



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK
PARLEMENT**

—————
**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

—————
**Commissie voor Gelijke Kansen en
Vrouwenrechten**

—————
**VERGADERING VAN
DINSDAG 4 FEBRUARI 2020**

**PARLEMENT
DE LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE**

—————
**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

—————
**Commission de l'égalité des chances
et des droits des femmes**

—————
**RÉUNION DU
MARDI 4 FÉVRIER 2020**

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 02
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 02
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Mondelinge vraag van de heer Hicham Talhi	4
aan de heer Pascal Smet, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Stedenbouw en Erfgoed, Europese en Internationale Betrekkingen, Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,	
betreffende "de genderdiversiteit bij de DBDMH".	

SOMMAIRE

Question orale de M. Hicham Talhi	4
à M. Pascal Smet, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'urbanisme et du patrimoine, des relations européennes et internationales, du commerce extérieur et de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente,	
concernant "la diversité de genre au sein du Siamu".	

*Voorzitterschap: mevrouw Margaux De Ré, voorzitter.
Présidence : Mme Margaux De Ré, présidente.*

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER
HICHAM TALHI**

**AAN DE HEER PASCAL SMET,
STAATSSECRETARIS VAN HET
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK
GEWEST, BEVOEGD VOOR
STEDENBOUW EN ERFGOED,
EUROPESE EN INTERNATIONALE
BETREKKINGEN, BUITENLANDSE
HANDEL EN BRANDBESTRIJDING EN
DRINGENDE MEDISCHE HULP,**

**betreffende "de genderdiversiteit bij de
DBDMH".**

De heer Hicham Talhi (Ecolo) *(in het Frans).*- *Er is nog heel wat werk aan de winkel inzake diversiteit bij de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH). De DBDMH telt immers slechts tien vrouwelijke brandweerblied, tegenover 1.113 mannelijke, of minder dan 1%.*

De website www.brandweer.be helpt niet echt: op het merendeel van de foto's zijn mannen te zien. Bovendien lijken de vacatures vooral op de aanwerving van mannen gericht.

Naar verluidt bestaat de jury bij lichamelijke tests en interviews bovendien uitsluitend uit mannen, wat uiteraard nadelig is voor vrouwelijke kandidaten die aan de slag willen bij de DBDMH.

Klopt het dat er maar tien vrouwelijke brandweerblied zijn in Brussel? Welke concrete maatregelen moeten de diversiteit binnen de DBDMH verbeteren? Worden de website en de job-aanbiedingen aangepast? Komt er een herziening van de interviews en de selectieprocedures? Zo ja, wanneer? Is het mogelijk om de diversiteitsmanager alle selectierondes te laten bijwonen? Zo nee, waarom? Onderneemt u nog andere maatregelen? Kunt u meer duidelijkheid scheppen over de situatie?

QUESTION ORALE DE M. HICHAM TALHI

**À M. PASCAL SMET, SECRÉTAIRE
D'ÉTAT À LA RÉGION DE
BRUXELLES-CAPITALE CHARGÉ DE
L'URBANISME ET DU PATRIMOINE,
DES RELATIONS EUROPÉENNES ET
INTERNATIONALES, DU COMMERCE
EXTÉRIEUR ET DE LA LUTTE
CONTRE L'INCENDIE ET L'AIDE
MÉDICALE URGENTE,**

**concernant "la diversité de genre au sein du
Siamu".**

M. Hicham Talhi (Ecolo).- Je souhaiterais aujourd'hui vous interroger sur les efforts déployés par votre gouvernement afin d'améliorer la question de la diversité de genre au sein d'une institution et d'un domaine réputé très masculin, à savoir le Service d'incendie et d'aide médicale urgente (Siamu).

À cet égard, j'ai appris que le personnel opérationnel du Siamu compte seulement dix pompières contre 1.113 pompiers. Le calcul est vite fait : nous nous situons au-dessous de la barre très symbolique de 1 % de femmes.

Ces chiffres ne sont pourtant pas étonnants quand on consulte le site www.pompier.be. Outre le fait que ce nom de domaine est extrêmement peu inclusif, les photos ne montrent quasiment que des hommes, sans parler des offres d'emploi qui n'encouragent pas les femmes à choisir cette vocation.

Il nous revient par ailleurs que, lors des tests physiques et des entretiens oraux, les jurys sont exclusivement composés d'hommes, ce qui, vous en conviendrez, constitue clairement un frein aux candidatures féminines au sein de cette administration bruxelloise.

M. le secrétaire d'État, confirmez-vous ces chiffres ? Quelles sont les mesures concrètes prises

De heer Pascal Smet, staatssecretaris (in het Frans). - *Er werken bij de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp (DBDMH) momenteel elf vrouwen en 1.122 mannen.*

In het kader van de ordonnantie van 29 maart 2012 houdende de integratie van de genderdimensie in de beleidslijnen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest stelde de gendercoördinatrice en diversiteitsmanager van de DBDMH een genderactieplan op.

Desondanks blijft het aantal vrouwen bij de dienst laag. Daar moet iets aan worden gedaan. Bij de volgende aanwervingsronde moet er een multidisciplinaire actiegroep komen. Daarnaast moet duidelijk worden gemaakt dat ook vrouwen bij de brandweer kunnen werken. Tijdens mijn bezoeken aan de brandweerposten en -kazernes stelde ik vast dat er al overal aparte ontspanningsruimten, toiletten en douches voor vrouwen zijn. Bij de MIVB is dat niet altijd het geval.

Voorts moeten er aangepaste lichamelijke tests voor vrouwen komen en moet duidelijk worden uitgelegd welke mogelijkheden er zijn op het gebied van zwangerschapsverlof, ouderschapsverlof en dergelijke, want dat beïnvloedt de keuze voor een bepaald beroep.

Ook de beeldvorming is belangrijk. Daarom moeten er ook stevast vrouwen te zien zijn op de affiches van de brandweer.

afin d'encourager la diversité de genre au sein du Siamu ? Une révision du site internet ainsi qu'un effort d'inclusion dans la rédaction des offres d'emploi sont-ils envisagés ? Une révision des entretiens et des procédures de sélection est-elle envisagée ? Dans quel délai ? La piste de la présence de la manager chargée de la diversité lors des différentes étapes de sélection est-elle envisageable ? Dans la négative, pour quels motifs ? D'autres actions que je n'aurais pas évoquées sont-elles entreprises par votre gouvernement ? Pouvez-vous faire le point sur la situation ?

M. Pascal Smet, secrétaire d'État. - Aujourd'hui, le Service d'incendie et d'aide médicale urgente (Siamu) compte effectivement onze femmes et 1.122 hommes, en ce compris les recrues francophones et néerlandophones qui sont entrées en 2019 et terminent leur année de formation.

Dans le cadre de l'ordonnance du 29 mars 2012 portant intégration de la dimension de genre dans les lignes politiques de la Région de Bruxelles-Capitale, à l'initiative d'equal.brussels, un plan d'action en matière de genre a été rédigé par la coordinatrice "genre" du Siamu, qui est également la manager chargée de la diversité, et le cabinet de Mme Jodogne, qui m'a précédé à ce poste.

Toutefois, force est de constater que les chiffres restent faibles. Nous devons agir, je le sais pour avoir travaillé sur cette matière au sein de la STIB, qui est désormais un exemple à mes yeux. En effet, nous y avons mis en place un plan d'action d'envergure. J'ai rencontré toutes les femmes qui y travaillent, car la présence féminine pourrait encore être renforcée.

Nous suivrons le même parcours au Siamu, ce qui implique de mieux contrôler toutes les étapes de sélection. Pour le prochain recrutement, il faudra en effet créer un groupe de travail pluridisciplinaire et mettre en avant la possibilité, pour les femmes, de travailler comme pompière. Après avoir visité tous les postes avancés et la caserne, je dois tout de même préciser qu'il existe déjà des salles de repos, des toilettes et des douches séparées. À la STIB, ce n'était pas le cas.

Uiteraard zal er in de nieuwe kazerne apart sanitair en ontspanningsruimten voor vrouwen worden geïnstalleerd.

De website www.brandweer.be valt onder de bevoegdheid van de FOD Binnenlandse Zaken. Het gewest kan er dan ook geen wijzigingen aan aanbrengen. Bovendien maakt de huidige website van de DBDMH deel uit van het door het Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest (CIBG) beheerde webportaal. De DBDMH werkt echter aan een eigen website, met meer aandacht voor diversiteit.

Daarnaast stel ik vast dat heel wat brandweelrui buiten Brussel wonen. Er moeten meer Brusselaars aan de slag kunnen bij de brandweer.

Nous devons également nous pencher sur les tests d'aptitude physique et de recrutement. Il ne s'agit pas d'abaisser le niveau, mais plutôt de mettre en place un test adapté. L'objectif compte parfois plus que le moyen d'y parvenir. Il est également important d'expliquer les possibilités et la réglementation en matière de grossesse, de congés parentaux, etc., car cela joue dans le choix d'une profession.

Comme vous l'indiquez dans votre question, tout ce qui concerne la communication et la promotion a son importance. Il faut systématiquement prévoir des femmes sur les affiches, et pas uniquement des hommes.

Bien entendu, une plus grande attention sera accordée aux spécificités dans la nouvelle caserne. Ainsi, les sanitaires et les salles de repos seront séparés.

Le site www.pompier.be dépend du service public fédéral Intérieur (SPF Intérieur) et non de la Région bruxelloise. Nous ne pouvons donc pas y apporter de modification pour le moment. De plus, le site actuel du Siamu est lui-même une section du portail régional géré par le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise (CIRB).

Le Siamu développe actuellement son propre site qui, bien sûr, reflétera toute la thématique de la diversité. Nous y verrons des hommes, des femmes mais aussi des personnes issues de l'immigration, puisqu'il est établi que les images doivent montrer toutes les possibilités offertes aux candidats.

Il m'a été demandé d'analyser cette présentation et de déployer cette nouvelle façon de communiquer afin d'attirer plus de femmes et de personnes issues de l'immigration.

Par ailleurs, nous constatons que beaucoup de pompiers habitent en dehors de Bruxelles et nous devons veiller à engager un plus grand nombre de pompiers bruxellois.

Pour conclure, je dirai que le travail est de taille et que je suis disponible pour avancer sur ces questions.

De heer Hicham Talhi (Ecolo) (in het Frans).- *Ik begrijp dat er op het vlak van infrastructuur al inspanningen zijn geleverd. Het is echter ook belangrijk dat er bij de selectieprocedures meer vrouwen in de jury zitten. Daarnaast is het niet de bedoeling dat de toelatingsvoorwaarden soepeler worden.*

Ik hoop dat u met federaal minister van Binnenlandse Zaken De Crem overlegt over het gebrek aan diversiteit op www.brandweer.be.

Heeft het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest (CIBG) al een datum bepaald voor de aanpassing van de webpagina's van de DBDMH?

De heer Pascal Smet, staatssecretaris (in het Frans).- *Voor zover ik weet niet.*

Ik wilde geen negatief beeld scheppen van de DBDMH. Bij de ploegen op het terrein werken te weinig vrouwen, maar bij de administratieve diensten is er wel degelijk voldoende diversiteit.

- Het incident is gesloten.

M. Hicham Talhi (Ecolo).- *J'entends bien que des efforts ont été réalisés au niveau des infrastructures, mais je voulais surtout attirer l'attention sur la nécessité d'inclure du personnel féminin parmi les encadrants lors des procédures de sélection, c'est-à-dire en amont des engagements.*

Je ne vais pas revenir sur les chiffres de la STIB, qui sont meilleurs que ceux du Siamu, même si le premier employeur bruxellois a encore des efforts à faire.

Il ne s'agit certainement pas d'assouplir les conditions d'accès. Tel n'est pas le sens de ma demande. Je souhaite seulement que ce point fasse l'objet d'une attention particulière.

Pour ce qui est du site géré par le SPF Intérieur, j'espère que vous prendrez langue avec votre collègue pour l'informer du problème. Nous ferons de même avec nos collègues au niveau fédéral pour qu'ils sensibilisent le ministre au problème posé par le nom de domaine. Enfin, nous serons attentifs au suivi des mesures que vous avez annoncées.

Une échéance a-t-elle déjà été convenue avec le CIRB pour la refonte du site du Siamu ?

M. Pascal Smet, secrétaire d'État.- *Pas à ma connaissance.*

Je ne voudrais pas donner qu'une image négative du Siamu. J'ai parlé du cadre opérationnel, mais je tiens à préciser que le cadre administratif respecte très bien la diversité, qu'il s'agisse du genre, de l'origine ou du handicap.

- L'incident est clos.