernant la politique de soins à domicile.	Werkingssubsidies aan privé diensten voor thuiszorg.	Beleid / Santé	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année. Il s'agit notamment d'un projet de soins à domicile, c'est à dire, apport d'une aide aux personnes en perte d'autonomie en proposant des services de soins à domicile. L'offre tient compte de la situation globale dans laquelle les soins peuvent être apportés avec une attention particulière aux usagers les plus précaires. Un second projet concerne le développement et l'amélioration des activités de soins infirmiers à domicile.	Het zal nodig zijn het aandeel van mannen en vrouwen bij de uitvoering van de elk jaar geselecteerde projecten vast te stellen. Dit omvat een thuiszorgproject, dat wil zeggen het verlenen van bijstand aan mensen die hun zelfstandigheid verliezen door thuiszorgdiensten aan te bieden. In het aanbod wordt rekening gehouden met de algemene situatie waarin zorg kan worden verleend, met speciale aandacht voor de meest kwetsbare gebruikers. Een tweede project betreft de ontwikkeling en verbetering van activiteiten op het gebied van thuisverpleging.
03.003.27.01.4352	Subvention de fonctionnement aux services publics concernés par la politique de soins à domicile.	Werkingssubsidie aan de openbare diensten voor thuiszorg.	Beleid / Santé	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année en lien avec la politique de soins à domicile. Les projets concernent des associations qui fournissent des soins à domicile à des personnes ayant des difficultés à se déplacer.	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd in verband met het thuiszorgbeleid. De projecten betreffen verenigingen die thuiszorg verlenen aan mensen met mobiliteitsproblemen.
03.003.27.03.4322	Subvention de fonctionnement en matière de soins à domicile aux services publics (commune d'Etterbeek,...)	Werkingssubsidie in het kader van thuiszorg aan openbare diensten (gemeente Etterbeek,...)	Beleid / Santé	3	Cette ASBL couvre le financement des services de soins à domicile du secteur privé. Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du public cible.	Deze vzw houdt zich bezig met de financiering van thuiszorgdiensten in de particuliere sector. De verhouding tussen mannen en vrouwen in de doelgroep zal moeten worden onderzocht.
03.003.34.04.3300	Subvention de fonctionnement en matière de soins à domicile aux associations privées (Biloba, Gammes, etc)	Werkingssubsidie in het kader van thuiszorg aan privéverenigingen (Biloba, Gammes, ...)	Beleid / Santé	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année. Un projet « Zoom Seniors » concerne la mise en œuvre d'un modèle intégré d'aide et de soins de proximité visant le maintien à domicile des personnes âgées en Région de Bruxelles-Capitale. Le projet « Citisen » vise la mise en œuvre d'un modèle intégré d'aide et de soins de proximité visant le maintien à domicile des personnes âgées en Région de Bruxelles-Capitale.	Het zal nodig zijn het aandeel van mannen en vrouwen bij de uitvoering van de elk jaar geselecteerde projecten vast te stellen. Een « Zoom Seniors »-project betreft de invoering van een geïntegreerd model van lokale hulp en zorg dat erop gericht is ouderen thuis te houden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het « Citisen »-project beoogt de invoering van een geïntegreerd model van lokale hulpverlening en zorg voor ouderen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

03 003 34 05 3300	Subvention de fonctionnement à la structure d'appui à la première ligne	Werkingsubsidie aan de ondersteuningsstructuur in de frontlinie	Beleid / Santé	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du personnel des ASBL et du public cible.	De genderverhouding binnen het personeel van de vzw's en van de doelgroep zal onderzocht moeten worden.
03 004 27 01 4322	Subvention de fonctionnement aux services publics de santé mentale.	Werkingsubsidie voor de openbare diensten voor geestelijke gezondheid.	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre le financement d'analyser la proportion de genre au sein du personnel et du public cible de ces services.	Deze BA dekt de subsidiëring van de openbare diensten voor geestelijke gezondheidszorg genderverhouding binnen het personeel van deze DGGZ en van de doelgroep zal onderzocht moeten worden.
03 004 27 02 4352	Subvention de fonctionnement aux CPAS pour des activités de santé mentale	Werkingsubsidie aan de OCMW's voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg.	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des CPAS pour des projets en santé mentale. Il conviendra d'analyser la dimension du genre dans le public cible de ces projets.	Deze BA dekt de werkingskosten aan de OCMW's voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg. De genderverhouding binnen de doelgroep van deze projecten zal moeten worden onderzocht.
03 004 34 01 3300	Subvention de fonctionnement pour des activités de santé mentale	Werkingsubsidie voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre les frais de fonctionnement de plusieurs ASBL œuvrant dans le champ de la santé mentale. Les ASBL subsidiées dans cette AB (Lerni, Solentra, Norwest, Hermesplus etc.) ont des activités qui touchent un public large. Il conviendra d'analyser la proportion genre au sein du personnel des celles-ci et du public cible dans le cadre du déploiement des projets.	Deze BA dekt de werkingskosten van meerdere vzw's die werkzaam zijn op het gebied van de geestelijke gezondheid. De in deze BA gesubsidieerde vzw's (Lerni, Solentra, Norwest, Hermesplus, Titeca, antennes, en andere...) ontplooiën activiteiten die een breed publiek bereiken. De genderverhouding binnen de doelgroep en personeel zal onderzocht moeten worden in het kader van de ontwikkeling van de projecten.
03 004 34 02 3300	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Plate-forme de concertation pour la santé mentale en Région de Bruxelles-Capitale	Werkingsubsidie aan de v.z.w. Overlegplatform voor de geestelijke gezondheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre le déploiement des missions confiées à l'ASBL PFCSM. Il conviendra d'examiner la proportion de genre au sein du personnel de l'ASBL ainsi que du public cible.	Deze BA dekt de uitvoering van de opdrachten die aan de OPGGZ zijn toevertrouwd. De genderverhouding binnen het personeel van de vzw's en van de doelgroep zal onderzocht moeten worden.
03 004 34 03 3300	Subvention de fonctionnement aux services de santé mentale privés.	Werkingsubsidie voor de privé-diensten voor geestelijke gezondheidszorg.	Beleid / Santé	3	Cette AB couvre le financement d'analyser la proportion de genre au sein du personnel et des patients des différentes ASBL (Rivage den Zaet, le Centre de psychooncologie, Antonin Artaud, Exil et l'Eté)	Deze BA dekt de subsidiëring van de privés diensten voor geestelijke gezondheidszorg. De genderverhouding binnen het personeel en doelgroep van de verschillende vzw's (Rivage-Den ZAET, Centrum voor Psycho-Oncologie Antonin Artaud, Exil en De Zomer) zal moeten worden onderzocht.
03 004 34 04 3300	Subvention de fonctionnement pour les projets dans le cadre de l'accessibilité des soins de santé.	Werkingsubsidie voor projecten in het kader van de toegankelijkheid van de gezondheidszorg.	Beleid / Santé	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du personnel des ASBL et du public cible.	De genderverhouding binnen het personeel van de vzw's en van de doelgroep zal onderzocht moeten worden.

03 005 20 01 5 121	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions publiques de santé	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de openbare gezondheidsinstellingen	Coordination et Procédures /Infra	3	Cette AB concerne l'application du calendrier de la construction 2008-2023 pour le secteur public. Pour la prochaine mise en place d'un calendrier de la construction, une étude genre sera réalisée.	Deze BA betreft de uitvoering van de bouwkalender 2008-2023 voor wat betreft de openbare sector. Bij de opmaak van een nieuwe investeringskalender zal een genderstudie uitgevoerd worden.
03 005 39 01 5 122	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions privées de santé sans but lucratif	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de private gezondheidsinstellingen zonder winsttoegmerk	Coordination et Procédures /Infra	3	Cette AB concerne l'application du calendrier de construction 2008-2023 pour le secteur privé, l'intervention pour l'entretien des IHP et le calendrier 2022-2025 relatif à la rénovation des IHP. Lors de la mise en place du calendrier des investissements 2022-2025 précité, la question du genre a été abordée mais l'usage et la destination de cette nouvelle infrastructure par rapport à la dimension de genre n'a pas pu clairement être apportée. La question sera bordée différemment pour les prochains appel à projets afin d'avoir des réponses plus éclairées.	Deze BA betreft de uitvoering van het bouwschema 2008-2023 voor de particuliere sector, de interventie voor het onderhoud van de IBW's en het schema 2022-2025 voor de renovatie van het IHP. Toen het bovengenoemde investeringschema 2022-2025 werd opgesteld, werd de kwestie van gender aan de orde gesteld, maar het gebruik en de bestemming van deze nieuwe infrastructuur in relatie tot de genderdimensie konden niet duidelijk worden verstrekt. De vraag zal voor de volgende oproepen tot het indienen van projecten anders worden aangepakt, zodat er beter geïnformeerde antwoorden komen.
03 005 39 02 5 122	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions privées de santé sans but lucratif dans le cadre d'un système de préfinancement	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de private gezondheidsinstellingen zonder winsttoegmerk in het kader van het systeem van voorfinanciering	Coordination et Procédures /Infra	3	Lors de la mise en place du calendrier des investissements précité, une étude genre sera réalisée.	Bij de opmaak van de voornoemde investeringskalender zal een genderstudie uitgevoerd worden.
03 006 27 01 4 352	Subvention de fonctionnement aux CPAS pour la mise en œuvre du plan social santé intégré et les contrats locaux social santé.	Werkingsubsidie aan de OCMW's voor de uitvoering van het geïntegreerd welzijns- en gezondheidsplan en de lokale welzijns- en gezondheidscontracten.	Beleid / Santé	3	Ces crédits sont destinés à subventionner les CPAS dans le cadre des contrats locaux d'action sociale et de santé et, entre autres, à couvrir les appels à projets lancés dans ce cadre. Il conviendra d'examiner la proportion genre dans le cadre de l'exécution des contrats locaux social-santé notamment au niveau du public cible.	Deze kredieten zijn bestemd voor de subsidiëring van de OCMW's in het kader van de lokale welzijns- en gezondheidscontracten en onder meer voor het dekken van de projectoproepen welke in dat kader werden uitgeschreven. De genderverhouding zal moeten worden onderzocht in het kader van de uitvoering van lokale welzijns- en gezondheidscontracten, met name op het niveau van de doelgroep.
03 006 99 01 0 100	Provision	Provisie	Beleid / Santé	3	Cette allocation vise le Plan social-santé intégré. Les crédits devraient être transférés de cette allocation de base vers des allocations de base spécifiques afin que des subventions puissent être octroyées. Il conviendra de prendre en compte la dimension genre dans le cadre de l'élaboration du plan et de sa mise en œuvre.	Deze basisallocatie is gericht op het Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan. De kredieten dienen vanop deze basisallocatie overgedragen te worden naar specifieke basisallocaties opdat subsidies toegekend kunnen worden. Bij de uitwerking van het plan en de uitvoering ervan moet rekening worden gehouden met de genderdimensie.



04 001 08 01 1211	Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière d'aide aux personnes, colloques.	Studiële kosten, prestaties van derden voor rekening van de Gemeenschappelijke Commissie inzake Bijstand aan Personen, symposia.	Beleid/ aide aux personnes	3	Ces crédits sont principalement destinés à financer les marchés publics lancés dans le domaine de l'aide aux personnes. La dimension du genre doit être prise en compte.	Deze kredieten zijn voornamelijk bestemd voor het financieren van overheidsopdrachten welke uitgeschreven worden binnen de materie Bijstand aan Personen. Er dient rekening gehouden te worden met de genderdimensie.
04 001 08 02 1211	Honoraires d'avocats dans le cadre de la tutelle sur les C.P.A.S.	Erelonen van advocaten in het kader van het toezicht op de O.C.M.W.'s.	Beleid/ aide aux personnes	4	Budget réglé avec la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre de la tutelle des CPAS.	Budget geregeld met het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van het toezicht op de OCMW's.
04 001 08 04 1211	Coûts de recouvrement des sanctions administratives dans le cadre du parcours d'accueil.	Invoeringskosten van administratieve boetes in het kader van inburgering.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre des primo arrivants qui ne remplissent pas l'obligation de suivre un parcours d'accueil et pour lesquels des amendes administratives pourraient être recouvrées.	De genderverhouding van nieuwkomers die niet voldoen aan de verplichting om een inburgeringstraject te volgen en voor wie administratieve boetes kunnen worden teruggevorderd zal geïdentificeerd moeten worden.
04 001 19 01 3122	Subvention de fonctionnement pour des activités de formation liées à la politique de santé (secteur public)	Werkingsubsidies voor vormingsactiviteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector)	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre du personnel formé.	De genderverhouding van het opgeleid personeel moet worden bepaald.
04 001 27 03 4352	Subvention de fonctionnement aux CPAS dans le cadre des projets liés à la lutte contre la pauvreté.	Werkingsubsidie aan de OCMW's in het kader van projecten verbonden met de armoedebestrijding.	Beleid/ aide aux personnes	3	Subvention au CPAS de Saint-Gilles pour son activité de travail de rue pour les personnes en situation de précarité sociale. Sur la base des trois indicateurs européens de pauvreté, les femmes ont un risque de pauvreté supérieur de 1,5 % à celui des hommes.	Subsidie aan het OCMW van Sint Gillis voor haar activiteit betreffende het straatwerk voor personen die zich in een sociale behoeftige situatie bevinden. Op basis van de drie Europese armoede-indicatoren hebben vrouwen 1,5 % meer risico om in armoede terecht te komen dan mannen.
04 001 34 01 3300	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Centre de Documentation et de Coordination Sociales.	Werkingsubsidie aan de v.z.w. Centrum voor Maatschappelijke Documentatie en Coördinatie.	Beleid/ aide aux personnes	1	Les frais couvrent une base de données en ligne pour les travailleurs sociaux, soit un outil technique. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De kosten dekken een onlinedatabase voor maatschappelijk werkers, namelijk een technische tool. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.



04 001 34 02 3300	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Centre d'appui aux services de médiation de dettes de la Région de Bruxelles-Capitale.	Werkingssubsidie aan de v.z.w. Steunpunt voor de diensten schuldbemiddeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.	Beleid/ aide aux personnes	3	Subside octroyé au Centre d'appui des services de médiation de dettes de la Région de Bruxelles-Capitale. Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible.	Subsidie toegekend aan het Steunpunt voor de diensten schuldbemiddeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De genderverhouding van de doelgroep zal moeten worden bepaald.
04 001 34 03 3300	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Fonds social intersectoriel pour institutions sociales et de santé.	Werkingssubsidie aan de v.z.w. Intersectorieel Fonds voor Gezondheids- en Welzijnsinstellingen.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre dans le personnel de la délégation syndicale inter-centres ainsi que le public cible de cette délégation.	De genderverhouding in het personeel van de vakbondsdélegatie tussen centra en de doelgroep van deze delegatie zullen moeten worden onderzocht.
04 001 34 05 3300	Subvention de fonctionnement aux organisations permettant aux plus démunis de participer à la vie sociale.	Werkingssubsidie aan de organisaties waar de armen het woord voeren.	Beleid/ aide aux personnes	3	Subventions aux organisations où des personnes précarisées prennent la parole. Sur la base des trois indicateurs européens de pauvreté, les femmes sont davantage exposées au risque de pauvreté.	Subsidie aan organisaties waar armen het woord voeren. Op basis van de drie Europese armoede-indicatoren hebben vrouwen een hoger risico om in armoede terecht te komen.
04 001 34 06 3300	Subvention de fonctionnement à des organismes privés pour initiatives sociales.	Werkingssubsidie aan privéverenigingen voor sociale initiatieven.	Beleid/ aide aux personnes	3	Subvention aux épiceries sociales et aux projets d'aide alimentaire ainsi qu'aux projets destinés aux personnes vivant dans la pauvreté. Sur la base des trois indicateurs européens de pauvreté, les femmes sont davantage exposées au risque de pauvreté.	Subsidie aan sociale kruidenierszaken en projecten rond voedselhelp alsook projecten ten aanzien van personen die in armoede leven. Op basis van de drie Europese armoede-indicatoren hebben vrouwen een hoger risico om in armoede terecht te komen.
04 001 34 09 3300	Subvention de fonctionnement aux projets de la lutte contre la pauvreté.	Werkingssubsidie aan projecten voor armoedebestrijding.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner comment les asbls visées intègrent la dimension genre dans le déploiement de leurs activités (ex : pratique éducative et accompagnement des travailleurs du sexe).	Het zal nodig zijn om te onderzoeken hoe de betrokken vzw's de genderdimensie integreren in de uitoefening van hun activiteiten (bijvoorbeeld : onderwijspraktijk en ondersteuning van sekswerkers).
04 001 34 10 3300	Subvention de fonctionnement à l'École Régionale d'Administration Publique pour la formation aux agents des CPAS.	Werkingssubsidie aan de Gewestelijke Openbaar Bestuur voor de vorming aan de personeelsleden van de OCMW's.	Beleid/ aide aux personnes	3	Bien que les frais couvrent des formations dispensées indépendamment de la dimension genre, une analyse de la répartition H/F de la fréquentation de ce type de formations est souhaitée.	Hoewel de kosten betrekking hebben op opleidingen die ongeacht de genderdimensie worden gegeven, is een analyse van de M/V-verdeling van de aanwezigheid voor dergelijke opleidingen wenselijk.

04 001 42 01 4540	Subventions à des organismes publiques pour initiatives sociales.	Toelagen aan openbare instellingen voor sociale initiatieven.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il s'agit de l'attribution de subventions dans le cadre des accords de coopération en matière de lutte contre la pauvreté. Sur la base des trois indicateurs européens de pauvreté, les femmes ont un risque de pauvreté supérieur de 1,5 % à celui des hommes.	Het betreft de toekenning van subsidies in het kader van samenwerkingsakkoorden betreffende de strijd tegen armoede alsook subsidies aan de OCMW's van Anderlecht, Brussel en Sint-Lambrechts-Woluwe. Op basis van de drie Europese armoede-indicatoren hebben vrouwen 1,5 % meer risico om in armoede terecht te komen dan mannen.
04 002 31 01 3432	Prise en charge des dépenses de maladies sociales.	Tenlasteneming van de uitgaven voor sociale ziekten.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public concerné par les maladies sociales visées.	De genderverhouding van het publiek dat lijdt aan de beoogde sociale ziekten, moet worden onderzocht.
04 003 34 01 3300	Subvention de fonctionnement aux centres de service social (secteur privé).	Werkingsubsidie voor de centra voor maatschappelijk werk (privé-sector).	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible des centres d'aide aux personnes subventionnés.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde centra algemeen welzijn zal onderzocht moeten worden.
04 003 34 02 3300	Subvention de fonctionnement d'aide sociale aux justiciables.	Werkingsubsidie voor de diensten voor justitieel welzijnswerk.	Beleid/ aide aux personnes	3	Cette AB concerne le subventionnement des services d'aide aux justiciables, actifs au sein des trois prisons bruxelloises. L'une d'entre elles est une prison pour femmes. Le projet de l'ASBL Rizome-Bxl sur l'accès au logement à la sortie de prison est également subventionné à titre facultatif. Depuis 2019, ce projet est explicitement axé sur un public cible plus féminin.	Deze BA betreft de subsidiëring van de diensten voor justitieel welzijn, actief binnen de 3 Brusselse gevangnissen. Een daarvan betreft een vrouwengevangenis. Tevens wordt het project van de vzw Rizome-Bxl rond de toegang tot huisvesting bij het verlaten van de gevangenis facultatief gesubsidieerd. Dit project zet sinds 2019 uitdrukkelijk meer in op een meer vrouwelijk doelpubliek.
04 003.34.03.3300	Subvention de fonctionnement aux services d'aide sociale aux justiciables	Werkingsubsidie voor de diensten voor justitieel welzijnswerk.	Beleid / aide aux personnes	3	Cette ab concerne le subventionnement des services d'aide aux justiciables, actifs au sein des 3 prisons bruxelloises. L'une d'entre elles est une prison pour femmes. Le projet de l'ASBL Rizome-Bxl sur l'accès au logement à la sortie de prison est également subventionné à titre facultatif. Depuis 2019, ce projet est explicitement axé sur un public cible plus féminin.	Deze BA betreft de subsidiëring van de diensten voor justitieel welzijn, actief binnen de 3 Brusselse gevangnissen. Een daarvan betreft een vrouwengevangenis. Tevens wordt het project van de vzw Rizome-Bxl rond de toegang tot huisvesting bij het verlaten van de gevangenis facultatief gesubsidieerd. Dit project zet sinds 2019 uitdrukkelijk meer in op een meer vrouwelijk doelpubliek.
04 004 08 01 1211	Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière d'aide aux sans-abri.	Studiekosten, prestaties van derden voor rekening van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake thuislozenzorg.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra de vérifier que les études et marchés publics qui concernent la politique d'aide et d'insertion des personnes sans-abri tiennent compte de la dimension genre.	Er zal moeten worden nagegaan of de studies en overheidsopdrachten over het hulpverleningsbeleid en beleid betreffende de inschakeling van daklozen rekening houden met de genderdimensie.

04 004 15 01 4160	Subvention de fonctionnement à l'ASBL publique consolidée de la Commission communautaire commune : New Samusocial	Werkingssubsidie aan de geconsoleerde openbare VZW van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie : New Samusocial	Beleid/ aide aux personnes	4	Cette AB concerne la dotation octroyée au New-Samusocial. Cette ASBL applique également le genderbudgeting.	Deze BA betreft de dotatie aan NSS. Zij maken de genderanalyse op de aan hen toegkende dotatie.
04 004 15 02 4160	Subvention de fonctionnement à l'ASBL publique consolidée de la Commission communautaire commune : Bruss'Help.	Werkingssubsidie aan de geconsoleerde openbare vzw van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie : Bruss'Help.	Beleid/ aide aux personnes	4	Cette AB concerne la dotation octroyée à Bruss'Help. Cette ASBL applique également le genderbudgeting	Deze BA betreft de Deotatie aan Bruss'Help. Zij maken de genderanalyse op de aan hen toegkende dotatie.
04 004 27 01 4352	Subvention de fonctionnement aux centres de guidance à domicile visant le maintien en logement (secteur public)	Werkingssubsidie aan centra voor thuisbegeleiding voor het behouden van de woning (openbare sector)	Beleid/ aide aux personnes	3	Lors du déploiement des projets des deux CPAS ciblés, il conviendra d'examiner le rapport hommes-femmes du groupe cible. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.	Bij de uitrol van de projecten van de twee beoogde OCMW's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 27 02 4352	Subvention de fonctionnement aux maisons d'accueil (secteur public).	Werkingssubsidie aan onthaalhuizen (openbare sector).	Beleid/ aide aux personnes	3	Lors du déploiement des projets des deux CPAS ciblés, il conviendra d'examiner le rapport hommes-femmes du groupe cible. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.	Bij de uitrol van de projecten van de twee beoogde OCMW's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 27 04 4352	Subventions de fonctionnement et autres transferts de revenus aux communes, CPAS et les ASBL y liées.	Werkingssubsidies en andere inkomensoverdrachten aan gemeenten, OCMW's en de ermee verbonden VZW's.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement du projet du CPAS visé. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sans-abri, il convient de relever que le nombre de femmes sans-abri ou mal logées continue d'augmenter.	Bij de uitrol van de projecten van de beoogde OCMW's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 34 01 3300	Subvention de fonctionnement aux centres d'hébergement d'urgence	Werkingssubsidie aan centra voor noodopvang	Beleid/ aide aux personnes	3	Lors du déploiement des projets des deux organisations à but non lucratif ciblées, il conviendra d'examiner le rapport hommes-femmes du groupe cible. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.	Bij de uitrol van de projecten van de twee beoogde vzw's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.

04 004 34 02 3300	Subvention de fonctionnement aux maisons d'accueil (secteur privé)	Werkingsubsidie voor de onthaalhuizen (privé-sector)	Beleid/ aide aux personnes	3	Le rapport hommes-femmes du groupe cible devra être examiné lors du déploiement des projets des ASBL. Sur la base du dernier recensement des sans-abri, il convient de noter que le nombre de femmes sansabri et mal logées continue d'augmenter. Il convient de mentionner que l'un des réfugiés subventionné a un public cible féminin.	Bij de uitrol van de projecten van de vzw's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal daklozen en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen. Er dient vermeld te worden dat een van de gesubsidieerde onthaalhuizen een vrouwelijk doelpubliek heeft.
04 004 34 03 3300	Subventions aux services de travail de rue et aux maraudeurs	Werkingsubsidie aan straatboekwerkdiensten en daklozenronde	Beleid/ aide aux personnes	3	Le rapport hommes-femmes de la population cible des ASBL subventionnées devra être examiné. Sur la base du dernier recensement des sans-abri, il convient de noter que le nombre de femmes sansabri et mal logées continue d'augmenter.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 34 04 3300	Subvention de fonctionnement aux centres de guidance à domicile visant le maintien en logement (secteur privé)	Werkingsubsidie aan centra voor thuisbegeleiding voor het behouden van de woning (privé-sector)	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sansabri, il convient de relever que le nombre de femmes sansabri ou mal logées continue d'augmenter.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 34 06 3300	Subvention de fonctionnement aux centres de jour.	Werkingsubsidie aan de dagcentra.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sansabri, il convient de relever que le nombre de femmes sansabri ou mal logées continue d'augmenter.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 34 07 3300	Subvention de fonctionnement aux services Housing First.	Werkingsubsidie aan Housing First-diensten.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sansabri, il convient de relever que le nombre de femmes sansabri ou mal logées continue d'augmenter.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 34 08 3300	Subvention de fonctionnement aux projets non réglementés et/ou novateurs.	Werkingsubsidie voor niet-gereguleerde en/of innoverende projecten.	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sansabri, il convient de relever que le nombre de femmes sansabri ou mal logées continue d'augmenter.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.
04 004 38 01 3132	Subvention de fonctionnement aux services Housing First	Werkingsubsidie voor de diensten Housing First	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sansabri, il convient de relever que le nombre de femmes sansabri ou mal logées continue d'augmenter.	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal daklozepersonen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.

04 004 99 01 0100	Provision accueil aux sans-abri	Provisie opvang daklozen	Beleid/ aide aux personnes	3	Il s'agit d'une provision budgétaire. Il conviendra de prendre en compte la dimension genre dans le cadre de l'élaboration de ces initiatives.	Dit is een begrotingsprovisie. Bij de uitwerking van de initiatieven ervan moet rekening worden gehouden met de genderdimensie.
04 006 27 01 4352	Fonds spécial de l'action sociale	Bijzonder Fonds voor Maatschappelijk Welzijn	Beleid/ aide aux personnes	4	Régulé par la Région Bruxelles-Capitale : le montant du FSAS pour les 19 CPAS est réparti selon les critères définis dans l'ordonnance conjointe de la RBC et de la Cocom du 27 juillet 2017 fixant les règles de la répartition de la dotation générale aux communes et aux CPAS de la RBC à partir de 2017.	Geregeld door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : het bedrag van het BFMW voor de 19 OCMW's wordt verdeeld volgens de criteria bepaald in de gezamenlijke ordonnantie van het BHG en de GGC van 27 juli 2017 tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het jaar 2017
04 006 27 02 4340	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Association de la Ville et des communes de la Région de Bruxelles-Capitale - Section C.P.A.S.	Werkingsubsidie aan de v.z.w. Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Afdeling O.C.M.W.	Beleid/ aide aux personnes	1	Les frais visent un accompagnement par Brulocalis des 19 communes. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De kosten beogen een begeleiding van de 19 gemeenten door Brulocalis. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
04 006 27 03 4352	Subvention de fonctionnement pour la coordination sociale au sein des C.P.A.S.	Werkingsubsidie voor de sociale coördinatie binnen de O.C.M.W.'s	Beleid/ aide aux personnes	1	Il s'agit d'une clé de répartition triennale du FSAS. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Dit is een driejarige verdeelsleutel van het BSF. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
04 006 27 04 4352	Prise en charge des dépenses résultant du fonds spécial d'assistance.	Tenlasteneming van de uitgaven voor het bijzonder onderstandsfonds.	Beleid/ aide aux personnes	1	Moyens nécessaires à l'apurement de tous les montants à payer. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Middel dat nodig is voor de aanzuivering van alle te betalen bedragen. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
04 006 27 05 4352	Subvention de fonctionnement pour les services publics de médiation de dettes	Werkingsubsidie aan de openbare diensten voor schuldbemiddeling	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre du public cible des services publics de médiation de dettes	De genderverhouding van de doelgroep van de publieke schuldbemiddelingsdiensten moet worden bepaald.
04 006 34 01 3300	Subvention de fonctionnement aux ASBL pour les services privés de médiation de dettes	Werkingsubsidie aan de vzw's voor de privé-diensten voor schuldbemiddeling	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'identifier les services privés concernés et de déterminer la proportion genre du public cible.	De betrokken privé-diensten zullen moeten worden geïdentificeerd en de genderverhouding van de doelgroep moet worden bepaald.

04 007 28 01 6321	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions publiques qui relèvent de la politique relative à l'aide aux personnes	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de openbare instellingen die vallen onder het beleid inzake Bijstand aan Personen	Coordination et Procédures /Infra	3	Cette AB concerne l'application du calendrier de la construction 2017-2023 pour le secteur public. Pour la prochaine mise en place d'un calendrier de la construction, une étude genre sera réalisée.	Deze BA betreft de uitvoering van het meerjarenplan 2017-2023 voor wat betreft de privé-sector. Bij de opmaak van een nieuwe investeringskalender zal een genderstudie uitgevoerd worden.
04 007 35 01 5112	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions privées sans but lucratif qui relèvent de la politique relative à l'aide aux personnes	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de private instellingen zonder winsttoegemerk die vallen onder het beleid inzake Bijstand aan Personen	Coordination et Procédures /Infra	3	Cette AB concerne l'application du calendrier de la construction 2017-2023 pour le secteur privé. Pour la prochaine mise en place d'un calendrier de la construction, une étude genre sera réalisée.	Deze BA betreft de uitvoering van het meerjarenplan 2017-2023 voor wat betreft de privé-sector. Bij de opmaak van een nieuwe investeringskalender zal een genderstudie uitgevoerd worden.
04 008 99 01 0100	Subvention contrôle des films	Subsidie controle des films	Beleid/ aide aux personnes	4	Accord de coopération du 15 février 2019 entre les collectivités fédérées dont la Cocom, relatif à la classification des films diffusés dans les salles de cinéma belge.	Samenwerkingsakkoord van 15 februari 2019 tussen de gefedereerde gemeenschappen, waaronder de GGC, met betrekking tot de classificatie van films die in Belgische bioscopen worden vertoond
04 009 34 01 3300	Aide et protection de la jeunesse	Jeugdhulp en jeugdbescherming	Beleid/ aide aux personnes	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets.	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten.
05 001 15 01 4140	Dotation à Iriscare (Santé)	Dotatie aan Iriscare (Gezondheid)	BudFin	4	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement fait au niveau d'Iriscare.	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.
05 001 15 02 4140	Dotation à Iriscare (Aide aux personnes)	Dotatie aan Iriscare (Bijstand aan Personen)	BudFin	4	Il s'agit d'une dotation à l'OAA Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d' Iriscare. L'analyse genre sera directement fait au niveau d' Iriscare.	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.



05 001 15 03 4140	Dotation à Iriscare (Allocations familiales)	Dotatie aan Iriscare (Gezinsbijlagen)	BudFin	4	Il s'agit d'une dotation à l'OAA Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d' Iriscare. L'analyse genre sera directement fait au niveau d' Iriscare.	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.
06 001 15 01 4140	Dotation à Iriscare (Fonctionnement)	Dotatie aan Iriscare (Werking)	BudFin	4	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement fait au niveau d'Iriscare.	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.
06 001 16 01 6141	Dotation à Iriscare (Investissements)	Dotatie aan Iriscare (Investerings)	BudFin	4	Il s'agit d'une dotation à l'OAA Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d' Iriscare. L'analyse genre sera directement fait au niveau d' Iriscare.	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.
07 001 15 01 4140	Dotation à Iriscare (Non-marchand)	Dotatie aan Iriscare (Non-profit)	BudFin	4	Il s'agit d'une dotation à l'OAA Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d' Iriscare. L'analyse genre sera directement fait au niveau d' Iriscare.	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.
08 001 99 01 0100	Provision	Provisie	BudFin	4	Il s'agit d'une provision. Les crédits C et B sont transférés vers les allocations de bases concernées par des projets couverts par les crédits ainsi transférés. L'analyse du genre est directement effectuée au sein des allocations de bases visées par le transfert.	Het is een bepaling. De C- en B-kredieten worden overgeheveld naar de basistoewijzingen die betrekking hebben op de projecten die onder de aldus overgedragen kredieten vallen. De geslachtsanalyse wordt rechtstreeks uitgevoerd binnen de basistoewijzingen waarop de overdracht betrekking heeft.
08 001 99 02 0100	Provision destinée à couvrir les dépenses dans le cadre de l'aide aux réfugiés suite à la guerre en Ukraine	Provisie om de uitgaven te dekken in het kader van de hulp aan vluchtelingen ingevolge de oorlog in Oekraïne.	BELEID	4	Il s'agit d'une provision. Les crédits C et B sont transférés vers les allocations de bases concernées par des projets couverts par les crédits ainsi transférés. L'analyse du genre est directement effectuée au sein des allocations de bases visées par le transfert.	Het is een bepaling. De C- en B-kredieten worden overgeheveld naar de basistoewijzingen die betrekking hebben op de projecten die onder de aldus overgedragen kredieten vallen. De geslachtsanalyse wordt rechtstreeks uitgevoerd binnen de basistoewijzingen waarop de overdracht betrekking heeft.

08 001 99 03 0100	Provisie om de energie-uitgaven te dekken	Provision destinée à couvrir les dépenses énergétiques	BELEID	4	Il s'agit d'une provision. Les crédits C et B sont transférés vers les allocations de bases concernées par des projets couverts par les crédits ainsi transférés. L'analyse du genre est directement effectuée au sein des allocations de bases visées par le transfert.	Het is een bepaling. De C- en B-kredieten worden overgeheveld naar de basistoewijzingen die betrekking hebben op de projecten die onder de aldus overgedragen kredieten vallen. De geslachtsanalyse wordt rechtstreeks uitgevoerd binnen de basistoewijzingen waarop de overdracht betrekking heeft.
08 002 34 01 3300	Subventionnement aux associations privées dans le cadre de l'aide aux réfugiés suite à la guerre en Ukraine	Werkingsubsidies voor de privé-diensten in het kader van de hulp aan vluchtelingen ingevolge de oorlog in Oekraïne	BELEID	3	Il conviendra d'identifier les services privés concernés et de déterminer la proportion genre du public cible.	De betrokken privéinstellingen zullen moeten worden geïdentificeerd en de genderverhouding van de doelgroep moet worden bepaald.



**Annexe 2**  
**Gender budgeting : Iriscare**

**Bijlage 2**  
**Gender budgeting : Iriscare**

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
200131013431	Allocations familiales	Gezinsbijslagen	Famille	3	Une première analyse démontre que cette allocation de base a un impact sur la situation socio-économique des bénéficiaires, les prestations familiales constituant, pour de nombreuses familles, une part substantielle et indispensable du revenu familial disponible pour l'éducation des enfants et contribuant à la réduction de la pauvreté infantile. Cet effet est encore renforcé quand on considère les suppléments sociaux pour les familles monoparentales et/ou les familles à faible revenu. Dans plus de 95 % des cas, c'est une femme (la mère) qui perçoit les prestations familiales. L'inégalité du rapport homme/femme parmi les bénéficiaires de prestations et le lien avec les allocations sociales pour les familles monoparentales et/ou les familles à faible revenu familial nécessitent toutefois encore une analyse plus approfondie.	Een eerste analyse toont aan dat deze basisallocatie een impact heeft op de sociaaleconomische situatie van de begunstigten, aangezien de gezinsbijslag voor vele gezinnen een belangrijk en onontbeerlijk deel vormt van het beschikbare gezinsinkomen voor het onderwijs van kinderen en bijdraagt tot het terugdringen van kind-derarmoede. Dat effect is nog sterker bij de sociale toeslagen voor eenoudergezinnen en/of gezinnen met een laag inkomen. In meer dan 95% van de gevallen is het een vrouw (de moeder) die de gezinsbijslag ontvangt. De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen onder begunstigten van de gezinsbijslag en het verband met sociale uitkeringen voor eenoudergezinnen en/of gezinnen met een laag gezinsinkomen moeten echter nog diepgaander worden onderzocht.
200155013431	Montants d'allocations familiales irrécouvrables	Ominvorderbare bedragen van gezinsbijslagen	Famille	3	Ce sont des prestations familiales irrécouvrables pour différentes raisons (sociales, techniques, etc) qui ne seront pas récupérées auprès des personnes concernées. Cela a un impact sur des personnes physiques, notamment pour les mères à qui les prestations familiales sont généralement versées, il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.	Het bevat om bedragen van de gezinsbijslag die oninvorderbaar zijn om verschillende redenen (technisch, sociaal, etc), die niet zullen worden teruggevorderd van de betrokken personen. Dit heeft een impact op fysieke personen, waaronder de moeders aan wie de gezinsbijslage in het algemeen worden uitbetaald. Er moet een analyse van gender worden gemaakt in deze materie.
400108021221	Intervention pour les examens médicaux effectués par le SPF Sécurité sociale	Tussenkomst voor de medische onderzoeken uitgevoerd door de FOD Sociale Zekerheid	Famille	3	Cette allocation de base concerne le financement, par Iriscare, des examens médicaux réalisés par le SPF dans le cadre de l'octroi d'allocations pour des enfants handicapés ou pour de l'aide aux personnes âgées. Ce sont des anciens dossiers puisque la compétence a été reprise par Iriscare, de sorte qu'une analyse de genre en la matière n'est pas une priorité.	Deze basisallocatie bevat de financiering, door Iriscare, van medische onderzoeken uitgevoerd door de FOD Sociale Zekerheid in het kader van de toekenning van allocaties voor gehandicapte kinderen of de zorg voor ouderen. Het zijn oude dossiers waarvan de competentie is overgenomen door Iriscare, een genderanalyse in deze materie is hierdoor geen prioriteit.
400115014160	Subventions de fonctionnement et intervention dans les frais des caisses d'allocations familiales	Subsidies voor werking en tegemoetkoming in de kosten van de kinderbijslagfondsen	Famille	3	Cette allocation de base comprend les frais d'administration liés au financement du personnel des caisses. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a probablement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué ou encore du niveau de la fonction, l'impact de cette allocation au niveau du genre doit être investigué.	Deze basisallocatie bevat de werkingskosten die geteerd zijn aan de financiering van het personeel voor de fondsen. Aangezien het personeel opge maakt is van een verschillende proportie mannen en vrouwen, en er waarschijnlijk verschillen zijn tussen mannen en vrouwen in het type werk of het niveau van de functie, moet de impact van deze subsidie op het niveau van gender worden onderzocht.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
400142024550	Intervention dans les frais de fonctionnement de l'Organe interrégional pour les prestations familiales (ORINT)	Tussenkost in de werkingskosten van het interregionaal orgaan voor de gezinsbijslagen (ORINT)	Famille	3	Il s'agit des frais de fonctionnement et informatiques qui peuvent avoir un impact différent sur les hommes et les femmes en fonction du type de travail ou encore du niveau de la fonction. L'impact au niveau du genre doit encore être analysé.	Het gaat om de werkings- en technische kosten die een verschillende impact kunnen hebben op mannen vrouwen in functie van het type werk of niveau van de functie. De impact hiervan moet nog worden geanalyseerd.
300103043431	Montants d'allocations familiales à récupérer	Terug te verdienen bedragen gezinsbijslagen	Famille	3	Il s'agit d'octrois indus ou de régularisations de prestations familiales versées indûment. La situation familiale a un impact en la matière et il s'agit par conséquent d'une allocation de base genrée qui devra faire l'objet d'une analyse plus approfondie à ce niveau.	Dit omvat onterechte toekenningen of regularisaties van ten onrechte uitgekeerde gezinsbijslagen. De familie situatie heeft een impact op de materie, het is dus een gender gebonden basisallocatie die het onderwerp zal zijn van een meer diepgaande analyse.
300103114160	Remboursement d'une partie des subventions de fonctionnement octroyées en provenance des caisses d'allocations familiales	Terugbetaling van een deel van de toegekende werkingssubsidies afkomstig van de kinderbijslagfondsen	Famille	3	Cette allocation de base comprend le remboursement des frais d'administration liés au financement du personnel des caisses. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a probablement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué ou encore du niveau de la fonction, l'impact de cette allocation au niveau du genre doit être investigué.	Deze basisallocatie omvat de terugbetaling van de administratiekosten gebonden aan de financiering van het personeel van de kinderbijslagfondsen. Aangezien het personeel opgemaakt is uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er waarschijnlijk verschillen bestaan in het type werk of het niveau van de functie, moet de impact van deze basisallocatie op niveau van gender worden onderzocht.
0300103124550	Remboursement des subventions de fonctionnement non utilisées de l'Organe interrégional pour les prestations familiales (ORINT)	Terugbetaling van ongebruikte werkingssubsidies afkomstig van het Interregionaal orgaan voor de gezinsbijslag (ORINT)	Famille	1	Il s'agit d'avances qui ont été octroyées en trop à l'ORINT et doivent être récupérées. Cela n'a pas d'impact au niveau du genre.	Het gaat om voorschotten die te veel aan ORINT zijn betaald en moeten worden teruggevorderd. Dit heeft geen impact op niveau van gender.
300119013122	Cotisations 2 <sup>e</sup> pilier de pension à la caisse d'épargne privée	Bijdragen 2de pensioenpijler aan het privé-spaarfonds	Santé	3	Il s'agit du montant annuel payé par Iriscare au Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux dans le cadre du deuxième pilier de pension, en faveur des employés dans les maisons de repos et de soins (privées et publiques) de Bruxelles, les centres d'accueil de jour, les maisons de soins psychiatriques, les initiatives de logement protégé, les centres de réhabilitation et les établissements de soins palliatifs. Une analyse genrée devra être réalisée.	Het gaat om het jaarlijks bedrag dat wordt betaald door Iriscare aan het spaarfonds van de federale sectoren in het kader van de tweede pensioenpijler, in het voordeel van de werknemers in de rust- en verzorgingstehuizen van Brussel, de dagcentra, de psychiatrische verzorgingstehuizen en initiatieven beschut wonen, revalidatiecentra en palliatieve zorgcentra. Een genderanalyse zal moeten worden uitgevoerd.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300131013432	Maisons de repos	Rusthuizen	Santé	3	Est concerné le financement des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des centres d'accueil de jour et des primes/titres/qualifications de fin de carrière et de tiers. Il s'agit d'un forfait destiné, en grande partie (90%), aux frais liés à ces institutions (l'administration et le personnel qui s'occupe des personnes âgées). Une analyse genrée devra être réalisée, tant au niveau du personnel qu'au niveau des bénéficiaires.	Deze basisallocatie heeft betrekking op de financiering van rusthuizen voor ouderen, rust- en verzorgingshuizen, dagcentra en premies/titels/qualificaties van einde loopbaan en derden. Het gaat om een forfait dat grotendeels naar kosten gerelateerd aan deze instellingen gaat (voor administratie en personeel die de bewoners verzorgen). Een gender analyse zal moeten uitgevoerd worden, zowel op niveau van het personeel als de begunstigten.
300131023432	Santé mentale - Institutions d'habitations protégées	Geestelijke gezondheid - instellingen Beschut Wonen	Santé	3	Cette allocation de base concerne des paiements aux institutions d'habitations protégées et non des paiements directs aux personnes. Néanmoins, dans ces institutions, nous observons un ratio hommes/femmes qui ne correspond pas à celui de la population générale. Les raisons de cette différence et l'impact de la subvention d'Iriscare à ce niveau devraient faire l'objet d'une analyse plus détaillée.	Deze basisallocatie heeft betrekking op de betalingen aan instellingen beschut wonen, en niet direct aan personen. Desalniettemin, in deze instellingen, observeren we een man/vrouw ratio die niet evenredig is aan deze in de algemene bevolking. De redenen voor dit verschil en de impact van de subsidie van Iriscare op dit niveau zal het onderwerp moeten worden van een meer gedetailleerde analyse.
300131033432	Santé mentale - MSP (maisons de soins psychiatriques)	Geestelijke gezondheid - PVT (psychiatrische verzorgingshuizen)	Santé	3	Cette allocation de base concerne des paiements aux institutions des maisons de soins psychiatriques et pas des paiements directs à des personnes. Néanmoins, dans ces institutions, nous observons un ratio hommes/femmes qui ne correspond pas à celui de la population générale. Les raisons de cette différence et l'impact de la subvention d'Iriscare à ce niveau devraient faire l'objet d'une analyse plus détaillée.	Deze basisallocatie heeft betrekking op de betalingen aan psychiatrische verzorgingshuizen en niet direct aan personen. Desalniettemin, in deze instellingen, observeren we een man/vrouw ratio die niet evenredig is aan deze in de algemene bevolking. De redenen voor dit verschil en de impact van de subsidie van Iriscare op dit niveau zal het onderwerp moeten worden van een meer gedetailleerde analyse.
300131043432	Conventions de revalidation avec les institutions	Revalidatieovereenkomsten met instellingen	Santé	3	La subvention concerne le personnel et les bénéficiaires des conventions de revalidation avec les institutions. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, ...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.	De subsidie heeft betrekking op het personeel en de begunstigten van de revalidatieconventies met de instellingen. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vormen, deeltijds of niet met impact op pensioen...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300131053432	Équipes palliatives multidisciplinaires	Multidisciplinaire palliatieve teams	Santé	3	Il résulte de l'analyse que l'AB a un impact neutre en ce qui concerne l'égalité des genres; au niveau du personnel, elle reflète, sans la corriger, la plus forte proportion de femmes employées dans le secteur de la santé; au niveau des bénéficiaires, aucune distinction n'est faite entre hommes et femmes au niveau de la prise en charge, la proportion hommes/femmes reflétant cette proportion dans la population cible (proportion plus élevée de femmes parmi les personnes âgées).	Uit de analyse blijkt dat de basisallocatie een neutrale impact heeft op de gendergelijkheid. Op personeelsvlak weerspiegelt ze het hogere aandeel vrouwen dat in de gezondheidssector tewerkgesteld is, zonder het te corrigeren. Wat de begunstigden betreft, wordt er geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen op vlak van de opname, aangezien de man-vrouwverhouding in de doelgroep wordt weerspiegeld (hoger percentage vrouwen onder ouderen).
300131073432	Pourcentage forfaitaire facture maximum tickets modérateurs remboursés à l'INAMI	Forfaitaire percentage maximumfactuur remgeldten terugbetaald aan de RIZIV	Santé	3	Cette allocation de base n'est pas actuellement utilisée. Mais si cela était le cas dans le futur, il conviendrait de réaliser une analyse genrée à ce niveau.	Deze basisallocatie is op dit moment niet in gebruik. Maar indien dit in de toekomst wel het geval is, moet er een gender analyse uitgevoerd op worden.
300131123432	Subventions de fonctionnement aux centres de soins de jour (privé)	Werkingsubsidies aan de dagverzorgingscentra (privé-sector : verenigingen)	Santé	3	La subvention concerne le personnel de ces centres et les personnes qui bénéficient de ces services. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, etc) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.	De subsidie heeft betrekking op het personeel van deze centra en de begunstigden van deze diensten. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vormen, deeltijds of niet met impact op pensioen, enz) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.
300131133432	Subventions de fonctionnement aux centres de soins de jour (public)	Werkingsubsidies aan de dagverzorgingscentra (openbare sector OCMW's)	Santé	3	Cette subvention concerne le personnel et les personnes qui bénéficient de ces services. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension etc) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.	De subsidie heeft betrekking op het personeel van deze centra en de begunstigden van deze diensten. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vormen, deeltijds of niet met impact op pensioen, enz) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.
300131213432	Régularisations en rapport avec les ASBL sociétés mutualistes régionales (SMR)	Regularisaties met betrekking tot de regionale maatschappijen voor onderlinge bijstand (RMOB's) (inclusief HR-RAIL en HZIV)	Santé	1	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze basisoeloge is een administratieve regularisatie, d.w.z. een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300131223432	Régularisations en rapport avec HR-RAIL et la Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité (CAAMI)	Regularisaties met betrekking tot HR-RAIL en de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV)	Santé	1	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze basistoelage is een administratieve regularisatie, d.w.z. een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.
300131263432	Maisons de repos (MRS, MRPA et CSJ) - Mesures COVID - FSF	RVT (rust- en verzorgingshuizen), ROB (rustoorden voor bejaarden), CDV (centra voor dagverzorging) - Coronamaatregelen - FSF	Santé	3	Cette allocation de base concerne les subventions facultatives accordées aux MR, MRS et CSJ en compensation de la perte de recettes et des dépenses supplémentaires en raison du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides.	Deze basiallocatie omvat de facultatieve subsidies voor de RVT, ROB en CDV ter compensatie van het verlies aan facturatie en extra uitgaven door Covid. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren.
300131323432	Conventions internationales	Internationale conventies	Santé	3	Il s'agit du préfinancement pour le paiement des interventions dans la prestation de soins aux étrangers dans des institutions bruxelloises. Ces conventions concernent des personnes physiques individuelles, avec une différence possible dans le ratio hommes/femmes qui en bénéficie. Il conviendrait d'analyser la répartition, au niveau du genre.	Het gaat om de voorfinanciering voor de betaling van interventies bij de verlening van zorg aan buitenlanders in Brusselse instellingen. Deze conventies betreffen fysieke, individuele personen, met een mogelijk verschil in de ratio man/vrouw die er gebruik van maken. Een analyse op gender niveau zal moeten worden uitgevoerd.
300131343432	Subv. de fonct. aux institutions de révalidation - COVID	Werkingsubsidies aan revalidatie-instellingen - COVID	Santé	3	Cette allocation de base concerne les subventions facultatives accordées aux institutions de rééducation fonctionnelle en compensation de la perte de recettes et des dépenses supplémentaires en raison du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Cette allocation de base ne devrait plus utilisée qu'une seule fois, au maximum, pour une correction.	Deze basiallocatie betreft de facultatieve subsidies toegekend aan de instellingen voor functionele revalidatie ter compensatie van het verlies aan facturatie en de extra uitgaven door COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basiallocatie zou hooguit één keer gebruikt mogen worden voor een correctie.
300134013300	Subvention de fonctionnement à l'ASBL « Maison de répit de la Région de Bruxelles-Capitale »	Werkingsubsidie aan de vzw « Huis voor Respijtzorg van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest »	Santé	3	La subvention concerne le personnel et les bénéficiaires de la maison de répit concernée. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (pourcentage de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, ...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigde Huis voor Respijtzorg). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vorming, deeltijds of niet met impact op pensioen...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300231013432	Prévention première ligne - Intervention sevrage tabagique	Prevention eerste-lijnszorg - interventie tabaksontwenning	Santé	3	Il s'agit des sommes forfaitaires/le financement des services fournis par les tabacologues et les médecins à des personnes physiques individuelles. La dimension de genre se trouve à deux niveaux, celui des fumeurs (16,7% des hommes et 13,6% des femmes) et celui des personnes qui font appel aux services de prévention/intervention en la matière. Il conviendra d'analyser la dimension de genre de ces deux catégories.	Het betreft forfaitaire sommen/financiering van diensten geleverd door tabakologen en artsen aan individuele, fysieke personen. De gender dimensie bevindt zich op twee niveaus: de rokers (16,7% van de mannen en 13,6% van de vrouwen) en de personen die gebruik maken van de preventie/interventie diensten. Een genderanalyse moet uitgevoerd worden op deze twee niveaus.
300408011211	Frais d'étude et prestations des tiers dans le cadre de "Santé"	Studiekosten en prestaties van derden in het kader van Gezondheid	Santé	3	Cette allocation de base concerne des études diverses, des cours de langues, les coûts de formation du personnel lié aux institutions. Une analyse de la dimension de genre au niveau de l'offre et de l'utilisation de ces allocations devra être réalisée.	Deze basisallocatie betreft verschillende studies, taallessen en vormingskosten voor het personeel verbonden aan voorzieningen. Een genderanalyse op niveau van het aanbod en het gebruik van deze allocaties zal moeten worden gerealiseerd.
300408031211	Frais d'étude, prestations des tiers et frais de communication dans le cadre de COVID-19	Studiekosten, prestaties van derden en communicatiekosten in het kader van COVID-19	Santé	3	Les frais de consultation, d'étude et de communication (par exemple, la communication des vaccinations) sont des coûts uniques. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de référence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.	Studiekosten, prestaties van derden en communicatiekosten (bijvoorbeeld de communicatie rond vaccinatie) zijn unieke kosten. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.
0300408051211	Honoraires du personnel médical pour les contrôles médicaux dans le cadre des compétences d'Iriscare	Honoraria van medisch personeel voor de medische controles in het kader van de bevoegdheden van Iriscare	Santé	3	Dans le cadre du versement des prestations familiales et de l'allocation d'aide aux personnes âgées, les évaluations médicales sont effectuées par Iriscare. Une partie du personnel médical et paramédical qui en est chargé n'est pas employé par Iriscare : des appels d'offre publics sont lancés. Une analyse de la dimension de genre au niveau des appels d'offre devra être réalisée.	In het kader van de uitbetaling van de gezinsbijslag en de tegemoetkoming hulp aan bejaarden worden er medische evaluaties uitgevoerd door Iriscare. Een deel van het medisch en paramedisch personeel dat hiervoor instaat is niet in loondienst voor Iriscare; er zijn openbare aanbestedingen uitgeschreven. Een genderanalyse op niveau van de openbare aanbestedingen zal moeten worden gerealiseerd.
300419013122	Achat de matériel de protection pour la construction et la gestion d'un stock stratégique et rotatif au profit des hôpitaux, maisons de repos et autres organismes similaires (public)	Aankoop beschermingsmateriaal voor de aanleg en het beheer van een strategische en roterende voorraad ten bate van de ziekenhuizen, rusthuizen en andere soortgelijke instanties uit de overheidssector	Santé	1	Le genre n'a pas d'influence sur l'achat de ces équipements.	Het geslacht heeft geen invloed op de aankoop van deze materiaal.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300438013132	Achat de matériel de protection pour la construction et la gestion d'un stock stratégique et rotatif au profit des hôpitaux, maisons de repos et autres organismes similaires (privé)	Aankoop beschermingsmateriaal voor de aanleg en het beheer van een strategische en roterende voorraad ten bate van de ziekenhuizen, rusthuizen en andere soortgelijke instanties uit de privésector	Santé	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
300442014535	Achat d'équipements de protection au profit des institutions (régionales) bruxelloises	Aankoop beschermingsmateriaal ten bate van de (gewestelijke) Brusselse instellingen	Santé	1	Le genre n'a pas d'influence sur l'achat de ces équipements. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het geslacht heeft geen invloed op de aankoop van deze materiaal. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
400108031221	Dépenses de fonctionnement Inami - Conventions Internationales	Werkingskosten RIZIV - internationale conventies	Santé	3	Il s'agit d'indemnités pour assistance administrative dans le cadre de l'application du protocole sur la coordination des systèmes de sécurité sociale en ce qui concerne les prestations en nature en cas de maladie. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent limiter l'accès à ces ressources. Une analyse genrée devra être réalisée.	Het betreft vergoedingen voor administratieve bijstand in het kader van de toepassing van het Protocol inzake de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels wat verstrekkings bij ziekte betreft. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie bij mannen en vrouwen die de toegang tot deze middelen kunnen beperken. Een genderanalyse zal moeten worden uitgevoerd.
400115024160	Subventions de fonctionnement aux ASBL sociétés mutualistes régionales (SMR)	Werkingssubsidies aan de vzw's regionale maatschappijen van onderlinge bijstand (RMOB's)	Santé	3	Cette allocation de base comprend les frais d'administration et des frais liés au financement du personnel. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, une analyse genrée devra être réalisée.	Deze basisallocatie bevat de administratieve kosten en kosten gerelateerd aan het financieren van personeel. Aangezien het personeel bestaat uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er algemeen een verschil bestaat in het type werk, moet de impact op niveau van gender onderzocht worden.
400142034220	Subventions de fonctionnement à la Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité (CAAMI) et à HR Rail	Werkingssubsidies aan de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV) en HR Rail	Santé	3	Cette allocation de base comprend les frais d'administration liés au financement du personnel. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, une analyse genrée devra être réalisée.	Deze basisallocatie bevat de administratieve kosten en kosten gerelateerd aan het financieren van personeel. Aangezien het personeel bestaat uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er algemeen een verschil bestaat in het type werk, moet de impact op niveau van gender onderzocht worden.
300103013432	Remboursement par le fonds Maribel du paiement indu « troisième volet » au nom et pour le compte des institutions	Terugbetaling door het fonds Maribel van de onterechte betaling "derde luik" in naam en voor rekening van de instellingen	Santé	3	Iriscare finance les maisons de repos, les maisons de soins et de centres de soins de jour par le biais du troisième volet dans le but de créer des emplois et de financer divers accords sociaux. Par ce biais également, Iriscare finance le personnel qui a un contrat Maribel. Comme ce financement concerne des personnes physiques, une analyse genrée devra être réalisée.	Iriscare financiert rust- en verzorgingshuizen en dagverzorgingcentra via het derde luik met het doel werkgelegenheid te creëren en sociale akkoorden te financieren. Op gelijkaardige wijze financiert Iriscare het personeel met een Maribel contract. Aangezien deze financiering fysieke personen betreft, moet de impact ervan op gendergelijkheid geanalyseerd worden.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300103023432	Régularisations en rapport avec les ASBL sociétés mutualistes régionales (SMR)	Regularisaties met betrekking tot de vzw's regionale maatschappijen voor onderlinge bijstand (RMOB's)	Santé	1	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze basistoelage is een administratieve regularisatie, d.w.z. een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.
300103033432	Régularisations en rapport avec HR-RAIL et la Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité (CAAMI)	Regularisaties met betrekking tot HR-RAIL en de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV)	Santé	1	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze basistoelage is een administratieve regularisatie, d.w.z. een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.
0300103153432	Montants de soins de santé à récupérer - subventions secteur privé	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg - subsidies privé-sector	Santé	1	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les AB qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het genderspect van deze basisuikering is reeds geanalyseerd in de AB's over deze onderwerpen. Een genderanalyse is niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0300103163432	Montants de soins de santé à récupérer - subventions secteur public	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg - subsidies openbare sector	Santé	1	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les AB qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het genderspect van deze basisuikering is reeds geanalyseerd in de AB's over deze onderwerpen. Een genderanalyse is niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
300103104160	Remboursement d'une partie des subventions de fonctionnement octroyées en provenance des SMR	Terugbetaling van een deel van de toegekende werkingsubsidies afkomstig van de regionale maatschappijen voor onderlinge bijstand (RMOB's)	Santé	3	Cette allocation de base comprend des remboursements des frais d'administration et des frais liés au financement du personnel. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, une analyse genrée devra être réalisée.	Deze basissallocatie bevat de terugbetaling van administratieve kosten en kosten gerelateerd aan de financiering van personeel. Aangezien het personeel bestaat uit een verscheidenheid aan proportie mannen en vrouwen en er algemeen een verschil bestaat in het type werk, moet de impact op niveau van gender onderzocht worden.
300103083432	Conventions internationales	Internationale conventies	Santé	3	Ces conventions concernent le remboursement partiel par l'INAMI de l'intervention dans la prestation de soins aux étrangers dans des instances bruxelloises. Elles concernent des personnes physiques individuelles, avec une différence possible dans le ratio hommes/femmes qui en bénéficient. Il conviendrait d'analyser la répartition, au niveau du genre, des bénéficiaires de ces prestations de soins.	Deze conventies betreffen de gedeeltelijke terugbetaling door het RIZIV van de interventie bij zorg aan buitenlanders in Brusselse instellingen. Het betreft fysieke, individuele personen, met een mogelijke verschillende ratio van mannen/vrouwen die er voordeel van hebben. Een analyse op niveau van gender moet worden uitgevoerd.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300127014352	Subv. de fonct. pour des initiatives pour personnes âgées (public)	Werkingssubsidies voor initiatieven voor bejaarden (openbare sector : OCMW's)	Aide aux personnes	3	Cette subvention concerne le personnel qui gère ces initiatives ainsi que les personnes âgées qui en bénéficient (par ex. logement alternatif à la maison de retraite). Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, ...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Une analyse genrée devra être réalisée.	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigden) initiatieven voor bejaarden, alternatieve huisvesting voor het rusthuis) Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.
300131093432	Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile (privé)	Werkingssubsidie voor de diensten voor thuiszorg (privé-sector : verenigingen)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. Pour les services d'aide à domicile, la répartition est largement en faveur des femmes: 89,69% du personnel effectif et 71,92% des bénéficiaires est féminin. A priori, il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée devra être réalisée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigden van deze diensten. Voor de diensten voor thuiszorg is de verdeling grotendeels in het voordeel van vrouwen: 89,69% van het personeel en 71,92% van de begunstigden is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigden van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Een genderanalyse zal moeten uitgevoerd worden.
300131103432	Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile (public)	Werkingssubsidie voor de diensten voor thuiszorg (openbare sector : OCMW's)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. A priori, il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigden van deze diensten. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigden van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Er zal echter een genderanalyse worden uitgevoerd.
300131113432	Subv. de fonct. pour les services de garde à domicile (privé)	Werkingssubsidies voor de diensten voor thuisoppas (privé-sector : verenigingen)	Aide aux personnes	3	La subvention concerne le personnel et les bénéficiaires des services de garde à domicile). Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (pourcentage de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, ...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Une analyse genrée devra être réalisée.	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en bewoners) diensten voor thuisoppas). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (percentage afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse moeten worden uitgevoerd.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300131143432	Subv. de fonct. aux centres de jour pour personnes âgées (privé)	Werkingssubsidies aan de dagcentra voor bejaarden (privé-sector : verenigingen)	Aide aux personnes	3	<p>Il apparaît, après analyse, que cette allocation de base a un impact neutre au niveau de genre vu que l'octroi du financement à l'organisation ne favorise pas une catégorie de bénéficiaires en fonction du genre. Le personnel féminin constitue 100% des travailleurs du seul centre concerné. Vu qu'une seule institution est concernée, il n'est pas possible d'en tirer des conclusions. Toutefois, globalement, à l'échelle de la Belgique, il apparaît que les métiers de soins et de l'aide aux personnes, comptent une majorité de femmes.</p> <p>Par ailleurs, il a été observé que les contrats à temps partiel sont les plus fréquents, ce qui correspond aux statistiques globales pour la Belgique (travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes).</p> <p>En ce qui concerne les bénéficiaires de l'accueil, la proportion femmes/hommes est respectivement de 60%/40%, ce qui est lié au fait que la population de plus de soixante ans à Bruxelles et, plus globalement en Belgique, compte plus de femmes, la différence en faveur des femmes étant de plus en plus importante au fur et à mesure de l'avancée en âge.</p>	<p>Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat de toekenning van de financiering aan de organisatie geen categorie van begunstigen bevoordeelt op basis van geslacht. Het personeelsbestand van het enige betrokken centrum bestaat voor 100% uit vrouwen. Aangezien het om slechts één instelling gaat, is het niet mogelijk er conclusies uit te trekken. Op Belgisch niveau blijkt echter algemeen dat vrouwen de meerderheid vormen in zorgberoepen en beroepen die verband houden met bijstand aan personen. Verder werd er vastgesteld dat deeltijdse arbeidsovereenkomsten het vaakst voorkomen, wat strookt met de algemene statistieken voor België (vrouwen werken vaker deeltijds).</p> <p>Wat de begunstigten van opvang betreft, bedraagt de vrouw-manverhouding respectievelijk 60%/40%. Dat komt doordat de populatie 60-plussers in Brussel, en meer algemeen in België, meer vrouwen telt dan mannen, waarbij het aandeel vrouwen stelselmatig toeneemt naarmate de leeftijd stijgt.</p>
300131153432	Subv. de fonct. aux centres de jour pour personnes âgées (public)	Werkingssubsidies aan de dagcentra voor bejaarden (openbare sector : OCMW's)	Aide aux personnes	3	<p>Après analyse, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre, vu que l'octroi du financement à l'organisation ne favorise pas une catégorie de bénéficiaires en fonction du genre. Le personnel féminin constitue 66% des travailleurs (3 centres concernés), ce qui correspond aux statistiques globales pour la Belgique qui démontrent que les femmes sont majoritaires dans les métiers de soins et de l'aide aux personnes.</p> <p>Par ailleurs, il a été observé que les contrats à temps partiel sont les plus fréquents chez les femmes, ce qui correspond également aux statistiques globales pour la Belgique.</p> <p>En ce qui concerne les bénéficiaires de l'accueil, la proportion femmes/hommes est respectivement de 75%/25%, ce qui est lié au fait que la population de plus de soixante ans à Bruxelles et, plus globalement en Belgique, compte plus de femmes, la différence en faveur des femmes étant de plus en plus importante au fur et à mesure de l'avancée en âge.</p>	<p>Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat de toekenning van de financiering aan de organisatie geen categorie van begunstigten bevoordeelt op basis van geslacht. 66% van het personeel (3 betrokken centra) bestaat uit vrouwen, wat overeenkomt met de algemene statistieken voor België, waaruit blijkt dat vrouwen in de meerderheid zijn in de zorg- en ondersteunende beroepen.</p> <p>Voorts werd vastgesteld dat deeltijdse contracten het vaakst voorkomen bij vrouwen, wat ook overeenkomt met de algemene statistieken voor België.</p> <p>Wat de begunstigten van opvang betreft, bedraagt de vrouw-manverhouding respectievelijk 75%/25%. Dat komt doordat de populatie 60-plussers in Brussel, en meer algemeen in België, meer vrouwen telt dan mannen, waarbij het aandeel vrouwen stelselmatig toeneemt naarmate de leeftijd stijgt.</p>

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300131163432	Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées (privé)	Werkingsubsidies aan erkende dag- en verblijfscentra voor gehandicapte personen (privé-sector : verenigingen)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. A priori, il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigen van deze diensten. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigen van deze diensten (toekenningvoorwaarden enz.). Er zal echter een genderanalyse worden uitgevoerd.
300131173432	Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées (public)	Werkingsubsidies aan erkende dag- en verblijfscentra voor gehandicapte personen (openbare sector : OCMW's)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. A priori, il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigen van deze diensten. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigen van deze diensten (toekenningvoorwaarden enz.). Er zal echter een genderanalyse worden uitgevoerd.
300131183432	Subv. de fonct. pour l'habitat accompagné en faveur de personnes handicapées (privé)	Werkingsubsidies voor begeleid wonen ten voordele van de gehandicapte personen (privé-sector : verenigingen)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. 76,19% du personnel effectif est féminin, de même que 34,57% des bénéficiaires. A priori, il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse plus approfondie de la répartition des genres sera toutefois effectuée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigen van deze diensten. 76,19% van het personeel en 34,57% van de begunstigen is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigen van deze diensten (toekenningvoorwaarden enz.). Er zal echter een meer diepgaande analyse van de verdeling tussen mannen en vrouwen worden uitgevoerd.
300131193432	Subv. de fonct. pour l'habitat accompagné en faveur de personnes handicapées (public)	Werkingsubsidies voor begeleid wonen ten voordele van de gehandicapte personen (openbare sector : OCMW's)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. 76,19% du personnel effectif est féminin, de même que 34,57% des bénéficiaires. A priori, il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse plus approfondie de la répartition des genres sera toutefois effectuée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigen van deze diensten. 76,19% van het personeel en 34,57% van de begunstigen is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigen van deze diensten (toekenningvoorwaarden enz.). Er zal echter een meer diepgaande analyse van de verdeling tussen mannen en vrouwen worden uitgevoerd.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300131203432	Subv. de fonct. aux services d'aide aux actes de la vie journalière des personnes handicapées (privé)	Werkingssubsidies aan de diensten voor hulpverlening bij activiteiten in het dagelijks leven van de gehandicapte personen (privé-sector : verenigingen)	Aide aux personnes	3	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. 46,43% du personnel effectif est féminin, de même que 37,29% des bénéficiaires. A priori, il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse plus approfondie de la répartition des genres sera toutefois effectuée.	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigden van deze diensten. 46,43% van het personeel en 37,29% van de begunstigden is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigden van deze diensten (toekenningvoorwaarden enz.). Er zal echter een meer diepgaande analyse van de verdeling tussen mannen en vrouwen worden uitgevoerd.
300131273432	Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile - COVID Supplémentaires	Werkingssubsidie voor de diensten voor thuiszorg - COVID aanvullend	Aide aux personnes	3	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.
300131283432	Subv. de fonct. pour les services de garde à domicile - COVID Supplémentaires	Werkingssubsidies voor de diensten voor thuisoppas - COVID aanvullend	Aide aux personnes	3	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300131293432	Subv. de fonct. aux institutions agréés pour personnes handicapées - COVID Supplémentaires	Werkingssub. aan erkende instellingen voor gehandicapte personen - COVID aanvullend	Aide aux personnes	3	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.
300131303432	Subv. de fonct. pour l'habitat accompagné en faveur de personnes handicapées - COVID Supplémentaires	Werkingssub. voor begeleid wonen ten voordele van de gehandicapte personen - COVID aanvullend	Aide aux personnes	3	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.
300131313432	Subv. de fonct. services d'aide aux actes de la vie journalière des pers. handicapées- COVID Supplémentaires	Werkingssub. aan de diensten voor hulpverlening bij activiteiten in het dagelijks leven van de gehandicapte personen- COVID aanvullend	Aide aux personnes	3	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300134023300	Subv. de fonct. à l'asbl Coordination Infor-homes en faveur de personnes âgées	Werkingsubsidie aan de vzw Coördinatie Home-Info ten voordele van bejaarden	Aide aux personnes	3	Cette subvention concerne le personnel et les bénéficiaires de Home-Info, qui fournit des informations sur les centres de soins résidentiels. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, ...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse de genre en la matière.	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigten Home-Info, informatieverlening over de woonzorgcentra). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een gender analyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.
300138013132	Subv. de fonct. à des associations privées pour des initiatives pour personnes âgées	Werkingsubsidies aan privé-verenigingen voor initiatieven voor bejaarden	Aide aux personnes	3	Cette subvention concerne le personnel et les bénéficiaires d'initiatives en faveur des personnes âgées (soins informels, activités avec les animaux, lutte contre l'isolement). Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse de genre en la matière.	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigten initiatieven voor bejaarden, mantel/zorg, activiteiten met dieren, isolement bestrijden). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een gender analyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.
300138023132	Initiatieven secteur des handicapés (privé)	Initiatieven gehandicapte sector (privé-sector: verenigingen)	Aide aux personnes	3	La subvention concerne le personnel qui gère ces initiatives et les bénéficiaires de celles-ci dans le secteur du handicap (soins informels, conseils, accueil de jour des enfants handicapés. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse de genre en la matière.	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigten initiatieven gehandicapte sector, mantelzorg, begeleiding, dagopvang kinderen met handicap). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een gender analyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.
300155013432	Montants irrécouvrables soins de santé & d'aide aux pers. à récupérer - subv. Privé	Oninvorderbare bedragen gezondheidszorg en bijstand aan personen - subsidies (verenigingen)	Aide aux personnes	3	Cette estimation concerne la prise en charge des subventions accordées au secteur privé qui ne peuvent plus être récupérées. Cela a un impact sur des personnes physiques affectées par ces montants. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.	Deze raming betreft de toekenning van subsidies aan de privé sector die oninvorderbaar zijn. Dit heeft een impact op de fysieke personen aan wie deze bedragen zijn toegewezen. Een analyse op gender niveau moet worden uitgevoerd.
300155023432	Montants irrécouvrables soins de santé & d'aide aux pers. à récupérer - subv. Public	Oninvorderbare bedragen gezondheidszorg en bijstand aan personen - subsidies aan de publieke sector (OCMW's)	Aide aux personnes	3	Cette estimation concerne la prise en charge des subventions accordées au secteur public qui ne peuvent plus être récupérées. Cela a un impact sur des personnes physiques à qui ces montants sont versés. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.	Deze raming betreft de toekenning van subsidies aan de publieke sector die oninvorderbaar zijn. Dit heeft een impact op de fysieke personen aan wie deze bedragen zijn toegewezen. Een analyse op gender niveau moet worden uitgevoerd.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
300231023432	Intervention pour les aides à la mobilité - bandagistes	Tussenkost voor mobiliteitshulpmiddelen - bandagisten	Aide aux personnes	3	Ces crédits sont utilisés pour les fournitures individuelles aux personnes physiques (fauteuils roulants et aides à la marche). Il y a un impact possible sur la dimension de genre, tant au niveau du personnel qu'au niveau des personnes qui utilisent ces aides. Une analyse genrée devra être réalisée.	Deze kredieten worden gebruikt voor het individuele aanbod aan fysieke personen (rolstoelen en mobiliteits-hulpmiddelen). Er is een mogelijke impact op de gender dimensie, zowel op niveau van personeel als de personen die gebruik maken van deze hulpmiddelen. Er zal een genderanalyse moeten worden uitgevoerd.
300231033432	Allocation d'aide aux personnes âgées (AAPA)	THAB (tegemokoming voor hulp aan bejaarden)	Aide aux personnes	3	Il s'agit du financement de personnes physiques dans le cadre du protocole de coopération entre l'Etat fédéral et la Cocom. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.	Het betreft de financiering van fysieke personen in het kader van het samenwerkingsprotocol tussen de federale staat en de GGC. Er zal een genderanalyse moeten worden uitgevoerd.
300231043432	Aides individuelles	Individuele hulpmiddelen	Aide aux personnes	3	Il s'agit d'aides individuelles à l'intégration des personnes handicapées. Cette allocation de base ne sera utilisée qu'en 2024 mais l'impact de ces aides sur l'égalité hommes/femmes devra faire l'objet d'une analyse.	Het betreft de individuele hulpmiddelen ter integratie van personen met een handicap. Deze basisallocatie zal pas in 2024 worden gebruikt maar de impact van deze hulpmiddelen op de gelijkheid van man/vrouw zal onderwerp moeten uitmaken van een analyse.
300255013432	Montants irrécouvrables soins de santé & aide aux pers. - autres que des subventions	Oninvoerbare bedragen gezondheidszorg en bijstand aan personen andere dan subsidies - natuurlijke personen	Aide aux personnes	3	Cette allocation de base concerne les montants irrécouvrables de soins de santé et d'aide aux personnes autres que des subventions aux personnes physiques. Cette allocation de base prend en charge les montants indus qui ne sont plus recouvrables conformément aux dispositions légales. L'éventuel impact direct ou indirect diffèrent pour les hommes et les femmes devra être analysé.	Deze basisallocatie betreft de oninvoerbare bedragen van de gezondheidszorg en bijstand aan personen, anders dan de subsidies aan fysieke personen. Deze basisallocatie bevat de bedragen die niet meer invorderbaar zijn conform de wettelijke bepalingen. De impact hiervan op de gelijkheid van man/vrouw zal onderzocht moeten worden.
300408041211	Frais d'étude et prestations fournies par des tiers dans le cadre du domaine politique 'Aide aux personnes'	Studiekosten en diensten die door derden worden uitgevoerd in het kader van het beleidsdomein 'Bijstand aan personen'	Aide aux personnes	3	Une enveloppe a été prévue pour la part d'frisecare dans le projet Cadastre de l'offre et étude des besoins des personnes handicapées à Bruxelles, projet conjoint Cocom-Cocom. Cette allocation a un impact sur les personnes travaillant sur ce projet et sur les personnes qui bénéficieront des résultats de ce projet. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre de ces deux catégories.	Een enveloppe is gereserveerd voor het aandeel van Iri-scare in het gezamenlijke Cocof-GGC project Kadaster van het aanbod en studie van de behoeften van gehandicapten in Brussel. Deze allocatie heeft een impact op de personen die op dit project werken en de personen die baad hebben bij de resultaten van het project. Een genderanalyse zal moeten worden uitgevoerd op deze twee niveaus.
400108011221	Intervention pour frais de fonctionnement au SPF Sécurité sociale - AAPA	Tussenkost voor werkingskosten aan Zekerheid - THAB	Aide aux personnes	3	Il s'agit des frais de fonctionnement versés au Service public fédéral Sécurité sociale pour la gestion et le paiement de l'aide aux personnes âgées. Les frais de fonctionnement concernent des personnes physiques de sorte que cette allocation a un impact au niveau du genre. Toutefois, une analyse en la matière ne sera pas prioritaire vu qu'il s'agit d'une allocation de base qui devrait disparaître.	Het betreft de werkingskosten aan de FOD sociale zekerheid voor het beheer en de betaling van steun aan ouderen. De werkingskosten betreffen natuurlijke personen met een mogelijke impact op niveau van gender. Echter, aangezien deze basisallocatie zal verdwijnen, is een analyse hiervan geen prioriteit.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300103053432	Montants de soins de santé et d'aide aux personnes à récupérer - subventions à récupérer	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg en bijstand aan personen andere dan subsidies	Aide aux personnes	1	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les allocations de base qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het gendersaspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de basisallocaties over deze onderwerpen. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
300103063432	Montants de soins de santé et d'aide aux personnes à récupérer - subventions asbl privées	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg en bijstand aan personen - subsidies privé vzw's	Aide aux personnes	1	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les allocations de base qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het gendersaspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de basisallocaties over deze onderwerpen. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
300103073432	Montants de soins de santé et d'aide aux personnes à récupérer - subventions CPAS	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg en bijstand aan personen - subsidies OCMW's	Aide aux personnes	1	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les allocations de base qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het gendersaspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de basisallocaties over deze onderwerpen. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
300131233432	Accords non marchand (partie SCR inclus)	Non-profit akkoorden (inclusief deel DVC)	Non Marchand	3	L'analyse démontre que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre; elle améliore les conditions de travail du personnel de ces secteurs sur des bases objectives telles que le temps de travail presté et la fonction occupée. Par contre, cette allocation n'a pas pour objectif de réduire les inégalités entre hommes et femmes qui peuvent exister dans le secteur, notamment en termes de temps de travail : en l'absence de statistiques propres au secteur non marchand, les statistiques globales à l'échelle de la Belgique indiquent que le travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes.	Uit de analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft. Ze verbetert de arbeidsvoorwaarden voor het personeel in deze sectoren op basis van objectieve criteria, zoals de gewerkte tijd en de uitoefende functie. Anderzijds is deze basisallocatie niet bedoeld om mogelijke ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in de sector terug te dringen, met name wat betreft de arbeidstijd: er zijn geen specifieke statistieken voor de non-profitsector, maar de algemene Belgische statistieken tonen aan dat vrouwen vaker deeltijds werken.
300408021211	Frais d'étude et prestations des tiers dans le cadre "non marchand"	Studiekosten en prestaties van derden in het kader van Non Marchand	Non Marchand	3	L'analyse démontre que la majeure partie de cette allocation de base sert à rétribuer les prestations de service des personnes qui réalisent la/les étude/s. Son impact au niveau du genre est neutre: l'iscare verse les montants en fonction des prestations effectuées par les personnes désignées par l'entreprise sélectionnée pour réaliser l'étude, quel que soit leur genre. S'il existe des inégalités entre hommes et femmes au sein de l'équipe/l'entreprise qui est chargée de réaliser l'étude, cette allocation ne va ni les réduire, ni les accentuer. NB: cette allocation de base n'a été utilisée qu'une seule fois.	Uit de analyse blijkt dat het grootste deel van deze basisallocatie gebruikt wordt om de diensten te verbeteren van de personen die de studie(s) uitvoeren. De impact ervan is genderneutraal: l'iscare betaalt de verschuldigde bedragen uit op basis van de geleverde prestaties door de personen die aangeduid zijn door de onderneming die de studie uitvoert, ongeacht hun geslacht. Als er binnen het team dat of de onderneming die de studie uitvoert, ongelijkheden bestaan tussen mannen en vrouwen, zal deze basisallocatie die ongelijkheden noch terugdringen noch doen toenemen. NB Deze basisallocatie werd slechts eenmaal gebruikt.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
300103093432	Montants à récupérer - subsides Accords non marchand	Terug te vorderen bedragen - subsidies non-profitakkoorden	Non Marchand	1	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans l'allocation de base qui concerne cette matière. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het genderspect van deze basissallocatie is reeds geanalyseerd in de AB over dit onderwerp. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100107011111	Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Bezoldigingen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Gestion	3	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre; en effet, si l'allocation de base ne fait pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes, notamment en termes de travail. En effet, si les traitements sont établis sur la base d'une échelle barémique identique pour les hommes et pour les femmes, selon les chiffres récoltés, plus de femmes que d'hommes travaillent à temps partiel et donc sont moins rémunérées.	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basissallocatie een genderneutraal effect heeft. De basissallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van vergoedingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen, met name wat de arbeidstijd betreft. Hoewel de lonen voor mannen en vrouwen worden vastgesteld op basis van dezelfde loonschaal, werken volgens de ingezamelde cijfers meer vrouwen dan mannen deeltijds en krijgen vrouwen dus minder betaald.
100107021112	Autres éléments de rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Overige bezoldigings-elementen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Gestion	3	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base est neutre au niveau du genre parce qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Tout membre du personnel qui utilise un transport en commun peut bénéficier, aux mêmes conditions, de certains abonnements. Les primes de bilinguisme sont fonction de la difficulté du test réussi et tout membre du personnel peut accéder aux cours préparatoires aux examens. Les barèmes pour le pécule de vacances et la prime de fin d'année sont identiques, peu importe le genre. Toutefois, le niveau, l'ancienneté, le fait de travailler ou non à temps partiel a un impact sur le montant reçu. Le fait qu'Iriscare emploie plus de femmes que d'hommes a évidemment pour conséquence que plus de femmes sont susceptibles de bénéficier de ces avantages mais, par exemple, au niveau de la prime de bilinguisme, le pourcentage d'hommes et de femmes concernés est relativement équilibré.	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basissallocatie genderneutraal is, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Elk personeelslid dat het openbaar vervoer gebruikt, kan onder dezelfde voorwaarden aanspraak maken op bepaalde abonnements. De tweetaligheidspremies zijn gebaseerd op de moeilijkheidsgraad van de geslaagde test en ieder personeelslid heeft toegang tot voorbereidingscursussen voor de examens. De schalen voor het vakantiegeld en de eindejaarspremie zijn identiek, ongeacht het geslacht. Het niveau, de anciënniteit en of de betrokken medewerker al dan niet deeltijds werkt, hebben echter een invloed op het ontvangen bedrag. Dat Iriscare meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent uiteraard dat meer vrouwen deze voordelen kunnen ontvangen. In het geval van de tweetaligheidspremies is het percentage mannen en vrouwen dat ze ontvangt echter ongeveer in evenwicht.
100107031120	Cotisations sociales du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Sociale bijdragen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Gestion	3	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle traite de manière identique les femmes et les hommes. Le fait qu'Iriscare emploie plus de femmes que d'hommes a toutefois pour conséquence que plus de femmes sont susceptibles de bénéficier de ces avantages. Par ailleurs, entrent aussi en ligne de compte, pour le montant de ces prestations, le niveau, l'ancienneté, le temps de travail (partiel ou non), le fait d'être statutaire, contractuel ou mandataire.	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basissallocatie een genderneutrale impact heeft, aangezien ze vrouwen en mannen gelijk behandelt. Dat Iriscare meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent echter dat meer vrouwen deze voordelen kunnen ontvangen. Bovendien wordt voor de hoogte van deze uitkeringen ook rekening gehouden met het niveau, de anciënniteit, de werktijd (al dan niet deeltijds) en of men een statutaire of contractuele medewerker of mandataris is.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
100107041132	Interruption de carrière et indemnités de fin de contrat de travail	Loopbaanonderbreking en vergoedingen voor einde van de arbeidsovereenkomst	Gestion	3	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers en sorte que plus de femmes que d'hommes sont susceptibles d'en bénéficier.	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen ervan zullen kunnen profiteren.
100107051140	Rémunérations en nature du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Lonen in natura van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Gestion	3	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes: la valeur des chèques repas et les conditions de leur octroi sont identiques pour tous et fonction des prestations de travail fournies. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes bénéficient de ces avantages. Par contre, le fait que plus de femmes travaillent à temps partiel (surtout niveaux C et D) a un impact négatif sur le nombre de chèques reçus par celles-ci.	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen: de waarde van de maaltijdcheques en de voorwaarden voor de toekenning ervan zijn voor iedereen identiek en hangen af van de verrichte arbeidsprestaties. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen van deze voordelen zullen kunnen profiteren. Anderzijds heeft het feit dat meer vrouwen deeltijds werken (vooral bij medewerkers van niveau C en D) een negatief effect op het aantal cheques dat deze vrouwen ontvangen.
100107061140	Assurances collectives hospitalisation	Collectieve hospitalisatieverzekering	Gestion	3	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes sont susceptibles de bénéficier de cette allocation de base. Trois hommes ont bénéficié des indemnités en 2021 mais, au vu du peu de cas concernés, on ne peut en tirer de conclusions; par ailleurs, ce type d'accident est lié à des aléas non prévisibles, en tout cas dans le domaine social géré par Iriscare.	Uit de analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt ervoor dat meer vrouwen dan mannen van deze basisallocatie zullen kunnen profiteren. Drie mannen hebben in 2021 een schadevergoeding ontvangen, maar gezien het geringe aantal gevallen kunnen geen conclusies worden getrokken; bovendien houdt dit soort ongevallen verband met onvoorziene gebeurtenissen, althans op sociaal gebied, dat door Iriscare wordt beheerd.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
100107071112	Jetons de présence au personnel du secteur public	Presentiegelden aan overheidspersoneel	Gestion	3	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le montant des jetons de présence est identique pour tous les commissaires du gouvernement; le montant global versé varie uniquement en fonction du nombre de présences aux réunions. Par ailleurs, l'équilibre est actuellement respecté au niveau de la répartition femmes/hommes: trois femmes pour deux hommes.	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Het bedrag van de presentiegelden is voor alle regeringscommissarissen identiek. Het totale uitbetaalde bedrag varieert alleen naargelang het aantal vergaderingen dat ze bijwonen. Verder wordt het evenwicht in de man-vrouwverdeling momenteel gerespecteerd: er zijn drie vrouwen en twee mannen.
100107081140	Service social - frais de fonctionnement	Sociale dienst-werkingskosten en hospitalisatieverzekering	Gestion	3	Après analyse, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes bénéficient des avantages financiers octroyés. Par contre, le pourcentage de participation aux activités proposées est relativement similaire entre hommes (31,86%) et femmes (35,81%). Certaines interventions concernent uniquement les femmes ou les hommes avec enfants. Cela ne crée toutefois pas de discrimination, ni positive, ni négative au niveau du genre pour les personnes concernées.	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt ervoor dat meer vrouwen dan mannen van de toegekende financiële voordelen zullen kunnen profiteren. Het deelnamepercentage aan de aangeboden activiteiten loopt echter behoorlijk gelijk tussen mannen (31,86%) en vrouwen (35,81%). Sommige tegemoetkomingen zijn uitsluitend bestemd voor vrouwen of mannen met kinderen. Dit leidt echter niet tot positieve of negatieve discriminatie op grond van geslacht voor de betrokken personen.
100107091140	Service social - frais de prêts	Sociale dienst-kosten leningen	Gestion	3	Il ressort de l'analyse que cette allocation de base est neutre au niveau du genre, vu que les conditions d'octroi des prêts sont identiques, qu'il s'agit d'une femme ou d'un homme. Par ailleurs, la faible utilisation de cette allocation (une femme en 2021) ne permet pas d'en tirer d'autres conclusions.	Uit de analyse blijkt dat deze basisallocatie genderneutraal is, aangezien de toekenningsvoorwaarden voor de leningen identiek zijn voor vrouwen en mannen. Bovendien maakt het geringe gebruik van deze basisallocatie (het betreft één vrouw in 2021) het onmogelijk andere conclusies te trekken.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
100107101120	Assurances collectives accidents de travail	Collectieve verzekeringsarbeidsongevallen	Gestion	3	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base est neutre au niveau du genre. Ses conditions d'octroi sont identiques pour tout le personnel. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes sont susceptibles d'en bénéficier. Trois hommes ont bénéficié des indemnités en 2021 mais, au vu du peu de cas concernés, on ne peut en tirer de conclusions; par ailleurs, ce type d'accident est lié à des aléas non prévisibles dans le domaine social géré par Iriscare.	Na analyse blijkt deze basisallocatie een genderneutrale impact te hebben. De toekenningsvoorwaarden ervoer zijn identiek voor alle personeelsleden. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen ervan zullen kunnen profiteren. Drie mannen ontvingen schadevergoeding in 2021, maar gelees op het kleine aantal gevallen kunnen geen conclusies worden getrokken. Bovendien houdt dit soort ongevallen verband met onvoorzienbaarheden in het door Iriscare beheerde maatschappelijke domein.
100108011211	Formations et frais d'inscription (y compris les cotisations)	Vormingen en inschrijvingskosten (inclusief lidmaatschappen)	Gestion	3	Il s'agit de l'achat de biens non durables et de services et de paiement d'impôts indirects. Les formations et cotisations peuvent différer sur base de qui a accès aux services et de qui les utilise. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.	Deze omvatten de aankoop van niet-duurzame goederen en diensten en de betaling van indirecte belastingen. Opleiding en bijdragen kunnen verschillen naar gelang van wie toegang heeft tot de diensten en wie er gebruik van maakt. Op dit gebied moet een genderanalyse worden uitgevoerd.
100108021211	Achat de services ICT (asbl Smals et entreprises privées)	Aankoop van ICT-diensten (vzw Smals en prive bedrijven)	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108031221	Achat de services ICT (CIRB et Iristeam)	Aankoop van ICT-diensten (CIRB en Iristeam)	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108041211	Frais de fonctionnement (entretien, assurances,...) liés aux bâtiments, au matériel, au mobilier, au matériel roulant et aux fournitures	Werkingskosten (onderhoud, verzekeringen,...) m.b.t. gebouwen, materieel, meubilair, rollend materieel en benodigdheden - Belliard 71	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108051211	Frais énergétiques et de carburant	Energie- en brandstofkosten	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108061250	Impôts sur des bâtiments en propriété et impôts provinciaux et communaux	Belastingen op gebouwen in eigendom en provinciale en gemeentebelastingen	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108071211	Consultance et frais de traduction	Consultancy en kosten vertaaldienst	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.



Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
100108081211	Contentieux : honoraires d'avocats et de médecins, frais d'huissiers et de justice	Betwiste zaken: erelonen van advocaten en geneesheren, deurwaarderskosten, gerechtskosten	Gestion	3	Le coût des litiges, à savoir les factures des avocats pour tous les dossiers contentieux d'Iriscare, des huissiers, des médecins en cas d'expertises médicales, ainsi que les frais de justice sont pris en charge par cette allocation de base. Une analyse en termes de genre au niveau des différents intervenants qui reçoivent des rétributions en la matière devra être réalisée.	De kosten van rechtszaken, d.w.z. advocatenrekeningen voor alle rechtszaken van Iriscare, deurwaardersrekeningen, doktersrekeningen in geval van medische expertise, alsmede de gerechtskosten worden door deze basisvergoeding gedekt. Er moet een genderanalyse worden uitgevoerd van de verschillende actoren die op dit gebied een beloning ontvangen.
100108091211	Jetons de présence, frais de voyage et de séjour de personnes n'appartenant pas aux services, frais de fonctionnement des organes consultatifs et de gestion, frais du réviseur	Presentiegelden, reis- en verblijfskosten van niet tot de diensten behorende personen, werkingskosten van advies- en beheersorganen, kost revisor	Gestion	3	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le montant des jetons de présence est identique, qu'il soit versé à des hommes ou à des femmes; il varie uniquement en fonction du mandat exercé et de la participation aux réunions. Il apparaît que l'équilibre homme/femme est respecté, avec toutefois un décalage de 10% en faveur des hommes au niveau des membres des organes de gestion. Il faut toutefois savoir que ces derniers sont assez fréquemment remplacés pour diverses raisons (ex: changement d'activité professionnelle, départ à la pension) et que l'équilibre est donc susceptible de varier, tout en restant dans la fourchette réglementaire d'un tiers/deux tiers, cette proportion pouvant d'ailleurs être en faveur aussi bien des femmes que des hommes. Au niveau des présidents et vice-présidents, la répartition est de 50/50. Au niveau des présidents de séance, cinq hommes et quatre femmes sont concernés.	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Het bedrag van de presentiegelden is identiek voor mannen en vrouwen en varieert alleen naargelang het uitvoerende mandaat en de deelname aan vergaderingen. Het evenwicht tussen mannen en vrouwen blijkt te worden gerespecteerd, hoewel er 10% meer mannen zijn bij de leden van de beheersorganen. Men moet er echter op wijzen dat die laatste vrij vaak vervangen worden, om uiteenlopende redenen (bv. verandering van job, pensionering) en dat het evenwicht dus kan variëren, maar wel binnen de voorgeschreven marge van een derde/twee derde, en dat die verhouding zowel in het voordeel van vrouwen als van mannen kan zijn. Bij de voorzitters en ondervoorzitters is de verdeling 50/50. Wat betreft de voorzitters van de vergaderingen, gaat het om vijf mannen en vier vrouwen.
100108101211	Frais financiers, y compris les frais de paiement, différences d'arrondis, différences de cours de change	Financiële kosten, inclusief betalingskosten, afrondingsverschillen, wisselkoersverschillen	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108111211	Livraisons de biens et de services : frais de bureau, de publication et de publicité, restauration collective, frais de représentation, frais d'affranchissement et frais divers	Leveringen van goederen en diensten: bureau-, publicatie en publiciteitskosten, catering, representatiekosten, frankeringskosten en diverse kosten	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaire Gender
100108121211	Indemnités diverses au personnel pour charges réelles et dommages matériels, frais de voyage et de séjour et médecin du travail	Allerhande vergoedingen aan het personeel voor werkelijke lasten en materiële schade, reis- en verblijfskosten en arbeidsgeneesheer	Gestion	3	Cette allocation de base couvre principalement le remboursement des frais de déplacement et de séjour du personnel, autres que les déplacements domicile-travail. Il s'agit plus particulièrement des frais des contrôleurs. Sont également inscrits ici les frais du contrôle médical et la cotisation au service de santé administratif, ainsi que les indemnités au personnel pour les frais réels. Une analyse au niveau du genre des bénéficiaires de ces indemnités pourra être réalisée.	Deze basisallocatie dient hoofdzakelijk ter dekking van de vergoeding van reis- en verblijfskosten van het personeel, met uitzondering van de kosten voor woon-werkverkeer. Dit zijn met name de kosten van de controleurs. Hieronder vallen ook de kosten van medisch onderzoek en de bijdrage aan die administratieve gezondheidsdienst, alsmede vergoedingen aan het personeel. Er kan een analyse worden gemaakt van het gender van de begunstigden van deze uitkeringen.
100108131221	Frais généraux de fonctionnement payés à l'intérieur du secteur des administrations publiques	Algemene werkingskosten betaald in de sector van de overheidsadministraties	Gestion	3	Cette allocation de base concerne divers frais à payer à des organismes publics (à l'exception des jetons de présence). Les frais sont souvent associés avec des personnes individuelles/physiques et n'ont jamais été évalués sur base du genre. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.	Deze basisallocatie betreft de diverse werkingskosten die aan de overheidsadministraties moeten worden betaald (met uitzondering van de presentiegelden). Deze kosten worden vaak in verband gebracht met individuele natuurlijke personen en zijn nooit geëvalueerd op basis van gender. Op dit gebied moet een genderanalyse worden uitgevoerd.
100108141211	Frais de fonctionnement et énergie liés au bâtiment pour location	Werkingskosten en energie gebouwen voor verhuur	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100108151211	Communication, frais de publication et de publicité	Communicatie- en publiciteitskosten	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100112011212	Location auprès du secteur privé de biens immobiliers, y compris les charges locatives	Huur bij de privé-sector van onroerende goederen, inclusief huurlasten	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100112021222	Location auprès du secteur public de biens immobiliers, y compris les charges locatives	Huur bij de overheids-sector van onroerende goederen, inclusief huurlasten	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100113012160	Intérêts judiciaires et de retard en matière d'affaires civiles, administratives et pénales	Civielrechtelijke en verwijntresten inzake burgerlijke, administratieve en strafzaken	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100133018300	Avances de fonds à des membres du personnel	Geldvoorschotten aan personeelsleden	Gestion	3	Une analyse en termes de genre et d'égalité hommes/femmes devra être réalisée pour voir qui en bénéficie et quelles en sont les raisons.	Een analyse op basis van gender en gelijkheid tussen man/vrouw zal uitgevoerd moeten worden om te ontdekken wie er gebruik van maakt en om welke redenen.
100140018112	Garanties (compteur d'énergie,...)	Waarborgen (energiemeter,...)	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
200103011140	Interventions de la part de collaborateurs : chèques-repas et autres interventions dans les dépenses de fonctionnement	Tussenkosten vanwege medewerkers: maaltijdcheques en overige tussenkosten in de werkingsuitgaven	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103021612	Recettes du restaurant d'entreprise	Inkomsten van het bedrijfsrestaurant	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103031211	Remboursements de dépenses des années précédentes (frais d'administration non utilisés, notes de crédit)	Terugbetalingen van uitgaven uit vorige jaren (niet verbruikte administratiekosten, creditnota's)	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103041211	Ristournes provenant des compagnies d'assurance	Restorno's afkomstig van verzekeringsmaatschappijen	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103058720	Remboursement de prêts (service social)	Terugbetaling leningen (sociale dienst)	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103068720	Remboursement d'avances par le personnel	Terugbetaling van voorschotten door het personeel	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103078610	Remboursement de garanties et cautions par des entreprises (compteur d'énergie,...)	Terugbetaling van garanties en borgtochten door bedrijven (energiemeter,...)	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103081620	Interventions de tiers dans les dépenses de fonctionnement propres	Tegemoetkomingen door derden in de eigen werkingsuitgaven	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103093810	Récupération de frais de justice de la part d'entreprises	Terugvordering van gerechtskosten vanwege bedrijven	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103103850	Récupération de frais de justice de la part de personnes physiques	Terugvordering van gerechtskosten vanwege natuurlijke personen	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103113840	Récupération de frais de justice de la part d'ASBL privées	Terugvordering van gerechtskosten vanwege privé vzw's	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation — Allocatie	Nom	Benaming	Compétence — Competentie	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
200103121620	Remboursement par des autorités publiques de salaires d'agents détachés	Terugbetaling door overheden van lonen van gedetacheerde personeelsleden	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103137720	Produits sur la vente de mobilier et de matériel	Opbrengsten uit de verkoop van meubilair en materieel	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103142610	Produits de placements	Opbrengsten van beleggingen	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103153850	Recettes exceptionnelles en provenance de personnes physiques	Uitzonderlijke ontvangsten afkomstig van natuurlijke personen	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103161620	Recettes de location de locaux d'Iriscare à l'intérieur du secteur des administrations publiques	Verhuurontvangsten van lokalen van Iriscare binnen de overheidssector	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
200103174935	Intervention d'Actiris concernant des contrats ACS	Tussenkost Actiris met betrekking tot GECCO-contracten	Gestion	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100111017422	Achat de machines, mobilier et matériel Iriscare	Aankoop van machines, meubilair, materieel Iriscare	Investissements	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100111027422	Investissements ICT (y compris télécoms)	ICT- investeringen (inclusief telecom)	Investissements	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100111037200	Renouvellement et extension d'immeubles dans le cadre d'Iriscare - Belliard 65	Vernieuwing en uitbreiding van gebouwen in het kader van Iriscare - Belliard 65	Investissements	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100111047410	Achat de moyens de transport	Aankoop van voermiddelen	Investissements	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100111057422	Achats de machines, mobilier, matériel SCR	Aankoop van machines, meubilair, materieel DVC	Investissements	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
100111067200	Renouvellement et extension d'immeubles dans le cadre de la mise en location du bâtiment Iriscare	Vernieuwing en uitbreiding van gebouwen in het kader van Iriscare - gebouwen voor verhuur	Investissements	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.



**Annexe 3**

**Gender budgeting : NEW SAMU SOCIAL**

**Bijlage 3**

**Gender budgeting : NEW SAMU SOCIAL**



Allocation de base — Allocatie	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
010010701111	Rémunérations brutes payées	Betaling brutobezoldigingen	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.
010010702112	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	Overige bezoldigingselementen (sociale abonnements, allrhande vergoedingen en primes, enz.)	3	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.	Sociale abonnements, vergoedingen en primes, presentiegeld en betaalde toelagen worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of ancienniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingselementen,
010010703120	Charges patronales payées à l'ONSS	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	3	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, à priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.	De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus a priori gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.
0100107061140	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	Lonen in natura (vrij bijjet, tegemoetkoming in maaltijdcheques, enz.)	3	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of ancienniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingselementen.
0100108011211	Fournitures et consommables (eau, gaz, électricité)	Leveringen en verbruiksgoederen (water, gas, électriciteit)	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100108021211	Dépenses de consultation (honoraires, secrétariat social, etc.)	Consultancy uitgaven	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New samu social fait appel. La proportion genre pourra également être examinée en fonction du domaine d'activité des externes.	Het zal nodig zijn om de genderverhouding te bepalen tussen de externen waarop de New Samu social een beroep doet. De verhouding tussen mannen en vrouwen kan ook worden bekeken volgens het werktein van de externen.
0100108031211	Assurances et frais bancaires	Verzekeringen en bankkosten	1	Il s'agit de dépenses bancaires. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Het gaat om bankkosten die geen verschillende impact hebben op mannen en vrouwen.

Allocation de base — Allocatie	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
0100108041211	Dépenses relatives aux télécommunications	Uitgaven voor telecommunicatie	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100108051211	Dépenses de fonctionnement diverses (poste, documentation, etc.)	Diverse werkingskosten (post, documentatie, enz.)	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking tot de huur, de herstelling en het onderhoud van de gebouwen, bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100108061211	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	Verplaatsingskosten (benzine, voertuigsonderhoud)	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100108071250	Taxes diverses et impôts (excepté TVA)	Diverse taksen en belastingen (uitgezonderd BTW)	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100108081221	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60 )	Tijdelijk en ter beschikking gesteld personeel (uitz. art. 60)	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New samu-social fait appel	De genderverhouding tussen de externen op wie een beroep wordt gedaan, zal moeten worden bepaald.
0100108091211	Personnel Intérimaire (bureaux d'intérim)	Tijdelijk personeel	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New samu-social fait appel	De genderverhouding tussen de externen op wie een beroep wordt gedaan, zal moeten worden bepaald.
0100108101211	Promotion - Développement de l'image	Promotie - Ontwikkeling van het imago	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100108111211	Formations	Vormingen	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre du personnel formé	De genderverhouding van het opgeleid personeel zal in kaart moeten worden gebracht.
0100111037422	Acquisition Matériel informatique (RGPD, conformité logiciel)	Verwerving van informaticamateriaal (AVG, overeenstemming software)	1	Les frais de fonctionnement relatifs au matériel informatique ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten met betrekking tot het informaticamateriaal hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0100112011212	Loyers immeubles au secteur privé	Huur van de gebouwen aan de privésector	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation de base — Allocatie	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
020010701111	Rémunérations brutes payées	Betaling brutobezoldigingen	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les agents-hommes et les agents-femmes. Les différences salariales entre les agents-hommes et les agents-femmes dépendent de l'ancienneté de ces derniers.	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. De loonverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke personeelsleden zijn afhankelijk van de anciënniteit van deze laatsten.
020010702112	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	Overige bezoldigingselementen (sociale abonnements, alle-rende vergoedingen en premies, enz.)	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les agents-hommes et les agents-femmes. Les différences salariales entre les agents-hommes et les agents-femmes dépendent de l'ancienneté de ces derniers.	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. De loonverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke personeelsleden zijn afhankelijk van de anciënniteit van deze laatsten.
0200107031120	Charges patronales payées à l'ONSS	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	3	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, à priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.	De aan de RSZ betaalde werkgeverskosten zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus a priori gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.
0200107061140	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in maaltijdscheques, enz.)	3	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of anciënniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingselementen.
0200108011211	Fournitures et consommables (eau, gaz, électricité)	Leveringen en verbruiksgoederen (water, gas, electriciteit)	1	Les frais de fonctionnement relatifs aux fournitures et consommables ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten met betrekking tot de leveringen en verbruiksgoederen hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200108021211	Dépenses de consultation (honoraires)	Consultancy uitgaven (erelonen)	3	Une analyse en termes de genre et d'égalité hommes/femmes au niveau des différents intervenants qui reçoivent des rétributions en la matière devra être réalisée.	Er dient een analyse te worden uitgevoerd op het gebied van gender en gelijkheid tussen mannen en vrouwen op het niveau van de verschillende belanghebbenden die op dit vlak een vergoeding ontvangen.
0200108031211	Assurances et frais bancaires	Verzekeringen en bankkosten	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200108041211	Dépenses relatives aux télécommunications	Uitgaven verbonden aan telecommunicatie	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation de base — Allocatie	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
0200108051211	Dépenses de fonctionnement diverses (poste, documentation)	Diverse werkingskosten (post, documentatie, enz.)	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200108061211	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	Verplaatsingskosten (benzine, voertuigsonderhoud)	3	Cette allocation de base couvre principalement le remboursement des frais de déplacement. Une analyse au niveau du genre des bénéficiaires de ces indemnités pourra être réalisée.	Deze basisallocatie dekt voornamelijk de vergoeding van verplaatsingskosten. Er kan een genderanalyse van de begunstigen van deze vergoedingen worden uitgevoerd.
0200108071250	Taxes diverses et impôts (excepté TVA)	Diverse taksen en belastingen (uitgezonderd BTW)	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200108081221	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60 )	Tijdelijk en ter beschikking gesteld personeel (uitz. art. 60)	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.
0200108091211	Personnel Intérimaire (bureaux d'intérim)	Tijdelijk personeel	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New samu-social fait appel	De genderverhouding tussen de externen op wie een beroep wordt gedaan, zal bepaald moeten worden.
0200111037422	Acquisition matériel informatique (RGPD, conformité logiciel)	Verwerving van informaticamateriaal (AVG, overeenstemming software)	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200112011212	Loyers immeubles au secteur privé	Huur van de gebouwen aan de privésector	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200112021222	Loyers immeubles au secteur public	Huur van de gebouwen aan de publieke sector	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0200208011211	Entretien et réparations bâtiments loués (convention d'occupation précaire)	Onderhoud en herstelling gehuurde gebouwen (precaire bezettingsovereenkomst)	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation de base — Allocatie	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
0200231013432	Dépenses pour les bénéficiaires (repas, soins, ticket de transport)	Uitgaven voor de begunstigten (maaltijd, zorg, vervoerticket)	3	Les crédits relatifs à l'intervention des chèques-repas sont liés au temps de travail de l'agent. La proportion du temps de travail entre les agents-femmes et les agents-hommes au sein New Samu-Social peut être examinée.	De kredieten met betrekking tot de tussenkomst in maaltijdcheques zijn gekoppeld aan de arbeidstijd van het personeelslid. Het aandeel van de arbeidstijd tussen vrouwelijke en mannelijke personeelsleden binnen New Samu-Social kan worden onderzocht.
0300107011111	Rémunérations brutes payées	Betaling brutobezoldigingen	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.
0300107021112	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	Overige bezoldigingselementen (sociale abonnements, allerehande vergoedingen en primes, enz.)	3	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.	Sociale abonnements, vergoedingen en primes, presentiegeld en betaalde toelagen worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of anciënniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingselementen,
0300107031120	Charges patronales payées à l'ONSS	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	3	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, à priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.	De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus a priori gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.
0300107051140	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in maaltijdcheques, enz.)	3	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of anciënniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingselementen.
0300108011211	Fournitures et consommables (eau, gaz, électricité)	Leveringen en verbruiksgoederen (water, gas, electriciteit)	1	Les frais de fonctionnement relatifs aux fournitures et consommables sont indépendants de la dimension genre. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten met betrekking tot de leveringen en verbruiksgoederen zijn niet afhankelijk van de genderdimensie. Ze hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.

Allocation de base — Allocations	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
0300108021211	Dépenses de consultation (honoraires)	Consultancy uitgaven (erelonen)	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New Samu social fait appel. La proportion genre pourra également être examinée en fonction du domaine d'activité des externes.	Het zal nodig zijn om de genderverhouding te bepalen tussen de externen waarop de New Samu social een beroep doet. De genderverhouding kan ook worden bekeken volgens het werkterrein van de externen.
0300108031211	Assurances et frais bancaires	Verzekeringen en bankkosten	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0300108041211	Dépenses relatives aux télécommunications	Uitgaven verbonden aan telecommunicatie	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0300108051211	Dépenses de fonctionnement diverses (poste, documentation)	Diverse werkingskosten (post, documentatie)	1	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0300108061211	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	Verplaatsingskosten (benzine, voertuigsonderhoud)	3	Cette allocation de base couvre principalement le remboursement des frais de déplacement. Une analyse au niveau du genre des bénéficiaires de ces indemnités pourra être réalisée.	Deze basisallocatie dekt voornamelijk de vergoeding van verplaatsingskosten. Er kan een genderanalyse van de begunstigen van deze vergoedingen worden uitgevoerd.
0300108081221	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60)	Tijdelijk en ter beschikking gesteld personeel (uitz. art. 60)	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein de ce personnel intérimaire.	De genderverhouding binnen dit tijdelijk personeel zal bepaald moeten worden.
0300108091211	Personnel Intérimaire (bureaux d'intérim)	Tijdelijk personeel	3	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein de ce personnel intérimaire.	De genderverhouding binnen dit tijdelijk personeel zal bepaald moeten worden.
0300111037422	Acquisition Matériel informatique (RGPD, conformité logiciel)	Verwerving van informaticamateriaal (AVG, overeenstemming software)	1	Les frais de fonctionnement relatifs au matériel informatique ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten met betrekking tot het informaticamateriaal hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0300112011212	Loyers immeubles au secteur privé	Huur van de gebouwen aan de privésector	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
0300208011211	Entretien et réparations bâtiments loués (convention d'occupation précaire)	Onderhoud en herstelling gehuurde gebouwen (precaire bezettingsovereenkomst)	1	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.



Allocation de base — Allocatie	Nom	Benaming	Code Gender	Commentaires	Commentaar
0300231013432	Dépenses pour les bénéficiaires (repas, soins, ticket de transport)	Uitgaven voor de begunstigden (maaltijd, zorg, vervoerticket)	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd.
0300231023431	Travail communautaire (argent de poche résident pour leur travail) payé par Fedasil	Giemeenschapswerk (ingezeten zakgeld voor hun werk) betaald door Fedasil	3	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans la répartition de l'argent de poche sur base du travail communautaire.	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de verdeling van het zakgeld op basis van het gemeenschapswerk.

**Annexe 4**

**Gender budgeting : BRUSS'HELP**

**Bijlage 4**

**Gender budgeting : BRUSS'HELP**

Allocation de base	Nom	Benaming	Code gender	Commentaire genre	Commentaar Gender
— Allocatie					
01.001.07.01.1111	Rémunérations brutes payées	Betaalde bruto-bezoldigingen	3	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.
01.001.07.02.1112	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	Overige bezoldigings-elementen (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en primes, enz.)	3	Il s'agit d'indemnités. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent limiter l'accès à ces ressources. Une analyse genrée devra être réalisée.	Dit zijn vergoedingen. Er zijn mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die de toegang tot deze middelen kunnen beperken. Er moet een genderanalyse worden uitgevoerd.
01.001.07.03.1120	Charges patronales payées à l'ONSS	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	3	Cette allocation de base comprend les frais liés aux charges patronales payées par l'ONSS. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, l'impact au niveau du genre doit être investigué.	Deze basisallocatie omvat kosten die verband houden met werkgeversbijdragen die door de RSZ worden betaald. Aangezien het personeelsbestand uit een ander aandeel mannen en vrouwen bestaat en er meestal verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, afhankelijk van het soort werk dat wordt uitgevoerd, moet de genderimpact worden onderzocht.
01.001.07.04.1140	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in maaltijdcheques, enz.)	3	Il s'agit d'indemnités. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent limiter l'accès à ces ressources. Une analyse genrée devra être réalisée.	Dit zijn vergoedingen. Er zijn mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die de toegang tot deze middelen kunnen beperken. Er moet een genderanalyse worden uitgevoerd.
01.001.08.01.1211	Dépenses de consommation diverses (téléphone, poste, frais de bureau,...)	Diverse verbruikskosten (telefoon, post, bureelkosten, ...)	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01.001.08.02.1211	Dépenses de fonctionnement liées aux traductions et à l'interprétariat	Werkingsuitgaven verbonden met vertaling en vertolking	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01.001.08.03.1211	Dépenses de fonctionnement liées aux assurances et banques	Werkingsuitgaven verbonden met verzekeringen en banken	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01.001.08.04.1211	Dépenses de fonctionnement liées à l'informatique (serveur, logiciels)	Werkingsuitgaven verbonden met informatique (server, software)	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.
01.001.08.05.1211	Dépenses de fonctionnement liées aux publications	Werkingsuitgaven verbonden met publicaties	3	Une analyse genrée relative aux études publiées devrait être réalisée	Een genderanalyse met betrekking tot de gepubliceerde studies zou moeten worden uitgevoerd

01.001.08.06.1221	Dépenses d'honoraires	Uitgaven van erelonen	3	Une analyse en termes de genre et d'égalité hommes/femmes au niveau des différents intervenants qui reçoivent des rétributions en la matière devra être réalisée.	Er dient een analyse te worden uitgevoerd op het gebied van gender en gelijkheid tussen mannen en vrouwen op het niveau van de verschillende belanghebbenden die op dit vlak een vergoeding ontvangen.
01.001.08.07.1221	Dépenses de fonctionnement à New Samu Social	Werkingsuitgaven aan New Samu Social	4	Crédits relatifs à une Convention entre les deux OAA	Kredieten met betrekking tot een overeenkomst tussen de tweABI's
01.001.11.01.7422	Acquisition de mobilier, de matériel de bureau et de matériel informatique	Verwerving van kantoormeubilair, bureaumateriaal en informaticabehoeftes	1	Ces coûts couvrent les dépenses d'informatique et de matériel de bureautiques et n'ont donc pas d'impact direct au niveau du genre.	Deze kosten dekken de IT-uitgaven en de uitgaven voor bureau-materiaal en hebben dus geen rechtstreekse impact op gender-niveau.
01.001.12.01.1222	Loyer pour des espaces de bureau payé au secteur public	Uur kantoorlokalen betaald aan de publieke sector	1	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.