	Secteur dans son ensemble	AISB	Quartiers	Uccle	ASIS	Jette	Baita	H & R	Hector Denis	Iris	Nouveau 150	L3P	LPT	Saint-Josse	Saint-Gilles	Oxanam	MAIS	WSL	CCT	Le Relais	Delta	Etterbeek	Forest	AISAC	AISE
Nombre de collaborateurs (exprimés en ETP) :	**221,77**	12	11,3	7,6	14	8	15,2	10,49	6	8,1	9,1	6,55	18	10,59	7	3	11	14,4	7,07	9,666	6,9	4	6,3	7,5	8
Nombre de collaborateurs (exprimés en nombre de personnes) :	**251**	12	12	9	14	10	16	13	8	9	12	12	23	12	8	3	11	15	8	10	7	4	7	8	8
Répartition employés/ouvriers :																									
Nombre d'employés :	**205**	10	8	7	12	8	16	11	6	7	8	9	20	9	7	3	8	11	7	9	7	3	6	6	7
Pourcentage d'employés :	**81,67%**	83,33%	66,67%	77,78%	85,71%	80,00%	100,00%	84,62%	75,00%	77,78%	66,67%	75,00%	86,96%	75,00%	87,50%	100,00%	72,73%	73,33%	87,50%	90,00%	100,00%	75,00%	85,71%	75,00%	87,50%
Nombre d'ouvriers :	**46**	2	4	2	2	2	0	2	2	2	4	3	3	3	1	0	3	4	1	1	0	1	1	2	1
Pourcentage d'ouvriers :	**18,33%**	16,67%	33,33%	22,22%	14,29%	20,00%	0,00%	15,38%	25,00%	22,22%	33,33%	25,00%	13,04%	25,00%	12,50%	0,00%	27,27%	26,67%	12,50%	10,00%	0,00%	25,00%	14,29%	25,00%	12,50%
Répartition F/H :																									
Nombre de femmes :	**111**	7	4	4	6	3	2	3	2	4	3	8	12	6	3	1	5	8	5	6	4	1	5	4	5
Pourcentage de femmes :	**44,22%**	58,33%	33,33%	44,44%	42,86%	30,00%	12,50%	23,08%	25,00%	44,44%	25,00%	66,67%	52,17%	50,00%	37,50%	33,33%	45,45%	53,33%	62,50%	60,00%	57,14%	25,00%	71,43%	50,00%	62,50%
Nombre d'hommes :	**140**	5	8	5	8	7	14	10	6	5	9	4	11	6	5	2	6	7	3	4	3	3	2	4	3
Pourcentage d'hommes :	**55,78%**	41,67%	66,67%	55,56%	57,14%	70,00%	87,50%	76,92%	75,00%	55,56%	75,00%	33,33%	47,83%	50,00%	62,50%	66,67%	54,55%	46,67%	37,50%	40,00%	42,86%	75,00%	28,57%	50,00%	37,50%
Répartition par rôle linguistique :																									
Nombre de collaborateurs du rôle linguistique FR :	**239**	12	12	9	14	10	11	11	8	8	10	12	23	12	8	3	11	15	7	10	7	4	6	8	8
Pourcentage de collaborateurs du rôle linguistique FR :	**95,22%**	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	68,75%	84,62%	100,00%	88,89%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	87,50%	100,00%	100,00%	100,00%	85,71%	100,00%	100,00%
Nombre de collaborateurs du rôle linguistique NL :	**12**	0	0	0	0	0	5	2	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0
Pourcentage de collaborateurs du rôle linguistique NL :	**4,78%**	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	31,25%	15,38%	0,00%	11,11%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%
Répartition par domicile :																									
Nombre de collaborateurs domiciliés en RBC :	**175**	10	9	4	11	8	10	11	6	5	8	6	17	10	5	3	7	12	6	5	3	4	4	7	4
Pourcentage de collaborateurs domiciliés en RBC :	**69,72%**	83,33%	75,00%	44,44%	78,57%	80,00%	62,50%	84,62%	75,00%	55,56%	66,67%	50,00%	73,91%	83,33%	62,50%	100,00%	63,64%	80,00%	75,00%	50,00%	42,86%	100,00%	57,14%	87,50%	50,00%
Nombre de collaborateurs domiciliés en dehors de la RBC :	**76**	2	3	5	3	2	6	2	2	4	4	6	6	2	3	0	4	3	2	5	4	0	3	1	4
Pourcentage de collaborateurs domiciliés en dehors de la RBC :	**30,28%**	16,67%	25,00%	55,56%	21,43%	20,00%	37,50%	15,38%	25,00%	44,44%	33,33%	50,00%	26,09%	16,67%	37,50%	0,00%	36,36%	20,00%	25,00%	50,00%	57,14%	0,00%	42,86%	12,50%	50,00%
Nombre d'articles 60 :	**22**	4	0	0	1	2	0	4	0	0	2	0	0	2	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0
Nombre de collaborateurs porteurs d'un handicap :	**4**	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Initiatives pour favoriser le recrutement de personnes en situation de handicap :		-	pas de mesure spécifique mais pas d'obstacle à engager de personnes peurteuses d'un handicap	Toutes les ouvertures de poste sont réalisées en intégrant la question du handicap, tenant compte cependant du profil de fonction	Autorisation de télétravail médical		Stagiair 'GIBO' proposé par Synkroon vzw, qui a été engagé par après.	Aucune en particulier actuellement. Cependant, des aménagements pourraient être prévus si des candidats ayant un handicap et possédant les compétences requises pour les postes	locaux difficile d'accès à une PMR	Aucune		n'exclut pas les candidats sur base d'un handicap	Toutes les candidatures sont traitées de manière égale en fonction des critères objectifs pour remplir une fonction : diplôme, expérience, connaissance du marché, de	Si un candidat avec handicap postule à un poste vacant, nous le recruterons selon ses compétences,	-	-	-	-	Locaux OK	aucune	-	-	Aucune mesure particulière jusqu'à présent	Actuellement aucune de façon proactive vu que la question ne s'est pas posée mais, bien entendu, si dans le cadre d'un recrutement futur, un candidat serait