



**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK  
PARLEMENT**

—

**Integraal verslag  
van de interpellaties en  
mondelijke vragen**

—

**Commissie voor de Economische Zaken,  
belast met het Economisch Beleid,  
het Werkgelegenheidsbeleid en  
het Wetenschappelijk Onderzoek**

—

**VERGADERING VAN  
WOENSDAG 5 FEBRUARI 2014**

—

**PARLEMENT  
DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE**

—

**Compte rendu intégral  
des interpellations et  
des questions orales**

—

**Commission des Affaires économiques,  
chargée de la Politique économique,  
de la Politique de l'Emploi et  
de la Recherche scientifique**

—

**RÉUNION DU  
MERCREDI 5 FÉVRIER 2014**

—

---

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het  
Brussels Hoofdstedelijk Parlement  
Directie verslaggeving  
tel 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [criv@bruparl.irisnet.be](mailto:criv@bruparl.irisnet.be)

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op  
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le  
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale  
Direction des comptes rendus  
tél 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [criv@parlbru.irisnet.be](mailto:criv@parlbru.irisnet.be)

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse  
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

**INHOUD**

|  |    |
|--|----|
| INTERPELLATIES   | 5  |
| - van mevrouw Caroline Désir   | 5  |
| tot mevrouw Céline Fremault, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Buitenlandse Handel en Wetenschappelijk Onderzoek, |    |
| betreffende "het tekort aan leerkrachten in het Brussels Gewest".  |    |
| <i>Bespreking – Sprekers: mevrouw Barbara Trachte, mevrouw Céline Fremault, minister, mevrouw Caroline Désir.</i>  | 6  |
| - van mevrouw Caroline Désir   | 13 |
| tot mevrouw Céline Fremault, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Buitenlandse Handel en Wetenschappelijk Onderzoek, |    |
| betreffende "de werkcheques voor jongeren".  |    |
| Toegevoegde interpellatie van de heer Hamza Fassi-Fihri,   | 13 |
| betreffende "de regionalisering van de werkloosheidssteun".  |    |
| <i>Samengevoegde bespreking – Sprekers: mevrouw Magali Plovie, mevrouw Céline Fremault, minister, mevrouw Caroline Désir, de heer Hamza Fassi-Fihri.</i>                 | 16 |
| - van de heer Michel Colson  | 20 |
| tot mevrouw Céline Fremault, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,   |    |

**SOMMAIRE**

|  |    |
|--|----|
| INTERPELLATIONS  | 5  |
| - de Mme Caroline Désir  | 5  |
| à Mme Céline Fremault, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce extérieur et de la Recherche scientifique, |    |
| concernant "la pénurie d'enseignants en Région bruxelloise".   |    |
| <i>Discussion – Orateurs: Mme Barbara Trachte, Mme Céline Fremault, ministre, Mme Caroline Désir.</i>  | 6  |
| - de Mme Caroline Désir  | 13 |
| à Mme Céline Fremault, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce extérieur et de la Recherche scientifique, |    |
| concernant "les chèques-travail pour les jeunes".  |    |
| Interpellation jointe de M. Hamza Fassi-Fihri,   | 13 |
| concernant "la régionalisation des aides à l'emploi".  |    |
| <i>Discussion conjointe – Orateurs: Mme Magali Plovie, Mme Céline Fremault, ministre, Mme Caroline Désir, M. Hamza Fassi-Fihri.</i>  | 16 |
| - de M. Michel Colson  | 20 |
| à Mme Céline Fremault, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-   |    |

belast met Tewerkstelling, Economie, Buitenlandse Handel en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende "de gevolgen van de wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen".

*Bespreking – Sprekers:* **de heer Arnaud Pinxteren, mevrouw Céline Fremault, minister, de heer Michel Colson.** 22

- van de heer Arnaud Pinxteren 26

tot mevrouw Céline Fremault, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Buitenlandse Handel en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende "het operationele programma van het Europees Sociaal Fonds voor de periode 2014-2020".

*Bespreking – Sprekers:* **mevrouw Céline Fremault, minister, de heer Arnaud Pinxteren.** 27

- van de heer Emir Kir 30

tot mevrouw Céline Fremault, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie, Buitenlandse Handel en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende "de steun bij de aanwerving van Brusselse werkzoekenden in het Waals en in het Vlaams Gewest".

Capitale, chargée de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce extérieur et de la Recherche scientifique,

concernant "les conséquences de la modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant sur des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi programme du 24 décembre 2002 visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réduction de cotisations de sécurité sociale".

*Discussion – Orateurs:* **M. Arnaud Pinxteren, Mme Céline Fremault, ministre, M. Michel Colson.** 22

- de M. Arnaud Pinxteren 26

à Mme Céline Fremault, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce extérieur et de la Recherche scientifique,

concernant "le programme opérationnel du Fonds social européen pour la période 2014-2020".

*Discussion – Orateurs:* **Mme Céline Fremault, ministre, M. Arnaud Pinxteren.** 27

- de M. Emir Kir 30

à Mme Céline Fremault, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de l'Emploi, de l'Économie, du Commerce extérieur et de la Recherche scientifique,

concernant "l'aide à l'engagement de demandeurs d'emploi bruxellois en Région wallonne et en Région flamande".

*Voorzitterschap: de heer Walter Vandenbossche, voorzitter.  
Présidence : M. Walter Vandenbossche, président.*

## INTERPELLATIES

**De voorzitter.-** Aan de orde zijn de interpellaties.

### INTERPELLATIE VAN MEVROUW CAROLINE DÉSIR

**TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BE-  
LAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE, BUITENLANDSE HANDEL  
EN WETENSCHAPPELIJK ONDER-  
ZOEK,**

**betreffende "het tekort aan leerkrachten in  
het Brussels Gewest".**

**De voorzitter.-** Mevrouw Désir heeft het woord.

**Mevrouw Caroline Désir (in het Frans).-** *We hebben het in dit parlement al vaak gehad over de gevolgen van de bevolkingsexplosie en de nood aan een hogere capaciteit in de scholen.*

*Het tekort aan leerkrachten wordt steeds nijpender. We kunnen stilaan van een knelpuntberoep spreken. Aangezien veel leerkrachten de pensioenleeftijd naderen en er de komende jaren steeds meer kinderen naar school moeten, dreigt het probleem nog veel erger te worden. De komende drie of vier jaar neemt het aantal schoolgaande kinderen met ongeveer 20.000 toe.*

*Het tekort aan leerkrachten is zowel voelbaar in het lager als in het middelbaar onderwijs. Er is vooral een tekort aan leerkrachten wiskunde, wetenschappen en Germaanse talen.*

*Als er onvoldoende kandidaat-leerkrachten met het juiste diploma zijn, mogen er uitzonderlijk "artikels 20" in dienst worden genomen. Dit is een interessante mogelijkheid voor heel wat Brusselse werklozen.*

## INTERPELLATIONS

**M. le président.-** L'ordre du jour appelle les interpellations.

### INTERPELLATION DE MME CAROLINE DÉSIR

**À MME CÉLINE FREMAULT,  
MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE  
LA RÉGION DE BRUXELLES-  
CAPITALE, CHARGÉE DE L'EMPLOI,  
DE L'ÉCONOMIE, DU COMMERCE  
EXTÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE,**

**concernant "la pénurie d'enseignants en  
Région bruxelloise".**

**M. le président.-** La parole est à Mme Désir.

**Mme Caroline Désir.-** Nous avons souvent évoqué dans ce parlement les conséquences du boom démographique à Bruxelles et la nécessaire création de places supplémentaires dans les écoles. Cette augmentation spectaculaire de la population scolaire renforce également le problème de pénurie d'enseignants, tant dans l'enseignement fondamental que dans l'enseignement secondaire.

Ainsi, le métier d'enseignant fait, cette année encore, partie de l'inventaire des fonctions critiques en Région de Bruxelles-Capitale. Il y a fort à parier que la situation s'aggravera dans les années à venir, si l'on se réfère à la pyramide des âges des enseignants et au boom démographique qui aura pour conséquence la création de plus de 20.000 places supplémentaires d'ici les trois ou quatre prochaines années.

Le manque concerne tant l'enseignement primaire que secondaire. On le sait, les matières les plus touchées par la pénurie sont les mathématiques, les sciences et les langues germaniques, car ce sont des disciplines qui souffrent de la concurrence du secteur privé.

*De bevoegdheden van het Brussels Gewest zijn beperkt, maar niet onbestaande, en het tekort aan leerkrachten is niet enkel een probleem, maar biedt ook kansen op het gebied van werkgelegenheid.*

*Tijdens de top van 21 mei werd beslist dat het tekort aan leerkrachten een van de problemen is die dringend moeten worden aangepakt.*

*Na die ontmoeting met de sociale partners kondigde u een bewustmakingscampagne aan om mensen warm te maken voor het beroep van leerkracht. Die campagne is inmiddels afgelopen. Wat zijn de resultaten ervan?*

*Kunt u de inhoud van de campagne toelichten? Welke media werden gebruikt? Wat was de doelgroep? Welke maatregelen komen er?*

*Welke rol speelde Actiris in de campagne?*

*Hoe pakt Actiris het lerarentekort aan?*

*Hoe werken de onderwijsnetten samen met Actiris om leerkrachten te vinden?*

*Hoe werken Actiris en Bruxelles Formation samen om mensen op te leiden voor het onderwijs?*

### *Bespreking*

**De voorzitter.**- Mevrouw Trachte heeft het woord.

**Mevrouw Barbara Trachte** (in het Frans).- *Het beroep van leerkracht is erg belangrijk, zeker nu we met een bevolkingsexplosie worden*

On sait aussi que, faute de candidats, il est possible de recruter des personnes qui n'ont pas le titre requis pour enseigner, personnes appelées "articles 20" (selon l'article 20 de l'arrêté portant sur le statut administratif du personnel enseignant et autorisant des exceptions aux titres requis). Cette opportunité, bien que n'étant pas la plus aisée pour commencer sa carrière dans l'enseignement, offre une possibilité importante de reconversion professionnelle à nos demandeurs d'emploi bruxellois.

Il est clair que les compétences dévolues à notre Région limitent sa marge de manœuvre, mais elle n'est pas pour autant dénuée de moyens d'action. Car, si cette pénurie d'enseignants constitue un défi immense pour la Région, il s'agit aussi d'une opportunité en termes d'emplois bruxellois.

Votre gouvernement a d'ailleurs, en collaboration avec les partenaires sociaux, identifié cette pénurie comme l'une des 29 mesures clés lors du sommet social extraordinaire du 21 mai dernier.

À l'issue de cette rencontre avec les partenaires sociaux, vous annoncez vouloir organiser une campagne de sensibilisation au métier d'enseignant. Cette campagne aujourd'hui terminée, je voudrais en connaître les résultats. Pouvez-vous nous informer sur le contenu exact de la campagne de sensibilisation ? Quels étaient ses supports d'information, les publics qu'elle a visés, les acteurs impliqués ? Quelles sont les mesures annoncées ?

Quel a été le rôle d'Actiris dans cette campagne de sensibilisation ? Quelles sont les mesures prises par Actiris pour lutter contre cette pénurie ? Quelles sont les collaborations développées entre les différents réseaux d'enseignement et Actiris pour répondre aux besoins des écoles ? Quelles sont les collaborations développées entre Actiris et Bruxelles Formation pour répondre aux besoins de qualification du secteur de l'enseignement ?

### *Discussion*

**M. le président.**- La parole est à Mme Trachte.

**Mme Barbara Trachte.**- L'interpellation de Mme Désir nous donne l'occasion de faire le point sur les décisions prises par le gouvernement dans

*geconfronteerd. De Brusselse bevolking wordt steeds jonger. Het onderwijs is een sector met stabiele, niet-delokaliseerbare banen.*

*Het Brussels Gewest is niet bevoegd voor het statuut van leerkrachten en de werking van het onderwijs, maar wel voor werkgelegenheid en kan samenwerken met de gemeenschappen.*

*Het tekort aan leerkrachten is niet nieuw. Onlangs verschenen er weer alarmerende cijfers over het probleem in de pers.*

*Elk jaar publiceert de regering van de Fédération Wallonie-Bruxelles een lijst van leerkrachten waaraan een tekort is. Dat is belangrijke informatie.*

*Het lerarentekort heeft meerdere oorzaken. In Brussel is het probleem nog erger door de bevolkingsexplosie en de uitbreiding van de capaciteit van de scholen. Veel jonge leerkrachten geven er bovendien na een tijdje de brui aan, omdat het erg duur is om in Brussel te wonen.*

*Welke maatregelen overweegt u? Sommige werklozen zouden kunnen worden bijgeschoold om leerkracht te worden.*

*Voormalig minister-president Picqué overwoog alleszins die mogelijkheid. Hij wilde bijvoorbeeld informatiesessies organiseren om de individuele beroepsopleiding meer bekend te maken en hij wilde dat werklozen die een opleiding volgen om leerkracht te worden, worden vrijgesteld van controle en de verplichting om werk te zoeken en tijdens hun opleiding een uitkering en vergoeding van hun verplaatsingskosten zouden krijgen. Wat is uw standpunt?*

*Veel werklozen met het gevraagde diploma solliciteren spontaan bij scholen. Tegelijkertijd zijn veel scholen op zoek naar leerkrachten. Het is echter niet altijd gemakkelijk om vraag en aanbod goed op elkaar af te stemmen. Het zou dan ook nuttig zijn om alle vacatures in het Brussels onderwijs te centraliseren. U zou met de gemeenschappen kunnen overleggen om dat te regelen.*

*Zoals mevrouw Désir zei, moet het beroep van leerkracht worden gepromoot. Het Brussels*

cette matière, notamment à la suite du Sommet social extraordinaire.

La fonction d'enseignant est essentielle, surtout dans le contexte démographique d'aujourd'hui. En effet, la population bruxelloise rajeunit. En outre, ce secteur offre de nombreux emplois stables et non délocalisables.

La Région n'est pas compétente pour définir le statut des enseignants ni le fonctionnement des écoles, mais elle l'est, de façon indiscutable, en matière d'emploi. En collaboration avec les Communautés, elle se doit de faire usage de ce levier important.

La pénurie d'enseignants est régulièrement constatée. Bien que partiels, les chiffres parus récemment dans la presse sont une nouvelle indication sur les difficultés du secteur.

Chaque année, le gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles édite une liste des fonctions d'enseignants touchées par la pénurie. Cette liste est établie par réseau, par zone et par niveau d'enseignement. Ses indications sont d'un grand intérêt. Elle fournit notamment des précisions sur les enseignants nécessaires sur le territoire de notre Région.

Les causes de la pénurie d'enseignants sont nombreuses. À Bruxelles, l'essor démographique et l'ouverture de nouvelles places accentuent le phénomène. En outre, le coût de la vie en ville explique les difficultés d'accrochage des jeunes enseignants dans notre capitale. Par ailleurs, bien qu'essentiel et porteur de sens, ce métier présente des difficultés.

Quelles sont les pistes envisagées, dont nous avons discuté avec vos prédécesseurs? Je pense à l'orientation des demandeurs d'emploi vers l'acquisition des titres requis pour enseigner.

C'est en tout cas une piste développée par M. Picqué dans l'une des réponses qu'il nous a fournies en la matière. Il évoquait ainsi l'organisation de séances d'information en vue de faire connaître le contrat de formation individualisé, ainsi qu'un dispositif permettant aux demandeurs d'emploi de suivre une formation d'enseignant dans l'enseignement de plein exercice

*Gewest kan daaraan meehelpen en op die manier iets doen aan het lerarentekort.*

**De voorzitter.**- Aangezien deze kwestie ook betrekking heeft op gemeenschapsbevoegdheden, wil ik de minister vragen hoe zij het Nederlandstalig onderwijs bij dit soort onderwijsprojecten betreft. Daar is de situatie immers gelijkaardig, maar toch niet dezelfde. Actiris moet het Nederlandstalige onderwijs dus anders benaderen dan het Franstalige.

Mevrouw Fremault heeft het woord.

**Mevrouw Céline Fremault, minister** (in het Frans).- *Het onderwijs biedt inderdaad heel wat mogelijkheden voor werklozen die zich willen omscholen. Daarom heeft de regering besloten om deze bewustmakingscampagne te starten met een bijzondere aandacht voor knelpuntberoepen, zoals onderwijzers.*

*We moeten niet alleen het personeelstekort oplossen, maar ook anticiperen op de gevolgen van de demografische boom.*

*De bewustmakingscampagne liep van*

en disposant d'une dispense de pointage et de recherche d'emploi, et en bénéficiant d'une indemnité de formation et du remboursement des frais de déplacement. J'aurais souhaité connaître l'évolution de cette piste.

Par ailleurs, de nombreux demandeurs d'emploi qui disposent des titres requis adressent spontanément des CV à différentes écoles. Parallèlement, les écoles sont en recherche d'enseignants. La distance entre les demandeurs d'emploi et les offres disponibles dans les écoles est grande, et il n'est pas aisé de faire coïncider l'offre et la demande.

La centralisation des offres d'emploi serait donc vraiment utile. En ce sens, les contacts avec vos homologues compétents en matière d'enseignement dans les Communautés faciliteraient les échanges entre les demandeurs d'emploi et les écoles.

Enfin, comme l'évoquait Mme Désir, n'oublions pas la promotion de la profession d'enseignant, levier que peut également actionner la Région afin de participer à la lutte contre la pénurie qui frappe cette profession.

**M. le président.**- Étant donné que cette question concerne aussi des matières communautaires, je voudrais demander à la ministre comment elle associe l'enseignement néerlandophone à ce type de projets. Actiris doit aborder différemment l'enseignement néerlandophone et francophone.

La parole est à Mme Fremault.

**Mme Céline Fremault, ministre.**- Je ne peux que vous approuver lorsque vous soulignez que les métiers de l'enseignement sont non seulement des opportunités d'emploi, mais également des opportunités de reconversion professionnelle pour les demandeurs d'emploi.

C'est fort de ce constat que le gouvernement a décidé, lors du Sommet social extraordinaire, de lancer cette campagne de sensibilisation en se focalisant sur des fonctions en pénurie comme les instituteurs.



*15 september tot 15 oktober 2013, via radiospots, affiches aan bus- en tramhaltes en het internet. Het doel was om de Brusselaars bewust te maken van het personeelstekort in het onderwijs en hen warm te maken voor deze beroepen.*

*Gezien de demografie zal het op middellange termijn steeds mogelijk blijven om werk te vinden in het Brusselse onderwijs.*

*De campagne was gericht op mensen die meteen in het onderwijs aan de slag zouden kunnen, studenten uit het hoger onderwijs, maar ook jongeren die eventueel studies kunnen aanvatten die naar het onderwijs leiden.*

*Actiris diende de werklozen hierover te informeren en benaderen.*

*Dit was niet de enige maatregel om het tekort aan leerkrachten te bestrijden. In april 2013 organiseerde Actiris drie informatievergaderingen. Hiervoor kregen 750 zorgvuldig geselecteerde werklozen een persoonlijke uitnodiging. Het gaat om mensen die eventueel via artikel 20 les zouden kunnen geven zonder het noodzakelijke diploma.*

*Actiris spoort zijn consultants ook aan om bijzondere aandacht te besteden aan jobs in het onderwijs.*

*In mei 2013 bezochten consultants van Actiris de normaalscholen.*

*Bruxelles Formation organiseerde in diezelfde periode ook drie informatievergaderingen over jobs in het onderwijs. Actiris selecteerde hiervoor 150 werklozen die in aanmerking kwamen om:*

*- een opleiding te volgen in het onderwijs met een volwaardig beroepsopleidingscontract;*

*- of om een opleiding te volgen bij Bruxelles Formation of in het tweedekansonderwijs.*

*Tijdens de campagne werd het telefoonnummer van Actiris in de kijker gezet. Dat leidde tot 766 vragen om inlichtingen.*

*Actiris informeert alle werkzoekenden tijdens hun begeleiding over de knelpuntberoepen en werkt*

Il s'agit de trouver des solutions au problème de pénurie déjà avéré, mais aussi d'anticiper de futures difficultés qui apparaîtront si rien n'est entrepris suite au boom démographique annoncé de notre jeunesse.

Cette campagne de sensibilisation, intitulée "C'est la Classe", pilotée par le ministre-président, s'est faite entre le 15 septembre et le 15 octobre 2013. Elle s'est déclinée en spots à la radio, en affiches dans les abribus et sur internet. Cette campagne de communication avait pour buts de promouvoir les métiers de l'enseignement et de sensibiliser le public aux défis de l'enseignement à Bruxelles, sur le modèle de la campagne menée pour améliorer le recrutement des officiers de police.

Démographie oblige, nous sommes persuadés qu'il existe, et qu'il existera toujours plus, à terme, de possibilités de trouver un travail épanouissant dans l'enseignement à Bruxelles.

Le public visé par la campagne était assez large : personnes susceptibles d'embrasser une carrière de professeur dès aujourd'hui, étudiants du niveau supérieur qui devraient penser à ce débouché professionnel une fois leur diplôme obtenu, mais aussi les jeunes qui voudraient s'engager dans des études de plein exercice menant à l'enseignement.

Le rôle d'Actiris, en lien avec ses compétences, était d'approcher son public de demandeurs d'emploi sur ces questions, tout en diffusant aussi largement que possible les supports de la campagne d'information.

D'autres mesures ont été prises pour lutter contre la pénurie d'enseignants dans notre Région. En avril 2013, Actiris a organisé trois séances d'information animées par les services Destination métiers et Conseil en recrutement d'Actiris. Une invitation personnalisée a été envoyée à 750 chercheurs d'emploi triés sur le volet pour entrer en ligne de compte pour le projet.

L'idée était notamment d'aller chercher dans les bases de données d'Actiris les personnes susceptibles d'intégrer l'enseignement via une dérogation à l'article 20, qui permet à une personne d'enseigner bien qu'elle ne dispose pas du titre requis.

*samen met de verschillende onderwijsnetten. Hun werkaanbiedingen worden online geplaatst.*

*De bewustmakingscampagne heeft een nieuwe samenwerking tussen Actiris en Bruxelles Formation mogelijk gemaakt, die specifiek gericht is op het tekort aan leerkrachten. Bruxelles Formation hield informatievergaderingen over de praktische aspecten van de opleidingsmogelijkheden en Actiris over de verschillende vereisten en aspecten van het beroep.*

*Leerkrachten moeten over heel wat kwalificaties beschikken. De belangstellenden moeten dan ook grondig ingelicht worden. De opleidingen worden georganiseerd door Bruxelles Formation of de VDAB. Actiris informeert de kandidaten. Over het aantal deelnemers kunt u mij beter een schriftelijke vraag stellen.*

*Mijn kabinet werkt nu samenwerkingsovereenkomsten uit tussen Actiris en de verschillende onderwijsnetten, want die zijn er nooit geweest. Dit is belangrijk, want het onderwijs is een sector die veel kwaliteitsvolle jobs oplevert.*

*Dat de samenwerkingsovereenkomsten er nu pas komen, komt doordat deze overdracht van informatie een nieuw idee is.*

*In de Brusselse werkgroep die zich buigt over het tekort aan leerkrachten, zijn ook het Nederlandstalig onderwijs en de VDAB vertegenwoordigd. Over de precieze maatregelen die deze werkgroep neemt, moet ik de minister-president ondervragen.*

Actiris a également sensibilisé ses propres conseillers emploi à la pénurie d'enseignants pour qu'ils soient particulièrement attentifs aux débouchés professionnels qu'offre ce secteur lorsqu'ils accompagnent des chercheurs d'emploi.

En mai 2013, des conseillers d'Actiris ont visité des écoles normales - qui organisent le cursus de formation d'instituteur primaire - pour exposer la problématique et ses enjeux.

Par ailleurs, les 22 et 24 mai, trois séances d'information sur les métiers de l'enseignement ont été organisées à Bruxelles Formation. Quelque 150 chercheurs d'emploi ont été présélectionnés par Actiris parce qu'ils étaient susceptibles, soit :

- d'entrer en formation dans l'enseignement de plein exercice sous contrat de formation professionnelle. Ce système a été utilisé notamment pour lutter contre la pénurie d'infirmiers/ières. Nous avons donc examiné l'impact de nos mesures et campagnes sur les métiers en pénurie ;

- d'intégrer des modules de préparation ou de remise à niveau organisés par Bruxelles Formation et éventuellement par l'enseignement de promotion sociale.

Les affiches de la campagne publicitaire portaient le numéro de téléphone du centre d'appel d'Actiris, pour toutes les demandes d'information en lien avec le métier d'enseignant et ses filières. Pendant la campagne d'information proprement dite, ce centre a traité 766 demandes de renseignements.

De façon plus générale, Actiris informe les chercheurs d'emploi sur les métiers en pénurie tout au long du parcours d'accompagnement.

Par ailleurs, il existe des collaborations entre Actiris et les différents réseaux d'enseignement à Bruxelles, puisqu'Actiris réceptionne et met en ligne les offres d'emploi des établissements scolaires. Encore faut-il que les demandeurs d'emploi en soient informés.

La campagne de sensibilisation décidée par le gouvernement lors du Sommet social extraordinaire a permis d'initier de nouvelles collaborations entre Actiris et Bruxelles

Formation, spécifiquement axées sur le besoin en professeurs des écoles. Concrètement, les séances d'information étaient animées par Bruxelles Formation pour expliquer les aspects pratiques des formations envisagées, notamment la formation professionnelle individuelle en entreprise (FPI), et par Actiris pour mettre en lumière les différents aspects du métier d'instituteur primaire et les exigences liées à la fonction.

Les derniers chiffres relatifs à la pénurie d'enseignants témoignent de la difficulté rencontrée dans ce secteur, au sein d'une profession dont l'exercice requiert de nombreuses qualités et du talent. Il importe que les candidats intéressés par ce métier soient bien informés des exigences nécessaires au déploiement de leur talent et de leur énergie dans ce secteur.

Le dispositif de reprise d'étude est mis en œuvre par les opérateurs communautaires de formation, notamment Bruxelles Formation et le VDAB. Actiris procède à une étude d'évaluation et organise des séances d'information à l'attention des candidats potentiels.

Quant au nombre de personnes qui ont sollicité le dispositif, je puis vous le communiquer ultérieurement, notamment en réponse à une question écrite que vous pourriez m'adresser.

À la suite de la campagne de sensibilisation, mon cabinet est en train de veiller à ce que des conventions de collaboration soient élaborées avec les différents réseaux d'enseignement à Bruxelles par Actiris, ce qui n'a jamais été fait jusqu'à présent.

L'enseignement à Bruxelles est un secteur de qualité, rapidement pourvoyeur d'emplois, pour autant que des conventions avec les différents réseaux soient développées. À ce titre, des conventions de collaboration avec Actiris devraient être envisagées.

J'espère que vous aurez encore l'occasion de m'interroger sur le sujet avant la fin de la législature.

L'idée de la transmission de l'information est toute neuve : nous en avons discuté à la suite de la publication des chiffres, lundi passé. Il faut créer

**De voorzitter.**- Mevrouw Désir heeft het woord.

**Mevrouw Caroline Désir** (in het Frans).- *Staat er een soortgelijke campagne in de steigers voor 2014? Wordt de samenwerking tussen Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB voortgezet?*

*Het is goed dat Actiris samenwerkt met opleidingsinstellingen, maar toch blijf ik me zorgen maken. We zitten al jaren met tekorten. Langdurig afwezige leerkrachten zijn erg moeilijk te vervangen.*

*De volgende schooljaren worden problematisch, want er zullen veel noodklassen bijkomen, vooral in de kleuterschool en het basisonderwijs. Ouders vinden moeilijk een school voor hun kind. Het aantal leerkrachten moet ook toenemen. We moeten onze inspanningen opvoeren, vandaar mijn vraag over een eventuele nieuwe campagne.*

*Als elk net zijn vacatures aan Actiris meldt en deze door iedereen geraadpleegd kunnen worden, zou de situatie al overzichtelijker worden. Sommige studenten van lerarenopleidingen vertellen me dat ze ondanks het lerarentekort geen werk vinden in het onderwijs. Het gewest moet iedereen kwaliteitsonderwijs bieden. Daarom moeten we onze inspanningen voortzetten.*

des conventions de collaboration.

Pour ce qui est de l'enseignement flamand, un représentant du cabinet de l'enseignement néerlandophone et le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) participent au groupe de travail bruxellois relatif à la pénurie d'enseignants. Je devrai interroger le ministre-président qui pilote ce groupe de travail pour savoir quelles mesures ont été prises.

**M. le président.**- La parole est à Mme Désir.

**Mme Caroline Désir.**- Je remercie la ministre pour sa réponse détaillée.

Une campagne similaire est-elle prévue en 2014 ? Des collaborations dans ce sens se poursuivront-elles entre Actiris, Bruxelles Formation et le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) ?

Il est heureux qu'Actiris ait collaboré avec les opérateurs de formation. Toutefois, mes inquiétudes subsistent, car il est presque trop tard : la pénurie s'est installée depuis plusieurs années. Dès qu'un professeur est absent pour une longue durée, c'est la catastrophe, car il est très difficile de lui trouver un remplaçant.

Les prochaines rentrées seront problématiques, car de nombreuses classes devront être ouvertes dans l'urgence, notamment dans l'enseignement maternel et l'enseignement fondamental. Les parents peinent à trouver une place pour leur enfant. Le nombre de professeurs devra donc, automatiquement, suivre ce mouvement. Il faudra soutenir nos efforts, voire les intensifier, raison pour laquelle je m'interrogeais sur une éventuelle nouvelle campagne.

Il est essentiel de centraliser les offres d'emploi et Actiris est l'organisme le mieux placé pour ce faire. Si chaque réseau communiquait ses offres d'emploi sur une plate-forme consultable par tous, la situation serait plus simple. Des étudiants en filière pédagogique me disaient que malgré la pénurie, certains ne trouvaient pas d'emploi d'enseignant. La Région bruxelloise se doit d'offrir à tous un enseignement de qualité. Et si le métier d'enseignant est difficile, il est aussi merveilleux. La filière pédagogique est garante d'emploi, ce

**De voorzitter.**- Mevrouw Fremault heeft het woord.

**Mevrouw Céline Fremault, minister** (*in het Frans*).- *De campagne was eenmalig en zou geëvalueerd moeten worden. We weten hoeveel telefoontjes er geweest zijn, maar niet wat de gevolgen daarvan waren.*

*Het zou goed zijn om een nieuwe campagne te starten, maar dan wat vroeger op het jaar. De campagne begon immers op het einde van september en dan zijn alle vacatures nagenoeg ingevuld. Het is moeilijker om later in het jaar vervangers te vinden. Ik zal de minister-president vragen om de campagne opnieuw te starten.*

*Bovendien zouden de maatregelen gecoördineerd moeten worden. We gaan met de netten een samenwerkingsovereenkomst uitwerken. We zullen zien wat dat oplevert, want het is een van de eerste keren dat we in deze materie zo proactief optreden.*

*- Het incident is gesloten.*

**INTERPELLATIE VAN MEVROUW  
CAROLINE DÉSIR**

**TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BE-  
LAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE, BUITENLANDSE HANDEL  
EN WETENSCHAPPELIJK ONDER-  
ZOEK,**

**betreffende "de werkcheques voor  
jongeren".**

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE  
HEER HAMZA FASSI-FIHRI,**

dont peu d'autres domaines peuvent se targuer, à part, peut-être, la formation d'infirmière.

Nous devons poursuivre nos efforts dans ce secteur.

**M. le président.**- La parole est à Mme Fremault.

**Mme Céline Fremault, ministre.**- La campagne était prévue comme un événement unique. Il faudrait l'évaluer. Nous connaissons ses conséquences en termes d'appels téléphoniques, mais pas ses répercussions concrètes sur le terrain.

À mon sens, il conviendrait de rééditer cette opération, mais un peu plus tôt dans l'année. La campagne a en effet commencé fin septembre alors que, comme vous le dites, les effectifs sont en général plus ou moins complets au début de ce mois-là. C'est en cours d'année, pour des remplacements, qu'il est plus difficile de trouver des personnes. J'appellerai le ministre-président à rééditer cette campagne.

Il faudrait aussi organiser une coordination de l'ensemble des mesures. Nous allons travailler avec les réseaux pour rechercher une convention de collaboration. Il faut voir ce que cela va donner. C'est en effet une des premières fois que nous nous sommes intéressés de manière aussi proactive à cette problématique.

*- L'incident est clos.*

**INTERPELLATION DE MME CAROLINE  
DÉSIR**

**À MME CÉLINE FREMAULT,  
MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE  
LA RÉGION DE BRUXELLES-  
CAPITALE, CHARGÉE DE L'EMPLOI,  
DE L'ÉCONOMIE, DU COMMERCE  
EXTÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE,**

**concernant "les chèques-travail pour les  
jeunes".**

**INTERPELLATION JOINTE DE M. HAMZA  
FASSI-FIHRI,**

**betreffende "de regionalisering van de werkloosheidssteun".**

**De voorzitter.**- Mevrouw Désir heeft het woord.

**Mevrouw Caroline Désir** (in het Frans).- *De federale minister van Werk deelde op 15 januari mee het Activaplan, dat laaggeschoolden aan werk wil helpen, te willen vervangen door werkcheques, in navolging van de dienstencheques.*

*Het idee zit echter nog in de ontwerpfase, want nadat het goedgekeurd wordt door de Ministerraad, moet het nog aan de sociale partners worden voorgelegd.*

*Op dit moment is reeds bekend dat werkcheques de werkgever 10 euro per uur zouden kosten. Om in aanmerking te komen, mag de werknemer niet in het bezit zijn van een diploma middelbaar onderwijs, moet hij jonger zijn dan 30 jaar op het moment van indienstneming en ten minste zes maanden als werkzoekende ingeschreven zijn.*

*Het Activaplan is te complex voor kleine ondernemingen. De maatregel moet ze dan ook stimuleren om jonge werklozen in dienst te nemen. De maatregel is bijzonder interessant voor het Brussels Gewest voor de uitwerking van de jongerengarantie enerzijds, en anderzijds behoort de Activamaatregel, net als de dienstencheques, tot de bevoegdheden die in het kader van de zesde staatshervorming worden overgedragen aan de gewesten.*

*Het systeem moet dan ook aan de realiteit van ons gewest worden aangepast.*

*Werd u hierover geraadpleegd door minister De Coninck? Werd u betrokken bij de besprekingen in de interministeriële conferentie Tewerkstelling?*

*Hoe kunnen werkcheques worden gecombineerd met een passende dienstbetrekking? Het is immers niet duidelijk op welke manier de werkcheques compatibel kunnen zijn met contracten van onbepaalde en zelfs bepaalde duur voor jongeren.*

**concernant "la régionalisation des aides à l'emploi".**

**M. le président.**- La parole est à Mme Désir.

**Mme Caroline Désir.**- La ministre fédérale de l'Emploi, Monica De Coninck, a annoncé le 15 janvier dernier vouloir transformer le système Activa, dont l'objectif est d'offrir des perspectives d'emploi aux jeunes peu qualifiés, par un système, plus actuel, de chèques-travail, qui serait un système s'inspirant des titres-services.

En se référant au dispositif titres-services, qui a connu un immense succès, l'idée est sans doute de redynamiser une mesure souvent décrite comme trop complexe, mais pourtant essentielle puisqu'elle vise à favoriser l'engagement de jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés.

Nous en sommes, semble-t-il, encore à un stade de projet, puisque, une fois validé par le Conseil des ministres, le système des chèques-travail doit encore être soumis aux partenaires sociaux afin de discuter des détails pratiques.

À ce stade, les modalités connues du dispositif sont les suivantes.

Le chèque-travail coûterait 10 euros de l'heure à l'employeur. Pour pouvoir en bénéficier, trois conditions doivent être remplies :

- l'employé n'a pas son diplôme d'études secondaires ;

- il a moins de 30 ans au moment de son engagement ;

- il est inscrit depuis au moins six mois comme demandeur d'emploi.

Cette mesure devrait notamment faciliter l'embauche de jeunes travailleurs par les petites entreprises, le dispositif Activa demeurant relativement complexe pour celles-ci. Cette mesure intéresse évidemment tout particulièrement la Région bruxelloise car, d'une part, elle va pouvoir prendre tout son sens dans la mise en œuvre de la garantie jeunes et, d'autre part, la mesure Activa - comme le dispositif titres-services - d'ailleurs fait partie des compétences

**De voorzitter.-** De heer Fassi-Fihri heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

**De heer Hamza Fassi-Fihri (in het Frans).-** *We zijn allemaal op de hoogte van wat de federale minister van Werk voorstelt. Het is wel vreemd dat het voorstel er pas komt op het ogenblik dat ze de bevoegdheid verliest.*

*Iedereen is voorstander van vereenvoudiging. Zal het systeem op dezelfde manier werken als dienstencheques?*

*Welke voordelen bieden de werkcheques voor de werknemer? Krijgen jongeren dezelfde garantie op werk als in het Activaplan? Zullen de werkcheques een minimumduur van het arbeidscontract garanderen?*

*Werden de voordelen voor de werkgevers met betrekking tot de loonkosten vergeleken met die van het Activaplan?*

transférées aux Régions dans le cadre de la sixième réforme de l'État.

Il est donc essentiel que nous héritions d'un dispositif utile et adapté aux réalités de notre Région.

Avez-vous été consultée sur cette question par la ministre De Coninck ? Si oui, êtes-vous associée aux discussions en conférence interministérielle emploi ?

Comment combiner un système de chèques avec la notion d'emploi convenable ? Cela me paraît être une question essentielle dans la mesure où, à ce stade, il est difficile de voir comment les chèques pourront être compatibles avec des contrats à durée indéterminée, voire des contrats à durée déterminée offerts aux jeunes.

**M. le président.-** La parole est à M. Fassi-Fihri pour son interpellation jointe.

**M. Hamza Fassi-Fihri.-** Nous avons tous pris connaissance du système proposé par la ministre fédérale. Il est pour le moins curieux que cette proposition arrive au moment où la compétence lui échappe. La démarche étonne.

Vous allez certainement nous faire état des échanges et concertations que vous avez dû avoir avec elle à ce sujet.

L'idée de simplifier est a priori bonne. Tout le monde, y compris les entreprises, réclame de la simplification. Concernant le fonctionnement concret du mécanisme, s'agira-t-il d'un mécanisme identique à celui des titres-services ? Ou bien cela y ressemblera-t-il sans être identique ?

Quel sera l'avantage pour le travailleur, ce qui est le plus important au bout du compte ? Dans le système imaginé, il y a-t-il pour le jeune le même type de garantie de durée de l'emploi que celle qui existe dans le système Activa ? Ce dernier porte sur des périodes de 1 ou 2 ans. Ce système de chèques-emploi imposera-t-il une garantie de durée minimum de ce système de contrats pour le jeune ?

L'avantage pour les employeurs a-t-il été estimé et comparé à l'avantage actuel du système Activa en

*Samengevoegde bespreking*

**De voorzitter.**- Mevrouw Plovie heeft het woord.

**Mevrouw Magali Plovie** (*in het Frans*).- *Op 24 januari 2014 stelde ik een dringende vraag over de impact van deze maatregel op de begroting en de financiering. U zei dat u wachtte op reacties en gaf de indruk dat die er niet zou komen.*

*Hebt u ondertussen al een reactie gekregen van de minister? Hebt u cijfers over het aantal begunstigden van het Activaplan in Brussel? Werden de Activamaatregelen geëvalueerd in Brussel?*

*Na de overdracht van de bevoegdheden wil u de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid vereenvoudigen en harmoniseren. Daarvoor moeten alle maatregelen geëvalueerd worden en moeten het tewerkstellingsbeleid en het economische beleid op elkaar afgestemd worden.*

*U antwoordde op mijn vraag dat u een werkgroep had opgericht met experts die deze vereenvoudiging zou uitwerken. Wat is het mandaat van deze werkgroep? Zult u de resultaten van de werkgroep integreren in het tewerkstellingsbeleid en het economisch beleid? Wat is het tijdschema van de werkzaamheden van de werkgroep? Zult u de conclusies ervan meedelen aan het parlement?*

**De voorzitter.**- Mevrouw Fremault heeft het woord.

**Mevrouw Céline Fremault, minister** (*in het Frans*).- *Op 23 januari laatsleden hielden we een interkabinettenvergadering waarop de federale regering de maatregel kwam toelichten aan de*

matière de coût du travail ?

*Discussion conjointe*

**M. le président.**- La parole est à Mme Plovie.

**Mme Magali Plovie.**- J'ai déjà eu l'occasion de vous poser une question d'actualité à ce sujet, le 24 janvier dernier, au lendemain de la concertation que vous aviez eue en intercabinets. Je trouvais intéressant de proposer une simplification, mais on aurait pu le faire plus tôt et pas à la veille du transfert de compétences. Je me posais la question de l'impact du dispositif en termes de budget et de financement. Vous m'aviez répondu que vous attendiez des réactions et donniez l'impression que le dispositif n'allait pas se poursuivre.

Avez-vous eu, depuis lors, des réactions de la ministre ? Avez-vous pu obtenir des chiffres concernant le nombre d'Activa à Bruxelles ? Existe-t-il une évaluation du dispositif à Bruxelles ?

J'en profite pour aborder le contexte plus général du transfert de compétences en matière d'emploi, où on a plaidé pour une simplification et une harmonisation des aides à l'emploi. Il faut pouvoir évaluer l'ensemble des aides à l'emploi et faire le lien avec la politique de l'emploi et de l'économie en général, notamment avec les secteurs économiques prioritaires.

En réponse à ma question d'actualité, vous déclarez qu'un groupe d'experts emploi avait été créé, "chargé d'une réflexion globale sur le mode d'octroi et la simplification des dispositifs d'aide". Quels mandat et cahier des charges ont-ils été donnés à ce groupe d'experts ? Est-il prévu d'intégrer cette réflexion dans le cadre des politiques d'emploi et des politiques économiques de la Région ? Pouvez-vous nous informer du calendrier de ce groupe d'experts ? Ses conclusions seront-elles communiquées au parlement ?

**M. le président.**- La parole est à Mme Fremault.

**Mme Céline Fremault, ministre.**- Comme je l'ai dit à Mme Plovie qui m'interrogeait sur le sujet en séance plénière, c'est par la presse que j'ai eu connaissance du projet de la ministre De Coninck



gewesten.

*Volgens de minister kan de administratieve rompslomp bij het in dienst nemen van laaggeschoolde jongeren dankzij werkcheques tot een minimum worden beperkt.*

*De werkgever betaalt 10 euro per cheque, die hij wekelijks per gepresteerd uur aan de werknemer overhandigt. Vakanties en feestdagen vergoedt hij dus niet, dat doet de overheid.*

*De jongere dient de ontvangen cheques vervolgens in bij een nader te bepalen centrale administratie, die het loon berekent en uitbetaalt, en zich bezighoudt met de administratieve formaliteiten, zoals de onmiddellijke aangifte (Dimona), de multifunctionele aangifte (DMFA) en de betaling van de bedrijfsvoorheffing.*

*De jongere heeft recht op het loon dat van toepassing is in de sector, en dat wordt berekend op basis van de sectorale minimumlonen.*

*Hij kan binnen dit systeem drie jaar aan het werk blijven bij eenzelfde werkgever, en de arbeidsovereenkomst kan voor bepaalde of onbepaalde duur worden gesloten. De tweede overeenkomst van bepaalde duur geeft aanleiding tot een overeenkomst van onbepaalde duur.*

*Creativiteit op het vlak van werkgelegenheid heeft in het verleden weliswaar vruchten afgeworpen, maar tijdens de vergadering van 23 januari bleek dat de gewesten niet opgezet zijn met de timing.*

*In het kader van de zesde staatshervorming worden maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid immers een gewestbevoegdheid. Het is dan ook vreemd dat een federale minister op dit moment een systeem invoert, zonder de impact ervan te hebben onderzocht. We vroegen haar dan ook naar het verband met de huidige maatregelen en naar het aantal banen voor Brussel. We wachten nog op een antwoord.*

*De minister wenst Activa niet te vervangen door werkcheques, maar wil een systeem invoeren, dat het midden houdt tussen Activa en de dienstencheques.*

*De instapstage zal ongetwijfeld nadeel*

de créer un dispositif de chèques-emploi pour les jeunes chercheurs d'emploi faiblement qualifiés.

Le 23 janvier dernier, nous avons organisé une réunion intercabinets pour que le niveau fédéral détaille la mesure aux Régions. Ces dernières avaient fermement rappelé Mme De Coninck à l'ordre sur le processus des décisions à suivre.

Selon la ministre, cette mesure vise à créer de la clarté et de la simplification pour les employeurs en limitant au maximum les démarches administratives lors d'engagements des jeunes chercheurs d'emploi faiblement qualifiés.

Chaque semaine, un employeur remettrait un chèque-emploi par heure prestée à un travailleur. Celui-ci coûterait 10 euros. L'employeur ne paierait que les heures réellement prestées à l'aide du chèque-emploi. Pendant les vacances et les jours fériés, l'employeur ne devrait donc rien payer, ces jours-ci étant pris en charge par les pouvoirs publics.

La mesure propose que le jeune introduise les chèques reçus auprès d'une administration centrale, qui reste à définir. Cette administration sera chargée du calcul et du versement du salaire ainsi que des formalités administratives telles que la Déclaration immédiate (Dimona), la déclaration D.M.F.A et le versement du précompte professionnel.

Le jeune aurait eu droit au salaire habituel applicable dans le secteur : celui-ci serait calculé à l'aide des salaires sectoriels minimaux en vigueur.

Enfin, un jeune pourrait être actif durant trois ans dans ce système auprès d'un même employeur et le contrat de travail pourrait être conclu pour une durée déterminée ou indéterminée. Des contrats de travail à durée déterminée successifs ne seraient pas possibles, le deuxième donnant lieu à un contrat à durée indéterminée.

Est-ce pour autant que je réponde à votre conception de l'emploi convenable ? Je vous en laisse juge.

Je n'ai pas de problème à avoir beaucoup de créativité en matière d'emploi ; cela a d'ailleurs déjà été profitable. Cela peut être intéressant sur le

*ondervinden van voorgemelde maatregel.*

*Begin januari werd een deskundigengroep opgericht om de bevoegdheidsoverdracht voor te bereiden op het vlak van werkgelegenheid. De groep moet zich buigen over de vereenvoudiging, toekenning en uitwerking van de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid. De tussentijdse resultaten worden verwacht tegen eind april en de definitieve resultaten in juni.*

*Die moeten worden bezorgd aan de overkoepelende werkgroep voor de bevoegdheidsoverdracht in ons gewest, die wordt voorgezeten door de minister-president. Ik hoop dat het parlement hierover wordt geraadpleegd.*

*De gewesten hebben de minister laten weten dat ze eraan twijfelen of de invoering van een dergelijke maatregel vlak voor de verkiezingen wel opportuun is. We hebben echter nog niets van haar gehoord.*

fond et s'ajouter à nos efforts en faveur du travail des jeunes : garantie jeunes, ratification de la construction de projet professionnel (CPP), stages de transition, Plan d'action bruxellois pour la Garantie jeunes...

Mais ce n'est pas le bon moment. Et lors de notre réunion du 23 janvier, les deux autres Régions ont tenu la même position que mon cabinet.

Dans le cadre de la sixième réforme de l'État, les aides à l'emploi passeront aux mains des Régions. Il est donc étonnant qu'une ministre fédérale souhaite créer un nouveau dispositif si près d'une échéance, sans avoir procédé à une analyse fouillée en termes d'impact potentiel ou de budget. Là, c'est le néant ! Nous avons fait part de nos interrogations sur les liens avec les autres mesures d'aide à l'emploi déjà largement évoquées ici, comme Activa. Nous avons aussi interrogé l'autorité fédérale, dont nous attendons la réponse, à propos du volume d'emplois existant sur Bruxelles.

La ministre ne souhaiterait pas remplacer Activa par ces chèques-travail, mais plutôt créer un nouveau dispositif. Celui-ci serait une sorte d'hybride entre Activa et les titres-services.

Je m'interroge sur le lien avec les stages de transition, programme émanant du niveau fédéral qui serait clairement concurrencé par cette mesure-là.

Le groupe d'experts chargé de se pencher sur le transfert de compétences en matière d'emploi a été mis en place au début du mois janvier. Il lui a été demandé de réfléchir concernant les mesures d'aides à l'emploi sur ces thèmes : la simplification, le mode d'attribution et la procédure de mise en œuvre. L'objectif poursuivi est l'efficacité des aides à l'emploi. Les résultats intermédiaires sont attendus pour la fin du mois d'avril et les résultats définitifs pour le mois de juin.

Ces résultats devront être transmis au groupe de travail faitier en charge du transfert de compétences dans notre Région et présidé par le ministre-président régional. J'espère qu'une consultation du parlement sera organisée.

**De voorzitter.**- Mevrouw Désir heeft het woord.

**Mevrouw Caroline Désir** (in het Frans).- *We wachten met ongeduld op de conclusies van de deskundigengroep. Het is trouwens belangrijk dat de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid efficiënt zijn, wanneer ze overgeheveld worden naar de gewesten.*

*We kunnen niet anders dan wachten op de reactie van de federale overheid, maar zijn verheugd dat u zo waakzaam blijft. We streven naar een grotere efficiëntie en zelfs nieuwe maatregelen.*

*Toch moeten we blijven waken over de kwaliteit van de banen die jongeren aangeboden worden. Ze kunnen niet tegen om het even welke prijs tewerkgesteld worden.*

**De voorzitter.**- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

**De heer Hamza Fassi-Fihri** (in het Frans).- *De werkcheques zouden het Activaplan niet vervangen en werden niet in een begroting ingeschreven. Bovendien zullen de deskundigen hun conclusies klaar hebben vlak voor de bevoegdheid overgedragen wordt. Het gaat hier dus om een pure communicatiestunt en meer niet. Desondanks zal het wel interessant zijn om te weten wat de deskundigen van een systeem met werkcheques vinden.*

Lors de la réunion intercabinets du 23 janvier dernier, les autres Régions ont fait part du fait que des processus de réflexion similaires étaient également en cours en leur sein. En conclusion, ce sentiment fort mitigé des Régions sur l'opportunité de mettre en place une telle mesure à quelques mois des élections a été communiqué au cabinet de la ministre De Coninck. Depuis lors, nous n'avons plus eu de ses nouvelles. Si celle-ci nous contacte, je ne manquerai pas de vous le faire savoir.

**M. le président.**- La parole est à Mme Désir.

**Mme Caroline Désir.**- Affaire à suivre donc ! Nous attendrons avec impatience les conclusions et les résultats de l'intéressant travail du groupe d'experts. Par ailleurs, il est important que les mesures d'aide à l'emploi soient efficaces à la veille de la régionalisation de ces compétences.

D'autre part, concernant la mise en œuvre de ces nouveaux dispositifs, nous ne pouvons qu'attendre d'avoir les retours du niveau fédéral. Nous ne pouvons qu'être rassurés en constatant votre vigilance en la matière. Le but donc est de tendre à une efficacité accrue, voire, pourquoi pas, d'envisager de nouveaux dispositifs.

Il n'empêche qu'il nous faut continuer à veiller à la qualité des emplois proposés aux jeunes et que nous ne pouvons évidemment pas brader ! Le travail ne doit pas se faire à n'importe quel prix.

Je vous engage donc à maintenir une vigilance accrue et continue concernant ce dossier sur lequel nous reviendrons peut-être avant la fin de la législature.

**M. le président.**- La parole est à M. Fassi-Fihri.

**M. Hamza Fassi-Fihri.**- Je note que ce système s'ajoute à celui d'Activa et qu'il n'est pas inscrit dans un budget. De plus, les experts et groupes de travail vont remettre leurs conclusions à quelques jours du basculement de la compétence vers la Région. J'ai donc vraiment l'impression que cette annonce tient plus du coup de communication que d'autre chose. Il sera bien sûr intéressant de prendre connaissance du travail des experts pour savoir ce que donnerait l'application d'un tel système. Cependant, imaginer sérieusement que le

- De incidenten zijn gesloten.

#### INTERPELLATIE VAN DE HEER MICHEL COLSON

**TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE, BUITENLANDSE HANDEL EN WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK,**

betreffende "de gevolgen van de wijziging van het koninklijk besluit van 18 juli 2002 houdende maatregelen met het oog op de bevordering van de tewerkstelling in de non-profitsector en van het koninklijk besluit van 16 mei 2003 tot uitvoering van het hoofdstuk 7 van titel IV van de programmawet van 24 december 2002 betreffende de harmonisering en vereenvoudiging van de regelingen inzake verminderingen van de sociale zekerheidsbijdragen".

**De voorzitter.**- De heer Colson heeft het woord.

**De heer Michel Colson** (*in het Frans*):- *De Waalse vereniging van steden en gemeenten (UVCW) heeft onlangs aan de alarmbel getrokken over het voorstel van federaal minister De Coninck om de vrijstelling van de werkgeversbijdragen die lokale besturen voor gesco's ontvangen te vervangen door een forfaitaire vermindering van 1.850 euro per trimester per voltijdse werknemer.*

*De federale wetgeving moet worden gewijzigd met het oog op de prerégionalisering van het kansengroepenbeleid vanaf 1 januari 2014, maar de vraag is waarom de federale regering de regeling wijzigt net voordat deze bevoegdheid*

niveau fédéral lance une nouvelle politique, mais sans budget prévu et au moment où cette compétence est transférée au niveau régional me paraît pour le moins bizarre.

Je me dis donc comme la ministre : "Suite au prochain épisode...", du moins pour ceux qui seront encore là.

- Les incidents sont clos.

#### INTERPELLATION DE M. MICHEL COLSON

**À MME CÉLINE FREMAULT, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE, DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE,**

concernant "les conséquences de la modification de l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant sur des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et de l'arrêté royal du 16 mai 2003 pris en exécution du chapitre 7 du titre IV de la loi programme du 24 décembre 2002 visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réduction de cotisations de sécurité sociale".

**M. le président.**- La parole est à M. Colson.

**M. Michel Colson.**- L'Union des villes et communes de Wallonie (UVCW) a tiré la sonnette d'alarme tout récemment au sujet du projet de la ministre De Coninck de modifier l'arrêté royal du 18 juillet 2002 portant sur des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et complété d'un autre arrêté royal du 16 mai 2003 visant à harmoniser et à simplifier les régimes de réduction de cotisations de sécurité sociale.

Il s'agit en fait d'exécuter une pré-régionalisation de la politique des groupes cibles à partir du 1er janvier 2014. Le projet d'arrêté transforme l'exonération des cotisations patronales dont bénéficient les pouvoirs locaux qui engagent des

*naar de gewesten wordt overgeheveld.*

*De maatregel betreft overigens niet alleen de gesco's in de lokale openbare besturen, maar ook de vervangingen van de vrijwillige vierdagenweek, de artikels 60, de kunstenaars en de onthaalmoeders.*

*De kritiek van de UVCW betreft verschillende punten. Ten eerste wordt een forfaitair systeem op termijn minder interessant als het niet wordt geïndexeerd.*

*Het gaat dan niet langer om een systeem dat in verhouding staat tot het salarisniveau.*

*Hoewel een forfaitair systeem in zijn geheel voordeliger kan lijken, zal dit niet het geval zijn op micro-economisch niveau. In Wallonië bijvoorbeeld zal de maatregel rampzalige gevolgen hebben voor de gesco's in de OCMW's.*

*Hebt u dit dossier gevolgd, ook buiten de pers? Wat zijn de gevolgen voor de Brusselse gemeenten en OCMW's?*

*Gelukkig geldt de maatregel niet voor de gesco's die ter beschikking van de Brusselse verenigingen zijn gesteld, anders zou de situatie dramatisch zijn. Hoe hebt u op dit initiatief van minister De Coninck gereageerd?*

*Waarom heeft de federale minister een eventuele wijziging van het systeem niet overgelaten aan de gewesten, die hiervoor binnen enkele maanden bevoegd worden?*

travailleurs sous le statut d'agent contractuel subventionné (ACS) ou le statut d'aide à la promotion de l'emploi (APE) en Wallonie en une réduction forfaitaire de 1.850 euros par trimestre et par travailleur à temps plein.

On peut, bien entendu, s'étonner de la volonté du gouvernement fédéral de supprimer ou de modifier les réductions groupes cibles existantes et en introduire de nouvelles alors que cette matière va être prochainement transférée.

J'attire également votre attention sur le fait que les mesures envisagées par le gouvernement fédéral concernent non seulement les ACS des administrations locales et publiques - heureusement pas les autres -, mais également les remplacements de la semaine volontaire de 4 jours, les articles 60, les artistes et les accueillantes d'enfants.

L'UVCW a critiqué la proposition de la ministre De Coninck par divers arguments. Tout d'abord le fait que le système forfaitaire, s'il n'évolue pas au fil du temps via une indexation de la réduction, va forcément devenir de moins en moins intéressant. On a déjà connu ce cas de figure dans le monde associatif avec l'accord dans le non marchand qui est d'ailleurs plus favorable au niveau de la Cocof qu'au niveau de la Cocom.

Dès lors, on n'est plus dans un système proportionnel avec des niveaux de rémunération.

Si le système forfaitaire peut globalement apparaître plus avantageux, au niveau micro-économique, nombre d'entités locales ne vont pas s'y retrouver. En Wallonie, en tout cas, l'impact sur les aides à la promotion de l'emploi (APE) des CPAS était particulièrement mauvais et catastrophique.

Avez-vous suivi ce dossier, autrement que par la presse ? Quelles en sont les conséquences pour les pouvoirs locaux bruxellois, communes et CPAS ?

Heureusement, la mesure ne concerne pas les agents contractuels subventionnés (ACS) mis à la disposition du monde associatif bruxellois, sinon cela aurait vraiment été un cataclysme. Quelle a été la réaction du gouvernement dans lequel vous siégez par rapport à cette initiative de Mme De

### *Bespreking*

**De voorzitter.**- De heer Pinxteren heeft het woord.

**De heer Arnaud Pinxteren** (*in het Frans*).- *De wegen van het Bureau zijn ondoorgrondelijk: ik wilde een dringende vraag stellen over dit onderwerp, maar dat werd me geweigerd.*

*Er heerst onrust in de sector, bij de plaatselijke besturen en de verenigingen over deze kwestie.*

*Het besluit betreft de wijziging van maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid in de non-profitsector, meer bepaald de vrijstelling van werkgeversbijdragen voor plaatselijke besturen die gesco's in dienst nemen. Het gaat om een vermindering van 1.850 euro per kwartaal en per werknemer.*

*Heel wat plaatselijke instanties, en vooral de OCMW's, zouden worden benadeeld door het besluit. Ook de gevolgen voor andere verenigingen die de vrijstelling genieten, zijn niet voor de poes. Inmiddels hebben we vernomen dat federaal minister De Coninck bereid is om het ontwerp van besluit aan te passen.*

*Ik ben vooral geïnteresseerd in de gevolgen ervan voor het Brussels Gewest.*

*Hebt u kennis genomen van het ontwerp van besluit? Is het van toepassing op de verenigingen die in aanmerking komen voor de vrijstelling? Heeft de federale regering overleg gepleegd met de gewesten?*

*Hebt u een standpunt bepaald over deze kwestie? Hebt u een initiatief genomen? Wat zijn de gevolgen voor de werkgelegenheid bij de plaatselijk besturen?*

*Bent u het eens met het standpunt dat op de vooravond van de bevoegdheidsoverdracht wijzigingen van de federale overheid geen*

Coninck ?

Il aurait été plus simple et plus sain d'attendre le transfert et de vérifier si les entités fédérées avaient la volonté de modifier ce système, ce qu'elles pourront faire dans quelques mois.

### *Discussion*

**M. le président.**- La parole est à M. Pinxteren.

**M. Arnaud Pinxteren.**- Une nouvelle fois, les voies du Bureau, ou plutôt de la présidence sont parfois impénétrables. J'avais en effet proposé une question d'actualité sur ce sujet qui a été refusée. Mais ce n'est pas grave, puisque celle de M. Colson est passée. Et nous ne nous sommes pas concertés ...

Ce sujet est une source d'inquiétude pour le secteur, les pouvoirs locaux et le monde associatif. Je voulais d'abord m'inscrire dans l'interpellation de M. Colson pour partager les inquiétudes exprimées.

Pour rappel, l'arrêté prévoit la modification des mesures visant à promouvoir l'emploi dans le secteur non marchand et, en substance, l'exonération des cotisations patronales dont bénéficient les pouvoirs locaux qui engagent des travailleurs sous statut ACS. Celle-ci deviendrait une déduction forfaitaire de 1.850 euros par trimestre et par travailleur.

D'après les professionnels du secteur, nombre d'entités locales seraient désavantagées par rapport à la situation actuelle, et singulièrement les CPAS. Et les conséquences pour les autres associations et entités bénéficiaires de cette mesure pourraient être du même ordre que pour les communes si ce projet d'arrêté était adopté tel quel et les concernait également. Entre-temps, nous avons appris que la ministre fédérale avait la volonté de revoir sa copie grâce à une action et un travail attentif de l'opposition fédérale, notamment.

Ce qui m'intéresse, ce sont les conséquences régionales de cette question.

Étiez-vous informée de l'existence de ce projet d'arrêté et de son contenu ? Cet arrêté vise-t-il également les associations bénéficiant de ces aides

*negatieve gevolgen mogen hebben voor de begroting en de werkgelegenheid in de sector?*

**De voorzitter.**- Mevrouw Fremault heeft het woord.

**Mevrouw Céline Fremault, minister** (*in het Frans*).- *De federale overheid is momenteel bezig met een preregionalisering in het kader van de overdracht van de sociale bijdragen en verminderingen voor de gesco's. Om een vlotte overdracht van de bevoegdheden en een eerlijke verdeling van de budgetten te garanderen, zal de reglementering voor de bijdragen voor de gesco's aangepast worden. Het gaat om een vermindering voor kansengroepen die gecumuleerd kan worden met een structurele vermindering. De idee is dat het voordeel voor de werkgever hetzelfde blijft als in het huidige systeem.*

*De tekst van het besluit dat de federale regering in december 2013 goedkeurde in eerste lezing bevat echter een bepaling over de vermindering van de sociale Maribelbijdrage, waardoor de werkgevers uit de non-profitsector meer sociale bijdragen zouden moeten betalen, waardoor ze in moeilijkheden zouden kunnen komen. Dat leidde tot protesten vanuit de sector. Deze kwestie had echter niets te maken met de gesco's en bovendien werd de bepaling geschrapt in de tekst die in januari 2014 in tweede lezing werd goedgekeurd. Overigens is dit besluit nog steeds niet gepubliceerd.*

*Voor de gesco's blijven de verminderingen op de*

à l'emploi ? Le gouvernement fédéral a-t-il initié une concertation avec les Régions de façon structurée sur ce sujet ?

Avez-vous pris attitude par rapport à cette problématique dans le cadre d'une éventuelle concertation ? À défaut, avez-vous pris des initiatives quant à la discussion et aux problèmes que cette décision pourrait poser au niveau du secteur bruxellois ? Pouvez-vous préciser l'évaluation faite des conséquences en matière d'emploi pour les pouvoirs locaux ?

Partagez-vous l'analyse selon laquelle il convient de s'assurer que des modifications aussi fondamentales, intervenant à la veille du transfert de compétences, soient neutres budgétairement et n'aient pas d'impact négatif sur les employeurs concernés et les travailleurs ?

**M. le président.**- La parole est à Mme Fremault.

**Mme Céline Fremault, ministre.**- Nous avons aussi entendu la sonnette d'alarme tirée par l'Union des villes et des communes de Wallonie, mais aussi dans différents articles de presse et tout récemment encore par des opérateurs du secteur non marchand bruxellois. Je vais d'ailleurs profiter de votre question pour répondre non seulement sur le volet public qui vous intéresse, mais également sur le volet privé (soit les asbl). En effet, si la problématique est la même, ses effets auraient pu être plus aigus pour les asbl.

En définitive, que s'est-il passé ? Comme tout n'est pas toujours simple avec Mme Monica De Coninck, il me semble pertinent de rappeler les rétroactes de l'affaire.

Comme vous l'avez manifestement appris, dans le cadre du transfert des réductions et cotisations sociales ACS, une opération de pré-régionalisation est en cours au niveau fédéral. Afin d'assurer une transition fluide vers la régionalisation et une répartition correcte des budgets, la réglementation des réductions de cotisations "spécifiques" (ACS) sera modifiée. Ces réglementations seront converties dans le système des réductions harmonisées au niveau fédéral, soit une réduction groupe-cible, cumulable avec une réduction structurelle. L'idée est de faire en sorte que

*bijdragen gelijk. Ze worden alleen anders berekend: op het volledige bedrag van de sociale bijdragen zal de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) eerst de structurele vermindering voor kansengroepen toepassen en vervolgens een extra vermindering, die G7 genoemd wordt en bedoeld is om de verminderingen op hetzelfde niveau te houden.*

*De RSZPPO bevestigt dat de werkgevers in het nieuwe systeem niet meer sociale bijdragen zullen betalen dan nu (0,52% per bediende en 6,52% per arbeider). Een prefinanciering, waarvoor de sociale secretariaten waarschuwen, zal dus niet nodig zijn.*

*Een van deze secretariaten waarschuwde de vzw's dat ze voortaan de volledige sociale bijdrage zouden moeten betalen en dat de verminderingen pas aan het einde van het trimester in rekening zouden worden gebracht.*

*Een crèche die 25 gesco's tewerkstelt, kreeg van haar sociaal secretariaat een voorstel voor een prefinanciering van 28.000 euro voor de maand januari. Dergelijke bedragen zouden heel wat vzw's, maar ook gemeenten en OCMW's, in moeilijkheden brengen.*

*Zo'n vaart zal het echter niet lopen. Minister De Coninck bevestigt dat er nooit sprake geweest is van een prefinanciering van de werkgeversbijdragen. Gisteren heeft de RSZPPO de werkgevers officieel bevestigd dat door de nieuwe wetgeving niemand meer zal moeten betalen.*

*Over de grond van de zaak ben ik dus gerustgesteld, maar er is duidelijk een communicatieprobleem.*

*De federale regering heeft ook niet overlegd met het gewest. Ik was bereid om samen met de heer Antoine naar het Overlegcomité te stappen, maar ik heb dat niet gedaan omdat de federale regering het probleem intussen opgelost had.*

*Mijn kabinet volgt deze kwestie van nabij. Onze contactpersonen hebben ons onmiddellijk op de hoogte gebracht van de officiële informatie die de RSZPPO gisteren verspreidde.*

l'avantage pour l'employeur reste le même que celui du système actuel.

Voilà pour le principe... Dans les faits, l'arrêté pris par le gouvernement fédéral en première lecture en décembre 2013 contenait, sans rentrer dans les détails, une disposition liée aux réductions de cotisation Maribel social qui aurait pu, si elle devait être appliquée comme telle, poser problème aux opérateurs du secteur non marchand, et effectivement augmenter pour les éventuels concernés le montant de leurs cotisations patronales retenues à la source. Comme vous le savez, cela a entraîné les levées de boucliers des fédérations du secteur dont la presse a fait écho. Cela ne concernait cependant pas les ACS. Quoi qu'il en soit, ce problème a été corrigé en deuxième lecture dans l'arrêté adopté à la fin janvier 2014. Depuis lors, l'arrêté en question n'a toujours pas été publié.

Très concrètement, et pour en revenir aux ACS, les réductions de cotisations restent identiques, mais sont calculées différemment : à partir du taux plein de cotisations, l'ONSS appliquera les réductions structurelles (groupe-cible) et ensuite une réduction appelée G7, qui représente en fait le solde de ce qui n'a pu être déduit par la réduction groupe-cible.

L'employeur retrouvera ainsi le taux actuel de cotisations particulières qu'il est tenu de payer (0,52% par employé et 6,52% par ouvrier). L'ONSS a confirmé qu'avec le nouveau système harmonisé, les employeurs ne paieront pas plus de cotisations sociales qu'actuellement. Il n'y a donc pas de changement pour les employeurs, surtout pas de préfinancement à prévoir pour des cotisations au taux plein, comme l'ont laissé entendre des secrétariats sociaux.

Nous avons appris que l'un d'eux avait interprété les futures modifications de calcul du précompte dans un sens qui n'était pas celui voulu par la ministre. Des opérateurs du non-marchand bruxellois privé - des asbl, donc - ont reçu de ce secrétariat un courrier leur indiquant qu'à partir du 1er trimestre 2014, le taux plein s'appliquerait et que les réductions seraient appliquées en fin de trimestre.

Ainsi, une structure d'accueil de l'enfance



*Het ontwerp van koninklijk besluit werd dus aangepast. Waarschijnlijk zullen er nog andere vragen de kop opsteken naar aanleiding van de bevoegdheidsoverdracht.*

disposant de 25 postes ACS s'est vu proposer par son secrétariat social de préfinancer ses cotisations patronales à hauteur de 28.000 euros pour le mois de janvier, ce qui est inacceptable. À ce rythme, tous nos opérateurs du non-marchand - et l'on sait qu'ils sont nombreux -, mais aussi les communes et les CPAS qui disposent de postes ACS se retrouveraient dans d'inextricables difficultés.

Ce ne sera, bien évidemment, pas le cas ! Selon mes informations, il n'a jamais été question, dans le chef de la ministre De Coninck, de faire préfinancer leurs cotisations patronales dans le cadre de la mesure ACS par ceux qui en bénéficient.

Et puisque l'actualité se bouscule, je vous indique que l'ONSS a communiqué hier, 4 février, aux employeurs une information officielle qui ne laisse planer aucune ambiguïté sur le fait que rien dans les changements de législation n'implique d'augmenter les provisions. Cette note est intitulée : "Réduction des cotisations contractuelles subventionnées - Provisions".

Il ne s'agit pas non plus d'une tempête dans un verre d'eau, puisque, si nous sommes rassurés sur le fond, cela révèle clairement des problèmes de communication.

Il n'y a pas eu de concertation entre les exécutifs fédéraux et régionaux, contrairement à ce qui est prévu. Ceci illustre aussi la réponse précédente.

J'étais prête à soutenir l'initiative de mon collègue Antoine de saisir le Comité de concertation. J'ai d'ailleurs envisagé de le faire au sujet du projet des chèques-emplois, si cela s'avérait nécessaire. Mais le problème a été résolu par le niveau fédéral et l'initiative ne se justifiait plus.

Mon cabinet suit l'évolution de ce dossier de près, avec les acteurs. D'ailleurs, des contacts nous ont immédiatement transmis l'information officielle émise hier par l'ONSS, pour que nous disposions des bonnes informations au bon moment.

Je ne puis vous en dire plus actuellement. Cette question est liée à l'arrêté qui a été corrigé après nos discussions. D'autres questions surgiront sans doute dans les semaines à venir sur la configuration des transferts de compétences, mais

**De voorzitter.**- De heer Colson heeft het woord.

**De heer Michel Colson** (*in het Frans*).- *Ik heb mevrouw De Coninck gekend als een uitstekende collega, toen ze voorzitter was van de VGC voor wat de OCMW's betreft, maar nu delen we duidelijk niet meer hetzelfde overlegmodel.*

*Persoonlijk heb ik meer vertrouwen in de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) dan in minister De Coninck.*

*U geeft ons meer duidelijkheid over de prefinancieringslogica. Uit een aantal berekeningen kon ik afleiden dat sommige Brusselse OCMW's erop zouden vooruitgaan en dat andere erbij zouden inschieten.*

*Houdt het kabinet de praktische gevolgen in de gaten? De OCMW's en de gemeenten kunnen geen begrotingswijzigingen doorvoeren, wanneer de gevolgen aanzienlijk zijn.*

*Ik ben gerustgesteld, maar het model zou moeten werken vóór de tweede lezing en de goedkeuring van het besluit. Daarna is het altijd moeilijker om nog wijzigingen aan te brengen.*

*- Het incident is gesloten.*

#### **INTERPELLATIE VAN DE HEER ARNAUD PINXTEREN**

**TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BE-  
LAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE, BUITENLANDSE HANDEL  
EN WETENSCHAPPELIJK ONDER-  
ZOEK,**

**betreffende "het operationele programma van het Europees Sociaal Fonds voor de periode 2014-2020".**

je ne puis vous apporter encore plus de réponses.

**M. le président.**- La parole est à M. Colson.

**M. Michel Colson.**- Je vous remercie pour vos réponses. J'ai connu Mme De Coninck comme excellente collègue quand elle présidait la VGC, section CPAS. La fonction fait l'homme et la femme. On n'a plus le même modèle de concertation, en effet.

J'ai davantage tendance à faire confiance à l'Office national de sécurité sociale (ONSS) qu'à Mme De Coninck. C'est un avis personnel. Je ne demande à personne de le partager.

Vous nous rassurez par rapport à toute la logique du préfinancement ou de la provision. J'avais pu avoir accès à une projection avec l'arrêté en première lecture. Concernant les CPAS bruxellois, certains y perdaient, d'autres y gagnaient. Je n'avais pas regardé pour les communes.

Suit-on ces conséquences pratiques de près au cabinet ? Si c'est à la marge dans un budget, ça passe. Mais si ça a des conséquences importantes, c'est impossible pour les CPAS notamment et les communes de procéder à des modifications budgétaires.

C'est assez paradoxal. Je suis rassuré, mais il serait bon de faire fonctionner le modèle avant que l'arrêté de deuxième lecture ne sorte et ne soit signé, s'il vous plaît. Il sera en effet très difficile de rattraper le coup par la suite.

*- L'incident est clos.*

#### **INTERPELLATION DE M. ARNAUD PINXTEREN**

**À MME CÉLINE FREMAULT,  
MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE  
LA RÉGION DE BRUXELLES-  
CAPITALE, CHARGÉE DE L'EMPLOI,  
DE L'ÉCONOMIE, DU COMMERCE  
EXTÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE,**

**concernant "le programme opérationnel du Fonds social européen pour la période 2014-2020".**

**De voorzitter.-** De heer Pinxteren heeft het woord.

**De heer Arnaud Pinxteren** *(in het Frans).*- *In december jongstleden gaf de regering haar goedkeuring aan het operationeel programma van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) voor de periode 2014-2020.*

*Naast dit fonds kan het gewest volgens het Europees regionaal beleid 2014-2020 aanspraak maken op middelen uit het Europees Sociaal Fonds (ESF).*

*Deze Europese fondsen kennen aanzienlijke bedragen toe, waarmee het gewest al een heleboel projecten kon financieren en een werkgelegenheids- en opleidingsbeleid kon ontwikkelen.*

*Naar aanleiding van het ESF-programma voor de periode 2014-2020 wil ik u vragen of er al een evaluatie is van het ESF-programma 2007-2013 in het Brussels Gewest? Kunt u ons een overzicht geven van de belangrijkste conclusies?*

*Wanneer wordt het ESF-programma voor de periode 2014-2020 goedgekeurd? Wat zijn de krachtlijnen? Worden er bruggen geslagen met het EFRO-programma? Komen er opleidingen in de vijf economische deelgebieden waaraan EFRO-middelen besteed worden?*

#### *Bespreking*

**De voorzitter.-** Mevrouw Fremault heeft het woord.

**Mevrouw Céline Fremault, minister** *(in het Frans).*- *Het gewest ontvangt aanzienlijke middelen van het Europees Sociaal Fonds (ESF)*

**M. le président.-** La parole est à M. Pinxteren.

**M. Arnaud Pinxteren.-** En décembre dernier, le gouvernement a adopté le programme opérationnel du Fonds européen de développement régional (Feder) pour la période de programmation 2014-2020.

Parallèlement à ce fonds Feder - et comme ce fut déjà le cas pour la période de programmation 2007-2013 -, la politique régionale européenne 2014-2020 permet à notre Région de bénéficier de moyens dans le cadre du Fonds social européen (FSE).

Les moyens alloués par l'Europe dans le cadre de ces fonds structurels sont importants et ont déjà permis à notre Région de financer de nombreux projets et politiques de développement régionaux et, plus spécifiquement dans le cadre du FSE, de développer nos politiques en matière d'emploi et de formation.

Dans le cadre de l'élaboration de la programmation du FSE pour la période 2014-2020, j'aimerais vous poser les questions suivantes. Une évaluation de la programmation 2007-2013 du FSE au sein de la Région bruxelloise a-t-elle déjà pu être réalisée ? Le cas échéant, pouvez-vous nous en communiquer les principales conclusions ?

Quel est le calendrier d'adoption du programme opérationnel du FSE pour la période 2014-2020 ? Quelles sont les grandes lignes directrices actuellement envisagées pour ce programme opérationnel ? Quels liens sont envisagés avec le programme opérationnel du Feder ?

Plus particulièrement, est-il envisagé de développer des formations dans les cinq filières économiques sur lesquelles seront concentrées les actions qui seront développées avec les moyens du Feder ?

#### *Discussion*

**M. le président.-** La parole est à Mme Fremault.

**Mme Céline Fremault, ministre.-** Les moyens que la Région perçoit du Fonds social européen (FSE) sont d'une importance considérable afin de

*om zijn werkgelegenheids- en opleidingsbeleid te versterken.*

*Voor het operationeel programma 2007-2013 bedroeg die subsidie 28 miljoen euro. Die middelen werden onder meer ingezet voor de ateliers actief zoeken naar werk, de strijd tegen discriminatie via het Territoriaal Pact voor de werkgelegenheid, het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid, de socioprofessionele inschakeling van de OCMW's, de steun aan het netwerk van kinderopvangverblijven en onthaalmoeders en de Directie Werkgevers van Actiris.*

*Het programma 2007-2013 werd extern geëvalueerd aan de hand van vier rapporten. Het eerste rapport had betrekking op de informatieverzameling en de invoering van een gegevensbank. In de drie andere rapporten werd de doeltreffendheid van de tewerkstellingsacties onderzocht. De resultaten waren positief op het vlak van de participatie en de verbetering van de kansen op de arbeidsmarkt. Er was ook een goede interne samenhang tussen de verschillende doelstellingen van het programma. De verbetering van de arbeidskansen voor jongeren blijft evenwel een belangrijk werkpunt voor de volgende programmatie.*

*Het nieuw operationeel programma moet binnen drie maanden na het partnerschapsakkoord aan de Europese Commissie worden voorgelegd. Het partnerschapsakkoord moet uiterlijk op 21 april 2014 worden overgemaakt. Het operationeel programma zal dus tussen begin april en 21 juli worden ingediend. Wij weten nog niet precies over welk budget wij zullen beschikken. De discussie over de verdeling van de middelen tussen de verschillende Belgische beleidsniveaus moet nog plaatsvinden.*

*Het stuurcomité heeft wel al drie krachtlijnen voor het nieuwe programma vastgesteld:*

*- de duurzame integratie van jongeren op de arbeidsmarkt. Het is de bedoeling om de jongeren te begeleiden en hun kwaliteitsvolle jobs, opleidingen en stages aan te bieden;*

*- de toegang tot werk voor iedereen. De individuele begeleiding zal worden versterkt, de*

nous permettre de renforcer les politiques d'emploi et de formation. Quand on connaît les défis auxquels nous sommes confrontés, on prend la mesure de leur caractère indispensable, voire même insuffisant.

En ce qui concerne le programme opérationnel du FSE de la Région de Bruxelles-Capitale dont l'autorité de gestion est assurée par Actiris, ce sont près de 28 millions d'euros, doublés de moyens régionaux, qui ont été consacrés au soutien des politiques d'emploi lors de la programmation 2007-2013.

Cela a permis de renforcer les ateliers de guidance de recherche active d'emploi, la lutte contre les discriminations à travers le pacte territorial, l'Observatoire de l'emploi, les actions d'insertion des CPAS, le soutien au réseau des crèches et gardes d'enfants ou encore la direction employeurs d'Actiris.

Pour évaluer le programme 2007-2013, quatre rapports ont été effectués par des opérateurs externes. Le premier rapport était consacré à la collecte d'informations ainsi qu'à la conception et à la mise en œuvre d'une base de données. Les trois rapports suivants ont développé l'analyse de l'efficacité des opérations touchant les chercheurs d'emploi. Sans pouvoir être exhaustive, l'évaluation des opérations a démontré de bons résultats en termes de participation et d'effet sur l'augmentation de chances d'accès à l'emploi des publics concernés. Cette évaluation mentionne une bonne cohérence interne de la programmation entre les différents objectifs fixés. Elle souligne néanmoins la difficulté du dispositif à améliorer les chances d'accès à l'emploi des jeunes. Nous devons dès lors veiller à améliorer cet aspect lors de la prochaine programmation.

La date limite pour l'introduction, à la Commission européenne, du programme opérationnel est fixée dans la réglementation relative aux fonds structurels.

Le programme opérationnel FSE doit être soumis à la Commission dans les trois mois suivant la présentation de l'accord de partenariat. Et l'accord de partenariat doit être transmis à la Commission au plus tard le 21 avril 2014.

*afstemming tussen de werkaanbiedingen en de profielen van de werkzoekenden zal worden verbeterd en het creëren van een eigen job zal worden aangemoedigd via de oprichting van een netwerk;*

*- de verbetering van de integratie van personen die uitgesloten zijn of uitgesloten dreigen te worden van de arbeidsmarkt. Doel is obstakels te verminderen voor de meest kwetsbare personen.*

*Die doelstellingen zullen nadien worden vertaald in steun aan bepaalde diensten van Actiris of andere diensten voor arbeidsbemiddeling. Dit alles moet nog worden goedgekeurd door het beheerscomité van Actiris en de Brusselse regering.*

*Het is ook belangrijk om het operationeel programma van het ESF af te stemmen op het operationeel programma van het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO).*

*Meerdere overlegvergaderingen hebben al plaatsgevonden. Er zal worden samengewerkt voor de steun aan referentiecentra, die competentiepolen kunnen worden; voor de steun aan kinderopvangstructuren; voor gezamenlijke acties inzake de oprichting van bedrijven, enzovoort. Een comité met beheerders van beide programma's zal die acties volgen.*

*De ontwikkeling van opleidingen in de vijf economische sectoren waarop de acties betrekking hebben valt onder de bevoegdheden van de gemeenschappen. Vragen daarover kunt u dus beter rechtstreeks aan hen richten.*

Au vu de ces informations réglementaires et en fonction de l'introduction de l'accord de partenariat belge, on peut dire que le programme opérationnel FSE sera soumis entre le début du mois d'avril et le 21 juillet. Il reste encore une inconnue majeure, à savoir l'enveloppe budgétaire dont nous disposerons. Selon les informations qui m'ont été communiquées par le ministre-président, une discussion doit avoir lieu très prochainement entre les différentes entités du pays pour définir la répartition intrabelge de l'enveloppe.

Quelles sont les grandes lignes directrices qui sont envisagées ? Un comité de pilotage pour la rédaction du programme opérationnel a eu lieu, réunissant différents acteurs, dont les partenaires sociaux. Trois axes prioritaires ont été identifiés.

Le premier, c'est l'intégration durable des jeunes sur le marché de l'emploi. Il s'agit d'accompagner les jeunes pour faciliter leur intégration, de proposer une offre de qualité d'emplois, de formations et de stages.

Le deuxième, c'est l'accès à l'emploi pour tous. Il s'agit du renforcement de l'accompagnement personnalisé du chercheur d'emploi, de l'amélioration de l'adéquation entre les offres des employeurs et les profils des chercheurs d'emploi et de la mise en place d'un réseau d'acteurs actifs dans l'autocréation.

Le troisième, c'est l'amélioration de l'intégration professionnelle des personnes en situation ou menacées d'exclusion. Il s'agit de réduire les obstacles à l'emploi pour les personnes les plus vulnérables et de promouvoir l'insertion de ces personnes sur le marché du travail.

Tous ces axes et ces objectifs se traduiront ensuite en un soutien à des services ou à des directions d'Actiris ou à des acteurs de l'emploi à Bruxelles. Je précise que tout cela doit encore être approuvé par le comité de gestion d'Actiris et par le gouvernement.

Venons-en aux liens avec le programme opérationnel du Fonds européen de développement régional (Feder). Il s'agit d'un réel enjeu que d'établir des passerelles entre le programme opérationnel du Fonds social européen (FSE) et celui du Feder ainsi qu'une coordination renforcée.

Plusieurs réunions de concertation ont eu lieu entre les acteurs concernés. Bien que les différences en procédures n'ont pas permis de faire avancer les deux fonds de façon tout à fait parallèle au niveau du timing, la concertation permanente a permis d'assurer les liens et des synergies là où c'était possible.

Les pistes de collaboration sont le soutien aux centres de référence, qui pourraient se muer en pôles de compétences au sein desquels le programme FSE bruxellois pourrait subventionner certaines actions, en lien avec les filières économiques reprises par le Feder ; le soutien aux structures d'accueil de la petite enfance ; et des actions conjointes FSE-Feder concernant l'aide et le soutien à la création d'entreprises. Tout ceci fera l'objet d'un suivi par un comité réunissant les représentants et les gestionnaires des matières FSE et Feder en Région bruxelloise.

Le développement des formations dans les cinq filières économiques sur lesquelles seront concentrées les actions fait partie des compétences des pouvoirs organisateurs communautaires et francophones. Je vous invite donc à vous adresser à eux.

**De voorzitter.**- De heer Pinxteren heeft het woord.

**De heer Arnaud Pinxteren** (*in het Frans*).- *Ik dank de minister voor haar antwoord en kom tijdens de volgende regeerperiode terug op dit onderwerp. Een aantal vragen over de beroepsopleiding zal ik aan de heer Madrane stellen.*

*- Het incident is gesloten.*

**INTERPELLATIE VAN DE HEER EMIR KIR**

**TOT MEVROUW CÉLINE FREMAULT,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BE-  
LAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE, BUITENLANDSE HANDEL  
EN WETENSCHAPPELIJK ONDER-  
ZOEK,**

**M. le président.**- La parole est à M. Pinxteren.

**M. Arnaud Pinxteren.**- Je remercie la ministre pour sa réponse intéressante sur l'état de la situation. Je vous remercie aussi de fournir cet effort malgré le rhume qui vous malmène.

Je reviendrai sur le sujet lors de la prochaine législature. Je réserve certaines questions à M. Madrane au sujet de ses objectifs pour la formation professionnelle.

*- L'incident est clos.*

**INTERPELLATION DE M. EMIR KIR**

**À MME CÉLINE FREMAULT,  
MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE  
LA RÉGION DE BRUXELLES-  
CAPITALE, CHARGÉE DE L'EMPLOI,  
DE L'ÉCONOMIE, DU COMMERCE  
EXTÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE  
SCIENTIFIQUE,**

---

**betreffende "de steun bij de aanwerving van Brusselse werkzoekenden in het Waals en in het Vlaams Gewest".**

**De voorzitter.**- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie geacht te zijn ingetrokken.

\_\_\_\_\_

**concernant "l'aide à l'engagement de demandeurs d'emploi bruxellois en Région wallonne et en Région flamande".**

**M. le président.**- En l'absence de l'auteur, excusé, l'interpellation est considérée comme retirée.

\_\_\_\_\_