



**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—

**Integraal verslag
van de interpellaties en
mondelinge vragen**

—

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

—

**VERGADERING VAN
DONDERDAG 2 APRIL 2015**

—

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—

**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions orales**

—

**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,**

**chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

—

**RÉUNION DU
JEUDI 2 AVRIL 2015**

—

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@bruparl.irisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlbru.irisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

INHOUD**SOMMAIRE**

INTERPELLATIES	7	INTERPELLATIONS	7
- van de heer Bruno De Lille	7	- de M. Bruno De Lille	7
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
betreffende "de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel toegekend door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".		concernant "les plans de diversité et le label diversité délivré par la Région de Bruxelles-Capitale".	
<i>Bespreking – Sprekers: de heer Emin Özkara, mevrouw Mahinur Ozdemir, de heer Didier Gosuin, minister, de heer Bruno De Lille.</i>	9	<i>Discussion – Orateurs : M. Emin Özkara, Mme Mahinur Ozdemir, M. Didier Gosuin, ministre, M. Bruno De Lille.</i>	9
- van de heer Hamza Fassi-Fihri	16	- de M. Hamza Fassi-Fihri	16
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
betreffende "de beroepen van morgen".		concernant "les métiers de demain".	
- van de heer Ahmed El Khannouss	16	- de M. Ahmed El Khannouss	16
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
betreffende "de leegstaande winkels".		concernant "les commerces vides".	
- van mevrouw Marion Lemesre	16	- de Mme Marion Lemesre	16
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de	

met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,					
betreffende "de hervorming van de economische instrumenten en de steun aan de bedrijven".					
Toegevoegde interpellatie van mevrouw Nadia El Yousfi,	17		Interpellation jointe de Mme Nadia El Yousfi,	17	
betreffende "de stroomlijning van de sector van de steun aan de Brusselse bedrijven".			concernant "la rationalisation du secteur de l'aide aux entreprises bruxelloises".		
<i>Samengevoegde bespreking – Sprekers:</i> mevrouw Mahinur Ozdemir, de heer Paul Delva, de heer Didier Gosuin, minister, mevrouw Marion Lemesre, mevrouw Nadia El Yousfi.	20		<i>Discussion conjointe – Orateurs :</i> Mme Mahinur Ozdemir, M. Paul Delva, M. Didier Gosuin, ministre, Mme Marion Lemesre, Mme Nadia El Yousfi.	20	
- van mevrouw Brigitte Grouwels	29		- de Mme Brigitte Grouwels	29	
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,			à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		
betreffende "een charter voor werk".			concernant "une charte pour l'emploi".		
- van mevrouw Isabelle Emmery	30		- de Mme Isabelle Emmery	30	
tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,			à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		
betreffende "de beslissing van de federale Regering over de brugpensioenen en het concept van de gewijzigde actieve beschikbaarheid".			concernant "la décision du Gouvernement fédéral sur les prépensions et le concept de disponibilité active modifiée".		
<i>Bespreking – Sprekers:</i> de heer Didier Gosuin, minister, mevrouw Isabelle Emmery.	31		<i>Discussion – Orateurs :</i> M. Didier Gosuin, ministre, Mme Isabelle Emmery.	31	

MONDELINGE VRAGEN	33	QUESTIONS ORALES	33
<p>- van mevrouw Mahinur Ozdemir</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de herstructurering bij Delhaize".</p>	33	<p>- de Mme Mahinur Ozdemir</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "la restructuration au sein de Delhaize".</p>	33
<p>- van mevrouw Isabelle Emmery</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de mogelijkheid tot financiering van de kmo's in het kader van het Europees Fonds voor Strategische Investeringen (EFSI)".</p>	35	<p>- de Mme Isabelle Emmery</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "l'opportunité de financement des PME dans le cadre du Fonds européen pour les investissements stratégiques (EFSI)".</p>	35
<p>- van mevrouw Zoé Genot</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de verplichtingen van de werkzoekenden in geval van een mail met het voorstel om een kandidatuur in te dienen".</p>	36	<p>- de Mme Zoé Genot</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "les obligations des demandeurs d'emploi en cas de proposition de dépôt de candidature envoyée par courriel".</p>	36
<p>- van de heer Hamza Fassi-Fihri</p> <p>aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,</p> <p>betreffende "de gesco's als hefboom om sport in het Brussels Gewest te ondersteunen".</p>	36	<p>- de M. Hamza Fassi-Fihri</p> <p>à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,</p> <p>concernant "les ACS comme levier de soutien au sport en Région bruxelloise".</p>	36

- van de heer Bernard Clerfayt	37	- de M. Bernard Clerfayt	37
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "het Brussels beleid voor de start-ups".		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "la politique bruxelloise en matière de start-up".	
- van de heer Paul Delva	44	- de M. Paul Delva	44
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de financiële garanties door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de toekomst van de Audi-fabriek in Vorst te vrijwaren".		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "les garanties financières apportées par la Région de Bruxelles-Capitale afin d'assurer l'avenir de l'usine Audi à Forest".	
- van de heer Gaëtan Van Goidsenhoven	48	- de M. Gaëtan Van Goidsenhoven	48
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de regionalisering van het Ervaringsfonds".		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "la régionalisation du Fonds de l'Expérience professionnelle".	
- van de heer Gaëtan Van Goidsenhoven	49	- de M. Gaëtan Van Goidsenhoven	49
aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de evolutie van Brulingua, het platform voor taalopleidingen".		à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'évolution de la plate-forme d'apprentissage des langues Brulingua".	

*Voorzitterschap: de heer Bernard Clerfayt, voorzitter.
Présidence : M. Bernard Clerfayt, président.*

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER BRUNO DE LILLE

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel toegekend door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Discriminatie bij aanwerving is een van de oorzaken van werkloosheid bij personen van buitenlandse herkomst, maar ook andere werknemers krijgen te maken met discriminatie. Vrouwen en jongeren, zeker als ze laaggeschoold zijn, personen met een handicap en oudere werknemers worden vaak geconfronteerd met uitsluitingsmechanismen op de arbeidsmarkt.

De strijd tegen discriminatie en de promotie van diversiteit was een van de strijdpunten van het vroegere Territoriaal Pact voor de werkgelegenheid. Dat pact was een informeel samenwerkingsverband, een denktank of onderzoekslab, dat vernieuwende denksporen aanbracht om de Brusselse arbeidsmarkt om te vormen tot een volwaardige arbeidsmarkt.

Het denkwerk van dit pact heeft onder meer aanleiding gegeven tot het ontstaan van de sociale economie in Brussel, een betere coördinatie van vraag en aanbod, aandacht voor knelpunten, contacten tussen de bedrijventra, een eerste website die het verband legt tussen werkgelegenheid, beroepen en opleiding, en een

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. BRUNO DE LILLE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les plans de diversité et le label diversité délivré par la Région de Bruxelles-Capitale".

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*.- *La discrimination à l'embauche est l'une des causes de chômage pour les personnes d'origine étrangère, mais elle frappe également d'autres catégories de personnes, comme les femmes et les jeunes, surtout s'ils n'ont pas de qualification, les handicapés ou les personnes plus âgées.*

Depuis que le service diversité d'Actiris a été créé, à la mi-2006, la politique bruxelloise de la diversité a pris forme : des consultants en diversité ont été engagés et surtout l'ordonnance et l'arrêté relatif à la lutte contre la discrimination et pour l'égalité des chances à l'emploi ont été mis en œuvre. Cette ordonnance prévoit des plans et des labels de diversité pour les entreprises et les organisations.

Fin 2013, 78 entreprises avaient un plan de diversité et 49 sociétés un label de diversité. Mais fin 2014, aucun label de diversité n'a été octroyé. Pour quelles raisons ? Aucune entreprise, organisation ou institution ne l'a-t-elle mérité en 2014 ? Les entreprises dont les résultats sont positifs pourront-elles encore prétendre à ce label ?

diversiteitsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het Territoriaal Pact voor de werkgelegenheid is vervangen door de Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit. Die raad stuurt de dienst Diversiteit van Actiris aan. Het pact is inmiddels geschiedenis, maar heeft dus bijgedragen tot een Brussels diversiteitsbeleid.

Sinds midden 2006, toen de dienst Diversiteit werd opgericht, diversiteitsconsulenten werden aangenomen en vooral ook de ordonnantie en het besluit betreffende de strijd tegen discriminatie en voor de gelijke behandeling op vlak van werkgelegenheid werden ingevoerd, heeft het Brusselse diversiteitsbeleid vaste vorm gekregen. De ordonnantie voorzag in diversiteitsplannen en -labels voor ondernemingen en organisaties, zowel in de profit- als de non-profitsector.

Inmiddels heeft het gewest verschillende bedrijfsdiversiteitsplannen en -labels goedgekeurd. De laatste gegevens die ik ken, dateren van de vorige legislatuur. Eind 2013 hadden 78 bedrijven een diversiteitsplan en 49 ondernemingen een diversiteitslabel. Eind 2014 moest er opnieuw een label worden uitgereikt, maar het was bijzonder stil. Ik durf zelfs zeggen doodstil.

Nochtans is een diversiteitslabel de kers op de taart voor het harde werk dat een bedrijf levert om een diversiteitsplan uit te werken. Een diversiteitsplan vergt een ernstig engagement van een bedrijf. Het moet immers een analyse opmaken en verschillende acties organiseren, zowel op het vlak van aanwerving en selectie, als op het vlak van personeelsbeheer, interne en externe communicatie enzovoort.

Een diversiteitsplan heeft een looptijd van twee jaar en wordt door het gewest gesubsidieerd. Na een positieve beoordeling van het diversiteitsplan kan het bedrijf een diversiteitslabel aanvragen. Ook dit label wordt toegekend voor een periode van twee jaar. Dat is logisch: het is niet omdat een bedrijf op een bepaald moment goed presteert, dat dat eeuwig zo blijft.

Een bedrijf dat zijn diversiteitslabel wenst te verlengen, moet een consolidatieplan indienen. Daarvoor verstrekt het Brussels Gewest echter geen subsidies.

Un plan de diversité dure deux ans et exige de l'entreprise qu'elle s'engage notamment à procéder à une analyse et à entreprendre des actions en matière d'engagement, de sélection et de gestion du personnel. En contrepartie, la Région octroie des subsides à l'entreprise pour la réalisation de son plan de diversité.

À la suite de l'appréciation positive de son plan de diversité, l'entreprise peut demander un label de diversité, une récompense qui incite les entreprises à rester motivées. Le label étant lui aussi octroyé pour deux ans, l'entreprise qui souhaite le prolonger doit introduire un plan de consolidation, mais ce dernier n'est assorti d'aucun subside régional.

L'accord de gouvernement stipule que les plans de diversité doivent désormais comporter des objectifs chiffrés en termes d'engagement de personnes issues de quartiers socio-économiquement défavorisés. En septembre, vous aviez répondu à une question écrite de M. Manzoor que les indicateurs et les plans d'exécution étaient à l'étude au sein de votre cabinet. Que pouvez-vous nous en dire maintenant ?

Qu'en est-il des projets de votre cabinet d'intégrer davantage d'objectifs chiffrés dans les plans de diversité ? De nouveaux indicateurs ont-ils été déterminés ? Y a-t-il eu une concertation avec le secteur et avec les partenaires sociaux à ce propos ?

De combien d'accompagnements et de prospections les consultants en diversité s'occupent-ils actuellement ?

Waren er in 2014 geen bedrijven, organisaties of instellingen die een diversiteitslabel verdienden? Was het niet nodig om het harde werk van bedrijfsleiders, vakbonden en diversiteitsconsulenten te belonen? Een diversiteitslabel mag dan enkel een symbolische waarde hebben, wij hebben wel gemerkt dat deze symboliek er in het verleden toe leidde dat bedrijven gemotiveerd bleven om aan hun bedrijfsdiversiteitsplannen te blijven werken.

In het regeerakkoord staat nochtans dat de regering een ambitieuze aanpak zal hanteren en zal inzetten op concrete initiatieven ter bestrijding van discriminatie bij aanwerving.

In de bedrijfsdiversiteitsplannen moeten voortaan becijferde doelstellingen staan over het aanwerven van personen uit sociaal-economisch achtergestelde wijken. Op een schriftelijke vraag van mijn collega Manzoor van half september antwoordde u dat uw kabinet de indicatoren en uitvoeringsplannen aan het bestuderen was. Wij zijn ondertussen al ettelijke maanden verder en ik neem aan dat u ons wat meer kunt vertellen over uw plannen.

Wat is de reden dat er eind 2014 geen diversiteitslabel werd toegekend? Zal dit voor de bedrijven die een positief resultaat kunnen voorleggen toch nog gebeuren? Wordt de traditie voortgezet of komt er iets nieuws? Met hoeveel begeleidingsopdrachten en prospecties zijn de diversiteitsconsultants momenteel bezig? Wat met de plannen van het kabinet om meer streefcijfers te verwerken in de bedrijfsdiversiteitsplannen? Worden er nieuwe indicatoren vastgelegd? Wordt daarover overleg gepleegd met de sector en de sociale partners?

Bespreking

De voorzitter.- De heer Özkara heeft het woord.

De heer Emin Özkara (PS) *(in het Frans).*- *De PS vindt diversiteit op het werk bijzonder belangrijk. Ik stemde voor de diversiteitsordonnantie van september 2008, die ook door de minister werd ondertekend en sta daar nog altijd achter.*

In januari liet u zich gunstig uit over de invoering

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Özkara.

M. Emin Özkara (PS).- Vous savez combien mon parti et moi-même sommes attachés à la question de la lutte contre les discriminations et à l'action en faveur de la diversité, en particulier sur le lieu de travail.

Pour ma part, j'ai voté avec enthousiasme en faveur de l'ordonnance diversité de

van diversiteitsplannen door de Brusselse bedrijven. Discriminatie bij de aanwerving volledig uitroeien, zullen we nooit kunnen, maar de diversiteitsplannen en het diversiteitslabel helpen wel om ze zo veel mogelijk te beperken.

In het regeerakkoord is opgenomen dat de diversiteitsplannen voortaan kwantitatieve doelstellingen moeten bevatten, gericht op de aanwerving van inwoners uit sociaaleconomisch achtergestelde wijken. De regering wilt het diversiteitsbeleid dus niet alleen voortzetten, maar ook versterken.

Dat het gewest in 2014 geen diversiteitslabel toekende, verbaast weliswaar, maar wellicht gaat het om een ongelukkig toeval dat we moeten uitklaren, zodat we in ideale omstandigheden kunnen voortwerken.

Weet u al welke indicatoren u zult hanteren voor de kwantitatieve doelstellingen in de diversiteitsplannen?

Worden de goede praktijken van de bedrijven die de voorbije jaren een label kregen, minimumvereisten voor de toekenning van het label in de toekomst?

Is er een instelling die een overzicht maakt van de goede praktijken inzake diversiteit en ze verspreidt, zodat zo veel mogelijk geïnteresseerde bedrijven er gebruik van kunnen maken?

septembre 2008, cosignée en son temps par M. le ministre.

Je renouvelle donc mon attachement aux engagements politiques que porte ce texte ainsi qu'à toutes les actions en faveur de la diversité que mon groupe a soutenues.

Concernant la non-reprise en 2014 du label de diversité aux entreprises les plus méritantes dans ce domaine, j'ai relu avec attention votre réponse à l'interpellation de Mme Fatoumata Sidibe du 22 janvier 2015. Sauf mauvaise interprétation de ma part, vos propos étaient alors fort favorables à la mise en place de plans de diversité au sein d'entreprises bruxelloises. En substance, vous disiez que penser éliminer totalement la discrimination à l'embauche équivalait à "rêver en technicolor". En revanche, des dispositifs tels que les accompagnements aux plans diversité et l'encouragement via le label diversité permettent de fermer un maximum de portes à ce type de comportement.

Le fait que l'accord de gouvernement prévoie que les plans de diversité intégreront désormais des objectifs quantitatifs visant l'embauche de personnes issues des quartiers socio-économiquement défavorisés signifie clairement que cette politique sera non seulement poursuivie, mais également renforcée.

Si la non-reprise du label diversité en 2014 m'étonne à l'instar de mon collègue, j'aurais, pour ma part, tendance à la considérer comme un incident de parcours qu'il convient d'éclaircir pour pouvoir poursuivre le travail dans les meilleures conditions en 2015.

Pour le reste, je me joins aux questions de M. Bruno De Lille et vous présente les miennes.

Pouvez-vous nous en dire davantage sur les indicateurs qui permettront de fixer des objectifs quantitatifs en matière de plans de diversité ou est-ce prématuré ?

Qu'advient-il des bonnes pratiques proposées par les entreprises lauréates les années précédentes ? Deviennent-elles des exigences minimales pour les éditions suivantes ?

Existe-t-il une structure de centralisation et de

De voorzitter.- Mevrouw Ozdemir heeft het woord.

Mevrouw Mahinur Ozdemir (cdH) *(in het Frans).*- Ook privébedrijven moeten bijdragen aan de gewestdoelstellingen door stageplaatsen aan te bieden, partnerschappen aan te gaan in verband met werkgelegenheid, de diversiteitsdoelstellingen te onderschrijven en discriminatie bij de aanwerving te bestrijden. Dat geldt zeker voor ondernemingen die gewestsubsidies krijgen.

Ik juich het dan ook toe dat de diversiteitsplannen voortaan kwantitatieve doelstellingen voor sociaaleconomisch achtergestelden moeten bevatten.

In januari stelde u dat er tot dan toe geen enkele sanctie werd opgelegd. Dat houdt in dat bepaalde maatregelen ter bestrijding van discriminatie niet erg doeltreffend zijn. Komt er een volledige en objectieve evaluatie van die maatregelen?

Tijdens de vorige regeerperiode diende het cdH het voorstel in om bedrijven er via openbare aanbestedingen toe aan te sporen diversiteitsplannen te gebruiken. Zo zou een onderneming als ze overheidssteun wil krijgen in het kader van een openbare aanbesteding en sociale clausules, aan een aantal criteria moeten beantwoorden, met name wat de bestrijding van discriminatie betreft. Werd die mogelijkheid bestudeerd?

diffusion de l'ensemble des bonnes pratiques dans le domaine de la diversité afin d'en faire bénéficier le plus grand nombre d'entreprises intéressées ?

M. le président.- La parole est à Mme Ozdemir.

Mme Mahinur Ozdemir (cdH).- Vous connaissez notre sensibilité à la lutte contre la discrimination en Région bruxelloise. Les entreprises privées ont un rôle à jouer dans la réalisation d'un certain nombre d'objectifs régionaux parmi lesquels prendre des stagiaires dans leur structure, participer à des logiques de partenariat pour l'emploi, s'inscrire dans des objectifs de diversité et de lutte contre la discrimination à l'embauche, surtout lorsque celles-ci reçoivent des subsides régionaux.

C'est donc avec une certaine satisfaction que je vous ai entendu en janvier confirmer que les plans de diversité comprendront un aspect quantitatif, l'objectif étant de favoriser l'embauche de personnes défavorisées en faisant bénéficier prioritairement des aides économiques des entreprises qui collaborent à relever des défis de notre Région.

En janvier, vous précisiez, notamment, qu'aucune "sanction n'avait été prise en vertu de l'ordonnance du 8 mai 2009 relative à la surveillance des réglementations en matière d'emploi". Vous aviez donc posé le constat que certains dispositifs de lutte contre la discrimination étaient peu efficaces. Une évaluation complète et objective des dispositifs de lutte contre la discrimination est-elle prévue ?

Par ailleurs, sous l'ancienne législature, nous avons déposé une proposition de résolution qui suggérerait d'utiliser les marchés publics pour inciter les entreprises à faire usage des plans de diversité. Ainsi, si une entreprise voulait obtenir de l'argent public, non via une aide mais via un contrat, il lui fallait, dans le cadre du marché public et des clauses sociales, répondre à un certain nombre d'engagements, notamment en matière de lutte contre la discrimination. Une réflexion approfondie a-t-elle été lancée autour de l'outil marché public pour atteindre ces objectifs ?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Discriminatie bij de aanwerving en de opdracht van de Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit (RNDD), die in het gebouw van Actiris is ondergebracht, zijn voor mijn ministerie uitermate belangrijke onderwerpen. Zij gaan over de werkgelegenheid en de werking van het sociaal contract, wat de kern is van mijn interesses en bevoegdheden.

U vraagt mij terecht waarom er in 2014, of voor wat mij betreft sinds juli 2014, geen diversiteitslabel werd uitgereikt.

Het klopt dat er in 2014 geen diversiteitslabel werd uitgereikt. De reden is dat dit overgangsjaar werd gebruikt voor de oprichting van de zogenaamde RNDD. Tijdens de vorige regeerperiode kreeg Actiris immers de opdracht om de dienst Diversiteit onder te brengen in zijn gebouwen.

Ik verwijs even naar de inhoud van het beheerscontract.

(verder in het Frans)

De opdracht van deze raad is de sociale partners, de werkgevers en de tewerkstellingsoperatoren te mobiliseren om de tewerkstelling te bevorderen van mensen van vreemde afkomst, jongeren, mensen met ervaring, personen met een handicap en laagopgeleide werknemers, met telkens de nodige aandacht voor gendervraagstukken.

De Raad voor Non-Discriminatie en Diversiteit (RNDD) werd opgericht als antwoord op de studies die in het kader van het Territoriale Pact werden uitgevoerd. De raad werd ingehuldigd op 3 juli 2014.

De eerste doelstellingen voor 2014 waren om de RNDD binnen Actiris op te richten en om de prospectie en de begeleiding van de ondernemingen voort te zetten. Daardoor was er te weinig tijd om ook met het diversiteitslabel bezig te zijn.

(verder in het Nederlands)

Zoals u zelf opmerkt, was het verstrekken van de labels een zeer tijdrovend proces. Daarom leek het

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre *(en néerlandais)*.- *La discrimination à l'embauche et les missions du Conseil de la non-discrimination et de la diversité (CNDD) revêtent la plus haute importance pour mon ministère, car ils concernent l'emploi et le contrat social qui sont au cœur de mes champs d'intérêt et de compétences.*

Il est exact qu'aucun label de la diversité n'a été accordé en 2014, car cette année de transition a été consacrée à la mise en place du CNDD au sein des bâtiments d'Actiris, conformément à la décision prise sous la législature précédente.

La mission du contrat de gestion étant la suivante :

(poursuivant en français)

"La mission de ce Conseil est de mobiliser les partenaires sociaux, les employeurs et les opérateurs de l'emploi visant à accroître à Bruxelles l'emploi du public visé (y compris les personnes d'origine étrangère, les jeunes, les personnes d'expérience, les personnes handicapées et les travailleurs peu qualifiés) avec transversalement une attention aux questions de genre".

Le Conseil de la non-discrimination et de la diversité (CNDD) a été créé en réponse aux études réalisées dans le cadre du Pacte territorial sur la discrimination sur le marché du travail à Bruxelles et la nécessité de promouvoir la diversité.

L'inauguration du CNDD a eu lieu le 3 juillet 2014. Il va sans dire que cette structure a dû être mise en place dans l'observance de la mission prévue par le contrat de gestion.

L'objectif premier de cette année 2014 a été d'installer et de lancer ce conseil au sein d'Actiris, de poursuivre le travail de prospection et d'accompagnement des entreprises ciblées. Il n'était donc pas possible de procéder en même temps à la labellisation des entreprises susceptibles d'être honorées.

(poursuivant en néerlandais)

La labellisation demandant beaucoup de temps, en

ons belangrijker om meer inspanningen te doen voor ondernemingen die nog niet voor de goede zaak gewonnen waren en om in 2014 dus voorrang te geven aan bewustmaking.

Dit betekent echter niet dat het werven en begeleiden van ondernemingen niet werd voortgezet. Ik zal u hierna een overzicht geven.

(verder in het Frans)

Zeven ondernemingen konden aanspraak maken op het label. Die dossiers zullen in 2015 worden afgewerkt.

(verder in het Nederlands)

Het principe van het label zelf wordt niet in vraag gesteld. Het verstrekken van diversiteitslabels is echter maar een van de taken van de RNDD. De diversiteitslabels zijn bedoeld om na te gaan of een onderneming zich voor langere termijn engageert.

(verder in het Frans)

De bewustmaking van de ondernemingen en hun begeleiding bij de uitvoering van de diversiteitsplannen waren in 2014 een grote uitdaging voor de diversiteitsconsulenten van Actiris.

(verder in het Nederlands)

U vroeg om een stand van zaken op het niveau van de begeleiding en de prospectie. Ik kan u de volgende cijfers bezorgen voor januari 2015:

- in de privé- en in de verenigingssector zijn er 27 lopende diversiteitsplannen, 17 lopende consolideringsplannen en 21 voltooide plannen die bedoeld zijn om een consolideringsplan in te voeren;

(verder in het Frans)

- in de gemeenten lopen 5 diversiteitsplannen en 14 gemeenten zitten in een bewustmakingsfase;

(verder in het Nederlands)

- in de instellingen van openbaar nut zijn er 10 lopende diversiteitsplannen en 5 lopende

2014 il nous a semblé plus important de privilégier la sensibilisation des entreprises. Mais l'engagement et l'accompagnement des entreprises ne s'est pas arrêté pour autant.

(poursuivant en français)

Néanmoins, pour conclure cette question précise de la labellisation, ce fut un choix. Nous savons que sept entreprises auraient pu prétendre à la labellisation. Leurs dossiers sont en cours de traitement et seront liquidés en 2015.

(poursuivant en néerlandais)

Le principe du label, qui a pour objectif de vérifier l'engagement d'une entreprise à plus long terme, n'est pas remis en cause.

(poursuivant en français)

La démarche de la sensibilisation des entreprises qui, parfois, voire souvent, n'ont jamais envisagé le sujet, ainsi que l'accompagnement de ces entreprises dans la mise en œuvre des plans de diversité sont des chantiers d'envergure et de fond, qu'ont menés les conseillers diversité d'Actiris tout au long de l'année 2014.

(poursuivant en néerlandais)

Pour janvier 2015, les chiffres sont les suivants :

- dans le secteur privé et associatif, 27 plans de diversité et 17 plans de consolidation étaient en cours et 21 plans de consolidation étaient en cours d'élaboration ;

(poursuivant en français)

- au niveau communal, 5 plans de diversité étaient en cours et 14 communes étaient en phase de sensibilisation ;

(poursuivant en néerlandais)

- et dans les organismes d'intérêt public, 10 plans de diversité et 5 analyses étaient en cours.

(poursuivant en français)

Concernant la prospection, les conseillers diversité puisent dans un réservoir d'environ

analyses.

(verder in het Frans)

Voor de prospectie putten de diversiteitsconsulenten uit een voorraad van ongeveer 1.000 ondernemingen die beschouwd worden als ondernemingen die mogelijk een diversiteitsplan zouden willen invoeren.

Eind 2014 werden 142 ondernemingen hierover aangesproken. 80 hebben een blijk gegeven van interesse voor het onderwerp en zijn bereid de mogelijkheden te onderzoeken.

(verder in het Nederlands)

U stelde een vraag over de kwantitatieve doelstellingen die verband houden met het diversiteitsplan en over de raadpleging van de sociale partners inzake dit onderwerp. De prioriteiten die op 3 februari 2015 in de RNDD en op 26 februari door het beheerscomité werden bepaald, betreffen de doelstelling om in 2015 30 nieuwe diversiteitsplannen te realiseren.

(verder in het Frans)

De indicator die aan deze doelstelling wordt gelinkt is het aantal ondertekende diversiteitsplannen. De doelstellingen worden op 14 april aan de technische groep voorgesteld, en op 28 april aan de RNDD voor goedkeuring.

(verder in het Nederlands)

Het antwoord op de vraag betreffende het overleg tussen de sociale partners is duidelijk.

De sociale partners worden bij elke stap in het beleid betrokken. Ze maken deel uit van een technische groep die maandelijks samenkomt en actieplannen opstelt. Ze zijn ook vertegenwoordigd in de RNDD, die bevestigt dat hun inbreng nuttig is.

(verder in het Frans)

De sociale partners maken ook deel uit van het beheerscomité van Actiris, dat de begroting goedkeurt.

In januari heb ik beloofd om een evaluatie te

1.000 entreprises identifiées comme potentiellement réceptives à la mise en œuvre d'un plan de diversité.

Fin 2014, 142 entreprises ont ainsi été sollicitées sur le sujet, 80 ont marqué leur intérêt pour un tel plan et se disent ouvertes à examiner les possibilités de sa mise en œuvre.

(poursuivant en néerlandais)

D'après les priorités déterminées par le CNDD le 3 février 2015 et par le comité de gestion d'Actiris le 26 février 2015, 30 nouveaux plans de diversité devront être réalisés en 2015.

(poursuivant en français)

L'indicateur lié à cet objectif est le nombre de plans de diversité signés.

Les objectifs affinés seront présentés au cours de la réunion du groupe technique le 14 avril, puis au CNDD le 28 avril pour adoption.

(poursuivant en néerlandais)

En ce qui concerne la concertation avec les partenaires sociaux, ils sont présents à chaque étape. Ils font partie du groupe technique qui se réunit mensuellement et qui élabore les plans d'action. Ils sont aussi représentés au CNDD.

(poursuivant en français)

Ces partenaires sociaux font aussi partie du comité de gestion d'Actiris qui approuve le budget au regard des missions fondamentales.

Je vous rappelle qu'en janvier, je me suis engagé devant vous à demander une évaluation de la charte - qui a dix ans aujourd'hui - et à vous fournir des adaptations qui paraîtront nécessaires pour la fin de l'année 2015. Les administrations s'y emploient.

Le CNDD organise son action en intégrant des objectifs quantitatifs qui doivent suivre le processus de validation par les différentes instances citées plus haut, instances où les partenaires sociaux sont présents à chaque étape.

De manière générale, toutes les politiques seront

vragen van het handvest, dat nu tien jaar oud is en u tegen eind 2015 de noodzakelijke aanpassingen te bezorgen. De administraties zijn daar mee bezig.

De RNDD richt zich op kwantitatieve doelstellingen, die door de verschillende eerder genoemde instanties moeten worden goedgekeurd. Binnen deze instanties zijn de sociale partners bij elke stap aanwezig.

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Ik ben ervan overtuigd dat dit werk echt een verschil maakt voor de bedrijven. Het gaat niet alleen maar over een voorbeeldfunctie van het diversiteitslabel. Een diversiteitslabel leidt ertoe dat de personeelsbezetting van die bedrijven verandert. Dat gebeurt niet meteen, maar wel op langere termijn, nadat de bedrijven zijn meegegaan in de dynamiek van de diversiteitsplannen.

Daarom is het jammer dat er een jaar is voorbijgegaan waarin er bijna niets is gebeurd. De RNDD werd opgericht, maar afgezien daarvan werd er in 2014 nauwelijks vooruitgang geboekt en is er dus een jaar verloren gegaan. Ik betreur dat omdat de vorige werkwijze, die informeler was maar waarbij Actiris zeer nauw was betrokken, heel goede resultaten opleverde. U had die werking beter voortgezet en ondertussen een nieuwe structuur opgericht. Nu is er een breuk ontstaan, met als gevolg een achteruitgang.

Ik ben blij te horen dat u ambitieuze doelstellingen hebt, maar ik waarschuw ervoor dat het niet gemakkelijk is om die te halen. Dit jaar wordt dat alvast zeer moeilijk. Het zou goed zijn als u bij Actiris zou nagaan op welke manier de ondersteuning van de bedrijfsdiversiteitsplannen momenteel gebeurt. U zult vaststellen dat er een totale malaise is sinds de RNDD werd opgericht. Het personeel van die dienst zit ofwel ziek thuis, werd overgeplaatst naar andere diensten of heeft ontslag genomen. Er werken eigenlijk nog maar enkele mensen. Om de doelstellingen te halen moet er snel orde op zaken worden gesteld. Ik hoop dat u daartoe bereid bent, want dit dossier is te belangrijk om het op zijn beloop te laten.

Het feit dat er zoveel zaken in de pijplijn zitten,

soumises au souci qui a présidé à cette évaluation.

En conclusion, nous avons travaillé à la mise en place du CNDD, effective le 3 juillet 2014, au lancement des groupes techniques, à la communication des objectifs, et à la poursuite de la prospection.

Vous disposez donc des chiffres de tout ce qui est en cours. Nous allons dans la bonne direction.

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais).*- *Je suis convaincu que ce travail fait la différence pour les entreprises. Le label de diversité n'a pas seulement une valeur exemplative : il entraîne, à long terme, une modification dans la composition du personnel d'une entreprise.*

Il est dommage qu'il ne se soit presque rien passé depuis un an. Vous auriez dû poursuivre le travail avec l'ancienne structure, plus informelle et impliquant étroitement Actiris, en attendant que le CNDD soit créé. La rupture a entraîné un recul dans cette matière.

Je suis heureux d'entendre que vous avez des objectifs ambitieux, mais ils ne seront pas faciles à atteindre. Si vous examiniez le soutien apporté aux plans de diversité des entreprises avec Actiris, vous constateriez que, depuis la création du CNDD, il y a un malaise et qu'il ne reste plus que quelques personnes au sein du service diversité, les autres étant en congé de maladie, ayant été mutés auprès d'un autre service ou ayant démissionné. Pour atteindre les objectifs fixés, il faut y remédier. Ce dossier est trop important pour le laisser tomber !

Le nombre de dossiers en cours démontre que de plus en plus d'organismes, d'entreprises et de communes comprennent l'importance des plans de diversité, et il ne faut pas que ces dossiers traînent parce qu'Actiris ne peut pas les suivre. Il y a de sérieux problèmes qui doivent être rapidement résolus.

toont aan dat er gelukkig steeds meer instellingen en bedrijven en ook gemeenten begrijpen dat diversiteitsplannen belangrijk zijn. Het kan niet dat die zaken nog een hele tijd in de pijplijn blijven zitten, omdat Actiris ze niet kan opvolgen. Met mijn interpellatie trek ik als het ware aan de alarmbel, want er zijn ernstige problemen die dringend moeten worden opgelost.

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de beroepen van morgen".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar de volgende vergadering verschoven.

INTERPELLATIE VAN DE HEER AHMED EL KHANNOUSS

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de leegstaande winkels".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, wordt de interpellatie geacht te zijn ingetrokken.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW MARION LEMESRE

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING**

- L'incident est clos.

INTERPELLATION DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "les métiers de demain".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à la prochaine réunion.

INTERPELLATION DE M. AHMED EL KHANNOUSS

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "les commerces vides".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, l'interpellation est considérée comme retirée.

INTERPELLATION DE MME MARION LEMESRE

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET**

EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de hervorming van de economische instrumenten en de steun aan de bedrijven".

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI,

betreffende "de stroomlijning van de sector van de steun aan de Brusselse bedrijven".

De voorzitter.- Mevrouw Lemesre heeft het woord.

Mevrouw Marion Lemesre (MR) (in het Frans).- *De MR wil op een constructieve manier oppositie voeren en voorstellen die op goed bestuur wijzen, steunen. We staan dan ook voorzichtig optimistisch tegenover uw voorstel om de economische instrumenten en de steun aan de bedrijven te hervormen.*

Het Brussels Gewest beschikt over een groot aantal instrumenten om groei en werkgelegenheid te ondersteunen. Die zijn echter niet altijd even bekend of gemakkelijk te hanteren. Er zijn zeer veel instellingen, waarvan de taken elkaar soms overlappen en niet altijd duidelijk zijn. Dat leidt tot een gebrekkige dienstverlening en mogelijk hogere kosten voor de schatkist. De economische instrumenten moeten met andere woorden dringend worden gerationaliseerd.

Wij zijn ervan overtuigd dat u die rationalisering wilt doorvoeren, maar we zijn niet zo zeker van de oprechtheid van de instellingen die de middelen van het gewest ontvangen en allicht minder enthousiast aan dit dossier zullen meewerken.

Wat zijn het kader, de doelstellingen, de gebruikte methode en de kalender voor deze rationalisering?

Volgens de pers moet de rationalisering in 2016 van start gaan. De regering zou in overleg met de sociale partners al een studie besteld hebben naar de mogelijke scenario's. Welke draagwijdte heeft die studie? Hoe ziet de kalender eruit? Welke gegevens hoopt u zo te verzamelen die u niet uit het verslag van uw voorganger uit 2013 kunt halen?

L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la réforme des outils économiques et des aides aux entreprises".

INTERPELLATION JOINTE DE MME NADIA EL YOUSFI,

concernant "la rationalisation du secteur de l'aide aux entreprises bruxelloises".

M. le président.- La parole est à Mme Lemesre.

Mme Marion Lemesre (MR).- Au début de la présente législature, le groupe MR s'est engagé à mener une opposition constructive qui ne canonne pas aveuglément la majorité, vous l'aurez remarqué, mais qui soutient toutes les propositions qui s'inscrivent dans une logique de bonne gestion. C'est pourquoi nous accueillons avec un optimisme prudent le projet du gouvernement visant à opérer une réforme des outils économiques et des aides aux entreprises.

La Région s'est dotée, au fil des années, d'un grand nombre d'instruments pour soutenir la croissance et l'emploi. S'il est évident que les liens entre les pouvoirs publics et les entrepreneurs devraient être marqués par la visibilité, la lisibilité et la simplicité, force est de regretter que la réalité est bien plus contrastée. Pour cause, le paysage institutionnel se caractérise par une multitude d'acteurs dont les missions manquent de coordination et souffrent d'opacité, de redondances, voire de concurrences. Cette situation est un terreau propice à un déficit de performance des services à la collectivité, avec un risque de surcoût pour le trésor.

Soyons concrets. Une PME qui souhaite noircir ses bons de commande sur les marchés étrangers peut bénéficier de conseils chez Brussels Invest & Export, mais aussi auprès d'impulse.brussels, qui gère des présences sur des foires commerciales. Si d'aventure, cette entreprise devait solliciter des aides financières, il lui faudrait frapper à d'autres portes, à savoir celle du fonds Exportbru, une filiale de la Société régionale d'investissement de Bruxelles (SRIB), ou encore celle de la Direction des aides aux entreprises du Service public régional de Bruxelles (SPRB). Le labyrinthe à

Destijds was er sprake van een horizontale integratie met de oprichting van een geïntegreerd agentschap voor economische ontwikkeling, maar ook van een verticale integratie per takengroep, met polen voor advies, financiering, territoriale ontwikkeling en subsidies. Baseert u zich op dat laatste scenario om de structuren in drie grote polen onder te brengen? Waarom?

Is de technische haalbaarheid van bepaalde mogelijkheden groter dan die van andere?

De economische middelen vallen onder de bevoegdheid van meerdere ministers. Hoe zullen de voorbereidende werken worden geleid en gecoördineerd? Deze hervorming heeft maar zin als ze voor alle hefboomen geldt en alle regeringsleden er evenveel toe bijdragen.

Wie woorden in daden wil omzetten, botst echter soms op weerstand. Is er binnen de regering een overeenkomst over het opheffen van de beschikking van hoger hand op gebieden die in de eerste plaats bedrijven aangaan, zoals wetenschappelijk onderzoek en de toeristische industrie?

Het is positief dat u de steun voor economische expansie meer bekendheid wil geven. Hoever staat u daarmee? Het Waals Gewest besliste het aantal premies van vijftien naar vijf terug te brengen en toe te spitsen op de prioriteiten van het Marshallplan. Welke acties overweegt u voor het Brussels Gewest?

parcourir est suffisamment vaste pour décourager bon nombre d'entrepreneurs.

Citons un autre exemple. Un candidat négociant peut recevoir un accompagnement auprès de l'un des cinq guichets d'économie locale (GEL), mais aussi auprès d'Atrium Brussels. S'il est demandeur d'emploi ou allocataire du CPAS, les portes des coopératives d'activités peuvent lui être ouvertes, alors que si le projet est centré sur des secteurs innovants, la guidance sera plus adaptée chez *impulse.brussels*. Autrement dit, il y a presque autant de structures de soutien qu'il y a de types d'entrepreneurs.

Que dire encore de la SRIB, créée à l'origine pour favoriser l'émergence de fleurons économiques, et qui participe aujourd'hui à la construction de logements sociaux ?

Les exemples de ce fouillis régional ne manquent pas, et chacun d'eux témoigne de l'urgence qu'il y a d'opérer une rationalisation des dispositifs.

M. le ministre, pour être parfaitement clairs, nous vous soutiendrons, pour autant que le processus aille jusqu'au bout et qu'il n'aboutisse pas à des mesures symboliques. À vrai dire, nous ne doutons pas de votre sincérité, mais nous sommes plus réservés sur vos partenaires qui se partagent les grands outils régionaux et qui seraient peut-être moins enthousiastes dans ce dossier... Nous avons vu, encore récemment, avec l'évaluation des agents contractuels subventionnés (ACS), combien certains ne s'habituent toujours pas au changement.

Pourriez-vous nous brosser, dans les grandes lignes, le périmètre, les objectifs, la méthodologie et le calendrier de cet effort de rationalisation ?

La presse a annoncé que le chantier devrait démarrer en 2016 après une phase de réflexion et de consultation. Le gouvernement aurait ainsi commandité une étude pour envisager tous les scénarios possibles, en concertation avec les partenaires sociaux. Pouvons-nous en connaître la portée ainsi que le calendrier de réalisation ? Quelles sont les données que vous souhaitez obtenir en plus de celles déjà fournies dans un rapport remis en 2013 par votre prédécesseur ?

À l'époque, il avait été fait référence à des

scénarios d'intégration horizontale multimétiers avec la création d'une agence de développement économique intégrée, mais aussi à des scénarios d'intégration verticale par métiers, avec des pôles conseil, financement, développement territorial et subventions. Est-ce cette dernière hypothèse qui inspire votre souhait de rassembler les structures entre trois grands pôles ? Le cas échéant, pourquoi ce choix ?

Je sais que l'on n'interroge jamais un ministre sur ses intentions et que vous n'entendez pas biaiser la concertation sociale en exprimant votre opinion. Ceci dit, certaines options sont-elles techniquement plus envisageables que d'autres ? Nous pensons, par exemple, à la fusion déjà évoquée entre *impulse.brussels* et *Atrium Brussels*, qui sont réunis dans le même immeuble.

Sachant que les outils économiques se répartissent entre plusieurs tutelles ministérielles, notamment en ce qui concerne *Innoviris*, *citydev.brussels* et le Port de Bruxelles, comment le pilotage et la coordination des travaux prospectifs vont-ils se dérouler ? Il est évident que cette réforme n'a de sens que si tous les leviers sont concernés et que la partition est identique à tous les membres du gouvernement...

Or, des engagements aux gestes, il y a parfois des résistances. Je pense ainsi à votre démarche sur les subsides facultatifs, qui renoue pleinement avec la bonne gouvernance, mais qui semble un peu isolée. Est-il ainsi acquis, au niveau du gouvernement, que le fait du Prince soit aboli dans des domaines qui concernent au premier plan nos entreprises, comme la recherche scientifique et l'industrie du tourisme ?

Ce dernier point m'amène à aborder l'autre versant de ce dossier, à savoir la réforme des aides aux entreprises. Vous avez déclaré vouloir instaurer une nouvelle philosophie qui renforce la visibilité et la performance du dispositif des aides à l'expansion économique. Fort bien. Quel est l'état de la réflexion sur ce dossier ? En Région wallonne, il a été décidé de réduire un dispositif similaire de quinze à cinq types de primes, avec un recentrage sur les priorités du Plan Marshall. Des pistes sont-elles déjà retenues au niveau bruxellois et, le cas échéant, pourrions-nous les connaître ?

De voorzitter.- Mevrouw El Yousfi heeft het woord voor haar toegevoegde interpellatie.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- *De rationalisering van de economische steunmaatregelen vormt een sleutelpunt van het regeerakkoord. Op 5 maart 2015 heeft de regering het hervormingsplan goedgekeurd, waarmee in 2016 van start zou worden gegaan.*

De hervorming heeft tot doel de steunmaatregelen duidelijker en doeltreffender te maken, onder meer via de invoering van een uniek loket, en zal worden opgebouwd rond drie pijlers: advies en begeleiding, ontwikkeling en financiering.

Wij kunnen een dergelijk initiatief alleen maar toejuichen, vooral omdat er een duidelijke methode en een nauwkeurige kalender zijn vastgesteld. Toch zijn er nog een aantal punten waarover ik graag meer uitleg zou krijgen.

U zegt dat er fusies mogelijk zijn. Welke gevolgen zullen die voor het personeel hebben?

Verwacht u enige tegenkanting van de betrokken instellingen?

Wie zal de aangekondigde studie uitvoeren? Wanneer mogen we de eerste resultaten verwachten?

Samengevoegde bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Ozdemir heeft het woord.

Je vous remercie déjà pour l'ensemble de vos réponses et je vous souhaite bon courage devant ce grand chantier, très difficile, mais indispensable pour notre Région.

M. le président.- La parole est à Mme El Yousfi pour son interpellation jointe.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- La presse s'est récemment fait l'écho de votre volonté de rationaliser le secteur de l'aide aux entreprises, extrêmement complexe, redondant et même concurrentiel. Cette volonté est un point clé de l'accord de majorité et le gouvernement régional a approuvé, le 5 mars dernier, son plan de réforme pour une simplification du secteur, annoncée à l'horizon 2016.

Selon vous, "l'objectif de cette réforme est d'offrir aux entreprises une aide plus claire, plus lisible et plus efficace, notamment au travers d'un guichet unique". Cette réforme devrait se réaliser autour de trois axes que sont "le conseil et l'accompagnement, le développement, notamment immobilier, et le financement".

On ne peut que saluer une telle initiative, surtout lorsque cette dernière est accompagnée d'une méthode claire et d'un calendrier précis dans lequel on retrouve la commande d'une étude, une concertation sociale, des assises de l'entrepreneuriat, etc.

Je souhaite tout de même vous interroger sur certains points.

En parlant de rationalisation, vous annoncez que des fusions sont envisageables. Quel en serait l'impact sur les emplois existants dans ces structures ?

À quelles résistances vous attendez-vous de la part des institutions concernées ?

Qui se chargera de l'étude que vous annoncez dès ce mois de mars ? Quand les premiers résultats vous seront-ils communiqués ?

Discussion conjointe

M. le président.- La parole est à Mme Ozdemir.

Mevrouw Mahinur Ozdemir (cdH) (in het Frans).- *Rationalisering is de rode draad doorheen het regeerakkoord.*

U hebt gezegd dat u de instellingen die ondernemingssteun verlenen wilt reorganiseren rond drie opdrachten: advies en begeleiding, ontwikkeling en vastgoed, en financiering. Dat vereist niet alleen meer synergieën en fusies, maar ook een specialisatie van de instellingen, zodat niet langer iedereen een beetje van alles doet.

Wij zullen u steunen in die aanpak, die een voortzetting is van het werk waarmee uw voorgangers de voorbije jaren zijn gestart. Zo heeft de heer Cerexhe het telefoonnummer 1819 ingevoerd waar ondernemers met al hun vragen terecht kunnen. In 2011 bestelde hij ook een studie over de rationalisering van de economische instellingen in Brussel. Mevrouw Fremault besliste dan weer in 2014 om impulse.brussels, Innoviris, Atrium Brussels en Research in Brussels onder één dak te verenigen in het Huis voor Ondernemerschap.

Naast de rationalisering van de overheidsinstellingen wilt u ook de steunmaatregelen voor economische expansie coherenter maken en een aantal ongewenste effecten wegwerken.

Welke methode zal er voor de rationalisering van de instellingen worden gevolgd?

Hoe zit het met de externe studie? Wie zal die uitvoeren? Wanneer zullen de resultaten bekend zijn? Waarover gaat de studie precies? Houdt ze rekening met de herschikking van het personeel?

Welke samenwerkings- en fusiemogelijkheden hebben de instellingen zelf geïdentificeerd?

Welk overleg wordt er met de privésector gevoerd? Hebt u bijvoorbeeld contacten met Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI), die de ondernemingen vertegenwoordigt?

U wilt voorts de steunmaatregelen voor economische expansie toespitsen op activiteiten die jobs creëren. De basis investeringssteun kan worden aangevuld met twee bijkomende voordelen als het bedrijf voldoet aan de regeringsdoelstellingen inzake werkgelegenheid

Mme Mahinur Ozdemir (cdH).- Je tenais à intervenir dans ce débat car, quand on parcourt notre déclaration de politique générale, l'un des éléments qui sautent immédiatement aux yeux est la volonté du gouvernement de faire plus avec moins. Que ce soit au niveau des politiques économiques, de la gouvernance ou encore de l'aménagement du territoire, le gouvernement s'est engagé sur la voie de l'optimisation de notre administration afin d'accompagner les Bruxellois de manière efficace et efficiente dans leur parcours de vie.

Dans cette démarche, vous avez évoqué vouloir réorganiser l'ensemble des structures publiques chargées d'aider les entrepreneurs autour de trois métiers, à savoir le conseil et l'accompagnement, le développement et l'immobilier, et le financement. Dans la mesure où plusieurs organismes s'occupent de ces différentes missions, vous déclarez qu'il faudra favoriser les rapprochements au travers de synergies, de fusions, mais aussi d'une spécialisation des métiers, afin d'en finir avec les organismes qui font un peu de tout.

Nous ne pouvons que vous encourager dans cette démarche, qui poursuit le travail mené par vos prédécesseurs durant ces dernières années. En effet, outre le lancement du numéro d'appel 1819 pour faciliter la vie des entrepreneurs, votre prédécesseur, M. Benoît Cerexhe, mandatait en 2011 un cabinet de consultance pour réaliser une étude sur la rationalisation du nombre d'opérateurs économiques en Région bruxelloise.

En 2014, Mme Céline Fremault officialisait, quant à elle, l'installation d'impulse.brussels, d'Innoviris, d'Atrium Brussels et de Research in Brussels au sein de la Maison de l'entrepreneuriat. L'objectif était déjà de favoriser les collaborations et le décloisonnement entre les services pour faciliter la vie des entrepreneurs.

Enfin, au-delà de la rationalisation des opérateurs publics, vous souhaitez adopter une nouvelle philosophie d'octroi d'aides à l'expansion économique. L'objectif serait d'apporter de la cohérence au domaine et de supprimer les effets d'aubaine.

Au vu du travail qui vous attend, j'aimerais vous poser quelques questions.

en economisch beleid. Welke visie en kalender hebt u voor ogen voor de hervorming van de economische instrumenten?

Hoe zult u mattheuseffecten vermijden?

D'un point de vue méthodologique, pouvez-vous nous expliquer comment s'agencera la rationalisation des opérateurs publics entre le lancement d'une étude externe, la demande faite aux opérateurs d'identifier les possibilités de synergies et de fusions, et la concertation avec le secteur privé ?

Qui a été chargé de mener cette étude et quand ses résultats doivent-ils vous être présentés ? Sur quoi porte l'étude exactement ? Prend-elle en considération la réorientation des employés de ces organismes ?

Quels sont, en la matière, les contacts entre vous et Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI), qui représente les entreprises dans cette opération ?

Concernant les aides à l'expansion économique, vous précisez vouloir les conditionner à la création d'emplois. Sachant qu'en ce qui concerne les aides pour investissements généraux, l'apport est constitué d'une aide de base et peut être augmenté de deux aides complémentaires - l'une si l'entreprise rencontre les objectifs du gouvernement en matière d'emploi, l'autre si elle rencontre les objectifs du gouvernement en matière de politique économique -, pouvez-vous nous faire part de votre vision et de votre agenda concernant la refonte des aides à l'expansion économique ?

Enfin, quelle stratégie envisagez-vous pour identifier et lutter contre les effets d'aubaine ?

De voorzitter. - De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V). - Ik sluit mij hierbij aan. Het is goed dat de regering de steunmaatregelen wil hervormen, want daar is nood aan. Ik heb de minister onlangs nog ondervraagd over de adviespool en de samenwerking binnen het Huis van het Ondernemerschap. Dit zijn onderwerpen die ook te maken hebben met het rationaliseren van een aantal maatregelen voor bedrijven.

Hoe wil de minister advies vragen aan de ondernemers, BECI of andere instellingen om te weten te komen wat zij verwachten van de hervorming? Op welke manier wordt de sector

M. le président. - La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) (*en néerlandais*). - *Je me réjouis de la volonté du gouvernement de réformer les mesures d'aide, qui en ont grand besoin.*

Comment le ministre entend-il demander conseil aux entrepreneurs, à BECI ou à d'autres institutions pour savoir ce qu'ils attendent de la réforme ? Comment le secteur y sera-t-il associé ?

zelf betrokken bij de hervorming?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Op 5 maart heb ik een stappenplan aan de regering voorgesteld voor de rationalisering van de economische instrumenten. In de algemene beleidsverklaring heeft de regering aangekondigd dat ze het Brusselse institutionele en organisatorische landschap op dit terrein zou analyseren en de instrumenten zou optimaliseren.*

Dit zal gebeuren in samenhang met andere prioriteiten, zoals de analyse van de steunmaatregelen, de invoering van een Small Business Act en nieuwe krachtlijnen voor de toekenning van facultatieve toelagen.

(verder in het Nederlands)

Ik verduidelijk de algemene doelstellingen van de hervorming.

Ten eerste willen wij de efficiëntie van de bestaande instrumenten verbeteren door overlappingsen weg te werken en door te voorzien in alle behoeften voor de uitbouw van kmo's en zko's.

Ten tweede willen wij het aanbod vereenvoudigen en verduidelijken. Daartoe willen wij zorgen voor meer synergie en complementariteit tussen de instellingen die steun verlenen aan ondernemingen. Ook een bedrijfsvriendelijke administratie in de geest van een uniek loket voor steun aan ondernemingen past hierin.

(verder in het Frans)

Het uitgangspunt van deze hervorming moet de levenscyclus van de onderneming zijn, vanaf het idee van een project tot de oprichtingsfase, de post-inrichtingsfase en zelfs de preventie van faillissementen.

We moeten daarbij niet uitgaan van de bestaande instellingen die steun verlenen aan ondernemingen, maar we moeten de strategie eerder vanuit de drie taken benaderen: advies en begeleiding, ontwikkeling en financiering. De middelen waarover we beschikken, moeten we

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- J'ai présenté, le 5 mars dernier, une feuille de route au gouvernement pour rationaliser les instruments économiques. Comme vous le savez, la déclaration de politique régionale 2014-2019 engage le gouvernement à analyser en profondeur le paysage économique institutionnel et organisationnel bruxellois en vue d'optimiser ses instruments.

La réflexion sur la rationalisation des instruments économiques est un aspect du projet plus large de soutien à la création et au développement des entreprises sur le territoire bruxellois. Il sera mené de concert avec d'autres priorités économiques de la déclaration de politique régionale telles la remise à plat des aides, l'adoption d'un Small Business Act et de nouvelles règles d'octroi des subsides facultatifs.

(poursuivant en néerlandais)

Les objectifs de la réforme visent à améliorer le dispositif actuel en limitant les redondances entre les acteurs et en soutenant le développement des PME et des TPE ainsi qu'à simplifier et à clarifier l'offre en intensifiant la synergie et la complémentarité entre les organismes de soutien aux entreprises. Il s'agit d'organiser une administration ouverte aux entreprises dans l'esprit d'un guichet unique de service et de soutien.

(poursuivant en français)

Le point de départ de cette réforme doit être le cycle de vie de l'entreprise : de l'idée d'un projet - précréation - à la transmission, en tenant compte de tous les besoins d'appui entre les deux dans les phases de création, de postcréation et même de prévention des faillites.

Plutôt que de partir des acteurs offrant actuellement un soutien aux entreprises dans ces différentes étapes, la stratégie doit se développer à partir des métiers qu'ils couvrent, au service des entreprises et des besoins réels de celles-ci. Les trois métiers identifiés dans la note sont le conseil

optimaal verdelen over die drie pijlers en ook binnen elke pijler.

Niet alleen moet de hulp aan bedrijven overzichtelijker en meer complementair worden, maar door deze rationalisering moeten we ook budgettaire middelen kunnen vrijmaken die dan gebruikt kunnen worden voor de ondernemingen. Daarom beginnen we met een grondige analyse van de opdrachten van de openbare instellingen, zoals Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW), impulse.brussels, Atrium Brussels, citydev.brussels, de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) en haar dochterondernemingen, het Brussels Waarborgfonds en het Participatiefonds. Gelet op het noodzakelijke verband tussen onderzoek en ontwikkeling, zullen we ook de interacties tussen deze instellingen en Innoviris onderzoeken.

Daarnaast moeten ook de privé-actoren, de verenigingen en de academische wereld binnen elk van die pijlers hun rol spelen. In de eerste plaats zullen we de mogelijkheid van een gemengd "netwerk" (overheid-privésector-verenigingsleven-academische wereld) onderzoeken en nagaan hoe de overheid dat kan coördineren via erkenningen of labels.

Het regeerakkoord streeft naar een betere complementariteit van de bestaande middelen en naar een vermindering van het aantal openbare structuren voor de economische ontwikkeling van het gewest, of toch minstens de oprichting van een uniek loket.

Ik voorzie geen vermindering van het totale aantal banen, maar waarschijnlijk zal de jobinhoud van sommigen wel veranderen. Mevrouw El Yousfi is dan ook terecht bezorgd.

Mevrouw Lemesre wenst meer informatie over het huidige overleg in het kader van deze ambitieuze doelstelling. Naast de formele en informele contacten met alle betrokkenen, heb ik verschillende structuren formeel bij dit proces betrokken.

In september 2014 heb ik alle instellingen onder mijn voogdij (BEW, impulse.brussels, Atrium, citydev.brussels, de GIMB, Actiris) een oriëntatienota over het onderwerp heb gevraagd. Ook de privépartners en verenigingen hebben me

et l'accompagnement, le développement et le financement. Il s'agira d'optimiser les moyens dont nous disposons pour chacun de ces trois pôles, mais également au sein de chacun de ces pôles.

En plus des objectifs de lisibilité et de complémentarité, cet effort de rationalisation doit permettre de dégager, à terme, des marges budgétaires qui puissent être réaffectées au profit des entreprises. C'est pourquoi les missions des organismes publics ou exerçant des missions de service public, tels que Bruxelles Économie et Emploi (BEE) - y compris Brussels Invest & Export (BIE), impulse.brussels, Atrium Brussels, citydev.brussels, la Société régionale d'investissement de Bruxelles (SRIB) et ses filiales, le Fonds bruxellois de garantie et le Fonds de participation tel qu'il a été régionalisé, sont au centre de l'analyse.

Étant donné le nécessaire continuum entre la recherche et le développement, l'innovation et le développement économique, les interactions entre ces organismes et Innoviris seront également étudiées.

Le paysage institutionnel au niveau régional doit être complété par le rôle que jouent les acteurs privés, associatifs et académiques vis-à-vis de chacun de ces métiers. En priorité, il sera examiné la possibilité d'organiser un réseau mixte - public-privé-associatif-académique - de soutien à l'entreprise et d'en assurer la coordination par les pouvoirs publics, sur la base d'éventuels agréments ou d'une labellisation des opérateurs.

L'accord de majorité vise tant une meilleure complémentarité des outils existants que la diminution du nombre de structures publiques ou subsidiées par les pouvoirs publics bruxellois au profit du développement économique de la Région, à tout le moins la création d'un guichet unique.

Je ne prévois pas d'impact sur le nombre global d'emplois mais, en fonction des scénarios qui seront retenus, il est probable que certains verront leur emploi changer de nature ou de contenu. Ceci répond à l'inquiétude légitime de Mme El Yousfi.

Mme Lemesre souhaite connaître l'état des concertations et des consultations que nous

hun analyse bezorgd. Al die bijdragen hebben we geanalyseerd.

Op 5 maart heeft de regering een stappenplan goedgekeurd voor de rationalisering. De regering heeft mij, samen met de staatssecretaris bevoegd voor Onderzoek, belast met het verzamelen van adviezen en suggesties van de sociale partners binnen de Economische en Sociale Raad van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG).

Tegelijkertijd heb ik een openbare aanbesteding uitgeschreven, waarvoor de opdracht nog moet worden toegekend, voor een studie over de rationalisering van de opdrachten en de economische structuren in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Die moet de volgende weken gebeuren en moet een diepgaande analyse bevatten van de verschillende scenario's. Wanneer deze studie klaar zal zijn, hangt af van de planning van de kandidaat met het beste aanbod, maar dat zal in elk geval voor de zomer zijn.

Tijdens de Conferentie van het ondernemerschap in september 2015 zullen de ondernemers zich kunnen uitspreken over de voorstellen, om ervoor te zorgen dat het aanbod aan steunmaatregelen voor de Brusselse economie overeenstemt met de vraag.

Tijdens het laatste trimester van 2015 zou de regering moeten kunnen beslissen over de rationaliseringsstrategie en de uitvoeringsmaatregelen. Op die manier zullen de maatregelen vanaf 2016 voelbaar zijn. Het naleven van dit stappenplan zal enkel mogelijk zijn met de steun van de deelnemende partijen.

Bij elk veranderingsproces is er tegenstand. Het is normaal dat de medewerkers en de instellingen waar ze deel van uitmaken zich zorgen maken en vrezen dat hun werk niet voldoende naar waarde wordt geschat. Het gaat er echter om de vrijgekomen meerwaarde per individu te verdelen en zo iedereen de mogelijkheid te bieden zich op zijn kernactiviteit te focussen.

Ik denk niet dat een hervorming kan slagen zonder naar de betrokkenen te luisteren en op hun ervaring te steunen. Dat neemt niet weg dat we keuzes zullen moeten maken.

menons pour atteindre cet objectif ambitieux. Outre les contacts formels et informels que j'ai multipliés avec l'ensemble des acteurs privés, publics et parapublics, avec les acteurs de terrain, mais également avec les bénéficiaires du soutien à entrepreneuriat, j'ai formellement associé différentes structures à la réflexion.

Conformément à la déclaration de politique régionale, une première étape a été franchie à la fin de l'année 2014. En effet, j'ai demandé dès le mois de septembre une note d'orientation sur le sujet à tous les organismes sous ma tutelle (BEE, impulse.brussels, Atrium Brussels, citydev.brussels, la SRIB, Actiris). De leur côté, plusieurs partenaires privés ou associatifs ont pris l'initiative de me faire parvenir leur analyse. Ces contributions ont été examinées afin d'avoir une meilleure compréhension des enjeux.

Depuis lors, le gouvernement a approuvé, le 5 mars dernier, une feuille de route pour la poursuite de ce chantier de rationalisation. Le gouvernement m'a chargé, en association avec la secrétaire d'État en charge de la Recherche, de recueillir les avis et suggestions des partenaires sociaux au sein du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESRBC). C'est là, bien entendu, que va se dérouler la concertation.

Le document a été transmis au CESRBC. Une réunion a d'ailleurs eu lieu ce matin sur le sujet. La déclaration de politique régionale prévoit que le CESRBC donne son avis sur les pistes de rationalisation des instruments économiques et sur les principes qui guideront la réflexion.

En parallèle, j'ai lancé un marché, dont les offres ont été réceptionnées hier, et qui doit donc encore être attribué. Cela nous permettra d'effectuer, dans les prochaines semaines, une étude sur la rationalisation des missions et des structures économiques en Région de Bruxelles-Capitale. Son objectif est d'approfondir l'analyse et de compléter les différents scénarios qui ont déjà été évoqués par le gouvernement précédent à la suite de l'étude réalisée par le bureau PricewaterhouseCoopers (PwC) en 2011. En fonction du calendrier qui sera remis par le candidat proposant la meilleure offre, nous disposerons des résultats à plus ou moins courte échéance, en tout cas avant l'été. Ceci répond aussi à la question posée par Mme El Yousfi.

De hervorming van de steunmaatregelen vormt evenzeer de kern van de algemene beleidsverklaring. Een doelstelling op korte termijn is een nieuwe oriëntatie van de steunmaatregelen voor economische expansie, gelinkt aan de doelstellingen van de algemene beleidsverklaring. De overzichtelijkheid en de samenhang van het gevoerde beleid met de behoeften van de ondernemingen moeten daardoor verbeteren.

Daarom zullen de ordonnantie van 2009 betreffende de economische expansie en de bijbehorende uitvoeringsbesluiten grondig worden geëvalueerd. In 2014 werd er ongeveer 25 miljoen euro aan dergelijke steun toegekend. Die ordonnantie vormt ook een belangrijke basis voor de verhoging van de steun in de zones van economische uitbouw in de stad (ZEUS). De efficiëntie ervan moet dus meer dan ooit worden veiliggesteld.

De steunmaatregelen van de overheid moeten een waar hefboomeffect op de ontwikkeling en de dynamiek van de Brusselse economie uitoefenen en de nefaste neveneffecten moeten teniet worden gedaan.

Ook over de financiële instrumenten van het gewest zullen we nadenken, om na te gaan of ze er wel voor zorgen dat Brusselse ondernemingen inderdaad gemakkelijker toegang krijgen tot financiering. Vooral de kleinste ondernemingen hebben daar nood aan.

Ce processus de réforme comprend d'autres étapes, dont les Assises de l'entrepreneuriat, qui auront lieu en septembre 2015. Les chefs d'entreprise auront l'occasion de s'y exprimer sur les propositions avancées. Nous pourrons ainsi nous assurer que l'offre de services est en adéquation avec la demande de soutien pour le développement de l'économie à Bruxelles.

Au dernier trimestre 2015, le gouvernement devrait être en mesure de définir la stratégie et les mesures d'exécution de la rationalisation. De cette manière, les premières mesures déploieront leurs effets dès 2016. Le respect de cette feuille de route ne sera possible qu'avec le support des parties prenantes.

Il est évident que les résistances sont inhérentes à tout processus de changement. Il est normal que les collaborateurs, et au-delà des individus, les institutions auxquelles ils appartiennent, s'inquiètent et craignent que leur travail soit insuffisamment valorisé. Il s'agit au contraire de repartir de la plus-value dégagée par chaque intervenant et de permettre à chacun de se recentrer sur son cœur de métier.

Je ne pense pas que l'on puisse réussir une réforme sans écouter les acteurs, bâtir sur leur expérience et décider sans leur analyse. Cela étant dit, des choix devront être faits.

Je termine par votre dernière question relative à la réforme des aides, également au centre de la déclaration de politique régionale. Un objectif à court terme consiste à proposer une nouvelle orientation dans l'octroi des aides à l'expansion économique, en lien avec les objectifs de la déclaration de politique régionale. Une réflexion sur la réforme de ces aides est menée actuellement, afin de garantir non seulement leur lisibilité, mais également la cohérence avec les objectifs des politiques économiques menées et les besoins premiers des entreprises.

À cette fin, l'ordonnance sur l'expansion économique de 2009 et ses très nombreux arrêtés d'exécution feront l'objet d'une remise à plat. En 2014, ce sont près de 25 millions d'euros qui ont été octroyés grâce aux aides à l'expansion économique. Je rappelle également que cette ordonnance est une base importante pour la majoration des aides qui sont prévues en zone de

développement ou en zone d'économie urbaine stimulée (ZEUS). Il convient donc plus que jamais d'en assurer l'efficacité.

De manière générale, il importe que les aides octroyées par les pouvoirs publics aient de réels effets de levier en faveur du développement et du dynamisme de l'économie bruxelloise, et que les effets d'aubaine soient supprimés. J'en ai donné quelques exemples dans cette commission, comme celui du chef d'entreprise qui, sous prétexte d'améliorer l'environnement de son entreprise, fait une demande pour financer sa voiture hybride. Jadis, ce genre d'aide était accordé. Aujourd'hui, je refuse ces fantaisies ! Les critères d'octroi trop imprécis permettaient ces effets d'aubaine.

Le pôle consacré au financement mènera également une réflexion sur les différents instruments financiers de la Région, pour s'assurer qu'ils améliorent concrètement l'accès des entreprises au financement dont elles ont besoin pour se développer, en particulier les plus petites d'entre elles.

De voorzitter.- Mevrouw Lemesre heeft het woord.

Mevrouw Marion Lemesre (MR) (*in het Frans*).- *Kunt u de commissievoorzitter het stappenplan bezorgen waarvan in het regeerakkoord sprake is en dat aan de ESRBHG werd verzonden?*

Krijgen wij de resultaten van de studie?

Was het beheer van de facultatieve subsidies door uw administratie in het stappenplan opgenomen? Spraken u en uw collega's in de regering af dat iedereen dezelfde principes voor goed bestuur zal hanteren?

De voorzitter.- Mevrouw El Yousfi heeft het woord.

M. le président.- La parole est à Mme Lemesre.

Mme Marion Lemesre (MR).- Je voudrais remercier le ministre pour cette réponse très claire et très complète.

Pourriez-vous envoyer au président de la commission la feuille de route qui a fait l'objet de l'accord du gouvernement et qui a été envoyée au CESRBC ?

Pourrions-nous disposer des résultats de l'étude qui a été enclenchée par l'appel dont vous nous avez parlé ?

Nous avons noté, avec plaisir, que vous aviez confié la gestion des subsides facultatifs à votre administration. La feuille de route contenait-elle ce dispositif ? Y a-t-il eu un accord au sein du gouvernement pour que vos collègues qui sont aussi en partie en charge des aides aux entreprises - par exemple Innoviris - adoptent les mêmes principes de bonne gouvernance que vous ?

M. le président.- La parole est à Mme El Yousfi.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- *De PS ondersteunt u bij deze rationalisering, die tot eenvoudigere en begrijpelijker steunmaatregelen zal leiden en ervoor zal zorgen dat bedrijven er gemakkelijker een beroep op kunnen doen. De verschillende instellingen moeten meer aanvullend op elkaar gaan werken, in plaats van elk afzonderlijk dezelfde taken uit te voeren.*

Waar haalt u het budget dat u in de uiteenlopende steunmaatregelen wilt pompen?

Welke gevolgen zal de hervorming hebben voor het totale aantal jobs?

Verdwijnen de gemeenteloketten als gevolg van de rationalisering? Nam u daar al een beslissing over of moet u dat in het licht van de studie nog bestuderen?

De voorzitter.- De repliek is niet bedoeld om extra vragen aan de minister te stellen, maar enkel om commentaar op zijn antwoord te geven. Ik zal in de toekomst strenger optreden.

De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Het stappenplan en de regeringsnota zijn openbare documenten. Ik heb er geen probleem mee om u die te bezorgen. Hetzelfde geldt voor de resultaten van de studies, aangezien die met belastinggeld worden betaald.*

Elke minister is vrij om een aantal facultatieve

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Merci pour tous ces renseignements, M. le ministre.

Je n'ai pas eu de réponse à ma question relative à l'impact réel sur les emplois, mais je pense que l'étude y répondra.

Nous ne pouvons que vous suivre et vous soutenir. Cette rationalisation peut entraîner une simplification, une meilleure lisibilité des aides et un meilleur accès aux aides pour les entreprises. Il est en outre question de rendre le fonctionnement des acteurs plus cohérent et d'un travail davantage axé sur la complémentarité de leurs actions que sur la répétition.

Vous parlez de dégager des marges budgétaires à injecter dans ces différentes aides, mais il est aussi important de savoir où ces marges seront dégagées.

Quel sera l'impact de la reconversion dont il est question sur l'ensemble des emplois ? J'imagine que l'étude pourra répondre à cette question et que nous y reviendrons.

Comme l'a dit Mme Lemesre, nous souhaiterions avoir accès à cette étude et qu'elle soit présentée dans cette commission.

La rationalisation entraînera-t-elle une disparition des guichets locaux qui effectuent un important travail de proximité au niveau communal ? Est-ce déjà décidé ou ce point doit-il encore être examiné dans le cadre de cette future étude ?

M. le président.- Je vous invite à ne pas poser de questions supplémentaires au ministre. La règle d'une interpellation est que l'on pose une question, que le ministre y répond, puis que l'on livre un commentaire. Je serai plus sévère à l'avenir.

La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- La feuille de route, la note au gouvernement sont des documents publics ; je n'ai pas de souci à les transmettre. Il en va de même avec les résultats des études, puisque celles-ci sont payées par l'argent du contribuable : dès qu'on en aura les résultats, ils seront publics.

Les subsides facultatifs sont une décision

subsidies toe te kennen. Ik heb u uitgelegd over welke subsidies het gaat in mijn beleidsdomein.

Door bepaalde instellingen samen te voegen, kunnen we besparingen doorvoeren op logistiek vlak, maar we zullen geen banen schrappen.

Wij zullen evenmin de lokale economieloketten afschaffen. Vandaag worden die loketten evenwel door twee instellingen beheerd, namelijk citydev.brussels en impulse.brussels. Waarom meerdere instellingen belasten met dezelfde taak?

Wij moeten dergelijke overlappings wegwerken. De enige instellingen die zich altijd tot hun core business hebben beperkt zijn wellicht de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) en haar filialen. De andere instellingen overschrijden soms hun bevoegdheden.

- De incidenten zijn gesloten.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW BRIGITTE GROUWELS

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "een charter voor werk".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar de volgende vergadering verschoven.

ministérielle. Chaque ministre est compétent pour organiser les siens. J'ai communiqué à ce sujet en ce qui concerne mon portefeuille ; quant à mes collègues, je laisse la décision à leur appréciation.

L'aide à l'expansion économique, dont processus est en cours, diffère du chantier de la rationalisation.

Pour ce qui est des marges budgétaires que l'on pourrait réaffecter au profit des entreprises, en fusionnant, par exemple, deux organismes - qui comptent chacun des services du personnel, de comptabilité, d'aide juridique et autres -, on réalisera des économies. Au niveau de la logistique, des moyens seront dégagés, mais on ne va pas supprimer des emplois.

On ne va pas supprimer les guichets d'économie locale (GEL), mais je vous donne un exemple : actuellement, les GEL sont cogérés par citydev.brussels et impulse.brussels. Pourquoi deux organismes ? Pourquoi multiplier le nombre de fonctionnaires pour une même tâche et un même métier ?

On retrouve cela dans d'autres domaines : des gens qui font du conseil, de l'accompagnement, etc., alors que cela ne relève pas de leurs tâches. Le seul organisme qui est, depuis toujours, centré sur son corps de métier est peut-être la SRIB. C'est le cas aussi de ses filiales. Quant aux autres, ils empiètent parfois sur les compétences les uns des autres.

- Les incidents sont clos.

INTERPELLATION DE MME BRIGITTE GROUWELS

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "une charte pour l'emploi".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusée, l'interpellation est reportée à la prochaine réunion.

**INTERPELLATIE VAN MEVROUW
ISABELLE EMMERY**

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de beslissing van de federale
Regering over de brugpensioenen en het
concept van de gewijzigde actieve
beschikbaarheid".**

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).*-
*De sociale partners waren na het sociaal overleg
over de beschikbaarheid van
bruggepensioneerden op de arbeidsmarkt tot een
akkoord gekomen. De regering-Michel week daar
echter van af en brengt zo het sociale overleg in
gevaar.*

*De gewesten kregen de vage opdracht om een
aangepaste actieve beschikbaarheid voor
bruggepensioneerden uit te werken. Wie na
1 januari met brugpensioen ging, krijgt
aangepaste begeleiding van de gewestelijke
diensten voor arbeidsbemiddeling. De concrete
invulling daarvan is nog niet duidelijk. Het door
de regering geschetste kader is bijzonder complex
en zal het gewest mogelijk heel wat geld kosten.*

*Door de brugpensioenleeftijd drastisch op te
trekken en bruggepensioneerden zwaar onder
druk te zetten zonder positieve en efficiënte
maatregelen te nemen om banen te creëren, neemt
de regering na de indexsprong, de verhoging van
de wettelijke pensioenleeftijd en de verlaging van
de lonen voor deeltijdse werknemers de zoveelste
beslissing die nefast is voor de bevolking.*

*Welke criteria voor gewijzigde actieve
beschikbaarheid past het Brussels Gewest toe?
Het aantal werkzoekenden ligt hier immers hoger
dan het aantal vacatures.*

*Hebt u reeds meer duidelijkheid gekregen over de
rol van het gewest bij het activeren van bepaalde
bruggepensioneerden? Wordt de aangepaste*

**INTERPELLATION DE MME ISABELLE
EMMERY**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "la décision du Gouvernement
fédéral sur les prépensions et le concept de
disponibilité active modifiée".**

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Le gouvernement fédéral a pris une décision qui porte une fois de plus atteinte à la paix sociale. Cette fois-ci, ce sont nos futurs pensionnés qui sont pris en otage. Les partenaires sociaux s'étaient pourtant mis d'accord unanimement sur cette question, mais le gouvernement Michel s'est écarté de l'accord issu de la concertation sociale concernant la disponibilité des prépensionnés sur le marché du travail et met ainsi la concertation sociale en danger.

Le dossier a été brillamment renvoyé aux Régions avec un concept de "disponibilité active adaptée" encore beaucoup trop flou ! Les personnes ainsi prépensionnées après le 1^{er} janvier devraient bénéficier d'un accompagnement personnalisé des offices régionaux de l'emploi, un accompagnement qui reste encore à définir.

Si Actiris dispose déjà d'une expertise en matière d'accompagnement des travailleurs victimes d'un licenciement collectif ou concernés par une prépension, le cadre proposé par le gouvernement fédéral semble beaucoup plus complexe et risque de peser très lourd sur les moyens financiers de la Région bruxelloise.

Augmenter drastiquement l'âge d'accès à la prépension et mettre la pression sur les prépensionnés alors que le gouvernement fédéral ne prévoit aucune mesure positive et efficiente pour relancer et créer de l'emploi constitue encore une décision brutale et un acharnement sur nos citoyens qui devront déjà subir le saut d'index, le

beschikbaarheid geval per geval bekeken, of wordt er een algemeen model met duidelijke criteria uitgewerkt?

Heeft er reeds overleg plaatsgevonden met de federale regering? Is er nog overleg gepland? Kunt u de planning toelichten?

Bespreking

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).* - *Op 3 april bespreek ik dit onderwerp met Vlaams minister Peeters. Er is echter nog geen vergadering met de federale regering gepland.*

Ik wacht nog steeds op de ontwerptekst van de federale regering, en op de definitie van het begrip 'gewijzigde actieve beschikbaarheid'. Voorts heb ik ook nog geen informatie ontvangen over de middelen die de gewesten krijgen om de nieuwe regeling uit te voeren.

Hoewel de controle van de werkzoekenden als gevolg van de zesde staatshervorming aan de gewesten werd overgedragen, blijft de federale overheid bevoegd voor het opstellen van een normatief kader. Dat ligt nog niet volledig vast en de nieuwe beslissingen van de federale regering moeten er nog aan worden toegevoegd.

We onderhandelen al een aantal maanden met de federale overheid over het normatieve kader, maar hebben het nog niet over de aangepaste actieve beschikbaarheid gehad.

recul de l'âge légal de la pension et la réduction des revenus pour les travailleurs à temps partiel. De plus, nos jeunes, déjà touchés de plein fouet par le chômage, seront davantage fragilisés.

M. le ministre, je m'interroge sur les critères de disponibilité active adaptée pour notre Région, où le nombre de demandeurs d'emploi est supérieur à celui des offres d'emploi disponibles.

Avez-vous reçu des éléments de clarification concernant le rôle de la Région bruxelloise dans l'activation de certains prépensionnés et leur remise au travail ? En ce qui concerne ce concept de disponibilité adaptée, celle-ci se fera-t-elle au cas par cas, ou bien un modèle central avec des critères précis sera-t-il élaboré ?

Une concertation et une consultation ont-elles eu lieu à ce sujet avec le gouvernement fédéral ? Le cas échéant, une concertation entre les Régions et le niveau fédéral est-elle prochainement prévue ? Quel est le calendrier ?

Discussion

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - Je vous remercie, Mme Emmery, pour votre interpellation, car elle me permet de vous signaler que je rencontre le ministre flamand M. Peeters ce vendredi 3 avril à ce sujet. Jusqu'à présent, aucune réunion n'a été programmée avec le gouvernement fédéral et la Région.

Comme je l'ai déclaré précédemment, j'attends que le gouvernement fédéral nous transmette le projet de texte ainsi que la définition relative au concept de disponibilité active adaptée. Jusqu'à ce jour, je n'ai pas non plus été informé des moyens qui seraient dévolus aux Régions pour réaliser cette nouvelle disposition.

Dans le cadre de la sixième réforme de l'État et bien que le contrôle des chômeurs ait été transféré aux Régions, le cadre normatif qui définit un certain nombre de concepts reste de la compétence du gouvernement fédéral. J'attends que le gouvernement fédéral nous livre un texte comprenant les implications et les moyens nécessaires pour la réalisation de ce concept.

Ik kan u dus nog niet meer informatie geven. U kunt me de komende weken echter wel schriftelijke vragen stellen. Indien het gewest geen bijkomende middelen ontvangt, moeten we een deel van onze middelen uittrekken voor de aangepaste begeleiding van zestigplussers.

Vanuit economisch oogpunt is het zinloos om middelen die bestemd zijn voor de begeleiding van jongeren te investeren in personen die nog slechts twee jaar van hun pensioen verwijderd zijn. In Vlaanderen, waar veel minder werkloosheid is, ligt dat uiteraard anders.

Indien de federale regering ons middelen toekent, kunnen we bijkomende maatregelen overwegen. We wachten echter nog altijd op een compensatie voor de Brusselse geschorste werklozen.

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).*- *Ik ben blij dat u tijdens toekomstige onderhandelingen dat standpunt zult verdedigen.*

De situatie is surrealistisch: er worden geen richtlijnen of uitleg gegeven. De regering moet het been stijf houden. De beschikbare middelen voor de begeleiding van werklozen, moeten worden gebruikt voor werkloze jongeren, niet voor oudere werklozen die bijna met pensioen kunnen gaan.

Nous discutons avec les responsables fédéraux depuis plusieurs mois au sujet de ce cadre normatif, mais pas encore au sujet de la disponibilité active adaptée ! Nous n'avons pas non plus d'information concernant le cadre normatif qui n'a toujours pas été arrêté. Les nouvelles décisions du gouvernement fédéral devront également être intégrées dans ce cadre normatif.

À ce stade, je ne suis pas en mesure de vous donner plus d'informations, mais n'hésitez pas à me poser des questions écrites à ce sujet dans les prochaines semaines. J'espère que, d'ici là, j'aurai des informations plus concrètes à vous donner. Dans l'hypothèse où la Région ne reçoit pas de moyens supplémentaires, nous allons devoir affecter une partie de nos budgets à organiser un accompagnement personnalisé, en affectant du personnel et des moyens à des personnes de près de 60 ans afin de rencontrer ce concept de disponibilité active.

Je ne suis pas disposé à dégager des moyens destinés à l'accompagnement des jeunes - moyens déjà difficilement obtenus - pour des personnes qui sont à deux ou trois ans de la pension. Sur le plan économique, cela n'a pas de sens. Dans une situation de plein emploi, ou presque, comme en Flandre, cela pourrait se concevoir, mais notre Région compte 105.000 demandeurs d'emploi, dont une part importante de jeunes.

Bien entendu, si le gouvernement fédéral nous octroyait des moyens supplémentaires, nous pourrions envisager d'autres mesures. Mais nous avons déjà connu le cas des exclusions du chômage, pour lesquelles nous n'avons pas encore reçu un euro. Donc, j'attends.

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Ce débat aura restauré le bon sens. J'entends que la position que vous défendrez lors de vos futures rencontres bilatérales est la bonne.

Ce type d'effet d'annonce est surréaliste. Rien n'est défini ni expliqué. Vous avez totalement raison et le gouvernement doit être ferme dans ce dossier. Sur un marché de l'emploi aussi dégradé, notamment pour notre jeunesse, les moyens

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW MAHINUR OZDEMIR

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de herstructurering bij Delhaize".

De voorzitter.- Mevrouw Ozdemir heeft het woord.

Mevrouw Mahinur Ozdemir (cdH) (*in het Frans*):- *In juni 2014 kondigde Delhaize een herstructureringsplan aan: 2.500 banen en 14 onrendabele winkels verdwijnen. De groep wil haar toekomst veiligstellen en haar commerciële strategie verbeteren door tussen 2015 en 2017 een bijkomend bedrag van 450 miljoen euro te investeren.*

In Schaarbeek kwamen 250 klanten op straat tegen de sluiting van de plaatselijke winkel. De loonhandicap en de almaar heviger woedende concurrentiestrijd luiden echter definitief het einde in van deze vestiging, die sinds 1966 een belangrijke sociale rol vervulde.

De economische en sociale gevolgen van de sluiting zullen groot zijn. Welke stappen ondernam u om een overnemer te vinden?

De vakbonden zorgden ervoor dat de veertig

disponibles doivent être consacrés à ce public et pas à des personnes plus âgées qui ne souhaitent peut-être plus d'accompagnement personnalisé. Travaillons sur ce qui est essentiel pour notre Région, à savoir l'avenir de notre jeunesse.

- *L'incident est clos.*

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE MME MAHINUR OZDEMIR

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la restructuration au sein de Delhaize".

M. le président.- La parole est à Mme Ozdemir.

Mme Mahinur Ozdemir (cdH).- En juin dernier, Delhaize annonçait un plan de transformation pour accroître la profitabilité du groupe en supprimant 2.500 emplois et 14 magasins "non rentables". L'objectif est d'assurer l'avenir du groupe et d'améliorer sa stratégie commerciale en investissant 450 millions d'euros supplémentaires durant la période 2015-2017.

Une manifestation contre la fermeture programmée de l'établissement de Schaarbeek a rassemblé 250 clients. Cependant, le handicap des coûts structurels croissants liés aux conditions de travail et de rémunération des activités en gestion propre ainsi que le contexte économique et concurrentiel de plus en plus difficile sonne définitivement le glas de ce lieu créateur de liens sociaux depuis 1966.

Au vu des conséquences économiques et humaines de cette fermeture sur notre Région,

werknemers ergens anders terechtkunnen, maar de overeenkomst daarover is nog steeds niet getekend. Welke maatregelen overweegt u om de personen die hun job verliezen, te ondersteunen?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Het collectieve ontslag en de herstructurering van Delhaize vallen onder de wet-Renault.*

De cel collectief ontslag zorgt voor de opvolging en begeleidt ondernemingen als Delhaize tijdens de procedure. De cel ziet erop toe dat het bedrijf zijn wettelijke verplichtingen nakomt en dat de vastgelegde voorwaarden gunstig zijn voor de betrokken werknemers.

Delhaize is een onderneming die de Brusselaars na aan het hart ligt. We moeten ons er echter van bewust zijn dat herstructurerings- en ontslagen jammer genoeg bij het bedrijfsleven horen.

De sociale partners verrichten bij procedures voor collectief ontslag goed werk. Zij ijveren ervoor om de soms dramatische gevolgen voor de betrokken werknemers zo veel mogelijk te beperken.

Delhaize kondigde oorspronkelijk 2.500 ontslagen en de sluiting van veertien winkels aan. De directie en de vertegenwoordigers van de werknemers kwamen na overleg echter tot de overeenkomst dat slechts 1.800 personeelsleden zouden worden ontslagen en tien winkels gesloten.

Dat zijn cijfers voor heel België, niet alleen voor het Brussels Gewest. Binnen het gewest verwachten we de sluiting van de winkel aan de Emile Verhaerenlaan in Schaarbeek, die in franchise kan worden gegeven.

De 1.800 ontslagen personeelsleden zouden werknemers zijn die vrijwillig opstappen of met bruspensioen gaan.

Op 23 februari 2015 werd een collectieve arbeidsovereenkomst voor de uitwerking van een

quels contacts avez-vous pris, depuis votre prise de fonction, pour trouver un repreneur ?

Il semblerait que les syndicats aient bien travaillé. En effet, l'accord stipule que les 40 employés seront recasés ailleurs, mais le doute subsiste tant que ce n'est pas signé. Quelles sont les mesures envisagées pour soutenir ces personnes ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Le licenciement collectif et la restructuration de l'entreprise Delhaize relèvent de la loi dite Renault et de sa procédure spécifique.

De ce fait, en ce qui concerne la Région de Bruxelles-Capitale, un suivi spécifique a été mis en place par le Service d'accompagnement des licenciements collectifs d'Actiris. Ce service accompagne des entreprises comme Delhaize tout au long de la procédure et veille au respect des obligations légales, ainsi qu'à ce que les modalités fixées le soient dans l'intérêt des travailleurs concernés.

Si la situation de l'entreprise Delhaize représente une charge émotionnelle particulière, du fait de la proximité des Bruxellois et des Belges avec cette enseigne, il ne faut pas oublier que les restructurations et les licenciements font, hélas, partie de la vie des entreprises. En ce qui me concerne, je suis attentif à chaque licenciement collectif qui intervient dans une entreprise de la Région bruxelloise.

Je profite de cette occasion pour saluer le travail des partenaires sociaux, qui sont des acteurs-clés dans le déroulement de ces procédures et œuvrent à réduire les conséquences parfois dramatiques pour les travailleurs concernés.

Dans l'intention communiquée le 11 juin 2014, Delhaize prévoyait 2.500 licenciements et la fermeture de quatorze magasins. À la suite du travail constructif entre la direction et les représentants des travailleurs, un accord a pu être trouvé, réduisant à 1.800 les travailleurs touchés et à dix le nombre de magasins qui seraient fermés par l'enseigne Delhaize.

Ces chiffres concernent la Belgique et non la

sociaal plan voor de werknemers van Delhaize België gesloten. Tegelijkertijd richtten alle betrokken instanties, waaronder Actiris, de VDAB en de Forem, een werkgelegenheidscel op.

Het beheerscomité van Actiris gaf een gunstig advies voor het begeleidingsplan. In dat plan is naast een begeleidingsduur van dertig tot negentig uur ook een budget van maximaal 1.500 euro per werknemer opgenomen en een opleidingsbudget van 500 euro per werknemer.

De procedure voor collectief ontslag en herstructurering loopt momenteel. Het Brussels Gewest zal de betrokken werknemers zo goed mogelijk ondersteunen.

De voorzitter.- Mevrouw Ozdemir heeft het woord.

Mevrouw Mahinur Ozdemir (cdH) (in het Frans).- *Uit uw antwoord blijkt dat u de actualiteit op de voet volgt.*

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

Région de Bruxelles-Capitale. En ce qui concerne la Région, il est attendu la fermeture d'un magasin rue Verhaeren à Schaerbeek, qui pourrait être franchisé.

Pour les 1.800 personnes visées, il s'agirait de départs volontaires ou de l'utilisation du régime de chômage avec complément d'entreprise, c'est-à-dire de prépensions.

Une convention collective de travail pour la constitution d'un "Plan social employés Delhaize Belgique" a été signée le 23 février 2015. À cette même date, la création d'une Cellule pour l'emploi a été validée par l'ensemble des parties, y compris Actiris, le VDAB et le Forem.

Un plan d'accompagnement a été déposé pour avis auprès du Comité de gestion d'Actiris, qui a rendu un avis favorable. J'ai également validé ce plan d'accompagnement, le 18 mars 2015. Celui-ci porte sur les éléments suivants :

- les durées d'accompagnement de 30 à 90 heures ;
- le budget prévu par employé de maximum 1.500 euros ;
- un budget de 500 euros par travailleur, destiné à soutenir les actions de formation.

Le processus de licenciement collectif et de restructuration est en cours. Nous y restons très attentifs. Nous mettons en œuvre tous les moyens bruxellois pour soutenir les travailleurs qui seront concernés, comme nous le faisons pour tous les travailleurs concernés par des plans de restructuration au sein des entreprises bruxelloises.

M. le président.- La parole est à Mme Ozdemir.

Mme Mahinur Ozdemir (cdH).- Je vous remercie d'avoir adapté votre réponse à l'actualité récente.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de mogelijkheid tot financiering van de kmo's in het kader van het Europees Fonds voor Strategische Investerings (EFSI)".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener wordt de mondelinge vraag ingetrokken en in een schriftelijke vraag omgezet.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ZOÉ GENOT

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de verplichtingen van de werkzoekenden in geval van een mail met het voorstel om een kandidatuur in te dienen".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, en met instemming van de minister, wordt de mondelinge vraag naar de volgende vergadering verschoven.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de gesco's als hefboom om sport in het Brussels Gewest te ondersteunen".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener,

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "l'opportunité de financement des PME dans le cadre du Fonds européen pour les investissements stratégiques (EFSI)".

M. le président.- À la demande de l'auteure, la question orale est retirée et transformée en question écrite.

QUESTION ORALE DE MME ZOÉ GENOT

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "les obligations des demandeurs d'emploi en cas de proposition de dépôt de candidature envoyée par courriel".

M. le président.- En l'absence de l'auteure, et avec l'accord du ministre, la question orale est reportée à la prochaine réunion.

QUESTION ORALE DE M. HAMZA FASSI- FIHRI

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "les ACS comme levier de soutien au sport en Région bruxelloise".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusé,

die verontschuldigd is, en met instemming van de minister, wordt de mondelinge vraag naar de volgende vergadering verschoven.

(Mevrouw Marion Lemesre, eerste ondervoorzitter, treedt als voorzitter op)

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER BERNARD CLERFAYT

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het Brussels beleid voor de start-ups".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Clerfayt heeft het woord.

De heer Bernard Clerfayt (FDF) *(in het Frans).*- *In de marge van de jaarlijkse Tech Startup Day overhandigde een groep van jonge tech-ondernemers een manifest aan de federale minister van Digitale Agenda waarin zij vragen om een gunstiger klimaat voor start-ups te creëren.*

Brussel bruist van talent, maar innoverende initiatieven worden afgeremd door de zware administratieve procedures en door de gebrekkige aandacht van de overheid voor ondernemers.

Dat is de reden waarom heel wat ondernemers hun geluk in het buitenland beproeven, waar het een stuk makkelijker is om hun activiteiten te ontwikkelen dan in het oude continent. Dat is een gemiste kans voor Brussel. De technologische sectoren zijn immers een grote bron van werkgelegenheid.

Er zijn een aantal privé-initiatieven opgericht om jonge ondernemers te steunen en te begeleiden, zoals Nest'Up, maar die volstaan niet. Ook de overheid moet haar verantwoordelijkheid nemen als we van Brussel de Belgische hoofdstad van het ondernemen willen maken.

Het manifest bevat een aantal zeer interessante aanbevelingen. Sommige voorstellen vallen onder

et avec l'accord du ministre, la question orale est reportée à la prochaine réunion.

(Mme Marion Lemesre, première vice-présidente, prend place au fauteuil présidentiel)

QUESTION ORALE DE M. BERNARD CLERFAYT

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la politique bruxelloise en matière de start-up".

Mme la présidente.- La parole est à M. Clerfayt.

M. Bernard Clerfayt (FDF).- La presse du vendredi 13 mars faisait largement écho au manifeste d'un collectif représentant de jeunes start-up belges qui avait rencontré diverses autorités afin de les sensibiliser à l'importance de créer un climat propice au développement de ce type d'entreprises. Ce manifeste a été remis en marge du Tech Startup Day, l'événement annuel du secteur, au ministre fédéral en charge de l'Agenda numérique.

Bruxelles compte de nombreux talents qui regorgent d'idées innovantes, mais dont les initiatives sont freinées, notamment par les lourdeurs administratives que nous connaissons ou encore par le manque d'attention des différents gouvernements du pays au monde de l'entrepreneuriat. C'est en tout cas ainsi qu'ils le ressentent.

Ces entrepreneurs tentent alors leur chance dans des pays plus accueillants, imposant moins de lourdeurs que notre vieille Europe, pour y développer leurs activités. C'est donc une occasion manquée pour Bruxelles de développer des activités et créer de l'emploi dans des secteurs de pointe et innovants.

Un certain nombre d'opérateurs privés se sont lancés dans la promotion et le coaching de ces

de bevoegdheid van de federale overheid, maar alle voorstellen kunnen het voorwerp uitmaken van een nauwe samenwerking tussen de verschillende beleidsniveaus.

Zo zouden de overheden in plaats van een ingewikkeld subsidiesysteem duidelijke richtlijnen kunnen opstellen om aankopen bij lokale start-ups aan te moedigen. Het manifest vraagt niet alleen een versoepeling van de aanbestedingsregels, maar ook stimuleringsmaatregelen om de aankoop van start-ups door (middel)grote bedrijven aan te moedigen.

Een ander voorstel betreft het verbeteren van de computervaardigheden van jongeren. De opstellers van het manifest zijn bereid om hun ervaring te delen, bijvoorbeeld in de scholen. Een dergelijk initiatief sluit perfect aan bij de alliantie Werk-Opleiding.

*Het manifest hecht ook veel belang aan de uitwisseling van kennis en knowhow. De ondernemers vragen niet om vrijgesteld te worden van belastingen en bijdragen, maar om die op het gepaste moment te mogen betalen, wanneer hun activiteiten vruchten beginnen af te werpen. Daartoe zouden economische instellingen zoals *impulse.brussels*, *finance.brussels*, *Atrium Brussels* en *Innoviris* zich beter moeten aanpassen aan start-ups.*

Bent u op de hoogte van de voorstellen en van het manifest van die jonge ondernemers?

Overlegde u hierover met uw federale collega's? De federale regering kondigde een interessante maatregel ter ondersteuning van start-ups aan.

Welke andere maatregelen overweegt u om een gunstig klimaat te creëren voor start-ups in het Brussels Gewest?

entrepreneurs en herbe. Je pense, entre autres, à Nest'up, un programme d'accélération de douze semaines pour les start-up et les porteurs de projets innovants.

Je me réjouis de ces initiatives, mais ce n'est pas suffisant à mes yeux. Les autorités doivent évidemment jouer leur rôle en la matière, c'est un minimum pour appliquer l'accord de gouvernement qui veut faire de Bruxelles la capitale belge de l'esprit d'entreprendre.

Et le manifeste de ce collectif a justement formulé plusieurs recommandations qui me semblent absolument pertinentes. Certaines recommandations relèvent de la politique fédérale, mais toutes pourraient faire l'objet d'une collaboration étroite entre les différents niveaux de pouvoir.

Premièrement, plutôt que des subsides coûteux et complexes, le manifeste plaide pour des directives claires émises par les pouvoirs publics pour promouvoir et stimuler l'achat auprès des start-up locales. Dans ce cadre, le manifeste appelle à un relâchement des règles d'appel d'offres, mais aussi à des incitants à l'égard des moyennes et grandes entreprises à acquérir des start-up pour encourager leur innovation et élargir leurs talents.

Une deuxième recommandation vise l'acquisition de compétences numériques dans le cadre de la formation de nos jeunes. Les auteurs du manifeste se disent prêts à témoigner de leur expérience, dans les classes, par exemple. Voici une excellente idée pour atteindre l'objectif du gouvernement de "réussir le pari de l'alliance emploi-formation avec les mondes de l'enseignement et de l'entreprise".

Une troisième recommandation s'attache, quant à elle, au partage d'expertise et d'expérience. Dans l'idée de rendre demain ce qu'ils reçoivent aujourd'hui, les entrepreneurs ne demandent pas d'être exemptés d'impôts et cotisations, mais bien de les payer "au bon moment", c'est-à-dire pas quand ils démarrent leur activité - c'est précisément à ce moment qu'ils ont besoin de fonds - mais bien lorsque leurs revenus le leur permettent et que leurs activités ont déjà porté leurs fruits.

À cette fin, ils rêvent de créer un fil rouge d'orientation des politiques vers les start-up dans

Mevrouw de voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Ik ben het met u eens: het Brussels Gewest moet investeren in start-ups als het van Brussel de hoofdstad van het ondernemen wil maken. Vergeleken met de andere gewesten is de ondernemingsdynamiek in Brussel immers bijzonder sterk: jaarlijks worden er gemiddeld 2.000 bedrijven opgericht.*

Ik wil een gunstig klimaat ontwikkelen voor economische activiteiten die rijkdom en banen voor Brusselaars creëren, en het bestaande dienstenaanbod vereenvoudigen. Daarom ben ik in maart van start gegaan met het rationaliseren van de beleidsinstrumenten en het economische beleid.

Dankzij die hervorming en rationalisering kunnen we een gunstig klimaat voor start-ups creëren. Daarnaast zullen we de overheidssteun aan bedrijven evalueren en een Small Business Act invoeren.

Brussel besteedt nu al veel aandacht aan de oprichting van ondernemingen, en bij start-ups

les diverses instances actives en matière d'économie et dédiées au soutien de l'entrepreneuriat à Bruxelles, notamment impulse.brussels, finance.brussels, Atrium Brussels, Innoviris, etc., car elles échangent trop peu entre elles pour le moment. Cependant, j'ai bien entendu vos propos concernant vos lignes de réforme.

Avez-vous entendu parler des propositions de ce groupe de jeunes entrepreneurs et de leur manifeste ?

Avez-vous rencontré vos homologues au gouvernement fédéral sur cette matière ? Le gouvernement fédéral a annoncé une mesure, qui ne m'a pas l'air inintéressante, pour soutenir les start-up.

Quelles autres mesures pourriez-vous envisager pour créer cet environnement favorable aux start-up et au démarrage d'entreprises en Région bruxelloise ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je partage votre analyse sur le dynamisme, la créativité et l'inventivité des start-up bruxelloises sur lesquelles nous devons, en tant que pouvoirs publics, absolument capitaliser si nous voulons faire de Bruxelles la capitale de l'esprit d'entreprendre.

J'ai déjà eu l'occasion de le dire à plusieurs reprises dans cette commission, la dynamique entrepreneuriale est positive à Bruxelles, en particulier par rapport aux autres Régions du pays, avec un solde net de création de près de 2.000 entreprises chaque année, soit 28 entreprises en moyenne qui voient le jour quotidiennement.

Mon objectif, lors de cette mandature, est clairement d'assurer un environnement favorable au développement des activités économiques qui créent des richesses et des emplois pour les Bruxellois. La promotion de l'esprit d'entreprendre et l'accompagnement des entrepreneurs en sont des éléments-clés.

Dès lors, j'entends simplifier l'offre de services

gaat de aandacht uit naar de keuze van het correcte financiële model. De acht bedrijventra van het gewest zijn gespecialiseerd in de opvang en begeleiding van beginnende ondernemingen.

Daarnaast levert ook impulse.brussels heel wat inspanningen om start-ups te begeleiden rond specifieke thema's. Het werkt regelmatig samen met andere instellingen om aangepaste begeleiding te bieden, bijvoorbeeld tijdens een opleidingsweekend. Daar ontstaan vaak vernieuwende ideeën die vervolgens kunnen worden omgezet in een heus bedrijfsplan.

De Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) biedt onder meer specifieke financiële producten voor jonge ondernemingen aan. Ik verwijs onder meer naar Brustart.

Sinds 1 juli 2014 en de regionalisering van het Participatiefonds werden de leningen voor zelfstandigen en kmo's vereenvoudigd en aangepast aan de specifieke kenmerken van de Brusselse economie.

Daarbij ligt de nadruk op leningen voor jonge kmo's en zko's. Ik verwijs ook naar de lening boost-me, die bedoeld is voor werkzoekenden en zelfstandigen of zeer kleine ondernemingen die minder dan vier jaar geleden zijn opgericht.

Ik wil de verschillende initiatieven van de overheid en de privésector op elkaar afstemmen.

Een aantal aanbevelingen en voorstellen van het collectief worden in Brussel reeds gedeeltelijk uitgevoerd. Zo is er het initiatief in samenwerking met het Microsoft Innovation Center, dat de computervaardigheden van jongeren verder moet ontwikkelen.

In de Small Business Act voor Europa (SBA), die we in de loop van de komende maanden willen goedkeuren, zullen we aandacht besteden aan de aanpassing van de wetgeving inzake overheidsopdrachten.

Alle maatregelen rond administratieve vereenvoudiging die de administratie op initiatief van de regering heeft genomen, moeten het eenvoudiger maken om te ondernemen.

existante, qu'elle soit publique ou, comme vous le signalez, d'initiative privée. C'est précisément l'objet de la rationalisation des instruments et des missions de développement économique dont j'ai lancé le chantier au début du mois de mars. Je vous renvoie, à ce sujet, aux réponses que j'ai apportées à Mmes El Yousfi, et Lemesre, ainsi qu'à M. Delva.

C'est en partie grâce à ce travail de réforme que nous pourrions créer le véritable fil rouge orienté vers les start-up que vous souhaitez. Les autres piliers de la réforme que sont la remise à plat des aides et l'adoption d'un Small Business Act y concourent également.

Les efforts bruxellois sont déjà largement concentrés sur la création d'entreprises, les start-up étant des organisations naissantes en recherche d'un modèle financier adéquat pour se développer. Les huit centres d'entreprises de la Région bruxelloise ont précisément pour objectif d'accueillir et d'accompagner les toutes jeunes entreprises.

De son côté, impulse.brussels déploie de nombreux efforts pour accompagner ces start-up, notamment sur certaines thématiques spécifiques. Impulse.brussels s'associe régulièrement à d'autres organismes pour offrir un encadrement adapté, par exemple le temps d'un week-end. Très régulièrement, je participe à des sessions de Startup Weekend aux thématiques spécifiques. Ces rencontres permettent l'éclosion d'idées novatrices et leur concrétisation en véritable projet d'entreprise.

Parmi les différents instruments qu'elle a développés, la Société régionale d'investissement de Bruxelles (SRIB) propose des produits financiers spécifiques aux entreprises naissantes. C'est notamment le cas de Brustart, dédié aux jeunes entreprises bruxelloises en phase de création ou ayant moins de cinq ans d'existence et constituées sous la forme juridique d'une société anonyme ou d'une société privée à responsabilité limitée.

Depuis le 1^{er} juillet 2014 et la régionalisation du Fonds de participation, Brupart a, d'une part, redéfini les prêts proposés aux indépendants et aux petites et moyennes entreprises (PME) afin de tenir compte de la gamme de prêts existante

De uitgestelde betaling van sociale bijdragen en andere lasten is essentieel en moet dan ook aan bod komen in het kader van de fiscale hervorming en de beweegruimte van het gewest ter zake. Ook de federale regering heeft inspanningen beloofd.

Het federale kmo-plan moet aan bod komen tijdens een volgend Overlegcomité, omdat bepaalde maatregelen wel degelijk onder onze bevoegdheid vallen en andere een grote impact hebben op ons beleid. Hoewel bepaalde beslissingen positief zijn, betreur ik toch het gebrek aan voorafgaand overleg door de federale regering.

Ik kom later op het jaar terug op de noodzakelijke coördinatie tussen de verschillende bevoegdheidsniveaus met betrekking tot de in te voeren maatregelen voor het creëren van een gunstig klimaat voor start-ups.

De federale regering kondigt aan binnenkort een taxshelter in te voeren voor start-ups. De maatregel zou erin bestaan dat investeringen in nieuwe kmo's aftrekbaar worden van de personenbelasting. De regering belooft tevens een voordeliger fiscaliteit op het vlak van crowdfunding. Ook daarover heeft de federale regering echter geen overleg gepleegd!

Maatregelen waardoor het spaargeld van de Belgen in de reële economie worden geïnvesteerd zijn uiteraard interessant, met name in Brussel. Ik ga samen met mijn diensten en de betrokken instanties na wat het gewest op dat vlak kan doen, en hoe we in het algemeen de toegang tot financiering voor kmo's en zko's kunnen verbeteren.

Sinds het begin van de regeerperiode werken we samen met de instanties op het terrein en de sociale partners aan de stroomlijning van het aanbod van steunmaatregelen voor ondernemingen.

Voorts wil ik de beschikbare middelen efficiënter benutten. Zo heb ik de toekenningsvoorwaarden voor facultatieve subsidies bijgestuurd om ervoor te zorgen dat ze het regeringsbeleid wel degelijk ondersteunen.

Daarnaast moeten de verschillende mechanismen voor de ondersteuning van economische

proposée par la SRIB et, d'autre part, simplifié et adapté ceux-ci en tenant compte des spécificités de l'économie bruxelloise.

Dans ce contexte, Brupart a mis l'accent sur l'octroi des prêts aux très petites et moyennes entreprises récentes. C'est ainsi que le prêt boost-me s'adresse aux chômeurs complets indemnisés, aux indépendants ou aux très petites entreprises, immatriculées depuis moins de quatre ans à la Banque-carrefour des entreprises.

Mon objectif est d'assurer une meilleure complémentarité entre ces initiatives portées par le public et les très nombreuses initiatives développées par les acteurs privés, sur lesquelles je ne m'attarderai pas. J'en viens à vos questions précises.

En plus de ce qui précède, certaines recommandations et propositions formulées par le collectif sont déjà en partie mises en œuvre à Bruxelles. À titre d'exemple, je signalerai des initiatives visant à augmenter les compétences numériques des jeunes dans le cadre du partenariat avec le Microsoft Innovation Center, qui propose plusieurs actions en ce sens dans les écoles, où les jeunes apprennent à coder et plus seulement à utiliser des logiciels courants.

Vous mentionnez également l'adaptation de la législation des marchés publics pour mieux permettre aux entreprises locales d'y participer. Cela sera pris en compte dans le cadre du Small Business Act pour l'Europe (SBA) que nous entendons adopter dans les prochains mois.

De manière générale, toutes les mesures de simplification administrative prises par l'administration sous l'impulsion du gouvernement doivent également rendre la vie des entreprises plus facile.

Votre troisième recommandation le paiement différé des cotisations et autres charges sociales. Cette mesure absolument nécessaire devra être examinée en priorité dans le cadre de la réforme fiscale et des marges de manœuvre de la Région dans ce domaine. J'ai également noté que des efforts en ce sens ont été promis par le gouvernement fédéral.

Ceci fait la transition avec votre seconde question.

ontwikkeling worden geanalyseerd.

We zijn van start gegaan met de dringendste maatregelen, met name inzake de regelgeving rond de verhoging van steun in ontwikkelingszones. Vervolgens moeten we de steunmechanismen zelf aanpakken. De ordonnantie uit 2007 zal in die zin gewijzigd worden.

Ik heb dus alles gedaan wat binnen mijn bevoegdheid valt om een gunstig klimaat te creëren voor nieuwe ondernemingen. Dat blijf ik de komende maanden ook doen.

Je compte demander que le Plan fédéral pour les PME soit abordé lors d'un prochain comité de concertation, car certaines mesures proposées sont clairement de notre compétence, et d'autres auront un impact important sur les politiques que nous mènerons. Si certaines décisions sont positives, je ne peux que déplorer, une fois de plus, le manque de concertation préalable de la part du niveau fédéral.

Je reviendrai plus tard dans l'année avec des éléments précis sur la nécessaire coordination entre les différents niveaux de pouvoirs par rapport aux mesures qu'il convient de mettre en place pour assurer un environnement favorable au développement des start-up.

Je lis d'ailleurs dans la presse, cette semaine, que le gouvernement fédéral annonce l'instauration prochaine d'un tax shelter pour les start-up, qui permettrait une réduction d'impôt sur les personnes physiques investissant dans de nouvelles petites entreprises. Le gouvernement aurait également promis une fiscalité plus avantageuse en matière de financement participatif. À nouveau, et même s'il s'agit sans doute d'un premier pas dans la bonne direction, aucune concertation avec les autorités régionales n'a été prévue à ces sujets par le gouvernement fédéral !

Il est évident que les mesures qui auront pour effet de mobiliser l'épargne des Belges au profit de l'économie réelle, en particulier sur le territoire bruxellois, sont intéressantes. Je suis en train d'évaluer, avec mes services et les acteurs concernés, ce que la Région peut mettre en place à ce sujet et, d'une manière générale, ce qui peut améliorer drastiquement l'accès au financement des petites et moyennes entreprises (PME) et des très petites entreprises (TPE).

Pour conclure cette intervention, je rappellerai ici les chantiers que nous avons lancés depuis le début de la législature.

Premièrement, nous travaillons à rationaliser l'offre publique de soutien aux entreprises, en particulier les plus petites d'entre elles, en nous assurant que leurs besoins, tout au long de leur cycle de vie, trouvent une réponse. Ce travail est entamé en concertation avec les acteurs de terrain et les partenaires sociaux.

Deuxièmement, je veux assurer une plus grande efficacité des moyens disponibles, notamment en supprimant les effets d'aubaine. J'ai déjà revu les modalités d'octroi des subsides facultatifs pour assurer que ceux-ci soutiennent effectivement les politiques du gouvernement.

Troisièmement, les différents mécanismes d'aide au développement économique doivent être remis à plat, en ce compris les dispositifs de soutien au financement.

Nous avons commencé par les mesures les plus urgentes, notamment en ce qui concerne la réglementation relative aux majorations d'aides dans les zones de développement. C'est d'ailleurs passé aujourd'hui au gouvernement. Nous devons ensuite nous attaquer aux mécanismes d'aide eux-mêmes. L'ordonnance de 2007 sera remise sur le métier dans cet esprit.

Par ces éléments, je pense vous avoir montré que nous n'avons pas attendu pour faire tout ce qui est de notre compétence pour assurer un environnement plus favorable au développement des entreprises sur le territoire bruxellois. J'entends en outre y consacrer tous les efforts nécessaires au cours des prochains mois.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Clerfayt heeft het woord.

De heer Bernard Clerfayt (FDF) *(in het Frans).*- *Het is duidelijk dat u belang hecht aan het stimuleren van de ondernemingszin, ter bevordering van de ontwikkeling van start-ups.*

Jonge ondernemers klagen terecht dat ze in het kluwen van instellingen moeilijk hun weg vinden en dat de regels te complex zijn. Dat de verschillende beleidsniveaus niet in staat zijn om samen te werken, maakt het alleen maar erger.

Samenwerking en overleg zijn broodnodig. We moeten een regelgevend kader hebben waarbinnen iedereen op dezelfde manier werkt en zich tot zijn eigen bevoegdheden beperkt. Ondernemers moeten hun energie in de ontwikkeling van hun bedrijf steken, en niet in pogingen om de institutionele context te doorgronden waarin ze werken.

Mme la présidente.- La parole est à M. Clerfayt.

M. Bernard Clerfayt (FDF).- Je vous remercie pour vos réponses encourageantes. Elles montrent l'intérêt que vous portez à soutenir l'esprit d'initiative et d'entreprise propice au développement des start-up.

Une critique formulée par ces jeunes créateurs d'entreprise concerne, justement, la difficulté qu'ils éprouvent à se retrouver dans le fouillis institutionnel et la complexité des règles en vigueur. Un élément désespérant de votre réponse est que les divers niveaux de pouvoir ne s'entendent pas ou qu'ils prennent des initiatives sans coordination. Cela ajoute encore à la complexité de la situation.

La coordination et la concertation sont donc indispensables. J'espère qu'elles aboutiront à un cadre réglementaire clair où chacun agira dans le

We moeten mechanismen voor overheidsfinanciering en overheidssteun vereenvoudigen. Als jonge ondernemers bij privépartners een bepaald bedrag ophalen, zou de overheid daar bijvoorbeeld nog eens dezelfde som bovenop kunnen leggen, zonder dat er een deskundigencommissie aan te pas komt. Als privépartners al het risico nemen om in een project te investeren, loont het de moeite niet om hun inschatting nog eens door een ingewikkelde administratie te laten onderzoeken, die bovendien andere evaluatiecriteria zou kunnen hanteren. We moeten gewoon op de expertise van die privépartners vertrouwen. Zo kunnen we jonge ondernemers echt stimuleren om hun ideeën vorm te geven.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PAUL DELVA

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de financiële garanties door het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om de toekomst van de Audi-fabriek in Vorst te vrijwaren".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V).- De Audifabriek in Vorst is goed voor ongeveer 2.600 banen in het Brussels Gewest. Het geloof van de directie in de Brusselse Audifabriek leidde er in 2010 toe dat de fabriek de exclusieve productie van de Audi A1

même sens, dans le champ de ses compétences, sans empiéter sur celles des autres ni créer de confusion supplémentaire. Les entrepreneurs doivent focaliser leur énergie sur le développement de leur entreprise, et pas sur la compréhension de l'environnement institutionnel dans lequel ils évoluent.

J'ai rencontré Xavier Damman. Ce Brabançon a créé une petite start-up à Los Angeles, Storify, qu'il vient de vendre à bon prix. Il me disait qu'il fallait simplifier les mécanismes de financement public ou d'aide publique. Selon lui, les pouvoirs publics devraient s'engager à pratiquer le "double dip" : quand les jeunes créateurs parviennent à lever des fonds auprès de partenaires privés, les pouvoirs publics doublent le montant, sans avoir recours à des commissions d'experts ou autre. Si des partenaires privés ont pris le risque de miser sur un projet, ce n'est pas la peine de faire vérifier leur appréciation par une administration complexe qui pourrait avoir d'autres critères d'évaluation. Faisons confiance à leur expertise. Un tel mécanisme génère un effet multiplicateur immédiat qui encourage au développement de bonnes idées.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. PAUL DELVA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les garanties financières apportées par la Région de Bruxelles-Capitale afin d'assurer l'avenir de l'usine Audi à Forest".

Mme la présidente.- La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).- *L'usine Audi à Forest représente environ 2.600 emplois en Région bruxelloise. L'entreprise prévoit par ailleurs un plan d'investissement ambitieux pour Audi Brussels, à savoir*

kreeg toevertrouwd. De komst van de Audi A1 gaf de werknemers van Audi Vorst werkzekerheid voor zes jaar. Audi ondertekende daarenboven een ambitieus investeringsplan voor Audi Brussels. Binnen een termijn van vijf jaar zou er 500 miljoen euro geïnvesteerd worden in de modernisering van de fabriek in Vorst. Die bijkomende investeringen leiden ertoe dat Audi Brussels voortaan meerdere modellen tegelijk kan assembleren. Deze zomer krijgt Vorst er een nieuwe lakafdeling bij. Bovendien komt er dankzij het investeringsplan tegen 2019 een productielijn met een nieuw en flexibel platform, waardoor de fabriek in Vorst zeer veelzijdig wordt.

Onlangs vernamen we dat er in de loop van 2017 in Vorst een nieuw model van Audi zal worden geassembleerd. Audi bevestigt dat het ook na 2017 in Brussel wil blijven.

De automobielsector maakte de afgelopen jaren woelige tijden mee, waardoor een aantal fabrieken uit ons land vertrokken. Dat Audi in Brussel blijft, is goed nieuws voor de Brusselse economie en werkgelegenheid.

De Audifabriek van Vorst is op tal van vlakken een pionier in Brussel. Door de exclusieve productie van de Audi A1 is Audi Brussels een toonaangevende fabriek en een bijzonder belangrijke economische speler. Bovendien speelt het bedrijf ook een voortrekkersrol in het onderwijs. Dat is van groot belang, gelet op de vele werkloze jongeren zonder diploma. Audi Brussels presteert ook goed in vergelijking met andere vestigingen. Op het vlak van betrouwbaarheid en leveringstermijnen haalt Audi Brussels goede punten.

Hebt u contact gehad met de directie van Audi Brussels over de beslissing van Audi om in Vorst te blijven en er een nieuwe auto te assembleren? Indien ja, kunt u daar iets meer over zeggen? Zo nee, zal er in de nabije toekomst een overleg plaatsvinden?

Zijn er bijkomende garanties gevraagd aan het Brussels Hoofdstedelijk Gewest om Audi Brussels te verzekeren van een toekomst in het gewest?

Op welke financiële tegemoetkomingen kon Audi Brussels tot op vandaag rekenen? Blijven die subsidies bestaan?

500 millions d'euros dans un délai de cinq ans pour la modernisation de l'usine de Forest. Grâce à ces investissements supplémentaires, Audi Brussels peut désormais assembler plusieurs modèles en même temps. De plus, le site de Forest accueillera un nouvel atelier de peinture cet été, ainsi qu'une ligne de production dotée d'une nouvelle plate-forme flexible à l'horizon 2019.

Nous avons récemment appris qu'un nouveau modèle Audi sera assemblé à Forest en 2017 et l'entreprise confirme sa volonté de rester à Bruxelles après 2017.

Grâce à la production exclusive de l'Audi A1, Audi Brussels est une usine influente et un acteur économique essentiel. L'entreprise joue également un rôle de pionnier dans l'enseignement, ce qui est crucial vu les nombreux jeunes demandeurs d'emploi sans diplôme à Bruxelles.

Avez-vous eu des contacts avec la direction d'Audi Brussels concernant sa décision de rester à Forest et d'y assembler un nouveau modèle ? Si oui, pouvez-vous nous en dire plus ? Si non, une concertation est-elle prévue prochainement ?

Des garanties supplémentaires ont-elles été demandées à la Région de Bruxelles-Capitale pour garantir un avenir à Audi Brussels dans notre Région ?

Sur quelles interventions financières Audi Brussels a-t-elle pu compter à ce jour ? Ces subsides sont-ils maintenus ?

La Région bruxelloise a-t-elle prévu des investissements supplémentaires pour Audi, par exemple en matière de mobilité ?

Des accords ont-ils été pris avec la Région pour convaincre l'entreprise de prolonger son établissement à Forest ?

(M. Bernard Clerfayt, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

Heeft het Brussels Gewest bijkomende investeringen gepland voor de nieuwe investering van Audi, bijvoorbeeld op het gebied van mobiliteit?

We zijn bijzonder blij dat Audi heeft beslist om in Vorst te blijven. We willen graag weten of er afspraken zijn gemaakt met het gewest over de verlengde vestiging en of die eventueel hebben geholpen om het bedrijf te overtuigen.

(De heer Bernard Clerfayt, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Ik heb net als u de laatste ontwikkelingen en de resultaten van de beslissingen van de Audigroep en de gevolgen daarvan voor de fabriek in Vorst gevolgd.

Eind vorig jaar heb ik de directie van Audi ontmoet. Ik wilde in de eerste plaats naar hun plannen vragen, maar vooral ook de noodzaak benadrukken van een samenwerking tussen Audi Brussels en de openbare diensten voor opleiding en werkgelegenheid. De voornaamste doelstelling hierbij is dat er meer Brusselaars aan de slag kunnen bij Audi Brussels.

Na deze vergadering werd met Actiris een proces gestart waardoor het mogelijk moet worden om nu al een aantal Brusselaars stage te laten lopen bij Audi Brussels en om binnenkort een samenwerkingsovereenkomst over toekomstige aanwervingen te ondertekenen.

Bij die gelegenheid ben ik uiteraard van plan de verantwoordelijken van Audi nogmaals te ontmoeten om de ontwikkelingen in het bedrijf op het vlak van economie en werkgelegenheid in Brussel op de voet te blijven volgen.

Ik ben niet op de hoogte van nieuwe garanties die Audi aan het Brussels Gewest zou hebben gevraagd. Ik herinner eraan dat de gewestelijke bedrijfsbelasting, zoals in vele rapporten wordt aangetoond, in de laatste tien jaar nauwelijks of niet is gestegen. De gemeentebelastingen daarentegen hebben wel een aanzienlijke weerslag op de economische activiteiten.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre *(en néerlandais)*.- *J'ai rencontré la direction d'Audi à la fin de l'année dernière, avant tout pour insister sur la nécessité d'une collaboration entre Audi Brussels et les services publics de formation et d'emploi, dans le but d'augmenter le taux de Bruxellois employés par l'entreprise.*

À la suite de cette réunion, un processus a été mis en place avec Actiris, permettant d'accueillir des stagiaires bruxellois chez Audi Brussels et de déboucher prochainement sur la signature d'une convention de collaboration pour les futurs recrutements.

Je n'ai pas connaissance de nouvelles garanties demandées par Audi Brussels à la Région bruxelloise. Pour rappel, la fiscalité régionale sur les entreprises a très peu augmenté ces dix dernières années. Par contre, la fiscalité communale a un impact considérable sur l'activité économique.

La commune de Forest a vu ses recettes de précompte immobilier fortement influencées par la modification de la structure de patrimoine adoptée par plusieurs entreprises, dont Audi.

Dans ce cadre, une négociation a été ouverte sous la précédente législature pour trouver un équilibre entre les intérêts de la commune de Forest, ceux de la Région et ceux d'Audi. Comme toutes les autres communes, Forest a été invitée à respecter la clause des nouvelles conventions du Fonds de compensation fiscale, qui pose un moratoire sur toutes nouvelles taxes susceptibles

Zoals u weet hebben de ontvangsten uit de onroerende voorheffing grote gevolgen voor de gemeente Vorst. Dat heeft te maken met de wijziging die verschillende ondernemingen, waaronder Audi, in hun vermogensstructuur hebben aangebracht. Ze gebruiken nu een constructie die tegenwoordig een Belgacom-Connectimmo-constructie wordt genoemd.

In dit verband werd tijdens de vorige regeerperiode overleg gestart om de gemeentelijke fiscaliteit bij te sturen, rekening houdend met een evenwicht tussen de belangen van de gemeente Vorst, het gewest en Audi zelf. Daarom werd Vorst net als alle andere gemeenten verzocht om de clausule in de nieuwe overeenkomsten met het fiscaal compensatiefonds na te leven. Daarin staat dat er geen nieuwe belastingen mogen worden ingevoerd waarvan wordt verwacht dat zij een weerslag zouden hebben op de Brusselse economie en waarover met het Brussels Gewest wordt overlegd.

Dankzij dit mechanisme voert het Brussels Gewest permanent overleg met de gemeenten inzake een regelmatig toezicht op de belastingdruk voor de ondernemingen.

De minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen, de minister van Financiën en ikzelf werken daar trouwens aan. In het kader van de toekomstige strategie 2025 wordt er gestreefd naar meer harmonisering en transparantie van de gemeentelijke fiscaliteit. Daarvoor worden indicatoren over de belastingdruk gebruikt.

Gelet op de grote verschillen tussen de plaatselijke besturen op het gebied van fiscaliteit moet het model nog worden bepaald, maar we gaan met volle overtuiging op de ingeslagen weg voort.

Wat de mobiliteit betreft, bevestigt minister Smet dat hij de toegankelijkheid tot de vestiging wil verbeteren door rekening te houden met de gevolgen voor het transitverkeer en de logistieke stromen van de fabriek. Aangezien de Ring zich op het grondgebied van het Vlaams Gewest bevindt, wordt de toegankelijkheid besproken tijdens overleg met het Vlaams Gewest, meer bepaald met de Vlaamse minister van Mobiliteit.

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

d'avoir une incidence sur l'économie bruxelloise.

Dans le cadre de la future stratégie 2025, nous tendons vers plus d'harmonisation et de transparence des fiscalités communales, à travers des indicateurs de pression fiscale.

En ce qui concerne la mobilité, le ministre Smet me confirme sa volonté d'améliorer l'accessibilité du site en tenant compte de l'impact sur le trafic de transit et les flux logistiques de l'usine. Comme cette portion du ring se trouve en Région flamande, ce sujet est abordé dans le cadre de la concertation avec le ministre flamand de la Mobilité.

M. le président.- La parole est à M. Delva.

De heer Paul Delva (CD&V).- Ik ben verheugd dat er gesproken is over extra jobs voor Brusselaars. Het is natuurlijk altijd de vraag hoeveel Brusselaars er zijn onder de werknemers van een onderneming in Brussel. Het is goed dat de contacten met Actiris over dat onderwerp nog worden uitgebreid.

Ik heb aandachtig geluisterd naar de uiteenzetting van de minister over het fiscale aspect en de nakende harmonisering van de gemeentelijke fiscaliteit.

Het is heel belangrijk dat de minister van Mobiliteit de toegang tot de zeer belangrijke Audifabriek wil verbeteren. Ik begrijp dat hij dat niet alleen kan en dat hij daarvoor contact moet opnemen met zijn Vlaamse collega. Ik hoop dat die contacten kunnen leiden tot een nog betere ontsluiting van de fabriek. Dat komt iedereen ten goede, niet alleen de onderneming, maar ook de werknemers, de leveranciers enzovoort.

Ik benadruk dat de aanwezigheid van Audi Brussels cruciaal is, gezien de jongerenwerkloosheid en de vele werkloze jongeren zonder diploma. Ik ben bijzonder verheugd over de beslissing van Audi. Het is positief dat er constructieve gesprekken lopen tussen de onderneming en de Brusselse regering. Ik hoop dat dat overleg in de toekomst wordt voortgezet.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER GAËTAN VAN GOIDSENHOVEN

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de regionalisering van het Ervaringsfonds".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, en met instemming van de minister, wordt de mondelinge vraag naar de volgende vergadering verschoven.

M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).- *Je me réjouis qu'il soit question d'emplois supplémentaires pour les Bruxellois et d'élargissement des contacts avec Actiris.*

J'ai écouté avec attention l'exposé du ministre sur le volet fiscal et l'harmonisation prochaine de la fiscalité locale.

Il est par ailleurs essentiel que le ministre de la Mobilité affiche sa volonté d'améliorer l'accessibilité de l'usine Audi. J'espère que ses contacts avec son homologue flamand permettront de désenclaver davantage le site.

J'insiste sur toute l'importance de la présence d'Audi Brussels, étant donné les chiffres élevés du chômage des jeunes sans diplôme. Je me réjouis des discussions constructives entre l'entreprise et le gouvernement bruxellois et j'espère que cette concertation se poursuivra.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. GAËTAN VAN GOIDSENHOVEN

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "la régionalisation du Fonds de l'Expérience professionnelle".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, et avec l'accord du ministre, la question orale est reportée à la prochaine réunion.

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER
GAËTAN VAN GOIDSENHOVEN**

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de evolutie van Brulingua, het
platform voor taalopleidingen".**

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, en met instemming van de minister, wordt de mondelinge vraag naar de volgende vergadering verschoven.

**QUESTION ORALE DE M. GAËTAN VAN
GOIDSENHOVEN**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "l'évolution de la plate-forme
d'apprentissage des langues Brulingua".**

M. le président.- En l'absence de l'auteur, et avec l'accord du ministre, la question orale est reportée à la prochaine réunion.