



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—————
**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions**

—————
**Integraal verslag
van de interpellaties en
de vragen**

—————
**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,
chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

—————
**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,
belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

—————
**RÉUNION DU
JEUDI 19 AVRIL 2018**

—————
**VERGADERING VAN
DONDERDAG 19 APRIL 2018**

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlement.brussels/>

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlement.brussels/>

SOMMAIRE**QUESTIONS ORALES 6**

Question orale de M. Bruno De Lille 6

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

et à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le jugement du tribunal du travail relatif au personnel de Bruxelles Invest & Export (BIE)".

Question orale de Mme Hannelore Goeman 11

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "l'offre en matière de services de l'emploi destinés aux anciens détenus".

Question orale de Mme Marion Lemesre 15

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le développement par Facebook d'un service de recherche d'emploi".

INHOUD**MONDELINGE VRAGEN 6**

Mondelinge vraag van de heer Bruno De Lille 6

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

en aan mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de uitspraak van de arbeidsrechtbank over het personeel van Brussel Invest & Export (BIE)".

Mondelinge vraag van mevrouw Hannelore Goeman 11

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het arbeidsbemiddelingsaanbod voor ex-ge-detineerden".

Mondelinge vraag van mevrouw Marion Lemesre 15

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de ontwikkeling door Facebook van een dienst voor het zoeken naar werk".

Question orale de M. Hamza Fassi-Fihri	16	Mondelinge vraag van de heer Hamza Fassi-Fihri	16
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "l'augmentation du chômage à Bruxelles pour les personnes âgées de 50 ans et plus".		betreffende "de stijging van de werkloosheid in Brussel voor de 50-plussers".	
Question orale de M. Hamza Fassi-Fihri	16	Mondelinge vraag van de heer Hamza Fassi-Fihri	16
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "le rôle de la Région dans la mise en œuvre du Règlement général de protection des données (RGPD)".		betreffende "de rol van het gewest bij de toepassing van de algemene verordening gegevensbescherming (AVGB)".	
Question orale de Mme Isabelle Emmery	16	Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle Emmery	16
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "la création d'une Autorité européenne du travail".		betreffende "de oprichting van een Europees agentschap voor werkgelegenheid".	
Question orale de Mme Nadia El Yousfi	16	Mondelinge vraag van mevrouw Nadia El Yousfi	16
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
et à Mme Bianca Debaets, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée de la Coopération au développement, de la Sécurité routière, de l'Informatique régionale et communale et		en aan mevrouw Bianca Debaets, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Ontwikkelingssamenwerking, Verkeersveiligheidsbeleid, Gewestelijke en	

de la Transition numérique, de l'Égalité des chances et du Bien-être animal,

concernant "les possibles dispositifs de promotion de l'accès des femmes aux postes de direction et leur présence au sein des comités de direction d'entreprises".

Question orale de M. Paul Delva 21

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le secteur des startups technologiques à Bruxelles".

Question orale de Mme Fatoumata Sidibé 21

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les structures d'accueil pour les enfants de demandeurs d'emploi".

Gemeentelijke Informatica en Digitalisering, Gelijkekansenbeleid en Dierenwelzijn,

betreffende "de mogelijke maatregelen ter bevordering van de toegang van de vrouwen tot de directiefuncties en hun aanwezigheid binnen de directiecomités".

Mondelinge vraag van de heer Paul Delva 21

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de Brusselse startup- en techscene".

Mondelinge vraag van mevrouw Fatoumata Sidibé 21

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de structuren voor de opvang van de kinderen van werkzoekenden"

*Présidence : M. Bernard Clerfayt, président.
Voorzitterschap: de heer Bernard Clerfayt, voorzitter.*

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE M. BRUNO DE LILLE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

ET À MME CÉCILE JODOGNE, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le jugement du tribunal du travail relatif au personnel de Bruxelles Invest & Export (BIE)".

M. le président.- La secrétaire d'État Cécile Jodogne répondra à la question orale.

La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*.- *Belga annonce que le tribunal du travail a condamné en référé la Région à cesser d'exercer une pression sur plusieurs attachés commerciaux dans le but de les contraindre à signer un nouveau contrat avec l'agence hub.brussels, nouveau nom de l'Agence bruxelloise pour l'accompagnement de l'entreprise (ABAE), qui est une fusion d'Atrium Brussels, impulse.brussels et Brussels Invest & Export (BIE).*

S'agissant de deux asbl et d'un service administratif du Service public régional de Bruxelles (SPRB), le transfert du personnel vers la

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER BRUNO DE LILLE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

EN AAN MEVROUW CÉCILE JODOGNE, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de uitspraak van de arbeidsrechtbank over het personeel van Brussel Invest & Export (BIE)".

De voorzitter.- Staatssecretaris Cécile Jodogne zal de mondeling vraag beantwoorden.

De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Belga bericht dat de arbeidsrechtbank in kort geding heeft beslist dat het gewest moet stoppen druk uit te oefenen op een aantal handelsattachés om een nieuw contract te ondertekenen bij het agentschap hub.brussels. Dat is de nieuwe naam van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (BAOB), een fusie van Atrium Brussels, impulse.brussels en Brussels Invest & Export (BIE). Het is een uniek aanspreekpunt voor ondernemingen die op zoek zijn naar begeleiding.

Het personeel wordt overgedragen naar het nieuwe agentschap. Omdat het om twee vzw's en

nouvelle agence n'est pas aussi simple. Au niveau de la forme, le gouvernement a opté pour une institution relevant du droit des sociétés. Un choix très critiqué, y compris au sein de la majorité.

Lors de la discussion de l'ordonnance, les membres du gouvernement nous avaient assuré que le personnel de BIE pouvait opter pour un nouveau contrat de travail avec maintien des droits et continuer de travailler au sein du SPRB.

Six attachés commerciaux ont refusé de signer un nouveau contrat et ont porté l'affaire devant le tribunal du travail, qui s'est prononcé en leur faveur en interdisant à la Région bruxelloise de licencier, d'intimider ou de contraindre les attachés concernés à conclure un nouveau contrat de travail avec l'ABAE. La Région doit également continuer à payer les salaires et les indemnités conformément au régime actuel.

Y a-t-il eu une concertation avec ces attachés commerciaux avant qu'ils ne portent l'affaire en justice ? Les attachés concernés sont-ils toujours en fonction et exécutent-ils la politique du gouvernement ?

Quelle est votre réaction aux termes "intimidation" et "contrainte" repris dans le jugement ? Confirmez-vous que des courriers ont été envoyés aux attachés économiques et commerciaux, leur demandant de conclure un nouveau contrat de travail ?

Quelles démarches le gouvernement a-t-il entreprises pour répondre au jugement ? Envisage-t-il d'interjeter appel ?

M. le président.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État (en néerlandais).- *Le contrat de travail avec hub.brussels, tel que soumis aux attachés commerciaux, est calqué sur les contrats individuels conclus avec chacun d'entre eux au fil des années. Des clauses d'ancienneté y ont en outre été ajoutées et les conditions financières*

een administratieve dienst van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) gaat, is dat niet zo eenvoudig. Wat de vorm betreft, koos de regering voor een instelling die onder het vennootschapsrecht valt, zoals de instellingen van openbaar nut (ION's). Die keuze oogstte heel wat kritiek, ook vanuit de meerderheid.

Tijdens de bespreking van de ordonnantie verzekerden de regeringsleden ons dat het personeel zijn rechten zou behouden. Het personeel van BIE kon kiezen voor een nieuwe arbeidsovereenkomst met dezelfde rechten. Het personeelslid zou ook bij de GOB aan de slag kunnen blijven.

Zes handelsattachés hebben geweigerd om een nieuwe overeenkomst te ondertekenen en zijn naar de arbeidsrechtbank gestapt. Die heeft in hun voordeel geoordeeld en heeft het Brussels Gewest verboden om de betrokken attachés te ontslaan, te intimideren of te dwingen een nieuwe arbeidsovereenkomst bij het BAOB te sluiten. Ook moet het gewest de weddes en vergoedingen volgens de huidige regeling blijven uitbetalen.

Is er overleg geweest met die handelsattachés voor ze naar het gerecht zijn gestapt? Wat is de huidige stand van zaken? Zijn de betrokken handelsattachés op dit moment nog aan de slag en voeren ze het beleid van de regering uit?

In het vonnis is er sprake van 'intimidatie' en 'dwang'. Dat zijn grote woorden. Wat is uw reactie daarop? Bevestigt u dat er brieven gestuurd zijn naar de economische en handelsattachés met de vraag een nieuwe arbeidsovereenkomst te sluiten?

Welke stappen heeft de regering gezet om gehoor te geven aan het vonnis? Is ze van plan om hoger beroep aan te tekenen?

De voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris.- De arbeidsovereenkomst bij hub.brussels die de handelsattachés kregen voorgelegd, was afgestemd op de individuele overeenkomsten die in de loop der jaren met elk van hen waren afgesloten. Bovendien werden anciënniteitsclausules toegevoegd, zodat ze alle

sont améliorées par le versement d'une prime de fin d'année équivalant à un treizième mois. Il prévoit également cinq jours de congé supplémentaires, le tout pour s'aligner au personnel habitant Bruxelles.

Grâce à une description de fonction spécifique, le contenu de la fonction des attachés économiques et commerciaux reste inchangé, et leur statut diplomatique est maintenu par le mémorandum d'entente conclu avec le ministre des Affaires étrangères Didier Reynders.

Nous avons demandé aux attachés de signer ce nouveau contrat avec hub.brussels et de rompre de commun accord leur contrat avec le Service public régional de Bruxelles (SPRB) avant le 1er janvier 2018. Les attachés étaient informés de la procédure depuis l'été 2017, et cinq réunions informelles ont été organisées en présence des représentants permanents du secteur 15.

Le 1er janvier, voyant que la plupart des attachés n'avaient pas suivi cette procédure, j'ai envoyé, début février et début mars, un courrier contenant trois messages importants.

J'ai tout d'abord rappelé toutes les mesures garantissant une amélioration de leurs droits et acquis. J'ai ensuite communiqué que la Région respectera toutes les obligations contractuelles à leur égard. Enfin, j'ai confirmé leur licenciement s'ils préféraient, pour des motifs personnels, ne pas signer les documents.

Dans mon dernier courrier, je fixais la date ultime de signature au 9 mars et précisais que nous ne tolérerions aucune signature après ce délai. La plupart des attachés commerciaux ont alors reconnu que les garanties étaient suffisantes et respecté le délai.

Il ressort de l'assignation en référé que la Région a reçue le 7 mars à la requête d'onze attachés commerciaux, qu'ils ont perçu mes courriers comme une intimidation. J'avais pourtant uniquement l'intention de les rassurer et de leur offrir la possibilité de conserver leur emploi et de protéger leurs intérêts, sachant qu'un licenciement était inéluctable s'ils persistaient à refuser de signer leur nouveau contrat de travail.

Afin que les attachés n'aient pas la fausse

verworven rechten behielden. Ook werden de financiële voorwaarden van de overeenkomsten verbeterd door een eindejaarspremie uit te betalen in de vorm van een volledige dertiende maand, naar analogie met personeel dat in Brussel woont. Er kwamen ook vijf extra vakantiedagen bij, zodat ook dat gelijkgetrokken werd met het in Brussel woonachtige personeel.

Dankzij een specifieke functieomschrijving blijft de inhoud van de functie van de economische en handelsattachés onveranderd. Hun diplomatieke statuut blijft behouden, doordat ik samen met federaal minister van Buitenlandse Zaken Didier Reynders een memorandum van overeenstemming heb ondertekend.

We hebben de economische handelsattachés gevraagd om de nieuwe overeenkomst met hub.brussels te ondertekenen en om in onderling overleg hun overeenkomst met de GOB voor 1 januari 2018 te verbreken. De economische en andere attachés waren sinds de zomer 2017 op de hoogte van die procedure. Zowel mijn medewerkers als ikzelf waren steeds bereid te luisteren. Er vonden ook vijf informele vergaderingen plaats in aanwezigheid van de permanente vertegenwoordigers van sector 15.

Aangezien de meeste economische en handelsattachés zowel de verbreking van het oude contract als de ondertekening van het nieuwe contract op 1 januari nog niet in orde hadden gebracht, heb ik begin februari en vervolgens begin maart een brief gestuurd met drie belangrijke boodschappen.

Ten eerste heb ik herinnerd aan alle maatregelen die een verbetering van hun rechten en verworvenheden verzekeren. Ten tweede heb ik meegedeeld dat het gewest alle contractuele verplichtingen ten opzichte van de economische en handelsattachés zal eerbiedigen en uitvoeren. Ten derde bevat de brief de bevestiging van hun ontslag als de economische en handelsattachés om persoonlijke redenen verkiezen om de documenten niet te ondertekenen.

Aangezien de uitoefening van de bevoegdheid van buitenlandse handel van de GOB naar hub.brussels was overgeheveld, kon de GOB niet langer haar verantwoordelijkheid als werkgever opnemen.

impression d'être protégés contre un licenciement à la suite de cette assignation en référé, le secrétaire général adjoint du SPRB leur a envoyé un courrier confirmant, d'une part, le maintien de leurs droits et acquis après leur transfert vers hub.brussels et, d'autre part, le licenciement des attachés qui n'auraient pas signé les documents au 15 mars.

Le 15 mars 2018, la Région bruxelloise a cependant reçu une ordonnance sur requête unilatérale en extrême urgence du tribunal du travail francophone, l'enjoignant de cesser les intimidations et de ne procéder à aucun licenciement. Le gouvernement a respecté cette ordonnance, tout en introduisant un recours par tierce opposition.

Le 16 avril 2018, le vice-président du tribunal a confirmé la position du gouvernement sur toute la ligne et révoqué l'ordonnance du 15 mars 2018. La demande de cessation des intimidations morales a été déclarée irrecevable, et la demande d'interdiction de licenciement infondée.

Après ce jugement, nous avons informé les attachés commerciaux qu'ils disposaient d'un délai supplémentaire de 48 heures pour signer les documents, s'ils le souhaitaient. Un seul attaché commercial nous a confirmé hier son refus d'être transféré au sein de hub.brussels. Il a donc été licencié.

(poursuivant en français)

Voilà tous les éléments de réponse dont je dispose. Les derniers datent d'hier soir, puisque, sur les sept attachés qui avaient entamé cette procédure, six ont transmis, hier, la confirmation de leur rupture de contrat avec le SPRB et le nouveau contrat signé avec hub.brussels.

Un seul attaché sur les 28 ne suivra pas ses collègues comme attaché économique et commercial pour la Région de Bruxelles-Capitale.

In de brieven waren ook nieuwe deadlines voor de ondertekening van de overeenkomst opgenomen. In mijn laatste brief legde ik de uiterlijke datum voor ondertekening vast op 9 maart en liet ik weten dat we geen enkele laattijdige ondertekening zouden tolereren. De situatie waarbij de handelsattachés hiërarchisch afhangen van de GOB maar operationeel van hub.brussels, was immers houdbaar noch wenselijk. De meeste handelsattachés hebben op dat moment erkend dat er voldoende garanties waren en de termijn nageleefd.

Uit de dagvaarding in het kort geding dat het gewest op 7 maart op verzoek van elf handelsattachés ontving, blijkt inderdaad dat ze mijn brieven als intimidatie hebben ervaren. Nochtans had ik enkel de bedoeling hen gerust te stellen en hun de mogelijkheid te bieden hun betrekking te behouden en hun belangen te beschermen, wetende dat ontslag onvermijdelijk was indien de betrokken handelsattachés bleven volharden in hun weigering om hun nieuwe arbeidsovereenkomst te ondertekenen.

Opdat de economische handelsattachés niet verkeerdelijk de indruk zouden hebben beschermd te zijn tegen ontslag naar aanleiding van de dagvaarding in het kort geding, heeft de adjunct-secretaris-generaal van de GOB een brief naar de handelsattachés gestuurd. Daarin bevestigt hij enerzijds dat hun rechten en verworvenheden na de overheveling naar hub.brussels behouden blijven en anderzijds dat de GOB na 15 maart de handelsattachés die de documenten niet ondertekend hebben, zal ontslaan.

De deadline voor het ontslag lag dus vast op 16 maart 2018. Op 15 maart 2018 ontving het Brussels Gewest echter een 'beschikking op eenzijdig verzoekschrift bij hoogdringendheid' van de Franstalige arbeidsrechtbank, waarin wordt verzocht om te stoppen met de intimidatie en geen enkel ontslag uit te voeren. De regering heeft die beschikking nageleefd en de betrokken economische en handelsattachés niet ontslagen. Maar ze tekende tegen de beschikking wel derdenverzet aan.

De ondervoorzitter van de rechtbank heeft op maandag 16 april 2018 haar vonnis in de zaak gevelde. Ze bevestigde de positie van de regering over de hele lijn en herriep de beschikking van de

economische en handelsattachés van 15 maart 2018. De vraag tot stopzetting van morele intimidatie werd onontvankelijk verklaard. Ook de vraag tot verbod op ontslag, tot eenzijdige verbreking of tot uitvoering te goeder trouw van de bestaande arbeidsovereenkomsten werd ongegrond verklaard.

De ondervoorzitter van de rechtbank veroordeelde de handelsattachés tot het vergoeden van de gerechtskosten aan de GOB.

Na dat vonnis hebben we de handelsattachés op de hoogte gebracht dat ze over 48 uur extra beschikten om de documenten alsnog te ondertekenen als ze dat wilden. Eén handelsattaché heeft ons gisteren bevestigd dat hij niet naar hub.brussels wenste overgeheveld te worden. Hij werd dus ontslagen.

(verder in het Frans)

De zes anderen bezorgden gisteren de bevestiging van de verbreking van hun overeenkomst met de GOB en de ondertekende overeenkomst met hub.brussels.

M. le président. - La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*. - *On peut regretter les proportions prises par cette affaire. Bien que je me réjouisse du jugement du tribunal qui infirme l'intimidation, la prudence reste de mise. Quand un employeur envoie des courriers parlant de licenciement, je peux en imaginer l'impact.*

Un autre arrangement n'était-il pas possible ? Dans une situation comparable, la VGC avait décidé de détacher son personnel jusqu'au départ à la pension ou à un départ spontané. Pour la grande majorité des collaborateurs, la période transitoire s'était résorbée assez rapidement.

Pour un travailleur, c'est tout sauf agréable d'être contraint de signer un nouveau contrat pour exactement le même travail. Vous dites que les conditions étaient plus intéressantes, mais quand des personnes expriment leur méfiance, nous devons, en tant qu'employeur - public de surcroît -, faire preuve de compréhension. J'espère que nous tirerons des leçons de cette affaire.

De voorzitter. - De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen). - Het is jammer dat het zover is moeten komen en dat het personeel naar de rechtbank is gestapt om een procedure tegen het gewest aan te spannen.

Ik ben blij dat de rechtbank geoordeeld heeft dat er geen sprake was van intimidatie. Toch moeten we voorzichtig blijven. Als een werkgever brieven stuurt waarin staat dat "je sowieso ontslagen zult worden", dan kan ik mij voorstellen dat dat een grote impact op je heeft.

Ik vraag me af of er geen andere regeling mogelijk was. In een soortgelijke situatie besloot de VGC bijvoorbeeld om haar personeel te detacheren tot het met pensioen ging of zelf vertrok. Op dat moment kwam het geld voor de nieuwe instelling vrij en kon die daarmee nieuw personeel in dienst nemen. De overgangperiode was voor het overgrote deel van de mensen vrij snel opgelost. De instelling heeft intussen bijna al het nodige personeel in dienst.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Sept attachés ont jugé, en leur âme et conscience, qu'ils devaient se rendre au tribunal. C'était leur choix, que je respecte totalement. Ils connaissaient la situation, avaient reçu les garanties et les apaisements, mais ont estimé, pour des raisons qui leur sont propres, que ce n'était pas suffisant ou crédible.

Il s'agit ici d'agents contractuels. Je ne connais pas la situation à la Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC, Commission communautaire flamande), mais il n'est pas légalement possible de procéder à des mises à disposition dans les statuts de la Région bruxelloise. Il importe de le préciser. Toutes les concertations ont eu lieu, et nous avons transmis quantité d'éléments d'information.

M. Bruno De Lille (Groen).- Les personnes concernées à la VGC étaient effectivement des fonctionnaires statutaires.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Il s'agit donc de deux situations différentes.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME HANNELORE GOEMAN

Dat had men in dit geval ook kunnen doen. Voor een werknemer is het nu eenmaal niet aangenaam om gedwongen te worden een nieuwe overeenkomst te tekenen voor in feite precies hetzelfde werk.

U zegt dat de voorwaarden interessanter waren en dat ze er dus voordeel bij hadden om de nieuwe overeenkomst te ondertekenen. Als er dan toch mensen zijn die zeggen dat ze de zaak niet vertrouwen of liever alles bij het oude houden, dan moeten we daar als werkgever, zeker als overheid, begrip voor opbrengen. Op dat vlak is het enigszins fout gelopen. Toch ben ik blij dat voor het overgrote deel van het personeel de zaken nu helder geregeld zijn. Hopelijk trekken we hier lessen uit om niet nogmaals in dit soort situaties te verzeilen.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris (in het Frans).- *Zeven attachés stapten naar de rechtbank. Dat is hun keuze en ik respecteer dat. Ze vonden de waarborgen die ze gekregen hadden onvoldoende of ongeloofwaardig.*

Het gaat om contractuele ambtenaren. Bij het Brussels Gewest is het niet mogelijk om personeel te detacheren. Er vond voldoende overleg plaats en de betrokkenen kregen de nodige informatie.

De heer Bruno De Lille (Groen) (in het Frans).- *Bij de VGC ging het om statutaire ambtenaren.*

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris (in het Frans).- *Zij bevonden zich dus in een andere situatie.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW HANNELORE GOEMAN

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'offre en matière de services de l'emploi destinés aux anciens détenus".

M. le président.- La parole est à Mme Goeman.

Mme Hannelore Goeman (sp.a) *(en néerlandais).*- *Il n'est pas évident de trouver du travail après une peine de prison. Les anciens détenus sont souvent infraqualifiés et victimes de préjugés de la part des employeurs.*

À cela s'ajoutent de nombreux obstacles pratiques à leur réinsertion, en raison d'un paysage constitutionnel complexe et morcelé entre différents niveaux de pouvoir. Cette situation est source de frustration, de récurrence, voire de radicalisation.

Actiris n'entame le parcours d'accompagnement qu'une fois le détenu sorti de prison, l'inscription en tant que demandeur d'emploi dépendant en effet du facteur de disponibilité.

Pour l'accompagnement des ex-détenus, Actiris collabore avec l'asbl Après. Hormis cela, les ex-détenus ne font pas l'objet d'un traitement spécifique au sein d'Actiris.

Sachant les enjeux du marché de l'emploi et les conséquences sociales d'une réinsertion ratée, l'encadrement actuel de ce groupe cible est insuffisant.

Dans quelle mesure les responsables politiques se préoccupent-ils de la problématique ? Combien d'anciens détenus s'inscrivent-ils chaque mois chez Actiris ? Quelle est l'ampleur de ce groupe ? Comment évoluent les chiffres ? Combien d'anciens détenus sont-ils rayés des listes pour retour en prison ou récurrence ?

Quels initiatives et programmes d'Actiris ciblent les anciens détenus ? Existe-t-il des projets et accords de coopération de mise à l'emploi avec

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het arbeidsbemiddelingsaanbod voor ex-gedetineerden".

De voorzitter.- Mevrouw Goeman heeft het woord.

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- Het is niet evident om werk te zoeken na een gevangenisstraf. Ex-gedetineerden zijn vaak laaggeschoold en krijgen te maken met vooroordelen bij de werkgevers vanwege hun strafblad.

Maar er zijn ook veel praktische belemmeringen voor een vlotte re-integratie. Die drempels zijn stuk voor stuk het gevolg van een ingewikkeld en versnipperd constitutioneel landschap. Gedetineerden en ex-gedetineerden ondervinden aan den lijve wat het betekent wanneer meerdere overheden gedeeltelijk of gedeeld verantwoordelijk zijn voor hun re-integratie. Dan val je al snel uit de boot. Dat leidt tot frustratie, tot recidive en in de ergste gevallen zelfs tot radicalisering. Ik beperk mij bij tot het arbeidsbemiddelingsaspect.

Als ik het goed begrijp, begint Actiris pas aan het begeleidingstraject als een gedetineerde de poort van de gevangenis achter zich heeft dichtgetrokken. Een inschrijving als werkzoekende hangt immers samen met beschikbaarheid, en een gevangene is niet beschikbaar.

Voor de begeleiding van ex-gedetineerden werkt Actiris samen met de vzw Après. Die organisatie helpt ex-gedetineerden onder andere bij hun re-integratie op de arbeidsmarkt. Daarbuiten krijgen ex-gedetineerden voor zover ik weet geen aparte behandeling bij Actiris en worden ze op gelijke voet behandeld met andere werkzoekenden.

Gezien de moeilijkheden en uitdagingen op de arbeidsmarkt en de potentiële maatschappelijke gevolgen van een mislukte re-integratie, is de

des employeurs, des initiatives pour convaincre les employeurs d'embaucher des ex-détenus ?

Est-il exact qu'Actiris n'est aucunement présent dans les prisons ? Que pensez-vous de l'idée d'organiser à tout le moins des séances d'information et des prétrajets dans les prisons ?

Comment se déroule la collaboration avec l'asbl Après ? Combien d'anciens détenus accompagne-t-elle chaque année ? La collaboration a-t-elle déjà fait l'objet d'une évaluation ? Quel en a été le résultat ? L'asbl Après s'adresse-t-elle uniquement aux francophones ? Quelles sont les initiatives de mise à l'emploi d'anciens détenus du côté néerlandophone ?

La Région reconnaît-elle et soutient-elle les agences d'intérim social, chargées d'accompagner les anciens détenus ? Dans la négative, êtes-vous disposé à étudier cette possibilité ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *Depuis 2009, Actiris accompagne, en collaboration avec les asbl Après et Groep INTRO, les anciens détenus et demandeurs d'emploi détenus en fin de peine, dans le cadre de la mesure "accompagnement de publics spécifiques".*

Pour la période 2017-2020, trois nouveaux partenariats ont été conclus avec les asbl Dispositif Relais, Casablanca et JES. En général, les partenaires rencontrent les détenus en prison,

huidige omkadering van de doelgroep te beperkt.

In welke mate zijn de beleidsverantwoordelijken met de problematiek bezig? Hebt u zicht op de omvang van de groep werkzoekende ex-gedetineerden? Hoeveel ex-gedetineerden schrijven zich maandelijks in bij Actiris? Hoe zien de doorstromingscijfers eruit? Hoeveel ex-gedetineerden worden uitgeschreven of geschrapt wegens terugkeer naar de gevangenis of recidive?

Welke initiatieven en programma's heeft Actiris voor ex-gedetineerden ontwikkeld? Bestaan er ook projecten en samenwerkingsverbanden met werkgevers om ex-gedetineerden tewerk te stellen? Bestaan er initiatieven om werkgevers te overtuigen ex-gedetineerden een kans te geven?

Klopt het dat Actiris op geen enkele manier aanwezig is in de gevangenissen? Wat vindt u van het idee om in de gevangenissen minstens infosessies en voortrajecten te organiseren? Bent u bereid om dat denkspoor te onderzoeken?

Hoe verloopt de samenwerking met de vzw Après? Hoeveel ex-gedetineerden begeleidt die organisatie jaarlijks? Werd de samenwerking al geëvalueerd? Wat was het resultaat? Is de dienstverlening van de vzw Après enkel op Franstalige werkzoekenden gericht? Welke arbeidsbemiddelingsinitiatieven voor ex-gedetineerden zijn er aan Nederlandstalige kant?

Erkent en ondersteunt het gewest ook sociale interimkantoren die de specifieke opdracht hebben om ex-gedetineerden te begeleiden? Zo nee, bent u dan bereid om die mogelijkheid te onderzoeken?

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister. - Sinds 2009 begeleidt Actiris, samen met de vzw's Après en Groep INTRO, ex-gedetineerde en gedetineerde werkzoekenden op het einde van hun gevangenisstraf.

Dat past binnen de maatregel 'begeleiding van specifieke doelgroepen'. Voor de periode 2017-2020 werden er binnen die maatregel drie nieuwe partnerschappen gesloten, meer bepaald met de vzw's Dispositif Relais, Casablanca en JES. Meestal bezoeken de partners de gedetineerden in

sauf Casablanca qui les rencontre à leur sortie. Les collaborateurs de ces associations aident les ex-détenus à rédiger leur CV, à définir concrètement leur recherche d'emploi et à sélectionner les offres d'emploi correspondant à leurs besoins et compétences.

Cette offre de services s'inscrit dans le cadre des demandes de libération conditionnelle. En fonction de l'éloignement du marché du travail, les partenaires peaufinent tout d'abord les compétences du détenu et tentent de réduire les freins de nature psychologique, médicale ou sociale.

En 2017, 465 parcours de réinsertion ont été proposés. Vu la période trop courte de la mesure, nous ne disposons pas de chiffres de sortie significatifs.

M. le président.- La parole est à Mme Goeman.

Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).- *Les collaborateurs d'Actiris ne vont donc pas visiter les détenus en prison. Pourquoi l'office n'organise-t-il pas de séances d'orientation ? Ne pourrait-on pas examiner cette piste ?*

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *Actiris a noué des partenariats avec des missions locales, des asbl et d'autres acteurs spécialisés. Il ne dispose pas lui-même des compétences nécessaires.*

Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).- *Je suppose que ces asbl sont chargées d'inciter les détenus à s'inscrire auprès d'Actiris. Disposez-vous de chiffres concernant le nombre de détenus qui le font ?*

M. Didier Gosuin, ministre.- *Toutes les personnes qui sont suivies sont forcément inscrites*

de gevangenis. Alleen Casablanca ontmoet de personen pas nadat ze vrijgekomen zijn. De medewerkers van de verenigingen helpen de ex-gedetineerden met het opstellen van hun cv, hun concrete zoektocht naar werk en de selectie van vacatures die met hun behoeften en competenties overeenstemmen.

Een dergelijke dienstverlening sluit aan op de aanvraag tot voorwaardelijke vrijlating. Zonder zo'n project maakt de gedetineerde weinig kans op vrijlating. Als de gedetineerde ver van de arbeidsmarkt verwijderd is, schaven de partners eerst de competenties van de persoon bij en proberen ze drempels van psychologische, medische of sociale aard weg te werken.

In 2017 werden er in het kader van de maatregel 'begeleiding van specifieke doelgroepen' 465 herinschakelingstrajecten aangeboden aan gedetineerden. Omdat de maatregel over een te korte periode liep, beschikken we niet over betekenisvolle uitstroomcijfers.

De voorzitter.- Mevrouw Goeman heeft het woord.

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- Voor de gedetineerden wiens gevangenisstraf nog niet is afgelopen, werkt Actiris samen met vzw's. Er werden drie nieuwe partnerschappen gesloten. De medewerkers van Actiris gaan dus geen gedetineerden opzoeken in de gevangenis. Waarom organiseert ze er echter bijvoorbeeld geen oriëntatiesessies? Kan dat denkspoor niet worden onderzocht?

De heer Didier Gosuin, minister.- Actiris heeft partnerschappen gesloten met 'missions locales, vzw's en andere spelers. Die zijn daarin gespecialiseerd. Actiris beschikt zelf niet over de nodige competenties.

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- De vzw's zijn dus actief binnen de gevangenis. Ik neem aan dat zij de opdracht hebben om de gevangenen aan te sporen om zich bij Actiris in te schrijven. Hebt u cijfers van het aantal ex-gedetineerden die dat doen?

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Alle personen die door een vzw worden gevolgd,*

chez Actiris, puisqu'il s'agit d'un partenariat. Comme pour une mission locale, elles sont toutes demandeuses d'emploi.

Tous les partenaires d'Actiris travaillent en respectant les principes d'Actiris.

(Remarques de Mme Plovie)

Je vous ai parlé des personnes suivies. Encore faut-il une acceptation pour être suivi. Effectuer en une année 465 trajets dans les prisons bruxelloises, il me semble que c'est un beau résultat.

De deux asbl, nous sommes passés à cinq partenaires.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME MARION LEMESRE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le développement par Facebook d'un service de recherche d'emploi".

M. le président.- À la demande de l'auteure, excusée, la question orale est retirée et transformée en question écrite.

QUESTION ORALE DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'augmentation du chômage à Bruxelles pour les personnes âgées de 50

zijn bij Actiris ingeschreven. De partners volgen de principes Actiris.

(Opmerkingen van mevrouw Plovie)

Ik had het alleen over de gevolgde personen, die voor die opvolging goedkeuring hebben gekregen. De vijf partners van Actiris werkten in één jaar 465 trajecten af. Dat is een mooi resultaat.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW MARION LEMESRE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de ontwikkeling door Facebook van een dienst voor het zoeken naar werk".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de mondelinge vraag ingetrokken en in een schriftelijke vraag omgezet.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de stijging van de werkloosheid in Brussel voor de 50-

ans et plus".

QUESTION ORALE DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le rôle de la Région dans la mise en œuvre du Règlement général de protection des données (RGPD)".

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la création d'une Autorité européenne du travail".

M. le président.- En l'absence des auteurs, excusés, et avec l'accord du ministre, les questions orales sont reportées à une prochaine réunion.

QUESTION ORALE DE MME NADIA EL YOUSFI

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

ET À MME BIANCA DEBAETS, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DE LA COOPÉRATION AU DÉVELOPPEMENT, DE LA SÉCURITÉ

plussers".

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de rol van het gewest bij de toepassing van de algemene verordening gegevensbescherming (AVGB)".

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de oprichting van een Europees agentschap voor werkgelegenheid".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indieners, die verontschuldigd zijn, en met instemming van de minister, worden de mondelinge vragen naar een volgende vergadering verschoven.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NADIA EL YOUSFI

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

EN AAN MEVROUW BIANCA DEBAETS, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET ONTWIKKELINGSSAMENWERKING, VER-

ROUTIÈRE, DE L'INFORMATIQUE RÉGIONALE ET COMMUNALE ET DE LA TRANSITION NUMÉRIQUE, DE L'ÉGALITÉ DES CHANCES ET DU BIEN-ÊTRE ANIMAL,

concernant "les possibles dispositifs de promotion de l'accès des femmes aux postes de direction et leur présence au sein des comités de direction d'entreprises".

M. le président.- Le ministre Didier Gosuin répondra à la question orale.

La parole est à Mme El Yousfi.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Il y a quelques semaines, tout Bruxelles célébrait la Journée internationale des droits des femmes. Comme chaque année, des activités, des colloques et des marches ont été organisées afin de mettre à l'honneur le combat quotidien des femmes.

Notre groupe a organisé dans ce parlement un colloque axé, entre autres, sur les problèmes rencontrés par les femmes entrepreneures ou cheffes d'entreprise. Nous avons beaucoup débattu du rôle des femmes et des opportunités qui s'offrent à elles dans des postes à responsabilité. Les témoignages recueillis nous ont fait comprendre que, malgré les nombreux instruments mis en place, le chemin pour atteindre l'égalité entre les hommes et les femmes est encore long, en particulier dans le monde du travail. L'écart salarial, qui reste une triste réalité, est un indicateur important.

Bien que la situation s'améliore au niveau de la représentation politique, les grandes entreprises, à commencer par celles du BEL 20, ne peuvent se prévaloir de résultats aussi encourageants.

Un article paru dans l'hebdomadaire Le Vif/L'Express le 8 mars dernier et intitulé "Des chiffres et des femmes", dresse un constat peu flatteur pour la Région. La fondatrice du forum Jump, pionnier dans l'égalité des genres en entreprise, souligne qu'en Belgique, à l'exception de Dominique Leroy chez Proximus, on ne trouve aucune femme administratrice déléguée dans une société du BEL 20. Les quotas imposés ne concernent en effet que les membres des conseils

KEERSVEILIGHEIDSBELEID, GEWESTELIJKE EN GEMEENTELIJKE INFORMATICA EN DIGITALISERING, GELIJKEKANSENBELEID EN DIERENWELZIJN,

betreffende "de mogelijke maatregelen ter bevordering van de toegang van de vrouwen tot de directiefuncties en hun aanwezigheid binnen de directiecomités".

De voorzitter.- Minister Didier Gosuin zal de mondelinge vraag beantwoorden.

Mevrouw El Yousfi heeft het woord.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- Enkele weken geleden werd Internationale Vrouwendag gevierd. Tijdens een door de PS georganiseerd colloquium bleek dat de weg naar gelijkheid tussen vrouwen en mannen nog lang is, vooral op de arbeidsmarkt, zelfs al werden er al veel inspanningen geleverd. De loonkloof is een belangrijke indicator daarvoor.

In de politiek is de situatie weliswaar verbeterd, maar in het bedrijfsleven is er nog veel werk aan de winkel. Zo is er buiten Dominique Leroy van Proximus geen enkel bedrijf in de Bel-20 te vinden met een vrouwelijke afgevaardigd bestuurder. De opgelegde quota hebben immers uitsluitend betrekking op de raden van bestuur van Belgische ondernemingen en niet op de directieraden, waar de echte beslissingen worden genomen.

In de wet op de quota van 28 juli 2011 staat dat beide geslachten voor minstens één derde moeten zijn vertegenwoordigd in de raden van bestuur van overheidsbedrijven en beursgenoteerde bedrijven. Volgens de recentste cijfers is vandaag 28% van de leden van de raden van bestuur vrouw. Wat onderneemt u om ervoor te zorgen dat dat percentage nog toeneemt?

Hoe komt het dat er geen quota zijn voor de directieraden? Wat wilt u ondernemen om meer vrouwen in de directieraden te krijgen?

De loonkloof tussen mannen en vrouwen bedraagt in België 6 tot 7%. In de wet van 22 april 2012 is vastgelegd dat er binnen een onderneming verplicht overleg moet worden georganiseerd om

d'administration des entreprises belges et non des conseils de direction, véritable lieu de décision.

La loi sur les quotas du 28 juillet 2011 avait été votée afin de garantir la présence d'au moins un tiers de chaque sexe dans les conseils d'administration des entreprises publiques et des sociétés cotées en bourse. Selon les derniers chiffres disponibles, nous sommes à 28% de femmes depuis la ratification de la loi au lieu des 33% attendus. Au vu de ces informations, quelles actions prévoyez-vous de mener afin d'accroître la participation des femmes dans les conseils d'administration ?

La loi ne fait pas mention de quotas au sein des organes de direction de ces mêmes entreprises, alors qu'ils sont considérés comme des lieux de pouvoir. Comment expliquez-vous cette absence de réglementation ? Quelles actions comptez-vous mener afin de stimuler un changement dans ces instances ?

L'écart salarial en Belgique tourne aux alentours de 6 à 7%. Les outils de promotion de l'égalité salariale ne manquent pas, tant au niveau national que régional, notamment avec la loi du 22 avril 2012. Celle-ci impose l'organisation obligatoire d'une concertation au sein de l'entreprise en vue d'aboutir à une politique de rémunération neutre du point de vue du genre. Qu'en est-il en Région de Bruxelles-Capitale ? Quelles mesures avez-vous adoptées afin de promouvoir l'égalité salariale dans notre Région ?

Existe-t-il des données chiffrées sur le nombre de femmes présentes dans les comités de gestion et de direction des organismes publics bruxellois ? Ces statistiques diffèrent-elles des données nationales ? Ces comités sont-ils plus paritaires dans le secteur public bruxellois que dans le secteur privé ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - Je rappelle tout d'abord que ni les quotas dans les sociétés privées, ni la politique salariale dans la fonction publique ne relèvent de ma compétence. Il faudrait le rappeler au Bureau élargi.

(Remarques de M. le président)

tot een gelijke verloning van mannen en vrouwen te komen. Hoever staat dat in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest? Welke maatregelen nam u om een gelijk loon voor mannen en vrouwen te promoten?

Bestaan er gegevens over het aantal vrouwen in de beheerscomités en directiecomités van de Brusselse openbare instellingen? Verschillen die van de nationale aantallen? Zijn vrouwen binnen de Brusselse openbare sector beter vertegenwoordigd dan in de privésector?

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).* - *Ik zou het Uitgebreid Bureau eraan willen herinneren dat een groot deel van uw terechte vragen onder de bevoegdheid van andere leden van het Verenigd College vallen. Ik bedoel onder meer staatssecretaris Debaets, die bevoegd is voor het gelijkheidsbeleid, en staatssecretaris*

Je vais, malgré tout, vous répondre sur ce qui relève de ma compétence et sur ce que je fais pour rencontrer vos légitimes préoccupations. Je partage bien entendu vos constats.

Un certain nombre de vos questions s'adressent d'abord à ma collègue Bianca Debaets en charge de l'Égalité des chances, au ministre de la Fonction publique, et, bien entendu, aux ministres fédéraux en charge notamment de l'application de la loi sur les quotas du 28 juillet 2011. Je ne peux donc que dresser des constats. En effet, c'est ma collègue Mme Debaets qui a la responsabilité de faire respecter l'ordonnance de 2014 sur la représentation équilibrée dans les organismes publics.

Pour ce qui concerne mes domaines de compétences, la sensibilisation, l'information et l'orientation constituent nos principaux axes d'action en la matière. À ce titre, permettez-moi de vous citer quelques initiatives.

Parce que mesurer, c'est savoir, la seconde édition du Baromètre de l'entrepreneuriat au féminin, sorti à mon initiative en 2017 et qui est d'ailleurs accessible sur internet, a la particularité d'offrir une vision à 360 degrés de l'entrepreneuriat des femmes en Région de Bruxelles-Capitale.

Globalement, ce baromètre présentait des chiffres plutôt encourageants. Ainsi, le nombre d'indépendantes de moins de 65 ans a progressé de 16% à Bruxelles entre 2011 et 2016. Parallèlement, le nombre de femmes démarrant une activité a encore davantage progressé au cours de cette période. Le pourcentage d'augmentation s'élève, dans ce cas, à 23% par rapport à 2011.

En plus de la faible présence de femmes aux postes de direction que vous évoquiez dans votre intervention, certains résultats nous poussent néanmoins à rester particulièrement vigilants. Je citerai, à ce titre, le taux d'emploi des femmes, légèrement inférieur à Bruxelles par rapport à la Wallonie : 50,3% en Région bruxelloise, contre 52,9% en Wallonie. Il faut bien le reconnaître, il est de 62,5% en Flandre. La différence de revenus reste en outre toujours considérable entre les indépendantes et leurs homologues masculins (28%).

Concernant la présence des femmes au sein des

Laanan, die het openbaar ambt voor haar rekening neemt. Het toezicht op de quota die de wet van 28 juli 2011 voorschrijft, is dan weer een federale bevoegdheid.

(Opmerkingen van de voorzitter)

Binnen mijn bevoegdheden werden er wel een aantal initiatieven genomen, vooral op het vlak van bewustmaking en informatie.

Zo is er de Barometer van het vrouwelijk ondernemerschap in Brussel, die ondertussen aan zijn tweede editie toe is. De cijfers daarvan zijn eerder bemoedigend, want tussen 2011 en 2016 steeg het aantal vrouwelijke zelfstandigen van jonger dan 65 jaar in Brussel met 16%. Het aantal vrouwen dat in diezelfde periode een zaak startte, nam naar verhouding zelfs nog meer toe, namelijk met 23%.

Toch blijven er een aantal belangrijke aandachtspunten. U gaf zelf al aan dat het aantal vrouwen in bestuursfuncties laag was, maar ook de werkgelegenheidsgraad van vrouwen in het algemeen ligt in Brussel op 50,3%, terwijl die in Wallonië 52,9% bedraagt en in Vlaanderen maar liefst 62,5%. Ook liggen de inkomsten van vrouwelijke zelfstandigen 28% lager dan die van hun mannelijke evenknieën.

Wat de wettelijk verplichte quota betreft, beperkt mijn rol zich tot het registreren van de cijfers over raden van bestuur van privébedrijven, die ik ook probeer te sensibiliseren. De quota lijken wel effect te hebben, vooral in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, die ondertussen voor 29% uit vrouwen bestaan. Dat is een stijging van 7 procentpunt in vier jaar tijd en daarmee behoort België tot de top tien van de Europese Unie. We beschikken helaas niet over cijfers voor de andere gewesten.

We weten wel dat het aantal vrouwen in Brusselse eenmansbedrijven in vier jaar tijd met 5 procentpunt gestegen is tot 36%, terwijl het aantal vrouwen in Brusselse raden van bestuur slechts met 1 procentpunt steeg en in 2017 23% bedroeg. Beide cijfers liggen onder die van de andere twee gewesten. Bovendien blijken vrouwen vooral ondervertegenwoordigd in de bestuursraden van grote bedrijven.

organes de gestion tels que les conseils d'administration, les chiffres repris dans le baromètre commencent à refléter la mise en place des obligations légales en matière de quotas. Mon rôle à cet égard relève de la connaissance et de la sensibilisation des conseils d'administration des sociétés privées.

L'évolution est, par ailleurs, surtout significative dans les conseils d'administration des entreprises cotées, où la part des femmes a augmenté de 7% en quatre ans, pour atteindre 29%. Cela place la Belgique dans le top 10 des pays de l'Union européenne en la matière. Ce chiffre n'est malheureusement pas disponible au niveau régional, parce que je n'ai pas la maîtrise des statistiques sur la question.

Si la part des femmes dans les entreprises unipersonnelles à Bruxelles a progressé de 5 points en quatre ans pour atteindre 36%, la part des femmes dans les conseils d'administration n'a progressé que d'1%, pour atteindre 23% en 2017. Dans les deux cas, ces pourcentages sont moins élevés que dans les deux autres Régions. En outre, on observe que, plus la taille de l'entreprise est importante, moins la part des femmes dans les conseils d'administration est élevée. Elle n'atteint que 12% pour les entreprises de plus de 1.000 employés.

Parmi les mesures prises par la Région, je rappelle aussi les activités menées par la plate-forme dont j'ai appuyé la mise en place et dont je soutiens les initiatives, telles que www.womeninbusiness.be, dédiée à l'entrepreneuriat féminin bruxellois en général, ou www.womenintech.brussels, visant à encourager les femmes de la capitale à recourir aux technologies et à l'innovation.

Pour obtenir un aperçu complet du nombre de femmes au sein des comités de gestion et de direction des organismes publics bruxellois, je vous renvoie vers ma collègue en charge de l'égalité des chances.

Enfin, comme vous le savez certainement, le test de genre est en cours d'adaptation, avec pour ambition de se convertir en instrument universel, qui devrait être non seulement appliqué à des projets de législation, mais également à d'autres instruments de politique, comme les contrats de gestion, les documents de planning stratégique, les

Voorts ondersteun ik ook de activiteiten van websites als www.womeninbusiness.be en www.womenintech.brussels, die bedoeld zijn om Brusselse vrouwen warm te maken voor vernieuwende technologie.

Voor een volledig overzicht van het aantal vrouwen in de bestuursraden van Brusselse overheidsinstellingen moet u zich wenden tot staatssecretaris Debaets.

Ten slotte herinner ik u eraan dat we bezig zijn met de aanpassing van de gendertest. Het is de bedoeling om er een universeel instrument van te maken, waaraan we niet alleen wetsontwerpen en -voorstellen kunnen onderwerpen, maar ook andere politieke instrumenten zoals beheerscontracten, documenten voor strategische planning, subsidiereglementen en openbare aanbestedingen.

règlements de subventions ou encore les marchés publics. Je m'étais engagé à améliorer cet instrument, en réponse à la demande de l'auteur même de l'ordonnance lorsqu'il était ministre.

M. le président.- La parole est à Mme El Yousfi.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Le débat sur le renvoi des questions par le Bureau élargi est une nouvelle fois ouvert. Selon moi, les choses ne se font et ne se résolvent pas uniquement à votre niveau. Je pense évidemment à l'interaction entre les différents ministres et à ce qu'ils mettent en place. Vos collègues seront bien évidemment interrogés à ce sujet, notamment en ce qui concerne les chiffres.

M. Didier Gosuin, ministre.- Parmi toutes vos questions, seule la dernière me concernait directement.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Je vous remercie d'y avoir répondu. Comme vous l'avez rappelé, tout un travail de sensibilisation est réalisé et nous ne pouvons que vous soutenir sur ce plan. Mesurer, c'est savoir. C'est également essentiel. La sensibilisation est importante à votre niveau, tout comme au niveau du ministère. En effet, pour parvenir à changer les mentalités et arriver à un meilleur équilibre, il faut mener des actions.

Vous avez rappelé de nombreuses actions et nous ne pouvons que vous soutenir sur ce point. L'attente est importante au niveau du test de genre, car, s'il faut changer les mentalités, il faut aussi inscrire les choses dans les législations. La suite qui sera réservée à ce type de tests sera donc attendue. Nous y reviendrons certainement.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. PAUL DELVA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET

De voorzitter.- Mevrouw El Yousfi heeft het woord.

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- *De manier waarop het Uitgebreid Bureau parlementaire vragen naar bepaalde regeringsleden doorstuurt, geeft weer eens aanleiding tot debat. Uiteraard zal ik de andere regeringsleden ook vragen stellen, maar ik neem aan dat zij toch met elkaar overleggen over hun beleid.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Van al uw vragen had alleen de laatste rechtstreeks betrekking op mijn bevoegdheden.*

Mevrouw Nadia El Yousfi (PS) *(in het Frans).*- *Ik ben dan ook tevreden met uw antwoord, want zoals u zelf al aangaf is meten weten en speelt bewustmaking een belangrijke rol.*

We kunnen de initiatieven die u vermeldde, dan ook alleen maar toejuichen. We kijken alvast uit naar de gendertest en hopen dat die een mentaliteitswijziging zal teweegbrengen.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PAUL DELVA

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING

L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le secteur des startups technologiques à Bruxelles".

QUESTION ORALE DE MME FATOUMATA SIDIBÉ

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les structures d'accueil pour les enfants de demandeurs d'emploi".

M. le président.- En l'absence des auteurs, excusés, et avec l'accord du ministre, les questions orales sont reportées à une prochaine réunion.

EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de Brusselse startup- en techscene".

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FATOUMATA SIDIBÉ

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de structuren voor de opvang van de kinderen van werkzoekenden"

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indieners, die verontschuldigd zijn, en met instemming van de minister, worden de mondelinge vragen naar een volgende vergadering verschoven.