

REP-Clerfayt-476-Annexe 2018	2
REP-Clerfayt-476-Annexe 2019	4

## CONTRAT D'OBJECTIFS 2018 –CDR Iris TL

Fonctions	Détail des fonctions	Lien avec les finalités des CDR	Objectifs 2018	Réalisés	Indicateurs de réalisation	Indicateurs de résultat
1. La fonction d'équipement et de mise à disposition	- l'acquisition d'infrastructures et d'équipements de formation de pointe	1. Favoriser le placement, la mise à l'emploi et le maintien à l'emploi, notamment en améliorant l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en compétences des entreprises, présents et futurs	Iris TL possède un ensemble d'engins, de consommables et d'outils les plus utilisés actuellement dans le monde de la distribution, du transport et de la logistique. Aucun investissement n'est prévu mais une définition précise du matériel mutualisé devra être réalisée ; ainsi que les besoins en équipements dans le cadre du passage en PFE.	<i>oui</i>	122015.60€	16 engins de manutentions Et 2 investissements pour un total de 58479€ 1 simulateur de conduite de charriot élévateur frontal 1 charriot frontal avec cabine pour la manutention en extérieur:
	- l'élaboration des programmes de formation sur ces nouvelles infrastructures  - et leur mise à disposition auprès des écoles et des centres de formation	2. Augmenter, qualitativement et quantitativement, le niveau de qualification des demandeurs d'emploi bruxellois et des travailleurs en renforçant l'action des opérateurs d'emploi, de formation et d'enseignement, notamment en mettant à disposition...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CE : 200 CE (18.300 h)</li> <li>• Elèv : 66 (17.800h)</li> <li>• Ens : 0 (0h)</li> <li>• Tot : 266 (36.100h)</li> </ul>	<i>Partiellement.</i> Les objectifs fixés dans le PA l'étaient sur base d'une projection PFE qui n'a finalement pas encore commencé. Une partie du matériel est déjà mis à disposition sur le site du futur PFE et plus au CDR	Au CDR 99 Personnes 18656H	P = 37.2% H = 51.7%
2. La fonction de veille technico-pédagogique	- l'observation de l'évolution des métiers et des qualifications dans le ou les secteurs concernés et l'identification des besoins des entreprises en matière d'emploi et de formation	3. Développer l'expertise technico-pédagogique nécessaire à l'adaptation des programmes de formation d'une part, et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi d'autre part, aux évolutions de l'économie		Oui travail officiel réalisé en coref dans le cadre légal du SFMQ + note de cadrage et focus sectoriel		Na
	- la recherche, l'innovation et le développement de nouveaux programmes de formation et leur pédagogie en adéquation avec l'évolution technologique des processus de production de biens et de services	3. Développer l'expertise technico-pédagogique nécessaire à l'adaptation des programmes de formation d'une part, et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi d'autre part, aux évolutions de l'économie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'un outil de suivi centralisé et commun aux problématiques domaine d'activité du TL : tableau de bord.</li> <li>• Veille thématique : étude et projet ciblé sur l'emploi, la formation et la VDC.</li> </ul>	<i>Non, la mise en place d'un GT et travail systématique de veille était prévu dans le PA sur base d'un engagement d'un chargé de projet veille et partenariat dans le cadre du PFE. Le démarrage du PFE ayant été postposé à 2019, l'engagement n'a eu lieu que fin décembre 2018</i>	Réalisation de rapports, réunions, tableau de bord, etc.	Na (taux de pénétration des différentes conclusions ?)

<b>3. La fonction de promotion des métiers et des qualifications</b>	- l'information et la documentation des étudiants, des demandeurs d'emploi, des opérateurs d'emploi et de formation et des intervenants socio-éducatifs visant la promotion des filières d'emploi et de formation existantes dans le ou les secteurs concernés	1. Favoriser le placement, la mise à l'emploi et le maintien à l'emploi, notamment en améliorant l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en compétences des entreprises, présents et futurs	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promotion des métiers, fonctions et qualifications des secteurs/ fiche métier</li> <li>• Promotion des services du PFE</li> </ul>	<i>Promotion des métiers, fonctions et qualification oui</i> <i>Fiche métier PFE en cours de préparation depuis début 2018</i> <i>Promotion des services du PFE, non, étant donné que l'organisation du PFE TL est toujours en cours</i>	200	
<b>4. Autre(s) projet(s)</b>	- Projets divers (sortant du cadre stricte du protocole d'accord-cadre du 7 avril 2011)	n/a				

## CONTRAT D'OBJECTIFS 2019 – CDR Iris TL

Fonctions	Détail des fonctions	Lien avec les finalités des CDR	Objectifs 2019	Réalisés	Indicateurs de réalisation	Indicateurs de résultat
1. La fonction d'équipement et de mise à disposition	- l'acquisition d'infrastructures et d'équipements de formation de pointe	1. Favoriser le placement, la mise à l'emploi et le maintien à l'emploi, notamment en améliorant l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en compétences des entreprises, présents et futurs	Iris TL possède un ensemble d'engins, de consommables et d'outils les plus utilisés actuellement dans le monde de la distribution, du transport et de la logistique. Investissement d'un charriot élévateur embarqué	Oui	101000€	12 engins de manutentions Et 3 investissements
	- l'élaboration des programmes de formation sur ces nouvelles infrastructures  - et leur mise à disposition auprès des écoles et des centres de formation	2. Augmenter, qualitativement et quantitativement, le niveau de qualification des demandeurs d'emploi bruxellois et des travailleurs en renforçant l'action des opérateurs d'emploi, de formation et d'enseignement, notamment en mettant à disposition...	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CE : 55 CE (4617 h)</li> <li>• Elèv : 50 (7500 h)</li> <li>• Ens : 8 (280 h)</li> <li>• Tot : 113 (12397 h)</li> </ul>	Oui	106 P 12569 H	
2. La fonction de veille technico-pédagogique	- l'observation de l'évolution des métiers et des qualifications dans le ou les secteurs concernés et l'identification des besoins des entreprises en matière d'emploi et de formation	3. Développer l'expertise technico-pédagogique nécessaire à l'adaptation des programmes de formation d'une part, et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi d'autre part, aux évolutions de l'économie	<i>Travail officiel réalisé en coref dans le cadre légal du SFMQ et examen de correspondances</i>  <i>Veille thématique : Brexit</i>	Oui	<i>Rapport SFMQ</i> <i>Rapport de veille et dossier complet Brexit</i>	Na
	- la recherche, l'innovation et le développement de nouveaux programmes de formation et leur pédagogie en adéquation avec l'évolution technologique des processus de production de biens et de services	3. Développer l'expertise technico-pédagogique nécessaire à l'adaptation des programmes de formation d'une part, et à l'accompagnement des demandeurs d'emploi d'autre part, aux évolutions de l'économie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place d'un outil de suivi centralisé et commun aux problématiques domaine d'activité du TL : tableau de bord.</li> </ul>	Oui	<i>la mise en place d'un GT et travail systématique de veille était prévu dans le PA sur base d'un engagement d'un chargé de projet veille et partenariat dans le cadre de la phase transitoire du PFE.</i>	
3. La fonction de promotion des métiers et des qualifications	- l'information et la documentation des étudiants, des demandeurs d'emploi, des opérateurs d'emploi et de formation et des intervenants socio-éducatifs visant la promotion des filières d'emploi et de formation existantes dans le ou les secteurs concernés	1. Favoriser le placement, la mise à l'emploi et le maintien à l'emploi, notamment en améliorant l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins en compétences des entreprises, présents et futurs	<i>Promotion des métiers, fonctions et qualification oui</i> <i>Fiche métier PFE en cours de préparation depuis début 2018</i> <i>Promotion des services du CDR,</i>  <i>Mise à jour du site internet</i>  <i>Promotion des métiers par des salons, représentations et tables rondes</i>	oui	<i>Tous les objectifs ont été réalisés et même augmenté suite à la non transformation en PFE en septembre et donc continué.</i>	

<b>5. Autre(s) projet(s) emploi</b>	- Projets divers (sortant du cadre stricte du protocole d'accord-cadre du 7 avril 2011)	n/a		<i>oui</i>	Hangar du Kanaal Missions locales Consortium TL	
---	---	-----	--	------------	---	--