



**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—

**Integraal verslag
van de interpellaties en
mondelijke vragen**

—

**Commissie voor de economische zaken,
belast met het economisch beleid,
het werkgelegenheidsbeleid en
het wetenschappelijk onderzoek**

—

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 7 MAART 2007**

—

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—

**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions orales**

—

**Commission des affaires économiques,
chargée de la politique économique,
de la politique de l'emploi et
de la recherche scientifique**

—

**RÉUNION DU
MERCREDI 7 MARS 2007**

—

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

INHOUD**INTERPELLATIES** 6

- van de heer Didier Gosuin 6

tot de heer Benoît Cerexhe, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het gebrek aan overleg van de Brusselse gewestelijke openbare diensten met het onderwijs van sociale promotie en Brussel-Vorming".

- van de heer Jos Van Assche 6

tot de heer Benoît Cerexhe, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de beweerde discriminatie van gehandicapten bij de BGDA".

Bespreking – Spreker : De heer Benoît Cerexhe, minister. 8**SOMMAIRE****INTERPELLATIONS** 6

- de M. Didier Gosuin 6

à M. Benoît Cerexhe, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "l'absence de politique concertée des pouvoirs publics régionaux bruxellois avec l'enseignement de promotion sociale et Bruxelles-Formation".

- de M. Jos Van Assche 6

à M. Benoît Cerexhe, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie, de la Recherche scientifique, de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la prétendue discrimination des handicapés à l'ORBEM".

Discussion – Orateur : M. Benoît Cerexhe, 8 ministre.

MONDELINGE VRAGEN	10	QUESTIONS ORALES	10
- van mevrouw Julie Fiszman	10	- de Mme Julie Fiszman	10
aan de heer Benoît Cerexhe, minister van de Brusselse hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,		à M. Benoît Cerexhe, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
betreffende "de werkgelegenheidsstatistieken en de aanwerving bij Ikea".		concernant "les statistiques d'offres d'emploi et le recrutement chez Ikea".	
Toegevoegde mondelinge vraag van de heer Walter Vandenbossche	11	Question orale jointe de M. Walter Vandenbossche	11
betreffende "de aanwerving van Brusselaars bij Ikea".		concernant "le recrutement de Bruxellois chez Ikea".	
- van mevrouw Françoise Schepmans	17	- de Mme Françoise Schepmans	17
aan de heer Charles Picqué, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Ruimtelijke Ordening, Monumenten en Landschappen, Stadsvernieuwing, Huisvesting, Openbare Netheid en Ontwikkelingssamenwerking,		à M. Charles Picqué, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Aménagement du territoire, des Monuments et Sites, de la Rénovation urbaine, du Logement, de la Propreté publique et de la Coopération au développement,	
en aan de heer Benoît Cerexhe, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,		et à M. Benoît Cerexhe, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie, de la Recherche scientifique et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
betreffende "de mogelijke vestiging van het Europees logistiek centrum van de firma H&M op de Carcoke-site en de gevolgen daarvan".		concernant "l'installation possible du centre logistique européen de la firme H & M sur le site de Carcoke et ses implications".	

- van de heer Rachid Madrane 17

aan mevrouw Brigitte Grouwels,
staatssecretaris van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest, belast met
Ambtenarenzaken, Gelijkekansenbeleid en
de Haven van Brussel,

betreffende "de toekomstige banen na de
oprichting van een sorteercentrum op de
voormalige site van Carcoke".

- de M. Rachid Madrane 17

à Mme Brigitte Grouwels, secrétaire d'Etat
à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée
de la Fonction publique, de l'Egalité des
chances et le Port de Bruxelles,

concernant "les futurs emplois générés par
la création d'un centre de triage sur l'ancien
site de Carcoke".

*Voorzitterschap: de heer Alain Leduc, voorzitter.
Présidence : M. Alain Leduc, président.*

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER DIDIER GOSUIN

TOT DE HEER BENOÎT CEREXHE, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK, BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het gebrek aan overleg van de Brusselse gewestelijke openbare diensten met het onderwijs van sociale promotie en Brussel-Vorming".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een volgende vergadering verschoven.

De voorzitter.- Aan de orde is de interpellatie van de heer Van Assche.

INTERPELLATIE VAN DE HEER JOS VAN ASSCHE

TOT DE HEER BENOÎT CEREXHE, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK, BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de beweerde discriminatie van gehandicapten bij de BGDA".

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. DIDIER GOSUIN

À M. BENOÎT CEREXHE, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'absence de politique concertée des pouvoirs publics régionaux bruxellois avec l'enseignement de promotion sociale et Bruxelles-Formation".

M. le président.- A la demande de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à une réunion ultérieure.

M. le président.- L'ordre du jour appelle l'interpellation de M. Van Assche.

INTERPELLATION DE M. JOS VAN ASSCHE

À M. BENOÎT CEREXHE, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE, DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la prétendue discrimination des handicapés à l'ORBEM".

De voorzitter.- De heer Van Assche heeft het woord.

De heer Jos Van Assche.- De VDAB startte in de laatste week van februari 2007 een aparte databank op voor gehandicapten en alloctonen, om deze categorie werkzoekenden meer kansen te geven op een betrekking. Hun gegevens worden haast automatisch ter beschikking gesteld van de Vlaamse overheid, omdat die regelmatig toepasselijke vacatures zou uitschrijven.

De reacties op het initiatief zijn eerder verdeeld. Terwijl het minderhedenforum en de zwaar gesubsidieerde vzw Kif Kif erg enthousiast zijn, formuleren gehandicaptenorganisaties zoals de KVG (de Katholieke Vereniging voor Gehandicapten) heel wat bedenkingen en reserves bij het initiatief. Volgens hen is het gevaar voor stigmatisering zeker niet denkbeeldig. Ze eisen dan ook strenge restricties zoals een beperkte toegankelijkheid van de persoonsgegevens.

In Brussel liggen de zaken anders. Hier klagen de gehandicapte werkzoekenden dat ze worden gediscrimineerd ten overstaan van hun Vlaamse lotgenoten. Indien zij via de BGDA werk vinden in Brussel, verliezen ze hun invaliditeitsuitkering. De BGDA zelf houdt zich op de vlakte en verschuilt zich achter een aantal dooddoeners. Zo melden ze dat ze nooit weigeren om mensen die een invaliditeitsuitkering genieten, te helpen in hun zoektocht naar werk, terwijl dat toch maar normaal is.

De BGDA stelt ook dat hij over speciale diensten beschikt waar slachtoffers van discriminatie terecht kunnen. Die diensten staan uiteraard ook open voor gehandicapten.

Afgezien van het feit dat de BGDA zich vooral focust op werkzoekenden van vreemde origine (die ongeveer de helft van zijn cliëntèle uitmaken) kan zijn woordvoerster niet weerleggen dat er sprake is van discriminatie in hoofde van motorisch of licht mentaal gehandicapten.

Men verschuilt zich achter het nogal gemakkelijke argument dat elk geval apart is. Ook in het geval dat aan de oorsprong ligt van de commotie,

M. le président.- La parole est à M. Van Assche.

M. Jos Van Assche (en néerlandais).- *Le VDAB a procédé fin février 2007 à la réalisation d'une base de données séparée pour les handicapés et les alloctones afin d'augmenter leurs chances de trouver un emploi.*

Ces données sont mises à disposition du gouvernement flamand qui propose régulièrement des vacances de postes appropriées.

Cette initiative a été accueillie avec enthousiasme par le forum des minorités et l'asbl Kif Kif, mais avec réserve par les organisations de personnes handicapées, lesquelles mettent en avant le danger de stigmatisation. Elles exigent donc des restrictions rigoureuses, comme un accès limité aux données personnelles.

À Bruxelles, les demandeurs d'emploi handicapés se plaignent de discrimination à leur égard, en comparaison de leurs homologues flamands. Ils perdent leurs allocations d'invalidité s'ils obtiennent un emploi par l'ORBEM.

L'ORBEM reste lui même très vague sur ce point et déclare ne jamais refuser d'aider les demandeurs d'emploi handicapés dans leur recherche. Ses services spéciaux pour les victimes de discrimination sont également à disposition des personnes handicapées.

Indépendamment du fait que l'ORBEM se focalise surtout sur les demandeurs d'emploi d'origine étrangère (la moitié de sa clientèle), celui-ci ne peut réfuter qu'il s'agit d'une discrimination à l'égard des handicapés moteurs ou mentaux légers. Il brandit l'argument que chaque cas est particulier et, en outre, il ne fournit pas les données nécessaires.

Les demandeurs d'emploi handicapés sont-ils effectivement plus mal traités à Bruxelles qu'en Flandre ? L'approche de l'ORBEM est-elle moins avantageuse que celle du VDAB et de la Communauté flamande ?

verstrekt de BGDA niet de nodige gegevens.

Worden de gehandicapte werkzoekenden inderdaad slechter behandeld in Brussel dan in Vlaanderen? Is de aanpak van de BGDA minder voordelig dan die van de VDAB en de Vlaamse Gemeenschap?

Bespreking

De voorzitter.- De heer Cerexhe heeft het woord.

De heer Benoît Cerexhe, minister.- Net zoals u heb ik vorige week vernomen dat de VDAB van plan is om een aparte databank voor allochtonen en gehandicapten in te voeren. Volgens de heer Leroy, administrateur-generaal van de VDAB, heeft de journalist de ware toedracht van het initiatief verkeerd voorgesteld.

Toch is het zo dat men op gebied van integratie op de arbeidsmarkt een andere visie hanteert in Vlaanderen dan in Brussel. Ik ga ervan uit dat elke werkzoekende een kwalitatieve begeleiding moet krijgen. Dat wil niet noodzakelijk zeggen dat iedereen op dezelfde manier moet worden begeleid. Onze dienstverlening moet gediversifieerd zijn en een behandeling op maat garanderen. Dit betekent echter niet dat afzonderlijke databanken moeten worden aangelegd.

Laten we even terugkomen op de essentie van uw interpellatie. De BGDA discrimineert gehandicapte werkzoekenden niet. Alle mogelijke diensten, zoals jobcoaching, het contract voor beroepsproject en bemiddeling voor vacatures zijn ook beschikbaar voor gehandicapte werkzoekenden. Het is natuurlijk wel zo dat deze doelgroep erg moeilijk werk vindt op de reguliere arbeidsmarkt en dat er bijgevolg nood is aan een specifieke aanpak.

Voor elke werkaanbieding worden de vereisten van de job vergeleken met de bekwaamheden van de werkzoekenden in de databank van de BGDA. Uiteraard komen ook gehandicapte werkzoekenden in aanmerking voor de vacatures. Aangezien gehandicaptenzorg een gemeenschaps-

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Cerexhe.

M. Benoît Cerexhe, ministre (en néerlandais).- *Comme vous, j'ai appris la semaine dernière que l'ORBEM allait créer une base de données distincte pour les allochtones et les handicapés. Selon l'administrateur général de l'ORBEM, le journaliste aurait manqué d'objectivité.*

La vision de l'intégration sur le marché du travail est différente en Flandre qu'à Bruxelles. Chaque demandeur d'emploi doit bénéficier d'un accompagnement et d'un traitement sur mesure. Notre service doit être diversifié. Cela ne signifie pas qu'il faille des bases de données particulières.

L'ORBEM ne discrimine pas les demandeurs d'emploi handicapés. Tous les services sont disponibles aux handicapés. Toutefois, dans la mesure où ce groupe cible trouve difficilement du travail sur le marché de l'emploi, il doit bénéficier d'un traitement spécifique.

Pour chaque offre d'emploi, les conditions exigées sont mises en relation avec les capacités des demandeurs d'emploi qui figurent dans la base de données de l'ORBEM. Les handicapés sont aussi pris en compte. Dans la mesure où la politique des handicapés est une compétence communautaire, nous devons distinguer les handicapés selon la Communauté dont ils ressortent. L'ORBEM a un service de consultation qui leur est spécialement réservé.

Ce service veille à ce que les personnes handicapées soient orientées de la manière la plus adéquate et fournit des services qualitatifs. Il cherche l'emploi le plus approprié avec le demandeur d'emploi et, si des adaptations du poste

bevoegdheid is, moeten we een onderscheid maken tussen de gehandicapten die onder de Franse en de Vlaamse Gemeenschap ressorteren. De BGDA heeft een gespecialiseerde dienst voor personen met een handicap, namelijk de sociale consultatie.

Deze dienst zorgt ervoor dat personen met een handicap op de meest adequate manier doorverwezen worden, als dat nodig is. Zij leveren bovendien kwalitatieve diensten in verband met de tewerkstelling. Samen met de werkzoekenden kijken ze bijvoorbeeld uit naar de meest passende betrekking. Als er aanpassingen aan de werkpost nodig zijn, ondernemen zij ook de nodige stappen voor de werkzoekenden of voor de ondernemingen.

Voor de Nederlandstalige werkzoekenden liggen de zaken lichtjes anders. Het Vlaams decreet op de gehandicaptenzorg vraagt immers dat deze werkzoekenden begeleid worden door een erkende ATB (arbeidstrajectbegeleider), om te kunnen genieten van opleidingen of tussenkomsten bij werkgevers. De BGDA heeft daarvoor een partnerschapsovereenkomst afgesloten met de vzw De Werklijn. Deze vzw is de ATB voor Brussel en is gespecialiseerd in de begeleiding van personen met een handicap bij het zoeken naar werk. De vzw werkt samen met de socio-professionele begeleidingsdienst van de BGDA om de werkzoekende goed te begeleiden en te oriënteren. Deze samenwerking verloopt bijzonder constructief voor het doelpubliek.

In het samenwerkingsakkoord tussen de Vlaamse Gemeenschap, het Vlaams Gewest en het Brussels Gewest, heb ik een artikel laten opnemen over de samenwerking tussen de Vlaamse Gemeenschap en het Brussels Gewest bij de begeleiding van personen met een handicap bij het zoeken naar werk.

Wat het discriminatieloket betreft, dit loket neemt alle mogelijke vormen van discriminatie ter harte. De gehandicapte werkzoekenden worden niet achtergesteld bij de BGDA.

De voorzitter.- De heer Van Assche heeft het woord.

de travail sont nécessaires, il entreprend les démarches nécessaires.

Pour les demandeurs d'emploi néerlandophones, il en est autrement. Selon le décret flamand relatif aux handicapés, ces demandeurs d'emploi doivent être accompagnés par un "arbeidstrajectbegeleider" (accompagnateur en trajectoire professionnelle) reconnu pour pouvoir bénéficier de formations ou d'interventions auprès de l'employeur. L'ORBEM a conclu un accord de partenariat avec l'asbl "De Werklijn" qui est l'accompagnateur pour Bruxelles. Cette asbl collabore avec le service d'accompagnement socio-professionnel de l'ORBEM. Cette collaboration est constructive pour les demandeurs d'emploi handicapés.

Dans l'accord de coopération entre la Communauté flamande, la Région flamande et la Région bruxelloise, j'ai fait insérer un article relatif à la collaboration entre la Communauté flamande et la Région bruxelloise pour l'accompagnement des handicapés en matière de recherche d'emploi.

Le guichet relatif aux discriminations prend à coeur toutes les formes de discrimination. Les demandeurs d'emploi handicapés ne sont pas désavantagés par l'ORBEM.

M. le président.- La parole est à M. Van Assche.

De heer Jos Van Assche.- Zoals verwacht antwoordt de minister dat alles in de BGDA op wieltjes loopt. Mijn vraag was gebaseerd op de beweringen van de Vlaamse vrouw in kwestie, die in Brussel woont en ronduit stelde dat ze automatisch haar volledige uitkering zou verliezen wanneer de BGDA haar aan een betrekking zou helpen, terwijl ze die ten minste gedeeltelijk zou kunnen behouden als zij een baan zou vinden via de VDAB. Dit interesseerde mij meer dan het aspect discriminatie. Kunnen uw diensten eventueel nagaan of er in Vlaanderen inderdaad een regelgeving bestaat die zoiets mogelijk maakt? Er lijkt mij dan toch sprake van een discriminatie tussen de gewesten.

Nog een kleine opmerking. Blijkbaar beschikt de BGDA tegenwoordig over een officiële woordvoerder, die spreekt in plaats van de leidende ambtenaar of zijn adjunct. Deze woordvoerder heeft een staaltje ten beste gegeven van slechte communicatie. Ik begrijp dat ze moeilijk het hele individuele geval van de betrokken vrouw uit de doeken kon doen. Zij weigerde echter eenvoudigweg om commentaar te geven. Dat antwoord was nogal bot en onhandig tegenover de pers en de publieke opinie. Ze had toch even goed kunnen zeggen dat de diensten de zaak zouden onderzoeken of contact zouden opnemen met de Vlaamse Gemeenschap.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW JULIE FISZMAN

**AAN DE HEER BENOÎT CEREXHE,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,**

M. Jos Van Assche (*en néerlandais*).- *Selon le ministre, l'ORBEM fonctionne efficacement. Ma question était basée sur les allégations d'une Bruxelloise néerlandophone affirmant qu'elle perdrait automatiquement ses allocations au cas où elle obtiendrait un emploi via l'ORBEM, et les garderait partiellement, en passant par l'intermédiaire du VDAB.*

Ce point m'intéresse plus que l'aspect discriminatoire. Votre cabinet pourrait-il vérifier s'il existe effectivement en Flandre une telle réglementation ?

Par ailleurs, la porte-parole de l'ORBEM nous a donné un aperçu de son incapacité en matière de communication. J'admets qu'elle ne puisse expliquer le cas particulier de cette femme, mais elle a néanmoins refusé tout commentaire. Sa réponse était assez grossière et maladroite à l'égard de la presse et de l'opinion publique. Elle aurait pourtant pu répondre que les services examineraient l'affaire ou prendraient contact avec la Communauté flamande.

- *L'incident est clos.*

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales

QUESTION ORALE DE MME JULIE FISZMAN

**À M. BENOÎT CEREXHE, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE**

BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK, BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de werkgelegenheidsstatistieken en de aanwerving bij Ikea".

TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER WALTER VANDENBOSSCHE,

betreffende "de aanwerving van Brusselaars bij Ikea".

De voorzitter.- Mevrouw Fiszman heeft het woord.

Mevrouw Julie Fiszman (in het Frans).- In een Brusselse krant is een artikel verschenen waarin wordt beweerd dat het werkaanbod enorm zou toenemen. Ik spreek me niet uit over de wetenschappelijke waarde van het artikel en over de geciteerde cijfers.

De ondernemingen die personeel zouden in dienst nemen zijn zowel privé- als overheidsbedrijven zoals De Post (500 banen), de NMBS (2.500 banen), Defensie (1.500 banen), Politie (2.000 banen), Ikea, een aantal banken, Unisys en ISS. Wat Ikea in Anderlecht betreft herinner ik aan de overeenkomst met het gewest om personeel in dienst te nemen via de BGDA.

Bevestigt de minister de in het artikel aangehaalde cijfers? Is het gewest hierbij gebaat? Welke maatregelen zijn er genomen zodat Brusselaars voor deze nieuwe jobs in aanmerking komen? Welke contacten heeft de minister gehad met de directie van Ikea? Welke maatregelen zijn er genomen om de Brusselaars ertoe aan te zetten om zich kandidaat te stellen voor de banen bij de overheid? Onderhandelt het gewest met de overheidsbedrijven om de indienstneming via de BGDA te laten verlopen?

Bovendien moeten vacatures een plaats krijgen in de oproep tot mobiliteit in de politiezones. Welke banden heeft de minister met de Gewestelijke en Intercommunale Politie school (GIP)? Beschikt de

L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les statistiques d'offres d'emploi et le recrutement chez Ikea".

QUESTION ORALE JOINTE DE M. WALTER VANDENBOSSCHE,

concernant "le recrutement de Bruxellois chez Ikea".

M. le président.- La parole est à Mme Fiszman.

Mme Julie Fiszman.- Cette question orale était à l'origine une question d'actualité, motivée par un article paru dans un journal bruxellois, annonçant une explosion des offres d'emploi. Je ne me prononcerai pas sur le fond scientifique de cet article, ni sur l'exactitude des chiffres cités.

Parmi les entreprises qui engageraient, l'article mentionnait des entreprises publiques, principalement au niveau fédéral : La Poste (500 emplois), la SNCB (2.500 emplois), la Défense (1.500 emplois), la Police (2.000 emplois). Dans le domaine privé, l'article citait notamment Ikea, les banques Fortis, ING, KBC ; Unisys et l'entreprise ISS. Cette dernière a d'ailleurs connu des taux de rotation très importants, à savoir un renouvellement de 140% en un an ! Je rappelle que la Région avait soutenu l'installation d'Ikea à Anderlecht en 2004, en échange d'engagements précis de la part de l'employeur, impliquant le recours à l'ORBEM en vue de favoriser l'engagement de Bruxellois.

Je voudrais vous poser plusieurs questions à cet égard, ainsi qu'au sujet des emplois fédéraux. Confirmez-vous l'ampleur des recrutements évoqués dans cet article, et dont une partie concernerait la Région bruxelloise ? Quelles sont les mesures prises afin de perpétuer la logique d'engagement de Bruxellois pour les nouveaux postes à pourvoir ? Quels contacts avez-vous eus avec la direction d'Ikea ? Quelles sont les mesures

GIP over een reserve van Brusselse politieagenten? Deze laatste vraag stond niet in mijn mondelinge vraag en ik begrijp dat de minister er geen precies antwoord op heeft.

De voorzitter.- De heer Vandenbossche heeft het woord voor zijn toegevoegde mondelinge vraag.

De heer Walter Vandenbossche.- Ik sluit mij aan bij de vragen van mevrouw Fizman. Welke beloftes heeft Ikea precies gedaan? Wat is de huidige stand van zaken? Evolueert de situatie positief? Volgens de jongste informatie zou er op het vlak van de aanwervingen een duidelijke daling van het aantal Brusselaars zijn. Wat bent u van plan hieraan te doen?

De voorzitter.- De heer Cerexhe heeft het woord.

De heer Benoît Cerexhe, minister (in het Frans).- *Vooreerst betwist ik de teneur van dit krantenartikel dat de werkloosheid in Brussel niet zou dalen. Gisteren nog heb ik met de BGDA de werkloosheidscijfers van eind januari bekendgemaakt. Daaruit blijkt duidelijk dat er een positieve evolutie is op maandelijkse en op jaarbasis. Voorzichtigheid blijft echter geboden en onze maatregelen vinden ongetwijfeld baat bij de gunstige conjunctuur.*

Het werkloosheidspercentage in Brussel is uitzonderlijk hoog. Nochtans is er een kentering in de jongerenwerkloosheid. Die is dankzij de inspanningen van de overheid met 11,5% gedaald tegenover vorig jaar.

De cijfers en berichten hierover in de pers zijn vaak negatief en laten het ergste vermoeden. Ze creëren een fout beeld van het gewest en van het

prises afin de motiver les Bruxellois à postuler pour les emplois fédéraux ? La Région négocie-t-elle avec les entreprises fédérales afin qu'elles passent par l'ORBEM pour les recrutements ?

Par ailleurs, des appels à recrutement devraient avoir lieu dans le cadre de l'appel à mobilité dans les zones de police. Quels sont vos liens éventuels avec l'ERIP (Ecole régionale et intercommunale de police) ? Celle-ci dispose-t-elle d'une réserve de policiers bruxellois ? Cette dernière question ne figurait pas dans ma question orale. Je comprendrais donc que vous ne puissiez y apporter de réponse précise.

M. le président.- La parole est à M. Vandenbossche pour sa question orale jointe.

M. Walter Vandenbossche (en néerlandais).- *Quelles sont les promesses d'Ikea ? Où en est-on ? La situation évolue-t-elle positivement ? Il y aurait une diminution du nombre d'engagements de Bruxellois. Qu'envisagez-vous d'entreprendre ?*

M. le président.- La parole est à M. Cerexhe.

M. Benoît Cerexhe, ministre.- Je voudrais d'abord nuancer fortement les propos repris dans cet article de presse, selon lesquels le chômage ne diminuerait pas en Région bruxelloise. Pas plus tard qu'hier, j'ai publié avec l'ORBEM les chiffres du chômage à la fin du mois de janvier 2007. Nous ne crions pas victoire, parce qu'il faut rester prudents et modestes, et qu'un effet de conjoncture s'ajoute certainement à celui des mesures que nous avons mises sur pied. Cependant, l'évolution est positive, sur base mensuelle et sur base annuelle.

A Bruxelles, le taux de chômage est encore exceptionnellement élevé. Mais nous arrivons aujourd'hui à un taux que nous n'avions plus connu depuis plusieurs années, particulièrement en matière de chômage des jeunes. Comme vous le savez, ce type de chômage est la cible sur laquelle nous avons travaillé en tant que pouvoir public. Or, on observe une diminution de 11,5% du

werk dat op dit vlak, ook door de gemeenten, wordt verricht. Nu worden de resultaten hiervan zichtbaar.

Wat Ikea betreft waren er bij de opening ervan meer dan 370 banen gepland. De heer Vandebossche is daarvan zeker op de hoogte.

(verder in het Nederlands)

Het gewest heeft heel wat inspanningen geleverd om deze nieuwe vestiging in Anderlecht gestalte te geven. Het gewest heeft immers niet alleen voor terreinen gezorgd, maar ook mee naar personeel gezocht. Zo is er bij de BGDA een speciale cel opgericht die kwalitatieve selecties uitvoert. Ikea heeft van zijn kant de morele verbintenis aangegaan om twee derde Brusselaars aan te werven buiten de personeelstransfers van andere Ikea-winkels.

(verder in het Frans)

Bij de opening van de nieuwe vestiging heeft Ikea 292 medewerkers in dienst genomen, waaronder 80 die uit andere vestigingen zijn overgekomen. 60% van de nieuwe medewerkers waren Brusselaars, waaronder 80% werkzoekenden.

Op dit ogenblik zijn er nog 56% Brusselaars bij Ikea aan het werk. De verklaring hiervoor kan worden gezocht in het feit dat het hier een grote onderneming betreft, dat de rotatie bij massale indienstneming groter is en dat werknemers zich onvoldoende betrokken voelen bij het bedrijf en de bedrijfscultuur. Toch ligt het percentage Brusselaars hoger dan in andere Brusselse ondernemingen (46%).

Mijn kabinet heeft Ikea om een verklaring gevraagd voor de daling van het aantal Brusselaars. Eén van de redenen is de onvoldoende kennis van het Nederlands, ondanks een opleiding in het bedrijf tijdens de werkuren. Een andere reden zijn de flexibele werkuren. Heel wat Brusselaars zijn ook verhuisd na hun indienstneming door Ikea. Er is immers een verband tussen werk en huisvesting. Ook zoeken mensen die een baan hebben gevonden vaak een woning buiten het gewest omwille van de hoge huurprijzen in Brussel.

chômage des jeunes par rapport à l'année dernière. C'est donc relativement encourageant.

Les chiffres et les annonces de la presse sont parfois un peu négatifs ou teintés de catastrophisme. Ils donnent une mauvaise image de la Région bruxelloise, et surtout du travail que nous - y compris les communes - effectuons pour faire face à ce défi dans notre Région. Aujourd'hui, nous commençons à en voir les résultats.

Je parlerai tout à l'heure des entreprises publiques auxquelles vous avez fait allusion. Concernant le dossier plus précis d'Ikea, vous vous souviendrez que lors de l'implantation du magasin, il était prévu d'occuper un peu plus de 370 personnes sur le site. M. Vandebossche s'en souvient certainement, puisqu'il était présent non loin du site lors de l'inauguration.

(poursuivant en néerlandais)

La Région a fourni beaucoup d'efforts pour donner corps à cette nouvelle implantation à Anderlecht. Elle s'est occupée non seulement des terrains mais également de la recherche de personnel. L'ORBEM a mis sur pied une cellule spéciale de recrutement qui effectue des sélections qualitatives. Ikea s'est engagée, pour sa part, à recruter deux tiers de Bruxellois, outre les transferts de personnel de ses autres succursales.

(poursuivant en français)

Lors de l'ouverture du nouveau site, 292 collaborateurs ont été engagés par Ikea, dont 80 venaient d'autres sites de la société. Parmi les nouveaux collaborateurs, plus de 60% étaient Bruxellois, dont 80% de demandeurs d'emploi. A l'époque, on pouvait donc se réjouir du taux important de Bruxellois travaillant au sein de la société.

Un an plus tard, la pérennité de cet engagement moral est-elle respectée? Comme dans toute société, il y a eu une rotation du personnel. Ce phénomène est en général plus important lors d'un engagement massif, comme c'est le cas ici. Il s'explique par un moindre attachement à l'entreprise ou par une culture d'entreprise insuffisamment ancrée et développée. Certains

Ik heb gevraagd de statistieken te verfijnen, om te weten welke Brusselse werknemers buiten het gewest zijn gaan wonen.

Ikea wil bij toekomstige aanwervingen met de BGDA blijven samenwerken. Het bedrijf heeft tijdelijke werknemers nodig omdat de verkoop seizoensgebonden pieken kent. Voor de indienstneming van dit tijdelijke personeel doet Ikea eveneens een beroep op de BGDA: de pararegionale organiseert informatiesessies, maakt de vacatures bekend op zijn website en organiseert de preselectie van de kandidaten in zijn eigen gebouwen. Ook andere Brusselse bedrijven werken op dergelijke wijze samen met het gewest.

Bepaalde grote overheidsinstellingen zullen binnenkort inderdaad nieuw personeel in dienst nemen. Zij overleggen hierover met de BGDA of rechtstreeks met mijn kabinet. Persoonlijk heb ik contact opgenomen met de federale politie en de NMBS, om ervoor te zorgen dat zo veel mogelijk Brusselaars kans op werk krijgen.

In sommige Brusselse wijken zijn er specifieke informatiecampagnes nodig. Discriminatie treedt immers vooral daar op waar men onvoldoende toegang heeft tot informatie.

We werken samen met de overheidsbedrijven om het aandeel van de Brusselaars bij het personeel van de federale overheidsinstellingen in het Brussels Gewest te vergroten. Het gewest heeft hierover een samenwerkingsakkoord afgesloten met de FOD Defensie.

employés se tournent alors plus rapidement vers de nouveaux horizons professionnels.

Aujourd'hui, le nombre de Bruxellois chez Ikea est passé de 60 à 56%. C'est encore nettement supérieur au taux moyen des entreprises bruxelloises, qui est de l'ordre de 46%, tous secteurs confondus. Cependant, nous nous trouvons en dessous de l'engagement pris initialement.

Mon cabinet a donc pris contact avec Ikea afin d'évaluer les raisons de cette évolution. Plusieurs éléments ont été identifiés. Parmi ceux-ci figure le manque persistant de connaissance du néerlandais de certains travailleurs, malgré les efforts consentis par la société. En effet, Ikea a engagé en interne un professeur de néerlandais pour donner des cours pendant les heures de service aux travailleurs qui n'étaient pas à niveau. Malgré cela, tout le monde n'a pas atteint un niveau suffisant.

La flexibilité des heures de travail est un autre problème. Les horaires d'Ikea exigent de travailler parfois un peu plus tard le soir, ainsi que le week-end, ou à tout le moins le samedi. Enfin, il ne faut pas négliger le fait que des Bruxellois ont déménagé à la suite de leur engagement chez Ikea. J'ai demandé des chiffres plus précis à cet égard. Cela rejoint la question du lien entre emploi et logement. Dans certains cas, une fois que les personnes ont décroché un emploi, elles cherchent un logement en dehors de la Région bruxelloise, vu le coût souvent trop élevé du logement dans notre Région.

J'ai demandé des statistiques plus détaillées pour nous permettre de distinguer les employés bruxellois qui ont déménagé et quitté la Région bruxelloise.

Ikea souhaite poursuivre sa collaboration avec la Région bruxelloise et l'ORBEM pour les engagements futurs. C'est d'ailleurs le cas actuellement pour le recrutement des collaborateurs temporaires. L'entreprise est en effet confrontée à des pics saisonniers et à des périodes de ventes plus intenses nécessitant un personnel accru. Dans ce cadre, la collaboration avec l'ORBEM a été développée via l'organisation de sessions d'information, la diffusion d'offres sur

son site web et la présélection de candidats au sein même de l'ORBEM. Une personne gère tous les contacts avec Ikea au sein de l'ORBEM. C'est d'ailleurs le cas pour d'autres sociétés importantes avec lesquelles la Région collabore. Les contacts sont intensifiés au cours de périodes d'engagements actifs.

J'en viens à la problématique de l'emploi public. Certaines grandes entreprises publiques ont en effet déclaré qu'elles allaient procéder prochainement à des recrutements à Bruxelles. Des contacts intensifs ont lieu entre ces organismes et l'ORBEM, ou directement avec mon cabinet. J'ai personnellement entrepris des démarches, tant auprès de la police fédérale que de la SNCB, qui avaient annoncé de grandes campagnes de recrutement. Ces démarches ont été bien accueillies et des modes de collaboration concrètes ont été mis sur pied avec ces organismes en vue du recrutement d'une majorité de Bruxellois.

Il convient d'associer à ces démarches l'organisation de campagnes d'information spécifiques ciblant certains quartiers de Bruxelles. La discrimination s'opère en effet avant tout au niveau de l'information, et il faut que tout le monde ait accès à cette information et puisse prendre connaissance des possibilités en matière d'emploi.

Qu'il s'agisse des Chemins de fer, de la Police ou de la Défense nationale, nous travaillons avec les entreprises publiques pour aboutir à l'objectif d'une plus grande représentation des Bruxellois dans les organismes publics fédéraux en Région bruxelloise. Un accord de collaboration a d'ailleurs été signé entre la Région et le ministère de la Défense nationale.

De voorzitter.- Mevrouw Fiszman heeft het woord.

Mevrouw Julie Fiszman (*in het Frans*).- *Wat houden die akkoorden precies in?*

Brusselaars kunnen inderdaad verhuizen en ik steun uw vraag om de statistieken daarover te verfijnen. We mogen niet fatalistisch worden over de problemen rond flexibiliteit en de kennis van

M. le président.- La parole est à Mme Fiszman.

Mme Julie Fiszman.- Nous prenons note des efforts faits en matière de collaboration. Pourriez-vous nous préciser en quoi consistent de tels accords ?

Il est exact que les Bruxellois déménagent, et je soutiens tout à fait votre demande d'affiner les

het Nederlands. Brusselaars kunnen even goed een andere taal leren als Walen of Vlamingen!

De voorzitter.- De heer Vandenbossche heeft het woord.

De heer Walter Vandenbossche.- U hebt er niet bijgezegd, mijnheer de minister, of die toestand al dan niet onrustwekkend is. Is het mogelijk om die trend nog om te buigen? Naar verluidt heeft de Mission locale van Anderlecht dit dossier bijzonder onprofessioneel aangepakt. Wij mogen dus niet alleen Ikea met de vinger wijzen. Is er voldoende politieke wil om de situatie op een correcte manier bij te sturen?

De voorzitter.- De heer Cerexhe heeft het woord.

De heer Benoît Cerexhe, minister (*in het Frans*).- *Ik kan u de details geven van het samenwerkingsakkoord met de federale politie. Dat slaat op informatiesessies en samenwerking met de BGDA bij indienstneming.*

De politie en de NMBS gaven blijk van een grote luisterbereidheid. Bij de NMBS werkte slechts 3 tot 4% Brusselaars. De NMBS is zich bewust van het probleem en wil met ons samenwerken.

De NMBS en Iristech werkten samen in het centrum in Vorst. De perikelen van VW Vorst hebben de zaken enigszins veranderd. Vroegere werknemers van VW zullen bij de NMBS aan de slag kunnen.

Het gaat hier om concrete projecten die een nauwere samenwerking inhouden.

(verder in het Nederlands)

Mijnheer Vandenbossche, ik maak me weinig zorgen. De BGDA en de ondernemingen werken erg goed samen en willen dat in de toekomst nog beter gaan doen.

statistiques à cet égard. Il faut par ailleurs éviter de sombrer dans le fatalisme par rapport aux problèmes de flexibilité et de lacunes persistantes dans la connaissance du néerlandais. Les Bruxellois ne sont pas moins capables que les Wallons ou les Flamands d'apprendre une autre langue !

M. le président.- La parole est à M. Vandenbossche.

M. Walter Vandenbossche (*en néerlandais*).- *Est-il encore possible d'inverser la tendance ? Il semblerait que la Mission locale d'Anderlecht ait traité ce dossier de manière non professionnelle. Il n'y a donc pas qu'Ikea qui soit à montrer du doigt. Y a-t-il une volonté politique suffisante pour améliorer la situation ?*

M. le président.- La parole est à M. Cerexhe.

M. Benoît Cerexhe, ministre.- Madame Fiszman, je pourrais vous donner les détails de l'accord de collaboration mis sur pied avec la police fédérale, au travers de séances d'information, de liens et de partenariats avec l'ORBEM en matière de recrutement. Des initiatives sont prises pour aboutir à ce résultat.

Je soulignerai la grande écoute et l'esprit de collaboration dont ont témoigné les pouvoirs publics fédéraux, tant au niveau de la police que de la SNCB. Le taux de Bruxellois au sein de la SNCB était très faible, de l'ordre de 3 ou 4%. La SNCB a pris conscience du problème et démontre une volonté de collaborer avec nous.

Nous avons un projet de collaboration entre la SNCB et Iristech, notre centre situé à Forest. La situation a toutefois quelque peu évolué avec ce qui s'est passé sur le site de VW Forest. En effet, les anciens travailleurs de VW auront l'opportunité d'aller travailler à la SNCB.

Quoi qu'il en soit, il s'agit là de modalités et de projets très concrets qui privilégient cette plus grande collaboration.

- Het incident is gesloten.

**MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW
FRANÇOISE SCHEPMANS**

AAN DE HEER CHARLES PICQUÉ,
MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUS-
SELSE HOOFDSTEDELIJKE REGE-
RING, BELAST MET PLAATSELIJKE REGE-
BESTUREN, RUIMTELIJKE ORDE-
NING, MONUMENTEN EN LAND-
SCHAPPEN, STADSVERNIEUWING,
HUISVESTING, OPENBARE NETHEID
EN ONTWIKKELINGSSAMENWER-
KING,

EN AAN DE HEER BENOÎT CEREXHE,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE, WETENSCHAPPELIJK
ONDERZOEK, BRANDBESTRIJDING EN
DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de mogelijke vestiging van het
Europees logistiek centrum van de firma
H&M op de Carcoke-site en de gevolgen
daarvan".

De voorzitter.- De mondelinge vraag wordt door
de indiener ingetrokken.

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER
RACHID MADRANE**

AAN MEVROUW BRIGITTE
GROUWELS, STAATSSECRETARIS VAN
HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST, BELAST MET AMBTENAREN-

(poursuivant en néerlandais)

*M. Vandenbossche, l'ORBEM et les entreprises
travaillent bien ensemble. Elles veulent encore
améliorer cette collaboration à l'avenir.*

- L'incident est clos.

**QUESTION ORALE DE MME FRANÇOISE
SCHEPMANS**

À M. CHARLES PICQUÉ, MINISTRE-
PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE
LA RÉGION DE BRUXELLES-
CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS
LOCAUX, DE L'AMÉNAGEMENT DU
TERRITOIRE, DES MONUMENTS ET
SITES, DE LA RÉNOVATION URBAINE,
DU LOGEMENT, DE LA PROPRIÉTÉ
PUBLIQUE ET DE LA COOPÉRATION
AU DÉVELOPPEMENT,

ET À M. BENOÎT CEREXHE, MINISTRE
DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ
DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE, DE
LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE
LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'installation possible du centre
logistique européen de la firme H & M sur
le site de Carcoke et ses implications".

M. le président.- La question est retirée par son
auteur.

**QUESTION ORALE DE M. RACHID
MADRANE**

À MME BRIGITTE GROUWELS,
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE
DE LA FONCTION PUBLIQUE, DE

**ZAKEN, GELIJKEKANSENBELEID EN
DE HAVEN VAN BRUSSEL,**

betreffende "de toekomstige banen na de oprichting van een sorteercentrum op de voormalige site van Carcoke".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de heer Rachid Madrane, die verontschuldigd is, en met akkoord van de Staatssecretaris, wordt de vraag door de heer Mohamed Lahlali voorgelezen.

De heer Lahlali heeft het woord.

De heer Mohamed Lahlali (in het Frans).- De heer Madrane is opgehouden in de commissie voor Infrastructuur, waar hij rapporteur is.

Mevrouw de staatssecretaris, in het nieuwsbericht van 21 januari op Télé Bruxelles liet u verstaan dat de nieuwe jobs in het toekomstig sorteercentrum op de voormalige Carcoke-site bij voorkeur naar Brusselaars moeten gaan. Dat verheugt mij, aangezien die nieuwe jobs geen bijzondere scholing vereisen en de Brusselse werklozen vooral laaggeschoolde jongeren zijn. Het is hoog tijd dat de overheid een einde maakt aan de verarming van bepaalde wijken, zoals de maritieme wijk, waar de werkloosheid meer dan 35% bedraagt.

Hoe bent u van plan om de tewerkstelling van Brusselaars in het sorteercentrum te bevorderen? Zullen de BGDA en de plaatselijke initiatieven voor tewerkstelling en socio-professionele inschakeling bij de aanwervingsprocedure worden betrokken? Welke andere maatregelen overweegt u?

De voorzitter.- Mevrouw Grouwels heeft het woord.

**L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET LE
PORT DE BRUXELLES,**

concernant "les futurs emplois générés par la création d'un centre de triage sur l'ancien site de Carcoke".

M. le président.- En l'absence de M. Rachid Madrane, excusé, et avec l'accord de la secrétaire d'Etat, la question est lue par M. Mohamed Lahlali.

La parole est à M. Lahlali.

M. Mohamed Lahlali.- Je voudrais d'abord excuser l'absence de M. Madrane. Il est retenu en commission de l'Infrastructure, où il est rapporteur.

Mme Grouwels, lors du journal de Télé-Bruxelles de ce dimanche 21 janvier, vous avez dit souhaiter que les nouveaux emplois générés par la création d'un centre de triage sur l'ancien site de Carcoke profitent aux Bruxellois. Je me réjouis de ces propos. En effet, ces nouveaux emplois ne demandent pas de formation particulière. Or, on le sait, le chômage à Bruxelles touche essentiellement une population jeune et infra-qualifiée. Ce constat est particulièrement vrai dans le quartier maritime, où sera implanté le futur centre de triage. Le taux de chômage y dépasse en effet les 35%.

Il est fondamental que les pouvoirs publics agissent concrètement pour mettre un terme à la paupérisation de certains quartiers bruxellois, comme le quartier maritime. Dès lors, je voudrais savoir quelles sont les mesures concrètes que vous comptez prendre pour favoriser l'emploi des Bruxellois dans le futur centre de triage. L'ORBEM sera-t-il associé au recrutement? Comptez-vous prendre contact avec les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion professionnelle? Quelles sont les autres mesures envisagées?

M. le président.- La parole est à Mme Grouwels.

Mevrouw Brigitte Grouwels, staatssecretaris (in het Frans).- *De groep Katoen Natie-Jan De Nul-Envisan, die de opdracht in de wacht heeft gesleept, heeft zich ertoe geëngageerd om 350 à 400 banen te creëren. Bij de toekenning van de aanbesteding waren werkgelegenheid en opleiding belangrijke selectiecriteria. Het betreft immers vooral laaggeschoold werk voor magazijniers en dergelijke. Het ziet er niet naar uit dat zulke taken in de nabije toekomst zullen worden geautomatiseerd.*

De groep heeft ook beloofd om voor de aanwerving van personeel hoofdzakelijk een beroep te doen op de BGDA. Gelet op de hoge werkloosheidsgraad kan het niet al te moeilijk zijn om personeel te vinden. De BGDA beschikt trouwens over een gespecialiseerd kantoor in de havenwijk.

De BGDA en de groep in kwestie zullen contact leggen met plaatselijke instanties die zich bezighouden met tewerkstelling en sociaal-professionele inschakeling. Tijdens de werken aan de Carcoesite zullen de sociale clausules uit de wetgeving op de openbare aanbestedingen van kracht zijn. Daardoor wordt de aanwerving van Brusselaars bevorderd.

De voorzitter.- De heer Lahlali heeft het woord.

De heer Mohamed Lahlali (in het Frans).- *Ik zal uw antwoord aan de heer Madrane bezorgen.*

- Het incident is gesloten.

Mme Brigitte Grouwels, secrétaire d'Etat.- Pour rappel, le concessionnaire de travaux publics désigné - à savoir le groupement Katoen Natie - Jan De Nul - Envisan - s'est engagé à créer entre 350 et 400 emplois directs sur le site. L'emploi et la formation étaient des critères de sélection pour l'attribution de ce marché. Il s'agit, en effet, d'emplois peu qualifiés pour des travaux intensifs et non automatisés. Malgré l'affirmation de certains selon laquelle ils ne sont pas encore automatisés, ils resteront manuels longtemps encore. Il s'agit notamment du conditionnement, de l'étiquetage de produits ou du travail de magasinier.

En matière de recrutement, le concessionnaire s'est engagé, à l'initiative des autorités portuaires, à faire essentiellement appel à l'ORBEM. Au regard du taux de chômage élevé, il ne devrait pas rencontrer de difficultés à recruter des Bruxellois qui lui seront présentés par l'ORBEM. Ce dernier dispose par ailleurs d'une antenne spécialisée dans la zone portuaire.

L'ORBEM et/ou le concessionnaire ne manqueront certainement pas de prendre les contacts utiles avec les acteurs locaux de l'emploi et de l'insertion socioprofessionnelle, soutenus en cela par l'ensemble des pouvoirs publics. Pendant les travaux de réhabilitation du site Carcoke, les clauses sociales prévues par la législation sur les marchés publics et par la décision du gouvernement régional du 2 avril 1998 seront d'application. Elles favoriseront, là aussi via l'intervention de l'ORBEM, l'engagement de Bruxellois.

M. le président.- La parole est à M. Lahlali.

M. Mohamed Lahlali.- Je transmettrai à M. Madrane les réponses très précises de Mme la secrétaire d'Etat.

- L'incident est clos.