

OVM	Vraag 1 voor de OVM's	Vraag 4
De Anderlechtse Haard	Er is momenteel niets bepaald in de arbeidsreglementen voor arbeiders en bedienden. Het nieuwe arbeidsreglement, dat zich in de goedkeuringsfase bevindt, voorziet in een verbod op levensbeschouwelijke symbolen. De Anderlechtse haard verzekert een perfecte neutraliteit van het personeel.	
Aan de Rand van het Zoniënwood	Geen neutraliteitsbeleid, maar in het arbeidsreglement van de OVM wordt het non-discriminatiebeginsel vermeld.	Geen vermelding in het huidige arbeidsreglement. NB: Er wordt gewerkt aan een herziening van het arbeidsreglement inzake verschillende aspecten.
Logis-Floréal	LE LOGIS - FLOREAL heeft een handvest opgesteld waarin de OVM zich ertoe verbindt ervoor te zorgen dat haar medewerkers de gebruikers gelijk behandelen, ongeacht hun overtuiging op grond van geslacht, godsdienst, voorkeur voor een gemeenschap of politieke partij, seksuele geaardheid of etnische afkomst. Door dit grote respect voor de gebruikers wil LE LOGIS - FLOREAL meewerken aan de ontwikkeling van een multiculturele, respectvolle en tolerante samenleving, die open staat voor de ander en voor de verschillen.	JA
Brusselse Woning	Het dragen van culturele, religieuze of politieke tekens is verboden binnen de Brusselse Woning	JA
Lakense Haard Comensia	Volgt het beleid dat bepaald is binnen het OCMW en de stad Brussel	
	De personeelsleden van de OVM zien erop toe dat zij zich netjes, correct, sober en verzorgd kleden, om het imago van de openbare vastgoedmaatschappij, die neutraal, vertrouwd en beschikbaar wil zijn, zo goed mogelijk te vertegenwoordigen. In de uitoefening van hun functie vertegenwoordigen de werknemers de onderneming. Zij zijn bijgevolg verplicht een neutrale houding aan te nemen wat betreft godsdienst, politiek en levensbeschouwing, zowel op de werkplek als in hun betrekkingen met derden met wie zij in naam en voor rekening van de onderneming in contact komen De werknemers moeten deze neutraliteit ook bij hun kleding in acht nemen. Het is hun daarom verboden op de werkplek zichtbare tekenen van hun	JA

	politieke, levensbeschouwelijke of religieuze overtuiging te dragen en/of deze door middel van rituelen tot uiting te brengen.	
Log'iris	<p>Net zoals de besturen waakt onze vastgoedmaatschappij over het neutraliteitsbeginsel, dat volgens ons in het verlengde ligt van het beginsel van gelijke behandeling.</p> <p>Onze OVM ziet toe op de neutraliteit, wat zich vertaalt in de vrije toegang tot alle diensten zonder discriminatie. Tegelijkertijd eerbiedigen wij de grondbeginselen die in ons arbeidsreglement zijn vastgelegd. Artikel 12 van ons arbeidsreglement bepaalt dat het de werknemer verboden is de politieke, levensbeschouwelijke of religieuze neutraliteit van de onderneming te ondermijnen en in dit verband een zichtbaar symbool te dragen dat verband houdt met zijn religieuze, levensbeschouwelijke of politieke overtuiging of enig ander teken dat de eerbiediging van de neutraliteit op de werkplek in het gedrang zou brengen.</p>	JA
BinHôme	Momenteel geen hoofddoeken op de werkplaats	Niet opgenomen in het arbeidsreglement
LOJEGA	<p>De OVM past haar arbeidsreglement toe. Aangezien de werknemer het gezicht van de onderneming is en die dus vertegenwoordigt bij de klanten, is het noodzakelijk dat het uiterlijk van de werknemer altijd verzorgd en neutraal is. De goede reputatie van de onderneming moet te allen tijde worden beschermd. De volgende regels moeten daarom altijd in acht worden genomen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Verzorgd kapsel • verzorgde handen • Persoonlijke hygiëne • Kleren en schoenen • Geen hoofddeksel • Geen duidelijk zichtbare piercings • Geen uiterlijke tekenen van politieke, 	JA

	<p>levensbeschouwelijke of andere overtuigingen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Geen kleding of accessoires die in strijd zijn met de normen en waarden van de samenleving <p>Niet-naleving van deze regels kan leiden tot een sanctie overeenkomstig de in het arbeidsreglement vermelde sancties.</p> <p>Werknemers en werkgevers zijn verplicht alle regels van fatsoen, goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, ook tegenover bezoekers.</p> <p>Dit houdt ook in dat elke vorm van racisme en discriminatie moet worden vermeden en dat iedereen met hetzelfde noodzakelijke respect voor zijn waardigheid, gevoelens en overtuigingen moet worden behandeld.</p> <p>Elke vorm van verbaal racisme is dus verboden, evenals het verspreiden van racistische lectuur en pamfletten.</p> <p>Elke vorm van discriminatie op grond van geslacht, seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afstamming, afkomst, nationaliteit en geloofsovertuiging is eveneens verboden.</p>	
Le Logement Molenbeekois	Het bedrijf staat uiterlijke tekenen van levensbeschouwelijke, religieuze of politieke overtuigingen toe.	NEE
Zuiderhaard	/	JA, vastgelegd in het arbeidsreglement.
GW	Wij respecteren de exclusieve neutraliteit met betrekking tot arbeiders/bedienden die diensten verlenen aan het publiek, die de meerderheid van onze werknemers uitmaken.	NEE, er is geen artikel over deze kwestie in ons reglement.
De Schaarbeekse Haard	We hebben nog niet te maken gehad met deze problematiek. Daarom heeft de OVM vooralsnog geen neutraliteitsbeleid ontwikkeld.	NEE
De Moderne Woning	Tot op heden hoefde geen beleid te worden uitgestippeld, aangezien een dergelijk probleem zich nog nooit heeft voorgedaan.	

Everecity	Aangezien wij geen overheidsdienst zijn, zijn wij niet onderworpen aan de neutraliteitsregels.	Ons arbeidsreglement bevat geen beperkingen.
A.B.C.	/	NEE