



**PARLEMENT BRUXELLOIS
BRUSSELS PARLEMENT**

**Integraal verslag
van de interpellaties
en de vragen**

**Commissie voor Gelijke Kansen en
Vrouwenrechten**

**VERGADERING VAN
DINSDAG 18 MAART 2025**

ZITTING 2024-2025

**Compte rendu intégral
des interpellations
et des questions**

**Commission de l'Égalité des
chances et des Droits des femmes**

**RÉUNION DU
MARDI 18 MARS 2025**

SESSION 2024-2025

Afkortingen en letterwoorden

bbp - bruto binnenlands product

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Franse Gemeenschapscommissie

DBDMH - Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp

FOD - Federale Overheidsdienst

Forem - Waals tewerkstellingsagentschap

GGC - Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

KMO - kleine en middelgrote ondernemingen

MIVB - Maatschappij voor het Intercommunale Vervoer te Brussel

ngo - niet-gouvernementele organisatie

NMBS - Nationale Maatschappij der Belgische Spoorwegen

OCMW - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn

Riziv - Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RVA - Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening

VDAB - Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

VGC - Vlaamse Gemeenschapscommissie

VUB - Vrije Universiteit Brussel

Sigles et abréviations

PIB - produit intérieur brut

BECI - Brussels Enterprises Commerce and Industry

Cocof - Commission communautaire française

Siamu - Service d'incendie et d'aide médicale urgente

SPF - service public fédéral

Forem - Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi

Cocom - Commission communautaire commune

PME - petites et moyennes entreprises

STIB - Société de transport intercommunal bruxellois

ONG - organisation non gouvernementale

SNCB - Société nationale des chemins de fer belges

CPAS - centre public d'action sociale

Inami - Institut national d'assurance maladie-invalidité

ONEM - Office national de l'emploi

VDAB - Office flamand de l'emploi et de la formation professionnelle

VGC - Commission communautaire flamande

ULB - Université libre de Bruxelles

Het **integraal verslag** bevat de integrale tekst van de redevoeringen in de oorspronkelijke taal. Deze tekst werd goedgekeurd door de sprekers. De vertaling - *cursief gedrukt* - verschijnt onder de verantwoordelijkheid van de directie Verslaggeving. De vertaling is een samenvatting.

Publicatie uitgegeven door het
Brussels Hoofdstedelijk Parlement
Directie Verslaggeving
Tel. 02 549 68 00
E-mail criv@parlement.brussels

De verslagen kunnen geraadpleegd worden op
www.parlement.brussels

Le **compte rendu intégral** contient le texte intégral des discours dans la langue originale. Ce texte a été approuvé par les orateurs. Les traductions - *imprimées en italique* - sont publiées sous la responsabilité de la direction des comptes rendus. La traduction est un résumé.

Publication éditée par le
Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale
Direction des comptes rendus
Tél. : 02 549 68 00
E-mail : criv@parlement.brussels

Les comptes rendus peuvent être consultés à l'adresse
www.parlement.brussels

INHOUD

Vraag om uitleg van de heer Emile Luhahi	5
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
betreffende de ondersteuning voor vrouwen en meisjes met een handicap die slachtoffer zijn van geweld.	
Bespreking – Sprekers:	
De heer Emile Luhahi (Groen)	
Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)	
Mevrouw Stéphanie Lange (Les Engagés)	
Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris	
Mondelinge vraag van mevrouw Clémentine Barzin	8
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
betreffende de resultaten van de strijd tegen antisemitisme.	
Toegevoegde mondelinge vraag van mevrouw Kristela Bytyçi	9
betreffende de toename van het aantal antisemitische incidenten.	
Vraag om uitleg van mevrouw Cécile Vainsel	15
aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,	
betreffende de definanciering van Unia.	

SOMMAIRE

Demande d'explications de M. Emile Luhahi	5
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
concernant le soutien aux femmes et aux jeunes filles en situation de handicap victimes de violences.	
Discussion – Orateurs :	
M. Emile Luhahi (Groen)	
Mme Ariane de Lobkowicz (MR)	
Mme Stéphanie Lange (Les Engagés)	
Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État	
Question orale de Mme Clémentine Barzin	8
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
concernant le bilan de la lutte contre l'antisémitisme.	
Question orale jointe de Mme Kristela Bytyçi	9
concernant l'augmentation des faits d'antisémitisme.	
Demande d'explications de Mme Cécile Vainsel	15
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
concernant le définancement d'Unia.	

Toegevoegde vraag om uitleg van mevrouw Farida Tahar	15	Demande d'explications jointe de Mme Farida Tahar	15
betreffende de bezuiniging van 25% op het budget van Unia door de arizonaregering.		concernant la réduction de 25 % du budget attribué à Unia par le gouvernement Arizona.	
Gezamenlijke bespreking – Sprekers:		Discussion conjointe – Orateurs :	
Mevrouw Cécile Vainsel (PS)		Mme Cécile Vainsel (PS)	
Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)		Mme Farida Tahar (Ecolo)	
Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)		Mme Gisèle Mandaila (DéFI)	
Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)		Mme Ludivine de Magnanville (MR)	
Mevrouw Marie Cruysmans (Les Engagés)		Mme Marie Cruysmans (Les Engagés)	
De heer Petya Obolensky (PTB)		M. Petya Obolensky (PTB)	
Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris		Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État	
Mondelinge vraag van mevrouw Sofia Bennani	27	Question orale de Mme Sofia Bennani	27
aan mevrouw Elke Van den Brandt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,		à Mme Elke Van den Brandt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,	
en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,		et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,	
betreffende de homofobe en transfobe aanval op een bus in Schaarbeek.		concernant l'agression homophobe et transfobe dans un bus à Schaarbeek.	
Toegevoegde mondelinge vraag van de heer Ilyas Mouani	27	Question orale jointe de M. Ilyas Mouani	27
betreffende het homofobe geweld op het MIVB-net.		concernant la violence homophobe sur le réseau de la STIB.	

1103 Voorzitterschap: de heer Petya Obolensky, voorzitter.

Présidence : M. Petya Obolensky, président.

1105 **VRAAG OM UITLEG VAN DE HEER EMILE LUHAHI**
1105 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het**
Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting
en Gelijke Kansen,

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE M. EMILE LUHAHI
à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de
Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des
chances,

1105 **betreffende de ondersteuning voor vrouwen en meisjes met**
een handicap die slachtoffer zijn van geweld.

concernant le soutien aux femmes et aux jeunes filles en
situation de handicap victimes de violences.

1107 **De heer Emile Luhahi (Groen).**- Grevio, de Europese
expertengroep tegen geweld op vrouwen, heeft België
geëvalueerd. Uit de alternatieve bijdrage van het Belgian
Disability Forum (BDF) blijkt dat vrouwen en meisjes met een
handicap nog steeds onvoldoende beschermd zijn. Opvangcentra
zijn vaak niet toegankelijk, hulpverleners krijgen te weinig
gespecialiseerde training, en juridische procedures vormen
bijkomende drempels. De betrokken vrouwen kunnen daardoor
niet op de nodige steun rekenen.

M. Emile Luhahi (Groen) (*en néerlandais*).- *Selon l'évaluation*
du Groupe européen d'experts sur la lutte contre la violence à
l'égard des femmes, les femmes et jeunes filles en situation de
handicap demeurent insuffisamment protégées en Belgique.

Comment veillez-vous à ce que chaque victime de violence
fondée sur le genre bénéficie de la protection requise ? Quelles
mesures avez-vous prises ou comptez-vous prendre en faveur
de la prise en charge des femmes en situation de handicap
victimes de violences ? Comment évaluez-vous l'accessibilité
des structures d'accueil ? Quelles initiatives prenez-vous pour
les rendre accessibles à toutes les victimes, quel que soit leur
handicap ?

Les aidants et les policiers reçoivent-ils une formation
spécialisée sur les besoins des femmes et jeunes filles en situation
de handicap victimes de violences ? Comment leur garantissez-
vous une assistance juridique, compte tenu du contexte complexe
des discriminations multiples ?

Comment évaluez-vous l'accessibilité des structures d'accueil ? Quelles initiatives prenez-vous pour les rendre accessibles à toutes les victimes, quel que soit leur handicap ?

Comment évaluez-vous l'accessibilité des structures d'accueil ? Quelles initiatives prenez-vous pour les rendre accessibles à toutes les victimes, quel que soit leur handicap ?

Mme Ariane de Lobkowicz (MR).- Je voudrais tout d'abord
saluer l'initiative de mon collègue, M. Luhahi, car ce sujet est
trop souvent laissé de côté.

Je tiens à souligner qu'il est primordial que notre commission
tienne compte des différents types de handicap. En effet, on a
tendance à dire « le » handicap alors qu'il existe des handicaps
sensoriels, moteurs ou encore intellectuels. Ces handicaps
différents génèrent des demandes particulières et doivent être
traités de différentes façons.

Vos services disposent-ils de données chiffrées concernant les
violences faites aux femmes en situation de handicap en Région
bruxelloise ? Quels facteurs ont-ils identifiés pour expliquer

Hoe zorgt u ervoor dat elk slachtoffer van gendergerelateerd
geweld de nodige bescherming en ondersteuning krijgt?

Welke maatregelen nam u of wilt u nemen om ervoor te zorgen
dat vrouwen met een handicap die het slachtoffer worden van
geweld, toegankelijke opvang en ondersteuning krijgen?

Hoe evalueert u de toegankelijkheid van de bestaande
opvangstructuren? Welke stappen zet u om ze toegankelijk te
maken voor alle slachtoffers, ongeacht hun handicap?

Bestaat er in Brussel een gespecialiseerde opleiding voor
hulpverleners en politieagenten over de specifieke noden van
vrouwen en meisjes met een handicap die het slachtoffer zijn van
geweld?

Hoe garandeert u dat de betrokken groep toegang krijgt tot
rechtsbijstand, rekening houdend met de complexe juridische
context van meervoudige discriminatie?

1109 **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** (*in het Frans*).- *Onze*
commissie dient er rekening mee te houden dat er verschillende
soorten beperkingen zijn, die allemaal specifieke behoeften
meebrengen.

Hebt u cijfers over geweld tegen vrouwen met een beperking
in het Brussels Gewest? Welke factoren verklaren dat zij vaker
het slachtoffer worden van seksueel of familiaal geweld? Hoe
kwetsbaar zijn zij in vergelijking met vrouwen zonder een
beperking?

Hoe kunnen vrouwen met een beperking gevallen van geweld
signaleren? Hoe moeten ze klacht indienen? Hoe wordt er met
hen omgegaan bij gevallen van seksuele agressie?

¹¹¹¹ **Mevrouw Stéphanie Lange (Les Engagés)** (in het Frans).- *Al te vaak wordt er in het beleid geen rekening gehouden met vrouwen met een beperking. Volgens internationale cijfers wordt 80% van de vrouwen met een beperking het slachtoffer van geweld. Zij worden daar twee tot tien keer vaker mee geconfronteerd dan vrouwen zonder een beperking of dan mannen met een beperking.*

Vrouwen met een beperking worden echter zelden gehoord, omdat de hulpverlening vaak ontoegankelijk is of onvoldoende aangepast aan hun specifieke behoeften. Zo zijn opvanghuizen meestal niet toegankelijk voor personen met een beperking en het personeel is er ook niet opgeleid om met de doelgroep om te gaan.

Welke maatregelen hebt u genomen om ervoor te zorgen dat vrouwen met een beperking zonder hindernissen een klacht kunnen indienen als ze geconfronteerd worden met geweld? Zijn er specifieke maatregelen om ervoor te zorgen dat zij op de hoogte zijn van hun rechten en het bestaan van hulpverlening? Hoeveel middelen gaan naar een betere digitale toegankelijkheid van de diensten voor vrouwen met een beperking?

l'exposition accrue des femmes en situation de handicap aux violences sexuelles et domestiques ?

Comment la vulnérabilité des femmes en situation de handicap face aux violences se compare-t-elle à celle des femmes « valides » ?

Par ailleurs, de quelle manière les femmes en situation de handicap peuvent-elles signaler les signes de violence ? Comment se déroule le dépôt de plainte, dans leur cas ? Des aménagements sont-ils prévus pour garantir cette accessibilité ?

Enfin, en cas d'agression sexuelle, quel est le processus de prise en charge d'une femme en situation de handicap ?

Mme Stéphanie Lange (Les Engagés).- Je remercie mon collègue d'aborder cette question essentielle.

L'inclusion ne doit pas être un principe abstrait, mais une réalité concrète. Les Engagés défendent une société où personne n'est laissé de côté. Aujourd'hui, les femmes et les filles en situation de handicap sont parmi les plus vulnérables face aux violences et restent encore trop souvent invisibles dans nos politiques publiques.

Il y a deux ans, j'ai participé à une rencontre organisée par l'ASBL Garance sur l'enjeu de l'accessibilité dans la lutte contre les violences faites aux femmes en situation de handicap. Celles-ci sont entre deux et dix fois plus confrontées aux violences que les femmes valides ou les hommes en situation de handicap. Selon des études internationales, jusqu'à 80 % d'entre elles seront victimes de violences au cours de leur vie.

Pourtant, leurs témoignages peinent à être entendus, faute d'accessibilité des services, de prise en compte de leurs besoins spécifiques et d'une formation adéquate des professionnels. L'accessibilité des maisons d'accueil et des dispositifs d'accompagnement ne doit pas être un luxe, mais une évidence. Or, trop fréquemment, ces structures sont physiquement inaccessibles et leur personnel n'est pas formé pour accueillir des victimes en situation de handicap sensoriel ou intellectuel. Les personnes atteintes de trisomie 21, notamment, rencontrent des difficultés spécifiques pour communiquer et s'exprimer sur un vécu traumatisant. Ces femmes, dont la vulnérabilité est souvent accentuée par une dépendance accrue à leur entourage, sont encore plus exposées aux violences et aux abus. De plus, leurs signalements sont rarement pris au sérieux.

Quelles actions sont mises en place pour garantir que les femmes et les filles en situation de handicap qui sont victimes de violence puissent porter plainte sans entrave et bénéficier d'un accompagnement adapté dans les commissariats et les tribunaux ?

Existe-t-il un dispositif spécifique de sensibilisation et d'information permettant à ces victimes de connaître leurs droits et les structures d'aide qui leur sont accessibles ?

¹¹¹³ *Worden de gespecialiseerde verenigingen voldoende betrokken bij het uitwerken van het overheidsbeleid?*

Aan de hand van welke evaluatiemechanismen kan de vooruitgang in de bescherming en begeleiding van deze doelgroep worden gemeten?

Er zijn te weinig statistieken voorhanden. Hoe verhelpt u dat?

¹¹¹⁵ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris.**- Uw vragen vestigen de aandacht op de belangrijke kwestie van laagdrempelige hulpverlening aan vrouwen en meisjes met een handicap die met geweld te maken krijgen.

¹¹¹⁷ *(verder in het Frans)*

Er gaat wel degelijk aandacht naar het lot van vrouwen met een handicap in de beleidsmaatregelen tegen gendergebaseerd geweld, zoals blijkt uit het Plan voor de integratie van handistreaming in het overheidsbeleid en het Brussels Plan ter bestrijding van geweld tegen vrouwen.

¹¹¹⁹ *(verder in het Nederlands)*

In dat verband heeft equal.brussels samen met de Groupe pour l'abolition des mutilations sexuelles féminines (GAMS) en verscheidene andere organisaties stop-violence.brussels ontwikkeld, een website waarop alle informatie voor slachtoffers, professionals en hun omgeving te vinden is.

¹¹²¹ *(verder in het Frans)*

De diensten zijn toegankelijker gemaakt. Zo bestaan informatiefiches nu in vereenvoudigd Frans en Nederlands en in Franse en Nederlandse gebarentaal.

¹¹²³ *(verder in het Nederlands)*

Om gepaste opvang en begeleiding van slachtoffers te garanderen, ondersteunt equal.brussels de opleiding bij de politiediensten via de EVA-cellen (emergency victim

Quels moyens sont consacrés à l'amélioration de l'accessibilité numérique des services d'aide aux victimes, notamment en matière d'information en langue des signes ou de supports adaptés aux personnes non ou mal voyantes ou ayant une déficience cognitive ?

Les associations spécialisées dans l'accompagnement des femmes en situation de handicap sont-elles suffisamment impliquées dans l'élaboration des politiques publiques de lutte contre les violences ?

Quels mécanismes de suivi et d'évaluation sont-ils prévus pour mesurer concrètement les progrès réalisés en matière de protection et d'accompagnement des femmes en situation de handicap victimes de violences ?

Enfin, nous regrettons le manque de statistiques quant à l'ampleur réelle de cet enjeu. Avez-vous pris des mesures pour encourager la création de statistiques - y compris de données spécifiques - sur les femmes atteintes de trisomie 21 ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État (en néerlandais).- *L'accessibilité de l'aide aux femmes et jeunes filles en situation de handicap victimes de violences est fondamentale.*

(poursuivant en français)

L'inclusion des femmes en situation de handicap dans la lutte contre les violences basées sur le genre est une priorité de la Région bruxelloise. Le plan d'intégration du handistreaming dans les politiques publiques et le plan bruxellois de lutte contre les violences faites aux femmes intègrent cette approche intersectionnelle.

(poursuivant en néerlandais)

À cet égard, equal.brussels a conçu stop-violence.brussels, un site qui centralise toutes les informations utiles aux victimes et aux professionnels.

(poursuivant en français)

L'accessibilité des services a été renforcée. Les fiches d'information sont disponibles en versions facile à lire et à comprendre (FALC), en français et néerlandais. Des capsules informatives existent en langue des signes, dans les deux langues. Enfin, la présence des ASBL Autonomia et Esenca dans le projet a permis d'adapter l'accompagnement aux réalités des femmes en situation de handicap.

(poursuivant en néerlandais)

Pour garantir l'accompagnement adéquat des victimes, equal.brussels soutient, par le biais des cellules EVA, la

assistance). Binnen die cellen, die in de zes Brusselse politiezones actief zijn, werken agenten die een opleiding hebben gekregen over intrafamiliaal en seksueel geweld. Het is de bedoeling om te voorkomen dat vrouwen en meisjes die aangifte doen, een tweede keer slachtoffer worden.

¹¹²⁵ *(verder in het Frans)*

In het kader van het project Lawyers Victim Assistance bieden gespecialiseerde advocaten gratis juridische bijstand aan slachtoffers van geweld, wat essentieel is om de dubbele discriminatie te voorkomen die vrouwen met een beperking vaak ondergaan.

Politieagenten krijgen geen speciale opleiding rond de specifieke behoeften van vrouwen met een beperking, maar in de basisopleiding wordt uiteraard aandacht besteed aan diversiteit en discriminatie in al hun vormen.

¹¹²⁷ *(verder in het Nederlands)*

De bestrijding van geweld tegen vrouwen en meisjes met een handicap vergt overkoepelende maatregelen. We zullen ons blijven inzetten om de beschikbaarheid van de diensten en de opleiding voor professionals te verbeteren en het slachtoffers gemakkelijker te maken om hun rechten uit te oefenen.

¹¹³¹ **Mevrouw Ariane de Lobkowicz (MR)** *(in het Frans).*- *Het gebruik van gebarentaal volstaat niet, want er zijn verschillende soorten beperkingen.*

¹¹³¹ **Mevrouw Stéphanie Lange (Les Engagés)** *(in het Frans).*- *Ik betreur dat er geen statistieken zijn. Daar moeten we zeker op terugkomen.*

- Het incident is gesloten.

¹¹³⁷ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW CLÉMENTINE BARZIN**

formation des services de police aux violences sexuelles et intrafamiliales.

(poursuivant en français)

Par ailleurs, dans le cadre du projet Lawyers Victim Assistance (LVA), des avocats spécialisés offrent une assistance juridique gratuite aux victimes de violences, avec une prise en charge rapide et un accès facilité aux interprètes, y compris en langue des signes. La prise en charge juridique est un levier essentiel pour lutter contre la double discrimination que subissent les femmes en situation de handicap victimes de violences. Le projet LVA vise précisément à améliorer cet accès, en formant des avocats aux questions d'intersectionnalité et de discriminations multiples. Il garantit également une prise en charge rapide (rendez-vous sous une semaine) et des conditions d'accompagnement adaptées aux besoins des victimes.

Concernant votre question sur la formation spécialisée, mon collègue Rudi Vervoort m'informe que, selon les informations communiquées par l'académie de police, il n'existe pas de formation spécialisée destinée aux policiers sur les besoins spécifiques des femmes et filles en situation de handicap. Néanmoins, il confirme qu'il est évident que la thématique des personnes en situation de handicap est abordée de façon plus générale dans les formations de base et continuées, et ce, entre autres, sous l'angle de la diversité et de la discrimination.

(poursuivant en néerlandais)

Nous maintiendrons nos efforts pour améliorer l'accessibilité des services et la formation des professionnels.

Mme Ariane de Lobkowicz (MR). - J'estime que la formation devrait aller plus loin que la langue des signes, compte tenu de l'existence de différents types de handicaps.

Mme Stéphanie Lange (Les Engagés). - Je remercie Madame la Secrétaire d'État pour ses réponses précises à certaines de mes questions. Malheureusement, bien que je comprenne qu'il soit difficile de les donner aujourd'hui, je n'ai pas obtenu de réponses concernant les statistiques. Il sera donc intéressant d'y revenir lors de la prochaine législature, tout comme il sera intéressant de prévoir des formations plus spécialisées pour la prise en charge des personnes concernées.

- L'incident est clos.

QUESTION ORALE DE MME CLÉMENTINE BARZIN

1137 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1137 **betreffende de resultaten van de strijd tegen antisemitisme.**

1137 **TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW KRISTELA BYTYÇI**

1137 **betreffende de toename van het aantal antisemitische incidenten.**

1141 **De voorzitter.-** Mevrouw Barzin komt later. Mevrouw Bytyçi zal haar vraag eerst stellen.

1141 **Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)** *(in het Frans).*- *Studenten van de ULB meldden onlangs ernstige gevallen van antisemitisme en ook Unia geeft aan dat het aantal antisemitische feiten stijgt sinds de gebeurtenissen in Gaza. In 2023 werden bij Unia 121 antisemitische feiten gemeld, tegen 57 in 2022.*

In 2024 vroeg Unia om te investeren in een nieuw interfederaal coördinatiemechanisme voor de bestrijding van antisemitisme en om antisemitisme op te nemen in de actieplannen tegen racisme en de schoolplannen. Het pleitte ook voor een studie om te bepalen welke preventieve en repressieve maatregelen noodzakelijk waren.

Is er gevolg gegeven aan de aanbevelingen van Unia? Hoever staat het interfederaal coördinatiemechanisme?

In het Brussels Plan ter bestrijding van racisme 2023-2026, waarin ook antisemitisme is opgenomen, staat bewustmaking centraal. Wat gebeurt er concreet op dat vlak? Hoever staat het onderzoek naar antisemitisme in Brussel?

Unia stelde een gespecialiseerde omkadering voor van slachtoffers van antisemitisme. Is daar werk van gemaakt?

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le bilan de la lutte contre l'antisémitisme.

QUESTION ORALE JOINTE DE MME KRISTELA BYTYÇI

concernant l'augmentation des faits d'antisémitisme.

M. le président.- Mme Barzin nous rejoindra plus tard. Nous commençons par la question orale jointe de Mme Bytyçi.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- Nous avons commémoré le 27 janvier 2025 les 80 ans de la libération du camp d'Auschwitz. Il est important de continuer à lutter contre l'antisémitisme, qui ne fait qu'augmenter à Bruxelles.

Des étudiants de l'ULB ont récemment rapporté de graves intimidations et des faits d'antisémitisme. Unia relève également une augmentation des signalements de discours et délits de haine à caractère antisémite.

Il est intolérable que des étudiants aient peur d'aller en cours parce qu'ils sont Juifs. Même en dehors des campus, la haine antisémite est en recrudescence. C'est, par exemple, le cas sur les réseaux sociaux, comme le rapporte Unia.

L'institution rappelle qu'approuver, minimiser, nier ou justifier le génocide commis durant la Seconde Guerre mondiale est intolérable et répréhensible. Les violences verbales et physiques envers les Juifs le sont tout autant. Il est donc primordial que nous continuions à lutter contre l'antisémitisme au sein du Parlement bruxellois.

Le dernier rapport d'Unia recense de nombreux signalements de discours et délits de haine à caractère antisémite depuis les événements à Gaza. Dans la plupart des cas, une référence claire est faite à l'origine juive. En 2023, Unia a reçu 121 signalements concernant des faits présumés d'antisémitisme et de négationnisme. À titre comparatif, en 2022, il en avait reçu 57. Les signalements recensés concernent principalement des messages de haine, du négationnisme et des délits de haine.

En 2024, Unia a suggéré d'investir dans le nouveau mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme, et d'intégrer l'antisémitisme dans les plans d'action contre le racisme et les programmes scolaires. Enfin, il a recommandé de faire une étude approfondie des mesures préventives et répressives nécessaires pour lutter contre l'antisémitisme et de mettre en place un encadrement spécialisé pour les victimes.

Dans quelle mesure les recommandations d'Unia ont-elles été suivies et quelles actions ont-elles été mises en place ? Qu'en est-il du mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre

¹¹⁴³ **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- Volgens een enquête uit mei 2024 heeft 14% van de Belgen een aversie tegen Joden. In Brussel is dat zelfs 22%. 22% van de Belgen heeft dan weer sympathie voor de Joden. De voorbije maanden waren we getuige van vandalisme tegen Joodse gedenktekens en van geweld tegen een Joodse student aan de ULB.

Unia wijst erop dat antisemitisme zich onderscheidt van andere vormen van racisme doordat het zich vooral manifesteert in haatmisdrijven, eerder dan in discriminatie. De overheid heeft de plicht om minderheden daartegen te beschermen. Unia heeft daarvoor tien aanbevelingen geformuleerd, waarvan mevrouw Bytyci er al enkele heeft opgesomd.

Het Brussels Plan ter bestrijding van racisme omvat maatregelen op het vlak van bewustmaking en steun aan het interfederaal coördinatiemechanisme voor de bestrijding van antisemitisme.

Wat hebben de politiezones in 2023 en 2024 gedaan om de registratie van antisemitische feiten te verbeteren? Welke bewustmakingsacties hebben zij georganiseerd? Wat doet u opdat antisemitische feiten vaker zouden worden aangegeven?

Welke bewustmakingsacties waren er de voorbije maanden voor het grote publiek? Hoe vaak is het interfederaal coördinatiemechanisme in 2024 en 2025 samengekomen en wat heeft dat opgeleverd?

Wat heeft het Brussels Gewest in 2024 gedaan om de Shoah onder de aandacht te brengen? Welke studies rond antisemitisme werden de voorbij regeerperiode uitgevoerd? Hoeveel middelen besteedde het gewest in 2024 aan de strijd tegen antisemitisme?

l'antisémitisme ? Quelles recommandations et actions en ont-ils découlé ?

Le plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023-2026 propose dès sa première action d'investir dans la lutte contre l'antisémitisme, au travers d'outils et d'actions d'information et de sensibilisation. Qu'en est-il à ce jour ? Quel est l'état de la recherche sur l'antisémitisme dans la Région, notamment au niveau d'equal.brussels ? Vous mentionniez début 2024 la sensibilisation à venir des zones de police à la lutte contre l'antisémitisme. Qu'en est-il ?

Concernant l'encadrement spécialisé des victimes d'antisémitisme mentionné par Unia, qu'a-t-il été mis en place ?

Mme Clémentine Barzin (MR).- Mes questions étant assez similaires, je vais aller à l'essentiel.

Je souhaite ajouter à ce qu'a dit ma collègue qu'en matière de statistiques, selon une enquête réalisée par l'entreprise de sondage Ipsos pour l'Institut Jonathas en mai 2024, 14 % des Belges expriment une aversion pour les Juifs. C'est nettement plus qu'en France, où 6 % des sondés affichent ce sentiment, selon un sondage réalisé par l'Institut français d'opinion publique. L'antipathie pour les Juifs monte à 22 % à Bruxelles. Elle est de 16 % en Flandre et de 9 % en Wallonie. Côté positif, 22 % des Belges affichent de la sympathie pour les Juifs.

Ces derniers mois, marqués par le conflit terrible à Gaza, nous avons vu, à l'ULB, une occupation d'un bâtiment amener à une agression d'un étudiant juif, ou l'Université populaire de Bruxelles publier le slogan « Pas de sionistes dans nos quartiers, pas de quartier pour les sionistes ! ». Nous avons aussi vu notamment au bois de la Cambre une croix gammée sur la plaque commémorative de trois jeunes résistants de la Seconde Guerre mondiale.

Unia précise la singularité de l'antisémitisme, qui se traduit principalement par des messages et des délits de haine, plutôt que par des discriminations. Or, nous avons le devoir de protéger toutes nos minorités, avec des actions spécifiques. Unia a formulé dix recommandations en ce sens, parmi lesquelles : investir durablement dans le nouveau mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme, qui s'est réuni pour la première fois le 15 janvier 2024 ; améliorer l'enregistrement et le rapportage au niveau des services de police ; intégrer l'antisémitisme dans les plans d'action contre le racisme ; stimuler les études sur l'antisémitisme en Belgique ; améliorer la connaissance sur l'antisémitisme et la Shoah ; encourager les victimes à signaler les faits.

Le plan bruxellois de lutte contre le racisme indique sa volonté de lutter contre l'antisémitisme, notamment au travers d'outils et d'actions d'information et de sensibilisation touchant divers publics cibles, ainsi que de participer activement au mécanisme

de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme, anciennement cellule de veille antisémitisme.

Quelles actions ont été entreprises en 2023 et 2024 auprès des zones de police afin d'améliorer l'enregistrement et le rapportage de faits d'antisémitisme ? Qu'en ressort-il ? Combien de séances de sensibilisation consacrées à la lutte contre l'antisémitisme les zones de police ont-elles menées ? Vous indiquez il y a un an à ma collègue Teitelbaum avoir participé au projet pilote « Reporter la haine ». Qu'en est-il ressorti ?

Quelles actions de sensibilisation, à l'égard de quel public et à travers quels canaux, ont été mises en place ces derniers mois ? Combien de fois s'est réuni le mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme en 2024 et en ce début de 2025, avec quelle participation de la Région bruxelloise, quels objectifs et quels résultats ? Un coordinateur a-t-il été désigné ? Quelles actions la Région a-t-elle menées en 2024 pour améliorer la connaissance de la Shoah ? Quelles études ont été menées sur l'antisémitisme au cours de la législature 2019-2024 ? Quel est le budget dédié à la lutte contre l'antisémitisme en 2024 en Région bruxelloise ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État. - Vos questions me permettent de rappeler l'engagement de la Région bruxelloise dans la lutte contre l'antisémitisme et, plus largement, contre toutes les formes de discrimination et de haine. Comme vous le soulignez, la recrudescence des faits antisémites ces dernières années, notamment dans le contexte international actuel, nous oblige à renforcer notre vigilance et nos actions.

En réponse aux questions sur l'enregistrement des faits, la sensibilisation des zones de police et le projet « Reporter la haine », il est indéniable que les forces de police jouent un rôle essentiel dans la lutte contre l'antisémitisme. C'est pourquoi plusieurs initiatives ont été mises en place en 2023 et 2024 pour améliorer la prise en charge des faits de haine, dont ceux à caractère antisémite.

En avril 2024, une mise à jour de la circulaire COL 13/2013 relative à la politique de recherche et de poursuite en matière de discrimination et de délits de haine a permis de renforcer la formation des services de police sur la législation antidiscrimination et antiracisme. Désormais, chaque zone de police dispose de policiers référents formés pour accompagner leurs collègues dans la gestion des délits de haine et favoriser la collaboration avec des partenaires spécialisés, tels qu'Unia et le parquet.

Dans ce cadre, le projet pilote « Reporter la haine » a été mis en place afin d'améliorer la déclaration et le suivi des infractions à caractère haineux. Cette initiative a permis de cerner les freins au signalement des faits et a mis en évidence l'importance de sensibiliser les victimes ainsi que le grand public à l'importance de déclarer ces actes.

Par ailleurs, la plateforme régionale radicalisation-polarisation, coordonnée par safe.brussels et réunissant régulièrement les

¹¹⁴⁵ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).** - *De politie speelt een essentiële rol in de strijd tegen antisemitisme. Daarom hebben we in 2023 en 2024 verschillende initiatieven genomen om ervoor te zorgen dat de politie beter omspringt met haatmisdrijven met een antisemitische inslag.*

Zo werd de opleiding van de politie versterkt dankzij een herziening van de circulaire 13/2013 in april 2024. Elke politiezone beschikt nu over referentiepersonen die hun collega's begeleiden wanneer ze met dit soort zaken te maken krijgen. Daarnaast heeft een proefproject uitgewezen dat er veel bewustmaking nodig is om het publiek ertoe aan te zetten antisemitische feiten aan te geven.

In 2023 en 2024 besteedde het gewestelijk platform radicalisering-polarisering van safe.brussels heel wat aandacht aan antisemitisme, in het bijzonder wanneer het online tot uitdrukking komt. In 2024 presenteerde het platform de educatieve tool Kroiroupa.

Het Brussels Plan ter bestrijding van racisme 2023-2026 zet vooral in op bewustmaking, onder meer via acties rond de herdenking van de Holocaust op 27 januari. Daarnaast verspreidt equal.brussels veel informatie over de Shoah en de geschiedenis van het antisemitisme.

Het gewest ondersteunt ook initiatieven als 'Dialogo & diversiteit' van het European Jewish Community Centre, ter bevordering van ontmoetingen tussen gemeenschappen, evenals tentoonstellingen in het Joods Museum.

acteurs de terrain, a consacré plusieurs séances en 2023 et 2024 à la lutte contre l'antisémitisme, notamment la cyberhaine. Une session s'est tenue en avril 2023 au Centre communautaire laïc juif (CCLJ), mettant en lumière les formes contemporaines d'antisémitisme sur les réseaux sociaux. En 2024, la plateforme a présenté l'outil éducatif « Kroiroupa », développé en collaboration avec le Centre communautaire, qui permet aux jeunes d'aborder les thématiques de polarisation, y compris les préjugés antisémites, dans une approche participative et pédagogique. Cet outil a été déployé dans plusieurs établissements scolaires et associations de jeunesse.

Quant aux campagnes de sensibilisation, l'éducation à la Shoah et la recherche sur l'antisémitisme, le plan bruxellois de lutte contre le racisme 2023-2026 inclut explicitement la lutte contre l'antisémitisme. Il intègre plusieurs actions, dont la commémoration annuelle de la Journée internationale dédiée à la mémoire des victimes de l'Holocauste, qui se tient le 27 janvier. Depuis 2024, une campagne de sensibilisation accompagne cette commémoration, avec des outils diffusés aux administrations et au grand public. En complément, equal.brussels a intensifié la diffusion d'informations sur l'histoire de l'antisémitisme et de la Shoah au travers de ses canaux de communication et son site internet.

Des initiatives spécifiques ont également été soutenues, comme le projet « Dialogue & Diversité » porté par le European Jewish Community Centre, qui favorise la rencontre entre communautés, ou encore les expositions du Musée juif de Belgique, destinées à sensibiliser le public aux réalités de l'antisémitisme.

Concernant la recherche sur l'antisémitisme, aucune étude spécifique n'a été commandée par la Région bruxelloise ces dernières années, mais la plateforme inclusionresources.brussels, développée par equal.brussels, centralise des études et analyses sur les phénomènes de discrimination, y compris l'antisémitisme, afin d'orienter les politiques publiques.

Des initiatives spécifiques ont également été soutenues, comme le projet « Dialogue & Diversity », porté par l'European Jewish Community Center, qui favorise la rencontre entre communautés, ou encore les expositions du Musée juif de Belgique visant à sensibiliser le public aux réalités de l'antisémitisme.

S'agissant du rôle du mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme et des recommandations d'Unia, la Région bruxelloise participe activement aux travaux dudit mécanisme interfédéral, qui s'est réuni pour la première fois en janvier 2024. Il se réunit deux fois par an en séance plénière et plus régulièrement en groupes de travail. Ce mécanisme vise à coordonner les actions à l'échelle nationale en y associant les gouvernements, Unia, l'Institut flamand des droits humains (Vlaams Mensenrechteninstituut) et des représentants de la société civile.

¹¹⁴⁷ *De voorbije jaren heeft het gewest geen specifieke studie besteld over antisemitisme, maar equal.brussels brengt wel alle studies over discriminatie, met inbegrip van antisemitisme, samen op het platform inclusionresources.brussels.*

Het Brussels Gewest werkt actief mee aan het interfederaal coördinatiemechanisme voor de bestrijding van antisemitisme, dat twee keer per jaar een algemene vergadering houdt en voorts samenkomt in werkgroepen. Naast de verschillende regeringen zijn ook Unia, het Vlaams Mensenrechteninstituut en vertegenwoordigers van het middenveld daarin vertegenwoordigd.

Het gewest is vertegenwoordigd in de plenaire vergaderingen en in de twee werkgroepen, die gewijd zijn aan enerzijds bewustmaking en anderzijds veiligheid en preventie. De directeur van de cel Gelijke Kansen van de FOD Justitie is tegelijkertijd ook voorzitter van het interfederaal coördinatiemechanisme en nationaal coördinator van de strijd tegen antisemitisme.

¹¹⁴⁹ *Het gewest heeft sommige aanbevelingen van Unia al in het beleid verwerkt, zoals de inzet van middelen voor educatie en maatregelen ter bevordering van het aangeven van antisemitische feiten. Het steunt ook verschillende verenigingen die slachtoffers opvangen en begeleiden.*

Er is geen begrotingsonderdeel dat specifiek bestemd is voor de strijd tegen antisemitisme: in het gelijkemansbeleid wordt geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende soorten discriminatie. Dat betekent uiteraard niet dat er geen geld gaat naar de strijd tegen antisemitisme.

Kortom, het gewest heeft al heel wat inspanningen gedaan, maar de groeiende omvang van het fenomeen wijst erop dat het in de toekomst nog meer zal moeten doen.

Mon cabinet, ainsi qu'equal.brussels, étaient présents en février dernier lors de la réunion préparatoire entre autorités, ainsi qu'hier, lundi 17 mars, en séance plénière.

La Région est représentée dans les réunions plénières et dans les deux groupes de travail thématiques. Le premier groupe, dédié à l'éducation et à la transmission de la mémoire, travaille à l'élaboration d'outils pédagogiques et de formations spécifiques pour lutter contre la désinformation et les préjugés. Le second, consacré à la sécurité et à la prévention, explore les moyens d'améliorer la protection des communautés juives et d'intensifier les actions de lutte contre la cyberhaine.

Une coordinatrice nationale de lutte contre l'antisémitisme a été désignée, mais n'exerce pas cette fonction à temps plein. Il s'agit de la personne exerçant la fonction de présidente du mécanisme de coordination interfédéral de la lutte contre l'antisémitisme, soit la directrice de la cellule Égalité des chances au sein du SPF Justice.

Par ailleurs, certaines des recommandations d'Unia ont déjà été intégrées dans les politiques régionales, notamment l'investissement dans des actions éducatives, la promotion du signalement des actes antisémites et la participation active à ce mécanisme interfédéral.

En réponse à vos questions sur le soutien aux victimes et les budgets alloués en matière d'accompagnement des victimes, la Région soutient plusieurs associations actives dans ce domaine. Le projet « Rapporter la haine », financé dans le cadre des appels à projets en matière d'égalité des chances, vise à mieux accompagner les victimes de délits de haine, y compris l'antisémitisme, en facilitant l'accès aux dispositifs de signalement.

Pour ce qui est des moyens budgétaires, il n'existe pas de ligne budgétaire dédiée spécifiquement à l'antisémitisme dans les financements régionaux, qui sont alloués de manière générale à l'égalité des chances et non ventilés par critère de discrimination. Néanmoins, plusieurs actions et subsides doivent permettre de soutenir des initiatives qui y contribuent directement. Ainsi, les projets de lutte contre la cyberhaine, de sensibilisation aux préjugés, ou encore de commémoration de la Shoah, sont financés dans le cadre des budgets alloués à la lutte contre le racisme et les discriminations.

En conclusion, la Région bruxelloise a renforcé ces dernières années ses actions de prévention, de sensibilisation et de prise en charge des faits d'antisémitisme. Ces efforts s'inscrivent dans une démarche globale de lutte contre les discriminations et les discours de haine. Néanmoins, comme vous le soulignez, l'ampleur du phénomène nous incite à une vigilance accrue et un renforcement de nos outils.

Je tiens à réaffirmer notre engagement à poursuivre ces actions, en collaboration avec les autorités fédérales, les forces de police, les institutions spécialisées et les acteurs de terrain. L'intégration de l'antisémitisme dans nos dispositifs de lutte contre le

¹¹⁵¹ **Mevrouw Kristela Bytyçi (MR)** (in het Frans).- *Ik ben tevreden met de bestaande maatregelen. Voort inzetten op bewustmaking is echter essentieel. Antisemitisch geweld moeten we absoluut voorkomen.*

¹¹⁵³ **Mevrouw Clémentine Barzin (MR)** (in het Frans).- *U somt heel wat maatregelen op, maar wat zijn de resultaten van dat beleid? Over het interfederaal coördinatiemechanisme blijft u erg vaag. Wat zijn de doelstellingen, de resultaten en de toekomstige evaluatiecriteria van dat orgaan?*

Uw engagement is bekend, maar gezien de groeiende omvang van het fenomeen is er nood aan een centralisering van de middelen en een globalere visie. Daarom pleit de MR voor een Brussels plan voor de bestrijding van antisemitisme.

- De incidenten zijn gesloten.

racisme, le renforcement de la formation des professionnels et l'accompagnement des victimes doivent rester des priorités pour l'avenir.

Mme Kristela Bytyçi (MR).- Je suis rassurée d'apprendre que plusieurs mesures ont été prises, même si elles s'avèrent insuffisantes au vu des chiffres liés à l'antisémitisme qui ne cessent d'augmenter. Renforcer la sensibilisation, en particulier auprès des jeunes, me semble nécessaire. Éviter que des violences comme celles ayant eu lieu à l'ULB qui m'ont vraiment choquée - se reproduisent. Personne ne devrait se sentir discriminé, insulté ou attaqué pour son appartenance à telle ou telle communauté.

J'ai rencontré récemment une dame qui travaille dans une association active auprès des femmes atteintes d'un cancer du sein. Étant d'origine juive, elle m'a fait part de ses craintes. Elle m'a confié devoir changer son nom de famille quand elle commande un Uber par peur de ce qui pourrait se passer. Cette situation est inacceptable. C'est pourquoi nous devons condamner plus fermement encore les attaques antisémites, lesquelles n'ont cessé d'augmenter ces dernières années à Bruxelles.

Mme Clémentine Barzin (MR).- Vous avez énuméré les actions menées et abordé la question du signalement. Toutefois, nous ne disposons actuellement pas des résultats concrets des différentes mesures. Vous parlez de freins, mais sans dire lesquels. Vous avez aussi souligné le soutien à différentes associations, telles que le Centre communautaire laïc juif et la European Jewish Association.

Nous connaissons votre engagement et vous en remercions, mais l'ampleur actuelle du phénomène nécessite davantage de centralisation des moyens et une vue plus globale. Nous avons le sentiment que l'antisémitisme est noyé dans une série de conceptions, comme ce fut du plan de lutte contre le racisme.

Il y a néanmoins une singularité, rappelée par Unia, qui est aujourd'hui source d'un grand désarroi pour toute une partie de notre population. Il faudrait sans doute adopter une vision globale, qui comprenne cette dimension de haine particulière, surtout à la lumière du contexte international et de toute une série de faits d'actualité.

Nous plaidons dès lors pour un véritable plan de lutte contre l'antisémitisme en Région bruxelloise.

Je vous remercie des informations fournies sur le mécanisme de coordination, mais, à cet égard également, nous nous demandons quelles actions concrètes peuvent être menées, notamment avec une responsable qui n'est pas à temps plein. Même si je me réjouis que la Région bruxelloise en fasse partie, je regrette que nous n'ayons pas reçu de résultats à ce sujet. Nous ne connaissons ni les objectifs ni les futurs éléments d'évaluation sur la manière dont nous pouvons lutter efficacement aujourd'hui, au départ

1157 **VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW CÉCILE VAINSEL**

1157 **aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,**

1157 **betreffende de definanciering van Unia.**

1157 **TOEGEVOEGDE VRAAG OM UITLEG VAN MEVROUW FARIDA TAHAR**

1157 **betreffende de bezuiniging van 25% op het budget van Unia door de arizonaregering.**

1161 **Mevrouw Cécile Vaincel (PS)** *(in het Frans).*- Volgens het regeerakkoord van de federale regering wil die de financiering van Unia met 25% verminderen, ook al wordt elders in het akkoord benadrukt hoe belangrijk de strijd tegen discriminatie is. Die besparing lijkt in strijd met de nieuwe Europese richtlijn 2024/1499, die vereist dat lidstaten een toereikende financiering garanderen voor alle organen die zich bezighouden met gelijke behandeling.

Een drastische vermindering van de werkingsmiddelen van Unia dreigt de bescherming te ondermijnen van mensen die het slachtoffer zijn van discriminatie en onrecht op grond van hun huidskleur, godsdienst, leeftijd en alle andere discriminatiegronden waarop onze antidiscriminatiewetgeving is gericht. Niemand hier wil haat in het Brussels Gewest en toch is die meer dan ooit aanwezig.

Sommigen zullen zeggen dat alle administraties en organen nu eenmaal moeten bijdragen aan de begrotingsinspanningen. Die maatregel is echter gebaseerd op het programma van een partij die de instelling helemaal wil afschaffen en aanzetten tot haat uit het strafrecht wil halen. Wij beschouwen dat als een alarmsignaal voor het overleven op langere termijn van ons democratische model, dat ons allen zeer na aan het hart ligt.

U kunt natuurlijk niet alleen de problemen oplossen die voortvloeien uit beslissingen van andere overheden.

Hoe reageert u op die federale beslissing?

de ce mécanisme interfédéral, contre l'antisémitisme observé partout, en Belgique et en particulier à Bruxelles.

Par conséquent, le groupe MR plaide - et j'espère que d'autres se joindront à nous - en faveur de la mise en place d'un véritable plan de lutte contre l'antisémitisme.

- *Les incidents sont clos.*

DEMANDE D'EXPLICATIONS DE MME CÉCILE VAINSEL

à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant le définancement d'Unia.

DEMANDE D'EXPLICATIONS JOINTE DE MME FARIDA TAHAR

concernant la réduction de 25 % du budget attribué à Unia par le gouvernement Arizona.

Mme Cécile Vaincel (PS).- L'accord du gouvernement fédéral annonce une diminution de 25 % du financement d'Unia, organisme chargé de la lutte contre les discriminations et de la promotion de l'égalité. Cette coupe budgétaire semble en contradiction avec une autre partie de l'accord du gouvernement, qui précise l'importance de la lutte contre les discriminations et insiste sur la promotion de l'égalité et de l'inclusivité.

Cette décision paraît par ailleurs non conforme à la nouvelle directive européenne 2024/1499, qui enjoint les États membres à garantir un niveau de financement suffisant pour tous les organismes en charge de l'égalité, tels qu'Unia. En outre, cette mesure de réduction drastique des moyens de fonctionnement d'Unia risque de fragiliser la protection des personnes victimes d'exclusion, de discriminations et d'injustices sur la base de leur couleur de peau, de leur origine, de leur religion, de leur ascendance juive, de leur handicap, de leur âge, de leur orientation sexuelle. Bref, de tous les critères protégés par nos législations anti-discrimination.

C'est évidemment un gros problème, car nous pensons tous que la haine n'a pas sa place en Région bruxelloise. Pourtant, la haine, les discriminations et les injustices qui privent toute une partie de nos concitoyens de leurs droits, de leurs libertés, de leur sécurité, et parfois de leur dignité, n'ont jamais été aussi présents qu'aujourd'hui.

On pourrait se dire que cette réduction budgétaire est le fruit d'un effort collectif et global qui touche de manière linéaire toutes les administrations, et que celle-ci n'est finalement pas si grave. Ce sentiment n'est toutefois pas partagé par Unia, ni par nous, car cette mesure a été inspirée d'un programme émanant d'un parti

¹¹⁶³ *Overlegt u met uw tegenhangers bij andere overheden over een strategie?*

Kan een partij unilateraal het samenwerkingsakkoord over de financiering van Unia verbreken?

Gaat de besparing al in 2025 in? Wat zal de impact zijn voor de opdrachten die Unia in het Brussels Gewest vervult?

Hoe kunnen we samen de strijd tegen de haat voortzetten?

¹¹⁶⁵ **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** (in het Frans).- *De federale beslissing om de middelen voor Unia drastisch te verminderen, is bijzonder zorgwekkend. De federale regering stelt zich tegenstrijdig op. Hoe zal ze alle vormen van discriminatie zoals antisemitisme en islamofobie doeltreffend bestrijden zonder daarin een hiërarchie aan te brengen?*

Unia is een overheidsinstelling die een cruciale rol speelt in de strijd tegen discriminatie en racisme en voor de bevordering van gelijkheid en diversiteit. Hoe kan het dat doen met 25% minder middelen, terwijl de discriminatie in het gewest toeneemt?

Unia vervult talrijke opdrachten. Het ontwikkelt inclusieve aanwervingspraktijken, begeleidt slachtoffers van discriminatie, houdt zich bezig met problemen in de openbare ruimte, op het openbaar vervoer en dergelijke. Kortom, Unia draagt bij aan een toegankelijker en warmer gewest voor iedereen en in een kosmopolitische stad is dat van vitaal belang.

Door Unia te verzwakken worden de poten onder onze democratie en onze harmonieuze manier van samenleven

politique qui souhaitait supprimer l'institution et dépenaliser l'incitation à la haine.

Ce signal nous paraît très mauvais sur le plan idéologique. Nous avons même le sentiment qu'il apparaît comme un signal d'alarme important, qui pourrait compromettre à terme la survie de notre modèle démocratique, auquel nous sommes tous profondément attachés.

Je souhaite par ailleurs vous remercier pour tout ce que vous avez accompli en tant que secrétaire d'État à l'Égalité des chances. Vous avez considérablement augmenté les moyens d'Unia, mais aujourd'hui, nous sommes confrontés à cette nouvelle coupe budgétaire, alors que le gouvernement flamand s'était déjà retiré du financement.

Dans ce contexte d'affaires courantes, nous savons que vous ne pourrez pas résoudre seule ce problème. Quelle est votre réaction face à cette décision du gouvernement fédéral ?

Malgré le fait que votre gouvernement est en affaires courantes, avez-vous pu prendre contact avec vos homologues des autres niveaux de pouvoir sur la stratégie à adopter ?

Une partie peut-elle dénoncer unilatéralement l'accord de coopération relatif au financement d'Unia ?

Cette réduction budgétaire entre-t-elle en vigueur dès cette année 2025 ? Quel sera son impact sur les missions remplies par Unia en Région bruxelloise ?

Comment lutter ensemble contre une telle montée de haine à l'égard de nombre de Bruxellois ? Comme mes collègues, je considère l'antisémitisme comme un fléau, mais l'islamophobie et le racisme sont également omniprésents. Comment la Région bruxelloise pourra-t-elle réagir à cette décision politique ?

Mme Farida Tahar (Ecolo).- En tant que féministe et antiraciste, je suis profondément inquiète face aux coupes drastiques décidées par le gouvernement fédéral dans les financements d'Unia. Et je le suis d'autant plus lorsque j'entends mes collègues demander, à juste titre, qu'on renforce la lutte contre l'antisémitisme. Je regrette que deux d'entre elles aient dû partir pour rejoindre une autre commission. L'attitude du gouvernement fédéral est paradoxale : comment entend-il lutter efficacement contre toutes les sortes de racisme, sans hiérarchisation, qu'il s'agisse de l'antisémitisme ou de l'islamophobie ? Le 15 mars dernier a été célébrée la Journée mondiale contre l'islamophobie. Le 21 mars, nous rappellerons les luttes nécessaires contre toutes les discriminations. Une marche est d'ailleurs prévue le 23 mars. J'imagine que les collègues qui ont demandé aujourd'hui un renforcement des moyens en la matière y seront présents.

Unia est une institution publique dont, particulièrement à Bruxelles, le rôle est crucial dans la lutte contre les discriminations et le racisme ainsi que dans la promotion de l'égalité et de la diversité. La volonté du gouvernement fédéral

weggezaagd. Daarom dringt de Ecolofractie er met klem op aan dat Unia de nodige middelen behoudt om naar behoren te kunnen werken in het belang van alle Brusselaars en alle Belgen.

de réduire de 25 % le budget de l'organisation soulève des inquiétudes et des interrogations quant à sa capacité à poursuivre efficacement et surtout durablement ses missions, et ce, alors que notre capitale connaît une hausse des agressions homophobes, antisémites, islamophobes, afrophobes... On ne peut rappeler toutes les formes de discrimination, mais elles sont toutes inacceptables.

Par ailleurs, Unia collabore étroitement avec Actiris - pour ne citer qu'une organisation bruxelloise - et d'autres acteurs de l'emploi pour développer des pratiques de recrutement inclusives et accompagner les victimes de discrimination, quelles qu'elles soient. L'institution traite également des problématiques qui peuvent surgir dans l'espace public bruxellois, intervenant pour des faits de discrimination dans les transports en commun, les services publics ou les lieux de loisirs. Elle contribue à rendre la ville plus accessible et accueillante pour tous ses habitants et habitantes, quels que soient leur origine, leur orientation sexuelle, leurs convictions, leur supposée race, leur handicap ou leur âge. Unia œuvre donc généralement au rétablissement de l'égalité, ce qui rend son action essentielle, singulièrement dans une ville cosmopolite comme Bruxelles.

Affaiblir Unia, c'est fragiliser un pilier essentiel de notre démocratie et de notre vivre-ensemble. C'est pourquoi nous appelons urgemment à maintenir les moyens nécessaires à son bon fonctionnement, dans l'intérêt de tous les Bruxellois et Bruxelloises, mais aussi de tous les Belges.

¹¹⁶⁷ *Hebt u al samen met Unia bekeken wat die geplande besparingen betekenen voor zijn opdrachten in Brussel?*

Avez-vous eu des contacts avec Unia pour analyser l'ampleur de ce projet de coupes budgétaires et son impact sur les missions de cette institution en Région bruxelloise ? J'imagine que, depuis l'annonce de la composition du nouveau gouvernement fédéral, vous avez eu l'occasion de rencontrer des représentants d'Unia et d'examiner avec eux les pistes possibles.

Hoe kunt u binnen uw bevoegdheden de effecten helpen te verzachten van die ideologisch ingegeven aanval op Unia?

Beschikt u over cijfers om de omvang van de gevolgen te kunnen inschatten?

Dans le cadre de vos compétences, Madame la Secrétaire d'État, comment pouvons-nous pallier ce qu'il faut malheureusement considérer comme une attaque purement idéologique à l'encontre d'Unia, qui est une institution fondamentale pour la promotion de l'égalité et la lutte contre les discriminations ? Quelles initiatives avez-vous prises pour déterminer les implications concrètes d'une réduction aussi importante de financements ? Plus précisément, disposez-vous de données chiffrées permettant de mesurer l'ampleur de ces conséquences ?

Bestaat het risico dat de bescherming waarin de Europese wetgeving voorziet, wordt aangetast?

Par ailleurs, existe-t-il un risque d'affaiblissement de la protection établie par le droit européen, en particulier dans le cadre de la directive 2024/1499 ?

Hebt u mogelijke compensatiemaatregelen bedacht?

Enfin, avez-vous identifié des mesures compensatoires possibles ? Dans l'affirmative, quelles sont-elles ?

¹¹⁶⁹ **Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)** *(in het Frans).*- Discriminatie, van welke aard dan ook, is een hardnekkig fenomeen, dat we zo goed en zo kwaad als het gaat, proberen te bestrijden.

Mme Gisèle Mandaila (DéFI).- Les discriminations en tous genres ont la peau dure. Tant bien que mal, nous tentons de lutter contre ces formes de discrimination. Les questions de mes collègues du groupe MR viennent donc bien à propos.

Het feit dat de federale regering 25% wil besparen op het budget van Unia, lokt dan ook felle reacties uit. De gevolgen van die besparing moeten grondig onderzocht worden.

Het is jammer dat we deze discussie voeren nog voordat we Unia hebben kunnen horen. Daardoor zijn we misschien minder goed in staat om een gecoördineerd antwoord uit te werken.

Unia werd opgericht door de federale overheid, die het ook grotendeels financiert. Het is dan ook tegenstrijdig dat diezelfde overheid zijn verbintenissen lijkt te willen afwentelen op de andere overheden.

De besparing komt er overigens net nu een Europese richtlijn de lidstaten oproept om de financiering van organen zoals Unia te garanderen.

Heeft de federale regering iets gevraagd van het Brussels Gewest?

Discriminatiebestrijding is een universele aangelegenheid en kan dus niet louter overgelaten worden aan de deelstaten.

Loopt er interfederaal overleg over de toepassing van de Europese richtlijn 2024/1499 en over mogelijke financieringsalternatieven voor Unia?

Welke stappen kan het gewest zetten om ervoor te zorgen dat de opdrachten die Unia uitvoert in Brussel, niet in het gedrang komen?

(Mevrouw Ariane de Lobkowicz, oudste lid in jaren, treedt als voorzitter op)

Comme chacun sait, le récent accord du gouvernement fédéral prévoit une diminution de 25 % du budget d'Unia. Cette décision suscite de vives réactions, y compris parmi les parlementaires fédéraux. La question de son impact sur la lutte contre les discriminations et sur la promotion de l'égalité, notamment en Région bruxelloise, mérite une analyse approfondie.

À cet égard, il est quelque peu regrettable de mener cette discussion aujourd'hui, alors que nous avons prévu d'entendre Unia sur cette question. Un échange préalable avec l'institution concernée nous aurait permis de disposer d'éléments concrets pour évaluer les conséquences réelles de cette coupe budgétaire et d'adopter une position plus claire. Cette précipitation risque de provoquer une confusion inutile et d'affaiblir la portée d'une réponse institutionnelle coordonnée.

Cela étant, il est nécessaire d'analyser la situation dans son ensemble. La responsabilité du niveau fédéral est ici pleinement engagée : Unia est une institution qu'il a lui-même mise en place et dont il assure le financement principal. Comme vient de le rappeler Mme Tahar, il est donc paradoxal que ce même niveau de pouvoir semble vouloir se décharger de ses engagements, laissant aux autres entités la responsabilité de compenser cette réduction.

En outre, la réduction budgétaire intervient alors même que la directive européenne 2024/1499 invite les États membres à renforcer et à garantir le financement des organes d'égalité. Avec cette coupe budgétaire de 25 %, comment la Belgique pourra-t-elle garantir le financement de ses organismes de manière optimale ?

La Région bruxelloise a-t-elle été sollicitée par le niveau fédéral à cet égard ? Une réflexion est-elle en cours pour coordonner une réponse à l'échelle interfédérale afin d'éviter un affaiblissement du dispositif belge de lutte contre les discriminations ?

Enfin, si la question d'un éventuel effort budgétaire régional est posée, il faut rappeler que la mission d'Unia dépasse largement le cadre régional. La lutte contre les discriminations revêt une dimension universelle, qui ne peut être uniquement confiée aux entités fédérées. C'est ainsi que la Région bruxelloise ne peut compenser à elle seule un désengagement du niveau fédéral sans risquer de créer des disparités avec d'autres Régions. La Région bruxelloise a-t-elle été associée à une discussion interfédérale sur l'application de la directive européenne 2024/1499, et sur les dispositifs alternatifs envisageables pour maintenir les moyens d'Unia ?

Quelles démarches peuvent être entreprises au niveau régional pour s'assurer que cette coupe budgétaire ne fragilise pas les missions d'Unia sur le territoire bruxellois, même si, faut-il le rappeler, cette responsabilité incombe en premier lieu à l'autorité fédérale ?

(Mme Ariane de Lobkowicz, doyenne d'âge, prend place au fauteuil présidentiel)

1173 **Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)** (in het Frans).- *De vermindering van de middelen voor Unia is niet tegenstrijdig met de verbintenissen van de arizonaregering en brengt het gelijkekansenbeleid niet in het gedrang. Alle spelers moeten bijdragen aan de begrotingsaanpak.*

Het gelijkekansenbeleid en discriminatiebestrijding beperken zich overigens niet tot de financiering van Unia. Zo heeft de regering zich er ook toe verbonden een interfederaal actieplan tegen racisme, discriminatie en onverdraagzaamheid op te stellen, de zorgcentra na seksueel geweld voort te zetten en de toegankelijkheid van het openbaar vervoer en de overheidsdiensten in het algemeen te verbeteren.

U hebt zelf ook heel wat acties ondernomen zonder de hulp van Unia.

Hebt u contact opgenomen met uw federale ambtgenoot? Voor welke aspecten komt u op namens het Brussels Gewest?

Volgens het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 is de financiering van Unia verdeeld over de federale overheid en de deelstaten. Het Brussels Gewest neemt slechts 3% van de financiering voor zijn rekening. Waarom hebt u de Brusselse bijdrage niet opgetrokken tijdens uw ambtsperiode?

1175 **Mevrouw Marie Cruysmans (Les Engagés)** (in het Frans).- *Ook Les Engagés hechten veel belang aan discriminatie- en racismebestrijding. De begrotingstoestand van ons land is echter bijzonder zorgwekkend. Als we niet ingrijpen, komt ons hele sociale stelsel in het gedrang en dreigen we niet langer in staat te zijn om de pensioenen en de gezondheidszorg te financieren.*

Het doel van de arizonaregering bestaat erin om het begrotingstekort tegen 2030 terug te brengen tot 3% van het bbp, overeenkomstig de Europese criteria. Met deze corrigerende

Mme Ludivine de Magnanville (MR).- Pour rectifier quelque peu les propos de mes collègues, je tiens à souligner que la diminution du financement d'Unia n'entre en aucun cas en contradiction avec les engagements pris par la coalition Arizona et ne menace pas la politique de l'égalité des chances. Comme cela avait été annoncé en amont de la formation du gouvernement, la situation budgétaire de notre pays imposait un assainissement budgétaire global. À cet égard, il a été décidé que tous les acteurs devaient réaliser un effort.

Soyons honnêtes, réduire les engagements pris par la coalition Arizona en faveur de l'égalité des chances au simple définancement d'Unia est un peu erroné. En effet, les engagements pris par le gouvernement fédéral sur ces questions sont nombreux, qu'ils concernent l'égalité entre les hommes et les femmes, les violences faites aux femmes, la lutte contre le racisme et l'antisémitisme, le handicap ou encore les personnes LGBTQIA+. Selon nous, Unia n'a pas le monopole de la lutte contre toutes ces discriminations.

Pour ne citer que quelques exemples, il y a l'élaboration d'un plan d'action inter fédéral contre le racisme, la discrimination et l'intolérance, la poursuite des centres de prise en charge des violences sexuelles qui, en outre, pourraient être davantage liés au fléau des mutilations génitales, ou encore l'amélioration de l'accessibilité des transports publics et des services publics de manière générale. De même, le projet de multiplier les cellules EVA dans tout le pays fait suite à votre action au sein de la zone de police Bruxelles-Capitale - Ixelles.

Madame la Secrétaire d'État, je voudrais souligner votre travail. Vous avez mis en place tout un tas de plans d'action que je salue, et ce, de votre côté, sans Unia.

Des contacts ont-ils été pris avec votre homologue au niveau fédéral, notamment au sujet du plan d'action inter fédéral ? Quels aspects défendez-vous au nom de la Région ? De mémoire, je pense que c'est votre parti frère qui détient cette compétence au niveau fédéral.

D'après l'accord de coopération du 12 juin 2013, déjà mentionné par mes collègues, le financement d'Unia est réparti entre le pouvoir fédéral et les entités fédérées. La Région bruxelloise n'apporte qu'une maigre contribution, à savoir 3 %. Cela se traduisait par un financement de 152.000 euros en 2024. Pourquoi n'avez-vous pas revu ce financement à la hausse au cours de la législature écoulée ?

Mme Marie Cruysmans (Les Engagés).- Permettez-moi tout d'abord de rappeler que Les Engagés partagent pleinement toutes vos préoccupations quant à l'importance de la lutte contre les discriminations et le racisme. La Région bruxelloise a besoin d'institutions efficaces pour garantir l'égalité des chances et protéger les droits fondamentaux de chacune et de chacun.

J'aimerais aussi contextualiser la décision prise par le gouvernement fédéral dans un cadre plus large. La Belgique fait face à une situation budgétaire très préoccupante. Notre pays

maatregelen wil ze nog pijnlijkere besparingen in de toekomst voorkomen. Volgens de gouverneur van de Nationale Bank van België gaan de hervormingen overigens niet ver genoeg. Alle sectoren moeten een inspanning doen, ook politici zelf, want de kabinetten moesten 30% afslanken.

Les Engagés hebben een doorslaggevende rol gespeeld om de federale besparing op het budget van Unia te beperken tot 25%, want er lagen veel drastischere voorstellen op tafel. Wij hebben geijverd voor een eerlijke verdeling van de inspanningen, zoals blijkt uit de afslanking van de ministeriële kabinetten.

De besparing betekent zeker niet dat Les Engagés de opdrachten van Unia ter discussie stelt. Ze kan ook gezien worden als een opportuniteit om de werking van het orgaan te herzien om de beschikbare middelen optimaal te benutten voor zijn essentiële opdrachten.

se trouve actuellement sous procédure de déficit excessif de la Commission européenne, au même titre que la Pologne, la Roumanie, l'Italie et la France.

Sans un assainissement de nos finances publiques, c'est l'ensemble de notre modèle social qui est menacé, à terme, y compris notre capacité à financer les pensions, la sécurité sociale et les soins de santé. L'objectif du gouvernement Arizona est de ramener le déficit à 3 % du produit intérieur brut d'ici à 2030, conformément aux critères européens.

Il s'agit bien de politiques correctrices, visant à éviter de futures politiques d'austérité plus douloureuses encore. Je rappelle à cet égard que la Banque nationale de Belgique, par la voix de son gouverneur, M. Pierre Wunsch, estime que les réformes d'assainissement ne vont pas encore assez loin.

Dans ce cadre, tous les secteurs sont appelés à contribuer à l'effort collectif, du politique - avec la réduction de 30 % de la taille des cabinets - à la fonction publique, en passant par différentes institutions.

Dans ce contexte, il me paraît important de préciser que Les Engagés ont joué un rôle déterminant pour limiter la réduction du budget d'Unia à 25 %, alors que des propositions beaucoup plus drastiques étaient sur la table. Sans notre intervention, une coupe de 50 % aurait pu être décidée. Ce résultat démontre notre engagement pour préserver au maximum les capacités d'action d'Unia, tout en participant à l'effort collectif. Nous avons veillé à ce que l'effort soit partagé équitablement, ce dont témoigne la réduction de 30 % des cabinets ministériels.

Ensuite, cette réduction ne signifie évidemment pas une remise en cause, de notre part, des missions fondamentales d'Unia. Nous restons fermement attachés à la lutte contre toutes les formes de discriminations. Cette réduction est une contrainte, mais aussi une occasion de réexaminer le fonctionnement de l'institution et d'optimiser les ressources disponibles, afin de lui permettre de poursuivre ses missions essentielles. Mon groupe ne se contente pas d'atténuer les coupes budgétaires, il veut aussi moderniser les outils de lutte contre les discriminations pour qu'Unia reste un acteur efficace, en concertation avec ses partenaires.

L'enjeu n'est pas seulement budgétaire. Il s'agit aussi de repenser notre approche pour encore améliorer l'efficacité de la lutte contre les discriminations et la coordination entre les différents niveaux de pouvoir.

Concernant la directive européenne 2024/1499 évoquée par certains, les juristes que nous avons consultés confirment que la réduction budgétaire de 25 % n'est pas en contradiction avec les obligations européennes, qui imposent un financement adéquat des organismes d'égalité, sans pour autant définir de montant précis.

J'aimerais souligner que cette situation invite à une réflexion plus large sur le financement et l'organisation de la lutte contre les discriminations. Les entités fédérées conservent leur

¹¹⁷⁷ *De uitdaging is niet alleen financieel. Het komt er ook op aan om onze aanpak voor de bestrijding van discriminatie te moderniseren, doeltreffender te maken en af te stemmen tussen de beleidsniveaus.*

Volgens de juristen die wij hebben geraadpleegd, is de besparing van 25% niet in strijd met de Europese richtlijn, waarin geen specifiek bedrag wordt vermeld.

De situatie noopt ons ertoe om de manier waarop we discriminatiebestrijding financieren en organiseren, in een ruimere context te overdenken. Het staat de deelstaten vrij om hun bijdrage aan de financiering van Unia aan te passen.

De fractie van Les Engagés blijft trouw aan haar waarden op het vlak van sociale rechtvaardigheid en gelijkheid, maar neemt ook de verantwoordelijkheid op voor het strikte beheer van de overheidsmiddelen.

Beschikt u over precieze cijfers inzake de verdeling van de financiering van Unia en over de specifieke gevolgen voor de discriminatiebestrijding in het Brussels Gewest?

Loopt er overleg waarbij alle beleidsniveaus en Unia betrokken zijn, om te bekijken hoe die besparing het best opgevangen kan worden zonder afbreuk te doen aan de opdrachten van Unia?

¹¹⁷⁹ **De heer Petya Obolensky (PTB)** (in het Frans).- *België is een ware smeltkroes, waar we trots op mogen zijn.*

Helaas staan we nog veraf van gelijke kansen en gelijke rechten voor iedereen. De balans van het antidiscriminatiebeleid is dan ook beschamend slecht, ondanks het feit dat België een van de meest vooruitstrevende wetgevingen ter wereld heeft op dat vlak. Daarom ijveren verenigingen, vakbonden, de PTB en andere spelers al lange tijd voor praktijktests.

De arizonapartijen voeren niet alleen een frontale aanval uit op de kwetsbaarste personen uit de maatschappij, namelijk migranten, ze zijn er nog trots op ook! Als klap op vuurpijl zetten ze het offensief in tegen de antiracismebeweging en ontnemen ze Unia 25% van zijn middelen.

Het werk van Unia stelt ons nochtans in staat om jaar na jaar een inschatting te maken van alle vormen van discriminatie. Dat de organisatie het nu moet stellen met 25% minder subsidies, heeft uiteraard grote gevolgen voor haar beleid.

Ik heb geen vragen. Ik wil alleen maar zeggen dat de federale regering met die beslissing een rode lijn heeft overschreden op het vlak van democratie.

autonomie quant à leur participation et au financement d'Unia, tandis que la Région bruxelloise pourrait, si elle le juge nécessaire, ajuster sa contribution pour répondre aux besoins spécifiques de notre capitale.

En conclusion, les députés des Engagés restent fidèles à leurs valeurs de justice sociale et d'égalité, tout en assumant pleinement leurs responsabilités dans la gestion rigoureuse des finances publiques. Mon groupe continuera d'œuvrer pour des solutions équilibrées, permettant de conserver l'efficacité de la lutte contre les discriminations, tout en respectant les contraintes budgétaires actuelles. Du moins, il y travaillera fermement durant la législature.

Disposez-vous de chiffres précis quant à la répartition du financement d'Unia et la part affectée à la politique de lutte contre les discriminations, spécifiquement à Bruxelles ? Ceci, pour pouvoir mesurer précisément l'impact de la mesure en question sur les missions d'Unia à Bruxelles.

Une réflexion conjointe est-elle menée avec les différents niveaux de pouvoir et Unia quant à la manière d'appréhender de manière optimale la réduction budgétaire en vue de préserver les missions antidiscriminatoires de l'Unia ? Dans quel sens avancent ces réflexions ?

M. Petya Obolensky (PTB).- La Belgique est un petit pays au milieu du continent européen, entre le monde latin et le monde germanique. Un pays aux réalités diverses, riche de ses migrations du 19e siècle et de ses immigrations du 20e siècle : Italie, Espagne, Grèce, Maroc, Turquie, Congo, Guinée, Roumanie, Pologne, Russie... Ma propre famille a fui la Russie il y a bien longtemps. Tout cela a donné un « melting pot » dont nous pouvons tous être fiers.

Malheureusement, nous sommes très loin de l'égalité des chances, voire de l'égalité des droits. Il sera bien plus facile de trouver un travail, une bonne école ou un logement de qualité pour une personne qui s'appelle Pierre que pour une autre qui se prénomme Ibrahima ou Mohamed.

Le bilan de la lutte contre les discriminations en matière d'emploi et de logement est extrêmement mauvais. Tant les études internationales que celles d'Unia montrent que nous figurons parmi les moins bons élèves de l'Union européenne. Il y a matière à avoir honte.

Il est paradoxal de constater que, malgré un appareil législatif parmi les plus avancés au monde, notre pays affiche une réalité du terrain parmi les plus catastrophiques. C'est pourquoi le secteur associatif, les syndicats, mon groupe mais aussi d'autres groupes politiques mènent depuis longtemps un combat pour l'organisation de tests de discrimination.

Dans ce contexte, dans le chapitre le plus important de l'accord de gouvernement, l'exécutif fédéral (MR, N-VA, Les Engagés, cd&v et Vooruit) attaque frontalement les plus vulnérables de la société, à savoir les migrants. Ces partis se vantent même de

mener la pire politique de migration de l'Histoire, recueillant les félicitations de l'extrême droite européenne. Et non content de cette mesure, il attaque le mouvement antiraciste et se permet de retirer 25 % du financement d'Unia.

Or, grâce à son rapport annuel, cette institution publique nous permet de mesurer de manière chiffrée, année après année, la réalité des discriminations, quelles qu'elles soient (islamophobie, négrophobie, antisémitisme, homophobie...). Aujourd'hui, le gouvernement fédéral lui supprime 25 % de ses subsides, c'est énorme ! Comment penser qu'une telle décision n'aura pas de lourdes conséquences sur sa politique ?

Je n'ai pas de questions. Je souhaitais uniquement dénoncer l'extrême gravité de cette mesure. Une ligne rouge a été franchie en matière de démocratie. Nous devrions tous en être alertés, y compris les démocrates au sein des partis concernés. Heureusement, les gens ne se laissent pas faire et le mouvement antiraciste est vivace. Il sera d'ailleurs dans la rue le 23 mars prochain, à Bruxelles.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Je partage les inquiétudes de la plupart d'entre vous, mais j'aimerais rappeler que cette diminution budgétaire est une décision politique qui remet en cause la lutte contre le racisme et toutes les formes de discrimination dans notre pays.

Nous discutons il y a quelques minutes de l'accroissement des moyens en vue de mener une politique plus efficace pour lutter contre l'antisémitisme. Or, diminuer les budgets alloués à Unia ne permet pas d'avancer positivement, ni de lutter efficacement contre l'antisémitisme.

Se dire que nous allons diminuer les budgets alloués à Unia mais que nous allons atteindre notre objectif sans Unia est un leurre, car Unia est un acteur essentiel dans la lutte contre le racisme. Que ce soit à titre personnel ou en tant que secrétaire d'État, je considère cette décision de diminuer les budgets alloués à Unia comme scandaleuse.

La Région bruxelloise a toujours soutenu le rôle essentiel d'Unia dans la lutte contre les discriminations et la promotion de l'égalité. La qualité des analyses et des interventions de cet organisme est largement reconnue, tant par les experts que par les partenaires, et il est inquiétant de voir ses moyens drastiquement réduits. Cela va totalement à l'encontre de la position prise par la Région bruxelloise durant cette législature, puisqu'à mon initiative, nous avons plus que doublé les moyens dédiés à Unia.

Mon administration, equal.brussels, a toujours collaboré étroitement avec Unia dans le cadre de la mise en œuvre des politiques inclusives régionales. À aucun moment, je n'ai travaillé seule en silo, que ce soit dans ma politique de logement - à travers les tests de discrimination - ou dans le cadre des plans que vous venez de citer. J'ai toujours consulté Unia afin de faire en sorte que les actions que je mène soient aussi efficaces

¹¹⁸¹ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Besparen op de middelen voor Unia is wel degelijk een politieke beslissing die de strijd tegen racisme en discriminatie in ons land op losse schroeven zet.*

Daarnet hadden we het nog over de versterking van de strijd tegen antisemitisme, maar dat zal niet lukken als Unia minder middelen krijgt. Unia is immers een onmisbare schakel in de strijd tegen racisme.

Het Brussels Gewest heeft de essentiële rol van Unia in de strijd tegen discriminatie en voor gelijkheid altijd ondersteund. De kwaliteit van het werk van Unia wordt ook algemeen erkend. Het is dan ook verontrustend dat zijn middelen drastisch ingeperkt worden. Dat gaat regelrecht in tegen het standpunt van de ontslagnemende Brusselse regering. Op mijn initiatief heeft het gewest de middelen die het uittrekt voor Unia, immers meer dan verdubbeld.

Voor al mijn initiatieven inzake gelijke kansen hebben equal.brussels en ik altijd nauw samengewerkt met Unia. Dat geldt overigens ook voor mijn beleid inzake huisvesting. Dankzij Unia kunnen wij nu een voorbeeldige balans voorleggen.

Unia organiseert ook opleidingen voor het gewestelijk personeel en werkt mee aan talrijke projecten met een gewestelijk bereik. Het zijn er gewoonweg te veel om op te noemen.

¹¹⁸³ *De precieze gevolgen voor Brussel zijn nog onbekend. Mijn kabinet heeft contact gehad met Unia, maar niet met mijn ambtgenoten. Het is overigens aan de federale regering om de gevolgen van haar beleid nader toe te lichten.*

Aangezien een samenwerkingsakkoord het resultaat is van onderhandelingen en een wederzijdse verbintenis inhoudt, kan het niet eenzijdig worden gewijzigd of ingetrokken door een van de betrokken partijen.

Het samenwerkingsakkoord van 12 juni 2013 voorziet evenwel in een geldigheidsduur van drie jaar, al dan niet verlengbaar. Na elke periode van drie jaar kan elke betrokken partij het akkoord opzeggen. Op basis van die bepaling trok het Vlaams Gewest zich eerder al terug uit het akkoord. De volgende periode van drie jaar loopt af in 2028.

Ondertussen voeren alle overheden van het land een gezamenlijke administratieve analyse uit, onder meer in het kader van de Europese richtlijn 2024/1499, die mogelijk uitmondt in een gezamenlijke herziening van het samenwerkingsakkoord.

Om die gesprekken, evenals de omzetting van de richtlijn en talrijke juridische dossiers te volgen, heeft equal.brussels gevraagd om een jurist aan te werven en voorgesteld om op andere kosten te besparen om die aanwerving te financieren.

que possible. C'est grâce à Unia que nous pouvons aujourd'hui afficher un bilan exemplaire, à la hauteur de nos ambitions.

Par ailleurs, Unia dispense des formations en matière de droit à l'égalité et à la non-discrimination à destination du personnel régional, et contribue à de nombreux projets de portée régionale. Ainsi, Unia a apporté son expertise lors l'organisation de campagnes de commémorations annuelles en lien avec le racisme ou de l'élaboration du guide de communication publique inclusive. Ce dernier reçoit un accueil positif au-delà des frontières territoriales et institutionnelles régionales.

En outre, Unia a contribué à la création de la plateforme régionale inclusionresources.brussels, ainsi qu'au projet de signalement de faits visant les personnes LGBTQIA+, en collaboration avec safe.brussels et la Rainbowhouse Brussels. Ce sont autant d'exemples non exhaustifs illustrant notre étroite et fructueuse collaboration avec Unia, qui propose un soutien spécialisé aux personnes victimes de discrimination.

Les conséquences pour Bruxelles sont inconnues à ce stade. Les contacts ont eu lieu entre mon cabinet et Unia, mais pas avec mes homologues. Il me semble par ailleurs qu'il revient au gouvernement fédéral d'exposer les conséquences et répercussions de sa décision.

Ensuite, un accord de coopération, et en particulier celui du 12 juin 2013 visant à créer un centre interfédéral pour l'égalité des chances et la lutte contre le racisme et les discriminations, est issu d'une négociation et d'un engagement mutuel de diverses entités du pays. Il ne peut pas, Madame Vaincel, faire l'objet d'une modification ou d'un retrait unilatéral dans le chef de l'une des parties prenantes. Il ne peut être modifié, abrogé ou remplacé qu'avec le seul consentement de toutes les parties prenantes, par la conclusion d'un accord de coopération ou d'une disposition semblable. En particulier, la question de la modification unilatérale d'un accord de coopération n'est pas explicitement abordée dans la législation belge, notamment dans la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles.

Toutefois, l'accord de coopération du 12 juin 2013 comporte une disposition relative à sa durée. En effet, l'article 17, § 4 prévoit : « Cet accord est conclu pour un délai de trois ans. Après l'expiration de ce délai, il sera prorogé par reconduction tacite pour une nouvelle période de trois ans. Au terme de chaque période de trois ans, chaque partie peut résilier cet accord par une notification aux présidents des Parlements de toutes les parties six mois avant l'échéance de la période de trois ans concernées. Dans ce cas, cet accord reste contraignant pour les autres parties. » C'est sur cette base que l'autorité flamande s'est retirée de l'accord lors de la législature passée afin de créer l'Institut flamand des droits humains (Vlaams Mensenrechteninstituut, VMRI). En principe donc, chaque entité peut remettre en cause unilatéralement sa participation tous les trois ans. En l'occurrence, la prochaine échéance interviendra en 2028.

Entre temps, et notamment dans le cadre des travaux de transposition de la directive européenne 2024/1499 du Conseil du 7 mai 2024 relative aux normes applicables aux organismes pour l'égalité de traitement, l'ensemble des entités du pays ont débuté une analyse conjointe au niveau administratif. Une éventuelle révision conjointe de l'accord de coopération pourrait ressortir de cette analyse.

À cet égard, la direction d'equal.brussels a demandé le renfort de l'équipe par le recrutement d'un juriste, pour assurer le suivi de ces discussions et la transposition bruxelloise de la directive et les très nombreux chantiers juridiques utiles pour l'égalité et l'inclusion. Equal.brussels a notamment proposé, pour garantir l'équilibre des dépenses, de diminuer les budgets consacrés au fonctionnement et à ses projets pour assurer le financement de ce poste.

La direction d'equal.brussels regrette que, malgré ses démarches, la situation actuelle et le moratoire en cours dans la fonction publique régionale n'aient pas permis de répondre adéquatement à cette demande. Il ressort toutefois d'emblée de la lecture de cette directive qu'elle vise à renforcer les moyens, notamment budgétaires et humains, des organismes pour l'égalité de traitement, dont Unia, et certainement pas de les réduire. Les droits des Bruxellois seraient potentiellement mis en péril par un définancement fédéral, en particulier lorsque des discriminations liées aux compétences fédérales sont en jeu.

Madame Tahar, l'article 20 de la directive précise que « la mise en œuvre de la présente directive ne peut en aucun cas constituer un motif d'abaissement du niveau de protection contre la discrimination déjà accordé par les États membres dans les domaines régis par le droit européen ». Or, les institutions européennes, et en particulier la Commission et la Cour de justice de l'Union européenne, pourraient être saisies de plaintes en ce sens. La Commission assure également un rôle de gardienne des traités et peut prendre des mesures d'initiative contre un État qui n'applique pas correctement le droit de l'Union.

Je précise aussi que j'assure, avec equal.brussels, un financement complémentaire à la part régionale prévue dans l'accord de coopération, puisque le montant a quasiment triplé et s'élève désormais à 145.867 euros. Nous allons donc au-delà du financement prévu dans la législation, en vertu de notre volonté politique de soutenir plus fortement Unia.

Enfin, je ne dispose pas d'élément de réponse concernant la date d'entrée en vigueur de la réduction budgétaire, le montant exact concerné et ses implications en matière de ressources humaines et de fonctionnement. Par conséquent, je ne peux dès lors pas vous en dire davantage sur l'implication concrète pour les finances bruxelloises ou la prise de mesures compensatoires. Ni equal.brussels ni mon cabinet n'ont été notifiés d'une décision à ce sujet par le gouvernement fédéral. Je suppose cependant qu'à l'occasion de son audition prochaine, Unia aura des chiffres ou de plus amples explications à nous fournir.

¹¹⁸⁵ *Wegens de aanwervingsstop bij de gewestelijke diensten, kon dat verzoek helaas niet ingewilligd worden. Het is echter duidelijk dat de richtlijn niet strekt tot het verminderen van de middelen voor organen zoals Unia, integendeel.*

De richtlijn bevat overigens de volgende bepaling: "de uitvoering van deze richtlijn mag niet als rechtvaardiging dienen voor enigerlei verlaging van het in de lidstaten reeds bestaande beschermingsniveau". Als lidstaten het Europees recht niet naleven, kan er een klacht ingediend worden. De Europese Commissie kan zelf ook het initiatief nemen en maatregelen treffen tegen de betrokken lidstaten.

Ik heb de financiering waarin het samenwerkingsakkoord voorziet, nog aangevuld. Dat is de politieke keuze van het gewest.

Ten slotte weet ik niet wanneer de besparing precies ingaat en heb ik geen informatie over de precieze bedragen en gevolgen. De federale regering heeft immers nog geen officiële beslissing bekendgemaakt.

¹¹⁸⁷ **Mevrouw Cécile Vainsel (PS)** (in het Frans).- *Uit uw antwoord blijkt nogmaals uw slagvaardigheid.*

De begrotings situatie dwingt ons tot moeilijke keuzes, maar die zijn wel degelijk politiek ingegeven. Voor defensie worden er nu toch ook ineens middelen vrijgemaakt waarover we eigenlijk niet beschikken.

De keuze om middelen voor Unia te beknotten toont het gevaar dat onze democratieën lopen.

¹¹⁸⁹ **Mevrouw Farida Tahar (Ecolo)** (in het Frans).- *U neemt een duidelijk standpunt in en dat siert u. De beslissing van de federale regering is politiek en ideologisch ingegeven. Politiek bedrijven is keuzes maken. Sommige partijen vragen geheel terecht om meer te doen om antisemitisme te bestrijden, maar verdedigen wel de keuze om minder middelen aan Unia te geven. Dat valt toch niet te rijmen.*

Gelukkig hebben Les Engagés kunnen voorkomen dat de middelen met 50% werden beperkt. Dat zou werkelijk schandelijk zijn!

Ik hoop dat de partijen die nu onderhandelen om een Brusselse regering te vormen, niet dezelfde blunder begaan als de federale regering.

Unia is inderdaad niet de enige organisatie die discriminatie bestrijdt, maar het is wel een cruciale bron van expertise. Het zou meer middelen moeten krijgen in plaats van minder.

¹¹⁹¹ **Mevrouw Gisèle Mandaila (DéFI)** (in het Frans).- *Het gaat inderdaad om een politieke en ideologische beslissing. Gezien de toename van het aantal gevallen van discriminatie is het zeer onrustwekkend dat de instelling die een sleutelrol vervult in de bestrijding daarvan, minder middelen krijgt.*

Mme Cécile Vainsel (PS).- Madame la Secrétaire d'État, votre réponse témoigne du volontarisme dont a bénéficié la Région.

Vous affirmez que la décision de définancer Unia est éminemment politique. Nous sommes confrontés à des difficultés budgétaires et à une période d'austérité et sommes ainsi amenés à faire des choix difficiles, mais ces choix sont politiques. Ainsi, les États membres de l'Union européenne vont dégager des moyens pour la Défense. Des moyens dont nous ne disposons pas, mais qu'il faut quand même dégager, parce que nous sommes confrontés à la nécessité de prendre des décisions importantes.

De même, définancer Unia revient à faire un choix et, partant, à en porter la responsabilité. Je pense sincèrement qu'il s'agit là d'une décision grave, dangereuse et emblématique du danger encouru par nos démocraties.

Mme Farida Tahar (Ecolo).- Je vous remercie pour vos réponses étayées et complètes ainsi que pour votre prise de position, qui vous honore. Vous avez dit à juste titre que la décision prise par le gouvernement fédéral est d'abord éminemment politique, voire idéologique, comme je l'ai rappelé moi-même. Comme vient de le dire ma collègue, choisir c'est renoncer. Opter pour une politique, c'est définir des priorités. Je ne peux pas comprendre que des partis présents autour de la table appellent légitimement à renforcer la lutte contre l'antisémitisme et toutes les formes de racisme, tout en faisant le choix de définancer Unia, fût-ce pour des raisons budgétaires. C'est totalement paradoxal.

J'entends bien les explications de certaines collègues, un peu mal à l'aise. Je me réjouis d'ailleurs que Les Engagés soient intervenus, si cela a permis d'éviter une coupe de 50 %. C'est scandaleux !

Pour renvoyer la balle à celles et ceux qui négocient actuellement la formation d'un gouvernement bruxellois, j'ose espérer que l'erreur monumentale qui a été commise au niveau fédéral pour réduire les moyens ne sera pas commise au niveau de la Région bruxelloise.

Unia n'est certes pas la seule institution compétente en matière de lutte contre les discriminations, mais elle est primordiale, car elle est l'une de nos principales sources d'expertise. À ce titre, nous devons la conserver et en renforcer les moyens. J'exhorte les partis qui formeront le gouvernement bruxellois à ne pas prendre le mauvais chemin de l'Arizona et du gouvernement fédéral, avec toutes les implications potentielles sur les publics directement concernés.

Mme Gisèle Mandaila (DéFI).- Je rejoins mes collègues qui disent qu'il s'agit d'une décision politique et idéologique. En voyant les chiffres et la recrudescence des actes discriminants, nous pouvons avoir des inquiétudes et nous demander comment il est possible de réduire le budget de cette institution qui possède une expertise et joue un rôle clé dans la lutte contre la discrimination, contre toutes les formes de racisme et

Er moet bespaard worden, maar dat mag nooit ten koste gaan van zulke diepmenselijke zaken. Ingrijpende besparingen op instellingen die zich inzetten voor gelijke kansen, maken de democratie kapot en spelen in de kaart van extreemrechts.

¹¹⁹³ **Mevrouw Ludivine de Magnanville (MR)** (in het Frans).- *Als ik naar de Brusselse bijdrage kijk sinds 2023, toen Vlaanderen zich terugtrok uit Unia, zie ik alleen dat die geïndexeerd werd. Dat is iets anders dan een verhoging.*

In het kader van de onderhandelingen voor een nieuwe regering lijkt het me belangrijk dat we daar correcte gegevens over hebben.

¹¹⁹³ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- *Het samenwerkingsakkoord ging uit van een verhoging van 50.000 euro per jaar en ik heb de politieke beslissing genomen om meer te doen dan dat.*

De indexering van de Brusselse bijdrage ging af van mijn budget. Wederom heb ik er dus voor gekozen om Unia meer steun te geven binnen de budgetten waarover ik beschik.

¹¹⁹⁷ **Mevrouw Marie Cruysmans (Les Engagés)** (in het Frans).- *In tijden van begrotingscrisis moeten er harde noten worden gekraakt. Het stoort me dat er wordt gesproken van ideologische keuzes.*

België verkeert in een rampzalige begrotingssituatie en er zijn inspanning nodig op talrijke gebieden. Desondanks hebben Les Engagés er mee voor gezorgd dat er meer middelen komen voor

d'islamofobie. Je ne le comprends pas et ce paradoxe me semble inquiétant.

Je voulais en outre rappeler à mes collègues, que ce soit du MR ou des Engagés, que malgré la période d'austérité, il faut faire des choix. Les coupes ne peuvent toutefois pas être opérées sur des sujets qui touchent les citoyens et l'humain.

Aujourd'hui, Bruxelles ressent la montée de l'antisémitisme et du racisme. Diminuer le budget de 25 % est énorme, en particulier pour une institution telle qu'Unia qui n'a déjà pas assez de moyens pour bien fonctionner. Il est malheureux de constater que, pour des raisons idéologiques et politiques, des coupes sont effectuées dans des institutions qui garantissent quelque part l'égalité des chances. Ceci met à mal la démocratie et joue le jeu de l'extrême droite.

Mme Ludivine de Magnanville (MR).- J'ai pris l'initiative d'examiner les budgets à partir de 2023, année à partir de laquelle la Flandre a supprimé son financement. J'ai observé non pas une augmentation, mais une indexation de deux fois 17.000 euros, pour 2023 et 2024. Voilà pourquoi je demandais si vous aviez effectivement procédé à une augmentation après 2024, car indexation n'est pas synonyme d'augmentation. Lorsqu'une indexation salariale annuelle est appliquée, le salaire des employés est adapté, mais il ne s'agit en aucun cas d'une augmentation.

Pour ce qui est des chiffres exacts depuis le début de votre mandat jusqu'à aujourd'hui, je sais qu'il y a eu une augmentation, mais à partir du moment où la Flandre a décidé d'appliquer une coupe budgétaire, il n'y en a plus eu au niveau bruxellois. Dans le cadre des négociations en vue de la formation d'un nouveau gouvernement, je pense qu'il est important de vous questionner sur l'augmentation éventuelle des budgets. Ma question portait donc sur une augmentation proprement dite, veuillez m'excuser de ne pas l'avoir précisé.

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Vous demandiez si les budgets alloués à Unia avaient été augmentés depuis le début de la législature, et je vous disais que ce n'était pas le cas. Dans l'accord de coopération, il était prévu une augmentation à hauteur de 50.000 euros par an. J'ai décidé de me battre afin d'obtenir une augmentation à 550.000 euros par an et je l'assume.

La Flandre a cessé de financer Unia. Du côté bruxellois, il y a eu des indexations, mais celles-ci ont été prélevées sur mes budgets. Une fois de plus, j'ai fait le choix politique d'augmenter le soutien à Unia dans le cadre des budgets qui me sont alloués.

Mme Marie Cruysmans (Les Engagés).- Je voudrais rectifier le terme « choix idéologique ». En période de crise budgétaire comme celle que connaissons, un choix politique est forcément un choix difficile. Parler de choix idéologique me dérange et me met mal à l'aise.

La situation budgétaire de la Belgique est catastrophique. Il a fallu faire des efforts et il faudra encore en faire dans de

gezondheid. Dat toont aan dat wij kwetsbare groepen willen beschermen.

Alle sectoren moeten een inspanning doen. Is het dan werkelijk zo ondenkbaar om even goed werk te verrichten met een beetje minder middelen?

¹¹⁹⁷ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris** (in het Frans).- Voor Unia betekent een besparing van 25% dertig personeelsleden minder op een totaal van negentig. Hoe kan het in zulke omstandigheden even goed werk verrichten?

¹²⁰¹ (De heer Petya Obolensky, voorzitter, treedt opnieuw als voorzitter op)

¹²⁰¹ **Mevrouw de voorzitter.**- Mevrouw Bennani, u kunt uw betoog volgende week houden tijdens de hoorzitting met vertegenwoordigers van Unia.

- De incidenten zijn gesloten.

¹²⁰⁷ **MONDELINGE VRAAG VAN MEVROUW SOFIA BENNANI**

¹²⁰⁷ aan mevrouw Elke Van den Brandt, minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Mobiliteit, Openbare Werken en Verkeersveiligheid,

¹²⁰⁷ en aan mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bevoegd voor Huisvesting en Gelijke Kansen,

¹²⁰⁷ betreffende de homofobe en transfobe aanval op een bus in Schaarbeek.

¹²⁰⁹ **TOEGEVOEGDE MONDELINGE VRAAG VAN DE HEER ILYAS MOUANI**

¹²⁰⁹ betreffende het homofobe geweld op het MIVB-net.

¹²¹³ **Mevrouw Sofia Bennani (Les Engagés)** (in het Frans).- De recente homofobe en transfobe aanval op een jonge man en vrouw in een bus in Schaarbeek heeft ons allemaal diep geschokt. Iedereen moet zich vrij en veilig kunnen voelen in de openbare ruimte.

Een van de slachtoffers vluchtte van Georgië naar België om te ontsnappen aan de vervolging en het onrecht waaronder de

nombreux secteurs. Les Engagés ont soutenu et renforcé les moyens attribués à la santé, traduisant par là une réelle volonté de soutenir les personnes, et en particulier les publics fragilisés.

Par ailleurs, je m'interroge sur l'ampleur de la coupe budgétaire imposée à Unia. Certes, 25 % c'est beaucoup, mais cela aurait pu être pire. Tout le monde fait des efforts, dans tous les secteurs. N'est-il pas imaginable de faire aussi bien avec un peu moins de moyens ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Pour vous donner une idée de ce que représentent ces 25 %, ils correspondent à une diminution des effectifs de l'ordre de 30 personnes. Comment cette institution, qui emploie 90 personnes, pourrait-elle faire mieux avec 30 personnes en moins ? Comment doit-elle choisir les personnes dont elle doit se défaire ? Comment doit-elle redéfinir ses priorités ? Vous serez d'accord avec moi pour dire qu'il ne lui est pas possible de faire mieux avec moins de moyens.

(M. Petya Obolensky, président, reprend place au fauteuil présidentiel)

M. le président.- Madame Bennani, la semaine prochaine, vous aurez la possibilité d'intervenir pour justifier la réduction de 25 % du financement d'Unia lors de l'audition des représentants d'Unia.

- Les incidents sont clos.

QUESTION ORALE DE MME SOFIA BENNANI

à Mme Elke Van den Brandt, ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargée de la Mobilité, des Travaux publics et de la Sécurité routière,

et à Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État à la Région de Bruxelles-Capitale chargée du Logement et de l'Égalité des chances,

concernant l'agression homophobe et transphobe dans un bus à Schaarbeek.

QUESTION ORALE JOINTE DE M. ILYAS MOUANI

concernant la violence homophobe sur le réseau de la STIB.

Mme Sofia Bennani (Les Engagés).- Je souhaite revenir sur un événement récent qui nous a tous profondément choqués et indignés, à savoir l'agression homophobe et transphobe dont ont été victimes un jeune homme et une jeune femme dans un bus à Schaarbeek. Ces faits sont odieux et doivent être fermement condamnés. Chacun doit pouvoir se sentir libre et en sécurité dans l'espace public, indépendamment de son orientation sexuelle, de son identité de genre, de son origine

lgbtqia+-gemeenschap daar gebukt gaat. Helaas is Brussel niet de oase van vrede gebleken waar hij op gehoopt had.

We moeten dergelijke daden streng bestraffen, maar er ook voor zorgen dat Brussel een echte inclusieve metropool wordt.

Wat doet u om homofoob geweld te voorkomen, met name in het openbaar vervoer, en om de veiligheid en inclusie van lgbtqia+-personen te verbeteren?

Hoe moedigt u slachtoffers van homofobe aanvallen aan om klacht in te dienen? Worden de politiediensten bewustgemaakt en opgeleid om slachtoffers van homofobe aanvallen op te vangen?

Welke bewustmakingsacties zet u op om homofobie en transfobie te bestrijden?

Welke initiatieven hebt u gepland om de gegevensverzameling over homofobe aanvallen te verbeteren?

Welke maatregelen neemt u om de samenwerking tussen lgbtqia+-verenigingen, politiediensten en lokale overheden te verbeteren?

ou de son culte. J'exprime évidemment tout mon soutien et ma solidarité aux victimes de cette agression.

Lucas, l'une des victimes, a fui la Géorgie pour la Belgique, espérant échapper aux persécutions et à l'injustice qui y accablent la communauté LGBTQIA+. Malgré les progrès significatifs en matière de droits et d'égalité, force est de constater que notre pays, et Bruxelles en particulier, ne sont pas encore le havre de paix escompté. Il incombe à notre Région de prendre des mesures décisives. Nous devons non seulement sanctionner ces actes avec une rigueur implacable, mais aussi œuvrer à transformer Bruxelles en une véritable métropole inclusive.

Dans ce contexte et face à cette situation préoccupante, pouvez-vous me dire quelles actions concrètes et quels dispositifs ont été mis en place pour prévenir les violences homophobes, notamment dans les transports en commun, et pour renforcer la sécurité et l'inclusion des personnes LGBTQIA+ ?

Quelles actions sont entreprises pour encourager et faciliter le dépôt de plaintes par les victimes d'agressions homophobes, sachant que de nombreux incidents ne sont pas signalés par peur ou par méfiance envers les autorités ? Quelles actions de sensibilisation et de formation sont menées auprès des forces de l'ordre pour améliorer la prise en charge des victimes d'agressions homophobes ?

Quelles initiatives de sensibilisation et d'éducation au respect de la diversité sont mises en place pour lutter contre l'homophobie et la transphobie ?

Quelles initiatives ont été prévues pour améliorer la collecte et l'analyse des données sur les agressions homophobes à Bruxelles, afin de mieux comprendre l'ampleur du problème et d'adapter nos politiques en conséquence ?

Quelles mesures mettez-vous en œuvre pour renforcer la collaboration entre les associations LGBTQIA+, les services de police et les autorités locales, dans la prévention et la gestion des incidents homophobes ?

M. Ilyas Mouani (Vooruit.brussels) *(en néerlandais).*- *Récemment, deux passagers d'un bus de la STIB ont été agressés en raison de leur orientation sexuelle. Heureusement, les services de secours et de sécurité de la STIB sont intervenus rapidement. De nombreux couples n'osent toutefois plus se tenir la main dans certains quartiers ou à certaines heures. Ceci est inadmissible !*

De combien de cas de violences homophobes la STIB a-t-elle connaissance ? Combien de temps faut-il en moyenne aux services de sécurité pour arriver sur place ?

La STIB mènera une nouvelle campagne de sensibilisation. Quelle est l'évaluation de la campagne précédente et comment sera-t-elle considérée dans l'exécution de la nouvelle

¹²¹⁵ **De heer Ilyas Mouani (Vooruit.brussels).**- Jezelf kunnen zijn, overal en altijd, dat zou een basisrecht moeten zijn.

Onlangs werden twee passagiers in een MIVB-bus aangevallen wegens hun geaardheid. Het is jammer genoeg niet de eerste keer dat dergelijk homofoob geweld plaatsvindt. Het probleem overstijgt bovendien de MIVB. Ook op straat werden in het verleden mensen aangevallen om wie ze zijn. Heel wat koppels durven in bepaalde wijken of op bepaalde tijdstippen niet hand in hand te lopen. Dat mogen we nooit aanvaarden. Gelukkig waren de hulpdiensten en de veiligheidsdienst van de MIVB ditmaal snel ter plaatse.

Van hoeveel gevallen van homofoob geweld tijdens het afgelopen jaar in MIVB-voertuigen, in de stations of aan de haltes heeft de MIVB weet? Hoelang duurt het gemiddeld totdat de MIVB-veiligheidsdienst ter plaatse is? Welk streefdoel

hanteert de maatschappij daarvoor overdag, 's avonds en in het weekend?

Tijdens de plenaire vergadering van 14 februari 2025 gaf minister Van den Brandt aan dat de MIVB dit jaar een nieuwe bewustmakingscampagne zal voeren. Wat is de evaluatie van de vorige campagne, die werd gevoerd in samenwerking met Plan International? Op welke manier wordt die evaluatie meegenomen in de uitwerking van de nieuwe campagne? Wanneer is de nieuwe campagne gepland? Welke partners met expertise rond homofobie geweld zijn erbij betrokken?

Zult u een brede campagne opzetten samen met de andere openbaarvervoersmaatschappijen die actief zijn in Brussel?

¹²¹⁷ **Mevrouw Nawal Ben Hamou, staatssecretaris (in het Frans).**- *Ik wil mijn steun betuigen aan de slachtoffers en hun families. Dit soort geweld is onaanvaardbaar en een ernstige inbreuk op onze fundamentele waarden van respect en gelijkheid. Niemand zou ooit voor zijn veiligheid mogen vrezen wegens zijn identiteit of seksuele geaardheid.*

Het Plan voor de inclusie van lgbtqia+-personen 2022-2025 is het tweede gewestelijke actieplan ter zake. Het omvat 35 acties, waarvan meerdere betrekking hebben op het voorkomen van geweld en discriminatie tegen lgbtqia+-personen.

Zo hebben de acties 17 en 18 tot doel de behandeling door het gerecht van geweld tegen en discriminatie van lgbtqia+-personen en de opvang van lgbtqia+-slachtoffers in politiebureaus te verbeteren. De acties 19 en 20 zijn erop gericht de veiligheid van lgbtqia+-personen in de openbare ruimte en in de parken te verbeteren.

¹²¹⁹ *(verder in het Nederlands)*

Er worden regelmatig bewustmakingscampagnes gevoerd om respect en diversiteit te bevorderen. Zo werden Brusselaars in 2022 tijdens de derde campagne 'Share the color' aangemoedigd om een bondgenoot te worden van LGBTQIA+-personen.

campagne ? Quel est son calendrier ? Quels experts en violences homophobes seront impliqués ?

Comptez-vous mener une campagne avec les autres entreprises de transports en commun actives à Bruxelles ?

Mme Nawal Ben Hamou, secrétaire d'État.- Avant toute chose, je tiens à exprimer mon profond soutien aux victimes de cette agression homophobe et transphobe, ainsi qu'à leurs proches. Ce type de violence est intolérable et constitue une atteinte grave à nos valeurs fondamentales de respect et d'égalité. Personne ne devrait jamais avoir à craindre pour sa sécurité en raison de son identité ou de son orientation sexuelle.

Je vous remercie pour vos questions, qui relèvent des compétences de plusieurs de mes collègues. La réponse que je vous apporte est donc le fruit d'une coordination entre plusieurs membres du gouvernement régional.

Comme vous le savez, le plan bruxellois d'inclusion des personnes LGBTQIA+ 2022-2025 est le second plan d'action régional en la matière. Il vise à faire de Bruxelles une Région plus inclusive et comprend 35 actions concrètes, impliquant les compétences de tous mes collègues du gouvernement. Plusieurs de ces actions sont spécifiquement axées sur la prévention des violences et des discriminations envers les personnes LGBTQIA+, notamment :

- l'action 17 : améliorer la prise en charge judiciaire des faits de violences et de discrimination à l'encontre des personnes LGBTQIA+ ;

- l'action 18 : renforcer l'accueil des victimes LGBTQIA+ dans les commissariats, afin qu'elles puissent déposer plainte dans un cadre sécurisant et respectueux ;

- l'action 19 : améliorer la sécurité des personnes LGBTQIA+ dans l'espace public ;

- l'action 20 : renforcer la sécurité des personnes LGBTQIA+ dans les parcs bruxellois.

(poursuivant en néerlandais)

En 2022, la campagne « Share the color » encourageait les Bruxellois à devenir des alliés des personnes LGBTQIA+. Celle-ci comprenait une série de vidéos, des affiches dans les transports, des événements et une action spéciale à l'occasion de

Die campagne omvatte een reeks filmpjes met getuigenissen die online werden verspreid, een postercampagne in bussen, trams en metro's in de maand mei, evenementen in drie Brusselse wijken en een speciale actie bij het Centraal Station ter gelegenheid van de Internationale Dag tegen Homofobie, Transfobie en Bifobie.

Daarnaast blijft financiële steun aan verenigingen een essentiële hefboom in de strijd tegen discriminatie, geweld en intimidatie.

¹²²¹ *(verder in het Frans)*

Ik heb de commissiesecretaris een overzicht bezorgd van de projecten die ik in 2023 heb gesteund voor een periode van drie jaar. Het gaat onder meer om Le Refuge Bruxelles, dat onderdak en steun biedt aan 15 lgbtqia+-jongeren, Safe Ta Night en Grands Carmes.

Een andere partner is de bioscoop Palace, die vertoningen organiseerde van de film Animals over de homofobe moord op Ihsane Jarfi, gevolgd door debatten met de regisseur en de vader van Ihsane. Meer dan 1.500 schoolkinderen werden zo bereikt.

¹²²³ *(verder in het Nederlands)*

Minister Van den Brandt herinnert eraan dat de MIVB geen enkele vorm van geweld tolereert op haar vervoersnet. Om de veiligheid van de reizigers en het personeel te garanderen, nam de MIVB een aantal maatregelen. Zo heeft ze meer veiligheidspersoneel op het terrein, plaatste ze een aanzienlijk aantal bewakingscamera's aan de haltes en in de voertuigen, en biedt ze haar personeelsleden opleidingen aan, zodat ze bij agressie snel en doeltreffend kunnen ingrijpen.

Als bij een incident een dringende interventie vereist is, stuurt de MIVB een ploeg naar de plaats van het voorval. Dat gebeurt onder code 3, waarbij de zwaailichten en de sirene van het voertuig worden gebruikt. Gemiddeld duurt het acht minuten voor de interventieploeg ter plaatse is.

De MIVB werkt nauw samen met de politie om incidenten die met geweld gepaard gaan, doeltreffender aan te pakken. De maatschappij beschikt echter niet over volledige gegevens met betrekking tot het aantal gevallen van homofobe agressie. Die worden immers hoofdzakelijk door de politie geregistreerd.

Daarnaast voert de MIVB regelmatig bewustmakingscampagnes over respect tussen reizigers onderling en tegenover het MIVB-personeel. In mei 2019 zette de maatschappij in samenwerking met Plan International een campagne op haar netwerk op

la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie.

Le soutien financier continue d'être essentiel pour la lutte contre la discrimination, la violence et l'intimidation.

(poursuivant en français)

J'ai fait parvenir à la secrétaire de commission une annexe reprenant les projets mis en œuvre en vue d'atteindre ces objectifs et que j'ai soutenus en 2023 pour une période de trois ans. On y retrouve des associations et des projets tels que Le Refuge Bruxelles, qui a récemment ouvert un nouveau centre d'accueil grâce à l'acquisition d'un bâtiment financé par la Région. Ce lieu permet d'héberger et d'accompagner une quinzaine de jeunes LGBTQIA+ en rupture avec leur famille.

Citons également les projets Safe Ta Night et Grands Carmes, portés par plusieurs associations LGBTQIA+, le cinéma Palace, qui a également organisé des projections du film Animals - sur l'assassinat homophobe d'Ihsane Jarfi -, suivies de débats avec le réalisateur et le père d'Ihsane. Plus de 1.500 élèves ont ainsi été sensibilisés à la problématique.

Ces actions témoignent de l'engagement constant du gouvernement régional en faveur de la sécurité et de l'inclusion des personnes LGBTQIA+.

(poursuivant en néerlandais)

Pour garantir la sécurité des voyageurs et du personnel, la STIB a augmenté le nombre d'agents de sécurité sur le terrain, installé un nombre important de caméras de surveillance aux arrêts et dans les véhicules, et propose à son personnel des formations pour qu'il puisse intervenir rapidement et efficacement en cas d'agression.

Si une intervention urgente est nécessaire, la STIB envoie une équipe sur place sous le code 3, qui prend en moyenne huit minutes à arriver.

La STIB travaille avec la police en cas de violence. La société de transports ne possède pas de données quant au nombre d'agressions homophobes, car c'est principalement la police qui les enregistre.

En 2019, la STIB a mené une campagne de sensibilisation à l'intimidation verbale et sexuelle dans les espaces publics en collaboration avec Plan International. Elle y montrait comment les victimes et témoins pouvaient réagir. En mai de chaque année, elle organise une campagne de communication à l'occasion de la Belgian Pride. En 2024, la STIB a élaboré une campagne autour du respect du personnel avec les autres entreprises de transports en commun.

over verbale en seksuele intimidatie in de openbare ruimte in het algemeen. Ze liet de verschillende manieren zien waarop slachtoffers of getuigen kunnen reageren. Voorts organiseert de MIVB elk jaar in mei een communicatiecampagne ter gelegenheid van de Belgian Pride, waarbij een bus in regenboogkleuren en met de slogan 'Bruxelles, c'est nous tous - Brussel, dat zijn wij allemaal' de hele maand rijdt. Tijdens de week van de Belgian Pride zijn de digitale schermen en de website van de MIVB bovendien in de regenboogkleuren gehuld. In 2024 voerde de MIVB in samenwerking met de andere openbaarvervoersmaatschappijen ook een campagne rond respect voor haar personeel.

Voor het najaar 2025 plant ze een nieuwe campagne tegen seksuele intimidatie. Die zal bestaan uit illustraties van verschillende situaties waarin sprake is van intimidatie, zoals die waarmee LGBTQIA+-personen te maken krijgen. Daarnaast komt er in mei opnieuw een Belgian Pridecampagne op het MIVB-netwerk.

¹²²⁵ *(verder in het Frans)*

Sinds 2019 verzamelt het Brussels Observatorium voor Preventie en voor Veiligheid cijfers over geweld tegen lgbtqia+-personen door middel van meldingsformulieren waarmee slachtoffers anoniem en veilig geweld kunnen melden bij een lgbtqia+-vereniging. Dat proefproject heeft tot doel de onderrapportering tegen te gaan.

In 2019 registreerde de politie 38 gevallen van homofobe discriminatie. Dat cijfer is gestegen tot 64 in 2023. Bij het Observatorium zijn er 278 meldingen binnengekomen tussen 2019 en 2025. Dat illustreert dat het geweld alomtegenwoordig is, maar slechts zelden aan de autoriteiten wordt gemeld.

¹²²⁷ *(verder in het Nederlands)*

Op basis van de eerste resultaten van dat project stelde het observatorium in mei 2022 een eerste verslag op. Momenteel werkt het een tweede verslag af. Het onderzoek van het observatorium gaat gepaard met aanbevelingen, waarvoor het zich niet alleen op de verzamelde cijfers baseert, maar ook op de kwalitatieve gesprekken met spelers die over de nodige expertise beschikken.

Het is de bedoeling om dat initiatief voort te zetten om nieuwe gegevens te kunnen verzamelen, die meestal nergens anders worden gemeld.

En automne 2025, la STIB lancera une campagne contre l'intimidation sexuelle et en mai, elle articulera de nouveau sa campagne autour de la Belgian Pride.

(poursuivant en français)

Madame Bennani, j'en viens à vos questions relevant des compétences de mon collègue Rudi Vervoort. En matière de collecte de données, depuis 2019, l'Observatoire bruxellois pour la prévention et la sécurité, en collaboration avec equal.brussels et la Rainbowhouse Brussels, collecte des chiffres sur les violences à l'encontre des personnes LGBTQIA+ ayant lieu en Région bruxelloise, à travers un projet pilote de fiches de signalement permettant aux victimes de signaler les violences de manière anonyme et sécurisée au sein d'une association LGBTQIA+.

Ce projet vise donc à lutter contre le sous-rapportage de ces faits, afin d'avoir une meilleure image de la situation réelle des personnes LGBTQIA+. Ainsi, en 2019, pour les six zones de police bruxelloises, 38 faits de discrimination homophobe sont recensés dans les statistiques policières de criminalité. Le chiffre augmente, lentement, et atteint 64 en 2023. Les signalements récoltés, au nombre de 278 entre 2019 et 2025, illustrent des violences omniprésentes dans toutes les sphères de la vie, mais très rarement rapportées aux autorités.

(poursuivant en néerlandais)

Sur la base de ces résultats, l'Observatoire a établi un premier rapport en mai 2022 et en achève un deuxième actuellement. L'étude est accompagnée de recommandations sur la base de discussions avec des experts en la matière.

L'objectif est de poursuivre cette initiative afin de rassembler de nouvelles données.

1229 (verder in het Frans)

Verskillende politiezones hebben projecten opgezet om slachtoffers van discriminatie en haatmisdrijven ertoe aan te zetten klacht in te dienen. Zo kunnen in de politiezone Brussel-Noord slachtoffers dankzij het project 'No Hate' rechtstreeks contact opnemen met gespecialiseerde politieagenten die deel uitmaken van het zonale diversiteitsnetwerk Bruno@ttitudes en door Unia zijn opgeleid om haatmisdrijven beter te herkennen, de feiten correct te registreren en slachtoffers op te vangen. Eind 2022 vond er een campagne plaats om het initiatief onder de aandacht van de burgers te brengen.

Daarnaast heeft de politiezone Brussel-Noord een interne opleiding gecreëerd over omgaan met discriminatie, die verplicht is voor nieuwe inspecteurs.

De politiezone Brussel-Hoofdstad/Elsene heeft het project 'No More Homophobia' opgezet. In verschillende hotels, restaurants, scholen en politiebureaus werden posters verspreid met een QR-code die rechtstreeks naar de website van de politiezone verwijst. Die website bevat een lgbtqia+-contactpunt, waar slachtoffers en getuigen informatie kunnen krijgen, incidenten kunnen melden en klachten kunnen indienen. Bovendien heeft de politiezone meerdere agenten opgeleid in de omgang met lgbtqia +-personen.

Elke politiezone heeft bovendien een dienst voor slachtofferhulp.

Zowel in de basis- als in de vervolgoopleidingen is er aandacht voor stereotypen, vooroordelen, cultuur, diversiteit en discriminatie. Bovendien moet elke promotie een bewustwordingsopleiding van vier uur volgen die gegeven wordt door Rainbow Cops. In 2024 hebben 173 aspiranten die opleiding gevolgd. Daarnaast worden er in samenwerking met Rainbow Cops informatiesessies in de zes politiezones georganiseerd.

(poursuivant en français)

Conscientes des difficultés rencontrées par les victimes de discriminations et de délits de haine qui souhaitent porter plainte, plusieurs zones de police ont mis en place des projets spécifiques, tels que le projet « No Hate » de la zone de police Bruxelles-Nord. Cette initiative vise à réduire le chiffre noir en offrant la possibilité aux victimes d'établir un contact direct avec un policier spécialisé en la matière. Ces collaborateurs font partie du réseau zonal de diversité Bruno@ttitudes. Ils ont été formés par Unia en vue de mieux identifier les crimes de haine, d'encoder correctement les faits et d'offrir aux victimes un accueil spécialisé et complet. Une campagne a également été lancée fin 2022 pour faire connaître l'initiative à nos citoyens. Subventionnée par equal.brussels, elle a bénéficié de la collaboration de l'Organisation internationale pour les migrations.

Afin de sensibiliser un plus grand nombre de policiers à l'accueil des victimes de discriminations et de délits de haine, la zone de police Bruxelles-Nord a aussi créé une formation interne intitulée « Faire face aux discriminations ». Dispensée par les référents COL 13/2013, elle est obligatoire pour tout nouvel inspecteur intégrant la zone de police.

Un autre projet, dénommé « No More Homophobia », a été lancé par la zone de police Bruxelles-Capitale - Ixelles. Il comprend plusieurs actions de communication. Des affiches munies d'un code QR renvoyant directement au site de la zone de police ont ainsi été distribuées dans divers établissements (secteur horeca, écoles, commissariats) en vue de faciliter la prise de contact avec les services. Une campagne a également été organisée pour toucher un public plus large.

Le site web de la zone de police Bruxelles-Capitale - Ixelles propose, en outre, un point de contact LGBTQIA+, qui permet aux victimes et aux témoins de délits à caractère homophobe, lesbophobe ou transphobe d'obtenir des informations, de signaler des faits et de déposer plainte, en recevant le soutien du service d'assistance policière aux victimes. Par ailleurs, en collaboration avec la Rainbowhouse Brussels et l'ASBL Rainbow Cops Belgium LGBTQI+ Police, la zone de police Bruxelles-Capitale - Ixelles a formé plusieurs policiers, notamment ceux de première ligne, à l'accueil des personnes LGBTQIA+.

En matière de prise en charge des victimes, il faut aussi souligner que chaque zone de police dispose d'un service d'assistance aux victimes. Composé d'assistants sociaux, de psychologues et de criminologues, il a comme mission principale l'accompagnement des victimes et la sensibilisation des policiers.

Au niveau de la formation, la thématique du rejet des personnes LGBTQIA+ est abordée tant dans les formations de base que dans les formations continuées. Dans leur partie théorique, les formations de base traitent les concepts de stéréotypes et de préjugés au sens large, mais aussi les notions de culture, de diversité et de discrimination. Il est désormais aussi prévu que

¹²³¹ *(verder in het Nederlands)*

Ten slotte hingen de voorbije jaren meerdere politiezones tijdens de Prideweek de LGBTQIA+-vlag uit aan hun kantoren om de gemeenschap te steunen.

De strijd tegen LGBTQIA+-foob geweld is een prioriteit. Het Brussels Gewest verbindt zich ertoe een veilige en inclusieve openbare ruimte voor iedereen te garanderen. Ik blijf mij inzetten voor meer preventie, een betere opvang van slachtoffers en een brede bewustmaking rond respect voor de basisrechten van LGBTQIA+-personen.

¹²³³ **Mevrouw Sofia Bennani (Les Engagés)** *(in het Frans)*.- *Het is goed om te horen dat u talrijke maatregelen hebt genomen om de afwijzing van lgbtqia+-personen tegen te gaan. Helaas zien we hetzelfde als bij straatintimidatie: maar weinig slachtoffers van homofobe en transfobe agressie stappen naar de politie om een klacht in te dienen.*

De volgende regering moet die maatregelen voortzetten, want je kiest niet wie je bent of waar je vandaan komt. We moeten alle vormen van fobie blijven bestrijden, want we kunnen niet toestaan dat mensen zich vandaag onveilig voelen in Brussel, de hoofdstad van Europa, om wat ze zijn.

¹²³⁵ **De heer Ilyas Mouani (Vooruit.brussels)**.- *Het is duidelijk dat u van de strijd tegen homofoob geweld een prioriteit hebt gemaakt.*

Dat neemt niet weg dat de cijfers alarmerend zijn. Ze vormen bovendien niet meer dan het topje van de ijsberg, zoals mevrouw Bennani ook al zei. Veel slachtoffers durven immers geen klacht in te dienen, of denken dat dat niets zal opleveren. De volgende regering zal dan ook inspanningen moeten blijven leveren. Gezien de internationale gebeurtenissen is het bovendien belangrijk dat het Brussels Gewest een sterk signaal geeft.

chaque promotion suivie quatre heures de sensibilisation données par les Rainbow Cops. En 2024, un total de 173 aspirants ont ainsi été formés. Concernant les formations continuées, des initiatives similaires, en partenariat avec les Rainbow Cops, ont été lancées au sein des six zones de police, sous la forme de séances d'informations destinées à sensibiliser le personnel.

(poursuivant en néerlandais)

Enfin, ces dernières années, plusieurs zones de police ont hissé le drapeau LGBTQIA+ à leur bureau durant la semaine de la Pride afin de soutenir la communauté.

La lutte contre la violence à l'encontre des personnes LGBTQIA+ est une priorité. Je continue de m'engager pour cette cause.

Mme Sofia Bennani (Les Engagés).- *Je vous remercie pour l'exposé détaillé de toutes les initiatives que vous avez prises durant votre mandat, Madame la Secrétaire d'État. On ne peut pas dire que vous ayez chôme ! Vous avez investi beaucoup de temps et d'argent dans des politiques visant à lutter contre le rejet des personnes LGBTQIA+.*

Malheureusement, nous sommes un petit peu dans le même cas de figure que pour le harcèlement de rue, puisque les victimes d'agressions homophobes et transphobes sont peu nombreuses à se rendre au commissariat pour porter plainte. Le chiffre que vous nous communiquez indique pourtant une recrudescence de ce type d'agressions.

Il reviendra au prochain gouvernement de travailler de manière concertée avec les écoles et d'investir davantage dans ce type de politique, pour la simple et unique raison que si l'on choisit son culte, on ne choisit pas qui on est, ni d'où l'on vient.

Il faut continuer à lutter avec détermination contre toute forme de phobie, qu'elle soit dirigée contre le culte, l'origine ou l'orientation sexuelle, parce que nous ne pouvons pas tolérer qu'aujourd'hui à Bruxelles, capitale de l'Europe, des personnes puissent se sentir en insécurité non pas pour ce qu'elles ont choisi, mais pour ce qu'elles sont.

M. Ilyas Mouani (Vooruit.brussels) *(en néerlandais)*.- *Je me réjouis que vous ayez fait de la lutte contre les violences homophobes une priorité, mais les chiffres restent alarmants. La Région bruxelloise doit donc envoyer un signal fort et le prochain gouvernement devra poursuivre les efforts en la matière.*

- Les incidents sont clos.

- *De incidenten zijn gesloten.*

|