



Question écrite n°9 de Madame F. Schepmans à Monsieur Benoît Cerexhe

Betreft : De cofinanciering van het Europees Sociaal Fonds (ESF) en de operator ACTIRIS

- Sommige diensten van ACTIRIS genieten een cofinanciering van het ESF (zie lijst van de operatoren in de bijlage).
- Het globale budget zoals goedgekeurd in het operationeel programma (OP) ESF Doelstelling Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG) wordt als volgt over de zeven jaar van de programmering verdeeld:

Concerne : le cofinancement du Fonds Social Européen (FSE) et l'opérateur ACTIRIS

- Certains services d'ACTIRIS bénéficient du cofinancement du FSE (voir liste des opérateurs en annexe).
- Le budget global tel qu'approuvé dans le Programme opérationnel (PO) FSE Objectif Compétitivité Régionale et Emploi de la Région de Bruxelles-Capitale (RBC) se répartit sur sept ans de Programmation de la manière suivante :

Ventilation annuelle de l'enveloppe financière

Année		Année 2007	Année 2008	Année 2009
FSE	50%	3.884.386,00	3.962.073,00	4.041.315,00
Régional	50%	3.884.386,00	3.962.073,00	4.041.315,00
Coût total		7.768.772,00	7.924.146,00	8.082.630,00

Uitsplitsing op jaarbasis van de financiële enveloppe


Année		Année 2007	Année 2008	Année 2009
FSE	50%	3.884.386,0	3.962.073,0	4.041.315,0
Régional	50%	3.884.386,0	3.962.073,0	4.041.315,0
Coût total		7.768.772,0	7.924.146,0	8.082.630,0

Het vastleggingspercentage van de fondsen bedraagt 100%.

- In de bijlage wordt de lijst opgenomen met de operatoren (partners en diensten van ACTIRIS) die de gefinancierde acties van het OP ESF Doelstelling Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid van het BHG uitvoeren, zoals die per jaar op de website van ACTIRIS en in het bijzonder op de website van het ESF van het BHG, www.esfbru.be, wordt gepubliceerd. Daarbij wordt de periode van partnership voor elke operator gepreciseerd om deze samenvattend, in een enkel document, voor te stellen. Naar aanleiding van de projectoproepen in maart 2008, werden sommige projecten immers niet verlengd na 30 juni 2008 terwijl andere niet voor 1 juli 2008 zijn aangevangen. Bovendien zullen sommige projecten tot eind 2010 (lancering van nieuwe projectoproepen) en andere tot eind 2013 doorgaan.

Le taux d'engagement des fonds est de 100%.

- Telle que publié par année sur le site internet d'ACTIRIS et plus particulièrement sur le site FSE de la RBC dont l'adresse est www.fsebru.be, est présentée en annexe la liste des opérateurs (partenaires et services d'ACTIRIS) qui mettent en œuvre les opérations cofinancées au sein du PO FSE Objectif Compétitivité régionale et Emploi de la RBC. Dans l'annexe, la période du partenariat a été précisée pour chaque opérateur afin de les présenter de manière récapitulative, dans un seul document. En effet, suite aux appels à projets lancés en mars 2008, certains projets n'ont pas été prolongés au-delà du 30/06/2008 alors que d'autres n'ont débuté que le 01/07/2008. Par ailleurs, parmi les projets, certains se poursuivront jusque fin 2010 (lancement de nouveaux appels à projets) et d'autres jusque fin 2013.


Benoît CEREXHE
Ministre chargé de l'Emploi,
de l'Economie, de la Recherche Scientifique
et du Commerce Extérieur



GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Cabinet du ministre Benoît Cerexhe

Monsieur Serge GOVAERT
Greffier
Monsieur Michel BEERLANDT
Greffier adjoint
Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale

1005 BRUXELLES

PRB - BHP
GREFFE - GRIFFIE
reçu le - ontvangen op

30 OCT. 2009

248

VDH2009/QP 9

Emploi
Économie
Recherche scientifique
Commerce extérieur

CONCERNE Question écrite n°9 Conseil de la Région de Bruxelles-Capitale

ANNEXES

BRUXELLES Le 29 octobre 2009

Messieurs,

Je vous prie de bien vouloir trouver, ci-jointe, la réponse à la question sous rubrique.

Je vous en souhaite bonne réception et vous prie d'agréer, Messieurs, l'expression de ma parfaite considération.

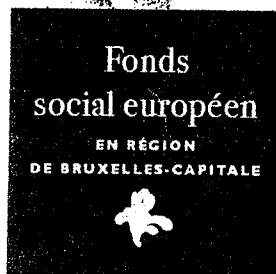
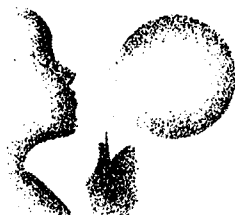
Christian LAMOULINE
Directeur de cabinet

ANNEXE

cht

**Programme Opérationnel FSE
Objectif Compétitivité régionale et Emploi
de la Région de Bruxelles-Capitale
2007-2013**

**Liste des bénéficiaires des fonds,
nom et description des opérations de 2007 à 2013**



PRIORITE 1

Accompagnement des demandeurs d'emploi en vue d'accroître leurs possibilités d'accès au marché du travail et amélioration de l'intégration professionnelle des personnes en situation ou menacées d'exclusion

1.1 Accompagner les demandeurs d'emploi en vue d'accroître leurs possibilités d'accès au marché du travail (volet préventif) et favoriser l'intégration professionnelle des personnes (potentiellement) en situation d'exclusion (volet curatif)

Opérations cofinancées :

- **Guidance/Recherche Active d'Emploi (RAE)**

Description :

La Guidance/Recherche Active d'Emploi (RAE) est l'ensemble des services proposés aux demandeurs d'emploi afin d'optimiser les résultats de leur recherche d'emploi. La RAE s'organise en différents modules (individuels ou collectifs, de différentes durées) qui répondent à des besoins spécifiques, des problématiques différentes et offrent des solutions adéquates. L'opération est mise en œuvre par le service Guidance/RAE et l'atelier RAE d'ACTIRIS ainsi que par le réseau de partenaires RAE.

Projets sélectionnés :

- | | |
|---|-----------------------|
| a) <u>Service Guidance/RAE et atelier RAE (ACTIRIS)</u> | 01/01/2007-31/12/2013 |
| b) <u>Partenaires RAE génériques :</u> | |
| - Mission Locale d'Anderlecht | 01/01/2007-31/12/2010 |
| - Mission Locale de Bruxelles-Ville (Promotion de l'emploi) | " |
| - Mission Locale d'Etterbeek | " |
| - Mission Locale de Forest | " |
| - Mission Locale d'Ixelles | " |
| - Mission Locale de Molenbeek | " |
| - Mission Locale de Saint-Josse-ten-Noode | " |
| - Mission Locale de Schaerbeek (Promotion de l'emploi) | " |
| - Boutique Emploi de Bruxelles Laïque | " |
| - CAFA | " |
| - Créemploi | " |
| - Wolu-Services | " |
| - M.A.K.S. (Media Actie Kuregem-Stad)/A.Z.W. Kurasaw | " |
| - Groep Intro | 01/07/2008-31/12/2010 |
| - Intec Brussel | " |
| - Manpower Business solutions | " |
| c) <u>Partenaires RAE spécifiques :</u> | |
| - Association 29 rue blanche | 01/01/2007-31/12/2010 |
| - Après | " |
| - Fondation travail et santé | " |

- Impulsion "
- Info-Sourds "
- Lire et Ecrire "

• **Accompagnement des bénéficiaires du revenu d'intégration sociale**

Description :

L'objectif de cette opération est de permettre aux ayants droit à un revenu d'intégration ou à une aide sociale financière équivalente de pouvoir s'insérer ou se réinsérer sur le marché du travail au travers d'actions d'accompagnement réalisées dans le cadre d'un parcours d'insertion structuré et individualisé. Le chercheur d'emploi doit pouvoir y bénéficier des phases suivantes : l'accueil, l'élaboration et la définition du projet professionnel, l'orientation et le suivi des actions de (pré)formation, l'action de préparation à l'emploi.

Projets sélectionnés :

- | | |
|--|-----------------------|
| - CPAS (Centre Public d'Action Sociale) d'Anderlecht | 01/01/2007-31/12/2013 |
| - CPAS d'Auderghem | " |
| - CPAS de Berchem-Sainte-Agathe | " |
| - CPAS de Bruxelles-Ville | " |
| - CPAS d'Etterbeek | " |
| - CPAS d'Evere | " |
| - CPAS de Forest | " |
| - CPAS de Ganshoren | " |
| - CPAS d'Ixelles | " |
| - CPAS de Jette | " |
| - CPAS de Koekelberg | " |
| - CPAS de Molenbeek-Saint-Jean | " |
| - CPAS de Saint-Gilles | " |
| - CPAS de Saint-Josse-ten-Noode | " |
| - CPAS de Schaerbeek | " |
| - CPAS de Uccle | " |
| - CPAS de Watermael-Boitsfort | " |
| - CPAS de Woluwé-Saint-Lambert | " |
| - CPAS de Woluwé-Saint-Pierre | " |

• **Accompagnement à la création de son emploi**

Description :

L'accompagnement à la création de son emploi est une activité réalisée dans le cadre d'un parcours global, structuré et personnalisé qui a pour objectif de faire accéder des porteurs de projet à un emploi de qualité en concordance avec leurs compétences et en réponse à leurs aspirations, que ce soit dans le cadre d'une activité indépendante ou comme salarié dans l'entreprise ainsi créée. En augmentant les compétences et les capacités des chercheurs d'emploi, cet accompagnement vise également à faciliter leur accès à tout emploi salarié, en cas d'abandon ou d'ajournement du projet initial de création de leur propre emploi.

Projets sélectionnés :

- | | |
|-------------|-----------------------|
| - Céraction | 01/01/2007-31/12/2010 |
| - Après | " |

- Iles
- Crédal +
- Unizo

"
01/07/2008-31/12/2010
"

1.2 Lutter contre les discriminations

Opération cofinancée :

- **Actions en faveur de la diversité et lutte contre la discrimination**

Description :

L'objectif de l'opération est de lutter contre les phénomènes de discrimination, notamment sur base de l'origine ethnique, sur le marché de l'emploi, et de favoriser une égalité d'accès à l'emploi.

L'objectif spécifique vise à l'élaboration et à la mise à jour d'une information objective et surtout utilisable sur le thème de la discrimination à l'embauche. Cette information est ensuite diffusée au moyen notamment de brochures, ou de séminaires de sensibilisation des employeurs organisés par secteur d'activités. Cette information sera aussi l'outil de base à la mise en place de plans de diversité, au sein des entreprises principalement, avec le concours des consultants de la diversité.

Projet sélectionné :

- Actions en faveur de la diversité et lutte contre la discrimination (ACTIRIS)

01/01/2007-31/12/2013

PRIORITE 2

Augmentation de la participation des femmes au marché du travail, notamment par une meilleure conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée

Opération cofinancée :

- **Garde d'enfants**

Description :

D'une part, la Maison d'enfants d'ACTIRIS est destinée aux enfants de 0 à 3 ans de chercheurs d'emploi inscrits à l'Office régional bruxellois de l'emploi, domiciliés dans la Région de Bruxelles-Capitale et confrontés à un problème de garde d'enfant lorsqu'ils effectuent des démarches relatives à l'emploi ou cherchent activement un emploi (régime halte-garderie) ou commencent à travailler (régime crèche).

D'autre part, ACTIRIS a développé un partenariat avec des structures d'accueil pour former un réseau de garde des enfants de 0 à 3 ans des chercheurs d'emploi, réparti sur le territoire de la région, afin de permettre à ces derniers de réaliser des actions d'insertion socioprofessionnelle telles que formation, recherche active d'emploi, ... La coordination du réseau est assurée par la Maison d'enfants d'ACTIRIS au travers d'une convention de partenariat avec ACTIRIS.

Projets sélectionnés :

- Maison d'enfants d'ACTIRIS (+ Convention de partenariat pour la coordination du partenariat)	01/01/2007-31/12/2013
- Crèche royale Sainte-Marie Le Nid	01/01/2007-30/06/2008
- Crèche Sainte-Anne	"
- Crèche Les bambins du coin	"
- Elmer West	"
- Crèche du Béguinage	01/01/2007-31/12/2010
- Crèche Cardinal Mercier	"
- Halte-garderie de la Senne	"
- Crèche de jour Reine Marie-Henriette	"
- Crèche Le Lapin blanc	"
- Crèche Les amis d'Aladdin	"
- Crèche de Bruxelles-Ville – Ernest Salu	"
- Crèche de Bruxelles-Ville – Locquenghien	"
- Halte-garderie L'aquarelle	"
- Crèche royale Sainte-Geneviève	"
- Espaces Enfance	01/07/2008-31/12/2013
- Olina	"

PRIORITE 3

Coordination de la démarche partenariale et anticipation des besoins du marché du travail

3.1 Renforcer la démarche partenariale et sa coordination au service des demandeurs d'emploi et des employeurs de la Région de Bruxelles-Capitale

Opérations cofinancées :

- **Coordination du Pacte territorial pour l'Emploi**

Description :

Il s'agit de la mise en place d'une coordination dynamique entre une multitude de partenaires, tous soucieux du développement de l'emploi en Région de Bruxelles-Capitale (RBC), dans un souci de cohérence et d'optimisation de l'efficacité des mesures envisagées en faveur de l'emploi. Cette recherche s'inscrit toujours dans la lignée des travaux du Pacte Territorial pour l'Emploi en RBC, dont le plan d'action, élaboré par un ensemble de partenaires de la RBC a été approuvé par la Commission européenne en mai 1998. Celui-ci est devenu le 'programme-cadre pour la programmation 2007-2013', approuvé lors de l'assemblée plénière de juin 2007.

Projets sélectionnés :

- Pacte territorial pour l'emploi en RBC 01/01/2007-31/12/2013

- **Coordination méthodologique du Réseau des plateformes locales pour l'emploi (RPE)**

Description :

Concrètement, le RPE consiste à donner aux opérateurs partenaires l'accès aux bases de données d'ACTIRIS (IBIS) pour leur permettre d'introduire, de visualiser et de modifier, dans les conditions et les limites des conventions qu'ils ont conclues avec ACTIRIS, les données relatives aux demandeurs d'emploi, aux employeurs et aux offres d'emploi.

L'accès au réseau est conditionné par la participation à un cycle de formation dispensé par les référents RPE dans l'objectif de qualifier les agents désignés par les opérateurs à la manipulation des bases de données IBIS et à l'utilisation des différentes applications mises à leur disposition dans le cadre du réseau. En outre, les référents RPE dispensent des modules de formation continue qui consistent en des rafraîchissements des acquis, ils sont individuels ou collectifs. Enfin, dans le cadre de l'animation et de l'évolution du réseau, des comités d'accompagnement techniques sont organisés, regroupant les partenaires par spécificités.

Projets sélectionnés :

- Référents méthodologiques du Réseau des plates-formes locales pour l'emploi (ACTIRIS)

01/01/2007-31/12/2013

- **Coordination et développement méthodologiques des services aux chercheurs d'emploi**

Description :

Ces réseaux sont orientés sur la coordination et la formation des agents travaillant en partenariat avec ACTIRIS ainsi que les agents d'ACTIRIS en vue d'optimiser les collaborations entre agents, entre partenaires. Ces réseaux sont axés sur les techniques d'accompagnement individualisé destiné aux DE. Ils concernent à la fois l'approche de publics dits spécifiques et la mise en œuvre d'un socle technique commun, qu'il s'agisse des terminologies utilisées ou encore de techniques « pures » (accueil, orientation professionnelle, guidance, RAE,...).

Projets sélectionnés :

- Coordination du réseau Recherche Active d'Emploi (ACTIRIS) 01/01/2007-31/12/2013

Rem : D'autres coordinations sont également prévues.

- **Coordination et développement méthodologiques des services aux employeurs**

Description :

Il s'agit d'une coordination orientée vers l'optimisation des collaborations entre les opérateurs intermédiaires du marché de l'emploi partenaires d'ACTIRIS et les représentants des organisations professionnelles sectorielles ou interprofessionnelles de la Région afin de déployer de façon plus systématisée les offres de services disponibles ou à développer. L'on pense ici à la formation en alternance, à la formation dans les centres de référence professionnelle, à la mobilité des travailleurs, etc.

Projets sélectionnés :

- /

Rem : La réflexion relative à la mise en place de cette opération a été relancée au cours du second semestre 2008.

- **ESF NAP Impact Assessment Cell (ENIAC) RBC**

Description :

Le dispositif ENIAC a pour objectif premier de travailler à la coordination entre la Stratégie européenne pour l'emploi, aujourd'hui intégrée dans la Stratégie de Lisbonne, et les interventions des fonds structurels, plus spécifiquement le FSE. Il a pour tâche essentielle d'organiser les mécanismes de coordination en matière de récolte, de traitement et d'échange des informations, principalement quantitatives, liées aux actions menées (et à leur contexte d'intervention) sur le territoire bruxellois dans le cadre des nouveaux PO FSE et FEDER de l'objectif Compétitivité régionale et emploi.

Projets sélectionnés :

- « ENIAC » Région de Bruxelles-Capitale (experte ACTIRIS) 01/01/2008-31/12/2013

3.2 Améliorer la réponse aux besoins du marché du travail par une démarche prospective d'analyse des besoins

Opération cofinancée :

- **Analyse du Marché du Travail et des Qualifications et anticipation des besoins en qualification**

Description :

Cette opération répond à l'objectif de se doter d'outils d'anticipation des besoins en qualifications et d'identification des nouvelles compétences résultant des mutations technologiques et organisationnelles. L'Observatoire structure ses activités en fonction de demandes diverses d'acteurs qu'ils soient bruxellois, nationaux ou internationaux. Les réponses qu'il donne prennent la forme de publications ou d'interventions ponctuelles qui informent les acteurs concernés par le développement de la Région. L'Observatoire se donne comme objectif de participer à l'assistance aux structures et systèmes et à la mise en place d'un dispositif d'actualisation des hypothèses.

Projets sélectionnés :

- Observatoire bruxellois du marché du travail et des qualifications (ACTIRIS), devenu l'Observatoire bruxellois de l'Emploi le 01/10/2008. 01/01/2007-31/12/2013

ASSISTANCE TECHNIQUE

Au vu de l'enveloppe allouée au PO et du plafond des 4%, toutes les actions prévues en matière d'Assistance technique ne pourront être cofinancées. Ces actions seront néanmoins mises en œuvre.

Opérations :

- **Autorité de gestion**

Description :

L'autorité de gestion est chargée de la gestion et de la mise en œuvre du PO FSE Objectif Compétitivité régionale et emploi de la RBC conformément au principe de bonne gestion financière, et notamment de veiller à ce que les opérations soient sélectionnées selon les critères applicables au PO FSE Objectif Compétitivité régionale et emploi de la RBC et qu'elles soient conformes, pendant toute la durée de leur exécution, aux règles communautaires et nationales applicables, de vérifier la fourniture des produits et services cofinancés et de contrôler que les dépenses déclarées par les bénéficiaires pour les opérations ont été effectivement encourues et qu'elles sont conformes aux règles communautaires et nationales.

Projet sélectionné :

- Service FSE (Actiris)
programmation

01/01/2007-clôture de la

- **Autorité de certification**

Description :

L'autorité de certification est chargée de la certification des déclarations de dépenses et des demandes de paiement avant leur envoi à la Commission européenne. L'autorité de certification est notamment chargée de certifier que l'état des dépenses est exact, que les dépenses déclarées sont conformes aux règles communautaires et nationales applicables et ont été encourues en rapport avec les opérations sélectionnées pour le financement, conformément aux critères applicables au PO et aux règles communautaires et nationales applicables.

Projet sélectionné :

- Une personne à mi-temps désignée au sein du service de Comptabilité d'Actiris, et dépendant pour cette fonction de la Direction générale 01/01/2007-30/09/2008

- Une personne à mi-temps qui dépend pour cette fonction de la Direction générale 01/10/2008-clôture de la programmation

- **Autorité d'audit**

Description :

L'autorité d'audit est fonctionnellement indépendante de l'autorité de gestion et de l'autorité de certification et est chargée de la vérification du fonctionnement efficace du système de

gestion et de contrôle. L'autorité d'audit est notamment chargée de s'assurer que des contrôles des opérations soient réalisés sur la base d'un échantillon approprié pour vérifier les dépenses déclarées et de présenter à la Commission européenne une stratégie d'audit, la méthodologie à utiliser, la méthode d'échantillonnage pour les audits des opérations et la planification indicative des audits pour garantir que les principaux organismes soient contrôlés et que les audits soient répartis de façon régulière pendant toute la période de programmation.

Projets sélectionnés :

- Cellule de contrôle des Fonds structurels européens de l'Inspection des Finances
28/02/2008-clôture de la programmation

- **Evaluation en cours de programmation**

Description :

Cette évaluation vise à améliorer la qualité, l'efficacité et la cohérence de l'intervention du FSE ainsi que la stratégie et la mise en œuvre du Programme Opérationnel. L'évaluation est effectuée par des experts ou organismes fonctionnellement indépendants des autorités de certification et d'audit.

Projets sélectionnés :

- Remarque : La procédure de sélection de l'évaluateur a été lancée en 2009.
Jusqu'au 31/12/2012 au plus tard

- **Plan de communication**

Description :

L'autorité de gestion est responsable de la conception, de la mise en œuvre et du suivi des actions d'information et de publicité décrites dans le plan de communication qu'elle a conçu. Elle travaille en collaboration avec le service Communication d'Actiris, en vue de réaliser les différents supports publicitaires. Il peut être fait appel, le cas échéant, à des firmes extérieures.

Projets sélectionnés :

- Plan de communication du PO FSE Objectif Compétitivité régionale et emploi de la RBC 2007-2013 (déclaré conforme par la CE en date du 29 août 2008)
01/01/2007-31/12/2013

BIJLAGE

Operationeel Programma ESF
Doelstelling Regionaal
Concurrentievermogen en
Werkgelegenheid van het Brussels
Hoofdstedelijk Gewest
2007-2013

Lijst van begunstigen van de fondsen, naam en
beschrijving van de concrete acties van 2007 tot 2013



PRIORITEIT 1

Begeleiding van de werkzoekenden om hun toegangsmogelijkheden tot de arbeidsmarkt te verhogen en het verbeteren van de opnemingsproces van de personen die worden uitgesloten of die met uitsluiting worden bedreigd

1.3 Begeleiding van de werkzoekenden om hun toegangsmogelijkheden tot de arbeidsmarkt te verhogen (preventieve actie) en het bevorderen van de opnemingsproces van de personen die worden uitgesloten of die met uitsluiting worden bedreigd (curatieve actie)

Gecofinancierde acties:

- **Begeleiding/Actief Zoeken naar Werk (AZW)**

Beschrijving:

De Begeleiding/Actief Zoeken naar Werk (AZW) is het geheel van diensten dat de werkzoekenden naar een optimaal resultaat van hun zoektocht naar werk begeleidt. Het Actief Zoeken naar Werk vindt zijn toepassing in verschillende modules (individuele of collectieve modules, met een verschillende duur) die aan specifieke behoeften en verschillende problematieken voldoen en geschikte oplossingen formuleren. Deze actie wordt aangewend door de dienst Begeleiding/AZW en het atelier AZW van ACTIRIS alsook door het netwerk van AZW-partners.

Geselecteerde projecten:

d) Dienst Begeleiding/AZW en atelier AZW (ACTIRIS)	01/01/2007-31/12/2013
e) <u>Generieke AZW-partners:</u>	
- Mission locale van Anderlecht	01/01/2007-31/12/2010
- Mission locale van Brussel-Stad (Bevordering van de werkgelegenheid)	"
- Mission locale van Etterbeek	"
- Mission locale van Vorst	"
- Mission locale van Elsene	"
- Mission locale van Molenbeek	"
- Mission locale van Sint-Jooste-ten-Noode	"
- Mission locale van Schaarbeek (Bevordering van de werkgelegenheid)	"
- Boutique Emploi de Bruxelles Laique	"
- CAFA	"
- Créemploi	"
- Wolu-Services	"
- M.A.K.S. (Media Actie Kuregem-Stad)/A.Z.W. Kurasaw	"
- Groep Intro	01/07/2008-31/12/2010

- Intec Brussel " "
- Manpower Business solutions " "
- f) Specifieke AZW-partners:
- Association 29 rue blanche 01/01/2007-31/12/2010
- Après " "
- Fondation travail et santé " "
- Impulsion " "
- Info-Sourds " "
- Lire et Ecrire " "

- **Begeleiding van de rechthebbenden op het leefloon**

- Beschrijving:

Het doel van deze actie is om de inschakeling of herinschakeling op de arbeidsmarkt van rechthebbenden op het leefloon of een equivalente financiële maatschappelijke hulp te bevorderen dankzij begeleidingsacties die in het kader van een gestructureerd en individueel traject worden uitgevoerd. De werkzoekende moet de volgende fasen kunnen genieten: onthaal, uitwerking en definitie van het beroepsproject, oriëntatie en opvolging van de (voor)opleidingsacties, actie ter voorbereiding op een tewerkstelling.

- Geselecteerde projecten:

- OCMW (Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn) van Anderlecht 01/01/2007-31/12/2013
- OCMW van Oudergem " "
- OCMW van Sint-Agatha-Berchem " "
- OCMW van Brussel-Stad " "
- OCMW van Etterbeek " "
- OCMW van Evere " "
- OCMW van Vorst " "
- OCMW van Ganshoren " "
- OCMW van Elsene " "
- OCMW van Jette " "
- OCMW van Koekelberg " "
- OCMW van Sint-Jans-Molenbeek " "
- OCMW van Sint-Gillis " "
- OCMW van Sint-Joost-ten-Noode " "
- OCMW van Schaarbeek " "
- OCMW van Ukkel " "
- OCMW van Watermaal-Bosvoorde " "
- OCMW van Sint-Lambrechts-Woluwe " "
- OCMW van Sint-Pieters-Woluwe " "

- **Begeleiding bij de creatie van een eigen tewerkstelling**

- Beschrijving:

De begeleiding bij de creatie van een eigen tewerkstelling is een activiteit die de tewerkstellingspartners in het kader van een globaal, gestructureerd en persoonlijk traject aanbieden. Het doel bestaat erin personen die een project in gedachten hebben te helpen bij

hun toegang tot een kwaliteitsvolle tewerkstelling in overeenstemming met hun competenties en in antwoord op hun aspiraties, hetzij als zelfstandige, hetzij als loontrekker in de aldus gecreëerde onderneming. Door de bekwaamheden en de vaardigheden van de werkzoekenden te verhogen, beoogt deze begeleiding eveneens een makkelijkere toegang tot een tewerkstelling in loondienst, moest het oorspronkelijke project tot creatie van een eigen tewerkstelling worden opgegeven of uitgesteld.

Geselecteerde projecten:

- Céraction	01/01/2007-31/12/2010
- Après	"
- Iles	"
- Crédal +	01/07/2008-31/12/2010
- Unizo	"

1.4 De strijd tegen discriminatie

Gecofinancierde actie:

- **Acties ten voordele van diversiteit en strijd tegen discriminatie**

Beschrijving:

Het doel van de actie is om de strijd aan te gaan tegen discriminatie op de arbeidsmarkt, met name op grond van etnische afkomst, en om een gelijke toegang tot tewerkstelling te bevorderen. De uitwerking en bijwerking van objectieve en vooral bruikbare informatie over discriminatie bij aanwerving staat daarin centraal. Deze informatie wordt verspreid via brochures en via seminars die per activiteitensector worden georganiseerd en die de werkgevers sensibiliseren voor deze vorm van discriminatie. Zij vormt eveneens de basis voor de ontwikkeling van diversiteitsplannen - voornamelijk in ondernemingen - in samenwerking met de diversiteitsconsulenten.

Geselecteerd project:

- Acties ten voordele van diversiteit en strijd tegen discriminatie (ACTIRIS)

01/01/2007-31/12/2013

PRIORITEIT 2

De deelname van de vrouwen aan de arbeidsmarkt verhogen, in het bijzonder door een betere combinatie van het beroepsleven en het privéleven

Gecofinancierde actie:

• **Opvang van kinderen**

Beschrijving:

Eenzijds is het Kinderdagverblijf van ACTIRIS bestemd voor kinderen tussen 0 en 3 jaar van werkzoekenden die bij de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling ingeschreven zijn, in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest wonen en met een opvangprobleem kampen wanneer ze stappen ondernemen met het oog op een tewerkstelling of actief naar werk zoeken (oppasdienst) of wanneer ze beginnen te werken (crèche).

Anderzijds heeft ACTIRIS een partnership met opvangstructuren ontwikkeld om een netwerk van opvangplaatsen voor kinderen van 0 tot 3 jaar van werkzoekenden uit te bouwen. Dit netwerk is verspreid over het gewest en biedt de werkzoekenden de mogelijkheid om socioprofessionele inschakelingsacties (zoals een opleiding of actief zoeken naar werk) te ondernemen. Het Kinderdagverblijf van ACTIRIS coördineert het netwerk door middel van een partnershipovereenkomst met ACTIRIS.

Geselecteerde projecten:

- Het Kinderdagverblijf van ACTIRIS (+ partnershipovereenkomst voor de coördinatie van het partnership)	01/01/2007-31/12/2013
- Crèche royale Sainte-Marie Le Nid	01/01/2007-30/06/2008
- Crèche Sainte-Anne	"
- Crèche Les bambins du coin	"
- Elmer West	"
- Crèche du Béguinage	01/01/2007-31/12/2010
- Crèche Cardinal Mercier	"
- Halte-garderie de la Senne	"
- Crèche de jour Reine Marie-Henriette	"
- Crèche Le Lapin blanc	"
- Crèche Les amis d'Aladdin	"
- Crèche de Bruxelles-Ville – Ernest Salu	"
- Crèche de Bruxelles-Ville – Locquenghien	"
- Halte-garderie L'aquarelle	"
- Crèche royale Sainte-Geneviève	"
- Espaces Enfance	01/07/2008-31/12/2013
- Olina	"

PRIORITEIT 3

Coördineren van de partnershipaanpak en anticiperen op de behoeften van de arbeidsmarkt

3.3 Versterken van de partnershipaanpak en coördinatie ervan in dienst van de werkzoekenden en de werkgevers van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Gecofinancierde acties:

- **Coördinatie van het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid**

Beschrijving:

Het betreft de invoering van een dynamische coördinatie tussen een veelheid aan partners, die alle begaan zijn met de ontwikkeling van de werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG), met het oog op een zo groot mogelijke coherentie en efficiëntie van de maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid. Dit streven ligt in de lijn van de activiteiten van het Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Het bijbehorende actieplan, uitgewerkt door een geheel van partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, werd in mei 1998 door de Europese Commissie goedgekeurd. Dit actieplan is geëvolueerd tot het "Kaderprogramma voor de programmering 2007-2013", dat tijdens de plenaire vergadering van juni 2007 werd goedgekeurd.

Geselecteerde projecten:

- Territoriaal Pact voor de Werkgelegenheid in het BHG 01/01/2007-31/12/2013

- **Methodologische coördinatie van het Netwerk van Plaatselijke Werkgelegenheidsplatforms (NWP)**

Beschrijving:

Het NWP verschaft de partners-operatoren toegang tot de databanken van ACTIRIS (IBIS), zodat zij de gegevens met betrekking tot de werkzoekenden, de werkgevers en de vacatures zelf kunnen invoeren, bekijken en wijzigen, onder de voorwaarden en binnen de beperkingen van de overeenkomsten die zij met ACTIRIS hebben gesloten.

Om toegang te krijgen tot het netwerk moeten de medewerkers die de partners aanduiden eerst een aantal opleidingen volgen, verstrekt door NWP-referenten. Tijdens deze opleidingen leren zij de IBIS-databanken gebruiken en leren zij de verschillende toepassingen kennen die in het kader van het netwerk tot hun beschikking staan. Daarnaast organiseren de NWP-referenten individuele en collectieve permanente opleidingen om de verworven kennis op peil te houden. Tot slot zijn de partners volgens hun specifieke activiteiten in technische begeleidingscomités ingedeeld, met het oog op de leiding en de ontwikkeling van het netwerk.

Geselecteerde projecten:

- Methodologische referenten van het Netwerk van Plaatselijke Werkgelegenheidsplatforms (ACTIRIS) 01/01/2007-31/12/2013

- **Methodologische coördinatie en ontwikkeling van de diensten voor werkzoekenden**

Beschrijving:

Deze netwerken zijn gericht op de coördinatie en de opleiding van personeelsleden die in partnership met ACTIRIS werken alsook van de personeelsleden van ACTIRIS, teneinde de samenwerking tussen de personeelsleden, tussen de partners, te optimaliseren. Deze netwerken zijn toegespitst op individuele technieken voor de begeleiding van WZ. Het betreft zowel de aanpak van specifieke doelgroepen als de uitbouw van een gemeenschappelijke technische pijler, ongeacht of het om de aangewende terminologie of over "zuivere" technieken gaat (onthaal, beroepsoriëntering, begeleiding, AZW,...).

Geselecteerde projecten:

- Coördinatie van het netwerk Actief Zoeken naar Werk (ACTIRIS)
01/01/2007-31/12/2013

Opm.: er zijn eveneens andere coördinatieactiviteiten gepland.

- **Methodologische coördinatie en ontwikkeling van de diensten voor werkgevers**

Beschrijving:

Het betreft een coördinatie die gericht is op de optimalisering van de samenwerking tussen de operatoren van de arbeidsmarkt die partner zijn van ACTIRIS en de vertegenwoordigers van de sectorale of interprofessionele beroepsorganisaties van het gewest, met het oog op een meer gesystematiseerde verlening van al bestaande of te ontwikkelen diensten. We denken hierbij aan het alternerend leren en werken, de opleiding in professionele referentiecentra, de mobiliteit van de werknemers enz.

Geselecteerde projecten:

- /

Opm.: de reflectie over de uitvoering van deze actie werd in het tweede semester van 2008 opnieuw op gang gebracht.

- **ESF NAP Impact Assessment Cell (ENIAC) BHG**

Beschrijving:

De ENIAC-maatregelen hebben als voornaamste doel de coördinatie tussen de Europese Werkgelegenheidsstrategie (vandaag geïntegreerd in de Lissabonstrategie) en de tussenkomsten van de structuurfondsen (in het bijzonder het ESF) te bewerkstelligen. De ENIAC-maatregelen hebben de belangrijke taak om de coördinatiemechanismen op touw te zetten inzake de verzameling, de verwerking en de uitwisseling van hoofdzakelijk kwantitatieve informatie, gelinkt aan de acties die in het Brussels Gewest in het kader van de nieuwe OP's ESF en EFRO van de doelstelling Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid worden uitgevoerd (en de context waarbinnen deze acties worden verwezenlijkt).

Geselecteerde projecten:

- "ENIAC" Brussels Hoofdstedelijk Gewest (ACTIRIS-experte)

01/01/2008-31/12/2013

3.4 Verbetering van het antwoord op de behoeften van de arbeidsmarkt, door een voorspellende analyse van de behoeften

Gecofinancierde actie:

- **Analyse van de arbeidsmarkt en de kwalificaties en anticiperen op de behoeften aan kwalificaties**

Beschrijving:

Deze actie beantwoordt aan de doelstelling om zich uit te rusten met hulpmiddelen m.b.t. de anticipatie op de behoeften aan kwalificaties en de identificatie van de nieuwe vaardigheden als resultaat van de technologische en organisatorische veranderingen. Het Observatorium structureert zijn activiteiten al naargelang de diverse vragen van Brusselse, nationale of internationale actoren. De antwoorden van het Observatorium nemen de vorm aan van publicaties of concrete tussenkomsten teneinde de actoren te informeren die betrokken zijn bij de ontwikkeling van het Gewest. Het Observatorium neemt zich voor deel te nemen aan de ontwikkeling van de structuren en systemen alsook aan de invoering van een mechanisme m.b.t. de actualisering van de hypotheses.

Geselecteerde projecten:

- Brussels Observatorium van de Arbeidsmarkt en de Kwalificaties (ACTIRIS), dat op 01/10/2008 werd omgedoopt tot het Brussels Observatorium voor de Werkgelegenheid. 01/01/2007-31/12/2013

TECHNISCHE BIJSTAND

Na inzage van de toegekende enveloppe voor het OP en het plafond van 4%, kunnen niet alle geplande acties inzake de technische bijstand worden gefinancierd. Deze acties zullen nochtans worden uitgevoerd.

Acties:

- **Beheersautoriteit**

Beschrijving:

De beheersautoriteit is belast met het beheer en de uitvoering van het OP ESF Doelstelling Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid van het BHG volgens het principe van goed financieel beheer. Meer bepaald zal de beheersautoriteit erover waken dat de acties volgens de toepassingscriteria van het OP ESF Doelstelling Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid van het BHG worden geselecteerd en dat ze overeenkomstig zijn, gedurende de volledige periode van hun uitvoering, met de communautaire en nationale toepassingsregels. Verder zal de beheersautoriteit de levering van de gefinancierde producten en diensten controleren en nagaan of de door de begunstigen gedeclareerde uitgaven voor de acties effectief werden besteed en of ze overeenkomstig de communautaire en nationale regels zijn.

Geselecteerde projecten:

- dienst ESF (ACTIRIS) 01/01/2007 - beëindiging van de programmering

- **Certificeringsautoriteit**

Beschrijving:

De certificeringsautoriteit is belast met de goedkeuring van de gedeclareerde uitgaven en van de betalingsaanvragen voor hun verzending naar de Europese Commissie. De certificeringsautoriteit zal met name nagaan of de uitgavenstaat correct is, of de gedeclareerde uitgaven overeenkomstig de nationale en communautaire toepassingsregels zijn en of deze aan de geselecteerde acties voor financiering, overeenkomstig met de toepassingscriteria van het OP en met de communautaire en nationale toepassingsregels, werden besteed.

Geselecteerde projecten:

- Een deeltijdse aangestelde persoon, toegewezen binnen de dienst Boekhouding van ACTIRIS, in die functie afhankelijk van de Algemene Directie.

01/01/2007-30/09/2008

- Een deeltijdse aangestelde persoon die voor die functie afhangt van de Algemene Directie

01/10/2008 - beëindiging van de programmering

- **Auditautoriteit**

Beschrijving:

De auditautoriteit is praktisch gezien onafhankelijk van de beheersautoriteit en van de certificeringsautoriteit en is belast met het nagaan van de doeltreffendheid van de werking van het beheers- en controlesysteem. De auditautoriteit waarborgt met name een geschikte steekproefsgewijze controle van de acties om de gedeclareerde uitgaven na te gaan. Daarnaast stelt de auditautoriteit aan de Europese Commissie een auditstrategie, een te gebruiken methodologie, een steekproefmethode voor de audits van de acties en een indicatieve planning van de audits voor om te kunnen waarborgen dat de voornaamste instellingen gecontroleerd worden en dat de audits op regelmatige basis over de volledige duur van de programmering zullen plaatsvinden.

Geselecteerde projecten:

- Cel Controle van de Subsidies en van de Europese Structuurfondsen van de Directie Financiële Controle

28/02/2008 - beëindiging van de programmering

- **Externe evaluatie**

Beschrijving:

Deze evaluatie beoogt de verbetering van de kwaliteit, de doeltreffendheid en de samenhang van de tussenkomst van het ESF evenals van de strategie en de uitwerking van het Operationeel programma. De evaluatie wordt uitgevoerd door experts of instellingen die onafhankelijk zijn van de certificeringsautoriteit en de auditautoriteit.

Geselecteerde projecten:

- Opmerking: de selectieprocedure van de evaluator werd in 2009 opgestart.

Tot 31/12/2012 ten laatste

- **Communicatieplan**

Beschrijving:

De beheersautoriteit is verantwoordelijk voor het ontwerp, de uitvoering en de opvolging van de informatie- en publiciteitsacties beschreven in het communicatieplan dat ze heeft opgesteld. Ze werkt in samenwerking met de dienst Communicatie van ACTIRIS, met het oog op het bereiken van verschillende reclamemedia. In voorkomend geval kan men een beroep doen op externe ondernemingen.

Geselecteerde projecten:

- Communicatieplan van het OP ESF Doelstelling Regionaal Concurrentievermogen en Werkgelegenheid van het BHG 2007-2013 (conform verklaard door de EC op datum van 29 augustus 2008)

01/01/2007-31/12/2013