



**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties en
mondelinge vragen**

**Commissie voor de Financiën en de
Algemene Zaken,**

**belast met de Begroting, de Externe
Betrekkingen, de Ontwikkelings-
samenwerking, het Openbaar Ambt en het
Wetenschappelijk Onderzoek**

**VERGADERING VAN
MAANDAG 20 APRIL 2015**

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions orales**

**Commission des Finances et des
Affaires générales,**

**chargée du Budget, des Relations
extérieures, de la Coopération au
développement, de la Fonction publique et
de la Recherche scientifique**

**RÉUNION DU
LUNDI 20 AVRIL 2015**

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@bruparl.irisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlbru.irisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

INHOUD

INTERPELLATIES	6
- van de heer Johan Van den Driessche	6
tot de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,	
betreffende "de interne stadshervorming".	
<i>Bespreking – Sprekers: mevrouw Annemie Maes, de heer Jef Van Damme, de heer Rudi Vervoort, minister-president, de heer Johan Van den Driessche.</i>	7
- van mevrouw Barbara d'Ursel-de Lobkowicz	10
tot de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,	
en tot de heer Pascal Smet, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit en Openbare Werken,	
en tot mevrouw Fadila Laanan, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Openbare Netheid, Vuilnisophaling en -verwerking, Wetenschappelijk Onderzoek, Gemeentelijke Sportinfrastructuur en Openbaar Ambt,	

SOMMAIRE

INTERPELLATIONS	6
- de M. Johan Van den Driessche	6
à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,	
concernant "la réforme interne de la ville".	
<i>Discussion – Orateurs : Mme Annemie Maes, M. Jef Van Damme, M. Rudi Vervoort, ministre-président, M. Johan Van den Driessche.</i>	7
- de Mme Barbara d'Ursel-de Lobkowicz	10
à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,	
et à M. Pascal Smet, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de la Mobilité et des Travaux publics,	
et à Mme Fadila Laanan, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Propreté publique et de la Collecte et du Traitement des déchets, de la Recherche scientifique, des Infrastructures sportives communales et de la Fonction publique,	

betreffende "het tekort aan vrouwen bij het Agentschap Net Brussel".		concernant "le déficit de recrutement des femmes au sein de l'Agence Bruxelles-Propreté".	
Toegevoegde interpellatie van mevrouw Teitelbaum	11	Interpellation jointe de Mme Viviane Teitelbaum,	11
betreffende "het tekort aan vrouwen bij het Agentschap Net Brussel".		concernant "l'engagement de femmes au sein de l'Agence Bruxelles-Propreté".	
Toegevoegde interpellatie van de heer Emin Özkara	11	Interpellation jointe de M. Emin Özkara,	11
betreffende "het aantal vrouwelijke werknemers bij het Agentschap Net Brussel".		concernant "la proportion de femmes employées à l'Agence Bruxelles-Propreté".	
Toegevoegde interpellatie van de heer Johan Van den Driessche	11	Interpellation jointe de M. Johan Van den Driessche,	11
betreffende "de aanpak van radicalisering binnen gewestelijke overheidsbedrijven".		concernant "l'approche de la radicalisation au sein des entreprises publiques régionales".	
Toegevoegde interpellatie van de heer Vincent De Wolf	11	Interpellation jointe de M. Vincent De Wolf,	11
betreffende "de radicalisering van bepaalde personeelsleden van het ANB, de MIVB en de andere gewestelijke ION's".		concernant "la radicalisation de certains agents au sein de l'ABP, la STIB et des autres OIP régionaux".	
Toegevoegde interpellatie van mevrouw Zoé Genot	11	Interpellation jointe de Mme Zoé Genot,	11
betreffende "de toenemende radicalisering bij de MIVB".		concernant "la montée du radicalisme à la STIB".	
Samengevoegde bespreking – Sprekers: mevrouw Annemie Maes, mevrouw Zoé Genot, de heer Youssef Handichi, de heer Benoît Cerexhe, de heer Armand De Decker, de heer Stefan Cornelis, de heer Rudi Vervoort, minister-president, mevrouw Barbara d'Ursel-de Lobkowicz, mevrouw Viviane Teitelbaum, de heer Emin Özkara, de heer Johan Van den Driessche.		<i>Discussion conjointe – Orateurs :</i> Mme Annemie Maes, Mme Zoé Genot, M. Youssef Handichi, M. Benoît Cerexhe, M. Armand De Decker, M. Stefan Cornelis, M. Rudi Vervoort, ministre-président, Mme Barbara d'Ursel-de Lobkowicz, Mme Viviane Teitelbaum, M. Emin Özkara, M. Johan Van den Driessche.	21

MONDELINGE VRAGEN	34	QUESTIONS ORALES	34
<p>- van de heer Olivier de Clippele</p> <p>aan de heer Guy Vanhengel, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelingssamenwerking,</p> <p>betreffende "het recht van elke belastingplichtige om toegang te krijgen tot zijn fiscaal dossier".</p>	34	<p>- de M. Olivier de Clippele</p> <p>à M. Guy Vanhengel, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au développement,</p> <p>concernant "le droit de chaque contribuable d'avoir accès à son dossier fiscal".</p>	34
<p>- van de heer Jef Van Damme</p> <p>aan de heer Guy Vanhengel, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelingssamenwerking,</p> <p>betreffende "de ratificatie van de avenant bij het dubbelbelastingverdrag tussen België en Zwitserland".</p>	37	<p>- de M. Jef Van Damme</p> <p>à M. Guy Vanhengel, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au développement,</p> <p>concernant "la ratification de l'avenant à la convention préventive de la double imposition signée par la Belgique et la Suisse".</p>	37
<p>- van de heer Philippe Close</p> <p>aan de heer Guy Vanhengel, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Externe Betrekkingen en Ontwikkelingssamenwerking,</p> <p>betreffende "de vergissing van het fiscale bestuur bij de indexerings van de onroerende voorheffing en de gevolgen voor de gemeentelijke financiën".</p>	38	<p>- de M. Philippe Close</p> <p>à M. Guy Vanhengel, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Finances, du Budget, des Relations extérieures et de la Coopération au développement,</p> <p>concernant "l'erreur de l'administration fiscale en matière d'indexation du précompte immobilier et les conséquences sur les finances des communes".</p>	38

*Voorzitterschap: de heer Stefan Cornelis, tweede ondervoorzitter.
Présidence : M. Stefan Cornelis, deuxième vice-président.*

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER JOHAN VAN DEN DRIESSCHE

TOT DE HEER RUDI VERVOORT, MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET PLAATSELIJKE BESTUREN, TERRITORIALE ONTWIKKELING, STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-AANGELEGENHEDEN, TOERISME, OPENBAAR AMBT, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK EN OPENBARE NETHEID,

betreffende "de interne stadshervorming".

De voorzitter.- De heer Van den Driessche heeft het woord.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- Op 26 februari 2015 uitte mevrouw Roex in een interview in Brussel Deze Week zware kritiek op het uitbliven van de interne stadshervorming.

Zo vond er volgens dit parlementslid van de meerderheid geen enkele fusie tussen socialehuisvestingsmaatschappijen plaats.

Mevrouw Roex stelt dat mobiliteit en parkeerbeleid bij uitstek gewestelijke bevoegdheden zijn en dat gemeenten hun lokale mobiliteitsplannen in het Iris 2-plan moeten inschrijven. Daar is echter niet veel van te merken. Bovendien is er nog geen werk gemaakt van de 'sectorisatie' van de parkeerzones, waardoor de gemeenten lokale parkeerbeleidsplannen opmaken die niet aan de vereisten voldoen.

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. JOHAN VAN DEN DRIESSCHE

À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, DES MONUMENTS ET SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES, DU TOURISME, DE LA FONCTION PUBLIQUE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA PROPRIÉTÉ PUBLIQUE,

concernant "la réforme interne de la ville".

M. le président.- La parole est à M. Van den Driessche.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) (*en néerlandais*).- *Le 26 février 2015, Mme Roex, membre de la majorité, fustigeait dans Brussel Deze Week les lenteurs de la réforme interne de la ville.*

Il n'y a eu aucune fusion entre les sociétés de logement social. La mobilité et la politique de stationnement sont par excellence des compétences régionales et les communes doivent inscrire leurs plans de mobilité dans le cadre du Plan Iris 2, mais il n'en est rien.

En matière de propriété, aucune des dix-neuf communes n'a encore signé de contrat transférant des parcs à conteneurs à la Région. De plus, beaucoup de communes possèdent leur propre service de répression et de sensibilisation.

Het netheidsbeleid vormt volgens mevrouw Roex het grootste probleem, omdat nog geen enkele van de negentien gemeenten een contract ondertekende voor de overdracht van de containerparken aan het gewest. Daarnaast hebben veel gemeenten een eigen dienst voor repressie en bewustmaking. Er is met andere woorden sprake van overlapping. Het gewest zou veel verder kunnen gaan in de stroomlijning van het netheidsbeleid.

Bent u het eens met die uitspraken van mevrouw Roex? Hoe wilt u de hervormingen doorvoeren? Op welke termijn wilt u dat doen? Wordt het geen tijd om vergaande stappen te zetten naar een verdere integratie van de gemeentelijke en gewestelijke structuren?

Bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Maes heeft het woord.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- Ik ben het eens met de vragen van de heer Van den Driessche. Ik vraag me ook af of de minister-president de analyse deelt van zijn coalitiepartner.

Mevrouw Roex heeft gelijk, de interne stadshervorming gaat veel te traag. Volgens een akkoord in het kader van de zesde staatshervorming zou er een Brussels deel van de staatshervorming komen, niet alleen op papier, maar ook in de praktijk.

Er is nog geen enkele vooruitgang geboekt sinds er een akkoord was om het afvalbeleid te vereenvoudigen en te centraliseren bij Net Brussel. Er is al minstens twee jaar vertraging. Volgens het akkoord zouden bijvoorbeeld de gemeentelijke containerparken gewestelijk worden. Er is op dat vlak nog altijd geen vooruitgang, behalve in Sint-Pieters-Woluwe. Dat is het enige containerpark dat het gewest zal overnemen. In haar reactie op de uitvoering van het aspect afvalbeleid van de zesde staatshervorming is mevrouw Roex nogal scherp, maar ik ben het met haar eens dat het allemaal veel sneller moet gaan.

Kunt u een kalender bezorgen van de uitvoering van alle onderdelen die het Brusselse deel van de zesde staatshervorming uitmaken? Het is

Êtes-vous d'accord avec les déclarations de Mme Roex ? Comment comptez-vous mettre en œuvre les réformes ? Dans quel délai ? N'est-il pas temps de tendre davantage vers une intégration poussée des structures communales et régionales ?

Discussion

M. le président.- La parole est à Mme Maes.

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Je me pose les mêmes questions que M. Van den Driessche et je me demande si le ministre-président partage l'analyse de sa partenaire de coalition.*

La réforme interne de la ville est beaucoup trop lente. L'accord conclu pour simplifier et centraliser la politique des déchets auprès de Bruxelles-Propreté a deux ans de retard. Alors que cet accord prévoyait notamment la régionalisation des parcs à conteneurs communaux, seul celui de Woluwe-Saint-Pierre a franchi le pas.

Pouvez-vous nous fournir un calendrier de l'exécution de tous les aspects constitutifs du volet bruxellois de la sixième réforme de l'État ? Pouvez-vous nous expliquer pourquoi la réforme interne bruxelloise est si laborieuse ? Y a-t-il des problèmes avec toutes les communes ou uniquement avec certaines d'entre elles ? Ces problèmes sont-ils d'ordre technique, juridique ou financier ?

(M. Charles Picqué, président, prend place au fauteuil présidentiel)

belangrijk om de Brusselaars duidelijkheid te geven. Sommige zaken kunnen alleen maar op een trage manier veranderen, maar andere zaken verlopen traag omdat de gemeenten niet willen meewerken. Kunt u naast de timing ook meedelen waarom de interne Brusselse stadshervorming zo moeizaam gebeurt? Zijn er met alle negentien gemeenten problemen of alleen maar met bepaalde gemeenten? Zijn die van technische, juridische of financiële aard?

(De heer Charles Picqué, voorzitter, treedt als voorzitter op)

De voorzitter.- De heer Van Damme heeft het woord.

De heer Jef Van Damme (sp.a).- Het is interessant dat de N-VA een tekst van de sp.a volledig overneemt. Het betreft een bijzonder duidelijk en inhoudelijk terecht opiniestuk van mevrouw Roex. Dat betekent niet dat we nog nergens staan, maar wel dat we nog lang niet klaar zijn.

Mevrouw Maes, uw partij was zelf lid van de vorige regering en had de uitvoering van dit akkoord dus vooruit kunnen helpen. Dat gebeurde toen niet. Het is dan ook enigszins vreemd dat u stelt dat er de afgelopen twee jaar niets is gebeurd.

Ik hoop dat deze regering wat meer vooruitgang zal boeken. Er zijn al een aantal stappen gezet, maar er is nog werk aan de winkel.

De voorzitter.- De heer Vervoort heeft het woord.

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Ik beperk mijn antwoord tot de elementen die tot mijn bevoegdheden behoren. Voor mobiliteit kunt u zich richten tot Pascal Smet, voor huisvesting tot Céline Fremault en voor openbare netheid tot Fadila Laanan.

Wat wel tot mijn bevoegdheden behoort als minister bevoegd voor de Plaatselijke Besturen, is de uitvoering van de gewestelijke beleidsverklaring inzake de totstandbrenging van een algemeen contractueel kader met de gemeenten om de samenwerking met het gewest te versterken bij het nastreven van doelstellingen van

M. le président.- La parole est à M. Van Damme.

M. Jef Van Damme (sp.a) *(en néerlandais).*- *Cette opinion particulièrement claire de Mme Roex ne signifie pas que nous ne sommes nulle part, mais que nous sommes encore loin d'être prêts.*

Mme Maes, votre parti, qui était membre du précédent gouvernement, aurait pu faire avancer cet accord. J'espère que ce gouvernement enregistrera davantage d'avancées. Plusieurs étapes ont déjà été franchies, mais il reste du pain sur la planche.

M. le président.- La parole est à M. Vervoort.

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *Je limiterai ma réponse aux éléments relevant de mes compétences. Je vous renvoie à Pascal Smet pour la Mobilité, à Céline Fremault pour le Logement et à Fadila Laanan pour la Propreté publique.*

En tant que ministre des Pouvoirs locaux, je suis chargé de la mise en œuvre d'un cadre contractuel général avec les communes afin de renforcer leur collaboration avec la Région dans la poursuite d'objectifs d'intérêt général.

Selon la déclaration de politique, la Région

algemeen belang.

Volgens de beleidsverklaring zal het gewest daarover met iedere gemeente contracten afsluiten over de toekenning van welbepaalde financiële steun en zal worden voorzien in een financiële tegemoetkoming 'nieuwe solidariteit'. Daarin zullen een geheel van specifieke en versnipperde subsidies en dotaties worden gebundeld, die momenteel aan de gemeenten worden toegekend. Die tegemoetkoming zal afhankelijk worden gesteld van de instemming met en de uitvoering van doelstellingen om het hoofd te bieden aan de gezamenlijke uitdagingen van de gemeenten en het gewest.

Het Bestuur Plaatselijke Besturen en mijn kabinet werken op dit moment aan de kaderordonnantie die het mogelijk moet maken het contractualiseringsmechanisme vorm te geven. Het ontwerp moet tegen eind 2015 worden goedgekeurd. Het contract moet de volledige legislatuur dekken.

Zoals ik eerder al in een andere commissie meedeelde, streef ik er uiteraard naar een zo breed mogelijk bevoegdheidsveld te bestrijken dat het gewest met de gemeenten kan delen, op basis van het kader dat de regering zal bespreken. De ontwerpordonnantie die die contractualisering regelt, wordt nog dit jaar aan dit parlement voorgelegd.

Uiteraard verlegt die contractualisering met de gemeenten grenzen in onze kijk – en dus ook die van de beleidsverklaring – op de Brusselse plaatselijke en de gewestelijke instellingen, waarmee u het duidelijk moeilijk hebt. Mijnheer Van den Driessche, ik voel me echter niet geroepen hier met u over fictieve hervormingen in debat te treden. We hebben al genoeg omhanden bij de verwezenlijking van de uiterst concrete doelstellingen van de gewestelijke beleidsverklaring.

De voorzitter.- De heer Van den Driessche heeft het woord.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- Ik ben het niet eens met uw antwoord. De interne stadshervorming is een zaak van institutioneel belang. De minister-president moet de

conclura à cet égard avec chaque commune des contrats pour l'octroi d'une aide financière définie et se dotera d'une intervention financière "nouvelles solidarités", intégrant un ensemble de subventions et dotations spécifiques et éparses, actuellement dévolues aux communes. Cette intervention sera subordonnée à l'adhésion et à la mise en œuvre d'objectifs répondant aux enjeux partagés des communes et de la Région.

L'Administration des pouvoirs locaux et mon cabinet travaillent actuellement à l'ordonnance-cadre qui doit donner corps au mécanisme de contractualisation. Le projet doit être approuvé d'ici fin 2015, le contrat doit couvrir l'ensemble de la législation, et l'ordonnance-cadre sera soumise au parlement cette année encore.

M. Van den Driessche, je n'ai pas l'intention de débattre avec vous de réformes fictives. Nous avons déjà suffisamment à faire avec la concrétisation des objectifs éminemment concrets de la déclaration de politique régionale.

M. le président.- La parole est à M. Van den Driessche.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) *(en néerlandais).*- *Je ne suis pas d'accord avec votre réponse. La réforme interne de la ville est d'intérêt institutionnel. Le ministre-président doit en*

verantwoordelijkheid nemen voor het hele team, ook als bepaalde ministers te traag werken.

(Opmerking van de heer Vervoort)

Het gaat erom dat het gewest op een efficiëntere wijze geleid moet worden, in het belang van de burgers en de gebruikers. Dat moet de minister-president toch na aan het hart liggen. Hij moet er persoonlijk voor zorgen dat zijn team op dat vlak vooruitgang boekt. Er zal wellicht niet veel gebeurd zijn, want anders zou hij de verdediging van zijn ministers op zich nemen.

Tekenend voor uw coalitie is ook dat de kritiek van een coalitiepartner komt en dat u ook op dat vlak geen enkele stelling inneemt. Dat zegt veel over de werkwijze binnen de coalitie en over de spanningen tussen bepaalde partijen. Eigenlijk bevestigt uw antwoord alleen maar dat we niet veel moeten verwachten van de interne stadshervorming. De bevolking en de gebruikers van deze stad zijn daar het slachtoffer van.

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW BARBARA D'URSEL-DE LOBKOWICZ

**TOT DE HEER RUDI VERVOORT,
MINISTER-PRESIDENT VAN DE
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE
REGERING, BELAST MET
PLAATSELIJKE BESTUREN,
TERRITORIALE ONTWIKKELING,
STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN
EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-
AANGELEGENHEDEN, TOERISME,
OPENBAAR AMBT, WETENSCHAPPE-
LIJK ONDERZOEK EN OPENBARE
NETHEID,**

**EN TOT DE HEER PASCAL SMET,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET MOBILITEIT EN
OPENBARE WERKEN,**

**EN TOT MEVROUW FADILA LAANAN,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GE-
WEST, BELAST MET OPENBARE**

assumer la responsabilité pour toute son équipe.

(Remarque de M. Vervoort)

Il s'agit de diriger plus efficacement la Région, dans l'intérêt des citoyens et des usagers, et vous devez veiller personnellement à ce que votre équipe progresse en ce sens.

De plus, la critique émane d'un partenaire de votre coalition et vous ne prenez pas position. Cela en dit long sur votre méthode de travail et sur les tensions qui règnent entre certains partis. Votre réponse ne fait que confirmer que nous ne devons pas attendre grand-chose de cette réforme.

- L'incident est clos.

INTERPELLATION DE MME BARBARA D'URSEL-DE LOBKOWICZ

**À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-
PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE
LA RÉGION DE BRUXELLES-
CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS
LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT
TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE
LA VILLE, DES MONUMENTS ET
SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES,
DU TOURISME, DE LA FONCTION
PUBLIQUE, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE LA PROPRIÉTÉ
PUBLIQUE,**

**ET À M. PASCAL SMET, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
LA MOBILITÉ ET DES TRAVAUX
PUBLICS,**

**ET À MME FADILA LAANAN,
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE,
CHARGÉE DE LA PROPRIÉTÉ**

**NETHEID, VUILNISOPHALING EN -
VERWERKING, WETENSCHAPPELIJK
ONDERZOEK, GEMEENTELIJKE
SPORTINFRASTRUCTUUR EN
OPENBAAR AMBT,**

betreffende "het tekort aan vrouwen bij
het Agentschap Net Brussel".

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN
MEVROUW TEITELBAUM**

betreffende "het tekort aan vrouwen bij
het Agentschap Net Brussel".

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN
DE HEER EMIN ÖZKARA**

betreffende "het aantal vrouwelijke
werknemers bij het Agentschap Net
Brussel".

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN
DE HEER JOHAN VAN DEN
DRIESSCHE**

betreffende "de aanpak van radicalisering
binnen gewestelijke overheidsbedrijven".

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN
DE HEER VINCENT DE WOLF**

betreffende "de radicalisering van
bepaalde personeelsleden van het ANB, de
MIVB en de andere gewestelijke ION's".

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN
MEVROUW ZOÉ GENOT**

betreffende "de toenemende radicalisering
bij de MIVB".

De voorzitter.- Minister-president Rudi Vervoort
zal de interpellaties beantwoorden.

**PUBLIQUE ET DE LA COLLECTE ET
DU TRAITEMENT DES DÉCHETS, DE
LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE, DES
INFRASTRUCTURES SPORTIVES
COMMUNALES ET DE LA FONCTION
PUBLIQUE,**

concernant "le déficit de recrutement des
femmes au sein de l'Agence Bruxelles-
Propreté".

**INTERPELLATION JOINTE DE MME
VIVIANE TEITELBAUM,**

concernant "l'engagement de femmes au
sein de l'Agence Bruxelles-Propreté".

**INTERPELLATION JOINTE DE M. EMIN
ÖZKARA,**

concernant "la proportion de femmes
employées à l'Agence Bruxelles-Propreté".

**INTERPELLATION JOINTE DE M. JOHAN
VAN DEN DRIESSCHE,**

concernant "l'approche de la radicalisation
au sein des entreprises publiques
régionales".

**INTERPELLATION JOINTE DE M.
VINCENT DE WOLF,**

concernant "la radicalisation de certains
agents au sein de l'ABP, la STIB et des
autres OIP régionaux".

**INTERPELLATION JOINTE DE MME ZOÉ
GENOT,**

concernant "la montée du radicalisme à la
STIB".

M. le président.- Le ministre-président Rudi
Vervoort répondra aux interpellations.

Mevrouw d'Ursel-de Lobkowicz heeft het woord.

Mevrouw Barbara d'Ursel-de Lobkowicz (FDF) (in het Frans).- *Naar aanleiding van Equal Pay Day verzamelden op 13 maart een twintigtal militanten van de Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) aan Net Brussel om de totale afwezigheid van vrouwen in de operationele diensten aan de kaak te stellen. Die afwezigheid wordt veelal toegeschreven aan het harde buitenwerk, het gewicht van de vuilniszakken of de moeilijke werktijden.*

Nochtans kunnen vrouwen net zo goed als mannen een vrachtwagen besturen, straten vegen, zakken optillen of inspecties uitvoeren. Er zijn heel wat functies en werkzaamheden waarbij het geslacht er helemaal niet toe doet. Dat blijkt echter niet in de praktijk. In de wandelgangen heeft men het over de onwil van bepaalde vakbonden om vrouwen in dienst te nemen. Ze willen van Net Brussel een mannenbastion maken.

Hoewel tegenwoordig alle richtingen in het onderwijs gemengd zijn en jongens en meisjes dezelfde competenties hebben, blijven veel beroepen typische mannen- of vrouwenberoepen. Projecten als Girls Day, Boys Day proberen daar wat aan te veranderen.

De strijd tegen discriminatie moet volgens de gewestelijke beleidsverklaring de rode draad zijn in alle politieke beslissingen. De regering heeft zich ertoe verbonden de strijd tegen alle vormen van discriminatie van vrouwen op te voeren. De openbare diensten moeten daarin het voorbeeld geven. De situatie bij Net Brussel is wat dat betreft meer dan problematisch.

Hoeveel vrouwen zijn er momenteel bij Net Brussel werkzaam? Is er een evolutie merkbaar? Hebt u recentere cijfers dan die van de laatste federale studie van 2010? Welke maatregelen worden er genomen om het percentage vrouwen op te voeren?

Deelt u de vrees van de ACOD dat er bij Net Brussel een misogyne cultuur heerst? Wat denkt u over het feit dat vrouwen steevast afgewezen worden na medische tests en proeven in verband met de lichamelijke geschiktheid voor operationele opdrachten? Zijn deze test en proeven niet op een mannelijke leest geschoeid,

La parole est à Mme d'Ursel-de Lobkowicz.

Mme Barbara d'Ursel-de Lobkowicz (FDF).- Le 13 mars dernier, une vingtaine de militants de la Centrale générale des services publics (CGSP) se sont rassemblés devant un dépôt de Bruxelles-Propreté (ABP) dans le cadre de la Journée de l'égalité salariale entre hommes et femmes. L'objectif était de dénoncer l'absence totale de femmes engagées dans l'aile opérationnelle de l'ABP.

En effet, s'il apparaît que l'administration centrale de l'agence comprend une répartition équilibrée entre hommes et femmes, il en va tout autrement pour la partie opérationnelle. On ne compte aucune femme sur le terrain ou dans les dépôts, que ce soit en qualité d'éboueur, de balayeur ou encore de conducteur de camion. Les raisons communément avancées ont trait à la pénibilité du travail, au travail en extérieur, au poids des sacs ou encore aux horaires difficiles.

Or, les femmes sont tout aussi capables qu'un homme de conduire un camion, de balayer, de soulever des sacs ou d'inspecter sur le terrain. Il existe une diversité de fonctions et de travaux où la distinction de genre n'a pas de pertinence. En fait, la réalité semble être tout autre. Dans les coulisses, on invoque plutôt la volonté délibérée de certains syndicats de ne pas engager de femmes et de faire de l'ABP une chasse gardée masculine.

Tout ceci confirme un état de fait déjà constaté depuis longtemps et qui fit l'objet d'un classement des métiers typiquement masculins et féminins établi par le service public fédéral (SPF) Économie. En effet, même si aujourd'hui toutes les filières de l'enseignement sont mixtes et s'il est avéré que garçons et filles affichent exactement les mêmes compétences, beaucoup trop de métiers restent réservés aux hommes ou aux femmes. Il y a ainsi à peine 1% de femmes dans la construction ou 1% de femmes pompiers. Pour les éboueurs et balayeurs, le taux est de 94,5% d'hommes en 2010.

De plus, aucune filière n'est, ni ne doit être interdite à l'un ou l'autre sexe. Des projets comme "Girls Day, Boys Day" existent pour changer les choses au sein de l'école. D'autres campagnes ont également vu le jour, visant à lutter contre les stéréotypes de genre et pour que les métiers

zodat ze als excuus voor de discriminatie van vrouwen gebruikt kunnen worden?

De MIVB werd lange tijd met de vinger gewezen vanwege het seksisme dat er heerste. Inmiddels heeft de openbaarvervoermaatschappij een blog waarop vrouwen getuigen dat ze als veiligheidsagent, schilder of elektricien aan de slag zijn zonder dat ze daar noemenswaardige problemen bij ondervinden.

De blog wil een mentaliteitswijziging teweegbrengen. Overweegt u soortgelijke acties?

Welk aanwervingsbeleid wordt er gevoerd naar aanleiding van het nieuwe afvalplan? Zult u ervoor zorgen dat er meer vrouwen in dienst worden genomen om de seksistische tendens bij Net Brussel om te buigen?

cessent d'être sexués, par exemple dans le domaine de la construction ou des nouvelles technologies.

Je vous rappelle la déclaration de politique régionale, aux termes de laquelle le gouvernement a fait de la lutte contre les discriminations le fil rouge de toutes les politiques à mettre en place. En matière d'égalité de genre et d'orientation sexuelle, il s'est engagé à renforcer la lutte contre toutes les formes de discrimination faites aux femmes, en ce compris en matière d'emploi, et à lutter contre le sexisme. Enfin, il est prévu que les pouvoirs publics doivent montrer l'exemple. Face à cela, la situation de l'ABP se révèle plus que problématique.

Quelle est actuellement la situation de l'emploi des femmes au sein de l'ABP ? Quelle est l'évolution de cette situation ? Possédez-vous des chiffres actualisés depuis la dernière étude fédérale, qui date de 2010 ?

Quelles mesures sont-elles prises afin d'augmenter ce pourcentage et, dans tous les cas, de veiller au respect des termes de la déclaration de politique régionale ?

Partagez-vous les craintes de la CGSP selon lesquelles il existerait au sein de l'ABP une véritable culture anti-femmes, visant à les décourager par tous les moyens de postuler dans la société ? Que pensez-vous de l'échec répété des femmes aux tests médicaux et physiques d'aptitude aux missions opérationnelles ? Ne sont-ils pas, par des critères totalement inadaptés aux femmes, un prétexte à toutes les discriminations ?

À Bruxelles, la STIB, longtemps montrée du doigt pour son sexisme, vient de monter au créneau. Elle a mis en ligne le blog "STIB Stories" où l'on découvre des femmes agent de sécurité, peintre ou électricienne, et qui n'ont eu - en principe - aucun mal à trouver leur place parmi leurs collègues.

L'objectif est de faire évoluer les mentalités en mettant en évidence leur efficacité et leur engagement, ainsi que le fait qu'elles sont des maillons essentiels au fonctionnement de l'entreprise. Avez-vous réfléchi à des actions similaires ?

Enfin, quelle est la politique d'engagement prévue

De voorzitter.- Mevrouw Teitelbaum heeft het woord voor haar toegevoegde interpellatie.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).*- De Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) heeft onlangs aangeklaagd dat Net Brussel te weinig vrouwen in dienst neemt. Zo zouden er maar een tiental vrouwen bij de operationele diensten van Net Brussel werken, op een totaal van 2.000 medewerkers, en dan nog enkel als brigadier, niet als vuilnisophaler, straatveger of zelfs als administratieve bediende in een werkplaats. Volgens de ACOD is die situatie onder meer te wijten aan het feit dat religieuze extremisten bij Net Brussel weigeren om met vrouwen te werken.

Nochtans zouden heel wat laaggeschoolde vrouwen graag bij Net Brussel aan de slag gaan. In een aantal Brusselse gemeenten, zoals Elsene en Schaarbeek, en in Europese steden, zoals Parijs, Madrid en Londen, werken wel vrouwen in operationele diensten. Dat bevordert niet alleen hun economische emancipatie, maar ook een grotere gelijkheid tussen mannen en vrouwen in de openbare ruimte.

Net Brussel argumenteert dat er niet veel vrouwen solliciteren en dat er nog minder slagen voor de fysieke proeven. Nochtans hebben de vrouwen die in de gemeenten als straatveger of vuilnisophaler werken, geen problemen om hun job naar behoren uit te voeren. De vraag is dus of bij de selectie dezelfde kansen worden gegeven aan vrouwen als aan mannen. Net Brussel deelt trouwens mee dat er binnenkort zes jonge vrouwen in de operationele diensten met een Rosetta-contract aangeworven worden.

De permanente, reële en objectieve gemengdheid op basis van geslacht of afkomst is niet voor discussie vatbaar, aangezien ze tegelijk een voorwaarde en een gevolg van gelijkheid is en onlosmakelijk deel uitmaakt van een respectvolle samenleving. De scheiding van de geslachten in de openbare sfeer die door bepaalde religies

à la suite du nouveau plan de collecte des déchets ? Dans les nouveaux emplois à pourvoir, comme les postes d'inspecteurs, avez-vous réfléchi à renforcer la présence des femmes afin d'infléchir la courbe sexiste de l'ABP ?

M. le président.- La parole est à Mme Teitelbaum pour son interpellation jointe.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- La CGSP a récemment dénoncé dans la presse l'absence d'engagement de femmes en qualité d'éboueuse ou de balayeuse au sein de l'ABP. Seules une dizaine de femmes travailleraient parmi les 2.000 agents de terrain. Malheureusement, celles-ci occuperaient les postes de brigadier, mais aucune n'est éboueuse, balayeuse ou même travailleuse administrative au sein des dépôts. La CGSP estime que cette situation est due au mauvais accueil qui leur est réservé lorsque celles-ci postulent, et notamment que "des extrémistes religieux au sein de l'ABP refusent clairement que des femmes travaillent à leurs côtés".

Pourtant, beaucoup de femmes ayant peu ou pas de qualifications accepteraient volontiers de travailler au sein de l'ABP. Il est inutile de rappeler que ceci contribuerait à favoriser leur émancipation économique et que la mixité dans l'espace public est constitutive de l'égalité femmes-hommes. D'autres communes bruxelloises, comme Ixelles ou Schaerbeek, et d'autres villes européennes telles que Paris, Madrid ou Londres ont pourtant engagé des femmes dans leurs équipes opérationnelles.

L'ABP s'est défendue en expliquant que, non seulement, peu de femmes postulaient, mais qu'elles étaient encore moins nombreuses à réussir les différents tests physiques. Pourtant les femmes qui travaillent comme balayeuses ou éboueuses dans les autres communes ou ailleurs n'ont aucun problème de pénibilité et peuvent exercer le même travail dans les mêmes conditions. Encore faut-il procéder à un recrutement égalitaire et donner les mêmes chances aux femmes qu'aux hommes. L'agence a d'ailleurs ajouté que six jeunes femmes seraient bientôt engagées au niveau opérationnel dans le cadre de contrats Rosetta.

J'insiste sur l'importance de la mixité et en particulier sur celle du contexte dans lequel elle

wordt geprezen veronderstelt dat vrouwen niet dezelfde bekwaamheden en rechten als mannen hebben en is bijgevolg discriminerend.

Wij moeten de muren tussen mannen en vrouwen afbreken en respect vooropstellen. Wij mogen niet toestaan dat vrouwen als tweederangsburgers worden beschouwd, in een rol van onderwerping worden geduwd of dat hun rechten worden afgenomen.

Het zijn overigens niet alleen bepaalde religieuze praktijken die ervoor zorgen dat vrouwen zich anders voelen. Helaas worden vrouwen in België nog al te vaak geconfronteerd met seksisme, discriminatie in de beroepssfeer of echtelijk geweld.

Het is belangrijk om in het onderwijs een gemengdheid te waarborgen op alle niveaus en in alle studierichtingen. Wij moeten niet alleen seksistische vooroordelen in lesmateriaal schrappen en leerlingen aanmoedigen om hun keuzes te diversifiëren en clichés te overwinnen, maar ook bewustmakingscampagnes voeren om beroepen die voornamelijk door vrouwen of mannen worden uitgeoefend te despecialiseren.

Inzake radicalisering wil ik opmerken dat de heer Abdelhay Bakkali Tahiri, die lijsttrekker van de islampartij in Brussel was, eveneens brigadier bij Net Brussel is. Niet alleen predikt de islampartij de toepassing van de sharia, wat niet bijdraagt tot de gelijkheid tussen mannen en vrouwen en het respect van onze democratische waarden, maar bovendien laat die persoon zich fotograferen in een Iraakse luchthaven in zijn uniform van Net Brussel.

Een brigadier die zijn extreem-rechtse ideeën niet onder stoelen en banken stak, werd ambtshalve ontslagen. Zal hetzelfde gebeuren met een brigadier die ideeën verdedigt die tegen onze democratische waarden ingaan?

Bevestigt u de cijfers van de ACOD?

Hoeveel mannen en vrouwen werken in de verschillende operationele functies? Welke maatregelen worden er genomen om de toegang tot die functies te vergemakkelijken voor vrouwen?

s'inscrit. Une idéologie qui prône la séparation des sexes dans la sphère publique ou qui abolit la mixité ne peut pas ne pas être discriminatoire envers les femmes. La non-mixité limite et réduit l'espace féminin.

La mixité, et plus précisément la possibilité permanente, réelle et objective de cette mixité par sexe ou par origine n'est ni discutable ni négociable car elle est tout autant une des conditions que l'une des résultantes de l'égalité ou de l'égalité homme-femme. Elle constitue une des conditions du vivre ensemble respectueuse. La séparation des sexes prônée par la tradition des religions suppose que les femmes n'ont pas les mêmes compétences que les hommes et n'ont donc pas les mêmes droits.

Il est nécessaire d'effacer les frontières qui séparent les sexes et d'instaurer le respect. Au travers de ce combat contre la radicalisation que nous avons eu dans cette enceinte, il faut montrer que le sexe féminin ne peut rabaisser les femmes au niveau de citoyennes de seconde zone, ni les réduire à un état de soumission, et encore moins confisquer leurs droits.

Notre société est toujours aux prises avec la lutte des sexes, ne fût-ce qu'au travers de cette mixité. S'il est vrai que plusieurs générations de Belges ont connu un monde où cette dernière était la règle, aujourd'hui elle est clairement remise en cause.

Si des pratiques religieuses amènent les femmes à se sentir différentes et même différentes des autres femmes, il faut également tenir compte des ostracismes quotidiens que produit la société dont les femmes sont encore l'objet en Belgique, et notamment le sexisme, la discrimination professionnelle, l'écart salarial, la manipulation ou encore la violence conjugale.

Dans l'enseignement, une réelle mixité des élèves doit être garantie à tous les niveaux et dans toutes les filières. Il faut aussi encourager les élèves à la diversification de l'orientation, les aider à démonter les stéréotypes, supprimer les stéréotypes sexistes du matériel scolaire, mais aussi mener une sensibilisation qui "déspecialise" les emplois occupés majoritairement par des hommes ou des femmes. Dans ce domaine, les pays nordiques sont un très bel exemple.

Onderzoekt Net Brussel hoe het de gendermainstreaming en de gelijkheid tussen vrouwen en mannen kan verbeteren?

Werken er nog andere personen die de toepassing van de sharia prediken bij Net Brussel of bij de andere instellingen van openbaar nut?

En matière de radicalisation, j'attire votre attention sur le fait que M. Abdelhay Bakkali Tahiri, qui était tête de liste du parti Islam à la Région de Bruxelles-Capitale, est également brigadier à l'Agence Bruxelles-Propreté (ABP). Non seulement ladite liste Islam prône l'application de la charia, ce qui n'est pas vraiment constitutif de l'égalité entre les hommes et les femmes ni du respect de nos valeurs démocratiques, mais cette personne se fait prendre en photo dans un aéroport irakien, passeport en main et en tenue de brigadier de Bruxelles-Propreté. Il apparaît également avec des militaires, dont son fils et une recrue convertie à l'islam, partie se battre et décédée depuis en France.

Par ailleurs, un brigadier qui avait clairement affiché des opinions d'extrême droite proches des nazis, xénophobes, homophobes et racistes a été licencié d'office. C'est une bonne décision, mais fera-t-on de même avec un brigadier - tout autant d'extrême droite, finalement - qui défend des idées totalement incompatibles avec nos valeurs démocratiques ?

Face à cette situation particulièrement préoccupante, confirmez-vous les chiffres avancés par la CGSP ?

Pouvez-vous indiquer le nombre d'hommes et de femmes qui occupent les différents postes opérationnels ?

Quelles mesures sont prises pour faciliter l'accès à ce type de postes pour les femmes, spécialement en termes de recrutement, de vestiaires ou de mixité des équipes, notamment ?

Une évaluation de l'approche intégrée de la dimension de genre, de l'accessibilité et de l'organisation sur la base du genre et de l'égalité entre hommes et femmes est-elle menée au sein de l'ABP afin de redresser la situation ?

Selon vos informations, d'autres personnes prônant l'application de la charia travaillent-elles à l'ABP ou dans d'autres organismes d'intérêt public ?

De voorzitter.- De heer Özkara heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

M. le président.- La parole est à M. Özkara pour son interpellation jointe.

De heer Emin Özkara (PS) *(in het Frans)*.- *De ACOD voerde actie om aan te klagen dat Brussel te weinig vrouwelijke vuilnisophalers en straatvegers telt.*

De Brusselse regering is zich ten volle bewust van het belang van de gelijkheid tussen man en vrouw voor een aangename multiculturele samenleving. De strijd tegen discriminatie en racisme vormt dan ook een prioriteit in haar beleid.

Wordt er intern onderzocht of de beschuldigingen van de ACOD-woordvoerder gegrond zijn? Worden er maatregelen genomen?

Loopt er binnen Net Brussel een bewustmakingsprogramma rond de gelijkheid van man en vrouw?

Komt er een programma om de aanwerving van vrouwen te bevorderen?

De voorzitter.- De heer Van den Driessche heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- Half maart communiceerden staatssecretaris Laanan en minister Smet op een tegenstrijdige manier over een mogelijke radicalisering binnen Net Brussel en de MIVB.

Stelt er zich in die bedrijven een probleem? Hoe zult u dit in voorkomend geval aanpakken?

Op 4 november 2014 interpelleerde ik u in de commissie Binnenlandse Zaken reeds over de noodzaak aan screenings van gewestelijke overheidsbedrijven. Op dat moment was er nieuws over het vertrek van meerdere Syriëstrijders die werkzaam waren op de luchthaven van Zaventem. U antwoordde dat de federale regering daarvoor bevoegd was.

M. Emin Özkara (PS).- Comme mes collègues l'ont rappelé, la CGSP a mené une action pour dénoncer l'absence d'éboueuses ou de balayeuses à Bruxelles-Propreté.

L'égalité entre les hommes et les femmes est un combat essentiel pour parvenir à une société multiculturelle apaisée. Le gouvernement en est pleinement conscient et en a d'ailleurs fait une des priorités de son accord de majorité. Par-là, il s'est engagé à faire de la lutte contre les discriminations et le racisme l'un des fils rouges de sa politique, par le biais notamment de projets de prévention.

Je vous sais par ailleurs particulièrement attachée à ces enjeux dans votre action quotidienne.

Au regard de ces éléments, j'aimerais savoir si une enquête interne est en cours afin de vérifier le bien-fondé des accusations de M. Rudy Janssens. Des mesures sont-elles envisagées si l'enquête venait confirmer ces faits ?

Existe-t-il un programme de sensibilisation à l'égalité hommes-femmes au sein de Bruxelles-Propreté ?

Un programme de promotion et d'incitation à l'engagement des femmes est-il en cours d'élaboration ?

M. le président.- La parole est à M. Van den Driessche pour son interpellation jointe.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) *(en néerlandais)*.- *À la mi-mars, Mme Laanan et M. Smet ont diffusé des communications contradictoires sur une éventuelle radicalisation au sein de Bruxelles-Propreté et de la STIB.*

S'il y avait un tel problème dans ces entreprises, comment le régleriez-vous ?

Le 4 novembre 2014, au moment où l'on révélait que plusieurs employés de l'aéroport de Zaventem étaient partis combattre en Syrie, je vous ai interpellé en Commission des affaires intérieures sur la nécessité d'analyser les profils dans les entreprises publiques régionales. Vous m'avez répondu que c'était une mission du gouvernement fédéral.

Is het in het licht van de nieuwe situatie vandaag niet noodzakelijk om dergelijke screenings uit te voeren via de contacten tussen het gewest en de gewestelijke overheidsbedrijven en in samenwerking met de federale overheid?

Moeten we niet proactief te werk gaan om de risico's voor alle gewestelijke overheidsbedrijven in kaart te brengen en problemen op te lossen waar die zich stellen?

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord voor haar toegevoegde interpellatie.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- *Net zoals een van de vorige sprekers vind ik het jammer dat we geen twee aparte debatten kunnen voeren. Ik heb dit trouwens ook aan het Bureau meegedeeld.*

De heer Rudi Vervoort, minister-president (in het Frans).- *Ik zal twee aparte antwoorden geven.*

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- *U kunt daar inderdaad niets aan doen. Het is de verantwoordelijkheid van het Bureau.*

De voorzitter.- U mag de leden van het Bureau, waartoe ik ook behoor, niet voor idioten houden. Ik zeg niet dat beide onderwerpen tegelijkertijd en op dezelfde manier behandeld moeten worden, maar beweren dat er geen verband bestaat tussen de twee zou intellectueel oneerlijk zijn. We doen het dus zoals gepland.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- *Ik vind het gewoon jammer dat beide onderwerpen tegelijkertijd behandeld worden.*

Het onderwerp dat ik wou aansnijden is een neveneffect van de eerste verklaringen. Het debat ging eerst over religieus fundamentalisme en het mannelijke personeelsbestand bij Net Brussel. Vervolgens zei mevrouw Laanan in de pers dat de MIVB te kampen heeft met ernstige radicaliseringsproblemen. Dat zijn vrij zware beschuldigingen, waar we niet licht overheen kunnen gaan.

Waarop baseert staatssecretaris Laanan zich om zo'n verklaring over de MIVB af te leggen?

Au vu de la nouvelle situation, ne faudrait-il pas effectuer ces analyses de profils par le biais des contacts entre la Région et les entreprises publiques régionales, en collaboration avec les autorités fédérales ?

Ne devons-nous pas identifier les risques dans l'ensemble des entreprises publiques régionales et résoudre les problèmes là où ils se posent ?

M. le président.- La parole est à Mme Genot pour son interpellation jointe.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Comme une intervenante précédente, je regrette que nous n'ayons pas eu deux débats séparés. Je l'avais d'ailleurs signalé au Bureau.

M. Rudi Vervoort, ministre-président.- Je l'ai déjà dit, et je ferai deux réponses distinctes.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Ce n'est pas votre responsabilité, mais celle du Bureau.

M. le président.- Il ne faut pas prendre les membres du Bureau, dont je fais partie, pour des imbéciles. Je ne dis pas qu'il faut traiter les deux problématiques de manière conjointe et homogène, mais dire qu'il n'y a aucun lien entre les deux ne serait pas non plus honnête intellectuellement. Nous faisons donc comme c'était prévu.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Je regrette simplement qu'on traite ces deux sujets en même temps.

Le sujet que je souhaitais aborder était l'effet collatéral des premières déclarations. Le débat a d'abord été lancé sur le fondamentalisme religieux et la non-mixité à Bruxelles-Propreté. Ensuite, Mme Laanan affirme à la presse que la STIB connaît de lourds problèmes de radicalisation de son personnel. Ces accusations sont assez graves, et ne peuvent être faites à la légère.

Par conséquent, elles ont de quoi nous inquiéter.

Sur la base de quels éléments la ministre Laanan s'est-elle fondée pour faire cette déclaration par

Beschikt minister Smet over concrete informatie over de toestand bij de MIVB? Zijn er intern maatregelen genomen om de eventuele radicalisering aan te pakken?

De moeilijkheden in verband met de aanwerving van vrouwen bij Net Brussel hebben misschien te maken met de 'etnische' organisatie van het agentschap. Die is te wijten aan de gemaakte keuze, die helaas niet de meest aangewezen was. Een grotere etnische verscheidenheid in de ploegen zou een ontegenzeggelijk positief effect hebben. Er moeten nu meer vrouwen in dienst genomen worden.

De twee debatten moeten echter apart gevoerd worden.

Er moet een duidelijk plan met jaarlijkse doelstellingen komen, zodat er massaal vrouwen in dienst genomen worden. Een van de excuses is dat er geen vrouwen solliciteren, maar in zulke mannenbastions moeten ze daar echt toe gestimuleerd worden.

De radicalisering bij Net Brussel roept dezelfde vragen op als bij de MIVB: welke problemen werden vastgesteld en wat wordt eraan gedaan?

rapport à la STIB ?

M. Smet dispose-t-il de documents sur la situation au sein de la STIB ? Si des incidents attestent d'une éventuelle montée du radicalisme au sein de la STIB, quelles sont les dispositions prises en interne pour répondre à ce problème ?

Les difficultés que rencontre Bruxelles-Propreté (ABP) en matière de mixité sont peut-être liées à son organisation "ethnique". Celle-ci correspond à un véritable choix, qui n'était pas le plus souhaitable. Une plus grande mixité ethnique au sein des équipes aurait un effet positif indéniable. Il convient à présent d'avancer vers une mixité de sexe au sein de l'Agence.

Les deux débats ne doivent toutefois pas être mis en parallèle.

Dans des communes de petite taille comme Dinant, qui ne connaissent aucun problème de fondamentalisme religieux, aucune femme ne travaille au sein des services de propreté. Un véritable défi est donc à relever en matière de mixité au sein de ces services.

Le problème de la mixité étant clairement pointé, nous avons besoin d'un véritable plan en la matière, avec des objectifs annuels, pour que les nouveaux recrutements concernent massivement des femmes.

L'une des excuses invoquées est que les femmes ne postulent pas pour ces postes. Dans des bastions comme celui-là, il faut véritablement encourager les femmes à postuler. Les freins doivent être identifiés afin de les lever et de rassurer les candidates sur le fait qu'elles seront accueillies dans de bonnes conditions. Il faut également assurer un véritable suivi. Augmenter le nombre de femmes au sein de ces services est un véritable enjeu.

Le troisième aspect, celui du radicalisme au sein de l'ABP, soulève les mêmes questions que celles qui se posent pour la STIB :

Ces difficultés sont-elles réelles ? Si oui, quelles sont-elles et quelles sont les pistes envisagées pour s'attaquer à cette problématique ?

De voorzitter.- De heer De Wolf heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Vincent De Wolf (MR) *(in het Frans).*- Een lid van de Brusselse regering liet zich op de radio ontvallen dat er bij de MIVB en Net Brussel geradicaliseerde personen werkzaam zijn.

Die twee instellingen van openbaar nut (ION) zijn bijzonder belangrijk voor het Brussels Gewest. Hoeveel van de respectievelijk 8.000 en 2.400 werknemers radicaliseerden en in welke omstandigheden gebeurde dat? Op die vragen gaf de minister geen antwoord. Ze weigerde ook deel te nemen aan een debat over dit onderwerp.

Uit informele contacten met de politie blijkt dat we niet blind mogen zijn voor dat probleem, waarvan de omvang moeilijk in te schatten is.

Het stelt mij teleur dat deze kwestie tijdens het debat in de plenaire vergadering over radicalisering niet aan bod kwam. Welke nut heeft zo'n debat dan?

In het kader van de oprichting van Brussel Preventie en Veiligheid stelde ik voor een werkgroep tegen radicalisering op te richten, maar dat voorstel werd verworpen.

Wanneer werd er vastgesteld dat er bij de MIVB en/of Net Brussel geradicaliseerde personen werken? Uit welke elementen kan de staatssecretaris dat afleiden? Om hoeveel werknemers van Net Brussel en de MIVB gaat het?

Welke gevolgen heeft hun radicalisering voor de werkomgeving en hun relatie met de gebruikers? Dienen gebruikers klacht in over geradicaliseerde ambtenaren of over een slechtere dienstverlening?

Doet het fenomeen zich ook bij andere Brusselse openbare instellingen voor? Welke maatregelen nemen de gewestregering en de openbare instellingen tegen de radicalisering?

M. le président.- La parole est à M. De Wolf pour son interpellation jointe.

M. Vincent De Wolf (MR).- Comme vous le savez, un membre du gouvernement bruxellois avait mentionné, sur les ondes d'une radio, la présence d'éléments radicalisés au sein de deux organismes d'intérêt public (OIP) bruxellois majeurs, que sont la STIB et l'Agence Bruxelles-Propreté (ABP).

Ces deux OIP comptent respectivement quelque 8.000 et 2.400 employés, et ils sont fort importants pour notre Région. De combien de personnes parle-t-on ? Quelle est l'ampleur des événements en question ? Dans quelle situation ont-ils eu lieu ? La ministre responsable a été interrogée et est restée muette sur ce point. Un média voulait organiser un débat entre elle et moi, mais la ministre a refusé la proposition.

D'aucuns prétendent que ce ne sont que de petits soucis. Mais lorsqu'on prend des contacts informels auprès de sources policières, on voit qu'il y a là une certaine vérité, qui est difficile à bien mesurer.

Cette question n'a pas été évoquée lors des récents débats que nous avons eu dans ce parlement, ce qui m'a étonné et désappointé. Je me demande à quoi cela sert que l'on fasse un long débat sur la question en séance plénière, durant toute une journée, sans parler de cet élément de radicalisme.

J'avais proposé que, dans le cadre de l'OIP à créer en matière de prévention, une cellule anti-radicalisme spécifique soit créée, le gouvernement devant décider de combien de personnes elle serait composée, avec quelles compétences, de la création d'une cellule de vigilance, etc. Sauf erreur de ma part, cela a été rejeté.

Mes questions sont les suivantes. Quand ce phénomène de radicalisation parmi les agents de la STIB et/ou de l'ABP a-t-il été constaté ? Quels sont les indicateurs qui ont permis à la secrétaire d'État de déceler cette présence et d'en parler ?

Combien d'agents sont concernés par ce phénomène de radicalisation au sein de l'ABP et de la STIB ?

Quelles en sont les conséquences sur

Samengevoegde bespreking

De voorzitter. - Mevrouw Maes heeft het woord.

Mevrouw Annemie Maes (Groen). - In maart werd in een krantenartikel aangekaart dat er te weinig vrouwen bij Net Brussel werken. Daarbij werd een woordvoerder van het ACOD geciteerd, die stelde dat het Syndicat libre de la fonction publique (SLFP) en het ACV de aanwerving van vrouwen moedwillig blokkeren, net als een aantal - ik citeer - religieus-extremistische personeelsleden.

Net Brussel stelde in een reactie dat er sprake was van verwarring. Er zijn bij de operationele diensten inderdaad weinig vrouwen aan het werk, maar dat komt omdat vrouwen nu eenmaal weinig interesse in die jobs hebben.

Mevrouw Laanan reageerde op haar beurt en stelde dat er bij een aantal instellingen van openbaar nut (ION), waaronder Net Brussel en de MIVB, wel degelijk sprake is van radicalisering. Het zou echter om kleine problemen gaan, die niets te maken hebben met het lage aantal vrouwen dat bij Net Brussel aan het werk is. Het argument dat vrouwen voor dergelijk werk niet geschikt zouden zijn, doet zij af als onzin.

De heer Smet vond tegelijkertijd dat de berichten over radicalisering bij de MIVB overdreven waren.

Het is met andere woorden niet helemaal duidelijk wat er bij Net Brussel en de MIVB nu precies aan de hand is.

In een interview met TV Brussel zegt de diversiteitsmanager van Net Brussel dat er nog

l'environnement de travail et la relation avec les usagers ? La radicalisation de certains agents a-t-elle suscité des plaintes d'usagers ou des atteintes à la qualité du service de la STIB ou de l'ABP ?

D'autres organismes publics bruxellois connaissent-ils le même phénomène ? Quelles mesures sont-elles prises par le gouvernement régional, d'une part, et par ces entreprises publiques, d'autre part, pour faire face à cette situation ?

Discussion conjointe

M. le président. - La parole est à Mme Maes.

Mme Annemie Maes (Groen) (*en néerlandais*). - *En mars, un article de presse critiquait l'ABP pour son taux trop faible de femmes parmi les employés. Un représentant de la Centrale générale des services publics (CGSP) y déclarait que le Syndicat libre de la fonction publique (SLFP) et la Confédération des syndicats chrétiens (CSC) entravaient délibérément le recrutement des femmes, tout comme - je cite - "certains agents extrémistes religieux".*

Pour l'ABP, la minorité de femmes à des postes opérationnels est liée à leur manque d'intérêt pour ces fonctions.

En réaction, Mme Laanan a évoqué une radicalisation marginale au sein de certaines OIP, notamment la STIB et l'ABP, qui n'aurait aucun lien avec la sous-représentation des travailleuses à l'ABP. Elle réproouve l'argument selon lequel les femmes ne seraient pas faites pour de telles fonctions.

M. Smet a déclaré que les soupçons de radicalisation à la STIB étaient exagérés.

On ne sait donc pas ce qui se passe à l'ABP et à la STIB.

Le manager de la diversité de l'ABP a déclaré à TV Brussel n'avoir reçu aucune plainte relative à la radicalisation et que le faible nombre de travailleuses à certains postes était lié à leur manque d'intérêt pour ces fonctions. Le directeur du personnel de l'ABP s'est étonné des déclarations de la CGSP qu'il attribue plutôt à

geen enkele klacht binnenkwam in verband met radicalisering. Volgens hem is het lage aantal vrouwelijke werknemers toe te schrijven aan een gebrek aan interesse bij vrouwen. Ook de personeelsdirecteur van Net Brussel was verrast door de uitspraken van het ACOD. Hij ziet er eerder een politieke agenda in dan oprechte bezorgdheid.

Welke inspanningen leverden ION's zoals de MIVB en Net Brussel tot nu toe om meer vrouwen in traditioneel mannelijke beroepen aan het werk te krijgen? In buitenlandse steden die met Brussel kunnen worden vergeleken, zijn meer vrouwen als buschauffeur of vuilnisophaler aan het werk. Het is weinig waarschijnlijk dat de openbare dienstverlening in Brussel verschilt van die in andere steden, en dat dat de reden is waarom er hier minder vrouwen die jobs uitvoeren.

Er werden nog geen formele klachten ingediend, maar vrouwen die hebben gesolliciteerd voor bepaalde functies en ontmoedigd raakten, legden misschien wel informele getuigenissen af.

Voorts is het enigszins verrassend dat twee verschillende ministers uit uw regering elk een eigen antwoord geven op de vraag in verband met de mogelijke radicalisering. Als minister-president vertegenwoordigt u de volledige regering en we zouden van u dan ook graag horen op basis van feiten of er al dan niet een probleem is.

In het licht van ons vermoeden van organisatorische, structurele en financiële problemen bij Net Brussel heeft Groen een voorstel ingediend om het Rekenhof een doorlichting van het agentschap te laten maken. Dat heeft uw meerderheid echter geweigerd, aangezien er geen problemen zouden zijn. Met die weigering wekt u echter de indruk dat u wilt wegstoppen wat er fout gaat.

Waarom stemt u niet in met een doorlichting door het Rekenhof of een andere instantie? U kunt er toch alleen baat bij hebben? Als er geen problemen zijn, dan zou dat duidelijk in die doorlichting staan.

De voorzitter.- De heer Handichi heeft het woord.

De heer Youssef Handichi (PTB*PVDA-GO!)

une stratégie politique qu'à une préoccupation réelle.

Quelles mesures sont-elles prévues par les OIP pour encourager les femmes à occuper des postes réservés traditionnellement aux hommes ? Dans d'autres villes, on voit d'avantage de femmes conduire des bus ou œuvrer en qualité d'éboueuses. La fonction publique bruxelloise ne diffère pas de celle des autres villes, il n'y a donc pas de raison qu'elle emploie moins de femmes.

Aucune plainte officielle n'a encore été déposée, mais des femmes que l'on a découragées à postuler à certain postes en ont peut-être témoigné de façon informelle.

En outre, il est surprenant que deux ministres de votre gouvernement livrent une réponse différente à la question d'une éventuelle radicalisation. En qualité de ministre-président, vous représentez l'ensemble du gouvernement et devriez nous fixer avec objectivité sur l'existence ou non d'un problème.

Supputant des problèmes organisationnels, structurels et financiers à l'ABP, Groen a déposé une proposition d'analyse de l'ABP par la Cour des comptes, que la majorité a refusée en l'absence prétendue de problème. Ce refus éveille les soupçons. Vous pourriez pourtant tirer parti des résultats de l'enquête et laver l'ABP de ces soupçons.

M. le président.- La parole est à M. Handichi.

M. Youssef Handichi (PTB*PVDA-GO!).-

(in het Frans).- Mijnheer Vervoort, het moet moeilijk zijn om een regering te leiden met Fadila Laanan!

(Opmerkingen van de heer Vervoort)

Twee dagen voor staatssecretaris Laanan haar flater beging, verklaarde de woordvoester van de MIVB dat er geen sprake is van radicalisering bij de maatschappij. Als dat het geval was, dan zou de MIVB haar verantwoordelijkheid nemen en alle gegevens aan het gerecht doorspelen.

Toen mevrouw Laanan het wat later op de radio over het afvalplan had, week ze van het onderwerp af en begon ze over de radicalisering bij Net Brussel, een fenomeen dat ook bij de MIVB zou bestaan.

Een dag later kwam ze daar al op terug en had ze het over personeel dat in zichzelf gekeerd is. Eerst spreken over radicalisering en dan over het in zichzelf gekeerd zijn, wekt wantrouwen op. Moet ik nu gaan letten op de lengte van de baard van de medewerkers van Net Brussel? De rechtse partijen winden zich al op en spreken over de sharia...

(Opmerkingen van mevrouw Teitelbaum)

Ik zei de rechtse partijen. Mevrouw Teitelbaum, ik heb uw naam niet genoemd. Wie het over de sharia heeft, neemt meteen grote woorden in de mond...

(Rumoer)

Ik hoop dat het maar een flater was. Nagenoeg alle parlementsleden willen weten of er werkelijk sprake is van radicalisering. De heer De Wolf verklaart daar meer over te weten.

(Rumoer)

De kwestie wordt in de media besproken, maar niet in dit parlement, zoals de heer De Wolf al zei. Waarop baseerde mevrouw Laanan zich toen ze die uitspraken deed? Ze raakte in paniek over haar afvalplan en probeerde van onderwerp te veranderen.

Ik hoop dat u mevrouw Laanan tot de orde roept en haar vraagt vanwaar haar informatie komt. Als ze niets te zeggen heeft, kan ze maar beter

Effectivement, M. Vervoort, il est difficile d'être chef du gouvernement avec une Fadila Laanan dans son équipe ! 48 heures avant sa sortie....

(Remarques de M. Vervoort)

48 heures avant la gaffe de Mme Laanan, Mme Ledune, porte-parole de la STIB, déclarait qu'il n'y avait ni radicalisme ni problèmes à la STIB, et que s'il y en avait, la société prendrait ses responsabilités et enverrait toutes les données aux autorités judiciaires concernées.

Peu après, pendant qu'elle s'exprime à la radio sur le Plan déchets, Mme Laanan, tout d'un coup, s'emballe et bifurque vers le radicalisme à l'ABP puis, dans son excitation, continue en déclarant qu'on trouve aussi ces phénomènes de radicalisation à la STIB.

Le lendemain, Mme Laanan revient sur sa gaffe et ne parle plus de radicalisme, mais de repli sur soi. Or, évoquer la radicalisation, puis parler de repli identitaire, c'est créer le flou, la méfiance. Dois-je regarder à chaque fois la longueur de la barbe des agents de l'ABP ? Du côté de la droite, on s'emballe, on s'excite, on parle de charia...

(Remarques de Mme Teitelbaum)

J'ai dit la droite, Mme Teitelbaum. Je ne vous ai pas citée. La charia, c'est directement les grands mots...

(Rumeurs)

J'estime que c'est une gaffe. C'est la question que quasiment tous les parlementaires posent à M. Vervoort. Y a-t-il des éléments ? M. De Wolf déclare avoir des contacts et des informations.

(Rumeurs)

M. De Wolf a raison de souligner que rien n'a été dit lors du débat en séance plénière. On discute de tout cela à la radio, dans les médias... mais de rien en séance. Je ne vais pas citer toutes les questions qui ont été posées, mais sur quelles bases Mme Laanan dit-elle cela ? Elle panique dans son Plan propreté et veut dévier la discussion.

Monsieur Vervoort, j'espère véritablement que vous allez la rappeler à l'ordre et lui demander

zwijgen.

(Rumoer)

Ik wil haar geen lesje geven. Dat was een humoristisch bedoelde boutade.

Dankzij de inspanningen van de MIVB werken er bij de maatschappij ondertussen 20% meer vrouwen. De uniformen werden aangepast en er werden toiletten en douches geïnstalleerd. Het Amazoneplan werpt duidelijk vruchten af.

Wat doet Net Brussel om meer vrouwen aan te trekken? Het is zinloos om over radicalisering of in zichzelf gekeerd zijn te praten om die bedrijven ertoe aan te sporen meer vrouwen in dienst te nemen.

De voorzitter.- De heer Cerexhe heeft het woord.

De heer Benoît Cerexhe (cdH) (in het Frans).- *Het verheugt mij dat de minister-president heeft beslist om de twee interpellaties apart te beantwoorden. Wij mogen de gebeurtenissen van de voorbije maanden niet bij de minste gelegenheid aangrijpen om bepaalde gemeenschappen te stigmatiseren.*

Ik hoop dat u ons zult bevestigen dat de geringe aanwezigheid van vrouwen in bepaalde instellingen van openbaar nut te wijten is aan objectieve redenen, zoals het imago of de moeilijkheid van die beroepen, het gebrek aan aangepaste infrastructuur of het gebrek aan acties ten aanzien van vrouwen.

Zijn er actieplannen uitgewerkt om die situatie te veranderen?

Wij zouden overigens allemaal moeten optreden op ons beleidsniveau. Ik ben burgemeester van een gemeente waar niet echt radicaliseringsproblemen zijn, maar de netheidsdienst telt alleen maar mannen.

d'où viennent ses informations. Je reprendrai la formule : "Si elle n'a rien à dire, qu'elle se taise à jamais". Quand on dit de si grosses bêtises, il vaudrait mieux tourner sa langue sept fois dans sa bouche avant de parler.

(Rumeurs)

Je ne donne pas de leçons, c'est une boutade, je le dis avec le sourire.

Un article affirmait qu'il y avait 20% de femmes en plus à la STIB. Cette société fait des efforts pour les accueillir, elle aménage ses sites avec des douches et des toilettes pour femmes et a même créé des uniformes spécifiquement féminins.

Le plan Amazone de la STIB porte déjà ses premiers fruits, mais que fait Bruxelles-Propreté dans ce sens ? Je serai très curieux de vous entendre à ce sujet. Il est inutile de brandir la radicalisation ou le repli identitaire pour demander à cette entreprise de faire des efforts pour mieux accueillir les femmes.

M. le président.- La parole est à M. Cerexhe.

M. Benoît Cerexhe (cdH).- Je vais tenter de ramener un peu de sérénité dans le débat.

Même si je suis membre du Bureau élargi et que j'en assume les décisions, je suis heureux, M. le ministre-président, que vous ayez choisi de répondre distinctement aux deux interpellations. Certes les événements des derniers mois doivent nous inviter à la plus élémentaire prudence et à répondre de manière appropriée à des situations particulières et potentiellement dangereuses. Néanmoins, il faut veiller à ne pas s'en servir à la moindre occasion pour alimenter des discours qui stigmatisent certaines communautés.

J'espère, M. le ministre-président, que vous nous confirmerez que ce sont des raisons objectives qui expliquent la faible présence de femmes dans quelques OIP, telles que l'image véhiculée par ces fonctions, la pénibilité du travail, son peu d'attractivité, un déficit d'actions ciblées vers le public féminin, un manque d'infrastructures, etc.

Cela ne signifie pas qu'il ne faille pas réagir et élaborer des plans d'action pour changer la

De heer Armand De Decker (MR) (in het Frans).- *In Ukkel wordt de netheidsdienst door een vrouw geleid.*

(Gelach)

De heer Benoît Cerexhe (cdH) (in het Frans).- *Hoe zit het evenwel op het terrein?*

De heer Armand De Decker (MR) (in het Frans).- *Er zijn ook vrouwen die met de vuilniswagen rijden.*

De heer Benoît Cerexhe (cdH) (in het Frans).- *Mijnheer De Decker, u moet toegeven dat er nog heel wat werk aan de winkel is in de gemeenten. De onevenwichtige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen in bepaalde functies beperkt zich niet tot het gewestelijk niveau.*

Welke campagnes zal de regering voeren om het vrouwelijk publiek beter te informeren? Welke resultaten hebben vorige campagnes opgeleverd?

Met betrekking tot de radicalisering in de overheidsbedrijven, ben ik verbaasd over bepaalde uitspraken in de pers. Er kan geen sprake van zijn om systematisch de politieke, filosofische of religieuze overtuigingen van de werknemers te controleren, maar het spreekt voor zich dat die overtuigingen de werknemers er niet toe mogen aanzetten om onze wetten of de huishoudelijke reglementen van de overheidsbedrijven te overtreden. Elke overtreding moet worden bestraft met een straf die in verhouding staat tot de begane fout.

Stelt u bij Net Brussel en in andere overheidsbedrijven een toename van dat soort overtredingen vast? Welk gevolg wordt daaraan gegeven? Hoe reageren de overheidsbedrijven op informatie over radicalisering van bepaalde personeelsleden?

situation.

J'aimerais vous entendre sur ces plans d'action - que nous pourrions tous développer à notre niveau de pouvoir. Je suis bourgmestre d'une commune où je ne pense pas qu'il y ait des phénomènes de radicalisation mais, dans le service propreté, il n'y a que des hommes !

M. Armand De Decker (MR).- À Uccle, le service est dirigé par une femme.

(Rires)

M. Benoît Cerexhe (cdH).- D'accord, mais sur le terrain ?

M. Armand De Decker (MR).- Certaines conduisent les camions...

M. Benoît Cerexhe (cdH).- Monsieur De Decker, je suis le premier à vouloir balayer devant ma porte, mais reconnaissez que nous devons également agir dans nos communes. Le déséquilibre entre les hommes et les femmes dans certaines fonctions n'existe pas seulement au niveau régional.

Quelles campagnes le gouvernement compte-t-il lancer pour mieux informer le public féminin ? Et si elles ont déjà eu lieu, quels furent leurs résultats ?

J'en viens à présent au second volet, à savoir le radicalisme dans les entreprises publiques. Je m'étonne de certains propos tenus dans la presse, qui affirment que les employeurs devraient tout savoir des opinions politiques ou religieuses de chaque membre de leur personnel. Je ne me vois en aucune manière légitimer un discours demandant de vérifier et consigner systématiquement les opinions religieuses, philosophiques et politiques des travailleurs d'une entreprise publique.

Par contre, il doit être clair que les convictions religieuses, philosophiques et politiques d'un travailleur ne peuvent le contraindre à adopter des comportements en contravention avec nos lois ou le règlement d'ordre intérieur de l'entreprise. Tout manquement doit être sanctionné de manière

proportionnelle à la faute commise.

Ma question rejoint certaines autres. Avez-vous observé une recrudescence de ce type de manquements à Bruxelles-Propreté et dans d'autres organismes d'intérêt public ? Si oui, quelles suites y ont-elles été données ? Comment ces entreprises traitent-elles les éventuelles informations qu'elles recevraient à propos de dérives radicalisantes de certains membres de leur personnel ? Cela existe, j'en ai entendu parler de la bouche de Mme Teitelbaum, ici même en commission.

De voorzitter. - De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld). - Bij elk debat over radicalisering dringt de Open Vld-fractie aan op de snelle uitvoering van de resolutie tot het aannemen van een stedelijke gedragscode. Die resolutie biedt een parlementair antwoord op extremisme, zinloos geweld en discriminatie, omdat ze op een officiële manier de wenselijke gedragsregels voor elke Brusselaar duidelijk maakt.

Ze omschrijft welke samenleving ons allen bindt, namelijk de democratische samenleving waarin onder andere vrije meningsuiting, scheiding tussen kerk en staat, gelijkheid tussen man en vrouw worden gerespecteerd. Het gaat om een samenleving waarin nultolerantie in de plaats komt van discriminatie en uitsluiting. Scholen, sportclubs en culturele centra kunnen daarin een grote rol spelen, maar ook de gewestelijke overheidsinstellingen.

De gedragscode kan aansluiten op het reglement van interne orde en bijdragen aan een goed begrip van samenwerking en non-discriminatie.

De voorzitter. - De heer Vervoort heeft het woord.

De heer Rudi Vervoort, minister-president (in het Frans). - *Ik zal de negentien gemeenten aanschrijven om te vragen hoe het zit met de man-vrouwverhouding in hun netheidsdiensten, maar ik maak me geen illusies: de cijfers zullen aantonen dat het debat niet alleen over Net Brussel moet gaan.*

M. le président. - La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais). - *Dans tous les débats sur la radicalisation, l'Open Vld insiste sur l'urgence de la mise en œuvre de la résolution d'adoption d'un code de conduite en milieu urbain, pour offrir une réponse parlementaire à l'extrémisme, à la violence gratuite et à la discrimination.*

Cette résolution rappelle les principes d'une société démocratique comme la nôtre : la séparation entre l'église et l'État, la liberté d'expression et l'égalité entre hommes et femmes, notamment. Les écoles, les clubs sportifs et les centres culturels ont un rôle à jouer dans ce domaine, tout comme les institutions régionales.

Le code de conduite peut se prolonger dans les règlements d'ordre intérieur et contribuer à une bonne compréhension de la collaboration et de la non-discrimination.

M. le président. - La parole est à M. Vervoort.

M. Rudi Vervoort, ministre-président. - Ma réponse sera double. Pendant ce débat, M. Cerexhe et moi-même nous sommes regardés en nous demandant si, dans nos services de propreté communaux, une telle mixité était effective. J'ai aussi regardé M. Close, premier employeur communal de la Région.

De stereotypes die in de sector heersen, maken dat het nauwelijks voorstelbaar is dat er ook vrouwen zouden werken. Nochtans wordt de netheidsdienst in mijn gemeente geleid door een vrouw.

Het beroep moet een globale benadering krijgen om tot een beter man-vrouwevenwicht te komen bij het agentschap en de gemeentelijke diensten.

Sommige landen staan hier verder in, omdat ze er al langer bewuster mee omgaan. Die landen hebben ook gezorgd voor een meer concrete gelijkwaardigheid tussen mannen en vrouwen, iets waar onze maatschappij nog ver vanaf staat.

De commotie over de verklaring van de ACOD verbaast me. De vakbonden hebben hun plaats, maar ik wil toch de vakbondsverhoudingen bij Net Brussel onder de aandacht brengen.

Het Vrij Syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA) heeft de meerderheid bij Net Brussel. De ACOD is dus niet de meest representatieve vakbond.

De gemengdheid is een prioriteit voor de regering, ook voor mevrouw Laanan. Net Brussel telt 2.400 werknemers, waaronder 300 administratieve medewerkers. Alle administratieve en operationele functies staan open voor vrouwen en mannen.

Vrouwen maken 45% van het administratief personeel uit, maar slechts 15% van de operationele werknemers. De operationele diensten tellen dus wel degelijk vrouwen die vaak hoger in de hiërarchie zitten. Dat heeft nooit tot noemenswaardige problemen geleid. In de basisfuncties zijn er echter zo goed als geen vrouwen.

Over het algemeen solliciteren vrouwen niet om bij de openbare netheid te gaan werken, maar bij de laatste aanwervingsprocedure bij Selor waren er 17 vrouwen geslaagd. Dat betekent echter niet dat ze in dienst genomen zijn. Soms gaan ze ondertussen ergens anders aan het werk.

Gelijkheid tussen mannen en vrouwen is een van de doelstellingen van Net Brussel. Er worden intern campagnes gevoerd om een mentaliteitswijziging te bewerkstelligen.

La première chose que je ferai en rejoignant mon cabinet sera d'envoyer un courrier aux dix-neuf communes pour leur demander si, dans ces services-là, la mixité est bien réelle. Je ne me fais guère d'illusion : les chiffres montreront que limiter le débat à la mixité qui règne au sein de l'ABP n'est pas le bon angle d'attaque.

La "pénibilité" de ce secteur et les stéréotypes qui l'entourent font que nous imaginons difficilement qu'une femme puisse y travailler. L'on s'étonne de voir une femme conduire un camion... Dans ma commune, pourtant, le responsable du service de propreté est une femme.

Nous devons adopter une approche globale de la profession, pour rendre cet organisme, ainsi que l'ensemble des services de propreté communaux, plus mixtes.

Des pays sont plus avancés que nous sur la question, non pas que nous soyons fermés à cette idée, mais peut-être ont-ils pris plus tôt conscience des enjeux. Cela vaut d'ailleurs dans l'autre sens et dans d'autres domaines tels que les congés de paternité. Ces pays ont mis en place une égalité plus effective entre hommes et femmes, qui est loin d'être réalisée dans nos sociétés.

J'ai été surpris de constater combien la déclaration de la CGSP avait suscité le débat dans notre assemblée.

Je défends la place des syndicats, mais je rappelle la répartition syndicale au sein de l'ABP.

Le Syndicat libre de la fonction publique (SLFP) est majoritaire au sein de l'ABP. La CGSP n'est donc pas le syndicat le plus représentatif des travailleurs au sein de l'ABP.

La mixité est une priorité pour le gouvernement, un point de vue que je partage d'ailleurs largement avec la Secrétaire d'État Mme Fadila Laanan. L'ABP compte 2.400 agents, parmi lesquels 300 personnes occupent des postes administratifs. Tous les postes administratifs et opérationnels au sein de l'ABP sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes.

Les femmes occupent 45% des postes administratifs - nous pouvons dès lors considérer l'objectif comme étant atteint- mais 15%

Zo werkt de diversiteitsmanager van het agentschap nauw samen met de gendercoördinator die belast is met de evaluatie van de geïntegreerde genderbenadering en een toegankelijkheidsanalyse. Het hele beleid van Net Brussel wordt aan zijn advies onderworpen.

Toch werd tot op heden geen specifiek beleid gevoerd dat duidelijk maakt dat zowel vrouwen als mannen kunnen solliciteren voor de job van arbeider. Daarom heeft mevrouw Laanan daar een aandachtspunt van gemaakt. Net Brussel is al enkele maanden bezig met de aanpassing van de infrastructuur om de aanwerving van vrouwen voor deze betrekkingen mogelijk te maken. Hetzelfde probleem doet zich bij de gemeenten voor.

Bovendien werkt Net Brussel nauw samen met Actiris om tot aanwervingsprocedures te komen die het aandeel vrouwen in de operationele diensten moeten verhogen. Er wordt ook naar een evenwicht gestreefd bij de aanwerving van veertig repressieambtenaren.

Als we willen dat het genderbeleid slaagt, moeten we ervoor zorgen dat ook voor de netheidsfuncties in de gemeenten gelijkheid tussen man en vrouw een feit wordt.

Voor zover mijn antwoord op de vragen met betrekking tot de aanwezigheid van vrouwelijke werknemers bij Net Brussel. Ik zal nu de vragen over de radicalisering beantwoorden.

Ik ben het grotendeels eens met de heer Cerexhe. We moeten ons hoeden voor polarisering.

In een democratische staat is het onvoorstelbaar om preventief elke werknemer te controleren om zijn filosofische overtuigingen en zijn gewoonten te kennen. De heer De Wolf suggereerde in het kader van de werkgroep tegen radicalisering om de profielen van sollicitanten bij de aanwerving te screenen, maar ook dat is wenselijk noch mogelijk.

De personeelsbestanden van Net Brussel en de MIVB zijn heel erg divers en de directies van beide instellingen zijn zich bewust van het belang van een goed samenlevingsmodel. Daarom zijn er ook al lang informele contacten met gespecialiseerde diensten.

seulement des postes opérationnels. Il s'agit généralement de postes d'encadrement d'équipe, et notamment de brigadier. Les femmes sont donc bien présentes parmi le personnel opérationnel et occupent de surcroît des postes hiérarchiques. Cela n'a jamais posé de difficultés particulières. Pour ce qui est des postes de base, on constate néanmoins une quasi absence des femmes.

Quant aux postes d'agents de la propreté publique disponibles, les femmes n'y postulent généralement pas. Dans le cadre de la dernière procédure de recrutement réalisée par Selor pour des postes d'ouvrier de la propreté publique, 17 lauréates ont été sélectionnées en ordre utile. Celles-ci doivent encore être concrètement engagées. Il arrive en effet que les personnes sélectionnées trouvent un autre emploi dans l'intervalle de leur mise en service effective.

L'égalité entre hommes et femmes est l'un des objectifs poursuivis par l'ABP. Des campagnes sont organisées parmi le personnel pour favoriser l'amélioration de cette question.

Un travail étroit fait ainsi collaborer le manager responsable de la diversité à l'agence et le coordinateur de genre. Ce dernier est également chargé de produire une évaluation de l'approche intégrée en matière de genre et d'apporter une analyse sur l'accessibilité. Toutes les politiques de l'ABP passent par ce coordinateur.

Pour vous donner un exemple, le choix du matériel de propreté s'opère ainsi toujours après son analyse et suivant les résultats de celle-ci. Il faut tenir compte de ces éléments dans le choix du matériel par rapport au degré de pénibilité de certaines fonctions.

Néanmoins, il est vrai que, jusqu'ici, aucune politique particulière n'a été mise en place pour mettre en évidence la disponibilité des postes d'ouvriers, aussi bien pour les femmes que pour les hommes. C'est pourquoi Mme Laanan en a fait un point d'attention particulier. L'ABP travaille depuis plusieurs mois en vue de réorganiser l'occupation de ses infrastructures et leur hébergement - les douches, les vestiaires, etc. - pour permettre l'engagement de femmes aux postes d'ouvrier de la propreté publique.

Jusqu'à présent, ce n'est pas le cas. Ce problème se

We staan natuurlijk niet boven zulke problemen en we willen ze vanzelfsprekend niet minimaliseren. We moeten de nodige maatregelen nemen, want diversiteit is een van de belangrijkste elementen van de samenleving. De voorbije tijd is gebleken dat we dat samenlevingsmodel moeten verdedigen.

Zowel Net Brussel als de MIVB werken daaraan met een etnisch charter. Hun personeel is tot neutraliteit gehouden. Beide instellingen hebben ook een diversiteitscommissie.

Ze werken al lang aan het genderevenwicht. Dat blijkt uit de beleidsverklaringen van de voorbije regeerperiodes. De doelstelling was om van de MIVB en Net Brussel voorbeelden te maken van een geslaagd diversiteits- en aanwervingsbeleid.

Ik verdedig hetzelfde standpunt bij de politie. Die moet een betere afspiegeling zijn van de Brusselse maatschappij van vandaag. Daartoe zouden er meer Brusselaars aangeworven moeten worden.

Ik ben niet naïef als ik zeg dat er een samenlevingsmodel ontstaan is in de instellingen van openbaar nut (ION). Dat betekent niet dat we geen waakzaamheid aan de dag moeten leggen.

De structuren moeten werken op basis van onze waarden waartoe het personeel zich ten volle bekent. Er bestaan procedures voor het geval er zich problemen voordoen. Screenings gebeuren indien nodig, maar we mogen niet paranoïde worden en ons laten meeslepen in een psychose.

posera de la même manière dans les communes pour leurs services de propreté publique et autres. Si vous regardez les bâtiments, vous remarquerez qu'il n'y a pas eu d'attention particulière à séparer les hommes et les femmes, ne fût-ce que dans les douches. Il faudra réorganiser tout cela si nous voulons rendre effectif l'engagement de femmes.

Par ailleurs, l'ABP travaille étroitement avec Actiris pour la mise en place de procédures d'engagement, qui devront permettre d'augmenter le pourcentage de femmes dans les services opérationnels. Un équilibre est également recherché dans le cadre de l'engagement des quarante nouveaux agents de la répression. À cet égard, sur les neuf premiers agents déjà engagés, on compte cinq femmes et quatre hommes. Le mouvement est lancé. Dans le cadre de cette fonction-là, il s'agit vraiment d'une réflexion globale que nous devons mener tous ensemble, pouvoirs locaux et ABP.

Pour en revenir à la sixième réforme de l'État, la propreté fait partie de ces enjeux-là en termes de mise à disposition de personnel. Si nous voulons que sur le terrain la politique de genre soit une réussite, nous devons travailler tous ensemble pour faire en sorte que, dans les communes, on puisse aussi rendre effective l'égalité entre les hommes et les femmes dans cette fonction.

Voilà pour ma réponse aux questions sur la présence des femmes au sein de l'ABP. J'en viens aux questions sur le radicalisme au sein des OIP.

Je rejoins assez bien le point de vue de M. Cerexhe. Dans ce débat, il faut garder une certaine mesure pour éviter amalgames et polarisations inutiles.

Dans notre État démocratique, il est inimaginable de contrôler préventivement tout travailleur pour connaître ses opinions philosophiques, ses habitudes, etc. Ce n'est pas défendable, et le demanderait-on tout de même que les services spécialisés vous diraient qu'ils ne disposent pas des effectifs nécessaires. M. De Wolf avait suggéré, dans le cadre de la cellule radicalisation, de vérifier le profil des candidats à chaque engagement, mais ce n'est ni souhaitable ni réalisable. Qui plus est, la systématisation de ce type de procédure est contraire aux valeurs que nous défendons. Mais cela ne veut pas dire qu'il ne

faut rien faire.

L'ABP, avec 2.400 agents, et la STIB, avec 8.000 agents, présentent en outre des profils de grandeur un peu différents. Cependant, là comme ailleurs, les organes de direction sont conscients de l'enjeu de mener à bien les objectifs de vivre-ensemble. Quant aux contacts avec les services spécialisés, même si l'on ne va pas venir vous expliquer ici les procédures en cas d'éventuel problème ou le fonctionnement des services de sécurité, ils sont organisés depuis longtemps de manière informelle.

Nous ne sommes évidemment pas immunisés par rapport à ces questions et ne cherchons en aucun cas à minimiser les problèmes. Nous devons pouvoir prendre les mesures qui s'imposent, d'autant plus que nous avons fait de la diversité l'un des enjeux du vivre ensemble dans notre Région.

Pour éviter ce type de dérives, il convient de favoriser le vivre ensemble et le respect du socle de valeurs communes propre à notre pays et à notre Région en particulier.

C'est à la lumière de ce qui précède que je lis les événements que nous avons connus. Ceux-ci nous ont rappelé que nous n'étions pas à l'abri et que, pour défendre notre modèle, nous devons travailler à la défense du vivre ensemble.

Les deux sociétés y travaillent. En effet, l'ABP et la STIB disposent d'une charte éthique. De plus, l'ensemble de leur personnel doit satisfaire un devoir de neutralité. Enfin, chaque organisme a mis en place un comité de la diversité.

Ces deux organismes travaillent depuis longtemps à garantir la mixité au sein de leurs services. Les différentes déclarations de majorité des précédentes législatures se sont d'ailleurs fixé comme objectif politique de faire de la STIB et de l'ABP des exemples de politiques de diversité et de recrutement réussies.

Personnellement, je défends cet enjeu au sein des services de police. Il importe que ceux-ci reflètent davantage la société bruxelloise d'aujourd'hui, afin qu'ils soient reconnus par les citoyens comme étant les leurs et pas comme totalement étrangers à eux. Pour ce faire, il faudrait recruter davantage de

De voorzitter.- Mevrouw d'Ursel-de Lobkowicz heeft het woord.

Mevrouw Barbara d'Ursel-de Lobkowicz (FDF) *(in het Frans).*- *Ik dank u voor uw gescheiden antwoorden. Ik betreur niettemin dat het debat over het tekort aan vrouwelijke werknemers bij Net Brussel en het debat over de radicalisering hier worden vermengd.*

De misogyne cultuur is niet de enige reden waarom er zo weinig vrouwen bij Net Brussel werken. Ik reken erop dat u maatregelen zult nemen om er de aanwerving van vrouwen te stimuleren.

Het FDF neemt de radicalisering ernstig en pleit voor een versterking van de politie, de sociale diensten en de preventiediensten. We willen geen toegevingen doen op onze democratische waarden, maar we zijn er ons ook van bewust dat we ons niet door emoties mogen laten leiden. Dat heeft u terecht benadrukt.

De voorzitter.- Mevrouw Teitelbaum heeft het woord.

Bruxellois au sein des services de police.

Je n'irai pas plus loin dans ce débat, car c'est une fausse polémique. Ce n'est pas être naïf de dire qu'un modèle de vivre-ensemble s'est construit au fil du temps dans nos organismes d'intérêt public. Cela ne nous met cependant pas à l'abri et nous devons rester vigilants.

Ces structures doivent travailler sur la base de nos valeurs et faire en sorte que le personnel engagé y adhère pleinement. Cela étant dit, des procédures existent en cas de problème. Des screenings se font où c'est nécessaire, mais nous ne devons pas rentrer dans une psychose. Quelques jours après la polémique, l'humoriste du Soir avait dessiné une vieille dame dans un tram qui demandait à sa voisine : "Vous êtes sûre qu'il ne va pas en Syrie celui-là ?".

Nous devons éviter ce genre de situations paranoïaques tout en restant sur nos gardes.

M. le président.- La parole est à Mme d'Ursel-de Lobkowicz.

Mme Barbara d'Ursel-de Lobkowicz (FDF).- Je vous remercie pour vos réponses, même si elles étaient séparées. Je trouve seulement dommage que les débats sur le déficit de femmes au sein de l'ABP et le radicalisme se soient mélangés ici.

En ce qui concerne les préjugés, la culture anti-femmes au sein de l'ABP ne se réduit pas au radicalisme, même si celui-ci n'arrange pas les choses. Il est important de prendre toutes les mesures pour encourager la présence des femmes au sein de l'agence, et je compte sur vous pour le faire.

Les FDF prennent le problème du radicalisme très au sérieux. Nous avons rappelé, lors de la séance plénière, que nous défendons les renforcements des dispositifs tels que la police et les services sociaux et de prévention, et que nous restons fermes sur les valeurs démocratiques. Mais il importe de ne pas se laisser gouverner par l'émotion, ainsi que vous l'avez rappelé avec justesse.

M. le président.- La parole est à Mme Teitelbaum.

Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR) *(in het Frans).*- Gewoon M/V aan een vacature toevoegen, volstaat niet om voor bepaalde jobs meer vrouwen aan te trekken. Een werkgever moet zich daarvoor inzetten en zijn infrastructuur aanpassen.

Ik zie niet in waarom vrouwen alleen binnen zouden mogen poetsen en mannen alleen buiten. Diversiteit moet merkbaar zijn in de openbare ruimte. Het is een goede zaak dat u contact zult opnemen met de gemeenten. Zij moeten zich bewust worden van het probleem.

Wat de radicalisering betreft, heb ik niet goed begrepen of er volgens u een probleem is of niet. Ik begrijp wel dat u de nodige maatregelen wilt nemen en dat staatssecretaris Laanan daar al mee bezig is. Zij neemt tenminste haar verantwoordelijkheid wanneer ze met racistische uitspraken wordt geconfronteerd.

Toen ik over de sharia sprak, citeerde ik de heer Bakkali van de islamlijst. Bekeringsijver houdt risico's in en daar moeten we maatregelen tegen nemen.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Je voudrais faire deux brèves observations. D'abord sur le recrutement. À Ixelles, j'ai engagé les deux premières balayeuses au sein d'une équipe qui compte une centaine d'agents de terrain. Je l'ai fait avec beaucoup de détermination, parce que Actiris, tout comme le CPAS, me répétaient qu'aucune femme ne se portait candidate à ce type de poste.

Se limiter à annoncer l'emploi vacant suivi de la mention "H/F" est tout à fait insuffisant pour attirer les femmes. Intégrer des équipes exclusivement masculines nécessite une certaine volonté. L'employeur doit aussi mettre certaines choses en place, comme les vestiaires, par exemple.

Dans la mesure où les techniciennes de surface ont déjà leur vestiaire, il y a moyen de s'organiser et de procéder peu à peu aux aménagements. Il n'y a aucune raison pour que les femmes balayent à l'intérieur et les hommes, à l'extérieur. La mixité dans l'espace public est essentielle. Je me réjouis de savoir que vous allez contacter les communes. Il faut les inciter à prendre conscience du problème.

En ce moment, je m'occupe du recrutement de chauffeurs pour les camions-balais. Pour ces postes aussi, je dois faire preuve de détermination afin d'attirer des femmes.

Les pays du Nord ont certes développé diverses actions mais, en Espagne, en Italie ou dans le Sud de la France aussi, les femmes sont très présentes dans l'espace public, parce que c'est une tradition.

Ma deuxième remarque concerne la radicalisation. Je n'ai pas très bien saisi, si vous reconnaissez l'existence d'un phénomène de radicalisation. En revanche, j'ai compris que vous comptiez prendre les mesures appropriées, ce qu'a déjà commencé à faire la ministre Laanan. Lorsqu'elle se trouve face à quelqu'un qui prône des idées racistes, elle prend ses responsabilités.

Enfin, ce n'est pas moi qui ai parlé de charia. J'ai cité M. Bakkali de la liste Islam. Je m'interrogeais simplement sur les risques de prosélytisme et sur les mesures éventuelles que l'on prenait. C'est la seule question que j'ai posée.

De voorzitter.- De heer Özkara heeft het woord.

De heer Emin Özkara (PS) *(in het Frans).*- *Ik steun de minister-president in zijn streven naar meer gelijkheid tussen man en vrouw.*

De voorzitter.- De heer Van den Driessche heeft het woord.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- U bent wellicht geabonneerd op Villo, want u fietst steevast om de problemen heen. We mogen uiteraard niet meegaan in een psychose, maar het is toch enigszins verontrustend wanneer twee ministers uit uw meerderheid tegenstrijdige verklaringen afleggen.

Toen ik u in november interpelleerde, stelde u nog dat de screenings een federale bevoegdheid zijn, maar ik stel inmiddels met genoegen vast dat Net Brussel en de MIVB er nu toch werk van maken. Uiteraard kunnen we geen tienduizend mensen screenen, maar de veiligheidsdiensten en de nationale veiligheid weten precies welke mensen ze moeten controleren en welke functies het grootste risico inhouden.

Ik hoop dat er ook proactief wordt gewerkt en dat men niet alleen optreedt wanneer er zich problemen voordoen.

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *We moeten geen olie op het vuur gooien. Jammer genoeg deed mevrouw Laanan dat wel over een onderwerp dat zeer gevoelig ligt.*

We hebben een actieplan nodig, met doelstellingen en een agenda, om bij Net Brussel meer vrouwen aan het werk te krijgen. Anders komen we niet veel verder dan wat cafépraat.

De heer Rudi Vervoort, minister-president *(in het Frans).*- *Om cafépraat te vermijden, kunt u*

M. le président.- La parole est à M. Özkara.

M. Emin Özkara (PS).- Je remercie le ministre-président pour sa réponse très complète. Je soutiens sa volonté et son engagement à renforcer l'égalité entre les hommes et les femmes.

M. le président.- La parole est à M. Van den Driessche.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) *(en néerlandais).*- *Sans vouloir dramatiser, il est inquiétant d'entendre deux ministres de votre majorité faire des déclarations contradictoires.*

Vous m'avez répondu en novembre que le screening était une compétence fédérale. Or je constate avec plaisir que l'ABP et la STIB s'y emploient actuellement. Il ne s'agit pas de fichier 10.000 personnes, mais les services de sécurité et la sécurité nationale savent qui contrôler et connaissent les fonctions au potentiel le plus risqué.

J'espère que l'on optera pour la proactivité et que l'on n'interviendra pas uniquement lorsque les problèmes surviendront.

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Très brièvement, je suis d'accord avec vous pour dire que nous ne devons pas hurler au loup et jeter de l'huile sur le feu. C'est pour cette raison que je regrette d'autant plus qu'une personne de la stature de Mme Laanan, occupant un tel poste, se soit permise de le faire sur un sujet excessivement sensible.

Il serait intéressant d'avoir un réel plan d'action pour favoriser la féminisation à Bruxelles-Propreté comportant notamment des objectifs chiffrés et un agenda. Nous nous sentirions ainsi avancer et ne resterions pas sur un débat ressemblant un peu à une discussion du style café du commerce.

M. Rudi Vervoort, ministre-président.- Pour éviter ce genre de discussions du type café du

mevrouw Laanan over dit onderwerp interpelleren.

- De incidenten zijn gesloten.

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER OLIVIER DE CLIPPELE

AAN DE HEER GUY VANHENGEL, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET FINANCIËN, BEGROTING, EXTERNE BETREKKINGEN EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING,

betreffende "het recht van elke belastingplichtige om toegang te krijgen tot zijn fiscaal dossier".

De voorzitter.- De heer de Clippele heeft het woord.

De heer Olivier de Clippele (MR) (*in het Frans*).- *Mijn mondeling vraag werd twee keer uitgesteld, maar is nog steeds actueel.*

Belastingplichtigen kunnen voor de personenbelasting toegang krijgen tot hun dossier. Eerder zei u al dat u dat niet meer dan normaal vindt als de belastingplichtige daar een geldige reden voor heeft.

Voor de aangifte van een nalatenschap moeten erfgenamen de nalatenschap samenstellen van iemand die hen daarbij niet meer kan helpen. Het is dan ook normaal dat ze over die inlichtingen moeten kunnen beschikken, zeker omdat ze een aanzienlijke boete riskeren als de aangifte van nalatenschap onvolledig blijkt te zijn.

Vier maanden is een bijzonder korte termijn om de aangifte in te dienen. Nagaan waaruit het vermogen van een overledene precies bestond, is

commerce, je vous invite à interpellier Mme Laanan sur ces questions.

- Les incidents sont clos.

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE M. OLIVIER DE CLIPPELE

À M. GUY VANHENGEL, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES FINANCES, DU BUDGET, DES RELATIONS EXTÉRIEURES ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT,

concernant "le droit de chaque contribuable d'avoir accès à son dossier fiscal".

M. le président.- La parole est à M. de Clippele.

M. Olivier de Clippele (MR).- Ma question orale a été reportée à deux reprises, l'une à ma demande et l'autre à la demande générale, mais elle reste d'actualité. Elle porte sur le droit des contribuables d'avoir connaissance de leur dossier fiscal en matière de succession.

Ce droit a été consacré pour l'impôt des personnes physiques. Nous en avons un peu débattu à l'occasion de l'adoption d'un traité international d'échange d'informations. Vous aviez alors estimé normal qu'un contribuable puisse accéder à son dossier administratif s'il avance des motifs légitimes.

Or, dans le cadre d'une déclaration de succession, les héritiers doivent reconstituer la masse successorale d'une personne qui n'est plus là pour les aider. Il est donc normal qu'ils disposent de tels renseignements, d'autant plus qu'en cas d'omission, ils risquent une amende administrative

vaak moeilijk.

Hebt u maatregelen genomen om ervoor te zorgen dat de administratie de belastingplichtigen de nodige informatie bezorgt?

De voorzitter.- De heer Vanhengel heeft het woord.

De heer Guy Vanhengel, minister (in het Frans).- *Artikel 35 en volgende van het Wetboek der successierechten verbieden om erfgenamen informatie te geven over de omvang en de samenstelling van een nalatenschap. Ze zijn verplicht om een aangifte van nalatenschap te doen.*

De Algemene administratie van de patrimoniumdocumentatie is zich ervan bewust dat het voor sommige erfgenamen bijzonder moeilijk is om aan die verplichting te voldoen.

Daarom werd in het verleden toegestaan dat een erfgenaam die niet op de hoogte is van de nalatenschap informatie kreeg over het vastgoed in België waar de overledene op zijn sterfdatum eigenaar van was, over het vastgoed dat hij voor zijn overlijden verkocht en vermelding van huwelijkscontracten, aktes die het huwelijksstelsel wijzigen en de testamenten tussen echtgenoten die betrekking hebben op de overledene en waarvan de administratie op de hoogte is. Daarbij wordt alleen de datum van de akte, de naam en de woonplaats van de instrumenterende notaris vermeld.

In de praktijk krijgt de notaris die de aangifte van nalatenschap moet opstellen, bepaalde informatie als hij een gemotiveerde aanvraag indient. Er blijft echter een kloof tussen de verplichting tot een fiscale aangifte en de overdracht van informatie aan de burger die aan die verplichting moet voldoen.

importante.

Le délai de dépôt de déclaration est particulièrement court (quatre mois). Vous m'aviez précisé que, lorsqu'il était de cinq mois, la majorité des déclarations de succession étaient déposées en retard. C'est dire les difficultés réelles que pose la reconstitution du patrimoine d'une personne décédée.

Avez-vous pris des dispositions pour que l'administration réalise cet objectif de communication des renseignements aux contribuables ?

M. le président.- La parole est à M. Vanhengel.

M. Guy Vanhengel, ministre.- Le refus de fournir aux héritiers les informations sur l'ampleur et la composition précise de la succession à laquelle ils ont été appelés trouve son origine dans l'application de l'article 35 et suivants du Code des droits de succession. Les dispositions procédurales fédérales prévoient l'obligation fiscale d'introduire une déclaration pour les déclarants désignés par le législateur.

L'administration générale de la documentation patrimoniale est consciente que, dans certains cas et circonstances particulières, il peut être très difficile pour les administrés de satisfaire entièrement à cette obligation.

Il a donc été toléré par le passé que les informations suivantes soient communiquées à un héritier qui se trouve dans l'ignorance de la succession : la liste des biens immobiliers sis en Belgique qui appartenaient au défunt à la date de son décès, les biens immobiliers cédés par le défunt de son vivant, et des indications sur les contrats matrimoniaux, les actes modifiant les régimes matrimoniaux et les testaments entre époux concernant le défunt et connus par l'administration. Ces indications sont limitées à la date de l'acte, au nom et à la résidence du notaire instrumentant.

Dans la pratique, il est d'usage de communiquer certaines données au notaire chargé de la rédaction d'une déclaration de succession ayant introduit une demande motivée, car il n'a pas d'autres

De federale minister van Financiën vroeg zijn administratie om na te gaan hoe dat probleem kan worden aangepakt zonder de rechten van de schatkist aan te tasten. Hij zal op basis van de resultaten van dat onderzoek de geldende richtlijnen aanpassen.

De voorzitter.- De heer de Clippele heeft het woord.

De heer Olivier de Clippele (MR) *(in het Frans).*- *De successierechten zijn een gewestbevoegdheid geworden. Voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden de aangiften echter nog steeds door de federale administratie verwerkt. In Vlaanderen is dat sinds kort niet langer het geval.*

In het nieuwe Vlaamse wetboek is opgenomen dat de rekeningen van terugnemingen en vergoedingen niet langer moeten worden bekendgemaakt. U vermeldt ze evenmin en dat verbaast mij, want het was het enige dat de administratie spontaan meedeelde. Dat wijst erop dat de federale administratie de Vlaamse volgt.

Het is een goede zaak dat dit onderwerp bij de federale minister opnieuw wordt aangekaart. Ik zal de resultaten van het onderzoek nauwgezet bestuderen.

- Het incident is gesloten.

alternatives pour obtenir les informations nécessaires. Toutefois, il est vrai qu'il existe une zone d'ombre importante entre l'obligation de déclaration fiscale et la communication d'informations aux citoyens pour satisfaire à cette obligation.

Étant donné que l'accord gouvernemental fédéral met en exergue la volonté de renforcer la confiance mutuelle entre le contribuable et l'administration fiscale, le ministre fédéral des finances a demandé à son administration, au regard de la loi du 8 décembre 1992, relative à la protection de la vie privée à l'égard du traitement des données à caractère personnel, d'examiner comment remédier aux problèmes soulevés sans compromettre les droits du Trésor public. Les directives en vigueur seront adaptées selon les résultats de cette enquête.

Mais il n'y a pas que les contribuables à avoir du mal à accéder aux données des défunts. Il arrive aussi parfois à des entités fédérées d'avoir le même problème pour leur contrôle budgétaire !

M. le président.- La parole est à M. de Clippele.

M. Olivier de Clippele (MR).- La compétence des droits de succession est effectivement régionalisée. En ce qui concerne la Région de Bruxelles-Capitale, le traitement des déclarations se fait encore par l'administration fédérale. Ce n'est plus le cas en Flandre depuis, en théorie, le 1^{er} janvier 2015, mais depuis quelques semaines seulement en pratique.

Le nouveau code flamand, totalement réécrit, prévoit de ne plus communiquer les comptes de reprises et de récompenses. Je m'étonne d'ailleurs de ne pas les retrouver dans votre liste, car c'était la seule chose que l'administration communiquait volontairement. Cela semble indiquer que l'administration fédérale suit l'administration flamande.

En tout cas, je suis assez content que le sujet soit remis, par votre intermédiaire, au ministre toujours en charge de l'administration fédérale. C'est avec grande attention que je lirai le résultat de cette enquête.

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER JEF VAN DAMME

AAN DE HEER GUY VANHENGEL, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET FINANCIËN, BEGROTING, EXTERNE BETREKKINGEN EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING,

betreffende "de ratificatie van de avenant bij het dubbelbelastingverdrag tussen België en Zwitserland".

De voorzitter.- De heer Van Damme heeft het woord.

De heer Jef Van Damme (sp.a).- België en Zwitserland sloten in 1978 een verdrag tot vermijding van dubbele belasting. Dat verdrag regelt ook de fiscale samenwerking, waaronder de uitwisseling van inlichtingen tussen beide landen. De uitwisseling van bankinlichtingen was op basis van het oorspronkelijke verdrag de facto onmogelijk. In 2014 werd een avenant bij het dubbelbelastingverdrag ondertekend dat de uitwisseling van bankinlichtingen wel mogelijk maakt. Een overeenkomstsluitende staat mag het verstrekken van inlichtingen niet weigeren enkel en alleen omdat de inlichtingen in het bezit zijn van een bank of een andere financiële instelling.

Dat lijkt heel technisch, maar het komt erop neer dat de opheffing van het Zwitsers bankgeheim ten aanzien van de Belgische administratie een feit werd. In het kader van de zogenaamde Swissleaks-dossiers, maar evengoed in het kader van andere fraudedossiers waarbij er een link bestaat met Zwitserland, moet het voor de administratie mogelijk worden om gericht bankinlichtingen op te vragen bij de Zwitserse administratie. Die inlichtingen kunnen voor een doorbraak zorgen in heel wat onderzoeken.

De nieuwe tekst van het verdrag tussen België en Zwitserland moet wegens het zogenaamde gemengde karakter geratificeerd worden door maar liefst zeven parlementen. Dat is een reden te meer om er zo snel mogelijk werk van te maken.

Wat is de stand van zaken met betrekking tot de

QUESTION ORALE DE M. JEF VAN DAMME

À M. GUY VANHENGEL, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES FINANCES, DU BUDGET, DES RELATIONS EXTÉRIEURES ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT,

concernant "la ratification de l'avenant à la convention préventive de la double imposition signée par la Belgique et la Suisse".

M. le président.- La parole est à M. Van Damme.

M. Jef Van Damme (sp.a) *(en néerlandais)*.- *La Belgique et la Suisse ont conclu en 1978 une convention préventive de la double imposition, qui régit aussi la collaboration fiscale. Depuis 2014, un avenant à cette convention autorise l'échange des données bancaires, jusque-là impossible.*

Cet avenant revient à lever le secret bancaire suisse à l'égard de l'administration belge. Dans le cadre de dossiers de fraude en lien avec la Suisse, l'administration doit pouvoir demander des renseignements bancaires ciblés à l'administration suisse.

Vu son caractère mixte, le nouveau texte de la convention entre la Belgique et la Suisse doit être ratifié par sept parlements.

Quel est l'état des lieux de la ratification de cet avenant ? Interviendra-t-elle rapidement ? Les démarches en ce sens ont-elles déjà été entreprises ? La ratification pose-t-elle éventuellement problème ? Quand l'avenant sera-t-il soumis au parlement ?

ratificatie van dit avoent? Komt die er snel? Zijn de nodige stappen al ondernomen? Zijn er eventueel problemen bij de ratificatie? Wanneer zult u die voorleggen aan het parlement?

De voorzitter.- De heer Vanhengel heeft het woord.

De heer Guy Vanhengel, minister.- De Brusselse regering is zich bewust van het belang van het avoent van 10 april 2014 bij het dubbelbelastingverdrag tussen België en Zwitserland, in het bijzonder voor de uitwisseling van bankgegevens.

De administratie voor buitenlandse beleid (Brussels International) bereidt momenteel in overleg met de technische deskundigen bij Brussel Fiscaliteit het instemmingsdossier voor. Als ze daarmee klaar is, moet de regering het voorontwerp van ordonnantie en de daarbij horende memorie van toelichting goedkeuren. Daarna moet het advies van de Raad van State en van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden ingewonnen en dan pas kunnen we het dossier in het Brussels parlement indienen.

Het is dan ook niet gemakkelijk om nu al een gedetailleerde planning te geven. Omdat er echter geen knelpunten zijn, die een snelle afhandeling van het dossier verhinderen, zal het Brussels parlement het avoent zeker nog voor het einde van 2015 kunnen goedkeuren.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PHILIPPE CLOSE

AAN DE HEER GUY VANHENGEL, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET FINANCIËN, BEGROTING, EXTERNE BETREKKINGEN EN ONTWIKKELINGSSAMENWERKING,

betreffende "de vergissing van het fiscale bestuur bij de indexering van de onroerende voorheffing en de gevolgen voor de gemeentelijke financiën".

M. le président.- La parole est à M. Vanhengel.

M. Guy Vanhengel, ministre (en néerlandais).- *Brussels International prépare le dossier d'adhésion en concertation avec les experts techniques de Bruxelles Fiscalité. Le gouvernement devra ensuite approuver l'avant-projet d'ordonnance et son exposé des motifs, avant de les soumettre à l'avis du Conseil d'État et du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale.*

Le parlement bruxellois pourra certainement adopter l'avoent avant la fin de 2015.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. PHILIPPE CLOSE

À M. GUY VANHENGEL, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES FINANCES, DU BUDGET, DES RELATIONS EXTÉRIEURES ET DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT,

concernant "l'erreur de l'administration fiscale en matière d'indexation du précompte immobilier et les conséquences sur les finances des communes".

De voorzitter.- De heer Close heeft het woord.

De heer Philippe Close (PS) (in het Frans).- *Wij hebben via de pers vernomen dat een vergissing van de belastingdienst bij de indexerings van de onroerende voorheffing de voorbije 25 jaar telkens 4,6 miljoen euro aan de gemeenten, provincies en gewesten heeft gekost.*

Sinds het begin van de jaren negentig voorziet de wet bij gebrek aan een aanpassing van de kadastrale inkomens in een indexerings van die inkomens, om ervoor te zorgen de vastgoedbelasting de evolutie van de vastgoedprijzen volgt. In die indexeringsformule heeft de belastingdienst evenwel een fout gemaakt, waardoor de geïndexeerde bedragen lager zijn dan door de wet wordt bepaald. Voor de eigenaars is dat een goede zaak, aangezien ze minder onroerende voorheffing hebben betaald dan wettelijk is voorzien, maar de keerzijde van de medaille is dat de plaatselijke besturen al bijna 25 jaar een aanzienlijke som geld aan hun neus zien voorbij gaan. In totaal gaat het om meer dan 110 miljoen euro.

Kloppen de cijfers die in de pers worden genoemd? Wat zijn de voornaamste gevolgen van die vergissing voor de betrokken besturen?

Hebt u contact opgenomen met de federale overheid en de belastingdienst? Wat is het standpunt van de Brusselse regering? Zult u de plaatselijke besturen helpen om het geld waar ze recht op hebben alsnog te krijgen?

Over welke beroepsmogelijkheden beschikken de plaatselijke besturen? Is er overleg gepland?

De voorzitter.- De heer Vanhengel heeft het woord.

De heer Guy Vanhengel, minister (in het

M. le président.- La parole est à M. Close.

M. Philippe Close (PS).- Nous avons appris par la presse, ce vendredi 13 mars, qu'une erreur de l'administration fiscale en matière d'indexation du précompte immobilier coûte chaque année des millions d'euros aux communes, provinces et Régions. Le fisc ferait un cadeau aux propriétaires depuis près de 25 ans, une erreur qui coûterait 4,6 millions d'euros aux différentes collectivités.

En effet, depuis le début des années 1990, faute de péréquation cadastrale, la loi prévoit d'indexer les revenus pour que l'impôt qui frappe les biens immobiliers reste en phase avec l'évolution des prix. Mais, dans la formule qui permet d'indexer ces revenus cadastraux, le fisc a commis une erreur qui aboutit à des montants indexés inférieurs à ce que prévoit la loi. Par conséquent, les précomptes immobiliers des propriétaires belges sont moins élevés que ce qui est prévu légalement.

De plus, sachant que cette faute se répète depuis près de 25 ans, cela représente un manque à gagner global de plus de 110 millions d'euros pour les pouvoirs locaux. Les communes et les provinces sont les principales victimes de cette perte de recettes fiscales. En ces temps difficiles, où les pouvoirs locaux doivent faire face à de nombreuses difficultés budgétaires, cela constitue un important préjudice.

Les chiffres parus dans la presse concernant le manque à gagner causé par le préjudice sont-ils exacts ? Quelles sont les principales conséquences de cette erreur pour tous les acteurs concernés ?

Des contacts ont-ils été pris avec le pouvoir fédéral et le fisc à ce sujet ? Quelle est la position du gouvernement bruxellois ? Des démarches vont-elles être prises afin d'aider les pouvoirs locaux à récupérer leur dû ?

Quels seront les moyens de recours pour les pouvoirs locaux ? Des consultations sont-elles prévues à ce sujet ?

M. le président.- La parole est à M. Vanhengel.

M. Guy Vanhengel, ministre.- Suite à l'article de

Frans).- Naar aanleiding van het persartikel over de berekeningsfout bij de Federale Overheidsdienst (FOD) Financiën, heb ik contact opgenomen met de federale overheid om een exacte stand van zaken te krijgen.

Volgens het artikel zouden de overheden jaarlijks 4,6 miljoen euro aan hun neus voorbij hebben zien gaan. Voor de Brusselse gemeenten zou het om gemiddeld 20.000 euro per jaar gaan.

De federale minister heeft laten weten dat de beweringen in de pers weerlegd zijn in een gedetailleerd en erg technisch antwoord in het federale parlement.

De indexeringscoëfficiënten worden in principe bepaald door het gemiddelde van de prijsindexen van het jaar dat voorafgaat aan het inningsjaar, te delen door het gemiddelde van de prijsindexen van 1988.

Het gemiddelde van de prijsindexen voor 1988 bedraagt 70,90 met 2004 als basis. Het gemiddelde verschilt inderdaad van het cijfer op de website van de FOD Economie.

Dat verschil is te wijten aan de verschillende omzettingscoëfficiënten die gebruikt zijn om de gemiddelde indexen voor 1981 om te zetten in gemiddelde indexen voor 1988.

Voor de inkomstenbelastingen werd de omzettingscoëfficiënt bepaald door alleen rekening te houden met de gemiddelde index van het jaar 1988.

De verhouding tussen de gemiddelde index 1988 (basis 1988) en de gemiddelde index 1988 (basis 1981), of 100 gedeeld door 135,15, levert een omzettingscoëfficiënt van 0,7399 op.

Dezelfde logica geldt voor de berekening van de coëfficiënt waarvan sprake in artikel 518 van het wetboek inkomstenbelasting, dat de indexering van de kadastrale inkomens regelt. Die coëfficiënt wordt verkregen door het gemiddelde van de prijsindexen van het jaar dat voorafgaat aan het jaar van de inkomsten te delen door het gemiddelde van de prijsindexen van de jaren 1988 en 1989.

Voor de methode van de FOD Economische Zaken

presse concernant le calcul erroné par l'administration du Service public fédéral Finances (SPF Finances) de l'indexation du précompte immobilier, j'ai contacté le pouvoir fédéral pour savoir ce qu'il en est précisément.

Selon l'article de presse, le manque à gagner total pour les pouvoirs publics s'élèverait à 4,6 millions d'euros par an, soit un euro par contribuable. Pour les communes bruxelloises, le manque à gagner s'élèverait en moyenne à quelque 20.000 euros par an.

Le ministre fédéral a fait savoir que les allégations parues dans la presse ont été réfutées par le biais d'une réponse détaillée et très technique, formulée au parlement fédéral.

Il rappelle tout d'abord que les coefficients d'indexation sont en principe déterminés en divisant la moyenne des indices des prix de l'année qui précède l'année des revenus par la moyenne des indices des prix de l'année 1988. L'article 178, §2, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus, précise cela dans le détail.

La moyenne des indices des prix de l'année 1988 est fixée à 70,90, sur la base de 2004. Cette moyenne diffère en effet du chiffre que le SPF Économie a publié sur son site internet.

La différence s'explique par les différents coefficients de conversion utilisés pour convertir les indices moyens base 1981 en indices moyens base 1988.

Pour l'application du Code des impôts sur les revenus, ce coefficient de conversion a été calculé de façon arithmétique en ne tenant compte que de l'indice moyen de l'année 1988, conformément aux dispositions de l'article 8, §2, de la loi du 7 décembre 1988 portant réforme de l'impôt sur les revenus et modification des taxes assimilées au timbre. C'est d'ailleurs également l'actuel article 178, §2, alinéa 1^{er}, du Code des impôts sur les revenus.

Le rapport entre l'indice moyen 1988 (base 1988) et l'indice moyen 1988 (base 1981), soit 100 divisé par 135,15, donne ainsi un coefficient de conversion de 0,7399.

La même logique vaut pour le calcul du

wordt de gemiddelde index van de jaren 1988 en 1990 gebruikt, wat een omzettingscoëfficiënt van 0,7392 in plaats van 0,7399 oplevert.

De omzetting van de coëfficiënten voor de jaren 1988 tot 1996 en 1996 tot 2004 gebeurde op basis van de omzettingscoëfficiënt van de FOD Economische Zaken.

Mijn federale collega zegt dat de prijsindexen voor de referentie jaren telkens verschenen in het Belgisch Staatsblad en hij is ervan overtuigd dat zijn administratie de indexering altijd correct uitgevoerd heeft.

Ik heb ook de mening van mijn eigen diensten gevraagd. Zonder uitspraak te doen over de correctheid van het gemiddelde van de prijsindexen en de methode die van 25 jaar geleden dateert, bevestigen ze dat de coëfficiënten voor de berekening van de onroerende voorheffing jaarlijks in het Belgisch Staatsblad verschijnen.

De eventuele herberekening van de onroerende voorheffing ten nadele van de belastingbetaler zet het essentiële principe van de rechtszekerheid op de helling. Mijn diensten bevestigen ook dat de informatie van de federale minister van Financiën in de memorie van toelichting voorafgaand aan de programmawet van 19 december 2014 stond.

Kortom, de gebruikte indexen zijn niet dezelfde en dat levert een klein verschil op. Wie de indexen echter wil betwisten, moet zich telkens wanneer ze in het Belgisch Staatsblad worden gepubliceerd tot de fiscus wenden.

coefficient visé à l'article 518 du Code des impôts sur les revenus visant l'indexation des revenus cadastraux, dont l'adaptation est réalisée à l'aide du coefficient, qui est obtenu en divisant la moyenne des indices des prix de l'année qui précède celle des revenus par la moyenne des indices des prix des années 1988 et 1989.

Quand je le dis comme ça, cela a l'air compliqué, mais quand on le lit dans le compte rendu...

La méthode utilisée par les Affaires économiques tient quant à elle compte de l'indice moyen des années 1988 et 1990, ce qui aboutit à un coefficient de conversion de 0,7392 au lieu de 0,7399.

La conversion des coefficients 1988 à 1996 et 1996 à 2004 fut effectuée sur la base du coefficient de conversion fixé par les Affaires économiques.

Mon collègue fédéral conclut sa réponse en déclarant que les indices des prix utilisés des années de référence ont chaque année été publiés au Moniteur belge, et qu'il est convaincu que son administration a toujours correctement appliqué l'indexation des montants.

Quant à l'interpellateur, il clôture son intervention au parlement fédéral en donnant sa confiance à mon collègue fédéral.

J'ai également demandé un avis à mes propres services. Sans se prononcer sur l'exactitude de la moyenne des indices de prix et de la méthodologie appliquée il y a 25 ans, ils confirment dans leur analyse que les coefficients pour le calcul du précompte immobilier sont chaque année publiés au Moniteur belge.

Un éventuel recalcul du précompte immobilier en défaveur du redevable risque dès lors de remettre en cause le principe de la sécurité juridique qui, en matière fiscale autant sinon plus que dans d'autres domaines, est un droit essentiel du citoyen. Mes services confirment également que les informations fournies par le ministre fédéral des finances ont également été reprises dans l'exposé des motifs préalable à la loi-programme du 19 décembre 2014, et plus particulièrement sur la suspension de l'indexation de certaines dépenses fiscales. À ce sujet, voir le document 54 -

0672/001, à partir de la page 5.

En résumé, il y a une discordance entre les indices utilisés, ce qui donne une petite différence. Mais ceux qui voudraient en discuter auraient dû s'adresser au fisc chaque fois que ces indices ont été publiés au Moniteur belge.

De voorzitter.- De heer Close heeft het woord.

M. le président.- La parole est à M. Close.

De heer Philippe Close (PS) *(in het Frans).*- *In het Belgisch Staatsblad wordt dus niet naar eventuele verschillen inzake de indexen verwezen?*

M. Philippe Close (PS).- Donc, le Moniteur belge ignore les éventuelles discordances ?

De heer Guy Vanhengel, minister *(in het Frans).*- *De FOD Financiën beroept zich niet op dezelfde referentie als de FOD Economische Zaken.*

M. Guy Vanhengel, ministre.- Il existe deux points de référence différents : celui du ministère des Finances et celui du ministère des Affaires économiques.

De heer Philippe Close (PS) *(in het Frans).*- *Welke van de twee wordt in de toekomst gebruikt?*

M. Philippe Close (PS).- Et à l'avenir, quel sera le point de référence utilisé ?

De heer Guy Vanhengel, minister *(in het Frans).*- *Ze zullen hetzelfde systeem blijven toepassen, tenzij iemand de publicatie van de index in het Belgisch Staatsblad formeel aanvecht.*

M. Guy Vanhengel, ministre.- Ils continueront d'appliquer le même système, à moins que quelqu'un conteste formellement la publication de cet indice au Moniteur belge.

De heer Philippe Close (PS) *(in het Frans).*- *Dat zullen de gemeenten doen, want ze ondervinden er nadeel van.*

M. Philippe Close (PS).- C'est ce que feront les communes, puisqu'il leur est défavorable.

De heer Guy Vanhengel, minister *(in het Frans).*- *Dat moet dan nog financieel de moeite waard zijn. Het gaat over een bedrag van 20.000 euro. Het mechanisme is uiterst complex.*

M. Guy Vanhengel, ministre.- Encore faut-il que cela soit intéressant sur le plan financier. On évoque un montant de 20.000 euros pour l'ensemble. Le mécanisme est extrêmement complexe.

- *Het incident is gesloten.*

- *L'incident est clos.*