



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met de Economische Transitie,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering**

**VERGADERING VAN
WOENSDAG 6 MAART 2024**

ZITTING 2023-2024

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des affaires
économiques et de l'emploi,**

**chargée de la transition économique,
de la recherche scientifique
et de la transition numérique**

**RÉUNION DU
MERCREDI 6 MARS 2024**

SESSION 2023-2024

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunale Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Mondelinge vraag van de heer Alain Vander Elst	4
aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,	
betreffende de Job Day Onderwijs van Actiris.	
Mondelinge vraag van mevrouw Clémentine Barzin	7
aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,	
betreffende de invoering van een gewestelijke steunmaatregel voor personen met een handicap.	

SOMMAIRE

Question orale de M. Alain Vander Elst	4
à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,	
concernant le « Job Day Enseignement » organisé par Actiris.	
Question orale de Mme Clémentine Barzin	7
à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,	
concernant la mise en place d'une aide régionale à destination des personnes porteuses d'un handicap.	

1103 Voorzitterschap: de heer Michaël Vossaert, voorzitter.

Présidence : M. Michaël Vossaert, président.

1107 **MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ALAIN VANDER ELST**

QUESTION ORALE DE M. ALAIN VANDER ELST

1107 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

1107 **betreffende de Job Day Onderwijs van Actiris.**

concernant le « Job Day Enseignement » organisé par Actiris.

1109 **De heer Alain Vander Elst (MR) (in het Frans).**- *Op 29 januari 2024 organiseerden Actiris, Wallonie-Bruxelles Enseignement, verschillende gemeenten en het Franstalig katholiek onderwijs een 'Job Day Onderwijs' om het gebrek aan leerkrachten in het gewest te helpen bestrijden. Daarvoor nam Actiris contact op met meer dan 5.000 werkzoekenden die in aanmerking komen voor een baan in het onderwijs.*

M. Alain Vander Elst (MR).- Le 29 janvier dernier, Actiris, Wallonie-Bruxelles Enseignement, les pouvoirs organisateurs des communes de la Ville de Bruxelles, d'Ixelles et de Saint-Gilles ainsi que le Secrétariat général de l'enseignement catholique (Segec) ont organisé un « Job Day Enseignement » afin de lutter contre la pénurie de professeurs dans notre Région.

Het is van essentieel belang dat het lerarentekort wordt aangepakt, want leerkrachten spelen een cruciale rol in de intellectuele, sociale en emotionele vorming van de toekomstige generaties.

Dans le cadre de cet événement, Actiris a pris contact avec plus de 5.000 chercheurs d'emploi susceptibles de correspondre aux nombreux profils recherchés. Au cours de cette journée consacrée à l'emploi dans l'enseignement, les chercheurs d'emploi ont pu se présenter aux différents employeurs. Des entretiens avec ceux-ci ont également été organisés et les chercheurs d'emploi ont été invités à postuler en ligne grâce aux ordinateurs mis à leur disposition à la Cité des métiers de Bruxelles afin d'accélérer les procédures.

Welke balans maakt u op van het initiatief? Hoeveel werkgevers namen eraan deel?

Les chercheurs d'emploi ont en outre pu obtenir des informations sur le métier d'enseignant et les conditions de travail, et procéder à une simulation de salaire grâce aux partenaires présents.

Hoeveel werkzoekenden hebben na dat evenement gesolliciteerd voor een baan als leerkracht?

Il est impératif de combler la pénurie de professeurs en raison de son incidence significative sur l'éducation et le développement de la société. Les enseignants jouent un rôle fondamental dans la formation intellectuelle, sociale et émotionnelle des individus, façonnant ainsi les générations futures.

Hoe volgt Actiris de dossiers op die tijdens het evenement werden ingediend?

Monsieur le Ministre, quelle est votre analyse des résultats de cette journée consacrée à l'emploi dans l'enseignement ? Combien d'employeurs y ont-ils participé ?

Welke communicatiecampagne werd er op touw gezet om zoveel mogelijk Brusselse werkzoekenden aan te trekken voor het evenement? Hoeveel werkzoekenden werden daadwerkelijk aangeworven?

À la suite de cet événement, combien de chercheurs d'emploi ont-ils effectivement postulé un emploi en tant que professeur ? Combien d'entretiens ont été organisés avec les employeurs ?

Hoeveel vacante lerarenbetrekkingen waren er in het technisch en beroepsonderwijs?

Comment Actiris organise-t-il le suivi des dossiers qui ont été introduits lors de cet événement ?

Quelles ont été les campagnes de communication au sujet de cet événement pour essayer d'attirer un maximum de chercheurs d'emploi bruxellois ?

¹¹¹¹ **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- Volgens ons was de balans zeer positief. De aanwezige werkgevers waren tevreden over het evenement, omdat ze zo de kans kregen om enthousiaste en bekwame kandidaten te ontmoeten en ze werkzoekenden warm konden maken voor de knelpuntberoepen, in het bijzonder leerkrachten Nederlands, Frans, wiskunde, wetenschappen en technische vakken.

De deelnemende werkgevers waren Wallonie-Bruxelles Enseignement, de Franstalige katholieke onderwijskoepel (Segec) en de inrichtende machten van de stad Brussel en de gemeenten Elsene en Sint-Gillis. In totaal waren er 27 vertegenwoordigers van de werkgevers om gesprekken met de kandidaten te voeren.

Er namen 186 werkzoekenden deel aan het evenement. Ze hebben allemaal ten minste een gesprek gevoerd, maar de meesten hebben gesprekken gevoerd met alle aanwezige werkgevers. Dat komt naar schatting neer op meer dan 700 gesprekken.

Actiris verzekert de follow-up door feedbackvergaderingen te organiseren met de deelnemende werkgevers.

¹¹¹³ *Om zoveel mogelijk Brusselse werkzoekenden aan te trekken, voerde Actiris verschillende gerichte campagnes. Zo werd het initiatief onder meer aangekondigd via de website van Actiris, sociale media, de krant 7Dimanche en ook via Bruzz om een Nederlandstalig publiek te bereiken. Daarnaast werd er een e-mail gestuurd naar 5.738 werkzoekenden van wie het profiel in aanmerking komt voor een baan in het onderwijs.*

Combien de chercheurs d'emploi ont été engagés dans le cadre de cet événement en tant que professeurs après avoir posé leur candidature ?

Combien de postes au sein des enseignements technique et qualifiant étaient-ils à pourvoir ?

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Je vous remercie pour votre suivi attentif des actions d'Actiris. Le bilan du Job Day dédié à l'enseignement est, à nos yeux, très positif, tant au niveau de la participation que des objectifs fixés. Son but était de faire découvrir des métiers d'enseignants et de permettre de postuler directement.

Les employeurs présents ont exprimé leur satisfaction quant à l'événement qui leur a donné l'opportunité de rencontrer des candidats enthousiastes et compétents. De plus, cette rencontre leur a permis de sensibiliser les chercheurs d'emploi présents aux métiers en pénurie, en particulier les métiers de professeur de néerlandais, de français, de mathématiques, de sciences ou encore dans des domaines techniques. Cela témoigne d'une réelle dynamique et d'un engagement fort de la part d'Actiris, des employeurs et des candidats chercheurs d'emploi, ce qui laisse présager de belles perspectives pour le recrutement dans le secteur de l'enseignement.

Cet événement a rassemblé un total de cinq employeurs, dont les deux employeurs majeurs Wallonie-Bruxelles Enseignement (WBE) et le Secrétariat général de l'enseignement catholique (Segec), ainsi que les pouvoirs organisateurs de la Ville de Bruxelles, et des communes d'Ixelles et de Saint-Gilles. Au total, 27 personnes étaient présentes du côté des employeurs pour mener les entretiens et rencontrer les candidats.

Les chercheurs d'emploi présents lors du Job Day Enseignement pouvaient, sur place, se porter candidats à un emploi en tant qu'enseignant. Ce jour-là, 186 chercheurs d'emploi se sont présentés. Chacun d'entre eux a eu au moins un entretien, et la grande majorité a eu l'opportunité de rencontrer chacun des cinq employeurs présents. On peut estimer le nombre total d'entretiens à plus de 700.

Comme systématiquement à la suite de ce type d'événements, Actiris assure le suivi des dossiers introduits en sollicitant, lors d'une réunion, un retour d'information auprès des employeurs qui y ont participé. Cela permet d'évaluer l'impact de l'initiative et de prendre des mesures appropriées pour améliorer encore l'accompagnement lors de la mise en rapport des employeurs avec des chercheurs d'emploi.

Pour maximiser la participation des chercheurs d'emploi bruxellois à ce Job Day, Actiris a déployé plusieurs campagnes de communication ciblées : bulletins d'information détaillant les différents événements sur le site web d'Actiris, visuels diffusés sur des écrans d'accueil dans les dix-sept antennes d'Actiris, messages sur les réseaux sociaux et dans le magazine Bruzz, pour toucher un public néerlandophone. Une publicité a également été insérée dans le journal 7Dimanche et un courriel ciblé a été

Het is nog te vroeg om een precies cijfer te plakken op het aantal aanwervingen dankzij dit evenement. Voorts schommelt het aantal vacatures voor lerarenbetrekkingen in het technisch en beroepsonderwijs voortdurend. Daarom is het onmogelijk om ook daar precieze cijfers over te geven, maar het is bekend dat het om knelpuntberoepen gaat.

Volgens ons heeft het initiatief zijn doel bereikt en is het voor herhaling vatbaar.

¹¹¹⁵ **De heer Alain Vander Elst (MR)** (in het Frans).- *Was het de eerste keer dat Actiris een dergelijk evenement specifiek voor het onderwijs organiseerde?*

U sprak van 700 gesprekken, maar het lijkt me aangewezen dat er onderzocht wordt tot hoeveel aanwervingen het evenement heeft geleid. Alleen zo kunnen we het resultaat echt beoordelen.

Daarnaast moeten we ook bekijken hoelang die personen de betrekking blijven uitoefenen, want het lerarentekort is voor een stuk te wijten aan het feit dat velen het onderwijs verlaten.

¹¹¹⁷ **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *In 2023 werd er ook al een Job Day aan het onderwijs gewijd. Actiris organiseert regelmatig thematische Job Days als werkgevers van een bepaalde sector daarom vragen en de sector voldoende interessante mogelijkheden biedt voor de werkzoekenden.*

Alleen al door het feit dat de aanwezige werkgevers en werkzoekenden tevreden waren over het evenement, kunnen we stellen dat het een succes was. Dat betekent daarom niet dat alle deelnemende werkzoekenden uiteindelijk zullen kiezen voor een lerarenbetrekking. Sommigen hebben misschien ondertussen al een andere baan gevonden. Ik zal de ontwikkelingen in de sector in elk geval proberen te volgen.

envoyé à 5.738 chercheurs d'emploi dont le profil correspondait à ces métiers dans le secteur de l'enseignement.

Nous ne disposons pas encore du recul nécessaire pour livrer le nombre précis de personnes engagées à la suite de cet événement.

Enfin, le nombre exact de postes d'enseignants à pourvoir dans les domaines techniques ou de l'enseignement qualifiant varie constamment en fonction de divers facteurs, dont le remplacement de professeurs en cas d'absence prolongée pour raisons médicales. Par conséquent, il n'est pas possible de déterminer ce nombre avec précision. Nous savons toutefois que les employeurs cherchent constamment des candidats dans ces fonctions.

Nous estimons que le Job Day consacré à l'enseignement a atteint ses objectifs et qu'il permettra à un grand nombre de chercheurs d'emploi de trouver un poste dans l'enseignement. Nous réitérerons cette initiative, pour autant que les employeurs soient toujours prêts à leur offrir des perspectives d'emploi concrètes et réalistes.

M. Alain Vander Elst (MR).- Est-ce la première fois qu'Actiris organise ce type d'événement spécifique à l'enseignement ? Vu le résultat positif, compte-t-il réitérer l'expérience ?

Il serait intéressant de voir quels sont les retours pour ce qui concerne les emplois et les effets concrets des engagements. Vous avez fourni une réponse détaillée à cet égard, mais il est également utile d'examiner la situation à l'issue de ces 700 entretiens. En l'occurrence, nous disposons de chiffres, mais pas d'un réel retour des parties concernées.

Par ailleurs, il pourrait s'avérer intéressant de savoir combien de temps les personnes engagées exercent leurs fonctions, car les postes de professeur - à tous les niveaux - présentent une certaine complexité pour le moment, ce qui explique pourquoi certaines personnes quittent leur fonction.

Il est primordial, selon moi, de savoir si Actiris organisera à nouveau ce type d'événement, permettant ainsi un suivi régulier et une collecte d'informations sur les engagements et les retours réels d'un tel Job Day.

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Je ne dispose pas de tous les éléments de réponse à vos questions complémentaires. Il ne s'agit pas du premier Job Day sur le thème de l'enseignement. Un autre a déjà eu lieu en 2023 à la Cité des métiers de Bruxelles. De telles journées ont également été consacrées à d'autres sujets, comme celle organisée au sein d'Aviatio encore récemment. Un bel article en relatait d'ailleurs le succès dans le journal L'Echo. Actiris en organise lorsqu'une demande est formulée par un employeur ou groupe d'employeurs qui offre des perspectives intéressantes pour les chercheurs d'emploi.

Ensuite, je vous ai rendu compte de la satisfaction des employeurs et des chercheurs d'emploi présents, l'objectif a donc été atteint à ce niveau-là. L'on peut toutefois se demander

Als je in het onderwijs begint, word je doorgaans aangeworven tot het einde van het schooljaar en heb je geen enkele zekerheid voor daarna. Beginnende leerkrachten vervangen vaak een andere leerkracht. Dat is een specifiek knelpunt in de onderwijssector. Dat maakt het moeilijk om de situatie in de sector te volgen, maar de Job Days helpen in elk geval wel om de aandacht van de werkzoekenden op die beroepen te vestigen.

- Het incident is gesloten.

pourquoi ne sont venus que 186 chercheurs d'emploi sur les 5.738 contactés. Ceux qui sont venus étaient, certes, heureux de participer à des entretiens et, pour certains, de découvrir le métier d'enseignant. Cela ne veut pas dire que tous les participants se tourneront vers ce métier. Certains ne seront peut-être pas tentés de sauter le pas et, si les offres d'emploi ne sont publiées qu'en septembre, d'autres auront-ils peut-être entre-temps trouvé du travail. Je tâcherai de suivre l'évolution du secteur.

La particularité du monde de l'enseignement est que le personnel n'est en général engagé que pour l'année académique. Quand arrive l'été, certains trouvent un autre emploi à très court terme et ne retournent pas forcément vers l'enseignement. En début de carrière, les enseignants peinent à devenir statutaires et ainsi avoir la certitude d'être reconduits d'année en année. Une partie d'entre eux n'est là qu'en remplacement, etc.

Le secteur est donc compliqué à suivre, mais les Job Days sont l'un des moyens permettant d'encourager les chercheurs d'emploi à s'intéresser à ces métiers et d'aider les employeurs à trouver des candidats.

- L'incident est clos.

1123 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW CLÉMENTINE BARZIN**

1123 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

1123 **betreffende de invoering van een gewestelijke steunmaatregel voor personen met een handicap.**

1125 **Mevrouw Clémentine Barzin (MR) (in het Frans).**- *In juni 2023 benadrukte u dat u streeft naar een werkelijk inclusieve maatschappij en zei u dat Actiris werkte aan een steunmaatregel voor Brusselse werkzoekenden met een handicap, zoals de regering beloofde in de algemene beleidsverklaring.*

Aanvankelijk was het de bedoeling dat de bevoegdheid voor de werkgelegenheid van personen met een handicap in januari 2024 overgeheveld zou worden van de Cocof naar Actiris en bijgevolg naar de GGC. De sector was daar, gezien het gebrek aan voorbereiding en personeel, erg bezorgd over. Daarom werd de overdracht uitgesteld.

Kunt u nu een tijdschema geven voor de bevoegdheidsoverdracht? Wanneer komt er eindelijk een gewestelijke steunmaatregel voor personen met een handicap?

Welke aanbevelingen gaven de verenigingen, de werkgevers en de Brusselse Raad voor Personen met een Handicap over de overdracht?

QUESTION ORALE DE MME CLÉMENTINE BARZIN

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant la mise en place d'une aide régionale à destination des personnes porteuses d'un handicap.

Mme Clémentine Barzin (MR).- En juin de l'année passée, vous avez déclaré : « Notre volonté est bien de déployer une société réellement inclusive, qui offre aux personnes porteuses de handicap les mêmes chances qu'aux autres de trouver un emploi, de s'insérer dans la vie économique et sociale et de maîtriser leur chemin de vie et leur emploi. » Vous avez évoqué le fait qu'Actiris œuvrait à soutenir les chercheurs d'emploi bruxellois en situation de handicap et que vous espérez des perspectives claires d'ici à la fin de l'année.

Dans la déclaration de politique générale pour cette législature, on peut notamment lire qu'« en remplacement de la prime d'insertion de la Cocof et à l'instar de la prime de soutien de la Région flamande, le gouvernement mettra en œuvre un régime de prime de soutien spécifique aux employeurs pour les travailleurs en situation de handicap ». Cette aide dédiée à l'inclusion des personnes porteuses de handicap est sans conteste un levier pour la mise à l'emploi de ces personnes à Bruxelles.

Dans une question écrite, en juillet dernier, je vous interrogeais sur la cocomisation des aides à l'emploi pour les personnes en situation de handicap émanant de la Cocof. Ce glissement de compétence, concrètement fondé sur un transfert du service

Zullen de voorwaarden van de GGC anders zijn dan die van de Cocof?

Hebt u laten onderzoeken hoeveel personen er in aanmerking komen? Wat zijn de budgettaire ramingen voor een dergelijke steun?

Hoe staat het met de overgangsmaatregelen waarnaar u in juli 2023 verwees?

Hoe past Actiris het federale beleid toe dat erop gericht is om personen na ziekte of arbeidsongeschiktheid of met een handicap aan het werk te krijgen?

Personne handicapée autonomie recherchée (Phare) à Actiris, était initialement prévu pour janvier 2024. Néanmoins, au vu du manque de personnel et de l'évidente impréparation, ce transfert a fortement inquiété le secteur. Dans votre réponse, vous avez dès lors indiqué que le processus était reporté. Un de mes collègues a creusé le sujet en séance plénière du Parlement francophone bruxellois de vendredi dernier.

Disposez-vous enfin d'un calendrier concernant la mise en place de cette mesure et la cocomisation de l'aide émanant de la Cocof ? Le cas échéant, pouvez-vous nous en donner les détails ?

Concernant vos concertations avec le secteur, quelles sont les recommandations des associations, des employeurs et du Conseil bruxellois des personnes handicapées au sujet du transfert ?

L'aide fournie par la Cocom aura-t-elle des modalités différentes - accès, nombre d'aides, montant, etc. - de celle de la Cocof ?

Avez-vous réalisé des analyses pour connaître le nombre potentiel de personnes pouvant bénéficier d'une telle aide sur le territoire de notre Région ?

Quelles sont aujourd'hui les estimations budgétaires pour cette aide dans la Région ?

Qu'en est-il des mesures transitoires pour la cocomisation évoquées dans votre réponse de juillet 2023, c'est-à-dire du maintien, par le service Phare, de la gestion des aides individuelles au bénéfice de l'emploi des travailleurs en situation de handicap avec paiement intégral, par Actiris, des coûts liés depuis 2023 ?

Où en est la mise en œuvre par Actiris de l'accompagnement du volet bruxellois de la politique fédérale de retour au travail des personnes en maladie ou en invalidité ou des personnes porteuses de handicap ? Quelles mesures ont-elles déjà été prises dans ce cadre par Actiris ?

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Votre question me permet de faire le point sur la reprise, par la Région, des primes qui relèvent toujours actuellement de la Cocof pour le soutien et la mise à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Pour rappel, ces primes relevaient historiquement de la compétence des Communautés. Or, il y a plusieurs années, la Flandre a modifié son régime de primes en les liant aux aides à l'emploi, qui relèvent des compétences régionales. Cette modification a privé les bénéficiaires néerlandophones bruxellois des primes de la Communauté flamande, ce qui posait un problème. De son côté, la Cocof souhaitait faire de même.

Une concertation a été menée avec le secteur. Dans ce cadre, le Conseil bruxellois des personnes handicapées a rendu un avis circonstancié sur le projet d'arrêté. Nous sommes dès lors en train de l'adapter.

¹¹²⁷ **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- *Niet de GGC, maar het gewest zal de bevoegdheid betreffende de werkgelegenheid voor personen met een handicap overnemen van de Cocof.*

Aangezien handicap een gemeenschapsbevoegdheid is, kenden de gemeenschappen de premies toe. Enkele jaren geleden maakte Vlaanderen er echter een gewestelijke bevoegdheid van, waardoor de Nederlandstalige Brusselaars niet meer in aanmerking kwamen voor de steun. Ook de Cocof wil de steun overhevelen naar het gewest.

Daarover werd overlegd met de sector en momenteel wordt het ontwerpbesluit aangepast op basis van het advies van de Brusselse Raad voor Personen met een Handicap.

De sector was vooral beducht voor een overhaaste overdracht en drong aan op coherentie. Daarom werd er samengewerkt met het maatschappelijk middenveld om tot een allesomvattend

gewestelijk stelsel te komen om werkzoekenden met een handicap aan een baan op de gewone arbeidsmarkt te helpen en ervoor te zorgen dat ze die baan ook behouden.

De mogelijke verschillen tussen de gewestelijke steun en die van de Cocof zullen worden vastgelegd in de beleidsnota. Actiris werkt nauw samen met de Cocof om de uitvoeringsbepalingen van de toekomstige steunmaatregelen vast te leggen.

¹¹²⁹ *Er werd ook nagegaan hoeveel personen mogelijk in aanmerking komen voor de nieuwe steun op basis van het aantal begunstigden van de Cocofsteun en het aantal Brusselaars dat voorheen de Vlaamse premie ontving.*

Het budget voor de nieuwe premie wordt geschat op 1,65 miljoen euro voor een volledig jaar. Zolang die niet ingevoerd is, blijft het huidige stelsel van kracht en worden de premies toegekend door de dienst Phare (Personne handicapée autonomie recherchée).

In overeenstemming met het federale beleid heeft Actiris maatregelen genomen om mensen na ziekte, arbeidsongeschiktheid of met een handicap toe te leiden naar werk. Daartoe heeft Actiris op 25 april 2023 een nieuwe overeenkomst gesloten met het Riziv en de verzekeringsinstellingen. Het hoofddoel van die overeenkomst bestaat erin de beroepsre-integratie van de betrokkenen te bevorderen door hun terugkeertraject beter te structureren in samenwerking met de ziekenfondsen. Het zijn immers de artsen van het ziekenfonds die bepalen of iemand weer aan de slag kan en welke activiteiten hij of zij kan uitvoeren. Actiris begeleidt vervolgens het terugkeertraject, rekening houdend met de gezondheidstoestand van de betrokkene.

D'une manière générale, le secteur exprime des craintes quant à une reprise trop rapide par Actiris des huit régimes d'aides octroyés par la Cocof. Les acteurs du secteur de l'insertion professionnelle de ce public souhaitent que la reprise par la Région puisse se faire de manière cohérente et articulée, en assurant un dispositif de primes qui ait un réel impact sur l'accès et le maintien à l'emploi des chercheurs d'emploi et travailleurs handicapés. Dès lors, un travail avec la société civile a été entrepris afin d'avancer en coconstruction sur ce dossier et d'aboutir à un dispositif régional global permettant de renforcer l'accès et le maintien à l'emploi sur le marché du travail ordinaire pour les chercheurs d'emploi en situation de handicap.

Les détails concernant d'éventuelles différences entre les modalités des aides à l'emploi régionales et celles émanant de la Cocof seront précisés dans cette note d'orientation. Actuellement, des analyses sont en cours et Actiris travaille en collaboration étroite avec la Cocof pour définir les futures modalités des aides à l'emploi ainsi transférées.

Des analyses ont été menées pour évaluer le nombre potentiel de personnes pouvant bénéficier de cette aide sur le territoire de notre Région.

Actiris dispose des données sur les bénéficiaires des aides à l'emploi tenues par le service Personne handicapée autonomie recherchée (Phare) de la Cocof - leur obtention a d'ailleurs pris du temps, ce qui a ralenti le processus -, ainsi que sur le nombre de bénéficiaires bruxellois de la prime antérieurement octroyée par la Flandre. Ces informations nous permettent d'avoir une idée du nombre potentiel de personnes éligibles à cette aide dans notre Région.

L'impact budgétaire de la nouvelle prime visant à soutenir l'engagement des personnes en situation de handicap s'élève à 1,65 million d'euros en année pleine. Le régime actuel sera conservé jusqu'à la mise en œuvre de la reprise effective par la Région. Le service Phare continue donc à agir pour le compte de la Région.

Dans le cadre de la politique fédérale de retour au travail des personnes en maladie, en invalidité ou porteuses d'un handicap, Actiris a pris des mesures pour aider ces personnes en Région bruxelloise à se réinsérer. Il a signé une nouvelle convention le 25 avril 2023 avec l'Inami et les organismes assureurs, dans le fil du protocole d'accord « Collaborer au retour au travail pour les personnes ayant des problèmes de santé », conclu avec le ministre fédéral de la Santé publique en 2022.

L'objectif principal de cette convention est de renforcer la réinsertion des personnes en incapacité de travail en structurant mieux et en optimisant leur parcours de retour au travail par une collaboration avec les mutuelles. Ce sont en effet leurs médecins qui statuent sur la capacité de ces personnes à reprendre le travail et qui déterminent les activités compatibles avec leur état de santé. De son côté, Actiris s'engage à proposer un accompagnement visant la réinsertion professionnelle des

¹¹³¹ Voortaan beheert Actiris dat traject in zijn geheel en staat het dus ook in voor opleiding en dergelijke. Zo is Actiris het enige aanspreekpunt voor het Riziv en de federale overheid en dat heeft het proces vereenvoudigd.

In 2023 begeleidde Actiris het inschakelingstraject van 335 arbeidsongeschikte personen. Voor 2024 ligt de doelstelling op 600 begeleidingstrajecten.

Actiris spant zich dus duidelijk in voor de beroepsre-integratie van arbeidsongeschikte personen en helpt op die manier het werkgelegenheidspercentage in Brussel op te krikken.

¹¹³³ **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- De eerste evaluatie en doelstellingen van het beleid inzake de terugkeer naar werk lijken alvast interessant.

Wanneer zal het gewest de taken van de dienst Phare overnemen? Wanneer is de beleidsnota klaar?

¹¹³³ **De heer Bernard Clerfayt, minister** (in het Frans).- Normaal gezien wordt de beleidsnota voor 14 maart aan de regering voorgelegd. Het gewest financiert de dienst Phare nu al en zal de taken integraal overnemen vanaf 2026.

¹¹³⁷ **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- Door een totaal gebrek aan voorbereiding heeft het dossier twee jaar vertraging opgelopen. Dat is toch wel opmerkelijk. Het belangrijkste is nu echter dat alles zo goed mogelijk verloopt.

- Het incident is gesloten.

personnes éligibles à un retour à l'emploi, compte tenu de leur état de santé.

En outre, le rôle d'Actiris a été renforcé, et l'organisme sera désormais le seul régisseur qui prenne en charge l'intégralité des parcours conventionnés à Bruxelles. Auparavant, Actiris ne prenait en charge que l'accompagnement, Bruxelles Formation la formation pour les francophones, et le VDAB la formation pour les néerlandophones. Les flux d'information entre les trois opérateurs étant alors compliqués, la situation a été simplifiée. Aujourd'hui, Actiris est le seul régisseur vis-à-vis de l'Inami et de l'État fédéral, et il se charge des relations avec les autres opérateurs bruxellois.

En 2023, Actiris a accompagné 335 personnes en incapacité de travail dans un parcours d'insertion professionnelle, ce qui représente une hausse de 12 % par rapport à l'objectif fixé en début d'année. Pour cette année 2024, l'objectif consiste à accompagner 600 personnes dans le cadre des trajets de réinsertion.

Ces actions démontrent l'engagement d'Actiris à soutenir la réinsertion professionnelle des personnes en incapacité de travail à Bruxelles, en collaboration avec les organismes concernés - principalement les mutualités et l'Inami - et dans le cadre de la politique fédérale en la matière. Il s'agit là d'un excellent moyen de contribuer à la hausse du taux d'emploi dans la Région.

Mme Clémentine Barzin (MR).- Je vous remercie pour vos précisions, notamment sur le retour à l'emploi. Outre l'évolution, la première évaluation et les objectifs sont intéressants à noter.

En ce qui concerne le transfert des activités du service Phare, quel est le délai pour la note d'orientation et la reprise des effectifs par la Région, attendues depuis quelque temps déjà ?

M. Bernard Clerfayt, ministre.- La note d'orientation devrait être soumise au gouvernement pour le 14 mars. Il sera pris acte de cette note, avec tous les éléments qui auront été recueillis sur le terrain. La reprise intégrale des services par la Région est prévue dans cette note à partir de 2026, pour éviter une transition trop brutale, à la demande du secteur. Entre-temps, le financement du service Phare reste assuré par la Région.

Mme Clémentine Barzin (MR).- Je pense que les demandes et les craintes du secteur sont parfaitement justifiées, vu le manque de préparation constaté lors des auditions.

Mais il y a donc deux ans de retard ! C'est un délai saisissant, et il faudra donc un temps considérable pour que les services soient prêts, vu le manque de préparation en amont.

Le principal est que tout se déroule au mieux. Toutefois, la situation est assez interpellante vu les objectifs que le gouvernement s'était fixés.

- L'incident est clos.

