

	Sector in zijn geheel	SKB	Wiken	Ukkel	ASIS	Jette	Belta	H & R	Hector Denis	Iris	De Nieuwe 150	LSP	LPT	Sint-Joost	Sint-Gillis	Ozanam	SVKM	SL-W	CCT	Le Relais	Delta	Etterbeek	Vorst	SVK-AK	SVKS
Aantal medewerkers (uitgedrukt in vte's)	221,77	12	11,3	7,6	14	8	15,2	10,49	6	8,1	9,1	6,55	18	10,59	7	3	11	14,4	7,07	9,666	6,9	4	6,3	7,5	8
Aantal medewerkers (uitgedrukt in aantal personen)	251	12	12	9	14	10	16	13	8	9	12	12	23	12	8	3	11	15	8	10	7	4	7	8	8
Verdeling bedrijven/arbeiders																									
Aantal bedrijven:	205	10	8	7	12	8	16	11	6	7	8	9	20	8	7	3	8	11	7	9	7	3	6	6	7
Percentage bedrijven:	81,67%	83,33%	66,67%	77,78%	85,71%	80,00%	100,00%	84,62%	75,00%	77,78%	66,67%	75,00%	86,96%	75,00%	87,50%	100,00%	72,73%	73,33%	87,50%	90,00%	100,00%	75,00%	85,71%	75,00%	87,50%
Aantal arbeiders:	46	2	4	2	2	2	0	2	2	2	4	3	3	3	1	0	3	4	1	1	0	1	1	2	1
Percentage arbeiders:	18,33%	16,67%	33,33%	22,22%	14,29%	20,00%	0,00%	15,38%	25,00%	22,22%	33,33%	25,00%	13,04%	25,00%	12,50%	0,00%	27,27%	26,67%	12,50%	10,00%	0,00%	25,00%	14,29%	25,00%	12,50%
Verdeling M/V																									
Aantal vrouwen:	111	7	4	4	6	3	2	3	2	4	3	8	12	6	3	1	5	8	5	6	4	1	5	4	5
Percentage vrouwen:	44,22%	58,33%	33,33%	44,44%	42,86%	30,00%	12,50%	23,08%	25,00%	44,44%	25,00%	66,67%	52,17%	50,00%	37,50%	33,33%	45,45%	53,33%	62,50%	60,00%	57,14%	25,00%	71,43%	50,00%	62,50%
Aantal mannen:	140	5	8	5	8	7	14	10	5	5	9	4	11	6	5	2	6	7	3	4	3	3	2	4	3
Percentage mannen:	55,78%	41,67%	66,67%	55,56%	57,14%	70,00%	87,50%	76,92%	75,00%	55,56%	75,00%	33,33%	47,83%	50,00%	62,50%	66,67%	54,55%	46,67%	37,50%	40,00%	42,86%	75,00%	28,57%	50,00%	37,50%
Verdeling per taalrol																									
Aantal medewerkers v.o. de Franse taalrol:	239	12	12	9	14	10	11	11	8	8	10	12	23	12	8	3	11	15	7	10	7	4	6	8	8
Percentage medewerkers van de Franse taalrol:	95,22%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	68,75%	84,62%	100,00%	88,89%	83,33%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	87,50%	100,00%	100,00%	85,71%	100,00%	100,00%	
Aantal medewerkers van de Nederlandse taalrol:	12	0	0	0	0	0	5	2	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Percentage medewerkers van de Nederlandse taalrol:	4,78%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	31,25%	15,38%	0,00%	11,11%	16,67%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	12,50%	0,00%	0,00%	14,29%	0,00%	0,00%	
Verdeling per domicilie:																									
Aantal medewerkers gedomiceerd in het BHG:	375	10	9	4	11	8	10	11	6	5	8	6	17	10	5	3	7	12	6	5	3	4	4	7	4
Percentage medewerkers gedomiceerd in het BHG:	69,72%	83,33%	75,00%	44,44%	78,57%	80,00%	62,50%	84,62%	75,00%	55,56%	66,67%	50,00%	73,91%	62,50%	83,33%	62,50%	63,64%	80,00%	75,00%	50,00%	42,86%	100,00%	57,14%	87,50%	50,00%
Aantal medewerkers gedomiceerd buiten het BHG:	76	2	3	5	3	2	6	2	2	4	4	6	6	2	3	0	4	4	0	2	5	4	3	1	4
Percentage medewerkers gedomiceerd buiten het BHG:	30,28%	16,67%	25,00%	55,56%	21,43%	20,00%	37,50%	15,38%	25,00%	44,44%	33,33%	50,00%	26,09%	16,67%	12,50%	0,00%	36,36%	20,00%	25,00%	50,00%	57,14%	0,00%	42,86%	12,50%	50,00%
Aantal artikel 60-overeenkomsten:	22	4	0	0	1	2	0	4	0	0	2	0	0	2	0	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0
Aantal medewerkers met een handicap:	4	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Initiatieven om de aanwerving van personen met een handicap te bevorderen			geen specifieke maatregel, maar geen belemmering om mensen met een handicap in dienst te nemen	Bij alle vacatures is er aandacht voor de handicapkweste rekening houdend met het functieprofiel	Toelating voor medisch toelwerk			Een 'GIBO'-staagial' voorgesteld door Symkroon vzw, die later werd aangenomen.	geen bijzondere maatregel momenteel. Er zouden echter aanpassingen kunnen worden aangebracht indien er zich kandidaten melden met een handicap met de juiste	lokalen moeilijk toegankelijk voor PBM's	Geen		sluit geen kandidaten uit op basis van een handicap	Alle kandidaturen worden gelijk behandeld volgens de criteria voor het vervullen van een functie: diploma, ervaring, kennis van de markt, vaardigheden, van de SVK- en	Als een kandidaat met een handicap voor een vacature solliciteert, nemen wij hem/haar aan op basis van zijn/haar vaardigheden,						Lokalen ok	Geen		Tot duizer geen specifieke maatregelen	Momenteel geen proactieve maatregelen aangezien de kwestie zich nog niet heeft gesteld, maar indien in het kader van een toekomstige aanwerving er zich een kandidaat met