

Mise en œuvre des cellules pour l'emploi : application régionale de l'AR du 09/03/06 relatif à la gestion active des restructurations. Analyse du plan d'accompagnement déposé par l'entreprise **Unilever Lipton Tea sa**

1. Contexte

Entreprise & adresse siège social	Unilever Lipton Tea sa – Boulevard de l'humanité 292 à 1190 Bruxelles
Date d'envoi d'intention et nombre de travailleurs concernés	28/03/2019 – 126 travailleurs – CP 118 / CP 220
Date d'envoi de la notification et nombre de travailleurs concernés	21/11/2019 – 125 travailleurs
Demande d'abaissement de l'âge RCC (Régime de chômage avec complément d'entreprise) auprès du SPF	NEANT
Date de constitution de la CPE	17/12/2019
Date de réception du plan complet par ACTIRIS	07/01/2020

2. Examen du Plan

A. Ventilation des travailleurs concernés par le licenciement collectif conformément à la liste transmise à Actiris par l'entreprise Unilever Lipton Tea sa le 07/01/2020 :

Nombre provisoire	127 travailleurs
Statut	8 employés 111 ouvriers 8 cadres
Répartition par lieu de domicile	Bruxelles – 62 travailleurs Flandre – 32 travailleurs Wallonie – 33 travailleurs Etranger – NEANT
Répartition par âge	< 45 ans : 64 travailleurs > 45 ans : 63 travailleurs Dont Candidats RCC : NEANT

B. Description de l'offre d'outplacement

Prestataire(s) sélectionné(s) pour l'accompagnement	Travvant
Respect des critères CCT82	Oui
Caractère collectif et/ou individuel de l'accompagnement	Accompagnement individuel et collectif
Garantie de reprise du programme en cas de perte du nouvel emploi	Oui, en cas de perte du nouvel emploi, dans les 12 mois qui suivent l'entrée en service
Commentaire additionnel	Le SALC a déjà collaboré avec Travvant dans d'autres dossiers.

C. Durée et prix de l'accompagnement

Catégorie de travailleurs	Durée	Garantie	Prix/personne
Ouvriers et employés – de 45 ans	Durée de 3 mois avec un minimum de 30 h sur les 3 mois d'inscription à la cellule pour l'emploi	12 mois	950 €
Cadres – de 45 ans	Durée de 6 mois avec un minimum de 60 h sur les 6 mois d'inscription à la cellule pour l'emploi	12 mois	2.450 €
Ouvriers et employés + 45 ans	Durée de 3 mois avec un minimum de 30 h sur les 3 mois d'inscription à la cellule pour l'emploi	12 mois	1.450 €
Cadre + de 45 ans	Durée de 6 mois avec un minimum de 60 h sur les 6 mois d'inscription à la cellule pour l'emploi	12 mois	2.950 €

D. Budget Formation

Le plan prévoit un budget de 2.500€ par personne via le fond sectoriel de formation Alimento, en vue de soutenir les actions de formation et de développement des travailleurs.

E. Indemnités de licenciement

Catégorie de travailleurs	Type d'indemnités
Ouvriers	<ul style="list-style-type: none"> - Indemnité de reclassement pendant la période CPE (3 ou 6 mois) - Solde d'indemnité pour rupture de contrat cfr. accord sectoriel - Prime de fermeture de 163,22 € brut par année complète d'exercice de la fonction, avec un maximum fixé à 20 ans. Un montant complémentaire de 163,22€ brut sera payé pour chaque année complète au-delà de l'âge de 45 ans (avec un maximum de 19 ans). L'ancienneté comme intérimaire est prise en considération depuis le 1/01/2012 avec un maximum d'1 an. - Prime d'ancienneté : une prime de 1.000€ brut/année complète d'ancienneté limitée à 20 ans. L'ancienneté comme intérimaire est prise en considération depuis le 1/01/2012 avec un maximum d'1 an. - Prime fixe : une prime additionnelle fixe pour chaque travailleur de 20.000€ - Prolongation de l'assurance hospitalisation jusqu'au 31/12/2020
Employés	<ul style="list-style-type: none"> - Indemnité de reclassement pendant la période CPE (3 ou 6 mois) - Solde d'indemnité pour rupture de contrat : 1 mois par année commencée - Prime de fermeture de 163,22 € brut par année complète d'exercice de la fonction, avec un maximum fixé à 20 ans. Un montant complémentaire de 163,22€ brut sera payé pour chaque année complète au-delà de l'âge de 45 ans (avec un maximum de 19 ans). L'ancienneté comme intérimaire est prise en considération depuis le 1/01/2012 avec un maximum d'1 an. - Prime d'ancienneté : une prime de 1.000€ brut/année complète d'ancienneté limitée à 20 ans. L'ancienneté comme intérimaire est prise en considération depuis le 1/01/2012 avec un maximum d'1 an. - Prime fixe : une prime additionnelle fixe pour chaque travailleur de 20.000€ - Prolongation de l'assurance hospitalisation jusqu'au 31/12/2020
Cadres	<ul style="list-style-type: none"> - Indemnité de reclassement pendant la période CPE (3 ou 6 mois) - Solde d'indemnité pour rupture de contrat : 1 mois par année commencée - Prime de fermeture de 163,22 € brut par année complète d'exercice de la fonction, avec un maximum fixé à 20 ans. Un montant complémentaire de 163,22€ brut sera payé pour chaque année complète au-delà de l'âge de 45 ans (avec un maximum de 19 ans). L'ancienneté comme intérimaire est prise en considération depuis le 1/01/2012 avec un maximum d'1 an. - Prime d'ancienneté : une prime de 1.000€ brut/année complète d'ancienneté limitée à 20 ans. L'ancienneté comme intérimaire est prise en considération depuis le 1/01/2012 avec un maximum d'1 an. - Prime fixe : une prime additionnelle fixe pour chaque travailleur de 20.000€ - Prolongation de l'assurance hospitalisation jusqu'au 31/12/2020

3. Impact budgétaire :

Néant

4. Proposition :

Le Comité de gestion d'Actiris rend un avis favorable sur le plan d'accompagnement introduit par Unilever Lipton Tea sa auprès du pôle accompagnement des Licenciements collectifs.

Le Comité de gestion charge la Direction générale de transmettre le présent avis au Ministre ayant l'emploi dans ses attributions.

Cette décision est de notification immédiate.

Oprichting van tewerkstellingscellen: regionale toepassing van het KB van 09/03/06 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen. Analyse van het begeleidingsplan ingediend door de onderneming **Unilever Lipton Tea nv**

1. Context

Onderneming & adres hoofdzetel	Unilever Lipton Tea nv – Humaniteitslaan 292 te 1190 Brussel
Datum van verzending voornemen tot collectief ontslag en aantal betrokken werknemers	28/03/2019 – 126 werknemers – PC 118 / PC 220
Datum van verzending kennisgeving van collectief ontslag en aantal betrokken werknemers	21/11/2019 – 125 werknemers
Aanvraag tot verlaging van de leeftijd voor het SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag) bij de FOD	NVT
Datum van de oprichting van de TWC	17/12/2019
Datum waarop Actiris het volledige plan heeft ontvangen	07/01/2020

2. Onderzoek van het plan

A. Overzicht van de werknemers die bij het collectief ontslag betrokken zijn in overeenstemming met de op 07/01/2020 door Unilever Lipton Tea nv aan Actiris overhandigde lijst:

Voorlopig aantal	werknemers
Statuut	8 bedienden
	111 arbeiders
	8 kaderleden
Verdeling op basis van de woonplaats	Brussel – 62 werknemers
	Vlaanderen – 32 werknemers
	Wallonië – 33 werknemers
Verdeling op basis van de leeftijd	< 45 jaar: 64 werknemers
	> 45 jaar: 63 werknemers
	Waarvan kandidaten SWT: NVT

B. Beschrijving van het outplacementaanbod

Dienstverlener geselecteerd voor de begeleiding	Travvant
Naleving van de criteria van cao 82	Ja
Collectief en/of individueel karakter van de begeleiding	Individuele begeleiding en collectieve begeleiding
Garantie dat de personen bij verlies van hun nieuwe job het programma mogen hervatten	Ja, bij verlies van de nieuwe job binnen de 12 maanden na de indienstreding
Opmerkingen	De pool BCO heeft voor andere dossiers reeds met Travvant samengewerkt.

C. Duur en prijs van de begeleiding

Werknemerscategorie	Duur	Garantie	Prijs/persoon
Arbeiders en bedienden jonger dan 45 jaar	3 maanden, met minstens 30 u. verspreid over de 3 maanden van inschrijving bij de tewerkstellingscel	12 maanden	€ 950
Kaderleden jonger dan 45 jaar	3 maanden, met minstens 30 u. verspreid over de 3 maanden van inschrijving bij de tewerkstellingscel	12 maanden	€ 2.450
Arbeiders en bedienden ouder dan 45 jaar	6 maanden, met minstens 60 u. verspreid over de 6 maanden van inschrijving bij de tewerkstellingscel	12 maanden	€ 1.450
Kaderleden ouder dan 45 jaar	6 maanden, met minstens 60 u. verspreid over de 6 maanden van inschrijving bij de tewerkstellingscel	12 maanden	€ 2.950

D. Opleidingsbudget

Het plan voorziet een budget van € 2.500 per persoon om de opleidings- en ontwikkelingsacties van de werknemers te ondersteunen.

Deze opleidingen worden door het sectoraal opleidingsfonds Alimento georganiseerd.

E. Ontslagvergoedingen

Werknemerscategorie	Soort vergoeding
Arbeiders	<ul style="list-style-type: none"> - Inschakelingsvergoeding gedurende de TWC periode (3 of 6 maanden) - Saldo opzeggingsvergoeding cfr. Sectorale regeling - Sluitingsvergoeding van €163,22 bruto per volledig jaar anciënniteit, met een maximum van 20 jaar. Een bijkomend bedrag van €163,22 bruto zal betaald worden voor elk volledig jaar boven de leeftijd van 45 jaar (met een maximum van 19 jaar). Vanaf 1/01/2012 wordt de anciënniteit als uitzendkracht in aanmerking genomen met een maximum van 1 jaar - Anciënniteitspremie: een premie van € 1.000 bruto/volledig jaar anciënniteit, beperkt tot 20 jaar. De anciënniteit als uitzendkracht wordt vanaf 1/01/2012 in aanmerking genomen met een maximum van 1 jaar. - Vaste premie : een vaste bijkomende premie toegekend van € 20.000 bruto - Verlenging van de hospitalisatieverzekering tot 31/12/2020
Bedienden	<ul style="list-style-type: none"> - Inschakelingsvergoeding gedurende de TWC periode (3 of 6 maanden) - Saldo opzeggingsvergoeding : 1 maand per begonnen jaar - Sluitingsvergoeding van €163,22 bruto per volledig jaar anciënniteit, met een maximum van 20 jaar. Een bijkomend bedrag van €163,22 bruto zal betaald worden voor elk volledig jaar boven de leeftijd van 45 jaar (met een maximum van 19 jaar). Vanaf 1/01/2012 wordt de anciënniteit als uitzendkracht in aanmerking genomen met een maximum van 1 jaar - Anciënniteitspremie: een premie van € 1.000 bruto/volledig jaar anciënniteit, beperkt tot 20 jaar. De anciënniteit als uitzendkracht wordt vanaf 1/01/2012 in aanmerking genomen met een maximum van 1 jaar. - Vaste premie : een vaste bijkomende premie toegekend van € 20.000 bruto - Verlenging van de hospitalisatieverzekering tot 31/12/2020
Kaderleden	<ul style="list-style-type: none"> - Inschakelingsvergoeding gedurende de TWC periode (3 of 6 maanden) - Saldo opzeggingsvergoeding : 1 maand per begonnen jaar - Sluitingsvergoeding van €163,22 bruto per volledig jaar anciënniteit, met een maximum van 20 jaar. Een bijkomend bedrag van €163,22 bruto zal betaald worden voor elk volledig jaar boven de leeftijd van 45 jaar (met een maximum van 19 jaar). Vanaf 1/01/2012 wordt de anciënniteit als uitzendkracht in aanmerking genomen met een maximum van 1 jaar - Anciënniteitspremie: een premie van € 1.000 bruto/volledig jaar anciënniteit, beperkt tot 20 jaar. De anciënniteit als uitzendkracht wordt vanaf 1/01/2012 in aanmerking genomen met een maximum van 1 jaar. - Vaste premie : een vaste bijkomende premie toegekend van € 20.000 bruto - Verlenging van de hospitalisatieverzekering tot 31/12/2020

3. Budgettaire gevolgen:

Nihil

4. Voorstel:

Het beheerscomité van Actiris verleent een gunstig advies m.b.t. het door Unilever Lipton Tea nv bij de pool Begeleiding Collectief Ontslag ingediende begeleidingsplan.

Het beheerscomité gelast de algemene directie om dit advies aan de minister van Tewerkstelling te bezorgen.

Van deze beslissing moet onmiddellijk worden kennisgegeven.