



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke Kansen en
Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 22 MAART 2022**

ZITTING 2021-2022

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'égalité des chances
et des droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 22 MARS 2022**

SESSION 2021-2022

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Mondelinge vraag van mevrouw Véronique Lefrancq 1

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "het partnergeweld".

Mondelinge vraag van de heer Kalvin Soiresse Njall 3

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de opvolging van de deelname van de regering aan de ontwikkeling van het interfederaal actieplan tegen racisme".

Mondelinge vraag van mevrouw Leila Agic 6

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen, met betrekking tot de acties 10 en 11".

Mondelinge vraag van mevrouw Nicole Nketo Bomele 10

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "een informatiebrochure ter bevordering van het vaderschapsverlof".

Mondelinge vraag van mevrouw Leila Agic 11

aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast

SOMMAIRE

Question orale de Mme Véronique Lefrancq 1

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "les violences conjugales".

Question orale de M. Kalvin Soiresse Njall 3

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "le suivi de la participation du gouvernement à l'élaboration du plan interfédéral de lutte contre le racisme".

Question orale de Mme Leila Agic 6

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes concernant les actions_10 et 11".

Question orale de Mme Nicole Nketo Bomele 10

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "une brochure d'information pour promouvoir le congé de paternité".

Question orale de Mme Leila Agic 11

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des

met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,

en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de opleiding van leidinggevenden over de gevolgen van geweld op het werk".

Mondelinge vraag van de heer Geoffroy Coomans de Brachène

aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de aanleg van inclusieve speeltuinen in Brussel".

Mondelinge vraag van mevrouw Nicole Nketo Bomele

aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de acties van het Gewest ter ondersteuning van borstvoeding".

Mondelinge vraag van mevrouw Bianca Debaets

aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,

en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels

finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "la formation des managers sur l'impact des violences au travail".

Question orale de M. Geoffroy Coomans de Brachène 15

à M. Alain Maron, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la transition climatique, de l'environnement, de l'énergie et de la démocratie participative,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "la création d'aires de jeux inclusives à Bruxelles".

Question orale de Mme Nicole Nketo Bomele 19

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "les actions de soutien à l'allaitement".

Question orale de Mme Bianca Debaets 21

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du développement territorial et de la rénovation urbaine, du tourisme, de la promotion de l'image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de problematiek van de "conversietherapieën" om de seksuele geaardheid van iemand te veranderen en de situatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".

Vraag om uitleg van mevrouw Marie Nagy

aan mevrouw Elke Van den Brandt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

betreffende "de follow-up door de Brusselse regering van de in 2019 aangenomen resolutie betreffende het toekennen van vrouwennamen in de openbare ruimte".

Bespreking – Sprekers:

Mevrouw Marie Nagy (DéFI)

Mevrouw Elke Van den Brandt, minister

concernant "la problématique des thérapies de conversion visant à modifier l'orientation sexuelle d'une personne et la situation en Région de Bruxelles-Capitale".

Demande d'explications de Mme Marie Nagy 25

à Mme Elke Van den Brandt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la mobilité, des travaux publics et de la sécurité routière,

concernant "le suivi par le gouvernement bruxellois de la résolution relative à l'attribution de noms de femmes dans l'espace public adoptée en 2019".

Discussion – Orateurs :

Mme Marie Nagy (DéFI)

Mme Elke Van den Brandt, ministre

103 Voorzitterschap: mevrouw Margaux De Ré, voorzitter.

Présidence : Mme Margaux De Ré, présidente.

107 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW VÉRONIQUE LEFRANCQ**

QUESTION ORALE DE MME VÉRONIQUE LEFRANCQ

107 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

107 **betreffende "het partnergeweld".**

concernant "les violences conjugales".

109 **Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH) (in het Frans).**- Volgens de Nationale enquête over de impact van partnergeweld op werk, werknemers en werkplekken in België is een op de vier mensen slachtoffer van partnergeweld. Sinds het begin van de coronacrisis gaan de cijfers in stijgende lijn.

Mme Véronique Lefrancq (cdH).- En Belgique, une personne sur quatre est victime de violences entre partenaires, selon l'"Enquête nationale sur l'impact de la violence entre partenaires sur le travail, les travailleurs et les lieux de travail". Les chiffres sont en augmentation depuis le début de la crise sanitaire. En 2021, 22 femmes sont décédées sous les coups de leur compagnon. Ce phénomène nous touche toutes et tous au cours de notre vie, que nous en soyons victimes, témoins ou auteurs.

De campagne 'Act Against Violence' moest mensen ertoe aanzetten partnergeweld te melden. Dankzij de campagne verdubbelde het aantal oproepen naar de hulplijn voor partnergeweld.

La campagne "Act Against Violence", qui s'est déroulée du 15 novembre au 31 décembre, a encouragé le signalement de violences entre partenaires et a mis ce phénomène en lumière. Elle s'est traduite par un doublement des appels à la ligne d'écoute, comme indiqué par la secrétaire d'État fédérale à l'égalité des genres, à l'égalité des chances et à la diversité. La ligne d'écoute néerlandophone 1712 a vu ses appels multipliés par 2,5, et la ligne francophone 0800.30.030 a été contactée deux fois plus. En outre, le 25 novembre, Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, les appels vers cette ligne ont quadruplé.

Volgens een studie van equal.brussels zijn de hulpdiensten vrij goed bekend, maar toch neemt slechts een minderheid van de slachtoffers daarmee contact op of dient een klacht in.

L'étude "Violence contre les femmes dans la Région de Bruxelles-Capitale", réalisée par equal.brussels, montre que les services d'urgence et d'écoute sont relativement bien connus à Bruxelles, mais qu'une minorité seulement des victimes de violences les signalent, contactent ces services ou portent plainte.

Bovendien is het niet altijd vanzelfsprekend te weten of initiatieven, zoals een hulplijn of een chat, beschikbaar zijn voor slachtoffers van geweld, noch of ze doelgroepen zoals vrouwen met een beperking of nieuwkomers, bereiken.

En outre, il n'est pas toujours évident de savoir si des initiatives telles que des lignes téléphoniques ou des messageries instantanées sont disponibles pour les victimes de toutes les formes de violence, ni si elles sont accessibles à des groupes cibles, comme les femmes porteuses d'un handicap ou les primo-arrivantes.

111 *Kent u per politiezone het aantal gevallen van potentieel dodelijk partnergeweld voor het jaar 2021?*

Connaissez-vous, par zone de police, le nombre de cas de violences conjugales potentiellement mortelles pour l'année 2021 à Bruxelles ?

Hebt u de hulplijnen (telefoon, chat, apps) geëvalueerd? Kunnen alle vormen van geweld gemeld worden? Zijn ze toegankelijk voor kwetsbare doelgroepen?

Avez-vous pu procéder à une évaluation des lignes d'assistance existantes (téléphone, tchat, applications) sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, comme indiqué dans l'action 42 du plan de lutte contre les violences faites aux femmes ? Si oui, couvrent-elles toutes les formes de violence et sont-elles accessibles et adaptées à des groupes cibles particulièrement vulnérables ?

Hoe wordt de problematiek aangepakt in het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen?

113

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *De vraag over het aantal gevallen van potentieel dodelijk partnergeweld valt onder de bevoegdheid van de minister-president, die me het volgende heeft meegedeeld.*

De politiecijfers van de algemene nationale gegevensbank voor intrafamiliaal geweld zijn opgesplitst per politiezone. Vervolgens is intrafamiliaal geweld opgesplitst per type geweld (lichamelijk, seksueel, psychisch en economisch) en volgens de relatie tussen slachtoffer en verdachte.

In de eerste helft van 2021 werden ongeveer 1.104 gevallen van fysiek partnergeweld vastgesteld in het Brussels Gewest. Het is echter onmogelijk om na te gaan hoeveel gevallen betrekking hebben op potentieel dodelijk partnergeweld.

Actie 42 van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen heeft betrekking op de evaluatie van de hulplijnen. Dankzij die evaluatie kan equal.brussels een beter beeld krijgen van hun bereik en nagaan of het aanbod toereikend is voor alle vormen van geweld, in de meest gesproken talen in het gewest.

115

Er gaat bijzondere aandacht naar kwetsbare groepen. De actie staat gepland voor 2024.

Daarnaast vroeg ik het Brussels Observatorium voor Preventie en voor Veiligheid een gedetailleerd overzicht van de oproepen die de hulplijnen tijdens de lockdown kregen. U kunt het overzicht raadplegen op de website van Brussel Preventie & Veiligheid.

Voorts zijn er inspanningen geleverd om de hulplijnen meer bekendheid te geven en toegankelijker te maken, onder meer via de samenwerking met apothekers.

Pouvez-vous faire le point sur la question des violences entre partenaires dans le plan d'action bruxellois contre les violences faites aux femmes ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Les dernières années, l'augmentation du nombre d'appels sur les lignes d'écoute nous ont en effet montré la nécessité de présenter des outils efficaces et un suivi aux personnes qui font face à de telles situations.

Concernant le nombre de cas de violences conjugales potentiellement mortelles pour l'année 2021 en Région de Bruxelles-Capitale, la question relève des compétences du ministre-président, qui m'a communiqué les éléments suivants.

Les statistiques policières de la banque nationale générale pour le phénomène de la violence intrafamiliale sont détaillées par zone de police locale, pour le premier semestre 2021, par la direction générale de la gestion des ressources et de l'information de la police fédérale.

Les violences intrafamiliales sont détaillées en fonction des types de violences - physique, sexuelle, psychique et économique -, ainsi qu'en fonction des relations entre la victime et le suspect : dans le couple, envers des descendants ou envers d'autres membres de la famille.

Le nombre de faits de violence intrafamiliale dans le couple pour chaque type de violence et par zone de police pour le premier semestre 2021 a été transmis au secrétariat de la commission. Quelque 1.104 situations portées à la connaissance de la police en Région de Bruxelles-Capitale au premier semestre 2021 concernent des violences physiques dans le couple. Néanmoins, il n'est pas possible d'identifier les cas de violences potentiellement mortelles sur la base des données policières.

S'agissant de l'action 42 du plan de lutte contre les violences faites aux femmes, elle concerne l'évaluation des canaux d'assistance existants, tant téléphoniques qu'en ligne, en matière de violences intrafamiliales et sexuelles. Cette évaluation doit permettre à equal.brussels de se faire une meilleure idée de la couverture de ces lignes d'assistance et de savoir si l'offre est suffisante pour toutes les formes de violence, et ce, dans les langues les plus parlées dans notre Région.

Une attention particulière sera portée à des groupes vulnérables spécifiques. Comme indiqué dans le plan, le terme de cette action est fixé à 2024. Ces travaux n'ont donc pas encore débuté.

Par ailleurs, comme déjà mentionné lors de cette commission, par le biais de la task force sur la violence conjugale et intrafamiliale mise en place durant la crise sanitaire et que je préside, j'ai demandé à l'Observatoire bruxellois pour la prévention et la sécurité d'analyser en détail les chiffres des lignes d'écoute 1712 et 0800/30.030 durant la période de confinement. Je vous invite à consulter ces analyses sur le site de Bruxelles Prévention et sécurité.

Ten slotte werk ik samen met equal.brussels aan een tussentijdse evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Het is de bedoeling om de resultaten voor de zomervakantie aan de regering voor te leggen.

En outre, des efforts ont été consentis pour augmenter la visibilité des lignes d'écoute au niveau régional depuis 2020 afin de toucher des publics cibles variés, notamment les publics les plus vulnérables. Des actions visant à abaisser le seuil d'accès à ces services ont été développées en ce sens, notamment le dispositif de relais-pharmacies. Cette campagne, menée avec la Fédération Wallonie-Bruxelles, la Cocof et la Région wallonne en 2020, visait à faire connaître le numéro des lignes d'écoute et à informer de leur disponibilité durant les confinements.

Enfin, en ce qui concerne l'état d'avancement de l'ensemble des mesures du plan contre les violences conjugales, mon cabinet et equal.brussels travaillent actuellement à une vaste évaluation intermédiaire du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, conformément à nos engagements. Cet état d'avancement est élaboré en collaboration avec tous les membres du gouvernement et services publics compétents.

Le résultat sera présenté pour avis au Conseil bruxellois pour l'égalité entre les femmes et les hommes, ainsi qu'aux associations de la plateforme de concertation régionale contre la violence conjugale et intrafamiliale. Ces consultations auront lieu au printemps, le but étant de soumettre l'évaluation au gouvernement avant les vacances d'été.

117 **Mevrouw Véronique Lefrancq (cdH)** (in het Frans).- *U beschikt dus alleen voor het eerste halfjaar over cijfers.*

Mme Véronique Lefrancq (cdH).- Si j'ai bien compris, vous ne disposez que des chiffres du premier semestre.

U maakt een onderscheid tussen lichamelijk, seksueel en economisch geweld. Doet dat laatste zich vaak voor? Is de politie voldoende opgeleid om economisch geweld te beoordelen?

Vous avez dit qu'il existait une classification entre les violences physiques, sexuelles et économiques. Ces dernières sont-elles importantes ? Je n'en avais jamais entendu parler et j'ignorais que la police devait les évaluer. Est-elle bien outillée pour ce faire ?

Ik begrijp dat u de maatregelen tegen de zomer evalueert en dat in 2024 een evaluatie van de hulplijnen volgt.

J'ai bien compris que l'état d'avancement des mesures ferait l'objet d'un rapport d'ici l'été et que l'évaluation des lignes d'assistance aurait lieu en 2024.

- Het incident is gesloten.

- L'incident est clos.

129 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER KALVIN SOIRESSE NJALL**

QUESTION ORALE DE M. KALVIN SOIRESSE NJALL

129 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

129 **betreffende "de opvolging van de deelname van de regering aan de ontwikkeling van het interfederaal actieplan tegen racisme".**

concernant "le suivi de la participation du gouvernement à l'élaboration du plan interfédéral de lutte contre le racisme".

131 **De heer Calvin Soiresse Njall (Ecolo)** (in het Frans).- *We wachten al meer dan twintig jaar op het interfederaal actieplan tegen racisme. Hoewel de coronacrisis bepaalde dossiers heeft vertraagd, is het toch belangrijk dat de voortgang kan worden gevolgd.*

M. Calvin Soiresse Njall (Ecolo).- Depuis plus de vingt ans, notre société attend le plan interfédéral de lutte contre le racisme, dont l'objectif est de lutter de manière structurelle et transversale contre le racisme et les discriminations en Belgique. Ce plan aura pour avantage d'organiser des politiques cohérentes à tous les niveaux de pouvoir qui soient lisibles pour les citoyens, et ce,

Er zijn nog tal van blinde vlekken in de strijd tegen racisme en discriminatie, zoals het mediterrane syndroom op medisch gebied of de racistische beledigingen en gezangen in voetbalstadions. Aangezien die daden geworteld zijn in tradities en folklore, vinden de daders het soms moeilijk te begrijpen waarom hun gedrag wordt bekritiseerd. Voor hen heeft dat niets met racisme te maken.

Hoever staat het interfederaal actieplan tegen racisme? Heeft het gewest al zijn bijdrage aan dat plan geleverd?

¹³³ *Is er in het plan aandacht voor uitingen van racisme tijdens bepaalde volksfeesten en voor het mediterrane syndroom in de medische omgeving?*

¹³⁵ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *Het Brussels Gewest heeft deelgenomen aan alle werkvergaderingen over het interfederaal actieplan tegen racisme en ervoor gezorgd dat er naar behoren rekening wordt gehouden met Brussel en zijn ambities.*

Na een jaar interfederaal werk werd een eerste tekst opgesteld. In oktober 2021 kwamen de acht Brusselse kabinetten bijeen om de voorgestelde acties te bekijken en er een bijdrage aan te leveren.

Helaas hebben de deelnemers nog geen overeenstemming over een gemeenschappelijke tekst bereikt. Na een onderbreking van enkele maanden werden de besprekingen in februari hervat. Intussen heeft federaal staatssecretaris Schlitz het voorzitterschap van de interministeriële conferentie overgedragen aan Vlaams minister Somers. Brussel blijft echter

quelle que soit la communauté à laquelle ils appartiennent ou la Région où ils vivent.

Depuis plusieurs mois, on n'entend toutefois plus parler de ce processus engagé entre les différentes entités. Si le Covid-19 a retardé le traitement de certains dossiers, il est cependant important de pouvoir suivre le déroulement de ce processus.

Des angles morts existent dans la lutte contre le racisme et les discriminations. Je pense aux questions liées au folklore ou à certaines situations comme le syndrome méditerranéen dans le milieu médical. En outre, l'actualité récente dans les stades belges en témoigne : les insultes et les chants racistes ou antisémites sont encore fortement ancrés dans les esprits. Outre dans les stades, de tels comportements sont également observés dans le cadre d'événements estudiantins et de manifestations culturelles.

Ces actes étant enracinés dans les traditions et le folklore, les auteurs de ces chants, ces insultes, ces images ou ces stéréotypes ont parfois du mal à comprendre qu'on leur reproche leur attitude. Pour eux, malgré l'incidence que leurs actes peuvent avoir sur la société, ils n'ont rien à voir avec le racisme.

Où en est la Région par rapport à sa participation au plan interfédéral de lutte contre le racisme ? Plus globalement, où en est l'élaboration de ce plan ?

Les expressions et mises en scène du racisme "bon enfant" qui accompagnent certaines traditions et manifestations folkloriques seront-elles abordées ?

Que compte faire le gouvernement pour faire évoluer ces fêtes populaires tout en préservant leur charme et leur fonction sociale importante ?

Le plan se penchera-t-il sur la question du syndrome méditerranéen en milieu médical ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je tiens d'abord à souligner la participation très active de mon cabinet à l'élaboration de ce plan interfédéral de lutte contre le racisme, que j'appelle de mes vœux depuis plusieurs années et qui est également une ambition commune du gouvernement bruxellois.

Via ses représentantes, la Région bruxelloise a assisté à toutes les réunions de travail - plusieurs dizaines en 2021 - et s'est assurée que Bruxelles et ses ambitions soient dûment prises en compte dans ce plan.

Sur la base d'un premier texte rédigé à l'issue d'une année de travail interfédéral, les huit cabinets bruxellois se sont réunis en octobre 2021 afin d'apporter leurs relectures et contributions aux actions proposées. Chaque entité devrait en faire de même en s'appuyant sur la méthodologie approuvée par les membres de la conférence interministérielle contre le racisme en septembre 2020, avant une approbation prévue par chaque gouvernement.

een positieve en leidende rol spelen en wacht op een nieuw methodologisch voorstel.

De kwestie van racistische tradities en folklore werd niet in de voorgestelde tekst opgenomen. De diversiteit in de culturele sector komt daarentegen wel aan bod.

¹³⁷ *Op gewestelijk niveau hebben de Assisen tegen Racisme in hun conclusies aanbevolen raciale karikaturen aan de kaak gesteld, met name in de folklore. Die kwestie wordt momenteel bestudeerd in een van de werkgroepen die mijn kabinet heeft opgericht ter voorbereiding van het Brusselse antiracismeplan.*

Het mediterrane syndroom in de medische sector komt aan bod in een specifieke werkgroep over racisme en gezondheid. Het is belangrijk om racistisch gedrag en vooroordelen bij de behandeling van patiënten tegen te gaan. Ik twijfel er niet aan dat ik voor dit onderdeel van het plan zal kunnen rekenen op de bijdragen van mijn collega's van de Cocof en de GGC.

¹³⁹ **De heer Calvin Soiresse Njall (Ecolo)** *(in het Frans)*.- *Lange tijd hebben we racisme bestreden op basis van individuele daden. Dat verbergt evenwel het echte probleem, dat structureel is. Daarom is het interfederale actieplan van essentieel belang, want individuen worden beïnvloed door structuren. Als u de procedures niet aanpast, zal er niets veranderen.*

Volgens Franse Gemeenschapsminister Daerden blokkeert de N-VA het plan. Het is belangrijk om dat te vermelden, want de sector heeft recht op tekst en uitleg.

- Het incident is gesloten.

À ce stade, les entités ne se sont malheureusement pas accordées sur un texte commun. Après plusieurs mois de pause, les discussions ont enfin repris dans le courant du mois de février. Dans l'intervalle, la secrétaire d'État Sarah Schlitz a cédé la présidence de la conférence interministérielle au ministre Bart Somers. Bruxelles continue toutefois à jouer un rôle moteur et positif dans ce processus et attend une nouvelle proposition de méthodologie.

Les questions relatives aux traditions et au folklore n'ont pas été déclinées de manière opérationnelle dans le plan interfédéral proposé par la secrétaire d'État Sarah Schlitz. La diversité dans le secteur culturel y est toutefois abordée, ainsi que l'implication d'organisations et d'experts de terrain pour rendre les événements culturels plus inclusifs, diversifiés et non discriminants.

Au niveau régional, les conclusions de votre parlement dans le cadre des Assises de lutte contre le racisme recommandent de remettre en question les caricatures raciales, notamment dans le folklore.

L'identification des acteurs et l'intégration de la problématique des caricatures racistes visibles, notamment à travers des manifestations folkloriques dans l'espace public, est actuellement étudiée au sein d'un des groupes de travail mis en place par mon cabinet en vue de l'élaboration du plan bruxellois de lutte contre le racisme. Pour ce faire, plusieurs administrations et cabinets, dont celui de l'urbanisme, sont sollicités pour nourrir la réflexion et élaborer des actions, en contact avec equal.brussels et mon cabinet.

Au sujet du syndrome méditerranéen dans le secteur médical, sachez que, depuis ce 18 mars, un groupe de travail spécifique s'est réuni sur les questions de racisme et de santé, sous l'égide de mon collègue le ministre Alain Maron. Mon cabinet y est bien entendu également présent. Je suivrai donc avec intérêt les avancées de ce groupe de travail afin de combattre les comportements et les préjugés à caractère raciste lors de la prise en charge des patients. Je ne doute pas que, pour ce volet social, sanitaire et relatif à l'accès aux services, je pourrai compter sur les contributions de mes collègues de la Cocof et de la Cocom, afin d'alimenter le plan bruxellois de lutte contre le racisme.

M. Calvin Soiresse Njall (Ecolo).- *Merci pour ces réponses justes et étayées.*

Ce plan interfédéral essentiel témoigne de l'engagement de la Belgique. Nous devons changer de paradigme. Nous avons longtemps lutté contre le racisme en pointant des actes individuels. Ce faisant, on masque le véritable problème, qui est structurel. Aujourd'hui, toute la société le reconnaît, de même qu'une organisation comme Unia. C'est pourquoi ce plan interfédéral est essentiel, dans la mesure où les individus sont influencés par les structures. Si l'on ne change pas les procédures, rien ne changera. S'agissant du groupe de travail sur la santé,

les hôpitaux et les services médicaux sont des structures au sein desquelles la lutte contre les stéréotypes doit être très poussée.

En ce qui concerne le plan, votre collègue M. Daerden l'a dit très ouvertement : c'est la N-VA qui bloque. Si certains partis bloquent le dossier, il est important de les nommer. Le secteur attend des justifications.

- *L'incident est clos.*

QUESTION ORALE DE MME LEILA AGIC

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "l'évaluation du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes concernant les actions 10 et 11".

Mme Leila Agic (PS).- Dans le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, les actions 10 et 11 concernent les formations à destination des groupes cibles du secteur de la prévention, de la santé et de la sécurité, tels que les zones de police bruxelloises, par le biais de l'École régionale d'administration publique. Selon ce plan, "la formation requise doit porter sur la prévention et la détection de ces violences, l'égalité entre les femmes et les hommes, les besoins et les droits des victimes, ainsi que la prévention de la victimisation secondaire".

L'action 10 concerne la promotion et la réorganisation des formations existantes, et l'action 11 aborde la mise en place de quatre modules de formation complémentaires en prévention, détection et prise en charge des violences à destination des professionnels du secteur. Concrètement, il s'agit de l'organisation d'une formation sur les violences intrafamiliales pour les policiers et d'une autre, dans le cadre de l'élargissement du centre de prise en charge des violences sexuelles, pour les personnes de référence des six zones de police.

Selon la convention d'Istanbul, les formations doivent être continues et appuyées par un suivi et une évaluation régulière. Le plan prévoit donc des indicateurs tels que l'évaluation par apprenants à la sortie de la formation.

Dans le cadre de l'action 10, quelles formations ont-elles été réorganisées ? Quelle proportion d'agents de police les a suivies ?

Pour l'action 11, toutes les formations prévues ont-elles pu être organisées ? Quelle proportion d'agents de police les a suivies ?

Pourriez-vous dresser un état des lieux du fonctionnement des commissariats dans les zones de police bruxelloises et préciser

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LEILA AGIC
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

betreffende "de evaluatie van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen, met betrekking tot de acties 10 en 11".

Mevrouw Leila Agic (PS) (in het Frans).- *In het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen hebben de acties 10 en 11 betrekking op de opleiding van doelgroepen in de gezondheids- en veiligheidssectoren, zoals de politiezones, via de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur.*

Actie 10 betreft de bevordering en de reorganisatie van de opleidingen. Actie 11 voorziet in vier bijkomende opleidingsmodules over preventie, opsporing en aanpak van geweld tegen vrouwen. Het gaat onder meer om een opleiding over huiselijk geweld voor politieagenten en om een opleiding naar aanleiding van de uitbreiding van het zorgcentrum na seksueel geweld voor de referentiepersonen van de zes politiezones.

Welke opleidingen zijn onder actie 10 gereorganiseerd? Konden alle in actie 11 geplande opleidingen worden georganiseerd? Hoeveel politieagenten hebben aan de opleidingen van beide acties deelgenomen?

Kunt u een stand van zaken geven van de werking van de politiecommissariaten op het vlak van intersectionele opvang van de slachtoffers en van de tekortkomingen die blootgelegd werden?

147

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).- *Aangezien uw vragen ook onder de bevoegdheid vallen van de minister-president, die beide acties meecoördineert, volgt een gezamenlijk antwoord.*

Opleiding en bewustmaking vormen een belangrijk onderdeel van het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Met toegankelijke initiatieven dragen we ertoe bij dat professionals uit de betrokken sectoren goed zijn opgeleid en weten wat er van hen verwacht wordt op het vlak van preventie en bijstand aan slachtoffers.

Actie 10 krijgt concreet vorm in vier initiatieven.

Het eerste initiatief is de opmaak in juli 2021 door Brusafe van het gewestelijk opleidingsplan. Dankzij verbintenissen aangaan bij de opmaak van de gelijkheidsplannen nemen opleidingen over deze materie daarin een prominente plaats in.

Het tweede initiatief is de oprichting van de deskundigengroep 'huiselijk geweld' als een van de deskundigengroepen die Brusafe op vraag van de regering opricht met als doel opleidingen te ontwikkelen. Die groep bereidt multidisciplinaire opleidingen voor waarbij zowel de politie als andere actoren uit de preventie- en veiligheidssector worden betrokken.

149

Het derde initiatief betreft het uitstekende project van de Fédération laïque de centres de planning familial voor het herkennen, opvangen en doorverwijzen van slachtoffers, dat al geresulteerd heeft in een brochure, een symposium en workshops over huiselijk en seksueel geweld. Het project wordt gesubsidieerd door Brussel Preventie & Veiligheid en door equal.brussels, dat in 2022 acht workshops financiert, waaraan gemeentelijk en gewestelijk personeel kan deelnemen.

Ten vierde vermeld ik graag de opleidingen over opsporing en preventie van geweld die equal.brussels financiert voor de

l'accueil, la prise en charge intersectionnelle des victimes et les divers manquements répertoriés, conformément au plan précité ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Vos questions relevant également de la compétence du ministre-président, copilote de ces deux actions, voici une réponse conjointe.

Les aspects liés à la formation et à la sensibilisation constituent un élément important du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes. Par le biais d'initiatives accessibles et de qualité, nous souhaitons contribuer à ce que les professionnels qui œuvrent dans ce cadre soient correctement et concrètement formés et informés du rôle qu'ils doivent jouer dans la prévention des violences et l'aide aux victimes.

L'action 10 du plan est une mesure générale portant sur l'organisation et la promotion de formations relatives à la violence entre partenaires et intrafamiliale. Quatre initiatives participent à la réalisation de cette action.

La première est l'élaboration du plan de formation régional en juillet 2021 par Brusafe, qui concerne les différentes écoles de formation régionales composant Brusafe et contient trois types d'initiatives : la formation monodisciplinaire, la formation transversale et la formation multidisciplinaire. Grâce aux engagements pris lors de l'élaboration des différents plans relatifs à l'égalité des chances, les formations liées à cette matière y tiennent une place prépondérante.

La deuxième initiative est la création du pilier consacré à la violence intrafamiliale au sein du pôle de compétences de Brusafe. La déclaration de politique régionale prévoit en effet que le gouvernement bruxellois confie à Brusafe la responsabilité de créer des pôles de compétences. Ces pôles sont des regroupements d'experts dont l'objectif est de concevoir des formations répondant aux besoins exprimés par les acteurs de terrain et les partenaires. Un pôle de compétences consacré aux violences intrafamiliales a donc été créé. Il se compose de la police, du parquet régional, de l'École régionale et intercommunale de police, l'École régionale d'administration publique, l'Institut Dringende Medische Hulpverlening, Bruxelles Prévention et sécurité, equal.brussels, et de mon cabinet. Ces acteurs préparent actuellement de nouvelles formations pluridisciplinaires qui impliquent à la fois la police et d'autres acteurs du secteur de la prévention et de la sécurité.

La troisième initiative prend la forme des ateliers dans le cadre de l'excellent projet DPO, pour "détection, prise en charge et orientation des victimes". Ce projet de la Fédération laïque de centres de planning familial a pour objectif de fournir des outils au plus grand nombre de professionnels de la Belgique francophone et de la Région dans leur pratique quotidienne autour des violences familiales et sexuelles. Concrètement, il a permis la création et la diffusion d'une brochure, l'organisation d'un colloque et de nombreux ateliers animés par un duo d'experts sur les violences familiales et sexuelles. Ce projet durable et de qualité a été subventionné par Bruxelles Prévention

sector van de gezondheidszorg. Door de coronacrisis worden die opleidingen pas in 2022 afgerond.

Actie 11 van het plan voorziet in vier andere opleidingsinitiatieven.

De eerste opleiding gaat over straatintimidatie en wordt georganiseerd door de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur in samenwerking met de vzw Ceméa. De tweede opleiding gaat over gedwongen huwelijken.

De Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur heeft jammer genoeg het aantal deelnemers niet meegedeeld.

¹⁵¹ *De derde opleiding 'politie en ontwikkeling ZSG' is ontstaan naar aanleiding van de uitbreiding van het zorgcentrum na seksueel geweld (ZSG). Ze is gericht tot de referentiepersonen van de zes politiezones en wordt gegeven door de referentiepersonen van politiezone Brussel-Hoofdstad / Elsene. Jammer genoeg heeft ook de Gewestelijke en Intercommunale Politie school het aantal deelnemers niet meegedeeld.*

Het vierde opleidingsinitiatief bestaat uit een reeks opleidingen van en voor de politiezones, al dan niet georganiseerd door Brusafe, over geweld tegen vrouwen.

et sécurité (BPS) et equal.brussels, et a récemment reçu le prix David Yansenne. En 2022, huit ateliers seront organisés, financés par une subvention d'equal.brussels. Des agents communaux et régionaux pourront y participer.

Quatrièmement, j'aimerais également mentionner les formations dans le secteur de la santé financées par equal.brussels. Ces formations concernent la détection et la prévention des violences et touchent un large public : sages-femmes, gynécologues, étudiants, psychologues et médecins généralistes. En raison de la crise du Covid-19, certaines de ces formations n'ont pas pu avoir lieu ; le projet sera donc achevé en 2022.

L'action 11 du plan porte quant à elle sur quatre autres initiatives de formation spécifiques.

Pour commencer, la formation à la problématique du harcèlement de rue est organisée par l'École régionale d'administration publique (ERAP) en collaboration avec l'asbl Ceméa. Elle concerne la prévention du harcèlement de rue dans l'espace public et est destinée à des professionnels communaux et régionaux sur le terrain.

Deuxièmement, la formation autour des mariages forcés est incluse dans le catalogue de l'ERAP et s'adresse aux fonctionnaires de l'état civil, aux employés communaux, aux employés des CPAS et aux agents de police.

Malheureusement, l'ERAP n'a pas communiqué les chiffres de la participation à ces formations au ministre-président.

Troisièmement, la formation "police et développement centre de prise en charge des violences sexuelles (CPVS)" est destinée aux personnes de référence des six zones de police dans le cadre de l'élargissement du CVPS bruxellois à toute la Région. Ces formations sont en cours et sont données par des personnes de référence de la zone de police Bruxelles-Capitale / Ixelles à des collègues d'autres zones de police, afin de rationaliser la collaboration avec le CPVS bruxellois en voie d'extension. Malheureusement, l'ERAP n'a pas fourni au ministre-président les chiffres relatifs à la participation à cette formation.

La quatrième formation décrite sous l'action 11 concerne l'organisation, par le biais de Brusafe ou du propre service de formation de zones de police, de formations sur la thématique des violences faites aux femmes par et pour les zones de police. On peut ainsi répertorier :

- la formation sur les violences intrafamiliales. L'objectif du cours est de comprendre les contextes dans lesquels les différentes formes de violences intrafamiliales se développent, de permettre aux policiers de les identifier, de leur apprendre comment réagir et comment répondre aux attentes des victimes ;

- la formation sur l'accueil de la victime et son témoignage. Le module d'accueil des victimes s'attache à nommer et identifier les différents aspects des victimisations primaire et secondaire. Il

153

Ik heb aan enkele opleidingen deelgenomen en heb kunnen zien hoe aspirant-politieagenten theoretisch en praktisch worden opgeleid over de vele aspecten van de problematiek: de context van huiselijk geweld en van straatintimidatie, de omgang met slachtoffers, stalking en seksisme, de noties primair en secundair slachtofferschap, de opmaak van een pv en de juridische aspecten.

De minister-president laat weten dat er in totaal vijftig opleidingssessies zijn georganiseerd, waaraan 605 politieagenten hebben deelgenomen. De details per opleiding zullen in een tabel aan het secretariaat van de commissie bezorgd worden.

De werking en de opvang van slachtoffers door de politiecommissariaten vallen onder actie 52 van het Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Die actie is een prioriteit en wordt gecoördineerd door Brussel Preventie & Veiligheid.

Het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen adviseert om de werking van de politiezone Brussel-Hoofdstad / Elsene tot de vijf andere politiezones uit te breiden. Dit geldt in het bijzonder voor de cel Emergency Victim Assistance. Mijn kabinet en equal.brussels hebben onlangs het hoofd ervan ontmoet en werken aan een nota voor de burgemeesters en korpschefs met een voorstel voor een methode voor de opvang en de begeleiding van slachtoffers. Die nota zal worden voorgelegd aan de Gewestelijke Veiligheidsraad van de maand mei.

met également l'accent sur l'importance du premier contact avec les victimes et sur la manière de faire passer le message ;

- la formation "Violences intrafamiliales - réaction et rédaction d'un PV". L'objectif du cours est de former les policiers à rédiger un procès-verbal en accord avec le cadre législatif y afférent ;

- la formation "Stop au harcèlement de rue". Dans ce module, le contexte social et le cadre conceptuel de cette problématique sont examinés en profondeur. L'accent est également mis sur la manière de reconnaître le phénomène du harcèlement de rue et la réaction adéquate au signalement du problème. En outre, des informations sont fournies sur le cadre juridique ;

- la formation "Harcèlement et sexisme", qui explore la reconnaissance et la compréhension de ces questions. Le cadre juridique est mis en exergue afin de réagir de manière adéquate et de disposer des connaissances nécessaires lors de la rédaction d'un rapport.

J'ai assisté à certaines de ces formations et ainsi observé l'enseignement et la mise en pratique de ces éléments par les aspirants policiers.

Au total, le ministre-président indique que 50 séances de ces différentes formations ont été organisées. Le nombre d'agents de police qui ont suivi ces formations s'élève à 605, selon mon collègue. Le détail par formation est repris dans un tableau qui sera fourni au secrétariat de la commission, mais il ne renseigne pas à quelle zone de police les participants appartiennent.

Le fonctionnement et l'accueil des commissariats bruxellois pour les victimes de violences intrafamiliales ou sexuelles figurent dans le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes sous l'action 52. Cette action, dont je fais une priorité, est coordonnée par Bruxelles Prévention et sécurité avec les zones de police bruxelloises en partenariat avec equal.brussels. J'ai sollicité un avis de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes sur une possible extension du fonctionnement de la zone de police Bruxelles-Capitale / Ixelles aux cinq autres. Ce rapport, quoique très bref, encourage la mise en place de ce type de dispositif à l'échelle de toute la Région.

En particulier, le fonctionnement de la cellule Emergency Victim Assistance (EVA) dans ce domaine est important pour assurer une meilleure prise en charge, qualitative et adaptée, des victimes de violences intrafamiliales et sexuelles. Suivant les conseils de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes, mon cabinet et equal.brussels avons récemment rencontré la responsable de cette cellule et nous travaillons à une note globale qui sera soumise aux bourgmestres et chefs de corps bruxellois en guise de proposition pour une méthode d'accueil et d'accompagnement des victimes de violences en Région bruxelloise. Celle-ci sera bientôt présentée au Conseil régional de sécurité qui aura lieu en mai.

155 **Mevrouw Leila Agic (PS)** (in het Frans).- *Acties 10 en 11 worden ruim gerealiseerd, maar de inspanningen moeten veel langer dan april worden volgehouden.*

Ik betreur dat de Gewestelijke School voor Openbaar Bestuur en de Gewestelijke en Intercommunale Politieschool die cijfers niet hebben meegedeeld, want ze zijn essentieel voor ons parlementair werk. Ik zal er de minister-president naar vragen.

- Het incident is gesloten.

159 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NICOLE NKETO BOMELE**

159 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

159 **betreffende "een informatiebrochure ter bevordering van het vaderschapsverlof".**

161 **Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI)** (in het Frans).- *In 2018, ter gelegenheid van de tiende verjaardag van de invoering van het vaderschapsverlof, stelde Brussel Plaatselijke Besturen een brochure op om meer mannelijke werknemers ertoe aan te zetten vaderschapsverlof te nemen.*

Het vaderschapsverlof werd begin 2021 verlengd van tien tot vijftien dagen en zal in 2023 zelfs tot twintig dagen worden verlengd.

Bent u van plan de brochure bij te werken in het licht van de nieuwe wetgeving?

Werd de brochure ook verspreid in de gewestelijke overheidsdiensten?

Welke maatregelen neemt het Brussels Gewest om vaderschapsverlof te promoten?

163 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *De brochure van 2018 is al een bijgewerkte versie van de brochure van 2012. De eerste uitgave was enkel bestemd voor verspreiding in de gemeenten. De tweede versie werd ook verspreid tijdens evenementen van de cel Gelijke Kansen van Brussel Plaatselijke Besturen. Er werden 6.000 exemplaren gedrukt in het Frans en 1.000 in het Nederlands. Er is nu een*

Mme Leila Agic (PS).- *Au vu des formations proposées et des activités organisées, ces deux actions de votre plan sont largement concrétisées, mais les efforts devront être poursuivis bien au-delà du mois d'avril.*

Je regrette que l'École régionale d'administration publique et l'École régionale et intercommunale de police n'aient pas communiqué ces chiffres essentiels. J'interrogerai le ministre-président à ce propos, car de tels chiffres sont indispensables à notre travail parlementaire.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME NICOLE NKETO BOMELE

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "une brochure d'information pour promouvoir le congé de paternité".

Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).- *En 2018, à l'occasion des dix ans de l'instauration du congé de paternité, Bruxelles Pouvoirs locaux, avec l'aide de fonctionnaires communaux chargés de l'égalité des chances, a souhaité contribuer à une plus grande implication du personnel communal dans la parentalité en réalisant une brochure à destination des travailleurs masculins dans les administrations communales. Ce document reprend des informations légales en matière de congé parental ainsi que des conseils pour mieux gérer les nouvelles formes de parentalité.*

Par ailleurs, en Belgique, le congé de paternité est passé, au début de l'année 2021, de dix à quinze jours, et il sera prolongé à vingt jours en 2023. Nous restons toutefois bien loin d'une égalité du congé parental.

Avez-vous prévu d'actualiser la brochure au vu de la nouvelle législation ?

Quel est l'état des lieux de l'utilisation de la brochure ? Y a-t-il eu beaucoup de retours ? A-t-elle été distribuée aux services publics régionaux ?

En dehors de cette brochure, quelles mesures la Région bruxelloise prend-elle pour promouvoir le congé de paternité tant au sein de ses propres services et des pouvoirs locaux qu'auprès du grand public ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- *La brochure de 2018 est déjà une version actualisée de celle de 2012, publiée par Bruxelles Pouvoirs locaux à l'occasion des dix ans du congé de paternité. Le premier tirage était destiné à une diffusion dans les communes. La seconde version, quant à elle, a été diffusée lors des événements organisés par la cellule égalité des chances de Bruxelles Pouvoirs locaux. Elle a été régulièrement envoyée aux*

derde editie gepland, waarin de laatste juridische veranderingen zullen worden verwerkt.

In het statuut van de Brusselse overheidsdiensten en instellingen van openbaar nut is het vaderschapsverlof voor statutair en contractueel personeel vastgesteld op veertien werkdagen, betaald door de werkgever.

Dat verlof zal binnenkort worden gelijkgesteld met het aantal dagen vaderchapsverlof waarin de wet van 3 juli 1978 voorziet, namelijk vijftien dagen die volledig door de werkgever worden betaald.

De wijzigingen in het statuut worden medegedeeld aan de personeelsdiensten, die op hun beurt het personeel inlichten.

¹⁶⁵ **Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI)** (in het Frans).- *Om financiële redenen aarzelen veel vaders om vaderschapsverlof te nemen. Ik ben dan ook blij dat dat verlof volledig door de werkgever zal worden betaald.*

Het zou nuttig zijn om vaders erop te wijzen dat vaderschapsverlof niet alleen dient om te wennen aan de komst van het kind, maar ook om de moeder te helpen, bijvoorbeeld door huishoudelijke taken over te nemen.

- Het incident is gesloten.

¹⁷⁵ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LEILA AGIC**
¹⁷⁵ **aan de heer Sven Gatz, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Financiën, Begroting, Openbaar Ambt, de Promotie van Meertaligheid en van het Imago van Brussel,**

communes, à chaque fois que des fonctionnaires communaux chargés de l'égalité des chances en ont fait la demande.

Par ailleurs, une troisième édition actualisée est envisagée afin d'intégrer les derniers changements légaux. Cette réédition prendra tout son sens dans le cadre des actions issues du plan bruxellois de soutien aux familles monoparentales. En 2012, les secrétaires communaux avaient bien accueilli la brochure et avaient contribué à sa large diffusion. En 2018, le tirage avait été de 6.000 exemplaires en français et de 1.000 exemplaires en néerlandais.

S'agissant des mesures adoptées par la Région bruxelloise pour promouvoir le congé de paternité au sein de ses propres services, le ministre Sven Gatz m'a communiqué les éléments suivants :

- dans le statut des services publics bruxellois et des organismes d'intérêt public, le congé de paternité des statutaires et des contractuels est fixé à quatorze jours ouvrables, toujours payés par l'employeur ;

- le statut des services du gouvernement et des organismes d'intérêt public est en cours de modification. Il s'alignera prochainement sur le nombre de jours de congé de naissance prévus dans la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail, à savoir quinze jours de congé intégralement pris en charge par l'employeur, contrairement à ce qui est prévu dans le secteur privé ;

- les modifications du statut sont communiquées aux départements des ressources humaines des institutions concernées, qui en informent leur personnel.

Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).- En fonction du revenu, les pères sont nombreux à hésiter à prendre un congé de paternité. Je suis donc heureuse d'apprendre que 100 % de ce congé sera pris en charge par l'employeur.

Un père qui prend ce congé de paternité pourrait aussi davantage s'impliquer dans les tâches domestiques. Il serait utile de le sensibiliser les pères à ce sujet, car lorsqu'ils prennent ce congé, certains n'aident pas beaucoup la maman dans les tâches ménagères. Or, si ce congé sert à s'habituer à l'arrivée de l'enfant, il sert aussi à aider la maman.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME LEILA AGIC

à M. Sven Gatz, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des finances, du budget, de la fonction publique, de la promotion du multilinguisme et de l'image de Bruxelles,

175 **en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

175 **betreffende "de opleiding van leidinggevenden over de gevolgen van geweld op het werk".**

177 **Mevrouw Leila Agic (PS) (in het Frans).**- *Vrouwen ondergaan ook geweld buitenshuis. Veel vrouwen worden op het werk geconfronteerd met flauwe grappen, pesterijen en seksuele intimidatie. Toch wordt dit maar zelden gemeld, onder meer omdat slachtoffers vrezen voor represailles.*

De wet van 11 juni 2002 omschrijft wat moet worden verstaan onder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk. Hoewel intimidatie en seksueel geweld schendingen van de mensenrechten zijn, bestaat er geen volwaardig internationaal verdrag over gendergerelateerd geweld op het werk.

179 *Dat neemt niet weg dat het onze plicht is om actie te ondernemen tegen geweld en intimidatie jegens vrouwen op het werk.*

181 *Daarom bevat het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen een maatregel (actie 15) die erop gericht is opleidingen te organiseren voor leidinggevenden in de overheidssector over intimidatie en geweld.*

Hoever staat de uitvoering van actie 15?

Werden de leidinggevenden in de overheidssector bewustgemaakt van de verantwoordelijkheid die ze dragen op

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "la formation des managers sur l'impact des violences au travail".

Mme Leila Agic (PS).- Ma question s'adressait principalement au ministre Gatz, mais je ne doute pas qu'il a transmis ses éléments de réponse à Mme la secrétaire d'État.

Nous le savons, les violences que subissent les femmes ne s'arrêtent pas aux portes de leur domicile. Le harcèlement et les agressions sexuelles sont également présents sur le lieu de travail. De nombreuses femmes sont contraintes de travailler dans une atmosphère intimidante, désagréable ou humiliante, où elles sont soumises à de nombreux types de harcèlements et d'agressions liés à leur genre. Elles se voient soumises à des pseudo-blagues qui ne font rire que leurs auteurs, à des insinuations et des déclarations offensantes et font l'objet de contacts physiques importuns qui peuvent mener à une agression. Bien qu'il soit répandu, le harcèlement sexuel sur le lieu de travail n'est souvent pas signalé par peur du ridicule, du blâme ou des représailles sociales ou professionnelles.

Chaque année, de nombreuses femmes déclarent avoir été victimes de violence au travail. Malheureusement, une multitude d'autres cas ne sont pas signalés. La violence au travail est tout acte ou menace de violence physique, de harcèlement, d'intimidation ou tout autre comportement perturbateur menaçant qui se produit sur le lieu de travail et peut impliquer les employés, les clients et les visiteurs. Quelle que soit la façon dont la violence se manifeste, cela reste une préoccupation majeure pour les femmes.

La législation du 11 juin 2002 relative à la protection contre la violence et le harcèlement moral ou sexuel au travail définit ce qu'il faut entendre par violence au travail, harcèlement moral ou sexuel au travail. Alors que le harcèlement et les agressions sexuelles sont tous deux des violations des droits de l'homme, il n'existe pas de convention internationale complète sur la violence sexiste au travail.

Il nous incombe toutefois de mener des actions et de formuler des propositions pour lutter contre les violences et le harcèlement auxquels les femmes sont quotidiennement confrontées sur leur lieu de travail.

C'est pour répondre à cette problématique que le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes comprend l'action 15 : la nécessité d'organiser des formations destinées aux responsables et managers du secteur public en matière de harcèlement, de violence au travail et de violence domestique, qui abordent également leurs capacités de détection.

La réalisation de cette action était déjà prévue pour 2021. En ce début d'année 2022 et à quelques semaines de l'évaluation du

het vlak van intimidatie en geweld op het werk en het opsporen daarvan?

Hebt u contact opgenomen met werkgevers uit de privé- en de overheidssector om samen de strijd aan te binden tegen gendergerelateerd geweld op het werk?

185

Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans). - *Mijn antwoord is ook gebaseerd op de informatie van ministers Gatz en Clerfayt.*

Partnergeweld heeft niet alleen menselijke, maar ook professionele gevolgen. Uit onderzoek blijkt dat vrouwen die ermee te maken hebben, vaker afwezig zijn op het werk en dat hun prestaties eronder lijden. Ze kunnen zich moeilijker concentreren en verliezen hun zelfvertrouwen. Collega's en leidinggevenden verkeren dan ook vaak in de juiste positie om slachtoffers van huiselijk geweld bij te staan. Het feit dat een leidinggevende in staat is de tekenen te herkennen en bereid is het slachtoffer te helpen in de mate van het mogelijke, kan een groot verschil maken.

Daarom werd actie 15 opgenomen in het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen. Via talent.brussels worden leidinggevenden van de openbare instellingen geïnformeerd en opgeleid over de rol die ze kunnen spelen in de preventie en bestrijding van geweld.

In 2021 organiseerde talent.brussels een opleiding ter attentie van leidinggevenden, maar door een gebrek aan inschrijvingen werd de doelgroep uitgebreid. Nog andere opleidingen gingen niet door wegens te weinig inschrijvingen. Dat komt allicht omdat de opleidingen door de gezondheidscrisis uitsluitend online gegeven werden.

plan, il semble important de faire le point sur les avancées dans ce dossier.

Où en est la réalisation du point 15 du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes ?

Les managers dans les services publics et organismes d'intérêt public ont-ils été sensibilisés et formés à leur responsabilité en matière de harcèlement, aux violences au travail et à la détection du phénomène ?

Avez-vous pris contact avec des employeurs privés et publics afin qu'ils participent à la lutte contre les violences faites aux femmes sur leur lieu de travail en raison de leur genre ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. - Comme vos questions relèvent également de la compétence des ministres Gatz et Clerfayt, je vous fais part des informations qu'ils m'ont communiquées.

Il est certain que l'impact des violences entre partenaires est important au travail. En effet, une étude belge révèle que 41 % des travailleuses qui vivent des situations de violence à la maison sont davantage absentes, que pour 73 % d'entre elles, les performances au travail s'en ressentent et que, pour 58 % de ces travailleuses, la violence se poursuit pendant la journée de travail elle-même.

Par ailleurs, les travailleuses en subissent naturellement les conséquences à titre individuel : perte de concentration, baisse de confiance en soi, maladie, peur des conflits au travail, etc.

Pour ces raisons, la violence entre partenaires n'a pas seulement un impact économique, mais aussi un impact humain et organisationnel important sur le lieu de travail. Dès lors, les collègues et les managers peuvent jouer un rôle majeur en aidant et en soutenant les employés qui subissent la violence à la maison.

En effet, avoir une hiérarchie qui reconnaît les signes de violence intrafamiliale, connaît ses répercussions et souhaite apporter son aide dans la mesure de ses possibilités, peut faire une réelle différence pour les victimes de violence entre partenaires.

L'action 15 du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes se focalise sur cette problématique. Concrètement, via talent.brussels qui pilote cette action, il est prévu d'informer les managers des organismes publics bruxellois du rôle qu'ils et elles peuvent jouer dans la prévention et la lutte contre la violence et de leur fournir une formation en la matière.

Pour ce faire, mon collègue Sven Gatz indique qu'en 2021, talent.brussels a organisé une formation sur les violences conjugales qui ciblait les managers des services publics et les organismes publics bruxellois. Cependant, elle a été remplacée par une formation à destination d'un public large, faute

187

In 2022 staan er drie opleidingen gepland over huiselijk geweld en twee over seksisme en seksuele intimidatie. Om zo veel mogelijk leidinggevend en aan te moedigen om zich in te schrijven, communiceert talent.brussels via talrijke kanalen over de opleidingen.

Daarnaast heeft de Fédération laïque de centres de planning familial de gewestelijke instellingen betrokken bij de uitwerking van een folder over partnergeweld. Vanaf midden maart 2022 worden er workshops georganiseerd over het thema en talent.brussels heeft de gewestelijke instellingen verzocht de informatie onder het personeel te verspreiden. Ook de sociale dienst en de eerstelijnsdiensten van Actiris werd gevraagd om die opleidingen te volgen.

Wat de preventie en de bestrijding van intimidatie en seksueel geweld op het werk betreft, heeft equal.brussels de vzw Jump de middelen gegeven om een gids op te stellen en te verspreiden onder de gemeentelijke en gewestelijke besturen. De titel luidt: 'Bevrijd uw onderneming van seksisme!' Daarmee werd actie 22 uit het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen gerealiseerd.

Voorts moedigt Actiris de diversiteitsmanagers in de privésector aan om maatregelen tegen geweld op te nemen in hun diversiteitsplannen.

Actiris Academy organiseert opleidingen over seksisme en intimidatie in een beroepscontext, gender en welzijn op werk, antidiscriminatiewetgeving, huiselijk geweld en zo meer.

d'inscriptions suffisantes, de même qu'une formation sur le sexisme et le harcèlement sexuel.

D'autres formations étaient également prévues, mais n'ont pas eu lieu, faute d'un nombre d'inscriptions suffisant. Les difficultés rencontrées en 2021 pour organiser ces formations s'expliquent sans doute par le fait qu'elles devaient alors se dérouler exclusivement en virtuel.

En 2022, trois formations sont prévues sur le thème des violences conjugales, de même que deux formations sur le thème du sexisme et du harcèlement sexuel.

Afin d'inciter le plus grand nombre de managers à s'inscrire aux formations, talent.brussels multiplie les canaux de communication, que ce soit via les services de formation, les managers de la diversité ou equal.brussels.

En parallèle, par l'intermédiaire du réseau des managers de la diversité, la Fédération laïque de centres de planning familial a pu impliquer le personnel des institutions régionales dans les ateliers visant l'élaboration de l'outil Détection, prise en charge & orientation des victimes (DPO) soutenu par mon administration equal.brussels. Des ateliers intersectoriels de sensibilisation à l'outil, animés par des expertes en violences sexuelles et conjugales, se tiennent depuis le 10 mars 2022. Talent.brussels a invité les institutions régionales à diffuser l'information auprès de leur personnel.

Dans ce cadre, le ministre Bernard Clerfayt indique que le service social d'Actiris ainsi que les services de première ligne ont été invités à participer également à la formation de DPO.

Par ailleurs, relativement à la prévention et la lutte contre le harcèlement et la violence sexuelle sur le lieu de travail lui-même, equal.brussels a financé la création et la diffusion d'un guide par l'asbl Jump, destiné aux administrations bruxelloises (communales et régionales) et intitulé "Libérez votre entreprise du sexisme". Ce projet répondait à l'action 22 du plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes, par le biais de l'appel à projets d'equal.brussels. Cette brochure, très pratique, est distribuée dans les services publics bruxellois par les managers de la diversité et les responsables des administrations.

Enfin, en ce qui concerne les travailleuses du secteur privé, Actiris sensibilise les managers de la diversité des entreprises, en application de l'action 23 du plan, à inclure des actions de prévention et de lutte contre les violences dans leur plan de diversité.

Au niveau d'Actiris, M. Clerfayt me communique que c'est Actiris Academy qui est chargé des formations du personnel et qui organise pour les managers et les collaborateurs des formations en lien avec cette problématique, dont voici la liste :

- sexisme et harcèlement en contexte professionnel ;

189 **Mevrouw Leila Agic (PS)** (in het Frans).- *Ik dank equal.brussels voor zijn steun aan de verschillende initiatieven.*

Het is verontrustend dat er zo weinig geïnteresseerden zijn voor de opleidingen van talent.brussels. Dat toont aan dat bewustmaking noodzakelijk blijft.

- Het incident is gesloten.

193 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER GEOFFROY COOMANS DE BRACHÈNE**

193 **aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,**

193 **en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

193 **betreffende "de aanleg van inclusieve speeltuinen in Brussel".**

195 **De heer Geoffroy Coomans de Brachène (MR)** (in het Frans).- *In de Franse gemeente Meaux is er sinds januari 2021 een inclusieve speeltuin. Die is zo ontworpen dat kinderen, zowel met als zonder beperking, er zorgeloos kunnen spelen.*

Bestaan er vergelijkbare initiatieven in het Brussels Gewest? Zo niet, werkt het gewest daaraan?

Hoeveel speeltuinen beheert het gewest? Hoeveel nieuwe zijn er gepland? Onderzocht u de mogelijkheid om van een aantal daarvan inclusieve speeltuinen te maken?

- genre et bien-être au travail ;
- pour une communication sensible au genre ;
- identité de genre et expression de genre ;
- grossesse et discrimination ;
- Violences conjugales ;
- lois antidiscrimination ;
- comment gérer la diversité dans mon équipe ;
- et, enfin, gestion de l'agressivité.

Mme Leila Agic (PS).- Je tiens à remercier une nouvelle fois equal.brussels pour son travail et son soutien permanent aux différentes initiatives.

Que talent.brussels n'ait pas réussi à recueillir suffisamment d'inscriptions est plutôt inquiétant. N'y aurait-il pas eu un biais généré dans la présentation de la formation, de sorte que les personnes sollicitées ne se sont pas senties concernées par la thématique ? Quoi qu'il en soit, il faudra poursuivre le travail de sensibilisation.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE M. GEOFFROY COOMANS DE BRACHÈNE

à M. Alain Maron, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la transition climatique, de l'environnement, de l'énergie et de la démocratie participative,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

concernant "la création d'aires de jeux inclusives à Bruxelles".

M. Geoffroy Coomans de Brachène (MR).- Depuis janvier 2021, les habitants de Meaux peuvent profiter d'une aire de jeux entièrement inclusive, gratuite et en libre accès pour tous. Elle s'étend sur plus de 300 m². Cet espace à conception ouverte est l'un des rares aménagements de ce type en France.

Les structures de jeux ont été conçues tant pour les enfants de 2 à 6 ans porteurs d'un handicap que pour ceux bénéficiant de toutes leurs capacités physiques et psychiques. L'espace comprend notamment un carrousel inclusif, un panneau musical, des panneaux tactiles et sensoriels, un jeu à rebond ancré dans le sol et des jeux à ressorts (dont un permettant d'accueillir quatre enfants). Tous les jeux, sauf deux appareils à ressorts, sont

Bestaan er al inclusieve speeltuinen in België? Misschien kan het gewest zich daarop inspireren.

In welke speeltuinen kunnen gezinnen met een kind met een handicap terecht?

Hoeveel kost een inclusieve speeltuin ongeveer? Wat is het prijsverschil met een klassieke speeltuin?

inclusifs et, dès lors, accessibles à la quasi-totalité des handicaps. Selon la mairie de Meaux, l'objectif était d'inclure les enfants porteurs d'un handicap moteur, mental et/ou sensoriel.

Existe-t-il des initiatives similaires en Région de Bruxelles-Capitale ? Dans la négative, la Région travaille-t-elle à des projets de ce type ?

De combien d'aires de jeux la Région est-elle gestionnaire ? Combien sont en projet ? Avez-vous étudié la possibilité d'en modifier certaines en vue de les rendre plus inclusives et accessibles à la plupart des handicaps ?

Savez-vous si des aires de jeux inclusives existent déjà en Belgique ? Dans l'affirmative, la Région de Bruxelles-Capitale pourrait-elle s'en inspirer ?

Quelles sont les possibilités offertes aux familles avec enfants porteurs de handicaps moteurs, mentaux et/ou sensoriels en matière d'espaces de jeux ?

Pouvez-vous estimer le coût d'une aire de jeux totalement inclusive ? Quelle est, financièrement, la différence avec une aire de jeux classique ?

¹⁹⁷ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Deze kwestie valt onder de bevoegdheid van minister Maron. Ik lees u zijn antwoord voor.*

Het beleid rond speeltuinen steunt op de studie 'Het spel in de stad - Voor een speelnetwerk in Brussel' en op het in 2015 opgestelde vademecum voor spelen in de stad.

In de studie zijn de grote principes opgenomen die vandaag bij de aanleg van speel- en sportruimten worden toegepast. Een daarvan houdt in dat de ruimten voor iedereen toegankelijk moeten zijn, ook voor meisjes, heel jonge kinderen of kinderen met een handicap.

Leefmilieu Brussel houdt bij de aanleg van nieuwe speel- en sportruimten altijd rekening met een aantal punten, zoals de toegankelijkheid. Een ander belangrijk element is de keuze van de speeltuigen en de manier waarop ze worden geplaatst. Het agentschap geeft steeds de voorkeur aan toestellen die voor een zo groot mogelijke groep geschikt zijn. Voorts besteedt het bijzondere aandacht aan een specifieke indeling in zones, zodat elk kind zich er op zijn gemak kan voelen.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- M. le député, ces questions relevant de la compétence du ministre Maron, je vous transmets les informations qu'il m'a communiquées.

La politique régionale menée en matière d'aménagement d'espaces de jeux est guidée par l'étude "Le jeu dans la ville – Pour un maillage jeux à Bruxelles", datant de 2012, et par le vade-mecum "Le jeu dans la ville", publié en 2015.

La première étude a défini les grands principes qui sous-tendent tout aménagement développé aujourd'hui par le service du maillage jeu et sport. L'un d'eux est de veiller à la réalisation d'aménagements accessibles à toutes et tous, et notamment aux publics jusqu'alors peu pris en considération, à savoir les jeunes filles, les très jeunes enfants et les enfants en situation de handicap.

Dans les projets menés par Bruxelles Environnement dans les espaces qu'elle gère, l'administration tient systématiquement compte de plusieurs points. L'accessibilité aux espaces de jeux est évidemment un des premiers facteurs d'inclusion. Le dimensionnement et la matérialité des chemins, l'aménagement de pentes adaptées et le choix d'un revêtement de sol amortissant sont les premiers points d'attention lors de l'aménagement d'un nouvel espace de loisirs, dans la mesure où le site le permet.

Le choix et le positionnement des équipements sont également essentiels. Bruxelles Environnement privilégie toujours des équipements adaptés et praticables pour le plus grand nombre - que l'enfant soit en situation de handicap ou non - afin de défragmenter les espaces et d'encourager les échanges. Les balançoires traditionnelles, par exemple, sont aujourd'hui systématiquement assorties de balançoires "nids", accessibles à

¹⁹⁹ *De indeling van de speeltuinen is een ander belangrijk element. Zo worden ze vaak als een ronde ruimte ingericht, met banken eromheen. In een op die manier ingerichte speeltuin kunnen jonge kinderen zich beter oriënteren en dankzij de banken kunnen begeleiders gemakkelijk toezicht houden.*

Omdat het altijd beter kan, schreef Leefmilieu Brussel een opdracht uit voor de ondersteuning van de betrokken dienst, in het bijzonder voor het verder uitwerken van het thema inclusie. In de lente van 2022 vinden bijeenkomsten plaats met gespecialiseerde verenigingen.

Leefmilieu Brussel beheert 110 recreatie-, sport- en speelruimten. Daarnaast heeft het een twaalfal projecten lopen.

Het agentschap bestudeert systematisch of het speeltuinen inclusiever en toegankelijker kan maken voor personen met een handicap. Het kijkt daarbij ook naar de aanpak in het buitenland.

²⁰¹ *In het Brussels Gewest is de speeltuin aan de Albert Dumontlaan in Sint-Lambrechts-Woluwe ingedeeld in zones, die elk voor een*

toutes et tous et positionnées à proximité des espaces d'accueil, souvent accessibles en fauteuil. Les terrains de basket sont, eux aussi, dotés de paniers plus bas permettant aux personnes en fauteuil de jouer.

Une attention particulière est, par ailleurs, accordée au bon équilibre entre zones de jeux dynamiques et zones d'observation-manipulation, et entre jeux collectifs et jeux solitaires. Cette alternance offre à chaque enfant un espace adapté à ses besoins et permet aux enfants atteints de troubles autistiques de trouver une place dans l'espace de jeux.

La spatialisation des espaces de jeu a également une grande importance. Les espaces dits circulaires sont ainsi très largement favorisés, notamment pour les plus petits. Ils permettent en effet à l'enfant de s'orienter facilement en identifiant toutes les possibilités de jeux. Dans plusieurs espaces gérés par Bruxelles Environnement, de grandes banquettes encerclent ainsi les espaces de jeux, permettant à l'accompagnant d'avoir un rôle plus actif, que ce soit dans la participation au jeu ou la surveillance. Ceci sécurise les enfants, notamment ceux atteints de troubles autistiques.

Néanmoins, consciente qu'il y a toujours à apprendre, Bruxelles Environnement a lancé un marché d'appui au service "Maillage jeux" dont le but est, entre autres, d'approfondir la thématique de l'inclusion. Plusieurs rencontres doivent être organisées au printemps 2022 avec différents acteurs du monde associatif spécialisés dans l'inclusion des personnes en situation de handicap. Ce type de collaboration a déjà été mis en place avec l'asbl Les fauteuils roulants, notamment dans le cadre du projet de plaine de jeux à l'hippodrome d'Uccle-Boitsfort.

Actuellement, Bruxelles Environnement est gestionnaire de 110 espaces récréatifs, sports et jeux confondus. Une douzaine de projets sont en cours, se situant dans des phases et déroulés selon des procédures différentes, à savoir : des pôles récréatifs d'ampleur régionale à l'hippodrome d'Uccle-Boitsfort, au parc de Neerpede à Anderlecht et au quai des Matériaux à Bruxelles ainsi que le réaménagement du parc de la Rosée, l'aménagement du parc des Colombophiles à Anderlecht, le réaménagement de la plaine de jeux du parc de Liedekerke, l'aménagement d'une plaine de jeux au parc de la Senne de la Ville de Bruxelles, la rénovation de la plaine de jeux et de la zone "roulettes" du parc Georges-Henri à Woluwe-Saint-Lambert, ou encore la rénovation de la plaine de jeux du parc de la Ligne 28 à Molenbeek.

La possibilité de rendre les aires de jeux plus inclusives et accessibles aux personnes en situation de handicap est systématiquement étudiée. Bruxelles Environnement s'inspire déjà de plusieurs aires de jeux inclusives aménagées à différents endroits, comme une plaine de jeux connue de Paris, réalisée sur mesure pour un public malvoyant et aveugle, et proposant une structure en bois intéressante.

En Région bruxelloise, citons la plaine de jeux de l'avenue Albert Dumont à Woluwe-Saint-Lambert. Situé à côté de l'Institut

doelgroep met een specifieke handicap geschikt zijn. In plaats van één inclusieve speeltuin in het gewest in te richten, streeft Leefmilieu Brussel ernaar om in elke speeltuin een gedeelte met aangepaste toestellen aan te leggen.

Niet alle sites zijn geschikt voor de aanleg van een inclusieve ruimte. Zo maken natuurlijke hellingen sommige plekken moeilijker toegankelijk, of is er niet overal voldoende ruimte voor aangepaste toestellen.

Het is moeilijk om de prijs voor een volledig inclusieve speeltuin te ramen, aangezien de toegankelijkheid tussen de sites onderling sterk kan verschillen. De meerprijs van aangepaste toestellen schommelt bovendien sterk naargelang van de producent. Om u toch een idee te geven: de volledig inclusieve speeltuin in Meaux kostte 187.000 euro.

203

De heer Geoffroy Coomans de Brachène (MR) (in het Frans).- *De verenigingen voor personen met een handicap vragen meer inclusieve speeltuinen. U had het over twaalf lopende projecten. Het gaat echter om speeltuinen die niet volledig en sommige zelfs helemaal niet inclusief zijn.*

Ik begrijp dat het niet eenvoudig is om een inclusieve speeltuin in te richten. Er is echter nog veel dat u in overleg met de gemeenten kunt doen.

Het is moeilijk om de kostprijs ervan te ramen. Dat moet per speeltuin gebeuren. De prijs die u noemde, is echter haalbaar voor de gemeenten. Het gewest moet ze bij hun keuze voor producenten van aangepaste toestellen begeleiden.

Ik zal vragen hierover in de toekomst aan minister Maron stellen, al ben ik ervan overtuigd dat ook u over bevoegdheden beschikt die in dit geval van toepassing zijn.

royal d'accueil pour le handicap moteur, cet espace de jeux est composé de plusieurs zones correspondant chacune à un type de handicap. Plutôt que de dédier un seul espace de jeu accessible à toutes et tous sur le territoire régional, Bruxelles Environnement veille systématiquement à ce qu'une partie au moins des équipements mis en place soient inclusifs, de manière plus ou moins importante en fonction de l'espace.

Néanmoins, tous les sites ne sont pas propices à la création d'aménagements inclusifs pour tous les publics. Des obstacles liés au classement ou à la configuration des lieux peuvent limiter les possibilités. Ainsi, les pentes naturelles rendent parfois l'accès difficile, tandis que le manque d'espace peut empêcher le placement de jeux inclusifs, qui sont en général plus grands et nécessitent donc une zone de sécurité plus importante.

Le prix pour la création d'une plaine de jeux entièrement inclusive est difficilement estimable, car les conditions d'accessibilité varient très fortement en fonction des sites. Le surcoût d'un jeu inclusif varie aussi fortement d'un fabricant à l'autre. Pour vous donner un cas concret, le prix de l'aménagement de la plaine de jeux inclusive de la commune de Meaux, en France, est de 187.000 euros pour 326 m², soit un coût d'environ 580 euros/m². Sachant que le site en question est complètement plat, ce montant correspond à la fourchette haute des aménagements réalisés par Bruxelles Environnement dans les parcs qu'elle gère.

M. Geoffroy Coomans de Brachène (MR).- C'est une question opportune puisqu'une partie des associations liées au handicap est en demande de plaines de jeux inclusives.

Dans votre réponse, vous citez notamment douze projets, dont certains me sont connus. S'il s'agit bien de plaines de jeu, elles sont toutefois loin d'être totalement inclusives, voire ne le sont pas du tout.

La critique est aisée, et je comprends que ce n'est pas simple à mettre en œuvre, mais il y a un réel travail à mener en collaboration avec les communes. Mon ambition est d'être constructif.

Vous évoquez une fourchette haute évaluée à 187.000 euros. L'estimation est effectivement difficile puisque la situation doit être examinée au cas par cas en fonction des difficultés. Je me réjouis toutefois d'apprendre que si surcoût il y a, il ne s'agit manifestement pas du simple au double et reste dans l'ordre de l'accessible pour les communes.

Si nous pouvons contribuer, aider et peut-être recommander aux communes des objets davantage inclusifs, en s'orientant vers certains fournisseurs plutôt que d'autres, la Région de Bruxelles-Capitale et vos services deviendraient assurément un partenaire actif pour les communes qui se retrouvent souvent démunies.

Je poserai à l'avenir la question à M. Maron, mais vous détenez à mon sens une partie des clés : s'agissant de la partie inclusive, vous disposez de leviers dont ne dispose pas M. Maron ou

205 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**-
*De gemeenten informeren, bijvoorbeeld met brochures, is een
uitstekend idee.*

207 *- Het incident is gesloten.*

211 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW NICOLE
NKETO BOMELE**

211 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het
Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting
en Gelijke Kansen,**

211 **betreffende "de acties van het Gewest ter ondersteuning van
borstvoeding".**

213 **Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI) (in het Frans).**- *Vorig
jaar ontmoetten we de oprichtster van breastfriends.brussels, dat
in 2018 een label ontwierp voor zaken waar moeders hun kind
de borst mogen geven. Het project kreeg twee jaar steun van de
VGC, maar die werd wegens de coronapandemie niet voortgezet.*

215 *Hebt u het project een subsidie toegekend?*

*Steunt het gewest acties van de gemeenten en OCMW's om
borstvoeding te normaliseren? Hoe zit het met de openbare
parken?*

*In welke mate is een publiek-private samenwerking mogelijk om
borstvoeding te normaliseren?*

*Werkt het gewest samen met de federale overheid en de
gemeenschappen voor deze kwestie?*

217 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**-
Breastfriends.brussels is een samenwerking tussen Wheel of

de perspectives qui ne lui seront pas évidentes puisqu'elles ne relèvent pas de ses attributions. Évitions donc les renvois de balle entre les différents acteurs au profit d'une collaboration au bénéfice de tous, a fortiori des personnes handicapées, très en demande.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Nous pourrions en effet envisager la réalisation, avec Bruxelles Pouvoirs locaux et equal.brussels, de brochures destinées aux communes, par exemple. C'est une excellente suggestion et je vous en remercie.

- L'incident est clos.

**QUESTION ORALE DE MME NICOLE NKETO
BOMELE**

**à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de
Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des
chances,**

concernant "les actions de soutien à l'allaitement".

Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).- L'année passée, je vous ai interrogée sur les actions de la Région visant à démythifier et à normaliser l'allaitement dans l'espace public. Bien qu'il soit communément toléré, de nombreux incidents surviennent encore dans notre capitale lorsqu'une mère ose donner le sein à son enfant en dehors de chez elle. Pour DéFI, allaiter en public n'est pas et ne sera jamais une impolitesse ni un acte d'insalubrité.

Au cours du premier quadrimestre, nous avons rencontré la fondatrice du projet bruxellois breastfriends.brussels, qui a développé en 2018 un label pour les établissements où les mamans allaitantes sont les bienvenues. Le projet a pu compter sur le soutien financier de la VGC pendant deux ans. Ce subsidie n'a pas été reconduit en raison de la pandémie de Covid-19. Bruxelles doit être une ville exemplaire en la matière et il me semble important de soutenir ce type d'initiatives.

Avez-vous été contactée par la fondatrice du projet breastfriends.brussels ? Si oui, quelle était la teneur de la discussion ? Un subsidie a-t-il été accordé ?

La Région soutient-elle diverses actions visant à normaliser et à promouvoir l'allaitement, par le biais des communes et des CPAS par exemple ? Qu'en est-il des parcs publics ?

Dans quelle mesure des partenariats public-privé sont-ils possibles pour normaliser l'allaitement ? Cela existe-t-il déjà ?

Dans quelle mesure la Région collabore-t-elle avec le pouvoir fédéral et les Communautés à ce sujet ? Y a-t-il une réflexion transversale ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Le projet breastfriends.brussels est une collaboration entre Wheel of Care

Care en expertisecentrum Volle Maan. Het project krijgt financiële steun van de VGC.

Tot nu toe heeft equal.brussels geen subsidieaanvraag gekregen, maar mijn kabinet heeft de oprichtster van breastfriends.brussels vorige maand geïnformeerd over de projectoproep waarvoor ze in aanmerking kan komen. Een publiek-private samenwerking is dus mogelijk.

Naast het subsidiebeleid heeft het gewest wetgeving die het verplicht maakt om in alle beleidsdomeinen rekening te houden met de genderdimensie. U kunt dus alle regeringsleden vragen wat ze op dat vlak binnen hun bevoegdheden hebben gerealiseerd.

Brussel Plaatselijke Besturen heeft nog niet de gelegenheid gehad om werk te maken van bewustmaking over borstvoeding in de openbare ruimte, maar heeft wel de aanbevelingen van het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen betreffende de situatie van werkneemsters die borstvoeding geven bij de Brusselse gewestelijke en lokale overheid ter harte genomen.

²¹⁹ *Brussel Plaatselijke Besturen heeft daarop in 2020 de gemeentebesturen gewezen op de wetgeving en deze aanbevelingen onder de aandacht gebracht.*

Op dit ogenblik is er geen samenwerking tussen het Brussels Gewest, de federale regering en de gemeenten. Voorstellen blijven altijd welkom.

²²¹ **Mevrouw Nicole Nketo Bomele (DéFI)** (in het Frans).- *Het collectieve bewustzijn over het geven van borstvoeding in een openbare ruimte moet veranderen. Een aantal gemeenten hebben al acties opgezet, maar er is meer nodig.*

Het is goed om de wetgeving in herinnering te brengen. Een vrouwenborst wordt in reclame wel aanvaard, terwijl ze daar geseksualiseerd wordt, wat neerkomt op genderdiscriminatie.

et le centre d'expertise de la maternité Volle Maan, avec l'appui financier de la VGC.

À ce jour, cette initiative n'a fait l'objet d'aucune demande de subvention auprès de mon administration equal.brussels. Cela étant, mon cabinet a rencontré la responsable de l'association en février dernier. Elle a été informée des appels à projets d'equal.brussels visant le financement de projets en égalité des chances pour lesquels elle pourrait être éligible.

Si l'association devait introduire une demande de subvention, son dossier sera examiné avec toute l'attention requise par l'administration sur la base des critères d'évaluation. Un partenariat public-privé, avec cette initiative ou une autre, est donc possible dans ce cadre. Un appel à projets pour toutes les thématiques de l'égalité des chances est ouvert jusqu'au 31 mars.

Outre sa politique de subsides, la Région est dotée d'un mécanisme législatif imposant la prise en considération de la dimension de genre dans toutes les politiques régionales. Tous mes homologues du gouvernement garantissent donc la prise en considération des besoins des hommes et des femmes, notamment des femmes qui allaitent, dans leurs projets d'aménagement de l'espace public ou de parcs, par exemple. Je vous invite par conséquent à les interroger sur les initiatives qu'ils ont prises à ce sujet dans leurs compétences respectives.

Par ailleurs, pour répondre à votre question relative aux communes et aux CPAS, Bruxelles Pouvoirs locaux n'a pas encore eu l'occasion de travailler sur l'allaitement dans l'espace public. Toutefois, l'administration s'est intéressée aux "Recommandations de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes n° 2020-R/002 concernant la situation des travailleuses allaitantes dans la fonction publique bruxelloise régionale et locale", que vous pouvez retrouver sur le site internet de l'Institut pour l'égalité des femmes et des hommes.

À la suite de ces recommandations, Bruxelles Pouvoirs locaux a envoyé, en 2020, une note officielle aux collègues de toutes les communes bruxelloises pour leur rappeler la législation en vigueur, les inciter à prendre connaissance des recommandations et à les appliquer au bénéfice de leur personnel féminin.

Enfin, en ce qui concerne votre question relative à une éventuelle collaboration entre la Région bruxelloise, le niveau fédéral et les Communautés, aucune réflexion transversale n'a été engagée à ce jour. Je reste cependant disponible pour discuter de toute proposition.

Mme Nicole Nketo Bomele (DéFI).- L'allaitement invisibilise la femme dans l'espace public, ce qui n'est pas une bonne chose. Ce n'est pas la femme ni l'enfant - peu importe l'âge auquel il est allaité - qui doivent changer, mais la conscience collective. Il existe des actions des pouvoirs locaux, mais d'autres initiatives restent à prendre.

Il est également bon de rappeler la législation en vigueur. Le sein de la femme est davantage toléré dans les publicités,

Er is nood aan een collectieve bewustmaking, want er is geen enkele reden om borstvoeding uit de openbaarheid te weren.

où il est réduit à la sexualisation dont il fait l'objet dans les films pornographiques. Cette sexualisation constitue une discrimination de genre : la femme ne peut s'approprier son propre corps, tandis que l'homme serait incapable de gérer ses pulsions sexuelles. En Afrique, le sein est donné publiquement, et cela ne gêne personne.

Une sensibilisation collective est nécessaire, car cette discrimination n'est pas normale. L'allaitement joue un rôle primordial dans l'existence de l'être humain et il n'y a aucune raison de l'empêcher. Cela ne se ferait d'ailleurs qu'au profit de l'industrie agroalimentaire et de ses laits en poudre. Le soutien au lait maternel est une question de bien-être, tant pour les mères que pour les enfants.

223 *De vertegenwoordigers van de organisatie hebben geen subsidieaanvraag ingediend, omdat projectoproepen te ingewikkeld zijn. Ik zal hun niettemin aanraden om het toch te doen.*

Les représentants de l'association que j'ai rencontrés expriment un besoin qu'ils ne traduisent pas dans une demande formelle, à cause de la complexité des mécanismes des appels à projets. Je leur conseillerai de postuler.

- Het incident is gesloten.

- L'incident est clos.

227 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW BIANCA DEBAETS**

QUESTION ORALE DE MME BIANCA DEBAETS

227 **aan de heer Rudi Vervoort, minister-president van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Territoriale Ontwikkeling en Stadsvernieuwing, Toerisme, de Promotie van het Imago van Brussel en Biculturele Zaken van Gewestelijk Belang,**

à M. Rudi Vervoort, ministre-président du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé du développement territorial et de la rénovation urbaine, du tourisme, de la promotion de l'image de Bruxelles et du biculturel d'intérêt régional,

227 **en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du logement et de l'égalité des chances,

227 **betreffende "de problematiek van de "conversietherapieën" om de seksuele geaardheid van iemand te veranderen en de situatie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest".**

concernant "la problématique des thérapies de conversion visant à modifier l'orientation sexuelle d'une personne et la situation en Région de Bruxelles-Capitale".

229 **Mevrouw Bianca Debaets (CD&V).**- Enkele weken geleden hebben twee landen, Israël en Nieuw-Zeeland, de zogenaamde 'bekingstherapieën' verboden. Die zijn erop gericht de seksuele geaardheid van iemand te veranderen en zo homoseksuelen te 'genezen'.

Mme Bianca Debaets (CD&V) *(en néerlandais).*- *Les thérapies dites "de conversion" sont destinées à "guérir" les homosexuels en changeant leur orientation.*

La pratique et la promotion de ces "thérapies" sont depuis peu sanctionnées en Israël et en Nouvelle-Zélande. L'Allemagne et la France ont récemment adopté des mesures semblables, et le sujet est discuté dans plusieurs cantons suisses. L'attention portée à ce sujet s'accroît.

In Israël zond het ministerie van Volksgezondheid een omzendbrief uit, die bestemd was voor gezondheidswerkers. Daarin werd hen verboden die zogenaamde conversietherapieën aan te bieden of er reclame voor te maken. Wie dat wel doet, riskeert straffen wegens 'het misbruiken van de jonge LGBTQI +-gemeenschap'.

En 2018, le Parlement européen a soutenu des initiatives visant à interdire les thérapies de conversion pratiquées sur des personnes LGBTQI+, ainsi que le traitement de la transidentité comme une maladie. Les États membres ont été encouragés à prendre des mesures similaires.

In Nieuw-Zeeland maakt de nieuwe wet het strafbaar om te proberen iemands seksuele geaardheid of genderidentiteit te veranderen of te onderdrukken door middel van therapie.

Overtreding van de wet kan er zelfs leiden tot een gevangenisstraf.

In Europa hebben landen zoals Duitsland en onlangs ook Frankrijk gelijkaardige wetgeving aangenomen om zulke conversietherapieën te verbieden. Ook in een paar Zwitserse kantons wordt het onderwerp momenteel besproken. Er komt dus gelukkig steeds meer aandacht voor.

In een resolutie van 1 maart 2018 over de situatie van de grondrechten in de Europese Unie steunde het Europees Parlement initiatieven om conversietherapieën bij LGBTQI +'ers en het behandelen van transidentiteiten als een ziekte, te verbieden. De lidstaten werden aangemoedigd om gelijkaardige maatregelen te treffen.

231 In ons land is er tot op heden geen wetgeving rond deze thematiek. Volgens verschillende LGBTQI-verenigingen bestaat er nochtans een risico dat zulke conversietherapieën de ronde doen, vooral binnen streng religieuze kringen. Men meent druk te moeten uitoefenen op veelal jonge mensen, die nog zoekende zijn. In hun zoektocht naar een plek waar ze terecht kunnen, botsen ze op mensen die hen aan een conversietherapie onderwerpen om hen zogenaamd te genezen. Dat is uiteraard zeer schadelijk voor de jongeren in kwestie.

Hebt u kennisgenomen van dit specifieke fenomeen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, waarbij een conversietherapie gebruikt wordt in de hoop om de seksuele geaardheid van iemand te veranderen?

Hebt u zicht op het probleem? Bent u op de hoogte van eventuele klachten gelinkt aan dit fenomeen? In streng religieuze gemeenschappen is de drempel om een klacht in te dienen allicht nog groter dan elders.

Kwam het onderwerp al aan bod tijdens het gewestelijke overleg met de Brusselse politiezones, het parket of met LGBTQI-verenigingen? Welke conclusies zijn daaruit voortgekomen?

233 Zult u bewustmakingscampagnes voeren, onder meer in de politiezones, zodat die op de hoogte zijn van dergelijke praktijken en weten waarop ze moeten letten?

Welke maatregelen zal de regering nemen om dit probleem in Brussel aan te pakken?

Zijn slachtoffers van reconversietherapieën welkom in het vluchthuis voor LGBTQI-personen?

Hoeveel gevallen zijn er bekend van mensen die een dergelijke therapie moesten volgen onder druk van hun religieuze gemeenschap of familie?

235 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris.**- Aangezien de vragen ook Brussel Preventie & Veiligheid (BPV) en de gewestelijke school voor veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen betreffen, beide bevoegdheden van de

Notre pays ne dispose pas encore de législation relative à cette thématique. Pourtant, d'après plusieurs associations LGBTQI, ces thérapies existent vraisemblablement, et en particulier dans des cercles religieux stricts. Ces pratiques sont extrêmement néfastes pour ces jeunes en plein questionnement.

Avez-vous connaissance de l'existence de thérapies de conversion en Région bruxelloise, ou d'éventuelles plaintes liées à ce phénomène ?

Le sujet a-t-il été abordé lors de concertations régionales avec les zones de police bruxelloises, le parquet, ou des associations LGBTQI ?

Comptez-vous mener des campagnes de sensibilisation, notamment au sein des zones de police ?

Quelles mesures le gouvernement compte-t-il prendre pour combattre ces pratiques ?

Les victimes de thérapies de conversion sont-elles les bienvenues au refuge pour LGBTQI ?

Combien de cas de cette pratique ont-ils été recensés ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État (en néerlandais).- Vos questions concernent également Bruxelles Prévention et

minister-president, geef ik u ook de informatie die ik van hem heb ontvangen.

Zoals u weet, beschouwt de regering de strijd tegen de discriminatie van LGBTQIA+-personen als een prioriteit. Op mijn voorstel heeft ze daarom op 2 februari het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen 2022-2025 goedgekeurd. Equal.brussels leidt de uitwerking van het plan in goede banen.

België, en in het bijzonder Brussel, speelt een voortrekkersrol in de eerbiediging van de grondrechten van LGBTQIA+-personen en heeft bijvoorbeeld een aantal gelijke rechten voor LGBTQIA+-personen wettelijk vastgelegd. Het gaat dan om wettelijke samenwoning, huwelijk, afstamming, adoptie en meemoederschap bij lesbische koppels. In de praktijk is er echter nog een lange weg af te leggen.

Op basis van die vaststelling en feedback van de belangengroepen, heb ik een actieplan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen in het Brussels Gewest uitgewerkt. Het is een plan waarbij alle Brusselse ministers betrokken zijn, zowel budgettair als op het vlak van bevoegdheden. We hebben alle gewestelijke bevoegdheden, van gelijke kansen over openbaar ambt tot huisvesting, ingezet om 35 concrete acties uit te werken.

²³⁷ BPV was nauw betrokken bij die werkzaamheden en werd als coördinator of partner van meerdere acties aangewezen. De acties zijn enerzijds bedoeld om een beter beeld van het probleem te krijgen, en anderzijds om de opvang en ondersteuning van slachtoffers te verbeteren.

Daarnaast wordt er in het tweede Globaal Veiligheids- en Preventieplan, dat op initiatief van de minister-president tot stand is gekomen en op 14 januari 2021 door de regering is goedgekeurd voor de periode 2021-2024, ook bijzondere aandacht besteed aan dit probleem onder thema 1 betreffende de aantasting van de fysieke en psychische menselijke integriteit. Ik kom daar later op terug in het kader van de samenwerking tussen BPV en het Rainbowhouse Brussels.

Inzake opleiding heeft de gewestelijke school voor veiligheids-, preventie- en hulpdienstberoepen Brusafe eind februari 2022 een expertisecentrum over het thema discriminatie opgericht. Die expertengroep heeft de taak om op basis van gedeelde kennis en benutting van de expertise de didactische instrumenten te inventariseren en eventueel nieuwe mono- en multidisciplinaire opleidingen voor te stellen. Mijn kabinet is uiteraard vertegenwoordigd in dat expertisecentrum.

Mijn collega en ik hebben net als u kennisgenomen van de recente initiatieven om conversietherapieën te verbieden. Het is een verontrustend fenomeen dat moeilijk op te sporen blijft omdat het vaak in zeer gesloten milieus plaatsvindt.

²³⁹ In het Brussels Gewest zijn er geen feiten bekend in verband met dit fenomeen, ook niet van de voorbije jaren. Dat blijkt uit onze contacten met het Rainbowhouse Brussels, de politiezone Brussel-Hoofdstad / Elsene en BPV. Navraag bij

sécurité et Brusafe, deux compétences du ministre-président. Je vous fais donc part des informations qu'il m'a communiquées.

Le gouvernement a fait une priorité de la lutte contre la discrimination à l'encontre des personnes LGBTQIA+ et a adopté sur ma proposition, le 2 février dernier, le plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+ 2022-2025, piloté par equal.brussels.

Même si la Belgique, et Bruxelles en particulier, jouent un rôle moteur dans ce domaine, le chemin de l'égalité est encore long pour les personnes concernées.

Sur la base de ce constat et des remarques du secteur associatif, j'ai présenté au gouvernement un plan d'action pour l'inclusion des personnes LGBTQIA+, qui implique tous les ministres et se décline en 35 actions concrètes.

BPS était étroitement associé à ces travaux et a été identifié comme coordinateur ou partenaire de plusieurs actions.

Le deuxième plan global de sécurité et de prévention piloté par le ministre-président et approuvé le 14 janvier 2021 par le gouvernement pour 2021-2024 accorde également une attention particulière à ce problème dans le cadre de la thématique 1 portant sur les atteintes à l'intégrité physique et psychique des personnes.

En matière de formation, Brusafe a mis en place fin février 2020 un centre d'expertise sur le thème de la discrimination.

Mon collègue et moi-même avons pris connaissance des récentes initiatives visant à interdire les thérapies de conversion, un phénomène inquiétant et difficile à détecter.

Aucun fait en lien avec ce phénomène n'est connu à ce jour en Région bruxelloise.

Arc-en-ciel Wallonie en Çavaria heeft evenmin gevallen van conversietherapieën elders in België aan het licht gebracht. Ook volgens de verenigingssector, die in het kader van het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen 2022-2025 werd geraadpleegd, is dit geen fenomeen waartegen actie moet worden ondernomen.

Unia heeft wel twee meldingen ontvangen van geweld tegen LGBTQIA+-personen op religieuze gronden, maar geen van beide gevallen vond plaats in Brussel. Een van de meldingen betrof bovendien feiten van meer dan tien jaar geleden en de rechtbank heeft het discriminerende motief jegens de LGBTQIA+-gemeenschap ervan niet erkend.

Dat betekent niet dat er in Brussel geen bekeringstherapieën bestaan, maar ondanks alle inspanningen werd er tot nu toe geen melding van gemaakt.

Het blijft echter belangrijk om een zo volledig mogelijk beeld te hebben van geweld tegen LGBTQIA+-personen op religieuze gronden. Daarom doet BPV, in nauwe samenwerking met equal.brussels, een beroep op een andere speler dan de politie, namelijk het Rainbowhouse Brussels, om gegevens over discriminatie en geweld jegens LGBTQI+-personen in het Brussels Gewest te verzamelen en op die manier de rapportering ervan te bevorderen.

²⁴¹ Het gaat om een proefproject dat de drempel voor de registratie van gevallen van LGBTQIA+-fobie moet verlagen door een uitnodigend kader te creëren voor slachtoffers die wensen te getuigen. De bedoeling is om slachtoffers door te verwijzen naar de politie, ondersteunende diensten, Unia en het Instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen.

Bij het verzamelen van gegevens werd er tot nu toe nog geen melding gemaakt van bekeringstherapieën. Aangezien het maatschappelijke middenveld nog niet heeft aangegeven dat dit een prioriteit is, is de kwestie nog niet aan bod gekomen tijdens het overleg met de politie en andere partners, ook niet bij bewustmakingsactiviteiten. Dat betekent evenwel niet dat het geen belangrijke kwestie is.

Momenteel zijn er nog geen specifieke maatregelen genomen om bekeringstherapieën tegen te gaan. Het probleem is ook nog niet aan bod gekomen in het kader van de eerder genoemde acties.

Het fenomeen van bekerings, dat ook kan wijzen op een vorm van radicalisering of sektarisering, werd dan weer wel al besproken in het gewestelijke platform over radicalisering en polarisering, dat op regelmatige basis de politiezones, de gemeenten en deskundigen op federaal niveau en gemeenschapsniveau rond de tafel brengt. Zo konden specialisten op het gebied van extremistische bewegingen of sektarische organisaties hun expertise delen met de leden van het platform. In werkelijkheid hebben die bewegingen vaak homofobe overtuigingen of voeren ze exorcismepraktijken uit.

Unia a reçu deux signalements de violence à l'encontre de personnes LGBTQIA+ basée sur des motifs religieux, mais aucun des deux ne concernait Bruxelles et l'un datait d'il y a plus de dix ans.

Cela ne veut pas dire que le phénomène des thérapies de conversion est inexistant à Bruxelles, mais en dépit des efforts déployés, il ne fait l'objet d'aucun signalement jusqu'à présent.

Cependant, il reste important d'avoir l'idée la plus complète possible des violences subies par des personnes LGBTQIA+ pour des raisons religieuses. C'est pourquoi BPS, en collaboration avec equal.brussels, a lancé un projet pilote qui consiste à faire appel à la Rainbowhouse Brussels afin de recueillir les données sur la discrimination et la violence qui visent ces personnes et en favoriser le rapportage, en créant un cadre bienveillant pour les victimes qui souhaitent témoigner.

Dans le cadre de la collecte des données, le phénomène de thérapie de conversion n'a fait l'objet d'aucun signalement à ce jour. En effet, la société civile n'ayant pas encore indiqué qu'il s'agissait d'une priorité, cette question n'a pas été abordée lors des consultations avec la police et d'autres partenaires, ni lors des activités de sensibilisation.

Aucune action visant à lutter contre ce phénomène n'a été mise en place à ce jour. Ce phénomène n'a pas non plus été abordé dans le cadre des actions susmentionnées.

Par contre, la thérapie de conversion pouvant également indiquer une forme de radicalisation ou de sectarisme, elle a fait l'objet de discussions dans le cadre de la plateforme régionale sur la radicalisation et la polarisation.

243 Daarnaast verleent BPV financiële steun aan vzw Prefer, die lokale organisaties begeleidt op het vlak van radicalisering en sektarische organisaties.

Het Informatie- en Adviescentrum inzake Schadelijke Sektarische Organisaties is een van de diensten die door het gewestelijke platform zijn uitgenodigd om advies te geven over dergelijke fenomenen. Volgens het centrum zijn er in België groepen die zulke praktijken steunen of aanbieden. Ze zijn hoofdzakelijk in Vlaanderen gevestigd, maar het zou kunnen dat ze in Brussel conferenties hebben gehouden. Voor een grondig onderzoek van het fenomeen en de gevolgen in het Brusselse Gewest is er nood aan analyse en kruising van gegevens waartoe BPV nog geen toegang heeft.

De opvangplaatsen zijn bestemd voor jongeren die vanwege hun LGBTQIA+-identiteit met hun familie hebben gebroken, dus ook voor jongeren die een conversietherapie hebben ondergaan of het risico lopen om zo'n therapie te moeten ondergaan.

Ik zal deze kwestie ook aankaarten bij mijn federale collega's wanneer de besprekingen over het nationale LGBTQIA+-plan van start gaan.

245 **Mevrouw Bianca Debaets (CD&V).**- Ik erken dat u heel wat dingen op touw zet, maar helaas nog niets omtrent conversietherapieën, wat te verklaren valt doordat die veelal onder de radar blijven.

Ik vind het ook vreemd dat er vooral in Vlaanderen sektarische bewegingen zouden zijn. Ik ga ervan uit dat dat niet met de werkelijkheid strookt. Misschien zijn ze in Vlaanderen beter in kaart gebracht, maar ik denk dat we allemaal aanvoelen dat zulke toestanden ook in Brussel bestaan.

Het is belangrijk om het taboe te doorbreken, want daardoor komen weinig gevallen aan de oppervlakte. Ik kan me voorstellen dat mensen die opgroeien in een omgeving waar religie heel strikt en archaisch wordt beleefd, het moeilijk vinden om hun religieuze leiders aan te klagen. In die zin is er nog werk aan de winkel.

De bewustmaking van politie en hulpverleners, die vaak aanvoelen dat er iets niet klopt en die vertrouwenspersonen voor de betrokken jongeren kunnen worden, lijkt me een belangrijke pijler.

- *Het incident is gesloten.*

249 **VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW MARIE NAGY**
249 **aan mevrouw Elke Van den Brandt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,**

Par ailleurs, BPS soutient également l'asbl Prefer, qui conseille les organisations locales en matière de radicalisation et d'organisations sectaires.

Le Centre d'information et d'avis sur les organisations sectaires nuisibles figure parmi les services invités par la plateforme à donner leur avis sur ce type de phénomènes. Selon le Centre, des groupes cautionnent ou proposent ce genre de pratiques en Flandre et des conférences ont pu avoir lieu à Bruxelles. Un examen plus approfondi du phénomène et de son impact à Bruxelles requerrait l'analyse et le croisement de données auxquelles BPS n'a pas encore accès.

Les places d'accueil sont destinées aux jeunes en rupture avec leur famille en raison de leur identité LGBTQIA+, y compris ceux qui ont subi ou risquent de subir une thérapie de conversion.

J'aborderai ce sujet avec mes collègues fédéraux lorsque les discussions relatives au plan national LGBTQIA+ débiteront.

Mme Bianca Debaets (CD&V) *(en néerlandais).*- *Je reconnais que beaucoup d'initiatives sont prises. Malheureusement, aucune ne concerne les thérapies de conversion.*

Je ne crois pas que les mouvements sectaires soient propres à la Flandre. Je pense qu'ils existent à Bruxelles également.

Il est important de briser le tabou afin que les cas soient connus. Il ne doit pas être aisé pour ceux qui ont grandi dans un cercle strict de dénoncer leurs chefs religieux.

La sensibilisation de la police et des services d'aide me semble constituer un pilier important.

- *L'incident est clos.*

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME MARIE NAGY
à Mme Elke Van den Brandt, ministre du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la mobilité, des travaux publics et de la sécurité routière,

249 **betreffende "de follow-up door de Brusselse regering van de in 2019 aangenomen resolutie betreffende het toekennen van vrouwennamen in de openbare ruimte".**

251 **Mevrouw Marie Nagy (DéFI)** (in het Frans).- *Tijdens de vorige regeerperiode nam het parlement een resolutie aan over de toekenning van vrouwennamen in de openbare ruimte. Op dat ogenblik was 26% van de straten naar een man vernoemd en slechts 3% naar een vrouw.*

De ondertekenaars willen eer bewijzen aan de vrouwen die onze geschiedenis hebben vormgegeven en een voorbeeld zijn voor de komende generaties zijn.

253 *In de resolutie wordt de Brusselse regering gevraagd om:*

- een nauwkeurige kaart op te stellen van de vrouwennamen in de openbare ruimte, per gemeente of zelfs per wijk;

concernant "le suivi par le gouvernement bruxellois de la résolution relative à l'attribution de noms de femmes dans l'espace public adoptée en 2019".

Mme Marie Nagy (DéFI).- Ce 8 mars 2022 a eu lieu la Journée internationale des femmes. Sous la précédente législature, une résolution relative à l'attribution des noms de femmes dans l'espace public, déposée par notre ancienne collègue et députée DéFI Fatoumata Sidibé, avait été adoptée par notre Parlement régional.

Ce texte avait été cosigné par l'ensemble des partis lors de la précédente législature. À cette époque, pas si lointaine, seuls 3 % des noms de rues étaient des noms de femmes, contre 26 % des noms d'hommes. Il s'agissait pour la primo-signataire de ce texte de rendre hommage aux femmes, modèles pour les générations futures, qui ont façonné et façonnent encore notre histoire. Pour citer Mme Sidibé : "Donner plus de visibilité à ces femmes, c'est montrer que l'histoire a aussi été bâtie par des femmes ; les éclipser revient à ne donner de l'importance qu'aux faits accomplis par les hommes."

En avril 2021, mon collègue Emmanuel De Bock avait interrogé la ministre de la mobilité sur la féminisation des arrêts de la STIB. Dans votre réponse, vous aviez indiqué que "plusieurs étapes sont prévues pour féminiser l'espace public, conformément aux recommandations de la résolution adoptée à ce sujet".

Les violences physiques ou psychologiques dans la sphère familiale et le harcèlement dans l'espace public sont le lot des femmes. Mais leur rôle est peut-être aussi de construire le monde dans lequel nous vivons et de faire reconnaître leur place de manière très visible. Ainsi, intégrer ces noms de femmes permet de raconter leur histoire et notre histoire un peu partout dans notre ville.

Il faut lutter contre les discriminations, les inégalités salariales et le cyberharcèlement, mais il faut aussi mettre en valeur le travail des femmes, leur rôle, leur rapport à la société, leur vision du monde, et cela dans une optique universaliste et de la manière la plus large possible. Chaque enfant bruxellois doit savoir que des hommes et des femmes ont contribué à façonner l'espace public et l'histoire de cette ville. Cette égalité doit transparaître dans l'espace public.

Il me semble donc opportun de faire le point sur la situation actuelle concernant l'attribution de noms de femmes dans l'espace public bruxellois.

Pour rappel, la résolution demandait au gouvernement bruxellois :

- de mener une étude spécifique sur la présence des noms de femmes dans l'espace public et de dresser une cartographie précise par commune, voire par quartier, des noms présents dans l'espace public bruxellois ;

- overleg te plegen met de gemeenten over de toekenning van vrouwenamen in de openbare ruimte;

- een instantie te belasten met het voorstellen van vrouwenamen;

- de overheidsinstanties aan te bevelen vrouwenamen toe te kennen op basis van die lijst.

²⁵⁵ *Hoever staat de uitvoering van die vier aanbevelingen? Wie is belast met het overleg met de gemeenten? Hoe verloopt dat overleg?*

Welk aandeel van de straten, lanen en pleinen zijn vandaag naar vrouwen genoemd? Ligt dat percentage aanzienlijk hoger dan in 2019?

²⁵⁷ **Mevrouw Elke Van den Brandt, minister** (in het Frans).- *In februari 2020 hebben Open Knowledge Belgium en het collectief Vrouwen de straat op! hun krachten gebundeld rond het project equalstreetnames.brussels. Ze hebben een mapathon opgezet om het geslacht van de straatnamen in kaart te brengen. Daaruit blijkt dat in Brussel amper 7% van de straten die de naam van een persoon dragen, naar een vrouw is vernoemd.*

De afwezigheid van vrouwenamen in de openbare ruimte is geen bijkomstigheid, want ze bestendigt het seksisme. Zowel mannen als vrouwen hebben bijgedragen aan de totstandkoming van de openbare ruimte, van onze stad en van de wereld. We moeten die vrouwen eren en meer zichtbaarheid geven.

²⁵⁹ *Staatssecretaris Ben Hamou en ikzelf willen daar een steentje aan bijdragen door meer gewestwegen naar vrouwen te vernoemen.*

Telkens wanneer de gelegenheid zich voordoet, zoals bij de aanleg van een nieuw plein of de bouw van een brug, streeft Brussel Mobiliteit ernaar het genderevenwicht te verbeteren.

- de se concerter avec les instances communales afin de déterminer les outils juridiques et politiques les plus adéquats en vue d'atteindre l'objectif de féminisation de l'espace public ;

- de confier à une instance appropriée et à déterminer le soin de proposer des noms de femmes en vue des futures attributions de noms dans l'espace public ;

- de recommander aux autorités publiques de féminiser les noms de l'espace public en s'inspirant de la liste élaborée par l'instance compétente.

Où en est le gouvernement régional dans la mise en œuvre des quatre demandes de cette proposition de résolution relatives à l'attribution de noms de femmes dans l'espace public ?

Qui est actuellement chargé des concertations avec les instances communales ? Comment ces consultations se déroulent-elles ?

Quel est, aujourd'hui, le pourcentage de rues, d'avenues, de places, etc. portant un nom de femme dans notre Région ? Constate-t-on une augmentation significative depuis 2019 ?

Mme Elke Van den Brandt, ministre.- En février 2020, Open Knowledge Belgium, une association active dans la promotion des données et de la connaissance ouverte, et le collectif féministe Noms peut-être !, qui vise à dénoncer l'invisibilité des femmes dans l'espace public, se sont associés autour du projet EqualStreetNames.brussels. Ils ont lancé un "mapathon" pour identifier le genre des noms de rue de la Région de Bruxelles-Capitale. Le résultat est édifiant : aujourd'hui, à Bruxelles, seulement 151 rues portent le nom d'une femme, ce qui représente à peine 7 % des rues portant le nom d'une personne.

La présence de noms de femmes dans notre espace public n'est pas anecdotique car l'invisibilité des femmes perpétue le continuum du sexisme. En effet, leur absence tend à entretenir l'idée que seuls les hommes ont une capacité créatrice d'intérêt général et qu'il convient pour cela d'honorer leur mémoire. En outre, cette absence montrerait qu'elles sont seulement des invitées de l'espace public, qu'elles n'y ont pas toute leur légitimité.

Certes, la question touche un aspect symbolique, mais la visibilité est essentielle. Nous devons nous demander pour qui et comment organiser notre espace public, et de qui honorer la mémoire. Des hommes et des femmes ont contribué à la création de l'espace public, de la ville, de l'Europe et du monde. Nous devons honorer ces femmes et les rendre plus visibles.

Redonner de la visibilité aux femmes illustres dans les noms de nos rues et voiries est important. La secrétaire d'État Mme Ben Hamou et moi-même voulons apporter notre pierre à cet édifice sur les voiries régionales. Ce changement ne peut s'opérer du jour au lendemain, parce que le nom d'une rue est associé à une histoire et qu'un changement de nom a un impact sur les habitants. Nous devons toutefois entamer ce changement.

Brussel Mobiliteit wijzigt in sommige gevallen ook de namen van bestaande wegen.

We trachten ook de gemeenten bij het project te betrekken, opdat die gemeentewegen naar vrouwen zouden vernoemen. Brussel-Stad heeft alvast positief gereageerd.

Ook de MIVB levert een bijdrage. Naast de symbolische acties op de Internationale Vrouwendag zijn er in 2021 zeven nieuwe tram- en bushaltes naar vrouwen vernoemd. Bovendien zullen er zowel in 2022 als in 2023 telkens nog eens vijf haltes naar vrouwen worden vernoemd.

²⁶¹ *De namen van de MIVB-haltes zijn vaak gelinkt aan een element in de wijk. Hoe meer straatnamen naar vrouwen worden vernoemd, hoe gemakkelijker het wordt voor de MIVB om ook de haltes naar vrouwen te vernoemen.*

Op gemeentelijk niveau kregen de twee nieuwe voetgangersbruggen die Sint-Jans-Molenbeek met de Stad Brussel verbinden en de brug bij Thurn & Taxis de naam van een vrouw.

Momenteel bestaat er geen gewestelijke regelgeving voor de naamgeving van wegen. De regering zal daarin verandering brengen door in de algemene ordonnantie over de wegen, die momenteel in voorbereiding is, een hoofdstuk over naamgeving op te nemen.

À ce jour, nous sommes malheureusement encore loin d'un réel équilibre de genre dans notre espace public. En effet, à Bruxelles comme partout ailleurs, les villes du monde, les rues, places, avenues et monuments célèbrent la mémoire des grands hommes. Dès que l'opportunité se présente, comme lors de l'aménagement d'une nouvelle place ou de la construction d'un pont, Bruxelles Mobilité vise à l'amélioration de cet équilibre. Elle procède également de manière proactive, à travers le changement de noms de voiries existantes et structurellement à travers l'ordonnance voirie, en cours de rédaction.

Comme il s'agit à la fois de voiries locales et régionales, le niveau communal doit être impliqué. La Ville de Bruxelles, par exemple, manifeste une envie positive d'y travailler.

La STIB contribue également à cet effort. Au-delà des actions symboliques menées à l'occasion de la Journée internationale des (droits des) femmes pour donner plus de visibilité aux femmes, sept nouveaux arrêts de tram et de bus ont changé de nom en 2021, pour recevoir des noms de femmes. Il s'agit des arrêts Audrey Hepburn, Marguerite Duras, Marie Depage, Marie-Christine - archiduchesse de Habsbourg -, Clémence Everard, Madeleine et Rosa Parks.

Par ailleurs, cette année et en 2023, cinq arrêts supplémentaires par an vont recevoir des noms de femmes. Pour 2022, il s'agit d'Andrée de Jongh, Amélie Gomand, Fernande Volral et Marie-Louise. En 2023, notre réseau accueillera Akarova, Juliette Wytzman, Jacqueline Harpman et Ginette Javaux. Cela reste évidemment une goutte d'eau dans l'océan face au déséquilibre existant, mais ce sont néanmoins des pas dans le bon sens.

Pour garantir la lisibilité du réseau des transports en commun, il doit y avoir un lien entre le nom des arrêts et un élément du quartier. Plus de noms de rues porteront un nom de femme, plus il sera facile pour la STIB de féminiser son réseau.

La féminisation de l'espace public constitue également un enjeu au niveau communal. Par exemple, les deux nouvelles passerelles qui relient Molenbeek-Saint-Jean à la Ville de Bruxelles ont été baptisées, en collaboration avec les deux communes, du nom de deux femmes exceptionnelles : Loredana Marchi et Fatima Mernissi. Il existe aussi le pont Suzan Daniel au niveau de Tour & Taxis. Ces ponts portent le nom de trois femmes très différentes qui ont beaucoup apporté à Bruxelles, et qui méritent absolument d'être connues et reconnues.

À ce jour, la Région ne dispose pas d'une procédure juridique pour la dénomination des voiries. En plus des opportunités de féminisation identifiées de façon ad hoc, mon cabinet travaille sur un projet qui vise à définir un cadre juridique global relatif à la voirie. La procédure encadrant le processus de changement de nom de voiries en Région bruxelloise fait l'objet d'un chapitre dans ce projet d'ordonnance relatif à la voirie, qui est en cours de traitement au sein de mon cabinet. En effet, dans un souci de cohérence, il nous a semblé préférable de disposer d'un texte unique reprenant toute la réglementation touchant à la voirie. La

263 *Naar aanleiding van de naamsverandering van de Leopold II-tunnel hebben mijn kabinet en dat van staatssecretaris Ben Hamou een procedure opgesteld die voor toekomstige naamsveranderingen van gewestwegen kan worden gebruikt en eventueel ook aan de gemeenten kan worden voorgesteld.*

De commissie voor Gelijke Kansen en Vrouwenrechten zal hoorzittingen met verenigingen organiseren om een inclusieve en participatieve procedure voor toekomstige naamsveranderingen van Brusselse wegen vast te stellen.

265 **Mevrouw Marie Nagy (DéFI)** *(in het Frans).*- *Zult u in de ordonnantie het principe opnemen dat elke nieuwe infrastructuur de naam van een vrouw moet krijgen? Verloopt het overleg met de gemeenten via een enkele contactpersoon?*

267 **Mevrouw Elke Van den Brandt, minister** *(in het Frans).*- *In de ordonnantie zal hoofdzakelijk de procedure voor de naamgeving van de wegen worden vastgelegd. De intentie om vaker voor vrouwennamen te kiezen, zal er ook in worden opgenomen.*

De tekst bevat ook een mogelijke aanpak voor gemeenten die aan het proces willen deelnemen. Zij hebben op dat vlak volledige autonomie, maar we willen hen aanmoedigen om de uitdaging aan te gaan.

269 **Mevrouw Marie Nagy (DéFI)** *(in het Frans).*- *Waarvoor staan de percentages van 3 en 7%?*

269 **Mevrouw Elke Van den Brandt, minister** *(in het Frans).*- *Straten met de naam van een vrouw vertegenwoordigen 3% van alle straten, en 7% van straten met de naam van een persoon.*

dénomination des voiries ne représente qu'une partie de ce travail colossal.

En outre, mon cabinet et celui de la secrétaire d'État Ben Hamou ont porté ensemble le projet de changement de nom du tunnel Léopold II, afin de formaliser une procédure pour de futurs changements de noms sur les voiries régionales. Cela permet également de proposer une méthodologie que les communes peuvent suivre dans leurs propres démarches.

Il est prévu que la commission de l'égalité des chances et des droits des femmes organise des audiences avec le monde associatif afin d'identifier une procédure inclusive et participative pour les futurs changements de nom des voiries bruxelloises. Nous tiendrons compte des recommandations qui découleront de ce travail et compléterons si nécessaire la procédure reprise dans l'ordonnance voirie.

Mme Marie Nagy (DéFI).- Si je comprends bien, une action mise en place, entre autres, par la STIB porte ses fruits, ou du moins est visible.

Concernant le travail avec les communes, vous espérez faire avancer les choses dans le cadre de la future ordonnance. Le principe selon lequel toute nouvelle infrastructure (place, rue, etc.) devrait porter un nom de femme est-il repris dans ce projet ? Disposez-vous d'un interlocuteur unique, de votre côté, pour les dix-neuf communes ?

Mme Elke Van den Brandt, ministre.- Je ne peux me prononcer sur le contenu d'une ordonnance qui n'a pas encore été adoptée. La proposition portera surtout sur la procédure, dans laquelle sera inscrite la volonté de féminiser l'espace public. De mon côté, je profite de chaque opportunité pour donner un nom de femme à une voirie ou une place.

À l'exclusion de certains cas dans lesquels il est préférable de garder un nom d'homme, la volonté générale du parlement est de féminiser un maximum de lieux publics, comme les arrêts de métro. Chaque fois que l'occasion se présente, par exemple lors de l'aménagement de la nouvelle ligne de métro, nous devons la saisir.

La procédure inscrite dans l'ordonnance voirie a pour objectif de fixer une méthodologie pour les communes désireuses de s'inscrire dans cette démarche. Celles-ci ont toute autonomie à ce niveau, même si nous les incitons à relever le défi.

Mme Marie Nagy (DéFI).- Les mêmes 3 % sont-ils devenus 7 %, ou ce chiffre s'explique-t-il par une autre manière de compter ?

Mme Elke Van den Brandt, ministre.- Les rues portant un nom de femme représentent 3 % de la totalité des rues, et 7 % des rues qui portent un nom de personne.

269

Mevrouw Marie Nagy (DéFI) (*in het Frans*).- *Er is dus nog werk aan de winkel.*

- *Het incident is gesloten.*

Mme Marie Nagy (DéFI).- *En conclusion, il reste du travail.*

- *L'incident est clos.*