

Bijlage III.6. SOCIALE CLAUSULES BGHM/ONTW/SC 2017

Geheugensteun :

*Onderhavige clausules zijn van toepassing op alle werkopdrachten waarvan het geraamde bedrag 750.000 euro excl. BTW of meer belooft.
Vul punt 4 in met behulp van de in dat punt bepaalde berekeningsformule.*

a) De opdrachtnemer, hij zelf of eventueel door tussenkomst van zijn onderaannemers, verbindt er zich zonder voorbehoud toe om in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur (ABD) of onbepaalde duur (AOD) overeenkomstig de wettelijke bepalingen en de collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn op de uit te voeren prestaties op de werf, op diezelfde werf personeel tewerk te stellen, hierna inschakelingspersonen genoemd, dat hem wordt voorgesteld door de aanbesteder of door de aangewezen omkaderingsinstelling, overeenkomstig onderhavig bijzonder bestek, onder de voorwaarden die in de bijlage ervan zijn opgenomen.

In elk geval zal het aan te werven personeel:

- een kwalificerende opleiding hebben gevolgd voor het betreffende beroep en/of door het Brussels Beroepsreferentiecentrum voor de Bouwsector (BRC) zijn gescreend,
- gedurende de laatste 12 maanden minder dan 150 uur hebben gewerkt,
- in één van de vier Belgische tewerkstellingsdiensten zijn ingeschreven (Actiris, VDAB, FOREM of Arbeitsamt)

b) De aanbesteder laat zich bijstaan door een omkaderingsinstelling met het oog op de verzekering van de controle, tijdens de uitvoering, op de naleving door de aannemer van de contractuele clausule met sociaal karakter beoogd in punt a), evenals in de bijlage bij onderhavig bijzonder bestek.

De omkaderingsinstelling is de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (ACTIRIS), met maatschappelijke zetel in de Sterrekundelaan 14 te 1210 Brussel.

ACTIRIS wordt, in deze opdracht, door zijn Directeur-generaal of door elk ander personeelslid dat door hem wordt aangewezen, vertegenwoordigd.

Met het oog op de uitvoering van deze opdracht worden de naar behoren gemachtigde afgevaardigden van ACTIRIS, net als de afgevaardigden van de aanbesteder, beschouwd als bevoegd voor de controle op de uitvoering van de opdracht overeenkomstig artikel 11 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013. Ze kunnen dus, op hun verantwoordelijkheid, op de werf komen teneinde de controle en de hen toegewezen omkaderingstaken uit te voeren zonder dat de aannemer hen de toegang kan weigeren.

Ze brengen steeds bij hun aankomst de werfleider op de hoogte van hun aanwezigheid en ze leven de veiligheidsvoorschriften na die door de aannemer zijn bepaald overeenkomstig artikel 79 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013. In

voorkomend geval lichten ze de aanbesteder in over de tekortkomingen die ze hebben vastgesteld.

c) De inschakelingspersonen moeten voor de volledige duur van hun overeenkomst op de werf worden tewerkgesteld voor taken binnen het beroep waarvoor de tewerkstelling is voorzien. Elke tewerkstelling voor andere taken die tijdens de uitvoering van de werken door de aanbesteder wordt beslist, zonder het voorafgaande akkoord van de aanbesteder, zal in hoofde van de aanbesteder als een inbreuk op de voorwaarden van de huidige opdracht worden beschouwd.

d) De opdrachtnemer zal gekwalificeerde personeelsleden aanstellen die de inschakelingspersonen op afdoende wijze kunnen begeleiden, wat hen toelaat hun eigen beroepsopleiding te vervolmaken en wat hun tewerkstelling op de werf ten goede komt. De modaliteiten voor deze begeleiding zullen schriftelijk worden bepaald tussen de aanbesteder en Actiris vóór de aanwerving van de inschakelingspersonen. Deze modaliteiten zullen aan de aanbesteder worden meegedeeld.

e) De opdrachtnemer moet de volgende documenten aan de aanbesteder hebben voorgelegd, en dit vóór de datum die is vastgesteld voor de aanvang van de overeenkomst van alle inschakelingspersonen die tijdens de opdracht worden opgeleid :

- de naam van de onderneming die de sociale clausule zal uitvoeren, ongeacht of het om de opdrachtnemer zelf of een onderaannemer gaat ;
- de naam van een contactpersoon;
- de met de inschakelingspersonen gesloten overeenkomst(en).

f) De in artikel 78, §3 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 bepaalde lijst wordt uitgebreid met elk profiel dat door de huidige sociale clausule wordt beoogd en dat op de huidige opdracht betrekking heeft. De lijst met individuele inlichtingen wordt met de datum van de arbeidsovereenkomst aangevuld.

Eventuele wijzigingen van deze parameters moeten aan de goedkeuring van de aanbesteder worden voorgelegd en dienen ter kennis van Actiris te worden gebracht.

g) Aan het einde van de opdracht geeft de opdrachtnemer de aanbesteder een verslag dat gebaseerd is op de in artikel 78, §3 van voornoemd besluit bepaalde lijsten om na te gaan of de verbintenissen betreffende de arbeidsovereenkomsten werden nageleefd.

h) Tijdens de uitvoering door de aanbesteder vastgestelde tekortkomingen in de door de opdrachtnemer aangegane verbintenissen m.b.t. de tewerkstelling van inschakelingspersonen op de werf kunnen door deze laatste als een gebrekkige uitvoering worden beschouwd in de zin van artikel 44, §1 van het KB van 14 januari 2013.

i) Controle op de uitvoering en sancties

De aanbesteder controleert de effectieve uitvoering van de sociale clausule in om het even welke fase van de opdracht.

De opdrachtnemer moet de aanbesteder steeds de als bijlage bijgevoegde documenten bezorgen vóór de datum die voor de aanwerving van elke inschakelingspersoon tijdens de opdracht is vastgesteld.

Bij het verstrijken van de datum van de pre-evaluatie van de sociale clausule die tijdens de kick-offmeeting is bepaald, evenals bij de voorlegging van zijn voorlaatste schuldvordering of zijn schuldvordering in geval van een eenmalige betaling, deelt de opdrachtnemer aan de aanbesteder de dagelijkse lijst met inschakelingspersoneel op de werf mee.

Indien er vanaf de datum van de pre-evaluatie van de sociale clausule geen aankondiging is van de aanvang van de sociale clausule, kan de aanbesteder een PV van ingebrekestelling opstellen indien de opdrachtnemer niet reageert.

De aanbesteder vergewist zich ervan dat de opdracht wordt uitgevoerd overeenkomstig de vereisten van het bestek en van de arbeidsovereenkomst. Indien de opdrachtnemer deze voorwaarden niet naleeft, wordt een PV opgesteld zoals bepaald in artikel 44 van het KB van 14 januari 2013.

- De volledige niet-uitvoering van een sociale clausule, te wijten aan de opdrachtnemer, wordt gesanctioneerd met een bijzondere boete van 5% van het bedrag van de opdracht;
- De gedeeltelijke niet-uitvoering van meer dan 25% van de sociale clausule, te wijten aan de opdrachtnemer, wordt gesanctioneerd met een bijzondere boete van 2,5% van het bedrag van de opdracht;
- De gedeeltelijke niet-uitvoering van minder dan 25% maar meer dan 10% van de sociale clausule, te wijten aan de opdrachtnemer, wordt gesanctioneerd met een bijzondere boete van 1,5% van het bedrag van de opdracht en dit naar rato van het aantal niet-uitgevoerde uren.

Toepassingsvoorwaarden van de contractuele clausule met sociaal karakter

1. Verplichtingen van de opdrachtnemer

1.1. De opdrachtnemer verbindt zich ertoe op de werf waarvoor hij inschrijft, in het kader van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde of onbepaalde duur overeenkomstig de wettelijke bepalingen en de collectieve arbeidsovereenkomsten die van toepassing zijn voor de betreffende sector, gekwalificeerde inschakelingspersonen aan te werven die aan het hierna bepaalde profiel beantwoorden. Het aantal personen dat moet worden aangeworven, wordt bepaald in artikel 4 van de huidige bijlage.

1.2. In de mate dat de opdrachtnemer niet wordt verzocht om zelf bepaalde werkzaamheden uit te voeren waarvoor, overeenkomstig de huidige bepalingen, inschakelingspersonen moeten worden tewerkgesteld, zullen de

onderaannemingsovereenkomsten dezelfde verplichting aan de onderaannemers opleggen. De opdrachtnemer blijft niettemin ten aanzien van de aanbesteder verantwoordelijk voor de toepassing van de huidige clausule.

1.3. De tewerkstelling moet aanvangen :

- hetzij op de datum die normaal door de aanbesteder voor de aanvang van de werken wordt bepaald, voor de personen die over de vereiste kwalificatie beschikken in één van de beroepen waarop vanaf de aanvang van de werf een beroep wordt gedaan;
- hetzij op de in de planning van de werken bepaalde datum voor de aanvang van de activiteiten waarvoor een beroep moet worden gedaan op personen met de vereiste kwalificatie in één van de andere voorziene beroepen.

1.4. De inschakelingspersonen moeten gedurende de volledige duur van hun overeenkomst aan de werf verbonden blijven voor taken die deel uitmaken van het beroep waarvoor de tewerkstelling is voorzien. Elke tewerkstelling voor andere taken waartoe de opdrachtnemer of een onderaannemer zonder voorafgaand akkoord van de aanbesteder beslist, zal in hoofde van de opdrachtnemer als een inbreuk op de voorwaarden van de overeenkomst worden beschouwd.

1.5. De opdrachtnemer zal aan de aanbesteder een kopie van de onderaannemingsovereenkomsten overhandigen, waarin melding wordt gemaakt van de toepassing van de huidige clausule.

1.6. De opdrachtnemer zal gekwalificeerde personeelsleden aanstellen die de inschakelingspersonen op afdoende wijze kunnen begeleiden, wat hen in staat stelt hun eigen beroepsopleiding te vervolmaken en hun tewerkstelling op de werf ten goede komt.

2. Kenmerken van de inschakelingspersonen

De inschakelingspersonen in de zin die hier wordt bedoeld, zijn werkzoekenden met een kwalificerende beroepsopleiding in één van de bouwberoepen, verkregen na een individueel inschakelingsparcours opgevolgd door Actiris, haar partners in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest of gelijkwaardige instanties van andere gewesten.

Ze hebben geen beroepservaring van meer dan 150 werkuren gedurende de laatste 12 maanden.

3. Beroepen waarvoor de tewerkstelling is voorzien

De beroepen waarvoor de tewerkstelling van inschakelingspersonen moet worden georganiseerd, zijn de beroepen van de bouwsector voor zover ze worden uitgeoefend op de werf waarvoor de opdrachtnemer heeft ingeschreven.

4. Aantal inschakelingspersonen dat op de werf moet worden tewerkgesteld

Het aantal inschakelingspersonen dat gedurende de werken moet worden tewerkgesteld, moet minstens gelijk zijn aan [XXXX] volledige werkdagen, rekening houdend met de beroepen die nodig zijn voor de uitvoering van de opdracht, de

werfvoorwaarden en de individuele contractuele voorwaarden, meer bepaald wat de wekelijkse en dagelijkse arbeidstijd op de werf betreft.

Het aantal dagen moet tussen de 5 en 10 % belopen van het aantal volgens de volgende formule berekende dagen:

$$D = (a \times b) / (c \times d)$$

Met **D** : het aantal volledige werkdagen.

Met **a** : het bedrag van de raming van de werken, excl. BTW.

Met **b** : het aandeel van de werkarbeid in het bedrag van de werken, bepaald op 45 %.

Met **c** : het gemiddelde uurloon van een arbeider.

Met **d** : het aantal arbeidsuren per dag, bepaald op 8 uur.

Voorbeeld voor een opdracht geraamd op 750.000 euro, excl. BTW, met een arbeiderstarief van 35 euro/uur :

$(750.000 \text{ euro} \times 45 \%) / (35 \text{ euro} \times 8 \text{ uur}) = 1.205,36 \text{ dagen.}$

Het aantal volledige werkdagen dat overeenstemt met het aantal te werk te stellen stagiairs moet tussen de 60 en de 120 belopen.

De opdrachtnemer zal aan de aanbesteder en aan Actiris, ten vroegste vanaf de kennisgeving van de beslissing tot gunning van de opdracht, het aantal manschappen meedelen dat hij voor de werf meent te moeten inzetten of te laten inzetten teneinde het minimumvolume aan werk te bereiken, uitgedrukt in volledige arbeidsdagen per mankracht.

Hij zal in onderling overleg met hen, beroep per beroep, het aantal inschakelingspersonen bepalen dat door hemzelf of zijn onderaannemers kan worden tewerkgesteld.

Hij zal bovendien aan de aanbesteder en aan Actiris het bedrag van de loonmassa meedelen dat hijzelf of zijn onderaannemers wensen te besteden aan de toepassing van de sociale clausule.

5. Aanduiding van de inschakelingspersonen

Een lijst met kandidaten die aan voornoemde voorwaarden voldoen, zal door Actiris aan de opdrachtnemer worden meegedeeld binnen de 30 werkdagen te rekenen vanaf de eerste contactneming voor de personen die vanaf de aanvang van de werken worden geacht te worden tewerkgesteld.

De lijst met personen voor wie de tewerkstelling slechts tijdens de uitvoering van de opdracht moet gebeuren, zal op basis van dezelfde voorwaarden worden meegedeeld in functie van de planning van de werken.

De opdrachtnemer moet onder de voorgestelde kandidaten en binnen de grenzen van het voorziene aantal manschappen de werkzoekenden aanduiden die hij wil tewerkstellen rekening houdend met het beroep waarvoor ze werden opgeleid.

De aanduiding gebeurt binnen de termijnen die het mogelijk maken dat de tewerkstelling begint overeenkomstig artikel 1, paragraaf 3.

6. Sociale planning

De opdrachtnemer zal onder meer een volledige planning opstellen m.b.t. de toepassing van de huidige sociale clausule genaamd "sociale planning", en dit overeenkomstig de voorwaarden van het bestek, met vermelding van de dagen van tewerkstelling van de inschakelingspersonen rekening houdend met de termijn en de uitvoeringsplanning van de opdracht en, voor elke dag, het aantal inschakelingspersonen dat hij wil tewerkstellen of wil laten tewerkstellen, evenals de beroepen waarvoor deze tewerkstelling zal plaatsvinden.

Zijn keuze kan betrekking hebben op alle beroepen van de bouwsector, met inbegrip van de hulpwerkmannen met het oog op sociale en professionele vooruitgang evenals het secretariaat van de werf.

De sociale planning, hoewel goedgekeurd door de aanbesteder, behoudt een indicatief karakter. Deze kan dus tijdens de uitvoering worden aangepast indien de omstandigheden het vereisen, mits akkoord van de aanbesteder of haar afgevaardigde. Bij wijziging wordt de Coördinatiecel voor sociale clausules van Actiris ingelicht.

7. Omkaderingsvoorwaarden

De begeleider zal zich ten aanzien van de begunstigde van de sociale clausule in het Nederlands of in het Frans uitdrukken.

De inschakelingspersonen moeten voor de volledige duur van hun overeenkomst verbonden blijven aan de werf van de betreffende opdracht voor taken die deel uitmaken van het beroep waarvoor de tewerkstelling is voorzien.

8. Gezamenlijke evaluatie

Aan het einde van de overeenkomst worden, overeenkomstig de huidige bepalingen, alle tewerkgestelde inschakelingspersonen geëvalueerd. Deze evaluatie heeft tot doel de manier waarop de tewerkstelling is verlopen en de nieuwe verworven kennis die door deze tewerkstelling aan de inschakelingpersoon werd verschaft, te beoordelen.

De evaluatie gebeurt gezamenlijk door Actiris, de opdrachtnemer of zijn afgevaardigde en de inschakelingpersoon en wordt in een evaluatieformulier genoteerd waarvan het model als bijlage gaat.

9. Arbeidsovereenkomst

Voor elke tewerkgestelde inschakelingpersoon wordt door de opdrachtnemer een arbeidsovereenkomst opgesteld.

Deze overeenkomst bevat minstens de volgende bepalingen:

- De wetgeving die op de overeenkomst van toepassing is;
- De bevoegde paritaire commissie;
- De referentie van de opdracht en het onderhavige bestek;

- Het beroep waarvoor de tewerkstelling gebeurt;
- De bepaalde duur van de overeenkomst;
- De werkdagen;
- De dagelijkse en wekelijkse arbeidstijd, d.i. de duur die voor alle arbeiders van de werf is voorzien;
- De werktijden van toepassing op de werf;
- Het bedrag van het uurloon dat niet lager mag zijn dan het loon betaald aan de arbeiders die tewerkgesteld zijn in dezelfde omstandigheden en die over dezelfde opleiding en werkervaring beschikken;
- De aanvullende voordelen toegestaan aan het personeel van de opdrachtnemer die de inschakelingspersoon eveneens moet kunnen genieten;
- De betalingsmodaliteiten van het loon en de aanvullende voordelen die hem worden toegestaan;
- De sluitingsdagen van de onderneming, met name voor jaarlijks verlof of voor elk ander motief van conventionele aard.

Een kopie van de door de huidige bepalingen bedoelde arbeidsovereenkomsten worden op eenvoudig verzoek aan de aanbesteder of aan Actiris bezorgd.

Weigeringen om deze documenten mee te delen, worden als een uitvoeringsfout beschouwd in de zin van artikel 44, §1 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 en kunnen, indien naar behoren vastgesteld, op basis van de reglementaire bepalingen worden bestraft.

10. Einde van de overeenkomst

Met uitzondering van de normale afloop van de overeenkomst, kan hieraan geen einde worden gesteld door de opdrachtnemer of een onderaannemer van deze laatste ongeacht de reden, zonder dat de aanbesteder en Actiris hiervan voorafgaandelijk en schriftelijk op de hoogte werden gebracht.

Elke beslissing tot ontslag in weerwil van de huidige bepaling kan, uit hoofde van de opdrachtnemer, als een inbreuk op de voorwaarden van de overeenkomst worden beschouwd in de zin van de reglementering betreffende de overheidsopdrachten.

11. Vervanging

Inschakelingspersonen die vóór de beëindiging van hun overeenkomst worden ontslagen, worden onmiddellijk vervangen.

Hiertoe stelt Actiris aan de opdrachtnemer verscheidene kandidaten voor waaruit hij de vervanger kiest die hij onder dezelfde voorwaarden moet tewerkstellen voor minstens de resterende duur van de oorspronkelijke overeenkomst.

Weigeringen tot vervanging worden als een uitvoeringsfout in de zin van artikel 44, §1 van het koninklijk besluit van 14 januari 2013 beschouwd.