



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—————
**Integraal verslag
van de interpellaties en
de vragen**

—————
**Commissie voor de Binnenlandse
Zaken,**

**belast met de Plaatselijke Besturen, het
Gewestelijk Veiligheids- en Preventiebeleid
en de Brandbestrijding en Dringende
Medische Hulp**

—————
**VERGADERING VAN
DINSDAG 7 FEBRUARI 2017**

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—————
**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions**

—————
**Commission des Affaires
intérieures,**

**chargée des Pouvoirs locaux, de la Politique
régionale de sécurité et de prévention et de
la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale
urgente**

—————
**RÉUNION DU
MARDI 7 FÉVRIER 2017**

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlbruparl.irisnet.be/>

INHOUD**SOMMAIRE**

INTERPELLATIES	5	INTERPELLATIONS	5
Interpellatie van de heer Fabian Maingain	5	Interpellation de M. Fabian Maingain	5
tot de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,		à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,	
betreffende "de opleiding conflictbeheer bij interventies met moslimburgers die vanaf februari 2017 zal worden gegeven aan aspirant-politiemannen van de Gewestelijke Intercommunale Politie school (GIPS) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".		concernant "la formation à la gestion de conflits lors des interventions avec des citoyens de confession musulmane qui sera donnée à partir de février 2017 aux aspirants policiers de l'École régionale et intercommunale de police (ERIP) de la Région de Bruxelles-Capitale".	
Bespreking – Sprekers:	8	Discussion – Orateurs :	8
Mevrouw Annemie Maes (Groen) De heer Fouad Ahidar (sp.a) De heer Rudi Vervoort, minister-president De heer Fabian Maingain (DéFI)		Mme Annemie Maes (Groen) M. Fouad Ahidar (sp.a) M. Rudi Vervoort, ministre-président M. Fabian Maingain (DéFI)	
Interpellatie van mevrouw Annemie Maes	12	Interpellation de Mme Annemie Maes	12
tot de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,		à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,	
betreffende "de oprichting van een school voor veiligheidsberoepen en de aanwerving van meer Brusselaars bij de Brusselse politie".		concernant "la création d'une école des métiers de la sécurité et le recrutement d'un plus grand nombre de Bruxellois au sein de la police bruxelloise".	

Bespreking – Sprekers:	15	Discussion – Orateurs :	15
Mevrouw Brigitte Grouwels (CD&V) De heer Marc-Jean Ghysels (PS) De heer Rudi Vervoort, minister-president Mevrouw Annemie Maes (Groen)		Mme Brigitte Grouwels (CD&V) M. Marc-Jean Ghysels (PS) M. Rudi Vervoort, ministre-président Mme Annemie Maes (Groen)	
MONDELINGE VRAAG	21	QUESTION ORALE	21
Mondelinge vraag van de heer Bruno De Lille	21	Question orale de M. Bruno De Lille	21
aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Territoriale Ontwikkeling, Stedelijk Beleid, Monumenten en Landschappen, Studentenaangelegenheden, Toerisme, Openbaar Ambt, Wetenschappelijk Onderzoek en Openbare Netheid,		à M. Rudi Vervoort, ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux, du Développement territorial, de la Politique de la ville, des Monuments et Sites, des Affaires étudiantes, du Tourisme, de la Fonction publique, de la Recherche scientifique et de la Propreté publique,	
betreffende "de omzendbrief omtrent de gemeentelijke begrotingen voor 2017".		concernant "la circulaire relative aux budgets communaux de 2017".	
INTERPELLATIE	26	INTERPELLATION	26
Interpellatie van de heer Marc-Jean Ghysels	26	Interpellation de M. Marc-Jean Ghysels	26
tot mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,		à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,	
betreffende "de rationalisering van de structuur van de DBDMH".		concernant "la rationalisation de la structure du Siamu".	
Bespreking – Spreker:	27	Discussion – Oratrice :	27
Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris		Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État	

*Voorzitterschap: de heer Marc-Jean Ghysse, tweede ondervoorzitter.
Présidence : M. Marc-Jean Ghysse, deuxième vice-président.*

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER FABIAN MAINGAIN

TOT DE HEER RUDI VERVOORT, MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET PLAATSELIJKE BESTUREN, TERRITORIALE ONTWIKKELING, STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-AANGELEGENHEDEN, TOERISME, OPENBAAR AMBT, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK EN OPENBARE NETHEID,

betreffende "de opleiding conflictbeheer bij interventies met moslimburgers die vanaf februari 2017 zal worden gegeven aan aspirant-politiemannen van de Gewestelijke Intercommunale Politie school (GIPS) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

De voorzitter.- De heer Maingain heeft het woord.

De heer Fabian Maingain (DéFI) *(in het Frans).*- *Sinds de pers gewag heeft gemaakt van uw plannen om in de Gewestelijke en Intercommunale Politie school (GIP) een opleiding te organiseren om bij interventies conflicten met moslims af te handelen, hebben die veel stof doen opwaaien, niet alleen bij de politiediensten zelf, maar ook bij verschillende verenigingen.*

Er wordt gevreesd dat onze politiediensten daardoor daders gaan benaderen op basis van hun geloof. Het gebrek aan informatie over uw plan heeft de bezorgdheid en de vragen

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. FABIAN MAINGAIN

À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, DES MONUMENTS ET SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES, DU TOURISME, DE LA FONCTION PUBLIQUE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA PROPRIÉTÉ PUBLIQUE,

concernant "la formation à la gestion de conflits lors des interventions avec des citoyens de confession musulmane qui sera donnée à partir de février 2017 aux aspirants policiers de l'École régionale et intercommunale de police (ERIP) de la Région de Bruxelles-Capitale".

M. le président.- La parole est à M. Maingain.

M. Fabian Maingain (DéFI).- La presse écrite et télévisée s'est fait récemment l'écho de votre projet de faire dispenser aux aspirants policiers de l'École régionale et intercommunale de police (ERIP) de la Région de Bruxelles-Capitale une formation de gestion des conflits lors des interventions avec des citoyens de confession musulmane.

Comme vous avez pu sans doute vous en rendre compte, ce projet suscite de nombreuses réactions, que ce soit dans les milieux policiers eux-mêmes ou dans les milieux associatifs

begrijpelijkerwijze nog doen toenemen.

Brusselse politieagenten vragen zich bijvoorbeeld af of het gerechtvaardigd en verdedigbaar is om moslims op een andere manier te behandelen. Dat zou immers betekenen dat niet iedereen meer gelijk is voor de wet.

Ook de vakbonden zetten vraagtekens bij uw project en zijn verbaasd dat u hen niet hebt betrokken bij de uitwerking. Ze vinden dat ze een nuttige bijdrage hadden kunnen leveren door de ervaringen van hun leden met de overheid te delen en de conclusies van hun studies ter sprake te brengen.

Ook de vertegenwoordigers van de Brusselse moslims die ik ontmoet heb, vrezen al dan niet terecht dat het risico op stigmatisering van hun godsdienst alleen maar zal toenemen.

Kunt u, gezien de vele vragen die het plan doet rijzen, de exacte inhoud toelichten van de opleiding die bestemd is voor aspirant-politieagenten? Wat is het programma en wie geeft dat vorm? Wordt het een zuiver theoretische opleiding, of gaat er ook aandacht naar ontmoetingen met bepaalde verenigingen, zodat de deelnemers de islam beter leren kennen?

Wie is verantwoordelijk voor de opleiding en op basis van welke criteria worden de opleiders gekozen? Wie legt die criteria vast? Zullen Brusselse politieagenten de opleiding geven of worden die door externe lesgevers verstrekt? Zult u een beroep doen op de islamitische politieagenten die al aan een tijdje aan de slag zijn in een van de zes Brusselse politiezones om hun kennis en ervaring te delen met collega's? Dat lijkt mij wenselijk.

Welk budget hebt u uitgetrokken voor die opleiding?

In de pers zei u dat u de aspirant-politieagenten wilde laten kennismaken met de 'liberale islam'. Wat verstaat u daar precies onder?

Ten slotte vinden veel politieagenten dat zo'n opleiding eigenlijk overlapt met de opleiding inzake de strijd tegen radicalisering. Wat is uw standpunt daarover?

travaillant depuis des années dans nos dix-neuf communes bruxelloises. Par ailleurs, dans les échanges que j'ai pu avoir à propos de votre projet, j'ai constaté que le souci de voir un délinquant être traité par nos services de police comme un citoyen et non en fonction de sa religion ou de ses choix philosophiques est au centre des préoccupations.

Le manque, voire l'absence, d'informations au sujet de votre projet a manifestement engendré une crainte bien légitime parmi les acteurs de terrain et amené nombre d'entre eux à s'interroger. Les policiers bruxellois de confession musulmane en activité, pour certains depuis de nombreuses années, dans les six zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale, se demandent notamment s'il est justifié ou justifiable d'aborder différemment les personnes de confession musulmane. Cette interrogation est partagée par leurs collègues d'autres confessions religieuses ou sans confession aucune.

Ils se demandent si, demain, dans leurs missions quotidiennes effectuées dans les six zones de police locale bruxelloise, ils devront aborder les citoyens de manières différentes. Ceci implique que ces derniers, confrontés pour des raisons diverses à l'action de nos services de police, ne seront plus tous égaux devant la loi et son application.

Les organisations syndicales, qu'elles soient ou non représentatives du personnel de nos services de police, s'interrogent également sur la teneur et le bien-fondé de votre projet, s'étonnant pour leur part de ne pas avoir été consultées et associées à cette démarche. Elles estiment qu'elles auraient notamment pu faire part à l'autorité du vécu de leurs affiliés et de leurs expériences de terrain, ainsi que des conclusions des études qu'elles ont réalisées sur la question.

Quant aux citoyens bruxellois de confession musulmane ou leurs représentants que j'ai eu l'occasion de rencontrer, ils s'inquiètent également, à tort ou à raison, des risques de stigmatisation dans l'esprit de certains, appelés ou non à être policiers, d'une religion en particulier, en des temps troublés où les amalgames sont nombreux entre le vécu d'une foi et ceux qui l'utilisent à des fins moins louables.

(Mevrouw Joëlle Milquet, voorzitter, treedt als voorzitter op)

Bref, Monsieur le ministre-président, votre projet de dispenser aux aspirants policiers de l'ERIP une formation de gestion des conflits lors des interventions avec des citoyens de confession musulmane suscite de nombreuses et légitimes questions. Aussi, serait-il utile, me semble-t-il, que vous précisiez le rythme et le contenu exact de cette formation dispensée aux aspirants policiers de notre académie de police bruxelloise.

Quel est le programme de cette formation et qui a défini celui-ci ? Cette formation sera-t-elle exclusivement théorique ou sera-t-elle associée, par exemple, à des rencontres avec des associations actives sur le terrain en matière d'ouverture de la connaissance de la religion musulmane et de ses pratiques au plus grand nombre ?

Quelle sera l'autorité qui dispensera cette formation et comment seront choisis ceux qui la donneront ? Sur la base de quels critères se fera ce choix et qui fixera ceux-ci ? Les formateurs seront-ils issus de milieux policiers ou extérieurs à ceux-ci, ou les deux ? À cet égard, les policiers bruxellois de confession musulmane en activité dans les six zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale se demandent s'il sera fait appel à eux pour partager avec leurs futurs collègues leurs expériences de terrain en la matière. Il me semble que ce serait vraiment souhaitable.

D'autres questions fusent, notamment concernant le budget qui a été envisagé pour le financement de cette formation. Quel est-il ?

Il serait également opportun que vous clarifiez certaines de vos déclarations à la presse, et notamment celles selon lesquelles cette formation visera à ouvrir les aspirants policiers de l'ERIP à - je vous cite - "l'islam libéral". Qu'entendez-vous exactement par cette terminologie ?

Enfin, d'aucuns, très nombreux dans les milieux policiers, estiment que cette formation fera double emploi avec la formation Community policing and prevention of radicalisation (Coppra) de lutte contre la radicalisation. J'aimerais également connaître votre point de vue à ce sujet.

(Mme Joëlle Milquet, présidente, prend place au fauteuil présidentiel)

Bespreking

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Maes heeft het woord.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- De persberichten waarnaar de heer Maingain verwijst, waren de aanleiding voor een schriftelijke vraag die ik in mei 2016 over deze problematiek heb gesteld, maar waarop ik pas in december een antwoord heb ontvangen. Dit kan de verwarring verklaren.

Mijn vraag was geïnspireerd door het bericht dat Campus Vesta, waar de Antwerpse politie wordt opgeleid, een nieuwe lessenreeks aanbood over islam en islamisme. De opleiding kwam er op vraag van het korps zelf. Het politiepersoneel achtte immers een basiskennis op dit vlak onontbeerlijk om actief te kunnen zijn in een multiculturele stad. Bedoeling van dit initiatief is om op een respectvolle wijze met elkaar te kunnen omgaan, zonder te vervallen in hokjesdenken en met een positieve blik op kennisdeling, maar zonder heikele vragen uit de weg te gaan. Deze opleiding is een vervolgtraject van de bestaande, deels door Europa gefinancierde, opleiding op vlak van gemeenschapsgerichte politiezorg ter voorkoming van radicalisering en terrorisme, de zogenaamde Coppra-opleiding.

Naar aanleiding van deze berichtgeving polste ik vorig jaar bij de minister-president of hij op de hoogte was van dit Antwerps initiatief, wat zijn mening erover was, of er nood was aan een Brusselse variant en hoe het stond met het voor de Coppra-opleiding ontwikkeld vervolgtraject. Onze politie moet nu eenmaal de maatschappelijke realiteit weerspiegelen. Er is daarbij nood aan kennis van de lokale specificiteit, onder meer de religieuze.

De minister-president antwoordde dat hij overwoog om een dergelijke opleiding te organiseren in het kader van het Centrum voor expertise en advies voor preventie en interventie bij radicalisme en extremisme (Ceapire). Vanaf dit jaar zou er voorzien worden in een opleiding van acht uur 'Conflictbeheersing' of 'Hoe moeilijkheden voorkomen bij interventies met moslims?', en ook in een opleiding van acht uur 'Informatie over jihadisme en benadering van radicaliseringsmechanismen'.

Discussion

Mme la présidente.- La parole est à Mme Maes.

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Les communiqués de presse auxquels M. Maingain fait référence m'ont inspiré une question écrite sur cette problématique en mai 2016, dont la réponse ne m'est parvenue qu'en décembre.*

L'amorce de ma question était une nouvelle offre de cours sur l'islam et l'islamisme sur le Campus Vesta, le centre de formation de la police anversoise. Cette formation, qui répond à une demande du corps de police, a pour objectif de faciliter la rencontre avec l'autre dans le respect, sans tomber dans le cloisonnement, mais sans éviter non plus les sujets sensibles. Elle s'inscrit dans le prolongement de la formation Coppra de prévention de la radicalisation et du terrorisme, financée en partie par l'Europe.

À la suite de ce communiqué de presse, j'avais interrogé le ministre-président sur la nécessité de mettre en place une variante bruxelloise de l'initiative anversoise.

Dans sa réponse du mois de décembre, il me disait envisager une initiative semblable dans le cadre du Centrum voor Expertise en Advies inzake Preventie en Interventie met betrekking tot Radicalisme en Extremisme (Ceapire).

Vu le caractère succinct de cette réponse, je me permets de réinterroger le ministre-président sur le contenu de cette formation.

Het antwoord dat ik in december ontving, was vrij kort. Vandaar dat ik nu graag van de minister-president wil vernemen hoe deze opleiding in elkaar zal zitten.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Ahidar heeft het woord.

De heer Fouad Ahidar (sp.a).- Waarom hebben ze de vorming niet gewoon 'Omgaan met diversiteit' genoemd? Of is dat te eenvoudig? Was er een speciale titel nodig om te tonen dat er weer iets specifiek wordt gedaan voor de islamgemeenschap? Ik begrijp niet goed waarom men dit verschil wil benadrukken. De wet is de wet. Iedereen moet die respecteren. De wet geldt voor iedereen, of je nu jood, katholiek, moslim, agnosticus of vrijzinnig bent. Dat speelt geen rol. Toch bestaat blijkbaar de behoefte om de specificiteit te benadrukken. Hoe komt dat? Waarom beslist men op een bepaald moment dat men die mensen anders gaat aanpakken?

Als er een probleem is, kun je overwegen om een gesprek te hebben met bepaalde imams of met leden van de Belgische Moslimexecutieve om duidelijk de boodschap te geven dat je geen onderscheid maakt en dat elk individu op dezelfde manier wordt behandeld. In sommige groepen zijn er moeilijkheden, maar hoe komt dat? Komt dat omdat sommige mensen vooroordelen hebben of omdat men vindt dat die mensen een speciale behandeling nodig hebben?

Daar ben ik tegen. Ik ben ook moslim en ik wil niet anders worden behandeld dan de rest. Ik moet correct behandeld worden. Over sommige zaken, bijvoorbeeld al dan niet een hand geven, is er veel discussie. Voor mij gaat dat om details, die worden veralgemeend. Er is een geval in Schaarbeek en in Molenbeek geweest. Je moet voorzichtig zijn met veralgemeningen. Waarom is er niet beslist om een vorming te geven over omgaan met diversiteit zoals dat gebeurt in scholen en dergelijke meer?

Mevrouw de voorzitter.- De heer Vervoort heeft het woord.

De heer Rudi Vervoort, minister-president (in het Frans).- *Het opzet van de opleiding is net het tegenovergestelde. De Gewestelijke en Intercommunale Politie school (GIP) wilde een opleiding geven als aanvulling op het bestaande*

Mme la présidente.- La parole est à M. Ahidar.

M. Fouad Ahidar (sp.a) (en néerlandais).- *Pourquoi cette formation ne s'intitule-t-elle pas simplement "Gérer la diversité" ? Un titre spécial se justifiait-il ? Fallait-il montrer qu'un dispositif spécifique était mis en place vis-à-vis des musulmans ?*

La loi est la même pour tous, quelles que soient les convictions religieuses. En tant que musulman, je veux être traité de la même manière que les autres. Pourquoi ne pas donner une formation sur la diversité, à l'image de celle dispensée dans les établissements scolaires et autres ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Vervoort.

M. Rudi Vervoort, ministre-président.- La formation vise tout le contraire, et je vais tenter de vous l'expliquer.

L'ERIP a souhaité offrir aux policiers bruxellois

Coppraproject, dat zich inhoudelijk toespitst op radicalisering in het algemeen.

Het is net de bedoeling om stigmatisering en vooroordelen over de islam tegen te gaan door agenten op een objectieve manier vertrouwd te maken met de godsdienst. We hopen dat de agenten na de eerste testen, waarvan drie sessies in het Nederlands en drie in het Frans, de islam beter zullen begrijpen en dat we zo de kloof die soms bestaat tussen agenten en burgers kunnen dichten.

Het is immers gebleken dat agenten behoefte hadden aan specifiekere en genuanceerdere informatie over de moslimgemeenschap en over de beste communicatiemethoden. De opleiders zijn zeer vertrouwd met polarisatie en radicalisering en hebben de opleiding al in andere politiescholen in Vlaanderen verstrekt.

Dit project zal de GIP in staat stellen om aan de hand van feedback van de opleiders en deelnemers een beter beeld te krijgen van de reële behoeften van de Brusselse politie. Nadat er in een eerste testfase 150 agenten zullen worden opgeleid, zullen we beter in staat zijn om indien nodig de opleiding aan te passen.

De opleiding bestaat uit acht theoretische lessen waarin verschillende aspecten aan bod komen, namelijk de basisbegrippen van de islam, een kort historisch overzicht van de migratiestromen sinds 1960 en een overzicht van de verschillende moslimgemeenschappen en hun samenstelling.

Voor velen is dat immers een onbekende wereld. Niet alle politieagenten hebben een genuanceerde visie over die zaken en daarom is het belangrijk dat ze beter worden geïnformeerd. Ook het verschil tussen cultuur en godsdienst komt aan bod.

Het is zeker niet de bedoeling om af te wijken van het principe dat de wet voor iedereen op dezelfde manier geldt. We willen gewoon een politiekorps dat op één lijn zit met de sociologische werkelijkheid van Brussel. Als we daarin slagen, lossen we meteen heel wat problemen op die voortvloeien uit wederzijds onbegrip. Uiteraard komt ook het verschil tussen cultuur en godsdienst aan bod.

un complément à la formation Coppra, laquelle vise le radicalisme au sens large et, donc, toutes les formes d'extrémisme, quelle que soit leur appartenance philosophique ou religieuse. Une telle formation vise, précisément, à éviter les amalgames et stigmatisations décrits dans votre question.

Dispensée à titre d'essai - trois sessions en néerlandais et trois sessions en français -, elle vise à informer de manière objective les policiers sur l'islam et à contribuer à réduire la polarisation entre la police et les citoyens. Cela répond à un souhait de ces mêmes policiers de comprendre la situation. Il ne s'agit pas de s'adapter, mais de mieux comprendre.

Dans le cadre des formations dispensées à l'ERIP, et pour répondre aux réalités bruxelloises, il est en effet paru intéressant que les policiers reçoivent une information plus pointue et nuancée sur la communauté musulmane, mais également sur les meilleures méthodes de communication. L'équipe de formateurs présente la particularité d'être accoutumée aux défis de la polarisation et de la radicalisation, d'avoir une connaissance pointue dans ce domaine et d'avoir déjà dispensé son module dans d'autres écoles de police, comme l'école de police du Limbourg PIVO, ou Vesta à Anvers.

Comme mentionné ci-avant, ce projet permettra à l'ERIP de se rendre compte, à travers les retours des enseignants et des participants, des réels besoins des policiers bruxellois en la matière. C'est aussi l'occasion de laisser les policiers s'exprimer, car si certains prétendent tout savoir, ils ne représentent pas la majorité.

Après le passage de 150 policiers, il sera plus facile de cibler les besoins et de préparer, s'il échet, une formation plus adaptée en collaboration avec nos partenaires de la sécurité.

Le programme de cette formation est réparti sur huit heures. Il aborde de manière théorique - et c'est la raison pour laquelle je trouve que les propos d'un auxiliaire de police relayés par la presse étaient réducteurs - différents aspects :

- les notions de base sur l'islam ;

- un bref historique des migrations depuis 1960.

Mogelijk komen er later nog extra opleidingen. De opleiding zal in totaal 8.700 euro kosten. Dat bedrag komt uit het werkingsbudget van de GIP. Als de evaluatie positief uitvalt, kan de opleiding ook worden verstrekt aan andere diensten die zich bezighouden met veiligheid.

Hoewel het initiatief oorspronkelijk zeer ruim was opgevat, blijft het noodzakelijkerwijs beperkt. Dat blijkt ook uit mijn schriftelijk antwoord. Laat het duidelijk zijn dat het niet de bedoeling is om burgers op verschillende manieren te behandelen.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Maingain heeft het woord.

Cet élément est particulièrement important, car il existe en la matière beaucoup d'amalgames, y compris chez certains de nos policiers, qui répercutent souvent des idées préconçues ;

- un aperçu des différentes communautés musulmanes et leur composition.

Pour la plupart des acteurs de terrain, il s'agit en effet d'un monde inconnu. Ici, nous sommes tous des personnes averties, bien conscientes de certaines subtilités, mais il faut être conscient du fait qu'au sein du corps de police de base, tout le monde ne partage pas cette vision nuancée de choses. Il est donc important de savoir de quoi on parle et comment l'appréhender. Il est erroné de croire que l'objectif est de s'adapter. Pour moi comme pour vous, "De wet is de wet" ("La loi, c'est la loi"), et il n'est pas question de remettre ce principe en cause.

Il s'agit simplement d'être conscient qu'en arrière-fond, il existe des réalités culturelles qui ne sont pas nécessairement celles dont on est dépositaire. D'ailleurs, nous plaидons tous pour une police bruxelloise plus en phase avec la réalité sociologique. Le jour où l'on aura atteint cet objectif, de nombreux problèmes dus à la méconnaissance réciproque des uns et des autres seront résolus.

La différence entre culture et religion sera bien entendu également traitée.

D'autres modules pourront encore être développés, mais on se trouve ici dans une phase expérimentale. Le coût total de cette formation est de 6 fois 1.450 euros, pris en charge sur le budget de fonctionnement de l'école. En fonction de l'évaluation qui en sera faite, cette formation pourrait servir d'outil transposable, sous cette forme ou une autre, pour les besoins et priorités d'autres acteurs de la chaîne de sécurité.

La manière de répercuter ce type d'initiative est nécessairement réductrice. Sachez cependant que l'esprit était tout différent. Cela se trouve aussi dans ma réponse écrite. Il ne s'agit nullement de dire qu'il existe deux types de citoyens. J'espère avoir pu vous rassurer sur ce point.

Mme la présidente.- La parole est à M. Maingain.

De heer Fabian Maingain (DéFI) (*in het Frans*):-
Toch moet u opletten. Als de opleidingen enkel over de islam gaan, dreigen ze immers de stigmatisering in de hand te werken. Politie en burgers moeten weer meer voeling krijgen met elkaar, maar daarbij mag niet op één aspect gefocust worden. De emotionele reacties werden vooral veroorzaakt doordat u in uw communicatie alleen moslims noemde. DéFI juicht het toe dat er iets wordt ondernomen om politie en burgers meer met elkaar in contact te brengen, maar dat moet voor alle burgers gelden.

Overigens vind ik het een interessant idee om de opleiding te laten verstrekken door politiemensen die ervaring hebben met moeilijke wijken waar de verstandhouding tussen de politie en de burgers niet altijd even goed is.

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN MEVROUW ANNEMIE MAES

TOT DE HEER RUDI VERVOORT, MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET PLAATSELIJKE BESTUREN, TERRITORIALE ONTWIKKELING, STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-AANGELEGENHEDEN, TOERISME, OPENBAAR AMBT, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK EN OPENBARE NETHEID,

M. Fabian Maingain (DéFI).- Je vous remercie pour vos éclaircissements. Il importe cependant de veiller au renforcement de la stigmatisation. On peut donc comprendre l'émoi que cette annonce a créé. Je comprends la volonté d'informer, mais cette information ne doit pas uniquement porter sur la question de l'islam. Il est exact qu'une reconnexion doit être faite entre notre police et les citoyens, mais ce travail ne doit pas porter sur un seul axe.

Je pense donc que l'annonce comportait une certaine maladresse. Si je comprends l'idée, je m'interroge sur le fait qu'il n'y ait que ce facteur qui soit concerné et que cette confession qui soit visée. C'est sans doute ce qui a créé cet émoi.

Par ailleurs, je trouverais intéressant de susciter un échange entre les agents expérimentés qui sont sur le terrain et qui pourraient dispenser cette formation sur l'approche des quartiers sensibles, où les rapports entre la police et les citoyens sont parfois plus difficiles. Cette transmission d'expérience pourrait être mise en place.

Je comprends l'émoi que cette question a soulevé. La logique d'information que vous poursuivez est louable, mais la reconnexion de nos services de police avec les citoyens, qui constitue une piste que nous vous encourageons à poursuivre, doit être plus large.

- L'incident est clos.

INTERPELLATION DE MME ANNEMIE MAES

À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-PRÉSIDENT DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, DES MONUMENTS ET SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES, DU TOURISME, DE LA FONCTION PUBLIQUE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA PROPRIÉTÉ PUBLIQUE,

betreffende "de oprichting van een school voor veiligheidsberoepen en de aanwerving van meer Brusselaars bij de Brusselse politie".

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Maes heeft het woord.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- De regering kondigde in haar beleidsverklaring aan dat ze een vakschool zou oprichten voor Brusselse veiligheidsberoepen. Gezien de vele overlappings tussen de verschillende scholen is dit noodzakelijk. Dankzij schaalvoordelen zou een centrale school meer zichtbaarheid kunnen creëren voor veiligheidsjobs in Brussel.

De regering wil de opleidingen van de Gewestelijke en Intercommunale Politie school, het Gewestelijk Instituut voor de Opleiding in de Dringende Medische Hulpverlening, de brandweerschool en de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur op één locatie onderbrengen en het opleidingsaanbod deels hervormen.

In de vergadering van de commissie voor Binnenlandse Zaken van 24 mei 2016 kondigde de minister-president aan dat er gezocht werd naar een locatie en dat er een overkoepelend orgaan zou worden opgericht voor de vzw's van de verschillende scholen.

Een tweede prioriteit is het verhogen van het aantal Brusselaars bij de Brusselse politie. Wij steunen u hier volledig in gezien het de buurtwerking en het vertrouwen tussen de politie en de bevolking ten goede zal komen.

Het is cruciaal dat wordt bekeken hoe het komt dat slechts 25% van de Brusselse politiemensen in het gewest wonen. Talenkennis en motivatie blijken in de praktijk vaak een probleem te zijn. Het is dan ook belangrijk om de middelen op een doelgerichte manier te besteden.

In de regeerverklaring werd aangekondigd dat er voorlichtings- en communicatiecampagnes georganiseerd zouden worden om de jeugd warm te maken voor een carrière bij de politie, dat er onderhandelingen zouden gevoerd worden op federaal niveau, dat de aspiranten beter voorbereid zouden worden op de selectieproeven en dat

concernant "la création d'une école des métiers de la sécurité et le recrutement d'un plus grand nombre de Bruxellois au sein de la police bruxelloise".

Mme la présidente.- La parole est à Mme Maes.

Mme Annemie Maes (Groen) (en néerlandais).- Dans sa déclaration, le gouvernement fait part de sa volonté de créer une école consacrée aux métiers de la sécurité.

Il entend regrouper dans un même lieu les formations de l'École régionale et intercommunale de police (ERIP), de l'Institut de formation en aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale (Ifamu-RBC), de l'École du feu et de l'École régionale d'administration publique (ERAP), et réorganiser en partie l'offre de formation.

En Commission des affaires intérieures du 24 mai 2016, vous avez annoncé que la recherche d'un endroit était en cours et qu'une plate-forme de coordination serait mise en place pour les asbl des différentes écoles.

Une deuxième priorité du gouvernement, que nous soutenons entièrement, est d'augmenter le nombre de Bruxellois au sein de la police bruxelloise.

Par ailleurs, la déclaration gouvernementale annonce des campagnes d'information et de sensibilisation à destination des jeunes, des négociations avec le niveau fédéral, une meilleure préparation des aspirants agents aux épreuves de sélection et un passage plus aisé du métier de gardien de la paix à celui de policier.

Avant les vacances parlementaires, vous avez annoncé la création d'un centre chargé de coordonner l'engagement, la formation et l'emploi pour les métiers de la sécurité, en collaboration avec les organismes régionaux de placement.

Le gouvernement a promis de valoriser les filières existantes de formation professionnelle consacrées aux métiers de la sécurité. Il a également fait part de son intention de renforcer la collaboration avec le Centre de formation-

gemeenschapswachten gemakkelijker zouden kunnen doorstromen naar de politie.

Voor het reces kondigde u aan dat er een centrum zal worden opgericht om de indienstneming, opleiding en werkgelegenheid van en voor veiligheidsberoepen te coördineren. Concreet moet het geïnteresseerden informeren, maar ook initiatieven nemen op het vlak van selectie en voorbereiding op de toelatingsproeven. Daarvoor zou er worden samengewerkt met de arbeidsbemiddelingsdiensten.

Dat is echter niet het enige wat het gewest kan doen op het vlak van begeleiding en voorbereiding. Enkele scholen in het Brussels Gewest bieden een specialisatiejaar 'veiligheid' aan, onder meer het Sint-Guido-Instituut en het Centrum voor Onderricht en Opzoekingen der Voedings- en Chemische Industrie (Coovi). Jaarlijks studeren er ongeveer veertig leerlingen af. De regering beloofde die opleiding te 'herwaarderen' in de regeerverklaring. Daarnaast is er de samenwerking met het Centre de formation-insertion Le Grain (Cefig), een vzw die vooropleidingen organiseert die de slaagkansen zeer ten goede komen. U kondigde vorig jaar aan dat de samenwerking nog versterkt zou worden.

Uit de hoorzitting over de financiering is gebleken dat de politiezones vaak onvoldoende middelen hebben om de afstuderende kadetten aan te werven, ondanks het feit dat er genoeg vacatures zijn.

Hoe verloopt de zoektocht naar een locatie voor de geïntegreerde veiligheidsschool? Welke opties liggen er op tafel? Volstaat de 2,5 miljoen euro die hiervoor werd vrijgemaakt? Werde er reeds een studie besteld? Gezien de specifieke noden van deze opleiding is er veel plaats nodig.

Hoe ver staat de oprichting van een koepelorganisatie? Hoe zal de bestuurlijke organisatiestructuur van de school er precies uitzien?

Welke stappen werden gezet om een centrum voor aanwerving en selectievoorbereiding op te richten? Kunt u meer details geven over de bestuurlijke organisatie en de personeelsformatie? Op welke manier worden Brusselaars voorbereid op de selectieproeven?

insertion Le Grain (Cefig), une asbl qui organise des préformations aux épreuves de sélection.

L'audition sur le financement a mis en évidence le manque de moyens des zones de police pour engager des cadets diplômés, malgré des postes vacants.

Comment progresse la recherche d'un lieu pouvant accueillir l'école de sécurité intégrée ? Quelles sont les différentes options ? Le budget de 2,5 millions d'euros suffira-t-il ? Une étude a-t-elle été commandée ?

Où en est la mise en place de la plate-forme de coordination ?

Quelles démarches ont-elles été entreprises en vue de créer un centre de recrutement et de préparation aux épreuves de sélection ? À quoi ressemblera l'organisation administrative de l'école et la formation du personnel ?

Quels sont les résultats des négociations avec le gouvernement fédéral ?

Le gouvernement a-t-il octroyé une aide supplémentaire aux filières de formation ? La collaboration avec le Cefig a-t-elle été renforcée ? Avec quels résultats ?

Quel est le changement législatif requis pour faciliter l'accès des agents de sécurité au métier de policier ? Quels sont les principaux points d'achoppement et qu'avez-vous entrepris pour les résoudre ? Dans quel délai ces modifications interviendront-elles ?

Quelles sont les pistes d'amélioration du financement des zones de police ?

Wat hebben de onderhandelingen met de federale regering tot nu toe opgeleverd?

Heeft de regering extra steun gegeven voor de specialisatiejaren, in het bijzonder om meer studenten aan te trekken? Werd de samenwerking met Cefig (Centre de formation-insertion Le Grain) versterkt? Heeft dat resultaten opgeleverd?

Wat is de stand van zaken omtrent de mogelijkheid personen uit bepaalde veiligheidsberoepen te laten doorstromen naar de politie? We moeten alert zijn, want zij beschikken niet altijd over het gewenste profiel. Welke wetswijziging is daarvoor nodig? Welke zijn de belangrijkste knelpunten en welke stappen nam u om ze aan te pakken? Welke timing kunnen we verwachten?

Welke mogelijkheden ziet u om de financiering van de politiezones te verbeteren?

Bespreking

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Grouwels heeft het woord.

Mevrouw Brigitte Grouwels (CD&V).- De CD&V-fractie steunt de inspanningen van de Brusselse regering om de politiediensten te verbrusselen. Die inspanningen werden nog eens bevestigd in het gewestelijke veiligheidsplan van de Brusselse regering dat vorige week werd goedgekeurd. Er wordt over dit thema op diverse plaatsen, ook door mijn fractie, over de diverse beleidsniveaus heen nagedacht en gewerkt. Daarom voeg ik graag een aantal zaken toe aan de interpellatie van mevrouw Maes. De materie is een federale bevoegdheid, maar het gewest stelt zich voluntaristisch op om geïnteresseerden te begeleiden en voor te bereiden op veiligheidsberoepen. De CD&V vindt dat een heel goede zaak.

Waarom kan Brussel naar analogie met Antwerpen geen proefproject met de federale rekruteringsdienst starten om eigen politie-inspecteurs in dienst te nemen? De problematiek in Brussel is erg vergelijkbaar en misschien nog meer uitgesproken dan die in Antwerpen. Wat sinds vorig jaar in Antwerpen kan, moet ook mogelijk zijn in Brussel. Is er al contact met de federale

Discussion

Mme la présidente.- La parole est à Mme Grouwels.

Mme Brigitte Grouwels (CD&V) (*en néerlandais*).- *Le groupe CD&V salue les efforts du gouvernement bruxellois en vue de "bruxelliser" les services de police que confirme l'adoption, la semaine dernière, du plan régional de sécurité. Bien que cette matière soit une compétence fédérale, la Région décide d'accompagner et de préparer les intéressés aux métiers de la sécurité, une initiative que nous applaudissons.*

Pourquoi Bruxelles ne pourrait-elle pas, comme Anvers, lancer un projet pilote avec le service de recrutement fédéral pour engager ses propres inspecteurs de police ? Vous êtes-vous entretenu à ce propos avec le gouvernement fédéral ?

Les conditions de formation aux métiers de la sécurité ne peuvent en aucun cas être revues à la baisse. Le gouvernement fédéral a l'intention d'élargir les missions des agents de police et de confier certaines tâches policières à la direction Surveillance et Protection, un nouveau corps qui sera opérationnel au printemps 2017. Ses membres auront le statut d'agents de police et

regering geweest om een soortgelijk proefproject in Brussel uit te rollen?

De opleidingsvereisten voor veiligheidsberoepen, zoals inspecteur van politie, mogen in geen geval worden afgezwakt. Het is normaal dat aan de kandidaten voor die functies strenge eisen worden gesteld, ze lopen immers met een wapen over straat. Ik wijs erop dat er op het federale vlak concrete plannen bestaan om het takenpakket van een politieagent uit te breiden en de agenten meer verantwoordelijkheid te geven. Zo zouden ze in de nabije toekomst ook wapens mogen dragen. Dat kadert in het kerntakendebat. Daarbij worden bepaalde taken die nu nog worden uitgevoerd door de politie, toevertrouwd aan een nieuw op te richten korps, namelijk de directie Bewaking en Bescherming. Dat korps wordt in het voorjaar van 2017 operationeel en krijgt het statuut van agent van politie met de mogelijkheid om wapens te dragen. Er mag niet worden afgedongen op de vereisten voor die opleiding, maar de belangstellenden moeten een goede voorbereiding krijgen.

We moeten voorts durven nadenken over een hervorming van de politieopleiding zodat de kandidaten sneller inzetbaar zijn. Dat is een vraag van velen. In de diverse opleidingen gaande van gemeenschapswacht, politieagent tot politie-inspecteur, kunnen bijvoorbeeld gemeenschappelijke modules worden opgenomen waardoor die mensen een vrijstelling kunnen krijgen als ze een opleiding voor een hogere functie willen volgen. Door het hanteren van vrijstellingen kan men opleidingen inkorten. Natuurlijk is een dergelijke hervorming van de politieopleiding federale materie. Niettemin kan de Brusselse regering initiatieven nemen en voorstellen doen aan de federale regering. Hebt u al suggesties gedaan voor de versoepeling, versnelling en verbetering van de opleiding?

Mevrouw de voorzitter.- De heer Ghysseels heeft het woord.

De heer Marc-Jean Ghysseels (PS) *(in het Frans).*- *Ik ben blij dat de regering de financiering van de Gewestelijke en Intercommunale Politieschool (GIP) zal aanpassen en een academie zal oprichten voor preventie- en veiligheidsberoepen.*

pourront porter une arme.

Par ailleurs, le gouvernement bruxellois pourrait faire des suggestions au gouvernement fédéral en vue d'assouplir, accélérer et améliorer la formation policière.

Mme la présidente.- La parole est à M. Ghysseels.

M. Marc-Jean Ghysseels (PS).- Je salue la décision de votre gouvernement de refinancer l'ERIP et de créer une académie des métiers de prévention et de sécurité.

Michel Goovaerts, nouveau chef de corps de la zone de police Bruxelles-Capitale / Ixelles

Michel Goovaerts, de nieuwe korpschef van de politiezone Brussel-Hoofdstad / Elsene liet ook weten dat er meer inspanningen zullen worden gedaan om politieagenten op te leiden om in een diverse samenleving te werken. Ook de diversiteit van de politiekorpsen zal worden gestimuleerd om naar meer wederzijds respect ten aanzien van bepaalde gemeenschappen te streven.

Een ordonnantie van het Brussels Gewest verplicht de gemeenten om personen met een handicap in dienst te nemen. Worden er in de GIP specifieke opleidingen georganiseerd om in de toekomst gehandicapten in dienst te nemen bij de veiligheids- en preventiediensten?

Mevrouw de voorzitter.- De heer Vervoort heeft het woord.

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- We hebben een budget van 2,5 miljoen euro uitgetrokken voor de aankoop van een terrein waarop de toekomstige geïntegreerde school voor veiligheidsberoepen gevestigd kan worden.

Op basis van een behoeftenprogramma selecteert het Brussels Planningsbureau mogelijke terreinen die hiervoor in aanmerking komen.

Op 6 oktober heeft de Brusselse regering een concreet stappenplan goedgekeurd om de nieuwe school op te richten. Brussel Preventie en Veiligheid kreeg de opdracht het concept en de opdrachten van de geïntegreerde school te implementeren, pleegt in een technische werkgroep overleg met de directies van de vier betrokken scholen. Brussel Preventie en Veiligheid coördineert deze werkgroep samen met de kabinetten van de ministers die bevoegd zijn voor de werking van de scholen en de minister van tewerkstelling.

Daarbij krijgt het team van de GIP (Gewestelijke en Intercommunale Politie school) versterking van vier voltijdse equivalenten die ondersteunend werk zullen leveren voor de werkgroep. Zij leiden de praktische uitvoering van het project in goede

(Polbru), a récemment déclaré : "Nous vivons dans une société diversifiée et un effort supplémentaire sera fait en matière de formation des policiers, notamment." Nous devons rappeler cette réalité et permettre la diversité dans le corps de police, de manière à assurer une cohésion et un respect mutuel au sein des communautés locales.

Je me réfère aussi à un article de la RTBF sur les "Belgian Sun Cops", les policiers d'origine allochtone. Il importe que l'ERIP intègre cette dimension.

Je souhaiterais également aborder l'intégration des personnes handicapées. Une ordonnance prise par la Région bruxelloise impose aux communes d'engager de telles personnes. Des formations spécifiques sont-elles programmées à l'ERIP en vue de la future intégration de personnes handicapées dans les services de sécurité et de prévention ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Vervoort.

M. Rudi Vervoort, ministre-président (en néerlandais).- Nous avons affecté un budget de 2,5 millions d'euros à l'achat d'un terrain pour la future école intégrée des métiers de la sécurité.

Le Bureau bruxellois de la planification (perspective.brussels) sélectionne des terrains potentiels, sur la base d'un programme des besoins.

Le 6 octobre, le gouvernement bruxellois a approuvé un plan d'étapes concret pour la création de la nouvelle école. Bruxelles prévention et sécurité a été chargé de mettre en œuvre le concept et les missions de l'école intégrée. Il s'est entretenu avec les directions des quatre écoles concernées au sein du groupe de travail qu'il coordonne avec les cabinets des ministres de l'Enseignement et de l'Emploi.

L'École régionale et intercommunale de police (ERIP) se voit renforcée de quatre ETP pour mener à bien les modalités pratiques du projet et assurer la communication externe sur la réforme.

La réussite du projet requiert l'intégration des partenariats existants et la conclusion de nouveaux accords de coopération.

banen en verzorgen de externe communicatie over de hervorming.

Om het succes van dit project te kunnen garanderen, is het ten slotte noodzakelijk om de bestaande partnerschappen te integreren en nieuwe samenwerkingsakkoorden te sluiten. Samenwerking op specifieke, technische domeinen wordt aangemoedigd.

Het is belangrijk om volop in te zetten op het grote jobpotentieel dat de veiligheidssector te bieden heeft en nauw samen te werken met de openbare dienst voor arbeidsbemiddeling (Actiris). Het is ook nodig de krachten te bundelen met de openbare diensten voor beroepsopleidingen en hun respectievelijke partners zoals de vzw Cefig, Bizzy Brussels, alsook met de centra voor middenstandsopleiding.

Er wordt een beroep gedaan op het onderwijs, inclusief het volwassenenonderwijs, om de bestaande studierichtingen te verbeteren. Ik denk hierbij onder andere aan het zevende specialisatiejaar veiligheidsberoepen in het technisch onderwijs. Er moet worden samengewerkt om het opleidingsaanbod en de coaching op het werk te verbeteren.

De eerste opdracht van de werkgroep bestaat erin de regering begin volgend jaar een algemeen uitvoeringsplan te bezorgen. Dit plan zal de volgende onderdelen bevatten:

- een overzicht van de operationele doelstellingen, de prioriteiten en dringende behoeften op vlak van uitrusting en infrastructuur;
- een nauwkeurige planning van de verschillende fases, de beschikbare instrumenten en de benodigde middelen;
- een traject om in een eerste fase partnerovereenkomsten te sluiten met een selectie van werkgelegenheids- en opleidingsdiensten.

De werkgroep zal zich toespitsen op meerdere thema's: de geïntegreerde en multidisciplinaire visie, indienstneming, vooropleiding en selectie, opleiding, de structuur en de werking van de gewestelijke school voor veiligheidsberoepen. De werkgroep onderzoekt ook de mogelijkheid van de oprichting van een centrum voor indienstneming

Nous devons pleinement miser sur le potentiel d'emplois du secteur de la sécurité, en étroite collaboration avec Actiris, les services publics de la formation professionnelle et leurs partenaires respectifs, ainsi que les centres de formation des classes moyennes.

Un appel est lancé au monde de l'enseignement, y compris au secteur de l'éducation permanente, afin d'améliorer l'offre de formation.

La première mission du groupe de travail consiste à présenter l'an prochain au gouvernement un plan général d'exécution, reprenant les principaux éléments suivants :

- *un aperçu des objectifs opérationnels, des priorités et des besoins urgents en matière d'infrastructure et d'équipement ;*
- *un échéancier précis des différentes phases; un relevé des instruments disponibles et des moyens requis ;*
- *un phasage des accords de partenariat, avec une sélection d'acteurs de l'emploi et de la formation.*

Le groupe de travail se concentrera sur différents thèmes : la vision intégrée et multidisciplinaire, le recrutement, la préformation et la sélection, la formation, la structure et le fonctionnement de l'école régionale des métiers de la sécurité. Il examinera également l'option d'un centre dédié au recrutement et à la sélection du personnel.

Le projet pilote anversoïis doit encore être évalué. Bruxelles est candidate non pas pour une seule zone, mais pour les six zones de police. Le gouvernement fédéral doit, bien entendu, être disposé à conclure un accord avec la Région, et pas avec une zone de police.

Le groupe de travail examinera également les formations et préformations aux métiers de la sécurité.

Aucun changement législatif n'est prévu mais il va de soi que l'école des métiers de la sécurité favorisera l'emploi et la promotion sociale, et favorisera le contact entre les différents métiers.

La Région supporte depuis 2016 le financement

en personeelsselectie.

Momenteel wachten we de beoordeling af van het proefproject dat in Antwerpen loopt. Brussel is bereid om zich kandidaat te stellen, niet enkel voor één zone maar voor de zes politiezones in Brussel. Uiteraard moet het federaal niveau bereid zijn om een akkoord met het Gewest te sluiten, en niet met een politiezone.

De werkgroep zal verder ook de vooropleidingen en de opleidingen voor veiligheidsberoepen onder de loep nemen in het kader van zijn werkzaamheden over de vooropleiding.

Er zijn geen wetswijzigingen gepland om de doorstroming van de beoefenaars van veiligheidsberoepen structureel te regelen. Het spreekt echter voor zich dat de school voor veiligheidsberoepen bevorderlijk zal zijn voor de werkgelegenheid en voor de sociale promotie. Ze zal ook het contact tussen de verschillende veiligheidsberoepen vergemakkelijken.

Het gewest heeft verder de financiering van de GIP voor zijn rekening genomen. Dat betekent dat het de volledige bijdrage van de zones, namelijk 2,1 miljoen euro, vanaf 2016 zelf bekostigt. De politiezones zullen daarbij meer middelen krijgen uit het fonds voor de Europese toppen.

Ik bekijk uw suggestie. Ik ben ook voorstander van een versoepeling en een versnelling van de opleiding. Dat getuigt van gezond verstand, maar bij politieke beslissingen is gezond verstand niet altijd de doorslaggevende factor.

(verder in het Frans)

Ik ben het eens met de heer Ghysels. Het gaat de goede kant op met de aanwerving van gehandicapten voor preventie- en veiligheidsberoepen, wat ook bijdraagt tot hun integratie in de samenleving.

Als we willen dat de politie een afspiegeling is van de Brusselse samenleving, moeten we ook gehandicapten kansen geven, al moeten ze natuurlijk specifieke taken krijgen. Met betrekking tot de academie voor preventie- en veiligheidsberoepen houden we daar ook rekening mee.

total des zones, pour un montant de 2,1 millions d'euros. En outre, les zones de police vont bénéficier de moyens plus importants du Fonds de financement des sommets européens.

Assouplir et accélérer les formations est une proposition de bon sens, mais le bon sens n'est pas toujours le facteur déterminant en politique.

(poursuivant en français)

Je rejoins les propos de M. Ghysels. Nous allons dans le bon sens et l'accueil des personnes handicapées participe également à l'inclusion des métiers de la prévention et de la sécurité dans la vie sociale bruxelloise au sens large.

On a évoqué l'idée d'une police plus à l'image de la population bruxelloise. L'inclusion en fait partie. Elle doit se faire tous azimuts, bien sûr en prévoyant des tâches spécifiques. C'est vraiment dans cet esprit que nous travaillons à la mise en place de cette académie des métiers de la prévention et de la sécurité.

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Maes heeft het woord.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- U zegt dat het Brussels Planningsbureau bezig is om een overzicht van mogelijke locaties op te stellen. Is daarover al enige duidelijkheid? Het risico bestaat dat een dergelijk groot terrein niet wordt gevonden omdat de ruimte in Brussel schaars is, en dat de school uiteindelijk versnipperd wordt over verschillende locaties. Blijft men naar een locatie zoeken?

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Ja, dat is de bedoeling. Het zal niet gemakkelijk zal zijn, maar er zijn mogelijkheden.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- Ik ben daar uiteraard benieuwd naar. Hebt u enig idee van het tijdschema?

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- De aankoop zal in 2017 gebeuren.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- U had het in uw antwoord over overeenkomsten die de scholen reeds hebben, over welke organisaties gaat het dan? Wat bedoelt u precies met de integratie van bestaande partnerschappen?

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Ik denk dat er nog geen officiële akkoorden zijn maar wel een partnerschap tussen de verschillende scholen en de politieschool om informatie uit te wisselen.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- Het betreft hier dus geen andere externe partnerschappen?

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Neen.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- U zei dat ze begin volgend jaar klaar moeten zijn met hun plan. Ik vind dat het allemaal nogal traag gaat.

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Ik weet het.

Mevrouw Annemie Maes (Groen).- We zullen u hier zeker nog verder over ondervragen.

Mme la présidente.- La parole est à Mme Maes.

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Un terrain d'une superficie suffisante pour accueillir l'école a-t-il déjà repéré par perspective.brussels ?*

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *Ce ne sera pas chose aisée, mais des possibilités existent.*

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Avez-vous une idée du calendrier ?*

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *L'acquisition du terrain se fera en 2017.*

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Quelles organisations ont-elles déjà conclu des accords de coopération ? Qu'entendez-vous exactement par l'intégration des partenariats existants ?*

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *Je pense qu'il n'existe pas encore d'accords officiels entre les différentes écoles et l'école de police mais un partenariat a été mis en place pour faciliter l'échange d'informations.*

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Cela ne concerne donc pas d'autres partenaires extérieurs ?*

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *Non.*

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Le plan doit être prêt au début de l'année prochaine, ce qui est un peu lent.*

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *J'en suis conscient.*

Mme Annemie Maes (Groen) *(en néerlandais).*- *Nous ne manquerons pas de vous réinterroger à*

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Grouwels heeft het woord.

Mevrouw Brigitte Grouwels (CD&V).- De optie voor de integratie van al die opleidingen voor veiligheidsberoepen in Brussel is heel interessant. Het vergt tijd om tot een goed geheel te komen. Ik heb daarvoor begrip. Het is belangrijk dat dit degelijk wordt geregeld. Is er een streefdoel om te starten met de geïntegreerde opleidingen? Is dat in de loop van 2018 of in 2019?

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Ik weet dat nog niet. De bedoeling is zo snel mogelijk.

Mevrouw Brigitte Grouwels (CD&V).- CD&V staat hier helemaal achter.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG

Mevrouw de voorzitter.- Aan de orde is de mondelinge vraag van de heer De Lille.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER BRUNO DE LILLE

AAN DE HEER RUDI VERVOORT, MINISTER-PRESIDENT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET PLAATSELIJKE TERRITORIALE ONTWIKKELING, STEDELIJK BELEID, MONUMENTEN EN LANDSCHAPPEN, STUDENTEN-AANGELEGENHEDEN, TOERISME, OPENBAAR AMBT, WETENSCHAPPELIJK ONDERZOEK EN OPENBARE NETHEID,

ce sujet.

Mme la présidente.- La parole est à Mme Grouwels.

Mme Brigitte Grouwels (CD&V) (en néerlandais).- *L'idée d'intégrer toutes ces formations aux métiers de la sécurité est très intéressante et il est normal que cela prenne du temps pour parvenir à un ensemble cohérent. Les formations intégrées débiteront-elles dans le courant de 2018 ou de 2019 ?*

M. Rudi Vervoort, ministre-président (en néerlandais).- *Le plus rapidement possible.*

Mme Brigitte Grouwels (CD&V) (en néerlandais).- *Le CD&V souscrit totalement à ce projet.*

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE

Mme la présidente.- L'ordre du jour appelle la question orale de M. De Lille.

QUESTION ORALE DE M. BRUNO DE LILLE

À M. RUDI VERVOORT, MINISTRE-PRESIDENT DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DES POUVOIRS LOCAUX, DU DÉVELOPPEMENT TERRITORIAL, DE LA POLITIQUE DE LA VILLE, DES MONUMENTS ET SITES, DES AFFAIRES ÉTUDIANTES, DU TOURISME, DE LA FONCTION PUBLIQUE, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE LA PROPRIÉTÉ PUBLIQUE,

betreffende "de omzendbrief omtrent de gemeentelijke begrotingen voor 2017".

Mevrouw de voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- In de jaarlijkse omzendbrief van 18 augustus 2016 betreffende de opmaak van de gemeentelijke begrotingen voor het dienstjaar 2017 worden de gemeenten aangemoedigd om een gendergevoelige begroting op te stellen (gender budgeting).

Die suggestie past in het concept 'gender mainstreaming', een benadering van beleidsvorming die streeft naar een grotere gelijkheid tussen mannen en vrouwen. Concreet wordt in alle fasen van de beleidsvoering gekeken naar de impact van het beleid op de situatie van respectievelijk mannen en vrouwen.

Gender mainstreaming doorbreekt de gebruikelijke aanname dat het beleid genderneutraal is. Voor de diensten van het Gewest is, door de ordonnantie van 29 maart 2012, de integratie van een genderdimensie verplicht. Voor de gemeenten is dit nog niet het geval.

'Gender budgeting' is een hulpmiddel ten dienste van gender mainstreaming waarbij specifiek wordt gekeken naar de begroting, en de uitgavekredieten in drie categorieën worden onderverdeeld. Dit is de makkelijkste manier om gender mainstreaming zichtbaar te maken.

Een eerste categorie zijn de neutrale kredieten, eigen aan de interne werking. Zo zijn kantoormaterialen gelijk voor mannen en vrouwen.

Een tweede categorie zijn de genderspecifieke kredieten die betrekking hebben op acties die streven naar het creëren van gelijkheid. Deze zaken vallen onder gelijke kansen maar eveneens onder andere domeinen. Binnen deze categorie wordt specifiek actie ondernomen om tot een grotere gelijkheid te komen.

Een derde en laatste categorie omvat de kredieten die betrekking hebben op het beleid en die een genderdimensie hebben. Indien er bijvoorbeeld subsidies worden verleend die vooral naar sportclubs gaan met hoofdzakelijk mannelijke

concernant "la circulaire relative aux budgets communaux de 2017".

Mme la présidente.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*.- *Dans la circulaire annuelle relative à la confection des budgets communaux de 2017, les communes sont encouragées à intégrer la dimension de genre dans leur budget. Pour les services de la Région, l'intégration de cette dimension est rendue obligatoire par l'ordonnance du 29 mars 2012, mais ce n'est pas encore le cas pour les communes.*

Pour faciliter l'intégration de la dimension de genre dans les budgets, les crédits de dépenses sont subdivisés en trois catégories. La première reprend les crédits neutres, comme le matériel de bureau qui est identique pour les hommes et les femmes. La deuxième catégorie concerne des actions s'inscrivant notamment dans la promotion de l'égalité des chances. Enfin, la troisième catégorie comporte les crédits ayant, de facto, une dimension de genre parce que favorisant un des sexes - comme des subsides octroyés à des clubs sportifs surtout fréquentés par des hommes - et appelant des mesures compensatoires pour l'autre sexe.

Un projet pilote a déjà été mis sur pied avec six communes, dont Schaerbeek et Ixelles. Quelles communes ont-elles établi un budget intégrant la dimension de genre pour l'année budgétaire 2017 et lesquelles une note de genre ?

Comment la Région incite-t-elle les communes à intégrer la dimension de genre dans leurs budgets ? Les communes qui donnent le bon exemple sont-elles récompensées d'une manière ou d'une autre ? Qu'envisage la Région pour convaincre plus de communes ?

L'intégration de la dimension de genre dans les budgets exige une sérieuse adaptation des procédures ainsi qu'un changement des mentalités. Comment la Région soutient-elle les communes dans l'élaboration d'un budget intégrant la dimension de genre ? Il est souhaitable que les dix-neuf communes procèdent de la même manière.

leden, is er sprake van genderdimensie en is er een compensatie in de andere zin nodig. Dergelijke subsidies blijven mogelijk, maar er zijn dan compenserende maatregelen nodig die ten goede komen aan vrouwen op de vlakken waarop ze een achterstand hebben.

Er werd reeds een proefproject opgezet met zes gemeenten waaronder Schaarbeek en Elsene. Om de andere gemeenten op weg te helpen, hebben de gewestelijke diensten een volledige modelnota met suggesties uit het handboek voor de toepassing van gender budgeting van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen bij die omzendbrief gevoegd.

Welke gemeenten hebben voor het begrotingsjaar 2017 een gendergevoelige begroting opgesteld en welke een gendernota?

De opstelling van een gendergevoelige begroting is niet verplicht voor de gemeenten. Welke incentives geeft het gewest om de gemeenten aan te zetten om een gendergevoelige begroting in te dienen? Worden de gemeenten die het goede voorbeeld geven, zoals Schaarbeek en Elsene, op een of andere manier beloond? Welke initiatieven zal het gewest nemen om meer gemeenten te overtuigen?

Gender budgeting vereist een serieuze aanpassing, zowel inzake mentaliteit als qua procedures. Welke ondersteuning biedt het gewest aan de gemeenten voor het opstellen van een gendergevoelige begroting? Het is wenselijk dat de negentien gemeenten dat op dezelfde manier doen.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Vervoort heeft het woord.

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- Elsene maakt al sinds 2015 een gendergevoelige begroting op en stelt ook gendernota's op. Daarin legt de gemeente op basis van bepaalde indicatoren een aantal doelstellingen vast. In 2016 heeft zij alle begrotingsartikelen onderverdeeld in drie categorieën. Iedere dienst beschrijft in een gendernota een project dat hij zal uitvoeren. In 2017 zal de gemeente verdergaan op de ingeslagen weg. Binnenkort zal zij in een samenvattend verslag toelichten hoever het staat met de projecten die in 2016 van start zijn gegaan en welke weerslag die hebben op de begroting.

Mme la présidente.- La parole est à M. Vervoort.

M. Rudi Vervoort, ministre-président (*en néerlandais*).- *Depuis 2015, Ixelles établit un budget intégrant la dimension de genre et des notes de genre établissant des objectifs fondés sur des indicateurs. En 2016, elle a réparti tous les articles budgétaires en trois catégories. Dans une note de genre, chaque service a décrit un projet qu'il allait mettre en œuvre. La commune poursuivra dans cette voie en 2017. Elle élaborera prochainement un rapport décrivant l'état des projets lancés en 2016 et leur impact sur le budget.*

Etterbeek heeft bij de opmaak van de gewone begroting voor 2017 rekening gehouden met de genderdimensie. De toezichthoudende overheid heeft die begroting goedgekeurd. In 2018 zal de gemeente hetzelfde doen voor de buitengewone begroting. De ambtenaar die bevoegd is voor gelijke kansen van vrouwen en mannen, heeft daarover in 2016 een vergadering gehad met alle schepenen. De gendergevoelige begroting zal een eerste keer geëvalueerd worden in september. Dan wordt de begroting voor 2018 voorgesteld in de gemeenteraad.

In de stad Brussel lopen er nog altijd proefprojecten bij de departementen Sport en Personeel. De impact van het genderbeleid dat gevoerd wordt door het departement Sport, zal slechts op lange termijn gemeten kunnen worden omdat het gaat om investeringen. De personeelsdienst is zich sterk bewust van het genderaspect dankzij de opleidingen van het gewest. Die konden op veel belangstelling rekenen.

Schaerbeek is in 2016 begonnen met gender budgeting voor de diensten Sport, Jeugd en Kinderopvang. Voor elk van die diensten wordt een gendergevoelige begroting opgemaakt. Daaraan worden bepaalde initiatieven, zoals de verspreiding van sportcheques, en indicatoren gekoppeld. Naar aanleiding van de omzendbrief van het gewest organiseerde de gemeente theoretische en praktische opleidingen voor alle diensthoofden. Alle diensten hebben hun begrotingsartikelen voor 2017 onderverdeeld in categorieën. Tien diensten hebben een gendernota opgesteld voor de artikelen die behoren tot de tweede categorie. Schaarbeek wil gender mainstreaming en gender budgeting toepassen in alle geledingen van haar bestuur. Daarom zal de gemeente een voltijdse coördinator voor gender mainstreaming en een halftijdse coördinator voor gender budgeting in dienst nemen.

In 2015 heeft het gewest opleidingen over gender budgeting georganiseerd voor het personeel van de gemeenten die dat wensten. Ook kregen de schepenen en ambtenaren van Gelijke Kansen en Financiën de kans om mee te gaan op een reis naar Wenen, een stad die op dat vlak een voortrekkersrol speelt. In oktober 2015 vond een colloquium over dat thema plaats. Daarop waren ook vertegenwoordigers van de stad Wenen

Etterbeek a tenu compte de la dimension de genre dans la confection de son budget ordinaire pour 2017 et en tiendra compte dans son budget extraordinaire en 2018.

À la Ville de Bruxelles, des projets pilotes sont en cours dans les départements des sports et du personnel. L'impact de l'intégration de la dimension de genre dans la politique menée par le département des sports ne pourra être évalué qu'à long terme, vu qu'il s'agit, à ce stade, d'investissements. Le service du personnel est sensibilisé à l'aspect du genre grâce aux formations dispensées par la Région.

Schaerbeek a commencé à intégrer la dimension de genre dans les budgets 2016 pour les services des sports, de la jeunesse et de l'accueil des enfants, en y liant des actions, comme la distribution de chèques sport, et des indicateurs. À la suite de la circulaire régionale, la commune a organisé des formations théoriques et pratiques pour tous les chefs de service. Tous les services ont subdivisé leurs articles budgétaires pour 2017 en catégories, et dix services ont proposé une note de genre pour les articles figurant dans la deuxième catégorie. Schaarbeek souhaite intégrer la dimension de genre dans tous les rouages de son administration. Dès lors, la commune va engager un coordinateur à temps plein pour l'approche intégrée de la dimension de genre et un coordinateur à mi-temps pour la budgétisation liée au genre.

En 2015, la Région a organisé des formations sur la budgétisation liée au genre pour le personnel des communes intéressées ainsi qu'un voyage à Vienne, ville pionnière en la matière, pour les échevins et fonctionnaires en charge de l'égalité des chances et des finances. Un colloque sur ce thème s'est tenu en octobre 2015, en présence de représentants de la Ville de Vienne.

En juillet 2016, Bruxelles Pouvoirs locaux a présenté la circulaire sur la budgétisation liée au genre aux échevins des finances, secrétaires communaux, receveurs communaux et directeurs financiers, en mettant en valeur le travail réalisé dans ce domaine par les échevins des finances de la commune d'Ixelles et de la Ville de Bruxelles,

Les efforts de la Ville de Bruxelles et des communes de Schaarbeek, Ixelles et Molenbeek

aanwezig.

In juli 2016 stelde Brussel Plaatselijke Besturen de omzendbrief over gender budgeting voor aan de schepenen van Financiën, de gemeentesecretarissen, de gemeenteontvangers en de financieel directeurs. De schepenen van Financiën van de gemeente Elsene en van de stad Brussel legden toen hun werkwijze uit. Dat was niet alleen een erkenning voor het geleverde werk, maar tegelijk ook een stimulans voor de aanwezige gemeenten.

In de zomer van vorig jaar kwam een delegatie van de Europese metropool van Rijsel bij Brussel Plaatselijke Besturen langs in naam van een aantal overheidsinstellingen die zich wilden toeleggen op gender mainstreaming en gender budgeting. Het werk van de stad Brussel en van de gemeenten Schaarbeek, Elsene en Molenbeek werd daarbij volop in de schijnwerpers geplaatst.

De gemeenten die een beleid rond gender mainstreaming en gender budgeting wilden opstarten, hebben via het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA) de nodige statistieken gekregen.

In 2017 gaat het gewest opleidingen over gender mainstreaming en gender budgeting inrichten voor de gemeenteontvangers en de financieel directeurs.

Het gewest ondersteunt uiteraard de gemeenten die werk willen maken van gender mainstreaming en/of gender budgeting. Zo krijgt Sint-Agatha-Berchem op basis van de projectoproep van 2016 financiële steun om vormingen over gender mainstreaming in te richten voor de personeelsleden van niveau A.

Na de campagnes over gender mainstreaming in 2014, over gender budgeting in 2015 en over gelijke kansen bij overheidsopdrachten wil Brussel Plaatselijke Besturen de gemeenten in 2017 andermaal bewustmaken van gender mainstreaming en gender budgeting. Op middellange termijn zal gewerkt worden aan een uitgebreide versie van het vademecum van oktober 2015.

Mevrouw de voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

ont également été soulignés l'été dernier, à l'occasion de la visite d'une délégation de la Métropole européenne de Lille.

L'Institut bruxellois de statistique et d'analyse a fourni les statistiques utiles aux communes souhaitant intégrer la dimension de genre dans leurs politiques et leurs budgets.

En 2017, la Région prévoira des formations sur l'intégration de la dimension de genre dans les politiques et budgets pour les receveurs communaux et directeurs financiers.

La Région soutient bien évidemment les communes souhaitant intégrer cette dimension dans leurs politiques et/ou leurs budgets. La commune de Berchem-Sainte-Agathe bénéficie ainsi d'une aide financière pour la formation de son personnel de niveau A.

Après les campagnes relatives à l'approche intégrée de la dimension de genre en 2014, à la budgétisation liée au genre en 2015 et à la question de l'égalité des chances dans les marchés publics, Bruxelles Pouvoirs locaux sensibilisera à nouveau les communes à cet aspect en 2017 et prévoit, à moyen terme, d'étoffer le vade-mecum d'octobre 2015.

Mme la présidente.- La parole est à M. De Lille.

De heer Bruno De Lille (Groen).- We zijn in een aantal gemeenten van Brussel inderdaad veel expertise aan het opbouwen. Het is interessant om vanuit het gewest initiatieven te nemen om de andere gemeenten aan te moedigen vanaf de volgende legislatuur ook een dergelijk systeem toe te passen. Momenteel blijft het beperkt tot enkele, weliswaar grotere, gemeenten.

Na een aantal jaren van proefdraaien, blijkt dat het impact heeft. Het zou goed zijn om alle gemeenten op te nemen in het debat.

De heer Rudi Vervoort, minister-president.- De kleine gemeenten zijn niet van slechte wil maar beschikken over minder middelen en daar ligt het probleem. We moeten op zoek naar een ander soort van aanmoediging vanuit het Gewest.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Gezien deze nieuwe, minder gekende materie, is het extra personeel absoluut noodzakelijk. Van zodra enkele gemeenten de expertise hebben en meer routine krijgen is het makkelijker te kopiëren. Het zou vanaf de volgende legislatuur verplicht kunnen worden gemaakt.

- *Het incident is gesloten.*

INTERPELLATIE

Mevrouw de voorzitter.- Aan de orde is de interpellatie van de heer Ghysse.

INTERPELLATIE VAN DE HEER MARC-JEAN GHYSSELS

TOT MEVROUW CÉCILE JODOGNE,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST, BELAST MET
BUITENLANDSE HANDEL EN
BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE
MEDISCHE HULP,

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais).*- *Quelques communes de Bruxelles - les plus grandes - acquièrent en effet une précieuse expertise dans ce domaine. Il serait bon que la Région encourage les autres communes à appliquer un tel système dès la prochaine législature.*

M. Rudi Vervoort, ministre-président *(en néerlandais).*- *Les petites communes ne sont pas de mauvaise volonté, mais elles disposent de moins de moyens. La Région doit trouver un autre type d'incitant.*

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais).*- *Vu qu'il s'agit d'un nouveau concept, du personnel supplémentaire est absolument nécessaire. Dès que quelques communes auront acquis une certaine routine, le système sera plus facile à copier. Il pourrait être rendu obligatoire à partir de la prochaine législature.*

- *L'incident est clos.*

INTERPELLATION

Mme la présidente.- L'ordre du jour appelle l'interpellation de M. Ghysse.

INTERPELLATION DE M. MARC-JEAN GHYSSELS

À MME CÉCILE JODOGNE,
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION
DE BRUXELLES-CAPITALE,
CHARGÉE DU COMMERCE
EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE
CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE
MÉDICALE URGENTE,

betreffende "de rationalisering van de structuur van de DBDMH".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Ghysseels heeft het woord.

De heer Marc-Jean Ghysseels (PS) *(in het Frans).*- *De rationalisering van het organigram van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH) vergt tijd.*

De twee diensten worden vervangen door één enkele dienst, met aan het hoofd een officier-dienstchef. Het doel is de werking te vereenvoudigen en de spanningen die de complexe structuur veroorzaakte, weg te nemen. In 2017 wordt de nieuwe organisatie doorgevoerd en worden de mandatarissen voor de directieraad aangeduid.

Hoever staat de hervorming van de DBDMH? Welke stappen zullen nog volgen? Zal de nieuwe structuur dit jaar volledig klaar zijn? Zijn er belemmeringen? Is men al gestart met de indienstneming van de acht mandatarissen die in de directieraad zullen zetelen? Zullen de problemen die voor de hervorming bestonden, opgelost zijn?

Bespreking

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris *(in het Frans).*- *De regering keurde de hervorming van de DBDMH op 18 december 2014 in een principenota goed. Die nota bestaat uit twee delen. Het eerste omvat de rationalisering van het organigram van de DBDMH, die steunt op de volgende principes: de invoering van één enkele directie, met aan het hoofd een administratief coördinator en het verlenen van een mandaat aan*

concernant "la rationalisation de la structure du Siamu".

Mme la présidente.- La parole est à M. Ghysseels.

M. Marc-Jean Ghysseels (PS).- Nous le savons, la rationalisation de l'organigramme du Service d'incendie et d'aide médicale urgente (Siamu) est un chantier de longue haleine.

Approuvée en juillet 2015, la suppression de la structure bicéphale du Siamu au profit d'une direction unique, avec à sa tête un pompier officier chef de service, a pour objectif de simplifier le fonctionnement et d'apaiser les tensions générées par la complexité de cette structure. L'année 2017 devrait voir la mise en place de la nouvelle organisation du Siamu et la désignation des mandataires qui composeront le conseil de direction.

En ce début d'année, je souhaite faire le point avec vous sur ce dossier. Où en sommes-nous ? Quelles sont les prochaines étapes planifiées pour finaliser ladite réforme ? Pouvons-nous estimer que la nouvelle structure sera totalement effective cette année ?

Quels sont les freins identifiés au bon déroulement de la mise en œuvre de cette réforme ? Le recrutement et la nomination des huit mandataires qui composeront le conseil de direction sont-ils en cours ? Les problèmes qui persisteraient avant la mise en œuvre de la réforme ont-ils été réglés ?

Discussion

Mme la présidente.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- C'est par une note de principe du 18 décembre 2014 que le gouvernement a adopté une réforme du Siamu. Cette note de principe se fonde sur deux axes. Il y a tout d'abord la rationalisation de l'organigramme du Siamu, basée sur les principes suivants :

- l'unification de la direction du Siamu, en faisant

alle leden van de directieraad.

Het tweede deel van de nota betreft de integratie van de DBDMH in de federale hervorming van de civiele bescherming. Voor die hervorming moeten heel wat ordonnanties en bepalingen goedgekeurd en gewijzigd worden.

Voor het eerste deel was er heel wat steun binnen deze commissie. De toekomstige structuur van de DBDMH werd in de organieke ordonnantie van de DBDMH opgenomen en in juli 2015 goedgekeurd.

Ik heb maandenlang met de federale regering overlegd over een samenwerkingsakkoord, met het oog op de harmonisering van het statuut van de medewerkers van de DBDMH met dat van het personeel van de hulpverleningszones.

In de herfst van 2016 kwamen we tot een overeenkomst over de tekst. Als de federale regering niet te lang meer talmt, wordt de instemmingsordonnantie binnenkort zowel aan het federale als aan het Brusselse parlement voorgelegd.

We werken momenteel aan de wijziging en goedkeuring van een reeks besluiten om de ordonnantie te kunnen uit voeren en de elementen uit het samenwerkingsakkoord erin te kunnen opnemen.

Dankzij het overleg konden we ook wat organisatorische aspecten aanpassen.

De regering keurde in december vorig jaar de tekst over het nieuwe personeelsstatuut in eerste lezing goed. Momenteel lopen de onderhandelingen met de vakbonden en in april zou de tekst worden aangenomen.

In het statuut staat ook de selectieprocedure voor de mandatarissen van de directieraad beschreven. Aangezien die tekst nog niet goedgekeurd is, kan de procedure nog niet starten. Bovendien zal de indienstneming zeker zes maanden in beslag nemen. Ik ben ervan overtuigd dat de nieuwe structuur er tegen het einde van dit jaar zal zijn, zeker omdat het personeelsplan en het organigram al zijn goedgekeurd.

De moeilijkheden rond het samenwerkingsakkoord hebben de uitvoering van de hervorming sterk

de l'officier chef de service le fonctionnaire dirigeant du service et de l'officier commandant en second le fonctionnaire dirigeant adjoint du service ;

- la création du rôle de coordinateur administratif exerçant ses fonctions budgétaires, juridiques et de ressources humaines dans le cadre d'un mandat subordonné au tandem opérationnel ;

- la mise sous mandat de tous les membres du conseil de direction.

Le second axe consiste en l'intégration du Siamu dans la réforme fédérale de la sécurité civile. Depuis lors, mon équipe s'attèle à la mise en œuvre de cette réforme via l'adoption et la modification de nombreux actes ordonnanciers et réglementaires.

Le premier axe modifié a, comme vous le savez, fait l'objet d'une large adhésion au sein même de cette commission. Il s'agit de l'ordonnance organique du Siamu, afin d'y inclure la future structure de gestion. Elle a été adoptée en juillet 2015.

Parallèlement à cette adoption, mon cabinet a négocié durant de longs mois un accord de coopération avec l'autorité fédérale. Cet accord de coopération a pour objectif d'harmoniser le statut des agents opérationnels du Siamu et celui des agents des zones de secours, tout en tenant compte des spécificités bruxelloises.

De nombreux points de fonction publique y sont traités. Parmi les plus importants, citons les grades octroyés aux agents, les procédures et conditions de recrutement et de promotion, ainsi que la mobilité des agents, désormais ouverte à l'ensemble des zones de secours et ce, dans les deux sens.

Un accord sur le texte a été trouvé à l'automne 2016 et est en cours d'adoption. L'ordonnance d'assentiment - option jugée préférable après consultation de divers avis - sera introduite prochainement des deux côtés - parlement fédéral et parlement régional bruxellois - si l'autorité fédérale assure le bon suivi de la procédure. Sachez que nous insistons auprès d'elle pour que les choses ne traînent plus.

afgeremd. Aanvankelijk wilde ik de akten die nodig waren voor de oprichting van de nieuwe structuur, los van het samenwerkingsakkoord laten goedkeuren, maar de Raad van State oordeelde dat dat niet kon.

De problemen die tot een organisatiewijziging bij de DBDMH hebben geleid, zijn onder controle, maar de nieuwe structuur moet dringend voor stabiliteit zorgen. Bovendien moet het personeel zich aan de gevolgen van de hervorming kunnen aanpassen.

Enfin, de nombreux arrêtés sont en cours de modification ou d'adoption afin d'exécuter l'ordonnance et d'intégrer les éléments de l'accord de coopération.

En outre, les négociations ont permis d'adapter une série d'aspects organisationnels, tels que l'évaluation des agents, le régime disciplinaire et la simplification administrative.

Le texte principal, à savoir le nouveau statut administratif et pécuniaire des agents opérationnels du Siamu, a été adopté en première lecture par le gouvernement en décembre dernier. Il est en cours de négociation avec les organisations syndicales. Son adoption est prévue pour le mois d'avril.

J'en viens à votre question sur la sélection des mandataires. Étant donné que le statut fixant la procédure de sélection des mandataires est en cours d'adoption, il nous est impossible d'entamer le processus dès à présent. Par ailleurs, six bons mois seront nécessaires pour mener à bien pareille procédure. Compte tenu de ces éléments, j'ai toutes les raisons de croire que la nouvelle structure sera totalement effective d'ici à la fin de l'année, d'autant plus que les autres actes nécessaires à l'arrivée des mandataires, à savoir le plan du personnel et l'organigramme, ont déjà été adoptés.

Comme je l'ai déjà dit devant cette commission, la difficulté avec laquelle l'accord de coopération a été conclu a constitué le principal frein à une mise en œuvre rapide de la présente réforme. Initialement, nous comptions adopter les actes nécessaires à la création de la nouvelle structure indépendamment dudit accord de coopération. Malheureusement, le Conseil d'État a estimé que les deux volets étaient indissociables.

Les problèmes qui ont abouti à la modification de l'organisation du Siamu sont sous contrôle. Les nouvelles personnes en place, ainsi qu'un travail considérable de mon équipe, ont permis de susciter le dialogue entre les parties administrative et opérationnelle. Il est grand temps que la nouvelle structure voie le jour, pour plus de stabilité. Il faudra aussi que le personnel du Siamu, tant administratif qu'opérationnel, assimile pleinement les effets de la réforme.

- *Het incident is gesloten.*

- *L'incident est clos.*
