



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke Kansen en
Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 26 SEPTEMBER 2023**

ZITTING 2023-2024

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'Égalité des
chances et des Droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 26 SEPTEMBRE 2023**

SESSION 2023-2024

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Vraag om uitleg van mevrouw Viviane Teitelbaum	4
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
betreffende het jaarverslag over 2022 van Unia.	
Bespreking – Sprekers:	
Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)	
De heer John Pitseys (Ecolo)	
Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)	
Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris	

SOMMAIRE

Demande d'explications de Mme Viviane Teitelbaum	4
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
concernant le rapport annuel 2022 d'Unia.	
Discussion – Orateurs :	
Mme Viviane Teitelbaum (MR)	
M. John Pitseys (Ecolo)	
Mme Nadia El Yousfi (PS)	
Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État	

1101 Voorzitterschap: mevrouw Margaux De Ré, voorzitter.

Présidence : Mme Margaux De Ré, présidente.

1105 **VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW VIVIANE TEITELBAUM**

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME VIVIANE TEITELBAUM

1105 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

1105 **betreffende het jaarverslag over 2022 van Unia.**

concernant le rapport annuel 2022 d'Unia.

1107 **Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)** (in het Frans).- Volgens het jaarverslag 2022 ontving Unia dat jaar 7.310 meldingen. Dat is minder dan in 2021, maar het blijft een onrustwekkend cijfer. De meeste meldingen hadden betrekking op raciale criteria, gezondheidstoestand en handicap.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Unia a récemment publié son rapport annuel pour l'année 2022. Ce rapport nous apprend que 7.310 signalements ont été enregistrés en 2022. C'est nettement moins que l'année précédente, où ce nombre s'élevait à 10.610.

Trois critères ont fait l'objet d'un nombre important de signalements : les critères dits raciaux (1.647 signalements), l'état de santé (1.326 signalements) et le handicap (1.059 signalements). En 2021, c'est le critère de l'état de santé qui arrivait en première position. Avec la levée des mesures sanitaires, les critères dits raciaux sont repassés en première position. On note une diminution dans le nombre de signalements par rapport à 2021, mais les chiffres restent tout de même importants et inquiétants.

En 2022, 1.887 dossiers ont été ouverts. Les principaux domaines sont le travail et l'emploi (532 dossiers), les biens et les services (528 dossiers) et l'enseignement (275 dossiers). Une donnée a particulièrement retenu mon attention, c'est le domaine de la vie en société qui concerne principalement l'espace public et les conflits de voisinage. Sur les cinq dernières années, le nombre de dossiers ouverts dans ce domaine a augmenté de 35 %. Les critères dits raciaux et le critère de l'orientation sexuelle sont les plus représentés dans ces dossiers qui sont essentiellement relatifs à des messages et délits de haine.

Enfin, au niveau de la répartition par Région, c'est en Région flamande que le plus grand nombre de signalements a été enregistré (34 % des signalements). Notre Région arrive en deuxième position avec 16 % des signalements. C'est aussi celle où le moins de dossiers ont été ouverts.

Les rapports annuels régionaux pour la Flandre et la Wallonie sont disponibles. Pourquoi n'est-ce pas le cas de celui relatif à notre Région ?

Pouvez-vous nous communiquer la ventilation des signalements concernant des critères raciaux au sein de notre Région ?

Pourquoi est-ce dans notre Région que le moins de dossiers sont ouverts alors qu'elle est la deuxième Région en nombre de signalements ?

In 2022 werden er 1.877 dossiers geopend. Die hadden voornamelijk betrekking op werk, op goederen en diensten en op onderwijs. Voorts valt op dat het aantal dossiers in de categorie 'samenleving' de afgelopen vijf jaar fors gestegen is. Die betreffen hoofdzakelijk de openbare ruimte en burenruzies.

Waarom zijn er gewestelijke jaarverslagen beschikbaar voor Vlaanderen en Wallonië en niet voor Brussel?

Kunt u de precieze cijfers geven betreffende de categorie 'raciale criteria' in het Brussels Gewest?

Hoe komt het dat er in het Brussels Gewest het kleinste aantal dossiers werd geopend, terwijl het op de tweede plaats staat wat het aantal meldingen betreft?

Betekent de daling van het aantal meldingen volgens u dat er minder discriminatie is of dat mensen minder geneigd zijn discriminatie te melden?

¹¹⁰⁹ *Hoe voert u de strijd tegen racisme in de openbare ruimte op?*

Volgens het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen 2022-2025 moeten er meer gegevens verzameld worden over geweld tegen en discriminatie van die doelgroep. Hoever staat het daarmee?

¹¹¹¹ **De heer John Pitseys (Ecolo)** (in het Frans).- *In het jaarverslag verwijst Unia naar de coronacrisis als verklaring voor de daling van het aantal meldingen ten opzichte van 2021. Dat jaar bereikte het aantal meldingen een piek, terwijl we in 2022 terugkeren naar de normale situatie.*

Sinds kort is er ook het Vlaams Mensenrechteninstituut (VMRI). Op welke manier onderhoudt u daar contact mee? Dat kan immers ook meldingen ontvangen die het Brussels Gewest betreffen.

In het verslag wordt ook gesproken over een methodologische wijziging.

Het jaarverslag geeft het aantal meldingen van discriminatie op grond van handicap. Weet u op welke types handicap de meldingen betrekking hebben? Hebt u nog meer informatie over de meldingen op grond van handicap? Dat blijft volgens mij de blinde vlek bij discriminatiebestrijding.

¹¹¹³ *Mevrouw Teitelbaum wees er al op dat er in het Brussels Gewest het kleinste aantal dossiers wordt geopend, terwijl het het gewest is met het op een na hoogste aantal meldingen. Hoe dan ook is Brussel oververtegenwoordigd in de cijfers: de Brusselaars*

Comment interprétez-vous la baisse du nombre de signalements ? Est-ce le signe d'une amélioration de la situation ou d'une tendance à moins dénoncer les faits de discrimination ?

Le plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023-2026 prévoit un chapitre relatif à l'espace public, mais aucune action ne prévoit de lutter contre les faits de racisme qui s'y déroulent. Comment prévoyez-vous de renforcer la lutte contre le racisme dans l'espace public ?

L'action 16 du plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ prévoit de disposer de données sur les faits de violences et de discriminations à l'encontre de ce public dans l'espace public. La première analyse des signalements rapportés était prévue pour 2022. Qu'en est-il à ce jour ?

M. John Pitseys (Ecolo).- Cette question a eu le mérite de m'amener à me ruer sur le rapport 2022 d'Unia, qui s'est révélé être une lecture intéressante et a soulevé en moi trois points d'intérêt.

Tout d'abord, le rapport mentionne une baisse des signalements auprès d'Unia, en l'expliquant largement par les effets du Covid-19. En effet, alors qu'on observe une hausse continue des signalements de 2014 à 2022, un pic a eu lieu en 2021 et la baisse des signalements en 2022 correspondrait en quelque sorte, selon Unia, à un retour à la moyenne, voire à une progression moyenne.

Ensuite, d'autres aspects intéressants sont relevés, à savoir l'existence désormais de l'Institut flamand des droits humains, qui dispose d'une communication autonome ainsi que d'un service de réception des dossiers de signalements. Je souhaiterais connaître les interactions, les contacts, les collaborations que vous aurez l'occasion d'entretenir avec cet institut flamand, qui est à la fois territorial et extraterritorial.

Enfin, un changement méthodologique est aussi clairement exposé dans le rapport.

En tant que secrétaire d'État régionale, comment comptez-vous communiquer avec l'Institut flamand des droits humains ? Comment envisagez-vous la relation ?

Par ailleurs, le trio de tête des signalements est le suivant : les signalements pour racisme, les signalements pour handicap et les signalements pour discrimination sur la base de l'état de santé. Disposez-vous de renseignements supplémentaires quant aux types de situation ou de handicap majoritairement signalés ? Selon le rapport, les situations de handicap sont surtout signalées dans le monde du travail et dans le rapport aux services. En savez-vous davantage sur le plan qualitatif ? À défaut, ceci doit nous inciter à réfléchir, car cela reste un angle mort des luttes contre la discrimination.

Le troisième point concerne l'état des signalements à Bruxelles.

Ma collègue pose la question suivante : pourquoi notre Région enregistre-t-elle le moins de dossiers ouverts, bien qu'elle soit

maken maar 10% van de Belgische bevolking uit, maar leveren wel 22% van de dossiers. Hoe verklaart u dat verschil?

la deuxième Région à enregistrer le plus de signalements ?
Confirmez-vous cette analyse ?

Les chiffres indiquent qu'il y aurait 16 % de signalements et 22 % de dossiers ouverts, pour 10 % de la population, ce qui signifie qu'il y a, au contraire, beaucoup de signalements et de dossiers ouverts, pour 10 % de la population seulement. Pourquoi cette surpondération ? Qu'est-ce qui explique l'écart statistique entre les signalements et les dossiers ouverts ?

¹¹¹⁵ **Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** (in het Frans).- *In de loop van deze regeerperiode zijn al heel wat maatregelen genomen om slachtoffers van discriminatie tegemoet te komen: de follow-up van klachten, de structurele samenwerking tussen politie en gerecht, de evaluatie van de follow-up, informatie- en bewustmakingscampagnes en steun aan organisaties die slachtoffers van racisme en discriminatie bijstaan.*

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Nous savons que de nombreuses mesures ont été mises en place au cours de cette législature dans le but de venir en aide aux victimes de discriminations, et ce, en collaboration avec Unia.

Il s'agit de mesures telles que le suivi des plaintes entre les différents acteurs de la chaîne des plaintes, la collaboration structurelle entre ces acteurs et une évaluation de ce suivi via une collaboration avec Bruxelles Prévention et Sécurité, le déploiement de campagnes d'information et de sensibilisation dont les objectifs seront d'informer les victimes de discrimination de leurs droits et des recours possibles, ou encore le soutien du secteur associatif accompagnant les victimes de racisme et de discrimination sur son territoire à travers des appels à projets.

Uit het jaarverslag van 2022 van Unia blijkt dat het aantal meldingen sterk is gedaald. Dat kan erop wijzen dat de acties hun vruchten beginnen af te werpen, maar helaas blijft discriminatie op basis van ras, gezondheidstoestand en handicap bestaan.

Le rapport 2022 d'Unia nous montre une baisse importante des signalements, ce qui peut être une bonne nouvelle et indiquer que les actions entreprises commencent à porter leurs fruits. Malheureusement, comme ma collègue l'a rappelé, les critères dits raciaux, l'état de santé et le handicap continuent d'être des sources importantes de discrimination. Unia s'inquiète à juste titre des discours de haine qui pullulent dans notre société.

Sociale media zijn vaak het toneel van anonieme haatspraak. Het verslag vermeldt 332 afgesloten dossiers die gaan van stalking tot slagen en verwondingen. Rassenhaat en seksuele geaardheid spelen een grote rol in het merendeel van de gevallen.

Les réseaux sociaux sont très souvent des espaces où l'anonymat permet des déferlements de haine. Le rapport fait état de 322 dossiers clôturés, qui sont en lien avec des délits comportant différentes formes de violence, allant du harcèlement aux coups et blessures. D'après le rapport, la majorité des cas avaient pour principale motivation la haine raciale et l'orientation sexuelle. Cela nous prouve que malgré la diminution des signalements, le combat est loin d'être terminé.

Bent u van plan om de campagne 'Join the fam' te herhalen?

Nous avons pu voir que la campagne « Join the fam » a touché de nombreuses personnes. Prévoyez-vous de réitérer ce type d'action pour mieux sensibiliser le public ? Au sujet de la demande d'Unia concernant l'augmentation du montant annuel alloué à l'exercice de ses missions, de quel montant parlons-nous exactement ?

Hoeveel bedraagt de jaarlijkse verhoging die Unia heeft gevraagd? Wordt het verslag van Unia over het Brussels Gewest op dezelfde manier uitgewerkt als het verslag over de andere gewesten?

Le futur rapport d'Unia mettant en lumière les spécificités bruxelloises sera-t-il conçu sur le même modèle que celui des Régions flamande et wallonne ? Avez-vous déjà pu en feuilleter une ébauche ?

Hoe verlopen de werkzaamheden op het overlegplatform? Hoe zit het met het actieplan voor de dekolonisatie van de openbare ruimte, nu staatssecretaris Smet ontslag heeft genomen?

Comment se déroule concrètement le travail de la plateforme de concertation entre equal.brussels et Unia ? Après la démission de Pascal Smet du gouvernement, quel est l'état d'avancement du

¹¹¹⁷ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- Volgens het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 krijgt Unia financiële ondersteuning van equal.brussels.

Twee jaar geleden vroeg Unia een verhoging van de maandelijkse bijdrage omdat de werklust in verband met de opdrachten die het voor Brussel uitvoert, sterk was toegenomen. Het aantal meldingen en dossiers nam de voorbije jaren toe door de maatschappelijke evolutie, de grotere bekendheid van Unia en de uitbreiding van zijn bevoegdheden. In 2018 kreeg Unia 7.489 meldingen voor het hele land, tegenover 3.713 in 2013. In 2013 opende het 1.406 dossiers, in 2018 waren dat er 2.192. Bij de presentatie van zijn jaarverslag in deze commissie zal Unia verduidelijking geven over het aantal dossiers dat het heeft geopend.

Equal.brussels en Unia hebben een overlegplatform gewijd aan het gelijkheidsbeleid en de strijd tegen discriminatie. Er is afgesproken dat Unia dit jaar met een uitgebreid verslag komt over zijn Brusselse activiteiten, wat erg nuttig zal zijn voor de bijsturing van het beleid.

¹¹¹⁹ *Met het oog op de uitbreiding van de strijd tegen racisme in de openbare ruimte steun ik verscheidene initiatieven. Naast hoofdstuk 4, dat volledig aan racisme in de openbare ruimte en de mobiliteit is gewijd, omvat het Brussels Plan ter bestrijding van racisme meerdere algemene acties tegen racisme, ook in de openbare ruimte. Ook het dekolonisatieplan van collega Persoons kan meer duidelijkheid brengen.*

plan relatif à la décolonisation, qui est un projet conjoint de vos deux cabinets ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Les relations entre Unia et la Région de Bruxelles-Capitale sont régies par l'accord de coopération du 12 juin 2013. Dans ce cadre, equal.brussels rétribue financièrement Unia pour l'exercice de ses missions.

Il y a deux ans, Unia a formulé une demande d'augmentation du montant annuel alloué à l'exercice des missions en raison de l'augmentation considérable de la charge de travail dévolue aux missions exercées pour Bruxelles. En effet, le nombre de signalements et de dossiers traités par Unia n'a eu de cesse d'augmenter ces dernières années. Cette croissance s'explique par différents facteurs liés à l'évolution de la société, à l'augmentation de la visibilité d'Unia et à l'élargissement de son champ de compétences. En 2018, toutes entités confondues, Unia a reçu 7.489 signalements pour 3.713 en 2013, ce qui correspond à un doublement en l'espace de cinq ans.

En ce qui concerne le nombre de dossiers ouverts, Unia est passé de 1.406 dossiers en 2013 à 2.192 en 2018, soit une hausse de 50 %. Quant au nombre de dossiers ouverts par rapport aux nombres de signalements, Unia nous indique qu'il fournira un éclairage lors de la présentation de son rapport annuel devant votre commission de l'Égalité des chances et lors de la séance de questions et réponses qui suivra le 14 décembre prochain, si j'ai bien compris.

Dans le cadre de l'augmentation du budget, il a été convenu qu'un rapport d'activités exhaustif pour Bruxelles serait établi par Unia pour également permettre une vue particulière sur les spécificités bruxelloises, ce qui sera très utile pour ajuster au mieux les politiques menées. Ce rapport très attendu sera établi pour l'année 2023.

Comme je l'avais indiqué lors de l'exposé du budget 2023, equal.brussels et Unia ont créé une plateforme de concertation sur les politiques de promotion de l'égalité des chances et de lutte contre les discriminations, pour assurer le suivi régulier et la mise en œuvre efficiente de l'accord de coopération. Lors de la première réunion de la plateforme, Unia a confirmé que le rapport bruxellois sera bien établi pour 2023. Il sera présenté au comité d'avis pour l'égalité des chances entre les femmes et les hommes sur une base annuelle, après présentation au Parlement, au même moment que le rapport global.

Concernant le renforcement de la lutte contre le racisme dans l'espace public, je soutiens financièrement des initiatives visant à lutter contre le racisme, les discriminations et les comportements haineux, indépendamment de leurs cibles, dont des outils de compréhension et de déconstruction de ces mécanismes souvent insidieux.

Au-delà de son chapitre 4, entièrement dédié à la thématique de l'espace public et de la mobilité et dont les actions sont pilotées par les administrations compétentes en la matière,

U weet dat ik van bij mijn aantreden de steun aan gelijkekansenorganisaties heb opgevoerd via de jaarlijkse projectoproepen van equal.brussels.

Het Plan voor de inclusie van LGBTQIA+-personen omvat diverse acties die vijandig gedrag in de openbare ruimte moeten tegengaan. Voor actie 16 van dat actieplan zijn safe.brussels en equal.brussels in 2019 een samenwerking met het Rainbowhouse Brussels aangegaan om gegevens over geweld en discriminatie op basis van seksuele geaardheid of genderidentiteit te verzamelen. Er is immers een onderrapportage van dat soort feiten.

plusieurs actions du plan bruxellois de lutte contre le racisme pilotées par equal.brussels visent à lutter contre le racisme de manière transversale, y compris dans l'espace public, notamment à travers les axes de la prévention et la sensibilisation. Je ne vais pas toutes vous les énumérer, ni analyser l'ensemble des actions de ce plan que nous avons longuement parcourues il y a quelques mois au sein de cette commission, mais je pense aux actions 1, 2, 4, 16 et 18.

Le plan relatif à la décolonisation de ma collègue Ans Persoons pourra également vous apporter des éclairages sur ces questions.

De plus, comme vous le savez, depuis mon entrée en fonction, je n'ai eu de cesse de renforcer le soutien aux associations actives dans l'égalité des chances. Depuis 2019, de nombreux projets d'associations visant à lutter contre les différentes formes de racisme, y compris dans l'espace public, ont reçu un soutien financier dans le cadre des appels à projets annuels lancés et suivis par equal.brussels.

Concernant à présent les mesures prises pour lutter contre les comportements hostiles aux personnes LGBTQIA+ dans l'espace public, le plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+ comporte diverses actions à ce sujet. Nous avons aussi eu l'occasion d'y revenir longuement au printemps dernier.

Je vous invite également à poser ces questions à mes collègues qui portent les mesures relatives à cette thématique dans leurs compétences. Par ailleurs, le ministre-président m'indique qu'il a effectué une présentation au sein de cette commission le 21 mars dernier et vous renvoie vers cette dernière, pour ce qui concerne la présentation des actions menées à ce sujet par safe.brussels.

En ce qui concerne l'action 16 du plan d'inclusion des personnes LGBTQIA+, en 2019, safe.brussels et equal.brussels se sont associés à la Rainbowhouse Brussels pour mener un projet de collecte de données relatives aux violences et discriminations fondées sur l'orientation sexuelle et l'identité ou l'expression de genre, via l'établissement d'une fiche de signalement. Que ce soit pour une agression verbale, physique ou du harcèlement, cette fiche permet à la victime de se faire entendre et de se faire orienter vers les services adéquats. Que ce soit dans la rue, sur le lieu de travail, dans un cadre privé, la fiche de signalement permet de recenser tous types d'actes à l'encontre des personnes LGBTQIA+. Ces actes étant en effet peu rapportés à la police, passer par une association qui jouit d'une proximité et d'une relation de confiance avec les publics cibles permet à la fois d'offrir aux victimes un lieu d'écoute et d'accueil empathique, tout en les sensibilisant à l'importance du dépôt de plainte, et de récolter davantage de données.

L'Observatoire bruxellois pour la prévention et la sécurité (OBPS) analyse les informations mentionnées sur les fiches, afin de permettre d'établir une image plus claire des violences à l'encontre des personnes LGBTQIA+ en Région bruxelloise.

¹¹²¹ *Het Brussels Observatorium voor Preventie en voor Veiligheid analyseert de verzamelde informatie om het geweld tegen LGBTQIA+-personen beter in kaart te brengen. Informatie over de context maakt het mogelijk om de preventie en de hulp bij te sturen.*

Het Rainbowhouse Brussels is nog altijd bezig met het verzamelen van meldingen. In 2022 waren het er 52 en tot 12 juni waren er dit jaar al 51. Het groeiende aantal meldingen verheugt ons, al is elk geval van agressie tegen LGBTQIA+'ers er een te veel.

Over het onthaal dat slachtoffers bij de politie te beurt valt, heeft de minister-president me laten weten dat bij de politiezone Brussel-Hoofdstad / Elsene een proefproject loopt met een LGBTQIA+-contactpunt, dat we in geval van een positieve evaluatie naar de andere politiezones kunnen uitbreiden.

Er is begonnen met de voorbereidingen van het onderzoek dat moet leiden tot een betere aanpak van geweld tegen en discriminatie van LGBTQIA+'ers door politie en gerecht.

Tot slot verwijst ik nog naar de recente bewustmakingscampagne over seksuele intimidatie, seksisme en seksueel geweld in de openbare ruimte en het nachtleven, waarvan LGBTQIA+'ers helaas vaak het slachtoffer zijn. De campagne werd gevoerd in het openbaar vervoer, de openbare ruimte en sociale media en bereikte 300.000 mensen in Brussel.

Les informations relatives au contexte permettront d'ajuster les actions de prévention et les services à apporter en pareilles situations, en coopération avec les autorités. Un premier rapport a été publié en mai 2022 et est disponible sur le site internet de safe.brussels.

La collecte de signalements, toujours en cours, est réalisée par la Rainbowhouse Brussels. En 2022, 52 signalements ont été collectés, et le nombre va croissant en 2023, puisqu'il atteignait 51 signalements le 12 juin dernier. Pour plus de détails, les chiffres 2022 seront repris dans le rapport annuel de l'OBPS pour l'année 2022, qui doit encore paraître.

Nous nous réjouissons du nombre croissant de signalements, réjouissance en demi-teinte toutefois, car chaque signalement raconte une agression, une agression de trop. Plus nous en aurons recueillis, plus nous aurons une idée claire du type d'agressions que subissent les personnes LGBTQIA+, afin de mieux cibler nos actions et mieux combattre ce phénomène. Je plaide pour que ce projet pilote puisse être pérennisé.

Concernant l'amélioration de l'accueil des victimes dans les commissariats de police - action 17 -, le ministre-président m'a communiqué les éléments suivants.

Un projet de point de contact LGBTQIA+ a été mis en place au sein de la zone de police Bruxelles-Capitale / Ixelles. L'évaluation est en cours et, si les résultats sont positifs, le dispositif pourra être élargi aux cinq autres zones de police bruxelloises.

Enfin, pour ce qui a trait à l'action 18, visant à améliorer la prise en charge policière et judiciaire des faits de violence et de discrimination à l'encontre des personnes LGBTQIA+, les préparatifs de la recherche ont bien été entamés.

Pour conclure, il convient de mentionner la récente campagne de sensibilisation contre le harcèlement sexiste et les violences sexistes et sexuelles dans l'espace public et le monde de la nuit, dont les membres des communautés LGBTQIA+ sont malheureusement fréquemment victimes. Cette campagne, intitulée « Join the fam » et lancée par safe.brussels et equal.brussels, a été menée dans les transports en commun, dans l'espace public et sur les réseaux sociaux. Elle a permis de toucher 300.000 personnes distinctes en Région de Bruxelles-Capitale, soit un Bruxellois sur quatre.

Pour répondre à M. Pitseys sur le nombre de signalements, Unia a, comme je vous l'ai dit, souhaité venir exposer cette question en détail devant la commission. Ce sera fait le 14 décembre.

Quant à l'Institut flamand des droits humains (Vlaams Mensenrechteninstituut, VMRI), j'ai publiquement regretté sa création. Les relations n'ont pas lieu d'être entre la Région bruxelloise et le VMRI, mais bien entre la Région flamande et Unia. Lors de l'exposé qu'il fera au moment de sa visite à la commission, Unia pourra revenir en détail sur la création du VMRI, de même que sur les situations de handicap, d'ailleurs.

¹¹²³ *Mijnheer Pitseys, Unia heeft ervoor gekozen om op 14 december uitgebreid verslag te komen doen over het aantal meldingen. Het kan dan ook meer uitleg geven over het Vlaams Mensenrechteninstituut. Er is namelijk geen rechtstreeks contact tussen het VMRI en het Brussels Gewest, wel tussen Vlaanderen en Unia.*

1125 **Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)** (in het Frans).- *Unia komt zijn verslag voorstellen en vragen beantwoorden, maar er is iets wat ik niet begrijp. U zegt dat Unia extra geld heeft gevraagd om dit jaar een verslag over het Brussels Gewest op te stellen. Vlaanderen heeft zijn bijdrage aan Unia echter teruggeschroefd, wat Unia niet heeft belet om een verslag over het Vlaams Gewest te schrijven.*

Uw antwoorden over de incidenten met LGBTQIA+'ers in de openbare ruimte en de politieke reactie op basis van een grondige analyse stemmen me tevreden.

1129 **Mevrouw Nadia El Yousfi (PS)** (in het Frans).- *Er is een duidelijke toename van het aantal meldingen, al zijn die maar het topje van de ijsberg, want veel slachtoffers durven nog altijd geen melding te maken. Ik ben blij dat er meer middelen worden vrijgemaakt en dat u organisaties zoals Unia steunt.*

Het verslag over Brussel biedt ons stof voor een debat.

1131 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *Mevrouw Teitelbaum, Unia vroeg al langer om extra middelen. Dankzij die middelen krijgt Brussel voor het eerst een specifiek verslag. Nu Vlaanderen uit Unia is gestapt, moest Brussel wel meer geld ter beschikking stellen.*

1133 **Mevrouw Viviane Teitelbaum (MR)** (in het Frans).- *Ik begrijp nog altijd niet waarom Vlaanderen een verslag krijgt en Brussel niet.*

1133 **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *Daar komt een einde aan nu Vlaanderen zich terugtrekt. Dankzij de extra middelen die wij toekennen, kan er nu eindelijk een Brussels verslag worden opgesteld.*

- Het incident is gesloten.

Je lui laisse donc l'honneur de vous faire cette présentation et de répondre à toutes vos questions.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- J'entends qu'Unia viendra présenter son rapport et nous donnera des réponses aux questions que nous nous posons.

Il y a toutefois une chose que je ne comprends pas bien. Vous dites qu'Unia a demandé des moyens financiers supplémentaires qui lui permettront de produire un rapport pour la Région en 2023. Or, la Flandre a réduit sa contribution à Unia, ce qui n'a pas empêché ce dernier de publier un rapport pour la Région flamande. On voit donc que l'aspect financier ne joue pas un rôle ici.

Par ailleurs, je tiens à saluer vos réponses par rapport aux incidents et violences à l'égard des personnes LGBTQIA+ dans l'espace public et aux réactions politiques qui pourront être amenées grâce à une analyse plus approfondie.

Pour le reste, j'attendrai les réponses d'Unia.

Mme Nadia El Yousfi (PS).- Les augmentations du nombre de signalements sont perceptibles, mais ce n'est que le sommet de l'iceberg, car de très nombreuses victimes n'osent toujours pas porter plainte. Même s'il subsiste une question relative au rapport sur Bruxelles, je salue l'augmentation des moyens. Je suis ravie que, comme vous l'avez prouvé à plusieurs reprises, vous souteniez des associations, dont Unia, pour leur travail d'écoute, d'empathie et surtout d'accompagnement. Les chiffres ne refléteront malheureusement jamais la réalité de ces victimes qui restent silencieuses et n'osent pas déposer une plainte. Le travail des associations et le soutien à leur travail sont importants.

Le fait de disposer enfin du rapport concernant Bruxelles nous permettra aussi d'avoir un moment de débat récurrent.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Madame Teitelbaum, l'obtention de budgets supplémentaires était une demande de longue date d'Unia. Grâce à cela, Bruxelles obtiendra pour la première fois un rapport qui lui est dédié. Comme la Flandre a quitté Unia et créé son propre institut, il était important que Bruxelles augmente son budget. Entre nous, la Wallonie, via la Fédération Wallonie-Bruxelles, donne beaucoup plus que cela. Il est donc important qu'Unia soit valorisé et reçoive les fonds nécessaires.

Mme Viviane Teitelbaum (MR).- Je ne comprends toujours pas pourquoi la Flandre dispose d'un rapport, mais pas Bruxelles.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Ce ne sera plus le cas, puisque la Flandre se retire et n'octroiera plus de budget à Unia pour ce rapport. Quant à nous, qui n'en avons pas, il était important que nous accordions au centre les moyens nécessaires pour disposer enfin d'un rapport dédié à Bruxelles.

| - *L'incident est clos.*