



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor de Economische
Zaken en de Tewerkstelling,**

**belast met de Economische Transitie,
het Wetenschappelijk Onderzoek
en de Digitalisering**

VERGADERING VAN

WOENSDAG 15 JANUARI 2025

ZITTING 2024-2025

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission des affaires
économiques et de l'emploi,**

**chargée de la transition économique,
de la recherche scientifique
et de la transition numérique**

RÉUNION DU

MERCREDI 15 JANVIER 2025

SESSION 2024-2025

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunaal Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Mondelinge vraag van mevrouw Amélie Pans 4

aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de
Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast
met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering,
Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,

betreffende het vrijwilligerswerk voor
werklozen en langdurig afwezige werknemers.

Mondelinge vraag van mevrouw Ludivine de
Magnanville 6

aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris
van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest,
bevoegd voor Economische Transitie en
Wetenschappelijk Onderzoek,

betreffende de resultaten van de
projectoproepen Women in Business.

SOMMAIRE

Question orale de Mme Amélie Pans 4

à M. Bernard Clerfayt, ministre du
Gouvernement de la Région de Bruxelles-
Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation
professionnelle, de la Transition numérique,
des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

concernant le bénévolat pour les chômeurs et
travailleurs absents de longue durée.

Question orale de Mme Ludivine de 6
Magnanville

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la
Région de Bruxelles-Capitale chargée de la
Transition économique et de la Recherche
scientifique,

concernant le bilan des appels à projets
Women in Business.

1103 Voorzitterschap: de heer Elhadj Moussa Diallo, voorzitter.

Présidence : M. Elhadj Moussa Diallo, président.

1105 **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW AMÉLIE PANS**

QUESTION ORALE DE MME AMÉLIE PANS

1105 **aan de heer Bernard Clerfayt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Werk en Beroepsopleiding, Digitalisering, Plaatselijke Besturen en Dierenwelzijn,**

à M. Bernard Clerfayt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé de l'Emploi et de la Formation professionnelle, de la Transition numérique, des Pouvoirs locaux et du Bien-être animal,

1105 **betreffende het vrijwilligerswerk voor werklozen en langdurig afwezige werknemers.**

concernant le bénévolat pour les chômeurs et travailleurs absents de longue durée.

1107 **Mevrouw Amélie Pans (MR) (in het Frans).**- *Vrijwilligerswerk versterkt het sociale weefsel en kan werklozen of langdurig afwezige werknemers ook helpen om hun weg naar de arbeidsmarkt terug te vinden. Die personen ondervinden echter heel wat obstakels als ze vrijwilligerswerk willen doen. Ze kunnen daardoor hun statuut of sociale rechten verliezen.*

Mme Amélie Pans (MR).- Le bénévolat est un levier important pour renforcer le tissu social, maintenir un lien actif avec le monde associatif et, dans certains cas, soutenir une réinsertion professionnelle.

Hoe moedigt het gewest die mensen aan om vrijwilligerswerk te doen? Zijn er projecten om het vrijwilligerswerk in te zetten als opstapje naar de arbeidsmarkt? Werkt het gewest daarvoor samen met Actiris, de OCMW's en de verenigingen?

Cependant, les chercheurs d'emploi ou les personnes en incapacité de longue durée expriment parfois des inquiétudes ou rencontrent des obstacles lorsqu'ils souhaitent s'engager dans des activités bénévoles, craignant des répercussions sur leur statut ou leurs droits sociaux.

Hoe worden de werkzoekenden geïnformeerd over hun rechten en plichten bij vrijwilligerswerk? Doet Actiris aan bewustmaking daarover?

Quelles initiatives la Région bruxelloise met-elle en place pour encourager les chercheurs d'emploi ou les personnes absentes de longue durée à s'engager dans le bénévolat ? Existe-t-il des collaborations avec les associations locales ou des projets spécifiques visant à valoriser le bénévolat comme outil de réinsertion sociale ou professionnelle ?

Werkt het gewest samen met de federale regering om de administratieve en juridische obstakels weg te werken?

Quelles actions sont menées pour informer les chercheurs d'emploi bruxellois sur leurs droits et obligations vis-à-vis du bénévolat ? Actiris, en tant qu'opérateur régional, dispose-t-il de campagnes de sensibilisation ou de guides pratiques pour accompagner les personnes intéressées par le bénévolat ?

1109 **De heer Bernard Clerfayt, minister (in het Frans).**- *De competentievereisten voor jobs in Brussel zijn doorgaans erg hoog en de Brusselse werkzoekenden beschikken vaak niet over de noodzakelijke competenties. Daar moet dus permanent aan gewerkt worden en vrijwilligerswerk kan daarbij helpen, ook al is dat niet het eerste doel daarvan.*

La Région bruxelloise collabore-t-elle avec le niveau fédéral afin de lever les barrières administratives ou juridiques qui pourraient freiner l'engagement bénévole des chercheurs d'emploi ? Dans ce cadre, des concertations avec l'ONEM ou d'autres organes fédéraux sont-elles organisées pour clarifier le cadre légal applicable aux chercheurs d'emploi bruxellois ?

Le gouvernement régional soutient-il des partenariats spécifiques entre Actiris, les CPAS bruxellois et les associations actives dans le bénévolat pour favoriser l'accès à ces activités ?

Competenties ontwikkelen via vrijwilligerswerk gebeurt echter organisch en dus ongestructureerd. Een betere oplossing zijn

M. Bernard Clerfayt, ministre.- Je suis convaincu et n'ai pas manqué de répéter qu'il faut, en permanence, améliorer le niveau de compétence global des chercheurs d'emploi. L'étude de l'Organisation de coopération et de développement économiques sur les talents à Bruxelles le confirme : les chercheurs d'emploi bruxellois ne disposent pas toujours des compétences requises pour décrocher un emploi sur notre territoire, qui est celui exigeant les compétences les plus élevées des trois Régions. Tout

dan ook de beroepsopleidingen, die erop gericht zijn mensen weer aan het werk te krijgen.

Ik steun dan ook liever programma's als het Platform Jongeren voor de Samenleving, waarbij de link gelegd wordt tussen vrijwilligerswerk en opleiding. Jaarlijks kunnen 120 jongeren ervaring opdoen in projecten die nuttig zijn voor de gemeenschap, en 70% van hen vindt nadien werk.

¹¹¹¹ *Het vrijwilligerswerk als dusdanig, met alle bijbehorende rechten en plichten, is een federale bevoegdheid. Het is dan ook aan de RVA en de uitbetalingsinstellingen om de werklozen te informeren.*

Actiris voert geen bewustmakingscampagnes rond vrijwilligerswerk. De consulenten van Actiris kunnen werkzoekenden wel aanmoedigen in die richting als dat nuttig zou zijn voor hun inschakeling op de arbeidsmarkt.

ce qui peut augmenter le niveau de compétences professionnelles est donc souhaitable.

La finalité première du bénévolat n'est toutefois pas l'insertion dans l'emploi, mais bien le bénéfice à une cause ou un intérêt collectif. Vous avez raison, le bénévolat permet également de développer des compétences, qui peuvent être relationnelles, sociales ou encore comportementales, autrement appelées « soft skills ». Par ailleurs, le fait d'avoir des contacts sociaux augmente les chances de trouver un emploi. Une remise à l'emploi grâce au bénévolat n'est donc pas improbable.

Cependant, il faut reconnaître que le développement de compétences dans le cadre du bénévolat se fait de manière organique, et donc aléatoire. Il se fait sans programme d'apprentissage réfléchi et structuré ou organisé qui mène à l'emploi.

En Région bruxelloise, l'insertion professionnelle à travers le développement de compétences se fait grâce à la formation professionnelle. Ces programmes ont pour finalité la mise à l'emploi des chercheurs d'emploi. Ils comprennent des objectifs, contenus et modalités d'acquisition de compétences.

C'est pourquoi je soutiens des programmes tels que la Plateforme pour le service citoyen, qui est une initiative apparentée à du bénévolat, mais qui, grâce à son partenariat avec Bruxelles Formation et à un soutien fédéral, comprend également un volet formatif. Elle permet annuellement à 120 jeunes chercheurs d'emploi de moins de 25 ans de bénéficier d'une expérience de travail dans des projets utiles à la collectivité, et ce sans exigence de diplôme, et avec un taux d'insertion de plus de 70 % à l'issue de leurs prestations bénévoles.

Vous me demandez ce que nous faisons pour encourager, simplifier et informer sur le bénévolat en général. Ce n'est pas une responsabilité de la politique de l'emploi bruxelloise. Les droits et obligations des chercheurs d'emploi désireux de s'engager dans du bénévolat sont régis par le pouvoir fédéral, comme prévu par la loi du 3 juillet 2005 relative aux droits des volontaires. La responsabilité de l'information sur leurs droits et obligations incombe à l'ONEM et aux organismes payeurs des indemnités de chômage.

Dès lors, il ne relève pas de mes compétences, à savoir l'emploi et la formation professionnelle, de prévoir des initiatives spécifiques encourageant les chercheurs d'emploi de longue durée à s'engager dans des activités de bénévolat. Actiris n'organise pas de campagne de sensibilisation en ce sens, mais ses conseillers peuvent orienter le chercheur d'emploi, dans le cadre du dialogue singulier sur son projet de réinsertion, vers des acteurs de référence du secteur, lorsqu'il apparaît que cette reprise d'activité est utile, bénéfique et cohérente par rapport au projet d'insertion.

Pour conclure, la mise à l'emploi repose sur le développement des compétences, et le bénévolat en permet effectivement un certain développement. Cependant, ce n'est pas sa

¹¹¹³ **Mevrouw Amélie Pans (MR)** (in het Frans).- *De vzw Give a Day wist mij te vertellen dat vrijwilligerswerk heel nuttig is om langdurig zieken weer aan het werk te krijgen.*

Actiris geeft de informatie mondeling, maar misschien zijn er betere manieren om de werkzoekenden in te lichten over hun rechten bij vrijwilligerswerk, zoals een brochure?

- Het incident is gesloten.

¹¹²³ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW LUDIVINE DE MAGNANVILLE**

¹¹²³ **aan mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Economische Transitie en Wetenschappelijk Onderzoek,**

¹¹²³ **betreffende de resultaten van de projectoproepen Women in Business.**

¹¹²⁵ **Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)** (in het Frans).- *Slechts 28,9% van de zelfstandige ondernemers in Brussel is een vrouw. Dat is veel te weinig. Nochtans zijn er voldoende vrouwen geïnteresseerd, maar er zijn heel wat obstakels. Het platform Women in Business werd daarom in 2014 opgericht om het vrouwelijke ondernemerschap te bevorderen.*

Vrouwen aanmoedigen volstaat niet, zij moeten ook de nodige instrumenten aangereikt krijgen om hun zaken te beheren. De cijfers van hub.brussels zijn alarmerend: ruim de helft van de Brusselse zelfstandigen heeft een jaarinkomen van minder dan 20.000 euro en loopt dus het risico in armoede terecht te komen. Naast financiële zijn er ook grote administratieve uitdagingen.

In 2022 en 2024 deed u projectoproepen in het kader van Women in Business. Is de impact daarvan op het aantal vrouwelijke ondernemers en de overlevingskansen van hun ondernemingen al geëvalueerd?

finalité directe. C'est le programme de formation qui permet au chercheur d'emploi de se construire un ensemble de compétences, qui le rend plus attractif sur le marché du travail. À Bruxelles, nous disposons à cette fin de tous les dispositifs de formation professionnelle. Pour ce qui est du soutien, de la simplification et de l'information sur le système de volontariat, la compétence revient exclusivement au pouvoir fédéral et à l'ONEM.

Mme Amélie Pans (MR).- Ma question était inspirée par une rencontre avec des responsables de l'ASBL Give a Day, qui faisaient remarquer qu'avec le bénévolat, il était souvent possible de réinsérer des malades de longue durée, affectés par exemple par l'épuisement professionnel.

L'information est transmise oralement par Actiris, mais peut-être faudrait-il voir comment renforcer sa diffusion auprès des chômeurs, afin qu'ils soient mieux informés de leurs droits en matière de bénévolat. Le bénévolat est en effet une manière de les réinsérer et de les remettre dans un rythme qui les incite à se lever le matin. Il peut donc signifier les prémices d'un retour à une vie active.

Est-il possible de réaliser une brochure pour signifier à ces personnes qu'elles ont peut-être le droit de faire du bénévolat ?

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME LUDIVINE DE MAGNANVILLE

à Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Transition économique et de la Recherche scientifique,

concernant le bilan des appels à projets Women in Business.

Mme Ludivine de Magnanville (MR).- Le développement de l'entrepreneuriat féminin à Bruxelles reste insuffisant. La proportion de femmes indépendantes demeure en effet très faible : les femmes ne représentent que 28,9 % des travailleurs indépendants, contre 71,1 % pour les hommes. Pourtant, l'engouement des femmes pour l'entrepreneuriat est indéniable et nécessite des mesures concrètes pour accompagner cette dynamique et lever les freins persistants. La plateforme Women in Business, au sein de hub.brussels, a été créée en 2014 avec des objectifs précis. Il est donc primordial de comprendre si ses actions ont réellement permis de développer le secteur de l'entrepreneuriat féminin à Bruxelles.

Les chiffres de hub.brussels montrent clairement l'importance des actions dédiées à l'entrepreneuriat féminin. Ces initiatives doivent offrir un réel soutien aux femmes pour les aider à lancer et pérenniser leurs projets. Cependant, pour qu'un tel accompagnement soit efficace et durable, il est essentiel de mettre en place un suivi structuré. Il ne suffit pas d'encourager les femmes à entreprendre, encore faut-il leur fournir les outils

Hoeveel begeleidingsstructuren die via de projectoproep gesubsidieerd werden, hebben hun begeleiding nadien voortgezet? Hoeveel ondernemingen die begeleiding kregen voor een jaar, zijn nu nog actief?

Waren er in 2024 meer kandidaten voor de projectoproep dan in 2022? Is er een gezonde verhouding tussen de financiële investering en het aantal behandelde dossiers?

nécessaires pour gérer leur activité, sécuriser leurs revenus et éviter le risque de précarité. En effet, les données de hub.brussels sont alarmantes : 52 % des indépendantes bruxelloises ont un revenu annuel inférieur à 20.000 euros, ce qui les expose à un risque accru de précarité financière. À cela s'ajoute la complexité des premières années d'activité indépendante, souvent marquées par des défis financiers et administratifs considérables.

Au regard de ce constat inquiétant, mes questions portent sur les deux appels à projets Women in Business que vous avez lancés, avec votre collègue Mme Ben Hamou, respectivement en 2022 et 2024. Si de telles initiatives ne peuvent qu'être encouragées, il importe néanmoins d'en connaître les résultats. Existe-t-il une évaluation globale de leur impact sur l'entrepreneuriat féminin à Bruxelles, notamment sur le plan de la création et de la pérennisation d'activités économiques ?

Parmi les structures d'accompagnement bénéficiant du subside de l'appel à projets, combien ont pérennisé leur accompagnement ? Vous comprendrez qu'un tel appel à projets ne peut donner lieu à un effet d'aubaine mais qu'il doit pouvoir s'inscrire dans une politique pérenne de soutien à l'entrepreneuriat des femmes.

Parmi les lauréates des éditions précédentes, combien étaient-elles et combien d'entre elles ont actuellement une entreprise en activité ? Dispose-t-on de données précises sur le pourcentage de lauréates ayant réussi à maintenir leur activité au-delà de l'année d'accompagnement ?

Quels indicateurs ont-ils été utilisés pour évaluer les performances des éditions précédentes des appels à projet Women in Business ? L'appel à projets pour l'année 2024 a-t-il enregistré une augmentation du nombre de candidatures par rapport à celui de 2022 ?

Le ratio entre l'investissement financier et le nombre de dossiers traités (« screening ») est-il jugé satisfaisant ? Si non, quelles pistes sont-elles envisagées pour améliorer cette efficacité ?

Mme Barbara Trachte, secrétaire d'État.- Avec ma collègue Mme Ben Hamou, nous avons en effet lancé cet appel à projets à trois reprises. Il s'inscrit dans une vision plus large de soutien à l'accompagnement de tout type d'entrepreneuriat, en s'adressant aux femmes, et plus spécifiquement à celles qui sont les plus éloignées des structures traditionnelles de l'accompagnement.

Des projets d'entrepreneuriat féminin étaient déjà soutenus, mais il nous semblait qu'une série de talents n'étaient pas suffisamment développés et qu'il fallait davantage de projets qui s'adressaient aux femmes, et certainement à celles-là.

Cette vision est ancrée dans notre stratégie de transition économique, qui comporte d'autres leviers de soutien à l'entrepreneuriat féminin. Je songe à la sensibilisation, à l'accompagnement et au financement. Des actions sont notamment menées au sein de finance&invest.brussels, ou

¹¹²⁷ **Mevrouw Barbara Trachte, staatssecretaris (in het Frans).**- *Er zijn drie projectoproepen geweest, in 2022, 2023 en 2024. Die pasten in een breder kader van steun aan elke vorm van ondernemerschap en waren meer specifiek gericht op vrouwen die ver van de traditionele begeleidingsstructuren af staan.*

Voor alle duidelijkheid, de kandidaten die geselecteerd werden in 2022, werden begeleid gedurende 2023, enzovoort. In 2024 konden we dus pas de resultaten verzamelen van de eerste groep; op die van de tweede groep is het nog even wachten.

¹¹²⁹ *In 2022 werden acht projecten ondersteund voor een budget van in totaal 500.000 euro. Die projecten waren gelijk verdeeld over enerzijds een partnerschap van twee ondernemingen en anderzijds een aparte structuur. Twee van de acht projecten werden nadien onveranderd voortgezet en twee in een aangepaste vorm. Vier projecten werden niet herhaald, maar de begeleidingsstructuren die ontstonden, zijn nog steeds actief.*

De projecten waren niet allemaal gericht op nieuwe ondernemingen. Een ervan was bijvoorbeeld specifiek gericht op het behoud van bestaande ondernemingen, en een ander had betrekking op het uitwerken van ondernemersnetwerken.

Via de overige zes projecten werden 175 vrouwen begeleid (op 500 kandidaten). 45 van hen richtten uiteindelijk hun eigen onderneming op en 41 vonden via het project een job of startten als ondernemer in bijberoep.

De cijfers voor 2023 kunt u binnen enkele weken vragen. De projecten die uit de oproep van 2024 komen, gaan nu van start.

De evaluatie van het project gebeurt op basis van twee activiteitenverslagen en een verslag met cijfers in verband met een aantal indicatoren.

encore en collaboration avec Innoviris dans le secteur des sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STEM).

Dans le cadre de cet appel à projets, la volonté est de soutenir des structures d'accompagnement orientées vers un public féminin, pour renforcer l'écosystème de soutien et d'accompagnement. Il convient de bien distinguer les structures soutenues par l'appel à projets et les femmes accompagnées par ces structures.

Comme je l'ai dit, Women in Business a été lancé à trois reprises, en 2022, 2023 et 2024. Fin décembre 2024, le gouvernement a ainsi adopté la liste des projets lauréats pour l'appel à projets lancé durant l'année 2024.

Les projets lauréats de la première édition de 2022 ont donc été menés en 2023, avec un an de décalage. Nous avons pu recueillir au début de l'année 2024 les résultats de ces premiers accompagnements. Nous devons attendre la fin des projets de la deuxième édition, qui vient de se conclure, pour commencer à avoir une vue globale de l'impact de l'appel à projets de 2023.

En 2022, huit projets ont été soutenus pour un budget global de près de 500.000 euros. La moitié des projets était portée par un partenariat de deux entreprises et l'autre moitié, par une structure seule. Un des objectifs de l'appel à projets était de renforcer l'écosystème et de permettre une montée en compétences et un renforcement du réseau des structures d'accompagnement de l'entrepreneuriat féminin.

Les douze structures qui avaient alors été subventionnées sont toujours en activité. Plus précisément, sur ces huit projets, deux ont pu être réitérés sous la même forme et deux autres ont été relancés dans un format adapté. Les quatre autres projets n'ont pas été réitérés, mais ces structures d'accompagnement restent actives soit dans l'accompagnement d'entrepreneuses, soit dans la formation technique.

Pour entrer dans les détails, l'un des huit projets était axé sur la mise à l'échelle des entreprises existantes. Il ne s'agit donc pas tous de projets visant à créer une activité, certains contribuant au développement ou à la pérennisation d'activités déjà existantes. Un autre projet visait à développer spécifiquement l'animation des réseaux d'entrepreneurs. Ces projets ne présentent donc pas de résultats sur le plan de la création d'entreprises.

Les six autres projets d'accompagnement ont suivi 175 femmes sur 500 candidates. En fin de programme, 45 participantes ont créé leur entreprise et 41 ont trouvé un emploi ou développé leur activité avec la coopérative Smart en tant qu'indépendante complémentaire, ou ont terminé le programme avec un projet sur le point d'aboutir. Je tiens à dire qu'il ne faut pas forcément considérer comme un échec le fait qu'une femme intégrée dans l'un des processus d'accompagnement décide de ne pas se lancer. Ces programmes servent aussi à cela.

Les chiffres relatifs à l'édition 2023 devront être demandés dans quelques semaines à mon successeur. Quant aux projets de 2024,

ils débutent maintenant. La liste des projets retenus à la fin de l'année dernière est à votre disposition.

En ce qui concerne l'évaluation, comme pour tous les appels à projets visant l'accompagnement, les projets sont suivis à mi-parcours et en fin de projet. Les porteurs doivent remettre un rapport d'activité à ces deux échéances, ainsi qu'un rapport chiffré des indicateurs de suivi de leur projet.

L'évaluation est basée sur : les résultats atteints ; l'effet de levier du subside ; le respect des obligations contractuelles du porteur de projet avec Bruxelles Économie et Emploi et l'utilisation correcte du budget ; la prise en considération des recommandations du comité d'accompagnement émises lors du processus de sélection ; la perspective de pérennisation du projet et le montage budgétaire ; la complémentarité du projet avec l'écosystème bruxellois et le respect de la charte de qualité de l'accompagnement.

Enfin, s'agissant des candidatures, en 2022, 39 projets candidats avaient été déposés, dont 8 avaient été sélectionnés pour 500.000 euros. En 2023 et 2024, nous avons reçu respectivement 30 et 34 projets candidats. Les candidats ne pouvant pas postuler deux années de suite, ceux de 2023 n'ont pas pu rentrer de projet en 2024, contrairement à ceux de 2022, à condition qu'ils aient, à l'époque, reçu une évaluation positive de la part de l'administration.

Il est trop tôt pour avoir un vrai recul, même si certaines questions peuvent déjà être posées. Comme vous, je considère que certains projets mériteraient d'être soutenus sur une durée plus longue qu'un an. L'évaluation de deux sessions nous donnera davantage de recul sur ce qui est nécessaire ou utile de faire. L'expérience acquise par les porteurs de projets permet également de déterminer les manques et besoins, tant des bénéficiaires finaux que des projets eux-mêmes.

¹¹³¹ *In 2022 werden 39 projecten ingediend, waarvan er dus 8 geselecteerd werden. In 2023 en 2024 werden respectievelijk 30 en 34 projecten ingediend. Je kon overigens niet twee jaar achtereen een project indienen.*

Het is nog te vroeg om veel lessen te trekken, maar ik ben het ermee eens dat sommige projecten langer dan een jaar zouden moeten kunnen lopen. De evaluatie van de twee eerste oproepen zal ons wijzer maken.