



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'égalité des chances
et des droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 6 JUILLET 2021**

SESSION 2020-2021

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke
Kansen en Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 6 JULI 2021**

ZITTING 2020-2021

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 02
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 02
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

Question orale de M. David Weytsman 1

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "l'évaluation du plan LGBTQI+ 2017-2020, ainsi que les objectifs fixés dans le plan 2021".

Question orale de Mme Nicole Nketo Bomele 5

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "l'évaluation et le calendrier du plan régional relatif aux droits des femmes".

Question orale de M. Marc Loewenstein 10

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "le contenu du plan d'action régional de lutte contre le racisme".

INHOUD

Mondelinge vraag van de heer David Weytsman 1

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de evaluatie van het LGBTQ+-plan 2017-2020, alsook de doelstellingen bepaald in het plan 2021".

Mondelinge vraag van mevrouw Nicole Nketo Bomele 5

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de evaluatie en het tijdschema van het gewestelijk vrouwenrechtenplan".

Mondelinge vraag van de heer Marc Loewenstein 10

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de inhoud van het gewestelijk actieplan ter bestrijding van racisme".

103 Présidence : Mme Margaux De Ré, présidente.

Voorzitterschap: mevrouw Margaux De Ré, voorzitter.

105 **QUESTION ORALE DE M. DAVID WEYTSMAN**

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER DAVID WEYTSMAN

105 à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

105 concernant "l'évaluation du plan LGBTQI+ 2017-2020, ainsi que les objectifs fixés dans le plan 2021".

betreffende "de evaluatie van het LGBTQI+-plan 2017-2020, alsook de doelstellingen bepaald in het plan 2021".

107 **M. David Weytsman (MR).**- La Région s'est dotée, fin 2016, d'un plan 2017-2020 visant à l'égalité des chances des personnes LGBTQI+. Celui-ci étant arrivé à échéance depuis plus d'une année, je souhaiterais faire avec vous son évaluation. Pour rappel, cette évaluation devrait notamment permettre de formuler des recommandations à intégrer dans le nouveau plan, qui doit ou devrait entrer en vigueur en 2021.

De heer David Weytsman (MR) (in het Frans).- Eind 2016 heeft het gewest een plan ter bevordering van de gelijke kansen voor LGBTQI+-personen voor de periode 2017-2020 aangenomen. Aangezien dat plan meer dan een jaar geleden afliep, zou ik graag zien dat er een evaluatie komt op grond waarvan aanbevelingen kunnen worden opgenomen in het nieuwe plan. Dat gaat in 2021 in.

Ces stratégies sont essentielles. Il faut rappeler que les actes homophobes ont augmenté ces dernières années, d'après plusieurs études et institutions. Selon Unia, elles ont augmenté de près de 40 % entre 2013 et 2019. Cette explosion des actes homophobes est d'ailleurs identifiée par les différentes zones de police. De nombreuses personnes LGBTQI+ déclarent éviter certains lieux, de peur d'être harcelées, agressées ou insultées.

Volgens Unia is het aantal homofobe daden tussen 2013 en 2019 met bijna 40% toegenomen. Heel wat LGBTQI+-personen mijden bepaalde plaatsen omdat ze bang zijn daar te worden lastiggevallen of erger.

Les discriminations se vivent également dans les milieux professionnel et familial, où les chiffres restent difficiles à obtenir, pour peu qu'il y ait des études. Malgré une approche assez libérale en matière de droits des personnes LGBTQI+, les mentalités ne suivent pas toujours.

Ook op de werkvloer of in familieverband doet zich discriminatie voor. Dat fenomeen wordt helaas minder bestudeerd.

Quelles parties prenantes ont-elles participé à l'évaluation du plan 2017-2020 ? Quel est le rôle de chacune et quelle concertation a-t-elle été organisée ? Quand pourrons-nous disposer de la version finale de cette évaluation ? Quelles conclusions générales et recommandations pouvez-vous nous exposer ? Quels objectifs ou actions ont eu des résultats positifs, lesquels en ont eu moins et pourquoi ? L'idée est de s'appuyer sur ces évaluations pour construire ensemble le plan 2021.

Welke betrokken partijen namen deel aan de evaluatie van het plan? Welke rol had elk van hen? vond er overleg plaats? Wanneer krijgt het parlement de definitieve versie van de evaluatie? Wat zijn de algemene conclusies en aanbevelingen? Welke doelstellingen of acties leverden goede resultaten op, welke minder goede en waarom?

Parallèlement à l'évaluation du plan précédent, où en est l'élaboration du plan 2021 ? Quand pouvons-nous espérer une présentation au parlement ? Quels sont les grands objectifs et fondements de ce plan, notamment pour encourager un dialogue avec l'ensemble des citoyens sur cette question ? Quelles mesures concrètes y sont-elles inscrites à ce stade ? Quelles mesures allez-vous intégrer à partir des recommandations faites à la suite de l'évaluation du plan précédent ?

Hoever staat het plan voor 2021? Wanneer stelt u het aan het parlement voor? Wat zijn de belangrijkste doelstellingen? Welke maatregelen zijn erin opgenomen? Welke maatregelen wilt u er op basis van de evaluatie van het vorige plan in verwerken?

109 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Vos questions me donnent l'occasion de revenir sur l'état d'avancement du plan régional d'inclusion des personnes LGBTQIA+. L'actualité tant belge qu'internationale nous rappelle régulièrement qu'il reste

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- Toen het Brussels actieplan inzake seksuele oriëntatie, genderidentiteit en genderexpressie voor de periode 2017-2020 afliep, startte er een evaluatieproces. Dat moest peilen naar de uitvoering van het plan en leiden tot aanbevelingen.

effectivement un long chemin à parcourir vers l'égalité réelle entre les citoyens et les citoyennes.

Lorsque le plan d'action bruxellois relatif à l'orientation sexuelle, l'identité et l'expression de genre 2017-2020 est arrivé à échéance, un processus d'évaluation a été réalisé. Ces travaux ont été confiés à un prestataire externe accompagné par equal.brussels, Bruxelles Prévention et sécurité, Bruxelles Pouvoirs locaux, Unia, l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes et mon cabinet.

Il s'agissait d'évaluer comment le précédent plan avait été mis en œuvre et également d'établir des recommandations en concertation avec les personnes concernées. La méthode choisie visait à associer les expertises académiques. Dès lors, différents experts des communautés LGBTQIA+ ont été interviewés, avec la participation active de 24 associations LGBTQIA+, au travers d'un questionnaire et de trois entretiens qualitatifs selon la méthode dite des groupes de discussion (focus groups).

Les groupes de discussion ont porté sur trois thématiques définies avec les associations :

- l'observation et les collectes de données en lien avec les violences ;
- la diversité et l'intersectionnalité au sein des communautés LGBTQIA+ ;
- les campagnes de communication et de sensibilisation.

Cette évaluation a également mobilisé les différentes parties prenantes de l'exécution du plan 2017-2020. Il s'agissait de répertorier les améliorations possibles. À l'issue de l'évaluation du plan précédent, les priorités des associations ont pu être clairement établies :

- lutter contre la violence et assurer une politique de suivi efficace ;
- mettre en œuvre des mesures de sensibilisation et de prévention ;
- favoriser les collaborations, la mise en réseau et les actions transversales ;
- améliorer la réglementation.

Ces éléments recouvrent d'ailleurs partiellement les priorités établies par la Commission européenne dans le cadre de l'adoption de l'Union de l'égalité, la stratégie en faveur de l'égalité des personnes LGBTQIA+ 2020-2025 visant à construire une Union dans laquelle on est libre d'être soi-même.

Daartoe werden verscheidene deskundigen en verenigingen uit de LGBTQIA+-gemeenschap bevroegd.

In de gespreksgroepen werden drie thema's besproken: het inzamelen van gegevens over geweld, de diversiteit en intersectionaliteit binnen de LGBTQIA+-gemeenschap en de communicatie- en bewustmakingscampagnes.

Na afloop van de evaluatie bleek dat de verenigingen de volgende prioriteiten naar voren schoven: geweld bestrijden en een doeltreffend vervolgingsbeleid voeren; sensibiliseren en werken rond preventie; samenwerking bevorderen en de regelgeving verbeteren.

Die elementen vallen deels samen met de prioriteiten van de Europese Commissie in het kader van haar strategie ter bevordering van de gelijkheid van LGBTQIA+-personen 2020-2025 met het oog op een unie waarin iedereen zichzelf kan zijn.

¹¹¹ Une fois établies, ces priorités doivent pouvoir se décliner concrètement sous la forme d'actions dans le cadre des compétences de la Région de Bruxelles-Capitale, de la Cocof, de

Zodra die prioriteiten vastliggen, moeten ze aanleiding geven tot acties in het kader van de bevoegdheden van het Brussels Gewest, de Franse Gemeenschapscommissie, de GGC en de

la Cocom et de la Commission communautaire flamande. Cette volonté a guidé les travaux du gouvernement bruxellois autour du prochain plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+.

Pour répondre à votre demande par rapport à l'évaluation, je précise que certaines actions ont été évaluées positivement, comme la campagne de communication et sensibilisation "Share the color", que je compte relancer en 2022.

D'autres actions, comme "Créer une incitation au dialogue entre associations et coupole LGBTQIA+ et d'autres associations et coupoles" n'ont pas pu être mise en œuvre, faute de temps ou de ressources. L'évaluation a conduit à établir des recommandations par levier régional d'action. Le processus d'évaluation ayant largement nourri les travaux autour de la constitution du prochain plan, je propose de communiquer le rapport de final de celle-ci au secrétariat de la commission. Nous pourrions également envisager de convier le prestataire externe à présenter celle-ci lors d'une prochaine réunion de la commission, à la rentrée si vous le souhaitez.

Concernant la méthode de constitution du futur plan, il s'agit à la fois de mobiliser les recommandations et priorités établies via l'évaluation du plan précédent et de s'appuyer sur les recommandations internationales.

Le plan régional d'inclusion des personnes LGBTQIA+ sera présenté au gouvernement bruxellois à l'automne prochain. Dès lors, je n'exposerai pas son contenu à ce stade, dans la mesure où il doit encore être approuvé par l'ensemble des membres du gouvernement. Toutefois, je peux bien évidemment vous expliquer ma méthode de travail.

De mi-février à mi-mai 2021, des groupes de travail ont été organisés au sein du gouvernement bruxellois, d'abord dans les compétences régionales, et ensuite dans les compétences communautaires. Les ministres et/ou les secrétaires d'État compétents ont participé à chaque groupe de travail via leurs représentants, en associant les administrations en charge de la mise en œuvre des mesures et actions.

¹¹³ Cette méthodologie a permis d'établir des mesures spécifiques, mesurables, acceptables (et ambitieuses), réalistes, temporellement définies (Smart) avec un ou plusieurs pilotes clairement désignés, des partenaires, un budget, des indicateurs de suivi et un agenda de réalisation. Les groupes de travail ont porté sur les aspects suivants :

- prévention, sécurité, recherche scientifique, numérique, statistiques et collecte de données ;
- urbanisme, patrimoine, rénovation urbaine, mobilité, travaux publics, sécurité routière et développement territorial ;
- emploi, formation professionnelle, fonction publique et pouvoirs locaux ;

VGC. Op basis daarvan werkte de Brusselse regering aan haar volgende plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen.

Bij de evaluatie kregen bepaalde acties een positieve beoordeling. Die krijgen in 2022 een vervolg. Andere acties konden bij gebrek aan tijd of middelen niet worden uitgevoerd.

De evaluatie leverde een aantal aanbevelingen op. Aangezien het volgende plan op basis van deze evaluatie wordt opgesteld, stel ik voor dat ik het eindrapport aan het commissiesecretariaat bezorg. De externe dienstverlener kan het ook in de volgende vergadering komen voorstellen.

Ik stel het nieuwe plan in de herfst aan de regering voor. Het moet nog worden goedgekeurd en ik kan dan ook niet meer over de inhoud zeggen, maar ik kan wel uitleggen hoe ik te werk ging.

Van midden februari tot midden mei 2021 kwamen er werkgroepen samen binnen de Brusselse regering. De betrokken ministers en staatssecretarissen waren daarin vertegenwoordigd.

Die werkgroepen hebben maatregelen uitgewerkt die meetbaar, ambitieus en realistisch zijn, met een tijdschema, duidelijke verantwoordelijkheden, partners, budgetten en indicatoren. Ze hebben betrekking op de volgende zaken:

- preventie, veiligheid, wetenschappelijk onderzoek, digitalisering, statistieken en verzameling van gegevens;
- stedenbouw, erfgoed, stadsvernieuwing, mobiliteit, openbare werken, verkeersveiligheid en territoriale ontwikkeling;
- werk, beroepsopleidingen, openbaar ambt en plaatselijke besturen;
- externe betrekkingen, toerisme, cultuur, imago van Brussel en biculturele aangelegenheden;

- relations extérieures, tourisme, culture, promotion de l'image de Bruxelles et des matières biculturelles d'intérêt régional, promotion multilingue de l'image de Bruxelles ;

- égalité des chances, logement, économie et mesures transversales (en ce compris les matières communautaires).

À l'issue de ces groupes de travail, une étape d'information et de consultation a été organisée avec les parties prenantes, telles que l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, Unia, Brupartners, l'ULB, la VUB, l'Observatoire du sida et des sexualités, le Conseil pour l'égalité entre les femmes et les hommes, la police et Rainbowhouse Brussels. L'objectif est à nouveau de s'assurer de la participation et de l'information effective des associations et des experts et expertes du secteur.

Un dernier groupe de travail a ensuite été organisé sous la forme de plénière, afin d'informer les cabinets compétents des retours du secteur LGBTQIA+ et des institutions concernées par l'inclusion des personnes LGBTQIA+ en Région de Bruxelles-Capitale.

En ce qui concerne votre remarque relative aux chiffres préoccupants de l'étude de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne "A long way to go for LGBTI equality", je suis totalement d'accord avec vous. L'ensemble des chiffres de cette étude sont alarmants et ont d'ailleurs permis d'introduire les travaux de chaque groupe de travail du plan régional. Ces chiffres sont précieux, car ils nous permettent d'observer les discriminations dans différents secteurs et/ou lieux, comme l'emploi, l'enseignement et l'espace public.

En effet, malgré le très bon score de la Belgique sur la "Rainbow Map" annuelle de la branche européenne de l'Association internationale des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans et intersexes, ILGA-Europe, où notre pays termine le plus souvent deuxième grâce à sa bonne législation, la réalité du terrain est toute autre. Il reste effectivement de nombreuses actions à mener, notamment pour assurer à chacune et chacun l'égalité en droits et en dignité consacrée par la Déclaration universelle des droits de l'homme.

Nous aurons l'occasion de reparler des actions mises en œuvre par la Région, notamment pour lutter contre les violences et les discriminations, mais aussi pour sensibiliser la population à l'inclusion des personnes LGBTQIA+ et la mobiliser, dans le cadre de la présentation du prochain plan d'action, sur lequel vous m'interrogerez bientôt, je l'espère.

115 **Mme la présidente.-** Je note que vous allez communiquer une pièce aux membres de notre commission.

115 **M. David Weytsman (MR).-** La méthodologie me semble claire. Je relirai la réponse avec attention.

Concernant l'évaluation, je comprends que celle-ci a été en grande partie effectuée. Vous nous avez donné deux exemples. Le document que vous allez nous envoyer constitue l'évaluation

- *gelijke kansen, huisvesting, economie en bevoegdheidsverschrijdende aspecten.*

Verschillende partners werden nadien geïnformeerd en geraadpleegd over de maatregelen, zoals het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen, Unia, Brupartners, de ULB, de VUB, het Observatoire du sida et des sexualités, de Brusselse Raad voor Gelijkheid tussen Vrouwen en Mannen, de politie en Rainbowhouse Brussels.

Tijdens een vergadering met alle betrokken instanties werden vervolgens de bevoegde kabinetten op de hoogte gebracht van de resultaten.

De cijfers zijn alarmerend: discriminatie van de LGBTQIA + 'gemeenschap is nog steeds in veel sectoren een ernstig probleem, hoewel België goed scoort op het vlak van wetgeving.

We kunnen terugkomen op de vele acties en de bewustmaking wanneer u mij ondervraagt over het volgende actieplan.

Mevrouw de voorzitter.- Ik neem er akte van dat u de commissieleden een document zult bezorgen.

De heer David Weytsman (MR) (in het Frans).- Ik begrijp dat de evaluatie grotendeels achter de rug is en dat u ons het volledige verslag daarvan zult bezorgen. Die evaluatie zal dienen als basis voor het nieuwe plan. Ik hoop dat het nieuwe plan verder zal gaan dan het vorige. Is er in afwachting al een

complète, ce qui sera effectivement utile. Vous comptez vous appuyer sur cette évaluation pour établir votre nouveau plan. Je vous encourage à aller plus loin que le plan précédent. Une stratégie est-elle mise en place par rapport au contexte de crise que nous vivons et qui touche spécifiquement les personnes LGBT, vu qu'il n'y a pas de nouveau plan ?

Deuxièmement, les constats sont de plus en plus effrayants en raison de la hausse de l'homophobie, mais aussi parce que celle-ci est mieux connue et mieux cernée par la police. Nous devons continuer à améliorer la collecte de données pour pouvoir circonscrire le problème.

Mon groupe a déposé une proposition de résolution visant à faire de Bruxelles une zone dite LGBT. L'objectif, derrière le symbole, est de vous encourager par des associations concrètes, que je ne retrouvais pas dans le plan précédent, à créer un lieu de dialogue avec les citoyens bruxellois, quels que soient les quartiers où ils habitent, sur ces questions liées à l'homophobie.

123 Les actions précédentes me paraissent rester en vase clos, dans des lieux de rencontre, avec des associations, alors qu'il faut toucher tout le monde en allant dans les clubs de sport, les écoles, les centres culturels, etc. Je vous encourage, au nom de mon groupe, à avancer dans ce sens. Ce serait très positif pour le prochain plan régional bruxellois.

- L'incident est clos.

127 **QUESTION ORALE DE MME NICOLE NKETO BOMELE**

127 à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

127 concernant "l'évaluation et le calendrier du plan régional relatif aux droits des femmes".

129 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).**- Le 8 juin dernier, je vous ai interrogée au sujet du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes et de son calendrier. Je m'en réjouissais à l'époque et m'en réjouis toujours. Votre lettre d'orientation politique montre clairement votre intention d'œuvrer à l'amélioration constante des droits des femmes.

Le 8 juin, vous m'avez indiqué que l'action 51 de ce plan visait à lutter contre le proxénétisme d'adolescentes et qu'une action allait être menée avec Child Focus. L'action 18 prévoit, quant à elle, l'organisation de campagnes de sensibilisation, y compris à destination des personnes prostituées. À ce propos, un plan régional relatif à la prostitution serait en cours, en collaboration avec les communes.

Enfin, une autre réalité me préoccupe, celle des mamans solos. Les mamans solos sont particulièrement fragilisées en cette période de crise sanitaire. En Région de Bruxelles-Capitale, une famille sur trois est monoparentale et un enfant sur quatre grandit

strategie om de crisissituatie aan te pakken, die LGBTQIA+'ers harder treft dan anderen?

De cijfers zijn alarmerend hoog omdat homofobie toeneemt, maar ook omdat de politie beter op de hoogte is van de problematiek. De inzameling van gegevens is belangrijk om het fenomeen duidelijk te omschrijven.

De MR heeft een resolutie ingediend om van Brussel een LGBT-zone te maken. Het doel daarvan is, naast de symboliek, om u aan te moedigen in dialoog te treden met de Brusselse burgers over homofobie.

De vroegere acties waren nog te veel gericht op ontmoetingsplaatsen of verenigingen, terwijl er ook dingen moeten veranderen in sportclubs, scholen, cultuurcentra enzovoort.

- Het incident is gesloten.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NICOLE NKETO BOMELE

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de evaluatie en het tijdschema van het gewestelijk vrouwenrechtenplan".

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).- *Mevrouw de staatssecretaris, ik ben tevreden met uw duidelijk voornemen in uw beleidsbrief om werk te maken van de verbetering van vrouwenrechten. Zo plant u met actie 51 van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen het fenomeen van tienerpooiers te bestrijden, terwijl u met actie 18 bewustmakingscampagnes, ook gericht op prostituees, zult opzetten.*

Maar ook de bijzonder precaire situatie van alleenstaande mama's in deze crisisperiode gaat mij ter harte. In ons gewest is een op drie gezinnen een eenoudergezin en 86,5% van de gezinshoofden van die gezinnen is vrouw.

Wanneer wordt het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen gerealiseerd? Welke acties van het plan zijn al gevoerd?

dans une famille monoparentale. Dans l'ensemble, 86,5 % des chefs de ménage de ces familles sont des femmes.

Qu'en est-il du calendrier de réalisation de votre plan de lutte contre les violences faites aux femmes ? Quels sont les obligations de résultat et délais de rigueur ? Quelles actions du plan ont déjà été menées ? Quid de votre lettre d'orientation ?

Je sais que tout est retardé à cause de la pandémie, mais nous ne pouvons nous contenter de cela. Il faut nous montrer encore plus proactifs.

¹³¹ Quelles actions ont-elles été lancées pour les mamans qui élèvent seules leurs enfants, davantage touchées par la crise ? D'après quel calendrier ?

Qu'en est-il du plan relatif à la monoparentalité ? Lors de l'élaboration de ce plan, réalisé avec votre cabinet, des mamans qui élèvent seules leurs enfants ayant pris part à ce projet nous ont dit qu'elles estimaient ne pas être assez écoutées.

Qu'en est-il du plan prostitution régional ? Qu'avez-vous déjà entrepris avec le ministre-président Vervoort à ce propos ? Des associations telles que le collectif de l'Union des travailleurs et travailleuses du sexe organisés pour l'indépendance participent-elles au processus ? Quelles sont les obligations de résultats et quels sont les délais imposés ?

Combien de collaborateurs travaillent-ils à temps plein sur ces problématiques qui vous tiennent vraiment à cœur ?

¹³² **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Au cours des derniers mois, mon cabinet et equal.brussels ont organisé un premier suivi auprès des ministres et secrétaires d'État concernés afin de faire le point sur le plan de lutte contre les violences faites aux femmes.

Comme vous le mentionnez dans votre question, la crise sanitaire a eu d'importantes répercussions sur de nombreuses mesures. En effet, un certain nombre de formations et d'actions de sensibilisation ont par exemple été reportées après l'été, lorsqu'il sera possible d'organiser en présentiel des rencontres et des événements.

Conformément à la décision du gouvernement, une évaluation intermédiaire du plan est prévue pour la mi-2022. Dans ce cadre, l'état d'avancement de chaque action sera examiné en détail et les ajustements nécessaires ou les initiatives supplémentaires seront effectués.

À la fin de la législature, une évaluation approfondie sera réalisée en concertation avec la société civile et les acteurs concernés afin de répertorier les lacunes et les points d'amélioration pour la politique future.

En ce qui concerne plus précisément la réalisation de l'action 51 du plan visant à lutter contre le proxénétisme d'adolescents, je peux vous préciser qu'equal.brussels subventionne un projet

Wij mogen er geen genoeg mee nemen dat alles door de pandemie vertraging heeft opgelopen. We moeten ons nog proactiever opstellen.

Welke acties hebt u ondernomen voor alleenstaande mama's, die harder getroffen zijn door de crisis?

Hoe staat het met het plan voor eenoudergezinnen? Moeders die eraan hebben meegewerkt, zijn van mening dat er onvoldoende naar hen is geluisterd.

Hoe staat het met het gewestelijke prostitutieplan?

Hoeveel medewerkers werken voltijds aan de problematiek?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De voorbije maanden hebben mijn kabinet en equal.brussels bij de rest van de regering een eerste balans opgemaakt van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Halfweg 2022 komt er alleszins een tussentijdse evaluatie van het plan en tegen het einde van de legislatuur een grondige evaluatie, samen met het middenveld en de betrokken spelers.*

Wat hebben we vastgesteld? De coronacrisis heeft onder andere tot gevolg gehad dat een aantal opleidingen en bewustmakingsacties tot na de zomer werden uitgesteld.

In het licht van actie 51 ter bestrijding van tienerpooiers subsidieert equal.brussels een project van Child Focus. Dat zal dit jaar een onlinecursus voorbereiden voor wie in contact komt met slachtoffers van tienerpooiers zoals de politie, jeugdrechters en leerkrachten.

Voorts blijkt dat 41 van de 56 acties momenteel in uitvoering zijn.

Een eerste voorbeeld is actie 50, 'Invoering van een alarmsysteem via de apotheken'. Er is een brochure gemaakt voor de apothekers met tips hoe ze mogelijke slachtoffers kunnen helpen. De brochure wordt momenteel verdeeld. Midden juli wordt ze tijdens een online seminarie aan de apotheken voorgesteld.

à ce sujet. En effet, Child Focus préparera cette année un cours en ligne ouvert à tous types de professionnels susceptibles de rencontrer des victimes de proxénètes d'adolescents : la police, le parquet, les juges de la jeunesse, le personnel enseignant, les services d'aide et la société civile.

Concernant votre question relative aux actions du plan déjà menées, comme je vous l'ai dit précédemment, une évaluation détaillée de chaque mesure est prévue à la mi-2022. Mais il ressort déjà du premier suivi organisé par mon cabinet et equal.brussels que 41 actions sur 56 sont en cours de réalisation.

Voici quelques exemples d'actions en cours ou réalisées. Il y a tout d'abord l'action 50 intitulée "Faire appel aux les pharmaciens bruxellois pour l'orientation des victimes de violences familiales". Dans ce cadre, mon cabinet, equal.brussels, Bruxelles Prévention et sécurité et l'Union des pharmaciens de Bruxelles ont réalisé une brochure informant les pharmaciens et donnant des conseils sur la manière d'aider et d'orienter les victimes potentielles. Cette brochure est actuellement diffusée, et à la mi-juillet, un séminaire en ligne sera organisé pour présenter cette publication aux pharmacies et pour répondre à leurs questions en partenariat avec le Centre de prévention des violences conjugales et familiales et un membre de la police.

¹³⁵ Je citerai également l'action 46 "Développer une approche intersectorielle de la violence familiale en Région bruxelloise". Sous la coordination de Bruxelles Prévention et sécurité et en collaboration avec equal.brussels, d'importants efforts sont déployés pour préparer un projet pilote sur la coopération intersectorielle entre le parquet de Bruxelles, les services d'aide et la police. L'objectif est d'organiser en 2022 une concertation intersectorielle sur des dossiers concrets et complexes de violence familiale. Cette concertation vise à prévoir de meilleures solutions, plus efficaces pour les personnes concernées, ainsi qu'à améliorer la collaboration entre les services.

De nombreuses réunions entre les acteurs de cette action ont eu lieu. Une concertation avec la Fédération Wallonie-Bruxelles et la Région wallonne a également été menée afin de réaliser une comparaison très complète des actions en cours poursuivant un objectif similaire.

D'autres actions sont en très bonne voie, comme le projet "Détection, prise en charge et orientation", la féminisation des noms de rue, l'augmentation des places d'accueil, etc.

La coordination égalité des chances de Bruxelles Pouvoirs Locaux (BPL) travaille quant à elle à développer l'action 25 "Mettre en place des actions de sensibilisation relatives aux violences faites aux filles et aux femmes en contexte migratoire et diffuser les informations aux différents services accessibles aux personnes concernées". Il s'agit de former les acteurs locaux (communes, CPAS, zones de police) sur la thématique et de

Een tweede voorbeeld betreft actie 46, 'De uitvoering van het proefproject voor een intersectorale aanpak van intrafamiliaal geweld verzekeren'. Daarvoor wordt een proefproject van intersectorale samenwerking tussen het Brussels parket, de hulpdiensten en de politie over complexe dossiers van intrafamiliaal geweld tegen 2022 voorbereid. Dat overleg moet leiden tot doeltreffendere oplossingen voor de betrokkenen en een betere samenwerking tussen de diensten.

Andere acties zijn op zeer goede weg, zoals de vervrouwelijking van de straatnamen en de verhoging van het aantal opvangplaatsen.

Brussel Plaatselijke Besturen (BPB) werkt aan actie 25, 'Sensibiliseren rond de problematiek van geweld tegen vrouwen en meisjes in een migratiecontext: gedwongen huwelijken, genitale verminkingen bij vrouwen, eerwraak'. BPB heeft daartoe in 2020 voor de diensten van de burgerlijke stand en de politie verschillende opleidingssessies met betrekking tot gedwongen huwelijken georganiseerd. BPB is ook bijna klaar met een preventie- en informatiebrochure voor mogelijke slachtoffers van gedwongen huwelijken. Ze zal in een tiental talen worden vertaald. In oktober vindt over het thema een evenement plaats om de brochure te promoten.

soutenir la diffusion d'outils de sensibilisation à destination des professionnels.

Pour ce faire, BPL a organisé en 2020 plusieurs sessions de formation pour les services de l'état civil et de la police, notamment la formation "Mariages forcés", ayant pour objectif une meilleure approche de l'entrevue avec les futurs mariés et la possibilité de mieux détecter l'authenticité du consentement ou l'absence de consentement au mariage.

BPL termine également l'élaboration d'une brochure de prévention et d'informations pratiques à l'attention des victimes potentielles de mariages forcés, qui sera distribuée par les communes dans tous les lieux publics communaux fréquentés par les jeunes filles. Cette brochure sera traduite dans une dizaine de langues.

Un événement sur ce thème aura lieu en octobre prochain pour promouvoir la brochure, en ma présence. Il sera destiné aux échevins de l'état civil, de la prévention et de l'égalité des chances.

¹³⁷ Outre l'élaboration et la mise en œuvre du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, ma lettre d'orientation contenait quelques autres objectifs liés à la lutte contre la violence. Voici un point de la situation.

Concernant la poursuite de la campagne annuelle dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, en association avec un appel à projets en la matière, equal.brussels organise chaque année une distribution de rubans blancs et d'informations pour les victimes et les témoins, ainsi qu'un événement public autour du 25 novembre. Equal.brussels prépare actuellement une initiative prometteuse pour cette année, ce dont je me réjouis. Cette campagne continue donc d'être organisée chaque année. Tant en 2020 qu'en 2021, un appel à projets a été lancé concernant la violence faite aux femmes et la violence liée au genre, avec un budget conséquent et plusieurs dizaines d'associations soutenues.

Quant à la coordination de la plate-forme de concertation régionale contre la violence conjugale et intrafamiliale, la mise en œuvre de cet objectif est permanente et assurée par equal.brussels, qui réunit la plate-forme plusieurs fois par an en séance plénière ainsi qu'en groupes de travail, en fonction de projets spécifiques. Il s'agit par ailleurs d'une action du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes.

La représentation de la Région de Bruxelles-Capitale dans le cadre du plan d'action national de lutte contre toutes les formes de violence basée sur le genre est également permanente. Equal.brussels assure le lien entre le plan d'action national et le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes. Mon cabinet a d'ailleurs été convié à une réunion à ce sujet ce lundi 5 juillet.

La mise en œuvre coordonnée des recommandations relatives aux lignes politiques régionales et la réflexion sur la ville et la

Voorts verdeelt equal.brussels in het kader van de Internationale Dag voor de Uitbanning van Geweld tegen Vrouwen jaarlijks witte linten en verstrekt ze informatie voor slachtoffers en getuigen. Daarnaast organiseert ze een evenement rond 25 november en zij steunt op basis van projectoproepen in 2020 en 2021 tientallen verenigingen.

Equal.brussels zorgt ook voor de coördinatie van het gewestelijk overlegplatform inzake Partner- en Intrafamiliaal Geweld, dat meermaals per jaar bijeenkomt. Daarnaast staat die administratie als permanent vertegenwoordiger van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in voor de samenhang tussen het Nationaal Actieplan ter bestrijding van alle vormen van gendergerelateerd geweld en het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen

De aanbevelingen inzake de gewestelijke beleidslijnen en de reflectie over de stad en de genderdimensie worden gecoördineerd uitgevoerd dankzij de integratie in de verschillende acties van het Gewestelijk Plan inzake openbare ruimte en stedelijke inrichting. Ook werd de uitvoering van de aanbevelingen in de resolutie ter bestrijding van ongewenst seksueel gedrag in de openbare ruimte, en in het bijzonder op het openbaar vervoer in het gewestelijk plan opgenomen als actie 44.

Met haar bijdrage aan internationale opvolgingsrapporten geeft equal.brussels ook uitvoering aan internationale verdragen inzake vrouwenrechten.

dimension de genre ont été intégrées dans différentes actions du plan régional relatif à l'espace public et à l'aménagement urbain.

En ce qui concerne les recommandations reprises dans la résolution visant à lutter contre le harcèlement sexiste dans l'espace public, et en particulier dans les transports en commun, approuvée par le Parlement bruxellois le 30 avril 2019, la mise en œuvre de cette résolution est reprise dans le plan régional (action 44).

Enfin, au niveau de la mise en œuvre effective des conventions internationales en matière de droits des femmes par le signalement et la participation administrative de la Région aux différents processus et conventions internationaux qui garantissent le respect des droits des femmes et la lutte contre la discrimination basée sur le genre, cet objectif est assuré en permanence par la contribution d'equal.brussels aux signalements et rapports de suivi internationaux.

¹³⁹ Le plan bruxellois relatif aux familles monoparentales a été approuvé en première lecture début juin. Il sera proposé en deuxième et dernière lecture au gouvernement la semaine prochaine, à la suite des avis du Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes et de Brupartners. Comme je l'ai déjà indiqué, je me propose d'en assurer la présentation devant votre commission, en compagnie des copilotes. N'hésitez pas à inviter le ministre Bernard Clerfayt à participer à cette présentation.

Concernant le nombre de personnes travaillant sur ces problématiques, une collaboratrice travaille à 4/5 temps au sein de Bruxelles Pouvoirs locaux sur les questions d'égalité des chances, dont la monoparentalité et les violences basées sur le genre au niveau local, et un collaborateur travaille à temps plein au sein d'equal.brussels sur les questions de violences basées sur le genre.

Enfin, concernant le plan prostitution, s'agissant d'une compétence liée à la prévention et à la sécurité, le ministre-président Rudi Vervoort m'a fourni les informations suivantes. Le plan d'action régional prostitution, tel qu'annoncé dans le plan global de sécurité et de prévention 2021-2024, est toujours en cours d'élaboration. Pour l'heure, Bruxelles Prévention et sécurité (BPS) étudie les possibilités de développer l'accueil bas seuil pour les victimes de traite et de trafic des êtres humains et de structurer le signalement des actions des zones et des communes en la matière.

Aucun agent ne travaille à temps plein au sein de BPS sur ce plan. Deux agents ont été affectés à temps partiel à cette mission au sein de la direction de la prospective et des développements. Par ailleurs, deux analystes suivent la thématique de la traite et du trafic des êtres humains au sein de l'observatoire et seront associés aux développements.

Het Brussels Plan inzake eenoudergezinnen, dat begin juni in eerste lezing werd goedgekeurd, zal ik in commissie voorstellen.

Een medewerker van BPB werkt 4/5de aan de problematiek van gelijke kansen en een medewerker van equal.brussels werkt voltijds aan de problematiek van gendergerelateerd geweld.

Ten slotte deelt minister-president Rudi Vervoort mee dat Brussel Preventie & Veiligheid (BPV) bezig is met de opmaak van een gewestelijk actieplan inzake prostitutie ende mogelijkheden van een laagdrempelige opvang voor slachtoffers van mensenhandel en mensensmokkel onderzoekt.

141 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).**- Je vous félicite d'avoir accompli ce travail de titan avec vos collaborateurs. C'est formidable.

141 **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Il est vrai que ce travail a été colossal pour les conseillers de mon cabinet.

141 **Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).**- Ce travail est magnifique.

J'entends que vous organiserez un webinaire sur le dispositif en pharmacie à la mi-juillet. Si c'est possible, je souhaiterais que les députés puissent y participer. Je sais que les communes ont rapporté des difficultés rencontrées par des pharmaciens qui n'étaient pas assez formés. Certains pharmaciens ne sont même pas au courant de l'action, alors qu'ils travaillent au niveau communal et bénéficient donc d'une grande proximité avec les victimes.

L'évaluation de ces plans est donc prévue d'ici la mi-2022. Vous avez en effet déjà beaucoup travaillé. Nous suivrons l'évolution de votre travail avec attention, en particulier à la fin de la législature.

Vous avez également collaboré avec les asbl et je vous félicite pour cette magnifique proposition. Le plan de soutien régional aux familles monoparentales constitue une avancée positive. Le gouvernement se penchera sur la question la semaine prochaine et j'aimerais que les députés soient informés le plus rapidement possible de ce qui se sera dit.

- *L'incident est clos.*

149 **QUESTION ORALE DE M. MARC LOEWENSTEIN**

149 **à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,**

149 **concernant "le contenu du plan d'action régional de lutte contre le racisme".**

151 **M. Marc Loewenstein (DéFI).**- Ma question concerne plus particulièrement la lutte contre l'antisémitisme. En novembre dernier, alors que je vous interrogeais sur les actions du gouvernement en la matière, vous m'indiquiez que le processus d'élaboration d'un plan d'action régional de lutte contre le racisme et les discriminations était lancé.

Depuis quelques semaines, nous assistons au sein de ce parlement aux assises contre le racisme. J'ai eu l'occasion de rappeler, il y a deux semaines, lorsque la question de l'antisémitisme a été abordée, l'importance de poser le bon diagnostic. J'ai été alors fortement interpellé par les propos de certains limitant l'antisémitisme à l'extrême droite. Une telle

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).- *Ik feliciteer u voor het titanenwerk van u en uw medewerkers.*

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Het is inderdaad een gigantisch werk geweest voor mijn kabinetmedewerkers.*

Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).- *Kunnen de parlementsleden deelnemen aan de webinar voor de apotheken?*

De evaluatie van de plannen is dus gepland voor halfweg 2022. We volgen uw werk op de voet.

De regering buigt zich dus volgende week over het gewestelijke plan ter ondersteuning van eenoudergezinnen, dat een stap vooruit betekent. Ik dring erop aan dat het parlement zo snel mogelijk op de hoogte wordt gebracht van de uitkomst van de bespreking.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER MARC LOEWENSTEIN

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de inhoud van het gewestelijk actieplan ter bestrijding van racisme".

De heer Marc Loewenstein (DéFI) (in het Frans).- *In november vorig jaar gaf u aan dat de regering werkt aan een gewestelijk actieplan ter bestrijding van racisme en discriminatie.*

Tijdens de assisen tegen racisme stond ik ervan versteld dat sommige sprekers antisemitisme beperkten tot extreemrechts. Die houding baart me zorgen, want zonder goede diagnose kunnen we het probleem niet goed aanpakken.

Antisemitisme is niet hetzelfde als discriminatie van mensen van Afrikaanse of Noord-Afrikaanse afkomst, die vaker te maken krijgen met discriminatie op de werkvloer, de woningmarkt of op basis van hun uiterlijk. Antisemitisme uit zich anders:

posture est dangereuse et préoccupante car, sans bon diagnostic, il ne peut y avoir de bons remèdes.

Nous savons pourtant que les manifestations antisémites ne sont pas les mêmes que celles allant à l'encontre des personnes d'origine africaine ou maghrébine. Alors que les discriminations à l'emploi, au logement, ou encore le délit de faciès touchent surtout ces dernières, l'antisémitisme a tendance à s'exprimer différemment : discours de haine, harcèlement, dégradation de biens, cyberviolence, agression mais aussi meurtre. Y compris chez nous, comme l'a tristement démontré l'attentat au musée juif de Belgique le 24 mai 2014, à quelques centaines de mètres de notre parlement.

Il n'est pas normal que les Juifs doivent cacher leur judéité dans l'espace public bruxellois pour se sentir en sécurité, ainsi qu'exercer leurs activités culturelles dans des lieux ultra-sécurisés. C'est pourtant une réalité. Les écoles confessionnelles juives sont d'ailleurs les seules à être en permanence protégées par des militaires.

Au contraire de la Cocof et de la déclaration de politique régionale (DPR) de 2014, la lutte contre l'antisémitisme n'est pas reprise formellement dans l'actuelle DPR. Même si des projets visant à lutter contre l'antisémitisme sont soutenus par le gouvernement, cette absence démontre un malaise interpellant.

¹⁵³ La lutte contre le racisme et l'antisémitisme doit être menée par tous les démocrates et tous les citoyens, quelles que soient leurs origines. Il n'y a pas de concurrence à faire entre les victimes et il est important de lutter contre ces différentes manifestations de haine avec des outils adaptés.

Aujourd'hui, les personnes d'origine africaine ou maghrébine victimes de discrimination ou de racisme peuvent compter sur un soutien large venant de tous les milieux. Il n'en va pas toujours de même pour l'antisémitisme. Les personnes juives luttent souvent seules contre l'antisémitisme, et c'est là tout le drame. Comme disait Simone de Beauvoir, "le principal fléau de l'humanité n'est pas l'ignorance, mais le refus de savoir".

Où en êtes-vous dans l'élaboration de ce plan ? S'agissant du plan interfédéral, qu'en est-il des contacts avec le niveau fédéral ? Des mesures spécifiques à l'antisémitisme sont-elles prévues dans le plan bruxellois ? Si oui, lesquelles ?

Nous devons dépasser la logique reposant sur les appels à projets, qui est actuellement de mise au sein de notre parlement, même si je reconnais qu'elle permet de subsidier certaines belles initiatives. Au-delà de la logique reposant sur les appels à projets, prévoyez-vous d'adopter une réelle stratégie pour lutter contre l'antisémitisme ?

¹⁵⁵ **Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.**- Les assises de lutte contre le racisme ont débuté au sein du parlement il y a quelques semaines et leurs travaux se poursuivent. Comme je l'ai déjà expliqué devant cette commission, des associations actives dans la lutte contre le racisme et contre toutes les formes

haatspraak, pestgedrag, vernieling, (online) geweld en zelfs moord, ook bij ons in België.

Het is niet normaal dat Brusselse Joden hun geloof en cultuur moeten verbergen om zich veilig te voelen. Joodse confessionele scholen staan als enige permanent onder militaire bewaking.

Het baart me zorgen dat de strijd tegen antisemitisme niet formeel is opgenomen in de huidige regeerverklaring.

Personen met Afrikaanse en Noord-Afrikaanse roots kunnen rekenen op steun uit verschillende hoeken. Hetzelfde gaat niet altijd op voor antisemitisme. Joden staan er nog te vaak alleen voor.

Hoe vlot de uitwerking van het plan? Hebt u contact met de federale overheid? Zal het Brusselse plan gerichte maatregelen tegen antisemitisme bevatten?

We moeten verder kijken dan projectoproepen. Zult u een echte strategie uitstippelen om antisemitisme te bestrijden?

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Tijdens de assisen tegen racisme treden de parlementsleden in gesprek met verenigingen die racisme en antisemitisme*

de discriminations raciales, des représentants issus de différents secteurs publics et privés, ainsi que des experts débattent actuellement avec l'ensemble des parlementaires bruxellois de la situation en Région bruxelloise. Ils proposeront par la suite, tous ensemble, des pistes de solutions dans le cadre d'une réflexion transversale.

Ces assises se subdivisent en six ateliers de discussion qui auront lieu jusqu'aux congés parlementaires et s'organisent autour des différentes commissions permanentes du parlement :

- le premier atelier concerne les statistiques, les données, les études et l'objectivation des constats au sein de la commission de l'égalité des chances et des droits des femmes ;
- le deuxième concerne le logement au sein de la commission du logement ;
- le troisième concerne l'économie, l'emploi et la fonction publique au sein de la commission des affaires économiques et de l'emploi ;
- le quatrième concerne l'espace public et la mobilité au sein de la commission du développement territorial ;
- le cinquième concerne la prévention et la sensibilisation au sein de la commission de l'égalité des chances et des droits des femmes ;
- et enfin le dernier concerne le social, la santé et l'accès aux services au sein de la commission de la santé et de l'aide aux personnes.

Au vu de l'enthousiasme autour de ces échanges et de la multiplicité des questionnements abordés, certains ateliers thématiques font l'objet d'une deuxième session afin de donner l'occasion aux associations, aux représentants des institutions invitées et aux organisations sociales de répondre aux questions posées par les parlementaires et d'étayer leurs recommandations. Il s'agit notamment des discussions autour de l'atelier "prévention et sensibilisation" et de l'atelier "économie, emploi et fonction publique".

L'objectif est d'aboutir à des recommandations qui alimenteront le futur plan bruxellois de lutte contre le racisme, que je piloterai et qui engagera l'ensemble des membres du gouvernement. L'établissement des recommandations du parlement en matière de lutte contre le racisme dans toutes ses formes est une étape déterminante dans le processus de constitution d'un nouveau plan régional de lutte contre le racisme. À cet égard, l'évaluation du précédent plan insistait sur l'importance de la consultation de l'ensemble des acteurs et actrices de terrain et sur la nécessité de faire se rencontrer les différentes perspectives autour de la construction d'un socle commun.

bestrijden, met vertegenwoordigers van de overheidssector en de private sector en met deskundigen.

Er worden zes gesprekspanels georganiseerd die aansluiten bij de bevoegdheden van de parlementaire commissies en onder meer gaan over huisvesting, economie, werkgelegenheid, openbare ruimte, mobiliteit, preventie, sociale zaken en gezondheid.

Ik wil met de aanbevelingen van de panels het Brussels plan ter bestrijding van racisme vormgeven. Tijdens de evaluatie van het vorige actieplan werd erop gewezen hoe belangrijk het is om met alle betrokkenen te overleggen en verschillende invalshoeken te combineren.

¹⁵⁷ En ce sens, l'initiative du Parlement bruxellois offre un cadre propice à la tenue d'un dialogue constructif au sein des

Het initiatief van het Brussels Parlement biedt een gunstig kader voor constructieve dialoog. De slachtoffers van alle vormen van rassendiscriminatie moeten aan het woord kunnen komen, net

institutions démocratiques, où chacune et chacun peut apporter sa pierre à l'édifice.

En effet, en matière de lutte contre le racisme, l'antisémitisme, l'islamophobie et toutes les formes de discriminations raciales, il est essentiel d'entendre les victimes de racisme et de discrimination raciale, mais également les associations, les experts, les représentants des administrations bruxelloises et des institutions comme Unia, afin d'avoir une vision claire, d'une part, des problématiques, et d'autre part, des actions qui peuvent être mises en œuvre.

Je suis bien entendu avec le plus grand intérêt les débats parlementaires en cours. Mon équipe suit d'ailleurs les travaux préparatoires des assises de lutte contre le racisme depuis plusieurs mois. J'ai également invité equal.brussels à suivre les ateliers et les débats, mais aussi à rejoindre le comité de pilotage destiné à proposer des intervenants et des sujets d'intervention aux bureaux des commissions.

Les six ateliers et leurs sessions additionnelles sont le socle commun sur lequel se fondera le prochain plan. En ce sens, je serai particulièrement vigilante quant à la mise en œuvre des recommandations du Parlement bruxellois au sein des différents groupes de travail regroupant les cabinets compétents, afin d'établir le prochain plan d'action régional.

De plus, les résolutions parlementaires adoptées antérieurement, telles que la résolution relative à la décolonisation et celle relative aux relations entre les citoyens et citoyennes et les policiers et policières, pourront également nourrir le futur plan régional.

Par ailleurs, soyez assuré que la lutte contre l'antisémitisme est bien au cœur de mes préoccupations. Là aussi, je serai particulièrement attentive aux éléments qui seront proposés par le Parlement bruxellois. De manière générale, je reste à l'écoute du terrain et je rencontre régulièrement des associations et des experts en la matière.

Enfin, les appels à projets constituent l'un des leviers d'action de l'égalité des chances. C'est aussi un engagement politique fort de soutenir le tissu associatif qui est, à mon sens, la première ligne de l'égalité des chances. Toutefois, j'entends également votre questionnement et vous rejoins volontiers sur le fait que ce soutien associatif ne peut pas, à lui seul, constituer une politique.

C'est pourquoi il nous faut un plan d'action collectif et coordonné dans l'ensemble des compétences de la Région. Nous aurons très certainement l'occasion d'en reparler à la rentrée, une fois que les recommandations du parlement seront établies. Nous pourrions alors poursuivre le travail de constitution du plan, amorcé avec l'évaluation du précédent plan présenté lors de la séance inaugurale des assises.

Par ailleurs, les travaux du plan national de lutte contre le racisme menés par la secrétaire d'État fédérale Sarah Schlitz suivent leur cours. Mon cabinet participe activement aux réunions

als vertegenwoordigers van overheidsorganisaties en instanties zoals Unia. Zo krijgen we een duidelijk beeld van de problemen en van wat we kunnen ondernemen.

Ik volg de parlementaire debatten op de voet op en heb equal.brussels gevraagd om deel te nemen aan de gesprekspanels en om plaats te nemen in het comité dat gastsprekers en gespreksthema's voorstelt aan de commissiebureaus.

De panels vormen het voetstuk van het volgende plan, dat ook inspiratie zal kunnen halen bij resoluties zoals de resolutie betreffende de dekolonisering of de resolutie betreffende de relatie tussen burgers en ordediensten.

De strijd tegen antisemitisme ligt me wel degelijk na aan het hart. Ik ben benieuwd naar de voorstellen van het parlement en leg mijn oor regelmatig te luister bij verenigingen en deskundigen.

De projectoproepen zijn een manier om gelijke kansen te bevorderen en om verenigingen te ondersteunen, al ben ik het met u eens dat die steun op zichzelf geen beleid vormt.

Vandaar de behoefte aan een gecoördineerd plan dat alle gewestelijke bevoegdheden omvat. In september kunnen we ongetwijfeld aan de slag met de aanbevelingen van het parlement.

Federaal staatssecretaris Schlitz leidt de werkzaamheden aan een nationaal actieplan tegen racisme. Mijn kabinet neemt actief deel aan de wekelijkse vergaderingen. Overheidsadministraties, Unia en het middenveld hebben al meermaals samengezeten in themawerkgroepen. Een ontwerpplan wordt nu bestudeerd door de werkgroepen van de interministeriële conferentie en

hebdomadaires et les administrations, structurées en groupe de travail technique thématique, se sont rencontrées à diverses reprises, en présence également d'Unia et de la société civile. Un travail important a été demandé aux différentes entités, auquel Bruxelles s'attelle, bien entendu. L'ébauche de plan issue de ces réunions est en cours d'analyse au sein des groupes de travail politiques de la conférence interministérielle. Elle sera proposée aux membres de la conférence interministérielle de lutte contre le racisme avant son adoption par les différents gouvernements. L'objectif du cabinet de Mme Schlitz est d'aboutir sur le sujet avant la fin de l'année.

Je voudrais souligner que, de manière générale, il est veillé à ce que les besoins exprimés par chaque groupe soient pris en compte, le tout dans une perspective inclusive, même lorsqu'ils ne rejoignent pas les constats posés pour les autres groupes. Ainsi, l'idée qui prévaut à l'adoption de ces plans est que les actions touchent et améliorent la vie de tous les citoyens et citoyennes, quelle que soit la nature et la forme de racisme ou de discrimination dont ils ou elles sont victimes. D'ailleurs, il n'est pas rare que les mesures prises en réponse à un besoin d'un groupe cible profitent également à un autre. À titre d'exemple, une mesure en matière de lutte contre la cyberhaine discutée dans le cadre du plan interfédéral de lutte contre le racisme bénéficiera à toute la population, notamment aux personnes LGBTQIA+ ou aux femmes.

Enfin, il m'a été confirmé par mon homologue fédérale que les communautés juives ont été consultées lors de la réunion de la cellule fédérale de veille de l'antisémitisme, afin de connaître leurs préoccupations et leurs priorités par rapport au chapitre transversal et à celui relatif à la sécurité du projet de plan interfédéral de lutte contre le racisme. La réunion de cette cellule de veille rassemblant les cabinets n'a pas encore eu lieu. Mon cabinet y participera et je ne manquerai pas de vous informer de la teneur de nos discussions si vous souhaitez à nouveau m'interroger à ce sujet.

L'introduction du plan interfédéral de lutte contre le racisme décrira notamment la relation entre les actions inclusives et les groupes cibles spécifiques et leur articulation dans la mise en œuvre du plan interfédéral.

¹⁶¹ Par ailleurs, la Commission européenne a annoncé qu'elle débutera les consultations en vue d'élaborer sa stratégie contre l'antisémitisme et pour la promotion de la vie juive. La Région bruxelloise salue cette initiative visant à élaborer une politique coordonnée au plus haut niveau et est, bien sûr, prête à apporter sa contribution, tant à l'élaboration qu'à la mise en œuvre de cette mesure. Je me tiens à la disposition des autorités européennes pour participer à cette consultation, avec mes collègues des entités fédérale et fédérées.

¹⁶³ **M. Marc Loewenstein (DéFI).** - J'entends que le plan reposera sur les conclusions et les recommandations qui auront été formulées dans le cadre de ces assises. Des consultations ont-

zal worden voorgelegd aan de leden van de interministeriële conferentie Racismebestrijding. Het kabinet van staatssecretaris Schlitz wil het project voor eind dit jaar afronden.

We houden rekening met ieders bezorgdheden, zelfs als die niet overeenstemmen met de vaststellingen van anderen. Het is de bedoeling dat de maatregelen het leven van alle burgers aangenamer maken, los van de vorm van discriminatie waarmee ze te kampen hebben. Maatregelen bedoeld voor een specifieke doelgroep helpen vaak ook een andere doelgroep.

De Joodse gemeenschappen hebben tijdens een bijeenkomst van de federale waakzaamheidscel antisemitisme hun bezorgdheden en prioriteiten kunnen toelichten. De vergadering van de waakzaamheidscel waarbij alle kabinetten samenkomen, moet nog plaatsvinden. Ik zal u op de hoogte houden van het verloop van die gesprekken.

De inleiding van het interfederale actieplan tegen racisme zal definiëren hoe inclusieve en doelgroepspecifieke maatregelen zich tot elkaar verhouden.

De Europese Commissie is van plan om haar strategie voor de bestrijding van antisemitisme en de promotie van de Joodse levensstijl uit te breiden. De Brusselse regering staat klaar om te helpen met het uitdenken en uitvoeren van die gecoördineerde aanpak.

De heer Marc Loewenstein (DéFI) (in het Frans).- Baseert u zich voor de uitwerking van het plan uitsluitend op de aanbevelingen van de assisen, of pleegt u parallel nog ander overleg?

elles lieu en parallèle ou vous basez-vous uniquement sur les travaux qui ont lieu au sein de notre parlement ?

Je suis rassuré d'entendre que la lutte contre l'antisémitisme est au cœur de vos préoccupations et que vous consultez le secteur. J'espère que le futur plan apportera des solutions concrètes pour lutter contre toutes les formes de discrimination et de racisme, dont l'antisémitisme. J'espère qu'il permettra de compenser l'absence de la mention de la lutte contre l'antisémitisme dans notre déclaration de politique régionale.

Je serai attentif aux discussions à venir et à ce plan d'actions que vous souhaitez collectif et coordonné. J'espère qu'il répondra aux attentes de tous. Je reviendrai prochainement sur ce sujet fondamental pour la cohésion des Bruxellois et la cohésion sociale en général.

- *L'incident est clos.*

Ik ben verheugd dat u in contact staat met de sector en hoop dat het nieuwe plan concrete oplossingen biedt om alle vormen van racisme en discriminatie te bestrijden, met inbegrip van antisemitisme, om zo die lacune in de algemene beleidsverklaring in te vullen.

- *Het incident is gesloten.*