



**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—

**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions orales**

—

**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,
chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

—

**RÉUNION DU
JEUDI 29 OCTOBRE 2015**

—

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—

**Integraal verslag
van de interpellaties en
mondelijke vragen**

—

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,
belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

—

**VERGADERING VAN
DONDERDAG 29 OKTOBER 2015**

—

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlbru.irisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@bruparl.irisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

SOMMAIRE**INTERPELLATIONS** 6

Interpellation de Mme Marion Lemesre 6

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les résultats de l'étude relative aux aides à l'emploi en Région bruxelloise".

Interpellation jointe de M. Emmanuel De Bock, 6

concernant "la fuite des aides à l'emploi vers les autres Régions".

Interpellation de M. Hamza Fassi-Fihri 6

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le transfert des moyens relatifs aux nouvelles compétences emploi de la Région de Bruxelles-Capitale en matière d'activation et de réductions 'groupes cibles'".

Discussion conjointe – Orateurs : 14

M. Stefan Cornelis (Open Vld)
Mme Jacqueline Rousseaux (MR)
Mme Zoé Genot (Ecolo)
Mme Isabelle Emmery (PS)
M. Amet Gjanaj (PS)

INHOUD**INTERPELLATIES** 6

Interpellatie van mevrouw Marion Lemesre 6

tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de resultaten van de studie over de tewerkstellingssteun in het Brussels Gewest".

Toegevoegde interpellatie van de heer Emmanuel De Bock, 6

betreffende "het verdwijnen van werkgelegenheidssteun naar de andere Gewesten".

Interpellatie van de heer Hamza Fassi-Fihri 6

tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de overdracht van de middelen betreffende de nieuwe werkgelegenheidsbevoegdheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake activering en inkrimping van de doelgroepen".

Samengevoegde bespreking - Sprekers 14

De heer Stefan Cornelis (Open Vld)
Mevrouw Jacqueline Rousseaux (MR)
Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)
Mevrouw Isabelle Emmery (PS)
De heer Amet Gjanaj (PS)

Mme Elke Roex (sp.a) M. Didier Gosuin, ministre Mme Marion Lemesre (MR) M. Emmanuel De Bock (FDF) M. Hamza Fassi-Fihri (cdH)		Mevrouw Elke Roex (sp.a) De heer Didier Gosuin, minister Mevrouw Marion Lemesre (MR) De heer Emmanuel De Bock (FDF) De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH)	
Interpellation de Mme Isabelle Emmery	33	Interpellatie van mevrouw Isabelle Emmery	33
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles- Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "la Cité des Métiers".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "het beroepenhuis".	
Interpellation de Mme Zoé Genot	34	Interpellatie van mevrouw Zoé Genot	34
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles- Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'accessibilité des outils régionaux de soutien à l'emploi aux personnes non indemnisées par l'ONEM".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de toegankelijkheid van de gewestelijke instrumenten voor steun aan tewerkstelling voor personen zonder RVA- vergoeding".	

*Présidence : M. Bernard Clerfayt, président.
Voorzitterschap: de heer Bernard Clerfayt, voorzitter.*

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE MME MARION LEMESRE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les résultats de l'étude relative aux aides à l'emploi en Région bruxelloise".

INTERPELLATION JOINTE DE M. EMMANUEL DE BOCK,

concernant "la fuite des aides à l'emploi vers les autres Régions".

INTERPELLATION DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le transfert des moyens relatifs aux nouvelles compétences emploi de la Région de Bruxelles-Capitale en matière d'activation et de réductions 'groupes cibles'".

M. le président.- La commission a décidé de joindre l'interpellation de M. Fassi-Fihri aux

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW MARION LEMESRE

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de resultaten van de studie over de tewerkstellingssteun in het Brussels Gewest".

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE HEER EMMANUEL DE BOCK,

betreffende "het verdwijnen van werkgelegenheidssteun naar de andere Gewesten".

INTERPELLATIE VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de overdracht van de middelen betreffende de nieuwe werkgelegenheidsbevoegdheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest inzake activering en inkrimping van de doelgroepen".

De voorzitter.- De commissie heeft beslist de interpellatie van de heer Fassi-Fihri samen te

interpellations jointes de Mme Lemesre et de M. De Bock.

La parole est à Mme Lemesre.

Mme Marion Lemesre (MR).- Avec la sixième réforme de l'État, les Régions ont hérité des compétences en matière de gestion des publics cibles sur le marché du travail, en particulier celles qui portent sur les réductions de cotisations sociales, les groupes cibles, les dispositifs d'activation, les allocations de chômage et les aides des CPAS. Le gouvernement est désormais libre de réorienter ses politiques vers une approche plus performante de la lutte contre le chômage de masse en Région bruxelloise.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que le chantier est important et qu'il est impératif d'adopter une réforme qui réponde vraiment aux intérêts régionaux. L'étude de la Katholieke Universiteit Leuven (KUL) que vous avez commanditée et qui vient de nous être présentée est limpide dans ses constats. Je ne citerai donc que deux exemples sur les 40.800 postes bruxellois qui bénéficiaient, au troisième trimestre 2014, de réductions aux groupes cibles de l'Office national de sécurité sociale (ONSS). Près de la moitié ont été occupés par des navetteurs. Sur les 40 millions d'euros mobilisés pour ces emplois en Région bruxelloise, seuls 2,4% du total ciblaient les jeunes chômeurs et 42% visaient la catégorie des travailleurs plus âgés.

Au-delà des raisons objectives qui se cachent derrière cette réalité, notamment le vieillissement de la population et le statut de premier gisement d'emploi du pays, ces données interpellent au regard des besoins rencontrés sur le terrain.

En résumé, conclut l'étude, les mesures héritées du niveau fédéral devraient être adaptées, car elles ne profitent pas assez aux Bruxellois, et les deux autres Régions ne contribuent que peu au développement de l'emploi dans la capitale.

L'effort de rationalisation des régimes d'aide à l'emploi est une nécessité indiscutable en termes de lisibilité, de visibilité et d'accessibilité pour les employeurs. Il est indispensable pour gagner en efficacité dans la mise au travail des demandeurs d'emploi. L'étude de la KUL pointe jusqu'à 31 codes de réduction des cotisations patronales dans

voegen met de toegevoegde interpellaties van mevrouw Lemesre en de heer De Bock.

Mevrouw Lemesre heeft het woord.

Mevrouw Marion Lemesre (MR) *(in het Frans).*- *Met de zesde staatshervorming hebben de gewesten bevoegdheden geërfd inzake de verlaging van sociale bijdragen, doelgroepen, activeringssystemen, werkloosheidsuitkeringen en OCMW-steun. De regering kan haar beleid voortaan specifiek richten op de strijd tegen de werkloosheid in het Brussels Gewest.*

De hervorming moet inspelen op de behoeften van het gewest. De vaststellingen van de studie van de Katholieke Universiteit Leuven (KUL) zijn duidelijk. De helft van de 40.800 Brusselse banen die tijdens het derde kwartaal van 2014 genoten van een doelgroepvermindering van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) ging naar pendelaars, en van de 40 miljoen euro die voor die banen werd vrijgemaakt, was slechts 2,4% bestemd voor werkloze jongeren en 42% voor oudere werknemers.

Die cijfers wijzen erop dat de maatregelen die we van de federale overheid hebben overgeërfd, moeten worden aangepast, omdat ze de Brusselaars niet ten goede komen.

De regelingen voor werkgelegenheidssteun moeten worden gestroomlijnd, zodat ze helderder, zichtbaarder en beter toegankelijk worden. Uit de studie van de KUL blijkt bijvoorbeeld dat er in de indeling van de RSZ en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO) tot 31 codes in gebruik zijn voor de verlaging van de werkgeversbijdragen.

In haar programma voor deze regeerperiode heeft de regering zich er in eerste instantie toe verbonden de rechtszekerheid te waarborgen en om de steun geleidelijk aan toe te spitsen op de activering van jongeren, langdurig werklozen en ongeschoolden.

Hoe staat u tegenover de aanbevelingen die aan u werden voorgelegd? Beantwoorden die aan de vragen van de werkgevers? Dat is nog niet helemaal duidelijk.

la classification de l'ONSS et de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales (ONSSAPL).

Dans le cadre de son programme de législature, le gouvernement s'est engagé, dans un premier temps, à garantir la sécurité juridique des dispositifs, dont ceux qui concernent les baisses de cotisations sociales, puis à recentrer progressivement ces aides vers l'activation des jeunes, des chômeurs de longue durée et des personnes infraqualifiées.

Quelle est votre appréciation générale des recommandations qui vous ont été soumises ? Ces dernières rencontrent-elles les demandes qui vous ont été exprimées jusqu'à présent depuis les bancs patronaux ? Cet aspect me semble insuffisamment évoqué.

Quelles mesures correctrices retiennent, à l'heure actuelle, votre préférence ? À ce propos, le rapport de la KUL rappelle que, malgré l'importance du transfert de fonds bruxellois vers des travailleurs plus âgés et originaires de Flandre, une part importante des dispositifs profite aussi à nos concitoyens âgés de 50 à 64 ans. C'est pourquoi il recommande de ne pas supprimer les mesures destinées à cette catégorie de travailleurs, mais plutôt d'essayer de les rendre plus sélectives.

Partagez-vous cette analyse ? Nous avons bien compris que l'activation devrait être la clef de voûte de la réforme en projet et nous souscrivons à cet objectif, puisqu'il favorise essentiellement les Bruxellois.

Après une longue année de réflexion sur ce dossier, pouvez-vous nous brosser les orientations retenues notamment dans le sillage de la garantie jeunes, de la construction de projet professionnel (CPP) mais aussi de la lutte contre les emplois en pénurie ?

Lors de la présentation de la déclaration de politique générale, le ministre-président a annoncé sa volonté de redéfinir et de réorienter par l'activation les réductions ONSS destinées aux groupes cibles vers les habitants des quartiers économiquement défavorisés.

Cet objectif repose sur des critères très discutables, une analyse que partage mon collègue Emmanuel De Bock. Au fond, ce qui est très

Aan welke corrigerende maatregelen geeft u op dit moment de voorkeur? Hoewel een aanzienlijk deel van de Brusselse fondsen ten goede komt aan oudere werknemers uit Vlaanderen, vloeien er toch ook heel wat van die middelen naar Brusselaars tussen de 50 en 64 jaar oud, zo blijkt uit een verslag van de KUL. De auteurs stellen voor om de maatregelen voor deze leeftijdscategorie niet af te schaffen, maar wel selectiever te maken.

Bent u het daarmee eens? Het leidmotief van de hervorming moet de activering van werkzoekenden zijn, want die is in eerste instantie gunstig voor de Brusselaars.

Welke richting wenst u uit te gaan met de jongerengarantie, de constructie van beroepsproject (CBP) en de knelpuntberoepen?

In zijn algemene beleidsverklaring deelde de minister-president mee de doelgroepverminderingen van de RSZ door middel van activering te willen herdefiniëren en heroriënteren op inwoners van economisch achtergestelde wijken.

Die doelstelling is gebaseerd op bijzonder betwistbare criteria. Het is riskant om burgers tegen elkaar op te zetten in hun zoektocht naar een baan. Is dat nog steeds uw prioriteit?

Het zal uiteraard enige tijd vergen voor de beleidsmaatregelen en de middelen op elkaar zijn afgestemd. Is er nood aan een overgangsfase? Zal de regering de bestaande regelingen tijdelijk bevriezen voor ze middelen begint in te zetten voor haar eigen prioriteiten?

In dat verband kondigde de federale regering ingrijpende maatregelen aan ter bevordering van het concurrentievermogen en de werkgelegenheid. De werkgevers waren daarmee ingenomen. Het gaat met name om een volledige vrijstelling van lasten voor een eerste indienstneming en verlaagde bijdragen voor de eerste zes banen, die voornamelijk kmo's ten goede komen.

Zal de Brusselse regering inspelen op de federale maatregelen? Wordt er overleg gepleegd?

Het verslag van de KUL benadrukt de noodzaak van coördinatie tussen de verschillende

dangereux, c'est d'opposer les citoyens les uns aux autres dans cette recherche d'emploi. Est-ce toujours votre priorité ? Vous avez reconnu dans la presse que le chantier risquait d'être long et difficile, en raison notamment des nouvelles bases légales à créer - probablement sous la forme d'une ordonnance - ainsi que de la longévité de certaines aides. C'est vrai, mais l'optimisme consiste à trouver des opportunités dans les difficultés.

Le recentrage des politiques et des moyens sera logiquement progressif. La question est donc posée d'une phase de transition à mettre en œuvre. Qu'est-il prévu à ce sujet ? Un principe de standstill des régimes existants sera-t-il initié avant une migration des moyens vers les priorités du gouvernement ?

L'accord de majorité énonce que des concertations seront initiées avec le gouvernement fédéral afin de rendre complémentaires les diminutions des charges générales et sectorielles des uns et les diminutions publics cibles des autres.

À cet égard, le gouvernement fédéral a annoncé des mesures fortes, saluées sur l'ensemble des bancs patronaux, pour encourager la compétitivité et l'emploi. Il s'agit notamment de l'exonération complète de charges pour la première embauche et des réductions de cotisations pour les six premiers emplois, au bénéfice essentiellement des PME.

Dès lors, avez-vous lancé les concertations précitées et, partant, ouvert une réflexion sur la recherche de logiques complémentaires ? Quels enseignements tirez-vous des avantages du cadre fédéral pour la redéfinition des objectifs régionaux ?

Le rapport de la Katholieke Universiteit Leuven (KUL) insiste sur la nécessité d'opérer des coordinations entre les niveaux de pouvoir. Le professeur Struyven vient encore de nous le réaffirmer aujourd'hui lors de son exposé devant notre commission. À ce propos, qu'en est-il des pourparlers avec vos homologues wallons et flamands ? Là aussi, le professeur Struyven et les auteurs du rapport s'interrogent sur l'opportunité d'améliorer les accords de coopération entre Actiris, le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) et le Forem.

bevoegdheidsniveaus. Hebt u reeds contact opgenomen met uw Vlaamse en Waalse collega? Ook de samenwerkingsakkoorden tussen Actiris, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en de Forem kunnen beter.

Tot slot kondigde u de oprichting aan van een werkgroep waarin de sociale partners zijn vertegenwoordigd en die een actieplan aan de regering moet voorleggen. Welke methodologie en agenda kreeg die werkgroep? Welke termijn heeft de regering zich opgelegd voor de uitvoering van de eerste fase van de rationalisering van de werkgelegenheidssteun?

Enfin, vous avez annoncé la création d'un groupe de travail associant les partenaires sociaux, chargé de proposer un plan d'action au gouvernement. Pouvons-nous connaître la méthodologie et l'agenda qui lui ont été attribués ? Quelle échéance le gouvernement s'est-il fixée pour la mise en œuvre de la première phase de la rationalisation des aides à l'emploi ?

M. le président.- La parole est à M. De Bock pour son interpellation jointe.

M. Emmanuel De Bock (FDF).- Selon l'étude qui vient de nous être présentée, une part importante du budget des aides à l'emploi file vers les autres Régions. Il s'agirait de 38% de l'enveloppe totale dédiée à l'emploi, ce qui correspond à une somme d'environ 75 millions d'euros. Cette étude dégage les différentes limites qui caractérisent la politique de mise à l'emploi en Région bruxelloise. Étant donné les problèmes techniques et juridiques qui se posent, c'est davantage un constat qu'une solution qui s'impose.

Il apparaît que le budget annuel des réductions de cotisation ONSS est en grande partie transféré vers des travailleurs wallons et flamands. Il en va de même pour les réductions de cotisation pour les agents contractuels subventionnés (ACS) et les demandeurs d'emploi de longue durée. Vous mentionniez récemment que l'on pouvait tempérer ce constat par l'existence de transferts entrants, bien que ces derniers soient fortement inférieurs.

C'est là le résultat de la sixième réforme de l'État, dont mon groupe a souvent dénoncé certaines modalités saugrenues quant à la répartition des moyens des politiques transférées.

Il existe clairement un problème de ciblage des personnes, mais aussi des priorités que l'on doit suivre en Région bruxelloise, comme en attestent les déséquilibres entre les travailleurs jeunes et âgés dans la part de l'enveloppe budgétaire pour les réductions de cotisation ONSS. C'est comme si l'on tentait de régler les défis wallons ou flamands en même temps que les défis bruxellois ! On notera encore l'absurdité des clefs de répartition consécutives à la sixième réforme de l'État.

Ce qui importe pour notre groupe, c'est qu'il y ait une transparence totale dans l'attribution des

De voorzitter.- De heer De Bock heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Emmanuel De Bock (FDF) *(in het Frans).*- Volgens de studie verdwijnt een aanzienlijk deel van de werkgelegenheidssteun naar de andere gewesten. Het zou gaan om een bedrag van zo'n 75 miljoen euro of 38% van het budget in kwestie. De studie legt de beperkingen van het Brusselse werkgelegenheidsbeleid bloot.

Het jaarlijkse budget voor de beperking van de RSZ-bijdragen gaat blijkbaar in grote mate naar werknemers die wonen in Wallonië en Vlaanderen. Hetzelfde geldt voor gesubsidieerde contractuelen (gesco's) en langdurig werklozen. U zei onlangs dat dat gedeeltelijk gecompenseerd werd door inkomende transfers, maar die liggen beduidend lager.

Die toestand is het gevolg van de zesde staats hervorming, waarvan mijn fractie een aantal buitenissigheden bij de herverdeling van de beleidsmiddelen aan de kaak stelde.

Er is duidelijk een probleem met de omschrijving van de doelgroep, maar ook met de prioriteiten voor het Brussels Gewest, wat blijkt uit het gebrek aan evenwicht tussen jongere en oudere werknemers bij de verdeling van de middelen. Het lijkt wel of we de Waalse en Vlaamse problemen in een moeite willen oplossen met de Brusselse!

Onze fractie hecht het grootste belang aan volledige transparantie bij de toekenning van middelen. We eisten die transparantie al eerder in het gesco-, het artikel 60- en artikel 61-beleid. In de praktijk blijken immers bepaalde organisaties aanspraak te kunnen maken op een onbepaald aantal artikel 60's of -61's bij meerdere OCMW's.

Vaak betalen die organisaties een bijdrage van 0 tot 1.000 euro voor artikel 60's en -61's. Waarom

moyens. Nous avons déjà réclamé cette transparence pour la politique des ACS ainsi que - avec d'autres - pour la politique des articles 60 et 61, qui n'est pas toujours très claire.

Comme l'a relevé le président dans ses questions au professeur Struyven, on constate sur le terrain que certains opérateurs bénéficient d'un nombre indéterminé d'articles 60 ou 61 dans plusieurs CPAS.

Bien souvent également, des opérateurs paient une quote-part de zéro à 1.000 euros pour des articles 60 et 61. Ainsi, en plus de proposer un emploi sur le marché, ils cofinancent en quelque sorte la création de celui-ci. Pourquoi cela se fait pour certains et non pour d'autres ? Ainsi, dans le secteur du tourisme social, certaines auberges de jeunesse emploient cinq ACS, et d'autres aucun. Comment garantir une juste concurrence dans ce secteur, alors qu'une asbl est subventionnée à hauteur de 250.000 euros en masse salariale, et une autre n'est pas subventionnée du tout ? Cela crée des discriminations évidentes.

De même, dans le secteur du jardinage, des asbl très actives bénéficient de sept ou huit articles 60 ou 61, sans que les raisons de leur attribution soient toujours très claires, et avec un effet pervers pour de jeunes entrepreneurs n'ayant pas accès à ces aides. Comment supporter la concurrence alors que des interventions importantes existent pour certains et pas pour d'autres ?

La transparence est un aspect important : il faut pouvoir évaluer l'ampleur de l'effort consenti par l'entreprise dans la création d'emploi ainsi que le suivi, car il importe d'encadrer ces emplois destinés à un public fragilisé. Cela doit se faire dans l'honnêteté totale, en évitant toute tentative de récupération.

Vous affirmiez en outre que le dispositif serait lent à mettre en place car les statistiques de l'ONSS et de l'ONEM arrivaient tardivement. L'étude semble montrer également que nous serions tenus de subir le dispositif de réduction des cotisations pour les travailleurs âgés jusqu'en 2021.

Dans quelle mesure les transferts entrants compensent-ils les 75 millions d'euros qui sortent de notre Région ? Le professeur Ludo Struyven a apporté une réponse à cette question, mais

gebeurt dat voor sommigen en niet voor anderen? Bepaalde jeugdherbergen stellen vijf gesco's te werk, andere geen enkele. Hoe zorgen we voor rechtvaardige concurrentie als de ene vzw 250.000 euro salarissubsidie ontvangt en de andere niets? Soortgelijke toestanden doen zich voor in de tuinsector.

We moeten een duidelijk beeld krijgen van de inspanningen die een bedrijf doet, want kwetsbare werknemers hebben nood aan adequate begeleiding. Volstreekte eerlijkheid is geboden.

U zegt bovendien dat de maatregelen op zich laten wachten omdat de statistieken van de RSZ en de RVA laatsttijdig binnenkwamen. Blijkbaar gaat de studie er ook van uit dat we de maatregelen ter beperking van de sociale bijdragen voor oudere werknemers tot 2021 moeten betalen.

In welke mate compenseren de inkomende transfers de 75 miljoen euro die het gewest verlaat? Professor Struyven heeft die vraag beantwoord, maar ik wil het graag van u horen.

Kunnen we de maatregelen bijsturen om de impact ervan te beperken? Wat zijn de voordelen en beperkingen van zo'n ingreep?

Bent u andere problematische geldstromen op het spoor gekomen? De media hadden het in die zin over de financiering van de ziekenhuizen.

Wanneer vindt het volgende overleg plaats?

j'aimerais connaître la vôtre.

Est-il possible de corriger ces dispositifs pour les diminuer ? Quels en sont les avantages et les limites ?

Avez-vous identifié d'autres flux problématiques ? La presse relayait notamment le financement des hôpitaux.

Quand aura lieu la prochaine concertation à ce sujet ?

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri pour son interpellation.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Cette étude et ce débat démontrent l'intérêt de la régionalisation. Tout n'est pas à jeter dans cette réforme, vilipendée par les uns et les autres. C'est vraiment l'occasion de réorienter des politiques au bénéfice de notre population.

Cette étude confirme ce que nous supposions déjà. La grande surprise n'est pas tellement les flux sortants, les transferts de Bruxelles vers les autres Régions, qui sont d'ailleurs parallèles aux réalités fiscales. Nous savons que les navetteurs qui viennent à Bruxelles payent leurs impôts ailleurs et que ce sont les autres Régions qui en bénéficient. Statistiquement, il était logique que, dans les aides à l'emploi, on trouve ce même type de transfert.

Dans l'accord de majorité, nous avons annoncé que nous privilégierions l'activation par rapport à la réduction de l'ONSS dans le cadre de la réorientation des politiques. Maintenant que nous avons ces chiffres, un an après les débuts de ce nouveau gouvernement, est arrivé le temps de l'action. Cela ne va pas être simple, mais c'est néanmoins urgent. Les dispositifs, les 31 mesures à gérer, les différents types d'instruments qui restent aux mains de la Région, forment un ensemble complexe.

La complexité du marché du travail a également son importance. On remarque dans cette étude que les publics, que l'on considère comme des groupes cibles, ne sont pas du tout homogènes. L'hétérogénéité est très grande, que ce soit chez les jeunes, les chômeurs de longue durée, les

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord voor zijn interpellatie.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *De impact van de staatshervorming is ingrijpend, en biedt ons de kans om het beleid beter af te stemmen op de noden van de bevolking. Dat is positief.*

De studie waarvan sprake bevestigt onze vermoedens. Het zijn niet de transfers van Brussel naar de andere gewesten die onze verbazing wekken. We weten immers dat pendelaars die in Brussel werken, hun belastingen elders betalen. Het is dan ook logisch dat een gelijkaardige transfer zich voordoet als het gaat om de subsidies in het kader van het werkgelegenheidsbeleid.

In het meerderheidsakkoord staat dat we voorstander zijn van de verminderde RSZ-bijdrage in het kader van de beleidswijziging. Nu we de cijfers hebben, is het tijd voor actie. Het wordt niet eenvoudig, maar de tijd dringt. De 31 maatregelen vormen een complex geheel.

Ook de complexiteit van de arbeidsmarkt speelt een rol. Uit de studie blijkt dat de doelgroepen verre van homogeen zijn, wat de complexiteit van de beleidswijziging vergroot. We kunnen niet komen aanzetten met een uniform antwoord voor alle doelgroepen.

Als we de doelgroep willen uitbreiden, met name bij de jongeren die er nu nauwelijks voordeel uit halen, riskeren we een budgettaire ontsporing. Hebt u daar al over nagedacht?

Het is dus niet eenvoudig, maar niettemin dringend, want telkens als de maatregelen

travailleurs âgés. Cela rend plus complexe toute réorientation de politique. Il est impossible de donner une réponse unique pour ces groupes cibles.

Il y a aussi une difficulté budgétaire. Si on veut élargir l'assise des personnes qui bénéficient de ces mesures d'aides, notamment les jeunes, qui sont ceux qui n'en bénéficient quasiment pas, le risque est que le coût budgétaire dérape parce que l'assise augmente. C'est clairement une difficulté, à moins de sacrifier un certain nombre de publics qui en bénéficient actuellement. Cela sera l'une des premières questions auxquelles il faudra répondre. J'aimerais vous entendre à ce sujet déjà aujourd'hui, si vous avez commencé à y réfléchir.

Ce n'est donc pas simple, mais c'est quand même urgent. Le dispositif continue de courir et plus on attend avant de le changer, plus on reporte sa mise en œuvre, puisque les entrants postposent la sortie du système. Je regrette de n'avoir pas eu de réponse du professeur Struyven, de la KUL, sur le nombre d'entrants pour le trimestre. Manifestement, les chercheurs n'ont pas traité cette question mais les chiffres sont faciles à obtenir. Pour moi, ce nombre est un élément majeur pour essayer de mettre un terme aux reports et enfin pouvoir réinjecter des moyens vers les nouvelles orientations.

C'est également urgent parce, pendant tout ce temps, les publics cibles, et notamment les jeunes, continuent à passer à côté de ces aides à l'emploi. C'est urgent aussi parce que la garantie jeunes - qui est une autre politique et vise la mise en stage, en formation et à l'emploi - ne peut être totalement efficace sans ces mesures tremplins. Il est donc fondamental d'agir dans les plus brefs délais.

Le groupe cdH désire attirer votre attention sur un certain nombre de points.

Nous souhaitons insister à nouveau sur le maintien des groupes cibles définis dans l'accord de majorité : les jeunes, les chômeurs de longue durée et les travailleurs peu qualifiés. Dans le cadre de ces aides, ce sont des bénéficiaires marginaux, mais la réalité du marché du travail touche plus ces publics que les autres.

Cependant, je désire apporter trois nuances.

toegepast worden op nieuwe werknemers, betekent dat uitstel voor het einde van het bestaande systeem. Ik vind het in die zin jammer dat professor Struyven ons niet zei op hoeveel werknemers het dit trimester is toegepast. Dat moeten we immers weten om het systeem te kunnen hervormen.

Dat is ook belangrijk omdat bepaalde doelgroepen, met name jongeren, momenteel achter het net vissen. Het is ook dringend omdat de jongerengarantie zonder ondersteunende maatregelen niet zijn volle potentieel bereikt.

De cdH-fractie dringt aan op het behoud van de doelgroepen die in het meerderheidsakkoord staan: jongeren, langdurig werklozen en laaggeschoolden. Zij hebben het immers het moeilijkst op de arbeidsmarkt. Toch wil ik drie nuances aanbrengen.

Ten eerste is er de NEET-categorie (Not in Education, Employment or Training) die jaarlijks aangroeit. We weten niet waarom en wat er met hen gebeurt. Die groep vergt een specifieke benadering.

Dan zijn er de oudere werknemers. Hoewel ze niet behoren tot de doelgroepen, vloeit een groot deel van de middelen wel naar hen. De studie stelt voor om dat tot op zekere hoogte zo te laten, omdat anders de activiteitsgraad in die leeftijdscategorie zal zakken.

Kortom, dat zou een vierde categorie zijn. Bent u van plan om ze officieel op te nemen in het beleid? Is dat mogelijk zonder het budgettaire evenwicht te verstoren?

Er is een reëel probleem van discriminatie en een moeilijke toegang tot de arbeidsmarkt voor mensen met een discriminatieachtergrond. Dat blijkt uit tal van studies, onder andere van de OESO en de Nationale Bank van België. Houdt u daar rekening mee bij de verdeling van werkgelegenheidssteun?

Mijn fractie geeft de voorkeur aan activering boven een reductie van de RSZ-bijdragen. Ook al beveelt de studie zo'n vermindering aan voor langdurig werklozen, ik ben er niet van overtuigd dat we die weg moeten inslaan. Het beleid moet immers aan werkzoekenden ten goede komen, niet

La première concerne la catégorie des NEET (Not in Education, Employment or Training, ni étudiant, ni travailleur, ni stagiaire), qui grossit d'année en année, comme le montrent les tableaux de l'étude. Nous ne savons pas pourquoi, ni ce qu'ils deviennent. Une approche spécifique est donc nécessaire, car c'est une préoccupation majeure.

Ensuite, s'il y a bien un élément nouveau dans l'étude, c'est celui qui concerne les travailleurs âgés. Ceux-ci, qui ne font pas partie de nos groupes cibles, sont de grands bénéficiaires de ces moyens. L'étude suggère qu'il vaut mieux maintenir une partie de ces moyens, sans quoi on risque de voir leur taux d'emploi diminuer. C'est donc un aspect majeur de l'étude : l'apparition d'un nouveau groupe cible, qui n'est pas l'un de ceux que nous avons désignés politiquement dans l'accord de majorité.

Avez-vous déjà décidé ou envisagez-vous d'associer ce quatrième public cible à ceux prévus dans l'accord de gouvernement ? À titre personnel, j'estime que nous ne pouvons pas nous permettre de nier la réalité des travailleurs âgés et de récupérer des moyens sur ce groupe au prétexte qu'il n'est pas prioritaire.

Comment élargir notre offre publique à ce quatrième groupe tout en maintenant l'équilibre ?

J'en viens à la discrimination à l'embauche. Tout un public, souvent composé de jeunes, est laissé à l'écart. La récente étude de l'Organisation de coopération et de développement économiques, celle de la Banque nationale de Belgique parue en septembre sur les demandeurs d'emploi de deuxième et troisième générations, et toutes les autres abondent dans le même sens ; il se pose un vrai problème de discrimination et d'accès au travail pour les personnes d'origine étrangère.

Comment tiendrez-vous compte de cette réalité dans la distribution des aides à l'emploi ?

Mon groupe souhaite attirer votre attention sur le choix des instruments. Nous préférons le recours à l'activation, plutôt que les réductions d'ONSS. Pour les chômeurs de longue durée, l'étude recommande malgré tout le recours à ces réductions d'ONSS. Je ne suis pas sûr qu'il faille suivre cet avis. En effet, les politiques d'aide

aan ondernemingen. Hoe ziet u dat?

In de studie wordt nog een ander voorstel gedaan, namelijk om via gewestelijke opcentiemen de federale kortingen bij te sturen. Het is een interessant idee maar het is niet duidelijk op welke manier het gewest daarmee de uitgaande transfers kan reduceren. Ook zal dit geen effect hebben als er door een federale maatregel helemaal geen sociale bijdragen moeten worden betaald.

Ten derde moeten we starten met de afbouw van het bestaande systeem. Hebt u daar een planning voor? Moeten we wachten op een ordonnantie die het hele systeem hervormt? Of kunnen we nieuwe begunstigen eerder weigeren? Zo houden we geld op zak voor wanneer de nieuwe ordonnantie in werking treedt.

Meten is weten. Kunnen we de geldstromen voortaan permanent monitoren, zodat we het beleid voor en na de ordonnantie kunnen evalueren en bijsturen?

De mobiliteitspremie zou aanleiding kunnen geven tot agressieve concurrentie tussen de gewesten. Moeten we geen overeenkomsten sluiten om dat te voorkomen?

doivent bénéficier aux personnes qui recherchent un emploi, pas aux entreprises. Pour cette raison, l'activation reste un moyen prioritaire.

Quelle est votre position en la matière ?

Même si une idée séduisante a été évoquée dans l'étude et dans les recommandations, à savoir partir des réductions ONSS fédérales et greffer, un peu à l'image des additionnels qui existent dans d'autres domaines, un additionnel régional aux réductions groupes cibles. C'est séduisant, mais comment faire en sorte d'éviter quand même les flux sortants avec un tel mécanisme ? Et comment faire en sorte que les nouvelles mesures du gouvernement fédéral, par exemple la suppression des charges sociales, ne tuent une option d'additionnel régional ?

Troisièmement, il faut enclencher la fin du mécanisme. Pourriez-vous nous donner un calendrier à ce sujet ? Faudra-t-il attendre qu'une ordonnance réforme complètement le système pour enclencher la fin des entrants ? Ou bien est-il possible, d'un point de vue technique également, de ne plus accepter de nouveaux bénéficiaires dès maintenant ? Cela permettrait d'avoir des moyens disponibles au moment où la réforme sera entérinée via une ordonnance.

Mesurer, c'est savoir. Comment pouvons-nous mettre en place un système récurrent de mesure de tous ces flux et d'impact des différents instruments afin de pouvoir évaluer la politique avant et après l'ordonnance et éventuellement corriger le tir ?

Enfin, j'en viens à la question des primes à la mobilité et plus largement de la nécessaire concertation avec les autres Régions. La prime à la mobilité illustre une difficulté potentielle, une compétition agressive qui pourrait être à l'œuvre entre les Régions. Faut-il conclure un pacte de non-agression entre les Régions pour ce type de mécanismes ? Peu importe le nom que l'on lui donne, la concertation est nécessaire. Qu'en pensez-vous ?

Discussion conjointe

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en

Samengevoegde bespreking

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Net zoals

néerlandais).- Ces mesures, comme celles qui ont trait à la fiscalité, nous placent en concurrence avec les autres Régions. L'efficacité des incitants à l'emploi est souvent douteuse.

Il ne sera pas évident de mettre en œuvre ces mesures d'activation visant des groupes cibles dans les limites de l'enveloppe disponible. Il ne faut pas courir le risque d'un dépassement budgétaire, comme l'a fait la Flandre pour sa politique de l'énergie. Ces actions peuvent avoir des conséquences catastrophiques, surtout si l'on tient compte du nombre de personnes concernées.

Tout comme la Flandre et la Wallonie, il est logique que Bruxelles mène une politique des groupes cibles. Celle-ci doit renforcer la garantie jeunes. Il importe de stimuler davantage la formation en alternance pour favoriser l'intégration de ces jeunes sur le marché de l'emploi.

L'étude pointe un autre groupe cible important : celui des chômeurs de longue durée. Le montant de 246 millions d'euros provient-il uniquement de subsides fédéraux ou également de l'Office national de sécurité sociale ? Selon l'étude, le Plan plus un, plus deux, plus trois s'inscrit plutôt dans une politique d'incitants économiques que dans une politique d'incitation à l'emploi. Si ce plan est concerné par le budget de 246 millions d'euros, il serait logique que les petites entreprises bruxelloises puissent continuer à y faire appel.

Les contrats articles 60 des CPAS constituent également un excellent moyen d'activation des chômeurs de longue durée.

Ce sujet fera incontestablement l'objet de débats passionnants.

met de fiscaliteit zijn we met deze tewerkstellingsmaatregelen misschien ook in een concurrentiepositie met de andere gewesten beland en proberen we wellicht onder elkaars duiven te schieten. We moeten uiteraard het warm water niet meer uitvinden. De efficiëntie van tewerkstellingsmaatregelen is vaak ver te zoeken.

Als de minister met nieuwe tewerkstellingsmaatregelen en een doelgroepenbeleid komt, zal het een hele opgave zijn om efficiënt te werk te gaan. Het zal niet evident zijn om het daarmee gepaard gaande budget te beheersen. Ik raad de minister aan om binnen enveloppen te werken, want anders bestaat het risico dat het budget overschreden wordt en we dezelfde weg opgaan als het Vlaams Gewest met zijn energiebeleid. We moeten vermijden dat we schulden opstapelen. Ik zou heel goed nadenken alvorens nieuwe doelgroepenbeleidsacties te ondernemen en niet te snel leerling-tovenaar spelen. Dergelijke acties kunnen catastrofale gevolgen hebben, als men rekening houdt met het aantal mensen dat daarvoor in aanmerking komt.

Aangezien de andere gewesten een doelgroepenbeleid voeren, moet het Brussels Gewest wel volgen. Het doelgroepenbeleid moet de jongerengarantie versterken. Dat wordt duidelijk gesteld in de KUL-studie. Een extra stimulans bij deeltijds werken en deeltijds leren is noodzakelijk om die jongeren een extra kans te geven om zich volledig in te schakelen op de arbeidsmarkt.

De langdurig werklozen zijn een andere belangrijke doelgroep die de studie heeft aangewezen. Bestaat het bedrag van 246 miljoen euro alleen uit subsidies van de federale overheid of wordt dat bedrag ook samengesteld door RSZ-maatregelen? Ik denk bijvoorbeeld aan het Plus-één-plus-twee-plus-drie-plan. Volgens de studie is dat eerder een economisch stimulerend beleid dat bijgevolg budgettair ergens anders thuishoort. Klopt dat? Als het Plus-één-plus-twee-plus-drie-plan ook in die 246 miljoen euro vervat zit, dan wijs ik erop dat de kleinere ondernemingen in Brussel zeker een beroep op dat plan moeten kunnen blijven doen.

Daarnaast zijn de artikel 60-contracten van de OCMW's een uitstekend middel om langdurig

M. le président.- La parole est à Mme Rousseaux.

Mme Jacqueline Rousseaux (MR).- Je voudrais revenir sur la répartition entre les entreprises de tailles différentes des mises à l'emploi avec les incitants évoqués.

Que se passe-t-il une fois que les incitants n'interviennent plus ? Est-ce que ces travailleurs, employés dans des entreprises de moins de 10, de 10 à 50, de 50 à 250 ou de plus de 250 personnes restent à l'emploi ? Si oui, dans quelle proportion ? Dans quels types d'entreprises ces personnes restent-elles le plus durablement employées une fois les incitants disparus ?

Vos réponses à ces questions pourraient nous aider à orienter nos politiques futures. Nous avons l'obligation d'être efficaces, or les moyens publics ne sont pas illimités. Nous devons bien analyser la situation pour savoir comment favoriser l'emploi. Nous sommes tous sensibles à la nécessité de mettre les Bruxellois à l'emploi dans notre Région qui bat tous les records de chômage, particulièrement chez les jeunes.

Nous devons, avec nos politiques futures, faire d'une pierre deux coups. Si l'on permet à une petite entreprise d'engager une personne grâce à ces incitants, voire d'en engager une deuxième ou une troisième, ces engagements permettent à leur tour à cette petite entreprise de se développer davantage et donc d'avoir un impact positif sur l'économie de notre Région.

L'analyse ciblée de l'efficacité de ces incitants nous permettrait d'évaluer les balises qui doivent ou ne doivent pas être mises dans la politique en matière d'incitants à la mise à l'emploi, en particulier celle des jeunes. Avez-vous l'intention de demander que l'on procède à une telle analyse si elle n'a pas encore été réalisée ?

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

werklozen te activeren.

We zullen over deze materie ongetwijfeld nog heel boeiende debatten voeren.

De voorzitter.- Mevrouw Rousseaux heeft het woord.

Mevrouw Jacqueline Rousseaux (MR) *(in het Frans).*- *Wat gebeurt er zodra de stimulerende maatregelen niet langer gelden? Blijven de werknemers die actief zijn in bedrijven met minder dan 10, 10 tot 50, 50 tot 250 of meer dan 250 personen dan aan het werk? Welk percentage blijft aan het werk? In welk type bedrijf blijven ze in dat het geval het langst actief?*

De antwoorden op die vragen kunnen helpen om het toekomstige werkgelegenheidsbeleid te sturen. We moeten de efficiëntie van de maatregelen correct analyseren zodat we weten hoe we de werkgelegenheid kunnen stimuleren. Ons gewest slaat op het vlak van werkloosheid, en dan vooral die bij jongeren, immers alle records. Bent u van plan een dergelijke analyse te laten uitvoeren indien dat nog niet is gebeurd?

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Comme l'ont dit d'autres collègues, la régionalisation de ces systèmes de groupes cibles est une opportunité, même si cela nécessitera du travail et des adaptations.

Dans un premier temps, il convient de savoir si l'on veut continuer à utiliser l'enveloppe réservée aux groupes cibles pour ce secteur en adaptant les critères. Est-ce l'outil le plus adéquat et potentiellement le plus porteur d'effets en Région bruxelloise ? Dans l'affirmative et dans un second temps, on peut réfléchir à la manière de répartir cette enveloppe entre les groupes cibles les plus adéquats.

En effet, la problématique de l'effet d'aubaine est un enjeu important. Investir pour créer un "carrousel de personnes" n'est pas très bénéfique. Certes, on peut se réjouir qu'il y ait davantage de Bruxellois que de navetteurs, mais l'effet est tout de même relativement limité.

Ensuite, en ce qui concerne la qualité du travail proposé, plus spécifiquement par rapport aux réductions de cotisation de sécurité sociale généralisées au niveau fédéral, je me souviens avoir vu une grande partie de l'enveloppe engloutie dans des contrats d'intérimaires, parfois à la journée. Cela ne peut pas être le cas pour la Région. Il faut que les conditions de qualité de travail proposées éliminent les emplois de mauvaise qualité.

Nous devons aussi saisir l'occasion de faire un travail de simplification pour que le système proposé soit le plus facile à mettre en œuvre pour les petits employeurs qui ont souvent d'énormes difficultés à recourir à une série d'outils.

Je ne peux que me rallier aux dires de M. Fassi-Fihri qui suggère d'anticiper la sortie du système et, ainsi, de mettre un terme à certains mécanismes pour qu'il n'y ait pas de nouveaux groupes cibles entrants qui ne nous paraissent plus opportuns.

Il serait intéressant d'approfondir l'une des propositions de l'étude par rapport au système mixte avec de la formation, offrant une véritable plus-value au travailleur à faire valoir sur le marché de l'emploi. Comment pourrait-on mettre ce système en œuvre et éviter les effets de sortie de gens qui ont dû quitter les études secondaires

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *De regionalisering van de systemen met doelgroepen biedt tal van mogelijkheden, maar vergt ook heel wat werk en aanpassingen.*

In eerste instantie moeten we nagaan of we de enveloppe voor de doelgroepen voor die sector willen blijven gebruiken na aanpassing van de criteria. Is dat het beste en meest efficiënte instrument voor het Brussels Gewest? Indien dat het geval is, moeten we vervolgens nadenken hoe we de enveloppe optimaal over de doelgroepen verdelen.

Neveneffecten zijn immers nooit ver weg en het kan niet de bedoeling zijn om een stoelendans te organiseren. Het is een goede zaak dat er meer Brusselaars zijn dan pendelaars, maar het effect blijft redelijk beperkt.

Voorts moet de kwaliteit van de aangeboden banen ervoor zorgen dat slechte banen verdwijnen.

Het systeem moet ook eenvoudiger worden, zodat het gebruiksvriendelijker wordt voor kleine werkgevers, die vaak bijzonder veel moeite hebben om bepaalde instrumenten te gebruiken.

Ik sluit me aan bij het voorstel van de heer Fassi-Fihri om zo snel mogelijk uit het systeem te stappen en bepaalde mechanismen stop te zetten, zodat er geen nieuwe doelgroepen ontstaan die we niet langer wenselijk achten.

Het voorstel van de studie in verband met een systeem dat wordt gecombineerd met opleiding, kan de werknemer een grote meerwaarde bieden die hij kan verzilveren op de arbeidsmarkt. Hoe kan een dergelijk systeem tot stand komen, waarbij we echter moeten vermijden dat mensen die gestopt zijn met het secundair onderwijs om te gaan werken, eruit stappen?

Er bestaan tal van mechanismen om discriminatie bij aanwerving te bestrijden.

Er werden in het verleden reeds maatregelen genomen, die echter niet altijd even efficiënt zijn gebleken.

Voor de microwijken met de hoogste werkloosheidscijfers, gecombineerd met lage

pour saisir une opportunité d'emploi ?

Enfin, pour lutter contre la discrimination à l'embauche qui pèse lourdement sur le marché de l'emploi à Bruxelles, il existe différents mécanismes. Un mécanisme relatif aux groupes cibles a été utilisé dans un accord interprofessionnel à l'époque du ministre Frank Vandebroucke qui avait très clairement aligné les réductions de cotisations pour les gens ayant un parent ou grand-parent extraeuropéen sur celles des personnes handicapées. C'était assez choquant à lire.

Des mesures ont donc été prises, même si elles n'ont pas toujours été efficaces.

Quant aux microquartiers qui connaissent les taux de chômage les plus élevés, en ajoutant des critères tels que celui des bas revenus et du manque de qualification, nous atteindrons notre cible. La mesure actuelle touche aussi des personnes qui habitent ces microquartiers, mais qui ne sont pas concernées.

M. le président. - La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS). - J'ai entendu, tout au long de l'après-midi, beaucoup moins d'interventions politiques que d'interventions techniques. Elles étaient parfois même plus techniques que l'exposé que vient de nous présenter le professeur Struyven de la KUL.

J'ai également constaté beaucoup de scepticisme de la part de certains, qui parlent d'une voix libérale. Je voudrais réaffirmer notre point de vue de groupe socialiste. Nous envisageons cette politique avant tout comme une politique d'emploi importante à maintenir. Cela ne veut pas dire à maintenir "en l'état". L'étude de la KUL a le mérite de mettre en évidence un certain nombre de choses. Nous avons reçu cette compétence du niveau fédéral et elle est complexe. Le ministre devra être prudent avec ce mécanisme, puisque tout est dans tout, et que toucher à un rouage peut engendrer pas mal de conséquences.

Par rapport à la fuite des moyens, qui est extrêmement importante, notre Région va devoir trouver des réponses concrètes. Quand on constate

inkomens en laaggeschooldheid, halen we ons streefdoel. De huidige maatregel is ook gericht op personen die in die wijken wonen, maar niet betrokken zijn.

De voorzitter. - Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).* - Voor de PS-fractie valt deze problematiek in de eerste plaats onder het werkgelegenheidsbeleid, dat absoluut behouden moet blijven. Dat betekent niet noodzakelijk dat er niets aan veranderd mag worden. In de studie worden een aantal problemen blootgelegd. We hebben deze complexe bevoegdheid van de federale overheid geërfd en de minister moet er voorzichtig mee omgaan. Alles hangt immers met alles samen.

Er verdwijnen inderdaad heel wat middelen en het gewest moet daar adequaat op reageren. Aangezien 4% van de beleidsmaatregelen naar de jongeren gaan, terwijl die goed zijn voor 40% van de werkzoekenden, is het duidelijk dat er ernstige aanpassingen doorgevoerd moeten worden.

Een belangrijke arbeidsmarktregio als Brussel die geen aandacht besteedt aan de jongeren, staat geen zonnige toekomst te wachten. Ook de langdurig werklozen en zeer laaggeschoolden verdienen onze aandacht, conform het regeerakkoord. Vandaag heb ik echter dingen

que cette politique consacre 4% de ses moyens au public des jeunes, qui représente 40% des demandeurs d'emploi, on ne peut qu'envisager de sérieux ajustements.

Un bassin d'emploi aussi important que Bruxelles qui ne prend pas soin de l'emploi de ses jeunes augure un avenir très négatif. Nous devons également nous préoccuper des chômeurs de longue durée et des infraqualifiés. Je rappelle au passage que ces trois publics font l'objet d'une attention particulière dans notre accord de gouvernement, entériné depuis longtemps. J'ai cependant entendu aujourd'hui des propos qui me semblent dévier de cet accord.

Ces politiques ciblent avant tout les personnes qui ont des besoins légitimes d'emploi, et non des secteurs d'activités. Ne nous trompons pas de politique.

Avant de poser mes questions, je voudrais souligner l'importance d'une concertation avec les autres Régions. Nous avons reçu ces compétences, nous devons les traiter avec prudence, en fonction de nos besoins. Il faut parler et reconstruire les liens avec les Régions d'une autre manière.

Avez-vous entamé des négociations avec les autres pouvoirs régionaux ? Des options sont-elles sur la table ? Nous devons apporter des réponses plus fines aux besoins de terrain. Parmi ces options, avez-vous fixé des priorités ?

Les travailleurs âgés doivent bénéficier de ces aides pour être maintenus sur le marché, même s'ils ne sont pas retenus dans les trois publics cibles du gouvernement. Quelle est votre position à ce sujet ?

M. le président. - La parole est à M. Gjanaj.

M. Amet Gjanaj (PS). - Je voudrais remercier le ministre pour nous avoir donné l'occasion d'avoir ce débat sur la politique des groupes cibles et remercier le professeur Struyven pour sa présentation de l'étude en question.

Comme l'ont dit M. Fassi-Fihri et mes autres collègues, il s'agit de l'une des plus importantes politiques régionales, tant sur le plan budgétaire que sur le plan de l'efficacité dans la lutte contre

gehoord die van dat standpunt lijken af te wijken.

De beleidsmaatregelen zijn in de eerste plaats gericht op personen die op zoek zijn naar een baan, en niet op bepaalde economische sectoren.

Bij dat alles is overleg met de andere gewesten essentieel. We moeten dat een nieuwe invulling geven.

Hebt u reeds onderhandelingen met de andere gewesten gevoerd? Liggen er al concrete opties op tafel? We moeten ons beleid beter richten naar de behoeften op het terrein. Hebt u prioriteiten vastgelegd?

Oudere werknemers moeten steun krijgen zodat ze op de arbeidsmarkt kunnen blijven, al vallen ze niet onder de doelgroepen van de regering. Hoe staat u daartegenover?

De voorzitter. - De heer Gjanaj heeft het woord.

De heer Amet Gjanaj (PS) *(in het Frans).* - *Het doelgroepenbeleid is een van de belangrijkste gewestelijke beleidsdomeinen, zowel wat de begroting betreft als inzake de strijd tegen werkloosheid. Het Brussels Gewest geeft er veel geld aan uit, maar boekt soms slechts beperkte resultaten in de strijd tegen werkloosheid bij de meest kansarme Brusselaars.*

In de studie wordt onder meer voorgesteld om de

le chômage. Cette politique est toujours active, et notre Région encourt d'importantes dépenses avec des résultats qui sont parfois très limités en termes de réduction du taux de chômage au sein des groupes sociaux les plus fragilisés parmi nos concitoyens.

Je souhaiterais évoquer les recommandations formulées par l'étude et entendre l'opinion de M. le ministre. Peut-être est-ce trop tôt pour avoir un jugement définitif, mais j'imagine que vos services se sont déjà attelés à les analyser en profondeur.

Il est par exemple proposé de croiser les données détenues par l'ONSS avec celles à la disposition d'Actiris en termes de niveaux de qualification, pour développer des outils plus pertinents et plus efficaces. De prime abord, c'est une chance dans la mesure où notre Région dispose désormais des deux ressources. Quelle est votre position à cet égard ? Quelles perspectives entrevoyez-vous en lien avec cette recommandation ?

Le rapport souligne qu'une concertation avec les deux autres Régions, tout au long des réformes parallèles, doit être assurée. Elles s'y sont d'ailleurs engagées. Quels contacts ont-ils été pris avec vos homologues flamand et wallon ? Comment cette collaboration se déroulera-t-elle ?

Concernant les groupes cibles que sont les jeunes et les chômeurs de longue durée, l'étude recommande une subdivision de chacun des groupes en quatre sous-groupes en vue d'une approche différenciée. Qu'en pensez-vous ? Qu'en est-il de la faisabilité au niveau d'Actiris et de Bruxelles Économie et Emploi d'une telle politique ?

Une collaboration avec les Communautés est-elle étudiée à cet égard concernant la question de l'enseignement des jeunes ? Quid de l'idée de l'accompagnement spécifique pour les sous-groupes les plus difficiles parmi les chômeurs de longue durée ?

M. le président. - La parole est à Mme Roex.

Mme Elke Roex (sp.a) (*en néerlandais*). - *Contrairement à d'autres, j'estime que cette étude devrait nous inciter à remettre en cause les choix*

gegevens van de RSZ te vergelijken met de informatie van Actiris over het opleidingsniveau van werklozen, zodat er efficiëntere instrumenten kunnen worden ontwikkeld. Hoe staat u daartegenover? Waartoe zou die aanbeveling kunnen leiden?

In het verslag wordt de noodzaak van overleg met de twee andere gewesten tijdens de parallelle hervormingen beklemtoond. Hebt u al contact opgenomen met uw Waalse en Vlaamse collega? Hoe zal die samenwerking verlopen?

Voor jongeren en langdurig werklozen beveelt de studie aan om de doelgroepen in vier subgroepen in te delen, zodat voor elk van die groepen een aangepast beleid kan worden gevoerd. Hoe staat u daartegenover? Is een dergelijk beleid ook haalbaar voor Actiris en Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW)?

Wordt er inzake onderwijs voor jongeren nagedacht over samenwerking met de gemeenschappen? Hoe staat het met het voorstel rond specifieke begeleiding voor de moeilijkste subgroepen onder de langdurig werklozen?

De voorzitter. - Mevrouw Roex heeft het woord.

Mevrouw Elke Roex (sp.a). - In tegenstelling tot anderen is de studie voor mij een reden om de in het verleden gemaakte keuzes in vraag te stellen

effectués par le passé et à renforcer la politique des groupes cibles. L'étude émet à juste titre un avertissement concernant la catégorie des 50 ans et plus, qui représente le groupe de demandeurs d'emploi le plus important de la Région.

Jusqu'à présent, il existe peu de connexion entre les mesures en matière d'emploi et celles concernant l'économie sociale, alors qu'il s'agit d'un secteur fondamental. En Flandre, le dispositif destiné aux groupes cibles vise les groupes les plus importants au travers de l'économie sociale, en leur offrant des formations et un encadrement sérieux. La durée des mesures varie également en fonction du groupe cible. Seriez-vous disposé à assurer cette connexion ?

Il est réducteur de considérer les bénéficiaires du revenu d'intégration comme des chômeurs de longue durée, a fortiori avec les récentes mesures prises au niveau fédéral. Il s'agit bien souvent de demandeurs d'emploi dont les allocations de chômage sont très rapidement remplacées par un revenu d'intégration.

Enfin, l'article 60 est une mesure passablement lourde, qui n'est pas forcément la plus adaptée pour ces personnes. Une politique sur mesure s'impose, qui tienne compte des spécificités de ce groupe cible en matière de type de revenus, d'expérience professionnelle et de durée de la période de chômage. Cela permettrait de mieux déterminer les instruments de leur remise à l'emploi.

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - Je risque de ne pas être exhaustif dans ma réponse, mais je pense pouvoir aborder l'essentiel des questions.

Je voudrais d'abord couper les ailes à un canard : il

en het doelgroepenbeleid te versterken. Ik ben blij met de waarschuwing met betrekking tot de vijftigplussers. Mijnheer de voorzitter, ik heb daarover trouwens een vraag ingediend in deze commissie, maar die staat nog niet op de agenda. De groep van vijftigplussers is de grootste groep werkzoekenden in het gewest. Aangezien het een grote groep is die in aanmerking komt voor tewerkstellingsmaatregelen, is de waarschuwing belangrijk. We kunnen die doelgroep niet zomaar opzijshuiven.

De sociale economie is een belangrijke sector. Tot nu toe is er weinig koppeling tussen de tewerkstellingsmaatregelen en de sociale-economiemaatregelen. In Vlaanderen is die koppeling veel duidelijker. De doelgroepenmaatregelen worden daar specifiek afgestemd op de zwaardere doelgroepen binnen de sociale economie met opleidingskansen en met een serieuze omkadering. Ook varieert de duur van de steunmaatregelen er naargelang van de doelgroep. Bent u bereid om ook die koppeling te maken?

Ik wijs erop dat het kort door de bocht is om leefloners als langdurig werkzoekenden te beschouwen. Zeker met de huidige federale maatregelen zijn leefloners soms heel kort werkzoekend geweest. Het gaat om mensen die heel snel geschrappt zijn van de werkloosheidsuitkeringen en nu een leefloon ontvangen. Artikel 60 is een tamelijk zware maatregel en niet noodzakelijk de beste maatregel voor die mensen. Ook op dat vlak pleit ik voor een specifiek doelgroepenbeleid. Men moet verder kijken dan het statuut van de mensen, namelijk of ze leven van een leefloon of van een werkloosheidsuitkering, en ook rekening houden met hun opleiding, met hun werkervaring en met de duur van de werkloosheid. Op die manier kan men voor die doelgroep veel beter bepalen welke instrumenten kunnen worden ingezet om hen op weg te helpen naar een job.

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans). - *De zesde staatshervorming omvat een aantal positieve elementen, maar ook heel wat punten die de financiële stabiliteit van de gewesten in gevaar brengen. Het kan uiteraard niet de bedoeling zijn*

est vrai qu'à titre personnel et politique, j'ai des doutes et des craintes sur un certain nombre de mécanismes de la sixième réforme de l'État, mais je ne suis pas un être manichéen qui considère que tout est mauvais.

La sixième réforme de l'État comporte des éléments positifs, d'autres plus difficiles en ce qui me concerne, et enfin certains qui soulèvent de grandes inquiétudes pour la stabilité des finances des entités régionales qui ont hérité d'un certain nombre de compétences.

J'en veux pour preuve le financement des hôpitaux, au niveau duquel on trouve aujourd'hui une anomalie budgétaire de près de 220 millions d'euros par an. En les multipliant par cinq, cela fait un milliard d'euros à trouver par le gouvernement fédéral, en plus des trois milliards qu'il vient d'annoncer. Cela fait donc déjà quatre milliards et je ne doute pas, par exemple, qu'on ne puisse pas accepter que la sixième réforme de l'État donne des dotations négatives pour certaines compétences. Car c'est peut-être de bonne foi que les données figurant dans la loi spéciale de financement ont été arrêtées, mais, incontestablement, dans certains domaines, il y a des dotations négatives. Or - et je prends à témoin ceux qui ont appuyé la sixième réforme de l'État - je ne pense pas que c'était prévu à l'origine. La lecture n'est donc pas strictement binaire.

Les mécanismes d'aide à l'emploi, lorsqu'ils étaient gérés au niveau fédéral, ne correspondaient pas aux marchés de l'emploi régionaux. Les spécificités régionales importantes nécessitent des stratégies particulières. Incontestablement, la sixième réforme de l'État va donner la possibilité, dans un cadre relativement difficile à faire évoluer, de mieux adapter nos outils aux besoins du marché de l'emploi.

Pour être économiste de formation, je ne prétendrai jamais qu'un dispositif fiscal génère automatiquement de l'emploi. En l'espèce, même si de tels mécanismes ne créent pas d'emploi en Région bruxelloise, ils permettront peut-être de corriger le déséquilibre du marché de l'emploi en Région bruxelloise, à savoir que 49% des postes sont occupés par des Bruxellois.

Si des mécanismes fiscaux permettaient de faire évoluer progressivement ce chiffre vers 51 ou

geweest dat die staatshervorming voor bepaalde bevoegdheden tot negatieve dotaties leidde.

De mechanismen voor werkgelegenheidssteun, zoals die op federaal niveau bestonden, stemmen niet overeen met de gewestelijke arbeidsmarkten. De specifieke kenmerken van de gewesten vergen aangepaste strategieën. De zesde staatshervorming biedt ons de mogelijkheid om onze instrumenten, weliswaar binnen een vrij star kader, aan te passen aan de behoeften van de arbeidsmarkt.

Een fiscaal instrument zal nooit automatisch werkgelegenheid doen ontstaan. Maar zelfs indien dergelijke maatregelen geen banen creëren, kunnen ze mogelijk toch het evenwicht op de arbeidsmarkt in het gewest herstellen. Slechts 49% van de jobs in het Brussels Gewest wordt immers ingevuld door Brusselaars.

Indien dat cijfer kan worden opgetrokken tot 51% tot 52%, neemt de Brusselse werkloosheidsgraad met ongeveer 20% af. Op macro-economisch niveau wordt er echter geen werkgelegenheid gecreëerd.

Ik blijf echter voorzichtig, want in Frankrijk hebben de lastenverlagingen voor ondernemingen niet de verhoopte impact op de werkgelegenheid gehad. Wel is gebleken dat bedrijven hogere dividenden uitkeerden aan aandeelhouders.

Het zou echter al een goede zaak zijn als we meer Brusselaars aan een baan konden helpen in het Brussels Gewest.

Op dit moment bestaan er 31 systemen voor werkgelegenheidssteun, waarvan sommige gericht zijn op bijzonder kleine groepen. Dat heeft geen enkele zin. Een vereenvoudiging is dus essentieel. We hopen uit te komen op een totaal van zes of zeven mechanismen.

Vervolgens moeten we die steunmaatregelen richten op doelgroepen: jongeren, laag- of ongeschoolden en langdurig werklozen.

Deze drie groepen vormen al 99,5% van de 103.000 werkzoekenden. In die groep moeten we dus op zoek gaan naar diegenen die het moeilijkst hun weg naar de arbeidsmarkt vinden.

52%, le chômage bruxellois diminuerait de près de 20%. Sur le plan macroéconomique, aucun emploi n'aurait été créé, mais le marché de l'emploi aurait ainsi été rééquilibré dans notre Région.

Je reste toutefois prudent. En France, par exemple, les fortes baisses de charges au profit des entreprises n'ont pas eu l'impact espéré sur l'emploi. Par contre, un transfert considérable s'est produit vers les dividendes. C'est une réalité économique.

Si les mécanismes que nous mettons en œuvre permettent d'augmenter les chances des Bruxellois d'accéder au marché du travail dans notre Région, ce sera déjà une bonne chose.

Ma deuxième remarque générale portera sur les idées qui fusent loin d'un processus de simplification. Or, il nous faut simplifier les choses.

Il existe, à l'heure actuelle, 31 dispositifs d'aide à l'emploi dont certains concernent de très petites communautés. C'est inutile. Le chômage bruxellois est tellement massif qu'avec des mesures bien calibrées et compréhensibles, nous pouvons espérer un impact positif en termes d'emploi pour les Bruxellois. La simplification sera donc la règle première. Espérons arriver à un total de 6 ou 7 mécanismes restants après la simplification. Imaginer de nouvelles propositions rendrait la situation plus indigeste encore !

Ensuite - et la déclaration de politique régionale le confirme -, il nous faut recentrer les aides sur des groupes cibles : les jeunes, les personnes faiblement ou non qualifiées et les chômeurs de longue durée.

Certes, il faudrait y inclure les travailleurs âgés. Mais les trois groupes cibles que je viens de vous citer représentent déjà 99,5% des 103.000 demandeurs d'emploi ! Parmi l'ensemble des demandeurs, il nous faut donc repérer celles et ceux qui ont le plus de difficultés à intégrer le marché de l'emploi ou ceux pour qu'il ne faut impérieusement pas laisser dans une situation d'attente ou de chômage.

Tels sont les choix que nous avons faits et il nous faudra nous y tenir. Cela ne signifie pas que l'on supprimera les dispositifs pour les travailleurs

Dat betekent niet dat we de mechanismen voor oudere werknemers afschaffen, maar er bestaat wel degelijk een wanverhouding tussen de ingezette middelen en het bereikte publiek.

Er zijn inderdaad meer mensen tussen 50 en 65 jaar werkloos dan tussen 18 en 30 jaar. In die laatste groep zitten immers heel wat studenten die nog niet op zoek zijn naar werk. Je kunt geen appels met peren vergelijken.

We hebben hoofdzakelijk een probleem met jonge werklozen, werkzoekenden die al langer dan één jaar werkloos zijn en oudere werklozen. De Brusselse regering heeft duidelijk verklaard dat ze niet tegelijk kan inzetten op drie doelgroepen. Als de federale regering wil dat we meer maatregelen nemen voor oudere werklozen, moet ze ons daarvoor de middelen geven.

Ik verwijs naar een studie die door de vorige regering werd besteld. De conclusies waren hoopgevend. Maar tijdens de verkiezingscampagne kregen we allerlei onrealistische voorstellen te horen, bijvoorbeeld om ons niet langer toe te spitsen op doelgroepen en meteen 75 miljoen euro in opleidingen te investeren.

In de studie staat dat we niet zomaar van het ene systeem op het andere kunnen overschakelen en duidelijkere keuzes moeten maken. Een mogelijke optie bestaat in het aanpassen van het loonplafond om in aanmerking te komen voor steun. Op die manier kan men iedereen bereiken, waarbij we ons concentreren op ouderen met de laagste inkomens.

Audi, een bedrijf dat we graag in Brussel willen houden, heeft bijvoorbeeld veel oudere werknemers in dienst. Het bedrijf zet zijn vijftigplussers echter niet aan de deur, in tegenstelling tot andere bedrijven. Moeten we dan plots aan dat bedrijf zeggen dat we het geweer van schouder veranderen en dat het bedrijf 4 miljoen euro per jaar verliest? Natuurlijk niet.

Kunnen we bedrijven met tien of vijftien werknemers plots alle steun ontzeggen? Dat is onrealistisch. De sociale partners zullen er nooit mee instemmen.

Wij willen Brusselaars op de hele arbeidsmarkt

âgés. Néanmoins, force est de constater qu'il y a une réelle disproportion en termes de moyens budgétaires et de public couvert.

Certes, entre 50 et 65 ans il y a statistiquement davantage de personnes en demande qu'entre 18 et 30 ans. D'autant qu'entre 18 et 30 ans, de nombreux jeunes sont encore aux études et ne sont pas demandeurs. Bien entendu, mais le spectre concerné est plus large également. Nous ne pouvons pas comparer des classes totalement différentes d'individus !

Nous avons un problème majeur en matière de chômage des jeunes et un autre avec les demandeurs d'emploi au chômage depuis plus d'un an, qu'il est difficile de remettre sur le marché du travail. Un autre problème se pose avec les travailleurs âgés, qui est d'ailleurs accentué par des mesures récentes prises au niveau fédéral. Le gouvernement bruxellois a été très clair : nous n'allons pas pouvoir courir derrière tous les lapins. Ce n'est pas possible.

Si le gouvernement fédéral veut que nous mettions en place des mécanismes pour aider les personnes de 60, 61 ou 62 ans, il faudra qu'il nous en donne les moyens. Sinon, ce que l'on prendra d'un côté se fera au détriment des autres.

J'en viens à un autre changement intéressant. Le précédent gouvernement avait commandé une étude. Les conclusions de cette étude, réalisée par des experts dont je ne remets pas en cause la qualité, étaient relativement euphoriques. J'ai d'ailleurs retrouvé lors de la campagne électorale un certain nombre de propos de la même teneur. Je me souviens de propositions telles que celle-ci : supprimons les groupes cibles et dégageons 75 millions d'euros, que nous mettrons dans la formation. Mais ce n'est pas possible.

Que nous dit l'étude ? Ce que je dis depuis le premier jour où j'ai pris en main ce dossier. Ce dossier ne pourra pas subir de rupture. Nous ne pouvons pas passer d'un système à un autre et nous allons donc devoir travailler à une évolution en améliorant la sélectivité des choix. L'une des pistes consistait par exemple à dire que le plafond salarial pourrait évoluer pour pouvoir prétendre à l'aide. C'est une manière de viser tout le monde, tout en se recentrant sur les personnes âgées qui ont les revenus les plus faibles. Voilà une piste de

brengen, en niet slechts op een deel ervan. Als we ons doelpubliek beperken, beperken we ook de impact van ons beleid.

De federale overheid wil de belastingdruk op arbeid beperken tot 25%, wat een structurele maatregel is. De maatregelen van het Brussels Gewest zijn gericht en beperkt in de tijd.

We willen in samenspraak keuzes maken die geen radicale ommezwaai betekenen. Een van de problemen bestaat erin dat de federale regering niet heeft geanticipeerd op de zesde staats hervorming. In juli 2014, toen de bevoegdheid werd overgedragen, konden de RSZ en de RVA zelfs moeilijk aan statistieken raken.

Permanent toezicht is wenselijk, maar de gegevens van de RSZ en RVA worden niet automatisch met elkaar vergeleken. Dat werk moeten we zelf doen. Dat probleem kunnen we omzeilen door met de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) te werken, maar in dat geval rijst er weer een privacyprobleem.

De regering besliste dan ook om een instrument voor begrotingstoezicht te ontwikkelen. Tussen het moment waarop de bevoegdheid werd overgedragen en vandaag ontvingen we immers om de twee tot drie weken totaal uiteenlopende voorspellingen van de federale staat. Bij gebrek aan een aangepast instrument maakte hij namelijk macro-economische indelingen die geen rekening houden met de gewestelijke eigenheden.

Uiteraard zullen we alle opties testen die we op regeringsniveau willen uitvoeren. We zijn uiterst tevreden over de samenwerking met de KUL, maar we willen de bevindingen wel controleren. Daarna komen de follow-up en de evaluatie.

Als het loonplafond in de koninklijke besluiten staat, kunnen we dat vrij snel wijzigen. De staat eist wel dat er zes maanden zitten tussen de beslissing en de uitvoering, omdat de software op federaal niveau moet worden gewijzigd.

Ik ben even ongeduldig als u, maar we zijn gebonden door het feit dat de gegevens worden beheerd door de RSZ en de RVA. Gelukkig maar, want wij zijn daar niet voor uitgerust.

We zullen dus kunnen werken via een besluit, en in

réorientation que l'on peut emprunter.

Audi, par exemple, que nous voulons tous maintenir à Bruxelles, est une grande entreprise qui bénéficie du mécanisme de la mise à l'emploi parce qu'elle a une structure d'âge très âgée. C'est tout à son honneur d'avoir cette structure d'âge. L'entreprise a gardé les gens de plus de cinquante ans et ne les a pas mis à la porte, comme c'est le cas dans d'autres entreprises. Peut-on lui dire du jour au lendemain que ce mécanisme n'existe plus et qu'elle va perdre quatre millions d'euros par an ? Non, évidemment !

Peut-on annoncer aux entreprises de dix ou quinze travailleurs qu'elles ne recevront plus d'aides ? Ce n'est pas possible. Cette option ne sera pas retenue par les partenaires sociaux, qu'ils soient patronaux ou syndicaux.

Ce que nous voulons, c'est mettre des Bruxellois sur le marché de l'emploi, pas sur une partie de ce dernier. Restreindre notre cible limiterait d'autant les effets.

Ces aides sont limitées dans le temps. Le pouvoir fédéral veut ramener à 25% la fiscalité sur le travail. C'est une mesure structurelle. Quant à nos mécanismes, ils sont ciblés et limités dans le temps.

Nous souhaitons opérer des choix sans rupture et dans la concertation. Reconnaissons que dans ce domaine, l'une des difficultés réside dans le fait que l'État fédéral n'a pas anticipé la sixième réforme de l'État. À tel point qu'en juillet 2014, au moment du transfert de la compétence, il était difficile pour l'ONSS et l'ONEM de disposer de statistiques. L'ONSS travaille sur la base de la Dimona, qu'utilisent les secrétariats sociaux de toutes les entreprises.

Un suivi continu est souhaitable, mais nous sommes confrontés au fait que les données de l'ONSS et de l'ONEM ne sont pas croisées. Nous devons donc procéder de manière mécanique, en raison d'un manque d'anticipation. Un moyen de contourner cet obstacle consiste à travailler avec la Banque-carrefour des entreprises, mais se pose alors la question du respect de la vie privée.

Dans le cadre de la sixième réforme de l'État, nous recevons des blocs de données concernant des

de andere gevallen via een ordonnantie. In dat laatste geval verschillen de termijnen.

Kortom, het gaat om een hervorming met twee snelheden. In eerste instantie moeten we actie ondernemen om een aantal al te kostbare maatregelen te herzien. Daarnaast is er nood aan een kaderordonnantie om het nieuwe beleid vaste vorm te geven.

De maatregelen die oudere werknemers ten goede komen, kosten 20 miljoen euro extra per jaar. Die moeten we aanpakken, anders ontspoot de begroting. Voor de zesde staatshervorming was dat minder dramatisch omdat deze maatregelen onder de federale sociale zekerheid vielen. Hetzelfde fenomeen op gewestniveau brengt de hele gewestelijke begroting in gevaar.

We kunnen het systeem bijsturen, maar we moeten werken op basis van precieze ramingen teneinde te vermijden dat de kosten de pan uit rijzen.

Dat is geen eenvoudige oefening, zeker niet voor het Brussels Gewest, waarvan de kritische massa niet vergelijkbaar is met die van het Waals of het Vlaams Gewest.

Tot nu toe heeft er nog geen overleg over de taxshift plaatsgevonden met de federale overheid. Ik vraag me nog altijd af welke impact die op de begroting zal hebben. Ik neem aan dat er overleg volgt van zodra de federale regering klaar is met haar voorstel.

De drie gewesten zitten momenteel in dezelfde situatie: we hebben net het cijfermateriaal in handen gekregen en voeren overleg met de sociale partners. We hebben hen gevraagd om op basis van de studie van de KUL na te denken en een aantal voorstellen te doen. Die voorstellen hebben we gisteren ontvangen.

De gewesten zullen natuurlijk informatie uitwisselen en overleg plegen, maar daarvoor is het nog wat te vroeg aangezien geen enkel gewest al een regelgevend kader op punt heeft uitgewerkt.

In de andere gewesten zijn de transfers uiteraard veel kleiner. Ik geloof niet in een radicale koerswijziging. Het komt erop aan om de zaak te laten evolueren in de loop van het overleg.

difficultés et nous devons les remettre en mouvement. Qu'est-ce que le gouvernement a décidé ? À défaut d'analyser les profils et situations avec précision, comme le fait l'étude de la KUL qui vient de nous être présentée, nous avons décidé de mettre en place un suivi budgétaire.

Il faut savoir qu'entre le moment où cette compétence nous a été cédée et aujourd'hui, à peu près tous les quinze jours ou toutes les trois semaines, nous recevons des préfigurations totalement différentes et parfois fantaisistes de l'État fédéral. Je ne lui jette pas la pierre, car il ne disposait de l'outil adéquat, et il faisait des répartitions macroéconomiques qui ne tenaient pas compte des spécificités régionales.

Le même phénomène s'est produit pour les titres-services. Début septembre, on nous annonçait 194 millions d'euros ; quinze jours après, 219 millions ; ensuite, 211 millions. Nous venons de remonter à 218 millions. La source du problème est que l'outil nécessaire n'est pas encore disponible. Nous allons donc élaborer un outil de suivi budgétaire. Les deux autres Régions sont dans le même cas que nous.

Il va de soi que nous allons tester toutes les options que nous allons mettre en place au niveau du gouvernement. Nous sommes très satisfaits de la collaboration avec la KUL, mais nous allons mettre ses observations à l'épreuve du test. Ensuite viendront le suivi et l'évaluation.

Quant aux délais, ils s'appliquent aux outils et aux arrêtés. Par exemple, admettons que le plafond salarial soit inscrit dans des arrêtés royaux, nous pourrions le changer assez rapidement. Je dis "assez" parce que l'État nous demande tout de même six mois d'implémentation entre la décision et la mise en œuvre. Il y a un effet retard, un effet de modification des logiciels au niveau fédéral.

Je suis impatient, tout comme vous, mais nous avons des contraintes liées au fait que ces données sont gérées par l'Office national de sécurité sociale (ONSS) et par l'Office national de l'emploi (ONEM). Heureusement d'ailleurs, car ce serait une catastrophe si c'était notre gouvernement qui devait s'en charger. Nous ne sommes pas armés pour ça.

We moeten ervoor zorgen dat NEET-jongeren in het systeem terecht komen. Dat gebeurt zodra we weten wie ze zijn. We moeten NEET-jongeren ervan overtuigen dat ze hier zelf belang bij hebben. Ze krijgen dan de mogelijkheid om stages te doen, opleidingen te volgen, steun aan te vragen, enzovoort. We kunnen echter niemand verplichten om zich bij Actiris in te schrijven.

In de praktijk is er vooral sprake van discriminatie tussen mensen die allen Belg en Brusselaar zijn, maar van wie sommigen een migratieachtergrond hebben. Het is moeilijk om daar een specifiek beleid voor op te zetten. De bestaande maatregelen gaan uit van de geografische origine, maar zijn aan herziening toe en hebben een beperkte impact.

Onder de mensen die langer dan een jaar werkloos zijn, is er een aantal dat met minimale steun opnieuw aan een job geraakt. Bij anderen ligt dat wat moeilijker, en voor een restgroep is het wellicht onmogelijk. Ik denk dat we die laatste naar de sociale economie moeten begeleiden, waar ze specifieke begeleiding kan krijgen. Dat is trouwens een van de aanbevelingen.

Ik wil geen belerende toon aanslaan als ik het over activering heb, maar ik vrees dat we de dingen door elkaar halen. Zowel de vermindering van de sociale bijdragen als de RVA-steun kunnen als activeringsmaatregelen beschouwd worden. Als we onze middelen inzetten voor premies voor werkzoekenden, dan komen ze ook de ondernemingen ten goede omdat de loonkosten dalen.

De auteurs van de KUL-studie zeggen niet dat we de doelgroepen moeten behouden. Behalve in een aantal gevallen zal er altijd een mix van tewerkstellingspremies en verminderingen van de werkgeversbijdragen bestaan.

Het onderscheid zit in de bedragen en de duur: experts zijn het erover eens dat de vermindering van sociale bijdragen over een lange periode gespreid kan worden. Aangezien de tewerkstellingspremie duurder is, moet die in de tijd beperkt blijven. Het idee is dat de werknemer op den duur onmisbaar wordt voor de onderneming.

We nemen daarom maatregelen van beperkte

Nous allons donc pouvoir agir par arrêté et, dans d'autres cas, par voie d'ordonnance. Il s'agira alors d'une temporalité différente.

À mon sens, on va avoir une réforme à deux niveaux. Le premier porte sur ce que nous pouvons déjà faire pour casser un certain nombre de phénomènes coûteux qui nous paraissent excessifs. Nous avons déjà supprimé quelques dispositifs par voie d'ordonnances. C'est néanmoins marginal. C'est sur le second niveau que l'effet sera le plus important : la transposition dans un texte-cadre des choix que nous aurons arrêtés.

Il est néanmoins évident que certains dispositifs ont une force de résilience. Si l'on ne modifie pas la politique des travailleurs âgés, vu le vieillissement de la population, cela nous coûtera une vingtaine de millions d'euros supplémentaires par an. Nous devons donc prendre des mesures pour demeurer dans les enveloppes budgétaires.

Ceci constitue un impact important de la sixième réforme de l'État. N'oublions pas que ces politiques figuraient auparavant dans le paquet de la sécurité sociale. Nous étions donc dans des politiques dites ouvertes. Lorsqu'il y avait, au quatrième sous-sol de la sécurité sociale, un dépassement de 10 millions d'euros, ce n'était pas trop grave pour le navire, car cela s'équilibrait. Quand cela nous arrive au niveau régional, même au troisième sous-sol, c'est par contre tout le budget de la Région qui peut être mis en difficulté. C'est donc une tout autre philosophie.

On peut clore le dispositif, mais il faut rester suffisamment précis dans nos évaluations pour être certain que le système reste viable. Il ne faudrait pas connaître une situation similaire à celle que nous avons connue en matière de primes à l'énergie, où le budget a explosé.

Ce n'est pas un exercice facile et il sera d'autant plus difficile à réaliser pour la Région bruxelloise, puisque sa taille critique n'est pas la même que celles de la Région wallonne ou de la Région flamande. Une fois encore, c'est une conséquence de la sixième réforme de l'État.

En ce qui concerne les concertations, je suis entièrement prêt à y participer. Pour le moment, aucune concertation avec le niveau fédéral n'a été

duur. Dat zou aanleiding kunnen geven tot misbruik door ondernemingen die gedurende een zekere tijd gebruikmaken van een systeem en daarna overstappen op een ander. Dat moeten we voorkomen.

Als we erin slagen nieuwe delen op de Brusselse arbeidsmarkt te veroveren, is dat de facto gunstig voor personen van buitenlandse origine. Het is schokkend dat het merendeel van de werkzoekenden van buitenlandse origine is.

Discriminatie kunnen we het best bestrijden door op opleiding in te zetten. Uit een studie van de ULB blijkt dat een jongere van buitenlandse origine die een opleiding heeft gevolgd twee keer meer kans heeft om een baan te vinden.

Select Actiris voert geen preselectie uit bij de aanstelling van werkzoekenden, maar ook de ondernemingen moeten op dat vlak een inspanning leveren. De sociale partners werken aan een diversiteitshandvest, zodat werkgevers en vakbonden het daarover eens kunnen worden.

Mijnheer Cornelis, het bedrag van om en bij 245 miljoen euro dekt de RSZ, de RVA en de maatschappelijke integratie. De plus-één-, plus-twee- en plus-drie-plannen vallen dus niet onder de bevoegdheid van de gewesten maar onder die van de federale overheid.

Gisteren hebben we het voorstel van de sociale partners gekregen. We zullen alles nader bekijken en concrete voorstellen doen. In de loop van het eerste semester van 2016 zullen we u de strategie, het budget en een reeks instrumenten voorleggen.

Volgend jaar wordt een sleuteljaar. We konden niet overhaast te werk gaan, zolang we geen zicht hadden op de beschikbare middelen.

menée en ce qui concerne le tax shift. C'est normal, puisque les dispositifs n'ont pas encore été arrêtés, contrairement aux principes. Or, pour pouvoir se concerter, il faut que des propositions d'arrêtés et des textes aient été soumis.

Aujourd'hui, je m'interroge toujours sur l'impact du tax shift fiscal sur ce budget. Peut-être cet impact sera-t-il positif. Je l'ignore encore. Je présume que lorsque le niveau fédéral sera prêt avec sa copie, une concertation sera organisée entre les partenaires.

Au niveau des Régions, sachez que nous sommes toutes dans le même bateau. Un : nous venons de recevoir les outils statistiques. Deux : les trois Régions sont toutes, à peu près en même temps, en concertation avec les partenaires sociaux et s'échangent des documents.

Quant à nous, nous souhaitons une étude préalable, ce que le Conseil économique et social a réalisé. Nous avons demandé aux partenaires sociaux de réfléchir, non pas dans l'absolu, mais bien sur la base de l'étude de la KUL et de ses annexes. Le professeur Struyven a également présenté l'étude à l'ensemble des partenaires. Nous leur avons demandé de formuler une série de propositions, lesquelles ont été déposées hier à l'occasion du Sommet social.

Il va de soi que toutes ces informations sont échangées entre les Régions, mais il ne peut encore y avoir de concertation, puisque ni la Région wallonne, ni la Région flamande, ni la Région bruxelloise n'ont arrêté des dispositifs. Lorsque des dispositifs seront arrêtés, il y aura bien sûr une concertation.

Gardons toutefois à l'esprit que le cadre économique et social n'est pas le même en Région wallonne qu'en Région flamande. On peut le constater aisément : les effets de transferts qui, chez nous, sont significatifs (de 38% à presque 40%), existent également en Wallonie et en Flandre, mais seulement de manière marginale (quelques pour cent). Par conséquent, parce que c'est la règle des cercles concentriques, le problème ne se pose pas de la même manière dans les trois Régions.

Pour ma part, je ne crois pas en une rupture de politique. Nécessairement, lors du processus de

concertation, il faut donc se situer dans un système évolutif.

J'en viens à quelques questions particulières. Il faut être attentif à faire entrer dans le système la catégorie des jeunes qui ne sont ni étudiants, ni travailleurs, ni stagiaires, à savoir les NEET (Not in Education, Employment or Training). Dès le moment où on les connaît, ils sont dans le système.

L'ordonnance stage va bientôt arriver au parlement, puisque le Conseil d'État a remis son avis. L'un de nos objectifs, c'est d'ouvrir nos mécanismes de l'emploi à toutes celles et tous ceux qui ont été exclus des allocations d'insertion. Il s'agit d'un phénomène nouveau, qui est dû aux dernières mesures prises par le gouvernement fédéral.

La meilleure manière de faire entrer les NEET dans le système, c'est de leur dire qu'ils ont intérêt à revenir sous l'œil du radar, car ils vont pouvoir bénéficier de stages, de formations, d'aides, etc. Dans un certain nombre de cas, ils en sont de facto exclus aujourd'hui. Nous ne pouvons toutefois pas contraindre quelqu'un, que nous ne connaissons pas d'ailleurs, à s'inscrire chez Actiris.

Concernant la discrimination, s'il est difficile de dire qu'une aide sera destinée à telle ou telle entreprise, il est aussi difficile de dire que nous aiderons tel Belge plutôt que tel autre Belge. Dans la réalité, la discrimination se fait essentiellement entre Bruxellois belges, dont certains ont des antécédents d'origine étrangère. Il est difficile de dire que l'on va créer des mécanismes particuliers pour remédier à cette situation. Il existe des mécanismes particuliers sur une base géographique, qu'il faudra retravailler, comme les programmes de transition professionnelle (PTP). Il s'agit d'un outil qui reste marginal.

Le groupe cible des chômeurs de longue durée n'est pas homogène. Il y a, parmi les chômeurs de plus d'un an, des personnes qui, moyennant un appui minimum, sont facilement employables. Il y en a d'autres qui le sont un peu moins, et d'autres aussi qui ne le sont probablement pas. Celles et ceux qui sont le plus difficilement employables doivent, me semble-t-il, aller vers l'économie sociale et les associations d'insertion, pour bénéficier d'un accompagnement particulier.

Cet aspect des choses se retrouve dans l'une des recommandations. C'est évidemment à l'économie sociale que l'on peut donner comme mission d'accompagner et d'encadrer celles et ceux, parmi les chômeurs, qui sont le plus difficilement employables.

En ce qui concerne l'activation, je me garderai d'adopter un ton professoral, mais je crains que l'on ne mélange les données. Tant les réductions de cotisations sociales que les aides octroyées par l'ONEM peuvent être considérées comme des outils d'activation. Je suis bien conscient des différences, mais elles s'adressent toujours à des groupes cibles. Ce sont des mécanismes d'activation. Certes, dans le jargon juridique, le terme "activation" désigne bien l'ensemble des dispositifs. Mais si nous concentrons nos moyens sur les primes destinées aux demandeurs d'emploi, c'est la personne qui est visée, même si les moyens dégagés bénéficient tous à l'entreprise et ont tous pour objectif de diminuer le coût salarial.

De toute manière, l'étude de la KUL qui vient de nous être présentée ne dit pas qu'il faut maintenir les groupes cibles. Sauf peut-être dans certains cas que nous examinerons, il y aura toujours un mélange des primes à l'emploi et des réductions des cotisations patronales. Nous ne limiterons pas notre action à l'un des deux aspects.

C'est au niveau des montants et de la durée que s'opère la distinction : tous les experts affirment que les réductions de cotisations sociales peuvent s'étaler sur une plus longue période. En principe, étant donné que la prime à l'emploi est nécessairement plus chère, elle ne peut pas être financièrement supportée sur des périodes trop longues. L'idée est que le travailleur devienne progressivement indispensable à l'entreprise et que cette dernière finisse par assumer son coût.

Comme je vous l'ai dit, nos mesures ne sont pas structurelles. Elles sont limitées dans le temps. Des effets d'aubaine pourraient donc être constatés dans certaines entreprises qui bénéficieraient d'un dispositif pendant trois ans pour passer ensuite à un autre. Nous devons demeurer attentifs à ces entreprises qui feraient leur marché parmi les aides proposées et examiner les mécanismes à mettre en œuvre pour corriger cette attitude.

Je souhaiterais revenir sur la question de la discrimination. Si nous parvenons à conquérir de nouvelles parts sur le marché de l'emploi bruxellois, les personnes d'origine étrangère, de facto, en bénéficieront. Car il est effectivement choquant de constater que parmi les demandeurs d'emploi, la toute grande majorité a des ascendances étrangères.

Les politiques de formation constituent le meilleur moyen de lutter contre la discrimination. Une étude de l'ULB a montré qu'un jeune d'origine étrangère qui suivait une formation avait deux fois plus de chances de trouver un emploi que celui qui n'en suivait pas. Nous devons donc veiller à intensifier les moyens de formation et les politiques de mise au travail.

Select Actiris place les personnes indistinctement, sans présélection, mais un effort doit encore être fait à l'échelon des entreprises. Les partenaires sociaux planchent sur un projet de charte de la diversité, pour que patrons et syndicats s'accordent sur ce terrain.

M. Cornelis, le montant oscillant autour de 245 millions d'euros couvre l'ONSS, l'ONEM et l'intégration sociale. Donc, le Plan plus un, plus deux, plus trois n'entre pas dans les dispositifs régionaux. Il relève du pouvoir fédéral.

En termes d'agenda, nous avons reçu hier la position des partenaires sociaux. Nous allons réfléchir, travailler, faire des propositions et les évaluer. L'objectif, c'est qu'en tout état de cause, dans le courant du premier semestre 2016, mais j'espère bien avant, nous devrons avoir arrêté notre stratégie. Nous devrons avoir voté la manière, les moyens et les outils.

L'année prochaine sera, à mon avis, une année marquante pour arrêter des choix en la matière. Il était indispensable de prendre un temps de pause. Se précipiter, c'était courir le risque, comme le disait M. Cornelis, de se tromper, sans disposer d'évaluations budgétaires. Nous allons donc travailler avec méthode. La connaissance des divers éléments nous a permis d'accomplir un grand pas en avant.

M. le président.- La parole est à Mme Lemesre.

De voorzitter.- Mevrouw Lemesre heeft het woord.

Mme Marion Lemesre (MR).- Je n'ai pas de questions complémentaires. Nous attendons toujours que nous soient présentées les lignes de force des ministres par rapport aux correctifs à apporter.

Ces modifications sont attendues pour le premier semestre 2016. Les constats sont néanmoins clairs et certaines pistes ont déjà été données par l'étude elle-même. Le ministre n'entend toutefois pas se prononcer par rapport à telle ou telle piste.

Si ce n'est pas le ministre qui nous propose ses ordonnances et arrêtés, nous reviendrons vers lui en septembre, par le biais d'une interpellation.

M. le président.- La parole est à M. De Bock.

M. Emmanuel De Bock (FDF).- Le ministre m'a totalement convaincu par son volontarisme. Il a rassuré l'ensemble de la majorité par rapport à la question de l'évaluation des aides publiques, qui représentent une grosse partie des moyens financiers.

Ce n'est pas la faute de Bruxelles et nous ne nous réjouissons pas du fait que les taux de chômage de la Wallonie ou de la Flandre augmentent de 0,5% ou de 1%. En contrepartie, nous pourrions aider les Bruxellois à être plus rapidement disponibles sur le marché de l'emploi.

Aujourd'hui, il existe effectivement des stratégies de délocalisation ou d'importation de travailleurs. Certaines entreprises ont des politiques privées de mobilité leur permettant de faire venir leurs travailleurs à Bruxelles rapidement.

Toutes les choses mises en place pour faire en sorte que, demain, il y ait plus de Bruxellois sur le marché de l'emploi, de même que la lutte pour aller à l'encontre de mécanismes correspondant à certaines niches, et ce sans endommager l'outil, sont donc des avancées dans le secteur de l'emploi.

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Nous sommes effectivement en train de franchir une étape importante. Vous avez présenté un certain nombre

Mevrouw Marion Lemesre (MR) *(in het Frans).*- *Ik zie nog altijd niet welke maatregelen de minister zal nemen om de boel bij te sturen.*

De wijzigingen worden verwacht voor het eerste semester van 2016. De studie is echter duidelijk en stippelt een aantal opties uit. Daar wilt u voorlopig echter geen uitspraak over doen. Als u niet met ordonnances en besluiten komt, zullen we u in september opnieuw interpelleren.

De voorzitter.- De heer De Bock heeft het woord.

De heer Emmanuel De Bock (FDF) *(in het Frans).*- *De minister heeft me overtuigd van zijn goede bedoelingen. Hij heeft de meerderheid gerustgesteld over de evaluatie van de openbare steunmaatregelen.*

We verheugen ons zeker niet over een stijging van de werkloosheid in Wallonië of Vlaanderen. Wel moeten we ervoor zorgen dat de Brusselaars sneller beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt.

Er bestaan inderdaad strategieën met het oog op delocalisatie of de invoering van arbeidskrachten. Bepaalde bedrijven voeren een mobiliteitsbeleid waardoor ze hun werknemers snel naar Brussel kunnen laten komen.

Alles wat we ondernemen om meer Brusselaars aan werk te helpen en om discriminatie te bestrijden, is een stap in de goede richting.

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *We staan inderdaad op het punt om grote vooruitgang te boeken. U hebt een aantal*

de principes et je ne m'attendais, dès lors, pas, contrairement à Mme Lemesre, à une présentation de l'ensemble des mesures qui seraient intégrées dans des textes.

Je souscris aux principes que vous énoncez : la simplification affirmée, la priorité aux aides à l'emploi plutôt qu'aux aides à l'entreprise, la réaffirmation des groupes cibles...

Mais je relève, par ailleurs, ce que vous affirmez sur les travailleurs âgés et je me permets d'insister à ce sujet. La situation de cette catégorie de demandeurs d'emploi est un enseignement majeur de l'étude. On ne peut pas faire comme si les masses budgétaires qui la concernent, et les personnes qui sont derrière, n'existaient pas.

Cela dit, un certain équilibre pourra être atteint entre le cadre assez rigide et la possibilité de sélectionner des éléments.

La discrimination à l'embauche est un autre aspect important de la problématique. Si, selon certaines études, la formation permettrait d'obtenir un emploi, l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) le confirme, elle peut aussi être un facteur de discrimination à l'embauche. À côté de cela persiste la discrimination pure et simple. Même le patronat et Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) l'admettent enfin, après des décennies de déni. Je me permets donc d'insister sur ce point. Il ne faudrait pas que des montants importants soient réorientés sans qu'il n'y ait, au sein des dispositifs, des marqueurs pour lutter contre la discrimination.

En plus de ce que les partenaires sociaux entameront de leur côté via des leviers comme des chartes, des moyens publics doivent être également utilisés pour lutter contre la discrimination.

- *Les incidents sont clos.*

INTERPELLATION DE MME ISABELLE EMMERY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA

principes uiteengezet waar ook ik achtersta: daadwerkelijke vereenvoudiging, steun aan werknemers in plaats van aan ondernemingen, de herbevestiging van de prioritaire doelgroepen...

Toch wil ik nogmaals de aandacht vestigen op de oudere werkzoekenden. We kunnen niet doen of het geld dat aan hen besteed wordt, niet bestaat. Dat betekent niet dat er binnen het vrij strikte kader geen ruimte blijft om bepaalde keuzes te maken.

Ook naar arbeidsmarktdiscriminatie moet onze aandacht gaan. Uit bepaalde studies blijkt dat opleiding de sleutel tot een arbeidscontract is, maar volgens de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) kan ze net zo goed een discriminatiefactor vormen. Daarnaast is er nog de klassieke discriminatie, zelfs de werkgevers en Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) geven dat nu eindelijk toe. Naast de komende initiatieven van de sociale partners moet er ook overheidsgeld vrijgemaakt worden voor de bestrijding van discriminatie.

- *De incidenten zijn gesloten.*

INTERPELLATIE VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING,

**LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

concernant "la Cité des Métiers".

M. le président.- L'interpellation est reportée à une prochaine réunion.

INTERPELLATION DE MME ZOÉ GENOT

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET
L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "l'accessibilité des outils
régionaux de soutien à l'emploi aux
personnes non indemnisées par l'ONEM".**

M. le président.- L'interpellation est reportée à une prochaine réunion.

**ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "het beroepenhuis".

De voorzitter.- De interpellatie is naar een volgende vergadering verschoven.

**INTERPELLATIE VAN MEVROUW ZOÉ
GENOT**

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de toegankelijkheid van de
gewestelijke instrumenten voor steun aan
tewerkstelling voor personen zonder RVA-
vergoeding".**

De voorzitter.- De interpellatie is naar een volgende vergadering verschoven.