

Annexe 1 – QE 1098

Offre de Formation pour les collaborateurs de 1re ligne (entre autres les fonctions suivantes : agent d'inscription, conseiller emploi, consultant en recrutement Direction Employeurs, évaluateur...):

E-div (e-learning d'Unia - www.ediv.be) : à l'aide de vidéos et d'exercices interactifs, tu apprends à connaître les bases de la législation anti-discrimination et à mettre en pratique les règles de non-discrimination. E-div doit être obligatoirement suivi par chaque nouveau collaborateur d'Actiris (dans le catalogue MyHr ce selfstudy s'appelle « [Ediv : formez-vous aux lois anti-discrimination](#) »)

Le guideline anti-discrimination interne d'Actiris doit désormais être obligatoirement lu par tous les collaborateurs. Ce guide t'explique de manière succincte ce que tu dois faire et qui tu peux contacter en cas de discrimination. Tu trouveras ce guideline sur l'intranet ainsi que dans le catalogue MyHR.

- *Préjugés inconscients et discrimination* : module pour collaborateurs de première ligne : Accompagner les chercheurs d'emploi sans discrimination (CSC en cours de attribution)
- *DISCRINO Comment gérer une demande discriminatoire (Human Insight)*
- *Primo-arrivant : contexte et politique d'accueil (Ciré/Bon)*
- *Monoparentalité, réalités et défis face à l'emploi (Ligue des familles/CSC - NL en cours de attribution)*
- *Accompagner le CE en situation de handicap dans sa recherche d'emploi (Diversicom)*

Formations spécifiques pour les managers :

- *Comment gérer la diversité dans mon équipe ? - formation de base avec l'option permettant de suivre une intervision (UNIA)*
- *RH : Allier compétences et handicap dans ma politique RH, c'est possible ! : module pour managers (Diversicom)*

Outre cette offre spécifique, Actiris propose aussi les formations suivantes :

- *Préjugés inconscients et discrimination* : module pour tous : *Gestion de la diversité sur le lieu de travail (CSC en cours de attribution)*
- *Identité de genre et expression de genre (Genres Pluriels/Rainbowhouse)*
- *Collaborer avec un collègue en situation de handicap : module équipe (Diversicom)*
- *Communication interculturelle (CSC en cours de attribution)*
- *Pour une communication sensible au genre (IEFH/IGVM)*
- *Offres d'emploi neutres de genre (IEFH/IGVM)*
- *Grossesse et discrimination (IEFH/IGVM)*
- *Sexisme et intimidation dans un contexte professionnel (IEFH/IGVM)*
- *Genre et bien-être au travail (IEFH/IGVM)*
- *Genre et marchés publics (IEFH/IGVM)*

Bijlage 1 – QE 1098

Opleidingsaanbod voor 1e lijnsmedewerkers (o.a. de volgende functies: inschrijvingsmedewerker, tewerkstellingsconsulent, rekruteringsconsulent Directie Werkgevers, assessor...):

E-div (Unia e-learning - www.ediv.be): met behulp van video's en interactieve oefeningen leert u de basisbeginselen van de antidiscriminatiewetgeving en hoe u de non-discriminatieregels in de praktijk kunt brengen. E-div is verplicht voor alle nieuwe medewerkers van Actiris (in de MyHr-catalogus heet deze zelfstudie "Ediv: train jezelf in antidiscriminatiewetgeving"). De interne antidiscriminatie richtlijn van Actiris is nu verplichte lectuur voor alle werknemers. Deze richtlijn legt in een notendop uit wat je moet doen en tot wie je je kan wenden in geval van discriminatie. Je vindt deze richtlijn op het intranet en in de MyHR-catalogus.

- *Onbewuste vooroordelen en discriminatie: module voor eerstelijns personeel: Werkzoekenden ondersteunen zonder discriminatie (BLB wordt momenteel gegund)*
- *DISCRINO Hoe ga je om met een discriminerende vraag? (Human Insight)*

- *Nieuwkomers: context en opvangbeleid (Ciré/Bon)*
- *Alleenstaand ouderschap, realiteiten en uitdagingen op de arbeidsmarkt (Ligue des familles/BLB NL wordt momenteel gegund)*
- *Begeleiding van de gehandicapte WZ bij het zoeken naar werk (Diversicom)*

Specifieke opleiding voor managers:

- *Hoe ga ik om met diversiteit in mijn team? - basisopleiding met de mogelijkheid om een intervisie te volgen (UNIA)*
- *HR: Vaardigheden en handicap combineren in mijn HR-beleid, het kan! : module voor managers (Diversicom)*

Naast dit specifieke aanbod biedt Actiris ook de volgende opleidingen aan:

- *Onbewuste vooroordelen en discriminatie: module voor iedereen: Diversiteitsmanagement op de werkplek (BLB wordt momenteel gegund)*
- *Genderidentiteit en genderexpressie (Genres Pluriels/Rainbowhouse)*
- *Werken met een collega met een handicap: teammodule (Diversicom)*
- *Interculturele communicatie (BLB wordt momenteel gegund)*
- *Voor gendergevoelige communicatie (IEFH/IGVM)*
- *Genderneutrale vacatures (IEFH/IGVM)*
- *Zwangerschap en discriminatie (IEFH/IGVM)*
- *Seksisme en pesten in een professionele context (IEFH/IGVM)*
- *Gender en welzijn op het werk (IEFH/IGVM)*
- *Gender en overheidsopdrachten (IEFH/IGVM)*