BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Integraal verslag van de interpellaties en mondelinge vragen

Compte rendu intégral des interpellations et des questions orales

Commissie voor de Financiën en de Algemene Zaken,

belast met de Begroting, de Externe Betrekkingen, de Ontwikkelingssamenwerking, het Openbaar Ambt en het Wetenschappelijk Onderzoek

Commission des Finances et des Affaires générales,

chargée du Budget, des Relations extérieures, de la Coopération au développement, de la Fonction publique et de la Recherche scientifique

VERGADERING VAN

MAANDAG 26 JANUARI 2015

RÉUNION DU

LUNDI 26 JANVIER 2015

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@bruparl.irisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op http://www.parlbruparl.irisnet.be/

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlbru.irisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse http://www.parlbruparl.irisnet.be/

INHOUD

INTERPELLATIE 4

4

- van de heer Bernard Clerfayt

tot de heer Guy Vanhengel, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelings-samenwerking,

betreffende "de bijwerking van de kadastrale gegevens door de federale dienst van het kadaster".

MONDELINGE VRAGEN 4

- van de heer Olivier de Clippele 4

aan de heer Guy Vanhengel, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelings-samenwerking,

betreffende "de toepassing van de ordonnantie met het oog op de vrijstelling voor echtgenoten en samenwonenden van successierechten op hun gemeenschappelijke woonplaats".

- van de heer André du Bus de Warnaffe 8

aan mevrouw Fadila Laanan, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Openbare Netheid, Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke Sportinfrastructuur en Openbaar Ambt,

betreffende "de tewerkstelling van personen met een handicap in het openbaar ambt".

SOMMAIRE

INTERPELLATION 4

4

- de M. Bernard Clerfayt

à M. Guy Vanhengel, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au développement,

concernant "la mise à jour des données cadastrales par le service fédéral du cadastre".

QUESTIONS ORALES 4

- de M. Olivier de Clippele 4

à M. Guy Vanhengel, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au développement,

concernant "l'application de l'ordonnance qui vise à exonérer les époux et les cohabitants des droits de succession sur leur résidence commune".

- de M. André du Bus de Warnaffe 8

à Mme Fadila Laanan, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Propreté publique et de la Collecte et du Traitement des déchets, de la Recherche scientifique, des Infrastructures sportives communales et de la Fonction publique,

concernant "la valorisation des personnes handicapées dans la fonction publique".

Voorzitterschap: de heer Charles Picqué, voorzitter.
Présidence : M. Charles Picqué, président.

INTERPELLATIE

De voorzitter.- Aan de orde is de interpellatie van de heer Clerfayt.

INTERPELLATIE VAN DE HEER BERNARD CLERFAYT

TOT DE HEER GUY VANHENGEL, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET FINANCIËN, BEGROTING, EXTERNE BETREKKINGEN EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING,

betreffende "de bijwerking van de kadastrale gegevens door de federale dienst van het kadaster".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een volgende vergadering verschoven.

INTERPELLATION

M. le président.- L'ordre du jour appelle l'interpellation de M. Clerfayt.

INTERPELLATION DE M. BERNARD CLERFAYT

À M. GUY VANHENGEL, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES FINANCES, DU BUDGET, DES RELATIONS EXTÉRIEURES ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT,

concernant "la mise à jour des données cadastrales par le service fédéral du cadastre".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à une prochaine réunion.

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER OLIVIER DE CLIPPELE

AAN DE HEER GUY VANHENGEL, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET FINANCIËN, BEGROTING, EXTERNE BETREKKINGEN EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING,

betreffende "de toepassing van de ordonnantie met het oog op de vrijstelling

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE M. OLIVIER DE CLIPPELE

À M. GUY VANHENGEL, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES FINANCES, DU BUDGET, DES RELATIONS EXTÉRIEURES ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT,

concernant "l'application de l'ordonnance qui vise à exonérer les époux et les

voor echtgenoten en samenwonenden van successierechten op hun gemeenschappelijke woonplaats".

De voorzitter.- De heer de Clippele heeft het woord.

De heer Olivier de Clippele *(in het Frans).- De ordonnantie van 30 januari 2014 was een grote stap vooruit in de strijd tegen de hoge successierechten in het Brussels Gewest. Dankzij de ordonnantie moet de langstlevende echtgenoot niet langer successierechten betalen op de gemeenschappelijke woning. Is de budgettaire impact van die maatregel inmiddels gekend?*

Niettemin leidt de ordonnantie tot discriminatie, naar gelang van het type van samenwonen. In haar rondzendbrief van 17 september 2014 merkt de administratie op dat de regering een partnerrelatie beoogde: alleen wie een gemeenschappelijk huishouden heeft, komt in aanmerking voor de vrijstelling. Broers en zussen kunnen echter ook een gemeenschappelijk huishouden hebben.

Werd er reeds beroep ingesteld tegen die discriminatie, eventueel in de vorm van een prejudiciële vraag? Wat is de impact van deze vorm van discriminatie op broers en zussen die een verklaring van wettelijke samenleving hebben afgelegd?

De voorzitter.- De heer Vanhengel heeft het woord.

De heer Guy Vanhengel, minister *(in het Frans).- De vrijstelling van de successierechten voor de langstlevende partner moet vermijden dat*

cohabitants des droits de succession sur leur résidence commune".

M. le président.- La parole est à M. de Clippele.

M. Olivier de Clippele.- L'ordonnance du 30 janvier 2014, que vous avez initiée, a permis une grande avancée dans la lutte contre la taxation des successions en Région bruxelloise, que je qualifie d'exagérée. Grâce à cette ordonnance, le survivant parmi les conjoints ne devra plus supporter des droits de succession sur la résidence commune. Je souhaiterais savoir si vous avez déjà pu mesurer l'impact budgétaire de cette nouvelle mesure.

L'ordonnance que vous avez initiée introduit toutefois une discrimination injustifiée dans le type de cohabitation. Deux frères ou deux sœurs célibataires qui occupent ensemble une résidence commune et qui font une déclaration de cohabitation légale, telle que visée au Code civil, ne pourront en effet pas bénéficier de cette exonération.

Dans sa circulaire du 17 septembre 2014, l'administration semble avoir certains états d'âme par rapport à cette discrimination, car elle écrit que l'intention politique du gouvernement vise une relation de "couple". L'administration estime que seuls ceux qui ont un ménage commun peuvent bénéficier de l'exonération. Or, deux sœurs ou deux frères peuvent avoir un ménage commun.

Cette discrimination instaurée par l'ordonnance de l'année dernière a-t-elle déjà fait l'objet d'un recours, éventuellement sous la forme d'une question préjudicielle ? Avez-vous pu mesurer l'impact de cette discrimination à l'égard des sœurs et des frères qui ne bénéficieront pas de l'exonération de ce que l'on peut appeler leur domicile commun ? Je vise par là des frères et des sœurs qui ont fait une déclaration de cohabitation légale, autorisée par le Code civil.

M. le président.- La parole est à M. Vanhengel.

M. Guy Vanhengel, ministre.- L'ordonnance du 30 janvier 2014 introduit en effet une exemption des droits de succession en faveur du partenaire

de gezinswoning verkocht moet worden om de successierechten te kunnen betalen. We hebben onmiddellijk duidelijk gesteld dat die vrijstelling niet van toepassing is op alle erfgenamen.

De vrijstelling houdt verband met situaties waarin de erflater en de verkrijger van de gezinswoning als koppel samenwoonden. De vrijstelling geldt ook indien een van de partners zijn hoofdverblijfplaats heeft verplaatst naar een rust- of verzorgingstehuis.

In de tekst die door het parlement werd goedgekeurd, hebben we rekening gehouden met de opmerkingen van de Raad van State met betrekking tot het gelijkheidsbeginsel.

In de rondzendbrief werden alleen de gebruikelijke opmerkingen opgenomen voor de buitendiensten van de FOD Financiën die de maatregel moeten toepassen. Er is geen sprake van een discriminatie.

De algemene administratie van de patrimoniumdocumentatie beschikt nog niet over gegevens met betrekking tot de budgettaire impact van de maatregel. De aanpassing van eSUCC (de netwerktoepassing voor het beheer van de successiedossiers) moet op 16 februari 2015 rond zijn, zodat we tegen die tijd over statistieken beschikken.

(Opmerkingen)

De algemene administratie van de patrimoniumdocumentatie beschikt ook niet over gegevens inzake het aantal verklaringen van wettelijk samenwonen tussen broers en zussen, waarvoor de vrijstelling werd geweigerd.

survivant. Cette exemption s'applique au logement familial, pour éviter que celui-ci ne doive être vendu pour pouvoir s'acquitter des droits de succession. Dès le début, il a clairement été dit que cette exemption ne s'appliquait pas à l'ensemble des successeurs.

L'ordonnance et l'exposé des motifs, qui ont été élaborés de concert avec les services, notamment du Service public fédéral (SPF) Finances, sont sans aucune ambiguïté. L'exemption vise les situations où le défunt et l'ayant-droit du logement familial, en l'occurrence l'époux ou le cohabitant légal partenaire, vivaient ensemble une relation de couple. Pour des motifs sociaux, l'exemption vaut également lorsqu'un des partenaires a, en général en fin de vie, transféré sa résidence principale dans une maison de repos ou de soins.

Le texte voté par ce parlement a tenu compte des remarques du Conseil d'État, afin de respecter le principe de l'égalité devant l'impôt. Nous avons aussi veillé à ce que la philosophie et la terminologie du texte concordent au maximum avec les autres dispositions du code des droits de succession.

La circulaire du 17 décembre 2014 dont l'honorable député fait état ne reprend que les commentaires habituels destinés aux services extérieurs du SPF Finances appelés à appliquer cette nouvelle mesure fiscale sur le terrain. Aucun élément ne permet d'affirmer qu'il existe une discrimination en droit.

Quant à l'impact budgétaire de cette mesure, l'administration générale de la documentation patrimoniale ne dispose pas, à l'heure actuelle, de données en la matière. L'adaptation d'eSUCC (l'application en réseau qui facilite la gestion des dossiers de succession) en vue de fournir les statistiques est en cours et devrait être finalisée pour le 16 février 2015.

(Remarques)

Enfin, l'administration générale de la documentation patrimoniale ne dispose pas de données sur le nombre de cohabitations légales entre frères et sœurs ayant conduit à un refus à l'exonération.

De voorzitter.- De heer de Clippele heeft het woord.

De heer Olivier de Clippele *(in het Frans).- Zult u een wetswijziging steunen met het oog op de gelijke behandeling van twee zussen of broers met een gemeenschappelijk huishouden?*

Bij het debat over de gelijkstelling van wettelijk samenwonenden en gehuwde koppels zaten wij in de meerderheid en hebben we het voorstel van ordonnantie, zoals dat hier was goedgekeurd, gecorrigeerd.

De wet moet worden aangepast. We zullen daartoe een voorstel indienen en zien hoe de verschillende partijen erover zullen stemmen.

- Het incident is gesloten.

M. le président.- La parole est à M. de Clippele.

M. Olivier de Clippele.- Malheureusement, vous êtes resté rivé à votre texte et je n'ai pas pu lire vos pensées ! J'ai toutefois entendu qu'un collègue de la majorité était prêt à soutenir une proposition qui viserait à modifier la loi pour mettre sur un pied d'égalité deux sœurs ou deux frères ayant un ménage commun.

Nous avons eu ce débat lorsque nous avons mis les cohabitants légaux sur un même pied que les couples mariés. La proposition d'ordonnance, due à notre regrettée consœur Mme Mouzon, avait introduit cette même discrimination. À ce moment-là, nous étions dans la majorité, ce qui nous avait permis de corriger la proposition telle qu'adoptée ici, au parlement bruxellois. Le Parlement wallon avait, pour sa part, maintenu la discrimination à l'égard des frères et des sœurs pendant des années. Il avait finalement compris que cette discrimination était injustifiée - certaines discriminations sont justifiées -, car la notion de couple est très aléatoire, dès lors que les personnes ont effectivement un ménage commun.

Il faudra donc changer la loi. Nous en ferons la proposition, puis nous verrons bien si le président la mettra à l'agenda de notre commission et comment les différents partis s'exprimeront à l'occasion d'un vote.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ANDRÉ DU BUS DE WARNAFFE

AAN MEVROUW FADILA LAANAN, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET OPENBARE NETHEID, VUILNISOPHALING EN -VERWERKING, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK, GEMEENTELIJKE SPORTINFRASTRUCTUUR EN OPENBAAR AMBT,

betreffende "de tewerkstelling van personen met een handicap in het openbaar

QUESTION ORALE DE M. ANDRÉ DU BUS DE WARNAFFE

À MME FADILA LAANAN, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE LA PROPRETÉ PUBLIQUE ET DE LA COLLECTE ET DU TRAITEMENT DES DÉCHETS, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE, DES INFRASTRUCTURES SPORTIVES COMMUNALES ET DE LA FONCTION PUBLIQUE,

concernant "la valorisation des personnes handicapées dans la fonction publique".

ambt".

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

De heer André du Bus de Warnaffe *(in het Frans).- De integratie van personen met een handicap wordt al jaren gestimuleerd via aanmoedigingsmaatregelen, begeleidings- en interventiemaatregelen in de diversiteitsplannen en verplichte tewerkstelling in de openbare sector.*

Het koninklijk besluit van 5 maart 2007 bepaalt dat in de openbare sector 3% van het personeelsbestand door personen met een handicap moet worden ingevuld.

Hoewel de federale wetgeving de tewerkstelling van personen met een handicap voor zowel de privésector als de openbare sector verplicht, haalt België de Europese norm niet.

Hoeveel personen met een handicap stellen de Brusselse gewestelijke openbare diensten te werk?

Hoe kunnen personen met een handicap worden ingeschakeld?

Is het wenselijk een dienst op te richten om personen met een handicap beter in te lichten over de rechten die ze in de openbare sector hebben?

Hebben de contracten die personen met een handicap aangeboden krijgen een meerwaarde? Moeten die verworvenheden niet worden herzien om de openbare sector op te waarderen?

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

M. André du Bus de Warnaffe.- Depuis des années, tant dans le secteur public que dans le secteur privé, la politique pour l'intégration professionnelle des personnes handicapées s'est développée dans plusieurs directions :

- mesures incitatives ;

- mesures d'accompagnement et d'intervention en entreprise à travers les plans de diversité, axés notamment sur les personnes handicapées ;

- obligations d'emploi dans le secteur public.

L'arrêté royal du 5 mars 2007, organisant le recrutement des personnes handicapées dans la fonction publique administrative fédérale, prévoit que les services publics doivent mettre au travail des personnes handicapées à concurrence de 3% de leur effectif.

Malgré une législation fédérale en faveur des personnes handicapées et mettant en place une obligation d'emploi des personnes handicapées par les entreprises privées ainsi que dans le secteur public, la Belgique accuse un certain retard au vu de la norme européenne.

L'objectif de cette question orale n'est pas uniquement de connaître le nombre de personnes handicapées dans la fonction publique, aussi important soit-il, mais de mettre également l'accent sur la nécessité de valoriser ce secteur.

Quel est le nombre de personnes engagées au sein de la fonction publique régionale bruxelloise qui sont en situation de handicap ?

Comment pourrions-nous faire en sorte de valoriser cette situation de handicap ?

Serait-il envisageable de créer une cellule pour informer davantage ces personnes sur leurs droits dans le secteur de la fonction publique ?

Y a-t-il vraiment, dans ces contrats, une valeur ajoutée proposée à ces personnes en situation de handicap ? Si oui, ne faudrait-il pas revoir ces

acquis afin de davantage valoriser la fonction publique ?

De voorzitter.- Mevrouw Laanan heeft het woord.

Mevrouw Fadila Laanan, staatssecretaris *(in het Frans).- Ten minste 2% van het personeel van de gewestelijke administraties moet bestaan uit personen met een erkende handicap. Voor instellingen die niet onderworpen zijn aan het personeelsstatuut van het gewest, geldt deze verplichting niet.*

Dat neemt niet weg dat de regering op 12 mei 2011 doelstellingen geformuleerd heeft die personen met een handicap gemakkelijker aan het werk moeten helpen. In principe moeten alle gewestelijke instellingen deze doelstellingen opnemen in hun diversiteitsplan.

In december bleek dat het percentage van personen met een handicap bij de instellingen slechts 0 tot 1,5% bedroeg. Daarbij werd alleen rekening gehouden met erkende handicaps. Het is dus niet uitgesloten dat de werkelijke percentages hoger liggen. Veel personen met een handicap willen immers niet als dusdanig gelabeld worden.

Tijdens een vergadering met het Brussels Diversiteitscomité op 13 januari 2015 bleek dat het ondanks alle acties moeilijk is om aan 2% te raken. Daarom heb ik beslist om daar binnenkort een vergadering aan te wijden.

Bij de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) zijn 0,88% personen met een handicap momenteel in dienst. Nochtans worden er al jaren diverse middelen ingezet om de integratie van personen met een handicap op de werkplek te bevorderen. Ook de cel diversiteit organiseert begeleiding in die zin.

Bovendien wordt er systematisch prioriteit gegeven aan de dubbele laureatenlijsten van Selor.

De administratie werkt samen met vzw's die zich toeleggen op de professionele integratie van personen met een handicap. Werkaanbiedingen worden ruimer verspreid dankzij een partnerschap met Actiris en de vzw Wheelit.

M. le président.- La parole est à Mme Laanan.

Mme Fadila Laanan, secrétaire d'État.- Le statut fixe le nombre de personnes handicapées que les administrations régionales sont tenues d'occuper à 2% au minimum de l'effectif prévu par le plan de personnel. Le handicap de ces personnes doit être reconnu par un organisme agréé.

Pour les organismes qui ne sont pas soumis au statut commun des agents de notre Région - comme Bruxelles-Propreté -, cette obligation n'est fixée dans aucun texte réglementaire.

Par contre, dans le cadre de l'élaboration des plans d'action de diversité, obligatoires en vertu de l'ordonnance du 4 septembre 2008 et de son arrêté d'exécution du 3 mars 2011, visant à promouvoir la diversité et à lutter contre les discriminations au sein des administrations régionales, des objectifs ont été fixés par le gouvernement en date du 12 mai 2011. Ils concernent notamment le recrutement et l'emploi des personnes ayant un handicap et tendent à favoriser leur accès au travail et adapter le poste de travail à leur handicap, si nécessaire.

En principe, tous les organismes régionaux ont dû intégrer des actions en lien avec ces objectifs dans leur plan d'action de diversité.

En décembre dernier, j'ai demandé aux managers de la diversité de me transmettre le nombre de personnes en situation de handicap connu et reconnu par leurs institutions. Les taux établis varient entre 0% et 1,5%, ce qui est assez décevant.

Pour estimer le nombre de personnes avec un handicap, il n'est tenu compte que du concept de handicap connu et reconnu. Dès lors, il n'est pas du tout exclu que le nombre de personnes handicapées soit plus élevé que l'on croit dans ces organismes. Beaucoup de personnes en situation de handicap ne veulent en effet pas être étiquetées comme telles et préfèrent donc ne pas apparaître dans les statistiques.

Personen met een handicap krijgen een omscholingsovereenkomst aangeboden.

Bij de personeelsdienst van de GOB wordt dit project behartigd door een cel welzijn op het werk en diversiteit.

De andere gewestelijke instellingen waarvoor ik bevoegd ben, Innoviris en het Agentschap Net Brussel (ANB), streven dezelfde doelstellingen na.

Innoviris telt slechts 33 personeelsleden. Niemand heeft een erkende handicap, ook al houdt de instelling in haar diversiteitsplan daarmee rekening in de selectieprocedures en de inrichting van de kantoren.

Voor het ANB zijn er geen statistieken beschikbaar. Sinds drie maanden kan de nieuwe werknemer bij zijn aanwerving meedelen of hij al dan niet een handicap heeft. Tot nu toe heeft niemand dat gedaan.

In 2015 zal de cel diversiteit twee acties voeren: een niet-stigmatiserende registratiemethode vastleggen voor personen met een handicap die al bij het ANB werken en een partnerschap uitwerken met een organisatie die gespecialiseerd is in de tewerkstelling van personen met een handicap.

De cijfers zijn niet echt goed en we willen daar snel wat aan doen. De diversiteitsmanagers zullen een analyse maken die als basis kan dienen voor de opmaak van een steunplan voor personen met een handicap bij de Brusselse overheidsdiensten. De diversiteit van de bevolking moet weerspiegeld worden in het openbaar ambt.

J'ai réuni, le 13 janvier 2015, le Comité bruxellois de la diversité. À cette occasion, les managers de la diversité ont exprimé leurs difficultés à atteindre l'objectif fixé de 2% malgré les actions mises en place. J'ai donc décidé de tenir prochainement une réunion sur le sujet.

Au sein du Service public régional de Bruxelles (SPRB), le taux d'occupation de personnes handicapées s'élève à 0,88%. L'inclusion de la personne handicapée y est pourtant valorisée depuis plusieurs années par la mise en place de divers leviers, tels que l'amélioration et l'intégration du collaborateur ayant un handicap, un formulaire de demande d'aménagements raisonnables pour les nouveaux collaborateurs, ou encore le développement de partenariats avec des organismes ou des associations spécialisés pour un accompagnement sur les lieux de travail.

Un coaching a été mis en place par la cellule de bien-être et de diversité, afin de permettre à la hiérarchie employant des personnes handicapées de vivre au mieux cette expérience et de bien les accueillir au sein de leurs services.

Il existe aussi une consultation prioritaire systématique de doubles listes de lauréats constituées par Selor.

L'administration collabore avec des asbl spécialisées dans l'insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées, comme l'Agence wallonne pour l'intégration des personnes handicapées (Awiph), Personne handicapée autonomie recherchée(Phare) et le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB).

Les canaux de diffusion d'offres d'emploi sont élargis grâce à la mise en place d'un partenariat avec la consultation sociale d'Actiris et l'asbl Wheelit.

Des contrats d'adaptation professionnelle sont proposés aux personnes en situation de handicap.

Au niveau du SPRB, une cellule dédiée au bien-être au travail et à la diversité porte ce projet au sein de la Direction des ressources humaines.

Les autres organismes régionaux sur lesquels j'exerce l'autorité directe, c'est-à-dire Innoviris et

l'Agence Bruxelles-Propreté(ABP), mettent également en œuvre des actions en rapport avec cet objectif.

Pour ce qui concerne Innoviris, qui n'emploie que 33 agents, aucune personne atteinte d'un handicap connu et reconnu n'est employée, même si le plan de diversité de l'organisme prévoit la prise en compte de cette spécificité, notamment dans les procédures de sélection et l'aménagement adéquat des locaux.

Au niveau de l'ABP, ce type de renseignements n'était pas demandé aux agents et il n'existait pas de statistiques établies sur cette question. Depuis trois mois, l'agence a intégré cette question à l'engagement, en laissant le choix à la personne de fournir l'information. Jusqu'à présent, aucun candidat n'a répondu positivement à la question de la présence d'un handicap.

En 2015, deux actions vont être menées par la Cellule diversité : la première action vise à définir une méthode pour officialiser les personnes handicapées déjà employées par l'ABP, sans pour autant les stigmatiser. La seconde action vise la mise en place d'un partenariat avec un opérateur externe spécialisé dans la mise au travail de personnes handicapées, tant au niveau opérationnel - fonctions de balayage, par exemple - qu'au niveau des services administratifs.

Il faut admettre que les chiffres en la matière ne sont pas très bons. Nous comptons toutefois agir rapidement. Ainsi, les managers de la diversité ont été chargés d'établir un diagnostic, qui servira de base à la rédaction d'un plan opérationnel de soutien aux personnes qui présentent un handicap au sein de nos services publics bruxellois. Il est indispensable d'inclure l'ensemble de la diversité de nos citoyens dans la fonction publique.

Les chiffres peu encourageants dont nous disposons laissent à penser qu'il s'agira d'un travail de longue haleine. Dans quelques mois, j'espère pouvoir revenir vers vous avec des actions plus concrètes dans ce domaine, qui permettraient de rencontrer votre demande.

De voorzitter.- De heer du Bus de Warnaffe heeft het woord.

M. le président.- La parole est à M. du Bus de Warnaffe.

De heer André du Bus de Warnaffe *(in het Frans).- Hoewel de gewestregering jaren geleden al een norm vastlegde, schetst u hier een verontrustend beeld van de situatie. Is het wel duidelijk welke doelstellingen gehaald moeten worden en welke middelen daartoe ontwikkeld moeten worden?*

Er werden verschillende initiatieven pas onlangs gestart. De resultaten zouden de komende maanden en jaren dan ook duidelijk moeten worden.

Er moet een verregaande samenwerking met de organisaties voor personen met een handicap komen, zodat zij betere informatie kunnen verstrekken over de tewerkstellingsmogelijkheden in de openbare sector.

De Brusselse openbare sector telt zeer veel ambtenaren. Personen met een handicap aanwerven kan daar echt een meerwaarde bieden.

- Het incident is gesloten.

M. André du Bus de Warnaffe.- Je vous remercie pour vos réponses. Celles-ci donnent une image plutôt inquiétante de la situation, bien que le gouvernement régional ait fixé une norme à atteindre depuis plusieurs années. C'est à se demander si une prise de conscience a eu lieu quant à ses objectifs et aux moyens à développer pour les atteindre.

J'ai bien pris note des différentes initiatives, qui ne sont en cours que depuis très peu de temps. Leurs effets ne pourront donc se matérialiser que dans les mois ou les années à venir.

Un travail fondamental doit être accompli avec les associations en charge des personnes en situation de handicap. Je suis certain qu'il existe un déficit d'information de leur côté au sujet des possibilités d'emploi dans le secteur de la fonction publique. Je ne manquerai pas de vous interroger sur l'évolution éventuelle de la situation, à la fin de l'année, par exemple.

Vu le nombre de fonctionnaires que compte la fonction publique bruxelloise, l'engagement en son sein de personnes en situation de handicap pourrait représenter une vraie plus-value, contrairement à ce que vous avez expliqué la semaine dernière pour l'administration de la Commission communautaire commune où travaille une cinquantaine de personnes seulement, dont une répondant aux normes de la fonction publique bruxelloise.

- L'incident est clos.