



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Financiën
en de Algemene Zaken,**

**belast met de Begroting, het Openbaar
Ambt, de Externe Betrekkingen,
de Gelijke Kansen, de Biculturele
Aangelegenheden, het Imago van Brussel
en de Burgerparticipatie**

**VERGADERING VAN
MAANDAG 20 DECEMBER 2021**

ZITTING 2021-2022

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des finances
et des affaires générales,**

**chargée du budget, de la fonction publique,
des relations extérieures,
de l'égalité des chances, des matières
biculturelles, de l'image de Bruxelles
et de la participation citoyenne**

**RÉUNION DU
LUNDI 20 DÉCEMBRE 2021**

SESSION 2021-2022

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunale Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 02
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 02
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Mondelinge vraag van de heer Sadik Köksal 1

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

en aan de heer Pascal Smet, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Stedenbouw en Erfgoed, Europese en Internationale Betrekkingen, Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

betreffende "het waarschijnlijke faillissement van Evergrande en de mogelijke gevolgen ervan".

Vraag om uitleg van mevrouw Cieltje Van Achter 3

aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende "de in 2020 onrechtmatig toegekende bedrijfswagens".

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA)

De heer Sven Gatz, minister

Mondelinge vraag van mevrouw Latifa Aït Baala 5

aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

SOMMAIRE

Question orale de M. Sadik Köksal 1

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du développement territorial et de la rénovation urbaine, du tourisme, de la promotion de l'image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

et à M. Pascal Smet, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'urbanisme et du patrimoine, des relations européennes et internationales, du commerce extérieur et de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente,

concernant "la faillite probable d'Evergrande et ses conséquences éventuelles".

Demande d'explications de Mme Cieltje Van Achter 3

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

concernant "les voitures de fonction accordées indûment en 2020".

Discussion – Orateurs :

Mme Cieltje Van Achter (N-VA)

M. Sven Gatz, ministre

Question orale de Mme Latifa Aït Baala 5

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

betreffende "het Europese SURE-instrument in het Brussels Gewest".

Mondelinge vraag van de heer Fouad Ahidar

8

aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende "het invoeren van een uniform beleid rond telewerken in onze Brusselse administraties".

Vraag om uitleg van mevrouw Alexia Bertrand

10

aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende "de nieuwe beleidskeuzes voor het Brussels openbaar ambt".

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Alexia Bertrand (MR)

De heer Christophe De Beukelaer (cdH)

De heer Sven Gatz, minister.-

concernant "l'instrument européen SURE en Région bruxelloise".

Question orale de M. Fouad Ahidar

8

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

concernant "la mise en place d'une politique de télétravail uniforme dans nos administrations bruxelloises".

Demande d'explications de Mme Alexia Bertrand

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

concernant "les nouvelles politiques concernant la fonction publique bruxelloise".

Discussion – Orateurs :

Mme Alexia Bertrand (MR)

M. Christophe De Beukelaer (cdH)

M. Sven Gatz, ministre

103 Voorzitterschap: de heer Rachid Madrane, voorzitter.

Présidence : M. Rachid Madrane, président.

111 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER SADIK KÖKSAL**

QUESTION ORALE DE M. SADIK KÖKSAL

111 aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du développement territorial et de la rénovation urbaine, du tourisme, de la promotion de l'image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

111 en aan de heer Pascal Smet, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Stedenbouw en Erfgoed, Europese en Internationale Betrekkingen, Buitenlandse Handel en Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

et à M. Pascal Smet, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'urbanisme et du patrimoine, des relations européennes et internationales, du commerce extérieur et de la lutte contre l'incendie et l'aide médicale urgente,

111 betreffende "het waarschijnlijke faillissement van Evergrande en de mogelijke gevolgen ervan".

concernant "la faillite probable d'Evergrande et ses conséquences éventuelles".

113 **De heer Sadik Köksal (DéFI) (in het Frans).**- *Er gaan al maanden geruchten over een mogelijk faillissement van de vastgoedgigant Evergrande, die goed zou zijn voor 2% van het Chinese bbp. De schuld van Evergrande wordt op 260 tot 300 miljard euro geraamd of 3% van het Chinese bbp.*

M. Sadik Köksal (DéFI).- Depuis plusieurs mois, des rumeurs circulent sur la faillite probable d'Evergrande, ce géant immobilier chinois dont il se dit qu'il pèserait environ 2 % du produit intérieur brut (PIB) de la République populaire de Chine et qui semble avoir été victime d'un immense appétit qui causera probablement sa perte. Pour rappel, Evergrande a une dette évaluée entre 260 et 300 milliards d'euros, soit environ 3 % du PIB chinois.

Het bedrijf slaagt er niet in zijn lopende projecten af te werken en is evenmin in staat om zijn schulden terug te betalen. Als het failliet gaat, zal het vele Chinese bedrijven en burgers in zijn val meesleuren, waaronder ook andere grote vastgoedspelers. Er kan een domino-effect optreden, waarvan momenteel niemand kan zeggen welk omvang of gevolgen het zal hebben.

Evergrande, c'est sans doute l'histoire universelle et déjà vue d'un acteur économique majeur, qui est victime de sa folie des grandeurs (investissements dans l'industrie du tourisme, l'élevage de porcs, le véhicule électrique, le football, les assurances, les panneaux solaires, etc.) et d'une fuite en avant sans doute rendue possible par la conjonction de plusieurs facteurs (facilités d'emprunt, achats massifs de terrains à bâtir, développement de projets immobiliers gigantesques et vente d'appartements avant leur construction, à des taux d'intérêt bas favorisant l'investissement des classes moyennes dans l'immobilier).

Op 4 oktober bleek dat de vennootschap sinds januari 2021 meer dan 80% van haar beurswaarde was verloren. Toen de daling de voorbije weken nog versnelde, vroeg ze de schorsing van haar notering op de beurs van Hongkong. Tien dagen geleden werd die hervat.

Evergrande ne parvient pas à achever ses projets en cours en Chine et à rembourser celles et ceux à qui il doit de l'argent. Tant les entreprises que les particuliers chinois pourraient être fortement touchés par cette faillite qui semble inéluctable. La chute de ce géant pourrait entraîner celle d'autres géants immobiliers chinois. Un terrible jeu de dominos pourrait s'enclencher et, à l'heure actuelle, nul ne sait exactement si le gouvernement chinois aidera Evergrande en cas de faillite.

Le 21 septembre dernier, un stratège de DZ Bank déclarait : "Personne ne sait réellement s'il s'agit d'une crise chinoise qui sera rapidement résolue ou si c'est le début de quelque chose de plus gros." Le 4 octobre dernier, nous apprenions que la société chinoise, dont le titre a perdu plus de 80 % de sa valeur depuis janvier dernier et dont la chute s'est encore aggravée ces dernières semaines, avait demandé la suspension de sa cotation

115 *Hoewel de rechtstreekse gevolgen van een faillissement van Evergrande voor de eurozone volgens de Europese Centrale Bank beperkt zouden zijn, is voorzichtigheid geboden.*

Is Evergrande actief in Brussel? Zo ja, nam u contact op met de vennootschap of met Belgische openbare of private groepen die met Evergrande werken in het kader van de Brusselse territoriale ontwikkeling?

Besteedt de regering bijzondere aandacht aan de situatie van Evergrande? Overlegde u daarover met de federale regering? Vond er een risicoanalyse plaats?

Onderzoekt u of een faillissement van Evergrande gevolgen kan hebben voor de Brusselse vastgoed- of bouwsector?

U moet ervoor zorgen dat het gewest voorbereid is op een mogelijke nieuwe financiële crisis.

117 **De heer Pascal Smet, staatssecretaris (in het Frans).**- *Voor zover ik weet, heeft Evergrande geen dochterondernemingen in België.*

Volgens de Europese Centrale Bank zouden de gevolgen van een faillissement vooral in China te voelen zijn. Belgische banken en verzekeraars zijn niet rechtstreeks aan de Chinese vastgoedontwikkelaar blootgesteld. Een faillissement zou in ons land geen impact hebben.

117 **De heer Sadik Köksal (DéFI) (in het Frans).**- *Ik begrijp dat een faillissement van Evergrande geen gevolgen zou hebben voor het gewest.*

à la bourse de Hong Kong, avant sa reprise il y a une dizaine de jours.

La faillite d'Evergrande aurait sans doute des conséquences financières, économiques et humaines importantes pour la Chine. Selon Mme Christine Lagarde, présidente de la Banque centrale européenne (BCE), l'exposition directe de l'Europe et de la zone euro serait limitée en cas de faillite d'Evergrande. Mais on n'est jamais trop prudent.

Evergrande ou l'une de ses filiales sont-elles actives sur le territoire de la Région bruxelloise ? Dans l'affirmative, des contacts ont-ils été pris avec ces filiales ou avec des groupes publics ou privés belges qui travailleraient avec des filiales potentiellement toxiques d'Evergrande dans le cadre du développement territorial de la Région bruxelloise ?

La situation financière particulièrement délicate, voire la faillite probable d'Evergrande, font-elles l'objet d'une attention particulière du gouvernement bruxellois ? Des discussions à ce sujet ont-elles lieu avec le gouvernement fédéral ? Une analyse de risques a-t-elle été réalisée ?

Une faillite d'Evergrande serait-elle susceptible d'avoir des répercussions sur le secteur immobilier ou de la construction dans notre Région ? Ces répercussions éventuelles sont-elles actuellement étudiées par le gouvernement ?

Selon certains analystes, et sans savoir à l'heure actuelle comment le gouvernement chinois se positionnerait en cas de faillite d'Evergrande, nous ne serions pas dans le même scénario que la crise des subprimes de 2008. Nous avons cependant tous en tête une précédente crise financière. Il s'agit donc de se préparer pour éviter tout risque de nouvelle crise.

M. Pascal Smet, secrétaire d'État.- À notre connaissance l'entreprise Evergrande ne possède aucune filiale en Région bruxelloise, ni en Belgique d'ailleurs.

Mme Lagarde, présidente de la Banque centrale européenne (BCE), estime que "l'impact de la faillite d'Evergrande en Europe et dans la zone euro en particulier sera limité. Pour le moment, ce que nous voyons, c'est un impact et une exposition centrés sur la Chine".

Les banques et assureurs belges n'ont pas d'exposition directe connue au promoteur immobilier chinois.

Il va de soi que le poste de hub.brussels à Shanghai suit le dossier, en concertation directe avec les postes diplomatiques fédéraux.

Sur la base des informations disponibles, la faillite de la société Evergrande n'aurait pas d'impact en Belgique.

M. Sadik Köksal (DéFI).- Je déduis de votre réponse que la faillite d'Evergrande ne représente aucun risque pour notre Région.

U moet echter nagaan of er geen OCMW's of instellingen van openbaar nut zijn die via beleggingen aan een dergelijk risico zijn blootgesteld.

- Het incident is gesloten.

VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW CIELTJE VAN ACHTER

aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

betreffende "de in 2020 onrechtmatig toegekende bedrijfswagens".

Mevrouw Cieltje Van Achter (N-VA).- In het 26e Brusselboek van oktober 2021 doet het Rekenhof een aantal onthutsende vaststellingen over het gebrek aan reglementaire grondslag voor de toekenning van bedrijfswagens aan personeelsleden van de diensten van de regering. Het Rekenhof stelt vast dat de diensten op onrechtmatige wijze bedrijfswagens toekennen aan twaalf personeelsleden van graad A5 tot A7 (directeur-generaal tot secretaris-generaal), waarvoor een voordeel in natura fiscaal wordt ingehouden. Er bestaat immers geen reglementaire grondslag voor de toekenning van dat voordeel als aanvulling op het loon. Het Rekenhof heeft dat vastgesteld bij vijf autonome bestuursinstellingen:

- Net Brussel kende in 2020 aan maar liefst 72 medewerkers een bedrijfswagen toe, waarvoor een voordeel van alle aard fiscaal werd ingehouden, op grond van een intern reglement voor de toekenning en het gebruik van voertuigen. Het aantal toegekende bedrijfswagens werd op 1 januari 2021 teruggebracht naar 26, maar ook voor de toekenning van die 26 wagens bestaat nog steeds geen reglementaire grondslag.

- Het Parkeeragentschap van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest kent onrechtmatig bedrijfswagens toe, met name aan een personeelslid van graad A4+, waarvoor een fiscaal voordeel in natura wordt afgehouden.

- Leefmilieu Brussel kent zonder reglementaire grondslag een bedrijfswagen toe aan de directeur-generaal. Dat voordeel in natura, dat fiscaal werd afgehouden, kreeg bovendien op 22 oktober 2013 het fiat van de minister van Milieu en Energie. Nochtans strookt dat niet met de besluiten van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 21 maart 2018, die van toepassing zijn op Leefmilieu Brussel.

- Brussel Preventie & Veiligheid kent op onrechtmatige wijze een bedrijfswagen toe aan twee personeelsleden van graad A5 waarvoor een voordeel in natura fiscaal wordt ingehouden.

Il faudrait toutefois investiguer du côté des organismes d'intérêt public, des CPAS et des deux ou trois communes bruxelloises ne faisant pas partie de l'Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales (ONSSAPL), qui ont effectué des placements et gèrent eux-mêmes leurs propres fonds de pension, et vérifier si l'impact sur ces OIP ne risque pas d'avoir un répercussion indirecte sur ces communes.

- L'incident est clos.

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME CIELTJE VAN ACHTER

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

concernant "les voitures de fonction accordées indûment en 2020".

Mme Cieltje Van Achter (N-VA) (*en néerlandais*).- *Dans son 26e cahier d'observations adressé au Parlement bruxellois, la Cour des comptes épingle l'absence de base réglementaire pour l'octroi d'une voiture de fonction à certains agents des services du gouvernement. Cet avantage, pour lequel est retenu fiscalement un avantage en nature, aurait été accordé illégalement à douze fonctionnaires de grade A5 à A7. Cinq organismes d'intérêt public sont concernés : Bruxelles Propreté, l'Agence du stationnement de la Région de Bruxelles-Capitale, Bruxelles Environnement, Bruxelles Prévention et sécurité et perspective.brussels.*

En janvier 2021, vous m'avez répondu que cette situation vous embarrassait. Vous annonciez que le gouvernement allait adapter une circulaire pour Pâques afin de généraliser la base réglementaire et résoudre le problème de cette façon. La Cour des comptes constate aujourd'hui que rien n'a été fait. Quand vos paroles seront-elles enfin suivies d'effets ?

De dienst baseert zich daarvoor op de omzendbrief van 2013, maar volgens het Rekenhof is er ook in dit geval geen sprake van een reglementaire grondslag voor de toekenning van die bedrijfswagens.

- Ten slotte kent ook perspective.brussels aan twee mandatarissen van graad A4 een bedrijfswagen toe zonder reglementaire grondslag.

In januari 2021 antwoordde u op mijn eerdere vraag dat u verveeld zat met de situatie. U kondigde aan dat de regering tegen Pasen 2021 een rondzendbrief zou aanpassen om de reglementaire basis te veralgemenen en de zaak op die manier op te lossen. Vandaag stelt het Rekenhof vast dat dat nog altijd niet gebeurd is. Uw beloften van januari 2021 blijken vooralsnog loze woorden en de vraag is wanneer u dit eindelijk zult aanpakken.

¹²⁷ Hoe verklaart u die onthutsende vaststellingen van het Rekenhof over het onrechtmatig toekennen van bedrijfswagens? Het gaat immers over een groot aantal wagens.

Wat zal de regering doen om die illegale praktijken bij haar eigen diensten en bij de autonome bestuursinstellingen onmiddellijk een halt toe te roepen? De keuze is immers duidelijk: ofwel zorgt de regering voor een reglementaire basis met objectieve, transparante en homogene toekenningsvoorwaarden, ofwel kent ze geen bedrijfswagens toe.

Hoeveel bedrijfswagens worden er in totaal binnen de gewestelijke instellingen toegekend? Op welk bedrag wordt het fiscale voordeel van de toegekende bedrijfswagens voor de regering begroot?

In Bruzz trok u de beoordeling van het Rekenhof in twijfel en stelde u dat er wel degelijk een wettelijke basis is om bedrijfswagens toe te kennen aan uw 'topambtenaren'. Wat is die wettelijke basis?

¹²⁹ **De heer Sven Gatz, minister.**- Het Rekenhof zou volgens u hebben vastgesteld dat er nog geen regeling is getroffen sinds Pasen van dit jaar, maar dat klopt niet. U verwacht twee zaken. Het Rekenhof heeft inderdaad vastgesteld dat er op basis van de rekeningen van 2020 geen voldoende juridische basis is voor het toekennen van die dienstvoertuigen als extralegaal voordeel. Voorts is het uw taak als oppositielid om vast te stellen of de regering al dan niet snel genoeg werkt. Daar heb ik hoe dan ook geen probleem mee, maar het Rekenhof spreekt zich niet uit over het beleid dat wordt gevoerd.

Er werd een regeling aangekondigd tegen Pasen. De regering heeft de zaak een eerste keer besproken tijdens de zomer. Ze werkt momenteel nog altijd aan een alomvattend regelgevend kader. Daarin wordt ook een inventaris opgemaakt van de dienstvoertuigen die ter beschikking staan van de verschillende gewestelijke instellingen. Alle aspecten worden in kaart gebracht.

Que compte faire le gouvernement pour mettre fin immédiatement à ces pratiques illégales ? Le choix est simple : soit il adopte un règlement énonçant des critères d'attribution objectifs, transparents et homogènes, soit il supprime cet avantage.

Quel est le nombre total de voitures de fonction octroyées dans les organismes régionaux ? Comment l'avantage fiscal est-il inscrit au budget ?

Vous avez contredit la Cour en soutenant dans la presse qu'il existait une base réglementaire. Quelle est-elle ?

M. Sven Gatz, ministre (en néerlandais).- *Il est faux d'affirmer que la Cour des comptes aurait constaté qu'aucun règlement n'a été adopté depuis Pâques. Elle a simplement relevé l'absence d'une base juridique suffisante pour l'octroi des véhicules de fonction.*

Le gouvernement travaille, depuis l'été dernier, à un cadre réglementaire global qui réalisera également l'inventaire des véhicules de fonction mis à la disposition des organismes régionaux.

Quant à ma réaction dans la presse, je n'ai pas voulu mettre en doute l'avis de la Cour, mais signaler que des directives générales s'appliquent dans les organismes régionaux et que l'avantage en question n'est pas accordé "par-dessus la jambe". Ces règles sont toutefois fixées dans des circulaires sans portée générale.

Nos travaux prennent plus de temps que prévu parce que nous avons étendu la discussion à un budget mobilité offert à certains

U verwijst naar mijn reactie in de pers. Het was en is geenszins mijn bedoeling om de beoordeling van het Rekenhof in twijfel te trekken. Ik heb alleen aangegeven dat het in de gewestelijke instellingen zeker geen veralgemeende praktijk was dat er "zomaar" dienstvoertuigen ter beschikking werden gesteld, maar dat er wel degelijk algemene voorschriften bestonden. Die voorwaarden worden echter geregeld in rondzendbrieven, die niet algemeen geldig zijn.

De regering werkt nog altijd aan een uniforme regeling met een gepaste juridische grondslag en een correct juridisch instrument. Dat duurt langer dan verwacht omdat we de discussie hebben uitgebreid naar een mobiliteitsbudget voor bepaalde ambtenaren. Daarmee gaat een aantal voorwaarden gepaard. We hebben ook een vergelijkend onderzoek gevoerd met de andere gewesten waardoor we ons laten inspireren. Ik maak me sterk dat we zo spoedig mogelijk de juridische basis voor een breder mobiliteitsbudget kunnen vinden. Daar gaan de nodige politieke discussie mee gepaard, maar daar is niets op tegen.

Ik wens nog altijd een coherent en goed juridisch antwoord aan het Rekenhof te verstrekken en tegelijkertijd een mobiliteitsbudget in te voeren dat maatschappelijk beter te verantwoorden is dan de toekenning van dienstvoertuigen onder bepaalde voorwaarden.

¹³¹ **Mevrouw Cielte Van Achter (N-VA).**- Het klopt dat het Rekenhof dat probleem met betrekking tot de rekeningen van 2020 heeft vastgesteld, maar ik vermoed dat het voor de rekeningen van 2021 niet anders zal zijn als u nog geen akkoord hebt bereikt over een nieuwe regelgeving. Ik kan u enkel met aandrang vragen om daar snel werk van te maken.

- *Het incident is gesloten.*

¹³⁵ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LATIFA AÏT BAALA**

¹³⁵ **aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,**

¹³⁵ **betreffende "het Europese SURE-instrument in het Brussels Gewest".**

¹³⁷ **Mevrouw Latifa Aït Baala (MR)** (*in het Frans*).- *Op 15 september besprak Ursula von der Leyen in haar Staat van de Unie talrijke uitdagingen waar de EU mee te kampen heeft en krijgt. Volgens de Commissievoorzitter heeft het Europees instrument voor tijdelijke steun om het risico op werkloosheid in noodsituaties te beperken (SURE), meer dan 31 miljoen werknemers en 2,5 miljoen bedrijven kunnen ondersteunen. Dat lezen we ook op de site van de Europese Commissie.*

De heer Clerfayt heeft me al laten weten dat de compensatiepremie voor uitzendkrachten in de cultuursector die de regering in 2020 heeft uitgekeerd, gefinancierd werd met

fonctionnaires. Nous effectuons aussi des comparaisons avec les autres Régions.

Mon souhait est de fournir une réponse juridique solide et cohérente à la Cour et d'introduire un budget mobilité qui serait plus justifié, d'un point de vue sociétal, que les véhicules de fonction.

Mme Cielte Van Achter (N-VA) (*en néerlandais*).- *Je ne peux que vous exhorter à vous accorder rapidement sur une nouvelle réglementation.*

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME LATIFA AÏT BAALA

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

concernant "l'instrument européen SURE en Région bruxelloise".

Mme Latifa Aït Baala (MR).- *Le 15 septembre 2021, la présidente de la Commission européenne, Ursula von der Leyen, présentait l'état de l'Union, annonçant les grands chantiers européens en cours et à venir. Beaucoup d'entre eux touchent directement ou indirectement la Région de Bruxelles-Capitale.*

Je ne reviendrai pas sur l'ensemble des points forts de son discours et de ses engagements pour l'année à venir. J'aimerais plutôt spécifiquement aborder la question de l'instrument européen de soutien temporaire à l'atténuation des risques de chômage en situation d'urgence (SURE). Selon la présidente, il

SURE-middelen. De cultuurwerkers hadden immers geen recht op tijdelijke werkloosheid. Er is 4,9 miljoen euro uitgedeeld aan 2.554 begunstigden.

a permis de soutenir plus de 31 millions de travailleurs et 2,5 millions d'entreprises dans toute l'Union européenne (UE).

Sur le site de la Commission européenne, nous pouvons lire que "l'instrument SURE fait office de 'deuxième ligne de défense', en soutenant les dispositifs de chômage partiel et les mesures similaires, afin d'aider les États membres à préserver les emplois et, ainsi, à protéger les salariés et les travailleurs indépendants contre le risque de chômage et de perte de revenus".

Lors d'un premier échange à ce sujet avec votre collègue M. Clerfayt, il m'a fait savoir que l'instrument SURE a financé la prime de compensation pour les travailleurs intermittents de la culture octroyée en 2020 en Région bruxelloise. Ces travailleurs n'avaient en effet pas droit au chômage temporaire. La Région a puisé près de 4,9 millions d'euros pour 2.554 bénéficiaires.

Outre les primes de compensation susmentionnées, à quels autres postes l'instrument SURE a-t-il été affecté ? Des indépendants ou des entreprises en ont-ils bénéficié ? Si oui, pourriez-vous nous en dire davantage ?

Disposez-vous d'informations concernant le genre et l'âge des bénéficiaires ? Existe-t-il une ventilation par commune ?

Quand la Région a-t-elle commencé à coopérer avec le niveau européen à propos de cet instrument ? À court, moyen et long termes, quelles suites la Région réserve-t-elle à cette coopération ?

En plus des chiffres fournis par le ministre Clerfayt, disposez-vous de chiffres supplémentaires ? Quelles autres informations pouvez-vous nous livrer à propos de l'utilisation de l'instrument SURE en Région bruxelloise ?

M. Sven Gatz, ministre.- Le règlement (UE) 2020/672 du Conseil du 19 mai 2020 a établi l'instrument européen de soutien temporaire visant à réduire les risques de chômage en cas d'état d'urgence (SURE) à la suite de la crise du Covid-19.

Cet instrument temporaire a été conçu pour aider à protéger les emplois et les travailleurs touchés par la pandémie de coronavirus. Il peut fournir aux États membres touchés une assistance financière d'un montant maximal de 100 milliards d'euros, sous la forme de prêts de l'Union européenne, afin de leur permettre de faire face à l'augmentation soudaine des dépenses publiques destinées à préserver l'emploi.

Plus précisément, l'instrument aide les États membres à couvrir les coûts directement liés à la création ou à l'extension de dispositifs nationaux de chômage partiel et d'autres mesures similaires qu'ils ont mises en place pour les travailleurs indépendants en réaction à la pandémie.

L'État fédéral et les entités fédérées ont tous pris des mesures éligibles à un financement au titre de l'instrument, pour lesquelles les dépenses nécessaires ont été effectuées depuis le 1er février 2020. Pour la Belgique, les mesures éligibles s'élèvent à 8,2

¹³⁹ *Waar is SURE nog voor ingezet?*

Hebt u informatie over leeftijd en geslacht van de begunstigden? Kunt u de gegevens uitsplitsen per gemeente?

Sinds wanneer werkt het gewest samen met de Europese Commissie? Hoe wilt u de samenwerking voortzetten?

Hebt u bijkomende informatie?

¹⁴¹ **De heer Sven Gatz, minister** (in het Frans).- *Dankzij SURE kunnen lidstaten tijdelijk voor maximaal 100 miljard euro aan financiële steun ontvangen in de vorm van Europese leningen om de toenemende kosten ter vrijwaring van de werkgelegenheid in een noodtoestand voor werknemers en zelfstandigen te dekken.*

Sinds 1 februari 2020 hebben de federale staat en de deelstaten ter waarde van 8,2 miljard euro maatregelen genomen die voor SURE in aanmerking komen. Voor ons gewest gaat het om 94,5 miljoen euro. Dat bedrag slaat op premies voor onder andere zelfstandigen en (micro-)ondernemers die hun omzet zagen dalen door de gezondheidsmaatregelen, de evenementensector en de horeca enerzijds, en de Recoverleningen, anderzijds.

¹⁴³ *Het Brussels Gewest heeft conform het samenwerkingsakkoord betreffende de verdeling van de SURE-middelen tussen de federale overheid en de deelstaten, de terugbetaling van de leningen, de steunvragen en de controle van de bestede middelen twee leningen ontvangen, samen goed voor 94,5 miljoen euro. De eerste schijf van 51,9 miljoen euro heeft een looptijd van 8 jaar en een rentevoet van 6,8 basispunten boven de lineaire obligatie (OLO). De tweede schijf van 42,6 miljoen euro heeft een looptijd van 25 jaar en een rentevoet van 14,6 basispunten onder de OLO, wat bijzonder voordelig is.*

Lidstaten kunnen ook leningen aanvragen in het kader van hun nationale herstelplannen. Van die optie zal geen gebruik worden gemaakt.

Ik zal het commissiesecretariaat een uitsplitsing per gemeente en cyclus bezorgen, net als informatie over de compensatiepremie voor uitzendkrachten.

¹⁴⁵ **Mevrouw Latifa Aït Baala (MR)** (in het Frans).- *De EU is een echte meerwaarde, al helemaal voor Brussel. Het verheugt mij trouwens dat alle gewestmaatregelen in aanmerking komen voor SURE-middelen.*

milliards d'euros. Pour la Région de Bruxelles-Capitale, les mesures éligibles correspondent à un budget de 94,5 millions d'euros.

Les mesures entrant en ligne de compte ne concernent pas uniquement les primes pour les intermittents du spectacle. Les primes d'urgence élaborées par le gouvernement bruxellois lorsque la crise a éclaté, en particulier, ont été prises en considération. Il s'agit des primes :

- pour les indépendants, entrepreneurs et micro-entreprises qui ont vu leur chiffre d'affaires baisser à cause des premières mesures prises dans le cadre de la crise sanitaire (entre 2.000 et 4.000 euros) ;

- pour les secteurs de l'événementiel, de la nuit, du tourisme et de la culture ;

- pour le secteur horeca ;

- pour les très petites entreprises dans les secteurs de l'horeca, des commerces et services, ainsi que dans la construction, qui ont été soutenues via le prêt Recover.

Étant donné que l'Union européenne verse l'intégralité des prêts à l'organisme désigné par l'État membre pour recevoir les fonds, payer les intérêts et rembourser le capital des prêts, un accord de coopération entre l'État fédéral et les entités fédérées a été conclu. Il règle le transfert de ces fonds entre les parties, le paiement des intérêts, le remboursement du capital, les demandes d'aide financière et la manière dont l'utilisation des fonds est contrôlée entre les parties.

En mai 2021, la Région de Bruxelles-Capitale a reçu deux prêts pour un montant total de 94,5 millions d'euros, conformément aux mesures d'aide éligibles en vertu de l'instrument. La première tranche, d'un montant de 51,9 millions d'euros et d'une maturité de huit ans, a été offerte avec une marge d'obligations linéaires (OLO) de plus 6,8 points de base. La deuxième tranche, d'un montant de 42,6 millions d'euros et d'une maturité de 25 ans, a été offerte avec une marge de 14,6 points de base en dessous de l'OLO, ce qui est particulièrement avantageux.

Outre l'instrument SURE, les États membres ont également la possibilité de solliciter des prêts dans le cadre de leur plan de relance et de résilience. Actuellement, il n'est pas prévu d'y avoir recours.

Je transmettrai deux tableaux au secrétariat de la commission : une ventilation par commune et par cycle de vie, et la prime de compensation pour les travailleurs intermittents.

Mme Latifa Aït Baala (MR).- Vos éléments de réponse permettent de rappeler, si besoin en était, que l'Union européenne apporte une valeur ajoutée essentielle, notamment au sein de la Région bruxelloise.

- *Het incident is gesloten.*

Je me réjouis que les mesures prises par la Région entrent finalement toutes en ligne de compte.

Enfin, je vous remercie pour les tableaux que vous communiquerez au secrétariat de la commission et dont je prendrai connaissance avec grand intérêt.

- *L'incident est clos.*

149 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER FOUAD AHIDAR**

QUESTION ORALE DE M. FOUAD AHIDAR

149 **aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,**

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

149 **betreffende "het invoeren van een uniform beleid rond telewerken in onze Brusselse administraties".**

concernant "la mise en place d'une politique de télétravail uniforme dans nos administrations bruxelloises".

151 **De heer Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit).**- Tijdens de coronacrisis schakelden veel privébedrijven en openbare administraties over op telewerk. De covidcrisis leidde tot een definitieve doorbraak van het thuiswerken. De Brusselse overheid liet overigens weten dat ze haar medewerkers ook na de coronacrisis wil laten telewerken. U bevestigde dat een jaar geleden ook in de media.

M. Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit) (en néerlandais).- *Le gouvernement bruxellois a annoncé que ses agents continueraient à pratiquer le télétravail après la fin de l'épidémie. Malheureusement, il n'existe pas, à ce jour, de cadre clair et uniforme pour l'ensemble des organismes publics de la Région, comme en témoignent les réponses à mes nombreuses questions écrites et une étude comparative de talent.brussels.*

Daarom is het van essentieel belang dat er een duidelijk en uniform kader komt voor telewerk bij alle Brusselse overheidsinstellingen. Helaas bestaat dat nog steeds niet. Uit een reeks schriftelijke vragen die ik aan u en een groot aantal Brusselse administraties stelde, blijkt dat er geen eenduidig telewerkbeleid is voor de Brusselse overheidsinstellingen. Dat kwam ook naar voren in het vergelijkende onderzoek van talent.brussels over de telewerkpraktijken bij gewestelijke instellingen.

Ce qui me frappe le plus sont les grandes différences entre les indemnités de télétravail et l'absence de politique en la matière dans certains organismes. Une indemnité de 20 euros par mois semble être la norme, mais certains services, comme parking.brussels, Bruxelles Prévention et sécurité, finance&invest.brussels et le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise, n'octroient aucune indemnité ou défraiement depuis le début de la pandémie. Ailleurs, le montant accordé va de zéro à cent euros net par mois. Cela crée une situation d'inégalité entre les fonctionnaires régionaux, et entre ceux-ci et les fonctionnaires communaux, la situation financière précaire des communes ne leur permettant pas d'intervenir dans leurs frais.

De resultaten zijn verontrustend, vooral omdat het Overlegcomité telewerken onlangs opnieuw verplichtte. Wat mij nog het meest verontrust in de antwoorden die ik kreeg op mijn schriftelijke vragen, is dat er grote verschillen bestaan tussen de telewerkvergoedingen die werknemers krijgen en dat enkele instellingen geen enkele vorm van telewerkbeleid hebben, ondanks de omzendbrief met richtlijnen die de Brusselse regering daarover in april 2021 verstuurde.

De meeste Brusselse overheidsdiensten hebben wel degelijk geïnvesteerd in materiaal dat ze naar aanleiding van de lockdown ter beschikking van hun personeel stelden. Toch bestaan er grote verschillen inzake het materiaal dat ze hun personeel ter beschikking stellen en de vergoedingen die ze toekennen. Een vergoeding van 20 euro per maand zou de basisnorm zijn, maar sommige diensten, zoals parking.brussels, Brussel Preventie & Veiligheid, finance&invest.brussels en het Centrum voor Informatica voor het Brusselse Gewest, hanteren sinds het begin van de covidcrisis nog steeds geen onkosten- of telewerkvergoeding. Bij de andere overheidsdiensten variëren

de vergoedingen tussen 0 en 100 euro netto per maand. Zo'n situatie veroorzaakt ongelijkheid tussen de medewerkers van de verschillende Brusselse besturen en ook ten aanzien van de gemeentebeambten. Die krijgen immers geen telewerkpremie omdat de precaire financiële toestand van sommige gemeenten dat onmogelijk maakt.

153 Daarom moet de Brusselse overheid het goede voorbeeld geven en met een eenduidig thuiswerkbeleid voor een evenwicht tussen werk en gezinsleven zorgen. Ik doe een oproep om zo snel mogelijk een thuiswerkreglement uit te werken, waardoor voor alle Brusselse ambtenaren dezelfde voorwaarden gelden.

Hoe verklaart u de vrij grote verschillen in thuiswerkvergoeding bij de administraties? Sommige ambtenaren krijgen 20 euro, andere wel 100.

Thuiswerk is nog vrij nieuw is in de Brusselse administraties, maar ik heb meermaals gemerkt dat u de ambitie hebt om er een structurele praktijk van te maken. Vindt u het in het licht van de gezondheidssituatie niet hoog tijd om het in te voeren?

Onder toezicht van talent.brussels is een studie over dit onderwerp uitgevoerd. De resultaten komen sterk overeen met de antwoorden die ik op mijn schriftelijke vragen van de administraties heb gekregen. Welke praktische maatregelen neemt u om zowel organisatorisch als inzake vergoedingen tot een uniform thuiswerkbeleid te komen?

Hoe zit het met de lokale ambtenaren? Verscheidene gemeenteambtenaren lieten weten dat ze geen financiële vergoeding krijgen voor de kosten die ze tijdens het thuiswerk maken. Is dat in alle Brusselse gemeenten het geval?

155 **De heer Sven Gatz, minister.** - Als minister van Openbaar Ambt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ben ik niet alomvattend bevoegd voor alle aspecten van het openbare ambt in alle gewestelijke instellingen. Er is wel een kader en we hebben zeker een verantwoordelijkheid. Binnen het Brussels Gewest is het telewerk geregeld in het besluit van 26 januari 2017, waarvan de draagwijdte bepaald wordt in het eerste artikel. Dat besluit is op 16 juli 2020 gewijzigd. De regering heeft de ambitie om die regeling maximaal uniform te laten toepassen, wat ook het opzet is van het actieplan Telewerk van talent.brussels.

Talent.brussels heeft werkgroepen opgericht met de gewestelijke partners, enerzijds op basis van de resultaten van een vergelijkend onderzoek en anderzijds op basis van een enquête bij de verantwoordelijken van de gewestelijke instellingen. Het is de bedoeling om te komen tot een lijst van meetbare acties die de invoering van een hybride werkorganisatie met maximaal drie telewerkdagen binnen de Brusselse besturen mogelijk maakt, waarbij het principe van tijds- en plaatsafhankelijk werken ('anytime anywhere') wordt toegepast en het recht om offline te zijn wordt gewaarborgd.

De regering keurde het actieplan Telewerk in juli 2021 goed en voert het momenteel uit. Het actieplan omvat twaalf

Comment expliquez-vous ces grandes différences ?

Votre ambition est de généraliser la pratique du télétravail. À la lumière de la situation épidémiologique actuelle, n'estimez-vous pas qu'il est grand temps d'agir ?

Quelles mesures pratiques allez-vous prendre pour uniformiser la politique de télétravail sur le plan de l'organisation et des indemnités ?

Certains fonctionnaires communaux m'ont signalé qu'ils ne recevaient pas d'indemnité. Est-ce le cas dans toutes les communes ?

M. Sven Gatz, ministre (en néerlandais). - *En ma qualité de ministre de la fonction publique, je n'ai pas la responsabilité globale de tous les aspects de la fonction publique régionale. En Région bruxelloise, le télétravail est réglementé par l'arrêté du 26 janvier 2017, modifié le 16 juillet 2020, dont le champ d'application est défini à l'article 1er. L'ambition du gouvernement est d'appliquer cette réglementation avec un maximum d'uniformité. C'est également l'intention du plan d'action télétravail de talent.brussels.*

Talent.brussels a mis en place des groupes de travail avec les partenaires régionaux, sur la base des résultats d'une étude comparative et d'une enquête auprès des responsables des institutions régionales. Le but est de dresser une liste d'actions mesurables permettant d'instaurer une organisation du travail hybride avec un maximum de trois jours de télétravail au sein des administrations bruxelloises, en appliquant le principe de la flexibilité du temps et du lieu de travail.

Le gouvernement a approuvé en juillet 2021 le plan d'action télétravail, qu'il est en train de mettre en œuvre. Il comporte douze actions standardisées applicables à toutes les institutions bruxelloises.

gestandaardiseerde acties die op alle Brusselse instellingen kunnen worden toegepast. Ik som de belangrijkste op:

- een gemeenschappelijke gewestelijke gids getiteld 'Goed leven met hybride werk in uw organisatie', waarin de praktische organisatorische modaliteiten van telewerk worden gespecificeerd;

- een aanpassing van de wetteksten voor de uitvoering van een veralgemeend telewerk tot drie dagen per week en het recht om offline te zijn;

- een voorstel voor de vergoeding van kantoorkosten, voornamelijk verwarming en elektriciteit, en internetkosten waarvan de regering de hoogte nog moet bepalen;

- de terbeschikkingstelling van ergonomische kantooruitrusting voor de telewerker;

- een begeleiding van de instellingen in verband met de levenskwaliteit op het werk en een opleiding in hybride werken.

Het dossier ligt nu op de tafel van de ministerraad en ik hoop snel vooruitgang te boeken. Uw vraag over de gemeenteambtenaren stelt u het best aan minister van Plaatselijke Besturen Clerfayt.

159 **De heer Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit).**- Ik zal die vraag zeker stellen aan minister Clerfayt. Ik zal wachten tot de ministerraad het dossier heeft besproken en ik hoop dat er snel een eenduidige regeling komt om te vermijden dat de ene ambtenaar een thuiswerkvergoeding van 20 euro ontvangt terwijl de andere 100 euro krijgt.

U hebt gezegd dat er ook een gids komt. Als het dossier is goedgekeurd, zal ik zien of het nodig is om nog bijkomende vragen te stellen.

- *Het incident is gesloten.*

163 **VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW ALEXIA BERTRAND**

163 **aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,**

163 **betreffende "de nieuwe beleidskeuzes voor het Brussels openbaar ambt".**

165 **Mevrouw Alexia Bertrand (MR) (in het Frans).**- *Wie bij het openbaar ambt werkt, vervult een missie ten dienste van de burgers. Van zo iemand verwachten en krijgen we ook in de meeste gevallen professionalisme, toewijding en verantwoordelijkheidszin.*

Le dossier est maintenant sur la table du conseil des ministres. Votre question concernant les fonctionnaires communaux doit être adressée au ministre des pouvoirs locaux, M. Clerfayt.

M. Fouad Ahidar (one.brussels-Vooruit) (en néerlandais).- *Je ne manquerai pas d'interroger le ministre Clerfayt. J'attendrai que le conseil des ministres ait examiné le dossier et j'espère qu'une réglementation uniforme en résultera.*

- *L'incident est clos.*

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME ALEXIA BERTRAND

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

concernant "les nouvelles politiques concernant la fonction publique bruxelloise".

Mme Alexia Bertrand (MR).- *Travailler au service de l'autorité publique, c'est travailler au service des gens. Il s'agit donc d'une mission fondamentale, le plus souvent exercée avec professionnalisme, dévouement et sens des responsabilités. Nous le constatons tous les jours chez l'ensemble des agents travaillant au sein de notre parlement.*

De rekruteringsmethode wordt gemoderniseerd, nu talent.brussels binnenkort volledig autonoom kan werken, los van het logge Selor. Werden er afspraken gemaakt met Selor, dat een federale instelling is? Wat worden de verschillende etappes in de selectie? Bij welke etappe neemt bij talent.brussels het helemaal over?

La fonction publique bruxelloise se doit d'être autonome, moderne et performante. Le 29 novembre dernier, lorsque vous avez présenté dans cette commission le budget 2022 destiné aux nouvelles politiques qui concernent la fonction publique bruxelloise, vous avez annoncé qu'à partir de 2022, talent.brussels pourra enfin fonctionner de manière 100 % autonome par rapport au Selor. Cette information a retenu toute notre attention. Les procédures de recrutement du Selor n'étant pas assez rapides, il est en effet important que la Région bruxelloise se dote de son propre service de recrutement.

Des dispositions particulières ont-elles été prises avec ou vis-à-vis du Selor, qui est un organisme fédéral ? Si oui, quel est l'accord conclu entre les deux institutions ?

Dans la mesure où talent.brussels fonctionnera prochainement de manière entièrement autonome, que pouvez-vous me dire sur les différentes étapes de la sélection ? De nouvelles étapes de sélection verront-elles le jour ? À partir de quelle étape de sélection la procédure sera-t-elle intégralement assurée par talent.brussels ?

Par ailleurs, le gouvernement a décidé de mettre à jour les tests de sélection et, à cette fin, un marché a été attribué en juillet 2021.

Quel est le nouveau partenaire sélectionné par le gouvernement et quels sont les tests de sélection proposés ? Que pouvez-vous nous dire pour ce qui concerne la formation suivie en ce sens en octobre dernier par l'équipe de talent.brussels chargée du recrutement des talents ?

De manière générale, comment le gouvernement entend-il assurer l'accélération des procédures de recrutement pour mieux répondre aux besoins des employeurs ?

Par ailleurs, la plateforme de recrutement régionale devrait être opérationnelle fin 2021, début 2022, afin que les candidats et les partenaires régionaux puissent y gérer leurs dossiers. Quelles sont les dispositions prises à l'égard de l'ensemble des institutions bruxelloises ? Ces dernières continueront-elles à maintenir leur propre politique de formation ? La plateforme est-elle accessible à tous les fonctionnaires des différentes institutions bruxelloises ?

Enfin, il semblerait également que de nouvelles possibilités soient examinées afin d'introduire l'intelligence artificielle, tel qu'un examen automatisé des curriculums vitæ ou une évaluation de la motivation avant cet examen. Pourriez-vous m'apporter davantage de précisions à cet égard ? Quand cette démarche sera-t-elle mise en place ?

Comment la nouvelle structure organisationnelle évaluera-t-elle la manière d'utiliser les compétences afin d'améliorer la flexibilité du processus ?

M. Christophe De Beukelaer (cdH).- M. le ministre, je vous ai déjà interrogé sur cette question, qui m'intéresse beaucoup. Vous m'aviez alors répondu que la durée moyenne d'une sélection chez

¹⁶⁷ *De regering wil de selectieproeven ook moderniseren en schreef daarvoor een openbare aanbesteding uit. Welke partner werd uiteindelijk gekozen? Welke selectieproeven stelt men voor? Hoe zit het met de opleiding ter zake van de medewerkers van talent.brussels? Hoe wilt u de rekruteringen versnellen?*

Begin 2022 moet het gewestelijke rekruteringsplatform operationeel zijn. Zijn de diverse gewestelijke partners hierop voorbereid? Zullen ze hun opleidingsbeleid handhaven? Is het platform toegankelijk voor alle ambtenaren?

Men denkt ook aan de inzet van artificiële intelligentie, bijvoorbeeld om de curricula of de motivatie te evalueren. Kunt u daar meer over vertellen?

¹⁶⁹ **De heer Christophe De Beukelaer (cdH)** (in het Frans).- *Nu duurt een rekrutering door talent.brussels gemiddeld twaalf*

weken. Hoe zullen de nieuwe methodes die termijn kunnen inkorten?

Ik ben ook benieuwd naar de selectiecriteria. Voor ambtenaren moeten andere criteria dan enkel het diploma, bijvoorbeeld ervaring, zwaarder doorwegen. Hoe ziet u dat? Ik ben niet per se tegen de aanwending van artificiële intelligentie, maar het gevaar bestaat dat zo valabele kandidaten verloren gaan, als men elke subjectieve beoordeling uitsluit.

Ik hecht veel belang aan arbeidsmobiliteit. Momenteel ligt die intragewestelijke mobiliteit bij de administratie heel laag op amper 0,6 %. Zal een autonoom talent.brussels daarin verandering kunnen brengen? Hebt u nog andere ideeën om de mobiliteit te verbeteren?

¹⁷¹ **De heer Sven Gatz, minister** (in het Frans).- *Tussen Selor en talent.brussels wordt binnenkort een protocol ondertekend over de autonomie van talent.brussels in het kader van de bijzondere wet van 8 augustus 1980.*

Talent.brussels neemt in samenwerking met de nieuwe partner SHL de hele selectieprocedure, waarvan de etappes met de klant worden afgesproken, voor zijn rekening. Na een preselectie op basis van diploma en ervaring volgt minstens één schriftelijke of mondelinge proef.

De nieuwe selectieproeven zullen naar verbale, digitale, abstracte en logische vaardigheden net zoals specifieke professionele competenties peilen. Ook motivatie en persoonlijkheidskenmerken zullen worden geëvalueerd.

In oktober organiseerde SHL een met een internationaal en academisch erkend certificaat behepte opleiding voor selectiedeskundige. Die moet hen toelaten selectieproeven correct te interpreteren. De laureaten worden daarna verder begeleid door SHL.

Heel het selectieteam van talent.brussels kreeg een opleiding om het testplatform correct te leren gebruiken. Bij twijfel zullen ze steeds assistentie kunnen vragen aan een helpdesk. Na één of twee jaar zullen de gecertificeerde selectiedeskundigen een update voor hun opleiding krijgen.

talent.brussels était de douze semaines. Comment les évolutions que vous prévoyez permettront-elles de raccourcir ce délai, bien trop long ?

Je voudrais également vous entendre sur les critères de sélection. Nous devons en effet nous garder, dans la fonction publique, d'une trop grande rigidité sur la question des diplômes. Le marché du travail a évolué, les formations également : il faut donc être plus large. Comment comptez-vous améliorer la procédure à cet égard, afin de mieux valoriser l'expérience des candidats, plutôt que leurs seuls diplômes ?

Cette réflexion m'amène à faire le lien avec l'intelligence artificielle abordée par ma collègue. Je ne suis pas fondamentalement opposé à son utilisation dans les procédures de recrutement, mais il faut veiller à ce qu'elle ne restreigne pas l'analyse des candidatures, pour la raison que je viens d'évoquer. L'intelligence artificielle pourrait en effet faire l'impasse sur l'appréciation subjective que l'on peut avoir de l'expérience d'un candidat.

Enfin, j'attache une grande importance à la mobilité des travailleurs. Or on sait que la mobilité intrarégionale au sein de l'administration est très faible, et moins bonne que dans le secteur privé, à savoir 0,6 %, selon les chiffres que vous m'aviez communiqués. Pensez-vous améliorer cette situation avec l'autonomisation de talent.brussels ? Quels sont vos projets dans ce domaine ?

M. Sven Gatz, ministre.- Un protocole a été élaboré et en cours de signature par le Selor, qui fait partie de la direction générale du recrutement et développement du SPF Stratégie et appui (SPF BOSA), et la direction générale de talent.brussels. Ce protocole contient les accords convenus entre les deux parties concernant l'autonomie de talent.brussels dans le cadre de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980, en particulier son article 87.

Par ailleurs, pour chaque demande de poste vacant, les phases de sélection seront déterminées en consultation avec le client. Après un éventuel filtrage de l'expérience et du diplôme, il faut prévoir au moins une épreuve écrite ou orale, qui peut se dérouler sur place ou numériquement, selon les besoins. La procédure est prise en charge du début à la fin par talent.brussels. Le nouveau partenaire avec lequel talent.brussels collabore est SHL.

Les nouveaux tests de sélection qui seront privilégiés sont des tests permettant d'évaluer les capacités de raisonnement verbal, numérique, abstrait et logique, ainsi que des tests permettant d'évaluer la motivation et les traits de personnalité. Le test des traits de personnalité est uniquement utilisé pour étayer l'entretien "situation, tâche, action et résultat" (STAR). Des tests seront également disponibles pour mesurer des connaissances professionnelles spécifiques.

En octobre dernier, les experts en sélection ont suivi un parcours de certification organisé par SHL. Il s'agit d'une formation officielle dotée d'un label de qualité reconnu au niveau

¹⁷³ *Een grondige analyse van het hele rekruteringsproces resulteerde in de vereenvoudiging van de procedures. Er kwam een nieuw platform, er werden tests gekozen en in de diensten werden nieuwe rollen bepaald. Daarmee werd al een tijdswinst van 40 % geboekt.*

Ook de digitalisering van een aantal proeven zal tijdswinst opleveren. Men wil ook de professionele kennis testen zonder steeds een praktijkproef te organiseren, want die zijn zeer tijdrovend.

Talent.brussels stelt voor om een vacante betrekking gedurende twee weken open te stellen, in plaats van vier weken. Voortaan zal men met een heldere en objectieve vragenlijst werken, zodat de kandidaten meteen hun geschiktheid voor de job kunnen nagaan. Zo zullen minder mensen zich inschrijven en kunnen de selectiedeskundigen hun tijd nuttiger gebruiken. De motivatie wordt al vroeg in de procedure getest, zodat enkel nog de meest gemotiveerden voor een gesprek worden uitgenodigd.

Vanaf januari 2020 wordt er in een begeleidingstraject voorzien op het rekruteringsplatform. Opleiding en rekrutering zijn op het platform twee gescheiden onderdelen. Het platform staat open voor alle partners van talent.brussels. De verschillende administraties zullen eigen opleidingen kunnen blijven geven.

¹⁷⁵ *Het gebruik van artificiële intelligentie wordt nog onderzocht. Het zal ook afhangen van de middelen die in 2022 en 2023 daarvoor worden uitgetrokken.*

international et académique, qui permet aux experts en sélection d'interpréter correctement les tests. Toutefois, ils continueront d'être soutenus par les experts en vécu et psychologues de SHL en cas de doutes ou de questions.

Toute l'équipe de talent.brussels chargée du recrutement des talents a également été formée à l'utilisation correcte de la plateforme de test. Un centre d'assistance permanent sera également disponible pour les aider en cas de doute ou de question. Après une période d'un ou deux ans, tous les experts en sélection certifiés suivront une formation de recyclage afin que leurs connaissances soient conformes à l'étude la plus récente.

Quant à l'accélération des procédures de recrutement, une analyse approfondie des processus a été réalisée et des procédures simplifiées ont été élaborées avant le renouvellement de la plateforme. Sur la base de cette proposition, la nouvelle plateforme a été développée, un choix de tests a été fait et de nouveaux rôles ont été définis dans les services. L'amélioration des compétences du personnel actuel a déjà permis de réduire les délais de 40 %.

En outre, les procédures seront accélérées par la numérisation des tests pour lesquels des salles d'examen ne doivent pas être réservées et en optant, dans la mesure du possible, pour des tests permettant d'évaluer les connaissances professionnelles sans devoir préparer un cas pratique. En raison des règles strictes imposées, les cas pratiques ont parfois rallongé une procédure de plus de deux mois. Un temps conséquent est également perdu entre la publication de l'offre d'emploi et le test final.

Talent.brussels propose d'ouvrir un poste vacant durant deux semaines au minimum, au lieu des quatre semaines actuelles. L'examen d'un grand nombre de curriculum vitae ne répondant pas aux exigences d'admission ou de nomination induit également une perte de temps considérable. À l'aide de questions claires et objectives, la nouvelle méthode permettra aux candidats potentiels de cerner leur adéquation avec le poste, afin qu'ils ne s'inscrivent pas inutilement et que le temps de travail des experts, en sélection, entre autres, puisse être utilisé aussi efficacement que possible. En évaluant la motivation à un stade précoce de la procédure, nous pouvons nous assurer que seuls les candidats les plus motivés sont invités à l'entretien et que le bon choix est fait plus rapidement.

En outre, en ce qui concerne la plateforme de recrutement, je peux vous dire qu'un trajet d'accompagnement est prévu dès janvier 2022. Le volet "learning" de la plateforme est un module distinct du volet recrutement. Et en effet, les institutions continueront à maintenir leur propre politique de formation. La plateforme de recrutement est ouverte à l'ensemble des partenaires de talent.brussels.

Pour terminer, j'en viens à vos questions relatives à l'utilisation de l'intelligence artificielle. Cette utilisation est en phase d'analyse et sa mise en œuvre dépendra du budget et des ressources allouées en 2022 ou plutôt en 2023. Afin d'améliorer la flexibilité du processus, des séances d'information sont

Alle partners worden op informatiesessies uitgenodigd om zo het hele proces voortdurend te verbeteren.

¹⁷⁷ **Mevrouw Alexia Bertrand (MR)** (in het Frans).- *Samen met de werkgevers dank ik de minister voor zijn initiatieven om de rekruteringen te versnellen. We zullen de nieuwe opleidings- en selectiemechanismen op tijd moeten evalueren om na te gaan of niet te veel geschikte kandidaten uit de boot vallen.*

Als een betrekking maar twee weken openstaat om ze zo sneller te kunnen invullen, ontsnapt ze misschien aan de aandacht van mogelijke kandidaten, die daardoor niet tijdig kunnen solliciteren. Men moet hier altijd naar een evenwicht zoeken.

¹⁷⁹ **De heer Christophe Der Beukelaer (cdH)** (in het Frans).- *Ik ben blij dat het dossier in de goede richting evolueert.*

- Het incident is gesloten.

prévues avec l'ensemble des partenaires, de manière à veiller à l'amélioration continue du processus.

Mme Alexia Bertrand (MR).- Je ne peux que vous féliciter pour la prise en main et l'accélération des processus de recrutement. Beaucoup d'employeurs attendaient cela.

Il faudra aussi faire le bilan des mécanismes de formation et d'évaluation que vous avez mis en place, tant du côté des employeurs que des candidats, et examiner si les tests automatisés - qui passent de cas pratiques à des compétences professionnelles ou à des tests de personnalité - correspondent aux besoins et ne laissent pas de bons candidats sur le côté. D'après tout ce que j'entends, cela a été bien réfléchi et bien conçu. Je vous invite toutefois à réaliser une évaluation de cette procédure dans six mois ou un an. Je reviendrai avec cette demande.

J'entends par ailleurs que vous réduisez le délai d'ouverture d'un poste vacant de quatre à deux semaines. C'est très court et cela signifie que des candidats pourraient passer à côté d'offres. Il s'agit de trouver un équilibre entre les besoins de pourvoir rapidement un poste et de permettre à tous les bons candidats d'avoir le temps de postuler. J'aimerais également avoir votre retour à ce propos dans quelques mois.

M. Christophe De Beukelaer (cdH).- Je n'ai pas de questions complémentaires. Je me réjouis de voir que les choses avancent dans le bon sens et resterai attentif à ce dossier.

- L'incident est clos.