

FONCTION PUBLIQUE RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI 30/06/2013

AMBTENARENZAKEN BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST OBSERVATORIUM VAN DE WERKGELEGENHEID 30/06/2013

GÉNÉRALITÉS ET MÉTHODOLOGIE

Le présent rapport concerne la situation du personnel du Ministère et des Organismes d'Intérêt Public de la Région de Bruxelles-Capitale au 30/06/2013. Les institutions visées sont les suivantes :

- Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale (MRBC-MBHG)
- Bruxelles-propreté (ARP-GAN)
- Centre Informatique pour la Région Bruxelloise (CIRB-CIBG)
- Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement (IBGE-BIM)
- ACTIRIS (anciennement ORBEM)
- Société Régionale du Port de Bruxelles (PORT-HAVEN)
- Société Régionale de développement Régional de Bruxelles (SDRB-GOMB)
- Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la RBC (SIAMU-DBDMH)
- Société du Logement de la Région Bruxelloise (SLRB-BGHM)
- Conseil Economique et Social de la Région de Bruxelles-Capitale (CESB-ESRB)
- Institut d'encouragement de la Recherche Scientifique et de l'Innovation de Bruxelles (IRSIB-IWOIB)

La STIB et la SRIB ne sont pas repris dans le présent rapport, car le champ d'application de l'arrêté du Gouvernement du 4 décembre 1997 instaurant l'observatoire de l'emploi se limite au Ministère et aux organismes d'intérêt public de type A et B.

Le personnel d'une institution mis à disposition d'une autre institution est comptabilisé dans son institution d'origine.

Les étudiants jobistes ne sont pas pris en compte dans ce rapport.

ALGEMEENHEDEN EN METHODOLOGIE

Onderhavig rapport heeft betrekking op de toestand van het personeel van het Ministerie en van de Instellingen van Openbaar Nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op 30/06/2013. De bedoelde instellingen zijn de volgende:

- Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (MRBC-MBHG)
- Net Brussel (ARP-GAN)
- Centrum voor Informatica van het Brussels Gewest (CIRB-CIBG)
- Brussels Instituut voor Milieubeheer (IBGE-BIM)
- ACTIRIS (voorheen BGDA)
- Gewestelijke Havenmaatschappij van Brussel (PORT-HAVEN)
- Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij van Brussel (SDRB-GOMB)
- Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brand en Dringende Medische Hulp (SIAMU-DBDMH)
- Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij (SLRB-BGHM)
- Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (CESB-ESRB)
- Instituut ter bevordering van het Wetenschappelijk Onderzoek en de Innovatie van Brussel (IRSIB-IWOIB)

De MIVB en de GIMB worden niet opgenomen in onderhavig verslag, vermits het toepassingsgebied van het besluit van de Regering van 4 december 1997 tot oprichting van het observatorium van de Werkgelegenheid zich beperkt tot het Ministerie en de instellingen van openbaar nut van het type A en B.

Het personeel van een instelling dat ter beschikking wordt gesteld van een andere instelling wordt verrekend in de oorspronkelijke instelling.

Jobstudenten worden niet in aanmerking genomen in dit rapport.

Le personnel est comptabilisé en unité, et non en équivalent temps plein (ETP).

Au 30/06/2013, la Région de Bruxelles-Capitale comptait 7654 membres du personnel, soit une augmentation de 65 unités depuis décembre 2012.

ANALYSE DES DONNÉES

Situation juridique

46 % des membres du personnel de la Région sont statutaires, 54 % sont engagés sous les liens d'un contrat.

ACTIRIS est l'institution où l'on trouve le taux d'agents contractuels le plus élevé (76 %).

C'est au SIAMU que le taux d'agents statutaires est le plus élevé (89 %), ce qui s'explique par le fait que les pompiers sont exclusivement recrutés par voie statutaire.

Les institutions employant plus de statutaires que d'agents contractuels sont : le SIAMU (89 % statutaires – 11 % contractuels), la SDRB (62 % statutaires – 38 % contractuels) le MRBC (59 % statutaires – 41 % contractuels), le PORT (59 % statutaires – 41 % contractuels), le CIRB (56 % statutaires – 44 % contractuels) et l'IRSIB (53 % statutaires – 47 % contractuels).

Si l'on croise le statut avec le niveau (point 11 du rapport), on constate que c'est au niveau D que le taux de statutaires est le plus élevé (77 %). Ceci s'explique par le fait qu'un grand nombre d'agents du niveau D provient du SIAMU, et qu'il s'agit pour la plupart de pompiers, recrutés de manière statutaire.

C'est par ailleurs au niveau E que le taux d'agents contractuels est le plus élevé (77 %).

Niveau

La répartition par niveau est la suivante pour la Région (par ordre décroissant d'importance) : Niveau E (30 %), niveau A (21 %), niveau D (19 %) niveau C (16 %) et niveau B (13 %). On peut donc remarquer que la somme des niveaux D et E représente la moitié des emplois de la Région.

Het personeel wordt geteld in eenheden en niet in voltijdse equivalenten (FTE).

Op 30/06/2013 telde het Brussels Hoofdstedelijk Gewest 7654 personeelsleden, dat zijn 65 eenheden meer sinds december 2012.

ANALYSE VAN DE GEGEVENS

Juridische situatie

46 % van de personeelsleden van het Gewest zijn statutairen, 54 % zijn aangeworven met een arbeidsovereenkomst.

ACTIRIS is de instelling met het hoogste percentage contractuele werknemers (76 %).

Het hoogste percentage statutaire werknemers (89 %) vinden we bij de DBDMH, wat te verklaren valt door het feit dat brandweerlieden uitsluitend via statutaire weg worden aangeworven.

De instellingen die meer statutaire dan contractuele werknemers te werk stellen, zijn: de DBDMH (89 % statutairen – 11 % contractuelen), de GOMB (62 % statutairen – 38 % contractuelen) het MBHG (59 % statutairen – 41 % contractuelen), de HAVEN (59 % statutairen – 41 % contractuelen), het CIBG (56 % statutairen – 44 % contractuelen) en het IWOIB (53 % statutairen – 47 % contractuelen).

De kruising van statuut en niveau (punt 11 van het rapport) leert ons dat het percentage statutairen het hoogst is op niveau D (77 %). De verklaring hiervoor dient gezocht te worden in het feit dat een groot aantal werknemers van niveau D van de DBDMH komt, en dat het voornamelijk gaat om brandweerlieden, die op statutaire manier zijn aangeworven.

Op niveau E vinden we dan weer het hoogste percentage contractuelen (77 %).

Niveau

De verdeling per niveau ziet er als volgt uit voor het Gewest (in dalende orde van belangrijkheid): Niveau E (30 %), niveau A (21 %), niveau D (19 %), niveau C (16 %) en niveau B (13 %). Men merkt dus dat de som van de niveaus D en E de helft van de werknemers van het Gewest vertegenwoordigt.

Les deux organismes employant le plus grand nombre d'agents des niveaux D et E sont l'ARP et le SIAMU : respectivement 90 % et 71 % des membres de leur personnel relèvent de ces niveaux. Ceci s'explique facilement par la nature de la mission principale de ces organismes et par les qualifications des agents qui sont recrutés pour les effectuer : le personnel chargé de collecter les déchets relève du niveau E ; quant aux pompiers, ils sont recrutés au niveau D.

L'organisme où le taux d'agents du niveau C est le plus élevé est le CIRB (44 %).

C'est à ACTIRIS (35 %) que l'on trouve le taux d'agents du niveau B le plus élevé. ACTIRIS comprend en effet un grand nombre d'emplois de placeurs du niveau B.

Plus de la moitié du personnel du CESB (63%), de l'IRSIB (57%) et de la SLRB (53%), et presque la moitié de la SDRB (47%) relève du niveau A. Ces organismes sont également ceux qui emploient peu d'agents des niveaux D et E : respectivement 8 %, 3%, 7 % et 13 %.

Rôle linguistique

81 % des emplois de la Région sont occupés par des agents francophones, 19 % par des agents néerlandophones.

Le taux le plus élevé d'agents francophones se retrouve à l'ARP (94 %) tandis que le taux le plus élevé d'agents néerlandophones se retrouve à au CIRB (44 %).

Régime de travail

Pour établir le régime de travail des membres du personnel, les institutions ont donné l'ETP moyen de chaque agent. Les congés de longue durée (par ex. les détachements) et le travail à temps partiel diminuent l'ETP.

79 % des agents de la Région ont exercé leur fonction à temps plein au sein de leur institution, tandis que 2 % ont été totalement absents de leur institution durant toute la période envisagée.

Quand les prestations ne sont pas effectuées à temps plein, le régime de travail le plus fréquent est celui de 75% à 99% des prestations (14 % des agents fonctionnent suivant ce régime de travail).

De twee instellingen met het grootste aantal werknemers van de niveaus D en E zijn het GAN en de DBDMH: respectievelijk 90 % en 71 % van hun personeelsleden zijn van die niveaus. Dat is makkelijk te verklaren aan de hand van de aard van de hoofdopdracht van die instellingen en de kwalificaties van de werknemers die worden aangeworven om die opdrachten te vervullen: het personeel dat belast is met de vuilnisophaal is van niveau E; de brandweerlieden worden aangeworven in niveau D.

De instelling met het hoogste percentage werknemers van niveau C is het CIBG (44 %).

Bij ACTIRIS (35 %) vindt men het hoogste percentage werknemers van niveau B. ACTIRIS heeft immers een groot aantal betrekkingen van bemiddelaar van niveau B.

Meer dan de helft van het personeel van de ESRB (63%), het IWOIB (57%) en de BGHM (53%) en bijna de helft van de GOMB (47%) zijn van niveau A. Deze instellingen hebben ook weinig werknemers van niveau D en E: respectievelijk 8 %, 3 %, 7 % en 13 %.

Taalverdeling

81 % van de betrekkingen bij het Gewest zijn ingenomen door Franstalige ambtenaren, tegenover 19 % Nederlandstaligen.

Het hoogste percentage Franstalige werknemers vinden we bij het GAN (94 %), terwijl het hoogste percentage Nederlandstalige werknemers terug te vinden is bij de CIBG (44 %).

Arbeidsstelsel

Om het arbeidsstelsel van de personeelsleden vast te stellen, hebben de instellingen het gemiddelde FTE van elke werknemer opgegeven. De verloven van lange duur (bvb. detachering) en de deeltijdse arbeid zijn in vermindering gebracht van de FTE.

79 % van de werknemers van het Gewest heeft zijn functie voltijds uitgeoefend in de eigen instelling, terwijl 2 % totaal afwezig is gebleven in zijn instelling gedurende de hele beschouwde periode.

Wanneer de prestaties niet voltijds worden verricht, is het meest voorkomende arbeidsstelsel dat van 75% tot 99% van de prestaties (14 % van de werknemers is tewerkgesteld in dat stelsel).

Sexe

69 % des membres du personnel de la Région de Bruxelles-Capitale sont du sexe masculin.

Le taux est en fait très différent d'une institution à l'autre. Les institutions employant un plus grand nombre d'hommes que de femmes sont les suivantes (par ordre décroissant du taux d'hommes) : ARP (95 %), SIAMU (93 %), PORT (71 %), IBGE (61 %) et CESB (54 %).

Les institutions employant un plus grand nombre de femmes que d'hommes sont les suivantes (par ordre décroissant du taux de femmes) : CIRB (67 %), ACTIRIS (66 %), , IRSIB (60%), SLRB (59 %) et MRBC (55 %).

Lorsque l'on croise ces données avec le niveau (point 9 du rapport), on constate que les niveaux où les hommes sont majoritaires sont les suivants : niveau E (95 %), niveau D (82 %), niveau A (51%). Pour ce qui concerne les niveaux D et E, la tendance peut s'expliquer par le fait que les agents qui collectent les déchets (niveau E) et les pompiers (niveau D) sont principalement du sexe masculin.

Toutes les institutions emploient une majorité d'hommes au niveau A (entre 53 et 100 %), sauf ACTIRIS (64 % de femmes au niveau A), la SLRB (56 %), l'IRSIB (53 %), et l'IBGE (51 %). C'est au CIRB (100 %) et au SIAMU (88 %) que le taux d'agents masculin au niveau A est le plus élevé.

Au niveau B, les femmes sont majoritaires dans cinq des institutions (de 61 à 75 %), mais pas dans les suivantes : PORT (47 %), ARP (46 %), MRBC (45 %), CESB (20 %) et SIAMU (13 %).

Au niveau C, le nombre de femmes est majoritaire dans la plupart des institutions (de 52 à 100 %), mais pas dans les suivantes : à l'ARP (38 %) et au SIAMU (18 %).

Quant aux niveaux D et E, les femmes y sont majoritaires dans les institutions suivantes : MRBC (71 % et 55 %), ACTIRIS (85 % et 59 %) SIAMU (67 % au niveau E), SLRB (100 % et 60 %), SDRB (61 % au niveau D), CIRB (67% au niveau E) et CESB (100 % au niveau D).

Geslacht

69 % van de personeelsleden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest is van het mannelijk geslacht.

Die verdeling varieert evenwel sterk van instelling tot instelling. De instellingen die meer mannen dan vrouwen in dienst hebben, zijn de volgende (in dalende orde van het percentage mannen): GAN (95 %), DBDMH (93 %), HAVEN (71 %), BIM (61 %) en ESRB (54 %).

De instellingen die meer vrouwen tewerkstellen dan mannen zijn (in dalende orde van het percentage vrouwen): CIBG (67 %), ACTIRIS, (66 %), IWOIB (60 %), BGHM (59 %) en MBHG (55 %).

Wanneer we deze gegevens kruisen met het niveau (punt 9 van het rapport), stellen we vast dat de niveaus waar mannen de meerderheid uitmaken, de volgende zijn: niveau E (95 %), niveau D (82 %), niveau A (51%). Voor wat de niveaus D en E betreft, kan de tendens worden verklaard door het feit dat de werknemers die afval ophalen (niveau E) en de brandweerlieden (niveau D) voornamelijk van het mannelijke geslacht zijn.

Alle instellingen hebben een meerderheid mannen in dienst in niveau A (tussen 53 en 100 %), behalve ACTIRIS (64 % vrouwen op niveau A), de BGHM (56 %), het IWOIB (53 %) en het BIM (51%). Bij het CIBG (100 %) en bij de DBDMH (88 %) ligt het percentage mannen in niveau A het hoogste.

In niveau B vormen de vrouwen de meerderheid in zes instellingen (61 tot 100 %), maar niet in de volgende: GAN (46 %), MBHG (45 %), HAVEN (47%), ESRB (20%) en DBDMH (13%)

In niveau C zijn de vrouwen in de meerderheid in de meeste instellingen (52 tot 100 %), maar niet bij de volgende: het GAN (38 %) en de DBDMH (18 %).

Op de niveaus D en E maken de vrouwen de meerderheid uit in de volgende instellingen: MBHG (71 % en 55 %), ACTIRIS (85 % en 59 %) DBDMH (67 % in niveau E), BGHM (100 % en 60 %), GOMB (61 % in niveau D), CIBG (67% in niveau E) en ESRB (100 % in niveau D).

Age

Les tranches d'âges les plus représentées à la Région sont les suivantes (par ordre décroissant d'importance) : 30-39 ans (31 %), 40-49 ans (30 %), 50-59 ans (20 %), - 30 ans (15 %), 60-65 ans (4 %).

Les institutions ayant le taux d'agents âgés de 50 ans et plus le plus élevé sont : CIRB (78 %), SDRB (42 %), PORT (38 %), SIAMU (36 %), CESB (33 %), SLRB (31 %) et MRBC (30 %).

Les institutions dont plus de 40 % du personnel est âgé de moins de 40 ans sont les suivantes : l'IRSIB (70 %), l'ARP (56 %), l'IBGE (55 %), ACTIRIS (48 %) le CESB (46 %), et le SLRB (43 %).

Si l'on croise ces données avec les niveaux (point 10 du rapport), on constate que les agents des niveaux A, B et E se situent le plus souvent dans la tranche d'âge 30-39 ans, alors que les agents des niveaux C et D se situent le plus souvent respectivement dans les tranches d'âge 50-59 et 40-49 ans.

Domicile

Les agents ont été regroupés selon les provinces de leur lieu de domicile (10 provinces + la Région de Bruxelles-Capitale).

On peut observer que 55 % des agents régionaux sont domiciliés en Région de Bruxelles-Capitale. Vient ensuite le Brabant flamand (19 %), les autres provinces étant largement moins « représentées » (7 % et moins).

L'ARP et la SDRB sont les institutions dont le taux d'agents domiciliés en Région de Bruxelles-Capitale est le plus élevé, à savoir 70 % et 68 %.

Au MRBC (48%), au CIRB (33%) et au SIAMU (29 %), moins de la moitié du personnel est domicilié en Région de Bruxelles-Capitale.

Leef tijd

De sterkst vertegenwoordigde leeftijdsgroepen bij het Gewest zijn de volgende (in dalende orde van belangrijkheid): 30-39 jaar (31 %), 40-49 jaar (30 %), 50-59 jaar (20 %), - 30 jaar (15 %), 60-65 jaar (4 %).

De instellingen met het hoogst aantal werknemers van 50 jaar en ouder zijn: CIBG (78%), GOMB (42%), HAVEN (38 %), DBDMH (36 %), ESRB (33%), BGHM (31 %) en MBHG (30 %).

De instellingen waarvan meer dan 40% van het personeel jonger is dan 40 jaar, zijn de volgende: het IWOIB (70 %), het GAN (56 %), het BIM (55 %), ACTIRIS (48 %), de ESRB (46%), en BGHM (43 %).

Als we deze gegevens kruisen met de niveaus (punt 10 van het rapport), dan zien we dat de werknemers van de niveaus A, B en E vooral tot de leeftijdscategorie 30-39 jaar behoren, terwijl de werknemers van de niveaus C en D voornamelijk tot respectievelijk de groep van 50-59 en 40-49 jaar behoren.

Woonplaats

De werknemers werden gegroepeerd op grond van de provincie waarin ze wonen (10 provincies + het Brussels Hoofdstedelijk Gewest).

We merken dat 55 % van de gewestelijke ambtenaren hun woonplaats hebben in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Tweede in het rijtje is Vlaams-Brabant (19 %), terwijl de andere provincies beduidend minder "vertegenwoordigd" zijn (7 % en minder).

De GAN en de GOMB zijn de instellingen met het hoogste percentage werknemers die woonachtig zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, namelijk 70 % en 68 %.

Bij het MBHG (48 %), de CIBG (33%) en het DBDMH (29 %) woont minder dan de helft van het personeel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR
PUBLIC DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

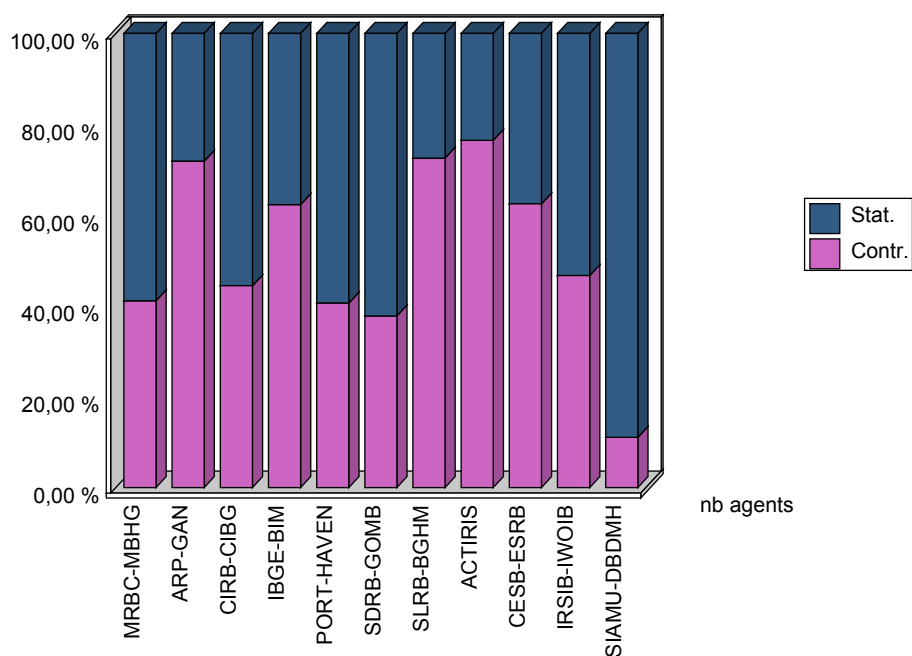
(données au 06/2013)

**OBSERVATORIUM VAN DE WERKGELEGENHEID IN DE
OPENBARE SECTOR VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

(gegevens van 06/2013)

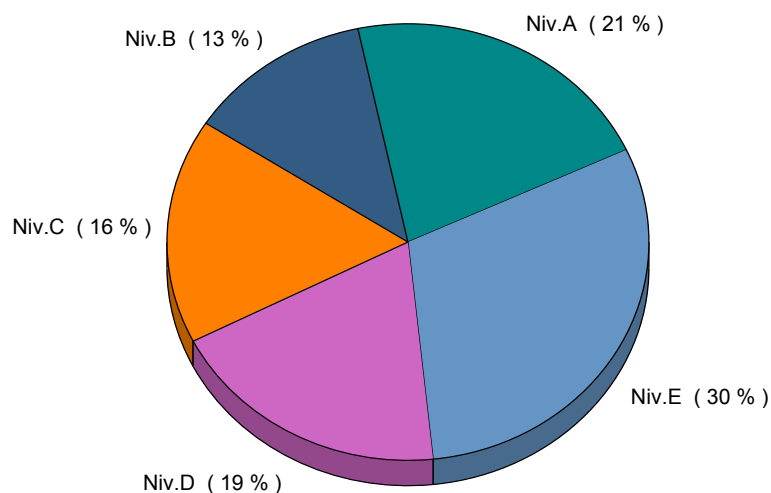
1. situation juridique - rechtstoestand

	Contr.	Stat.	Total Totaal
MRBC-MBHG	693	994	1687
%	41 %	59 %	
ARP-GAN	1699	665	2364
%	72 %	28 %	
CIRB-CIBG	4	5	9
%	44 %	56 %	
IBGE-BIM	619	374	993
%	62 %	38 %	
PORT-HAVEN	54	79	133
%	41 %	59 %	
SDRB-GOMB	51	84	135
%	38 %	62 %	
SLRB-BGHM	87	33	120
%	73 %	28 %	
ACTIRIS	761	234	995
%	76 %	24 %	
CESB-ESRB	15	9	24
%	63 %	38 %	
IRSIB-IWOIB	14	16	30
%	47 %	53 %	
SIAMU-DBDMH	129	1035	1164
%	11 %	89 %	
Total Totaal	4126	3528	7654
%	54 %	46 %	



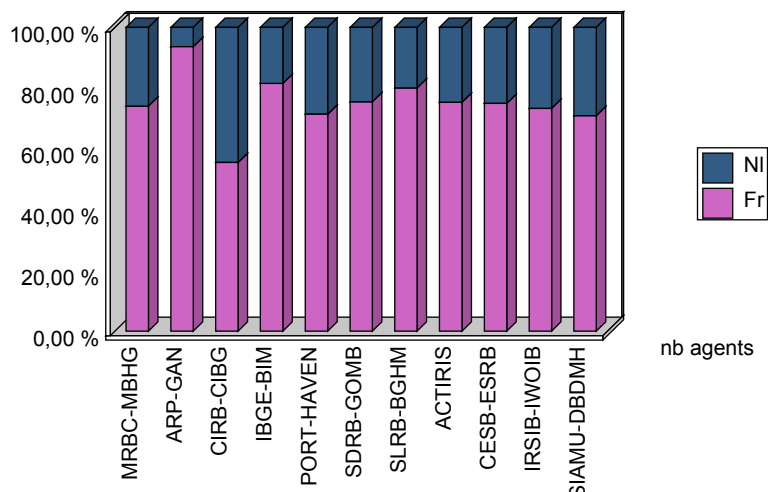
2. Niveau

	Niv.A	Niv.B	Niv.C	Niv.D	Niv.E	Total Totaal
MRBC-MBHG	696	305	425	147	114	1687
%	41 %	18 %	25 %	9 %	7 %	
ARP-GAN	56	37	141	256	1874	2364
%	2 %	2 %	6 %	11 %	79 %	
CIRB-CIBG	2		4		3	9
%	22 %		44 %		33 %	
IBGE-BIM	358	125	127	115	268	993
%	36 %	13 %	13 %	12 %	27 %	
PORT-HAVEN	30	17	31	45	10	133
%	23 %	13 %	23 %	34 %	8 %	
SDRB-GOMB	63	26	28	18		135
%	47 %	19 %	21 %	13 %		
SLRB-BGHM	63	31	18	3	5	120
%	53 %	26 %	15 %	3 %	4 %	
ACTIRIS	283	352	252	79	29	995
%	28 %	35 %	25 %	8 %	3 %	
CESB-ESRB	15	5	2	2		24
%	63 %	21 %	8 %	8 %		
IRSIB-IWOIB	17	8	4	1		30
%	57 %	27 %	13 %	3 %		
SIAMU-DBDMH	48	55	226	820	15	1164
%	4 %	5 %	19 %	70 %	1 %	
Total Totaal	1631	961	1258	1486	2318	7654
%	21 %	13 %	16 %	19 %	30 %	



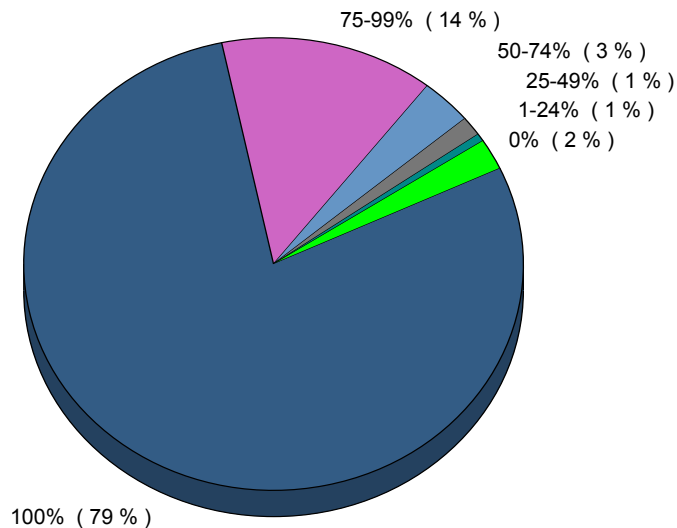
3. Rôle linguistique - Taalrol

	Fr	NI	Total Totaal
MRBC-MBHG	1249	438	1687
%	74 %	26 %	
ARP-GAN	2214	150	2364
%	94 %	6 %	
CIRB-CIBG	5	4	9
%	56 %	44 %	
IBGE-BIM	810	183	993
%	82 %	18 %	
PORT-HAVEN	95	38	133
%	71 %	29 %	
SDRB-GOMB	102	33	135
%	76 %	24 %	
SLRB-BGHM	96	24	120
%	80 %	20 %	
ACTIRIS	750	245	995
%	75 %	25 %	
CESB-ESRB	18	6	24
%	75 %	25 %	
IRSIB-IWOIB	22	8	30
%	73 %	27 %	
SIAMU-DBDMH	826	338	1164
%	71 %	29 %	
Total Totaal	6187	1467	7654
%	81 %	19 %	



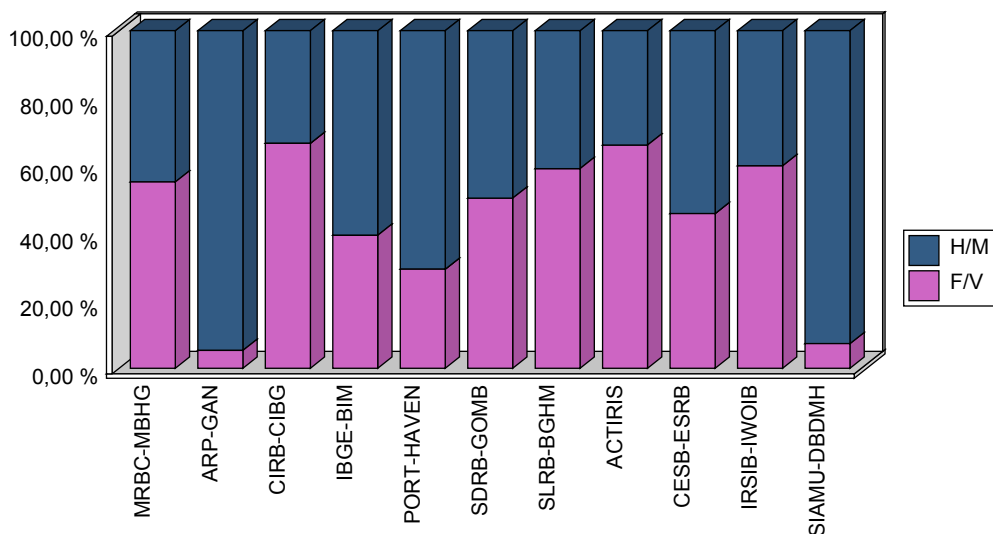
4. Régime de travail - Werkregeling

	0%	1-24%	25-49%	50-74%	75-99%	100%	Total Totaal
MRBC-MBHG	72	5	15	75	306	1214	1687
ARP-GAN		20	5	10	160	2169	2364
CIRB-CIBG					2	7	9
IBGE-BIM	34	9	20	58	201	671	993
PORT-HAVEN	5		2	7	14	105	133
SDRB-GOMB	4		4	5	17	105	135
SLRB-BGHM	2		2	7	16	93	120
ACTIRIS	42	13	56	81	242	561	995
CESB-ESRB	2			2	2	18	24
IRSIB-IWOIB	2			1	3	24	30
SIAMU-DBDMH				4	100	1060	1164
Total Totaal	163	47	104	250	1063	6027	7654



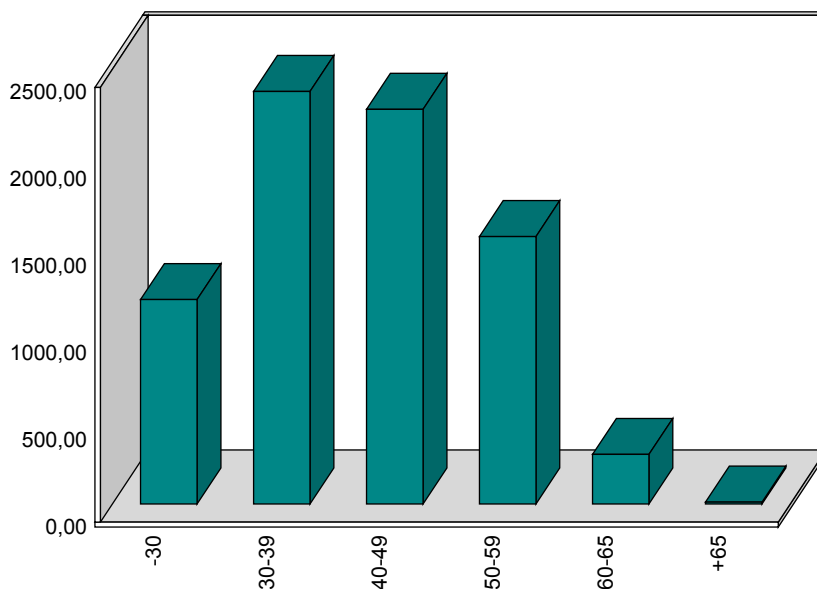
5. Sexe - Geslacht

	F/V	H/M	Total Totaal
MRBC-MBHG	931	756	1687
%	55 %	45 %	
ARP-GAN	125	2239	2364
%	5 %	95 %	
CIRB-CIBG	6	3	9
%	67 %	33 %	
IBGE-BIM	391	602	993
%	39 %	61 %	
PORT-HAVEN	39	94	133
%	29 %	71 %	
SDRB-GOMB	68	67	135
%	50 %	50 %	
SLRB-BGHM	71	49	120
%	59 %	41 %	
ACTIRIS	658	337	995
%	66 %	34 %	
CESB-ESRB	11	13	24
%	46 %	54 %	
IRSIB-IWOIB	18	12	30
%	60 %	40 %	
SIAMU-DBDMH	85	1079	1164
%	7 %	93 %	
Total Totaal	2403	5251	7654
%	31 %	69 %	



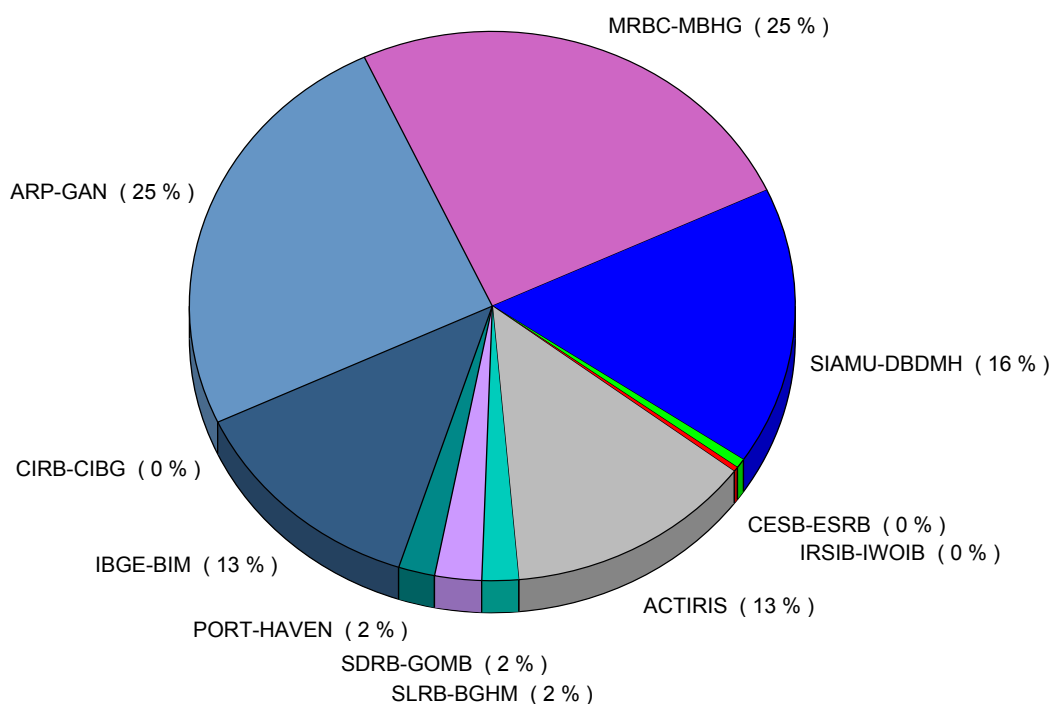
6. Age - Leeftijd

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
MRBC-MBHG	209	436	522	412	106	2	1 687
%	12 %	26 %	31 %	24 %	6 %	0 %	
ARP-GAN	483	849	731	256	43	2	2 364
%	20 %	36 %	31 %	11 %	2 %	0 %	
CIRB-CIBG			2	7			9
%			22 %	78 %			
IBGE-BIM	212	337	260	138	45	1	993
%	21 %	34 %	26 %	14 %	5 %	0 %	
PORT-HAVEN	21	22	40	40	9	1	133
%	16 %	17 %	30 %	30 %	7 %	1 %	
SDRB-GOMB	11	32	35	48	7	2	135
%	8 %	24 %	26 %	36 %	5 %	1 %	
SLRB-BGHM	11	41	31	25	11	1	120
%	9 %	34 %	26 %	21 %	9 %	1 %	
ACTIRIS	150	324	272	217	31	1	995
%	15 %	33 %	27 %	22 %	3 %	0 %	
CESB-ESRB	5	6	5	7	1		24
%	21 %	25 %	21 %	29 %	4 %		
IRSIB-IWOIB	5	16	5	2	1	1	30
%	17 %	53 %	17 %	7 %	3 %	3 %	
SIAMU-DBDMH	69	310	367	387	31		1 164
%	6 %	27 %	32 %	33 %	3 %		
Total Totaal	1 176	2 373	2 270	1 539	285	11	7 654
%	15 %	31 %	30 %	20 %	4 %	0 %	



7. Rémunération brute indexée - geïndexeerde bruto bezoldiging

MRBC-MBHG	53 578 662,49
ARP-GAN	53 422 260,89
CIRB-CIBG	338 152,88
IBGE-BIM	28 044 640,72
PORT-HAVEN	3 994 286,36
SDRB-GOMB	5 135 677,73
SLRB-BGHM	4 065 500,14
ACTIRIS	28 892 226,59
CESB-ESRB	849 518,75
IRSIB-IWOIB	1 037 070,24
SIAMU-DBDMH	35 441 558,68
Total Totaal	214 799 555,47

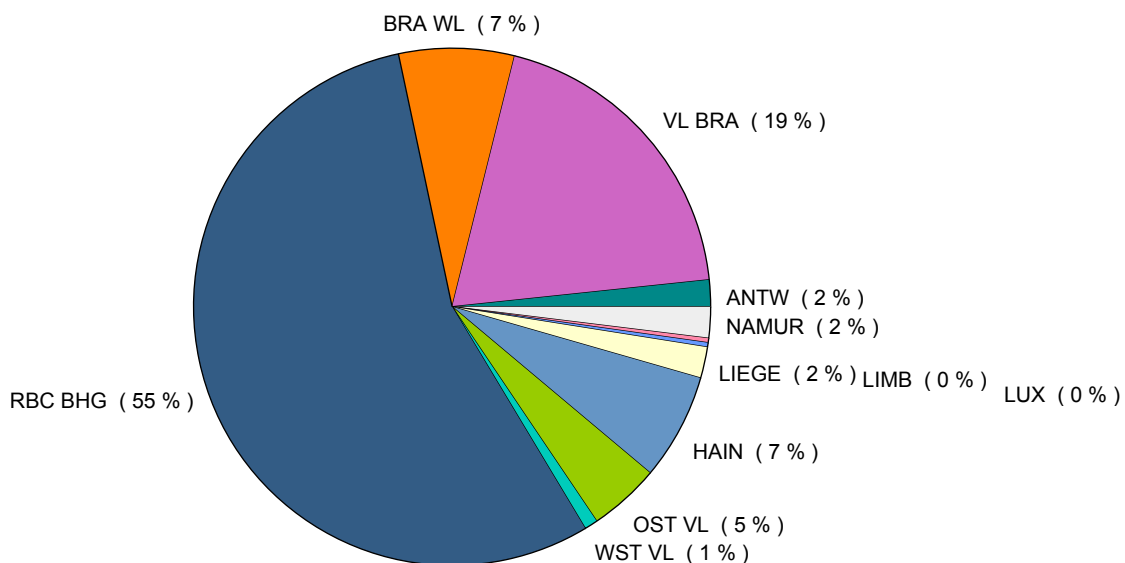


non compris : charges patronales, pécule de vacance, prime de fin d'année et autres primes

niet inbegrepen : patronale bijdragen, vakantiegeld, eindejaarstoelage en andere toelagen

8. Province - Provincie

	ANTW	VL BRA	BRA WL	RBC BHG	WST VL	OST VL	HAIN	LIEGE	LIMB	LUX	NAMUR	Total Totaal
MRBC-MBHG	29	308	143	816	19	121	144	37	10	6	54	1 687
%	2 %	18 %	8 %	48 %	1 %	7 %	9 %	2 %	1 %	0 %	3 %	
ARP-GAN	19	350	100	1 643	2	70	137	16	4	1	22	2 364
%	1 %	15 %	4 %	70 %	0 %	3 %	6 %	1 %	0 %	0 %	1 %	
CIRB-CIBG	2		1	3			1	1			1	9
%	22 %		11 %	33 %			11 %	11 %			11 %	
IBGE-BIM	18	173	94	574	4	30	48	27	1	1	23	993
%	2 %	17 %	9 %	58 %	0 %	3 %	5 %	3 %	0 %	0 %	2 %	
PORT-HAVEN	2	33	2	68		5	16	4			3	133
%	2 %	25 %	2 %	51 %		4 %	12 %	3 %			2 %	
SDRB-GOMB	2	24	6	92	1	2	5	1		1	1	135
%	1 %	18 %	4 %	68 %	1 %	1 %	4 %	1 %		1 %	1 %	
SLRB-BGHM	4	14	11	66	2	10	7	2			4	120
%	3 %	12 %	9 %	55 %	2 %	8 %	6 %	2 %			3 %	
ACTIRIS	14	173	72	607	7	46	50	8	6	1	11	995
%	1 %	17 %	7 %	61 %	1 %	5 %	5 %	1 %	1 %	0 %	1 %	
CESB-ESRB		6	2	13		2					1	24
%		25 %	8 %	54 %		8 %					4 %	
IRSIB-IWOIB	1	9	2	16			1	1				30
%	3 %	30 %	7 %	53 %			3 %	3 %				
SIAMU-DBDMH	31	383	127	337	21	67	103	36	6	5	48	1 164
%	3 %	33 %	11 %	29 %	2 %	6 %	9 %	3 %	1 %	0 %	4 %	
Total Totaal	122	1 473	560	4 235	56	353	512	133	27	15	168	7 654



9. Sexe / Niveau par organisme - Geslacht / Niveau per instelling

MRBC-MBHG

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	328	368	696
Percentage	47 %	53 %	
Niv.B	136	169	305
Percentage	45 %	55 %	
Niv.C	300	125	425
Percentage	71 %	29 %	
Niv.D	104	43	147
Percentage	71 %	29 %	
Niv.E	63	51	114
Percentage	55 %	45 %	
Total Totaal	931	756	1687
%	55 %	45 %	

ARP-GAN

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	19	37	56
Percentage	34 %	66 %	
Niv.B	17	20	37
Percentage	46 %	54 %	
Niv.C	53	88	141
Percentage	38 %	62 %	
Niv.D	28	228	256
Percentage	11 %	89 %	
Niv.E	8	1866	1874
Percentage	0 %	100 %	
Total Totaal	125	2 239	2364
%	5 %	95 %	

CIRB-CIBG

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A		2	2
Percentage		100 %	
Niv.C	4		4
Percentage	100 %		
Niv.E	2	1	3
Percentage	67 %	33 %	
Total Totaal	6	3	9
%	67 %	33 %	

IBGE-BIM

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	183	175	358
Percentage	51 %	49 %	
Niv.B	78	47	125
Percentage	62 %	38 %	
Niv.C	81	46	127
Percentage	64 %	36 %	
Niv.D	29	86	115
Percentage	25 %	75 %	
Niv.E	20	248	268
Percentage	7 %	93 %	
Total Totaal	391	602	993
%	39 %	61 %	

PORT-HAVEN

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	7	23	30
Percentage	23 %	77 %	
Niv.B	8	9	17
Percentage	47 %	53 %	
Niv.C	16	15	31
Percentage	52 %	48 %	
Niv.D	7	38	45
Percentage	16 %	84 %	
Niv.E	1	9	10
Percentage	10 %	90 %	
Total Totaal	39	94	133
%	29 %	71 %	

SDRB-GOMB

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	24	39	63
Percentage	38 %	62 %	
Niv.B	17	9	26
Percentage	65 %	35 %	
Niv.C	16	12	28
Percentage	57 %	43 %	
Niv.D	11	7	18
Percentage	61 %	39 %	
Total Totaal	68	67	135
%	50 %	50 %	

SLRB-BGHM

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	35	28	63
Percentage	56 %	44 %	
Niv.B	19	12	31
Percentage	61 %	39 %	
Niv.C	11	7	18
Percentage	61 %	39 %	
Niv.D	3		3
Percentage	100 %		
Niv.E	3	2	5
Percentage	60 %	40 %	
Total Totaal	71	49	120
%	59 %	41 %	

ACTIRIS

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	181	102	283
Percentage	64 %	36 %	
Niv.B	233	119	352
Percentage	66 %	34 %	
Niv.C	160	92	252
Percentage	63 %	37 %	
Niv.D	67	12	79
Percentage	85 %	15 %	
Niv.E	17	12	29
Percentage	59 %	41 %	
Total Totaal	658	337	995
%	66 %	34 %	

CESB-ESRB

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	6	9	15
Percentage	40 %	60 %	
Niv.B	1	4	5
Percentage	20 %	80 %	
Niv.C	2		2
Percentage	100 %		
Niv.D	2		2
Percentage	100 %		
Total Totaal	11	13	24
%	46 %	54 %	

IRSIB-IWOIB

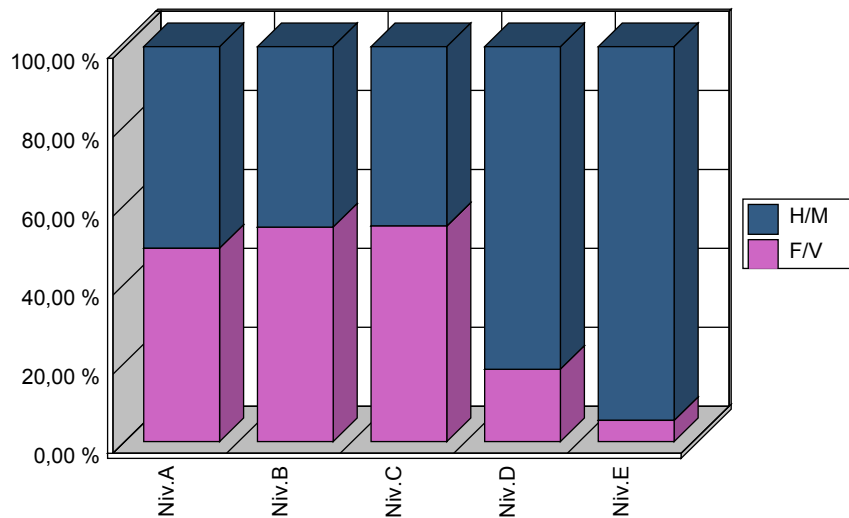
	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	9	8	17
Percentage	53 %	47 %	
Niv.B	6	2	8
Percentage	75 %	25 %	
Niv.C	3	1	4
Percentage	75 %	25 %	
Niv.D		1	1
Percentage		100 %	
Total Totaal	18	12	30
%	60 %	40 %	

SIAMU-DBDMH

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	6	42	48
Percentage	13 %	88 %	
Niv.B	7	48	55
Percentage	13 %	87 %	
Niv.C	41	185	226
Percentage	18 %	82 %	
Niv.D	21	799	820
Percentage	3 %	97 %	
Niv.E	10	5	15
Percentage	67 %	33 %	
Total Totaal	85	1 079	1164
%	7 %	93 %	

TOTAL RBC - TOTAAL BHG

	F/V	H/M	Total Totaal
Niv.A	798	833	1 631
%	49 %	51 %	
Niv.B	522	439	961
%	54 %	46 %	
Niv.C	687	571	1 258
%	55 %	45 %	
Niv.D	272	1 214	1 486
%	18 %	82 %	
Niv.E	124	2 194	2 318
%	5 %	95 %	
Total Totaal	2 403	5 251	7 654
%	31 %	69 %	



10. Age / Niveau par organisme - Leeftijd / Niveau per instelling

MRBC-MBHG

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	68	220	226	126	55	1	696
%	10 %	32 %	32 %	18 %	8 %	0 %	
Niv.B	45	88	104	56	12		305
%	15 %	29 %	34 %	18 %	4 %		
Niv.C	59	99	124	122	20	1	425
%	14 %	23 %	29 %	29 %	5 %	0 %	
Niv.D	16	22	42	59	8		147
%	11 %	15 %	29 %	40 %	5 %		
Niv.E	21	7	26	49	11		114
%	18 %	6 %	23 %	43 %	10 %		
Total Totaal	209	436	522	412	106	2	1687
%	12 %	26 %	31 %	24 %	6 %	0 %	

ARP-GAN

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	7	10	16	18	5		56
%	13 %	18 %	29 %	32 %	9 %		
Niv.B	3	15	14	4		1	37
%	8 %	41 %	38 %	11 %		3 %	
Niv.C	27	46	40	22	6		141
%	19 %	33 %	28 %	16 %	4 %		
Niv.D	30	51	100	61	13	1	256
%	12 %	20 %	39 %	24 %	5 %	0 %	
Niv.E	416	727	561	151	19		1874
%	22 %	39 %	30 %	8 %	1 %		
Total Totaal	483	849	731	256	43	2	2364
%	20 %	36 %	31 %	11 %	2 %	0 %	

CIRB-CIBG

	40-49	50-59	Total Totaal
Niv.A		2	2
%		100 %	
Niv.C		4	4
%		100 %	
Niv.E	2	1	3
%	67 %	33 %	
Total Totaal	2	7	9
%	22 %	78 %	

IBGE-BIM

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	46	163	94	34	20	1	358
%	13 %	46 %	26 %	9 %	6 %	0 %	
Niv.B	46	46	17	13	3		125
%	37 %	37 %	14 %	10 %	2 %		
Niv.C	29	42	36	14	6		127
%	23 %	33 %	28 %	11 %	5 %		
Niv.D	6	16	55	31	7		115
%	5 %	14 %	48 %	27 %	6 %		
Niv.E	85	70	58	46	9		268
%	32 %	26 %	22 %	17 %	3 %		
Total Totaal	212	337	260	138	45	1	993
%	21 %	34 %	26 %	14 %	5 %	0 %	

PORT-HAVEN

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	1	9	6	12	2		30
%	3 %	30 %	20 %	40 %	7 %		
Niv.B	2	4	7	1	3		17
%	12 %	24 %	41 %	6 %	18 %		
Niv.C	8	3	10	8	2		31
%	26 %	10 %	32 %	26 %	6 %		
Niv.D	8	6	13	15	2	1	45
%	18 %	13 %	29 %	33 %	4 %	2 %	
Niv.E	2		4	4			10
%	20 %		40 %	40 %			
Total Totaal	21	22	40	40	9	1	133
%	16 %	17 %	30 %	30 %	7 %	1 %	

SDRB-GOMB

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	4	15	17	22	3	2	63
%	6 %	24 %	27 %	35 %	5 %	3 %	
Niv.B	2	11	9	4			26
%	8 %	42 %	35 %	15 %			
Niv.C	4	4	5	13	2		28
%	14 %	14 %	18 %	46 %	7 %		
Niv.D	1	2	4	9	2		18
%	6 %	11 %	22 %	50 %	11 %		
Total Totaal	11	32	35	48	7	2	135
%	8 %	24 %	26 %	36 %	5 %	1 %	

SLRB-BGHM

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	5	27	15	12	4		63
%	8 %	43 %	24 %	19 %	6 %		
Niv.B	2	8	8	8	4	1	31
%	6 %	26 %	26 %	26 %	13 %	3 %	
Niv.C	4	4	4	4	2		18
%	22 %	22 %	22 %	22 %	11 %		
Niv.D		1	1	1			3
%		33 %	33 %	33 %			
Niv.E		1	3		1		5
%		20 %	60 %		20 %		
Total Totaal	11	41	31	25	11	1	120
%	9 %	34 %	26 %	21 %	9 %	1 %	

ACTIRIS

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	23	113	83	56	7	1	283
%	8 %	40 %	29 %	20 %	2 %	0 %	
Niv.B	47	124	97	69	15		352
%	13 %	35 %	28 %	20 %	4 %		
Niv.C	74	64	59	51	4		252
%	29 %	25 %	23 %	20 %	2 %		
Niv.D	4	16	23	33	3		79
%	5 %	20 %	29 %	42 %	4 %		
Niv.E	2	7	10	8	2		29
%	7 %	24 %	34 %	28 %	7 %		
Total Totaal	150	324	272	217	31	1	995
%	15 %	33 %	27 %	22 %	3 %	0 %	

CESB-ESRB

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	Total Totaal
Niv.A	4	5	2	3	1	15
%	27 %	33 %	13 %	20 %	7 %	
Niv.B	1	1	1	2		5
%	20 %	20 %	20 %	40 %		
Niv.C			1	1		2
%			50 %	50 %		
Niv.D			1	1		2
%			50 %	50 %		
Total Totaal	5	6	5	7	1	24
%	21 %	25 %	21 %	29 %	4 %	

IRSIB-IWOIB

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	3	11	1		1	1	17
%	18 %	65 %	6 %		6 %	6 %	
Niv.B	2	4	1	1			8
%	25 %	50 %	13 %	13 %			
Niv.C		1	3				4
%		25 %	75 %				
Niv.D				1			1
%				100 %			
Total Totaal	5	16	5	2	1	1	30
%	17 %	53 %	17 %	7 %	3 %	3 %	

SIAMU-DBDMH

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	Total Totaal
Niv.A	1	7	15	21	4	48
%	2 %	15 %	31 %	44 %	8 %	
Niv.B		8	5	30	12	55
%		15 %	9 %	55 %	22 %	
Niv.C	15	35	55	116	5	226
%	7 %	15 %	24 %	51 %	2 %	
Niv.D	49	259	288	215	9	820
%	6 %	32 %	35 %	26 %	1 %	
Niv.E	4	1	4	5	1	15
%	27 %	7 %	27 %	33 %	7 %	
Total Totaal	69	310	367	387	31	1164
%	6 %	27 %	32 %	33 %	3 %	

TOTAL RBC - TOTAAL BHG

	-30	30-39	40-49	50-59	60-65	+65	Total Totaal
Niv.A	162	580	475	306	102	6	1 631
%	10 %	36 %	29 %	19 %	6 %	0 %	
Niv.B	150	309	263	188	49	2	961
%	16 %	32 %	27 %	20 %	5 %	0 %	
Niv.C	220	298	337	355	47	1	1 258
%	17 %	24 %	27 %	28 %	4 %	0 %	
Niv.D	114	373	527	426	44	2	1 486
%	8 %	25 %	35 %	29 %	3 %	0 %	
Niv.E	530	813	668	264	43		2 318
%	23 %	35 %	29 %	11 %	2 %		
Total Totaal	1 176	2 373	2 270	1 539	285	11	7 654
%	15 %	31 %	30 %	20 %	4 %	0 %	

11. Statut / Niveau par organisme - Statuut / Niveau per instelling

MRBC-MBHG

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	227	469	696
%	33 %	67 %	
Niv.B	116	189	305
%	38 %	62 %	
Niv.C	165	260	425
%	39 %	61 %	
Niv.D	86	61	147
%	59 %	41 %	
Niv.E	99	15	114
%	87 %	13 %	
Total Totaal	693	994	1687
%	41 %	59 %	

ARP-GAN

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	40	16	56
%	71 %	29 %	
Niv.B	31	6	37
%	84 %	16 %	
Niv.C	111	30	141
%	79 %	21 %	
Niv.D	83	173	256
%	32 %	68 %	
Niv.E	1434	440	1874
%	77 %	23 %	
Total Totaal	1699	665	2364
%	72 %	28 %	

CIRB-CIBG

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A		2	2
%		100 %	
Niv.C	1	3	4
%	25 %	75 %	
Niv.E	3		3
%	100 %		
Total Totaal	4	5	9
%	44 %	56 %	

IBGE-BIM

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	224	134	358
%	63 %	37 %	
Niv.B	87	38	125
%	70 %	30 %	
Niv.C	74	53	127
%	58 %	42 %	
Niv.D	38	77	115
%	33 %	67 %	
Niv.E	196	72	268
%	73 %	27 %	
Total Totaal	619	374	993
%	62 %	38 %	

PORT-HAVEN

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	11	19	30
%	37 %	63 %	
Niv.B	8	9	17
%	47 %	53 %	
Niv.C	16	15	31
%	52 %	48 %	
Niv.D	16	29	45
%	36 %	64 %	
Niv.E	3	7	10
%	30 %	70 %	
Total Totaal	54	79	133
%	41 %	59 %	

SDRB-GOMB

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	18	45	63
%	29 %	71 %	
Niv.B	15	11	26
%	58 %	42 %	
Niv.C	8	20	28
%	29 %	71 %	
Niv.D	10	8	18
%	56 %	44 %	
Total Totaal	51	84	135
%	38 %	62 %	

SLRB-BGHM

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	43	20	63
%	68 %	32 %	
Niv.B	26	5	31
%	84 %	16 %	
Niv.C	11	7	18
%	61 %	39 %	
Niv.D	2	1	3
%	67 %	33 %	
Niv.E	5		5
%	100 %		
Total Totaal	87	33	120
%	73 %	28 %	

ACTIRIS

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	208	75	283
%	73 %	27 %	
Niv.B	256	96	352
%	73 %	27 %	
Niv.C	195	57	252
%	77 %	23 %	
Niv.D	73	6	79
%	92 %	8 %	
Niv.E	29		29
%	100 %		
Total Totaal	761	234	995
%	76 %	24 %	

CESB-ESRB

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	7	8	15
%	47 %	53 %	
Niv.B	4	1	5
%	80 %	20 %	
Niv.C	2		2
%	100 %		
Niv.D	2		2
%	100 %		
Total Totaal	15	9	24
%	63 %	38 %	

IRSIB-IWOIB

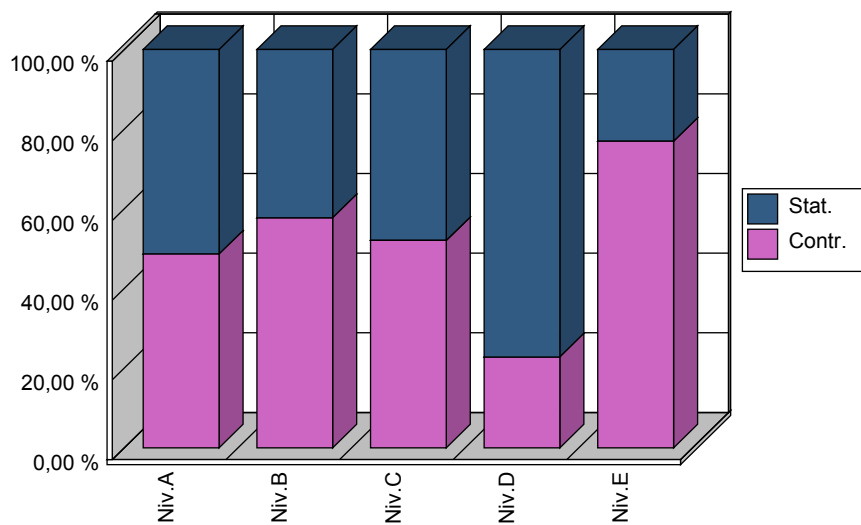
	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	11	6	17
%	65 %	35 %	
Niv.B	3	5	8
%	38 %	63 %	
Niv.C		4	4
%		100 %	
Niv.D		1	1
%		100 %	
Total Totaal	14	16	30
%	47 %	53 %	

SIAMU-DBDMH

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	4	44	48
%	8 %	92 %	
Niv.B	9	46	55
%	16 %	84 %	
Niv.C	72	154	226
%	32 %	68 %	
Niv.D	29	791	820
%	4 %	96 %	
Niv.E	15		15
%	100 %		
Total Totaal	129	1035	1164
%	11 %	89 %	

TOTAL RBC - TOTAAL BHG

	Contr.	Stat.	Total Totaal
Niv.A	793	838	1 631
%	49 %	51 %	
Niv.B	555	406	961
%	58 %	42 %	
Niv.C	655	603	1 258
%	52 %	48 %	
Niv.D	339	1 147	1 486
%	23 %	77 %	
Niv.E	1 784	534	2 318
%	77 %	23 %	
Total Totaal	4 126	3 528	7 654
%	54 %	46 %	



Exécution de la Résolution du 21 mars 2008 :

Aperçu des mesures visant à encourager les recrutements de Bruxellois dans la Fonction Publique (régionale)

Bien que le recrutement de plus de Bruxellois dans la fonction publique constitue une priorité pour le Gouvernement, il n'existe pas de possibilité légale de discrimination positive concernant les Bruxellois. Le Gouvernement travaille sur différents axes pour favoriser le recrutement des Bruxellois et/ou limiter au maximum les départs : l'information privilégiée vers les bruxellois, la prime à la vie chère conformément à l'accord de gouvernement, le fonctionnement du centre de référence pour la fonction publique et les métiers de la ville, la politique de diversité au sein du Ministère et des OIP, et la réforme globale des statuts.

1. Information

Le Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale a développé une approche de communication à la fois respectueuse de la réglementation mais indiquant également aux Bruxellois qu'ils sont particulièrement bienvenus lorsqu'ils postulent aux emplois publics régionaux.

Le mot « Bruxellois » est particulièrement mis en évidence au niveau des publications effectuées dans la presse. La participation à des salons de l'emploi, aussi bien d'envergure locale que nationale, étaient systématiquement localisés sur le territoire régional.

De plus, les offres concernant des emplois contractuels sont systématiquement transmises à Actiris afin d'être proposées aux demandeurs d'emploi. Le critère qui prévaut lors des sélections reste celui de la

Uitvoering van de Resolutie van 21 maart 2008:

Overzicht van maatregelen met het oog op de bevordering van de aanwervingen van Brusselaars in het (Gewestelijk) Openbaar Ambt

Hoewel het aanwerven van meer Brusselaars in het openbaar ambt een prioriteit vormt voor de Regering, bestaat er geen wettelijke mogelijkheid om Brusselaars positief te discrimineren. Er wordt op verschillende assen gewerkt om de instroom van Brusselaars te bevorderen en/of de uitstroom maximaal te beperken: specifieke informatie naar de Brusselaar, de levensduurpremie in overeenstemming met het regeerakkoord, de werking van het beroepsreferentiecentrum voor het openbaar ambt en stadsberoepen, het diversiteitsbeleid binnen de schoot van het Ministerie en de ION's, en de globale statutenhervorming.

1. Informatieverstrekking

Het Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ontwikkelde een communicatiebenadering die niet alleen de reglementering naleeft, maar ook de Brusselaars erop wijst dat ze zeer welkom zijn wanneer ze solliciteren voor gewestelijke openbare betrekkingen.

Het woord « Brusselaar » wordt bijzonder goed benadrukt in de publicaties in de pers. De deelname aan jobbeurzen, zowel met lokale als met nationale doelgroepen, gebeurt systematisch op het gewestelijk grondgebied.

Verder worden de aanbiedingen voor contractuele banen systematisch aan Actiris overgemaakt om aan de werkzoekenden voorgesteld te worden. Het overheersend criterium bij selecties is steeds de competentie van de kandidaat, gelet op het

compétence du candidat, eu égard au profil recherché.

2. La prime à la vie chère

La deuxième mesure afin d'augmenter la représentativité des Bruxellois au sein de la fonction publique régionale est la prime à la vie chère. Cette prime est destinée aux fonctionnaires de la Région domiciliés dans la Région de Bruxelles-Capitale et est déjà octroyée depuis juillet 2012. De cette manière, nous visons non seulement à encourager le recrutement de Bruxellois, mais également à limiter les déménagements hors de la région.

3. Le centre de référence professionnel

Le troisième levier est le fonctionnement du centre de référence pour la fonction publique et les métiers de la ville, créé en décembre 2012 : La mission spécifique étant d'augmenter la présence des Bruxellois, notamment en concordant l'offre de formation et les besoins de compétence du secteur. Une expertise est développée afin d'adapter les programmes de formation et d'accompagner les chercheurs d'emploi bruxellois en vue de relever leur niveau de qualification.

Le centre de référence professionnel organisera également des actions afin d'éveiller l'intérêt des Bruxellois pour la fonction publique régionale et les coacher lorsqu'ils participent à des épreuves de la carte d'accès (voir infra).

4. Politique de diversité

Le quatrième levier d'action est la politique de diversité interne qui est menée activement depuis 2011 au sein du Ministère et de tous les organismes d'intérêt public : des managers de la diversité ont été désignés afin de lancer des actions ciblées autour de thèmes prioritaires. En effet, même si les

gezochte profiel.

2. De levensduurpremie

De tweede hefboom om de vertegenwoordiging van de Brusselaars binnen het gewestelijk openbaar ambt te verhogen, is de levensduurpremie. Deze premie is bestemd voor de ambtenaren van het Gewest die hun domicilie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben en wordt reeds toegekend sinds juli 2012. Op die manier beogen wij niet enkel de instroom van Brusselaars te bevorderen, maar tevens de verhuis uit het Gewest te beperken.

3. Het Beroepsreferentiecentrum

De derde hefboom is de werking van het Beroepsreferentiecentrum voor het openbaar ambt en de stadsberoepen, opgericht in december 2012: Dit heeft als specifieke opdracht de aanwezigheid van Brusselaars te verhogen, door ondermeer het opleidingsaanbod en de competentiebehoeften van de sector op elkaar af te stemmen. Er wordt expertise ontwikkeld om opleidingsprogramma's aan te passen en werkzoekenden te begeleiden om zodoende de kwalificatiegraad van de Brusselse werkzoekenden te verhogen. Ook zal het Beroepsreferentiecentrum acties op touw zetten om de interesse van Brusselaars in het gewestelijk openbaar ambt op te wekken en hen te coachen wanneer zij deelnemen aan instapkaartproeven (zie infra).

4. Diversiteitsbeleid

De vierde hefboom is het interne diversiteitsbeleid, dat sinds 2011 in het Ministerie en in alle instellingen van openbaar nut actief wordt gevoerd: diversiteitsmanagers werden aangesteld die gerichte acties voeren rond prioritaire thema's. Zelfs al vormen de Brusselaars geen specifieke doelgroep binnen de

Bruxellois et les Bruxelloises ne constituent pas en tant que tel une cible des plans de diversité, le travail sur certains publics cibles identifiés comme prioritaire - tel que les jeunes peu qualifiés, et les personnes d'origine étrangère – constitue également un levier d'action important pour le recrutement de plus de Bruxellois. Un comité de diversité régional, regroupant tous les managers de la diversité, se réunit chaque année, à la demande du secrétaire d'Etat en charge de la Fonction publique, et échange les expériences de terrain pour ainsi développer un réseau de diversité à part entière.

5. Statut 2.0

Enfin, les statuts ont été entièrement revus dans le courant de l'année 2012. Les statuts ne définissent pas uniquement le statut juridique des agents mais également d'importants éléments de base organisationnels, comme la manière dont les organismes doivent recruter, évaluer et promouvoir. Le 13 juin 2013, le Gouvernement a approuvé en première lecture le projet de ce nouveau statut.

Ce vaste projet n'est pas encore terminé, mais il modernisera à tous égards les organismes publics régionaux dans leur fonctionnement et, en qualité d'employeur, suscitera par conséquent plus d'intérêt. En outre, le monopole du diplôme a été supprimé. Celui-ci formait souvent un obstacle pour les Bruxellois qui ne disposaient pas du document exigé mais qui possédaient toutefois les compétences requises. De cette manière, une fois le projet terminé, ils pourront également participer à une épreuve de la carte d'accès et concourir ensuite pour un emploi dans la fonction publique.

diversiteitsplannen, toch vormen de initiatieven gericht op prioritaire doelgroepen, zoals laaggeschoolde jongeren en personen van vreemde origine, een belangrijke hefboom voor de aanwerving van meer Brusselaars. Een gewestelijk diversiteitscomité, waarin alle diversiteitsmanagers aanwezig zijn, komt op vraag van de staatssecretaris bevoegd voor Openbaar Ambt jaarlijks samen en wisselt praktijkervaring uit om zodoende tot een volwaardig diversiteitsnetwerk te komen.

5. Statuut 2.0

Tot slot werd een volledige herziening van de statuten in de loop van 2012 op touw gezet. De statuten bepalen niet enkel de rechtspositie van de ambtenaren maar ook belangrijke organisatorische basiselementen zoals ondermeer de wijze waarop instellingen moeten aanwerven, evalueren, en bevorderen. Op 13 juni 2013 hechtte de Regering haar goedkeuring in eerste lezing aan het ontwerp van dit nieuw statuut.

Dit omvangrijke project is nog niet afgerond, maar zal alleszins de gewestelijke openbare instellingen moderniseren in hun werking en hen derhalve aantrekkelijker maken als werkgever. Bovendien wordt afgestapt van het monopolie van de diploma's, die vaak een drempel vormen voor Brusselaars die niet over het vereiste document beschikken maar wel de gevraagde competenties hebben. Zodoende zullen zij, eens dit project is afgerond, ook kunnen deelnemen aan een instapkaartproef en vervolgens meedingen naar een job in het openbaar ambt.

**OBSERVATOIRE DE L'EMPLOI DANS LE SECTEUR
PUBLIC DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

(évolution des données de 2002 à 2012)

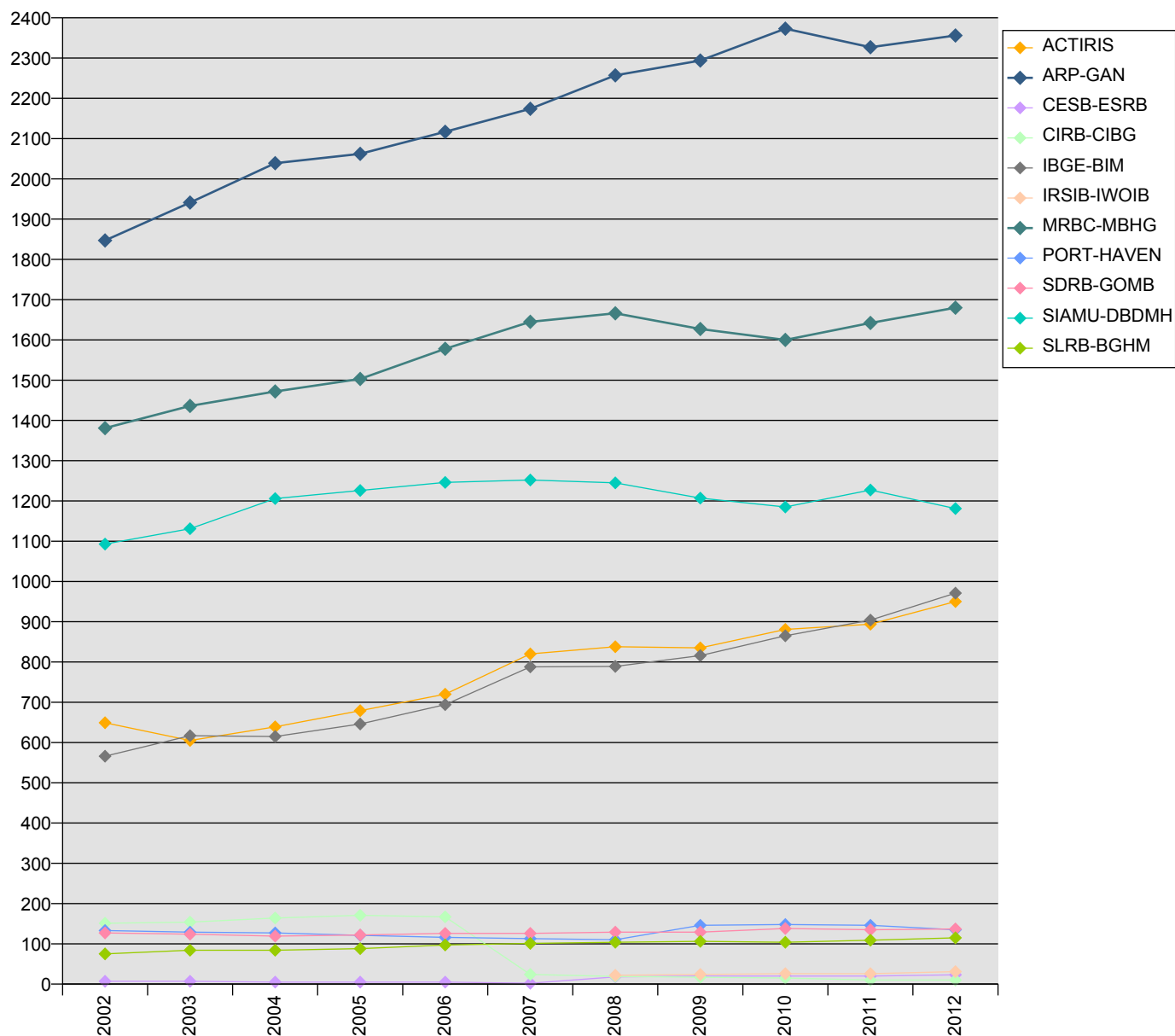
**OBSERVATORIUM VAN DE WERKGELEGENHEID IN DE
OPENBARE SECTOR VAN HET BRUSSELS
HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

(evolutie van de gegevens van 2002 tot 2012)

1. L'EFFECTIF GLOBAL - GLOBAAL PERSONEELBESTAND

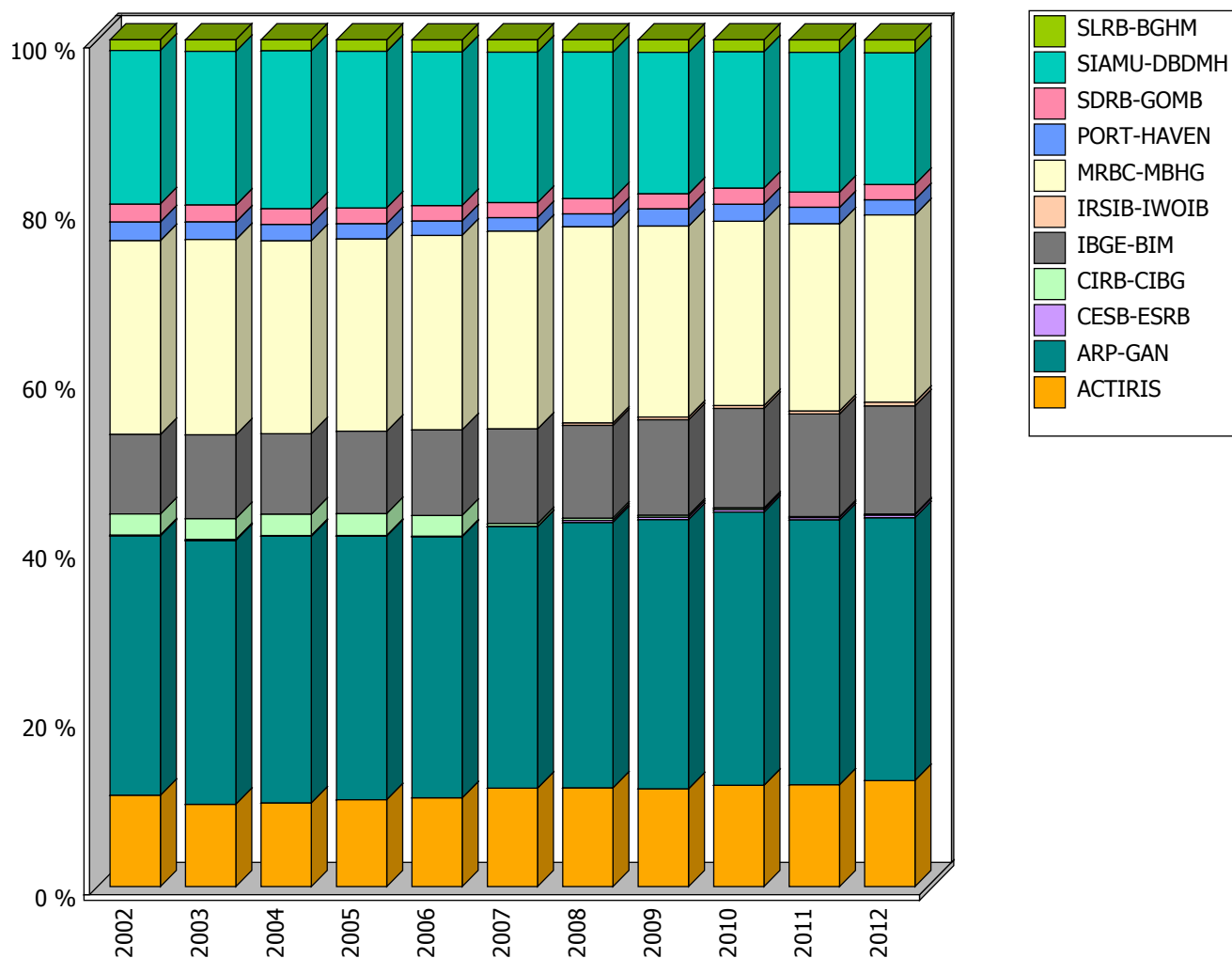
1.1. Evolution du personnel - Evolutie van het personeel

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	% / 2002
ACTIRIS	649	605	639	679	720	820	838	835	881	894	950	46 %
ARP-GAN	1 847	1 941	2 039	2 062	2 117	2 174	2 257	2 294	2 373	2 327	2 356	28 %
CESB-ESRB	7	7	5	5	5	2	18	20	20	20	23	229 %
CIRB-CIBG	151	154	164	171	167	24	19	17	15	10	10	-93 %
IBGE-BIM	566	617	615	646	694	788	789	816	865	904	971	72 %
IRSIB-IWOIB							22	24	26	26	31	
MRBC-MBHG	1 381	1 436	1 472	1 503	1 578	1 645	1 666	1 627	1 600	1 642	1 680	22 %
PORT-HAVEN	133	129	127	121	116	113	110	146	148	146	135	2 %
SDRB-GOMB	127	124	119	122	126	126	129	129	138	135	137	8 %
SIAMU-DBDMH	1 093	1 131	1 206	1 226	1 246	1 252	1 245	1 207	1 185	1 227	1 181	8 %
SLRB-BGHM	75	84	84	88	97	101	104	106	104	109	115	53 %
Total/Totaal	6 029	6 228	6 470	6 623	6 866	7 045	7 197	7 221	7 355	7 440	7 589	26 %



1.2. Evolution de la répartition entre organismes et par année
Evolutie van de verdeling tussen instellingen en per jaar.

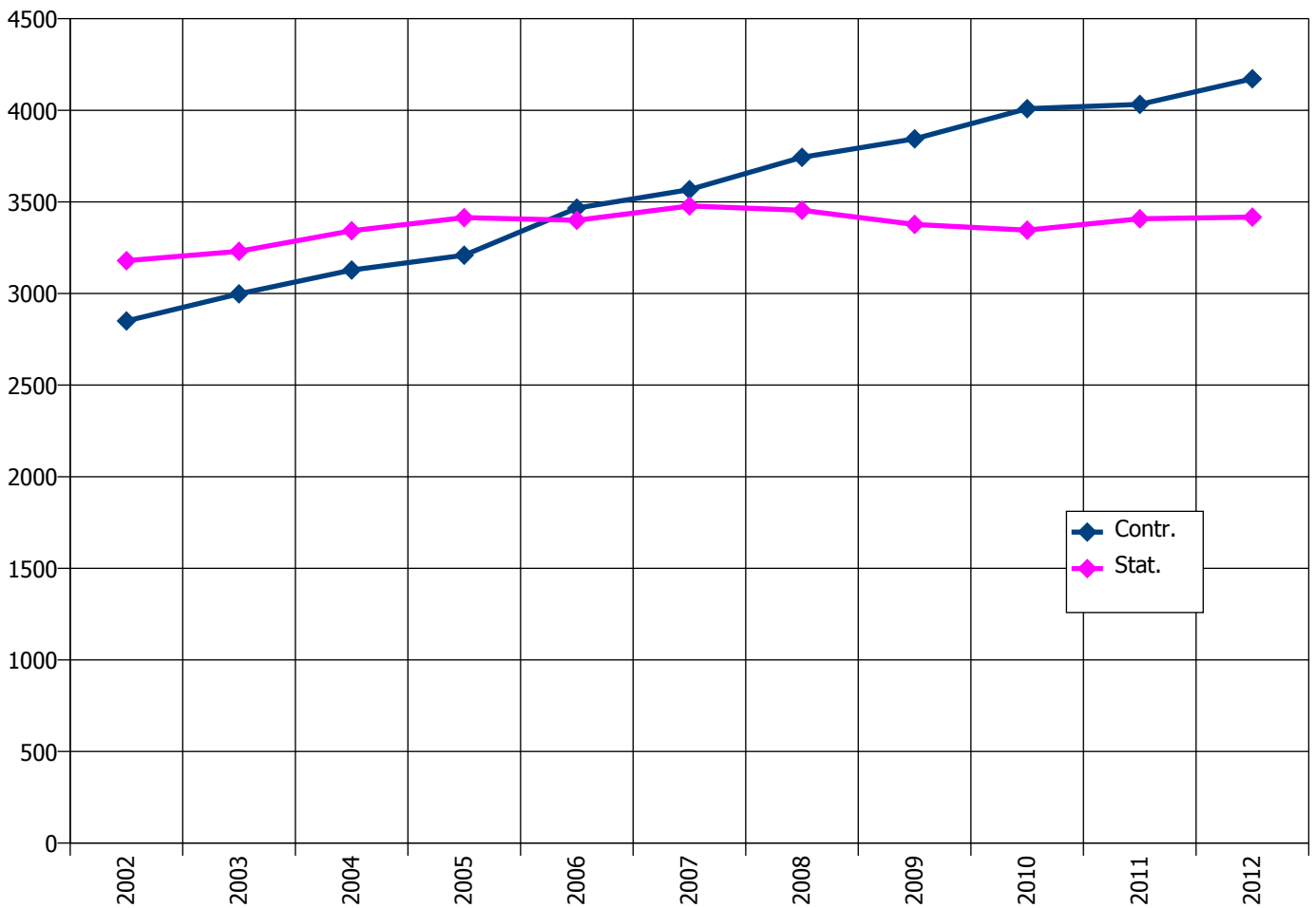
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ACTIRIS	10,76 %	9,71 %	9,88 %	10,25 %	10,49 %	11,64 %	11,64 %	11,56 %	11,98 %	12,02 %	12,52 %
ARP-GAN	30,64 %	31,17 %	31,51 %	31,13 %	30,83 %	30,86 %	31,36 %	31,77 %	32,26 %	31,28 %	31,04 %
CESB-ESRB	0,12 %	0,11 %	0,08 %	0,08 %	0,07 %	0,03 %	0,25 %	0,28 %	0,27 %	0,27 %	0,30 %
CIRB-CIBG	2,50 %	2,47 %	2,53 %	2,58 %	2,43 %	0,34 %	0,26 %	0,24 %	0,20 %	0,13 %	0,13 %
IBGE-BIM	9,39 %	9,91 %	9,51 %	9,75 %	10,11 %	11,19 %	10,96 %	11,30 %	11,76 %	12,15 %	12,79 %
IRSIB-IWOIB							0,31 %	0,33 %	0,35 %	0,35 %	0,41 %
MRBC-MBHG	22,91 %	23,06 %	22,75 %	22,69 %	22,98 %	23,35 %	23,15 %	22,53 %	21,75 %	22,07 %	22,14 %
PORT-HAVEN	2,21 %	2,07 %	1,96 %	1,83 %	1,69 %	1,60 %	1,53 %	2,02 %	2,01 %	1,96 %	1,78 %
SDRB-GOMB	2,11 %	1,99 %	1,84 %	1,84 %	1,84 %	1,79 %	1,79 %	1,79 %	1,88 %	1,81 %	1,81 %
SIAMU-DBDMH	18,13 %	18,16 %	18,64 %	18,51 %	18,15 %	17,77 %	17,30 %	16,72 %	16,11 %	16,49 %	15,56 %
SLRB-BGHM	1,24 %	1,35 %	1,30 %	1,33 %	1,41 %	1,43 %	1,45 %	1,47 %	1,41 %	1,47 %	1,52 %



2. SITUATION JURIDIQUE - RECHTSTOESTAND

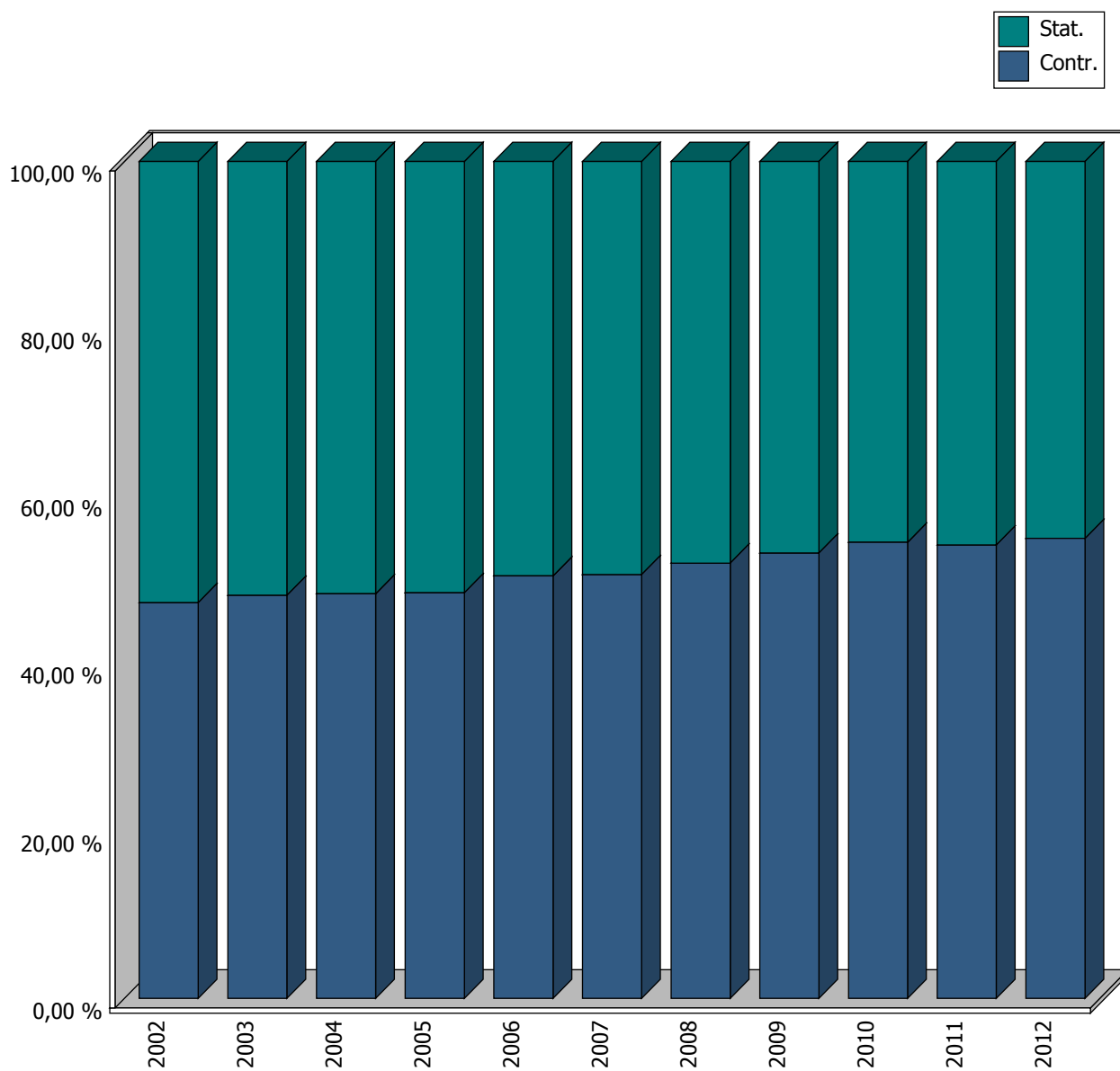
2.1. Evolution du personnel par statut - Evolutie van het personeel per statuut

	Contr.	Stat.	Total/Totaal
2002	2 850	3 179	6 029
2003	2 998	3 230	6 228
2004	3 128	3 342	6 470
2005	3 209	3 414	6 623
2006	3 466	3 400	6 866
2007	3 567	3 478	7 045
2008	3 743	3 454	7 197
2009	3 844	3 377	7 221
2010	4 009	3 346	7 355
2011	4 032	3 408	7 440
2012	4 172	3 417	7 589



2.2. Evolution de la répartition par statut - Evolutie van de verdeling per statuut

	Contr.	Stat.
2002	47,27 %	52,73 %
2003	48,14 %	51,86 %
2004	48,35 %	51,65 %
2005	48,45 %	51,55 %
2006	50,48 %	49,52 %
2007	50,63 %	49,37 %
2008	52,01 %	47,99 %
2009	53,23 %	46,77 %
2010	54,51 %	45,49 %
2011	54,19 %	45,81 %
2012	54,97 %	45,03 %



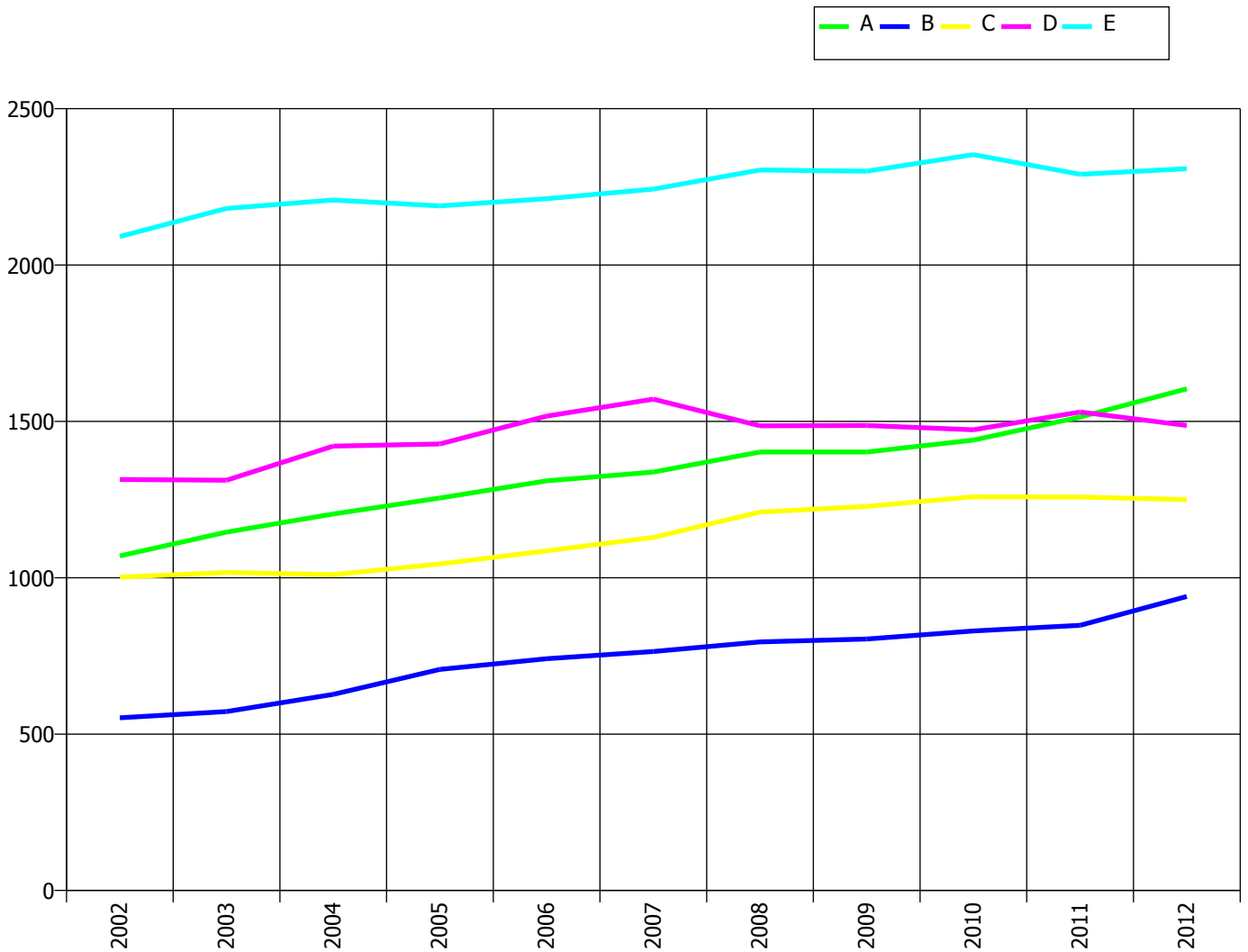
2.3. Evolution de la répartition par statut et par organisme
Evolutie van de verdeling per statuut en per instelling.

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ACTIRIS	Contr.	63,79 %	62,15 %	64,95 %	67,89 %	70,28 %	74,76 %	75,78 %	76,29 %	76,84 %	77,74 %	77,37 %
	Stat.	36,21 %	37,85 %	35,05 %	32,11 %	29,72 %	25,24 %	24,22 %	23,71 %	23,16 %	22,26 %	22,63 %
ARP-GAN	Contr.	66,38 %	69,71 %	69,74 %	67,90 %	70,95 %	69,87 %	71,51 %	73,41 %	74,00 %	75,08 %	75,25 %
	Stat.	33,62 %	30,29 %	30,26 %	32,10 %	29,05 %	30,13 %	28,49 %	26,59 %	26,00 %	24,92 %	24,75 %
CESB-ESRB	Contr.							61,11 %	75,00 %	75,00 %	65,00 %	60,87 %
	Stat.	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	100,00 %	38,89 %	25,00 %	25,00 %	35,00 %	39,13 %
CIRB-CIBG	Contr.	94,70 %	94,81 %	95,12 %	95,32 %	95,21 %	70,83 %	63,16 %	64,71 %	66,67 %	50,00 %	50,00 %
	Stat.	5,30 %	5,19 %	4,88 %	4,68 %	4,79 %	29,17 %	36,84 %	35,29 %	33,33 %	50,00 %	50,00 %
IBGE-BIM	Contr.	58,13 %	54,78 %	54,80 %	57,43 %	60,23 %	64,85 %	66,03 %	61,76 %	61,39 %	63,16 %	63,44 %
	Stat.	41,87 %	45,22 %	45,20 %	42,57 %	39,77 %	35,15 %	33,97 %	38,24 %	38,61 %	36,84 %	36,56 %
IRSIB-IWOIB	Contr.							45,45 %	58,33 %	57,69 %	57,69 %	45,16 %
	Stat.							54,55 %	41,67 %	42,31 %	42,31 %	54,84 %
MRBC-MBHG	Contr.	33,74 %	34,54 %	35,12 %	36,86 %	38,66 %	39,57 %	40,46 %	41,06 %	42,38 %	39,95 %	40,48 %
	Stat.	66,26 %	65,46 %	64,88 %	63,14 %	61,34 %	60,43 %	59,54 %	58,94 %	57,63 %	60,05 %	59,52 %
PORT-HAVEN	Contr.	27,07 %	24,81 %	25,98 %	26,45 %	25,86 %	24,78 %	25,45 %	43,84 %	42,57 %	43,84 %	44,44 %
	Stat.	72,93 %	75,19 %	74,02 %	73,55 %	74,14 %	75,22 %	74,55 %	56,16 %	57,43 %	56,16 %	55,56 %
SDRB-GOMB	Contr.	70,87 %	71,77 %	58,82 %	38,52 %	38,89 %	30,95 %	32,56 %	31,01 %	34,06 %	34,81 %	40,15 %
	Stat.	29,13 %	28,23 %	41,18 %	61,48 %	61,11 %	69,05 %	67,44 %	68,99 %	65,94 %	65,19 %	59,85 %
SIAMU-DBDMH	Contr.	9,42 %	10,34 %	10,61 %	10,44 %	10,43 %	9,90 %	10,52 %	11,60 %	12,57 %	11,65 %	11,69 %
	Stat.	90,58 %	89,66 %	89,39 %	89,56 %	89,57 %	90,10 %	89,48 %	88,40 %	87,43 %	88,35 %	88,31 %
SLRB-BGHM	Contr.	57,33 %	60,71 %	59,52 %	60,23 %	63,92 %	64,36 %	62,50 %	63,21 %	65,38 %	69,72 %	71,30 %
	Stat.	42,67 %	39,29 %	40,48 %	39,77 %	36,08 %	35,64 %	37,50 %	36,79 %	34,62 %	30,28 %	28,70 %

3. NIVEAU

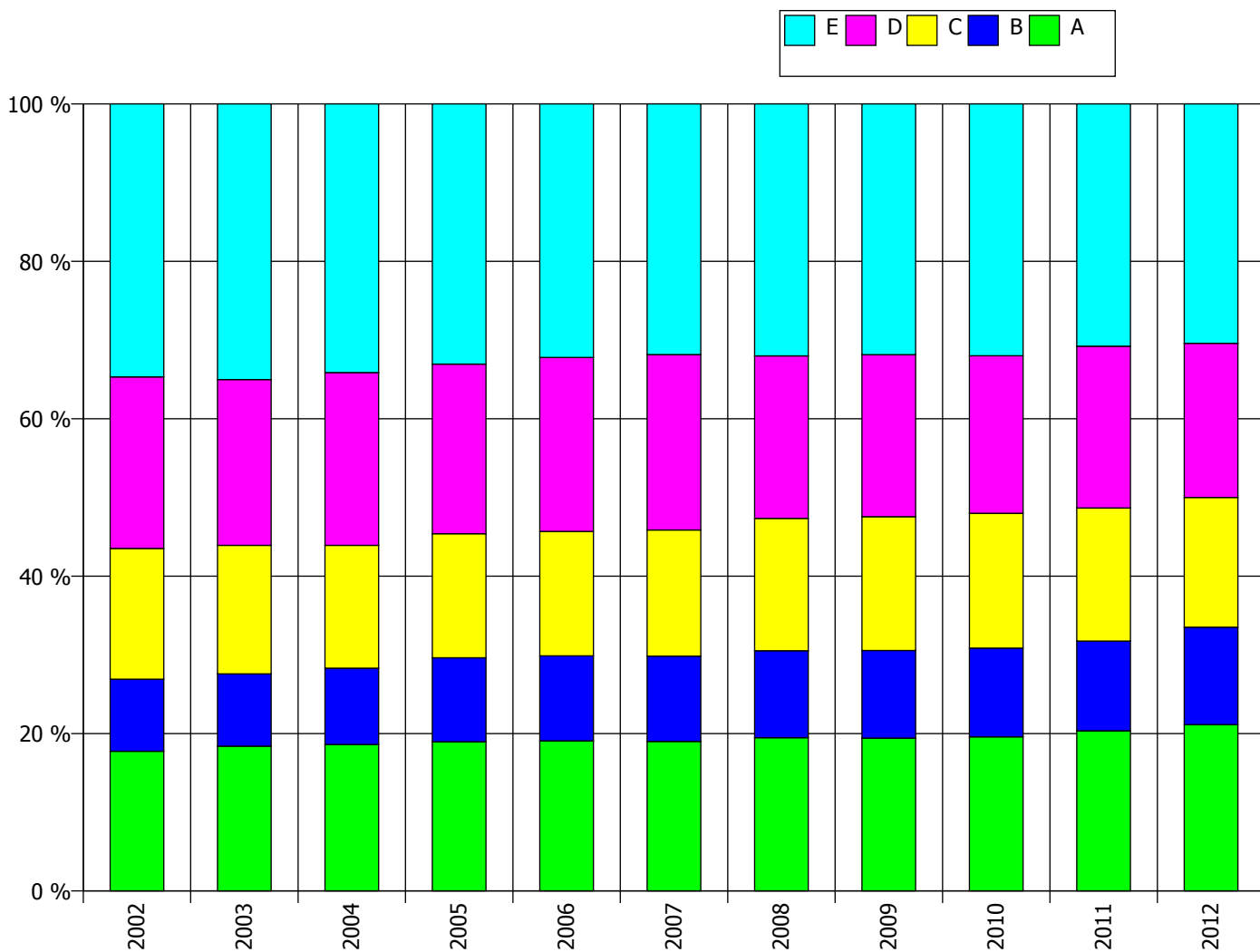
3.1. Evolution du personnel par niveau - Evolutie van het personeel per niveau

	A	B	C	D	E	Total/Totaal
2002	1 070	552	1 002	1 314	2 091	6 029
2003	1 146	572	1 017	1 312	2 181	6 228
2004	1 204	627	1 010	1 421	2 208	6 470
2005	1 255	707	1 044	1 428	2 189	6 623
2006	1 310	741	1 086	1 517	2 212	6 866
2007	1 338	764	1 129	1 571	2 243	7 045
2008	1 402	795	1 210	1 486	2 304	7 197
2009	1 402	804	1 228	1 487	2 300	7 221
2010	1 440	830	1 259	1 473	2 353	7 355
2011	1 514	848	1 258	1 530	2 290	7 440
2012	1 604	940	1 250	1 487	2 308	7 589



3.2. Evolution de la répartition par niveau - Evolutie van de verdeling per niveau

	A	B	C	D	E
2002	17,75 %	9,16 %	16,62 %	21,79 %	34,68 %
2003	18,40 %	9,18 %	16,33 %	21,07 %	35,02 %
2004	18,61 %	9,69 %	15,61 %	21,96 %	34,13 %
2005	18,95 %	10,67 %	15,76 %	21,56 %	33,05 %
2006	19,08 %	10,79 %	15,82 %	22,09 %	32,22 %
2007	18,99 %	10,84 %	16,03 %	22,30 %	31,84 %
2008	19,48 %	11,05 %	16,81 %	20,65 %	32,01 %
2009	19,42 %	11,13 %	17,01 %	20,59 %	31,85 %
2010	19,58 %	11,28 %	17,12 %	20,03 %	31,99 %
2011	20,35 %	11,40 %	16,91 %	20,56 %	30,78 %
2012	21,14 %	12,39 %	16,47 %	19,59 %	30,41 %



3.3. Evolution de la répartition par niveau et par organisme Evolutie van de verdeling per niveau en per instelling

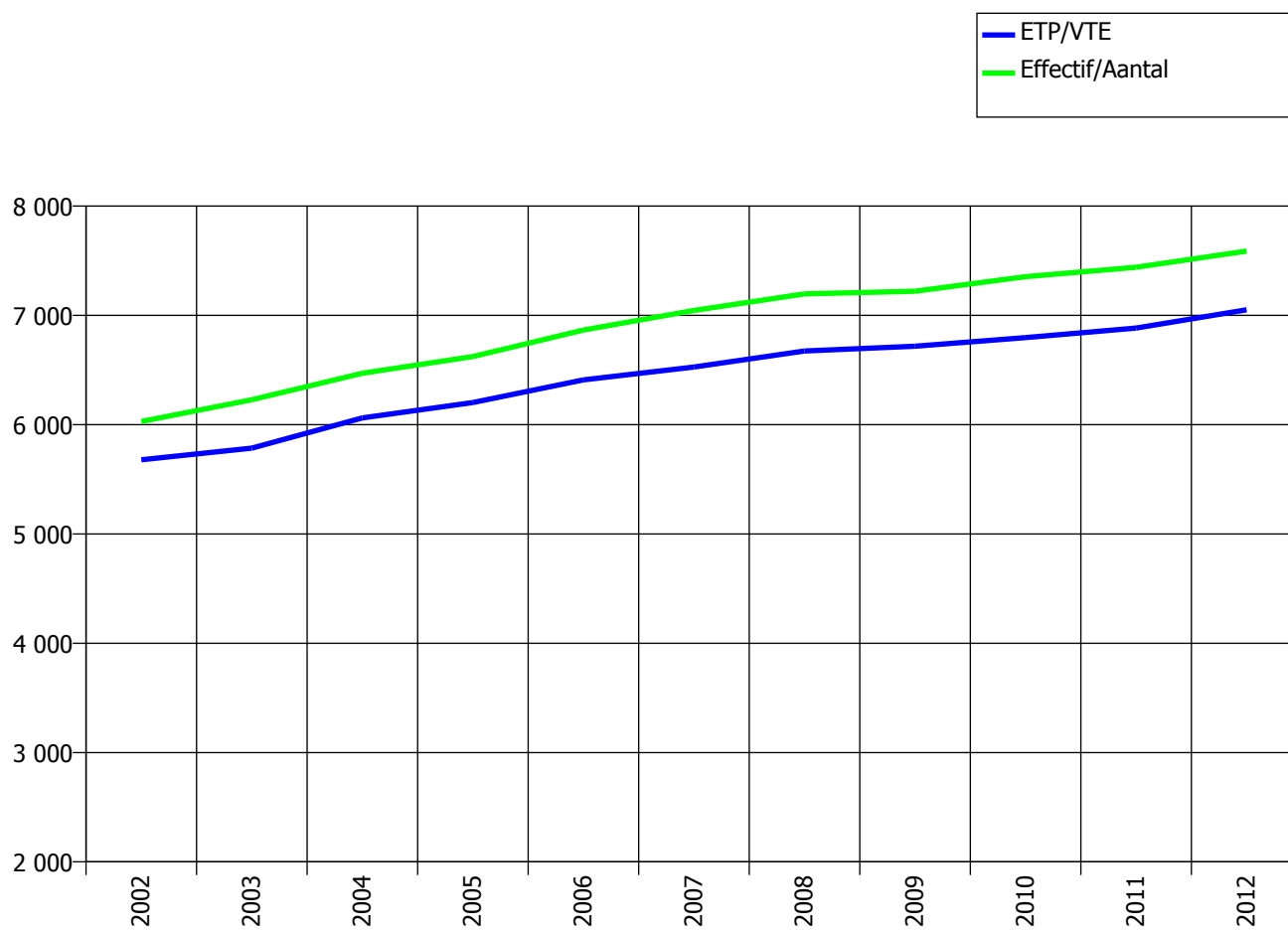
		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ACTIRIS	A	25,42 %	26,94 %	28,48 %	28,72 %	30,14 %	28,17 %	28,16 %	27,54 %	26,90 %	26,96 %	27,47 %
	B	30,97 %	32,07 %	31,46 %	32,84 %	33,19 %	32,68 %	34,37 %	35,09 %	36,21 %	35,23 %	35,68 %
	C	22,80 %	24,30 %	24,41 %	24,89 %	23,19 %	25,37 %	24,58 %	25,15 %	25,77 %	25,95 %	25,79 %
	D	14,48 %	12,89 %	12,36 %	10,90 %	10,69 %	10,24 %	9,43 %	8,98 %	7,95 %	8,39 %	7,89 %
	E	6,32 %	3,80 %	3,29 %	2,65 %	2,78 %	3,54 %	3,46 %	3,23 %	3,18 %	3,47 %	3,16 %
ARP GAN	A	2,22 %	2,37 %	2,21 %	2,18 %	2,08 %	2,07 %	1,99 %	2,14 %	2,19 %	2,36 %	2,38 %
	B	0,60 %	0,88 %	1,32 %	1,21 %	1,23 %	1,43 %	1,51 %	1,57 %	1,56 %	1,59 %	1,70 %
	C	4,66 %	4,89 %	5,30 %	5,72 %	5,43 %	5,75 %	5,72 %	5,71 %	6,03 %	6,06 %	5,94 %
	D	7,36 %	6,54 %	8,19 %	7,90 %	9,49 %	10,35 %	9,61 %	10,37 %	10,79 %	10,92 %	10,91 %
	E	85,17 %	85,32 %	82,98 %	82,98 %	81,77 %	80,40 %	81,17 %	80,21 %	79,44 %	79,07 %	79,07 %
CESB ESRB	A	57,14 %	57,14 %	60,00 %	60,00 %	60,00 %	50,00 %	61,11 %	60,00 %	60,00 %	65,00 %	65,22 %
	B	14,29 %	14,29 %	20,00 %	20,00 %	20,00 %		16,67 %	20,00 %	20,00 %	15,00 %	17,39 %
	C	28,57 %	28,57 %	20,00 %	20,00 %	20,00 %	50,00 %	16,67 %	10,00 %	10,00 %	10,00 %	8,70 %
	D							5,56 %	10,00 %	10,00 %	10,00 %	8,70 %
CIRB CIBG	A	52,98 %	53,90 %	53,66 %	50,88 %	50,30 %	29,17 %	21,05 %	17,65 %	13,33 %	20,00 %	20,00 %
	B	33,77 %	33,12 %	31,71 %	32,16 %	30,54 %	20,83 %	15,79 %	17,65 %	13,33 %	10,00 %	10,00 %
	C	11,92 %	11,69 %	12,20 %	14,62 %	16,77 %	33,33 %	42,11 %	47,06 %	46,67 %	40,00 %	40,00 %
	E	1,32 %	1,30 %	2,44 %	2,34 %	2,40 %	16,67 %	21,05 %	17,65 %	26,67 %	30,00 %	30,00 %
IBGE BIM	A	29,33 %	29,66 %	30,73 %	31,58 %	30,40 %	33,25 %	35,49 %	35,05 %	36,65 %	36,62 %	37,28 %
	B	8,83 %	8,91 %	8,78 %	8,82 %	9,37 %	9,39 %	9,51 %	9,68 %	9,71 %	11,28 %	12,26 %
	C	12,72 %	13,13 %	12,52 %	11,92 %	12,25 %	12,06 %	12,17 %	12,01 %	11,79 %	12,39 %	12,98 %
	D	9,19 %	9,72 %	10,08 %	10,06 %	12,10 %	11,42 %	11,41 %	13,48 %	12,72 %	12,50 %	11,84 %
	E	39,93 %	38,57 %	37,89 %	37,62 %	35,88 %	33,88 %	31,43 %	29,78 %	29,13 %	27,21 %	25,64 %
IRSIB IWOIB	A							50,00 %	50,00 %	50,00 %	57,69 %	54,84 %
	B							22,73 %	25,00 %	23,08 %	19,23 %	22,58 %
	C							22,73 %	20,83 %	19,23 %	19,23 %	19,35 %
	D							4,55 %	4,17 %	7,69 %	3,85 %	3,23 %
MRBC MBHG	A	32,66 %	35,17 %	36,07 %	35,99 %	35,68 %	36,84 %	37,64 %	38,29 %	38,44 %	40,26 %	41,07 %
	B	13,18 %	13,30 %	13,79 %	15,57 %	15,97 %	16,96 %	16,93 %	16,66 %	16,75 %	16,81 %	17,68 %
	C	26,14 %	25,28 %	25,20 %	25,62 %	26,62 %	26,26 %	26,29 %	26,24 %	26,13 %	25,52 %	24,94 %
	D	13,03 %	12,53 %	11,75 %	11,78 %	11,15 %	10,27 %	9,84 %	9,77 %	9,56 %	9,20 %	8,51 %
	E	14,99 %	13,72 %	13,18 %	11,04 %	10,58 %	9,67 %	9,30 %	9,04 %	9,13 %	8,22 %	7,80 %
PORT HAVEN	A	17,29 %	17,83 %	18,11 %	19,01 %	18,97 %	19,47 %	20,91 %	19,86 %	18,92 %	19,86 %	22,96 %
	B	8,27 %	6,98 %	7,09 %	9,09 %	9,48 %	8,85 %	7,27 %	11,64 %	12,16 %	12,33 %	12,59 %
	C	27,07 %	27,13 %	26,77 %	25,62 %	25,00 %	23,89 %	26,36 %	26,03 %	27,03 %	26,03 %	23,70 %
	D	40,60 %	25,58 %	25,20 %	32,23 %	37,07 %	38,94 %	36,36 %	32,19 %	33,11 %	32,19 %	32,59 %
	E	6,77 %	22,48 %	22,83 %	14,05 %	9,48 %	8,85 %	9,09 %	10,27 %	8,78 %	9,59 %	8,15 %

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
SDRB GOMB	A	50,39 %	46,77 %	47,90 %	50,82 %	50,00 %	50,00 %	48,84 %	48,06 %	47,83 %	47,41 %	46,72 %
	B	9,45 %	12,10 %	15,97 %	18,03 %	17,46 %	16,67 %	16,28 %	17,05 %	15,94 %	16,30 %	19,71 %
	C	28,35 %	29,84 %	23,53 %	20,49 %	19,84 %	19,05 %	19,38 %	20,16 %	22,46 %	22,22 %	20,44 %
	D	11,81 %	11,29 %	12,61 %	10,66 %	12,70 %	14,29 %	15,50 %	14,73 %	13,77 %	14,07 %	13,14 %
SIAMU DBDMH	A	4,57 %	4,24 %	4,23 %	4,65 %	4,82 %	4,55 %	4,34 %	3,98 %	4,22 %	3,99 %	3,90 %
	B	1,65 %	2,03 %	3,57 %	4,89 %	4,17 %	3,99 %	3,94 %	3,56 %	3,38 %	3,34 %	5,08 %
	C	20,13 %	18,92 %	16,09 %	15,58 %	15,49 %	14,94 %	20,16 %	21,87 %	22,53 %	20,86 %	19,48 %
	D	71,09 %	71,97 %	73,55 %	72,76 %	73,52 %	74,84 %	69,88 %	68,93 %	68,19 %	70,50 %	70,19 %
	E	2,56 %	2,83 %	2,57 %	2,12 %	2,01 %	1,68 %	1,69 %	1,66 %	1,69 %	1,30 %	1,35 %
SLRB BGHM	A	34,67 %	39,29 %	41,67 %	43,18 %	44,33 %	43,56 %	46,15 %	45,28 %	46,15 %	49,54 %	52,17 %
	B	20,00 %	19,05 %	21,43 %	21,59 %	22,68 %	25,74 %	25,96 %	28,30 %	28,85 %	25,69 %	25,22 %
	C	30,67 %	29,76 %	25,00 %	25,00 %	23,71 %	21,78 %	19,23 %	17,92 %	16,35 %	17,43 %	15,65 %
	D	8,00 %	7,14 %	7,14 %	5,68 %	4,12 %	3,96 %	3,85 %	3,77 %	3,85 %	2,75 %	2,61 %
	E	6,67 %	4,76 %	4,76 %	4,55 %	5,15 %	4,95 %	4,81 %	4,72 %	4,81 %	4,59 %	4,35 %

4. L'EQUIVALENT TEMPS PLEIN - VOLTIJDS EQUIVALENT

4.1. Evolution de l'ETP - Evolutie van het VTE

	Effectif Aantal	ETP VTE	Moyenne ETP Gemiddelde VTE
2002	6 029	5 678,71	94,2
2003	6 228	5 786,02	92,9
2004	6 470	6 061,88	93,7
2005	6 623	6 203,00	93,7
2006	6 866	6 410,50	93,4
2007	7 045	6 527,94	92,7
2008	7 197	6 673,88	92,7
2009	7 221	6 717,97	93,0
2010	7 355	6 797,25	92,4
2011	7 440	6 884,09	92,5
2012	7 589	7 051,47	92,9

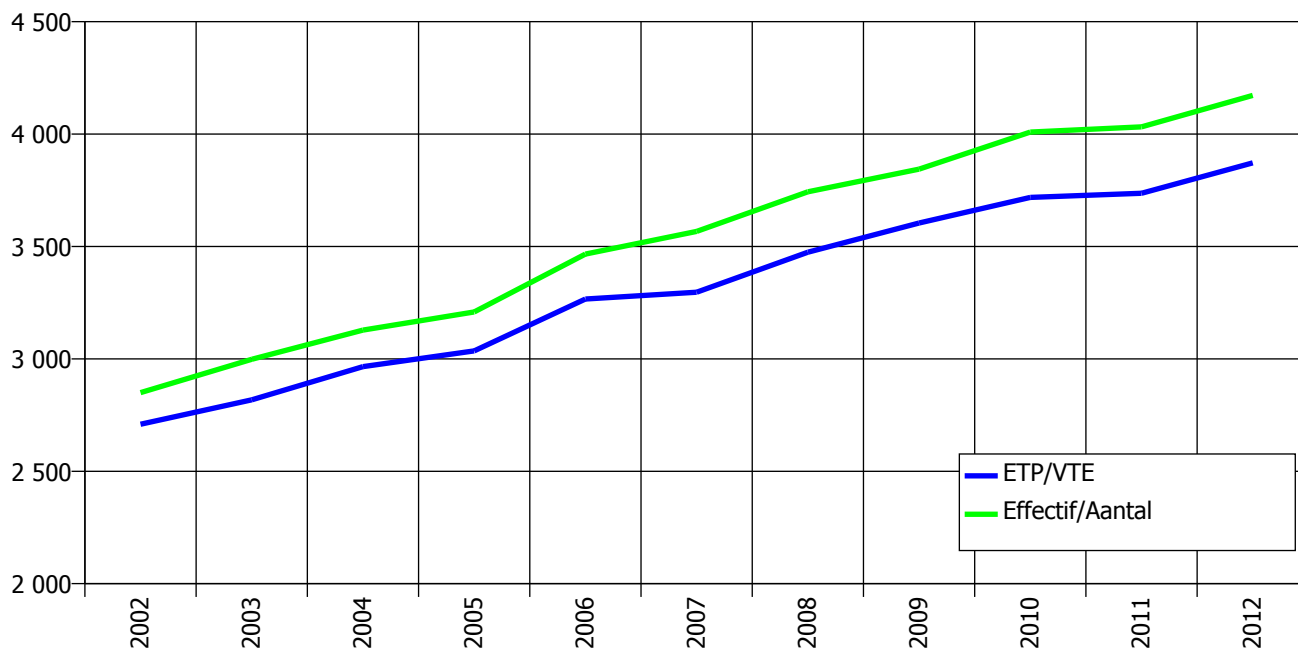


4.2. Evolution de l'ETP par organisme - Evolutie van het VTE per instelling

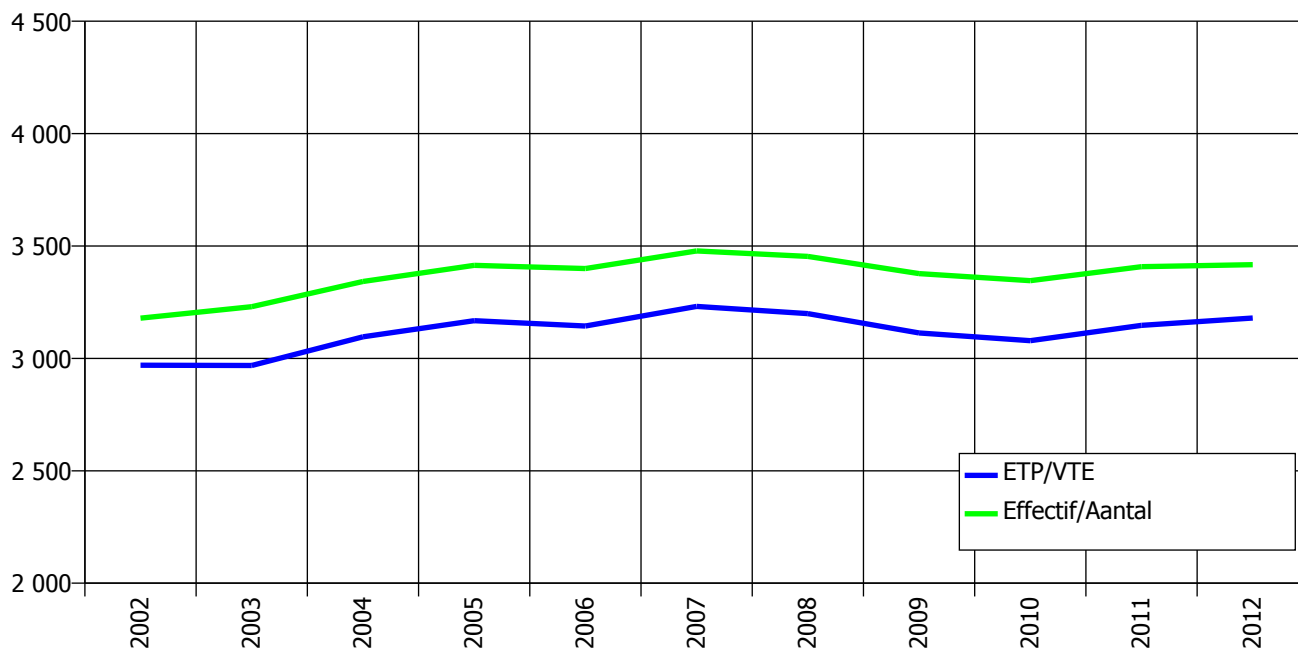
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ACTIRIS	9.0 649 58.4	8.4 605 50.6	8.5 639 54.0	8.5 679 57.5	8.4 720 60.3	8.2 820 67.3	8.2 838 68.8	8.7 835 72.7	8.3 881 73.2	8.2 894 73.0	8.5 950 80.6
ARP-GAN	9.7 1847 180.0	9.8 1941 189.9	9.8 2039 199.5	9.8 2062 201.6	9.8 2117 207.1	9.8 2174 212.6	9.8 2257 220.8	9.8 2294 224.4	9.8 2373 232.3	9.8 2327 228.4	9.8 2356 230.8
CESB-ESRB	7.1 7 0.5	7.1 7 0.5	6.0 5 0.3	5.6 5 0.3	4.9 5 0.2	7.5 2 0.2	7.9 18 1.4	9.7 20 1.9	9.6 20 1.9	8.9 20 1.8	8.7 23 2.0
CIRB-CIBG	9.9 151 15.0	9.9 154 15.3	9.9 164 16.2	9.9 171 17.0	9.9 167 16.6	9.7 24 2.3	9.3 19 1.8	9.2 17 1.6	9.1 15 1.4	8.6 10 0.9	8.6 10 0.9
IBGE-BIM	8.8 566 50.0	8.8 617 54.0	9.0 615 55.4	9.0 646 58.3	8.9 694 61.7	8.7 788 68.7	9.0 789 70.8	8.7 816 70.8	8.9 865 76.8	8.9 904 80.3	8.8 971 85.7
IRSIB-IWOIB							10.0 22 2.2	9.5 24 2.3	9.8 26 2.6	9.5 26 2.5	8.3 31 2.6
MRBC-MBHG	9.0 1381 124.3	8.8 1436 126.6	9.1 1472 133.3	9.0 1503 136.0	9.1 1578 142.9	9.0 1645 148.0	8.9 1666 148.6	8.9 1627 144.4	8.7 1600 140.0	8.8 1642 145.2	9.0 1680 150.7
PORT-HAVEN	9.5 133 12.7	7.8 129 10.0	6.7 127 8.5	7.6 121 9.2	7.7 116 9.0	7.7 113 8.7	7.6 110 8.3	8.8 146 12.9	8.7 148 12.9	9.0 146 13.1	9.2 135 12.4
SDRB-GOMB	9.0 127 11.4	8.9 124 11.1	9.2 119 10.9	8.8 122 10.8	8.7 126 11.0	9.1 126 11.5	9.3 129 12.0	9.2 129 11.9	9.2 138 12.7	9.1 135 12.3	9.1 137 12.5
SIAMU-DBDMH	9.9 1093 108.4	9.9 1131 112.5	10.0 1206 120.1	10.0 1226 122.1	10.0 1246 124.0	9.9 1252 124.5	9.9 1245 123.5	9.9 1207 119.6	9.9 1185 117.0	9.9 1227 121.1	9.9 1181 116.6
SLRB-BGHM	9.5 75 7.1	9.6 84 8.1	9.4 84 7.9	8.6 88 7.6	8.5 97 8.3	8.9 101 9.0	8.8 104 9.2	8.9 106 9.4	8.7 104 9.0	9.0 109 9.8	9.2 115 10.6

4.3. Evolution de l'ETP par statut - Evolutie van het VTE per statuut

Contr.



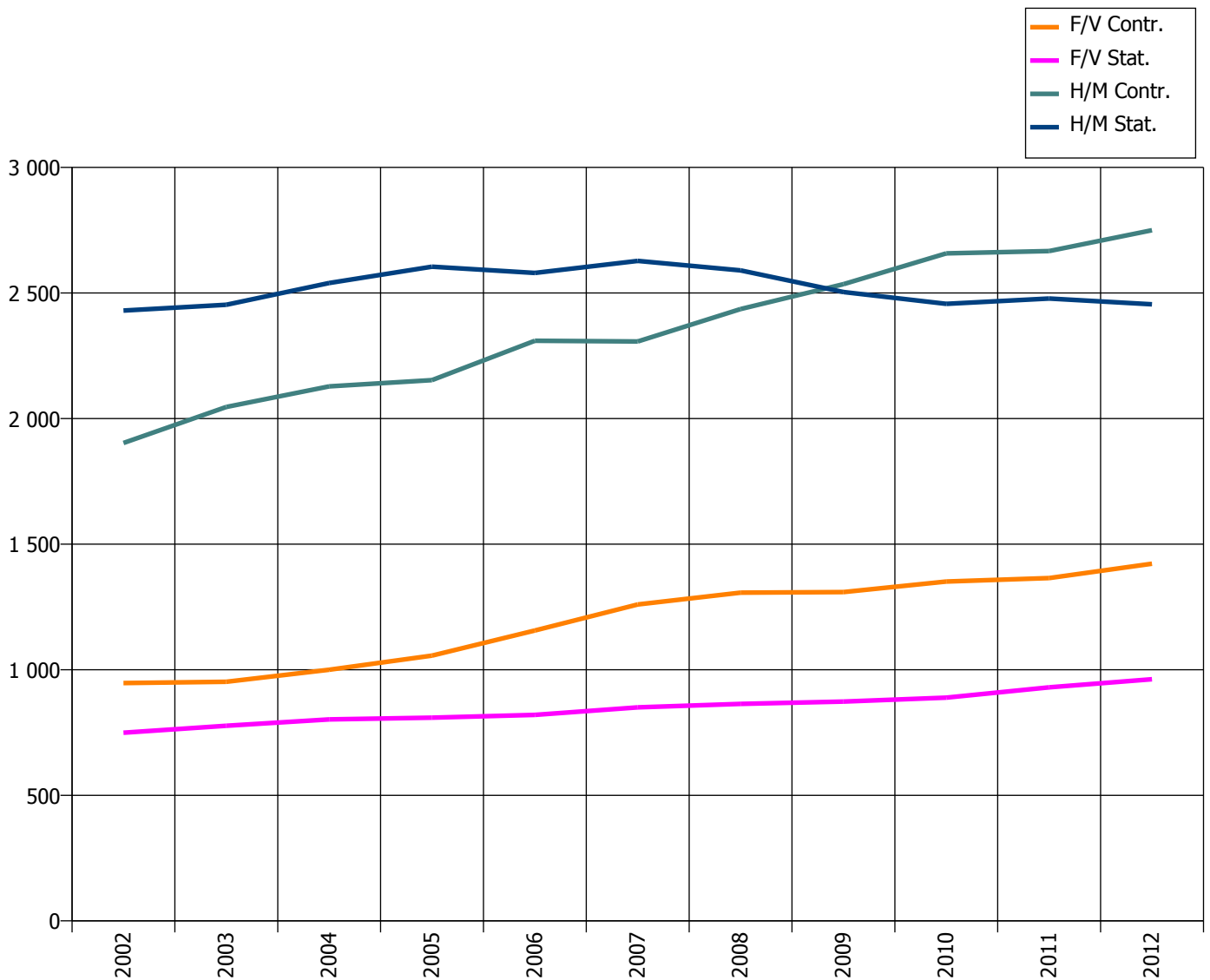
Stat.



5. LA STRUCTURE PAR SEXE - STRUCTUUR VOLGENS GESLACHT

5.1. Evolution du personnel par sexe et par statut Evolutie van het personeel per geslacht en per statuut

	F/V			H/M			Total/Totaal
	Contr.	Stat.	Total/Totaal	Contr.	Stat.	Total/Totaal	
2002	947	749	1 696	1 903	2 430	4 333	6 029
2003	952	777	1 729	2 046	2 453	4 499	6 228
2004	1 000	802	1 802	2 128	2 540	4 668	6 470
2005	1 056	809	1 865	2 153	2 605	4 758	6 623
2006	1 156	820	1 976	2 310	2 580	4 890	6 866
2007	1 260	850	2 110	2 307	2 628	4 935	7 045
2008	1 307	864	2 171	2 436	2 590	5 026	7 197
2009	1 309	873	2 182	2 535	2 504	5 039	7 221
2010	1 351	889	2 240	2 658	2 457	5 115	7 355
2011	1 365	930	2 295	2 667	2 478	5 145	7 440
2012	1 422	962	2 384	2 750	2 455	5 205	7 589



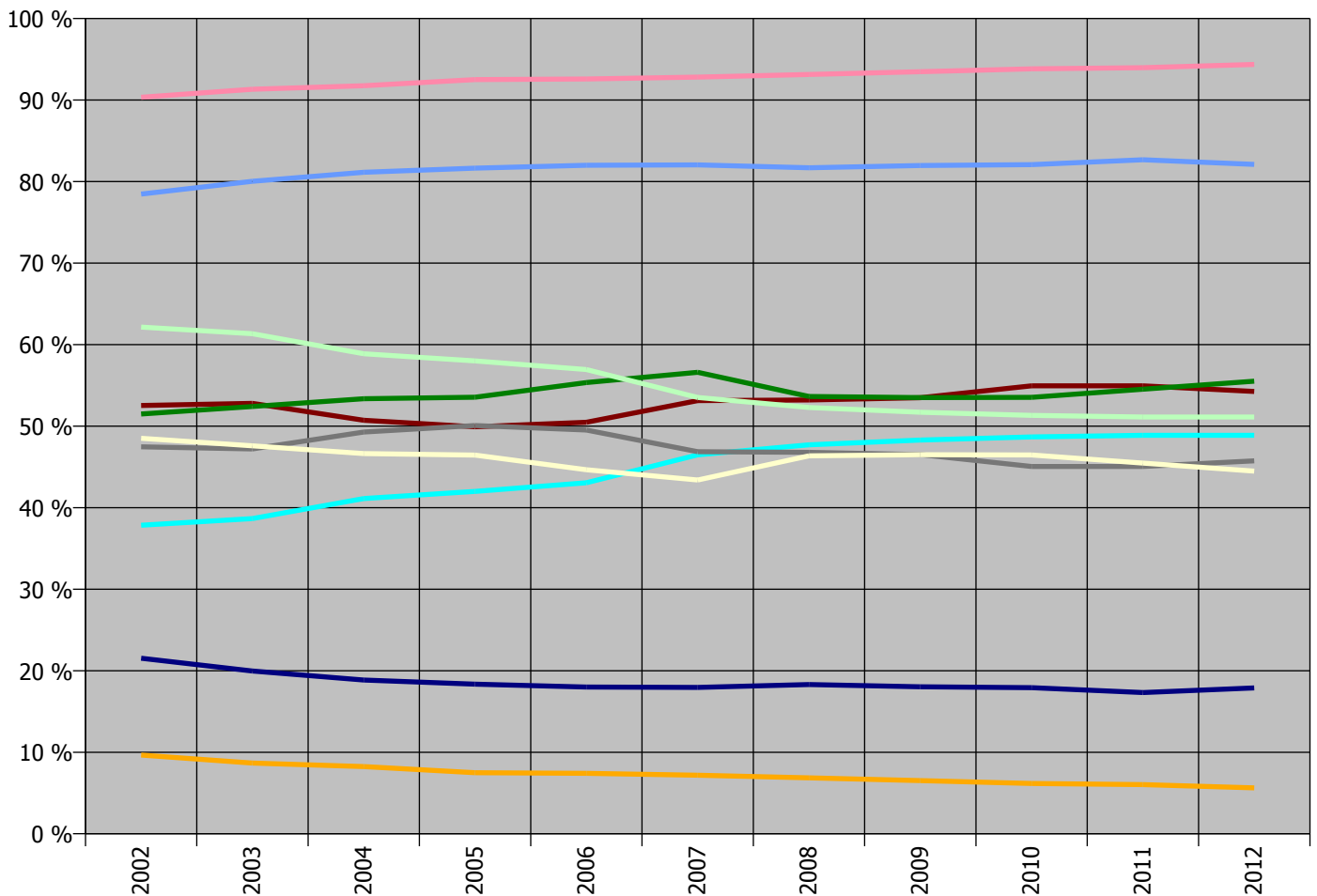
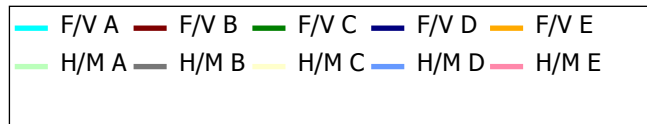
5.2. Evolution du personnel par sexe, par statut et par organisme
Evolutie van het personeel per geslacht, per statuut en per instelling

			2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
ACTIRIS	Contr.	F/V	300	268	299	329	363	430	433	428	452	465	485
		H/M	114	108	116	132	143	183	202	209	225	230	250
			414	376	415	461	506	613	635	637	677	695	735
	Stat.	F/V	156	153	149	146	142	138	136	133	137	136	149
		H/M	79	76	75	72	72	69	67	65	67	63	66
			235	229	224	218	214	207	203	198	204	199	215
ACTIRIS			649	605	639	679	720	820	838	835	881	894	950
ARP-GAN	Contr.	F/V	59	70	77	75	82	77	80	87	86	93	89
		H/M	1 167	1 283	1 345	1 325	1 420	1 442	1 534	1 597	1 670	1 654	1 684
			1 226	1 353	1 422	1 400	1 502	1 519	1 614	1 684	1 756	1 747	1 773
	Stat.	F/V	28	27	26	25	25	29	28	30	39	34	40
		H/M	593	561	591	637	590	626	615	580	578	546	543
			621	588	617	662	615	655	643	610	617	580	583
ARP-GAN			1 847	1 941	2 039	2 062	2 117	2 174	2 257	2 294	2 373	2 327	2 356
CESB-ESRB	Contr.	F/V							6	9	9	7	7
		H/M							5	6	6	6	7
									11	15	15	13	14
	Stat.	F/V	4	4	2	2	2	1	4	2	2	3	4
		H/M	3	3	3	3	3	1	3	3	3	4	5
			7	7	5	5	5	2	7	5	5	7	9
CESB-ESRB			7	7	5	5	5	2	18	20	20	20	23
CIRB-CIBG	Contr.	F/V	33	32	32	36	32	10	8	7	6	4	4
		H/M	110	114	124	127	127	7	4	4	4	1	1
			143	146	156	163	159	17	12	11	10	5	5
	Stat.	F/V	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
		H/M	5	5	5	5	5	4	4	3	2	2	2
			8	8	8	8	8	7	7	6	5	5	5
CIRB-CIBG			151	154	164	171	167	24	19	17	15	10	10
IBGE-BIM	Contr.	F/V	110	117	115	129	144	186	193	171	181	215	251
		H/M	219	221	222	242	274	325	328	333	350	356	365
			329	338	337	371	418	511	521	504	531	571	616
	Stat.	F/V	76	82	85	86	90	90	90	113	127	130	135
		H/M	161	197	193	189	186	187	178	199	207	203	220
			237	279	278	275	276	277	268	312	334	333	355
IBGE-BIM			566	617	615	646	694	788	789	816	865	904	971
IRSIB-IWOIB	Contr.	F/V							7	10	11	13	8
		H/M							3	4	4	2	6
									10	14	15	15	14
	Stat.	F/V							6	5	6	6	11
		H/M							6	5	5	5	6
									12	10	11	11	17
IRSIB-IWOIB									22	24	26	26	31

			2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
MRBC-MBHG	Contr.	F/V	312	327	339	361	397	425	440	438	439	409	419
		H/M	154	169	178	193	213	226	234	230	239	247	261
			466	496	517	554	610	651	674	668	678	656	680
	Stat.	F/V	393	421	440	437	445	470	477	466	453	502	508
		H/M	522	519	515	512	523	524	515	493	469	484	492
			915	940	955	949	968	994	992	959	922	986	1 000
MRBC-MBHG			1 381	1 436	1 472	1 503	1 578	1 645	1 666	1 627	1 600	1 642	1 680
PORT-HAVEN	Contr.	F/V	13	8	8	8	8	8	8	19	23	19	16
		H/M	23	24	25	24	22	20	20	45	40	45	44
			36	32	33	32	30	28	28	64	63	64	60
	Stat.	F/V	30	31	29	28	28	27	26	25	26	25	24
		H/M	67	66	65	61	58	58	56	57	59	57	51
			97	97	94	89	86	85	82	82	85	82	75
PORT-HAVEN			133	129	127	121	116	113	110	146	148	146	135
SDRB-GOMB	Contr.	F/V	46	43	37	23	24	20	23	23	25	24	29
		H/M	44	46	33	24	25	19	19	17	22	23	26
			90	89	70	47	49	39	42	40	47	47	55
	Stat.	F/V	22	20	27	41	43	48	48	50	51	47	43
		H/M	15	15	22	34	34	39	39	39	40	41	39
			37	35	49	75	77	87	87	89	91	88	82
SDRB-GOMB			127	124	119	122	126	126	129	129	138	135	137
SIAMU-DBDM	Contr.	F/V	49	57	64	66	67	63	65	71	73	69	64
		H/M	54	60	64	62	63	61	66	69	76	74	74
			103	117	128	128	130	124	131	140	149	143	138
	Stat.	F/V	18	17	21	20	21	22	22	22	22	22	24
		H/M	972	997	1 057	1 078	1 095	1 106	1 092	1 045	1 014	1 062	1 019
			990	1 014	1 078	1 098	1 116	1 128	1 114	1 067	1 036	1 084	1 043
SIAMU-DBDM			1 093	1 131	1 206	1 226	1 246	1 252	1 245	1 207	1 185	1 227	1 181
SLRB-BGHM	Contr.	F/V	25	30	29	29	39	41	44	46	46	47	50
		H/M	18	21	21	24	23	24	21	21	22	29	32
			43	51	50	53	62	65	65	67	68	76	82
	Stat.	F/V	19	19	20	21	21	22	24	24	23	22	21
		H/M	13	14	14	14	14	14	15	15	13	11	12
			32	33	34	35	35	36	39	39	36	33	33
SLRB-BGHM			75	84	84	88	97	101	104	106	104	109	115

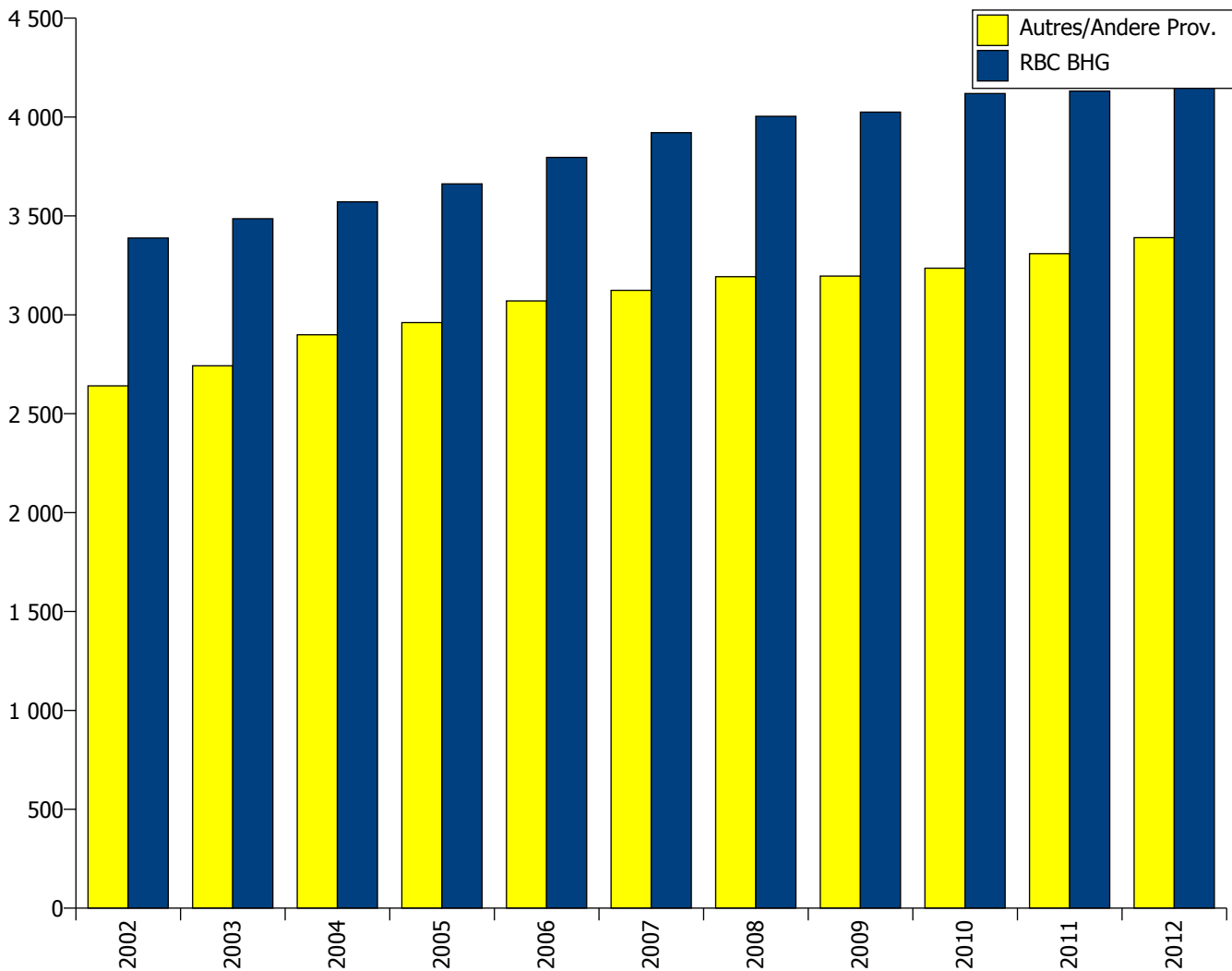
5.3. Evolution de la répartition du personnel par sexe et niveau Evolutie van de verdeling van het personeel per geslacht en per niveau

	A			B			C			D			E			Total/ Totaal
	F/V	H/M		F/V	H/M		F/V	H/M		F/V	H/M		F/V	H/M		
2002	37,9 %	62,1 %	1 070	52,5 %	47,5 %	552	51,5 %	48,5 %	1 002	21,5 %	78,5 %	1 314	9,7 %	90,3 %	2 091	6 029
2003	38,7 %	61,3 %	1 146	52,8 %	47,2 %	572	52,4 %	47,6 %	1 017	20,0 %	80,0 %	1 312	8,7 %	91,3 %	2 181	6 228
2004	41,1 %	58,9 %	1 204	50,7 %	49,3 %	627	53,4 %	46,6 %	1 010	18,9 %	81,1 %	1 421	8,2 %	91,8 %	2 208	6 470
2005	42,0 %	58,0 %	1 255	49,9 %	50,1 %	707	53,5 %	46,5 %	1 044	18,3 %	81,7 %	1 428	7,5 %	92,5 %	2 189	6 623
2006	43,1 %	56,9 %	1 310	50,5 %	49,5 %	741	55,3 %	44,7 %	1 086	18,0 %	82,0 %	1 517	7,4 %	92,6 %	2 212	6 866
2007	46,5 %	53,5 %	1 338	53,1 %	46,9 %	764	56,6 %	43,4 %	1 129	18,0 %	82,0 %	1 571	7,2 %	92,8 %	2 243	7 045
2008	47,7 %	52,3 %	1 402	53,2 %	46,8 %	795	53,6 %	46,4 %	1 210	18,3 %	81,7 %	1 486	6,9 %	93,1 %	2 304	7 197
2009	48,3 %	51,7 %	1 402	53,5 %	46,5 %	804	53,5 %	46,5 %	1 228	18,0 %	82,0 %	1 487	6,5 %	93,5 %	2 300	7 221
2010	48,7 %	51,3 %	1 440	54,9 %	45,1 %	830	53,5 %	46,5 %	1 259	17,9 %	82,1 %	1 473	6,2 %	93,8 %	2 353	7 355
2011	48,9 %	51,1 %	1 514	55,0 %	45,0 %	848	54,5 %	45,5 %	1 258	17,3 %	82,7 %	1 530	6,0 %	94,0 %	2 290	7 440
2012	48,9 %	51,1 %	1 604	54,3 %	45,7 %	940	55,5 %	44,5 %	1 250	17,9 %	82,1 %	1 487	5,6 %	94,4 %	2 308	7 589



6. LE LIEU DE DOMICILE - WOONPLAATS

6.1. Evolution par lieu de domicile - Evolutie per woonplaats



	Autres/Andere Prov.	%	RBC BHG	%
2002	2 641	43,8 %	3 388	56,2 %
2003	2 742	44,0 %	3 486	56,0 %
2004	2 899	44,8 %	3 571	55,2 %
2005	2 961	44,7 %	3 662	55,3 %
2006	3 070	44,7 %	3 796	55,3 %
2007	3 124	44,3 %	3 921	55,7 %
2008	3 193	44,4 %	4 004	55,6 %
2009	3 196	44,3 %	4 025	55,7 %
2010	3 236	44,0 %	4 119	56,0 %
2011	3 309	44,5 %	4 131	55,5 %
2012	3 390	44,7 %	4 199	55,3 %

6.2. Evolution de la répartition par lieu de domicile et par organisme
Evolutie van de verdeling per woonplaats en per instelling

		Autres/Andere Prov.	%	RBC BHG	%
2002	ACTIRIS	267	41,1 %	382	58,9 %
	ARP-GAN	539	29,2 %	1 308	70,8 %
	CESB-ESRB			7	100,0 %
	CIRB-CIBG	87	57,6 %	64	42,4 %
	IBGE-BIM	261	46,1 %	305	53,9 %
	MRBC-MBHG	674	48,8 %	707	51,2 %
	PORT-HAVEN	75	56,4 %	58	43,6 %
	SDRB-GOMB	32	25,2 %	95	74,8 %
	SIAMU-DBDMH	655	59,9 %	438	40,1 %
	SLRB-BGHM	51	68,0 %	24	32,0 %
		2 641	43,8 %	3 388	56,2 %
2003	ACTIRIS	259	42,8 %	346	57,2 %
	ARP-GAN	571	29,4 %	1 370	70,6 %
	CESB-ESRB			7	100,0 %
	CIRB-CIBG	90	58,4 %	64	41,6 %
	IBGE-BIM	285	46,2 %	332	53,8 %
	MRBC-MBHG	707	49,2 %	729	50,8 %
	PORT-HAVEN	77	59,7 %	52	40,3 %
	SDRB-GOMB	30	24,2 %	94	75,8 %
	SIAMU-DBDMH	667	59,0 %	464	41,0 %
	SLRB-BGHM	56	66,7 %	28	33,3 %
		2 742	44,0 %	3 486	56,0 %
2004	ACTIRIS	270	42,3 %	369	57,7 %
	ARP-GAN	601	29,5 %	1 438	70,5 %
	CESB-ESRB			5	100,0 %
	CIRB-CIBG	98	59,8 %	66	40,2 %
	IBGE-BIM	286	46,5 %	329	53,5 %
	MRBC-MBHG	744	50,5 %	728	49,5 %
	PORT-HAVEN	76	59,8 %	51	40,2 %
	SDRB-GOMB	27	22,7 %	92	77,3 %
	SIAMU-DBDMH	745	61,8 %	461	38,2 %
	SLRB-BGHM	52	61,9 %	32	38,1 %
		2 899	44,8 %	3 571	55,2 %
2005	ACTIRIS	278	40,9 %	401	59,1 %
	ARP-GAN	611	29,6 %	1 451	70,4 %
	CESB-ESRB			5	100,0 %
	CIRB-CIBG	103	60,2 %	68	39,8 %
	IBGE-BIM	283	43,8 %	363	56,2 %
	MRBC-MBHG	773	51,4 %	730	48,6 %
	PORT-HAVEN	71	58,7 %	50	41,3 %
	SDRB-GOMB	28	23,0 %	94	77,0 %
	SIAMU-DBDMH	762	62,2 %	464	37,8 %
	SLRB-BGHM	52	59,1 %	36	40,9 %
		2 961	44,7 %	3 662	55,3 %
2006	ACTIRIS	302	41,9 %	418	58,1 %

		Autres/Andere Prov.	%	RBC BHG	%
2006	ARP-GAN	604	28,5 %	1 513	71,5 %
	CESB-ESRB			5	100,0 %
	CIRB-CIBG	100	59,9 %	67	40,1 %
	IBGE-BIM	312	45,0 %	382	55,0 %
	MRBC-MBHG	802	50,8 %	776	49,2 %
	PORT-HAVEN	69	59,5 %	47	40,5 %
	SDRB-GOMB	32	25,4 %	94	74,6 %
	SIAMU-DBDMH	795	63,8 %	451	36,2 %
	SLRB-BGHM	54	55,7 %	43	44,3 %
		3 070	44,7 %	3 796	55,3 %
2007	ACTIRIS	315	38,4 %	505	61,6 %
	ARP-GAN	622	28,6 %	1 552	71,4 %
	CESB-ESRB			2	100,0 %
	CIRB-CIBG	11	45,8 %	13	54,2 %
	IBGE-BIM	343	43,5 %	445	56,5 %
	MRBC-MBHG	847	51,5 %	798	48,5 %
	PORT-HAVEN	67	59,3 %	46	40,7 %
	SDRB-GOMB	33	26,2 %	93	73,8 %
	SIAMU-DBDMH	833	66,5 %	419	33,5 %
	SLRB-BGHM	53	52,5 %	48	47,5 %
		3 124	44,3 %	3 921	55,7 %
2008	ACTIRIS	327	39,0 %	511	61,0 %
	ARP-GAN	650	28,8 %	1 607	71,2 %
	CESB-ESRB	9	50,0 %	9	50,0 %
	CIRB-CIBG	8	42,1 %	11	57,9 %
	IBGE-BIM	340	43,1 %	449	56,9 %
	IRSIB-IWOIB	12	54,5 %	10	45,5 %
	MRBC-MBHG	860	51,6 %	806	48,4 %
	PORT-HAVEN	67	60,9 %	43	39,1 %
	SDRB-GOMB	35	27,1 %	94	72,9 %
	SIAMU-DBDMH	831	66,7 %	414	33,3 %
	SLRB-BGHM	54	51,9 %	50	48,1 %
		3 193	44,4 %	4 004	55,6 %
2009	ACTIRIS	330	39,5 %	505	60,5 %
	ARP-GAN	655	28,6 %	1 639	71,4 %
	CESB-ESRB	10	50,0 %	10	50,0 %
	CIRB-CIBG	8	47,1 %	9	52,9 %
	IBGE-BIM	349	42,8 %	467	57,2 %
	IRSIB-IWOIB	13	54,2 %	11	45,8 %
	MRBC-MBHG	843	51,8 %	784	48,2 %
	PORT-HAVEN	76	52,1 %	70	47,9 %
	SDRB-GOMB	38	29,5 %	91	70,5 %
	SIAMU-DBDMH	820	67,9 %	387	32,1 %
	SLRB-BGHM	54	50,9 %	52	49,1 %
		3 196	44,3 %	4 025	55,7 %
2010	ACTIRIS	341	38,7 %	540	61,3 %
	ARP-GAN	677	28,5 %	1 696	71,5 %
	CESB-ESRB	10	50,0 %	10	50,0 %
	CIRB-CIBG	7	46,7 %	8	53,3 %
	IBGE-BIM	366	42,3 %	499	57,7 %

		Autres/Andere Prov.	%	RBC BHG	%
2010	IRSIB-IWOIB	13	50,0 %	13	50,0 %
	MRBC-MBHG	831	51,9 %	769	48,1 %
	PORT-HAVEN	76	51,4 %	72	48,6 %
	SDRB-GOMB	39	28,3 %	99	71,7 %
	SIAMU-DBDMH	823	69,5 %	362	30,5 %
	SLRB-BGHM	53	51,0 %	51	49,0 %
		3 236	44,0 %	4 119	56,0 %
2011	ACTIRIS	349	39,0 %	545	61,0 %
	ARP-GAN	687	29,5 %	1 640	70,5 %
	CESB-ESRB	11	55,0 %	9	45,0 %
	CIRB-CIBG	6	60,0 %	4	40,0 %
	IBGE-BIM	383	42,4 %	521	57,6 %
	IRSIB-IWOIB	15	57,7 %	11	42,3 %
	MRBC-MBHG	847	51,6 %	795	48,4 %
	PORT-HAVEN	75	51,4 %	71	48,6 %
	SDRB-GOMB	36	26,7 %	99	73,3 %
	SIAMU-DBDMH	847	69,0 %	380	31,0 %
	SLRB-BGHM	53	48,6 %	56	51,4 %
		3 309	44,5 %	4 131	55,5 %
2012	ACTIRIS	363	38,2 %	587	61,8 %
	ARP-GAN	715	30,3 %	1 641	69,7 %
	CESB-ESRB	12	52,2 %	11	47,8 %
	CIRB-CIBG	7	70,0 %	3	30,0 %
	IBGE-BIM	414	42,6 %	557	57,4 %
	IRSIB-IWOIB	14	45,2 %	17	54,8 %
	MRBC-MBHG	869	51,7 %	811	48,3 %
	PORT-HAVEN	68	50,4 %	67	49,6 %
	SDRB-GOMB	40	29,2 %	97	70,8 %
	SIAMU-DBDMH	836	70,8 %	345	29,2 %
	SLRB-BGHM	52	45,2 %	63	54,8 %
		3 390	44,7 %	4 199	55,3 %

6.3. Evolution de la répartition par lieu de domicile et par niveau
Evolutie van de verdeling per woonplaats en per niveau

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
A	Autres/Andere Prov.	470	504	534	543	581	583	593	604	623	648	676
	RBC BHG	600	642	670	712	729	755	809	798	817	866	928
	Total/Totaal	1 070	1 146	1 204	1 255	1 310	1 338	1 402	1 402	1 440	1 514	1 604
B	Autres/Andere Prov.	264	280	292	343	356	355	382	389	395	410	463
	RBC BHG	288	292	335	364	385	409	413	415	435	438	477
	Total/Totaal	552	572	627	707	741	764	795	804	830	848	940
C	Autres/Andere Prov.	500	519	523	528	550	553	627	629	634	636	626
	RBC BHG	502	498	487	516	536	576	583	599	625	622	624
	Total/Totaal	1 002	1 017	1 010	1 044	1 086	1 129	1 210	1 228	1 259	1 258	1 250
D	Autres/Andere Prov.	751	753	856	872	931	988	939	943	948	987	977
	RBC BHG	563	559	565	556	586	583	547	544	525	543	510
	Total/Totaal	1 314	1 312	1 421	1 428	1 517	1 571	1 486	1 487	1 473	1 530	1 487
E	Autres/Andere Prov.	656	686	694	675	652	645	652	631	636	628	648
	RBC BHG	1 435	1 495	1 514	1 514	1 560	1 598	1 652	1 669	1 717	1 662	1 660
	Total/Totaal	2 091	2 181	2 208	2 189	2 212	2 243	2 304	2 300	2 353	2 290	2 308

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
A	Autres/Andere Prov.	43,9 %	44,0 %	44,4 %	43,3 %	44,4 %	43,6 %	42,3 %	43,1 %	43,3 %	42,8 %	42,1 %
	RBC BHG	56,1 %	56,0 %	55,6 %	56,7 %	55,6 %	56,4 %	57,7 %	56,9 %	56,7 %	57,2 %	57,9 %
B	Autres/Andere Prov.	47,8 %	49,0 %	46,6 %	48,5 %	48,0 %	46,5 %	48,1 %	48,4 %	47,6 %	48,3 %	49,3 %
	RBC BHG	52,2 %	51,0 %	53,4 %	51,5 %	52,0 %	53,5 %	51,9 %	51,6 %	52,4 %	51,7 %	50,7 %
C	Autres/Andere Prov.	49,9 %	51,0 %	51,8 %	50,6 %	50,6 %	49,0 %	51,8 %	51,2 %	50,4 %	50,6 %	50,1 %
	RBC BHG	50,1 %	49,0 %	48,2 %	49,4 %	49,4 %	51,0 %	48,2 %	48,8 %	49,6 %	49,4 %	49,9 %
D	Autres/Andere Prov.	57,2 %	57,4 %	60,2 %	61,1 %	61,4 %	62,9 %	63,2 %	63,4 %	64,4 %	64,5 %	65,7 %
	RBC BHG	42,8 %	42,6 %	39,8 %	38,9 %	38,6 %	37,1 %	36,8 %	36,6 %	35,6 %	35,5 %	34,3 %
E	Autres/Andere Prov.	31,4 %	31,5 %	31,4 %	30,8 %	29,5 %	28,8 %	28,3 %	27,4 %	27,0 %	27,4 %	28,1 %
	RBC BHG	68,6 %	68,5 %	68,6 %	69,2 %	70,5 %	71,2 %	71,7 %	72,6 %	73,0 %	72,6 %	71,9 %

7. LA STRUCTURE DES ÂGES - LEEFTIJDSTRUCTUUR

7.1. Evolution de la structure d'âge - Evolutie van de leeftijdsstructuur

	-30	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 65	65+	Total/Totaal
2002	960	1 893	1 594	1 462	117	3	6 029
2003	996	1 984	1 608	1 519	118	3	6 228
2004	1 026	2 090	1 654	1 578	121	1	6 470
2005	1 025	2 157	1 676	1 630	134	1	6 623
2006	1 166	2 187	1 723	1 626	163	1	6 866
2007	1 237	2 280	1 741	1 584	202	1	7 045
2008	1 227	2 341	1 810	1 593	224	2	7 197
2009	1 183	2 284	1 902	1 610	241	1	7 221
2010	1 169	2 308	2 006	1 613	257	2	7 355
2011	1 135	2 339	2 123	1 552	288	3	7 440
2012	1 159	2 360	2 225	1 531	308	6	7 589

	-30	30 - 39	40 - 49	50 - 59	60 - 65	65+
2002	15,92 %	31,40 %	26,44 %	24,25 %	1,94 %	0,05 %
2003	15,99 %	31,86 %	25,82 %	24,39 %	1,89 %	0,05 %
2004	15,86 %	32,30 %	25,56 %	24,39 %	1,87 %	0,02 %
2005	15,48 %	32,57 %	25,31 %	24,61 %	2,02 %	0,02 %
2006	16,98 %	31,85 %	25,09 %	23,68 %	2,37 %	0,01 %
2007	17,56 %	32,36 %	24,71 %	22,48 %	2,87 %	0,01 %
2008	17,05 %	32,53 %	25,15 %	22,13 %	3,11 %	0,03 %
2009	16,38 %	31,63 %	26,34 %	22,30 %	3,34 %	0,01 %
2010	15,89 %	31,38 %	27,27 %	21,93 %	3,49 %	0,03 %
2011	15,26 %	31,44 %	28,53 %	20,86 %	3,87 %	0,04 %
2012	15,27 %	31,10 %	29,32 %	20,17 %	4,06 %	0,08 %

7.2. Evoluție de la structura d'âge par organisme
Evoluție van de leeftijdsstructuur per instelling

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
-30	ACTIRIS	108	95	102	109	134	162	153	139	144	139	143
	ARP-GAN	453	465	478	468	504	521	565	563	558	493	488
	CESB-ESRB							3	6	5	4	4
	CIRB-CIBG	26	23	17	16	20	3	2	2	2		
	IBGE-BIM	121	129	125	131	155	184	171	174	185	184	206
	IRSIB-IWOIB							7	5	5	5	6
	MRBC-MBHG	114	133	137	146	190	215	192	164	158	170	192
	PORT-HAVEN	16	11	9	6	4	3		20	23	24	20
	SDRB-GOMB	13	14	13	11	10	8	10	9	9	10	11
	SIAMU-DBDMH	98	112	135	126	133	125	113	94	73	95	79
	SLRB-BGHM	11	14	10	12	16	16	11	7	7	11	10
	-30	960	996	1 026	1 025	1 166	1 237	1 227	1 183	1 169	1 135	1 159
30 - 39	ACTIRIS	227	192	198	219	216	247	260	244	270	283	305
	ARP-GAN	675	748	825	846	862	887	888	873	877	859	850
	CESB-ESRB							3	2	3	4	7
	CIRB-CIBG	47	51	52	55	44	5	3	3	1		
	IBGE-BIM	202	228	220	213	222	254	253	261	282	303	327
	IRSIB-IWOIB							6	9	12	13	16
	MRBC-MBHG	392	404	397	400	413	445	458	433	411	428	439
	PORT-HAVEN	44	40	40	39	34	28	28	30	29	22	22
	SDRB-GOMB	33	28	27	30	33	35	36	34	43	33	35
	SIAMU-DBDMH	253	270	307	332	341	355	377	364	347	359	320
	SLRB-BGHM	20	23	24	23	22	24	29	31	33	35	39
	30 - 39	1 893	1 984	2 090	2 157	2 187	2 280	2 341	2 284	2 308	2 339	2 360
40 - 49	ACTIRIS	214	220	229	234	237	260	259	264	261	265	267
	ARP-GAN	283	275	275	289	317	363	424	493	590	659	704
	CESB-ESRB							4	6	6	5	4
	CIRB-CIBG	54	52	60	61	63	10	9	6	4	2	2
	IBGE-BIM	132	143	148	165	183	204	209	215	220	239	256
	IRSIB-IWOIB							3	4	4	4	5
	MRBC-MBHG	402	413	427	430	448	455	471	477	486	501	521
	PORT-HAVEN	38	42	41	39	38	34	34	44	43	48	44
	SDRB-GOMB	47	46	49	45	44	39	34	34	30	32	33
	SIAMU-DBDMH	405	397	402	389	365	348	333	327	332	341	361
	SLRB-BGHM	19	20	23	24	28	28	30	32	30	27	28
	40 - 49	1 594	1 608	1 654	1 676	1 723	1 741	1 810	1 902	2 006	2 123	2 225

		2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
50 - 59	ACTIRIS	89	92	101	112	122	135	147	169	180	182	203
	ARP-GAN	415	430	437	439	405	366	343	332	313	281	270
	CESB-ESRB	5	4	3	3	1		5	6	6	6	7
	CIRB-CIBG	21	26	31	31	31	4	3	6	8	8	8
	IBGE-BIM	99	105	109	123	118	124	140	146	151	141	136
	IRSIB-IWOIB							4	4	3	2	2
	MRBC-MBHG	426	437	460	463	455	441	445	443	435	424	408
	PORT-HAVEN	33	33	34	33	37	43	40	38	41	37	37
	SDRB-GOMB	30	31	30	36	39	38	42	40	45	48	47
	SIAMU-DBDMH	320	337	348	364	391	403	398	400	408	397	388
	SLRB-BGHM	24	24	25	26	27	30	26	26	23	26	25
	50 - 59	1 462	1 519	1 578	1 630	1 626	1 584	1 593	1 610	1 613	1 552	1 531
60 - 65	ACTIRIS	9	6	9	5	11	16	19	19	25	24	31
	ARP-GAN	21	23	24	19	28	36	36	33	35	35	43
	CESB-ESRB	2	3	2	2	4	2	3			1	1
	CIRB-CIBG	3	2	4	8	9	2	2				
	IBGE-BIM	12	12	13	14	16	22	16	20	27	37	45
	IRSIB-IWOIB							2	2	2	2	1
	MRBC-MBHG	47	49	51	64	72	89	99	109	109	117	119
	PORT-HAVEN	2	3	3	4	3	5	8	14	12	15	12
	SDRB-GOMB	3	2				6	7	12	11	12	11
	SIAMU-DBDMH	17	15	13	15	16	21	24	22	25	35	33
	SLRB-BGHM	1	3	2	3	4	3	8	10	11	10	12
	60 - 65	117	118	121	134	163	202	224	241	257	288	308
65+	ACTIRIS	2								1	1	1
	ARP-GAN				1	1	1	1				1
	IBGE-BIM											1
	IRSIB-IWOIB											1
	MRBC-MBHG							1	1	1	2	1
	SDRB-GOMB	1	3									
	SIAMU-DBDMH			1								
	SLRB-BGHM											1
	65+	3	3	1	1	1	1	2	1	2	3	6
	6 029	6 228	6 470	6 623	6 866	7 045	7 197	7 221	7 355	7 440	7 589	