



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—————
**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions**

—————
**Integraal verslag
van de interpellaties en
de vragen**

—————
**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,
chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

—————
**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,
belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

—————
**RÉUNION DU
JEUDI 7 JUIN 2018**

—————
**VERGADERING VAN
DONDERDAG 7 JUNI 2018**

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
<http://www.parlement.brussels>

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
<http://www.parlement.brussels>

SOMMAIRE**QUESTION ORALE** 7

Question orale de Mme Zoé Genot 7

à Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale, chargée du Commerce extérieur et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le suivi de la résolution Gaza et l'évaluation de la nécessité de suspendre la prochaine mission économique en Israël".

INTERPELLATIONS 11

Interpellation de M. Johan Van den Driessche 11

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "l'impact de l'impôt foncier sur l'activité économique en Région de Bruxelles-Capitale".

Interpellation de M. Hamza Fassi-Fihri 12

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la désaffectation commerciale de la rue Neuve et son avenir économique".

Discussion – Orateurs : 14

M. Bruno De Lille (Groen)

INHOUD**MONDELINGE VRAAG** 7

Mondelinge vraag van mevrouw Zoé Genot 7

aan mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, belast met Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de follow-up van de Gaza-resolutie en de evaluatie van de noodzaak om de volgende economische zending naar Israël op te schorten".

INTERPELLATIES 11

Interpellatie van de heer Johan Van den Driessche 11

tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de impact van de vastgoedbelastingen op de economische activiteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

Interpellatie van de heer Hamza Fassi-Fihri 12

tot de heer Didier Gosuin, Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het verdwijnen van winkels in de Nieuwstraat en de economische toekomst ervan".

Bespreking – Sprekers: 14

De heer Bruno De Lille (Groen)

M. Didier Gosuin, ministre		De heer Didier Gosuin, minister	
M. Hamza Fassi-Fihri (cdH)		De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH)	
QUESTIONS ORALES	24	MONDELINGE VRAGEN	24
Question orale de Mme Hannelore Goeman	25	Mondelinge vraag van mevrouw Hannelore Goeman	25
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "le soutien public au reclassement professionnel en cas de licenciement collectif".		betreffende "de overheidssteun voor outplacement bij collectief ontslag".	
Question orale de M. Stefan Cornelis	27	Mondelinge vraag van de heer Stefan Cornelis	27
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "la pénurie sur le marché de l'emploi".		betreffende "de krapte op de arbeidsmarkt".	
Question orale de M. Emin Özkara	33	Mondelinge vraag van de heer Emin Özkara	33
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "le suivi du programme opérationnel FSE 2014-2020 (PO FSE) de la Région de Bruxelles-Capitale et l'intégration durable sur le marché du travail des jeunes demandeurs d'emploi bruxellois peu qualifiés, des NEETs bruxellois et des jeunes exposés à l'exclusion sociale ou issus de groupes marginalisés".		betreffende "de follow-up van het operationele programma ESF 2014-2020 (OP ESF) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de duurzame integratie op de arbeidsmarkt van de jonge Brusselse werkzoekenden die weinig geschoold zijn, van de Brusselse NEETs en van de jongeren die blootgesteld zijn aan sociale uitsluiting of uit gemarginaliseerde kringen komen".	
Question orale de Mme Magali Plovie	40	Mondelinge vraag van mevrouw Magali Plovie	40
à M. Didier Gosuin, ministre du		aan de heer Didier Gosuin, minister van de	

Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "la régionalisation de l'article 60 de la loi organique des CPAS".		betreffende "de regionalisering van artikel 60 van de organieke wet op de OCMW's".	
Question orale jointe de M. Paul Delva,	40	Toegevoegde mondelinge vraag van de heer Paul Delva,	40
concernant "l'évaluation du fonctionnement de l'emploi sous statut 'article 60'".		betreffende "de evaluatie van de werking van de 'artikel 60'-tewerkstelling".	
Question orale de M. Arnaud Pinxteren	49	Mondelinge vraag van de heer Arnaud Pinxteren	49
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "le lancement du cluster 'circlemade.brussels'".		betreffende "de start van de cluster 'circlemade.brussels'".	
Question orale de M. Hamza Fassi-Fihri	54	Mondelinge vraag van de heer Hamza Fassi-Fihri	54
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "le nombre de faillites en Région bruxelloise".		betreffende "het aantal faillissementen in het Brussels Gewest".	
Question orale de M. Paul Delva	62	Mondelinge vraag van de heer Paul Delva	62
à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,		aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
concernant "l'attractivité des marchés publics pour les PME".		betreffende "het aantrekkelijk maken van overheidsopdrachten voor KMO's".	
Question orale de Mme Isabelle Emmery	67	Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle Emmery	67
à M. Didier Gosuin, ministre du		aan de heer Didier Gosuin, minister van de	

Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la participation des femmes au marché du travail".

Question orale de Mme Isabelle Emmery

71

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la troisième édition de Viva Technology".

Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de deelname van de vrouwen aan de arbeidsmarkt".

Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle Emmery

71

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de derde editie van Viva Technology".

*Présidence : M. Hamza Fassi-Fihri, doyen d'âge.
Voorzitterschap: de heer Hamza Fassi-Fihri, oudste lid in jaren.*

QUESTION ORALE

M. le président.- L'ordre du jour appelle la question orale de Mme Genot.

QUESTION ORALE DE MME ZOÉ GENOT

À MME CÉCILE JODOGNE, SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉE DU COMMERCE EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le suivi de la résolution Gaza et l'évaluation de la nécessité de suspendre la prochaine mission économique en Israël".

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Les parlements sont parfois tentés de voter des résolutions et de les oublier ensuite au fond d'un tiroir. Il importe donc d'en assurer le suivi.

Dès lors, j'aimerais connaître le destin de la résolution que nous avons votée à la suite des massacres survenus dans la bande de Gaza. Nous avons tous été choqués d'apprendre que des snipers, sous la supervision d'officiers, avaient fait feu sur des manifestants désarmés, des brancardiers, des journalistes. Même des enfants ont été tués. Le nombre de blessés graves est extrêmement élevé étant donné le type de balles utilisées.

Face à ces événements, la majorité du parlement bruxellois a voulu poser un geste fort en votant une proposition de résolution. J'interrogerai le ministre-président sur le suivi de l'accueil des victimes civiles prévu dans le texte, mais j'aimerais vous interroger sur les points qui

MONDELINGE VRAAG

De voorzitter.- Aan de orde is de mondelinge vraag van mevrouw Genot.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ZOÉ GENOT

AAN MEVROUW CÉCILE JODOGNE, STAATSSECRETARIS VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST, BELAST MET BUITENLANDSE HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de follow-up van de Gaza-resolutie en de evaluatie van de noodzaak om de volgende economische zending naar Israël op te schorten".

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *Het is niet alleen belangrijk om resoluties aan te nemen, maar ook om ze uit te voeren. Ik had dan ook graag geweten wat er is geworden van de resolutie die we hebben aangenomen na de bloedbaden in de Gazastrook.*

We waren allemaal geschokt door het nieuws dat snipers het vuur hadden geopend op ongewapende betogers, ziekendragers en journalisten, met tal van doden en gewonden tot gevolg. Met de resolutie wilde de meerderheid in het Brussels parlement een sterk signaal geven.

In de resolutie vragen we u onder meer om te evalueren of de volgende Brusselse handelsmissie "Digital business", gepland in december 2018 in Tel Aviv en Ramallah, moet worden uitgesteld of toch kan plaatshebben. We hadden nog verder willen gaan en voor de afschaffing van die missie willen pleiten, maar we vonden niet genoeg steun

relèvent de votre compétence.

La résolution que nous avons votée le 25 mai 2018 prévoit en effet d'évaluer l'opportunité de suspendre ou de maintenir la prochaine mission économique bruxelloise "Digital Business" prévue en décembre prochain à Tel Aviv et Ramallah.

Nous aurions souhaité que l'on aille plus loin et que cette mission soit définitivement annulée, mais notre proposition n'a pas rencontré de large soutien.

Comment allez-vous procéder pour évaluer l'opportunité de la suspension ou du maintien de la prochaine mission ? Quels sont les objectifs de cette dernière ? Quels en sont le programme et le coût budgété ? Comment et avec quels acteurs s'effectue sa préparation ?

Disposez-vous déjà de critères pour évaluer l'opportunité de ladite mission ? Dans la négative, selon quelles modalités seront-ils fixés ? Quel sera le calendrier de l'évaluation ?

M. le président. - La parole est à Mme Jodogne.

Mme Cécile Jodogne, secrétaire d'État. - Le plan d'action de Brussels Invest & Export (BIE) prévoit, en décembre de cette année, une mission économique en Israël et - je le souligne - dans les Territoires palestiniens. Il s'agit d'une mission multisectorielle, axée sur les technologies de l'information et de la communication. L'objectif est de promouvoir, à Tel Aviv et à Ramallah, le savoir-faire technologique des entreprises bruxelloises, afin de trouver de nouveaux clients et/ou partenaires.

Le programme de la mission n'est pas encore fixé à ce stade. Notre attaché économique et commercial (AEC) basé à Tel Aviv organisera des rendez-vous individuels business to business (B2B) pour chaque entreprise bruxelloise participante, en fonction de son profil et de ses desiderata. C'est la seule chose que l'on puisse dire avec certitude à l'heure actuelle, comme pour l'ensemble de nos missions. Des activités collectives spécifiques, telles que des séminaires ou des visites collectives, seront également

voor dat voorstel.

Wat zijn de doelstellingen, het programma en de kostprijs van de missie? Hoe en met wie wordt de missie voorbereid?

Hoe zult u de opportuniteit van die missie beoordelen? Hebt u al evaluatiecriteria vastgesteld? Wanneer mogen we de uitkomst van de evaluatie verwachten?

De voorzitter. - Mevrouw Jodogne heeft het woord.

Mevrouw Cécile Jodogne, staatssecretaris (in het Frans). - *Er is voor december een missie gepland naar Israël en het Palestijnse grondgebied. Het betreft een multisectoriële missie, met als doel het promoten van de technologische knowhow van de Brusselse ondernemingen, zodat zij nieuwe klanten of partners kunnen aantrekken.*

Het programma ligt nog niet vast. Ik heb voor de missie 6.000 euro uitgetrokken.

Op basis van drie grote criteria wil ik bepalen of het opportuun is om de economische missie op te schorten.

Ten eerste moet de veiligheid van iedereen die deelneemt aan de missie, gegarandeerd zijn. Dat beoordeel ik op basis van een evaluatie ter plaatse door onze economisch en handelsattaché in Tel Aviv. Het Brussels Gewest volgt daarnaast de aanbevelingen van de Belgische en Europese diplomatie om te beslissen of een missie al dan

prévues. Un budget de 6.000 euros a été dégagé pour cette mission.

Je distingue trois critères principaux pour évaluer l'opportunité de suspendre éventuellement cette mission économique.

Le premier critère d'évaluation est la sécurité des participants à la mission et de l'équipe de Brussels Invest & Export. Il est indispensable que les garanties en termes de sécurité soient réunies. Pour ce faire, nous nous basons sur l'évaluation faite sur le terrain par notre AEC basé à Tel Aviv. La Région bruxelloise suit également les recommandations de la diplomatie belge et européenne pour décider du maintien, du report ou de l'annulation d'une mission pour des raisons de sécurité et/ou, le cas échéant, diplomatiques.

Cette évaluation est faite en fonction de l'évolution de la situation sécuritaire, qui peut s'avérer fort volatile.

Le deuxième critère est l'intérêt des entreprises bruxelloises. Comme pour toute autre mission économique ailleurs dans le monde, la question de l'opportunité de la maintenir est posée lorsque le nombre d'inscriptions n'atteint pas un seuil critique. Dans ce cas, la Région peut décider d'annuler sa mission.

Pour information, seize entreprises, dont dix flamandes, cinq bruxelloises et une wallonne, ont participé à la dernière mission en Israël et à Hébron du 2 au 7 décembre 2017. Les inscriptions pour la mission prévue en décembre 2018 ne seront clôturées qu'en septembre.

Le troisième critère déterminant pour le maintien ou l'annulation de la prochaine mission en Israël et dans les Territoires palestiniens porte sur le respect des droits humains. Les violations des droits fondamentaux sont inacceptables, dans quelque pays que ce soit. Il est un fait que les contextes sont différents et qu'établir une liste de pays infréquentables n'est pas réaliste.

Dans ce contexte-ci, la Belgique est en faveur de la reconnaissance de l'État palestinien dans les frontières de 1967, ainsi que d'une paix dans la région, au moyen d'une solution respectueuse du droit à l'autodétermination des peuples. Nous

niet doorgaat.

Het tweede criterium is het belang van de Brusselse ondernemingen. Als er onvoldoende inschrijvingen zijn, kan het gewest de missie annuleren.

Aan de laatste missie naar Israël en Hebron namen zestien bedrijven deel: tien Vlaamse, vijf Brusselse en één Waals. De inschrijvingen voor de missie in december worden in september pas afgesloten.

Het derde criterium heeft met respect voor de mensenrechten te maken. De schending daarvan is onaanvaardbaar.

België is voorstander van de erkenning van de Palestijnse staat binnen de grenzen van 1967 en van vrede in de regio op basis van een oplossing met respect voor het zelfbeschikkingsrecht van volkeren. Het veroordeelt de niet-naleving van de resoluties van de Verenigde Naties en de schendingen van het humanitaire recht en van de fundamentele rechten van de Palestijnse bevolking. Daar sluit ik mij uiteraard bij aan.

De economische missies en het werk van de Brusselse economische en handelsattaché in Tel Aviv hebben betrekking op zowel de Israëlische als de Palestijnse markt. Ze opschorten heeft dus ook voor de al geïsoleerde Palestijnse markt gevolgen.

De Brusselse attaché kan ook alleen in overleg met de federale en de Europese regering worden teruggetrokken.

De Brusselse regering blijft niet onbewogen bij de moeilijke levensomstandigheden van de Palestijnen. Ze veroordeelt de terreurdaden tegenover zowel Israëlische als Palestijnse burgers en wenst een duurzame, onderhandelde, vreedzame oplossing.

condamnons le non-respect des résolutions des Nations unies, dont l'établissement de nouvelles colonies, ainsi que les violations du droit humanitaire et des droits fondamentaux des populations palestiniennes. Il va de soi que ce "nous" m'inclut également.

Les missions économiques et le travail de notre attaché économique et commercial à Tel-Aviv couvrent les marchés israéliens, mais également palestiniens. Nous estimons donc que suspendre ses actions dans le but de pénaliser Israël se ferait également au détriment du marché palestinien, déjà particulièrement fragilisé par son isolement.

Concernant notre attaché, qui a également des engagements vis-à-vis de l'Agence wallonne à l'exportation et aux investissements étrangers (AWEX), son éventuel rappel en Belgique ne se ferait qu'en concertation avec les niveaux fédéral et européen.

Enfin, comme j'ai déjà eu l'occasion de le dire, ni moi ni aucun membre du gouvernement ne sommes insensibles à la situation difficile vécue par le peuple palestinien. Nous condamnons les actes de terreur envers les civils palestiniens et israéliens et nous nous inscrivons dans le souhait d'aboutir à une solution de paix durable, négociée, et donc partagée.

M. le président.- La parole est à Mme Genot.

Mme Zoé Genot (Ecolo).- Nous savons que la mission se rendra aussi en Palestine. Cependant, les Palestiniens eux-mêmes demandent que l'on interrompe les collaborations économiques. Ils estiment que c'est un moyen de pression efficace.

Faire des affaires suppose un minimum de sérénité. Or une telle sérénité n'existe pas en Palestine. Régulièrement, les frontières sont fermées, certains produits ne peuvent plus passer, des comptes bancaires sont bloqués. Dans les faits, les entrepreneurs palestiniens se retrouvent dans une situation abominable. La meilleure manière de les soutenir est de s'efforcer de faire respecter des règles, qui, à l'heure actuelle, ne le sont pas.

J'espère, par ailleurs, que les intérêts des

De voorzitter.- Mevrouw Genot heeft het woord.

Mevrouw Zoé Genot (Ecolo) *(in het Frans).*- *De missie gaat ook naar Palestina, maar de Palestijnen vragen wel zelf om de economische samenwerking op te schorten om druk uit te oefenen.*

Om handel te kunnen drijven, is een zekere rust nodig en die is er niet in Palestina. De situatie is bijzonder moeilijk voor de Palestijnse handelaars. De beste manier om hen te steunen, is ervoor zorgen dat de regels worden nageleefd, wat nu niet het geval is.

Ik hoop dat u het belang van de Brusselse ondernemingen niet boven de mensenrechten plaatst en alle criteria correct toepast wanneer u evalueert of de handelsmissie nog opportuun is.

entreprises bruxelloises ne passent pas au-dessus du critère de respect des droits de l'homme. J'espère que tous les critères d'évaluation de l'opportunité d'arrêter la mission sont excluants.

Une série de voyants sont déjà passés au rouge. Au lendemain des massacres, jour de l'ouverture de l'ambassade américaine à Jérusalem, le ministre d'extrême droite Avigdor Liberman annonçait la création de 2.500 nouveaux logements dans les colonies. Ce grignotage territorial permanent rend de plus en plus difficile la création de deux États continus.

Je comprends que vous souhaitiez suivre l'évolution de la situation, mais est-il pertinent d'investir du temps pour mettre sur pied une mission qui ne devrait pas avoir lieu ?

L'évaluation devra être rapidement menée pour que nous puissions investir nos forces au profit des entreprises bruxelloises aux endroits qui le méritent.

- *L'incident est clos.*

INTERPELLATIONS

M. le président.- L'ordre du jour appelle les interpellations.

INTERPELLATION DE M. JOHAN VAN DEN DRIESSCHE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'impact de l'impôt foncier sur l'activité économique en Région de Bruxelles-Capitale".

M. le président.- À la demande de l'auteur, excusé, l'interpellation est reportée à une

Er zijn in ieder geval redenen tot bezorgdheid, zoals de aankondiging van Israël dat het 2.500 nieuwe woningen in de kolonies wil bouwen. Die expansiedrang maakt een tweestatenoplossing almaar moeilijker.

Loont het de moeite om tijd te investeren in een missie de beter zou worden afgeblazen?

U moet snel uitmaken of de missie wel opportuun is, zodat u uw tijd kunt besteden aan missies naar regio's die de inspanning wel waard zijn.

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIES

De voorzitter.- Aan de orde zijn de interpellaties.

INTERPELLATIE VAN DE HEER JOHAN VAN DEN DRIESSCHE

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de impact van de vastgoedbelastingen op de economische activiteit in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de interpellatie naar een

prochaine réunion.

(Mme Magali Plovie, doyenne d'âge, prend place au fauteuil présidentiel)

INTERPELLATION DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la désaffectation commerciale de la rue Neuve et son avenir économique".

Mme la présidente.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- M. le ministre, la presse s'est très largement fait l'écho, ces derniers jours, de la forte perte d'attractivité commerciale de la plus chère des artères commerçantes du pays, la rue Neuve. Plusieurs magasins y sont fermés, et d'autres bénéficient de baux précaires à courte durée.

C'est une première pour celle qui a toujours été la première des avenues de shopping du pays. Les fermetures de magasins y étaient autrefois rares, et si une fermeture intervenait, les investisseurs potentiels se bouscuaient au portillon pour tenter d'occuper les lieux désertés.

Les raisons de cette évolution invoquées par les commerçants et les spécialistes de l'immobilier commercial sont multiples, mais tous pointent du doigt la baisse constante du passage chaland observée ces dernières années : de 30 à 35% sur les trois dernières années, selon les commerçants et les associations qui les représentent.

Évidemment, cette perte de passage chaland rend de plus en plus lourde la charge que représentent les loyers les plus chers du pays au mètre carré - avec ceux pratiqués sur le Meir à Anvers - pour les enseignes et exploitants de ces magasins.

volgende vergadering verschoven.

(Mevrouw Magali Plovie, oudste lid in jaren, treedt als voorzitter op)

INTERPELLATIE VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het verdwijnen van winkels in de Nieuwstraat en de economische toekomst ervan".

Mevrouw de voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *In de pers valt te lezen dat de Nieuwstraat aan commerciële aantrekkingskracht aan het verliezen is. Meerdere winkels hebben al de deuren gesloten, terwijl een aantal andere een kortlopend huurcontract heeft afgesloten. Dit is een primeur voor de duurste winkelstraat van het land. Sluitingen waren hier immers altijd zeldzaam, en als het toch gebeurde, stonden potentiële investeerders te popelen om de vacante plaats op te vullen.*

De redenen voor deze evolutie zijn talrijk, maar handelaars en vastgoedspecialisten wijzen zonder uitzondering op de constante daling van het aantal passanten in de afgelopen drie jaar. We spreken van een afname met zo'n 30 tot 35%. Dit verlies aan potentiële klanten maakt het betalen van de torenhoge huurprijzen steeds moeilijker voor de uitbaters.

Het verlies aan aantrekkingskracht van de Nieuwstraat lijkt grotendeels te wijten aan het algemene verlies aan belangstelling voor het stadscentrum, dat verstikt wordt door het complexe circulatieplan van de Stad Brussel en de talrijke bouwwerven zonder einde, die een eerder afstotend effect hebben op potentiële klanten.

La perte d'attractivité de la rue Neuve semble largement imputable à la perte d'attractivité générale du centre-ville, notamment depuis qu'il a été étouffé par le plan de circulation dantesque de la Ville de Bruxelles - dont le fameux mini-ring - et que des chantiers innombrables et d'une lenteur sans fin font davantage effet de repoussoir que d'attraction auprès des chaland potentiels.

Quelles mesures avez-vous prises ou prenez-vous pour lutter contre la perte d'attractivité commerciale de la rue Neuve ? Comment votre administration chargée du soutien aux quartiers commerçants peut-elle contrer ce phénomène inquiétant ? En effet, celui-ci ne se limite pas à la rue Neuve, mais s'étend aussi aux boulevards Adolphe Max et Émile Jacqmain.

En outre, la rue Neuve devrait être touchée une deuxième fois, lorsque la fin des chantiers liés à la piétonnisation du centre-ville offrira des surfaces commerciales supplémentaires sur les boulevards Anspach et Lemonnier. D'après les autorités de la Ville de Bruxelles, ces boulevards deviendront des artères commerciales de toute première importance. Les investisseurs seraient prêts à y injecter, dans les cinq prochaines années, près de 1 milliard d'euros en projets divers, précisent les autorités communales.

Par ailleurs, l'inauguration du Beer Temple, dans le bâtiment de la Bourse, va inévitablement renforcer le déplacement du centre de gravité commercial de la rue Neuve vers le centre-ville proprement dit. Il faut donc doper l'attractivité de la rue Neuve, aujourd'hui comme demain, si nous ne souhaitons pas voir cette artère périlcliter petit à petit. Les efforts de certains promoteurs pour améliorer les infrastructures existantes, comme à City 2, ne seront sans doute pas suffisants.

Selon nous, un plan d'action s'étalant sur trois à cinq ans est fondamental pour redorer l'image et l'attractivité de l'artère et rassurer les enseignes sur le potentiel de la rue Neuve, ainsi que des rues et boulevards qui la jouxtent. C'est d'autant plus nécessaire que la communication des autorités de la Ville de Bruxelles semble se focaliser sur l'avenir radieux pour les investisseurs qui s'implanteraient sur le piétonnier et les rues adjacentes.

Welke maatregelen neemt u om dat verlies aan commerciële aantrekkingskracht van de Nieuwstraat tegen te gaan? Het probleem beperkt zich trouwens niet tot de Nieuwstraat, maar is ook voelbaar in de Adolphe Maxlaan en de Émile Jacqmainlaan.

De Nieuwstraat zal bovendien een tweede klap te verduren krijgen wanneer de voetgangerszone afgewerkt is en er extra shoppingruimte komt op de Anspachlaan en Lemonnierlaan. Volgens de Stad Brussel worden dit bijzonder belangrijke handelsassen. Investeerders zouden van plan zijn om de komende vijf jaar circa 1 miljard euro in een aantal projecten te pompen.

Bovendien zal de inhuldiging van de Beer Temple in het Beursgebouw onvermijdelijk een verschuiving van het commerciële zwaartepunt van de Nieuwstraat naar het eigenlijke stadscentrum veroorzaken. Daarom moet de aantrekkingskracht van de Nieuwstraat worden aangewakkerd. De inspanningen van sommige projectontwikkelaars om de bestaande infrastructuur op te knappen, zoals in City2, volstaan wellicht niet.

Een actieplan dat gespreid wordt over een periode van drie tot vijf jaar, is van cruciaal belang om het imago van deze winkelstraat op te poetsen en de handelaars gerust te stellen over het potentieel van de Nieuwstraat en de aangrenzende straten. De communicatie van de stad Brussel lijkt zich namelijk vooral te concentreren op de rooskleurige toekomst van de investeerders die zich zouden vestigen in de voetgangerszone en de onmiddellijke omgeving.

Hoe zal de commerciële toekomst van de grote lanen worden verzekerd? In anderhalf jaar tijd heeft de stad Brussel vier verschillende versies voor de commerciële ontwikkeling van het stadscentrum voorgesteld. Daardoor is het onduidelijk welke strategische visie er wordt gehanteerd.

Na een moeizame start werkt Atrium Brussels, dat inmiddels is aangesloten bij hub.brussels, samen met de stad Brussel aan de commerciële identiteit van het stadscentrum. Tot nu toe bestond die voornamelijk uit relatief kleine zelfstandige bedrijfjes. Hoe ziet de commerciële toekomst van

Par ailleurs, je profiterai du cadre cette interpellation pour vous interroger sur le futur développement commercial du centre-ville. Quelles sont finalement les options retenues pour l'avenir commercial des grands boulevards ? En un an et demi, nous avons connu quatre versions différentes du développement commercial dans le centre-ville, proposées par la seule Ville de Bruxelles. Dès lors, on ne sait plus très bien quelle vision stratégique nous est aujourd'hui présentée.

Après des débuts difficiles, une collaboration s'est finalement instaurée entre Atrium Brussels - qui a entretemps rejoint hub.brussels - et les autorités de la Ville de Bruxelles à propos de la future identité commerciale du centre-ville. Celle-ci fut, jusqu'à présent, essentiellement constituée de commerces indépendants de relativement petite taille. Quel sera l'avenir de cette combinaison commerciale sur les boulevards Anspach et Lemonnier ? Pouvez-vous nous informer des projets en cours ?

Enfin, je souhaiterais vous interroger sur l'état de santé d'autres noyaux commerçants dits suprarégionaux, tels que repris dans le Schéma régional de développement commercial. Je songe au quartier Dansaert, directement affecté par les modifications survenues et celles à venir.

Discussion

Mme la présidente.- La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) *(en néerlandais)*. - *Si nous regardons plus globalement dans le centre-ville, et pas seulement rue Neuve, il faut reconnaître qu'il n'y a pas moins de monde.*

Il est évident que tous les achats ne se font plus dans la rue Neuve. La rue des Fripiers et le piétonnier s'y sont maintenant ajoutés. Le nouveau centre commercial The Mint, sous le centre administratif de la Ville de Bruxelles, est également fort fréquenté.

Docks Bruxsel concurrence également la rue Neuve. En empruntant comme avant le tram 3, les visiteurs parviennent rapidement à ce nouveau centre commercial. Les commerçants de la rue

Anspach- en Lemonnierlaan eruit? Welke projecten lopen er nu al?

Hoe gezond zijn de andere, zogenaamde supraregionale, handelscentra? Ik denk dan vooral aan de Dansaertwijk, die rechtstreeks getroffen wordt door al de wijzigingen.

Bespreking

Mevrouw de voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Over de toekomst van de Nieuwstraat en van andere handelsstraten in het stadscentrum ben ik minder bezorgd dan de heer Fassi-Fihri. Het is verkeerd om zich enkel op de Nieuwstraat te concentreren. Je moet het hele stadscentrum bekijken. Dan kun je moeilijk volhouden dat er minder volk in het centrum zou rondlopen. Integendeel, dagelijks stel ik vast dat er nog nooit zoveel volk in het stadscentrum was.

Het klopt wel dat shoppers vroeger enkel naar de Nieuwstraat gingen. Nu zijn er de voetgangerszone en de Kleerkopersstraat bijgekomen. Vroeger reden daar auto's, waren er parkeerplaatsen en was het vrij druk op de trottoirs, maar al met al was het toen toch rustiger

Neuve ont réagi bien trop tard.

Groen avait pourtant attiré l'attention sur la nécessité de rénover la rue Neuve pour la rendre plus attirante.

La Ville porte également une part de responsabilité. Cette rue se trouve dans un état lamentable, alors que c'est la principale rue commerçante de la Région, voire du pays.

Confirmez-vous que le nombre de visiteurs de la rue Neuve baisse ? Les commerces se vident-ils et les bâtiments vacants ne trouvent-ils pas de locataires ? Comment la Région essaie-t-elle d'y remédier ? Certains outils d'accompagnement semblent moins adaptés aux commerces de la rue Neuve.

Il serait intéressant d'y assurer une plus grande mixité, en incluant des commerces de différentes tailles et de l'horeca, et d'inclure le boulevard Adolphe Max dans le piétonnier. Cela élargirait le quartier commerçant et le rendrait plus vivant le soir.

dan nu. Ook de winkels in The Mint, het nieuwe shoppingcentrum onder het huidige administratief centrum van Brussel-Stad, worden druk bezocht. Wat in die nieuwe koopzones wordt uitgegeven, vloeit vanzelfsprekend niet meer naar de Nieuwstraat. Daarenboven is een aantal winkels, zoals Hema, verhuisd van de Nieuwstraat naar The Mint.

Ik verwijs ook naar Docks Brussel. Een aantal mensen die vroeger vanuit die omgeving naar het centrum kwamen, trekken nu naar dat winkelcentrum. Ze nemen vaak net zoals vroeger tramlijn 3, waarmee ze snel in het nieuwe winkelcentrum staan. De Nieuwstraat kan die concurrentie duidelijk niet aan.

Dat probleem heeft te maken met het feit dat de winkeliers in de Nieuwstraat zich te laat zijn beginnen voorbereiden op de komst van Docks Brussel. Groen heeft daar nochtans voor gewaarschuwd. Als er een dergelijk groot winkelcentrum komt, moet je ervoor zorgen dat de Nieuwstraat wordt vernieuwd en aantrekkelijk gemaakt. Dat is niet gebeurd.

Ook de stad Brussel draagt een deel van de schuld voor het probleem. De Nieuwstraat verkeert immers in een lamentabele toestand. Hier en daar is de straat opgebroken, op andere plaatsen liggen de tegels los of zitten er gaten in het wegdek. De belangrijkste winkelstraat van het Brussels Gewest en misschien zelfs van België ziet eruit alsof ze de laatste twintig jaar niet is onderhouden. De Nieuwstraat is dan ook geen aantrekkelijke winkelstraat meer.

Kunt u bevestigen dat de Nieuwstraat minder druk bezocht wordt? Trekken er winkels weg en geraken de vrijgekomen panden niet langer opgevuld? Hoe probeert het gewest dit proces te begeleiden? Een aantal begeleidingsinstrumenten lijkt veeleer afgestemd te zijn op de klein- en middelgrote handel en minder op die zoals in de Nieuwstraat.

We moeten ophouden de Nieuwstraat als een eilandje te bekijken. Het zou beter zijn dat het gewest samen met de vastgoedontwikkelaars bekijkt hoe de handel er meer gemengd kan. Doordat er nu alleen kledingwinkels zitten, is de straat na 18 uur uitgestorven. Grote en kleinere

Mme la présidente.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je partage ces constats, mais je vais nuancer l'idée que vous vous faites de notre capacité de planifier et d'exprimer nos souhaits en matière d'implantations commerciales. C'est une vision idéaliste, mais impossible à mettre en pratique en raison de la liberté de commerce.

M. Bruno De Lille (Groen).- La rue Neuve appartient en réalité presque en totalité à quatre promoteurs.

M. Didier Gosuin, ministre.- Je l'entends bien. Il n'en reste pas moins qu'ils sont largement maîtres du jeu, surtout s'il n'y a pas de cadre général, de dynamique et d'inspiration du côté des pouvoirs publics, et locaux en particulier. Or, je n'ai pas vocation à me substituer à une compétence pleine et entière des communes en matière de dynamique commerciale. J'apporte simplement une expertise globale, presque scientifique.

Concernant l'attractivité, je vais vous renvoyer au baromètre des tendances du commerce bruxellois, publié tous les deux ans. La rue Neuve reste la rue commerçante la plus attractive, mais depuis à peu près trois ou quatre baromètres, on constate un plafonnement, voire une perte de chalandise. Docks Brussels, par exemple, attire une partie de la clientèle perdue. C'était prévisible lorsque ces décisions ont été prises, in tempore non suspecto.

Comme vous, je considère que la rue Neuve est un fleuron de l'attractivité commerçante de notre Région et que nous avons intérêt à lui assurer un présent et un avenir fructueux.

winkels en horeca zouden naast elkaar moeten kunnen bestaan. Je zou bovendien de Adolphe Maxlaan erbij kunnen trekken. Als ook die autovrij gemaakt wordt, krijg je een groter en gemengder winkelgebied.

Het resultaat is een winkelgebied dat overdag goed draait en 's nachts geen dode plek is. Dat zou een goede zaak zijn voor de handelaars en de bewoners van de stad.

Mevrouw de voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Ik ben het met u eens, maar wil wel benadrukken dat het gewest niet kan plannen waar er handelszaken komen. Dat druist namelijk in tegen de vrijheid van handel.*

De heer Bruno De Lille (Groen) *(in het Frans).*- *De Nieuwstraat is in de praktijk bijna volledig in handen van vier vastgoedontwikkelaars.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Dat weet ik. Zij hebben echter de touwtjes in handen, aangezien de overheid - en vooral dan de lokale - niet voor een algemeen kader heeft gezorgd. Ik ben niet van plan om de bevoegdheid van de gemeenten over te nemen. Mijn bijdrage is eerder van algemene aard.*

Uit de barometer die de evolutie binnen de Brusselse kleinhandel weergeeft, blijkt dat de Nieuwstraat de aantrekkelijkste winkelstraat blijft. Sinds enige tijd neemt het aantal klanten er echter af, onder andere omdat een deel van de shoppers naar Docks Brussel trekt.

De Nieuwstraat is inderdaad een pronkstuk van de Brusselse handel en we moeten er nu en in de toekomst voor zorgen dat dat ook zo blijft.

Er staat inderdaad momenteel een aantal panden leeg in de Nieuwstraat, maar dat is, als gevolg van al die werven, over de hele benedenstad het geval.

Het shoppingcentrum The Mint heeft vlot uitbaters gevonden, hetgeen bewijst dat het stadscentrum

Comme vous encore, je constate que la rue Neuve est dans une situation inédite en termes de prises en occupation de commerces. Mais c'est tout le bas de la ville qui est dans cette situation de bouleversement, compte tenu des différents chantiers, et la situation de la rue Neuve n'en est que le reflet.

Le nouveau centre commercial de la place de la Monnaie, The Mint, n'a pas eu de difficulté à trouver ses occupants. Manifestement, l'attractivité potentielle du centre pour les détaillants reste bien réelle, car lorsqu'on conçoit un projet d'envergure susceptible de créer de la dynamique, ils répondent présents. Une enseigne japonaise qui n'était pas encore présente à Bruxelles s'y est même installée. Or, ces gens ne sont pas fous. Ils connaissent les zones de chalandage et utilisent notre baromètre pour constater que cela reste une zone très fréquentée.

Par contre, le nombre de détaillants qui, à un moment donné, sont en expansion à l'échelle nationale ou même européenne, n'est pas extensible. On ne peut pas faire venir à l'infini de nouveaux détaillants. Il s'agit d'un réservoir, et pas d'un puits sans fond.

Inévitablement, donc, lorsqu'on livre de nouvelles surfaces, on crée un ralentissement des prises d'occupation, par effet de vases communicants. Cela n'implique pas forcément une baisse d'attractivité, mais simplement que le réservoir de détaillants en expansion est épuisé. Cet effet de vases communicants n'a pas été préparé, ni accompagné.

Quant à la rue Neuve, l'état déplorable de ses espaces publics est évidemment interpellant pour une artère considérée comme la première rue commerçante de ce pays. Comment soutenir, à ce titre, la comparaison avec le Meir anversois, surtout en maintenant de tels niveaux de loyers ? Les propriétaires ont des exigences irréalistes sur le plan économique. Nous sommes allés voir l'aménagement du Meir et le contraste est évident : artères arborées, unicité d'enseignes, bâtiments en hauteur bien entretenus, contrairement à la rue Neuve où certains édifices sont presque en ruine et inoccupés. Qu'il s'agisse de l'éclairage ou des enseignes normées, les décideurs politiques ont la possibilité de créer et

nog steeds aantrekkelijk is voor de kleinhandel. Die baseert zich duidelijk op onze barometer en moet vaststellen dat het stadscentrum nog altijd heel veel volk trekt.

Het aantal potentiële detailhandelaars is echter niet onuitputtelijk. Telkens als er nieuwe handelsruimten bijkomen, is het dan ook logisch dat die minder snel weer worden ingenomen. Dat betekent niet dat er minder handelsactiviteiten zijn, maar wel dat de voorraad van potentiële uitbaters opgebruikt is.

Uiteraard roept het lamentabel uitzicht van de Nieuwstraat vragen op. De duurste winkelstraat van het land kan de vergelijking met de Antwerpse Meir helemaal niet doorstaan. Het is dan ook onbegrijpelijk dat de huurprijzen er zo hoog blijven. De eigenaars van de handelspanden houden er onrealistische economische eisen op na. De lokale overheid kan met bepaalde ingrepen een zekere dynamiek in een winkelstraat injecteren. Ik denk dan aan eenheid van bordjes, aan het aanplanten van bomenrijen enzovoort. In de Nieuwstraat doet iedereen zo'n beetje waarin hij zin heeft.

Uiteraard gaan handelaars op zoek naar een stedelijke omgeving en potentiële klanten die bij hen passen. De toekomstige voetgangerszone lijkt vandaag aantrekkelijker te zijn dan de Nieuwstraat, die lijdt onder de jarenlange verwaarlozing.

Voor het overige moet u met uw vragen aankloppen bij de stad Brussel, die volledig zelfstandig over de invoering van de voetgangerszone heeft beslist.

U kunt niet ontkennen dat de voetgangerszone een zeker cachet heeft. Ik hoop dat de herinrichting een nieuwe dynamiek op gang brengt. Als de stad niet snel ingrijpt in de Nieuwstraat, vrees ik wel dat er daar een probleem zal ontstaan.

Volgens de barometer van 2017 blijft de activiteit in de Nieuwstraat op middellange termijn stabiel, met een voortschrijdend gemiddelde van -0,5%. De handel is er, na de inzakking als gevolg van de aanslagen in 2016, duidelijk hersteld. De Nieuwstraat blijft de belangrijkste winkelstraat

de susciter une dynamique. Or, sur la rue Neuve, tout le monde peut faire un peu n'importe quoi.

Il est évident que les commerçants et les enseignes recherchent des cellules dans des environnements urbains en adéquation avec leur image de marque et la chalandise qu'ils souhaitent capter. Aujourd'hui, il semble donc que l'attractivité du futur piétonnier commence à primer sur celle de la rue Neuve qui, parce que trop longtemps laissée à l'abandon, en souffre.

En ce qui concerne vos questions plus précises, il me faut vous rappeler que les réponses à y apporter se trouvent d'abord auprès de la majorité locale. En effet, j'ai déjà eu l'occasion de le dire ici, le projet de piétonnier, comme celui de la rue Neuve, a été porté par la seule Ville de Bruxelles dans le cadre de ses compétences, malgré les mains tendues de la Région pour travailler dans un cadre global.

Je me souviens qu'en 2015, je devais porter un gilet pare-balles dans ce parlement, car certains, même au sein de la majorité, voulaient presque me défenestrer parce que j'avais osé dire qu'on prenait le problème par le mauvais bout. Aujourd'hui, quand on se rend sur le début du piétonnier, on peut se dire qu'il aura un certain cachet. Nous espérons que cet aménagement créera une nouvelle dynamique. Cela créera-t-il un effet de déplacement ? S'il n'y a pas très rapidement une contre-offensive de la Ville au niveau de la rue Neuve, avec des moyens conséquents et une stratégie, il est évident qu'il y aura de petits soucis.

Selon le baromètre de 2017, la rue Neuve conserve une stabilité à moyen terme, avec une moyenne mobile de -0,5%. Elle se rétablit très sensiblement depuis les événements de 2016, revenant à des valeurs comparables aux années 2009-2011. Ce baromètre devra évidemment être actualisé, mais la rue Neuve reste l'artère connaissant le plus grand flux de chalands, loin devant le boulevard Anspach.

J'ai tendu la main et proposé de mettre Atrium Brussels au service de la Ville de Bruxelles. Que n'ai-je entendu ! Qu'Atrium Brussels était une sous-administration, tout et n'importe quoi... Cette valse des horreurs ne m'a pas fait plaisir, même si ces déclarations insensées me sont, in fine,

van Brussel, ruim voor de Anspachlaan.

Ik stelde in het verleden voor om Atrium Brussels voor de stad Brussel te laten werken. In reactie daarop volgden een heleboel verwijten aan mijn adres en aan dat van Atrium Brussels. Vooral de medewerkers van Atrium Brussels, die uitstekend werk verrichten, waren daar niet gelukkig mee.

(De heer Bernard Clerfayt, voorzitter, treedt als voorzitter op)

De vraag of de stad Brussel de voetgangerszone ziet als een nieuwe handelswijk of als het middelpunt van de omliggende wijken, dateert van 2015 en is nog steeds aan de orde.

We weten nog steeds niet wat de rol van de voetgangerszone zal zijn. Misschien is het ook niet alleen de bedoeling om consumenten aan te trekken, maar om een structurele verbinding in het hart van de stad te creëren en andere wijken nieuw leven in te blazen. Bovendien was de commerciële waarde van de laan ondermaats.

Ik heb van meet af aan altijd gesteld dat hub.brussels volledig ter beschikking staat van de stad Brussel, maar ik heb er ook telkens op aangedrongen om het principe van de gemeentelijke autoriteit te behouden.

Ik heb het hier al vaak gehad over het enorme aantal grote projecten in de Vijfhoek. In oktober 2015 heb ik voorgesteld om een masterplan op te stellen om die werven zo goed mogelijk te coördineren. Zoiets moet in alle openheid worden aangepakt, in samenwerking met de diensten voor stedenbouw, toerisme, openbare werken, ruimtelijke ordening en met de grondregie van de stad Brussel, die een groot aantal lege of ondergewaardeerde handelspanden in haar bezit heeft. Tot nu toe hebben de betrokken overheden mijn voorstel echter nog niet aanvaard.

De samenwerking tussen hub.brussels en de stad Brussel blijft helaas beperkt tot projecten in de marge, zoals het project Make.Brussels of de ontwikkeling van de commerciële aantrekkingskracht van de Bockstaelwijk. Er werd ons gevraagd om onze handen van de Vijfhoek af te houden. Goed, maar dan ligt de verantwoordelijkheid ook bij diegenen die dat

parfaitement égales. Cela n'a surtout pas fait plaisir au personnel d'Atrium Brussels - et de hub.brussels aujourd'hui -, qui fait un excellent travail.

(M. Bernard Clerfayt, président, prend place au fauteuil présidentiel)

Je m'interroge toujours sur ce qu'a voulu faire la Ville de Bruxelles en rendant les boulevards piétons. Voulait-elle faire émerger un nouveau quartier commerçant ou réaménager ce lieu pour qu'il forme un espace pivot pour les quartiers adjacents ? Je me posais cette question en octobre 2015 et je constate, malheureusement, qu'elle est toujours d'actualité.

Nous ignorons toujours quel sera le rôle de ce piétonnier. Vous avez raison : ce n'est pas tout d'avoir des gens qui circulent. Il faut des gens qui achètent. Mais peut-être n'est-ce pas l'objectif ! Peut-être l'objectif est-il simplement de créer un lien structurel au cœur de la ville pour permettre la dynamisation d'autres quartiers. À moins que ce ne soit d'attirer sur le boulevard toute une série d'enseignes, car il faut reconnaître que la valeur commerciale du boulevard était extrêmement faible.

Je n'ai pas de réponse. Or, de la réponse à cette question doivent impérativement dépendre la stratégie de développement commercial du Pentagone, en général, et toute la stratégie de requalification du centre-ville, en particulier. Depuis le début de ce dossier, si je rappelle que les outils régionaux, plus spécifiquement de hub.brussels, sont à la disposition de la Ville de Bruxelles, j'insiste aussi à chaque fois pour préserver le principe de l'autorité communale. J'entends par là que mon attitude reste celle de la main tendue, tout en veillant à ce que la Ville assume ses choix et ses responsabilités.

J'ai évoqué à de nombreuses reprises dans cette assemblée le nombre important de chantiers majeurs qui ont débuté ou qui débiteront sur le Pentagone. J'ai suggéré, en octobre 2015, qu'un plan directeur soit établi en vue de coordonner au mieux ces interventions et d'en tirer parti dans les meilleurs délais, plutôt que de souffrir d'un manque de coordination. Une telle réflexion devrait être entreprise de façon décloisonnée, en

hebben gevraagd!

Het is geen geheim dat de gebeurtenissen van 2015 en 2016 de Dansaertwijk sterk hebben getekend. Het rendement van de handelaars bleef er langer negatief dan elders en ze moesten zichzelf heruitvinden met pop-upwinkels en nieuwe communicatievormen. Op verzoek van de handelaars heeft hub.brussels hen begeleid. Het lijkt er nu wel op dat de handel weer opbloeit, zowel bij de bekende merken als bij de onafhankelijke handelaars.

De wijk behoudt haar identiteit als creatieve wijk, maar is de Dansaertwijk nog steeds de wijk bij uitstek voor ontwerpers? Dat is een belangrijke vraag. Tot een paar jaar geleden was het een gewone straat. Nu hebben zowel ontwerpers als gevestigde merken er hun plaats.

(Opmerkingen)

Ik ben bereid om mee te werken. Er is namelijk meer samenwerking nodig. Atrium Brussels biedt strategische bijstand en reflectie maar heeft geen beslissingsbevoegdheid, ook al helpt het de politieke macht een actieprogramma samen te stellen voor openbare werken, de standaardisering van borden, animaties, banden met andere wijken enzovoort.

associant l'urbanisme, le tourisme, les travaux publics, la gestion de l'espace public et la régie foncière de la Ville, qui détient un nombre important de cellules commerciales vides ou mal valorisées. Cependant, à ce stade, ma proposition n'a toujours pas été retenue.

Les collaborations entre hub.brussels et la Ville de Bruxelles, même si elles produisent leurs effets, restent malheureusement cantonnées à des projets accessoires ou périphériques, tels que le projet Make.Brussels ou le nouveau développement de l'attractivité commerciale du quartier Bockstael.

Cet accord a également ses limites ! Si on ne veut pas collaborer sur l'ensemble des dossiers, on travaille sur ce qui nous est demandé ! Et sur le Pentagone proprement dit, on nous dit : "Pas touche !" Peu m'importe, mais, dans ce cas, la responsabilité incombe à ceux qui tiennent ce discours !

Concernant le quartier Dansaert, ce n'est un secret pour personne qu'il a été fortement marqué après les événements de 2015 et 2016. Les retours des commerçants sont sans doute restés négatifs plus longtemps là qu'ailleurs, et ils ont dû, peut-être plus que d'autres, se réinventer, avec des pop-up stores ou en retravaillant leur communication. À la demande des commerçants, hub.brussels les a accompagnés.

Rien n'est jamais facile dans un quartier commerçant, mais il semble que depuis quelques mois, l'activité ait repris, tant dans certaines enseignes que chez certains indépendants du quartier.

Le quartier reste travaillé par le maintien de son identité de quartier de créateurs face à l'arrivée d'enseignes, et c'est bien normal. Dansaert est-il toujours un quartier pour les vrais créateurs ? La question est importante. Il y a quelques années encore, ce n'était qu'une simple rue. Elle a su entraîner dans son évolution tout un quartier, ce qui est remarquable. Aujourd'hui, tant les créateurs que des enseignes confirmées y ont leur place.

Je ne peux rien vous dire de plus. Le problème renvoie au vieux débat sur les compétences des

communes et de la Région.

(Remarques)

Je suis prêt à collaborer. Il faut multiplier les collaborations. L'outil qu'est Atrium Brussels - vous le verrez bientôt avec le dépôt d'une nouvelle méthodologie de schéma de développement commercial - est un outil stratégique et de réflexion. Ce n'est pas un outil décisionnel en tant que tel, même s'il aide le pouvoir politique à définir un programme d'action pour les travaux publics, la normalisation d'enseignes, les animations, les liens avec d'autres quartiers, etc.

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- J'entends que nous partageons le même constat sur la situation du commerce dans le centre-ville, mais aussi que nous sommes en transition, ce qui entraîne des chantiers, des travaux, et même parfois des fermetures, qui en sont la conséquence.

On peut comprendre et attendre la fin de la transition, mais ce qui m'inquiète, c'est qu'on n'en voit même pas le devenir ! Ce n'est pas une rénovation, mais une transformation du centre de gravité. Ainsi, les choses ne se passeront plus du côté de la rue Neuve, mais du côté du piétonnier. Et les enseignes l'ont compris !

Si elles viennent aujourd'hui sans problème à la Monnaie, elles viendront demain tout le long des boulevards du centre, parce que c'est là que ça va se passer. Et si elles ne vont plus rue Neuve, c'est parce qu'elles estiment que ce n'est plus là que ça va se passer. Vous avez d'ailleurs vous-même reconnu qu'il est inédit qu'il y ait tant de locaux inoccupés dans cette artère.

C'est ce qui suscite mon inquiétude : le centre de gravité du centre-ville est en train de basculer fortement, et peut-être définitivement. Pour moi, la responsabilité en incombe en premier lieu à la Ville de Bruxelles. Elle dit qu'elle fait une chose, puis en fait une autre : elle affirme vouloir un piétonnier convivial et un espace de balade pour que le citoyen se réapproprie le centre-ville - c'est

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *We delen dezelfde mening over de toestand van de handel in het stadscentrum en ik begrijp ook dat we in een overgangsfase zitten.*

We kunnen wachten tot die erop zit, maar het verontrust me dat het niet duidelijk is wat de toekomst zal brengen. Het is geen gewone renovatie, maar een verlegging van het zwaartepunt. The place to be is niet langer de Nieuwstraat, maar de voetgangerszone!

Als winkels zich vandaag aan het Muntplein vestigen, zullen ze in de toekomst naar de centrumlanen trekken, want daar gaat het gebeuren. U zei trouwens zelf dat de Nieuwstraat nooit eerder met zo veel leegstand te kampen had.

Volgens mij is de stad Brussel de hoofdverantwoordelijke. Ze wou naar eigen zeggen een gezellige voetgangerszone en een wandelruimte waar de burger zich het stadcentrum opnieuw toe-eigent, maar toch komen er vestigingen van grote ketens. De stad is nochtans eigenaar van bijna 80% van de winkelruimte langs de lanen en kan dus kiezen welke winkels er onderdak krijgen.

Ze had ervoor kunnen kiezen om kleine winkels en zelfstandigen, zaken die de voetgangerszone een ziel geven, aan te trekken en de grote ketens in de Nieuwstraat te laten, maar ze heeft een andere

le discours -, puis elle y fait venir les grandes enseignes. C'est plus qu'une responsabilité, c'est une culpabilité dans le chef de la Ville, puisqu'elle est propriétaire de près de 80% des espaces commerciaux le long des boulevards. Elle a donc entre les mains les leviers pour choisir le type de commerces qu'elle veut y voir.

Elle aurait pu choisir, comme beaucoup l'ont demandé, d'accueillir des petits commerces et des indépendants. Bref, des commerces qui donnent une identité, une âme et un esprit au piétonnier, tout en permettant aux grandes enseignes de rester Rue Neuve. Mais ce n'est pas le choix qui a été fait.

La Régie fonctionne comme un promoteur immobilier commercial classique. Elle veut valoriser ses espaces. Vous avez également relevé que les boulevards étaient sous-valorisés. Elle a eu l'occasion de les valoriser considérablement et c'est ce que fait la Régie en les vendant au plus offrant, c'est-à-dire aux grandes enseignes. Ce faisant, elle tue cependant la rue Neuve. C'est sa responsabilité.

Je vous rejoins moins lorsque vous semblez dire que c'est la Ville qui doit agir. Car ce dossier deviendra tôt ou tard - toutes choses étant égales par ailleurs - une affaire régionale. Si demain, la rue Neuve devient un chancre urbain et un espace de non-droit, c'est vers la Région que tout le monde va se tourner, pour qu'elle réinjecte des moyens financiers, s'adresse à la Ville, etc. La Région pourrait donc peut-être anticiper ce naufrage en forçant la Ville, par différents leviers...

M. Didier Gosuin, ministre.- Lesquels ?

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- La Ville et la Région ont beaucoup d'occasions de discuter, de travailler ensemble, de financer des projets.

M. Didier Gosuin, ministre.- C'est ce que nous proposons, mais qu'est-ce que vous voulez ? Si je vous invite au restaurant et que vous ne venez jamais, je mangerai seul !

keuze gemaakt.

De Grondregie van de stad Brussel treedt op als commercieel projectontwikkelaar die zijn vastgoed te gelde wil maken door het aan de hoogste bieder, in casu de grote ketens, te verkopen. Daarmee geeft ze de Nieuwstraat de doodsteek.

Ik ben het niet helemaal met u eens als u zegt dat de stad moet optreden, want het dossier wordt vroeg of laat een zaak voor het gewest. Als de Nieuwstraat uitgroeit tot een nieuwe stadskanker, zal iedereen van het gewest verwachten dat het de stad geld ter beschikking stelt. Het gewest zou daarop kunnen anticiperen door de stad te dwingen om ...

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*-
Hoe dan wel?

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *De stad en het gewest hebben talloze mogelijkheden om dingen te bespreken, samen te werken en projecten te financieren.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*-
Dat stellen we voor, maar er wordt niet op gereageerd.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- La différence, c'est que la Région ne fait pas qu'inviter la Ville. Elle la finance pour une série de politiques et peut conditionner un certain nombre d'aides. Les convergences des politiques que nous demandons entre la Région et la Ville consistent aussi à conditionner certains financements au fait d'atteindre des objectifs communs.

M. Didier Gosuin, ministre.- Imaginez que nous conditionnions la dotation générale aux communes (DGC) à tel ou tel autre objectif. Ce serait la guerre !

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Il n'y a pas que la DGC !

M. Didier Gosuin, ministre.- Les instruments dont nous disposons, dont le baromètre, montrent que la rue Neuve reste la zone la plus attractive en termes de chalandage. Il y a de la marge avant qu'elle ne perde sa première place !

Il faut que la Ville de Bruxelles réunisse les promoteurs et invite la Région à discuter d'un plan directeur, que j'estime nécessaire. J'ai appris qu'ils avaient entamé des négociations - à mon avis fantaisistes - pour faire venir les Galeries Lafayette sur le piétonnier. Cela a dû être discuté devant une coupe de champagne à Cannes, au salon des promoteurs. À moitié saoul, l'un aura dit qu'il irait bien à Bruxelles voir le piétonnier, et la presse annonce qu'un accord a été trouvé avec les Galeries Lafayette... Je connais ce milieu, raison pour laquelle je ne le fréquente plus et ne me plie plus à ce genre d'exercice. Mais si on fait vraiment venir les Galeries Lafayette, on fera crever l'Inno et City2.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- C'est ce qu'ils sont en train de faire !

M. Didier Gosuin, ministre.- Donc, on peut dédier le boulevard aux rencontres, aux loisirs, aux terrasses, voire au football, mais évitons de vouloir tout faire, comme c'est bien souvent le cas à Bruxelles ! Il faut une stratégie ! Je demande un plan directeur depuis trois ans ! Je ne peux pas le faire pour la Ville de Bruxelles, ce n'est pas de ma compétence !

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *Het gewest nodigt de stad niet alleen uit voor gesprekken, maar financiert ook een aantal aspecten van het beleid en kan die financiering ook aan voorwaarden onderwerpen.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Stel u voor dat we doelstellingen aan de algemene dotatie aan de gemeenten (ADG) zouden verbinden. Het zou oorlog zijn!*

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *Er is meer dan alleen de ADG!*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Uit cijfers blijkt dat de Nieuwstraat veruit de aantrekkelijkste winkelzone blijft.*

De stad Brussel moet de projectontwikkelaars samenbrengen en het gewest uitnodigen om een richtplan te bespreken. Ik heb gehoord dat de stad van plan was om Galeries Lafayette naar de voetgangerszone te halen, maar dat zou de doodsteek voor Inno en City 2 betekenen.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *Dat zijn ze net aan het doen!*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *We kunnen de laan aanleggen zoals we willen, maar laten we niet, zoals zo vaak in Brussel, alles door elkaar doen! Ik vraag al drie jaar een richtplan, maar kan dat niet in de plaats van de stad Brussel opstellen!*

M. le président.- La parole est à M. De Lille.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- J'aimerais terminer, M. le président.

M. le président.- Vous aurez le dernier mot, après la réponse du ministre à M. De Lille.

La parole est à M. De Lille.

M. Bruno De Lille (Groen) (en néerlandais).- *Je me réjouis que le cdH estime aussi que la Région doit recevoir davantage de compétences pour définir les lignes de forces. Je suis également partisan d'un plan directeur, car on ne peut laisser un dossier avec un tel impact sur d'autres zones entre les seules mains de la Ville de Bruxelles.*

J'espère que vous resterez attentif au point de vue de la Ville de Bruxelles, mais que celle-ci consentira enfin à écouter.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Il est en effet bon que la Ville de Bruxelles reste aux commandes. Je pense cependant que la Région doit continuer à lui tendre la main. Comme vous l'avez dit, la Région doit, à un certain moment, inviter les acteurs des réaménagements à se concerter. La Ville de Bruxelles pourra s'associer aux discussions.

Je reviendrai sur le sujet, car je ne voudrais pas que la Région laisse la Ville de Bruxelles aller jusqu'à la catastrophe, avant d'être ensuite amenée à en payer les pots cassés.

- *L'incident est clos.*

QUESTIONS ORALES

M. le président.- L'ordre du jour appelle les questions orales.

De voorzitter.- De heer De Lille heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) (in het Frans).- *Ik wil nog afronden, mijnheer de voorzitter.*

De voorzitter.- U krijgt het laatste woord na de repliek van de heer De Lille.

De heer De Lille heeft het woord.

De heer Bruno De Lille (Groen).- Het cdH vindt dus gelukkig ook dat het gewest veel meer bevoegdheden moet krijgen om de krachtlijnen te kunnen bepalen. Mijnheer de minister, ik steun uw vraag om een masterplan. Dergelijke zaken kunnen we onmogelijk alleen aan de stad Brussel overlaten, aangezien ze ook op andere gebieden een impact hebben.

Hopelijk blijft u de stad Brussel tegemoetkomen en wilt u openstaan voor het standpunt van de stad. Tegelijkertijd hoop ik ook dat het bestuur van de stad Brussel nu eindelijk eens luistert.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) (in het Frans).- *Het is inderdaad goed dat de stad Brussel het heft in handen houdt, maar ik vind dat het gewest de hand moet blijven reiken.*

Ik kom hier later op terug, want ik kan niet aanzien dat het gewest de stad Brussel eerst naar de verdommenis laat gaan waarna het zelf de kastanjes uit het vuur zal moeten halen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAGEN

De voorzitter.- Aan de orde zijn de mondelinge vragen.

QUESTION ORALE DE MME HANNELORE GOEMAN

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le soutien public au reclassement professionnel en cas de licenciement collectif".

M. le président.- La parole est à Mme Goeman.

Mme Hannelore Goeman (sp.a) *(en néerlandais)*.- *À la suite de la sixième réforme de l'État, les entités fédérées sont devenues compétentes pour le reclassement professionnel. La Flandre a saisi l'occasion pour réformer le système. À partir de l'année prochaine, elle réduira de moitié son soutien en la matière.*

Aujourd'hui, les entreprises en restructuration reçoivent jusqu'à 2.000 euros par travailleur de l'Office national de l'emploi (ONEM). À l'avenir, en Flandre, un employeur ne récupérera que 900 euros maximum pour un travailleur de plus de 45 ans (une première tranche de 720 euros et une deuxième de 180 euros si le travailleur a retrouvé un travail après trois mois) et 450 euros pour les travailleurs de moins de 45 ans.

De plus, seules les entreprises qui, après restructuration, conservent une partie de l'emploi en Flandre, recevront encore une aide. Celles qui ferment leurs portes ou délocalisent devront prendre totalement en charge le reclassement.

Projetez-vous une réforme de l'aide au reclassement professionnel à Bruxelles ? Si oui, laquelle ? Si non, êtes-vous prêt à en prendre l'initiative ?

La décision de la Flandre aura-t-elle des conséquences directes pour Bruxelles, à politique inchangée ? Existe-t-il un risque que les entreprises en restructuration choisissent de démanteler plutôt leurs activités à Bruxelles et en

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW HANNELORE GOEMAN

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de overheidssteun voor outplacement bij collectief ontslag".

De voorzitter.- Mevrouw Goeman heeft het woord.

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- Met de zesde staatshervorming werden de deelstaten bevoegd voor ontslagbegeleiding, ook wel outplacement genoemd. Vlaanderen grijpt de overheveling aan om een hervorming door te voeren. Vakbonden en werkgevers bereikten daarover een ontwerpakkoord. Vanaf volgend jaar halveert Vlaanderen de overheidssteun voor de verplichte ontslagbegeleiding die bedrijven bij een collectief ontslag moeten aanbieden.

Vandaag ontvangen bedrijven in herstructurering daarvoor tot 2.000 euro per werknemer van de federale Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA). In de toekomst kan een werkgever in Vlaanderen maar tot 900 euro terugkrijgen voor een 45-plusser, meer bepaald 720 euro in een eerste schijf en 180 euro als de werknemer na drie maanden nieuw werk heeft gevonden. Voor werknemers jonger dan 45 zakt het bedrag zelfs naar 450 euro.

Bovendien krijgen alleen ondernemingen die na de herstructurering een deel van de tewerkstelling in Vlaanderen behouden, nog een tegemoetkoming. Bedrijven die de deuren sluiten of wegtrekken, krijgen helemaal niets. Zij moeten de ontslagbegeleiding volledig zelf betalen. Dat lijkt me een logische hervorming: een bedrijf dat wegtrekt, dient daarvoor geen overheidssteun te ontvangen.

Bestaan er plannen voor een hervorming van de outplacementsteun in Brussel? Zo ja, wat zijn die?

Wallonie, vu l'aide plus conséquente qu'elles y recevront ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre *(en néerlandais).* - *Nous n'envisageons pas de réformer le remboursement du reclassement professionnel à Bruxelles, mais les partenaires sociaux sont disposés à améliorer le système.*

Pour rappel, la mesure prévoit un remboursement maximum de 500 euros pour les travailleurs de moins de 45 ans qui ont suivi un reclassement de 30 heures, et de 1.000 euros pour les travailleurs de plus de 45 ans.

Pour les travailleurs de moins de 45 ans victimes d'un licenciement collectif qui ont suivi cet accompagnement de 30 heures alors qu'ils étaient déjà actifs chez un autre employeur, le montant maximum est de 1.000 euros. Pour les plus de 45 ans répondant aux mêmes conditions, il est de 2.000 euros.

Le remboursement est fonction du lieu de travail. Les frais de reclassement professionnel ne sont donc remboursés qu'aux entreprises ayant leur siège social à Bruxelles.

Je ne pense pas que les entreprises désireuses de restructurer tiendront compte du risque que vous évoquez. Quand elles veulent réduire leur masse salariale, les aides au reclassement ne pèsent pas lourd face aux sommes en jeu.

Zo neen, bent u bereid daartoe een initiatief te nemen?

Heeft de beslissing van Vlaanderen bij ongewijzigd beleid directe gevolgen voor Brussel? Bestaat er een gevaar dat bedrijven in herstructurering ervoor zouden kiezen om eerder hun activiteiten in Brussel en Wallonië af te bouwen omwille van de uitgebreidere outplacementsteun die ze er krijgen?

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister. - Er zijn geen plannen om de terugbetaling van outplacement te hervormen in Brussel. De Brusselse sociale partners zijn echter wel bereid om na te denken over manieren om het systeem in het Brussels Gewest te verbeteren.

De Vlaamse hervorming houdt verband met het Vlaams Gewest en heeft dus geen gevolgen voor het Brussels Gewest. Zo kunnen Brusselse werkgevers nog steeds een aanvraag tot terugbetaling van outplacementkosten indienen bij Actiris.

Ter herinnering: de maatregel bepaalt dat het maximale terugbetalingsbedrag 500 euro bedraagt voor werknemers jonger dan 45 jaar die betrokken waren bij een collectief ontslag en die 30 uur ontslagbegeleiding volgden. Voor werknemers die ouder dan 45 jaar zijn, is het maximumbedrag 1.000 euro.

Voor werknemers jonger dan 45 die waren betrokken bij een collectief ontslag en 30 uur ontslagbegeleiding volgden terwijl ze al bij een andere werknemer aan de slag waren, is het maximumbedrag 1.000 euro. Voor werknemers in dezelfde toestand die ouder zijn dan 45 is het maximumbedrag 2.000 euro.

Voor de terugbetaling wordt gekeken naar de arbeidsplaats. Kosten voor ontslagbegeleiding worden dus enkel terugbetaald aan bedrijven met een bedrijfszetel in Brussel.

Ik denk niet dat bedrijven die willen herstructureren, rekening zullen houden met het risico waarover u spreekt. Hun doelstelling is vaak

M. le président.- La parole est à Mme Goeman.

Mme Hannelore Goeman (sp.a) (*en néerlandais*).- *Il serait toutefois utile de réfléchir en profondeur à nos aides au reclassement professionnel et d'exiger des entreprises en restructuration une plus grande prise en charge des frais de reclassement. Vous dites que les partenaires sociaux envisagent d'y réfléchir. Les discussions sont-elles déjà en cours ? Un calendrier a-t-il été convenu ?*

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (*en néerlandais*).- *Le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale doit se pencher sur le sujet. Le dossier n'étant pas prioritaire, je ne dispose pas encore d'un calendrier.*

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. STEFAN CORNELIS

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la pénurie sur le marché de l'emploi".

clairement: ze willen de loonmassa verkleinen en daarbij gaat het om veel hogere bedragen dan die van de outplacementsteun.

De voorzitter.- Mevrouw Goeman heeft het woord.

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).- Outplacementsteun is een gewestelijke bevoegdheid. We bepalen dus zelf de regels voor de bedrijven die in Brussel gevestigd zijn. Het is nuttig om daar grondig over na te denken. Zo zouden we in de toekomst bedrijven die willen herstructureren, kunnen vragen om een groter deel van de outplacement zelf te betalen. Dat zou een belangrijk signaal zijn.

Vlaanderen heeft nu al gekozen voor een vermindering van de overheidssteun. Het lijkt me goed om daar ook in Brussel over na te denken. De werkgevers- en werknemersverenigingen zijn alvast van plan om dat te doen. Lopen de besprekingen al? Is er een tijdschema afgesproken?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) moet zich daarover buigen. Een planning heb ik nog niet, omdat het dossier niet echt prioritair is.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER STEFAN CORNELIS

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de krapte op de arbeidsmarkt".

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) *(en néerlandais).*- *Nous sommes au point culminant de la conjoncture économique et ces derniers temps, il a été abondamment question de la pénurie sur le marché de l'emploi. Les organisations patronales mettent en garde contre les conséquences économiques négatives qui peuvent en découler.*

La situation actuelle est une opportunité à saisir pour permettre à un maximum de jeunes Bruxellois d'acquérir une première expérience professionnelle.

Ces dernières années, la Région bruxelloise a réalisé un parcours brillant. La politique que vous menez depuis le début de la législature provoque une diminution constante du chômage, en particulier de celui des jeunes. Vos efforts portent leurs fruits. La question est de savoir s'il reste de la marge pour faire un effort supplémentaire.

Le Premier ministre veut transformer le problème de pénurie sur le marché de l'emploi en opportunité. Il a annoncé qu'il allait proposer au prochain Comité de concertation de collaborer avec les entités fédérées, car l'enseignement et la formation relèvent de leurs compétences. C'est en effet là que le bât blesse.

La Belgique a le pire marché de l'emploi d'Europe. Il faut d'urgence examiner à quoi cela tient. Il est temps de s'attaquer au vrai point noir : les formations. Le Premier ministre serait disposé à octroyer un soutien et à rendre les formations aux métiers en pénurie fiscalement attractives.

Voyez-vous d'autres moyens d'aider les chômeurs bruxellois à trouver plus rapidement un emploi grâce à des formations ?

Actiris étudie-t-il d'éventuelles mesures supplémentaires ? Doit-il collaborer davantage avec le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) et le Forem pour offrir une palette plus large de formations aux métiers en pénurie ?

Demanderez-vous des mesures supplémentaires au gouvernement fédéral lors d'un prochain

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- We zitten duidelijk op het hoogtepunt van de economische conjunctuur. Het regent de laatste tijd berichten over de krapte op de arbeidsmarkt. Werkgeversorganisaties waarschuwen voor de negatieve economische gevolgen als ondernemers er niet in slagen voldoende geschikt personeel aan te trekken.

Dit betekent ook dat de kaarten nooit beter hebben gelegen om kansengroepen aan het werk te krijgen. We moeten deze kans met beide handen grijpen en zoveel mogelijk Brusselse jongeren een eerste werkervaring laten opdoen.

Het Brussels Gewest heeft de laatste jaren al een schitterend parcours afgelegd. Uw beleid is er sinds het begin van de regeerperiode op gericht om jongeren te activeren. Het resultaat daarvan is een gestage daling van de werkloosheid, met name van de jeugdwerkloosheid. Er is veel geïnvesteerd in jongeren en die inspanningen werpen vruchten af. De vraag is dan ook of er nog marge is om een tandje bij te steken in deze unieke omstandigheden.

Ook de federale premier wil het probleem van de krapte op de arbeidsmarkt ombuigen in een kans. Hij stelde in een interview dat hij in het volgende Overlegcomité zal voorstellen om samen te werken met de deelstaten, aangezien onderwijs en opleiding hun bevoegdheden zijn. Daar knelt immers het schoentje.

België heeft de slechtst presterende arbeidsmarkt van Europa. Er moet dringend worden onderzocht waaraan dat ligt. Er bestaan inmiddels maatregelen tegen racisme en discriminatie. Nu is het tijd om het echte knelpunt aan te pakken, namelijk opleidingen. De federale premier zou bereid zijn om steun uit te trekken en gedurende een bepaalde periode opleidingen voor knelpuntberoepen fiscaal aantrekkelijk te maken.

Ziet u bijkomende mogelijkheden om Brusselse werkzoekenden door middel van opleiding sneller aan een job te helpen?

Bestudeert Actiris eventuele extra maatregelen? Moet Actiris meer samenwerken met de Vlaamse

Comité de concertation ? Si oui, lesquelles ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *La concertation avec le gouvernement fédéral a effectivement eu lieu le 30 mai 2018. Je n'ai cependant pas attendu le gouvernement fédéral pour m'atteler à cette problématique. Je suis évidemment disposé à coopérer avec le niveau fédéral et les entités fédérées pour aller de l'avant. Nous souhaitons partager nos solutions et les améliorer grâce à l'apport de toutes les entités fédérées.*

Nous devons saisir cette opportunité. J'espère que nous pourrons créer une véritable dynamique et améliorer en profondeur notre marché du travail.

La réunion avec les représentants du niveau fédéral et des entités fédérées avait pour but d'adopter une première note de principe générale et surtout de trouver une méthode de travail pour avancer concrètement. Le comité a marqué son accord sur la constitution de groupes de travail thématiques pour mieux appréhender la question des métiers en pénurie et améliorer le fonctionnement du marché du travail. Ces groupes de travail élaboreront des propositions concrètes pour le gouvernement fédéral et les entités fédérées, que le Comité de concertation examinera.

Voici un aperçu des mesures déjà prises.

Pour tous les métiers en pénurie, nous avons recherché des solutions de formation, de validation des compétences ou de mise à l'emploi. Pour 82% des 78 métiers en pénurie à Bruxelles, des formations sont organisées par Bruxelles Formation et le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), avec leurs partenaires. À cela s'ajoute la formation en alternance dans les petites et

Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en de Forem om een ruimer aanbod van opleidingen voor knelpuntberoepen te realiseren?

Bent u van plan om tijdens een volgend Overlegcomité bijkomende maatregelen te vragen aan de federale regering? Zo ja, welke?

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Zoals u weet, vond het overleg met de federale overheid plaats op 30 mei 2018. U benadrukt echter terecht dat ik niet op de federale overheid heb gewacht om het probleem van de knelpuntberoepen aan te pakken. Ik ben zeker bereid om met de federale overheid en de deelstaten samen te werken om vooruitgang te boeken en de economische ontwikkeling in ons land te verbeteren. Wij willen onze oplossingen delen en verder verbeteren dankzij de input van alle deelstaten.

We moeten deze kans grijpen. Ik hoop dat we een echte dynamiek kunnen creëren, met als doel een ingrijpende verbetering van de werking van onze arbeidsmarkt.

De vergadering met de vertegenwoordigers van de federale overheid en de deelstaten was bedoeld om een eerste, algemene principenota goed te keuren waar de krachtlijnen van de problematiek worden uiteengezet, en vooral om een werkwijze te vinden waarmee we concreet vooruitgang kunnen boeken. Het comité heeft ingestemd met de samenstelling van thematische werkgroepen om de kwestie van de knelpuntberoepen beter te begrijpen en de werking van de arbeidsmarkt te verbeteren. Die werkgroepen zullen zowel voor de federale overheid als voor de deelstaten concrete voorstellen uitwerken. Het Overlegcomité zal de voorstellen bestuderen.

Eerst en vooral geef ik u een overzicht van de reeds getroffen maatregelen.

Voor alle knelpuntberoepen hebben we oplossingen gezocht in de vorm van opleiding, competentie-erkenning of tewerkstelling. Voor 82% van de 78 Brusselse knelpuntberoepen worden er opleidingen georganiseerd door

moyennes entreprises (PME).

La formation n'est pas la seule solution à la pénurie sur le marché de l'emploi. Les compétences des demandeurs d'emploi ne sont souvent pas reconnues. La validation des compétences, que nous avons organisée pour quatorze métiers, est donc une autre solution.

Nous privilégions aussi la formation en entreprise, qui a fait ses preuves. Après une formation professionnelle individuelle en entreprise de six mois au maximum, nous avons obtenu un taux d'insertion professionnelle de 83%. C'est l'outil de formation le plus rapide et efficace quand un employeur ne trouve pas immédiatement de candidat pour une fonction vacante.

Via la formation en alternance, nous sommes parvenus à un taux de mise à l'emploi de 80% dans les formations accessibles aux demandeurs d'emploi.

Des formations sont également dispensées dans le cadre du stage First, avec un taux de mise à l'emploi de 62%.

Enfin, nous concluons des conventions avec certaines entreprises afin qu'elles dispensent des formations. C'est le cas avec Keolis, Veolia, l'hôpital Érasme, Securitas et G4S.

Selon moi, la formule la plus efficace est la formation en entreprise, organisée par l'entreprise.

Nous aidons les entreprises à recruter, surtout via Activa. Ce mécanisme est plus complet et donc probablement plus performant que les primes d'encouragement à suivre une formation sur un métier en pénurie que vous mentionnez.

Les formations professionnelles visent toujours les formations les plus qualifiantes et performantes en termes d'insertion professionnelle. De plus, nous répondons à la véritable motivation des demandeurs d'emploi, à savoir trouver un emploi. Avant tout, nous soutenons les employeurs, non seulement pour leurs recrutements, mais aussi pour les formations qu'ils dispensent.

Bruxelles Formation en zijn partners en door de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) en zijn partners. Verder is er nog de alternerende kmo-opleiding.

Opleiding is echter niet de enige oplossing voor de krapte op de arbeidsmarkt. Werkzoekenden hebben vaak competenties die niet worden erkend. Men gaat er soms te snel van uit dat er geen geschikte kandidaat voorhanden is! Dat kunnen we deels oplossen door competenties te erkennen, iets wat we voor veertien specifieke beroepen ook hebben gedaan.

Daarnaast geven we de voorkeur aan de formule van de opleiding in een onderneming, waarvan bewezen is dat ze werkt. Via een individuele beroepsopleiding in de onderneming (IBO) van maximaal zes maanden behalen we een beroepsinschakelingsgraad van 83% na de opleiding. Het is het snelste en meest doeltreffende opleidingsinstrument voor een specifieke betrekking, wanneer de werkgever niet onmiddellijk een geschikte kandidaat vindt voor een openstaande functie.

Via alternerend leren komen we tot een tewerkstellingsgraad van 80% bij opleidingen voor werkzoekenden.

Ook in het kader van de First stage worden opleidingen verstrekt. Die stage leidt tot een werkgelegenheidsgraad van 62%.

Verder sluiten we met sommige ondernemingen overeenkomsten opdat ze opleidingen zouden verstrekken. In Brussel biedt Keolis bijvoorbeeld een opleiding tot bus- of autocarchauffeur. Veolia doet dat voor vrouwelijke industriële elektriciens. Verder zijn er nog de opleiding medisch secretariaat van het Erasmusziekenhuis, de opleiding bewakingsagent van de beveiligingsfirma's Securitas en G4S en ten slotte de opleidingen van de MIVB.

Volgens mij is de meest doeltreffende formule een opleiding in een onderneming, die door de onderneming zelf wordt georganiseerd.

Wij helpen ondernemingen bij het aanwerven van personeel, en dat voornamelijk via Activa. Dat mechanisme is overigens vollediger en misschien

C'est le nouvel Observatoire bruxellois de l'emploi et de la formation, mis en place au début de cette année dans le cadre du Plan formation 2020, qui déterminera les métiers en pénurie en 2018-2019.

J'ai chargé l'observatoire d'analyser ces métiers en pénurie afin d'affiner cet outil d'aide à la décision et les mesures déjà prises. C'est ainsi que nous améliorerons le fonctionnement de notre marché du travail.

Un certain nombre de métiers en pénurie ne sont pas de ma compétence. En effet, 18% des métiers en pénurie relèvent de l'enseignement supérieur. J'ai toutefois aussi pris des initiatives sur ce plan, par exemple pour les infirmiers ou les éducateurs ou par rapport à la Cité des métiers et aux masters en alternance

Le secteur de l'enseignement doit-il aussi prendre des mesures ? L'enseignement supérieur doit en tout cas faire le nécessaire pour se rapprocher de l'entreprise et répondre aux besoins du marché du travail. Par ailleurs, le système d'équivalence des diplômes étrangers doit être amélioré.

Notre défi est d'augmenter le nombre d'employeurs dispensant des formations. De plus, nous constatons que certaines formations pour des métiers en pénurie ne débouchent pas forcément sur un emploi, surtout si les conditions de travail ne sont pas attractives.

C'est pourquoi j'ai plaidé pour une autre approche au Comité de concertation : nous devons impliquer davantage les entreprises, les secteurs et les fonds sectoriels dans notre politique si nous voulons répondre aux besoins des entreprises et les responsabiliser.

J'ai également plaidé pour qu'on étudie la possibilité d'une exonération fiscale des primes octroyées par les Régions aux demandeurs d'emploi qui démarrent une activité indépendante.

J'ai enfin formulé des propositions concernant les mesures du groupe de travail interfédéral. D'abord, ces mesures devaient être élargies au secteur privé. Cela n'a pas de sens d'opposer les secteurs privé et public. Nous raterions l'occasion de stimuler des synergies. Les entreprises qui ne

ook efficiënter dan de door u vermelde aanmoedigingspremies voor het volgen van een opleiding in een knelpuntberoep.

Bij de beroepsopleidingen wordt er altijd op de meest kwalificerende en performante opleidingen op het vlak van beroepsinschakeling gemikt. Bovendien spelen wij in op de echte motivatie van werkzoekenden, namelijk het vinden van een job. Wij ondersteunen bovenal de werkgevers, niet enkel bij hun aanwervingen, maar ook bij de opleidingen die ze verstrekken.

Het nieuwe Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid en Opleiding, dat begin dit jaar in het kader van het Opleidingsplan 2020 werd opgericht, zal bepalen welke de knelpuntberoepen in 2018-2019 zijn.

Daarnaast gaf ik het observatorium de opdracht de knelpuntberoepen te analyseren, zodat we dit hulpmiddel voor besluitvorming en de al genomen maatregelen verder kunnen verfijnen. Zo verbeteren we de werking van onze arbeidsmarkt.

Voor een aantal knelpuntberoepen ben ik niet bevoegd. Van alle knelpuntberoepen valt 18% van de opleidingen immers onder het hoger onderwijs. Toch nam ik ook op dat vlak initiatief, bijvoorbeeld voor verpleegkundigen of opvoeders, of met betrekking tot het Beroepenpunt en de alternerende masteropleidingen.

Moet ook de onderwijssector maatregelen nemen? Het hoger onderwijs moet in elk geval het nodige doen om de kloof met het ondernemerschap te dichten en in te spelen op de behoeften op de arbeidsmarkt. Daarnaast moet het systeem van de gelijkwaardigheidserkenning van buitenlandse diploma's verbeterd worden.

Onze uitdaging bestaat erin meer werkgevers opleidingen te laten verstrekken. Bovendien stellen we vast dat bepaalde opleidingen voor knelpuntberoepen er niet noodzakelijk toe leiden dat mensen daadwerkelijk aan de slag gaan, vooral als de arbeidsvoorwaarden onaantrekkelijk zijn (onregelmatige uren, een onderbroken uurrooster enzovoort).

Daarom heb ik in het Overlegcomité voor een andere aanpak gepleit: we moeten ondernemingen,

dispensent pas encore de formation doivent dorénavant s'en préoccuper davantage.

Ensuite, les mesures doivent être pilotées au niveau interfédéral. De plus, elles doivent être assorties d'outils de suivi et d'évaluation pour répondre au mieux aux besoins des entreprises. Enfin, les mesures doivent concorder avec le Pacte d'investissement.

Ces propositions ont été bien reçues. Nous verrons à l'automne si les groupes de travail ont déjà progressé.

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) *(en néerlandais).*- *Comme vous, je suis curieux de voir les mesures que le groupe de travail interfédéral va proposer. L'Open Vld préfère aussi les formations en entreprise. C'est pour cela que nous avons toujours plaidé en faveur de la formation en alternance.*

La condition est qu'il y ait suffisamment de candidats. Je crains que ce soit là que le bât blesse, aussi bien du côté des entreprises que des demandeurs d'emploi. Parfois, les gens doivent être encouragés pour choisir la bonne formation. Peut-être est-ce une tâche qui revient aux établissements d'enseignement. Pour l'avenir de leurs élèves, ils doivent améliorer l'adéquation de

sectoren en sectorale fondsen meer bij ons beleid betrekken als we efficiënt op de behoeften van de ondernemingen willen inspelen en ze mee verantwoordelijk willen maken.

Ik heb ook gepleit voor een eerste onderzoek naar een fiscale vrijstelling voor de premies die de gewesten toekennen aan werkzoekenden die van start gaan met een zelfstandige activiteit.

Tot slot heb ik een aantal voorstellen bepleit inzake de maatregelen van de interfederale werkgroep. Ten eerste moeten die maatregelen worden uitgebreid naar de privésector. Het is immers volstrekt zinloos de privésector en overheidssector tegen elkaar uit te spelen. Daardoor zouden we de kans mislopen om een kruisbestuiving te stimuleren. Ondernemingen die nog geen opleidingen verstrekken, moeten daar voortaan wel meer werk van maken.

Ten tweede moeten de maatregelen op interfederaal niveau aangestuurd worden. Ten derde moeten we ze gepaard laten gaan met opvolgings- en evaluatietools om steeds beter op de behoeften van de ondernemingen te kunnen inspelen. Ten vierde moeten de maatregelen stroken met het investeringspact.

Die voorstellen werden goed onthaald. We zullen in de herfst nagaan of de werkgroep al vorderingen heeft gemaakt.

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Net als u ben ik benieuwd naar de maatregelen die de interfederale werkgroep zal voorstellen om voor extra opleidingen te zorgen. Ook Open Vld verkiest opleidingen op de werkvloer. Daarom hebben we altijd gepleit voor duaal leren.

Voorwaarde is dat er voldoende kandidaten zijn. Zowel bij werkgevers als bij werkzoekenden knelt daar soms het schoentje, vrees ik. Soms moeten mensen aangespoord worden om voor de juiste opleiding te kiezen. Misschien is daar een taak weggelegd voor de onderwijsinstellingen. In het belang van de toekomst van hun leerlingen moeten ze hun aanbod beter afstemmen op de

leur offre avec le marché du travail.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Le gouvernement a adopté un plan global de réforme sur l'enseignement en alternance, dont vous pourrez prendre prochainement connaissance. Je l'ai négocié avec toutes les organisations professionnelles, qui l'applaudissent. Les organismes de formation, tant l'Espace formation PME (EFP) que Syntra, étaient également présents. Tous sont satisfaits.

Selon les présidents des grandes organisations néerlandophones et wallonnes, ce plan est l'exemple à suivre.

M. le président.- La parole est à M. Cornelis.

M. Stefan Cornelis (Open Vld) (*en néerlandais*).- *Je n'en attendais pas moins de vous.*

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. EMIN ÖZKARA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le suivi du programme opérationnel FSE 2014-2020 (PO FSE) de la Région de Bruxelles-Capitale et l'intégration durable sur le marché du travail des jeunes demandeurs d'emploi bruxellois peu qualifiés, des NEETs bruxellois et des jeunes exposés à l'exclusion sociale ou issus de groupes marginalisés".

arbeidsmarkt.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *De regering keurde een globaal hervormingsplan voor alternerend leren goed. Voor dat plan onderhandelde ik met alle beroepsorganisaties, met Espace formation PME (EFP) en met Syntra. Zij reageren alle positief. De grote Nederlandstalige en Waalse organisaties noemen het een voorbeeld.*

De voorzitter.- De heer Cornelis heeft het woord.

De heer Stefan Cornelis (Open Vld).- Ik had niet minder van u verwacht.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER EMIN ÖZKARA

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de follow-up van het operationele programma ESF 2014-2020 (OP ESF) van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de duurzame integratie op de arbeidsmarkt van de jonge Brusselse werkzoekenden die weinig geschoold zijn, van de Brusselse NEETs en van de jongeren die blootgesteld zijn aan sociale uitsluiting of uit gemarginaliseerde kringen komen".

M. le président.- La parole est à M. Özkara.

M. Emin Özkara (PS).- L'intégration durable des jeunes sur le marché du travail, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement, ni formation, est l'un des objectifs du Programme opérationnel du Fonds social européen (PO FSE) 2014-2020 pour la Région de Bruxelles-Capitale.

Pour rappel, ce programme participe à la politique de cohésion de notre Région et à la politique de cohésion européenne planifiée pour la période 2014-2020. Il s'articule autour de trois axes prioritaires : l'intégration durable des jeunes sur le marché de l'emploi, l'accès à l'emploi pour tous et l'amélioration de l'intégration professionnelle des personnes en situation ou menacées d'exclusion.

Le montant total disponible, pour la période 2014-2020, est de 98.950.370,14 euros. Afin d'améliorer la mise en œuvre des projets, un comité de suivi évalue, périodiquement, les progrès réalisés pour atteindre les objectifs spécifiques du PO FSE, sur la base des documents soumis par l'autorité de gestion.

L'un des objectifs avoués de ma formation politique est d'accompagner au mieux et durablement les jeunes Bruxellois pour qu'ils trouvent un emploi. Favoriser l'accompagnement personnel des publics les plus vulnérables permet de réduire les obstacles qu'ils rencontrent sur le marché du travail et de leur faciliter l'accès ou le retour à l'emploi.

Pour ce faire, depuis 2014 et avec le soutien de la Région bruxelloise et du FSE, Actiris et ses partenaires externes ont mis en œuvre une série d'actions afin de proposer aux jeunes bruxellois une formation, un stage, un apprentissage ou un emploi.

Depuis le début de cette législature, nombre de projets ciblent les jeunes de moins de 25 ans, et ces projets mis en œuvre grâce au travail des équipes d'Actiris et de Bruxelles Formation ont sans nul doute contribué à une diminution constante et ininterrompue depuis quatre ans du chômage des jeunes en Région bruxelloise.

L'approche qualitative additionnée aux

De voorzitter.- De heer Özkara heeft het woord.

De heer Emin Özkara (PS) *(in het Frans).*- *Het operationele programma van het Europees Sociaal Fonds (OP ESF) 2014-2020, dat deel uitmaakt van het gewestelijke en van het Europese cohesiebeleid voor de periode 2014-2020, rust op drie belangrijke pijlers met betrekking tot de arbeidsmarkt: de duurzame integratie van jongeren, de gelijke toegang tot werkgelegenheid en het optimaliseren van de integratiekansen voor personen die moeilijk toegang vinden.*

De goede uitvoering van de projecten, waarvoor een bedrag van 98.950.370,14 euro wordt uitgetrokken, wordt regelmatig geëvalueerd door een opvolgingscomité op basis van de documenten van de beheersautoriteit.

Via persoonlijke begeleiding de hindernissen aanpakken die maken dat kwetsbare groepen moeilijk hun weg vinden op de arbeidsmarkt, behoort tot mijn politieke prioriteiten.

Om dat te realiseren voert Actiris sinds 2014 met de steun van het Brussels Gewest en het ESF een aantal acties om jonge Brusselaars een opleiding, een stage of een job te bieden.

De vele projecten van Actiris en Bruxelles Formation hebben zonder enige twijfel bijgedragen tot de ononderbroken daling van de Brusselse jeugdwerkloosheid de voorbije vier jaar.

De kwalitatieve benadering in combinatie met de persoonlijke, doelgerichte begeleiding, werpt vruchten af. Jammer genoeg blijft Brussel een groot aantal NEET-jongeren (Not in Education, Employment or Training) tellen.

De cijfers van Eurostat zijn verontrustend: in 2017 telde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 13,3% NEET-jongeren, in 2016 was dat 15,2%, in 2015 17,5% en in 2013 18,7%. Het is bemoedigend dat de groep de voorbije vijf jaar gekrompen is, maar dat neemt niet weg dat het aantal Brusselse NEET-jongeren hoog blijft.

Op 12 juli 2017 ondervroeg ik u over de begeleiding van inactieve jongeren en NEET-jongeren. Welke vooruitgang is er sindsdien

accompagnements personnels et ciblés mis en place par les services internes d'Actiris et ses partenaires externes, dont les CPAS et les maisons de l'emploi font partie, fait ses preuves. Malheureusement, et malgré les efforts fournis par tous, le phénomène des NEET (Not in Education, Employment or Training) et la sherwoodisation d'une partie de notre jeunesse sont toujours d'actualité.

Les chiffres d'Eurostat en la matière restent préoccupants : en Région de Bruxelles-Capitale, en 2017, on comptait 13,3% de NEET, 15,2% en 2016, 17,5% en 2015, et 18,7% en 2013. On constate donc une diminution de 5,4% des NEET depuis 2013. Nous pouvons nous féliciter de ce travail accompli qui est encourageant. Néanmoins, le nombre de NEET en Région de Bruxelles-Capitale reste encore élevé.

M. le ministre, le 12 juillet 2017, je vous avais interrogé sur l'accompagnement des jeunes inactifs et en décrochage dans les dix-neuf communes, ainsi que sur les NEET. Quelles avancées concrètes ont-elles été réalisées depuis lors en ce qui les concerne ?

Le PO FSE a-t-il subi des révisions ? Dans l'affirmative, qui en est l'initiateur ? Pourriez-vous nous en dire plus ? Les actions entreprises dans le cadre du programme ont-elles été évaluées ? Quels sont les principaux constats ? Quelles recommandations sont-elles émises ? Comment se déroule la collaboration entre les services d'Actiris, les dix-neuf CPAS bruxellois et les Maisons de l'emploi ?

Les CPAS de la Région bruxelloise bénéficient-ils tous d'un service d'accompagnement à l'emploi dans le cadre des projets ciblés et personnalisés pour les jeunes et les NEET ? De nouveaux projets ont-ils été mis en œuvre, en particulier en faveur des NEET et des jeunes marginalisés ? Si oui, lesquels ? Avec quels constats ?

Comment évoluent les taux de mise à l'emploi, en formation ou aux études ? Quels sont les nouveaux projets développés par Actiris ? Quelles sont les plus-values escomptées ? Ces projets insistent-ils sur la nécessité d'aller chercher les jeunes en difficulté, spécialement les NEET, au lieu d'attendre qu'ils se manifestent ? Quand

geboekt?

Werd het OP ESF herzien? Zo ja, door wie? Werden de acties in het kader van het programma geëvalueerd? Wat waren de belangrijkste vaststellingen? Welke aanbevelingen volgden daaruit? Hoe verloopt de samenwerking tussen Actiris, de Brusselse OCMW's en de Jobhuizen?

Hebben alle Brusselse OCMW's een begeleidingsdienst in het kader van doelgerichte, gepersonaliseerde projecten voor jongeren en NEET-jongeren? Hebben zij nieuwe projecten voor die doelgroepen opgezet? Zo ja, welke? Wat leverden ze op?

Hoe evolueren de cijfers inzake tewerkstelling, opleiding of studie? Welke nieuwe projecten ontwikkelt Actiris? Welke meerwaarde verwacht u? Zijn die projecten gericht op het opsporen van jongeren in moeilijkheden, in plaats van te wachten tot ze zichzelf bekendmaken? Wanneer gaan de projecten van start? Hoelang zullen ze lopen? Welk budget trekt u ervoor uit?

démarreront-ils ? Pour combien de temps ? Quel est le budget attribué à chacun d'eux ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - Le PO FSE a fait l'objet d'une révision à la suite de la décision de la Commission européenne du 14 septembre 2016 d'augmenter le budget de l'Initiative pour l'emploi des jeunes (IEJ) de 6,4 milliards à 8,4 milliards d'euros pour la période 2017-2020.

Pour le PO FSE de la Région bruxelloise, il s'agissait d'intégrer un budget de l'IEJ de 2.830.657 euros. Le comité de gestion d'Actiris et le comité de suivi du PO FSE ont approuvé l'intégration de ce budget supplémentaire de l'IEJ le 6 novembre 2017.

Actuellement, le PO FSE subit une deuxième phase de révision, déjà approuvée à l'occasion de la révision de l'IEJ dans le cadre des opérations FSE pures. Actiris a profité de la révision de l'IEJ pour adapter des opérations du FSE, qui ont évolué sensiblement par rapport à leurs objectifs, leurs indicateurs ou leurs budgets nécessaires.

Ces révisions des opérations FSE pures concernent la refonte de l'offre de stages à l'étranger dans le cadre des services offerts par Actiris International. Le cofinancement d'un renforcement du guichet anti-discrimination d'Actiris a également été approuvé. Par ailleurs, en vue de constituer la part du FSE nécessaire au financement des actions de l'IEJ issues du budget supplémentaire, l'arrêt du cofinancement des conseillers d'Actiris dans les centres de référence a été approuvé - les consultants employeurs de Select Actiris restent cofinancés par le FSE -, ainsi que les actions liées à la plate-forme dédiée à l'autocréation d'emploi, d'un budget très restreint.

Le PO FSE est soumis à deux évaluations obligatoires : l'évaluation en continu des actions du FSE et une évaluation des actions spécifiques de l'IEJ. D'une part, une première évaluation des actions de l'IEJ a donné lieu à un rapport d'évaluation en mars 2016, présenté au comité de suivi du FSE du 17 juin 2016. Étant donné la mise en œuvre décalée des actions de l'IEJ par rapport aux budgets normalement prévus pour 2014 et

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).* - *Het OP ESF werd herzien na een beslissing van de Europese Commissie om het budget voor het Jongerenwerkgelegenheidsinitiatief (JWI) voor de periode 2017-2020 van 6,4 miljard naar 8,4 miljard euro te verhogen.*

In het Brussels Gewest moest er 2.830.657 euro extra in het OP ESF worden opgenomen, wat door het beheerscomité van Actiris en het toezichtcomité van het OP ESF begin november 2016 werd goedgekeurd.

Naar aanleiding van de herziening van het JWI heeft Actiris de operaties van het ESF aangepast die niet langer helemaal afgestemd waren op hun doelstelling, indicatoren of budget.

Het aanbod aan stages in het buitenland in het kader van de door Actiris International aangeboden diensten werd herzien. Daarnaast werd de cofinanciering voor een uitbreiding van het antidiscriminatieloket van Actiris goedgekeurd. Ook de cofinanciering van de adviseurs van Actiris in de referentiecentra door het ESF is goedgekeurd, net als de acties rond het platform voor zelfwerkstelling, dat met een zeer klein budget werkt.

Bij het OP ESF worden de acties van het ESF permanent geëvalueerd. Daarnaast is er een evaluatie van de specifieke acties van het JWI. Over dat laatste werd in 2016 een eerste evaluatieverslag aan het toezichtcomité van het FSE voorgelegd. Aangezien de acties van het JWI werden uitgesteld, is het evaluatieverslag daarvan nog niet volledig. Dat neemt niet weg dat ik wel al een aantal interessante conclusies kan trekken.

Om te beginnen bereiken de voorgestelde acties een uitgebreide groep NEET-jongeren.

Dankzij het JWI was het mogelijk nieuwe samenwerkingsverbanden aan te gaan of de bestaande beter te structureren. Daarnaast maakte het vernieuwende acties mogelijk. Tijdens

2015, ce rapport d'évaluation reste encore partiel et ne permet pas de donner une évaluation complète des actions de l'IEJ.

Néanmoins, quelques conclusions étaient déjà intéressantes à mettre en évidence. Tout d'abord, les actions proposées permettent de toucher un large public de NEET.

Ensuite, l'IEJ a permis de lancer de toutes nouvelles collaborations ou de mieux en structurer d'anciennes, notamment avec Bruxelles Formation et le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB). L'IEJ a également permis de lancer des actions innovantes, par exemple l'usage de la méthode Find-Bind-Mind. Une large diversité de types d'actions sont aussi proposées via l'IEJ : stages, formations, accompagnement...

Au moment de l'évaluation, il était encore difficile d'obtenir des données chiffrées et des résultats des actions IEJ. Le prochain rapport d'évaluation IEJ sera transmis en mars 2019. Un premier rapport d'évaluation en continu du PO FSE a été rédigé en mars 2018 et présenté au comité de suivi du FSE du 22 mai 2018. L'évaluation en continu du PO FSE se concentre sur quatre mesures du PO : le service Youth Guarantee (SYG) d'Actiris, le service Link d'Actiris, les consultants employeurs du service Select Actiris et les ateliers de recherche active d'emploi (ARAE).

L'évaluation conclut que la mesure SYG est un bon tremplin pour les jeunes. L'analyse a montré que les jeunes qui ont bénéficié de l'action sont principalement des jeunes de moins de 25 ans peu qualifiés, d'origine étrangère et dans une situation familiale précaire. Le public visé est donc atteint.

En ce qui concerne le service Link d'Actiris, plus de la moitié des chercheurs d'emploi ayant bénéficié du matching de ce service sont sortis de la mesure par une mise à l'emploi ou une reprise de formation. Link a vu le nombre de ses bénéficiaires croître de 77%, ce qui témoigne de la pertinence de la mesure et du fait qu'elle répondait clairement à un manque.

En ce qui concerne les consultants employeurs d'Actiris, depuis la réorganisation du service, le nombre d'offres et de placements est en forte

de evaluatie waren er nog geen cijfers of resultaten van de JWI-acties beschikbaar. Het volgende evaluatieverslag komt er in maart 2019.

Een eerste verslag van de permanente evaluatie van het OP ESF werd in maart 2018 opgesteld en op 22 mei aan het toezichtcomité voorgelegd. Die evaluaties zijn gericht op vier maatregelen: de diensten Youth Guarantee en Link van Actiris, de werkgeversconsultants van Select Actiris en de ateliers actief zoeken naar werk (AAZW).

Uit de evaluatie blijkt dat Youth Guarantee jongeren een goede springplank naar een job biedt. De meeste jongeren die aan de actie deelnamen, waren jonger dan 25 en laaggeschoold, hadden een buitenlandse achtergrond en zaten in een moeilijke gezinssituatie. Daarmee is de doelgroep bereikt.

Bij Link vond meer dan de helft van de werkzoekenden die een beroep deden op de matching, een job of een opleiding. Het aantal personen dat bij Link aanklopte, is met 77% toegenomen. Er was met andere woorden behoefte aan de maatregel.

De werkgeversconsultants van Actiris kregen sinds de reorganisatie van hun dienst heel wat meer jobaanbiedingen binnen. Zij zijn elk in hun eigen sector gespecialiseerd. De resultaten zijn positief: de dienst behaalde in drie jaar tijd 58% van zijn einddoel.

Ten slotte zijn er de AAZW's, waar de vrijheid van aanpak het mogelijk maakt om de begeleiding aan de behoeften van de werkzoekenden aan te passen. Uit de evaluatie blijkt echter dat de meerwaarde van de AAZW's moeilijk aan te tonen is. De voorwaarden uit de overeenkomst moeten dan ook worden herzien.

De resultaten verschillen sterk tussen de partners, afhankelijk van hun ligging en het type diensten dat wordt aangeboden om uiteenlopende doelgroepen te begeleiden. De aanbevelingen zullen als basis dienen voor een nieuwe projectoproep, die Actiris nog dit jaar zal doen.

De samenwerking tussen Actiris en de OCMW's verloopt hoofdzakelijk via het begeleidingscomité Actiris-OCMW, dat alle gemeenschappelijke

croissance. Grâce à l'organisation en pôles sectoriels, les consultants employeurs se positionnent en tant qu'experts du recrutement de leur secteur. Cette dynamique positive s'illustre dans les résultats du service qui, en termes de contacts avec les entreprises et d'offres d'emploi enregistrées, a atteint en trois ans 58% de ses objectifs finaux.

Enfin, en ce qui concerne les ateliers de recherche active d'emploi (ARAE), la liberté méthodologique prévue dans la convention actuelle entre Actiris et ses partenaires permet d'offrir un accompagnement adapté aux besoins des demandeurs d'emploi. Cependant, l'évaluation montre que la plus-value réelle des ARAE reste difficile à identifier et que les modalités de la convention nécessitent une révision.

L'évaluation montre également que les résultats sont très contrastés entre les partenaires, selon leur localisation et le type de services proposés pour accompagner des publics très différents. Ces recommandations feront l'objet d'une attention particulière lors de l'élaboration du nouvel appel à projets, qui sera lancé cette année encore par Actiris.

La collaboration entre Actiris et les CPAS s'organise principalement au sein du comité d'accompagnement Actiris-CPAS, qui encadre toutes les matières réunissant les deux organismes.

Au niveau du terrain, le cadre de partenariat prévoit une série de principes de collaboration, dont l'objectif est d'améliorer la connaissance mutuelle entre les organismes et de renforcer ainsi les complémentarités et la cohérence des services proposés aux demandeurs d'emploi.

Une évaluation intermédiaire de la mise en œuvre a été réalisée par Actiris et a ouvert une série de chantiers visant à renforcer encore ces axes, notamment autour de la connaissance mutuelle entre les professionnels, de l'échange d'informations et du renforcement des complémentarités entre les accompagnements proposés aux jeunes.

Dans le cadre de la mise en œuvre de leurs missions d'intégration sociale et socio-professionnelle, tous les CPAS ont depuis

materie omkadert.

Op het terrein steunt het partnerschap op een aantal samenwerkingsprincipes, met als doel een betere wederzijdse kennis van de andere instelling, waardoor Actiris en de OCMW's elkaar beter kunnen aanvullen.

Actiris voerde een tussentijdse evaluatie van de samenwerking uit en nam maatregelen om ze verder te verbeteren.

Alle OCMW's beschikken al geruime tijd over inschakelingsdiensten, die zich vooral met begeleiding naar werk en opleiding bezighouden. Hun doelgroep bestaat voor een groot deel uit NEET-jongeren en andere jongeren, al wordt daar binnen het partnerschap geen onderscheid tussen gemaakt.

Binnen de samenwerking bepalen de OCMW's hoe de activiteiten worden uitgevoerd. Het begrip Jobcoach is in die context dan ook zeer ruim te interpreteren.

Vier OCMW's nemen deel aan een proefproject rond gepersonaliseerde pedagogische workshops. Binnen de persoonlijke aanpak van dat project krijgen NEET-jongeren die steun krijgen van het OCMW alternatieve opleidingen, die uiteindelijk naar een gewone opleiding en een job kunnen leiden.

Eind april deed Actiris een projectoproep voor de begeleiding van NEET-jongeren. De acties starten begin 2019 en zijn gericht op identificatie, activeren, begeleiden naar een job, stage of opleiding en follow-up tijdens die job, stage of opleiding van NEET-jongeren.

Gezien de doelgroep is de oproep gericht op samenwerking tussen uiteenlopende operatoren, ook die die niet rond tewerkstelling actief zijn.

Ik zal een overzicht van de cijfers aan het verslag laten toevoegen. Die cijfers slaan echter alleen op werkzoekenden die in het kader van de overeenkomst met Actiris worden gevolgd.

Actiris gebruikt het extra budget van het JWI voor de uitbreiding van zijn antidiscriminatieloket, de hervorming van het stageaanbod in Europa, een

longtemps développé des services d'insertion, dont les missions s'articulent principalement autour de l'accompagnement à l'emploi et de la formation de leur public. Ce dernier est très majoritairement constitué de NEET et de jeunes, mais le cadre de partenariat ne fait pas cette distinction.

En exécution du cadre de partenariat, il revient aux CPAS de déposer des dossiers méthodologiques proposant la manière dont les activités seront mises en œuvre. La notion de Jobcoach est donc, dans ce contexte, assez large.

Quatre CPAS participent à un projet pilote porté par le cabinet du ministre-président et soutenu par le PO FSE : les Ateliers de pédagogie personnalisée. Il s'agit d'une expérimentation d'approche très personnalisée, pour proposer à des jeunes NEET bénéficiaires des CPAS participants des apprentissages alternatifs qui les mèneront à terme à reprendre des formations qualifiantes et à renouer avec le marché de l'emploi.

Fin avril, Actiris a lancé un appel à projets visant l'accompagnement des jeunes NEET, dont les actions débiteront au 1^{er} janvier 2019. Il s'axe sur l'identification (aller chercher les jeunes où ils sont), la remobilisation, l'accompagnement vers l'emploi, le stage ou la formation, et le suivi pendant l'emploi, le stage ou la formation de ces jeunes NEET, afin de les amener progressivement à prendre en main leur avenir professionnel.

Vu le profil du public visé, l'appel à projets vise à susciter les collaborations sur le terrain entre les opérateurs, y compris ceux qui n'agissent pas strictement dans le domaine de l'emploi, tels que ceux du travail de rue et de l'aide à la jeunesse, afin de rassembler toutes les expertises nécessaires dans l'intérêt des jeunes.

En annexe du rapport de cette commission, je vais intégrer un tableau reprenant les évolutions des taux de mise à l'emploi, de mise en formation et de mise à l'étude. Je tiens toutefois à souligner que les données ne concernent que les chercheurs d'emploi suivis dans le cadre de la convention avec Actiris.

Outre le renforcement du guichet anti-discrimination d'Actiris et la refonte de l'offre de

uitbreiding van het aantal startbaanovereenkomsten (SBO) in instellingen van openbaar nut (ION), een nieuw NEET-partnerschap vanaf 2019 en een specifiek aanbod voor jongeren bij het Beroepenpunt.

stages en Europe, Actiris, dans le cadre du budget additionnel de l'IEJ, travaille sur :

- l'augmentation de l'offre de conventions premier emploi (CPE) dans les organismes d'intérêt public (OIP) ;

- l'augmentation des offres de stages à l'étranger pour les jeunes ;

- un nouveau cadre de partenariat NEET, lancé à partir de 2019. L'appel à projets est en cours. Ce nouveau cadre de partenariat touchera spécifiquement les jeunes les plus éloignés du marché de l'emploi. Les projets sont programmés du 1^{er} janvier 2019 au 31 décembre 2023 ;

- un accueil et une offre spécifiques pour les jeunes au sein de la Cité des métiers.

M. Emin Özkara (PS).- Je vous remercie pour ces réponses détaillées. Je vous encourage vivement à faire le maximum dans ce dossier.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME MAGALI PLOVIE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la régionalisation de l'article 60 de la loi organique des CPAS".

QUESTION ORALE JOINTE DE M. PAUL DELVA,

concernant "l'évaluation du fonctionnement de l'emploi sous statut 'article 60'".

De heer Emin Özkara (PS) (*in het Frans*).- *Ik vraag u om in dit dossier het maximum te doen.*

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW MAGALI PLOVIE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de regionalisering van artikel 60 van de organieke wet op de OCMW's".

TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PAUL DELVA,

betreffende "de evaluatie van de werking van de 'artikel 60'-tewerkstelling".

M. le président.- La parole est à Mme Plovie.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Les dispositifs "article 60" et "article 61", issus de la loi organique du 8 juillet 1976 des CPAS, ont pour but de permettre aux bénéficiaires du revenu d'intégration sociale ou d'une aide sociale d'acquérir une expérience professionnelle, de gagner en compétences pour favoriser leur insertion socioprofessionnelle, mais aussi d'ouvrir leurs droits aux allocations de chômage.

Depuis la sixième réforme de l'État, la Région est compétente pour ces dispositifs. Dans la lettre d'orientation de 2018, sont prévues une harmonisation des pratiques des différents CPAS pour gagner en cohérence, une amélioration qualitative des dispositifs sur le plan des formations et du développement des compétences, mais également, à terme, une transition professionnelle des travailleurs vers des emplois durables. C'est ce dernier élément qui pose souvent problème. Des suivis budgétaire et statistique sont aussi planifiés.

En Commission des affaires économiques, le 19 octobre 2017, vous aviez annoncé qu'à la fin de cette même année, vous seriez en possession de propositions visant à harmoniser les pratiques sur le plan qualitatif entre les CPAS. Il était fait mention d'un descriptif de fonction spécifique, d'une convention sur les obligations des parties relatives à la mise à disposition individuelle, ainsi que du projet d'acquisition de compétences dans la perspective d'une validation de celles-ci.

Pour 2018, les travaux d'harmonisation doivent porter, quant à eux, sur les barèmes d'intervention des utilisateurs ainsi que sur les barèmes de rémunération des travailleurs.

Nous souhaiterions connaître vos avancées sur ces différents points d'harmonisation. Pour réellement atteindre ces objectifs, il est primordial d'obtenir des données sur le public visé par le dispositif, toutes les personnes dépendant du CPAS n'étant pas forcément disposées à intégrer le marché de l'emploi. Je pense, notamment, aux étudiants.

Il s'agit aussi de mieux identifier le public qui se retrouve dans les 10% des bénéficiaires des CPAS que vous fixez comme objectif. Ces données

De voorzitter.- Mevrouw Plovie heeft het woord.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).*- *Arbeidsovereenkomsten op basis van artikel 60 en 61 van de OCMW-wet van 8 juli 1976 werden ingevoerd om leefloners in staat te stellen beroepservaring op te doen en hun vaardigheden te ontwikkelen. De bedoeling is niet alleen om hun integratie op de arbeidsmarkt te bevorderen, maar ook dat ze daarna recht hebben op een werkloosheidsuitkering.*

Sinds de zesde staatshervorming vallen die arbeidsovereenkomsten onder de bevoegdheid van de gewesten. In de beleidsnota van 2018 was er onder meer sprake van plannen om de werkwijzen van de verschillende Brusselse OCMW's op elkaar af te stemmen en om de overgang naar duurzame werkgelegenheid te verbeteren, want dat is vaak een probleem. Het was ook de bedoeling om de budgettaire en statistische aspecten van het systeem op te volgen.

In de commissie voor de Economische Zaken van 19 oktober 2017 zei u dat u eind 2017 met voorstellen zou komen om de praktijken van de Brusselse OCMW's inhoudelijk met elkaar in overeenstemming te brengen. Dat zou onder meer gebeuren op basis van een specifieke functiebeschrijving en een overeenkomst over de verplichtingen van alle betrokken partijen.

In 2018 zou u zich toeleggen op het harmoniseren van de loonschalen.

Hoe ver staat het ondertussen met de harmonisering op die verschillende vlakken?

Om doelen te bereiken en het systeem te evalueren, moeten we over gegevens beschikken over de doelgroep, want niet iedereen die steun krijgt van een OCMW, komt in aanmerking voor het artikel 60-systeem. Dat is bijvoorbeeld het geval voor studenten.

Hoever staat het met de opvolging van de budgettaire en statistische aspecten?

Heeft er al overleg plaatsgevonden met de OCMW's om een beter beeld te krijgen van de doelgroep en om de efficiëntie van het artikel 60-

permettraient de mieux analyser les retombées du dispositif sur l'intégration durable de ces travailleurs dans le marché de l'emploi.

Pouvez-vous nous communiquer l'état d'avancement des propositions d'harmonisation des pratiques que j'ai citées ?

Qu'en est-il du suivi budgétaire et statistique ? Sur quelles dispositions doit-il porter ?

Qu'en est-il de la concertation avec les CPAS sur l'affinage du public cible et l'efficacité du dispositif article 60 ?

M. le président.- La parole est à M. Delva pour sa question orale jointe.

M. Paul Delva (CD&V) (*en néerlandais*).- *Au sens de l'article 60 §7 de la loi organique des CPAS, l'emploi est une forme d'assistance sociale par laquelle le CPAS fournit un emploi à une personne ayant quitté le marché de l'emploi en vue de la réintégrer dans le régime de sécurité sociale et la vie active.*

Juridiquement, le CPAS est l'employeur du travailleur. À ce titre, il perçoit une subvention des autorités fédérales pour la durée du contrat de travail et est dispensé du paiement des cotisations patronales.

Quel est le bilan des objectifs poursuivis dans le cadre de l'article 60 ? Ont-ils été atteints ?

Ces objectifs ou le fonctionnement de l'article 60 sont-ils amenés à évoluer ?

Combien de personnes par secteur ont-elles exercé un emploi article 60 en 2017 ? Quelle est la répartition entre travailleurs francophones et néerlandophones ?

Quelle est la proportion de travailleurs sous contrat de travail article 60 qui travaillent au sein des services des CPAS ? Et pour un employeur tiers ?

Les CPAS fixent-ils eux-mêmes les barèmes des travailleurs mis à la disposition d'employeurs

systeem te evalueren?

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord voor zijn toegevoegde mondelinge vraag.

De heer Paul Delva (CD&V).- Mijn vraag gaat over de werkgelegenheid in het kader van artikel 60 §7 van de organieke wet op de openbare centra voor maatschappelijk welzijn (OCMW's). Werkgelegenheid overeenkomstig dat artikel is een vorm van maatschappelijke dienstverlening waarbij het OCMW een baan bezorgt aan iemand die uit de arbeidsmarkt is gestapt of 'gevallen', met als doel hem weer te integreren in het stelsel van de sociale zekerheid en in het arbeidsproces.

Het OCMW is altijd de juridische werkgever. Het kan de persoon in kwestie bij zijn eigen diensten aan de slag laten gaan of ter beschikking stellen van een derde werkgever. Het ontvangt een subsidie van de federale overheid voor de duur van de arbeidsovereenkomst en wordt daarvoor als werkgever vrijgesteld van werkgeversbijdragen.

Kunt u een algemene evaluatie maken van de al dan niet bereikte doelstellingen met betrekking tot artikel 60?

Zijn er specifieke vooruitzichten of evoluties in verband met de doelstellingen of werking van artikel 60? Ik had begrepen dat er misschien verandering op til was.

Hoeveel mensen werkten er bijvoorbeeld in 2017 en per sector met een artikel 60-contract? Hoe zit het met de verdeling tussen Franstalige en

tiers ? Ne faudrait-il pas convenir de certaines règles, afin de rationaliser le système de l'article 60 ?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre.- Comme attendu fin 2017, la Fédération des CPAS bruxellois a bien communiqué une proposition d'harmonisation concernant la question de la mise à disposition auprès d'utilisateurs, reprenant les différents éléments dont vous faites mention.

(poursuivant en néerlandais)

En janvier 2018, nous avons chargé la Fédération des CPAS bruxellois d'élaborer un projet d'harmonisation des barèmes tant des utilisateurs que des travailleurs. Nous avons reçu cette proposition en avril.

(poursuivant en français)

Les éléments de l'harmonisation vont être pris en considération afin de rédiger un arrêté du gouvernement qui donnera un cadre juridique. Cette demande de fixer les éléments par arrêté permettra de bien baliser l'usage du dispositif pour l'avenir.

Actiris a réalisé un premier projet de suivi, présenté en mars aux représentants des CPAS et du gouvernement. Il comprend les éléments quantitatifs - postes, personnes, coût - par CPAS, mais également des éléments d'âge et de genre relatifs au public visé.

Nederlandstalige werknemers?

Welk aandeel van alle mensen met een artikel 60-arbeidsovereenkomst werkt voor de eigen diensten van de OCMW's? Hoeveel van die mensen zijn voor een derde werkgever aan de slag?

Beslissen OCMW's die werknemers via artikel 60 ter beschikking stellen aan derden zelf welk tarief ze daarvoor hanteren? De OCMW's zijn immers de juridische werkgevers. Hoe verloopt dat bij de verschillende OCMW's? Is het denkbaar om een aantal afspraken te maken? Dat zou helpen om de werking van het artikel 60-systeem te stroomlijnen.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Eind 2017 heeft de Federatie van Brusselse OCMW's een voorstel ingediend inzake de harmonisatie van de terbeschikkingstelling van artikel 60-personeel.*

(verder in het Nederlands)

Vervolgens gaf ik in januari 2018 de Federatie van Brusselse OCMW's de opdracht om een plan voor de harmonisering van de loonschalen van de gebruikers en de werknemers voor te stellen. In april ontving ik het voorstel.

(verder in het Frans)

Op basis daarvan zullen we een regeringsbesluit opstellen om in de toekomst een juridisch kader te creëren voor de toepassing van het systeem.

In maart heeft Actiris een eerste monitoring gepresenteerd met cijfers over de kosten, het aantal betrekkingen en de leeftijd en het geslacht van de doelgroep voor elk OCMW.

(verder in het Nederlands)

Na analyse zal dit eerste ontwerp een definitieve vorm krijgen. Zo hebben Actiris, de OCMW's en de regering een monitoringinstrument in handen.

(poursuivant en néerlandais)

Après analyse, ce premier projet recevra sa forme définitive afin de mettre un outil de surveillance à la disposition d'Actiris, des CPAS et du gouvernement.

(poursuivant en français)

En ce qui concerne les aspects budgétaires, nous assurons les moyens utiles au dispositif, mais il faut constater que la Région est toujours tributaire des administrations fédérales, dont le Service public de programmation Intégration sociale (SPP IS) pour ce dispositif. Cette situation demande donc beaucoup de concertation entre administrations.

(poursuivant en néerlandais)

Selon les estimations d'Actiris, le budget a été utilisé à 98% en 2017.

(poursuivant en français)

Concernant la concertation, les CPAS sont la cheville ouvrière de cette harmonisation et le gouvernement a souhaité y travailler de manière proche. L'enjeu est clairement de pouvoir assurer la concertation entre les dix-neuf CPAS, afin de dégager un consensus sur les propositions d'harmonisation.

Nous avons constaté que la Fédération des CPAS bruxellois est un réel partenaire et que le gouvernement a pu compter sur une pleine collaboration de sa part.

(poursuivant en néerlandais)

Un cadre juridique bruxellois est en cours d'élaboration. Il devrait être prêt d'ici la fin de l'année.

(poursuivant en français)

Par ailleurs, en ce qui concerne l'efficacité du dispositif, il a été convenu avec Actiris et les CPAS que les moyens soient mis en œuvre afin de disposer, à terme, d'une analyse longitudinale du dispositif. Cette analyse permettra d'évaluer

(verder in het Frans)

Wat het budget betreft, zorgen wij voor de nodige middelen voor de maatregel. Het Brussels Gewest is daarvoor wel nog steeds afhankelijk van de federale overheid en meer bepaald van de Programmatorische Federale Overheidsdienst Maatschappelijke Integratie (POD MI). Dat vereist dus veel overleg.

(verder in het Nederlands)

Volgens de ramingen van Actiris werd het budget in 2017 voor 98% opgebruikt.

(verder in het Frans)

De OCMW's zelf spelen een cruciale rol in de harmonisering. Daarom wil de regering het overleg met en tussen de negentien Brusselse OCMW's bevorderen. De Federatie van Brusselse OCMW's is daarbij een waardevolle partner gebleken.

(verder in het Nederlands)

Momenteel wordt er binnen die samenwerking een Brussels wettelijk kader uitgewerkt. Dat zou tegen eind dit jaar klaar moeten zijn.

(verder in het Frans)

Voorts hebben we met Actiris en de OCMW's afgesproken dat de middelen ingezet zullen worden voor een analyse van de maatregel over een lange periode, zodat we de efficiëntie nauwkeurig kunnen evalueren.

We kunnen wel alvast stellen dat met artikel 60, § 7 banen worden gecreëerd, want in 2014 waren er gemiddeld 3.070 personen aan het werk met zo'n overeenkomst. In 2015 waren dat er 3.100, in 2016 3.252 en in 2017 3.482. In 2018 mikken we op 3.800 artikel 60-banen.

(verder in het Nederlands)

De doelstelling voor het einde van de ambtstermijn lag op 4.082 betrekkingen. Dankzij de inspanningen van de OCMW's is die

concrètement les résultats de ce dispositif d'insertion au sein des CPAS.

Au niveau quantitatif, nous constatons que le dispositif article 60, §7 permet de créer au sein des CPAS des opportunités d'emploi pour le public des CPAS. On dénombrait 3.070 postes occupés en moyenne en 2014, 3.100 en 2015, 3.252 en 2016 et, aux dernières informations, 3.482 en 2017. Pour l'année 2018, nous comptons atteindre 3.800 postes.

(poursuivant en néerlandais)

L'objectif de 4.082 postes pour la fin de la législature a presque été atteint, grâce aux efforts des CPAS.

(poursuivant en français)

Il s'agit donc d'une augmentation significative, qui s'accompagne d'une évolution qualitative du dispositif.

En ce qui concerne la répartition des postes, selon une analyse de 2015 de la Fédération des CPAS bruxellois, 37% travaillent au sein d'entreprises d'économie sociale, 24% au sein de CPAS, 13% au sein d'administrations communales, 9% dans des administrations publiques (hors pouvoirs locaux), 9% auprès d'asbl (hors économie sociale) et 8% en entreprises privées.

(poursuivant en néerlandais)

Nous ne disposons pas encore de données sur la répartition linguistique des travailleurs.

(poursuivant en français)

Je vous avoue que ce n'est pas une préoccupation pour moi.

En ce qui concerne les barèmes des utilisateurs, nous constatons des variations liées aux décisions locales. Le futur cadre juridique bruxellois harmonisera cet aspect, afin qu'il n'y ait plus de concurrence entre les CPAS dans ce dispositif.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- L'arrêté reprendra-

doelstelling bijna gehaald.

(verder in het Frans)

Uit een analyse die de Federatie van Brusselse OCMW's in 2015 uitvoerde, blijkt dat 37% van de artikel 60'ers werkt bij een bedrijf dat actief is in de sociale economie, 24% bij een OCMW, 13% bij een gemeentebestuur, 9% bij andere overheidsdiensten, nog eens 9% bij verenigingen die niet actief zijn in de sociale economie en ten slotte 8% bij privébedrijven.

(verder in het Nederlands)

Over de taalverdeling van de werknemers zijn er op dit ogenblik geen gegevens beschikbaar.

(verder in het Frans)

Volgens mij doet dat er ook niet echt toe.

De loonschalen lopen wel uiteen, maar die zullen we met het toekomstige juridische kader harmoniseren.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) *(in het Frans).*-

t-il l'ensemble des éléments de l'harmonisation de 2017 et de celle des barèmes ?

M. Didier Gosuin, ministre.- Oui.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Vous l'avez dit, cet arrêté est très important. Il est essentiel, en effet, que les personnes qui travaillent comme article 60 aient un travail de qualité et bénéficient d'un barème qui soit juste. C'est là que se situe l'enjeu de l'harmonisation. Ira-t-elle vers le bas ou vers le haut ? Il me semble cependant que votre objectif était d'améliorer leurs conditions de travail et de traduire cette meilleure reconnaissance en termes barémiques.

Au fil des années, le nombre de postes article 60 a augmenté. L'objectif est de 4.082 postes. Néanmoins, si l'on augmente les barèmes pour tout le monde et que l'enveloppe reste fermée...

M. Didier Gosuin, ministre.- Sous cette législation, l'enveloppe a augmenté de 9 millions !

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Votre objectif est donc de conserver les 4.082 postes tout en augmentant les barèmes ?

M. Didier Gosuin, ministre.- Pas nécessairement. Nous allons harmoniser les barèmes tout en maîtrisant le budget. Il reste encore une certaine marge de manœuvre. Harmonisons les barèmes dans un premier temps, y compris sur le plan qualitatif. N'allez pas plus vite que le vent ! Nous connaissons aujourd'hui dix-neuf situations différentes. Il semble que peu de monde avant moi s'en soit ému ! Ce n'est guère facile de mettre d'accord dix-neuf CPAS, mais nous y sommes arrivés. Et le gouvernement a mis sur la table 9 millions d'euros supplémentaires. Ce n'est pas mal !

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Dont acte. Eu égard à ces dix-neuf situations différentes et aux écarts barémiques entre CPAS, l'harmonisation impliquera une augmentation des barèmes. Il sera intéressant de voir comment celle-ci affectera le

Zullen al die zaken aan bod komen in het regeringsbesluit?

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- Ja.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) (in het Frans).- *Was het niet vooral de bedoeling om de kwaliteit van de banen te verbeteren en daar eerlijkere loonschalen aan te koppelen? Dat moet de bedoeling van de harmonisering zijn.*

Als de loonschalen worden geharmoniseerd, zullen ze dan gemiddeld stijgen of dalen? U zegt dat u mikt op 4.082 betrekkingen. Als de loonschalen gemiddeld stijgen, moet u er wel meer middelen voor uittrekken.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Tijdens deze regeerperiode is het budget al gestegen met negen miljoen euro!*

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) (in het Frans).- *U mikt dus wel degelijk op 4.082 betrekkingen en een gemiddelde verhoging van de loonschalen?*

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Niet noodzakelijk. We zullen de loonschalen eerst harmoniseren en daarbij het budget onder controle houden. Er is nog een zekere marge. Ondertussen verbeteren we ook de kwaliteit.*

Het was al moeilijk genoeg om alle negentien OCMW's op één lijn te krijgen. Bovendien heeft de regering al een bijkomend budget van negen miljoen euro uitgetrokken. Dat is al heel wat.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) (in het Frans).- *Ik ben in elk geval benieuwd welk effect de harmonisering van de loonschalen zal hebben op de begroting.*

Kunnen we de gegevens inkijken die Actiris in

budget que vous évoquiez.

Le monitoring de mars 2018 est-il disponible ?

M. Didier Gosuin, ministre.- Il n'est pas encore disponible pour le public.

M. le président.- La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).*- *Je reviendrai sur quatre points.*

Premièrement, j'espère que le futur arrêté du gouvernement prévoira des mesures ambitieuses en vue d'harmoniser les statuts des différents CPAS.

Deuxièmement, vous avez cité les différentes initiatives de mise à l'emploi, mais vous ne m'avez pas communiqué la répartition des postes article 60 par secteur.

Troisièmement, l'augmentation du nombre de postes article 60 est encourageante, et j'espère de tout cœur que l'objectif des 4.000 postes pour la fin de la législature sera atteint.

Enfin, même si je comprends votre raisonnement sur le peu d'intérêt de la répartition linguistique des bénéficiaires, il importe cependant que toutes les initiatives, tant du côté francophone que néerlandophone, bénéficient des mêmes chances.

L'élément essentiel à mes yeux reste néanmoins d'avoir une idée des secteurs de mise à l'emploi.

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

maart presenteerde?

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Op dit moment kunnen die gegevens nog niet openbaar gemaakt worden.*

De voorzitter.- De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V).- Ik wil vier punten aanstippen.

Ten eerste hoop ik dat het regeringsbesluit dat in de maak is, ambitieuze maatregelen zal bevatten om de statuten van de verschillende OCMW's te harmoniseren. We hebben er alle belang bij om die statuten zoveel mogelijk te stroomlijnen.

Ten tweede had ik graag de tabel ontvangen met het aantal artikel 60-statuten in de verscheidene sectoren. U hebt mij wel geantwoord in welk soort initiatieven de mensen worden tewerkgesteld, maar niet in welke sectoren.

Ten derde is het een prima zaak dat het aantal artikel 60-banen tijdens deze regeerperiode sterk gestegen is. Artikel 60 is een bijzonder nuttig instrument om mensen opnieuw kansen op de arbeidsmarkt te geven. Ik hoop dan ook van harte dat de doelstelling van vierduizend artikel 60-jobs tegen het einde van de regeerperiode wordt bereikt.

Tot slot vroeg u zich af of het relevant is om te weten of de begunstigden in een Nederlandstalig of Franstalig initiatief tewerkgesteld worden. Ik begrijp uw redenering. Wel belangrijk is dat alle initiatieven, zowel de Nederlands- als de Franstalige, dezelfde kansen krijgen om volgens artikel 60 tewerk te stellen.

Het belangrijkste voor mij blijft niettemin om een zicht te krijgen op de sectoren waarin mensen tewerkgesteld zijn.

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

M. Didier Gosuin, ministre.- Nous avons fait un premier projet de contrôle. Ce premier projet, après analyse, sera pérennisé afin de disposer d'un outil de suivi. Quand il sera finalisé, cet outil sera bien entendu disponible.

Il n'est pas possible de procéder par secteur d'activité, car les CPAS n'enregistrent pas ce genre de données. S'il y avait des obligations d'enregistrement des déclarations Dimona, nous pourrions opérer une classification à partir des données de l'Office national de sécurité sociale (ONSS). Mais comme les personnes sont payées par les CPAS, et que ceux-ci ne tiennent pas ce genre de statistiques, ce n'est pas possible.

Avançons progressivement : nous savons globalement quels sont les secteurs, mais nous ne savons pas précisément combien ont été cuisiniers, ont fait du nettoyage, du gardiennage, du pavage, etc. L'harmonisation permettra d'avoir des méthodologies communes. Aujourd'hui, ce n'est pas encore possible. Je ne dispose pas de ces données. Ce sont les CPAS qui en disposent.

Mme Magali Plovie (Ecolo).- Cet objectif est important, mais il faut de bonnes conditions de travail, des barèmes corrects et un emploi qui soit durable.

M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).- *Un arrêté du gouvernement pourrait encourager les CPAS à conserver ces données.*

M. Didier Gosuin, ministre.- Nous sommes en train de basculer d'un système à l'autre. Les CPAS ont déjà beaucoup de tâches à assumer. Nous devons travailler avec méthode et je ne vois pas aujourd'hui l'utilité de ces données. Le plus important, c'est l'harmonisation des barèmes et des interventions des partenaires externes, ainsi qu'un système commun de contrôle et, à terme, une étude longitudinale.

Je ne dis pas que cette demande ne viendra pas, mais elle n'est pas une priorité. Je ne vois pas ce

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Wanneer we het controle-instrument geanalyseerd hebben, zal het uiteraard bekendgemaakt worden.*

Afzonderlijke gegevens per sector zijn er niet, want de OCMW's houden die niet bij.

We pakken de hervorming stap voor stap aan. We hebben wel een algemeen overzicht van de sectoren, maar kunnen niet precies zeggen hoeveel artikel 60'ers werken als kok, schoonmaker enzovoort. Met de harmonisering komt er in elk geval een gemeenschappelijke methode om gegevens bij te houden.

Mevrouw Magali Plovie (Ecolo) (in het Frans).- *Dat is belangrijk, maar we moeten ook streven naar goede arbeidsomstandigheden, behoorlijke loonschalen en duurzame jobs.*

De heer Paul Delva (CD&V).- Als de OCMW's die gegevens niet bewaren, is een regeringsbesluit misschien een nuttig instrument om ze aan te moedigen die gegevens bij te houden zodra het besluit in werking is getreden. Hoe dan ook gaat het om interessante informatie.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *Op dit moment is dat geen prioriteit. De OCMW's hebben al genoeg werk. Het belangrijkste op dit moment is de harmonisering van de loonschalen, een gemeenschappelijk controlesysteem en op termijn het onderzoek over een lange periode. Het zal er ooit wel eens van komen, maar nu staat dat niet boven aan de lijst.*

- De incidenten zijn gesloten.

qu'elle pourrait m'apprendre de particulier.

- *Les incidents sont clos.*

QUESTION ORALE DE M. ARNAUD PINXTEREN

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le lancement du cluster 'circlemade.brussels'".

M. le président.- La parole est à M. Pinxteren.

M. Arnaud Pinxteren (Ecolo).- Le 24 mai dernier, en votre présence, hub.brussels a lancé son nouveau cluster : circlemade.brussels. Quatre axes structureront le service de ce cluster aux entreprises bruxelloises :

- organisation de réseautage et création de nouvelles synergies entre entreprises ;

- organisation de journées de formation relative à l'économie circulaire ;

- organisation de trois groupes de travail pour favoriser la cohésion entre les membres, élaborer des outils communs et travailler en collectif sur le développement de leurs offres ;

- mise en place d'un accompagnement collectif, organisé autour de douze sessions, encourageant notamment la synergie multi-acteurs.

Le démarrage de ce cluster est en soi une bonne chose. Voici néanmoins quelques-unes des réflexions qu'il a suscitées au sein de notre groupe.

L'économie circulaire n'est pas un modèle économique qui doit rester à la marge. Les écologistes en sont convaincus depuis longtemps. Le modèle linéaire épuise aussi bien l'homme que

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ARNAUD PINXTEREN

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de start van de cluster 'circlemade.brussels'".

De voorzitter.- De heer Pinxteren heeft het woord.

De heer Arnaud Pinxteren (Ecolo) (*in het Frans*).- *Op 24 mei stelde hub.brussels zijn nieuwe cluster circlemade.brussels voor. Die is opgebouwd rond vier krachtlijnen: netwerken en synergieën tussen ondernemingen, opleidingen over kringlooeconomie, werkgroepen ter bevordering van de cohesie tussen de leden en collectieve begeleiding.*

Op zich is die nieuwe cluster een goede zaak. Toch heeft Ecolo bedenkingen.

Wij zijn er al lang van overtuigd dat de kringlooeconomie een mooie toekomst wacht. Het klassieke model is voor zowel de mens als de natuurlijke hulpbronnen slecht. Kringlooeconomie is op samenwerking gericht in plaats van op competitie en heeft weinig grondstoffen nodig, waardoor de negatieve gevolgen op sociaal vlak en voor het milieu beperkt blijven.

Waarom wordt de kringlooeconomie ondergebracht in een nieuwe cluster die, in elk geval bij zijn start, slechts 27 ondernemingen telt? Waarom wordt de kringlooeconomie niet in de reeds bestaande clusters toegepast?

Zijn de opleidingen over kringlooeconomie toegankelijk voor leden uit de andere clusters? Hoe moet circlemade.brussels de dynamiek uit

les ressources naturelles. L'économie circulaire doit donc devenir le nouveau modèle économique qui guide nos entreprises et les ancre dans nos territoires. Elle induit également la collaboration plutôt que la compétition, est économe en ressources et internalise ainsi au maximum ses externalités négatives, sociales comme environnementales. Dans vos récentes déclarations, vous semblez totalement partager ce point de vue.

Si le gouvernement opte pour un changement de paradigme, pourquoi cantonner l'économie circulaire à un nouveau cluster qui rassemblerait, le 24 mai dernier, seulement 27 entreprises ? Pourquoi ne pas faire de l'économie circulaire dans tous les autres clusters : Ecobuild, Screen, Hospitality, Software, Lifetech, etc. ?

A-t-il été décidé que les formations en économie circulaire seraient accessibles aux membres des autres clusters ? Comment intégrer les dynamiques déjà présentes, notamment dans les autres clusters, comme celui de la construction durable, déjà très mobilisé dans le cadre du Programme régional d'économie circulaire (PREC) ?

Par ailleurs, citydev.brussels, dans le cadre de la programmation du Fonds européen de développement régional (Feder) 2014-2021, et plus particulièrement du projet C2C BIZZ, a lancé Irisphere. Ce programme a pour objectif de stimuler le développement de l'économie circulaire dans notre Région. Il ambitionne de guider les entreprises bruxelloises dans l'amélioration de la circularité des matières et d'accroître la coopération entre les entreprises.

Trois types de synergies sont à ce titre encouragés : l'échange des flux, la mutualisation de l'achat de matières, de services et d'équipements et la création d'une activité de transformation intermédiaire. Irisphere s'attaque donc à la mise en œuvre concrète d'un nouveau type de métabolisme industriel urbain, où les déchets des uns deviennent les matières premières des autres.

Ce programme est également une bonne chose. Vous devinez donc mes questions. Ne craignez-vous pas que les deux projets se fassent

andere clusters overnemen, bijvoorbeeld uit die van de duurzame bouw?

Daarnaast startte citydev.brussels Irisphere, met het doel de ontwikkeling van de kringlooeconomie in het Brussels Gewest te bevorderen. Irisphere wil Brusselse bedrijven begeleiden bij het hergebruik van middelen en wil de samenwerking tussen ondernemingen bevorderen.

Irisphere moedigt vooral de uitwisseling van stromen, gezamenlijke aankopen en een intermediaire verwerkingsactiviteit aan. Het wil dus tot een nieuwe stedelijke industriële activiteit komen, waar het afval van de ene speler de grondstof van de andere wordt.

Ook dat is een goede zaak, maar denkt u niet dat de twee projecten concurrentie voor elkaar zullen vormen? Welke samenwerkingsmodaliteiten werkten citydev.brussels en hub.brussels uit om hun activiteiten te coördineren? Welke synergieën zijn er tussen de twee programma's? Waarom werden de taken van circlemade.brussels niet aan Irisphere toegekend?

concurrence ? Concrètement, quelles sont les modalités de coopération qui ont été prévues entre citydev.brussels et hub.brussels pour coordonner leurs activités ? Quelles sont les synergies prévues entre les deux programmes ? Quelles ont été les motivations qui vous ont poussé à créer une nouvelle entité et à ne pas confier les missions du cluster à Irisphere ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - Dans votre première réflexion, quand vous parlez de "cantonner" l'économie circulaire au seul cluster circlemade.brussels qui vient d'être lancé, j'imagine que je dois prendre cette remarque avec une pincée de sel. Il est important de rappeler que ce cluster est l'une des 111 actions du Programme régional d'économie circulaire (PREC), adopté par le gouvernement en mars 2016.

Avec les trois éditions de l'appel à projets "be circular - be brussels", le financement d'un fonds d'investissement dans les PME innovantes en économie circulaire au sein de la Société régionale d'investissement de Bruxelles (SRIB), les formations de valoristes, l'intégration transversale de l'économie circulaire dans les aides aux entreprises et le renforcement de l'accompagnement des entreprises en économie circulaire au sein de hub.brussels, je n'ai pas vraiment l'impression que l'économie circulaire soit "cantonnée" au seul cluster.

Vous précisez la portée de votre réflexion en me demandant finalement si les autres clusters seront aussi impliqués dans l'économie circulaire. Je peux vous répondre positivement. Le cluster circlemade.brussels a prévu de travailler avec les autres clusters.

À titre d'exemple, un travail a déjà été réalisé en partenariat avec le cluster screen.brussels pour favoriser les écotournages en vue de diminuer l'impact environnemental de cette activité. Cela a abouti à la sensibilisation d'une première série de producteurs mis en relation avec des entreprises innovantes, comme Rotor et MCB, qui recyclent et construisent à partir de matériaux réutilisables. Une brochure "Tournages écoresponsables en Région de Bruxelles-Capitale" a également été

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans). - *De cluster circlemade.brussels is een van de 111 acties uit het Gewestelijk Programma voor circulaire economie (GPCE) dat de regering in maart 2016 goedkeurde.*

Er vonden drie projectoproepen plaats. Daarnaast is er binnen de Gewestelijke Investeringsmaatschappij voor Brussel (GIMB) een fonds dat investeert in kmo's die vernieuwend werken inzake kringlooeconomie, zijn er opleidingen, vormt de kringlooeconomie een criterium bij de steun voor bedrijven en werd de begeleiding voor kringloopbedrijven binnen hub.brussels uitgebreid. De kringlooeconomie beperkt zich dus niet tot één cluster.

De andere clusters worden wel degelijk bij de kringlooeconomie betrokken en circlemade.brussels zal met hen samenwerken.

Om aan de behoeften van ondernemingen in de kringlooeconomie tegemoet te komen, zal de cluster in de eerste plaats de vraag bij de consument stimuleren. Hij steunt daarbij op het collectief om het aanbod te vergroten. Het is de bedoeling een innoverende gemeenschap tot stand te doen komen en vertrouwen te wekken, zodat er meer wordt samengewerkt. Daarnaast moet de cluster de interactie stimuleren met andere sectoren die nog niet in de kringlooeconomie actief zijn.

De cluster zal dan ook evenementen organiseren die niet alleen voor leden toegankelijk zijn. Leden van andere clusters kunnen de opleidingen ook volgen, net als Brusselse actoren met interesse in de kringlooeconomie. Een eerste activiteit rond een gedragswijziging bij consumenten vindt op 14 juni plaats. Elke speler die meer wil weten over

éditée.

Afin de répondre aux besoins des entreprises en économie circulaire, le cluster s'attellera en priorité avec ses membres à stimuler la demande des consommateurs. Il le fera en s'appuyant sur le collectif pour développer l'offre. L'enjeu est de constituer une communauté innovante, de susciter la confiance pour favoriser les collaborations, mais également de créer de nombreuses interactions avec d'autres secteurs intéressés, mais pas encore actifs en économie circulaire.

Le cluster organisera dès lors des événements ouverts à un public plus large que ses seuls membres. Ses formations seront accessibles aux membres des autres clusters, ainsi qu'à d'autres acteurs bruxellois intéressés par l'économie circulaire. Une première activité se déroulera le 14 juin sur la thématique du changement de comportement des consommateurs. Elle est ouverte à tout acteur désirant en apprendre plus sur les nouveaux modes de consommation et les leviers de changement de comportement de consommation.

Le cluster ecobuild.brussels a, de son côté, initié de multiples actions en économie circulaire avec comme marché cible, le bâtiment. La particularité du cluster circlemade.brussels est de croiser les chaînes de valeurs et de permettre de sortir des silos sectoriels. Ainsi, les acteurs de la construction qui ont rejoint le cluster visent-ils d'autres marchés que celui de la construction, comme celui de l'alimentation, par exemple. Décloisonner les secteurs pour créer de la valeur ajoutée est l'hypothèse de travail de ce cluster, qui concerne un modèle économique et non un secteur particulier.

Le projet du Feder Irisphere, quant à lui, est destiné à développer les symbioses industrielles à Bruxelles, c'est-à-dire des échanges de matières premières, d'eau, d'énergie ou de services entre entreprises. Une entreprise transfère ses surplus ou ses produits résiduels à une autre, qui va l'utiliser comme ressource pour ses propres procédés de fabrication. Au final, on consomme moins et on est donc plus compétitifs. Ces symbioses sont peu présentes sur notre territoire, mais elles sont une des composantes de l'économie circulaire.

de nieuwe manier van consumeren en over hefboomen om consumptiegedrag te veranderen, is welkom.

De cluster circlemade.brussels wil de waardeketens aan elkaar koppelen en over de grenzen van de sectoren heen werken. Zo kunnen actoren uit de bouwsector zich ook op andere markten richten. Op die manier kan er toegevoegde waarde worden gecreëerd.

Irisphere moet ervoor zorgen dat ondernemingen meer grondstoffen, water, energie en diensten uitwisselen. Een bedrijf kan zijn overschotten of restproducten naar een ander bedrijf overbrengen, dat ze als basis voor zijn eigen productie gebruikt. Zo wordt er minder verbruikt en wordt Brussel competitiever.

De cluster circlemade.brussels werkt ruimer dan Irisphere. Hij richt zich immers ook op de zes andere onderdelen van de kringlooeconomie: duurzame bevoorrading, eco-ontwikkeling, functionele economie, deeleconomie, een langere levensduur en recyclage.

Irisphere is niet bedoeld om een gemeenschap te creëren of om praktische oplossingen te vinden voor de ontwikkeling van waardeketens en het stimuleren van de vraag.

De cluster circlemade.brussels en Irisphere vullen elkaar aan. Daarnaast werken hub.brussels en citydev.brussels voor beide projecten samen, waardoor dubbele acties kunnen worden vermeden.

De regering wilde drie verschillende polen met uiteenlopende opdrachten creëren: een voor begeleiding, een voor financiering en een voor lokalisatie. Hub.brussels, de begeleidingspool, moet de clusters sturen.

Quelles sont les différences entre le cluster et ce programme ? D'abord, le cluster a un périmètre plus large que le projet du Feder.

Il travaille en effet aussi sur les six autres composantes de l'économie circulaire : l'approvisionnement durable, l'écoconception, l'économie de la fonctionnalité, l'économie du partage, l'allongement de la durée de vie et le recyclage.

Ensuite, Irisphere ne vise pas à créer une communauté, ni à faire face à divers enjeux pratiques liés aux objectifs de développement de chaînes de valeur et de stimulation de la demande. Le meilleur outil pour faire progresser l'économie circulaire et gérer ces enjeux consistait à créer un cluster ciblé.

Enfin, le cluster et le projet Irisphere sont complémentaires et il y a une gouvernance croisée des deux projets, car hub.brussels est partenaire du projet Irisphere et citydev.brussels (Irisphere) est partenaire du cluster en tant qu'organisation aidante qui pourra mettre ses services à disposition des entreprises membres du cluster, afin de favoriser le développement de l'économie circulaire. L'échange permet d'assurer qu'il n'y a pas de redondances dans les activités.

Le gouvernement a rationalisé ces outils publics afin de créer trois pôles distincts, dont les missions sont complémentaires : un pôle d'accompagnement, un pôle de financement et un pôle de localisation. Ils collaborent sur les thématiques prioritaires de la Région. L'animation des clusters revient au pôle d'accompagnement de la Région qu'est hub.brussels.

M. Arnaud Pinxteren (Ecolo).- Vous savez que les parlementaires de l'opposition ont parfois besoin d'être rassurés. Vous m'avez en tout cas rassuré sur votre volonté de transversalité en matière d'économie circulaire, par une série d'exemples.

Il importait d'avoir une idée plus précise de l'interaction de ce nouveau cluster avec les autres outils. Car si l'on rationalise les outils politiques, on multiplie aussi les projets et les structures qui les portent. Ce n'est pas spécialement négatif, mais

De heer Arnaud Pinxteren (Ecolo) *(in het Frans).*- *Uw wil om de kringlooeconomie in alle bevoegdheden te laten doorwerken, stelt mij gerust.*

Het is goed dat u een duidelijker beeld hebt gegeven van de interactie tussen de verschillende projecten.

Hub.brussels moet alles centraliseren. U moet erop toezien dat voor de bedrijven duidelijk blijft welke middelen tot hun beschikking staan. Ook de

il peut être difficile de s'y retrouver.

Hub.brussels joue son rôle de centralisation et de plate-forme. Il faudra cependant veiller à ce que tous ces outils restent lisibles pour les entreprises et, éventuellement, les consommateurs, pour qu'ils sachent où ils doivent se rendre pour faire quoi, et avec quel bénéfice attendu.

Je continuerai à être attentif sur ce plan.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. HAMZA FASSI-FIHRI

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le nombre de faillites en Région bruxelloise".

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- En juillet dernier, l'Institut bruxellois de statistique et d'analyse (IBSA) publiait ses perspectives économiques régionales pour la période 2017-2022. Il en ressortait que les effets de la crise semblaient se dissiper.

Même si le taux de croissance du pays ne varie que de 0,1% entre 2015 et 2018, celui de la Région de Bruxelles-Capitale connaît une forte hausse, passant de 0,6% en 2015 à 1,4% pour 2018. Parallèlement à cette croissance, les entreprises voient le futur d'un bon œil. De fait, 53% des entreprises membres de la Fédération des entreprises de Belgique (FEB) s'attendent à une hausse de l'activité économique, contre 33% le semestre précédent.

À cela vient s'ajouter l'élément positif du nombre accru de secteurs projetant d'embaucher : 40% pour janvier 2018, contre 10% il y a six mois.

consumenten moeten weten waarvoor ze bij wie terecht kunnen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER HAMZA FASSI-FIHRI

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het aantal faillissementen in het Brussels Gewest".

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) (*in het Frans*).- *In juli vorig jaar publiceerde het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse (BISA) zijn gewestelijke economische verwachtingen voor 2017-2022. Daaruit bleek dat de effecten van de crisis stilaan verdwijnen.*

De Belgische groei bleef tussen 2015 en 2018 tot 0,1% beperkt, maar die van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest steeg wel sterk, van 0,6% in 2015 naar 1,4% in 2018. Bedrijven zien de toekomst positief tegemoet: 53% van de leden van het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) verwacht een stijging van de economische activiteit, tegenover 33% in het vorige halfjaar.

Daarnaast willen meer sectoren aanwerven: in januari 2018 ging het om 40%, tegenover 10% zes maanden eerder. Ook de consumptie zit in de lift

Même au niveau de la consommation, les voyants sont au vert. C'est ainsi que la consommation des particuliers s'est accélérée, pour passer de 1,2% en 2016 à 1,6% en 2017.

À la lumière de ces chiffres, le contexte économique de la Région se porte bien. Cependant, vous vous doutez bien que si je vous interpelle, c'est qu'à un endroit, le bât blesse. Cet accroc concerne le nombre de faillites.

En effet, il y a quelques mois, l'un de nos collègues soulevait déjà la situation alarmante que traverse le secteur de l'horeca à Bruxelles. Depuis janvier, on ne compte plus le nombre d'établissements qui mettent la clé sous le paillason. L'étude de Graydon de ce début d'année confirme cette tendance : le taux de faillites en 2017 s'est élevé à 0,858%, soit une entreprise faisant faillite sur 116,5 entreprises actives, alors qu'en 2016, ce taux était de 0,852%, soit une sur 117,4.

Durant ces six derniers mois, la Région bruxelloise n'a pas été épargnée par les dépôts de bilan. Lors du premier trimestre de 2018, Bruxelles a connu la plus mauvaise période de son histoire, avec 860 faillites. Il s'agit d'une augmentation de 63,8%, par rapport à la même période en 2017. C'est aussi le plus grand nombre d'emplois perdus sur un premier trimestre depuis la faillite de la Sabena.

À titre de comparaison, entre le premier trimestre 2017 et celui de 2018, on notera que la Flandre (avec -11% de faillites) et la Wallonie (-2,4%) ont enregistré, elles, les chiffres les plus bas depuis 2008. Certes, les trois Régions ne sont pas comparables, mais il est toujours intéressant d'analyser les tendances. Et, le moins que l'on puisse dire, c'est que les résultats en Région bruxelloise contrastent fortement avec ceux des deux autres Régions du pays.

On pourrait trouver des éléments d'explication à cette hausse des faillites à Bruxelles dans des événements ponctuels tels les attentats de mars 2016, les travaux dans de nombreux tunnels de la capitale ou la difficulté d'accéder au centre-ville. Selon le directeur du service d'études de Graydon, M. Eric Van den Broele, ces facteurs seraient pourtant difficilement invocables. Il s'agirait,

en steeg van 1,2% in 2016 naar 1,6% in 2017.

Toch is er ook een valse noot, namelijk het aantal faillissementen. Zo heeft de Brusselse horecasector het al een hele tijd moeilijk en moesten sinds januari zeer veel zaken definitief sluiten. Uit de studie van Graydon van begin dit jaar blijkt dat één bedrijf op de 116,5 in 2017 failliet ging, of 0,858%. In 2016 was dat nog een op de 117,4 of 0,852%.

Het eerste kwartaal van 2018 was met 860 faillissementen het slechtste uit de geschiedenis van het Brussels Gewest. Het gaat om een stijging met 63,8% tegenover dezelfde periode in 2017.

Het Vlaams en het Waals Gewest kenden net de laagste faillissementscijfers sinds 2008. De drie gewesten kunnen weliswaar niet met elkaar worden vergeleken, maar het is interessant om de trends te bestuderen. De resultaten van Brussel staan in elk geval in schril contrast met die van Vlaanderen en Wallonië.

Uiteraard hebben de aanslagen van 2016 en een aantal werven een invloed gehad op het aantal faillissementen, maar dat zijn niet de enige factoren die een rol spelen.

Welk type ondernemingen en welke sectoren zijn het zwaarst getroffen? Hoe komt het dat alles op een economische opleving wijst, terwijl het aantal faillissementen in 2017 is gestegen?

De cijfers voor 2018 zijn eveneens alarmerend en wijzen erop dat er ook dit jaar weer meer faillissementen zullen zijn. Welke factoren liggen volgens u aan de basis daarvan?

Op 1 mei trad de nieuwe wet op de faillissementen in werking. Daardoor kunnen ook beoefenaars van vrije beroepen het faillissement aanvragen. Welke gevolgen zal die wet hebben voor de Brusselse ondernemers? Zal het aantal faillissementen op lange termijn toenemen?

selon lui, d'un signe d'un mal plus profond qui touche le tissu entrepreneurial bruxellois.

Quels types d'entreprises et quels secteurs sont-ils les plus touchés par cette évolution ? Comment expliquez-vous le fait que les voyants économiques soient au vert et que, simultanément, le taux d'entreprises faisant faillite en 2017 soit, lui, en augmentation ?

Le taux de faillites en 2017 était en hausse par rapport aux années antérieures. Au vu des chiffres alarmants pour 2018, on peut s'attendre à ce que la tendance apparue en 2017 se poursuive cette année. Que mettez-vous en place pour inverser la tendance ? Quels sont, selon vous et selon votre administration, les facteurs liés à cette hausse ?

Par ailleurs, le 1^{er} mai, la nouvelle loi sur les faillites est entrée en vigueur. Elle permet notamment aux professions libérales de se déclarer en faillite. Quelles seront les conséquences de cette loi sur les entreprises et entrepreneurs de notre Région ? Doit-on s'attendre à une hausse des faillites à long terme ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - L'augmentation des faillites en Région bruxelloise est un phénomène qui inquiète et trouble. Je propose dès lors de l'examiner, car l'analyse permet de dissiper l'hypothèse que cette hausse soit inquiétante.

Tout d'abord, je vous répondrai sur les types d'entreprises et les secteurs les plus touchés par cette évolution. À l'exception du secteur de l'information et de la communication et des secteurs présentant un très faible nombre de faillites, tous les autres secteurs d'activité ont enregistré une hausse de plus de 35% du nombre de faillites en Région bruxelloise durant le premier quadrimestre de 2018, par rapport à la même période de l'année dernière.

Les taux de croissance les plus élevés ont été enregistrés dans les secteurs suivants : le transport et l'entreposage (+139%), l'industrie manufacturière (+133%), la construction (+90%), les autres activités de services (+86%) et les activités de services administratifs et de soutien

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).* - *De stijging van het aantal faillissementen in Brussel is verontrustend.*

Behalve de informatie- en communicatiesector en de sectoren met een zeer laag aantal faillissementen, kenden de activiteitensectoren in het Brussels Gewest in de eerste vier maanden van 2018 een stijging van meer dan 35% van het aantal faillissementen tegenover dezelfde periode vorig jaar.

De sterkste stijgingen werden opgetekend in de transport- en opslagsector (+139%), de verwerkende industrie (+133%), de bouw (+90%), overige diensten (+86%) en administratieve en ondersteunende diensten (+71%). Tussen 2013 en 2018 steeg het aantal faillissementen met 20%, terwijl dat tussen 2017 en 2018 met 58% was.

De toename van het aantal faillissementen in het Brussels Gewest heeft in de eerste plaats te maken

(+71%). Par rapport au nombre de faillites enregistré il y a cinq ans, soit durant le premier quadrimestre de 2013, la hausse est moins marquée, avec une augmentation de 20% des faillites entre 2013 et 2018, contre une augmentation de 58% entre 2017 et 2018.

Vous me demandez quelles sont les causes de cette évolution. Comment expliquer le fait que les voyants économiques sont au vert alors que, simultanément, le taux d'entreprises en faillite en 2017 est en augmentation ?

La réponse est claire : la hausse des faillites dans notre Région est d'abord liée à de récents changements législatifs qui ont induit des changements de pratiques en termes de dissolutions judiciaires. En effet, la loi sur la continuité des entreprises permettait d'obtenir une protection de six à dix-huit mois à l'égard des créanciers. Cette disposition pouvait impliquer un certain décalage entre la conjoncture économique et la déclaration de faillite.

Le 12 juin 2017 est entrée en vigueur la loi du 17 mai 2017 modifiant diverses lois en vue de compléter la procédure de dissolution judiciaire des sociétés. Elle prévoit désormais une procédure de dissolution plus efficace pour les sociétés qui ne sont plus actives ou dont le siège est fictif. Ainsi, l'introduction de cette nouvelle loi a permis aux tribunaux de commerce, surchargés, de dégager du temps pour traiter les dossiers relatifs aux faillites.

Je cite le journal L'Écho : "Le tribunal de commerce de Bruxelles engorgé par des sociétés en dissolution". Il s'agit d'un article du 17 avril 2018. Le Soir en date du 7 avril dernier : "La célérité du tribunal de commerce fait exploser les chiffres".

Les tribunaux de commerce de Bruxelles, déjà engorgés par le volume de dossiers à traiter par rapport aux ressources disponibles, doivent également traiter des dossiers d'entreprises qui changent de domiciliation, alors qu'elles étaient en passe d'être déclarées en faillite. Ces entreprises, connaissant la difficulté des tribunaux de commerce de Bruxelles à résorber son retard dans la gestion des dossiers, peuvent ainsi gagner un temps précieux et poursuivre des pratiques

met recente wetswijzigingen, waardoor de gerechtelijke ontbinding van ondernemingen die niet langer actief zijn of die een fictieve zetel hebben, doeltreffender kan gebeuren. Zo winnen de handelsrechtbanken tijd en kunnen ze de dossiers in verband met faillissementen sneller afhandelen.

De al overbelaste handelsrechtbanken in Brussel krijgen ook dossiers te verwerken van ondernemingen die hun adres wijzigen terwijl ze op de rand van het faillissement staan. Die bedrijven weten maar al te goed hoeveel werk de Brusselse handelsrechtbanken hebben en profiteren daarvan om tijd te winnen, zodat ze hun frauduleuze praktijken kunnen voortzetten. Die parasiterende bedrijven verdwijnen nu dankzij de nieuwe wetgeving sneller.

Daarnaast maakt het aantal Brusselse faillissementen een 'inhaalbeweging' door, nadat er in de jaren 2015 en 2016 weinig ondernemingen failliet gingen. Het gaat dus niet om een conjunctureel probleem, maar om een correctie.

Ongeveer 10% van alle Belgische bedrijven is volgens Itinera een parasietbedrijf. Eind januari telde het gerechtelijk arrondissement Brussel 8.369 bedrijven die door de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) werden geschrapt omdat ze drie jaar op rij geen jaarrekening indienden. Die bedrijven bestaan nog, maar oefenen geen activiteit meer uit.

Om ze te kunnen ontbinden, moeten die bedrijven voor de kamer voor handelonderzoek worden gedaagd. Komen ze daarna hun verplichtingen nog niet na, dan moeten ze voor de kamer voor gerechtelijke ontbinding van de rechtbank van koophandel verschijnen. Ondertussen houden geschrapte maar nog niet ontbonden bedrijven hun bankrekening en kunnen ze werknemers blijven aangeven. Op die manier blijven ze frauderen zolang de ontbinding niet is uitgesproken.

Het probleem is dat de federale staat twee jaar lang schulden bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) heeft laten openstaan, terwijl de situatie gevaarlijk was. Dat kost de belastingbetaler handenvol geld, terwijl de

frauduleuses (L'Écho, "L'arnaque de la fausse domiciliation handicape la capitale", 17 avril 2018).

Ce sont ces changements qui expliquent la hausse des faillites. Le responsable de l'entreprise Graydon, dont vous citez les chiffres, interrogé par L'Écho le 3 avril dernier, estimait que la hausse est également une "opération de rattrapage", après un faible nombre de faillites en 2015 et 2016. Une analyse du nombre de faillites sur une longue durée permet en effet d'observer que les faillites ont augmenté de 2000 à 2013, puis diminué chaque année jusqu'en 2016, avant de remonter en 2017 à un pic comparable à celui de 2013. Ce sont les chiffres communiqués par la Direction générale Statistique du SPF Économie.

Ces informations doivent changer notre regard sur la hausse des faillites. Il faut percevoir cette hausse non comme un indicateur d'un problème conjoncturel, mais comme un ajustement. Un ajustement qui permettra de mieux appréhender les statistiques sur les entreprises actives et qui seront demain plus crédibles, une fois que nous aurons filtré les entreprises en passe d'être dissolues.

De plus, il faut écouter les responsables des tribunaux qui expliquent l'intérêt de ces modifications. Patrick De Wolf, président du tribunal de commerce francophone de Bruxelles, allait jusqu'à affirmer, dans les colonnes de L'Écho du 17 avril, que les nouvelles pratiques vont permettre de "nettoyer le secteur de ces sociétés parasites".

Interrogé hier par L'Écho, Paul Becue, de l'institut Itinera, parle lui aussi du besoin de nettoyer les entreprises zombies, qu'il estime à environ 10% en Belgique. Ainsi que l'indique le titre le journal, ces sociétés sont des coquilles vides que les tribunaux de commerce doivent assainir. Fin janvier, il y avait en effet, dans l'arrondissement judiciaire de Bruxelles, 8.369 sociétés radiées par la Banque-carrefour des entreprises (BCE) sur le seul critère du non-dépôt des comptes annuels trois années d'affilée. C'est un chiffre considérable. Elles existent encore, mais n'ont plus d'activité, et cela devient une responsabilité fédérale.

overheid niet ingrijpt!

Die bedrijven moeten beter worden gecontroleerd. Alleen dan krijgen de Brusselse kmo's, waarop de economie in het gewest steunt, een eerlijke kans.

Daarnaast heeft een deel van de stijging van de faillissementen te maken met het feit dat het aantal bedrijven in Brussel gestaag toeneemt.

In 2017 gingen in Brussel 4.496 banen verloren als gevolg van faillissementen. Dat is 2,3% minder dan in 2016, terwijl in het Waals Gewest net 26,7% meer jobs verdwenen.

Dat banenverlies zit vooral bij bedrijven die nog bestaan, maar geen activiteiten meer hebben. Zodra zo'n bedrijf verdwijnt, verdwijnen de jobs in dat bedrijf ook, maar dat heeft weinig invloed op de werkgelegenheid.

De nieuwe federale faillissementswet werd op 1 mei 2018 van kracht en heeft een dubbel doel: enerzijds bedrijven die in gebreke blijven, beter beschermen tegen derden en anderzijds bedrijven die het tijdelijk moeilijk hebben, de kans geven om er weer bovenop te komen.

De belangrijkste wijzigingen aan de wet zijn:

- een uitbreiding van het toepassingsgebied van het insolventierecht naar alle ondernemingen;

- de bevordering van een tweede kans voor ondernemers die te goeder trouw waren en failliet gingen;

- de elektronische insolventieprocedure;

- de modernisering van de minnelijke schikking, die de schuldeiser meer zekerheid moet bieden;

- de vervanging op 1 november 2018 van de rechtbank van koophandel door de ondernemingsrechtbank;

- de vervanging van het systeem van verschoonbaarheid door een systeem van vereffening van de schuld.

De nieuwe wet steunt op de beste praktijken in

Pour être dissoutes, ces entreprises doivent être convoquées devant la chambre d'enquête commerciale puis, en cas de non-régularisation, comparaître devant la chambre des dissolutions judiciaires du tribunal de commerce. Entre-temps, les sociétés radiées mais non dissoutes disposent encore d'un compte bancaire et peuvent toujours déclarer des salariés. Des fraudes en cours peuvent se poursuivre, le temps que la dissolution soit prononcée.

Le problème des faillites est notamment dû au fait que pendant deux ans environ, l'État a laissé courir des dettes auprès de l'Office national de sécurité sociale (ONSS), alors que la situation était périlleuse. Dieu sait ce que cela coûte alors au contribuable ! Quand quelqu'un chipote un peu au chômage, c'est tout juste s'il n'est pas condamné à six mois de prison, mais quand des propriétaires de plusieurs entreprises font tourner des emplois fictifs et réalisent des opérations sur le compte de l'État, on n'intervient pas !

Il y a donc un enjeu à mieux contrôler les entreprises en question. Car, quand l'arbitre fait son travail et que le terrain de jeu est plat, ce sont les bons joueurs qui en bénéficient, c'est-à-dire les petites et moyennes entreprises (PME) bruxelloises qui appuient le développement économique de la Région. Et, pour être complet, il faut aussi ajouter qu'une partie de la hausse des faillites est liée à l'augmentation constante du nombre d'entreprises dans notre Région. Plus il y a d'entreprises qui se créent, plus le nombre de faillites augmente. Il y a toujours un pourcentage de faillites, mais cela se fait graduellement et sans à-coups.

En 2017, 4.496 emplois ont été perdus par la Région à la suite de faillites d'entreprises, selon les chiffres du Fonds de fermeture des entreprises. Cela correspond à un recul de 2,3% par rapport à 2016 (soit -104 emplois), alors que la Région wallonne subit une croissance de ces pertes d'emplois de 26,7%.

Ces pertes d'emplois sont essentiellement liées à des faillites d'entreprises qui sont des coquilles vides, mais qui existent toujours, et pas toujours pour les bonnes raisons. Elles sont éliminées, mais cela n'a pas beaucoup d'impact sur l'emploi : dix fois moins en Région bruxelloise qu'en Région

andere landen. Ze moet transparantie en doeltreffende procedures garanderen. De belangrijkste hervormingen zijn de ruimere toepassing van de insolventie en de wil om ondernemers in moeilijkheden een tweede kans te bieden. De bredere toepassing van de insolventie zal echter de facto tot meer faillissementen leiden.

Ten slotte doe ik meer dan statistieken analyseren. Voor het tweede jaar op rij biedt de projectoproep betreffende begeleiding bij de uitvoering van de Small Business Act voor Europa (SBA) steun aan ondernemingen in moeilijkheden. Privéspelers kunnen bovendien projecten voorstellen waarmee ze aan de uitvoering ervan bijdragen. Ik zet vooral in op maatregelen waarmee ondernemingen in moeilijkheden vroeg genoeg kunnen worden opgespoord en geholpen. Vorig jaar selecteerde de jury het voorstel van Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) voor het voorkomen van faillissementen. BECI kreeg daarvoor 75.000 euro.

wallonne, avec des augmentations de pourcentage de faillites plus importantes en Région bruxelloise qu'en Région wallonne.

Par ailleurs, vous me demandez quelles seront les conséquences de la nouvelle loi sur les faillites. La réforme du droit des faillites et de la réorganisation judiciaire est entrée en vigueur le 1^{er} mai 2018. L'objectif de la nouvelle loi fédérale, rédigée à l'initiative du ministre de la Justice, Koen Geens, est double : mieux protéger les entreprises défaillantes contre les tiers et permettre à celles rencontrant temporairement des difficultés de mieux se reprendre.

Les principales modifications de la loi sont les suivantes :

- l'extension du champ d'application du droit de l'insolvabilité à toutes les entreprises. Les commerçants, mais aussi les professions libérales, les entités agricoles, les asbl et les personnes physiques exerçant une activité professionnelle indépendante (du créateur de bijoux à titre complémentaire jusqu'au chauffeur Uber), pourront désormais faire faillite ;
- la promotion de la seconde chance. Il s'agit de favoriser la seconde chance des faillis de bonne foi, et singulièrement un rebond plus rapide de ces derniers après la faillite ;
- la procédure d'insolvabilité électronique. Toutes les données et pièces relatives aux procédures sont contenues dans une base de données informatique appelée registre central de la solvabilité ;
- la modernisation de l'accord à l'amiable hors réorganisation judiciaire, pour le rendre plus attrayant et sûr pour le créancier ;
- le remplacement du tribunal de commerce, à dater du 1^{er} novembre 2018, par le tribunal de l'entreprise ;
- le remplacement du système de l'excusabilité par un système d'effacement des dettes.

La nouvelle loi tend à s'inspirer des meilleures pratiques existant dans le monde. Elle veille à garantir la transparence et l'effectivité des procédures. Dans ce contexte, les plus importantes

modifications de la nouvelle loi sont incontestablement l'élargissement du champ d'application de l'insolvabilité, ainsi que la volonté de donner plus facilement une seconde chance aux entrepreneurs en difficulté. De facto, l'élargissement du champ d'application de l'insolvabilité devrait entraîner une hausse du nombre de faillites.

Enfin, nous ne faisons pas qu'observer les statistiques. Pour la seconde année consécutive, l'appel à projets relatif à l'accompagnement à la mise en œuvre du Small Business Act (SBA) cible l'appui aux entreprises en difficulté et permet à des acteurs privés de proposer des projets pour contribuer à sa mise en œuvre. Nous visons plus spécifiquement les dispositifs de détection et de prévention active des entreprises en difficulté, y compris l'exploitation de données, pour détecter les problèmes suffisamment tôt et présenter aux entreprises les services régionaux les plus à même de les aider.

L'année passée, le jury de cet appel à projets avait retenu le projet de Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) relatif à la prévention des faillites et aux diagnostics préventifs, soutenu à hauteur de 75.000 euros.

M. le président.- La parole est à M. Fassi-Fihri.

M. Hamza Fassi-Fihri (cdH).- Il est rassurant d'observer que les raisons de ces chiffres importants d'augmentation de faillites à Bruxelles ont des causes qui ne sont pas liées à l'activité économique, mais plutôt à ce que certains appellent les entreprises zombies ou les coquilles vides. Votre démonstration m'a convaincu.

Je me demande cependant pourquoi ce phénomène de coquille vide est plus important à Bruxelles qu'ailleurs, car la loi fédérale aurait dû engendrer le même type de phénomène dans les deux autres Régions. Les tribunaux de commerce qui nettoient à Bruxelles pourraient procéder de la même façon dans les deux autres Régions.

M. Didier Gosuin, ministre.- Ce nettoyage est plus systématique dans les deux autres Régions

De voorzitter.- De heer Fassi-Fihri heeft het woord.

De heer Hamza Fassi-Fihri (cdH) *(in het Frans).*- *Het stelt mij gerust dat het toenemende aantal faillissementen in Brussel niet met de economische activiteit te maken heeft.*

Ik vraag mij af waarom Brussel meer parasietbedrijven telt dan de andere gewesten. Werken de Brusselse rechtbanken van koophandel op een andere manier?

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *In de andere gewesten hebben de rechtbanken van*

parce que les tribunaux de commerce y sont moins engorgés. Or - et c'est une bonne chose -, le niveau fédéral a demandé ce nettoyage. Dès lors, le stock présent à Bruxelles vient de l'engorgement provoqué par le manque de personnel au tribunal de commerce.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE M. PAUL DELVA

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'attractivité des marchés publics pour les PME".

M. le président. - La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) (*en néerlandais*). - *Si les clauses sociales et environnementales sont relativement bien connues, le développement de marchés publics favorables aux PME l'est moins.*

Le Small Business Act pour l'Europe (SBA) contient à cet égard des informations intéressantes, avec ses objectifs de simplification administrative et de permis et marchés publics favorables aux PME. Pour ce faire, les pouvoirs publics doivent répondre à trois critères :

- *organiser une administration favorable aux PME ;*

- *simplifier les permis environnementaux et d'urbanisme ;*

- *faciliter l'accès aux marchés publics favorables aux PME.*

Sur les 3.233 marchés publics lancés à Bruxelles en 2016, une entreprise bruxelloise était candidate dans 56% des cas et 41% d'entre elles

koophandel minder werk.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PAUL DELVA

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "het aantrekkelijk maken van overheidsopdrachten voor KMO's".

De voorzitter. - De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V). - Overheidsopdrachten bieden voor een aantal ondernemingen belangrijke kansen. Daarnaast geven ze de overheid de mogelijkheid om bepaalde doelstellingen in een aantal clausules vast te leggen.

Sociale clausules en milieuclausules zijn relatief bekend. Over de ontwikkeling van kmo-vriendelijke overheidsopdrachten is echter minder geweten.

In de Small Business Act voor Europa (SBA) is daarover interessante informatie te vinden. Zo wordt er gestreefd naar administratieve vereenvoudiging en naar kmo-vriendelijke vergunningen en overheidsopdrachten. Om dat te verwezenlijken, moet de overheid aan drie doelstellingen voldoen:

- ze moet een kmo-vriendelijke administratie organiseren;

- ze moet de milieuvergunningen en stedenbouw-

ont remporté le marché.

Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) a bénéficié d'un subside pour sensibiliser les PME locales à la réglementation et aux opportunités de marchés avec des instances publiques.

Vous misez fortement sur ces outils didactiques. En vertu d'une récente circulaire, toutes les administrations régionales sont désormais contraintes de publier chaque marché d'un montant supérieur à 30.000 euros hors TVA, sur la plate-forme fédérale e-Procurement. BECI espère que les communes suivront le mouvement.

Comment évaluez-vous les chiffres relatifs au nombre de PME bruxelloises qui remportent des marchés publics ? La Région bruxelloise fait-elle mieux ou moins bien que les autres Régions ? Disposez-vous de chiffres comparatifs ?

Avez-vous l'impression que les efforts fournis, notamment dans le cadre de l'ambitieux SBA, portent leurs fruits ? Pouvez-vous faire le point sur les initiatives visant à augmenter le nombre de PME soumissionnant aux marchés publics ? Dans votre réponse à une précédente question écrite, vous indiquiez qu'un guide des bonnes pratiques pour les marchés publics était en préparation. Est-il prêt ?

Normalement, l'Observatoire des prix de référence dans les marchés publics doit établir au cours de 2018 un inventaire de toutes les entreprises bruxelloises ayant remporté des marchés. L'immense majorité de ces entreprises sont des PME. Le but est d'encourager les pouvoirs adjudicateurs à prendre contact avec ces entreprises en cas de procédures sans publication préalable. Qu'en est-il ?

kundige vergunningen vereenvoudigen;

- ze moet de toegang tot kmo-vriendelijke overheidsopdrachten gemakkelijker maken.

In België besteedt de overheid meer dan 50 miljard euro met betrekking tot ongeveer 20.000 offerteaanvragen.

Voor de 3.233 overheidsopdrachten in Brussel in 2016 was in 56% van de gevallen een Brusselse onderneming kandidaat. Van de Brusselse bedrijven die kandidaat waren, kreeg 41% de opdracht toegewezen.

Brussels Enterprises Commerce and Industry (BECI) ontving een subsidie om lokale kmo's te informeren over en bewust te maken van de regelgeving en de kansen om zaken te doen met overheidsinstellingen.

Het zou een goede zaak zijn als de toegang tot overheidsopdrachten voor kmo's verder werd vereenvoudigd.

U zet sterk in op deze didactische hulpmiddelen. De nieuwe reglementering biedt mogelijkheden die ook binnen het bereik van kleinere ondernemingen liggen. Door een recente gewestelijke rondzendbrief zijn alle gewestelijke besturen nu verplicht om elke opdracht van meer dan 30.000 euro exclusief btw op het federale e-Procurementplatform te publiceren. Zo hebben ook kmo's weet van zulke opdrachten en krijgen ze de kans om erop in te gaan. BECI hoopt dat ook de gemeenten zullen volgen.

Ik steun u volledig in uw initiatieven om overheidsopdrachten toegankelijker te maken voor kmo's.

Hoe evalueert u de cijfers over het aantal Brusselse kmo's dat overheidsopdrachten uitvoert? Doet het Brussels Gewest het slechter of beter dan de andere gewesten? Hebt u cijfers die een vergelijking mogelijk maken?

Hebt u de indruk dat de inspanningen, onder andere in het kader van de ambitieuze Small Business Act, effect hebben? Kunt u een update geven van de initiatieven om het aantal kmo's dat inschrijft op overheidsopdrachten, te verhogen?

Door uw antwoord op een eerdere schriftelijke vraag daarover weet ik dat er een gids met goede praktijken voor overheidsopdrachten in de maak was. Is die ondertussen klaar?

Normaal gezien stelt het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten in de loop van 2018 een lijst op van alle Brusselse ondernemingen die met succes overheidsopdrachten hebben volbracht. De overgrote meerderheid van die ondernemingen zijn kmo's. De bedoeling is om aanbestedende overheden aan te moedigen om contact op te nemen met die ondernemingen bij procedures zonder voorafgaande bekendmaking. Ook hier is de achterliggende bedoeling weer om kleinere ondernemingen een kans te geven. Hoe staat het daarmee? Wanneer wordt dat verwezenlijkt?

M. le président.- La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).- *Je ne dispose pas de chiffres sur le nombre de PME bruxelloises ayant soumissionné ou remporté des marchés publics. Il est par ailleurs prématuré de tirer des conclusions du Small Business Act pour l'Europe (SBA), qui prévoit des mesures pour la période 2016-2025. Dans le cadre des priorités du SBA, deux projets en lien avec les marchés publics ont été financés fin 2017 et lancés début 2018.*

Le premier projet émane de BECI, avec un subside régional de 50.000 euros. Lors de huit séminaires thématiques et sectoriels, les PME ont été sensibilisées aux différents aspects des marchés publics. L'objectif à l'horizon 2020 est de contribuer à une augmentation des marchés publics remportés par des entreprises locales.

Un deuxième projet, plus modeste et baptisé SAW-B, vise à faciliter l'accès des entreprises sociales aux marchés publics.

Les actions du projet consistent en :

- l'élaboration d'un cadastre des entreprises sociales par secteur, avec mention de la part des marchés publics dans leur chiffre d'affaires ;

- l'animation de deux plates-formes sectorielles

De voorzitter.- De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister.- Ik heb geen cijfers over het aantal Brusselse kmo's die op overheidsopdrachten intekenden of ze binnenhaalden. Ik kan dus geen vergelijking maken met de andere gewesten.

Het is te vroeg is om conclusies te trekken uit de invoering van de Small Business Act (SBA), die maatregelen voor de periode 2016-2025 omvat.

In het kader van de prioriteiten van de SBA werden er eind 2017 twee projecten in verband met overheidsopdrachten gefinancierd. Ze gingen begin dit jaar van start.

Het eerste project is er een van BECI, dat daarvoor een subsidie van 50.000 euro ontvangt van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Tijdens acht thema- en sectorseminaries leren kmo's meer over de verschillende aspecten van overheidsopdrachten. Er wordt gecommuniceerd via de partnerkanalen en samen met de dienst 1819 worden promotieacties opgezet. Zo worden kmo's begeleid in de stappen die ze zetten om aan het bestek te beantwoorden. Daartoe wordt ook een tweeledige helpdesk opgericht. Op langere termijn, tegen 2020, moet dat ertoe leiden dat lokale ondernemingen meer overheidsopdrachten in de wacht slepen.

pour les entreprises sociales ;

- la formation et l'accompagnement via un module de formation sur la communication commerciale et les marchés publics, ainsi qu'un accompagnement et des conseils plus individualisés.

De plus, dans le cadre du SBA, les fournisseurs pourront désormais établir des factures numériques en format PDF pour le Service public régional de Bruxelles et les institutions régionales qui utilisent la plate-forme SAP de la Région bruxelloise.

Dans le cadre de la Stratégie 2025, les partenaires sociaux ont été invités à collaborer au guide des bonnes pratiques en matière de marchés publics. Il est actuellement légèrement retravaillé sur la base de la contribution du conseil d'administration du Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESRBC) du 17 mai 2018 et sera soumis prochainement au gouvernement.

Enfin, un répertoire des entreprises et PME bruxelloises sera en effet créé à l'attention des pouvoirs adjudicateurs. Ce service prendra la forme d'une plate-forme internet sur le site du CESRBC. L'accès sera en partie public et en partie réservé aux pouvoirs adjudicateurs.

La partie publique comprendra une liste des entreprises, classées par type de prestations, et une liste des pouvoirs adjudicateurs bruxellois, mentionnant le type de marchés passés. Quant à la partie réservée aux pouvoirs adjudicateurs, elle reprendra une liste des entreprises et d'autres documents utiles.

Le répertoire doit se composer d'un formulaire d'inscription pour les entreprises, d'une page de recherche dans le répertoire et d'une liste des pouvoirs adjudicateurs bruxellois et des types de marchés passés.

En 2017, l'observatoire a transmis son projet de répertoire à un prestataire informatique et plusieurs tests ont déjà été effectués afin d'améliorer l'outil avant sa mise en ligne. De plus, de nouvelles adaptations doivent être mises en œuvre dans le cadre du règlement général sur

Een tweede, bescheidener project heet SAW-B. Dat wil sociale ondernemingen vlotter naar de overheidsopdrachten toeleiden.

De acties van het project bestaan uit:

- de opstelling van een overzicht van sociale ondernemingen in elke sector, met vermelding van het aandeel van de overheidsopdrachten in hun omzet;

- de aansturing van twee sectorplatformen voor sociale ondernemingen;

- opleiding en begeleiding door middel van een opleidingsmodule over commerciële communicatie en overheidsopdrachten, alsook meer geïndividualiseerde begeleiding en advies.

Voor beide projecten zal het Observatorium van de referentieprijzen voor de overheidsopdrachten een lijst opstellen om overlappingsen te voorkomen.

In het kader van de SBA zullen leveranciers digitale facturen in pdf-formaat kunnen opstellen voor de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel (GOB) en gewestelijke instellingen die het SAP-platform van het Brussels Gewest gebruiken.

In het kader van de Strategie 2025 kregen de sociale partners het verzoek om mee te werken aan de gids met goede praktijken inzake overheidsopdrachten. Die wordt momenteel enigszins bijgewerkt naar aanleiding van de bijdrage van de raad van bestuur van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 17 mei 2018 en zal binnenkort aan de regering worden voorgelegd.

Er zal inderdaad een overzicht van de Brusselse ondernemingen en kmo's worden opgesteld ten behoeve van de aanbestedende overheden.

Zo komen de economische spelers meer te weten over de specifieke opdrachten. De dienst wordt aangeboden als een internetplatform op de website van de Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG), op de pagina's van het observatorium. De toegang zal deels openbaar zijn, deels voorbehouden aan de

la protection des données (RGPD). L'observatoire vise une mise en ligne définitive au plus tard au cours du dernier trimestre 2018.

M. le président. - La parole est à M. Delva.

M. Paul Delva (CD&V) *(en néerlandais).* - *Je constate que vous faites grand cas de l'accessibilité des marchés publics aux PME bruxelloises. Tout ce qui contribue à des procédures plus simples et à un suivi efficace permettant aux PME de participer plus facilement aux marchés publics est positif. Le CD&V soutiendra toujours de telles initiatives. J'espère que vous pourrez mettre en œuvre les plans annoncés d'ici la fin de cette législature.*

- L'incident est clos.

aanbestedende overheden.

De beschikbare informatie zal enerzijds bestaan uit een voor het publiek toegankelijk gedeelte. Daarop vind je een lijst met ondernemingen, gerangschikt volgens de service die ze leveren of willen leveren aan Brusselse aanbestedende overheden, en een lijst met de Brusselse aanbestedende overheden, met vermelding van het type opdrachten dat ze gunnen en waarvoor ze regelmatig inschrijvers zoeken. Anderzijds is er ook een niet voor het publiek toegankelijk gedeelte, voorbehouden aan de aanbestedende overheden. Dat bevat een lijst van ondernemingen, nuttige documenten en zo meer.

In 2017 hebben de personeelsleden van het observatorium de kenmerken van de tool opgesteld. De inventaris moet bestaan uit een inschrijvingsformulier voor de ondernemingen, een zoekpagina voor de inventaris en een lijst van de Brusselse aanbestedende overheden en de types opdrachten die ze gunnen.

In 2017 verstuurde het observatorium het ontwerp van inventaris naar een IT-dienstverlener. Sindsdien vonden er verschillende tests plaats om de tool te verbeteren vooraleer hem online te plaatsen. In het kader van de algemene verordening gegevensbescherming (AVG) moeten er overigens nog aanpassingen gebeuren voordat dat definitief kan. De planning van het observatorium is om de inventaris ten laatste in het laatste kwartaal van 2018 online te zetten.

De voorzitter. - De heer Delva heeft het woord.

De heer Paul Delva (CD&V). - Ik merk dat u werk maakt van de toegankelijkheid van overheidsopdrachten voor Brusselse kmo's, wat een belangrijke aangelegenheid is. U gaf een interessant overzicht van uw initiatieven. Volgens mij koesteren veel kleine ondernemingen hooggespannen verwachtingen. Alles wat bijdraagt tot eenvoudigere procedures en aanvraagformulieren, een goede follow-up en zaken waardoor kmo's gemakkelijker kunnen deelnemen aan overheidsopdrachten, is mooi meegenomen. De CD&V zal zulke initiatieven altijd steunen. Hopelijk kunt u uw aangekondigde plannen nog voor het einde van deze

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la participation des femmes au marché du travail".

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- C'est un constat : l'égalité des sexes dans l'accès au marché du travail n'est pas encore atteinte. Même si la situation s'est légèrement améliorée, les inégalités de genre perdurent.

Selon une récente étude de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), dans les pays nordiques, la forte participation des femmes au marché du travail a augmenté la croissance du produit intérieur brut (PIB) par habitant. En effet, au Danemark, en Islande, en Norvège et en Suède, la progression de la participation féminine au marché du travail a contribué à la croissance du PIB par habitant à hauteur de 0,25 à 0,40 point de pourcentage par an depuis les années 70, soit 10% à 20% de l'augmentation totale du PIB par habitant.

Pionniers du modèle "deux salaires, deux carrières", les pays scandinaves ont mis en place des politiques favorables à la famille, permettant aux femmes de bénéficier d'un meilleur accès au marché du travail, telles que des congés de maternité bien rémunérés, mais également des congés de paternité de deux ou trois mois inaccessibles. Les enfants sont par ailleurs massivement pris en charge en crèche et gardés après l'école. De plus, les impôts sont souvent prélevés sur une base individuelle au lieu d'être

regeerperiode realiseren.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de deelname van de vrouwen aan de arbeidsmarkt".

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).*- *Volgens een recente studie van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) heeft de sterke aanwezigheid van vrouwen op de Scandinavische arbeidsmarkt sinds de jaren '70 geleid tot een stijging van het bruto binnenlands product (bbp) per inwoner met 10 tot 20%.*

De Scandinavische landen zijn pioniers in gezinsvriendelijk beleid, waardoor vrouwen gemakkelijker uit werken kunnen gaan. Kinderen kunnen er massaal terecht in kinderdagverblijven en naschoolse opvang. Bovendien worden de belastingen er individueel en niet in huwelijksverband geheven.

Volgens de OESO zou de rijkdom per inwoner sinds het einde van de jaren '60 niet zijn gegroeid als er niet meer vrouwen waren gaan werken. Het grotere aandeel van vrouwen in de beroepsbevolking heeft dus niet alleen geleid tot meer rechtvaardigheid en een gelijkere maatschappij, maar ook tot economische winst.

Wat kunnen we over het Brussels Gewest afleiden uit de studie?

Zijn er recente studies die de economische impact hebben gemeten van de groeiende

"conjugalisés" et les prestations sont versées de la même façon, pour encourager les deux parents à exercer un emploi rémunéré.

Selon l'OCDE, si la participation des femmes était restée à son niveau de la fin des années 60, la richesse par habitant dans ces pays serait nettement moindre. Ainsi, l'accès égal des femmes au marché de l'emploi va au-delà de la justice et du développement d'une société égalitaire. La participation des femmes est bénéfique d'un point de vue économique.

Quels constats pouvons-nous tirer de cette étude pour notre Région ?

Des études comparatives récentes ont-elles déjà été réalisées pour notre périmètre, afin d'estimer l'impact économique de la participation des femmes au marché du travail ces dernières années ?

À combien s'élève l'écart hommes-femmes au niveau du taux d'activité dans notre Région ?

A-t-on déjà envisagé une collaboration avec les pays nordiques, afin d'améliorer notre modèle et de favoriser l'implication des femmes sur le marché du travail ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - J'ai effectivement pris connaissance de cette étude de l'OCDE. Celle-ci nous démontre sans surprise que les mesures favorables à la famille, développées et mises en œuvre au Danemark, en Finlande, en Islande, en Norvège et en Suède depuis une cinquantaine d'années, ont permis une hausse importante du taux d'activité des femmes, avec pour conséquence une croissance du PIB par habitant de 10 à 20%.

Si les mesures peuvent différer d'un pays à l'autre, ces derniers ont travaillé et continuent de le faire sur des leviers tels que le développement massif de structures de garde d'enfants subventionnées, de mécanismes d'aides à domicile, de services de prise en charge des personnes âgées ou encore de dispositifs de congé parental rémunéré pour les

arbeidsmarktparticipatie van vrouwen?

Hoe groot is het verschil in participatiegraad tussen mannen en vrouwen in het Brussels Gewest?

Hebt u al overwogen om samen te werken met de Scandinavische landen om de participatiegraad van vrouwen te verhogen?

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).* - *Het is geen verrassing dat de studie aantoonde dat het gezinsvriendelijke beleid dat Denemarken, Finland, IJsland, Noorwegen en Scandinavië al decennialang voeren, heeft geleid tot een hogere participatiegraad bij vrouwen en een stijging van het bbp met 10 tot 20%.*

De Scandinavische landen hebben zwaar ingezet op gesubsidieerde kinderopvang, thuishulp, thuiszorg voor ouderen en betaald ouderschapsverlof voor moeders en vaders.

De sociale partners hebben een grote bijdrage geleverd met de aanvaarding van soepelere werkroosters die de combinatie werk-gezin doenbaarder maken.

In het Brussels Gewest was in 2017 50,5% van de

mères et les pères.

Les partenaires sociaux ont également contribué à cette dynamique en approuvant et appliquant le principe des horaires de travail plus souples et propices à la vie de famille. Cet exemple nordique est tout à fait intéressant et a le mérite d'évaluer l'impact de ces mesures "family friendly" dans la lutte pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes, et ce singulièrement dans le domaine de l'emploi.

En ce qui concerne notre Région, le taux d'emploi féminin était de 50,5% en 2017, contre 61,9% chez les hommes. Si l'on compare cette situation avec celle qui prévalait dix ans plus tôt, nous constatons que l'écart de genre a eu tendance à se résorber sur cette période. Le différentiel était de l'ordre de 13,1% en 2007, contre 11,4% en 2017.

À ce jour, nous ne disposons pas d'étude équivalente à celle de l'OCDE pour ce qui concerne l'impact économique de la participation des femmes au marché du travail en Région de Bruxelles-Capitale. Il serait d'ailleurs difficile de réaliser une telle étude sur un territoire aussi exigu, d'autant que pratiquement la moitié du personnel n'habite pas en Région bruxelloise.

En revanche, nous connaissons bien la problématique des familles monoparentales à Bruxelles, qui sont majoritairement des femmes élevant seules un ou plusieurs enfants. Cette problématique a d'ailleurs été objectivée par une analyse menée par Actiris.

Il est évident que cette situation constitue un frein important à l'insertion de ces femmes sur le marché du travail. C'est pourquoi, dans le cadre de la Stratégie 2025, les partenaires sociaux et le gouvernement se sont engagés à élaborer un plan d'action visant à soutenir ce public cible dans le cadre de leur recherche d'emploi et au-delà. L'élaboration de ce plan faisait partie des priorités de la Stratégie 2025 pour la période 2017-2018. Il est aujourd'hui finalisé. Une fois validé, il reviendra au sommet social de l'automne prochain d'y identifier certaines mesures sur lesquelles travailler prioritairement durant la prochaine période.

Vous avez d'ailleurs entendu parler cette semaine

vrouwen aan het werk, tegenover 61,9% van de mannen. Als we de voorbije tien jaar bekijken, zien we dat het verschil gedaald is van 13,1 procentpunt in 2007 naar 11,4 procentpunt in 2017.

Er bestaat in het Brussels Gewest nog geen soortgelijke studie naar de participatie van vrouwen op de arbeidsmarkt. Dat zou trouwens moeilijk zijn op zo'n beperkt grondgebied, waar bijna de helft van de werkenden elders woont.

Dankzij een analyse van Actiris hebben we wel een duidelijk zicht op de problematiek van de eenoudergezinnen, die veelal bestaan uit alleenstaande vrouwen met een of meerdere kinderen.

Het spreekt voor zich dat dat een belangrijke rem vormt voor de arbeidsmarktparticipatie. Daarom hebben de sociale partners en de regering zich er in het kader van de Strategie 2025 toe verbonden om een actieplan ter ondersteuning van die doelgroep uit te werken. Tijdens de sociale top van het najaar moeten we bepalen welke maatregelen de volgende jaren voorrang krijgen.

U hebt van de week trouwens gehoord over een initiatief bij Bruxelles Formation dat erin bestaat vrouwen op te leiden voor eerder mannelijke beroepen. Zo hebben we net acht jonge vrouwen tot magazijnier opgeleid en die hebben allemaal al werk gevonden. Voor Veolia hebben we vrouwen tot industrieel elektricien opgeleid.

Momenteel is er geen samenwerking tussen het Brussels Gewest en de Scandinavische landen hierover. Zoals u weet zijn onze bevoegdheden op het vlak van arbeidsorganisatie uitermate beperkt.

de l'initiative que je compte développer encore, notamment au niveau de Bruxelles Formation, et qui concerne les formations "unigenres", propices à la formation des femmes dans des métiers typés masculins. Nous venons de terminer une formation de magasinnière pour huit jeunes femmes qui non seulement ont toutes obtenu leur certification, mais ont aussi toutes trouvé du travail.

On l'a fait également pour Veolia, avec des électriciennes industrielles. Nous devons multiplier ce genre d'initiatives pour injecter des femmes dans ces métiers. C'est toujours le problème de l'œuf et de la poule : les femmes ne se lancent pas dans ces métiers parce qu'ils sont majoritairement masculins ; du côté des ressources humaines, ils cherchent mais ne trouvent pas de femmes ayant ces formations. Cela doit donc être organisé afin de créer un phénomène d'entraînement.

Enfin, il n'y a actuellement pas de collaboration entre la Région et les pays nordiques sur cette thématique. En effet, comme vous le savez, nos compétences régionales en matière d'organisation du travail pour le secteur privé sont très limitées. Or, les principaux leviers utilisés par ces pays relèvent de ce champ de compétences : congés de maternité et de paternité, aménagement du temps de travail... Par contre, certaines de ces mesures pourraient être adoptées pour la fonction publique régionale, mais ceci dépasse mes propres compétences.

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Je vous remercie pour vos réponses. Il est évident que les parents de familles monoparentales éprouvent plus de difficultés que d'autres à s'insérer sur le marché de l'emploi. Ce plan d'action que vous avez évoqué est attendu avec impatience. Nous serons attentifs cet automne en découvrant ce qui y figure. Je suppose qu'il est trop tôt pour en divulguer les détails.

Quant aux formations, j'ai vu ce qui est organisé. Cela me paraît intéressant et devrait à mon sens être multiplié, car il faut bien faire entrer dans les

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) (in het Frans).- *Het spreekt voor zich dat eenoudergezinnen het moeilijkst hebben op de arbeidsmarkt. We zien het actieplan vol ongeduld tegemoet. Ik neem aan dat het nog te vroeg is voor verdere details.*

Ik weet welke opleidingen er zijn georganiseerd. We moeten verder op de ingeslagen weg, want dat kan alleen maar leiden tot een grotere participatiegraad bij vrouwen.

- *Het incident is gesloten.*

esprits qu'il n'y a pas d'emplois uniquement destinés aux hommes ou aux femmes. Cela peut mener à plus d'emplois, de part et d'autre d'ailleurs !

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "la troisième édition de Viva Technology".

M. le président.- La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS).- Fin mai s'est déroulée à Paris la troisième édition de Viva Technology, salon dédié aux innovations technologiques. Au programme : des rencontres et des conférences autour des innovations portées tant par des start-up que par de grandes multinationales.

Les 8.000 start-up (exposantes ou visiteuses) venues du monde entier avaient bien l'intention de profiter de ce salon pour prendre leur envol, ou tout simplement de continuer à grandir. Cet événement, qui réunit start-up et grands groupes, est un tremplin absolument unique, permettant aux jeunes pousses de mettre en scène leur invention, de se faire connaître du grand public, de séduire des investisseurs, de trouver des partenaires et de bénéficier d'un accompagnement et d'un soutien exceptionnels pour accélérer leur développement.

Par ailleurs, dans le but de favoriser les synergies entre les start-up et les grands groupes, Viva Technology avait lancé, pour sa troisième édition, une plate-forme d'"Open Innovation". Les start-up avaient jusqu'au 15 février dernier pour proposer leurs solutions innovantes en réponse aux problématiques entrepreneuriales des grands

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de derde editie van Viva Technology".

De voorzitter.- Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).*- *Eind mei vond in Parijs de derde editie van Viva Technology plaats, een beurs rond vernieuwende ideeën van zowel start-ups als grote multinationals.*

De beurs is een unieke kans voor jonge bedrijven om hun uitvindingen in de kijker te zetten, bekendheid bij het grote publiek te verwerven, investeerders aan te trekken en partners te zoeken voor de ontwikkeling van hun product.

Om synergieën tussen start-ups en grote groepen te bevorderen, organiseerde Viva Technology het platform Open Innovation, waarop start-ups tot 15 februari hun vernieuwende oplossingen konden voorstellen.

In tegenstelling tot Wallonië en Vlaanderen zou het Brussels Gewest niet aan het evenement hebben deelgenomen. Klopt dat? Waren er niettemin Brusselse start-ups aanwezig? Welke? Heeft het gewest hun financiële steun toegekend voor de deelname aan de beurs?

Zijn er ook Brusselse start-ups die aan het platform Open Innovation hebben deelgenomen?

groupes leaders de leurs secteurs.

Contrairement à la Wallonie et à la Flandre, il semblerait que notre Région n'était pas partenaire de cet événement. Confirmez-vous qu'aucun partenariat n'a été noué avec ce salon ? Y avait-il toutefois des start-up bruxelloises présentes ? Si oui, lesquelles ? Un soutien financier de la Région leur a-t-il été apporté ?

Des start-up de notre Région ont-elles participé à la plate-forme d'"Open Innovation" ? Si oui, certaines ont-elles vu leur projet retenu ? De manière plus générale, quels sont les domaines, au sein de l'innovation technologique, dans lesquels nos entreprises se démarquent au niveau international ?

M. le président. - La parole est à M. Gosuin.

M. Didier Gosuin, ministre. - Pour le salon Viva Technology 2018, des partenariats ont été noués entre hub.brussels et son homologue Paris Région Entreprises, ainsi qu'avec l'EASME (Executive Agency for Small and Medium-sized Enterprises, Agence exécutive pour les petites et moyennes entreprises) de la Commission européenne.

L'objectif était de permettre à des start-up bruxelloises de bénéficier d'accès professionnels gratuits pour l'événement Viva Technology. Ce partenariat a été noué via le réseau Enterprise Europe Network, dont hub.brussels est membre. Le cluster software.brussels, représentant 130 petites et moyennes entreprises (PME) bruxelloises éditrices de logiciels, a également bénéficié d'un accès gratuit et a représenté ses membres sur place.

L'Enterprise Europe Network a également organisé des rencontres business to business (B2B) sur le salon, notamment avec des laboratoires de recherche parisiens. Le partenariat avec Paris Région Entreprises a permis d'inviter les start-up bruxelloises le 23 mai à la soirée VIP de lancement de Viva Technology, en présence notamment de Valérie Péresse, présidente de la Région Île-de-France, et de Pierre Gattaz, président du Mouvement des entreprises de France (Medef).

Werd hun project geselecteerd? In welke domeinen muntten onze bedrijven uit?

De voorzitter. - De heer Gosuin heeft het woord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).* - *Hub.brussels sloot een partnerschap met Paris Région Entreprises en het Europese kmo-agentschap EASME om Brusselse start-ups gratis te laten deelnemen aan de beurs Viva Technology 2018. Dat partnerschap liep via het Enterprise Europe Network, waarvan hub.brussels lid is. Software.brussels mocht ook gratis meedoen aan de beurs en vertegenwoordigde er 130 Brusselse kmo's die software ontwikkelen.*

Het Enterprise Europe Network organiseerde ook business-to-businessontmoetingen (B2B), onder meer met Parijse onderzoekslabo's. Voorts konden de Brusselse start-ups dankzij het partnerschap met Paris Région Entreprises deelnemen aan de VIP-openingsavond van Viva Technology op 23 mei.

Daarnaast organiseerde software.brussels op 24 mei een netwerkvond bij het Brussels Beer Project in Parijs om Brusselse en Franse bedrijven met elkaar in contact te brengen. Zo'n veertig personen waren op dat evenement aanwezig.

De volgende Brusselse bedrijven hebben aan Viva Technology deelgenomen: IOT Factory, Nixxis, Sagacify, Kantify, Ouat!, cPark en Jooki. Het Brussels Gewest heeft geen steun toegekend voor de voorbereiding van de beurs. Er was geen

Le 24 mai, le cluster software.brussels a organisé une soirée de réseautage au Brussels Beer Project à Paris, afin de mettre en avant les entreprises bruxelloises et de leur permettre de rencontrer leurs homologues parisiennes. Plus de quarante personnes ont participé à cette soirée.

Les entreprises bruxelloises suivantes étaient présentes au salon Viva Technology : IOT Factory, Nixxis, Sagacify, Kantify, Ouat !, cPark et Jooki. Il n'y a pas eu de soutien financier de la Région en vue de préparer les entreprises à ce salon. De même, aucune entreprise bruxelloise n'était présente sur la plate-forme "Open Innovation". Cependant, la société Sagacify possédait un stand sur l'espace de BNP Paribas.

Enfin, hub.brussels a invité les entreprises participantes à s'inscrire à l'événement Meet the Buyers, organisé par la Chambre de commerce et d'industrie de Paris Île-de-France le 23 mai, la veille de Viva Technology. L'objectif était de permettre aux start-up bruxelloises de rencontrer des grands groupes français, tels qu'EDF, la RATP, Suez, Veolia, le Groupe ADP ou Eau de Paris.

En Région bruxelloise, les entreprises se démarquent dans le secteur de l'édition de logiciels grâce à des solutions en traitement de données : solution en finance, solution en gestion et support de l'entreprise, solution en logistique et mobilité, solution en gestion de l'énergie. Elles se démarquent également dans les services digitaux et informatiques, de même que dans les services et produits liés aux services pour les télécommunications.

Je vous transmettrai une liste d'entreprises par domaine d'excellence faisant partie du cluster. La liste est donc susceptible d'être bien plus large pour refléter le dynamisme de ce secteur.

M. le président. - La parole est à Mme Emmery.

Mme Isabelle Emmery (PS). - Merci pour votre réponse. Il sera en effet peut-être plus simple d'avoir une vue globale par écrit.

Nous étions présents de manière discrète, certes,

Brussel bedrijf aanwezig op het platform Open Innovation. Het bedrijf Sagacify had wel een stand in de ruimte van BNP Paribas.

Tot slot nodigde hub.brussels de deelnemende bedrijven uit op het evenement Meet the Buyers, dat op 23 mei werd georganiseerd door de Parijse kamer van koophandel. Doel was om de Brusselse start-ups in contact te brengen met grote Franse bedrijven als EDF, RATP, Suez, Veolia, ADP of nog Eau de Paris.

De Brusselse bedrijven zijn vooral sterk in dataverwerkingssoftware, digitale dienstverlening en telecomproducten. Ik zal u een gedetailleerde lijst bezorgen.

De voorzitter. - Mevrouw Emmery heeft het woord.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) *(in het Frans).* - *Wij waren discreet aanwezig. Het is altijd belangrijk om deel te nemen aan dergelijke evenementen. Ik hoop dat u de bedrijven een duwtje in de rug zult geven, zodat we tijdens de*

mais nous l'étions. Il est important d'être toujours visible dans ce genre de manifestations.

Peut-être aurait-il été utile, pour la Région, de donner un coup de pouce à nos entreprises afin qu'elles soient encore plus présentes, mais sans doute cela pourra-t-il se faire à l'occasion de la quatrième édition. Peut-être qu'à la lumière de ce que cela peut apporter, vous serez plus enclin à le faire et que vous en tirerez des conclusions.

M. Didier Gosuin, ministre.- Le trajet Paris-Bruxelles n'est tout de même pas si lourd. De plus, nous offrons le pass.

Mme Isabelle Emmerly (PS).- Certes, mais c'est parfois le petit coup de pouce qui démontre l'intérêt et l'envie du ministre.

- *L'incident est clos.*

vierde editie nog zichtbaarder aanwezig zullen zijn.

De heer Didier Gosuin, minister (*in het Frans*).- *Parijs is niet erg ver. Bovendien zorgde het Brussels Gewest ervoor dat de Brusselse bedrijven niet hoefden te betalen om deel te nemen.*

Mevrouw Isabelle Emmerly (PS) (*in het Frans*).- *Dat klopt, maar wat extra steun kan nooit kwaad.*

- *Het incident is gesloten.*

Annexe/Bijlage

Résultat à la sortie (Dossiers pour lesquels une info existe)	2015	2016	2017 (au 30/06)
Entrée aux études	1%	1%	1%
Entrée en formation	2%	2%	2%
Toutes formations confondues	3%	3%	3%
Mise à l'emploi : PTP, SINE, Intérim d'insertion,...	1%	1%	1%
Mise à l'emploi salarié ordinaire	5%	7%	7%
Mise à l'emploi : art. 60/61	51%	56%	57%
Emploi	57%	64%	65%
Total des CE sortants	100%	100%	100%