

DOELSTELLINGENCONTRACT 2017 – BIJLAGE AP BRC

Functionies	Detail van de functie	Verband met de BRC-doelstellingen	Doelstellingen 2017	Gerealiseerd	Outputindicatoren	Resultaatindicatoren
1. Functie van uitrusting en terbeschikkingstelling	- aankoop van geavanceerde opleidingsinfrastructuren en - materiaal	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	5 te ontwikkelen tools	<i>Thermatheek Schoolkit duurzaam bouwen Hout kubussen Hot Box Chrombooks Materiaal Opleiding Inrichting lokaal Hergebruik</i>	38514€	8 ontwikkelde tools
	- de uitwerking van nieuwe opleidingsprogramma's in deze nieuwe infrastructuren - en de terbeschikkingstelling ervan aan de scholen en de opleidingscentra	2. Het kwalificatieniveau van Brusselse werkzoekenden en werknemers kwalitatief en kwantitatief verbeteren door de actie van de werkgelegenheidsoperatoren, van opleiding en onderwijsoperatoren te versterken	1550 u	<i>WZ: 52 Werknemers: 415 Opleiders: 1 Studenten: 17</i>	<i>WZ : 616u Werknemers : 3440u Opleiders: 16u Studenten : 34u Totaal : 4106u</i>	
2. Functie van technisch-pedagogische monitoring	- observatie van de evolutie van beroepen en kwalificaties in de betrokken sector(en) en identificatie van de behoeften van bedrijven op het gebied van werkgelegenheid en opleiding	3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	1 verslag over de houtsector	<i>Gepubliceerd op de website. Monitoringverslag voorgesteld.</i>	<i>Opmaak en verspreiding van het verslag</i>	<i>1 verslag voorgesteld</i>

	- onderzoek, innovatie en ontwikkeling van nieuwe opleidingsprogramma's en hun pedagogiek in overeenstemming met de technologische evolutie van de productieprocessen van goederen en diensten	3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	Zie 1		<i>Realisatie van tools, vergaderingen, evenementen, enz.</i>	
3. Functie van promotie van beroepen en kwalificaties	informatie en documentatie voor studenten, werkzoekenden, tewerkstellings- en opleidingsoperatoren en socio-educatieve actoren om de bestaande trajecten werk-opleiding en de betrokken sector(en) bevorderen	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	35520 contacten	<i>Flyers, affiches en web banner promotie inschakelingsprojecten, opleidingen - 30 jaar Opleidingsplan Onderwijs Opleidingscatalogus en didactisch materiaal site ReUse, Youtube kanaal, blog module 2.0, lesblog, Facebook Roll-Up, reclamement</i>	<i>Realisatie van materiaal, update, evenementen</i>	22289€
4. Operationele functie "Werk/Opleiding"	- vervolgopleiding gericht op de aanwerving van werkzoekenden in de privésector - voortgezette opleiding van werknemers in de betrokken sector (en) (inclusief omkadering en opleiding van mentors in bedrijven) - voortgezette opleiding van leerkrachten en opleiders in technische en beroepsopleiding	2. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	12962u totaal	<i>WZ: 203 Werknemers: 186 Opleiders: 48 Leerlingen: 338 Studenten: 226 Docenten: 60</i>	<i>WZ : 6408u Werknemers : 1649u Opleiders: 896u Leerlingen: 1950u Studenten: 1442u Docenten: 516u Totaal: 12861u</i>	
	- advies aan werkzoekenden met betrekking tot de actieve zoektocht naar werk	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de	314 WZ	<i>WZ.: 367</i>	<i>Aantal ontvangen WZ: 307</i>	

	- begeleidingsmodule / workshop / werk / sectorale coaching	huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren			<i>Aantal WZ dat modules krijgt: 60 Aantal modules: 7</i>	
	validering van de competenties via de erkenning van het referentiecentrum door de bevoegde overheden	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	zonder voorwerp		<i>Aantal georganiseerde proeven Aantal kandidaten</i>	
	- examens beroepsbekwaamheid ("screening" voor de werkzoekenden van wie het profiel en de kwalificaties overeenstemmen met de vereisten van de betrokken sectoren)	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	194 WZ	<i>EBB Betontimmerman: 32 EBB Metselaar, sanitairverwarmingstechnicus vloerder, elektriciens : 78 EBB Kraanhulp: 33 Totaal: 143 WZ</i>	<i>EBB Betontimmerman: 7 EBB Metselaar, sanitairverwarmingstechnicus, vloerder, elektriciens : 78 EBB Kraanhulp: 11 Totaal: 11</i>	<i>Tewerkstelling van 11 WZ die een positief resultaat hebben gehaald op de screening. Start van de opleiding voor 8 WZ. Heroriëntering van 2 WZ. Doorverwijzing naar VVC van 1 WZ.</i>
	Inschakeling in bedrijven	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	25 bezochte bedrijven	<i>WZ: 17</i>	<i>22 Bedrijven</i>	<i>Duurzame tewerkstelling van 17 WZ</i>
5. Andere projecten werk	- Diverse projecten (buiten het strikt kader van het protocolakkoord van 7 april 2011)	n.v.t.	Een duurzaam gebouw ontwerpen en bouwen	<i>Studenten en leerlingen: 79</i>	<i>Bouw van een prototype gebouw</i>	

DOELSTELLINGENCONTRACT 2018 – BIJLAGE AP BRC BOUW

Funcities	Detail van de functie	Verband met de BRC-doelstellingen	Doelstellingen 2018	Gerealiseerd	Outputindicatoren	Resultaatindicatoren
1. Functie van uitrusting en terbeschikkingstelling	- aankoop van geavanceerde opleidingsinfrastructuren en - materiaal	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	- In 2018 zijn er geen grote investeringen nodig in voorzieningen - Klein materiaal zal nodig zijn om een update van de voorzieningen te waarborgen	<i>Veiligheid Hergebruik Akoestiek Schoolkit Ventilatie Materiaaltheek Renovatie IEAA maquette</i>	47777.90€	<i>Effectieve aankoop</i>
	- de uitwerking van nieuwe opleidingsprogramma's in deze nieuwe infrastructuur - en de terbeschikkingstelling ervan aan de scholen en de opleidingscentra	2. Het kwalificatieniveau van Brusselse werkzoekenden en werknemers kwalitatief en kwantitatief verbeteren door de actie van de werkgelegenheidsoperatoren, van opleiding en onderwijsoperatoren te versterken	<ul style="list-style-type: none"> • WZ : 357 (9081u) • Werkn. : 581 (5.534u) • Opl. : 0 (0u) • Leerl. : 200 (800u) • Stud. : 70 (140u) • Doc. : 0 (0u) Tot : 1.208 (15.555u)	<i>WZ : 36 Werknemers : 264 Opleiders : 0 Studenten: 30</i>	<i>WZ. : 394u Werknemers : 2015u Opleiders: 0u Studenten : 156,5u Totaal : 2565,5u</i>	<i>x17 %</i>
2. Functie van technisch-pedagogische monitoring	- observatie van de evolutie van beroepen en kwalificaties in de betrokken sector(en) en identificatie van de behoeften van bedrijven op het gebied van werkgelegenheid en opleiding	3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	1 controleverslag over het thema "Renovatie en erfgoed"	<i>Verspreiding van een controleverslag over houtconstructie. Lancering van het controleproces "renovatie en erfgoed"</i>	<i>1 Evenement voor de voorstelling van het controleverslag "bouwconstructie". Raadpleging van deskundigen "renovatie en erfgoed"</i>	<i>Controleverslag voorgesteld aan 19 mensen van 12 Brussels instellingen (o.a. : VDAB, Bruxelles Formation, Groep Intro, EFP bxl, CFWB...)</i>

					<i>Interviews met specialisten "renovatie en erfgoed"</i>	-
	- onderzoek, innovatie en ontwikkeling van nieuwe opleidingsprogramma's en hun pedagogiek in overeenstemming met de technologische evolutie van de productieprocessen van goederen en diensten	3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	<ul style="list-style-type: none"> • 4x/ jaar – Netwerk van opleidingsoperatoren in duurzaam bouwen • X tools - Ontwikkeling educatieve inhoud duurzaam bouwen • Akoestische werkgroep • 3x/jaar Pedagogische studiedagen Opleiders • 4x/ jaar – Pool van opleiders/professoren • Ontwikkeling proefproject onderwijs • Ontwikkeling opleiding test : initiatie/oriëntering naar bouw ; opleiding over afbraak/materialen • Ontwikkeling technisch parcours over het waterbeheer op perceel • Ontwikkeling bijkomende opleiding buiten prefab • Educatieve tools hout • 2018 (voortgezet) – onderzoek voeren over de behoeften in VVC en BHG 	<i>4 vergaderingen van het netwerk van opleidingsoperatoren</i> <i>3 vergaderingen werkgroep akoestiek</i> <i>3 vergaderingen WG renovatie -oud gebouw</i> <i>3 vergaderingen pool opleiders</i> <i>3 pedagogische studiedag opleiders</i> <i>10 nieuwe didactische tools 7 voor de schoolkit + hergebruik, ventilatie en materiaaltheek)</i> <i>1 opleiding oriëntering bouw</i> <i>1 opleiding afbraak</i> <i>1 opleidingsparcours over waterbeheer</i> <i>1 proefproject onderwijs gelanceerd waarvan 1 module assemblage houtconstructie</i> <i>1 module over de autonomie van de prefab elementen VVC : in afwachting van contact via Constructicity</i>	<i>Realisatie van tools, vergaderingen, evenementen, enz.</i>	<i>N.v.t. (penetratiegraad van de verschillende conclusies ?)</i>
3. Functie van promotie van	informatie en documentatie voor studenten, werkzoekenden,	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de	<ul style="list-style-type: none"> • 3.750 flyers • 100 affiches 	<i>2 roll up, 1 jaarverslag , 350 flyers,</i>		

beroepen en kwalificaties	tewerkstellers- en opleidingsoperatoren en socio-educatieve actoren om de bestaande trajecten werk-opleiding en de betrokken sector(en) bevorderen	afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Roll up • 2 Reclame/banners MIVB • Vernieuwing/uitrol website • Vernieuwing/uitrol sociale media (linkedin, facebook, blog) 	100 affiches 2 web banners opleiding, 1 video afbraak 1 Youtube-kanaal 1 site BRC 1 site Modull 1 site ReUse 1 mini site renovatie raamwerk 1 mini site waterbeheer 1 Facebook-pagina 1 LinkedIn-pagina 9 infosessies voor vakmensen via Construcity.		<i>Betrokken publiek 34114 : 9888 WZ, 4758 werknemers, 4539 opleiders, 5767 leerlingen, 4517 studenten, 4645 docenten</i>
4. Operationele functie "Werk/Opleiding"	<ul style="list-style-type: none"> - vervolgopleiding gericht op de aanwerving van werkzoekenden in de privésector - voortgezette opleiding van werknemers in de betrokken sector (en) (inclusief omkadering en opleiding van mentors in bedrijven) - voortgezette opleiding van leerkrachten en opleiders in technische en beroepsopleiding 	2. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	<ul style="list-style-type: none"> • WZ: 42 (3.675u) • Werkn.: 78 (1.374u) • Opl. : 126 (1.421u) • Lln.: 680 (4.710u) • Stud. : 112 (840 u) • Doc.: 60 (942 u) Tot : 1.098 (12.962u) 	WZ.: 190 Werknemers : 178 Opleiders : 97 Leerlingen: 325 Studenten : 65 Docenten : 29	WZ : 8476u Werknemers: 2112,5u Opleiders: 1010u Leerlingen : 1722u Studenten : 357u Docenten 294,5u Totaal : 13 972u	+7 doelstelling
	<ul style="list-style-type: none"> - advies aan werkzoekenden met betrekking tot de actieve zoektocht naar werk - begeleidingsmodule / workshop / werk / sectorale coaching 	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • WZ : 4.500 • 5 Workshop - Werk (64 WZ) 	1783 WZ 5 workshops Werk 47 WZ	Aantal ontvangen WZ Aantal WZ dat modules krijgt Aantal modules	Te bepalen

	validering van de competenties via de erkenning van het referentiecentrum door de bevoegde overheden	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	N.v.t.		<i>Aantal georganiseerde proeven</i> <i>Aantal kandidaten</i>	<i>Aantal certificaties</i>
	- examens beroepsbekwaamheid ("screening" voor de werkzoekenden van wie het profiel en de kwalificaties overeenstemmen met de vereisten van de betrokken sectoren)	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Metselaar : 200 WZ • Plafondwerker : 150 WZ • Vloerder : 150 WZ • Betontimmerman : 120 WZ • Sanitair installateur en installateur centrale verwarming NL : 40 WZ • Sanitair installateur en installateur centrale verwarming FR : 200 WZ <p>Tot : 860 WZ</p>	<i>EBB Vloerder : 60</i> <i>EBB betontimmerman:1</i> <i>EBB AREI : 80</i> <i>EBB Sector: 90</i> <i>EBB kraanhulp : 41</i> <i>Totaal : 272 WZ</i>	<i>EBB Vloerder: 5</i> <i>EBB betontimmerman:1</i> <i>EBB AREI : 7</i> <i>EBB Sector : 0</i> <i>EBB Kraanhulp : 8</i> <i>Totaal : 21 WZ</i>	<i>Tewerkstelling van 4 WZ die een positief resultaat behaalden op de screening</i> <i>Start opleiding voor 17 WZ</i> <i>Heroriëntering van 0 WZ</i>
	Inschakeling in bedrijven	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	200 bedrijven gevisieerd dankzij de individuele begeleidingen	<i>WZ :188</i>	<i>53 tewerkstellingen</i>	<i>Te bepalen</i>
5. Andere projecten werk	- Diverse projecten (buiten het strikt kader van het protocolakkoord van 7 april 2011)	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • Groep Intro "dakwerker" : 50 WZ • Opleiding "assistent opmeter / landmeter" : 50 WZ • Opleiding BF buitenschrijnwerkerij: 50 WZ 	<i>49 infosessies georganiseerd via Constructivity met 828 geïnformeerde personen</i>	<i>Realisatie van deze projecten (ad hoc, hybriden)</i>	<i>Te bepalen</i>

			<ul style="list-style-type: none">• Opleiding BF buitenschrijnwerkerij: 50 WZ• Opleiding Mloc Vorst "polyvalente arbeider" : 50 WZ• Opleiding Mloc Anderlecht "wegenarbeider" : 24 WZ			
--	--	--	---	--	--	--

DOELSTELLINGENCONTRACT 2019 – BIJLAGE BRC BOUW

Funcities	Detail van de functie	Verband met de BRC-doelstellingen	Doelstellingen 2018	Gerealiseerd	Outputindicatoren	Resultaatindicatoren
1. Functie van uitrusting en terbeschikkingstelling	- aankoop van geavanceerde opleidingsinfrastructuren en - materiaal	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	- In 2019 zijn er geen grote investeringen nodig in voorzieningen - Klein materiaal zal nodig zijn om een redelijke update van de voorzieningen te waarborgen	<i>Plaatzaagmachine Gereedschap schrijnwerkerij Actualisering opleidingsvoorzieningen (gereedschap atelier)</i>	<i>Bedrag in euro 23277.23€</i>	<i>Effectieve aankoop</i>
	- de uitwerking van nieuwe opleidingsprogramma's in deze nieuwe infrastructuur - en de terbeschikkingstelling ervan aan de scholen en de opleidingscentra	2. Het kwalificatieniveau van Brusselse werkzoekenden en werknemers kwalitatief en kwantitatief verbeteren door de actie van de werkgelegenheidsoperatoren, van opleiding en onderwijsoperatoren te versterken	<ul style="list-style-type: none"> • WZ : 357 (9081u) • Werkn. : 581 (5.534u) • Opleid.: 0 (0u) • Lln. : 200 (800u) • Stud. : 70 (140u) • Doc. : 0 (0u) Tot : 1.208 (15.555u) 	<ul style="list-style-type: none"> • WZ.: 42(6480u) • Werk. : 332 (2648u) • Opl. : 1 (16u) • Lln. : 0 (0u) • Stud. : 148 (1295u) • Doc. : 0 (0u) Tot : 523 (4607u) 	<i>Aantal uren en aantal personen</i>	<i>-55 % (verschuiving naar de opleidingsactiviteit : zie activiteitenverslag)</i>
2. Functie van technisch-pedagogische monitoring	- observatie van de evolutie van beroepen en kwalificaties in de betrokken sector(en) en identificatie van de	3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te	1 controleverslag over het thema	<i>1 gepubliceerd en voorgesteld verslag + online beschikbaar</i>	<i>Opmaak en verspreiding van het verslag</i>	<i>Te bepalen (penetratiegraad van het verslag en de conclusies ervan?)</i>

	<p>behoeften van bedrijven op het gebied van werkgelegenheid en opleiding</p>	<p>begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen</p>	<p>“Renovatie en erfgoed”</p>			
	<p>- onderzoek, innovatie en ontwikkeling van nieuwe opleidingsprogramma's en hun pedagogiek in overeenstemming met de technologische evolutie van de productieprocessen van goederen en diensten</p>	<p>3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4x/ jaar – Netwerk van opleidingsoperatoren in duurzaam bouwen • X tools - Ontwikkeling educatieve inhoud duurzaam bouwen • Werkgroep akoestiek • 3x/jaar Pedagogische studiedagen Opleiders • 4x/ jaar – Pool van opleiders/professoren • Ontwikkeling proefproject onderwijs • Ontwikkeling opleiding test : initiatie/oriëntering naar bouw ; opleiding over afbraak/materialen • Ontwikkeling technisch parcours over het waterbeheer op perceel • Ontwikkeling bijkomende opleiding buiten prefab • Educatieve tools hout • 2018 (voortgezet) – onderzoek voeren over de behoeften in VDC en BHG 	<ul style="list-style-type: none"> • 4 vergaderingen Netwerk van opleidingsoperatoren in duurzaam bouwen en circulaire economie • 2 tools – Ontwikkeling educatieve inhoud duurzaam bouwen: materiaaltheek + schoolkit duurzaam bouwen • 1 Werkgroep akoestiek • 1 Werkgroep Renovatie • 10x/ jaar – pedagogische studiedagen opleiders • 1x/ jaar – Pool van opleiders/professoren (we hebben meer pedagogische dagen en minder poolvergaderingen georganiseerd) • 1 proefproject ReUse onderwijs • 1 opleiding test : initiatie/oriëntering naar bouw ; 1 opleiding over afbraak/materialen • 1 technisch parcours over het waterbeheer op perceel 	<p>Realisatie van tools, vergaderingen, evenementen, enz.</p>	<p>N.v.t. (penetratiegraad van de verschillende conclusies ?)</p>

				<ul style="list-style-type: none"> • 0 Ontwikkeling bijkomende opleiding buiten prefab. Vervangen door 1 opleidingsparcours gevelrenovatie • 1 zaagblad pedagogisch gebruik hout • 2018 (voortgezet) – onderzoek voeren over de behoeften in VDC en BHG 		
3. Functie van promotie van beroepen en kwalificaties	informatie en documentatie voor studenten, werkzoekenden, tewerkstellings- en opleidingsoperatoren en socio-educatieve actoren om de bestaande trajecten werk-opleiding en de betrokken sector(en) bevorderen	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • 3.750 flyers • 100 affiches • 2 Roll up • 2 Reclame/banners MIVB • Vernieuwing/uitrol website • Vernieuwing/uitrol sociale media (linkedin, facebook, blog) 	<ul style="list-style-type: none"> • 3.500 flyers • 140 affiches • 2 Roll up • Vernieuwing/uitrol website • Vernieuwing/uitrol sociale media (linkedin, facebook, blog) • Ontwikkeling van de webcommunicatie Constructivity 	Realisatie van het materiaal, update, evenementen	relevantie/haalbaarheid om het betrokken publiek proberen te evalueren?
4. Operationele functie "Werk/Opleiding"	<ul style="list-style-type: none"> - vervolgopleiding gericht op de aanwerving van werkzoekenden in de privésector - voortgezette opleiding van werknemers in de betrokken sector (en) (inclusief omkadering en opleiding van mentors in bedrijven) - voortgezette opleiding van leerkrachten en 	2. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen	<ul style="list-style-type: none"> • WZ: 42 (3.675u) • Werkn.: 78 (1.374u) • Opl. : 126 (1.421u) • Lln.: 680 (4.710u) • Stud. : 112 (840 u) • Doc.: 60 (942 u) Tot : 1.098 (12.962u) 	<ul style="list-style-type: none"> WZ : 282 (10327u) • Werkn. : 205 (2905u) • Opl. : 58 (919u) • Lln. : 294 (2306.5u) • Stud. : 34 (296u) • Doc. : 43 (430u) Tot : 916 (17183.5u) 	Aantal uren en aantal personen	Uitstroompercentage (+ tevredenheid + geïntegreerde sector ?)

	opleiders in technische en beroepsopleiding					
	- advies aan werkzoekenden met betrekking tot de actieve zoektocht naar werk - begeleidingsmodule / workshop / werk / sectorale coaching	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • WZ : 4.500 • 5 Workshop - Werk (64 WZ) 	1577 3 workshops werk, (14 WZ)	Aantal ontvangen WZ Aantal WZ die een module krijgen Aantal modules	Te bepalen
	validering van de competenties via de erkenning van het referentiecentrum door de bevoegde overheden	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	N.v.t.		Aantal georganiseerde proeven Aantal kandidaten	Aantal certificaties
	- examens beroepsbekwaamheid ("screening" voor de werkzoekenden van wie het profiel en de kwalificaties overeenstemmen met de vereisten van de betrokken sectoren)	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Metselaar : 200 WZ • Plafondwerker : 150 WZ • Vloerder : 150 WZ • Betontimmerman : 120 WZ • Sanitair installateur en installateur centrale verwarming NL : 40 WZ • Sanitair installateur en installateur centrale verwarming FR : 200 WZ <p>Tot : 860 WZ</p>	1051 uitgenodigde WZ 276 gescreende WZ 26 mensen klaar om te werken in de desbetreffende beroepscode 73 opleidingsaanvragen	Aantal gescreende WZ	Aantal heroriënteringen Aantal valideringen van codes Start opleidingen
	Inschakeling in bedrijven	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de			Aantal bedrijven	Te bepalen

		afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	200 bedrijven gevisieerd dankzij de individuele begeleidingen	180 bedrijven (job day + individuele actie) 72 WZ aan het werk		
5. Andere projecten werk	- Diverse projecten (buiten het strikt kader van het protocolakkoord van 7 april 2011)	n.v.t.	<ul style="list-style-type: none"> • Groep Intro "dakwerker" : 50 WZ • Opleiding "assistent opmeter / landmeter" : 50 WZ • Opleiding BF buitenschrijnwerkerij: 50 WZ • Opleiding BF buitenschrijnwerkerij: 50 WZ • Opleiding Mloc Vorst "polyvalente arbeider" : 50 WZ • Opleiding Mloc Anderlecht "wegenarbeider" : 24 WZ 	<i>NL Informatiesessies: 51 WZ</i> <i>FR Informatiesessies : 320 WZ</i>	<i>Realisatie van deze projecten (ad hoc, hybriden)</i>	<i>Te bepalen</i>