PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT

PARLEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK PARLEMENT

Compte rendu intégral des interpellations et des questions

Integraal verslag van de interpellaties en de vragen

Commission des Affaires économiques et de l'Emploi,

chargée de la Politique économique, de la Politique de l'emploi et de la Formation professionnelle

Commissie voor de Economische Zaken en de Tewerkstelling,

belast met het Economisch Beleid, het Werkgelegenheidsbeleid en de Beroepsopleiding

RÉUNION DU

JEUDI 17 MAI 2018

VERGADERING VAN

DONDERDAG 17 MEI 2018

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse http://www.parlement.brussels

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op http://www.parlement.brussels

SOMMAIRE

QUESTIONS ORALES 5

Question orale de M. David Weytsman 5

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les politiques économiques mises en place à Bruxelles pour répondre aux défis de l'intelligence artificielle sur le marché du travail".

Question orale de M. Paul Delva 10

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les initiatives en matière de programmation, telles que #CrackDuCode".

Question orale de Mme Magali Plovie 14

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la réduction du temps de travail au sein des services de l'ABP".

Question orale de Mme Isabelle Emmery 19

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide

INHOUD

MONDELINGE VRAGEN 5

Mondelinge vraag van de heer David Weytsman 5

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het economisch beleid in Brussel om een antwoord te bieden op de uitdagingen inzake artificiële intelligentie op de arbeidsmarkt".

Mondelinge vraag van de heer Paul Delva 10

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de initiatieven rond programmeren zoals #CrackduCode".

Mondelinge vraag van mevrouw Magali Plovie 14

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de inkrimping van de arbeidsduur bij de diensten van Agentschap Net Brussel".

Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle Emmery 19

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische

médicale urgente,

concernant "le principe zéro chômeur de longue durée".

Question orale de M. Julien Uyttendaele 20

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

et à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le salon mondial Laval Virtual et le plan NextTech.brussels".

Question orale de M. Hamza Fassi-Fihri 25

à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la révolution numérique en Afrique subsaharienne".

Question orale de M. Hamza Fassi-Fihri 31

à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les entreprises désireuses de s'implanter au sein du marché unique suite au Brexit".

Hulp,

betreffende "het principe betreffende geen langdurig werklozen".

Mondelinge vraag van de heer Julien Uyttendaele 20

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

en aan mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het 'Salon mondial Laval Virtual' en het NextTech.brusselsplan".

Mondelinge vraag van de heer Hamza Fassi-Fihri 25

aan mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de digitale revolutie in Sub-Saharaans Afrika".

Mondelinge vraag van de heer Hamza Fassi-Fihri 31

aan mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de bedrijven die zich in de eenheidsmarkt willen vestigen na de brexit".

Présidence : Mme Magali Plovie, doyenne d'âge.
Voorzitterschap: mevrouw Magali Plovie, oudste lid in jaren.

QUESTIONS ORALES

Mme la présidente.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

QUESTION ORALE DE M. DAVID WEYTSMAN

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les politiques économiques mises en place à Bruxelles pour répondre aux défis de l'intelligence artificielle sur le marché du travail".

Mme la présidente.- La parole est à M. Weytsman.

M. David Weytsman (MR).- Le taux de chômage à Bruxelles s'élève à 16%, ce qui reste bien évidemment trop élevé, malgré une évolution positive depuis quelques années. Les perspectives économiques et les études démontrent qu'un réel potentiel existe dans le domaine de l'intelligence artificielle.

En décembre 2017, le McKinsey Global Institute a en effet divulgué une étude mondiale sur le travail du futur, intitulée "Technology, jobs and the future of work". Elle se penche en particulier sur trois sujets, à savoir la situation des "millennials", autrement dit les jeunes nés avec le millénaire, l'automatisation des emplois et le rôle d'internet dans le futur du travail. Ce rapport évaluait à 200.000 nouveaux emplois l'impact de l'intelligence artificielle en Belgique.

Il y a quelques semaines, le gouvernement français a publié un autre rapport sur l'intelligence artificielle, rédigé par Cédric Villani, le célèbre mathématicien français devenu député. Ce dernier

MONDELINGE VRAGEN

Mevrouw de voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER DAVID WEYTSMAN

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het economisch beleid in Brussel om een antwoord te bieden op de uitdagingen inzake artificiële intelligentie op de arbeidsmarkt".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Weytsman heeft het woord.

De heer David Weytsman (MR) *(in het Frans).- De Brusselse werkloosheid bedraagt nog altijd 16%, ondanks de positieve ontwikkeling van de voorbije jaren.*

Uit meerdere studies blijkt dat kunstmatige intelligentie (KI) een veelbelovende sector is. In december 2017 publiceerde het McKinsey Global Institute een wereldwijde studie over de toekomstige ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Er werden drie zaken onderzocht: de situatie van de millennials, de automatisering van de jobs en de rol van het internet. Volgens de studie zou kunstmatige intelligentie in België 200.000 nieuwe jobs kunnen opleveren.

Enkele weken geleden publiceerde ook de Franse regering een rapport over kunstmatige intelligentie. Volgens dat rapport wordt er onvoldoende onderzoek naar kunstmatige intelligentie gedaan en hebben te weinig studenten er belangstelling voor. Bovendien worden jonge experten vaak door grote webbedrijven

évoquait plusieurs axes prioritaires dans le domaine de l'intelligence artificielle. Parmi eux, citons le développement de la recherche en intelligence artificielle. Le rapport souligne le nombre très insuffisant d'étudiants dans le secteur, ainsi que le fait que les jeunes experts formés en France sont souvent recrutés par les grandes entreprises du web, qui disposent de moyens considérables pour les attirer et, souvent, pour les faire travailler à l'étranger.

La France s'est ainsi dotée d'un ambitieux projet ; la France et, en parallèle, les institutions européennes, sont d'ailleurs en train de légiférer sur le sujet. Cet ambitieux projet a pour but de tripler le nombre de personnes formées à l'intelligence artificielle d'ici à 2020. Et pour rendre la recherche française plus attractive, le rapport propose de multiplier les bourses, mais aussi de doubler les salaires en début de carrière.

M. Villani appelle de ses vœux la création d'"un réseau de recherche d'excellence en intelligence artificielle", qui se concrétiserait par des instituts interdisciplinaires répartis sur tout le territoire, rassemblant chercheurs français et étrangers. Ils auraient aussi vocation à rapprocher le monde de la recherche des entreprises pour favoriser les transferts de technologies.

Ces instituts sont imaginés comme des "zones franches de l'intelligence artificielle" - cela nous dit quelque chose ici, à Bruxelles -, d'où l'"allégement drastique des formalités administratives du quotidien, compléments de salaire conséquents, aides pour l'amélioration de la qualité de vie". Donc trois caractéristiques qui devraient se trouver dans ces zones franches de l'intelligence artificielle.

Pour mieux comprendre l'enjeu, je me permets d'évoquer trois chiffres : - 35%. C'est la part des compétences professionnelles jugées essentielles pour 2020 qui ne l'étaient pas en 2015 (d'après le World Economic Forum) ; - 95 milliards. C'est l'estimation du chiffre d'affaires mondiale pour les programmes d'intelligence artificielle selon Tractica ; - 50%. C'est la part des emplois qui sont susceptibles d'évoluer, voire de changer radicalement, du fait de l'automatisation, selon le Conseil d'orientation français pour l'emploi.

aangetrokken en in het buitenland tewerkgesteld.

Frankrijk heeft daarom het ambitieuze plan opgevat om tegen 2020 het aantal KI-experten te verdrievoudigen. Om onderzoek ter zake aantrekkelijker te maken, zouden er extra beurzen worden toegekend en het beginsalaris verdubbeld.

Volgens de Franse studie moet er een echt KI-onderzoeksnetwerk komen, gedragen door interdisciplinaire instituten die over heel Frankrijk verspreid zijn en waar Franse en buitenlandse onderzoekers samenwerken. In die instituten moeten onderzoek en bedrijfswereld dichter bij elkaar komen. Het zouden een soort vrije zones worden, met een drastische vermindering van de administratieve formaliteiten, hoge loontoeslagen en steun voor de verbetering van de levenskwaliteit.

De uitdaging is enorm. Volgens het World Economic Forum zouden deze nieuwe beroepsvaardigheden in 2020 35% hoger moeten liggen dan in 2015. Tractica verwacht dat de KI-programma's wereldwijd een omzet van 95 miljard euro zullen verwezenlijken. Tot slot denkt de Conseil d'orientation français pour l'emploi dat 50% van de jobs zal evolueren, en zelfs radicaal zal veranderen ten gevolge van de automatisering.

Hoe bereidt Brussel zich op die ontwikkelingen voor?

Wat doet u om in Brussel KI-jobs te creëren? Hebt u studies laten uitvoeren naar de impact van kunstmatige intelligentie op de arbeidsmarkt?

Het profiel van sommige Brusselaars is minder aantrekkelijk dan dat van hun Waalse of Vlaamse collega's (gebrekkige talenkennis, laag of geen diploma ...). Het zijn juist de laaggeschoolde profielen die het sterkst door de technologische ontwikkeling getroffen zullen worden. Maar ook de jobs in de gezondheids- en de juridische sector zullen sterk veranderen. Als we een nieuwe stijging van de werkloosheid willen voorkomen, moeten we met kunstmatige intelligentie rekening houden.

Je m'excuse de citer des études françaises, mais il y a peu d'études belges disponibles. Elles sont principalement françaises, allemandes, voire européennes.

Pour le développement économique de la Région, cela amène trois questions : Comment Bruxelles se prépare-t-elle à ces nouveaux emplois ? Qu'avez-vous pu développer ?

Quels sont les mécanismes mis en place pour développer et accueillir dans notre Région ces emplois issus de l'intelligence artificielle ? Ces emplois sont moins liés à la robotique qu'à l'usage et au développement de ces algorithmes.

Des études sont-elles développées par la Région bruxelloise pour répondre aux défis de l'intelligence artificielle sur le marché de l'emploi ?

Par ailleurs, on sait que certains travailleurs bruxellois ont parfois du mal à être compétitifs par rapport à d'autres travailleurs, wallons ou flamands (carences linguistiques, pas ou peu de diplômes, infraqualifiés, etc.). On sait malheureusement aussi que les emplois les plus exposés à ce changement lié à l'intelligence artificielle sont des emplois peu qualifiés. Cela étant, ils sont loin d'être les seuls. Les métiers juridiques, sanitaires, etc. seront également très exposés.

Afin d'éviter une augmentation du chômage, une question fondamentale doit être posée : comment la Région intègre-t-elle la spécificité de l'intelligence artificielle dans sa réflexion sur l'employabilité ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Le plan NextTech.brussels concentre l'ensemble de ses mesures autour de trois technologies prometteuses pour la Région bruxelloise : l'internet des objets, la réalité virtuelle et les mégadonnées (big data). Une attention particulière est portée à l'intelligence artificielle à travers les mégadonnées, qui constituent l'une des principales

Mevrouw de voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Het plan NextTech.brussels bundelt alle maatregelen rond drie veelbelovende technologische ontwikkelingen: het internet der dingen, virtuele realiteit en big data (een van de voornaamste KI-technologieën). De maatregelen uit het plan zijn er om de verwerving van beroepskennis over kunstmatige intelligentie te*

technologies de l'intelligence artificielle.

L'intégralité du plan, que je vous invite à parcourir, est disponible sur le site https://nexttech.brussels.

Les actions du plan contribueront à l'acquisition de compétences professionnelles en intelligence artificielle.

Un second appel à projets a d'ailleurs été lancé en 2018, qui vise notamment deux mesures particulièrement intéressantes dans cette technologie : l'intégration des technologies prioritaires au sein d'organismes d'hébergement publics/privés, et la sensibilisation du public féminin aux métiers de l'informatique.

En outre, des activités ont été organisées au sein du cluster software.brussels, qui a proposé à ses membres des ateliers autour de l'intelligence artificielle, la ludification et la cybersécurité.

En termes d'accueil et de développement, à travers le plan NextTech.brussels, la Région bruxelloise a soutenu la création de Digityser, un espace d'hébergement et d'accélération des projets de mégadonnées. Officiellement lancé en décembre 2017, Digityser a l'ambition de devenir le lieu de référence où les comités technologiques se réunissent pour se former, créer ensemble et mettre en œuvre des solutions numériques autour du data, de l'intelligence artificielle, de l'internet des objets, de la réalité virtuelle et de la technologie de chaîne de blocs.

Concernant les études pour comprendre l'impact de l'intelligence artificielle à Bruxelles, le cluster software.brussels a réalisé en 2017 une étude de veille : Artificial Intelligence. Concept, Markets, Opportunity & Community. Cette étude peut être consultée et téléchargée en ligne.

Au niveau de l'accueil d'entreprises sur notre territoire, hub.brussels accompagne des entreprises étrangères dans leur démarche d'installation. Par exemple, les services de hub.brussels ont accompagné l'entreprise française DCBrain dans son implantation à Bruxelles. Celle-ci est spécialisée dans l'intelligence artificielle au service des réseaux d'énergie. Aujourd'hui, cette dernière est installée

bevorderen.

De projectoproep van 2018 heeft tot doel uitvoering te geven aan twee maatregelen uit het plan, meer bepaald de integratie van prioritaire technologieën in de openbare en particuliere huisvestingsorganisaties en de bewustmaking van vrouwen voor informaticaberoepen.

Daarnaast organiseert software.brussels workshops rond kunstmatige intelligentie, gamificatie en cyberveiligheid.

Voorts steunt het Brussels Gewest DigitYser, dat in december 2017 van start ging en een echt digitaal clubhuis wil worden waar men opleidingen kan volgen en samen naar digitale toepassingen kan zoeken rond big data, kunstmatige intelligentie, het internet der dingen, virtuele realiteit en blockchain.

Om een beeld te krijgen van de impact van kunstmatige intelligentie op de Brusselse arbeidsmarkt, voerde software.brussels in 2017 een studie uit met de titel "Artificial Intelligence. Concept, Markets, Opportunity & Community". De studie kan op de website geraadpleegd worden.

Hub.brussels begeleidt buitenlandse bedrijven die zich in Brussel willen vestigen, zoals het Franse bedrijf DCBrain, dat gespecialiseerd is in het gebruik van kunstmatige intelligentie voor energienetwerken. DCBrain heeft ondertussen zijn intrek genomen in BeCentral en deelgenomen aan meerdere evenementen van startups.be.

In september 2018 zal software.brussels bij Agoria een conferentie over kunstmatige intelligentie organiseren. Kunstmatige intelligentie is overigens een centraal thema in de jaarlijkse actieplannen van software.brussels.

Het gewest heeft zich ook tot doel gesteld een opleidings- en tewerkstellingspool ICT.brussels op te richten om de opleiding en tewerkstelling in die sector te bevorderen en de ICT-beroepen in de kijker te zetten. We hebben het gebouw aangekocht en de inrichtingswerken zijn aan de gang. Ik hoop dus dat de pool nog dit jaar de deuren zal openen.

à Be-central et a participé à plusieurs événements avec startups.be.

Par ailleurs, le cluster software.brussels supporte l'organisation d'une conférence sur intelligence artificielle chez Agoria en septembre 2018. L'intelligence artificielle est également l'une des thématiques prioritairement mise en avant dans les plans d'action annuels du cluster.

De plus, la Région s'est fixée comme objectif de créer le pôle formation-emploi ICT.brussels, qui vise à regrouper et développer en un même lieu les ressources d'emploi et de formation en partenariat avec le secteur, en agissant dans le secteur des technologies de l'information et de la communication. Cela porte bien entendu sur les aspects de formation que vous évoquez dans votre interpellation.

Parmi les projets du gouvernement en matière de création de pôles formation-emploi, c'est celui des nouvelles technologies qui a été prioritaire, car nous sommes bien conscients de l'urgence. La création d'un pôle ICT unique a pour objectif de renforcer l'organisation, le développement et la promotion de la formation et de l'emploi dans le secteur visé, ainsi que la sensibilisation aux métiers ICT, en soutien au développement économique et social du territoire bruxellois.

Nous venons d'acquérir le bâtiment et nous y effectuons des travaux d'aménagement. J'espère dès lors que ce pôle emploi-formation ouvrira avant la fin de cette année.

Il sera la vitrine de l'ICT pour les différents publics cibles bruxellois. Pour ce faire, les partenaires publics et privés mutualisent leurs moyens (infrastructures, personnels, financements).

Le projet de pôle ICT.brussels offrira une infrastructure informatique de pointe, avec une vingtaine de salles, nécessaire aux acteurs de la formation, de l'emploi et de l'enseignement actifs dans le domaine de l'ICT, mais aussi et surtout une infrastructure qui répondra à l'évolution des technologies informatiques à Bruxelles.

Enfin, je voudrais vous annoncer en primeur que le gouvernement a adopté ce jour la marque

Om van die pool een referentiepunt te maken, hebben de overheids- en privépartners hun krachten gebundeld. ICT.brussels zal beschikken over een twintigtal zalen die met de nieuwste apparatuur zijn uitgerust.

Tot slot heb ik nog een primeur. De regering heeft de overkoepelende merknaam be.digital gekocht voor alle digitale openbare en privé-initiatieven in Brussel. Op die manier kunnen we de digitalisering beter steunen en de digitale expertise in Brussel nog beter in de kijker zetten.

We zijn ons ten volle bewust van de uitdaging en voeren grondige en structurele veranderingen door, maar die vragen tijd.

- Het incident is gesloten.

ombrelle bedigital.brussels, qui regroupe l'ensemble des initiatives publiques et privées numériques bruxelloises. Bedigital.brussels permettra de faire mieux connaître encore Bruxelles pour son expertise numérique et d'aligner l'ensemble des politiques régionales afin de soutenir la numérisation de notre Région.

Je pense ainsi avoir répondu à l'ensemble de vos préoccupations et démontré notre souci d'être à la hauteur de cet enjeu, qui ne trouvera pas de solution du jour au lendemain. Nous devons mener un travail de changement fondamental et structurel, auquel nous nous sommes vigoureusement attelés.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. PAUL DELVA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les initiatives en matière de programmation, telles que #CrackDuCode".

Mme la présidente.- La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).- D'après une récente étude de startups.be, depuis 2010, plus de 3.000 emplois ont été générés par le secteur bruxellois des technologies, et d'après d'autres études, pas moins de 30.000 emplois seraient créés dans ce secteur en Belgique dans les trois prochaines années. Ce secteur peut donc aider à limiter le chômage.*

C'est pour cela qu'Actiris, le VDAB et Bruxelles Formation ont décidé, avec l'école 19 et MolenGeek, de mettre en place #CrackDuCode, un projet qui a pour objectif de susciter l'envie de programmer chez les demandeurs d'emploi de

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PAUL DELVA

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de initiatieven rond programmeren zoals #CrackduCode".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V).- Volgens een recente studie van startups.be heeft de Brusselse technologiesector sinds 2010 minstens 3.000 jobs gecreëerd. De snelheid waarmee er in de digitale sector jobs bij komen, blijft stijgen. Andere studies stellen dat er in de komende drie jaar niet minder dan 30.000 vacatures in de Belgische technologiesector bij zullen komen. De technologiesector biedt dus een mooi toekomstperspectief op het vlak van tewerkstelling en kan de werkloosheid verder helpen inperken.

Daarom hebben Actiris, de VDAB en Bruxelles Formation beslist om samen met School 19 en MolenGeek #CrackduCode op te zetten, een

moins de trente ans.

Actuellement, 43% des jeunes inscrits à Actiris n'ont pas de diplôme de l'enseignement secondaire et leur profil ne correspond qu'à 10% des offres d'emploi.

Comment évaluez-vous #CrackDuCode ? Estimez-vous que ce type de dispositif contribue à diminuer le décalage entre l'offre et la demande ?

Outre MolenGeek et l'école 19, y a-t-il d'autres organisations qui s'adressent aux jeunes en décrochage scolaire et qui leur font connaître le secteur des technologies ? Comment la Région bruxelloise soutient-elle ces initiatives ?

Le bon travail du gouvernement permet une diminution du chômage des jeunes. Pouvez-vous nous donner un aperçu des différents profils qui composent le groupe des jeunes inscrits comme demandeurs d'emploi chez Actiris selon leur rôle linguistique, leurs choix d'études et l'âge auquel ils ont quitté le système scolaire classique ? Combien ont-ils déjà une expérience professionnelle ?

Mme la présidente.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- En fait, nous aurions pu joindre votre question à celle de M. Weytsman qui portait également sur la formation. J'aurais pu lui répondre tout ce que je vais vous dire maintenant, mais cela aurait mis à néant votre propre question.

project dat zich specifiek richt op jonge werkzoekenden onder de dertig jaar.

Vandaag heeft 43% van de jongeren die ingeschreven zijn bij Actiris geen diploma middelbaar onderwijs. Hun profiel beantwoordt maar aan 10% van de werkaanbiedingen. In de strijd tegen de jeugdwerkloosheid kunnen initiatieven als #CrackduCode die discrepantie helpen wegwerken en de kloof tussen vraag en aanbod helpen dichten.

De bedoeling is om jonge werkzoekenden warm te maken voor programmeren en dat lijkt ook te werken. Zestig van hen hebben reeds kunnen proeven van wat misschien hun toekomstige beroep wordt.

Hoe evalueert u het initiatief? Vindt u dat dergelijke initiatieven de mismatch en de kloof tussen vraag en aanbod verkleinen?

Zijn er naast School 19 en MolenGeek nog andere organisaties die zich specifiek op jonge schoolverlaters richten en ze met de technologiesector laten kennismaken? Hoe ondersteunt het Brussels Gewest zulke initiatieven?

Door het goede werk van de regering constateren we een daling van de jeugdwerkloosheid. Kunt u een duidelijk beeld geven van de jongeren die bij Actiris als werkzoekende zijn ingeschreven? Hoeveel zijn Nederlandstalig, hoeveel Franstalig? Wat zijn de drie vaakst gekozen studies? Op welke leeftijd verlieten ze het klassieke schoolsysteem? Hoeveel jongeren hebben al werkervaring? Ik wil graag een duidelijk zicht hebben op de verschillende profielen binnen die specifieke groep jongeren.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Eigenlijk hadden we uw vraag aan die van de heer Weytsman kunnen toevoegen.*

(verder in het Nederlands)

Het plan NextTech.brussels is er om Brusselse

(poursuivant en néerlandais)

Le Plan NextTech.brussels vise à initier les jeunes aux métiers du numérique et à soutenir les formations dans ce secteur. Les initiatives comme #CrackDuCode sont importantes parce qu'elles sensibilisent les jeunes demandeurs d'emploi à l'existence de métiers dans le secteur numérique, et surtout parce qu'elles suscitent l'envie de suivre une formation qui donne accès à de nombreuses opportunités d'emploi.

Les premiers résultats des écoles de programmation qui organisent un stage à l'issue de la formation sont assez encourageants, même si, à ce stade, nous ne pouvons pas encore mesurer si ces jeunes ont les profils recherchés par les entreprises bruxelloises.

De nombreux organismes proposent une formation à la programmation aux jeunes demandeurs d'emploi bruxellois sans Certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS) ni de diplôme équivalent. Outre MolenGeek et l'école 19, BeCode propose gratuitement des formations de jour aux technologies numériques.

Par ailleurs, Interface3 organise une formation de base à la programmation de cinq semaines à l'issue de laquelle les élèves sont amenés à développer un projet professionnel. Cette formation est réservée aux femmes de moins de 30 ans, en priorité à celles n'ayant pas de diplôme de fin de secondaires.

Les demandeurs d'emploi ont aussi accès à plusieurs formations multilingues aux technologies numériques chez Evoliris, dont certaines ne requièrent pas le CESS.

Par le biais de l'Agence bruxelloise pour l'accompagnement de l'entreprise (hub.brussels) et des vingt mesures du Plan NextTech.brussels, la Région bruxelloise soutient de nombreuses initiatives visant à sensibiliser les Bruxellois à l'entrepreneuriat dans le secteur numérique.

En 2017, via un appel à projets, nous avons soutenu deux initiatives de l'Erasmushogeschool Brussel visant à sensibiliser les jeunes aux technologies, dont la programmation.

jongeren te laten kennismaken met beroepen in de digitale sector en ter ondersteuning van opleidingen in die sector. Initiatieven zoals #CrackduCode zijn heel belangrijk, in de eerste plaats omdat ze jonge werkzoekenden bewust maken van het bestaan van beroepen in de digitale sector, maar vooral ook omdat ze hen warm maken voor een opleiding die heel wat jobkansen biedt.

De eerste resultaten van de programmeerscholen die een opleiding en daaropvolgend een stage organiseren, zijn vrij bemoedigend, al valt op dit ogenblik nog niet te meten of de jongeren die afstuderen, overeenstemmen met de profielen waar Brusselse ondernemingen naar op zoek zijn.

Veel opleidingsinstellingen bieden een programmeercursus aan voor jonge, Brusselse werkzoekenden, die geen getuigschrift hoger secundair onderwijs of een gelijkwaardig diploma hoeven voor te leggen om de opleiding te starten. Naast MolenGeek en School 19 is er ook BeCode, dat gratis dagopleidingen aanbiedt over digitale technologieën.

Interface3 organiseert dan weer een vijf weken durende basisopleiding programmeren, waarna met de cursisten een beroepstraject wordt uitgewerkt. Die opleiding is enkel bedoeld voor vrouwen jonger dan dertig jaar. Vrouwen zonder getuigschrift hoger secundair onderwijs krijgen voorrang.

Om af te sluiten, wil ik nog Evoliris vermelden, het beroepsreferentiecentrum voor de ICT-sector van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Daar kunnen werkzoekenden terecht voor een aantal meertalige opleidingen rond digitale technologie. Voor sommige opleidingen is geen getuigschrift hoger secundair onderwijs nodig.

Daarnaast zijn er nog andere scholen die programmeeropleidingen organiseren voor jonge werkzoekenden zonder getuigschrift hoger secundair onderwijs of een gelijkwaardig diploma.

Niet alleen via de werking van het Brussels Agentschap voor de Ondersteuning van het Bedrijfsleven (hub.brussels) maar ook aan de hand van de twintig maatregelen uit het plan NextTech.brussels, steunt het Brussels Gewest een

Le cluster software.brussels accompagne les écoles de programmation étrangères qui souhaitent s'installer à Bruxelles. En septembre 2018, l'école française Wild Code School donnera des formations de programmation à Bruxelles.

Enfin, la plate-forme women in tech.brussels, qui œuvre à la féminisation du secteur numérique, a signé des partenariats avec la plupart des écoles que j'ai citées afin de sensibiliser les femmes à ces formations. Certaines écoles ont des objectifs en la matière qui sont imposés par leurs actionnaires.

Fin avril 2018, 20.469 demandeurs d'emploi de moins de 30 ans étaient inscrits chez Actiris, dont 8.760 de moins de 25 ans et 19.586 via un dossier en français.

Je transmettrai à la commission le tableau de répartition des jeunes inscrits auprès d'Actiris d'après différents critères, dont leur niveau d'études et leur domaine professionnel. La variable de l'expérience professionnelle n'est pas disponible.

hele reeks initiatieven om Brusselaars op te leiden of bewust te maken inzake ondernemen in de digitale sector.

In 2017 ondersteunden wij via een projectoproep twee projecten van de Erasmushogeschool in Brussel om jongeren bewust te maken van de mogelijkheden in de technologiesector, zoals bijvoorbeeld programmeren.

De cluster software.brussels begeleidt buitenlandse programmeerscholen die zich in Brussel willen vestigen. In september 2018 komt de Franse Wild Code school in Brussel programmeeropleidingen geven.

Het platform Women In Tech, dat streeft naar een vervrouwelijking van de digitale sector, sloot partnerschappen met het merendeel van de eerder genoemde scholen (School 19, BeCode, MolenGeek, Interface3 enzovoort) om vrouwen warm te maken voor het bestaande opleidingsaanbod. Bepaalde scholen hebben overigens duidelijke doelstellingen op dat vlak, die door hun aandeelhouders zijn opgelegd.

Eind april 2018 waren er 20.469 werkzoekenden onder de dertig jaar bij Actiris ingeschreven. 8.760 daarvan waren jonger dan vijfentwintig jaar. Van 96% ofwel 19.586 personen was het dossier bij Actiris in het Frans opgesteld.

Ik zal de commissie een tabel bezorgen met de verdeling van de bij Actiris ingeschreven jongeren, volgens criteria als studieniveau en beroepsdomein. Een verdeling op basis van beroepservaring kan niet gemaakt worden, want die variabele is niet beschikbaar, in tegenstelling tot criteria als leeftijd, geslacht, studieniveau of beroepsdomein.

Mme la présidente.- La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).- J'examinerai ce tableau avec intérêt. Il est fondamental que des formations spécialisées accessibles aux jeunes sans diplôme de secondaires soient organisées dans notre Région qui en compte trop.*

Mevrouw de voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V).- Ik zal die tabel met gegevens over het profiel van de jonge werkzoekenden met interesse bestuderen. Cruciaal is dat er in Brussel gespecialiseerde opleidingen komen waar jongeren zonder diploma middelbaar onderwijs toch worden toegelaten. Dat kan hen meer perspectief op een job bieden. De

Pour donner des perspectives d'emploi aux jeunes qui ne parviennent pas à trouver du travail, il faudrait davantage d'initiatives de ce type.

- L'incident est clos.

(M. Hamza Fassi-Fihri, doyen d'âge, prend place au fauteuil présidentiel)

QUESTION ORALE DE MME MAGALI PLOVIE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la réduction du temps de travail au sein des services de l'ABP".

M. le président.- La parole est à Mme Plovie.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- En novembre 2015, vous annonciez une recherche-action sur la question de la réduction du temps de travail au sein de l'Agence Bruxelles-Propreté (ABP), afin de tester la faisabilité légale et opérationnelle, ainsi que l'impact socio-économique d'un tel modèle.

L'objectif était d'étudier la mise en place d'une semaine de quatre jours avec embauche compensatoire pour lutter contre le chômage important des personnes peu qualifiées sur notre territoire.

Interpellé par ma collègue Zoé Genot en novembre 2017, vous aviez répondu qu'un tel projet nécessitait de la patience. Le calendrier de travail proposé par les chercheurs aboutirait à deux étapes clés :

programmeeropleidingen kunnen daarvan een prachtig voorbeeld zijn.

Brussel heeft veel te veel jongeren zonder diploma. Om jongeren die anders praktisch niet aan de bak komen, toch kansen te bieden, zouden er meer dergelijke initiatieven moeten komen.

- Het incident is gesloten.

(De heer Hamza Fassi-Fihri, oudste lid in jaren, treedt als voorzitter op)

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW MAGALI PLOVIE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de inkrimping van de arbeidsduur bij de diensten van Agentschap Net Brussel".

De voorzitter.- Mevrouw Plovie heeft het woord.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- In november 2015 kondigde u aan dat u zou laten onderzoeken of een arbeidsduurvermindering bij Net Brussel haalbaar is en welke impact dat zou hebben.*

U wilde laten bestuderen of de invoering van een vierdagenweek met extra aanwervingen geschikt is om de hoge werkloosheid onder Brusselse laaggeschoolden te bestrijden.

In november 2017 antwoordde u op een interpellatie over dat onderwerp dat een dergelijk project tijd vergt. De onderzoekers zouden in de winter van 2016-2017 de macro-economische en juridische aspecten onderzoeken. Daarna zou er nog een onderzoek volgen waarvan de tussentijdse resultaten voor de zomer van 2017 beschikbaar zouden zijn.

- une étape de recherche sur les aspects macro-économiques et juridiques, un à quatre mois après le début du projet, soit à l'hiver 2016-2017 ;

- une étape de recherche-action auprès de Bruxelles-Propreté, cinq à huit mois après le démarrage du projet, soit avec des résultats intermédiaires avant l'été 2017.

Lors d'une commission du mois de janvier dernier, vous nous aviez annoncé que les résultats venaient d'être livrés par les chercheurs et qu'ils seraient transmis au Parlement après le congé de carnaval. Nous avions déjà demandé à obtenir ces résultats et une présentation de l'étude, mais nous n'avons toujours rien reçu.

Je me permets donc de me répéter. La recherche-action est-elle clôturée ? Pouvez-vous nous rappeler les objectifs qu'elle visait ? Qui a été mandaté pour l'effectuer ? Quel en est le cahier des charges ? Quels sont les budgets qui y ont été affectés en 2016 et 2017 ?

Quels sont les résultats obtenus en matière de faisabilité juridique, en matière de coûts et en matière sociale ? Si vous n'en disposez pas, pourquoi ? Quel accompagnement est-il prévu pour la recherche-action ?

Quelle est la suite du calendrier par rapport à cette recherche et, surtout, à la question de la réduction du temps de travail ?

Des expériences de réduction du temps de travail sont menées dans les administrations des communes de Saint-Josse-ten-Noode et d'Anderlecht. Assurez-vous le suivi de ces expériences ? Quel contact avez-vous avec leurs responsables ?

In januari zei u dat u de resultaten ontvangen had en dat u ze na de krokusvakantie aan het parlement zou voorleggen. Ik vroeg eerder al om de resultaten, maar heb ze nooit gekregen.

Is het laatstgenoemde onderzoek afgesloten? Wat waren de doelstellingen van dat onderzoek? Wie voerde het uit? Wat stond er in het bestek? Welk budget trok u ervoor uit in 2016 en 2017?

Wat zijn de resultaten? Kunt u toelichten waarom u daar eventueel niet over beschikt? Hoe wordt het laatstgenoemde onderzoek in goede banen geleid?

Hoe ziet de rest van de planning voor het onderzoek en voor de arbeidsduurvermindering eruit?

Sint-Joost-ten-Node en Anderlecht experimenteren met arbeidsduurvermindering. Volgt u die experimenten? Overlegt u met die gemeenten?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

M. Didier Gosuin, ministre.- Nous avons effectivement reçu un rapport de l'équipe de recherche. Après analyse, annoncée lors de la dernière question parlementaire, nous lui avons cependant demandé de retravailler une partie dudit rapport. À mon sens, il présentait en effet des faiblesses et ne correspondait pas suffisamment à la commande initiale. Celle-ci consistait à valider

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Ik ontving inderdaad een verslag van het onderzoeksteam. Ik heb het team echter gevraagd om een deel daarvan over te doen omdat ik vond dat het onvoldoende aan de oorspronkelijke vraag beantwoordde. Het betrof de operationele en de juridische haalbaarheid van en de kostprijs van de*

l'opération en termes de faisabilité, organisationnels, juridiques et de coût.

Il m'a semblé que sur le plan juridique, le rapport était un peu faible. Il ne s'agit pas de faire un plaidoyer pour ou contre une recherche. Certains sont convaincus à 100% de la nécessité d'une réduction linéaire et on aura beau faire toutes les recherches, ils resteront partisans de la réduction linéaire. Il y a par contre aussi ceux qui sont contre la réduction linéaire. Ce que nous souhaitons, c'est démontrer la faisabilité, l'impact et le coût que cela peut avoir et voir quels sont les niveaux de pouvoir les plus opérationnels.

C'est précisément cet élément qui me paraissait relativement faible et qui explique la non-transmission du rapport. Je ne suis donc pas en mesure de vous transmettre ce rapport, qui n'a été ni finalisé, ni validé. Nous avons demandé un complément à un groupe de recherche, constitué notamment de l'ULB.

Un autre aspect important est l'analyse économique, qui porte sur l'essentiel de la finalisation. Il importe que le rapport soit transmis en une seule fois, afin que la Région, mais aussi d'autres niveaux de pouvoir, puissent analyser les différents leviers existants.

Il semble que la Région de Bruxelles-Capitale sera la seule entité à effectuer une réelle étude sur la question, les autres refusant d'y procéder, soit parce qu'elles sont opposées au projet, soit parce qu'elles y sont favorables. Nous disposerons donc d'un véritable outil qui permettra de mener un débat politique en vue de concrétiser ou non, totalement ou partiellement, cette idée.

Bien que je ne sois pas, à titre personnel, favorable à une réduction linéaire du temps de travail, je constate qu'au vu de la destruction de nombreux postes à faible qualification et de la difficulté de ramener rapidement un grand nombre de personnes sur le marché du travail en leur offrant des qualifications appropriées, il est nécessaire de proposer des emplois à ceux et celles dont les qualifications ne correspondent pas aux besoins majoritaires du marché, pour des raisons qui ne relèvent pas de notre compétence.

C'est la raison pour laquelle l'étude porte sur une

arbeidsduurvermindering.

Juridisch gezien vond ik het verslag zwak. Ik wilde u geen onvoltooid en nog niet goedgekeurd verslag bezorgen. Het onderzoeksteam moet het eerst verder aanvullen.

Ook de economische analyse is belangrijk. Het rapport moet volledig zijn voordat ik het aan u voorleg, zodat de gewestregering en andere beleidsniveaus de bestaande hefbomen kunnen analyseren.

Blijkbaar is het Brussels Gewest de enige overheid die een dergelijke studie laat uitvoeren. De studie zal als basis dienen voor een debat over het al dan niet doorvoeren van een arbeidsduurvermindering bij Net Brussel.

Zelf ben ik niet zo'n grote voorstander van zo'n arbeidsduurvermindering. Het aantal jobs voor laaggeschoolden neemt echter snel af en het is moeilijk om mensen die hun baan verliezen, snel weer aan werk te helpen. Daarom moeten we werk bieden aan personen van wie de kwalificaties niet aan de vraag op de arbeidsmarkt beantwoorden.

Daarom heeft de studie betrekking op een onderneming met 95% laaggeschoolde medewerkers, namelijk Net Brussel. In een ziekenhuis zou arbeidsduurverkorting moeilijk haalbaar zijn, want het is nu al moeilijk om medisch personeel te vinden.

Het onderzoek wordt in goede banen geleid door een comité waarin een vertegenwoordiger van de administratie, onderzoekers en Brussels Studies Institute (BSI) zitting hebben, naast kabinetsmedewerkers van staatssecretaris Laanan en van mij. De komende dagen vindt er een werkvergadering met de onderzoekers plaats. Ik hoop dat ze klaar zijn met hun verslag.

De projecten inzake arbeidsduurverkorting van de gemeenten Sint-Joost-ten-Node en Anderlecht werden niet bestudeerd.

Het belangrijkste dat uit de studie naar voor komt, is dat het mogelijk is om buiten het fiscale kader een algemene vierurenweek in te voeren.

entreprise qui, à 95%, utilise des travailleurs non qualifiés. Dire que réduire le temps de travail dans un hôpital, c'est très bien pour les emplois non qualifiés, soit, mais au vu des difficultés rencontrées pour trouver des infirmières, des spécialistes et des médecins, je ne suis pas sûr que cela soit productif.

L'accompagnement prévu pour cette recherche sera assuré par un comité comprenant un représentant de l'administration, des chercheurs et Brussels Studies Institute (BSI), ainsi que des représentants du cabinet de Mme Laanan et du mien. Une réunion de travail doit avoir lieu dans les prochains jours avec les chercheurs. J'espère que leur rapport aura été finalisé et que nous pourrons le partager au plus tôt, avant l'été.

La recherche ne couvre pas les projets des communes de Saint-Josse-ten-Noode et Anderlecht, qui ont pris leurs décisions après le marché public établissant cette recherche-action sans consulter la Région.

L'élément important qui ressort de l'étude est que l'on pourrait généraliser la semaine des quatre heures en dehors du cadre fiscal.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Quatre heures, c'est bien, oui !

(Sourires de Mme Plovie et M. Uyttendaele)

M. Didier Gosuin, ministre.- Des quatre jours, pardon ! Je vous donne des idées pour vos thèmes de campagne... Nous pourrions l'assumer, mais le coût en serait impayable. Donc, nous ne pouvons le faire que si un cadre légal est prêt, en tout cas au niveau belge. Nous n'arriverons pas à mettre en œuvre la semaine des quatre jours, que ce soit de manière totale ou de manière partielle pour les emplois non qualifiés - comme j'estime qu'il serait préférable de le faire, mais nos opinions politiques divergent sur ce point et je respecte les uns et les autres -, en l'absence d'un cadre structurel. Et ce dernier relève encore de la compétence du pouvoir fédéral.

Dans le cas contraire, ce serait une aubaine pour les finances de l'État. En l'absence d'un cadre qui permette de jouer sur les cotisations, si l'on prévoit une embauche compensatoire, il faudra payer des

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- Vier uur, dat zou mooi zijn!*

(Glimlachjes van mevrouw Plovie en de heer Uyttendaele)

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Ik bedoel een vierdagenweek. Het is niet onmogelijk, maar het zou handenvol geld kosten. Het kan dus alleen als er op Belgisch niveau een wettelijk kader voor bestaat.*

Als er geen kader is voor de aanpassing van de werknemersbijdragen, dan leiden bijkomende aanwervingen tot veel meer kosten. Als ik in de federale regering zat, zou ik voor de vierdagenweek pleiten, want daardoor kunnen er honderden miljoenen worden uitgespaard voor de sociale zekerheid.

Het is duidelijk dat de federale regering een kader moet scheppen. De onderzoekers wijzen erop dat de organisatorische noodzakelijkheden verschillen naargelang van de onderneming. Binnenkort is er

cotisations supplémentaires. Si j'étais au gouvernement fédéral, je plaiderais pour la semaine des quatre jours, car elle rapporterait plusieurs centaines de millions supplémentaires à la sécurité sociale.

Ce que révèle l'étude, c'est que nous n'échapperons pas à un cadre légal fixé par le gouvernement fédéral. Les obligations organisationnelles varient en fonction du cadre de l'entreprise (publique, commerciale ou mixte). Ce sont ces différents aspects qu'abordent les chercheurs dans cette étude. Une réunion est programmée dans les prochains jours. J'espère que les demandes complémentaires et les précisions apportées seront affinées.

een vergadering gepland.

M. le président.- La parole est à Mme Plovie.

De voorzitter.- Mevrouw Plovie heeft het woord.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Les premiers éléments fournis sont déjà intéressants. Si je comprends bien, il faudrait déjà un cadre légal au niveau fédéral...

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- U hebt al interessante informatie gegeven. Als ik het goed begrijp is er eerst een federaal wettelijk kader nodig.*

M. Didier Gosuin, ministre.- Je n'ai pas dit "déjà", mais que, si l'on veut faire aboutir cette revendication, on n'échappera pas à un cadre légal belge.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Ik heb niet gezegd dat dat er eerst moet komen, wel dat we niet zonder kunnen.*

Mme Magali Plovie (Ecolo).- D'accord. Par ailleurs, ce serait bien que l'étude nous soit présentée et qu'on puisse en débattre. Pensez-vous que cela pourrait avoir lieu avant les vacances ?

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- Goed. We zouden de studie moeten ontvangen en kunnen bespreken. Kan dat nog voor de zomervakantie?*

M. Didier Gosuin, ministre.- Je l'espère.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Ik hoop het.*

Mme Magali Plovie (Ecolo).- J'ai quelques questions sur le budget 2016-2017 consacré à cette recherche-action. Puis-je vous les transmettre par écrit ?

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- Mag ik u mijn vragen over het budget dat in 2016-2017 aan het actieonderzoek werd besteed, schriftelijk bezorgen?*

M. Didier Gosuin, ministre.- Oui. Mais ce n'est pas lourd, vous savez.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Ja. Het gaat om een beperkt bedrag.*

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Faire le lien avec les deux autres expériences serait également pertinent pour avoir une vision globale de la situation.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- Een vergelijking met de arbeidsduurverkorting in Sint-Joost-ten-Node en Anderlecht zou interessant zijn om een globaal beeld van de situatie te krijgen.*

M. Didier Gosuin, ministre.- On connaît leur proposition : c'est d'implémenter, au sein des administrations, une sorte d'organisation de fin de carrière. Entre nous, ce dispositif existait déjà, pour les gens dépassant un certain âge, d'alléger d'un jour leur horaire...

Si, dans ces administrations, le fait d'alléger un horaire n'a aucun impact sur l'organisation et qu'il n'y a pas d'engagements complémentaires, tant mieux. Mais s'il faut engager du personnel pour compenser, on est dans une logique où c'est tout bonus pour la sécurité sociale !

Mais cela, ce n'est pas un système pérenne, et il ne sera certainement pas appliqué au niveau des administrations privées. Sans doute les administrations publiques ont-elles un peu plus de jeu dans la gestion de leur personnel, mais le secteur privé ne fonctionne pas de la même manière. Si l'on veut vraiment faire aboutir cette revendication, ces expériences sont sympathiques, mais microscopiques en termes d'impact.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Je suis impatiente de poursuivre ce débat !

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le principe zéro chômeur de longue durée".

M. le président.- À la demande de l'auteure, excusée, la question orale est reportée à la prochaine réunion.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Die gemeenten willen een soort eindeloopbaanregeling invoeren. Het was echter vanaf een bepaalde leeftijd al mogelijk om maar vier dagen per week te werken.*

Als de gemeentebesturen die dat invoeren, geen extra personeel in dienst hoeven te nemen, des te beter. Is er wel bijkomend personeel nodig, dan wordt de sociale zekerheid daar beter van. Dat is echter geen duurzaam systeem en privébedrijven zullen het zeker nooit invoeren. Uiteindelijk zal zo'n systeem dan ook geen grote impact hebben.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).- Ik popel om dit debat te kunnen voortzetten!*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het principe betreffende geen langdurig werklozen".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de mondelinge vraag naar de volgende vergadering verschoven.

QUESTION ORALE DE M. JULIEN UYTTENDAELE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

ET À MME CÉCILE JODOGNE, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le salon mondial Laval Virtual et le plan NextTech.brussels".

M. le président.- La parole est à M. Uyttendaele.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Du 4 au 8 avril dernier s'est tenu, à Laval, en France, le salon mondial Laval Virtual. Il s'agit du plus grand salon dédié à la réalité virtuelle et augmentée, auquel ont participé près de 300 exposants, répartis sur 9.000m². C'est l'occasion pour les entreprises actives dans ce domaine de participer à des conférences, séminaires et démonstrations, mais également de présenter leur projet à des investisseurs venus du monde entier.

Cinq entreprises bruxelloises ont participé à ce salon high-tech : Demute, One Bonsai, Lucidweb, OUAT! et Poolpio. Leur participation au salon est une occasion de rappeler l'importance des technologies dans le développement de notre Région et, plus largement, la place grandissante de ces technologies dans notre société.

Comme l'a souligné la secrétaire d'État, un énorme potentiel économique se cache derrière ces nouvelles technologies, dont la réalité virtuelle n'est que l'une des composantes. La réalité virtuelle et les produits technologiques qui en découlent présentent un large panel de débouchés pour les entreprises, mais également dans le secteur de l'éducation et de la santé.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER JULIEN UYTTENDAELE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

EN AAN MEVROUW CÉCILE JODOGNE, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het 'Salon mondial Laval Virtual' en het NextTech.brusselsplan".

De voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

De heer Julien Uyttendaele (PS) *(in het Frans).- Van 4 tot 8 april vond in Frankijk Laval Virtual plaats. Dat is het grootste salon gewijd aan virtual en augmented reality, waaraan bijna 300 exposanten deelnamen.*

Ook vijf Brusselse ondernemingen waren present: Demute, One Bonsai, Lucidweb, OUAT! en Poolpio. Hun deelname biedt me de gelegenheid om andermaal te wijzen op het belang van technologie voor de ontwikkeling van het gewest en in de maatschappij in het algemeen.

Zoals de staatssecretaris al zei, gaat er een enorm economisch potentieel schuil achter die nieuwe technologie. Virtual reality en de technologische producten die eruit voortkomen, bieden bedrijven een ruime waaier van toekomstperspectieven. Ook het onderwijs en de gezondheidssector kunnen er baat bij hebben.

Net zoals bij andere ontwikkelingen in elektronica en informatica, moeten onze bedrijven de koe bij de horens vatten, anders is hun kans verkeken.

Daarom heeft het gewest een aantal specifieke steunmaatregelen ten behoeve van ondernemingen genomen, zodat ze zich op het internationale

À l'instar de tout ce qui se fait en électronique ou en informatique, il est important, voire crucial, pour nos entreprises de saisir la balle au bond, sans quoi il sera trop tard. Or, chaque moment perdu dans le domaine du développement technologique est très difficile à rattraper.

C'est la raison pour laquelle la Région a d'ores et déjà mis sur pied une série d'aides spécifiques pour les entreprises, afin de leur permettre de se développer et de s'exporter pour se faire une place à l'échelle internationale, ce qui est crucial.

Le secteur du numérique représentant une part importante du PIB bruxellois, je pense comme vous que Bruxelles a la capacité de devenir un pôle majeur dans le domaine des nouvelles technologies. Au travers de son plan triennal NextTech.brussels, la Région a investi huit millions d'euros afin de favoriser la transformation de Bruxelles en un hub numérique international.

De plus, parallèlement aux vingt mesures du plan, hub.brussels et screen.brussels collaborent à la promotion des entreprises à l'étranger. Je ne peux donc que vous encourager à continuer sur cette voie.

Pouvez-vous nous détailler plus précisément quelles sont les vingt mesures prévues dans le Plan NextTech.brussels ?

Comment l'intelligence artificielle et la technologie blockchain sont-elles prises en considération dans ce plan ?

Pour en revenir au salon mondial Laval Virtual, la Région bruxelloise est-elle impliquée d'une quelconque manière dans la participation de ses entreprises ? Un soutien financier a-t-il été apporté ? Si oui, comment les montants octroyés ont-ils été alloués ?

Un membre du gouvernement a-t-il personnellement participé à ce salon ? Dans l'affirmative, quel bilan tirez-vous de l'édition 2018 ?

(Mme Magali Plovie, doyenne d'âge, reprend place au fauteuil présidentiel)

toneel een plaats kunnen bevechten.

De digitale sector is goed voor een aanzienlijk deel van het Brusselse bruto binnenlands product (bbp) en net als u denk ik dat Brussel een belangrijk centrum voor nieuwe technologie kan worden. Met zijn driejarenplan NextTech.brussels heeft het gewest 8 miljoen euro geïnvesteerd om Brussel uit te bouwen tot internationale digitale hub.

Naast de twintig maatregelen uit het plan werken hub.brussels en screen.brussels samen aan de promotie van Brusselse bedrijven in het buitenland. Ik kan u alleen maar aanmoedigen om daarmee voort te gaan.

Kunt u ons uitleggen wat de twintig maatregelen van NextTech.brussels inhouden?

Op welke manier houdt het plan rekening met kunstmatige intelligentie en blockchain-technologie?

Is het Gewest op een of andere manier betrokken bij de deelname van de Brusselse ondernemingen aan Laval Virtual? Heeft het financiële steun gegeven? Over welke bedragen hebben we het dan?

Heeft een lid van de regering het salon bezocht? Wat heeft dat opgeleverd?

(Mevrouw Magali Plovie, oudste lid in jaren, treedt opnieuw als voorzitter op)

Mme la présidente.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- L'objectif du Plan NextTech.brussels est de créer un environnement et un écosystème qui supportent et favorisent la création et la croissance des entreprises actives dans les technologies de l'information et de la communication en Région bruxelloise, en formulant une série d'objectifs et de mesures concrètes. Ce plan est le fruit d'une large consultation avec le secteur, afin de connaître ses besoins et ses attentes.

Le Plan NextTech.brussels s'articule autour de trois axes, dix objectifs et vingt mesures concrètes que j'ai déjà exposés à maintes reprises devant cette commission. Pour plus de détails, je vous invite à consulter le site www.nexttech.brussels.

Le premier axe vise à faciliter, c'est-à-dire à informer l'ensemble des acteurs de toutes les initiatives publiques et privées prises dans le secteur, à faire bénéficier les acteurs d'une plus grande collaboration entre les acteurs publics et privés, mais aussi à assurer un accompagnement de qualité

Le deuxième axe vise à renforcer la formation des Bruxellois dans l'ensemble des technologies numériques, mais aussi à accompagner la reconversion des demandeurs d'emploi vers de nouveaux métiers ou vers des métiers en pénurie, et à assurer une cohérence dans l'offre de formation proposée en technologies de l'information et de la communication.

Enfin, le dernier axe a pour mission de faire rayonner Bruxelles parmi les acteurs les plus importants du paysage des technologies de l'information et de la communication sur les marchés internationaux, mais aussi comme terre d'accueil d'entreprises innovantes et d'investissements étrangers.

Je rappelle que le plan NextTech.brussels concentre l'ensemble de ses mesures autour de trois technologies prometteuses pour la Région bruxelloise : l'internet des objets, la réalité virtuelle et le big data. Une attention particulière est accordée à l'intelligence artificielle à travers le

Mevrouw de voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- NextTech.brussels moet een omgeving tot stand brengen die gunstig is voor de oprichting en de groei van ICT-bedrijven. Het plan is het resultaat van een uitgebreide doorlichting van de noden en verwachtingen van de sector.*

NextTech.brussels telt drie hoofdlijnen, tien doelstellingen en twintig concrete maatregelen die ik al meermaals heb uiteengezet. Voor meer informatie kunt u terecht op nexttech.brussels.

De hoofdlijnen zijn:

- bedrijven informeren over alle overheids- en privé-initiatieven die in de sector worden genomen en hen begeleiden;

- Brusselaars beter opleiden in digitale technologie en werklozen begeleiden tijdens hun omscholing;

- het Brusselse blazoen oppoetsen bij de belangrijkste internationale bedrijven in de ICT-sector.

Alle maatregelen van NextTech.brussels zijn gericht op drie veelbelovende technologieën: het internet of things, virtual reality en big data, met bijzondere aandacht voor kunstmatige intelligentie via big data.

Blockchaintechnologie is geen van de drie prioritaire technologieën van het DigitYser-plan, maar ik stel u toch voor om de community's die in het kader van het plan werken te bezoeken. U zult er een heleboel start-ups leren kennen.

big data.

La technologie blockchain en tant que telle ne fait pas partie des trois technologies prioritaires du plan DigitYser, mais je vous invite néanmoins à rencontrer les communautés qui travaillent dans le cadre de ce plan, car l'endroit vaut vraiment le détour. Vous pourrez y rencontrer une foule de start-up.

Mme la présidente.- Cela peut effectivement être intéressant, et plusieurs commissaires ont déjà fait part de leur intérêt pour une telle visite.

M. Didier Gosuin, ministre.- Nous avons donc décidé, dans le cadre de cette infrastructure, d'intégrer la technologie blockchain, c'est-à-dire la communauté technologique qui l'entoure. Cela permet donc à toutes ces communautés de se retrouver dans un centre d'hébergement d'entreprises, de workshops et de cocréation, le seul de ce type en Europe, puisque les lieux similaires isolent quant à eux les différentes technologies. Réunir les trois nous a semblé intéressant, car les séparer n'a pas beaucoup de sens. Ceux qui portent ce projet - allez voir DigitYser sur les réseaux sociaux - sont d'ailleurs des gens passionnants.

La Région bruxelloise était bel et bien représentée au salon Laval Virtual 2018. Comme en 2017, Bruxelles Invest & Export, hub.brussels et le cluster screen.brussels se sont associés pour organiser une action à destination des entreprises bruxelloises actives dans la réalité virtuelle et augmentée. Un stand régional de 24m², pour un coût total de 14.664 euros, leur était proposé comme vitrine, ainsi qu'un programme d'accompagnement sur mesure et une facilitation du networking.

Comme vous avez pu l'apprendre dans la presse à la fin mars, cinq sociétés bruxelloises étaient présentes sur le stand. Deux autres entreprises étaient par ailleurs présentes sur le salon, mais sans stand : Stereopsia et Moodify.

Je n'ai pas pu me rendre personnellement au salon Laval Virtual, mais la secrétaire d'État Cécile

Mevrouw de voorzitter.- Dat kan inderdaad interessant zijn en meerdere commissieleden hebben al te kennen gegeven dat zo'n bezoek hun interesseert.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- We hebben beslist om de blockchaincommunity te integreren in die infrastructuur. Op die manier treffen de community's elkaar in een bedrijvencentrum waar plaats is voor workshops en cocreatie, iets wat nergens anders in Europa bestaat.*

Het Brussels Gewest was vertegenwoordigd op Laval Virtual 2018. Net zoals het jaar daarvoor bundelden BIE, hub.brussels en screen.brussels hun krachten voor een actie ten behoeve van de Brusselse bedrijven actief in virtual en augmented reality. Een gewestelijke stand van 24 m² met een kostprijs van 14.664 euro deed dienst als uithangbord voor de bedrijven en er was ook begeleiding op maat en faciliteiten om te netwerken.

Vijf Brusselse ondernemingen waren aanwezig op de stand. Stereopsia en Moodify waren ook aanwezig, maar dan zonder stand.

Ik kon persoonlijk niet gaan, maar staatssecretaris Jodogne leidde de persconferentie op 26 maart waarop de vijf ondernemingen op de Brusselse stand werden voorgesteld.

De teams van hub.brussels begeleidden de ondernemingen ter plaatse. De editie 2018 bleek een succes.

De Brusselse bedrijven zijn erin geslaagd hun marktpositie te versterken. Er zijn samenwerkingen ontstaan, onder andere tussen

Jodogne a mené la conférence de presse du 26 mars dernier présentant les cinq entreprises du stand bruxellois.

Les équipes de hub.brussels étaient sur place pour encadrer les entreprises. Elles nous ont transmis un bilan très positif de l'édition 2018.

Les sociétés bruxelloises ont joui d'une très belle visibilité auprès des professionnels étrangers et ont pu renforcer leur position sur le marché. Des collaborations sont nées sur ce salon, notamment entre deux entreprises bruxelloises qui s'y sont rencontrées.

Enfin, ce salon est l'endroit idéal pour faire de la veille technologique et surveiller les tendances du marché. En effet, de grands groupes y participent depuis des années et y présentent leurs nouveautés. C'est pourquoi l'évènement devrait à nouveau être inscrit au plan d'action 2019 de hub.brussels.

twee Brusselse bedrijven die elkaar vonden tijdens het salon.

Het salon is de ideale gelegenheid om hoogte te krijgen van de laatste trends. Grote bedrijven stellen er hun innovaties voor. Daarom moet hub.brussels er ook volgend jaar weer naartoe.

Mme la présidente.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- À propos de la blockchain, j'ajouterai qu'Innoviris apporte un soutien important au centre de recherche de Fujitsu. L'alternative eut été l'Allemagne, mais c'est Bruxelles qui a raflé la mise. Le soutien de la Région bruxelloise est un facteur qui a permis de créer très rapidement ce centre à Bruxelles, ce que souhaitait d'ailleurs son directeur.

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris *(in het Frans).- In verband met blockchain wil ik nog zeggen dat Innoviris het onderzoekscentrum van Fujitsu in belangrijke mate subsidieert. De steun van het Brussels Gewest heeft ervoor gezorgd dat het centrum op korte termijn in Brussel van start kon gaan, iets wat de directeur ook wou.*

Mme la présidente.- La parole est à M. Uyttendaele.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Je constate que nous allons dans la bonne direction et que nous sommes proactifs dans ce domaine, ce qui est bien évidemment crucial.

En ce qui concerne DigitYser, je pense en effet qu'il serait intéressant pour la commission de voir comment se déroulent les activités sur place.

Pourriez-vous me communiquer le nombre de start-up actives ou de projets en cours dans ces

Mevrouw de voorzitter.- De heer Uyttendaele heeft het woord.

De heer Julien Uyttendaele (PS) *(in het Frans).- Het gaat blijkbaar in de goede richting en we gaan proactief te werk, wat natuurlijk een must is.*

Ik denk dat het inderdaad interessant zou zijn om een commissiebezoek aan DigitYser te organiseren.

Hoeveel start-ups hebben er onderdak?

bâtiments ?

M. Didier Gosuin, ministre.- Je pourrai vous fournir la réponse ultérieurement, car je ne la connais pas de mémoire.

M. Julien Uyttendaele (PS).- Je peux le comprendre.

M. Didier Gosuin, ministre.- J'ai été surpris de constater qu'au terme de la première formation, 80% des jeunes étaient déjà engagés. C'est une véritable fourmilière, qui apporte une nouvelle dynamique et qui doit à présent être encadrée.

Il existe d'ailleurs un plan d'accompagnement de DigitYser pour trois ans. L'objectif est évidemment que DigitYser devienne autosuffisant, car je ne crois pas en la nécessité de subventionner en permanence de telles structures.

Ce lieu offre un accueil aux entreprises, des formations à leur demande, mais aussi des formations destinées aux jeunes, qu'ils soient demandeurs d'emploi ou non. Par ailleurs, une collaboration existe avec le musée Canal, Tour & Taxis et MolenGeek, qui sont également situés dans le quartier. Cet endroit concentre ainsi toute une série d'activités créatrices et novatrices.

Je vous invite à vous y rendre et à rencontrer ses protagonistes. En faisant naître de nouveaux projets à Bruxelles, ces jeunes entrepreneurs nous redonnent confiance en l'avenir.

- *L'incident est clos.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Dat aantal kan ik u later meedelen, want ik weet het niet van buiten.*

De heer Julien Uyttendaele (PS) *(in het Frans).- Dat begrijp ik.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).- Het verraste me dat 80% van de jongeren op het einde van de eerste opleiding al een contract had.*

Het is natuurlijk de bedoeling dat DigitYser op termijn zelfbedruipend wordt, want ik geloof niet in de permanente subsidiëring van zulke initiatieven.

DigitYser biedt onderdak aan bedrijven en geeft op hun verzoek opleiding, maar ook opleidingen voor al dan niet werkzoekende jongeren. Bovendien is er een samenwerking met Kanal, Tour & Taxis en MolenGeek, die ook in de buurt zijn gevestigd.

- *Het incident is gesloten.*

QUESTION ORALE DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À MME CÉCILE JODOGNE, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la révolution numérique en

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

AAN MEVROUW CÉCILE JODOGNE, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de digitale revolutie in Sub-

Afrique subsaharienne".

Mme la présidente.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- La révolution numérique touche tous les continents. Et si le monde de la technologie, dans sa grande majorité, garde les yeux rivés sur San Francisco, Londres ou Shenzen, certains lorgnent du côté de l'Afrique, convaincus que le continent sera l'endroit par excellence où se rendre pour innover et entreprendre.

Pour faire face à l'apparition de ces nouvelles technologies et pour surfer sur leurs développements, l'Afrique n'est pas en reste. Pour ce faire, des centres technologiques apparaissent en Afrique subsaharienne, à Lagos au Nigeria, au Cap en Afrique du Sud, ainsi qu'à Nairobi au Kenya, pour ne citer que les trois les plus connus à l'échelle internationale.

Les développements de ces clusters se font à une vitesse surprenante. C'est ainsi que, poussé par son taux de pénétration de 85% dans le domaine de la téléphonie mobile (40 millions d'abonnés à la téléphonie mobile sur les 49 millions d'habitants), le Kenya se veut un acteur dynamique du domaine en Afrique de l'Est. En effet, d'une trentaine de centres technologiques en 2012, le Kenya est passé à plus de 400 en 2018. Outre l'attrait que représente le Kenya comme nouveau marché, les entrepreneurs étrangers peuvent également y bénéficier d'une stabilité politique et juridique en plus d'un climat entrepreneurial très porteur.

Avec plus de 2.000 entreprises présentes dans le domaine des technologies de l'information et de la communication (TIC) à Bruxelles, notre Région possède un savoir-faire qui ne demande qu'à conquérir ce continent, qui connaît une croissance démographique ahurissante. Il serait, dès lors, dommage de passer à côté des opportunités que représente l'Afrique pour nos start-up présentes dans ce secteur d'avenir.

Dans cette optique, je voudrais vous poser des questions sur l'expansion des start-up bruxelloises au sein de ces hubs technologiques.

Saharaans Afrika".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).- De digitale revolutie doet zich overal ter wereld voor. Velen kijken naar San Francisco, Londen of Shenzen, maar sommigen zijn ervan overtuigd dat Afrika de uitgelezen plek is om te vernieuwen en te ondernemen.*

In Sub-Saharaans Afrika ontwikkelen zich verrassend snel een aantal technologische clusters. In Kenia bijvoorbeeld waren er in 2012 slechts 30, nu zijn er al meer dan 400. Het land is niet alleen als nieuwe markt aantrekkelijk, het biedt buitenlandse ondernemers ook politieke en juridische stabiliteit in een bijzonder gunstig zakenklimaat.

Brussel telt meer dan 2.000 ICT-bedrijven, die het Afrikaanse continent met zijn snelgroeiende bevolking willen veroveren. Het zou jammer zijn als het gewest die kansen voor zijn start-ups laat liggen.

Eind 2017 gingen het Agence wallonne à l'exportation et aux investissements étrangers (Awex), de Kamer van Koophandel, Nijverheid en Landbouw België-Luxemburg-Afrika-Caraïben-Pacific en Flanders Investment and Trade op missie naar Oeganda en Kenia. Namen Brusselse ICT-bedrijven daaraan deel? Konden ze mensen uit de Silicon Savannah ontmoeten? Leidde dat tot samenwerkingen?

Hoeveel Brusselse start-ups zijn er in de Nigeriaanse, Zuid-Afrikaanse en Keniaanse technologiehubs?

Bestaan er opleidingen over de specifieke marktkenmerken en behoeften van die landen om start-ups die zich daar willen vestigen, voor te bereiden?

Zijn er Afrikaanse ondernemingen die interesse hebben in de Brusselse hubs? Werd daar promotie voor gemaakt?

Fin 2017, une mission commune, réunissant l'Agence wallonne à l'exportation et aux investissements étrangers (Awex), la Chambre de commerce, d'industrie et d'agriculture (CBL-ACP) ainsi que Flanders Investment and Trade, s'est rendue en Ouganda et au Kenya. Des entreprises bruxelloises opérant dans les TIC étaient-elles présentes ? Si oui, ont-elles pu rencontrer des acteurs de la Silicon Savannah ? Cela a-t-il débouché sur des partenariats ?

Combien de start-up bruxelloises sont-elles présentes dans les hubs technologiques nigérian, sud-africain et kenyan ?

Existe-il des formations visant à faire connaître les spécificités du marché et à s'adapter aux besoins locaux, afin de préparer nos start-up désireuses de s'implanter dans ces pays ?

Aujourd'hui, la globalisation va dans les deux sens. Ce faisant, à côté des opportunités que représente l'Afrique pour les start-up bruxelloises, y a-t-il un éventuel intérêt des entreprises africaines ou logées dans les hubs africains pour les hubs bruxellois ? De la promotion y est-elle faite ?

Mme la présidente.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Comme la plupart des récentes initiatives de promotion des exportations en Afrique, la mission économique de fin novembre en Ouganda et au Kenya était multisectorielle. Sur les 45 entreprises participantes, quatorze étaient bruxelloises, dont une seule active dans le secteur des technologies de l'information et de la communication (TIC).

Présente au Kenya depuis 2011 et à Nairobi plus particulièrement, cette entreprise est entre-temps devenue un acteur incontournable du domaine. Elle propose des services de commutation de données (switching) et son propre point d'accès internet aux opérateurs de télécommunication de la région.

Le développement des start-up en ICT au Kenya a débuté en 2010, avec la création d'un premier incubateur pour start-up technologiques, iHub,

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris *(in het Frans).- De missie in november was multisectorieel. Van de 45 deelnemende bedrijven kwamen er 14 uit Brussel. Slechts één daarvan is actief in de ICT-sector.*

Dat bedrijf is sinds 2011 aanwezig in Kenia en is ondertussen een gevestigde waarde. Het biedt naast dataschakeldiensten ook een eigen internettoegang voor de ICT-bedrijven in de regio.

De ontwikkeling van ICT-start-ups in Kenia begon in 2010. Silicon Savannah is echter nog in opbouw. In werkelijkheid vallen onder die term een reeks start-ups die vooral actief zijn op het gebied van sms-betalen. Die sector heeft zijn snelle ontwikkeling te danken aan het feit dat 83% van de bevolking geen of weinig toegang heeft tot bankrekeningen. Elektronisch betalen vormt dan ook een uitstekend alternatief. Dat is in de meeste

suivi du développement de la banque passante.

La Silicon Savannah, à l'est de Nairobi, entre seulement dans sa phase de construction. En réalité, le terme recouvre une multitude de start-up et leur écosystème, actives notamment dans le paiement électronique par sms.

Le boom dans ce secteur s'explique par le fait que 83% de la population travaille dans l'économie informelle et a, dès lors, peu ou pas accès à des comptes bancaires. Le paiement électronique constitue donc l'alternative par excellence. Cette caractéristique se retrouve dans la plupart des pays d'Afrique subsaharienne.

En mars 2018, à l'occasion d'une mission davantage centrée sur le secteur des technologies de l'information et de la communication (TIC) et présidée par le ministre Alexander De Croo, des contacts ont été établis entre opérateurs belges (dont quatorze bruxellois) et opérateurs kenyans.

À titre d'exemple bruxellois, une organisation qui récupère les ordinateurs obsolètes en Europe et les recycle dans l'éducation a créé, en 2011, dans la zone industrielle de Nairobi, le premier centre de recyclage de PC et de matériel électronique en général. Un autre exemple est une start-up business to consumer (B2C) spécialisée dans les applications de portefeuilles numériques et qui, vu le potentiel du marché kenyan, a créé une filiale à Nairobi fin 2017.

D'autres entreprises bruxelloises actives au Kenya et offrant des services de connectivité pour les chaînes d'approvisionnement et de documents sécurisés ou encore des solutions d'accès à internet sont également actives dans d'autres pays de la sous-région, tels que le Rwanda et le Burundi.

Sur le marché sud-africain, nous notons, aux côtés de quelques start-up, la présence d'entreprises plus matures. Une entreprise du secteur des TIC a récemment participé à la mission économique au Nigeria en mars 2018.

À défaut de statistiques précises, ces exemples illustrent l'intérêt que les start-up bruxelloises portent aux hubs technologiques africains, voire leur présence effective sur le terrain.

Sub-Saharaanse landen het geval.

In maart 2018 legden Belgische en Keniaanse operatoren contact tijdens een federale missie die meer op ICT gericht was. Toen waren veertien Brusselse ondernemingen aanwezig.

In Kenia is onder meer een Brusselse organisatie actief die verouderde Europese computers recycleert voor het onderwijs. Voorts is er nog een Brusselse start-up B2B gespecialiseerd in apps voor digitale portefeuilles die sinds eind 2017 een filiaal heeft in Nairobi.

Andere Brusselse ICT-bedrijven die in Kenia aanwezig zijn, zijn ook in andere Afrikaanse landen actief.

Op de Zuid-Afrikaanse markt zijn naast enkele start-ups ook gevestigde bedrijven actief.

Daarnaast nam in maart 2018 een ICT-bedrijf deel aan een economische missie naar Nigeria.

Statistieken zijn er niet, maar uit deze voorbeelden blijkt dat Brusselse start-ups wel degelijk geïnteresseerd zijn in de Afrikaanse markt. Na de recentste missie werden er overigens ook contacten gelegd in Senegal.

De voorkeur gaat nog steeds uit naar een multisectoriële benadering van de Afrikaanse markten. Hub.brussels onderzoekt of een groepsbezoek aan de ICT-beurs AfricaCom in Cape Town in 2019 mogelijk is. In 2018 komt er een prospectiemissie om te bepalen of Brussel met een stand zal deelnemen.

In het kader van het Mobilitasproject komt er mogelijk nog dit jaar een ICT-seminarie.

Ondernemingen die zich op de Sub-Saharaanse markt willen richten, kunnen aan verscheidene voorbereidende acties, waaronder seminars, deelnemen.

Bij economische missies vinden er voorafgaande briefings plaats. Daarnaast staan de economische en handelsattachés ter plaatse of tijdens contactdagen in Brussel ter beschikking van de

J'ajoute que nous avons également noué des contacts avec le Sénégal à la suite de la mission.

L'approche multisectorielle sur les marchés africains reste privilégiée. Cependant, dans le cadre du plan NextTech.brussels, hub.brussels étudie la faisabilité d'une visite groupée d'entreprises à la foire TIC AfricaCom au Cap en 2019. Une entreprise bruxelloise a déjà participé à ce salon avec satisfaction. Une mission de prospection est prévue pour l'édition 2018 de cette foire internationale. L'objectif est de décider si nous réitérons notre présence pour les prochaines éditions avec éventuellement un stand dédié et une mission plus large.

En ce qui concerne les programmes de préparation dans le cadre du projet Mobilitas, porté par Lionel Anciaux, lauréat de l'appel à projets NextTech.brussels 2017, il est envisagé d'organiser un séminaire TIC encore cette année.

En termes de préparation générale des entreprises au marché subsaharien, diverses actions sont proposées. Par exemple, des séminaires de sensibilisation avec la contribution d'entrepreneurs expérimentés et des représentants des ambassades des pays concernés.

Dans le cadre des missions économiques, des briefings préalables sont organisés. Outre le cadre de mission économique, les attachés économiques et commerciaux sont toujours à disposition des entreprises dans leur pays respectif ou lors de leur passage à Bruxelles à l'occasion des "contact days".

Après chaque mission, des informations sont récoltées par le biais d'un questionnaire envoyé aux entreprises participantes mais également par des débriefings à mon cabinet.

L'objectif est d'apprendre si et comment nous pouvons encore mieux faire connaître les spécificités de ces marchés aux entreprises pour qu'elles puissent décider d'y faire des affaires, voire de s'y installer.

Il faut savoir, en ce qui concerne l'approche du marché subsaharien, qu'en général les entrepreneurs pensent que pour y exercer une activité, la présence physique sur le terrain est

bedrijven.

Na elke missie wordt er informatie verzameld via een vragenlijst en debriefings, om na te gaan hoe we een beter zicht kunnen krijgen op de kenmerken van die markten. Op basis daarvan beslissen ondernemingen om er zaken te doen of zich er te vestigen.

Veel ondernemers zijn van mening dat een fysieke aanwezigheid in Sub-Saharaans Afrika noodzakelijk is om er zaken te kunnen doen. Samenwerking op afstand volstaat niet en vormt een rem op hun ontwikkeling.

Ten slotte hebben Afrikaanse bedrijven er om meerdere redenen weinig belang bij om zich in Brussel te vestigen. Ze zijn eerder geïnteresseerd in de markten van hun buurlanden, omdat de concurrentie daar minder groot is en ze er bovendien betere vooruitzichten hebben. Met een gemiddelde groei van meer dan 6% bieden de Afrikaanse markten wel mooie vooruitzichten voor Brusselse start-ups.

nécessaire, les collaborations à distance étant jugées insatisfaisantes et donc constituant un frein au développement de leurs affaires.

Enfin, l'intérêt pour les entreprises africaines de s'implanter en Région bruxelloise est pratiquement inexistant. Les raisons sont plurielles : les règlementations européennes complexes et coûteuses, la lourdeur administrative des visas, le coût de la vie en Europe et le trop grand écart culturel. Ces entreprises s'intéressent davantage au marché de proximité car, selon elles, la concurrence y est moins forte qu'en Europe et les perspectives plus prometteuses. A contrario, avec une croissance moyenne de plus de 6%, les marchés africains offrent de nombreuses perspectives pour nos start-up belges et bruxelloises en particulier.

Mme la présidente.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Votre dernière phrase est l'argument principal qui m'a fait vous poser cette question. Il y a effectivement sur ce continent une importante croissance démographique et économique. Dans ce domaine en particulier, l'Afrique est en train de connaître un saut technologique répondant aux besoins de la population, directement grâce aux nouvelles technologies, sans passer par une série d'infrastructures que nous avons connues.

En l'absence d'acteurs historiques ancrés, détenant un monopole de fait, il y a un terrain relativement vierge pour répondre à ces besoins. Il y a donc là une possibilité pour nos entreprises d'être tout de suite présentes et de bien se développer.

Les entreprises sont évidemment mieux placées que moi pour décider si c'est bon pour elles ou non. Mais ma conviction profonde est que, pour la Région, il est stratégique de les pousser à tâter le terrain et à voir s'il n'y a pas là quelque chose pour elles. Stratégiquement, en tant qu'entité politique, il est important pour nous d'y être, et je suis content de voir que ça bouge. J'espère que les entreprises seront nombreuses à participer au grand forum africain du Cap en 2019.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Il ne

Mevrouw de voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).- Afrika kent een sterke demografische en economische ontwikkeling en maakt een technologische sprong voorwaarts. Aangezien er geen historische spelers met een feitelijk monopolie zijn, zijn er heel wat mogelijkheden voor Brusselse ondernemingen om zich daar te ontwikkelen.*

Uiteraard kunnen ondernemingen zelf het best beslissen of ze in Afrika aanwezig moeten zijn. Ik ben er echter van overtuigd dat het gewest ze moet stimuleren om het terrein te verkennen. Strategisch gezien moet het Brussels Gewest in Afrika aanwezig zijn. Het verheugt mij dan ook dat er op dat gebied een en ander beweegt. Hopelijk trekken er in 2019 veel bedrijven naar AfricaCom.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris *(in*

faut pas négliger les missions multisectorielles. Avec le Togo, le Bénin, la Côte d'Ivoire, le Sénégal, le Kenya, l'Ouganda, presque une dizaine d'entre elles ont été organisées et, à chaque fois, une ou deux entreprises technologiques au moins y ont participé. C'est parfois plus efficace que de se focaliser sur une mission trop spécifique.

M. Stefan Cornelis (Open Vld).- Sauf au Cap.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Là, c'est un salon qui attire des entreprises de toute l'Afrique subsaharienne. C'est donc différent. Mais pour les salons, nous allons analyser la question. C'est pour cela qu'on y va.

- *L'incident est clos.*

het Frans).- De multisectoriële missies zijn ook belangrijk. Tot nu toe vonden er een tiental plaats en telkens nam minstens één ICT-bedrijf deel. Ze zijn vaak doeltreffender dan specifiekere missies.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld) *(in het Frans).- Behalve in Cape Town.*

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris *(in het Frans).- Dat is een beurs die bedrijven uit heel Sub-Saharaans Afrika lokt. Ik laat uitzoeken of de Brusselse aanwezigheid de moeite loont.*

- *Het incident is gesloten.*

QUESTION ORALE DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À MME CÉCILE JODOGNE, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "les entreprises désireuses de s'implanter au sein du marché unique suite au Brexit".

Mme la présidente.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Le Brexit, un mot qui fait, ou plutôt faisait, trembler la City de Londres. En effet, même si la plupart des grandes entreprises présentes au Royaume-Uni ont adopté des plans d'urgence pour faire face au risque d'un Brexit sans accord, le spectre d'un "Brexodus" s'éloigne.

Signe que la tension baisse en Grande-Bretagne - j'ai rédigé cette question il y a deux mois environ, entre-temps, la situation a évolué, les tensions vont et viennent, mais cela reste valable dans les grandes lignes -, les banques britanniques

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

AAN MEVROUW CÉCILE JODOGNE, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de bedrijven die zich in de eenheidsmarkt willen vestigen na de brexit".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).- Hoewel de toestand in het Verenigd Koninkrijk blijft evolueren, ziet het er voorlopig naar uit dat er uiteindelijk minder personeelsleden uit het Verenigd Koninkrijk zullen verhuizen naar het Europese vasteland dan verwacht.*

Desondanks biedt de brexit Europese steden op het vasteland de unieke gelegenheid om bedrijven aan te trekken die een filiaal in de Europese Unie willen behouden en op dit moment lijkt Parijs daar het best in te slagen. De Fransen doen dan ook hun uiterste best om het beste te halen uit de

revoient à la baisse le nombre d'employés qu'elles prévoyaient de muter vers le continent. C'est ainsi que le secteur financier revoit ses plans de départ à la baisse. Selon une enquête publiée par l'agence Reuters, ce secteur s'attend à devoir redéployer 5.000 postes vers le continent d'ici l'an prochain. Cela représente deux fois moins que ce qu'anticipait la précédente enquête du genre, à l'automne.

Malgré la diminution de la peur que représentait le Brexit, cette situation offre cependant des opportunités uniques pour les villes du continent de rapatrier les géants établis outre-Manche. En effet, avec la sortie du Royaume-Uni, les entreprises recherchent un pied-à-terre au sein du marché unique.

Et au petit jeu de qui se montre le plus attrayant, Paris semble la plus agressive. Et cela paie. Actuellement, la capitale française a déjà attiré dix grandes entreprises étrangères, alors qu'une soixantaine d'autres pourraient suivre. Il faut dire qu'il y a un véritable effort collectif national en France pour tirer un maximum de bénéfice du Brexit. En janvier, le président français lui-même avait reçu plus de cent quarante patrons de multinationales lors d'un sommet intitulé "Choose France".

Le lobbying intensif français a beau "taper sur les nerfs" du représentant spécial de la City auprès de l'Union européenne (UE), les résultats sont avérés. Face à l'acharnement et aux succès français, le butin de la capitale européenne fait pâle figure.

Dès lors, des questions concernant nos campagnes de séduction surgissent :

Quel bilan tirez-vous du groupe de travail que vous aviez mis en place pour, précisément, lancer ces campagnes au Royaume-Uni ? Quels sont ses retours ?

À l'heure actuelle, combien d'entreprises ont-elles décidé de venir s'implanter à Bruxelles ? Combien d'emplois cela représente-t-il ?

Le secteur des médias et de l'audiovisuel est l'une des branches que vous semblez avoir ciblées. Le nouveau pôle mediapark.brussels attire de plus en

brexit. In januari bijvoorbeeld ontving de Franse president tijdens een ontmoeting genaamd "Choose France" meer dan vierhonderd bedrijfsleiders van multinationals.

De speciale vertegenwoordiger van de City bij de EU is niet erg ingenomen met de Franse aanpak, maar die werpt wel vruchten af. Parijs heeft immers al tien grote buitenlandse bedrijven kunnen aantrekken en er zouden er nog een zestigtal kunnen volgen. Daarbij steekt de hoofdstad van de EU maar magertjes af.

U had een werkgroep opgericht om Brussel te promoten in het Verenigd Koninkrijk. Welke balans maakt u daarvan op? Wat heeft het opgeleverd?

Hoeveel bedrijven hebben er tot nu toe beslist om zich in Brussel te vestigen en hoeveel banen zal dat opleveren?

U hebt zich blijkbaar vooral gericht op mediabedrijven en ondernemingen uit de audiovisuele sector. Mediapark.brussels trekt steeds meer bedrijven aan, maar zitten daar ook buitenlandse bedrijven bij? Zijn er mediabedrijven die overwegen om vanuit het Verenigd Koninkrijk naar Brussel te verhuizen?

Ten slotte zou het Verenigd Koninkrijk zijn toegang kunnen verliezen tot de Europese justitiële ruimte. Hebt u contact opgenomen met kantoren die zich toeleggen op juridische diensten voor zakelijke aangelegenheden?

plus d'entreprises permettant de porter le cluster régional à plus de quatre cents entreprises. Qu'en est-il de sa portée à l'étranger ? Des entreprises axées sur les médias, basées en Angleterre, envisagent-elles de venir s'implanter à Bruxelles ?

La sortie du Royaume-Uni de l'Union pourrait lui faire perdre son accès à l'espace judiciaire européen. Dans ce contexte, des contacts sont-ils pris avec des bureaux axés sur les services juridiques appliqués aux affaires commerciales ?

Mme la présidente.- La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État.- Le groupe de travail Brexit bruxellois réunit les cabinets et les administrations liés à quatre compétences concernées par la sortie du Royaume-Uni de l'Union européenne : l'économie, le commerce extérieur, l'image de Bruxelles et les relations internationales. Son objectif est de coordonner les efforts dans chacun de ces domaines. Depuis sa création, à ma demande, en février 2017, ce groupe de travail s'est principalement penché sur trois initiatives :

- premièrement, les plans d'action annuels assurant une activité bruxelloise à Londres à intervalles réguliers ; par exemple, les séminaires thématiques destinés à des investisseurs potentiels - qui relèvent plutôt de mes compétences -, ou encore le "road show" de notre ministre-président pour ce qui touche à l'image de Bruxelles.

- deuxièmement, la définition de la position commune bruxelloise à défendre lors de la négociation du Brexit.

- troisièmement, la mise en place d'une campagne de promotion de Bruxelles à destination des entreprises basées à Londres, susceptibles de se relocaliser au sein de l'Union européenne. Le public-cible de cette campagne est constitué des entreprises britanniques et internationales, installées à Londres et actives dans trois secteurs clés pour lesquels Bruxelles possède de réels atouts : l'ICT et l'audio-visuel, le secteur des finances et des assurances, l'e-health et le secteur pharmaceutique.

Mevrouw de voorzitter.- Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris *(in het Frans).- In de Brusselse werkgroep voor de brexit zitten vertegenwoordigers uit de kabinetten en administraties die verantwoordelijk zijn voor de vier bevoegdheden die te maken hebben met de brexit, namelijk economie, buitenlandse handel, het imago van Brussel en internationale betrekkingen. De werkgroep werd in februari 2017 opgericht op mijn vraag en heeft zich sindsdien voornamelijk toegelegd op drie initiatieven:*

- de jaarlijkse actieplannen voor een Brusselse activiteit in Londen op regelmatige basis, zoals thematische workshops voor potentiële investeerders of de roadshow van de minister-president om het imago van Brussel te promoten;

- het bepalen van een gezamenlijk Brussels standpunt bij de onderhandelingen over de brexit;

- de organisatie van een campagne om Brussel te promoten bij bedrijven die in Londen gevestigd zijn en mogelijk zouden verhuizen.

Die campagne richt zich op bedrijven die actief zijn in sectoren waarvoor Brussel over heel wat troeven beschikt, met name de audiovisuele en ICT-sector, de sector financiën en verzekeringen en ten slotte de farmasector, waartoe ook e-health behoort. Deze zomer zullen we de laatste hand leggen aan de campagne, zodat ze in het najaar van start kan gaan.

Daarom kan ik u op dit moment nog niet zeggen hoeveel bedrijven en banen er precies naar

La campagne sera peaufinée cet été et se déroulera au cours du deuxième semestre de cette année. Le marché est dans la dernière phase d'analyse de sélection. Ensuite, nous travaillerons avec le bureau sélectionné sur la campagne.

Comme vous, le groupe de travail et moi-même sommes très curieux de voir l'impact de ces initiatives, notamment sur le nombre d'implantations et de créations d'emplois. Nous ne pouvons répondre à cette question pour le moment. D'abord, parce que le Brexit n'entraîne pas uniquement des délocalisations des entreprises britanniques. Des sociétés étrangères qui initialement projetaient de s'établir dans la capitale anglaise changent de stratégie à la suite du Brexit.

Pour cette raison, Bruxelles Invest & Export (BIE Brussels) mène également des actions d'attraction dans des pays traditionnellement investisseurs en Grande-Bretagne. Je pense notamment au Japon, aux États-Unis, à la Corée du Sud et à l'Inde. Ce sont des pays que nous allons cibler par des actions spécifiques.

La deuxième raison qui m'empêche de vous donner une liste exhaustive des entreprises qui ont décidé de s'implanter à Bruxelles à la suite du Brexit est que les motivations des implantations étrangères sur notre territoire, y compris en provenance de Grande-Bretagne, peuvent être très diverses et pas forcément directement liées au Brexit.

Cela étant dit, je constate que nos efforts portent leurs fruits. Le nombre d'entreprises britanniques qui se sont implantées sur notre territoire s'est fortement accru depuis 2016, année du référendum. Nous en comptions 26 sur la période 2016-2017, contre 8 sur la période 2014-2015 et 10 sur la période 2012-2013.

Outre ces entreprises britanniques qui incluent donc, à la suite du Brexit, Lloyd's of London, JLT et Ebury, d'autres entreprises étrangères ont annoncé publiquement leur venue à la suite du Brexit. Il s'agit de QBE, une société d'assurance australienne, de l'entreprise japonaise MCM Linequi, de l'entreprise américaine MoneyGram et d'Insurance Ireland.

Nous avons des contacts avancés avec un des plus

Brussel overgeheveld werden ten gevolge van de brexit, te meer daar het niet alleen om Britse bedrijven gaat, maar ook om internationale bedrijven die hun plannen hebben aangepast naar aanleiding van de brexit.

Daarom is Brussels Invest & Export (BIE) ook actief in landen die vaak investeren in Groot-Brittannië, zoals Japan, de Verenigde Staten, Zuid-Korea en India.

Voorts is het moeilijk om de ware beweegredenen van bedrijven te achterhalen. Bedrijven kunnen ook verhuizen om heel andere redenen dan de brexit.

Toch stel ik vast dat onze inspanningen wel degelijk resultaat opleveren. Zo is het aantal Britse bedrijven dat zich in Brussel vestigt, sterk gestegen sinds het referendum. In de periode 2016-2017 kwamen er 26 Britse bedrijven naar Brussel, terwijl dat er in de periode 2014-2015 slechts acht waren en in 2012-2013 tien.

Tussen de bedrijven waarvan we weten dat ze naar Brussel komen ten gevolge van de brexit, zijn er niet alleen Britse bedrijven zoals Lloyd's of London, JLT en Ebury, maar ook andere ondernemingen zoals het Australische QBE, het Japanse MCM Line, het Amerikaanse MoneyGram en Insurance Ireland.

Verder hebben we vergevorderde contacten met een van de grootste herverzekeraars ter wereld, die in Zuid-Korea gevestigd is, evenals met Seoul Digital Media City (DMC).

De brexit heeft inderdaad erg grote gevolgen voor de audiovisuele sector. Als ze actief willen blijven in de EU, moeten die bedrijven immers erkend zijn door de regulator van een van de lidstaten en daarvoor moeten ze in dat land gevestigd zijn.

Brussel heeft op dat vlak een aantal belangrijke troeven in handen zoals mediapark.brussels en een gunstig en soepel regelgevingskader voor bedrijven die uitzenden in andere talen dan de landstalen. Daarmee hebben we meer dan een streepje voor op bijvoorbeeld Frankrijk om bedrijven aan te trekken die in het Engels uitzenden.

grands réassureurs du monde, basé en Corée, et avec Seoul Digital Media City (DMC) à la suite des contacts pris à l'occasion de la mission princière de l'année dernière.

Cela m'amène à votre question en rapport avec le secteur de l'audiovisuel, l'un des plus touchés par le Brexit. En effet, pour pouvoir continuer à opérer au sein de l'Union européenne, les entreprises de ce secteur doivent être agréées par le régulateur de l'un des États membres. Pour ce faire, elles doivent y être implantées.

La Région bruxelloise offre plusieurs atouts pour les accueillir, notamment le Mediapark, comme vous l'avez évoqué, mais aussi un cadre réglementaire qui présente une souplesse particulière pour les diffuseurs qui n'émettent ni en français, ni en néerlandais, autrement dit la plupart des diffuseurs établis au Royaume-Uni, qui n'émettent généralement qu'en anglais. Il s'agit donc d'un atout de taille par rapport à des pays tels que la France.

Nous assurons activement la promotion de cet atout auprès des acteurs du secteur, par exemple lors du séminaire que nous avons organisé à Londres en novembre dernier et présidé en collaboration avec le cluster screen.brussels et la Société d'aménagement urbain (SAU), ainsi que lors d'une table ronde que nous organisons lors du salon European Business Summit (EBS) ce 23 mai à Bruxelles. Dès le départ, nous avons identifié ce secteur comme étant extrêmement important et organisé une série d'activités. Des contacts sont en cours avec plusieurs diffuseurs qui envisagent de s'implanter à Bruxelles.

Le secteur des services juridiques fait également partie des cibles prioritaires de Brussels Invest & Export (BIE) depuis plusieurs années, et le Brexit n'a fait qu'intensifier nos actions dans ce secteur à l'égard de la Grande-Bretagne. Notre approche vise aussi bien la promotion des services de cabinets d'avocats bruxellois sur la scène internationale que l'attraction de cabinets étrangers à Bruxelles. Le Brexit offre des opportunités supplémentaires, mais celles-ci sont exploitées dans le cadre des actions déjà prévues pour ce secteur.

Une de ces actions a été organisée dans le

Die troef spelen we dan ook volop uit in de sector, zoals met het seminarie dat we in november organiseerden in samenwerking met screen.brussels en de Maatschappij voor Stedelijke Inrichting (MSI). Op 23 mei organiseren we ook een rondetafelconferentie tijdens de European Business Summit (EBS) en we staan uiteraard in contact met een aantal omroepen die overwegen om zich in Brussel te vestigen.

Ook de sector van de juridische dienstverlening is al jarenlang een prioriteit voor BIE. Al voor de brexit volgden we een dubbele aanpak, waarbij we enerzijds Brusselse advocatenkantoren promoten in het buitenland en anderzijds buitenlandse kantoren proberen aan te trekken.

Na de brexit hebben we de geplande aanpak voor die sector nog versterkt, bijvoorbeeld met de organisatie van een seminarie over juridische arbitrage in februari 2017 in Londen. Dat stelde ons in staat om Brussel op de kaart te zetten als volwaardig alternatief voor Londen en Parijs als internationaal arbitragecentrum.

In oktober 2018 zal hub.brussels ook deelnemen aan de conferentie in Rome van de International Bar Association om Brussel te promoten om zijn juridische diensten en als internationaal arbitragecentrum.

De aanpak van Brussel en die van België in het algemeen is misschien minder zichtbaar dan die van Frankrijk, maar zeker niet minder efficiënt, getuige het toenemende aantal Britse bedrijven dat naar Brussel komt.

prolongement du Brexit : le séminaire sur l'arbitrage juridique qui s'est tenu à Londres en février 2017 en partenariat avec le Centre belge d'arbitrage et de médiation (CEPANI) et le London Centre for International Arbitration (LCIA). Ce séminaire a permis de positionner Bruxelles comme un centre d'arbitrage international aussi valable que Londres ou Paris et a mis en contact plus de septante juristes britanniques avec une vingtaine d'homologues bruxellois.

Hub.brussels participera en octobre prochain à la conférence de l'International Bar Association à Rome, afin d'y promouvoir les services juridiques bruxellois et la place de Bruxelles en tant que centre d'arbitrage international. Il s'agit d'une conférence de grande envergure qui rassemble des juristes du monde entier, et qui constitue donc le moment idéal pour assurer la promotion de Bruxelles.

Je conclurai en disant que la Région bruxelloise, et même la Belgique, sont peut-être moins visibles et moins agressives que la France dans le cadre du Brexit, mais que j'ai la conviction que nous sommes tout aussi efficaces. L'augmentation du nombre d'implantations d'entreprises britanniques ces deux dernières années semble confirmer cet optimisme.

Mme la présidente.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Merci, Mme la ministre, pour vos réponses. C'est très clair, c'est positif. Vous avez fait un bon choix en mettant en place ce groupe de travail. Nous voyons des résultats. Vous annoncez une campagne pour le deuxième semestre. Comme vous, nous serons intéressés par les résultats pour évaluer cette campagne.

Pour le reste, avec une approche sectorielle, vous êtes proactives, vous-même et les structures qui travaillez pour la Région. Avec en plus des résultats : poursuivons ! Et même si nous n'avons pas les mêmes grands noms que la France, s'il y a une dynamique, notamment sectorielle, pour venir s'installer à Bruxelles, ce sera tout bénéfice pour la

Mevrouw de voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).- Dat is positief nieuws. De oprichting van die werkgroep was een goede zaak. We kijken alvast uit naar de resultaten van de campagne die na de zomer van start zal gaan.*

Ik kan u en alle andere betrokkenen alleen maar aanmoedigen om de proactieve sectoriële aanpak voort te zetten.

- Het incident is gesloten.

ville et la Région.

- *L'incident est clos.*