



SESSION ORDINAIRE 2022-2023

18 AVRIL 2023

**ASSEMBLÉE RÉUNIE
DE LA
COMMISSION COMMUNAUTAIRE
COMMUNE**

PROJET D'ORDONNANCE

**portant assentiment à la Convention
n° 190 sur la violence et le harcèlement
dans le monde du travail, adoptée par
l'Organisation internationale du Travail
lors de sa 108e session le 21 juin 2019**

RAPPORT

fait au nom de la commission
des Affaires bicommunautaires générales

par Mme Els ROCHETTE (N)

Ont participé aux travaux de la commission :

Membres effectifs : Mmes Delphine Chabbert, Fadila Laanan, M. Ahmed Mouhssin, Mmes Clémentine Barzin, Françoise Schepmans, MM. Luc Vancauwenberge, Juan Benjumea Moreno, Gilles Verstraeten, Mme Els Rochette.

Membre suppléante : Mme Nicole Nketo Bomele.

Autre membre : Mme Joëlle Maison.

Voir :

Document de l'Assemblée réunie :

B-146/1 – 2022/2023 : Projet d'ordonnance.

GEWONE ZITTING 2022-2023

18 APRIL 2023

**VERENIGDE VERGADERING
VAN DE
GEMEENSCHAPPELIJKE
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

ONTWERP VAN ORDONNANTIE

**houdende instemming met het Verdrag
nr. 190 betreffende geweld en intimidatie
in de wereld van werk, aangenomen door
de Internationale Arbeidsorganisatie
in haar 108ste zitting op 21 juni 2019**

VERSLAG

uitgebracht namens de commissie
voor de Algemene Bicommunautaire Zaken

door mevr. Els ROCHETTE (N)

Aan de werkzaamheden van de commissie hebben deelgenomen:

Vaste leden: mevr. Delphine Chabbert, mevr. Fadila Laanan, de heer Ahmed Mouhssin, mevr. Clémentine Barzin, mevr. Françoise Schepmans, de heren Luc Vancauwenberge, Juan Benjumea Moreno, Gilles Verstraeten, mevr. Els Rochette.

Plaatsvervanger: mevr. Nicole Nketo Bomele.

Ander lid: mevr. Joëlle Maison.

Zie:

Stuk van de Verenigde Vergadering:

B-146/1 – 2022/2023: Ontwerp van ordonnantie.

I. Exposé introductif de M. Sven Gatz, membre du Collège réuni

Le membre du Collège réuni a tenu devant les commissaires l'exposé suivant :

« La Convention n° 190 sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail, adoptée le 21 juin 2019, est entrée en vigueur le 25 juin 2021.

Il s'agit du premier instrument international qui reconnaît le droit de toute personne à un monde du travail exempt de violence et de harcèlement, y compris de violence et de harcèlement fondés sur le genre.

La Convention est donc particulièrement novatrice puisqu'elle reconnaît que la violence et le harcèlement fondés sur le genre constituent un problème systémique qui trouve sa source dans des rapports de pouvoir inégaux au sein de la société et dans le monde du travail.

Bien que le cadre réglementaire bruxellois soit déjà conforme aux dispositions de la Convention, sa ratification reste importante.

Bien évidemment, le Collège réuni continuera, dans le cadre de ses compétences, à prêter attention à la lutte contre la discrimination sur le marché du travail, tant par la réglementation que par la sensibilisation. ».

II. Discussion générale

Mme Clémentine Barzin souligne que la Commission communautaire commune figure parmi les dernières entités fédérées à porter assentiment à la Convention à l'examen, et ce, deux ans après la Flandre. Ce texte touche pourtant à une thématique cruciale et genrée : une étude réalisée en 2020 par l'Institut pour l'égalité entre les femmes et les hommes montre en effet que 9 % des femmes ont subi du harcèlement sexuel au travail, contre 4 % des hommes, et que 6 % des femmes ont vécu des attachements de la part d'un supérieur hiérarchique ou d'un client, contre 2 % des hommes. À l'échelle mondiale, l'Organisation internationale du travail estime que 23 % des travailleurs ont été victimes de violence ou de harcèlement (physique, psychologique ou sexuel) dans l'exercice de leur profession.

La députée relève que l'article 10, b), de la Convention impose aux parties de « *garantir un accès aisé à des moyens de recours et de réparation appropriés et efficaces ainsi qu'à des mécanismes et procédures de signalement* ». Qu'en est-il de la mise en place de ces mécanismes en Région bruxelloise ?

L'oratrice s'enquiert de l'incidence budgétaire de la Convention, notamment de l'article 11 qui enjoint les parties à exposer les dépenses qu'emportent la dispensation de formations et l'organisation de campagnes de sensibilisation.

I. Inleidende uiteenzetting van de heer Sven Gatz, lid van het Verenigd College

Het lid van het Verenigd College heeft voor de commissieleden de volgende uiteenzetting gehouden:

“Het Verdrag nr. 190 betreffende geweld en intimidatie op het werk, aangenomen op 21 juni 2019, is op 25 juni 2021 in werking getreden.

Het is het eerste internationale instrument dat het recht van éénieder erkent op een wereld van arbeid zonder geweld en intimidatie, met inbegrip van gendergerelateerd geweld en intimidatie.

Het Verdrag is daarom bijzonder vernieuwend in die zin dat het erkent dat geweld en intimidatie op grond van geslacht een structureel probleem is dat geworteld is in ongelijke machtsverhoudingen in de samenleving en in de arbeidswereld.

Hoewel het Brussels reglementair kader reeds conform is met de bepalingen van het Verdrag, blijft de ratificatie ervan belangrijk.

Uiteraard zal het Verenigd College in het kader van zijn bevoegdheden aandacht blijven hebben voor de aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt, zowel via regelgeving als via sensibilisering.”.

II. Algemene bespreking

Mevrouw Clémentine Barzin benadrukt dat de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie als een van de laatste gefedereerde entiteiten instemt met het besproken Verdrag, twee jaar nadat Vlaanderen hiermee instemde. Deze tekst snijdt nochtans een cruciaal en gendergerelateerd thema aan. Uit een studie van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen uit 2020 blijkt dat 9% van de vrouwen effectief te maken kreeg met seksuele intimidatie op het werk en voor de mannen is dit 4%. 6% van de vrouwen werden ongewenst aangeraakt door een hiërarchische overste of door een klant, voor de mannen is dit 2%. De Internationale Arbeidsorganisatie schat dat wereldwijd 23% van de werknemers het slachtoffer zijn geworden van geweld of intimidatie (fysieke, psychologische of seksuele) in de uitoefening van hun beroep.

Het parlementslid vestigt de aandacht op artikel 10, b), van het Verdrag dat de leden opdraagt “*te zorgen voor gemakkelijke toegang tot passende en doeltreffende rechtsmiddelen en veilige, eerlijke en doeltreffende mechanismen en procedures voor rapportage*”. Hoe ver staat het Brusselse Gewest op het vlak van de invoering van deze mechanismen?

De spreekster vraagt naar de budgettaire weerslag van het Verdrag met name artikel 11 dat vereist dat de leden de kosten van het verstrekken van opleidingen en bewustmakingscampagnes voor hun rekening nemen.

Dans sa recommandation n° 2021-R/001, relative à la Convention à l'examen, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes préconise « *de renforcer les recherches et la concertation pour identifier les secteurs, professions et modalités de travail qui exposent particulièrement les travailleurs et prendre des mesures appropriées* ». En Région bruxelloise, quels secteurs sont identifiés comme exposant particulièrement les travailleurs ?

*
* *

M. Sven Gatz, membre du Collège réuni, rappelle que, comme indiqué dans l'exposé introductif, le cadre réglementaire bruxellois est d'ores et déjà conforme à la Convention.

L'orateur devrait se renseigner auprès de ses collègues au sein des exécutifs bruxellois pour pouvoir répondre aux questions pertinentes qui lui ont été posées.

III. Discussion des articles et votes

Articles 1^{er} et 2

Ces articles ne suscitent aucun commentaire.

Votes

Les articles 1^{er} et 2 sont adoptés à l'unanimité des 11 membres présents.

IV. Vote sur l'ensemble du projet d'ordonnance

L'ensemble du projet d'ordonnance est adopté à l'unanimité des 11 membres présents.

– *Confiance est faite à la rapporteuse pour la rédaction du rapport.*

La Rapporteuse

Els ROCHETTE

Le Président

Juan BENJUMEA MORENO

In zijn aanbeveling nr. 2021-R/001, betreffende het onderhavige Verdrag, beveelt het Instituut aan “*om het onderzoek en het overleg te versterken teneinde de sectoren, beroepen en werkregelingen te identificeren waarin in het bijzonder de werknemers worden blootgesteld en passende maatregelen te nemen.*” In welke sectoren van het Brusselse Gewest worden werknemers vooral blootgesteld?

*
* *

De heer Sven Gatz, lid van het Verenigd College, zei al in de inleidende uiteenzetting dat het Brusselse regelgevende kader reeds conform het Verdrag is.

De spreker zou informatie moeten inwinnen bij zijn collega's binnen de Brusselse uitvoerende machten om de pertinente vragen die hem werden gesteld te kunnen beantwoorden.

III. Artikelsgewijze bespreking en stemmingen

Artikelen 1 en 2

Deze artikelen lokken geen enkele commentaar uit.

Stemmingen

Artikelen 1 en 2 worden aangenomen bij eenparigheid van de 11 aanwezige leden.

IV. Stemming over het geheel van het ontwerp van ordonnantie

Het ontwerp van ordonnantie wordt in zijn geheel aangenomen bij eenparigheid van de 11 aanwezige leden.

– *Vertrouwen wordt geschonken aan de rapporteur voor het opstellen van het verslag.*

De Rapporteur

Els ROCHETTE

De Voorzitter

Juan BENJUMEA MORENO