



**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions orales**

**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,
chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

**RÉUNION DU
JEUDI 25 FÉVRIER 2016**

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties en
mondelinge vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,
belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

**VERGADERING VAN
DONDERDAG 25 FEBRUARI 2016**

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail crriv@parlbruirisnet.be

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlbruparlirisnet.be/>

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail crriv@bruparlirisnet.be

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlbruparlirisnet.be/>

SOMMAIRE**INTERPELLATIONS**

8

Interpellation de M. Vincent De Wolf

8

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la poursuite des activités de production de la firme Audi en Région bruxelloise".

Interpellation jointe de M. Paul Delva,

8

concernant "la construction du modèle électrique à Audi Forest".

Interpellation jointe de M. Stefan Cornelis,

8

concernant "la mise sur pied d'une 'Brussels Audi Academy'".

Interpellation jointe de M. Michaël Verbauwheide,

8

concernant "la situation de l'usine Audi de Forest et les garanties d'emplois".

Discussion conjointe – Orateurs :

15

Mme Isabelle Emmery (PS)
 M. Bruno De Lille (Groen)
 M. Johan Van den Driessche (N-VA)
 M. Hamza Fassi-Fihri (cdH)
 Mme Elke Roex (sp.a)
 M. Didier Gosuin, ministre
 M. Vincent De Wolf (MR)
 M. Paul Delva (CD&V)

INHOUD**INTERPELLATIES**

8

Interpellatie van de heer Vincent De Wolf

8

tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de voortzetting van de productie van Audi in het Brussels Gewest".

Toegevoegde interpellatie van de heer Paul Delva,

8

betreffende "de bouw van het elektrisch model bij Audi Vorst".

Toegevoegde interpellatie van de heer Stefan Cornelis,

8

betreffende "de uitbouw van een 'Brussels Audi Academy'".

Toegevoegde interpellatie van de heer Michaël Verbauwheide,

8

betreffende "de situatie van de Audi-fabriek in Vorst en de waarborgen inzake werkgelegenheid".

Samengevoegde bespreking – Sprekers:

15

Mevrouw Isabelle Emmery (PS)
 De heer Bruno De Lille (Groen)
 De heer Johan Van den Driessche (N-VA)
 De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH)
 Mevrouw Elke Roex (sp.a)
 De heer Didier Gosuin, minister
 De heer Vincent De Wolf (MR)
 De heer Paul Delva (CD&V)

M. Stefan Cornelis (Open Vld) M. Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!)		De heer Stefan Cornelis (Open Vld) De heer Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!)	
Interpellation de M. Stefan Cornelis	33	Interpellatie van de heer Stefan Cornelis	33
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'impact de la 4e révolution technologique sur l'économie et l'emploi bruxellois".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de impact van de vierde technologische revolutie op de Brusselse economie en tewerkstelling".	
Discussion – Orateurs :	35	Besprekking – Sprekers:	35
M. Amet Gjanaj (PS) M. Hamza Fassi-Fihri (cdH) M. Didier Gosuin, ministre M. Stefan Cornelis (Open Vld)		De heer Amet Gjanaj (PS) De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) De heer Didier Gosuin, minister De heer Stefan Cornelis (Open Vld)	
Interpellation de M. Emin Özkara	43	Interpellatie van de heer Emin Özkara	43
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'accord avec le secteur des taxis".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "het akkoord met de taxisector".	
Interpellation de M. Emin Özkara	44	Interpellatie van de heer Emin Özkara	44
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'Incendie et l'Aide médicale urgente, concernant "l'état d'avancement du Small Business Act".		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp, betreffende "de stand van zaken van de Small Business Act".	
Interpellation de Mme Dominique Dufourny	44	Interpellatie van mevrouw Dominique Dufourny	44

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "la délocalisation des entreprises".		betreffende "de verhuizing van de bedrijven".	
Interpellation de M. Vincent De Wolf	44	Interpellatie van de heer Vincent De Wolf	44
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "la mise en œuvre des contrats d'insertion".		betreffende "de uitvoering van de inschakelingscontracten".	
Interpellation jointe de Mme Cieltje Van Achter,	45	Toegevoegde interpellatie van mevrouw Cieltje Van Achter,	45
concernant "les contrats d'insertion".		betreffende "de inschakelingscontracten".	
Interpellation jointe de M. Stefan Cornelis,	45	Toegevoegde interpellatie van de heer Stefan Cornelis,	45
concernant "le nouveau contrat d'insertion pour les jeunes de moins de 25 ans".		betreffende "het nieuwe inschakelingsproject voor jongeren jonger dan 25 jaar".	
Discussion conjointe – Orateurs :	50	Samengevoegde bespreking – Sprekers:	50
M. Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!)		De heer Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!)	
M. Julien Uyttendaele (PS)		De heer Julien Uyttendaele (PS)	
Mme Cieltje Van Achter (N-VA)		Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA)	
Mme Zoé Genot (Ecolo)		Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)	
M. Bruno De Lille (Groen)		De heer Bruno De Lille (Groen)	
M. Hamza Fassi-Fihri (cdH)		De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH)	
M. Didier Gosuin, ministre		De heer Didier Gosuin, minister	
M. Vincent De Wolf (MR)		De heer Vincent De Wolf (MR)	
M. Stefan Cornelis (Open Vld)		De heer Stefan Cornelis (Open Vld)	
Interpellation de Mme Zoé Genot	67	Interpellatie van mevrouw Zoé Genot	67
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie		tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en	

et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le transfert de données d'Actiris engendrant des exclusions par l'ONEM et l'accompagnement des exclus du chômage bénéficiant du revenu d'intégration sociale".

Discussion – Orateurs : 69

M. Julien Uyttendaele (PS)
 M. Didier Gosuin, ministre
 Mme Zoé Genot (Ecolo)

QUESTIONS ORALES 76

Question orale de Mme Isabelle Durant 76

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la plateforme EuroQuity".

Question orale de Mme Anne-Charlotte d'Ursel 76

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les mesures pour combler le retard en matière d'e-commerce en Région bruxelloise".

Question orale de M. Bruno De Lille 77

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de overdracht van gegevens van Actiris die tot uitsluiting bij de RVA leiden en de begeleiding van personen die uitgesloten zijn van werkloosheidssuitkeringen en een leefloon ontvangen".

Bespreking – Sprekers: 69

De heer Julien Uyttendaele (PS)
 De heer Didier Gosuin, minister
 Mevrouw Zoé Genot (Ecolo)

MONDELINGE VRAGEN 76

Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle Durant 76

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het platform EuroQuity".

Mondelinge vraag van mevrouw Anne-Charlotte d'Ursel 76

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de maatregelen om de achterstand inzake e-commerce weg te werken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

Mondelinge vraag van de heer Bruno De Lille 77

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

concernant "l'évaluation de la garantie jeunes".

Question orale de M. Stefan Cornelis

81

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "l'avenir de Brussels Airlines et l'impact sur l'économie bruxelloise".

betreffende "de evaluatie van de jongerengarantie".

Mondelinge vraag van de heer Stefan Cornelis 81

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de toekomst van Brussels Airlines en de impact op de Brusselse economie".

*Présidence : M. Bernard Clerfayt, président.
Voorzitterschap: de heer Bernard Clerfayt, voorzitter.*

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. VINCENT DE WOLF

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la poursuite des activités de production de la firme Audi en Région bruxelloise".

INTERPELLATION JOINTE DE M. PAUL DELVA,

concernant "la construction du modèle électrique à Audi Forest".

INTERPELLATION JOINTE DE M. STEFAN CORNELIS,

concernant "la mise sur pied d'une 'Brussels Audi Academy'".

INTERPELLATION JOINTE DE M. MICHAËL VERBAUWHEDE,

concernant "la situation de l'usine Audi de Forest et les garanties d'emplois".

M. le président.- La parole est à M. De Wolf.

M. Vincent De Wolf (MR).- Après de longs mois de négociations, l'émoi de la presse et les inquiétudes dans le monde économique, voilà un

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER VINCENT DE WOLF

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de voortzetting van de productie van Audi in het Brussels Gewest".

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE HEER PAUL DELVA,

betreffende "de bouw van het elektrisch model bij Audi Vorst".

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE HEER STEFAN CORNELIS,

betreffende "de uitbouw van een 'Brussels Audi Academy'".

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE HEER MICHAËL VERBAUWHEDE,

betreffende "de situatie van de Audi-fabriek in Vorst en de waarborgen inzake werkgelegenheid".

De voorzitter.- De heer De Wolf heeft het woord.

De heer Vincent De Wolf (MR).- *Na maandenlange onderhandelingen kwam de verlossende aankondiging dat de elektrische*

cadeau de Noël avec quelques jours de retard : l'annonce de la fabrication de la voiture électrique Q6 sur le site de Forest, pour une période de dix ans à partir de 2018.

C'est évidemment une très bonne nouvelle pour la Région bruxelloise et pour les 2.500 employés, surtout actifs dans les chaînes de montage. Comme d'autres, j'ai eu l'occasion de visiter les chaînes de montage et j'ai été fort impressionné par le caractère extrêmement organisé, méthodique, propre, voire aseptisé de ces lieux. On pourrait presque y monter ces véhicules en costume...

Nous avions tous en mémoire les épisodes douloureux de Ford Genk, d'Opel Anvers et de Renault Vilvorde. L'inquiétude était donc vive en ce qui concerne Audi Forest, a fortiori vu la concurrence d'autres pays, l'Espagne, la Turquie et la Hongrie. C'est dire notre satisfaction quant à l'issue de ce dossier.

Notre groupe estime que la réussite de ce projet est due à l'intervention d'acteurs qui comptent parmi leurs rangs le niveau fédéral. En effet, le tax shift fédéral, les baisses de charges, le saut d'index et les crédits d'impôts ont rendu le contexte favorable à la candidature bruxelloise. Le ministre des Finances estime qu'à concurrence de ce projet, l'avantage octroyé au groupe Audi se monte à quelque 115 millions d'euros.

Les entités fédérées n'ont pas été en reste, puisqu'elles ont mobilisé chacune 9 millions d'euros pour créer un centre technique dédié à la formation aux nouvelles technologies.

J'aimerais avoir davantage de détails sur le bilan de la participation bruxelloise aux négociations, notamment pour le projet soutenu par les trois Régions.

Où le centre sera-t-il situé ? Quelles formations y seront-elles dispensées et quelles technologies sont-elles concernées ?

Quels organismes publics de tutelle ont-ils été retenus ?

Quelles sont les affectations budgétaires concernées et disposez-vous déjà d'un calendrier d'ouverture de ce centre ?

wagen Q6 vanaf 2018 en voor een periode van tien jaar geproduceerd zal worden in Vorst.

Dat is uiteraard goed nieuws voor het Brussels Gewest en voor de 2.500 werknemers. Na de pijnlijke episodes van Ford Genk, Opel Antwerpen en Renault Vilvoorde, was de ongerustheid groot bij Audi Vorst en de opluchting is nu des te groter.

Diverse instanties hebben een handje geholpen bij dat succes. Zo hebben de federale taxshift, de lastenverlaging, de indexsprong en de belastingkredieten een gunstig klimaat gecreëerd. Het voordeel dat Audi voor dit project genoot, vertegenwoordigt volgens de minister van Financiën ongeveer 115 miljoen euro.

De deelstaten hebben ondertussen niet stilgezet en hebben elk 9 miljoen bijgedragen voor een opleidingscentrum voor de nieuwe technologieën.

Wat was de Brusselse bijdrage? Waar komt het centrum? Welke opleidingen zullen er gegeven worden en over welke technologieën gaat het? Welke overheidsinstellingen zullen toezicht houden? Welke budgetten zijn er en wanneer gaat het centrum open?

In 2013 kondigde uw voorganger een opleidingscentrum aan voor industriële beroepen, met de medewerking van Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB. Is dit hetzelfde project? Hoeveel geld werd er al uitgegeven?

Het centrum werd voorgesteld als een oplossing voor de ondervertegenwoordiging van Brusselaars bij Audi. Tegen 2025 moet trouwens de helft van de werknemers van Audi vervangen worden. Dat schept mogelijkheden op het vlak van werkgelegenheid, net als het centrum dat de batterijen zal produceren voor de wagens.

Slechts 10% van de werknemers zijn Brusselaars en dat komt omdat ze te laaggeschoold zijn. Heeft de directie van Audi tijdens de onderhandelingen garanties gegeven over de aanwerving van Brusselaars? Hebt u via Actiris partnerschappen tussen ondernemingen in de hand kunnen werken?

Hoe zult u de situatie aanpakken in het kader van de Strategie 2025? Leerlingen van het Koninklijk Atheneum Halle volgen stages bij Audi en zijn daar erg positief over. Na hun studies zullen ze bij

En 2013, votre prédécesseur avait annoncé la construction d'un futur centre de formation dédié aux métiers industriels à Bruxelles qui regrouperait Actiris, Bruxelles Formation et le VDAB. S'agit-il du même projet, le cas échéant amendé ? Quels budgets sont-ils déjà engagés pour le mettre sur pied ?

Promis à l'origine pour 2015, ce pôle, qui est toujours en chantier, nous avait été présenté comme une solution à la sous-représentativité des Bruxellois chez Audi.

Par ailleurs, le renouvellement du personnel chez Audi, qui devrait concerter 1.100 employés d'ici 2025 - soit la moitié de ses effectifs -, pourrait être une opportunité.

Il existe également un centre de production de batteries, référence européenne du groupe, susceptible également de générer de nombreux emplois. Le chantier industriel débute en 2018. C'est dans fort peu de temps, il faudra être prêt pour ce rendez-vous.

Seulement 10% des employés sont Bruxellois, à cause du manque de qualification des jeunes. Dans le cadre des négociations avec la direction d'Audi, a-t-on pu obtenir des garanties d'embauche de personnel, en particulier bruxellois ? Avez-vous pu renforcer des partenariats entre entreprises par l'intermédiaire d'Actiris ?

Quel dispositif a-t-on retenu pour améliorer cette situation dans le cadre de la stratégie 2025 ? Je pense, bien sûr, à la formation en alternance. J'ai visité le centre de formation du Koninklijk Atheneum Halle où j'ai rencontré des jeunes gens en (avant-)dernière année qui participaient à un programme de formation chez Audi. Tous m'ont assuré qu'au terme de leurs études, ils avaient un emploi garanti chez le constructeur automobile puisqu'ils avaient pu apprendre les techniques de chaînes de montage.

Il faut clairement soutenir ce type de programmes qui intéressent beaucoup d'entreprises. Cette piste est-elle débattue au sein du Task force emploi-formation-enseignement-entreprises avec les pouvoirs communautaires ?

Des initiatives ont-elles été retenues, qui pourraient répondre aux besoins de recrutement

Audi aan de slag kunnen.

Veel ondernemingen zijn in dat soort programma's geïnteresseerd. Hebt u die mogelijkheid besproken met de vertegenwoordigers van de gemeenschappen?

Zijn er initiatieven die tegemoetkomen aan de wervingsbehoeften van Audi en de toeleveranciers? Bestudeert u een bepaalde strategie?

Komen er publiek-private samenwerkingen (PPS), in het bijzonder via het beroepsreferentiecentrum Iris Tech+, dat vlak bij de site van Vorst gelegen is?

De productie van de Q6 zal positieve gevolgen hebben voor de gewestelijke economie. De voorzitter van de Federatie van de technologische industrie (Agoria) ziet een heel ecosysteem van onderaannemers ontstaan. De Brusselse ondernemingen mogen de trein van de nieuwe technologieën niet missen.

Hebt u uw diensten opgedragen om zo spoedig mogelijk een begeleidingsstrategie uit te werken voor de Brusselse kmo's? Hoe ziet die strategie er uit?

chez Audi ou ses sous-traitants ?

Qu'en est-il de la commande de formations par Actiris ? Une stratégie particulière est-elle à l'examen dans le dossier qui nous occupe ?

Des partenariats publics-privés (PPP) sont-ils à l'ordre du jour, notamment par l'entremise du centre de référence professionnelle (CDR) du secteur des fabrications métalliques et de l'industrie technologique, Iris Tech+, situé à deux pas du site forestois ?

Nous prônons la mobilisation des outils régionaux pour soutenir la mise à l'emploi des Bruxellois.

J'en viens aux retombées positives du projet Q6 pour l'économie régionale. Le président de la Fédération de l'industrie technologique (Agoria) a rappelé dans la presse que ce programme industriel soutiendrait un large écosystème de sous-traitants d'activités périphériques augurant de nouvelles opportunités d'affaires. Il importe donc que les entreprises bruxelloises soient au rendez-vous et ne ratent pas le train de ces nouvelles technologies.

Avez-vous mandaté vos services pour proposer, dans les meilleurs délais, une stratégie d'accompagnement des PME bruxelloises et, partant, des mesures rebonds en leur faveur ? Des pistes spécifiques sont-elles déjà retenues à ce niveau ? Le cas échéant, quelle en est la teneur ?

M. le président.- La parole est à M. Delva pour son interpellation jointe.

M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).- *M. De Wolf a bien retracé la situation actuelle, les défis et les opportunités pour la Région. Trois éléments méritent d'être retenus dans ce dossier.*

Premièrement, il s'agit d'un nouveau modèle de voiture entièrement électrique, ce qui implique l'organisation d'un programme de formation pour les travailleurs actuels et futurs. Un centre de formation devrait être mis en place, qui impliquerait les trois Régions. Quand celui-ci verra-t-il le jour et quelle sera l'implication respective des différentes autorités dans celui-ci ?

Un deuxième élément important est que l'un des

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Paul Delva (CD&V).- Mijn vraag past in dezelfde context als die van de heer De Wolf. Hij heeft de huidige situatie, de uitdagingen en de opportuniteiten voor het gewest goed geschetst. Drie elementen zijn heel belangrijk in het dossier. Ten eerste gaat het over een volledig nieuw elektrisch automodel binnen Audi. Dat biedt nieuwe kansen. Omdat het gaat om een nieuw product, moeten de huidige en toekomstige werknemers opgeleid moeten worden via een opleidingsprogramma. Er zou ook een opleidingscentrum komen. De drie gewesten zouden daarbij betrokken zijn. Voor wanneer is dat opleidingscentrum gepland, en op welke manier worden de diverse overheden daarbij

critères qui justifient le choix d'Audi pour Bruxelles est incontestablement le soutien des autorités fédérales et régionales. En quoi consiste celui-ci ? Comment la Région a-t-elle persuadé Audi de produire le nouveau modèle à Bruxelles ? Pourriez-vous préciser quelles sont les aides financières et autres dispensées par la Région ?

Un troisième élément est que seuls 10% des travailleurs d'Audi résident à Bruxelles, alors que le taux d'emploi des Bruxellois est particulièrement faible.

Quels sont les principaux points du plan pour l'emploi d'Audi ? Quels sont les éléments plus spécifiquement orientés vers les Bruxellois ? S'agit-il avant tout d'attirer des jeunes ?

Il faut que les Bruxellois soient mieux représentés, et c'est d'autant plus vrai pour les entreprises qui exigent des profils moins qualifiés. La fabrication à Bruxelles du nouveau modèle de voiture électrique d'Audi aura-t-elle des répercussions sur la collaboration entre les écoles bruxelloises au sein de la Task force emploi-formation-enseignement-entreprises ?

M. le président.- La parole est à M. Cornelis pour son interpellation jointe.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *L'accord sur la production de voitures électriques, la fabrication de batteries ainsi que sur la création d'un centre d'expertise pour les voitures électriques, va engendrer une nouvelle révolution technologique dans notre secteur industriel. Audi prévoit une reconversion de son personnel pour effectuer ces nouvelles tâches et maîtriser les procédés de fabrication.*

Le gouvernement devrait mener une politique proactive afin d'optimaliser la reconversion et la formation des travailleurs. Je plaide en ce sens

betrokken?

Een tweede belangrijk element is het feit dat Audi voor Brussel heeft gekozen op basis van specifieke criteria, waarvan één ongetwijfeld de steun is die het bedrijf van de federale overheid en van de regionale overheden heeft gekregen. Waaruit bestaat die steun? Op welke manier heeft het gewest Audi overtuigd om het nieuwe model in Brussel te laten produceren? Kunt u meer informatie geven over de financiële en andere steunmaatregelen van het gewest?

Een derde punt is dat momenteel slechts ongeveer 10% van de werknemers van Audi Brussel ook in Brussel woont. Nochtans ligt de werkgelegenheidsgraad onder de Brusselaars laag. Daar zijn heel wat redenen voor, zoals het opleidingsniveau van de Brusselse bevolking.

Wat zijn de hoofdpunten in het tewerkstellingsplan van Audi? Welke elementen zijn in het bijzonder op Brusselaars gericht? Zal de klemtoon inderdaad liggen op het aantrekken van jongeren?

Zelfs in bedrijven met jobs die minder scholing vereisen, is het aantal Brusselaars te laag. Daar moet iets aan gebeuren.

Heeft de komst naar Brussel van het nieuwe elektrische model van Audi gevlogen voor de samenwerking met de Brusselse scholen binnen de gewestelijke taskforce Onderwijs-Opleiding-Arbeidsmarkt?

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Het akkoord omvat niet alleen de bouw van elektrische wagens, maar ook de productie van accu's en de oprichting van een expertisecentrum voor elektrische wagens. Dat zal een technologische omwenteling teweegbrengen in het industriële karakter van dat deel van de Brusselse economie. Volgens de directie van Audi Brussel moet het personeel wel worden omgeschoold om de nieuwe taken en productieprocessen onder de knie te krijgen.

De omscholing van arbeiders en werknemers van

pour la création d'une "Brussels Audi Academy" en collaboration avec Audi Brussels. Plusieurs Audi Academy en Allemagne dispensent des formations. Celles-ci sont indispensables au maintien et à l'extension éventuelle de l'industrie de haute technologie en développement à Forest.

Je plaide pour la mise sur pied de ce centre afin de préparer nos jeunes aux métiers de l'industrie automobile à Audi Forest. La création d'un tel centre offre une garantie de qualité des formations et de l'embauche tout en mettant à disposition des jeunes apprentis une technologie de pointe et en leur dispensant des connaissances indispensables.

La Brussels Audi Academy pourrait d'ailleurs constituer un nouvel instrument régional de lutte contre le chômage.

Avez-vous envisagé la création d'une Brussels Audi Academy en collaboration avec Audi Brussels ?

Comment le gouvernement peut-il soutenir la création de cette académie et la formation à ces nouvelles technologies ? Combien d'emplois seront-ils créés, notamment pour les Bruxellois, qui souffrent de sous-représentativité ?

Avez-vous des précisions concernant le nouveau centre d'expertise de voitures électriques ? Quand verra-t-il le jour ? De quelle manière les acteurs publics de l'emploi s'impliqueront-ils à la création de cette Audi Academy ?

M. le président.- La parole est à M. Verbauwhede

Audi moet het gewest ertoe aanzetten een proactief beleid te voeren, om die omscholing en opleiding te optimaliseren. Ik pleit dan ook voor de uitbouw van een specifiek opleidingscentrum of een Brussels Audi Academy, in nauwe samenwerking met Audi Brussel. Er bestaan reeds verschillende Audi Academies, ook in Duitsland, waar opleidingsuitdagingen worden aangegaan. Die zijn essentieel voor het behoud en de eventuele uitbreiding van de hoogtechnologische industrie die zich in Vorst zal kunnen ontwikkelen.

Ik houd daarom een warm pleidooi voor een Brussels Audi Academy, die jongeren voorbereidt op een succesvolle carrière in de auto-industrie bij Audi Brussel.

Concreet betekent dit dat de kwaliteit van de opleiding en de arbeidsbemiddeling via de Brussels Audi Academy wordt gefaciliteerd en gegarandeerd, en dat de studenten over technische hulpmiddelen kunnen beschikken en zo de broodnodige kennis kunnen vergaren. De Brussels Audi Academy kan tevens worden ingezet als een nieuw economisch gewestelijk instrument tegen de hoge werkloosheid.

Hebt u al gedacht aan de mogelijkheid van een Brussels Audi Academy in samenwerking met Audi Brussel?

Hoe kan het gewest helpen om de Academy op te starten en de omscholing mogelijk te maken? Bestaan er al plannen voor?

Hoeveel arbeidsplaatsen levert de fabriek van Audi Brussel voor Brusselaars op? Men zegt vaak dat er bijzonder weinig Brusselaars in dienst zijn, maar we moeten nagaan hoeveel het percentage Brusselaars bedraagt bij aanwerving. Vaak is het immers zo dat mensen, nadat ze een vaste baan hebben, verhuizen naar het nabije achterland, zoals Ruisbroek of Sint-Pieters-Leeuw, waardoor ze dus niet langer in Brussel wonen.

Hebt u meer informatie over het expertisecentrum voor elektrische wagens? Wanneer zal dat het licht zien? Op welke manier kan Actiris samenwerken met Bruxelles Formation en de VDAB om een Academy op te starten?

De voorzitter.- De heer Verbauwhede heeft het

pour son interpellation jointe.

M. Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!).-
Nous avons appris qu'Audi a officialisé sa décision de commencer, dès 2018, la production de son premier véhicule utilitaire sport (SUV) e-tron (à motorisation hybride) sur le site de Forest. Nous suivons le sujet de près.

M. Vervoort déclarait à la RTBF, le 20 janvier dernier, que les investissements importants mis en place par la Région et concernant principalement la formation et l'innovation, "ont convaincu le géant automobile de pérenniser son site, basé à Forest, au minimum jusqu'en 2025, préservant ainsi l'activité de plus 2.500 travailleurs et générant des engagements supplémentaires". La production serait donc garantie pendant au moins sept ans, de 2018 à 2025.

Si le PTB se réjouit de cette annonce, il ne peut néanmoins s'empêcher de se poser des questions sur les garanties pour l'emploi.

À ce titre, l'exemple de Ford Genk nous a rappelé qu'une déclaration de garantie d'emplois n'est jamais qu'un bout de papier avancé par le dirigeant d'une multinationale : malgré la promesse (rappelée plusieurs fois, notamment en échange d'avantages de toutes sortes) de rester jusqu'en 2020, la direction de Ford a annoncé unilatéralement, fin 2012, la fermeture de l'usine. Des milliers de travailleurs ont ainsi perdu leur travail. Sans compter les sous-traitants et l'impact sur tout le Limbourg. Au total, selon une étude universitaire, plus de 10.000 personnes y ont laissé leur emploi.

À l'époque, de nombreux observateurs ont fait remarquer que Ford avait pourtant reçu des centaines de millions d'euros en ristournes fiscales et aides de toutes sortes de la part du gouvernement fédéral, du gouvernement régional et de la commune. Aucune sanction n'avait pourtant été fixée pour obliger Ford Genk à respecter l'accord.

Même Kris Peeters qui, à l'époque, était ministre-président flamand, n'avait pas pu obtenir le remboursement des cadeaux fiscaux régionaux perçus par Ford.

Je ne dis pas que cela va également se passer dans

woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!). (*in het Frans*).- In 2018 gaat Audi in Vorst van start met de productie van zijn eerste e-tron sports utility vehicle (SUV).

Op de RTBF verklaarde de heer Vervoort op 20 januari jongstleden dat de aanzienlijke investeringen die het gewest deed in opleiding en innovatie de automobielgigant overtuigden om zijn productievestiging in Vorst zeker tot 2025 open te houden, waardoor meer dan 2.500 werknemers aan de slag kunnen blijven. De productie wordt dus gedurende ten minste zeven jaar gegarandeerd.

Dat is goed nieuws, maar ik heb toch een aantal vragen over de garanties voor de werkgelegenheid. Het voorbeeld van Ford Genk heeft duidelijk gemaakt dat zulke garanties nooit meer zijn dan een blad papier dat de CEO van een multinational op tafel legt. Ondanks de meermalen herhaalde belofte om tot 2020 te blijven, kondigde de directie van Ford in 2012 eenzijdig de sluiting van de fabriek aan. Volgens een universitaire studie zou dat alles samen meer dan 10.000 mensen hun baan gekost hebben.

Destijds viel meermalen te horen dat Ford nochtans voor honderden miljoenen euro's federale, gewestelijke en gemeentelijke steun gekregen had. Er was echter geen bepaling die Ford Genk dwong om zijn deel van de verbintenis na te komen.

Zelfs Kris Peeters, die destijds minister-president van Vlaanderen was, slaagde er niet in om de terugbetaling te verkrijgen van de gewestelijke fiscale cadeaus aan Ford.

Ik zeg niet dat Audi hetzelfde zal doen, maar de groep waartoe het bedrijf behoort, heeft al bewezen dat het de wettelijke regels voor pollutietests aan zijn laars lapt.

Naar uw zeggen is de gewestelijke hulp niet gericht op het ondersteunen van een bedrijf, maar op het bevorderen van de werkgelegenheid voor Brusselaars en Belgen. Ik vind dat u daarmee de juiste keuze maakt, maar we kunnen alleen zeker zijn dat het geld de werkgelegenheid ten goede komt als we duidelijke garantievoorwaarden

ce cas-ci, soyons positifs ! C'était d'ailleurs le point de départ de mon intervention. Mais le groupe auquel appartient Audi a prouvé qu'il n'hésitait pas à tricher en matière de normes législatives sur les tests de pollution. Dès lors, il est légitime de s'interroger sur le maintien de l'emploi.

Vous avez annoncé que les aides régionales visaient à soutenir non pas une entreprise, mais à favoriser l'emploi des Bruxellois et des Belges de manière générale. Je peux vous rejoindre sur ce point, mais il me semble que la seule manière d'obtenir toute certitude sur le soutien de l'emploi est de subordonner les aides fiscales et logistiques à des conditions claires de garanties d'emploi et de prévoir un cadre légal limpide pour sanctionner tout manque de respect à ces engagements.

Nous souhaitons avoir un maximum d'informations sur les avantages attribués à Audi. Quel a été l'accord conclu avec Audi et, plus précisément, quels sont les engagements pris par la Région dans ce cadre ? Quelles sont les autres instances publiques mobilisées ? Quels sont les montants de ces engagements et leurs objectifs ?

Quels sont les engagements d'Audi en termes de garantie d'emploi ? Dans son interview, M. Vervoort parlait de 2.500 emplois existants et d'embauches supplémentaires jusqu'en 2025. Confirmez-vous ces chiffres ? De combien d'emplois supplémentaires est-il question ?

Avez-vous subordonné les aides à un engagement formel de l'entreprise ? Qu'en est-il des conventions ? Avez-vous pris des mesures pour définir légalement des sanctions en termes de remboursement des aides accordées et d'éventuelles amendes supplémentaires en cas de non-respect des engagements d'Audi ?

Discussion conjointe

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- La bonne nouvelle est tombée officiellement à la fin du mois dernier : le site d'Audi Forest va poursuivre ses activités au-delà de 2018, avec le lancement de la production

verbinden aan de geboden steun.

Welk akkoord is er met Audi gesloten en welke verbintenissen is het gewest aangegaan? Welke andere openbare instanties leveren een bijdrage? Welke bedragen worden er geïnvesteerd en wat zijn de doelstellingen?

Welke garanties biedt Audi voor de werkgelegenheid? In het interview had de heer Vervoort het over 2.500 bestaande banen en bijkomende rekrutering tegen 2025. Kloppen die cijfers? Over hoeveel bijkomende banen gaat het?

Hebt u de steun afhankelijk gemaakt van een formele verbintenis van de onderneming? Hoe zit het met de overeenkomsten? Hebt u sancties vastgelegd voor het geval Audi zijn beloften niet nakomt, zodat het bedrijf de geboden steun moet terugstorten?

Samengevoegde bespreking

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) (in het Frans).- *Eind vorige maand kwam het goede nieuws dat Audi ook na 2018 in Vorst auto's zal blijven produceren.*

de son nouveau modèle 100% électrique. Cette question avait été abordée à de nombreuses reprises dans cette commission, au gré des informations filtrant dans les médias et des coups de théâtre et retournements de situation liés au scandale des logiciels du groupe VW.

C'est une victoire, or une victoire a toujours plusieurs pères et mères. Lorsqu'on lit les articles parus dans la presse au moment de l'annonce, on a l'impression que le gouvernement fédéral, seul contre tous, a changé le cours de l'histoire grâce au tax shift. Oubliée, donc, la généreuse offre des trois Régions sur la table depuis des mois ! C'est à se demander ce que vous et le ministre-président avez fait depuis début 2015, à part rester les doigts de pieds en éventail ! Je pense que les ministres-présidents des deux autres Régions apprécieront également.

Mais ne boudons pas notre plaisir : l'essentiel est que l'activité se poursuivra au moins jusqu'en 2025. Le stress étant passé, c'est maintenant que le grand défi commence pour notre Région. L'offre conjointe des trois Régions est très généreuse et nous devrons tenir nos engagements, notamment le recrutement de main-d'œuvre qualifiée - rare dans notre Région - pour remplacer le personnel actuel de l'usine, dont la pyramide des âges n'est pas favorable.

Quels contacts avez-vous eu avec la direction du site d'Audi Forest au sujet de la mise en œuvre des engagements bruxellois en faveur du maintien de l'activité ? Quelles sont les conclusions de ces entretiens, s'ils ont eu lieu ?

La direction d'Audi Forest a-t-elle formulé des demandes plus spécifiques relatives à l'offre qui lui avait été faite par la Région ? Si oui, lesquelles ?

D'autres demandes sortant du périmètre de l'offre proposée vous ont-elles été adressées ?

Quel est le calendrier prévu pour les engagements régionaux ? Actiris, Bruxelles Formation et le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) sont-ils déjà prêts à se mettre au travail ?

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

Dat is een overwinning, waarvoor meerdere kandidaten graag de eer in de wacht slepen. Zo geeft de federale overheid de indruk dat zij alleen dankzij de taxshift de loop van de geschiedenis kon wijzigen. Daarmee gaat ze voorbij aan het genereuze aanbod van de drie gewesten dat al maanden op tafel lag.

Het belangrijkste is echter dat Audi zeker tot 2025 blijft. Nu is de Brusselse gewestregering aan zet. Ze moet haar belofte om gekwalificeerd personeel te leveren, nakomen.

Overlegde u met de directie van Audi Vorst over de Brusselse inspanningen om de activiteit van de autobouwer in het gewest te houden? Wat leverde dat overleg op?

Had de directie van Audi Vorst specifieke eisen in verband met het aanbod van het Brussels Gewest? Welke?

Had ze nog andere verzoeken die geen verband hielden met het aanbod van de regering?

Binnen welke termijn wil de gewestregering haar belofte nakomen? Zijn Actiris, Bruxelles Formation en de VDAB klaar om aan de slag te gaan?

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *L'usine Audi de Forest produit chaque année 120.000 modèles A1. Selon certains spécialistes, les coûts de production de l'A1 ont tellement augmenté ces quatre dernières années qu'il était devenu difficile pour Audi de continuer à dégager une marge suffisante. Ce serait la raison de la délocalisation de sa production en Espagne à partir de 2018.*

Par ailleurs, le groupe Volkswagen a finalement décidé de donner son feu vert à la production à partir de 2018 du nouveau modèle électrique d'Audi, la Q6 e-Tron, dont on que le prix avoisinerait les 100.000 euros.

La deuxième promesse portait sur la production des batteries, la partie la plus hautement technologique de la voiture, qui représente la moitié de sa valeur ajoutée. Cette nouvelle est presque plus importante que la production même de la voiture, vu qu'il s'agit d'une batterie également utilisée pour d'autres modèles électriques d'Audi. Aujourd'hui, il s'avère qu'il s'agit plutôt de l'assemblage final de la batterie, ce qui offre moins de garanties. Il est plus facile de délocaliser l'assemblage que la production.

N'oublions pas non plus que le marché des voitures électriques est toujours lourdement déficitaire. L'avenir nous dira si la tendance peut rapidement s'inverser.

Pour maintenir les 2.500 emplois actuels de Forest, l'usine devrait produire environ 60.000 modèles Q6 par an. C'est énorme.

Pourquoi Audi a-t-elle attribué ce modèle à l'usine relativement chère de Forest ? Beaucoup de ministres revendiquent la paternité de ce succès.

Je pense honnêtement que ni les Régions ni le gouvernement fédéral ni les syndicats n'ont pesé dans la balance. Les millions injectés autrefois par le gouvernement flamand dans l'industrie automobile l'ont été en vain. Les constructeurs suivent leur propre logique.

(Remarques)

Les coûts salariaux constituent évidemment une partie du problème, mais l'actuel tax shift n'y apporte pas de solution.

De heer Bruno De Lille (Groen).- In de Audifabriek in Vorst worden jaarlijks zo'n 120.000 exemplaren van het A1-model geproduceerd. De A1 is een relatief kleine auto in een redelijk prijsgevoelig segment. Volgens sommigen, waaronder Vic Heylen, analist van het Flanders Centre for Automotive Research, zijn de productiekosten van de A1 voor de fabriek in Vorst de afgelopen vier jaar zo sterk gestegen dat het moeilijk werd voor Audi om nog voldoende winst te maken. Dat is volgens hem ook de reden waarom de productie vanaf 2018 naar Spanje verhuist en wordt overgenomen door een andere fabriek van de Volkswagengroep.

Het duurde jaren voor Audi op de kar van de elektrische wagens sprong, maar uiteindelijk besliste de Volkswagengroep om het licht toch op groen te zetten voor de productie van het nieuwe elektrische model, de Q6 e-Tron. De Q6 is gericht op het hogere marktsegment en zal naar verluidt zo'n 100.000 euro kosten. Hij gaat vooral in concurrentie met de Tesla, en zal vanaf 2018 van de band rollen in Vorst.

De tweede belofte was dat de productie van de batterijen, het meest hoogtechnologische deel van de wagen dat de helft van zijn toegevoegde waarde vertegenwoordigt, ook naar Brussel komt. Dat is bijna belangrijker nieuws dan de komst van de auto zelf, aangezien het gaat om een batterij die ook in andere elektrische modellen van Audi wordt gebruikt. Nu er meer nieuws is, blijkt dat het niet om de productie van de batterij gaat, maar vooral over de eindassemblage van de batterij op basis van uit Zuid-Korea geïmporteerde lithium-ionbatterijen. Dat kan moeilijk anders, want dergelijke batterijen worden vandaag niet in Europa geproduceerd. Het gaat dus om assemblage en niet over productie. Dat biedt minder zekerheid. De assemblage kan veel sneller worden verplaatst dan de productie.

We mogen ook niet vergeten dat de markt voor elektrische wagens nog altijd zeer zwaar verlieslatend is. Het is de vraag of dat snel zal veranderen. De enige reden waarom er nog Tesla's worden geproduceerd, is omdat de producent nog andere activiteiten heeft, die wel winst opleveren. Tesla sponsort eigenlijk de productie van zijn eigen dure wagens.

Om de huidige werkgelegenheid van 2.500

Certains experts soupçonnent Audi de produire son nouveau modèle dans son usine de haute technologie en Belgique pour y régler d'éventuelles maladies de jeunesse. Dès que la production aura atteint sa vitesse de croisière, il y a de fortes chances que la Q6 soit aussi envoyée dans une usine moins coûteuse.

(Remarques)

J'espère évidemment que ce ne sera pas le cas, mais de nombreux spécialistes sont d'avis que la fabrication de voitures électriques n'est rentable que si l'usine peut assumer toute la production de la batterie, ce qui n'est pas le cas ici.

J'espère que les 2.500 travailleurs et les milliers d'emplois indirects pourront être conservés. Cependant, je crains que nous criions trop vite victoire et que le siège d'Audi soit déjà quelques étapes plus loin dans sa réflexion. Nous devons dès lors examiner comment veiller à ce qu'une production semblable revienne automatiquement à Bruxelles, sans partir trop vite vers un pays à bas salaire.

Est-il exact que seul l'assemblage final de la batterie aura lieu à Bruxelles ? Est-il assuré pour toute la période jusqu'en 2025 ? Selon la presse, la Région investit 9 millions d'euros dans la formation et la reconversion du personnel. Quelles garanties avez-vous reçues en matière d'investissement et d'emploi et comment allez-vous aborder la suite ?

Comment la politique d'Audi s'inscrit-elle dans une stratégie à long terme d'emploi et de développement durables dans cette ville ? Pour éviter que la Région ait à réinjecter dans sept ans des millions supplémentaires dans l'entreprise, il serait plus intéressant de réfléchir à la manière dont l'économie bruxelloise peut développer des emplois hautement technologiques sans dépendre d'une usine qui peut faire ou défaire l'emploi.

Selon le ministre, quelle partie a-t-elle joué un rôle déterminant dans le choix de Forest pour la production de la Q6 e-Tron ?

L'emploi en équivalents temps plein sera-t-il préservé, sachant que, pour cela, la production devra atteindre quelque 60.000 véhicules par an ?

mensen in Vorst op peil te houden, zou de fabriek jaarlijks naar schatting 60.000 wagens van model Q6 moeten produceren. De productie van deze wagen zou ongeveer 60 werkuren kosten, of het dubbele van een gewone wagen.

Dat zijn erg veel wagens. De volledige productie van Tesla bedraagt momenteel ongeveer 60.000 wagens. Het valt dus nog te bezien of dat aantal realistisch is.

Waarom heeft Audi dit model aan de vrij dure fabriek van Vorst toegewezen? Succes heeft vele vaders. Heel wat ministers meldden dat zij er persoonlijk voor gezorgd hebben dat de productie naar Vorst kwam.

Ik denk eerlijk gezegd dat noch de gewesten, noch de federale overheid, noch de vakbonden veel te maken hebben met de beslissing. Bij eerdere gelegenheden pompte onder meer de Vlaamse overheid miljoenen in de auto-industrie, maar zonder veel resultaat. De autoconstructeurs volgen hun eigen logica. Denk maar aan Ford Genk, Renault Vilvoorde of Opel Antwerpen.

(Opmerkingen)

De loonkosten zijn natuurlijk een deel van het probleem, maar de huidige taxshift biedt daarvoor geen oplossing.

Niet alleen ik, maar ook anderen, die veel beter thuis zijn in de autosector dan ikzelf, vermoeden dat Audi zijn nieuwe model naar de hoogtechnologische fabriek in België brengt om er de kinderziektes uit te halen. Zodra dat gebeurd is en men op kruissnelheid zit, is de kans groot dat de Q6 weer naar een goedkopere fabriek in Spanje, Tsjechië of Hongarije verdwijnt.

(Opmerkingen)

Ik hoop uiteraard dat dat niet gebeurt, maar heel wat specialisten vermoeden dat de fabricage van elektrische wagens alleen rendabel is als de fabriek ook de hele productie van de batterij op zich kan nemen, wat hier niet het geval is.

Ik hoop dat de werkgelegenheid van de 2.500 werknemers en de duizenden banen die er indirect van afhangen, behouden kan blijven. Ik vrees echter dat we te snel victorie kraaien, en dat de

hoofdkwartieren van Audi al een paar stappen verder zitten in hun denkproces. We moeten dan ook nagaan hoe we ervoor kunnen zorgen dat een dergelijke productie de volgende keer automatisch weer naar Brussel komt, en dat men niet te snel naar een lageloonland verkast.

Klopt het dat alleen de eindassemblage van de batterij in Brussel gebeurt? Weet u of die verzekerd is voor de hele periode tot 2025? Volgens de pers investeert het gewest 9 miljoen euro in de opleiding en de omscholing van het personeel. Dat is een behoorlijk bedrag. Het gewest verkeert dan ook in een gunstige positie om formele garanties te vragen inzake investeringen en tewerkstelling. Welke garanties hebt u gekregen en hoe zult u dat verder aanpakken?

Hoe past het beleid ten aanzien van Audi in een langetermijnstrategie voor duurzame tewerkstelling en ontwikkeling in deze stad? Om te vermijden dat het gewest over zeven jaar opnieuw extra miljoenen in het bedrijf moet pompen, is het misschien interessanter om na te denken over hoe het de economie in Brussel gezond kan maken zodat het gewest hoogtechnologische jobs kan ontwikkelen zonder afhankelijk te zijn van een grote fabriek die de tewerkstelling kan maken of kraken.

Welke partij heeft de doorslag gegeven in het aantrekken van de Q6 e-Tron?

Zal de tewerkstelling in voltijdse equivalenten behouden blijven, wetende dat de productie daarvoor jaarlijks ongeveer 60.000 wagens moet bedragen? Dat is meer dan de totale productie van Tesla's per jaar. Als Audi dat niet kan garanderen, zal het bedrijf dan weer bij de overheid komen aankloppen voor geld om te vermijden dat er honderden jobs verloren gaan in Brussel?

M. le président.- La parole est à M. Van den Driessche.

M. Johan Van den Driessche (N-VA) (*en néerlandais*).- *Le maintien d'Audi à Bruxelles est une aubaine pour l'emploi direct et indirect. La production du modèle électrique à Bruxelles et la reconversion du personnel constituent un catalyseur pour poursuivre le développement*

De voorzitter.- De heer Van den Driessche heeft het woord.

De heer Johan Van den Driessche (N-VA).- De verlengde aanwezigheid van Audi in het Brussels Gewest is een opsteker voor alle werknemers van Audi en van de toeleveranciers. Hopelijk worden de toewijzing van het elektrische model aan de fabriek in Brussel en de bijhorende omscholing

d'une industrie durable, moderne et de pointe pour la Belgique et pour Bruxelles.

Ce nouveau modèle de voiture a de quoi faire d'Audi Brussels un centre d'expertise dans un secteur qui en est encore à ses balbutiements, tout comme les batteries électriques qui y seront produites. Voilà qui offre à Bruxelles une chance unique de se positionner comme spécialiste d'une technologie de pointe.

Un des éléments-clés ayant permis à Audi Brussels de se voir attribuer le projet et de battre la concurrence espagnole et hongroise fut le soutien du gouvernement fédéral et des Régions par le biais de mesures incitatives.

La présence de sociétés internationales à Bruxelles est vitale à notre économie puisque leurs investissements contribuent à la création d'emplois directs et initient le développement de créneaux spécialisés, autour desquels gravitent des PME, des start-up et des sous-traitants.

Afin de renforcer notre attractivité au niveau national et régional, les différents niveaux de pouvoir doivent créer un environnement favorable aux investisseurs.

Pour suivre la logique des investisseurs, il faut prendre en compte les critères essentiels à la compétitivité des entreprises que sont les coûts salariaux, la présence d'une main-d'œuvre qualifiée et une infrastructure efficace et fiable sur les plans de la mobilité et de la logistique.

Le tax shift fédéral permet heureusement de réduire considérablement le handicap salarial et contribuera, selon la Banque nationale, à la création d'une dizaine de milliers d'emploi dans le pays dans les prochaines années. La Région bruxelloise ne satisfait, hélas, pas aux deux derniers critères. Hier, la Fédération de l'industrie technologique Agoria a vivement critiqué la politique du gouvernement bruxellois. Pas moins de 60% des entreprises auraient en effet l'intention de quitter Bruxelles en raison de sa mobilité défaillante. L'inadéquation persistante entre l'offre de travailleurs peu qualifiés et la demande relative à des emplois hautement qualités est un autre désavantage.

Il reste beaucoup d'efforts à faire pour attirer les

van het personeel een katalysator voor de verdere ontwikkeling van een duurzame, hoogtechnologische, 21-eeuwse industrie in België en Brussel in het bijzonder.

Het nieuwe model is immers een volledig elektrisch voertuig en kan van Audi Brussels de volgende tien jaar een expertisecentrum maken in een subsector die vandaag nog in de kinderschoenen staat. Bovendien zullen de batterijen voor het model ook in Brussel worden geproduceerd, wat ook in die technologie, die aan de vooravond van revolutionaire ontwikkelingen staat, een unieke kans tot specialisatie biedt.

Een belangrijk element bij het binnenhalen van dit project was het uitgebreide pakket aan steunmaatregelen dat samengesteld werd door de federale regering, meer bepaald minister van Financiën Van Overtveldt, in samenwerking met de drie deelstaten. Dankzij dat pakket kon Audi Brussels immers de Hongaarse en Spaanse concurrentie kloppen en het nieuwe model en de bijhorende waardecreatie naar Brussel halen.

De aanwezigheid van internationale bedrijven in ons economisch weefsel is noodzakelijk. Niet alleen brengen zij investeringen mee die rechtstreekse jobs opleveren voor Brusselaars, Vlamingen en Walen, maar ze vormen ook vaak de eerste stap in de uitbouw van gespecialiseerde nichesectoren. In hun kielzog ontstaan hele ecosystemen van kmo's, startups en toeleveranciers.

In die context is de aantrekkelijkheid van ons land en ons gewest voor buitenlandse investeringen van cruciaal belang. De verschillende overheden moeten hun verantwoordelijkheid opnemen en een positief investeringsklimaat creëren.

Investeerders volgen hun eigen logica, en het is belangrijk dat we die kennen en onderkennen. In een dergelijk klimaat zijn de competitiviteit van die bedrijven op het vlak van loonkosten, de aanwezigheid van een bekwame beroepsbevolking en een performante en betrouwbare infrastructuur op het vlak van mobiliteit en logistiek cruciaal.

Gelukkig heeft de huidige federale regering met haar taxshift sterk ingezet op het terugdringen van de loonkostenhandicap, wat volgens de Nationale Bank de komende jaren in het hele land

investisseurs. Présenter la Stratégie 2025 n'y suffira pas sans en exécuter les plans. La préservation d'Audi à Bruxelles fournit l'occasion d'impulser une nouvelle dynamique à la politique régionale pour faire de Bruxelles un centre de l'innovation et de la technologie numérique du 21e siècle.

Le gouvernement doit entretenir un terreau sain et investir dans ses infrastructures, la recherche et le développement, la simplification administrative, le développement d'une main-d'œuvre compétente et un environnement favorable. L'arrivée de la voiture électrique et des centres de développement et de production de batteries offre une chance unique de mettre en pratique les objectifs politiques et les plans à long terme de ce gouvernement.

Quelle est votre vision du dossier ? Quelles mesures envisagez-vous pour favoriser le développement de notre économie de la connaissance des hautes technologies ? Quelles initiatives prévoyez-vous pour utiliser le projet Audi comme tremplin pour rendre le tissu économique bruxellois plus dynamique et innovant ?

tienduizenden banen zal opleveren. Helaas blijft het Brussels Gewest op de twee andere factoren schromelijk tekortschieten. Technologiefederatie Agoria was gisteren vernietigend over het beleid van de Brusselse regering. Niet minder dan 60% van de Brusselse ondernemingen is van mening dat het huidige mobiliteitsinfarct hen ertoe kan aanzetten om Brussel te verlaten. Daarnaast is er de blijvende mismatch op de Brusselse arbeidsmarkt, waar het laaggeschoold aanbod niet voldoet aan de vraag naar hoogopgeleide werkkrachten.

Er is dus nog heel wat werk aan de winkel om de investeringen in het gewest te stimuleren. Met alleen maar Strategieën 2025 te presenteren, komen we er niet: plannen moeten vooral worden uitgevoerd. Het verlengde verblijf van Audi lijkt ons dan ook de ideale gelegenheid om een doorstart te maken in het gewestelijke beleid. We moeten van Brussel een 21e-eeuws centrum van innovatie en digitalisering maken. De regering moet daarvoor een gezonde voedingsbodem creëren en investeren in infrastructuur, administratieve vereenvoudiging, onderzoek en ontwikkeling, een competente beroepsbevolking en een stimulerende omgeving. De komst van de elektrische wagen en bijbehorende ontwikkelings- en productiecentra voor batterijen is een unieke kans om alle beleidsdoelstellingen en langetermijnplannen van deze regering in de praktijk om te zetten.

Wat is uw visie daarop? Welke maatregelen staan er in de steigers voor de verdere uitbouw van onze hoogtechnologische kenniseconomie? Wat zijn de concrete plannen om het project van Audi te gebruiken als springplank te naar een dynamischer, innovatiever economisch weefsel in Brussel?

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Comme tous les collègues présents cet après-midi, le groupe cdH se réjouit de la décision du groupe Audi de développer son nouveau modèle de voiture électrique dans son usine de Forest. C'est une excellente chose, tant pour l'économie bruxelloise que pour l'emploi direct et surtout indirect. C'est aussi un soulagement qui permet de pérenniser la

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) (in het Frans).- Zowel voor de Brusselse economie als voor de werkgelegenheid is het een goede zaak dat Audi heeft besloten om in Vorst te blijven.

We zien hierin ook het bewijs dat de verschillende Belgische regeringen echt wel oplossingen kunnen uitwerken die hun individuele belangen

dynamique commerciale de Forest et des communes avoisinantes.

Cette décision est également une belle preuve que, lorsque les différents niveaux de pouvoir belges se mettent ensemble pour essayer de trouver des solutions qui dépassent leurs intérêts propres et qui œuvrent pour le bien-être général, on peut y arriver. C'est une belle illustration de ce fédéralisme de concertation et de coopération auquel nous sommes attachés. Il n'est pas toujours évident à réaliser mais, dans ce dossier, cela a bien fonctionné.

Certes, on peut toujours déplorer les querelles de communication qui ont eu lieu et qui font sans doute partie de la politique politique ou de la cuisine interne. Quoiqu'il en soit, le travail réalisé et le résultat obtenu constituent de beaux signaux.

D'ailleurs, un effort commun des différents niveaux de pouvoir a déjà été consenti dans le dossier Audi il y a de cela neuf ans. À l'époque, les entités fédérées régionales et le niveau fédéral avaient collaboré afin de convaincre Audi de reprendre l'activité laissée par Volkswagen. Pareille coopération est donc possible et ce, sans que l'on parle de tutelle, d'ingérence dans les dossiers bruxellois ou de cogestion. Il s'agit simplement de parler de préoccupation commune et partagée pour offrir un avenir social et professionnel à Bruxelles et pour mettre en avant un outil économique de première importance.

Nous espérons que ce fédéralisme mature, cet esprit de coopération efficace, puisse également prévaloir dans les dossiers placés sous les feux de l'actualité comme celui de la mobilité de Bruxelles et de ses environs.

J'en viens à mes questions sur le dossier à proprement parler. Comme mes collègues, j'aimerais connaître le contenu exact de l'accord qui a été passé. Comment la Région compte-t-elle aider davantage de Bruxellois à accéder à l'emploi dans le cadre du développement de ce projet industriel autour d'Audi ?

Comment le centre de référence lié au site sera-t-il intégré à ce projet industriel, ou plus précisément au développement sur le site d'Audi ?

Par ailleurs, le développement, en Région

overstijgen en het algemeen belang ten goede komen. In dit dossier heeft het federalisme dat op overleg en samenwerking steunt, duidelijk gewerkt.

Negen jaar geleden slaagden de Belgische regeringen er al in om gezamenlijk Audi ervan te overtuigen om de door Volkswagen afgestoten activiteiten over te nemen. Dat kan allemaal zonder dat we moeten vrezen voor inmenging in Brusselse dossiers. Overleg over gedeelde bezorgdheden volstaat om de sociale en professionele toekomst van de Brusselaars veilig te stellen.

Hopelijk is dat volwassen federalisme, die doeltreffende samenwerking ook mogelijk in het dossier van de mobiliteit in en rond Brussel.

Wat houdt de overeenkomst precies in? Hoe wil de gewestregering meer Brusselaars aan het werk helpen in het kader van de ontwikkeling van het industriële project rond Audi?

Hoe past het referentiecentrum in de ontwikkeling van de Audi-site?

Er schuilt een grote opportuniteit voor Brussel in de ontwikkeling van spitstechnologie, zoals elektrische wagens of batterijen. Zo kan het gewest zich profileren als een regio die openstaat voor onderzoek en innovatie en op die manier investeerders en innoverende bedrijven aantrekken. Rond dit project zou immers een hele reeks hoogtechnologische ondernemingen kunnen ontstaan.

Daar kan het gewest dan weer op steunen voor de verdere uitwerking van de smart city-strategie.

bruxelloise, d'une industrie de pointe comme la production de véhicules électriques ou de batteries, par exemple, avec tout ce que cela implique en termes de technologies avancées, représente une véritable opportunité pour Bruxelles.

Par ce biais, la capitale peut en effet assoir son image de Région ouverte à la recherche, à l'innovation. En termes de "city marketing", c'est également l'occasion d'attirer des investisseurs, des entreprises en quête de cette dynamique de recherche de pointe et d'innovations. Autour de ce projet, on peut en effet envisager le développement de filières industrielles de hautes technologies, qu'elles soient environnementales ou autres.

C'est peut-être également l'occasion pour la Région de s'appuyer sur cette filière dans le cadre de l'élaboration de sa stratégie "smart city" qui implique un pilotage de la gestion territoriale grâce à des technologies de mobilité intelligente. Ainsi, dans le cadre de l'accord, n'y a-t-il pas un volet où la stratégie régionale de ville intelligente se retrouve liée au développement de ces technologies sur Bruxelles ?

M. le président.- La parole est à Mme Roex.

Mme Elke Roex (sp.a) (*en néerlandais*).- *Les diverses interventions montrent bien que l'emploi chez Audi nous concerne tous. J'espère que le ministre pourra nous fournir les explications nécessaires et nous convaincre que l'emploi est garanti chez Audi Brussels.*

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je ne sais pas si je serai en mesure de répondre à toutes les questions ou de vous présenter une analyse fine des processus industriels d'Audi. Je pense que d'autres sont plus compétents que moi pour faire des calculs de rentabilité.

(*Remarques de M. De Lille et du président*)

Très modestement, je ne suis pas certain d'avoir

De voorzitter.- Mevrouw Roex heeft het woord.

Mevrouw Elke Roex (sp.a).- Eigenlijk is alles al gezegd. De werkgelegenheid bij Audi Brussels is heel belangrijk voor ons allemaal. Dat blijkt uit de vele tussenkomsten. Ik ga niet herhalen wat er allemaal al is gezegd, maar ik hoop dat de minister ons de nodige uitleg kan geven en ons kan overtuigen dat de werkgelegenheid bij Audi Brussels gegarandeerd is.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Ik denk dat anderen wellicht beter geplaatst zijn om dieper in te gaan op de punten en komma's van de industriële processen en de bedrijfsvoering van Audi.*

(*Opmerkingen van de heer De Lille en de voorzitter*)

Sommigen beweren dat dergelijke concerns

cette capacité. D'un côté, j'entends dire que les grands groupes industriels sont d'une rapacité et d'un cynisme tels qu'ils connaissent l'impact de toutes les mesures au moindre centime. De l'autre, on affirme parfois qu'un groupe de cette dimension s'engage à la légère dans un projet d'importance mondiale et est susceptible dans un an de changer de cap.

J'estime, pour ma part, qu'Audi est un groupe sérieux et solide qui fait des investissements en connaissance de cause. Il a décidé de développer une nouvelle technologie à Bruxelles, qui deviendra dès lors un des pôles mondiaux importants de déploiement de cette nouvelle technologie.

Certes, M. de Lille, c'est un pari sur l'avenir. Je fais partie de ces environmentalistes optimistes qui pensent que ces technologies vont se développer. On verra qui a raison.

M. Bruno De Lille (Groen).- Je ne dis pas le contraire. Je fais simplement remarquer que 60.000 voitures à 100.000 euros, cela m'interpelle...

M. Didier Gosuin, ministre.- Je ne connais pas et n'ai pas calculé le prix de vente de ce véhicule. Je n'en ai pas la compétence. Je ne peux dire non plus combien de véhicules doivent être produits. C'est l'affaire d'Audi, mais cela m'étonnerait que l'entreprise prenne des décisions à la légère.

(poursuivant en néerlandais)

Je me réjouis qu'Audi ait décidé de produire son nouveau modèle électrique à Forest, car il faut préserver les 2.600 emplois d'Audi Brussels.

(poursuivant en français)

Je le répète, c'est une occasion inédite pour notre Région d'accueillir le montage de ce nouveau modèle. Cela nous permettra de participer, avec Audi, au développement d'une nouvelle technologie de pointe, et de créer une dynamique tout autour.

L'intérêt de ces grands groupes est qu'ils font vivre en sous-traitance de nombreuses petites structures qui se spécialisent dans la fabrication d'éléments indispensables à la construction d'ensembles. À

cynisch genoeg zijn om alles tot op de eurocent uit te rekenen, terwijl anderen volhouden dat ze soms zonder veel rekenwerk in grote projecten stappen en dat het dus mogelijk is dat ze het roer na een jaar al weer helemaal omgooien.

Ik meen zelf dat Audi een ernstige en betrouwbare groep is die weet wat hij doet, ook wanneer hij Brussel uitkiest als pool voor de ontwikkeling van een nieuwe technologie. Ik ben optimistisch over die technologieën.

De heer Bruno De Lille (Groen) (in het Frans).- *Ik ook, maar 60.000 wagens die 100.000 euro kosten, dat roept toch vragen op.*

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Van die cijfers ben ik niet op de hoogte, maar ik denk niet dat Audi lichtzinnige beslissingen neemt.*

(verder in het Nederlands)

Het verheugt mij dat Audi heeft beslist om het nieuwe elektrische SUV-model te produceren in Vorst. Audi Brussels telt 2.600 werknemers en we moeten dus 2.600 jobs proberen te behouden.

(verder in het Nederlands)

Dankzij deze beslissing van Audi kan het gewest deelnemen aan de ontwikkeling van een nieuwe spitstechnologie en er een dynamiek rond creëren.

Dit soort grote bedrijven creëert immers ook ruimte voor een hele reeks onderaannemers en toeleveranciers. Ook wanneer zo'n bedrijf verdwijnt, heeft dat een ruime weerslag op andere bedrijven en dat wilden we voorkomen.

Het vergt veel inspanningen om werknemers om te scholen. De vertegenwoordigers van het personeel die ik ontmoette, hebben garanties gekregen

l'inverse, la disparition d'un grand groupe entraîne celle d'une galaxie d'entreprises qui gravitent autour de ces grands pôles. Nous avons donc fait le pari de soutenir ce développement économique.

Un tel projet exige un gros effort de reconversion des travailleurs. La question de leur réorientation a été abordée en conseil d'entreprise. J'ai rencontré les représentants du personnel, lesquels ont reçu des garanties en termes de maintien de l'emploi et de reconversion. Car le montage d'une voiture classique et celui d'une voiture de haute technologie n'exigent pas les mêmes compétences. Les travailleurs devront donc s'adapter, ce qui exigeera des formations.

(poursuivant en néerlandais)

Pour renforcer sa position au sein du groupe Audi, la direction d'Audi Brussels a contacté les autorités fédérales et régionales afin de soutenir la production de ce nouveau modèle en 2018.

(poursuivant en français)

Je ne me lancerai pas dans des comparaisons et de la vantardise. Je sais ce que les Régions ont fait et que c'est Bruxelles qui fut la première, ce qui est normal, à être avertie par la direction d'Audi de la perspective d'évoluer au-delà du cadre de la fabrication du modèle A1. À partir de là, un dialogue a été établi et des contacts se sont noués, notamment avec l'ensemble des autorités, puisque c'est à l'initiative même de la Région bruxelloise que les autres autorités ont été informées des différentes options proposées. Pour être honnête, il y en avait trois, dont en tout cas deux n'étaient absolument pas positives pour la Région bruxelloise, sans parler d'une quatrième qui consistait en la fermeture pure et simple.

L'une des possibilités était que l'usine d'Audi devienne un centre de production de pièces détachées pour l'ensemble du groupe, une option intéressante parce qu'elle ne crée aucune plus-value et entraînerait une diminution du nombre de travailleurs.

Une deuxième option consistait à faire de l'usine Audi une usine-relais du groupe VW pour la réalisation de compléments de production en fonction des demandes. Ce n'était évidemment pas intéressant non plus, car cela ne créait aucun cadre

inzake werkgelegenheid en omscholing. Voor de assemblage van een elektrische wagen zijn andere vaardigheden nodig dan voor een klassieke wagen.

(verder in het Nederlands)

Om haar positie binnen de Audi-groep te versterken, heeft de directie van Audi Brussels contact opgenomen met de federale en gewestelijke overheden om steun te vragen voor de productie van dit nieuwe model in 2018.

(verder in het Frans)

Ik wil niet opscheppen. Dat Brussel als eerste geïnformeerd werd door Audi over het voornemen om iets anders te gaan doen naast de productie van de A1, is logisch. Dat heeft geleid tot een dialoog, met ook de andere overheden erbij.

Naast de eenvoudige sluiting en het scenario dat uiteindelijk gekozen werd, waren er nog twee minder gunstige scenario's mogelijk: een waarbij Audi Vorst onderdelen zou produceren voor de hele groep, wat geen enkele meerwaarde creëert en banenverlies zou betekenen, en een waarbij de fabriek voor bijkomende productie van allerlei modellen zou instaan al naargelang de vraag, wat een weinig stabiele situatie is.

Uiteindelijk werd het dus het gunstigste scenario. Ik heb er vertrouwen in dat het goed afloopt. Tesla leek vijf jaar geleden nog gekkenwerk, maar nu wordt de elektrische auto steeds meer werkelijkheid, al blijft het een nichemarkt. Een wereldwijde nichemarkt kan echter nog steeds aardig groot zijn.

Iedereen heeft meegewerkt binnen zijn eigen bevoegdheden. Gezien de impact van Audi op de verschillende gewestelijke economieën hebben de gewesten de inspanning verdeeld. Van de 2.600 werknemers zijn er momenteel immers 11% Brusselaars, 38% Walen en 51% Vlamingen.

De gewesten hebben de voorwaarden voor hun samenwerking gezamenlijk ondertekend. Zo werd bijvoorbeeld bepaald dat de opleiding van de werknemers zal gebeuren in het kader van een competentiepool voor geavanceerde technologieën op het vlak van mobiliteit. Dat is een gewestelijke bevoegdheid.

stable pour l'avenir.

Enfin, il y avait cette autre piste qui était de développer, à Bruxelles, une technologie tout à fait nouvelle et performante. Nous ne savons pas si elle va aboutir, mais je suis plutôt confiant. Il y a quatre ou cinq ans, ce qui se passe avec Tesla aurait paru le rêve d'un fou. Or, l'on constate aujourd'hui que ce projet devient réalité et tend heureusement à prendre de l'importance, même s'il s'agit encore d'un secteur de niche. Mais une niche au niveau mondial, cela fait déjà beaucoup en termes de volume et de nombre de véhicules produits. Car vous devez savoir que la Q6 sera produite pour le monde entier, ce qui est évidemment significatif.

Ensuite, chacun a travaillé dans le cadre de ses compétences. L'ensemble des Régions s'est mobilisé pour assurer l'avenir d'Audi Forest, à l'initiative de la Région bruxelloise. L'objectif était de partager l'effort, vu l'impact d'Audi sur les économies régionales respectives. En effet, sur les 2.600 travailleurs, il y a 11% de Bruxellois, 51% de personnes habitant en Flandre, et 38% de personnes habitant en Wallonie. Un échec dans ce dossier aurait donc eu des impacts importants sur les trois économies régionales.

Suite aux contacts noués au printemps dernier, les trois Régions ont signé une lettre d'intention concernant leurs interventions selon des modalités à définir et tenant compte d'un certain nombre de conditions afin de travailler de concert. Par exemple, il a été décidé que les formations des travailleurs et des futurs travailleurs seraient notamment développées dans le cadre d'un pôle de compétences dédié aux technologies avancées en matière de mobilité. Intervenir à cet égard entre précisément dans les compétences régionales.

(poursuivant en néerlandais)

Selon Audi Brussels, la production du nouveau modèle pourrait créer 200 nouveaux emplois.

(poursuivant en français)

C'est sur la base de ces éléments que des propositions ont été formulées. Elles doivent encore être affinées.

Toutefois, nous devrons d'abord concrétiser

(verder in het Nederlands)

Volgens Audi Brussels zou de productie van het nieuwe model voor 200 extra banen kunnen zorgen.

(verder in het Frans)

Op basis daarvan zijn er voorstellen geformuleerd. Die moeten nog verfijnd worden.

Eerst gaan we het intergewestelijke akkoord betreffende de uitbouw van een technologisch competentiecentrum uitvoeren. Het komt in het Brussels Gewest, maar zal openstaan voor arbeiders uit alle gewesten en de Forem, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB) en Bruxelles Formation.

Er bestaan al gespecialiseerde centra voor mechanica in Vlaanderen, Wallonië en het Brussels Gewest waar uitwisselingen tussen jongeren en opleiders georganiseerd kunnen worden. De specifieke opleiding zal de drie gewesten ten goede komen.

(verder in het Nederlands)

Een derde punt is de steun aan Audi voor onderzoek en vernieuwing door middel van gezamenlijke onderzoeksprojecten met Belgische universiteiten waarbij de overheid cofinancierder is.

(verder in het Frans)

De bevoegde gewest- en gemeenschapsinstanties zullen Audi bijstaan in de zoektocht naar extra terreinen en infrastructuur.

Zulke interventies zijn natuurlijk onderworpen aan de naleving van de gewestelijke bevoegdheden en de goedkeuring van de Europese Commissie. We moeten dus de nodige voorzichtigheid aan de dag leggen.

Bovendien is de financiële steun afhankelijk van het behoud van het huidige aantal werknemers in de fabriek in Vorst en van formele samenwerking met Actiris voor de vervanging van arbeiders die het bedrijf verlaten.

(verder in het Nederlands)

l'accord interrégional relatif à la création d'un pôle de compétence technologique d'intérêt commun impliquant les opérateurs publics de formation et d'emploi des trois Régions. Il sera créé sur notre territoire, mais sera ouvert aux travailleurs des Régions flamande, wallonne et bruxelloise, ainsi qu'aux opérateurs de formation que sont le Forem, le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) et Bruxelles Formation.

Il existe déjà des centres spécialisés en mécanique, en Flandre, en Wallonie et en Région bruxelloise, entre lesquels des échanges de jeunes et de formateurs pourront être organisés. Cette formation spécifique bénéficiera aux trois Régions.

(poursuivant en néerlandais)

Un troisième point est le soutien à Audi pour la recherche et l'innovation via des projets de recherche avec des universités belges cofinancés par les pouvoirs publics.

(poursuivant en français)

Enfin, les organismes régionaux et communaux compétents interviendront au niveau de l'accompagnement du redéploiement de l'infrastructure d'Audi, qui aura besoin de terrains et d'infrastructures complémentaires.

Ces interventions seront évidemment subordonnées au respect des compétences régionales et, le cas échéant, à la validation par la Commission européenne des dispositifs mis en place. Il faut être très prudent et ne pas courir le risque que ceux qui ne souhaiteraient pas voir le projet aboutir prétendent qu'il s'agit d'aides indirectes non couvertes par le prescrit européen.

J'insiste en outre sur le fait que les aides financières sont conditionnées au maintien du nombre actuel d'emplois au sein de l'entreprise forestière, ainsi qu'à une collaboration formalisée avec Actiris pour le remplacement des travailleurs sortants, entre autres.

(poursuivant en néerlandais)

Nous mettons actuellement la dernière main à l'accord de coopération entre Audi Brussels,

Momenteel wordt de laatste hand gelegd aan de samenwerkingsovereenkomst tussen Audi Brussels, Actiris, Bruxelles Formation en VDAB Brussel. Ze zal binnenkort worden ondertekend.

(verder in het Frans)

De ondertekening ervan is de eerste concrete stap na onze successen van twee maanden geleden. Deze overeenkomst moet het mogelijk maken om het percentage Brusselaars bij Audi op te trekken. Audi verwacht immers dat er tegen 2020 645 werknemers vertrekken en tegen 2025 nog eens 480.

De banen die vrijkomen, bieden kansen aan Brusselse werkzoekenden. Alles hangt echter af van de mate waarin we ze een opleiding kunnen bieden, wat ook de andere gewesten zullen doen. Audi zal geschoolde jongeren in dienst nemen, zonder onderscheid van gewest.

Het hoge aantal vacatures valt te verklaren doordat de gemiddelde leeftijd bij Audi vrij hoog ligt. Het is een verdienste van het bedrijf dat het zijn oudere werknemers altijd in dienst gehouden heeft. Bij andere bedrijven gaat het er wel eens anders aan toe.

(verder in het Nederlands)

Hiervoor zullen echter gepaste opleidingen moeten worden georganiseerd om tegemoet te komen aan de minimumcriteria om bij Audi in dienst te komen.

(verder in het Frans)

De gewestelijke steun zal naar de opleiding van de huidige en toekomstige arbeiders van Audi Brussels gaan, op voorwaarde dat die opleidingen ook toegankelijk zijn voor werkzoekenden die in aanmerking komen voor een baan bij Audi of een van de onderaannemers.

(verder in het Nederlands)

Het akkoord voorziet ook in alternerend leren en stageplaatsen bij Audi Brussels.

(verder in het Frans)

De werkgroep en Strategie 2025 zijn gericht op de

Actiris, Bruxelles Formation et le VDAB.

(poursuivant en français)

La signature toute prochaine de ce projet est la première concrétisation dans la foulée de nos progrès notables réalisés depuis deux mois. Cette convention devrait permettre l'augmentation le taux d'emploi des Bruxellois chez Audi. En effet, tenant compte de sa pyramide des âges, Audi prévoit le départ de 645 personnes d'ici à 2020, et de 480 personnes supplémentaires d'ici à 2025.

Ces postes, qui seront ainsi libérés, constituent autant d'opportunités pour les chercheurs d'emploi bruxellois. Je ne dis pas qu'ils seront tous occupés par des Bruxellois. Tout dépendra de notre capacité à offrir des formations, à l'instar des deux autres Régions. Audi engagera des jeunes formés, quelle que soit leur provenance régionale.

Pourquoi autant de personnes ? La structure d'âge chez Audi, héritée de chez VW, est relativement âgée. C'est tout le mérite de ce groupe, à propos duquel j'entends certaines suspicions, qui a toujours veillé à maintenir ses travailleurs dans l'entreprise. Cela a évidemment un impact sur la compétitivité des entreprises. Une moyenne d'âge proche de 50 ans a forcément un coût salarial différent d'une moyenne d'âge de 27 ans. Audi aurait pu avoir une autre démarche : provoquer une restructuration et éliminer tous les travailleurs âgés de 50 ans et plus. D'autres groupes, au sein desquels l'État est largement actionnaire, utilisent cette voie. Ce n'est pas le choix d'Audi et c'est à mettre à son actif. Il va donc y avoir de nombreux départs à la retraite qui créeront un potentiel de renouvellement important.

(poursuivant en néerlandais)

Pour cela, cependant, il faudra organiser des formations adaptées aux critères minimums de recrutement chez Audi.

(poursuivant en français)

De plus, les interventions régionales s'articuleront autour de la formation des travailleurs actuels et futurs d'Audi Brussels, pour peu que ceux-ci s'inscrivent dans le développement de formations également accessibles aux chercheurs d'emploi qui pourraient intégrer Audi Brussels, ainsi que des

ontwikkeling van centra voor opleiding en werkgelegenheid. Zo'n centrum moet alle opleidingen voor een bepaalde beroepssector aanbieden, maar ook competenties kunnen inschatten en bewustmakingscampagnes voeren.

Het centrum wordt geen Audi Brussels Academy, want het is gericht op de hele sector van de mechanische industrie. Dat neemt niet weg dat Audi er het grootste belang bij heeft.

(verder in het Nederlands)

In dat kader wordt het BRC Iris Tech+ de beroepenpool van de technologische industrie, op het Erasmus-businesspark in Brussel. Daarvoor is een budget van 11 miljoen euro uitgetrokken.

(verder in het Frans)

Het doel van die pool is de opleiding van industrieel personeel en het behoud van werkgelegenheid via specialisatie en vervolmaking.

Daarnaast moet het centrum samenwerken met de twee centra voor spits technologie in Brussel, het onderwijs, het Regionaal Technologisch Centrum Vlaams-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

(verder in het Nederlands)

De operationalisering van de technologische pool MIT is gepland tegen eind 2017, begin 2018.

(verder in het Frans)

De beslissing van Audi om 100% elektrische wagens te produceren in ons land, is van groot belang voor het imago en de ontwikkeling van Brussel. Ze biedt de regering een kans om de sector van de spits technologie in het gewest verder uit te bouwen.

filières ou des entreprises prestataires liées aux activités concernées.

(poursuivant en néerlandais)

L'accord prévoit également une formation en alternance et des stages chez Audi Brussels.

(poursuivant en français)

Le groupe de travail et la Stratégie 2025 se concentrent sur le développement de pôles emploi-formation rassemblant en un seul lieu l'offre de formation d'un secteur professionnel donné et équipé de matériel de pointe, mais proposant également des prestations telles que l'identification et la validation des compétences, la sensibilisation aux métiers du secteur, des essais métiers et la veille sectorielle.

Cette démarche n'adoptera pas l'esprit d'une "Audi Brussels Academy" car elle n'est pas strictement réservée à Audi. Elle s'adresse bien à tout le secteur des industries mécaniques. Audi sera néanmoins le premier intéressé par le développement de ce centre.

(poursuivant en néerlandais)

Dans ce cadre, le centre de référence professionnelle Iris Tech+ deviendra le pôle d'activités de l'industrie technologique, dans le parc d'entreprises Erasme, grâce à un budget de 11 millions d'euros.

(poursuivant en français)

Ce pôle associant, entre autres, le fonds sectoriel des fabrications métalliques aura pour mission d'œuvrer à la formation et à la qualification du personnel en visant les métiers liés à l'industrie et de maintenir l'emploi par des actions de spécialisation et de perfectionnement.

De plus, des liens et synergies sont à développer avec les deux centres de technologies avancées du secteur de l'industrie à Bruxelles ainsi qu'avec l'enseignement qualifiant et le Regionaal Technologisch Centrum Vlaams-Brabant et la Région de Bruxelles-Capitale.

(poursuivant en néerlandais)

Le pôle technologique MIT sera opérationnel fin 2017, début 2018.

(poursuivant en français)

Je conclurai mon intervention en soulignant l'importance de cette décision de créer de nouveaux modèles 100% électrique en Belgique, et plus spécifiquement à Bruxelles. Cela crée une image positive, porteuse de développement pour la capitale.

Nous avons l'opportunité de positionner la Région dans le domaine d'une technologie de pointe, en termes de recherche d'équipement, de formation, de savoir-faire des travailleurs en lien avec la production de véhicules électriques et les technologies qui y sont liées.

M. le président.- La parole est à M. De Wolf.

M. Vincent De Wolf (MR).- Je voudrais formuler une demande d'éclaircissement : le centre dont vous avez parlé est-il différent de celui que j'ai évoqué dans mon interpellation et qui avait été annoncé par votre prédécesseur en 2013 ? Sauf erreur de ma part, ce centre serait en construction sur le site de l'Erasmus Business Park.

M. Didier Gosuin, ministre.- Il s'agit du même centre. Il n'est pas encore en construction, les permis sont en cours. Cependant, l'occasion faisant le larron, ses objectifs ont été, fort opportunément, réorientés et ce, en accord avec Audi et Agoria.

M. Vincent De Wolf (MR).- C'est bien sur le site de l'Erasmus Business Park qu'il sera construit ?

M. Didier Gosuin, ministre.- Tout à fait.

M. le président.- La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).- *Il y aura donc peut-être 200 nouvelles embauches. C'est une excellente nouvelle. Il est très important que la Région bruxelloise se profile comme une Région accueillante pour les entreprises qui créent des emplois pour les Bruxellois, comme Audi Forest.*

De voorzitter.- De heer De Wolf heeft het woord.

De heer Vincent De Wolf (MR) (in het Frans).- *Gaat het hier om een ander centrum dan het in 2013 aankondigde centrum dat op het Erasmus Business Park zou komen?*

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Het gaat om hetzelfde centrum, dat nog moet worden gebouwd. De vergunningsaanvragen zijn ingediend. De doelstellingen werden in overleg met Audi en Agoria aangepast.*

De heer Vincent De Wolf (MR) (in het Frans).- *Het centrum komt dus op het Erasmus Business Park?*

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Inderdaad.*

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V).- Er worden dus misschien 200 werknemers in dienst genomen. Dat is uitstekend nieuws. Het is zeer belangrijk dat het Brussels Gewest zich als ondernemingsvriendelijk gewest profileert. Er werken hier immers heel wat mensen in de overheidssector. Daar is niets verkeerds aan, maar

L'entreprise présente en outre une pyramide des âges inversée. Plus de 1.000 travailleurs devraient l'avoir quittée à l'horizon 2025.

En collaboration avec les autres Communautés, nous devons faire en sorte d'améliorer ou de spécialiser la formation des demandeurs d'emploi, afin d'accroître leurs chances de décrocher certains emplois.

het zal niet volstaan om de werkgelegenheid in Brussel op een voldoende hoog peil te brengen.

Brussel heeft er dan ook alle belang bij om zich te profileren als een gewest waar bedrijven die banen creëren voor de Brusselaars, welkom zijn. Audi Vorst is daarvan een mooi voorbeeld. Het bedrijf heeft bovendien een omgekeerde leeftijdspiramide. Tegen 2025 zouden er meer dan 1.000 werknemers vertrekken.

We hebben het erg vaak over de te hoge werkloosheidsgraad in het gewest, we werken aan programma's om mensen aan het werk te helpen, we kijken naar Europa, we hebben het jongerengarantieplan, initiatieven om economische activiteiten te diversifiëren, om andere profielen aan het werk te zetten, en we onderzoeken pendelarbeid voor Brusselaars buiten het gewest, maar het belangrijkste is uiteraard dat Audi Vorst naar de scholingsgraad van de potentiële werknemers kijkt, en niet naar hun woonplaats.

Samen met de andere gemeenschappen moeten we ernaar streven de scholingsgraad van de werkzoekenden te verbeteren of specifieker te maken, zodat deze mensen meer kans maken op bepaalde banen.

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *Je remercie le ministre pour sa réponse et son attitude positive à l'égard de cette incroyable opportunité que la Région doit utiliser de manière optimale.*

Nous devons être également reconnaissants au groupe Audi pour avoir finalement opté pour le maintien de l'usine. Ce n'est pas la première fois que cela se produit. L'arrivée d'Audi avait déjà permis d'éviter la fermeture de l'usine Volkswagen. Je tiens d'ailleurs à remercier les responsables politiques pour leur collaboration. M. De Lille n'en fait pas grand cas, mais il y a eu une vraie bagarre pour s'approprier le montage de ce modèle et la classe politique a pris les mesures nécessaires pour garantir un dénouement positif à ce dossier.

J'ai entendu que la fédération Agoria participait au développement du pôle technologique à

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Ik dank de minister voor zijn positieve woorden en voor zijn positieve ingesteldheid tegenover deze ongelooflijke opportuniteit. Het verbaast me telkens weer dat er altijd wel een paar mensen zijn die erin slagen om het positieve nieuws negatief te benaderen en alles in twijfel te trekken.

Het gewest moet een dergelijke opportuniteit maximaal benutten. De economie staat niet stil. De sluiting van de fabriek was een mogelijke beslissing van de Audi-groep. Toch heeft die gekozen voor het maximale scenario. We mogen daarvoor dankbaar zijn. Het is niet de eerste keer dat zo iets gebeurt. Zo is de sluiting van de Volkswagenfabriek vermeden door de komst van Audi. Ik wil de politiek verantwoordelijken daarvoor uitdrukkelijk bedanken. De heer De Lille gaat er nogal licht over, maar er zijn zeker kapers op de kust geweest. De politieke klasse heeft de nodige inspanningen geleverd om ervoor te zorgen

Anderlecht. La participation est-elle financière ou émane-t-elle du secteur ? Celle d'Audi ne consisterait ni en capital humain, ni en apport financier pour les modules de formation...

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- Audi fournit principalement le matériel et la technologie, ainsi que la formation.

M. le président.- La parole est à M. Verbauwhede.

M. Michaël Verbauwhede (PTB*PVDA-GO!).- Je note que le nombre d'emplois créés s'élèverait à 200.

(Assentiment du ministre)

J'ai entendu beaucoup d'engagements de la part de la Région et de nombre d'autorités publiques, mais moins de la part d'Audi, si ce n'est son annonce d'un maintien de l'unité jusqu'en 2025.

Je reste sur ma faim s'agissant des garanties d'Audi en termes d'emploi. Si les autorités publiques ne respectent pas leurs engagements en matière de formation, par exemple, la sanction d'Audi sera le départ immédiat et la délocalisation de la production.

Quelles sont les garanties d'Audi en matière d'emploi ?

Que se passera-t-il si Audi décide malgré tout de partir ?

Pour rappel, les représentants de Ford Genk avaient annoncé en 2010 que l'unité serait maintenue jusqu'en 2020 ; en 2012, ils ont décidé de la fermer... Des groupes comme Audi m'incitent à la méfiance.

Bien entendu, comme l'a dit M. De Lille, le maintien d'Audi n'est pas seulement conditionné aux aides octroyées par les autorités publiques, mais aussi à la manière dont la voiture se vendra. Nous devons tenir compte de cet élément avant de

dat het een succesverhaal is geworden.

Er wordt een technische pool gecreëerd in Anderlecht. Ik heb vernomen dat ook Agoria daarbij betrokken wordt. Gebeurt dat via de sector? Zal de overheid een financiële inbreng doen? Levert Audi een bijdrage in de vorm van financieel en/of menselijk kapitaal voor de opleidingsmodules?

De heer Didier Gosuin, minister.- Audi zorgt in de eerste plaats voor het materiaal en de technologie van de nieuwe systemen en voor de opleiding.

De voorzitter.- De heer Verbauwhede heeft het woord.

De heer Michaël Verbauwhede (PTB*PVDA-GO!). (in het Frans).- Dit levert dus twintig banen op.

(Instemming van de minister)

De gewestregering en andere overheden hebben heel wat verbintenissen aangegaan. Dat geldt minder voor Audi, dat alleen liet weten dat het tot 2025 in Vorst blijft.

Welke garanties geeft Audi eigenlijk voor de werkgelegenheid in Brussel? Als de regeringen hun verbintenissen in verband met de opleidingen niet nakomen, dan verhuist het bedrijf zijn productie onmiddellijk naar het buitenland.

Wat als Audi toch beslist te vertrekken? De directie van Ford Genk kondigde in 2010 aan dat het bedrijf tot 2020 zou blijven produceren. In 2012 werd de autofabriek toch gesloten. Je zou voor minder achterdochtig worden.

Of Audi blijft of niet, zal niet alleen van de overheidssteun afhangen, maar ook van de autoverkoop. Daar moet de regering rekening mee houden.

crier victoire.

M. Didier Gosuin, ministre.- Pour adapter son usine de montage, Audi devra investir des centaines de millions. Croire que l'entreprise partira du jour au lendemain - sans parler des effets négatifs sur son image commerciale - n'est pas réaliste.

M. Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!).- C'est exactement ce qu'il s'est passé pour Ford Genk !

M. Didier Gosuin, ministre.- Essayons d'être rationnels et de sortir de l'émotionnel dans lequel on aime se complaire.

M. le président.- Vous n'êtes pas ici pour vous convaincre l'un l'autre, mais pour exposer des arguments. Ce sont les citoyens qui jugeront.

- *Les incidents sont clos.*

INTERPELLATION DE M. STEFAN CORNELIS

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'impact de la 4e révolution technologique sur l'économie et l'emploi bruxellois".

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *Le rapport de janvier 2016 du Forum économique mondial (World Economic Forum) contient des prédictions surprenantes sur la quatrième révolution technologique et son impact décisif sur les structures socio-économiques des économies développées.*

L'utilisation de "propulseurs" technologiques comme la robotique, les nanotechnologies ou l'impression en 3D jette les bases d'une véritable mutation économique et aurait un impact

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Audi investeert miljoenen in de aanpassing van de assemblagefabriek en zal echt niet van de ene dag op de andere vertrekken. Dat zou ook voor het imago van het merk niet goed zijn.*

De heer Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!). (in het Frans).- *Ford Genk heeft dat nochtans gedaan!*

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *We mogen ons in deze zaak niet door onze emoties laten leiden.*

De voorzitter.- De parlementsleden zetten hier hun argumenten uiteen, ze moeten elkaar niet overtuigen. De burger zal oordelen over wie het bij het rechte eind had.

- *De incidenten zijn gesloten.*

INTERPELLATIE VAN DE HEER STEFAN CORNELIS

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de impact van de vierde technologische revolutie op de Brusselse economie en tewerkstelling".

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Het nieuwe rapport van het World Economic Forum van januari 2016 doet opzienbarende voorspellingen over de vierde technologische revolutie die volop aan de gang is. Die omwenteling zou een diepgaande impact kunnen hebben op de sociaaleconomische structuren van de ontwikkelde economieën, dus ook op de Brusselse economie.

Volgens het rapport zou het gebruik van technologische 'stuwers' zoals artificiële

considérable sur le caractère futur de l'économie globalisée. La Région bruxelloise est, de ce point de vue, un leader économique au niveau européen.

En termes de produit intérieur brut (PIB), Bruxelles est le moteur de croissance économique de la Belgique et la deuxième métropole la plus prospère d'Europe, après Londres et avant Paris. Des efforts s'imposent pour conforter et renforcer cette deuxième place. Par ailleurs, la Région est confrontée à des problèmes structurels et à des défis d'envergure en matière de chômage, en particulier le chômage des jeunes.

Selon le rapport du Forum économique mondial, la quatrième révolution technologique entraînera une perte d'environ 5 millions d'emplois au sein des économies développées et aura un impact négatif sur la création d'emplois dans le secteur des services. Par contre, de nouveaux emplois apparaîtront dans d'autres secteurs. Cette révolution a ses très bons côtés : elle améliorera avant tout la productivité des travailleurs qui seront soulagés des tâches routinières.

Nous devons tenir compte de ces prévisions macro-économiques et adopter des mesures préparatoires progressistes.

Le centre d'études suisse BAK Basel Economics estime que le secteur des services représente 85% de l'économie bruxelloise. La Région doit donc s'armer pour augmenter de manière systématique la part des autres secteurs de l'économie bruxelloise, en particulier celui de l'économie numérique, où nous restons malheureusement à la traîne. Le Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) évoque une croissance négative (-1%) de ce secteur en Région bruxelloise pour la période entre 2002 et 2012.

Agoria, la Fédération de l'industrie technologique, estime que la Région bruxelloise devrait renforcer son soutien à des projets innovants conjoints d'entreprises. Celles-ci sont bien implantées sur le territoire bruxellois, puisque 33% des start-up technologiques y ont leur siège et que 25% des emplois dans le domaine des TIC y sont centralisés.

Avez-vous lu le rapport du Forum économique mondial ? Quelles seront les répercussions réelles de la quatrième révolution technologique sur

intelligentie, machine learning, robotica, nanotechnologie, 3D-printen, genetica en biotechnologie de grondslag leggen voor een economische mutatie. Dat heeft uiteraard verregaande gevolgen voor het toekomstige karakter van de geglobaliseerde economie. Het Brussels Gewest is daarbij een economische voortrekker op Europees niveau.

Volgens het bbp is Brussel de economische groeimotor van België en de tweede meest welvarende metropool van Europa, na Londen en voor Parijs. Er zijn dus verschillende inspanningen nodig om die tweede plaats te bevestigen en, belangrijker nog, te versterken. Anderzijds kampt het gewest ook met structurele problemen en met enorme uitdagingen op het vlak van de werkloosheid, in het bijzonder van de jeugdwerkloosheid.

Volgens het rapport van het WEF zal de vierde technologische revolutie ook banen kosten en de jobcreatie in de dienstensector negatief beïnvloeden. Daarbij is er sprake van een banenverlies van om en bij de 5 miljoen, gespreid over de ontwikkelde economieën. In andere sectoren komen er dan weer jobs bij. Het gaat in de eerste plaats over perspectieven die de productiviteit van de werknemers zullen verbeteren en hen zullen bevrijden van routinewerk. Het gaat over de substitutie en de verplaatsing van arbeid in de economie.

We moeten met deze macro-economische voorspellingen rekening houden en voorbereidende en vooruitstrevende maatregelen treffen.

Volgens het Zwitserse onderzoekscentrum BAK Basel Economics maakt de dienstensector 85% uit van de Brusselse economie. Dat komt vooral door de centrale administratieve functie van het gewest en de indirekte en directe economische activiteiten die zich rond de vele internationale instellingen hebben ontwikkeld. Het gewest moet zich dus wapenen om het aandeel van andere sectoren in de Brusselse economie stelselmatig te verhogen.

Ik denk in de eerste plaats aan de omvangrijke opportuniteiten van de digitale economie. Spijtig genoeg lijken we de digitale boot voorlopig te missen. Volgens het Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) is de groei van die

l'avenir de l'économie bruxelloise ?

Disposez-vous de chiffres récents concernant la croissance et l'emploi dans le secteur numérique à Bruxelles ? Des aides supplémentaires sont-elles prévues pour ce secteur ? Des collaborations sont-elles envisagées entre les acteurs publics bruxellois et les fédérations d'entreprises technologiques ?

sector in het Brussels Gewest negatief (-1%) voor de periode 2002-2012.

Nochtans bevinden 33% van de technologische startups en 25% van de ICT-jobs zich in het Brussels Gewest, volgens de technologiefederatie Agoria. Brussel is dus een stuwend digitale kracht in België, maar het verliest aan aantrekkingskracht. Volgens de technologiefederatie zou het Brussels Gewest gezamenlijke innovatieve projecten van verschillende bedrijven beter moeten ondersteunen, zodat de positie van het gewest, en dus van de Brusselse bedrijven, op de internationale ICT-kaart bevorderd kan worden.

De spreek 'gouverner c'est prévoir' is dus van toepassing op de initiatieven van de minister en zijn administratie.

Hebt u het rapport van het WEF gelezen? Welke reële repercussies zal de vierde technologische revolutie hebben voor de toekomst van de Brusselse economie?

Kunt u nieuwe cijfers voorleggen over de groei en de tewerkstelling in de digitale sector in Brussel? Hebt u plannen voor bijkomende steunmaatregelen voor de digitale economie? Zijn er samenwerkingen gepland tussen Brusselse openbare actoren en technologische bedrijfsfederaties?

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Gjanaj.

M. Amet Gjanaj (PS).- M. le ministre, au début du mois de janvier, ma collègue, Isabelle Emmery, vous a interpellé sur les défis liés à la robotisation de nombre de fonctions dans les métiers du secteur tertiaire qui se présentent dans notre Région.

Le thème du forum de Davos de cette année, qui était encore inconnu à l'époque, prouve bien à quel point son questionnement était juste et en phase avec notre temps.

D'ailleurs, pas plus tard que samedi dernier, mon parti consacrait un colloque à cette vaste problématique. M. Cornelis laissait penser, dans son intervention, que Mme Emmery faisait preuve

Besprekking

De voorzitter.- De heer Gjanaj heeft het woord.

De heer Amet Gjanaj (PS) (in het Frans).- Begin januari interpelleerde mevrouw Emmery u over de uitdagingen die gepaard gaan met de robotisering van jobs binnen de dienstensector. Dat het WEF ook over dit thema ging, wijst op de relevantie van het onderwerp.

De heer Cornelis liet zaterdag tijdens een colloquium nog uitschijnen dat de vrees van mevrouw Emmery ongegrond is en dat ze er conservatieve ideeën op na houdt. Vandaag stel ik vast dat hij de ongerustheid van de PS deelt. Misschien heeft dat te maken met het verslag van het WEF.

We gingen er altijd van uit dat door de

de conservatisme et manifestait des peurs injustifiées en la matière. J'ignore si c'est dû au fait que le rapport de Davos le confirme, mais je constate qu'il partage désormais les inquiétudes de mon parti quant aux pertes d'emplois inhérentes à l'automatisation que vit le secteur des services.

À l'occasion de notre précédente discussion sur ce thème, nous avions principalement abordé la disparition d'emplois répétitifs par nature et comportant une faible composante créative, qui seraient les plus touchés par cette automatisation.

Le rapport consacré à l'avenir des emplois nous projette effectivement dans un monde qui, jusque récemment, relevait de la science-fiction, et nous parle de l'avènement de l'intelligence artificielle dans les années à venir et de ses impacts sur l'emploi.

À ce propos, des économistes comme Paul Jorion, Etienne de Callataÿ et Bruno Colmant, que l'on peut difficilement soupçonner de convictions marxistes, se montrent assez pessimistes sur l'impact de l'automatisation qui frappera sans doute également nombre de métiers exigeant de très hautes qualifications et une forte composante créative et intellectuelle. Le taux d'erreurs des machines concernant les diagnostics médicaux est, par exemple, beaucoup plus bas que celui des êtres humains. C'est dire que le défi est de taille !

Je rejoins donc M. Cornelis sur la nécessité d'armer notre Région dès maintenant pour faire face aux changements à venir. Si nous devons penser au développement du secteur de l'économie numérique dans notre Région, il me semble tout aussi urgent de réfléchir à des solutions pour les gens qui feront les frais de la transition numérique. Une réflexion poussée doit être engagée sur les reconversions à mettre en place.

Je me joins aux questions de M. Cornelis et j'en viens aux miennes.

Quelles initiatives, telles que des études, avez-vous prises ou comptez-vous prendre concernant l'ampleur des pertes d'emplois que pourrait occasionner la révolution numérique dans notre Région ?

Quid des pistes sur le terrain des reconversions ?

robotisering repetitieve, weinig creatieve jobs zullen verdwijnen. Het rapport van het WEF spiegelt ons echter een toekomst voor die tot nu toe science fiction leek. De opkomst van artificiële intelligentie zal een grote impact hebben op de werkgelegenheid.

Volgens economen zal de automatisering ook zijn weerslag hebben op jobs voor hooggeschoolden, met een sterke creatieve en intellectuele component. Machines maken bijvoorbeeld minder fouten bij het stellen van een medische diagnose.

De Brusselse regering moet het gewest dan ook nu al voorbereiden op de ontwikkeling van de digitale economie en op zoek gaan naar oplossingen voor werknemers die het slachtoffer worden van de automatisering.

Liet u al studies uitvoeren of bent u van plan om dat te doen naar de omvang van het baanverlies dat de digitale revolutie in het Brussels Gewest kan teweegbrengen?

Liet u nagaan welke omscholingsmaatregelen nodig zijn voor wie zijn werk verliest?

Hebt u het probleem besproken met de Vlaamse en de Waalse gewestministers?

En dépit de votre crainte que l'on vous réponde que "c'est votre problème", avez-vous abordé le sujet avec vos homologues des deux autres Régions ?

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Au sein du groupe cdH, nous avons plutôt un a priori globalement favorable envers les technologies. Souvent, le progrès technologique est synonyme d'amélioration de la qualité et du cadre de vie en général pour les individus et également de moteur pour la croissance économique, laquelle crée de l'activité et donc de l'emploi. Grâce au numérique et à certains de ses volets comme l'économie collaborative, nous avons d'abord considéré positivement leur arrivée en tant que consommateurs. Voilà des services qui facilitent grandement la vie, qui réduisent certains coûts et qui créent de l'innovation dans l'usage, ce qui est assez sympathique. C'est donc le consommateur en nous qui a abordé plutôt favorablement ces technologies numériques.

Au fil des années et par le biais de l'installation de ces technologies dans nos vies quotidiennes, c'est l'autre partie de nous-mêmes qui a, de manière quelque peu schizophrénique, perçu de nouveaux aspects. Par exemple, les contribuables que nous sommes peuvent se demander si ces services - prestataires et plates-formes derrière ces services - payent bien leurs impôts. Ensuite, le travailleur qui est en nous peut s'interroger sur l'avenir de son emploi en absence d'accompagnement ou de questionnement profond sur la manière d'intégrer ces nouvelles technologies. Du consommateur content au contribuable inquiet et au travailleur méfiant, il y a donc toute une évolution qu'il est important d'appréhender politiquement.

Par le biais de cette étude du Forum de Davos, dans laquelle se sont exprimées des personnes qui ne figurent pas parmi les plus gauchisantes ou les plus rétives aux progrès, une question essentielle est posée. Dans toute grande révolution technologique, il y a toujours un moment de destruction créatrice, conceptualisée par les uns et les autres. Cette étude de Davos dit clairement que

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) (in het Frans).- *De cdH-fractie staat eerder positief tegenover technologie. Technologische vooruitgang leidt vaak tot een betere levenskwaliteit en tot economische groei die werkgelegenheid oplevert. De consument vaart wel bij de digitale evolutie en de deeleconomie die daaruit voortvloeit.*

Met de jaren dringt de technologie verder door in ons dagelijkse leven, en daardoor komen ook andere aspecten aan het licht. De belastingbetalen kan zich bijvoorbeeld afvragen of de digitale dienstverleners ook belastingen betalen. De werknemer kan zich afvragen of zijn baan nog toekomst heeft. Er komt heel wat bij de digitale evolutie kijken en dat mag de politiek niet over het hoofd zien.

In de studie van het WEF van Davos wordt een essentiële vraag gesteld. In elke grote technologische revolutie komt er een moment van creatieve destructie. De studie stelt duidelijk dat de balans tussen destructie en creatie wereldwijd negatief is: tegenover 7 miljoen verdwenen banen staan 2 miljoen nieuwe banen.

Zal de technologie aanleiding geven tot dezelfde creatieve destructie of ontstaat er een nieuw model waarin banen in de dienstensector vervangen worden door platformen, machines of robots?

Zet het gewest samen met zijn partners die vraag op de agenda? Betreft het academicici, werkgevers en sociale partners erbij? Heeft het gewest plannen om onafhankelijk en objectief over de kwestie na te denken?

Maakt ons bescheiden beleidsniveau werk van een begeleidingsbeleid voor de economische en industriële sector? In Frankrijk lopen er initiatieven die de industriële sector bewust

le bilan est négatif si l'on fait le bilan entre ce qui est détruit et ce qui est créé : il y a 7.000.000 de destructions d'emploi et 2.000.000 de créations d'emploi. Ce sont donc 5.000.000 d'emplois qui ont été détruits dans le monde, tous secteurs confondus.

Ceci pose une question fondamentale : contrairement aux autres révolutions industrielles et technologiques, ces nouvelles technologies vont-elles connaître cette même destruction créatrice ou va-t-on assister à l'émergence d'un nouveau modèle où les emplois de service vont purement et simplement disparaître et être remplacés définitivement par des plates-formes, machines ou robots ?

La Région - même si elle ne peut répondre seule à ces transformations qui nous dépassent tous - met-elle, avec ses partenaires, avec le niveau européen, cette question à l'ordre du jour ? Saisit-elle le monde académique, le monde patronal, les partenaires sociaux ? Ceci permettrait d'autres études, d'autres réflexions, d'autres approches de cette question qu'il faut éclairer davantage que par la seule étude du forum de Davos, à laquelle ne s'ajoutent que quelques autres, souvent publiées par des technophiles ou des technophobes peu indépendants. La Région a-t-elle des plans pour la création d'un matériel de réflexion indépendant et objectif ?

Des politiques d'accompagnement ou de sensibilisation du secteur économique et industriel sont-elles mises en place à notre modeste niveau ? En France, des initiatives soutenues par les pouvoirs publics, comme "Les barbares attaquent !", sont destinées à sensibiliser les professionnels du secteur industriel aux manières de se protéger et de s'adapter aux nouvelles situations. Cela existe-t-il, ou est-ce envisagé, au niveau de la Région ?

Même s'il existe des initiatives, où en sommes-nous dans le soutien au secteur économique numérique local pour qu'il puisse faire face à ce développement qui dépasse les frontières ?

Enfin, il est nécessaire de former nos jeunes et nos travailleurs pour qu'ils puissent faire face à ces évolutions du monde du travail et se doter des compétences pour s'inscrire dans ces révolutions numériques. Comptez-vous investir dans la

moeten maken van hoe hij zich kan aanpassen aan de nieuwe situatie. Neemt het gewest soortgelijke initiatieven?

Hoe zit het met de steun aan de lokale digitale sector?

We moeten jongeren en werknemers wapenen tegen deze arbeidsevolutie door ervoor te zorgen dat ze de nodige kennis opdoen om mee te kunnen met de digitale revolutie. Bent u van plan om te investeren in opleiding om de nieuwe technologie op de werkvloer te integreren?

formation pour intégrer ces nouvelles technologies dans le monde du travail ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Non, monsieur Fassi-Fihri, je ne vais pas lancer de grandes études de réflexions philosophiques sur l'impact de l'évolution numérique ou de la robotisation sur l'économie. Restons modestes, d'autres instances s'y attellent et ajouter une recherche à une autre me semble une perte d'énergie.

Nous sommes face à une évolution technologique à laquelle nous ne pourrons pas nous soustraire. Elle aura des incidences sur nos comportements, nos vies, nos modes de production, de formation, etc.

À chaque bond technologique dans l'histoire, on a eu les mêmes craintes pour l'avenir. Mon rôle n'est pas d'entrer dans ce débat. J'y suis sensible à titre personnel et, à mon avis, la révolution technologique en cours nous obligera sans doute à réfléchir à notre mode d'organisation du travail. La finalité ultime du progrès est avant tout d'améliorer le bien-être et la vie des individus plutôt que de créer des flux économiques de type unilatéraux.

Je suis dans une situation plutôt paradoxale car, d'un côté, on ne cesse de m'interpeller pour savoir ce que je fais pour développer le numérique et, de l'autre, on me met en garde contre l'impact du numérique sur l'économie.

Pour ma part, je me tourne vers la déclaration de politique régionale qui prévoit l'élaboration d'un plan numérique pour dynamiser les entreprises. Je fais donc confiance à la sagesse de nos négociateurs.

(poursuivant en néerlandais)

Comme le souligne le Forum économique mondial (World Economic Forum, WEF) dans son rapport, la quatrième révolution technologique va affecter progressivement tous les grands secteurs de l'activité économique.

Il importe donc de prévoir clairement la nature et les conséquences possibles d'une technologie qui

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Neen, mijnheer Fassi-Fihri, ik zal geen grootschalige filosofische studies bestellen over de impact van de digitale evolutie op de economie. Andere instanties zijn daarmee bezig en het zou dubbelop zijn om dat ook nog eens zelf te doen.*

We beleven een technologische evolutie waaraan niet te ontkomen valt en die ingrijpende gevolgen zal hebben op alle aspecten van ons leven.

Bij elke technologische sprong komt dezelfde vrees voor de toekomst naar boven. Het is niet mijn taak om daarop in te gaan. De technologische revolutie zal ons echter dwingen om arbeid anders te organiseren. Het uiteindelijke doel van vooruitgang is de verbetering van het welzijn van mensen, veeleer dan het creëren van unilaterale economische stromen.

Ik zit in een vrij tegenstrijdige situatie, want enerzijds word ik voortdurend geïnterpelleerd over maatregelen om de digitale economie te stimuleren en anderzijds word ik gewaarschuwd voor de gevolgen die de digitale revolutie op de economie heeft.

Ik verwijss naar de gewestelijke regeerverklaring die voorziet in een digitaal plan om ondernemingen dynamischer te maken. Ik vertrouw dus op de wijsheid van onze onderhandelaars.

(verder in het Nederlands)

Het World Economic Forum heeft het in zijn rapport over de toenemende impact van de vierde technologische revolutie op alle grote takken van het bedrijfsleven.

Besturen is vooruitzien. We moeten dan ook een duidelijk beeld krijgen van de aard en de mogelijke gevolgen van een technologie die zich in een snel tempo ontwikkelt.

De Brusselse regering heeft niet gewacht op de conclusies van het WEF om tot actie over te gaan.

évolue à un rythme accéléré.

Le gouvernement bruxellois n'a pas attendu le constat du WEF pour agir. Dans sa déclaration de politique générale, il entend faire de l'économie numérique au sens large un pilier du développement économique de la Région. Je me suis par ailleurs engagé à venir présenter au gouvernement un plan de soutien à l'entrepreneuriat dans domaine des TIC avant la fin 2016.

Les entreprises à forte croissance de la Région se situent dans les secteurs avec un faible taux de métiers dit "routiniers" et donc moins susceptibles d'être impactés négativement par la robotisation des métiers.

Il ressort d'une analyse d'Agoria, la Fédération de l'industrie technologique, que, dans notre pays, un tiers des start-up technologiques et plus d'un quart des emplois dans le domaine des TIC se trouvent en Région bruxelloise. Agoria pointe toutefois une perte d'attractivité de Bruxelles.

Avec sa part d'un peu plus d'un quart des employés de Belgique dans le domaine des TIC ou des télécommunications et 156 nouvelles sociétés TIC qui s'y sont créées ces trois dernières années, Bruxelles est un moteur important du secteur numérique belge. Les activités des start-up bruxelloises sont surtout axées sur la publicité, la finance, les ressources humaines, la mobilité et les médias. La majorité d'entre elles (63%) se spécialisent dans les applications business to business (B2B). Quelque 37% d'entre elles proposent en outre des applications destinées aux consommateurs, bien plus que dans le reste du pays (28%).

Le secteur des TIC connaît une croissance importante à Bruxelles, entre autres grâce à la mise en place de clusters comme software.brussels dans le domaine des TIC, screen.brussels dans le domaine audiovisuel et multimédia, ou encore lifetech.brussels dans le domaine de l'e-santé, tous les trois organisés par impulse.brussels.

La création et l'organisation de clusters technologiques par impulse.brussels, centrés notamment sur les jeux vidéo et en ligne et la réalité virtuelle, visent le développement de nouvelles activités économiques créatrices

In haar beleidsverklaring stelde de regering dat de digitale economie in ruime zin een pijler wordt voor de economische ontwikkeling van het gewest. Ik heb me er overigens toe verbonden de regering vóór eind 2016 een plan voor te leggen ter ondersteuning van het ICT-ondernemerschap.

De pessimistische kijk van het rapport op de evolutie van routinejobs wil ik voor het Brussels Gewest graag even bijstellen. De sterk groeiende ondernemingen in het gewest vinden we inderdaad terug in de sectoren met weinig routinejobs. Die sectoren zullen op korte termijn dan ook niet snel de negatieve gevolgen ondervinden van de robotisering van beroepen. Het betreft onder meer de openbare besturen, financiëlen, verzekeringen, vastgoed, ICT, enzovoort.

Een derde van de technologische starters en meer dan een kwart van de ICT-banen in België bevindt zich in het Brussels Gewest. Dat blijkt uit een analyse van Agoria, de federatie van de technologische industrie, die er echter op wijst dat Brussel aan aantrekkelijkheid inboet.

Brussel is een belangrijke motor voor de digitale sector in België. De afgelopen tien jaar is de stad hiervoor een echte draaischijf geworden: meer dan 26.000 personen werken in een IT- of telecombedrijf dat in Brussel gevestigd is. In totaal biedt de ICT-sector in België werkgelegenheid voor ca. 100.000 personen. In de afgelopen 3 jaar werden er 156 nieuwe ICT-bedrijven opgericht in Brussel, wat goed is voor 25,5% van alle opgerichte ondernemingen in het land. In Brussel zijn de activiteiten van de start-ups voornamelijk gericht op reclame, financiëlen, HR, mobiliteit en media. Het grootste deel ervan (63%) spits zich toe op business-to-businessapplicaties, B2B. Ongeveer vier op de tien (37%) biedt ook applicaties aan voor consumenten, wat veel meer is dan in de rest van het land (28%).

De ICT-sector in Brussel zit in de lift en kon zich onder meer ontwikkelen dankzij de oprichting van clusters zoals software.brussels voor de ICT-sector, screen.brussels voor de audiovisuele en multimediasector en lifetech.brussels voor gezondheid. Die drie clusters werden georganiseerd door Impulse.

De oprichting en organisatie van technologische

d'emploi et de nouvelles technologies.

L'émergence de nouveaux incubateurs privés à Bruxelles, notamment Co.Station BXL en collaboration avec Fortis et Start it @kbc (en partenariat avec la KBC et le BetaGroup) sont le signe que le secteur privé veut développer ce domaine d'activité dans notre Région.

Outre ces soutiens spécifiques offerts par impulse.brussels et/ou le secteur privé, la Région bruxelloise propose une série de mesures pour aider les entreprises bruxelloises à s'investir dans l'économie digitale. Bruxelles Formation, à travers ses pôles Management et multimédia et Technologie de l'information et de la communication, propose aux chercheurs d'emplois de multiples formations en lien avec ces métiers.

Evoliris, le centre de référence professionnelle pour les technologies de l'information et de la communication, favorise l'adéquation entre les offres de formation et les besoins des entreprises.

Sans oublier le fonds public/privé d'investissement Sherpa Invest, créé à l'initiative d'EEBIC, le Centre d'entreprises et d'innovation de la Région de Bruxelles-Capitale, et spécialisé dans le financement et l'accompagnement des PME en croissance.

Des programmes d'accompagnement pour start-up sont également mis en place tels que le "farming" du cluster software.brussels ou les programmes du Microsoft Innovation Center (MIC), comme le Boostcamp.

Ces différents instruments ont pour but de stimuler le développement socio-économique du secteur des TIC.

En plus des mesures existantes, un budget complémentaire a été accordé en 2016 au cluster software.brussels d'impulse.brussels pour préparer un plan de soutien à l'entrepreneuriat dans le domaine des TIC.

J'ai également dégagé un budget de 2,5 millions d'euros en 2016 pour soutenir la stratégie d'entreprise bruxelloise. Concrètement, cet investissement public permettra :

clusters door impulse.brussels, meer bepaald op het vlak van Gaming en Virtual Reality moeten nieuwe economische activiteiten ontwikkelen die jobs opleveren en nieuwe technologieën inhouden.

De opkomst van nieuwe private incubatoren in Brussel zoals Co.Station BXL in samenwerking met Fortis en Start it@kbc in samenwerking met KBC Brussels en BetaGroup is een duidelijk signaal dat de privésector deze sector wil zien groeien in het gewest.

Naast deze specifieke ondersteuning door impulse.brussels en/of de privésector bestaan er veel maatregelen in het gewest om de Brusselse ondernemingen met interesse in de digitale economie te helpen. Bruxelles Formation biedt via de tak 'Management en multimedia' en de tak 'Informatie- en communicatietechnologie' verschillende opleidingen aan werkzoekenden aan.

Evoliris, het beroepsreferentiecentrum voor de ICT, zorgt ervoor dat het opleidingsaanbod is afgestemd op de behoeften van de ondernemingen, door als verbinding op te treden tussen de actoren op het vlak van werkgelegenheid, opleiding en onderwijs en de Brusselse bedrijven. Het vergroot op een kwalitatieve en kwantitatieve manier de slagkracht van de tewerkstellings-, opleidings- en onderwijsactoren door de opleidingsprogramma's aan te passen aan de evolutie van de beroepen die verbonden zijn met de nieuwe technologieën.

Er bestaat een openbaar/privaat fonds dat ontwikkeld werd door het EEBIC, het Bedrijven- en innovatiecentrum van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Sherpa Invest is een investeringsfonds dat zich toelegt op de financiering en begeleiding van groeiende kmo's.

Er zijn begeleidingsprogramma's voor start-ups, zoals de 'farming' van de Cluster software.brussels van impulse.brussels of ook nog de programma's van het Microsoft Innovation Center (MIC), zoals het Boostcamp.

Deze verschillende instrumenten moeten de sociaaleconomische ontwikkeling van de ICT-sector stimuleren.

Bovenop de bestaande maatregelen heb ik in 2016 een bijkomend budget toegekend aan de cluster Software van impulse.brussels om een plan ter

- de poursuivre l'implémentation du Réseau santé bruxellois (RSB) ;
- de créer un coffre-fort numérique des soins de première ligne ;
- d'accompagner le développement des applications nécessaires au partage de données ;
- de soutenir les prestataires dans le changement.

Agoria est associée à de multiples réflexions stratégiques pour Bruxelles, dont celle qui porte sur l'entrepreneuriat dans le domaine des TIC. Elle est membre des conseils d'administration de software.brussels et d'Evoliris.

Depuis 2003, le centre collectif de l'industrie technologique Sirris, institué par Agoria, assure la guidance technologique de l'industrie technologique bruxelloise et remplit le rôle de centre de compétence en ingénierie logicielle. Depuis dix ans, Innoviris soutient Sirris dans ses missions.

Enfin, Agoria participe avec le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise (CIRB) à l'élaboration du concept de smart city, à l'initiative du cabinet de la secrétaire d'État Bianca Debaets.

ondersteuning van het ICT-ondernemerschap en concrete voorstellen voor te bereiden om ondernemingen beter te helpen en te begeleiden.

Ik heb ook een budget van 2,5 miljoen euro uitgetrokken in 2016 voor de ondersteuning van de Brusselse strategie voor e-gezondheid. Concreet zal deze overheidsinvestering het mogelijk maken om:

- het Brusselse Gezondheidsnetwerk verder uit te werken;
- een kluis te creëren voor de eerstelijnszorg;
- de ontwikkeling te begeleiden van applicaties die nodig zijn voor het delen van gegevens, bijvoorbeeld die waarmee de link kan gemaakt worden tussen de kluis en de thuisverpleging;
- de zorgverstrekkers te ondersteunen bij de veranderingen.

Agoria is betrokken bij veel strategisch denkwerk voor Brussel en was ook van bij het begin betrokken bij het denkwerk over het ICT-ondernemerschap in het Brussels Gewest. Agoria is lid van het bestuur van software.brussels, de Brusselse cluster die meer dan 200 Brusselse ICT-actoren verenigt, maar Agoria is daarnaast ook lid van de raad van bestuur van Evoliris, het opleidingscentrum dat de Brusselse aanpak van de technologische opleidingen stuurt.

Sedert 2003 staat Sirris, dat door Agoria werd opgericht, in voor de technologische begeleiding van de technologische industrie en vervult het de rol van competentiecentrum en softwarecentrum. Innoviris ondersteunt Sirris al tien jaar.

Tot slot werkt Agoria samen met het Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest (CIBG) aan het concept van de smart city, op initiatief van het kabinet van staatssecretaris Debaets.

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- Je reste également optimiste quant à la quatrième révolution technologique et confiant dans l'impact positif des grands bonds

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Ook ik sta positief tegenover deze vierde technologische revolutie en geloof in de weldaad van grote technologische sprongen om de maatschappij

technologiques sur l'évolution de la société.

Si les chiffres avancés par Agoria sont très positifs, le Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) constate toutefois un retard bruxellois en matière d'évolution numérique. Ces chiffres sont-ils corrects ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- J'ai pris connaissance des déclarations du Vlaams Netwerk van Ondernemingen (Réseau flamand des entreprises, VOKA) et leur ai demandé sur quoi elles étaient basées. Un rendez-vous a ensuite été fixé pour que leurs représentants viennent exposer leurs analyses, mais il a été annulé. Un nouveau rendez-vous est fixé.

Il est vrai que nous avons, à Bruxelles, un taux de création de start-ups plus important que dans le reste de la Belgique. Mais celui-ci est proportionnel au degré de fragilité de nos start-ups par rapport aux autres Régions du pays.

Néanmoins, il est inexact de dire que la situation est problématique. La Région bruxelloise devient véritablement un centre de création de start-ups. Pour s'en rendre compte, il suffit de voir le nombre d'hackathons créés tous les week-ends et la multitude d'initiatives qui sont prises.

C'est plutôt au niveau de l'accompagnement et de la pérennité d'un certain nombre de nos start-ups bruxelloises que le bâ blesse. Ainsi, les déclarations du VOKA me semblent moins fondées qu'elles ne sont de nature publicitaire.

- L'incident est clos.

INTERPELLATION DE M. EMIN ÖZKARA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'accord avec le secteur des taxis".

vooruit te helpen.

Agoria heeft bijzonder positieve cijfers naar voren geschoven. Toch stelt Voka dat de Brusselaars achterblijven in de digitale evolutie. Is dat een foutief of gekleurd cijfer?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).-
Ik heb kennis genomen van de verklaringen van het Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) en gevraagd waarop die zijn gebaseerd. Binnenkort komen vertegenwoordigers van het netwerk hun analyse uit de doeken doen.

In Brussel worden er meer start-ups opgericht dan in de rest van het land, maar ze zijn hier ook kwetsbaarder.

Toch is er geen sprake van een problematische toestand. Het Brussels Gewest wordt een echt centrum voor start-ups. Kijk maar naar het aantal hackatons dat hier tijdens het weekend plaatsvindt en tal van andere initiatieven.

De begeleiding en het voortbestaan van een aantal van de Brusselse start-ups vormen echter wel een probleem. De VOKA-verklaringen lijken me echter veleer een reclamestunt.

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN DE HEER EMIN ÖZKARA

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "het akkoord met de taxi sector".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à une prochaine réunion.

INTERPELLATION DE M. EMIN ÖZKARA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'état d'avancement du Small Business Act".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à une prochaine réunion.

INTERPELLATION DE MME DOMINIQUE DUFOURNY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la délocalisation des entreprises".

M. le président.- En l'absence de l'auteure, excusée, l'interpellation est reportée à une prochaine réunion.

INTERPELLATION DE M. VINCENT DE WOLF

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la mise en œuvre des contrats d'insertion".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een volgende vergadering verschoven.

INTERPELLATIE VAN DE HEER EMIN ÖZKARA

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de stand van zaken van de Small Business Act".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een volgende vergadering verschoven.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW DOMINIQUE DUFOURNY

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de verhuizing van de bedrijven".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een volgende vergadering verschoven.

INTERPELLATIE VAN DE HEER VINCENT DE WOLF

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de uitvoering van de inschakelingscontracten".

INTERPELLATION JOINTE DE MME CIELTJE VAN ACHTER,

concernant "les contrats d'insertion".

INTERPELLATION JOINTE DE M. STEFAN CORNELIS,

concernant "le nouveau contrat d'insertion pour les jeunes de moins de 25 ans".

M. le président.- La parole est à M. De Wolf.

M. Vincent De Wolf (MR).- Concernant les contrats d'insertion, les dispositions reprises dans les accords de majorité et confirmées dans la Stratégie 2025 prévoient la création d'un nouveau dispositif d'emploi subsidié appelé contrat d'insertion.

Dans votre communiqué de presse de l'époque, il apparaît que cet outil devrait être mis en place au 1er juillet prochain, sur la base d'un contrat de travail de 12 mois subventionné par la Région au profit de tout jeune chômeur âgé de moins de 25 ans inscrit chez Actiris depuis au moins 18 mois et qui, malgré tous ses efforts, ne serait pas parvenu à décrocher un contrat d'embauche. Cette mesure devrait dès lors contribuer à assurer, pour partie, l'un des axes institués par la garantie jeunes, à savoir la mise à disposition annuelle de 1.000 emplois.

Pourriez-vous nous apporter un éclairage sur le financement et l'opérationnalisation de la mesure ? Sauf erreur de ma part, un budget de 5,5 millions d'euros pour 300 à 470 bénéficiaires avait été évoqué.

Lors de débats parlementaires antérieurs - en avril dernier -, vous aviez confirmé votre souhait de réaffecter les ressources sous-utilisées des agents contractuels subventionnés (ACS) pour mettre en œuvre le contrat d'insertion. Dès lors, dans quelle mesure ces objectifs de gestion efficace des deniers publics ont-ils été atteints ?

À vrai dire, au regard de son organisation et de ses objectifs, le contrat d'insertion ressemble à certains égards au fameux ACS rotatif que les libéraux avaient toujours appelé de leurs vœux.

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN MEVROUW CIELTJE VAN ACHTER,

betreffende "de inschakelingscontracten".

TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE HEER STEFAN CORNELIS,

betreffende "het nieuwe inschakelingsproject voor jongeren jonger dan 25 jaar".

De voorzitter.- De heer De Wolf heeft het woord.

De heer Vincent De Wolf (MR) (in het Frans).- *Het regeerakkoord en de Strategie 2025 voorzien onder de benaming inschakelingscontract in een nieuw gesubsidieerd initiatief ter bevordering van de werkgelegenheid.*

Het initiatief moet van start gaan op 1 juli en bestaat in een door het gewest gesubsidieerd contract van twaalf maanden voor elke werkzoekende jonger dan 25 die al ten minste 18 maanden is ingeschreven bij Actiris en die ondanks al zijn inspanningen nog geen werk heeft gevonden. De maatregel draagt dus gedeeltelijk bij tot het realiseren van de doelstellingen van de jongerengarantie.

Hoe wordt dat alles gefinancierd en in de praktijk gebracht? Er was destijds sprake van een begroting van 5,5 miljoen euro voor 300 tot 470 begunstigden.

Tijdens parlementaire debatten in de maand april van vorig jaar zei u dat u ongebruikte middelen voor gesubsidieerde contractuelen (gesco's) wilt inzetten voor het inschakelingscontract. Is dat gelukt?

In feite lijkt het inschakelingscontract voor een stuk op de roterende gescocontracten waar de liberalen altijd al voorstander van waren. Het regeringsinitiatief kan dus interessant zijn, maar waarom werd dit initiatief niet verruimd tot andere categorieën dan werkzoekenden?

We moeten natuurlijk de jongerenwerkloosheid bestrijden, maar misschien kunnen ook andere doelgroepen hun voordeel doen met een dergelijke springplank naar werk.

Sous réserve des réaffectations financières évoquées, l'initiative du gouvernement pourrait donc nous paraître intéressante. Cela étant, pourquoi n'avoir pas privilégié un contrat d'insertion au sens large, qui puisse être mobilisé tant pour remplir les objectifs d'emploi de la garantie jeunes que pour répondre aux besoins des autres catégories de demandeurs d'emploi ?

Comprendons-nous bien : il ne s'agit évidemment pas de discuter de l'évidente nécessité de lutter contre le chômage des jeunes, mais bien de souligner que d'autres publics devraient pouvoir bénéficier de tremplins vers l'emploi. C'est du moins ce que nous attendons de l'évaluation des milliers d'emplois ACS et des réformes structurelles qui devraient leur être apportées.

S'agissant de la mise en œuvre du contrat d'insertion, nous savons désormais que l'opérateur Actiris assurera un rôle central.

Nous aimerais connaître les moyens humains et les ressources budgétaires mobilisés pour soutenir ce dispositif. Comment les offres et demandes d'emploi seront-elles mises en adéquation, y compris au niveau de la correspondance des profils ? L'effort est évidemment différent selon que l'on souhaite placer un jeune diplômé en philosophie ou un autre qui n'a pas de diplôme du secondaire.

En outre, les besoins des employeurs n'obéissent pas aux seuls critères de compétences. La motivation, et même l'aisance sociale des candidats, sont également des éléments importants.

Le gouvernement désire apparemment travailler sur la base d'appels à projets. Pouvez-vous nous éclairer sur la méthode de travail de vos services ? Qu'en est-il du revenu des jeunes embauchés ? Sur quelle base seront-ils rétribués ? Sauf erreur de ma part, la Wallonie va lancer un dispositif similaire avec une prime annuelle de 8.400 euros pour les employeurs. D'après mes informations, en Région bruxelloise, cette prime s'élèverait à 27.000 euros pour un contrat d'insertion dans un organisme public ou une asbl, et de 24.000 euros pour les pouvoirs locaux. Pouvez-vous expliquer ces disparités régionales ?

Par définition, les contrats d'insertion devraient

Actiris zal een centrale rol spelen in de concrete uitvoering van dit initiatief.

Welke menselijke en budgettaire middelen worden ervoor uitgetrokken? Hoe worden vraag en aanbod op elkaar afgestemd? De inspanningen die we moeten leveren, hangen natuurlijk af van het profiel van de werkzoekende.

Bovendien houden de noden van de werkgevers niet alleen verband met competenties. Motivatie en sociale vaardigheden zijn ook erg belangrijk.

De regering wil blijkbaar werken met projectoproepen. Welke werkwijze hanteren uw diensten? Hoe zit het met het loon van de jongeren die in dienst komen? Hoe worden ze bezoldigd? Als ik me niet vergis, verstrekkt de Waalse overheid een jaarlijkse premie van 8.400 euro voor de werkgever in het kader van een soortgelijk initiatief. Voor zover ik weet, zou de premie in het Brussels Gewest 27.000 euro bedragen voor een inschakelingscontract bij een overheidsinstelling of een vzw en 24.000 euro voor lokale instanties. Hoe verklaart u die gewestelijke verschillen?

De inschakelingscontracten moeten een springplank naar een duurzaam contract vormen en de daling van de lasten in het kader van de federale taxshift zou daartoe moeten bijdragen. Minister De Block heeft 238 miljoen euro uitgetrokken voor de vermindering van de bijdragen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) om aanstellingen in de non-profitsector te stimuleren.

Hoe gaan uw diensten werkgevers informeren over die complementaire maatregelen? Hoe voorkomt u misbruik van het systeem?

Hebben uw collega's van Openbaar Ambt zich duidelijk geëngageerd? Zult u het voorbeeld geven in diensten die onder uw rechtstreeks toezicht staan?

Het proces lijkt goed op gang te komen bij de gemeentebesturen, want Actiris heeft volgende week een informatiesessie belegd.

Krijgen bepaalde non-profitsectoren voorrang in het gewest, zoals de gehandicapten-, senioren- en kinderopvang?

servir de tremplin pour un emploi durable, et les baisses importantes de charges prévues dans le tax shift fédéral devraient y contribuer. Sauf erreur de ma part, la ministre Maggie De Block a confirmé la mobilisation d'un budget de 238 millions d'euros de réduction de cotisations à l'Office national de sécurité sociale (ONSS) pour stimuler les recrutements dans le secteur non marchand.

Vos services ont-ils retenu certaines pistes pour sensibiliser les employeurs sur l'intérêt de ces complémentarités ? Avez-vous prévu des effets de levier pour limiter au maximum les effets d'aubaine ?

J'en viens à la mise en œuvre du dispositif annoncé. Vos collègues de la fonction publique se sont-ils engagés clairement ? Comptez-vous donner l'exemple en utilisant ce nouveau dispositif pour les services qui dépendent directement de votre tutelle ?

Le processus paraît bien entamé au niveau des pouvoirs locaux, puisqu'Actiris a programmé une réunion d'information dès la semaine prochaine.

Privilégiez-vous certains secteurs spécifiques du non-marchand, qui sont prioritaires pour la Région, comme l'accueil des personnes handicapées, des seniors et de la petite enfance ?

Enfin, pourquoi avez-vous choisi de limiter, dans un premier temps, ces emplois subsidiés aux services publics et aux acteurs du non-marchand, alors que l'accord de majorité évoque également les entreprises privées ?

M. le président.- La parole est à Mme Van Achter pour son interpellation jointe.

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (en néerlandais).- *Nous avons été informés début février 2016 de la volonté du gouvernement bruxellois de faire bénéficier les jeunes Bruxellois d'un contrat d'insertion. Celui-ci ciblera les jeunes inscrits auprès d'Actiris depuis 18 mois et qui n'ont toujours pas de première expérience professionnelle malgré leurs efforts. Ils se verront proposer un contrat d'un an auprès des services publics ou du secteur non marchand. Cette mesure représente un investissement régional de 24.000 à 27.000 euros par jeune.*

Waarom hebt u ervoor gekozen om de gesubsidieerde tewerkstelling in eerste instantie te beperken tot openbare diensten en non-profitorganisaties, terwijl het meerderheidsakkoord ook over privébedrijven gaat?

De voorzitter.- Mevrouw Van Achter heeft het woord voor haar toegevoegde interpellatie.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Begin februari 2016 vernamen we dat de Brusselse regering Brusselse jongeren recht wil geven op een inschakelingscontract. Dat houdt in dat jongeren die 18 maanden na hun inschrijving bij Actiris nog steeds geen eerste werkervaring hebben opgedaan, terwijl ze wel actief naar werk hebben gezocht en opleidingen hebben gevolgd, gedurende een jaar een eerste job kunnen doen met een inschakelingscontract. Het gaat om banen bij de overheid en in de non-profitsector, aangeboden door de Brusselse regering. Per jongere zal de Brusselse regering ook 24.000 tot

Cette formule s'est pourtant révélée peu concluante par le passé. La Flandre l'a d'ailleurs abandonnée au profit de la convention de formation professionnelle individuelle en entreprise (FPI), que le VDAB propose également à Bruxelles. Celle-ci permet au demandeur d'emploi d'acquérir une formation et une expérience professionnelle allant d'un mois minimum à six mois maximum. L'employeur est tenu d'engager le stagiaire dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée qui doit être exécuté pendant une période au moins égale à la durée de la FPI.

(Remarques de M. Gosuin)

Cette convention tripartite entre la VDAB, le jeune et l'employeur, a fait ses preuves.

Le contrat d'insertion prévoit une période de dix-huit mois d'attente, alors que la garantie jeunes dispose que le jeune se voie proposer un stage, une formation ou un emploi dans un délai de quatre mois. Bruxelles sera-t-elle en mesure de garantir cela pour tous les jeunes demandeurs d'emploi ? Qu'est-ce qui explique cette attente de dix-huit mois ?

De plus, un emploi dans les services publics, sans formation, ne semble pas la solution idéale pour accéder par la suite à un emploi dans le secteur privé, ce qui est pourtant l'objectif. De nombreux jeunes souffrent surtout d'un manque de formation.

Quel est le type d'emplois proposés dans les secteurs public et non marchand ? Quelles tâches les jeunes se verront-ils confier ?

Combien de jeunes présentent-ils le profil adéquat pour solliciter un contrat d'insertion ?

Comment les autorités feront-elles en sorte que les emplois en question correspondent aux compétences et aux intérêts des jeunes ?

Quel salaire percevront-ils ?

Un système permettant de coupler un stage à l'expérience professionnelle pourrait-il être instauré à Bruxelles ? Ou estimez-vous que les stages et les contrats d'insertion suffisent ?

27.000 euro betalen.

We kunnen ons echter afvragen wat dit alles oplevert. In het verleden is gebleken dat een dergelijke formule jongeren niet noodzakelijk naar een reguliere job op de arbeidsmarkt leidt. In Vlaanderen is men dan ook overgestapt op IBO-contracten. De VDAB biedt die ook in Brussel aan. Het principe daarvan is logischer en doeltreffender: een werkzoekende kan met een IBO-contract het engagement aangaan om op een werkplek praktijkervaring op te doen van minstens één maand en maximaal zes maanden, inclusief een opleiding. De werkgever is verplicht om de stagiair daarna een contract van onbepaalde duur te geven, en hem of haar in dienst te houden voor een termijn die overeenstemt met de duur van de stage.

(Opmerkingen van de heer Gosuin)

Het engagement en de verantwoordelijkheid ligt dus bij de drie partijen: de VDAB, de jongere en de werkgever, en het systeem levert zeer goede resultaten op. We moeten een link leggen tussen stage, opleiding en werkervaring.

Het problematische aan de inschakelingscontracten is ten eerste dat er achttien maanden wordt gewacht om de jongeren iets aan te bieden. Eigenlijk moeten ze volgens de jongerengarantie binnen de vier maanden een aanbod krijgen in de vorm van een stage, een opleiding of werk. Haalt Brussel dat voor iedereen? En vanwaar de wachttijd van achttien maanden?

Bovendien lijkt een job bij de overheid, zonder opleiding, niet echt de ideale oplossing om nadat een job in de privésector te vinden. En dat is uiteindelijk toch het doel. Er zijn uiteraard jongeren die nood hebben aan werkervaring, maar in Brussel zijn er ook heel veel die vooral een opleiding nodig hebben. Een job bij de overheid, zonder opleiding, na achttien maanden, is in dat opzicht niet zo nuttig.

Welke jobs worden er aangeboden bij de overheid en in de non-profitsector? Welke taken krijgen de jongeren?

Hoeveel jongeren hebben op dit moment het profiel om op termijn een beroep te doen op een

L'objectif de la garantie jeunes, à savoir proposer un emploi, un stage ou une formation dans un délai de quatre mois, sera-t-il atteint ?

Dans votre communiqué de presse, vous indiquez que la Région bruxelloise "est la seule à s'attaquer durablement au problème du chômage des jeunes. Elle est la seule à offrir rapidement des solutions adaptées à tous les jeunes. Enfin, elle est la seule à se fixer une obligation de résultats." Pourriez-vous préciser cela ?

inschakelingscontract?

Hoe zal de overheid ervoor zorgen dat de jobs in kwestie aansluiten op de competenties en interesses van de jongeren?

Welk salaris zullen de jongeren ontvangen?

De IBO bestaat ook in Brussel. Kan een systeem waarbij de stage wordt gekoppeld aan de werkervaring ook in Brussel worden ingevoerd? Of zijn de stages en de inschakelingscontracten voor u voldoende?

Wordt de doelstelling van de jongerengarantie gehaald om de jonge werklozen binnen de vier maanden een job, een stage of een opleiding aan te bieden?

De volgende passage in de persmededeling vind ik interessant: "Het Brussels Gewest is het enige gewest dat het probleem van de jeugdwerkloosheid bestendig aanpakt. Het is het enige gewest dat snel aangepaste oplossingen aan alle jongeren biedt. Het is het enige gewest dat zich een resultaatsverplichting vooropstelt." Hoe ziet u dat? Is de resultaatsverplichting dat er duizend jobs worden aangeboden en gecreëerd? Is het niet logischer dat die inhoudt dat er zoveel jongeren aan een job worden geholpen? Ik vind het opmerkelijk dat het gewest zich als het enige ziet dat iets doet aan de jeugdwerkloosheid. Ik hoor graag hoe die passage geïnterpreteerd moet worden.

M. le président.- La parole est à M. Cornelis pour son interpellation jointe.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *Le gouvernement bruxellois a récemment décidé d'introduire un nouveau contrat d'insertion à partir du 1er juillet 2016. Ce contrat ciblera les jeunes de moins de 25 ans qui sont toujours sans emploi après un an et demi. Le but est de leur proposer un contrat d'un an auprès des services publics ou du secteur non marchand. La Région prévoit un effort budgétaire de 5,5 millions d'euros, qui devrait permettre de créer environ 300 contrats.*

Le nouveau contrat d'insertion peut apporter une réponse à la demande d'expérience

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord voor zijn toegevoegde interpellatie.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Recent besliste de Brusselse regering om vanaf 1 juli 2016 een nieuw inschakelingscontract in te voeren. De doelgroep van dat nieuwe beleidsinstrument zijn jongeren onder de 25 die na anderhalf jaar nog altijd zonder job zitten. Het is de bedoeling om deze jongeren een contract van een jaar aan te bieden bij de openbare diensten of in de non-profitsector. Het gewest voorziet in een budget van 5,5 miljoen euro om de kosten te subsidiëren.

Dankzij deze budgettaire inspanning zouden naar schatting 300 contracten gecreëerd kunnen

professionnelle que formulent de nombreuses entreprises. Les contrats sont cependant temporaires et non renouvelables. Actiris en assure le contrôle en veillant à ce que les emplois proposés correspondent à la demande du marché de l'emploi bruxellois.

Pour réellement activer les jeunes, il est important que ce nouvel instrument politique soit étendu au secteur privé. Cette extension est-elle prévue ? Comment seront évalués les jeunes qui disposent d'un tel contrat d'insertion ? Quel rôle jouera Actiris dans l'instauration de ce contrat ? Y a-t-il déjà des demandes du secteur public ou non marchand ?

worden. Het plan is een bijkomende inspanning van de regering in de strijd tegen de jeugdwerkloosheid, naast de jongerengarantie, die de beste manier blijft om de jongeren structureel te begeleiden naar de arbeidsmarkt.

Het nieuwe inschakelingscontract kan mogelijk een antwoord bieden op de vraag van vele bedrijven naar werkervaring. Een jaar werkervaring is een extra garantie dat de jongere werkwilling is. Het contract is dan ook een nuttig beleidsinstrument om de toekomstige bedrijven waar deze jongeren hopelijk zullen werken, extra gerust te stellen. Dat aspect is zeker een van de troeven van het inschakelingscontract.

De contracten zijn wel tijdelijk en ook niet verlengbaar. Actiris houdt toezicht op de contracten en speelt dus een essentiële rol. Het moet ervoor zorgen dat de aangeboden banen aansluiten op de vraag op de Brusselse arbeidsmarkt. Anders zouden we de bestaande discrepantie tussen vacatures en werkzoekenden op de Brusselse arbeidsmarkt alleen vergroten.

Om de jongeren echt te activeren, is het dan ook belangrijk dat het nieuwe beleidsinstrument wordt uitgebreid naar de privésector. Is die uitbreiding gepland? Hoe zullen de evaluaties gebeuren van de jongeren die over een dergelijk inschakelingscontract beschikken? Welke rol zal Actiris spelen bij de invoering van het inschakelingscontract? Zijn er al aanvragen uit de openbare sector of de non-profitsector?

Discussion conjointe

M. le président.- La parole est à M. Verbauwheide.

M. Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!).- Je rappellerai l'importance, pour le PTB, de la lutte contre le chômage des jeunes. Cette problématique empêche en effet les jeunes de se projeter dans l'avenir, les prive des perspectives liées, notamment, à la création d'une famille, la recherche d'un logement, le développement de projets à long terme, etc.

Il s'agit d'un enjeu crucial dont nous avons déjà beaucoup discuté. Concrètement, je rejoins M. De Wolf pour qui le dispositif des contrats d'insertion

Samengevoegde bespreking

De voorzitter.- De heer Verbauwheide heeft het woord.

De heer Michaël Verbauwheide (PTB*PVDA-GO!) (in het Frans).- *De strijd tegen de jongerenwerkloosheid is essentieel voor de PTB. Ik ben het eens met de heer De Wolf dat dit nieuwe initiatief in feite weinig verschilt van een roterend gesco-systeem, maar in tegenstelling tot hem zie ik daar weinig heil in.*

De PTB vreest immers dat die tijdelijke banen weinig zullen uithalen. Wat voor nut heeft het als iemand die een jaar werkt, daarna zijn plaats weer moet afstaan? Uiteraard is het beter een jaar

équivaudrait à des agents contractuels subventionnés (ACS) rotatifs. À la différence de ce dernier, je n'appelle pas ceux-ci de mes vœux.

Mon groupe craint en effet que ces emplois puissent être qualifiés de "carrousel" et permettent ainsi à un citoyen de travailler un an avant de devoir céder sa place à un autre. Pour un jeune, avoir un emploi un an vaut mieux que de rester au chômage, certes, mais ce n'est jamais que reporter le problème de quelques mois.

Quelle place donne aux jeunes l'institution qui les accueille ? Cette rotation des postes est-elle utile, notamment dans le secteur non marchand ?

Par ailleurs, quels sont les services publics dans lesquels vous pensez pouvoir mettre des jeunes au travail par le biais de ces contrats d'insertion ? S'agit-il de nouveaux emplois ou d'emplois en remplaçant d'autres ?

En termes de salaires, ces nouveaux employés disposeront-ils des mêmes conditions salariales que les autres ? Il s'agit d'un point important qui nous permet de juger de la qualité de ces emplois.

Comptez-vous mettre en place de nouveaux critères ou vous baser sur ceux déjà employés au niveau d'Actiris et de l'ONEM ? Vous disiez dans votre communication que "seuls ceux qui ne font pas le choix d'entrer dans une dynamique positive par rapport à l'emploi ne seront pas touchés" et ne se verront donc pas proposer cette alternative.

Que pouvez-vous nous dire concernant le processus d'évaluation de cette politique ? Il est vraisemblablement question de l'élargir au secteur privé, et le PTB se pose donc, à ce sujet, les mêmes questions qu'en ce qui concerne les stages.

N'y a-t-il pas là un effet d'aubaine qui représente un risque réel ? Ne s'agirait-il pas finalement d'emplois subsidiés par la collectivité et permettant à des employeurs privés de faire tourner des emplois dans leur propre intérêt, sans véritablement offrir de perspectives aux jeunes ni à la collectivité dans son ensemble ? Cela représenterait un risque réel de remplacer des emplois stables.

M. le président.- La parole est à M. Uyttendaele.

te werken dan een jaar werkloos te zijn, maar uiteindelijk stel je het probleem gewoon uit.

Welke plaats krijgt de jongere in de instelling die hem werkgelegenheid biedt? Is die rotatie van functies wel nuttig, met name in de non-profitsector?

In welke overheidsdiensten denkt u jongeren aan het werk te kunnen houden door middel van dergelijke inschakelingscontracten? Gaat het om nieuwe banen of om vervangingsbanen?

Krijgen die nieuwe werknemers dezelfde loonvoorraarden als de andere? Dat is belangrijk voor de kwaliteit van die banen.

Bent u van plan nieuwe criteria op te stellen of zult u zich baseren op die welke reeds worden gebruikt bij Actiris en de RVA?

Hoe zal het beleid worden geëvalueerd? Het wordt mogelijk uitgebreid tot de privésector, en de PTB stelt zich dan ook dezelfde vragen als wat de stages betreft.

Wij vrezen dat uiteindelijk de werkgevers in de privésector het meeste gebaat zullen zijn bij dit initiatief, doordat ze vacatures kunnen opvullen met personeel dat door de gemeenschap wordt gesubsidieerd, zonder de jongeren in kwestie een reëel toekomstperspectief te bieden.

De voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Notre groupe aimerait vous entendre de manière plus détaillée sur le contrat d'insertion, maintenant que nous avons pu analyser son arrêté d'exécution. De nombreuses questions se posent sur la manière dont vous comptez mettre en œuvre ce dispositif, que nous attendons depuis le début de la législature.

Je suis interpellé par les propos de la N-VA, même s'ils ne me surprennent qu'à moitié. Ils témoignent de sa méconnaissance totale de la Région bruxelloise, de sa population, de ses réalités socio-économiques et de ce qu'elle représente.

Le contrat d'insertion, sur lequel mon parti et moi-même fondons beaucoup d'espoir, n'est pas une manœuvre du gouvernement destinée à créer l'illusion que le chômage baisse. Si Mme Van Achter avait suivi les récentes interventions de Grégor Chapelle, elle saurait que le gouvernement et l'administration sont davantage intéressés par l'aide à apporter à ces jeunes désœuvrés qui méritent toute notre attention. Le directeur général d'Actiris dit en effet vouloir faire revenir les jeunes qui ne sont ni étudiants, ni travailleurs, ni stagiaires (NEETs) vers Actiris en faisant, de facto, remonter les chiffres du chômage.

Le contrat d'insertion est une mesure radicale, mais la situation en Région bruxelloise est d'une gravité telle que ce type de dispositif est nécessaire. Certes, la mesure est onéreuse. En décembre dernier, nous avons voté un budget qui lui consacre 5.529.000 euros pour cette année. Si elle produit des effets positifs tangibles, elle donnera de bons arguments à sa prolongation, voire à une augmentation de son financement.

La question est de savoir si le jeu en vaut la chandelle. Cela vaut-il la peine de donner sa chance à un jeune qui, en dépit de ses efforts pour décrocher un emploi et suivre les conseils d'Actiris, ne trouve que porte close ? Au PS, nous sommes convaincus que cela vaut la peine de sortir des jeunes de la forêt de Sherwood où ils croient que nous les avons abandonnés et de ne pas leur répondre de "tirer le plan".

S'agissant du dispositif proprement dit, je rappelle que mon groupe et moi-même restons en faveur de son extension jusqu'à l'âge de 30 ans.

De heer Julien Uyttendaele (PS) (*in het Frans*).- *Uit het betoog van de N-VA blijkt duidelijk dat de partij het Brussels Gewest, de bevolking en sociaal-economische realiteit ervan helemaal niet kent.*

Het inschakelingscontract, waarop mijn partij veel hoop vestigt, is geen kunstgreep van de regering om de illusie te creëren dat de werkloosheid achteruitgaat. Het is een radicale maatregel, maar de situatie in het gewest is dermate ernstig dat hij gerechtvaardigd is. Het is ook een dure maatregel. In december 2015 trokken we er voor dit jaar een budget van 5.529.000 euro voor uit. Als er tastbare resultaten zijn, is dat een goed argument voor de verlenging van de maatregel of zelfs een verhoging van de financiering.

Is het wel de moeite om een jongere een kans te geven, die inspanningen levert en de raad van Actiris volgt, maar toch geen baan vindt? De PS vindt van wel. Wij blijven er voorstander van het systeem uit te breiden tot jongeren onder de 30 jaar.

Hoe werden de eerste jongeren die in aanmerking kwamen voor het inschakelingscontract geselecteerd? Hoe zal dat in de toekomst gebeuren en hoe zal hun aantal evolueren?

Het inschakelingscontract is gebaseerd op het mechanisme van de gesubsidieerde contractuelen (gesco's). In het uitvoeringsbesluit worden twee regelingen vermeld, één voor lokale overheden en een andere voor de overige gesco-overeenkomsten. Wat is het verschil in jaarlijkse kosten tussen beide systemen?

Uiteraard moet het profiel van de jongere overeenstemmen met dat van de vacature, maar hoe ligt dat voor wat na het inschakelingscontract komt? Hoe worden de resultaten van de stage geëvalueerd? Wordt in het oog gehouden hoe het verder afloopt met de stagiair en de firma die de stage aanbiedt?

Comment les premiers jeunes à bénéficier du contrat d'insertion ont-ils été sélectionnés ? Combien seront-ils et comment leur nombre est-il appelé à évoluer ?

Le contrat d'insertion repose sur le mécanisme des agents contractuels subventionnés (ACS). L'arrêté d'exécution qui nous a été communiqué fait état de deux régimes, avec des coûts différents selon que l'on se trouve dans le cas d'un pouvoir local ou d'un autre contrat ACS. Pourquoi ces deux régimes ? Quelle est la différence de coûts annuels entre les deux systèmes ?

La question de la correspondance des profils avant le début du contrat est centrale, bien entendu, mais qu'en est-il des opérations qui suivent la fin du contrat d'insertion ? Comment les résultats du stage sont-ils évalués ? Comment l'évolution potentielle des relations entre le stagiaire et le fournisseur de stage est-elle suivie ?

M. le président.- La parole est à Mme Van Achter.

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (*en néerlandais*).- *Je ne comprends pas où veut en venir M. Uyttendaele, qui n'avance aucun argument. Il déclare ne pas être d'accord avec mes propos, mais je veux simplement que les jeunes trouvent un travail, sans attendre dix-huit mois. Je préfère qu'ils trouvent un bon emploi dans le secteur privé plutôt que dans le secteur public. C'est là que nous devons investir les deniers publics.*

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Commençons par le positif : on propose enfin aux jeunes un vrai contrat qui leur permettra de cotiser pour leur future pension et leur droit au chômage, et de s'insérer pleinement dans la vie avec un vrai emploi, et pas un de ceux qui coûtent 200 euros à l'employeur. Ce sera pour des travaux ayant une véritable plus-value, car lorsqu'un jeune s'investit, il est préférable que ce soit pour un job ayant un

De voorzitter.- Mevrouw Van Achter heeft het woord.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Ik begrijp niet goed wat mijnheer Uyttendaele precies bedoelt, want hij heeft geen argumenten naar voren geschoven. Hij heeft wel gezegd dat hij niet akkoord gaat met wat ik heb gezegd, maar ik wil dat de jongeren een baan vinden. Ik wil geen achttien maanden wachten alvorens ze aan het werk worden gezet. Ik heb liever dat ze in de privé een goede job vinden dan bij de overheid. Ik vind dat we de overheidsmiddelen daarin moeten investeren. Als u er de voorkeur aan heeft dat PS-moedertje staat zorgt voor een baan in de overheidssector, dan staat u inderdaad een ander model voor dan dat van mij.

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (*in het Frans*).- *Het positieve is dat jongeren een echt contract zullen krijgen, dat hen recht geeft op pensioen en werkloosheidsuitkeringen. Wat gebeurt er echter na afloop van het contract? Worden de jongeren tijdens hun stage gevuld?*

In 2016 zouden er 479 jongeren van deze maatregel kunnen genieten. Zijn er echt zo weinig

sens et dont il peut retirer un certain nombre de choses.

Comment va se faire la transition à l'issue de ce contrat ? Y aura-t-il, pendant le stage, une espèce de suivi de ces jeunes pour qu'ils en ressortent plus armés ?

Dans votre dossier de presse, vous déclarez que le nombre de jeunes qui pourraient bénéficier de cette mesure en 2016 s'élève à 479. Cela veut-il dire qu'il n'y a que 479 jeunes de moins de 25 ans qui sont au chômage depuis dix-huit mois et qui ont réussi tous leurs entretiens ? Cela paraît peu.

Vous annoncez ensuite qu'on ne s'attend à conclure concrètement que 250 à 300 contrats. Sur quelle base allez-vous sélectionner les jeunes qui y auront droit ? En effet, à d'autres moments, on semble dire que c'est automatique, pour peu qu'on soit dans les conditions.

Les jeunes vont-ils pouvoir donner un ordre de préférence pour leur choix de projets ? Comment cela va-t-il se passer ?

Ensuite, les contrats que vous proposez sont destinés à remplir des besoins dans les secteurs publics, communaux et associatifs. Cela nous paraît aller dans la bonne direction. Mais comment va-t-on sélectionner les projets ? Il importe de ne pas continuer à faire un peu plus de la même chose, mais, au contraire, mieux qu'avant. Bruxelles grandit, il y a le boom démographique, il faut des critères. Où a-t-on besoin de renforts ? Comment va-t-on choisir les projets les plus formateurs pour les jeunes et qui apportent la plus grande plus-value à notre société ?

J'ai encore une question à vous poser et, même si je ne m'attends pas forcément à ce que vous puissiez y répondre tout de suite, je trouve important que vous vérifiez la chose. Les allocations d'attente étant limitées à trois ans, nous avons intérêt à faire bénéficier un maximum de personnes des allocations de chômage. Pour les obtenir, les jeunes doivent avoir effectué 312 jours de travail. Je ne suis pas sûre qu'avec un an de contrat, ils totalisent ce nombre de jours. Mais si c'est le cas, ce serait une bonne nouvelle, car ils seraient sauvés pour une plus longue durée.

Je voudrais soulever un autre élément. Vous dites

langdurig werkloze jongeren van onder de 25 jaar geslaagd voor hun interviews? Dat lijkt me weinig.

U zegt ook dat er wordt verwacht dat er maar 250 à 300 contracten zullen worden aangegaan. Op welke basis worden de jongeren geselecteerd aan wie een contract wordt aangeboden? Kregen ze niet automatisch een contract aangeboden als ze aan de voorwaarden voldeden?

Zullen de jongeren hun voorkeur kunnen doorgeven wat de projecten betreft? Hoe zal dat verlopen?

De contracten die u voorstelt zijn bestemd om aan de behoeften van de openbare sector, gemeenten en verenigingen te voldoen. Dat is goed, maar hoe zal men de projecten kiezen? Er zijn criteria nodig.

Omdat de wachttuitkering beperkt is tot drie jaar, hebben we er belang bij om zo veel mogelijk mensen een werkloosheidssuitkering toe te kennen. Hiervoor moeten jongeren 312 dagen hebben gewerkt. Als ze met een contract van een jaar het vereiste aantal behalen, zou dat een goede zaak zijn, omdat ze dan voor langere tijd veilig zitten.

U zegt dat deze maatregel de discriminatie bij indienstneming zal tegengaan. Hoe zal deze discriminatie in de praktijk dan worden vermeden?

Ik vind het ook problematisch dat men het heeft over 'roterende' gesco's. Voor mij is de job van een gesco een kwaliteitsjob die uitgevoerd wordt door iemand die degelijk is opgeleid.

(Opmerkingen van de heer Gosuin)

que cette mesure permettra de lutter contre la discrimination à l'embauche. Comment cette discrimination sera-t-elle évitée en pratique ? En effet, j'ai entendu d'autres collègues, dont M. De Wolf, nous parler de l'aisance sociale, etc. Je vois déjà que certaines communes réfléchissent à la sélection des jeunes à l'embauche.

Un dernier élément qui, pour moi, est plus problématique, concerne le fait que l'on parle désormais, comme mentionné par M. De Wolf et précédemment par Mme Emmery, d'ACS "rotatifs". Pour moi, un ACS est un poste de qualité, occupé par des gens formés.

(Remarques de M. Gosuin)

M. le président.- C'est pourtant un système qui existe depuis des années.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Dans le secteur associatif également ? Je sais que le droit du travail prévoit des contrats d'intérim de trois jours et contient plein d'horreurs. Il prévoit même des contrats de treize heures ! C'est donc une réalité qui s'impose de plus en plus.

(Remarques)

À l'heure actuelle, les ACS font vivre toute une partie de notre secteur associatif et social ; ils satisfont à des besoins importants et méritent une professionnalisation. Pour accomplir toute une série de choses, pour faire tourner toute une série d'associations qui répondent à des besoins des Bruxellois, nous avons besoin de véritables professionnels. Pour nous, il est hors de question que l'on remplace des ACS à durée indéterminée par des "ACS rotatifs". C'est peut-être le modèle retenu par certains, mais pour nous, il n'est pas adéquat.

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) (en néerlandais).- *Comment la continuité et la durabilité des contrats d'insertion seront-elles garanties, pour éviter que les jeunes ne se retrouvent à nouveau au chômage après un an ? Seront-ils repris dans une sorte de réserve de recrutement ? Des procédures de suivi sont-elles prévues ?*

(Remarques de M. Cornelis)

De voorzitter.- Dat systeem bestaat nochtans al jaren.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- *Ook in de verenigingssector? Ik weet dat het arbeidsrecht de gekste dingen mogelijk maakt, zoals interimcontracten van drie dagen, of contracten van dertien uur!*

(Opmerkingen)

De gesco's spelen een belangrijke rol, en verdienen een professioneler statuut. Voor ons is het uitgesloten dat gesco's van onbepaalde duur 'roterende gesco's' worden.

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Op welke manier zal er worden gezorgd voor continuïteit en duurzaamheid in de inschakelingscontracten zodat de jongeren na een jaar niet gewoon weer werkloos worden? Worden ze opgenomen in een soort wervingsreserve? Wordt er voorzien in opvolgingstrajecten?

(Opmerkingen van de heer Cornelis)

Ne pourrait-on recourir à des systèmes comparables à ceux qui sont utilisés dans le cadre de la formation professionnelle individuelle en entreprise (FPI), qui garantissent l'obtention d'un véritable contrat par la suite ?

Mes propos ne contredisent en rien ceux de Mme Genot qui, elle aussi, vise l'accès rapide des jeunes à l'emploi.

Ceci constitue le troisième chapitre de la garantie jeunes. Des fonds européens seront-ils utilisés pour ce plan ? De quelle manière les jeunes seront-ils sélectionnés pour un emploi spécifique ?

Comment éviter que les employeurs ne pratiquent une sélection discriminatoire ? Si nous voulons éradiquer le problème du chômage des jeunes, nous avons urgemment besoin d'une politique antidiscrimination en matière d'économie et d'emploi.

Or, vous tergiversez et refusez d'instaurer des tests de situation.

Le budget de 5,5 millions d'euros évoqué par le ministre porte-t-il uniquement sur cette année, ou prévoyez-vous un budget similaire pour les années suivantes ? Vous comptez sur un montant brut de 27.000 euros maximum par place. Cependant, 5,5 millions d'euros divisés par 300 places équivalent à 18.000 euros par place. D'où provient cette différence ?

Prévoyez-vous d'augmenter ces budgets en cas de succès du système ? L'objectif d'un millier d'emplois est-il suspendu à la garantie de collaboration avec le secteur privé ?

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

Het volstaat natuurlijk niet om hen achteraf gewoon weer een werkloosheidsuitkering te geven. We willen hen graag aan het werk houden.

Bestaan er systemen zoals die welke binnen IBO worden gebruikt en waarin je achteraf een echt contract krijgt? We moeten nagaan of we dat ook hier kunnen toepassen. Ik denk dat wat ik wil, niet indruist tegen wat mevrouw Genot wil. Ook zij streeft ernaar dat de jongeren zo snel mogelijk werk vinden.

Dit is het derde hoofdstuk binnen de jongerengarantie. Worden er voor dit plan ook Europese middelen gebruikt? Op welke manier worden de jongeren geselecteerd voor een specifieke baan?

De minister presenteerde dit toen hij de pers te woord stond zelf als de grote oplossing voor discriminatie. Ik ga er inderdaad vanuit dat hij niet zal discrimineren, maar hoe kunnen we vermijden dat de werkgevers zelf gaan discrimineren bij de selectie? Als we het jongerenwerkloosheidsprobleem met tak en wortel willen uitroeien, hebben we dringend een echt antidiscriminatiebeleid binnen economie en werk nodig. Dit is maar een doekje voor het bloeden: u blijft echter maar talmen en weigert om de praktijktests in te voeren.

De minister zegt dat er 5,5 miljoen euro is uitgetrokken voor dit plan. Is dat het bedrag voor dit jaar alleen, omdat u ervan uitgaat dat u pas later op het jaar echt van start zult kunnen gaan met het project? Of wilt u ook voor de komende jaren datzelfde bedrag besteden? U rekent op maximum 27.000 euro bruto per plaats, maar 5,5 miljoen euro verdeeld over 300 plaatsen betekent dat er slechts ongeveer 18.000 euro per plaats beschikbaar is. Vanwaar dat verschil?

Stel dat het systeem goed loopt en we meer kandidaten en mogelijke stageplaatsen vinden, zult u dan de budgetten verhogen? U streeft naar duizend jobs per jaar. Geldt dat streefcijfer pas vanaf het moment dat u zeker bent van de medewerking van de privésector of wilt u nu al proberen om dat aantal te behalen?

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Nous sommes dans le cadre de la garantie jeunes, système dans lequel les pouvoirs publics ont un devoir vis-à-vis des jeunes. Que ce soit pour le stage ou le contrat d'insertion, in fine, c'est l'employeur potentiel qui choisit. Dès lors, que se passe-t-il pour les personnes, envoyées par Actiris ou les pouvoirs publics, qui ne sont jamais prises pour une raison ou une autre (discriminations, problèmes de qualifications, inadaptation aux codes sociaux du travail, etc.) ?

Que se passera-t-il avec les jeunes qui sont systématiquement laissés de côté ? A-t-on déjà une idée du nombre de personnes susceptibles d'être concernées ? Des dispositifs spécifiques sont-ils prévus pour elles ? La garantie jeunes nous oblige à leur apporter une réponse.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Nous aurons encore l'occasion de revenir sur cette question, comme nous l'avons déjà fait au sujet des stages. D'étude en étude, nous observons la portée positive des stages et formations. Récemment, Brussels Studies a d'ailleurs analysé ces aspects de la politique régionale et conclu positivement en ce qui concerne les démarches liées à la mise à l'emploi.

Il ne faut pas confondre ! Je ne dis pas que le contrat d'insertion s'adresse à tous les jeunes. Il s'agit d'un outil appliqué dans le cadre de la garantie jeunes. C'est la raison pour laquelle il ne survient qu'après dix-huit mois : tout doit avoir été fait au préalable pour offrir une formation aux jeunes. En effet, fournir un emploi d'un an à un jeune qui arrive pour s'inscrire est inutile. Il faut, au préalable, l'évaluer et élaborer son parcours professionnel, l'envoyer suivre des formations, le tester au travers de stages, l'aider éventuellement à trouver un emploi par ses propres moyens ou avec l'aide des services.

Le contrat d'insertion n'intervient qu'au terme de ces différentes tentatives. Cela n'aurait aucun sens de donner un emploi aux 10.000 nouveaux demandeurs qui arrivent sur le marché chaque année. Le contrat d'insertion ne s'adressera, au final, qu'à un certain nombre des jeunes chercheurs d'emploi. Il sera, bien entendu, évalué

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) (*in het Frans*).- *De overheid heeft in het kader van de jongerengarantie een verantwoordelijkheid tegenover jonge werkzoekenden. Zowel bij stages als bij inschakelingscontracten is het uiteindelijk de werkgever die kiest.*

Wat gebeurt er met jongeren die om welke reden dan ook steeds weer uit de boot vallen? Om hoeveel personen gaat het? Bestaan er specifieke maatregelen voor die groep?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Uit elke studie blijkt hoe positief stages en opleidingen zijn. Onlangs nog gaf Brussels Studies een positieve score aan het werkgelegenheidsbeleid van het gewest.*

Het inschakelingscontract is niet bedoeld voor alle jongeren: het is een instrument dat wordt ingezet in het kader van de jongerengarantie. Daarom wordt het pas na achttien maanden aangeboden, nadat alles in het werk werd gesteld om die jongeren een opleiding aan te bieden. Het heeft immers geen enkele zin om elke jongere die zich komt inschrijven, een baan voor een jaar aan te bieden. Hij moet eerst worden geëvalueerd, een opleiding volgen, worden getest tijdens stages en zelf of met behulp van andere diensten op zoek gaan naar een baan.

Het inschakelingscontract zal uiteraard worden geëvalueerd. De evaluatiecriteria zijn nog niet bekend, aangezien het pas op 1 juli in werking treedt.

Voorts kunnen we een jongere niet verplichten een inschakelingscontract te aanvaarden. We moeten afwachten hoeveel jongeren ermee zullen instemmen.

(verder in het Nederlands)

et je ne peux vous dire encore sur la base de quels critères, puisqu'il ne sera mis en œuvre que le 1er juillet.

Pour le reste, on ne peut pas contraindre un jeune à accepter un contrat d'insertion. J'ignore combien de jeunes accepteront ou refuseront de s'inscrire dans la démarche, ni dans quelle proportion. Nous verrons bien.

(poursuivant en néerlandais)

Le contrat d'insertion est un des nouveaux dispositifs que le gouvernement a souhaité mettre en œuvre, comme mentionné dans sa Déclaration de politique régionale, afin "de donner une première expérience de travail de qualité aux demandeurs d'emploi de moins de 25 ans au chômage depuis 18 mois et qui n'ont pas trouvé d'emploi malgré tous leurs efforts jugés positivement".

(poursuivant en français)

Avant de répondre plus spécifiquement à vos questions, je vais vous expliquer ce qu'est le contrat d'insertion, le public visé, les employeurs concernés et l'opérationnalisation de la mesure.

Le contrat d'insertion se définit comme un contrat de travail à durée déterminée de douze mois, subventionné par la Région et qui doit permettre au jeune chercheur d'emploi, qui n'a pas trouvé d'emploi malgré tous ses efforts, d'acquérir une première expérience professionnelle, rémunérée dans le cadre d'un contrat, et des compétences lui permettant par la suite une transition vers un emploi durable et de qualité.

Vérification faite, je vous confirme que les 312 jours correspondent à cette année. La période pourrait être un peu plus longue qu'un an si le travailleur souhaite prendre un certain nombre de jours de congé, comme la loi et le contrat de travail le prévoient. De notre côté, nous assurons un contrat de travail rémunéré qui lui permet de cotiser pendant un an et donc d'obtenir un nombre de jours suffisant.

Notre objectif est toutefois qu'au cours de cette année, un certain nombre de jeunes puissent trouver un autre emploi. Nous ne voulons pas qu'ils effectuent leur contrat d'un an, puis

Het inschakelingscontract is een van de nieuwe maatregelen die de regering heeft genomen om, zoals bepaald in de gewestelijke beleidsverklaring, een eerste kwaliteitsvolle werkervaring te kunnen aanbieden aan werkzoekenden van jonger dan 25 jaar die al achttien maanden werkloos zijn en ondanks alle inspanningen geen job hebben gevonden.

(verder in het Frans)

Het inschakelingscontract is een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van twaalf maanden, die door het gewest wordt gesubsidieerd en de jonge werkzoekende, die ondanks zijn inspanningen nog geen baan heeft gevonden, een eerste bezoldigde werkervaring moet bezorgen evenals bepaalde vaardigheden, zodat hij kan doorstromen naar een duurzame kwaliteitsvolle baan.

De periode mag iets langer duren dan een jaar indien de werknemer vakantiedagen wenst op te nemen. Wij streven er echter naar dat deze jongeren in de loop van dat jaar een andere baan vinden. Het is niet de bedoeling dat ze hun jaarcontract uitdoen en vervolgens wachten tot Actiris hen iets anders aanbiedt.

We streven er dus wel degelijk naar dat ze een baan vinden. We zullen achteraf nagaan bij hoeveel jongeren dat ook daadwerkelijk gelukt is na hun inschakelingscontract.

(verder in het Nederlands)

In antwoord op een van de vragen van mevrouw Van Achter: de inschakelingcontracten gaan wel degelijk over nieuwe banen, niet over bestaande jobs die worden gesubsidieerd.

(verder in het Frans)

Het inschakelingcontract ligt in het verlengde van de jongerengarantie en is dus van toepassing op elke jongere onder de 25 jaar die na zijn studies al ten minste 18 maanden bij Actiris staat ingeschreven als niet-werkende werkzoekende, en tijdens die periode geen werkervaring heeft opgedaan van meer dan 90 gecumuleerde dagen.

De leeftijdsgrondslag geldt op het moment van de inschrijving. In het licht van de jongerengarantie

attendent qu'Actiris leur propose autre chose. Ce n'est pas comme cela que ce système fonctionnera ! J'ai également une vision positive du jeune, qui n'est pas seulement un assisté. Je pense qu'un nombre important de jeunes se mettront en quête d'un autre emploi.

Moi-même, j'ai effectué pas mal de jobs quand j'étais jeune. J'ai travaillé six mois, puis j'ai trouvé quelque chose de plus intéressant et progressivement, j'ai obtenu l'emploi auquel j'aspirais. C'est de cette façon que les choses se passent dans la vie. Certes, un certain nombre de jeunes ne trouveront pas d'emploi. Mais à tout le moins, nous les aurons sortis de l'exclusion dans laquelle ils ont été jetés.

Je le répète, l'objectif est qu'ils trouvent un emploi. Nous évaluerons la situation comme nous le faisons pour les stages, la transition vers l'emploi, et vérifierons donc le nombre de jeunes qui ont trouvé un emploi après avoir bénéficié d'un contrat d'insertion.

(poursuivant en néerlandais)

Pour répondre à l'une des questions de Mme Van Achter, les contrats d'insertion sont bien de nouveaux emplois, et non pas des emplois existants qui seront subsidiés.

(poursuivant en français)

Étant donné que le contrat d'insertion s'inscrit dans la continuité et en complémentarité de la garantie pour la jeunesse - c'est donc un paquet avec un coût qui entre dans les possibilités globales de financement -, la mesure s'applique à tout jeune de moins de 25 ans inscrit comme demandeur d'emploi inoccupé auprès d'Actiris après ses études depuis au moins 18 mois et qui n'a pas eu d'expérience de travail de plus de 90 jours cumulés durant cette période.

La limite d'âge est de 25 ans au moment de l'inscription. La palette est donc beaucoup plus large et pourrait aller jusqu'à 26 ans et demi au moment du contrat d'insertion.

Je vous rappelle que la garantie pour la jeunesse s'est traduite par la création au sein d'Actiris d'un accompagnement spécifique des jeunes à partir du 1er janvier 2015. Et l'accompagnateur suivra les

werd er binnen Actiris vanaf 1 januari 2015 voorzien in specifieke begeleiding voor jongeren. De betrokken legt tests af, er wordt samen met hem een actieplan en professioneel plan opgesteld, hij krijgt stages en opleidingen aangeboden en men helpt hem een baan te vinden. Het inschakelingscontract vormt dus een aanvulling op alles wat reeds bestaat voor jongeren, die om welke reden ook geen eerste baan vinden.

(verder in het Nederlands)

Het inschakelingscontract is een nieuwe maatregel met een belangrijke weerslag op de begroting. De uitvoering zal in twee stappen gebeuren.

(verder in het Frans)

Vanaf 1 juli 2016 zal de maatregel van start gaan in de overheids- en non-profitsector via de invoering van een 'inschakelingsgesco'. Door aan te pikken bij een bestaand wettelijk systeem kunnen we sneller te werk gaan.

(verder in het Nederlands)

Na één jaar zal een kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie worden gemaakt om na te gaan of de resultaten van de maatregelen beantwoorden aan de verwachtingen, en om zo nodig aanpassingen voor te stellen voor de tweede fase.

(verder in het Frans)

Ik zal het systeem evalueren en u net als voor de stages de cijfers bezorgen, hoewel men me steeds tegenspreekt wanneer ik positieve cijfers voorleg.

(verder in het Nederlands)

Mijnheer Cornelis, nadien kunnen we inderdaad overwegen om het doelpubliek te verruimen tot jongeren onder de dertig jaar en de maatregelen uit te breiden naar de privésector. Dat zal echter wel moeten gebeuren binnen het globale kader van het doelgroepenbeleid.

(verder in het Frans)

Aangezien het om een nieuw systeem voor de privésector gaat, is er een ordonnantie nodig. Er wordt tevens voorzien in een systeem voor

jeunes qu'il encadre jusqu'au terme du contrat d'insertion.

Dès lors, les premiers contrats d'insertion débuteront le 1er juillet 2016, soit dix-huit mois après le 1er janvier 2015.

Dès le premier jour de son inscription auprès d'Actiris, le jeune bénéficiaire de l'accompagnement spécifique mis en place dans le cadre de la garantie pour la jeunesse. Il passera des tests (de connaissance, linguistiques, etc.) ; on élaborera avec lui son plan d'action, son plan professionnel ; on lui proposera des formations, des stages et on l'aidera à trouver un emploi. Le contrat d'insertion vient donc bien en complémentarité de tous les dispositifs existants pour les jeunes qui, pour diverses raisons, n'arrivent pas à décrocher un premier job. C'est la raison pour laquelle ce contrat ne débute qu'après dix-huit mois. Avant cela, on mettra tout en œuvre pour les insérer durablement sur le marché du travail.

(poursuivant en néerlandais)

Le contrat d'insertion étant une nouvelle mesure avec un impact budgétaire important, sa mise en œuvre se fera en deux temps.

(poursuivant en français)

En effet, à partir du 1er juillet 2016, la mesure "contrat d'insertion" sera accessible aux secteurs public et non marchand via la création d'un ACS d'insertion. Ce choix va permettre une mise en œuvre simple et un suivi budgétaire rigoureux. Cela nous différencie des Wallons, qui ont pris des mesures budgétairement moins importantes que les nôtres, mais ne pourront les appliquer que par la voie d'un décret, ce qui prendra un an ou un an et demi. En ce qui me concerne, je me suis basé sur les dispositifs légaux existants, c'est-à-dire les ACS, ce qui nous permettra d'aller vite. Les ACS sont donc la raison pour laquelle nous allons travailler sur les secteurs public et non marchand : communes, CPAS, organismes publics régionaux, employeurs du non marchand, quel que soit le secteur.

(poursuivant en néerlandais)

Après un an, une évaluation quantitative et qualitative sera réalisée pour vérifier si les

inschakelingscontract met andere voorwaarden voor de sector.

Het inschakelingscontract wordt gesubsidieerd door het gewest. Er wordt een forfaitaire premie van 27.000 euro voorgesteld voor de werkgevers uit de non-profitsector, en een van 24.000 euro voor de lokale overheden. Dat verschil kan worden verklaard doordat de loonschalen van lokale besturen lager liggen dan die van overheidsinstellingen of vzw's.

Op basis van de informatie van het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid bedraagt het aantal jongeren dat geleidelijk in aanmerking komt voor het inschakelingscontract maximaal 479 voor 2016. Dat aantal werd als uitgangspunt genomen voor de berekening van het budget voor 2016, namelijk 5.529.000 euro. In 2017 komt dat bedrag uiteraard veel hoger te liggen. Het houdt zowel rekening met de kostprijs van de premies voor de inschakelingsgesco's als met die van de verminderingen van de socialezekerheidsbijdragen die gepaard gaan met het gescostatuut.

Mijnheer De Wolf, ik verwijst naar het verslag van het Rekenhof over de begrotingsanalyse van Actiris. Daarin wordt benadrukt dat die maatregel wordt gefinancierd door een strikter kader bij het beheer van de gesco's. Mevrouw Genot, we schaffen geen gesco's af om er andere te creëren, maar we beheren ze strikter. Vzw's die in overtreding zijn, worden bestraft, en het geld dat op die manier wordt ontvangen, wordt opnieuw in de jongeren geïnvesteerd.

Mijnheer De Wolf, ik ben blij met de politieke verschuiving binnen de MR: het is goed dat u de maatregel wilt uitbreiden tot alle werkzoekenden.

Alle werkgelegenheidsmaatregelen zijn gesubsidieerd: ook verlaagde bijdragen en andere vormen van steun voor de economische sector zijn een vorm van subsidies.

Het is de bedoeling om beroepservaring te financieren op basis van echt werk en een echte overeenkomst. Ook de strijd tegen discriminatie speelt hierbij een rol. Als alle nieuw ingeschreven jongeren bij Actiris een inschakelingscontract krijgen, dan is er geen discriminatie meer!

résultats obtenus correspondent aux attentes et proposer, si nécessaire, des adaptations pour la deuxième phase de la mise en œuvre.

(poursuivant en français)

Ne vous en faites pas : je ferai l'évaluation, je vous donnerai les chiffres comme je le fais pour les stages, même si chaque fois que j'amène des chiffres positifs, on me les contredit. Ça ne fait rien, je continuerai quand même ! J'ose espérer que ces mesures seront positives.

(poursuivant en néerlandais)

Dans un second temps, M. Cornelis, il pourra être envisagé d'élargir le public cible aux moins de 30 ans et d'ouvrir le dispositif au secteur privé. Cependant, cela devra se faire dans le cadre global de la politique des groupes cibles.

(poursuivant en français)

S'agissant d'un nouveau dispositif pour le secteur privé, une ordonnance - l'ordonnance groupe cible - est nécessaire. Un système de contrat d'insertion, avec d'autres conditions, sera aussi prévu pour ce même secteur.

Le contrat d'insertion est un contrat subventionné par la Région. Il est proposé une prime forfaitaire de 27.000 euros pour les employeurs du secteur non marchand et une prime de 24.000 euros pour les pouvoirs publics locaux. Le différentiel entre les deux primes s'explique par le fait que les barèmes appliqués par les pouvoirs locaux sont inférieurs à ceux des organismes publics ou des asbl. Le salaire que touchera le jeune sera donc fonction du barème en vigueur chez son employeur : fonction publique régionale, pouvoir local, convention paritaire 329.02.

Sur la base des informations fournies par l'Observatoire bruxellois de l'emploi, le nombre de jeunes progressivement concernés par le contrat d'insertion est de maximum 479 pour 2016. C'est ce nombre qui a été pris comme référence pour le calcul du budget à prévoir en 2016 pour financer le dispositif, à savoir 5.529.000 euros à l'initial 2016. En 2017, le montant sera, bien entendu, beaucoup plus important. Ce budget tient compte, tant du coût des primes ACS d'insertion que du coût des réductions à l'Office national de sécurité

sociale (ONSS) liées au statut ACS.

M. De Wolf, je vous renvoie au rapport de la Cour des comptes sur l'analyse budgétaire d'Actiris. Il souligne que cette mesure est notamment financée par un cadre plus rigoureux en matière de gestion des ACS. Mme Genot, nous ne supprimons pas des ACS pour en créer d'autres, nous les gérons de manière plus rigoureuse. Les asbl qui seront en infraction seront sanctionnées, et l'argent ainsi récupéré sera réinvesti au profit des jeunes.

M. De Wolf, je me réjouis du changement politique opéré par le MR : alors que votre première réaction avait été de voir dans le dispositif de nouveaux emplois subventionnés, vous voudriez maintenant étendre la mesure à tous les demandeurs d'emploi.

Tous les dispositifs d'aide à l'emploi sont des mécanismes subventionnés, et cela ne nous heurte ni vous, ni moi. Les diminutions de cotisations et les autres aides offertes au secteur économique constituent bel et bien également des subventions.

Il s'agit ici de financer une expérience professionnelle sur la base d'un véritable travail lié à un véritable contrat. La lutte contre la discrimination est en vigueur également. Si j'offre à tous les jeunes nouvellement inscrits chez Actiris un contrat d'insertion, il ne sera plus question de discrimination !

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *J'ai dit qu'il ne manquerait plus que cela, que vous-même discriminiez.*

M. Didier Gosuin, ministre.- Mais je ne dis pas...

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *Ce que je vous reproche, c'est de ne pas mener de politique structurelle anti-discriminations.*

M. Didier Gosuin, ministre.- Je ne dis pas que c'est l'arme qui permettra de lutter contre tous les phénomènes de discrimination. Je n'ai pas dit ça !

J'ai dit que tous les jeunes de cette catégorie,

De heer Bruno De Lille (Groen).- Ik heb gezegd dat het er nog aan zou ontbreken dat u zelf zou discrimineren.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Ik heb niet gezegd ...*

De heer Bruno De Lille (Groen).- Wat ik u verwijt, is dat u geen structureel antidiscriminatiebeleid voert.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Ik beweer niet dat de inschakelingscontracten een wondermiddel tegen discriminatie zijn, wel dat alle jongeren uit die categorie die sinds 1 januari zijn ingeschreven, zonder uitzondering een*

inscrits depuis le 1er janvier, seront concernés. Tous ! Ils auront un contrat d'insertion quels que soient leur nom, leur prénom, la couleur de leur cheveux, leur langue... Tous !

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *Vous avez laissé entendre sur TV Brussel que ce serait l'arme suprême contre la discrimination, ce qui n'est pas le cas.*

M. Didier Gosuin, ministre.- C'est donc un outil efficace de lutte contre la discrimination, puisqu'ils auront tous un contrat d'insertion. Aucun ne sera laissé sur le côté, sauf si des jeunes eux-mêmes refusent.

J'ai quand même confiance : on va s'adresser ici d'abord à des pouvoirs publics. Je ne suis pas naïf au point de croire qu'il n'existe plus de discrimination dans le secteur privé, mais je ne pense pas qu'il y ait de mécanismes de discrimination dans le secteur public. De ce que je vois dans les communes et CPAS ou dans le secteur non marchand - souvent pris comme exemple presque angélique du système où tout est bien -, je crois qu'il n'y en aura pas ! On va donc leur envoyer des jeunes et je ne vois pas au nom de quel principe on les refuserait.

(*poursuivant en néerlandais*)

Tous les employeurs des secteurs public et non marchand désireux de proposer un ou plusieurs contrats d'insertion pourront souscrire à l'appel à projets qu'Actiris lancera prochainement.

(*poursuivant en français*)

Cet appel à projets déterminera les conditions de participation et d'exécution ainsi que les critères de sélection, lesquels sont actuellement élaborés en collaboration avec Actiris.

Je vous rassure, ce n'est pas le cabinet du ministre qui déterminera les asbl, associations ou communes qui bénéficieront des contrats d'insertion.

Cet appel à projets sera notamment analysé au sein d'un comité de gestion réunissant les partenaires syndicaux et patronaux qui évalueront

inschakelingscontract krijgen.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Op TV Brussel liet u doorschemeren dat dit het grote wapen tegen discriminatie zou zijn, maar dat is het natuurlijk niet.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Het is wel een doeltreffend middel tegen discriminatie, omdat geen enkele jongere in de kou blijft staan, tenzij hij het inschakelingscontract weigert.*

De jongeren moeten in de eerste plaats bij overheidsdiensten en non-profitorganisaties aan de slag kunnen. Ik ben ervan overtuigd dat er binnen die sectoren geen discriminatiemechanismen meer bestaan. Jongeren met een inschakelingscontract zullen er welkom zijn.

(*verder in het Nederlands*)

Alle werkgevers uit de overheidssector en de non-profitsector die één of meerdere inschakelingscontracten willen aanbieden, zullen kunnen intekenen op een projectoproep die Actiris binnenkort zal uitschrijven.

(*verder in het Frans*)

Actiris werkt momenteel de voorwaarden voor deelneming en uitvoering ervan uit.

Zelf zal ik niet kunnen beslissen welke verenigingen of gemeenten een beroep kunnen doen op jongeren met een inschakelingscontract.

Een beheerscomité waarin vakbonden en werkgevers vertegenwoordigd zijn, zal de kwaliteit van de projecten beoordelen. Wie onvoldoende begeleiding aanbiedt of geen duidelijke omschrijving van de taken geeft, maakt weinig kans. De kwaliteit van het dossier is doorslaggevend.

Bij de aanvraag moet de werkgever een functiebeschrijving geven, naast de vereiste

la qualité des projets soumis. Si une commune indique vouloir engager un jeune sans préciser les tâches auxquelles il sera affecté, sans prévoir d'accompagnement ni de projet précis, elle aura probablement peu de chances, même s'il s'agit d'une commune "amie", d'obtenir son contrat d'insertion.

En revanche, la commune qui précisera la fonction qui sera attribuée au jeune et l'encadrement prévu, incitera le jeune à s'inscrire dans un processus de validation des compétences, lui dispensera une formation pratique et indiquera comment elle mettra en place le mécanisme d'accompagnement, aura de meilleures chances de se voir octroyer un contrat d'insertion. C'est la qualité du dossier qui déterminera le choix et non pas les ministres, ni les responsables politiques. C'est une page que j'ai résolument tournée.

Dans le formulaire de demande, l'employeur devra notamment donner une description de fonction pour le(s) poste(s) demandé(s) et préciser les compétences de base requises. Je rappelle qu'il s'agit de jeunes de 25 ans qui n'ont pas terminé leurs études ou disposent au maximum du CESS. Il ne s'agit donc pas d'universitaires, mais de jeunes ayant de faibles qualifications. Nous partons du principe qu'un jeune qui a des qualifications doit pouvoir trouver, en l'a aidant bien entendu, les moyens de s'insérer sur le marché du travail et nous devons tout faire en ce sens. Nous visons les 57% de demandeurs d'emploi bruxellois sans qualification et sans diplôme.

L'employeur devra également décrire les compétences qui seront acquises par le jeune au terme de son contrat et préciser l'encadrement qu'il mettra en place afin d'accueillir le jeune et assurer son développement et son suivi dans le cadre de sa fonction.

C'est la raison pour laquelle ça ne coûtera rien du tout au secteur non marchand ou aux pouvoirs locaux. Évidemment, c'est peut-être là l'occasion pour les pouvoirs locaux, les CPAS ou autres organismes, de faire un effort pour que cette année soit productive pour les jeunes.

Les tuteurs (job coaches) du service garantie pour la jeunesse vont chercher une correspondance entre les offres de contrats d'insertion et les jeunes entrant dans les conditions, en se basant

basisvaardigheden.

De groep die in aanmerking komt, bestaat uit jongeren van 25 jaar die hun studies niet hebben afgerond of hoogstens een getuigschrift van het hoger secundair onderwijs behaalden en dus laaggeschoold zijn. Hooggeschoold moeten met ondersteuning in staat zijn om zelf een baan te vinden. De inschakelingscontracten zijn bedoeld voor de 57% Brusselse werklozen zonder diploma.

Bovendien moet de werkgever een beschrijving geven van de vaardigheden die de jongere na afloop van het contract moet hebben verworven, naast een verduidelijking van de ondersteuning die hij de jongere aanbiedt en van de maatregelen om hem op te volgen.

De inschakelingscontracten zullen de non-profitsector en de gemeenten niets kosten.

De jobcoaches voor de jongerengarantie selecteren de drie beste kandidaten. Zij mogen zich bij de werkgever aanbieden voor een inschakelingscontract.

De kwaliteit van de ondersteuning die de werkgever biedt, is uiterst belangrijk, ook al gaat het maar om tijdelijke jobs. Het is de bedoeling dat jongeren ervaring kunnen opbouwen en daardoor gemakkelijker een vaste baan vinden.

(verder in het Nederlands)

Als de jongere op het einde van het inschakelingscontract niet in dienst wordt genomen, dan zal hij of zij weer onder de vleugels van de consulenten van de dienst Link van Actiris worden genomen. Zij zullen de betrokkenen dan intensief begeleiden bij zijn of haar zoektocht naar werk.

(verder in het Frans)

Dankzij de opgebouwde ervaring en de positieve beoordeling van zijn laatste werkgever, beschikt de jongere over belangrijke troeven om een job te vinden.

Het doel van de inschakelingscontracten is jongeren zo veel mogelijk kansen bieden om vaardigheden te verwerven. Door die eerste werkervaring nemen hun kansen om zo snel

évidemment sur leurs compétences, leurs souhaits, leurs compétences de base identifiées dans l'offre. Trois candidats seront envoyés à l'employeur pour chaque offre de contrat d'insertion.

Comme vous pouvez le constater, j'insiste fortement sur la qualité de l'encadrement proposé par l'employeur, car il me semble indispensable que ces emplois, même s'ils sont à durée déterminée, soient de qualité et contribuent au maximum à renforcer l'expérience des jeunes pour leur assurer une transition fluide et durable sur le marché du travail.

(poursuivant en néerlandais)

Le jeune qui n'est pas engagé au terme de son contrat d'insertion sera repris en charge par les conseillers du service Link d'Actiris, qui assureront un accompagnement intensif dans sa recherche d'emploi.

(poursuivant en français)

Dans ce cadre, l'un des arguments sera le fait que le jeune a emmagasiné une expérience professionnelle. Il faut ajouter à cela le fait qu'il reçoit un avis positif du dernier employeur, vantant ses qualités. C'est un atout pour se présenter.

L'objectif du contrat d'insertion - comme de toutes les mesures que je mets en place pour les jeunes chercheurs d'emploi - est de donner à ces derniers le maximum d'opportunités pour se former et acquérir des compétences.

Leur offrir une première expérience professionnelle, c'est augmenter leurs chances de trouver dès que possible un emploi de qualité et durable.

M. le président.- La parole est à M. De Wolf.

M. Vincent De Wolf (MR).- Nous n'avons pas changé notre fusil d'épaule. Nous voulions, comme vous je pense, assainir le secteur des ACS afin que ces emplois ne soient pas définitifs, mais qu'il s'agisse d'emplois qui servent de tremplin. C'était l'idée des ACS rotatifs.

En revanche, nous soutenons totalement votre

mogelijk een goede en duurzame baan te vinden toe.

De voorzitter.- De heer De Wolf heeft het woord.

De heer Vincent De Wolf (MR) (in het Frans).-
Er is niets veranderd. Wij willen dat gesco-jobs als opstapje dienen. Dat was het idee achter de roterende gesco's.

Ook wij vinden dat het geld dat bij gesco's niet degelijk wordt besteed, naar de inschakelingscontracten moet vloeien.

intention de transférer vers les contrats d'insertion l'argent qui n'est plus utilisé à bon escient dans les politiques ACS, parce que cela ne cadre pas avec notre philosophie.

M. le président.- La parole est à Mme Van Achter.

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (*en néerlandais*).- *Je vous remercie beaucoup pour vos réponses, même si vous avez tendance à caricaturer les autres propositions.*

Il semblerait que M. Uyttendaele ait déjà reçu le projet d'arrêté ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je peux vous le transmettre, car il s'agit simplement de l'arrêté ACS. Il est actuellement en première lecture, mais il n'y a rien dedans.

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (*en néerlandais*).- *Je ne suis toujours pas convaincue. J'espère qu'un grand nombre de jeunes Bruxellois trouveront un emploi dans les prochains mois. Vous n'avez pas répondu à la question sur l'aptitude des instances publiques à garantir un emploi à tous les jeunes dans les quatre mois, alors que cela devrait être une priorité.*

Vous devez également développer la combinaison formation, stage et travail, sans considérer le stage comme un levier spécifique.

M. Didier Gosuin, ministre (*en néerlandais*).- *Les chiffres bruxellois du chômage sont une bonne indication.*

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (*en néerlandais*).- *La baisse des chiffres est une bonne chose, mais beaucoup de jeunes tombent sans doute hors des statistiques parce qu'ils ne sont pas enregistrés.*

M. Didier Gosuin, ministre (*en néerlandais*).- *Ce n'est pas la faute de la Région.*

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (*en*

De voorzitter.- Mevrouw Van Achter heeft het woord.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Hartelijk dank voor uw antwoorden, al maakt u soms wel een karikatuur van de andere voorstellen. U moet beter leren luisteren.

De heer Uyttendaele heeft het ontwerpbesluit blijkbaar al gekregen?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Ik zal het u bezorgen. Het gaat gewoon om het gesco-besluit.*

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Ik ben nog niet overtuigd. Ik hoop dat er zo veel mogelijk Brusselse jongeren aan de slag kunnen binnen de vier of zes of tien of twaalf maanden. U hebt niet geantwoord op de vraag of de bevoegde diensten erin slagen om alle jongeren een betrekking aan te bieden binnen de vier maanden. Dat moet de prioriteit zijn van het beleid.

U moet ook echt werk maken van de combinatie opleiding, stage en werk, en niet de stage als iets apart beschouwen.

De heer Didier Gosuin, minister.- De Brusselse werkloosheidscijfers vormen een goede indicatie.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Het is goed dat die cijfers dalen, maar wellicht zijn er ook heel wat jongeren niet ingeschreven en vallen ze dus buiten de statistieken.

De heer Didier Gosuin, minister.- Dat is niet de fout van het gewest.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Toch

néerlandais).- Cependant, je crains le pire pour eux.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *C'est le résultat de la politique fédérale.*

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (en néerlandais).- *Cela n'empêche pas que vous devez en tenir compte. Ces chiffres sont-ils encourageants parce plus de jeunes trouvent un emploi ou parce que certains disparaissent des statistiques ?*

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *D'aucuns persisteront toujours à observer la réalité au travers d'un prisme négatif. Il s'agit là évidemment du rôle de l'opposition.*

Tous les jeunes qui sont toujours sans emploi après 18 mois peuvent obtenir un contrat. Parmi les trois candidats que l'employeur devra choisir, certains ne seront malheureusement jamais sélectionnés. Ceux-là obtiendront-ils jamais un autre contrat ? Que fait-on des jeunes dont personne ne veut ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- À chaque jour suffit sa peine ! Ce qui va se passer, c'est que nous allons avoir beaucoup de demandes, et moins de candidats que de demandes !

Nombre d'associations et de communes sont déjà très émoussillées à l'idée de pouvoir avoir recours à ce système. Les pouvoirs publics régionaux, par exemple Bruxelles-Propreté, pourront aussi faire appel à ce genre de formule.

- Les incidents sont clos.

INTERPELLATION DE MME ZOÉ GENOT

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE

vrees ik het ergste voor hen.

De heer Didier Gosuin, minister.- Dat is het resultaat van het federale beleid.

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- Dat belet niet dat u ook met hen rekening moet houden. Zijn de cijfers beter omdat er meer jongeren een baan hebben of omdat er jongeren op een andere manier uit de cijfers verdwijnen?

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Het is ongelooflijk dat sommigen nog steeds alles door een negatieve bril zien, maar dat is nu eenmaal de rol van de oppositie.

Jongeren die na achttien maanden nog altijd werkzoekend zijn, kunnen allemaal een contract krijgen. Aan elke werkgever worden er drie kandidaten voorgesteld, zodat hij kan kiezen. De kans bestaat jammer genoeg dat sommige jongeren nooit worden geselecteerd. Krijgen die ook nog een contract? Wat doet u met de jongeren die niemand wil?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *We zullen minder kandidaten dan aanvragen hebben!*

Heel wat verenigingen en gemeenten kijken al naar uit naar deze maatregel. Ook gewestelijke overheden, zoals Net Brussel, zullen er een beroep op kunnen doen.

- De incidenten zijn gesloten.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW ZOÉ GENOT

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE
REGERING,**

L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le transfert de données d'Actiris engendrant des exclusions par l'ONEM et l'accompagnement des exclus du chômage bénéficiant du revenu d'intégration sociale".

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Les exclusions du chômage ont pris de l'ampleur depuis qu'elles ont été décidées en 2003. Selon les derniers chiffres de l'Association de la ville et des communes de la Région de Bruxelles-Capitale (AVCB), 40 % des exclus du chômage à Bruxelles à la suite des mesures fédérales se sont tournés vers les CPAS. Ces personnes reçoivent désormais une allocation du CPAS, mais doivent être inscrites comme demandeuses d'emploi chez Actiris.

Manifestement, si certains CPAS proposent un accompagnement important des personnes qui s'adressent à eux, d'autres sont moins bien outillés pour accueillir ces personnes supplémentaires. Comment la charge de travail était-elle censée se répartir par rapport à leur accompagnement à l'emploi ?

Ces personnes bénéficient-elles du même accompagnement de la part d'Actiris que les autres demandeurs d'emploi ? Si non, de quel accompagnement bénéficient-elles et quels services ciblent-ils les chômeurs ne dépendant pas des CPAS ? Comment se déroule leur inscription ou réinscription ? Que se passe-t-il si un bénéficiaire du CPAS oublie de se réinscrire chez Actiris ?

Combien de demandeurs d'emploi exclus du chômage et atterrissant dans les CPAS se sont-ils vu proposer un emploi sous le régime de l'article 60 ? J'imagine que vous ne pouvez pas répondre à cette question.

L'an dernier, l'Office national de l'emploi (ONEM) avait tardé à vous communiquer les noms des demandeurs d'emploi exclus des allocations d'insertion après trois ans, retardant ainsi leur prise en charge et la communication par Actiris des

BELAST MET TEWERKSTELLING, ÉCONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de overdracht van gegevens van Actiris die tot uitsluiting bij de RVA leiden en de begeleiding van personen die uitgesloten zijn van werkloosheidsuitkeringen en een leefloon ontvangen".

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (*in het Frans*).- Steeds meer werklozen worden uitgesloten van een werkloosheidsuitkering. Uit de recentste cijfers van de Vereniging van de Stad en de Gemeenten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (VSGB) blijkt dat 40% van de uitgeslotenen in Brussel bij het OCMW aanklopt.

Sommige OCMW's zijn echter niet goed uitgerust om al die extra mensen op te vangen. Wordt de extra werkdruk als gevolg van deze begeleiding gespreid?

Krijgt deze groep van Actiris dezelfde begeleiding als andere werkzoekenden? Hoe verloopt hun inschrijving of herinschrijving bij Actiris? Wat gebeurt er als een werkloze die steun van het OCMW krijgt, vergeet om zich opnieuw bij Actiris in te schrijven?

Hoeveel uitgesloten werkzoekenden die bij het OCMW aankloppen, krijgen een artikel 60-baan aangeboden?

Vorig jaar talmde de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA) met het doorgeven van de namen van de na drie jaar uitgesloten werkzoekenden. Daardoor kon Actiris hen niet meteen op de hoogte brengen van de mogelijkheden die zij hebben. Is die vertraging ondertussen weggewerkt? Neemt Actiris ook de follow-up van andere uitgeslotenen op zich?

Als een werkzoekende niet naar een afspraak gaat of stopt met een opleiding, geeft Actiris dat automatisch aan de RVA door. In 2014 ging het om 2.641 gevallen, waarvan ongeveer de helft een sanctie kreeg opgelegd.

Welk beleid schuilt er achter de

possibilités s'offrant à eux. Ce retard est-il à présent résorbé ? D'autres exclus que ceux après trois ans sont-ils concernés par ce suivi ?

Par ailleurs, Actiris communique automatiquement des données à l'ONEM, par exemple en cas de non-présentation à un rendez-vous ou de certains abandons de formation. Ainsi, selon les chiffres du dernier rapport de l'ONEM, en 2014, 2.641 informations avaient été transmises par Actiris à l'ONEM, donnant lieu pour moitié environ à des sanctions.

Quelle est la politique de transfert des données entre Actiris et l'ONEM ? Comment le demandeur d'emploi est-il informé de ce transfert de données ? Quelles sont les données transférées automatiquement à l'ONEM ? Est-ce par simple encodage dans le système d'Actiris ? Comment les travailleurs d'Actiris sont-ils informés de ces transferts automatiques ?

Quelles données sont-elles envoyées spécifiquement à l'ONEM ? Combien de transmissions de données et de quels types ont-elles eu lieu en 2014 et 2015 ? Quelles informations sont-elles communiquées à Actiris sur le suivi des données transmises ? Recevez-vous des rapports de l'ONEM à ce sujet ?

Il existe normalement une comparaison trimestrielle des banques de données respectives d'Actiris et de l'ONEM. Celle-ci est-elle bien effectuée ? Sur quelles données porte-t-elle ?

Discussion

M. le président.- La parole est à M. Uyttendaele.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Je jurerais avoir déjà eu ce débat avec vous au printemps dernier. Je me rappelle, par exemple, vous avoir entendu souligner que les mêmes options de service et d'accompagnement étaient offertes aux personnes exclues des allocations de chômage et à celles en bénéficiant, pour peu qu'elles se soient inscrites chez Actiris. J'espère que vous et Actiris n'êtes pas revenus sur cette décision entre-temps.

Lors de la réunion de commission du 28 mai, je me rappelle également vous avoir interpellé, en

gegevensoverdracht van Actiris aan de RVA? Hoe wordt de werkzoekende daarvan op de hoogte gebracht? Welke gegevens ontvangt de RVA automatisch? Gebeurt dat wanneer de gegevens in het systeem van Actiris worden ingegeven? Hoe wordt het personeel van Actiris op de hoogte gebracht van de gegevensoverdracht?

Welke gegevens krijgt de RVA precies? Hoeveel en welke gegevens werden in 2014 en 2015 doorgegeven? Welke informatie ontvangt Actiris over de opvolging van die gegevens? Ontvangt u daarover verslagen van de RVA?

Welke gegevens uit de databanken van Actiris en de RVA worden om de drie maanden met elkaar vergeleken?

Bespreking

De voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

De heer Julien Uyttendaele (PS) (in het Frans).- *Vorig jaar zei u nog dat de begeleiding zowel werd aangeboden aan uitkeringsgerechtigde werklozen als aan werklozen die uitgesloten zijn van werkloosheidsuitkeringen, voor zover zij ingeschreven zijn bij Actiris. Tijdens de commissievergadering van 28 mei hebben zowel mevrouw Genot als ikzelf u geïnterpelleerd over de maatregelen die de federale regering nam om werklozen te controleren.*

Volgens artikel 74 van het beheerscontract van

même temps que ma collègue Mme Genot, sur les mesures prises par le niveau fédéral pour le contrôle des chômeurs.

En vertu de l'article 74 du contrat de gestion d'Actiris et de l'accord de coopération entre l'État fédéral et les entités fédérées du 30 avril 2004, Actiris a l'obligation de transmettre à l'ONEM certaines données relatives aux demandeurs d'emploi habitant notre Région. Le but est de décharger autant que possible ce dernier des obligations administratives à l'égard des services cités.

Huit mois plus tard, le pourcentage des personnes exclues des allocations de chômage qui se sont tournées vers les CPAS a légèrement baissé dans notre Région. Lorsque je vous avais interpellé sur ce sujet le 25 juin, ce taux s'élevait en effet à 29%.

Vous m'aviez dit alors qu'il n'y avait pas d'étude, ni d'analyse factuelle de la situation, mais que vous pensiez instinctivement et assez logiquement aux cohabitants ou aux personnes se doutant qu'elles n'auraient que peu de chance de bénéficier de l'aide du CPAS au regard de leur situation.

On ne peut pas considérer cette évolution comme positive. En effet, du point de vue des finances des CPAS bruxellois, il s'agit évidemment d'une charge supplémentaire à assumer.

Le plus inquiétant reste l'ampleur de la "sherwoodisation" dont nous ne connaissons toujours pas les contours avec exactitude. Quelles initiatives telles que des études ou analyses statistiques avez-vous prises ou comptez-vous prendre pour contrecarrer l'ampleur du phénomène de "sherwoodisation" dans notre Région ? Le cas échéant, pourriez-vous nous livrer un calendrier de votre action ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je vais commencer par répondre aux questions relatives aux transferts de données entre Actiris et l'ONEM.

Le transfert des données est réglé par l'accord de coopération du 30 avril 2004 entre l'État fédéral, les Régions et les Communautés, relatif à l'accompagnement et au suivi actif des chômeurs,

Actiris en het samenwerkingsakkoord tussen de federale staat en de gewesten van 30 april 2004, moet Actiris bepaalde gegevens betreffende werkzoekenden die in het Brussels Gewest wonen, bezorgen aan de RVA om deze laatste zo veel mogelijk te ontlasten van administratieve verplichtingen.

Acht maanden later is het aandeel van werkzoekenden die uitgesloten zijn van werkloosheidssuitkeringen en zich tot het OCMW in het Brussels Gewest hebben gericht, licht gedaald. Toen ik u op 25 juni over het onderwerp interpelleerde, bedroeg het percentage nog 29%. U ging ervan uit dat een deel van de uitgesloten werkzoekenden zich wellicht niet tot het OCMW wenden omdat ze samenwonen of om andere redenen weinig kans maken op steun.

Hoe dan ook kunnen we moeilijk spreken van een positieve evolutie. Voor de financiën van de Brusselse OCMW's is het een extra last.

Het ergste is dat er heel wat mensen van de radar verdwijnen. We weten niet exact om hoeveel mensen het gaat. Wat zult u doen of welke analyses zult u laten uitvoeren om het exacte aantal mensen te achterhalen dat in dit geval verkeert? Kunt u ons in dat opzicht ook uw planning bekendmaken?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).-
Op 30 april 2004 sloten de federale staat, de gewesten en de gemeenschappen een samenwerkingsakkoord over de actieve begeleiding en follow-up van werklozen, dat ook de gegevensuitwisseling regelt.

De gegevensuitwisseling verloopt via de

et en particulier par ses articles 16 à 21 et par l'annexe 2, qui détaille les informations à communiquer.

Concrètement, ces échanges d'informations se font par flux électroniques, via la Banque carrefour de la sécurité sociale. Il est important de rappeler que les échanges de données sont soumis au préalable à l'autorisation du comité sectoriel de la sécurité sociale et que seules les données autorisées peuvent être échangées. De plus, les parties concernées par les transferts s'engagent à ce que les données échangées soient conformes aux principes de finalité et de proportionnalité.

Le flux A080 est un flux hebdomadaire, qui transmet à l'ONEM les informations relatives à l'accompagnement et au suivi du chercheur d'emploi par Actiris. Il s'agit des données suivantes, qui ne sont pas cumulatives :

- date de première inscription auprès d'Actiris ;
- présences/absences aux séances d'information et à l'entretien de diagnostic ;
- dates et statuts du plan d'action ;
- actions du parcours d'accompagnement ;
- dates et résultats des formations ;
- offres d'emploi remises au chercheur d'emploi ;
- refus d'offres d'emploi ;
- radiation pour non-présentation à une convocation ;
- données nécessaires à la prolongation des droits des chercheurs d'emploi lorsqu'ils arrivent en fin de droit.

Le second flux, appelé flux A082, concerne la communication mensuelle des données sociales à caractère personnel pour les services publics régionaux d'emploi à l'ONEM, qui vont lui permettre d'actualiser sa base de données. Il s'agit, par exemple, du nom, prénom, numéro de registre national, catégorie administrative, commune de résidence du chercheur d'emploi.

L'ensemble des données communiquées par

Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid (KSZ). Alleen gegevens waarvoor het sectoraal comité van de sociale zekerheid toestemming gaf, mogen worden uitgewisseld. Bovendien zijn de betrokken partijen verplicht rekening te houden met het finaliteitsbeginsel en het proportionaliteitsbeginsel.

Actiris bezorgt wekelijks gegevens aan de RVA. Het gaat om de eerste datum van inschrijving bij Actiris, de aan- of afwezigheid bij informatiesessies en het diagnosegesprek, data en statuten van het actieplan, acties binnen het begeleidingstraject, aan de werkzoekende voorgelegde werkaanbiedingen, geweigerde werkaanbiedingen, schrapping nadat de werkzoekende geen gevolg gaf aan een uitnodiging en gegevens die nodig zijn om de rechten van de werkzoekenden bij uitdoving te verlengen.

Een tweede datastream betreft de maandelijkse overdracht van sociale gegevens van persoonlijke aard van de gewestelijke tewerkstellingsdiensten aan de RVA, die daardoor zijn gegevens kan bijwerken.

Alle gegevens zijn afkomstig uit de databank van Actiris en worden door de arbeidsconsulenten tijdens de gesprekken met de werkzoekenden ingegeven. Tijdens hun interne opleiding bij Actiris krijgen de consulenten informatie over de gegevensoverdracht.

Werkzoekenden krijgen bij hun inschrijving een attest waarop onder andere wordt vermeld dat hun persoonlijke gegevens onder strikte voorwaarden aan andere overheidsdiensten worden overgedragen.

Daarnaast ontvangt Actiris alle informatie over beslissingen van de RVA over Brusselse werkzoekenden. Die gegevens komen in het dossier van de werkzoekende terecht, zodat de consulenten van Actiris ook op de hoogte zijn van de beslissingen van de RVA.

Driemaandelijks worden de persoonlijke gegevens uit de twee databanken met elkaar vergeleken.

De OCMW's verplichten werklozen die hun uitkering verliezen en bij hen aankloppen, om zich als werkzoekende in te schrijven bij Actiris.

Actiris à l'ONEM provient de sa base de données, qui est alimentée par les conseillers emploi lors de leur entretien avec les chercheurs d'emploi. Les conseillers d'Actiris sont informés de l'existence de ces flux, et donc des transferts de données, lors de leurs formations internes à Actiris.

Les chercheurs d'emploi, quant à eux, reçoivent, lors de leur inscription, une attestation qui les informe, entre autres, que leurs données à caractère personnel sont échangées sous de strictes conditions avec d'autres pouvoirs publics.

Toute décision prise par l'ONEM concernant les chercheurs d'emploi bruxellois est communiquée à Actiris via le flux A039. Les informations transmises par l'ONEM sont injectées dans le dossier des chercheurs d'emploi et permettent aux conseillers de connaître la situation du chercheur d'emploi à l'ONEM. Il s'agit des décisions en lien avec l'admissibilité aux allocations, sanctions, exclusions, dispenses, renonciation, activation et fin de droits.

Comme vous le mentionnez, une comparaison trimestrielle des banques de données d'Actiris et de l'ONEM est effectivement réalisée en ce qui concerne les données en lien avec le flux A082, que je vous ai déjà détaillé.

Concernant plus spécifiquement les personnes exclues des allocations à la suite des mesures fédérales, et qui bénéficient d'une allocation des CPAS, je souhaite rappeler que la condition d'inscription comme demandeur d'emploi auprès d'Actiris est une condition imposée par les CPAS à leurs bénéficiaires. Cela signifie que tous ceux qui reçoivent une aide d'un CPAS vont nécessairement s'inscrire auprès d'Actiris, hormis ceux qui restent dans la forêt de Sherwood.

Quelles actions pouvons-nous mettre en œuvre ? Notre principal argument pour inciter un jeune ou un moins jeune qui a été exclu à s'inscrire auprès d'Actiris est de lui faire comprendre que cette inscription lui donnera les mêmes droits que ceux dont bénéficient les autres demandeurs d'emploi, c'est-à-dire la possibilité de trouver un emploi, ou le cas échéant, même si ce n'est pas ce que nous souhaitons, d'être repêché dans les filets de la sécurité sociale.

Pour le reste, nous menons des actions de

Werklozen horen duidelijk de boodschap te krijgen dat een inschrijving bij Actiris hen kansen op werk geeft, of hen indien nodig de gelegenheid biedt om terug te vallen op de sociale zekerheid.

Dat gebeurt onder andere via bewustmakingsacties. Jonge werkzoekenden werkten zelf de "Act4Work"-campagne uit, die zich op de gebruikers van sociale netwerken richt.

Bovendien wordt wie een uitkering van het OCMW krijgt, niet alleen door Actiris maar ook door zijn lokale inschakelingsambtenaar gevuld.

Het grootste deel van de gegevens die Actiris aan de RVA doorgeeft, betreft werkzoekenden die geen gevolg gaven aan een oproep. Voor het de RVA op de hoogte brengt, verzendt Actiris een aangetekend schrijven aan de betrokken werkzoekenden. De overdracht gebeurt dus niet automatisch.

Sommigen halen dat aangetekend schrijven niet op en kampen mogelijk met een problematiek waarvoor ze buiten Actiris hulp moeten zoeken. Anderen zijn gewoonweg niet bereid om iets aan hun situatie te veranderen.

Volgens Actiris zou de RVA in de helft van de gevallen een sanctie treffen, maar uit dat cijfer wil ik geen conclusies trekken aangezien de RVA een aanzienlijke achterstand in de verwerking van de dossiers heeft.

Werklozen die begeleiding krijgen van een inschakelingsagentschap, kunnen van alle diensten van Actiris gebruik maken.

De cijfers over het aantal uitgesloten werkzoekenden die een artikel 60-baan kregen aangeboden, moet ik bij de OCMW's opvragen.

Wanneer een werkzoekende zijn uitkering dreigt te verliezen, wordt Actiris daarvan op de hoogte gebracht, zodat de dienst op zijn beurt tijdig de betrokkenen kan inlichten. Die laatste krijgt een brief waarin staat dat hij zich na de schrapping opnieuw moet inschrijven.

Soms volstaat het niet om werkzoekenden te stimuleren. Om uiteenlopende redenen schrijven vooral vrouwen ouder dan dertig zich niet opnieuw in.

sensibilisation, telle la dernière, "Act4Work", qui s'affiche sur les réseaux sociaux et qui a été mise au point par de jeunes demandeurs d'emploi eux-mêmes : ils ont réalisé les visuels et la chanson rap pour essayer de toucher les jeunes. Enfin, j'ajouterais que tout bénéficiaire du CPAS est non seulement suivi par Actiris, mais aussi par son agent d'insertion local.

S'agissant de la transmission des données d'Actiris à l'ONEM, la majeure partie concerne des non-présentations à une convocation. Avant qu'Actiris ne transfère ces données à l'ONEM, un recommandé est envoyé à la personne concernée. La transmission n'est donc pas automatique.

Il se peut que certaines personnes n'aillent pas chercher ce recommandé. Dans ce cas, elles ont besoin d'une autre aide que celle offerte par Actiris, qu'elle soit d'ordre psychologique ou d'une autre nature. Il faut également savoir que d'autres ne montreront tout simplement aucune volonté à se sortir de leur situation et préféreront végéter dans l'économie souterraine. Il ne faut donc pas faire preuve d'angélisme par rapport à de telles situations.

S'agissant du chiffre fourni par Actiris - de 50% de sanctions infligées par l'ONEM -, nous ne pouvons conclure hâtivement, car l'ONEM accuse un retard considérable dans le traitement des dossiers.

Comme tout autre chercheur d'emploi, les personnes accompagnées par les agences d'insertion ont accès à l'ensemble des services d'Actiris, à l'instar de tous ceux qui ont été exclus et viennent s'inscrire.

Quant à votre question sur le nombre de chercheurs d'emploi exclus du chômage qui se sont vu proposer un emploi sous le régime de l'article 60, il faudrait que j'interroge les dix-neuf CPAS de la Région pour pouvoir y répondre, ce que je n'ai pas eu le temps de faire.

J'en viens aux chercheurs d'emploi qui arrivent au terme de leur droit aux allocations d'insertion. Actiris reçoit cette information, ce qui lui permet d'envoyer les courriers nécessaires, en temps et en heure, au chercheur d'emploi concerné. Lesdits courriers l'informent du fait qu'il doit se réinscrire auprès d'Actiris après avoir été radié du chômage,

(Opmerkingen van de heer Cornelis)

Ik betwijfel of een aanvullende uitkering de beste manier is om vrouwen aan het werk te krijgen. Dat moet worden onderzocht.

afin de continuer de bénéficier des services d'Actiris. Une démarche est donc accomplie dans leur direction, puisque nous disposons de chiffres et de noms.

Le fait de relancer les chercheurs d'emploi ne suffit pas toujours. Pour diverses raisons, ce sont le plus souvent des femmes de plus de 30 ans qui abandonnent et décident de ne plus s'inscrire.

(*Remarques de M. Cornelis*)

Peut-être le complément d'allocations les enfermait-il dans une fonction de femme au foyer. Je ne pense pas que ce soit le meilleur moyen de les aider à s'émanciper. Cela mériterait une analyse plus fine.

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Au sujet, tout d'abord, de l'accompagnement que peuvent offrir les CPAS, il faut avouer que les cellules insertion de certains CPAS qui doivent aujourd'hui recevoir également les nouveaux demandeurs d'asile sont débordées. Il faut en effet faire passer des tests de langue, voir comment orienter au mieux les personnes. Cela représente une charge de travail conséquente et les cellules de certaines communes ne sont donc plus à même d'offrir l'encadrement qu'elles souhaiteraient proposer.

Nous avons donc réellement besoin que la Région puisse accompagner également un public qui n'est plus chômeur et qui s'avère sans doute plus compliqué à gérer, car proactif. La situation est difficile pour certains CPAS et je vous invite à réfléchir à la manière d'améliorer la situation. D'autant que les finances des communes ne sont pas...

M. le président.- On ne peut pas réellement dire que la situation des CPAS était plus confortable avant...

(*Sourires*)

Mme Zoé Genot (Ecolo).- En tous les cas, les CPAS ne peuvent plus faire face à la demande avec l'arrivée de ce nouveau public. La Région doit pouvoir gérer une partie de celui-ci, en ce compris les chômeurs exclus.

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- *De inschakelingscellen van bepaalde OCMW's, die ook asielzoekers opvangen, kunnen het vele werk niet meer aan en kunnen niet langer de gewenste ondersteuning aanbieden.*

U moet nagaan hoe er verbetering in die situatie kan worden gebracht zodat de OCMW's hun werk weer naar behoren kunnen doen. De gemeenten hebben daar het geld niet voor.

De voorzitter.- Vroeger was het bij de OCMW's niet echt beter...

(*Vrolijkheid*)

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (in het Frans).- *De OCMW's kunnen het met die nieuwe doelgroepen erbij in elk geval niet meer aan. Het gewest moet een deel van het werk op zich nemen, onder andere de begeleiding van uitgesloten werklozen.*

On sait bien pourquoi les femmes ont été le plus touchées. Certes, elles sont, de manière générale, moins touchées par les contrôles et donc les exclusions à la suite de non-présentations. En revanche, en ce qui concerne les exclusions survenant après trois ans d'allocations d'attente, les femmes sont bien plus touchées que les hommes.

Elles ont en effet majoritairement travaillé à temps partiel, ce qui les empêche de sortir de ce système. Ainsi, si elles ont travaillé toute leur vie à mi-temps, elles ne toucheront malgré tout que les allocations d'attente en cas de retour au chômage.

Étant donné qu'une série de ces femmes étaient cohabitantes, elles n'ont plus eu droit à l'aide des CPAS et ne voyaient pas le sens de courir d'une administration à l'autre si personne n'était là pour leur venir en aide. Elles n'ont donc pas intégré la plus-value que pouvait représenter cette réinscription.

M. le président.- Mme Genot, il ne s'agit pas, à ce stade, de poser une nouvelle salve de questions...

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Le transfert des données à l'ONEM engendre environ 1.100 à 1.200 exclusions par an. Certaines sont motivées par un refus d'emplois convenables, mais d'autres le sont uniquement par une non-présentation.

Heureusement, par rapport à l'accord de coopération conclu en 2004, le nombre d'exclusions a un peu diminué. À l'époque, on transmettait cinq fois plus de données que les autres Régions. Il existait alors un système de transmission quasi automatique et, fatallement, nous étions aussi les grands champions des exclusions.

Vous aviez évoqué la possibilité de convoquer les gens par sms. Cela me semble une bonne idée, en particulier pour les personnes qui ne reçoivent pas leur courrier ou dont le courrier s'égare.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je vous invite à interroger mes collègues pour savoir si les transferts promis ont bien été effectués vers les CPAS pour assurer l'accompagnement de ces nouveaux venus. Il a été question, au niveau fédéral, de 80 millions d'euros, mais je ne sais pas

Vrouwen verliezen vaker hun werkloosheidsuitkering omdat ze meer deeltijds werken en niet uit dat systeem weg geraken. Een vrouw die altijd halftijs heeft gewerkt, krijgt als ze werkloos wordt niet meer dan de wachttuitkering.

Samenwonende vrouwen hebben bovendien geen recht op hulp van het OCMW en zien bijgevolg niet in welk nut het nog zou hebben om zich opnieuw als werkzoekende bij Actiris in te schrijven.

De voorzitter.- Mevrouw Genot, het is niet de bedoeling dat u nu opnieuw een reeks vragen stelt.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) (*in het Frans*).- *De RVA sluit jaarlijks op basis van de doorgespeelde gegevens 1.100 tot 1.200 werklozen uit, soms omdat ze een gepaste baan niet wilden aanvaarden, maar soms ook gewoonweg omdat ze niet kwamen opdagen.*

Gelukkig nam het aantal uitsluitingen licht af. Vroeger gaf Brussel veel meer gegevens door dan de andere gewesten, waardoor het de hoogste uitsluitingspercentages kende.

Het is een goed idee om werkzoekenden via sms op te roepen, zeker als het gaat om personen die hun post niet ontvangen of hem verloren zien gaan.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *De federale regering kondigde aan dat de OCMW's 80 miljoen euro zouden krijgen voor de opvang van die nieuwe klanten. Of ze dat ook gedaan heeft, moet u aan de federale ministers vragen.*

si cela a eu lieu, ni ce qu'on en a fait.

Enfin, quand il s'agit d'une décision négative, il faut quand même passer par un recommandé, un document écrit. Avec un sms, où est la preuve que la décision a bien été transmise ?

- *L'incident est clos.*

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE DURANT

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la plateforme EuroQuity".

M. le président.- En l'absence de l'auteure, excusée, la question orale est reportée à une prochaine réunion.

QUESTION ORALE DE MME ANNE-CHARLOTTE D'URSEL

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les mesures pour combler le retard en matière d'e-commerce en Région bruxelloise".

M. le président.- À la demande de l'auteure, la question orale est reportée à une prochaine réunion.

Een negatieve beslissing moet je per aangetekend schrijven bekendmaken, anders heb je geen enkel bewijs.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE DURANT

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELS HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het platform EuroQuity".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de mondelinge vraag naar een volgende vergadering verschoven.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ANNE-CHARLOTTE D'URSEL

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELS HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de maatregelen om de achterstand inzake e-commerce weg te werken in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, wordt de mondelinge vraag naar een volgende vergadering verschoven.

QUESTION ORALE DE M. BRUNO DE LILLE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'évaluation de la garantie jeunes".

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *Cela fait déjà plus d'un an que la garantie jeunes existe. Début décembre, le gouvernement a réalisé un premier bilan et le ministre en charge de l'emploi a reçu la mission de l'adapter.*

La garantie jeunes, qui vise à ce que les jeunes entre 18 et 25 ans aient accès à une formation, un stage ou un emploi endéans les six mois suivant leur sortie de l'école, est partiellement financée par un fonds structurel européen, le Youth Employment Initiative (YEI).

En réalité ce programme englobe plusieurs initiatives visant l'emploi des jeunes. La communication en est plus rapide, mais cela n'améliore pas la clarté, vu que plusieurs programmes de stage, dont certains sont payés par les pouvoirs publics et d'autres pas, sont concernés. De plus, il vise parfois des jeunes de moins de 30 ans et parfois même de moins de 25 ans. De même, dans certains cas, il y a un temps d'attente de six mois et, dans d'autres, de quatre.

La date de début de la garantie jeunes est également incertain, bien que 2015 soit mentionné comme la première véritable année.

La garantie jeunes n'a pas connu un succès retentissant : à peine 48 jeunes avaient entamé un stage de transition en entreprise lors des deux premiers mois de l'année passée. Lors des discussions du budget 2016, nous avons appris qu'au cours des neuf premiers mois de l'année, 937 emplois ont été créés pour les moins de 25 ans, 1.030 stages ont été réalisés et 1.897 formations fournies. Si ce rythme s'est maintenu, les objectifs pour 2015 (3.000 formations, 2.000

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER BRUNO DE LILLE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de evaluatie van de jongerengarantie".

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- De dienst Jongerengarantie is al meer dan een jaar bezig met de begeleiding van jongeren. Begin december maakte de regering een eerste balans op en kreeg de minister van Werk de opdracht om het programma bij te sturen.

De jongerengarantie is een programma waarbij schoolverlaters tussen 18 en 25 jaar binnen de zes maanden een opleiding, stage of job krijgen aangeboden. De financiering is deels afkomstig van het Europees structureel fonds, het Youth Employment Initiative (YEI). Eigenlijk is de jongerengarantie een overkoepelend begrip voor een aantal werkgelegenheidsinitiatieven voor jongeren waarvoor het gewest bevoegd is geworden.

Dat communiceert vlotter, maar anderzijds bemoeilijkt het ook de overzichtelijkheid, aangezien het over verschillende stageprogramma's gaat, waarvan sommige worden betaald door de overheid en andere niet. Bovendien gaat het soms over jongeren jonger dan 30, dan weer over jongeren jonger dan 25 jaar. Hetzelfde geldt voor de wachttijd: soms gaat het over zes maanden, dan weer over vier maanden. Ook bestaat er onduidelijkheid over wanneer de jongerengarantie echt van start is gegaan. In de verslagen is er sprake van cijfers voor 2013, maar wordt 2015 genoemd als het eerste echte jaar, en heeft een regeringsbeslissing van eind 2015 het over een stand van zaken na de eerste achttien maanden.

De jongerengarantie kende aanvankelijk niet bepaald een denderend succes. Amper 48 jongeren vatten een instapstage aan tijdens de eerste twee

stages et 1.000 emplois) n'ont pas été atteints.

Nous aurions aimé savoir ce qu'il en est. Le ministre peut-il compléter les chiffres pour les derniers mois de 2015 ? Combien de personnes inscrites chez Actiris rentrent-elles dans les conditions de la garantie jeunes ? Le ministre peut-il nous donner un aperçu du nombre d'emplois créés, des stages réalisés et des formations dispensées à des jeunes de moins de 25 ans et de moins de 30 ans en 2015 ? Quel pourcentage de jeunes a trouvé un emploi après un stage ? Quelle est l'estimation du ministre pour 2016 ? Les objectifs de la déclaration de gouvernement seront-ils atteints ?

Un système de monitoring opérationnel, d'une part, et trimestriel et orienté vers la formation, d'autre part, a été mis en place avec le début de la garantie jeunes. Quelles en sont les principales conclusions ?

En septembre, vous auriez eu un entretien avec la commissaire européenne Marianne Thyssen à propos de la poursuite du financement européen de la garantie jeunes. C'est primordial pour le maintien du budget à niveau. Quelle a été la teneur de cette discussion et quels en ont été les résultats ?

Dans quel sens adapteriez-vous le programme ? Avec quel calendrier ?

maanden van afgelopen jaar. Bij de besprekking van de begroting 2016 kregen we een verdere update: gedurende de eerste negen maanden van het jaar waren er voor -25-jarigen 937 jobs gecreëerd, 1.030 stages ingevuld en was er in 1.897 opleidingen voorzien. Op het eerste gezicht werden de doelstellingen in 2015 (3.000 opleidingen, 2.000 stages en 1.000 jobs) dus niet gehaald, ervan uitgaande dat het groeitempo voor de laatste drie maanden van het jaar werd aangehouden.

Een eerder aangehaalde reden voor de trage start zijn de aanwervingen en interne herstructureringen bij Actiris ter voorbereiding van de start van het programma: de tien aangeworven jobcoaches moesten zich namelijk nog inwerken en het werkschema van de antennes werd gereorganiseerd.

Graag hadden wij een stand van zaken. Kan de minister de cijfers aanvullen voor de laatste maanden van 2015? Hoeveel bij Actiris ingeschreven personen voldeden aan de voorwaarden voor de jongerengarantie? Kan de minister een overzicht geven van het aantal gecreëerde jobs, het aantal ingevulde stages en het aantal verstrekte opleidingen voor personen jonger dan 25 jaar en jonger dan 30 jaar voor 2015? Hoeveel procent van de jongeren vond een job na een stage? Wat is de inschatting van de minister voor 2016? Zullen de doelstellingen uit de regeerverklaring worden gehaald?

Tegelijk met de aanvang van de jongerengarantie werd er een monitoringsysteem opgezet. Dat bestaat uit twee delen: een operationele monitoring en een trimestriële monitoring, toegespitst op opleiding. Wat zijn de belangrijkste conclusies van de monitoring?

In september zou u een onderhoud hebben gehad met Europees commissaris Marianne Thyssen over de verdere financiering door Europa van het jongerengarantieprogramma. Die is erg belangrijk om de begroting op peil te houden. Wat is er daar besproken en welk resultaat heeft het gesprek opgeleverd?

In welke zin zult u het programma bijsturen? Wat is de timing?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *Une évaluation globale de la garantie jeunes est en cours. La garantie jeunes mise en œuvre à Bruxelles comporte six axes, dont l'emploi, la formation et les stages.*

Les chiffres que je peux vous donner pour 2015 sont partiels et ils feront partie de l'évaluation en cours. En 2015, 10.825 jeunes (dont 8.343 de moins de 25 ans) se sont inscrits auprès d'Actiris après leurs études. Entre janvier et septembre 2015, 1.605 jeunes (dont 1.030 de moins de 25 ans) ont effectué un stage en entreprise.

Après un stage, et particulièrement après un stage de transition en entreprise, beaucoup de ces jeunes trouvent un emploi. En effet, d'après une récente étude de l'Observatoire bruxellois de l'emploi, il s'est avéré qu'après 12 mois, le taux d'emploi était de 64% chez des jeunes ayant réalisé un stage de transition en entreprise contre 45% chez les autres.

Au cours des trois premiers trimestres de 2015, 2.089 jeunes ont trouvé un emploi, ce qui représente une augmentation de 14,8% par rapport à la même période en 2014.

Sur la même période, 3.588 jeunes ont entamé une formation. Je suis ravi de ces résultats, qui démontrent que les efforts du gouvernement et des administrations dans la mise en œuvre de la garantie jeunes portent leurs fruits.

Je n'ai pas rencontré la commissaire européenne Marianne Thyssen en septembre 2015, mais je peux vous dire qu'elle insiste sur l'importance de l'Initiative pour l'emploi des jeunes et estime que la Commission européenne doit poursuivre son financement.

Suite à l'évaluation du dispositif bruxellois de garantie jeunes qui est en cours, je verrai avec mes collègues du gouvernement s'il convient d'apporter des adaptations et/ou améliorations au dispositif.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Er volgt een globale evaluatie van de verschillende krachtlijnen van de jongerengarantie in de vorm waarin die werd ingediend bij de Europese Unie. De jongerengarantie zoals die in Brussel in praktijk werd gebracht, omvat zes pijlers, waaronder werkgelegenheid, opleiding en stages. Ik kan u de voorlopige cijfers voor 2015 geven, maar deze cijfers zijn nog niet volledig en zullen deel uitmaken van de lopende evaluatie.

In 2015 hebben 10.825 jongeren zich na hun studies ingeschreven bij Actiris. Daarvan waren er 8.343 jonger dan 25 jaar. Tussen januari en september 2015 volgden 1.605 jongeren een stage in een onderneming. Daarvan waren er 1.030 jonger dan 25 jaar. Na een stage, en dan in het bijzonder na een instapstage in een onderneming, vinden veel van deze jongeren werk.

Het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid heeft net een nieuwe longitudinale analyse en studie klaar. Het vergeleek de uitstroom na twaalf maanden van jongeren die een instapstage volgden met de uitstroom van een controlegroep. De werkgelegenheidsgraad bedroeg respectievelijk 64% voor de stagiairs in de onderneming en 45% voor de jongeren in de controlegroep.

In de eerste drie trimesters van 2015 hebben 2.089 jongeren werk gevonden. Dat is een stijging met 14,8% in vergelijking met dezelfde periode in 2014.

Kortom, gedurende de eerste negen maanden van 2015 hebben 3.588 Brusselse jongeren een opleiding gevolgd, 1.605 een stage doorlopen en 2.089 hebben er werk gevonden. Ik ben blij met die resultaten, die aantonen dat de inspanningen van de regering op begrotingsvlak en van de administraties bij de concretisering van de jongerengarantie hun vruchten afwerpen.

Ik heb Europees commissaris Marianne Thyssen niet ontmoet in september 2015, maar ik kan u vertellen dat de commissaris hamert op het belang van het Initiatief voor de werkgelegenheid van jongeren en van mening is dat de Europese Commissie dat verder moet financieren.

Zoals ik u in het begin van mijn uiteenzetting heb meegedeeld, volgt er nog een evaluatie van de Brusselse jongerengarantie zoals die werd ingediend bij Europa. Naar aanleiding daarvan zal ik mijn collega's van de regering ontmoeten om eventuele aanpassingen en/of verbeteringen aan te brengen aan de jongerengarantie.

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *Il est étonnant que, fin février, vous ne disposiez pas encore des chiffres pour l'ensemble de l'année 2015. Actiris suit pourtant cela avec précision.*

M. Didier Gosuin, ministre (*en néerlandais*).- *J'aurai les chiffres d'ici quelques jours.*

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *Les chiffres que vous nous avez donnés démontrent que vous atteignez une partie de vos objectifs. Je n'ai pas compris clairement quand il s'agissait de jeunes de moins de 25 ans et de moins de 30 ans, mais je consulterai à nouveau les chiffres.*

J'espère que nous pourrons prochainement discuter de l'évaluation au sein du parlement.

M. Didier Gosuin, ministre.- Monsieur De Lille, Actiris ne possède pas tous les chiffres.

Il faut croiser les données de Bruxelles Formation, du VDAB, de l'Espace formation PME (EFP). En outre, certains Bruxellois dépendent du VDAB-Flandre, d'autres sont au Forem. Il faut donc croiser cinq types de données. Nous y travaillons. On va les avoir, mais il ne suffit pas à Actiris d'appuyer sur un bouton !

M. Bruno De Lille (Groen) (*en néerlandais*).- *Je ne peux pas imaginer que toutes ces initiatives aient besoin de deux mois pour communiquer les soutiens publics sur lesquels elles comptent.*

Quand saurons-nous comment vous envisagez d'adapter le programme ?

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Het is verbazingwekkend dat u nog steeds geen cijfers hebt voor heel 2015: het is al eind februari. Actiris volgt deze zaken toch zeer nauwkeurig.

De heer Didier Gosuin, minister.- Over enkele dagen heb ik de cijfers.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Ik vind het vreemd dat u ze nu niet hebt. In uw antwoord hebt u grotendeels de cijfers herhaald die ik u had bezorgd, en die verband hielden met de eerste drie kwartalen.

Ik ben wel blij met die cijfers, die aantonen dat u een aantal van uw doelstellingen wel haalt. Het was me niet altijd even duidelijk wat u zei over de -25- en de -30-jarigen, maar ik zal de cijfers er nog eens op naslaan. Ik hoop dat wij de evaluatie binnen afzienbare tijd in het parlement kunnen bespreken.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Actiris beschikt niet over alle cijfers.*

We moeten de gegevens van Bruxelles Formation, de VDAB en Espace formation PME (EFP) kruisen. Bepaalde Brusselaars hangen bovendien af van VDAB-Vlaanderen, en andere van de Forem. We zijn ermee bezig, maar het volstaat niet dat Actiris op een knop drukt!

De heer Bruno De Lille (Groen).- Er komt veel overheidssteun kijken bij al die initiatieven. Ik neem dat zij allemaal moeten melden op hoeveel steun zij rekenen. Ik kan mij niet voorstellen dat dat twee maanden duurt.

Wanneer zullen we vernemen op welke manier u het programma wenst bij te sturen?

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).-
Dès que je disposerai des chiffres. D'après la première évaluation, tout se passe bien.

M. Bruno De Lille (Groen) (en néerlandais).-
Vous voulez dire que rien ne doit être adapté. Je vous interrogerai à nouveau lorsque vous disposerez des chiffres complets.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. STEFAN CORNELIS

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'avenir de Brussels Airlines et l'impact sur l'économie bruxelloise".

M. le président. - La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (en néerlandais).- *La presse a fait écho de la préoccupation des travailleurs et des syndicats sur l'avenir de Brussels Airlines et les projets de Lufthansa. La maison mère allemande prévoit en effet d'intégrer Brussels Airlines à sa filiale lowcost Eurowings, qui dessert principalement l'Europe.*

L'offre de Brussels Airlines est plus large, puisqu'elle couvre l'Amérique du Nord, l'Europe et l'Afrique. Sa stratégie actuelle est différente de celle d'Eurowings. Marque bien implantée depuis sa restructuration en 2012, Brussels Airlines a enfin engrangé des gains en 2015 grâce au développement de son offre internationale.

Au départ actionnaire à 45% de Brussels Airlines, Lufthansa va procéder à son intégration complète le 1er avril 2016, avant de pouvoir prendre une décision quant à l'avenir de la compagnie.

Brussels Airport étant un acteur-clé de notre économie nationale et régionale, ces projets doivent être suivis étroitement, notamment pour ce

De heer Didier Gosuin, minister. - Zodra ik over de cijfers beschik. Volgens de eerste evaluatie verloopt alles goed.

De heer Bruno De Lille (Groen). - U bedoelt dat er niets moet worden bijgestuurd. Ik zal u opnieuw ondervragen als er volledige cijfers beschikbaar zijn.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER STEFAN CORNELIS

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de toekomst van Brussels Airlines en de impact op de Brusselse economie".

De voorzitter. - De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld). - Onlangs berichten de media over de bezorgdheid van vakbonden en werknemers inzake de toekomst van Brussels Airlines en de plannen van het moederbedrijf Lufthansa. De Duitse luchtvaartmaatschappij zou Brussels Airlines bij Eurowings willen onderbrengen. Eurowings is het lowcostmerk van de groep en richt zich op het Europees netwerk.

Brussels Airlines heeft een ruimer internationaal aanbod en voert vluchten uit naar Noord-Amerika, Europa en vooral ook Afrika. De huidige strategie verschilt dus van die van Eurowings. Brussels Airlines, dat een sterk gevestigd merk is geworden, maakte sinds de herstructurering van 2012 eindelijk winst in 2015 dankzij het ruimere internationale aanbod.

Vanaf 1 april 2016 zou het moederbedrijf Lufthansa, dat al 45% van de aandelen in handen heeft, Brussels Airlines volledig overnemen. Daarna zou er een beslissing worden genomen over de toekomst van Brussels Airlines.

qui est de leur impact sur l'emploi. Les activités économiques de l'aéroport fournissent en effet de l'emploi à 66.000 personnes, dont de nombreux Bruxellois.

Avez-vous des précisions sur les plans de Lufthansa concernant la stratégie de Brussels Airlines ? Avez-vous consulté vos collègues fédéraux ou flamands à ce sujet ? Quels sont leurs points de vue ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *Brussels Airport représente un intérêt socio-économique majeur pour notre Région. Quelque 260 entreprises sont actives sur le site et l'aéroport fournit 66.200 emplois directs et indirects. Comme ministre de l'Économie d'une Région jouxtant l'aéroport, je suis ravi de ces chiffres. Comme ministre de l'Emploi d'une Région où le taux de chômage reste trop élevé, je m'interroge sur la proportion de postes occupés par des Bruxellois dans le paquet lié à l'aéroport. Elle serait de 5 à 10%, ce qui est insuffisant.*

Plusieurs mesures ont été développées pour optimaliser les chances des jeunes Bruxellois à trouver un emploi, leur organiser un parcours structuré vers l'emploi disponible et faciliter la navette sortante. Ces derniers mois, j'ai rencontré de nombreux employeurs de la zone aéroportuaire pour leur faire part de cette opportunité et j'attends leurs propositions.

À ce stade, je ne dispose pas de plus d'informations que celles parues dans la presse sur l'éventuelle décision de Lufthansa d'intégrer Brussels Airlines à Eurowings pour en faire une société hybride combinant petits prix et service.

Cependant, au travers de finance.brussels, actionnaire minoritaire avec une participation de 4,5 millions d'euros de SN Airholding (maison mère de Brussels Airlines), la Région veillera à

Aangezien Brussels Airport een essentiële speler is van de Belgische en zeker van de Brusselse economie, moeten we die plannen nauwgezet volgen. Elke wijziging van het huidige aanbod kan bovendien gevolgen hebben voor de werkgelegenheid in de economische cluster van de luchthaven. Onder de 66.000 werknemers die dankzij de economische activiteit van de luchthaven een baan hebben, zijn er ook veel Brusselaars.

Hebt u meer informatie over de plannen van Lufthansa inzake de strategie van Brussels Airlines?

Hebt u contact met uw federale of Vlaamse collega-ministers? Wat zijn hun standpunten?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Brussels Airport is uiteraard in sociaal-economisch opzicht van belang voor het Brussels Gewest. Er zijn 260 ondernemingen actief en de luchthaven is rechtstreeks en onrechtstreeks goed voor 66.200 banen. Als minister van Economie van een gewest dat vlak bij de luchthaven ligt, ben ik blij met die cijfers. Als minister van Werkgelegenheid van een gewest waar de werkloosheidsgraad jammer genoeg nog steeds te hoog is, stel ik me vragen over het werkelijke aantal jobs in de luchthaven dat door Brusselaars wordt uitgeoefend. Het zou slechts om 5 tot 10% van het totaal gaan. Ik weet niet of dat cijfer klopt, maar het is alleszins te laag.

Ik heb al meermaals de kans gekregen om de maatregelen toe te lichten waarmee we jonge Brusselaars betere kansen willen geven om werk te vinden. Er wordt hun een gestructureerd begeleidingstraject naar beschikbare jobs aangeboden. We bevorderen ook hun kansen om werk te vinden in de Brusselse Rand. De laatste maanden heb ik ook werkgevers uit de luchthavenzone ontmoet en ik heb het met hen gehad over deze kwestie. Ik wacht nog op hun voorstellen.

Ik weet op dit moment niet meer dan wat in de pers is verschenen in verband met de onderhandelingen die de raad van bestuur van de luchtvaartmaatschappij voert over de eventuele

défendre les intérêts économiques et sociaux bruxellois.

En effet, la Société régionale d'investissement de Bruxelles (SRIB) est détentrice à 2% de la société. Cette participation est soumise à un droit de préemption de Lufthansa jusqu'en 2017 par un accord engageant l'ensemble des actionnaires.

Finance.brussels ne dispose d'aucun siège au CA de SN Airholding. Concernée comme les autres actionnaires par les discussions en cours portant sur l'option d'achat ou le devenir de Brussels Airlines, elle est attentive à défendre les intérêts de la Région.

Après une longue période de difficultés, les résultats de la compagnie aérienne s'améliorant, il est clair que ses spécificités et atouts ainsi que l'importance des autres acteurs publics dans le futur d'une présence à Bruxelles pèsent dans les projets de Lufthansa.

Je n'ai pas eu de contact avec mes homologues fédéraux ou flamands sur le sujet. Pourtant, Bruxelles est demandeur d'une concertation sur le développement de zones économiques porteuses d'emploi, comme Brussels Airport. En témoigne l'initiative de la Région bruxelloise de réunir les deux autres Régions pour proposer les actions communes à mener pour sécuriser le futur du site d'Audi implanté à Bruxelles ou le partenariat convenu entre Actiris et le VDAB sur la prise en charge par le VDAB de chercheurs d'emploi bruxellois disposant d'aptitudes linguistiques suffisantes pour trouver de l'emploi en Flandre.

Le pragmatisme doit dépasser le cadre rigide des limites institutionnelles pour que nous profitions du développement économique de la zone aéroportuaire. Il faut augmenter la part de l'emploi bruxellois dans la zone de l'aéroport.

beslissing van Lufthansa om Brussels Airlines onder te brengen bij Eurowings, met de bedoeling om er een hybride maatschappij van te maken die lage prijzen en service combineert.

Via finance.brussels, een minderheids-aandeelhouder met een participatie van 4,5 miljoen euro in de SN Airholding, de moedermaatschappij van Brussels Airlines, verdedigt het gewest de Brusselse belangen op economisch en sociaal vlak.

De GIMB bezit immers 36.416 van de 1.748.930 aandelen van de holding en beheert die voor het Brussels Gewest. Het gaat om ongeveer 2% van de vennootschap. De waarde van de aandelen bedraagt ongeveer 260.476 euro. Voor die participatie bestaat sinds 15 september 2008 een overeenkomst die voor alle aandeelhouders geldt. Lufthansa heeft tot 2017 een voorkooprecht.

Finance.brussels is niet vertegenwoordigd in de raad van bestuur van de SN Airholding. Die bestaat uit drie bestuurders van Lufthansa en drie bestuurders die de andere aandeelhouders vertegenwoordigen. Op dit ogenblik zijn dat de heren Emmanuel van Innis, Theo Peeters en Luc Coene. De voorzitter van de raad is de heer Etienne Davignon.

Net zoals de andere aandeelhouders vraagt en krijgt finance.brussels informatie over de evolutie van de gesprekken inzake de uitoefening van de koopoptie of de toekomst van Brussels Airlines en verdedigt de instelling zoveel mogelijk de belangen van het gewest.

Na een lange periode van problemen zien de resultaten er weer beter uit. Het is duidelijk dat de specifieke kenmerken en troeven van de luchtvaartmaatschappij en het belang van de andere overheidsactoren een grote rol zullen spelen in de eventuele toekomstplannen van Lufthansa voor Brussel.

Ik heb daarover nog geen contact gehad met mijn federale of Vlaamse collega's en ben dan ook niet vertrouwd met hun standpunt in dit dossier. Brussel wil nochtans graag overleg plegen over de ontwikkeling van economische zones die veel jobs kunnen creëren, zoals Brussels Airport.

Het gewest maakt daar trouwens volop werk van

en als minister zet ik me sterk in voor dit dossier. Ik ben bereid om creatief te werk te gaan. Zo heeft het Brussels Gewest het initiatief genomen om samen met de twee andere gewesten gezamenlijke acties voor te stellen om de toekomst van de fabriek van Audi in Brussel veilig te stellen.

Ik geef nog een ander voorbeeld. Enkele maanden geleden heb ik met mijn evenknie in de Vlaamse regering een akkoord over een partnerschap ondertekend tussen Actiris en VDAB, zodat Brusselse werkzoekenden met voldoende taalkennis rechtstreeks begeleid kunnen worden door de VDAB. We moeten alles in het werk stellen om immersie te bevorderen en Brusselaars meer mogelijkheden te geven om een job te vinden in Vlaanderen.

Of het nu om de VDAB of om Audi gaat, we moeten pragmatisch zijn en het strakke kader van de institutionele grenzen overstijgen. Dat moet ook gelden voor de luchthaven, zodat we kunnen profiteren van de economische ontwikkeling van de luchthavenzone. We moeten ervoor zorgen dat we meer Brusselaars op de luchthaven aan het werk kunnen krijgen.

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (*en néerlandais*).- *La Brussels Airport House est-elle une initiative commune prise en collaboration avec votre collègue flamand ? Actiris y est-elle représentée ?*

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (*en néerlandais*).- *Il s'agit d'une initiative commune d'Actiris et de Brussels Airport, une sorte d'extension des bureaux d'Actiris.*

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (*en néerlandais*).- *Cela semble prometteur.*

- L'incident est clos.

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Is het Luchthavenhuis Brussels Airport een initiatief dat u samen met uw Vlaamse collega hebt genomen? Is Actiris daarin vertegenwoordigd?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Het is een gezamenlijk initiatief van Actiris en Brussels Airport. Het is een soort van bijkantoor van Actiris.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Dat biedt hoop voor de toekomst.

- Het incident is gesloten.