

Annexe 1

CODE	SISP	Réponse
2020	FOYER ANDERLECHTOIS	Le Foyer Anderlechtois n'a pas encore fait les démarches pour obtenir le label diversité mais souhaite l'envisager en 2021, d'autant plus que la diversité est une réalité au sein de notre société. Nous comptons notamment parmi notre personnel plus de 4% de personnes afrodescendantes
2040	EN BORD DE SOIGNES	Non
2070	LE LOGIS-FLOREAL	La diversité au sein de notre personnel est globalement bien présente. Toutefois, nous avons marqué notre souhait de rencontrer l'équipe du pôle Diversité d'Actiris mais il n'y a pas encore eu de suite. Nous vous confirmons donc que l'intention est bien là. En effet, nous sommes bien conscients que la diversité est moins marquée pour certains types de fonction.
2140	LE LOGEMENT BRUXELLOIS	Oui
2160	LE FOYER LAEKENOIS	
2170	COMENSIA	Nous avons l'intention de nous inscrire dans ce processus dans les prochaines années
2270	LOG'IRIS	
2400	BINHÔME	Nous n'avons pas de label diversité mais nous employons plus des travailleurs originaires de plus de 20 pays différents
2410	LOJEGA	Nous avons dans notre SISP 40 % de nos travailleurs qui sont d'origine non européenne et donc une grande diversité ethnique.
2500	LE LOGEMENT MOLENBEEKOIS	Non. Nous employons déjà plus de 20% des travailleurs issus de l'immigration
2560	FOYER DU SUD	Nous n'avons pas entrepris les démarches pour obtenir le label diversité, mais dans les faits la diversité ethnique au sein du personnel est largement effective
2570	LES HBM DE ST-JOSSE-TEN-NOODE	Non. La mise en place de ce processus n'est pas nécessaire au sein de notre société, qui s'inscrit déjà largement dans une démarche de recrutement dont le fondement est la valorisation des compétences en matière de savoir-être et de savoir-faire, sans tenir le moindre compte d'une origine ethnique quelconque. Effectifs actuels : 16 Européens (3 Europe est); 6 Maghrébins; 4 Africains; 1 Sud-Américain, 4 personnes issues d'Asie mineure, soit près de 50 % de personnes issues de la diversité.
2580	LE FOYER SCHAERBEEKOIS	Le Foyer schaarbeekoïse compte un grand nombre de profils différents issus de multiples horizons. tous les travailleurs ont été engagés sur base de leurs compétences et de leurs motivations. un plan diversité n'est pas nécessaire et pas souhaité.
2700	HABITATION MODERNE	Oui
2800	EVERECITY	Nos procédures de sélection sont neutres sur tous les aspects d'identité et ne font référence qu'aux requis des fonctions à pourvoir. De ce fait, de manière parfaitement naturelle l'équipe reflète la diversité bruxelloise.
2810	ALLIANCE COOPERATIVE BRUXELLOISE	Nous n'avons pas de plan de diversité au sens strict. - Cela étant, nous menons des actions de sensibilisation vis-à-vis de notre personnel, par exemple, au travers de l'organisation en 2019, d'une journée d'étude réunissant l'entièreté du personnel, sur le thème du vivre ensemble et la tolérance. - La question de l'inclusion des personnes d'origine étrangère dans le personnel ne se pose pas pour notre Société et ce, à tous les degrés de la hiérarchie : postes de Directions et responsables intermédiaires.