



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—————
**Integraal verslag
van de interpellaties en
de vragen**
—————

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met het Economisch Beleid, het
Werkgelegenheidsbeleid en de
Beroepsopleiding**

—————
**VERGADERING VAN
DONDERDAG 15 NOVEMBER 2018**
—————

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—————
**Compte rendu intégral
des interpellations et
des questions**
—————

**Commission des Affaires
économiques et de l'Emploi,**

**chargée de la Politique économique, de la
Politique de l'emploi et de la Formation
professionnelle**

—————
**RÉUNION DU
JEUDI 15 NOVEMBRE 2018**
—————

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie verslaggeving
tel 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op
www.parlement.brussels

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
tél 02 549 68 02
fax 02 549 62 12
e-mail criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD**Mondelinge vraag van mevrouw Catherine Moureaux 4**

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de aanbevelingen van de Europese Commissie en van de Hoge Raad voor de Werkgelegenheid om de tewerkstellingsgraad bij de migranten te verhogen".

Interpellatie van de heer Arnaud Pinxteren 12

tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de vereenvoudiging van de steun aan de ondernemingen".

Mondelinge vraag van de heer Paul Delva 12

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het lage aantal sancties voor werkzoekenden in Brussel".

SOMMAIRE**Question orale de Mme Catherine Moureaux 4**

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les recommandations de la Commission européenne et du Conseil supérieur de l'Emploi pour améliorer le taux d'emploi des personnes issues de l'immigration".

Interpellation de M. Arnaud Pinxteren 12

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "la simplification des aides aux entreprises".

Question orale de M. Paul Delva 12

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le nombre peu élevé de sanctions à l'égard des chercheurs d'emploi bruxellois".

*Voorzitterschap: de heer Bernard Clerfayt, voorzitter.
Présidence : M. Bernard Clerfayt, président.*

**MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW
CATHERINE MOUREAUX**

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN
DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de aanbevelingen van de
Europese Commissie en van de Hoge Raad
voor de Werkgelegenheid om de
tewerkstellingsgraad bij de migranten te
verhogen".**

Mevrouw Catherine Moureaux (PS) *(in het Frans).*- Naar aanleiding van het zogenaamde Europese semester tikte de Europese Commissie België in mei op de vingers voor het feit dat slechts 52% van de migranten van buiten de Europese Unie aan de arbeidsmarkt participeren, zo'n 20 procentpunt minder dan bij de mensen die hier geboren zijn. Dat is niet nieuw en de PS vindt het onaanvaardbaar.

De Europese Commissie wees meer algemeen op de zwakke arbeidsmarktparticipatie bij mensen met een migratieachtergrond: 14% van de tweede generatie en 17% van de in het buitenland geboren migranten zijn werkloos, tegenover slechts 5,6% van de mensen in België, geboren uit ouders die zelf in België zijn geboren. Zoals bijna altijd, zijn de cijfers nog opvallender bij vrouwen.

In oktober stelde de Hoge Raad voor Werkgelegenheid de toestand aan de kaak. Het probleem beperkt zich niet tot de cijfers. Er is ook een ontegenzeggelijke discriminatie bij de erkenning van diploma's en de kwaliteit van het geleverde werk. De loonkloof tussen immigranten van buiten de Europese Unie en hier geboren Belgen bedraagt 43%, het hoogste percentage in heel Europa!

Hoe zit het in het Brussels Gewest? Hoe groot is de kloof tussen niet-Europese migranten en autochtonen?

**QUESTION ORALE DE MME CATHERINE
MOUREAUX**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE
MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "les recommandations de la
Commission européenne et du Conseil
supérieur de l'Emploi pour améliorer le taux
d'emploi des personnes issues de
l'immigration".**

Mme Catherine Moureaux (PS).- Vous le savez, j'interviens régulièrement sur les mesures prises pour lutter contre la discrimination à l'embauche et augmenter le taux d'emploi des personnes de nationalité étrangère ou qui portent les "stigmates" d'une immigration plus ou moins récente à Bruxelles.

Dans le cadre de la procédure dite du Semestre européen, la Commission européenne avait pointé en mai dernier, comme l'Organisation de coopération et de développements économiques (OCDE) il y a plus d'un an, la Belgique pour l'écart, parmi les plus élevés de tous les États membres, entre le taux d'emploi des immigrants hors Union européenne et celui des "natifs" de Belgique. Leur taux d'emploi n'atteint en effet que 52%, soit 20% de moins que celui des "natifs" de Belgique. Ce constat est malheureusement récurrent, et le parti socialiste le juge inacceptable.

Plus globalement, c'est la faible participation au marché du travail des personnes issues de l'immigration qui était pointée par la Commission. Celles-ci connaissent un taux de chômage nettement plus élevé : 14% pour la deuxième génération (c'est-à-dire les personnes nées en Belgique de parents venus de l'étranger) et 17% pour des immigrés nés à l'étranger, contre "seulement" 5,6% pour les personnes nées en Belgique de parents eux-mêmes nés en Belgique. Il va sans dire que ce constat

Wanneer mogen we een significante verbetering van de cijfers verwachten? België heeft zich daar in 2011 toe verbonden, maar de voorbije zeven jaar viel er niets van te merken.

De Europese Commissie beveelt betere beleidscoördinatie en nieuwe maatregelen aan. Welk overleg staat er op stapel? Welke maatregelen neemt u in samenspraak met de andere beleidsniveaus?

Hoe staat het met de oprichting van een specifieke instelling die diploma's van mensen van buiten de Europese Unie moet erkennen? Welk percentage van niet-Europese migranten laat zijn vaardigheden erkennen? Wordt er met hen over die mogelijkheid gecommuniceerd?

De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- *De gewestregering voerde de voorbije vijftien jaar maatregelen in om de tewerkstelling bij personen met een buitenlandse achtergrond te verhogen.*

affligeant est encore plus prononcé pour les femmes, ce qui est presque devenu une règle.

Au mois d'octobre, c'était au tour du Conseil supérieur de l'emploi de dénoncer cette situation. Les problèmes ne se situent pas seulement au niveau des chiffres. Pareil constat révèle une indéniable discrimination et concerne l'équivalence des diplômes et la qualité de l'emploi. En effet, l'écart salarial entre les personnes immigrées nées hors Union européenne et les Belges natifs est de 43%, soit l'écart le plus élevé d'Europe !

M. le ministre, où se situe la Région bruxelloise dans ce domaine ? Quel est l'écart entre le taux d'emploi des immigrés non européens et celui des autochtones ?

Quand verrons-nous une amélioration significative de ces chiffres ? La Belgique s'était engagée en 2011 à réduire cet écart. Pourtant, aucune amélioration n'est apparue ces sept dernières années.

La Commission recommande notamment une meilleure coordination des politiques ainsi que de nouvelles mesures pour améliorer la situation. J'ai été parmi les artisans de votre travail de lutte contre la discrimination à l'embauche, mais mes questions porteront sur la concertation. Qu'est-il prévu en termes de concertation dans ce domaine ? Quelles sont ou seront les mesures mises en œuvre avec les autres niveaux de pouvoir ?

Concernant l'équivalence des diplômes pour les personnes nées hors Union européenne, avez-vous progressé sur un dispositif spécifique de reconnaissance ? Par ailleurs, quel pourcentage de personnes non européennes passent-elles par le dispositif de validation des compétences, que vous encouragez et que je recommande également ? Existe-t-il une forme de promotion de cette validation des compétences auprès des personnes diplômées en dehors de l'Union européenne ?

M. Didier Gosuin, ministre.- La situation des populations d'origine et de nationalité étrangères sur le marché du travail est malheureusement bien connue de tous. Depuis une quinzaine d'années, les autorités régionales ont développé et mis en place une

In dit debat moeten we een duidelijk onderscheid maken tussen nationaliteit en herkomst. In het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is binnen de bevolkingsgroep tussen 20 en 64 jaar 60,1% van de personen met de Belgische nationaliteit aan het werk, tegenover 41% van de personen met een niet-Europese nationaliteit. Het verschil bedraagt met andere woorden 20 procentpunt.

Als we naar de herkomst van de tewerkgestelden kijken, zijn de cijfers nog verontrustender. Bij de Brusselaars van Belgische afkomst heeft 73% werk. Bij de bevolking die afkomstig is uit de Maghreb is dat slechts 44%, bij personen uit de rest van Afrika 42,5% en bij de groep uit het Nabije Oosten en het Midden-Oosten 37,7%. Het verschil bedraagt hier 30 tot 35 procentpunt en dat is al zo sinds 2008.

De opeenvolgende Brusselse regeringen namen uiteenlopende maatregelen in een poging verbetering in die situatie te brengen. Tijdens de voorgaande regeerperiodes werkte het gewest vooral rond bewustwording bij werkgevers. Dat is lovenswaardig, maar het leverde weinig op.

Ik heb de aanpak dan ook helemaal omgegooid met een antidiscriminatieplan, dat bestaat uit een tiental maatregelen. Brussel is de enige entiteit binnen België met een wetgeving die discriminatie bij aanwerving bestraft. Ik ben er dan ook van overtuigd dat ik voldoende inspanningen heb geleverd, al wil ik niet beweren dat alle problemen nu zijn opgelost. Ik hoop in elk geval dat de huidige maatregelen meer opleveren dan die van de vorige regeringen.

De werkloosheid is sterk gedaald in Brussel, al is de daling niet in alle gemeenten even sterk. Als ik echter kijk naar het werkloosheidscijfer in Molenbeek en de samenstelling van de bevolking in die gemeente, dan meen ik daaruit te mogen afleiden dat mijn maatregelen werken.

Een van die maatregelen bestaat uit de nodige follow-up. Die loopt momenteel en het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid zal begin 2019 het beleid evalueren en zijn conclusies bekendmaken. Op dat moment zal ik weten of ik het beter heb gedaan dan mijn voorgangers.

In december 2016 nam ik bijkomende maatregelen tegen discriminatie bij aanwerving.

série de mesures avec l'objectif de favoriser le taux d'emploi de ces personnes.

S'agissant des chiffres, il importe, dans ce débat, de distinguer nationalité et origine. En Région de Bruxelles-Capitale, le taux d'emploi de la population de 20 à 64 ans selon la nationalité était respectivement de 60,1% pour les personnes de nationalité belge et de 41% pour les personnes de nationalité hors Union européenne. Quand nous parlons de "nationalité belge", c'est au sens strict. Nous constatons donc entre ces populations une différence de 20%. Une telle différence a été constante au cours des dernières années.

Si on considère la même population sous l'angle de l'origine, les chiffres sont encore plus préoccupants. La population bruxelloise d'origine belge atteint un taux d'emploi de 73% alors que les personnes belges d'origine maghrébine, seulement 44%, les autres originaires du continent africain, 42,5%, et celles d'origine proche et moyen-orientale, 37,7%. On compte ici des écarts allant de 30 à plus de 35 points de pourcentage de différence. Cette tendance est constante depuis les derniers chiffres qui remontent au véritable monitoring datant de 2008.

Comme je viens de l'évoquer, les gouvernements qui se sont succédé ont pris la mesure du problème et ont tenté de mettre en place des mécanismes censés améliorer la situation. Je ne vais pas revenir sur les mesures prises antérieurement. Il s'agit principalement d'ordonnances adoptées en 2008 et de programmes d'emploi lancés par Actiris visant directement la mise à l'emploi des personnes concernées.

À côté de cela, sous les précédentes législatures, la Région a essentiellement travaillé à la sensibilisation des employeurs bruxellois à la nécessité d'intégrer toute la diversité bruxelloise. Lorsque j'ai pris mes fonctions, l'une de mes premières interventions a été de dire que ces mesures étaient intéressantes, positives et respectables, mais qu'elles n'avaient pas porté leurs fruits.

C'est la raison pour laquelle nous avons totalement revu le dispositif. Pour la première fois, nous avons adopté un plan antidiscrimination comprenant une dizaine de mesures, dont la validation des compétences, un système de suivi - rien de tel n'existait avant - et une ordonnance sanctionnant la

Een van de maatregelen om personen met een buitenlandse nationaliteit of herkomst aan het werk te krijgen, is de erkenning van buitenlandse diploma's. Volgens het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid heeft 40% van de werkzoekenden een buitenlands diploma. Een derde daarvan bezit een diploma van buiten de Europese Unie, dat Actiris niet in een bepaalde diplomaklasse kan onderbrengen, aangezien het niet kan nagaan over welke vaardigheden deze personen precies beschikken. Het feit dat zo'n grote groep werkzoekenden zich op de arbeidsmarkt niet met zijn werkelijke kwalificatie en diploma kan aanbieden, vormt duidelijk een rem op de tewerkstelling.

Deze regering heeft de erkenning van buitenlandse diploma's uit het slop getrokken. Toen ik minister werd, erkende het gewest hooguit enkele bekwaamheidsbewijzen per jaar. Vandaag zijn dat er 2.300.

discrimination à l'emploi. Je précise que nous sommes la seule entité à avoir adopté une telle législation. Je crois donc avoir déployé tous les efforts nécessaires en la matière. Je ne dirais pas que j'ai tout résolu. Manifestement, mes prédécesseurs pensaient avoir trouvé les bonnes solutions, mais elles n'ont pas eu beaucoup d'impact. J'espère que les mesures que nous avons prises sous la présente législature seront efficaces.

Intuitivement, nous constatons une diminution importante du chômage en Région bruxelloise. La situation y est meilleure que dans d'autres villes comme Anvers, Liège ou Charleroi. Nous nous situons au même niveau de "performance" que Gand. Incontestablement, en analysant le taux de chômage commune par commune, l'on constate que votre commune a connu la plus forte baisse. Étant donné la sociologie de cette commune, nous pouvons en déduire que les mesures ont porté leurs fruits.

L'une d'elles était l'établissement d'un suivi. Il est en cours et, au début de l'année 2019, l'Observatoire bruxellois de l'emploi et de la formation évaluera notre politique et rendra publiques ses conclusions. Nous saurons alors si nous sommes parvenus à faire mieux que nos prédécesseurs, et peut-être même beaucoup mieux. Je l'ignore, car je n'ai pas encore reçu ces chiffres.

En décembre 2016, nous avons pris des mesures complémentaires en matière de diversité et de lutte contre les discriminations à l'embauche. Je n'y reviendrai pas.

Concernant la mise à l'emploi des personnes de nationalité et d'origine étrangères, une des mesures portait sur la procédure d'équivalence des diplômes. Selon l'Observatoire bruxellois de l'emploi et de la formation, 40% des chercheurs d'emploi bruxellois sont dans cette situation, et un tiers de ces 40% sont des personnes étrangères hors Union européenne. Ces dernières se retrouvent dans les classifications d'Actiris comme "autres". Elles ne peuvent être inscrites dans une catégorie de diplômes, car dans l'incapacité de faire valoir leur diplôme ou leurs compétences, avec une réserve toutefois pour la validation des compétences. J'y reviendrai. Cette incapacité, pour une part importante des demandeurs d'emploi, de se présenter sur le marché de l'emploi

Mevrouw Catherine Moureaux (PS) *(in het Frans).*- *Betreft dat cijfer het aantal bekwaamheidsbewijzen, of het aantal personen van wie die bewijzen werden erkend?*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *De bekwaamheidsbewijzen. Eén persoon kan meerdere bewijzen laten erkennen. Ik heb daarover al vragen beantwoord, maar ik kan u de cijfers indien nodig opnieuw bezorgen. Het aantal erkenningen nam sterk toe. Toch is er nog veel werk, want voor een aantal beroepen is er geen erkenningsprocedure waarvoor de overheid met een privépartner samenwerkt. Professionelen beoordelen immers zelf de werkelijke competenties van kandidaten.*

De diplomagelijkschakeling valt onder de bevoegdheid van de gemeenschappen. Bij de Vlaamse Gemeenschap loopt dat vlot, maar bij de Franse Gemeenschap is dat niet het geval. Die laatste stelde bij het begin van de regeerperiode dat ze over te weinig personeel beschikte. Ik heb voor twintig extra medewerkers gezorgd, maar de Franse Gemeenschap besliste om die bij andere diensten onder te brengen. Ik moet toegeven dat dat mij sterk heeft teleurgesteld.

(Opmerkingen van mevrouw Moureaux en de heer Cornelis)

Ik ben daar boos om, aangezien er geen resultaat is.

Daarnaast hanteert de Franse Gemeenschap verschillende mechanismen voor de gelijkstelling van diploma's van het secundair onderwijs en van het hoger onderwijs. Dat moet beter, maar ik kan slechts advies geven. De Franse Gemeenschap beslist zelf hoe ze dat aanpakt.

De Vlaamse Gemeenschap sloot een internationale overeenkomst met Nederland, waardoor de Vlaamse

avec leurs réelles qualifications et leurs diplômes constitue un frein incontestable.

S'agissant de la validation des compétences, notre majorité a fait sortir ce concept des limbes. Quand j'ai pris mes fonctions, il n'y avait que quelques titres de validation des compétences. Nous en sommes aujourd'hui à plus de 2.300 par an et il reste encore beaucoup de travail !

Mme Catherine Moureaux (PS).- Parlez-vous des titres ou des personnes ?

M. Didier Gosuin, ministre.- Des titres. Il est vrai qu'une personne pourrait faire valider deux ou trois compétences. Un métier peut en exiger plusieurs. J'ai répondu de manière exhaustive au parlement. Je peux vous redonner les chiffres de l'évolution des côtés francophone et néerlandophone. Nous avons fait exploser la validation des compétences. Il reste toutefois énormément de travail, car certains métiers ne sont pas encore couverts par une procédure de validation qui implique le partenariat privé. En effet, il ne s'agit pas d'une opération administrative. Ce sont les professionnels eux-mêmes qui vérifient les réelles compétences des candidats.

Le volet de l'équivalence ne relève pas de ma compétence, mais de celle des Communautés. Je n'ai jamais rien eu à reprocher à la Communauté flamande, qui travaille avec des délais qui sont sans commune mesure avec ceux de la Communauté française. Il est vrai que la majorité des demandes sont dirigées vers cette dernière.

Lorsque j'ai pris mes fonctions, le constat de la Communauté française était qu'elle ne disposait pas du personnel nécessaire pour ce faire. Dès 2016, nous avons attribué vingt emplois à la Fédération Wallonie-Bruxelles afin qu'elle améliore l'accueil des demandeurs et le suivi des dossiers d'équivalence. Nous poursuivons nos efforts, mais je ne vous cache pas que je suis fort déçu, comme je l'ai déjà écrit à plusieurs reprises.

D'abord, la Communauté française a placé ces vingt postes dans d'autres services.

(Remarques de Mme Moureaux et M. Cornelis)

en de Nederlandse diploma's automatisch gelijkgeschakeld worden. Aan Franstalige kant is er geen vergelijkbare overeenkomst met Frankrijk.

Een dergelijke overeenkomst zou nochtans het aantal aanvragen voor een gelijkschakeling met bijna 30% doen afnemen. Voor vergelijkbare schoolsystemen vind ik al die paperassen nutteloos. Ik uit mijn ongenoegen regelmatig tegenover de Franse Gemeenschap en heb zelfs al bedreigd om die twintig personen weer weg te halen. De Franse Gemeenschap schat het probleem duidelijk verkeerd in.

Voor de rest wil ik de evaluatie van de maatregelen afwachten. Voor de Activa-maatregel zijn de resultaten in elk geval bemoedigend.

Mevrouw Catherine Moureaux (PS) *(in het Frans).*- *Mijnheer de minister, ik val u sinds de start van de regeerperiode lastig met het idee dat er doortastendere maatregelen nodig zijn. U bent het daarmee eens, maar ik ga nog verder dan u.*

Ik vraag van bij de start dwingende maatregelen. In het pakket maatregelen tegen arbeidsmarktdiscriminatie is alleen de test dwingend.

Je suis très fâché, car les résultats ne suivent pas.

Ensuite, il faut reconnaître qu'il existe deux mécanismes d'équivalence de diplôme : au niveau supérieur et au niveau du secondaire.

Il faudrait rationaliser le système, mais je ne peux que donner des conseils, car cela relève de la Communauté française. Cette institution doit prendre la juste mesure du défi.

La Communauté flamande a conclu un accord international avec les Pays-Bas. C'est légitime, car un nombre élevé de néerlandophones y suivent des études. L'équivalence est de ce fait automatique. Il ne faut même pas en faire la demande ! Du côté francophone, avec la France et un système scolaire similaire fort répandu en Afrique, il n'y a aucune automaticité. Aucun accord international n'a jamais été conclu avec la France !

Cela diminuerait déjà de près de 30% les demandes d'équivalence de diplôme. L'enseignement de type français me paraît tout aussi pertinent que l'enseignement belge. Pour moi, ces paperasseries sont inutiles. Je ne vous cache pas mon insatisfaction sur ce point. Je n'arrête pas d'écrire. Je menace même de faire une évaluation et de rapatrier ces vingt personnes. Incontestablement, la Communauté française n'a pas pris la juste mesure du problème.

Madame la députée, attendons le résultat de ce suivi qui va nous éclairer sur la pertinence des différentes mesures relatives à l'accès au marché de l'emploi. J'aurai bientôt de bonnes nouvelles à vous donner à propos de nos mesures d'aide à l'emploi Activa. Les résultats sont en effet très encourageants et devraient constituer, selon moi, un élément qui va améliorer la situation.

Mme Catherine Moureaux (PS).- M. le ministre, je vous ai poursuivi depuis le début de la législature avec l'idée - sur laquelle vous m'avez rejointe - qu'il fallait des mesures plus fortes et que ce qu'on avait pu faire jusqu'en 2014 n'avait pas suffi. Je vais même plus loin que vous dans ce discours, tout en vous comprenant. En effet, vous n'êtes pas député, vous êtes ministre, et moi je ne suis pas ministre mais députée.

Samen met de PS-fractie heb ik een tekst ingediend over de sociale verantwoordelijkheid van ondernemingen. Het is de bedoeling om alleen subsidies te geven aan bedrijven die de sociale uitdagingen van Brussel aangaan.

De voorbije twee jaar nam u de ene maatregel na de andere. Sommige daarvan zullen wellicht vruchten dragen. Het follow-upsysteem zal begin 2019 een eerste verslag opleveren.

Het lijkt me erg belangrijk hoeveel beroepen er daadwerkelijk toegankelijk zijn dankzij de 2.300 erkende diploma's. Ik zou de cijfers waarover u het had, graag willen krijgen.

De Federatie Wallonië-Brussel heeft op mijn verzoek hard gewerkt aan de gelijkwaardigheid van diploma's. Het spreekt voor zich dat er grenzen zijn aan de vergelijking tussen het aantal behandelde Nederlands- en Franstalige dossiers.

Ik betreur dat er twintig mensen zijn toegewezen voor de erkenning van secundaire diploma's en geen voor de erkenning van diploma's hoger onderwijs.

(Opmerkingen van de heer Cornelis)

Toen u die arbeidsplaatsen toeweest aan de Federatie Wallonië-Brussel, had u ernstig moeten bekijken waar ze terecht zouden komen. Misschien is het nog niet te laat daarvoor.

Als u meent dat die twintig mensen in de eerste plaats diploma's hoger onderwijs moeten erkennen, moet u daar werk van maken. Misschien is het echter nuttig dat ze diploma's van het secundair onderwijs erkennen. Intuïtief denk ik van niet, maar wie weet.

Je demande des mesures contraignantes depuis le début. Dans le paquet de mesures que nous avons prises pour la lutte contre la discrimination à l'embauche, il n'y en a qu'une qui soit contraignante : c'est celle du testing. J'y reviendrai plus tard lors d'une autre question, parce que cela mérite un débat à part entière.

Avec mon groupe, j'ai déposé un texte qui va encore beaucoup plus loin. Il vise la responsabilité sociale des entreprises. L'idée est de ne donner des subsides publics aux entreprises qu'à la condition qu'elles rencontrent les défis sociaux de Bruxelles et notamment ce défi majeur de la mixité à l'emploi. Nous n'y sommes pas encore.

Vous mettez en place depuis deux ans des mesures, les unes après les autres. Certaines vont probablement porter leurs fruits. J'entends que ce système de suivi va produire son effet avec un premier rapport public qui sera publié au début de l'année 2019. Cela me donnera encore l'occasion d'intervenir dans ce parlement pour étudier ces chiffres, ce dont je me réjouis.

Concernant la validation des compétences, ce qui me paraît très important, c'est de savoir combien de métiers sont maintenant accessibles derrière ces 2.300 titres. Je suis vraiment intéressée par le fait de pouvoir disposer des chiffres dont vous avez parlé.

Pour ce qui concerne le débat difficile des équivalences de diplômes, nous sommes ici à la Région et pas au niveau communautaire. Nous avons fait tout un travail à la Fédération Wallonie-Bruxelles, à ma demande, à propos des équivalences de diplômes. Nous avons notamment eu l'occasion d'entendre les différentes administrations en charge de cet aspect dans notre pays. Il est évident que comparer le volume traité du côté néerlandophone au volume traité du côté francophone a ses limites.

J'ai interrogé aussi bien Mme Schyns que M. Marcourt en Fédération Wallonie-Bruxelles. Je vous ai également interrogé sur la mise à disposition de ces vingt emplois à la Fédération Wallonie-Bruxelles. Je regrette que ces vingt emplois aient été affectés à l'équivalence des diplômes du secondaire et non pas à l'équivalence des diplômes au-delà, ou à une forme de mix qui aurait permis de travailler

également sur l'équivalence des diplômes de l'enseignement supérieur.

(Remarques de M. Cornelis)

Je pense que, quand vous avez mis ces vingt emplois à disposition de la Fédération Wallonie-Bruxelles - dans un élan que j'applaudis car je pense que c'était une bonne mesure -, il aurait fallu discuter sérieusement du lieu où ils seraient logés et des défis qu'ils devraient rencontrer. Mais c'est peut-être quelque chose qui peut encore être fait.

Si vous pensez que ces vingt emplois doivent servir à la reconnaissance des diplômes de l'enseignement supérieur en premier lieu, il faut le faire. Mais il se peut que ceux qui sont attribués à l'équivalence des diplômes de l'enseignement secondaire soient très utiles. Intuitivement, je ne le pense pas, mais peut-être y a-t-il de bons arguments à avancer. Je ne les ai toutefois pas encore entendus. Mais je vous encourage, si vous partagez mon intuition, à revoir cet accord.

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *U hebt mijn voorstellen toch goedgekeurd.*

Mevrouw Catherine Moureaux (PS) *(in het Frans).*- *Ik stel uw voorstellen op prijs en steun uw arbeidsmarktbeleid, mijnheer Gosuin, anders zou u andere dingen van me horen.*

De heer Didier Gosuin, minister *(in het Frans).*- *Ik heb niet de ene na de andere maatregel genomen. Ik heb een globaal plan uitgewerkt met tien maatregelen. Bepaalde subsidies aan ondernemingen zijn nu bijvoorbeeld gelinkt aan diversiteitsplannen.*

De kwestie van de twintig arbeidsplaatsen is een intern probleem van de Franse Gemeenschap. Wat mij werd gevraagd moest de erkenning van diploma's versnellen. Ik heb helaas niets te maken met hoe de Franse Gemeenschap de arbeidsplaatsen intern verdeelt.

De ondertekening van internationale akkoorden, meer bepaald met Frankrijk, zou het aantal aanvragen met 30% doen dalen.

M. Didier Gosuin, ministre.- *Vous avez malgré tout voté en faveur des propositions que j'ai soumises.*

Mme Catherine Moureaux (PS).- *J'apprécie vos propositions et je soutiens votre politique de l'emploi, M. Gosuin. Si je ne le faisais pas, mes propos seraient très différents.*

M. Didier Gosuin, ministre.- *Je n'ai pas pris une mesure après l'autre. J'ai élaboré un plan global comprenant dix mesures, qui a été adopté par le gouvernement. Certaines subventions aux entreprises sont dorénavant liées à des plans de diversité. Cela a été voté dans le texte de l'ordonnance portant sur les aides à l'emploi, pour qu'il y ait aussi des engagements dans le cadre de plans de diversité.*

La question des vingt emplois est un problème interne à la Communauté française. Ce qui nous a été demandé devait servir à accélérer le processus d'équivalence des diplômes. La manière dont la Communauté française a réparti ces postes en interne ne me concerne pas. Je ne peux, hélas, pas intervenir.

Enfin, je rappelle que nous améliorerions le processus en signant des accords internationaux,

Mevrouw Catherine Moureaux (PS) (*in het Frans*).- *Ik steun uw arbeidsbeleid, maar daarvoor hoef ik het nog niet eens te zijn met alles wat u net hebt gezegd.*

- Het incident is gesloten.

INTERPELLATIE VAN DE HEER ARNAUD PINXTEREN

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN
DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "de vereenvoudiging van de steun aan de ondernemingen".

De voorzitter.- Bij afwezigheid van de indiener, wordt de interpellatie geacht te zijn ingetrokken.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER PAUL DELVA

**AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,
MINISTER VAN DE BRUSSELSE
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,
BELAST MET TEWERKSTELLING,
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN
DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

betreffende "het lage aantal sancties voor werkzoekenden in Brussel".

De voorzitter.- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, wordt de mondelinge vraag naar de vergadering van 6 december 2018 verschoven.

notamment avec la France, ce qui permettrait de réduire de 30% le volume des demandes.

Mme Catherine Moureaux (PS).- Nous ne sommes pas obligés d'être d'accord à l'issue de notre débat. Je soutiens la politique de l'emploi du ministre Gosuin, mais je ne partage pas tout ce qui vient d'être dit.

- L'incident est clos.

INTERPELLATION DE M. ARNAUD PINXTEREN

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE
MÉDICALE URGENTE,**

concernant "la simplification des aides aux entreprises".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, l'interpellation est considérée comme retirée.

QUESTION ORALE DE M. PAUL DELVA

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU
GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE
L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA
LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE
MÉDICALE URGENTE,**

concernant "le nombre peu élevé de sanctions à l'égard des chercheurs d'emploi bruxellois".

M. le président.- En l'absence de l'auteur, excusé, la question orale est reportée à la réunion du 6 décembre 2018.