

Nombre de bénéficiaires directs

Les organismes ou personnes qui reçoivent un soutien du FSE direct sont considérés comme bénéficiaires directs. Dans ce sens, le nombre de bénéficiaires s'élève à 59 (Actiris + les partenariats cofinancés). Le nombre de personnes (participants) touchées par tous les projets cofinancés fin 2014 s'élève à 25.621 (13.352 hommes et 12.269 femmes). Pour toute la période de 2007-2013 (2014) le nombre de personnes qui ont bénéficié d'un soutien via le FSE dans la RBC s'élève à **181.971**.

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Réalisations	17.647	19.738	18.135	22.388	24.033	25.977	28.377	25.621
Objectif	17.500	17.500	17.500	17.500	17.500	17.500	17.500	17.500
Situation de référence	16.840	16.840	16.840	16.840	16.840	16.840	16.840	16.840

Prévision en termes de participants (bénéficiaires) dans le cadre du PO FSE 2014-2020 pour la Région Bruxelles Capitale		
Objectif	Action / projet	prévision en termes de participants -réalisation 2014-2020
renforcer l'accompagnement des jeunes à l'intégration rapide et durable sur le marché de l'emploi par le biais d'actions de sensibilisation et de coaching	Service Youth Garantie / job-coaches	4200 chercheurs d'emploi
	Information jeunes - enseignement (JEEP/JUMP)	300 classes
proposer une offre de qualité portant sur un emploi, une formation, un stage ou un apprentissage aux jeunes demandeurs d'emploi bruxellois (IEJ)	IEJ - Commande Formations FR (Brufor)	1510 NEETs (2014-2018)
	IEJ - Commande Formations - NL (VDAB)	
	IEJ - Stages Européen	
	IEJ - Emploi (Conventions Premier Emploi)	
renforcer l'accompagnement des chercheurs d'emploi à l'emploi, via des dispositifs d'accompagnement personnalisés	YEI - NL (volet avec ESF-Vlaanderen)	40700 chômeurs
	Guidance Recherche Active à l'Emploi	
améliorer l'adéquation entre les besoins des employeurs et les compétences des chercheurs d'emploi bruxellois afin d'accroître le taux d'emploi	Ateliers Recherche Active à l'Emploi	6000 chercheurs d'emploi
	Consultants Employeurs	
	Vérification des compétences/Pôle de compétence (CDR)	
améliorer l'accompagnement à l'autocréation d'emploi à travers la création d'un réseau et d'outils adaptés aux besoins des structures régionales	Outil IT - Crea (externe) + Plateforme auto création de l'emploi (action interne)	25 professionnels
renforcer la mobilité transnationale des travailleurs, via le renforcement qualitatif d'EURES à travers des outils adaptés aux besoins identifiés	Eures	non applicable
augmenter l'accompagnement à l'inclusion sur le marché de l'emploi des publics les plus vulnérables, en réduisant leurs obstacles sur le marché du travail	CPAS (+ 25%) - job-coaches	16500 personnes défavorisés
	Service Link	7500 chômeurs et chercheurs d'emploi
	Crèches / Structures d'Accueil	540 places de crèches
favoriser l'insertion des personnes les plus vulnérables et victimes de discrimination sur le marché du travail par la promotion de la diversité et de la lutte contre les discriminations	Service Diversité / Conseil de la lutte contre la discrimination et de la diversité	300 entreprises
	Clauses sociales	120 clauses sociales

Voorlopige tabel

Raming over het aantal deelnemers (begunstigden) in het kader van het OP ESF 2014-2020 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest		
Doelstelling	Initiatief / project	Raming over het aantal deelnemers - realisatie 2014-2020
de begeleiding van jongeren versterken voor een snelle en duurzame integratie op de arbeidsmarkt via initiatieven ter sensibilisering en coaching	Dienst Jongerengarantie / jobcoaches	4.200 werkzoekenden
	Informatie voor jongeren – onderwijs (JEEP/JUMP)	300 klassen
de jonge werkzoekende Brusselaars een kwaliteitsvol aanbod voorleggen inzake werk, opleiding, stage of leercontract (Jeugdwerkgelegenheidsinitiatief - JWI)	JWI – Bestelling Franstalige opleidingen (Brufor)	1.510 NEETs (2014-2018)
	JWI – Bestelling Nederlandstalige opleidingen (VDAB)	
	JWI – Europese stages	
	JWI – Werk (Startbaanovereenkomsten)	
de begeleiding van werkzoekenden versterken in hun zoektocht naar werk via maatregelen van gepersonaliseerde begeleiding	Begeleiding Actief Zoeken naar Werk	40.700 werklozen
	Ateliers Actief Zoeken naar Werk	
de afstemming verbeteren tussen de noden van de werkgevers en de competenties van de Brusselse werkzoekenden om de tewerkstellingsgraad te doen stijgen	Werkgevers-consultants	6.000 werkzoekenden
	Controle van de competenties/ Competentiepool (BRC)	
de begeleiding bij zelftewerkstelling verbeteren via de ontwikkeling van een netwerk en van instrumenten die aan de noden van de gewestelijke structuren aangepast zijn	IT-instrument – Crea (extern) + Platform zelftewerkstelling (intern initiatief)	25 professionals
de internationale mobiliteit van werknemers vergroten via de kwalitatieve versterking van Eures met behulp van instrumenten die aangepast zijn aan de geïdentificeerde noden	Eures	niet van toepassing
de begeleiding vergroten voor de integratie op de arbeidsmarkt van de meest kwetsbare groepen, en dat door de hindernissen op de arbeidsmarkt te verkleinen	OCMW (+ 25%) – jobcoaches	16.500 kansarme personen
	Dienst Link	7.500 werklozen en werkzoekenden
	Crèches / Opvangstructuren	540 crècheplaatsen
de inschakeling stimuleren van de meest kwetsbare personen en van mensen die het slachtoffer zijn van discriminatie op de arbeidsmarkt, via het bevorderen van de diversiteit en de strijd tegen discriminatie	Dienst Diversiteit / Raad voor de strijd tegen discriminatie en voor diversiteit	300 bedrijven
	Sociale clausules	120 sociale clausules