

PRESTATIECONTRACT 2018 – BIJLAGE RA RC IRIS TECH+ -Technicity.brussels (Subsidie 2018: 729.317 EUR)

Functies	Detail van de functies	Verband met de BRC-doelstellingen	Doelstellingen 2018	Gerealiseerd	Prestatie-indicatoren	Resultaatindicatoren
<p>1. Functie van uitrusting en terbeschikking-stelling</p>	<p>- aankoop van geavanceerde opleidingsinfrastructuren en -materiaal</p>	<p>1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren</p>	<p>Vorbereidende opleiding en gemeenschappelijke kern voor Pool BF Industrie en vervolgens feedback naar OTP voor voortgezette opleiding 5 opleidingsaanbiedingen 99 opgeleide mensen 55.878 uren</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Lopende investeringen voor de OTP ondersteund door de sector (geraamd budget € 2.000.000) - investeringen besteld in 2018: nieuwe laswerkplaats, geavanceerde apparatuur op HVAC-gebied, kantoormeubilair, keuken, apparatuur van laboratoria, computerapparatuur.</i> 	<p><i>Materiaal besteld in 2018</i></p>	<p><i>Totaal van de investeringen besteld in 2018: 1.021.041,08 euro</i></p>

	<p>- de uitwerking van nieuwe opleidingsprogramma's in deze nieuwe infrastructuur</p> <p>- en de terbeschikkingstelling ervan aan de scholen en de opleidingscentra</p>	<p>2. Het kwalificatieniveau van Brusselse werkzoekenden en werknemers kwalitatief en kwantitatief verbeteren door de actie van de werkgelegenheidsoperatoren, van opleiding en onderwijsoperatoren te versterken</p>	<ul style="list-style-type: none"> • WZ: 154 (79.758 uren) • Werkn.: 600 (11.000 uren) • Lln./Doc.: 1000 (12.000 uren) • Tot: 1754 (102.758 uren) 	<p>Acties binnen het BRC Iris tech+ in het kader van het multipartner-actieplan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ WZ: 142 p. (57548 uren) ▪ Werknemers: 655 p.- (13.706,25 uren) ▪ Onderwijs: 672 personen - (9.391 uren) ▪ Totaal : 1469 personen – 80645,25 uren 	<p>Aantal uren en aantal personen</p>	<p>WZ: 92 % (72% uren) Werknemers: 109 % (124 %) Onderwijs: 67 % (78 %) Totaal: 83 % (78.5%)</p>
<p>2. Functie van technisch-pedagogische monitoring</p>	<p>- observatie van de evolutie van beroepen en kwalificaties in de betrokken sector(en) en identificatie van de behoeften van bedrijven op het gebied van werkgelegenheid en opleiding</p>	<p>3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de economische ontwikkelingen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Inhoudiging van de OTP om er een voorbeeld op vlak van technologie te maken 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertraging in bouwwerken (+/- 10 maanden) uitgevoerd door Beliris, opdrachtgever. 	<p>Voorlopige oplevering uitgevoerd in december 2018. Persmoment: 16 januari 2019 Opening: Herfst 2019</p>	<p>Inhoudiging</p>
	<p>- onderzoek, innovatie en ontwikkeling van nieuwe opleidingsprogramma's en hun pedagogiek in overeenstemming met de technologische</p>	<p>3. De technisch-pedagogische expertise ontwikkelen die nodig is om de opleidingen aan te passen enerzijds, en om werkzoekenden te begeleiden anderzijds in het licht van de</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Oprichting van WG voor de ontwikkeling van de OTP • Deelname aan de werkzaamheden 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 7 technische WG voor de inplantingswerken en investeringen voor de OTP ▪ 1 WG voor het informaticaproject 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inplantingschema's ▪ Technische plannen, ▪ Lijst met materiaal voor investeringen, ▪ Lastenboek 	<p>Installatie van de voorzieningen</p>

	evolutie van de productieprocessen van goederen en diensten	economische ontwikkelingen	<p>eden van de SFMQ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Methodologische denkoefening met OBEF 		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aanbesteding, vergadering en met leveranciers, werfbezoeken, ▪ Onderhandelingen, ▪ Keuze van de leveranciers, ▪ Opvolging van de leveringen 	
3. Functie van promotie van beroepen en kwalificaties	- informatie en documentatie voor studenten, werkzoekenden, tewerkstellings- en opleidingsoperator en en socio-educatieve actoren om de bestaande trajecten werkopleiding en de betrokken sector(en) bevorderen	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Sensibilisering beroepen • Info over de beroepen en de betrekkingen • Tools met betrekking tot de OTP • Logo • Website • Grafisch charter • Folders • Smartphone-app 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Logo ▪ Boomstructuur van de site ▪ Grafisch charter ▪ Folders voor WZ (Asc en HVAC) - dringende zoektocht naar kandidaten. ▪ Infosessies voor toegang tot opleiding ▪ Infosessies en bezoeken aan het BRC voor het publiek van de ION 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Realisatie van des acties en producten (folders, logo, grafisch charter,...) ▪ 629 personen getroffen door de informatie- en oriënteringsacties 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Toepassing van communicatiemiddelen. ▪ Registratie van kandidaten voor de opleidingen
4. Operationele functie « opleiding-»	- vervolgopleiding gericht op de aanwerving van	2. Het kwalificatieniveau van Brusselse werkzoekenden en	<ul style="list-style-type: none"> • WZ -30 jaar: 30 (12.000 uren) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1 opleidingsmodule "voortgezette 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aantal uren en aantal personen 	Tewerkstellingsgraad: 80 %

tewerkstelling »	werkzoekenden in de privésector - permanente vorming van werknemers in de betrokken sector (en) (inclusief omkadering en opleiding van mentors in bedrijven) - permanente vorming van leerkrachten en opleiders in technische en beroepsopleiding - andere opleidingen	werknemers kwalitatief en kwantitatief verbeteren door de actie van de werkgelegenheidsoperatoren, van opleiding en onderwijsoperatoren te versterken	<ul style="list-style-type: none"> Nederlands leren Versterking van wiskunde Ontdekking beroep 	<i>opleiding in industrieel onderhoud": 8 p. -3079 uren</i> <ul style="list-style-type: none"> NL leren: 31 p. (1269 uren) cijfers alleen voor BRC Versterking van wiskunde: uitgesteld tot 2019 Ontdekking beroepen: 4 evenementen - 36 personen 		
	- advies aan werkzoekenden met betrekking tot de actieve zoektocht naar werk - begeleidingsmodule / workshop / werk / sectorale coaching	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> Infosessie WZ: 600 Ontdekken en uitproberen van beroepen: 50 WZ Module tewerkstelling en inschakeling : 150 WZ Prof. training: 20 WZ 	<ul style="list-style-type: none"> Aantal uitnodigingen voor infosessies: 521 Aantal personen die de sessies bijwonen: 177 (34 %) Aantal personen die slagen voor de test: 101 (19 %) Aantal personen 	<ul style="list-style-type: none"> Aantal ontvangen WZ Aantal WZ die modules krijgen Aantal WZ aan het werk na coaching 	<ul style="list-style-type: none"> Organiseren van een opleiding vanaf 12 stagiaires per groep

		<ul style="list-style-type: none"> • Certificering en en erkenningen : 20 WZ 	<i>geselecteerd voor een opleiding: 62 (12 %)</i> <ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Modules uitrusting tewerkstelling : 50</i> ▪ <i>Prof. Training en certificeringen ->korte opleidingsformules -> acties nog onvoldoende gestructureerd</i> 		
<p>- validering van de competenties via de erkenning van het referentiecentrum door de bevoegde overheden</p>	<p>1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren</p>	<ul style="list-style-type: none"> • N.v.t. 	<p>GEEN</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Aantal georganiseerde proeven</i> ▪ <i>Aantal kandidaten</i> 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <i>Aantal certificeringen</i>

	- examens beroepsbekwaamheid ("screening" voor de werkzoekenden van wie het profiel en de kwalificaties overeenstemmen met de vereisten van de betrokken sectoren)	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Screening : 50 WE • Prof. testing : 20 WZ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 70 Screening (15 praktijk – 55 gesprekken) ▪ Testing: actie nog niet gestructureerd 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aantal geteste WZ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aantal codevalideringen : cijfer niet ontvangen ▪ 5 starters voor de korte module na praktijk-screening
	- inschakeling in bedrijven	1. Bevordering van plaatsing, tewerkstelling en behoud van werk, met name door de afstemming tussen het opleidingsaanbod en de huidige en toekomstige behoeften aan vaardigheden van bedrijven te verbeteren	<ul style="list-style-type: none"> • Contact met de bedrijven om hen te informeren over de afloop van de opleidingen • Stages: IBO, IBOe, opleidingscheques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 16 ontmoetingen tussen stagiaires en bedrijven of interimkantoren ▪ 8 IBOe-contracten (5346 uren) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aantal WZ of werkaanbiedingen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Tewerkstellingspercentage: 85 %
5. Andere projecten tewerkstelling	- Diverse projecten (buiten het strikt kader van het protocolakkoord van 7 april 2011)	n.v.t.		GEEN		