



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

**BRUSSELS  
HOOFDSTEDELIJK  
PARLEMENT**

—

**Integraal verslag  
van de interpellaties  
en de vragen**

—

**Commissie voor Gelijke Kansen en  
Vrouwenrechten**

—

**VERGADERING VAN  
DINSDAG 16 JUNI 2020**

—

**PARLEMENT  
DE LA RÉGION DE  
BRUXELLES-CAPITALE**

—

**Compte rendu intégral  
des interpellations  
et des questions**

—

**Commission de l'égalité des chances  
et des droits des femmes**

—

**RÉUNION DU  
MARDI 16 JUIN 2020**

—

---

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. Van lange uiteenzettingen is de vertaling een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het  
Brussels Hoofdstedelijk Parlement  
Directie Verslaggeving  
Tel. 02 549 68 02  
E-mail [criv@parlement.brussels](mailto:criv@parlement.brussels)

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. Pour les interventions longues, la traduction est un résumé.

Publication éditée par le  
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale  
Direction des comptes rendus  
Tél. : 02 549 68 02  
E-mail : [criv@parlement.brussels](mailto:criv@parlement.brussels)

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

**INHOUD****SOMMAIRE**

<p>Vraag om uitleg van mevrouw Nicole Bomele Nketo 4</p> <p>aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,</p> <p>betreffende "de bestrijding van racisme".</p> <p>Bespreking – Sprekers:</p> <p>Mevrouw Nicole Bomele Nketo (DéFI)</p> <p>Mevrouw Lotte Stoops (Groen)</p> <p>Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)</p> <p>Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)</p> <p>Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld)</p> <p>Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)</p> <p>Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)</p> <p>Mevrouw Hilde Sabbe (one.brussels-sp.a)</p> <p>De heer Petya Obolensky (PTB)</p> <p>Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris</p> <p>Mondelinge vraag van de heer Calvin Soiresse 34</p> <p>aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,</p> <p>betreffende "de discriminatie die personen met een zichtbare handicap ondergaan bij de exitstrategie inzake Covid-19".</p>	<p>Demande d'explications de Mme Nicole Bomele Nketo 4</p> <p>à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,</p> <p>concernant "la lutte contre le racisme".</p> <p>Discussion – Orateurs :</p> <p>Mme Nicole Bomele Nketo (DéFI)</p> <p>Mme Lotte Stoops (Groen)</p> <p>Mme Viviane Teitelbaum (MR)</p> <p>Mme Farida Tahar (Ecolo)</p> <p>Mme Khadija Zamouri (Open Vld)</p> <p>Mme Nadia El Yousfi (PS)</p> <p>Mme Véronique Lefrancq (cdH)</p> <p>Mme Hilde Sabbe (one.brussels-sp.a)</p> <p>M. Petya Obolensky (PTB)</p> <p>Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État</p> <p>Question orale de M. Calvin Soiresse 34</p> <p>à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,</p> <p>concernant "le déconfinement et les discriminations subies par les personnes porteuses d'un handicap invisible".</p>
--	--

*Voorzitterschap: mevrouw Margaux De Ré, voorzitter.  
Présidence : Mme Margaux De Ré, présidente.*

**VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW  
NICOLE BOMELE NKETO**

**AAN MEVROUW NAWAL BEN HAMOU,  
STAATSSECRETARIS VAN HET  
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK  
GEWEST, BEVOEGD VOOR  
HUISVESTING EN GELIJKE KANSEN,**

**betreffende "de bestrijding van racisme".**

**Mevrouw Nicole Bomele Nketo (DéFI)** *(in het Frans).*- Nadat een zwarte man, George Floyd, stikte toen een politieman hem met de knie in de nek tegen de grond hield, kwamen overal ter wereld duizenden personen samen om te protesteren tegen racisme en politiegeweld. In Brussel zijn op 7 juni 10.000 mensen naar het Poelaertplein afgezakt om meer rechtvaardigheid en tolerantie te eisen.

*Racisme is niet alleen een structureel probleem in de Verenigde Staten, maar ook bij ons. Het aantal getuigenissen over racisme en politiegeweld is sterk toegenomen sinds de Black Lives Matter-beweging. De regering moet dan ook tonen dat ze dit probleem aanpakt.*

*Conform het regeerakkoord zou de Brusselse regering bij de federale regering en de andere deelstaten pleiten voor een interfederaal actieplan tegen racisme. Een dergelijk probleem vereist inderdaad een globale en gestructureerde aanpak.*

*Heeft Unia sinds 25 mei 2020 een stijging van het aantal racistische feiten vastgesteld?*

*Hebt u de verenigingen uit het middenveld ontmoet? Welke verenigingen waren dat? Welke eisen kunt u in politieke maatregelen omzetten?*

*U hebt altijd veel aandacht gehad voor dit probleem, dat een wereldwijd probleem is. Zo hebben niet minder dan 54 Afrikaanse landen onlangs aan de VN-Mensenrechtenraad gevraagd om het thema racisme en politiegeweld op de agenda te plaatsen.*

**DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME  
NICOLE BOMELE NKETO**

**À MME NAWAL BEN HAMOU,  
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE CHARGÉE  
DU LOGEMENT ET DE L'ÉGALITÉ DES  
CHANCES,**

**concernant "la lutte contre le racisme".**

**Mme Nicole Bomele Nketo (DéFI).**- Personne n'a pu passer à côté de cet événement : ce 25 mai 2020, au cours d'une interpellation policière, le policier Derek Chauvin a maintenu sa future victime au sol, en appuyant de tout son poids son genou contre la nuque de l'interpellé. George Floyd a succombé aux suites d'une asphyxie provoquée par cette prise policière, d'ailleurs interdite dans de nombreux pays. Ses derniers mots, "I can't breathe", résonnent encore aujourd'hui.

En réaction à ce meurtre raciste, des milliers de personnes se sont réunies à travers le monde, bravant l'inquiétude du coronavirus, afin de mettre fin au racisme et aux violences policières. À Bruxelles, ce dimanche 7 juin, pas moins de 10.000 personnes étaient présentes sur la place Poelaert, face au palais de justice, afin d'invoquer la justice et la tolérance pour tous.

Phénomène structurel aux États-Unis, le racisme ne l'est pas moins en Belgique. À l'instar du mouvement #MeToo, nous déplorons le nombre croissant de témoignages, sous la bannière "Black Lives Matter", concernant des faits de racisme ou de violences policières. À cet égard, il me semble impératif d'agir au niveau politique afin de montrer que le gouvernement ne reste pas inactif face à ce problème qui n'a aucune raison d'être.

Dans sa déclaration de politique régionale (DPR), le gouvernement bruxellois s'est d'ailleurs engagé à plaider auprès du gouvernement fédéral et des entités fédérées en faveur de la mise en place d'un plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. En effet, une telle question ne peut être résolue par

**Mevrouw Lotte Stoops (Groen).**- Een racist: je bent het of je bent het niet. We kunnen het debat herleiden tot een simpele vraag: aan wiens kant staan we? Staan we aan de kant van wie discrimineert of aan de kant van diegene die dagdagelijks wordt gediscrimineerd? Discriminatie is een misdaad. Racisme is een misdaad. Beide moeten als dusdanig worden bestreden en bestraft. We moeten niet enkel "Health in All Policies" (HiAP - gezondheid op alle beleidsgebieden) maar ook antiracisme op alle beleidsgebieden nastreven.

In de plenaire vergadering van vorige week spraken we over bonobo's en het gooien van bananen naar patiënten in een ziekenhuis. Collega Soïresse Njall kreeg de boodschap dat hij maar tamtam moest gaan spelen. Naast de gewoonlijke bagger op de sociale media werden de gevels van het gemeentehuis van Lanaken afgelopen weekend beklad met slogans als: "Hitler, kom terug" en "Vuile bruine apen, verlaat ons land".

des réponses isolées. La société civile le clame : seule une réponse globale, forte et structurée nous permettra de venir à bout de ce fléau. Aujourd'hui encore, au XXI<sup>e</sup> siècle, j'ose encore rêver d'un monde dans lequel "All lives will matter".

J'ai plusieurs questions à vous poser en votre qualité de secrétaire d'État de l'une des régions les plus cosmopolites du monde.

Depuis le 25 mai 2020, une augmentation du nombre de faits de racisme a-t-elle été constatée par Unia ?

En marge de la manifestation de ce dimanche 7 juin, avez-vous rencontré des acteurs de la société civile pour aborder cette question ? Dans l'affirmative, lesquelles ? Quelles sont leurs revendications auxquelles vous pouvez répondre par votre action politique ?

Je vous remercie pour l'attention que vous avez toujours accordée à ce problème, qui touche le monde entier. En effet, pas moins de 54 pays africains ont récemment demandé au Conseil des droits de l'homme de l'Organisation des Nations unies (ONU) de pouvoir aborder le thème du racisme et de la violence policière.

**Mme Lotte Stoops (Groen)** *(en néerlandais).*- *Nous pouvons ramener le débat sur le racisme à une simple question : sommes-nous du côté de celui qui discrimine ou du côté de celui qui fait quotidiennement l'objet de discriminations ? La discrimination et le racisme sont des délits qui doivent être combattus et punis en tant que tels. La dimension antiraciste doit être intégrée dans toutes les politiques.*

*Ces dernières semaines, allusions et gestes racistes en tous genres ont encore fait l'actualité. Le temps n'est plus aux belles paroles : nous devons aller de l'avant au niveau législatif et mettre en place des instruments efficaces. Bruxelles dispose déjà d'un instrument juridique - les tests de situation -, mais après un an, aucun test n'a encore été effectué.*

*Combattre le racisme n'est possible que si les équipes sur le terrain reflètent la diversité. Voyez-vous beaucoup de diversité parmi le personnel de*

En wat doen wij? Leven en laten leven? Het moet gedaan zijn met de mooie woorden. We moeten vooruit met de wetgeving en met slagvaardige instrumenten. Wettelijke bepalingen volstaan niet. Ze moeten ook daadwerkelijk uitgevoerd worden. Brussel beschikt immers al over een wettelijk instrument, met name de praktijktests, maar na een jaar is er nog geen enkele test uitgevoerd.

Werk maken van racismebestrijding kan alleen maar als we ook werk maken van diversiteit in de teams op de werkvloer. Vindt u veel diversiteit onder de dertig medewerkers van de directie Gewestelijke Huisvestingsinspectie (DGHI)? Diversiteit integreren in een team geeft een enorme boost aan het voortschrijdend inzicht. De huizen die branden, verdienen onze specifieke aandacht, want "Black Lives Matter". De pijn erkennen is van onnoemelijk belang in elk helingsproces. Daarom moeten we niet zeggen: "All Lives Matter". In ons voorstel van resolutie over het Amazonewoud hebben we het toch ook niet gehad over het Hallerbos. Aandacht hebben voor intersectionaliteit en specifieke vormen van racisme is absoluut noodzakelijk.

Wat moet er gebeuren om de praktijktests efficiënter te maken en om ook mysterycalls in te voeren?

De wetenschap heeft aangetoond dat een preventief beleid werkt. Bovendien richt een preventief beleid sowieso minder schade aan.

Zult u tijdens de aanwervingsprocedure van de tien extra inspecteurs het evenwicht in het team herstellen en voor diversiteit zorgen?

Aangezien u coördinerend staatssecretaris bent, wil ik u vooral graag horen over het memorandum van de Coalitie voor een interfederaal actieplan tegen racisme (NAPAR-coalitie). Het middenveld beschikt over heel veel expertise. Het recente memorandum is een ongelooflijk sluitend document dat wordt gedragen door een grote doorsnede van het middenveld, gaande van het Minderhedenforum tot Çavaria. In het memorandum wordt het belang van transversale acties tussen de verschillende beleidsdomeinen benadrukt. Het is ook heel belangrijk om in het Brussels Gewest concrete maatregelen te nemen.

*la direction de l'inspection régionale du logement (DIRL) ? Les maisons qui brûlent méritent une attention spécifique, car "Black Lives Matter". En effet, la reconnaissance de la douleur fait partie intégrante de tout processus de guérison. C'est pourquoi nous ne devons pas dire "All Lives Matter". Prêter attention à l'intersectionnalité et aux formes spécifiques de racisme est dès lors une absolue nécessité.*

*Que faut-il mettre sur pied pour rendre les tests de situation plus efficaces et instaurer les appels mystères ?*

*Lors de la procédure d'engagement des dix inspecteurs supplémentaires, comptez-vous restaurer l'équilibre dans l'équipe en optant pour la diversité ?*

*J'aimerais vous entendre à propos du mémorandum de Napar, la coalition belge pour un plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme. Ce document très étayé, porté par une grande partie de la société civile, souligne l'importance des actions transversales entre les différents domaines de politique. En Région bruxelloise également, il importe de prendre des mesures concrètes.*

*Une concertation a-t-elle déjà été menée avec les auteurs du mémorandum ? Outre les points figurant dans l'accord de majorité, quelles propositions d'actions prioritaires du mémorandum avez-vous reprises dans votre cadre de travail ?*

*Dans la concertation, quelle place accordez-vous à la coalition Napar et aux experts pour avancer ?*

Ik ga ervan uit dat u, mevrouw de staatssecretaris, en alle collega's dat lijvige document ontvangen en bestudeerd hebben. Was er al overleg met de opstellers van het memorandum of komt dat er nog?

Welke prioritaire actievoorstellen uit het memorandum hebt u naast de werkpunten in het meerderheidsakkoord opgenomen in uw werk-kader?

Welke plaats in het overleg geeft u aan de NAPAR-coalitie en de experten om vooruitgang te boeken?

**Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)** *(in het Frans).*- *De beelden van de dood van George Floyd zijn schokkend.*

*Over de manier waarop de manifestatie plaatsvond, spreek ik mij niet uit, maar ik stel vast dat 10.000 personen vorige week bijeenkwamen om racisme en alle mogelijke vormen van discriminatie aan te klagen.*

*Ook vandaag nog worden velen in Brussel met discriminatie geconfronteerd. Racisme blijft voorkomen in België. Het merendeel van de klachten die Unia ontvangt, heeft met racisme te maken. Het aantal dossiers dat met racisme verband houdt, stijgt jaarlijks met 10%. Vorig jaar spraken de rechtbanken in 951 dossiers een recordaantal veroordelingen voor racisme uit.*

*Uit die cijfers blijkt dat dergelijke discriminatie nog steeds in alle geledingen van onze samenleving voorkomt. Racistische uitlatingen op sociale netwerken komen steeds meer voor en vormen meer dan de helft van de door Unia geopende dossiers.*

*Racisme is geen mening, het is een strafbaar feit dat streng moet worden bestraft, net als discriminatie bij de aanwerving en in de huisvesting of de dagelijkse onbeleefdheid waarmee personen van buitenlandse herkomst te vaak worden geconfronteerd.*

*Het Brussels Gewest moet alles doen om die discriminatie te stoppen. U moet dan ook op zoek gaan naar een structurele manier om de sociaal-economische ongelijkheid die in Brussel alsmaar groter wordt, weg te werken.*

**Mme Viviane Teitelbaum (MR).**- Les images de la mort de George Floyd sont insupportables et profondément choquantes.

Tout en gardant une réserve légitime sur les modalités de la manifestation, je constate que pas moins de 10.000 personnes se sont rassemblées il y a une semaine pour dénoncer le racisme. Des manifestations sur le même thème ont eu lieu dans de nombreuses villes du monde entier.

À l'instar des manifestants, nous prôtons un modèle de société ouvert et tolérant, où il ne peut y avoir de place pour le racisme, la xénophobie, l'antisémitisme, le racisme antimusulman, autrement dit pas de place pour les discriminations fondées sur la prétendue race, la couleur, le sexe ou l'orientation sexuelle.

Pourtant, aujourd'hui encore à Bruxelles, trop nombreuses et trop nombreux sont celles et ceux qui subissent des discriminations, car le racisme reste une réalité en Belgique. Chaque année, le racisme est en effet le premier critère des plaintes déposées auprès d'Unia. Chaque année, le nombre de dossiers ouverts pour des faits de racisme augmente de 10 % et, chaque année, de trop nombreuses condamnations pour délit de racisme sont prononcées par les tribunaux, avec un chiffre record de 951 dossiers en 2019.

La persistance de ces chiffres illustre le caractère encore trop présent et transversal de cette discrimination dans tous les secteurs de notre société. Les propos racistes se multiplient sur les réseaux sociaux et représentent plus de la moitié des dossiers ouverts par Unia.

*Het interfederaal plan is nog niet klaar. Hoeveel staat u met het Brussels actieplan ter bestrijding van racisme en discriminatie?*

*Vond er een evaluatie plaats? Zo ja, kunt u daar meer over zeggen? In het plan was opgenomen dat de wetgeving en de toepassing ervan zouden worden geëvalueerd. Welke resultaten leverde dat op?*

*Voerde u een bewustmakingscampagne over de meldpunten? Richtte u een gewestelijk adviserend platform tegen racisme op? Kunt u daar meer details over geven?*

*Zijn de ordonnances uit 2017 en 2018 betreffende de strijd tegen discriminatie bij de aanwerving en bij huisvesting uitgevoerd? Welke resultaten heeft dat opgeleverd?*

*Zijn er binnen de gewestelijke instellingen en bij de gemeenten diversiteitsmanagers aangesteld? Kreeg u daar feedback over?*

*In de algemene beleidsverklaring staat dat de regering een communicatie- en bewustmakingsactie plant om slachtoffers van discriminatie te stimuleren om aangifte te doen. Welke maatregelen nam u al?*

*De gewestelijke regering moet een doeltreffend beleid tegen vooroordelen en stereotypering voeren om de Brusselse samenleving menselijker te maken.*

Le racisme n'est pas une opinion, c'est un délit qui doit être sévèrement sanctionné, au même titre que la discrimination à l'embauche, la discrimination au logement ou les incivilités du quotidien dont sont trop souvent victimes les personnes d'origine étrangère.

Non seulement nous devons tout mettre en œuvre pour que ces discriminations cessent, mais nous devons aussi travailler de manière structurelle, en cherchant à remédier de toute urgence aux inégalités socio-économiques qui se creusent, car l'ascenseur social est en panne depuis trop longtemps à Bruxelles.

J'aimerais vous poser quelques questions complémentaires à celles de ma collègue concernant votre action pour mettre un terme à ce fléau qui gangrène notre société.

Outre le plan interfédéral, qui n'a pas encore vu le jour, sur lequel ma collègue vient de vous interroger, où en êtes-vous dans la mise en place du plan d'action bruxellois de lutte contre le racisme et les discriminations ?

Une évaluation du plan a-t-elle été réalisée ? Le cas échéant, pouvez-vous nous en dire plus ? Le plan prévoyait également une évaluation de la législation et de son application. Quels en sont les résultats ?

Avez-vous mené une campagne de sensibilisation sur les points de signalement ? Une plate-forme consultative et régionale contre le racisme a-t-elle été constituée ? Avez-vous davantage de détails à ce sujet ?

Les nouveaux outils de lutte contre les discriminations à l'emploi, les ordonnances de 2017 et 2018 en matière de lutte contre les discriminations à l'emploi et au logement ont-ils bien été mis en place ? Pour quels résultats une évaluation a-t-elle été réalisée ?

La désignation de "managers de la diversité" au sein de la fonction publique, des institutions régionales et des communes a-t-elle été organisée ? Avez-vous eu des retours quant à cette pratique ?

Dans votre déclaration de politique générale, vous affirmiez que le gouvernement lancerait une action



**Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** *(in het Frans).*- *Dit onderwerp verdient meer dan een eenvoudige sessie van vragen en antwoorden in deze commissie. Het zou goed zijn om een echt debat te organiseren in het Brussels Parlement.*

*De situatie is ernstig. In deze moderne tijden komen de beste en slechtste kanten van onze samenleving onmiddellijk aan het licht. Het filmpje over het racistische optreden tegen George Floyd in de Verenigde Staten is onmiddellijk viraal gegaan en heeft de gemoederen overal ter wereld beroerd. Ook in België werden oude wonden opnieuw opengereken, zoals de dood van de tweejarige Mawda of van de jonge Adil, die het slachtoffer werden van politiegeweld. Verder hoorden we onlangs onaantwoordbare uitspraken vanwege leden van de Brusselse brandweerdienst.*

*Van Minneapolis tot Brussel zijn honderdduizenden mensen op straat gekomen om het institutionele geweld en het structurele racisme aan te klagen en te vragen dat de overheid eindelijk haar verantwoordelijkheid neemt. Zoals mevrouw Teitelbaum daarnet zei, is racisme immers geen mening, maar een strafbaar misdrijf.*

*Er moeten krachtige maatregelen worden genomen om een einde te maken aan het structurele racisme in talrijke domeinen als onderwijs, werkgelegenheid, huisvesting en gezondheid. Het is onaantwoordbaar dat mensen nog altijd worden gediscrimineerd op basis van hun etnische afkomst, hun huidskleur, hun seksuele voorkeur of hun kleding.*

de communication et de sensibilisation visant à encourager les personnes victimes de discrimination à porter plainte ou à signaler les cas. Quelles mesures ont-elles été prises à cet égard ?

Pour conclure, je souhaiterais dire que le gouvernement régional a beaucoup de clés en main pour changer les pratiques au sein de la Région. Si les symboles sont importants, seules les politiques efficaces permettront de lutter contre les préjugés et les stéréotypes racistes, antisémites et xénophobes dans une vision humaniste de la société que nous partageons.

**Mme Farida Tahar (Ecolo).**- À mon tour, je souhaiterais vous interpeller sur les politiques publiques contre le racisme. Un tel sujet mérite bien plus qu'une simple séance de questions-réponses au sein de cette commission. J'en profite pour proposer que le Parlement bruxellois se saisisse de ce sujet afin d'ouvrir un véritable débat sur cette question d'actualité cruciale.

L'heure est grave, et je n'exagère pas en le disant. L'air devient irrespirable, au sens premier comme au sens figuré du terme. L'ère contemporaine révèle dans l'immédiateté ses meilleurs comme ses pires côtés. En effet, de nos jours, la mort d'individus se déroule sous nos yeux grâce ou à cause de la technologie. Ces images sont insoutenables, mais nécessaires pour mesurer l'ampleur des traitements infligés aux personnes de couleur noire ou basanées.

Le crime raciste commis sur la personne de George Floyd aux États-Unis a trouvé un écho déplorable dans notre actualité. Il a réveillé des blessures béantes, comme celles ressenties en Belgique lors du décès de la petite Mawda âgée d'à peine deux ans ou encore du jeune Adil et de bien d'autres encore, tous victimes de violences policières. Il faut oser le dire, même si certaines affaires sont toujours en cours et qu'il faut laisser la justice faire son travail. Récemment encore, au sein du Service d'incendie et d'aide médicale urgente (Siamu), des propos inacceptables et incitant à la haine ont été tenus.

De Minneapolis à Bruxelles, les violences institutionnelles et le racisme systémique ont été un véritable catalyseur. Malgré les risques

*Racisme moet over alle bevoegdheidsdomeinen heen worden aangepakt. Niemand wordt als racist geboren. Opvoeding is dan ook bijzonder belangrijk om vooroordelen ten opzichte van mensen die we niet kennen, te ontkrachten en ervoor te zorgen dat we elkaar beter leren kennen. Opvoeding is de beste remedie tegen racisme.*

*Welke informatie- en bewustmakingsacties hebt u gepland?*

*Hoever staat de evaluatie van de antidiscriminatie-wetgeving? Die evaluatie moet gebeuren samen met uw collega's op alle andere beleidsniveaus. Is daarover overleg aan de gang?*

*In 2001 verbond België zich er in Durban toe om een interfederaal actieplan tegen racisme op te stellen, maar twintig jaar later staan we nog altijd nergens.*

*U hebt het over een gewestelijk actieplan 2021-2024, maar er bestaat al een plan dat moet worden geëvalueerd. Is die evaluatie al gebeurd?*

*Vindt er overleg plaats met de institutionele, politieke en verenigingspartners om het middenveld bij het debat en vooral bij de zoektocht naar oplossingen te betrekken?*

sanitaires liés à la pandémie du Covid-19, des centaines de milliers de personnes sont descendues dans les rues pour dénoncer les abus et exiger de l'État qu'il prenne enfin ses responsabilités. Comme Mme Teitelbaum vient de le rappeler, le racisme n'est pas une opinion, mais un délit punissable par la loi.

Des mesures fortes doivent impérativement être prises afin de neutraliser les effets du racisme structurel, dont les pratiques discriminatoires enracinées dans de multiples domaines - tels que l'éducation, l'emploi, le logement et la santé - touchent inexorablement les personnes racisées. Il est inacceptable que des personnes continuent de subir des discriminations en raison de leur origine ethnique, de leur couleur de peau, de leur orientation sexuelle ou de leur choix vestimentaire visible.

Il convient dès lors d'adopter une lecture politique intersectionnelle du racisme. Nous savons par ailleurs que les femmes sont également concernées par ce sujet. Heureusement, on ne naît pas raciste, on le devient. C'est dire l'importance de l'éducation pour déconstruire les préjugés à l'égard de l'autre que l'on ne connaît pas et que l'on est amené à découvrir, et donc du travail de l'entre-connaissance. L'éducation est en effet le meilleur remède contre le racisme.

Dans cette perspective, je voudrais vous interroger à propos des campagnes de sensibilisation et d'information que vous vous êtes engagée à mettre en place. Où en êtes-vous dans cet important projet ?

Qu'en est-il de la création d'un dispositif d'évaluation de la législation antidiscrimination en vigueur ? Nous disposons de leviers et de dispositifs juridiques. Je sais que ce travail doit se mener avec vos homologues de tous les niveaux de pouvoir. Des concertations à cet égard sont-elles en cours ?

Alors qu'en 2001, à Durban, la Belgique s'est engagée à élaborer un plan interfédéral contre le racisme, nous ne pouvons que constater que nous ne sommes nulle part, presque vingt ans après. Nous en sommes toujours à quémander un plan.

**Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld).**- De schokkende beelden van de aanhouding van George Floyd zinderen nog altijd na. Het was de spreekwoordelijke druppel die de emmer deed overlopen. Onder het motto "Black Lives Matter" is een beweging ontstaan in de hoop dat er eindelijk verandering komt. Sindsdien wijzen alle vingers naar de politiek, met de steeds terugkerende boodschap dat de politici hun verantwoordelijkheid moeten nemen. We doen dat in Brussel, maar nog niet genoeg.

De strijd tegen racisme en discriminatie wordt gevoerd op lange termijn. Een mentaliteitswijziging is noodzakelijk, maar niet voldoende. Dat blijkt uit het resultaat van vijftig jaar migratie van Marokkanen en Congolezen naar België.

De mentaliteitswijziging moet aangevuld worden met een versterkt en structureel juridisch arsenaal. Het maatschappelijk debat moet worden aangegaan en de wetten die bestaan, moeten worden toegepast, ook in het onderwijs, waar leerlingen van Sub-Saharaanse afkomst vaak gediscrimineerd worden.

Het Brussels Gewest keurde al ordonnanties goed die discriminatie tegengaan op het vlak van huisvesting, met de praktijktests, en op het vlak van werk. Zo werd in 2008 de ordonnantie tegen discriminatie op het vlak van tewerkstelling goedgekeurd. Die werd vervolgens geüpdatet en uitgebreid naar sollicitaties, zodat sollicitanten niet worden beoordeeld op basis van hun etnische afkomst, maar op basis van hun diploma en persoonlijke talenten.

C'est dire si l'on peut se demander quand les mesures vont suivre...

Qu'en est-il également de l'élaboration du plan régional actuel ? Vous avez évoqué un "plan à performer", qui courra de 2021 à 2024. Cependant, il existe déjà un plan qui devrait être évalué. Cette évaluation a-t-elle déjà été réalisée ?

Enfin, une démarche de concertation avec les partenaires institutionnels, politiques et associatifs est-elle également en cours afin que la société civile puisse être associée à ce débat et surtout à la recherche urgente de solutions ?

**Mme Khadija Zamouri (Open Vld)** (*en néerlandais*).- *Les images choquantes de l'arrestation de George Floyd ont été la goutte d'eau qui a fait déborder le vase. Sous le slogan "Black Lives Matter", un mouvement est né dans l'espoir d'un changement. Depuis lors, tous les doigts sont pointés vers les responsables politiques pour les appeler à prendre leurs responsabilités. C'est ce que nous faisons à Bruxelles, mais pas encore suffisamment.*

*La lutte contre le racisme et la discrimination est un combat de longue haleine. Si un changement de mentalité est nécessaire, il doit s'accompagner d'un arsenal juridique structurel et renforcé. Un débat de société doit être engagé et les lois existantes doivent être appliquées, y compris dans l'enseignement.*

*La Région bruxelloise a déjà adopté des ordonnances pour lutter contre la discrimination en matière de logement, avec les tests de situation, et en matière d'emploi.*

*Les manifestations de ces dernières semaines ont montré que le sujet reste vivace au sein de la population. Les responsables politiques doivent saisir ce momentum pour engranger des avancées concrètes.*

*En Flandre, un vaste débat sémantique est en cours sur les tests de situation. Selon le ministre flamand Bart Somers, ces tests sont en train de devenir un concept fourre-tout. Il existe plusieurs types de tests de situation que le gouvernement doit progressivement mettre en place. Il le faut, la*

De betogingen van de voorbije weken in Brussel, Antwerpen en Gent hebben aangetoond dat het onderwerp nog altijd heel sterk leeft bij de gehele bevolking. Het is aan de politici om dat momentum aan te grijpen en er effectief iets mee te doen. Nu het een hype is, worden er debatten georganiseerd, kunnen mensen met een andere huidskleur getuigen en worden er films getoond. Op Canvas zijn er heel wat programma's over de kolonisatie. Dat is zeer goed, maar over een maand is dat allemaal gedaan en zijn we terug naar af.

In Vlaanderen is er een uitvoerig semantisch debat aan de gang over de praktijktesten, een van de juridische tools om discriminatie te bestrijden. Vlaams minister Bart Somers heeft dat dit weekend ook verwoord. Hij zei dat zulke praktijktesten een containerbegrip aan het worden zijn. Er zijn verschillende soorten praktijktesten die de regering stapsgewijs moet invoeren. Ze moet dat doen. De maatschappelijke betrokkenheid is nu te groot om dat niet te doen. Nu is het moment om stappen vooruit te zetten.

Net als mevrouw Tahar en mevrouw Teitelbaum heb ik vragen over de uitwerking van het interfederaal plan tegen racismebestrijding. België heeft zich daartoe in 2001 op de VN-conferentie in Durban verbonden, maar dat is er nog altijd niet.

Het is belangrijk dat Brussel een gemeenschappelijke visie vertolkt op de interministeriële conferentie. Hoe wordt de visie over racisme en discriminatie binnen de Brusselse regering vormgegeven?

Equal.brussels heeft in 2019 ook een actieplan tegen racisme en discriminatie opgesteld. Is dat een vertrekbasis voor de positionering van de Brusselse regering in de interministeriële conferentie? Plant u overleg met de lokale overheden om ze nauw te betrekken bij de opmaak van een gemeenschappelijke visie? De meeste problemen komen immers vooral voor op het lokale vlak.

Wat is het tijdschema van het interfederaal plan voor racismebestrijding?

**Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** *(in het Frans).*- *De hele wereld uit zijn woede over racisme en politiegeweld. Die problemen beperken zich*

*mobilisation sociale est aujourd'hui trop forte pour ne pas avancer.*

*Tout comme Mmes Tahar et Teitelbaum, je m'interroge sur l'élaboration du plan interfédéral de lutte contre le racisme, auquel la Belgique s'est engagée en 2001 à la conférence des Nations unies de Durban.*

*Il est important que Bruxelles exprime une vision commune au sein de la conférence interministérielle. Comment se forme la vision du gouvernement bruxellois en matière de racisme et de discrimination ?*

*Equal.brussels a également élaboré en 2019 un plan d'action contre le racisme et les discriminations. Sert-il de point de départ au positionnement du gouvernement bruxellois au sein de la conférence interministérielle ? Prévoyez-vous une concertation avec les pouvoirs locaux afin de les associer étroitement à l'élaboration d'une vision commune, sachant que la plupart des problèmes se posent au niveau local ?*

*Quel est le calendrier du plan interfédéral de lutte contre le racisme ?*

**Mme Nadia El Yousfi (PS).**- *Partie de Minneapolis fin mai, la colère contre le racisme et les violences policières est en train de gagner le*

*duidelijk niet tot de Verenigde Staten. Tienduizend mensen betoogden in Brussel om structurele veranderingen te vragen in de strijd tegen racisme en discriminatie.*

*Net als Covid-19 is ook racisme een pandemische ziekte, die in stilte doodt. Racisme kan alleen bestreden worden door een mentaliteitsverandering in alle sectoren van de samenleving. Helaas is die ook in ons land dringend nodig.*

*Racisme is geen mening, maar een misdrijf. Discriminatie bij aanwerving of het onzichtbaar maken van duizenden medeburgers blijven een dagelijkse realiteit. Daar moet iets aan gedaan worden.*

*Mevrouw de staatssecretaris, de strijd tegen racisme ligt u na aan het hart. U steunde de oprichting van een interministeriële conferentie (IMC) om zich met de kwestie bezig te houden. Kunt u daar meer details over geven? Welke specifiek Brusselse aspecten zult u daar naar voren schuiven?*

*Na de Wereldconferentie tegen racisme van Durban in 2001 kondigde België een interfederaal actieplan tegen racisme aan, maar dat is er nog steeds niet. In mei 2018 nam ik deel aan een werkvergadering van een coalitie van verenigingen die aan zo'n plan wil werken. De coalitie werkte elf acties uit, die de voornaamste maatschappelijke domeinen betreffen, zoals werkgelegenheid, huisvesting, onderwijs en politie. Die tekst kan als uitgangspunt dienen voor de aanpak van de huidige noodsituatie.*

*Een ambitieus en transversaal antiracismeplan kan men niet blijven uitstellen. Hebt u meer informatie over de stand van zaken van het interfederaal actieplan?*

monde entier. Preuve que le problème ne se limite plus aux États-Unis et atteint tous les pays. Dix mille personnes ont manifesté à Bruxelles pour demander un changement structurel en matière de lutte contre le racisme et les discriminations, poing levé ou genou à terre, applaudissant ou brandissant des pancartes, en silence ou en répétant des slogans : tous ont rendu hommage à George Floyd, asphyxié par Derek Chauvin, un policier blanc.

Cette mobilisation nous rappelle que chaque injustice commise est une menace pour la justice dans le monde entier. Le racisme est une véritable pandémie qui tue en silence, tout comme le Covid-19 nous étouffe lentement. Pour le combattre, il est nécessaire de révolutionner les mentalités. Si nous voulons faire société, si nous voulons un monde où le vivre ensemble soit davantage qu'un slogan, nous devons faire en sorte que cette mobilisation aboutisse à de vrais résultats dans tous les secteurs de la société.

Pour citer Martin Luther King, "nous devons apprendre à vivre ensemble comme des frères, sinon nous allons mourir tous ensemble comme des idiots". Si l'histoire de George Floyd a trouvé écho chez beaucoup de monde, elle a aussi rappelé une actualité malheureuse dans notre pays, où nous assistons depuis quelques mois à des situations et méthodes interpellantes, même s'il faut rappeler que la justice fera son travail. Je voudrais ici rendre hommage à Adil, Mehdi, Ouassim, Sabrina et tant d'autres.

Il faut rappeler que le racisme n'est pas une opinion mais un délit. Cet écho est important et va pouvoir enfin donner lieu à des changements fondamentaux. Toutefois, nous constatons que le racisme ne fléchit pas malgré son interdiction légale. L'invisibilisation de milliers de nos concitoyens, en particulier noirs, et la discrimination à l'embauche de milliers de nos jeunes en raison de leur origine sont des réalités quotidiennes vécues par de nombreux citoyens. Il est primordial d'y remédier. "Chaque miette de vie doit servir à conquérir la dignité", disait l'écrivaine Fatou Diome, et mon interpellation abonde dans ce sens.

Nous savons, Mme la secrétaire d'État, qu'il s'agit d'un combat qui vous est cher et que vous considérez dès lors comme une priorité. Vous avez

soutenu la mise sur pied d'une conférence interministérielle (CIM) dédiée au racisme car il s'agit d'un fléau global que nous devons combattre sous tous les angles, que ce soit au niveau de la justice, de l'éducation ou autre.

À ce sujet, les différentes entités du pays réunies en Comité de concertation ont récemment décidé de mettre sur pied une CIM consacrée à la lutte contre le racisme. Pourriez-vous nous fournir de plus amples informations quant à la date et aux modalités de cette conférence ? Quelles spécificités bruxelloises comptez-vous mettre en avant lors de cette CIM ?

Lors de la législature précédente, j'ai adressé plusieurs interpellations concernant la mise en place d'un plan d'action interfédéral contre le racisme, que la Belgique attend depuis dix-neuf ans. Le plan a été promis à la suite de la conférence mondiale de Durban contre le racisme en 2001 et j'ai moi-même déposé un texte demandant que soit mis en place ce plan interfédéral.

En mai 2018, une coalition pour un plan interfédéral contre le racisme a organisé une session de travail à laquelle j'ai eu la chance de participer. Cette session a mis en avant onze actions englobant les principaux domaines sociaux tels que l'emploi, le logement, l'enseignement et la police. Ces textes constituent un point de départ pertinent pour répondre à l'urgence de la situation actuelle.

Nous ne pouvons plus reporter indéfiniment la mise en place d'un plan ambitieux et transversal contre le racisme. Tout comme vous, je ne peux être que frustrée car, malgré les nombreux appels à collaboration des organisations compétentes, ce plan interfédéral n'a toujours pas vu le jour. Disposez-vous de plus amples informations quant à son état d'avancement ?

**Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)** *(in het Frans).*- *Uit alle betogen blijkt het huidige klimaat en het structurele racisme. Het is zelfs interessant dat het taalgebruik evolueert en minder geremd wordt. Er is ook minder terughoudendheid om racistische, xenofobe, antisemitische, islamofobe en andere uitlatingen te doen. Organisaties leveren*

**Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Chacune de nos interventions illustre bien la réalité, le climat actuel et le racisme structurel. Même la terminologie est intéressante : elle évolue, s'adapte, se décomplexe.

Face à cela, les discours racistes, xénophobes, antisémites, islamophobes et autres deviennent

*sinds jaar en dag goed werk, maar vaak preken ze in de woestijn.*

*Sinds een aantal weken zijn een aantal onderwerpen plots echt bespreekbaar geworden. Soms komen er tragische gebeurtenissen aan te pas om tot bewustwording te komen.*

*We kunnen de invoering van een aantal maatregelen versnellen, maar we mogen de werkelijkheid niet uit het oog verliezen. Volgens de recentste cijfers van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) is er geen land in Europa dat meer discrimineert dan België! Tegenover uitgebreide wetten staat het onvermogen om een mentaliteitswijziging op gang te brengen.*

*Organisaties ageren al jaren tegen politiegeweld, maar als we terugkijken op de voorbije twintig jaar, kunnen we ons afvragen wat we werkelijk met hun aanklacht hebben gedaan. Vandaag groeit het besef en verwacht ik concrete maatregelen.*

*Het is van essentieel belang dat de vele klachten niet zonder gevolg blijven.*

*Vooroordelen zijn een wezenlijk onderdeel van onze maatschappij. Nu komt er nog een ongeziene crisis bij. Over enkele maanden zal blijken welke gevolgen die heeft voor de discriminatie op de arbeidsmarkt.*

*De roep om een interfederaal plan klinkt al twintig jaar. Elk beleidsniveau heeft weliswaar eigen plannen om racisme te bestrijden, maar volgens sommigen volstaat dat niet en moeten die meer op elkaar worden afgestemd. Ik trek wat u sinds het begin van de regeerperiode hebt gedaan geenszins in twijfel, maar denk dat een interfederaal plan niet het dringendst is. In het Brussels Gewest is het gewestelijk actieplan van 29 maart 2019 het dringendst.*

*Ik ga de 23 maatregelen van het plan niet opsommen, maar in de algemene beleidsverklaring staat dat de regering de huidige wetgeving wil herzien, praktijktests wil uitvoeren, opleidingen wil geven aan mensen die discriminatieslachtoffers bijstaan en bewustmakingscampagnes organiseren.*

également plus décomplexés. Les associations réalisent un travail remarquable depuis de nombreuses années mais, souvent, elles n'ont pas été entendues. Leurs revendications ont été peu relayées. Or, depuis quelques semaines, on ose aborder une série de sujets. Il faut parfois des événements tragiques pour que se déclenche une prise de conscience. Profitons-en pour gagner du temps et avancer.

Nous pouvons accélérer la mise en place d'un certain nombre de dispositifs, mais nous devons aussi être lucides face à la réalité : climat difficile, montée du populisme, condamnation de notre pays à l'international... Selon les derniers chiffres de l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE), nous sommes le pays le plus discriminant d'Europe, en bas de l'échelle ! Pourtant, nous disposons d'un arsenal juridique assez compétitif. C'est une situation schizophrénique : d'un côté, un arsenal législatif ambitieux ; de l'autre, l'impossibilité d'opérer une prise de conscience ou un changement des mentalités. On rencontre une telle schizophrénie ailleurs, mais dans ce cas-ci, elle est assez interpellante.

Il y a bien évidemment le débat sur les violences policières. Depuis des années, des associations se mobilisent autour de cette question, mais si nous dressons le bilan de nos réactions sur les vingt dernières années, nous pouvons nous interroger sur la manière dont nous répercutons le discours de ces mêmes associations. Aujourd'hui, une prise de conscience se produit. J'attends des réactions concrètes accompagnées de mesures.

Les chiffres d'Unia pointent la manière dont les plaintes sont instruites et assorties d'une décision de justice. Or le suivi des plaintes est essentiel.

Les préjugés et les stéréotypes sont ancrés dans notre société. Le climat est difficile. À cela s'ajoute une crise inédite qui nous confronte à une crise économique. Je serai curieuse de voir, dans quelques mois, les chiffres relatifs à la discrimination sur le marché de l'emploi. Quand un chef d'entreprise devra décider qui il gardera de son équipe de dix travailleurs, j'espère qu'il n'y aura pas d'expression flagrante de discrimination supplémentaire.

*Hoever staat het met die plannen? Is er al een evaluatie gebeurd? Wanneer presenteert u het plan voor 2021-2022?*

Il y a environ cinq ans, nous sommes entrés dans une ère où les réseaux sociaux sont devenus la bonne conscience avec laquelle agir. Nous sommes décomplexés. Nous nous sommes levés avec la gueule de bois au lendemain des élections, il y a un an, pour constater dans quel état se trouvait notre pays.

La question d'un plan interfédéral se pose depuis vingt ans. D'aucuns rappellent qu'il existe déjà des plans de lutte contre le racisme à chaque niveau de pouvoir. D'autres rétorqueront qu'il importe de les coordonner pour, justement, pouvoir présenter un tel plan interfédéral. Je ne remets aucunement en question la manière dont vous avez abordé ce point dès le début de la législature, ni la position du gouvernement bruxellois. Toutefois, je pense qu'un tel plan interfédéral n'est pas la priorité. La priorité, pour la Région, c'est le plan d'action régional du 29 mars 2019 comportant 23 mesures.

Je n'énumérerai pas ici l'ensemble des mesures. Toutefois, dans sa déclaration de politique générale (DPG), le gouvernement a annoncé qu'il comptait réviser la législation existante, mener des tests à l'aveugle, former les acteurs, notamment ceux qui gèrent l'accueil des victimes, de même qu'organiser des campagnes de sensibilisation.

Au niveau des communes, de nombreux appels à projets ont été lancés, mais il reste du pain sur la planche. Où en sommes-nous par rapport à ce plan ? Une évaluation a-t-elle été réalisée ? Quand pensez-vous nous présenter le prochain plan 2021-2022 ?

**Mevrouw Hilde Sabbe (one.brussels-sp.a).**- We beleven een waar momentum, internationaal en in eigen land. De tijd is er rijp voor en de grote eensgezindheid in deze commissie getuigt daarvan. We mogen dit momentum vooral niet zomaar laten voorbijgaan.

Er werd al naar verwezen dat Canvas momenteel veel programma's uitzendt over racisme en kolonialisme. We kunnen enkel vaststellen dat we daar reeds lange tijd mee bezig zijn. Ik zag gisteren een reportage over bokslgende Muhammad Ali en merkte op dat er dertig jaar geleden dezelfde problemen en vaststellingen waren als vandaag. Dan vraag je je af wat er nu moet gebeuren. Zullen

**Mme Hilde Sabbe (one.brussels-sp.a)** (*en néerlandais*).- *Nous vivons un véritable momentum, que nous ne pouvons pas laisser passer.*

*La télévision diffuse actuellement de nombreux programmes sur le racisme et le colonialisme. On peut y voir que les problèmes qui se posaient par le passé se posent encore aujourd'hui. Allons-nous enfin agir ? Sommes-nous capables d'éviter que d'ici 30 ans, on arrive à la conclusion que les problèmes comme ceux de la violence policière étaient déjà visibles à notre époque ?*



we nog maar eens lijsten opmaken van wat er allemaal fout is en misloopt? Zullen we weer in kaart proberen te brengen hoe het gesteld is met het racisme en waar het gebeurt? Of gaan we nu eindelijk iets doen? Kunnen we voorkomen dat we over dertig jaar opnieuw tot de conclusie komen dat we de problemen en het politiegeweld vandaag ook al zagen?

Het verheugt me dat sommige collega's naar het politiegeweld verwezen. Er worden nog steeds veel jongeren van bepaalde origine opgepakt door de politie en anders behandeld dan blanke jongeren. Er is nog steeds discriminatie op de arbeidsmarkt en in het onderwijs. Waarom wordt de diversiteit van de klaslokalen niet weerspiegeld in het lerarenkorps? De voorbeelden zijn legio. Zullen we over dertig jaar zeggen dat we het wisten en niets hebben gedaan of gaan we nu eindelijk over tot actie? Zullen we doen wat moet gebeuren?

We zijn allen politici en menen het goed. We willen er allemaal iets aan veranderen. Dit is een keerpunt.

We moeten nu concrete maatregelen nemen en ervoor zorgen dat de praktijktesten toegepast worden en geen loze woorden blijven. We moeten ervoor zorgen dat er ook echt werk gemaakt wordt van het federale plan.

Anders moeten we over dertig jaar vaststellen dat racisme nog steeds een probleem is, dat wij niet aangepakt hebben.

**De heer Petya Obolensky (PTB) (in het Frans).**- *In 1963 al hoopte Martin Luther King dat zijn kinderen niet langer op basis van hun huidskleur, maar van hun karakter zouden worden beoordeeld.*

*Bijna zestig jaar en een zwarte president later blijft discriminatie een probleem in de Verenigde Staten. De politie doodt er jaarlijks meer dan duizend mensen, waarvan 60% geen enkel gevaar voor de samenleving vormt.*

*Momenteel komen in de hele VS mensen in opstand tegen het racisme en het brute politiegeweld. Ook elders in de wereld vonden er solidariteitsacties plaats.*

*Je me réjouis que certains collègues aient évoqué la violence policière. De nombreux jeunes d'une certaine origine sont encore toujours interpellés par la police et traités différemment des jeunes blancs. La discrimination est toujours présente sur le marché du travail et dans l'enseignement. Pourquoi la diversité dans les classes ne se reflète-t-elle pas dans le corps enseignant ? Dira-t-on dans 30 ans que nous savions et que nous n'avons rien fait ou allons-nous enfin agir ? Feron-nous ce qu'il faut faire ?*

*Nous devons prendre des mesures concrètes et veiller à ce que les tests de situation soient vraiment réalisés. Le plan fédéral doit quant à lui réellement voir le jour.*

*À défaut, dans 30 ans, le racisme sera toujours un problème, que nous n'aurons pas combattu.*

**M. Petya Obolensky (PTB).**- "J'ai le rêve qu'un jour mes quatre enfants vivront dans une nation et ne seront pas jugés pour la couleur de leur peau, mais pour leur caractère", déclarait Martin Luther King. C'était le 28 août 1963, à la fin de la marche sur Washington pour l'emploi et la liberté à laquelle participaient des millions de personnes.

Près de 60 ans plus tard et malgré l'élection du premier président noir des États-Unis, le constat reste dramatique : George Floyd n'est qu'une victime parmi tant d'autres des brutalités policières : Michael Brown, Keith Lamont Scott, Eric Garner, Sandra Bland, Laquan McDonald... La liste est terriblement longue. Plus d'un millier de personnes sont tuées chaque année par la police

*In verscheidene Belgische steden kwamen op 7 juni in totaal meer dan 20.000 mensen op straat. Bij ons vallen er eveneens slachtoffers van politiegeweld, al zijn het er lang niet zoveel als in de VS.*

*Op 10 juni startten zeven verenigingen de campagne 'Niet normaal - Stop etnisch profileren'. Daarmee willen ze de systematische politiecontroles aanklagen, die in de volkswijken lijken toe te nemen en waarbij de politie zich vooral op bepaalde groepen richt. In 2018 werd daarover in België eindelijk een gedetailleerd rapport opgesteld.*

*De manifestanten verzetten zich niet alleen tegen het politiegeweld, maar klagen ook de massale slachtpartijen aan waarbij in het verleden drie tot tien miljoen Congolezen het leven lieten. Er moet heel veel veranderen, niet alleen in de openbare ruimte, maar ook in het onderwijs en in de bedrijfswereld. We moeten een veel ruimer beeld van de dekolonisatie ontwikkelen.*

*Het structurele, diepgewortelde racisme treft in de eerste plaats Belgische jongeren met een migratieachtergrond. Ze worden er op school en bij het zoeken naar een baan of een woning mee geconfronteerd. Dat blijkt uit heel wat studies. Dat probleem moet nu eindelijk worden aangepakt.*

*In Vlaanderen steekt het debat over de antidiscriminatietesten opnieuw de kop op. Mevrouw Stoops wees er al op dat de Brusselse testen niet werken.*

*Zolang ze niet proactief zijn, er geen sancties aan verbonden zijn en de inspecteurs geen middelen krijgen, zijn die testen nutteloos.*

*Nog niet zo lang geleden pochte een schepen van de stad Brussel ermee dat ze jonge vrouwen uitsloot voor hogere studies. Dat kan nog, in 2020, in de tweede meest kosmopolitische stad ter wereld! De stad wordt door dezelfde meerderheid bestuurd als het gewest. Ik stel mij dan ook vragen over de algemene beleidsverklaring, waarin de Brusselse regering de eerste symbolische stap leek te zetten naar een opheffing van het hoofddoekenverbod in een handvol scholen.*

*Brussel heeft een ambitieus, gecoördineerd plan nodig om het structurele racisme aan te pakken. Het*

aux États-Unis, dont 60 % ne présentent pas de danger pour la société.

Des manifestations ont débuté dans la ville de Minneapolis, avant de s'étendre à tout le pays. Nous assistons à un soulèvement national de masse contre le racisme et la brutalité policière, un mouvement lancé par la jeunesse. Plusieurs actions de solidarité ont également eu lieu dans le monde.

En Belgique, les choses bougent également. Plusieurs actions ont rassemblé plus de 20.000 personnes dans différentes villes, le dimanche 7 juin. Même si le phénomène n'est pas comparable avec les États-Unis d'un point de vue quantitatif, nous comptons aussi nos victimes de violences policières : Souleimane, Abdelamine, Sabrina, Ouassim, Mawda, Lamine, Mehdi, et enfin Adil le 10 avril, au début de la période de confinement.

Le mercredi 10 juin, sept associations de jeunesse et de défense des droits de l'homme, dont Amnesty International, JES et la Ligue des droits humains, ont lancé la campagne "Pas normal - Stop au profilage ethnique" pour dénoncer le contrôle policier systématique qui se poursuit et semble même s'accroître dans les quartiers populaires, avec la pratique persistante du profilage ethnique. En 2018, ce dernier a enfin fait l'objet d'un premier rapport détaillé en Belgique.

"La Belgique moins violente, mais aussi raciste que les États-Unis ?", titrait le journal L'Écho, qui ne peut être qualifié de gauchiste.

À côté du mouvement de dénonciation des violences policières, nous assistons à un mouvement décolonial formidable, qui émerge à l'occasion des 60 ans de l'indépendance du Congo. Des massacres de masse ont eu lieu au Congo, qui ont fait entre trois et dix millions de morts. Le défi est colossal. Il englobe l'aspect symbolique de l'espace public, les restitutions, l'enseignement - le nom de Patrice Lumumba n'est même pas cité en Belgique -, l'impérialisme - les multinationales occidentales continuent à piller le Congo -, le racisme, en particulier antinoir, et une vision large de la décolonisation.

Un racisme structurel et profond touche en premier lieu la jeunesse belge qui a des racines dans

*gewest wacht daar al negentien jaar op. Het wordt tijd dat u er werk van maakt.*

*Bent u van plan om druk uit te oefenen op premier Wilmès, zodat ze haar belofte nakomt om een interministeriële conferentie (IMC) te organiseren over het interfederale plan? Welke strategie volgt u? Hoe wilt u druk zetten om tot een resultaat te komen?*

*Iedereen spreekt zich vandaag uit tegen racisme. Het is echter tijd voor actie.*

l'immigration, à travers l'enseignement - relégation dans des filières moins qualifiées -, l'emploi - la Belgique est la dernière de la classe de l'Union européenne - et le logement. Ces discriminations sont reconnues et attestées par de nombreuses études. Il est plus que temps de prendre ces problèmes à bras-le-corps.

La question des tests antidiscrimination refait surface en Flandre. Ma collègue Lotte Stoops a rappelé pour Groen que les tests "made in Gosuin", ou plutôt "made in Clerfayt", ne fonctionnaient pas.

Sans caractère proactif, sans sanction, sans moyens pour les inspecteurs, ils sont inefficaces.

Il n'y a pas si longtemps, à la Ville de Bruxelles, capitale autoproclamée de la liberté d'expression, une échevine de l'instruction publique s'est vantée d'exclure des jeunes femmes d'études supérieures. Nous en sommes là, en 2020 à Bruxelles, deuxième ville la plus cosmopolite du monde ! Étant donné que la Ville de Bruxelles a la même majorité PS-Ecolo-DéFI que la Région, et qu'elle exclut potentiellement des centaines de jeunes filles, je me demande si cela remet en cause des éléments de votre déclaration de politique générale, selon laquelle un premier pas symbolique était censé être la levée de l'interdiction du voile dans une poignée d'écoles.

Comme le dit la coalition Napar, plate-forme nationale antiraciste qui rassemble près de 200 organisations, nous avons besoin d'un plan ambitieux, coordonné, qui s'attaque au racisme structurel. Nous l'attendons depuis dix-neuf ans. Il est donc plus que temps d'agir.

En plus de ma question sur l'interdiction du voile, je me demande si nous allons mettre la pression sur la Première ministre pour qu'elle honore sa promesse d'organiser une conférence interministérielle afin d'élaborer ce fameux plan. Nous ne sommes pas sortis de l'auberge ! Mme la secrétaire d'État, quelle est votre stratégie ? Comment allez-vous mettre la pression et aboutir, eu égard à ce formidable mouvement antiraciste, le plus important depuis les années 70 ?

Pour conclure, je rejoins Mme Sabbe : on a déjà beaucoup parlé et fait de grandes déclarations.

**Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *De waardigheid en de respectvolle houding van de meerderheid van de mensen die op 7 juni samenkwamen, hebben me diep geraakt. Zo massaal samenkomen, midden in een gezondheids-crisis, bewijst dat de Brusselaars vastberaden de strijd willen aanbinden met racisme, geweld en discriminatie.*

*Met zijn 184 nationaliteiten is Brussel, hoofdstad van Europa en hoofdzetel van heel wat Europese instellingen, een van de meest multiculturele regio's ter wereld. Mijn emoties en verontwaardiging volstaan echter niet; ik wil handelen. En in die essentiële kwesties moeten nu eenmaal de handen uit de mouwen worden gestoken.*

*Aan het einde van de vorige regeerperiode keurde het Brussels Gewest een gewestelijk actieplan tegen racisme en discriminatie goed. Na ruggespraak met veel verschillende verenigingen hebben we de evaluatie van dat plan toevertrouwd aan een externe speler. Die wordt begeleid door een stuurgroep waarin Brussel Plaatselijke Besturen (BPB), Brussel Preventie & Veiligheid (BPV), Unia en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM) zitting hebben. Mijn kabinet en equal.brussels zorgen voor de coördinatie van de stuurgroep. De evaluatie moet tegen deze zomer klaar zijn, maar we kunnen er nu al een aantal ontwikkelingen en verbeterpunten uit opmaken.*

*Het volgende actieplan tegen racisme en discriminatie vormt een van de grote uitdagingen voor deze regeerperiode. Om tot een dergelijk plan te komen, hopelijk in het voorjaar van 2021, zal ik een werkgroep oprichten met de ministers en staatssecretarissen en eventueel iemand van hun diensten. Daar zullen we een werkmethode vastleggen. Het is de bedoeling dat er actie wordt ondernomen op het vlak van werkgelegenheid, mobiliteit en veiligheid.*

*Alleen door collectieve vastberadenheid zullen we tegemoet kunnen komen aan de verzuchting van de*

Aujourd'hui, tout le monde est antiraciste. Même le MR affiche le portrait de Martin Luther King sur sa façade. C'est formidable, mais ce que nous aimerions, c'est changer la donne sur le terrain. C'est le moment et il faut le saisir.

**Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Vos interventions me donnent l'occasion de revenir sur un sujet essentiel abordé trop brièvement lors d'une séance de questions d'actualité.

Comme secrétaire d'État chargée de l'égalité des chances, j'ai été touchée par la dignité et le respect de la majorité des personnes rassemblées le 7 juin dernier. Nous ne serons jamais trop nombreux pour rappeler que le racisme n'a pas sa place, ni à Bruxelles ni ailleurs. Il doit être combattu sous toutes ses formes. Au vu du contexte sanitaire, cette mobilisation témoigne de la détermination des Bruxelloises et des Bruxellois à s'engager activement dans la lutte contre le racisme, la violence et les discriminations.

C'est un symbole à l'échelle belge, mais aussi aux échelles européenne et internationale. En effet, avec ses 184 nationalités, Bruxelles est l'une des régions les plus multiculturelles au monde. Elle est aussi la capitale de l'Europe et le siège de nombreuses institutions européennes. Mais comme j'aime à le rappeler, mon émotion et mon indignation ne suffisent pas, car j'ai pour mission d'agir. En effet, sur ces questions essentielles, force est de constater que de nombreux chantiers sont à mener.

D'abord, à la fin de la législature précédente, la Région bruxelloise a adopté un plan d'action régional de lutte contre le racisme et les discriminations. Après avoir rencontré et écouté de très nombreuses associations, nous avons confié l'évaluation de ce plan à un prestataire externe. Il est accompagné par un comité de pilotage coordonné par mon cabinet et equal.brussels, qui comprend une représentante de Bruxelles Pouvoirs locaux, de Bruxelles Prévention et sécurité, d'Unia et de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes. Cette évaluation doit se clôturer d'ici à l'été, mais elle a déjà permis de recenser un certain nombre d'évolutions et d'améliorations possibles.

*Brusselaars om tot echte gelijkheid te komen. De werkgroep zal de prioritaire actiepunten vastleggen, evenals de middelen die daarvoor nodig zijn. De aanbevelingen uit de evaluatie moeten worden gerealiseerd en daartoe is overleg met de verenigingen en de deskundigen van essentieel belang.*

*Ik sta dan ook in permanent contact met verschillende verenigingen. Zo had ik op 27 mei nogmaals een ontmoeting met de vertegenwoordigers van de Coalitie voor een interfederaal actieplan tegen racisme (NAPAR-coalitie). We bespraken hun aanbevelingen onder meer op het vlak van gelijke kansen en huisvesting. Ook de (de)kolonisatiekwesie kwam aan bod en dat gesprek zal worden voortgezet.*

*We polsen geregeld naar de bezorgdheden van de verenigingen. Het feit dat de eisen van alle leden van de NAPAR-coalitie gebundeld werden in een gemeenschappelijk memorandum is zeker een toegevoegde waarde, zeker omdat het elk bestuursniveau aanspreekt op zijn eigen bevoegdheden.*

*De interministeriële conferentie (IMC) over de strijd tegen het racisme is een federaal initiatief. De acties van de verschillende beleidsniveaus moeten goed worden gecoördineerd. Het Brussels Gewest heeft zich steeds bereid getoond om rond dit onderwerp te werken. In februari heb ik de oprichting van die IMC trouwens gesteund. Daar kan het Brussels Gewest zijn stem laten horen en duidelijk maken dat België een interfederaal actieplan tegen racisme moet opstellen, zoals het in 2001 in Durban heeft beloofd.*

*(verder in het Nederlands)*

Mevrouw Zamouri, de minister-president en ik bepalen de agenda van de interministeriële conferentie niet, maar we zullen de problematiek van het racisme ter sprake brengen en de prioriteiten voor Brussel bepleiten.

*(verder in het Frans)*

*We moeten niet op de federale overheid wachten om vooruit te gaan, maar we moeten ook niet vooruitlopen op discussies die op andere beleidsniveaus worden gevoerd. De federale regering coördineert de werkzaamheden. Het*

Nous entendons les mobiliser autour des prochains travaux sur le plan de lutte contre le racisme et les discriminations, lequel constitue d'ailleurs l'un des défis majeurs de la présente législature. Je mettrai en place un groupe de travail auquel les ministres et secrétaires d'État, et éventuellement un référent de leur administration, seront associés afin de définir la méthode de travail et la mise en œuvre du plan. Ce groupe de travail pourra dès lors mener des actions et mobiliser tous les leviers au sein des différentes compétences régionales : emploi, mobilité, sécurité. Nous espérons que le plan sera prêt au printemps 2021.

Seule notre détermination collective permettra de répondre au souhait des Bruxelloises et Bruxellois de consacrer l'égalité réelle et de lutter contre le racisme structurel. Le groupe de travail devra également définir les actions prioritaires du prochain plan de lutte contre le racisme et les discriminations, ainsi que les moyens à leur allouer. L'objectif est toutefois de mobiliser les recommandations formulées lors de l'évaluation. Pour ce faire, les questions de méthode - calendrier, consultations des parties prenantes, en ce compris les associations et les experts - apparaissent comme essentielles.

À cet égard, je suis en contact permanent avec de nombreuses associations. Par exemple, le 27 mai dernier, nous avons rencontré une nouvelle fois des représentants de la coalition Napar, la coalition belge pour un plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme, afin de discuter de l'actualisation de leurs recommandations, notamment en matière d'égalité des chances et de logement.

Les questions liées à la colonisation et la décolonisation ont également été abordées. Sur des questions aussi denses qu'importantes, l'échange doit se poursuivre. Lors de cette rencontre, la coalition Napar comptait des représentants de la CSC Bruxelles, de l'asbl Orbit, de Job@uBuntu, de SHARE Forum des migrants, du Collectif mémoire coloniale et lutte contre les discriminations (CMCLD) et de Karamah EU.

Chaque rencontre avec une association est l'occasion de mieux sonder ses préoccupations. L'existence d'un mémorandum de revendications communes à l'ensemble des associations de la

*overleg over een interfederaal plan ter bestrijding van racisme is aan de gang. Zo is er een Overlegcomité gepland op 24 juni.*

*Ik sta regelmatig in contact met Unia, aangezien ik verantwoordelijk ben voor de uitvoering van het samenwerkingsakkoord met het Brussels Gewest. Dat samenwerkingsakkoord heeft betrekking op zeventien van de negentien discriminatiegronden: ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst, handicap, geloof of levensbeschouwing, seksuele geaardheid, leeftijd, vermogen, burgerlijke staat, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, gezondheids-toestand, een fysieke of genetische eigenschap, geboorte en sociale afkomst.*

*Kwesties over de gelijkheid tussen man en vrouw en genderdiscriminatie worden behandeld door het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen (IGVM).*

*Volgens Unia komt discriminatie in de eerste plaats voor in de goederen- en dienstensector. Zo komt het nog vaak voor dat een woning geweigerd wordt op basis van de afkomst van de kandidaat, terwijl dat verboden is. Zelfs vastgoedkantoren maken zich daar schuldig aan op vraag van hun klanten. Toen Unia een enquête uitvoerde op basis van discriminatieverzoeken, wees slechts 12% van de vastgoedkantoren die verzoeken af.*

*Het tweede domein waar racisme nog vaak voorkomt, zijn de (sociale) media. Die vorm van racisme is niet direct tot een bepaalde persoon gericht. Het gaat eerder om haatberichten over een bepaalde etnie of ras. De vrije verspreiding van dergelijke racistische uitspraken is bijzonder verontrustend. Cyberhaat is dus zeker een thema dat aan bod moet komen in het volgende gewestelijke actieplan tegen racisme en discriminatie.*

*Het derde domein waarin we racisme en discriminatie aantreffen, is de arbeidsmarkt. Het gaat onder meer om pesterijen zoals zinspelingen op de huidskleur en het denigreren van het werk van een persoon van buitenlandse origine, of het uitsluiten van bepaalde werknemers in de klantrelaties.*

coalition Napar constitue également une réelle valeur ajoutée, d'autant plus que ces recommandations sont adressées à chaque niveau de pouvoir dans le cadre de ses compétences.

Quant à l'état d'avancement de la conférence interministérielle (CIM) consacrée à la lutte contre le racisme, je rappelle qu'il s'agit d'une initiative fédérale. Les questions liées à la bonne coordination des actions en cours, dans le champ des compétences régionales et aux autres niveaux de pouvoirs, sont déterminantes. Bien entendu, la Région bruxelloise s'est toujours montrée disponible et disposée à travailler sur ce sujet. J'ai d'ailleurs soutenu la création de cette CIM, en février dernier. C'est l'un des lieux où la Région bruxelloise devra faire entendre sa volonté de mettre en œuvre l'engagement pris par la Belgique à la conférence de Durban en 2001, à savoir l'élaboration d'un plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme.

*(poursuivant en néerlandais)*

*Mme Zamouri, le ministre-président et moi-même ne déterminons pas l'ordre du jour de la conférence interministérielle. Nous y aborderons cependant la question et ferons valoir les priorités bruxelloises.*

*(poursuivant en français)*

S'il n'y a pas lieu d'attendre l'État fédéral pour avancer sur ces questions importantes à la Région, nous ne devons pas non plus préjuger des discussions qui doivent se mener à d'autres niveaux. Ces travaux-là seront coordonnés par le gouvernement fédéral.

Une concertation sur la constitution d'un plan interfédéral de lutte contre le racisme est en cours. Un comité de concertation est prévu le 24 juin. La discussion est pilotée, à l'échelon fédéral, par la cellule égalité des chances et la ministre chargée de l'égalité des chances.

Concernant les signalements, je suis en contact régulier avec Unia, dans la mesure où nous assurons la bonne mise en œuvre de l'accord de coopération existant avec la Région bruxelloise. Celui-ci porte notamment sur le suivi de dix-sept des dix-neuf critères protégés que compte la

*Om dat structurele racisme efficiënt te kunnen bestrijden, moeten de regeringsleden hun inspanningen goed op elkaar afstemmen.*

*Mevrouw Teitelbaum, uw vraag over de aanstelling van diversiteitsmanagers in het openbaar ambt moet u aan bevoegd minister Gatz stellen.*

*Equal.brussels zal in het voorjaar van 2021 een nieuwe antiracismecampagne starten.*

*De regering heeft zich tot doel gesteld om alle Brusselse wetteksten en instrumenten ter bestrijding van discriminatie te evalueren en te coördineren, namelijk:*

*- de Brusselse Huisvestingscode;*

*- de ordonnantie van 4 september 2008 ter bevordering van diversiteit en ter bestrijding van discriminatie in het Brussels gewestelijk openbaar ambt;*

*- de ordonnantie van 4 september 2008 betreffende de strijd tegen discriminatie en de gelijke behandeling op het vlak van de tewerkstelling;*

*- de kaderordonnantie met het oog op een beleid voor de bevordering van diversiteit en de bestrijding van discriminatie bij de Brusselse plaatselijke ambtenarij;*

*- de ordonnantie van 5 oktober 2017 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie en ter bevordering van gelijke behandeling.*

*Inzake huisvestingsdiscriminatie werden er nog maar twee dossiers geopend sinds de inwerking-treding van de nieuwe wetgeving. Het eerste dossier, op initiatief van Unia, is nog niet afgesloten. Er was geen praktijktest mogelijk omdat de woning al verhuurd was op het ogenblik van de melding.*

*Het tweede dossier, op initiatief van de directie Gewestelijke Huisvestingsinspectie (DGHI), wordt momenteel behandeld. Er is geen test mogelijk, aangezien er geen klacht of melding is. Bovendien zou een test nutteloos zijn, aangezien de*

législation antidiscrimination. Il s'agit des cinq critères dits raciaux - prétendue race, couleur de peau, nationalité, ascendance et origine nationale ou ethnique -, auxquels s'ajoutent le handicap, les convictions philosophiques ou religieuses, l'orientation sexuelle, l'âge, la fortune, l'état civil, les convictions politiques, les convictions syndicales, l'état de santé, les caractéristiques physiques ou génétiques, la naissance et l'origine sociale.

Comme vous le savez, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes (IEFH) traite les questions d'égalité entre les femmes et les hommes, et les discriminations liées au sexe.

Selon Unia, c'est dans le domaine des biens et services que la discrimination s'exerce en premier. Refuser d'accorder un logement ou un bien à une personne en raison de ses origines est interdit, mais se pratique néanmoins. Même des agences immobilières le font, à la demande de leurs clients, quand il s'agit par exemple de mettre un logement en location. Unia a réalisé une enquête fondée sur des demandes discriminatoires pour savoir comment répondaient les agences immobilières : seules 12 % d'entre elles ont refusé très clairement une injonction discriminatoire en répondant au client que c'était contraire à la loi, qu'elles ne pouvaient pas le faire et qu'elles ne le feraient pas.

Le deuxième domaine où le racisme s'exerce le plus est celui des réseaux sociaux et des médias, par exemple dans les forums et les commentaires des lecteurs d'articles de presse. Cette forme de racisme ne vise pas directement une personne, mais elle véhicule des discours de haine sur telle ethnie ou race, sur les migrants, etc. La libération de cette parole raciste est inquiétante. Les espaces virtuels participent à la vie en société. Ils ont une incidence bien réelle sur beaucoup d'entre nous. La cyberhaine figurera parmi les champs à investiguer dans le cadre du prochain plan d'action régional de lutte contre le racisme et les discriminations.

Le troisième domaine où l'on retrouve du racisme et de la discrimination est celui des secteurs de l'emploi. Il peut s'agir de harcèlement à l'égard de personnes - renvois et allusions à la couleur de peau, dévalorisation du travail d'une personne d'origine étrangère - ou de mise à l'écart de

*discriminatie betrekking had op het bericht van verhuring.*

*Praktijktesten zijn aan drie voorwaarden gebonden. Er moet een klacht of een melding zijn. Er moeten ernstige aanwijzingen van discriminatie zijn en er mag ook geen sprake zijn van uitlokking. Brussel Huisvesting heeft een tiental vragen om inlichtingen ontvangen, maar er werd nooit een klacht ingediend of melding gemaakt van precieze feiten met een identificeerbare dader.*

*Unia heeft op zijn website een online meldingsformulier geplaatst, zodat burgers een centraal contactpunt hebben. Mensen kunnen echter ook altijd contact met de DGHI opnemen.*

*De website van Brussel Huisvesting zal worden aangepast in het kader van de communicatie-campagne die eind 2020 of begin 2021 van start zal gaan. Doel is om de Brusselaars beter te informeren over hun rechten en om ze ertoe aan te zetten om klacht in te dienen, want zonder klacht kunnen we geen praktijktest uitvoeren.*

*Op 24 juni vindt het volgende Overlegcomité plaats. Ik zal daarop het Brussels Gewest vertegenwoordigen. We wachten op de uitnodiging van de federale overheid om concreet aan de slag te gaan. Het gewest is niet aan zet, maar de interministeriële conferentie (IMC) is opgericht. Het werk kan dus eindelijk beginnen.*

travailleurs dans les relations avec la clientèle. Ce sera par exemple le cas d'une entreprise qui acceptera de ne pas envoyer chez un client un travailleur d'une origine ethnique différente.

Ce top 3 des discriminations racistes réalisées par Unia dans le logement, l'emploi, la prévention et la sécurité démontre la nécessité de bien coordonner les efforts régionaux pour lutter efficacement contre le racisme structurel, ce à quoi je m'attèle au quotidien avec mes homologues concernés.

Mme Teitelbaum me demande où en est le recrutement des agents de la diversité dans la fonction publique. Je ne pourrai lui répondre, car cette matière relève de la compétence de mon homologue Sven Gatz chargé de la fonction publique.

La prochaine campagne contre le racisme sera lancée par equal.brussels au printemps 2021.

Quant à l'évaluation de la législation, j'ai répondu dans une précédente réunion de commission que l'un des chantiers essentiels de la présente législature était le travail sur le Code bruxellois du logement. L'objectif est d'évaluer, de coordonner et de rassembler l'ensemble des législations et outils existant en Région bruxelloise en matière de lutte contre les discriminations, à savoir :

- le Code bruxellois du logement ;
- l'ordonnance du 4 septembre 2008 visant à promouvoir la diversité et à lutter contre la discrimination dans la fonction publique régionale bruxelloise ;
- l'ordonnance du 4 septembre 2008 relative à la lutte contre la discrimination et à l'égalité de traitement en matière d'emploi ;
- l'ordonnance-cadre visant à assurer une politique de diversité et de lutte contre les discriminations au sein de la fonction publique locale bruxelloise ;
- l'ordonnance du 5 octobre 2017 tendant à lutter contre certaines formes de discrimination et à promouvoir l'égalité de traitement.



Concernant la discrimination au logement, seuls deux dossiers ont été ouverts depuis l'entrée en vigueur de la nouvelle législation. Le premier, à l'initiative d'Unia, n'est pas encore clôturé. Il n'y avait pas de test possible, car le bien était déjà loué au moment de la réception du signalement.

Le second dossier, à l'initiative de la direction de l'inspection régionale du logement (DIRL), est en cours de traitement. Aucun test n'est possible, car il n'y a pas de plainte ou de signalement. De plus, le test ne serait pas utile, car le caractère discriminatoire ressortait de l'annonce de mise en location. Pour rappel, les tests ne peuvent se réaliser que s'ils remplissent trois conditions cumulatives.

Il faut une plainte ou un signalement et des indices sérieux de discrimination, sans provocation. Bruxelles Logement a reçu une dizaine de demandes de renseignements de citoyens, d'associations ou de partenaires publics par téléphone, par courriel ou au guichet. Il s'agissait de demandes assez générales sur la manière de procéder, ou de plaintes générales liées à l'origine de la personne recherchant un bien.

Aucune demande ne visait à introduire une plainte ou un signalement pour des faits précis avec un auteur identifiable. Le site d'Unia propose un formulaire de signalement en ligne, ce qui permet aux citoyens d'avoir un point de contact centralisé relatif aux discriminations et d'être informés sur les suites qui peuvent être données à leurs plaintes. Les citoyens peuvent également prendre contact avec la DIRL par téléphone, par courriel ou directement au guichet.

Le site de Bruxelles Logement sera adapté, notamment dans le cadre de la communication grand public qui devrait être lancée à la fin de 2020 ou au début de 2021. Nous espérons qu'à travers cette action de communication et de sensibilisation, nous informerons au mieux les Bruxellois et Bruxelloises de leurs droits, pour les inciter à porter plainte, car faute de plainte, les tests de situation ne peuvent être mis en pratique. La campagne sera lancée par Bruxelles Logement et [equal.brussels](http://equal.brussels).

Concernant la CIM, une réunion du Comité de concertation aura lieu le 24 juin prochain. J'y

**Mevrouw Nicole Bomele Nketo (DéFI)** (in het Frans).- *Kunt u ons zeggen wanneer het interfederaal actieplan tegen racisme precies zal worden uitgewerkt? Het dossier hangt weliswaar niet van u af, maar het sleept nu al negentien jaar aan. Er moet dringend werk van worden gemaakt!*

*Mevrouw Tahar pleit terecht voor een debat ter zake in deze commissie. Mevrouw Lefrancq wijst dan weer op het bestaande juridische arsenaal in België. Toch blijft ons land een van de Europese landen met de hoogste discriminatiecijfers. De controle die Unia uitoefent, is uitstekend, maar er wordt geen gevolg aan gegeven. Er moet een einde komen aan de straffeloosheid. Het interfederaal actieplan zal voor dat alles oplossingen moeten aanreiken.*

*We wijzen op het belang van de bewustmakingscampagne. Ook steunen we het voorstel van resolutie van de heer Soiresse Njall. We dienden bij die tekst enkele amendementen in inzake de burgercursus ter bestrijding van racisme en de toevoeging van de geschiedenis van de kolonisatie aan de geschiedenislessen in het Franstalige onderwijs. Dat laatste dossier bepleitte mevrouw Caroline Désir eerst in dit parlement en vervolgens op het niveau van de Federatie Wallonië-Brussel. Een laatste element betreft de openbare ruimte: het weghalen van standbeelden moet met experts, universitaire onderzoekers en verenigingen worden besproken.*

représenterai la Région. Nous attendons donc l'invitation du pouvoir fédéral pour que le travail démarre concrètement entre entités fédérées et niveau fédéral. La Région n'a pas la main dans ce dossier, mais la CIM est créée, les désignations sont en cours et le travail est lancé. Le but est d'activer tous les leviers. Il est plus que temps !

**Mme Nicole Bomele Nketo (DéFI)**.- Est-il possible d'avoir un calendrier plus précis par rapport à l'élaboration du plan d'action interfédéral de lutte contre le racisme ? Ce dossier, qui ne dépend pas de vous, traîne depuis dix-neuf ans. Étant donné l'urgence de la situation, il serait temps de mettre les bouchées doubles !

Comme l'a fait remarquer ma collègue Tahar, il faudrait effectivement un débat au sein de notre commission sur cette thématique fondamentale. Mme Lefrancq a souligné à juste titre qu'un important arsenal juridique existe en Belgique. En dépit de cela, notre pays est malheureusement toujours catégorisé comme le pays européen le plus discriminant. Unia fait un excellent travail de contrôle, qui reste néanmoins sans suivi. Il faut mettre fin à l'impunité en la matière. Nous devons veiller à ce que le plan d'action interfédéral réponde à ces questions.

Je signale enfin l'importance de cette campagne de sensibilisation, car une réponse doit être apportée au quotidien. Soutenons aussi l'excellente proposition de résolution déposée par la majorité, sous l'initiative de notre collègue, M. Soiresse. Dans les revendications que nous avons amendées, les cours citoyens relatifs à la lutte contre le racisme occupent une place importante, ainsi que la poursuite du travail entamé par Caroline Désir au sein de ce parlement, qu'elle a poursuivi au niveau de la Fédération Wallonie-Bruxelles en insérant des cours sur l'histoire de la colonisation dans l'enseignement. Le racisme a en effet pour origine la colonisation mal contextualisée.

Enfin, il importe de gérer harmonieusement l'espace public, comme l'a souligné M. Soiresse. La question du déboulonnage des statues doit être débattue avec les experts, les universitaires et les associations.

**Mevrouw Lotte Stoops (Groen).**- We moeten inderdaad alle hefboomen gebruiken, maar er ook nieuwe aan toevoegen. Wachten op klachten werkt niet en we moeten alle Brusselaars beschermen tegen deze misdaden. De wetenschap toont aan dat preventie werkt, dus laten we daar werk van maken.

U wilt het gewestelijk plan tegen de lente van 2021 afwerken. Hopelijk brengt dat een nieuw geluid.

Het is positief dat we tijdens deze regeerperiode van een adviesraad overgingen naar een commissie. Ik hoop dat u de bevoegdheid van deze commissie maximaal kan invullen en dat de vooruitgang die we zien op vlak van vrouwenrechten ook op vlak van de strijd tegen racisme kan groeien. Ook ik roep net zoals mevrouw Tahar op tot een breed debat met het middenveld.

We lazen in de krant dat de voorzitter van het parlement hoorzittingen genegen is. Deze commissie leent zich daar uitermate goed voor. Laten we de brede consensus die we hierover voelen over de partijgrenzen heen, bij meerderheid en oppositie, aanwenden om racisme institutioneel in te dijken.

Uit een onderzoek van een poppenfabrikant bleek dat zwarte meisjes van vijf jaar niet geloven dat ze alles kunnen worden. We moeten dit beleidsmatig aanpakken en er een erezaak van maken om elk kind dat vandaag geboren wordt, te laten opgroeien zonder krassen.

De kinderen die geboren werden na de VN-conferentie tegen racisme van Durban in 2001 zijn de jongeren die twee weken geleden hun vuist lieten zien. De polarisatie neemt toe. We moeten symboliek en woorden overstijgen en tot concrete uitvoering van plannen en beleidsmatig engagement overgaan. Het is voor de hele samenleving een slechte zaak wanneer massa's talent en potentieel onderbenut blijven en we niet van elkaar leren. Als mensen niet kunnen dromen, sterven ze vanbinnen. Het is onze plicht om te werken aan ons bruto nationaal welzijn.

**Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)** *(in het Frans)*.- *Er bestaat al heel wat wetgeving en er zijn al talrijke campagnes geweest. Moeten die niet eens geëvalueerd worden om te kijken waarom het*

**Mme Lotte Stoops (Groen)** *(en néerlandais)*.- *Nous devons en effet utiliser tous les leviers existants, mais également y ajouter de nouveaux. La science a démontré que la prévention fonctionnait. Nous devons donc y recourir.*

*Espérons que le plan régional que vous espérez achever d'ici le printemps 2021 apportera un nouveau son de cloche.*

*J'espère par ailleurs que vous tirerez un profit maximal des compétences de cette nouvelle commission et que les progrès enregistrés en matière de droit des femmes trouveront un écho dans le domaine de la lutte contre le racisme. Comme Mme Tahar, j'en appelle à un large débat avec la société civile.*

*Notre commission est taillée sur mesure pour procéder à des auditions sur le sujet. Mettons à profit le large consensus qui règne par-delà les partis pour endiguer le racisme sur le plan institutionnel.*

*La polarisation augmente. Nous devons dépasser la symbolique et les paroles pour passer à la réalisation concrète de plans et à un engagement politique. Notre devoir est d'œuvrer à l'amélioration de notre bien-être national brut.*

**Mme Viviane Teitelbaum (MR)**.- Vous nous avez donné des réponses très exhaustives, Mme la secrétaire d'État. Je tiens toutefois à souligner que de nombreuses législations existent, que de

*racisme desondanks blijft bestaan in de samenleving? Anders wordt het probleem nooit opgelost.*

*We moeten alle vooroordelen bestrijden, ook tegenover bepaalde partijen. Het is belangrijk dat alle stemmen gehoord worden.*

**Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** *(in het Frans).*- *U spreekt over een antiracismeplan en een campagne tegen het voorjaar van 2021, maar de actualiteit dwingt de politiek om sneller te reageren. Niets weerhoudt deze commissie ervan om hoorzittingen te organiseren, niet om opnieuw vast te stellen wat we al weten, maar om na te gaan of de huidige instrumenten wel functioneren. In het voorjaar van 2021 zouden we dan over de conclusies beschikken van dat onderzoek en over de visie van de parlementsleden van alle partijen.*

*Het parlement heeft al een uitstekende campagne gevoerd tegen seksisme en moet nu hetzelfde doen rond racisme. Het is alleen een kwestie van politieke wil! We hoeven daarvoor niet te wachten op een plan, hoe nuttig dat ook is.*

**Mevrouw de voorzitter.**- De commissie kan zeker haar eigen weg gaan en debatteren over maatschappelijk relevante kwesties, bijvoorbeeld

nombreuses campagnes ont été lancées. Ne serait-il pas utile d'évaluer davantage les campagnes réalisées et les législations mises en œuvre pour comprendre l'origine du hiatus entre le nombre d'outils existants et ce racisme persistant dans notre société ? Sans cela, nous risquons de continuer à nous demander pourquoi le problème perdure et comment y faire face.

Les différences sont une richesse à partager, nous devons lutter contre tous les préjugés, y compris à l'encontre de certains collègues et partis. Il est important d'entendre toutes les voix qui s'expriment.

**Mme Farida Tahar (Ecolo).**- J'entends votre volonté d'avancer et votre lassitude également, Mme la secrétaire d'État.

Vous évoquez la période du printemps 2021 pour le lancement du plan de lutte contre le racisme et les discriminations et de la campagne contre le racisme, mais l'actualité nous pousse à réagir d'urgence. Rien n'empêche notre commission d'activer un vrai débat, notamment dans le cadre d'auditions d'acteurs de la société civile. L'idée n'est pas de poser des constats que nous connaissons déjà, mais d'évaluer les dispositifs actuels. Nous avons besoin des experts de terrain pour ce faire et notre commission serait le lieu approprié pour ces échanges. Au printemps 2021, nous disposerions ainsi des conclusions des parlementaires, tous partis confondus. Les divergences nous permettent aussi de construire nos connaissances.

Je voudrais que nous soyons plus proactifs, c'est une question de volonté politique ! Nous avons mené une campagne remarquable pour lutter contre le sexisme, et nous devons continuer. Faisons pareil pour lutter contre le racisme ! Mettons-y les moyens et n'attendons pas le plan, même s'il s'agit d'un outil intéressant. Je fais appel à votre volontarisme. J'espère que mes collègues seront d'accord avec ma proposition de démarrer dès à présent un débat avec des auditions au sein de cette commission.

**Mme la présidente.**- J'ajouterai que nous avons toujours défendu l'idée que la commission pouvait avoir son propre mode de fonctionnement. Nous

op basis van wat slachtoffers en actoren uit de eerste lijn te vertellen hebben.

**Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld).**- Ik onthoud twee data uit uw uitvoerige antwoord. Op 24 juni hebt u een vergadering met de federale overheid over de interministeriële conferentie (IMC).

**Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris.**- Dan zal formeel beslist worden wie bevoegd is. Nadien worden de dagorde en de werkwijze bepaald.

**Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld).**- Dat is de gelegenheid om het tijdsplan op te vragen. Ik kijk daar enorm naar uit. De einddatum zou dan 2021 zijn.

Ik heb twintig jaar geleden een boek gelezen van Philomena Essed, een hoogleraar aan de universiteit van Ohio, waar de eerste zwarte Amerikaanse student les volgde. Philomena Essed komt uit Nederland, maar is van Surinaamse afkomst. Ze is teruggekeerd naar Amerika om er les te geven en ze is hoogleraar in Critical Race, Gender and Leadership Studies.

In haar boek stelde Philomena Essed dat iedereen racist is. Iedereen discrimineert. Je wordt zo niet geboren, maar je wordt dat door je omgeving. Het is de kunst om je zo snel mogelijk te ontdoen van het 'vel' van je ras. Sommigen doen dat heel snel, maar bij anderen duurt dat veel langer. Philomena Essed is een heel interessant persoon die ook hier mee het debat kan voeren. Ze komt regelmatig naar Nederland en naar Europa. Misschien is het een idee om haar ook in Brussel uit te nodigen.

**Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** *(in het Frans).*- *Het Brussels Gewest nam al verscheidene maatregelen en het is goed dat u de evolutie van de situatie volgt en de wetgeving aanpast. Sinds 2004 brengt de PS het onderwerp regelmatig ter sprake. Ik zou graag zien dat er nu eindelijk eens schot in de zaak komt. Deze commissie kan doelgerichte*

pourrions réfléchir à des formats permettant un débat de ces questions de société qui serait alimenté par des victimes et des acteurs de première ligne.

**Mme Khadija Zamouri (Open Vld)** *(en néerlandais).*- *Je retiens que le 24 juin, vous avez une réunion avec le gouvernement fédéral à propos de la conférence interministérielle (CIM).*

**Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État** *(en néerlandais).*- *Il sera alors formellement décidé qui est compétent. L'ordre du jour et le mode de travail seront décidés après.*

**Mme Khadija Zamouri (Open Vld)** *(en néerlandais).*- *C'est l'occasion d'exiger un calendrier. Cela devrait être fini pour 2021.*

*Il y a vingt ans, j'ai lu un livre de Philomena Essed, professeure en études critiques de la race, du genre et du leadership à l'université de l'Ohio, où elle écrit que tout le monde est raciste et pratique la discrimination. On ne naît pas ainsi, on le devient par son environnement. La difficulté, c'est de se défaire de la race qui nous colle à la peau, et certains y parviennent plus facilement que d'autres. Philomena Essed se rend régulièrement en Europe. Cela pourrait être une bonne idée de l'inviter à Bruxelles pour alimenter nos débats.*

**Mme Nadia El Yousfi (PS).**- La Région a mis en place diverses politiques et il est toujours bon de suivre l'évolution de la situation pour adapter et corriger les législations. C'est un travail essentiel dont je vous félicite. Mon groupe revient souvent sur ce sujet depuis 2004 et j'aimerais avancer une fois pour toutes en la matière. Cette évaluation nous permettra de cibler les auditions en fonction des constats des acteurs de terrain, qui font

*hoorzittingen organiseren, op basis van de vaststellingen op het terrein.*

*Racistische uitlatingen worden al lang goedgepraat door sommige 'beleidsverantwoordelijken'. De beleidsmakers moeten gepast en op het juiste moment reageren, en niet simpelweg sommigen 'bijsturen'. Politici moeten op dit vlak het voorbeeld geven en hun verantwoordelijkheid nemen.*

*De klachten die Unia ontvangt, zijn slechts het topje van de ijsberg. Het aantal gevallen van discriminatie is in werkelijkheid veel groter, want het duurt lang voor mensen uiteindelijk beslissen om een klacht in te dienen.*

*De voorbije twintig jaar is er wat racisme-bestrijding betreft, nauwelijks vooruitgang geboekt. Het interfederale plan is noodzakelijk, ook al kan het geweest ook binnen de eigen bevoegdheden optreden. Voor de slachtoffers is het belangrijk dat ze van bij het begin gerechtelijke erkenning krijgen. Als het over politiegeweld gaat, wordt echter altijd de vraag gesteld wat de slachtoffers op hun kerfstok hadden. Er is nog veel werk aan de winkel.*

**Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)** *(in het Frans).*- *Waarom vindt de evaluatie al tijdens de zomer plaats, terwijl er nog maar zes maanden van 2020 voorbij zijn?*

*Het is goed dat er aan een nieuw plan wordt gewerkt, maar ik hoop dat er ook snel de nodige financiering voor wordt vrijgemaakt.*

*We onderschrijven de methode van de werkgroep, maar ik sluit me aan bij mevrouw Tahar die erop wijst dat een bewustmakingscampagne op die manier pas in 2021 kan, terwijl er sprake is van*

directement l'expérience de l'application de la législation. Ce sera, pour cette commission un peu transversale, un débat important.

La parole raciste se libère, mais elle est aussi depuis longtemps légitimée par certains de nos "irresponsables politiques". C'est à nous aussi de réagir quand il faut, comme il faut, et non de simplement "recadrer" certains. Dans ce domaine, le monde politique doit être exemplaire et répondre à ses responsabilités.

Le nombre de plaintes rapporté par Unia - une institution combattue par ces mêmes "irresponsables politiques" - ne constitue que le sommet de l'iceberg. Le nombre des discriminations est en réalité bien supérieur, car le chemin est long avant que les gens en viennent à déposer plainte.

Je pensais à Martin Luther King, à son vécu. Depuis plus d'une vingtaine d'années, nous n'avons guère progressé. Le plan interfédéral est donc essentiel, même si la Région peut avancer dans ses propres compétences. Pour les victimes, il est fondamental que la justice leur reconnaisse ce statut dès le passage de la première porte, celle de la police. Pour le moment, on parle beaucoup, mais on en revient toujours à la mise en cause des victimes dès qu'il s'agit de bavures policières. Depuis vingt ans, c'est le même discours ! C'est pour cela que le volet des sanctions est important. Le racisme, les bavures policières, j'ai vécu cela personnellement il y a 30 ans. Il reste encore énormément à faire pour progresser.

**Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Nous sommes en train d'évoquer l'évaluation. Je m'attendais à ce que vous proposiez la date du premier trimestre 2021. En effet, il s'agit d'un plan 2019-2020. Attendons donc la fin de 2020 pour l'évaluer. Pourquoi commencer déjà cette évaluation cet été alors que seuls six mois se sont écoulés en 2020 ?

Par ailleurs, une réflexion est menée afin de proposer un nouveau plan. Je m'en réjouis, mais j'espère qu'un lien sera rapidement établi avec le budget afin que l'on s'assure que l'on peut dégager les moyens importants nécessaires à ce plan.

*hoogdringendheid. Is het echt niet mogelijk om daar dit jaar nog werk van te maken?*

*Brussel geldt als kosmopolitische stad, waar 75% van de bevolking buitenlandse roots heeft. Dat percentage neemt de volgende jaren nog toe. Het gewest krijgt daarmee een buitengewone kans om de wereld te laten zien hoe het van diversiteit een succes maakt.*

**Mevrouw Hilde Sabbe (one.brussels-sp.a).**- Ik ben het eens met mevrouw Lefrancq. Het momentum is aangebroken en we hoeven niet te wachten tot 2021. Daarom sta ik achter het voorstel van mevrouw Tahar om hier alvast aan de slag te gaan en proactief te zijn.

Voor diegenen die alleen uit morele verontwaardiging tegen racisme zijn, verwijs ik naar een artikel uit De Standaard van vandaag waarin de heer Robert Kaplan, een van de grootste Amerikaanse economen, zegt dat structureel racisme slecht is voor de economie. De huidige economie krijgt zware klappen door de Covid-19-crisis. Als we het racisme niet uit morele verontwaardiging willen aanpakken, moeten we dat op zijn minst voor de economie doen.

En ce qui concerne la méthode utilisée par le groupe de travail, nous pouvons nous engager dans cette voie. À cet égard, je rejoins l'avis de Mme Tahar qui souligne que la campagne de sensibilisation ne pourra être réalisée qu'en 2021. Or, l'urgence est là ! Serait-il possible de revoir votre décision et faire en sorte qu'un projet voie déjà le jour en 2020 ?

Je finirai mon intervention en citant deux chiffres. Bruxelles est décrite comme une ville cosmopolite. En effet, 75 % de la population bruxelloise est issue de l'immigration. La capitale est trois fois plus métissée que la Wallonie, et cinq fois plus que la Flandre. Ce métissage va encore s'accroître dans les années à venir. L'on estime d'ailleurs que la Région bruxelloise compte 83 % d'habitants titulaires d'une autre nationalité.

Faisons le pari de cette Bruxelles métissée, décomplexée, où notre histoire et notre diversité sont assumées et où la mémoire est célébrée. Notre Région dispose d'une occasion extraordinaire de montrer au monde comment la diversité peut être réussie et assumée.

Nous sommes tous sensibles à cette question, mais il faut adopter des positions plus fermes. La sensibilisation et la mise en lumière de ce qui existe seraient opportunes.

**Mme Hilde Sabbe (one.brussels-sp.a)** (*en néerlandais*). - *Comme Mme Lefrancq, j'estime que le mouvement est lancé et qu'il ne faut pas attendre jusqu'en 2021. C'est la raison pour laquelle je soutiens la proposition de Mme Tahar.*

*D'après un des plus grands économistes américains, Robert Kaplan, le racisme structurel nuit à l'économie. Si nous ne voulons pas nous attaquer au racisme par indignation morale, faisons-le au moins pour l'économie, déjà sévèrement frappée par la crise du Covid-19.*

**De heer Petya Obolensky (PTB)** (in het Frans).- *Het antwoord van de regering stelt me teleur, omdat het totaal geen verband houdt met wat er momenteel gaande is.*

*Het is evenwel positief dat de ministers overleg plegen: coördinatie met de andere beleidsniveaus is van het grootste belang.*

*De permanente evaluatie van discriminatie is een beproefde methode. U bent staatssecretaris van de tweede meest multiculturele stad van de wereld. Van u verwachten we krachtige maatregelen, die uitmonden in democratische hervormingen met een reële impact.*

*Volgens een artikel in Bruzz zou er nog geen enkele praktijktest zijn uitgevoerd. Op dat vlak kunt u snel ingrijpen. Zoals ze door de regering zijn goedgekeurd, zullen de praktijktesten echter weinig uithalen. We sporen u dan ook aan om de strijd tegen discriminatie te voeren met volwaardige praktijktesten.*

*Economische problemen worden zelden in verband gebracht met discriminatie, maar daar waar schaarste en concurrentie heerst, gedijt discriminatie. Alle partijen zouden dan ook moeten inzien dat een verregaand sociaal beleid het beste wapen is tegen racisme.*

*Op mijn vraag over de Brusselse schepen die meisjes met een hoofddoek uit het hoger onderwijs heeft geweerd en daarover opschepte, hebt u niet geantwoord. Nochtans is dat wel degelijk in strijd met uw streven naar de gelijkheid tussen vrouwen en mannen.*

**M. Petya Obolensky (PTB)**.- La réponse du gouvernement me déçoit quelque peu : en total décalage par rapport à ce qui est en train de se passer, elle ne m'a pas paru convaincante.

Il n'est peut-être pas utile de nous expliquer à nouveau comment les gens sont discriminés, puisqu'on le sait.

La planification de réunions entre ministres est positive car il est important de se coordonner avec d'autres niveaux de pouvoir.

L'évaluation de la discrimination est un processus constant indispensable mais c'est un phénomène prouvé. Mme la secrétaire d'État de la deuxième ville la plus multiculturelle du monde, nous attendons donc de vous des mesures fortes, à la hauteur de cette situation historique à bien des égards, qui débouchent sur des réformes démocratiques concrètes changeant la réalité.

Par exemple, d'après un article de Bruzz ce matin, aucun test de situation n'aurait été réalisé. Je ne sais pas s'il faut en rire ou en pleurer, mais vous pouvez rapidement agir à ce niveau. Tout le monde sait que, tels qu'ils ont été votés par le gouvernement, les tests de situation ne vont pas changer la réalité. Le front vous soutient pour que vous instauriez de véritables tests contre les discriminations.

On parle peu du lien entre les discriminations et les choix économiques. La prise en compte de cet élément nous permettrait pourtant de réduire les discriminations. L'austérité, dans un cadre de pénurie et de concurrence, est un terrain très fertile pour les discriminations. Ce n'est pas un scoop. Il faudrait que tous les partis présents comprennent que la meilleure façon de lutter contre le racisme, c'est d'appliquer une politique sociale pour toutes et tous.

Enfin, je n'ai pas reçu de réponse quant à la question du voile et des écoles supérieures. Vous conviendrez, Mme la secrétaire d'État, que le fait de prétendre émanciper des jeunes femmes en les excluant de l'enseignement supérieur et de s'en vanter semble en contradiction avec certaines déclarations sur l'égalité.



**Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Ik ben bereid om alle vragen te beantwoorden en zal u geregeld een update geven over het Brusselse standpunt.*

*Mevrouw Lefrancq, u vraagt waarom we de afronding van het plan niet afwachten, maar als we dat doen, kunnen we geen plan voor 2021 voorstellen en de verwachtingen van de organisaties niet inlossen.*

*(Opmerkingen van mevrouw Lefrancq)*

*Van een aantal zaken weten we al hoe we ze kunnen verbeteren, bijvoorbeeld wat de methode voor de uitwerking van het plan betreft.*

*Ik begrijp dat sommigen de communicatie-campagne eerder willen, maar u mag niet vergeten dat we jaarlijks slechts één campagne in samenwerking met equal.brussels voeren. We moeten daarvoor openbare aanbestedingen uitschrijven en dat vergt tijd.*

*Waarom 2021? Dat is symbolisch: het valt twintig jaar na de conferentie van Durban. We verwachten veel van de campagne, ook al komt ze er pas in het voorjaar van 2021.*

*Mijnheer Obolensky, ik wacht echt niet af. De Brusselse regering staat klaar om na een evaluatie in actie te komen. De federale overheid doet ook haar duit in het zakje met de oprichting van een IMC. Ik heb het geluk om in deze tijd aan het roer te staan en ik zal ervoor zorgen dat dingen veranderen.*

*Met vragen over de beslissingen van de stad Brussel kunt u in de gemeenteraad of de Franse Gemeenschapscommissie (Cocof) terecht.*

*Racisme mag geen wig tussen meerderheid en oppositie drijven. We moeten samenwerken om tot het beste voorstel te komen. Mevrouw Tahar, het is een goede suggestie om hoorzittingen te organiseren.*

**Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Je suis disposée, comme pour la conférence interministérielle (CIM) des droits des femmes, à venir répondre en toute transparence aux questions qui me seront posées en commission, qu'il s'agisse des points inscrits à l'ordre du jour ou des points abordés en cours de commission. Je m'engage à dresser régulièrement l'état des lieux de la position bruxelloise en la matière, comme nous l'avons fait à plusieurs reprises pour la CIM sur la question des violences faites aux femmes.

Mme Lefrancq, vous m'avez demandé pourquoi nous n'attendons pas la finalisation du plan. Vous entendez aujourd'hui que l'envie et l'engouement sont présents pour aller beaucoup plus vite. Si nous ne procédons pas de cette manière, nous ne serons pas prêts à déposer un plan en 2021 et à répondre à toutes les attentes du secteur associatif, avec lequel nous procédons à l'évaluation.

*(Remarques de Mme Lefrancq)*

Certaines choses sont déjà connues, comme la méthode d'élaboration du plan. Le secteur associatif nous a suggéré quelques recommandations et nous avons déjà quelques pistes d'amélioration en l'espace.

Plusieurs députés ont émis des remarques à propos du caractère tardif de la campagne de communication. Celles-ci sont légitimes au regard de l'actualité, mais il faut savoir que nous n'organisons qu'une seule campagne de communication par an, en collaboration avec equal.brussels. La première campagne portait sur les violences psychologiques, la deuxième - qui a eu lieu cette année -, sur le handicap, et la troisième, sur la lutte contre les discriminations. Nous sommes liés à des marchés publics, à des contacts avec des prestataires externes, qui ralentissent la procédure.

Pourquoi 2021 ? C'est symbolique : 20 ans après la conférence de Durban.

Nous comptons beaucoup sur cette campagne de communication, même si elle ne se fera qu'au printemps 2021.

M. Obolensky, je ne suis pas du tout attentiste. Le gouvernement bruxellois est là pour agir en se

basant sur une évaluation de ce qui a été réalisé pour améliorer les choses. Aujourd'hui, nous avons vraiment envie d'avancer. L'État fédéral lance également un appel positif, en créant cette CIM qui nourrit mes espoirs. La CIM relative aux violences faites aux femmes nous permet de réunir tout le monde pour dialoguer et avancer ensemble, pourquoi la CIM relative à la lutte contre le racisme n'aurait-elle pas les mêmes propriétés ? J'ai la chance aujourd'hui d'être à la manœuvre et je ferai en sorte que les choses changent.

Enfin, concernant les décisions prises par la Ville de Bruxelles, je vous invite à poser les questions à vos conseillers communaux qui siègent au conseil communal de la Ville de Bruxelles et à renvoyer ce débat à la Commission communautaire française. Cela ne concerne en rien la Région.

Ce débat ne doit pas diviser la majorité et l'opposition, ni les parlementaires entre eux. Ce sujet doit, au contraire, nous rassembler. Le but est de travailler ensemble et pas de s'invectiver ou de déterminer qui fait la meilleure proposition ! Le but est d'en construire ensemble. Mme Tahar, votre suggestion d'organiser des auditions au sein de notre commission est une très bonne idée.

Je suis à la disposition du parlement, allons-y, travaillons dans ce sens !

**Mevrouw Nicole Bomele Nketo (DéFI)** (*in het Frans*).- *Ik merk dat iedereen vooruitgang wil boeken. Ik kijk uit naar het interfederale actieplan, maar ook het debat in deze commissie is essentieel.*

*- Het incident is gesloten.*

**MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER  
KALVIN SOIRESSE**

**AAN MEVROUW NAWAL BEN HAMOU,  
STAATSSECRETARIS VAN HET  
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK  
GEWEST, BEVOEGD VOOR  
HUISVESTING EN GELIJKE KANSEN,**

**Mme Nicole Bomele Nketo (DéFI)**.- Je constate qu'il y a une volonté d'avancer. Nous serons très attentifs à la mise en place de ce plan interfédéral de lutte contre le racisme. Le débat ici en commission est primordial.

*- L'incident est clos.*

**QUESTION ORALE DE M. KALVIN  
SOIRESSE**

**À MME NAWAL BEN HAMOU,  
SECRÉTAIRE D'ÉTAT À LA RÉGION  
DE BRUXELLES-CAPITALE CHARGÉE  
DU LOGEMENT ET DE L'ÉGALITÉ DES  
CHANCES,**

**betreffende "de discriminatie die personen met een onzichtbare handicap ondergaan bij de exitstrategie inzake Covid-19".**

**De heer Calvin Soiresse (Ecolo)** *(in het Frans)*.- *Er is veel sprake van haat tegen allerlei bevolkingsgroepen, maar er zijn ook groepen van mensen die over het hoofd gezien worden, zoals de mensen met een onzichtbare handicap. Unia vestigde daar onlangs nog de aandacht op.*

*De Covid-19-pandemie heeft geleid tot vormen van discriminatie tegenover een hele reeks groepen, zoals mensen uit volkswijken, mensen van Aziatische origine of mensen uit de zorgsector. De afbouw van de lockdown is een cruciaal moment. De regels van fysieke afstand, die helaas te vaak geïnterpreteerd worden als sociale afstand, zorgen voor meer discriminatie.*

*De toegang tot winkels en openbare diensten wordt moeilijker en mensen met een onzichtbare handicap zijn daarvan het slachtoffer. Vaak worden ze niet geloofd als ze een attest of een kaart laten zien die hen recht geeft op redelijke aanpassingen. Veel handelszaken denken ten onrechte dat die aanpassingen geen recht zijn, maar een voorrecht. Dergelijke discriminatie is dus vaak een gevolg van onvoldoende kennis van de wetgeving.*

*De afbouw van de lockdown is begonnen, maar het kan wel even duren voor alles weer in de plooi valt.*

*Bent u op de hoogte van de situatie? Denkt uw kabinet na over oplossingen?*

*Unia wijst op het belang van een duidelijke communicatie over de toegankelijkheid, met name voor personen met een handicap, van onder meer het openbaar vervoer en winkels. Welke maatregelen hebt u op dat vlak genomen of bent u van plan te nemen?*

**concernant "le déconfinement et les discriminations subies par les personnes porteuses d'un handicap invisible".**

**M. Calvin Soiresse (Ecolo)**.- Le contexte a évidemment changé depuis que j'ai introduit ma question. En ce moment, les diverses formes de haine persistent : racisme, antisémitisme, xénophobie, homophobie, romaphobie... Mais on parle peu de certaines catégories de la population et des discriminations subies par les personnes porteuses d'un handicap invisible. Unia a récemment encore attiré l'attention sur ce point. La pandémie de Covid-19 a exacerbé les actes racistes et discriminatoires envers une série de groupes sociaux - personnes issues des milieux populaires et des quartiers défavorisés -, culturels - personnes d'origine asiatique - ou même professionnels, comme les personnels soignants qui se battent en première ligne et sont donc plus exposés à la maladie, ou leurs familles.

Le déconfinement est un moment crucial, puisque avec les règles de distanciation physique, malheureusement perçue dans la société comme une distanciation sociale, les actes discriminatoires se multiplient. Si de telles discriminations existaient déjà, de nouvelles formes apparaissent, au détriment de personnes atteintes de handicaps invisibles. En effet, avec le déconfinement et la distance physique, l'accès à certains endroits et services publics ou commerciaux est plus long et plus pénible. De plus, ces personnes ne sont pas crues lorsqu'elles présentent leur attestation ou carte donnant droit à des aménagements raisonnables. Souvent, des commerces tels les supermarchés estiment à tort que ces aménagements ne sont pas des droits.

Dans le journal *Le Soir* du 14 mai dernier, Anne Ketelaer, conseillère juridique et fondatrice de l'asbl *Droit handicap et inclusion*, indique que ces discriminations sont dues à une méconnaissance de la législation. Beaucoup, dans les services publics mais aussi les structures privées, considèrent les aménagements raisonnables comme des privilèges, alors qu'il s'agit bien de droits. Unia et cette asbl confirment avoir reçu plusieurs signalements de pareilles discriminations.

**Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *In crisistijden wordt ongelijkheid jammer genoeg vaak nog groter. Ik blijf dan ook alert voor discriminatie in het Brussels Gewest, of die nu met Covid-19 samenhangt of niet.*

*Ik steun Unia in zijn werk rond bewustmaking en preventie van stigmatisering tijdens de huidige crisis. Het Brussels Gewest keurde op dat gebied de handstreamingordonnantie goed, die betrekking heeft op de integratie van het aspect handicap in het volledige Brusselse beleid. Dat valt echter onder de bevoegdheid van minister-president Vervoort.*

*De discriminatie met betrekking tot de toegang tot goederen en diensten is verontrustend. Het is na de media de sector waarvoor de meeste meldingen in verband met het coronavirus binnenkomen.*

*Redelijke aanpassingen worden inderdaad vaak als een voorrecht beschouwd, terwijl het om een wettelijk recht gaat, dat wordt omschreven als het onmiddellijk invoeren van een concrete en individuele maatregel die aan de behoeften van een persoon beantwoordt. Dat weigeren komt neer op discriminatie. Iedereen kan een dergelijke weigering overigens melden.*

La période de déconfinement a commencé. Elle va durer et les personnes souffrant de handicaps invisibles risquent de subir lourdement le non-respect de leurs droits.

Êtes-vous informée de cette situation et une réflexion est-elle ouverte au niveau de votre cabinet afin de mettre en place des solutions efficaces dans ce domaine ?

Unia rappelle l'importance d'une formulation claire des communications relatives à l'accessibilité et destinées, notamment, aux personnes en situation de handicap, cela dans les lieux publics et commerciaux tels que les transports en commun et les magasins.

Quelles mesures avez-vous prises ou comptez-vous adopter pour répondre à cette demande ?

**Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Les inégalités se révèlent et se renforcent souvent en période de crise, et je le déplore fortement. C'est pourquoi je suis et resterai attentive à la situation et aux faits de discriminations, liés au Covid-19 ou non, en Région bruxelloise.

Je soutiens pleinement Unia dans sa mission de sensibilisation et de prévention par rapport à cette vague de stigmatisation liée à la crise actuelle. J'ai déjà eu l'occasion de mentionner que notre Région a pris des engagements exemplaires en la matière, lors de l'adoption de l'ordonnance handstreaming, portant sur l'intégration de la dimension du handicap dans l'ensemble des politiques mises en œuvre en Région bruxelloise.

À cet égard, je me dois de souligner que cette compétence éminemment transversale relève du ministre-président.

Concernant les discriminations dans l'accès aux biens et aux services, la situation est préoccupante. Il s'agit du second secteur - après les médias - dans lequel le plus de signalements en lien avec le coronavirus sont rapportés.

Vous avez raison de le mettre en exergue : un aménagement raisonnable est souvent considéré comme un privilège, alors que c'est un droit inscrit dans la loi, qui est défini comme l'adoption

*Samen met equal.brussels overlegde ik onlangs met de Brusselse adviesraad voor personen met een handicap over de kwestie.*

*Ook met Unia heb ik regelmatig contact daarover. Ik sta volledig achter de initiatieven van het centrum om ervoor te zorgen dat er bij het nemen van beschermingsmaatregelen rekening wordt gehouden met personen met een al dan niet zichtbare handicap.*

*Unia startte begin mei een online raadpleging om gegevens in te zamelen over de moeilijkheden en behoeften van personen met een handicap tijdens de Covid-19-crisis.*

*Daarnaast contacteerde het centrum Comeos en de Beroepsvereniging van bewakingsondernemingen (BVBO), aangezien de veiligheidsagenten vaak verantwoordelijk zijn voor de toegang tot winkels. Unia wees in die communicatie nogmaals op de wettelijke verplichting om redelijke aanpassingen door te voeren om supermarkten voor iedereen toegankelijk te maken.*

*Voorts vroeg Unia aan de NMBS om opnieuw bijstand te verlenen aan personen met een beperkte mobiliteit.*

*Samen met equal.brussels en met de Brusselse adviesraad voor personen met een handicap bereid ik een campagne voor ter bevordering van de rechten en de inclusie van personen met een handicap in het Brussels Gewest. Die campagne zal eind 2020 lopen.*

*Ten slotte besliste ik om de verenigingen te blijven steunen die bijdragen aan de inclusie van personen met een handicap, door de oproep voor projecten rond toegankelijkheid ondanks de gezondheids-crisis te laten doorgaan. Equal.brussels bestudeert momenteel de ingediende projecten.*

immédiate d'une mesure concrète et individuelle répondant aux besoins d'une personne. Le refuser est donc constitutif d'une discrimination. Chacune et chacun d'entre nous peut d'ailleurs agir, via un signalement, si une personne en situation de handicap, visible ou non, se voit dénier ce droit.

En parallèle, equal.brussels et mon cabinet ont récemment rencontré le Conseil bruxellois de la personne handicapée et sont également en contact étroit avec Unia sur ces questions.

Avec Unia, la nécessité d'envisager cette problématique sous l'angle spécifiquement bruxellois, afin d'envisager conjointement des réponses adéquates, a été soulevée. Je soutiens donc pleinement les initiatives prises par Unia pour veiller à ce que les mesures de protection tiennent compte de toutes et tous, y compris des personnes porteuses d'un handicap, qu'il soit visible ou non.

Début mai, Unia a lancé une consultation en ligne afin de récolter des données sur les difficultés et les besoins des personnes porteuses d'un handicap pendant cette période de Covid-19.

Il a également pris contact avec la Fédération belge du commerce et des services (Comeos), ainsi qu'avec l'Association professionnelle des entreprises de gardiennage (APEG), puisque ce sont souvent des agents de sécurité qui régulent l'entrée des magasins. Ces courriers ont été l'occasion de rappeler l'obligation légale que constitue la mise en œuvre d'aménagements raisonnables pour assurer l'accessibilité des supermarchés à tous.

En outre, Unia a pris contact avec la SNCB afin que celle-ci remette en place son service d'assistance aux personnes à mobilité réduite, qui avait été suspendu en raison de la crise. Ce service essentiel a dès lors repris.

En partenariat avec equal.brussels et en concertation avec le Conseil bruxellois de la personne handicapée, je prépare une campagne pour promouvoir les droits et l'inclusion des personnes en situation de handicap en Région bruxelloise, y compris au niveau communal. Cette campagne aura lieu fin 2020.

**De heer Kalvin Soiresse (Ecolo) (in het Frans).** - *Ik vind het positief dat Unia contact opgenomen heeft met Comeos en met de Beroepsvereniging van bewakingsondernemingen (BVBO), omdat zij de sectoren vertegenwoordigen waar de meeste problemen zich voordoen.*

*De campagne moet zich ook richten op de openbare diensten en het openbaar vervoer. Als iemand zijn kaart laat zien, moet iedereen zijn plaats afstaan. Een handicap die onzichtbaar is, is daarom niet minder reëel.*

*- Het incident is gesloten.*

Enfin, malgré la crise sanitaire, j'ai également souhaité continuer à soutenir les associations qui participent à l'inclusion des personnes en situation de handicap, en maintenant l'appel à projets "accessibilité", dont les projets sont actuellement soumis à l'analyse d'equal.brussels.

**M. Kalvin Soiresse (Ecolo).** - Vos réponses indiquent qu'Unia et vous-même avez pris des mesures. Je trouve très positif qu'Unia ait pris contact avec Comeos et avec l'Association professionnelle des entreprises de gardiennage (APEG), car effectivement, on répertorie beaucoup de cas à ce niveau.

Lorsque la campagne sera lancée, il est important qu'elle le soit aussi dans les services publics et les transports. Ainsi, en présence d'une personne qui montre sa carte, chacun doit être conscient de la situation et lui céder sa place. Ce n'est pas parce qu'un handicap est invisible que la personne ne souffre pas. Une campagne plus large destinée à l'ensemble de la société peut être bénéfique aux personnes en situation de handicap.

*- L'incident est clos.*