



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des affaires
économiques et de l'emploi,**
chargée de la transition économique,
de la recherche scientifique
et de la transition numérique

**RÉUNION DU
MERCREDI 3 MARS 2021**

SESSION 2020-2021

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**
belast met de Economische Transitie,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 3 MAART 2021**

ZITTING 2020-2021

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 02
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 02
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

Question orale de Mme Clémentine Barzin 1

à M._Alain Maron, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la transition climatique, de l'environnement, de l'énergie et de la démocratie participative,

et à M._Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "les métiers verts, une opportunité pour les femmes".

Question orale de Mme Françoise Schepmans 7

à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "la pénurie d'enseignants à Bruxelles".

Question orale de M._David Leisterh 10

à M._Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "les formations aux métiers de la santé".

Question orale de Mme Latifa Aït Baala 16

à M._Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation

INHOUD

Mondelinge vraag van mevrouw Clémentine Barzin 1

aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

en aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de groene beroepen, een kans voor de vrouwen".

Mondelinge vraag van mevrouw Françoise Schepmans 7

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "het tekort aan leerkrachten in Brussel".

Mondelinge vraag van de heer David Leisterh 10

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de opleidingen voor de gezondheidsberoepen".

Mondelinge vraag van mevrouw Latifa Aït Baala 16

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding,

professionnelle, de la transition numérique,
des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "la hausse du chômage chez les
jeunes en Région bruxelloise".

Question orale de Mme Aurélie Czekalski

19

à M. Bernard Clerfayt, ministre du
gouvernement de la Région de Bruxelles-
Capitale chargé de l'emploi et de la formation
professionnelle, de la transition numérique,
des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "le réseau bruxellois de fibre
optique".

Question orale jointe de Mme Soetkin
Hoessen,

19

concernant "la commercialisation du réseau
bruxellois de fibre optique".

Digitalisering, Plaatselijke Besturen en
Dierenwelzijn,

betreffende "de toename van de
jeugdwerkloosheid in het Brussels Gewest".

Mondelinge vraag van mevrouw Aurélie 19
Czekalski

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast
met Werk en Beroepsopleiding,
Digitalisering, Plaatselijke Besturen en
Dierenwelzijn,

betreffende "het Brusselse glasvezelnetwerk".

Toegevoegde mondelinge vraag van mevrouw 19
Soetkin Hoessen,

betreffende "de commercialisering van het
Brussels glasvezelnetwerk".

1103 Présidence : M. Michaël Vossaert, président.

1109 **QUESTION ORALE DE MME CLÉMENTINE BARZIN**

1109 à M. Alain Maron, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la transition climatique, de l'environnement, de l'énergie et de la démocratie participative,

1109 et à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

1109 concernant "les métiers verts, une opportunité pour les femmes".

1111 **Mme Clémentine Barzin (MR).**- Ma question a été adressée début octobre au ministre Alain Maron, lorsqu'il devait présenter son activité en commission de l'égalité des chances. J'espère y obtenir aujourd'hui une réponse complète.

En France, et plus précisément dans la région de Provence-Alpes-Côte d'Azur, vient d'être lancé un projet pilote dédié à une meilleure connaissance de l'état de l'emploi dans l'économie verte et verdissante de la région. Ce projet s'organise en plusieurs phases, allant de la connaissance des emplois à la mise en place d'actions pour favoriser une mixité femmes/hommes.

On entend par métiers verts les métiers en lien direct avec les écoactivités : assainissement et traitement des déchets, production et distribution d'énergie et d'eau, protection de la nature ou des métiers transversaux tels que techniciens, ingénieurs et cadre de l'environnement. Les métiers verdissants, quant à eux, sont les métiers en évolution - d'où le terme verdissant - qui doivent s'inscrire dans une démarche plus durable. Il s'agit notamment des métiers dans le secteur du bâtiment ou du transport.

Ce projet a mis en exergue toute une série de freins : difficulté de concilier vie professionnelle et vie privée, variabilité du lieu de travail, horaires décalés, organisation du travail et conditions de travail, la principale étant d'être la seule femme dans une équipe exclusivement masculine, absence d'infrastructures - vestiaires, sanitaires... - pour les femmes, stéréotypes sexués lors de l'orientation de la formation, omission involontaire de certains métiers nécessitant de la force physique, autocensure des candidates par manque de confiance en soi ou intériorisation des stéréotypes...

Ajoutons à ces freins les discriminations sur le poste de travail lors des formations ou du recrutement : interdiction d'accès à certains outils, matériel ou lieux considérés comme dangereux pour les femmes, organisation sexuée des tâches, réticence

Voorzitterschap: de heer Michaël Vossaert, voorzitter.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW CLÉMENTINE BARZIN

aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

en aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de groene beroepen, een kans voor de vrouwen".

Mevrouw Clémentine Barzin (MR) (in het Frans).- *Begin oktober heb ik deze vraag gesteld aan minister Maron. Ik hoop vandaag een volledig antwoord te krijgen.*

In de Franse regio Provence-Alpes-Côte d'Azur is onlangs een proefproject opgestart om de werkgelegenheid in de groene economie te verkennen en tegelijkertijd genderdiversiteit in de hand te werken.

Groene beroepen hebben een ecologische meerwaarde, denk bijvoorbeeld aan afvalverwerkers, opwekkers van groene energie, natuurbeschermers, milieutechnici of milieu-ingenieurs. Andere sectoren, zoals de bouwsector en de transportsector, moeten nog meer inzetten op duurzaamheid. Bij hen is de vergroening van werk nog aan de gang.

Het project bracht een reeks obstakels aan het licht, zoals de lastige balans tussen werk en privéleven, de steeds andere werkplekken, de moeilijke werkuren. Ook is het voor een vrouw niet makkelijk om zich te handhaven in een mannelijke omgeving, waar vaak geen aparte kleedruimtes of toiletten zijn en waar de clichés over fysieke kracht en dergelijke nog tieren. Dat leidt tot zelfcensuur bij kandidates die de stap naar zo'n groen beroep niet durven te zetten. Bovendien krijgen vrouwen af te rekenen met discriminatie op de werkvloer.

implicite d'équipes totalement masculines à intégrer une femme et difficultés pour la direction à imposer cette intégration.

¹¹¹³ Le rapport d'activités 2018 d'Actiris met en exergue le fait qu'en Région bruxelloise, les taux de sortie vers l'emploi sont plus élevés pour les individus ayant suivi un parcours de formation en lien direct avec une fonction significativement critique ou un métier d'avenir.

De plus, selon le genre, l'insertion professionnelle est globalement plus élevée chez les hommes, notamment parce que le genre est fortement corrélé aux domaines de formation et donc à des secteurs d'activité.

Une étude a-t-elle été menée en Région de Bruxelles-Capitale sur les emplois liés à l'économie verte ? Un cadastre des métiers verts ou des métiers verdissants est-il disponible pour la Région ? Dans la négative, est-il prévu de le réaliser ?

Comment la Région rend-elle les métiers verts et verdissants attractifs, et ce indifféremment du genre ? Un plan d'action est-il à l'étude ou mis en place pour favoriser la mixité femmes/hommes dans ces domaines ? Si oui, quel est ce plan ? Quels sont les moyens mobilisés à cet égard ? Comment la Région compte-t-elle lever les freins existants à ces métiers ?

Comment la Région compte-t-elle promouvoir l'émergence ou le développement de nouveaux métiers ne véhiculant pas de stéréotypes ? Comment améliorer la connaissance de la place des femmes au sein des métiers de l'économie verte ?

Comment la Région accompagnera-t-elle les entreprises à travers les politiques d'intégration des femmes au sein d'équipes exclusivement masculines ? Comment mènera-t-elle les politiques en faveur de la mixité dans les sociétés ? Quelle est la proportion d'hommes et de femmes dans les formations dispensées dans de ce secteur ?

Comment la Région compte-t-elle sensibiliser à la diversité des métiers verts et aux opportunités dans ces filières ? Quelle est l'articulation avec la Cité des métiers de Bruxelles en vue de cette sensibilisation ?

En ce qui concerne les formations en économie circulaire, un montant de 2 millions d'euros a été accordé pour le développement de celles-ci, dont 800.000 euros pour le Centre de référence professionnelle de la construction (CDR construction) et 1,2 million d'euros pour la Confédération construction.

Outre les formations destinées au personnel déjà en place dans les entreprises, quel budget est prévu pour le développement de formations visant la mise à l'emploi, notamment des femmes, dans les métiers verts ainsi que dans les métiers de l'économie circulaire ? Envisage-t-on de porter une attention particulière aux femmes afin de les attirer davantage vers ces métiers ? Des clauses seront-elles prévues à cet égard ? Si oui, lesquelles et par quels moyens ?

Het activiteitenverslag van Actiris van 2018 wijst uit dat mensen die een opleiding voor een knelpuntberoep of een beroep van de toekomst gevolgd hebben, meer kans maken om werk te vinden. Bepaalde opleidingen en beroepen spreken makkelijker mannen aan en die vinden dan ook sneller werk.

Is de werkgelegenheid in de groene economie in Brussel al bestudeerd? Bestaat er een overzicht van groene en vergroenende beroepen?

Hoe maakt het gewest die beroepen aantrekkelijk voor iedereen? Bestaat er een actieplan rond gendergelijkheid? Hoeveel geld is ervoor vrijgemaakt? Hoe zult u de obstakels voor vrouwen wegnemen?

Hoe wilt u stereotypevrije beroepen stimuleren en vrouwen een plaats geven in groene beroepen? Hoe zal de regering bedrijven daarbij begeleiden? Hoeveel mannen en vrouwen volgen opleidingen in deze sector?

Hoe verloopt de samenwerking met het Beroepspunt van Brussel om de bevolking bewust te maken van de brede waaier aan groene beroepen en de kansen die ze bieden?

Er is 2 miljoen euro vrijgemaakt voor opleidingen rond kringloopeconomie, geld dat in de bouwsector zal worden aangewend. Hoe zult u in de groene economie meer vrouwen aantrekken?

Que sera-t-il mis en place pour faciliter l'accès des chercheuses d'emploi à ces métiers ? Quelles mesures seront prises pour que celles-ci se sentent concernées par ces métiers et se dirigent vers ces derniers ?

¹¹¹⁵ **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Votre question brasse de nombreux sujets et je ne vous cache pas ma perplexité quant à certains aspects. Elle ne manque pas d'intérêt, mais elle mêle des concepts (emplois verts, égalité d'accès hommes/femmes aux emplois, formation professionnelle, fonctions critiques) pour lesquels il convient d'être attentif aux principes posés.

Vous faites un lien entre emplois verts, en tant qu'emplois d'avenir, et fonctions critiques. Cependant, la liste actuelle des fonctions critiques en Région bruxelloise compte des fonctions telles que des médecins, pharmaciens, ergothérapeutes, infirmiers, chefs éducateurs, professeurs d'enseignement secondaire, dessinateurs en bâtiment, techniciens en électronique, comptables, analystes programmeurs, développeurs web, traducteurs, etc. Autant de fonctions qui ne sont pas en lien direct avec des emplois dits verts.

Lorsqu'il s'agit de définir des stratégies de développement de l'emploi, il est certes important de souligner la transition de l'économie vers une économie circulaire, mais en sachant qu'il y aura aussi des emplois dans le secteur bancaire et de la finance, par exemple. Si ce secteur opère à l'avenir dans un bâtiment passif et utilise des outils informatiques fonctionnant à l'électricité verte, ses emplois ne seront pas pour autant des emplois verts à proprement parler. Toutefois, ils seront peut-être nécessaires à assurer le financement des activités circulaires de demain. Notre conception d'emplois verts est parfois un peu réductrice. Tous les emplois de l'économie de demain sont essentiels, même ceux qui ne sont pas qualifiés aujourd'hui d'emplois verts.

¹¹¹⁷ En 2019, le rapport d'analyse des fonctions critiques en Région bruxelloise a pour la première fois été réalisé conjointement par view.brussels et Bruxelles Formation. À ce titre, il intègre l'analyse de la couverture des fonctions critiques par l'offre de formation, ainsi que l'approche de l'insertion professionnelle des sortants de formation en lien avec les fonctions critiques. C'est pour cette raison que la notion de "fonctions significativement critiques" a été abandonnée au profit de celle de "fonctions critiques émergentes et structurelles".

Concernant les emplois verts, view.brussels a réalisé en 2010 une analyse exploratoire à ce sujet, afin notamment de faire mieux comprendre ce que ces emplois recouvrent exactement car, à la lecture de la littérature internationale, les définitions sont variables. Il s'agissait aussi de procéder à une tentative de qualification. Cette analyse n'a pas été actualisée et, à ma connaissance, il n'existe pas de cadastre tel que vous le mentionnez à l'échelle de la Région bruxelloise sur une liste d'emplois verts.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- Uw vraag bestrijkt zo veel onderwerpen dat ze bepaalde concepten nogal eens door elkaar haalt.

Op de huidige lijst van knelpuntberoepen in het Brussels Gewest staan beroepen zoals artsen, boekhouders, leerkrachten enzovoort, allemaal beroepen die geen rechtstreeks verband houden met de groene beroepen.

In de toekomst zullen er ook beroepen in bijvoorbeeld de banksector zijn. Hoewel de bank in een passief gebouw gevestigd zal zijn en groene stroom zal gebruiken, zullen deze beroepen strikt genomen geen groene beroepen zijn. Maar ze zullen misschien noodzakelijk zijn om de circulaire activiteiten te financieren. Onze opvatting van groene beroepen mag dus niet te eng zijn. Alle beroepen in de economie van morgen zijn essentieel, ook al worden ze vandaag niet als groene beroepen bestempeld.

In 2019 is het verslag over de Brusselse knelpuntberoepen voor het eerst gezamenlijk door view.brussels en Bruxelles Formation opgesteld. Daardoor bevat het verslag een analyse van de afstemming van het opleidingsaanbod op de knelpuntberoepen.

In 2010 heeft view.brussels de groene beroepen geanalyseerd om ze beter te kunnen aflijnen. Die analyse werd niet geactualiseerd en er bestaat geen kadaster van groene beroepen.

In onze beleidsverklaring staat dat view.brussels prospectieve studies zal uitvoeren naar de beroepen van de toekomst, om zo de opleidingen beter af te stemmen op de nieuwe groene economie. Deze studies hebben echter niet als doel een register aan te leggen. Door de coronacrisis kon view.brussels die studies nog niet uitvoeren.

Bruxelles Formation en Actiris werken samen om de opleidingen voor werkzoekenden te promoten, onder andere via de sociale media. Ecologie en duurzaamheid staan daarbij voorop. Zo zijn

Dans notre déclaration de politique régionale (DPR), il est attendu que view.brussels réalise des études prospectives sur les métiers d'avenir ainsi que sur les métiers qui vont accompagner la transition environnementale de l'économie afin de nourrir le processus d'alliance emploi-environnement et de faire évoluer les offres de formation en conséquence. Toutefois, ces études n'ont pas vocation, à proprement parler, de mettre en place un cadastre.

En raison de la crise du Covid-19, de nombreuses études et analyses demandées à view.brussels n'ont pu être réalisées, dont celle des études prospectives en question. Cela a donc bouleversé le programme de travail.

Bruxelles Formation et Actiris collaborent en vue de promouvoir les formations destinées aux chercheurs d'emploi, en particulier au sein de la Cité des métiers de Bruxelles. Les nouvelles formations liées au développement durable font l'objet de campagnes de soutien sur les réseaux sociaux.

Bruxelles Formation et ses partenaires dispensent des formations qui sont directement liées aux emplois qui vont accompagner la transition écologique et durable. En voici quelques exemples :

- déconstruction, valorisation et réemploi des matériaux ;
- initiation à l'écoconstruction et au travail de chantier ;
- techniques en écoconstruction ;
- vendeur en alimentation biologique ;
- assistant du responsable logistique éco ou e-logisticien ;
- réalisation de produits de boulangerie traditionnelle et durable ;
- agent horticole et maraîchage bio.

Comme vous le constatez, toute une série d'offres sont déjà très orientées vers les métiers de l'économie circulaire et autres métiers verts.

¹¹¹⁹ Dès 2016, Bruxelles Formation a décidé de s'attaquer aux stéréotypes liés à certains métiers et a lancé une campagne intitulée "Mixité des métiers. Passons de la fiction à la réalité. Venez-vous former !".

En effet, les filières professionnelles véritablement mixtes sont encore rares. Or, la mixité apparaît comme une dimension essentielle à la réalisation de l'égalité professionnelle. La campagne, présentée à la télévision et sur les réseaux sociaux sous la forme d'un spot original, avait pour but de chasser les préjugés et faire évoluer les mentalités des Bruxellois. La campagne était aussi apposée sur les transports en commun bruxellois et déclinée sous la forme de panneaux urbains, d'affiches, de cartes, de présentoirs, de sets de table, etc. À la suite de cette campagne, Bruxelles Formation a pu noter un

er opleidingen inzake het hergebruik van materialen, ecologisch bouwen, biologische voeding, groenbeheer.

Sinds 2016 gaat Bruxelles Formation de strijd aan tegen stereotypes over bepaalde beroepen en heeft het daarvoor een campagne gelanceerd. Gemengde beroepen zijn immers nog zeldzaam. De campagne, die gevoerd werd via sociale media, televisie, affiches en het openbaar vervoer, had als doel vooroordelen weg te nemen. Na deze campagne was er bij werkzoekenden meer belangstelling voor beroepen waarin een bepaald geslacht oververtegenwoordigd is.

Bruxelles Formation is klaar om meer vrouwen te verwelkomen in de opleidingen voor de bouwsector. In 2020 heeft het opleidingscentrum eindelijk kleedkamers voor vrouwen geïnstalleerd.

regain d'intérêt des chercheurs d'emploi pour certains métiers ou secteurs présentant un déséquilibre au niveau du genre.

Plus spécifiquement pour le secteur de la construction, Bruxelles Formation construction est prêt à accueillir davantage de femmes en formation et a inauguré en 2020 de nouveaux vestiaires pour les stagiaires femmes. Il n'y en avait pas, ce qui compliquait et rendait moins confortable la poursuite de leur formation. Certes les femmes sont peu présentes dans les formations propres à ce secteur, mais il faut constater que tant les métiers techniques que les métiers de la construction attirent actuellement trop peu de jeunes.

En 2019, des différences entre les taux de sortie vers l'emploi de minimum un jour sont effectivement observables selon le genre dans l'ensemble des sous-groupes des formations en lien avec une fonction critique. Les hommes présentent un taux de sortie vers l'emploi supérieur de sept points de pourcentage à celui des femmes pour les formations en lien direct. En revanche, au niveau du taux de sortie vers l'emploi de minimum un mois, l'écart entre les taux des hommes et des femmes se réduit, de manière plus marquée pour les formations en lien direct avec une fonction critique. Il n'est plus que de deux points de pourcentage en faveur des hommes. C'est un écart relativement faible et peut-être uniquement statistique.

¹¹²¹ En outre, il faut souligner pour les femmes des taux de sortie vers l'emploi élevés à l'issue des formations les destinant à des secteurs dans lesquels elles sont traditionnellement peu nombreuses. Il s'agit par exemple des femmes qui suivent des formations d'installateur-électricien, ou en informatique. Sans doute y a-t-il une attention particulière dans ces secteurs afin de féminiser les fonctions.

La question portant sur les métiers verts était également posée à mon collègue M. Maron, qui m'a communiqué les informations suivantes.

Concernant l'économie circulaire, dans le cadre du subside complémentaire de 2 millions d'euros accordé dans le cadre des mesures de relance pour les entreprises à la suite du Covid-19, des formations en économie circulaire ont été développées. Une attention particulière a été portée à l'intégration du personnel de bureau à ces formations. En effet, ce personnel joue un rôle important dans la circularité des entreprises de construction.

Ce public généralement plus féminin occupe ainsi un rôle majeur dans le changement du fonctionnement des entreprises. Le Centre de référence professionnelle de la construction (CDR construction) dénombre 40 % de femmes lorsqu'il organise des formations pour chercheurs d'emplois destinées aux concepteurs en économie circulaire. Parmi les personnes formées, on trouve 50 % de femmes, ce qui est un chiffre très encourageant.

En ce qui concerne Bruxelles Environnement, on constate une évolution positive du nombre de femmes dans les métiers de gardienne et de jardinière (15 % aujourd'hui contre 10 % en 2017). Cette évolution est le résultat des actions entreprises

Bij alle opleidingen voor knelpuntberoepen zijn verschillen op basis van het geslacht vastgesteld in de uitstroom naar werk van minstens één dag. De uitstroom bij mannen lag namelijk 7% hoger dan die bij vrouwen. Dat verschil daalde naar 2% bij de uitstroom naar werk van minstens één maand.

Bij vrouwen is er een hoge uitstroom van de opleiding naar werk in sectoren waarin traditioneel niet veel vrouwen werken.

De vraag over groene beroepen was ook aan de heer Maron gesteld, die me de volgende informatie heeft bezorgd.

Er zijn met de extra subsidie van 2 miljoen euro die is toegekend voor herstelmaatregelen na Covid-19, opleidingen in de circulaire economie ontwikkeld. Daarbij is extra aandacht uitgegaan naar kantoorpersoneel. Kantoorwerk, dat over het algemeen meer vrouwen telt, speelt immers een belangrijke rol bij de transitie van (bouw)bedrijven.

Leefmilieu Brussel stelt ook een positieve evolutie vast van het aantal vrouwen die als bewakers en tuiniers werken. Leefmilieu Brussel ontwikkelt ook een nieuw actieplan voor 2020-2021 om bij zulke terreinberoepen meer vrouwen op te nemen in hoofdzakelijk mannelijke teams.

Net Brussel blijft inspanningen leveren om de verhouding tussen mannen en vrouwen in zijn personeel te verbeteren. Deze beroepen worden nu vooral door mannen uitgeoefend, maar het percentage vrouwen zou op vier jaar tijd moeten verhogen tot 20%. Een van de denksporen daarbij is om vrouwelijk personeel vaste arbeidsovereenkomsten aan te bieden.

par Bruxelles Environnement dans ce domaine, notamment en améliorant les offres d'emploi, les infrastructures, l'équipement, etc.

Bruxelles Environnement développe un nouveau plan d'action pour 2020-2021 afin de mieux féminiser ses métiers de terrain, et de mieux intégrer les femmes dans des équipes essentiellement composées d'hommes. Elle s'attache aussi à donner au personnel de terrain féminin plus de moyens pour exprimer et résoudre les problèmes qu'il rencontre dans l'organisation du travail quotidien.

Bruxelles Propreté, pour sa part, continue ses efforts en matière de diversité hommes/femmes dans la composition de son personnel. Il est vrai que la composition des métiers, surtout dans les niveaux D et E, est essentiellement masculine. On compte ainsi 10 % de femmes au niveau D et à peine 4 % au niveau E. Toutefois, Bruxelles Propreté se fixe pour objectif d'atteindre 20 % de femmes parmi son personnel d'ici quatre ans, objectif ambitieux du point de vue de la féminisation des fonctions.

L'une des pistes est d'offrir des contrats pérennes au personnel féminin. On constate une évolution favorable : les engagements sous contrat à durée indéterminée de personnel féminin se montent désormais à 10 %, contre 7 % en 2016.

¹¹²³ Cette question concerne Bruxelles Propreté et Bruxelles Environnement en tant qu'employeurs. N'étant pas ministre du travail, je ne suis pas compétent pour les dispositions relatives à l'organisation du travail, au bien-être au travail et à la pression rencontrée par les femmes dans ce cadre.

Vous vous interrogez aussi sur la manière d'aménager les lieux de travail, sur la façon dont un employeur peut mener une politique de diversité attentive aux conditions - parfois invisibles - qui rendent les métiers moins accessibles aux femmes. Cette question relève de l'organisation du travail dans l'entreprise ; or la compétence générale de bien-être au travail relève du niveau fédéral, et non des Régions.

Ceci étant, nous lançons chaque année des appels à projets pour des actions innovantes en matière de lutte contre les discriminations. Cette année, le thème est la discrimination de genre.

Par ailleurs, nous menons avec Actiris des politiques d'encouragement à la diversité dans l'entreprise, en signant des conventions avec des entreprises qui s'engagent sur les questions de diversité, que celle-ci concerne l'âge, le genre ou l'origine ethnique. Dans ce cadre, les entreprises mènent des stratégies intelligentes pour lever les contraintes qui pèsent sur l'accès des femmes à des emplois auxquels elles peuvent tout à fait prétendre.

¹¹²⁵ **Mme Clémentine Barzin (MR).**- Concernant la problématique des définitions, la logique suivie repose simplement sur les nouvelles possibilités qui se dégagent en raison du

Aangezien ik geen minister van Arbeid ben, ben ik niet bevoegd voor de arbeidsorganisatie, het welzijn op het werk en de druk die vrouwen geregeld ondervinden in traditioneel mannelijke bastions als Net Brussel en Brussel Leefmilieu.

Uw vraag over de inrichting van de arbeidsplaatsen en het diversiteitsbeleid van werkgevers valt onder de arbeidsorganisatie. Dat is een federale bevoegdheid.

Elk jaar lanceren we projectoproepen voor innovatieve acties om discriminatie te bestrijden. Dit jaar is het thema discriminatie op basis van het geslacht.

Met Actiris voeren we een beleid om diversiteit in ondernemingen aan te moedigen. We sluiten overeenkomsten met ondernemingen die zich ertoe verbinden meer diversiteit op hun werkvloer te creëren, en dat kan gaan over leeftijd, etnische afkomst of geslacht.

Mevrouw Clémentine Barzin (MR) (in het Frans).- *Er ontstaan nieuwe mogelijkheden door de ontwikkeling van groene*

développement de ces métiers verts – au sein desquels les femmes doivent d'ailleurs trouver leur pleine place.

Si j'entends bien vos précisions, les femmes doivent pouvoir développer une activité et être totalement incluses dans ces métiers qui présentent un réel potentiel.

Les taux de féminisation des fonctions que vous avez évoquées restent assez bas. De ce fait, je vous invite à poursuivre la sensibilisation accrue à ce propos. Je prends bonne note de toutes les actions que vous avez énumérées ; elles méritent toute notre attention. Nous serons également attentifs aux résultats de l'appel à projets que vous avez abordé.

- *L'incident est clos.*

1129 **QUESTION ORALE DE MME FRANÇOISE SCHEPMANS**

1129 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,**

1129 **concernant "la pénurie d'enseignants à Bruxelles".**

1131 **Mme Françoise Schepmans (MR).**- La publication "Les indicateurs de l'enseignement 2020" de la Fédération Wallonie-Bruxelles rappelle à quel point la Région bruxelloise dépend des autres provinces en ce domaine. Le chapitre consacré aux flux domicile-travail des enseignants nous apprend que si la quasi-totalité des enseignants domiciliés en Région bruxelloise y travaillent, cela ne suffit pas à répondre aux besoins. En effet, sur les 21.800 enseignants que comptent les établissements scolaires bruxellois, 11.436 ne résident pas dans la capitale, soit plus d'un enseignant sur deux.

La situation est tout autre dans le sud du pays, où plus de 79 % d'enseignants sont domiciliés dans la province où ils travaillent. Il y a donc clairement une difficulté bruxelloise qui perdure depuis des années. En outre, près de 7.000 enseignants travaillant en Région bruxelloise préfèrent habiter en Brabant flamand ou en Brabant wallon. La question ne peut donc se résumer à un simple problème de coût du logement.

Selon la ministre de l'éducation de la Fédération Wallonie-Bruxelles, que j'ai interrogée à ce sujet, au niveau du pouvoir organisateur (PO) Wallonie-Bruxelles Enseignement de nombreux enseignants acceptent, en début de carrière, de venir travailler en Région bruxelloise jusqu'à leur nomination à titre définitif. Ensuite, ils demandent à changer d'affectation pour se rapprocher de leur domicile.

À l'heure où l'on assiste à l'exode des travailleurs et des classes moyennes de notre Région et où le gouvernement bruxellois envisage de taxer les navetteurs, ce taux de 50 % est réellement

beroepen. Vrouwen moeten deze nieuwe beroepen, die veel potentieel hebben, gelijkwaardig kunnen uitoefenen.

Het percentage vrouwen in de beroepen die u hebt vermeld, blijft vrij laag. Ik vraag u dan ook om verder te sensibiliseren.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FRANÇOISE SCHEPMANS

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "het tekort aan leerkrachten in Brussel".

Mevrouw Françoise Schepmans (MR) *(in het Frans).*- *De publicatie 'Les indicateurs de l'enseignement 2020' van de Franse Gemeenschap wijst er nogmaals op dat het Brussels Gewest voor zijn leerkrachten sterk afhankelijk is van de andere provincies. Meer dan de helft van de leerkrachten in de Brusselse scholen woont niet in de hoofdstad.*

In Wallonië woont meer dan 79% van de leerkrachten in de provincie waar ze werken. Het gaat dus duidelijk om een specifiek Brussels probleem dat al jarenlang aansleept.

Volgens de minister van Onderwijs van de Franse Gemeenschap beginnen veel leerkrachten die elders wonen hun carrière in het Brussels Gewest. Zodra ze vastbenoemd zijn, vragen ze om te worden overgeplaatst naar een school dicht bij hun woonplaats.

Dit probleem is ernstig. Als we niet ingrijpen, kan het tekort aan leerkracht nog nijpender worden.

problématique. Si l'on ne réagit pas, ce chiffre risque d'augmenter et d'aggraver la pénurie d'enseignants à Bruxelles.

1133 Les autorités régionales bruxelloises ne peuvent rester les bras croisés à propos de cette question fondamentale qui concerne l'avenir des jeunes.

Que compte entreprendre le gouvernement pour compenser la pénurie d'enseignants ? Quelles sont les actions mises en œuvre en collaboration avec Actiris ? Quels sont les freins identifiés à la vocation du métier d'enseignant à Bruxelles ? Quel soutien offrez-vous aux jeunes qui veulent enseigner et rester à Bruxelles ?

1135 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Je tiens tout d'abord à souligner que la pénurie d'enseignants n'existe pas uniquement en Région bruxelloise. Elle sévit également en Flandre et en Wallonie. Il ne s'agit donc pas d'un phénomène typiquement bruxellois. L'enseignement fait partie des fonctions critiques dans les trois Régions, lesquelles doivent faire face à l'insuffisante attractivité de ce métier pour une série de jeunes qui se destinent à l'emploi.

Par ailleurs, les statistiques que vous mentionnez et qui indiquent que la moitié environ des enseignants exerçant à Bruxelles n'y habitent pas s'appliquent également à l'ensemble du marché de l'emploi bruxellois. En Région bruxelloise, la moitié des travailleurs n'habitent pas dans notre Région. Pour le dire autrement, les Bruxellois n'occupent que 51 ou 52 % des emplois en Région bruxelloise.

Cette statistique se situe donc tout à fait dans la moyenne, ce qui pose la question de la stratégie à déployer à long terme pour que les personnes qui trouvent un emploi à Bruxelles décident de continuer à y résider. Il faut faire en sorte que Bruxelles devienne le lieu de résidence choisi par ceux qui y ont un emploi. C'est la raison pour laquelle nous cherchons à mener des politiques pour diminuer la pression automobile à Bruxelles et, ce faisant, pour rendre la vie dans les quartiers plus agréable. Notre vision à moyen terme est de faire de Bruxelles un lieu de résidence plus agréable afin que l'on puisse y développer son projet familial quand on a un revenu.

1137 Je réponds plus précisément à votre question concernant les actions menées afin d'encourager les chercheurs d'emploi à embrasser la carrière d'enseignant. Actiris et Bruxelles Formation en mènent plusieurs dans ce sens.

Actiris informe les chercheurs d'emplois sur la possibilité de reprendre des études via la formation professionnelle individuelle (FPI) - Instituteur primaire. Ce dispositif, géré par Bruxelles Formation, permet aux chercheurs d'emploi inoccupés inscrits chez Actiris, bénéficiant d'allocations de chômage et domiciliés en Région bruxelloise, de suivre des études d'instituteur primaire de plein exercice auprès d'une haute école bruxelloise.

Wat zal de regering ondernemen om het tekort aan leerkrachten te verhelpen? Welke acties zijn in samenwerking met Actiris opgezet? Waarom willen zo weinig mensen leerkracht worden in Brussel? Welke ondersteuning krijgen jongeren die in Brussel willen lesgeven en er blijven wonen?

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *Niet alleen in het Brussels Gewest is er een tekort aan leerkrachten. Ook Vlaanderen en Wallonië kampen met een tekort. Leerkracht is een knelpuntberoep in de drie gewesten omdat het beroep niet aantrekkelijk genoeg is.*

De cijfers die u vermeldt, gelden overigens voor de hele Brusselse arbeidsmarkt. De helft van de werknemers in Brussel, woont niet in ons gewest.

De vraag rijst welke langetermijnstrategie moet worden gehanteerd om ervoor te zorgen dat wie in Brussel werkt, ook in Brussel blijft wonen. Daarom proberen we bijvoorbeeld het autoverkeer in Brussel te verminderen, zodat het leven in de woonwijken aangenamer wordt. Onze visie op middellange termijn is om van Brussel een aangenamere plek te maken om te wonen.

Actiris en Bruxelles Formations voeren verschillende acties om werkzoekenden aan te moedigen in het onderwijs aan de slag te gaan.

Actiris informeert werkzoekenden over de mogelijkheid om leerkracht in het lager onderwijs te worden dankzij de individuele beroepsopleiding (IBO). Werkzoekenden die zo'n opleiding volgen, behouden hun recht op een werkloosheidsuitkering. Ze ontvangen ook een opleidingsvergoeding per lesuur en hun vervoerskosten worden terugbetaald.

Actiris organiseert ook infosessies voor werkzoekenden om het initiatief van Teach for Belgium te promoten, een vzw die

Les chercheurs d'emploi qui décident de suivre ou de reprendre ces études maintiennent leur droit aux allocations de chômage durant toute la durée des études et perçoivent une indemnité de formation par heure de cours effectivement prestée, ainsi que le remboursement des frais de déplacement.

Nous ne pouvons être plus incitatifs. Le nombre de candidats dépend ensuite de l'attractivité du métier ou de l'envie d'assumer cette formation chez les personnes inscrites chez Actiris.

Actiris organise également des séances d'information à destination des chercheurs d'emploi (bacheliers scientifiques ou avec une connaissance des langues) pour promouvoir l'action de Teach for Belgium, une asbl qui vise à réduire les iniquités scolaires en formant des personnes motivées à devenir enseignants dans les écoles secondaires les plus défavorisées du pays et ce, pour les matières en pénurie (mathématiques, sciences et langues).

Actiris diffuse par ailleurs sur son site les offres d'emploi pour les écoles n'ayant pas trouvé de candidats, via l'application Primoweb.

Actiris, la Ville de Bruxelles, la Haute École Francisco Ferrer et Bruxelles Formation ont collaboré à un projet novateur pour les écoles de la Ville de Bruxelles, à savoir la présélection par Actiris de chercheurs d'emploi prêts à enseigner à mi-temps et à se former en parallèle à la Haute École, avec cours à la carte en fonction de la valorisation des acquis de l'expérience (VAE).

¹¹³⁹ Les chercheurs d'emploi qui entrent dans ce processus obtiennent, au terme de leur formation, le diplôme officiel requis pour enseigner, délivré par la Haute École Francisco Ferrer. Le minerval est pris en charge par Bruxelles Formation. Quatorze chercheurs d'emploi ont entamé ce processus. Le projet sera reconduit en 2021 et je suis disposé à l'organiser avec d'autres communes que la seule Ville de Bruxelles.

Dans la même optique, Actiris va lancer, en partenariat avec l'enseignement catholique et libre de Bruxelles, une campagne de promotion à destination des demandeurs d'emploi pour les informer des possibilités de reprendre des cours dans les hautes écoles pédagogiques, dans le cadre de la valorisation des acquis de l'expérience, cela afin d'obtenir les titres requis pour enseigner.

La question sur les freins à la vocation d'enseignant doit être adressée à la ministre de l'enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles, laquelle doit avoir ouvert une réflexion et disposer d'études à ce sujet.

Selon les informations dont je dispose, les jeunes enseignants abandonnent souvent très vite le métier par crainte de ne pas prestre un horaire complet dans la même école, ce qui leur impose des trajets d'un établissement à l'autre. Ce sont là des conditions d'exercice du métier particulièrement pénibles,

ongelijkheden wil wegwerken door gemotiveerde kandidaten op te leiden tot leerkrachten in kansarme middelbare scholen.

Bovendien verspreidt Actiris vacatures van scholen die geen kandidaten hebben gevonden via de app Primoweb.

Actiris en enkele partners hebben samengewerkt aan een vernieuwend project, namelijk de voorselectie door Actiris van werkzoekenden die halftijds willen lesgeven en tegelijk een opleiding volgen.

Werkzoekenden die dit traject volgen, behalen aan het einde van hun opleiding het officiële leerkrachtendiploma.

Voorts zal Actiris een campagne organiseren om werkzoekenden te informeren over de mogelijkheden om opnieuw te gaan studeren en een leerkrachtendiploma te halen.

De vraag waarom mensen geen leerkracht willen worden, kunt u beter richten tot de minister van Onderwijs van de Franse Gemeenschap.

Jonge leerkrachten verlaten vaak heel snel het onderwijs omdat ze geen volledig lesrooster in eenzelfde school kunnen geven.

Er bestaat dus enige arbeidsonzekerheid. Een stabiele arbeidssituatie komt er pas bij een vaste benoeming, en dat duurt doorgaans drie tot vijf jaar.

Het gebrek aan valorisatie van ervaring in andere sectoren dan het onderwijs is een andere reden waarom te weinig mensen kiezen voor een baan als leerkracht. Het beroep kampt met een imago probleem. De ministers van de gemeenschappen moeten een strategie uitwerken om het beroep aantrekkelijker te maken.

Ondanks onze inspanningen twijfel ik eraan of wij alleen het tekort aan leerkrachten zullen kunnen wegwerken.

surtout en début de carrière, pour décider d'embrasser cette filière professionnelle.

Il existe donc une forme d'insécurité d'emploi. Avant de bénéficier d'une stabilité, qui ne vient qu'avec la nomination, il faut attendre de trois à cinq ans, ce qui est très contraignant en début de carrière. Sans cette stabilité, les jeunes enseignants doivent travailler dans plusieurs écoles, ce qui constitue une grande source de stress, avec des déplacements et la difficulté de s'adapter à des écoles différentes. La mobilité dans Bruxelles sera dès lors un facteur majeur d'encouragement des jeunes enseignants.

Le manque de valorisation des années d'expérience dans d'autres secteurs que l'école, voire dans un autre réseau scolaire, est également l'une des explications au manque de vocations ou à l'abandon du métier, la reconnaissance financière n'étant pas à la mesure de l'expérience acquise. Les conditions de reconnaissance de l'expérience des jeunes enseignants relèvent des compétences de la ministre de l'enseignement. Il est vrai que le métier d'enseignant souffre d'un déficit d'image et d'attractivité. Il appartient aux ministres communautaires d'élaborer une stratégie pour y remédier.

Dans le cadre de mes compétences régionales, je vous ai indiqué ce que nous étions en mesure de faire, avec des formules très incitatives et une action très dynamique d'Actiris et de Bruxelles Formation en ce sens. Nous cherchons à orienter les jeunes vers des métiers porteurs, et le métier d'enseignant en est un. Je doute néanmoins que malgré tous nos efforts, nous soyons capables de résorber seuls cette pénurie d'enseignants.

1141 **Mme Françoise Schepmans (MR)**.- Bruxelles doit non seulement former des jeunes pour qu'ils embrassent la profession d'enseignant, mais aussi faire en sorte de garder ses instituteurs, ses infirmières, ses policiers, ses indépendants, ses restaurateurs, etc. Les conditions d'exercice de ces métiers essentiels doivent être suffisamment attractives, il faut notamment permettre à ces travailleurs de vivre à proximité de leur lieu de travail. Or, la réalité bruxelloise est tout autre.

Vous avez énuméré un certain nombre d'initiatives. Malheureusement, l'exode des travailleurs ne s'inverse pas, et leur manque de motivation à habiter Bruxelles renforce la pénurie. Nous en avons souvent évoqué les raisons : sécurité, coût du logement, politique d'ouverture. C'est une réalité plus marquée à Bruxelles que dans les autres Régions. En province de Liège, 90 % des enseignants habitent dans les environs.

L'information ne suffira pas. Seules des propositions concrètes pourront attirer ces travailleurs et les motiver à se lancer dans ces métiers.

- *L'incident est clos.*

1145 **QUESTION ORALE DE M. DAVID LEISTERH**

Mevrouw Françoise Schepmans (MR) (*in het Frans*).- *Brussel moet niet alleen jongeren stimuleren om leerkracht te worden, maar er ook voor zorgen dat leerkrachten, verpleegkundigen enzovoort in Brussel blijven. De arbeidsvoorwaarden van zulke essentiële beroepen moeten voldoende aantrekkelijk zijn.*

Jammer genoeg komt er geen einde aan de exodus van werknemers. Omdat ze vaak niet in Brussel willen wonen, wordt het tekort nog nijpend. Dat heeft te maken met veiligheid, betaalbare woningen enzovoort.

Informeren alleen volstaat niet. Alleen concrete maatregelen kunnen mensen over de streep trekken.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER DAVID LEISTERH

1145 à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

1145 concernant "les formations aux métiers de la santé".

1147 M. David Leisterh (MR).- Ma question est une vraie question d'information. Je comprendrais donc que vous me renvoyiez à d'autres niveaux de pouvoir ou instances telles que les universités.

Dans notre Région, pas moins de 51.353 praticiens sont actifs dans le secteur de la santé, dont seuls 27.000 résident dans notre Région, ce qui fait une différence assez substantielle. Il y a donc un manque important à combler au niveau bruxellois.

Par ailleurs, view.brussels réalise des études intéressantes et publie chaque année la liste officielle des fonctions critiques. Cette liste compte environ 112 métiers, dont une part considérable de métiers de la santé. Même si bon nombre d'entre eux sont enseignés dans les universités, Bruxelles Formation conserve un rôle à jouer en la matière.

Depuis le début de la crise sanitaire, ce secteur est plus que jamais sous tension. Ainsi, pas moins de 22 % des professionnels de soins et d'aide envisagent de cesser leur activité et de se réorienter. Avant la crise, ce chiffre était de 10 %.

Dans le cadre de vos compétences régionales en matières d'emploi et de formation, quelles initiatives avez-vous prises depuis le début de la crise sanitaire pour combler le déficit de main-d'œuvre dans le secteur de la santé ? Un effort particulier a-t-il été consenti par Actiris afin d'orienter les demandeurs d'emploi en priorité vers ces filières ? Si ce n'est pas le cas, pour quelles raisons ?

Comment expliquer une telle pénurie de praticiens en soins de santé dans notre Région ? Combien de formations ont été dispensées par Bruxelles Formation dans le domaine de la santé en 2020 ?

Toutes les places disponibles en formation ont-elles été occupées en 2020 ou existe-t-il des listes d'attente ? Êtes-vous en contact avec vos homologues de la Fédération Wallonie-Bruxelles à ce sujet ?

1149 L'étude de view.brussels pointe le secteur de l'ingénierie médicale comme porteur de développement. Avez-vous pris connaissance de cette étude ? Avez-vous pris contact avec le secteur à ce sujet ? Une réflexion est-elle en cours avec la secrétaire d'État Mme Trachte ?

Au problème de la pénurie s'ajoute celui de l'absentéisme dans ce secteur très affecté par la crise sanitaire. Avez-vous pris contact avec le ministre M. Maron à ce sujet ? Quelles actions peuvent-

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de opleidingen voor de gezondheidsberoepen".

De heer David Leisterh (MR) (in het Frans).- In ons gewest werken liefst 51.353 personen in de gezondheidszorg. Slechts 27.000 onder hen wonen ook in ons gewest.

De lijst met knelpuntberoepen van view.brussels telt ongeveer 112 beroepen, waarvan een groot deel gezondheidsberoepen zijn.

Sinds het begin van de coronacrisis staat deze sector meer dan ooit onder druk. Zowat 22% van de zorgverleners is daarenboven van plan om ermee te stoppen en ander werk te zoeken.

Welke initiatieven hebt u genomen om het tekort aan gezondheidswerkers weg te werken? Heeft Actiris bijzondere inspanningen geleverd om werkzoekenden naar de zorgsector te leiden?

Hoe verklaart u dit tekort aan zorgverleners? Hoeveel zorgopleidingen heeft Bruxelles Formation in 2020 verstrekt? Zijn alle plaatsen voor dit soort opleidingen bezet?

Hebt u hierover contacten met de ministers van de Franse Gemeenschap?

Uit de studie van view.brussels blijkt dat de sector van de medische engineering perspectieven biedt. Hebt u hierover contact opgenomen met de sector en staatssecretaris Trachte?

Nog een probleem is het ziekteverzuim in de zorgsector. Hebt u hierover contact opgenomen met minister Maron? Welke acties zijn mogelijk om het tekort aan zorgkundigen en verpleegkundigen te verhelpen? Kunt u ons de laatste cijfers van het ziekteverzuim in de zorgsector meedelen?

elles être entreprises pour remédier à la pénurie d'aides-soignants et d'infirmières ?

Pouvez-vous nous communiquer les derniers chiffres de l'absentéisme dans le secteur de la santé en Région bruxelloise ?

1151 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Je constate que le MR a décidé de m'interroger sur chacun des secteurs qui comptent des fonctions critiques, en dressant à chaque fois le même constat, à savoir qu'environ 52 % des travailleurs de ce secteur habitent en Région bruxelloise. Comme je l'ai dit à Mme Schepmans, il s'agit en effet de la moyenne en Région bruxelloise. On dit communément que les navetteurs occupent la moitié des emplois à Bruxelles, ou que les Bruxellois en occupent l'autre moitié...

Par ailleurs, le taux d'occupation des emplois à Bruxelles par des Bruxellois n'a cessé d'augmenter au cours des dernières années. Il est donc faux de dire que la situation empire. En réalité, elle s'améliore un peu, peut-être pas suffisamment, mais il faut se réjouir de cette tendance.

Nous comptons 21.000 Bruxellois sur les 52.000 travailleurs du secteur de la santé, soit exactement 52 %. Nous sommes parfaitement dans la moyenne, mais celle-ci varie sans doute selon le niveau d'emploi. Les emplois supérieurs, tels les médecins, habitent probablement davantage hors de Bruxelles que le personnel infirmier ou aide infirmier. C'est une réalité sociologique qui se reflète dans le niveau de revenus des habitants de la Région.

La Région bruxelloise ne se limite pas à ses dix-neuf communes et l'hinterland socio-économique où habitent les populations plus aisées fait partie de sa dynamique économique. Se focaliser sur les dix-neuf communes donne toujours une image un peu biaisée de la réalité de l'hinterland socio-économique et de la création de valeur à Bruxelles. Celle-ci est d'ailleurs distribuée également au bénéfice des travailleurs qui habitent dans la large périphérie de Bruxelles.

La plupart des métiers de la santé sont repris dans la liste des fonctions en pénurie. C'est le cas dans les trois Régions du pays, mais aussi en France, par exemple. La question tourne donc autour du manque de valorisation et de reconnaissance de ce type de métiers dans nos sociétés.

1153 Ces métiers nécessitent pour la plupart des études de plein exercice. Être médecin ou infirmier exige des qualifications très élevées qui relèvent des instituts, des hautes écoles ou des universités qui forment à ces métiers.

Actiris contribue à l'orientation des chercheurs d'emploi vers les filières de soins, à travers la plate-forme "Je prends soin de Bruxelles", créée en novembre 2020, dans le cadre de la crise sanitaire. Cette plate-forme communique les offres d'emploi pour les profils non médicaux et médicaux, et affiche un lien vers Iriscare pour les appels à volontaires.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- Blijkbaar heeft de MR besloten me vragen te stellen over elke sector met knelpuntberoepen. Daarbij stellen we telkens vast dat slechts zowat 52% van de werknemers van die sector in het Brussels Gewest woont. De voorbije jaren worden gelukkig almaar meer jobs ingenomen door Brusselaars. De situatie verbetert dus een beetje, misschien niet voldoende.

21.000 van de 52.000 werknemers in de zorgsector zijn Brusselaars. Dat stemt dus overeen met het gemiddelde, maar varieert wellicht volgens het opleidingsniveau. Hoger opgeleiden wonen wellicht eerder buiten Brussel.

Het Brussels Gewest is niet beperkt tot zijn negentien gemeenten. Het rijkere sociaal-economische hinterland zorgt ook voor zijn economische dynamiek.

De meeste gezondheidsberoepen zijn opgenomen in de lijst van knelpuntberoepen en dat is het geval in de drie gewesten. Dat wijst erop dat deze beroep onvoldoende op waarde worden geschat.

Voor de meeste van deze beroepen is een studie met voltijds leerplan vereist.

Actiris leidt werkzoekenden naar zorgberoepen via het platform 'Ik zorg voor Brussel', dat in november 2020 is opgericht in het kader van de coronacrisis.

In 2020 heeft het Beroepenpunt het Brussels publiek warm gemaakt voor de beroepen in de zorgsector op verschillende workshops en infosessies. Twee workshops vonden plaats vóór de lockdown. Tijdens de lockdown zijn nog eens vijf

En 2020, la Cité des métiers de Bruxelles a sensibilisé le public bruxellois aux métiers des soins de santé, lors de plusieurs ateliers et sessions d'information, en français et en néerlandais. Sept ateliers sur ce thème ont rassemblé 143 participants au total.

Deux ateliers "Découvrir les formations d'auxiliaire de l'enfance, aide familiale, aide-soignant" ont été organisés à la Cité des métiers, en janvier et février, avant le confinement. Cette volonté d'informer le public sur les filières d'emploi d'aide-soignant et d'aide familiale, dans le secteur de la santé existe depuis longtemps. Cette stratégie continue a été élargie en raison de la crise sanitaire.

Durant le confinement, cinq autres ateliers ont été organisés en ligne : trois ateliers "Devenir infirmier : métier, études et une mesure de soutien", en juillet, août et septembre, et deux ateliers "Zorgberoepen en Nederlandstalige zorgopleidingen in Brussel", en août et novembre 2020.

Actiris participe aussi activement à un comité de pilotage pour l'analyse d'une étude réalisée par la Confédération bruxelloise des entreprises non marchandes (Bruxeo) et l'Union des entreprises à profit social (Unipso), relative au recrutement et à la fidélisation dans le secteur des aides et soins à domicile. Le but de cette étude est de dégager des pistes d'actions pour aider à agir sur la valorisation, l'accueil, l'intégration, la formation et le recrutement dans ce secteur.

La valorisation financière et des conditions de travail dans ce secteur ne le rendent cependant pas suffisamment attractif. Les autorités chargées de gérer ces aspects doivent pouvoir contribuer à rendre ces fonctions plus attractives. Le débat sur le fonds Blouses blanches, au niveau fédéral et à d'autres niveaux de pouvoir, témoigne d'une prise de conscience collective. Voyons quel sera l'impact de ces débats sur le choix d'embrasser ces carrières.

¹¹⁵⁵ En 2021, la Cité des métiers de Bruxelles a reprogrammé une session d'information mensuelle en français dans le secteur de la santé.

Les chiffres que vous citez sont à nuancer, car ce n'est pas parce qu'un praticien ne réside pas à Bruxelles qu'il n'y travaille pas. Inversement, certaines personnes résident à Bruxelles, mais travaillent en périphérie.

De fait, il y a une pénurie dans les métiers de la santé, et ce, aussi bien à Bruxelles que dans les autres Régions. L'on compte plusieurs métiers de la santé en pénurie parmi les fonctions critiques épinglées par view.brussels. Cette pénurie est le plus souvent de nature structurelle, quantitative, et peut également s'expliquer par les conditions de travail.

L'analyse de view.brussels ne permet toutefois pas de se prononcer sur l'ampleur des pénuries. Elles sont constatées sur la base de l'analyse des offres d'emploi déposées auprès d'Actiris, qui ne constituent pas le canal privilégié d'engagement.

andere workshops online georganiseerd. In totaal namen 143 geïnteresseerden deel.

Actiris neemt ook actief deel aan een stuurcomité om een studie te analyseren over de aanwervingen in de sector van de thuiszorg.

Deze sector is nog altijd onvoldoende aantrekkelijk door de loon- en arbeidsvoorwaarden. De bevoegde overheden moeten deze jobs aantrekkelijker maken. Het huidige debat over het Zorgpersoneelfonds getuigt van een collectieve bewustwording.

In 2021 organiseert het Beroepenvpunt opnieuw maandelijks een infosessie in de zorgsector.

De cijfers die u vermeldt, moeten worden genuanceerd: sommige zorgverleners werken in Brussel zonder er te werken, omgekeerd werken sommige Brusselaars in de zorginstellingen in de rand.

Zowel in Brussel als in de andere gewesten is er een tekort aan zorgverleners. Op basis van de analyse van view.brussels kan men de omvang van het tekort niet exact definiëren. Dat is vastgesteld op basis van de jobaanbiedingen bij Actiris, wat niet het belangrijkste kanaal is om aan te werven. Bovendien schrijven veel afgestudeerden zich niet in als werkzoekenden bij Actiris.

Ik zou graag vooruitgang boeken in de besprekingen over een sectorale raamovereenkomst om zo samen met de sociale partners het tekort aan arbeidskrachten in deze sector weg te werken. De Dienst sectorale facilitatie van Brupartners

Notre vision est malheureusement partielle, mais tout le monde reconnaît qu'il y a une pénurie.

De plus, bon nombre de jeunes sortant de ces filières de formation ne s'inscrivent pas comme demandeurs d'emploi chez Actiris, car ils s'installent directement à leur compte ou trouvent à s'insérer sur le marché du travail.

Comme j'ai eu l'occasion de vous le dire lors de la commission spéciale Covid-19 du 4 février, je suis demandeur de pouvoir avancer dans les discussions pour un accord-cadre sectoriel non marchand afin de mettre en place, avec les interlocuteurs sociaux, une stratégie pour combler le déficit de main-d'œuvre dans ces secteurs.

Le service facilitation de Brupartners est en train d'avancer sur ce dossier avec les différents secteurs concernés, qui ont été et sont toujours fortement sollicités. Comme ils travaillent beaucoup pour le moment, ils ont un peu moins de temps pour avancer sur cet accord-cadre. Leur première urgence reste la crise.

Les formations en matière de santé ne sont pas dispensées par Bruxelles Formation, mais s'opèrent exclusivement auprès des partenaires relevant de la promotion sociale et de l'insertion socioprofessionnelle. En 2020, l'offre prévue était de 239 places et 82 % ont été occupées.

Dans le cadre du plan de relance en 2020, une formation en biologie moléculaire et techniques de laboratoire a été développée dans le cadre de la mise en place de la plate-forme Tests de dépistage du Covid-19 de l'Université libre de Bruxelles (ULB).

¹¹⁵⁷ À côté des formations qualifiantes pour les métiers d'aide-soignant ou de la préformation ciblée "infirmier", Bruxelles Formation offre une mesure de soutien à la reprise d'études d'infirmier pour les chercheurs d'emploi inscrits auprès d'Actiris. Il s'agit de la même mesure que celle que j'ai décrite en réponse à la question de Mme Barzin. Dans ce cadre, les chômeurs complets indemnisés qui décident de reprendre des études - en vue de devenir infirmiers par exemple - peuvent conserver le bénéfice des allocations de chômage, bénéficier de l'indemnité de formation et d'un remboursement des frais de déplacement. Il s'agit donc d'un incitant financier très important à reprendre les études.

Pour 2021, le nombre de places disponibles dans l'offre de formations dans le secteur de la santé est actuellement similaire à celle de 2020, mais des contacts ont été établis avec les organismes d'insertion socioprofessionnelle (OISP) et l'enseignement de promotion sociale afin d'augmenter l'offre de formation pour les aides familiales et les aides-soignants.

Au niveau des autorités, toutes les formations, offres de formation et passerelles imaginables peuvent être mises en place, il n'en demeure pas moins que les métiers de la santé souffrent d'un manque d'attractivité. Ce sont des métiers exigeants, avec des conditions de travail parfois difficiles et qui méritent d'être

heeft door de crisis evenwel minder tijd om aan deze raamovereenkomst te werken.

De zorgopleidingen worden niet door Bruxelles Formation zelf gegeven, maar door partners van het volwassenenonderwijs. In 2020 waren er 239 plaatsen, waarvan er 82% is ingevuld.

In het kader van het herstelplan is een opleiding in moleculaire biologie en laboratoriumtechnieken opgezet.

Werklozen die een opleiding voor verpleegkundige willen volgen, behouden hun werkloosheidsuitkering, krijgen een opleidingsvergoeding en hun verplaatsingskosten worden terugbetaald. Er is dus een sterke financiële stimulans om aan het studeren te gaan.

Het aantal plaatsen voor zorgopleidingen is dit jaar ongeveer gelijk aan dat van 2020, maar er zijn contacten gelegd met de opleidings- en tewerkstellingsinstellingen om het aanbod uit te breiden.

De overheid mag opleidingen organiseren wat ze wil, het blijft een feit dat de gezondheidsberoepen weinig aantrekkelijk zijn. Samenwerking met de sociale partners en de overheden die zorgactiviteiten subsidiëren, is dus cruciaal om de arbeidsvoorwaarden te verbeteren.

Wat medische engineering betreft, heb ik nog niet de kans gehad om de door u vermelde studie te bekijken. View.brussels weet overigens niet over welke studie het gaat.

valorisés. La collaboration avec les interlocuteurs sociaux et les autorités subventionnant les activités de santé et médicales est donc essentielle afin d'améliorer les conditions de travail de ce secteur et rendre ces filières plus attractives.

Concernant le secteur de l'ingénierie médicale, je n'ai pas eu l'occasion de prendre connaissance de l'étude que vous mentionnez. View.brussels ne voit d'ailleurs pas de quelle étude il s'agit.

¹¹⁵⁷ **M. David Leisterh (MR).**- L'étude date du mois de juillet de l'année passée. Je vous la ferai parvenir.

¹¹⁵⁷ **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Eu égard à la mise en place de nouvelles formations, il s'agit évidemment d'un secteur relevant de la formation et plus spécifiquement de l'éducation universitaire ou supérieure. Cette matière relève donc des compétences des autorités qui encadrent cette formation.

¹¹⁶³ On me demande souvent d'organiser des formations diverses. Toutefois, définir une stratégie qualification-emploi en Région bruxelloise se fait en respectant un cycle précis qui permet non seulement de déterminer les métiers porteurs et en pénurie, mais aussi de se coordonner au sein de l'instance bassin enseignement qualifiant-formation-emploi (IB EFE) avec tous les partenaires proposant des formations : la Communauté française, l'enseignement de promotion sociale, Bruxelles Formation et l'Institut de formation permanente pour les classes moyennes et les PME (IFPME) - chacun étant en effet régisseur des formations dans son domaine de compétences.

Tous les trois ans, un rapport est rédigé sur l'évolution des métiers, les recommandations relatives à l'évolution de l'offre de formations et l'organisation de celles-ci par les régisseurs d'année académique en année académique - ce qui prend un certain temps.

L'IB EFE a été mise en place en vertu d'un accord de coopération conclu entre la Région bruxelloise, la Commission communautaire française (Cocof) et la Communauté française afin de faciliter le dialogue, la coordination, l'examen des offres de formation et la détection des doublons et des manques. Une stratégie qualification-emploi est élaborée au cours d'un cycle de trois ans. Je suis prêt à développer ce dernier point si vous me le demandez dans une prochaine question.

¹¹⁶⁵
¹¹⁶⁷ **M. David Leisterh (MR).**- Deux éléments retiennent mon attention dans ce débat. D'abord, ce cycle de trois ans est positif. Je me demande néanmoins si cette durée n'est pas à la fois trop courte et trop longue. Ne faudrait-il pas prévoir des moments intermédiaires, surtout au vu des organes qui chapeautent ces programmes ? Par ailleurs, trois ans pourrait s'avérer être un délai un peu trop long pour la dynamique. C'est à vous de voir.

Ensuite, nous savons qu'il y a des métiers en pénurie et que notre Région a la possibilité de s'épanouir ou de se développer de manière capitale dans certaines niches. De quels leviers

De heer David Leisterh (MR) (in het Frans).- De studie dateert van juli 2020. Ik zal ze u bezorgen.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- Nieuwe hogere opleidingen vallen onder de bevoegdheid van de overheden die deze opleidingen regelen.

Vaak word ik gevraagd allerlei opleidingen te organiseren. Een strategie om scholing en werk op elkaar te laten aansluiten wordt echter volgens een driejaarlijkse cyclus uitgestippeld. Zo kunnen de knelpuntberoepen worden vastgesteld en kan er binnen de instance bassin enseignement qualifiant-formation-emploi (IB EFE) worden gecoördineerd met alle partners die opleidingen aanbieden.

Om de drie jaar verschijnt een verslag over de evolutie van de beroepen met aanbevelingen over het opleidingsaanbod.

De heer David Leisterh (MR) (in het Frans).- Deze cyclus van drie jaar is positief. Maar is deze termijn niet tegelijk te kort en te lang? Zouden er geen tussentijdse termijnen moeten zijn? Drie jaar kan ook wat te lang zijn voor de dynamiek.

Over welke hefboomen beschikt Actiris of Bruxelles Formation om de Brusselaars naar bepaalde beroepen te leiden?

Ik zal u hierover een nieuwe vraag stellen.

disposons-nous, au sein d'Actiris ou de Bruxelles Formation, pour inciter les Bruxellois à se rediriger vers certaines filières, voire leur imposer ce choix après un certain temps ? Ce point soulève un débat plus philosophique qui demanderait plus de temps mais qui mériterait d'être mené dans cette commission.

La fin de votre réponse me donnera l'occasion de vous réinterroger.

- *L'incident est clos.*

2105 **QUESTION ORALE DE MME LATIFA AÏT BAALA**

2105 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,**

2105 **concernant "la hausse du chômage chez les jeunes en Région bruxelloise".**

2109 **Mme Latifa Aït Baala (MR).**- M. le ministre, nous allons poursuivre dans le domaine du marché de l'emploi, non pas par une question concernant un secteur économique, mais concernant une population cible bien particulière.

Le marché de l'emploi a été particulièrement touché par la crise du Covid-19. En décembre 2020, en Région de Bruxelles-Capitale, le nombre de chômeurs complets sur une base annuelle a augmenté de 3,6 %.

Le 1er février 2021, le Forem a publié un rapport sur l'impact économique lié à la crise sanitaire sur l'emploi des jeunes. Le directeur d'Actiris a souligné à l'occasion de ce rapport que les jeunes étaient une génération sacrifiée. À Bruxelles, le chômage des jeunes atteint 7,5 % de plus qu'en 2019. Rien qu'en décembre de l'année passée, il avait augmenté de 14,4 %.

Ce matin encore, Sudpresse s'est fait l'écho d'une forte augmentation du chômage chez les jeunes, indiquant qu'il atteignait 25,6 %, ce qui est une moyenne car, dans certains quartiers, ce taux est malheureusement beaucoup plus élevé.

Une partie de cette situation problématique peut s'expliquer par une logique du flux entrant de jeunes qui effectuent leurs premiers pas dans le marché du travail. Cette situation ne peut néanmoins pas perdurer.

Des démarches ont-elles été entreprises par votre gouvernement afin de faciliter l'engagement des jeunes Bruxelloises et Bruxellois ? Dans l'affirmative, pourriez-vous nous en expliquer les détails ?

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LATIFA AÏT BAALA

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de toename van de jeugdwerkloosheid in het Brussels Gewest".

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR) *(in het Frans).*- *De coronacrisis heeft de arbeidsmarkt zwaar getroffen. In december 2020 waren er in het Brussels Gewest 3,6% meer volledig werkzoekenden dan een jaar voordien.*

Op 1 februari 2021 publiceerde het Waals tewerkstellingsagentschap (Forem) een rapport over de impact van de gezondheids crisis op de jeugdwerkloosheid. Die ligt in Brussel 7,5% hoger dan in 2019. Volgens Sudpresse zou de jeugdwerkloosheid gemiddeld 25,6% bedragen, maar in sommige wijken ligt die nog ver boven dat gemiddelde.

Heeft de regering maatregelen genomen om de indienstneming van jonge Brusselaars te vereenvoudigen?

Bij Actiris zoekt is het aantal werkzoekende -30'ers met een universitair diploma met 30% gestegen in vergelijking met 2019. Welke dienstverlening bouwt Actiris uit om daar iets aan te doen?

Cette crise ne frappe pas les jeunes de la même manière selon leur niveau d'étude. Chez Actiris, les moins de 30 ans universitaires sont 30 % plus nombreux à chercher un job qu'en 2019.

2111 Quels sont les dispositifs et services particuliers mis en place par Actiris afin de remédier à une telle situation ?

Avant la crise, un jeune se voyait très souvent proposer un stage, un emploi ou, à tout le moins, une formation. Plus rien de cela aujourd'hui. Il me paraît primordial de déployer tous les moyens nécessaires afin de faire face à ce problème, car avoir un emploi reste la meilleure protection sociale contre la pauvreté et la précarité.

2113 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Tous vos constats sont exacts. La crise du Covid-19 a en effet un impact dramatique sur le marché de l'emploi, malgré les efforts du gouvernement fédéral et d'autres pour soutenir les secteurs d'activité à travers le chômage temporaire et le droit passerelle. C'est le cas dans tous les pays européens qui ont décidé d'imposer une forme de confinement à une partie importante de l'activité économique.

Le marché de l'emploi est un flux continu. Chaque mois, des individus quittent leur emploi pour diverses raisons - soit ils partent à la pension, soit ils déménagent, etc. Chaque mois, des employés sont par ailleurs engagés, après avoir changé de métier ou pour les jeunes, après avoir terminé leurs études.

Ce flux ayant totalement été interrompu au mois de mars 2020, le gouvernement fédéral a très justement décidé d'introduire le chômage temporaire afin de protéger les revenus de ceux qui avaient un emploi en mars dernier. Bien entendu, tous ceux qui devaient trouver un emploi, c'est-à-dire les jeunes diplômés principalement, n'en ont plus eu l'occasion, car la plupart des entreprises ont arrêté d'embaucher.

Grâce à l'introduction du droit passerelle et du chômage temporaire, les statistiques du chômage n'enregistrent pas encore d'augmentation drastique du chômage global en Région bruxelloise. Les effets futurs de la crise sanitaire et du confinement imposé à l'activité économique sur l'embauche de jeunes diplômés apparaissent cependant déjà.

2115 Voilà pourquoi résonne régulièrement la formule quelque peu catastrophiste qualifiant les jeunes de génération sacrifiée. Les chiffres - certes tristes - que vous évoquez, s'expliquent "naturellement" par la manière dont nous gérons cette crise en Région bruxelloise. Il ne faut toutefois pas généraliser, car ces statistiques ne montrent pas que de nombreux jeunes ont trouvé un emploi pendant la crise.

La crise a en effet généré des possibilités d'emploi pour certains métiers critiques ou en pénurie, à saisir par les jeunes au moyen d'une réorientation professionnelle ou en envisageant des métiers qu'ils n'avaient pas considérés jusque-là. De nombreux jeunes ont notamment trouvé un emploi dans les secteurs en demande de main-d'œuvre supplémentaire dans le cadre de la crise, à

Sinds de crisis krijgen jongeren niet langer een job, een stageplaats of een opleiding aangeboden. U moet al het mogelijke doen om dat te verhelpen.

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *De coronacrisis heeft inderdaad een dramatische impact op de arbeidsmarkt, ondanks alle inspanningen van de overheid. Dat geldt voor alle Europese landen die een vorm van lockdown hebben ingevoerd.*

Personen die in maart 2020 een baan hadden, konden een beroep doen op het systeem van tijdelijke werkloosheid, maar de nieuwkomers op de arbeidsmarkt konden dat niet en vonden ook geen reguliere job. Daardoor stijgen de werkloosheidscijfers vooral in de categorie van de nieuwkomers.

Je hoort dan ook vaak spreken over een 'verloren generatie', al mogen we niet vergeten dat er ook best wel wat jongeren toch een baan gevonden hebben tijdens de crisis. In bepaalde sectoren, zoals de logistiek, de handel of de kinderopvang, was er immers net meer personeel nodig.

We moeten in elk geval wachten tot de crisis voorbij is en de economie weer op volle toeren draait. Het herstel zal echter traag verlopen. Volgens alle studies zal het niveau van economische activiteit, inkomsten of globale vraag van eind 2019 pas tegen 2023 opnieuw bereikt worden. De werkloosheidscijfers zullen dezelfde curve volgen.

savoir les secteurs du transport, de la logistique, du commerce, du gardiennage...

Il est néanmoins légitime de s'interroger sur la manière dont nous allons gérer la situation. Il faudra avant tout attendre la fin de cette crise sanitaire, la levée du confinement et la reprise économique, même si nous savons que ce n'est pas pour tout de suite. Notre économie aura en effet connu une réduction de l'emploi, des valeurs et des revenus, et la reprise sera lente. Toutes les études indiquent que nous ne retrouverons pas le niveau économique, de revenus ou de demande globale de production de fin 2019 avant fin 2022, voire 2023. Les chiffres du chômage suivront cette même courbe.

2117 Si les chiffres du chômage suivent le cycle économique choisi par le gouvernement dans le cadre de la gestion de la crise, il est évident que les jeunes seront effectivement plus touchés que les personnes ayant déjà un emploi.

Actiris a tout fait pour adapter ses méthodes de travail dans l'accompagnement des chercheurs d'emploi, notamment les jeunes, lors de cette crise. Ils ont réalisé un travail d'adaptation des procédures formidable, afin que les jeunes suivant un stage First soient convenablement accompagnés, tant lors des présélections que pendant l'accompagnement dans l'emploi. En 2020, ces adaptations ont permis de conclure 457 contrats d'emploi et d'organiser 738 stages. Malgré la baisse des activités économiques, il n'y a donc pas eu d'abandon.

Actiris maintient ses efforts pour promouvoir les stages First auprès des employeurs bruxellois, en poursuivant ses actions de prospection et d'information. Si le nombre de stages a connu une baisse sur l'ensemble de l'année 2020, les variations mensuelles suivent l'évaluation des mesures de confinement décidées par le niveau fédéral. Ces dernières expliquent donc bien les constats soulevés par votre question. J'espère que l'activité pourra revenir le plus rapidement possible à la normale.

C'est la raison pour laquelle nous avons mis en place la prime Phoenix, qui a pour but d'accompagner la reprise d'emploi et notamment celle des jeunes de moins de 30 ans. Cette prime, s'élevant à 500 euros pour les six premiers mois, est destinée à encourager les employeurs à engager des jeunes de moins de 30 ans dès que les conditions économiques le permettront. Un budget de 30 millions d'euros a été adopté et voté et Actiris fait déjà la promotion de la prime. Elle peut s'élever à 800 euros par mois pour les jeunes qui n'ont pas fait d'études supérieures ou qui n'ont pas obtenu leur certificat d'enseignement secondaire supérieur.

2119 **Mme Latifa Aït Baala (MR).**- J'entends bien qu'un certain nombre de dispositions ont été prises, comme la prime Phoenix. J'ai par ailleurs cru comprendre en commission qu'il y avait eu quelques fausses notes à cet égard.

Les différentes dispositions à tous les niveaux ont mis à mal l'emploi des jeunes, mais cela n'empêche pas qu'il faille gérer cette situation particulièrement critique, exacerbée par des

Actiris heeft zijn manier van werken tijdens de crisis grondig aangepast. Zo is het er in 2020 in geslaagd om 457 arbeidscontracten te helpen afsluiten en 738 stageplaatsen te organiseren. Bovendien blijft het de First stages promoten bij de Brusselse werkgevers.

De maandelijkse variaties in het aantal stages volgen vrij nauwkeurig de lockdownmaatregelen. Ik hoop dan ook dat alle activiteiten zo spoedig mogelijk hervat kunnen worden.

De Phoenix-premie is precies bedoeld om het herstel van de werkgelegenheid te begeleiden. De premie van 500 euro moet werkgevers aanmoedigen om jongeren onder de dertig jaar aan te werven zodra de omstandigheden het toelaten. De regering heeft daarvoor een budget van 30 miljoen euro uitgetrokken en Actiris maakt al reclame voor de premie. Voor laaggeschoolde jongeren kan de premie overigens 800 euro bedragen.

Mevrouw Latifa Aït Baala (MR) (in het Frans).- *De overheid heeft zeker maatregelen genomen, maar de situatie blijft kritiek. De crisis komt bovenop de structurele problemen die al voor de crisis bestonden. In sommige wijken bedraagt de jeugdwerkloosheid meer dan 40%.*

In de huidige situatie, die leidt tot meer telewerk en digitale communicatie, is een nieuwe benadering nodig. U had het in

problèmes structurels déjà connus avant la crise. Dans certains quartiers, le chômage des jeunes, et particulièrement des plus fragilisés, atteint plus de 40 %.

Le télétravail est aujourd'hui une réalité et le numérique fait son entrée en force sur le marché de l'emploi... Des réponses ne pourront être apportées à cette situation que par une approche nouvelle. Vous avez évoqué récemment - mais pas dans le cadre de ce dossier - un plan d'appropriation numérique. N'ayant pas encore eu de réponses à mes questions à ce sujet, j'imagine que vous souhaitez d'abord le présenter en commission.

Les jeunes sont l'avenir de notre société, son pilier essentiel. Nous ne pouvons négliger leur insertion, leur inclusion pérenne dans le monde du travail.

2121 Je comprends que les jeunes aient le sentiment d'être sacrifiés sur l'autel de la crise. Il faut tout faire pour éviter qu'à la crise s'ajoute une absence de perspectives susceptible d'entraîner des dommages sur le plan social ou mental. Je compte sur votre engagement et votre détermination pour prendre toutes les mesures appropriées. Nous aurons évidemment l'occasion de revenir avec vous, mais aussi avec les autres membres du gouvernement, sur cette question.

- *L'incident est clos.*

2125 **QUESTION ORALE DE MME AURÉLIE CZEKALSKI**

2125 à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

2125 concernant "le réseau bruxellois de fibre optique".

2127 **QUESTION ORALE JOINTE DE MME SOETKIN HOESSEN,**

2127 concernant "la commercialisation du réseau bruxellois de fibre optique".

2129 **Mme Aurélie Czekalski (MR).**- Le 21 janvier dernier, le gouvernement bruxellois a décidé d'élaborer un plan de consolidation du réseau de fibre optique bruxellois ainsi qu'un plan de déploiement sur l'ensemble du territoire de la Région, en partenariat avec le secteur privé.

La fibre optique est une technologie qui permet de profiter d'une connexion à haut débit et de répondre à l'augmentation exponentielle du trafic de données. Elle offre une connexion plus stable et fiable grâce à son réseau à très grande largeur de bande.

Nous apprenons que la Région bruxelloise va mutualiser et proposer aux opérateurs de télécommunication son réseau de

een andere context over een plan voor digitale toegankelijkheid, maar ik veronderstel dat u dat later in de commissie zult voorstellen.

Als de jongeren door de crisis geen zicht meer hebben op werk, zal dat een negatieve sociale en psychologische invloed op hen hebben. Ik reken op u om de juiste maatregelen te nemen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW AURÉLIE CZEKALSKI

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "het Brusselse glasvezelnetwerk".

TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW SOETKIN HOESSEN,

betreffende "de commercialisering van het Brussels glasvezelnetwerk".

Mevrouw Aurélie Czekalski (MR) (in het Frans).- *De Brusselse regering zal een plan opmaken voor de uitrol van een glasvezelnetwerk in het hele gewest. De glasvezeltechnologie laat niet alleen een snelle internetverbinding toe, maar ook een sterke toename van het dataverkeer. Bovendien biedt ze dankzij de grote bandbreedte een stabielere verbinding.*

Het Brussels Gewest overweegt om de telecomoperatoren toegang te bieden tot zijn 400 km lange glasvezelnetwerk, dat momenteel door de gewestelijke overheidsdiensten en -bedrijven wordt gebruikt.

In 2016 startte Proximus met de invoering van de glasvezelkabel in heel België. Het wil daar tegen eind 2026 heel het Brussels Gewest op aansluiten. In verscheidene gemeenten en wijken

fibre optique, long de plus de 400 km et actuellement utilisé par les administrations régionales, les écoles, la police, etc.

Nous apprenons également que wifi.brussels exploite la fibre optique pour offrir 221 points de connexion gratuits dans la capitale. Plusieurs zones de police y ont recours pour contrôler leurs caméras de surveillance. Bruxelles Mobilité l'utilise pour gérer les tunnels et la zone de basse émission (LEZ), et elle le fera pour son projet Smart Move. Cent quatre-vingts écoles secondaires bruxelloises sont aussi connectées à ce réseau dans le cadre du projet Fiber to the School. En parallèle, des entreprises publiques comme Vivaqua, Sibelga, le Port de Bruxelles et la STIB possèdent leur propre réseau de fibre optique.

Proximus a lancé en 2016 le déploiement du réseau de fibre optique sur l'ensemble de la Belgique. Si la fibre optique est déjà en cours de développement dans plusieurs villes belges, l'opérateur de télécommunication souhaite raccorder l'ensemble de notre Région d'ici à la fin de l'année 2026.

À l'heure actuelle, 400.000 foyers et entreprises bénéficient déjà du réseau. Ce chiffre devrait passer à 4,2 millions d'ici à la fin de l'année 2028. La fibre optique est déjà totalement installée dans plusieurs zones de notre Région, notamment à Uccle, Evere et Etterbeek, ainsi que dans le quartier Anspach.

Avec un territoire couvert totalement par la fibre optique et le déploiement prochain de la 5G, la Région bruxelloise pourrait enfin être une capitale européenne ancrée dans le XXI^e siècle.

2131 Quel a été le coût, pour notre Région, du déploiement de la fibre optique sur l'ensemble du territoire ? Quels sont les avantages et inconvénients, pour la Région, de posséder son propre réseau de fibre optique ?

Quels ont été les axes prioritaires dans le développement du réseau de fibre optique par le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise (CIRB) ?

Vous avez annoncé que la location de ce réseau pourrait intéresser les opérateurs de télécommunication. Après la décision du gouvernement et la sortie dans la presse, votre cabinet a pris contact avec lesdits opérateurs. Pourquoi un tel timing ? Quels sont les résultats de ces réunions avec les opérateurs ?

La Région a donc décidé de commercialiser le surplus de son réseau auprès des opérateurs de télécommunication du pays, et elle pourrait y faire au passage une belle opération financière. Quelles en seront les modalités ?

Une clé de répartition des revenus est-elle déjà connue ? Dans l'affirmative, quelle est-elle ? Quelle sera l'affectation de ces revenus pour la Région ?

Le dernier relevé concernant la fibre optique date de 2014. Quand le nouveau cadastre sera-t-il disponible ? Sera-t-il public ?

in Brussel is dat al gebeurd. Als het gewest volledig op glasvezelkabel is aangesloten en overstapt op 5G, zal het eindelijk klaar zijn voor de 21ste eeuw.

Wat heeft de invoering van glasvezelkabel in het gewest gekost? Wat zijn de voor- en nadelen van een eigen glasvezelnetwerk? Welke prioriteiten volgde het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest (CIBG) tijdens de ontwikkeling van het glasvezelnetwerk?

Nadat de regering besliste om het Brusselse glasvezelnetwerk ter beschikking te stellen van de operatoren, nam u met die laatste contact op. Wat leverde het overleg op? Wat zijn de voorwaarden voor een commercialisering van het Brusselse glasvezelnetwerk? Is er al een verdeelsleutel voor de inkomsten vastgelegd? Zo ja, hoeveel krijgt het gewest?

Het recentste overzicht van het glasvezelnetwerk dateert van 2014. Wanneer komt er een nieuw overzicht? Wordt dat openbaar gemaakt?

2133 **Mme Soetkin Hoessen (Groen)** (en néerlandais).- *Le 26 janvier, nous lisons dans L'Echo votre intention de commercialiser le réseau bruxellois de fibre optique. Selon vos propos, seulement 15 à 20 % de sa capacité est exploitée. Quelle est la répartition géographique des fibres non utilisées ?*

Des négociations sont-elles en cours avec les opérateurs de télécommunications concernant la location de tronçons du réseau ? Comment cette location sera-t-elle organisée ? Comment le prix sera-t-il fixé ? Quelle sera la durée des contrats ?

Quelle est votre stratégie pour la suite du développement du réseau de fibre optique ? Comment déterminerez-vous l'emplacement de câbles supplémentaires ? Quel est le calendrier ?

2139 **M. Bernard Clerfayt, ministre** (en néerlandais).- *Le réseau régional Irisnet s'étend sur tout le territoire de la Région, avec une présence plus marquée dans le centre. Il est impossible de vous préciser les zones géographiques où les fibres optiques ne sont pas utilisées.*

J'ai soumis une note au gouvernement le 21 janvier 2021 afin d'obtenir son accord pour ouvrir au secteur privé la capacité inexploitée du réseau bruxellois de fibres optiques. Des négociations sont en cours avec les opérateurs de télécommunications.

2143 (poursuivant en français)

J'ai obtenu l'accord du gouvernement pour réaliser une étude qui permettra de mieux définir le prix, le modus operandi et le calendrier d'ouverture de notre réseau. Cette étude est en cours de réalisation. Lorsque dans quelques mois je disposerai de ses résultats, je pourrai mieux répondre à vos questions concernant les stratégies et scénarios envisageables.

La décision du 21 janvier vise d'abord à nous rendre compte que nous avons une capacité en fibre optique qui peut être valorisée à l'extérieur et que, en mettant en commun notre capacité jusqu'à présent réservée aux organismes publics, nous pouvons créer une plus-value au bénéfice des institutions publiques. C'est tout cela que l'étude doit baliser.

Ce n'est qu'ensuite que nous pourrions éventuellement négocier avec des acteurs privés qui seraient intéressés par la location de notre réseau de fibre optique. Par ailleurs, Irisnet conclut déjà des

Mevrouw Soetkin Hoessen (Groen).- *Op 26 januari lezen we in L'Echo dat u het Brusselse publieke glasvezelnetwerk wilt commercialiseren. Als Brusselaars mogen we inderdaad trots zijn op dat netwerk. De opeenvolgende besturen hebben in het verleden sterk ingezet op zijn uitrol. In het publieke glasvezelnetwerk zijn veel publieke middelen geïnvesteerd ten gunste van de Brusselaars. Een hoogwaardig en sterk netwerk is immers onmisbaar voor de publieke spelers en dus de dienstverlening aan de burgers.*

In het artikel meldt u dat slechts 15 tot 20% van de capaciteit van het gewestelijke netwerk wordt gebruikt. Hoe zijn de vrije vezels geografisch gespreid?

Lopen er al onderhandelingen met de telecomoperatoren voor de verhuur van delen van het netwerk? Hoe zal die verhuur georganiseerd worden? Hoe wordt de prijs bepaald? Hoelang zullen de contracten lopen?

Wat is uw strategie voor de verdere ontwikkeling van het Brusselse glasvezelnetwerk? Hoe zult u bepalen waar er welke kabels bij komen? Wat is de timing?

De heer Bernard Clerfayt, minister.- *Het gewestelijke netwerk Irisnet strekt zich geografisch over het hele gewest uit, maar is in het centrum meer aanwezig. Het is onmogelijk om de specifieke geografische gebieden aan te duiden waar optische vezels niet in gebruik zijn. Het is zeker dat in gebieden met veel aangesloten openbare gebouwen, zoals gemeentehuizen, OCMW's, politiebureaus, instellingen van openbaar nut (ION) en scholen, Irisnet intensiever wordt gebruikt en er minder capaciteit over is voor andere doeleinden.*

Met de telecomoperatoren lopen er al onderhandelingen over de verhuur van het netwerk. Ik heb de regering op 21 januari 2021 een nota voorgelegd om haar goedkeuring te vragen om onbenutte capaciteit van het Brusselse glasvezelnetwerk te kunnen openstellen voor verhuur aan de privésector.

(verder in het Frans)

Momenteel loopt er een studie naar de prijs, de werkwijze en het moment waarop we het Brusselse netwerk kunnen openstellen. Er wordt ook nagegaan of we, door de privésector op het Brusselse glasvezelnetwerk toe te laten, een meerwaarde kunnen realiseren ten gunste van de openbare instellingen.

Als blijkt dat dat het geval is, kan het gewest onderhandelen met geïnteresseerde privéspelers. Irisnet gaat overigens nu al commerciële partnerschappen aan voor tijdelijk gebruik van sommige delen van het glasvezelnetwerk.

Momenteel zorgen we er in de eerste plaats voor dat Irisnet aan de netwerkbehoeften van het gewest tegemoetkomen. Een plan voor de ontwikkeling van een glasvezelnetwerk hangt uitsluitend met die behoeften samen.

partenariats commerciaux avec des opérateurs pour échanger des tronçons de fibres au travers d'accords commerciaux bilatéraux de durée limitée.

Vous m'interrogez sur ma stratégie de développement de fibre optique et sur les axes de priorité de développement du réseau. La stratégie actuelle d'Irisnet est de répondre aux besoins de ses mandants en connectant les sites qu'ils lui indiquent afin de soutenir des projets régionaux. Pensez, par exemple, au projet Fiber to the School (FTTS), au réseau wifi.brussels que nous développons dans certains quartiers et qui est soutenu par ce réseau de fibre optique, à la vidéoprotection gérée par Bruxelles Prévention et sécurité (BPS) au bénéfice des zones de police, aux caméras de la zone de basse émission (LEZ) et peut-être demain aux caméras de Smart Move. Un plan de déploiement de la fibre optique est donc strictement lié aux besoins de ces mandants.

²¹⁴⁵ Mme Czekalski m'interroge sur le coût du développement de la fibre optique sur tout le territoire. C'est la société Irisnet qui est chargée de ce développement, à travers le marché Irisnet 2 qui s'achève en 2022, date à laquelle nous devons lancer le marché Irisnet 3. C'est dans le cadre de la préparation de ce marché, dont je cherche à améliorer les conditions pour la Région bruxelloise, que je propose cette vision globale et intégrée de la fibre optique publique sur le territoire de la Région bruxelloise.

La société Irisnet a l'obligation d'étendre le réseau régional en connectant un nombre annuel de sites sur ses fonds propres. Les projets régionaux que j'ai cités (Fiber to the School, wifi.brussels, BPS ou la LEZ), ont accéléré les investissements de la société au travers le réseau Irisnet.

Pour le projet Fiber to the School, le coût d'extension du réseau a été d'un million d'euros par an pour chacune des six dernières années. Par contre, pour les autres projets, le coût d'extension du réseau est impossible à calculer car il était inclus dans le coût global du service. En effet, les mandants, à savoir les communes ou les structures publiques partenaires du réseau Irisnet, payent le coût d'utilisation du service de fibre optique pour leur téléphonie et leurs liaisons internet moins cher que sur le marché, mais ils le payent quand même. Cet argent, recueilli par Irisnet, finance le développement du réseau.

Le mécanisme du marché Irisnet 2 permet donc aux opérateurs publics d'acheter les services de téléphonie et de fibre optique moins chers que sur le marché et en même temps de développer le réseau. Toutefois, ce réseau a une capacité inexploitée que nous pourrions améliorer.

²¹⁴⁷ Les gains et les avantages pour la Région de posséder son propre réseau de fibre optique résident dans le fait qu'Irisnet a permis de connecter les administrations régionales en garantissant des prix très compétitifs. En outre, la Région se dote ainsi d'un réseau propriétaire pour toutes les infrastructures et peut dès lors en augmenter rapidement les capacités en cas de crise ou d'autres besoins. Irisnet libère aussi la Région des entraves éventuelles que le propriétaire d'un réseau commercial pourrait développer.

Het bedrijf Irisnet heeft in het kader van de overheidsopdracht Irisnet 2 de opdracht om het glasvezelnetwerk in het hele gewest uit te rollen. Die opdracht loopt af in 2022, waarna Irisnet 3 zal volgen. In het kader van de voorbereiding daarvan wil ik de voorwaarden voor het Brussels Gewest verbeteren.

Irisnet moet met eigen middelen het gewestelijke netwerk uitbreiden via de jaarlijkse aansluiting van websites. Een aantal gewestelijke projecten zorgde voor een versnelling in de investeringen van Irisnet.

Voor de meeste projecten is het onmogelijk om de prijs van de uitbreiding van het netwerk te berekenen, omdat die in de algemene kosten van de dienst is opgenomen. Het netwerk heeft nog onbenutte capaciteit die we kunnen aanwenden.

Het voordeel van een gewestelijk glasvezelnetwerk is de competitieve prijs voor de gewestelijke diensten, de eenheid van het netwerk en de mogelijkheid van een snelle capaciteitsverhoging. Bovendien heeft het gewest geen last van de belemmeringen van een commercieel netwerk en kan het de prijzen controleren.

Enfin, la Région peut exercer un contrôle sur les prix des services développés sur le réseau.

Le gouvernement bruxellois ne voit pas de désavantages au fait de posséder son propre réseau. Certes, il a fallu le payer, mais le service est payé par le coût d'utilisation. C'est pourquoi le gouvernement compte reconduire un nouveau marché Irisnet 3, car ce système nous semble tout bénéfique pour le fonctionnement de la Région bruxelloise.

Mon cabinet a rencontré plusieurs opérateurs qui se sont manifestés spontanément, après avoir pris connaissance de l'information publiée dans les journaux L'Écho et De Tijd. Les opérateurs ont exprimé un grand intérêt pour notre réseau, qui est le plus grand réseau de fibre optique sur le territoire de la Région bruxelloise.

Nous effectuons actuellement un cadastre des réseaux afin d'avoir une vue complète de ce que nous avons à proposer. Nous établirons une bonne gouvernance et une méthodologie pour tenter d'améliorer les économies d'échelle entre les différents réseaux de fibre optique publics bruxellois, dont la gestion n'est pas suffisamment connectée et intégrée aujourd'hui. Nous verrons ensuite la capacité disponible pour une revente, un partage ou un échange avec des partenaires privés. Ces différentes étapes auront lieu en 2021, car le cahier des charges d'Irisnet 2 doit être lancé suffisamment tôt pour attribuer un nouvel opérateur Irisnet 2 en juillet 2022.

²¹⁴⁹ Quelles seraient les modalités du commerce de la fibre optique de notre réseau ? L'étude qui est en cours tentera de définir une série de scénarios possibles (revente, échange et location avec le secteur privé) pour consolider les réseaux de fibre optique d'Irisnet, de Sibelga, de Bruxelles Mobilité, de la STIB et du Port de Bruxelles. Nous verrons comment déployer cela. Les mécanismes de croissance du réseau et de vente ainsi que la surcapacité disponible seront définis dans le plan qui est attendu avant cet été.

Il n'y aura pas de clé de répartition des revenus. Nous verrons à quoi seront affectés ces revenus. Ils seront peut-être utilisés pour le déploiement du réseau et des services que nous pouvons offrir principalement aux opérateurs publics bruxellois. Je prends ici l'exemple du projet Fiber to the School où nous avons presque fini de brancher les quelque 160 écoles secondaires bruxelloises.

Est-il utile d'installer la fibre optique dans les écoles primaires ou d'autres lieux ? Dans le cadre du plan d'appropriation numérique, pourrions-nous offrir la fibre optique dans des immeubles ou des blocs de logements sociaux ? Ce sont toutes des questions que nous pouvons nous poser à propos de la stratégie informatique de la Région bruxelloise et les moyens qu'on peut y déployer. Si ces moyens viennent d'une location privée de capacité inutilisée, ce sont des moyens supplémentaires au bénéfice de notre politique.

De Brusselse regering ziet geen nadelen. Ze zal de overheidsopdracht Irisnet 3 uitschrijven omdat het systeem de werking van het gewest louter ten goede komt.

Ik heb overleg gepleegd met een aantal operatoren, die interesse toonden in het gewestelijke glasvezelnetwerk, dat het grootste is op Brussels grondgebied.

Momenteel stellen we een overzicht van de netwerken op om een zicht te krijgen op wat we kunnen voorstellen. Daarna zullen we bepalen welke capaciteit beschikbaar is voor privépartners. Dat gebeurt allemaal in 2021, zodat de nieuwe overheidsopdracht in 2022 kan worden uitgeschreven.

In de studie worden een aantal scenario's uitgewerkt voor het samenvoegen van de verschillende openbare glasvezelnetwerken in Brussel. De groeimechanismen en de beschikbare overcapaciteit worden bepaald in het plan dat ik voor deze zomer nog verwacht.

Er komt geen verdeelsleutel voor de inkomsten. Die gaan mogelijk naar de ontwikkeling van het netwerk en de diensten voor de Brusselse openbare spelers. Inkomsten uit verhuur aan een privéspeler vormen bijkomende middelen voor het beleid.

Le cadastre devrait être disponible avant l'été. J'espère que nous pourrions alors travailler ensemble à une meilleure stratégie informatique.

2151 **Mme Aurélie Czekalski (MR).**- Le développement de la fibre optique à Bruxelles est crucial pour le développement économique et technologique de notre Région. Je compte sur vous pour continuer à créer des synergies entre les acteurs publics et les différents opérateurs. Nous reviendrons vers vous quand nous disposerons des conclusions de cette étude et que nous en saurons davantage par rapport à ce cadastre. Le développement de la fibre et le futur déploiement de la 5G permettraient à Bruxelles de devenir enfin une capitale moderne. Je compte donc sur vous pour suivre de près l'évolution de ce dossier.

2153 **Mme Soetkin Hoessen (Groen)** *(en néerlandais)*.- *Je note que mes principales questions font l'objet d'une étude. C'est positif, car nous avons besoin d'un cadastre.*

Vous dites que le réseau est de très bonne qualité. Je suppose que l'étude tiendra compte du fait que, dans la ville du futur, il faudra davantage de fibres dans certains câbles.

Si des contrats de location sont conclus, ils peuvent l'être pour moins de quinze ans. En effet, les services publics auront peut-être besoin rapidement de plus de fibres.

- *L'incident est clos.*

Mevrouw Aurélie Czekalski (MR) *(in het Frans)*.- *De ontwikkeling van het glasvezelnetwerk is belangrijk voor de economische en technologische ontwikkeling van Brussel. U moet de synergie tussen de overheidsdiensten en de operatoren blijven versterken.*

Mevrouw Soetkin Hoessen (Groen).- Jammer genoeg kunt u nog niet op al mijn vragen antwoorden. Ik noteer dat er over mijn belangrijkste vragen een studie loopt. Het is heel goed dat dat gebeurt: er moet een kadaster komen en er moet worden nagegaan welke vezels waar liggen en welke vrij zijn.

U zegt dat het netwerk van zeer goede kwaliteit is. Het biedt de mogelijkheid om op crisismomenten de capaciteit te verhogen. Ik neem aan dat er in de studie rekening wordt gehouden met het feit dat er in de stad van de toekomst in bepaalde kabels meer vezels zullen moeten worden gebruikt. Hopelijk zult u daar rekening mee houden.

Als er verhuurcontracten worden gesloten, hoeft dat niet te gebeuren voor vijftien jaar. Het is ook mogelijk voor een kortere termijn, want de openbare diensten zullen misschien snel meer vezels nodig hebben.

Zoals mevrouw Czekalski al zei, zullen we zeker nog op dit dossier terugkomen.

- *Het incident is gesloten.*

2157