

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des affaires
économiques et de l'emploi,
chargée de la transition économique,
de la recherche scientifique
et de la transition numérique**

**RÉUNION DU
MERCREDI 21 DÉCEMBRE 2022**

SESSION 2022-2023

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,
belast met de Economische Transitié,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering**

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 21 DECEMBER 2022**

ZITTING 2022-2023

<i>Sigles et abréviations</i>	<i>Afkortingen en letterwoorden</i>
PIB - produit intérieur brut	bbp - bruto binnenlands product
BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry	BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry
Cocof - Commission communautaire française	Cocof - Franse Gemeenschapscommissie
Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente	DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp
SPF - service public fédéral	FOD - Federale Overheidsdienst
Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi	Forem - Waals tewerkstellingsagentschap
Cocom - Commission communautaire commune	GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie
PME - petites et moyennes entreprises	kmo - kleine en middelgrote ondernemingen
STIB - Société de transport intercommunal bruxellois	MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel
ONG - organisation non gouvernementale	ngo - niet-gouvernementele organisatie
SNCB - Société nationale des chemins de fer belges	NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen
CPAS - centre public d'action sociale	OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité	Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering
ONEM - Office national de l'emploi	RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle	VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding
VGC - Commission communautaire flamande	VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie
ULB - Université libre de Bruxelles	VUB - Vrije Universiteit Brussel

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

SOMMAIRE

INHOUD

Question orale de Mme Delphine Chabbert

6 Mondelinge vraag van mevrouw Delphine 6
Chabbert

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant les actions 13 et 14 du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+.

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende acties 13 en 14 van het Brusselse LGBTQIA+-integratieplan.

Question orale de Mme Isabelle Emmery

10 Mondelinge vraag van mevrouw Isabelle 10
Emmery

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant l'appel à projets du Printemps numérique 2023.

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de projectoproep voor de Digitale Lente 2023.

Demande d'explications de M. Gilles Verstraeten

12 Vraag om uitleg van de heer Gilles 12
Verstraeten

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le point sur la collaboration entre Actiris et le VDAB.

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende een stand van zaken over de samenwerking tussen Actiris en de VDAB.

Discussion – Orateurs :

Besprekking – Sprekers:

M. Gilles Verstraeten (N-VA)

De heer Gilles Verstraeten (N-VA)

Mme Khadija Zamouri (Open Vld)

Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld)

M. Alain Vander Elst (MR)

De heer Alain Vander Elst (MR)

M. Bernard Clerfayt, ministre

De heer Bernard Clerfayt, minister

Question orale de M. Sevket Temiz	23	Mondelinge vraag van de heer Sevket Temiz 23 aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,
à M. Alain Maron, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative, et à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal, concernant le métavers et ses impacts réels.		en aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn, betreffende het metaverse en de reële gevolgen ervan.
Question orale de M. Gilles Verstraeten	26	Mondelinge vraag van de heer Gilles Verstraeten 26 aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,
à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal, concernant le point sur la mise à l'emploi des réfugiés ukrainiens.		betreffende een stand van zaken over de tewerkstelling van de Oekraïense vluchtelingen.
Question orale de M. Gilles Verstraeten	3030	Mondelinge vraag van de heer Gilles Verstraeten 30 aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn, betreffende de jobdag van de stad Brussel.
à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal, concernant le Job Day de la Ville de Bruxelles.		
Question orale de Mme Fadila Laanan	32	Mondelinge vraag van mevrouw Fadila Laanan 32 aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek, betreffende het migratiegedrag van ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.
à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique, concernant les comportements de migration des entreprises en Région de Bruxelles-Capitale.		

Question orale de M. Thomas Naessens

36

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant le renforcement des guichets d'économie locale.

Mondelinge vraag van de heer Thomas 36 Naessens

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de versterking van de lokale economieloketten.

1103 Présidence : M. Thomas Naessens, troisième vice-président.

Voorzitterschap: de heer Thomas Naessens, derde ondervoorzitter.

1105 **QUESTION ORALE DE MME DELPHINE CHABBERT**

1105 à **M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1105 concernant les actions 13 et 14 du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+.

1107 **Mme Delphine Chabbert (PS).**- Au début de l'année, le gouvernement bruxellois a adopté son nouveau plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+ avec 35 mesures transversales autour de l'égalité des chances, le logement, la fonction publique et les pouvoirs locaux, l'emploi, la prévention et la sécurité, l'urbanisme et l'aménagement du territoire, la mobilité, la recherche scientifique, l'image de Bruxelles et les relations internationales, ainsi que le sport, la santé et la famille.

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW DELPHINE CHABBERT

aan de heer **Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

betreffende acties 13 en 14 van het Brusselse LGBTQIA+-integratieplan.

Mevrouw Delphine Chabbert (PS) (in het Frans).- Begin dit jaar nam de regering het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen 2022-2025 aan. Het bevat 35 uiteenlopende maatregelen, waarvan drie met betrekking tot werk.

Actie 13 moet "actoren uit de arbeidswereld bewustmaken over de inclusie van LGBTQIA+-personen" door informatie- en bewustmakingscampagnes te verwerken in acties en evenementen van Actiris.

Voor de eerste keer meldt Unia een toename van het aantal klachten over discriminatie op grond van seksuele geaardheid. Meestal gaat het om mannen met klachten over hoe hun collega's of baas met hen omgaan. Bewustmakingsacties zijn dus broodnodig.

Een van de doelstellingen in actie 13 is een inventaris opstellen van tools, acties en evenementen. Hoe vlot het werk?

Volgens welke planning werkt u de bewustmakingsstrategie uit binnen de beroepsopleidingen en uw andere bevoegdheden?

Met wie wilt u samenwerken of werkt u samen voor de opstelling, verspreiding en evaluatie van de inventaris?

Actie 14 streeft ernaar discriminatie bij aanwerving te bestrijden en LGBTQIA+-personen te steunen in hun zoektocht naar werk. De doelstelling is drievoudig: een overzicht opmaken van de expertise, tools en middelen waarover Actiris Inclusive beschikt; het personeel van Actiris Inclusive opleiden over de uitdagingen waarmee LGBTQIA+-personen op de arbeidsmarkt te maken krijgen, en expertise ontwikkelen en onderhouden door te werken aan innovatieve cocreatiebenaderingen.

QUESTION ORALE DE MME DELPHINE CHABBERT

- dresser un état des lieux de l'expertise, des outils et ressources détenus par le service Actiris Inclusive ;
- former des collaborateurs d'Actiris Inclusive aux enjeux spécifiques aux personnes LGBTQIA+ sur le marché du travail ;
- développer et maintenir l'expertise en travaillant à des approches innovantes de type cocréation.

¹¹⁰⁹ Selon une enquête de l'Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne, 7 % des personnes LGBTQIA+ en Belgique ont été victimes de discrimination lorsqu'elles cherchaient un emploi. Ce chiffre monte à 25 % si l'on prend uniquement en compte les personnes transgenres. Il en va de même en ce qui concerne le sentiment de discrimination au travail au cours de l'année précédant l'enquête, chez respectivement 18 % des personnes LGBTQIA+ et 37 % des personnes transgenres. Le soutien des personnes LGBTQIA+ à l'embauche et dans leur recherche d'emploi est donc essentiel.

Disposez-vous de chiffres plus précis sur la discrimination à l'embauche de personnes LGBTQIA+ en Région bruxelloise ?

Il est prévu, dans le cadre de l'action 14, un état des lieux de l'expertise, des outils et des ressources d'Actiris Inclusive, qui fait un travail de grande qualité. Où en êtes-vous ?

Disposez-vous déjà d'un calendrier plus précis en ce qui concerne les cycles de formation de base et continue pour 2023 ?

Quels acteurs sont pressentis ou déjà choisis pour réaliser cet inventaire, le diffuser et l'évaluer ? Quelles collaborations existe-t-il avec les autres administrations pour soutenir Actiris dans ces démarches ? Equal.brussels, par exemple, a développé des compétences propres.

Enfin, quelle est la contribution de la cellule diversité d'Actiris dans la réalisation du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ ?

¹¹¹¹ **M. Bernard Clerfayt, ministre.** Votre question orale nous permet de faire le point sur notre participation au plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+.

N'en déplaise à certains, certains Bruxellois subissent des formes de discrimination à l'embauche. Ces discriminations portent sur des caractéristiques personnelles. Des personnes se dissociant du « schéma » hétérosexuel, cisgenre et binaire peuvent en être victimes et il convient de rappeler avec force que c'est inadmissible dans notre société.

La difficulté réside dans le fait que les données relatives aux discriminations à l'embauche pour les personnes LGBTQIA+ sont imprécises et incomplètes.

En parallèle de mes engagements pris dans les plans du gouvernement visant à limiter les faits discriminatoires envers certains Bruxellois, je travaille à l'amélioration des outils de

Uit een enquête van het Europees Bureau voor de Grondrechten blijkt dat 7% van de Belgische LGBTQIA+-personen discriminatie ervoer tijdens de zoektocht naar werk. Dat cijfer stijgt tot 25% als enkel naar transgender personen wordt gekeken. Respectievelijk 18% en 37% geeft aan zich op het werk gediscrimineerd te hebben gevoeld in het jaar voorafgaand aan de enquête. Het is dus essentieel dat zij worden gesteund.

Beschikt u over gedetailleerdere cijfers over discriminatie bij aanwerving?

Hoe vordert het werk aan het overzicht dat in het kader van actie 14 wordt opgesteld?

Welke opleidingen zullen er in 2023 worden georganiseerd?

Welke administraties staan Actiris bij? Equal.brussels bijvoorbeeld heeft nu ook eigen bevoegdheden.

Hoe heeft de dienst Diversiteit van Actiris bijgedragen tot de uitwerking van het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen?

De heer Bernard Clerfayt, minister (*in het Frans*).- Sommige Brusselaars worden het slachtoffer van discriminatie tijdens hun zoektocht naar werk, bijvoorbeeld omdat ze niet hetero of cisgender zijn. Dat is ontoelaatbaar.

Het is problematisch dat de gegevens over discriminatie bij de aanwerving onvolledig en onnauwkeurig zijn. Daarom werk ik aan betere meetinstrumenten, want meten is weten.

Het jaarverslag van Unia voor 2020 maakt in totaal gewag van 187 dossiers met betrekking tot arbeidsdiscriminatie. In zeven gevallen ging het om discriminatie op grond van seksuele geaardheid. Dat lijkt weinig, maar het probleem is net dat we deze discriminatievorm niet goed kunnen meten.

De enquête van het Bureau voor de Grondrechten levert bijkomende gegevens op, die u daarnet al aanhaalde. Het gaat echter nogmaals om aandelen van een onbekend totaal.

mesure de ces faits. Comme on le dit en néerlandais, « meten is weten » : mesurer, c'est savoir. Or, quand on sait, on peut mieux agir que si l'on se fonde sur des représentations imprécises ou des spéculations.

En réponse à votre première question, deux sources peuvent être mobilisées pour approcher ce phénomène.

La première est le rapport annuel 2020 d'Unia, qui mentionne 187 dossiers de discrimination au travail ou à l'embauche en Région bruxelloise, tous critères confondus. Sept de ces dossiers ont été ouverts pour discrimination en raison de l'orientation sexuelle. Ce nombre paraît insignifiant par rapport à la réalité, mais nous sommes justement dans l'incapacité de la mesurer et de l'apprécier.

La seconde source est une enquête réalisée par Agence des droits fondamentaux de l'Union européenne. Elle indique que 7 % des personnes LGBTQIA+ en Belgique ont été victimes de discrimination lors de la recherche d'un emploi. Ce chiffre monte à 25 % si l'on prend uniquement en compte les personnes transgenres.

À nouveau, ce pourcentage se réfère à un nombre imprécis, ce qui nous empêche de dégager de chiffres précis. Nous sommes certains que la discrimination à l'embauche existe et qu'il ne s'agit pas de cas isolés, mais nous sommes dans l'incapacité de connaître exactement le nombre de personnes concernées, les circonstances dans lesquelles s'exerce cette discrimination, ainsi que ses caractéristiques.

¹¹¹³ Concernant l'état d'avancement des actions 13 et 14, Actiris travaille, en tant que pilote, à leur mise en œuvre progressive et continue.

Pour l'action 13 en particulier, Actiris inventorie les différents leviers permettant de sensibiliser aussi bien les employeurs que les chercheurs d'emploi et les travailleurs à la question des LGBTQIA+ sur le marché de l'emploi.

Concernant l'action 14 portant sur l'expertise d'Actiris Inclusive pour accompagner les demandeurs d'emploi LGBTQIA+ et favoriser leur insertion socioprofessionnelle, une experte accompagne les collaborateurs d'Actiris pour développer les ressources mobilisables afin de répondre aux discriminations spécifiques à ce public de chercheurs d'emploi.

Comme vous l'avez souligné, Actiris Inclusive est un instrument magnifique qui permet d'accueillir tous les signalements et d'accompagner les personnes, en distinguant avec elles les éléments marquants de cette forme de discrimination et en réfléchissant à la réponse qui peut y être apportée. Dans le futur plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+, nous allons renforcer la capacité d'Actiris Inclusive à travailler sur l'autonomisation (« empowerment »), le but étant d'aider les victimes de discrimination à dépasser et à résoudre, à leur bénéfice, ces situations.

We kennen de precieze cijfers niet en weten niet in welke omstandigheden de discriminatie zich afspeelt.

Actiris werkt ononderbroken voort aan de uitwerking van acties 13 en 14. In het kader van actie 13 maakt de instelling een overzicht van manieren waarop aan bewustmaking bij alle betrokken partijen kan worden gedaan. Voor actie 14 wordt het personeel van Actiris begeleid door een experte.

Actiris Inclusive is een prachtinstrument dat meldingen verwerkt, discriminatieslachtoffers begeleidt en zich met hen beraadt over oplossingen. Krachtens het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen 2022-2025 zal de dienst meer inzetten op empowerment.

Sommige interne opleidingen die Actiris Academy aanbiedt, zijn toegespitst op diversiteit en LGBTQIA+-aangelegenheden.

Actiris Inclusive zal de acties aansturen en bepalen hoe ze het beste verspreid en geëvalueerd kunnen worden.

Actiris werkt volop samen met andere administraties zoals equal.brussels en het netwerk van diversiteitsmanagers dat beheerd wordt door talent.brussels. Zo ontstaan er synergieën en worden goede praktijken uitgewisseld.

En ce qui concerne le calendrier du cycle de formation de base, Actiris Academy dispose d'une offre de formation interne spécifique sur la diversité, une attention particulière étant accordée au public LGBTQIA+.

En ce qui concerne le choix des acteurs pressentis, Actiris Inclusive pilotera ces actions et définira, sur la base de son expertise, les meilleurs moyens de diffusion et d'évaluation.

Actiris collabore pleinement avec les autres administrations telles qu'equal.brussels ainsi qu'avec le réseau des managers de la diversité de l'administration régionale, réseau géré par talent.brussels. Ces collaborations en réseau avec les acteurs régionaux de la diversité et de la lutte contre les discriminations permettent de capitaliser sur les expertises des services, de créer des synergies et de partager les bonnes pratiques.

¹¹¹⁵ Enfin, Actiris participe pleinement à la réalisation du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+.

Il est intolérable d'exclure des Bruxellois du marché du travail en raison d'une quelconque de leurs caractéristiques, en particulier leur appartenance de genre.

La société évoluant parfois lentement, un travail d'accompagnement est nécessaire pour promouvoir le respect de la diversité. C'est pourquoi j'ai proposé à Brupartners, en collaboration avec la secrétaire d'État à l'Égalité des chances, une stratégie déclinée en quinze engagements pour lutter contre les discriminations à l'embauche et promouvoir l'inclusion de tous les Bruxellois. Cette stratégie sera déposée sur la table du gouvernement à la rentrée et comprendra l'avis des partenaires sociaux, avec lesquels nous avons eu de longues discussions.

J'espère prochainement vous présenter en commission une série de mesures visant la modernisation de nos instruments de lutte contre les discriminations et de promotion de la diversité dans l'emploi à Bruxelles.

¹¹¹⁷ **Mme Delphine Chabbert (PS).**- Nous partageons les mêmes constats : les discriminations à l'embauche sont réelles dans le cas des personnes LGBTQIA+. Elles sont inacceptables et difficiles à mesurer. Nous disposons des chiffres d'Unia : de 7 % à 25 %, pour les personnes transgenres, c'est beaucoup, mais l'on sait que le volume n'est pas représentatif.

J'entends votre sensibilité à l'égard de cette thématique et de ce public qui doit être protégé. Vous me dites être en train de récolter des données. Nous aviserez quand vous les aurez obtenues. Je connais la qualité du travail réalisé par Actiris Inclusive. En revanche, j'ignore quand cet inventaire des bonnes pratiques et des outils sera disponible afin de pouvoir le promouvoir auprès de l'ensemble des entreprises bruxelloises. Par ailleurs, j'ignorais l'existence d'un réseau des managers de la diversité, qui me paraît intéressant.

Tous ces éléments sont positifs, mais nous attendons votre plan de lutte contre les discriminations en général. J'attire votre

Veranderingen in de samenleving gaan soms langzaam. Het respect voor diversiteit moet worden gepromoot. Daarom hebben de staatssecretaris voor Gelijke Kansen en ik een strategie met vijftien verbintenisser voorgelegd aan Brupartners. We willen arbeidsdiscriminatie bestrijden en de integratie van elke Brusselaar bevorderen. De strategie zal samen met het advies van de sociale partners aan de regering worden voorgelegd.

Ik hoop dat ik u binnenkort een reeks maatregelen kan voorstellen waarmee we onze instrumenten kunnen moderniseren.

Mevrouw Delphine Chabbert (PS) (in het Frans).- *We stellen hetzelfde vast: er wordt gediscrimineerd, maar we weten niet goed hoeveel.*

U zegt dat u gegevens aan het verzamelen bent. We zullen u er later om vragen. Ik weet dat Actiris Inclusive goed werk levert, maar wanneer zal de inventaris van goede praktijken beschikbaar zijn? Die moet aan alle Brusselse bedrijven kenbaar worden gemaakt. Ik wist overigens niet dat er een netwerk van diversiteitsmanagers bestond.

We wachten dus nog even op uw plan ter bestrijding van discriminatie in het algemeen. Arbeidsdiscriminatie jegens LGBTQIA+-personen moet daar deel van uitmaken.

- Het incident is gesloten.

attention - mais il semble que vous y soyez déjà sensible - sur les discriminations subies par les personnes LGBTQIA+ tant à l'embauche qu'au travail. Il faudra donc veiller à ce que critère soit bien pris en compte.

- *L'incident est clos.*

1121

QUESTION ORALE DE MME ISABELLE EMMERY

1121

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

1121

concernant l'appel à projets du Printemps numérique 2023.

1123

Mme Isabelle Emmery (PS).- Le salon du Printemps numérique a été organisé pour la première fois à Bruxelles en mars 2019, à l'initiative du ministre-président. Il s'inspirait du Printemps numérique de Montréal, qui est d'ailleurs partenaire de l'événement bruxellois.

L'objectif du Printemps numérique est de familiariser un maximum de personnes, de tous les âges, avec les différentes technologies et créations numériques, à travers des expositions, des ateliers, des conférences, des spectacles, des tables rondes, etc.

Le Printemps numérique vise à promouvoir et à encourager toutes les initiatives qui simplifient la vie des citoyens, des administrations et des entreprises, démocratise les nouvelles technologies, développent un numérique inclusif, éthique et durable ou encore activent la création d'emplois et de trajets de formation pour les jeunes. Le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise et visit.brussels sont chargés de son organisation annuelle.

La prochaine édition du salon se tiendra au printemps 2023, sur le thème « Du ciel à la Terre, enjeux et opportunités du numérique dans l'air ». L'ensemble des acteurs jouant un rôle dans la transformation numérique de la Région bruxelloise y seront accueillis, de même que les entreprises et start-up, les administrations, les centres de recherche, les écoles de formation, les organisations actives dans l'inclusion numérique. La première journée sera réservée aux professionnels, tandis que la seconde sera accessible au grand public. Les organisateurs espèrent accueillir minimum 5.000 visiteurs pour cette édition d'envergure.

Le 4 octobre dernier, vous avez présidé la soirée de lancement de l'édition 2023 aux Musées royaux d'art et d'histoire. Au cours de cette soirée, l'appel à projets pour le programme de cette édition a été lancé. Tous les acteurs engagés dans la transformation numérique de la Région bruxelloise étaient alors invités à soumettre un projet. Les associations invitées à la soirée de lancement attendaient avec impatience les informations sur les modalités de l'appel à projets, et certaines d'entre elles ont fait

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW ISABELLE EMMERY

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de projectoproep voor de Digitale Lente 2023.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) (*in het Frans*).- In maart 2019 werd de Digitale Lente voor het eerst gehouden in Brussel. Tijdens die beurs kunnen bezoekers van alle leeftijden digitale technologieën en creaties ontdekken dankzij onder andere tentoonstellingen en workshops.

De Digitale Lente biedt plaats voor alle initiatieven die het burgers, administraties en bedrijven gemakkelijker maken, nieuwe technieken toegankelijk maken, streven naar een inclusieve, ethisch verantwoorde en duurzame digitale ruimte en die opleidingstrajecten en arbeidsplaatsen bieden. Het Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest en visit.brussels staan in voor de jaarlijkse organisatie.

De volgende editie in het voorjaar van 2023 staat in het teken van het thema "Van de hemel naar de aarde, digitale kansen en uitdagingen hangen in de lucht". De eerste dag is bedoeld voor professionals, terwijl de tweede openstaat voor iedereen. De organisatoren hopen op minstens 5.000 bezoekers.

Toen op 4 oktober de aftrap werd gegeven, kondigde u ook de projectoproep voor het programma aan. Sommige aanwezigen waren echter teleurgesteld dat er voor alle projecten tezamen maar 150.000 euro vrijgemaakt is.

Kunt u meer details verschaffen over de projectoproep?

Is het beschikbare bedrag vergelijkbaar met de vorige edities?

De projectoproep liep tot 7 november. Hoeveel projecten zijn er ingediend? Hebt u een selectie gemaakt?

part de leur déception à l'égard du montant annoncé, à savoir un maximum de 150.000 euros pour l'ensemble des lauréats.

Pouvez-vous nous communiquer les détails sur cet appel à projets, au-delà de ce que nous pouvons en lire ?

Le montant proposé pour 2023 est-il similaire à celui des éditions précédentes ?

L'appel à projets étant terminé depuis le 7 novembre, combien de projets ont été soumis ? La sélection a-t-elle été faite ? Dans l'affirmative, quels types de projets ont été sélectionnés ?

¹¹²⁵ **M. Bernard Clerfayt, ministre.** - L'édition 2023 du Printemps numérique aura lieu les 24 et 25 mars prochains.

Son objectif est de promouvoir le numérique, avec ses contributions positives à la société, mais aussi de s'interroger sur ses éventuelles évolutions négatives ou interpellantes, dont la fracture numérique : une partie du public éprouve des difficultés à maîtriser ces nouveaux outils.

Il convient dès lors de développer le numérique pour tous ses bienfaits, tout en œuvrant à le rendre plus inclusif.

L'appel à projets du Printemps numérique 2023 vise à rassembler les idées et les projets de tous les opérateurs de l'écosystème numérique de la Région bruxelloise – start-up, artistes, associations actives à Bruxelles – désireux de participer à cette initiative et de contribuer à réduire la fracture numérique.

L'ambition du gouvernement est de rendre accessibles ces outils et technologies au plus grand nombre de Bruxellois et de promouvoir un développement inclusif et durable du numérique.

Le thème retenu pour 2023 est « Du ciel à la Terre, enjeux et opportunités du numérique dans l'air ». Il pourrait paraître pompeux – ou, effectivement, poétique – mais vise concrètement toutes les technologies, telles que les drones, permettant de capter des informations depuis le ciel afin de cartographier, territorialiser, et ainsi améliorer la connaissance du terrain, pour développer in fine des pratiques ou des projets politiques basés sur ces informations.

¹¹³¹ Les différents acteurs ont été invités à faire des propositions, par exemple pour mettre en valeur les filières de l'emploi ou de la formation, l'échange de données ou la sensibilisation aux nouvelles technologies. Les projets présentés ont été très variés. Le Printemps numérique 2023 comptera donc de multiples animations, spectacles et ateliers participatifs, mais aussi les présentations de ces projets.

Le montant de l'appel à projets du Printemps numérique était de 50.000 euros en 2019 et de 64.000 euros en 2021. Pour l'édition 2023, il s'élève à 80.000 euros. Le budget est donc en augmentation chaque année. Il serait préférable, en effet,

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans). - *Tijdens de Digitale Lente worden de voordelen van digitale toepassingen in de kijker gezet, maar net zo goed gaat er aandacht uit naar negatieve gevolgen, zoals de digitale kloof. De projectoproep verzamelt ideeën van start-ups, kunstenaars en verenigingen om de technologie te ontwikkelen en de digitale kloof te helpen dichten.*

De regering wil immers de tools en technieken toegankelijk maken voor zoveel mogelijk Brusselaars en ijvert voor een inclusieve en duurzame digitale ruimte.

Het thema voor 2023 komt misschien wat bombastisch over, maar omvat alle soorten digitale technologie. Denk bijvoorbeeld aan drones waarmee beleidsmakers een gebied beter in kaart kunnen brengen.

De organisaties kregen het verzoek om voorstellen in te dienen over zeer uiteenlopende zaken, zoals werkgelegenheid, gegevensuitwisseling enzovoort. De Digitale Lente 2023 omvat dus allerlei voorstellingen en workshops, maar er worden ook projecten gepresenteerd.

In 2019 werd er 50.000 euro uitgetrokken voor de projectoproep, tegenover 64.000 euro in 2021 en 80.000 euro in 2023. Uiteraard zou ik liever nog meer middelen uittrekken, maar de begrotingscontext is nu eenmaal wat hij is.

De projectoproep liep af op 7 november. Er zijn 24 voorstellen ingediend, waaronder enkele gericht zijn op digitale inclusie. De

qu'il soit encore plus élevé, mais il nous faut composer avec un contexte budgétaire tendu.

L'appel à projets s'est terminé le 7 novembre. Vingt-quatre propositions ont été déposées. Le nombre de projets sélectionnés ne sera connu que dans le courant du mois de janvier, après délibération du jury. Je l'ai dit, les projets soumis sont très variés, avec quelques constantes comme les initiatives visant à favoriser l'inclusion numérique, les activités pédagogiques, comme l'initiation des jeunes au codage, la création de jeux vidéo amateurs, les formations au numérique ou encore les projets autour des enjeux de la citoyenneté numérique, notamment la cybersécurité et les incidences environnementales du numérique.

Les projets sélectionnés seront connus en janvier, mais nous pouvons d'ores et déjà inscrire dans nos agendas les dates du Printemps numérique, qui aura lieu les 24 et 25 mars 2023.

1133 **Mme Isabelle Emmery (PS).**- Je note avec satisfaction que vous avez rappelé, en préambule à votre réponse, l'importance de prendre en considération la notion d'inclusion des publics les plus fragiles dans la dynamique de la transition numérique de la société. Le groupe PS continuera à vous encourager dans cette voie.

Nous attendrons le mois de janvier pour en savoir un peu plus sur la qualité des projets. Il est vrai que 24, c'est déjà un beau nombre, sachant aussi que le financement n'est pas extensible.

Vous avez mentionné que beaucoup de projets ont trait à l'inclusion. Il faut soutenir les associations et les porteurs de projet qui travaillent réellement dans ce domaine, en leur donnant un peu plus de poids dans la sélection. En effet, ces travailleurs de terrain ont besoin de votre aide pour mener à bien leur mission. Vous dites fréquemment que vous êtes le ministre qui porte le développement numérique, mais concernant la fracture numérique, d'autres acteurs doivent prendre le relais. Il est donc important qu'un appel à projets tel que celui-ci puisse être orienté plus fortement vers ces acteurs de terrain.

- *L'incident est clos.*

1137 **DEMANDE D'EXPLICATIONS DE M. GILLES VERSTRAETEN**

1137 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1137 **concernant le point sur la collaboration entre Actiris et le VDAB.**

1139 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).**- *Même si les Bruxellois qui travaillent en Flandre sont nettement plus*

selectie wordt in januari bekendgemaakt. De Digitale Lente vindt plaats op 24 en 25 maart 2023.

Mevrouw Isabelle Emmery (PS) (in het Frans).- *Het stemt me tevreden dat u gewezen hebt op het belang van digitale inclusie. De PS zal u daarin blijven aanmoedigen. Het is mooi dat er 24 voorstellen zijn ingediend. In januari zal blijken hoe goed ze zijn.*

U zegt dat veel projecten op inclusie zijn gericht. Organisaties die daar echt werk van maken, moeten extra punten krijgen voor de selectie. U zegt vaak dat u de minister van digitale ontwikkeling bent, maar de digitale kloof laat u door anderen dichten.

- *Het incident is gesloten.*

VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER GILLES VERSTRAETEN

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende een stand van zaken over de samenwerking tussen Actiris en de VDAB.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Elke dag werken er ongeveer 53.400 Brusselaars in Vlaanderen. Dat is ruim negenduizend meer dan tien jaar geleden. Dat is een heel positieve vooruitgang, maar dat aantal kan nog hoger, onder

nombreux qu'il y a dix ans, il faut poursuivre les efforts en la matière.

D'après l'analyse annuelle conjointe du marché de l'emploi d'Actiris et du VDAB, le nombre d'offres d'emploi pour les profils peu qualifiés a globalement diminué ces cinq dernières années et est plus limité que le nombre d'offres d'emploi pour les personnes moyennement et hautement qualifiées. En périphérie bruxelloise, on dénombre plus de 5.100 postes vacants, dont la majorité concerne des profils peu qualifiés.

het motto 'Alles kan beter', de titel van een vrij populair tv-programma een aantal jaar geleden.

Brussel telde in november 86.160 werkzoekenden waarvan 16.384 laaggeschoolden en 9.071 jongeren. Als je die cijfers plaatst naast die van het aantal mensen dat in Vlaanderen werkt, dan merk je dat er nog werk aan de winkel is. Er zijn immers ook veel vacatures in Vlaanderen en zeker in Vlaams-Brabant.

In de Vlaamse Rand, in de onmiddellijke omgeving van Brussel, staan meer dan 5.100 vacatures open, waarvan vele voor laaggeschoolden. Uit de jaarlijkse gezamenlijke arbeidsmarktanalyse van februari 2022 blijkt wel dat het aantal vacatures voor laaggeschoolden profielen de voorbije vijf jaar zowel in Brussel als in Vlaams-Brabant gedaald zijn en beperkter zijn dan het aantal vacatures voor midden- en hooggeschoolden. Dat zegt heel wat over de arbeidsmarkt en de sociaal-economische omstandigheden. Bij uitbreiding zijn er in heel Vlaanderen momenteel zo'n 81.000 vacatures en uit een recente peiling van de Unie van Zelfstandige Ondernemers blijkt dat de helft van de Vlaamse bedrijven die naar eigen zeggen niet ingevuld krijgt.

Op 24 oktober kondigden Actiris en de VDAB een nieuwe campagne aan om Brusselse werkzoekenden naar de Vlaamse Rand te halen voor een baan. De campagne 'Rekruteren Binnen De Ring', met advertenties en getuigenissen op sociale en digitale media, richt zich zowel tot Vlaamse werkgevers als tot Brusselse werkzoekenden. Actiris en de VDAB werken daarnaast al op verschillende manieren samen om de Vlaamse werkgever en de Brusselse werkzoekende dichter bij elkaar te brengen door middel van de systematische uitwisseling van vacatures, de begeleiding van werkgevers in hun zoektocht, het aanbieden van taal- en andere opleidingen op maat van de werknemer en de werkgever, afhankelijk van de vacature, en het steunen van leren op de werkplek. Ze werken ook samen via Aviato om gekwalificeerd personeel te vinden voor bedrijven in en rondom de luchthaven. Ten slotte helpt de VDAB Actiris bij zijn digitale omslag, die het veel later heeft ingezet. Net die digitale transitie en de opleiding van eigen mensen kunnen helpen om de talrijke Brusselse digibeten te bereiken.

De kern van het vernieuwde samenwerkingsakkoord tussen Actiris en de VDAB van 2021 bestaat in het bevorderen van arbeidsmobiliteit. Een van de speerpunten is de oprichting van een Talenpunt, aangezien 85% van de vacatures in Vlaams-Brabant een goede tot zeer goede kennis van het Nederlands vereisen. Ondanks eerdere verklaringen over een fysiek opleidingscentrum deelde u begin dit jaar in een brief aan partners Actiris, VDAB Brussel, Bruxelles Formation en het Huis van het Nederlands mee dat u in eerste instantie een digitaal Talenpunt wilde oprichten. Dat moest een gemeenschappelijk internetportaal worden voor informatie, opleidingen, inschrijvingen en online modules.

Nu blijkt dat noch Vlaams minister van Werk Brouns, noch VDAB Brussel de voorbije maanden verder betrokken werden bij de ontwikkeling van dat Talenpunt en dat het directiecomité

¹¹⁴¹ *Actiris et le VDAB collaborent déjà de diverses manières pour rapprocher les employeurs flamands et les demandeurs d'emploi bruxellois en favorisant l'échange d'offres d'emploi, en accompagnant les employeurs dans leur recherche, en proposant des formations linguistiques et en soutenant l'apprentissage sur le lieu de travail.*

La promotion de la mobilité des travailleurs est au cœur de l'accord de coopération entre Actiris et le VDAB, dont l'un des fers de lance est la création d'une cité des langues. Vous aviez fait part de votre intention d'instaurer une cité des langues numérique, mais il apparaît aujourd'hui que ni le ministre flamand de l'Emploi, M. Brouns, ni le VDAB à Bruxelles n'ont été impliqués dans l'élaboration de ce centre, dont la création semble avoir été abandonnée.

Par cet accord de coopération, Actiris et le VDAB s'engagent notamment à collaborer de manière proactive pour pourvoir aux postes en pénurie et enseigner à davantage de demandeurs d'emploi bruxellois des compétences orientées vers l'emploi.

Pouvez-vous donner plus de détails sur la nouvelle campagne « RekruterenBinnenDeRing » ? Quel est le budget ?

Quelle est l'évolution du nombre d'employeurs assistés par Actiris et le VDAB dans leur recherche de demandeurs d'emploi bruxellois ?

Quelle est l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi bruxellois qui suivent des formations en fonction d'un poste vacant ?

Où en est la création de la cité des langues ?

Quels sont les stratégies et objectifs d'Actiris et du VDAB pour ce qui concerne les métiers en pénurie ?

Comment le VDAB sera-t-il impliqué dans le prochain bilan de compétences obligatoire ?

zichzelf op 19 juli heeft opgeheven. Het lijkt er dus sterk op dat de oprichting van het Talenpunt werd afgevoerd.

Met het samenwerkingsakkoord nemen Actiris en de VDAB zich voor om proactief te blijven samenwerken om de problematiek van de knelpunten op de arbeidsmarkt aan te pakken en om meer Brusselse werkzoekenden arbeidsgerichte vaardigheden bij te brengen. Er moet ook ingezet worden op een betere erkennings en validering van eerder verworven competenties en de verdere uitbouw van de werkwinkels (in samenwerking met de vzw Tracé Brussel), het Beroepenpunt van Brussel en de opleidings- en tewerkstellingscentra (beide in samenwerking met Bruxelles Formation).

Kunt u meer toelichting geven bij de nieuwe campagne 'RekruterenBinnenDeRing'? Hoeveel geld wordt daarvoor uitgetrokken in 2022 en 2023?

Hoe evolueert het aantal werkgevers dat door Actiris en de VDAB wordt begeleid in hun zoektocht naar Brusselse werkzoekenden?

Hoe evolueert het aantal Brusselse werkzoekenden dat een opleiding volgt in functie van een vacature?

Hoe evolueert het aantal Brusselse werkzoekenden dat via Aviato een baan vindt?

Werkt de digitale dienstverlening bij Actiris ondertussen naar behoren? Wat is er veranderd op dat vlak?

Tijdens de begrotingsbesprekingen liet u zich nogal vaag uit over het Talenpunt. Kunt u een duidelijke stand van zaken geven?

Met welke strategie en acties zullen Actiris en de VDAB meer Brusselse werkzoekenden naar knelpuntberoepen leiden? Wat zijn de doelstellingen op dat vlak?

Hoe zal de VDAB betrokken worden bij de komende verplichte competentiebalans?

Op welke manier zullen de werkwinkels, het Beroepenpunt van Brussel en de opleidings- en tewerkstellingscentra verder uitgebouwd worden?

Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld).- De belangrijkste taak van Actiris is het opleiden van werkzoekenden. Actiris moet ervoor zorgen dat ze nieuwe vaardigheden leren, zodat ze aan het werk kunnen.

Uit de cijfers die de heer Verstraeten opvroeg en die ik kon inzien, blijkt dat de Brusselse economie een kenniseconomie is. Daarnaast is er ook in Vlaams- en Waals-Brabant steeds meer vraag naar geschoolde werkkachten. Het gewest moet dan ook meer dan ooit inzetten op opleiding. Dat is niet nieuw, maar er is wel een doelgerichtere aanpak nodig.

¹¹⁴⁵ **Mme Khadija Zamouri (Open Vld)** (*en néerlandais*).- *La principale mission d'Actiris est de former les demandeurs d'emploi et de veiller à ce qu'ils acquièrent de nouvelles compétences. En outre, les travailleurs qualifiés étant de plus en plus demandés à Bruxelles comme dans le Brabant flamand et le Brabant wallon, la Région doit intensifier ses efforts en matière de formation.*

Les Bruxellois doivent élargir leurs horizons et regarder au-delà de la périphérie, même s'il va sans dire qu'avoir un emploi près

de chez soi est plus agréable et favorise l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.

La Région, quant à elle, doit se concentrer davantage sur la disponibilité sur le marché de l'emploi des demandeurs d'emploi. Ces derniers doivent rechercher activement un emploi, améliorer leurs compétences et collaborer avec Actiris. Nombreux sont ceux qui oublient qu'en restant inactifs pendant une période prolongée, ils perdent leurs droits sociaux.

Tegelijkertijd zijn er in Vlaanderen veel jobs waar de Brusselse werkzoekenden nu al voor in aanmerking komen. Ze kunnen die zonder bijkomende opleiding invullen. De Brusselaars moeten hun blik verruimen en verder kijken dan de Vlaamse Rand net buiten het Brussels Gewest.

De federale overheid bepaalde een afstand van 60 km, wat een grote radius is in een klein land als België. Pendelaars naar Brussel zijn vaak een uur of meer onderweg.

Uiteraard is het voor iedereen aangenamer als hij of zij een job dicht bij huis heeft. Dicht bij huis kunnen werken, bevordert niet alleen de werkwilligheid, maar ook het evenwicht tussen werk en privéleven.

Tegelijkertijd moet het gewest meer inzetten op beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt. Werkzoekenden moeten actief op zoek naar een job en moeten hun vaardigheden verbeteren. Ze moeten ook met Actiris meewerken. Als er banen voorhanden zijn en bedrijven mensen nodig hebben, dan mogen de werkzoekenden zich wel wat inspannen om aangeworven te geraken. Dat is voor hen zelf trouwens ook lonend, want door te werken bouwen ze sociale rechten op. Velen vergeten immers dat ze door lang inactief te zijn, hun sociale rechten verliezen.

¹¹⁴⁷ *En outre, il sera d'autant plus difficile de contrer le cercle vicieux du chômage - qui fait que, pour certaines personnes, il est moins intéressant de travailler - si les temps de trajet sont plus longs. À cet égard, le gouvernement pourrait par exemple améliorer les correspondances et les connexions entre les différents modes de transport.*

Niet alleen de werkzoekende moet die moeite doen. De overheid kan bijvoorbeeld de mobiliteitsverbindingen verbeteren en bijstellen. We hebben het daar al vaak over gehad. Ook de bedrijven kunnen daar een rol in spelen. Vaak kunnen mensen geen juiste verbinding maken. Ze hebben een auto nodig of een trein of bus op het juiste uur, ook al gaat het om een korte afstand. Mensen zijn vaak heel lang onderweg naar hun werk. De verschillende actoren moeten daar samen werk van maken.

In het verlengde daarvan kom ik nog even terug op de werkloosheidsval. Daardoor wordt werken minder aantrekkelijk dan niet of zwart werken. Dat is een heel groot probleem. Het is bijna de moeite niet waard om te gaan werken voor sommige mensen. We krijgen daardoor werkzoekenden al moeilijk aan het werk in Brussel. Dat zal nog meer spelen voor jobs waarvoor ze langer onderweg zijn. We moeten die werkloosheidsvalen onderzoeken en op een juiste manier wegwerken.

U stelt dat de sociale partners de bepalende krachten zijn in de opleidings- en tewerkstellingscentra. Tijdens de bezoeken van de Open Vld aan bedrijven blijkt heel vaak dat die verdeling niet altijd werkt. De bedrijven klagen dat ze te weinig inspraak hebben en dat ze verplichtingen hebben zonder middelen. Komt er een evaluatie van die opleidings- en tewerkstellingscentra met het oog op de rol van de bedrijven? Wat kan hun input zijn bij een verbetering van dit instrument?

¹¹⁴⁹ **M. Alain Vander Elst (MR).**- J'ai lu attentivement l'analyse annuelle conjointe du marché de l'emploi d'Actiris et du VDAB. Le cadre direct de cette analyse du marché de l'emploi est l'accord de coopération du 24 juin 2021 entre la Communauté flamande, la Région flamande et la Région de Bruxelles-Capitale.

De heer Alain Vander Elst (MR) (in het Frans).- *Ik heb de jaarlijkse gemeenschappelijke analyse van de arbeidsmarkt van Actiris en de VDAB aandachtig gelezen. Vlaams-Brabant heeft een tekort aan werkzoekenden, het Brussels Gewest heeft te weinig vacatures voor laaggeschoolden.*

Le Brabant flamand ne dispose pas d'un nombre suffisant de demandeurs d'emploi intéressés par certains domaines professionnels pour satisfaire l'ensemble de son offre. La Région bruxelloise, quant à elle, ne compte pas suffisamment de postes vacants pour tous les demandeurs d'emploi présentant un profil faiblement qualifié.

Selon une étude du centre d'expertise « Steunpunt werk en sociale economie », des diplômes et des compétences élevées sont souvent exigées dans les offres d'emploi, alors qu'ils ne sont pas toujours nécessaires pour certains emplois. Il en résulte que les candidats dont le profil est potentiellement adapté ne postulent pas, renforçant ainsi l'inadéquation entre l'offre, la demande et le niveau d'études.

En 2020, le taux de demandeurs d'emploi inoccupés de longue durée en Région bruxelloise s'élevait à 46,5 % contre 28 % dans le Brabant flamand. Quelles politiques sont mises en œuvre dans le cadre de la collaboration entre ces deux entités pour insérer durablement ces chercheurs d'emploi de longue durée ?

Les chiffres montrent que l'inadéquation entre les demandeurs d'emploi et les exigences dans l'offre d'emploi sur la base du niveau d'études est toujours réelle. Quelles pistes sont à l'étude pour remédier à cette situation ?

L'analyse démontre également que les entreprises en périphérie ne sont pas toujours facilement accessibles en transports en commun. L'accessibilité détermine pourtant fortement l'attrait des emplois. Quelles options Actiris offre-t-elle pour favoriser la mobilité des chercheurs d'emploi ?

1151

M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais). - Je me suis battu pour que soit conclu - en 2021 - un nouvel accord de coopération avec la Communauté flamande et la Région flamande. Cet accord vise à améliorer la coordination des politiques d'emploi et de formation et à promouvoir la mobilité des travailleurs.

En dix ans, le nombre de Bruxellois qui travaillent en Flandre a augmenté de 17,5 %. L'objectif de la campagne d'Actiris et du VDAB est donc de convaincre ces milliers d'employeurs flamands de la périphérie de chercher du personnel à Bruxelles en faisant appel à Actiris et au VDAB.

Volgens een onderzoek van het Steunpunt Werk en Sociale Economie worden er vaak diploma's en vaardigheden gevraagd die niet echt nodig zijn voor bepaalde banen. Daardoor solliciteren werkzoekenden met een mogelijk geschikt profiel niet, waardoor de wanverhouding tussen aanbod, vraag en studieniveau nog meer toeneemt.

In 2020 telde het Brussels Gewest 46,5% langdurig werklozen, tegenover 28% in Vlaams-Brabant. Hoe wordt er samengewerkt om die langdurig werklozen opnieuw aan de slag te krijgen?

Uit de cijfers blijkt dat er nog altijd een onevenwicht is tussen de werkzoekenden en de vereisten op basis van studieniveau. Hoe wilt u dat veranderen?

Uit de analyse komt ook naar voren dat bedrijven in de Rand niet altijd vlot bereikbaar zijn met het openbaar vervoer. Wat doet Actiris om de mobiliteit van werkzoekenden te verbeteren?

De heer Bernard Clerfayt, minister. - Om de Brusselaars naar werk te leiden moeten alle arbeidskansen worden benut. Het Vlaams Gewest heeft nood aan arbeidskrachten en Brusselaars kunnen die vacatures invullen.

Het is met het oog daarop dat ik voor het Brussels Gewest mijn schouders heb gezet onder de nieuwe samenwerkingsovereenkomst die afgesloten werd in 2021 met de Vlaamse Gemeenschap en het Vlaams Gewest. Die overeenkomst is gericht op een betere afstemming tussen het beleid op het vlak van werk en opleiding en promoot de mobiliteit van de werknemers. Daartoe versterken Actiris en de VDAB hun samenwerking.

Vandaag werken 53.400 Brusselaars in Vlaanderen, wat 17,5% meer is dan tien jaar geleden. Het doel van de campagne van Actiris en de VDAB is dan ook om die duizenden Vlaamse werkgevers in de Rand te overtuigen om in Brussel personeel te zoeken door een beroep te doen op de diensten van Actiris en de VDAB. De werkgevers in Vlaanderen doen dat immers niet automatisch.

Het spreekt voor zich dat de Brusselse werkzoekenden ook gemotiveerd moeten worden om in Vlaanderen te gaan werken

¹¹⁵³ Pour 2023, les deux agences pourront consacrer un budget maximal de 200.000 euros à une nouvelle campagne.

Par ailleurs, le nombre d'employeurs flamands faisant directement appel aux services d'Actiris a sensiblement augmenté depuis 2018. Depuis septembre 2020, toutes les offres d'emploi du VDAB apparaissent automatiquement sur le site web d'Actiris.

L'accompagnement des employeurs et des demandeurs d'emploi par le biais de projets sur mesure fera l'objet d'une évaluation en février 2023. Je ne dispose pas de données fiables à ce sujet actuellement.

door in te gaan op Vlaamse vacatures, zelfs als ze nog geen Nederlands spreken.

In 2022 liep de campagne van 29 augustus tot 20 november. Ze kostte 163.625 euro, waarvan Actiris en de VDAB elk de helft betaalden. Voor 2023 mogen de beide agentschappen samen maximaal 200.000 euro aan een nieuwe campagne besteden.

U vroeg mij hoe het aantal door Actiris en de VDAB begeleide werkgevers evolueert. Het aantal Vlaamse werkgevers dat rechtstreeks een beroep doet op de diensten van Actiris is sinds 2018 sterk gestegen. In 2020 ging het om 528 werkgevers, terwijl het er in oktober 2022 al 823 waren. Dat is een stijging met bijna 60%.

Sinds september 2020 verschijnen alle jobaanbiedingen van de VDAB automatisch op de website van Actiris. Dat leidt tot een vereenvoudiging van het aantal Vlaamse vacatures die rechtstreeks toegankelijk zijn voor de werkzoekenden. Die vacatures verschijnen echter in het Nederlands, waardoor een deel van de Brusselse werkzoekenden er weinig aandacht aan besteedt. Die groep moet worden gestimuleerd om ook die jobaanbiedingen te bekijken.

Voorts wilde u weten hoeveel werkzoekenden een opleiding volgen. Voor de begeleiding van werkgevers en werkzoekenden via maatwerkprojecten komt er in februari 2023 een evaluatie. Momenteel beschik ik niet over betrouwbare gegevens daarover.

Op 30 september 2022 werden er via Aviato 779 jobs ingevuld bij 66 bedrijven op de luchthaven. Ter vergelijking: in 2021 ging het om 441 jobs en in 2020 waren het er 513.

Wat de digitale samenwerking betreft, worden de jobaanbiedingen sinds september 2021 automatisch uitgewisseld tussen de VDAB en Actiris. Via de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid worden momenteel nieuwe gegevensuitwisselingen tussen Actiris en de VDAB ingevoerd, onder meer over de profielen van de werkzoekenden en de gevolgde opleidingen. Hopelijk kan ik u daar later meer informatie over geven.

Het talenpunt kwam al aan bod tijdens de begrotingsbesprekingen in de commissie. Het belang van talenkennis voor werkzoekenden blijft een richtsnoer om meer Brusselaars aan het werk te krijgen. Daarom heeft de regering op 8 december een voorontwerp van ordonnantie in eerste lezing goedgekeurd, waarmee een nieuwe opdracht voor Actiris wordt ingevoerd, namelijk het systematisch evalueren van de competenties als basis voor de begeleiding van de werkzoekenden. Die evaluatie betreft de professionele, digitale en taalkundige vaardigheden van de werkzoekende.

Tegelijkertijd blijven de verschillende operatoren in het Brussels Gewest samenwerken om het taalopleidingsaanbod te coördineren en te zorgen voor een brede en uniforme dekking van dat aanbod. Daarmee worden de eerste bouwstenen van het talenpunt gelegd.

¹¹⁵⁷ *Le gouvernement a récemment approuvé le nouveau contrat de gestion d'Actiris pour la période 2023-2027, dont le principal objectif stratégique n'est plus les stages ou les formations mais l'emploi.*

Un autre objectif stratégique consiste à mettre en place, grâce au bilan de compétences, des parcours de formation sur mesure pour les demandeurs d'emploi pour faciliter leur insertion sur le marché du travail, accroître leurs compétences numériques et linguistiques. Dans ce cadre, Actiris travaillera en étroite collaboration avec Bruxelles Formation et le VDAB Bruxelles.

Tous les partenaires d'Actiris seront mobilisés pour mettre en œuvre les priorités fixées par le gouvernement. À cet égard, les pôles formation-emploi restent des partenaires privilégiés d'Actiris.

Wat de samenwerking inzake knelpuntberoepen betreft, is de overeenkomst tussen Actiris en de VDAB voor 2023-2027 gericht op twee centrale doelstellingen: de vaardigheden van de Brusselse werkzoekenden verbeteren en de mobiliteit tussen de gewesten uitbreiden. Over de jaarlijkse cijferdoelstellingen zal ik binnenkort communiceren in overleg met Vlaams minister Jo Brouns. We zullen de kwestie bespreken tijdens onze geplande ontmoeting in januari.

De regering heeft op 8 december de nieuwe beheersovereenkomst van Actiris voor 2023-2027 goedgekeurd.

De voornaamste strategische doelstelling is werkgelegenheid. In het verleden lag de nadruk eerder op stages, opleidingen en studies, maar dat zijn slechts middelen om aan een baan te geraken, niet een doel op zich. Dat is een belangrijke symbolische verandering.

Een andere strategische doelstelling is het oriënteren van de werkzoekenden naar begeleidingstrajecten op maat om hun inschakeling op de arbeidsmarkt te vergemakkelijken. Ze beoogt een algemene verhoging van de digitale, taal- en beroepsvaardigheden van de Brusselse werkzoekenden door middel van een competentiebalans en de doorverwijzing naar een opleiding, met name voor beroepen die rekruteren. Ze is ook gericht op het verkleinen van de digitale kloof, waar een groot deel van het publiek van Actiris mee te kampen heeft.

Voor elke verbintenis die bijdraagt tot die doelstelling zal Actiris systematisch nauw samenwerken met zowel Bruxelles Formation als de VDAB Brussel. Het gezamenlijke beheerscomité van Actiris en de VDAB heeft indicatoren met gedeelde verantwoordelijkheid goedgekeurd.

Alle partners van Actiris, met inbegrip van de werkwinkels en de missions locales, zullen worden ingezet voor de uitvoering van de prioriteiten die de regering met name via de beheersovereenkomst voor 2023-2027 heeft vastgesteld. Het doel is om een coherente strategie uit te werken om de efficiëntie, de duidelijkheid en de complementariteit ten behoeve van de werkgelegenheid van de Brusselaars te verbeteren.

De opleidings- en tewerkstellingscentra blijven bevoordeerde partners van Actiris. Zoals ik al zei, is het tijd om te werken aan een gemeenschappelijke, duidelijke en gedeelde doelstelling, namelijk zoveel mogelijk Brusselaars aan een baan helpen door alle kansen te benutten en door in te zetten op het verwerven en ontwikkelen van vaardigheden.

Op de vragen over de mobiliteit van de werkzoekenden kan ik geen antwoord geven. Sommige werkplekken zijn gemakkelijker bereikbaar dan andere. Dat heeft te maken met het openbaar vervoer of met het feit dat niet iedereen over een privéwagen beschikt. Het klopt dat het niet altijd gemakkelijk is om zeer vroeg in de ochtend of 's nachts naar de luchthaven te gaan.

¹¹⁵⁹ *Je ne peux pas répondre aux questions sur la mobilité des demandeurs d'emploi, certains lieux de travail étant en effet plus faciles à atteindre que d'autres.*

Par ailleurs, vous critiquez les pôles formation-emploi. Leur conseil d'administration regroupe les représentants des syndicats et des organisations patronales élus par secteur et les services publics responsables de l'emploi et de la formation, à savoir Bruxelles Formation, le VDAB et Actiris.

Il ne m'appartient pas de décider qui sont les représentants des syndicats et des employeurs. Les entreprises qui ont des questions les adressent à leurs représentants sectoriels afin que ces questions soient traitées au sein du conseil d'administration.

Over de werkgelegenheidsvallen heb ik al gesproken in het kader van de begrotingsbesprekingen. Dat heeft te maken met de federale fiscale hervorming.

U hebt ook kritiek op de opleidings- en tewerkstellingscentra. In de raad van bestuur zitten werkgeversorganisaties en vakbonden die sectoraal worden verkozen in het kader van de federale vertegenwoordiging van de werkgevers en werknemers. Ik kan daar niets aan veranderen. Die actoren worden op federaal niveau samengeroepen voor de federale sociale onderhandelingen of om de federale opleidingsverplichting voor de werknemers in te vullen. In de opleidings- en tewerkstellingscentra zitten de openbare diensten die verantwoordelijk zijn voor werk en opleiding samen, namelijk Bruxelles Formation, de VDAB en Actiris. Ik kan niet beslissen wie de vertegenwoordigers van de vakbonden en van de werkgevers zijn. Dat hangt af van de vertegenwoordiging binnen de sectoren. Als bedrijven vragen hebben, moeten ze die stellen aan hun sectorale vertegenwoordigers, zodat die kwesties kunnen worden behandeld in de raad van bestuur.

¹¹⁶¹ (poursuivant en français)

Monsieur Vander Elst, vous ne siégez pas encore au Parlement lorsque cet accord de coopération a été voté en 2021. Comme vos collègues le savent, celui-ci prévoit un échange automatique des offres d'emploi publiées par le VDAB, le Forem et Actiris. Par conséquent, même une offre d'emploi à Ostende ou à Hasselt aboutit sur le site d'Actiris. Cela donne parfois lieu à un surcroît d'informations, mais si quelqu'un présente un profil spécifique qui correspond exactement à un emploi disponible à Hasselt, il n'y a pas de raison de ne pas la lui transmettre.

Deuxièmement, Actiris et le VDAB réalisent annuellement une étude sur les évolutions du marché de l'emploi à Bruxelles et dans ses environs. L'objectif commun est d'observer les évolutions, les nouvelles demandes et les formations à adapter. L'information portant sur ce dernier aspect est bien sûr transmise aux différents acteurs de la formation au sein d'Actiris et du VDAB.

Troisièmement, Actiris a, dans le cadre de cet accord, la faculté de mandater le VDAB pour l'accompagnement d'un chercheur d'emploi bruxellois dont le profil pourrait correspondre à une offre d'emploi que le VDAB aurait reçue d'un employeur situé en Flandre. Ce dernier s'adresse au VDAB dans sa recherche de tel ou tel profil de travailleur en Brabant flamand. Le VDAB consulte alors ses bases de données et ne trouve peut-être pas le candidat adéquat. Il transmet l'offre à Actiris qui est mandaté pour sensibiliser, lors de son accompagnement, ses chercheurs d'emploi à la possibilité d'aller travailler à Hal, Zaventem ou Diegem. Si le chercheur d'emploi marque son accord, il sait que ce n'est pas forcément Actiris qui l'accompagnera dans l'approche vers l'emploi. Pour ce faire, Actiris peut mandater le VDAB pour dispenser une formation sur mesure - individuelle ou collective - à l'attention du candidat.

Par exemple, un employeur à l'aéroport de Zaventem peut avoir besoin de quinze bagagistes. Quels sont les éléments de

(verder in het Frans)

Mijnheer Vander Elst, het samenwerkingsakkoord werd in 2021 goedgekeurd: toen zat u nog niet in het parlement. Het bepaalt dat de VDAB, Forem en Actiris automatisch vacatures uitwisselen, waardoor ook aanbiedingen in Oostende of Hasselt op de website van Actiris verschijnen. Dat maakt dat men zich door heel wat informatie heen moet worstelen, maar als iemand het specifieke profiel heeft voor een baan in Hasselt, is er geen reden om hem die vacature niet te tonen.

Actiris en de VDAB voeren jaarlijks een onderzoek uit naar de evolutie van de arbeidsmarkt in Brussel en omstreken. Daaruit halen ze belangrijke informatie om hun opleidingsaanbod bij te sturen.

Nog volgens het akkoord kan Actiris de begeleiding van een Brusselse werkzoekende aan de VDAB toevertrouwen als zijn profiel beantwoordt aan een vacature die de VDAB van een werkgever in Vlaanderen heeft gekregen.

Vlaams minister Brouns en ik hebben afgesproken om in het kader van het akkoord jaarlijks 2.000 Brusselaars aan de slag te helpen.

compétence professionnelle supplémentaires qu'il faut proposer aux candidats pour assurer cette mission ? Il peut s'agir de formations professionnelles, linguistiques ou numériques. Le VDAB est très souple et peut offrir des cours de néerlandais pour débutants ou adaptés au métier pour rendre les travailleurs immédiatement aptes au poste visé.

Je rappelle que M. Brouns et moi-même avons fixé l'objectif annuel de mise à l'emploi de 2.000 Bruxellois grâce à cet accord. Les chiffres des années précédentes tournent autour de 1.500 ou 1.600. Cet objectif nous semble donc raisonnable, moyennant un peu plus d'efforts de la part du VDAB et d'Actiris.

- 1163 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).-** *Disposez-vous d'une analyse qualitative du profil des Bruxellois qui vont travailler en Flandre ? Puis-je retrouver ces informations en ligne ?*

- 1163 **M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).-** *Malheureusement, la Région ne dispose pas de toutes les informations qu'elle souhaiterait avoir. Actiris et le VDAB savent quels demandeurs d'emploi sont inscrits chez eux, mais lorsqu'un demandeur d'emploi conclut un contrat de travail, ils ne sont pas informés des détails.*

La Région peut recourir aux données de la Banque-carrefour de la sécurité sociale, mais seulement après l'embauche du demandeur d'emploi. Certaines de ces informations sont effectivement disponibles sur le site web.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Beschikt u over een kwalitatieve analyse van de Brusselaars die in Vlaanderen gaan werken? Hebt u een beeld van wie ze zijn en over welke vaardigheden ze beschikken? Kan ik die informatie online in de studie vinden?

De heer Bernard Clerfayt, minister.- Het probleem is dat het gewest niet over alle informatie beschikt die het zou willen hebben. Actiris en de VDAB weten welke werkzoekenden bij hen zijn ingeschreven, maar wanneer een werkzoekende een arbeidsovereenkomst sluit, worden zij niet op de hoogte gebracht van de details in die overeenkomst. Ze weten alleen dat de werkzoekende niet langer op zoek is naar een job. Waar hij gaat werken, in welke sector, voor welk loon en of hij daar een opleiding krijgt, weten ze niet op het moment dat hij uit hun databank verdwijnt.

Wat het gewest wel kan doen, is de gegevens uit de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid gebruiken. Op basis daarvan kan het achteraf onderzoeken hoe het aantal jobs in een bepaalde sector in de Vlaamse Rand evolueert of uit welk gewest de betrokken werknemers afkomstig zijn. Dankzij die gegevens weet ik dat 53.000 Brusselaars in Vlaanderen werken.

Het gewest krijgt die gegevens dus wel, maar pas na de aanwerving van de werkzoekende. Daarom voeren Actiris en de VDAB samen een studie uit. Een deel van de informatie kunt u inderdaad op de website vinden.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Dat zal ik nakijken. Toch lijkt het me nuttig dat u bekijkt hoe die zaken nog gedetailleerder bestudeerd kunnen worden. Als dan bijvoorbeeld blijkt dat vooral hoogopgeleide Brusselaars in de Vlaamse Rand gaan werken, moeten we ons afvragen of Brussel daar wel baat bij heeft. Ik vermoed weliswaar dat het om uiteenlopende profielen gaat, maar dat neemt niet weg dat het nuttig is om dat precies te weten.

Kunnen de vacatures die in het Nederlands werden opgesteld, niet vertaald worden in het Frans? Dat zou werkzoekenden die het Nederlands nog niet machtig zijn, kunnen motiveren om een cursus Nederlands te volgen.

Voorts lachte ik niet om het feit dat werkgelegenheid als doelstelling wordt geformuleerd, maar wel omdat dat nu pas

1167 **M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).**- *L'emploi était déjà un des objectifs de l'agence. Aujourd'hui, il devient le principal objectif stratégique.*

1167 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).**- *Comme le souligne Mme Zamouri, le rôle des syndicats dans les pôles formation-emploi est problématique. Lorsque les syndicats et les employeurs parviennent à un accord, il s'agit généralement d'un accord qui coûte très cher à l'État.*

Par ailleurs, pour ce qui concerne les facteurs de dissuasion, une réforme fiscale fédérale me semble nécessaire.

1173 **Mme Khadija Zamouri (Open Vld) (en néerlandais).**- *La formation doit être développée au niveau sectoriel, mais puisque la Région alloue des fonds à cet effet, elle devrait avoir son mot à dire sur l'utilisation de ceux-ci.*

Par ailleurs, les employeurs estiment que leurs demandes spécifiques afin d'intégrer un certain aspect dans la formation ne sont pas écoutées, ce qui n'aboutit pas à une formation adaptée pour les employeurs concernés.

1175 **M. Alain Vander Elst (MR).**- Même si la mobilité n'est pas l'une de vos compétences, je souhaiterais revenir sur ce point. Compte tenu, par exemple, des horaires de travail qu'exige un emploi à l'aéroport, on imagine difficilement un demandeur d'emploi prendre un taxi pour aller y travailler. Une réflexion est nécessaire.

Vous parlez ensuite de 2.000 mises à l'emploi. Ces emplois seront-ils être stables ou ne dureront-ils que quelques mois ? Vise-t-on le long terme ?

1175 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Je ne peux pas répondre à votre question. Nous avons une réflexion sur les emplois dits de qualité. Il est en fait complexe de définir ce qu'est un emploi de qualité. S'agit-il par exemple d'un CDI dans une

gebeurt. Actiris is immers het gewestelijke agentschap voor werkgelegenheid.

De heer Bernard Clerfayt, minister.- Werkgelegenheid was al een doel, maar niet hét doel. Nu wordt het dus het voornaamste doel.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Dat is veelzeggend.

Zoals mevrouw Zamouri zegt, is de rol die de vakbonden spelen in het sociale bestuur van Actiris en de VDAB problematisch. Die hebben immers de facto financieel voordeel bij meer werkloosheid. Dat doet vragen rijzen over hun motivatie in dat bestuur. Als vakbonden en werkgevers een akkoord bereiken, is dat doorgaans een akkoord dat de staat ontzettend veel kost. Daarin gaan de werkgevers natuurlijk ook niet volledig vrijuit.

Naast de zogenaamde pull-factoren, waarvoor het Brussels Gewest bevoegd is, is er ook een probleem met de push-factoren, zoals mevrouw Zamouri terecht aangaf. De oplossing daarvoor vereist echter een federale fiscale hervorming. Daar kom ik op terug in mijn vraag over de werkgelegenheid van Oekraïense vluchtelingen.

Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld).- Ik begrijp dat de opleidingen op het niveau van de sectoren verder moeten worden uitgewerkt. Werkgevers willen echter zo snel mogelijk geschikte werknemers voor een specifieke functie en zouden graag hebben dat de opleidingen daarop afgestemd worden. Aangezien het gewest daar middelen voor uittrekt, moet het eigenlijk ook enige zeggenschap hebben over hoe dat geld wordt gebruikt.

Ik begrijp dat u zegt dat bepaalde structuren moeten worden gevolgd. Werkgevers hebben echter het gevoel dat er niet wordt geluisterd naar hun specifieke vragen om een bepaald aspect in de opleiding aan te bieden. Dat gaat vaak verloren tijdens besprekingen, waardoor het niet leidt tot een geschikte opleiding voor de betrokken werkgevers.

Wellicht moet deze kwestie binnen de federale regering diepgaander worden besproken.

De heer Alain Vander Elst (MR) (in het Frans).- *U bent niet bevoegd voor Mobiliteit, maar de variabele arbeidstijden op de luchthaven maken het moeilijk om daar te gaan werken.*

Gaan de 2.000 Brusselse werkzoekenden duurzaam aan de slag of slechts voor enkele maanden ?

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *Het is moeilijk te bepalen wat een hoogstaande baan is. Is dat een contract van onbepaalde duur in een onderneming die haar personeel ontwikkelingskansen biedt? Er zijn veel kortstondige*

entreprise qui forme son personnel et lui permet de se développer professionnellement ?

De nombreux emplois sont de courte durée. Pendant la pandémie, le secteur public a par exemple créé une foule d'emplois dans les centres de vaccination. Les employés signaient des contrats temporaires, renouvelés plusieurs fois jusqu'à ce que ces centres ferment. S'agissait-il, pour autant, d'emplois de mauvaise qualité ? Non. Des personnes ont par exemple quitté l'horeca ou le secteur du transport pour travailler pendant un temps dans un autre secteur, avant de retrouver du travail dans leur secteur d'origine.

Nous disposons en revanche de chiffres globaux. Environ 370.000 Bruxellois sont salariés, 100.000 sont indépendants. Sur ce total, plus de 50.000 vont travailler en dehors de la Région. C'est une fraction importante. Ce nombre a d'ailleurs connu une augmentation de 60 % en dix ans. Cela s'explique par le fait que de plus en plus de Bruxellois acceptent des offres d'emploi en dehors de Bruxelles, mais aussi par le départ de certaines entreprises avec leurs employés. Je pense notamment à quelques grands cabinets de consultants qui ont été s'installer à Zaventem. Les emplois ne se délocalisent que de quelques kilomètres, mais ils ne figurent plus dans les statistiques bruxelloises. Le nombre d'emplois ne diminue toutefois pas à Bruxelles.

¹¹⁷⁹ Ce nombre augmente aussi concernant les personnes qui travaillent en Wallonie. Une étude récente a démontré que l'augmentation du nombre de Bruxellois travaillant en Flandre n'est pas nécessairement une augmentation du pourcentage de Bruxellois travaillant en Flandre. L'activité économique et l'emploi augmentant en Flandre, les Bruxellois y répondent à peu près dans les mêmes proportions.

Tous ces chiffres figurent dans l'étude VDAB-Actiris et sont disponibles sur le site d'Actiris. Chaque année, ces études seront reconduites afin de mettre à jour les informations concernant le nombre de travailleurs bruxellois travaillant en Flandre, mais aussi relatives à l'évolution des secteurs, des compétences demandées et du type de demandes d'emploi. De cette manière, il sera possible d'anticiper la mise en place de formations ou d'accompagnements spécifiques destinés aux chercheurs d'emploi bruxellois.

S'agissant de la question de Mme Zamouri, il existe plusieurs mécanismes de formation individuelle en entreprise, qui dépendent de Bruxelles Formation.

¹¹⁸¹ (poursuivant en néerlandais)

Le VDAB applique un système différent mais similaire, basé sur une formation individuelle adaptée aux besoins de l'entreprise.

¹¹⁸³ (poursuivant en français)

opdrachten, denk maar aan de vaccinatiecentra. Waren dat dan onbetekenende banen?

Er zijn wel globale cijfers. Zo'n 370.000 Brusselaars werken in loondienst en 100.000 als zelfstandige. Van hen gaan er 50.000 buiten het gewest werken. De voorbije tien jaar is hun aantal met 60% toegenomen, doordat meer Brusselaars buiten Brussel willen werken, maar ook doordat een aantal bedrijven met hun werknemers uit Brussel weggetrokken zijn.

Er gaan ook meer mensen in Wallonië werken. Uit recent onderzoek blijkt dat de stijging van het aantal Brusselaars dat in Vlaanderen werkt, niet betekent dat ook het percentage toeneemt. Er is gewoon meer werk in Vlaanderen.

Alle cijfers staan in het onderzoek van de VDAB en Actiris, dat u op de website van Actiris kunt raadplegen.

Er zijn verschillende mogelijkheden om individuele opleidingen in een bedrijf te volgen. Die worden door Bruxelles Formation georganiseerd.

(verder in het Nederlands)

De VDAB heeft een ander systeem, waarvan ik de details niet meteen ken, maar waarbij hetzelfde uitgangspunt wordt gehanteerd: een individuele opleiding op maat van de behoeften van het bedrijf.

(verder in het Frans)

Mais cela fonctionne du côté de Bruxelles Formation, avec la formation personnelle individuelle en entreprise.

1185 (poursuivant en néerlandais)

S'il n'y a pas de formation adaptée aux besoins de l'entreprise au sein de l'offre du VDAB, il l'organise directement dans l'entreprise concernée.

1187 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).**- *Vous n'avez pas répondu à la question sur la traduction des offres d'emploi.*

Ensuite, vous dites que les employeurs flamands ne s'adressent pas toujours à Actiris, mais j'entends souvent des employeurs bruxellois se plaindre de l'accompagnement prodigué par Actiris.

Het systeem van individuele opleidingen in de bedrijven werkt ook bij Bruxelles Formation.

(verder in het Nederlands)

Een soortgelijk initiatief bestaat bij de VDAB voor bedrijven met specifieke behoeften. Als er geen geschikte opleiding bij de VDAB of een andere partner bestaat, kunnen zij samen met de VDAB een opleiding op de werkvloer organiseren.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- U hebt niet geantwoord op de vraag of de vacatures vertaald worden. Het is een meerwaarde om die begrijpelijker te maken. Ik besef dat dat geen eenvoudige taak is, want het gaat over veel vacatures. Kunt u daar iets over zeggen?

Ik ben heel blij dat de middelen en de uiteindelijke doelen kunnen wijzigen. Ik hoop dat Actiris dat vertaalt in zijn werkwijze. U zegt dat Vlaamse werkgevers zich niet altijd tot Actiris richten, maar ik hoor van Brusselse werkgevers vaak klachten over de begeleiding van Actiris om geschikt personeel te vinden.

Wat de kwaliteit van het werk betreft, moet het systeem nog aanzienlijk worden bijgestuurd. Dat is nog altijd gericht op het idee dat een job voor het leven is. De vakbonden zijn nog niet altijd mee op dat vlak.

De heer Bernard Clerfayt, minister.- Ik moet nakijken of de jobaanbiedingen vertaald worden, maar ik vermoed van niet. Waarschijnlijk is dat te moeilijk. Er kunnen altijd vertaalfouten worden gemaakt. Bovendien zijn er zoveel vacatures dat er onvoldoende personeel is om ze te vertalen.

Met betrekking tot de jobaanbiedingen van Actiris, dus niet die van de VDAB, helpt Actiris bedrijven om vacatures op te stellen die aantrekkelijker en duidelijker zijn voor werkzoekenden en om bijvoorbeeld meer rekening te houden met de competenties in plaats van het diploma. Voor het bedrijf is de jobinhoud duidelijk, maar voor de werkzoekende is dat niet altijd het geval. Actiris werkt dus aan een betere begeleiding van de bedrijven.

Mevrouw Khadija Zamouri (Open Vld).- Wij hebben dezelfde oefening gemaakt binnen de Raad van de Vlaamse Gemeenschap, omdat we er niet in slaagden om bepaalde profielen aan te trekken. We hebben toen vastgesteld dat dat lag aan de manier waarop de baan werd omschreven.

- Het incident is gesloten.

QUESTION ORALE DE M. SEVKET TEMIZ
à M. Alain Maron, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de la Transition climatique, de l'Environnement, de l'Énergie et de la Démocratie participative,

1191 **Mme Khadija Zamouri (Open Vld) (en néerlandais).**- *Le même exercice effectué au sein de la Commission communautaire flamande montre que le problème est dû à la description du poste.*

- L'incident est clos.

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER SEVKET TEMIZ
aan de heer Alain Maron, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Klimaattransitie, Leefmilieu, Energie en Participatieve Democratie,

en aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en

Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le métavers et ses impacts réels.

1195 **M. Sevket Temiz (PS).**- À l'aube de la 27e conférence des parties (COP 27), l'incidence environnementale de la technologie du métavers, d'ores et déjà catégorisée d'énergivore, est remise en cause à travers plusieurs études universitaires. Cette technologie a le vent en poupe auprès d'une multitude de secteurs d'activité, qui envisagent un passage dans ce monde.

Selon une étude mondiale réalisée par Ericsson ConsumerLab, l'implantation nationale accrue de la 5G ouvre déjà la voie au métavers.

Le bureau d'études Gartner estime que, d'ici 2026, un quart des personnes dans le monde passeront au moins une heure par jour dans le métavers pour le travail, les achats, l'éducation, les interactions sociales ou les divertissements.

Une étude de l'Université de Cambridge avait estimé, voici un an, que le minage de cryptomonnaies consommait 121,36 térawattheures par an, soit à peine moins que la consommation totale d'énergie d'un pays comme la Norvège.

Quel est votre plan d'action pour limiter l'incidence environnementale des centres d'exploitation informatique, alors que l'arrivée du métavers nécessite une multiplication des capacités par 1.000 des centres d'exploitation informatique existants ?

Quels sont les résultats d'études sur l'utilisation de cette technologie par les jeunes, plus enclins à un usage intensif, notamment à l'égard des maladies neurologiques telles que l'épilepsie ?

Quels GAFA (Google, Apple, Facebook et Amazon) se sont déjà prononcés pour une introduction immédiate de cette technologie à Bruxelles ?

Quels réseaux hospitaliers utilisent déjà ce monde virtuel à des fins de formation de praticiens ?

1199 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- Le métavers est promu par un ensemble d'opérateurs économiques internationaux, notamment des réseaux sociaux et des entreprises. La Commission européenne a, par exemple, organisé une conférence de presse dans le métavers. Certains organismes exploitent donc bel et bien cette technologie.

La Région n'a pas les compétences lui permettant de réglementer cette technologie utilisée par des opérateurs tiers. Par conséquent, les réponses que je vous donnerai aujourd'hui ont trait au développement de l'informatique dans les services publics bruxellois. Je ne pourrai vous apporter d'informations

Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende het metaverse en de reële gevolgen ervan.

De heer Sevket Temiz (PS) (*in het Frans*).- *Een aantal academische studies heeft de milieueffecten van het metaverse aan het licht gebracht. Die energieverlindende technologie heeft momenteel de wind in de zeilen, bijvoorbeeld door de uitrol van het 5G-netwerk.*

Tegen 2026 zou een kwart van de wereldbevolking dagelijks minimaal een uur doorbrengen in het metaverse via diverse toepassingen voor werk, opleiding, sociale interactie en ontspanning. Alleen al de handel in cryptomunten vraagt evenveel energie als het jaarlijkse stroomverbruik van een land als Noorwegen.

Hoe wilt u de milieu-impact beperken van de datacenters, waarvan het aantal door de komst van het metaverse zal exploderen?

Bestaan er studies over de invloed van die technologie op de gezondheid van jongeren?

Welke grote internetbedrijven hebben zich uitgesproken voor de onmiddellijke invoering van het metaverse in Brussel?

Welke ziekenhuizen gebruiken de technologie al voor opleidingsdoeleinden?

De heer Bernard Clerfayt, minister (*in het Frans*).- *Het metaverse wordt gepromoot door enkele grote internationale spelers en de technologie wordt al gebruikt door organisaties als de Europese Commissie.*

Het Brussels Gewest is hier echter niet voor bevoegd en dus beperk ik me tot de Brusselse openbare diensten. Het Centrum voor Informatica voor het Brussels Gewest (CIBG) neemt al enkele jaren maatregelen om de CO2-voetafdruk van zijn IT-installaties te verlagen.

Zo gebeurt de koeling efficiënter en wordt er energiezuinige hardware gebruikt, die een betere integratie mogelijk maakt

quant aux acteurs privés qui exploiteraient cette technologie et l'impact de son utilisation sur l'environnement.

Depuis plusieurs années, le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise (CIRB) met en place une série de mesures pour diminuer l'empreinte carbone de l'ensemble des outils numériques développés, et ce, dans toutes ses activités, entre autres celles du Data center régional. Concrètement, les solutions suivantes sont notamment mises en œuvre :

- confinement de l'air des rangées de racks pour maximiser la prévisibilité, la capacité et l'efficacité du refroidissement (permettant au moins 15 % d'économies) ;
- remplacement de matériels des technologies de l'information par de nouvelles technologies moins gourmandes en énergie (comme les stockages SSD) et permettant une plus grande intégration (telle que la réduction du nombre de serveurs) ;
- gestion plus efficace des alimentations de serveurs. Comme déjà expliqué dans la réponse à la question écrite n° 676 de Mme Debaets, le CIRB a notamment installé des logiciels VMware qui éteignent les serveurs la nuit et optimisent leur mise en marche en fonction de leur utilisation ;
- augmentation de 1 ou 2 °C de la température des salles des centres de données, réduisant ainsi le recours à la climatisation ;
- optimisation du système de refroidissement de chaque rack (free cooling) en période hivernale.

De plus, le CIRB mesure mensuellement l'efficacité énergétique du Data center régional par le biais de l'indicateur d'efficacité énergétique. L'efficacité moyenne de ce centre pour les quatre dernières années était de 1,65. Selon la norme américaine Green Grid, le centre régional est considéré comme un centre de données « quasi efficient ».

¹²⁰¹ À titre de comparaison, la moyenne industrielle communément admise pour cette mesure est de 1,8 et nous sommes à 1,65. Mais la valeur idéale étant de 1, il reste encore du chemin à parcourir.

Toutes les administrations régionales ne mutualisent pas encore leurs infrastructures dans le centre régional de données. Cette option est pourtant plus économique, puisque le CIRB prend alors en charge une partie du coût du stockage et de la gestion des données. Cela s'inscrit aussi dans une stratégie très claire de réduction des impacts énergétiques. Je ne peux qu'inviter les différents opérateurs régionaux ayant développé par le passé leur propre informatique, avec des serveurs autonomes, à rejoindre ce dispositif. La gouvernance informatique nouvelle de la Région vise en effet à tout centraliser et à assumer collectivement des objectifs tels que la réduction de l'empreinte écologique de notre informatique au sens large.

Je n'ai pas été consulté par les GAFA (Google, Apple, Facebook et Amazon). Ils ne m'ont ni écrit, ni demandé mon avis sur les

waardoor er minder servers nodig zijn. De voeding van die servers is geoptimaliseerd via VMware en de temperatuur in de datacenters is verhoogd, zodat er minder koeling nodig is.

Bovendien monitort het CIBG maandelijks de energie-efficiëntie van het gewestelijke datacenter. Volgens de Amerikaanse Green Grid-normen behaalt het Brusselse datacentrum een energiescore van 1,65. Dat is beter dan het gemiddelde van 1,8, maar om de streefscore van 1 te bereiken is er nog werk aan de winkel.

Ik nodig alle gewestelijke operatoren uit om zich in het netwerk van het CIBG in te bedden, want nog niet alle administraties benutten die mogelijkheid. Een centraal beheer en een centrale dataopslag zijn nochtans goedkoper en zorgen voor een kleinere milieu-impact.

Geen enkel big-techbedrijf heeft me gecontacteerd in verband met het metaverse.

(Glimlachjes)

Voor uw vragen over de ziekenhuizen en neurologische aandoeningen bij jongeren verwijs ik naar de heer Maron en de GGC.

développements technologiques. Je ne peux donc vous répondre sur le métavers.

(Sourires)

Pour ce qui concerne les réseaux hospitaliers et les maladies neurologiques chez les jeunes, je vous invite à poser ces questions à M. Maron en Cocom.

1203 **M. Sevket Temiz (PS).**- Je me réjouis que le Centre d'informatique pour la Région bruxelloise ait pris des mesures pour réduire de 15 % le refroidissement et la climatisation. Mais avons-nous une réponse précise au niveau de la Région concernant la régulation de ce secteur appelé à prendre une place prépondérante dans le futur ?

1203 **M. Bernard Clerfayt, ministre.**- La régulation est une compétence fédérale. S'il fallait réguler ce secteur au niveau régional, il faudrait l'envisager sur la base des compétences économiques de la Région. Mais ces dernières ne permettent pas de réguler les acteurs économiques.

En revanche, les compétences économiques de la Région lui permettent de soutenir le développement et d'octroyer des subsides à certaines entreprises. Pour réguler leur empreinte carbone, il faudrait agir sur la base des compétences environnementales et des permis d'environnement qui sont octroyés aux entreprises pour favoriser le déploiement de technologies, en ciblant celles qui consomment des ressources énergétiques.

- *L'incident est clos.*

1209 **QUESTION ORALE DE M. GILLES VERSTRAETEN**

1209 **à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,**

1209 **concernant le point sur la mise à l'emploi des réfugiés ukrainiens.**

1211 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).**- *Les réfugiés ukrainiens ont un accès direct au marché de l'emploi grâce au statut de protection temporaire.*

À la mi-septembre 2022, 1.725 des 8.716 réfugiés ukrainiens enregistrés à Bruxelles étaient inscrits volontairement comme demandeurs d'emploi auprès d'Actiris. Parmi ceux-ci, à la fin du mois d'août 2022, seul un sur dix avait trouvé un emploi, contre un sur trois en Flandre. D'après Actiris, ce faible taux s'explique par le fait que deux tiers d'entre eux n'étaient en Belgique que depuis trois mois, temps moyen pour qu'un demandeur d'emploi bruxellois trouve un travail.

De heer Sevket Temiz (PS) (in het Frans).- *Ik ben blij met de maatregelen van het CIBG, maar hoe zal het Brussels Gewest de sector reguleren?*

De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).- *Die regulering is een federale bevoegdheid.*

Via zijn bevoegdheden op het vlak van economische zaken kan het gewest wel subsidies geven aan de bedrijven om hun CO2-voetafdruk te beperken via energiezuinige technologie. Het kan het gebruik van dergelijke technologie ook bevorderen via zijn milieuvergunningenbeleid.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER GILLES VERSTRAETEN

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende een stand van zaken over de tewerkstelling van de Oekraïense vluchtelingen.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Sinds het begin van de oorlog in Oekraïne zijn al meer dan 50.000 Oekraïners naar België gevlogen. Op 21 september 2022 waren 8.716 van hen in Brussel geregistreerd. Met het statuut van tijdelijke bescherming hebben zij rechtstreeks toegang tot de arbeidsmarkt. Daarop geldt één uitzondering: als ze als zelfstandige aan het werk willen, hebben ze een beroepskaart nodig.

Half september 2022 telde Actiris 1.725 Oekraïense werkzoekenden. In Vlaanderen meldde één op de drie Oekraïense vluchtelingen op beroepsactieve leeftijd - tussen 16 en 64 jaar - zich vrijwillig bij de VDAB aan. Ruim acht op de tien van de bij Actiris ingeschrevenen is een vrouw. Iets meer dan de

Par ailleurs, bien que la quasi-totalité des Ukrainiens inscrits auprès d'Actiris aient un diplôme de l'enseignement supérieur, certes non reconnu, nombre d'entre eux travaillent dans les secteurs du nettoyage, de l'intérim, de l'horeca et de la vente.

La spécificité de ce groupe de demandeurs d'emploi a incité Actiris à élaborer un plan d'action, visant notamment à créer un point de contact unique d'information, d'inscription, d'orientation et d'accompagnement. Des synergies et des échanges d'informations devaient également être organisés entre tous les services et partenaires concernés.

helft geeft aan een basisniveau of hoger van het Engels te hebben. Voor het Frans is dat één op de vijf. Van de hele groep heeft 99% een niet erkend buitenlands diploma. Eind augustus 2022 hadden 156 - of ongeveer één op de tien - Oekraïense werkzoekenden die zich bij het begin van de crisis bij Actiris inschreven, een job. In Vlaanderen is dat één op de drie. Dat roept vragen op. Oekraïense vluchtelingen zijn het vaakst actief in de schoonmaaksector, de uitzendsector, de horeca en de verkoop.

Oekraïners die zich niet bij Actiris inschrijven - wat niet verplicht is - en die werk vinden, zijn niet in die cijfers opgenomen. Ook personen die naar een ander gewest of land zijn verhuisd, worden niet meegeteld.

Ruwweg twee derde van de betrokkenen was in september nog maar een drietal maanden in België. Het tempo van de inschrijvingen is blijkbaar in mei en juni pas echt beginnen te versnellen. Aangezien een doorsnee Brusselse werkzoekende er ongeveer drie maanden over doet en er voor Oekraïners nog bijkomende hindernissen zijn, is het volgens Actiris normaal dat de uitstroom naar werk voorlopig niet hoger ligt.

Oekraïense vluchtelingen vormen op de arbeidsmarkt een unieke doelgroep. Om te beginnen hebben ze behoefte aan een stabiele verblijfplaats of opvang voor hun kinderen. Daarnaast zijn sommigen psychologisch zwaar getekend door de oorlog. Die groep moet in de eerste plaats begeleiding krijgen. Nagenoeg alle werkzoekenden zijn hoogopgeleid, maar een aanzienlijk deel van hen gaat in de schoonmaaksector of de horeca aan de slag. Dat kan te maken hebben met het feit dat ze niet van plan zijn om hier lang te blijven. Die personen zullen eerder op zoek gaan naar een eenvoudige, tijdelijke job. Dat levert echter een dilemma op voor de werkgever, die zich afvraagt of de geïnvesteerde tijd en middelen wel zullen lenen. Ook slaagt het gewest er onvoldoende in om hooggeschoold nieuwkomers een duurzame job aan te bieden, ondanks de toegenomen vraag naar hooggeschoolden. Sommigen wachten nog steeds op de erkenning van hun diploma.

Actiris stelde een actieplan op voor de tewerkstelling van Oekraïners op basis van de in 2018 ontwikkelde strategie voor de integratie van nieuwkomers op de arbeidsmarkt. Het doel is om in één contactpunt te voorzien inzake informatie, registratie, oriëntatie en begeleiding. Daarnaast moeten er synergieën tot stand komen tussen de betrokken diensten, organisaties en partners en moet alle nuttige informatie worden verzameld en met die diensten worden gedeeld.

In april waren er bij Actiris meerdere werkgroepen aan de slag en moesten de personeelsbehoeften nog vastgesteld worden. Daarna zou de regering beslissen over de middelen.

Er werden nog meer initiatieven aangekondigd: vrijwilligers inzetten als tolken, via de gemeenten een folder in verschillende talen aan nieuwkomers uitdelen, informatiebijeenkomsten in het Engels en het Oekraïens organiseren in de Astrotoren, contacten leggen met Oekraïners en Oekraïense verenigingen in Brussel en de oprichting van een sectorale werkgroep om binnen het jaar

¹²¹³ *Il a également été question d'autres mesures, comme la distribution de dépliants, l'organisation de séances d'information, en anglais et en ukrainien, et la création d'un groupe de travail sectoriel pour aider 5.000 réfugiés bénéficiant de la protection temporaire à trouver un emploi dans l'année.*

Au lieu de nous borner à considérer que les Ukrainiens retourneront dans leur pays, nous devons les activer sur le plan économique.

Lors des discussions budgétaires, vous avez souligné que l'accompagnement de ces réfugiés prenait du temps. Pourtant, aux Pays-Bas, 80 % des réfugiés ukrainiens ont un emploi ! Nous pourrions faire mieux à Bruxelles, en Flandre et en Wallonie.

5.000 personen die tijdelijke bescherming genieten aan werk te helpen.

We mogen niet te veel uitgaan van de visie dat Oekraïners op middellange of lange termijn naar hun land zullen terugkeren, maar moeten die mensen economisch activeren.

Tijdens de begrotingsbesprekingen merkte u op dat de begeleiding, onder meer voor het vinden van een woning en een school voor de kinderen en het aanleren van de taal, tijd vergt, maar we zouden aanzienlijk beter kunnen. In de commissie wordt soms ook over discriminatie gesproken, maar dat zijn excuses. In Nederland is 80% van de Oekraïense vluchtelingen aan de slag. Het heeft dus alles te maken met de manier waarop wij de zaken hebben georganiseerd in België, dus niet alleen in Brussel, maar ook in Vlaanderen en Wallonië.

Vlaanderen heeft ondertussen beslist dat Oekraïense vluchtelingen die een leefloon ontvangen, zich moeten inschrijven bij de VDAB, zodat er in samenspraak met de OCMW's een traject naar werk kan worden gestart met begeleiding, coaching en opleiding.

Hoeveel Oekraïense vluchtelingen hebben zich sinds het begin van de oorlog ingeschreven bij Actiris? Hoeveel van hen vonden intussen een baan? Zijn ze nog steeds vooral actief in voornoemde sectoren of is er een verschuiving merkbaar?

Hoeveel hoogopgeleide Oekraïners geven aan een betrekking te aanvaarden onder hun opleidingsniveau, omdat ze toch snel naar Oekraïne willen terugkeren? Hoeveel doen dat omdat ze wachten op de erkenning van hun diploma? Op welke manier wordt het aanbod van Actiris gericht naar hoogopgeleide anderstaligen?

Is er een contactpunt waarin alles gecentraliseerd wordt voor die doelgroep?

Wat doet Actiris om Oekraïners met een statuut van tijdelijke bescherming aan een baan te helpen? Hoeveel voltijdsequivalenten worden daarvoor ingezet en hoeveel middelen worden ervoor vrijgemaakt?

Overweegt u om net als in Vlaanderen de inschrijving bij Actiris te verplichten voor Oekraïners die een leefloon genieten of bij een OCMW zijn ingeschreven? Werkt Actiris daarvoor samen met de VDAB en Forem? Is dat besproken op de jongste interministeriële conferentie?

Hoever staat het met de aangekondigde initiatieven, zoals de informatiebijeenkomsten en de oprichting van een sectorale werkgroep?

De heer Bernard Clerfayt, minister.- Eind november 2022 telde Actiris 2.238 Oekraïense werkzoekenden die sinds het begin van de crisis ingeschreven zijn. Driehonderd van hen hebben ondertussen een job. Dat is 14%. Er doen zich geen grote verschuivingen voor inzake de sectoren waar Oekraïense

¹²¹⁵ Combien de réfugiés ukrainiens se sont inscrits auprès d'Actiris depuis le début de la guerre ? Combien d'entre eux ont trouvé un emploi et dans quels secteurs ?

Combien d'Ukrainiens diplômés de l'enseignement supérieur disent accepter un emploi sous-qualifié, car ils comptent retourner rapidement en Ukraine ? Combien le font en attendant que leur diplôme soit reconnu ? Comment l'offre d'Actiris leur est-elle adressée ?

Existe-t-il un point de contact où tout est centralisé pour ce groupe cible ?

Que fait Actiris pour aider les réfugiés ukrainiens à trouver un emploi ? Quels moyens humains et financiers y sont consacrés ?

Envisagez-vous de rendre l'inscription auprès d'Actiris obligatoire pour les Ukrainiens bénéficiaires du revenu d'intégration ou inscrits à un CPAS ? Actiris collabore-t-il avec le VDAB et le Forem à cet égard ? Cela a-t-il été discuté lors de la dernière conférence interministérielle ?

Qu'en est-il des mesures annoncées, telles que les réunions d'information et la création d'un groupe de travail sectoriel ?

¹²¹⁷ M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).- Au total, 14 % des 2.238 demandeurs d'emploi ukrainiens inscrits à Actiris entre le début de la crise et la fin novembre 2022 ont trouvé un travail, et ce, essentiellement dans les secteurs de

l'administration, du nettoyage, de l'intérim, de l'horeca et de la vente.

Les Ukrainiens bénéficiant de la protection temporaire ont un accès direct au marché du travail et ne sont donc pas tenus de s'inscrire à Actiris.

Actiris n'a pas d'informations sur les Ukrainiens ayant accepté un emploi sous-qualifié, mais des informations sur les procédures de reconnaissance des diplômes sont adressées à la communauté ukrainienne.

Depuis la mi-juillet, les agences Actiris de Saint-Josse-ten-Noode et d'Ixelles disposent d'interprètes sociaux pour les réfugiés ukrainiens. Il y en a aussi à la Cité des métiers de Bruxelles, où deux agents d'accueil et deux conseillers supplémentaires ont été engagés en septembre. Trois d'entre eux parlent ukrainien et/ou russe.

De plus, plusieurs services d'Actiris ont été renforcés pour gérer l'information et l'orientation de ce groupe cible et, depuis juillet, un intermédiaire russophone y travaille. Trois personnes supplémentaires devraient être engagées en 2023 sur les fonds dégagés par le gouvernement à cet effet.

¹²¹⁹ *Le gouvernement a aussi augmenté sensiblement le budget pour les interprètes sociaux.*

Les collaborations existantes pour l'orientation et la formation professionnelles, les outils de recherche d'emploi, la reconnaissance des diplômes et le réseau des crèches ont été activées.

Jusqu'à présent, aucune conférence interministérielle de l'Emploi n'a porté exclusivement sur les réfugiés ukrainiens. Les discussions à leur sujet avec le gouvernement fédéral sont gérées par le ministre-président Vervoort et le coordinateur bruxellois Peter Michiels.

La stratégie d'accès à l'emploi des Ukrainiens mobilise les leviers existants. Elle évite ainsi d'instaurer un traitement différencié pour les Ukrainiens.

Enfin, s'agissant d'une obligation de s'inscrire à Actiris pour les bénéficiaires du CPAS, il faut vous adresser à M. Maron.

werkzoekenden werk vinden, namelijk de administratie, de schoonmaak, de uitzendarbeid, de horeca en de verkoop.

De Oekraïners die tijdelijke bescherming genieten, hebben rechtstreeks toegang tot de arbeidsmarkt. Bijgevolg is registratie bij Actiris geen verplichte formaliteit.

Actiris heeft geen kwalitatief onderzoek gevoerd naar Oekraïners die een job hebben gevonden met een diploma dat ze in Oekraïne verworven hebben en dat in België niet erkend wordt. Het verstrekkt wel informatie over de procedures voor de erkenning van diploma's aan de Oekraïense gemeenschap. Actiris richt zich tot iedereen die wil werken en baseert zich op de door zijn diensten vastgestelde vacatures.

Sinds half juli vinden de inschrijving en de opvolging van de Oekraïense werkzoekenden plaats in de agentschappen van Sint-Joost-ten-Node en Elsene, met de hulp van sociale tolken. Alle agentschappen vangen evenwel Oekraïners op die tijdelijke bescherming genieten. Er zijn ook sociale tolken beschikbaar in het Beroepspunt. Sinds medio september worden daarvoor twee bijkomende onthaalmedewerkers en twee consulenten ingezet. Drie van hen spreken Oekraïens of Russisch.

Sinds 3 juli werkt ook een Russischtalige verbindingspersoon voor Actiris. De belangrijkste activiteiten zijn: communiceren en informatie verspreiden via verschillende kanalen, advies verstrekken en informatie-evenementen in het Oekraïens of met vertaling naar het Oekraïens of Russisch organiseren.

Verscheidene diensten zijn versterkt om de communicatie, de informatie, het advies en de begeleiding voor deze groep werkzoekenden in goede banen te leiden.

Naar verwachting zullen in 2023 drie extra personeelsleden worden aangeworven op basis van de daarvoor door de regering uitgetrokken provisie. Daarnaast heeft de regering het budget voor sociale tolken door de Service de traduction et d'interprétation en milieu social en Brussel Onthaal aanzienlijk verhoogd.

De reeds bestaande samenwerkingen voor de beroepsopleiding, de beroepsoriëntering, de tools voor het zoeken naar werk en de erkenning van diploma's werden, net als het netwerk van kinderdagverblijven, geactiveerd.

Tot nu toe vond er geen interministeriële conferentie Werkgelegenheid plaats die uitsluitend over de Oekraïense vluchtelingen ging. De besprekingen tussen de federale regering en het Brussels Gewest over de algemene zaken in verband met de opvang van Oekraïners werden geleid door minister-president Vervoort en door de Brusselse coördinator, Peter Michiels.

Ten slotte worden de partners betrokken bij de strategie ter ondersteuning van de toegang van de Oekraïners tot werk. Die strategie steunt met andere woorden op het inzetten van de bestaande hefbomen. De globale strategie sluit aan bij het streven van de gewestregering om geen dubbele standaard te hanteren

- 1221 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).-** *Je n'y manquerai pas.*

Quoi qu'il en soit, comment se fait-il que si peu d'Ukrainiens trouvent du travail ?

Vous mettez les communes de Saint-Josse-ten-Noode et d'Ixelles en exergue, mais je déduis de votre réponse que chaque point de contact improvise et que, comme d'habitude à Bruxelles, il n'y a pas d'approche coordonnée.

Enfin, je n'estime pas qu'établir un plan spécifique pour un groupe cible équivaille à opter pour un traitement différencié. Nous devons continuer à envisager des approches particulières pour certains groupes fragilisés si elles peuvent améliorer le taux d'emploi.

- *L'incident est clos.*

een een gedifferentieerde behandeling voor de tewerkstelling van Oekraïners te vermijden, zonder onverschillig te staan tegenover die mensen, die hun land in oorlog zijn ontvlucht.

De vraag over een verplichting voor wie bij een OCMW is ingeschreven om zich bij Actiris aan te melden, moet u aan minister Maron stellen, aangezien de OCMW's niet onder mijn toezicht vallen.

- De heer Gilles Verstraeten (N-VA).-** Ik zal de vraag zeker aan minister Maron stellen.

We kunnen het er in ieder geval over eens zijn dat 14% te weinig is. Dat zijn de Oekraïners die echt bereid zijn om te werken en daar zelf de nodige stappen voor zetten. Wat gaat er dan mis? Het is problematisch dat er geen kwalitatief onderzoek wordt verricht.

Sint-Joost-ten-Node en Elsene zijn aangewezen als de gemeenten die ermee aan de slag moeten, maar tegelijkertijd doen andere gemeenten dat ook. Ik heb het gevoel dat het een typisch Brussels verschijnsel is. Er wordt iets opgezet, maar tegelijkertijd doet iedereen zijn eigen ding. Van een gecoördineerde aanpak is op die manier geen sprake. Uit uw antwoord maak ik op dat elk contactpunt improviseert. Ik vraag me af of dat de beste werkwijze is.

Ik vind niet dat we kunnen spreken van een dubbele standaard als er een specifiek plan wordt uitgewerkt voor een specifieke groep. Een aparte aanpak voor Oekraïners is niet per se een dubbele standaard als we ook oog hebben voor andere doelgroepen in Brussel die een specifieke benadering vereisen. We moeten een fijnmazig, aanklampend beleid ten aanzien van specifieke groepen durven te overwegen als dat tot een hogere werkzaamheidsgraad kan leiden. We weten immers dat bepaalde groepen veel moeilijker aan de bak komen, denk maar aan vrouwen uit bepaalde gemeenschappen.

- *Het incident is gesloten.*

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER GILLES VERSTRAETEN

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende de jobdag van de stad Brussel.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Op 4 oktober organiseerde de stad Brussel in Paleis 6 op de Heizel een jobbeurs met 2.000 jobs in de aanbieding. De Brussels Job Day was de eerste in een reeks jobbeurzen waarmee niet alleen het stadsbestuur, maar ook andere overheidsinstellingen en privébedrijven op zoek gaan naar nieuw personeel. Naast de stad Brussel en het OCMW van Brussel-Stad waren onder meer Actiris, de politie, de FOD's Justitie en Defensie, Proximus,

QUESTION ORALE DE M. GILLES VERSTRAETEN

- 1225 à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le Job Day de la Ville de Bruxelles.

- 1227 **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).-** *Le 6 octobre, la Ville de Bruxelles a organisé un salon de l'emploi au palais 6 du Heysel. Outre des sociétés privées, des organismes publics tels que le CPAS de la Ville de Bruxelles, Actiris ou la STIB étaient sur place.*

L'emploi étant une compétence régionale, il est regrettable qu'un pareil salon de l'emploi ne soit pas organisé au niveau de la Région.

Quels autres organismes régionaux ont-ils pris part au Job Day ? Hub.brussels y était-elle présente ?

Les autres communes organisent-elles aussi des salons de l'emploi ? Collaborent-elles à cet effet ?

Le gouvernement projette-t-il d'organiser des salons de l'emploi au niveau régional ?

¹²²⁹ **M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).**- *Cette initiative émane de la Ville de Bruxelles et non d'Actiris. Je ne peux donc vous fournir la liste des participants. Je vous invite à poser vos questions sur hub.brussels à la secrétaire d'État Trachte.*

D'autres communes organisent effectivement des salons de l'emploi, notamment Evere et Woluwe-Saint-Lambert.

Vous m'interrogez sur la politique régionale. Actiris participe à toute initiative favorisant l'emploi des Bruxellois en mettant son expertise à disposition. J'ai aussi mis en place la garantie solutions, un service adapté aux besoins des entreprises et donc propice à l'emploi.

¹²³¹ **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).**- *Vous n'avez pas répondu à mes questions. Était-il si difficile de demander ces informations à la secrétaire d'Etat Trachte ?*

Deux communes organisent donc des salons de l'emploi, mais je doute qu'elles connaissent les taux de chômage les plus élevés.

de MIVB, Brussels Airport, Infrabel, BNP Paribas Fortis, McDonald's, Securitas en ISS aanwezig. Er werd ook informatie gegeven over het oprichten van een eigen bedrijf om het zelfstandig ondernemerschap aan te moedigen.

Een jobbeurs is altijd een uitstekend initiatief, in het bijzonder omdat de geïnteresseerden hun potentiële werkgever fysiek kunnen ontmoeten. Bij jobs met een sterk opleidingsaspect kan een jobbeurs ook handig zijn om te demonstreren hoe gemakkelijk bepaalde taken aan te leren zijn. Dat kan de drempel voor geïnteresseerden om een job aan te nemen enorm verlagen.

Tewerkstelling is een gewestelijke bevoegdheid. Het is jammer dat een dergelijke jobbeurs dan ook niet op het niveau van het gewest wordt georganiseerd.

Welke gewestelijke instellingen namen naast Actiris aan de jobbeurs deel? Was hub.brussels aanwezig? Gaf die informatie over het oprichten van een eigen bedrijf?

Organiseren de andere gemeenten ook jobbeurzen? Is er sprake van intergemeentelijke samenwerking?

Wat is het beleid van de regering inzake jobbeurzen? Worden er jobbeurzen op gewestelijk niveau georganiseerd of zijn daar plannen voor?

De heer Bernard Clerfayt, minister.- Uw vraag heeft betrekking op een initiatief van de stad Brussel. Aangezien Actiris niet de organisator is, kan ik u de deelnemerslijst niet bezorgen. Ik oefen trouwens geen toezicht uit op hub.brussels. Met vragen daarover kunt u zich richten tot mijn collega Barbara Trachte. Ik kan wel bevestigen dat Actiris aan die jobbeurs heeft meegewerkt op verzoek van de stad Brussel.

Voorts bevestig ik dat ook andere Brusselse gemeenten jobbeurzen organiseren, waaronder Evere en Sint-Lambrechts-Woluwe. Aangezien het gemeentelijke initiatieven zijn, kan ik u geen volledige lijst geven. Tot op heden werken gemeenten niet samen op dat vlak.

Wat het gewestelijke beleid inzake jobbeurzen betreft, neemt Actiris deel aan alle private en publieke initiatieven die Brusselaars aan het werk helpen. Het is immers van fundamenteel belang om de expertise van Actiris in te zetten om het aanbod van en de vraag naar werk op elkaar af te stemmen. Daarom heb ik de oplossingsgarantie voor werkgevers in het leven geroepen. Een dienst op maat die aangepast is aan de behoeften van de bedrijven, is immers bevorderlijk voor de werkgelegenheid.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- U hebt mijn vragen niet beantwoord. Was het zo moeilijk om bij het kabinet van staatssecretaris Trachte na te vragen of hub.brussels aan die jobdag deelnam? Ik vermoed dat de regeringsleden af en toe toch met elkaar overleggen, dus daar was volgens mij geen al te grote inspanning voor nodig.

Peut-être qu'Anderlecht et Molenbeek-Saint-Jean n'ont pas les moyens d'en faire autant.

Ne serait-il pas utile que la Région organise une fois l'an un grand salon de l'emploi, en y associant toutes les communes ?

Wat het beleid rond jobbeurzen betreft: in Evere en Sint-Lambrechts-Woluwe zit dat goed. Ik betwijfel echter of dat de gemeenten met de grootste behoefte en de hoogste werkloosheidsgraad zijn. Het zou ook interessant zijn om een jobbeurs te organiseren in Anderlecht of Sint-Jans-Molenbeek, maar misschien beschikken die gemeenten niet over voldoende middelen.

Zou het niet nuttig zijn als het gewest een beleid uitwerkt om bijvoorbeeld een keer per jaar een grote jobbeurs te organiseren, waar het alle gemeenten bij betreft? U moet daarvoor de krachten bundelen en alle relevante gewestdiensten, zoals Actiris, hub.brussels, Iristeam enzovoort inschakelen. Dat lijkt mij nuttiger dan het van de gemeenten of andere actoren te laten afhangen waar er al dan niet een jobbeurs plaatsvindt.

¹²³³ **M. Bernard Clerfayt, ministre (en néerlandais).**- *D'après Actiris, on retrouve trop souvent les mêmes acteurs institutionnels à ces événements. Quant aux sociétés privées, elles parlent plus de recruter qu'elles ne recrutent réellement et font surtout leur promotion. De son côté, Actiris organise chaque jour un salon de l'emploi, et il a lieu sur son site web.*

Actiris est d'avis qu'un grand événement au Heysel ne donnerait pas beaucoup de résultats. Mieux vaut travailler au quotidien avec les demandeurs d'emploi et les employeurs.

De heer Bernard Clerfayt, minister.- De ervaring van Actiris met jobbeurzen is dat er te vaak dezelfde institutionele actoren aanwezig zijn, zoals het leger en administratieve diensten. Vaak zijn er ook bedrijven waarvan de eisen te hoog gegrepen zijn voor de werkzoekenden. Die komen meer om reclame te maken voor hun eigen bedrijf of organisatie. Actiris organiseert in feite elke dag een jobbeurs, namelijk op zijn website. Elke dag begeleidt Actiris werkzoekenden en bedrijven en probeert het steeds beter te voorzien in de behoeften van werkgevers en werknemers. Het werkt mee aan jobbeurzen en is aanwezig als het uitgenodigd wordt, maar die ervaring is niet onverdeeld gunstig. Vaak spreken bedrijven meer over banen dan dat ze daadwerkelijk mensen in dienst nemen.

Onlangs heeft Actiris wel meegewerk aan een jobbeurs die Proximus organiseerde en waarop ook Bruxelles Formation en de VDAB aanwezig waren. Actiris denkt echter niet dat een grote jaarlijkse jobbeurs op de Heizel veel resultaten zou opleveren. Het is nuttiger om elke dag samen te werken met werkzoekenden en werkgevers.

¹²³³ **M. Gilles Verstraeten (N-VA) (en néerlandais).**- *Actiris a sans doute raison. Je suis d'accord que l'accompagnement individuel est toujours préférable, mais sur ce plan-là aussi, l'office régional de l'emploi peut encore faire mieux.*

- L'incident est clos.

De heer Gilles Verstraeten (N-VA).- Actiris heeft allicht een punt. Anderzijds rijst de vraag of het zijn expertise niet beter zou inzetten om jobbeurzen te helpen organiseren en ze op die manier interessanter te maken.

Ik ben het ermee eens dat de individuele begeleiding van werkzoekenden altijd het beste antwoord is, maar ook op dat vlak heeft Actiris nog heel wat werk volgens de getuigenissen die ik regelmatig hoor.

- Het incident is gesloten.

QUESTION ORALE DE MME FADILA LAANAN

¹²⁴¹ **à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,**

MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW FADILA LAANAN
aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,

1241 **concernant les comportements de migration des entreprises en Région de Bruxelles-Capitale.**

1243 **Mme Fadila Laanan (PS).**- L’Institut bruxellois de statistique et d’analyse a publié, dans le cadre de son « Focus » n° 54, une étude sur les implications de la migration des entreprises belges pour la Région de Bruxelles-Capitale.

L’activité économique bruxelloise est très dynamique et nous pouvons observer que la migration au sens strict a concerné 40.994 entreprises en Région de Bruxelles-Capitale entre 2009 et 2020. L’intensité migratoire, qui représente le nombre moyen de migrations divisé par le nombre moyen d’entreprises, est relativement faible, soit 2,5 %. La répartition des migrations d’entreprise selon les zones d’origine a retenu mon attention. En effet, 525 entreprises ont migré d’une commune bruxelloise vers une autre commune bruxelloise, 245 entreprises ont migré d’une commune bruxelloise vers une commune du reste de la Belgique et 175 entreprises ont migré d’une commune du reste de la Belgique vers une commune bruxelloise.

Parallèlement, nous observons que la migration des entreprises se caractérise par une fréquence des migrations qui décroît avec la distance de celles-ci. Ainsi, compte tenu des courtes distances des migrations discutées précédemment, la migration des entreprises belges, et plus précisément des entreprises bruxelloises, correspond essentiellement à des opérations de relocalisation au sein de la région urbaine. Si certaines entreprises viennent effectivement s’installer à Bruxelles, d’autres s’en vont. Dans 90 % des cas, les entreprises qui quittent notre Région se déplacent dans un périmètre inférieur à 40 km. Deux constats peuvent être établis en parallèle. D’une part, Bruxelles garde sa place centrale dans l’économie belge, ce qui est un marqueur réjouissant. D’autre part, les Régions restent en concurrence pour attirer les entreprises au sein de leur espace économique.

Comment votre cabinet, votre administration ou vous-même analysez-vous cette étude ? Par quels mécanismes faites-vous concrètement face à cette concurrence interrégionale ?

Dans la théorie des jeux en économie, deux entités ou deux personnes ont davantage intérêt à coopérer, au regard d’une situation de concurrence, que de pratiquer la non-coopération entre entités. À quelle fréquence ces termes sont-ils abordés avec les ministres de l’Économie des deux autres Régions ? Le cas échéant, quels facteurs sont-ils analysés et comment parvenez-vous à une situation d’équilibre interrégional à ce sujet ?

1245 Comment estimez-vous la concurrence intrarégionale ?

Dans le cadre des guichets d’économie locale, sous-structure mise en place pour les besoins de la stratégie régionale de développement économique, la migration intrarégionale constitue-t-elle un enjeu à l’échelle locale ? Si oui, quelles réponses concrètes y apportez-vous ?

betreffende het migratiegedrag van ondernemingen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Mevrouw Fadila Laanan (PS) (in het Frans).- *Het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse publiceerde onlangs een studie over de gevolgen van de migratie van ondernemingen voor het Brussels Gewest.*

Tussen 2009 en 2020 ging het om 40.994 ondernemingen. Slechts zo'n 2,5% van de ondernemingen verhuisde. Voorts verhuisden 525 ondernemingen binnen Brussel, trokken 245 bedrijven uit Brussel naar elders in België en verhuisden 175 ondernemingen van elders in België naar Brussel.

De overgrote meerderheid van de verhuisende ondernemingen gaat dus niet ver weg. Brussel behoudt dus zijn centrale plaats in de Belgische economie, maar anderzijds blijft ook de concurrentie met de andere gewesten bestaan om nieuwe ondernemingen aan te trekken.

Hoe analyseert u de studie? Hoe gaat u concreet om met de concurrentie tussen de gewesten? Bespreekt u deze kwestie met uw tegenhangers in de andere gewesten? Werkt u met hen samen? Hoe streeft u naar een evenwichtige situatie?

Hoe zit het met de concurrentie tussen de Brusselse gemeenten onderling? Houden de lokale economieloketten zich daarmee bezig? Hoe gaat u daarmee om?

1247 **Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.**- Tout d'abord, je voudrais souligner la qualité des analyses de l'Institut bruxellois de statistique et d'analyse. Il est impossible de prendre des mesures correctes sans indicateurs de qualité. Que ce soit pendant la crise sanitaire ou énergétique, nous avons pu compter et comptons encore sur les études de l'Institut et de Bruxelles Économie et Emploi pour adopter les mesures les plus adéquates.

Sur l'analyse en elle-même, les mouvements démographiques constituent une fenêtre d'analyse économique importante, que ce soit via la création, les cessations ou les migrations. Ces dernières sont un type de mouvement à étudier parmi d'autres afin d'obtenir une vue complète du dynamisme économique régional.

L'étude est dès lors un exercice très intéressant, mais qui a forcément des limites. C'est d'autant plus vrai, comme le soulignent les auteurs, que les critères utilisés dans cet exercice excluent 90 % des migrations d'entreprises. Les entreprises visées doivent en effet compter au minimum un salarié. Or, de nombreuses entreprises bruxelloises sont des entreprises individuelles. Toutefois, cette étude nous permet d'aller au-delà des slogans simplistes sur la dynamique économique régionale.

Premièrement, on peut constater que le déficit migratoire est surtout aigu pour les grandes entreprises, même si, là aussi, les chiffres varient très fort en fonction des secteurs.

Deuxièmement, la situation est similaire dans d'autres grandes villes. Le solde migratoire est proche de zéro, voire légèrement positif, dans les centres-villes. Dans les communes d'agglomération, le solde migratoire des entreprises est fortement négatif et la banlieue de ces villes connaît généralement un solde positif.

Les centres-villes attirent les entreprises pour différentes raisons. L'étude n'en cite que quelques-unes, telles que le fait d'avoir une localisation centrale prestigieuse, la demande touristique, la proximité avec différents types de services ou d'administrations, ainsi que la mobilité, puisque certaines grandes entreprises emploient de nombreux navetteurs.

La banlieue les attire également, car toutes les entreprises ne recherchent pas la centralité des services et sont plus sensibles à des questions telles que le prix du foncier ou aux offres immobilières des communes de périphérie.

Cette périurbanisation touche toutes les grandes villes. La dynamique assez logique, puisque les entreprises, à partir d'un certain besoin de surface, auront tendance à sortir des villes où le prix de l'immobilier est plus élevé.

Enfin, le nombre de créations d'entreprises continue à être très élevé en Région bruxelloise, véritable poumon économique du pays. Cette croissance n'est pas le fait uniquement d'indépendants ou de très petites entreprises qui remplaceraient des entreprises parties.

Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).- *De analyses van het Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse zijn uitstekend. Zonder kwaliteitsvolle indicatoren kun je geen correcte maatregelen treffen.*

Het onderwerp van deze studie is ook erg interessant, maar ze heeft ook beperkingen. Zo beperkt ze zich tot ondernemingen die minstens een loontrekende in dienst hebben, terwijl zeer veel Brusselse ondernemingen eenpersoonsbedrijven zijn. Toch kunnen we enkele algemene conclusies trekken.

Zo is de migratie het meest uitgesproken onder de grote ondernemingen, al zijn er grote verschillen tussen de sectoren.

Voorts is de situatie hier dezelfde als in andere grootsteden. In het centrum is het saldo ongeveer nul of zelfs licht positief, in de meer afgelegen gemeenten van de stadsagglomeraties is het saldo erg negatief en in de voorsteden daarrond is het positief.

Het stadscentrum trekt ondernemingen aan dankzij het prestige van de locatie, de toeristische vraag, de nabijheid van diensten en administraties en de mobiliteit. De voorsteden trekken dan weer ondernemingen aan die eerder kijken naar de grondprijzen en het aanbod aan vastgoed.

Tot slot worden er in het Brussels Gewest nog steeds zeer veel ondernemingen opgericht en dat geldt zowel voor kleine als voor grote ondernemingen.

¹²⁴⁹ La croissance du nombre d'entreprises en Région bruxelloise n'est pas uniquement liée à la croissance des entreprises en personne physique. Il n'y a jamais eu autant d'entreprises occupant plus de 250 employés dans notre Région.

Cette analyse nous montre que, sur une durée d'observation plus longue, la migration d'une entreprise reste un phénomène relativement peu fréquent, comme le montrent les chiffres que vous avez cités dans votre question. Assez logiquement, la migration est plutôt liée aux secteurs constitués de moins d'actifs immobilisés. Nous pouvons également en conclure que notre Région reste un pôle attractif et incontournable de l'économie belge et c'est particulièrement le cas pour les grandes entreprises. Lorsqu'elle existe, la migration extrarégionale reste proche du lieu d'origine, ce qui est susceptible d'engendrer des externalités positives, notamment pour le maintien de l'emploi et des personnes employées.

La concurrence régionale existe par le seul fait de la régionalisation des matières économiques, mais touchent à bien d'autres matières.

En revanche, et comme vous avez pu le lire dans l'analyse, ce phénomène de migration n'est pas propre à la Région bruxelloise. Anvers, Gand ou Liège connaissent des dynamiques identiques. Ce n'est donc pas la concurrence entre les Régions qui constitue le facteur le plus déterminant, mais plutôt cette périurbanisation que connaissent les grandes villes.

À Bruxelles, nous avons décidé de nous fixer un cap économique, celui de la transition. Avec la stratégie Shifting Economy, nous disposons d'outils pour soutenir les entreprises qui, tout en se créant de nouveaux débouchés, veulent répondre aux défis sociaux et environnementaux. Cette réorientation de nos outils apporte, j'en suis persuadée, un message clair aux entreprises innovantes qui veulent se développer à Bruxelles.

Enfin, je rappellerai l'existence du Conseil de coordination économique (CCE) dont le secrétariat est assuré par hub.brussels. Il s'agit d'une plateforme d'échange d'informations économiques entre toutes les administrations régionales, et pas uniquement entre celles qui ont trait à l'économie. Le CCE rassemble les directeurs de vingt institutions régionales bruxelloises et aborde des sujets globaux ainsi que des cas plus précis d'entreprises éprouvant des difficultés.

Dans ce cadre, le CCE discute notamment de dossiers ou de projets d'entreprises soumis à des concurrences intrarégionales. L'objectif est d'assurer une coordination afin d'éviter les départs d'entreprises hors de la Région, d'autant plus lorsque celles-ci ont été particulièrement soutenues par notre Région.

Concernant votre dernière question, nous ne disposons pas d'analyse spécifique permettant d'appréhender le lien entre les migrations intrarégionales et les guichets d'économie locale (GEL) des communes et quartiers évoqués dans cette même étude. Les GEL et leur public, composé d'indépendants

De studie toont aan dat ondernemingen op de langere termijn niet zo vaak verhuizen. Vooral in sectoren waar minder onroerende goederen aan te pas komen, wordt vaker verhuisd. De ondernemingen die vertrekken, verhuizen vaak ook niet zo ver, zodat bijvoorbeeld heel wat Brusselse jobs behouden kunnen blijven.

In Antwerpen, Gent of Luik gaat het er op dezelfde manier aan toe, wat erop wijst dat de concurrentie tussen de gewesten niet de meest bepalende factor is.

Het Brussels Gewest heeft besloten om volop in te zetten op de economische transitie en beschikt met de strategie Shifting Economy over middelen om ondernemingen daarbij te ondersteunen. Dat zal ook innovatieve ondernemingen aantrekken.

De Raad voor Economische Coördinatie is een platform voor de uitwisseling van economische informatie tussen alle gewestelijke administraties. Daar komt ook de concurrentie tussen de gewesten ter sprake.

Over het verband tussen de verhuizingen binnen het gewest en de lokale economieloketten heb ik geen gegevens. Hun doelgroep bestaat immers vooral uit zelfstandigen en die zijn niet opgenomen in deze studie.

souhaitant lancer leur activité, ne sont pas repris dans cette étude, ce qui n'enlève rien à son intérêt, ni à celui des GEL.

- 1251 **Mme Fadila Laanan (PS).**- Je constate que votre cabinet et vous-même suivez l'évolution de ce dossier de très près, ce qui me rassure. Cette étude suscitait en effet des inquiétudes sur ce phénomène.

- *L'incident est clos.*

(*Mme Fadila Laanan, doyenne d'âge, prend place au fauteuil présidentiel*)

1257 **QUESTION ORALE DE M. THOMAS NAESSENS**

- 1257 à **Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,**

concernant le renforcement des guichets d'économie locale.

- 1259 **M. Thomas Naessens (Ecolo).**- La Région de Bruxelles-Capitale fait preuve du dynamisme entrepreneurial le plus important du pays. Chaque année, elle enregistre davantage d'entreprises qui lancent leurs activités que d'entreprises qui les cessent.

Avec la stratégie Shifting Economy, une attention particulière est portée au soutien et à l'accompagnement des entrepreneurs, plus spécifiquement aux très petites entreprises et petites ou moyennes entreprises, dont l'activité contribue largement au développement de l'économie réelle et locale. En outre, la priorité du gouvernement bruxellois est de créer un environnement favorable à un entrepreneuriat plus social et décarboné, et ce, à chacune des phases de l'existence d'une entreprise : création, stabilisation, scale-up, transmission, transition vers des modèles économiques exemplaires, etc.

Afin de stimuler le tissu économique régional et d'accompagner à la fois les entreprises en place et les nouvelles à venir dans cette nécessaire transition, la Région possède bon nombre d'outils à mobiliser et à transformer. Parmi ceux-ci, les guichets d'économie locale (GEL) constituent des acteurs d'accompagnement de première ligne, situés qui plus est dans des quartiers plus défavorisés. Ces guichets jouent un rôle crucial de soutien aux futurs entrepreneurs qui sont plus éloignés des structures traditionnelles d'accompagnement. La pérennité et le développement de ces entités est donc indispensable dans la perspective de conduire l'ensemble de l'économie régionale vers une économie plus sociale et décarbonée.

Les guichets d'économie locale ont été renforcés jusqu'à fin 2022 dans le cadre du plan de relance et de redéploiement post-Covid, afin de les outiller pour proposer de l'accompagnement post-création, en aidant notamment les jeunes entreprises à faire face aux difficultés rencontrées, et à disposer de ressources leur

Mevrouw Fadila Laanan (PS) (*in het Frans*).- *Ik stel tevreden vast dat u deze kwestie van nabij volgt.*

- *Het incident is gesloten.*

(*Mevrouw Fadila Laanan, oudste lid in jaren, treedt als voorzitter op*)

MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER THOMAS NAESSENS

aan **mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transisie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

betreffende de versterking van de lokale economieloketten.

De heer Thomas Naessens (Ecolo) (*in het Frans*).- *Het Brussels Gewest is het meest dynamische gewest van het land. Elk jaar worden er meer bedrijven opgericht dan stopgezet.*

Met Shifting Economy wil de Brusselse regering een omgeving creëren die gunstig is voor sociaal en koolstofarme ondernemerschap. Om zowel bestaande als nieuwe bedrijven bij die noodzakelijke overgang te ondersteunen, beschikt het gewest over een aantal instrumenten, zoals de lokale economieloketten. Die loketten bevinden zich vooral in de kwetsbaarste wijken en ondersteunen toekomstige ondernemers die verder van de traditionele ondersteuningsstructuren afstaan. De bestendiging en ontwikkeling van die loketten is dus van essentieel belang voor de uitvoering van Shifting Economy.

De lokale economieloketten werden tot eind 2022 versterkt in het kader van het postcovidherstelplan. Shifting Economy wil die steun structureel maken en nagaan of bijkomende loketten nuttig zijn.

Zijn de lokale economieloketten op duurzame wijze versterkt? Zijn er naar aanleiding van de energiecrisis soortgelijke maatregelen gepland als in het herstelplan?

Momenteel telt het gewest vijf lokale economieloketten: in Anderlecht, Sint-Jans-Molenbeek, Sint-Gillis, Schaarbeek en Brussel-Stad. Bent u van plan nieuwe loketten op te richten? Hoe wordt de locatie bepaald? Hoe verloopt de samenwerking met de plaatselijke autoriteiten? Welke lessen hebt u uit de bestaande loketten getrokken? Hoe zet u hun expertise in?

permettant d'aller à la rencontre du tissu entrepreneurial du quartier dans lequel elles sont implantées.

La stratégie Shifting Economy prévoit de pérenniser ce soutien de manière structurelle et d'évaluer l'opportunité de développer de nouveaux GEL. Les GEL ont-ils été renforcés de manière pérenne ? Des mesures similaires à celles intégrées dans le plan de relance et de redéploiement post-Covid sont-elles prévues en réaction à la crise de l'énergie ?

Actuellement, nous comptons cinq GEL sur le territoire régional, situés à Anderlecht, à Molenbeek-Saint-Jean, à Saint-Gilles, à Schaerbeek et à la Ville de Bruxelles. Au vu de l'utilité d'un tel outil dans le déploiement de la stratégie Shifting Economy, prévoyez-vous la mise en place de nouveaux guichets sur le territoire régional ? Dans l'affirmative, comment se déroulent l'identification d'un lieu d'implantation et la collaboration avec les autorités locales ? Quelles leçons tirez-vous de l'implantation des autres GEL pour la création d'un nouveau guichet ? De quelle manière mobilisez-vous l'expertise acquise par les GEL déjà en place ?

¹²⁶¹ **Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.**- Les guichets d'économie locale (GEL) sont effectivement des structures d'accompagnement de première ligne primordiales, en particulier pour les Bruxelloises et les Bruxellois les plus éloignés des structures traditionnelles d'accompagnement publiques et privées.

Quand j'ai pris mes fonctions en 2019, je me suis rapidement rendu compte que les GEL étaient confrontés à des difficultés opérationnelles, vu les moyens limités qui leur étaient alloués. Les cinq structures devaient en effet se répartir environ 750.000 euros, principalement investis dans la prise en charge de frais de ressources humaines, chaque guichet disposant donc respectivement d'environ 150.000 euros.

Il m'a dès lors semblé nécessaire de leur octroyer des moyens complémentaires afin qu'ils soient en mesure de faire face, initialement, à la crise du Covid-19. Cette politique visait à soutenir les entrepreneurs bruxellois confrontés à un choc économique inédit.

Comme vous le soulignez, le gouvernement a octroyé un subside aux cinq GEL dans le cadre du plan de relance et de redéploiement afin que chacun puisse recruter deux équivalents temps plein (ETP) supplémentaires, doublant ainsi leurs ressources humaines. Le recrutement des deux ETP avait pour objectif de renforcer la capacité d'accompagnement post-création, c'est-à-dire de conseiller et soutenir au mieux des entreprises existantes et, grâce à la création d'un rôle de facilitation, d'aller à la rencontre des entrepreneurs dans les quartiers où les GEL sont implantés.

Il s'agit donc de renforcer le rôle d'accompagnement de première ligne et d'interface entre les entrepreneurs des quartiers dans lesquels les GEL sont implantés et des dispositifs mis en place

Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).- *De lokale economieloketten zijn inderdaad essentiële eerstelijnsstructuren, vooral voor de Brusselaars die het moeilijkst hun weg vinden naar de traditionele steunstructuren.*

In 2019 kampten de lokale economieloketten met operationele problemen door een gebrek aan middelen. De vijf loketten moesten 750.000 euro delen, en dat geld ging voornamelijk op aan personeelskosten. Ik vond het daarom noodzakelijk extra middelen te geven, aanvankelijk zodat ze de ondernemers konden steunen tijdens de covidcrisis.

In het kader van het herstelplan kregen ze een subsidie om elk twee extra voltijdsequivalenten aan te nemen, waardoor hun personeelsbestand verdubbelde en ze de eerstelijnsondersteuning konden versterken, in aanvulling op de acties van hub.brussels.

De relevantie van die acties deed ons snel beseffen dat de extra middelen moesten worden voortgezet, vooral gezien de nieuwe crisis die we doormaken. Daarom zal elk lokaal economieloket in 2023, net als in de voorbije jaren, een verhoging van zijn jaarlijkse subsidie kunnen vragen om de kosten van de twee nieuwe voltijdsequivalenten te dekken. Mijn ambitie is om hun dotatie te verhogen zodat die versterking structureel wordt.

Tegelijkertijd lijkt het mij interessant om het aantal loketten uit te breiden, maar dat is enkel nuttig in wijken waar een gunstig ondernemersklimaat heerst en politieke goodwill is.

ou financés par la Région, en complément des mesures portées par hub.brussels.

La pertinence de ces actions nous a rapidement fait comprendre que la pérennisation de ce renfort était nécessaire, afin de soutenir au mieux les entrepreneurs bruxellois, surtout en raison de la nouvelle période de crise que nous traversons aujourd’hui.

Par conséquent, en 2023, chaque GEL pourra demander - comme cela a été le cas les années précédentes - une augmentation de son subside annuel pour couvrir les frais liés aux deux nouveaux ETP. Mon ambition est d’augmenter le montant de leur dotation afin que ce renforcement devienne structurel. Il s’agit par ailleurs de l’objet de la mesure Favor 2 de la stratégie Shifting Economy.

Parallèlement, il me paraît aussi intéressant d’étendre le nombre d’implantations des GEL, ce qui n’est toutefois pertinent que lorsqu’une série de critères se conjuguent. Je pense évidemment à la réalité socio-économique du quartier dans lequel les GEL sont implantés et au dynamisme entrepreneurial qui s’y développe, mais aussi à la proximité avec d’autres structures d’accompagnement ou à la facilité pour des entrepreneurs ou des candidats entrepreneurs de trouver du soutien dans le développement de leur activité à proximité de chez eux.

¹²⁶³ Je pense enfin et surtout à la volonté de soutien des autorités communales, sans lesquelles le développement d’un GEL n’a pas de valeur ajoutée. Il faut donc s’inscrire dans un paysage entrepreneurial et politique favorable.

Dans ce cadre, nous avons reçu, via les équipes de hub.brussels, une demande conjointe des quatre communes du nord-ouest de Bruxelles - Berchem-Sainte-Agathe, Ganshoren, Koekelberg et Jette - afin de les soutenir dans la mise en place d’une structure équivalente. J’ai ainsi demandé à hub.brussels d’objectiver cette demande. Une étude d’opportunité a été réalisée fin du premier semestre 2022 pour analyser le dynamisme économique de ces communes et de déterminer leurs besoins quant à l’ouverture d’une telle structure.

Une des recommandations de cette étude était de privilégier, dans un premier temps, l’ouverture d’une antenne d’un GEL existant déjà dans le nord-ouest, afin entre autres de bénéficier de l’expertise de ses coachs et de pouvoir mettre rapidement en place un programme d’accompagnement et de soutien. Sur cette base, à la fin de septembre 2022, une réunion de travail a été organisée par hub.brussels entre les échevins du commerce de ces communes et un représentant de mon cabinet. Les quatre communes ont été invitées, mais seules trois ont participé à la réunion, Jette n’ayant pas répondu favorablement à la proposition.

La réunion s’est très bien passée, chacune des communes faisant preuve de beaucoup de volonté et de dynamisme. Leurs représentants ont déterminé ensemble des critères de sélection pour le choix d’un emplacement et ont émis des propositions de locaux sur le territoire. Sur cette base, hub.brussels fera

Hub.brussels ontving een gezamenlijk verzoek van de gemeenten Sint-Agatha-Berchem, Ganshoren, Koekelberg en Jette om hen te ondersteunen bij de oprichting van een lokaal economieloket in het noordwesten. Ik heb hub.brussels gevraagd dat verzoek te objectiveren. Midden 2022 werd een opportunitetsstudie uitgevoerd waarbij de economische dynamiek in die gemeenten en hun behoefte aan een dergelijke structuur werd geanalyseerd.

Een van de aanbevelingen was om eerst een filiaal van een bestaand loket te openen om te kunnen profiteren van de expertise van de coaches en om snel een programma voor ondersteuning en begeleiding te kunnen opzetten.

Hub.brussels organiseerde eind september 2022 een werkvergadering tussen de schepenen van Handel en een vertegenwoordiger van mijn kabinet. De vier gemeenten waren uitgenodigd; enkel Jette ging niet op de uitnodiging in. De bijeenkomst is zeer goed verlopen. De vertegenwoordigers van de gemeenten hebben samen de criteria voor de keuze van een locatie bepaald en locaties voorgesteld. Op basis daarvan zal hub.brussels een voorstel uitwerken.

De lokale economieloketten zijn op de hoogte gebracht van het project, maar zullen pas worden geraadpleegd zodra de locatie vast ligt. Ik hoop dat het filiaal in de eerste helft van 2023 open kan gaan.

une proposition, qui sera ensuite soumise à approbation par les autorités compétentes.

À l'heure actuelle, les GEL ont été informés du projet mais n'ont pas encore été consultés sur la mise en place de la nouvelle antenne. Ils seront sollicités une fois l'emplacement déterminé, afin d'utiliser leur expertise. J'espère que l'antenne pourra être lancée dans le courant du premier semestre 2023.

1265 **M. Thomas Naessens (Ecolo).**- Je partage entièrement vos préoccupations et vos analyses en ce qui concerne l'importance que revêtent les GEL, spécifiquement en cette période de crise et de transition économique. Jealue votre volonté d'accorder des moyens supplémentaires. Vous l'aviez déjà fait en début de législature, mais vous comptez poursuivre dans cette voie et augmenter à terme potentiellement leur nombre. Vous parlez du nord-ouest de Bruxelles, mais il faudrait voir s'il y en aurait d'autres. Je laisse hub.brussels et vos services travailler sur ce point.

En outre, vous semblez dire que les GEL pourront demander une augmentation de leur budget. Cela ne serait donc pas automatique. Me le confirmez-vous ?

Étant moi-même issu du nord-ouest de Bruxelles, je me réjouis de l'apparition d'un nouveau GEL à cet endroit. Avez-vous déjà une idée du calendrier ? Le processus étant en cours, j'imagine que c'est imminent.

Enfin, je m'étonne de l'absence de l'échevin de l'économie de Jette. Avez-vous eu depuis lors des retours à ce propos ? Hub.brussels va-t-elle le relancer ? En effet, Jette est en quelque sorte le poumon économique du nord-ouest de la Région, d'où mon étonnement. De mon côté, je poserai la question au niveau communal pour savoir ce qui se passe.

1267 **Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.**- Nous n'avons pas encore pu augmenter le budget des guichets d'économie locale (GEL) pour couvrir les deux équivalents temps plein (ETP) en question. Ils devront donc introduire une demande formelle l'année prochaine. Toutefois, nous espérons pouvoir pérenniser et intégrer les budgets nécessaires pour couvrir ces deux ETP dans la dotation initiale des GEL. La demande ayant également dû être faite cette année, ils ne sont pas surpris et nous le leur rappellerons si nécessaire. Il s'agit d'un aspect très formel que je n'aurais peut-être même pas dû mentionner.

Notre objectif est bien d'ouvrir au premier semestre 2023, assez rapidement en somme. À ce stade, nous attendons la proposition de hub.brussels sur le lieu choisi. De toute évidence, le lieu devra aussi être ouvert aux candidats jettois. Le but est qu'il soit le plus accessible possible à l'ensemble des trois communes. Je n'ai pas connaissance de démarches qui auraient été entamées de la part de hub.brussels envers la commune de Jette. Néanmoins, je ne doute pas que vous disposez de leviers pour interpeller la commune et la ramener dans le projet si elle le souhaite.

De heer Thomas Naessens (Ecolo) (*in het Frans*).- *Het verheugt me dat u extra geld uittrekt voor de lokale economieloketten. U deed dat al bij het begin van de regeerperiode, maar wilt daar nu mee verdergaan en overweegt om er op termijn nog meer te openen.*

Klopt het dat de lokale economieloketten een budgetverhoging kunnen aanvragen, maar dat ze die niet automatisch krijgen?

Wanneer krijgt het noordwesten van Brussel een lokaal economieloket?

Het verbaast me dat de schepen van Economie van Jette niet kwam opdagen. Jette is immers de economische long van het noordwesten van het gewest. Hebt u daar meer nieuws over?

Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (*in het Frans*).- *We hebben de budgetten voor de twee voltijdsequivalenten bij de lokale economieloketten nog niet kunnen verhogen. Daarom moeten ze volgend jaar een formele aanvraag indienen. We hopen echter de nodige middelen op te nemen in de initiële dotaat.*

Het is de bedoeling om het loket in het eerste semester van 2023 te openen. We wachten op een locatievoorstel van hub.brussels. Ook Jetse kandidaat-ondernehemers moeten er terechtkunnen. Ik weet niet of hub.brussels de gemeente Jette heeft benaderd, maar u kunt dat navragen in de gemeenteraad.

¹²⁶⁷ **M. Thomas Naessens (Ecolo).**- Je serai ravi que nous aboutissions dans un an à la mise en œuvre de ce GEL.

- *L'incident est clos.*

De heer Thomas Naessens (Ecolo) (in het Frans).- *Ik hoop dat het lokaal economieloket binnen het jaar actief zal zijn.*

- *Het incident is gesloten.*