



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

GEWONE ZITTING 2023-2024

27 OKTOBER 2023

---

BRUSSEL-HOOFDSTAD

---

**VERENIGDE VERGADERING  
VAN DE  
GEMEENSCHAPPELIJKE  
GEMEENSCHAPSCOMMISSIE**

---

**BIJLAGE  
BIJ DE ALGEMENE TOELICHTING**

---

**GENDERNOTA  
2024**

SESSION ORDINAIRE 2023-2024

27 OCTOBRE 2023

---

BRUXELLES-CAPITALE

---

**ASSEMBLÉE RÉUNIE  
DE LA COMMISSION  
COMMUNAUTAIRE  
COMMUNE**

---

**ANNEXE  
À L'EXPOSÉ GÉNÉRAL**

---

**NOTE DE GENRE  
2024**

## Gender budgeting Initiële begroting 2024: Iriscare, Diensten van het Verenigd College, New Samusocial en Bruss'Help

### 1. Inleiding

De begrotingscyclus 2024 is de derde cyclus waarvoor de volledige Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie (GGC) de principes van gender budgeting toepast. Jaar in jaar uit streven de instellingen van de GGC ernaar hun expertise op dit gebied te verbeteren door middel van interne opleiding maar ook sensibilisering van de medewerkers die betrokken zijn bij het opstellen of uitgeven van de begrotingen. Het begrip van de materie en de toepassing ervan zijn namelijk niet intuïtief. Onbewuste, verborgen discriminatie moet hierbij worden blootgelegd. Dit is per definitie geen gemakkelijke opgave. Het is daarom belangrijk erop toe te zien dat de personen die betrokken zijn bij het proces van “genderisering” van de begroting hiervoor een passende opleiding kunnen krijgen.

Gender budgeting is een instrument waarmee kan worden nagegaan of de begroting van een entiteit geen ongelijkheden bestendigt of creëert tussen vrouwen en mannen, en een begroting kan worden opgesteld die beter is afgestemd op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

Een begroting bestendigt of creëert genderongelijkheden wanneer de kredieten middelen financieren die niet op dezelfde manier toegankelijk zijn voor de ene of de andere gendercategorie, dat wil zeggen wanneer het behoren tot de ene of de andere gendercategorie een belemmering vormt om toegang te krijgen tot de middelen, zonder dat dit gerechtvaardigd wordt door behoeften die specifiek zijn voor de ene of de andere gendercategorie.

Om na te gaan of de kredieten die op de geselecteerde basisallocaties worden aangerekend niet op zodanige wijze worden gebruikt dat ze ongelijkheden bestendigen of creëren tussen mannen en vrouwen, moet men:

- de genderverdeling kennen van de begunstigden van de door de BA gefinancierde middelen;
- bepalen of deze verdeling egalitair is, en zo niet, proberen de redenen hiervan te achterhalen. Komt het doordat de fondsen bedoeld zijn om te voldoen aan de specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie? Of vertoont de manier waarop de bestaansmiddelen ter beschikking worden gesteld verschillen die de ene of de andere gendercategorie kunnen discrimineren bij de toegang tot deze bestaansmiddelen;
- aanbevelingen opstellen voor als het gebruik van de kredieten problematisch lijkt ten aanzien van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

## Gender Budgeting Budget Initial 2024: Iriscare, Services du Collège réuni, New Samusocial et Bruss'Help

### 1. Introduction

Le cycle budgétaire 2024 est le troisième pour lequel la Commission communautaire commune (COCOM) dans son entièreté applique les principes du gender budgeting. D'année en année, les institutions de la COCOM veillent à améliorer leur expertise dans le domaine via la formation mais aussi la sensibilisation en interne des collaborateurs. Elles sont amenées à participer à l'élaboration ou à la consommation des budgets. En effet, la compréhension de la matière et son application ne sont pas intuitives. Il s'agit de débusquer des discriminations inconscientes, cachées. Ce n'est, par définition, pas un exercice aisé. Il convient donc de veiller à ce que les personnes qui participent au processus de «genderisation» du budget puissent être formées adéquatement à l'exercice.

Le gender budgeting est un outil qui permet de vérifier que le budget d'une entité ne reproduit ou ne crée pas d'inégalités entre les femmes et les hommes, et de veiller à élaborer un budget plus respectueux de l'égalité entre les femmes et les hommes.

En effet, un budget reproduit ou crée des inégalités de genre lorsque les crédits financent des ressources qui ne sont pas accessibles de la même manière par l'une ou l'autre catégorie de genre. C'est le cas lorsque le fait d'appartenir à l'une ou l'autre catégorie de genre présente une barrière dans l'accès aux ressources, sans que cela ne soit justifié par des besoins propres ou spécifiques.

Afin de vérifier que les crédits imputés aux allocations de base sélectionnées ne sont pas utilisés d'une manière à ce qu'ils reproduisent ou créent des inégalités entre les hommes et les femmes, il faut:

- Connaître la répartition genrée parmi les bénéficiaires des ressources financées par l'AB;
- Constater si cette répartition est égalitaire, et si elle ne l'est pas, essayer d'en identifier les raisons. Est-ce parce que les fonds sont destinés à répondre à des besoins spécifiques de l'une ou de l'autre catégorie de genre? Ou est-ce que la mise à disposition des ressources présente des variables qui peuvent discriminer l'accès de l'une ou de l'autre catégorie de genre à ces ressources?
- Élaborer des recommandations dans le cas où l'utilisation des crédits semble être problématique sur le plan de l'égalité entre les femmes et les hommes.

## 2. Wettelijk kader

Artikel 2, § 3, van de ordonnantie van 16 mei 2014 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie bepaalt dat het Verenigd College een methode uitwerkt om de genderdimensie te integreren in het geheel van de begrotingscyclus (gender budgeting).

Ter herinnering: gender budgeting<sup>(1)</sup> heeft als doel gender mainstreaming toe te passen op het begrotingsproces. Daarbij is het de bedoeling te beschikken over een beoordeling van de begrotingen en daarbij het aspect gender op te nemen op alle niveaus van het begrotingsproces en zo nodig de ontvangsten en uitgaven te herstructureren om de gelijkheid tussen mannen en vrouwen te bevorderen.

## 3. Methodiek

Het besluit van 17 september 2020 “tot invoering van een methode om de genderdimensie te integreren in de begrotingscyclus” beschrijft de methode die de Diensten van het Verenigd College (DVC) en de autonome administratieve instellingen (OAI) moeten volgen om hun begroting genderspecifiek te maken.

Het besluit omvat de volgende actielijnen:

### 3.1. Categorisering

Elke basisallocatie van de begroting moet geanalyseerd en gecategoriseerd worden op grond van de impact ervan op gender. Bij de opmaak van de initiële begroting en bij de jaarlijkse begrotingsaanpassingen voeren de personeelsleden die verantwoordelijk zijn voor de raming van de inkomsten- en uitgavenbedragen een studie en een evaluatie van de basisallocaties uit.

Deze studie moet het mogelijk maken elke basisallocatie in te delen in een van de volgende vier categorieën:

- categorie 1: deze categorie omvat de basisallocaties die enkel kredieten bevatten met betrekking tot dossiers die geen risico inhouden dat ze een verschillende impact hebben op mannen en vrouwen. Bijvoorbeeld: kredieten voor facturen die na de opgelegde termijn worden betaald (verwijlinteresten), kredieten voor databekabeling, enz.;
- categorie 2: deze categorie omvat de basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot dossiers die specifiek de gelijkheid van vrouwen en mannen beogen

(1) Raad van Europa, Gender budgeting: final report of the Group of specialists on gender budgeting, 2005

## 2. Cadre légal

L'article 2, § 3, de l'ordonnance du 16 mai 2014 portant «intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Commission communautaire commune» prévoit que le Collège réuni développe une méthode visant à intégrer la dimension de genre dans l'ensemble du cycle budgétaire (Gender budgeting).

Pour mémoire, le gender budgeting<sup>(1)</sup> vise à appliquer le gender mainstreaming au processus budgétaire. L'objectif est de disposer d'une évaluation des budgets en englobant la perspective genre à tous les niveaux de la procédure budgétaire et en restructurant, le cas échéant, les recettes et les dépenses, de manière à promouvoir l'égalité entre les hommes et les femmes.

## 3. Méthodologie

L'Arrêté du 17 septembre 2020 «instaurant une méthode pour l'intégration de la dimension de genre dans le cycle budgétaire» décrit la méthode que les Services du Collège réuni (SCR) et les Organismes administratifs autonomes (OAA) doivent suivre afin de rendre leur budget sexospécifique.

L'arrêté, comprend les lignes d'action suivantes:

### 3.1. Catégorisation

Chaque allocation de base du budget doit être analysée et catégorisée en fonction de son impact sur le genre. Lors de la confection du budget initial et des ajustements budgétaires annuels, les agent.es responsables de l'estimation des montants relatifs aux recettes et aux dépenses réalisent une étude et une évaluation des allocations de base.

Cette étude doit permettre de classer chaque allocation de base dans une des quatre catégories suivantes:

- Catégorie 1: elle comprend les allocations de base comportant uniquement des crédits relatifs aux dossiers qui ne sont pas susceptibles d'impacter différemment les hommes et les femmes. Par exemple: les crédits pour les factures payées hors délai (intérêts de retard), pour le câblage data, etc.
- Catégorie 2: elle comprend les allocations de base comportant des crédits relatifs aux dossiers visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les femmes

(1) Conseil de l'Europe, Gender budgeting: final report of the Group of specialists on gender budgeting, 2005

te bevorderen. Bijvoorbeeld: studies en campagnes over de situatie van vrouwen in een bepaald domein, de opstelling van genderstatistieken, enz.;

- categorie 3: deze categorie omvat de basisallocaties die kredieten bevatten die eventueel rechtstreeks of onrechtstreeks een verschillende impact op mannen en vrouwen kunnen hebben, of die mogelijk voor de ene of de andere gendercategorie niet gelijk toegankelijk zouden zijn. Bijvoorbeeld: screening op bepaalde soorten kanker;
- categorie 4: deze categorie omvat de basisallocaties die kredieten bevatten met betrekking tot de samenwerkingsovereenkomsten of -akkoorden die met een andere entiteit werden afgesloten.

### 3.2. Gendernota en genderanalyse

#### a) Gendernota

Een gendernota wordt opgesteld voor alle basisallocaties van categorie 2. De concrete acties en initiatieven die de gelijkheid tussen vrouwen en mannen moeten bevorderen, worden vermeld in de gendernota. De GGC zal bijgevolg de kredieten kennen die zij investeert in de uitvoering van een beleid ter bevordering van gelijke kansen voor vrouwen en mannen door middel van specifieke acties. De gendernota wordt elk jaar opgenomen in de algemene toelichting van de begroting.

#### b) Genderanalyse

Voor alle basisallocaties van categorie 3 wordt een genderanalyse uitgevoerd per basisallocatie. Die analyse maakt het mogelijk voor de betrokken dossiers de genderdimensie te evalueren om er rekening mee te houden. Het resultaat wordt opgenomen in een verantwoordingsfiche en bij de jaarlijkse begroting gevoegd.

### 3.3. Beoordeling

Indien uit de resultaten van de gendernota en genderanalyse blijkt dat er aanvullende maatregelen dienen genomen te worden om beter rekening te houden met de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, kan er worden beslist tot een heroriëntering van de begroting.

## 4. Genderanalyse van de initiële begroting 2024

Een genderanalyse werd uitgevoerd voor alle basisallocaties van categorie 3. Het doel van deze analyse is de gelijkheid tussen vrouwen en mannen concreet te versterken en tegelijk de capaciteit voor de begrotingsevaluatie van het regeringsbeleid op het niveau van de GGC te verbeteren.

et les hommes. Par exemple l'étude et les campagnes sur la situation des femmes dans un domaine donné, la rédaction de statistiques de genre, etc.

- Catégorie 3: elle comprend les allocations de base comportant des crédits susceptibles d'avoir un impact direct ou indirect différent pour les hommes et les femmes ou qui potentiellement ne seraient pas accessibles de la même manière à l'une ou l'autre catégorie de genre. Par exemple: le dépistage de certaines formes de cancer.
- Catégorie 4: elle comprend les allocations de base comportant des crédits relatifs aux conventions ou accords de coopération conclus avec une autre entité.

### 3.2. Note de genre et analyse de genre

#### a) Note de genre

Une note de genre est rédigée pour toutes les allocations de base de catégorie 2. Les actions et initiatives concrètes devant favoriser l'égalité entre les hommes et les femmes sont énumérées dans la note de genre. La COCOM aura ainsi connaissance des crédits qu'elle investit dans la mise en place d'une politique de promotion de l'égalité des chances entre les femmes et les hommes par le biais d'actions spécifiques. La note de genre est reprise chaque année dans l'exposé général du budget.

#### b) Analyse de genre

Pour toutes les allocations de base de catégorie 3, une analyse de genre est réalisée par allocation de base. Cette analyse permet une évaluation de la dimension de genre pour les dossiers concernés afin d'en tenir compte. Le résultat est repris dans une fiche justificative et annexé au budget annuel.

### 3.3. Évaluation

Dans le cas où les résultats de la note de genre et de l'analyse de genre montrent que des mesures supplémentaires doivent être prises pour améliorer la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes, il peut être décidé de réorienter le budget.

## 4. Analyse de genre du budget initial 2024

Une analyse de genre a été réalisée pour toutes les allocations de base de catégorie 3. L'objectif de cette analyse est de renforcer concrètement l'égalité entre les femmes et les hommes tout en améliorant les capacités d'évaluation budgétaires des politiques décidées par les pouvoirs publics au niveau de la COCOM.

#### 4.1. Diensten van het Verenigd College (DVC)

De globale initiële begroting voor 2024 van de Diensten van het Verenigd College bedraagt 1.917.326.000 euro aan vastleggingskredieten. Een deel van die kredieten voorziet Iriscare van zijn budget en subsidieert New Samusocial en Bruss'Help. Aangezien de gender budgeting door die entiteiten uitgevoerd werd in deze nota, zullen de basisallocaties in kwestie niet in aanmerking worden genomen voor de analyse van de begroting van de Diensten van het Verenigd College. De som van de basisallocaties die bestaan uit dotaties aan Iriscare en subsidies voor New Samusocial en Bruss'Help bedraagt 1.710.908.000 euro.

De begroting in vastleggingskredieten van de DVC zonder de basisallocaties voor Iriscare, New Samusocial en Bruss'Help bedraagt dus 206.418.000 euro.

##### 4.1.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie

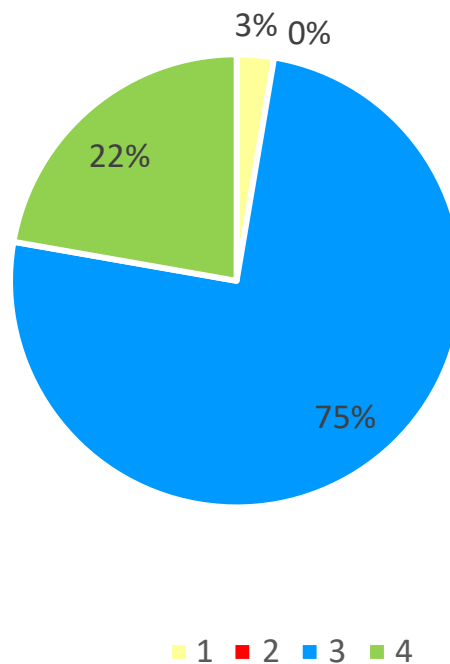
#### 4.1. Services du Collège réuni (SCR)

Le budget global initial de 2024 des Services du Collège réuni s'élève à 1.917.326.000 euros de crédits d'engagement. Une partie de ces crédits dote Iriscare de son budget et subventionne New Samusocial et Bruss'help. Étant donné que l'exercice du gender budgeting a été réalisé par ces entités dans la présente note, les allocations de base concernées ne seront pas prises en compte pour l'analyse du budget des Services du Collège réuni. La somme des allocations de base dotant Iriscare et subsidiant New Samusocial et Bruss'help s'élève à 1.710.908.000,00 euros.

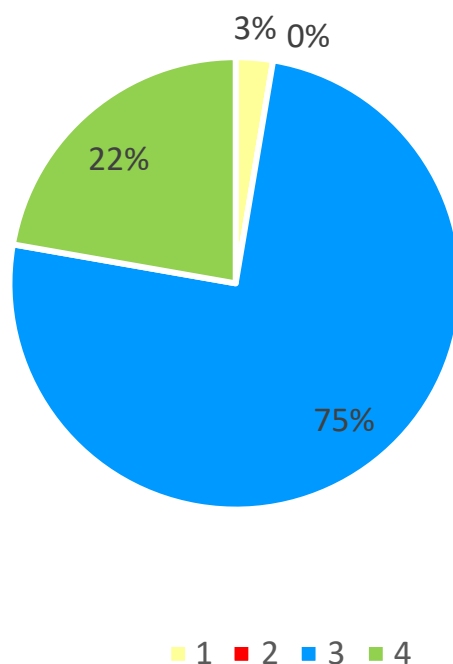
Le budget en crédits d'engagement des SCR hors allocations de base dédiées à Iriscare, New Samusocial et Bruss'help s'élève donc à 206.418.000,00 euros.

##### 4.1.1. Répartition des crédits d'engagement par catégorie de genre

### Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie



## Répartition des crédits d'engagement par genre

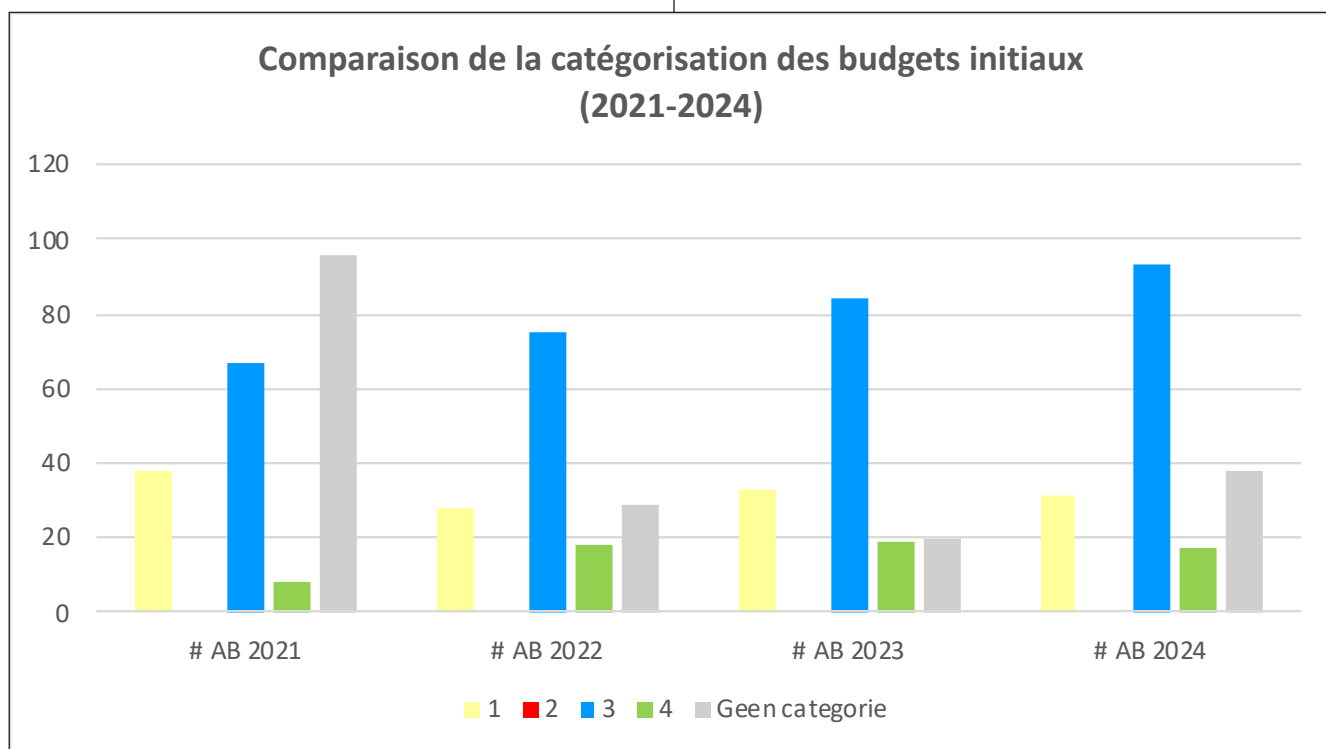
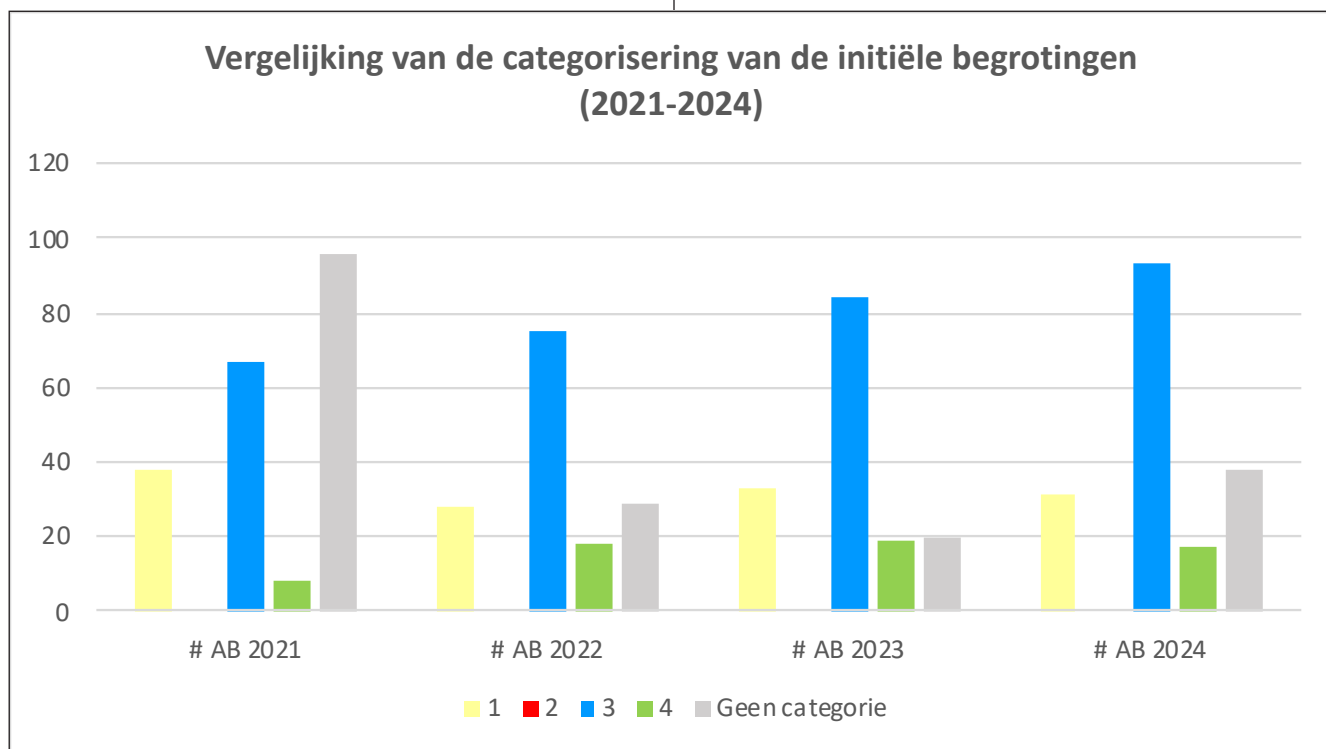


Gendercategorie	Vastleggingskredieten 2024	Percentage
1	5.476.000,00 €	3%
2	- €	0%
3	155.034.000,00 €	75%
4	45.908.000,00 €	22%
<b>Total</b>	<b>206.418.000,00 €</b>	<b>100%</b>

Catégorie de genre	Crédits d'engagement 2024	Pourcentage
1	5.476.000,00 €	3 %
2	- €	0 %
3	155.034.000,00 €	75 %
4	45.908.000,00 €	22 %
<b>Total</b>	<b>206.418.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

4.1.2. *Vergelijking van de categorisering van de initiële begrotingen (2021-2022-2023-2024)*

4.1.2. *Comparaison de la catégorie de genre des budgets initiaux (2021, 2022, 2023, 2024)*



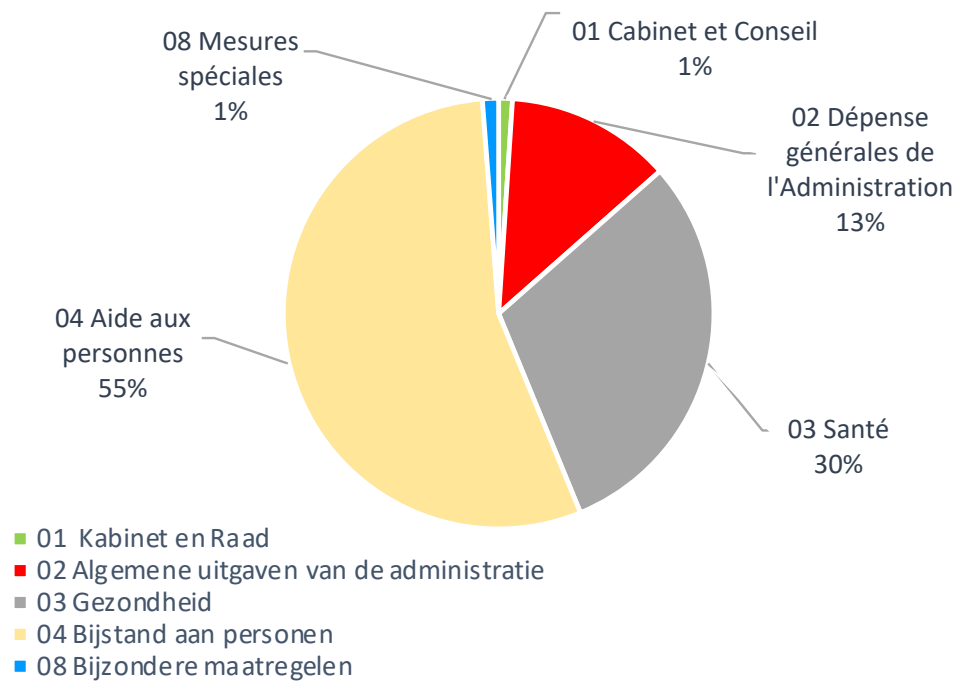
Gendercategorie	# AB 2021	# AB 2022	# AB 2023	# AB 2024
1	38	28	33	31
2	0	0	0	0
3	67	75	84	93
4	8	18	19	17
Geen categorie	96	29	20	38
<b>Totaal</b>	<b>209</b>	<b>150</b>	<b>156</b>	<b>179</b>

#### 4.1.3. Analyse per bevoegdheidsdomein

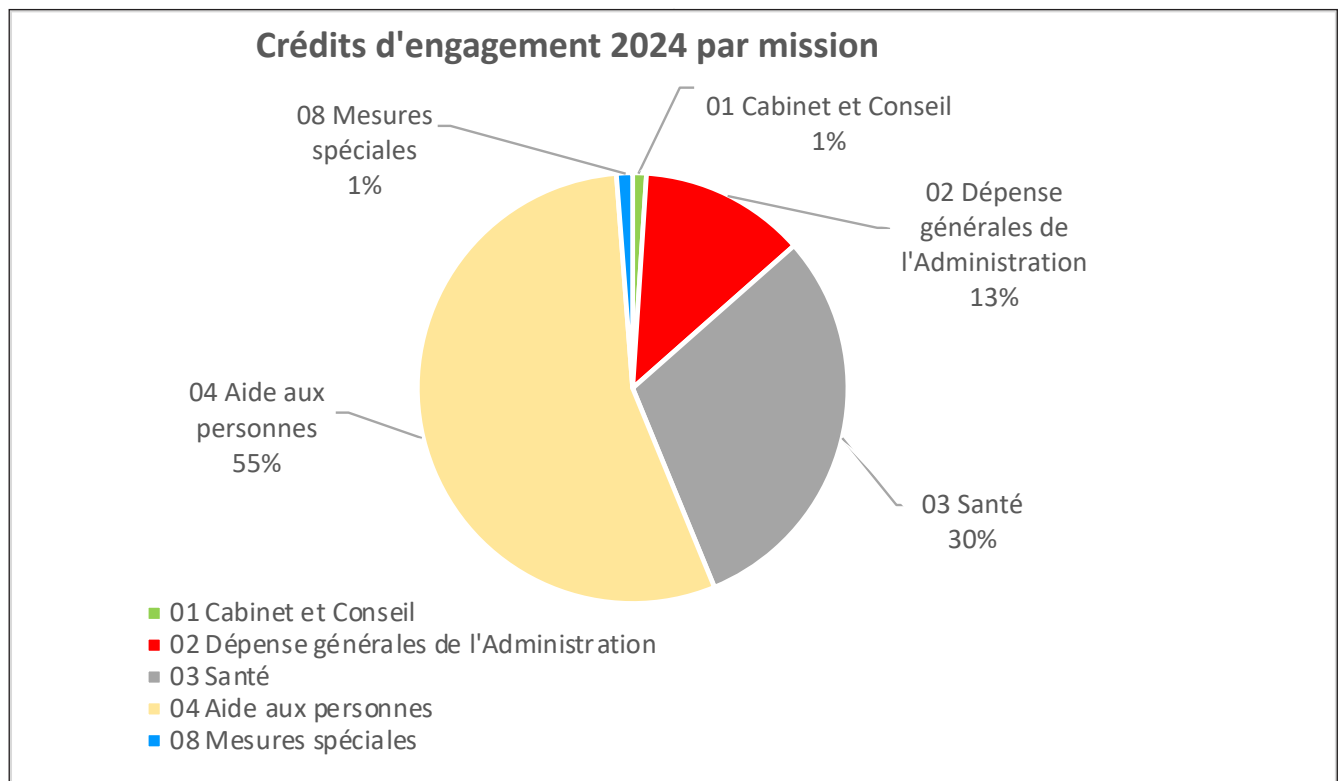
Catégorie de genre	# AB 2021	# AB 2022	# AB 2023	# AB 2024
1	38	28	33	31
2	0	0	0	0
3	67	75	84	93
4	8	18	19	17
Pas de catégorie	96	29	20	38
<b>Total</b>	<b>209</b>	<b>150</b>	<b>156</b>	<b>179</b>

#### 4.1.3. Analyse par domaine de compétence

### Vasteleggingskredieten 2023 per opdracht



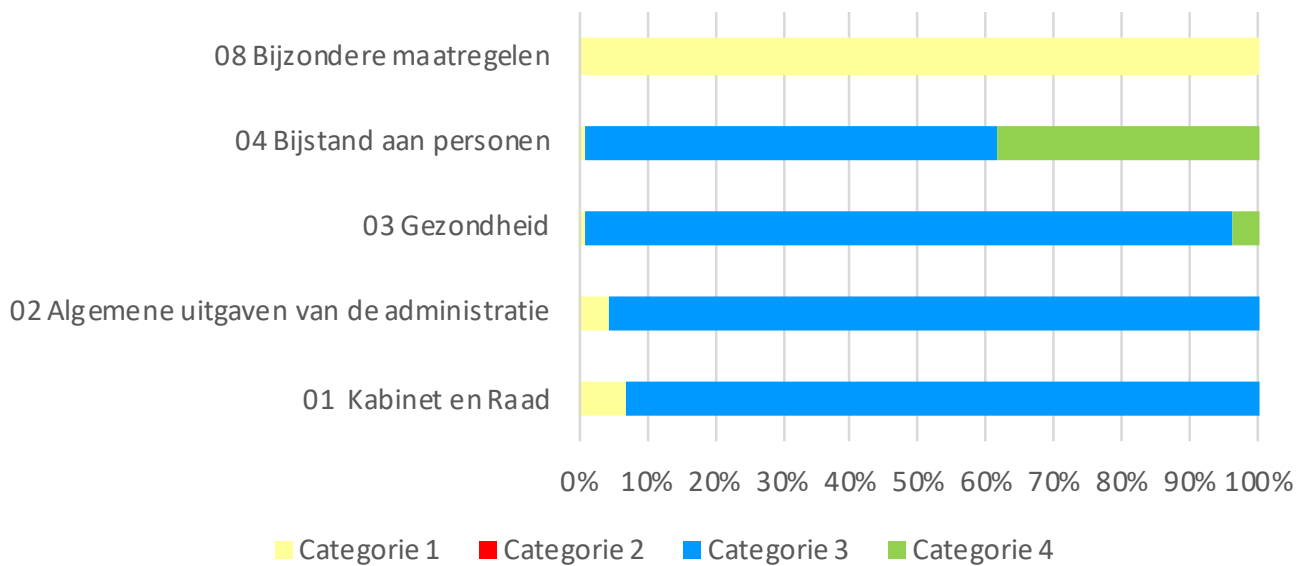




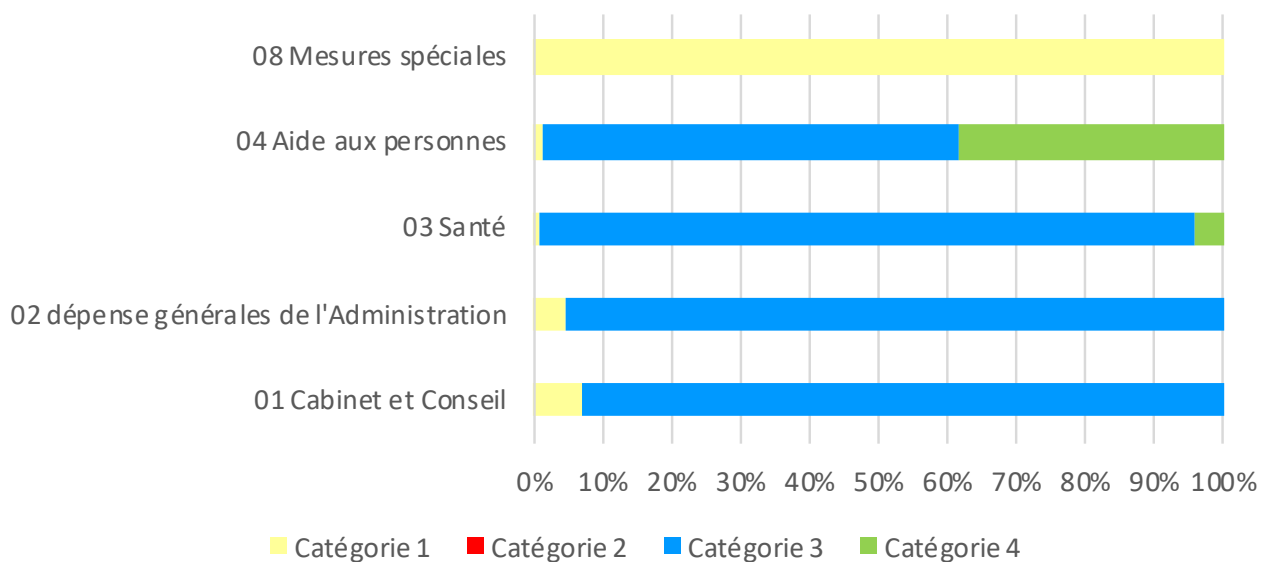
Opricht	Vastleggingskredieten 2024	Percentage
01 kabinet en Raad	2.126.000,00 €	1%
02 Algemene uitgaven van de administratie	25.701.000,00 €	12%
03 Gezondheid	62.521.000,00 €	30%
04 Bijstand aan Personen	113.570.000,00 €	55%
08 Bijzondere maatregelen	2.500.000,00 €	1%
<b>Totaal</b>	<b>206.418.000,00 €</b>	<b>100%</b>

Mission	Crédits d'engagement 2024	Pourcentage
01 Cabinet et Conseil	2.126.000,00 €	1 %
02 Dépense générales de l'Administration	25.701.000,00 €	12 %
03 Santé	62.521.000,00 €	30 %
04 Aide aux personnes	113.570.000,00 €	55 %
08 Mesures spéciales	2.500.000,00 €	1 %
<b>Total</b>	<b>206.418.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

### Verdeling van de vastleggingskredieten per opdracht en per gendercategorie



### Répartition des crédits d'engagement par mission et par catégorie de genre



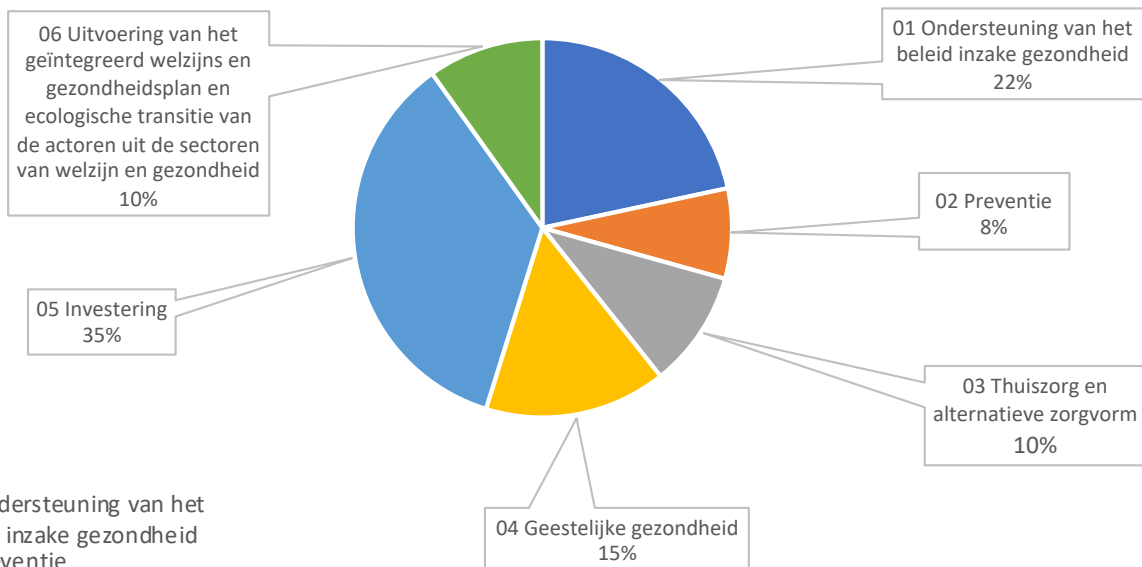
Opdracht	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Totaal
01 Kabinet en Raad	143.000,00 €	- €	1.983.000,00 €	- €	2.126.000,00 €
02 Algemene uitgaven van de administratie	1.133.000,00 €	- €	24.568.000,00 €	- €	25.701.000,00 €
03 Gezondheid	530.000,00 €	- €	59.477.000,00 €	2.514.000,00 €	62.521.000,00 €
04 Bijstand aan personen	1.170.000,00 €	- €	69.006.000,00 €	43.394.000,00 €	113.570.000,00 €
08 Bijzondere maatregelen	2.500.000,00 €	- €	- €	- €	2.500.000,00 €
<b>Totaal</b>	<b>5.476.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>155.034.000,00 €</b>	<b>45.908.000,00 €</b>	<b>206.418.000,00 €</b>

Mission	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Total
01 Cabinet et Conseil	143.000,00 €	- €	1.983.000,00 €	- €	2.126.000,00 €
02 dépenses générales de l'Administration	1.133.000,00 €	- €	24.568.000,00 €	- €	25.701.000,00 €
03 Santé	530.000,00 €	- €	59.477.000,00 €	2.514.000,00 €	62.521.000,00 €
04 Aide aux personnes	1.170.000,00 €	- €	69.006.000,00 €	43.394.000,00 €	113.570.000,00 €
08 Mesures spéciales	2.500.000,00 €	- €	- €	- €	2.500.000,00 €
Total	5.476.000,00 €	- €	155.034.000,00 €	45.908.000,00 €	206.418.000,00 €

4.1.4. Opdracht 03: Verdeling van de vastleggingskredieten per programma en per gendercategorie voor de bevoegdheid Gezondheid

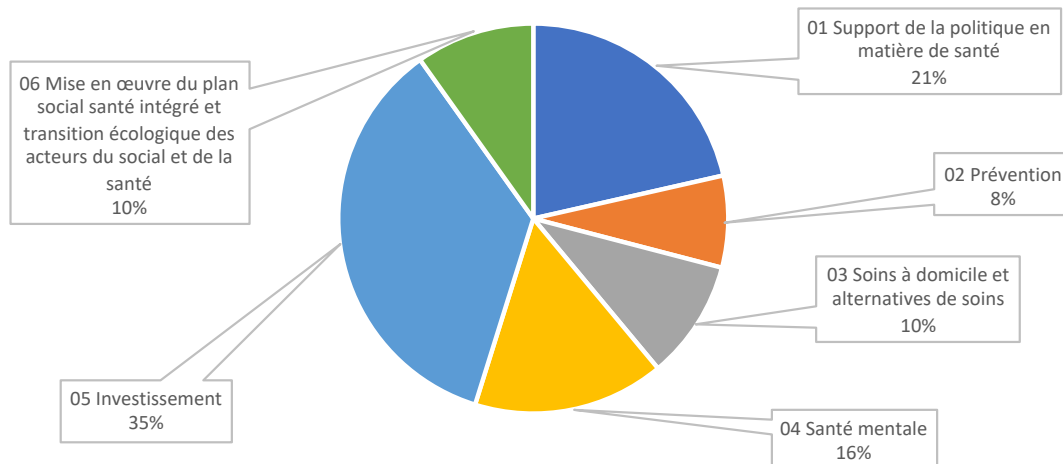
4.1.4. Mission 03 - Répartition des crédits d'engagement par programme et par catégorie de genre pour la compétence de la Santé

### Opdracht 3: Gezondheid : verdeling van de vastleggingskredieten over de programma's



- 01 Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid
- 02 Preventie
- 03 Thuiszorg en alternatieve zorgvorm
- 04 Geestelijke gezondheid
- 05 Investerings
- 06 Uitvoering van het geïntegreerd welzijns en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid

### Mission 03: Santé: répartition des crédits d'engagement entre les programmes

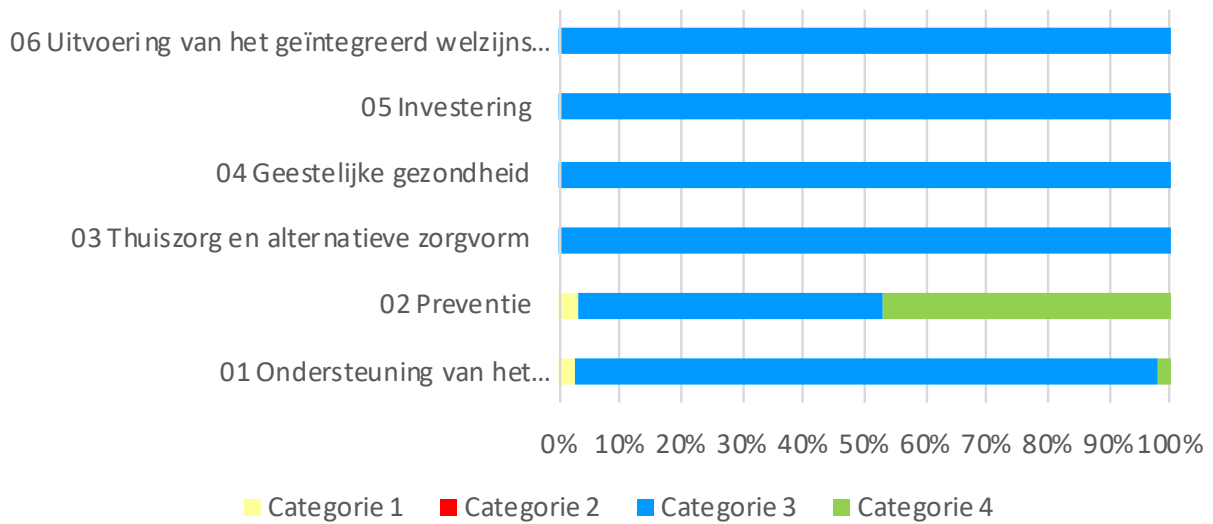


- 01 Support de la politique en matière de santé
- 02 Prévention
- 03 Soins à domicile et alternatives de soins
- 04 Santé mentale
- 05 Investissement
- 06 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé

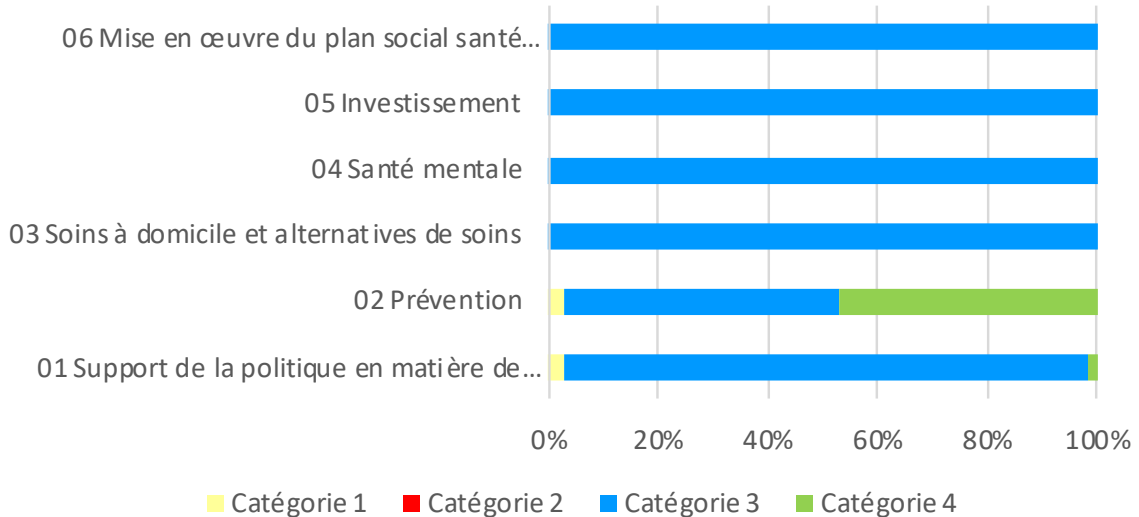
Programma	Vastleggingskredieten 2024	Percentage
01 Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid	13.531.000,00 €	22%
02 Preventie	4.807.000,00 €	8%
03 Thuiszorg en alternatieve zorgvorm	6.228.000,00 €	10%
04 Geestelijke gezondheid	9.702.000,00 €	16%
05 Investering	22.080.000,00 €	35%
06 Uitvoering van het geïntegreerd welzijns en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid	6.173.000,00 €	10%
<b>Totaal</b>	<b>62.521.000,00 €</b>	<b>100%</b>

Programme	Crédits d'engagement	Pourcentage
01 Support de la politique en matière de santé	13.531.000,00 €	22 %
02 Prévention	4.807.000,00 €	8 %
03 Soins à domicile et alternatives de soins	6.228.000,00 €	10 %
04 Santé mentale	9.702.000,00 €	16 %
05 Investissement	22.080.000,00 €	35 %
06 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé	6.173.000,00 €	10 %
<b>Total</b>	<b>62.521.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

### Opdracht 3: Gezondheid: gendercategorisering van de zes programma's



### Mission 3: Santé: catégorisation de genre des 6 programmes



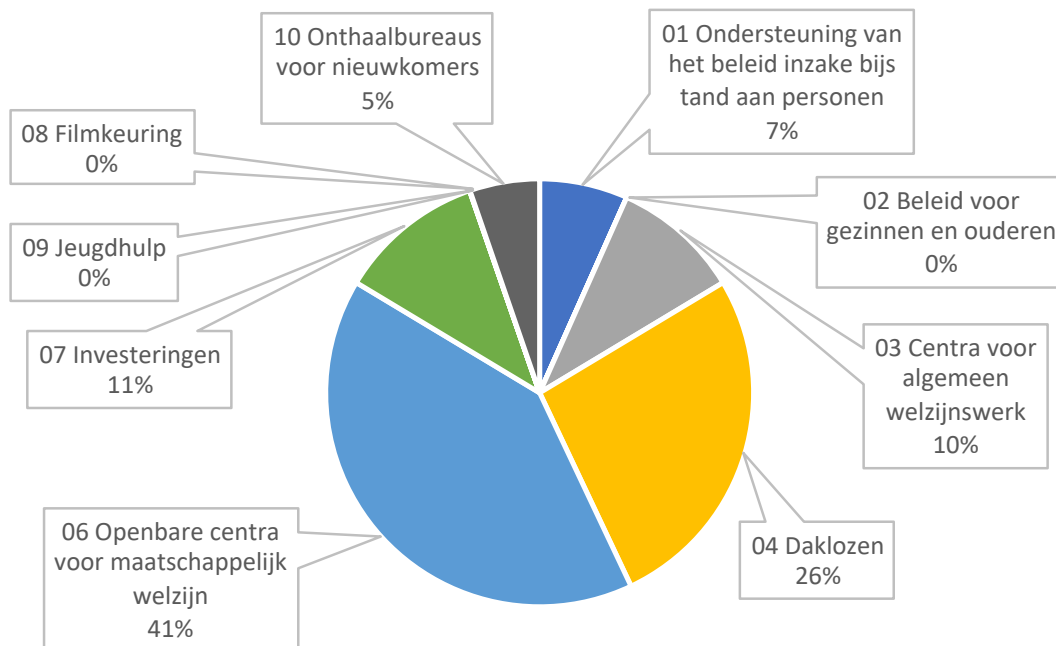
Programma	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Totaal
01 Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid	387.000,00 €	- €	12.895.000,00 €	249.000,00 €	13.531.000,00 €
02 Preventie	143.000,00 €	- €	2.399.000,00 €	2.265.000,00 €	4.807.000,00 €
03 Thuiszorg en alternatieve zorgvorm	- €	- €	6.228.000,00 €	- €	6.228.000,00 €
04 Geestelijke gezondheid	- €	- €	9.702.000,00 €	- €	9.702.000,00 €
05 Investering	- €	- €	22.080.000,00 €	- €	22.080.000,00 €
06 Uitvoering van het geïntegreerd welzijns en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid	- €	- €	6.173.000,00 €	- €	6.173.000,00 €
<b>Totaal</b>	<b>530.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>59.477.000,00 €</b>	<b>2.514.000,00 €</b>	<b>62.521.000,00 €</b>

Programme	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Total
01 Support de la politique en matière de santé	387.000,00 €	- €	12.895.000,00 €	249.000,00 €	13.531.000,00 €
02 Prévention	143.000,00 €	- €	2.399.000,00 €	2.265.000,00 €	4.807.000,00 €
03 Soins à domicile et alternatives de soins	- €	- €	6.228.000,00 €	- €	6.228.000,00 €
04 Santé mentale	- €	- €	9.702.000,00 €	- €	9.702.000,00 €
05 Investissement	- €	- €	22.080.000,00 €	- €	22.080.000,00 €
06 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé	- €	- €	6.173.000,00 €	- €	6.173.000,00 €
Total	530.000,00 €	- €	59.477.000,00 €	2.514.000,00 €	62.521.000,00 €

4.1.5. Verdeling van de vastleggingskredieten per programma en per gendercategorie voor de bevoegdheid Bijstand aan Personen

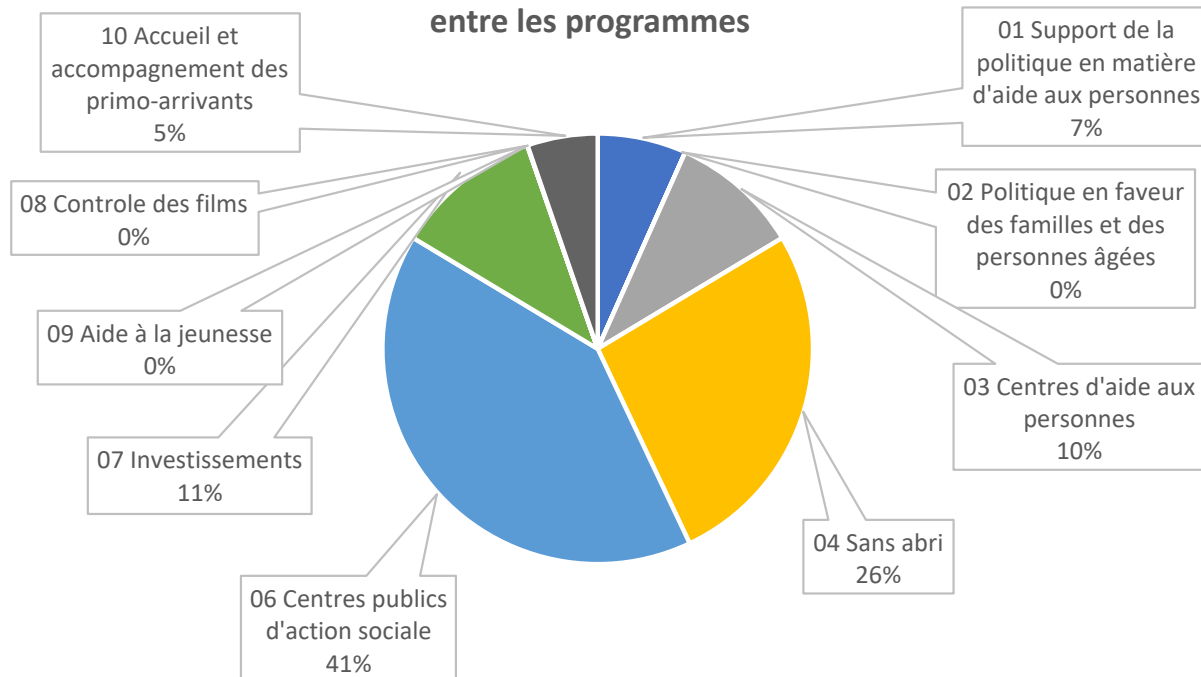
4.1.5. Mission 04 - Répartition des crédits d'engagement par programme et par catégorie de genre pour la compétence de l'Aide aux personnes

### Opdracht 4: Bijstand aan personen : verdeling van de vastleggingskredieten over de programma's



- 01 Ondersteuning van het beleid inzake bijs tand aan personen
- 02 Beleid voor gezinnen en ouderen
- 03 Centra voor algemeen welzijnswork
- 04 Daklozen
- 06 Openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- 07 Investeringsen
- 08 Filmkeuring
- 09 Jeugdhulp
- 10 Onthaalbureaus voor nieuwkomers

### Mission 4: Aide aux personnes: répartition des crédits d'engagement entre les programmes



- 01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes
- 02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées
- 03 Centres d'aide aux personnes
- 04 Sans abri
- 06 Centres publics d'action sociale
- 07 Investissements
- 08 Contrôle des films
- 09 Aide à la jeunesse
- 10 Accueil et accompagnement des primo-arrivants

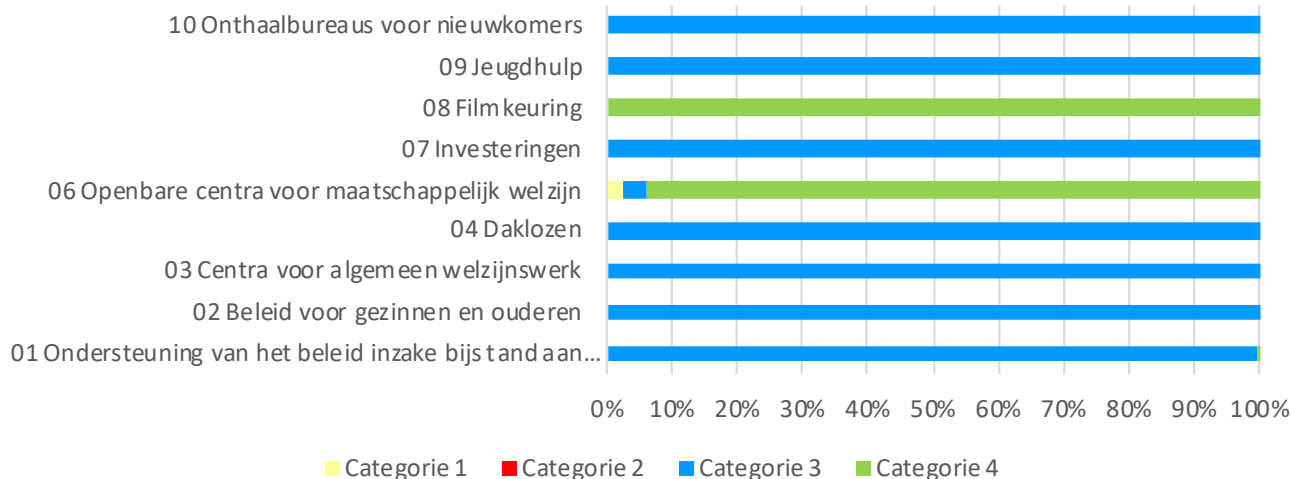
Programma	Vastleggingskredieten 2024	Percentage
01 Ondersteuning van het beleid inzake bijstand aan personen	7.575.000,00 €	6,67%
02 Beleid voor gezinnen en ouderen	4.000,00 €	0,00%
03 Centra voor algemeen welzijnswerk	11.035.000,00 €	9,72%
04 Daklozen	30.187.000,00 €	26,58%
06 Openbare centra voor maatschappelijk welzijn	46.159.000,00 €	40,64%
07 Investerings	12.573.000,00 €	11,07%
08 Filmkeuring	17.000,00 €	0,01%
09 Jeugdhulp	20.000,00 €	0,02%

Programme	Crédits d'engagement	Pourcentage
01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes	7.575.000,00 €	6,67 %
02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées	4.000,00 €	0,00 %
03 Centres d'aide aux personnes	11.035.000,00 €	9,72 %
04 Sans abri	30.187.000,00 €	26,58 %
06 Centres publics d'action sociale	46.159.000,00 €	40,64 %
07 Investissements	12.573.000,00 €	11,07 %
08 Contrôle des films	17.000,00 €	0,01 %
09 Aide à la jeunesse	20.000,00 €	0,02 %

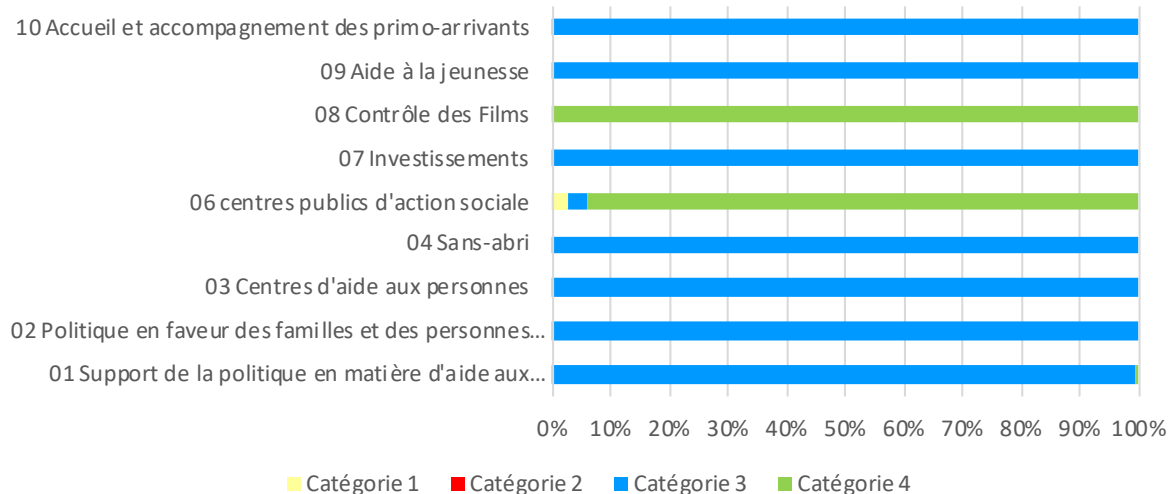
10 Onthaalbureaus voor nieuwkomers	6.000.000,00 €	5,28%
<b>Totaal</b>	<b>113.570.000,00 €</b>	<b>100%</b>

10 Accueil et accompagnement des primo-arrivants	6.000.000,00 €	5,28 %
<b>Total</b>	<b>113.570.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

### Opdracht 4: Bijstand aan personen : gendercategorisering van de programma's



### Mission 4: Aide aux personnes: catégorisation de genre des programmes





Programma	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Totaal
01 Ondersteuning van het beleid inzake bijs tand aan personen	- €	- €	7.542.000,00 €	33.000,00 €	7.575.000,00 €
02 Beleid voor gezinnen en ouderen	- €	- €	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
03 Centra voor algemeen welzijnswerk	- €	- €	11.035.000,00 €	- €	11.035.000,00 €
04 Daklozen	- €	- €	30.187.000,00 €	- €	30.187.000,00 €
06 Openbare centra voor maatschappelijk welzijn	1.170.000,00 €	- €	1.645.000,00 €	43.344.000,00 €	46.159.000,00 €
07 Investerings	- €	- €	12.573.000,00 €	- €	12.573.000,00 €
08 Filmkeuring	- €	- €	- €	17.000,00 €	17.000,00 €
09 Jeugdhulp	- €	- €	20.000,00 €	- €	20.000,00 €
10 Onthaalbureaus voor nieuwkomers	- €	- €	6.000.000,00 €	- €	6.000.000,00 €
<b>Totaal</b>	<b>1.170.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>69.006.000,00 €</b>	<b>43.394.000,00 €</b>	<b>113.570.000,00 €</b>

Programme	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Total
01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes	- €	- €	7.542.000,00 €	33.000,00 €	7.575.000,00 €
02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées	- €	- €	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
03 Centres d'aide aux personnes	- €	- €	11.035.000,00 €	- €	11.035.000,00 €
04 Sans-abri	- €	- €	30.187.000,00 €	- €	30.187.000,00 €
06 centres publics d'action sociale	1.170.000,00 €	- €	1.645.000,00 €	43.344.000,00 €	46.159.000,00 €
07 Investissements	- €	- €	12.573.000,00 €	- €	12.573.000,00 €
08 Contrôle des Films	- €	- €	- €	17.000,00 €	17.000,00 €
09 Aide à la jeunesse	- €	- €	20.000,00 €	- €	20.000,00 €
10 Accueil et accompagnement des primo-arrivants	- €	- €	6.000.000,00 €	- €	6.000.000,00 €
<b>Total</b>	<b>1.170.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>69.006.000,00 €</b>	<b>43.394.000,00 €</b>	<b>113.570.000,00 €</b>

Samenvattende tabel van de categorisering per bevoegdheidsdomein en programma

Bevoegdheid	Categorie 1	Categorie 2	Categorie 3	Categorie 4	Totaal	
01 Kabinet en Raad	143.000,00 €	- €	1.983.000,00 €	- €	2.126.000,00 €	
02 Algemene uitgaven van de administratie	1.133.000,00 €	- €	24.568.000,00 €	- €	25.701.000,00 €	
03 Gezondheid	01 Ondersteuning van het beleid inzake gezondheid	387.000,00 €	- €	12.895.000,00 €	249.000,00 €	13.531.000,00 €
	02 Preventie	143.000,00 €	- €	2.399.000,00 €	2.265.000,00 €	4.807.000,00 €
	03 Thuiszorg en alternatieve zorgvorm	- €	- €	6.228.000,00 €	- €	6.228.000,00 €
	04 Geestelijke gezondheid	- €	- €	9.702.000,00 €	- €	9.702.000,00 €
	05 Investering	- €	- €	22.080.000,00 €	- €	22.080.000,00 €
	06 Uitvoering van het geïntegreerd welzijns en gezondheidsplan en ecologische transitie van de actoren uit de sectoren van welzijn en gezondheid	- €	- €	6.173.000,00 €	- €	6.173.000,00 €
04 Bijstand aan personen	01 Ondersteuning van het beleid inzake bijs tand aan personen	- €	- €	7.542.000,00 €	33.000,00 €	7.575.000,00 €
	02 Beleid voor gezinnen en ouderen	- €	- €	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
	03 Centra voor algemeen welzijnswerk	- €	- €	11.035.000,00 €	- €	11.035.000,00 €
	04 Daklozen	- €	- €	30.187.000,00 €	- €	30.187.000,00 €
	06 Openbare centra voor maatschappelijk welzijn	1.170.000,00 €	- €	1.645.000,00 €	43.344.000,00 €	46.159.000,00 €
	07 Investerings	- €	- €	12.573.000,00 €	- €	12.573.000,00 €
	08 Filmkeuring	- €	- €	- €	17.000,00 €	17.000,00 €
	09 Jeugdhulp	- €	- €	20.000,00 €	- €	20.000,00 €
	10 Onthaalbureaus voor nieuwkomers	- €	- €	6.000.000,00 €	- €	6.000.000,00 €
	08 Bijzondere maatregelen	2.500.000,00 €	- €	- €	- €	2.500.000,00 €
<b>Totaal</b>	<b>5.476.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>155.034.000,00 €</b>	<b>45.908.000,00 €</b>	<b>206.418.000,00 €</b>	

Tableau récapitulatif de catégorisation par domaine de compétence et programme						
Compétence	Catégorie 1	Catégorie 2	Catégorie 3	Catégorie 4	Total	
01 Cabinet et Conseil	143.000,00 €	- €	1.983.000,00 €	- €	2.126.000,00 €	
02 dépense générales de l'Administration	1.133.000,00 €	- €	24.568.000,00 €	- €	25.701.000,00 €	
03 Santé	01 Support de la politique en matière de santé	387.000,00 €	- €	12.895.000,00 €	249.000,00 €	13.531.000,00 €
	02 Prévention	143.000,00 €	- €	2.399.000,00 €	2.265.000,00 €	4.807.000,00 €
	003 Soins à domicile et alternatives de soins	- €	- €	6.228.000,00 €	- €	6.228.000,00 €
	04 Santé mentale	- €	- €	9.702.000,00 €	- €	9.702.000,00 €
	05 Investissement	- €	- €	22.080.000,00 €	- €	22.080.000,00 €
	06 Mise en œuvre du plan social santé intégré et transition écologique des acteurs du social et de la santé	- €	- €	6.173.000,00 €	- €	6.173.000,00 €
04 Aide aux personnes	01 Support de la politique en matière d'aide aux personnes	- €	- €	7.542.000,00 €	33.000,00 €	7.575.000,00 €
	02 Politique en faveur des familles et des personnes âgées	- €	- €	4.000,00 €	- €	4.000,00 €
	03 Centres d'aide aux personnes	- €	- €	11.035.000,00 €	- €	11.035.000,00 €
	04 Sans-abri	- €	- €	30.187.000,00 €	- €	30.187.000,00 €
	06 centres publics d'action sociale	1.170.000,00 €	- €	1.645.000,00 €	43.344.000,00 €	46.159.000,00 €
	07 Investissements	- €	- €	12.573.000,00 €	- €	12.573.000,00 €
	08 Contrôle des Films	- €	- €	- €	17.000,00 €	17.000,00 €
	09 Aide à la jeunesse	- €	- €	20.000,00 €	- €	20.000,00 €
	10 Accueil et accompagnement des primo-arrivants	- €	- €	6.000.000,00 €	- €	6.000.000,00 €
08 Mesures spéciales	2.500.000,00 €	- €	- €	- €	2.500.000,00 €	
<b>Total</b>	<b>5.476.000,00 €</b>	<b>- €</b>	<b>155.034.000,00 €</b>	<b>45.908.000,00 €</b>	<b>206.418.000,00 €</b>	

#### 4.1.6. Analyse van de genderdimensie van 42 basisallocaties van de DVC

Na een eerste categorisering door de DVC van de initiële begroting voor 2022 op basis van de methode van gender budgeting, worden in deze analyse 42 basisallocaties van categorie 3 meer in detail geanalyseerd op het vlak van gender. Bij de selectie werd rekening gehouden met het strategische belang van de BA (het kernthema van de DVC), het bedrag van de BA en de beschikbaarheid van de te verzamelen gegevens. Op basis van die criteria werden de volgende basisallocaties geselecteerd:

- 24 BA's van de Directie Gezondheid en Bijstand aan Personen (bevoegdheid hygiëne en eerste lijn, geestelijke gezondheid, armoede en dakloosheid);
- 17 BA's van de Directie Coördinatie en Procedures (Dienst HRM, Dienst Coördinatie en Transversale Ondersteuning en Dienst Infrastructuur);
- 1 BA van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn.

#### 4.1.6. Analyse de la dimension genre de 42 allocations de bases des SCR

Après une première catégorisation du budget initial selon la méthode du gender budgeting par les SCR, ce sont 42 allocations de base de catégorie 3 qui ont fait l'objet d'une analyse plus détaillée au niveau du genre. La sélection a été réalisée en tenant compte à la fois de l'intérêt stratégique de l'AB (cœur des matières des SCR), du montant de l'AB, et de la disponibilité des données à recueillir. En fonction de ces critères, ont été choisies:

- 24 AB de la Direction Santé et Aide aux Personnes (compétence hygiène et première ligne, santé mentale, pauvreté et sans-abrisme);
- 17 AB de la Direction Coordination et Procédure (service des ressources humaines, service coordination et appui transversal, et service infrastructure);
- 1 AB de l'Observatoire de la Santé et du Social.

## Dienst hrm

01 001 04 01. 1100 - Bezoldigingen van de leden van het kabinet van de Minister-Voorzitter//  
01 001 04 02 1100 - Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het eerste Collegelid van de Nederlandse taalrol // 01 001 04 03 1100 - Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het eerste Collegelid van de Franse taalrol //  
01 001 04 04 1100 - Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het tweede Collegelid van de Nederlandse taalrol // 01 001 04 05 1100 - Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het tweede Collegelid van de Franse taalrol

### Beschrijving van de BA en vaststelling

Deze 5 BA's hebben betrekking op de financiering van de ministeriële kabinetten, ongeacht of het gaat om de minister-president of de ministers van de Nederlandse en Franse taalrollen<sup>(2)</sup>. Zowel de brutobezoldigingen als de premies waarop de kabinetsleden recht hebben (kabinetstoelage, taalpremie, beroepspremie enz.) worden op deze BA's geboekt.

In 2022 vertegenwoordigden vrouwen gemiddeld 33,4% van de door DVC betaalde leden van de kabinetten, en mannen 66,6%. Het hogere percentage mannen onder de kabinetsmedewerkers is in overeenstemming met de klassieke vaststelling dat in de maatschappij verantwoordelijke functies voornamelijk door mannen worden ingenomen. Bovendien zijn de functies binnen de ministeriële kabinetten hoog aangeschreven in de maatschappelijke hiërarchie en zijn de competenties die nodig zijn om deze posities te bereiken meer stereotiep mannelijk.

### Analyses

Loonkloof in 2022 1.1	Vrouwen (32,7% van de kabinetsleden)	Mannen (67,3% van de kabinetsleden)	Kloof M/V	Verskil per maand (bruto)	Verskil per jaar (bruto)	Verskil per legislatuur (bruto)
Gemiddeld brutomaandloon	€ 5.046,41	€ 5.255,40	4,10%	€ 208,99	€ 2.507,88	€ 12.539,40
Gemiddelde maandelijkse premie (bruto)	€ 619,90	€ 1.053,96	70,02%	€ 434,06	€ 5.208,68	€ 26.043,00
Gemiddelde maandelijkse bezoldiging (loon + premie) (bruto)	€ 5.666,31	€ 6.309,36	11,30%	€ 643,05	€ 7.716,60	€ 38.583,00

(2) De onderstaande analyse richt zich alleen op de kabinetsleden die door de DVC worden betaald. Alle verwijzingen naar kabinetsmedewerkers / -leden / -werknemers moeten worden begrepen als kabinetsleden van wie het loon wordt betaald door de DVC. Sommige kabinetsleden hebben een bezoldiging die niet afhangt van de DVC. Sommige elementen van de analyse vallen dus buiten het beeld van de DVC. Omwille van de leesbaarheid wordt deze vermelding niet systematisch opgenomen in de tekst van de analyse, maar er moet wel algemeen rekening mee worden gehouden, aangezien dit onvermijdelijk een invloed heeft op zowel de analyse als de geformuleerde aanbevelingen.

## Service des ressources humaines

01 001 04 01 1100 - Traitements des membres du cabinet du Ministre-Président // 01 001 04 02 1100 - Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone // 01 001 04 03 1100 - Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique francophone // 01 001 04 04 1100 - Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone // 01 001 04 05 1100 - Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique francophone

### Description de l'AB et constat

Ces 5 AB concernent le financement des cabinets ministériels, que ce soit le Ministre-Président, ou bien les ministres des rôles linguistiques néerlandophone et francophone<sup>(2)</sup>. Les rémunérations brutes et les primes auxquelles les membres de cabinet ont droit (allocation de cabinet, prime linguistique, prime métier, etc.) sont imputées à ces AB.

En 2022, les femmes représentaient en moyenne 33,4 % des membres des cabinets rémunérés par les SCR, et les hommes 66,6 %. La plus forte représentation d'hommes parmi les collaborateurs de cabinets s'inscrit dans le constat classique selon lequel, dans la société, les postes à responsabilité sont majoritairement occupés par des hommes. Aussi, les postes au sein des cabinets ministériels sont hautement reconnus et valorisés dans la hiérarchie sociale, et les compétences pour arriver à ces postes sont davantage stéréotypées au masculin.

### Analyses

(2) L'analyse ci-présente se concentre uniquement sur les membres de cabinet rémunérés par les SCR. Toute mention faite aux collaborateurs / membres / agents de cabinet est à entendre comme membre de cabinet dont le salaire est versé par les SCR. Une partie des membres des cabinets perçoit une rémunération qui ne dépend pas des SCR. Certains éléments d'analyse échappent donc à la vision des SCR. Par souci de lisibilité, cette mention ne sera pas reprise systématiquement dans le texte de l'analyse, mais sera bien à prendre en compte de manière globale car elle a une nécessaire influence tant sur l'analyse que sur les recommandations formulées.

Écart salarial en 2022 1.1	Femmes (32,7 % des membres de cabinet)	Hommes (67,3 % des membres de cabinet)	Ecart H/F	Écart par mois (brut)	Écart par an (brut)	Écart par législation (brut)
<b>Salaire moyen mensuel brut</b>	5.046,41 €	5.255,40 €	4,10 %	208,99 €	2.507,88 €	12.539,40 €
<b>Prime mensuelle moyenne (brut)</b>	619,90 €	1.053,96 €	70,02 %	434,06 €	5.208,68 €	26.043,00 €
<b>Rémunération (salaire+prime) mensuelle moyenne brut</b>	<b>5.666,31 €</b>	<b>6.309,36 €</b>	<b>11,30 %</b>	<b>643,05 €</b>	<b>7.716,60 €</b>	<b>38.583,00 €</b>

## a) Brutomaandloon

Slechts een derde van de door de DVC betaalde kabinetmedewerkers zijn vrouwen en we zien een zeer lichte ongelijkheid in de lonen tussen de mannelijke en vrouwelijke medewerkers. De totale brutobezoldiging (zonder premies) die in 2022 werd uitbetaald, is namelijk billijk verdeeld over alle kabinetmedewerkers (zie bovenstaande tabel).

In tegenstelling tot het bezoldigingssysteem dat in de administratie wordt gebruikt, zijn de kabinetten niet gebonden aan een strikte loonschaalverdeling om de lonen (brutobezoldigingen) van hun leden te bepalen (op basis van de ervaring en diploma's van de leden), waardoor er meer ruimte is voor loononderhandelingen en voor de reproductie van genderongelijkheden.

## b) Toelagen en premies

In 2022 merken we drie punten op die onder de aandacht van de DVC worden gebracht, gelet op hun rol in de financiële tegemoetkoming voor bepaalde kabinetleden (brutobezoldiging en extralegale lonen):

- Ten eerste zijn vrouwen ondervertegenwoordigd onder de kabinetleden (zie fiche over de analyse van de brutobezoldigingen van de kabinetleden van wie het loon door de DVC wordt betaald).
- Ten tweede worden er verhoudingsgewijs meer premies betaald aan mannen dan aan vrouwen. Op 56 brutomaandlonen die in 2022 aan vrouwen werden uitbetaald, werden er 46 bruto maandelijkse premies uitbetaald, wat overeenkomt met 81,2%. Op 112 brutomaandlonen die in 2022 aan mannen werden uitbetaald, werden er 97 premies uitbetaald, goed voor 86,6%. Hieruit kunnen we dus afleiden dat er in de ministeriële kabinetten verhoudingsgewijs iets meer mannen dan vrouwen zijn die premies ontvangen, of in ieder geval degenen voor wie de DVC een visie hebben.
- De vrouwelijke kabinetmedewerkers ontvangen minder hoge kabinetstoelagen dan hun mannelijke collega's. Wanneer de premies worden opgeteld bij het brutoloon, neemt de loonkloof tussen vrouwen en mannen (betaald door de DVC) toe van 4,1% tot 11,3%.

## a) Salaires mensuels bruts

Les collaboratrices représentent uniquement un tiers des agent.es de cabinet rémunéré.es par les SCR. Une très légère inégalité salariale entre les collaborateurs et les collaboratrices est remarquée. En effet, le total des rémunérations brutes (sans les primes) versé sur l'année 2022 est réparti équitablement entre les collaborateurs.ices de cabinet (voir tableau ci-dessus).

Contrairement au système de rémunération en pratique dans l'administration, les cabinets ne sont pas tenus par une répartition barémique stricte pour déterminer les salaires (rémunérations brutes) de leurs membres (basée sur l'expérience et les diplômes des membres), ce qui laisse plus de place à la négociation salariale, et à la reproduction d'inégalités de genre.

## b) Allocations et primes

En 2022, on remarque trois points qui sont portés à l'attention des SCR dans leur rôle d'intervention financière pour certain.es membres de cabinet (rémunération brute et salaires extra-légaux):

- Dans un premier temps, les femmes sont sous représentées parmi les membres de cabinet (voir fiche sur l'analyse des rémunérations brutes des membres de cabinet dont le salaire est versé par les SCR)
- Ensuite, il y a proportionnellement plus de primes versées à des hommes que de primes versées à des femmes. Pour 56 salaires mensuels bruts versés en 2022 à des femmes, 46 primes mensuelles brutes sont versées, soit 81,2 %. Pour 112 salaires mensuels bruts versés en 2022 à des hommes, il y a 97 primes versées, soit 86,6 %. Il y a donc proportionnellement plus d'hommes que de femmes qui perçoivent des primes dans les cabinets ministériels. Du moins pour ceux qui relèvent des SCR.
- Les collaboratrices de cabinet reçoivent des allocations de cabinet moins importantes que leurs homologues masculins. En ajoutant les primes aux rémunérations brutes, l'écart salarial entre les femmes et les hommes (rémunéré.es par les SCR) se creuse de 4,1 % à 11,3 %.

Bovendien compenseren de kabinetpremies de beschikbaarheid die van de kabinetsleden gevraagd wordt, en varieert het bedrag van deze premie (volgens de schatting van de minister) naargelang de beschikbaarheid die vereist is voor de functie. Beschikbaarheid is moeilijk te verenigen met (onbetaald) huishoudelijk werk, dat, zoals studies aantonen, in de samenleving over het algemeen voor rekening is van de vrouwen. We mogen dus aannemen dat de beschikbaarheid die de leden van het kabinet kunnen bieden, zowel de genderverdeling binnen het kabinet (kwantiteit) als de rolverdeling (kwaliteit) zal beïnvloeden.

#### Aanbevelingen

1. Elk ministerieel kabinet moet worden gesensibiliseerd en aangemoedigd om in de samenstelling van zijn leden de genderpariteit te respecteren en de gelijke verloning.
2. Elk ministerieel kabinet wordt gevraagd transparant te zijn over de regels voor het toekennen van de premies.

#### 02 001 07 01 1111 - Bezoldigingen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel

#### Beschrijving van de BA en vaststelling

De BA wordt gebruikt om de brutobezoldigingen van het statutaire en contractuele personeel van de DVC te financieren. De doelgroep van de BA zijn alle medewerkers van de DVC die een brutoloon ontvangen van de DVC.

Loonkloof in 2022 1.1	Verdeling over de DVC	Gemiddeld brutomaandloon	Loonkloof (bruto per maand)	Loonkloof (bruto per jaar)	Loonkloof in %
Vrouwen	72%	€ 4063,53	€ 524,39	€ 6.292,63	12,9%
Mannen	28%	€ 4587,91			

Écart salarial en 2022 1.1	Répartition aux SCR	Salaire moyen mensuel brut	Écart salarial (brut par mois)	Écart salarial (brut par an)	Écart salarial en %
Femmes	72 %	4063,53 €	524,39 €	6.292,63 €	12,9 %
Hommes	28 %	4587,91 €			

De genderverdeling van de medewerkers van de DVC is symbolisch voor een tweeledig maatschappelijk verschijnsel: vrouwen zijn globaal genomen oververtegenwoordigd binnen de overheidsdienst, en nog meer wat de materies van de GGC betreft, namelijk in de persoonsgebonden aan- gelegenheden, zoals Bijstand aan Personen en gezondheid.

Aussi, les primes de cabinet indemnifient la disponibilité dont doivent faire preuve les membres de cabinet, et que le montant de cette prime variera (selon l'estimation du ou de la ministre) en fonction de la disponibilité requise pour la fonction. La notion de disponibilité est difficilement conciliable avec le travail domestique (non-rémunéré) pour lequel les études montrent qu'il est plus généralement à charge des femmes dans la société. Il pourrait être supposé que la disponibilité que peuvent donner les membres du cabinet influence tant la répartition genrée dans le cabinet (quantité) que celle de la répartition des rôles (qualité).

#### Recommandations

1. Chaque cabinet ministériel doit être sensibilisé et encouragé à respecter la parité de genre dans la composition de ses membres, ainsi que l'égalité salariale;
2. Chaque cabinet ministériel est invité à être transparent vis-à-vis des règles d'attribution des primes.

#### 02 001 07 01 1111 - Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité

#### Description de l'AB et constat:

L'AB permet le financement de la rémunération brute du personnel statutaire et contractuel des SCR. Le public cible de l'AB sont tou.tes les collaborateur.rices des SCR percevant une rémunération brute de la part des SCR.

La répartition genrée des agent.es des SCR est symbolique d'un double phénomène social: les femmes sont globalement surreprésentées dans le service public, d'autant plus en ce qui concerne les matières de la COCOM, à savoir dans les matières personnalisables, telles que l'aide aux personnes et la santé.

*Analyse*

Genderverdeling van deeltijds werk in 2022	Deeltijds
Vrouwen	15,2%
Mannen	10,3%

Over het algemeen blijkt uit studies van de arbeidsmarkt dat vrouwen meer deeltijds werken dan mannen, en dit (in de meeste gevallen) om het onbetaalde huishoudelijk werk op zich te nemen (in Brussel doen vrouwen per week gemiddeld 15,5 uur meer huishoudelijk werk dan mannen)<sup>(3)</sup>.

Ook de verdeling van de graden volgens gender is een indicator om deze loonkloof te verklaren.

Graad <sup>(4)</sup>	Vrouwen	Mannen
Niveau C + D	5%	5%
Niveau B	39%	18%
Niveau A1	47%	62%
Niveau A2	7%	8%
Niveau A3	1%	8%
Niveau A5	1%	0%
<b>Totaal</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

De BA bezoldiging heeft onrechtstreeks een negatief effect op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien ze de bestaande ongelijkheden op de arbeidsmarkt bestendigt: hoewel vrouwen in Brussel 57% van de masterstudenten uitmaken, werven de DVC meer vrouwen met een kwalificatieniveau onder het masterniveau aan dan mannen.

*Aanbevelingen*

De DVC zouden in hun aanwervingsbeleid aandacht kunnen besteden aan de ongelijkheden die in de maatschappij bestaan en kunnen nadenken over oplossingen om te vermijden dat reeds bestaande stereotypen worden bestendigd (vrouwen aanwerven voor de minst gekwalificeerde functies en omgekeerd).

1. In een poging om de bestendiging van genderstereotypen in hun rekrutering te beperken, kunnen de DVC medewerkers die deel uitmaken van een jury de mogelijkheid bieden om deel te nemen aan een opleiding om het bewustzijn rond vooroordelen te vergroten.

(3) Workshop “GenderBudgeting: économie, emploi, formation”, Equal brussels, 12/06/23. Source: Conseil supérieur de l’emploi 2023.

(4) In 2022 waren er 43 medewerkers van niveau B en 67 van niveau A.

*Analyse:*

Répartition genrée du temps-partiel en 2022	Temps-partiel
Femmes	15,2 %
Hommes	10,3 %

De manière générale, les études sur le marché du travail montrent que les femmes sont davantage à temps partiel que les hommes, et ceci (dans la majorité des cas) pour assumer la charge du travail domestique non-rémunéré (à Bruxelles, les femmes produisent en moyenne par semaine 15 h 30 de travail domestique en plus que les hommes)<sup>(3)</sup>.

La répartition des grades par genre est également un indicateur pour expliquer cet écart salarial.

Grade <sup>(4)</sup>	Femmes	Hommes
Niveau C + D	5 %	5 %
Niveau B	39 %	18 %
Niveau A1	47 %	62 %
Niveau A2	7 %	8 %
Niveau A3	1 %	8 %
Niveau A5	1 %	0 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

L’AB rémunération a un effet négatif indirect sur l’égalité entre les hommes et les femmes, car elle reproduit les inégalités présentes sur le marché du travail: bien que les femmes représentent 57 % des étudiant.es de master à Bruxelles, les SCR recrutent davantage de femmes que d’hommes possédant un niveau de qualification en deçà du niveau de master.

*Recommandations:*

Dans sa politique de recrutement, les SCR pourraient porter un point d’attention quant aux inégalités présentes dans la société et réfléchir à des solutions pour éviter de reproduire des stéréotypes déjà bien ancrés (recrutement de femmes pour les postes les moins qualifiés, et vice-versa).

1. Afin d’essayer de réduire la reproduction des stéréotypes de genre dans son recrutement, les SCR proposent aux collaborateur.rices faisant partie d’un jury de participer à une formation de sensibilisation aux préjugés;

(3) Workshop «GenderBudgeting: économie, emploi, formation», Equal brussels, 12/06/23. Source: Conseil supérieur de l’emploi 2023.

(4) En 2022, il y avait 43 collaborateur.rices de niveau B et 67 collaborateur.rices de niveau A.

2. Er kan ook worden nagedacht over de implicaties van deeltijds werk en de mogelijk discriminerende impact daarvan, te beginnen met een analyse of de redenen om de stap te zetten naar deeltijds werk verschillen naargelang het gender. Sommige medewerkers kiezen ervoor om deeltijds te werken om (onbetaald) huishoudelijk werk te kunnen doen, terwijl anderen voor nog een bijkomende beroepsactiviteit kiezen.

Indicator: de aanwervingen monitoren op basis van gender en graad om te zien of er een evolutie merkbaar is in de gender- (en dus loon)verdeling van de medewerkers van de DVC.

**02 001 07 02 1112 - Overige bezoldigingselementen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel. (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en premies, zitpenningen en/of vergoedingen toegekend aan deskundigen die tot de overheidssector behoren, enz.)**

De onderstaande analyse spitst zich toe op de genderverdeling van de premies die de DVC aan de medewerkers betalen. De geanalyseerde premies zijn taalpremie, deskundigenpremie (arts, ingenieur en boekhouder), premies voor vierdagenweek, premies voor halftijds werk, wachtpremie, haard- en standplaatstoelagen.

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

In 2022 zien we dat er verhoudingsgewijs evenveel vrouwen als mannen zijn in de DVC die een premie ontvangen. We zien hier gelijkheid in de toegang tot premies en een evenredige vertegenwoordiging van de doelgroep. Als we naar het bedrag van de premies kijken, ontstaan er echter ongelijkheden die verschillen naargelang de premie.

2. Une réflexion quant aux implications du temps partiel et son potentiel impact discriminant peut également être amorcée. Il faudrait commencer par analyser si les raisons du passage au temps-partiel varient en fonction du genre. Certain.es collaborateur.rices peuvent choisir de faire du temps partiel pour effectuer un travail domestique (non-rémunéré) et d'autres pour cumuler une activité professionnelle complémentaire.

Indicateur: Organiser un suivi du recrutement en fonction du genre et des grades pour voir s'il y a une évolution dans la répartition genrée (et donc salariale) des collaborateur.rices des SCR.

**02 001 07 02 1112 - Autres éléments de la rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité. (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, jetons de présence et/ou indemnités payées aux experts qui font partie du secteur des administrations publiques, etc**

L'analyse ci-après se focalise sur la répartition genrée des primes que versent les SCR aux collaborateur.rices. Les primes analysées sont les primes linguistiques, les primes d'experts (médecin, ingénieur.e et comptable), les primes de 4 jours, les primes mi-temps, les primes de garde, les allocations de foyer et de résidences.

*Description de l'AB et constat*

En 2022, il y a proportionnellement autant de femmes que d'hommes au SCR qui perçoivent des primes. On observe ici une égalité dans l'accès à une prime et une représentation proportionnelle du groupe cible. Cependant, des inégalités se creusent quand on observe le montant des primes, qui diffèrent en fonction de la prime.

Loonkloof in 2022 2.2	Vrouwelijke medewerkers DVC	Mannelijke medewerkers DVC	Kloof M/V	Verschil per maand (bruto)	Verschil per jaar (bruto)
Gemiddelde maandelijkse premie (bruto)	€ 349,40	€ 495,41	41,8 %	€ 146,01	€ 1.752,09
Gemiddelde maandelijkse bezoldiging (loon + premie) (bruto)	€ 4.412,93	€ 5.083,32	15,2 %	€ 670,39	€ 8.044,72

Écart salarial en 2022 2.2	Collaboratrices SCR	Collaborateurs SCR	Écart H/F	Écart par mois (brut)	Écart par an (brut)
Prime mensuelle moyenne (brut)	349,40 €	495,41 €	41,8 %	146,01 €	1.752,09 €
Rémunération (salaire+prime) mensuelle moyenne (brut)	4.412,93 €	5.083,32 €	15,2 %	670,39 €	8.044,72 €

### Analyse

Hoewel gender geen voorwaarde is voor toegang tot een premie, zullen de voorwaarden om in aanmerking te komen voor een premie wel een genderdimensie bevatten.

Zo zijn de premies voor artsen, ingenieurs en boekhouders (die tot de hoogste premies behoren) in 2022 voornamelijk toegekend aan mannen (3 mannelijke artsen en 1 vrouwelijke arts, 3 mannelijke boekhouders, 2 vrouwelijke ingenieurs en 1 mannelijke ingenieur).

Er zijn drie verschillende taalpremies, waarvan het bedrag varieert naargelang het kwalificatieniveau. Artikel 9, § 1, beloont niveau A2, art. 9, § 2, beloont niveau B1 en artikel 12 beloont tweetaligheid. Van alle vrouwen die een taalpremie ontvangen, ontvangt slechts 17% art. 12, tegenover 44% van de mannen die een taalpremie ontvangen.

Vrouwen zijn ook sterker vertegenwoordigd onder de begunstigden van premies met lagere bedragen, met name de haardtoelage, de taalpremie 9, § 1, of de premie voor de vierdagenweek.

Hieruit kunnen we besluiten dat de premies de reeds bestaande loonongelijkheden tussen vrouwen en mannen binnen de DVC versterken en dat de BA dus rechtstreeks een negatief effect heeft op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

### Aanbevelingen

#### 1. Bewustmakingscampagne over de toegang tot premies

Om de ongelijkheden inzake de toegang tot de meest lonende premies (zoals de taalpremies) te verkleinen, kan intern een bewustmakingscampagne worden gevoerd om de personeelsleden te informeren over de verschillende premies, om hen aan te moedigen kennis te nemen van de verschillende opties en na te gaan of ze in aanmerking komen voor een premie. De campagne dient er nauwlettend op toe te zien dat de codes van inclusieve communicatie worden nageleefd, zowel qua inhoud als qua vorm.

Indicatoren: (1) controleren of alle medewerkers die in aanmerking komen voor een premie, deze ook ontvangen; (2) regelmatig een nieuwe analyse maken van de genderverdeling van de premies om na te gaan of de ongelijkheden afnemen.

#### 2. Aanmoediging om examens te doen voor artikel 12 (taalpremie voor tweetalig niveau)

In 2022 en 2023 heeft de opleidingseenheid van de Dienst HRM stappen ondernomen om de medewerkers aan te moedigen om het examen voor artikel 12 af te leggen.

### Analyse

Bien que le genre ne soit pas une condition d'accès à une prime, les conditions d'éligibilité à une prime vont, elles, comporter une dimension genre.

Par exemple, les primes de médecin, d'ingénieur.e et de comptable (qui comptent parmi les plus élevées) sont majoritairement octroyées à des hommes en 2022 (3 médecins hommes et 1 médecin femme, 3 comptables hommes, 2 ingénieures et 1 ingénieur).

Il existe trois primes linguistiques différentes, dont le montant varie en fonction du niveau qualifié. L'Art 9, § 1<sup>er</sup> récompense le niveau A2, l'art 9§ 2 récompense le niveau B1, et l'art 12 récompense une pratique bilingue. Parmi les femmes qui touchent une prime linguistique, seulement 17 % d'entre elles touchent l'art 12, contre 44 % des hommes qui touchent une prime linguistique.

Les femmes sont également plus représentées dans les bénéficiaires des primes aux montants inférieurs, notamment l'allocation de foyer, la prime linguistique 9, § 1<sup>er</sup> ou la prime 4 jours.

On peut en conclure que les primes accentuent les inégalités salariales déjà présentes entre les femmes et les hommes au SCR, et donc que l'AB a un effet négatif direct sur l'égalité entre les hommes et les femmes.

### Recommandations

#### 1. Campagne de sensibilisation sur l'accès aux primes

Afin de réduire les inégalités dans l'accès aux primes les plus rémunératrices (comme les primes linguistiques), une campagne de sensibilisation en interne peut être menée pour informer les membres du personnel. Ceci afin de les encourager à prendre connaissance des différentes options et de leur potentielle éligibilité à une prime. La campagne prendra bien soin de respecter les codes de la communication inclusive, tant sur le fond et sur la forme.

Indicateurs: (1) vérifier si tous.les les collaborateur.rices éligibles à une prime la touche effectivement; (2) refaire une analyse sur la répartition genrée des primes régulièrement pour voir s'il y a une réduction des inégalités.

#### 2. Encouragement à passer les test pour l'Article 12 (prime linguistiques de niveau bilingue)

En 2022 et 2023, le service formations des RH a entrepris des démarches pour stimuler les collaborateur.rices à passer l'Article 12.



Een van de genomen maatregelen was het herverdelen van ongebruikte individuele coachinguren van leden van het directiecomité aan medewerkers die al geslaagd waren voor de eerste ronde van de Selor-test. 8 vrouwen die al in het bezit waren van artikel 9, § 2, hebben van deze maatregel gebruikgemaakt. Twee van hen zijn geslaagd voor artikel 12. Wij zijn dus voorstander van een voortzetting van begeleidingsmaatregelen bij de opleiding, waarbij ook wordt geverifieerd dat de voorwaarden voor toegang tot deze maatregelen niet discriminerend zijn op basis van gender. De taalpremies zullen ook worden meegenomen in de hierboven genoemde algemene bewustmakingscampagne.

Indicator: regelmatig een nieuwe analyse maken van de genderverdeling van de premies om na te gaan of de ongelijkheden afnemen.

### 3. Tegemoetkoming in de vervoerskosten

De hier geanalyseerde BA financiert ook de tegemoetkomingen in de vervoerkosten (abonnements van de MIVB, NMBS, De Lijn, TEC, Brupass, Villo-abonnement en vergoedingen voor verplaatsingen met de wagen). Terwijl de analyse van de BA zich toespitste op de premies, zullen de DVC volgend jaar de mogelijke correlatie tussen gender en het gevraagde soort abonnement kunnen analyseren. Het is ook belangrijk een analyse te maken van het woon-werktraject, om na te gaan of het traject gehinderd wordt door factoren met een genderdimensie. De resultaten zouden kunnen leiden tot een andere kijk op de manier waarop kosten voor woon-werkverkeer worden vergoed, waarbij wordt nagegaan of de manier waarop de uitgaven zijn opgevat politiek eerlijk en haalbaar is.

#### **02 001 07 05 1132 - Vergoeding voor einde van de arbeidsovereenkomst**

##### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert de kosten die worden veroorzaakt door een ontslag. In 2022 ging het om 2 werknemers, een man en een vrouw.

##### *Analyse*

Bij ontslag komt de ontslagvergoeding overeen met wat de werknemer zou hebben ontvangen als hij of zij tijdens een opzegtermijn de contractueel overeengekomen uren had gewerkt (brutoloon, eventuele premie, vakantiegeld, maaltijdcheques, hospitalisatieverzekering, eventueel eindejaarspremie). De opzegtermijn hangt dan weer af van hoe lang de werknemer al bij de administratie werkt.

L'une des mesures prises a été la redistribution des heures de coaching individualisé non-utilisées par les membres du CODIR aux collaborateurs.ices ayant déjà réussi la première épreuve du test Selor. Cette mesure a bénéficié à 8 femmes déjà en possession de l'article 9§ 2. Deux d'entre elles ont réussi l'Article 12. Il est donc encouragé de poursuivre ces mesures d'accompagnement dans l'apprentissage, en vérifiant également que les conditions d'accès à ces mesures ne présentent pas de critère discriminant sur le genre. Les primes linguistiques feront également l'objet de la campagne de sensibilisation générale précitée.

Indicateur: refaire une analyse sur la répartition genrée des primes linguistiques régulièrement pour voir s'il y a une réduction des inégalités.

### 3. Intervention dans les frais de transport

L'AB analysée finance également les interventions dans les frais de transport (les abonnements STIB, SNCB, De Lijn, TEC, Brupass, abonnement Villo, et les indemnités voiture). Alors que l'analyse de l'AB s'est concentré sur les primes, une analyse sur la potentielle corrélation entre le genre et le type d'abonnement demandé pourra être réalisée l'année prochaine. Aussi, il est important de faire une analyse sur le trajet domicile-travail afin de vérifier si le chemin est entravé par des facteurs comportant une dimension genre. Les résultats pourraient mener à une réflexion sur la manière dont sont remboursés les frais de trajet domicile-travail, et vérifier si la façon dont sont pensées les dépenses est politiquement juste et viable.

#### **02 001 07 05 1132 - Indemnité pour fin de contrat de travail**

##### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance les coûts engendrés suite à un licenciement. En 2022, cela concernait 2 agents, soit un homme et une femme.

##### *Analyse*

En cas de licenciement, l'indemnité de fin de contrat correspond à ce que l'agent.es aurait perçu si, lui ou elle, avait effectué ses heures prévues dans le contrat (rémunération brute, éventuelle prime, pécule de vacances, chèque-repas, assurance hospitalière, prime de fin d'année le cas échéant) pendant une période de préavis. La période de préavis, elle, dépend de l'ancienneté de l'agent.e dans l'administration.

Hoewel de opzegperiode geen genderdimensie lijkt te hebben, zagen we in eerdere analyses dat het loon, de premies en zelfs maaltijdcheques wel een genderdimensie hebben. Aangezien mannelijke medewerkers bovendien gemiddeld hogere brutolonen en premies ontvangen dan vrouwelijke medewerkers, en iets meer maaltijdcheques, kunnen we besluiten dat de ontslagvergoeding die aan mannen wordt betaald gemiddeld hoger zal zijn dan de ontslagvergoeding die aan vrouwen wordt betaald.

In 2022 bedroeg de aan de mannelijke werknemer betaalde ontslagvergoeding 8.453,39 euro bruto voor een opzegtermijn van 7 weken. Terwijl aan de vrouwelijke werknemer een ontslagvergoeding werd betaald van 6.357,27 euro bruto voor een opzegtermijn van 8 weken. Per week bekeken, geeft dit een verschil van 412,97 euro bruto, of 52% in het nadeel van de vrouwelijke medewerker. Dit verschil kan worden verklaard doordat de mannelijke werknemer van niveau A was en de vrouwelijke van niveau B, en dat de man een artsenpremie ontving en de vrouw niet.

Bovendien heeft de ontslagvergoeding ook onrechtstreeks een negatieve impact op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, omdat ze berekend wordt op basis van criteria die vrouwen al benadelen (voornamelijk loon en premie en eventueel deeltijds werk). De BA bestendigt dus een reeds bestaande ongelijkheid (nl. loonongelijkheid).

#### *Aanbeveling*

De DVC zullen de genderdimensie afhankelijk van de anciënniteit van de medewerkers analyseren bij hun denkoefening om een intern werkingsbeleid te voeren dat de gelijkheid tussen mannen en vrouwen beter respecteert.

**02 001 07 06 1140 - Lonen in natura van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel (tegenwoordig in de maaltijdcheques, enz.)**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze analyse concentreert zich op de genderverdeling van de maaltijdcheques die zijn uitbetaald aan werknemers van de DVC. Het bedrag van de maaltijdcheques is niet relevant voor de analyse, aangezien het niet afhangt van de graad of de anciënniteit van de werknemer. We zien wel een verschil in het gemiddelde aantal maaltijdcheques dat mannen en vrouwen ontvangen.

Si la période de préavis ne semble pas contenir de dimension de genre, la rémunération, les primes, et même les chèques-repas, le peuvent. En outre, comme les collaborateurs perçoivent en moyenne des salaires bruts et des primes plus importants que les collaboratrices, et légèrement plus de chèques-repas, on peut en conclure que, en moyenne, l'indemnité de fin de contrat versée aux hommes sera de fait plus élevée que l'indemnité de fin de contrat versée aux femmes.

En 2022, le montant de l'indemnité versée à l'agent s'élevait à 8.453,39 euros brut pour une période de préavis de 7 semaines. Quant à celle versée à l'agente, le montant s'élevait à 6.357,27 euros brut pour une période de préavis de 8 semaines. Rapporté sur une semaine, cela correspond à une différence de 412,97 euros brut, soit de 52 % en défaveur de la collaboratrice. Cette différence s'explique en effet par le fait que l'agent était de niveau A et l'agente de niveau B, et que l'agent percevait une prime médecin, alors que l'agente n'en percevait pas.

En outre, l'indemnité de fin de contrat a un impact négatif indirect sur l'égalité entre les hommes et les femmes, car celle-ci se calcule en fonction de critères selon lesquels les femmes sont déjà désavantagées (principalement salaire et prime et éventuellement temps-partiel). L'AB reproduit donc une situation inégalitaire déjà présente (= inégalité salariale).

#### *Recommandation*

La dimension genre en fonction de l'ancienneté des collaborateurs fera l'objet d'une analyse lors de la réflexion que les SCR vont amorcer pour mener une politique de fonctionnement interne plus respectueuse de l'égalité entre les hommes et les femmes.

**02 001 07 06 1140 - Salaires en nature du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité (intervention dans les chèques-repas, etc.)**

#### *Description de l'AB et constat*

La présente analyse se concentre sur la répartition genrée des chèques-repas versées aux agents des SCR. Le montant des chèques-repas n'est pas pertinent pour l'analyse, étant donné que celui-ci ne dépend ni du grade, ni de l'ancienneté de l'agent.e. En revanche, on note une différence dans le nombre moyen de chèques-repas perçus entre les hommes et les femmes.

2022	Gemiddeld aantal ontvangen maaltijdcheques per maand	Vershil in € per maand	Vershil in € per jaar
Vrouwen	14,31	€ 9,88	€ 118,5
Mannen	15,54		

### Analyse

De redenen die deze ongelijkheden kunnen verklaren, zijn (1) de arbeidsregeling (deeltijds) en (2) de genomen verlofdagen.

Deeltijds: De arbeidsregeling voor voltijds en deeltijds, en de manier waarop het deeltijds werk wordt georganiseerd, zal ook een invloed hebben op het aantal maaltijdcheques. Ten eerste zijn er verschillende soorten deeltijdregelingen (halftijds, vierdagenweek of 70%). Voorts heeft een halftijdse medewerker die 5 halve dagen werkt recht op 5 maaltijdcheques in de week, terwijl een andere medewerker die halftijds werkt over 2,5 dagen, 3 maaltijdcheques in de week zal ontvangen. Bij de DVC zijn er verhoudingsgewijs meer vrouwen die deeltijds werken dan mannen (15,2% van de vrouwen en 10,3% van de mannen). Vrouwen zullen waarschijnlijk minder maaltijdcheques ontvangen dan mannen.

Verlof: Afgezien van de jaarlijkse vakantiedagen, waarvan het aantal vastligt en waarbij er geen genderdimensie is, hebben de andere vormen van verlof wel een genderdimensie. Enerzijds zijn vrouwen vaker langdurig met verlof (met name zwangerschapsverlof) en anderzijds maken vrouwen vaker gebruik van andere vormen van verlof om zorgtaken op zich te nemen.

In 2022 namen vrouwen gemiddeld 22,7 dagen ziekteverlof op, tegenover 13 dagen voor de mannen (van de werknemers die ziekteverlof namen). Terwijl de genderverdeling voor omstandigheidsverlof en uren zonder maaltijdcheques overeenkomt met de genderverdeling van de werknemers van de DVC (ongeveer 30% mannen en 70% vrouwen), wordt 100% van het verlof om dwingende redenen en het verlof wegens overmacht opgenomen door vrouwen.

Kortom, de voorwaarden voor de toekenning van maaltijdcheques hebben een discriminerende dimensie en werken dus remmend op de gendergelijkheid, aangezien vrouwen vaker deeltijds werken en bepaalde soorten verlof opnemen om gezinsverantwoordelijkheden op zich te nemen, die traditioneel vaker ten laste zijn van vrouwen.

2022	Nombre moyen de chèques-repas perçus par mois	Différence en € par mois	Différence en € par an
Femmes	14.31	9,88 €	118,5 €
Mannen	15,54		

### Analyse

Les raisons pouvant expliquer cette inégalité sont (1) le régime de travail (temps partiel) et (2) la prise de congés.

Temps-partiel: le régime de travail entre temps-plein et temps partiel, ainsi que la manière dont s'organise le temps-partiel, vont également avoir un impact sur le nombre de chèques-repas. Premièrement, il y a différents types de régimes temps-partiel (mi-temps, régime 4 jours, ou 70 %). Ensuite, un.e collaborateur.rice à mi-temps travaillant 5 demi-journées aura le droit à 5 chèques-repas dans la semaine, alors qu'un.e autre collaborateur.rice ayant un mi-temps sur 2,5 jours aura 3 chèques-repas dans la semaine. Aux SCR, il y a proportionnellement plus de femmes à temps-partiel que d'hommes (15,2 % des femmes et 10,3 % des hommes). De ce fait, les femmes vont probablement obtenir moins de chèques-repas que les hommes.

Les congés: outre les congés annuels, dont le nombre est fixe et ne présente pas de dimension de genre, les autres congés, eux, contiennent une dimension de genre. D'une part, les femmes sont plus susceptibles d'être en congés de longue durée (notamment pour les congés maternité), et d'autre part, les femmes sont plus susceptibles d'avoir recours à d'autres types de congés pour assurer les responsabilités du care.

En 2022, le nombre moyen de congés maladie pris par les femmes était de 22,7 jours, contre 13 pour les hommes (parmi les agent.es ayant pris des jours de congés maladie). Si la répartition genrées des congés de circonstances et les heures sans chèques-repas correspond à la répartition genrée des agent.es des SCR (environ 30 % pour les hommes et 70 % pour les femmes), les congés pour motifs impérieux, les congés de force majeure sont eux pris à 100 % par des femmes.

En conclusion, les conditions d'attribution des chèques-repas comporte une dimension discriminante et sont donc un frein à l'égalité des genre, car les femmes sont plus susceptible de travailler à temps partiel, et d'avoir recours à certains types de congés pour assumer les responsabilités familiales, traditionnellement plus à la charge des femmes.

*Aanbevelingen*

1. een genderanalyse uitvoeren van de organisatie van deeltijds werk om onze veronderstellingen te verifiëren;
2. herhaling van de genderanalyse van het gebruik van de verschillende soorten verlof die in 2023 door de DVC beschikbaar worden gesteld;

**02 001 08 06 1211 - Opleidingen en Teambuilding***Beschrijving van de BA en vaststelling*

Genderverdeling van de begunstigden van individuele opleidingen: We merken een significant verschil in de genderverdeling van de opleidingen. De 71,55% vrouwen bij de DVC vertegenwoordigen namelijk 87,65% van de opleidingsaanvragen<sup>(5)</sup>. De 28,45% mannen bij de DVC vertegenwoordigen daarentegen 12,35% van de opleidingsaanvragen.

We zien ook een licht verschil in het initiatief om een opleiding aan te vragen (op initiatief van de werknemer zelf of op initiatief van de hiërarchie). Van alle opleidingsaanvragen die door mannen werden ingediend, kwam 20% tot stand op initiatief van de hiërarchie van de werknemer, tegenover 12,68% voor de vrouwelijke werknemers.

Daarnaast lijkt het erop dat vrouwen proactiever zijn dan hun mannelijke collega's bij het aanvragen van een opleiding.

Graad van de begunstigden van individuele opleidingen: Uit onze analyse is gebleken dat er geen correlatie bestaat tussen de graad en het gender van de werknemers die een individuele opleiding aanvragen. Gemiddelde kosten en duur van de individuele opleidingen: We zien een klein verschil in de gemiddelde kosten tussen de opleidingen voor mannen en die voor vrouwen. De gemiddelde prijs van de opleidingen die door mannen werden gevolgd, bedroeg namelijk 483,36 euro, terwijl de gemiddelde kosten voor vrouwen 517,08 euro bedroegen, een verschil van 7% in het voordeel van de vrouwelijke werknemers.

Wat de duur van de opleiding betreft, volgen de mannen opleidingen die gemiddeld 1,35 dagen duren, terwijl de vrouwen opleidingen volgen die gemiddeld 1,55 dagen duren.

Kortom het meest opmerkelijke verschil is de verdeling van mannen en vrouwen onder de begunstigden van

(5) In 2022 werden alle aanvragen voor individuele opleidingen goedgekeurd, zowel voor mannen als voor vrouwen.

*Recommandations*

1. Faire une analyse genrée de l'organisation du temps-partiel pour vérifier nos hypothèses;
2. Reconduire l'analyse genrée du recours aux différents congés mis à disposition par les SCR en 2024;

**02 001 08 06 1211 - Formations et Team Building***Description de l'AB et constat*

Répartition genrée des bénéficiaires des formations individuelles: une différence importante entre la répartition genrée des formations est à observer. En effet, les 71,55 % de femmes aux SCR sont à l'origine de 87,65 % des demandes de formation<sup>(5)</sup>. Les 28,45 % d'hommes aux SCR sont à l'origine, quant à eux, de 12,35 % des demandes de formation

Il y a également une légère différence dans l'initiative de la demande de formation (soit à l'initiative de l'agent.e lui-même, soit à l'initiative de la hiérarchie). En effet, sur l'ensemble des demandes de formation faites par des hommes, 20 % d'entre elles le sont à l'initiative de la hiérarchie de l'agent, contre 12,68 % pour les agentes. En outre, il semblerait que les femmes soient plus proactives que leurs homologues masculins dans la demande de formation.

Grade des bénéficiaires des formations individuelles: L'analyse des SCR a révélé qu'il n'y avait pas de corrélation entre le grade et le genre des agent.es qui font une demande de formation individuelle.

Coût moyen et durée moyenne des formations individuelles: On remarque une légère différence entre le coût moyen des formations ayant bénéficié à des hommes par rapport à celui pour les femmes. En effet, le prix moyen des formations auxquelles les hommes ont participé est de 483,36 euros alors que ce coût moyen pour les femmes est de 517,08 euros, soit une différence de 7 % en faveur des agentes.

En termes de durée de formation, les hommes font des formations qui durent en moyenne 1,35 jours, alors que les femmes suivent des formations qui durent en moyenne 1,55 jours.

En conclusion, la différence la plus notable est la répartition des hommes et des femmes parmi les bénéfici-

(5) En 2022, toutes les demandes de formation individuelle ont été acceptées, tant celles pour les hommes que pour les femmes.

opleidingen, en eventueel ook de kosten, beide in het voordeel van de vrouwen. Dit is des te verrassender omdat uit de literatuur over dit onderwerp blijkt dat mannen vaker dan vrouwen kiezen voor opleidingen die hen in staat stellen te evolueren in hun carrière, met name via certificerende opleidingen<sup>(6)</sup>. De DVC stimuleren deze certificerende opleidingen niet proactief, wat kan verklaren waarom het opleidingsaanbod minder aantrekkelijk lijkt voor het mannelijke publiek. De certificerende opleidingen worden toegestaan volgens criteria die binnenkort duidelijk zullen worden gedefinieerd in het opleidingsplan.

### *Analyse*

Mannen profiteren namelijk relatief minder van het opleidingsbudget dan vrouwen, hoewel dit budget wordt geacht beschikbaar en toegankelijk te zijn voor vrouwen en mannen. Hier moeten de DVC bijzondere aandacht voor hebben. Bovendien is het interessant vast te stellen dat de analyse van vorig jaar het tegenovergestelde liet zien van dit jaar. We kunnen daarom moeilijk beweren dat deze BA genderongelijkheden veroorzaakt in de toegang, aangezien de trends van het ene tot het andere jaar omkeren.

Aangezien het indienen van een aanvraag voor een individuele opleiding in de meeste gevallen op vrijwillige basis gebeurt, zouden de DVC de vraag kunnen stellen naar de motivatie van de mannelijke werknemers bij de DVC in hun leerproces gedurende hun loopbaan, en met name naar de redenen die deze motivatie zouden kunnen beïnvloeden (weinig bevredigend aanbod, tijdsgebrek, gebrek aan interesse).

We analyseren hier het gebruik van het opleidingsbudget, en deze analyse laat niet toe zichtbaar te maken welke werknemers opleiding volgen via niet-gefinancierde kanalen (gratis webinars, zelfstudie, peer learning).

### *Aanbevelingen*

Om onze analyse van de impact die gender kan hebben op de (onder)benutting van het opleidingsbudget voort te zetten, zal aan het eind van het jaar een kwalitatief onderzoek worden uitgevoerd naar de verwachtingen van het personeel dat geen gebruik heeft gemaakt van het opleidingsaanbod.

cières des formations, et éventuellement les coûts. Les deux en faveur des femmes. Cela est d'autant plus étonnant car la littérature à ce sujet identifie que les hommes s'orientent davantage que les femmes vers des formations permettant une évolution de carrière, via notamment les formations certifiantes<sup>(6)</sup>. Les SCR ne poussent pas ces formations certifiantes de façon proactive, ce qui pourrait expliquer pourquoi l'offre de formation semble moins attractives pour le public masculin. Les formations certifiantes sont autorisées selon des critères qui seront prochainement bien définis dans le plan de formation.

### *Analyse*

Après analyse, les hommes bénéficient relativement moins du budget formation que les femmes, alors que ce budget est censé être disponible et accessible aux femmes et aux hommes. Les SCR doivent y porter une meilleure attention. De plus, il est intéressant de constater que l'analyse de l'année précédente a révélé un constat inverse à celui de cette année. Il est donc difficile d'affirmer que cette AB produise une inégalité d'accès entre les hommes et les femmes, dans la mesure où les tendances s'inversent d'une année à l'autre.

Étant donné que l'expression d'une demande de formation individuelle se fait, dans la plupart des cas, sur base volontaire, les SCR pourraient soulever la question de la motivation des agents masculins aux SCR dans leur processus d'apprentissage tout au long de la carrière, et notamment des raisons qui pourraient influencer cette motivation (offre peu satisfaisante, manque de temps, manque d'intérêt).

L'analyse ci-présente se concentre sur l'utilisation du budget formation, et ne permet pas de visualiser les agent.es qui se forment par des voies non financées (webinaire gratuit, auto-apprentissage, apprentissage par les pair.es).

### *Recommandations*

Afin de poursuivre notre analyse sur l'effet que peut avoir le genre dans l'utilisation ou la sous-utilisation du budget formation, une étude qualitative sera menée en fin d'année sur les attentes des agent.es qui n'ont pas recours à l'offre de formation.

(6) Hoge Raad voor de Werkgelegenheid - Permanente opleiding voor werknemers: investeren in de toekomst, november 2021.

(6) Conseil supérieur pour l'emploi - la formation continue des salariés: investir dans l'avenir, Novembre 2021.

**02 001 08 09 1211 - Algemene werkingskosten  
van de dienst HR betaald aan sectoren buiten  
de sector overheidsadministraties**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Hier wordt gekeken naar het gebruik van de arbeidsarts (Cohezio).

Cohezio stelde ons in staat bijkomende gegevens te verkrijgen naast die waarover de DVC beschikken. Hun activiteitenverslag voor 2022 bevat gedetailleerde gegevens over de soorten tussenkomsten bij de werknemers van de DVC en van Iriscare per gender. Deze samenwerking heeft ons in staat gesteld de huidige analyse vanuit een ander perspectief te bekijken.

Volgens het activiteitenverslag van Cohezio over 2022 hebben evenveel mannen als vrouwen bij de DVC en bij Iriscare een beroep gedaan op de arbeidsarts. In die zin biedt de BA vrouwen en mannen dezelfde toegangsmogelijkheden en heeft ze een positief effect op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

Het is interessant om de beschikbare cijfers in het activiteitenverslag van Cohezio te vergelijken met die waarover de DVC beschikken (minder dan 10 werknemers, waarvan 87,5% vrouwen en 12,5% mannen). De werkgever of de Dienst HRM is namelijk niet noodzakelijk op de hoogte van het feit dat een werknemer een beroep heeft gedaan op de arbeidsarts, wat het verschil in cijfers kan verklaren (naast het feit dat de cijfers van Cohezio betrekking hebben op de werknemers van de DVC en van Iriscare) tussen de gegevens waarover de DVC beschikken en het activiteitenverslag.

*Analyse*

Uit het activiteitenverslag van Cohezio blijkt dat hun diensten in gelijke mate ten goede kwamen aan mannen en vrouwen, zowel wat de gevraagde technische handelingen (bijna allemaal griepvaccinaties) als de uitgevoerde onderzoeken betreft (in perspectief te plaatsen met de genderverdeling van alle werknemers van de DVC en van Iriscare)

Hoewel er globaal genomen evenveel onderzoeken werden uitgevoerd bij vrouwen (15) als bij mannen (13), zien we een verschil in de soorten onderzoeken die werden uitgevoerd. Meer dan 2/3 van de onderzoeken bij de mannen vloeit voort uit spontane consultaties, terwijl dit cijfer lager ligt dan de helft van de onderzoeken bij de vrouwen. De onderzoeken bij de vrouwen verschillen meer naargelang

**02 001 08 09 1211 - Frais généraux de fonctionnement  
du service RH payés à des secteurs autres que  
le secteur des administrations publiques**

*Description de l'AB et constat*

Est analysé ici le recours à la médecine du travail (Cohezio).

Cohézio a permis aux SCR d'obtenir des données supplémentaires à celles dont disposaient les SCR. Leur rapport d'activité 2022 présente des données détaillées quant aux types d'intervention auprès des agent.es des SCR et de Iriscare en fonction du genre. Cette collaboration a permis de donner une autre perspective à la présente analyse.

Selon le rapport d'activité de 2022 de Cohézio, il y a autant d'hommes que de femmes aux SCR et à Iriscare ayant eu recours à la médecine du travail. En ce sens, l'AB présente les mêmes chances d'accès aux femmes et aux hommes, et à un effet positif sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

Il est intéressant de comparer les chiffres disponibles dans le rapport d'activité de Cohézio et ceux dont disposent les SCR (moins de 10 agent.es, dont 87,5 % de femmes et 12,5 % d'hommes). L'employeur ou le service des ressources humaines n'est en effet pas obligatoirement informé du recours d'un.e agent.e à la médecine du travail, ce qui peut expliquer la différence de chiffres (en plus du fait que les chiffres de Cohézio concernent les agent.es des SCR et de Iriscare), entre ce dont les SCR disposent et le rapport d'activité.

*Analyse*

Le rapport d'activité de Cohézio montre que leurs services ont autant bénéficié aux hommes et aux femmes, que ce soit en ce qui concerne les actes techniques demandés (la quasi-totalité concerne le vaccin contre la grippe) ou les examens réalisés (à mettre en perspective avec la répartition générée de la totalité des agent.es des SCR et de Iriscare).

Bien qu'il y ait globalement autant d'examens réalisés pour des femmes (15) que pour des hommes (13), on remarque une différence dans les types d'examens effectués. Plus de deux tiers des examens réalisés pour des hommes proviennent de consultations spontanées, alors que ce chiffre concerne moins de la moitié des examens réalisés pour des femmes. Les examens réalisés pour des

het soort onderzoek dan bij de mannen (onderzoek vóór werkhervatting, gezondheidsbeoordeling in het kader van een re-integratietraject enz.)<sup>(7)</sup>.

We kunnen hieruit dus besluiten dat de BA onrechtstreeks een positief effect heeft op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien ze dezelfde kansen lijken te hebben om toegang te krijgen tot de arbeidsarts.

#### *Aanbevelingen*

De DVC moeten Cohezio een lijst bezorgen van de medewerkers die langdurig afwezig zijn (d.w.z. meer dan 30 dagen), zodat Cohezio contact met hen kan opnemen. Cohezio van zijn kant zou aan ons, met inachtneming van het beroepsgeheim, de man-vrouwverdeling kunnen meedelen van de personen die ermee instemmen zich door Cohezio te laten begeleiden. Dit zou enerzijds in staat stellen de gendervariabele binnen de langdurig afwezigen te analyseren, en anderzijds ook hun gedrag met betrekking tot het onderhouden van een dialoog met de administratie tijdens hun afwezigheid en de voorbereiding op hun terugkeer naar het werk.

### **Dienst coördinatie en transversale ondersteuning**

#### **02 001 07 09 1112 - Presentiegelden**

##### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA dient als aanwezigheidsvergoeding voor de leden die zitting hebben in de commissies van de Adviesraad voor Gezondheids- en Welzijnzorg.

De totale cijfers (subtotaal afdelingen) tonen een relatief evenwicht tussen de gendercategorieën: 70 mannen tegenover 74 vrouwen. Bovendien is de genderverdeling van de commissieleden evenwichtiger dan in 2022. Vorig jaar waren er 16 mannen meer dan vrouwen in de commissies, terwijl er dit jaar 4 vrouwen meer zijn dan mannen.

Het is echter interessant vast te stellen dat hoewel vrouwen oververtegenwoordigd zijn in de zorgsector (gezondheidszorg, Bijstand aan Personen), dit onevenwicht niet wordt waargenomen met betrekking tot de representatieve organen waar mensen hun stem kunnen laten horen en hun mening kunnen uiten (in dit geval adviesorganen).

<sup>(7)</sup> Merk ook op dat meerdere onderzoeken voor dezelfde werknemer bedoeld kunnen zijn.

femmes varient plus selon le type d'examens que pour les hommes (visite pré-reprise de travail, évaluation de santé dans le cadre d'un trajet de réintégration, etc)<sup>(7)</sup>.

En conclusion, l'AB a un effet positif indirect sur l'égalité entre les hommes et les femmes, dans la mesure où ils et elles semblent avoir les mêmes chances d'accès à la médecine du travail.

#### *Recommandations*

Les SCR sont tenus de communiquer à Cohézio la liste des collaborateur.rices qui sont en absence de longue durée (c'est-à-dire plus de 30 jours), pour que Cohézio entre en contact avec eux.elles. De leur côté, Cohézio pourrait communiquer aux SCR, en respectant le secret professionnel, la répartition homme/femme parmi celles.ceux qui acceptent de se faire accompagner par Cohézio. Cela permettrait d'analyser d'une part la variable genre parmi les absent.es de longue durée, et leur comportement par rapport au maintien d'un dialogue avec l'administration durant leur absence, ainsi qu'à la préparation de leur retour au travail.

### **Service coordination et appui transversal**

#### **02 001 07 09 1112 - Jetons de présence**

##### *Description de l'AB et constat*

Cette AB sert d'indemnité pour l'assiduité des membres siégeant aux commissions du Conseil Consultatif de la Santé et de l'Aide aux personnes.

Les chiffres totaux (sous-total sections) montrent un équilibre relatif entre catégories de genre: 70 hommes pour 74 femmes. De plus, la répartition genrée des membres des commissions est plus équilibrée qu'en 2022. En effet, l'année dernière, les commissions comptaient au total 16 hommes de plus que les femmes, alors que cette année, il y a 4 femmes de plus que les hommes.

Cependant, il est intéressant de constater que, bien que les femmes soient surreprésentées dans le secteur du care (santé, aide aux personnes), ce déséquilibre ne se retrouve pas quand il s'agit des organes représentatifs permettant la prise de parole et l'expression d'avis (ici consultatif). Dans ce cas-ci (un secteur principalement féminin), l'autorégula-

<sup>(7)</sup> À noter aussi que plusieurs examens peuvent être à destination du ou de la même agent.e.

In dit geval (een overwegend vrouwelijke sector) werkt de zelfregulering om gendergelijkheid te bereiken in de representatieve organen.

### *Analyse*

De BA vormt geen bron van verschil tussen vrouwen en mannen omdat haar rechtsgrondslag, het besluit van het Verenigd College van 6 februari 1992, de voorwaarden voor de toekenning van de vergoeding en het bedrag van het presentiegeld bepaalt op basis van niet-gendergerelateerde criteria.

De BA kan evenwel een ongelijkheid tussen vrouwen en mannen creëren of benadrukken als de samenstelling van de Adviesraad ongelijk is. Uit de globale cijfers van dit jaar blijkt echter dat de verdeling van vrouwen en mannen in de Adviesraad vrij evenwichtig is (70 mannen (48,71%) - 74 vrouwen (51,39%)), ook al zijn er variaties tussen de verschillende afdelingen. Het lijkt erop dat zelfregulering bij de benoeming van de leden (zonder dwingende maatregelen) goed werkt, en dus heeft de BA onrechtstreeks een positief effect op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

### *Aanbevelingen*

Hoewel op basis van de beschikbare gegevens kan worden aangenomen dat de BA een positieve impact heeft op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, kunnen er enkele maatregelen worden genoemd om ervoor te zorgen dat de impact van de BA positief blijft.

1. Een methode invoeren om het verzamelen van gendergegevens te vergemakkelijken bij de vaste en plaatsvervangende leden, evenals bij de voorzitter en de vicevoorzitter.
2. Bij toekomstige verlengingen van mandaten, in de mate van het mogelijke, een evenwichtige verdeling aanmoedigen in de samenstelling van elke afdeling door ervoor te zorgen dat het werkende lid en zijn of haar plaatsvervanger van een verschillend geslacht zijn.
3. Bij toekomstige verlengingen van mandaten, in de mate van het mogelijke, een evenwichtige verdeling aanmoedigen in de samenstelling van elke afdeling door ervoor te zorgen dat de voorzitter en zijn of haar ondervoorzitter van een verschillend geslacht zijn.
4. In alle communicatie meer inclusieve taal gebruiken om aan te geven dat de communicatie zich zowel tot vrouwelijke als tot mannelijke leden richt. Bv.: Geacht lid (v/m), Voor de Voorzitster, Voor de Voorzitter, ...

tion pour atteindre la parité de genre dans les organes représentatifs fonctionne.

### *Analyse*

L'AB n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes dans la mesure où son fondement légal, l'arrêté du Collège réuni du 06 février 1992, fixe les conditions d'octroi de l'allocation ainsi que le montant des jetons de présence sur la base de critères indépendants du genre.

Néanmoins, l'AB est susceptible de faire naître ou d'accentuer une inégalité entre les femmes et les hommes si et seulement si la composition du Conseil consultatif est elle-même inégalitaire. Toutefois, sur la base des chiffres globaux de cette année, il apparaît que la proportion de femmes et d'hommes au sein du Conseil consultatif est relativement équilibrée (70 hommes (48,71 %) - 74 femmes (51,39 %) même s'il y a des variations entre les différentes sections. Il semble que l'autorégulation dans les désignations des membres (sans mesures contraignantes) fonctionne bien, et donc l'AB a un impact positif indirect sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

### *Recommandations*

Bien qu'avec les données dont les SCR disposent, on peut supposer que l'AB a un impact positif sur l'égalité entre les hommes et les femmes, quelques mesures peuvent être énumérées afin d'assurer que l'impact de cette AB reste positif.

1. Mettre en place une méthodologie facilitant la récolte de données genrées parmi les membres effectif.ves / suppléant.es ainsi que la présidence et vice-présidence;
2. Encourager, lors des prochains renouvellements de mandats et dans la mesure du possible, la parité dans la composition de chaque section en veillant à ce que le membre effectif et son suppléant soient de sexes différents;
3. Encourager, lors des prochains renouvellements de mandats et dans la mesure du possible, la parité dans la composition de chaque section en veillant à ce que le président et son vice-président soient de sexes différents;
4. Dans toute communication, utiliser davantage un langage inclusif qui indique que la communication s'adresse tant aux membres féminins que masculins. Ex: Chère Membre, Cher Membre, Pour la Présidente, pour le Président...



**02 001 08 01 1211 - Erelonen van advocaten,  
geneesheren en externe consultatie**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Hier worden externe kantoren gefinancierd waaraan een overheidsopdracht is gegund. De doelgroep van deze BA bestaat dus uit de consultants die in de externe kantoren werken waaraan een overheidsopdracht is gegund. De regels voor de betaling van de lonen van de externe consultants in alle sectoren zijn neutraal en gebaseerd op niet-gendergerelateerde criteria. De overheidsopdrachten op basis waarvan consultants worden aangesteld, voorzien in neutrale, niet-gendergerelateerde criteria. Er zijn echter ook een aantal maatschappelijke factoren die een invloed kunnen hebben op de gendervertegenwoordiging van de kandidaten, hun gegunde opdrachten, en dus een weerslag kunnen hebben op hun bezoldiging.

*Analyse*

Op basis van de cv's die de consultancykantoren hebben overgemaakt bij de gunning van de opdracht, kunnen we zien dat van alle in 2022 gegunde opdrachten, 40 consultants de opdrachten hebben uitgevoerd, waarvan 69% mannen en 31% vrouwen. Vanuit het perspectief van de DVC op deze overheidsopdrachten zien we dat de BA meer ten goede komt aan mannen dan aan vrouwen, aangezien zij een groter percentage lijken uit te maken van de consultants die de opdracht zullen uitvoeren.

Er is geen correlatie tussen de genderverdeling van de consultants die de opdrachten zullen uitvoeren en de prijs van de opdracht. Dezelfde vaststelling kan worden gedaan voor alle soorten opdrachten.

*Aanbevelingen*

De analyse concentreert zich hier uitsluitend op de overheidsopdrachten die door deze BA worden gefinancierd. Er zijn echter ook uitgaven in verband met andere overheidsopdrachten die worden aangerekend op andere BA's, waarover op basis van deze analyse geen conclusies kunnen worden getrokken. Aan de andere kant zou het bij overheidsopdrachten in het algemeen belangrijk zijn erop toe te zien dat bij het opstellen van de bestekken aandacht wordt gegeven aan de genderdimensie. Ook in de gunningscriteria zou een genderanalyse kunnen worden opgenomen. Er zou ook een jaarlijkse analyse kunnen worden uitgevoerd van de consultants die deel uitmaken van de teams die de openbare consultancyopdrachten uitvoeren, om de evolutie van de genderverdeling van de doelgroep van deze BA te volgen.

**02 001 08 01 1211 - Honoraires des avocats,  
de médecins et de consultance externe**

*Description de l'AB et constat*

Sont financés ici les cabinets externes qui se sont vu attribuer un marché public. Le public cible de cette AB sont donc les consultant.es travaillant dans les cabinets externes et qui se sont vu.es attribuer un marché public. Les règles liées au paiement des salaires des consultant.es externes, tout secteur confondu, sont neutres et fondées sur des critères indépendants du genre. Les marchés publics sur la base desquels les consultant.es sont désigné.es prévoient des critères d'attribution neutres et indépendants du genre. Cependant, divers facteurs sociaux peuvent eux avoir un impact sur la représentation genrée parmi les candidat.es, leurs attributions, et donc avoir une répercussion sur leur rémunération.

*Analyse*

Sur la base des CV transmis par les cabinets de consultance lors de l'attribution du marché, on peut voir que sur la totalité des marchés attribués en 2022, 40 consultant.es en ont effectué les missions, dont 69 % d'hommes et 31 % de femmes. Avec la vision dont les SCR disposent sur ces marchés publics, on remarque que l'AB bénéficie davantage aux hommes qu'aux femmes, dans la mesure où ils semblent représenter une part plus importante des consultant.es qui vont effectuer le marché.

Il n'y a pas de corrélation entre la répartition genrée des consultant.es qui vont effectuer les missions du marché et le prix du marché. Le même constat peut être fait sur les types de missions.

*Recommandations*

L'analyse ici se concentre uniquement sur les marchés publics financés par cette AB, hors, il existe des dépenses liées à d'autres marchés publics qui sont imputées à d'autres AB, sur lesquelles l'analyse ci-présente ne permet pas de tirer des conclusions. En revanche, de manière générale en termes de marchés publics, il serait important de veiller à ce que les cahiers des charges soient attentifs à la dimension genre dans leur rédaction. De même, les critères d'attribution pourraient avoir une analyse genrée. Une analyse annuelle des consultant.es qui composent les équipes qui exécutent les marchés publics de consultance pourrait être également conduite pour monitorer l'évolution de la répartition genrée du public touché par cette AB.

**02 01 08 08 1211 - Aankopen zonder investering en informaticadiensten**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA wordt gebruikt om de factuur te betalen van de gedetacheerde consultants binnen het team van de IT / PMO-partners van de DVC, en dus om hun bezoldiging te financieren. In 2022 gaat het om 1 man en 1 vrouw.

*Analyse*

De regels voor de betaling van de lonen van de IT-consultants zijn neutraal en gebaseerd op niet-gendergerelateerde criteria. Er zijn echter ook een aantal maatschappelijke factoren die een invloed kunnen hebben op de gendervetegenwoordiging van de kandidaten, hun gegunde opdrachten, en dus een weerslag kunnen hebben op hun bezoldiging. Hoewel de IT-sector een overwegend mannelijk domein is, is het positief om vast te stellen dat de DVC, ondanks de beperkingen van de markt, gendergelijkheid bereikt bij de IT-consultants die door deze BA worden bezoldigd.

*Aanbevelingen*

Deze BA vertoont positieve aspecten op het gebied van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, en dus wordt aangemoedigd dat deze gendergelijkheid bij de IT-consultants, van wie de bezoldiging onder deze BA valt, in de mate van het mogelijke wordt gehandhaafd.

**Dienst van het observatorium voor gezondheid en welzijn**

**02 001 08 05 1211 - Studie- en werkingskosten van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Project Brussel Gezond Stadsgewest.**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

De basisallocatie vermeldt de behoeften met betrekking tot de verschillende werkingskosten van het Observatorium op het vlak van vertaling, druk en opmaak van de publicaties van het Observatorium; de aankoop van sociale gegevens; verbintenissen in verband met bepaalde protocolakkoorden en samenwerkingsovereenkomsten; uitbestede onderzoeken/studies inzake gezondheid en armoede (via overheidsopdrachten); en de saldi met betrekking tot verbintenissen uit voorgaande jaren die in het lopende jaar moeten worden vereffend.

**02 001 08 08 1211 - Achats sans investissement et services informatiques**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB sert à payer la facture des consultant.es détaché.es au sein de l'équipe partners IT / PMO des SCR, et donc à financer leur rémunération. En 2022, cela concerne 1 homme et 1 femme.

*Analyse*

Les règles liées au paiement des salaires des consultant.es IT sont neutres et basées sur des critères indépendants du genre. Cependant, divers facteurs sociaux peuvent eux avoir un impact sur la représentation genrée parmi les candidat.es, leurs attributions, et donc avoir une répercussion sur leur rémunération. Alors que le secteur de l'IT est un domaine principalement masculin, il est positif de constater que, malgré les contraintes du marché, les SCR obtiennent une parité de genre dans ses consultant.es IT rémunéré.es par cette AB.

*Recommandations*

Cette AB présente des aspects positifs vis-à-vis de l'égalité entre les femmes et les hommes, il est donc encouragé, dans la mesure du possible, de maintenir cette parité de genre dans les consultant.es IT, dont la rémunération est présente sur cette AB.

**Service de l'observatoire de la santé et du social**

**02 001 08 05 1211 - Frais d'études et de fonctionnement de l'Observatoire de la santé et du social de la Région de Bruxelles - Capitale. Projet Bruxelles-Ville Santé.**

*Description de l'AB et constat*

L'allocation de base reprend des besoins relatifs aux frais divers de fonctionnement de l'Observatoire en matière de traduction, d'impression et de mise en page des publications de l'Observatoire; de l'achat de données sociales; des engagements liés à certains protocoles d'accord et accord de coopération; des recherches/études externalisées en santé et pauvreté (via marchés publics); ainsi que des soldes concernant les engagements des années précédentes à liquider sur l'année en cours.

De doelgroep van de AB zijn de DVC (Observatorium voor Gezondheid en Welzijn). In het kader van de overheidsopdrachten voor de uitvoering van onderzoeken/studies heeft de BA echter een impact op de geselecteerde dienstverleners, aangezien het dankzij de gereserveerde kredieten mogelijk is de onderzoekers te betalen die belast zijn met de uitvoering van de opdracht.

De BA omvat kredieten die bestemd zijn voor de financiering van onderzoeken/studies in opdracht van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn, die worden uitgevoerd via overheidsopdrachten en die een genderdimensie kunnen hebben.

### *Analyse*

De resultaten van het onderzoek in verband met het bestudeerde domein worden gepresenteerd in een rapport dat een reeks verschillende indicatoren bevat, waaronder gendergegevens.

In 2022 heeft het Observatorium geen enkele externe studie besteld. Er werd één overheidsopdracht gelanceerd en gegund voor de uitvoering van telefonische enquêtes in het kader van een project om beter zicht te krijgen op het aanbod van huisartsen in het Brusselse Gewest. Dit project is momenteel nog steeds in uitvoering.

Een punt met betrekking tot de genderdimensie in het kader van de enquêtes, is dat het team dat voor de opdracht wordt ingezet, evenwichtig is samengesteld uit mannelijke en vrouwelijke enquêteurs. Als algemene regel geldt dat de onderzoekers die betrokken zijn bij de uitvoering van een opdracht met betrekking tot de uitvoering van een onderzoek/studie, rekening houden met de genderdimensie tijdens het verzamelen van de kwantitatieve of kwalitatieve informatie die ze opnemen in het verwachte eindrapport.

### *Aanbevelingen*

In die zin vormt de BA geen probleem met betrekking tot de genderdimensie, aangezien het in de studies die ze financiert mogelijk is om naar gender uitgesplitste gegevens te verzamelen. Deze analyse heeft alleen betrekking op overheidsopdrachten “uitvoering van studies”. In het bestek zou in de uitvoeringsvoorwaarden van de opdracht een specifiek punt kunnen worden opgenomen met betrekking tot gelijke kansen, met name tussen mannen en vrouwen.

Voorbeelden van acties die moeten worden uitgevoerd in het kader van de onderzoeken/enquêtes:

- de onderzoekers vragen rekening te houden met de genderdimensie bij het verzamelen en verwerken van de informatie;

Le public cible de l’AB sont les SCR (Observatoire de la Santé et du Social). Toutefois, dans le cadre des marchés publics pour la réalisation de recherches/études, l’AB a un impact sur les prestataires sélectionnés puisque les crédits réservés permettent de rémunérer les chercheur.euses en charge de l’exécution du marché.

L’AB englobe des crédits attribués au financement de recherches/études commanditées par l’Observatoire de la Santé et du Social et réalisées au moyen de marchés publics et qui peuvent présenter une dimension de genre.

### *Analyse*

Les résultats de la recherche liée au domaine étudié sont présentés dans un rapport qui comprend une série de différents indicateurs dont des données genrées.

En 2022, l’Observatoire n’a commandité aucune étude externe. Un seul marché public a été lancé et attribué pour la réalisation d’enquêtes téléphoniques dans le cadre d’un projet permettant d’obtenir une meilleure vision de l’offre des médecins généralistes en Région bruxelloise. Ce projet est toujours en cours d’exécution.

Un point relatif à la dimension de genre dans le cadre de ses enquêtes est que l’équipe mobilisée pour la mission soit composée de manière équilibrée d’enquêteurs d’hommes et de femmes. D’une manière générale, les chercheur.euses engagé.es dans l’exécution de tout marché relatif à la réalisation d’une recherche/étude tiennent compte de la dimension de genre lors du recueil des informations quantitatives ou qualitatives et qu’ils intègrent dans le rapport final attendu.

### *Recommandations*

En ce sens, l’AB ne présente pas de problématique concernant la dimension de genre, étant donné que les études qu’elle finance permettent de collecter des données ventilées par le genre. La présente analyse porte uniquement sur les marchés publics «réalisation d’études». Le cahier des charges pourrait intégrer un point spécifique liée à l’égalité des chances, notamment entre les hommes et les femmes, dans les modalités d’exécution du marché.

Exemples d’actions à mener dans le cadre des recherches/enquêtes:

- Inviter les chercheur.euses à prendre en compte la dimension de genre lors du recueil et du traitement des informations

- rekening houden met de genderdimensie in het eindrapport van het onderzoek;
- zorgen voor een evenwichtige samenstelling van het begeleidingscomité van het onderzoek;
- als er gesprekken worden gevoerd in het kader van de uitvoering van het onderzoek, rekening houden met de mogelijk verschillende behoeften van mannen en vrouwen bij het opstellen van de vragenlijst enz.

## Dienst geestelijke gezondheidszorg

### 03 001 19 01 3122 - Werkingssubsidies voor activiteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector)

#### Beschrijving van de BA en vaststelling

Deze BA heeft betrekking op de subsidie die aan de Iris-koepel werd toegekend voor het organiseren van taallessen in de openbare ziekenhuizen van de GGC. De taallessen die gefinancierd worden door de in deze BA vermelde kredieten zijn in de eerste plaats bedoeld voor het eerstelijns personeel, zoals receptionisten en het personeel van de spoedafdeling in openbare ziekenhuizen. Het Taalplan heeft als doel de taalvaardigheden van de professionals in de gezondheidszorg te verbeteren door middel van blended learning op maat, waardoor de kwaliteit van de gezondheidszorg verbetert.

In principe heeft dit geen invloed op de sociaaleconomische situatie van de personen die de lessen volgen, behalve wanneer het personeelslid zich voorbereidt op en slaagt voor een taalexamen zoals de Selor-test, wat recht geeft op een taalpremie.

De cijfers tonen duidelijk aan dat er meer vrouwen deelnemen aan de taallessen (77%). Dit is volkomen logisch, aangezien er verhoudingsgewijs ook meer vrouwen in de Iris-ziekenhuizen en op de eerstelijnsdiensten werken.

De personeelsleden van de andere diensten krijgen geen voorrang, maar hebben wel toegang tot deze lessen. Het zou nuttig zijn te weten door wie de afgewezen aanvragen werden ingediend of wie de aanvragers op de wachtlijst zijn, en na te gaan of er uit deze analyse een genderdimensie naar voren komt.

- Tenir compte de la dimension de genre dans le rapport final de la recherche
- Veiller à la composition équilibrée du comité d'accompagnement de la recherche.
- Si des entretiens sont menés dans le cadre de la réalisation de la recherche, prendre en compte les besoins potentiellement différents des hommes et des femmes lors de l'établissement du questionnaire, etc

## Service santé mentale

### 03 001 19 01 3122 - Subvention de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé (secteur public)

#### Description de l'AB et constat

Cette AB concerne le subside octroyé à la coupole Iris pour l'organisation des cours de langues au sein des hôpitaux publics COCOM. Les cours de langues financés par les crédits repris dans cette AB sont à disposition du personnel de première ligne en priorité, tel.les les réceptionnistes et le personnel des urgences des hôpitaux publics. Le Plan Langues vise à améliorer les compétences linguistiques des professionnel.les du secteur de la santé par le biais d'un «blended learning» sur mesure, et à améliorer ainsi la qualité des soins de santé.

*A priori*, il n'y a pas d'impact sur la situation socio-économique des personnes qui suivent les cours, sauf dans le cas où le.a membre du personnel prépare et réussit l'examen linguistique tel que le Selor, qui donne droit à une prime linguistique.

Les chiffres montrent clairement qu'il y a plus de femmes dans les cours de langues (77 %). Ceci est parfaitement logique, puisque proportionnellement plus de femmes travaillent également dans les hôpitaux Iris ainsi que dans les services de première ligne.

Les membres du personnel des autres services ne sont pas prioritaires bien que ceux-ci aient accès à ces cours. Il conviendrait de savoir de qui émanent les demandes sur liste d'attente et refusées, ainsi que vérifier si dimension genre ressort de cette analyse.

*Analyse*

De BA komt in gelijke mate ten goede aan mannen en vrouwen, namelijk overeenkomstig de algemene verdeling van de doelgroep binnen openbare ziekenhuizen, die voornamelijk uit vrouwen bestaat.

*Aanbevelingen*

Ook al levert deze BA geen problemen op inzake de gendergelijkheid, zou het nuttig zijn een stap verder te gaan in de analyse en de genderverdeling na te gaan van het personeel dat de taallessen heeft gevolgd en zich inschrijft voor het examen om een taalcertificaat te behalen (Selor en andere, ...), alsook het slaagpercentage voor het examen volgens gender.

**03 001 34 01 3300 - Werkingsubsidies voor activiteiten verbonden met het Gezondheidsbeleid aan ziekenhuis-vzw's en andere vzw's (privé-sector).**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA dekt de financiering van de structuren voor ziekenhuiscoördinatie zoals Gibbis (momenteel samengesteld uit FHPB en CBI), de werkgeversfederatie van de sector van de openbare en private social profit-gezondheidsinstellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De vzw Gibbis vertegenwoordigt zorginstellingen waar zowel mannen als vrouwen werken. De verdeling van de werknemers bij Gibbis is 50% vrouwen en 50% mannen.

*Analyse*

De vzw Gibbis, die gefinancierd wordt door deze BA, heeft als opdracht haar leden (private en publieke zorginstellingen) te vertegenwoordigen bij de politieke autoriteiten en beslissingsorganen op het vlak van gezondheidszorg op zowel Brussels als federaal niveau, en invloed uit te oefenen op de beslissingen.

Gibbis heeft eveneens als opdracht de waarden van de sector van de openbare en private social profit gezondheidsinstellingen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te verdedigen: de zorgkwaliteit, de responsabilisering van de verschillende actoren in de gezondheidszorg, de autonomie in het beheer en de bestemming van de middelen in de zorginstellingen, de therapeutische vrijheid en keuzevrijheid van de patiënten, en de gelijke toegang tot zorgverlening. Dit heeft hoe dan ook rechtstreeks een impact op de gezondheid van de uiteindelijke doelgroep van de zorginstellingen, namelijk de burger (elke patiënt).

*Analyse*

L'AB bénéficie équitablement aux hommes et aux femmes et ceci en fonction de la répartition générale du public cible au sein des hôpitaux publics, lequel est essentiellement constitué de femmes.

*Recommandations*

Même si cette AB ne présente pas de problématique vis-à-vis de l'égalité entre les genres, il conviendrait de pousser l'analyse plus loin et de vérifier la répartition genrée du personnel ayant suivi les cours de langue qui s'inscrivent aux examens pour l'obtention d'un certificat linguistique (Selor et autres...), ainsi que le taux de réussite de l'examen en fonction du genre.

**03 001 34 01 3300 - Subventions de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé aux ASBL hospitalières et aux autres ASBL (secteur privé).**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB couvre le financement des structures de coordinations hospitalières, en l'occurrence de Gibbis (constitué pour le moment de la FHPB et CBI) qui est la fédération patronale des institutions de soins des secteurs public et privé associatif de la Région de Bruxelles-Capitale.

L'ASBL Gibbis représente les institutions de soins composées aussi bien de femmes que d'hommes. La répartition des employé.es de la fédération Gibbis est de 50 % de femmes et de 50 % d'hommes.

*Analyse*

L'ASBL Gibbis financée par cette AB a pour mission de représenter ses membres (institutions de soins privés et publics) auprès des autorités politiques et organes de décision en matière de soins de santé sur les plans bruxellois et fédéraux et d'impacter les décisions.

Gibbis a également pour mission de défendre les valeurs des institutions de soins des secteurs publics et privé associatif de la Région de Bruxelles-Capitale: la qualité des soins, la responsabilisation des différents acteurs dans les soins de santé, l'autonomie de gestion et de l'affectation des ressources dans les établissements de soins, la liberté thérapeutique et la liberté de choix des patient.es, l'égalité d'accès aux soins. Ceci a obligatoirement un impact direct sur la santé du public cible final des institutions de soins, c'est-à-dire le.a citoyen.ne (tout.e patient.e).

Deze BA financiert de federatie van de representatieve organisaties van de zorginstellingen, die samengevat de belangen van haar leden behartigt op zowel Brussels als federaal niveau. De vzw is evenredig samengesteld uit mannen en vrouwen die meewerken aan deze vertegenwoordiging. Deze BA komt dus in gelijke mate ten goede aan mannen en vrouwen en heeft bijgevolg een positieve impact op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

#### *Aanbevelingen*

Er werd geen rechtstreeks of onrechtstreeks negatief effect op de gelijkheid van mannen en vrouwen vastgesteld.

#### **03 004 27 02 4352 - Werkingssubsidie aan de OCMW's voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA dekt de financiering van het OCMW van Vorst in het kader van zijn begeleidingsproject voor mensen die lijden aan het Diogenes-syndroom, alsook zijn actieonderzoek dat in het kader van dit project werd opgezet.

De rechtstreekse doelgroep van de activiteit zijn alle mensen in de gemeente Vorst die mogelijk lijden aan het Diogenes-syndroom. Ook de naaste omgeving, mantelzorgers, burens, maar ook professionals en hulpverleners zijn doelgroepen.

We zien dat er meer mannen dan vrouwen getroffen zijn (60% tegenover 40%). Maar in dit stadium is de doelgroep die begeleid wordt te klein om precies vast te stellen of het ene gender meer getroffen wordt door dit syndroom dan het andere. Het actieonderzoek dat door het OCMW van Vorst is opgezet, zou elementen kunnen aandragen om deze belangrijke vraag te beantwoorden.

#### *Analyse*

Op dit moment is het voorbarig om te zeggen dat deze BA meer ten goede komt aan mannen dan aan vrouwen, hoewel statistieken aantonen dat mannen vaker getroffen worden door het Diogenes-syndroom. Om betere conclusies te kunnen trekken over de impact van de BA op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, moet het rapport over de resultaten van het actieonderzoek worden geanalyseerd, dat de vzw in 2023 verwacht.

#### *Aanbevelingen*

De gegevens zijn inderdaad beschikbaar in het activiteitenverslag dat de administratie heeft ontvangen. Niettemin

Cette AB finance la fédération des organisations représentatives des institutions de soins qui, en résumé défend les intérêts de ses membres au niveau bruxellois et fédéral. L'ASBL est constituée de manière paritaire d'hommes et de femmes qui participent à cette représentation. Donc cette AB bénéficie équitablement aux hommes et aux femmes, et a donc un impact positif sur l'égalité entre les genres.

#### *Recommandations*

Aucun impact directement ou indirectement négatif sur l'égalité des femmes et des hommes a été détecté.

#### **03 004 27 02 4352 - Subvention de fonctionnement aux CPAS pour des activités de santé mentale**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB couvre le financement du CPAS de Forest dans le cadre de son projet d'accompagnement des personnes souffrant du syndrome de Diogène ainsi que sa recherche-action lancée dans le cadre de ce projet.

Le public cible direct de l'activité est constitué de l'ensemble des personnes susceptibles d'être affectées par le syndrome de Diogène dans la commune de Forest. L'entourage proche, les aidant.es, les voisin.es ainsi que les professionnel.les et intervenant.es sont aussi ciblé.es.

On peut constater que les hommes sont plus touchés que les femmes (60 % contre 40 %). Mais, à ce stade-ci, le public cible accompagné est trop peu important pour déterminer avec exactitude si un genre est plus touché que l'autre par ce syndrome. La recherche-action initiée par le CPAS de Forest pourrait apporter des éléments de réponses à cette question importante relative au genre.

#### *Analyse*

À l'heure actuelle, il est prématuré de dire que cette AB profite plus aux hommes qu'aux femmes bien que les statistiques montrent que les hommes sont les plus touchés par le syndrome de Diogène. Il conviendra d'analyser le rapport relatif aux résultats de la recherche action attendu par l'ASBL en 2023 pour pouvoir tirer de meilleures conclusions quant à l'impact de l'AB sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

#### *Recommandations*

Les données sont disponibles dans le rapport d'activité reçu par l'administration. Néanmoins, il manque des

ontbreken er gegevens over de professionals die een beroep hebben gedaan op dit OCMW-team. Dit moet worden gevraagd voor het volgende activiteitenverslag.

Variabelen zoals leeftijd, beroep en opleidingsniveau, en met name die met betrekking tot bestaansonzekerheid, zouden de (sociale, medische, administratieve enz.) zorg voor de mensen die aan dit syndroom lijden gericht kunnen sturen en mogelijk tot een verhoging van de subsidie voor een nog specifiekere doelgroep kunnen leiden. De gegevens in verband met deze variabelen zijn niet beschikbaar in de activiteitenverslagen. Deze moeten bij het OCMW worden opgevraagd bij de toekenning van de subsidie voor 2023.

Tot slot zouden de DVC bij het OCMW kunnen navragen op welke manier de onderzoeksopdracht rekening houdt met de gendervariabele.

### **03 004 34 01 3300 - Werkingssubsidie voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA dekt de werkingskosten van verschillende vzw's die actief zijn op het terrein van de geestelijke gezondheid. De vzw's die in het kader van deze BA worden gesubsidieerd (Lerni, Solentra, Norwest, Hermesplus, antennes 107, mobiele bijstandsteams enz.) hebben activiteiten die een breed publiek bereiken. De algemene doelgroep van deze BA zijn mensen met geestelijke gezondheidsproblemen. Deze analyse heeft hoofdzakelijk betrekking op het project "mobiel bijstandsteam Maya" van het Verpleegcentrum J. Titeca, dat de grootste subsidie van deze BA ontvangt. Het project "Maya" biedt zorg en begeleiding aan volwassenen van 16 tot 65 jaar met een dubbele diagnose: verstandelijke beperking, psychische aandoening en gedragsstoornissen.

#### *Analyse*

Over het algemeen hebben mannen vaker een dubbele diagnose dan vrouwen. Het project Maya heeft 38% vrouwen en 62% mannen geholpen. Deze BA speelt adequaat in op specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie en respecteert bijgevolg de gendergelijkheid.

#### *Aanbevelingen*

1. Dit zijn de gegevens van 2021. Geen gegevens van 2022 beschikbaar in het activiteitenverslag van 2022. De DVC moeten de vzw eraan herinneren deze gegevens te bezorgen in het kader van de toekenning van de subsidie voor 2023 en de komende jaren.

données relatives aux professionnels les ayant fait appel à cette équipe du CPAS. Elles seront à demander pour le prochain rapport d'activités.

Les variables telles que l'âge, la profession et le niveau d'éducation et notamment celle relative à la précarité pourraient orienter la prise en charge des personnes touchées par ce syndrome (social, médical, administratif etc.) et éventuellement objectiver une augmentation du subsidie pour un public encore plus spécifique. Les données concernant ces variables ne sont pas disponibles dans les rapports d'activités. Elles seront à solliciter auprès du CPAS lors de l'octroi du subsidie 2023.

Enfin, les SCR devraient se renseigner auprès du CPAS pour demander de quelle manière la mission de recherche prend en compte la variable genre.

### **03 004 34 01 3300 - Subvention de fonctionnement pour des activités de santé mentale**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB couvre les frais de fonctionnement de plusieurs ASBL œuvrant dans le domaine de la santé mentale. Les ASBL subsidiées dans cette AB (Lerni, Solentra, Norwest, Hermesplus, antennes 107, équipes mobiles etc.) ont des activités qui touchent un public large. Le public cible général de cette AB est constitué des personnes souffrant de problèmes de santé mentale. La présente analyse porte principalement sur le projet «équipe mobile Maya» du CH J. Titeca qui reçoit le subsidie le plus élevé de cette AB. Le projet «Maya» intervient dans la prise en charge et l'accompagnement d'adultes de 16 à 65 ans présentant un double diagnostic: déficience intellectuelle, maladie mentale et troubles du comportement.

#### *Analyse*

De manière générale, les hommes sont plus atteints par le double diagnostic que les femmes. Le projet Maya a bénéficié à 38 % de femmes et 62 % d'hommes. Cette AB répond adéquatement à des besoins propres à l'une ou l'autre catégorie de genre, et donc respecte l'égalité des genres.

#### *Recommandations*

1. Il s'agit ici de données 2021. Pas de données 2022 disponibles dans le rapport d'activités 2022. Il convient de rappeler à l'ASBL de fournir ces données dans le cadre de l'octroi du subsidie 2023 et des prochaines années.

2. Het verzamelen van de variabelen leeftijd en opleidingsniveau zou relevant kunnen zijn om het werk van de vzw te heroriënteren naar kwetsbaardere groepen, of om extra financiering toe te kennen voor het volgen van een kwetsbaardere groep als de analyse deze zou vaststellen. Gegevens tot nu toe niet beschikbaar. Deze moeten worden opgevraagd bij de vzw in het kader van de toekenning van de subsidie voor 2023.

**03 004 34 02 3300 – Werkingssubsidie aan de v.z.w. Overlegplatform voor de geestelijke gezondheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BPGG)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA dekt de financiering van de uitvoering van de opdrachten die aan de vzw BPGG zijn toevertrouwd. De rechtstreekse doelgroep van de BA bestaat dan ook voornamelijk uit de personeelsleden van het BPGG, met de volgende genderverdeling: 14 vrouwen en 6 mannen.

*Analyse*

De vzw BPGG heeft als doel, in het belang van de inwoners van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het overleg en de coördinatie te bevorderen en te organiseren tussen de instellingen en diensten die hier actief zijn en van wie het maatschappelijk doel rechtstreeks of onrechtstreeks verband houdt met de geestelijke gezondheid en bestaat uit zowel mannen als vrouwen. De verdeling van de werknemers laat zien dat er zich meer vrouwen bezighouden met deze opdracht. De verhouding tussen mannen en vrouwen valt mogelijk te verklaren door het feit dat mannen misschien minder geneigd zijn zich kandidaat te stellen voor deze functies.

Deze AB financiert het BPGG, dat de bevoorrechte interface is tussen enerzijds de federale, gewestelijke en gemeentelijke overheden en anderzijds de volledige sector van de geestelijke gezondheidszorg en de vertegenwoordigers van de gebruikers en naasten. In het kader van de vertegenwoordiging van de instellingen voor geestelijke gezondheidszorg die via deze BA wordt gesubsidieerd, komt deze laatste in gelijke mate ten goede aan mannen en vrouwen, in die zin dat we vaststellen dat vrouwen meer geneigd zijn zich kandidaat te stellen voor deze functies in verband met geestelijke gezondheid (op het vlak van vertegenwoordiging). Aan de andere kant zou het feit dat we een groot verschil zien in de man-vrouwverhoudingen kunnen worden verklaard door een reeds bestaande ongelijkheid in de maatschappij wat deze zaken betreft.

*Aanbevelingen*

Het is moeilijk om aanbevelingen te doen, aangezien het hogere percentage vrouwen binnen het platform in over-

2. Les variables âge et niveau d'éducation pourraient être pertinentes à récolter afin de réorienter le travail de l'ASBL vers des publics plus précaires ou alors accorder un financement supplémentaire pour le suivi d'un public à besoins spécifiques lorsque l'analyse le déterminerait. Les données ne sont pas disponibles à ce jour. Il convient de les solliciter auprès de l'ASBL dans le cadre de l'octroi du subside 2023.

**03 004 34 02 3300 - Subvention de fonctionnement à l'ASBL Plate-forme de concertation (PBSM) pour la santé mentale en Région de Bruxelles-Capitale**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB couvre le financement du déploiement des missions confiées à l'ASBL PBSM, le public cible direct de l'AB est donc principalement constitué des membres du personnel de la PBSM, dont la répartition genrée est la suivante: 14 femmes et 6 hommes.

*Analyse*

L'ASBL PBSM a pour but de promouvoir et d'organiser, dans l'intérêt des habitant.es de la Région de Bruxelles-Capitale, une concertation et une coordination entre les institutions et services qui y exercent leurs activités et dont l'objet social est directement ou indirectement en lien avec la santé mentale. La plateforme est composée aussi bien de femmes que d'hommes. La répartition des employé.es montre qu'il y a plus de femmes impliquées dans cette mission. La proportion des hommes et des femmes peut s'expliquer par le fait que les hommes pourraient être moins enclins à briguer ces fonctions.

Cette AB finance la PBSM qui est l'interface privilégiée entre les autorités fédérales, régionales et communales d'un côté et l'ensemble du secteur de la santé mentale et les représentations des usager.ères et des proches de l'autre. Dans le cadre de la représentation des institutions en santé mentale subventionnée via cette AB, cette dernière bénéficie équitablement aux hommes et aux femmes dans la mesure où, il semblerait que les femmes sont plus enclines à briguer ce type de postes (en termes de représentation). D'un autre côté, le fait qu'on observe une grande différence dans les proportions hommes/femmes pourrait s'expliquer par une inégalité déjà présente dans la société dans ces matières.

*Recommandations*

Il est difficile de formuler des recommandations, dans la mesure où la plus grande proportion de femmes au sein



eenstemming is met het feit dat vrouwen de meerderheid uitmaken van het personeel in de sector van de geestelijke gezondheid. Het is ook zeldzaam dat in een representatief en/of adviserend orgaan, zelfs op het terrein van de persoonsgebonden aangelegenheden en de zorg, een hoger percentage vrouwen voorkomt dan mannen.

Toch kan pariteit onder de leden worden aangemoedigd. Bovendien, als er verschillende statuten bestaan binnen de platforms, zou voor volgend jaar de genderverdeling kunnen worden geanalyseerd.

**03 004 34 03 3300 - Werkingssubsidie voor de privédiensten voor geestelijke gezondheidszorg (DGG)  
// 03 004 27 01 4322 – Werkingssubsidie voor de openbare diensten voor geestelijke gezondheid (DGG)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze 2 BA's dekken de personeels- en de werkingskosten van private en openbare diensten voor geestelijke gezondheidszorg. Diensten voor geestelijke gezondheidszorg zijn bedoeld voor mannen, vrouwen, kinderen en gezinnen.

de la plateforme est en adéquation avec le fait que les femmes représentent la majorité du personnel travaillant dans le secteur de la santé mentale. Signalons également qu'il est rare de constater une part plus importante de femmes que d'hommes au sein d'un organe représentatif et/ou consultatif, même dans le domaine des matières personnalisables et du care.

Néanmoins, la parité au sein des membres peut être encouragée. S'il y a différents statuts au sein de la plateforme, la répartition genrée pourrait être analysée pour l'année prochaine.

**03 004 34 03 3300 - Subvention de fonctionnement aux services de santé mentale (SSM) privés // 03 004 27 01 4322 - Subvention de fonctionnement aux services publics de santé mentale (SSM) publics**

*Description des AB et constat*

Ces 2 AB couvrent les frais de personnel et de fonctionnement des services de santé mentale privés et publics. Les services de santé mentale accueillent des hommes, des femmes, des enfants et des familles.

Dienst voor geestelijke gezondheidszorg — Service de santé mentale	Doelgroep — Public cible	Aantal vrouwen — Nombre de femmes	Aantal mannen — Nombre d'hommes	% vrouwen — % femmes	% mannen — % hommes
SESAME	Kinderen	94	161	37 %	63 %
SESAME	Volwassenen	68	43	61 %	39 %
Exil	Volwassenen	248	266	48 %	52 %
Eté	Volwassenen	218	107	67 %	33 %
Antonin Artaud	Volwassenen	44	83	35 %	65 %
<b>Totaal / Total</b>	/	<b>672</b>	<b>660</b>	<b>51 %</b>	<b>49 %</b>

*Analyse*

De cijfers met betrekking tot de doelgroep laten op het vlak van gender in het algemeen een zekere evenredigheid zien in de opvang van de doelgroep. Echter wat kinderen betreft, zien we dat er beduidend meer jongens begeleiding krijgen bij de DGG.

Wat de diensten betreft die via deze BA worden gesubsidieerd, bepaalt de wetgeving met betrekking tot de erkenning van deze diensten dat de dienst voor geestelijke gezondheidszorg zijn opdrachten vervult zonder enige discriminatie, op welke grond ook, zoals ras, nationaliteit, leeftijd, gender of soort probleem. Op basis van de bovenstaande antwoorden kunnen we dus zeggen dat de BA in gelijke mate aan mannen en vrouwen ten goede komt.

*Analyse*

Les chiffres concernant le public cible de manière générale montrent une certaine proportionnalité dans l'accueil du public cible en termes de genre. Néanmoins, en ce qui concerne les enfants, il semblerait que les garçons soient les plus nombreux à être accompagnés au sein des SSM.

Concernant les services subsidiés via cette AB, la législation relative à leur agrément précise que le service de santé mentale remplit ses missions sans discriminations fondées notamment sur la race, la nationalité, l'âge, le sexe ou le type de problème. Sur la base des réponses précédentes, on peut ainsi dire que l'AB bénéficie équitablement aux hommes et aux femmes.

*Aanbevelingen*

1. Het zou interessant kunnen zijn om de genderstatistieken van het personeel dat bij deze vzw's werkt te analyseren. Deze cijfers zouden ons een idee geven van de verhouding tussen mannen en vrouwen die in de DGG werken. En ze zouden zo de hoogste gendercategorie zichtbaar maken, in de wetenschap dat vrouwen in de meerderheid zijn in deze sectoren. Deze cijfers zouden ook een eventueel positief effect van deze BA op vrouwen kunnen aantonen als effectief blijkt dat deze categorie de hoogste is. Deze cijfers kunnen volgend jaar worden opgevraagd bij de DGG en worden geanalyseerd.
2. De maatregelen die moeten worden genomen, hangen af van de politieke wil. Als het bijvoorbeeld de bedoeling is om de zorg of begeleiding van bepaalde welomschreven doelgroepen (huiselijk geweld, ouderen, jonge kinderen enz.) gericht te sturen, dan kunnen er meer specifieke projecten worden opgezet in de gezondheidsdiensten en bijgevolg extra financiering worden ontvangen.

**Dienst gezondheid**

**03 001 08 01 1211 - Studiekosten, prestaties van derden uitgevoerd voor rekening van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake gezondheidszorg, symposia**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Dit is een basisallocatie die verschillende overheidsopdrachten omvat met betrekking tot het gezondheidsbeleid. Dit is de belangrijkste basisallocatie die werd gebruikt voor uitgaven voor overheidsopdrachten in verband met COVID. De genderdimensie kan van de diensten en van hun uitvoering worden geanalyseerd, evenals de bruto dagvergoeding van de consultants. Meer bepaald kunnen de verschillende overheidsopdrachten met betrekking tot consultancy worden geanalyseerd.

*Analyse*

We kunnen verschillende parameters analyseren: (1) het soort toegewezen opdracht volgens gender, (2) de brutovergoeding van de consultants

Soort toegewezen opdracht: We kunnen ons afvragen of het soort opdracht dat aan de consultants wordt toegewezen een genderdimensie bevat, wat eventueel een impact zou kunnen hebben op het bestendigen van genderstereotypen. Bovendien zal het soort opdracht een impact hebben op de vergoeding: hoe meer de opdracht als strategisch

*Recommandations*

1. Une analyse des statistiques genrées des membres du personnel travaillant au sein de ces ASBL pourrait être intéressante. Ces chiffres permettraient de connaître la proportion d'hommes et de femmes travaillant au sein des SSM, et ainsi, donner de la visibilité à la catégorie du genre la plus élevée tout en sachant que ce sont les femmes qui sont majoritaires dans ces secteurs. Ces chiffres pourraient aussi démontrer un éventuel impact positif de cette AB sur les femmes, s'il s'avère effectivement que cette catégorie est la plus élevée. Ces chiffres pourront être demandés aux SSM et analysés l'année prochaine.
2. En ce qui concerne les mesures qui doivent être prises, celles-ci dépendront d'une volonté politique. Par exemple, si le souhait est d'orienter les soins ou accompagnements de certains groupes cibles bien définis (violence conjugale, personnes âgées, petite enfance etc.) alors, des projets plus spécifiques dans les services de santé peuvent être mis en place et par conséquent, recevoir un financement complémentaire.

**Service santé**

**03 001 08 01 1211 - Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière de santé, colloques**

*Description de l'AB et constat*

Il s'agit d'une allocation de base reprenant différents marchés publics en lien avec la politique de santé. Il s'agit de l'allocation de base principale ayant servi aux dépenses marchés publics en lien avec le Covid. La dimension genrée des services et de leur exécution peut être analysée, ainsi que la rémunération journalière brute des consultant.es. Plus particulièrement, les différents marchés publics en lien avec la consultance peuvent être analysés.

*Analyse*

Différents paramètres peuvent être pris en considération: (1) le type de mission attribuée en fonction du genre, (2) la rémunération brute des consultant.es

Type de mission attribuée: La question de savoir si le type de mission attribuée aux consultant.es comporte une dimension genre qui peut être soulevée, ce qui pourrait éventuellement avoir un impact sur la reproduction des stéréotypes de genre. De plus, le type de mission va avoir un impact sur la rémunération: au plus la mission

wordt beschouwd, hoe hoger de vergoeding zal zijn voor de persoon die de opdracht uitvoert. Na verificatie lijkt de inhoud van de opdrachten hier geen significante gendervariabele te bevatten, met uitzondering van opdracht 3, die betrekking heeft op IT-systemen, maar die werd toegewezen aan een vrouwelijke consultant.

Brutovergoeding van de consultants: Vrouwelijke consultants ontvangen een gemiddelde bruto dagvergoeding van 1118,74 euro, tegenover 1137,50 euro voor mannelijke consultants, wat neerkomt op een verschil van 1,7%. Het verschil lijkt klein genoeg. Aan de andere kant is te zien dat de vergoedingen bij de vrouwelijke consultants veel sterker variëren dan bij hun mannelijke collega's (een verschil van 112% tussen de laagste en de hoogste vergoeding bij de vrouwen, terwijl dit verschil bij de mannen slechts 13,6% bedraagt). De vergoeding voor een opdracht hangt af van het strategische belang ervan. De DVC zien dat de opdracht die als de minst strategische (en dus de minst lonende) werd beschouwd aan een vrouw werd toegewezen, maar dat geldt ook voor de opdracht die als de meest strategische (en dus de meest lonende) werd beschouwd.

Kortom, de BA lijkt de gelijkheid van kansen voor haar doelgroep te respecteren en heeft dus geen negatief effect op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

#### *Aanbevelingen*

Het onderzochte project van deze BA lijkt geen problemen op te leveren. Aangezien dit echter een BA is waarop overheidsopdrachten worden aangerekend, is het belangrijk erop toe te zien dat bij het opstellen van de bestekken aandacht wordt gegeven aan de genderdimensie. Ook in de gunningscriteria zou een genderanalyse moeten worden opgenomen. Dit zou algemeen moeten gelden voor alle DVC en niet alleen voor de opdrachten in verband met deze BA.

### **03 001 31 01 3432 - Ondersteuning van de huisartsgeneeskunde**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA is in verband met de financiering van maatregelen ter ondersteuning van de huisartsgeneeskunde, die tot doel hebben huisartsen aan te moedigen om een huisartsgeneeskundige activiteit uit te oefenen of te blijven uitoefenen in het tweetalige Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Wettelijke basis: KB van 23 maart 2012. De installatiepremie werd eind januari 2022 afgeschaft. Om in aanmerking te komen voor de premies moet een huisarts erkend zijn, het elektronisch medisch dossier gebruiken, aangesloten zijn bij een huisartsenkring en deelnemen aan

est considérée comme stratégique, au plus la rémunération de la personne exécutant cette mission sera élevée. Ici, après vérification, le contenu des missions ne semble pas comporter de variable genre importante, mis à part la mission 3 qui concerne les dispositifs IT, mais qui a été attribuée à une consultante.

Rémunération brute des consultant.es: Les consultant.es touchent une rémunération brute journalière de 1118,74 euros en moyenne, contre 1137,50 euros pour les consultants, soit une différence de 1,7%. L'écart semble suffisamment minime. En revanche, on peut constater que les rémunérations chez les consultant.es varient beaucoup plus que chez leurs homologues masculins (une variation de 112% entre la plus petite rémunération et la plus importante chez les femmes, alors que cet écart n'est que de 13,6% chez les hommes). La rémunération pour une mission dépend de l'importance stratégique de celle-ci. Les SCR remarquent que la mission considérée comme la moins stratégiques (donc la moins rémunératrice) a été attribuée à une femme, mais tout comme la mission considérée comme la plus stratégique (et donc la plus rémunératrice).

En conclusion, l'AB semble respecter l'égalité des chances vis-à-vis de son public cible et n'a donc pas d'effet négatif sur l'égalité entre les hommes et les femmes.

#### *Recommandations*

Le projet analysé sur cette AB ne semble pas problématique. Toutefois, s'agissant d'une AB où sont imputés des marchés publics il est important de veiller à ce que les cahiers des charges soient attentifs à la dimension genre dans sa rédaction. De même, les critères d'attribution devraient avoir une analyse genrée. Cela devrait s'inscrire globalement à travers tous les SCR et pas uniquement pour les marchés en lien avec cette AB.

### **03 001 31 01 3432 - Soutien à la médecine générale**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB est relative au financement de mesures visant à soutenir la médecine générale, qui ont pour but de stimuler les médecins généralistes à exercer ou à continuer d'exercer une activité de médecine générale sur le territoire de la région bilingue de Bruxelles-Capitale. Base légale: AR du 23 mars 2012. La prime d'installation a été abrogée fin janvier 2022. Pour bénéficier des primes, il faut notamment que le ou la médecin généraliste soit agréé.e, qu'il ou elle utilise le dossier médical électronique, être inscrit.e à un cercle de médecine et participer à la garde. Ces conditions

de wachtdienst. Deze voorwaarden worden bepaald door het KB van 23 maart 2012. In principe bevatten deze geen genderdimensie.

#### *Analyse*

Uit de cijfers blijkt dat de premies in gelijke mate aan mannen en vrouwen ten goede komen. Toch zien de DVC dat er meer vrouwelijke dan mannelijke huisartsen zijn die van de installatiepremies profiteren.

#### *Aanbevelingen*

De BA lijkt geen problemen op te leveren. Er hoeven geen aanbevelingen te worden gedaan.

**03 002 08 01 1211 - Kosten voortvloeiend uit activiteiten inzake opsporing vergoed aan andere sectoren dan de overheidssector (geneesheren, v.z.w., ...)**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA bestaat uit de jaarlijkse subsidie voor het kankerregister, het jaarlijks budget dopinggebruik en andere uitgaven in verband met opsporing (apparatuur). Elitesporters, niet-professionele sportbeoefenaars, ouders van sporters, coaches, artsen en alle andere personen in de omgeving van een sporter vormen dus de belangrijkste doelgroep.

De criteria om als topsporter te worden opgenomen in de doelgroep van de GGC zijn gebaseerd op objectieve criteria. Mannen zijn evenwel sterker vertegenwoordigd in de sport dan vrouwen (59% van de elitesporters zijn mannen, tegenover 41% vrouwen). De strijd tegen doping wordt in gelijke mate gevoerd bij de mannen als bij de vrouwen, en er zijn geen discriminerende criteria.

#### *Analyse*

De BA komt in gelijke mate ten goede aan vrouwen en aan mannen, in de mate dat er meer mannelijke elitesporters zijn dan vrouwelijke. Afgezien van het feit dat de toegang tot een sportcarrière verschilt naargelang het gender, hebben vrouwelijke sporters dezelfde toegang tot de strijd tegen doping als mannelijke.

Bovendien zijn er specifieke maatregelen genomen om de antidopingmaatregelen aan te passen aan de diversi-

sont déterminées par l'AR du 23 mars 2012. Elles ne comportent, *a priori*, pas de dimension genre.

#### *Analyse*

Au vu des chiffres, les SCR constatent que les primes bénéficient indistinctement aux hommes et aux femmes. On remarque toutefois qu'il y a plus de femmes médecins généralistes que d'hommes qui bénéficient des primes d'installation.

#### *Recommandations*

L'AB ne semble pas être problématique, aucune recommandation n'est à formuler.

**03 002 08 01 1211 - Frais découlant d'activités en matière d'études de dépistage payés à des secteurs autres que le secteur des administrations publiques (médecins, ASBL...)**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB couvre le subsidie annuel du registre contre le cancer; l'enveloppe annuelle dopage et d'autres dépenses en lien avec des dépistages (matériel). Les sportif.ves d'élite, les sportif.ves amateur.rices, les parents de sportif.ves, les coaches, les médecins et toute autre personne faisant partie de l'entourage d'un.e sportif.ves sont donc le public cible principal.

Les critères d'inclusion dans le groupe-cible de la COCOM en tant que sportif.ve d'élite repose sur des critères objectifs. Toutefois, la représentativité des hommes dans le sport est plus importante que celle des femmes (59 % d'hommes parmi les sportif.ves d'élites contre 41 % de femmes). La lutte contre le dopage s'applique indistinctement aux hommes et aux femmes, et ne présente pas de critères discriminants.

#### *Analyse*

L'AB bénéficie équitablement aux femmes et aux hommes, dans la mesure où les sportifs d'élite sont plus nombreux que les sportives d'élite. Mis à part le fait que l'accès aux carrières sportives varient en fonction du genre, les sportives ont les mêmes chances d'accès à la lutte contre le dopage que les sportifs.

De plus, des mesures spécifiques sont mises en place pour adapter les mesures de lutte antidoping aux critères de

teitscriteria. In de bemonsteringsteams is er een gendermix gewaarborgd en er zijn plannen om apparatuur te leveren die aangepast is aan verschillende morfologieën en handicaps.

Tot slot kan iedereen die een medische behandeling volgt (bijv. hormoontherapie), door middel van een aanvraag voor toestemming voor gebruik wegens therapeutische noodzaak, toestemming vragen om een stof te gebruiken die in principe verboden is.

#### *Aanbevelingen*

De BA op zich levert geen problemen op wat de gendergelijkheid betreft. De actoren op het terrein worden aangemoedigd om vergelijkbare maatregelen te nemen zoals aangepaste apparatuur om tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van iedereen.

### **03 002 38 01 3132 – Werkingssubsidie aan de Stichting BELTA**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA heeft betrekking op de werkingssubsidie aan de Stichting Belta, met name voor de monitoring van tuberculose en tabaksgebruik. De doelgroep bestaat daarom uit mensen met tuberculose en tabaksgebruikers. Aangezien er geen cijfers beschikbaar zijn voor roken, spitst deze analyse zich toe op tuberculosegevallen.

De sterkst vertegenwoordigde groepen zijn: “socio-economisch achtergestelde” personen (47,5%), onregelmatig verblijvende personen (24,8%), daklozen (19,4%) en mensen die “recent contact hebben gehad met een tuberculosepatiënt” (9,7%). Met 7,6% ligt het percentage van verzoekers om internationale bescherming hoger dan in voorgaande jaren (5,0% in 2019 en 4,9% in 2020).

Ook nationaliteit is een indicator waarmee rekening moet worden gehouden, aangezien de meerderheid van de tuberculosepatiënten in België in 2021 personen van vreemde nationaliteit zijn (57%, voornamelijk uit Afrika, gevolgd door Azië en Oost-Europa).

De meest opvallende evolutie ten opzichte van 2020 is dat het aandeel dakloze patiënten, het merendeel mannen, opnieuw gestegen is tot een waarde die vergelijkbaar is met die in 2019 (19,2%). In 2020 was dit cijfer als gevolg van de Covid-19 pandemie gedaald tot 14,2%.

diversité. La mixité de genre est assurée dans les équipes de prélèvement, et il est prévu de fournir des équipements adaptés aux diverses morphologies et handicaps.

Enfin, le recours à la demande d'autorisation d'usage à des fins thérapeutiques permet à quiconque sous traitement médicamenteux (par exemple sous traitement hormonal), de faire une demande d'autorisation à la prise d'une substance, en principe interdite.

#### *Recommandations*

L'AB en elle-même ne présente pas de problématiques vis-à-vis de l'égalité entre les genres. Les acteur.rices de terrain sont encouragé.es à entreprendre des mesures similaires à celle des équipements adaptés pour respecter les besoins spécifiques de tou.tes.

### **03 002 38 01 3132 - Subvention de fonctionnement de la Fondation BELTA**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB concerne le subside de fonctionnement à la Fondation Belta, notamment pour le suivi de la tuberculose et la consommation de tabac. Le public cible sont donc les personnes atteintes de la tuberculose et les personnes consommatrices de tabac. Les chiffres n'étant pas disponibles pour le tabagisme, la présente analyse se concentre sur les cas tuberculeux.

Les groupes les plus représentés sont les suivants: les sujets «socio-économiquement défavorisés» (47,5 %), les personnes en séjour irrégulier (24,8 %), les personnes sans-abri (19,4 %) et les personnes ayant eu un «contact récent avec un patient tuberculeux» (9,7 %). La proportion de demandeurs de protection internationale (DPI) s'élève à 7,6 % et est supérieure à celle des années précédentes (5,0 % en 2019 et 4,9 % en 2020).

La nationalité est également un indicateur à prendre en compte, dans la mesure où les personnes souffrantes de la tuberculose en Belgique, sont, en 2021, majoritairement des personnes de nationalité étrangère (57 %, principalement en provenance de l'Afrique, puis de l'Asie et de l'Europe de l'Est).

Les variations notables par rapport à 2020 sont la réaugmentation de la proportion de patient.es sans-abri, majoritairement des hommes, à une valeur similaire à celle observée en 2019 (19,2 %). En 2020, ce chiffre avait chuté à 14,2 % en lien avec la pandémie de Covid-19.

*Analyse*

Het lijkt erop dat mannen vaker gebruikmaken van de diensten van de Stichting BELTA (74,1% mannen en 26,9% vrouwen), wat overeenstemt met het feit dat mannen vaker door tuberculose getroffen worden dan vrouwen (volgens de WHO zijn 64% van de mensen die aan tuberculose lijden mannen). De BA respecteert de gelijkheid tussen vrouwen en mannen omdat ze passend inspelt op de specifieke behoeften van één gendercategorie.

Studies hebben echter de specifieke kenmerken van tuberculose bij vrouwen aangetoond<sup>(8)</sup>. Hoewel vrouwen minder getroffen worden door de ziekte, lopen ze meer risico om gestigmatiseerd te worden als ze besmet raken, om verstoten te worden door hun naasten, enzovoort. Dit verhoogt het risico dat deze vrouwen hun ziekte geheimhouden en vormt bijgevolg een belemmering voor toegang tot zorg of preventiemaatregelen. Er moet ook worden opgemerkt dat voor kansarme gezinnen zonder stabiele verblijfsvergunning, de kwestie van de terugbetaling aan de orde kan komen, en in dergelijke gevallen gezinnen er om financiële redenen voor kunnen kiezen geen beroep te doen op zorg wanneer een vrouw de ziekte heeft opgelopen.

Gezien het hoge percentage niet-Belgen in de incidentie van tuberculose, moet rekening worden gehouden met de specifieke gender- en culturele aspecten om de toegang tot zorg en preventie voor iedereen te bevorderen.

*Aanbevelingen*

Als dit nog niet gebeurt, zou aan de Stichting BELTA kunnen worden gevraagd om in haar activiteitenverslag informatie te verstrekken over hoe er rekening kan worden gehouden met de genderdimensie om ervoor te zorgen dat vrouwen, ook al worden ze minder door tuberculose getroffen dan mannen, niet worden ondergediagnosticeerd.

Voor de oefening van volgend jaar zou de analyse zich kunnen concentreren op het aspect roken.

**03 003 27 03 4322 - Werkingssubsidie in het kader van thuiszorg aan openbare diensten (gemeente Etterbeek, ...)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert de tussenkomst in de bezoldiging van het zorgpersoneel dat in de thuiszorg werkt via de gemeente Etterbeek. In 2022 maakten vrouwen 72% uit van het zorgpersoneel en mannen 28%.

(8) Technical Brief - Tuberculosis, Gender and Human Rights, Geneva, Switzerland - February 2020

*Analyse*

Il semblerait que les hommes soient davantage bénéficiaire des services de la fondations BELTA (74,1 % d'hommes et 26,9 % de femmes), ce qui correspond au fait que les hommes sont plus touchés par la tuberculose que les femmes (selon l'OMS, 64 % des personnes touchées par la tuberculose sont des hommes). L'AB respecte l'égalité entre les femmes et les hommes car elle répond adéquatement aux besoins propres d'une catégorie de genre.

En revanche, des études ont montré les spécificités de la tuberculose au féminin<sup>(8)</sup>. Si les femmes sont moins touchées par la maladie, elles sont plus à risque d'être stigmatisée en cas de contagion, d'être rejetée par leurs proches, etc. Ceci augmente le risque de vivre avec la maladie dans le secret pour ces femmes, et constitue donc une barrière dans l'accès aux soins ou aux mesures de prévention. On note aussi que pour les familles précarisées et sans titre de séjour stable, la question du remboursement peut se poser, et alors, les choix des familles peuvent être de ne pas avoir recours aux soins lorsqu'une femme est atteinte, pour des raisons financières.

Étant donné la part importante de personnes non-belges dans l'incidence de la tuberculose, les spécificités de genre et culturelles sont à prendre en compte pour favoriser l'accès de tous et toutes aux soins et à la prévention.

*Recommandations*

Si ce n'est pas déjà le cas, il pourrait être demandé à la fondation BELTA de fournir des informations dans son rapport d'activité quant à la manière dont la dimension genre peut-être prise en compte pour assurer que les femmes, même si moins touchées que les hommes par la tuberculose, ne soit pas sous-diagnostiquées.

Pour l'exercice de l'année prochaine, l'analyse pourrait se concentrer sur l'aspect tabagisme.

**03 003 27 03 4322 - Subvention de fonctionnement en matière de soins à domicile aux services publics (commune d'Etterbeek...)**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB finance l'intervention dans la rémunération du personnel soignant opérant dans le cadre des soins à domicile via la commune d'Etterbeek. En 2022, les femmes représentaient 72 % du personnel soignant et les hommes 28 %.

(8) Technical Brief - Tuberculosis, Gender and Human Rights, Geneva, Switzerland - February 2020

*Analyse*

De doelgroep van de BA bevestigt de vaststelling dat er meer vrouwen dan mannen zijn in de zorgberoepen, waar de thuiszorg deel van uitmaakt. De BA is op zich geen bron van ongelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien het verschil in toegang tot de zorgberoepen het resultaat is van een sociaal en structureel gegeven. Op dit moment is het niet mogelijk een situatie van ongelijkheid tussen mannen en vrouwen vast te stellen.

*Aanbevelingen*

Om nog een stap verder te gaan in de analyse, zou het relevant zijn de loonverdeling te onderzoeken volgens het gender van het zorgpersoneel, maar ook volgens de kenmerken van de zorgverlening en het soort beroep.

**03 004 34 04 3300 - Werkingssubsidie  
voor projecten in het kader van de  
toegankelijkheid van de gezondheidszorg**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA heeft betrekking op de subsidie voor organisaties die de toegang tot gezondheidszorg bevorderen en garanderen voor meer achtergestelde bevolkingsgroepen, door zowel persoonlijke als structurele begeleiding te bieden. De organisaties hier zijn Medimmigrant en Médecins du Monde. De doelgroep van Medimmigrant bestaat uit mensen zonder verblijfsvergunning of met een onzekere verblijfsvergunning. Vrouwen maken 43% uit van deze doelgroep, tegenover 57% mannen. Het door Médecins du Monde gefinancierde project heeft betrekking op mensen die tijdens de winterperiode worden opgevangen in noodopvangcentra, waarvan 25% vrouwen en 75% mannen.

*Analyse*

Voor de doelgroep van Medimmigrant: de mannen vertegenwoordigen een groter percentage van de migrantenpopulatie in het algemeen. Er is dus sprake van een evenredige vertegenwoordiging van de doelgroep.

Voor de doelgroep van Médecins du monde: mannen maken een groter deel uit van de daklozen en/of mensen in de noodopvang.

De BA lijkt de genderverdeling van de twee doelgroepen te respecteren en dus tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van een van beide gendercategorieën. Aangezien daarentegen deze BA meer ten goede komt aan de mannen (met name door de genderspecifieke verdeling van de

*Analyse*

Le public cible de l'AB représente le constat selon lequel il y a plus de femmes que d'hommes dans les métiers du care, dont les soins à domicile font partie. L'AB n'est pas en elle-même une source d'inégalité entre les hommes et les femmes dans la mesure où la différence d'accès aux métiers du «care» résulte d'un fait social et structurel. Dans l'état actuel, il n'est pas possible d'identifier une situation inégalitaire entre les hommes et les femmes.

*Recommandations*

Afin de pousser l'analyse plus loin, il serait pertinent d'analyser la répartition des salaires en fonction du genre du personnel soignant, mais aussi en fonction de l'occurrence des soins prestés et du type de profession.

**03 004 34 04 3300 - Subvention de  
fonctionnement pour les projets dans le  
cadre de l'accessibilité des soins de santé**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB concerne le subside à des organisations qui favorisent et garantissent un accès à la santé à des publics plus défavorisés, en proposant un accompagnement personnel mais aussi structurel. Les organisations sont ici: Médimmigrant et Médecins du monde. Le public cible de Medimmigrant est constitué de personnes sans titre de séjour ou en détention d'un titre de séjour précaire. Les femmes représentent 43 % et les hommes 57 % de ce public cible. Le projet subventionné par Médecins du Monde concerne les personnes accueillies dans les centres d'hébergement d'urgence, pendant la période hivernale, soit 25 % de femmes et 75 % d'hommes.

*Analyse*

Pour le groupe cible de Médimmigrant: les hommes représentent un plus grand pourcentage de la population migrante en général. Il y a donc une représentation proportionnelle du groupe cible.

Pour le groupe cible de Médecins du monde: les hommes représentent une plus large proportion des personnes sans-abri et/ou des personnes accueillies dans les hébergements d'urgence.

L'AB semble respecter la répartition genrée des deux groupes cibles, et donc répondre aux besoins spécifiques d'une des deux catégories de genre. En revanche, dans la mesure où cette AB bénéficie plus aux hommes (notamment dû à la répartition genrée des personnes accueillies dans

mensen in de noodopvang), zou het interessant zijn te weten of er soortgelijke programma's bestaan voor de opvangstructuren die meer vrouwen en gezinnen opvangen (opvangcentra voor de middellange termijn, zoals opvangtehuizen). Als dat niet het geval is, kan er een ongelijke situatie ontstaan.

### *Aanbevelingen*

Er zou een onderzoek kunnen worden uitgevoerd om na te gaan of het aantal aanvragen voor toegang tot de opvangtehuizen voor middellange termijn toeneemt tijdens de winterperiode, en zo ja, om na te gaan of er vergelijkbare maatregelen als het initiatief van Médecins du Monde worden genomen voor het publiek van de opvangtehuizen voor middellange termijn (dat grotendeels uit vrouwen en gezinnen bestaat).

### **03 001 34 08 3132 - Werkingsubsidies aan privaatrechtelijke vzw's in het kader van de ondersteuning van multidisciplinaire praktijken en jonge artsen**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert de financiële tegemoetkomingen via subsidies voor de installatie- en werkingskosten van voorzieningen van huisartsengeneeskunde (niet voor individuele personen, maar voor vzw's). Deze subsidies vallen onder het besluit van het Verenigd College van 27 januari 2022, waarin de toekenningsvoorwaarden zijn vastgelegd.

De Brusselse huisartsen die georganiseerd zijn in een vzw-structuur zijn dus de belangrijkste doelgroep.

We kunnen niet zeggen of er in Brussel meer vrouwelijke dan mannelijke huisartsen zijn, maar uit de ontvangen dossiers blijkt dat meer vrouwelijke huisartsen een premie of subsidie aanvragen dan mannelijke (75% van de begunstigden waren vrouwen en 25% mannen).

#### *Analyse*

Het is moeilijk in te schatten of vrouwen en mannen dezelfde kansen hebben om toegang te krijgen tot de subsidies die door deze BA worden gefinancierd. Het subsidiebesluit vermeldt namelijk toekenningscriteria die geen sterke genderdimensie bevatten, afgezien van de verplichte minimale dienstverlening per week, die mogelijk in het nadeel van vrouwen kan werken. Uit de cijfers blijkt hier

les hébergements d'urgence), il serait intéressant de savoir si des programmes similaires existent pour les structures d'hébergement accueillant davantage de femmes et de familles (hébergement de moyen termes comme les maisons d'accueil). Si ce n'est pas le cas, il est possible qu'une situation inégalitaire soit créée.

### *Recommandations*

Une recherche pourrait être menée pour savoir si les demandes d'accès aux maisons d'accueil de moyen-terme augmentent lors de la période hivernale, et en cas de réponse positive, vérifier que des mesures similaires à l'initiative de Médecins du monde soient entreprises auprès du public des maisons d'accueil de moyen-terme (qui se composent largement de femmes et de familles).

### **03 001 34 08 3132 - Subventions de fonctionnement aux ASBL de droit privé dans le cadre du soutien des pratiques multidisciplinaires et des jeunes médecins**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance via des subventions le soutien dans les frais d'installation et de fonctionnement des structures de médecine générale (pas à des personnes individuelles donc mais bien à des ASBL). Ces subventions sont encadrées par l'arrêté du Collège réuni du 27 janvier 2022 qui fixe les conditions d'octroi.

Les médecins généralistes bruxellois organisés sous la forme de structure d'ASBL sont donc le public cible principal.

Il n'est pas possible de dire si à Bruxelles, il y a plus de médecins généralistes femmes que hommes, mais il ressort des dossiers reçus que plus de médecins généralistes femmes demandent une prime ou une subvention que les médecins généralistes hommes (parmi les bénéficiaires, il y a eu 75 % de femmes et 25 % d'hommes).

#### *Analyse*

Il est difficile d'estimer si les femmes et les hommes ont les mêmes chances d'accès aux subventions financées par cette AB. En effet, l'arrêté de subside présente des critères d'octroi qui ne contiennent pas de forte dimension genre, mis à part la contrainte minimum d'activité de service par semaine, qui pourrait éventuellement jouer en la défaveur des femmes. Or, les chiffres montrent ici que les 3 maisons



echter dat de 3 medische huizen die van deze fondsen hebben geprofiteerd, voornamelijk door vrouwen werden gerund.

Hoewel de BA niet in gelijke mate ten goede komt aan mannen en vrouwen, bestendigt ze geen reeds bestaande ongelijkheid tussen mannelijke en vrouwelijke huisartsen.

#### *Aanbevelingen*

Er hoeven geen aanbevelingen te worden gedaan.

### **Daklozendienst**

#### **04 004 38 01 3132 – Werkingssubsidie aan Housing First-diensten**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert het Housing First-project van de vzw Infirmiers de rue en de vzw Smes-B, dat daklozen wil helpen een stabiele huisvesting te zoeken die ze onmiddellijk kunnen betrekken. Housing first stelt de dakloze in staat om in eigen naam met een externe eigenaar een huur- of onderverhuurovereenkomst af te sluiten met betrekking tot een onroerend goed dat beantwoordt aan de gezondheids-, veiligheids- en woonbaarheidsnormen.

In 2022 zijn de mannen in de meerderheid onder de begunstigden van de BA. 72% van de begunstigden zijn mannen, tegenover 28% vrouwen.

#### *Analyse*

De Housing First-operatoren hebben als opdracht hun diensten aan te bieden aan daklozen die aan de volgende criteria voldoen:

- momenteel op straat leven of in noodopvang verblijven;
- in de afgelopen twee jaar ten minste 6 maanden op straat of in de noodopvang hebben gewoond OF ten minste 1 jaar in de afgelopen drie jaar;
- en een combinatie van psycho-medisch-sociale problemen vertonen.

Aangezien vrouwen (en gezinnen) minder vaak op straat en in noodopvangstructuren leven, vooral vanwege de veiligheids- en gezondheidsproblematiek, kunnen de criteria om in aanmerking te komen voor het Housing First-programma een verschil in toegankelijkheid inhouden voor

médicales ayant bénéficié de ces fonds étaient composées majoritairement de femmes.

Bien que l'AB ne bénéficie pas de manière égale aux hommes et aux femmes, elle ne reproduit pas une inégalité préexistante entre les médecins généralistes hommes et les médecins généralistes femmes.

#### *Recommandations*

Aucune recommandation n'est à formuler.

### **Service sans-abrisme**

#### **04 004 38 01 3132 - Subvention de fonctionnement aux services Housing First**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance le projet Housing First de l'ASBL Infirmiers de rue et de l'ASBL Smes-B qui a pour objet la recherche et l'accès immédiat à un logement stable pour les personnes sans-abri. Le Housing First permet à la personne sans-abri de conclure un contrat de location ou de sous-location en son nom propre avec un tiers propriétaires et portant sur un bien immeuble qui répond aux normes de salubrité, de sécurité et d'habitabilité.

En 2022, les hommes sont plus nombreux parmi les bénéficiaires de l'AB. 72 % des bénéficiaires sont des hommes contre 28 % de femmes.

#### *Analyse*

Les opérateurs Housing First ont pour mission de proposer leurs services aux personnes sans-abri correspondant aux critères suivants:

- vivre actuellement en rue ou en hébergement d'urgence;
- avoir vécu en rue ou en hébergement d'urgence pour une période d'au moins 6 mois durant les deux dernières années OU depuis une période d'au moins 1 an dans les trois dernières années;
- et présenter un cumul de problématiques psycho-médico-sociales.

Les femmes (et les familles) étant moins présentes en rue et dans les structures d'hébergement d'urgence, du fait notamment des problématiques liées à la sécurité et aux préoccupations sanitaires, les critères pour bénéficier du programme Housing First peuvent consister en une

vrouwen (en gezinnen). Over het algemeen zijn er meer dakloze mannen aanwezig in de openbare ruimte. Dit significante verschil kan worden verklaard door de moeilijke levensomstandigheden op straat, waardoor vrouwen (en gezinnen) de neiging hebben zich op andere opvangstructuren of -voorzieningen (opvangtehuis of transitwoning) te richten.

De BA vormt op zich geen bron van verschil tussen vrouwen en mannen.

#### *Aanbevelingen*

1. Om de onrechtstreekse negatieve impact van de BA te beperken, kunnen voor de Housing First-operatoren minimale genderquota worden toegevoegd in de wetgeving/subsidiebesluiten/ erkenningsnormen om de gendermix van de doelgroep te bevorderen.
2. Een andere oplossing zou zijn dat de voorwaarden voor toegang tot het Housing First-programma worden aangepast om ze toegankelijker te maken voor vrouwen.
3. De genderdimensie kan worden toegevoegd aan de indicatoren die worden opgenomen in de subsidiebesluiten die in 2024 worden gepubliceerd, om te beoordelen of de ondernomen activiteiten een verschillende impact hebben op vrouwen en mannen, met name op het vlak van het behoud van huisvesting en sociale re-integratie.

#### **04 004 27 01 4352 - Werkingssubsidie aan centra voor thuisbegeleiding voor het behouden van de woning (openbare sector)**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert de centra voor thuisbegeleiding van de OCMW's van Brussel en Sint-Gillis, die de volgende diensten aanbieden aan alleenstaanden, koppels of gezinnen (eenoudergezinnen of grote gezinnen): (1) psychosociale begeleiding (2) budgetbegeleiding om mensen te helpen hun budget te beheren (3) administratieve begeleiding om mensen te helpen hun sociale rechten terug te krijgen of een andere woning te vinden.

#### *Analyse*

Ongeveer 51% van de volwassen begunstigden van de BA waren vrouwen en 49% mannen. In de overgrote meerderheid van de gevallen waren de vrouwen vergezeld van kinderen en waren de mannen alleen. Het numerieke verschil tussen beide gendercategorieën is minimaal, wat betekent dat de BA in gelijke mate ten goede komt aan mannen en vrouwen.

différence d'accessibilité pour les femmes (et les familles). De manière générale, les hommes sans-abri sont davantage présents dans l'espace public. Cette différence significative peut s'expliquer par les conditions de vie difficiles en rue et par conséquent les femmes (et les familles) ont tendance à s'orienter vers d'autres structures ou dispositifs d'hébergement (maisons d'accueil, ou logement de transit).

L'AB n'est donc pas en elle-même une source de différence entre les femmes et les hommes.

#### *Recommandations*

1. Pour limiter l'impact négatif indirect de l'AB, des quotas minimaux de genre pour les opérateurs Housing First peuvent être ajoutés dans la législation, les arrêtés de subventionnement ou les normes d'agrément, afin de favoriser la mixité de genre du public cible;
2. Une autre solution serait d'amender les conditions d'accès au programme Housing First pour les rendre plus accessibles à un public féminin;
3. La dimension genre peut être ajoutée aux indicateurs repris dans les arrêtés de subventionnement émis en 2024 afin d'évaluer si les activités entreprises ont un impact différent sur les femmes et les hommes notamment en terme de maintien en logement et de réinsertion sociale.

#### **04 004 27 01 4352 - Subvention de fonctionnement aux centres de guidance à domicile visant le maintien en logement (secteur public)**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance les centres de guidance à domicile des CPAS de Bruxelles et de Saint-Gilles qui offrent à des personnes seules, des couples ou des familles (monoparentales ou nombreuses): (1) un accompagnement psychosocial (2) un accompagnement budgétaire afin d'aider la personne à gérer son budget (3) un accompagnement administratif visant à aider la personne à recouvrer ses droits sociaux ou à trouver un autre logement.

#### *Analyse*

Parmi les bénéficiaires adultes de l'AB, il y avait environ 51 % de femmes et 49 % d'hommes. Les femmes étaient dans l'écrasante majorité des cas accompagnées d'enfants, et les hommes étaient isolés. La différence numérique est minime entre les deux catégories de genre ce qui permet d'affirmer que l'AB bénéficie équitablement aux hommes et aux femmes.

*Aanbevelingen*

De BA lijkt geen problemen op te leveren voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, en dus hoeven er geen aanbevelingen te worden gedaan.

Niettemin zou voor 2024 een genderindicator kunnen worden toegevoegd aan het subsidiebesluit, om de organisatie te vragen deze statistische gegevens te verzamelen, te objectiveren en mee te delen in haar activiteitenverslag bij het indienen van het verantwoordingsdossier. Vanaf 2025 zouden dan vollediger gegevens kunnen worden geanalyseerd.

Ook zou het succespercentage voor mannen en vrouwen op het vlak van herhuisvesting en sociale re-integratie als indicator kunnen worden toegevoegd voor toekomstige analyses.

**04 004 27 02 4352 – Werkingsubsidie aan onthaalhuizen (openbare sector)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert het Onthaalhuis “Le Relais” van het OCMW van Sint-Jans-Molenbeek, een woningdienst die tijdelijke huisvesting biedt aan daklozen (middellange termijn, tussen 1 en 3 jaar).

In 2022 waren 40% van de personen die werden opgevangen door het Huis - Le Relais vrouwen, 20% mannen en 40% kinderen. Het aandeel eenoudergezinnen (moeders met kinderen) is het grootst, wat de oververtegenwoordiging van vrouwen verklaart in de volwassen populatie. Van de 46 vrouwen die van de BA gebruikmaakten, waren er 27 moeders met kinderen.

*Analyse*

Over het algemeen zijn vrouwen sterker vertegenwoordigd dan mannen in inschakelingsvoorzieningen zoals de opvangtehuizen (huisvesting en opvolging op middellange termijn), met name omdat deze voorzieningen gezinnen opvangen die moeilijk te huisvesten zijn in noodopvangstructuren (ongeschikte kamers, werktijden, weinig vertrouwenwekkende en veilige omgeving, enz.).

Daarnaast voorziet de BA in de financiering van de noden van vrouwen en eenoudergezinnen die het slachtoffer zijn van huiselijk geweld. Zo vangt Le Relais 12 vrouwen op die hun woonplaats hebben verlaten vanwege een echtelijk conflict, waarvan 10 met geweld.

*Recommandations*

L'AB ne semble pas être problématique pour l'égalité entre les femmes et les hommes, il n'y a donc aucune recommandation à formuler.

Néanmoins, un indicateur de genre pourrait être ajouté à l'arrêté de subventionnement, pour l'année 2024, afin d'inviter l'organisation à collecter, objectiver et communiquer ces données statistiques dans son rapport d'activités lors de la remise du dossier justificatif. Des données davantage exhaustives pourraient alors être analysées dès 2025.

De plus, le taux de réussite en termes de relogement et de réinsertion sociale, en fonction des hommes et des femmes, pourrait être ajouté comme indicateur pour les prochaines analyses.

**04 004 27 02 4352 - Subvention de fonctionnement aux maisons d'accueil (secteur public)**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB finance la Maison d'accueil «Le Relais» du CPAS de Molenbeek-Saint-Jean qui est un service résidentiel offrant un logement transitoire aux personnes sans-abri (moyen terme, entre 1 et 3 ans).

En 2022, les personnes accueillies par la Maison - Le Relais étaient composées à 40 % de femmes, 20 % d'hommes, et 40 % d'enfants. La part des familles monoparentales (mère avec enfants) est la plus importante, ce qui explique la surreprésentation du genre féminin parmi le public adulte. Parmi les 46 femmes bénéficiaires, 27 sont des mères accompagnées de leurs enfants.

*Analyse*

De manière générale, les femmes sont plus représentées que les hommes dans les dispositifs d'insertion telles que les maisons d'accueil (hébergements et des suivis sur le moyen terme), notamment car ces dispositifs accueillent des familles qui sont difficilement logeables dans les structures d'hébergement d'urgence (chambres mal adaptées, horaires, cadre peu rassurant et sécurisant, etc).

Par ailleurs, l'AB permet de financer les besoins des femmes et familles monoparentales victimes de violences intrafamiliales dans la mesure où Le Relais accueille 12 femmes qui ont quitté leur domicile pour des conflits conjugaux, dont 10 avec violence.

De BA heeft dus onrechtstreeks een positieve impact op de gelijkheid tussen vrouwen en mannen, aangezien de gebruikte fondsen de integratie bevorderen van alleenstaande vrouwen en alleenstaande moeders en/of vrouwen die worden opgevangen zonder hun echtgenoot.

#### *Aanbevelingen*

Het overleg tussen de actoren op het terrein, de politici en administraties moet worden voortgezet om het beleid ter bestrijding van dakloosheid aan te passen aan de behoeften en wensen van de vrouwen en gezinnen, al dan niet eenoudergezinnen. In situaties van dakloosheid of slechte huisvesting spelen gezinssamenstelling en gender een belangrijke rol en kunnen deze de bestaansonzekerheid nog versterken, die op haar beurt de genderongelijkheden versterkt.

1. Om hier iets aan te doen, kunnen de acties ter bevordering van duurzame huisvestingsoplossingen voor vrouwen en gezinnen worden versterkt door sociale, openbare of privéwoningen te creëren of op te eisen die geschikt zijn voor vrouwen en gezinnen, door gebruik te maken van artikel 36, dat openbare vastgoedmaatschappijen (OVM's) verplicht één of meer overeenkomsten voor prioritaire toekenning van woningen af te sluiten met opvangorganisaties en -tehuizen voor minimaal 3% van de totale toewijzingen van het afgelopen jaar, of door de herhuisvestingstoelagen te veralgemenen voor vrouwen die het slachtoffer zijn van intrafamiliaal geweld.
2. Daarnaast kunnen specifieke projecten voor de opvang en huisvesting van kwetsbare groepen, waaronder vrouwen en gezinnen, worden overwogen, op voorwaarde dat er budgettaire kredieten beschikbaar zijn.
3. De genderdimensie kan worden toegevoegd aan de indicatoren die worden opgenomen in de subsidiebesluiten die in 2024 worden gepubliceerd, om te beoordelen of de ondernomen activiteiten een verschillende impact hebben op vrouwen en mannen, met name wat het zoeken naar een oplossing voor duurzame huisvesting en sociaaleconomische re-integratie betreft.
4. Ook zouden de resultaten op het vlak van oplossingen voor duurzame herhuisvesting kunnen worden verzameld. Hierdoor zou het mogelijk worden te vergelijken en na te gaan of de inschakelingsvoorzieningen die een transitwoning aanbieden en een eerder vrouwelijke populatie aantrekken, even goede succespercentages halen op het vlak van herhuisvesting en re-integratie als structuren die een overwegend mannelijke populatie aantrekken.

L'AB a donc un impact positif indirect sur l'égalité entre les femmes et les hommes, car les fonds utilisés favorisent l'insertion des femmes isolées et des mères célibataires et/ou accueillies sans leur conjoint.

#### *Recommandations*

La concertation entre les acteurs de terrain, les politiques et les administrations doit continuer afin d'adapter la politique de lutte contre le sans-abrisme selon les besoins et les demandes des femmes et familles, monoparentales ou non. En situation de sans-abrisme ou de mal logement, la composition familiale et le genre jouent un rôle non négligeable et peuvent venir renforcer des conditions de précarité qui à leur tour renforcent les inégalités de genre.

1. Afin d'y remédier, les actions qui favorisent les solutions de logement durable pour les femmes et les familles peuvent être renforcées via la création ou la réquisition de logements, sociaux, publics ou privés adaptés aux femmes et aux familles. Également par le recours à l'article 36 qui impose aux Sociétés immobilières de service public (SISP) de conclure une ou plusieurs conventions d'attributions prioritaires de logements portant sur 3 % minimum du total des attributions de l'année échue avec des associations et maisons d'accueil ou encore la généralisation des allocations de logement pour les femmes victimes de violences intrafamiliales.
2. Des projets spécifiques pour l'accueil de publics vulnérables dont les femmes et les familles font partie peuvent être envisagés sous réserve de crédits budgétaires disponibles.
3. La dimension genre peut être ajoutée aux indicateurs repris dans les arrêtés de subventionnement émis en 2024 afin d'évaluer si les activités entreprises ont un impact différent sur les femmes et les hommes notamment en terme de recherche de solution de logement durable et d'insertion socio-économique.
4. Dans le même temps, les résultats en terme de solutions de logement durable pourraient être collectés. Cela permettrait de comparer et de vérifier que les dispositifs d'insertion qui proposent un hébergement de transit et qui attirent un public davantage féminin aient un taux de réussite dans le logement et la réinsertion aussi bon que celui des structures qui attirent un public majoritairement masculin.

**04 004 34 02 3300 - Werkingsubsidie voor de onthaalhuizen (privé-sector)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert vijf opvangthuizen van de privé-sector: Escale, Les Foyers d'accueil, Pag-Asa, Porte Ouverte en Talita. De opvangthuizen bieden tijdelijke huisvesting aan daklozen (middellange termijn, tussen 1 en 3 jaar) en psychosociale, administratieve en na-opvang-begeleiding om de re-integratie van deze personen te bevorderen.

Vrouwen zijn met 51% tegenover 4% mannen oververtegenwoordigd in deze basisallocatie (de rest van de begunstigden zijn kinderen). Deze oververtegenwoordiging van het vrouwelijke gender wordt verklaard door de keuze van de doelgroep. Twee van de centra die vanuit deze BA worden gesubsidieerd, hebben namelijk een uitsluitend vrouwelijk publiek, en de andere twee vangen vrouwen en/of gezinnen op. Slechts twee opvangthuizen bieden onderdak aan gezinnen zonder genderbeperking (Escalé en Les Foyers d'accueil (Haard en Vrede)).

Binnen de groep van begunstigden van de opvangthuizen Escalé, La Porte Ouverte en Talita, hebben bijna een derde van de vrouwen hun woning verloren/verlaten als gevolg van huiselijk of intrafamiliaal geweld.

Over het algemeen zijn vrouwen sterker vertegenwoordigd in de inschakelingsvoorzieningen voor daklozen die huisvesting en opvolging op middellange termijn aanbieden, met name omdat deze voorzieningen gezinnen opvangen die moeilijk te huisvesten zijn in noodopvangstructuren.

*Analyse*

De BA heeft verschillende positieve effecten:

- ze is gericht op het corrigeren of verminderen van ongelijkheden tussen vrouwen en mannen door een gedeeltelijke financiering van centra voor de opvang, huisvesting en begeleiding van een exclusief vrouwelijk publiek (alleenstaande vrouwen en moeders met kinderen);
- ze speelt gepast in op de specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie door het financieren van inschakelingsvoorzieningen die bijdragen aan de opvang, huisvesting en begeleiding op middellange termijn van grote gezinnen en alleenstaande moeders met kinderen, maar zonder alleenstaande mannen of vaders met kinderen uit te sluiten;
- ze komt tegemoet aan de behoeften van vrouwen en eenoudergezinnen die het slachtoffer zijn van intrafamiliaal geweld, aangezien een aanzienlijk deel van de

**04 004 34 02 3300 - Subvention de fonctionnement aux maisons d'accueil (secteur privé)**

*Description de l'AB et constat*

Cette AB finance cinq maisons d'accueil du secteur privé: Escalé, Les Foyers d'accueil, Pag-Asa, Porte Ouverte et Talita. Les maisons d'accueil offrent un logement transitoire aux personnes sans-abri (moyen terme, entre 1 et 3 ans) ainsi qu'un accompagnement psychosocial, administratif et post-hébergement visant à favoriser la réinsertion de ces personnes.

Les femmes sont surreprésentées sur cette allocation de base, à hauteur de 51 % contre 4 % pour les hommes (le reste des bénéficiaires est composé d'enfants). Cette surreprésentation du genre féminin s'explique par le choix du public cible. En effet, parmi les centres subventionnés sur cette AB, deux ont un public exclusivement féminin; et les deux autres accueillent des femmes et/ou des familles. Seulement deux maisons d'accueil hébergent des familles sans restriction de genre (Escalé et les Foyers d'accueil).

Parmi les bénéficiaires des maisons d'accueil l'Escalé, la Porte Ouverte et Talita, près d'un tiers des femmes a perdu ou quitté son logement à la suite de violences conjugales ou intrafamiliales.

De manière générale, les femmes sont plus représentées dans les dispositifs d'insertion pour les personnes sans-abri qui proposent des hébergements et des suivis sur le moyen terme; notamment car ces dispositifs accueillent des familles qui sont difficilement logeables dans les structures d'hébergement d'urgence.

*Analyse*

L'AB a plusieurs effets positifs:

- elle tend à corriger ou à réduire les inégalités entre les femmes et les hommes en finançant en partie des centres dédiés à l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement de public exclusivement féminin (femmes isolées et mères avec enfants).
- elle répond adéquatement à des besoins propres à l'une ou l'autre catégorie de genre en finançant des dispositifs d'insertion qui permettent l'accueil, l'hébergement et l'accompagnement, sur le moyen terme, des familles nombreuses et des mères seules avec enfant(s), sans exclure les hommes isolés ou les pères avec enfants.
- elle répond aux besoins des femmes et familles monoparentales victimes de violences intrafamiliales dans la mesure où une part non négligeable du public cible a

doelgroep in de opvangtehuizen is terechtgekomen na geweldproblemen met hun echtgenoot of een ander lid van het gezin.

#### *Aanbevelingen*

Dankzij de middelen die door deze BA worden gebruikt, is het mogelijk tegemoet te komen aan de specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie, wat dus positief is voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen. Verder hoeven er geen opmerkingen te worden geformuleerd.

### **04 004 34 07 3300 - Werkingssubsidie aan Housing First-diensten**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert het Housing First-project van de vzw Diogenes, dat daklozen wil helpen een stabiele huisvesting te zoeken die ze onmiddellijk kunnen betrekken. Housing first stelt de dakloze in staat om in eigen naam met een externe eigenaar een huur- of onderverhuurovereenkomst af te sluiten met betrekking tot een onroerend goed dat beantwoordt aan de gezondheids-, veiligheids- en woonbaarheidsnormen. Hier wordt gesproken over een directe herhuisvesting vanaf de straat en een flexibele, zo nodige intensieve begeleiding die op het individu is gericht. Housing First wil mensen niet alleen gehuisvest houden, maar ze ook re-integreren in de maatschappij en hun sociale inclusie bevorderen (toegang tot rechten, algemeen welzijn).

Onder de begunstigden van de BA zijn de mannen talrijker (63% van de begunstigden zijn mannen en 37% vrouwen).

#### *Analyse*

De Housing First-operatoren hebben als opdracht hun diensten aan te bieden aan daklozen die aan de volgende criteria voldoen:

- momenteel op straat leven of in noodopvang verblijven;
- in de afgelopen twee jaar ten minste 6 maanden op straat of in de noodopvang hebben gewoond OF ten minste 1 jaar in de afgelopen drie jaar;
- en een combinatie van psycho-medisch-sociale problemen vertonen.

Aangezien vrouwen (en gezinnen) minder vaak op straat en in noodopvangstructuren leven, vooral vanwege de veiligheids- en gezondheidsproblematiek, kunnen de

intégré les maisons d'accueil suite à des problèmes de violences avec leur conjoint ou un autre membre de la famille.

#### *Recommandations*

Les fonds utilisés par cette AB permettent de répondre à des besoins spécifiques de l'une ou l'autre catégorie de genre, et est donc positive pour l'égalité entre les femmes et les hommes. Il n'y a pas de recommandation supplémentaire à formuler.

### **04 004 34 07 3300 - Subvention de fonctionnement aux services Housing First**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance le projet Housing First de l'ASBL Diogènes qui a pour objet la recherche et l'accès immédiat à un logement stable pour les personnes sans-abri. Le Housing First permet à la personne sans-abri de conclure un contrat de location ou de sous-location en son nom propre avec un tiers propriétaire et portant sur un bien immeuble qui répond aux normes de salubrité, de sécurité et d'habitabilité. Il s'agit d'un relogement directement depuis la rue, et un accompagnement souple, intensif au besoin, centré sur la personne. Outre leur maintien en logement, le Housing First vise la réinsertion et l'inclusion sociale de la personne (accès aux droits, bien-être global).

Les hommes sont plus nombreux parmi les bénéficiaires de l'AB (63 % des bénéficiaires sont des hommes et 37 % sont des femmes).

#### *Analyse*

Les opérateurs Housing First ont pour mission de proposer leurs services aux personnes sans-abri correspondant aux critères suivants:

- Vivre actuellement en rue ou en hébergement d'urgence
- Avoir vécu en rue ou en hébergement d'urgence pour une période d'au moins 6 mois durant les deux dernières années OU depuis une période d'au moins 1 an dans les trois dernières années
- Et présenter un cumul de problématiques psycho-médico-sociales

Les femmes (et les familles) étant moins présentes en rue et dans les structures d'hébergement d'urgence, du fait notamment des problématiques liées à la sécurité et

criteria om in aanmerking te komen voor het Housing First-programma een verschil in toegankelijkheid inhouden voor vrouwen (en gezinnen).

Over het algemeen zijn er meer dakloze mannen aanwezig in de openbare ruimte. Dit significante verschil kan worden verklaard door de moeilijke levensomstandigheden op straat, waardoor vrouwen (en gezinnen) de neiging hebben zich op andere opvangstructuren of -voorzieningen (opvangtehuis of transitwoning) te richten.

#### *Aanbevelingen*

1. Om de onrechtstreekse negatieve impact van de BA te beperken, kunnen voor de Housing First-operatoren minimale genderquota worden toegevoegd in de wetgeving/subsidiebesluiten/erkenningsnormen om de gendermix van de doelgroep te bevorderen.
2. Een andere oplossing zou zijn dat de voorwaarden voor toegang tot het Housing First-programma worden aangepast om ze toegankelijker te maken voor vrouwen. Housing First is in wezen echter bedoeld voor een specifieke groep mensen, en door de toegangsvoorwaarden te veranderen zal het niet langer als zodanig om Housing First gaan.
3. De GGC subsidieert bovendien HOUSING FIRST-projecten alleen voor vrouwen, maar als facultatieve subsidie. We zouden ons dus kunnen voorstellen dat er een nieuwe Housing First-operator wordt aangesteld, die erkend en gefinancierd wordt, en die een uitsluitend vrouwelijk publiek zou hebben, zoals het geval is voor bepaalde Opvangtehuizen die alleen vrouwen opvangen. En dit zonder de toegangsvoorwaarden voor Housing First te veranderen wat de duur van het leven op straat en de combinatie van problemen betreft.
4. De genderdimensie kan worden toegevoegd aan de indicatoren die worden opgenomen in de subsidiebesluiten die in 2024 worden gepubliceerd, om te beoordelen of de ondernomen activiteiten een verschillende impact hebben op vrouwen en mannen, met name op het vlak van het behoud van huisvesting en sociale re-integratie.
5. Ook zouden de resultaten op het vlak van oplossingen voor duurzame herhuisvesting kunnen worden verzameld. Aangezien Housing First als opdracht heeft om onmiddellijke toegang te bieden tot duurzame huisvesting, maar vooral mannen ten goede komt, moeten de DVC ervoor zorgen dat de inschakelingsvoorzieningen die transitwoningen aanbieden en eerder een vrouwelijk publiek aantrekken (de opvangtehuizen of het project Everecity), in termen van duurzame herhuisvestingsoplossingen dezelfde succespercentages halen als de Housing First-operatoren.

aux préoccupations sanitaires, les critères pour bénéficier du programme Housing First peuvent consister en une différence d'accessibilité pour les femmes (et les familles).

De manière générale, les hommes sans-abri sont davantage présents dans l'espace public. Cette différence significative peut s'expliquer par les conditions de vie difficiles en rue et par conséquent les femmes (et les familles) ont tendance à s'orienter vers d'autres structures ou dispositifs d'hébergement (maisons d'accueil, ou logement de transit).

#### *Recommandations*

1. Pour limiter l'impact négatif indirect de l'AB, des quotas minimaux de genre pour les opérateurs Housing First peuvent être ajoutés dans la législation, les arrêtés de subventionnement ou les normes d'agrément afin de favoriser la mixité de genre du public cible.
2. Une autre solution serait d'amender les conditions d'accès au programme Housing First pour les rendre plus accessibles à un public féminin. Cependant, le Housing First est par essence destiné à un public spécifique et en modifiant les conditions d'accès ce ne sera plus du Housing First en tant que tel.
3. Par ailleurs, la COCOM subsidie des projets HOUSING FIRST pour public féminin exclusivement mais en tant que subvention facultative. Un nouvel opérateur Housing First pourrait être désigné, agréé et financé, avec un public exclusivement féminin pour cible, comme pour certaines Maisons d'accueil. Cela sans changer les conditions d'accès au Housing First sur la durée de vie en rue et le cumul de problématiques.
4. La dimension genre peut être ajoutée aux indicateurs repris dans les arrêtés de subventionnement émis en 2024 afin d'évaluer si les activités entreprises ont un impact différent sur les femmes et les hommes notamment en terme de maintien en logement et de réinsertion sociale.
5. Aussi, les résultats de solutions de relogement durable pourraient être collectés. Étant donné que la mission du Housing First est l'accès immédiat à logement durable, mais qu'il bénéficie principalement aux hommes, il faudrait assurer que les dispositifs d'insertion qui proposent un hébergement de transit et qui attirent un public plus féminin (les maisons d'accueil, ou le projet Everecity) présentent les mêmes taux de réussite de relogement durable que les opérateurs Housing First.

## Dienst bijstand aan personen

**04 001 34 02 3300 – Werkingssubsidie aan de v.z.w. Steunpunt voor de diensten schuldbemiddeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.**

### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert de vzw die de koepelorganisatie is van de schuldbemiddelingsdiensten in Brussel. Dit is een instelling voor juridische ondersteuning en referentie-instelling voor schuldbemiddelingsdiensten. De vzw heeft als opdracht opleidingen aan te bieden voor schuldbemiddelaars, die dus de belangrijkste doelgroep van de BA vormen. Het grote publiek, mensen in risicosituaties en kwetsbare personen zijn de uiteindelijke doelgroep van de kredieten die door deze BA ter beschikking worden gesteld.

De vzw kon geen naar gender uitgesplitste gegevens bezorgen.

Anderzijds tonen verschillende studies aan dat eenoudergezinnen oververtegenwoordigd zijn bij de schuldbemiddelingsdiensten. Zij maken in Vlaanderen 19,97% uit van de gezinnen die in 2018 in schuldbemiddeling werden gevolgd (rapport van SAM vzw) en in Wallonië 25,1% (rapport van het OCE). Volgens een recente enquête van het Observatorium voor Gezondheid en Welzijn bevindt in Brussel bijna een kwart van de mensen die een beroep deden op de SBD zich in deze situatie. De overgrote meerderheid van de eenoudergezinnen zijn vrouwen: binnen deze gezinsscategorie zijn in Brussel bijna 90% van de gezinshoofden vrouwen.

Vrouwen zijn ook kwetsbaarder om in armoede terecht te komen dan mannen. Uit de gegevens van FOD Economie blijkt dat het armoederisico hoger is voor vrouwen (15,5% tegenover 14,4% voor mannen). Volgens de nieuwe Europese indicator in het kader van de Europa 2020-strategie, lopen zij een groter risico op armoede of sociale uitsluiting dan mannen (21,5% tegenover 20,4%).

### *Analyse*

Als we naar de theorie kijken, kunnen we concluderen dat de BA een sectorale ongelijkheid corrigeert, waarin vrouwen meer gevaar lopen dan mannen, of tegemoetkomt aan de specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie (in dit geval vrouwen, als hoofd van eenoudergezinnen).

## Service de l'aide aux personnes

**04 001 34 02 3300 - Subvention de fonctionnement à l'ASBL Centre d'appui aux services de médiation de dettes de la Région de Bruxelles-Capitale.**

### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance l'ASBL coupole des services de médiation de dettes à Bruxelles. C'est un organisme de soutien juridique et de référence pour les services de médiation de dettes. L'ASBL a pour mission d'offrir des formations pour les médiateur.rices de dette, qui sont donc le premier public cible de l'AB. Le grand public et les personnes à risque et précaires sont le public cible final des crédits mis à disposition par cette AB.

L'ASBL n'a pas été en mesure de fournir des données ventilées par le genre.

En revanche, diverses études montrent que les familles monoparentales sont surreprésentées dans les services de médiation de dettes. Elles représentent 19,97 % des ménages suivis en médiation de dettes en Flandre (rapport de SAM vzw) en 2018 et 25,1 % en Wallonie (rapport de l'OCE). À Bruxelles, selon une enquête récente réalisée par l'Observatoire de la Santé et du social près d'un quart des personnes qui se sont adressées aux SMD sont dans cette situation. Or les femmes sont largement majoritaires dans les familles monoparentales: près de 90 % des chef.fes de ménages dans les familles monoparentales à Bruxelles sont des femmes.

Les femmes sont également plus vulnérables à la précarité que les hommes. Les données du SPF Économie indiquent que le taux de risque de pauvreté est supérieur pour les femmes (15,5 % contre 14,4 % pour les hommes). Selon le nouvel indicateur européen dans le cadre de la stratégie Europe- 2020, elles subissent un risque plus élevé de pauvreté ou d'exclusion sociale que les hommes (21,5 % contre 20,4 %).

### *Analyse*

Selon la théorie, on peut conclure que l'AB tend à corriger une inégalité sectorielle, celle selon laquelle les femmes sont plus précarisées que les hommes, ou répond aux besoins spécifiques de l'une ou l'autre catégorie de genre (ici, les femmes, cheffes de familles monoparentales).



*Aanbevelingen*

Buiten de begunstigden van de schuldbemiddelingsdiensten, organiseert de vzw ook schuldpreventie-initiatieven voor het grote publiek. De genderverhouding bij deze begunstigden zou geanalyseerd moeten worden. De vzw biedt ook opleidingen aan voor bemiddelaars die rechtstreeks in de diensten werken. Een analyse van de toegang tot en het gebruik van opleiding door mannen en vrouwen zou kunnen worden uitgevoerd om na te gaan of de door deze BA toegewezen middelen geen problemen opleveren in termen van gelijkheid tussen mannen en vrouwen.

**04 001 34 06 3300 - Werkingssubsidie aan privéverenigingen voor sociale initiatieven**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze analyse spitst zich toe op 5 voedselhulpdiensten, namelijk de voedselhulp van Jette, de afdeling Oudergem van het Belgische Rode Kruis, de vzw Episol, vzw Epi Sint-Gillis en het sociaal restaurant La Porte Verte (Snijboontje).

Geen enkele van deze organisaties kon naar gender uitgesplitste gegevens bezorgen. Maar bij een van de organisaties vertegenwoordigen eenoudergezinnen 24% van de begunstigden, waarmee ze de op een na grootste categorie vormen, na koppels met kinderen (38% van de begunstigden in 2022). We zien een toename van het aantal eenoudergezinnen in vergelijking met vorig jaar en een daling van het percentage koppels met kinderen. Een andere vzw vermeldt dat ze speciale aandacht besteden aan kwetsbare groepen zoals alleenstaande vrouwen met kinderen en alleenstaande en/of oudere mensen.

*Analyse*

Het is moeilijk om conclusies te trekken over de impact van deze BA op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien er geen naar gender uitgesplitste gegevens beschikbaar zijn.

*Aanbevelingen*

De activiteitenverslagen van de instellingen geven veel informatie over hun begunstigden, zoals het aantal gezinnen of personen die werden geholpen. Dit geeft aan dat de organisaties tot op zekere hoogte statistieken bijhouden over hun publiek.

De genderdimensie van de verschillende door de GGC gefinancierde acties kan worden opgenomen in het subsidiebesluit, bijvoorbeeld door aan te geven dat het activi-

*Recommandations*

Outre les bénéficiaires des services de médiation de dettes, l'ASBL met également en place des actions de prévention de dettes à destination du grand public. Il conviendrait d'analyser la proportion de genre parmi ces bénéficiaires. De plus, l'ASBL offre des formations pour les médiateur.ices travaillant directement dans les services. Afin de vérifier si les crédits alloués par cette AB ne posent pas de problématiques vis-à-vis de l'égalité entre les hommes et les femmes, une analyse sur l'accès et l'utilisation des formations entre les hommes et les femmes pourrait être conduite.

**04 001 34 06 3300 - Subvention de fonctionnement à des organismes privés pour initiatives sociales**

*Description de l'AB et constat*

L'analyse ci-présente se concentre sur 5 services d'aide alimentaire, à savoir l'aide alimentaire jettoise, la Croix-Rouge de Belgique section Auderghem, l'ASBL Episol, l'ASBL Epi Saint-Gilles, et le restaurant social la Porte Verte.

Aucun organisme n'était en mesure de fournir des données ventilées par le genre. En revanche, pour l'un des organismes, les familles monoparentales représentent 24 % des bénéficiaires, ce qui en fait la deuxième catégorie après les couples avec enfants (38 % des bénéficiaires en 2022). Le nombre de familles monoparentales a augmenté par rapport à l'année précédente, alors que la part des couples avec enfants a diminué. Une autre ASBL mentionne qu'une attention particulière est portée au public fragilisé tel que les femmes seules avec enfants, les personnes seules et/ou âgées.

*Analyse*

Il est difficile de tirer des conclusions quant à l'impact de cette AB sur l'égalité entre les hommes et les femmes dans la mesure où les données ventilées par genre ne sont pas disponibles.

*Recommandations*

Les rapports d'activité des organismes donnent beaucoup d'indications sur leurs bénéficiaires, comme le nombre de familles ou de personnes aidées. Cela indique que les organisations tiennent, dans une certaine mesure, des statistiques sur leur public.

La dimension de genre des différentes actions financées par la COCOM peut être incluse dans la l'arrêté de subvention, en indiquant par exemple que le rapport

teitenverslag informatie moet verstrekken over de manier waarop de genderdimensie in aanmerking wordt genomen in hun diensten, en naar gender uitgesplitste gegevens moet verstrekken. Ook het subsidieaanvraagformulier kan worden aangepast zodat de genderdimensie erin vermeld wordt.

#### **04 001 34 09 3300 - Werkingssubsidie aan projecten voor armoedebestrijding.**

##### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze analyse spitst zich toe op de sociale tolkdiensten, namelijk de drie vzw's Brussel Onthaal - Bruxelles Accueil, SeTis en InfoSourds.

Aangezien dit actoren van de eerste lijn zijn, leggen de activiteitenrapporten de nadruk op het aantal interventies en de taal, maar niet op de genderdimensie.

##### *Analyse*

Het is moeilijk om conclusies te trekken over de impact van deze BA op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien er geen naar gender uitgesplitste gegevens beschikbaar zijn.

##### *Aanbevelingen*

De genderdimensie van de verschillende door de GGC gefinancierde acties kan worden opgenomen in het subsidiebesluit, bijvoorbeeld door aan te geven dat het activiteitenverslag informatie moet verstrekken over de manier waarop de genderdimensie in aanmerking wordt genomen in hun diensten, en naar gender uitgesplitste gegevens moet verstrekken. Ook het subsidieaanvraagformulier kan worden aangepast zodat de genderdimensie erin vermeld wordt.

#### **04 001 34 10 333 - Werkingssubsidie aan de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur voor de vorming aan de personeelsleden van de OCMW's.**

##### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

De op deze BA aangerekende kredieten dekken de werkingskosten van de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur en de opleidingskosten voor de OCMW-medewerkers van de 19 Brusselse gemeenten. In 2022 waren 52% van de OCMW-personeelsleden die een opleiding hadden gevolgd bij de GSOB vrouwen en 48% waren mannen.

d'activité doit fournir des éléments sur la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leurs services, et fournir des données ventilées par le genre. Le formulaire de demande de subside peut aussi être adapté et faire mention de la dimension genre.

#### **04 001 34 09 3300 - Subvention de fonctionnement aux projets de la lutte contre la pauvreté.**

##### *Description de l'AB et constat*

La présente analyse se concentre sur les services d'interprétariat social, à savoir les trois ASBL Brussel Onthaal - Bruxelles Accueil, SeTis et InfoSourds.

Étant donné qu'il s'agit d'acteurs de première ligne, les rapports d'activité mettent l'accent sur le nombre d'interventions et la langue, mais pas sur la dimension de genre.

##### *Analyse*

Il est difficile de tirer des conclusions quant à l'impact de cette AB sur l'égalité entre les hommes et les femmes dans la mesure où les données ventilées par le genre ne sont pas disponibles.

##### *Recommandations*

La dimension de genre des différentes actions financées par la COCOM peut être incluse dans la l'arrêté de subvention, en indiquant par exemple que le rapport d'activité doit fournir des éléments sur la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leurs services, et fournir des données ventilées par le genre. Le formulaire de demande de subside peut aussi être adapté et faire mention de la dimension genre.

#### **04 001 34 10 333 - Subvention de fonctionnement à l'École régionale d'administration publique pour la formation aux agents des CPAS.**

##### *Description de l'AB et constat*

Les crédits imputés à cette AB couvrent les frais de fonctionnement de l'École régionale d'administration publique et les frais de formations pour les agents des CPAS des 19 communes bruxelloises. En 2022, parmi les membres du personnel des CPAS ayant suivi une formation auprès de l'ERAP, il y avait 52 % de femmes et 48 % d'hommes.

*Analyse*

In principe kunnen we zeggen dat de BA een positieve impact heeft op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen, aangezien in 2022 bijna evenveel vrouwen als mannen een opleiding volgden bij de GSOB.

*Aanbevelingen*

Om zeker te zijn dat beide gendercategorieën evenveel profiteren van de opleidingen, zou het nodig zijn:

1. de cijfers van de begunstigden te vergelijken met de genderverdeling van de personeelsleden van de OCMW's. Zo zou het mogelijk zijn na te gaan of beide gendercategorieën gelijke kansen krijgen bij de toegang tot de opleidingen, en zo niet, na te gaan of er geen vooroordelen spelen bij de toekenning van de opleidingen waarbij de gendervariabele mogelijk van invloed is op de toegang tot de opleidingen;
2. de opleidingskosten, het aantal opleidingsdagen en de soorten opleiding per gender te analyseren, om na te gaan of er ook op dat vlak geen ongelijkheden ontstaan.

**04 001 19 01 3122 - Werkingssubsidies voor vormingsactiviteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

De op deze BA aangerekende kredieten worden gebruikt om de kosten van de taalopleidingen aan de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur te dekken. De taalopleidingen stellen de deelnemers namelijk in staat het Selor-examen af te leggen, wat recht geeft op een tweetaaligheidspremie als men slaagt. De vorige BA voorzag in de financiering van andere soorten opleidingen die door de GSOB worden aangeboden. Naar gender uitgesplitste gegevens zijn specifiek voor de taalopleidingen niet beschikbaar.

*Analyse*

Aangezien het Selor-examen recht geeft op taalpremies en bijgevolg een impact heeft op de sociaaleconomische situatie van het OCMW-personeel, zullen de kredieten van deze BA mogelijk de gelijkheid tussen mannen en vrouwen beïnvloeden. Helaas is het moeilijk om hierover een conclusie te trekken, omdat er geen gendergegevens beschikbaar zijn.

*Analyse*

En principe, l'AB a un impact positif sur l'égalité entre les hommes et les femmes, dans la mesure où il y a quasiment autant de femmes que d'hommes qui ont bénéficié des formations auprès de l'ERAP en 2022.

*Recommandations*

Pour confirmer que les formations bénéficient autant aux deux catégories de genre, il faudrait:

1. mettre en relation les chiffres des bénéficiaires avec la répartition genrée des membres du personnel des CPAS. Cela permettrait de vérifier si les deux catégories de genre ont les mêmes chances d'accès aux formations, et dans le cas contraire, vérifier qu'il n'y a pas de biais dans l'octroi des formations où la variable genre influencerait l'accessibilité aux formations;
2. analyser les coûts de formation, les nombres de jours de formations et les types de formation en fonction du genre, pour vérifier que des inégalités ne se produisent pas de ce côté-là non plus.

**04 001 19 01 3122 - Subvention de fonctionnement pour des activités de formation liées à la politique de santé (secteur public)**

*Description de l'AB et constat*

Les crédits imputés à cette AB servent à couvrir le financement des coûts de formation en langue de l'École Régionale d'Administration Publique. Les formations en langue permettent notamment de passer l'examen du Selor, dont la réussite donne lieu à l'octroi d'une prime de bilinguisme. L'AB précédente permettait le financement des autres types de formations offertes par l'ERAP. Les données ventilées par le genre spécifiquement pour les formations en langue ne sont pas disponibles.

*Analyse*

Étant donné que l'examen du Selor donne lieu à des primes linguistiques, et a donc un impact sur la situation socio-économique des agents des CPAS, les crédits fournis par cette AB sont susceptibles d'influencer l'égalité entre les hommes et les femmes. Malheureusement, il est difficile de tirer une conclusion, dans la mesure où les données genrées ne sont pas disponibles.

*Aanbevelingen*

Er zou kunnen worden gevraagd dat in de activiteitenverslagen de volgende informatie wordt verstrekt: (1) de genderverdeling onder de deelnemers aan de taallessen ter voorbereiding op het Selor-examen, en (2) de genderverdeling onder de deelnemers die het examen afleggen en ervoor slagen, afhankelijk van het soort examen (wat van invloed is op het bedrag van de taalpremie).

**Dienst infrastructuur**

**03 005 39 01 5122 - Subsidies voor de investeringen in de infrastructuren van de private gezondheidsinstellingen zonder winstoogmerk**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Dankzij deze kredieten is de uitvoering mogelijk van:

- de bouwkalender 2008-2022 voor de gezondheidsinstellingen (beslissing van het VC van 19/06/2008, 18/12/2008 en 04/06/2009);
- de jaarlijkse forfaitaire tegemoetkoming voor onderhoudswerkzaamheden aan initiatieven voor beschut wonen;
- de projectoproep met betrekking tot Initiatieven voor beschut wonen (IBW)-infrastructuren;
- eventueel plannen voor nieuwe initiatieven buiten de bouwkalender, indien deze worden goedgekeurd door het VC.

Het gaat hier om vzw's die actief zijn in de gezondheidssector. De geanalyseerde BA heeft betrekking op de investeringen in infrastructuur om de activiteit mogelijk te maken.

*Analyse*

Het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 10 oktober 2013 legt de regels vast in verband met de financiële tegemoetkoming van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie in de bouw, de uitbreiding, de verbouwing, de uitrusting en de apparatuur van ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen. Het bepaalt dat er een projectdossier moet worden ingediend om van deze tegemoetkoming van de GGC te kunnen genieten. Dit dossier bevat voornamelijk de documenten die vereist zijn om een overheidsopdracht voor werken te starten.

*Recommandations*

Il pourrait être demandé de fournir dans les rapports d'activités: (1) la répartition genrée parmi les participant.es au cours de langue préparant l'examen du Selor, et (2) la répartition genrées parmi celles.ceux présentant et réussissant l'examen, en fonction du type d'examen (qui influencera le montant de la prime linguistique).

**Service infrastructure**

**03 005 39 01 5122 - Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions privées de santé sans but lucratif**

*Description de l'AB et constat*

Ces crédits permettent la réalisation:

- du calendrier de construction 2008-2022 pour les institutions de santé (décisions du Collège réuni des 19/06/2008, 18/12/2008 et 04/06/2009);
- de l'intervention forfaitaire annuelle pour des travaux d'entretien des initiatives d'habitation protégée;
- l'appel à projets relatif aux infrastructures des initiatives d'habitations protégées (IHP);
- éventuellement des projets de nouvelles initiatives hors du calendrier de construction, s'ils sont approuvés par le Collège réuni.

Il s'agit d'ASBL acteurs du domaine de la Santé. L'AB analysée concerne les investissements en termes d'infrastructure pour permettre l'activité.

*Analyse*

L'Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 10 octobre 2013 établit les règles concernant l'intervention financière de la Commission communautaire commune dans la construction, l'extension, la transformation, l'équipement et l'appareillage d'hôpitaux et de maisons de soins psychiatriques. Il stipule la nécessité de présenter un dossier de projet afin de bénéficier de cette intervention de la COCOM. Ce dossier comprend principalement les documents requis pour lancer un marché public pour les travaux.

*Aanbevelingen*

Als subsidiërende instelling hebben wij de mogelijkheid aan hun instellingen te vragen en aan te bevelen rekening te houden met het aspect gelijke kansen bij het toekennen van overheidsopdrachten. Het principe van gelijkheid tussen mannen en vrouwen en bijvoorbeeld gelijkheid van loon kan namelijk perfect worden opgenomen in de bestekken van deze opdrachten.

**04 007 28 01 6321 - Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de openbare instellingen die vallen onder het beleid inzake Bijstand aan Personen**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

Dankzij deze kredieten is de uitvoering mogelijk van:

- het meerjarenplan 2017-2023 met betrekking tot de investeringen in de infrastructuur die onder het beleid van Bijstand aan Personen valt (beslissing VC 08/06/2017);
- eventueel plannen voor nieuwe initiatieven buiten het meerjarenplan, indien deze worden goedgekeurd door het Verenigd College.

*Analyse*

Het betreft hier voornamelijk de Brusselse OCMW's, die zich inzetten voor het beleid inzake Bijstand aan Personen. De BA heeft betrekking op de investeringen om de werking van de OCMW's op het gebied van Bijstand aan Personen mogelijk te maken.

Verdeling tussen de verschillende sectoren wat het uitgegeven budget in 2023 betreft (Let op: dit zijn geschatte budgetten: de bedragen hebben betrekking op werkzaamheden en veranderen dus in de loop van het jaar):

Sector	In 2023 vereffend bedrag
Ouderen	€ 3.567.366
Personen met een handicap	€ 0
Daklozen	€ 0
Totaal	€ 3.567.366

Het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 7 mei 2009 bepaalt de regels betreffende de verschillende vormen van financiële tegemoetkoming van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie in de bouw, de uitbreiding, de verbouwing of de uitrusting van gebouwen bestemd voor de uitoefening van de activitei-

*Recommandations*

En tant qu'organisme subventionnaire, les SCR ont la possibilité de solliciter et de recommander à leurs institutions de prendre en compte le volet de l'égalité des chances lors de l'attribution des marchés publics. En effet, il est tout à fait envisageable d'intégrer le principe d'égalité entre les hommes et les femmes, et par exemple l'égalité salariale, dans les cahiers des charges de ces marchés.

**04 007 28 01 6321 - Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions publiques qui relèvent de la politique relative à l'aide aux personnes**

*Description de l'AB et constat*

Ces crédits permettent la réalisation du:

- plan pluriannuel 2017-2023 relatif aux investissements dans l'infrastructure relevant de la politique d'Aide aux personnes (décision CR 08/06/2017);
- éventuellement des projets de nouvelles initiatives hors du plan pluriannuel, s'ils sont approuvés par le Collège réuni

*Analyse*

Il s'agit principalement des CPAS bruxellois qui agissent pour la Politique relative à l'aide aux personnes. L'AB concerne les investissements afin de permettre l'activité des CPAS dans le domaine de l'aide aux personnes.

Répartitions entre les différents secteurs en termes de budget dépensé en 2023 (attention, il s'agit de budget estimatifs; les montant concernent des travaux et donc évoluent au cours de l'année):

Secteur	Montant liquidité en 2023
Personnes âgées	3.567.366 €
Personnes en situation de handicap	0 €
Personnes sans-abris	0 €
Total	3.567.366 €

L'Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 7 mai 2009 détermine les règles relatives aux différentes formes d'intervention financière de la Commission communautaire commune dans la construction, l'extension, la transformation ou l'équipement des bâtiments affectés à l'exercice des activités des établissements visés par l'ordonnance du 24 avril 2008

ten van de voorzieningen bedoeld in de ordonnantie van 24 april 2008 betreffende de voorzieningen voor opvang of huisvesting van bejaarde personen. Het bepaalt dat er een projectdossier moet worden ingediend om van deze tegemoetkoming van de GGC te kunnen genieten. Dit dossier bevat voornamelijk de documenten die vereist zijn om een overheidsopdracht voor werken te starten.

#### *Aanbevelingen*

Aangezien vrouwen, als zorgverleners en als begunstigen, oververtegenwoordigd zijn in de instellingen die onder het besluit vallen, wordt sterk aangeraden om bij het uitwerken van de verschillende projecten en uit overheidsopdrachten rekening te houden met de genderdimensie.

#### **04 007 35 01 5112 - Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de private instellingen zonder winstoogmerk die vallen onder het beleid inzake Bijstand aan Personen**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze kredieten zijn bestemd voor de uitvoering van:

- het meerjarenplan 2017-2023 met betrekking tot de investeringen in de infrastructuur die onder het beleid van Bijstand aan Personen valt (beslissing VC 08/06/2017);
- eventueel plannen voor nieuwe initiatieven buiten het meerjarenplan, indien deze worden goedgekeurd door het Verenigd College.

#### *Analyse*

Het betreft hier vzw's die zich inzetten voor het beleid inzake Bijstand aan Personen. De BA heeft betrekking op de investeringen om de activiteit van de vzw's mogelijk te maken.

Verdeling tussen de verschillende sectoren wat het uitgegeven budget in 2023 betreft (Let op: dit zijn geschatte budgetten: de bedragen hebben betrekking op werkzaamheden en veranderen dus in de loop van het jaar):

Het besluit van het Verenigd College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van 7 mei 2009 bepaalt de regels betreffende de verschillende vormen van financiële tegemoetkoming van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie in de bouw, de uitbreiding, de verbouwing of de uitrusting van gebouwen bestemd voor de uitoefening van de activiteiten van de voorzieningen bedoeld in de ordonnantie van 24 april 2008 betreffende de voorzieningen voor opvang of

relative aux établissements d'accueil ou d'hébergement pour personnes âgées. Il stipule la nécessité de présenter un dossier de projet afin de bénéficier de cette intervention de la COCOM. Ce dossier comprend principalement les documents requis pour lancer un marché public pour les travaux.

#### *Recommandations*

Étant donné que les femmes sont surreprésentées dans les institutions visées par l'arrêté, à la fois en tant que prestataires de soins comme de bénéficiaires, il est fortement encouragé de prendre en compte la dimension genre dans l'élaboration des divers projets et marchés publics.

#### **04 007 35 01 5112 - Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions privées sans but lucratif qui relèvent de la politique relative à l'aide aux personnes**

#### *Description de l'AB et constat*

Ces crédits sont prévus afin de permettre la réalisation du:

- plan pluriannuel 2017-2023 relatif aux investissements dans l'infrastructure relevant de la politique d'Aide aux personnes (décision CR 08/06/2017);
- éventuellement des projets de nouvelles initiatives hors du plan pluriannuel, s'ils sont approuvés par le Collège réuni.

#### *Analyse*

Il s'agit d'ASBL qui agissent pour la Politique relative à l'aide aux personnes. L'AB concerne les investissements afin de permettre l'activité des ASBL.

Répartitions entre les différents secteurs en termes de budget dépensé en 2023 (attention, il s'agit de budget estimatifs; les montant concernent des travaux et donc évoluent au cours de l'année).

L'Arrêté du Collège réuni de la Commission communautaire commune du 7 mai 2009 détermine les règles relatives aux différentes formes d'intervention financière de la Commission communautaire commune dans la construction, l'extension, la transformation ou l'équipement des bâtiments affectés à l'exercice des activités des établissements visés par l'ordonnance du 24 avril 2008 relative aux établissements d'accueil ou d'hébergement pour personnes âgées. Il stipule la nécessité de présenter

huisvesting van bejaarde personen. Het bepaalt dat er een projectdossier moet worden ingediend om van deze tegemoetkoming van de GGC te kunnen genieten. Dit dossier bevat voornamelijk de documenten die vereist zijn om een overheidsopdracht voor werken te starten.

#### *Aanbevelingen*

Als subsidiërende instelling hebben wij de mogelijkheid aan hun instellingen te vragen en aan te bevelen rekening te houden met het aspect gelijke kansen bij het toekennen van overheidsopdrachten. Het principe van gelijkheid tussen mannen en vrouwen en bijvoorbeeld gelijkheid van loon kan namelijk perfect worden opgenomen in de bestekken van deze opdrachten.

#### *4.1.7. Conclusies voor de kwalitatieve analyse van de basisallocaties van de DVC:*

De aanbevelingen die voortvloeien uit de analyse van de DVC kunnen als volgt in kaart worden gebracht:

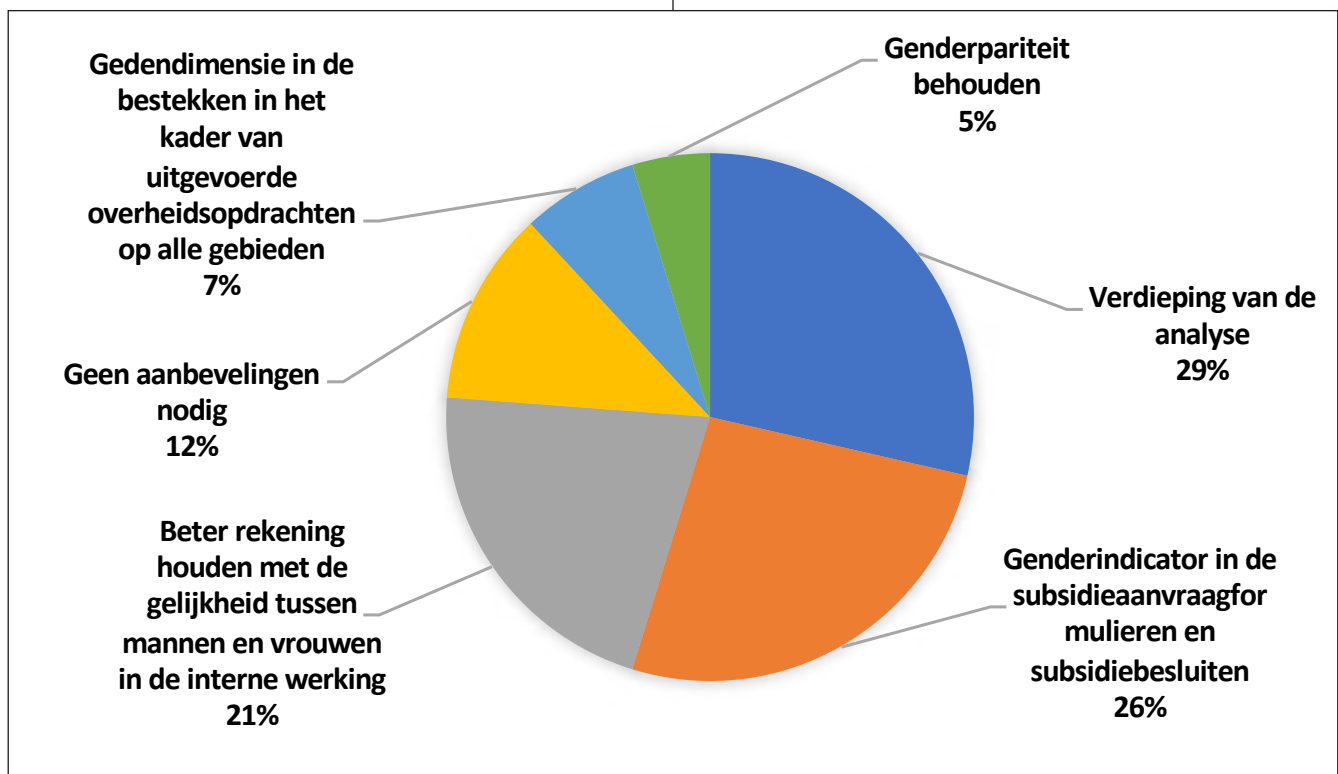
un dossier de projet afin de bénéficier de cette intervention de la COCOM. Ce dossier comprend principalement les documents requis pour lancer un marché public pour les travaux.

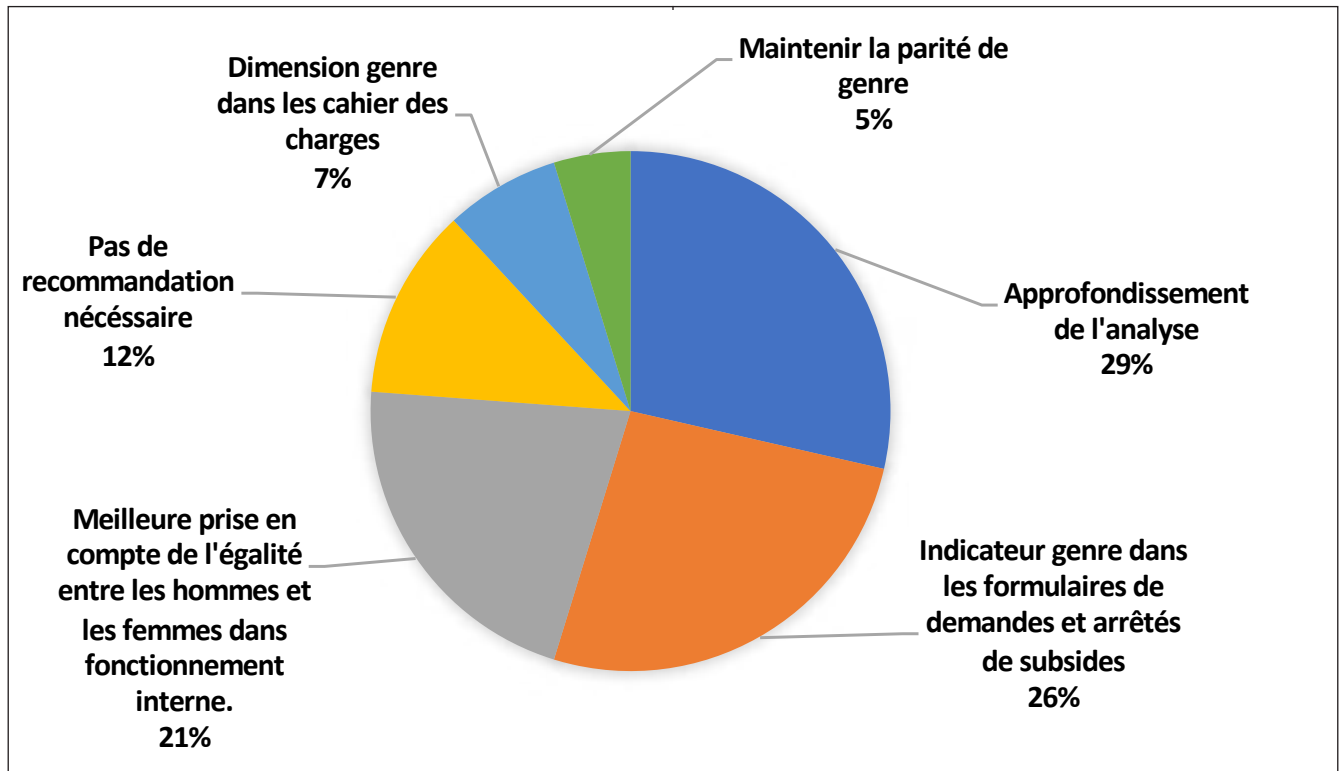
#### *Recommandations*

En tant qu'organisme subventionnaire, les SCR ont la possibilité de solliciter et de recommander à leurs institutions de prendre en compte le volet de l'égalité des chances lors de l'attribution des marchés publics. En effet, il est tout à fait envisageable d'intégrer le principe d'égalité entre les hommes et les femmes, et par exemple l'égalité salariale, dans les cahiers des charges de ces marchés.

#### *4.1.7. Conclusions pour l'analyse qualitative des allocations de bases des SCR:*

Les recommandations tirées de l'analyse des SCR peuvent être cartographiées de la manière suivante:





- Verdieping van de analyse: Dit heeft betrekking op 12/42 BA's, namelijk die waarvoor er geen naar gender uitgesplitste gegevens beschikbaar waren, of onvoldoende om conclusies te trekken over de impact van de BA op de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Er moeten nieuwe methoden worden ingevoerd om deze BA's correct te kunnen analyseren ten aanzien van de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
- Genderindicator in de subsidieaanvraagformulieren en subsidiebesluiten: Dit heeft betrekking op de BA's (11/42) waarvan de kredieten instellingen subsidiëren. Tot nog toe waren de door het GGC gesubsidieerde instellingen niet verplicht om naar gender uitgesplitste gegevens te verstrekken of in hun activiteitenverslagen aan te geven op welke manier in hun diensten rekening wordt gehouden met de man-vrouwdimensie. Voortaan zouden de subsidieformulieren de instellingen kunnen vragen te beschrijven hoe ze in hun diensten rekening houden met de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
- Beter rekening houden met de gelijkheid tussen mannen en vrouwen in de interne werking: Dit betreft voornamelijk de BA's van de opdrachten 01 of 02, namelijk de kredieten die worden beheerd door de Dienst HRM. Deze categorie omvat de maatregelen die moeten worden genomen om een personeelsbeleid te voeren dat meer rekening houdt met de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.
- Geen aanbevelingen nodig: Dit heeft betrekking op de BA's (5/42) die geen problemen opleveren ten aanzien van de gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Het gender vormt, rechtstreeks of onrechtstreeks, geen
- Approfondissement de l'analyse: Cela concerne 12/42 AB, c'est-à-dire celles pour lesquelles les données ventilées par le genre n'étaient pas disponibles ou insuffisantes pour tirer des conclusions quant à l'impact de l'AB sur l'égalité entre les hommes et les femmes. De nouvelles méthodologies pour pouvoir analyser adéquatement ces AB en fonction de l'égalité entre les femmes et les hommes doivent être mises en place.
- Indicateur genre dans les formulaires de demande et arrêtés de subsides: Cela concerne les AB (11/42) dont les crédits financent des organismes. Jusqu'alors, les organismes subsidiés par la COCOM n'étaient pas tenus de fournir des données ventilées par le genre ou de faire valoir dans leur rapport d'activité la manière dont la dimension homme-femme est prise en compte dans leurs services. Les formulaires de subsides pourraient dorénavant demander aux organismes de décrire la manière dont ils prennent en compte l'égalité entre les femmes et les hommes dans leurs services.
- Meilleure prise en compte de l'égalité entre les hommes et les femmes dans fonctionnement interne.: Cela concerne principalement les AB des missions 01 ou 02, soit les crédits gérés par les services des ressources humaines. Cette catégorie rassemble les mesures à prendre pour mener une politique du personnel plus respectueuse de l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Pas de recommandation nécessaire: Cela concerne les AB (5/42) qui ne présentent pas de problématique vis-à-vis de l'égalité entre les hommes et les femmes. Le genre ne constitue pas, directement ou

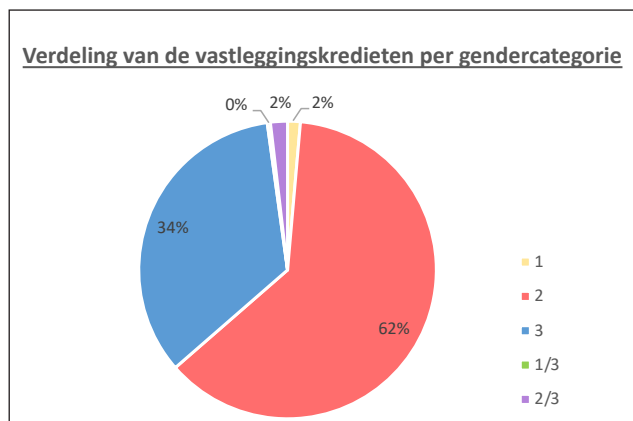


vooordeel bij de toegang tot middelen, waarbij de kredieten specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie financieren.

- Genderdimensie in de bestekken in het kader van uitgevoerde overheidsopdrachten op alle gebieden: Deze aanbeveling heeft betrekking op de BA's (3/42) waarvan de kredieten verschillende overheidsopdrachten financieren. Om aan gender budgeting te doen via de overheidsopdrachten, moet de genderdimensie worden opgenomen in het bestek van de overheidsopdracht.
- Genderpariteit behouden: Deze aanbeveling heeft betrekking op de BA's (2/42) die representatieve organen of federaties financieren, die paritair zijn. Deze organen worden dus aangemoedigd om deze pariteit te behouden.

4.2. Iriscare

4.2.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie



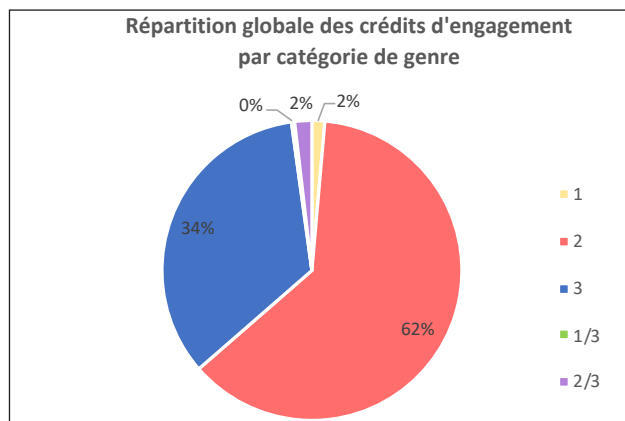
Gendercategorie	Bedrag	Percentage
1	24.407.000,00 €	1,39%
2	1.093.300.000,00 €	62,21%
3	601.169.000,00 €	34,21%
1/3	6.022.000,00 €	0,34%
2/3	32.431.000,00 €	1,85%
Totaal	1.757.329.000,00 €	100,0 %

indirectement, un biais dans l'accès aux ressources, où les crédits financent des besoins propres à l'une ou l'autre catégorie de genre.

- Dimension genre dans les cahiers des charges dans le cadre des marchés publics réalisés toutes matières confondues: Cette recommandation concerne les AB (3/42) dont les crédits financent différents marchés publics. Afin de faire du gender budgeting via les marchés publics, la dimension genre doit être inscrite dans les cahiers des charges du marché public.
- Maintenir la parité de genre: Cette recommandation concerne les AB (2/42) qui financent des organes ou des fédérations représentatives, qui sont paritaires. Ces organes sont donc encouragés à maintenir cette parité.

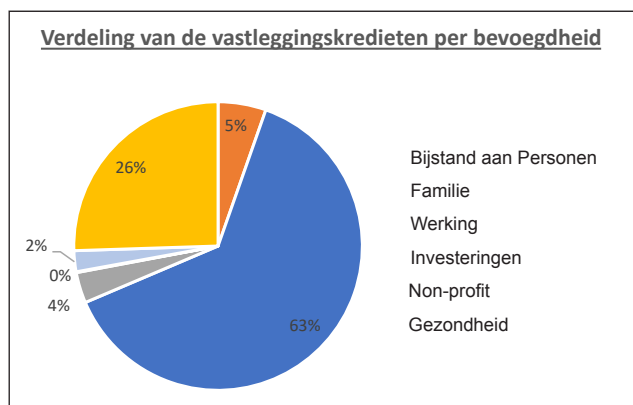
4.2. Iriscare

4.2.1. Répartition des crédits d'engagement par catégorie de genre



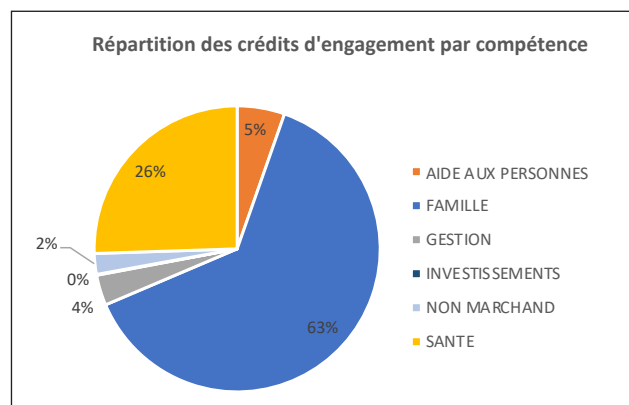
Catégorie de genre	Somme du montant	Pourcentage
1	24.407.000,00 €	1,39 %
2	1.093.300.000,00 €	62,21 %
3	601.169.000,00 €	34,21 %
1/3	6.022.000,00 €	0,34 %
2/3	32.431.000,00 €	1,85 %
Totaal	1.757.329.000,00 €	100,00 %

4.2.2. Verdeling van de vastleggingskredieten per bevoegdheid



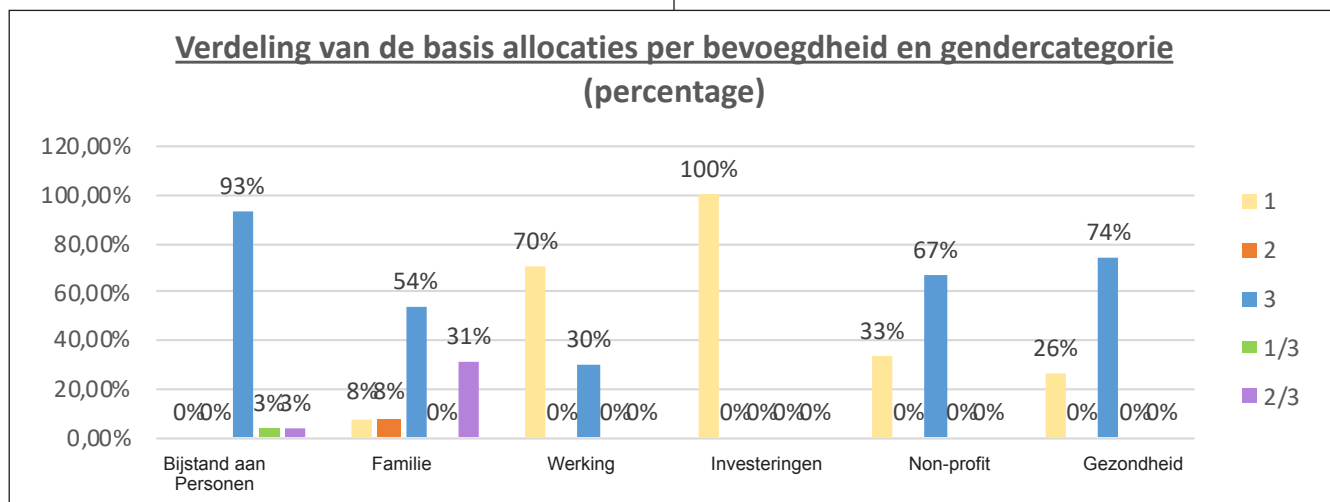
Bevoegdheid	Bedrag	Percentage
Bijstand aan Personen	94.792.000,00 €	5,38%
Familie	1.115.100.000,00 €	63,23%
Werking	60.696.000,00 €	3,44%
Investeringen	1.670.000,00 €	0,09%
Non-profit	41.383.000,00 €	2,35%
Gezondheid	449.788.000,00 €	25,51%
<b>Totaal</b>	<b>1.763.429.000,00 €</b>	<b>100,00%</b>

4.2.2. Répartition des crédits d'engagement par compétence

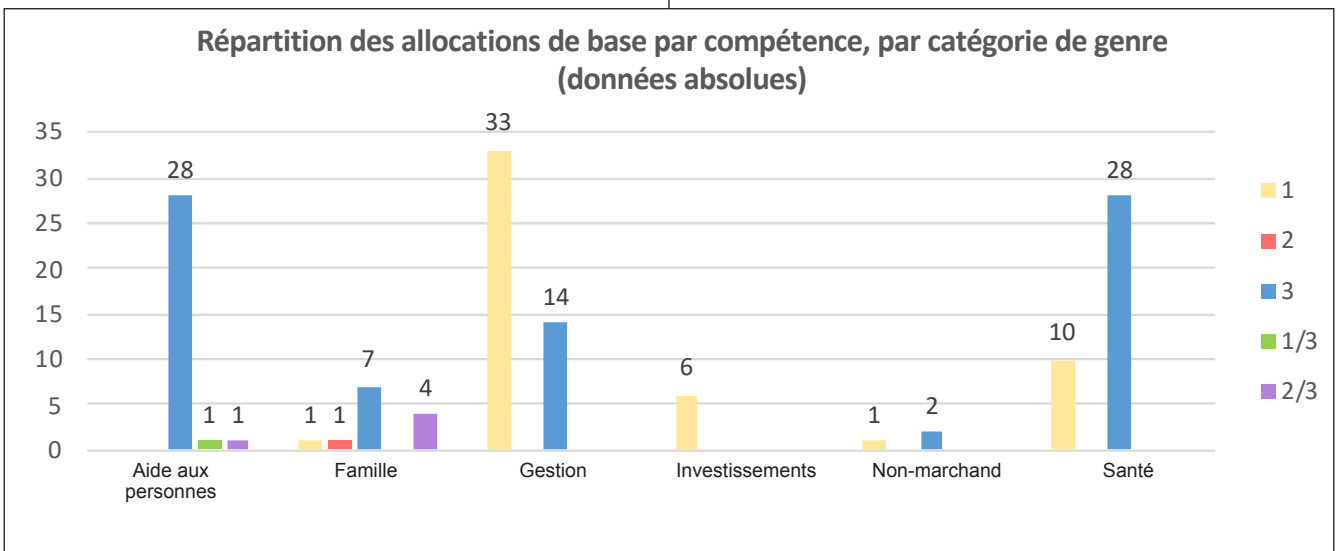
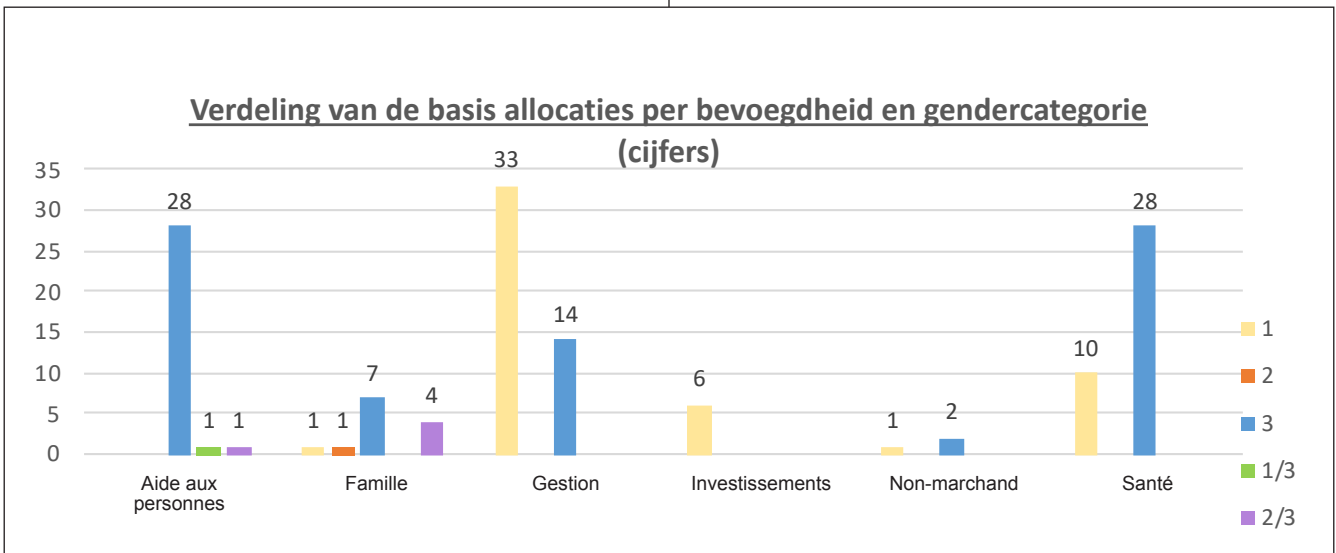
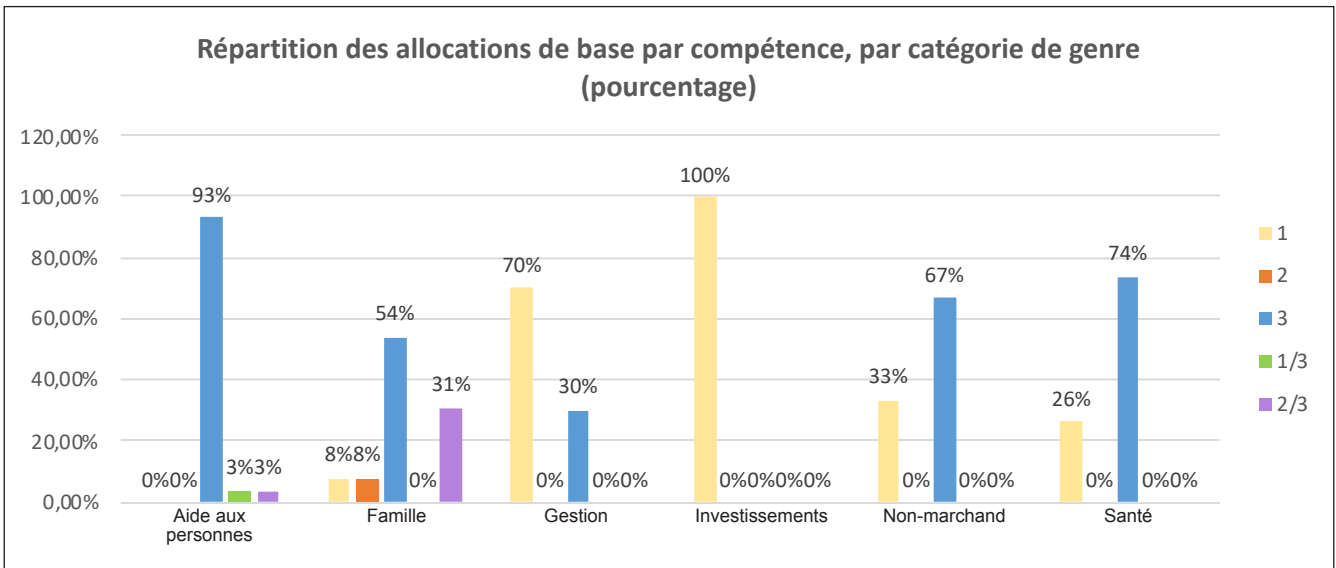


Compétence	Montant	Pourcentage
Aide aux personnes	94.792.000,00 €	5,38 %
Famille	1.115.100.000,00 €	63,23 %
Gestion	60.696.000,00 €	3,44 %
Investissements	1.670.000,00 €	0,09 %
Non marchand	41.383.000,00 €	2,35 %
Santé	449.788.000,00 €	25,51 %
<b>Total</b>	<b>1.763.429.000,00 €</b>	<b>100,00 %</b>

4.2.3. Verdeling van de basis allocaties per bevoegdheid en gendercategorie



4.2.3. Répartition des crédits d'engagement par catégorie de genre et par compétence



#### 4.2.4. Analyse van de genderdimensie van 20 basisallocaties van Iriscare

### Bevoegdheid familie

#### 200155013431 - Oninvorderbare bedragen van gezinsbijslagen // 300103043431 - Terug te vorderen bedragen gezinsbijslagen

##### Analyse

Het kan gaan om oninvorderbare betalingen of de regularisatie van ten onrechte betaalde gezinsbijslagen. De gezinssituatie heeft een invloed op de zaak.

Historisch gezien was kinderbijslag erg belangrijk als deel van de financiële steun voor moeders. Dit kan veranderen afhankelijk van bij wie het kind in de eerste plaats woont. Kinderbijslag is een van de belangrijkste domeinen die Iriscare beheert.

Ouders met kinderen die kinderbijslag ontvangen in Brussel:

- Vrouwen: 156.318 - 95,66%
- Mannen: 7.066 - 4,32%
- Eenoudergezinnen: 29,06%
- Belgen: 63,24%
- Vreemdelingen: 36,76%

In het geval van ouders van hetzelfde geslacht ontvangt de oudste van de twee de kinderbijslag. Historisch gezien wees de wetgeving de moeder aan als de ontvanger, tenzij een andere persoon verantwoordelijk was voor de feitelijke opvoeding van het kind. In toepassing van de wet heeft de basisuitkering daarom een grotere impact op vrouwen dan op mannen, ook al is dit niet 100% het geval. De betaling van kinderbijslag als financiële steun heeft een directe impact op de economische situatie van de doelgroep. De sociaaleconomische situatie beïnvloedt ook het bedrag (bijvoorbeeld verschillen in bruto belastbaar huishoudinkomen). Financiële steun kan andere aspecten van het leven beïnvloeden (bijvoorbeeld toegang tot betere gezondheidszorg door een groter budget).

Door voornamelijk vrouwen (of mannen als zij het kind daadwerkelijk opvoeden) te ondersteunen, helpt de basisuitkering vooral moeders, een doelgroep die over het algemeen kwetsbaarder is. Het is inderdaad gebleken dat acht van de tien alleenstaanden met gezinsverantwoordelijkheden vrouw zijn. Moeders blijven ook vaker thuis om voor hun kinderen te zorgen dan vaders. Gezinsbijslagen

#### 4.2.4. Analyse de la dimension genre de 20 allocations de bases de Iriscare

### Compétence famille

#### 200155013431 - Montants d'allocations familiales irrécouvrables // 300103043431 - Montants d'allocations familiales à récupérer

##### Analyse

Il peut s'agir d'octrois indus ou de régularisations de prestations familiales versées indûment. La situation familiale a un impact sur la matière.

Historiquement, les allocations familiales avaient une grande importance dans le cadre de l'aide financière pour les mères. Cela peut changer selon la personne avec laquelle l'enfant vit principalement. Les allocations familiales sont l'une des grandes matières gérées par Iriscare.

Les parents avec enfants bénéficiaires à Bruxelles:

- Femmes: 156.318 - 95,66 %
- Hommes: 7.066 - 4,32 %
- Familles monoparentales: 29,06 %
- Belges: 63,24 %
- Étranger.ères: 36,76 %

Pour les parents de même sexe, le plus âgé des deux perçoit les allocations familiales. Historiquement, la législation désignait la mère comme allocataire, à moins qu'une autre personne se chargeait de l'éducation effective de l'enfant. En application de la loi, l'allocation de base a donc plus d'impact sur les femmes que sur les hommes, même si ce n'est pas à 100 % le cas. Le versement d'allocations familiales en tant que soutien financier a un impact direct sur la situation économique du groupe cible. La situation socio-économique influe également sur le montant (par exemple, les différences de revenus bruts imposables du ménage). Un soutien financier peut éventuellement influencer sur d'autres aspects de la vie (par exemple, l'accès à de meilleurs soins de santé en raison d'un budget plus important).

En soutenant principalement les femmes (ou les hommes s'ils élèvent effectivement l'enfant), l'allocation de base aide principalement les mères, un groupe cible qui est généralement plus vulnérable. En effet, il a été constaté que huit personnes isolées sur dix avec charge de famille sont des femmes. Les mères restent aussi plus souvent à la maison pour s'occuper des enfants que les pères. Les

proberen daarom een aantal van deze ongelijkheden in de samenleving weg te werken. Bij regularisaties is deze impact echter minder aanwezig omdat de oorzaak louter financieel is.

#### *Aanbevelingen*

Genderspecifieke rapporten en statistieken zijn in voorbereiding en zullen worden gepubliceerd op de Iriscare website. Deze zullen een beter overzicht geven van de verdeling van gezinsbijslagen.

#### **400115014160 - Subsidies voor werking en tegemoetkoming in de kosten van de kinderbijslagfondsen**

#### *Analyse*

Deze basisallocatie is bedoeld om de algemene administratiekosten van de kinderbijslagfondsen te financieren. Een deel van deze toewijzing is rechtstreeks gekoppeld aan de financiering van het personeel van de fondsen.

In 2023 is het totale bedrag van de twee budgettaire allocaties vastgesteld op 12 894 000 euro. Dit bedrag is aanzienlijk, zowel qua omvang als qua nut.

Deze basisallocatie heeft een directe impact op de economische situatie van de kinderbijslagfondsen, voor zover het bestaan van de fondsen en de uitvoering van de opdrachten die hen zijn toevertrouwd ervan afhangen.

Het doelpubliek is het aantal voltijdse equivalenten in de kinderbijslagkassen (2021):

- Vrouwen: 74,87%
- Mannen: 25,13%

In alle gevallen worden de bedragen aan de fondsen toegewezen ongeacht het geslacht, aangezien het de bedoeling is de werking van de kinderbijslagfondsen op globaal niveau te financieren. Op basis van de verzamelde gedeeltelijke gegevens blijkt dat de meerderheid van de ontvangers van basisbijslag vrouwen zijn. De logica van proportionaliteit zou een betere verklaring zijn om de verkregen uitsplitsing naar geslacht te rechtvaardigen.

De sociaaleconomische impact is voor het kinderbijslagfonds als een VZW, en indirect heeft het ook een impact op de doelgroep (bezoldiging van het personeel van het kinderbijslagfonds).

allocations familiales tentent donc de remédier en partie à ces inégalités dans la société. Cependant, en ce qui concerne les régularisations, cet impact est moins présent car la cause est uniquement financière.

#### *Recommandations*

Des rapports et des statistiques sont en cours de préparation et seront publiés sur le site web d'Iriscare. Ceux-ci permettront de disposer d'une meilleure vue d'ensemble de la répartition des prestations familiales.

#### **400115014160 - Subventions de fonctionnement et intervention dans les frais des caisses d'allocations familiales**

#### *Analyse*

Cette allocation de base vise à financer les frais d'administration globaux des caisses d'allocations familiales. Une partie de cette allocation est directement liée au financement du personnel des caisses.

En 2023, le montant total des deux allocations budgétaires est fixé à 12.894.000 euros. Ce montant est important de par sa hauteur mais aussi de par son utilité.

Cette allocation de base a un impact direct sur la situation économique des caisses d'allocations familiales dans la mesure où elles conditionnent l'existence des caisses et la mise en œuvre des missions qui leurs sont confiées.

Le public cible est le nombre d'équivalents temps plein des Caisses d'allocations familiales (2021):

- Femmes: 74.87 %
- Hommes: 25.13 %

Les montants sont alloués aux caisses indépendamment du genre car l'objectif est de financer le fonctionnement des caisses d'allocations familiales au niveau global. Sur la base des données partielles collectées, il apparaît que les femmes constituent une majorité de bénéficiaires des allocations de base. La logique de proportionnalité serait une explication plus adéquate pour justifier la répartition générée obtenue.

L'impact socio-économique est pour la caisse d'allocations familiales entant qu'ASBL, puis de manière indirecte cela impacte aussi le public cible (rémunérations des membres du personnel des caisses d'allocations familiales).

Toch kunnen we op basis van de verzamelde gegevens mogelijk besluiten dat er een ongelijke situatie bestaat. Aangezien de verzamelde gegevens onvolledig zijn, is het moeilijk om absolute conclusies te trekken.

#### *Aanbevelingen*

Er is geen actie nodig omdat de geconstateerde ongelijkheid niet te wijten is aan de aard van de basisallocatie, maar aan het feit dat de beroepen en gebieden die verband houden met maatschappelijk werk sterk vervrouwelijkt zijn.

### **300103114160 - Terugbetaling van een deel van de toegekende werkingssubsidies afkomstig van de kinderbijslagfondsen**

#### *Analyse*

Het doel van deze basisallocatie is specifiek de financiering van de kosten die de kinderbijslagkassen maken in verband met de kosten van medische beoordelingen in verband met de toekenning van kinderbijslag voor kinderen die lijden aan een aandoening die voor hen gevolgen heeft in termen van lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of in termen van activiteit en participatie, of voor hun familiekring. Het bedrag van de interesten die van rechtswege verschuldigd zijn in geval van laattijdige betaling aan de natuurlijke persoon die de uitkering ontvangt, wordt eveneens gefinancierd volgens de voorwaarden die bij besluit zijn vastgesteld, evenals de uitgaven in verband met betalingsopdrachten.

In 2023 zal het totale bedrag 120.000 euro bedragen. Dit bedrag is niet alleen belangrijk vanwege zijn omvang, maar ook vanwege zijn nut.

De cijfers voor de verschillende doelgroepen (medische deskundigen die betrokken zijn bij zaken, ontvangers die ambtshalve verschuldigde rente ontvangen en de kosten voor de betaling van het bedrag van de gezinsbijslagen per ontvanger) zijn niet bekend.

De verstrekte gegevens voor de medisch deskundigen en de begunstigden die ambtshalve verschuldigde rente ontvangen, betreffen slechts één fonds op een totaal van vier kinderbijslagfondsen. Dit is het resultaat van een meer gerichte controle bij het betreffende fonds. Ter informatie: de personeelskosten van het fonds bedragen 5.940.955,31 euro op een totaal van 12.894.000 euro.

De ontbrekende gegevens die moeten worden aangevuld, kunnen worden verkregen door een controle ter plaatse bij de fondsen uit te voeren om toegang te krijgen tot alle documenten die informatie verschaffen over dit soort uitgaven:

Néanmoins les données récoltées permettent de conclure potentiellement sur l'existence d'une situation inégalitaire. Les données récoltées étant incomplètes, Il est difficile de conclure dans l'absolu.

#### *Recommandations*

Aucune mesure n'est nécessaire car l'inégalité constatée n'est pas due à la nature de l'allocation de base, mais repose sur le fait que les métiers et ou domaines liés au travail social sont extrêmement féminisés.

### **300103114160 - Remboursement d'une partie des subventions de fonctionnement octroyées en provenance des caisses d'allocations familiales**

#### *Analyse*

Cette allocation de base vise à financer spécifiquement les frais des caisses d'allocations familiales relatifs au coût des expertises médicales liées à l'octroi des allocations familiales en faveur de l'enfant atteint d'une maladie ayant des conséquences pour lui ou elle sur le plan de l'incapacité physique ou mentale, sur le plan de l'activité et de la participation, ou pour son entourage familial. Aussi le montant des intérêts dus d'office en cas de paiement tardif à l'allocataire personne physique sont financés, selon les modalités fixées par ordonnance ainsi que les dépenses relatives aux ordres de paiement.

En 2023, le montant total 120.000 euros. Ce montant est important de par sa hauteur mais aussi de par son utilité.

Les données chiffrées pour les différents publics cibles (expert.es médicaux.ales intervenants dans les dossiers, allocataires percevant des intérêts dus d'office et frais de paiement du montant des prestations familiales par allocataire), ne sont pas connues.

Les données fournies pour les expert.es médicaux.ales et les allocataires percevant des intérêts dus d'office ne concerne qu'une caisse sur le total de quatre caisses d'allocations familiales. C'est le résultat d'un contrôle plus ciblé sur la caisse concernée. Pour information, les frais de personnels de la caisse représenterait 5.940.955,31 euros sur 12.894.000 euros.

Les données à compléter et manquantes pourraient être obtenues via la mise en œuvre d'un contrôle au sein des caisses sur place afin d'accéder à tout document donnant une information sur le genre:

- Kennisgeving van vonnis inzake de betaling van ambtshalve verschuldigde rente (gegevens eerder verstrekt voor 908,06 euro);
- en betalingsbewijzen met vermelding van de ontvangers van gezinsbijslagen.

In alle gevallen worden de bedragen aan de fondsen toegewezen ongeacht het geslacht, aangezien het de bedoeling is de werking van de kinderbijslagfondsen op globaal niveau te financieren.

Op basis van de verzamelde gedeeltelijke gegevens blijkt dat de meerderheid van de ontvangers van de basiallocatie vrouwen zijn. De logica van proportionaliteit zou een betere verklaring zijn voor de verkregen uitsplitsing naar geslacht.

#### *Aanbevelingen*

Geen actie vereist. De aanvrager wordt automatisch rente aangerekend, aangezien dit een compensatie is voor het niet innen van gezinsbijslagen, wat neerkomt op sociale bijstand.

### **Bevoegdheid gezondheid**

#### **300119013122 - Bijdragen 2<sup>de</sup> pensioenpijler aan het privé-spaarfonds**

#### *Analyse*

Vanaf 2020 werd er een bedrag voorzien van 322.687,72 euro voorzien vanuit de bicommunautaire Dienst voor Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag naar het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren, ten gunste van zowel de werknemers met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de private sector als bij een werkgever van de publieke sector. De beheerraad voor Gezondheid aan Personen vanuit de Dienst bepaalt de herverdeling van dit bedrag onder de twee sectoren naargelang de door het Verenigd College bepaalde regels. De verdeling werd in 2022 als volgt bepaald: 62,24% voor de private sector (commercieel en vzw) en 37,76% voor de publieke sector. De dotatie van de tweede pensioenpijler is geregeld in de Programmawet 2006.

In 2021 werd er een bedrag voorzien van 325.850,98 euro. In 2022 werd er een bedrag voorzien van 328.425,20 euro ten gunste van het Sectoraal Spaarfonds van de Federale sectoren.

- Avis de jugement statuant sur le versement d'intérêts dûs d'office (données renseignées précédemment pour 908,06 euros),
- Et justificatifs de paiement listant les allocataires ayant perçus des prestations familiales

Les montants sont alloués aux caisses indépendamment du genre car l'objectif est de financer le fonctionnement des caisses d'allocations familiales au niveau global.

Sur la base des données partielles collectées, il apparaît que les femmes constituent une majorité de bénéficiaires de l'allocation de base. La logique de proportionnalité serait une explication plus adéquate pour justifier la répartition générée obtenue.

#### *Recommandations*

Aucune recommandation n'est nécessaire. L'allocataire perçoit des intérêts dus d'office car il s'agit d'un dédommagement suite à la non perceptions familiales constituant une aide sociale

### **Compétence santé**

#### **300119013122 - Cotisations 2<sup>e</sup> pilier de pension à la caisse d'épargne privée**

#### *Analyse*

À partir de 2020, un montant de 322.687,72 euros a été prévu de la part de l'Office bicommunautaire de la santé, de l'aide aux personnes et des prestations familiales pour le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux, en faveur des travailleur.euses salarié.e.s lié.e.s par un contrat de travail tant auprès d'un employeur du secteur privé qu'auprès d'un employeur du secteur public. Le Conseil de gestion de la santé et de l'aide aux personnes de l'Office détermine la nouvelle ventilation de ce montant entre les deux secteurs selon des modalités définies par le Collège réuni. La répartition a été fixée en 2022 de la façon suivante: 62,24 % pour le secteur privé (commercial et ASBL) et 37,76 % pour le secteur public. La dotation du deuxième pilier de pension est régie par la loi-programme de 2006.

En 2021, un montant de 325.850,98 euros a été prévu. En 2022, un montant de 328.425,20 euros a été prévu pour le Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux.

Het gaat om een overgedragen competentie van het federale naar Iriscare: Artikel 55 van de programmawet van 20 juli 2006 werd gewijzigd bij de ordonnantie van 25 april 2019 houdende diverse bepalingen betreffende Gezondheid, Bijstand aan Personen en Gezinsbijslag (zogenaamde “overname”-ordonnantie) zodat Iriscare de bevoegdheid van het RIZIV kon overnemen met betrekking tot de tweede pensioenpijler ten voordele van de door de zesde Staatshervorming overgedragen sectoren, namelijk de rusthuizen, de rust- en verzorgingstehuizen, de centra voor dagverzorging, revalidatieconventies, de psychiatrische verzorgingstehuizen ende initiatieven voor beschut wonen.

De doelgroep is de werknemers (zorgkundigen & verpleegkundigen) met een arbeidsovereenkomst bij een werkgever van de private sector:

- Vrouwen 88,11%
- Mannen 11,89%.

Momenteel zijn er geen statistische gegevens beschikbaar, dus werden de cijfers hierboven gehaald uit Statbel, het personeel in de gezondheidszorg over heel België.

In de gezondheidszorg is de verdeling man/vrouw in België zeer uiteenlopend, dus is het logisch dat de basisallocatie ook deze verhouding volgt. Er is echter geen specifieke behoefte voor de ene of andere categorie.

De basisallocatie draagt toe aan de sociale bijstand tijdens het pensioen van de doelgroep. Voor de burger geeft deze basisallocatie socio-economische bescherming en draagt het toe tot bestaanszekerheid. De basisallocatie heeft niet als rechtstreeks doel om de ongelijkheden tussen man en vrouw te corrigeren, maar heeft wel een duidelijke impact. Deze basisallocatie draagt indirect bij aan de gelijkheid tussen man en vrouw, aangezien vrouwen hier meer geïmpacteerd worden en zij historisch minder vertegenwoordigd werden in het arbeidscircuit en bijgevolg ook in het pensioen. Er kan echter ook het punt gemaakt worden dat om de gelijkheid in de gezondheidssector te bevorderen, er meer nadruk zou kunnen gelegd worden op mannen, omdat zij hier ondervertegenwoordigd zijn.

#### *Aanbevelingen*

Er zijn nog niet veel statistische gegevens beschikbaar over het aantal vrouwen en mannen die werkzaam zijn in de gezondheidssector waarvoor Iriscare bevoegd is, dus in eerste instantie zou dit een belangrijke basis zijn om verdere analyse uit te kunnen voeren.

Compétence transférée du niveau fédéral à Iriscare: L'article 55 de la loi-programme du 20 juillet 2006 a été modifié par l'ordonnance du 25 avril 2019 portant des dispositions diverses en matière de santé, d'aide aux personnes et de prestations familiales (ordonnance dite de «reprise») afin qu'Iriscare puisse reprendre les compétences de l'INAMI en matière de deuxième pilier de pension en faveur des secteurs transférés par la sixième réforme de l'État, à savoir les maisons de repos, les maisons de repos et de soins, les centres de jour, les conventions de rééducation fonctionnelle, les maisons de soins psychiatriques et les initiatives d'habitation protégée.

Les travailleur.euses salarié.es (aides-soignant.es et infirmier.ères) disposant d'un contrat de travail auprès d'un employeur du secteur privé:

- Femmes 88,11 %
- Hommes 11,89 %.

Aucune donnée statistique n'étant actuellement disponible, les chiffres ci-dessus proviennent de Statbel, le personnel des soins de santé sur l'ensemble de la Belgique.

Dans le secteur des soins de santé, la répartition hommes/femmes en Belgique est très divergente, il est donc logique que l'allocation de base suive également ce ratio. Cependant, il n'y a pas de besoin spécifique pour l'une ou l'autre catégorie.

Cela contribue à l'aide sociale pendant la pension du groupe cible. Pour le ou la citoyen.ne, cette allocation de base constitue une protection socio-économique et contribue à la sécurité d'existence. Si l'allocation de base n'a pas pour objectif direct de rectifier les inégalités entre les hommes et les femmes, elle a un impact évident. Cette allocation de base contribue indirectement à l'égalité entre les hommes et les femmes, étant donné que les femmes sont plus impactées et qu'elles ont toujours été moins représentées dans le circuit du travail et, par conséquent, dans les pensions. Toutefois, on peut également souligner que pour promouvoir l'égalité dans le secteur de la santé, on pourrait mettre davantage l'accent sur les hommes, car ils y sont sous-représentés.

#### *Recommandations*

Peu de données statistiques sont disponibles sur le nombre de femmes et d'hommes travaillant dans le secteur de la santé pour lequel Iriscare est compétent. Ces statistiques constitueraient en première instance une base importante pour une analyse plus approfondie.



### 300134013300 - Werkingssubsidies Respijtzorg

#### Analyse

De basisallocatie betreft de facultatieve subsidiëring van de centra en diensten voor respijtzorg, dagopvang en residentieel verblijf voor minderjarigen met een handicap (CHSM) of zware ziekte (Villa Indigo) en hoge afhankelijkheid. De basisallocatie kadert binnen het bevoegdheidsdomein Gezondheidszorg van Iriscare, waarvan de centra en initiatieven voor respijtzorg integraal onderdeel van zijn.

Verblijven in een dagcentrum (cijfers van Statbel aandeel vrouwen-mannen Brussel 2022):

- Vrouwen 51%
- Mannen 49%

Het verschil in aantallen meisjes/jongens die bij de centra terecht komen is willekeurig en te verklaren via bestaande demografische spreiding aantallen meisjes/jongens in de betreffende regio's. De middelen moeten dan ook volgens de verhouding bestaande aantallen meisjes/jongens met een zorgnood verdeeld worden. Het feit dat centra worden gesubsidieerd en hun personeel kunnen betalen, heeft namelijk een rechtstreekse impact op laatstgenoemden door hen een inkomen te verschaffen. De subsidie heeft een directe impact op de fysieke gezondheid van de doelgroep zieke/gehandicapte jongeren door hen een aangepaste opvang te verlenen. Specifiek voor respijtzorg zorgt de subsidie ook voor een (tijdelijke) verlichting voor de mantelzorgers zelf, die meer tijd overhouden voor eigen werk/privé.

Uit de analyse blijkt dat de basisallocatie onrechtstreeks positieve impact heeft met betrekking tot gendergelijkheid; op personeelsniveau weerspiegelt het, zonder het te corrigeren, het hogere percentage vrouwen dat werkzaam is in de gezondheidssector. Op het niveau van de begunstigen wordt geen onderscheid gemaakt tussen meisjes en jongens op het niveau van de zorg, het aandeel meisjes/jongens weerspiegelt het aandeel in de doelgroep.

#### Aanbevelingen

In het aanvraagformulier van de facultatieve subsidies wordt nu reeds gevraagd bij de instellingen om het doelpubliek te beschrijven, rekening houdend met de integratie van de genderdimensie. Ook wordt gevraagd hoe de activiteiten van de instelling rekening houden met de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

### 300134013300 - Subvention de fonctionnement à l'ASBL «Maison de répit de la Région de Bruxelles-Capitale»

#### Analyse

L'allocation de base concerne le subventionnement facultatif des centres et services de soins de répit, de l'accueil de jour et du séjour résidentiel pour les mineurs handicapés (CHSM) ou atteints d'une maladie grave (Villa Indigo) et très dépendants. L'allocation de base s'inscrit dans le domaine de compétence d'Iriscare en matière de soins de santé, dont les centres et initiatives de soins de répit font partie intégrante.

Séjour en centre de jour (Statbel ratio femmes-hommes Bruxelles 2022):

- Femmes 51 %
- Hommes 49 %.

La différence entre le nombre de filles et de garçons accueillis dans les centres est arbitraire et peut s'expliquer par la répartition démographique existante des filles et des garçons dans les régions concernées. Les ressources doivent donc être réparties en fonction du nombre de filles et de garçons ayant besoin de soins. L'allocation de base a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes travaillant dans ces centres. En effet, le subventionnement des centres et la rémunération du personnel qui en est le corollaire ont un impact direct sur ce dernier en lui procurant un revenu. Le subside a un impact direct sur la santé physique du groupe cible de jeunes malades/handicapés en leur fournissant un accueil adapté. Spécifiquement pour les soins de répit, le subside soulage aussi (provisoirement) les aidants proches, qui disposent ainsi de plus de marge pour le rapport entre la vie professionnelle et la vie privée.

L'analyse montre que l'allocation de base a indirectement un impact positif en ce qui concerne l'égalité des genres; au niveau du personnel, sans correction, elle reflète le pourcentage plus élevé de femmes travaillant dans le secteur de la santé. Aucune distinction n'est faite entre les filles et les garçons au niveau des bénéficiaires, la proportion de filles et de garçons reflète la proportion dans le groupe cible en ce qui concerne les soins.

#### Recommandations

Déjà actuellement, le formulaire de demande de subsides facultatifs requiert des institutions de décrire le public cible, en tenant compte de l'intégration de la dimension de genre. Il demande également comment les activités de l'institution prennent en compte l'égalité entre les femmes et les hommes.

1. Op regelmatige basis een genderanalyse uitvoeren, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen om de kennis en bewustzijn van het gender-aspect te vergroten, zowel bij de administratie als bij de instellingen zelf.
2. In de “bijlage3” met subsidiëringsvoorwaarden aan de instellingen een paragraaf opnemen die het gender-aspect of een algemenere non-discriminatieclausule opneemt.
3. Het voorstel tot verplicht opnemen van het gender-aspect in de statuten van de organisatie zelf.
4. Een genderanalyse die op regelmatige basis wordt uitgevoerd, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen
5. Het contacteren van de individuele centra om de precieze gender samenstelling van de doelgroepen op te kunnen nemen in het analyserapport.

### Bevoegdheid bijstand aan personen

#### 300131093432 - Werkingssubsidie voor de diensten voor thuiszorg (privé-sector: verenigingen)

##### Analyse

De financiering voor deze sector betreft het personeel en de begunstigen van de diensten. Voor thuiszorg-diensten is de verdeling grotendeels in het voordeel van vrouwen: 90,97% van het huidige personeel en 72,91% van de begunstigen zijn vrouwen. *A priori* is er echter geen sprake van discriminatie tussen de seksen, noch op het gebied van tewerkstelling (selectiecriteria, enz.), noch op het gebied van de begunstigen van deze diensten (toelatingsvoorwaarden, enz.). Er moet een genderanalyse worden uitgevoerd.

De doelgroepen zijn:

- Werknemers in de sector:
  - Vrouwen: 91,89% (68)
  - Mannen: 8,11% (6)
- Begunstigen van geleverde diensten:
  - Vrouwen: 72,91% (253)
  - Mannen: 27,09% (94)

Het doelpubliek bestaat uit alle Brusselse gezinnen die waarschijnlijk hulp nodig hebben. Een eenvoudige manier om deze statistieken te verkrijgen is de organisaties te vragen om eventuele wachtlijsten door te geven. Andere

1. Procéder régulièrement, par échantillonnage, à une analyse de l'égalité entre les hommes et les femmes dans les institutions subsidiées afin d'améliorer la connaissance et la conscience de l'égalité de genre, tant au sein de l'administration que dans les institutions elles-mêmes;
2. Dans l'annexe 3 reprenant les conditions d'octroi de subsides aux institutions, inscrire un paragraphe intégrant l'élément de genre ou une clause de non-discrimination plus générale;
3. La proposition d'inscrire obligatoirement l'aspect lié au genre dans les statuts de l'organisation elle-même;
4. Une analyse de genre effectuée régulièrement, par échantillonnage, dans les institutions subsidiées;
5. Contacter les centres individuellement afin d'inclure dans le rapport d'analyse la répartition de genre du groupe cible.

### Compétence aide aux personnes

#### 300131093432 - Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile (privé)

##### Analyse

Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. Pour les services d'aide à domicile, la répartition est largement en faveur des femmes: 90,97 % du personnel effectif et 72,91 % des bénéficiaires, est féminin. *A priori*, il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée devra être réalisée.

Les groupes cibles sont:

- Travailleuses du secteur
  - Femmes: 91,89 % (68)
  - Hommes: 8,11 % (6)
- Bénéficiaires de services fournis
  - Femmes: 72,91 % (253)
  - Hommes: 27,09 % (94)

Le public cible est l'ensemble des familles bruxelloises susceptibles d'être dans le besoin d'aide. Une façon simple d'obtenir ces statistiques est de demander aux organisations de communiquer leurs listes d'attentes

interessante variabelen zouden leeftijd, beroep en inkomensniveau zijn, maar deze zijn niet beschikbaar.

#### *Aanbevelingen*

1. Meer campagnes gericht op mannen, om hen bewust te maken van het bestaan van diensten en de discrepantie tussen de seksen.
2. Toename van het aantal hulpvragen van mannen ten opzichte van de proportie vrouwen/mannen ouder dan 70 zou een goede indicator kunnen zijn om te evalueren of de genomen maatregelen een positieve impact hebben.

#### **300131103432 - Werkingssubsidie voor de diensten voor thuiszorg (openbare sector: OCMW's)**

#### *Analyse*

De financiering in deze sector betreft het personeel en de begunstigen van de diensten. Voor thuishulpdiensten is de verdeling grotendeels in het voordeel van vrouwen: 87,80% van het huidige personeel en 73,62% van de begunstigen zijn vrouwen. De financiering voor deze sector betreft zowel het personeel als de gebruikers van de diensten. *A priori* is er geen sprake van discriminatie tussen de seksen, noch op het vlak van tewerkstelling (selectiecriteria, enz.), noch op het vlak van de begunstigen van deze diensten (toelatingsvoorwaarden, enz.). Er zal echter wel een genderanalyse worden uitgevoerd.

De doelgroepen zijn:

- Werknemers in de sector:
  - Vrouwen: 88,14% (223)
  - Mannen: 11,86% (30)
- Begunstigen van geleverde diensten:
  - Vrouwen: 72,37% (854)
  - Mannen: 27,62% (326)

9 van de 15 organisaties, enquête mei 2021.

Het doelpubliek bestaat uit alle gezinnen in Brussel die waarschijnlijk hulp nodig hebben. Een eenvoudige manier om deze statistieken te verkrijgen is de organisaties te vragen om eventuele wachtlijsten door te geven.

Andere interessante variabelen zouden de leeftijd van de aanvrager, het beroep en het inkomensniveau kunnen zijn, maar deze zijn niet beschikbaar.

éventuelles. D'autres variables intéressantes seraient l'âge, la profession, le niveau de revenu, mais elles ne sont pas disponibles.

#### *Recommandations*

1. Davantage de campagnes orientée vers le genre masculin, les sensibilisant à l'existence des services et au décalage observé entre le genre féminin et le genre masculin.
2. L'augmentation du nombre de demandes d'aide émanant d'hommes par rapport à la proportion de femmes/hommes de plus de 70 ans pourrait être un bon indicateur pour évaluer si les mesures prises ont un impact positif.

#### **300131103432 - Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile (public)**

#### *Analyse*

Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. Pour les services d'aide à domicile, la répartition est largement en faveur des femmes: 87,80 % du personnel effectif et 73,62 % des bénéficiaires est féminin. Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. *A priori*, il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.

Les publics cible sont:

- Les travailleur.euses du secteur:
  - Femmes: 88,14 % (223)
  - Hommes: 11,86 % (30)
- Bénéficiaires de services fournis:
  - Femmes: 72,37 % (854)
  - Hommes: 27,62 % (326)

N.B.: 9 organisations sur 15, enquête de mai 2021.

Le public cible est l'ensemble des familles bruxelloises susceptibles d'être dans le besoin d'aide. Une façon simple d'obtenir ces statistiques est de demander aux organisations de communiquer leurs listes d'attentes éventuelles.

D'autres variables intéressantes pourraient être l'âge du ou de la demandeur.euse, profession, niveau de revenu, mais elles ne sont pas disponibles.

*Aanbevelingen*

1. Meer campagnes gericht op mannen, om hen bewust te maken van het bestaan van diensten en de discrepantie tussen de seksen;
2. Toename van het aantal hulpvragen van mannen ten opzichte van de proportie vrouwen/mannen ouder dan 70 zou een goede indicator kunnen zijn om te evalueren of de genomen maatregelen een positieve impact hebben.

**300131113432 - Werkingssubsidies voor de diensten voor thuisopvang (privé-sector: verenigingen)**

*Analyse*

De basisallocatie betreft de facultatieve subsidiëring van het centrum voor thuisopvang Gammes. Het richt zich op een diverse populatie die niet langer volledig zelfstandig kan wonen: volwassenen, ouderen, gedesoriënteerde mensen, personen met een beperking en mensen die niet langer alleen mogen blijven. De basisallocatie kadert binnen het bevoegdheidsdomein Bijstand aan Personen van Iriscare, waarvan de centra en initiatieven voor respijtzorg integraal onderdeel van zijn.

Het doelpubliek is de zorgbehoevenden voor thuisopvang:

- Vrouwen 64,31%
- Mannen 35,69%

Het verschil in aantallen van vrouwen en mannen die bij de centra terecht komen is willekeurig en te verklaren via bestaande demografische spreiding in de betreffende regio's. De middelen moeten dan ook volgens de verhouding bestaande aantallen vrouwen/mannen met een zorgnood verdeeld worden.

De BA heeft een directe impact op de socio-economische situatie van de mensen die in deze centra werken. Het feit dat centra worden gesubsidieerd en hun personeel kunnen betalen, heeft namelijk een rechtstreekse impact op laatstgenoemden door hen een inkomen te verschaffen. De subsidie heeft een directe impact op de fysieke en mentale gezondheid van de doelgroep begunstigden door hen in de eigen woonst een veilige omgeving te creëren door een aangepaste zorg te verlenen en hen bij te staan in de dagdagelijkse taken. De zorgverlener vervult ook een signaalfunctie door begunstigden door te verwijzen naar meer gespecialiseerde zorg indien nodig.

Op het niveau van de begunstigden wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen op het niveau van de zorg, het aandeel vrouwen/mannen weerspiegelt het aandeel in de doelgroep.

*Recommandations*

1. Davantage de campagnes orientée vers le genre masculin, les sensibilisant à l'existence des services et au décalage observé entre le genre féminin et le genre masculin.-
2. L'augmentation du nombre de demandes d'aide émanant d'hommes par rapport à la proportion de femmes/hommes de plus de 70 ans pourrait être un bon indicateur pour évaluer si les mesures prises ont un impact positif.

**300131113432 - Subv. de fonct. pour les services de garde à domicile (privé)**

*Analyse*

L'allocation de base concerne le subside facultatif du centre de garde à domicile Gammes. Il s'adresse à une population diverse qui ne peut plus vivre de manière totalement autonome: adultes, personnes âgées, personnes désorientées, personnes handicapées et personnes qui ne peuvent plus rester seules. L'allocation de base s'inscrit dans le domaine de compétence d'Iriscare de l'aide aux personnes, dont les centres et initiatives de soins de répit font partie intégrante.

Besoins en matière de garde à domicile:

- Femmes 64,31 %
- Hommes 35,69 %.

La différence entre le nombre de femmes et d'hommes accueilli.es dans les centres est arbitraire et peut s'expliquer par la répartition démographique existante dans les régions concernées. Les ressources doivent donc être réparties en fonction du nombre de femmes et d'hommes ayant besoin de soins.

L'AB a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes travaillant dans ces centres. En effet, le subventionnement des centres et la rémunération du personnel qui en est le corollaire ont un impact direct sur ce dernier en lui procurant un revenu. Le subside a un impact direct sur la santé physique et mentale du groupe cible de bénéficiaires en créant un environnement sûr dans leur propre maison en leur fournissant des soins appropriés et en les assistant dans les tâches quotidiennes. Le prestataire de soins remplit également une fonction de signal en orientant les bénéficiaires vers des soins plus spécialisés si nécessaire.

Aucune distinction n'est faite entre les hommes et les femmes au niveau des bénéficiaires, la proportion femmes/hommes reflète la proportion dans le groupe cible en ce qui concerne les soins.

### Aanbevelingen

In het aanvraagformulier van de facultatieve subsidies wordt nu reeds gevraagd bij de instellingen om het doelpubliek te beschrijven, rekening houdend met de integratie van de genderdimensie. Ook wordt gevraagd hoe de activiteiten van de instelling rekening houden met de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.

1. Op regelmatige basis een genderanalyse uitvoeren, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen om de kennis en bewustzijn van het gender-aspect te vergroten, zowel bij de administratie als bij de instellingen zelf.
2. In de "bijlage3" met subsidiëeringsvoorwaarden aan de instellingen een paragraaf opnemen die het gender-aspect of een algemenere non-discriminatieclausule opneemt.
3. Het voorstel tot verplicht opnemen van het gender-aspect in de statuten van de organisatie zelf.
4. Een genderanalyse die op regelmatige basis wordt uitgevoerd, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen.
5. Contacteren van de individuele centra om de precieze gender samenstelling van de doelgroepen op te kunnen nemen in het analyserapport.

**300131163432 - Werkingssubsidies aan erkende dag- en verblijfscentra voor gehandicapte personen (privé-sector: verenigingen) //**  
**300131173432 - Werkingssubsidies aan erkende dag- en verblijfscentra voor gehandicapte personen (openbare sector: OCMW's)**

### Analyse

De financiering voor deze sector betreft het personeel en de begunstigden van de diensten. *A priori* is er geen sprake van genderdiscriminatie, noch op het vlak van tewerkstelling (selectiecriteria, enz.), noch op het vlak van de begunstigden van deze diensten (toekenningsvoorwaarden, enz.). Er zal echter een genderanalyse worden uitgevoerd.

De doelgroepen zijn:

Privé-sector <sup>(9)</sup>	Werknemers in de sector	Begunstigden van geleverde diensten
Vrouwen	67,85% (287)	72,37% (854)
Mannen	32,1% (136)	27,63% (326)

(9) Begunstigden: 12 van de 15 organisaties, enquête mei 2021

### Recommandations

Déjà actuellement, le formulaire de demande de subsides facultatifs requiert des institutions de décrire le public cible, en tenant compte de l'intégration de la dimension de genre. Il demande également comment les activités de l'institution prennent en compte l'égalité entre les femmes et les hommes.

1. Procéder régulièrement, par échantillonnage, à une analyse de l'égalité entre les hommes et les femmes dans les institutions subsidiées afin d'améliorer la connaissance et la conscience de l'égalité de genre, tant au sein de l'administration que dans les institutions elles-mêmes;
2. Dans l'annexe 3 reprenant les conditions d'octroi de subsides aux institutions, inscrire un paragraphe intégrant l'élément de genre ou une clause de non-discrimination plus générale;
3. La proposition d'inscrire obligatoirement l'aspect lié au genre dans les statuts de l'organisation elle-même;
4. Une analyse de genre effectuée régulièrement, par échantillonnage, dans les institutions subsidiées;
5. Contacter les centres individuellement afin d'inclure dans le rapport d'analyse la répartition de genre du groupe cible.

**300131163432 - Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées (privé) //**  
**300131173432 - Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées (public)**

### Analyse

Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. *A priori*, il n'y a pas de discrimination entre les genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc.) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc.). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.

Les publics cibles sont:

Secteur privé <sup>(9)</sup>	Travailleur.euses du secteur	Bénéficiaires de services fournis
Femmes	67,85 % (287)	72,37 % (854)
Hommes	32,1 % (136)	27,63 % (326)

(9) N.B. Bénéficiaires: 12 organisations sur 15, enquête de mai 2021

Openbare sector <sup>(10)</sup>	Werknemers in de sector	Begunstigden van geleverde diensten
Vrouwen	70% (35)	50,91% (28)
Mannen	30% (15)	40,09% (27)

Het doelpubliek zijn alle mensen met een handicap, voornamelijk in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die professionele zorg nodig hebben. Een eenvoudige manier om deze statistieken te verkrijgen, is organisaties te vragen om eventuele wachtlijsten door te geven. Variabelen zoals de leeftijd van de aanvrager en de gezinssituatie zouden interessant zijn, maar zijn niet beschikbaar.

#### Aanbevelingen

Deze basisallocatie heeft geen invloed op gendergelijkheid.

#### 300134023300 - Werkingssubsidie aan de vzw Coördinatie Home-Info ten voordele van bejaarden

#### Analyse

De basisallocatie betreft de facultatieve subsidiëring van het centrum Infor-Home/Home-Info. Het centrum begeleidt gezinnen die bezorgd zijn over het verlies aan autonomie bij hun geliefden, alsook het behandelen van oproepen in verband met mishandeling (ouderen). De basisallocatie kadert binnen het bevoegdheidsdomein Gezondheidszorg van Iriscare, waarvan de centra en initiatieven voor respijtzorg integraal onderdeel van zijn.

De doelgroepen zijn:

- Consultaties verlies autonomie (2021)
  - Vrouwen: 67%
  - Mannen: 23%
- Oproepen ouderenmishandeling (2021)
  - Vrouwen: 71%
  - Mannen: 29%

Het verschil in het aantallen van mannen en vrouwen die bij de centra terecht komen is willekeurig en te verklaren via bestaande demografische spreiding in de betreffende regio's. De middelen moeten dan ook volgens de verhouding bestaande aantallen mannen/vrouwen met een zorgnood verdeeld worden.

(10) Begunstigden: enquête mei 2021.

Secteur public <sup>(10)</sup>	Travailleur.euses du secteur	Bénéficiaires de services fournis
Femmes	70 % (35)	50,91% (28)
Hommes	30 % (15)	40,09 % (27)

Le public cible est l'ensemble des personnes vivant avec un handicap, essentiellement, dans la Région de Bruxelles-Capitale, nécessitant une prise en charge par des professionnels. Une façon simple d'obtenir ces statistiques est de demander aux organisations de communiquer leurs listes d'attentes éventuelles. Des variables comme l'âge (de la) ou du demandeur(euse), de la situation familiale seraient intéressants, mais ne sont pas disponibles.

#### Recommandations

*A priori*, l'allocation de base ne présente pas d'inégalité de genre.

#### 300134023300 - Subv. de fonct. à l'ASBL Coordination Infor-homes en faveur de personnes âgées

#### Analyse

L'AB concerne le subside facultatif du centre Infor Home/Home-Info. Le centre accompagne les familles touchées par la perte d'autonomie de leurs proches et traite les appels liés à la maltraitance (personnes âgées). L'allocation de base s'inscrit dans le domaine de compétence d'Iriscare en matière de soins de santé, dont les centres et initiatives de soins de répit font partie intégrante.

Les publics cibles sont:

- Consultations perte d'autonomie (2021):
  - 67 % de femmes
  - 23 % d'hommes
- Appels maltraitance des personnes âgées (2021)
  - 71 % de femmes
  - 29 % d'hommes

La différence entre le nombre femmes/hommes accueillis dans les centres est arbitraire et peut s'expliquer par la répartition démographique existante hommes/femmes dans les régions concernées. Les ressources doivent donc être réparties en fonction du nombre de femmes et d'hommes ayant besoin de soins.

(10) N.B. Bénéficiaires: enquête de mai 2021

*Aanbevelingen*

1. Op regelmatige basis een gender-analyse uitvoeren, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen om de kennis en bewustzijn van het gender-aspect te vergroten, zowel bij de administratie als bij de instellingen zelf.
2. In de “bijlage3” met subsidiëeringsvoorwaarden aan de instellingen een paragraaf opnemen die het gender-aspect of een algemenere non-discriminatieclausule opneemt.
3. Het voorstel tot verplicht opnemen van het gender-aspect in de statuten van de organisatie zelf.
4. Een gender-analyse die op regelmatige basis wordt uitgevoerd, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen;
5. Contacteren van de individuele centra om de precieze gender samenstelling van de doelgroepen op te kunnen nemen in het analyserapport.

**300138023132 - Initiatieven gehandicaptensector  
(privé-sector: verenigingen)**

*Analyse*

De basisallocatie betreft de facultatieve subsidiëring (facultatieve subsidies, projectoproepen en conventies) van centra en diensten met initiatieven binnen de gehandicaptensector.

Type subvention facultatif	Institution
BAP	La Braise - Centre de Réadaptation cognitive
BAP	AccessAndGo-ABP ASBL
BAP	CPAS de la Ville de Bruxelles
BAP	La Braise Hébergement
BAP	Centre Hospitalier Jean Titeca
BAP	Nokto - Les jardins du 8 <sup>e</sup> jour
BAP	Administration communale d'Anderlecht - Access 1070
BAP	Aidants Proches Bruxelles
BAP	La Ligue Braille
BAP	My Wish
BAP	Animae Mundi
Conventie	Zonnelied Zonar
Conventie	AccessAndGo ASBL anciennement ANLH ASBL BAP1 et 2
Conventie	SOLUMOB Volontaire
Conventie	Centre hospi Jean Titeca Maya
Conventie	Maison Répit -Villa indigo

*Recommandations*

1. Procéder régulièrement, par échantillonnage, à une analyse de l'égalité entre les hommes et les femmes dans les institutions subsidiées afin d'améliorer la connaissance et la conscience de l'égalité de genre, tant au sein de l'administration que dans les institutions elles-mêmes;
2. Dans l'annexe 3 reprenant les conditions d'octroi de subsides aux institutions, inscrire un paragraphe intégrant l'élément de genre ou une clause de non-discrimination plus générale;
3. La proposition d'inscrire obligatoirement l'aspect lié au genre dans les statuts de l'organisation elle-même;
4. Une analyse de genre effectuée régulièrement, par échantillonnage, dans les institutions subsidiées;
5. Contacter les centres individuellement afin d'inclure dans le rapport d'analyse la répartition de genre du groupe cible.

**300138023132 - Initiatives secteur  
des handicapés (privé)**

*Analyse*

L'AB concerne le subventionnement facultatif (subsides facultatifs, appels à projets et conventions) de centres et services ayant des initiatives dans le secteur du handicap.

Type subvention facultatif	Institution
AAP	La Braise - Centre de Réadaptation cognitive
AAP	AccessAndGo-ABP ASBL
AAP	CPAS de la Ville de Bruxelles
AAP	La Braise Hébergement
AAP	Centre Hospitalier Jean Titeca
AAP	Nokto - Les jardins du 8 <sup>e</sup> jour
AAP	Administration communale d'Anderlecht - Access 1070
AAP	Aidants Proches Bruxelles
AAP	La Ligue Braille
AAP	My Wish
AAP	Animae Mundi
Convention	Zonnelied Zonar
Convention	AccessAndGo ASBL anciennement ANLH ASBL BAP1 et 2
Convention	SOLUMOB Volontaire
Convention	Centre hospi Jean Titeca Maya
Convention	Maison Répit -Villa indigo

Dit kadert binnen het bevoegdheidsdomein Bijstand aan Personen van Iriscare, waarvan de centra en initiatieven voor respijtzorg integraal onderdeel van zijn.

Doelgroep is personen met een beperking (handicap): vrouwen, 58% en mannen, 42%.

Het verschil in aantallen van vrouwen en mannen die bij de centra terecht komen is willekeurig en te verklaren via bestaande demografische spreiding in de betreffende regio's. De middelen moeten dan ook volgens de verhouding bestaande aantallen vrouwen/mannen met een zorgnood verdeeld worden.

Op het niveau van de begunstigden wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen op het niveau van de zorg, het aandeel vrouwen/mannen weer spiegelt het aandeel in de doelgroep.

#### *Aanbevelingen*

1. Op regelmatige basis een genderanalyse uitvoeren, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen om de kennis en bewustzijn van het gender-aspect te vergroten, zowel bij de administratie als bij de instellingen zelf;
2. In de "bijlage3" met subsidiëeringsvoorwaarden aan de instellingen een paragraaf opnemen die het gender-aspect of een algemenere non-discriminatieclausule opneemt;
3. Het voorstel tot verplicht opnemen van het gender-aspect in de statuten van de organisatie zelf;
4. Een genderanalyse die op regelmatige basis wordt uitgevoerd, steekproefsgewijs, bij de gesubsidieerde instellingen;
5. Contacteren van de individuele centra om de precieze gender samenstelling van de doelgroepen op te kunnen nemen in het analyserapport.

#### **300231023432 - Tussenkomst voor mobiliteitshulpmiddelen - bandagisten**

#### *Analyse*

Dit is het budget dat bestemd is voor de terugbetaling van mobiliteitshulpmiddelen (manuele of elektronische wagens, looprekken, aangepaste scooters, enz.) voor personen (sociaal verzekerd in Brussel) met mobiliteitsproblemen.

De verdeling van de totale uitgaven is als volgt:

L'allocation de base s'inscrit dans le domaine de compétence d'Iriscare de l'aide aux personnes, dont les centres et initiatives de soins de répit font partie intégrante.

Personnes handicapées: femmes 58 % et hommes 42 %.

La différence entre le nombre de femmes et d'hommes accueilli.es dans les centres est arbitraire et peut s'expliquer par la répartition démographique dans les régions concernées. Les ressources doivent donc être réparties en fonction du nombre de femmes et d'hommes ayant besoin de soins.

Aucune distinction n'est faite entre les hommes et les femmes au niveau des bénéficiaires, la proportion femmes/hommes reflète la proportion dans le groupe cible en ce qui concerne les soins.

#### *Recommandations*

1. Procéder régulièrement, par échantillonnage, à une analyse de l'égalité entre les hommes et les femmes dans les institutions subsidiées afin d'améliorer la connaissance et la conscience de l'égalité de genre, tant au sein de l'administration que dans les institutions elles-mêmes;
2. Dans l'annexe 3 reprenant les conditions d'octroi de subsides aux institutions, inscrire un paragraphe intégrant l'élément de genre ou une clause de non-discrimination plus générale;
3. La proposition d'inscrire obligatoirement l'aspect lié au genre dans les statuts de l'organisation elle-même;
4. Une analyse de genre effectuée régulièrement, par échantillonnage, dans les institutions subsidiées;
5. Contacter les centres individuellement afin d'inclure dans le rapport d'analyse la répartition de genre du groupe cible.

#### **300231023432 - Intervention pour les aides à la mobilité - bandagistes**

#### *Analyse*

Il s'agit du budget prévu pour couvrir les remboursements d'aides à la mobilité (voiturettes manuelles, électroniques, cadres de marche, scooters adaptations...) pour des personnes (assurés sociaux bruxellois) qui rencontrent des problèmes de mobilité.

En matière de dépenses, la répartition des dépenses totales est la suivante:



- Vrouwen: 65%
- Mannen: 35%

dat wil zeggen 3.269.670,24 euro uitgegeven aan vrouwen en 1.733.928,22 euro aan mannen.

Informatie over het aantal mensen is niet beschikbaar; het is het aantal uitkeringen dat wordt geteld. Een persoon heeft meestal meerdere uitkeringen. Het aantal uitkeringen is moeilijk te interpreteren en is hier niet erg significant, daarom verdienen gegevens over uitgaven de voorkeur.

Voor huren (een maatregel die is voorbehouden aan mensen die in bejaardentehuizen en verzorgingshuizen wonen):

- 77% van de uitgaven is voor vrouwen
- 23% voor mannen

Verdeling van het huurbudget:

- 1733928,22 euro budget voor ROB/RVT vrouwelijke bewoners;
- 408 714,56 euro voor mannelijke bewoners.

Met betrekking tot de aankoop van hulpmiddelen:

- 59% van de interventies betrof vrouwen;
- 41% mannen.

Dit is een gezondheidsdienst. Het doel van deze uitkering is niet direct sociaaleconomisch, maar het kan wel als een impact worden beschouwd omdat het verlies aan mobiliteit van een persoon gedeeltelijk compenseert. De hulp is bedoeld om de mobiliteit van de persoon te verbeteren. Dit heeft een impact op het vlak van gezondheid en op het vlak van deelname aan de maatschappij, inclusief tewerkstelling. Het is hulp die het vermogen van de persoon om deel te nemen aan de samenleving in de breedste zin van het woord verbetert. Interventie is gebaseerd op een gezondheidssituatie. Aangezien vrouwen een langere levensverwachting hebben dan mannen, leven ze langer met medische behoeften op het gebied van mobiliteitshulpmiddelen en zijn ze daarom oververtegenwoordigd onder de begunstigden.

#### *Aanbevelingen*

Er zijn geen specifieke maatregelen die genomen moeten worden. De levensverwachting speelt een belangrijke rol op dit gebied en is gekoppeld aan het geslacht. Ongelijkheden zijn gekoppeld aan gezondheidsverschillen tussen de twee geslachten.

- Femmes: 65 %
- Hommes: 35 %

Soit 3.269.670,24 euros de budget dépensé pour des femmes et 1.733.928,22 euros pour les hommes.

L'information quant au nombre de personnes n'est pas disponible, c'est le nombre de prestations qui est comptabilisé. Une personne ayant généralement plusieurs prestations. Le nombre de prestations est difficile à interpréter et n'est pas très significatif ici, raison pour laquelle les données de dépenses sont préférables.

Pour le renting (mesure réservée aux personnes vivant en maison de retraite et de soins):

- 77 % des dépenses concernent des femmes;
- 23 % pour les hommes.

Répartition du budget de renting:

- 1733928,22 euros de budget pour les résidentes de MR/S;
- 408.714,56 euros pour les résidents.

Concernant l'achat d'aides:

- 59 % des interventions concernent des femmes
- 41 % des hommes

Il s'agit d'une prestation de santé. L'objectif de cette prestation n'est pas socio-économique directement mais on peut considérer qu'elle a un impact puisqu'elle vise à compenser en partie la perte de mobilité de la personne. Il s'agit d'aides qui permettent l'amélioration de la capacité de mobilité de la personne. Cela a d'abord un impact en termes de santé et ensuite de participation à la société, dont l'emploi. Il s'agit d'aides qui renforcent la capacité de participation à la vie en société au sens large. L'intervention se fait en fonction d'une situation de santé. Comme les femmes ont une espérance de vie plus longue que les hommes, elles vivent plus longtemps avec des besoins médicaux en termes d'aides à la mobilité et sont donc sur-représentées parmi les bénéficiaires.

#### *Recommandations*

Il n'y a pas de mesures spécifiques à prendre. L'espérance de vie joue dans le domaine un rôle prépondérant et il est lié au genre. Les inégalités sont liées à des inégalités de santé entre les deux genres.

### 300231033432 - THAB (tegemoetkoming voor hulp aan bejaarden)

#### Analyse

De THAB is een tegemoetkoming voor ouderen (>=65 jaar). Deze tegemoetkoming is bedoeld voor ouderen op basis van hun inkomen en ook hun gezondheidstoestand als gevolg van een verlies aan zelfstandigheid.

De doelgroep zijn ouderen:

- Vrouwen: 68,84% (5011)
- Mannen: 31,16% (2495)

Er wordt ook rekening gehouden met variabelen zoals type huishouden, vermogen en leeftijd.

Voor het huishouden: Als de persoon alleen woont (of in een verpleeghuis), of in een huishouden met een familielid (tot de 3<sup>e</sup> graad), is het huishoudtype ENKEL. Als de persoon getrouwd is (en in een huishouden woont) of in een huishouden woont met een niet-verwant, is het huishoudtype DUO. De oudere persoon moet minstens 65 jaar oud zijn.

De THAB is niet langer gebaseerd op inkomen, wat in dit geval het pensioen is. Het pensioen is nauw verbonden met de werkgelegenheidssituatie in een periode waarin de werkgelegenheidssituatie anders was. Deze basisallocatie heeft een impact op het huishouden van de ontvangers. Eerst financieel (meer geld toegevoegd aan hun basisinkomen), daarna in termen van sociale bijstand voor gas en elektriciteit. De basisallocatie gaat gepaard met een aantal sociale uitkeringen en geeft toegang tot SPF-uitkeringen, zoals MIVB-abonnementen en parkeerkaarten.

De impact is positief en direct: de basisallocatie vermindert de ongelijkheid.

#### Aanbevelingen

Meer communiceren over de basisallocatie met de doelgroep kan een positief effect hebben op het verminderen van ongelijkheid.

### 300231033432 - Allocation d'aide aux personnes âgées (APA)

#### Analyse

L'APA est une allocation pour l'aide aux personnes âgées (>=65 ans). Cette allocation est destinée aux personnes âgées sur la base de leurs revenus et aussi de leurs états de santé dû à une perte d'autonomie.

Le public cible est les personnes âgées:

- Femmes: 68,84 % (5011)
- Hommes: 31,16 % (2495)

Des variables comme le type de ménage, le patrimoine, l'âge sont aussi des éléments pris en compte.

Pour le ménage: Quand la personne vit seule (ou en maison de repos), en ménage avec un parent (jusqu'au 3<sup>e</sup> degré) le type de ménage est MONO. À partir du moment où la personne est mariée (et est en ménage) ou en ménage avec une personne non-apparentée, le type de ménage est DUO. La personne âgée doit avoir au moins 65 ans.

L'APA n'est plus basée sur le revenu, mais sur la pension. La pension est étroitement liée à la situation de travail pendant une période où la situation professionnelle était différente. Cette allocation de base influence le ménage des bénéficiaires. D'abord financièrement (plus d'argent ajouté à leur revenu de base), puis des aides sociales sur le gaz et l'électricité. L'allocation de base s'accompagne de quelques aides sociales et permettent d'accéder aux aides du SPF, comme les abonnements STIB, mais aussi des cartes de stationnement.

L'impact est positif et direct: l'allocation de base tend à réduire les inégalités.

#### Recommandations

Communiquer davantage sur l'allocation de base avec le groupe cible pourrait avoir un effet positif sur la réduction des inégalités.

## Bevoegdheid werking

**100113012160 - Gerechtelijke en verwijlintresten inzake burgerlijke, administratieve en strafzaken // 200103093810 - Terugvordering van gerechtskosten vanwege bedrijven// 200103103850 - Terugvordering van gerechtskosten vanwege natuurlijke personen// 200103113840 - Terugvordering van gerechtskosten vanwege privé vzw's // 100108081211 - Betwiste zaken: erelonen van advocaten en geneesheren, deurwaarderskosten, gerechtskosten**

### Analyse

- Van de advocaten zijn er 5 vrouwen en 2 mannen.
- Gerechtsdeurwaarders: Gemengd
- Artsen voor medische expertise: zij worden benoemd door de rechtbanken.

Iriscare heeft een aantal advocaten in dienst die kinderbijslagzaken behandelen. Eén vrouw behandelt meer dan 95% van de zaken, dat zijn ongeveer 195 zaken. Een man behandelt de Nederlandstalige zaken en deze twee advocaten zijn de toonaangevende experts op het gebied van kinderbijslag, met jarenlange ervaring.

Voor zaken bij de bijzondere rechtbanken doet Iriscare een beroep op een advocatenkantoor gespecialiseerd in bestuursrecht, met een gemengde vertegenwoordiging. Iriscare werkt nauw samen met één man en één vrouw. Deze keuze is gemaakt op basis van hun grote expertise en de redelijke tarieven die zij hanteren.

Voor dossiers in de bejaardenhulp werkt Iriscare met advocaten die voorheen in dienst waren bij de FOD Sociale Zekerheid, namelijk drie vrouwen. Dit was een logische keuze na de overname van de BAP-dossiers door Iriscare. De dossiers van de dienst HR worden behandeld door advocatenkantoren, waar de verdeling tussen mannen en vrouwen volledig gemengd is.

Voor de deurwaarderskosten werkt Iriscare voornamelijk met het grote kantoor Leroy & Partners (volledig gemengd).

Er hoeft geen analyse te worden gemaakt voor juridische kosten, aangezien dit onkostenvergoedingen zijn die moeten worden betaald voor elk vonnis dat wordt gewezen. Er hoeft geen berekening te worden gemaakt.

### Aanbevelingen

Er zijn geen compenserende maatregelen nodig.

## Compétence gestion

**100113012160 - Intérêts judiciaires et de retard en matière d'affaires civiles, administratives et pénales // 200103093810 - Récupération de frais de justice de la part d'entreprises // 200103103850 - Recettes exceptionnelles en provenance de personnes physiques // 200103113840 - Récupération de frais de justice de la part d'ASBL privées // 100108081211 - Contentieux: honoraires d'avocats et de médecins, frais d'huissiers et de justice**

### Analyse

- Des avocats: il y a 5 femmes et 2 hommes.
- Huissiers: Mixte
- Médecins pour les expertises médicales: ce sont les tribunaux qui les désignent

Iriscare emploie plusieurs avocats qui gèrent les dossiers allocations familiales. Il s'agit d'une femme qui s'occupe de plus de 95 % des dossiers, soit environ 195 dossiers. Un homme traite les dossiers néerlandophones et ces deux avocats sont les meilleurs experts en matière d'allocations familiales, après des années d'expérience.

Pour les dossiers qui se trouvent devant les Cours exceptionnelles, Iriscare fait appel à un bureau d'avocat spécialisé en droit administratif dont la représentation est mixte. Iriscare travaille en étroite collaboration avec un homme et une femme. Ce choix s'est fait selon leur grande expertise et les prix raisonnables qu'ils appliquaient.

Pour les dossiers d'aide aux personnes âgées, Iriscare travaille avec les avocats qui étaient engagés précédemment par le SPF Sécurité Sociale, à savoir trois femmes. Ce choix s'est fait naturellement suite à la reprise des dossiers d'allocations pour personnes âgées (APA) par Iriscare. Concernant les dossiers relevant du service RH, il s'agit de bureaux d'avocats pour lesquels la répartition est totalement mixte.

Pour les frais d'huissier, Iriscare collabore essentiellement avec le grand bureau Leroy & Partners (totalement mixte).

Aucune analyse ne doit être faite pour les frais de justice vu que ce sont des indemnités de dépense qui doivent être payées à chaque jugement rendu. Il n'y a pas de calcul de genre à devoir établir.

### Recommandations

Aucune mesure compensatoire n'est à prévoir.

### 100108011211 - Vormingen en inschrijvingskosten (inclusief lidmaatschappen)

#### Analyse

Dit zijn opleidingen die gevolgd zijn door medewerkers van Iriscare. Op 30/04/23 waren er 343 medewerkers in dienst bij Iriscare:

- 106 mannen (30,9%)
- 237 vrouwen (69,1%)

Iriscare heeft 68,1% vrouwen en 31,9% mannen in dienst. Op basis van het evenredigheidsbeginsel zijn de cijfers dus gunstiger voor vrouwen.

In de praktijk blijkt dit bijvoorbeeld uit de toewijzing van het opleidingsbudget. 75,87% van het opleidingsbudget werd gebruikt voor individuele opleidingsaanvragen van vrouwelijke collega's. De overige 24,13% werd gebruikt voor individuele opleidingsaanvragen van mannelijke collega's. Geen enkele opleiding werd geweigerd.

Daarnaast hebben alle medewerkers toegang tot opleidingen, ongeacht hun geslacht, en wordt proportionaliteit gerespecteerd. Opleidingen zijn bedoeld om werknemers in staat te stellen hun vaardigheden op een bepaald gebied te ontwikkelen. Alle werknemers hebben het recht en de kans om opleidingen te volgen, ongeacht hun geslacht.

Uit de verstrekte cijfers blijkt ook dat gelijkheid binnen Iriscare wordt gerespecteerd.

#### Aanbevelingen

Er zijn geen indicatoren ingevoerd, gezien het gebrek aan ongelijkheid in opleidingen bij Iriscare.

#### 4.2.5. Conclusies van de kwalitatieve analyse van de basisallocaties van Iriscare

De aanbevelingen uit de analyse van Iriscare kunnen als volgt in kaart worden gebracht:

### 100108011211 - Formations et frais d'inscription (y compris les cotisations)

#### Analyse

Il s'agit des formations suivies par les collaborateurs d'Iriscare. En date du 30/04/23, il y avait 343 collaborateurs au sein d'Iriscare:

- 106 hommes (30,9 %)
- 237 femmes (69,1 %).

Les femmes au sein d'Iriscare représentent 68,1 % des effectifs contre 31,9 % d'hommes. De ce fait, si l'on se base sur le principe de proportionnalité, les chiffres seront plutôt favorables aux femmes.

Cela se démontre en pratique, par exemple, dans la répartition budgétaire des formations. En effet, 75,87 % du budget Formation a été utilisé par des demandes de formations individuelles provenant de collaboratrices. Les 24,13 % restants l'ont été par des demandes de formations individuelles provenant de collaborateurs. Aucune formation n'a été refusée.

De plus, l'ensemble du personnel a accès aux formations, sans distinction de genre, et la proportionnalité est respectée. La formation sert à permettre aux collaborateurs de développer leurs compétences dans l'un ou l'autre domaine. L'ensemble du personnel a le droit et l'opportunité de suivre des formations, sans distinction de genre.

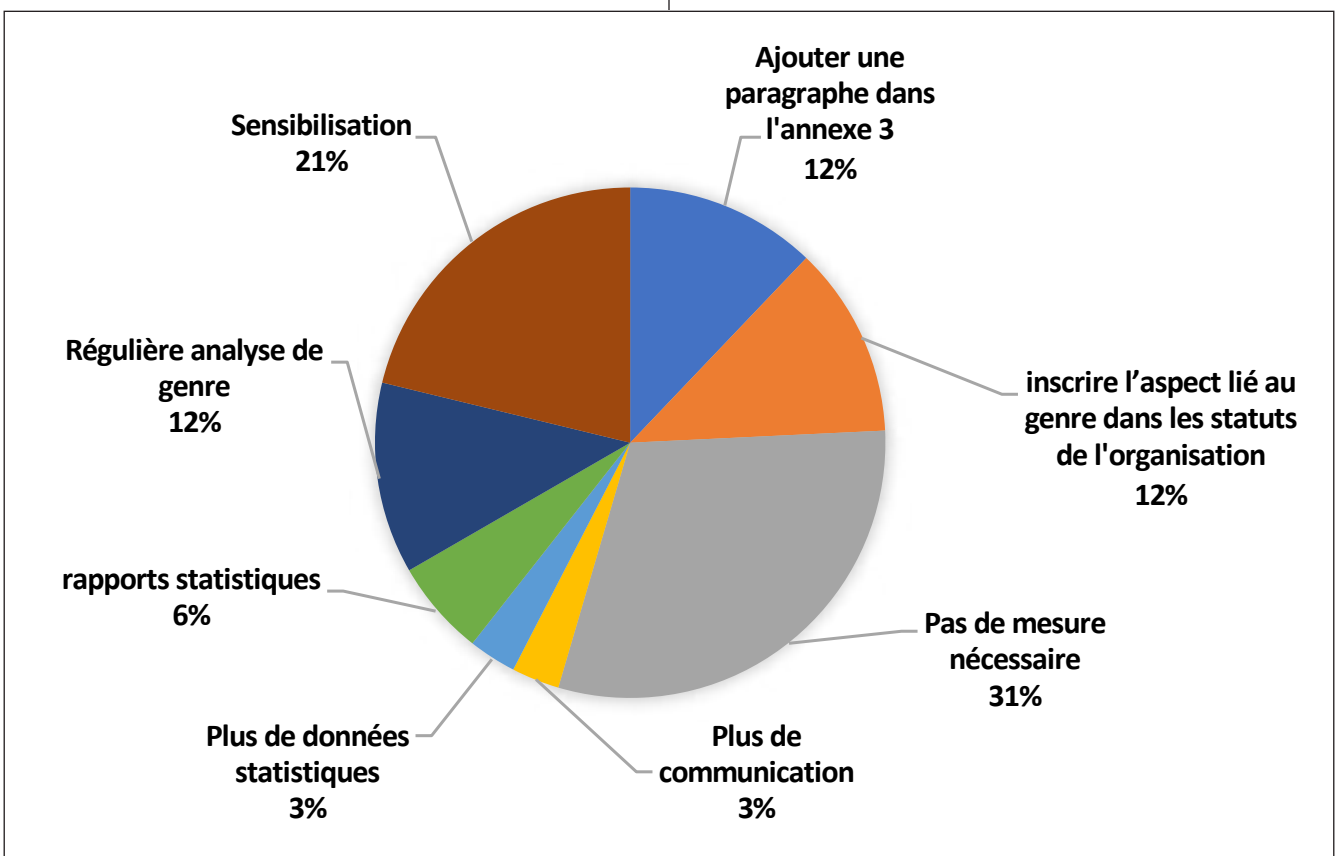
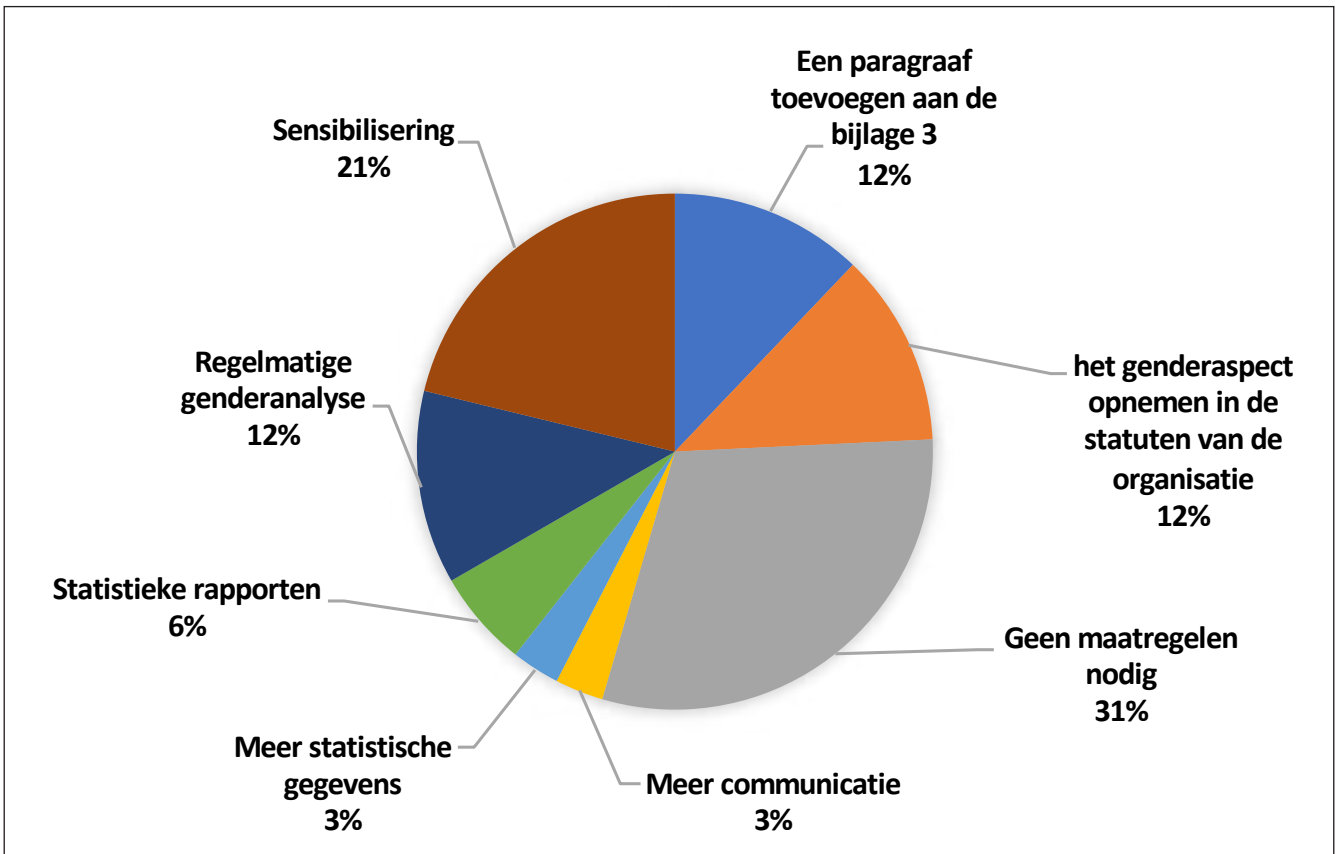
Les chiffres fournis démontrent par ailleurs que l'équité est respectée au sein d'Iriscare.

#### Recommandations

Aucun indicateur n'est mis en place vu l'absence d'inégalité chez Iriscare dans le cadre des formations.

#### 4.2.5. Conclusions pour l'analyse qualitative des allocations de bases de Iriscare

Les recommandations tirées de l'analyse de Iriscare peuvent être cartographiées de la manière suivante:



Elke analyse van de basisallocaties werd uitgevoerd door de verantwoordelijke afdeling, soms met behulp van

Chaque analyse des allocations de base a été effectuée par le service responsable, parfois avec l'aide du «SPOC

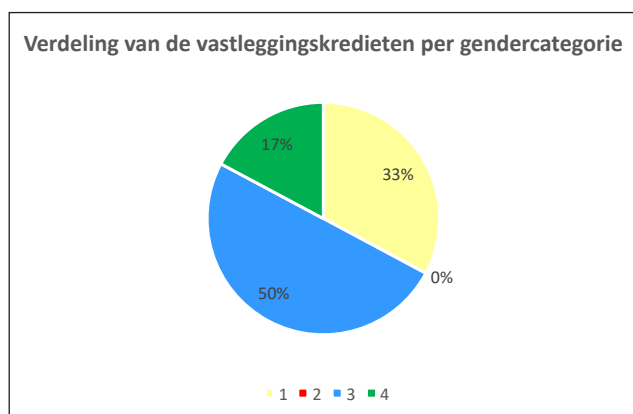
de “SPOC gender budgeting” van Iriscare. Voor een groot deel van de analyses (31%) suggereert de conclusie dat er geen corrigerende maatregelen nodig zijn.

Het doel van genderbudgettering is om onbewuste, verborgen discriminatie die niet noodzakelijk duidelijk is, aan het licht te brengen. Het is daarom belangrijk om ervoor te zorgen dat de verantwoordelijken voor de basisallocaties elk jaar de juiste opleiding krijgen in deze oefening, hetzij als een inleiding tot gender budgeting of door hun kennis bij te werken.

De op één na grootste schijf, 21%, betreft de bewustmaking van partnerorganisaties en/of doelgroepen. Dit zijn voornamelijk basisallocaties uit de begroting voor gezondheid, waarbij de betrokken instellingen veel invloed hebben op de manier waarop het budget wordt gebruikt.

### 4.3. Bruss’help

#### 4.3.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie



Gendercategorie	Vastleggingskredieten 2024	Percentage
1	954.000,00 €	33%
2	- €	0%
3	1.453.000,00 €	50%
4	500.000,00 €	17%
<b>Totaal</b>	<b>2.907.000,00 €</b>	<b>100%</b>

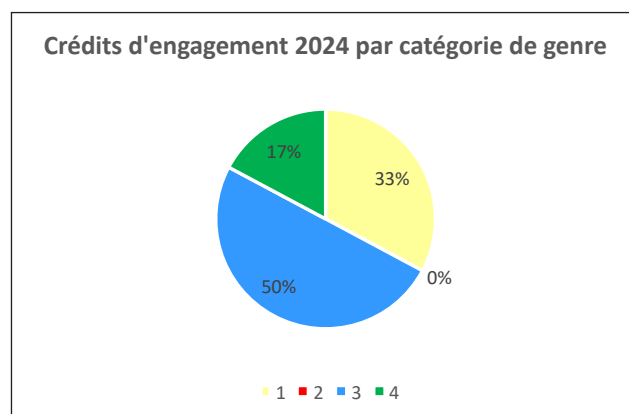
gender budgeting» d’Iriscare. Pour une grande partie des analyses (31 %), la conclusion tirée suggère qu’aucune mesure correctrice n’est nécessaire.

Le gender budgeting a pour objectif de débusquer des discriminations inconscientes, cachées, qui ne sont pas nécessairement évidentes. Il convient donc de veiller à ce que les responsables d’AB puissent être formées adéquatement à l’exercice chaque année, en guise d’introduction au gender budgeting ou bien en actualisant leurs connaissances.

La deuxième tranche la plus importante correspondant à 21 %, concerne les actions de sensibilisations des organismes partenaires et/ou des groupes cibles. Il s’agit ici surtout des allocations de base de la dotation Santé, pour lesquelles les institutions concernées ont une grande influence dans l’utilisation du budget.

### 4.3. Bruss’help

#### 4.3.1. Répartition des crédits d’engagement par catégorie de genre



Catégorie de genre	Crédits d’engagement 2024	Pourcentage
1	954.000,00 €	33 %
2	- €	0 %
3	1.453.000,00 €	50 %
4	500.000,00 €	17 %
<b>Total</b>	<b>2.907.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

#### 4.3.2. Analyse van de genderdimensie van 4 basisallocaties van Bruss'help

##### **01 001 07 01 1111 - Betaling brutobezoldigingen**

###### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert alle brutobezoldigingen die aan de personeelsleden moeten worden betaald. In 2022 maken vrouwen 62% uit van alle werknemers van Bruss'Help en vertegenwoordigde het jaarbedrag van de brutobezoldigingen die aan de vrouwelijke werknemers werden betaald 59% van alle jaarlijkse uitgaven aan brutobezoldigingen. Mannen maken 38% uit van alle werknemers van Bruss'Help en het jaarbedrag van de brutobezoldigingen die aan de mannelijke werknemers werden betaald, vertegenwoordigde 41% van alle jaarlijkse uitgaven aan brutobezoldigingen.

###### *Analyse*

De ongelijke verdeling tussen mannen en vrouwen onder de personeelsleden van Bruss'Help is toe te schrijven aan het feit dat de gezondheids- en sociale sector meer vrouwelijke profielen aantrekt. Daarnaast worden de volgende functies volledig door vrouwen vervuld: maatschappelijk werkers, adviseurs en een operationeel coördinator. Deze functies hebben een grote invloed op het sociale beleid.

###### *Aanbevelingen*

Er zal intern bijzondere aandacht worden besteed aan werkdruk en de werktijd (voltijds/deeltijds).

##### **01 001 08 01 1211 - Werkgeversbijdragen**

###### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Dit zijn de bijdragen aan de RSZ. Dezelfde vaststelling kan worden gedaan als in de vorige analyse. Deze BA financiert ook de uitgaven aan maaltijdcheques voor de personeelsleden van Bruss'Help: 62% van de maaltijdcheques gaat naar vrouwen en 38% naar mannen. Dat stemt overeen met de genderverdeling van het personeel van Bruss'Help.

###### *Analyse*

De ongelijke verdeling tussen mannen en vrouwen onder de personeelsleden van Bruss'Help is toe te schrijven aan het feit dat de gezondheids- en sociale sector meer vrouwelijke

#### 4.3.2. Analyse de la dimension genre de 4 allocations de bases de Bruss'help

##### **01 001 07 01 1111 - Rémunérations brutes payées**

###### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance l'ensemble des rémunérations brutes à payer aux membres du personnel. En 2022, les femmes représentent 62 % de l'ensemble des salarié.es de Bruss'help et le montant annuel des rémunérations brutes versées aux employées représentait 59 % de l'ensemble des dépenses annuelles en rémunérations brutes. Les hommes représentent quant à eux 38 % de l'ensemble des salarié.es de Bruss'help et le montant annuel des rémunérations brutes versées aux employés représentait 41 % de l'ensemble des dépenses annuelles en rémunérations brutes.

###### *Analyse*

L'inégale répartition entre les hommes et les femmes au sein des membres du personnel de Bruss'help est dû au fait que le secteur de la santé et du social attire plus des femmes. Par ailleurs, les fonctions suivantes sont entièrement pourvues par de femmes: assistantes sociales, conseillères, coordinatrice des opérations. Ces fonctions ont un impact majeur sur les politiques sociales.

###### *Recommandations*

Une attention particulière sera portée en interne sur la charge de travail et sur le temps de travail (temps-plein / temps partiel).

##### **01 001 08 01 1211 - Charges patronales**

###### *Description de l'AB et constat*

Il s'agit des cotisations à l'ONSS. Le même constat peut être fait que lors de l'analyse précédente. Cette AB finance également les dépenses en chèque-repas pour les membres du personnel du Bruss'help: 62 % des chèques-repas sont octroyés à des employées, et 38 % à des hommes. Cela correspond à la répartition genrée des membres du personnel de Bruss'help.

###### *Analyse*

L'inégale répartition entre les hommes et les femmes au sein des membres du personnel de Bruss'help est dû au fait que le secteur de la santé et du social attire plus de femmes.

profielen aantrekt. Daarnaast worden de volgende functies volledig door vrouwen vervuld: maatschappelijk werkers, adviseurs en operationeel coördinator. Deze functies hebben een grote invloed op het sociale beleid.

De AB veroorzaakt op zich geen ongelijkheid tussen vrouwen en mannen, maar kan eventueel een ongelijke situatie veroorzaken.

#### *Aanbevelingen*

Er zal intern bijzondere aandacht worden besteed aan werkdruk en de werktijd (voltijds/deeltijds).

### **01 001 07 04 1140 - Lonen in natura**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze BA financiert de opleidingskosten.

#### *Analyse*

De wetgeving schrijft echter een bepaald aantal opleidingsdagen per jaar voor, wat in overeenstemming is met ons personeelsbestand (67% van de opleidingen gevolgd door vrouwen en 33% door mannen). In 2022, 67% van de opleidingsdagen werd ingenomen door vrouwen en 33% door mannen. Deze verdeling lijkt overeen te komen met de genderverdeling van het personeel van Bruss'Help.

Wat de opleidingskosten betreft, zien we dat 51% van de opleidingskosten ging naar opleidingen die werden gevolgd door mannen en 49% naar opleidingen die werden gevolgd door vrouwen. De duurste opleidingen zijn namelijk IT-opleidingen, wat een vakgebied is dat vooral mannelijke profielen aantrekt.

#### *Aanbevelingen*

Het individuele budget van elke werknemer bijhouden, aangezien dat voor iedereen hetzelfde is op 1 januari van elk jaar. Bruss'help zal zijn inspanningen in deze richting voortzetten.

Par ailleurs, les fonctions suivantes sont entièrement pourvues par des femmes: assistantes sociales, conseillères en plus d'une coordinatrice des opérations. Ces fonctions ont un impact majeur sur les politiques sociales.

L'AB n'est pas en elle-même une source de différence entre les femmes et les hommes mais elle permet potentiellement la reproduction d'une situation inégalitaire.

#### *Recommandations*

L'attention sera portée en interne particulièrement sur la charge de travail et du temps de travail (temps-plein / temps partiel).

### **01 001 07 04 1140 - Salaires en nature**

#### *Description de l'AB et constat*

Cette AB finance les coûts de formation.

#### *Analyse*

La législation oblige à suivre au minimum 4 jours de formation par an. Au sein de Bruss'help, en 2022, 67 % des jours de formation ont été suivies par des femmes, et 33 % des jours de formation ont été pris par des hommes. Cette répartition semble refléter la répartition genrée des membres du personnel de Bruss'help.

En termes de coûts de formation, on remarque que 51 % des coûts de formation ont été octroyés pour des formations suivies par des hommes, et 49 % des coûts de formations ont été octroyés pour des formations suivies par des femmes. Les formations les plus coûteuses sont notamment les formations en IT, qui est un domaine drainant majoritairement des profils masculins.

#### *Recommandations*

Continuer à veiller au budget individuel de chaque travailleur.euse indépendamment du genre, ce budget étant similaire à chacun au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année. Bruss'help poursuivra les efforts en ce sens.



**01 001 08 06 1221 - Uitgaven erelonen***Beschrijving van de BA en vaststelling*

Dit zijn de vergoedingen die aan de verschillende dienstverleners worden betaald tijdens de uitvoering van de overeenkomst. In 2022 zien we dat 62% van de dienstverleners van Bruss'Help mannen zijn en 38% vrouwen.

*Analyse*

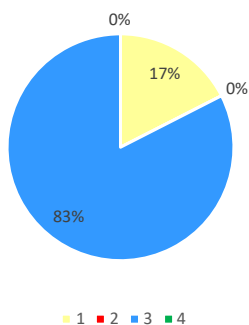
De BA creëert ongelijkheden tussen mannen en vrouwen of zou deze kunnen creëren of versterken op een manier die buiten de controle van Bruss'Help valt.

*Aanbevelingen*

Om ervoor te zorgen dat Bruss'help samenwerkt met partners die de gelijkheid tussen vrouwen en mannen respecteren, moet de genderdimensie worden opgenomen in het bestek voor overheidsopdrachten, in de mate van het mogelijke.

**4.4. NEW SAMUSOCIAL****4.4.1. Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie**

Gendercategorie	Vastleggingskredieten 2024	Percentage
1	8.241.000,00 €	17%
2	- €	0%
3	38.867.000,00 €	83%
4	- €	0%
<b>Totaal</b>	<b>47.108.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

**Verdeling van de vastleggingskredieten per gendercategorie****01 001 08 06 1221 - Dépenses honoraires***Description de l'AB et constat*

Il s'agit des rétributions payées aux différents prestataires en cours d'exécution du contrat. En 2022, parmi les prestataires de Bruss'help, on constate que 62 % sont des hommes et 38 % sont des femmes.

*Analyse*

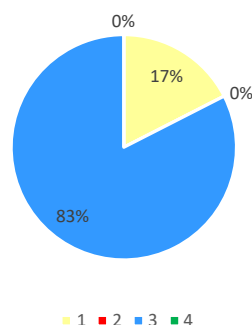
L'AB fait ou pourrait faire naître ou accentuer les inégalités entre les hommes et les femmes, d'une manière qui échappe au contrôle de Bruss'help.

*Recommandations*

Afin de veiller à ce que Bruss'help collabore avec des partenaires respectueux de l'égalité entre les femmes et les hommes, il conviendra d'incorporer, dans la mesure du possible, la dimension genre dans les cahiers des charges des marchés publics.

**4.4. New Samusocial****4.4.1. Répartition des crédits d'engagement par catégorie de genre**

Catégorie de genre	Crédits d'engagement 2024	Pourcentage
1	8.241.000,00 €	17 %
2	- €	0 %
3	38.867.000,00 €	83 %
4	- €	0 %
<b>Total</b>	<b>47.108.000,00 €</b>	<b>100 %</b>

**Crédits d'engagement 2024 par catégorie de genre**

#### 4.4.2. Analyse van de genderdimensie van 5 basisallocaties van New Samusocial

**01 001 07 01 111 - Betaling brutobezoldigingen // 01 001  
07 03 1120 - Werkgeversbijdragen betaald aan de RSZ**

##### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Deze allocatie heeft betrekking op alle werknemers van NSS. De bezoldigingen worden voor mannen en vrouwen door een identieke loonschaal vastgesteld. De specificatie van de genderverdeling per loonschaal wordt hier gegeven. De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, hangen af van het loon van de werknemers. De werkgeversbijdragen zijn een wettelijke verplichting. De afgehouden bedragen worden bepaald door de wetgeving, het percentage van de kosten in verhouding tot het budget is gelijk aan dat van de betaalde brutobezoldigingen.

##### *Analyse*

De basisallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van de bezoldigingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen.

We zien dat mannen een groter deel uitmaken van het personeel bij NSS: 58,71% mannen tegenover 41,29% vrouwen, en een gelijkwaardige verdeling van de personeelskosten.

De analyse van het gemiddelde aantal personen en brutolonen per loonschaal toont een hoger percentage vrouwen in de hoogste loonschalen (B1 tot B4), hoewel het gemiddelde brutoloon iets lager ligt bij de vrouwen. Dit kan worden verklaard door het feit dat in verhouding meer vrouwen dan mannen deeltijds werken.

De zogenaamde “zorgberoepen” vallen hier in categorie B4 (met name verpleegkundigen) en worden ruim in de meerderheid ingenomen door vrouwen, net als ondersteunende psycho-medisch-sociale functies, assistenten (B3) of psychologen (B1). De structurele en maatschappelijke vervrouwelijking van dit soort functie wordt weerspiegeld in de cijfers van de instelling.

De beroepen in de loonschalen B5 tot B10, die voornamelijk door mannen worden ingevuld, zijn zogenaamde “functies op het terrein” zoals bewaker, opvangwerker, portier, onderhoudsmedewerker, polyvalent medewerker van de eerste lijn, die in projecten zoals die van Samusocial moeilijkere of zwaardere werktijden en -omstandigheden kunnen inhouden en daarom minder toegankelijk zijn voor vrouwen (veiligheid, nachtwerk enz.).

#### 4.4.2. Analyse de la dimension genre de 5 allocations de bases de New Samusocial

**01 001 07 01 111 - rémunérations brutes payées // 01  
001 07 03 1120 - Charges patronales payées à l'ONSS**

##### *Description de l'AB et constat*

Tous et toutes les travailleur·euse·s du NSS sont concerné·e·s par cette allocation. Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Le détail de la répartition genrée par barème est donné ici. Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agent·e·s. Les charges patronales sont une obligation légale, les montants prélevés sont déterminés par la législation, la proportion des charges par rapport au budget est équivalente à celle des rémunérations brutes payées.

##### *Analyse*

Bien que l'allocation de base ne fasse pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes.

On constate que les hommes représentent une plus grande partie du personnel au NSS: 58,71 % d'hommes contre 41,29 % de femmes, pour une répartition équivalente des frais de personnel.

L'analyse des moyennes de personnes et de salaires brut par barème montre une plus grande proportion de femmes dans les barèmes les plus hauts (B1 à B4), bien que le salaire brut moyen soit légèrement plus faible chez les femmes. Ceci peut s'expliquer par le fait que plus de femmes occupent plus de temps-partiels que les hommes.

Les métiers dits du «Care» se retrouvent ici dans la catégorie B4 (infirmière notamment) et sont plus majoritairement occupés par des femmes, tout comme les postes de soutien psycho-médico-social, d'adjoint·e·s (B3) ou de psychologues (B1). La féminisation structurelle et sociétale de ce type de fonctions se retrouve dans les chiffres de l'institution.

Les métiers visés par les barèmes B5 à B10, majoritairement représentés par des hommes sont des postes dits de «terrains» comme veilleur·euse, accueillant·e, portier, agent·e d'entretien, polyvalent·e de première ligne, qui dans des projets comme ceux du Samusocial peuvent impliquer des horaires et conditions de travail plus difficiles ou contraignants et donc moins accessibles aux femmes (sécurité, travail de nuit, etc.).

De percentages inzake het opleidingsniveau komen overeen met de analyses van de beroeps categorieën die gekoppeld zijn aan de functies en loonschalen hierboven, en verklaren de hogere percentages vrouwen met een universitair of hoger niet-universitair diploma.

De analyses van de categorieën inzake leeftijd, gezinsituatie of nationaliteit geven de realiteit weer bij New Samusocial, en meer in het algemeen de situatie van de Belgische vrijwilligerssector. Zij kunnen bestaande ongelijkheden mogelijk bestendigen, maar zijn er geen specifieke bron van.

### *Aanbevelingen*

De reeds bestaande ongelijkheden zijn van maatschappelijke aard. Er kunnen structurele maatregelen worden genomen om deze ongelijkheden te verminderen, maar deze vallen buiten het mandaat van NSS en zijn politiek van aard. Maatregelen om de werktijden te analyseren en structurele maatregelen om de impact van het gender op de werktijden of beroeps- en academische keuzes te verminderen, kunnen een impact hebben op een meer gelijkje en genderneutrale toegang tot werk met name.

In 2024 kunnen acties worden ondernomen om te proberen een aantal van deze ongelijkheden weg te werken:

1. met betrekking tot het interne aanwervingsproces, de analyse en (eventueel externe) ondersteuning van het proces en de verschillende vooroordelen die bewust of onbewust worden toegepast tijdens het selectieproces - te koppelen aan het diversiteitsplan;
2. analyse van de externe verspreidings- en aanwervingsplatforms die NSS gebruikt - stand van zaken en eventuele aanbevelingen om een breder publiek te bereiken dan het publiek waarop NSS zich momenteel richt;
3. de hr-gegevens blijven monitoren en vergelijken en dat proces blijven verbeteren om de impact van de hierboven vermelde genomen maatregelen te kunnen evalueren.

### **01 001 07 02 1112 - Overige bezoldigingselementen (sociale abonnementen, allerhande vergoedingen en premies, enz.)**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Analyse van de vervangingspremies in de verschillende projecten en locaties. Sociale abonnementen en andere diverse vergoedingen en premies worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het gender,

Les pourcentages de niveau d'étude sont cohérents avec les analyses des catégories de métiers liés aux fonctions et barèmes ci-dessus et expliquent les pourcentages supérieurs de femmes possédant des diplômes universitaires ou supérieurs non-universitaires.

Les analyses des catégories d'âge, de situation familiale ou de nationalité reflètent la réalité du New Samusocial et plus globalement la situation sectorielle associative belge. Elles reproduisent potentiellement des inégalités existantes mais n'en sont pas une source particulière.

### *Recommandations*

Les inégalités préexistantes sont d'ordre sociétal, des mesures structurelles de réduction de ces inégalités peuvent être mises en place mais elles dépassent le mandat du NSS et sont politiques. Des mesures d'analyse des temps de travail ainsi que des mesures structurelles pour réduire l'impact du genre sur les temps de travail ou les choix professionnels et académiques peuvent avoir un impact sur un accès plus égalitaire et non-genré à l'emploi notamment.

Plusieurs actions peuvent être mises en place dans le courant de l'année 2024 afin d'essayer de pallier certaines de ces inégalités:

1. Au niveau du processus de recrutement interne, analyse et accompagnement (éventuellement externe) sur le processus et les différents biais qui peuvent s'appliquer de manière consciente ou non lors de processus de sélection – à lier avec le plan Diversité;
2. Analyse des plateformes de diffusion et de recrutement externe utilisées par le NSS – état des lieux et recommandations éventuelles pour toucher un public plus large que celui visé actuellement;
3. Continuer et affiner le monitoring et croisement des données RH afin de pouvoir évaluer l'impact des mesures prises ci-dessus.

### **01 001 07 02 1112 - Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc.)**

#### *Description de l'AB et constat*

Analyse des primes de suppléance dans les différents projets et sites. Les abonnements sociaux, et autres diverses indemnités et primes sont octroyés en fonction de critères non liés au genre, ni au grade ou à l'ancienneté de la

de graad of anciënniteit van een persoon. Deze premies gelden voor alle werknemers en zijn gekoppeld aan functiegroepen.

44,09% van de werknemers die recht hebben op deze premies zijn vrouwen en 55,91% mannen. De procentuele genderverdeling van de vervangingspremies is in grote lijnen evenredig met de totale verdeling van VTE's binnen de structuur.

#### *Analyse*

Deze basisallocatie heeft een genderneutrale impact omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Sociale abonnementen, vergoedingen en premies worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het gender, de graad of anciënniteit van een persoon.

#### *Aanbevelingen*

Er zijn geen compenserende maatregelen nodig.

### **01 001 08 11 1211 - Vormingen**

#### *Beschrijving van de BA en vaststelling*

Dankzij het vormingsbeleid binnen de vzw is het mogelijk de vormingsbehoeften te definiëren en bij te werken in overeenstemming met de operationele vereisten. In de strategie die in dit kader wordt opgezet, wordt rekening gehouden met de genderdimensies. Het vormingsbeleid is van toepassing op alle medewerkers van NSS.

In 2023 waren 52,17% van de werknemers die een opleiding hadden gevolgd vrouwen, tegenover 47,83% mannen. 82,39% van de inschakelingscontracten waren mannen en 17,61% vrouwen.

#### *Analyse*

Wat de werknemers met een Samu-contract of een inschakelingscontract betreft, zijn de cijfers in overeenstemming met de algemene genderverdeling van de vzw. Hierbij moet echter worden opgemerkt dat de steekproef die hier voor 2023 werd geanalyseerd, klein is.

personne. Toutes les travailleur·euse·s sont concerné·e·s par ces primes qui sont liées à des groupes de fonctions.

Parmi les employé·e·s bénéficiaires de ces primes, 44,09 % sont des femmes et 55,91 % sont des hommes. Les pourcentages de répartition genrée des primes de suppléance sont globalement proportionnels aux répartitions globales d'ETP dans la structure.

#### *Analyse*

Cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Les abonnements sociaux, indemnités et primes sont octroyés en fonction de critères non liés au genre, ni au grade ou à l'ancienneté de la personne.

#### *Recommandations*

Aucune recommandation n'est nécessaire.

### **01 001 08 11 1211 - Formations**

#### *Description de l'AB et constat*

La politique de formation en place au sein de l'ASBL permet une définition et actualisation des besoins en formation, cohérente avec les impératifs opérationnels. Les dimensions de genre sont prises en considération dans la stratégie mise en place dans ce cadre. Toutes les travailleur·euse·s du NSS sont concerné·e·s par la politique de formation.

En 2023, les femmes représentaient 52,17 % des agent.es ayant suivi une formation, contre 47,83 % d'hommes. Parmi les contrats d'insertion, il y avait une proportion de 82,39 % d'hommes et de 17,61 % de femmes.

#### *Analyse*

Au niveau des employé·e·s sous contrat Samu ou en contrat d'insertion, les chiffres sont en cohérence avec la répartition de genre globale de l'ASBL. Cependant il est à notifier que l'échantillon analysé ici pour l'année 2023 est petit.

*Aanbevelingen*

De manier waarop de uren, soorten en genderverdeling van de opleidingen worden bijgehouden, moet intern worden verbeterd. Hiervoor moet het instrument worden aangepast waarmee de opleidingen nu worden gemonitord.

Er zijn namelijk plannen om in 2024 de monitoring verder te ontwikkelen, zodat informatie kan worden vergeleken op basis van het aantal opleidingsuren per persoon per jaar, de tijdschema's, de kostprijs, de participatiegraad, het opleidingstype en de herkomst van de aanvraag (individueel of institutioneel). Door deze omvorming van de monitoring-tool kan NSS het opleidingsplan aanpassen en de genderongelijkheden kwantificeren en zoveel mogelijk beperken.

**03 002 31 01 3432 - Uitgaven voor de begunstigen  
(maaltijden, zorg, vervoertickets)**

*Beschrijving van de BA en vaststelling*

De doelgroepen voor deze BA zijn mensen die toegang hebben tot onze diensten waarop onze verschillende opdrachten betrekking hebben, namelijk noodopvangcentra, inschakelingsprojecten voor huisvesting en onze mobiele bijstandsteams.

De genderverdeling volgens het soort dienst is als volgt:

- mensen die op straat werden geholpen (mobiele bijstandsteams) in 2022: 80,94% mannen en 19,06% vrouwen;
- mensen opgevangen in verblijfscentra: 63,74% mannen en 36,26% vrouwen;
- gezinnen opgevangen in tijdelijke huisvesting (Casa's): 100% vrouwen;
- mensen die begeleid werden via het Stepforward-project: 74,19% mannen en 25,81% vrouwen.

*Analyse*

Op basis van de gepresenteerde cijfers lijkt de BA meer ten goede te komen aan mannen, hoewel zij de realiteit weergeeft van de cijfers van de tellingen die Bruss'Help om de twee jaar verricht. Het aantal mannen op straat is hoger dan het aantal vrouwen, hoewel dat aantal van jaar tot jaar lijkt toe te nemen.

Het verschil in toegankelijkheid geeft aan dat, gezien de kwetsbaarheid van vrouwen op straat, deze groep binnen

*Recommandations*

La manière de recenser les heures, types et répartitions genrées des formations doit être améliorée en interne. L'outil actuel de monitoring des formations doit être adapté à cette fin.

En effet, il est prévu de développer le monitoring en 2024 afin de pouvoir croiser les informations en fonction du nombre d'heures annuelles de formation par personne, des schémas horaires, de leur coût, du taux de participation, du type de formation, de l'origine de la demande (individuelle ou institutionnelle). Cette transformation de l'outil de monitoring permettra au New Samusocial d'adapter le plan de formation et de pouvoir quantifier et réduire au maximum les inégalités de genre.

**03 002 31 01 3432 - Dépenses pour les bénéficiaires  
(repas, soins, tickets de transport)**

*Description de l'AB et constat*

Les publics visés par cette AB sont les personnes ayant accès à nos services et touchés par nos différentes missions, à savoir des centres d'hébergement d'urgence, des projets d'insertion au logement et nos équipes mobiles d'aide.

Les répartitions genrées en fonction du type de service se constatent de la manière suivante:

- Public aidé en rue (maraudes) en 2022: 80,94 % d'hommes et 19,06 % de femmes;
- Personnes accueillies en centres d'hébergement: 63,74 % d'hommes et 36,26 % de femmes;
- Familles accueillies en logement de transition (Casas): 100 % de femmes;
- Personnes accompagnées via le projet Stepforward: 74,19 % d'hommes et 25,81 % de femmes.

*Analyse*

L'AB semble bénéficier plus favorablement aux hommes compte tenu des chiffres présentés, cependant elle reflète la réalité des chiffres des dénombrements effectués par Bruss'Help tous les deux ans. Le nombre d'hommes en rue est plus important que celui des femmes, bien que celui-ci ait tendance à augmenter d'année en année.

La différence d'accessibilité souligne que, compte tenu de la vulnérabilité du public féminin en rue, ce public est

onze opdrachten als prioritair wordt beschouwd. De BA komt dus tegemoet aan de specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie.

Merk op dat het LGBTQIA+-publiek niet vertegenwoordigd is in onze cijfers, omdat het geen of zo goed als geen toegang heeft tot onze huisvestingsdiensten. Het is in Brussel en België bijzonder moeilijk om aan precieze cijfers te komen voor deze groep.

### *Aanbevelingen*

Het lijkt belangrijk om de opdrachten van de vzw in hun context te plaatsen, met name de huisvesting. De vzw biedt hulp aan personen in acute crisissituaties die niet onmiddellijk een oplossing vinden en aan personen die een chronisch zwerversbestaan leiden.

Het huisvestingsaanbod van New Samusocial is verdeeld in afzonderlijke programma's:

- noodopvang: de vzw biedt een onmiddellijke en tijdelijke oplossing voor wie dakloos is. New Samusocial heeft niet alleen centra voor vrouwen, mannen en gezinnen, maar ook een centrum voor wie medische hulp nodig heeft. Bij deze centra is het belangrijk om hier het centrum Louiza te noemen, dat enkel vrouwen opvangt;
- housing: huisvestingsprogramma's waarbij huisvesting het startpunt vormt voor een nieuw begin. Step Forward is een Housing First-programma voor 18- tot 25-jarigen;
- casa's: Het is een doorgangshuisvesting tussen noodopvang en re-integratie. De begeleiding helpt de begunstigde zelfstandig te worden. Deze casa's vangen vrouwen met of zonder kind(eren) op.

Verder gaan de mobiele bijstandsteams (maraudes) dag en nacht op pad in het volledige Brusselse Gewest en de naburige gemeenten om daklozen te helpen.

Als publiekrechtelijke vzw hebben wij een beperkte slagkracht met betrekking tot het gedifferentieerde aanbod dat aan mannen en vrouwen kan worden aangeboden.

Wanneer iemand dakloos is, kunnen veel kwetsbaarheden de veiligheid van die persoon beïnvloeden: het gender, de gezondheid, de gezinssituatie, de leeftijd enz.

Wij proberen onze diensten zo toegankelijk mogelijk te maken voor alle daklozen, maar onze financiële middelen zijn beperkt door gewestelijke budgetten. Dit brengt organisatorische en operationele keuzes met zich mee die als ongelijk kunnen worden beschouwd. Wij waken er

considéré comme prioritaire au sein de nos missions. L'AB répond donc aux besoins spécifique de l'une ou l'autre catégorie de genre.

Il est à noter que le public LGBTQIA+ n'est pas représenté dans nos chiffres car il n'accède pas ou quasiment pas à nos services d'hébergement. Il est particulièrement difficile à Bruxelles et en Belgique d'avoir des données chiffrées précises sur ce public.

### *Recommandations*

Il paraît important de resituer les missions de l'ASBL, notamment l'hébergement. Celui-ci constitue une réponse aux situations de crise ponctuelle ne trouvant pas de solution immédiate ainsi qu'aux situations d'errance chronique.

L'offre d'hébergement proposée par le New Samusocial se décline en des programmes distincts:

- l'hébergement d'urgence: il apporte une réponse immédiate et temporaire à une situation de sans-abrisme. Le New Samusocial propose des centres destinés à un public de femmes, d'hommes et de familles ainsi qu'un centre médicalisé. Parmi ces centres le projet Louiza, qu'il paraît important de souligner ici et qui héberge uniquement des femmes.
- le Housing: des programmes d'hébergement qui font de l'entrée en logement le point de départ de la reconstruction de la personne. Le StepForward est un programme «Housing First» à destination des jeunes de 18 à 25 ans.
- les Casas: Il s'agit d'un hébergement de transition entre l'urgence sociale et la réinsertion. L'accompagnement vise un processus d'autonomisation. Ces Casas accueillent des femmes avec ou sans enfant(s).

D'autre part, les équipes mobiles d'aide (maraudes) parcourent jour et nuit l'ensemble du territoire de la Région bruxelloise et ses communes avoisinantes pour apporter une aide aux personnes sans abri.

En tant qu'ASBL de droit public, le New Samusocial a une capacité d'action limitée par rapport à l'offre différenciée qui peut être faite pour les hommes et les femmes.

Dans une situation de sans-abrisme, un grand nombre de vulnérabilités peuvent impacter la sécurité de la personne; le genre, la santé, la situation familiale, l'âge, etc.

L'institution essaye d'offrir un accès à ses services le plus large possible à toute personne se retrouvant à la rue, mais les moyens financiers sont limités par des budgets régionaux et impliquent des choix organisationnels et opérationnels qui peuvent être considérés comme inégaux.

echter over dat de huisvestingsstructuren die uitsluitend vrouwen opvangen (het centrum Louiza, de casa's) in stand worden gehouden. Er wordt ook bijzondere aandacht aan hen besteed tijdens de daklozenrondes door activiteiten, zorg en begeleiding aan te passen en af te stemmen op hun behoeften.

Intern streeft de organisatie ernaar zo flexibel mogelijk in te spelen op de behoeften van de begunstigden en zich aan te passen aan de verzoeken. Er gaat bijzondere aandacht uit naar de opvang en begeleiding van vrouwen en (eenouder-)gezinnen.

Het permanente overleg tussen de operationele sector, het overheidsbeleid en de openbare administraties over de middelen die ter beschikking worden gesteld vormt een van de elementen die het mogelijk maken de impact van de basisallocatie te beperken en op lange termijn oplossingen te vinden voor het probleem. En daarom zetten wij ons in om aandacht te vragen voor de behoeften van LGBTQIA+-mensen. Onze opvangcentra zijn momenteel niet afgestemd op deze groep en uit overleg met andere actoren op het terrein komt naar boven dat het noodzakelijk is noodcentra te openen die zich speciaal op deze groep richten.

## 5. Vaststellingen en algemene aanbevelingen

Aangezien gelijkheid ook een van de waarden van de GGC is, biedt de gender budgeting-analyse een momentopname en de mogelijkheid om na te gaan of het beleid van de GGC overeenstemt met deze waarde. In 2023 werden 71 basisallocaties geanalyseerd door de 4 entiteiten van de GGC, tegenover 47 het jaar daarvoor.

De kwaliteit van uitvoering van de gender budgeting is vooral afhankelijk van een goede opleiding en sensibilisering van de interne medewerkers, om ervoor te zorgen dat de oefening relevant is.

De kwaliteit van uitvoering van de gender budgeting en gender mainstreaming is ook afhankelijk van de aanstelling van een gendercoördinator/-coördinatrice binnen de verschillende entiteiten, en van een goede samenwerking tussen deze persoon en de begrotingscorrespondenten.

De bevoegdheden “Gezondheid” en “Bijstand aan Personen” van de GGC zijn gebieden waar vrouwen in de meerderheid zijn, zowel als zorgverleners maar ook als begunstigden. Vrouwen vormen een overgrote meerderheid binnen het medisch-sociaal personeel, zowel in de administratie, in de vzw's als in de medisch-sociale instellingen. Vrouwen zijn ook oververtegenwoordigd binnen de begunstigden van de diensten die door de GGC worden gefinancierd, met name op het vlak van sociale aangelegenheden. Vanwege maatschappelijke constellaties zijn er meer vrouwen in kwetsbare groepen (hoofden van eenouderge-

Cependant l'ASBL veille à maintenir des structures d'hébergement uniquement dédiées à l'accueil des femmes (le centre Louiza, les Casas). Une attention particulière leur est également accordée lors des maraudes, et les activités, soins et accompagnements sont adaptés et orientés par rapport à leurs besoins.

En interne, l'organisation vise à répondre avec le plus d'agilité possible aux besoins des bénéficiaires et à s'adapter aux demandes. Un point d'attention est porté à l'accueil et l'accompagnement des femmes, ainsi que des familles, monoparentales ou non.

La concertation continue entre l'opérationnel, les politiques et les administrations publiques à propos des moyens mis à disposition. C'est un des éléments qui permet de limiter l'impact de l'AB et de dégager des solutions à long termes sur la problématique. C'est pourquoi nous veillons à attirer l'attention sur la prise en charge du public LGBTQIA+. Nos centres d'hébergement d'accueil actuels ne sont pas adaptés pour ce public et la concertation avec les autres acteurs de terrain souligne la nécessité d'ouvrir des centres d'urgence spécifiquement pour ce public.

## 5. Constats et recommandations d'ordre général

L'une des valeurs de la COCOM étant l'égalité, l'analyse de gender budgeting permet d'obtenir une photographie et de vérifier la cohérence des politiques de la COCOM avec cette valeur. En 2023, ce sont 71 allocations de base qui ont été analysées par les 4 entités de la COCOM, contre 47 l'année précédente.

La qualité de la mise en œuvre du «gender budgeting» dépend principalement d'une bonne formation et sensibilisation des collaborateur.rices en interne, afin d'assurer la pertinence de l'exercice.

La qualité de la mise en œuvre du gender budgeting et du gender mainstreaming dépend aussi de la nomination d'un.e coordinateur.rice genre au sein des différentes entités, et de la bonne collaboration entre cette personne et les correspondant.es budgétaires.

Les compétences de la COCOM, Santé et Aide aux personnes, sont des matières où les femmes sont prédominantes, que ce soit en tant que prestataires du «care», mais aussi en tant que bénéficiaires. Les femmes représentent une écrasante majorité parmi le personnel médico-social, tant dans l'administration, dans les ASBL, ou les institutions médico-sociales. Parmi les bénéficiaires des services financés par la COCOM, les femmes sont également sur-représentées, notamment pour les questions sociales. En effet, en raison de constellations sociétales, les femmes sont plus représentées parmi les publics précarisés (cheffes

zinnen, lagere inkomens, bijzonder kwetsbaar als dakloze, slachtoffers van gendergerelateerd geweld enz.). Op basis van deze vaststelling krijgt de gender budgeting-oefening haar volle betekenis, om na te gaan of de door de GGC gefinancierde middelen toegankelijk zijn voor alle Brusselaars.

Om ervoor te zorgen dat de uitgaven en investeringen van de GGC aansluiten bij het principe van gelijke kansen voor vrouwen en mannen, wordt aanbevolen dat de GGC-instellingen:

- in de bestekken voor overheidsopdrachten een criterium opnemen met betrekking tot de gelijkheid tussen vrouwen en mannen;
- in de subsidieaanvraagformulieren een criterium opnemen met betrekking tot de gelijkheid tussen vrouwen en mannen;
- gaan nadenken over een personeelsbeleid dat beter is afgestemd op gelijkheid tussen vrouwen en mannen;
- indicatoren en een methode invoeren om de analyse van de begroting vanuit een genderperspectief te vergemakkelijken.

de familles monoparentales, revenus moins importants, particulièrement vulnérables en situation de sans-abrisme, victimes de violence basée sur le genre, etc.). D'après ce constat, l'exercice du gender budgeting prend tout son sens afin de vérifier que les ressources financées par la COCOM soient accessibles à tous.tes les Bruxellois.es.

Afin d'assurer que les dépenses et investissements de la COCOM s'alignent avec le principe d'égalité des chances entre les femmes et les hommes, il est recommandé aux institutions de la COCOM de:

- Insérer un critère faisant référence à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les cahiers des charges des marchés publics;
- Insérer un critère faisant référence à l'égalité entre les femmes et les hommes dans les formulaires de demandes de subsides;
- Amorcer des réflexions pour mener une politique du personnel plus respectueuse de l'égalité entre les femmes et les hommes;
- Mettre en place des indicateurs et une méthodologie permettant de faciliter l'analyse du budget selon le prisme du genre.



**Bijlage 1**

**Gender budgeting : Diensten van het Verenigd College**

**Annexe 1**

**Gender budgeting : Services du Collège réuni**

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
cabinets & Conseil - kabi- netten & raad					
01 001 04 01 1100	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van de Minister-Voorzitter	Traitements des membres du cabinet du Ministre-Président	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 04 02 1100	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het eerste College lid van de Nederlandse taalrol	Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 04 03 1100	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het eerste College lid van de Franse taalrol	Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique francophone	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 04 04 1100	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het tweede College lid van de Nederlandse taalrol	Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 04 05 1100	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het tweede College lid van de Franse taalrol	Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique francophone	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
01 001 04 06 1100	Traitements des membres du cabinet du Ministre-Président en charge de la gestion de crise Covid-19.	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van de Minister-Voorzitter belast met het Covid-19-crisisbeheer	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 04 07 1100	Traitements des membres du cabinet du premier Membre du Collège réuni du rôle linguistique francophone en charge de la gestion de crise Covid-19.	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het kabinet van het eerste Collegelid van de Franse taalrol belast met het Covid-19-crisisbeheer	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 04 08 1100	Traitements des membres du cabinet du deuxième Membre du Collège réuni du rôle linguistique francophone en charge de la gestion de crise Covid-19.	Bezoldigingen van de leden van het kabinet van het kabinet van het tweede Collegelid van de Franse taalrol belast met het Covid-19-crisisbeheer	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau afwijken en verschillen van het totale percentage werknemers. Naar aanleiding van de analyse in 2023 moeten de kabinetten worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, een gelijke verdeling van mannen en vrouwen onder hun medewerkers te hebben.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les collaborateur.rices. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des collaborateur.rices. Suite à l'analyse faite en 2023, il conviendra d'encourager les cabinets à avoir, dans la mesure du possible, une répartition égale d'hommes et de femmes dans leur collaborateur.rices.
01 001 05 01 1211	Werkingskosten van het kabinet van de Minister-Voorzitter	Frais de fonctionnement du cabinet du Ministre-Président	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 05 02 1211	Werkingskosten van het kabinet van het eerste Collegelid van de Nederlandse taalrol	Frais de fonctionnement du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 05 03 1211	Werkingskosten van het kabinet van het eerste Collegelid van de Franse taalrol	Frais de fonctionnement du cabinet du premier Membre du Collège du rôle linguistique francophone	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 05 04 1211	Werkingskosten van het kabinet van het tweede Collegelid van de Nederlandse taalrol	Frais de fonctionnement du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique néerlandophone	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 05 05 1211	Werkingskosten van het kabinet van het tweede Collegelid van de Franse taalrol	Frais de fonctionnement du cabinet du deuxième Membre du Collège du rôle linguistique francophone	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
Dépenses générales de l'administra- tion - Algemene uitgaven van het Bestuur					
02 001 07 01 1111	Bezoldigingen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.	Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.	3	De lonen worden vastgesteld op basis van dezelfde weddeschaal voor de medewerkers. De analyse die in 2023 werd uitgevoerd, toonde echter een correlatie aan tussen geslacht, rang en deeltijds werken, wat een loonkloof van 12% tussen mannen en vrouwen verklaart. De DVC worden aangemoedigd om na te denken over een hr-beleid dat de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen vermindert.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les agents-hommes et les agents-femmes. Toutefois, l'analyse faite en 2023 a montré une corrélation entre genre, grade et temps partiel qui explique un écart salarial entre les hommes et les femmes de 12 %. Les SCR sont encouragés à amorcer une réflexion sur la manière d'avoir une politique RH réduisant les inégalités entre les femmes et les hommes.
02 001 07 02 1112	Overige bezoldigingsellemen van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel. (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en primes, jetons zittingen en/of vergoedingen toegekend aan deskundigen die tot de overheidssector behoren, enz.)	Autres éléments de la rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité. (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, jetons payés aux experts qui font partie du secteur des administrations publiques, etc)	3	Sociale abonnements, toelagen en premies, presentiegelden en vergoedingen die worden betaald aan deskundigen die tot de overheidssector behoren, worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met het gender, de rang of de anciënniteit van de betrokkene. Uit de analyse van 2023 bleek een correlatie tussen gender en premiebedragen, met een verschil van 41% in het nadeel van vrouwelijke medewerkers. De DVC worden aangemoedigd om na te denken over een hr-beleid dat de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen vermindert.	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés aux experts appartenant au secteur des administrations publiques sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. L'analyse de 2023 a montré une corrélation entre genre et montant des primes, avec un écart de 41 % en défaveur des collaboratrices. Les SCR sont encouragés à amorcer une réflexion sur la manière d'avoir une politique RH réduisant les inégalités entre les femmes et les hommes.
02 001 07 03 1120	Sociale bijdragen van in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel.	Cotisations sociales du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité.	3	De sociale bijdragen hangen af van het loon van de personeelsleden en omvatten dezelfde genderdimensie als de brutobezoldigingen. De DVC worden aangemoedigd om na te denken over een hr-beleid met meer aandacht voor de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.	Les cotisations sociales dépendent du salaire des agents et comportent la même dimension genre que les rémunérations brutes. Les SCR sont encouragés à amorcer une réflexion sur la manière d'avoir une politique RH plus respectueuse de l'égalité entre les femmes et les hommes.
02 001 07 05 1132	Vergoedingen voor einde van de arbeidsovereenkomst	Indemnités pour fin de contrat de travail	3	Het bedrag van de verbrekingsvergoedingen is afhankelijk van de lonen van de personeelsleden en omvat dezelfde genderdimensie als de brutobezoldigingen. De DVC worden aangemoedigd om na te denken over een hr-beleid dat de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen vermindert.	Le montant des indemnités de rupture dépend du salaire des agents et comportera la même dimension genre que les rémunérations brutes. Les SCR sont encouragés à amorcer une réflexion sur la manière d'avoir une politique RH réduisant les inégalités entre les femmes et les hommes.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
02 001 07 06 1140	Lonen in natura van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel (tegenwoordig in de maaltijdcheques, enz.)	Salaires en nature du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité (intervention dans les chèques-repas, etc.)	3	De kredieten met betrekking tot de tussenkomst voor maaltijdcheques zijn gekoppeld aan de arbeidstijd en het verlof van de personeelsleden. Uit de analyse van 2023 bleek dat vrouwen gemiddeld minder maaltijdcheques hadden dan mannen, omdat ze meer deeltijdswerkten en meer ziekteverlof opnamen dan mannen. De DVC worden aangemoedigd om na te denken over een hr-beleid dat de ongelijkheid tussen vrouwen en mannen vermindert.	Les crédits relatifs à l'intervention des chèques-repas sont liés au temps de travail et au congés de l'agent. L'analyse 2023 a révélé que les femmes avaient en moyenne moins de chèques-repas que les hommes, car celles-ci travaillaient plus à temps partiel et prenaient plus de congés maladie que les hommes. Les SCR sont encouragés à amorcer une réflexion sur la manière d'avoir une politique RH réduisant les inégalités entre les femmes et les hommes.
02 001 07 07 1140	Collectieve verzekeringen invaliditeit en/of gezondheidszorg	Assurances collectives invalidité et/ou soins de santé	1	De kredieten worden met de verzekeringsmaatschappij overeengekomen op basis van het aantal personeelsleden, ongeacht hun geslacht. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les crédits sont convenus avec la compagnie d'assurance en fonction du nombre d'agents indépendamment de leur genre. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 07 08 1120	Pensioenlasten voor het personeel van de ex-provincie Brabant en van vorige fondsen (Art 12bis, enz.)	Charges de pensions pour le personnel de l'ex-province de Brabant et des anciens fonds (Art. 12bis, etc.)	3	De kredieten met betrekking tot de pensioenlasten moeten worden bekeken vanuit de genderdimensie. De DVC hebben deze verantwoordelijkheid overgenomen. Het aantal getroffen is klein en zal naar verwachting verminderen. Hierdoor kan geen relevante analyse worden gemaakt.	Les crédits relatifs aux charges de pension sont une matière humaine. Les SCR ont hérité de cette charge. Le nombre de personnes concernées est faible et en diminution constante que pour permettre une analyse genre pertinente.
02 001 07 09 1112	Zitpenningen	Jetons de présence	3	Bij toekomstige verlengingen van mandaten, in de mate van het mogelijke, een evenwichtige verdeling aanmoedigen in de samenstelling van elke afdeling door ervoor te zorgen dat zowel het werkende lid en zijn of haar plaatsvervanger als de voorzitter en de ondervoorzitter van een verschillend geslacht zijn.	Encourager, lors des prochains renouvellements de mandats et dans la mesure du possible, la parité dans la composition de chaque section en veillant à ce que le membre effectif et son suppléant, ainsi que le.a président.e et le.a vice-président.e soient de sexes différents.
02 001 07 10 1132	Loopbaanonderbrekingen	Interruptions de carrière	3	Het aantal verzoeken om loopbaanonderbreking door DVC medewerkers kan verschillen tussen mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.	Le nombre de demandes d'interruption de carrière introduites par les membres du personnel des SCR peut varier entre le personnel masculin et féminin.
02 001 08 01 1211	Erelonen van advocaten, geneesheren en externe consultatie	Honoraires des avocats, des médecins et de consultation externe	3	Het wordt aangemoedigd om bij de opstelling van de bestekken voor overheidsopdrachten aandacht te hebben voor de genderdimensie. Zo zouden de gunningscriteria een genderanalyse kunnen bevatten.	Il est encouragé de veiller à ce que les cahiers des charges des marchés publics soient attentifs à la dimension genre dans leur rédaction. De même, les critères d'attribution pourraient avoir une analyse genre.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
02 001 08 02 1211	Gerechtskosten inzake burgerlijke, administratieve en strafzaken. Zippenningen en/of vergoedingen toegerekend aan deskundigen die niet tot de overheidssector behoren, reis- en verblijfskosten van niet tot de diensten behorende personen. Bezoldiging van niet tot de administratie behorende deskundigen en prestaties van derden. Werkingskosten van de adviesorganen. Huur van mechanografische installaties, informatica-installaties. Buitengewone uitgaven voor diensten en aankopen van niet-duurzame goederen. Catering. Diverse kosten en diensten (verzekeringen, postkosten, logistieke dienstverlening).	Frais de justice en matière d'affaires civiles, administratives et pénales. Jetons de présence et/ou indemnités payées aux experts qui ne font pas partie du secteur des administrations publiques, frais de voyage et de séjour des personnes étrangères à l'administration et prestations de tiers. Frais de fonctionnement des organes consultatifs. Location d'installations mécanographiques et informatiques. Frais exceptionnels de services d'acquisitions de biens non durables. Catering. Divers serviceset frais (assurances, frais postaux, services logistiques).	1	Categorie 1: ongeveer 60% van de diverse uitgaven zijn "neutrale" uitgaven die niet tot gevolg of tot doel hebben een van beide geslachten te bevoordelen (bijvoorbeeld boeking van externe seminars; managementvergaderingen, bankkosten; verzekeringskosten; portokosten) Categorie 3: Ongeveer 40% van de diverse uitgaven houdt rechtstreeks verband met personeelsleden, zoals vergoedingen voor reis-/verblijfskosten en andere onkostenvergoedingen voor huishoudelijke uitgaven. Voor dit soort uitgaven zou uit een statistisch onderzoek kunnen blijken welk percentage mannen en vrouwen geneigd is van deze AB gebruik te maken.	Categorie 1: Environ 60 % des frais divers concernant des dépenses «neutres» qui n'ont pas pour effet ni pour objectif de favoriser l'un ou l'autre sexe (ex.: réservation de séminaires externes; frais de gestion, frais bancaires; frais d'assurances; frais postaux) Categorie 3: Environ 40 % des frais divers concernant directement les agents tels que les remboursements de frais de séjour/voyages et autres indemnités de frais pour des dépenses de fonctionnement. Pour ce type de dépense, une enquête statistique pourra mettre en évidence la proportion d'hommes et de femmes enclin à bénéficier de cette AB.
02 001 08 04 1211	Leveringen van goederen en diensten: bureaukosten, vervoer, belastingen, vergoedingen, publicaties, beroepsopleiding, kleding, vervoerskosten en abonnementen voor personeel, arbeidsgeneesheer.	Fournitures de biens et services: frais de bureaux, transport, impôts, rétributions, publications, formation professionnelle, habillement, abonnements du personnel,	1	Categorie 1: ongeveer 80% van de kredieten van deze BA heeft betrekking op specifieke goederen en diensten voor het functioneren van RSC's (kantooruitgaven zoals de aankoop van boeken, abonnementen op tijdschriften en onlinedatabases, vervoer, belastingen, enz.) Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen. Categorie 3: ongeveer 20% van de kredieten van de AB is bestemd voor uitgaven zoals de aankoop van kantoorbenodigdheden en andere kleine verbeteringen ter bevordering van het welzijn van de personeelsleden, alsmede geschenken (eindejaarsuitgaven, pensionering, enz.) en cadeaubonnen. Voor deze uitgaven kan het nuttig zijn het aandeel te analyseren van mannen en vrouwen die gebruik maken van specifieke kantoorfaciliteiten en voordelen die geen invloed hebben op het salaris. Door middel van een tevredenheidsenquête kan ook de mening van het personeel worden verzameld over hun specifieke behoeften met betrekking tot hun kantoorinrichting en/of hun wensen met betrekking tot de inhoud van geschenken.	Categorie 1: environ 80 % des crédits liés à cette AB sont relatifs aux biens et aux services spécifiques pour le fonctionnement des SCR (frais de bureau tels que des achats de livres, abonnements à des revues et à des banques de données en ligne, transport, impôts, etc). Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes. Categorie 3: environ 20 % des crédits de l'AB concerne des dépenses telles que l'achat d'accessoires de bureau et autres petits aménagements visant à favoriser le bien-être de l'agent.e.s ainsi que des cadeaux (fin d'année, départ à la pension...) et de chèques-cadeaux. Pour ces dépenses, il peut être utile d'analyser la proportion d'hommes et de femmes qui bénéficient d'aménagements spécifiques de leur bureau ainsi que des avantages sans impact sur la rémunération. Aussi, via une enquête de satisfaction, il est possible de recueillir les avis des agent.e.s sur leurs besoins spécifiques relatifs au de leur aménagement bureau et/ou envies relatifs au contenu des cadeaux.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
02 001 08 05 1211	Studiekosten en andere werkingskosten van het Observatorium [...]. Projet Bruxelles-Ville Santé	Frais d'études et autres frais de fonctionnement de l'Observatoire. Projet Bruxelles-Ville Santé	3	<p>Deze BA bevat kredieten voor dossiers van categorie 1, 3 en 4.</p> <p>Categorie 1 (40%): kredieten voor dossiers zonder genderdimensie (druk- en opmaakkosten voor de publicaties van het Observatorium, aankoop van sociale gegevens voor de uitwerking van studies door het observatorium, reservering van zalen voor seminars/conferenties, cateringkosten, enz.)</p> <p>Categorie 3 (41%): kredieten voor dossiers waarbij mogelijk een verschillende impact is op mannen en vrouwen (financiering van studies of wetenschappelijk onderzoek in opdracht van het Observatorium en uitgevoerd via overheidsopdrachten). Om de genderdimensie beter te integreren, zou het raadzaam zijn om na te gaan of er verschillen zijn tussen mannen en vrouwen op het bestudeerde gebied en die eventueel zo gedetailleerd mogelijk te analyseren, bijvoorbeeld door onderzoekers te vragen rekening te houden met de genderdimensie bij het verzamelen van kwantitatieve of kwalitatieve informatie. We kunnen ook zorgen voor een evenwichtige samenstelling van het begeleidingscomité voor het onderzoek en de werkmethode zoveel mogelijk aanpassen aan de genderdimensie. Categorie 4 (19%): kredieten voor dossiers die door andere bestuursniveaus worden beheerd (protocolakkoord tussen de federale regering en de in de artikelen 128, 130 en 135 van de Grondwet bedoelde overheden betreffende de organisatie en de financiering van de gezondheidsenquête; samenwerkingsakkoord tussen het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de GGC dat ertoe strekt een sterkere samenwerking op het vlak van statistiek te implementeren en de gewestelijke statistische autoriteit aan te wijzen als statistische autoriteit van de GGC, enz.)</p>	<p>Cette AB comporte des crédits pour des dossiers relatifs aux catégories 1, 3 et 4.</p> <p>Catégorie 1 (40 %) : crédits relatifs à des dossiers qui ne présentent pas de dimension de genre (frais d'impression et frais de mise en page des publications de l'Observatoire, achat de données sociales en vue de l'élaboration d'études de l'Observatoire, réservation de salles de séminaires/conférences, frais de catering...)</p> <p>Catégorie 3 (41 %) : crédits relatifs aux dossiers qui peuvent potentiellement présenter un impact différent sur les hommes et les femmes (financement d'études ou de recherches scientifiques commanditées par l'Observatoire et réalisées via des marchés publics). Afin d'intégrer davantage la dimension de genre, il conviendrait d'examiner si des différences existent entre les hommes et les femmes liées au domaine étudié et le cas échéant, les analyser le plus finement possible en demandant par exemple, aux chercheurs de tenir compte de la dimension de genre lors du recueil des informations quantitatives ou qualitatives. On pourra également veiller à la composition équilibrée du comité d'accompagnement de la recherche, et adapter les méthodes de travail, dans la mesure du possible, à la dimension genre.</p> <p>Catégorie 4 (19 %) : crédits relatifs aux dossiers qui sont gérés par d'autres niveaux de pouvoir (Protocole d'accord conclu entre le Gouvernement fédéral et les autorités visées aux art. 128, 130 et 135 de la constitution concernant l'organisation et le financement de l'enquête de santé; Accord de coopération entre la Région de Bruxelles-Capitale et la cocommittant en œuvre une coopération renforcée en matière statistique et portant désignation de l'autorité statistique régionale comme autorité statistique de la Cocom...)</p>
02 001 08 06 1211	Vormingen. Teambuildingactiviteiten	Formations. Activités de team building	3	<p>Opleiding is een menselijke materie. Uit de analyse van 2023 bleek dat gender een invloed heeft op individuele opleidingsaanvragen. Aan het einde van het jaar zou een kwalitatieve studie kunnen worden uitgevoerd naar de verwachtingen van de personeelsleden die geen gebruik maken van het opleidingsaanbod, om de redenen voor deze onderbenutting van het opleidingsbudget te achterhalen. Zo kan onder andere de gendervariabele worden geanalyseerd.</p>	<p>La formation est une matière humaine. L'analyse 2023 a révélé que le genre a une influence sur les demandes individuelles de formation. Une étude qualitative pourrait être menée en fin d'année sur les attentes des agents qui n'ont pas recours à l'offre de formation, de manière à identifier les raisons de cette sous-utilisation du budget formation. La variable genre pourra faire, entre autre, l'objet d'une analyse.</p>

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
02 001 08 08 1211	Aankopen zonder investering en informaticadiensten.	Achats sans investissement et services informatiques.	3	Categorie 3: ongeveer 90% van de kosten in verband met deze BA betreffen uitgaven en kosten met betrekking tot personen die deel uitmaken van het IT-team en die in deze BA zijn opgenomen. Vandaag gaat het om één man en één vrouw. Het wordt daarom aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, deze gendergelijkheid te handhaven voor IT-consultants, van wie de bezoldiging op deze BA wordt getoond. Categorie 1: ongeveer 10% van de kosten in verband met deze BA zijn kosten met betrekking tot onderhoud, ontwikkelingsprojecten en installatiekosten van IT-programma's. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Catégorie 3: Environ 90 % des frais liés à cette AB concernent des dépenses et des coûts relatifs aux individus qui composent l'équipe IT et qui sont repris dans cette AB. Aujourd'hui, cela concerne 1 homme et 1 femme. Il est donc encouragé, dans la mesure du possible, de maintenir cette parité de genre dans les consultants IT, dont la rémunération est présentée sur cette AB. Catégorie 1: Environ 10 % des frais liés à cette AB sont des frais relatifs à la maintenance, aux projets de développement, aux frais d'installations de programmes informatiques. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 08 09 1211	Algemene werkingskosten van de dienst HR betaald aan sectoren buiten de sector overheidsadministraties: bekendmaking van vacante betrekkingen, arbeids-geneeskunde, medische onderzoeken en bijdragen voor de werknemers bij de externe preventiedienst, beheer van geneeskundige attesten en medische controle, kosten lidmaatschap, ...	Frais généraux de fonctionnement du service RH payés à des secteurs autres que le secteur des administrations publiques: publication de vacances d'emploi, médecine du travail, examens médicaux et cotisations pour les travailleurs auprès du Service externe de prévention, gestion des certificats médicaux et contrôle médical, frais de membership, etc	3	Categorie 1: ongeveer 10% van de kosten in verband met deze BA zijn kosten met betrekking tot onderhoud, ontwikkelingsprojecten en installatiekosten van IT-programma's. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen. Categorie 3: voor de kosten in verband met de arbeidsgeneeskunde, het beheer van medische attesten, enz. De DWC worden aangemoedigd om samen te werken met Cohézio, wat het mogelijk zou maken om de gendervariabele van langdurig afwezige medewerkers te analyseren, maar ook in hoeverre ze openstaan voor een dialoog met de administratie tijdens hun afwezigheid en voor de voorbereiding van hun terugkeer naar het werk.	Catégorie 1: Environ 10 % des frais liés à cette AB sont des frais relatifs à la maintenance, aux projets de développement, aux frais d'installations de programmes informatiques. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes. Catégorie 3: pour les frais liés à la médecine du travail, la gestion des certificats médicaux... Les SCR sont encouragés à collaborer avec Cohézio, ce qui permettrait d'analyser d'une part la variable genre parmi les absentes de longue durée, et leur comportement par rapport au maintien d'un dialogue avec l'administration durant leur absence, ainsi qu'à la préparation de leur retour au travail.
02 001 08 10 1221	Algemene werkingskosten van de dienst HR betaald in de sector van overheidsadministraties: beheerskosten Selor, beheerskosten Persopoint, ...	Frais généraux de fonctionnement du service RH payés à l'intérieur du secteur des administrations publiques: frais de gestion Selor, frais de gestion Persopoint, etc	1	Dit zijn de beheerskosten betaald aan Selor en Persopoint. Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.	Il s'agit des frais de gestion payés au Selor et à persopoint. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 08 11 1211	Erelonen van advocaten inzake sociaal recht en ambtenarenrecht	Honoraires d'avocats en matière de droit social et de la fonction publique	3	De erelonen van advocaten een menselijke materie zijn. Het effect op mannen en vrouwen kan verschillen. De genderdimensie van de aanvragen om expertise moet worden geanalyseerd.	Les frais d'avocats sont une matière humaine. Il peut y avoir un impact différent sur les hommes et les femmes. Il conviendra d'analyser la dimension genre des demandes d'expertise.
02 001 11 05 7422	Aankoop van machines, meubilair, materieel.	Achat de machines, mobilier, matériel.	3	Dit zijn kosten in verband met meubilair dat is aangeschaft in het kader van het welzijnsbeleid van het personeel (b.v. vernieuwing van bureaustoelen). Voor toekomstige aankopen wordt aangemoedigd om te beoordelen of de aankopen een verschillende impact kunnen hebben op vrouwen en mannen, en om te overwegen materiaal aan te schaffen dat voldoet aan de specifieke behoeften van de ene of de andere gendercategorie.	Il s'agit de frais liés au matériel mobilier acquis dans le cadre de la politique de bien-être du personnel (ex: le renouvellement des chaises de bureau). Pour les achats futurs, il est encouragé d'évaluer si les acquisitions peuvent avoir un effet différent sur les femmes et les hommes, ainsi que de réfléchir à l'acquisition de matériel répondant à des besoins spécifiques de l'une ou l'autre catégorie de genre.



Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
02 001 11 06 7422	Aankoop van bureau- en informaticamateriaal.	Achat de matériel bureau- et informatique.	1	Dit zijn de kosten van licenties en de afschrijving van computerhardware. Er is geen verschillend effect op mannen en vrouwen.	Il s'agit des coûts de licence et des achats à amortir pour le hardware informatique. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 13 01 2160	Intresten rekening courant.	Intérêts comptes courants.	1	Dit zijn bankkosten. Er is geen verschillende impact tussen mannen en vrouwen.	Il s'agit de dépenses bancaires. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 34 01 3300	Toelage betreffende de geboortestatistieken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan de vzw Centre d'Epidémiologie Périnatale (CEpip).	Subvention relative aux statistiques de naissances dans la Région de Bruxelles-Capitale à l'ASBL Centre d'Epidémiologie Périnatale(CEpip).	1	Deze BA dekt de kosten die verband houden met administratieve en technische taken (scannen, coderen van statistische rapporten en kwaliteitscontrole van medische gegevens) uitgevoerd door Cepip. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Cette AB couvre les coûts liés à des tâches administratives et techniques (scannage, encodage des bulletins statistiques et contrôle de la qualité des données médicales) réalisées par le Cepip. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 42 01 4525	Toelage betreffende de overlijdensstatistieken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest aan het Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse overheid.	Subvention relative aux Statistiques de décès dans la Région de Bruxelles-Capitale à l'Agence Zorg en Gezondheid de l'autorité flamande.	1	Deze BA dekt de kosten die verband houden met taken zoals het controleren van overlijdensakten en het coderen van akte-gegevens, uitgevoerd door het Agentschap Zorg en Gezondheid van de Vlaamse overheid. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen. femmes.	Cette AB couvre les coûts liés à des tâches telles que la vérification des certificats de décès et l'encodage des données des certificats, réalisés par l'agence Zorg en Gezondheid de l'autorité flamande. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 99 01 0100	Kosten voortvloeiend uit tekorten van Rekenplichtigen.	Dépenses résultant des déficits des comptables de l'État.	1	Deze BA is opgericht voor de aanrekening en de regularisatie van de verliezen voortvloeiende uit tekorten en buitengewone voorvallen. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Cette AB est créée pour recevoir l'imputation et la régularisation des pertes résultant de déficits et d'événements extraordinaires. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
Support de la politique en matière de santé - Ondersteuning van het gezondheidsbeleid					
03 001 08 01 1211	Studiekosten, prestaties van derden voor rekening van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake volksgezondheid, symposia.	Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière de santé, colloques	3	Alle projecten die onder deze BA vallen, moeten rekening houden met de genderdimensie bij hun uitrol (bijvoorbeeld e-gezondheidsweek, overheidsopdrachten in de strijd tegen de Covid-19-pandemie, kosten van advocaten, enz.). Als bestekken worden opgesteld, moet rekening worden gehouden met de genderdimensie.	L'ensemble des projets couverts par cette AB devraient tenir compte de la dimension genre dans leur déploiement (ex: semaine e-santé, marchés publics en lien avec la lutte contre la pandémie Covid-19, frais d'avocats, etc). La dimension genre devrait être prise en compte lors de la rédaction du cahier des charges.
03 001 08 02 1211	Invorderingskosten van administratieve boetes in het kader van niet-dringend ziekenvervoer.	Coûts de recouvrement des sanctions administratives dans le cadre du transport médico-sanitaire.	1	Deze kosten hebben betrekking op de kosten voor de terugvordering van vorderingen in verband met administratieve boetes. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais visent les coûts de récupération de créances liées à des amendes administratives. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 001 19 01 3122	Werkingsubsidies voor activiteiten verbonden met het gezondheidsbeleid (openbare sector).	Subvention de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé (secteur public).	3	Deze BA betreft de subsidie die wordt toegekend aan de Irijskoepel voor de organisatie van taalcursussen in openbare ziekenhuizen. De analyse moet worden voortgezet en de genderverdeling van de personeelsleden die taalcursussen volgen en zich inschrijven voor de examens om een taalcertificaat te behalen (Selor en andere) moet worden onderzocht, maar ook het slaagpercentage op basis van gender.	Cette AB concerne le subside octroyé à la coupole Iris pour l'organisation des cours de langue au sein des hôpitaux publics. Il conviendrait de pousser l'analyse plus loin et de vérifier la répartition genrée du personnel ayant suivi les cours de langue qui s'inscrivent aux examens pour l'obtention d'un certificat linguistique (Selor et autres...), ainsi que le taux de réussite de l'examen en fonction du genre.
03 001 19 02 3122	Werkingsubsidies aan de coördinatiestructuren voor de Brusselse openbare ziekenhuizen.	Subvention de fonctionnement aux structures de coordination hospitalière bruxelloise (secteur public).	1	Deze BA dekt de werkskosten van de ziekenhuiscoördinatiestructuren. Deze kosten worden toegekend volgens het aantal beschikbare bedden in elke koepel. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des structures de coordination hospitalières. Ces frais sont octroyés en fonction du nombre de lits dont dispose chaque coupole. Il n'y a pas d'impact sur les hommes et les femmes.
03 001 31 01 3432	Werkingsubsidies aan de geneesheren in het kader van de impulsfonds voor de financiering van maatregelen ter ondersteuning van de huisartsgeneeskunde	Subvention de fonctionnement aux médecins dans le cadre du fonds d'impulsion destiné au financement de mesures visant à soutenir la médecine générale	3	Deze BA dekt de financiering van premies en tegemoetkomingen voor huisartsen. De genderdimensie werd geanalyseerd en de BA vormt geen probleem voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.	Cette AB couvre le financement des primes et interventions accordées aux médecins généralistes. La dimension genre a fait l'objet d'une analyse et l'AB ne présente pas de problématique vis-à-vis de l'égalité entre les femmes et les hommes.
03 001 34 01 3300	Werkingsubsidies voor activiteiten verbonden met het gezondheidsbeleid aan ziekenhuis-vzw's en aan andere vzw's (privé-sector).	Subventions de fonctionnement pour des activités liées à la politique de santé aux ASBL hospitalières et aux autres ASBL (secteur privé).	3	De activiteiten van deze vzw's hebben geen specifiek genereffect, behalve dat ze een betere toegang tot gezondheidszorg in het algemeen bevorderen. De nodige informatie over de doelgroep moet worden verkregen op het ogenblik van de financieringsaanvraag om een volledige genderanalyse te kunnen uitvoeren.	Les activités de ces ASBL n'ont pas d'impact particulier sur le genre si ce n'est de favoriser une meilleure accessibilité aux soins de santé en général. Il conviendra d'obtenir des informations nécessaires sur les groupes cibles au moment de l'introduction des demandes de subsides quant au public cible afin de procéder à une analyse de genre complète.
03 001 34 02 3300	Bijkomende werkingssubsidie aan de v.z.w. platform voor palliatieve zorgen.	Subvention de fonctionnement complémentaire à l'a.s.b.l plateforme pour les soins palliatifs.	3	De activiteiten van deze vzw's hebben geen specifiek genereffect, behalve dat ze een betere toegang tot gezondheidszorg in het algemeen bevorderen. De nodige informatie over de doelgroep moet worden verkregen op het ogenblik van de financieringsaanvraag om een volledige genderanalyse te kunnen uitvoeren.	Les activités de ces ASBL n'ont pas d'impact particulier sur le genre si ce n'est de favoriser une meilleure accessibilité aux soins de santé en général. Il conviendra d'obtenir des informations nécessaires sur les groupes cibles au moment de l'introduction des demandes de subsides afin de procéder à une analyse de genre complète.
03 001 34 03 3300	Werkingsubsidies voor de coördinatiestructuren voor de Brusselse privé-ziekenhuizen	Subventions de fonctionnement pour les structures de coordination des hôpitaux bruxellois privés	3	Deze BA dekt de werkskosten van de privécoördinatiestructuren. Deze kosten worden toegekend volgens het aantal beschikbare bedden in elke koepel. De genderverdeling van de werknemers van de federatie GIBBIS bedraagt 50% vrouwen en 50% mannen. Er is dus geen verschillende impact tussen mannen en vrouwen.	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des structures de coordination hospitalières privées. Ces frais sont octroyés en fonction du nombre de lits dont dispose chaque coupole. La répartition des employés de la fédération Gibbis est de 50 % de femmes et de 50 % d'hommes. Il n'y a donc pas d'impact différent entre les hommes et les femmes.
03 001 34 06 3300	Werkingsubsidie aan de v.z.w. ABRUMET voor het Brussels gezondheidsnetwerk	Subvention de fonctionnement à l'ASBL ABRUMET pour le réseau santé bruxellois	3	De activiteit heeft betrekking op het Brusselse gezondheidsnetwerk als platform voor de uitwisseling van gezondheidsgegevens. De genderverhouding van het personeel van de vzw moet worden geanalyseerd.	L'activité porte sur le réseau santé bruxellois en tant que plateforme d'échange de données de santé. Il conviendra d'analyser la proportion genrée du personnel de l'ASBL.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 001 34 08 3132	Werkingsubsidies aan de privaatrechtelijke vzw's voor de ondersteuning van de multidisciplinaire praktijken en jonge artsen	Subventions de fonctionnement aux ASBL de droit privé dans le cadre du soutien des pratiques multidisciplinaires et des jeunes médecins	3	Deze BA financiert de financiële tegemoetkomingen via subsidies voor de installatie- en werkingskosten van voorzieningen van huisartsengeneeskunde (niet voor individuele personen, maar voor vzw's). Deze subsidies vallen onder het besluit van het Verenigd College van 27 januari 2022, waarin de toekenningsvoorwaarden zijn vastgelegd. De genderdimensie werd geanalyseerd en de BA lijkt geen probleem te vormen voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.	Cette AB finance les interventions financières via des subventions dans les frais d'installation et de fonctionnement des structures de médecine générale (pas à des personnes individuelles donc mais bien à des ASBL). Ces subventions sont encadrées par l'arrêté du Collège réuni du 27 janvier 2022 qui fixe les conditions d'octroi. La dimension genre a été analysée et l'AB ne semble pas être problématique vis-à-vis de l'égalité entre les femmes et hommes.
03 001 38 01 3132	Werkingsubsidies aan v.z.w.'s in het kader van de ondersteuning aan de huisartsen	Subvention de fonctionnement aux ASBL dans le cadre du soutien à la médecine générale	3	Deze BA heeft betrekking op de financiering van organisaties zonder winstoogmerk die betrokken zijn bij de ondersteuning van de huisartsengeneeskunde, namelijk de GBBW. De genderdimensie zal binnen deze begunstigden moeten worden onderzocht	Cette AB couvre le financement des ASBL impliquées dans le soutien de la médecine générale à savoir la GBBW. La dimension genre devra être examinée au sein de ces bénéficiaires
03 001 42 01 4540	Toelagen aan het Secretariaat van het Raadgevend Comité voor bio-ethiek.	Subside au Secrétariat du Comité Consultatif de bioéthique.	4	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door het samenwerkingsakkoord houdende oprichting van een Raadgevend Comité voor bio-ethiek, gesloten te Brussel op 15 januari 1993 tussen de Staat, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par l'accord de coopération portant création d'un Comité consultatif de bioéthique, conclu à Bruxelles le 15 janvier 1993 entre l'Etat, la Communauté flamande, la Communauté française, la Communauté germanophone et la Commission communautaire commune
03 001 42 02 4540	Bijdragen verbonden aan de coöperatieakkoorden of de protocolakkoorden tussen gefedereerde entiteiten of met de federale overheid.	Contributions liées à des accords de coopération ou des protocoles d'accord entre entités fédérées ou avec l'Etat fédéral.	4	Alle uitgaven in verband met deze BA worden georganiseerd door middel van specifieke memoranda van overeenstemming of samenwerkingsovereenkomsten (bijvoorbeeld Protocolakkoord van 27 juni 2016 gesloten tussen de federale regering en de overheden bedoeld in de artikelen 128, 130, 135 en 138 van de Grondwet, over de ontwikkeling en de implementatie van het BelRAI-instrument in 2016).	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par des protocoles d'accord ou des accords de coopération précis (ex: Protocole d'accord du 27 juin 2016 conclu entre le Gouvernement fédéral et les autorités visées aux articles 128, 130, 135 et 138 de la Constitution, concernant le développement et l'implémentation de l'instrument BelRAI en 2016).
03 001 49 01 3540	Bijdragen bij het Wereldantidopingagentschap	Contributions auprès de l'Agence mondiale antidopage	4	Alle uitgaven met betrekking tot deze AB worden georganiseerd in het kader van het protocolakkoord van 9 december 2011 tussen de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake dopingpreventie en -bestrijding in de sport.	Toutes les dépenses afférentes à cette AB son organisées par l'accord de coopération du 9 décembre 2011 conclu entre la Communauté flamande, la Communauté française, la Communauté germanophone et la Commission communautaire commune en matière de prévention et de lutte contre le dopage dans le sport.
Prévention - Preventie					

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 002 08 01 1211	Kosten voortvloeiend uit activiteiten inzake opsporing vergoed aan andere sectoren dan de overheidssector (geneesheren, v.z.w., ...)	Frais découlant d'activités en matière d'études de dépistage payés à des secteurs autres que le secteur des administrationspubliques (médecins, ASBL...)	3	Deze BA dekt de subsidies voor het kankerregister, de strijd tegen doping en het materiaal dat nodig is voor de activiteiten van de cel preventieve geneeskunde. De genderdimensie werd geanalyseerd en de BA lijkt geen probleem te vormen voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.	Cette AB couvre les subsides octroyés au registre du cancer, à la lutte contre le dopage et au matériel nécessaire aux activités de la cellule de médecine préventive. La dimension genre a fait l'objet d'une analyse et l'AB ne semble pas être problématique vis-à-vis de l'égalité entre les femmes et les hommes.
03 002 31 01 3432	Vaccinatiekosten.	Frais de vaccination.	4	Deze BA heeft betrekking op de kosten in verband met de bijdrage van de GGC in de kosten van vaccins die worden toegediend door particuliere artsen in Brussel en in bicommunautaire ziekenhuizen, in het kader van het vaccinatiebeleid dat is goedgekeurd tijdens de interministeriële conferentie van 20 maart 2003 en dat een identiek vaccinatieschema garandeert voor alle kinderen op het Belgische grondgebied, op basis van de voorstellen van de Hoge Raad voor de Volksgezondheid.	Cette AB concerne les frais relatifs à la prise en charge de la contribution, par la COCOM, des vaccins administrés par les médecins privés bruxellois ainsi que dans les hôpitaux bicommunautaires, dans le cadre de la politique vaccinale adoptée en Conférence Interministerielle le 20 mars 2003, qui garantit un calendrier vaccinal identique pour tous les enfants sur le territoire belge sur la base des propositions du Conseil Supérieur de la Santé.
03 002 31 03 3432	Betrijdingen van verslavingen	Luttes contre les assuétudes	4	Alle uitgaven met betrekking tot deze AB worden georganiseerd in het kader van het protocolakkoord tussen de federale overheid en de overheden bedoeld in artikel 128, 130 en 135 van de Grondwet inzake preventie	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par le protocole d'accord du 21 mars 2016 entre l'Autorité fédérale et les Autorités visées aux articles 128, 130 et 135 de la Constitution en matière de prévention.
03 002 34 01 3300	Werkingssubsidie aan de v.z.w. Brumammo.	Subvention de fonctionnement de l'ASBL Brumammo / BRUPREV	3	Alle uitgaven met betrekking tot deze AB worden georganiseerd in het kader van het protocolakkoord van 21 maart 2016 tussen de federale overheid en de overheden bedoeld in artikel 128, 130 en 135 van de Grondwet inzake preventie. Subsidies toegekend in het kader van de organisatie van verschillende kankerscreenings in Brussel. De genderdimensie kan worden geanalyseerd.	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont organisées par le protocole d'accord du 21 mars 2016 entre l'Autorité fédérale et les Autorités visées aux articles 128, 130 et 135 de la Constitution en matière de prévention. Les subsides octroyés dans le cadre de l'organisation de divers dépistages des cancers à Bruxelles. La dimension genre pourra faire l'objet d'une analyse.
03 002 34 03 3300	Werkingssubsidies inzake ondersteuning van het gezondheidsbeleid (CEPIP, ...).	Subventions de fonctionnement en matière de support de la politique en matière de santé (CEPIP, etc)	1	Deze vergoeding dekt ondersteuning aan Cepip voor perinatale gegevens. Dit zijn administratieve en technische taken zoals het scannen en coderen van gegevens. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Cette allocation couvre le soutien au Cepip pour les données périnatales. Il s'agit de tâches administratives et techniques telles que le scannage et l'encodage de données. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 002 34 04 3300	Werkingssubsidies aan privé-verenigingen voor projecten verbonden aan de preventieve geneeskunde	Subvention de fonctionnement à des organismes privés pour des projets liés à la médecine préventive	3	De genderverhouding bij de doelgroepen en de manier waarop de er rekening wordt gehouden met de genderdimensie bij de interne werking ervan.	Il conviendra d'analyser la proportion genre dans les publics cibles et la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leur fonctionnement interne.
03 002 38 01 3132	Werkingssubsidie aan de Stichting BELTA	Subvention de fonctionnement de la Fondation BELTA	3	Deze basisallocatie financiert de vzw Belta, die strijdt tegen tuberculose en verslavingen, met name tabak. De genderdimensie voor het onderdeel tuberculose is geanalyseerd en de BA lijkt geen probleem te vormen. Voor het onderdeel tabaksgebruik moet de genderverhouding nog worden geanalyseerd.	Cette allocation finance l'ASBL Belta qui lutte contre la tuberculose et les assuétudes, en particulier le tabac. La dimension genre pour la tuberculose a été analysée et l'AB ne semble pas problématique. En revanche, il conviendra d'examiner la proportion genre dans le cas du tabagisme.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 002 42 01 4540	Werkingssubsidies inzake opsporing (WIV- Wetenschappelijk Instituut Volksgezondheid, ...).	Subventions de fonction- nement en matière de déptistage (ISP-Institut de santé publique...).	4	Alle uitgaven met betrekking tot deze AB worden georgani- seerd in het kader van de overeenkomst met Sciensano voor de monitoring van overdraagbare ziekten en wetenschappe- lijke ondersteuning van artsen en gezondheidsinspecteurs van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont orga- nisées par la Convention avec Sciensano pour le suivi des maladies transmissibles et le soutien scientifique aux médecins et aux inspectrices de la santé de la Commission communautaire commune. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
Soins à domicile et alternatives de soins - Thuisverzorging & zorgalter- natieven					
03 003 27 01 4352	Werkingssubsidie aan de openbare diensten voor thuiszorg.	Subvention de fonctionne- ment aux services publics concernés par la politique de soins à domicile.	3	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd in verband met de thuiszorgbeleid. De projecten betreffen verenigingen die thuiszorg verlenen aan mensen met mobiliteitsproblemen.	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année en lien avec la politique de soins à domicile. Les projets concernent des associations qui fournissent des soins à domicile à des personnes ayant des difficultés à se déplacer.
03 003 27 03 4322	Werkingssubsidie in het kader van thuiszorg aan openbare diensten (gemeente Etterbeek, ...).	Subvention de fonctionne- ment en matière de soins à domicile (commune d'Etterbeek...).	3	Deze vzw dekt de financiering van de diensten voor thuiszorg van de privé-sector. De genderdimensie van zorgverstrekkers werd geanalyseerd. De BA lijkt geen probleem te vormen voor de gelijkheid van vrouwen en mannen. De bezoldiging van de verstrekkers zou echter voor zover mogelijk grondiger moeten worden geanalyseerd. Ook de genderverhouding binnen de doelgroep zal moeten worden onderzocht.	Cette ASBL couvre le financement des services de soins à domicile du secteur privé. La dimension genre des presta- taires de soin a été analysée. L'AB ne semble pas probléma- tique vis-à-vis de l'égalité entre les femmes et les hommes. Il conviendra cependant d'approfondir l'analyse des rémunérations des prestataires, dans la mesure du possible. Il conviendra aussi d'examiner la proportion genre au sein du public cible.
03 003 34 01 3300	Werkingssubsidies aan privé diensten voor thuiszorg.	Subvention de fonctionne- ment aux associations privées concernant la politique de soins à domicile.	3	Het zal nodig zijn het aandeel van mannen en vrouwen bij de uitvoering van de elk jaar geselecteerde projecten vast te stellen. Dit omvat een thuiszorgproject, dat wil zeggen het verlenen van bijstand aan mensen die hun zelfstandigheid verliezen door thuiszorgdiensten aan te bieden. In het aanbod wordt rekening gehouden met de algemene situatie waarin zorg kan worden verleend, met speciale aandacht voor de meest kwetsbare gebruikers. Een tweede project betreft de ontwikkeling en verbetere- ring van activiteiten op het gebied van thuisverpleging.	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année. Il s'agit notamment d'un projet de soins à domicile, c'est à dire, apport d'une aide aux personnes en perte d'autonomie en propo- sant des services de soins à domicile. L'offre tient compte de la situation globale dans laquelle les soins peuvent être apportés avec une attention particulière aux usagers les plus précaires. Un second projet concerne le développement et l'amélioration des activités de soins infirmiers à domicile.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 003 34 04 3300	Werkingssubsidie in het kader van thuiszorg aan privéverenigingen (Biloba, Gammes, ...)	Subvention de fonctionnement en matière de soins à domicile aux associations privées (Biloba, Gammes, etc)	3	Het zal nodig zijn het aandeel van mannen en vrouwen bij de uitvoering van de elk jaar geselecteerde projecten vast te stellen. Een "Zoom Seniors"-project betreft de invoering van een geïntegreerd model van lokale hulp en zorg dat erop gericht is ouderen thuis te houden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het "Citisen"-project beoogt de invoering van een geïntegreerd model van lokale hulpverlening en zorg voor ouderen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année. Un projet «Zoom Seniors» concerne la mise en œuvre d'un modèle intégré d'aide et de soins de proximité visant le maintien à domicile des personnes âgées en Région de Bruxelles-Capitale. Le projet «Citisen» vise la mise en œuvre d'un modèle intégré d'aide et de soins de proximité visant le maintien à domicile des personnes âgées en Région de Bruxelles-Capitale.
03 003 34 05 3300	Werkingssubsidie aan ondersteuningsstructuur in de frontlinie	Subvention de fonctionnement à l'ASBL «Structure d'appui à la première ligne»	3	De genderverhouding binnen het personeel van de vzw's en van de doelgroep zal onderzocht moeten worden.	Il conviendra d'examiner la proportion genre au sein du personnel des ASBL et du public cible.
Santé mentale - Geestelijke gezondheidszorg					
03 004 27 01 4322	Werkingssubsidie voor de openbare diensten voor geestelijke gezondheid.	Subvention de fonctionnement aux services publics de santé mentale.	3	Deze BA dekt de financiering van de openbare diensten voor geestelijke gezondheidszorg. De genderverhouding van het personeel en de doelgroep van deze diensten moet worden geanalyseerd, maar ook hoe bij hun activiteiten rekening wordt gehouden met de genderdimensie.	Cette AB couvre le financement des services de santé mentale publics. Il conviendra d'analyser la proportion de genre au sein du personnel et du public cible de ces services, ainsi que la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leurs activités.
03 004 27 02 4352	Werkingssubsidie aan de OCMW's voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg.	Subvention de fonctionnement aux CPAS pour des activités de santé mentale	3	Deze BA dekt de werkingskosten van de OCMW's voor de projecten inzake geestelijke gezondheidszorg. Er moet contact worden opgenomen met het OCMW om te weten te komen hoe bij de onderzoeksopdracht en andere activiteiten rekening wordt gehouden met de gendervariabele.	Cette AB couvre les frais de fonctionnement des CPAS pour des projets en santé mentale. Il conviendrait de se renseigner auprès du CPAS pour savoir de quelle manière la mission de recherche, et les autres activités, prennent en compte la variable genre.
03 004 34 01 3300	Werkingssubsidie voor de activiteiten inzake geestelijke gezondheidszorg	Subvention de fonctionnement pour des activités de santé mentale	3	Deze BA dekt de werkingskosten van meerdere vzw's die werkzaam zijn op het gebied van de geestelijke gezondheid. De in deze BA gesubsidieerde vzw's (Lerni, Solentra, Norwest, Hermesplus, Titeca, antennes, en andere ...) ontplooiën activiteiten die een breed publiek bereiken. De analyse voor 2023 spitste zich toe op het project Titeca-Maya. Een soortgelijke analyse moet worden uitgevoerd voor andere projecten die door deze BA worden gesubsidieerd.	Cette AB couvre les frais de fonctionnement de plusieurs ASBL œuvrant dans le champ de la santé mentale. Les ASBL subsidiées dans cette AB (Lerni, Solentra, Norwest, Hermesplus etc.) ont des activités qui touchent un public large. L'analyse 2023 s'est concentrée sur le projet Titeca-Maya. Il conviendrait de conduire une analyse similaire pour d'autres projets subventionnés par cette AB.
03 004 34 02 3300	Werkingssubsidie aan de v.z.w. Overlegplatform voor de geestelijke gezondheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Plate-forme de concertation pour la santé mentale en Région de Bruxelles-Capitale	3	De genderverhouding van het platform werd geanalyseerd (16 vrouwen, 4 mannen). De vereniging moet worden aangemoedigd om, in de mate van het mogelijke, te streven naar gendergelijkheid.	La proportion genrée au sein de la plateforme a été analysée (16 femmes, 4 hommes). Il conviendrait d'encourager l'ASBL à tendre, dans la mesure du possible, à une parité de genre.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 004 34 03 3300	Werkingsubsidie voor de privé-diensten voor geestelijke gezondheidszorg.	Subvention de fonctionnement aux services de santé mentale privés.	3	Deze BA dekt de financiering van de openbare diensten voor geestelijke gezondheidszorg. De genderverhouding van het personeel en de doelgroep van deze diensten moet worden geanalyseerd, maar ook hoe bij hun activiteiten rekening wordt gehouden met de genderdimensie.	Cette AB couvre le financement des services de santé mentale privés. Il conviendra d'analyser la proportion de genre au sein du personnel et du public cible de ces services, ainsi que la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leurs activités.
03 004 34 04 3300	Werkingsubsidie voor projecten in het kader van de toegankelijkheid van de gezondheidszorg.	Subvention de fonctionnement pour les projets dans le cadre de l'accessibilité des soins de santé.	3	Er is rekening gehouden met de genderdimensie bij de verschillende doelgroepen en de BA is geen probleem voor de gelijkheid van vrouwen en mannen.	La dimension genre parmi les différents publics cibles a été conduite et l'AB n'est pas pas problématique vis-à-vis de l'égalité entre les femmes et les hommes.
Investissements - Investeringen					
03 005 20 04 5111	Investeringsubsidies voor de openbare gezondheidsinstellingen	Subventions d'investissement pour les institutions de santé publiques	3	De kredieten van deze BA zullen worden gebruikt om het meerjarenplan voor bouwwerken 2008-2018 te financieren. In het volgende plan, en ook via overheidsopdrachten, zal worden gevraagd om een gendernota bij de aanvragen te voegen.	Les crédits de cette AB servent à financer le plan pluriannuel de construction de 2008-2018. Lors du prochain plan, et aussi via les marchés publics, il sera demandé d'accompagner des demandes d'une note de genre.
03 005 39 04 5112	Investeringsubsidies voor de private gezondheidsinstellingen	Subventions d'investissement pour les institutions de santé privées	3	De kredieten van deze BA zullen worden gebruikt om het meerjarenplan voor bouwwerken 2008-2018 te financieren. In het volgende plan, en ook via overheidsopdrachten, zal worden gevraagd om een gendernota bij de aanvragen te voegen.	Les crédits de cette AB servent à financer le plan pluriannuel de construction de 2008-2018. Lors du prochain plan, et aussi via les marchés publics, il sera demandé d'accompagner des demandes d'une note de genre.
03 005 39 05 5112	Investeringsubsidies voor de private gezondheidsinstellingen in het kader van het systeem van voorfinanciering	Subventions d'investissement pour les institutions de santé privées dans le cadre du système de préfinancement	3	De kredieten van deze BA worden gebruikt om de projectoproep voor nieuwe PVT's te financieren. Wanneer de overheidsopdrachten worden gecontroleerd, zal aan de instellingen worden voorgesteld om na te gaan of de geselecteerde kandidaten gelijk worden bezoldigd.	Les crédits de cette AB servent à financer l'appel à projets pour de nouvelle MSP. Lors de la vérification des marchés publics, il sera suggéré aux institutions de vérifier l'égalité salariale pour les candidats sélectionnés.
MEO du PSSI & transition écologique - Uitvoering GGWP & ecologische transitie					
03 006 27 01 4352	Werkingsubsidie aan de OCMW's voor de uitvoering van het geïntegreerd welzijns- en gezondheidsplan en de lokale welzijns- en gezondheidscontracten.	Subvention de fonctionnement aux CPAS pour la mise en œuvre du plan social santé intégré et les contrats locaux social santé.	3	Deze kredieten zijn bestemd voor de subsidiëring van de OCMW's in het kader van de lokale welzijns- en gezondheidscontracten en onder meer voor het dekken van de projectoproepen welke in dat kader werden uitgeschreven. De genderverhouding zal moeten worden onderzocht in het kader van de uitvoering van lokale welzijns- en gezondheidscontracten, met name op het niveau van de doelgroep.	Ces crédits sont destinés à subventionner les CPAS dans le cadre des contrats locaux d'action sociale et de santé et, entre autres, à couvrir les appels à projets lancés dans ce cadre. Il conviendra d'examiner la proportion de genre dans le cadre de l'exécution des contrats locaux social-santé notamment au niveau du public cible.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
03 006 99 01 0100	Provisie	Provision	3	Deze basisallocatie is gericht op het Geïntegreerd Welzijns- en Gezondheidsplan. De kredieten dienen vanop deze basisallocatie overgedragen te worden naar specifieke basisallocaties opdat subsidies toegekend kunnen worden. Bij de uitwerking van het plan en de uitvoering ervan moet rekening worden gehouden met de genderdimensie.	Cette allocation vise le Plan social-santé intégré. Les crédits devraient être transférés de cette allocation de base vers des allocations de base spécifiques afin que des subventions puissent être octroyées. Il conviendra de prendre en compte la dimension genre dans le cadre de l'élaboration du plan et de sa mise en œuvre.
Support de la politique en matière d'aide aux personnes - Ondersteuning van het beleid Bijstand aan Personen					
04 001 08 01 1211	Studiekosten, prestaties van derden voor rekening van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake Bijstand aan Personen, symposia.	Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière d'aide aux personnes, colloques.	3	Deze kredieten zijn voornamelijk bestemd voor het financieren van overheidsopdrachten welke uitgeschreven worden binnen de materie Bijstand aan Personen. Er dient rekening gehouden te worden met de genderdimensie.	Ces crédits sont principalement destinés à financer les marchés publics lancés dans le domaine de l'aide aux personnes. La dimension genre doit être prise en compte.
04 001 08 02 1211	Erelonen van advocaten in het kader van het toezicht op de O.C.M.W.'s.	Honoraires d'avocats dans le cadre de la tutelle sur les C.P.A.S.	4	Alle uitgaven met betrekking tot deze AB worden georganiseerd in het kader van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader van het toezicht op de OCMW's.	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont en lien avec le budget réglé avec la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre de la tutelle des CPAS.
04 001 08 04 1211	Invorderingskosten van administratieve boetes in het kader van inburgering.	Coûts de recouvrement des sanctions administratives dans le cadre du parcours d'accueil.	3	De genderverhouding van nieuwkomers die niet voldoen aan de verplichting om een inburgeringstraject te volgen en voor wie administratieve boetes kunnen worden teruggevorderd zal geïdentificeerd moeten worden.	Il conviendra d'identifier la proportion genre des primo arrivants qui ne remplissent pas l'obligation de suivre un parcours d'accueil et pour lesquels des amendes administratives pourraient être recouvrées.
04 001 34 02 3300	Werkingsubsidie aan de v.z.w. Steunpunt voor de diensten schuldbemiddeling van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Centre d'appui aux services de médiation de dettes de la Région de Bruxelles-Capitale.	3	De vzw organiseert ook schuldpreventie-initiatieven voor het grote publiek. De genderverhouding bij deze begunstigen zou moeten geanalyseerd worden. De vzw biedt ook opleidingen aan voor bemiddelaars die rechtstreeks in de diensten werken. Een analyse van de toegang tot het gebruik van opleidingen door mannen en vrouwen zou kunnen worden uitgevoerd om na te gaan of de door deze BA toegewezen kredieten geen problemen opleveren voor gelijkheid tussen mannen en vrouwen.	L'ASBL a met également en place des actions de prévention de dettes à destination du grand public. Il conviendrait d'analyser la proportion genre parmi ces bénéficiaires. De plus, l'ASBL offre des formations pour les médiateur.ices travaillant directement dans les services. Afin de vérifier si les crédits alloués par cette AB ne posent pas de problèmes techniques vis-à-vis de l'égalité entre les hommes et les femmes, une analyse sur l'accès et l'utilisation des formations entre les hommes et les femmes pourraient être conduite.
04 001 34 03 3300	Werkingsubsidie aan de v.z.w. Intersectorieel Fonds voor Gezondheids- en Welzijnsinstellingen.	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Fonds social intersectoriel pour institutions sociales et de santé.	3	De genderverhouding in het personeel van de vakbondsdelegatie tussen centra en de doelgroep van deze delegatie zullen moeten worden onderzocht.	Il conviendra d'examiner la proportion genre dans le personnel de la délégation syndicale inter-centres ainsi que le public cible de cette délégation.



Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
04 001 34 05 3300	Werkingssubsidie aan de organisaties waar de armen het woord voeren.	Subvention de fonctionnement aux organisations permettant aux plus démunis de participer à la vie sociale.	3	Subsidies aan organisaties waar armen het woord nemen en organisaties die sociale integratie in hun wijken steunen.	Subventions aux organisations où les pauvres prennent la parole, ainsi que les organisations qui s'occupent de l'intégration sociale au sein de leur quartier.
04 001 34 06 3300	Werkingssubsidie aan privé-verenigingen voor sociale initiatieven.	Subvention de fonctionnement à des organismes privés pour initiatives sociales.	3	Subsidies voor sociale kruidenierswinkels en voedselhulpprojecten, evenals projecten voor mensen die in armoede leven. De genderverhouding bij de begunstigden van deze diensten zou moeten geanalyseerd worden.	Subvention aux épiceries sociales et aux projets d'aide alimentaire ainsi qu'aux projets destinés aux personnes vivant dans la pauvreté. La proportion genre des bénéficiaires de ces services devrait être analysée.
04 001 34 09 3300	Werkingssubsidie aan projecten voor armoedebestrijding.	Subvention de fonctionnement aux projets de la lutte contre la pauvreté.	3	Het zal nodig zijn om te onderzoeken hoe de betrokken vzw's de genderdimensie integreren in de uitrol van hun activiteiten (bijvoorbeeld: onderwijsspraktijk en ondersteuning van sekswerkers).	Il conviendra d'examiner comment les asbls visées intègrent la dimension genre dans le déploiement de leurs activités (ex: pratique éducative et accompagnement des travailleuses du sexe).
04 001 34 10 3300	Werkingssubsidie aan de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur voor de vorming aan de personeelsleden van de OCMW's.	Subvention de fonctionnement à l'École Régionale d'Administration Publique pour la formation aux agents des CPAS.	3	De genderverhouding van begunstigden van opleidingen werd in 2023 geanalyseerd. De cijfers zouden moeten worden vergeleken met de genderverhouding van de personeelsleden van de OCMW's.	La proportion genre des bénéficiaires des formations a été analysée en 2023. Il conviendrait de mettre les chiffres en relation avec la proportion genre des membres du personnel des CPAS.
04 001 42 01 4540	Toelagen aan openbare instellingen voor sociale initiatieven.	Subventions à des organismes publics pour initiatives sociales.	4	Het gaat om de toekenning van subsidies in het kader van samenwerkingsovereenkomsten voor armoedebestrijding. Op basis van de drie Europese armoede-indicatoren lopen vrouwen 1,5% meer risico op armoede dan mannen. De genderdimensie moet daarom worden geanalyseerd.	Il s'agit de l'attribution de subventions dans le cadre des accords de coopération en matière de lutte contre la pauvreté. Sur la base des trois indicateurs européens de pauvreté, les femmes ont un risque de pauvreté supérieur de 1,5 % à celui des hommes. La dimension genre devra donc faire l'objet d'une analyse.
Politique en faveur des familles et personnes âgées - Beleid ten voordele van gezinnen en bejaarden					
04 002 31 01 3432	Tenlasteneming van de uitgaven voor sociale ziekten.	Prise en charge des dépenses de maladies sociales.	3	De genderverhouding van het publiek dat lijdt aan de beoogde sociale ziekten, moet worden onderzocht.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public concerné par les maladies sociales visées.
Centres d'aide aux Personnes - Centra voor algemeen welzijnswerk					

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
04 003 27 01 4352	Werkingsubsidie voor de prematrimoniale, matrimoniale en familiale consultatiecentra (openbare sector).	Subvention de fonctionnement aux centres de consultation pré-matrimoniales, matrimoniales et familiales (secteur public).	3	De genderverhouding bij de doelgroepen en de manier waarop de er rekening wordt gehouden met de genderdimensie bij de interne werking ervan.	Il conviendra d'analyser la proportion genre dans les publics cibles et la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leur fonctionnement interne.
04 003 34 01 3300	Werkingsubsidie voor de centra voor maatschappelijk werk (privé-sector).	Subvention de fonctionnement aux centres de service social (secteur privé).	3	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde centra algemeen welzijn zal onderzocht moeten worden.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible des centres d'aide aux personnes subventionnés.
04 003 34 02 3300	Werkingsubsidie voor de diensten voor justitieel welzijnswerk.	Subvention de fonctionnement d'aide sociale aux justiciables.	3	Het betreft de subsidiëring van de diensten voor justitieel welzijn, actief binnen de Brusselse gevangenis. Tevens wordt het project van de vzw Rizome-Bxl rond de toegang tot huisvesting bij het verlaten van de gevangenis facultatief gesubsidieerd. Dit project zet sinds 2019 uitdrukkelijk meer in op een meer vrouwelijk doelpubliek.	Cela concerne le subventionnement des services d'aide aux justiciables, actifs au sein des prisons bruxelloises. Le projet de l'ASBL Rizome-Bxl sur l'accès au logement à la sortie de prison est également subventionné à titre facultatif. Depuis 2019, ce projet est explicitement axé sur un public cible plus féminin.
04 003 34 03 3300	Werkingsubsidie voor de prematrimoniale, matrimoniale en familiale consultatiecentra (privé-sector).	Subvention de fonctionnement aux centres de consultation pré- matrimoniales, matrimoniales et familiales (secteur privé).	3	De genderverhouding bij de doelgroepen en de manier waarop de er rekening wordt gehouden met de genderdimensie bij de interne werking ervan.	Il conviendra d'analyser la proportion genre dans les publics cibles et la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leur fonctionnement interne.
Sans abri - daklozen					
04 004 08 01 1211	Studiekosten, prestaties van derden voor rekening van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie inzake thuislozenzorg.	Frais d'études, prestations de tiers effectuées pour compte de la Commission communautaire commune en matière d'aide aux sans-abri.	3	Er zal moeten worden nagegaan of de studies en overheidsopdrachten over het hulpverleningsbeleid en beleid betreffende de inschakeling van daklozen rekening houden met de genderdimensie.	Il conviendra de vérifier que les études et marchés publics qui concernent la politique d'aide et d'insertion des personnes sans-abri tiennent compte de la dimension genre.
04 004 15 01 4160	Werkingsubsidie aan de geconsolideerde openbare VZW van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: New Samusocial	Subvention de fonctionnement à l'ASBL publique consolidée de la Commission communautaire commune: New Samusocial	4	Deze BA betreft de dotatie aan NSS. Zij maken de genderanalyse op de aan hen toegekende dotatie.	Cette AB concerne la dotation octroyée au New-Samusocial. Cette ASBL applique également le genderbudgeting.
04 004 15 02 4160	Werkingsubsidie aan de geconsolideerde openbare vzw van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie: Bruss'Help.	Subvention de fonctionnement à l'ASBL publique consolidée de la Commission communautaire commune: Bruss'Help.	4	Deze BA betreft de Deotatie aan Bruss'Help. Zij maken de genderanalyse op de aan hen toegekende dotatie.	Cette AB concerne la dotation octroyée à Bruss'Help. Cette ASBL applique également le genderbudgeting.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
04 004 27 01 4352	Werkingssubsidie aan centra voor thuisbegeleiding voor het behouden van de woning (openbare sector)	Subvention de fonctionnement aux centres de guidance à domicile visant le maintien en logement (secteur public)	3	Bij de uitrol van de projecten van de twee beoogde VZW's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Lors du déploiement des projets des deux organisations à but non lucratif ciblées, il conviendra d'examiner le rapport hommes-femmes du groupe cible. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.
04 004 27 02 4352	Werkingssubsidie aan onthaalhuizen (openbare sector).	Subvention de fonctionnement aux maisons d'accueil (secteur public).	3	Bij de uitrol van de projecten van het OCMW in kwestie moet de genderverhouding van de doelgroep onderzocht worden. Omdat de opvanghuizen vooral gericht zijn op vrouwen en gezinnen, bevat deze BA een genderdimensie. Uit de laatste telling van het aantal daklozen bleek dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Lors du déploiement des projets du CPAS ciblé, il conviendra d'examiner le rapport hommes-femmes du groupe cible. Étant donné que les maisons d'accueil sont ciblées principalement par les femmes et les familles, cette AB contient une dimension genre. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.
04 004 27 04 4352	Werkingssubsidies en andere inkomensoverdrachten aan gemeenten, OCMW's en de ermee verbonden VZW's.	Subventions de fonctionnement et autres transferts de revenus aux communes, CPAS et les ASBL y liées.	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding van de doelgroep en het profiel van de mensen die door de OCMW's in kwestie bij de uitrol van het project worden ontvangen, te onderzoeken. Uit de laatste telling van daklozen bleek dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible et le profil des accueilli.es dans le déploiement du projet des CPAS visés. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.
04 004 34 01 3300	Werkingssubsidie aan centra voor noodopvang	Subvention de fonctionnement aux centres d'hébergement d'urgence	3	Bij de uitrol van de projecten van de twee beoogde vzw's zal de genderverhouding van de doelgroep moeten worden onderzocht. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Lors du déploiement des projets des deux organisations à but non lucratif ciblées, il conviendra d'examiner le rapport hommes-femmes du groupe cible. Sur la base du dernier dénombrement des personnes sans abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.
04 004 34 02 3300	Werkingssubsidie voor de onthaalhuizen (privé-sector)	Subvention de fonctionnement aux maisons d'accueil (secteur privé)	3	Het grootste deel van de kredieten van deze BA gaat naar opvanghuizen, die niet specifiek voor vrouwen zijn bedoeld. 40% van de kredieten van deze BA is bestemd voor projecten die specifiek gericht zijn op de bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen, en vallen onder categorie 2. 60% van de kredieten van de basisallocatie kunnen mogelijk een (on)rechtstreekse impact op mannen en vrouwen hebben. Er moet worden opgemerkt dat de bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen geen deel uitmaakt van de opdrachten van de opvanghuizen. Het gaat eerder om het sociale project van het centrum aan te passen aan het specifieke karakter van de doelgroep.	La plus grande partie des crédits de l'AB est allouée aux Maisons d'accueil qui n'accueillent pas un public spécifiquement féminin. 40 % des crédits de l'AB sont relatifs à des projets visant spécifiquement à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et correspondent à la catégorie 2. 60 % des crédits de l'AB sont susceptibles d'avoir un impact direct ou indirect pour les hommes et les femmes. À noter que ce n'est pas dans les missions des Maisons d'accueil de promouvoir l'égalité de genre, il s'agit davantage d'une adaptation du projet social du centre en fonction des spécificités du public cible.
04 004 34 03 3300	Werkingssubsidie aan straatwerkdiensten en daklozenronde	Subventions aux services de travail de rue et aux maraudes	3	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Le rapport hommes-femmes de la population cible des ASBL subventionnées devra être examiné. Sur la base du dernier recensement des sans-abri, il convient de noter que le nombre de femmes sans abri et mal logées continue d'augmenter.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
04 004 34 04 3300	Werkingssubsidie aan centra voor thuisbegeleiding voor het behouden van de woning (privé-sector)	Subvention de fonctionnement aux centres de guidance à domicile visant le maintien en logement (secteur privé)	3	De genderverhouding van de doelgroep van de gesubsidieerde vzw's zal onderzocht moeten worden. Op basis van de laatste uitgevoerde telling van het aantal dakloze personen dient opgemerkt te worden dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sans-abri, il convient de relever que le nombre de femmes sans-abri ou mal logées continue d'augmenter.
04 004 34 06 3300	Werkingssubsidie aan de dagcentra.	Subvention de fonctionnement aux centres de jour.	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding van de doelgroep bij de uitrol van de projecten van de vzw's in kwestie te onderzoeken. Uit de laatste telling van daklozen bleek dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen. In 2023 werd een dagcentrum voor uitsluitend vrouwen opgericht.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sans-abri, il convient de relever que le nombre de femmes sans-abri ou mal logées continue d'augmenter. Un centre de jour exclusivement féminin a été créé en 2023.
04 004 34 07 3300	Werkingssubsidie aan Housing First-diensten.	Subvention de fonctionnement aux services Housing First.	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding van de doelgroep bij de uitrol van de projecten van de vzw's in kwestie te onderzoeken. Er zal moeten worden nagegaan of de voorwaarden om deel te nemen aan deze programma's toegankelijk zijn voor zowel mannen als vrouwen. Uit de laatste telling van daklozen bleek dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Il conviendra de vérifier que les conditions pour bénéficier de ces programmes soient accessibles tant aux hommes que aux femmes. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sans-abri, il convient de relever que le nombre de femmes sans-abri ou mal logées continue d'augmenter.
04 004 34 08 3300	Werkingssubsidie voor niet-gereguleerde en/of innoverende projecten.	Subvention de fonctionnement aux projets non réglementés et/ou novateurs.	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding van de doelgroep te onderzoeken bij de uitrol van de projecten van de vzw's in kwestie, waarbij prioriteit wordt gegeven aan huisvestingsprojecten die een genderdimensie bevatten. Uit de laatste telling van daklozen bleek dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sans-abri, il convient de relever que le nombre de femmes sans-abri ou mal logées continue d'augmenter.
04 004 38 01 3132	Werkingssubsidie voor de diensten Housing First	Subvention de fonctionnement aux services Housing First	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding van de doelgroep bij de uitrol van de projecten van de vzw's in kwestie te onderzoeken. Er zal moeten worden nagegaan of de voorwaarden om deel te nemen aan deze programma's toegankelijk zijn voor zowel mannen als vrouwen. Uit de laatste telling van daklozen bleek dat het aantal dakloze en slecht gehuisveste vrouwen blijft stijgen.	Il conviendra d'examiner la proportion genre du public cible dans le déploiement des projets des ASBL visées. Il conviendra de vérifier que les conditions pour bénéficier de ces programmes soient accessibles tant aux hommes que aux femmes. Sur la base du dernier dénombrement de personnes sans-abri, il convient de relever que le nombre de femmes sans-abri ou mal logées continue d'augmenter.
CPAS - OCMW					
04 006 27 01 4352	Bijzonder Fonds voor Maatschappelijk Welzijn	Fonds spécial de l'action sociale	4	Alle kosten in verband met deze AB worden geregeld door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest: het bedrag van het BFMW voor de 19 OCMW's wordt verdeeld volgens de criteria bepaald in de gezamenlijke ordonnantie van het BHG en de GGC van 27 juli 2017 tot vaststelling van de regels voor de verdeling van de algemene dotatie aan de gemeenten en de OCMW's van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest vanaf het jaar 2017.	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont réglées par la Région Bruxelles-Capitale: le montant du FSAS pour les 19 CPAS est réparti selon les critères définis dans l'ordonnance conjointe de la RBC et de la Cocom du 27 juillet 2017 fixant les règles de la répartition de la dotation générale aux communes et aux CPAS de la RBC à partir de 2017.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
04 006 27 02 4340	Werkingssubsidie aan de v.z.w. Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest - Afdeling O.C.M.W.	Subvention de fonctionnement à l'ASBL Association de la Ville et des communes de la Région de Bruxelles-Capitale - Section C.P.A.S.	3	De kosten beogen een begeleiding van de 19 gemeenten door Brulocalis. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais visent un accompagnement par Brulocalis des 19 communes.
04 006 27 03 4352	Werkingssubsidie voor de sociale coördinatie binnen de O.C.M.W.'s	Subvention de fonctionnement pour la coordination sociale au sein des C.P.A.S.	1	Dit is een driejarige verdeelsleutel van het BSF. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Il s'agit d'une clé de répartition triennale du FSAS. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 006 27 04 4352	Tenlasteneming van de uitgaven voor het bijzonder ondersteuningsfonds.	Prise en charge des dépenses résultant du fonds spécial d'assistance.	1	Middel dat nodig is voor de aanzuivering van alle te betalen bedragen. Er is geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Moyens nécessaires à l'apurement de tous les montants à payer. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 006 27 05 4352	Werkingssubsidie aan de openbare diensten voor schuldbemiddeling	Subvention de fonctionnement pour les services publics de médiation de dettes	3	De genderverhouding van de doelgroep van de publieke schuldbemiddelingsdiensten moet worden bepaald.	Il conviendra de déterminer la proportion genre du public cible des services publics de médiation de dettes
04 006 34 01 3300	Werkingssubsidie aan de vzw's voor de privé-diensten voor schuldbemiddeling	Subvention de fonctionnement aux ASBL pour les services privés de médiation de dettes	3	De betrokken privé-diensten zullen moeten worden geïdentificeerd en de genderverhouding van de doelgroep moet worden bepaald.	Il conviendra d'identifier les services privés concernés et de déterminer la proportion genre du public cible.
Investerings - investissements					
04 007 28 01 6321	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de openbare instellingen die vallen onder het beleid inzake Bijstand aan Personen	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions publiques qui relèvent de la politique relative à l'aide aux personnes	3	De kredieten van deze BA zullen worden gebruikt om het meerjarenplan 2018-2023 te financieren. Wanneer de overheidsopdrachten worden gecontroleerd, zal aan de instellingen worden voorgesteld om na te gaan of de geselecteerde kandidaten gelijk worden bezoldigd.	Les crédits de cette AB servent à financer le plan pluriannuel 2018-2023. Lors de la vérification des marchés publics il sera suggéré aux institutions de vérifier l'égalité salariale pour les candidats sélectionnés.
04 007 35 01 5112	Subsidies voor de investeringen in de infrastructuur van de private instellingen zonder winsttoegmerk die vallen onder het beleid inzake Bijstand aan Personen	Subventions pour les investissements dans les infrastructures des institutions privées sans but lucratif qui relèvent de la politique relative à l'aide aux personnes	3	De kredieten van deze BA zullen worden gebruikt om het meerjarenplan 2018-2023 te financieren. Wanneer de overheidsopdrachten worden gecontroleerd, zal aan de instellingen worden voorgesteld om na te gaan of de geselecteerde kandidaten gelijk worden bezoldigd.	Les crédits de cette AB servent à financer le plan pluriannuel 2018-2023. Lors de la vérification des marchés publics il sera suggéré aux institutions de vérifier l'égalité salariale pour les candidats sélectionnés.
Controle des films - Filmcontrole					

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
04 008 27 02 4352	Subsidie controle des films	Subvention contrôle des films	4	Alle uitgaven met betrekking tot deze AB worden georganiseerd in het kader van het samenwerkingsakkoord van 15 februari 2019 tussen de gefedereerde gemeenschappen, waaronder de GGC, met betrekking tot de classificatie van films die in Belgische bioscopen worden vertoond.	Toutes les dépenses afférentes à cette AB sont en lien avec l'accord de coopération du 15 février 2019 entre les collectivités fédérées dont la Cocom, relatif à la classification des films diffusés dans les salles de cinéma belge.
Aide à la jeunesse - Jeugdhulp					
04 009 34 01 3300	Jeugdhulp en jeugdbescherming	Aide et protection de la jeunesse	3	De genderverhouding bij de doelgroepen en de manier waarop de er rekening wordt gehouden met de genderdimensie bij de interne werking ervan.	Il conviendra d'analyser la proportion genre dans les publics cibles et la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leur fonctionnement interne.
Accueil des primo-arrivants - onthaalbureaus voor nieuwkomers					
04 010 34 01 3300	Werkingsubsidies aan de onthaalbureaus voor nieuwkomers	Subvention de fonctionnement aux bureaux d'accueil des primo-arrivants	3	De genderverhouding bij de doelgroepen en de manier waarop de er rekening wordt gehouden met de genderdimensie bij de interne werking ervan.	Il conviendra d'analyser la proportion genre dans les publics cibles et la manière dont la dimension genre est prise en compte dans leur fonctionnement interne.
Compétences transférées dans le cadre de la Sixième Réforme de l'État - Bevoegdheden overgedragen ihkv zesde Staatshervorming					
05 001 15 01 4140	Dotatie aan Iriscare (Gezondheid)	Dotation à Iriscare (Santé)	4	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement réalisée au niveau d'Iriscare.
05 001 15 02 4140	Dotatie aan Iriscare (Bijstand aan Personen)	Dotation à Iriscare (Aide aux personnes)	4	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement réalisée au niveau d'Iriscare.

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
05 001 15 03 4140	Dotatie aan Iriscare (Gezinsbijslagen)	Dotation à Iriscare (Allocations familiales)	4	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement réalisée au niveau d'Iriscare.
OAA - ABI					
06 001 15 01 4140	Dotatie aan Iriscare (Werking)	Dotation à Iriscare (Fonctionnement)	4	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement réalisée au niveau d'Iriscare.
06 001 16 01 6141	Dotatie aan Iriscare (Investerings)	Dotation à Iriscare (Investissements)	4	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement réalisée au niveau d'Iriscare.
Non-Marchand - Non-Portfit					
07 001 15 01 4140	Dotatie aan Iriscare (Non-profit)	Dotation à Iriscare (Non-marchand)	4	Het is een toewijzing aan de ION Iriscare. Het totaal toegewezen bedrag wordt beheerd en uitgesplitst binnen Iriscare. De genderanalyse zal rechtstreeks op Iriscare-niveau worden uitgevoerd.	Il s'agit d'une dotation à l'OIP Iriscare. Le montant total alloué est géré et ventilé au sein d'Iriscare. L'analyse genre sera directement réalisée au niveau d'Iriscare.
Mesures speciales - Bijzondere maatregelen					
08 001 99 01 0100	Provisie	Provision	1	Het is een bepaling. De C- en B-kredieten worden overgeheveld naar de basistoewijzingen die betrekking hebben op de projecten die onder de aldus overgedragen kredieten vallen. De geslachtsanalyse wordt rechtstreeks uitgevoerd binnen de basistoewijzingen waarop de overdracht betrekking heeft.	Il s'agit d'une provision. Les crédits C et B sont transférés vers les allocations de bases concernées par des projets couverts par les crédits ainsi transférés. L'analyse du genre est directement effectuée au sein des allocations de bases visées par le transfert.





**Bijlage 2**

**Gender budgeting : Iriscare**

**Annexe 2**

**Gender budgeting : Iriscare**

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
200131013431	Gezinsbijslagen	Allocations familiales	Famille	3	Een eerste analyse toont aan dat deze basisallocatie een impact heeft op de sociaaleconomische situatie van de begunstigden, aangezien de gezinsbijslag voor vele gezinnen een belangrijk en onontbeerlijk deel vormt van het beschikbare gezinsinkomen voor het onderwys van de kinderen en bijdraagt tot het terugdringen van kinderarmoede. Dat effect is nog sterker bij de sociale toeslagen voor eenoudergezinnen en/of gezinnen met een laag inkomen. In meer dan 95% van de gevallen is het een vrouw (de moeder) die de gezinsbijslag ontvangt. De ongelijkheid tussen mannen en vrouwen onder begunstigden van de gezinsbijslag en het verband met sociale uitkeringen voor eenoudergezinnen en/of gezinnen met een laag gezinsinkomen moeten echter nog diepgaander worden onderzocht.	Une première analyse démontre que cette allocation de base a un impact sur la situation socio-économique des bénéficiaires, les prestations familiales constituant, pour de nombreuses familles, une part substantielle et indispensable du revenu familial disponible pour l'éducation des enfants et contribuant à la réduction de la pauvreté infantile. Cet effet est encore renforcé quand on considère les suppléments sociaux pour les familles monoparentales et/ou les familles à faible revenu. Dans plus de 95 % des cas, c'est une femme (la mère) qui perçoit les prestations familiales. L'inégalité du rapport homme/femme parmi les bénéficiaires de prestations et le lien avec les allocations sociales pour les familles monoparentales et/ou les familles à faible revenu familial nécessitent toutefois encore une analyse plus approfondie.
200155013431	Oninvorderbare bedragen van gezinsbijslagen	Montants d'allocations familiales irrécouvrables	Famille	3	Het bevat om bedragen van de gezinsbijslag die oninvorderbaar zijn om verschillende redenen (technisch, sociaal, etc), die niet zullen worden teruggevorderd van de betrokken personen. Dit heeft een impact op fysieke personen, waaronder de moeders aan wie de gezinsbijslage in het algemeen worden uitbetaald. Er moet een analyse van gender worden gemaakt in deze materie.	Ce sont des prestations familiales irrécouvrables pour différentes raisons (sociales, techniques, etc) qui ne seront pas récupérées auprès des personnes concernées. Cela a un impact sur des personnes physiques, notamment pour les mères à qui les prestations familiales sont généralement versées, il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.
400108021221	Tussenkost voor medische onderzoeken uitgevoerd door de FOD Sociale Zekerheid	Intervention pour les examens médicaux effectués par le SPF Sécurité sociale	Famille	3	Deze basisallocatie bevat de financiering, door Iriscare, van medische onderzoeken uitgevoerd door de FOD Sociale Zekerheid in het kader van de toekenning van allocaties voor gehandicapte kinderen of de zorg voor ouderen. Het zijn oude dossiers waarvan de competentie is overgenomen door Iriscare, een genderanalyse in deze materie is hierdoor geen prioriteit.	Cette allocation de base concerne le financement, par Iriscare, des examens médicaux réalisés par le SPF dans le cadre de l'octroi d'allocations pour des enfants handicapés ou pour de l'aide aux personnes âgées. Ce sont des anciens dossiers puisque la compétence a été reprise par Iriscare, de sorte qu'une analyse de genre en la matière n'est pas une priorité.
400115014160	Subsidies voor werking en tegemoetkoming in de kosten van de kinderbij-slagfondsen	Subventions de fonctionnement et intervention dans les frais des caisses d'allocations familiales	Famille	3	Deze basisallocatie bevat de werkingskosten die gerelateerd zijn aan de financiering van het personeel voor de fondsen. Aangezien het personeel opgemaakt is van een verschillende proportie mannen en vrouwen, en er waarschijnlijk verschillen zijn tussen mannen en vrouwen in het type werk of het niveau van de functie, moet de impact van deze subsidie op het niveau van gender worden onderzocht.	Cette allocation de base comprend les frais d'administration liés au financement du personnel des caisses. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a probablement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué ou encore du niveau de la fonction, l'impact de cette allocation au niveau du genre doit être investigué.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
400142024550	Tussenkost in de werkingskosten van het interregionaal orgaan voor de gezinsbijslagen (ORINT)	Intervention dans les frais de fonctionnement de l'Organe interrégional pour les prestations familiales (ORINT)	Famille	3	Het gaat om de werkings- en technische kosten die een verschillende impact kunnen hebben op mannen vrouwen in functie van het type werk of niveau van de functie. De impact hiervan moet nog worden geanalyseerd.	Il s'agit des frais de fonctionnement et informatiques qui peuvent avoir un impact différent sur les hommes et les femmes en fonction du type de travail ou encore du niveau de la fonction. L'impact au niveau du genre doit encore être analysé.
300103043431	Terug te vorderen bedragen gezinsbijslagen	Montants d'allocations familiales à récupérer	Famille	3	Dit omvat onterechte toekenningen of regularisaties van ten onrechte uitgekeerde gezinsbijslagen. De familie situatie heeft een impact op de materie, het is dus een gender gebonden basisallocatie die het onderwerp zal zijn van een meer diepgaande analyse.	Il s'agit d'octrois indus ou de régularisations de prestations familiales versées indûment. La situation familiale a un impact en la matière et il s'agit par conséquent d'une allocation de base genrée qui devra faire l'objet d'une analyse plus approfondie à ce niveau.
300103114160	Terugbetaling van een deel van de toegekende werkingssubsidies afkomstig van de kinderbijslagfondsen	Remboursement d'une partie des subventions de fonctionnement octroyées en provenance des caisses d'allocations familiales	Famille	3	Deze basisallocatie omvat de terugbetaling van de administratieve kosten gebonden aan de financiering van het personeel van de kinderbijslagfondsen. Aangezien het personeel opgevoerd is uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er waarschijnlijk verschillen bestaan in het type werk of het niveau van de functie, moet de impact van deze basisallocatie op niveau van gender worden onderzocht.	Cette allocation de base comprend le remboursement des frais d'administration liés au financement du personnel des caisses. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a probablement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué ou encore du niveau de la fonction, l'impact de cette allocation au niveau du genre doit être investigué.
030010312450	Terugbetaling van ongebruikte werkingssubsidies afkomstig van het Interregionaal orgaan voor de gezinsbijslag (ORINT)	Remboursement des subventions de fonctionnements non utilisées de l'Organe interrégional pour les prestations familiales (ORINT)	Famille	1	Het gaat om voorschotten die te veel aan ORINT zijn betaald en moeten worden teruggevorderd. Dit heeft geen impact op niveau van gender.	Il s'agit d'avances qui ont été octroyées en trop à l'ORINT et doivent être récupérées. Cela n'a pas d'impact au niveau du genre.
300119013122	Bijdragen 2 <sup>de</sup> pensioenpijler aan het privé-spaarfonds	Cotisations 2 <sup>e</sup> pilier de pension à la caisse d'épargne privée	Santé	3	Het gaat om het jaarlijks bedrag dat wordt betaald door Irsicare aan het spaarfonds van de federale sectoren in het kader van de tweede pensioenpijler, in het voordeel van de werknemers in de rust- en verzorgingssteuizen van Brussel, de dagcentra, de psychiatrische verzorgingssteuizen en initiatieven beschut wonen, revalidatiecentra en palliatieve zorgcentra. Een genderanalyse zal moeten worden uitgevoerd.	Il s'agit du montant annuel payé par Irsicare au Fonds d'épargne sectoriel des secteurs fédéraux dans le cadre du deuxième pilier de pension, en faveur des employés dans les maisons de repos et de soins (privées et publiques) de Bruxelles, les centres d'accueil de jour, les maisons de soins psychiatriques, les initiatives de logement protégé, les centres de réhabilitation et les établissements de soins palliatifs. Une analyse genrée devra être réalisée.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131013432	Rusthuizen	Maisons de repos	Santé	3	Deze basisallocatie heeft betrekking op de financiering van rusthuizen voor ouderen, rust- en verzorgingshuizen, dagcentra en premies/titels/qualificaties van einde loopbaan en derden. Het gaat om een forfait dat grotendeels naar kosten gerelateerd aan deze instellingen gaat (voor administratie en personeel die de bewoners verzorgen). Een gender analyse zal moeten uitgevoerd worden, zowel op niveau van het personeel als de begunstigen.	Est concerné le financement des maisons de repos pour personnes âgées, des maisons de repos et de soins, des centres d'accueil de jour et des primes/titres/qualifications de fin de carrière et de tiers. Il s'agit d'un forfait destiné, en grande partie (90 %), aux frais liés à ces institutions (l'administration et le personnel qui s'occupe des personnes âgées). Une analyse genrée devra être réalisée, tant au niveau du personnel qu'au niveau des bénéficiaires.
300131023432	Geestelijke gezondheid - instellingen Beschut Wonen	Santé mentale - Institutions d'habitations protégées	Santé	3	Deze basisallocatie heeft betrekking op de betalingen aan instellingen beschut wonen, en niet direct aan personen. Desalniettemin, in deze instellingen, observeren we een man/vrouw ratio die niet evenredig is aan deze in de algemene bevolking. De redenen voor dit verschil en de impact van de subsidie van Iriscare op dit niveau zal het onderwerp moeten worden van een meer gedetailleerde analyse.	Cette allocation de base concerne des paiements aux institutions d'habitations protégées et non des paiements directs aux personnes. Néanmoins, dans ces institutions, nous observons un ratio hommes/femmes qui ne correspond pas à celui de la population générale. Les raisons de cette différence et l'impact de la subvention d'Iriscare à ce niveau devraient faire l'objet d'une analyse plus détaillée.
300131033432	Geestelijke gezondheid - PVT (psychiatrische verzorgingshuizen)	Santé mentale - MSP (maisons de soins psychiatriques)	Santé	3	Deze basisallocatie heeft betrekking op de betalingen aan psychiatrische verzorgingshuizen en niet direct aan personen. Desalniettemin, in deze instellingen, observeren we een man/vrouw ratio die niet evenredig is aan deze in de algemene bevolking. De redenen voor dit verschil en de impact van de subsidie van Iriscare op dit niveau zal het onderwerp moeten worden van een meer gedetailleerde analyse.	Cette allocation de base concerne des paiements aux institutions des maisons de soins psychiatriques et pas des paiements directs à des personnes. Néanmoins, dans ces institutions, nous observons un ratio hommes/femmes qui ne correspond pas à celui de la population générale. Les raisons de cette différence et l'impact de la subvention d'Iriscare à ce niveau devraient faire l'objet d'une analyse plus détaillée.
300131043432	Revalidatieovereenkomsten met instellingen	Conventions de revalidation avec les institutions	Santé	3	De subsidie heeft betrekking op het personeel en de begunstigen van de revalidatieconventies met de instellingen. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vormen, deeltijds of niet met impact op pensioen ...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.	La subvention concerne le personnel et les bénéficiaires des conventions de revalidation avec les institutions. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.
300131053432	Multidisciplinaire palliatieve teams	Équipes palliatives multidisciplinaires	Santé	3	Uit de analyse blijkt dat de basisallocatie een neutrale impact heeft op de gendergelijkheid. Op personeelsvlak weerspiegelt ze het hogere aandeel vrouwen dat in de gezondheidssector tewerkgesteld is, zonder het te corrigeren. Wat de begunstigen betreft, wordt er geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen op vlak van de opname, aangezien de man-vrouwverhouding in de doelgroep wordt weerspiegeld (hoger percentage vrouwen onder ouderen).	Il résulte de l'analyse que l'AB a un impact neutre en ce qui concerne l'égalité des genres; au niveau du personnel, elle reflète, sans la corriger, la plus forte proportion de femmes employées dans le secteur de la santé; au niveau des bénéficiaires, aucune distinction n'est faite entre hommes et femmes au niveau de la prise en charge, la proportion hommes/femmes reflétant cette proportion dans la population cible (proportion plus élevée de femmes parmi les personnes âgées).

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131073432	Forfaitair percentage maximumfac-tuur remgelden terugbetaald aan de RIZIV	Pourcentage forfaitaire facture maximum tickets modérateurs remboursés à l'INAMI	Santé	3	Deze basisallocatie is op dit moment niet in gebruik. Maar indien dit in de toekomst wel het geval is, moet er een gender analyse uitgevoerd op worden.	Cette allocation de base n'est pas actuellement utilisée. Mais si cela était le cas dans le futur, il conviendrait de réaliser une analyse genrée à ce niveau.
300 131 123 432	Werkingsubsidies aan de dagverzorgingscentra (privé-sector: verenigingen)	Subventions de fonctionnement aux centres de soins de jour (privé)	Santé	3	De subsidie heeft betrekking op het personeel van deze centra en de begunstigen van deze diensten. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vormen, deeltijds of niet met impact op pensioen, enz) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.	La subvention concerne le personnel de ces centres et les personnes qui bénéficient de ces services. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, etc) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.
300131133432	Werkingsubsidies aan de dagverzorgingscentra (openbare sector OCMW's)	Subventions de fonctionnement aux centres de soins de jour (public)	Santé	3	De subsidie heeft betrekking op het personeel van deze centra en de begunstigen van deze diensten. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% gediplomeerden, toegang tot vormen, deeltijds of niet met impact op pensioen, enz) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.	Cette subvention concerne le personnel et les personnes qui bénéficient de ces services. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension, etc) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse genrée à ce niveau.
300131213432	Regularisaties met betrekking tot de regionale maatschappijen voor onderlinge bijstand (RMOB's) (inclusief HR-RAIL en HZIV)	Régularisations en rapport avec les ASBL sociétés mutuelles régionales (SMR)	Santé	1	Deze basisoelag is een administratieve regularisatie, dat wil zeggen een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300131223432	Regularisaties met betrekking tot HR-RAIL en de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV)	Régularisations en rapport avec HR-RAIL et la Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité (CAAMI)	Santé	1	Deze basisoelag is een administratieve regularisatie, dat wil zeggen een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131263432	RVT (rust- en verzorgingsste-huizen), ROB (rustoorden voor bejaarden), CDV (centra voor dagverzorging) - Coronamaatregelen - FSF	Maisons de repos (MRS, MRPA et CSJ) - Mesures COVID - FSF	Santé	3	Deze basisallocatie omvat de facultatieve subsidies voor de RVT, ROB en CDV ter compensatie van het verlies aan facturatie en extra uitgaven door Covid. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter inactief (maar zou voor alle doeleinden behouden moeten blijven), dus een dergelijke analyse is geen prioriteit.	Cette allocation de base concerne les subventions facultatives accordées aux MR, MRS et CSJ en compensation de la perte de recettes et des dépenses supplémentaires en raison du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.
30013123432	Internationale conventies	Conventions internationales	Santé	3	Het gaat om de voorfinanciering voor de betaling van interventies bij de verlening van zorg aan buitenlanders in Brusselse instellingen. Deze conventies betreffen fysieke, individuele personen, met een mogelijk verschil in de ratio man/vrouw die er gebruik van maken. Een analyse op gender niveau zal moeten worden uitgevoerd.	Il s'agit du préfinancement pour le paiement des interventions dans la prestation de soins aux étrangers dans des institutions bruxelloises. Ces conventions concernent des personnes physiques individuelles, avec une différence possible dans le ratio hommes/femmes qui en bénéficient. Il conviendrait d'analyser la répartition, au niveau du genre.
300134013300	Werkingsubsidie aan de vzw "Huis voor Respijtzorg van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest"	Subvention de fonctionnement à l'ASBL «Maison de répit de la Région de Bruxelles-Capitale»	Santé	3	De basisallocatie betreft de facultatieve subsidiëring van respijtzorgcentra en -diensten, dagbesteding en residentiële zorg voor minderjarigen met een handicap (CHSM) of ernstig zieke minderjarigen (Villa Indigo) die in hoge mate hulpbehoefte hebben. Het verschil tussen het aantal meisjes en jongens in de centra is arbitrair en kan worden verklaard door de bestaande demografische verdeling van meisjes en jongens in de betrokken regio's. De middelen moeten daarom worden toegewezen volgens de bestaande demografische verdeling. De basisallocatie heeft een directe impact op de socio-economische situatie van de mensen die in deze centra werken. Het subsidiëren van de centra en het betalen van het personeel dat er werkt heeft een directe impact op hen door hen een inkomen te verschaffen. De subsidie heeft een direct effect op de fysieke gezondheid van de doelgroep zieke/gehandicapte jongeren door hen passende zorg te bieden. Specifiek voor respijtzorg verlicht de subsidie ook (tijdelijk) de last voor mantelzorgers, die zo meer speeluimte krijgen in hun balans tussen werk en privé. Uit de analyse blijkt dat de AB indirect een positief effect heeft op gendergelijkheid; op personeelsniveau weerspiegelt het, zonder correctie, het hogere percentage vrouwen dat in de zorgsector werkt. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen meisjes en jongens als het gaat om begunstigden, het aandeel meisjes/jongens weerspiegelt het aandeel in de doelgroep als het gaat om zorg.	L'allocation de base concerne la subvention facultative des centres et services de répit, de l'accueil de jour et de l'accueil résidentiel des mineurs handicapés (CHSM) ou des mineurs gravement malades (Villa Indigo) qui ont un grand besoin d'assistance. La différence entre le nombre de filles et de garçons dans les centres est arbitraire et s'explique par la répartition démographique existante des filles et des garçons dans les régions concernées. Les ressources doivent donc être allouées en fonction de la répartition démographique existante. L'allocation de base a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes travaillant dans ces centres. La subvention des centres et la rémunération du personnel qui y travaille ont un impact direct sur ces personnes en leur assurant un revenu. La subvention a un impact direct sur la santé physique du groupe cible des jeunes malades ou handicapés en leur fournissant des soins appropriés. En ce qui concerne les services de répit, la subvention permet également d'alléger (temporairement) la charge qui pèse sur les aidants informels, en leur donnant une plus grande marge de manœuvre pour concilier leur vie professionnelle et leur vie privée. L'analyse montre que l'AB a un impact positif indirect sur l'égalité des sexes; au niveau du personnel, sans ajustement, il reflète le pourcentage plus élevé de femmes travaillant dans le secteur des soins. Aucune distinction n'est faite entre les filles et les garçons en ce qui concerne les bénéficiaires, la part des filles/garçons reflète la part du groupe cible en ce qui concerne les soins.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300231013432	Preventie eerste- lijnszorg - inter- ventie tabaks- ontwenning	Prévention première ligne - Intervention sevrage tabagique	Santé	3	Het betreft forfaitaire sommen/financiering van diensten geleverd door tabakologen en artsen aan individuele, fysieke personen. De gender dimensie bevindt zich op twee niveaus: de rokers (16,7% van de mannen en 13,6% van de vrouwen) en de personen die gebruik maken van de preventie/interventie diensten. Een genderanalyse moet uitgevoerd worden op deze twee niveaus.	Il s'agit des sommes forfaitaires/le financement des services fournis par les tabacologues et les médecins à des personnes physiques individuelles. La dimension de genre se trouve à deux niveaux, celui des fumeurs (16,7 % des hommes et 13,6 % des femmes) et celui des personnes qui font appel aux services de prévention/intervention en la matière. Il conviendra d'analyser la dimension de genre de ces deux catégories.
300408011211	Studiekosten en prestaties van derden in het kader van Gezondheid	Frais d'étude et prestations des tiers dans le cadre de «Santé»	Santé	3	Deze basisallocatie betreft verschillende studies, taallessen en vormingskosten voor het personeel verbonden aan voorzorgingen. Een genderanalyse op niveau van het aanbod en het gebruik van deze allocaties zal moeten worden gerealiseerd.	Cette allocation de base concerne des études diverses, des cours de langues, les coûts de formation du personnel lié aux institutions. Une analyse de la dimension de genre au niveau de l'offre et de l'utilisation de ces allocations devra être réalisée.
300408031211	Studiekosten, prestaties van derden en communica- tiekosten in het kader van Covid-19	Frais d'étude, prestations des tiers et frais de communication dans le cadre de Covid-19	Santé	3	Studiekosten, prestaties van derden en communicatiekosten (bijvoorbeeld de communicatie rond vaccinatie) zijn unieke kosten. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.	Les frais de consultation, d'étude et de communication (par exemple, la communication des vaccinations) sont des coûts uniques. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.
0300408051211	Honoraria van medisch personeel voor de medische controles in het kader van de bevoegdheden van Iriscare	Honoraires du personnel médical pour les contrôles médicaux dans le cadre des compétences d'Iriscare	Santé	3	In het kader van de uitbetaling van de gezinsbijslag en de tegemoetkoming hulp aan bejaarden worden er medische evaluaties uitgevoerd door Iriscare. Een deel van het medisch en paramedisch personeel dat hiervoor instaat is niet in loondienst voor Iriscare: er zijn openbare aanbestedingen uitgeschreven. Een genderanalyse op niveau van de openbare aanbestedingen zal moeten worden gerealiseerd.	Dans le cadre du versement des prestations familiales et de l'allocation d'aide aux personnes âgées, les évaluations médicales sont effectuées par Iriscare. Une partie du personnel médical et paramédical qui en est chargé n'est pas employé par Iriscare: des appels d'offre publics sont lancés. Une analyse de la dimension de genre au niveau des appels d'offre devra être réalisée.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300419013122	Aankoop beschermingsmateriaal voor de aanleg en het beheer van een strategische en roterende voorraad ten bate van de ziekenhuizen, rusthuizen en andere soortgelijke instanties uit de overheidssector'	Achat de matériel de protection pour la construction et la gestion d'un stock stratégique et rotatif au profit des hôpitaux, maisons de repos et autres organismes similaires (public)	Santé	1	Het geslacht heeft geen invloed op de aankoop van deze materiaal.	Le genre n'a pas d'influence sur l'achat de ces équipements.
300438013132	Aankoop beschermingsmateriaal voor de aanleg en het beheer van een strategische en roterende voorraad ten bate van de ziekenhuizen, rusthuizen en andere soortgelijke instanties uit de privé-sector'	Achat de matériel de protection pour la construction et la gestion d'un stock stratégique et rotatif au profit des hôpitaux, maisons de repos et autres organismes similaires (privé)	Santé	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300442014535	Aankoop beschermingsmateriaal ten bate van de (gewestelijke) Brusselse instellingen	Achat d'équipements de protection au profit des institutions (régionales) bruxelloises	Santé	1	Het geslacht heeft geen invloed op de aankoop van deze materiaal. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Le genre n'a pas d'influence sur l'achat de ces équipements. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
400108031221	Werkingskosten RIZIV - internationale conventies	Dépenses de fonctionnement Inami - Conventions Internationales	Santé	3	Het betreft vergoedingen voor administratieve bijstand in het kader van de toepassing van het Protocol inzake de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels wat verstrekkingen bij ziekte betreft. Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie bij mannen en vrouwen die de toegang tot deze middelen kunnen beperken. Een genderanalyse zal moeten worden uitgevoerd.	Il s'agit d'indemnités pour assistance administrative dans le cadre de l'application du protocole sur la coordination des systèmes de sécurité sociale en ce qui concerne les prestations en nature en cas de maladie. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent limiter l'accès à ces ressources. Une analyse genre devra être réalisée.



Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
400115024160	Werkingsubsidies aan de vzw's regionale maatschappijen van onderlinge bijstand (RMOB's)	Subventions de fonctionnement aux ASBL sociétés mutualistes régionales (SMR)	Santé	3	Deze basisallocatie bevat de administratieve kosten en kosten gerelateerd aan het financieren van personeel. Aangezien het personeel bestaat uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er algemeen een verschil bestaat in het type werk, moet de impact op niveau van gender onderzocht worden.	Cette allocation de base comprend les frais d'administration et des frais liés au financement du personnel. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, une analyse genrée devra être réalisée.
400142034220	Werkingsubsidies aan de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV) en HR Rail	Subventions de fonctionnement à la Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité (CAAMI) et à HR Rail	Santé	3	Deze basisallocatie bevat de administratieve kosten en kosten gerelateerd aan het financieren van personeel. Aangezien het personeel bestaat uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er algemeen een verschil bestaat in het type werk, moet de impact op niveau van gender onderzocht worden.	Cette allocation de base comprend les frais d'administration liés au financement du personnel. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, une analyse genrée devra être réalisée.
300103013432	Terugbetaling door het fonds Maribel van de onterechte betaling "derde luik" in naam en voor rekening van de instellingen	Remboursement par le fonds Maribel du paiement indu «troisième volet» au nom et pour le compte des institutions	Santé	3	Iriscare financiert rust- en verzorgingstehuizen en dagverzorgingcentra via het derde luik met het doel werkgelegenheid te creëren en sociale akkoorden te financieren. Op gelijkaardige wijze financiert Iriscare het personeel met een Maribel contract. Aangezien deze financiering fysieke personen betreft, moet de impact ervan op gendergelijkheid geanalyseerd worden.	Iriscare finance les maisons de repos, les maisons de repos et de soins et les centres de soins de jour par le biais du troisième volet dans le but de créer des emplois et de financer divers accords sociaux. Par ce biais également, Iriscare finance le personnel qui a un contrat Maribel. Comme ce financement concerne des personnes physiques, une analyse genrée devra être réalisée.
300103023432	Regularisaties met betrekking tot de vzw's regionale maatschappijen voor onderlinge bijstand (RMOB's)	Régularisations en rapport avec les ASBL sociétés mutualistes régionales (SMR)	Santé	1	Deze basisoelage is een administratieve regularisatie, dat wil zeggen een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300103033432	Regularisaties met betrekking tot HR-RAIL en de Hulpkas voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering (HZIV)	Régularisations en rapport avec HR-RAIL et la Caisse Auxiliaire d'Assurance Maladie-Invalidité (CAAMI)	Santé	1	Deze basisoelage is een administratieve regularisatie, dat wil zeggen een neutrale overdracht ter uitvoering van het saldo van het voorgaande jaar. Daarom moet het niet op geslachtsniveau worden geanalyseerd.	Cette allocation de base concerne une régularisation administrative, soit un transfert neutre pour exécuter le solde de l'année précédente. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
0300103153432	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg - subsidies privé-sector	Montants de soins de santé à récupérer - subventions secteur privé	Santé	1	Het genderspect van deze basisuitkering is reeds geanalyseerd in de AB's over deze onderwerpen. Een genderanalyse is niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les AB qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
0300103163432	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg - subsidies openbare sector	Montants de soins de santé à récupérer - subventions secteur public	Santé	1	Het genderspect van deze basisuitkering is reeds geanalyseerd in de AB's over deze onderwerpen. Een genderanalyse is niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les AB qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300103104160	Terugbetaling van een deel van de toegekende werkingssubsidies afkomstig van de regionale maatschappijen voor onderlinge bijstand (RMOB's)	Remboursement d'une partie des subventions de fonctionnement octroyées en provenance des SMR	Santé	3	Deze basisallocatie bevat de terugbetaling van administratieve kosten en kosten gerelateerd aan de financiering van personeel/Aangezien het personeel bestaat uit een verschillende proportie mannen en vrouwen en er algemeen een verschil bestaat in het type werk, moet de impact op niveau van gender onderzocht worden.	Cette allocation de base comprend des remboursements des frais d'administration et des frais liés au financement du personnel. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, une analyse genrée devra être réalisée.
300103083432	Internationale conventies	Conventions internationales	Santé	3	Deze conventies betreffen de gedeeltelijke terugbetaling door het RIZIV van de interventie bij zorg aan buitenlandse in Brusselse instellingen. Het betreft fysieke, individuele personen, met een mogelijke verschillende ratio van mannen/vrouwen die er voordeel van hebben. Een analyse op niveau van gender moet worden uitgevoerd.	Ces conventions concernent le remboursement partiel par l'INAMI de l'intervention dans la prestation de soins aux étrangers dans des instances bruxelloises. Elles concernent des personnes physiques individuelles, avec une différence possible dans le ratio hommes/femmes qui en bénéficient. Il conviendrait d'analyser la répartition, au niveau du genre, des bénéficiaires de ces prestations de soins.
300127014352	Werkingssubsidies voor initiatieven voor bejaarden (openbare sector: OCMW's)	Subv. de fonct. pour des initiatives pour personnes âgées (public)	Aide aux personnes	3	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigde initiatieven voor bejaarden, alternatieve huisvesting voor het rusthuis)Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen ...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.	Cette subvention concerne le personnel qui gère ces initiatives ainsi que les personnes âgées qui en bénéficient (par ex. logement alternatif à la maison de retraite). Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Une analyse genrée devra être réalisée.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131093432	Werkings- subsidie voor de diensten voor thuiszorg (privé-sector: verenigingen)	Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile (privé)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigden van deze diensten. Voor de diensten voor thuiszorg is de verdeling grotendeels in het voordeel van vrouwen: 89,69% van het personeel en 71,92% van de begunstigden is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigden van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Een genderanalyse zal moeten uitgevoerd worden.	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. Pour les services d'aide à domicile, la répartition est largement en faveur des femmes: 89,69 % du personnel effectif et 71,92 % des bénéficiaires est féminin. <i>A priori</i> , il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée devra être réalisée.
300131103432	Werkingssub- sidie voor de diensten voor thuiszorg (open- bare sector: OCMW's)	Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile (public)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigden van deze diensten. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigden van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Er zal echter een genderanalyse worden uitgevoerd.	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. <i>A priori</i> , il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.
300131113432	Werkingssub- sidies voor de diensten voor thuisopas (privé-sector: verenigingen)	Subv. de fonct. pour les services de garde à domicile (privé)	Aide aux personnes	3	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en bewoners diensten voor thuisopas). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (percentage afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen ...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een genderanalyse moeten worden uitgevoerd.	La subvention concerne le personnel et les bénéficiaires des services de garde à domicile). Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (pourcentage de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension...) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Une analyse genrée devra être réalisée.
300131143432	Werkings- subsidies aan de dagcentra voor bejaarden (privé-sector: verenigingen)	Subv. de fonct. aux centres de jour pour personnes âgées (privé)	Aide aux personnes	3	Na analyse blijkt dat deze basiallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat de toekenning van de financiering aan de organisatie geen categorie van begunstigden bevoordeelt op basis van geslacht. Het personeelsbestand van het enige betrokken centrum bestaat voor 100% uit vrouwen. Aangezien het om slechts één instelling gaat, is het niet mogelijk er conclusies uit te trekken. Op Belgisch niveau blijkt echter algemeen dat vrouwen de meerderheid vormen in zorgberoepen en beroepen die verband houden met Bijstand aan Personen. Verder werd er vastgesteld dat deeltijdse arbeidsovereenkomsten het vaakst voorkomen, wat strookt met de algemene statistieken voor België (vrouwen werken vaker deeltijds). Wat de begunstigden van opvang betreft, bedraagt de vrouw-manverhouding respectievelijk 60%/40%. Dat komt doordat de populatie 60-plussers in Brussel, en meer algemeen in België, meer vrouwen telt dan mannen, waarbij het aandeel vrouwen stelselmatig toeneemt naarmate de leeftijd stijgt.	Il apparaît, après analyse, que cette allocation de base a un impact neutre au niveau de genre vu que l'octroi du financement à l'organisation ne favorise pas une catégorie de bénéficiaires en fonction du genre. Le personnel féminin constitue 100 % des travailleurs du seul centre concerné. Vu qu'une seule institution est concernée, il n'est pas possible d'en tirer des conclusions. Toutefois, globalement, à l'échelle de la Belgique, il apparaît que les métiers de soins et de l'aide aux personnes, comptent une majorité de femmes. Par ailleurs, il a été observé que les contrats à temps partiel sont les plus fréquents, ce qui correspond aux statistiques globales pour la Belgique (travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes). En ce qui concerne les bénéficiaires de l'accueil, la proportion femmes/hommes est respectivement de 60 %/40 %, ce qui est lié au fait que la population de plus de soixante ans à Bruxelles et, plus globalement en Belgique, compte plus de femmes, la différence en faveur des femmes étant de plus en plus importante au fur et à mesure de l'avancée en âge.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131153432	Werkingssubsidies aan de dagcentra voor bejaarden (openbare sector: OCMW's)	Subv. de fonct. aux centres de jour pour personnes âgées (public)	Aide aux personnes	3	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat de toekenning van de financiering aan de organisatie geen categorie van begunstigten bevoordeelt op basis van geslacht. 66% van het personeel (3 betrokken centra) bestaat uit vrouwen, wat overeenkomt met de algemene statistieken voor België, waaruit blijkt dat vrouwen in de meerderheid zijn in de zorg- en ondersteunende beroepen. Voorts werd vastgesteld dat deeltijdse contracten het vaakst voorkomen bij vrouwen, wat ook overeenkomt met de algemene statistieken voor België. Wat de begunstigten van opvang betreft, bedraagt de vrouw-manverhouding respectievelijk 75%/25%. Dat komt doordat de populatie 60-plussers in Brussel, en meer algemeen in België, meer vrouwen telt dan mannen, waarbij het aandeel vrouwen stelselmatig toeneemt naarmate de leeftijd stijgt.	Après analyse, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre, vu que l'octroi du financement à l'organisation ne favorise pas une catégorie de bénéficiaires en fonction du genre. Le personnel féminin constitue 66 % des travailleurs (3 centres concernés), ce qui correspond aux statistiques globales pour la Belgique qui démontrent que les femmes sont majoritaires dans les métiers de soins et de l'aide aux personnes. Par ailleurs, il a été observé que les contrats à temps partiel sont les plus fréquents chez les femmes, ce qui correspond également aux statistiques globales pour la Belgique. En ce qui concerne les bénéficiaires de l'accueil, la proportion femmes/hommes est respectivement de 75 %/25 %, ce qui est lié au fait que la population de plus de soixante ans à Bruxelles et, plus globalement en Belgique, compte plus de femmes, la différence en faveur des femmes étant de plus en plus importante au fur et à mesure de l'avancée en âge.
300131163432	Werkingssubsidies aan erkende dag- en verblijfscentra voor gehandicapte personen (privé-sector: verenigingen)	Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées (privé)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigten van deze diensten. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigten van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Er zal echter een genderanalyse worden uitgevoerd.	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. <i>A priori</i> , il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse genrée sera toutefois effectuée.
300131173432	Werkingssubsidies aan erkende dag- en verblijfscentra voor gehandicapte personen (openbare sector: OCMW's)	Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées (public)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigten van deze diensten. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigten van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.).	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. <i>A priori</i> , il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc).
300131183432	Werkingssubsidies voor begeleidte vrouwen de gehandicapte personen (privé-sector: verenigingen)	Subv. de fonct. pour l'habitat accompagné en faveur de personnes handicapées (privé)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigten van deze diensten. 76,19% van het personeel en 34,57% van de begunstigten is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigten van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Er zal echter een meer diepgaande analyse van de verdeling tussen mannen en vrouwen worden uitgevoerd.	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. 76,19 % du personnel effectif est féminin de même que 34,57 % des bénéficiaires. <i>A priori</i> , il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse plus approfondie de la répartition des genres sera toutefois effectuée.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131193432	Werkingssubsidies voor begeleid wonen voordele van de gehandicapte personen (openbare sector: OCMW's)	Subv. de fonct. pour l'habitat accompagné en faveur de personnes handicapées (public)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigen van deze diensten. 76,19% van het personeel en 34,57% van de begunstigen is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigen van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Er zal echter een meer diepgaande analyse van de verdeling tussen mannen en vrouwen worden uitgevoerd.	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. 76,19 % du personnel effectif est féminin, de même que 34,57 % des bénéficiaires. <i>A priori</i> , il n'y a toutefois pas de discrimination entre genres, ou ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse plus approfondie de la répartition des genres sera toutefois effectuée.
300131203432	Werkingssubsidies aan de diensten voor hulpverlening bij activiteiten in het dagelijks leven van de gehandicapte personen (privé-sector: verenigingen)	Subv. de fonct. aux services d'aide aux actes de la vie journalière des personnes handicapées (privé)	Aide aux personnes	3	De financiering van deze sector betreft het personeel en de begunstigen van deze diensten. 46,43% van het personeel en 37,29% van de begunstigen is vrouwelijk. In principe is er echter geen sprake van discriminatie op grond van gender, noch ten aanzien van de werkgelegenheid (selectiecriteria enz.), noch ten aanzien van de begunstigen van deze diensten (toekenningsvoorwaarden enz.). Er zal echter een meer diepgaande analyse van de verdeling tussen mannen en vrouwen worden uitgevoerd.	Le financement de ce secteur concerne le personnel et les bénéficiaires des services. 46,43 % du personnel effectif est féminin, de même que 37,29 % des bénéficiaires. <i>A priori</i> , il n'y a pas de discrimination entre genres, que ce soit en matière d'emploi (critères de sélection, etc) ou en ce qui concerne les bénéficiaires de ces services (conditions d'octroi, etc). Une analyse plus approfondie de la répartition des genres sera toutefois effectuée.
300131273432	Werkingssubsidie voor de diensten voor thuiszorg - COVID aanvullend	Subv. de fonct. pour les services d'aide à domicile - COVID Supplémentaires	Aide aux personnes	3	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.
300131283432	Werkingssubsidies voor de diensten voor thuisopvang - COVID aanvullend	Subv. de fonct. pour les services de garde à domicile - COVID Supplémentaires	Aide aux personnes	3	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subsides octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subsides. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300131293432	Werkingssubaan erkende instellingen voor gehandicapte personen - COVID - aanvullend	Subv. de fonct. aux institutions agréées pour personnes handicapées - COVID Supplémentaires	Aide aux personnes	3	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subv. octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subv. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.
300131303432	Werkingssub. voor begeleid wonen ten voordele van de gehandicapte personen - COVID - aanvullend	Subv. de fonct. pour l'habitat accompagné en faveur de personnes handicapées - COVID Supplémentaires	Aide aux personnes	3	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subv. octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subv. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.
300131313432	Werkingssub. aan de diensten voor hulpverlening bij activiteiten in het dagelijks leven van de gehandicapte personen - COVID - aanvullend	Subv. de fonct. services d'aide aux actes de la vie journalière des pers. handicapées - COVID Supplémentaires	Aide aux personnes	3	Deze basisallocatie bevat de facultatieve subsidies verleend aan instellingen in het kader van COVID. De gezondheidscrisis treft mannen en vrouwen op verschillende manieren op sociaal-economisch gebied, wat veiligheid en gezondheid betreft. Zelfs indien de in het kader van de COVID-crisis toegekende subsidies op zich geen verschil maken tussen de geslachten, zou het interessant zijn het aandeel van deze subsidies per geslacht te analyseren. Deze basisallocatie is momenteel echter niet actief (maar moet voor alle nuttige doeleinden behouden blijven), waardoor een dergelijke analyse geen prioriteit is.	Cette allocation de base reprend les subventions facultatives accordées aux institutions concernées dans le cadre du Covid. La crise sanitaire affecte les hommes et les femmes différemment au niveau socio-économique, sécurité et santé. Même si les subv. octroyés dans le cadre de la crise COVID ne font pas eux-mêmes de différence entre les genres, il serait intéressant d'analyser la proportion, selon le genre, de l'octroi de ces subv. Toutefois, cette allocation de base est actuellement inactive (mais doit être gardée à toutes fins utiles), de sorte qu'une telle analyse n'est pas prioritaire.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300134023300	Werkingssubsidie aan de vzw Coördinatie Home-Info ten voordele van bejaarden	Subv. de fonct. à l'ASBL Coördination Infor-homes en faveur de personnes âgées	Aide aux personnes	3	De basisallocatie heeft betrekking op de facultatieve subsidie voor het Infor Home/Home-Info centrum. Het centrum ondersteunt families die zich zorgen maken over het verlies van autonomie van hun dierbaren en behandelt oproepen in verband met mishandeling (ouderen). Het verschil tussen het aantal vrouwen en mannen in de centra kan worden verklaard door de bestaande demografische verdeling van mannen en vrouwen in de betrokken regio's. De middelen moeten daarom worden toegewezen op basis van de bestaande demografische verdeling van mannen en vrouwen. De basisallocatie heeft een directe impact op de socio-economische situatie van de mensen die in deze centra werken. Het subsidiëren van de centra en het betalen van het personeel dat er werkt, heeft een directe impact op deze laatste door hen een inkomen te verschaffen. De subsidie heeft een directe impact op de fysieke gezondheid van de doelgroep ouderen die hun zelfstandigheid verliezen, door familieleden te informeren en ouderen te begeleiden naar een passende woonsituatie en/of gespecialiseerde zorg. Uit de analyse blijkt dat basisallocatie indirect een positieve impact heeft op gendergelijkheid: op personeelsniveau weerspiegelt het, zonder correctie, het hogere percentage vrouwen dat in de gezondheidssector werkt.	L'allocation de base concerne la subvention facultative pour le centre Infor Home/Home-Info. Le centre soutient les familles préoccupées par la perte d'autonomie de leurs proches et traite les appels liés à la maltraitance (personnes âgées). La différence entre le nombre de femmes et d'hommes dans les centres s'explique par la répartition démographique existante des hommes et des femmes dans les régions concernées. Il convient donc d'allouer les ressources en fonction de la répartition démographique existante des hommes et des femmes. L'allocation de base a un impact direct sur la situation socio-économique des personnes travaillant dans ces centres. La subvention des centres et la rémunération du personnel qui y travaille ont un impact direct sur ces derniers en leur assurant un revenu. La subvention a un impact direct sur la santé physique du groupe cible des personnes âgées en perte d'autonomie et informant les membres de la famille et en orientant les personnes âgées vers des situations de logement appropriées et/ou des soins spécialisés. L'analyse montre que l'allocation de base a indirectement un impact positif sur l'égalité entre les hommes et les femmes; au niveau du personnel, sans ajustement, elle reflète le pourcentage plus élevé de femmes travaillant dans le secteur de la santé.
300138013132	Werkingssubsidies aan privé-verenigingen voor initiatieven voor bejaarden	Subv. de fonct. à des associations privées pour des initiatives pour personnes âgées	Aide aux personnes	3	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigde initiatieven voor bejaarden, mantelzorg, activiteiten met dieren, isolement bestrijden). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen ...) of voor de personen die de zorg verlenen. Er zal een gender analyse op dit niveau moeten worden uitgevoerd.	Cette subvention concerne le personnel et les bénéficiaires d'initiatives en faveur des personnes âgées (soins infirmiers, activités avec les animaux, lutte contre l'isolement). Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Il conviendra de réaliser une analyse de genre en la matière.
300138023132	Initiatieven gehandicap-tensector (privé-sector: verenigingen)	Initiatives secteur des handicapés (privé)	Aide aux personnes	3	De subsidie heeft betrekking op personen (personeel en begunstigde initiatieven gehandicapensector, mantelzorg, begeleiding, dagopvang kinderen met handicap). Er bestaan mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die een impact kunnen hebben op niveau van de gelijkheid man/vrouw, zowel voor het personeel (% afgestudeerden voor bepaalde opleidingen, toegang tot opleidingen, deeltijds of niet met impact op pensioen) of voor de personen die de zorg verlenen. Na analyse blijkt de basisallocatie indirect een positief effect te hebben op de gelijkheid van mannen en vrouwen; het weerspiegelt - zonder correctie - het hogere percentage vrouwen dat in de gezondheidssector werkt.	La subvention concerne le personnel qui gère ces initiatives et les bénéficiaires de celles-ci dans le secteur du handicap (soins infirmiers, conseils, accueil de jour des enfants handicapés. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent avoir un impact au niveau de l'équilibre homme/femme, que ce soit pour le personnel (% de diplômés pour certaines formations et accès à la formation, temps partiel ou non avec effet sur la pension) ou pour les personnes qui sont prises en charge. Après analyse, l'allocation de base a un impact positif indirect sur l'égalité entre les hommes et les femmes; elle reflète - sans ajustement - le pourcentage plus élevé de femmes travaillant dans le secteur de la santé.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300155013432	Oninvorderbare bedragen gezondheidszorg en Bijstand aan Personen - subsidies aan de privé-sector (verenigingen)	Montants irrécouvrables soins de santé & d'aide aux pers. à récupérer - subv. Privé	Aide aux personnes	3	Deze raming betreft de toekenning van subsidies aan de privé sector die oninvorderbaar zijn. Dit heeft een impact op de fysieke personen aan wie deze bedragen zijn toegewezen. Een analyse op gender niveau moet worden uitgevoerd.	Cette estimation concerne la prise en charge des subventions accordées au secteur privé qui ne peuvent plus être récupérées. Cela a un impact sur des personnes physiques affectées par ces montants. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.
300155023432	Oninvorderbare bedragen gezondheidszorg en Bijstand aan Personen - subsidies aan de publieke sector (OCMW's)	Montants irrécouvrables soins de santé & d'aide aux pers. à récupérer - subv. Public	Aide aux personnes	3	Deze raming betreft de toekenning van subsidies aan de publieke sector die oninvorderbaar zijn. Dit heeft een impact op de fysieke personen aan wie deze bedragen zijn toegewezen. Een analyse op gender niveau moet worden uitgevoerd.	Cette estimation concerne la prise en charge des subventions accordées au secteur public qui ne peuvent plus être récupérées. Cela a un impact sur des personnes physiques à qui ces montants sont versés. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.
300231023432	Tussenkost voor mobiliteits- hulpmiddelen - bandagisten	Intervention pour les aides à la mobilité - bandagistes	Aide aux personnes	3	Het doel van deze dienst is niet direct sociaaleconomisch, maar het kan beschouwd worden als een dienst met een impact, aangezien het bedoeld is om het verlies aan mobiliteit van de persoon gedeeltelijk te compenseren. Het hulpmiddel is ontworpen om de mobiliteit van de persoon te verbeteren. Dit heeft een impact op het vlak van gezondheid en op het vlak van deelname aan de maatschappij, inclusief tewerkstelling. Deze hulpmiddelen helpen mensen om deel te nemen aan de samenleving in de breedste zin van het woord. Interventie is gebaseerd op een gezondheids-situatie. Aangezien vrouwen een langere levensverwachting hebben dan mannen, leven zij langer met medische behoeften op het gebied van mobiliteits hulpmiddelen en zijn zij daarom oververtegenwoordigd onder de begunstigden. Er is dus een beperkte impact van de basisallocatie op de gelijkheid tussen man en vrouw.	L'objectif de ce service n'est pas directement socio-économique, mais il peut être considéré comme un service à impact, car il vise à compenser partiellement la perte de mobilité de la personne. L'appareil est conçu pour améliorer la mobilité de la personne. Cela a un impact en termes de santé et de participation à la société, y compris à l'emploi. Ces aides favorisent la participation à la société au sens large. L'intervention est basée sur la santé. Les femmes ayant une espérance de vie plus longue que les hommes, elles vivent plus longtemps avec des besoins médicaux en termes d'aides à la mobilité et sont donc surreprésentées parmi les bénéficiaires.



Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300231033432	THAB (tege- moetkoming voor hulp aan bepaalden)	Allocation d'aide aux personnes âgées (AAPA)	Aide aux personnes	3	De basisallocatie is gebaseerd op inkomen, in dit geval een pensioen. Het pensioen is nauw verbonden met de werksituatie in een periode waarin de werksituatie anders was. De basisallocatie heeft een directe impact op de sociaaleconomische situatie. Deze basisallocatie heeft een impact op het huishouden van de ontvangers. Eerst financieel (meer geld bij hun basisinkomen), daarna in termen van sociale bijstand voor gas en elektriciteit. De basisallocatie gaat gepaard met een deel sociale bijstand en geeft toegang tot bijstand. Het effect is direct positief: de basisallocatie heeft de neiging om ongelijkheden te verminderen. Dit komt omdat het inkomen van de doelgroep gekoppeld is aan de verschillende werkomstandigheden die de doelgroep had. Deze situatie is een direct gevolg van de huidige financiële situatie van de doelgroep.	L'allocation de base est basée sur le revenu, en l'occurrence une pension. La pension est étroitement liée à la situation de travail à une époque où la situation de travail était différente. L'allocation de base a un impact direct sur la situation socio-économique. Cette allocation de base a un impact sur le ménage des bénéficiaires. D'abord financièrement (plus d'argent avec leur revenu de base), ensuite en termes d'aide sociale pour le gaz et l'électricité. L'allocation de base s'accompagne d'une part d'aide sociale et donne accès à l'aide sociale. L'effet est immédiatement positif: l'allocation de base tend à réduire les inégalités. En effet, le revenu du groupe cible est lié aux différentes conditions de travail qu'il a connues. Cette situation est une conséquence directe de la situation financière actuelle du groupe cible.
300231043432	Individuele hulpmiddelen	Aides individuelles	Aide aux personnes	3	Het betreft de individuele hulpmiddelen ter integratie van personen met een handicap. Deze basisallocatie zal pas in 2024 worden gebruikt maar de impact van deze hulpmiddelen op de gelijkheid van man/vrouw zal onderwerp moeten uitmaken van een analyse.	Il s'agit d'aides individuelles à l'intégration des personnes handicapées. Cette allocation de base ne sera utilisée qu'en 2024 mais l'impact de ces aides sur l'égalité hommes/femmes devra faire l'objet d'une analyse.
300255013432	Oninverderbare bedragen gezondheidszorg en Bijstand aan Personen andere dan subsidies - natuurlijke personen	Montants irrecouvrables soins de santé & aide aux pers. - autres que des subventions	Aide aux personnes	3	Deze basisallocatie betreft de oninverderbare bedragen van de gezondheidszorg en Bijstand aan Personen, anders dan de subsidies aan fysieke personen. Deze basisallocatie bevat de bedragen die niet meer invorderbaar zijn conform de wettelijke bepalingen. De impact hiervan op de gelijkheid van man/vrouw zal onderzocht moeten worden.	Cette allocation de base concerne les montants irrécouvrables de soins de santé et de l'aide aux personnes autres que des subventions aux personnes physiques. Cette allocation de base prend en charge les montants indus qui ne sont plus recouvrables conformément aux dispositions légales. L'éventuel impact direct ou indirect diffèrent pour les hommes et les femmes devra être analysé.
300408041211	Studiekosten en diensten die door derden worden uitgevoerd in het kader van het beleidsdo- mein 'Bijstand aan Personen'	Frais d'étude et prestations four- nies par des tiers dans le cadre du domaine politique 'Aide aux personnes'	Aide aux personnes	3	Een enveloppe is gereserveerd voor het aandeel van Iriscare in het gezamenlijke Cocof-GGC project Kadaster van het aanbod en studie van de behoeften van gehandicapten in Brussel. Deze allocatie heeft een impact op de personen die op dit project werken en de personen die baad hebben bij de resultaten van het project. Een genderanalyse zal moeten worden uitgevoerd op deze twee niveaus.	Une enveloppe a été prévue pour la part d'Iriscare dans le projet Cadastre de l'offre et étude des besoins des personnes handicapées à Bruxelles, projet conjoint Cocof-Cocom. Cette allocation a un impact sur les personnes travaillant sur ce projet et sur les personnes qui bénéficieront des résultats de ce projet. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre de ces deux catégories.
400108011221	Tussenkost voor werkings- kosten aan de FOD Sociale Zekerheid - THAB	Intervention pour frais de fonctionnement au SPF Sécurité sociale - AAPA	Aide aux personnes	3	Het betreft de werkingskosten aan de FOD sociale zekerheid voor het beheer en de betaling van steun aan ouderen. De werkingskosten betreffen natuurlijke personen met een mogelijke impact op niveau van gender. Echter, aangezien deze basisallocatie zal verdwijnen, is een analyse hiervan geen prioriteit.	Il s'agit des frais de fonctionnement versés au Service public fédéral Sécurité sociale pour la gestion et le paiement de l'aide aux personnes âgées. Les frais de fonctionnement concernent des personnes physiques de sorte que cette allocation a un impact au niveau du genre. Toutefois, une analyse en la matière ne sera pas prioritaire vu qu'il s'agit d'une allocation de base qui devrait disparaître.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300103053432	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg en Bijstand aan Personen andere dan subsidies	Montants de soins de santé et de l'aide aux personnes autres que des subventions à récupérer	Aide aux personnes	1	Het genderspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de basisallocaties over deze onderwerpen. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les allocations de base qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300103063432	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg en Bijstand aan Personen - subsidies privé vzw's	Montants de soins de santé et de l'aide aux personnes à récupérer - subventions ASBL privées	Aide aux personnes	1	Het genderspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de basisallocaties over deze onderwerpen. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les allocations de base qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300103073432	Terug te vorderen bedragen gezondheidszorg en Bijstand aan Personen - subsidies OCMW's	Montants de soins de santé et de l'aide aux personnes à récupérer - subventions CPAS	Aide aux personnes	1	Het genderspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de basisallocaties over deze onderwerpen. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans les allocations de base qui concernent ces matières. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
300131233432	Non-profit akkoorden (inclusief deel DVC)	Accords non marchand (partie SCR inclus)	Non Marchand	3	Uit de analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft. Ze verbetert de arbeidsvoorwaarden voor het personeel in deze sectoren op basis van objectieve criteria, zoals de gewerkte tijd en de uitvoerende functie. Anderzijds is deze basisallocatie niet bedoeld om mogelijke ongelijkheden tussen mannen en vrouwen in de sector terug te dringen, met name wat betreft de arbeidstijd; er zijn geen specifieke statistieken voor de non-profitsector, maar de algemene Belgische statistieken tonen aan dat vrouwen vaker deeltijds werken.	L'analyse démontre que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre; elle améliore les conditions de travail du personnel de ces secteurs sur des bases objectives telles que le temps de travail presté et la fonction occupée. Par contre, cette allocation n'a pas pour objectif de réduire les inégalités entre hommes et femmes qui peuvent exister dans le secteur, notamment en termes de temps de travail; en l'absence de statistiques propres au secteur non marchand, les statistiques globales à l'échelle de la Belgique indiquent que le travail à temps partiel est plus fréquent chez les femmes.
300408021211	Studiekosten en prestaties van derden in het kader van Non Marchand	Frais d'étude et prestations des tiers dans le cadre «non marchand»	Non Marchand	3	Uit de analyse blijkt dat het grootste deel van deze basisallocatie gebruikt wordt om de diensten te vergoeden van de personen die de studie(s) uitvoeren. De impact ervan is genderneutraal: Iriscare betaalt de verschuldigde bedragen uit op basis van de geleverde prestaties door de personen die aangeduid zijn door de onderneming die de studie uitvoert, ongeacht hun geslacht. Als er binnen het team dat of de onderneming die de studie uitvoert, ongelijkheden bestaan tussen mannen en vrouwen, zal deze basisallocatie die ongelijkheden noch terugdringen noch doen toenemen. NB Deze basisallocatie werd slechts eenmaal gebruikt.	L'analyse démontre que la majeure partie de cette allocation de base sert à rétribuer les prestations de service des personnes qui réalisent la/les étude/s. Son impact au niveau du genre est neutre: Iriscare verse les montants dus en fonction des prestations effectuées par les personnes désignées par l'entreprise sélectionnée pour réaliser l'étude, quel que soit leur genre. S'il existe des inégalités entre hommes et femmes au sein de l'équipe/l'entreprise qui est chargée de réaliser l'étude, cette allocation ne va ni les réduire, ni les accentuer. NB: cette allocation de base n'a été utilisée qu'une seule fois.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
300103093432	Terug te vorderen bedragen - subsidies non-pro-fitakkoorden	Montants à récupérer - subsides Accords non marchand	Non Marchand	1	Het genderspect van deze basisallocatie is reeds geanalyseerd in de AB over dit onderwerp. Een genderanalyse is hier niet nodig, aangezien het gaat om de terugvordering van de betrokken bedragen. Deze kredieten hebben dus geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	L'aspect genre de cette allocation de base est déjà analysé dans l'allocation de base qui concerne cette matière. Une analyse de genre n'est pas nécessaire ici, vu qu'il s'agit de la récupération des montants concernés. Ces crédits ne présentent donc pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100107011111	Bezoldigingen van het in dienst-activiteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Rémunérations du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Gestion	3	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutraal effect heeft. De basisallocatie maakt weliswaar geen onderscheid tussen mannen en vrouwen voor de toekenning van vergoedingen, maar ze is ook niet bedoeld om reeds bestaande ongelijkheden terug te dringen, met name wat de arbeidstijd betreft. Hoewel de lonen voor mannen en vrouwen worden vastgesteld op basis van dezelfde loonschaal, werken volgens de ingezamelde cijfers meer vrouwen dan mannen deeltijds en krijgen vrouwen dus minder betaald.	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre; en effet, si l'allocation de base ne fait pas de différence entre les hommes et les femmes pour l'octroi des rémunérations, elle n'a pas vocation à réduire des inégalités préexistantes, notamment en termes de temps de travail. En effet, si les traitements sont établis sur la base d'une échelle barémique identique pour les hommes et pour les femmes, selon les chiffres récoltés, plus de femmes que d'hommes travaillent à temps partiel et donc sont moins rémunérées.
100107021112	Overige bezoldigings-elementen van het in dienst-activiteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Autres éléments de rémunération du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Gestion	3	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie genderneutraal is, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Elk personeelslid dat het openbaar vervoer gebruikt, kan onder dezelfde voorwaarden aanspraak maken op bepaalde abonnementen. De tweetaligheidspremies zijn gebaseerd op de moeijheidsgraad van de geslaagde test en ieder personeelslid heeft toegang tot voorbereidingscursussen voor de examens. De schalen voor het vakantiegeld en de eindejaarspremie zijn identiek, ongeacht het geslacht. Het niveau, de anciënniteit en of de betrokken medewerker al dan niet deeltijds werkt, hebben echter een invloed op het ontvangen bedrag. Dat Iriscare meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent uiteraard dat meer vrouwen deze voordelen kunnen ontvangen. In het geval van de tweetaligheidspremies is het percentage mannen en vrouwen dat ze ontvangt echter ongeveer in evenwicht.	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base est neutre au niveau du genre parce qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Tout membre du personnel qui utilise un transport en commun peut bénéficier, aux mêmes conditions, de certains abonnements. Les primes de bilinguisme sont fonction de la difficulté du test réussi et tout membre du personnel peut accéder aux cours préparatoires aux examens. Les barèmes pour le pécule de vacances et la prime de fin d'année sont identiques, peu importe le genre. Toutefois, le niveau, l'ancienneté, le fait de travailler ou non à temps partiel a un impact sur le montant reçu. Le fait qu'Iriscare emploie plus de femmes que d'hommes a évidemment pour conséquence que plus de femmes sont susceptibles de bénéficier de ces avantages mais, par exemple, au niveau de la prime de bilinguisme, le pourcentage d'hommes et de femmes concernés est relativement équilibré.
100107031120	Sociale bijdragen van het in dienst-activiteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Cotisations sociales du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Gestion	3	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, aangezien ze vrouwen en mannen gelijk behandelt. Dat Iriscare meer vrouwen dan mannen in dienst heeft, betekent echter dat meer vrouwen deze voordelen kunnen ontvangen. Bovendien wordt voor de hoogte van deze uitkeringen ook rekening gehouden met het niveau, de anciënniteit, de werktijd (al dan niet deeltijds) en of men een statutaire of contractuele medewerker of mandataris is.	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle traite de manière identique les femmes et les hommes. Le fait qu'Iriscare emploie plus de femmes que d'hommes a toutefois pour conséquence que plus de femmes sont susceptibles de bénéficier de ces avantages. Par ailleurs, entrent aussi en ligne de compte, pour le montant de ces prestations, le niveau, l'ancienneté, le temps de travail (partiel ou non), le fait d'être statutaire, contractuel ou mandataire.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100107041132	Loopbaanonderbreking en vergoedingen voor einde van de arbeidsovereenkomst	Interruption de carrière et indemnités de fin de contrat de travail	Gestion	3	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen ervan zullen kunnen profiteren.	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes qu'il n'y a d'hommes sont susceptibles d'en bénéficier.
100107051140	Lonen in natura van het in dienstactiviteit en in beschikbaarheid zijnde statutair en contractueel personeel	Rémunérations en nature du personnel statutaire et contractuel en activité de service et en disponibilité	Gestion	3	Uit de verrichte analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen: de waarde van de maaltijdcheques en de voorwaarden voor de toekenning ervan zijn voor iedereen identiek en hangen af van de verrichte arbeidsprestaties. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen van deze voordelen zullen kunnen profiteren. Anderzijds heeft het feit dat meer vrouwen deeltijds werken (vooral bij medewerkers van niveau C en D) een negatief effect op het aantal cheques dat deze vrouwen ontvangen.	Suite à l'analyse effectuée, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes: la valeur des chèques repas et les conditions de leur octroi sont identiques pour tous et fonction des prestations de travail fournies. Toutefois, le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes qu'il n'y a d'hommes bénéficient de ces avantages. Par contre, le fait que plus de femmes travaillent à temps partiel (surtout niveaux C et D) a un impact négatif sur le nombre de chèques reçus par celles-ci.
100107061140	Collectieve hospitalisatieverzekering	Assurances collectives hospitalisation	Gestion	3	Uit de analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Iriscare, zorgt ervoor dat meer vrouwen dan mannen van deze basisallocatie zullen kunnen profiteren. Drie mannen hebben in 2021 een schadevergoeding ontvangen, maar gezien het geringe aantal gevallen kunnen geen conclusies worden getrokken; bovendien houdt dit soort ongevallen verband met onvoorziene gebeurtenissen, althans op sociaal gebied, dat door Iriscare wordt beheerd.	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le fait que le personnel d'Iriscare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes qu'il n'y a d'hommes sont susceptibles de bénéficier de cette allocation de base. Trois hommes ont bénéficié des indemnités en 2021 mais, au vu du peu de cas concernés, on ne peut en tirer de conclusions; par ailleurs, ce type d'accident est lié à des aléas non prévisibles, en tout cas dans le domaine social géré par Iriscare.
100107071112	Presentiegelden aan overheidspersoneel	Jetons de présence au personnel du secteur public	Gestion	3	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Het bedrag van de presentiegelden is voor alle regeringscommissarissen identiek. Het totale uitbetaalde bedrag varieert alleen naargelang het aantal vergaderingen dat ze bijwonen. Verder wordt het evenwicht in de man-vrouwverdeling momenteel gerespecteerd: er zijn drie vrouwen en twee mannen.	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le montant des jetons de présence est identique pour tous les commissaires du gouvernement; le montant global versé varie uniquement en fonction du nombre de présences aux réunions. Par ailleurs, l'équilibre est actuellement respecté au niveau de la répartition femmes/hommes: trois femmes pour deux hommes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100107081140	Sociale dienstwerkingskosten en hospitalisatieverzekeringskosten	Service social - frais de fonctionnement	Gestion	3	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Irsicare, zorgt ervoor dat meer vrouwen dan mannen van de toegekende financiële voordelen zullen kunnen profiteren. Het deelnamepercentage aan de aangeboden activiteiten loopt echter behoorlijk gelijk tussen mannen (31,86%) en vrouwen (35,81%). Sommige tegemoetkomingen zijn uitsluitend bestemd voor vrouwen of mannen met kinderen. Dit leidt echter niet tot positieve of negatieve discriminatie op grond van geslacht voor de betrokken personen.	Après analyse, il apparaît que cette allocation de base a un impact neutre au niveau du genre vu qu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le fait que le personnel d'Irsicare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes bénéficient des avantages financiers octroyés. Par contre, le pourcentage de participation aux activités proposées est relativement similaire entre hommes (31,86 %) et femmes (35,81 %). Certaines interventions concernent uniquement les femmes ou les hommes avec enfants. Cela ne crée toutefois pas de discrimination, ni positive, ni négative au niveau du genre pour les personnes concernées.
100107091140	Sociale dienstkosten leningen	Service social - frais de prêts	Gestion	3	Uit de analyse blijkt dat deze basisallocatie genderneutraal is, aangezien de toekenningsvoorwaarden voor de leningen identiek zijn voor vrouwen en mannen. Bovendien maakt het geringe gebruik van deze basisallocatie (het betreft één vrouw in 2021) het onmogelijk andere conclusies te trekken.	Il ressort de l'analyse que cette allocation de base est neutre au niveau du genre, vu que les conditions d'octroi des prêts sont identiques, qu'il s'agisse d'une femme ou d'un homme. Par ailleurs, la faible utilisation de cette allocation (une femme en 2021) ne permet pas d'en tirer d'autres conclusions.
100107101120	Collectieve verzekering arbeidsongevallen	Assurances collectives accidents de travail	Gestion	3	Na analyse blijkt deze basisallocatie een genderneutrale impact te hebben. De toekenningsvoorwaarden ervoor zijn identiek voor alle personeelsleden. Dat er een verhouding van ongeveer twee derde vrouwen ten opzichte van een derde mannen is bij het personeel van Irsicare, zorgt er echter voor dat meer vrouwen dan mannen ervan zullen kunnen profiteren. Drie mannen ontvingen schadevergoeding in 2021, maar gelet op het kleine aantal gevallen kunnen geen conclusies worden getrokken. Bovendien houdt dit soort ongevallen verband met onvoorzienbaarheden in het door Irsicare beheerde maatschappelijke domein.	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base est neutre au niveau du genre. Ses conditions d'octroi sont identiques pour tout le personnel. Toutefois, le fait que le personnel d'Irsicare est réparti entre les femmes et les hommes suivant un ratio, respectivement, d'environ deux tiers/un tiers fait en sorte que plus de femmes que d'hommes sont susceptibles d'en bénéficier. Trois hommes ont bénéficié des indemnités en 2021 mais, au vu du peu de cas concernés, on ne peut en tirer de conclusions; par ailleurs, ce type d'accident est lié à des aléas non prévisibles dans le domaine social géré par Irsicare.
100108011211	Vormingen en inschrijvingskosten (inclusief lidmaatschappen)	Formations et frais d'inscription (y compris les cotisations)	Gestion	3	Dit zijn de opleidingen die gevolgd zijn door de medewerkers van Irsicare. Dit is een opleidingsprogramma voor werknemers, geen financieel voordeel. Bij Irsicare is 68,1% van de werknemers vrouw en 31,9% man. Hierdoor zijn de cijfers op basis van het evenredigheidsbeginsel gunstiger voor vrouwen. Geen enkele opleiding werd geweigerd. Bovendien hebben alle medewerkers toegang tot opleidingen, ongeacht hun geslacht, en wordt de evenredigheid gerespecteerd. De verstrekte cijfers laten ook zien dat gelijkheid binnen Irsicare wordt gerespecteerd.	Il s'agit des formations suivies par les employés d'Irsicare. Il s'agit d'un programme de formation des employés et non d'un avantage financier. Chez Irsicare, 68,1 % des employés sont des femmes et 31,9 % des hommes. Les chiffres sont donc plus favorables aux femmes selon le principe de proportionnalité. Aucune formation n'a été refusée. De plus, tous les employés ont accès à la formation, quel que soit leur sexe, et la proportionnalité est respectée. Les chiffres fournis montrent également que l'égalité est respectée au sein d'Irsicare.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Compétentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100108021211	Aankoop van ICT-diensten(vzw Smals en prive bedrijven)	Achat de services ICT (ASBL Smals et entreprises privées)	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108031221	Aankoop van ICT-diensten (CIBG en IRISteam)	Achat de services ICT (CIRB et IRISteam)	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108041211	Werkingskosten (onderhoud, verzekeringen, ...) m.b.t. gebouwen, materieel, meubilair, rollend materieel en benodigheden - Belliard 71	Frais de fonctionnement (entretien, assurances...) liés aux bâtiments, au matériel, au mobilier, au matériel roulant et aux fournitures	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108051211	Energie- en brandstofkosten	Frais énergétiques et de carburant	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108061250	Belastingen op gebouwen in eigendom en provinciale en gemeentebelastingen	Impôts sur des bâtiments en propriété et impôts provinciaux et communaux	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108071211	Consultancy en kosten vertaaldienst	Consultance et frais de traduction	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108081211	Betwiste zaken: erelonen van advocaten en geneesheren, deurwaarderskosten, gerechtskosten	Contentieux: honoraires d'avocats et de médecins, frais d'huissiers et de justice	Gestion	3	De kosten van rechtszaken, dat wil zeggen advocatenrekeningen voor alle rechtszaken van Iriscare, deurwaardersrekeningen, doktersrekeningen in geval van medische expertise, alsmede de gerechtskosten worden door deze basisvergoeding gedekt. Na analyse is er geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Le coût des litiges, à savoir les factures des avocats pour tous les dossiers contentieux d'Iriscare, des huissiers, des médecins en cas d'expertises médicales, ainsi que les frais de justice sont pris en charge par cette allocation de base. Après analyse, il n'y a pas d'impact sur l'égalité entre les femmes et les hommes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100108091211	Presentiegelden, reis- en verblijfskosten van niet tot de diensten behorende personen, werkingskosten van advies- en beheersorganen, kost revisor	Jetons de présence, frais de voyage et de séjour de personnes n'appartenant pas aux services, frais de fonctionnement des organes consultatifs et de gestion, frais du réviseur	Gestion	3	Na analyse blijkt dat deze basisallocatie een genderneutrale impact heeft, omdat ze geen bron vormt van verschil tussen vrouwen en mannen. Het bedrag van de presentiegelden is identiek voor mannen en vrouwen en varieert alleen naargelang het uitgeoefende mandaat en de deelname aan vergaderingen. Het evenwicht tussen mannen en vrouwen blijft te worden gerespecteerd, hoewel er 10% meer mannen zijn bij de leden van de beheersorganen. Men moet er echter op wijzen dat die laatsten vrij vaak vervangen worden, om uiteenlopende redenen (bijvoorbeeld verandering van job, pensionering) en dat het evenwicht dus kan variëren, maar wel binnen de voorgeschreven marge van een derde/twee derde, en dat die verhouding zowel in het voordeel van vrouwen als van mannen kan zijn. Bij de voorzitters en ondervoorzitters is de verdeling 50/50. Wat betreft de voorzitters van de vergaderingen, gaat het om vijf mannen en vier vrouwen.	Après analyse, il apparaît que l'impact de cette allocation de base au niveau du genre est neutre puisqu'elle n'est pas une source de différence entre les femmes et les hommes. Le montant des jetons de présence est identique, qu'il soit versé à des hommes ou à des femmes; il varie uniquement en fonction du mandat exercé et de la participation aux réunions. Il apparaît que l'équilibre homme/femme est respecté, avec toutefois un décalage de 10 % en faveur des hommes au niveau des membres des organes de gestion. Il faut toutefois savoir que ces derniers sont assez fréquemment remplacés pour diverses raisons (ex: changement d'activité professionnelle, départ à la pension) et que l'équilibre est donc susceptible de varier, tout en restant dans la fourchette réglementaire d'un tiers/deux tiers, cette proportion pouvant d'ailleurs être en faveur aussi bien des femmes que des hommes. Au niveau des présidents et vice-présidents, la répartition est de 50/50. Au niveau des présidents de séance, cinq hommes et quatre femmes sont concernés.
100108101211	Financiële kosten, inclusief betalingskosten, afrondingsverschillen, wisselkoersverschillen	Frais financiers, y compris les frais de paiement, différences d'arrondis, différences de cours de change	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108111211	Leveringen van goederen en diensten: bureau-, publicatie en publiciteitskosten, catering, representatiekosten, frankeringskosten en diverse kosten	Livraisons de biens et de services: frais de bureau, de publication et de publicité, restauration collective, frais de représentation, frais d'affranchissement et frais divers	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100108121211	Allerhande vergoedingen aan het personeel voor werkelijke lasten en materiële schade, reis- en verblijfskosten en arbeids- geneesheer	Indemnités diverses au personnel pour charges réelles et dommages matériels, frais de voyage et de séjour et médecin du travail	Gestion	3	Deze basisallocatie dient hoofdzakelijk ter dekking van de vergoeding van reis- en verblijfskosten van het personeel, met uitzondering van de kosten voor woon-werkverkeer. Dit zijn met name de kosten van de controleurs. Hieronder vallen ook de kosten van medisch onderzoek en de bijdrage aan die administratieve gezondheidsdienst, alsmede vergoedingen aan het personeel. Er kan een analyse worden gemaakt van het gender van de begunstigden van deze uitkeringen.	Cette allocation de base couvre principalement le remboursement des frais de déplacement et de séjour du personnel, autres que les déplacements domicile-travail. Il s'agit plus particulièrement des frais des contrôleurs. Sont également inscrits ici les frais du contrôle médical et la cotisation au service de santé administratif, ainsi que les indemnités au personnel pour les frais réels. Une analyse au niveau du genre des bénéficiaires de ces indemnités pourra être réalisée.
100108131221	Algemene werkingskosten betaald in de sector van de overheidsadministraties	Frais généraux de fonctionnement payés à l'intérieur du secteur des administrations publiques	Gestion	3	Deze basisallocatie betreft de diverse werkingskosten die aan de overheidsadministraties moeten worden betaald (met uitzondering van de presentiegelden). Deze kosten worden vaak in verband gebracht met individuele natuurlijke personen en zijn nooit geëvalueerd op basis van gender. Op dit gebied moet een genderanalyse worden uitgevoerd.	Cette allocation de base concerne divers frais à payer à des organismes publics (à l'exception des jetons de présence). Les frais sont souvent associés avec des personnes individuelles/ physiques et n'ont jamais été évalués sur la base du genre. Il conviendrait de réaliser une analyse de genre en la matière.
100108141211	Werkingskosten en energie gebouwen voor verhuur	Frais de fonctionnement et énergie liés au bâtiment pour location	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100108151211	Communicatie, publiciteitskosten	Communication, frais de publication et de publicité	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100112011212	Huur bij de privesector van onroerende goederen, inclusief huurlasten	Location auprès du secteur privé de biens immobiliers, y compris les charges locatives	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100112021222	Huur bij de overheidssector van onroerende goederen, inclusief huurlasten	Location auprès du secteur public de biens immobiliers, y compris les charges locatives	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.



Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100113012160	Gerechtelijke en verwijlresten inzake burgerlijke, administratieve en strafzaken	Intérêts judiciaires et de retard en matière d'affaires civiles, administratives et pénales	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100133018300	Geldvoorschotten aan personeelsleden	Avances de fonds à des membres du personnel	Gestion	3	Een analyse op basis van gender en gelijkheid tussen man/vrouw zal uitgevoerd moeten worden om te ontdekken wie er gebruik van maakt en om welke redenen.	Une analyse en termes de genre et d'égalité hommes/femmes devra être réalisée pour voir qui en bénéficie et quelles en sont les raisons.
100140018112	Waarborgen (energiemeter, ...)	Garanties (compteur d'énergie...)	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103011140	Tussenkomen vanwege medewerkers: maaltijdcheques en overige tussenkomsten in de werkingsuitgaven	Interventions de la part de collaborateurs: chèques-repas et autres interventions dans les dépenses de fonctionnement	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103021612	Inkomsten van het bedrijfsrestaurant	Recettes du restaurant d'entreprise	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103031211	Terugbetalingen van uitgaven uit vorige jaren (niet verbruikte administratiekosten, creditnota's)	Remboursements de dépenses des années précédentes (frais d'administration non utilisés, notes de crédit)	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103041211	Restomo's afkomstig van verzekeringsmaatschappijen	Ristournes provenant des compagnies d'assurance	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103058720	Terugbetaling leningen (sociale dienst)	Remboursement de prêts (service social)	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
200103068720	Terugbetaling van voorschotten door het personeel	Remboursement d'avances par le personnel	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103078610	Terugbetaling van garanties en borgtochten door bedrijven (energiemeter, ...)	Remboursement de garanties et cautionnements par des entreprises (compteur d'énergie...)	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103081620	Tegemoetkomingen door derden in de eigen werkingsuitgaven	Interventions de tiers dans les dépenses de fonctionnement propres	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103093810	Terugvordering van gerechtskosten vanwege bedrijven	Récupération de frais de justice de la part d'entreprises	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103103850	Terugvordering van gerechtskosten vanwege natuurlijke personen	Récupération de frais de justice de la part de personnes physiques	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103113840	Terugvordering van gerechtskosten vanwege privé vzw's	Récupération de frais de justice de la part d'ASBL privées	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103121620	Terugbetaling door overheden van lonen van gedetacheerde personeelsleden	Remboursement par des autorités publiques de salaires d'agents détachés	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103137720	Opbrengsten uit de verkoop van meubilair en materieel	Produits sur la vente de mobilier et de matériel	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103142610	Opbrengsten van beleggingen	Produits de placements	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
200103153850	Uitzonderlijke ontvangsten afkomstig van natuurlijke personen	Recettes exceptionnelles en provenance de personnes physiques	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103161620	Verhuurontvangsten van lokalen binnen de overheidssector	Recettes de location de locaux d'Iriscare à l'intérieur du secteur des administrations publiques	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
200103174935	Tussenkost Actiris met betrekking tot GECO-contracten	Intervention d'Actiris concernant des contrats ACS	Gestion	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100111017422	Aankoop van machines, meubilair, materieel Iriscare	Achat de machines, mobilier et matériel Iriscare	Investissements	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100111027422	ICT- investeringen (inclusief telecom)	Investissements ICT (y compris télécoms)	Investissements	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100111037200	Vernieuwing en uitbreiding van gebouwen in het kader van Iriscare - Belliard 65	Renouvellement et extension d'immeubles dans le cadre d'Iriscare - Belliard 65	Investissements	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100111047410	Aankoop van vervoermiddelen	Achat de moyens de transport	Investissements	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
100111057422	Aankoop van machines, meubilair, materieel DVC	Achats de machines, mobilier, matériel SCR	Investissements	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

Allocation/ Allocatie	Benaming	Nom	Competentie — Compétence	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
100111067200	Vernieuwing en uitbreiding van gebouwen in het kader van Iriscare - gebouwen voor verhuur	Renouvellement et extension d'immeubles dans le cadre de la mise en location du bâtiment Iriscare	Investissements	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

**Bijlage 3**

**Gender budgeting: NEW SAMU SOCIAL**

**Annexe 3**

**Gender budgeting: NEW SAMU SOCIAL**

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
01 001 07 01 1111	Betaling brutobezoldigingen	Rémunérations brutes payées	3	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.
01 001 07 02 1112	Overige bezoldigingsselecties (sociale abonnements, allerende vergoedingen en premies, enz.)	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	3	Sociale abonnements, vergoedingen en premies, presentiegeld en betaalde toelagen toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of ancienniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.
01 001 07 03 1120	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	Charges patronales payées à l'ONSS	3	De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus <i>a priori</i> gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, <i>a priori</i> , respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.
01 001 07 06 1140	Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in de maaltijdcheques, etc)	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	3	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of ancienniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.
01 001 08 01 1211	Leveringen en verbruiks- goederen (water, gas, elektriciteit)	Fournitures et consommables (eau, gaz, électricité)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 02 1211	Consultancy uitgaven (erelonen)	Dépenses de consultance (honoraires, secrétariat social, etc.)	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding te bepalen tussen de externen waarop de New Samusocial een beroep doet. De verhouding tussen mannen en vrouwen kan ook worden bekeken volgens het werkterrein van de externen.	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New Samusocial fait appel. La proportion genre pourra également être examinée en fonction du domaine d'activité des externes.
01 001 08 03 1211	Verzekeringen en Bankkosten	Assurances et frais bancaires	1	Het gaat om bankkosten die geen verschillende impact hebben op mannen en vrouwen.	Il s'agit de dépenses bancaires. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 04 1211	Uitgaven aan de telecommunicatie	Dépenses relatives aux télécommunications	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 05 1211	Werkingsuitgaven (post, documentatie, enz.)	Dépenses de fonctionnement diverses (poste, documentation)	1	De werkingskosten hebben betrekking tot de huur, de herstelling en het onderhoud van de gebouwen, bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 06 1211	Verplaatsingskosten (benzine en voertuigsonderhoud)	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

01 001 08 07 1250	Diverse tasken en belastingen	Taxes diverses et impôts (excepté TVA)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 08 1221	Tijdelijk en ter beschikking gesteld	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60)	3	De genderverhouding tussen de externen op wie een beroep wordt gedaan, zal moeten worden bepaald.	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels on fait appel
01 001 08 09 1211	Tijdelijk personeel (interimkantoren)	Personnel Intérimaire (bureaux d'intérim)	3	De genderverhouding tussen de externen op wie een beroep wordt gedaan, zal moeten worden bepaald.	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels on fait appel
01 001 08 10 1211	Promotie- imago ontwikkeling	Promotion - Développement de l'image	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 11 1211	Vormingen	Formations	3	De genderverhouding van het opgeleid personeel zal in kaart moeten worden gebracht.	Il conviendra d'identifier la proportion genre du personnel formé.
01 001 11 03 7422	Verwerving van informaticamateriaal (AVG, overeenstemming software)	Acquisition matériel informatique (RGPD, conformité logiciel)	1	De werkingskosten met betrekking tot het informaticamateriaal hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement relatifs au matériel informatique ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 12 01 1212	Huur van gebouwen aan de privé sector	Loyers immeubles au secteur privé	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 99 04 0100	Provisie verzekeringen (werkongeval-statuuut privé/openbaar)	Provisions assurances (accidents du travail -statut privé / public)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 99 05 0100	Provisie divers	Entretien et réparations bâtiments	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 07 01 1111	Betaling brutobezoldigingen	Rémunérations brutes payées	3	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. De loonverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke personeelsleden zijn afhankelijk van de anciënniteit van deze laatsten,	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les agents-hommes et les agents-femmes. Les différences salariales entre les agents-hommes et les agents-femmes dépendent de l'ancienneté de ces derniers.
02 001 07 02 1112	Overige bezoldigingsselecties (sociale abonnementen, allertande vergoedingen en premies, enz.)	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	3	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. De loonverschillen tussen mannelijke en vrouwelijke personeelsleden zijn afhankelijk van de anciënniteit van deze laatsten.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les agents-hommes et les agents-femmes. Les différences salariales entre les agents-hommes et les agents-femmes dépendent de l'ancienneté de ces derniers.
02 001 07 03 1120	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	Charges patronales payées à l'ONSS	3	De aan de RSZ betaalde werkgeverskosten zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus <i>a priori</i> gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, à priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.
02 001 07 05 1140	Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in de maaltijdcheques, etc)	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	3	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of anciënniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.

02 001 08 01 1211	Leveringen en verbruiks- goederen (water, gas, electriciteit)	Fournitures et consom- mables (eau, gaz, électricité)	1	De werkingskosten met betrekking tot de leve- ringen en verbruiksgoederen hebben geen verschil- lende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement relatifs aux fourni- tures et consommables ne présentent pas d'im- pact différent sur les hommes et les femmes.
0200108021211	Consultancy uitgaven (erelonen)	Dépenses de consul- tance (honoraires)	3	Er dient een analyse te worden uitgevoerd op het gebied van gender en gelijkheid tussen mannen en vrouwen op het niveau van de verschillende belangheb- benden die op dit vlak een vergoeding ontvangen.	Une analyse en termes de genre et d'égalité hommes/ femmes au niveau des différents intervenants qui reçoivent des rétributions en la matière devra être réalisée.
02 001 08 03 1211	Verzekeringen en Bankkosten	Assurances et frais bancaires	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact diffé- rent sur les hommes et les femmes.
02 001 08 04 1211	Uitgaven verbonden aan de telecommunicatie	Dépenses relatives aux télécommunications	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact diffé- rent sur les hommes et les femmes.
02 001 08 05 1211	Werkingsuitgaven (post, documentatie, enz.)	Dépenses de fonction- nement diverses (poste, documentation)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact diffé- rent sur les hommes et les femmes.
02 001 08 06 1211	Verplaatsingskosten (benzine en voer- tuigsonderhoud)	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	3	Deze basisallocatie dekt voornamelijk de vergoeding van verplaatsingskosten. Er kan een genderanalyse van de begunstigden van deze vergoedingen worden uitgevoerd.	Cette allocation de base couvre principalement le rembour- sement des frais de déplacement. Une analyse au niveau du genre des bénéficiaires de ces indemnités pourra être réalisée.
02 001 08 07 1250	Diverse taksen en belas- tingen (uitgezonderd BTW)	Taxes diverses et impôts (excepté TVA)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact diffé- rent sur les hommes et les femmes.
02 001 08 08 1221	Tijdelijk en ter beschik- king gesteld perso- neel (bvb. art.60)	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60)	3	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel
02 001 08 08 1221	Tijdelijk personeel (interimkantoren)	Personnel Intérimaire (bureaux d'intérim)	3	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel
02 0001 11 03 7422	Verwerving Informatiebehoeftigheden	Acquisition matériel informatique (RGPD, conformité logiciel)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact diffé- rent sur les hommes et les femmes.
02 001 12 01 1212	Huur van gebouwen aan de privé sector	Loyers immeubles au secteur privé	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la loca- tion, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 001 12 02 1212	Huur van gebouwen aan de overheidssector	Loyers immeubles au secteur public	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact diffé- rent sur les hommes et les femmes.
02 002 08 01 1211	onderhoud en herstellen huurbouw (precaire bezettingsovereenkomst)	Entretien et réparations bâtiments loués (convention d'occupation précaire)	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la loca- tion, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
02 002 31 01 3432	Uitgaven voor de begunstigden	Dépenses pour les béné- ficiaires (repas, soins, ticket de transport)	3	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd.	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année



03 001 07 01 1111	Betaling brutobezoldigingen	Rémunérations brutes payées	3	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.
03 001 07 02 1112	Overige bezoldigingsselecties (sociale abonnements, allerende vergoedingen en premies, enz.)	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	3	Sociale abonnements, vergoedingen en premies, presentiegeld en betaalde toelagen worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of ancienniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.
03 001 07 03 1120	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	Charges patronales payées à l'ONSS	3	De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus <i>a priori</i> gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, <i>a priori</i> , respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.
03 001 07 05 1140	Lonen in natura (vrij biljet, tegemoetkoming in de maaltijdcheques, etc)	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	3	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of ancienniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.
03 001 08 01 1211	Leveringen en verbruiks- goederen (water, gas, electriciteit)	Fournitures et consommables (eau, gaz, électricité)	1	De werkingskosten met betrekking tot de leveringen en verbruiks- goederen zijn niet afhankelijk van de genderdimensie. Ze hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement relatifs aux fournitures et consommables sont indépendants de la dimension genre. Il n'y a pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 001 08 02 1211	Consultancy uitgaven (erelonen)	Dépenses de consultation (honoraires)	3	Het zal nodig zijn om de genderverhouding te bepalen tussen de externen waarop de New Samusocial een beroep doet. De genderverhouding kan ook worden bekeken volgens het werkkterrein van de externen.	Il conviendra de déterminer la proportion genre entre les externes auxquels le New Samusocial fait appel. La proportion genre pourra également être examinée en fonction du domaine d'activité des externes.
03 001 08 03 1211	Verzekeringen en Bankkosten	Assurances et frais bancaires	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 001 08 04 1211	Uitgaven verbonden aan de telecommunicatie	Dépenses relatives aux télécommunications	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 001 08 05 1211	Werkingsuitgaven (post, documentatie, enz.)	Dépenses de fonctionnement diverses (poste, documentation)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 001 08 06 1211	Verplaatsingskosten (benzine en voertuigsonderhoud)	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	3	Deze basisallocatie dekt voornamelijk de vergoeding van verplaatsingskosten. Er kan een genderanalyse van de begunstigden van deze vergoedingen worden uitgevoerd.	Cette allocation de base couvre principalement le remboursement des frais de déplacement. Une analyse au niveau du genre des bénéficiaires de ces indemnités pourra être réalisée.
03 001 08 08 1221	Tijdelijk en ter beschikking gesteld	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60)	3	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel

03 001 08 09 1211	Tijdelijk personeel (interimkantoren)	Personeel Intérimaire (bureaux d'intérim)	3	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel
03 001 11 03 7422	Verwerving van informaticamateriaal (AVG, overeenstemming software)	Acquisition matériel informatique (RGPD, conformité logiciel)	1	De werkingskosten met betrekking tot het informaticamateriaal hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement relatifs au matériel informatique ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 001 12 01 1212	Huur van gebouwen aan de privé sector	Loyers immeubles au secteur privé	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 002 08 01 1211	onderhoud en herstellen huurgebouw (precaire bezettingsovereenkomst)	Entretien et réparations bâtiments loués (convention d'occupation précaire)	1	De werkingskosten hebben betrekking op de huur, de herstelling en het onderhoud van gebouwen, op het bureaumaterieel, enz. Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Les frais de fonctionnement sont relatifs à la location, la réparation et l'entretien des bâtiments, au matériel bureautique, etc. Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
03 002 31 01 3432	uitgaven voor de begunstigen (maaltijd, zorg, vervoerticket)	Dépenses pour les bénéficiaires (repas, soins, ticket de transport)	3	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd.	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année
03 002 31 02 3431	Gemeenschapswerk (ingezeten zakgeld voor hun werk) betaald door Fédasil	Travail communautaire (argent de poche résident pour leur travail) payé par Fédasil	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 001 07 01 1111	Betaling brutobezoldigingen	Rémunérations brutes payées	3	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.
04 001 07 02 1112	Overige bezoldigingsselecties (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en premies, enz.)	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	3	Sociale abonnements, vergoedingen en premies, presentiegeld en betaalde toelagen worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of anciënniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les abonnements sociaux, indemnités et primes, jetons de présence et indemnités payés sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.
04 001 07 03 1120	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	Charges patronales payées à l'ONSS	3	De werkgeversbijdragen die aan de RSZ worden betaald, zijn afhankelijk van het loon van de personeelsleden. Pariteit wordt dus <i>a priori</i> gerespecteerd. Het percentage mannen en vrouwen kan echter per niveau verschillen en verschillen van het totale percentage mannelijke en vrouwelijke personeelsleden.	Les charges patronales payées à l'ONSS dépendent du salaire des agents. La parité est donc, a priori, respectée. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier selon les niveaux et différer du pourcentage global des agents-hommes et des agents-femmes.
04 001 07 05 1140	Lonen in natura (vrij bijjet, tegemoetkoming in de maaltijdcheques, etc)	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	3	De lonen in natura worden toegekend op basis van criteria die geen verband houden met gender, rang of anciënniteit. De genderverhouding zal bepaald moeten worden in de verdeling van deze bezoldigingsselecties.	Les salaires en nature sont octroyés en fonction de critères non liés au genre ni au grade de la personne ni à son ancienneté. Il conviendra de déterminer la proportion genre dans la répartition de ces éléments de la rémunération.
04 001 08 01 1211	Leveringen en verbruiksgoederen	Fournitures et consommables (eau, gaz, électricité)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.

04 001 08 04 1211	Uitgaven verbonden aan de telecommunicatie	Dépenses relatives aux télécommunications	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 001 08 05 1211	Werkuitgaven (post, documentatie)	Dépenses de fonctionnement diverses (poste, documentation)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 001 08 06 1211	Verplaatsingskosten (benzine en voertuigsonderhoud)	Frais de déplacement (essence, entretien des véhicules)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 001 08 08 1221	Tijdelijk en ter beschikking gesteld	Personnel Intérimaire et mis à disposition (ex. art.60)	3	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel
04 001 08 09 1211	Tijdelijk personeel (interimkantoren)	Personnel Intérimaire (bureaux d'intérim)	3	De genderverhouding binnen het personeel op wie New Samu-social een beroep doet, zal bepaald moeten worden.	Il conviendra de déterminer la proportion genre au sein du personnel auquel le New samu-social fait appel
04 002 08 01 1211	onderhoud en herstellen huurgebouw	Entretien et réparations batiments loués (convention d'occupation précaire)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces frais ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
04 002 31 01 3432	Uitgaven door de begunstigen	Dépenses pour les bénéficiaires (repas, soins, ticket de transport)	3	De genderverhouding zal moeten worden bepaald bij de uitrol van de projecten die elk jaar worden geselecteerd.	Il conviendra d'identifier la proportion genre dans le déploiement des projets retenus chaque année
			Total en crédits d'engagement:		



**Bijlage 4**  
**Gender budgeting : BRUSS'HELP**

**Annexe 4**  
**Gender budgeting : BRUSS'HELP**

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
01 001 07 01 1111	Betaalde brutobezoldigingen	Rémunérations brutes payées	3	De bezoldigingen worden volgens een identieke weddeschaal voor mannelijke en vrouwelijke personeelsleden vastgesteld. Het percentage mannen en vrouwen kan echter variëren, met name afhankelijk van de verschillende niveaus. Er zal een analyse worden gemaakt van de verdeling van het salarisbedrag naar gender, met name naar niveaus.	Les traitements sont établis par une échelle barémique identique pour les hommes et les femmes. Toutefois, le pourcentage d'hommes et de femmes peut varier, notamment, en fonction des différents niveaux. Une analyse de la répartition du montant des salaires par genre, notamment en fonction des niveaux, sera réalisée.
01 001 07 02 1112	Overige bezoldigingsselecties (sociale abonnements, allerhande vergoedingen en premies, enz.)	Autres éléments de la rémunération (abonnements sociaux, diverses indemnités et primes, etc)	3	Dit zijn vergoedingen. Er zijn mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die de toegang tot deze middelen kunnen beperken. Er moet een genderanalyse worden uitgevoerd.	Il s'agit d'indemnités. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent limiter l'accès à ces ressources. Une analyse genre devra être réalisée.
01 001 07 03 1120	Werkgeverskosten betaald aan de RSZ	Charges patronales payées à l'ONSS	3	Deze basisallocatie omvat kosten die verband houden met werkgeversbijdragen die door de RSZ worden betaald. Aangezien het personeelsbestand uit een ander aandeel mannen en vrouwen bestaat en er meestal verschillen zijn tussen mannen en vrouwen, afhankelijk van het soort werk dat wordt uitgevoerd, moet de genderimpact worden onderzocht.	Cette allocation de base comprend les frais liés aux charges patronales payées par l'ONSS. Puisque le personnel est composé d'une proportion différente d'hommes et de femmes et qu'il y a généralement des différences entre les hommes et les femmes en fonction du type de travail effectué, l'impact au niveau du genre doit être investigué.
01 001 07 04 1140	Lonen in natura (vrij bijlet, tegemoetkoming in maaltijdcheques, enz.)	Salaires en nature (libre parcours, intervention dans les chèques-repas, etc)	3	Dit zijn vergoedingen. Er zijn mogelijke verschillen tussen de situatie van mannen en vrouwen die de toegang tot deze middelen kunnen beperken. Er moet een genderanalyse worden uitgevoerd.	Il s'agit d'indemnités. Il existe des différences possibles entre la situation des hommes et des femmes qui peuvent limiter l'accès à ces ressources. Une analyse genre devra être réalisée.
01 001 08 01 1211	Diverse verbruikskosten (telefoon, post, bureelkosten, ...)	Dépenses de consommation diverses (téléphone, poste, frais de bureau...)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 02 1211	Werkingsuitgaven verbonden met vertaling en vertolking	Dépenses de fonctionnement liées aux traductions et à l'interprétariat	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 03 1211	Werkingsuitgaven verbonden met verzekeringen en banken	Dépenses de fonctionnement liées aux assurances et banques	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 04 1211	Werkingsuitgaven verbonden met informatica (server, software)	Dépenses de fonctionnement liées à l'informatique (serveur, logiciels)	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes.
01 001 08 05 1211	Werkingsuitgaven verbonden met publicaties	Dépenses de fonctionnement liées aux publications	1	Subsidies van de Europese Commissie overgedragen aan verschillende partners in de sector	Subsidies de la Commission européenne transférés aux différents partenaires du secteur

Allocatie — Allocation de base	Benaming	Nom	Code gender	Commentaar Gender	Commentaire genre
01 001 08 06 1221	Uitgaven van erelonen	Dépenses d'honoraires	3	Om ervoor te zorgen dat Bruss'help samenwerkt met partners die de gelijkheid tussen vrouwen en mannen respecteren, moet de genderdimensie worden opgenomen in het bestek voor overheidsopdrachten.	Afin de veiller à ce que Bruss'help collabore avec des partenaires respectueux de l'égalité entre les femmes et les hommes, il conviendra d'incorporer la dimension genre dans les cahiers des charges des marchés publics.
01 001 08 07 1221	Werkingsuitgaven aan New Samusocial	Dépenses de fonctionnement à New Samusocial	4	Kredieten met betrekking tot een overeenkomst tussen de tweABI's	Crédits relatifs à une Convention entre les deux OAA
01 001 11.01 7422	Verwerving van kantoor-meubilair, bureau-materiaal en informatiecabenodigheden	Acquisition de mobilier, de matériel de bureau et de matériel informatique	1	Deze kosten dekken de IT-uitgaven en de uitgaven voor bureau-materiaal en hebben dus geen rechtstreekse impact op genderniveau.	Ces coûts couvrent les dépenses d'informationnelle et de matériel de bureautiques et n'ont donc pas d'impact direct au niveau du genre.
01 001 12 01 1222	uur kantoorlokalen betaald aan de publieke sector	Loyer pour des espaces de bureau payé au secteur public	1	Deze kosten hebben geen verschillende impact op mannen en vrouwen.	Ces coûts ne présentent pas d'impact différent sur les hommes et les femmes