



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK  
PARLEMENT**

**Integraal verslag  
van de interpellaties en  
de vragen**

**Commissie voor de Economische  
Zaken en de Tewerkstelling,  
belast met het Economisch Beleid, het  
Werkelegenheidsbeleid en de  
Beroepsopleiding**

**VERGADERING VAN  
DONDERDAG 21 FEBRUARI 2019**

**PARLEMENT  
DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE**

**Compte rendu intégral  
des interpellations et  
des questions**

**Commission des Affaires  
économiques et de l'Emploi,  
chargée de la Politique économique, de la  
Politique de l'emploi et de la Formation  
professionnelle**

**RÉUNION DU  
JEUDI 21 FÉVRIER 2019**

Het **Integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de dienst verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het  
Brussels Hoofdstedelijk Parlement  
Directie verslaggeving  
tel 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [crriv@parlement.brussels](mailto:crriv@parlement.brussels)

De verslagen kunnen geconsulteerd worden op  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

Le **Compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité du service des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le  
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale  
Direction des comptes rendus  
tél 02 549 68 02  
fax 02 549 62 12  
e-mail [crriv@parlement.brussels](mailto:crriv@parlement.brussels)

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

## INHOUD

Interpellatie van mevrouw Hannelore Goeman 5

tot de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de aangekondigde uitbreiding van de jeugdgarantie".

Toegevoegde interpellatie van de heer Paul Delva, 5

betreffende "het nieuwe initiatief om de Brusselse werkloosheid verder terug te dringen".

Samengevoegde bespreking – Sprekers:

Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a)

De heer Paul Delva (CD&V)

De heer Didier Gosuin, minister

Mondelinge vraag van de heer Fouad Ahidar 14

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de toeleiding van Brusselaars naar vacatures voor informatici in het Vlaams Gewest".

Mondelinge vraag van mevrouw Hannelore 17 Goeman

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

## SOMMAIRE

Interpellation de Mme Hannelore Goeman 5

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "l'annonce de l'extension de la garantie jeunes".

Interpellation jointe de M. Paul Delva, 5

concernant "la nouvelle initiative visant à faire encore baisser le chômage à Bruxelles".

Discussion conjointe – Orateurs :

Mme Hannelore Goeman (sp.a)

M. Paul Delva (CD&V)

M. Didier Gosuin, ministre

Question orale de M. Fouad Ahidar 14

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "les offres d'emploi d'informaticien proposées aux Bruxellois en Région flamande".

Question orale de Mme Hannelore Goeman 17

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

betreffende "de stopzetting van de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) in Brussel".

Mondelinge vraag van mevrouw Magali Plovie 22

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de arbeidsvergunning voor de buitenlandse werknemers".

Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle 26  
Emmery

aan de heer Didier Gosuin, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Tewerkstelling, Economie en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "de 'Jobsdeal' en het gewestelijk overleg".

concernant "l'arrêt de la 'Vlaamse ondersteuningspremie (ou VOP)' (prime de soutien flamande) à Bruxelles".

Question orale de Mme Magali Plovie

22

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le permis de travail pour les travailleurs étrangers".

Question orale de Mme Isabelle Emmery

26

à M. Didier Gosuin, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé de l'Emploi, de l'Économie et de la Lutte contre l'incendie et l'Aide médicale urgente,

concernant "le 'Jobsdeal' et la concertation régionale".

*Voorzitterschap: de heer Bernard Clerfayt, voorzitter.  
 Présidence : M. Bernard Clerfayt, président.*

**INTERPELLATIE VAN MEVROUW HANNELORE GOEMAN**

**TOT DE HEER DIDIER GOSUIN, MINISTER VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING, BELAST MET TEWERKSTELLING, ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de aangekondigde uitbreiding van de jeugdgarantie".**

**TOEGEVOEGDE INTERPELLATIE VAN DE HEER PAUL DELVA,**

**betreffende "het nieuwe initiatief om de Brusselse werkloosheid verder terug te dringen".**

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).-** Onlangs kondigde Actiris aan dat het de succesvolle jongerengarantie fors wil uitbreiden. Het systeem was voordien enkel voor jongeren tot 25 jaar van toepassing, maar wordt nu uitgebreid naar alle nieuwe werkzoekenden. Binnen het jaar krijgen zij een job, stage of opleiding aangeboden.

Het plan moet van start gaan op 11 maart 2019. Volgens Grégor Chapelle, directeur-generaal van Actiris, is de jongerengarantie vandaag van toepassing op 12.000 mensen. In het nieuwe systeem zou dat aantal verdubbelen tot 24.000. Actiris wil hen bovendien intensiever begeleiden. Volgens het plan zouden de tewerkstellingsconsulenten voortaan maximaal 150 werklozen per jaar begeleiden.

Actiris heeft al een lange weg afgelegd en ik ben heel tevreden dat de dienst de ambitie heeft om nog veel verder te gaan. Maar kan hij dat op korte termijn wel waarmaken? Ambitieuze doelstellingen vergen uiteraard bijkomende inspanningen en middelen. Toch worden er voor de operatie maar vijftien bijkomende begeleiders aangekondigd. Actiris rekent dus ergens op

**INTERPELLATION DE MME HANNELORE GOEMAN**

**À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "l'annonce de l'extension de la garantie jeunes".**

**INTERPELLATION JOINTE DE M. PAUL DELVA,**

**concernant "la nouvelle initiative visant à faire encore baisser le chômage à Bruxelles".**

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).-** *Actiris a récemment annoncé sa volonté d'étendre la garantie jeunes, dont on connaît le succès. Le système, auparavant réservé aux jeunes jusqu'à 25 ans, sera étendu à tous les nouveaux chercheurs d'emploi qui se verront proposer, dans l'année, un emploi, un stage ou une formation.*

*Ce plan doit entrer en vigueur le 11 mars 2019 et devrait toucher 24.000 personnes (contre 12.000 actuellement). Actiris veut en outre intensifier l'accompagnement. Ainsi, les conseillers emploi devraient désormais accompagner maximum 150 chômeurs par an.*

*Cette ambition est-elle bien réalisable à court terme, sachant que seuls quinze conseillers supplémentaires sont annoncés ?*

*Actiris mise sur une numérisation poussée pour libérer davantage de moyens et d'heures d'accompagnement et les investir là où ils sont les plus nécessaires.*

*L'initiative débutera-t-elle bien le 1er mars 2019 ? À qui s'appliquera exactement l'extension du*

efficiëntiewinsten.

Als ik het goed begrijp, wil de instelling door middel van een doorgedreven digitalisering heel wat middelen en begeleidingsuren vrijmaken en inzetten waar ze het meest nodig zijn. Met andere woorden, Actiris verwacht (en zorgt ervoor) dat veel meer werkzoekenden op eigen houtje hun weg vinden in het Actirislabyrint. Met de tijd die vrijkomt, kunnen consulenten intensiever aan de slag met de werkzoekenden die daar het meest behoeft aan hebben.

In theorie klinkt dat allemaal mooi, maar ik heb er toch een aantal vragen bij.

Gaat het initiatief van start op 1 maart 2019? Op wie is de uitbreiding precies van toepassing? In het persbericht is er sprake van "nieuwe werkzoekenden". Wat bedoelt u daarmee? Zijn dat mensen die zich vanaf 1 maart bij Actiris zullen inschrijven?

Het is goed dat Actiris de beschikbare middelen en coaches effectiever wil inzetten, naargelang de behoeften van de werkzoekenden. Hoe zullen die behoeften echter worden bepaald? Komt er een inschatting van alle (nieuwe) werkzoekenden? Hoe wordt de mate van autonomie bepaald? Heeft Actiris daarvoor een methode ontwikkeld en is alles naar behoren onderzocht en becijferd? Met andere woorden, zal de uitgebreide jongerengarantie de aangekondigde verdubbeling van begunstigden aankunnen?

Ik ben blij dat Actiris het aantal werkzoekenden per begeleider wil beperken. Wat is de huidige verhouding? Verschilt die per dienst? Een verhouding van 1 op 150 klinkt zeer ambitieus. Geldt die alleen voor de uitgebreide jongerengarantie? Hoe zult u zoets realiseren met slechts vijftien bijkomende aanwervingen en zonder te snijden in de begeleiding van de andere categorieën werkzoekenden?

Kortom, heeft deze operatie directe gevolgen voor de begeleiding van de vele werkzoekenden die voordien al in het systeem zaten en voor de langdurig werkzoekenden?

*dispositif ? Qu'entendez-vous par "nouveaux chercheurs d'emploi" ? S'agit-il des personnes qui s'inscriront auprès d'Actiris à partir du 1er mars ?*

*Je me réjouis de la volonté d'Actiris d'utiliser plus efficacement les moyens et coachs disponibles, en fonction des besoins des chercheurs d'emploi. Mais comment ces besoins seront-ils définis ? Y aura-t-il un classement de tous les (nouveaux) chercheurs d'emploi ? Comment déterminera-t-on le degré d'autonomie ? Actiris a-t-il mis au point une méthode et tout a-t-il été dûment chiffré comme il se doit ? En d'autres termes, la garantie jeunes élargie sera-t-elle en mesure d'absorber le doublement annoncé des bénéficiaires ?*

*Actiris veut limiter le nombre de chercheurs d'emploi par accompagnateur. Quel est le rapport actuel ? Est-il différent selon les services ? Un rapport de 1 sur 150 semble très ambitieux. Vaut-il uniquement pour la garantie jeunes élargie ? Comment allez-vous y parvenir avec seulement quinze recrutements supplémentaires et sans tailler dans l'accompagnement des autres catégories de chercheurs d'emploi ?*

*Bref, cette opération aura-t-elle des conséquences directes sur l'accompagnement des nombreux chercheurs d'emploi qui bénéficiaient déjà du système et pour les chercheurs d'emploi de longue durée ?*

**De heer Paul Delva (CD&V).**- Voor de eenenvijftigste keer op rij is de werkloosheid in het Brussels Gewest gedaald. Eind januari telde Brussel minder dan 90.000 werkzoekenden, wat overeenstemt met een werkloosheidsgraad van ongeveer 16%.

Dat betekent uiteraard niet dat het hierbij mag blijven. De Brusselse regering en Actiris stelden onlangs een plan voor om de Brusselse werkloosheid verder terug te dringen. Het uitgangspunt bestaat erin dat elke Brusselse werkloze gegarandeerd binnen het jaar een baan, een stage of een opleiding krijgt aangeboden.

Dat geldt voor de zogenaamde 'new joiners', werklozen die zich voor het eerst bij Actiris inschrijven. Het gaat om ongeveer 24.000 mensen per jaar. Ongeveer de helft van hen zijn jongeren die voor de jongerengarantie in aanmerking komen. Die jongerengarantie houdt in dat jongeren die zich voor het eerst als werkloze inschrijven, in principe binnen de zes maanden een baan, stage of opleiding aangeboden krijgen. Volgens Actiris lukt dat ook in 89% van de gevallen.

Actiris legt de lat dus hoger. Vanaf nu wil het de volledige groep van 24.000 voor het eerst ingeschreven werklozen bereiken. Voorts heeft Actiris beloofd om een uniek digitaal dossier voor elke werkzoekende in te voeren.

Vijftien nieuwe tewerkstellingsconsulenten zullen het team versterken. Ik vraag me net als mevrouw Goeman af hoe die vijftien mensen al het werk zullen kunnen bolwerken, gelet op de bijzonder hoge ambities. Actiris maakt overigens zelf al een belangrijke kanttekening, namelijk dat het plan enkel kan slagen als er genoeg bedrijven meedoen. Volgens de CD&V wordt dat een van de grote uitdagingen van het plan.

Dat brengt mij bij het activeringsbeleid van Actiris. Naar aanleiding van de zesde staatshervorming werd de sanctiebevoegdheid geregionaliseerd. De positieve aspecten van het activeringsbeleid, zoals opleidingen en begeleiding, zijn uiteraard veel belangrijker, maar toch maken sancties ontegensprekelijk deel uit van een effectief activeringsbeleid.

**M. Paul Delva (CD&V)** (en néerlandais).- Pour la cinquante-et-unième fois consécutive, le taux de chômage a reculé en Région bruxelloise pour atteindre environ 16% fin janvier, soit moins de 90.000 chercheurs d'emploi.

Le gouvernement bruxellois et Actiris ont récemment établi un plan pour poursuivre la lutte contre le chômage, dont le point de départ est de garantir à chaque chômeur un emploi, un stage ou une formation dans l'année.

Cet objectif vaut pour tous les chercheurs d'emploi qui s'inscrivent pour la première fois auprès d'Actiris, soit quelque 24.000 personnes par an, dont environ la moitié d'entre elles sont des jeunes éligibles pour la garantie jeunes, laquelle prévoit un emploi, un stage ou une formation dans les six mois suivant l'inscription. Selon Actiris, l'objectif est atteint dans 89% des cas.

Actiris place donc la barre plus haut et promet en outre de créer un dossier numérique unique pour chaque chercheur d'emploi.

Quinze nouveaux conseillers emploi renforceront l'équipe. Comme Mme Goeman, je me demande si ces recrues suffiront à venir à bout de tout le travail engendré par ces ambitions particulièrement élevées. Actiris émet d'ailleurs une réserve importante, à savoir que le plan ne pourra réussir que si suffisamment d'entreprises y participent. Pour le CD&V, c'est l'un des grands enjeux.

Cette réflexion m'amène à la politique d'activation d'Actiris. À la suite de la sixième réforme de l'État, la compétence de sanction a été régionalisée. Je constate cependant qu'il y avait beaucoup plus de sanctions infligées avant son transfert, et ce dans les trois Régions. Pour Bruxelles, le nombre de sanctions a reculé de près de 2.000 à 146.

Les sanctions au sens strict consistent en la diminution ou la suspension provisoire de l'allocation, voire en une exclusion définitive. Ces chiffres datent de 2018.

Les organisations patronales ont réagi avec incompréhension à ces chiffres. En effet, le

Ik stel echter vast dat er voor de overheveling veel meer sancties werden opgelegd. In Vlaanderen telde men 2.171 sancties in de eerste helft van 2015. In de eerste helft van 2018 waren dat er nog maar 670. In Wallonië constateert men eveneens een sterke daling, net zoals in Brussel, waar het aantal sancties terugliep van bijna 2.000 naar 146.

Het gaat om sancties in de strikte zin van het woord, dus geen verwittigingen, maar een tijdelijke verlaging of schorsing van de uitkering of zelfs een permanente uitsluiting. De cijfers dateren van 2018.

Werkgeversorganisaties reageerden met onbegrip op de cijfers. Het aantal vacatures piekt en daarom is een krachtig activeringsbeleid volgens hen meer dan ooit aan de orde. In januari 2018 antwoordde u mij dat het lage aantal sancties te wijten is aan het feit dat de cijfers dateerden van de startperiode van de betrokken dienstverlening bij Actiris. Ook zei u toen dat de procedure in elk van de gewesten anders verloopt.

Hoe zorgt u ervoor dat er voldoende bedrijven meestappen in het ambitieuze verhaal van de uitgebreide jongerengarantie? Welke maatregelen hebt u daartoe genomen?

Elke werkloze binnen het jaar een oplossing bieden, is zeer ambitieus. Kunt u gedetailleerd weergeven hoeveel middelen er zijn vrijgemaakt en hoe die zullen worden besteedt?

Ik ga ervan uit dat het onrealistisch is om 100% van de werklozen een oplossing te bieden. Laten we het hoge aantal nieuwkomers in het gewest niet vergeten. Die moeten eerst Nederlands of Frans leren. Wat zijn uw doelstellingen in dat opzicht?

Ik ga ervan uit dat de startperiode voor de sancties voor langdurig werklozen nu volledig afgelopen is. Hoeveel langdurig werklozen kregen intussen een sanctie? Kunt u de cijfers geven per type sanctie? Wat denkt u van die cijfers?

Volgens mij doet Actiris er goed aan om een verregaande digitalisering door te voeren, al hoop ik dat de toegankelijkheid voor de meest kwetsbare werklozen daardoor niet in het gedrang komt. We moeten vermijden dat de drempel van

*nombre d'offres d'emploi est en hausse, ce qui exige plus que jamais une politique d'activation dynamique. Vous m'aviez répondu en janvier 2018 que ce faible nombre était dû à la période de démarrage du service concerné auprès d'Actiris.*

*Comment veillez-vous à ce que suffisamment d'entreprises participent à l'ambition d'étendre la garantie jeunes ? Quelles mesures avez-vous prises à cet égard ?*

*Pouvez-vous nous détailler les moyens libérés et leur affectation ?*

*Il est sans doute irréaliste d'offrir une solution à tous les chômeurs, sans compter le nombre élevé de primo-arrivants qui doivent d'abord apprendre le français ou le néerlandais. Quels sont vos objectifs à leur égard ?*

*Je suppose que la période de démarrage pour les sanctions à l'encontre des chômeurs de longue durée est désormais passée. Combien d'entre eux ont-ils depuis lors été sanctionnés ? Pouvez-vous nous fournir les chiffres par type de sanction ? Que pensez-vous de ces chiffres ?*

*Selon moi, Actiris a raison de viser une numérisation plus poussée, mais j'espère que l'accessibilité pour les chômeurs les plus fragiles n'en pâtira pas. Comment en tenez-vous compte ?*

het activeringsbeleid voor hen nog hoger wordt. Hoe wordt daar rekening mee gehouden?

**De heer Didier Gosuin, minister.**- De strategische doelstelling van de beheersovereenkomst van Actiris voor de periode 2017-2022 bestaat erin om elke werkzoekende op een kwaliteitsvolle manier te begeleiden. Ik heb er persoonlijk op aangedrongen om die doelstelling op te nemen in de beheersovereenkomst. Elke werkzoekende moet de kans krijgen om een duurzame, degelijke baan te vinden.

Om de kwaliteit van de begeleiding te verbeteren, heeft Actiris een aantal maatregelen genomen. Zo werden de methode en de instrumenten voor doorverwijzing en begeleiding herzien. Voortaan kunnen werkzoekenden op een gedifferentieerde manier worden begeleid, afhankelijk van hun behoeften. Ik verwijst ook graag naar de nieuwe onderverdeling van de begeleiding op grond van criteria als autonomie, talenkennis en vaardigheden, en naar de betere samenwerking met en vlottere doorverwijzing naar de partners.

In het kader van die maatregelen hebben de diensten van Actiris zich toegelegd op de jongerengarantie, die al vruchten heeft afgeworpen en nog steeds resultaten oplevert.

De begeleiding die Actiris zal verstrekken, wordt onderverdeeld in drie niveaus.

Intensieve begeleiding is bedoeld voor elke werkzoekende die zich net ingeschreven heeft. Bij deze vorm van begeleiding moet de werkloze uiterlijk twaalf maanden na de inschrijving een oplossing aangeboden krijgen. Aangepaste begeleiding is er voor langdurig werkzoekenden of voor wie zich opnieuw inschrijft. Als zij daarom vragen, komen zulke werkzoekenden ook in aanmerking voor intensieve begeleiding. Specifieke begeleiding is bedoeld voor werkzoekenden met een bijzonder probleem, waardoor het voor hen bijzonder moeilijk is om werk te vinden.

De intensieve begeleiding, waar een oplossing voor de werkzoekende wordt gegarandeerd, gaat van start op 4 maart 2019 voor werkzoekenden die zich voor het eerst hebben ingeschreven bij

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *Le contrat de gestion d'Actiris pour la période 2017-2022 a pour objectif stratégique de garantir à chaque chercheur d'emploi un accompagnement de qualité.*

*Afin d'améliorer cet accompagnement, Actiris a pris toute une série de mesures : révision de la méthodologie et des outils d'orientation en vue d'un accompagnement différencié et adapté aux besoins des chercheurs d'emploi ; nouvelle segmentation de l'accompagnement sur la base de l'autonomie, de la connaissance des langues et des compétences ; meilleure collaboration et orientation vers les partenaires.*

*L'accompagnement d'Actiris sera réparti en trois niveaux. L'accompagnement intensif se destine à tous les chercheurs d'emploi nouvellement inscrits. Cet accompagnement doit aboutir à une proposition de solution dans les douze mois suivant l'inscription.*

*L'accompagnement adapté vise les chercheurs d'emploi de longue durée ou qui se réinscrivent. Ceux-ci pourront bénéficier, à leur demande, d'un accompagnement intensif.*

*Enfin, l'accompagnement spécifique est offert aux chercheurs d'emploi confrontés à un problème particulier.*

*L'accompagnement intensif entrera en vigueur le 4 mars 2019 pour les chercheurs d'emploi qui s'inscrivent pour la première fois auprès d'Actiris. Cela représente quelque 24.000 chercheurs d'emploi, dont 12.000 jeunes qui bénéficient déjà de la garantie jeunes.*

*En ce qui concerne la méthodologie, je tiens à souligner que les normes de durée des entretiens ont été supprimées. En fonction des besoins et de la situation du chercheur d'emploi, les conseillers d'Actiris pourront prendre le temps nécessaire pour analyser sa situation et lui offrir un accompagnement adapté.*

*Ainsi, pour un chercheur d'emploi qui ne possède*

Actiris. Het gaat om ongeveer 24.000 werkzoekenden, onder wie 12.000 jongeren die al aan de jongerengarantie deelnemen.

Wat de methode betreft, wil ik benadrukken dat de normen voor de duur van de begeleidingsgesprekken geschrapt zijn. Afhankelijk van de behoeften en de situatie van de werkzoekende zullen de consulenten van Actiris de nodige tijd kunnen nemen om zijn of haar toestand te analyseren en aangepaste begeleiding te bieden.

Zoals ik daarnet al heb gezegd, werden er verschillende begeleidingsinstrumenten uitgewerkt, onder meer voor het uitwerken van het beroepsprofiel. Die moeten de consulenten helpen om na te gaan in welke mate de werkzoekende inzetbaar is op de arbeidsmarkt en hoe het zit met zijn of haar autonomie en professionele doelstellingen. Ook het professionele traject en de oplossing die aan de werkzoekende wordt voorgesteld, komen hierbij aan bod.

Ik neem het voorbeeld van een werkzoekende die niet alle vereiste vaardigheden heeft voor het beroep dat hij wil uitoefenen. Zijn consulent zal hem een opleidingstraject voorstellen en hem daarbij ondersteunen.

Omdat het begeleidingsproces is veranderd, is de werklast toegenomen. Dat heeft te maken met de jongerengarantie en een reeks andere vernieuwingen die werden doorgevoerd.

Zo moet elk contact met de agentschappen voortaan op afspraak gebeuren. Daarnaast wordt er voor follow-up gezorgd zonder dat de persoon in kwestie aanwezig is. En dan zijn er nog de diensten van het Beroepenpunt.

Laten we ook de ontwikkeling van het unieke dossier niet vergeten, dat ervoor zal zorgen dat de werkzoekende via een eenvoudige en gebruiksvriendelijke interface toegang zal hebben tot zijn dossier. Via die weg zal hij snel een inschrijvingsattest kunnen ontvangen, vacatures ontvangen die overeenkomen met zijn competentieprofiel dankzij een systeem van automatische matching, communiceren met zijn consulent, documenten in verband met zijn

*pas toutes les compétences nécessaires au métier qu'il souhaite exercer, son conseiller lui proposera un parcours de formation et le soutiendra dans ses démarches.*

*Les changements apportés au processus d'accompagnement ont en effet entraîné une surcharge de travail : rendez-vous systématiques pour tous les contacts avec les antennes, développement du suivi non présentiel, services offerts par la Cité des métiers.*

*Sans oublier le développement du dossier unique qui va permettre au chercheur d'emploi d'avoir accès à son dossier, d'obtenir rapidement une attestation d'inscription, de recevoir les offres d'emploi correspondant à son profil de compétences grâce à un système de matching automatique, de communiquer avec son conseiller, de télécharger les documents relatifs à sa recherche d'emploi, etc.*

*Ces différentes options seront développées par phases : la première est prévue pour le 11 mars, la phase suivante relative au matching automatique sera opérationnelle en juin 2019 et la dernière phase, à savoir l'accompagnement interactif, sera développée début 2020.*

*Les chercheurs d'emploi les plus fragiles, qui ne maîtrisent pas les outils informatiques, pourront compter sur l'aide du contact center, des agents dans les antennes et des stewards numériques.*

*Les conseillers pourront ainsi évaluer l'autonomie numérique des chercheurs d'emploi et les orienter vers une formation adéquate.*

*Pour les chercheurs d'emploi qui s'inscrivent pour la première fois et ne maîtrisent ni le français ni le néerlandais, Actiris leur proposera évidemment de suivre des cours de langue avant de débuter l'accompagnement.*

*Les quinze équivalents temps plein supplémentaires permettront bel et bien d'alléger la charge de travail des équipes en place. Actiris vise un rapport de 150 chercheurs d'emploi par conseiller et entamera des discussions avec certains de ses partenaires pour concrétiser la garantie solution d'ici 2020.*

zoektocht naar werk downloaden enzovoort.

De verschillende opties zullen in fasen worden ontwikkeld: de eerste is gepland voor 11 maart; de daaropvolgende fase, in verband met de automatische matching, zal in juni 2019 operationeel zijn; en de laatste fase, namelijk de interactieve begeleiding, zal begin 2020 worden ontwikkeld.

De meest kwetsbare werkzoekenden, die niet met de computer kunnen werken, kunnen voor bijstand en ondersteuning een beroep doen op het contactcenter, de medewerkers in de agentschappen en de digitale stewards.

Op die manier kunnen de consulenten de digitale autonomie van de werkzoekenden inschatten en hen naar een geschikte opleiding doorverwijzen.

Aan werkzoekenden die zich voor de eerste keer inschrijven bij Actiris en geen Frans of Nederlands kennen, zal Actiris uiteraard voorstellen om taallessen te volgen vooraleer zij worden doorverwezen en begeleid.

Wat de kwestie van de voltijdse equivalenten (VTE's) en het aantal werkzoekenden per consulent betreft: met de vijftien extra VTE's wordt de dienstverlening wel degelijk versterkt, zodat Actiris de werklast van de huidige teams kan verlichten. Uiteraard is daarbij rekening gehouden met alle andere ingevoerde maatregelen.

Actiris wil komen tot een verhouding van 150 werkzoekenden per consulent. Actiris zal ook gesprekken starten met bepaalde partners, opdat de oplossingsgarantie tegen 2020 een feit is.

Mijnheer Delva, als we de cijfers van 2017, het jaar waarin Actiris de operationele bevoegdheid heeft overgenomen, vergelijken met die van 2018, stellen we een aanzienlijke stijging van het aantal gesanctioneerde werkzoekenden vast:

- in 2017 waren er 291 waarschuwingen, tegenover 1.762 in 2018;

- in 2017 waren er 19 gevallen waarin de uitkeringen volledig werden geschrapt gedurende 13 weken, tegenover 59 gevallen in 2018;

*M. Delva, si nous comparons les chiffres de 2017 (année de reprise opérationnelle de la compétence par Actiris) avec ceux de 2018, nous constatons une hausse significative du nombre de chercheurs d'emploi sanctionnés :*

*- 1.762 avertissements en 2018 contre 291 en 2017 ;*

*- 59 cas de perte totale des allocations pendant treize semaines en 2018 contre 19 en 2017 ;*

*- 257 cas de réduction des allocations pendant treize semaines en 2018 contre 44 cas en 2017.*

*Ajoutons à ces chiffres les sanctions infligées dans le cadre de la disponibilité passive, dont les contrôles ont débuté en 2018. Résultat : 372 avertissements et 1.678 sanctions de treize semaines.*

*À terme, mon objectif principal est que chaque chercheur d'emploi nouvellement inscrit ou inscrit de longue durée bénéficie d'un accompagnement de qualité, lui permettant d'accroître ses compétences professionnelles, numériques et linguistiques et d'être préparé aux défis du marché du travail.*

- in 2017 waren er 44 gevallen waarin de uitkeringen verminderd werden gedurende 13 weken, tegenover 257 dossiers in 2018.

Afgezien van die cijfers vermeld ik ook de sancties in het kader van de passieve beschikbaarheid. Die worden bijvoorbeeld opgelegd als een werkzoekende niet komt opdagen voor een afspraak bij Actiris. De controles met betrekking tot de passieve beschikbaarheid gingen van start in 2018. Volgens de eerste resultaten werden er 372 waarschuwingen gegeven en kwam het in 1.678 gevallen tot een sanctie van dertien weken.

Ik kan enkel vaststellen dat 2017 voor Actiris een overgangsjaar was. De controleprocedure die de regering had aangenomen, werd in dat jaar van kracht. In 2018 is de Directie Beschikbaarheid op kruissnelheid gekomen. Men is de achterstand aan het wegwerken.

Op termijn is mijn belangrijkste doelstelling dat elke werkzoekende die zich net ingeschreven heeft of al langer ingeschreven is, naar behoren wordt begeleid. Daardoor kan hij onder meer zijn beroepsvaardigheden, digitale vaardigheden en talenkennis verbeteren en wordt hij voorbereid op de uitdagingen van de arbeidsmarkt.

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Ik vind dit een zeer goed en veelbelovend initiatief. Het nieuwe systeem treedt begin maart in werking voor alle mensen die zich voor de eerste keer inschrijven als werkzoekende. U schat dat het om zo'n 24.000 mensen per jaar gaat.

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Binnen enkele dagen beginnen we eraan.

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Dat brengt natuurlijk extra werk met zich mee. U wilt dat vooral opvangen door een verdere automatisering door te voeren. Het verheugt mij dat u daarbij rekening houdt met mensen die niet goed met computers kunnen werken.

Een echte begeleiding op maat vergt vanzelfsprekend veel werk, ook van de consulten. Ik vraag me nog altijd af of vijftien extra personeelsleden wel volstaan. Ik trek uw

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- Je trouve cette initiative très prometteuse. Le nouveau système entrera en vigueur début mars pour toutes les personnes qui s'inscrivent pour la première fois en tant que chercheur d'emploi.

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- Nous commençons dans quelques jours.

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- Vous dites que cette surcharge de travail sera essentiellement absorbée par une automatisation plus poussée. Je suis heureuse que vous restiez ici attentif aux personnes qui maîtrisent peu l'outil informatique.

*Je me demande néanmoins toujours si quinze membres du personnel supplémentaires suffiront. Je ne remets pas en doute vos efforts, mais je vérifierai si ces effectifs seront suffisants pour*

inspanningen niet in twijfel, maar zal in de toekomst nagaan of er voldoende personeel is om het werk naar behoren te verrichten.

**De heer Paul Delva (CD&V).**- Het gaat de goede kant uit met Actiris, aangezien de werkzoekenden gegarandeerd een oplossing krijgen aangeboden. Als de uitbreiding van de jongerengarantie een succes wordt, betekent dat een grote stap voorwaarts voor jongeren en andere werklozen.

De lat ligt hoog, want Actiris wil 12.000 extra werklozen helpen. Ik hoop dan ook dat de nieuwe consulnten daar samen met de huidige medewerkers en dankzij de digitalisering een succes van kunnen maken.

Ik maakte in mijn vraag de bedenking dat ...

**De voorzitter.**- Mijnheer Delva, u mag nu geen nieuwe vragen meer stellen.

**De heer Paul Delva (CD&V).**- Dat is ook niet mijn bedoeling, ik herhaal gewoon een vraag waarop ik geen antwoord heb gekregen.

Actiris heeft namelijk gezegd dat het plan alleen kan slagen als er genoeg bedrijven aan deelnemen. Het spreekt voor zich dat de overheid niet voor 12.000 banen of stageplaatsen kan zorgen. Ik hoop dan ook dat de privésector zijn verantwoordelijkheid neemt.

Hebben u of Actiris initiatief genomen om de bedrijven tot deelname aan te sporen?

Ik zou natuurlijk liever hebben dat er geen sancties nodig zijn, maar dat is niet realistisch. De stijgende cijfers geven aan dat Actiris ook dat aspect van zijn bevoegdheid ter harte neemt, wat een goede zaak is.

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**-  
*Ik kan niet in naam van ondernemingen spreken. We hebben personeel in dienst genomen voor de rekrutering, maar niet alle jongeren doen een stage. Er zijn ook opleidingen. We mogen ook niet vergeten dat als er sprake is van 12.000 werkzoekenden, pakweg ongeveer 6.000 van hen op eigen houtje werk vinden. Uiteindelijk*

*effectuer le travail comme il se doit.*

**M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).**- *Actiris est sur la bonne voie avec sa garantie solution pour chaque chercheur d'emploi. Il place la barre haut en voulant aider 12.000 chômeurs supplémentaires. J'espère que les nouveaux conseillers parviendront, avec les collaborateurs actuels et grâce à la numérisation, à faire de ce dispositif un succès.*

*Dans ma question, je soulevais la réserve que...*

**M. le président.**- M. Delva, vous ne pouvez plus poser de nouvelles questions.

**M. Paul Delva (CD&V) (en néerlandais).**- *Je ne fais que répéter une question restée sans réponse.*

*Actiris a déclaré que le plan ne pourrait réussir qu'avec la participation de suffisamment d'entreprises. Avez-vous pris l'initiative de les encourager à participer ?*

*Pour ce qui est des sanctions, les chiffres à la hausse indiquent qu'Actiris prend également à cœur cet aspect de sa compétence.*

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je ne peux pas répondre au nom des entreprises. Nous avons engagé du personnel pour le recrutement, mais tous les jeunes ne vont pas faire des stages. Il existe aussi des formations. De plus, n'oublions pas que, quand on parle d'un flux de 12.000 demandeurs d'emploi, 6.000 s'inscrivent, mais trouvent un job par eux-mêmes. Si l'on étudie le

*begeleidt Actiris slechts 6% van de werklozen naar een baan.*

*De voorbije vijf jaar hebben we geïnvesteerd in digitalisering en het unieke dossier van Actiris. Bovendien hebben we nutteloze functies geschrapt. Hoe meer personeel, hoe competenter, menen sommige politici, maar ik zie dat anders. We moeten bij Actiris niet rekruteren om te rekruteren, maar herorganiseren en nieuwe tools uitwerken waarmee werkzoekenden zelf aan de slag kunnen. Persoonlijke begeleiding is enkel bedoeld voor mensen die niet op eigen houtje werk kunnen vinden. Dankzij nieuwe technologie slagen steeds meer werklozen daarin. Ik heb dan ook vertrouwen in de toekomst.*

*- De incidenten zijn gesloten.*

marché de l'emploi, Actiris n'intervient finalement que pour 6%. Heureusement !

Depuis cinq ans, nous réformons Actiris en interne, nous investissons dans la numérisation et dans le dossier unique. Nous avons conclu un contrat de gestion qui va encore se développer. Par ailleurs, nous avons supprimé des postes et des fonctions inutiles, en confiant la tâche au professeur Berger. Nous avons ainsi gagné des forces en personnel.

Certains responsables politiques estiment que, plus on engage, plus le personnel est compétent. Cela n'a jamais été mon point de vue. Comme nous l'avons fait avec Actiris, il faut éviter d'engager pour engager, mais plutôt réorganiser l'institution et offrir de nouveaux outils comme le profilage, le matching numérique, la possibilité pour les demandeurs d'emploi, qui sont généralement doués en informatique, de pouvoir travailler eux-mêmes grâce aux outils informatiques sans devoir nécessairement passer par une audition. Celle-ci doit être réservée à ceux qui ont réellement besoin d'aide. Toutefois, la grande majorité des demandeurs d'emploi sont autonomes, et ils le sont de plus en plus grâce aux technologies numériques. À cet égard, j'ai grande confiance dans la génération à venir.

*- Les incidents sont clos.*

## MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER FOUAD AHIDAR

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

**betreffende "de toeleiding van Brusselaars naar vacatures voor informatici in het Vlaams Gewest".**

**De heer Fouad Ahidar (sp.a).-** Enkele weken geleden vernamen we in de pers dat de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB), samen met het

## QUESTION ORALE DE M. FOUAD AHIDAR

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

**concernant "les offres d'emploi d'informaticien proposées aux Bruxellois en Région flamande".**

**M. Fouad Ahidar (sp.a) (en néerlandais).-** Il y a quelques semaines, nous lisions dans la presse que le Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) avait mis sur pied

Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) en de Federatie van de technologische industrie (Agoria), een samenwerking heeft opgezet om in Marokko IT'ers te zoeken om de vacatures in Vlaanderen in te vullen.

Dat project kadert binnen de Vlaamse arbeidsmigratiefilosofie, die inhoudt dat Vlaanderen eerst inspanningen moet leveren binnen het Vlaams Gewest, daarna kijken of er in België mogelijkheden zijn en pas dan binnen en uiteindelijk buiten Europa op zoek gaat naar werkkrachten. De VDAB zou dus ook aan Actiris moeten hebben gevraagd of het geschikte kandidaten heeft om de vacatures voor informatici in Vlaanderen in te vullen.

Kunt u bevestigen dat de VDAB aan Actiris de vraag heeft gesteld om Brusselaars toe te leiden naar vacatures voor informatici in het Vlaams Gewest? Zo ja, welke afspraken hebben ze daarover gemaakt? Welke stappen zijn er al gezet? Tot welke resultaten heeft dat geleid?

Geldt het chronische tekort aan informatici ook voor de Brusselse arbeidsmarkt? Beschikt u over recente cijfers daarover?

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Er heerst inderdaad een groot tekort aan arbeidskrachten voor het beroep van informaticus. Het is een van de beroepen waarvoor Actiris regelmatig vacatures publiceert.

In talrijke bedrijven ontwikkelt de digitale revolutie zich steeds sneller. De vraag naar informatici blijft hoog, zodat de aanwervingsproblemen die al jaren geleden zijn vastgesteld, verder toenemen.

Het tekort aan kandidaten voor talrijke ICT-jobs wordt nog versterkt door het lage aantal studenten in dat vakgebied. De kennis van de programmeertalen, de besturingssystemen en de software die door het bedrijf worden gebruikt, vormen het voornaamste obstakel voor de indienstneming van kandidaten.

Over het algemeen beantwoorden de beroepservaring en het opleidingsniveau van de kandidaten niet aan de eisen van de werkgevers,

*une collaboration avec le Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) et la Fédération de l'industrie technologique (Agoria) afin de recruter des informaticiens marocains pour venir travailler en Flandre.*

*Ce projet cadre dans la philosophie flamande d'immigration par le travail, qui suppose que la Flandre cherche d'abord à recruter dans sa Région, puis en Belgique, et enfin en Europe ou au-delà. Le VDAB aurait donc d'abord dû contacter Actiris.*

*Confirmez-vous que le VDAB a demandé si des Bruxellois pouvaient poser leur candidature ? Quelles démarches ont-elles été entreprises ? Quels résultats cela a-t-il donné ?*

*Le marché bruxellois de l'emploi souffre-t-il également d'un manque chronique d'informaticiens ?*

**M. Didier Gosuin, ministre** (en néerlandais).- Il existe en effet une grande pénurie d'informaticiens. C'est l'un des métiers pour lesquels Actiris publie régulièrement des offres d'emploi.

*La révolution numérique étant de plus en plus rapide, la demande en informaticiens est forte. Cela accroît les difficultés de recrutement rencontrées depuis plusieurs années.*

*En outre, la pénurie de candidats pour de nombreuses professions des technologies de l'information et de la communication (TIC) est encore renforcée par le faible nombre d'étudiants dans ce domaine.*

*En règle générale, l'expérience professionnelle et le niveau d'éducation des candidats ne répondent pas aux exigences des employeurs, qui priviléguent les diplômes de l'enseignement supérieur. De plus, en raison de l'évolution technologique, les compétences et les qualifications sont dépassées*

die de voorkeur geven aan personen met een diploma hoger onderwijs (al dan niet universitair). Bovendien zijn de competenties en kwalificaties door de technologische revolutie redelijk snel achterhaald. Het volgen van nieuwe ontwikkelingen vraagt tijd, energie en investeringen, wat in het geval van bepaalde beroepen de bottleneck nog versterkt.

Op 31 december 2018 waren er 1.310 werkzoekenden met een profiel van informaticus bij Actiris ingeschreven. Dat waren er 6,3% minder dan in 2017 en 19,8% minder dan in 2014. Daartegenover staat dat Actiris 1.883 vacatures heeft voor de informaticasector, of 237 meer dan in 2017 en 783 meer dan in 2014.

Actiris stuurt systematisch vacatures van de VDAB door, met inbegrip van vacatures voor informatici. Ik vind het jammer dat de VDAB liever in andere landen op zoek gaat naar informatici dan intensief samen te werken met de Brusselse diensten.

**De heer Fouad Ahidar (sp.a).**- Blijkbaar heeft de VDAB u dus niet gecontacteerd, terwijl er in Brussel 1.910 werkzoekenden met een IT-profiel en 1.883 vacatures voor informatici beschikbaar zijn.

(verder in het Frans)

*Onder tussen zijn er 1.910 informatici die een baan zoeken.*

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**-  
*Als er 1.310 mensen bij Actiris zijn ingeschreven als werkzoekende, wil dat niet zeggen dat er maar 1.310 Brusselaars op zoek zijn naar werk. Daartegenover staat dat Actiris 1.883 werkaanbiedingen heeft uit het Brussels Gewest, Vlaanderen en Wallonië. Vier jaar geleden waren er veel meer werkzoekende informatici, waaruit blijkt dat ze snel aan de slag kunnen.*

*Zou het niet beter zijn om verder te investeren in informaticaopleidingen in Brussel in plaats van Marokkaanse informatici aan te trekken?*

*assez rapidement. Le suivi des nouveaux développements demande du temps, de l'énergie et des investissements. Cela renforce le caractère de goulot d'étanglement de certaines fonctions.*

*Au 31 décembre 2018, 1.310 chercheurs d'emploi étaient inscrits auprès d'Actiris pour un travail d'informaticien, soit 6,3% de moins qu'en 2017 et 19,8% de moins qu'en 2014. Parallèlement, Actiris enregistre 1.883 offres d'emploi dans ce domaine d'activité, soit 237 offres de plus qu'en 2017 et 783 offres de plus qu'en 2014.*

*Actiris transmet systématiquement les offres d'emploi du VDAB, y compris pour des informaticiens. Je regrette que le VDAB préfère se tourner vers d'autres pays plutôt que de collaborer avec nous.*

**M. Fouad Ahidar (sp.a) (en néerlandais).**-  
*Manifestement, le VDAB ne vous a pas contacté,*  
*(poursuivant en français)*

Or, 1.910 personnes sont en attente d'un emploi d'informaticien.

**M. Didier Gosuin, ministre.**- En réalité, si 1.310 personnes sont inscrites chez Actiris comme demandeurs d'emploi, cela ne signifie pas que les demandeurs d'emploi ne sont pas plus nombreux en Région bruxelloise. Par contre, Actiris reçoit 1.883 offres émanant de la Région bruxelloise, de Flandre et de Wallonie. Nous rassemblons l'ensemble des offres. Les chiffres montrent bien une pression sur les métiers de l'informatique, mais il y avait beaucoup plus d'informaticiens inscrits il y a quatre ans qu'aujourd'hui, ce qui montre qu'ils trouvent rapidement un emploi.

Bien entendu, des efforts doivent encore être consentis en termes de formation, même si nous sommes la Région la plus dynamique dans le

**De heer Fouad Ahidar (sp.a) (in het Frans).- U bevestigt dus dat Vlaanderen in Marokko op zoek gaat naar informatici, terwijl er in het Brussels Gewest werkloze informatici zijn?**

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).- Het Vlaams Gewest kondigde alleszins al aan dat het plannen heeft om Marokkaanse informatici naar ons land te halen, maar ik weet niet wat het initiatief heeft opgeleverd. Misschien is dat ook wel een manier om het migratiebeleid bij te sturen.**

- *Het incident is gesloten.*

#### MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW HANNELORE GOEMAN

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
 MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
 HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
 BELAST MET TEWERKSTELLING,  
 ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
 EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de stopzetting van de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) in Brussel".

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).-** Sinds begin 2019 kunnen inwoners van Brussel niet langer aanspraak maken op de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP). Die premie maakt het voor werkgevers en zelfstandigen aantrekkelijker om mensen met een arbeidshandicap in dienst te nemen of te houden. Ze dient als ondersteuningsmaatregel en compensatie voor de extra kosten en lagere productiviteit die de arbeidshandicap eventueel met zich meebrengt.

Het is een goede en effectieve maatregel, waarvan Nederlandstalige Brusselaars nu worden

domaine de la formation en informatique. La solution ne consiste-t-elle pas à poursuivre nos efforts de formation à Bruxelles - je songe aux écoles BeCode ou à l'initiative MolenGeek -, au lieu de rechercher des candidats au Maroc, par exemple ?

**M. Fouad Ahidar (sp.a).-** Vous confirmez donc que la Flandre s'est orientée vers le Maroc pour embaucher ses informaticiens, alors que la Région voisine propose des candidats.

**M. Didier Gosuin, ministre.-** En tout cas, la Flandre a communiqué en ce sens, mais j'ignore quel est le résultat de cette initiative. Derrière celle-ci se cache peut-être un autre débat sur le type d'immigration que l'on souhaite.

- *L'incident est clos.*

#### QUESTION ORALE DE MME HANNELORE GOEMAN

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "l'arrêt de la 'Vlaamse ondersteuningspremie (ou VOP)' (prime de soutien flamande) à Bruxelles".

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).-** Depuis le début de l'année 2019, les Bruxellois ne peuvent plus bénéficier de la prime de soutien flamande ou VOP. Cette prime facilitait le recrutement de travailleurs porteurs d'un handicap en aidant leurs employeurs à compenser d'éventuels coûts supplémentaires et une baisse de la productivité.

Désormais, les Bruxellois néerlandophones sont exclus du bénéfice de la VOP. Le gouvernement flamand justifie sa politique en invoquant une matière régionale liée à la mise à l'emploi. Or, il est question aussi d'aide aux personnes en

uitgesloten. De Vlaamse regering rechtvaardigt de aanpassing door te stellen dat het om een tewerkstellingsmaatregel gaat, die onder gewestelijke bevoegdheid valt. Hoewel er voor dat argument iets te zeggen valt, is bijstand aan personen met een handicap een persoonsgebonden aangelegenheid, die als gemeenschapsmaterie kan worden beschouwd. Dat lijkt ook de redenering bij de Franse Gemeenschap, die via de Cocof een inschakelingspremie heeft ingevoerd.

Die twee verschillende visies leiden ertoe dat Nederlandstalige Brusselaars met een arbeidshandicap uit de boot vallen. Voor mij is het eens te meer een absurde consequentie van het institutionele kluwen en het gebrek aan samenwerking en overleg tussen de verschillende overheden in onze stad. Het ergste is dat een erg kwetsbare doelgroep, die sowieso al moeilijk werk vindt, er het slachtoffer van is.

Hoe kon dat gebeuren? Was u op de hoogte van de recente Vlaamse beslissing over de toepassing van de VOP in Brussel? Heeft er vooraf overleg plaatsgevonden? Zo ja, met welk resultaat?

Hebt u iets tegen de beslissing ondernomen? Hebt u enig idee van de gevolgen van de beslissing voor Brussel? Om hoeveel mensen gaat het precies?

De premie wordt telkens gedurende een periode van vijf jaar uitgekeerd. Zal de premie geleidelijk uitdoven of zullen alle premies voor Brusselaars dit jaar al worden stopgezet?

Met welke ondersteuningsmaatregelen kan het Brussels Gewest het voor werkgevers en zelfstandigen aantrekkelijker maken om personen met een arbeidshandicap in dienst te nemen of te houden?

Kunnen Nederlandstalige Brusselaars via de dienst Personne handicapée autonomie recherchée (Phare) gebruikmaken van de inschakelingspremie van de Cocof?

Bent u bereid om een oplossing te zoeken voor Nederlandstalige Brusselaars met een arbeidshandicap? U zou bijvoorbeeld een gelijkaardige Brusselse ondersteuningspremie

*situation de handicap, matière relevant des politiques communautaires. La Communauté française a d'ailleurs introduit une prime similaire via la Cocof.*

*Ce genre de situation illustre les conséquences absurdes de la lasagne institutionnelle belge et le manque de coopération et de concertation entre les différents pouvoirs présents dans notre ville. Et le pire en l'occurrence, c'est qu'un groupe déjà fragile par définition en pâtit.*

*Comment est-ce possible ? Des concertations préalables ont-elles eu lieu ? Si oui, avec quel résultat ?*

*Avez-vous contesté cette décision ? Quelles en sont les conséquences pour Bruxelles ? Combien de personnes sont-elles concernées ?*

*La prime va-t-elle progressivement disparaître ou y sera-t-il mis un terme cette année pour l'ensemble des Bruxellois ?*

*Quelles mesures de soutien la Région bruxelloise peut-elle prendre pour encourager les entreprises et indépendants à engager ou à maintenir en fonction des personnes handicapées ?*

*Les Bruxellois néerlandophones peuvent-ils se tourner vers le service Personne handicapée autonomie recherchée (Phare) afin de bénéficier de la prime d'insertion octroyée par la Cocof ?*

*Êtes-vous disposé à chercher une solution pour les Bruxellois néerlandophones en situation de handicap ? Envisagez-vous l'introduction d'une prime de soutien destinée aux Bruxellois ?*

kunnen invoeren. Wilt u dat laten onderzoeken?

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Het zou misplaatst zijn als ik commentaar gaf op beslissingen van andere gewesten en gemeenschappen over hun bevoegdheden. Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ondersteunt de werkgelegenheid van mensen met een erkende handicap in het kader van activa.brussels, een programma voor mensen met een verminderde arbeidsgeschiktheid. Dat bestaat sinds 1 oktober 2018. Alle Brusselse werkzoekenden komen ervoor in aanmerking, ongeacht de taal die ze spreken.

Vragen over de Vlaamse ondersteuningspremie (VOP) kunt u beter stellen aan Vlaams minister van Werk Philippe Muyters. Als u meer wilt weten over Phare richt u zich dan weer beter tot mevrouw Fremault, die bevoegd is voor welzijnszorg bij de Franse Gemeenschapscommissie (Cocof).

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Ik ben wat teleurgesteld over uw antwoord. Het is een typisch verhaal waar men de hete aardappel naar elkaar doorschuift. Ik weet dat dit uw verantwoordelijkheid niet is, maar ondertussen is het wel een feit dat mensen die op de Brusselse arbeidsmarkt aan de slag willen en Nederlands spreken, in een moeilijke situatie terechtkomen omdat ze die premie niet meer kunnen krijgen.

De Vlaamse regering heeft geen overleg gepleegd om u op de hoogte te brengen van haar plannen. Ik zal mijn vragen zeker ook stellen aan de andere bevoegde ministers.

Het belangrijkste is dat er nu een oplossing komt voor die mensen. Ik zou willen dat er overleg wordt georganiseerd. Eigenlijk is dit het zoveelste probleem dat te wijten is aan de vreemde bevoegdheidsverdeling in dit land. In Vlaanderen wordt dit gezien als een gewestbevoegdheid en aan Franstalige kant als een gemeenschapsbevoegdheid. Het belangrijkste is echter dat er een oplossing komt voor alle Brusselaars.

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *Il serait déplacé de ma part de livrer des commentaires sur les décisions prises par d'autres Régions et Communautés au sujet de leurs compétences. La Région bruxelloise soutient l'emploi des personnes porteuses d'un handicap reconnu dans le cadre d'activa.brussels, un programme destiné aux personnes présentant une aptitude réduite. Depuis le 1er octobre 2018, tous les chercheurs d'emploi bruxellois peuvent y prétendre, quelle que soit leur langue.*

*Au sujet de la VOP, adressez-vous au ministre flamand de l'Emploi, Philippe Muyters. Au sujet du service Phare, interrogez Mme Fremault, en charge de la Politique d'aide aux personnes handicapées à la Cocof.*

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- *Votre réponse me déçoit car vous renvoyez la balle à vos collègues. Certes, ce dossier ne relève pas de vous, mais des néerlandophones désireux de décrocher un emploi à Bruxelles vont rencontrer davantage de difficultés.*

*Le gouvernement flamand ne vous a pas prévenu de ses intentions. Je n'hésiterai pas à adresser mes questions aux autres ministres compétents.*

*Il s'agit du énième problème dû à la répartition bizarre des compétences dans ce pays, mais ce qui prime, c'est de trouver une solution pour tous les Bruxellois. Je plaide pour une concertation.*

*(Remarques de M. Cornelis)*

(Opmerkingen van de heer Cornelis)

**De heer Didier Gosuin, minister.**- Niet binnen de gewestelijke bevoegdheden.

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Maar als wij er in Brussel ook van uitgaan dat de tewerkstelling...

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**- *Ik zou nog een heleboel unilaterale stommiteiten uit het noorden en het zuiden van het land kunnen opsommen. Denk maar aan de studentenkamers en het schrappen van de werkgelegenheidstoelagen voor wie bij Waalse jeugdbewegingen in Brussel aan de slag is. Vlaams minister van Werk Muyters heeft op zijn beurt een aantal gesubsidieerde contracten afgevoerd.*

*Het Brussels Gewest hoeft toch geen subsidies uit te trekken voor Vlamingen en Walen die in Brussel werken? Ik ben niet bevoegd voor de Waalse werkgelegenheidstoelagen, studentenkamers of Vlaamse Ondersteuningspremies (VOP).*

(Opmerkingen van de heer Cornelis)

*Als ik die bevoegdheden krijg, zal de Brusselse arbeidsmarkt er wel bij varen.*

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Ik ben het volledig met u eens, maar ik vind het een schande dat mensen in de praktijk het slachtoffer worden van het institutionele kluwen.

(Samenspraak)

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**- *Maar wie is verantwoordelijk voor dat kluwen?*

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a) (in het Frans).**- *Dat is maar de vraag.*

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**-

**M. Didier Gosuin, ministre (en néerlandais).**- *Cela sort des compétences régionales.*

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- *Mais, si notre Région part aussi du principe que l'emploi...*

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je pourrais vous en dire long sur toutes les bêtises que l'on décide unilatéralement, au nord comme au sud du pays : il y a les kots pour les étudiants et la suppression par la Wallonie des aides à la promotion de l'emploi (APE) pour ceux qui travaillent dans des organisations de jeunesse wallonnes à Bruxelles, notamment chez les scouts, etc. On demande à Bruxelles de s'en charger. Le ministre flamand de l'Emploi Philippe Muyters a, de son côté, supprimé une série de contrats subventionnés.

La Région bruxelloise devrait donc systématiquement financer ces postes qui concernent des personnes de Flandre et de Wallonie qui viennent travailler à Bruxelles ? Je n'ai pas la compétence en matière d'APE, ni pour les kots, ni pour les Vlaamse Ondersteuningspremies (VOP).

(Remarques de M. Cornelis)

Confiez-moi toutes les compétences et cela ira mieux.

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- *Je suis d'accord avec vous, mais c'est une honte que les citoyens soient les victimes de l'écheveau institutionnel.*

(Colloques)

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Mais qui est responsable de ce désordre ?

**Mme Hannelore Goeman (sp.a).**- Là est la question.

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je suis le plus

*Ik heb al heel wat ervaring en zou u een overzicht kunnen geven van wie de zaken in het honderd heeft gestuurd.*

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Voor mij is het heel duidelijk. Laten we in Brussel het voortouw nemen en daarvoor de nodige financiële compensaties vragen. Laten we werk maken van de ondersteuning van mensen met een arbeidshandicap.

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**- *Ik ben daar niet voor bevoegd. Wat zou u in mijn plaats doen?*

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Wel, ik zou een doelgroepvermindering invoeren voor mensen met een arbeidshandicap en aan Vlaanderen en de Franse Gemeenschap vragen om financieel bij te dragen.

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).**- *Denkt u dat Vlaams minister Muyters op zijn beslissing over de VOP's terugkomt?*

(Opmerkingen van de heer Cornelis)

*Denkt u dat Waals minister Jeholet op zijn beslissing over de werkgelegenheidstoelagen terugkomt?*

*Ik heb mijn handen meer dan vol in Brussel!*

**De voorzitter.**- Het lijkt erop dat u het erover eens bent dat Brussel bereid is om meer bevoegdheden uit te oefenen over Vlaamse materies.

(Vrolijkheid)

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- Alle Brusselaars zijn gelijk voor de wet!

**De voorzitter.**- Dan laten we Vlaanderen zijn

ancien ici, je peux donc vous raconter l'histoire institutionnelle de ce pays et vous dire qui a voté les dispositions que nous critiquons aujourd'hui.

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- *Que Bruxelles prenne l'initiative et exige les compensations financières nécessaires. Attelons-nous à soutenir les personnes en situation de handicap au travail.*

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Je ne suis pas compétent pour cette matière. Je ne peux donc pas agir. Que feriez-vous si vous occupiez ma place ?

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- *À votre place, je demanderais une intervention financière à la Flandre et à la Communauté française pour soutenir les personnes concernées.*

**M. Didier Gosuin, ministre.**- Et vous pensez que M. Muyters va revenir sur sa décision concernant les VOP ?

(Remarques de M. Cornelis)

Pensez-vous également que le ministre wallon de l'Emploi Pierre-Yves Jeholet va revenir sur la sienne concernant les APE ?

J'ai déjà suffisamment de choses à faire à Bruxelles !

**M. le président.**- Vous avez l'air d'accord pour dire que Bruxelles est prête à exercer davantage de compétences sur les matières flamandes.

(Sourires)

**Mme Hannelore Goeman (sp.a) (en néerlandais).**- *Tous les Bruxellois sont égaux devant la loi !*

**M. le président.**- Alors laissons la Flandre exercer

eigen bevoegdheden uitoefenen.

(*Opmerkingen van de heer Cornelis*)

**Mevrouw Hannelore Goeman (sp.a).**- In elk geval zal ik aan een collega vragen om Vlaams minister Muyters hierover flink aan de tand te voelen.

(*Opmerkingen van de heer Cornelis*)

- *Het incident is gesloten.*

#### MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW MAGALI PLOVIE

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de arbeidsvergunning voor de buitenlandse werknemers".

**Mevrouw Magali Plovie (Ecolo)** (*in het Frans*).- *In België moeten niet-Europese buitenlanders die hier in loondienst willen werken, over een arbeidsvergunning beschikken. Sinds 1 juli 2014 is het gewest bevoegd voor arbeidsvergunningen A en B. In maart 2018 nam het parlement een ordonnantie aan houdende instemming met het samenwerkingsakkoord over de coördinatie van het beleid voor de toekenning van arbeidsvergunningen, alsook de normen betreffende de tewerkstelling en het verblijf van buitenlandse werknemers.*

*De Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ESRBHG) drong er in zijn advies over het samenwerkingsakkoord andermaal op aan om mensen zonder papier in de rechtsstaat te integreren. Dat zou met een gemeenschappelijke verblijfs- en arbeidsvergunning kunnen.*

*De ESRBHG vraagt het gewest ook om inzake economische migratie rekening te houden met de Brusselse realiteit, zonder daarbij te vergeten dat*

ses propres compétences.

(*Remarques de M. Cornelis*)

**Mme Hannelore Goeman (sp.a)** (*en néerlandais*).- *Quoi qu'il en soit, je demanderai à un de mes collègues de cuisiner le ministre Muyters.*

(*Remarques de M. Cornelis*)

- *L'incident est clos.*

#### QUESTION ORALE DE MME MAGALI PLOVIE

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le permis de travail pour les travailleurs étrangers".

**Mme Magali Plovie (Ecolo)**.- En Belgique, les étrangers non européens qui souhaitent travailler comme salariés doivent disposer d'un permis de travail. Depuis le 1er juillet 2014, la Région est compétente pour les permis de travail A et B. En mars dernier, nous avons voté un projet d'ordonnance portant assentiment à l'accord de coopération concernant la coordination des politiques d'octroi des autorisations de travail et d'octroi du permis de séjour, ainsi que les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers.

Dans son avis sur l'accord de coopération, le Conseil économique et social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESRBC) rappelle sa demande d'intégrer les travailleurs sans papiers à notre État de droit. La création du guichet et du permis unique de séjour et de travail aurait pu en être l'occasion.

Le CESRBC appelle également la Région à se donner les moyens de réaliser une gestion de la migration économique en fonction de la réalité

*de federale overheid bevoegd is. Toen ik u daar eerder vragen over stelde, zei u dat eerst het samenwerkingsakkoord in de praktijk moet worden gebracht.*

*Zit er schot in de toepassing van het samenwerkingsakkoord?*

*Werd er vooruitgang geboekt met de toekenning van arbeidsvergunningen B aan mensen zonder papieren? Volgens sommigen is het Brussels Gewest daar niet voor bevoegd. Zijn er juridische belemmeringen?*

bruxelloise, sans se dédouaner en invoquant la mainmise du pouvoir fédéral sur le séjour. Lorsque je vous ai interrogé à ce sujet dans le cadre de l'étude du projet d'ordonnance, vous m'avez répondu qu'il fallait d'abord mettre en application l'accord de coopération : "L'attribution du permis de travail B devra respecter le cadre de cet accord et obéir à une politique coordonnée. Rien ne s'oppose à une réflexion entre Régions à propos d'une évolution de cette matière, mais il faut avant tout mettre en œuvre ce dispositif complexe".

Quelles sont les avancées enregistrées dans l'application de l'accord de coopération qui a été voté en mars dernier ? Qu'en est-il de l'exécution de celui-ci ?

Quelles sont les avancées enregistrées concernant l'octroi du permis de travail B pour les travailleurs sans papiers ? Certains parlent d'un blocage au sujet de cette question, car elle ne relèverait pas de notre compétence. Dans ce cas, disposez-vous d'une note juridique ? Quelle est la base juridique qui nous empêcherait d'avancer sur ce point ?

**De heer Didier Gosuin, minister (in het Frans).-**  
*De procedure voor de gecombineerde vergunning, naar aanleiding van het samenwerkingsakkoord over arbeids- en verblijfsvergunningen enzovoort, is amper twee maanden geleden van kracht geworden, op 24 december 2018. Het is dus nog te vroeg voor een evaluatie.*

*De dossiers die voor die datum werden ingediend, worden volgens de oude procedure afgehandeld. Dat werk is intussen grotendeels afgerond.*

*De nieuwe aanvragen worden momenteel behandeld door de directie Economische Migratie van Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW). Die gaan na of de aanvragen volledig en ontvankelijk zijn en aan de gewestelijke regelgeving beantwoorden.*

*Voor het onderzoek van de ontvankelijkheid van de vergunningsaanvraag moeten alle nodige arbeids- en verblijfsdocumenten worden ingediend. Als de aanvraag onvolledig blijkt, wordt de aanvrager aangespoord om snel de ontbrekende documenten in te dienen om te*

**M. Didier Gosuin, ministre.-** La procédure du permis unique est entrée en vigueur le 24 décembre 2018 à la suite de la publication de l'accord de coopération conclu le 2 février 2018 entre l'État fédéral, la Région wallonne, la Région flamande, la Région de Bruxelles-Capitale et la Communauté germanophone, portant sur la coordination des politiques d'octroi d'autorisations de travail et de permis de séjour, ainsi que sur les normes relatives à l'emploi et au séjour des travailleurs étrangers. Il ne m'est donc pas possible de réaliser une évaluation d'un dispositif entré en vigueur il y a moins de deux mois.

Les dossiers reçus avant cette date continuent d'être traités selon la procédure antérieure et sont, pour la plupart, finalisés ou en cours de finalisation.

Les nouvelles demandes sont actuellement traitées par la Direction de la migration économique de Bruxelles Économie et Emploi, qui détermine, d'une part, le caractère complet et recevable de la demande et, d'autre part, le respect de la

vermijden dat de aanvraag wordt geweigerd.

*Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest laat de aanvrager weten of zijn aanvraag ontvankelijk is en eventueel wordt overgemaakt aan de dienst Vreemdelingenzaken, die over de verblijfsvergunning oordeelt. Werkgever en werknemer worden op de hoogte gebracht van de beslissing van de dienst Vreemdelingenzaken. Bij een positieve beslissing wordt de werknemer verzocht een visum op te halen bij een diplomatieke vertegenwoordiging of een gecombineerde vergunning bij de gemeente.*

*De eerste dossiers zijn naar de dienst Vreemdelingenzaken vertrokken en de eerste gecombineerde vergunningen werden in januari verstrekkt.*

*Brussel Economie en Werkgelegenheid (BEW) organiseerde infosessies over de hervorming en beantwoordt ook vragen per telefoon of via het internet.*

*Volgens het koninklijk besluit van 9 juni 1999 houdende de uitvoering van de wet van 30 april 1999 betreffende de tewerkstelling van buitenlandse werknemers, kunnen mensen zonder toepasselijke verblijfsvergunning geen arbeidsvergunning krijgen. De minister heeft niet de mogelijkheid om daarop uitzonderingen te maken. Als een buitenlander zonder verblijfsvergunning een arbeidsvergunning aanvraagt, zal die dan ook worden geweigerd zolang zijn verblijf niet wettelijk is geregeld.*

*Bovendien verplicht de wet van 30 april 1999 buitenlanders om hun aanvraag vanuit het buitenland in te dienen. Dat betekent dat aan buitenlanders die naar België zijn gekomen om er te werken alvorens de werkgever een arbeidsvergunning heeft verkregen, geen vergunning kan worden toegekend.*

*Het koninklijk besluit van 9 juni 1999 voorziet weliswaar in afwijkingen op die regel, maar die gaan eigenlijk alleen over hoogopgeleiden.*

*Er hebben besprekingen plaatsgevonden over de omzetting van de richtlijn over de gecombineerde vergunning. De federale meerderheid wou echter niet ingaan op de regularisatie van mensen zonder*

réglementation régionale.

L'ensemble des documents relatifs au travail et au séjour sont requis dès l'étape de l'examen de la recevabilité et à chaque étape de cet examen. Les éventuelles pièces manquantes sont réclamées au demandeur dans un délai ad hoc. L'objectif est d'éviter qu'un dossier ne fasse l'objet d'une décision négative au seul motif d'un manque d'information.

Nous avons également décidé, en Région de Bruxelles-Capitale, d'informer le demandeur de la recevabilité de sa demande et, le cas échéant, de la décision positive des services régionaux et donc de la transmission de sa demande aux services de l'Office des étrangers.

C'est l'Office des étrangers qui est chargé de statuer sur l'aspect de la demande relatif au séjour. L'employeur et le travailleur sont informés de la décision de l'Office des étrangers. En cas de décision positive, le travailleur est invité à se présenter au poste diplomatique pour y retirer son visa ou à l'administration communale de son domicile pour y recevoir, à la suite d'un contrôle de résidence, son permis unique.

Les premiers dossiers ont été transférés à l'Office des étrangers et les premiers permis uniques ont été délivrés fin janvier.

Enfin, des séances d'information ont été organisées par Bruxelles Économie et Emploi à l'intention des employeurs et mandataires bruxellois afin de leur fournir les éléments utiles à une bonne mise en œuvre de la réforme. Ces mêmes services organisent des permanences téléphoniques et des échanges de courriels pour répondre aux nouvelles questions éventuelles.

L'arrêté royal du 9 juin 1999 portant exécution de la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers prévoit que l'autorisation de travail est refusée au travailleur qui réside en Belgique et dont le séjour n'est pas couvert par un document ad hoc. Il s'agit d'un motif de refus obligatoire et la réglementation ne prévoit pas de possibilité de dérogation ministérielle. Sur cette base, la demande introduite par un travailleur étranger sans document de séjour légal fera l'objet d'une décision de refus aussi longtemps que cette

papieren.

situation administrative perdurera et que ce travailleur séjournera sur le territoire belge.

En outre, la loi du 30 avril 1999 relative à l'occupation des travailleurs étrangers impose au ressortissant étranger de se trouver hors du territoire belge au moment où il formule sa demande. Ainsi, l'autorisation de travail ne peut être accordée au ressortissant étranger qui a pénétré en Belgique en vue d'y être occupé avant que l'employeur n'ait obtenu une autorisation d'occupation.

Des dérogations à cette obligation légale sont prévues dans l'arrêté royal du 9 juin 1999 précité, mais elles ne visent, en substance, que les travailleurs hautement qualifiés. Comme expliqué précédemment, la procédure unique entraîne, elle aussi, une décision unique. Vu la décision des Régions relative à l'emploi, c'est au pouvoir fédéral que revient la décision d'octroi d'un titre de séjour à la personne concernée, lui permettant ainsi de travailler et de résider régulièrement sur le territoire belge.

En ce qui concerne les avancées, des discussions ont eu lieu, notamment dans le cadre de la transposition de la directive relative au permis unique. La question de la régularisation des personnes en séjour irrégulier a cependant fait l'objet d'une fin de non-recevoir par la majorité fédérale.

**Mevrouw Magali Plovie (Ecolo)** (*in het Frans*).- *Als ik het goed begrijp, kan het gewest volgens het besluit van 1999 geen arbeidsvergunning afleveren voordat de persoon in kwestie over een verblijfsvergunning beschikt.*

**Mme Magali Plovie (Ecolo)**.- Si je comprends bien, l'arrêté de 1999 ne permet pas à la Région d'octroyer d'abord un permis de travail, quitte à ce que la personne concernée obtienne par la suite un permis de séjour. Or, l'on pourrait imaginer une telle situation où chacun interviendrait en fonction de sa propre compétence. La Région délivrerait ainsi le permis de travail et il incomberait alors à la personne concernée, pour pouvoir réellement travailler, d'obtenir un permis de séjour auprès de l'État fédéral. L'arrêté de 1999 empêche donc de procéder de la sorte ?

**De heer Didier Gosuin, minister** (*in het Frans*).- *Nu er een gecombineerde procedure is voor de arbeids- en verblijfsvergunning, wordt er ook één enkele beslissing genomen over die twee*

**M. Didier Gosuin, ministre**.- Non seulement l'arrêté nous en empêche, mais, comme il s'agit désormais d'une procédure unique, la décision est, elle aussi, unique. Il n'y aura donc pas deux

vergunningen.

**Mevrouw Magali Plovie (Ecolo)** (*in het Frans*).- *Ik besluit daaruit dat u vooruitgang wou boeken met de gecombineerde vergunning, maar dat de huidige federale meerderheid u stokken in de wielen steekt. We zullen wel zien wat de verkiezingen opleveren.*

**De voorzitter**.- Ook dat is het doel van verkiezingen!

(*Vrolijkheid*)

- *Het incident is gesloten.*

#### MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

AAN DE HEER DIDIER GOSUIN,  
MINISTER VAN DE BRUSSELSE  
HOOFDSTEDELIJKE REGERING,  
BELAST MET TEWERKSTELLING,  
ECONOMIE EN BRANDBESTRIJDING  
EN DRINGENDE MEDISCHE HULP,

betreffende "de 'Jobsdeal' en het gewestelijk overleg".

**De voorzitter**.- Op verzoek van de indiener, die verontschuldigd is, en met instemming van de minister, wordt de mondelinge vraag naar een volgende vergadering verschoven.

décisions.

**Mme Magali Plovie (Ecolo)**.- J'en conclus que vous avez tenté d'avancer sur le permis unique, mais que vous êtes bloqué par la majorité actuelle au niveau fédéral. Nous observerons donc l'évolution de la situation après les élections.

**M. le président**.- C'est aussi à cela que servent les élections !

(*Sourires*)

- *L'incident est clos.*

#### QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

À M. DIDIER GOSUIN, MINISTRE DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE, CHARGÉ DE L'EMPLOI, DE L'ÉCONOMIE ET DE LA LUTTE CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE MÉDICALE URGENTE,

concernant "le 'Jobsdeal' et la concertation régionale".

**M. le président**.- À la demande de l'auteure, excusée, et avec l'accord du ministre, la question orale est reportée à une prochaine réunion.