

## Bijlage 1

CODE	OVM	Antwoord
2020	DE ANDERLECHTSE HAARD	De Anderlechtse Haard heeft nog geen stappen ondernomen om het diversiteitslabel te verkrijgen, maar wenst dat in 2021 te doen, vooral omdat diversiteit een realiteit is binnen onze samenleving. Meer dan 4% van onze personeelsleden is van Afrikaanse afkomst.
2040	EN BORD DE SOIGNES	Non
2070	LE LOGIS-FLOREAL	Over het algemeen is er veel diversiteit onder onze personeelsleden. We hadden wel gevraagd om het team van de Dienst Diversiteit van Actiris te ontmoeten, maar daar hebben we nog geen antwoord op gekregen. We kunnen dus bevestigen dat de intentie er is. We zijn ons er immers van bewust dat de diversiteit voor bepaalde functies minder groot is.
2140	BRUSSELSE WONING	Ja
2160	LAKENSE HAARD	
2170	COMENSIA	We zijn van plan om de komende jaren werk te maken van deze procedure.
2270	LOG'IRIS	
2400	BINHÔME	We hebben nog geen diversiteitslabel maar we hebben werknemers in dienst die afkomstig zijn uit meer dan 20 verschillende landen.
2410	LOJEGA	40% van onze werknemers is van niet-Europese origine, en dus is er een grote etnische diversiteit.
2500	LE LOGEMENT MOLENBEEKOIS	Neen. Meer dan 20% van onze werknemers heeft een migratieachtergrond.
2560	ZUIDERHAARD	We hebben nog geen stappen ondernomen om het diversiteitslabel te verkrijgen, maar in de praktijk is er een grote etnische diversiteit binnen het personeelsbestand.
2570	DE GW VAN ST-JOOST-TEN-NODE	Neen. Deze procedure hoeft niet in gang gezet te worden bij ons. Aanwervingen gebeuren bij ons reeds op basis van de valorisatie van competenties, persoonlijke kwaliteiten en knowhow, ongeacht de etnische origine. Huidig personeel: 16 Europeanen (3 uit Oost-Europa), 6 Maghrebijnen, 4 Afrikanen, 1 Zuid-Amerikaan, 4 personen uit Klein-Azië. Meer dan 50% van het personeel is dus van een andere origine.
2580	DE SCHAARBEEKSE HAARD	De Schaarbeekse Haard heeft een groot aantal profielen met diverse achtergronden in dienst. Alle medewerkers werden aangenomen op basis van hun vaardigheden en motivatie. Een diversiteitsplan is niet noodzakelijk en wordt dus niet beoogd.
2700	DE MODERNE WONING	Ja
2800	EVERECITY	Onze selectieprocedure is neutraal wat betreft alle aspecten van identiteit. Er wordt enkel geselecteerd op basis van de functievereisten. Daardoor wordt de Brusselse diversiteit perfect weerspiegeld op een natuurlijke manier.
2810	ALLIANTIE VAN DE BRUSSELSE COÖPERATIEVEN	We hebben geen diversiteitsplan in de strikte zin van het woord. - We voeren echter sensibiliseringsacties voor het personeel uit. Zo hebben we in 2019 een studiedag voor alle medewerkers georganiseerd over het thema samenleven en verdraagzaamheid. - Er stelt zich bij ons geen probleem op het vlak van inclusie van personen van vreemde origine. Dit is het geval voor alle trappen van de hiërarchie: voor directiefuncties en het middenkader.