

Question parlementaire écrite n° 351 - CLERFAYT – Annexe 1

Quels sont les projets qui n'ont pas été sélectionnés ou retenus, avec pour chaque projet : porteur du projet, nom du projet, objectifs poursuivis par le projet, note(s) attribuée(s) au projet et raison(s) du refus ?

Foundation I See : « des CV Vidéos pour un accès plus facile aux recruteurs et à l'emploi »

Porteur	Foundation I See	
Nom	<i>Des CV Vidéos pour un accès plus facile aux recruteurs et à l'emploi</i>	<i>Des CV Vidéos pour un accès plus facile aux recruteurs et à l'emploi</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet comporte trois volets :</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'aide à 20 personnes déficientes visuellement pour se présenter aux recruteurs via la réalisation d'un CV vidéo qui leur permet de se focaliser sur leurs compétences tout en répondant de manière concrète aux questions sur leur handicap - la promotion de cet outil CV Vidéo pour les personnes présentant un handicap - la sensibilisation des recruteurs à utiliser ce type de CV pour des personnes présentant un handicap visuel ou autre 	<p>Het project bestaat uit 3 delen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 20 visueel gehandicapte personen helpen om zich voor te stellen aan rekruteerders door middel van een video-cv waarin ze kunnen inzoomen op hun vaardigheden terwijl ze vragen over hun handicap op een concrete manier beantwoorden - de promotie van dit video-cv voor personen met een handicap - sensibilisering van rekruteerders om dit soort cv's te gebruiken voor mensen met een visuele of andere handicap
Note attribuée	29/40	
Raison du refus	<p>Considérant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que le projet présenté sous sa forme actuelle ne présente aucune approche intersectionnelle ; - que la dimension de genre est absente du projet alors même que parmi les 10 personnes malvoyantes accompagnées l'année dernière par le porteur de 	<p>Overwegende dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het project in zijn huidige vorm volstrekt geen intersectionele aanpak voorstelt; - het project geen genderdimensie heeft, hoewel er onder de 10 slechtzienden die vorig jaar door de projectbeheerder werden begeleid, slechts één

	<p>projet , il n’y avait qu’une seule femme , ce qui aurait dû l’inciter à prévoir des mesures spéciales pour remédier à cet état de fait ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - que l’impact réel de CV vidéos sur le taux d’insertion professionnel des chercheurs.euses d’emploi n’est pas clairement établi ; - que le budget est exagéré par rapport à l’objectif poursuivi , <p>Toutefois le jury estime que le public cible de personnes déficientes visuellement est un public important dans le cadre de la lutte contre les discriminations à l’embauche et mérite un accompagnement vers la recherche d’un emploi durable.</p>	<p>vrouw was, wat hem ertoe had moeten aanzetten om speciale maatregelen te nemen om deze situatie te verhelpen;</p> <ul style="list-style-type: none"> - het werkelijke effect van video-cv's op de professionele inschakelingsgraad van werkzoekenden niet duidelijk is vastgesteld; - het budget overdreven is ten opzichte van het nagestreefde doel, <p>De jury is echter wel van mening dat de doelgroep van visueel gehandicapten een belangrijke groep is in het kader van de bestrijding van discriminatie bij aanwerving en begeleiding verdient bij het vinden van een duurzame baan.</p>
Remarque(s)	<p>Le jury recommande que l’administration prenne contact avec le porteur de projet afin de l’aider à mettre sur pied en collaboration avec les parties prenantes bruxelloises un nouveau projet plus en phase avec les objectifs de l’appel à projet qui sera lancé en 2021.</p>	<p>De jury beveelt aan dat het bestuur contact opneemt met de projectbeheerder om hem te helpen om, in samenwerking met de Brusselse stakeholders, een nieuw project op te zetten dat meer in overeenstemming is met de doelstellingen van de projectoproep die in 2021 zal worden gelanceerd.</p>

Porteur	Unizo	Unizo
Nom	<i>Eerst komt, eerst maalt</i>	<i>Eerst komt, eerst maalt</i>
Objectifs poursuivis	<p>Il s'agit d'une méthode de recrutement et de sélection qui s'éloigne de la procédure de candidature traditionnelle. Une liste d'attente est ouverte aux demandeurs d'emploi pour la recherche d'un poste vacant. L'emploi sera proposé aux candidats inscrits sur la liste d'attente dans l'ordre de leur inscription. Il n’y a pas d’entretien de sélection, de CV, de lettre de motivation, de test ou de vérification des</p>	<p>Het betreft een selectie- en wervingsmethode die afstapt van de traditionele kandidaatstellingsprocedure. Om een vacature in te vullen wordt er een wachtlijst geopend voor werkzoekenden. De job wordt aan de kandidaten die op de wachtlijst staan aangeboden in de volgorde waarin ze zich hebben ingeschreven. Er komt geen selectiegesprek, cv, motivatiebrief, proef of controle van referenties aan te pas.</p>

	références. Le candidat commence par un stage. Pendant cette période probatoire, le candidat sera soutenu par un coach externe. Après la fin du stage, le candidat sera employé dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée.	De kandidaat begint met een stage. Tijdens deze proefperiode wordt de kandidaat begeleid door een externe coach. Na afloop van de stage wordt de kandidaat aangeworven met een contract van onbepaalde duur.
Note attribuée	28/40	
Raison du refus	Considérant que le projet bien qu'innovant ne présente aucun lien avec les points d'attention de cet appel à projets que sont l'intersectionnalité et le genre, le jury recommande de ne pas y donner de suite favorable.	Overwegende dat het project weliswaar innovatief is, maar volstrekt geen verband houdt met de aandachtspunten van deze projectoproep, meer bepaald intersectionaliteit en gender, beveelt de jury aan om hier geen gunstig gevolg aan te geven.
Remarque(s)	/	/

Porteur	JUMP (A)	JUMP (A)
Nom	<i>Formations à l'égalité f/h et à l'inclusion pour les opérateurs de l'insertion professionnelle à Bruxelles</i>	<i>Formations à l'égalité f/h et à l'inclusion pour les opérateurs de l'insertion professionnelle à Bruxelles</i>
Objectifs poursuivis	L'objectif est de soutenir l'insertion des femmes à l'emploi par une meilleure connaissance des acteurs et actrices de l'insertion, des enjeux spécifiques aux femmes en recherche d'emploi, à leur place sur le marché du travail et aux freins qu'elles rencontrent. Cependant, cette initiative semble s'inscrire dans le droit fil de leur Académie. (projet 2019)	Het doel is de inschakeling van vrouwen op de arbeidsmarkt te ondersteunen door de bij deze inschakeling betrokken actoren meer inzicht te geven in de specifieke uitdagingen waarmee vrouwen die werk zoeken worden geconfronteerd, hun plaats op de arbeidsmarkt en de obstakels waarmee ze te maken krijgen. Dit initiatief lijkt echter in de lijn te liggen van hun Academie (project 2019).
Note attribuée	28/40	
Raison du refus	Considérant que le dossier présenté par le demandeur est assez vague et que le contenu des formations n'est pas	Overwegende dat het door de aanvrager ingediende dossier nogal vaag is en de inhoud van de opleidingen onvoldoende

	<p>suffisamment explicité, le jury propose de ne pas retenir ce projet introduit par l'asbl JUMP.</p> <p>Il souligne en outre que les organismes d'insertion professionnelle à Bruxelles ont par ailleurs accès à des formations en matière de diversité et d'inclusion.</p>	<p>wordt toegelicht, stelt de jury voor om dit door JUMP vzw ingediende project niet te selecteren.</p> <p>Voorts wordt benadrukt dat organisaties voor beroepsinschakeling in Brussel ook toegang hebben tot opleidingen op het gebied van diversiteit en inclusie.</p>
Remarque(s)	/	/

Porteur	Maison Arc-en-ciel de BXL	Maison Arc-en-ciel de BXL
Nom	<i>All genders at work</i>	<i>All genders at work</i>
Objectifs poursuivis	<p>Ce projet consiste en une série de formations professionnelles. Ces formations mettent en lumière les questions de la diversité des genres et de discrimination envers les personnes LGBTQI+. Les participant.e.s et les structures d'accueil recevront une série de brochures informatives LGBTQI+. Le nom "All Genders at Work" est dérivé de l'ancien projet "All Genders Welcome" et complète également la campagne d'Actiris.</p>	<p>Dit project bestaat uit een reeks beroepsopleidingen. Die opleidingen belichten eveneens de aspecten genderdiversiteit en discriminatie van LGBTQI+. Deelnemers en onthaalstructuren ontvangen een reeks informatiebrochures met betrekking tot LGBTQI+. De naam "All Genders at Work" is afgeleid van het vroegere project "All Genders Welcome" en is ook een aanvulling op de campagne van Actiris.</p>
Note attribuée	28/40	
Raison du refus	<p>Considérant :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que le projet présenté sous sa forme actuelle pose question quant à son impact réel sur la mise à l'emploi des personnes LGBTQI + - que par ailleurs les organismes visés disposent d'enveloppes dédiées à la formation de leur 	<p>Overwegende dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het ingediende project in zijn huidige vorm vragen oproept over de reële impact ervan op de tewerkstelling van LGBTQI+. - de organisaties in kwestie daarnaast ook beschikken over middelen voor de opleiding van hun personeel

	<p>personnel et que dès lors ils pourraient financer les frais des formations proposées</p> <p>le jury recommande de ne pas retenir ce projet cette année .</p>	<p>en dat ze dus de kosten van de aangeboden opleidingen zouden kunnen financieren</p> <p>beveelt de jury aan om dit project dit jaar niet te selecteren.</p>
Remarque(s)	<p>Toutefois, le jury estime que le public cible des personnes LGBTQI+ est un public important dans le cadre de la lutte contre les discriminations à l'embauche et mérite un accompagnement vers la recherche d'un emploi durable. Il recommande dès lors que l'administration prenne contact avec le porteur de projet afin de l'aider à mettre sur pied en collaboration avec les parties prenantes bruxelloises un nouveau projet plus en phase avec les objectifs de l'appel à projet qui sera lancé en 2021.</p>	<p>De jury is echter wel van mening dat de doelgroep van LGBTQI+ een belangrijke groep is in het kader van de bestrijding van discriminatie bij aanwerving en begeleiding verdient bij het vinden van een duurzame baan. De jury beveelt daarom aan dat het bestuur contact opneemt met de projectbeheerder om hem te helpen om, in samenwerking met de Brusselse stakeholders, een nieuw project op te zetten dat meer in overeenstemming is met de doelstellingen van de projectoproep die in 2021 zal worden gelanceerd.</p>

Porteur	Interface 3 (B)	Interface 3 (B)
Nom	<i>Jobdating et coaching : faire de la diversité un atout !</i>	<i>Jobdating et coaching : faire de la diversité un atout !</i>
Objectifs poursuivis	<p>Organisation de 3 tables rondes où se rencontreront 30 entreprises n'ayant pas Plan de Diversité et 50 femmes, sans le CESS suivi d'entretiens d'évaluation individuels avec les entreprises ayant accueilli des étudiantes d'Interface3 en stage suite au jobdating. Et enfin organisation d'une formation/coaching bilingue de six semaines pour 20 stagiaires ayant participé au jobdating qui ne seront pas engagées suite à leur stage.</p>	<p>Organisatie van 3 rondetafelgesprekken waar 30 ondernemingen zonder diversiteitsplan en 50 vrouwen zonder getuigschrift hoger secundair onderwijs elkaar ontmoeten, gevolgd door individuele evaluatiegesprekken bij de ondernemingen die na de jobdating een aantal Interface3-studenten hebben uitgenodigd om bij hen stage te lopen. En tot slot organisatie van een zes weken durende tweetalige opleiding/coaching voor 20 stagiaires die deelnamen aan de jobdating en die na hun stage niet worden aangenomen.</p>
Note attribuée	28/40	

Raison du refus	Le jury considère que ce projet est moins intéressant et moins novateur que l'autre projet introduit par Interface 3 qui a été classé en deuxième position et retenu dans le cadre de cet appel à projet , et recommande de ne pas y donner de suite favorable.	De jury is van mening dat dit project minder interessant en minder innovatief is dan het andere project van Interface 3, dat in het kader van deze projectoproep als tweede werd gerangschikt, en beveelt aan om geen gunstig gevolg te geven aan dit project.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Girleek	Girleek
Nom	<i>Mamans des quartiers</i> <i>(suite du projet pilote)</i>	<i>Mamans des quartiers</i> <i>(vervolg van het proefproject)</i>
Objectifs poursuivis	Le projet vise à former et d'accompagner femmes dans leur souhait de création d'entreprise et/ou de développement de carrière au travers de webinars, de workshops et d'un incubateur innovant basé sur de l'intelligence collective. Des subventions ont déjà été obtenues en 2019 pour 3 cours pilotes (réussis) dans 6 espaces publics numériques. GIRLLEEK est une continuation de projet 'Mamans des quartiers'.	Het project heeft tot doel vrouwen op te leiden en te begeleiden die hun eigen bedrijf willen opstarten en/of hun carrière willen ontwikkelen door middel van webinars, workshops en een innovatieve incubator op basis van collectieve intelligentie. In 2019 verkreeg de vzw al subsidies voor 3 (succesvolle) proefcursussen in 6 openbare computerruimtes. GIRLLEEK is een voortzetting van het project 'Mamans des quartiers'.
Note attribuée	28/40	
Raison du refus	Considérant que le projet visant à former de manière permanente les femmes aux nouvelles technologies est intéressant mais qu'il n'est pas prioritaire dans le cadre du présent appel à projet d'autant plus que le budget introduit est exorbitant (134.872 euros), le jury recommande de ne pas soutenir ce projet.	Overwegende dat het project, dat de permanente opleiding van vrouwen op het gebied van nieuwe technologieën tot doel heeft, interessant is, maar geen prioriteit is in het kader van deze projectoproep, zeker omdat het aangevraagde budget buitensporig is (134.872 euro), beveelt de jury aan om dit project niet te steunen.

Remarque(s)	/	/
-------------	---	---

Porteur	Duo for a job	Duo for a job
Nom	<i>Comm'Elles</i>	<i>Comm'Elles</i>
Objectifs poursuivis	Le projet Comm'Elles consiste à développer une stratégie de communication marketing afin de faire connaître et de faire participer au programme de coaching de Duo for a job , 60 jeunes femmes issues de l'immigration et nées en Belgique . Le public-cible sera accompagné par des mentors dans le cadre de ce programme.	Het project Comm'Elles bestaat uit de ontwikkeling van een marketingcommunicatiestrategie om 60 jonge vrouwen met een migratieachtergrond die in België geboren zijn het coachingprogramma Duo for a job te leren kennen en eraan deel te laten nemen. Het doelpubliek zal in het kader van dit programma begeleid worden door een mentor.
Note attribuée	27/40	
Raison du refus	Considérant que ce projet bien qu'intéressant , n'est pas innovant et représente une nouvelle déclinaison des programmes habituellement mis en place par le demandeur lesquels furent par ailleurs déjà subsidiés dans le cadre d'appels à projets antérieurs, le jury recommande de ne pas faire suite à la demande de l'asbl DUO for a JOB.	Overwegende dat dit project weliswaar interessant is, maar niet vernieuwend en een nieuwe versie is van de programma's die gewoonlijk door de aanvrager worden uitgewerkt en reeds in het kader van eerdere projectoproepen werden gesubsidieerd, beveelt de jury aan om geen gevolg te geven aan de aanvraag van de vzw DUO for a JOB.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Réinvente-toi	Réinvente-toi
Nom	<i>Réinvente-toi</i>	<i>Réinvente-toi</i>

Objectifs poursuivis	Ce projet a pour but d'accompagner 100 femmes luso-hispaniques vers l'emploi en les aidant à faire face à une pluralité de facteurs de discrimination du fait de leur origine et/ou culture . Le parcours proposé vise à augmenter et à améliorer leur employabilité , les chances d'accès à un emploi durable et leur insertion professionnelle.	Het doel van dit project is om 100 Portugees- en Spaanstalige vrouwen te ondersteunen bij hun zoektocht naar werk door hen te helpen het hoofd te bieden aan een veelheid van discriminatiefactoren op basis van hun afkomst en/of cultuur. Het voorgestelde traject heeft tot doel hun inzetbaarheid, de kansen op toegang tot duurzame werkgelegenheid en hun beroepsinschakeling te vergroten en te verbeteren.
Note attribuée	27/40	
Raison du refus	Le jury considère que le projet n'est pas suffisamment abouti en terme de contenu et recommande de ne pas le soutenir	De jury is van mening dat het project inhoudelijk niet volledig genoeg uitgewerkt is en beveelt aan om het niet te ondersteunen.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Be Face	BE FACE
Nom	Job Academy Program	Job Academy Program
Objectifs poursuivis	Le projet « Job Academy Program » s'adresse aux chercheurs d'emploi qui ont au minimum un bachelier ou une expérience professionnelle significative et qui sont issues de milieux fragilisés et/ou de la diversité . Ce programme dure 2 mois et comprend 16 modules axés autour de l'individu, de l'entreprise et du projet professionnel. Le but est de permettre aux candidats de regagner confiance en eux, de les rendre autonomes et outillés pour leur recherche d'emploi.	Het project 'Job Academy Program' is gericht op werkzoekenden die ten minste een bachelordiploma of aanzienlijke werkervaring hebben en die afkomstig zijn uit een achtergesteld milieu en/of een migratieachtergrond hebben. Dit programma duurt 2 maanden en omvat 16 modules gericht op het individu, de onderneming en hun professioneel project. Het doel is om kandidaten hun zelfvertrouwen te laten terugvinden, hen autonoom te maken en hen de nodige tools te geven om een baan te kunnen vinden.

Note attribuée	26/40	
Raison du refus	Considérant que ce projet bien qu'intéressant, n'est pas innovant et concerne un public cible qui a moins besoin de soutien que d'autres publics cibles plus éloignés de l'emploi, le jury recommande de ne pas donner suite à la demande de l'asbl Be Face.	Overwegende dat dit project, hoewel interessant, niet innovatief is en betrekking heeft op een doelgroep die minder ondersteuning nodig heeft dan andere doelgroepen die verder van de arbeidsmarkt af staan, beveelt de jury aan om geen gevolg te geven aan de aanvraag van de vzw Be Face.
Remarque(s)	/	/

Porteur	PAC Régionale de BXL	PAC Régionale de BXL
Nom	<i>CVidéo</i>	<i>CVidéo</i>
Objectifs poursuivis	Le projet est une réunion interactive où les connaissances et les compétences des participants (immigrés) sont utilisées. Par exemple, un CV vidéo sera créé lors de ces sessions. Fin 2019, un projet pilote a déjà été réalisé, soutenu par le FIPI, avec deux groupes dans la formation ISP de la Maison de Quartier Helm et Proforal vzw. Concrètement, 18 vidéo-clips ont été réalisés. (sur 30 participants) Le projet actuel semble donc être une répétition du précédent.	Het project neemt de vorm aan van een interactieve bijeenkomst die de kennis en vaardigheden van de deelnemers (immigranten) uitspeelt. Tijdens deze sessies wordt bijvoorbeeld een video-cv gemaakt. Eind 2019 werd al een proefproject met twee groepen uitgevoerd, dat steun kreeg van het FIM, in het kader van de SPI-opleiding van Buurthuis Helmet en Proforal vzw. Concreet werden er 18 videoclips gemaakt (van de 30 deelnemers). Het huidige project lijkt dus een herhaling te zijn van het vorige.
Note attribuée	26/40	
Raison du refus	<p>Considérant :</p> <ul style="list-style-type: none"> – que le projet présente peu de développement par rapport aux points d'attention de cet appel à projets qui sont l'intersectionnalité et le genre ; 	<p>Overwegende dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> – het project slechts beperkt uitgewerkt is voor wat de aandachtspunten van deze projectoproep betreft, namelijk intersectionaliteit en gender;

	<ul style="list-style-type: none"> – que l'impact réel de CV vidéos sur le taux d'insertion professionnel des chercheurs.euses d'emploi n'est pas clairement établi <p>le jury recommande de ne pas donner de suite favorable à la demande de l'asbl Présence et Action Culturelles (PAC).</p>	<ul style="list-style-type: none"> – het werkelijke effect van video-cv's op de professionele inschakelingsgraad van werkzoekenden niet duidelijk is vastgesteld; <p>beveelt de jury aan om geen gunstig gevolg te geven aan de aanvraag van de vzw Présence et Action Culturelles (PAC).</p>
Remarque(s)	/	/

Porteur	FEGC	FEGC
Nom	<i>Prends le train en marche, rejoins-nous !</i>	<i>Prends le train en marche, rejoins-nous !</i>
Objectifs poursuivis	Le projet porte sur une campagne de présentation, de sensibilisation et de recrutement pour les métiers des travaux ferroviaires. La campagne a pour objectif de présenter et revaloriser les métiers du secteur et attirer les personnes sans emploi à postuler, qu'importe leur âge, leur expérience, leur nationalité, leur sexe ou leur religion . Elle serait lancée via une campagne d'affichage auprès des canaux traditionnels et via les réseaux sociaux.	Het project betreft een presentatie-, sensibiliserings- en wervingscampagne voor beroepen in de spoorwegsector. Het doel van de campagne is de beroepen in de sector voor te stellen en op te waarderen, en om werklozen aan te moedigen om zich kandidaat te stellen, ongeacht hun leeftijd, ervaring, nationaliteit, geslacht of religie. De campagne zou de vorm van een postercampagne aannemen en gevoerd worden via de traditionele kanalen en sociale netwerken.
Note attribuée	26/40	
Raison du refus	Considérant que le projet porte essentiellement sur le financement d'une campagne de communication pour un recrutement et présente peu de développement par rapport aux points d'attention de cet appel à projets qui sont l'intersectionnalité, la diversité et le genre , le jury préconise de ne pas retenir le projet de la Fédération des Entrepreneurs Généraux de la Construction.	Overwegende dat het project in wezen de financiering van een communicatiecampagne voor aanwerving betreft en weinig uitgewerkt is voor wat de aandachtspunten van deze projectoproep betreft, zijnde intersectionaliteit, diversiteit en gender, beveelt de jury aan om het project van de Federatie van Algemene Bouwaannemers niet te selecteren.

Remarque(s)	/	/
-------------	---	---

Porteur	Open Knowledge Belgium	Open Knowledge Belgium
Nom	<i>Vers l'emploi : formation à un métier en pénurie et recherche sur l'impact de la littératie du futur pour des groupes issus de la diversité, HackYourFuture Belgium</i>	<i>Vers l'emploi : formation à un métier en pénurie et recherche sur l'impact de la littératie du futur pour des groupes issus de la diversité, HackYourFuture Belgium</i>
Objectifs poursuivis	Le projet s'inscrit dans la lignée du projet HackYourFuture qui est une école de programmation informatique pour les personnes réfugiées et primo-arrivantes basée à la Gare Centrale .C'est un projet de recherche sur l'impact de la littératie du futur qui est divisé en trois phases : la phase préparatoire pour définir les approches, les méthodologies et les objectifs; la phase d'intégration à la formation et pendant l'accompagnement vers l'emploi et, enfin, la formulation et présentation des résultats pour que ceux-ci soient réutilisés dans d'autres organisations.	Het project sluit aan bij het project 'HackYourFuture', een computerprogrammeringsschool voor vluchtelingen en nieuwkomers in het Centraal Station. Het is een onderzoeksproject dat de impact van de geletterdheid van de toekomst wil onderzoeken en dat verloopt in drie fasen: de voorbereidende fase om de aanpak, methodologieën en doelstellingen te bepalen; de integratiefase tijdens de opleiding en tijdens de begeleiding naar een baan toe; en ten slotte de formulering en voorstelling van de resultaten zodat die door andere organisaties overgenomen kunnen worden.
Note attribuée	26/40	
Raison du refus	Considérant d'une part que le projet vise surtout à financer un programme de formation et ne correspond pas aux objectifs de cet appel à projets qui est la lutte contre la discrimination des publics cibles visés et d'autre part que le budget introduit est exorbitant (129.989,67 euros), le jury recommande de ne pas soutenir le projet de l'asbl Open Knowledge Belgium.	Overwegende enerzijds dat het project in de eerste plaats de financiering van een opleidingsprogramma tot doel heeft en niet beantwoordt aan de doelstellingen van deze projectoproep, namelijk de bestrijding van de discriminatie van de betrokken doelgroepen, en anderzijds dat het gevraagde budget buitensporig is (129.989,67 euro), beveelt de jury aan om het project van Open Knowledge Belgium vzw niet te steunen.

Remarque(s)	/	/
-------------	---	---

Porteur	Dispositif Relais	Dispositif Relais
Nom	<i>Un relais vers l'emploi</i>	<i>Un relais vers l'emploi</i>
Objectifs poursuivis	Le projet porte sur la réinsertion professionnelle de jeunes ex-détenus ou détenus de 18 à 25 ans ou de jeunes en danger ou en voie de radicalisation , pour la plupart issus de l'immigration . Divers outils seraient utilisés tels un atelier théâtre et des espaces de paroles afin de recueillir notamment leurs témoignages face aux différentes discriminations dont ils sont l'objet.	Het project richt zich op de professionele herinschakeling van jonge ex-gedetineerden of gedetineerden tussen 18 en 25 jaar oud of jongeren die risico lopen op radicalisering of aan het radicaliseren zijn, waarvan de meesten een migratieachtergrond hebben. Er zouden verschillende instrumenten worden gebruikt, zoals een theaterworkshop en discussiefora, onder meer om hun getuigenissen te verzamelen over de verschillende vormen van discriminatie waarmee ze geconfronteerd worden.
Note attribuée	25/40	
Raison du refus	Considérant que ce projet est davantage axé sur la réinsertion sociale que sur l'emploi et que les axes de l'intersectionnalité et du genre ne sont pas développés, le jury estime qu'il ne correspond pas aux objectifs de cet appel à projets.	Overwegende dat dit project meer gericht is op sociale herinschakeling dan op tewerkstelling en de componenten intersectionaliteit en gender niet worden uitgewerkt, is de jury van mening dat het niet in overeenstemming is met de doelstellingen van deze projectoproep.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Im Pertinentes	Im Pertinentes
---------	-----------------------	-----------------------

Nom	Accompagnement du secteur associatif vers plus de diversité femmes-hommes	Accompagnement du secteur associatif vers plus de diversité femmes-hommes
Objectifs poursuivis	Le but de ce projet est d'accompagner 3 organisations du secteur vers une meilleure diversité femmes-hommes par des audits, un workshop, l'élaboration d'un Plan d'action et préparer, adapter et organiser des formations et sensibilisations. C'est un projet qui est analogue à des activités existantes (formations en 2019).	Het doel van dit project is om 3 organisaties uit de sector te begeleiden naar een betere genderdiversiteit door middel van audits, een workshop, de ontwikkeling van een actieplan en de voorbereiding, aanpassing en organisatie van opleidingen en sensibilisering. Dit project sluit aan bij bestaande activiteiten (opleidingen in 2019).
Note attribuée	25/40	
Raison du refus	Considérant qu'il s'agit d'un projet individuel porté par une seule personne qui s'inscrit plus dans la consultance que dans un véritable projet orienté vers l'emploi, le jury recommande de ne pas retenir ce projet.	Overwegende dat het hier gaat om een individueel project dat door één persoon wordt uitgevoerd en dat meer in de lijn ligt van consultancy dan van een echt arbeidsgericht project, beveelt de jury aan om dit project niet te selecteren.
Remarque(s)	/	/

Porteur	ABPA	ABPA
Nom	Sp@rk – Workshops	Sp@rk - Workshops
Objectifs poursuivis	Vise à accroître l'employabilité et accélérer l'accès à l'emploi d'étudiants diplômés, issus de la diversité (étrangers ou d'origine étrangère), et à la recherche d'un emploi. Les candidats sélectionnés sont invités à participer à des ateliers pratiques (workshops) professionnels animés par des experts des entreprises partenaires de l'ABPA. Se concentrer principalement sur les critères d'âge et d'origine. Elle concerne plus particulièrement les étudiants d'origine	Het project heeft tot doel de inzetbaarheid van afgestudeerde werkzoekende studenten met een migratieachtergrond (buitenlands of van buitenlandse afkomst) te vergroten en hen sneller toegang te geven tot de arbeidsmarkt. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd om deel te nemen aan professionele workshops onder leiding van deskundigen van ABPA's partnerbedrijven. De focus ligt vooral op criteria die verband houden met

	africaine récemment diplômés. SP@rk n'est pas un nouveau projet. Il a déjà fonctionné en 2019.	leeftijd en afkomst. Het project richt zich specifiek op pas afgestudeerde studenten van Afrikaanse afkomst. SP@rk is geen nieuw project. Het liep ook al in 2019.
Note attribuée	25/40	
Raison du refus	<p>Considérant :</p> <ul style="list-style-type: none"> – que le projet bien qu'ambitieux est assez vague et ne donne que peu d'informations concernant la sélection des candidat.e.s et les canaux de communication nécessaires à son développement – l'approche intersectionnelle et la dimension de genre ne sont pas suffisamment prises en compte <p>le jury préconise de ne pas retenir le projet introduit par l'asbl ABPA.</p>	<p>Overwegende dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> – het project weliswaar ambitieus is, maar nogal vaag blijft en weinig informatie geeft over de selectie van de kandidaten en de communicatiekanalen die nodig zijn voor de ontwikkeling ervan – er onvoldoende rekening wordt gehouden met intersectionaliteit en de genderdimensie <p>beveelt de jury aan om het door ABPA vzw ingediende project niet te selecteren.</p>
Remarque(s)	/	/

Porteur	NEVE	NEVE
Nom	<i>Compétences et accès pour tous à l'emploi durable</i>	<i>Compétences et accès pour tous à l'emploi durable</i>
Objectifs poursuivis	Le projet porte sur l'offre de formation au métier de technicien PC et réseaux pour les personnes des quartiers défavorisés. Le public visé est sans emploi, avec un niveau d'études généralement bas et présentant une diversité des origines et des cultures .Les stagiaires sont mis dans des situations professionnelles réelles en aidant par exemple les habitants du quartier à utiliser leurs ordinateurs.	Het project richt zich op het verstrekken van opleidingen tot pc- en netwerktechnicus voor mensen uit achtergestelde buurten. De doelgroep is werkloos, met een over het algemeen laag opleidingsniveau en een diversiteit aan achtergronden en culturen. De stagiairs worden in echte werksituaties gebracht, bijvoorbeeld door buurtbewoners te helpen bij het gebruik van hun computer.

Note attribuée	25/40	
Raison du refus	Considérant d'une part que le projet vise surtout à financer un programme de formation et ne prend pas suffisamment en compte l'approche intersectionnelle et la dimension genre du public cible visé, le jury recommande de ne pas soutenir le projet présenté par l'asbl NEVE.	Overwegende dat het project vooral gericht is op de financiering van een opleidingsprogramma en onvoldoende rekening houdt met de intersectionele aanpak en de genderdimensie van het betreffende doelpubliek, beveelt de jury aan om het project van NEVE vzw niet te ondersteunen.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Les Meutes	Les Meutes
Nom	<i>Des Blocs</i>	<i>Des Blocs</i>
Objectifs poursuivis	Ce projet consiste à construire des parcours vers l'emploi attractifs et efficaces dans le secteur de la création, dans un premier temps pour les bénéficiaires du projet, pour ensuite élargir l'offre à des publics similaires. Par ailleurs l'association souhaite développer un axe de formation technique et d'accompagnement afin de créer des possibilités d'emploi qualifié durables.	Dit project betreft het uittekenen van aantrekkelijke en efficiënte trajecten voor tewerkstelling in de creatieve sector, in eerste instantie voor de begunstigen van het project, waarna het aanbod wordt opengetrokken naar vergelijkbare doelgroepen. Daarnaast wil de vereniging een technische opleidings- en begeleidingspijler ontwikkelen om duurzame gekwalificeerde tewerkstellingsmogelijkheden te creëren.
Note attribuée	24/40	
Raison du refus	Compte tenu de sa place dans le classement général et de l'ordre budgétaire, les membres du jury ont décidé de ne pas inclure le projet dans la liste des projets soutenus dans le cadre de l'appel à projets.	Gezien de plaats van het project in de algemene rangschikking en het gevraagde budget hebben de juryleden besloten om het project niet op te nemen in de lijst van projecten die in het kader van de projectoproep zullen worden gesteund.

Remarque(s)	/	/
-------------	---	---

Porteur	MJ Bakayaro	MJ Bakayaro
Nom	<i>Travailler est un droit</i>	<i>Travailler est un droit</i>
Objectifs poursuivis	Le projet consiste à la création par un groupe de jeunes chercheurs d'emploi issus de la diversité d'un jeu de société de sensibilisation sur la discrimination à l'embauche . Durant le processus de création, les jeunes sont sensibilisés à tous les types de discriminations existantes et aux réponses existantes en matière de lutte contre la discrimination.	Het project bestaat uit het maken van een bordspel door een groep jonge werkzoekenden met verschillende achtergronden om het bewustzijn omtrent discriminatie bij aanwerving te vergroten. Tijdens het creatieproces worden jongeren bewust gemaakt van alle mogelijke vormen van discriminatie en de maatregelen die worden genomen om die discriminatie aan te pakken.
Note attribuée	22/40	
Raison du refus	Compte tenu de sa place dans le classement général et de l'ordre budgétaire, les membres du jury ont décidé de ne pas inclure le projet dans la liste des projets soutenus dans le cadre de l'appel à projets.	Gezien de plaats van het project in de algemene rangschikking en het gevraagde budget hebben de juryleden besloten om het project niet op te nemen in de lijst van projecten die in het kader van de projectoproep zullen worden gesteund.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Hashtag Bruxelles Nord	Hashtag Bruxelles Nord
Nom	<i>Club de jeunes 2.0</i>	<i>Club de jeunes 2.0</i>
Objectifs poursuivis	Le projet se concentre sur la formation des jeunes. Il s'agit principalement de formation technologique. Le projet	Het project richt zich op de opleiding van jongeren en dan vooral technologische opleidingen. Het project heeft heel

	ressemble énormément à Molengeek, mais il se situe dans un autre quartier. Molengeek est également l'un des principaux partenaires de ce projet.	wat raakpunten met Molengeek, maar dan in een andere wijk. Molengeek is ook een van de belangrijkste partners van dit project.
Note attribuée	22/40	
Raison du refus	<p>Semble une copie du projet Molengeek. Faible argumentation.</p> <p>Compte tenu de sa place dans le classement général et de l'ordre budgétaire, les membres du jury ont décidé de ne pas inclure le projet dans la liste des projets soutenus dans le cadre de l'appel à projets.</p>	<p>Ziet eruit als een kopie van het Molengeek-project. Zwakke argumentatie.</p> <p>Gezien de plaats van het project in de algemene rangschikking en het gevraagde budget hebben de juryleden besloten om het project niet op te nemen in de lijst van projecten die in het kader van de projectoproep zullen worden gesteund.</p>
Remarque(s)	/	/

Porteur	Maison de La J	Maison de La J
Nom	<i>Dessinons un monde plus juste</i>	<i>Dessinons un monde plus juste</i>
Objectifs poursuivis	Le projet porte sur la création par un groupe de jeunes de 12 à 26 ans issus de la diversité , d'une bande dessinée afin de sensibiliser sur les discriminations à l'embauche . Elle serait composée d'une dizaine d'histoires dont chacun des héros subirait une discrimination . La bande dessinée sera traduite en néerlandais via une association de jeunesse flamande à Molenbeek	Het project betreft de uitwerking van een stripalbum door een groep jongeren van 12 tot 26 jaar met verschillende achtergronden om het bewustzijn omtrent discriminatie bij aanwerving te vergroten. Dit stripalbum zou een bundeling zijn van een tiental verhalen waarin de held telkens wordt geconfronteerd met discriminatie. Het album wordt via een Vlaamse jeugdvereniging in Molenbeek naar het Nederlands vertaald.
Note attribuée	21/40	

Raison du refus	Compte tenu de sa place dans le classement général et de l'ordre budgétaire, les membres du jury ont décidé de ne pas inclure le projet dans la liste des projets soutenus dans le cadre de l'appel à projets	Gezien de plaats van het project in de algemene rangschikking en het gevraagde budget hebben de juryleden besloten om het project niet op te nemen in de lijst van projecten die in het kader van de projectoproep zullen worden gesteund.
Remarque(s)	/	/

Les projets suivants ont obtenu un score inférieur à la moitié et n'ont donc pas été délibérés lors de la réunion du jury :

Porteur	Ubuntu Hub	Ubuntu Hub
Nom	<i>Skillsapp</i>	<i>Skillsapp</i>
Objectifs poursuivis	Le projet porte sur la création d'une application mobile et d'un site internet (SKILLSAPP) afin de mettre en contact des employeurs et des chercheurs d'emploi en ne prenant en compte que l'expérience acquise	Het project betreft de ontwikkeling van een mobiele app en een website (SKILLSAPP) om werkgevers en werkzoekenden met elkaar in contact te brengen, waarbij uitsluitend rekening wordt gehouden met de ervaring van de kandidaten.
Note attribuée	19/40	
Raison du refus	Le demandeur est à la recherche d'investisseurs pour une APP + site internet et le projet ne cadre pas avec les objectifs de cet AAP.	De aanvrager zoekt investeerders voor een app + website en het project is niet in overeenstemming met de doelstellingen van deze projectoproep.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Solimanbe	Solimanbe
Nom	<i>Indépendance numérique pour accéder à l'emploi</i>	<i>Indépendance numérique pour accéder à l'emploi</i>
Objectifs poursuivis	Le projet repose sur une aide à l'accès à l'emploi pour les personnes subsahariennes en priorité du fait de l'écart d'insertion sur le marché de l'emploi. Le projet s'agit de l'organisation de formations le weekend ou en soirée avec un partenaire. (reposeront sur le besoin constaté en	Het project verstrekt hulp bij het vinden van een job, in de eerste plaats voor personen van Sub-Saharaanse afkomst omdat die te weinig op de arbeidsmarkt worden ingeschakeld. Het project organiseert concreet opleidingen in het weekend of 's avonds, in samenwerking met een

	connaissance digitale de base et au niveau des règles sociales)	partner (gebaseerd op de behoefte aan digitale basiskennis en met betrekking tot sociale regels).
Note attribuée	19/40	
Raison du refus	Projet assez vague : pas de contenu ou partenaires connues.	Eerder vaag project: er worden geen inhoud of partners opgegeven.
Remarque(s)	/	/

Porteur	BXL Youth	BXL Youth
Nom	<i>Entrepreneurs/ses sportifs/ses.issu.e.s de la diversité</i>	<i>Entrepreneurs/ses sportifs/ses.issu.e.s de la diversité</i>
Objectifs poursuivis	Ce projet concerne une formation qui permettra aux sportifs bruxellois.es, issu.e.s de la diversité, d'acquérir tous les outils nécessaires pour être indépendants, créer leur propre entreprise ou acquérir une expérience comme entrepreneu.r.se. L'objectif est d'offrir à tous les participants des connaissances, de l'expérience et des outils afin qu'ils puissent entrer sur le marché du travail et trouver un emploi le plus rapidement possible après l'obtention de leur diplôme.	Dit project omvat een opleiding die Brusselse sporters met verschillende achtergronden de nodige tools aanreikt om zelfstandige te worden, een eigen bedrijf op te starten of ervaring op te doen als ondernemer. Het doel is om alle deelnemers de kennis, ervaring en hulpmiddelen te geven die ze nodig hebben om na hun afstuderen zo vlug mogelijk toegang te krijgen tot de arbeidsmarkt en een job te vinden.
Note attribuée	19/40	
Raison du refus	Le projet ne cadre pas avec les objectifs de cet AAP	Het project is niet in overeenstemming met de doelstellingen van deze projectoproep.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Objectif Recherche	Objectif Recherche
Nom	<i>La fun du dernier CDD à l'Université</i>	<i>La fun du dernier CDD à l'Université</i>
Objectifs poursuivis	A travers la diffusion d'informations et un accompagnement sur-mesure composé d'ateliers collectifs et d'entretiens individuels, Objectif Recherche a pour objectif d'optimiser l'insertion professionnelle de ces anciens chercheurs académiques. Cette optimisation implique (a) d'augmenter l'adéquation entre l'emploi et leurs qualifications et/ou aspirations, et (b) d'accélérer tant que possible leur mise à l'emploi sans entraver cette adéquation.	Door de verspreiding van informatie en begeleiding op maat, bestaande uit groepsworkshops en individuele gesprekken, wil Objectif Recherche de beroepsinschakeling van deze voormalige academische onderzoekers optimaliseren. Die optimalisatie houdt in dat (a) de deelnemers een job vinden die zo goed mogelijk past bij hun kwalificaties en/of ambities, en (b) dat ze zo snel mogelijk een job vinden zonder die afstemming met hun kwalificaties en/of ambities uit het oog te verliezen.
Note attribuée	19/40	
Raison du refus	Collabore déjà avec Actiris. Quid double subventionnement : dernière tranche du subside de la FWB pour 2019 sera versé en août 2020 et vient en déduction de la subvention demandée à BEE. Pas de chiffres précis sur l'impact pour le public cible bruxellois.	Werkt al samen met Actiris. Wat dubbele subsidiëring betreft: de laatste tranche van de subsidie van de FWB voor 2019 wordt in augustus 2020 betaald en wordt in mindering gebracht op de bij BEW aangevraagde subsidie. Geen exacte cijfers over de impact voor de Brusselse doelgroep.
Remarque(s)	/	/

Porteur	S'en sortir	S'en sortir
Nom	<i>La cellule emploi</i>	<i>La cellule emploi</i>

Objectifs poursuivis	Le projet porte sur l'accueil de candidats en recherche d'emploi dans le quartier nord. Pas de description ou objectifs connus. (Le formulaire n'est pas rempli)	Het project omvat de opvang van kandidaten die op zoek zijn naar een job in de noordwijk. Er wordt geen beschrijving gegeven en er worden geen doelstellingen bepaald. (Het formulier is niet ingevuld)
Note attribuée	17/40	
Raison du refus	Dossier atypique porté par un homme de terrain qui a obtenu de bons résultats dans le passé -accompagnement à la recherche d'emploi via un call center de demandeurs d'emploi de Saint-Josse. Question de principe : le projet s'étale sur 2 ans et débute en 2021- L'asbl n'a pas l'air active	Atypisch dossier ingediend door een man die op het terrein werkt en die in het verleden mooie resultaten heeft geboekt - begeleiding bij het zoeken naar een job via een callcenter voor werkzoekenden in Sint-Joost. Principevraag: het project wordt gespreid over 2 jaar en start in 2021 - De vzw lijkt niet actief te zijn.
Remarque(s)	/	/

Porteur	Autonomia	Autonomia
Nom	<i>Regarde mes compétences, pas mon handicap !</i>	<i>Regarde mes compétences, pas mon handicap !</i>
Objectifs poursuivis	L'objectif de ce projet artistique est double : <ul style="list-style-type: none"> ⇒ d'une part la réalisation de 19 sculptures en métal portant sur des métiers avec une attention particulière pour le handicap, chacune étant accompagnée d'un support de communication ⇒ d'autre part la création d'une collection itinérante de panneaux reprenant sous forme de pictogrammes les 19 créations. <p>Concrètement, le projet sera ainsi constitué de 19 sculptures, une collection de 20 panneaux entrant dans le concept</p>	Het doel van dit artistieke project is tweeledig: <ul style="list-style-type: none"> ⇒ enerzijds de creatie van 19 metalen sculpturen over beroepen met een bijzondere aandacht voor handicaps, elk vergezeld van een communicatiedrager ⇒ anderzijds de realisatie van een reizende collectie panelen waarop de 19 creaties als pictogram worden afgebeeld. <p>Concreet zal het project dus bestaan uit 19 sculpturen, een collectie van 20 panelen die deel uitmaken van het concept</p>

	<p>Chais'Art, 19 affiches livrables aux communes et leur version éditée sous forme de livret.</p> <p>Une communication accompagnera ces démarches, à travers un dossier et des communiqués de presse.</p> <p>Les indicateurs de performance seront :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Implication de chacune des communes bruxelloises • Nombre de retours médiatiques (locaux et nationaux) • Nombre d'événements organisés en marge de ce projet (expositions, vernissages, ...) • Nombre de visiteurs/personnes présentes lors desdits événements • Nombre de livrets demandés 	<p>Chais'Art, 19 affiches die aan de gemeenten kunnen worden geleverd en een versie die in de vorm van een boekje wordt uitgegeven.</p> <p>Het project wordt begeleid met een gerichte communicatie, onder meer een dossier en persberichten.</p> <p>De prestatie-indicatoren zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de betrokkenheid van elk van de Brusselse gemeenten • het aantal berichten in de media (lokaal en nationaal) • het aantal evenementen dat in de marge van dit project wordt georganiseerd (tentoonstellingen, vernissages, ...) • het aantal bezoekers/mensen dat op die evenementen aanwezig is • het aantal boekjes dat wordt aangevraagd
Note attribuée	13/40	
Raison du refus	<p>Ce projet est-il susceptible de lutter efficacement contre la discrimination à l'embauche et la promotion de la diversité dans la sphère professionnelle ?</p> <p>Ces sculptures existent déjà en Wallonie. Une des sculptures est en train d'être réalisée à Anderlecht hors cadre de l'AAP.</p>	<p>Kan dit project op een doeltreffende manier een bijdrage leveren aan de bestrijding van discriminatie bij aanwerving en de bevordering van diversiteit in een professionele omgeving?</p> <p>Deze sculpturen bestaan al in Wallonië. Een van de sculpturen wordt momenteel buiten het kader van de projectoproep in Anderlecht gemaakt.</p>
Remarque(s)	/	/

Porteur	Le Labo	Le Labo
---------	----------------	----------------

Nom	Move 2 Level 2	Move 2 Level 2
Objectifs poursuivis	<p>Programme de stage à l'étranger de 3 à 6 mois (dans la ville de Iasi en Roumanie, 2ème ville du pays, accueillant de nombreuses internationales dans différents secteurs de la grande distribution à l'IT en passant par l'ingénierie automobile).</p> <p>Il va permettre à des jeunes, sans réelle expérience professionnelle probante, d'effectuer un stage professionnel dans un environnement international avec un statut d'expatrié afin de leur offrir une expérience à triple dimensions qu'ils pourront valoriser à leur retour en Belgique.</p>	<p>Stageprogramma in het buitenland van 3 tot 6 maanden (in de stad Iasi in Roemenië, de 2de grootste stad van het land, waar veel internationale bedrijven uit verschillende sectoren, van grootdistributie over autotechniek tot IT, zijn gevestigd).</p> <p>Dit programma moet jongeren zonder enige echte, overtuigende beroepservaring toelaten om een professionele stage te lopen in een internationale omgeving onder het statuut van expat, zodat ze een driedimensionale ervaring krijgen die ze bij hun terugkeer naar België nuttig kunnen inzetten.</p>
Note attribuée	13/40	
Raison du refus	Quels sont les implications pour les bruxellois?	Welke impact heeft dit project voor Brusselaars?
Remarque(s)	/	/

Porteur	Ethnik Cosmetic Belgium	Ethnik Cosmetic Belgium
Nom	La Peau Comme Enjeu de Société	La Peau Comme Enjeu de Société
Objectifs poursuivis	<p>Ce projet concerne des conférences, ateliers, campagnes de sensibilisation et un Musée axé sur la Peau comme enjeu de Société. Pas de mise en perspective possible entre la dépigmentation volontaire de la peau et l'approche intersectionnelle dans la lutte contre la discrimination à</p>	<p>Dit project omvat lezingen, workshops, bewustmakingscampagnes en een museum waarbij huidskleur als maatschappelijk aandachtspunt centraal staat. Er wordt geen echte link gelegd tussen vrijwillige depigmentatie van de huid en de intersectorale aanpak in de</p>

	l'embauche et la promotion de la diversité sur le marché de l'emploi.	strijd tegen discriminatie bij aanwerving en de bevordering van diversiteit op de arbeidsmarkt.
Note attribuée	5/40	
Raison du refus	Projet louable mais assez confus : lien non évident entre la lutte contre la dépigmentation de la peau et la lutte contre la discrimination à l'embauche et la promotion de la diversité sur le marché de l'emploi	Lovenswaardig maar nogal warrig project: er is geen duidelijk verband tussen de bestrijding van huiddepigmentatie en de bestrijding van discriminatie bij aanwerving en de bevordering van diversiteit op de arbeidsmarkt.
Remarque(s)	/	/

Question parlementaire écrite n° 351 – CLERFAYT – Annexe 2

Quels sont les projets sélectionnés et retenus, avec pour chaque projet : porteur du projet, nom du projet, objectifs poursuivis et plus-values apportées par le projet, soutien financier accordé au projet, période de mise en œuvre du projet et note(s) attribuée(s) au projet ?

Porteur	ATIS	ATIS
Nom	<i>Mamans solos, maman boulot</i>	<i>Mamans solos, maman boulot</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet consiste à favoriser la réinsertion professionnelle de 60 mamans isolées (ou de familles monoparentales) précarisées, par une double approche :</p> <ul style="list-style-type: none"> – d’une part une approche individuelle pour les problèmes pratiques de la vie quotidienne en collaboration avec l’organisation « mère » du porteur de projet , la CGSLB ; – d’autre part une approche collective de formation et de reconnexion avec le monde du travail via un panel d’informations et de formations et également via un réseau de femmes inspirantes déléguées de la CGSLP . 	<p>Het project bestaat uit het bevorderen van de herinschakeling op de arbeidsmarkt van 60 achtergestelde alleenstaande moeders (of eenoudergezinnen), door middel van een tweeledige aanpak:</p> <ul style="list-style-type: none"> – enerzijds een individuele aanpak, voor de praktische problemen in het dagelijkse leven, in samenwerking met de "moeder"-organisatie van de projectbeheerder, de ACLVB; – anderzijds een collectieve aanpak voor opleiding en het opnieuw voeling krijgen met de arbeidsmarkt, via een informatie- en opleidingspanel en eveneens via een netwerk van inspirerende vrouwelijke afgevaardigden van de ACLVB.
Soutien financier	65.000,00 €	
Période de mise en œuvre	01/10/2020 – 30/09/2021	
Note attribuée	34/40	
Remarque(s)	Le jury soutient le projet estimant que le public cible des familles monoparentales précarisées s’inscrit parfaitement bien dans l’objectif du présent appel à projet . Toutefois il	De jury steunt het project, aangezien de doelgroep van achtergestelde eenoudergezinnen perfect aansluit bij de doelstelling van deze projectoproep. De jury is echter van

	<p>estime que les frais introduits sont assez élevés , notamment les frais de personnel qui s'élèvent à 57.000 euros et qui correspondent à l'engagement d'une personne externe avec les compétences pédagogiques requises via un CDD.</p> <p>Compte tenu de ce qui précède, le jury propose de limiter la subvention accordée à l'ASBL ATIS à un montant de 65.000 euros, la prise en compte des frais de personnel étant limitée à 5.000 euros.</p>	<p>mening dat de ingediende kosten vrij hoog zijn, met name de personeelskosten van 57.000 euro, die overeenkomen met de aanwerving van een externe persoon met de vereiste pedagogische vaardigheden via een contract van bepaalde duur.</p> <p>In het licht van het bovenstaande stelt de jury voor om de aan ATIS vzw toegekende subsidie te beperken tot 65.000 euro, waarbij de personeelskosten tot een maximum van 5.000 euro beperkt dienen te worden.</p>
--	---	--

Porteur	Interface 3 (A)	Interface 3 (A)
Nom	<i>Femmes et métiers techniques : oser, entrer et rester</i>	<i>Femmes et métiers techniques : oser, entrer et rester</i>
Objectifs poursuivis	Le projet vise à favoriser l'embauche des femmes dans des fonctions critiques où les femmes sont sous-représentées (professions de l'informatique et de l'électromécanique entre autres) et à soutenir leur intégration à long terme au sein des entreprises. Les femmes ciblées par ce projet sont des chercheuses d'emploi (CE) et des travailleuses actives dans des métiers techniques dits ' d'hommes' (campagne de sensibilisation + stage).	De bedoeling van het project is om de aanwerving van vrouwen te bevorderen in kritieke functies waarin vrouwen ondervertegenwoordigd zijn (o.a. IT- en elektromechanische beroepen) en hun inschakeling in de onderneming op lange termijn te ondersteunen. De vrouwen voor wie dit project specifiek bedoeld is, zijn werkzoekenden en vrouwen die werken in zogenaamde 'mannelijke' technische beroepen (bewustmakingscampagne + stage).
Soutien financier	31.600,00 €	
Période de mise en œuvre	01/08/2020 – 31/07/2021	
Note attribuée	32/40	

Remarque(s)	/	/
-------------	---	---

Porteur	Pour la solidarité	Pour la solidarité
Nom	Route 45	Route 45
Objectifs poursuivis	<p>Le projet porte sur la construction d'un trajet d'insertion professionnelle de chercheur.euses.s d'emploi de plus de 45 ans , d'origine étrangère dont les diplômes ne sont pas reconnus .</p> <p>Concrètement, le projet comporte deux phases:</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'organisation d'une série de rencontres entre des représentants du public cible , d'entreprises et de structures d'insertion ainsi que des experts en matière de lutte contre les discriminations à l'embauche afin d'élaborer un trajet innovant vers l'emploi pour le public visé. La méthode utilisée est celle du projet « Hackathon Diversité » subsidié en 2019. - le test du trajet par un groupe pilote de 10 chercheurs.euses d'emploi qui bénéficiera également d'un mentorat vers l'emploi. 	<p>Het project heeft tot doel een traject uit te stippelen voor de beroepsinschakeling van werkzoekenden ouder dan 45 jaar, van buitenlandse afkomst, wier diploma's niet worden erkend.</p> <p>Concreet verloopt het project in twee fasen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de organisatie van een reeks ontmoetingen tussen vertegenwoordigers van het doelpubliek, ondernemingen, inschakelingsstructuren en deskundigen op het gebied van bestrijding van discriminatie bij aanwerving, teneinde een innovatief traject naar tewerkstelling voor het doelpubliek uit te stippelen. De gebruikte methode is die van het in 2019 gesubsidieerde project 'Hackathon Diversité'. - het testen van het traject door een proefgroep van 10 werkzoekenden die eveneens begeleiding zullen krijgen bij het zoeken naar werk.
Soutien financier	22.550,00 €	
Période de mise en œuvre	01/10/2020 – 30/09/2021	
Note attribuée	31/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Randstad Belgium	Randstad Belgium
Nom	<i>BXL plays for Diversity</i>	<i>BXL plays for Diversity</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le but de ce projet mis en place par la division Randstad RiseSmart et l'asbl Ras El Hanout est la sensibilisation des entreprises à la diversité par le « théâtre action ».</p> <p>Concrètement , il s'agit de l'organisation de trois ateliers théâtre avec des entreprises sur la thématique de l'embauche suivis chaque fois d'un speed dating.</p> <p>Un suivi des rencontres entre les entreprises et les candidats sera organisé 12 mois plus tard.</p>	<p>Het doel van dit project, uitgewerkt door de afdeling Randstad RiseSmart en Ras El Hanout vzw, is om ondernemingen bewust te maken van diversiteit door middel van 'actietheater'.</p> <p>Concreet gaat het om de organisatie van drie theaterworkshops met ondernemingen rond het thema aanwerving, telkens gevolgd door een speeddate.</p> <p>Twaalf maanden later zal een follow-up van de ontmoetingen tussen ondernemingen en kandidaten worden georganiseerd.</p>
Soutien financier	37.375,00 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 30/08/2021	
Note attribuée	30/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	AWSA-BE	AWSA-BE
Nom	<i>Ambition Accompagnement des Mentors Bruxellois à l'Intersectionnalité et Travail sur l'Intériorisation (des discriminations) pour des Opportunités nouvelles</i>	<i>Ambition Accompagnement des Mentors Bruxellois à l'Intersectionnalité et Travail sur l'Intériorisation (des discriminations) pour des Opportunités nouvelles</i>

Objectifs poursuivis	<p>Projet de développement individuel et collectif qui s'organise en 3 volets ciblant (jobbing/coaching, formation/mobilisation, campagne pédagogique). Le projet prend en compte la dimension de genre de manière transversale en luttant contre les stéréotypes, en stimulant une plus grande mixité dans les professions dites féminines.</p> <p>Le projet « Ambition » est un projet de développement individuel et collectif de 30 à 40 chercheuses d'emploi originaires du monde arabe qui s'articule autour des 3 volets suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> – Accompagnement des chercheuses d'emploi lors de 2 weekends de coaching (jobbing/coaching) – Formation interculturelle de mentors issus de la diversité pour un meilleur coaching de leurs mentees (avec l'aide d'une structure externe) – Campagne de promotion auprès des professionnels de la mise à l'emploi via une campagne de valorisation de mentors issus de la diversité 	<p>Individuel et collectif ontwikkelingsproject dat bestaat uit 3 doelgerichte componenten (jobbing/coaching, opleiding/mobilisatie, pedagogische campagne). Het project houdt op een transversale manier rekening met de genderdimensie door stereotypen te doorbreken en een grotere mix in zogenaamde vrouwelijke beroepen te stimuleren.</p> <p>Het project 'Ambition' is gericht op de individuele en collectieve ontwikkeling van 30 tot 40 vrouwelijke werkzoekenden uit de Arabische wereld, dat bestaat uit de volgende drie componenten:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Begeleiding van de vrouwelijke werkzoekenden tijdens 2 coachingweekends (jobbing/coaching) – Interculturele opleiding van mentoren met migratieachtergrond zodat ze hun leerlingen beter kunnen begeleiden (met behulp van een externe structuur) – Promotiecampagne bij professionals op het vlak van tewerkstelling via een campagne voor de promotie van deze mentoren.
Soutien financier	26.600,00 €	
Période de mise en œuvre	01/10/2020 – 30/09/2021	
Note attribuée	30/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Ella	Ella
Nom	<i>Gelijke behandeling of discriminatie in de Brusselse interimsector: doe de (praktijk)test!</i>	<i>Gelijke behandeling van discriminatie in de Brusselse interimsector: doe de (praktijk)test!</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet se concentre sur les pratiques du recrutement de personnes (et en particulier des femmes) issues de l'immigration dans le secteur de l'Intérim. Grâce à une enquête sur le terrain avec des tests pratiques, le porteur du projet et son partenaire détermineront comment et dans quelle mesure la discrimination entrave l'afflux de personnes issues de l'immigration sur le marché du travail intérimaire et dans quelles mesures les instruments réglementaires existants sont suffisants pour y répondre .</p> <p>Les résultats et les recommandations de l'étude seront annoncés lors d'un colloque. Une campagne de sensibilisation de la presse et des acteurs politiques est prévue.</p>	<p>Het project richt zich op de aanwerving van personen (in het bijzonder vrouwen) met een migratieachtergrond in de uitzendsector. Door middel van een veldonderzoek met praktijktesten bepalen de projectbeheerder en zijn partner hoe en in welke mate discriminatie de instroom van mensen met een migratieachtergrond in de uitzendarbeid belemmert en in welke mate de bestaande regelgevende instrumenten voldoende zijn om dit probleem aan te pakken.</p> <p>De resultaten en aanbevelingen van de studie worden tijdens een colloquium bekendgemaakt. Er wordt een bewustmakingscampagne voor de pres en beleidsactoren gepland.</p>
Soutien financier	64.000,00 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 31/08/2021	
Note attribuée	30/40	
Remarque(s)	Le jury recommande l'octroi à l'asbl ELLA d'un subside de 64.000 euros correspondant à la prise en compte des trois premières phases du projet introduit ce qui implique que les frais de personnel ont été réduits à 45.340 euros (au lieu de 68.000 euros) (ce qui correspond à une période de 8 mois	De jury beveelt aan om aan ELLA vzw een subsidie van 64.000 euro toe te kennen, wat overeenstemt met de inaanmerkingneming van de drie eerste fasen van het ingediende project. Dit impliceert dat de personeelskosten verminderd werden tot 45.340 euro (in plaats van 68.000 euro) (wat overeenkomt met een periode van 8 maanden

	de salaires) et que les frais de location de salles (1.400 euros) ont été supprimés .	loon) en dat de kosten voor de huur van zalen (1.400 euro) geschrapt werden.
--	---	--

Porteur	Molengeek	Molengeek
Nom	<i>L'adaptation du secteur TIC aux talents divers</i>	<i>L'adaptation du secteur TIC aux talents divers</i>
Objectifs poursuivis	<p>L'objectif du porteur de projet est de travailler directement avec les entreprises et les fédérations du secteur TIC, pour adapter leurs méthodes de recrutement afin de mieux intégrer les divers talents bruxellois en abolissant les discriminations de genre, d'origine ethnique ou religieuse et de formation scolaire .</p> <p>Molengeek a dispensé de nombreux cours de formation sur les réseaux d'échange d'informations sur les technologies de l'information. Jusqu'à présent, ces formations ont toujours eu un bon résultat : environ 200 participants dont 90% ont eu des sorties positives.</p>	<p>Het doel van de projectbeheerder is om rechtstreeks met de ondernemingen en federaties van de ICT-sector te werken, om hun aanwervingsmethodes bij te sturen en zo de diverse Brusselse talenten beter te integreren en een einde te maken aan discriminatie op basis van geslacht, etnische origine, godsdienst of schoolopleiding.</p> <p>Molengeek heeft intussen al heel wat opleidingen georganiseerd over gegevensuitwisselingsnetwerken en informatietechnologie. Tot nu toe hebben die opleidingen altijd een goed resultaat opgeleverd: ongeveer 200 deelnemers, waarvan 90% positieve resultaten.</p>
Soutien financier	60.000,00 €	
Période de mise en œuvre	04/2020 – 07/2021	
Note attribuée	30/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Groupe One	Groupe One
---------	-------------------	-------------------

Nom	<i>Parcours Entrepreneurial pour Primo Arrivants</i>	<i>Parcours Entrepreneurial pour Primo Arrivants</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet porte sur la réalisation d'un Parcours Entrepreneurial pour Primo Arrivants (PEPA) qui a été imaginé en 2018 et mis en œuvre en 2019 avec la collaboration de l'asbl Via .</p> <p>Cette nouvelle programmation vise à améliorer le dispositif et à l'intensifier compte tenu d'une demande croissante d'accompagnement émanant du public visé.</p>	<p>Het project betreft de realisatie van een Ondernemersparcours voor Nieuwkomers (PEPA), dat in 2018 werd bedacht en in 2019 werd uitgevoerd met medewerking van Via vzw.</p> <p>Dit nieuwe programma heeft tot doel het systeem te verbeteren en te intensiveren met het oog op de almaar grotere vraag naar begeleiding uitgaande van de doelgroep.</p>
Soutien financier	76.300,00 €	
Période de mise en œuvre	01/05/2020 – 30/04/2021	
Note attribuée	29/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Bruxeo	Bruxeo
Nom	<i>Be Diverse, Act Inclusive</i>	<i>Be Diverse, Act Inclusive</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet "Be diverse , act inclusive" porte sur la co-construction d'un module de formation bilingue à destination des services de ressources humaines ainsi que des cadres et dirigeants d'entreprises à caractère social afin de les aider à mettre en œuvre un management inclusif dans leur entreprise.</p> <p>L'objectif du projet est double :</p>	<p>Het project "Be diverse, act inclusive" betreft de co-constructie van een tweetalige opleidingsmodule voor zowel HR-diensten als voor leidinggevenden en managers van sociale ondernemingen om hen te helpen een inclusief management in hun bedrijf in te voeren.</p> <p>Het doel van dit project is tweeledig:</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ D'une part de créer et de développer la fonction de « Manager Diversité et Inclusion » au sein des entreprises à profit social bruxelloises ⇒ D'autre part d'utiliser une nouvelle méthodologie qui se base sur l'approche globale et transversale des discriminations croisées subies par les publics cibles sur le marché de l'emploi. 	<ul style="list-style-type: none"> ⇒ Enerzijds de functie van 'Diversity and Inclusion Manager' opstarten en ontwikkelen binnen de Brusselse socialprofitondernemingen. ⇒ Anderzijds een nieuwe methodologie toepassen die gebaseerd is op een alomvattende en transversale aanpak van de discriminatie waar de doelgroepen op de arbeidsmarkt mee te maken krijgen.
Soutien financier	49.735,00 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 31/08/2021	
Note attribuée	29/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Emino	Emino
Nom	<i>Women@Work</i>	<i>Women@Work</i>
Objectifs poursuivis	<p>L'objectif du projet est de développer une offre d'emploi innovante pour les femmes non autochtones (en âge de travailler et ayant une capacité d'apprentissage limitée). Cela se fait par une cocréation entre ce groupe cible et les employeurs potentiels. Concrètement, cela se fera dans trois domaines :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une formation visant à responsabiliser le groupe cible : par des actions d'outreaching et de formation de groupe (simulations, formations, jeux, ateliers, ...). - Une méthodologie adaptée au groupe cible afin de faciliter l'aide à la recherche d'emploi : se concentrer 	<p>Het project heeft als doel om een innovatief aanbod aan werk te ontwikkelen voor anderstalige vrouwen (op beroepsactieve leeftijd en beperkte leerbaarheid). Dit gebeuren via een co-creatie tussen deze doelgroep en potentiële werkgevers. Concreet gaat dit door op drie domeinen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een vorming om de doelgroep te empoweren: via outreaching acties en groepsvorming (simulaties, trainingen, spel, workshops, ...) - Een methodiek op maat van de doelgroep om de begeleiding naar werk te versoepelen: inzetten op

	<p>sur les compétences et les difficultés dans la recherche d'emploi</p> <ul style="list-style-type: none"> – Actions de sensibilisation des employeurs à l'égard du groupe cible : s'assurer que les exigences linguistiques ne constituent pas une barrière + se faire une idée des besoins des employeurs lors du recrutement de femmes allophones. 	<p>competenties en moeilijkheden bij zoektocht naar werk</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sensibiliseringacties voor werkgevers ten aanzien van de doelgroep: zorgen dat taalvereisten geen drempel vormen + zicht krijgen op de noden van werkgevers bij aanwerven anderstalige vrouwen
Soutien financier	53.569,30 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 31/08/2021	
Note attribuée	29/40	
Remarque(s)	<ul style="list-style-type: none"> • Veulent entrer dans un parcours de cocréation avec des femmes du groupe cible (au moins 5 participantes) et des employeurs multilingues (au moins 5 participantes). • Atteindre au moins 25 femmes qui veulent participer aux formations pendant le projet pilote. • Pour nous, le projet est un succès si 80% des participants sont satisfaits de la formation (via des indicateurs : compréhension, utile, nouveau, changement de comportement, etc.) • Le projet sera couronné de succès si au moins 20 femmes (80%) passent de la formation à une mesure d'activation appropriée. • Guider au moins 10 femmes du groupe cible à travers les activités régulières du fonctionnement du SPRB d'Emino. • Atteindre un taux d'emploi de 50% dans le groupe test. 	<ul style="list-style-type: none"> • Willen een co-creatie traject aangaan met zowel vrouwen uit de doelgroep (minstens 5 deelnemers) als meertalige werkgevers (minstens 5 deelnemers). • Minstens 25 vrouwen bereiken die willen deelnemen aan de vormingen tijdens de pilot. • Het project is voor ons geslaagd als 80% van de deelnemers tevreden is over de vorming (via indicatoren begrijpbaarheid, nuttig, nieuw, gedragsverandering) • Het project is geslaagd indien minstens 20 vrouwen (80%) uit de vorming doorstromen naar een passende activerende maatregel. • Minstens 10 vrouwen uit de doelgroep begeleiden via de reguliere GOB-werking van Emino • Een tewerkstellingspercentage van 50% behalen in de testgroep.

Porteur	Lead Belgium	Lead Belgium
Nom	<i>Parcours Emploi</i>	<i>Parcours Emploi</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet porte sur un programme d'accompagnement de 20 femmes chercheuses d'emploi, issues d'un parcours migratoire, en vue de les reconnecter au marché de l'emploi grâce à des modules de formation et du réseautage avec les employeurs potentiels.</p> <p>Concrètement, le Parcours comprend 20 formations d'un demi-jour , 4 networkings , un volet « entrepreneuriat féminin » avec un Talk mensuel animé par des profils féminins inspirants et 3 sessions spéciales consacrées au financement et à l'accompagnement des candidates entrepreneuses.</p>	<p>Het project betreft een begeleidingsprogramma voor 20 vrouwelijke werkzoekenden met een migratieachtergrond, met het oog op hun herintreding op de arbeidsmarkt door middel van opleidingsmodules en het opzetten van netwerken met potentiële werkgevers.</p> <p>Concreet omvat het Traject 20 opleidingssessies van een halve dag, 4 netwerksessies, een deel 'vrouwelijk ondernemerschap' met een maandelijkse Talk met inspirerende vrouwelijke profielen en 3 speciale sessies gewijd aan de financiering en begeleiding van vrouwelijke kandidaat-ondernemers.</p>
Soutien financier	62.800,00 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 01/09/2021	
Note attribuée	28/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	JUMP (B)	JUMP (B)
Nom	<i>Formations aux stéréotypes et aux biais des pouvoirs publics locaux, des acteurs de l'économie sociale et des PME</i>	<i>Formations aux stéréotypes et aux biais des pouvoirs publics locaux, des acteurs de l'économie sociale et des PME</i>

Objectifs poursuivis	Formations gratuites aux stéréotypes et aux biais, les RH et dirigeant.es des pouvoirs publics locaux, des entreprises de l'économie sociale et des PME . Cette connaissance et expérience est le socle indispensable pour éviter de discriminer et le précédent nécessaire à toute politique de diversité et inclusion. L'objectif est de donner 10 formations pour au moins 150 dirigeant.es ou représentant.es du personnel en présentiel ou en ligne si nécessaire.	Gratis opleidingen over stereotypen en vooroordelen voor HR-diensten en leidinggevenden van plaatselijke besturen, ondernemingen in de sociale economie en kmo's. Deze kennis en ervaring zijn een onmisbare basis om discriminatie te voorkomen en stellen het noodzakelijke precedent voor een diversiteits- en inclusiebeleid. De bedoeling is om 10 opleidingen te verstrekken aan minstens 150 leidinggevenden of personeelsvertegenwoordigers via contactonderwijs of indien nodig online.
Soutien financier	20.000,00 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 30/07/2021	
Note attribuée	28/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Be Pax	Be Pax
Nom	<i>Valise pédagogique pour lutter contre les discriminations</i>	<i>Valise pédagogique pour lutter contre les discriminations</i>
Objectifs poursuivis	Les instruments existants (des formations précédentes) sont formalisés dans une boîte à outils. La boîte à outils a déjà été développée (en partie grâce au financement de Brussels Economy) dans le prolongement de demandes de projets précédentes (était également financée à l'époque).	De bestaande instrumenten (uit eerdere opleidingen) worden gebundeld in een toolbox. De toolbox werd al ontwikkeld (deels dankzij financiering van Brussels Economy) in het verlengde van eerdere projectaanvragen (werd destijds ook al gefinancierd).

	<p>L'objectif poursuivi est quadruple :</p> <ul style="list-style-type: none"> • la diffusion des contenus acquis en interne sur la discrimination à l'emploi • l'autonomisation des associations ayant reçu les formations de Bepax en 2019 • l'outillage de nouvelles associations luttant contre les discriminations • la sensibilisation des organisations notamment en charge de recrutement ou de ressources humaines 	<p>Het project heeft vier doelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de verspreiding van intern verworven inhoud over arbeidsdiscriminatie • de verzelfstandiging van verenigingen die in 2019 een opleiding van Bepax kregen • nieuwe verenigingen die strijden tegen discriminatie de nodige tools geven • bewustmaking van de organisaties, met name van degene verantwoordelijk voor aanwerving of voor het personeelsbeleid
Soutien financier	20.428,62 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 31/08/2021	
Note attribuée	28/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	COBEFF	COBEFF
Nom	<i>Lutter contre les stéréotypes pour améliorer l'insertion professionnelle de femmes d'origine étrangère peu qualifiées</i>	<i>Lutter contre les stéréotypes pour améliorer l'insertion professionnelle de femmes d'origine étrangère peu qualifiées</i>
Objectifs poursuivis	Le projet s'adresse aux stagiaires de Cobeff qui suivent des formations qualifiantes en vente, cuisine et agente d'entretien en milieu hospitalier. Le projet de mentorat a également été réalisé en 2018. Le rapport annuel de 2018 montre que ce fut un succès. L'appel à projet ne permet pas de déterminer clairement en quoi ce projet diffère	Het project is bedoeld voor stagiairs van Cobeff die een kwalificerende opleiding volgen in verkoop, koken en schoonmaken in een ziekenhuisomgeving. Het mentorschapsproject liep ook al in 2018. Uit het jaarverslag van 2018 blijkt dat dit een succes was. Uit de beschrijving in het kader van de projectoproep blijkt niet duidelijk in welk

	<p>fondamentalement du projet 2018. (En amont et en aval des formations)</p> <p>L'objectif du projet est de renforcer la préparation à l'emploi des stagiaires de Cobeff qui suivent des formations qualifiantes en vente, cuisine et agente d'entretien en milieu hospitalier avec des actions ciblant à la fois les stagiaires et les employeurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> - pour les stagiaires il s'agit de l'organisation de modules de formation et de sensibilisation aux causes de discrimination et la création d'un réseau de binômes mentors-stagiaires - pour les employeurs il s'agit de l'organisation d'une rencontre entre employeurs et stagiaires avec un échange de bonnes pratiques entre employeurs, la déconstruction de stéréotypes et l'opportunité d'emploi pour les stagiaires (« job dating »). <p>Le public cible sera composé de 44 femmes infra-qualifiées d'origine étrangère (principalement africaines) en cours de formation qualifiante .</p>	<p>opzicht dit project fundamenteel verschilt van het project in 2018. (Voor en na de opleidingen)</p> <p>Het doel van het project is om de stagiaires van Cobeff die een kwalificerende opleiding volgen in verkoop, koken en schoonmaken in een ziekenhuisomgeving beter voor te bereiden op tewerkstelling, met acties die zowel op de stagiaires als op de werkgevers gericht zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voor de stagiaires houdt dit in dat er opleidings- en bewustmakingsmodules over de oorzaken van discriminatie worden georganiseerd en dat er een netwerk van mentor-stagiairparen wordt opgezet - voor werkgevers gaat het om de organisatie van een ontmoeting tussen werkgevers en stagiaires met een uitwisseling van goede praktijken tussen werkgevers, de ontleding van stereotypen en de jobopportunities voor stagiaires ('jobdating'). <p>De doelgroep bestaat uit 44 ondergekwalficeerde vrouwen van buitenlandse afkomst (voornamelijk Afrikaans) die een kwalificerende opleiding volgen.</p>
Soutien financier	23.323,00 €	
Période de mise en œuvre	01/09/2020 – 31/08/2021	
Note attribuée	28/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Infor Jeunes Laeken	Infor Jeunes Laeken
---------	----------------------------	----------------------------

Nom	<i>Les aménagements raisonnables, de la formation à la mise à l'emploi, suite</i>	<i>Les aménagements raisonnables, de la formation à la mise à l'emploi, suite</i>
Objectifs poursuivis	<p>Ce projet s'inscrit dans la continuation du projet subventionné en 2019 sur les aménagements raisonnables dans la formation et concerne cette fois-ci les aménagements raisonnables à mettre en place pour favoriser l'insertion professionnelle des porteurs de troubles non reconnus et souvent invisibles (DYS, TDAH,...) .</p> <p>L'objectif est de sensibiliser davantage les professionnels médicaux et paramédicaux qui ont un rôle déterminant dans la définition des aménagements raisonnables à mettre en place. Ils veulent aussi développer davantage de liens entre les personnes ressources et les jeunes et leurs familles. Ils veulent aussi continuer la sensibilisation directe des employeurs en les amenant à intégrer dans leur offres d'emploi un message demandant aux candidats potentiels de leur signaler explicitement s'ils ont des besoins spécifiques.</p>	<p>Dit project kadert binnen de voortzetting van het in 2019 gesubsidieerde project inzake redelijke aanpassingen in de opleiding en betreft deze keer redelijke aanpassingen ter bevordering van de beroepsinschakeling van mensen die lijden aan niet-erkende en vaak onzichtbare aandoeningen (DYS, ADHD, ...).</p> <p>Het doel is om medische en paramedische beroepsbeoefenaren die een sleutelrol spelen bij het bepalen van de redelijke aanpassingen, bewuster te maken van de problematiek. Het project wil ook meer links tot stand brengen tussen de referentiepersonen en de jongeren en hun gezin. Bovendien wil het project de werkgevers ook rechtstreeks blijven sensibiliseren door hen een bericht in hun vacatures te laten opnemen waarin ze potentiële kandidaten vragen om expliciet aan te geven of ze specifieke noden hebben.</p>
Soutien financier	40.000,00 €	
Période de mise en œuvre	01/04/2020 – 30/03/2021	
Note attribuée	27/40	
Remarque(s)	/	/

Porteur	Divers-city	Divers-city
Nom	<i>Diwan Awards Unlimited 2020</i>	<i>Diwan Awards Unlimited 2020</i>

Objectifs poursuivis	<p>Ce projet consiste à mener une campagne de sensibilisation à la diversité et à l'inclusion via l'organisation d'un concours Diwan Awards avec appel à candidatures dans 15 catégories professionnelles . Ce projet existe depuis 8 ans et a été subventionné en 2016 et 2018. Cette édition innove avec un volet de coaching des jeunes par des rôles modèles issus de la diversité (Plate- forme MENTO).</p> <p>La plateforme « MENTO » accompagnera de manière plus concrète les jeunes dans leurs parcours vers le marché de l'emploi.</p>	<p>Dit project bestaat uit een campagne om het bewustzijn omtrent diversiteit en inclusie te verhogen door de organisatie van een Diwan Awards wedstrijd met een oproep tot kandidaatstelling in 15 beroepscategorieën. Dit project bestaat al 8 jaar en werd gesubsidieerd in 2016 en 2018. Voor deze editie wordt een nieuwigheid geïntroduceerd met een coachingcomponent voor jongeren via rolmodellen met verschillende achtergronden (MENTO-platform).</p> <p>Het MENTO-platform zal jongeren concreter begeleiden op hun weg naar de arbeidsmarkt.</p>
Soutien financier	28.000,00 €	
Période de mise en œuvre	15/04/2020 – 22/02/2021	
Note attribuée	27/40	
Remarque(s)	<p>Il est difficile de quantifier le potentiel de « mises à l'emploi » directes. Si nous pouvons nous réjouir d'une augmentation constante des participations (jeunes et talents confirmés), c'est surtout l'augmentation du nombre d'entreprises et de DRH parmi nos audiences qui nous confortent dans le bien-fondé de notre démarche. Leur simple présence est soumise à des critères, des attentes (professionnalisme) et elles sont plutôt exigeantes en termes de pertinence, de cohérence projet.</p> <p>Leur adhésion nous conforte dans notre conviction que cette initiative est utile et qu'elle fait bouger les lignes quant à la Diversité en entreprise. Les premiers échos concernant MENTO sont positifs et nous laisse entrevoir de vraies opportunités en termes d'accompagnements des jeunes</p>	<p>Het is moeilijk om het potentieel voor rechtstreekse tewerkstelling in cijfers te vatten. Hoewel we blij zijn met de constante toename van het aantal deelnemers (jonge en ervaren talenten), toont vooral de toename van het aantal ondernemingen en HR-directies dat interesse toont aan dat onze aanpak werkt. Opdat ze aanwezig zouden zijn, moeten we immers aan bepaalde criteria en verwachtingen (professionaliteit) voldoen. Bovendien zijn ze nogal veeleisend wat de relevantie en coherentie van het project betreft.</p> <p>Hun deelname sterkt ons in onze overtuiging dat dit initiatief nuttig is en dat het de grenzen i.v.m. diversiteit op de werkplek verlegt. De eerste feedback over MENTO is positief en doet vermoeden dat er reële kansen liggen voor een</p>

	vers leur inclusion professionnelle C'est là la principale contribution de cette initiative et de ses innovations pour aider à la mise à l'emploi des public fragilisés sur le marché de l'Emploi en Région de Bruxelles-Capitale.	optimale begeleiding van jongeren bij hun inschakeling op de arbeidsmarkt. Dat is meteen de grootste verdienste van dit initiatief en van de innovaties die het introduceert om kwetsbare groepen op de Brusselse arbeidsmarkt aan een job te helpen.
--	--	---

Porteur	Keep Dreaming	Keep Dreaming
Nom	<i>You BELong</i>	<i>You BELong</i>
Objectifs poursuivis	<p>Le projet est une recherche-action visant à favoriser la mise en contact, permettre le recrutement et l'accès à des emplois de meilleure qualité de talents diplômés d'origine étrangère (non-UE) (avec une participation d'au moins 30 % de femmes) , encourager des employeurs à développer des pratiques plus inclusives et changer les perceptions et préjugés en développant un réseau de mentors.</p> <p>Objectifs : L'objectif est l'organisation de cinq présentations d'entreprises et de cinq ateliers thématiques sur l'employabilité afin de toucher un total de 180 candidat.e.s.</p>	<p>Het project is een actieonderzoek dat tot doel heeft gediplomeerde talenten van buitenlandse (niet-EU) origine (met ten minste 30 % vrouwen) samen te brengen en hun aanwerving en toegang tot banen van betere kwaliteit te vergemakkelijken, werkgevers aan te moedigen meer inclusieve praktijken te ontwikkelen en percepties en vooroordelen te veranderen door het ontwikkelen van een netwerk van mentoren.</p> <p>Doelstellingen: Het doel is om vijf bedrijfspresentaties en vijf themaworkshops over inzetbaarheid te organiseren om in totaal 180 kandidaten te bereiken.</p>
Soutien financier	42.000,00 €	
Période de mise en œuvre	01/08/2020 – 31/07/2021	
Note attribuée	25/40	
Remarque(s)	Le jury recommande de soutenir ce projet innovant et présentant un potentiel important, mais préconise de limiter la subvention accordée à l'asbl Keep Dreaming à 42.000 euros . Ce montant devrait permettre à l'association	De jury beveelt aan om dit innovatieve project met groot potentieel te ondersteunen, maar om de subsidie voor Keep Dreaming vzw te beperken tot 42.000 euro. Dit bedrag zou de vereniging in staat moeten stellen de loonkosten van een

	de couvrir les frais de salaires d'un ETP et de débiter la réalisation de son projet de manière expérimentale. Le cas échéant, sur base des résultats obtenus, l'asbl pourrait introduire une nouvelle demande lors de l'appel à projet en 2021 qui s'inscrirait dans le prolongement du présent projet.	VTE te dekken en op experimentele basis met de uitvoering van haar project te beginnen. Indien nodig kan de vereniging op basis van de verkregen resultaten bij de projectoproep van 2021 een nieuwe aanvraag indienen, die een voortzetting van het huidige project zou zijn.
--	--	--