



**PARLEMENT BRUXELLOIS  
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag  
van de interpellaties  
en de vragen**

---

**Commissie voor de Economische  
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met de Economische Transitie,  
het Wetenschappelijk Onderzoek  
en de Digitalisering**

---

**VERGADERING VAN  
WOENSDAG 13 OKTOBER 2021**

---

**ZITTING 2021-2022**

---

**Compte rendu intégral  
des interpellations  
et des questions**

---

**Commission des affaires  
économiques et de l'emploi,**

**chargée de la transition économique,  
de la recherche scientifique  
et de la transition numérique**

---

**RÉUNION DU  
MERCREDI 13 OCTOBRE 2021**

---

**SESSION 2021-2022**

---

### **Afkortingen en letterwoorden**

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

### **Sigles et abréviations**

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het  
Brussels Hoofdstedelijk Parlement  
Directie Verslaggeving  
Tel. 02 549 68 02  
E-mail [criv@parlement.brussels](mailto:criv@parlement.brussels)

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le  
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale  
Direction des comptes rendus  
Tél. : 02 549 68 02  
E-mail : [criv@parlement.brussels](mailto:criv@parlement.brussels)

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse  
[www.parlement.brussels](http://www.parlement.brussels)

## INHOUD

Vraag om uitleg van de heer Gilles Verstraeten 1

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de  
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast  
met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering,  
Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de interministeriële  
werkgelegenheidsconferentie van 7 en 8  
september 2021".

Bespreking – Sprekers:

De heer Gilles Verstraeten (N-VA)

Mevrouw Clémentine Barzin (MR)

Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)

De heer Bernard Clerfayt, minister

Mondelinge vraag van mevrouw Latifa Aït  
Baala 6

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de  
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast  
met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering,  
Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "de gevolgen van de Staat van de  
Unie van 2021 op het vlak van  
werkgelegenheid in Brussel".

Mondelinge vraag van mevrouw Farida Tahar 10

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de  
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast  
met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering,  
Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

## SOMMAIRE

Demande d'explications de M. Gilles 1  
Verstraeten

à M. Bernard Clerfayt, ministre du  
gouvernement de la Région de Bruxelles-  
Capitale chargé de l'emploi et de la formation  
professionnelle, de la transition numérique,  
des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "la conférence interministérielle  
emploi des 7 et 8 septembre 2021".

Discussion – Orateurs :

M. Gilles Verstraeten (N-VA)

Mme Clémentine Barzin (MR)

Mme Véronique Lefrancq (cdH)

M. Bernard Clerfayt, ministre

Question orale de Mme Latifa Aït Baala 6

à M. Bernard Clerfayt, ministre du  
gouvernement de la Région de Bruxelles-  
Capitale chargé de l'emploi et de la formation  
professionnelle, de la transition numérique,  
des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "les implications de l'état de  
l'Union 2021 en matière d'emploi à Bruxelles".

Question orale de Mme Farida Tahar 10

à M. Bernard Clerfayt, ministre du  
gouvernement de la Région de Bruxelles-  
Capitale chargé de l'emploi et de la formation  
professionnelle, de la transition numérique,  
des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

betreffende "de stijging van het werkloosheidscijfer in verschillende Brusselse gemeenten".

Mondelinge vraag van mevrouw Farida Tahar

14

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende "een discriminerende werkaanbieding gepubliceerd op de officiële website van Actiris".

concernant "la hausse du taux de chômage dans plusieurs communes bruxelloises".

Question orale de Mme Farida Tahar

14

à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

concernant "une offre d'emploi discriminatoire publiée sur le site officiel d'Actiris".

Voorzitterschap: de heer Michaël Vossaert, voorzitter.

Présidence : M. Michaël Vossaert, président.

**VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER GILLES VERSTRAETEN**

**DEMANDE D'EXPLICATIONS DE M. GILLES VERSTRAETEN**

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,

betreffende "de interministeriële werkgelegenheidsconferentie van 7 en 8 september 2021".

concernant "la conférence interministérielle emploi des 7 et 8 septembre 2021".

**De heer Gilles Verstraeten (N-VA).**- Op 7 en 8 september organiseerde federaal minister van Werk Dermagne een eerste werkgelegenheidsconferentie, om te bekijken hoe de werkzaamheidsgraad in België tegen 2030 naar 80% kan worden opgetrokken. Daarvoor moeten in België 667.000 mensen extra aan de slag.

**M. Gilles Verstraeten (N-VA)** (en néerlandais).- Pour réaliser l'objectif fixé pour 2030 consistant à atteindre un taux d'emploi de 80 %, 667.000 personnes doivent trouver un emploi. Pour diverses raisons, 1,7 million de personnes ne travaillent pas et ne sont pas non plus à la recherche d'un emploi. Paradoxalement, le taux de chômage belge est l'un des plus faibles de l'Union européenne.

De Belgische arbeidsmarkt is paradoxaal genoeg een van de krapste van de Europese Unie. Uit een analyse van het onderzoekscentrum Steunpunt Werk blijkt bijvoorbeeld dat meer dan 1,7 miljoen mensen in België niet aan de slag zijn, maar evenmin op zoek zijn naar werk. Het gaat om langdurig zieken, vervroegd gepensioneerd en bruggepensioneerd, huisvrouwen en studenten. Ook mensen die de zoektocht naar werk hebben opgegeven, bijvoorbeeld omdat ze geen kinderopvang vinden of omdat ze de moed hebben verloren, vallen in die categorie.

Les ministres de l'emploi des trois Régions se sont réunis pour combler le besoin urgent de travailleurs dans les métiers en pénurie. Alors qu'en Flandre, la pénurie risque de nuire à la croissance économique et à la reprise, la Wallonie craint un manque de main-d'œuvre qualifiée pour la reconstruction après les inondations.

In het verlengde van de conferentie met de sociale partners en andere betrokkenen vond er op 10 september ook een interministeriële conferentie met de gewestelijke ministers van Werk plaats, om snel een antwoord te bieden aan de dringende behoefte aan werknemers in knelpuntberoepen.

En outre, la ministre flamande plaide pour des "accords asymétriques", conclus uniquement entre les gouvernements fédéral et flamand. Le ministre fédéral a, lui, formulé la proposition étonnante de verser des allocations de chômage aux personnes qui choisissent de démissionner.

Vooral de arbeidsmarkt in Vlaanderen staat roodgloeiend en die krapte dreigt de economische groei en het herstel te ondermijnen. Wallonië vreest dat er geschoolde handen tekort zullen zijn voor de heropbouw na de overstromingen in combinatie met het Waalse herstelplan.

Quant à Bruxelles, où le taux de chômage est traditionnellement plus élevé, nous aurons une vision plus claire de la situation réelle lorsque les mesures fédérales seront levées. Il est important que le gouvernement investisse une partie des fonds de relance pour former les Bruxellois, encore faut-il qu'ils le soient dans des secteurs utiles.

Vlaams minister van Werk Hilde Crevits legde 29 concrete punten op tafel waarin ze de federale regering vraagt om het beleid op Vlaanderen af te stemmen. Ze pleit voor 'asymmetrische akkoorden', een principe dat voorzien is in het federale regeerakkoord, waarbij de federale regering met de Vlaamse regering apart afspraken maakt. Het gaat dan onder meer om informatie-uitwisseling over langdurig zieken, opleidingen voor werkzoekenden en verlofstelsels.

In de nasleep van deze conferenties deed federaal minister Dermagne 25 voorstellen om tot die hogere werkzaamheidsgraad te komen. Het meest opvallende voorstel betrof de mogelijkheid voor werknemers om ontslag te nemen en toch een uitkering te genieten. Die maatregel is gelukkig gesneuveld.

De Brusselse arbeidsmarkt wordt traditioneel gekenmerkt door een hoge werkloosheids- en inactiviteitsgraad en een jonge en veelal laagopgeleide bevolking. Pas nadat de federale steunmaatregelen ophouden, normaal gezien op 1 januari 2022, zullen we een beter beeld krijgen van de werkelijke toestand van de Brusselse economie.

Hoe dan ook is het een goede zaak dat de regering in het herstelplan tientallen miljoen uittrekt voor de opleiding van Brusselaars. Opleiden, opleiden en opleiden moet in de komende jaren het mantra worden van het Brusselse werkgelegenheidsbeleid, maar het moeten natuurlijk wel opleidingen zijn die leiden tot productieve activiteiten.

<sup>171</sup> Het blijft nog onduidelijk met welke concrete maatregelen en acties u de Brusselaar wilt opleiden. In ieder geval moeten de Brusselse en Vlaamse regering nauw blijven samenwerken opdat nog meer Brusselse werkzoekenden in Vlaanderen aan de slag zouden gaan. Op dat vlak was ik bijzonder enthousiast over het nieuwe samenwerkingsakkoord.

Hoe is de interministeriële werkgelegenheidsconferentie verlopen? Welke voorstellen hebt u op tafel gelegd die kunnen zorgen voor meer werknemers in knelpuntberoepen? Welke andere voorstellen hebt u gedaan?

Hebt u de Brusselse werkgelegenheidsmaatregelen Ecosoc en Phoenix besproken?

Hebt u overlegd over het project voor zones zonder langdurige werkloosheid, dat zowel in het Brusselse als in het federale regeerakkoord is opgenomen? Ik heb daar niets over gehoord in de maatregelen die de federale regering aangekondigde, hoewel er heel wat aanpassingen op federaal niveau nodig zijn om dat mogelijk te maken.

Hebt u ook gepleit voor asymmetrische akkoorden? Wat kan de federale overheid u bieden dat aangepast is aan de heel specifieke Brusselse grootstedelijke situatie? Hoe staat u tegenover asymmetrische akkoorden?

Hebt u met Vlaams minister Crevits overlegd over hoe we nog meer Brusselaars aan een job in Vlaanderen kunnen helpen?

Ik wilde u vragen of de Brusselse regering het voorstel dat werknemers ontslag zouden kunnen nemen en toch een uitkering zouden kunnen genieten, een nuttig instrument vindt in de context van de Brusselse arbeidsmarkt, maar ik heb de indruk dat dat voorstel ondertussen is afgevoerd.

<sup>173</sup> **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- *Wat doet u om langdurig zieken weer aan het werk te helpen? Hoe wordt omscholing aangemoedigd? Welke resultaten heeft het overleg met uw federale collega's opgeleverd?*

*D'après le nouvel accord de coopération, l'étroite collaboration entre les gouvernements bruxellois et flamand doit se poursuivre pour que les Bruxellois puissent travailler en Flandre, ce qui m'enchant.*

*Comment s'est déroulée la conférence interministérielle de l'emploi ? Quelles solutions ont-elles été proposées pour les métiers en pénurie ? Quelles autres propositions avez-vous formulées ? Avez-vous parlé d'EcoSoc et Phoenix ? Avez-vous discuté du projet territoire zéro chômeur de longue durée ?*

*Avez-vous également plaidé pour des accords asymétriques ? Qu'en pensez-vous ? Que peut offrir le gouvernement fédéral à Bruxelles qui soit adapté à sa situation spécifique ?*

*Vous êtes-vous concerté avec la ministre flamande pour déterminer comment aider plus de Bruxellois à trouver un emploi en Flandre ?*

**Mme Clémentine Barzin (MR)**.- Parmi les thèmes récurrents évoqués lors de la dernière conférence interministérielle (CIM) de l'emploi, de la formation et de l'économie sociale figurent le besoin de mieux former les individus aux réalités du marché du travail à Bruxelles, la question des malades de longue durée ainsi que les problèmes auxquels est confronté le secteur de la construction.

*Het is belangrijk om inzetbaarheid op de arbeidsmarkt tijdens de hele loopbaan te waarborgen. Op welke manier stimuleert u opleidingen, in het bijzonder bij veertigplussers?*

*Hoe wilt u de werkzaamheidsgraad verhogen bij kwetsbare groepen als allochtone werknemers, werknemers in de dienstensector en werknemers met een handicap?*

*In 2019 keurde de federale regering de zogenaamde Jobs deal goed. Welk gevolg werd aan de 28 voorstellen gegeven?*

*Hebt u tijdens het overleg met de andere beleidsniveaus de Brusselse renovatiestrategie Renolution aangekaart, die 8.000 jobs in de bouwsector moet opleveren?*

*Welke samenwerking hebt u met de andere gewesten georganiseerd inzake werk en opleiding?*

Quels efforts comptez-vous déployer pour la remise à l'emploi et l'employabilité des malades de longue durée sur le marché du travail ?

Quels sont les changements actuels en matière de reconversion professionnelle pour ces personnes ?

Quelles ont été les conclusions de votre concertation avec vos homologues fédéraux ?

Comment stimuler la formation continue pour assurer l'employabilité tout au long de la carrière, notamment pour les personnes de plus de 40 ans ?

Par quels moyens entendez-vous stimuler le taux d'emploi parmi les groupes vulnérables tels que les travailleurs d'origine étrangère, le secteur des titres-services et les travailleurs en situation de handicap ?

En 2019, le gouvernement fédéral a, en concertation avec les entités fédérées, présenté une proposition en faveur de l'emploi, intitulée Jobs deal. Quelle suite a-t-elle été réservée depuis aux 28 propositions formulées ?

Lors de votre concertation avec les autres niveaux de pouvoir, avez-vous abordé votre plan Renolution qui prévoit de créer 8.000 emplois dans le secteur de la construction ?

Quelles synergies en matière de formation et de mise à l'emploi avez-vous organisées avec les autres Régions ?

**Mme Véronique Lefrancq (cdH).**- Comme indiqué par M. Verstraeten et Mme Barzin, faisant suite à la conférence interministérielle, le ministre Dermagne s'est dit disposé à étudier les moyens de soutenir les initiatives régionales tout en restant dans le cadre fédéral.

Le 29 septembre dernier, nous avons discuté en commission de vos projets visant à renforcer la coopération entre les organismes d'emploi des trois Régions. Ce sont d'excellents projets et il faut continuer d'œuvrer dans ce sens. Cela n'empêche toutefois pas une flexibilisation des règles relatives à l'emploi.

Quelle est la position du gouvernement sur une possible flexibilisation des règles du marché de l'emploi ?

Le constat démographique n'étant pas neuf à Bruxelles, Actiris fait déjà la promotion des emplois disponibles en périphérie, et cela se reflète dans les propositions d'ordonnance dont nous avons pu discuter. Qu'en est-il de la campagne "Een job, c'est aussi un job" menée par Actiris ? En avez-vous déjà réalisé l'évaluation ? Dans l'affirmative, quels principaux enseignements en avez-vous tirés ?

**M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).**- L'objectif de la conférence interministérielle de l'emploi est de réunir les

<sup>175</sup> **Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)** (in het Frans).- Op 29 september hebben wij uw voorstellen besproken om de samenwerking tussen de arbeidsbemiddelingsdiensten van de drie gewesten te verbeteren, maar dat staat een versoepeling van de arbeidsregels niet in de weg. Hoe staat u tegenover een dergelijke versoepeling?

*Is de campagne "Een job, c'est aussi un job", waarmee Actiris jobs in de Rand promoot, al geëvalueerd? Welke lessen kunt u daaruit trekken?*

<sup>177</sup> **De heer Bernard Clerfayt, minister.**- Zoals voorzien in het federale regeerakkoord, vond op 7 en 8 september de jaarlijkse werkgelegenheidsconferentie van federaal minister van Werk plaats. Het doel van deze conferentie is de sociale

partners, de deelentiteiten en de verschillende belanghebbende partijen bijeen te brengen, zodat zij hun analyse en standpunt over een specifiek thema kunnen geven. Dit jaar en voor de eerste editie was het onderwerp van de conferentie een harmonieus loopbaaneinde. Er kwamen ook andere thema's aan bod, maar daar werd niet diep op ingegaan. In het kader van een voorafgaande raadpleging door het kabinet van minister Dermagne heb ik naar voren gebracht dat het einde van de loopbaan vanuit de volgende invalshoeken geanalyseerd moet worden:

- het tekort aan arbeidskrachten en de vacante betrekkingen op de arbeidsmarkt in het Brussels Gewest;
- de mechanismen ter ondersteuning van beroepsbijscholing, ongeacht de leeftijd;
- het belang van het kunnen aanbieden van opleidingssteun aan oudere werknemers, met name op het vlak van digitale vaardigheden, om hun productiviteit aan het einde van hun loopbaan te verhogen;
- de evaluatieprocedures voor de huidige en toekomstige maatregelen en de daarmee samenhangende indicatoren, aan de hand waarvan de wetgever de doeltreffendheid van het overheidsbeleid ter zake kan beoordelen.

<sup>181</sup> Ik heb er ook op aangedrongen dat er prioriteit moet worden gegeven aan de kwestie van het harmonieuze loopbaaneinde in de dienstenchequesector voor de huishoudhulpen. In de aanloop naar de conferentie heb ik een aantal aandachtspunten kunnen meedelen. Daarnaast heb ik deelgenomen aan een anderhalf uur durend rondetafelgesprek met mijn collega's. De besprekingen waren niet toegespitst op werkgelegenheidssteun. Wel spraken we onder meer over vorming en opleiding, onderwijs, arbeidsbemiddelingsdiensten, een goed evenwicht tussen werk en privéleven, een gezonde werkomgeving en gender.

U begrijpt allicht dat de betogen van vier ministers in anderhalf uur tijd over dergelijke brede thema's niet bedoeld waren om specifiek in te gaan op de Brusselse werkgelegenheidsmaatregelen. Met name het project rond de zones zonder langdurige werkloosheid is niet op deze conferentie besproken, maar wordt wel behandeld tijdens de bilaterale contacten met minister Dermagne en onze beider medewerkers. Jammer genoeg is er nog geen vooruitgang geboekt met dit project.

De gewestelijke arbeidsmarkten hebben inderdaad verschillende behoeften. Dat kan verschillende vormen van samenwerking met de federale overheid vereisen. Naar mijn mening moet die samenwerking plaatsvinden in het kader van een samenwerkingsfederalisme.

Het overleg met mijn Vlaamse collega Hilde Crevits over de mobiliteit van de Brusselse werkzoekenden naar Vlaanderen werd aan het begin van deze regeerperiode

*partenaires sociaux, les entités fédérées et les parties concernées afin qu'ils présentent leur point de vue sur une question.*

*La question de l'aménagement des fins de carrière devait être abordée sous différents aspects : la pénurie de main-d'œuvre et les postes vacants dans la Région de Bruxelles-Capitale, les mesures de soutien pour la formation professionnelle indépendamment de l'âge, les aides pour renforcer la productivité des travailleurs plus âgés et l'évaluation de l'efficacité de la politique gouvernementale.*

*Lors de la conférence, j'ai soutenu que la question de l'aménagement des fins de carrière devait être abordée en priorité dans le secteur des titres-services. Notre discussion ne s'est en outre pas limitée aux aides à l'emploi. Cependant, les mesures bruxelloises et les territoires zéro chômeur de longue durée, un projet qui n'avance pas malheureusement, n'ont pas été abordés.*

*Les besoins différents du marché de l'emploi de chaque Région peuvent justifier différentes formes de collaboration avec le gouvernement fédéral, idéalement dans un fédéralisme de coopération.*

*La concertation sur le sujet de l'emploi des Bruxellois en Flandre a donné lieu à l'accord de coopération du 24 juin 2021 entre les Régions bruxelloise et flamande, qui a reçu un grand soutien. Présenté lors de la commission des affaires économiques, il porte sur l'harmonisation de la politique en matière d'emploi, de formation et l'encouragement de la mobilité des chercheurs d'emploi.*



opgezet en heeft geleid tot het samenwerkingsakkoord van 24 juni 2021 tussen Vlaanderen en het Brussels Gewest. Die samenwerkingsovereenkomst, die op 29 september in de commissie voor Economische Zaken werd toegelicht, heeft betrekking op de afstemming van het arbeidsmarktbeleid, de opleiding en de bevordering van de mobiliteit van werkzoekenden. U hebt dat samenwerkingsakkoord ruim gesteund.

<sup>183</sup> Tijdens de begrotingsbesprekingen heeft de federale regering het voorstel van minister Dermagne besproken om werknemers de mogelijkheid te bieden ontslag te nemen en een werkloosheidsuitkering te ontvangen. Het werd echter nog niet besproken met de gewesten en voor zover ik weet, heeft de federale regering het ook niet goedgekeurd.

<sup>185</sup> *(verder in het Frans)*

*Over de activering van langdurig zieken zal binnenkort een interministeriële conferentie worden georganiseerd.*

*Ook de knelpuntberoepen zijn aan bod gekomen. Wij juichen de federale maatregelen op dat vlak toe. Daarnaast zullen wij van onze kant middelen begroten om de opleidingen voor knelpuntberoepen te steunen.*

*Wat de samenwerking tussen de arbeidsbemiddelingsdiensten betreft, zijn er momenteel besprekingen aan de gang met het Waals Gewest.*

*Over de campagne "Een job, c'est aussi un job" kan ik u nog geen informatie meedelen, maar u kunt altijd later nog een vraag indienen.*

<sup>189</sup> **De heer Gilles Verstraeten (N-VA).** - U hebt niet echt gesproken over het belangrijkste aspect van mijn vraag. Een harmonieus einde van de loopbaan is voor Brussel ook niet onbelangrijk, maar het voornaamste is toch het begin van de loopbaan. Daar zit de grote uitdaging, maar u geeft daarover niet veel antwoorden.

De voornaamste vraag was die over de opleidingen. Welk beleid wilt u op dat vlak voeren? Hoe zult u de Brusselaars gericht opleiden voor beroepen die hun een toekomst kunnen geven? Ik zie geen duidelijke lijnen of sterke actiepunten waarvan ik denk dat ze het verschil kunnen maken ten opzichte van vroegere maatregelen. Kunt u daar iets dieper en concreter op ingaan?

*La proposition de verser des allocations de chômage aux personnes qui démissionnent n'a pas encore été évoquée avec les Régions.*

*(poursuivant en français)*

La conférence a notamment abordé l'aménagement des fins de carrière, la formation et l'activation des malades de longue durée. Sur ce dernier point, j'ai cru comprendre que nos partenaires fédéraux attendaient l'accord conclu la nuit passée pour organiser une conférence interministérielle avec le ministre de la santé et les ministres régionaux chargés de l'emploi et de la formation. Cette réunion devrait se tenir tout prochainement.

La question des métiers en pénurie a également été abordée. Elle l'est d'ailleurs dans tous nos contacts avec les ministres des autres niveaux de pouvoir, les secteurs professionnels et les partenaires sociaux. Nous saluons les initiatives prises par le pouvoir fédéral dans ce domaine. Dans le cadre du budget que nous sommes en train d'élaborer, nous devrions adopter des mesures de soutien pour la formation aux métiers en pénurie. J'y reviendrai quand les décisions auront été prises. Il est toujours préférable que le gouvernement ne s'exprime pas avant.

Mme Lefrancq, s'agissant du renforcement de la coopération entre les agences régionales de l'emploi, des discussions sont également en cours avec la Région wallonne.

Je ne dispose pas d'éléments à vous livrer sur l'évaluation de la campagne "Een job, c'est aussi un job", mais je répondrai volontiers à vos questions sur le sujet quand j'en aurai.

**M. Gilles Verstraeten (N-VA)** *(en néerlandais).* - *Une fin de carrière harmonieuse n'est pas non plus sans importance pour Bruxelles, mais l'élément capital reste le début de la carrière.*

*Quelle politique voulez-vous mener en matière de formation ? Comment allez-vous former les Bruxellois à des professions qui peuvent leur donner un avenir ? Concrètement, quelles nouvelles mesures envisagez-vous ?*

U hebt altijd de mond vol van opleiden, opleiden en nog eens opleiden, maar daar blijft het dan ook bij.

191 **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- *We hadden graag meer gehoord over de resultaten en niet enkel over de aandachtspunten van de interministeriële conferentie.*

191 **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *Het ging niet om een interministeriële conferentie, maar om een conferentie van anderhalf uur met de sociale partners, experts en ministers van Werk over het loopbaaneinde.*

191 **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- *De vraag is hoe u de conclusies zult laten aansluiten bij het Brusselse werkgelegenheidsbeleid. Voorts betreur ik dat ik geen antwoord heb gekregen over professionele omscholing en de werkzaamheid tijdens de hele loopbaan.*

191 **Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)** (in het Frans).- *Aangezien u vandaag geen informatie kunt geven over de campagne "Een job, c'est aussi un job", zal ik daarover later nog een vraag indienen.*

- *Het incident is gesloten.*

203 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LATIFA AÏT BAALA**

203 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

203 **betreffende "de gevolgen van de Staat van de Unie van 2021 op het vlak van werkgelegenheid in Brussel".**

205 **Mevrouw Latifa Aït Baala (MR)** (in het Frans).- *Op 15 september sprak voorzitter van de Europese Commissie Ursula von der Leyen haar State of the Union uit. Heel wat grote projecten die aan bod kwamen, hebben rechtstreeks of onrechtstreeks met het Brussels Gewest te maken.*

*Volgens Ursula von der Leyen heeft het Europees instrument voor tijdelijke steun om het risico op werkloosheid in noodsituaties te beperken (SURE) meer dan 31 miljoen werknemers en 2,5 miljoen ondernemingen in de hele Unie geholpen. Waren daar ook Brusselse werknemers en bedrijven bij? Welke ambitie heeft het gewest op dit gebied?*

*Aim, Learn, Master, Achieve (ALMA) is een nieuw programma dat de mogelijkheid biedt om in een andere lidstaat beroepservaring op te doen. Zijn er daarover al contacten tussen*

**Mme Clémentine Barzin (MR)**.- Nous aurions aimé avoir plus d'éclaircissements sur les résultats et non sur les points d'attention de cette CIM.

**M. Bernard Clerfayt, ministre**.- Il ne s'agit pas d'une CIM mais d'une grande conférence d'une heure et demi réunissant partenaires sociaux, experts et ministres de l'emploi. Elle dure deux jours et porte sur le thème des fins de carrière.

**Mme Clémentine Barzin (MR)**.- Il serait intéressant de réfléchir à la façon d'inclure les conclusions de cette conférence à la politique bruxelloise en matière d'emploi. De nombreux axes mais peu de conclusions opérationnelles ont été cités. Je n'ai pas reçu de réponse concernant la reconversion professionnelle ni l'employabilité tout au long de la carrière, notamment pour les personnes de plus de 40 ans. Nous reviendrons donc sur ces questions.

**Mme Véronique Lefrancq (cdH)**.- M. le ministre ne disposant pas des éléments de réponse concernant la campagne "Een job, c'est aussi un job", je déposerai prochainement une question à ce sujet.

- *L'incident est clos.*

#### QUESTION ORALE DE MME LATIFA AÏT BAALA

**à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,**

**concernant "les implications de l'état de l'Union 2021 en matière d'emploi à Bruxelles".**

**Mme Latifa Aït Baala (MR)**.- Le 15 septembre 2021, la présidente de la Commission européenne, Ursula von der Leyen, présentait l'état de l'Union 2021, annonçant ainsi les grands chantiers en cours et à venir au niveau européen. Nombre de ceux-ci touchent directement ou indirectement la Région de Bruxelles-Capitale.

En préambule, la présidente a souligné le besoin, pour l'Europe, d'avoir une âme. Elle a également abordé le travail acharné réalisé pendant la pandémie et celui à venir. Surtout, elle a rappelé l'importance des jeunes Européens pour leur propre avenir, mais aussi pour celui de l'Union européenne.

L'objectif de mon intervention est de faire, dans le cadre de vos compétences, le point sur ces différents dossiers qui touchent les Bruxelloises et Bruxellois.

*het Brussels Gewest en de Europese Unie? Hebt u al kennis van een actieplan?*

Premièrement, selon Mme von der Leyen, l'instrument européen de soutien temporaire à l'atténuation des risques de chômage en situation d'urgence (SURE) a permis d'aider plus de 31 millions de travailleurs et 2,5 millions d'entreprises à travers l'Union. Certains ont-ils bénéficié de ces aides en Région bruxelloise ? Quels chiffres pouvez-vous nous communiquer à ce sujet ? Quelle est l'ambition à court, moyen et long termes de la Région dans le cadre de cette coopération ?

Également évoqué, le nouveau programme Aim, Learn, Master, Achieve (ALMA) permettra d'acquérir une l'expérience professionnelle temporaire dans un autre État membre, favorisant ainsi la multiculturalité, l'expérience professionnelle et les mouvements au sein de l'Union. En forçant un peu le trait, il s'agit d'un Erasmus pour jeunes travailleurs. Des contacts ou ponts existent-ils déjà entre notre Région et le niveau européen à ce sujet ? Un plan d'action vous a-t-il été présenté ? Dans l'affirmative, quels en sont les éléments principaux ?

<sup>207</sup> *Ze had het ook over Next Generation EU. Dat zijn investeringen om de structurele economische problemen aan te pakken. Het gaat dan om Europese investeringen in onder andere 5G, glasvezel en andere digitale technologie.*

Un autre sujet a été abordé, à savoir le dispositif Next Generation EU. La présidente de la Commission a évoqué des investissements à court et à long termes visant à faire face aux problèmes structurels de notre économie. Il s'agit notamment d'investissements européens dans les nouvelles technologies, comme la 5G, la fibre optique et d'autres compétences numériques. En somme, ce sont des compétences essentielles qui nous permettront d'avancer avec plus d'aisance, au sein de l'Union européenne, dans le progrès et la connaissance, pour autant que cela soit correctement encadré.

*Heeft het Brussels Gewest daar Europese middelen voor gekregen? Welke projecten worden daarmee gefinancierd?*

La Région bruxelloise a-t-elle reçu des fonds européens dans ce cadre ? Sera-t-elle amenée, dans un futur plus ou moins proche, à en recevoir ? Dans l'affirmative, quels projets seront éventuellement financés par ces fonds et à quelle hauteur ? Dans la négative, quelles en sont les raisons ?

*Ziet u nog andere gevolgen voor het Brussels Gewest die de State of the Union met zich meebrengt?*

Outre les trois points évoqués, relevez-vous d'autres conséquences de l'état de l'Union 2021 pour la Région bruxelloise dans le cadre de vos compétences, dans un futur plus ou moins proche ?

<sup>209</sup> **De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).** - SURE is vooral bedoeld om de federale maatregelen inzake tijdelijke werkloosheid te financieren, waardoor veel mensen hun baan konden behouden tijdens de coronacrisis. Dat neemt niet weg dat de individuele compensatie voor cultuurwerkers, die we in 2020 aan 2.554 begunstigden hebben toegekend, ook met 4,852 miljoen euro uit de SURE-middelen is gefinancierd.

**M. Bernard Clerfayt, ministre.** - L'instrument européen SURE est principalement destiné à financer les mesures fédérales de chômage temporaire qui ont permis de maintenir à l'emploi des personnes qui, sans cela, seraient venues grossir les rangs du chômage. Toutefois, la prime de compensation individuelle pour les travailleurs intermittents de la culture, que nous avons octroyée en 2020, a bien été financée par cet instrument, car ces mêmes travailleurs échappaient au mécanisme de chômage temporaire.

*Vragen over de gewestelijke ambitie om de samenwerking op korte, middellange en lange termijn voort te zetten, moet u aan minister Gatz stellen.*

Nous avons puisé dans ce cadre un montant de 4,852 millions d'euros pour 2.554 bénéficiaires. Je rappelle qu'il s'agit d'un instrument de soutien à titre supplétif. Ceux et celles qui n'avaient pas droit à une aide à un autre niveau ont pu bénéficier de ce mécanisme de dernier ressort mis en place par la Région bruxelloise.

*Ik heb trouwens met grote interesse kennis genomen van de Europese ambities voor de ontwikkeling van het toekomstige ALMA-programma. Het is echter nog te vroeg voor formeel*

*overleg, want we hebben de officiële documenten nog niet ontvangen.*

*Dat neemt niet weg dat de gewestelijke instellingen belast met werkgelegenheid en beroepsopleiding klaar zijn om het geld van het ALMA-programma nuttig te gebruiken. Buitenlandse ervaring staat immers goed op het cv van Brusselse werkzoekenden.*

*Onder het Nationaal Plan voor herstel en veerkracht, waarvoor de Europese Recovery and Resilience Facility geld ter beschikking stelt, hebben we de volgende projecten uitgewerkt:*

*- een opleidings- en bijscholingsstrategie voor arbeidskrachten, met een budget van 30 miljoen euro;*

*- een gewestelijk platform waar gewestelijke instellingen gegevens kunnen uitwisselen, met een budget van 17,7 miljoen euro;*

*- de digitalisering van de relatie tussen burger en ondernemingen, met een budget van 33,1 miljoen euro;*

*- de ontwikkeling van een instelling voor artificiële intelligentie, met een budget van 9,99 miljoen euro;*

*- de uitbouw van wifinetwerken in Brusselse scholen, met een budget van 5,2 miljoen euro.*

*Voor het overige heb ik in de toespraak van Ursula von der Leyen niets gehoord wat gevolgen heeft voor het Brussels Gewest.*

S'agissant de l'ambition de la Région d'une éventuelle poursuite de la coopération à court, moyen et long termes, je vous invite à vous adresser à M. Gatz, qui pilote cet exercice pour l'ensemble du dispositif de la Région bruxelloise.

Par ailleurs, j'ai pris connaissance avec beaucoup d'intérêt des ambitions de Mme von der Leyen et de la Commission européenne quant au développement du futur programme ALMA, lors de son discours consacré à l'état de l'Union. Cependant, il s'est passé peu de temps depuis lors et aucune concertation formelle n'a été lancée. Les documents officiels et le détail précis des mesures doivent encore nous parvenir.

Si aucun contact formel n'a été pris à ce jour avec les organismes publics régionaux chargés de l'emploi et de la formation professionnelle, ceux-ci se tiennent néanmoins prêts à mobiliser les moyens que dégagera le programme ALMA. C'est une saine ambition de développer l'expérience professionnelle à l'étranger, car cela enrichit le curriculum vitae des chercheurs d'emploi en Région bruxelloise. Actiris organise déjà des programmes de soutien en ce sens, mais sans doute pas avec l'ampleur que la présidente de la Commission européenne souhaite donner au mécanisme.

Dans le cadre de mes compétences en matière d'emploi, mais aussi de transition numérique, nous avons développé des projets axés sur le numérique dans le cadre du plan national pour la reprise et la résilience bénéficiant de la facilité européenne pour la reprise et la résilience. Ces projets, que nous espérons mettre en œuvre dans les plus brefs délais, sont les suivants :

- une stratégie de qualification et requalification de la main-d'œuvre (Que faire pour les personnes qui veulent se réorienter professionnellement ? Existe-t-il suffisamment de formations pour augmenter la qualification de la main-d'œuvre bruxelloise ?) (budget : 30 millions d'euros) ;

- une plate-forme régionale d'échange de données entre les agences, ministères et opérateurs régionaux (budget : 17,7 millions d'euros) ;

- la numérisation des processus de relation citoyens-entreprises, notamment en accord avec les communes (budget : 33,1 millions d'euros) ;

- le développement d'un institut d'intelligence artificielle pour répondre aux défis sociétaux. Je porte ce projet conjointement avec Mme Barbara Trachte, qui mobilise pour sa part des budgets en innovation, et en collaboration avec l'institut d'intelligence artificielle pour le bien commun (FARI) et l'ULB (budget : 9,99 millions d'euros) ;

- un virage numérique des écoles bruxelloises afin de doter ces dernières d'un réseau wi-fi leur permettant d'exploiter cette technologie tout au long du cursus de formation des élèves (budget : 5,2 millions d'euros).

211 **Mevrouw Latifa Aït Baala (MR)** (in het Frans).- *Met mijn vraag wou ik achterhalen of het Brussels Gewest erin slaagt om zich te positioneren in een aantal domeinen die onder uw bevoegdheid vallen en essentieel zijn voor de economische ontwikkeling.*

*Ik begrijp dat het nog te vroeg is om het over SURE te hebben. Het betreft weliswaar een federale bevoegdheid, maar dat belet ons niet om na te gaan hoeveel Brusselaars er aanspraak op kunnen maken.*

*Communiqueert de overheid niet te weinig over dergelijke Europese programma's? Zo ontstaat de indruk dat burgers weinig interesse hebben voor de EU, terwijl die net veel maatregelen neemt die gevolgen hebben voor ons dagelijks leven.*

213 **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *We moeten de steun van Europa inderdaad meer naar waarde schatten. Mij zult u geen kritiek horen uiten op Europa.*

*Van de 305 miljoen euro die het gewest ontvangt, gaat meer dan 105 miljoen euro naar beleidsdomeinen waarvoor ik bevoegd ben. Denk maar aan digitale transitie en opleiding.*

*- Het incident is gesloten.*

Enfin, à ce stade et outre les points évoqués, je n'ai pas relevé d'autres conséquences dans le discours de Mme von der Leyen sur l'état de l'Union. Si un élément a échappé à mon administration, nous ne manquerons pas de veiller à mobiliser les moyens disponibles au bénéfice des politiques que nous souhaitons mener en Région bruxelloise.

**Mme Latifa Aït Baala (MR)**.- *Ma question visait à faire le point sur la capacité de notre ville-région, capitale de l'Europe, à se positionner dans une série de domaines qui relèvent de vos compétences et dans des secteurs qui sont essentiels pour le développement de notre Région. Il faut bien sûr tout faire pour bénéficier des instruments européens qui existent car ce sont des leviers essentiels.*

Je comprends qu'il est un peu tôt pour parler de certains d'entre eux car ils doivent encore être évalués et que des dispositions ont été prises concernant l'instrument SURE, notamment au niveau de l'activation des chômeurs. Cet outil constitue, certes, une disposition fédérale, mais cela ne nous empêche pas d'en rechercher le nombre de bénéficiaires habitant notre Région.

Enfin, concernant la connaissance de ces instruments européens, n'y aurait-il pas un déficit de communication institutionnelle ? Les informations transmises sont-elles adaptées aux secteurs visés et aux compétences qui sont les vôtres ? Force est de constater que c'est souvent le manque d'informations qui explique le peu d'intérêt des citoyens pour les questions européennes alors que l'Union européenne adopte de nombreuses mesures qui influencent notre quotidien.

**M. Bernard Clerfayt, ministre**.- *Je ne peux qu'abonder dans le sens de Mme Aït Baala. Nous devons effectivement davantage valoriser le travail de soutien et de direction générale que donne l'Europe à beaucoup de politiques qui sont ensuite déclinées au niveau national et puis, selon chaque pays, au niveau régional. Je ne suis pas de ceux qui incriminent l'Europe. L'Union européenne est un cadre exceptionnel dans lequel nous pouvons déployer nos politiques.*

Les annonces qui ont été faites et les budgets importants que l'Europe a dégagés en réponse à la crise sanitaire nous donnent confiance dans cette institution. À nous de les décliner localement, de valoriser les opportunités et de bien expliquer que la source est l'Union européenne, qui constitue également notre cadre et notre destin.

Je rappelle que, sur les 305 millions d'euros qui sont destinés à la Région, plus de 105 millions se rapportent à des matières qui me concernent. Nous avons mobilisé des moyens importants pour la transition numérique, la formation et la qualification. Ils vont être déployés au bénéfice des Bruxellois dans les années qui viennent.

*- L'incident est clos.*

217 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR**

217 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

217 **betreffende "de stijging van het werkloosheidscijfer in verschillende Brusselse gemeenten".**

219 **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo) (in het Frans).**- Volgens de pers evolueren de werkloosheidscijfers in het Brussels Gewest minder gunstig dan in het Waals Gewest. Bovendien zijn er grote verschillen binnen het Brussels Gewest. Zo liggen de werkloosheidscijfers in Sint-Jans-Molenbeek, Sint-Joost-ten-Node en de stad Brussel een stuk hoger dan in gemeenten als Sint-Pieters-Woluwe.

*Vooraf voor jongeren die op zoek zijn naar een eerste baan is de situatie bijzonder moeilijk. Bovendien zullen de gevolgen van de gezondheidscrisis op de Brusselse werkgelegenheid nog lang voelbaar zijn. Daarom wil Ecolo dat de maatregelen voor de integratie van werkzoekenden die het verst van de arbeidsmarkt staan, worden geëvalueerd en uitgebreid.*

*De sociaal-economische gevolgen van de coronacrisis zullen nog lang voelbaar zijn. Ecolo pleit ervoor om werklozen goed te begeleiden.*

*De oplossingsgarantie voor de jeugd bestaat bijvoorbeeld al sinds 2014 en in de gewestelijke beleidsverklaring verbond de regering zich ertoe die uit te breiden tot alle Brusselse werkzoekenden.*

221 *Hoever staat het daarmee? Hoe zal die doelstelling worden gerealiseerd in het post-coronatijdperk?*

*Hoe wilt u jonge werkzoekenden en langdurig werklozen aan een baan helpen?*

*Werklozen zijn verplicht om actief te zoeken naar werk. Is het mogelijk om het toezicht daarop te versoepelen?*

**QUESTION ORALE DE MME FARIDA TAHAR**

**à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,**

**concernant "la hausse du taux de chômage dans plusieurs communes bruxelloises".**

**Mme Farida Tahar (Ecolo).**- Un article de Sudpresse du 6 septembre dernier faisait état du taux de chômage dans plusieurs communes bruxelloises et wallonnes. Si 62 % des communes wallonnes se portent mieux économiquement qu'il y a deux ans, elles ne sont que 21 % à Bruxelles.

Tandis que les communes de Woluwe-Saint-Pierre, Woluwe-Saint-Lambert et Watermael-Boitsfort affichent des taux de chômage plus bas, trois communes bruxelloises arrivent tristement en tête du podium du plus haut taux de chômage : Molenbeek-Saint-Jean (22,2 %), Saint-Josse-ten-Noode (21,4 %) et Bruxelles-Ville (18 %). Ces communes sont celles affichant l'indice socioéconomique le plus faible et les inégalités sociales les plus visibles.

Nous le savons, parmi les chercheurs d'emploi, les jeunes sont particulièrement victimes de l'accroissement du chômage, en particulier ceux qui entrent pour la première fois sur le marché du travail, qui plus est dans un contexte de pandémie mondiale.

Les conséquences socioéconomiques de la crise sanitaire vont continuer de se faire sentir longtemps, entre autres sur la disponibilité d'offres d'emploi sur le marché du travail bruxellois. Le plan de lutte contre le chômage ne doit pas oublier les chercheurs d'emploi qui, avant la crise, se trouvaient déjà dans une situation d'éloignement du marché du travail. Pour les écologistes, les dispositifs visant l'insertion ou la réinsertion socioprofessionnelle de ces publics doivent être renforcés, évalués et pérennisés. Il s'agit ici des chômeurs de courte et de longue durées, ces publics ne doivent pas être opposés.

En 2014 déjà, la garantie solutions avait été mise en place pour la jeunesse. Elle prévoyait un emploi, un stage ou une formation à chaque jeune s'inscrivant chez Actiris. Dans la déclaration de politique régionale, il était prévu de l'étendre à tous les demandeurs d'emploi bruxellois.

Où en est la mise en œuvre de l'objectif noble de trouver un emploi, une formation ou un stage pour les jeunes, et plus largement pour les chercheurs d'emploi de tout âge ? Comment cet engagement pourra-t-il prendre forme dans le contexte d'après la crise du Covid-19 ?

Quelles stratégies allez-vous mettre en place pour soutenir le public de jeunes chercheurs d'emploi, ainsi que les chômeurs de longue durée ?

*Hoe beoordeelt u de ondersteuningsmaatregelen die genomen werden naar aanleiding van de gezondheids crisis, zoals de Phoenix-premie?*

Des assouplissements du cadre normatif de contrôle de la recherche active d'emploi sont-ils possibles ? Dans l'affirmative, comment seront-ils mis en œuvre ?

Quelles évaluations faites-vous des mesures de soutien, notamment la prime Phoenix, mises en place durant la crise sanitaire pour pallier les pertes d'emploi dues aux faillites d'entreprises et pour soutenir l'insertion professionnelle des chercheurs d'emploi ?

223 **De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).**- *Door de gezondheids crisis hebben jongeren het nog moeilijker om werk te vinden.*

**M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Il est évident que les chiffres du chômage ont suivi le cycle de la crise sanitaire : en raison du gel du marché de l'emploi dû au confinement et aux conséquences de la crise, les jeunes arrivant sur le marché du travail ont eu plus de mal à trouver un emploi. Cela a entraîné une forte hausse du chômage des jeunes en Région bruxelloise.

*Sinds de economie weer begint aan te trekken, daalt de werkloosheid bij jongeren ook weer. Ik ga niet dieper in op de verschillen tussen de gemeenten inzake werkloosheid. We weten dat er een sociaal-economische kloof bestaat in het Brussels Gewest en die heeft meerdere oorzaken.*

Toutefois, depuis que nous enregistrons un début de reprise économique, le chômage des jeunes est en diminution. Je ne commenterai pas les différences de niveau de chômage entre les communes. Nous savons les différences profondes qui les caractérisent et le dualisme présent en Région bruxelloise, avec des communes plus riches et plus pauvres, et des communes où le taux de chômage est plus élevé que d'autres, en raison notamment d'un niveau de formation plus faible.

*Aangezien er al specifieke maatregelen bestaan voor jonge werkzoekenden en langdurig werklozen, plannen we geen bijkomende strategieën voor die doelgroepen.*

Comme il existe déjà des dispositifs et des mesures pour les jeunes chercheurs d'emploi et les chômeurs de longue durée, il n'est pas prévu de développer des stratégies supplémentaires à destination de ces publics cibles.

225 *De jongerengarantie bestaat erin om jonge werkzoekenden te helpen door hun een stage, een baan of een opleiding aan te bieden. De maatregel werkt, want tussen 2014 en begin 2020, toen de gezondheids crisis uitbrak, is de jeugdwerkloosheid aanzienlijk gedaald. Ik ga er dan ook van uit dat die maatregel opnieuw resultaten zal opleveren nu de economie zich aan het herstellen is.*

Comme vous l'avez rappelé, la garantie jeunesse d'Actiris, proposée par son service Youth Guarantee d'après le nom européen du dispositif, a été mise en place en 2014. Elle a pour objectif de soutenir et accompagner les jeunes chercheurs d'emploi dans leur recherche d'emploi, et de leur proposer un stage, un emploi ou une formation.

*Door de gezondheids crisis waren er veel minder werk- en stageaanbiedingen en dat heeft de werking van het programma behoorlijk verstoord, maar inmiddels trekt het aanbod weer aan.*

Le chômage des jeunes a sensiblement diminué de 2014 à 2020, jusqu'au début de la crise. Ces résultats laissent à penser que ce programme a été très efficace. En dehors des interruptions dues à la crise économique liée à la crise sanitaire, nous pouvons donc espérer que les mêmes dispositifs auront les mêmes effets de réduction progressive du chômage des jeunes.

*Sinds 2019 is de oplossingsgarantie beschikbaar voor alle nieuwe werkzoekenden die zich inschrijven bij Actiris.*

En raison de la pandémie, les offres d'emploi et de stage ont fortement diminué, ce qui a considérablement perturbé le fonctionnement du programme. Nous assistons actuellement à une reprise de l'activité, qui permettra à nouveau à Actiris de proposer des solutions aux jeunes chercheurs d'emploi.

*Langdurig werkzoekenden kunnen op hun beurt begeleiding krijgen op hun verzoek. Zij kunnen ook een beroep doen op alle diensten van Actiris, op werkgelegenheidssteunmaatregelen zoals de Activa-premie en de regeling voor de sociale economie.*

Le dispositif garantie solutions est accessible, depuis 2019, à l'ensemble des nouveaux chercheurs d'emploi inscrits auprès d'Actiris. Dans son accord de majorité, le gouvernement a pris l'engagement de garantir l'extension de ce dispositif à tous les chercheurs d'emploi volontaires. Actuellement, tout chercheur

*Het toezicht op het actief zoeken naar werk is dan weer een federale bevoegdheid. Het Brussels Gewest is enkel bevoegd voor de praktische uitvoering en kan de regels dus niet wijzigen.*

<sup>227</sup> *De gezondheidscrisis noopte Actiris ertoe om de procedures voor dat toezicht aan te passen. Tijdens de lockdowns verliep het toezicht uitsluitend digitaal.*

*Vanaf december 2020 werd er een telefonisch contactmoment ingelast met werkzoekenden voor wie de controle niet naar behoren uitgevoerd kon worden. Daarbij was het niet de bedoeling om hen ervan te beschuldigen dat ze tijdens de lockdowns te weinig inspanningen hadden geleverd, maar om samen met hen een balans op te maken en te bekijken hoe ze het best de arbeidsmarkt konden benaderen.*

*In 2019 werd de Phoenix-premie in het leven geroepen na voorbereidend onderzoek door perspective.brussels en het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse. Daaruit bleek immers dat de werkloosheid sterk zou toenemen tegen eind 2019. De premie moest dat probleem gedeeltelijk opvangen. De Brusselse regering heeft er 30 miljoen euro voor uitgetrokken voor het jaar 2021.*

*We mikten op 5.000 tot 6.000 begunstigden, maar tot dusver hebben slechts 931 werkzoekenden gebruikgemaakt van de Phoenix-premie.*

d'emploi de longue durée a la possibilité de bénéficier d'un accompagnement volontaire, à sa demande.

L'ensemble des services d'Actiris sont accessibles aux chercheurs d'emploi de longue durée. Leur sont également accessibles les dispositifs d'aides à l'emploi tels que la prime Activa ou encore le dispositif d'économie sociale. Les investissements dans ce dernier dispositif ont d'ailleurs sensiblement augmenté à la suite de la réforme mise en place par mon prédécesseur, M. Gosuin, qui est exécutée sous la législature actuelle.

Le cadre normatif de contrôle de la recherche active d'emploi est une compétence fédérale. La Région bruxelloise n'a pas la faculté de le modifier. Par contre, nous sommes chargés de son exécution pratique et des procédures particulières de vérification de cette recherche active d'emploi. Notre marge de manœuvre se situe donc au niveau des procédures mises en place, dans le respect de ce cadre normatif.

C'est pourquoi, dès le début de la crise du Covid-19, Actiris a proposé des adaptations devant lui permettre de continuer à réaliser les activités en lien avec le contrôle de la disponibilité, tout en les assouplissant, pour tenir compte des circonstances particulières engendrées par la crise. Toutes ces activités de contrôle ont été réalisées de manière entièrement digitale lors des différents confinements. Ceci signifie que seules les analyses de dossiers ont été exécutées par les évaluateurs.

Nous avons également mis en place un "moment d'état des lieux et de vérification" à partir de décembre 2020, soit après quelques mois de confinement. Il s'agissait d'un contact téléphonique destiné à tous les chercheurs d'emploi pour lesquels il n'était pas possible d'aboutir à une décision positive. C'était une occasion de reprendre contact avec le chercheur d'emploi et de faire le point avec lui sur la procédure et les actions à entreprendre. L'intention n'était donc pas de constater qu'il n'avait pas fourni assez d'efforts à la fin de l'année 2020 ou au début de 2021, dans le contexte particulier de la crise, mais au contraire de faire le point avec lui sur la manière dont il pouvait se diriger vers le marché de l'emploi, gelé à l'époque.

Enfin, vous m'interrogez sur la prime Phoenix. Développée sur la base de rapports d'évaluation préparés par perspective.brussels et par l'Institut bruxellois de statistique et d'analyse, elle prévoyait en juillet 2019, lors de sa mise en place, que nous allions connaître une vague de chômage très importante à la fin de l'année 2019. Une augmentation de 20.000 à 30.000 chômeurs était prévue. Nous avons donc développé la prime Phoenix en vue d'absorber un flux de 25.000 chômeurs supplémentaires. C'est ainsi qu'un montant de 30 millions d'euros a été dégagé pour l'année 2021.

À ce jour, seuls 931 chercheurs d'emploi ont bénéficié de cette prime dans le cadre d'un nouvel emploi. C'est peu par rapport à nos ambitions qui visaient 5.000 ou 6.000 personnes. Je rappelle



<sup>229</sup> *De tijdelijke werkloosheidsregeling die de federale regering invoerde, zorgde er uiteindelijk voor dat er veel minder werklozen bij kwamen dan we hadden gevreesd. Het waren er uiteindelijk maar 2.000. In vergelijking daarmee is het aantal van 931 Phoenix-premies een behoorlijk resultaat.*

*De maatregelen inzake tijdelijke werkloosheid werden verlengd tot eind 2021. Vanaf begin 2022 zal de Phoenix-premie dan ook beter van pas komen om eventueel banenverlies op te vangen.*

<sup>231</sup> **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** (in het Frans).- *Ik ben ongerust over het aflopen van de federale maatregelen. Worden ze verlengd in januari 2022?*

*U wijt het lage aantal Phoenix-premies aan een verkeerde inschatting van de evolutie van de werkloosheidscijfers, maar is de premie wel voldoende bekend bij het doelpubliek?*

*Ten slotte is het toezicht op het actief zoeken naar werk inderdaad een federale bevoegdheid, maar het gewest heeft toch enige speelruimte op dat vlak.*

<sup>231</sup> **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *Alleen inzake de manier waarop de controle uitgevoerd wordt.*

<sup>231</sup> **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** (in het Frans).- *Dat klopt. U illustreerde dat met de aanpassingen en de versoepelingen die doorgevoerd werden.*

*Voorts kan het belang van telefonisch contact moeilijk overschat worden. Een persoonlijk gesprek met een werkzoekende kan heel wat problemen en misverstanden voorkomen, terwijl een brief soms zoekraakt of niet gelezen wordt.*

*Ten slotte ben ik van mening dat zowel de jongerengarantie als de oplossingsgarantie aan een grondige evaluatie toe zijn. U hebt daar niets over gezegd.*

cependant que, lorsque nous avons introduit cette prime, nous nous attendions à 25.000 chômeurs supplémentaires.

Grâce aux mesures de chômage temporaire prises par l'État fédéral, nous n'en avons enregistré "que" 2.000. Au total, si 931 primes délivrées peuvent paraître constituer un mauvais résultat par rapport à ce que nous avons anticipé, le bilan est en réalité relativement bon : nos projections n'étaient plus valables dès lors que l'État fédéral a décidé d'octroyer un statut de chômage temporaire et de prolonger la mesure jusqu'à la fin décembre 2021. C'est donc une bonne nouvelle au regard de tous les éléments.

Je me réjouis de la prolongation de ces mesures par l'État fédéral. C'est à partir du début 2022 que nous verrons si l'état de certains secteurs économiques entraînera des faillites et des pertes d'emplois. Dans ce cas, nous pourrions mobiliser la prime Phoenix, qui a déjà démontré son efficacité auprès d'un millier de travailleurs et qui pourra encore être appliquée au début de l'année 2022.

**Mme Farida Tahar (Ecolo)**.- Comme vous, je me réjouis de la prolongation des mesures par le gouvernement fédéral jusqu'à la fin de l'année 2021. Mais je m'inquiète de la suite. Seront-elles prolongées en janvier 2022 ?

Vous vous réjouissez des résultats de la prime Phoenix, dont seuls 931 chercheurs d'emploi ont bénéficié. Selon vous, une erreur d'anticipation a pu être à l'origine du nombre plus important de personnes initialement visées par cette prime. Il serait intéressant d'évaluer ce dispositif et de voir si l'information a été suffisamment communiquée auprès des publics cibles. Tous les chercheurs d'emploi ont-ils eu connaissance de ce dispositif ?

Concernant le cadre normatif, qui dépend effectivement du niveau fédéral, nous disposons d'une marge de manœuvre.

**M. Bernard Clerfayt, ministre**.- Dans la manière de le faire.

**Mme Farida Tahar (Ecolo)**.- Effectivement. C'est au niveau de l'exécution du cadre normatif qu'Actiris peut jouer un rôle. Vous avez bien rappelé les possibilités d'adaptation et d'assouplissement qui ont été réalisées dans le cadre de ce dossier.

Je voudrais aussi souligner l'importance de privilégier les contacts téléphoniques. Cette dimension humaine permet d'entendre le chercheur d'emploi et, à l'heure du numérique, cela n'a pas de prix. Il est possible de résoudre de nombreuses situations problématiques en contactant le chercheur d'emploi par téléphone, alors qu'un courrier pourrait se perdre ou ne pas être relevé.

La garantie solutions est accessible à tous les chômeurs depuis 2018. Il serait intéressant d'évaluer ce dispositif afin de vérifier s'il a touché un nombre important de demandeurs d'emploi. Il ne m'a pas semblé entendre de réponse concernant l'évaluation

237 **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *Alle maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid worden in 2022 geëvalueerd, zoals bepaald in het regeerakkoord. De sociale partners hebben het bestek al ontvangen. Afhankelijk van de resultaten zullen we bepaalde maatregelen bijsturen.*

- *Het incident is gesloten.*

241 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR**

241 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

241 **betreffende "een discriminerende werkaanbieding gepubliceerd op de officiële website van Actiris".**

243 **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** (in het Frans).- *Op de website van Actiris verscheen in september 2021 een werkaanbieding voor een poetshulp en kinderoppas. In de tekst, opgesteld in bedenkelijk Frans, stond dat het dragen van een hoofddoek op de werkplek niet is toegestaan.*

*Het gaat om een discriminerende formulering, aangezien het dragen van andere religieuze symbolen niet vermeld wordt. Moslima's worden dus gevisieerd.*

*Het is verbazingwekkend dat een dergelijke werkaanbieding is kunnen verschijnen op de website, vooral omdat Actiris over een uitstekend werkende antidiscriminatie dienst beschikt.*

245 **Kunt u garanderen dat Actiris geen discriminerende werkaanbiedingen meer zal verspreiden?**

de la garantie jeunesse ni de la garantie solutions. Je reviendrai ultérieurement sur cette question.

**M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Je vous confirme à nouveau que l'accord de majorité 2019-2024 prévoit d'évaluer l'ensemble des dispositifs de soutien à la remise à l'emploi. Les partenaires sociaux ont déjà reçu le cahier des charges. L'évaluation sera organisée dans le courant de l'année 2022.

À la fin de l'année prochaine ou début 2023, nous pourrons donc corriger ou renforcer certaines mesures, selon les résultats de l'évaluation.

- *L'incident est clos.*

**QUESTION ORALE DE MME FARIDA TAHAR**

**à M. Bernard Clerfayt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'emploi et de la formation professionnelle, de la transition numérique, des pouvoirs locaux et du bien-être animal,**

**concernant "une offre d'emploi discriminatoire publiée sur le site officiel d'Actiris".**

**Mme Farida Tahar (Ecolo).**- L'offre d'emploi dont il est question a, heureusement, depuis, été retirée du site. Parue sur le site d'Actiris et réactualisée le 14 septembre 2021, elle concernait un poste de "nettoyage et surveillant d'enfants H/F/X". Elle avait attiré mon attention, mais aussi celles d'autres députés et de personnes vigilantes, en raison d'une mention discriminatoire basée sur un critère religieux ou philosophique. En effet, la description de profil indiquait : "Si vous posséder d'une attestation activa.brussels ou la prime Phoenix c'est plus. Port du voile interdit dans l'établissement s'exprimer en français." Je passe sur la formulation ou les fautes d'orthographe.

De prime abord, les propos "port du voile interdit dans l'établissement" paraissent choquants, discriminatoires et stigmatisants au regard de la législation antidiscrimination. Pourquoi évoquer spécifiquement le voile et pas les autres signes convictionnels ? Cela nous rappelle que ce débat vise en réalité des catégories très identifiées, et notamment les femmes de confession musulmane.

La publication officielle de cette offre d'emploi sur le site d'Actiris pose un double problème : elle est révélatrice des termes réels du débat, et sa formulation est manifestement discriminatoire. C'est injustifiable. L'étonnement était d'autant plus grand qu'Actiris dispose d'un service antidiscrimination composé de travailleurs engagés et réputé pour son professionnalisme.

J'ai plusieurs questions, dont certaines, heureusement, ne sont plus d'actualité.

*Graag trek ik het thema open naar het antidiscriminatiebeleid. In de algemene beleidsverklaring is een volledig hoofdstuk aan het thema gewijd. Hoe evalueert uzelf het beleid dat u tot dusver hebt gevoerd? Welke maatregelen hebt u genomen om discriminatie bij de aanwerving terug te dringen?*

Tout d'abord, M. le ministre, pouvez-vous confirmer que cela ne se reproduira plus ? Il n'est pas acceptable que le site officiel d'un organisme, qui, en outre, est subventionné par des deniers publics, publie des offres d'emploi discriminatoires et stigmatisantes.

Je saisis cette opportunité pour vous interroger sur la politique régionale en matière de lutte contre la discrimination. Je vous sais sensible à la question - j'ai reçu cette semaine un projet d'ordonnance sur les discriminations -, mais je souhaiterais plus de précisions à ce sujet. Plus de deux ans après la déclaration de politique régionale, qui comprend un volet entier sur cette question, quelle est votre évaluation des politiques publiques de lutte contre les discriminations sur le marché de l'emploi ? Elles sont encore trop nombreuses en Région bruxelloise. Plus concrètement, quelles sont les mesures mises en place pour réduire les discriminations à l'embauche ?

<sup>249</sup> **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *De formulering van de werkaanbieding is ontegensprekelijk discriminatoir en dus onaanvaardbaar.*

**M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Tout d'abord, je voudrais être très clair. La formulation utilisée dans l'offre d'emploi est purement et simplement discriminante, donc inacceptable. Ce type d'indication n'a pas à figurer dans une offre d'emploi, qu'elle soit publiée ou non sur le site d'Actiris. Je ne peux tolérer de tels propos discriminants.

*Onmiddellijk nadat ik hiervan op de hoogte was gesteld, heb ik de directie van Actiris aangesproken. Een medewerker bleek de tekst letterlijk van de werkgever te hebben overgenomen. Hij had onvoldoende opgelet of had een inschattingsfout gemaakt.*

Dès que j'ai eu connaissance de la publication de cette offre sur le site d'Actiris, j'ai interpellé, le jour-même, les responsables d'Actiris, qui m'ont informé qu'il s'agissait d'une erreur d'appréciation dans le traitement de la demande. L'offre d'emploi a été reprise par un agent d'Actiris telle que rédigée par l'employeur. Cet agent a été inattentif ou a commis une erreur d'appréciation.

*De werkaanbieding werd onmiddellijk van de website gehaald. Conform de antidiscriminatieprocedure heeft Actiris contact opgenomen met de schooldirectie: het behoort ook tot zijn opdracht om uit te leggen wat discriminatie precies is en hoe die kan worden vermeden.*

Dès le constat du caractère discriminatoire de l'offre d'emploi, celle-ci a été mise en suspens et la direction de l'école a été contactée conformément aux lignes de conduite antidiscrimination d'Actiris. Les faits ont eu lieu durant un jour de congé scolaire, mais l'école a bien été contactée.

En effet, dans le cadre de notre politique régionale de lutte contre les discriminations à l'embauche, Actiris a pour mission d'informer, orienter, sensibiliser et formuler des recommandations qui s'adressent aux entreprises et aux organisations, afin de prévenir les cas de discrimination. Il s'agit de leur expliquer en quoi consistent les concepts de discrimination, car certaines les ignorent, n'y sont pas attentives ou ne distinguent pas exactement ce qu'est un critère de discrimination.

<sup>251</sup> *Die dienstverlening is niet alleen bedoeld voor werkgevers, maar ook voor burgers die slachtoffer of getuige zijn van discriminatie bij aanwerving.*

Ces recommandations s'adressent également aux chercheurs d'emploi qui se sentent discriminés dans le cadre d'offres d'emploi, par exemple, lors d'entretiens ou du traitement de leur candidature. Elles visent également les membres de la société civile qui peuvent se manifester auprès d'Actiris pour signaler les indices de discrimination, que nous examinons avec attention.

*Als Actiris dergelijke fouten in de toekomst wil vermijden, moet de geïnformateerde controle van de werkaanbiedingen beter. In dit geval zou Actiris de school kunnen vragen om een diversiteitsplan op te stellen en uit te voeren. Ook roep ik het*

Afin d'éviter qu'une telle situation se reproduise, Mme Tahar, je souhaite qu'Actiris remplisse non seulement les missions que

*algemeen secretariaat van het Franstalig katholiek onderwijs op om over het thema te communiceren.*

*Unia heeft hierover klachten ontvangen en buigt zich dus over het dossier. In de loop van volgende week zal Unia met de indieners vergaderen.*

*Vergeeten we niet dat een school in haar huishoudelijk reglement bepalingen kan opnemen over de kleren van het personeel. Die mogen echter niet discriminerend zijn.*

*De ordonnantie ter bestrijding van discriminatie bij de aanwerving is sinds 2018 van kracht. Mijn voorganger, de heer Gosuin, stelde in dat kader een tienpuntenplan op.*

*In 2019 hebben we de antidiscriminatiedienst van Actiris uitgerust met een groen nummer voor slachtoffers van discriminatie.*

<sup>253</sup> *Omdat we nog altijd te weinig formele klachten ontvangen, werd aan de website van Actiris een online klachtenformulier toegevoegd.*

*Wie zich gediscrimineerd voelt, kan begeleiding krijgen om de situatie te objectiveren. Zo nodig wordt vervolgens een dossier geopend bij Unia.*

*De strijd tegen discriminatie bij aanwerving is een van onze beleidsprioriteiten. Tegen het einde van dit jaar willen we het ambitieuze tienpuntenplan van mijn voorganger bijwerken. Daarvoor zullen we uitgaan van de juridische evaluatie van de ordonnantie en van de studie over de ontwikkelingsmogelijkheden van de praktijktest: het Brussels Gewest vervult op dat vlak wel een pioniersrol, maar de test wordt nog onvoldoende toegepast.*

je viens de citer, mais également que notre office de l'emploi améliore le contrôle informatisé des termes discriminatoires des offres d'emploi transmises et publiées sur son site. J'invite également Actiris à proposer à cette école, qui a d'ailleurs présenté ses excuses, de développer un plan de diversité et de participer à son élaboration. En outre, j'appelle le Secrétariat général de l'enseignement catholique à se pencher sur la question de manière plus générale et à mener une communication avec les différents secteurs.

Concernant la question des signalements, Unia a reçu des rapports et s'est emparé du dossier. Pour l'instant seul un accusé de réception a été envoyé, mais un contact sera initié dans le courant de la semaine prochaine - s'il n'a pas déjà eu lieu - avec les personnes qui ont introduit un rapport.

J'aimerais toutefois rappeler que l'école peut imposer, dans le cadre de son règlement d'ordre intérieur, des règles relatives à l'aspect vestimentaire de ses employés. Elles doivent cependant être non discriminatoires et s'appliquer à l'ensemble des employés et des vêtements. Il est absolument scandaleux et discriminant de viser un type de vêtement en particulier.

L'ordonnance régionale visant à lutter contre les discriminations est entrée en vigueur en 2018. Concernant les mesures mises en place pour lutter contre les discriminations à l'embauche, mon prédécesseur M. Gosuin avait fait adopter un plan en dix mesures parmi lesquelles figurent le test de discrimination et le redéploiement du guichet de lutte contre les discriminations, que Mme Tahar vient de mentionner.

Ainsi, en 2019, nous avons renforcé le dispositif, avec notamment la possibilité de contacter le service de lutte contre les discriminations qui répond aux victimes, le numéro vert 0800 35 089.

Nous avons également facilité la possibilité de porter plainte en ligne au moyen d'un formulaire accessible sur le site d'Actiris, car, comme vous l'avez rappelé, nous recueillons trop peu de plaintes formelles. Si nous soupçonnons que le phénomène est largement répandu, nous ne recevons pas assez de plaintes formelles qui permettraient d'identifier les auteurs.

De manière complémentaire, toutes les personnes qui se sentent discriminées, y compris dans la fonction publique, peuvent bénéficier d'un accompagnement spécifique visant à analyser et objectiver la situation. Si nécessaire, des contacts sont ensuite pris avec Unia afin d'ouvrir un dossier et d'enclencher la suite de la procédure.

Je vous le confirme, la lutte contre les discriminations à l'embauche est l'une des priorités du gouvernement. Nous travaillons, avec l'espoir d'aboutir avant la fin de l'année, à renouveler l'ambitieuse stratégie en dix points élaborée par mon prédécesseur. Une série de ces points ont d'ailleurs été finalisés.

Un tel renouvellement permettra de fixer de nouveaux objectifs et de revoir les modalités d'intervention. La nouvelle stratégie

255

**Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** (in het Frans).- *Sinds het begin van de regeerperiode vraag ik om de ordonnantie te evalueren en om de praktijktest ruimer toe te passen. Daar wachten we nog altijd op.*

*Als Actiris de school in kwestie gevraagd heeft om een diversiteitsplan op te stellen, dan loof ik dat initiatief. Het volstaat niet om wie discrimineert te straffen, daarnaast moet er ook preventief worden opgetreden om vooroordelen en stereotiepe denkbeelden uit de wereld te helpen.*

*Net zoals u hopen wij dat een dergelijke discriminerende werkaanbieding nooit meer op de website van Actiris terecht komt.*

*- Het incident is gesloten.*

s'appuiera notamment sur les conclusions et recommandations issues de l'évaluation juridique, et sur les possibilités d'évolution des tests de discrimination à l'embauche en Région de Bruxelles-Capitale, une analyse en phase de finalisation.

La Région bruxelloise est pionnière en matière de tests de discrimination. Nous sommes néanmoins insatisfaits du manque d'ampleur de l'utilisation de cet outil et nous souhaitons le renforcer pour soutenir notre stratégie de lutte contre les discriminations.

Je reviendrai prochainement vers vous avec des propositions en la matière.

**Mme Farida Tahar (Ecolo)**.- Je voudrais revenir sur la fin de votre intervention concernant l'évaluation tant attendue de ce dispositif antidiscrimination qu'est l'ordonnance visant à lutter contre les discriminations en matière d'emploi en Région de Bruxelles-Capitale. Depuis le début de la mandature, je n'ai eu de cesse de vous interpeller sur l'importance d'évaluer ladite ordonnance afin de rendre ce dispositif effectif en permettant plus de tests de situation. J'ai d'ailleurs déposé une demande d'explications à ce sujet et j'imagine qu'elle a été mise à l'ordre du jour d'une autre commission.

Ce travail de longue haleine nécessite la mise en place de politiques de diversité et de déconstruction des préjugés. Dans votre réponse, vous indiquiez que contact avait été pris avec l'établissement scolaire, mais qu'il était aussi possible de proposer à Actiris d'élaborer un plan de diversité dans cette école. Si cela a été fait, je salue la démarche. En effet, si je suis persuadée qu'il est important de sanctionner les discriminations avérées tombant sous le coup de la loi, je n'insisterai jamais assez sur l'importance de travailler, en amont, à la déconstruction des stéréotypes et des préjugés. Dès lors, je me réjouis qu'un plan de diversité tenant compte de cette dimension soit mis en place.

Au début de votre intervention, vous avez vous-même rappelé que la formulation utilisée pour la rédaction de cette offre d'emploi était tout simplement discriminante, mais, au-delà de la formulation, nous savons qui, quel type de vêtement et quelle communauté sont visés. À cet égard, plusieurs interprétations juridiques existent. Comme vous, j'espère que ce genre d'offre d'emploi ne se reproduira plus.

*- L'incident est clos.*